



İKİTELLİ ORGANİZE SANAYİ BÖLGESİ BAŞKANLIĞI

Sayı : 11 |

İkitelli OSB HABER

| Mayıs 2013



Özel İOSB Endüstri Meslek ve Teknik Lisesi

İKİTELLİ EĞİTİMDE ATAĞA GEÇTİ



İKİTELLİ OSB ÇOCUKLARIMIZI UNUTMADI



BARIŞ ÇOCUKLARINI VALİ MUTLU AĞIRLADI

Milli iradenin kalbinin attığı yer olan Türkiye Büyük Millet Meclisi'nin açılışının 93. yılını ve 23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı'nı canı gönülden kutlar, bizleri bu günlere getiren başta Büyük Önder Gazi Mustafa Kemal ATATÜRK olmak üzere, vatanımıza hizmeti geçmiş bütün şehitlerimizi saygıyla yad ederiz...




**İKİTELLİ ORGANİZE SANAYİ
BÖLGESİ BAŞKANLIĞI** adına

İmtiyaz Sahibi
Nihat TUNALI

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü
Haydar YILDIZ

Genel Yayın Yönetmeni
İlknur KAPLAN

Yayın Kurulu
Muzafar KEŞKİN
Hasan Tahsin KARAGÖZ
Tahir ORUÇ
Nedim ÇIRPICI
Fahri YILMAZ
Yusuf TOKDEMİR
M. Yurak KOÇ
Sebahattin KAYAS

Editör
İlknur KAPLAN
Hürcan BÜYÜKALÇKAYA

İdari Müdür
İbrahim Uğur İŞİK

Malî İşler Danışmanı
Ahmet CAN-YMM
Kemal ÖZMEN-MM

Hukuk Danışmanı
Gülten MEYDAN

Grafik Tasarım
Hürcan BÜYÜKALÇKAYA

İletişim Adresi
İkizelli OSB Mahallesi Sıkıyman Demirel
Bulvarı No: 16 Başakşehir / İSTANBUL
T: 444 3 672 F: (0212) 549 26 42

İkizelli OSB Haber Dergisi, basın
yazın ikelerine uyumla çalışır eder.
Makalelerden yazarların sorumludur.

Baskı Yeri : Zirve Mtbas & Reklamcılık
Davutpaşa Cd. Davutpaşa Matbaaolar
Sis.Sir.No:103/30-31 Teşvikiye/İstanbul
T: (0212) 613 29 96

www.iosb.org.tr
444 3 672

04



Hüseyin Avni MUTLU

06



Nihat TUNALI

KOBİ ENYANTER SAHA ÇALIŞMAŞI PROJESİ
BİLGİLENDİRME TOPLANTISI YAPILDI

Röportaj



16
Tahir ORUÇ



26
Mustafa KAÇMAZ



38
Özkan KARAYEL



52
Aslı KAVRAMIŞ



Köşe



Kemal ÖZMEN

08



İlnur KAPLAN

22



Gülten MEYDAN

24



14 İOSB'den Haberler

20 OSBÜK Yönetim Kurulu; Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanı Nihat ERGÜN'ü ziyaret etti

23 Markada 'Türkiye' ilgisi...

32 İOSB-TMMOB İşbirliği İle Eğitimler Devam Ediyor

36 İkitelli OSB ve Başakşehir Kaymakamlığı'ndan Sosyal Sorumluluğa Destek

42 İkitelli OSB Çocuklarımızı Unutmadı

44 KOBİ Koçları Geliyor

46 Kooperatüflerden Haberler

50 Basında İOSB



İhsan ÖZLEYEN

34



Sabri AVCI

56

Başyazı



Hüseyin Avni MUTLU

T. C. İstanbul Valisi

IOSB Mütessesbiis Heyet ve Yönetim Kurulu Başkanı

Uluslararası Olimpiyat Komitesi (IOC) Değerlendirme Komisyonu, aday şehirleri tek tek ziyaret etti. Heyet en son İstanbul'daydı. Aday kentlerinden biri olarak değerlendirmeye tabi tutulduk. Diğer aday şehirlere de başarılar diliyorum. Sonuçta sporun centilmenlik yönüyle insanlığa yansımaları için çaba sarf ediyoruz.

Medeniyetlerin beşiği İstanbul'umuzun farklı kültür ve inançların birlikte asırlardan beri başyapıda yaşadığı bir şehir olması münasebetiyle bu yarışta şansının çok yüksek olduğunu düşünüyorum. Bugün İstanbul'da uluslararası marka haline gelmiş, birçok kongre, festival ve pek çok etkinlik gerçekleştiriliyor. Dolayısıyla kültür ve spor başkenti olmuş mucizevi bir şehirden bahsediyoruz. Napolyon'un "Eğer dünya tek bir tilke olsaydı başkenti İstanbul olurdu" deyişini sonuna kadar hak eden bir şehir İstanbul.

İstanbul, çok yönlü ticari, finansal ve kültürel alışverişlerin gerçekleştiği gerçek bir global şehir. 2020 Olimpiyatları'na ev sahipliği yapmak için tüm antik ve çağdaş kimlik unsurlarına sahip. Sokaklarında gezildiği zaman caminin, kilisenin ve sinagogun yanı sıra olduğu yegane şehrin İstanbul olduğu görülecektir. İstanbul olimpiyat şehri olduğu tak-

dirde olimpiyat ailesi dünyanın başka hiçbir şehrinde var olmayan zengin bir tarihe ve etkileyici bir kültüre de sahip yepyeni bir çevre ile tanışacak. Olimpiyatlar, ilk defa Asya'yı ve Avrupa'yı buluşturan bir şehirde gerçekleştirilmiş olacak.

Konaklama...

İstanbul, 2020 Olimpiyatları için yeteri derecede turisti ağırlayabilecek yatak kapasitesine de sahip. Mevcut otellerin yüzde 70'lik kapasitesi olimpiyatlar için ayrılmış bulunmakta. Bunun yanı sıra ek konaklama konusunda da alternatifler mevcut. Dolayısıyla 2020'ye gelmeden önce konaklama açısından IOC'nin Türkiye'den istediğinin çok üstüne ulaşılmış olacaktır. Sadece konaklama değil, olimpiyatlarla ilgili bütün konularda özel düzenlemeler yapacağız.

Altyapı...

Oyunlar için İstanbul'un altyapısı da hazır. İstanbul son 10 yıl içinde kendini dönüştürdü. 2005 yılından bu yana ulaşım alanındaki iyileştirmeler için her yıl ortalama 1.5 milyar dolar harlandı. 2018 itibarıyla ulaşım altyapısı için 10 milyar dolarlık daha yatırım yapılacak. Bu yatırımların arasında yeni havalimanla-



ri, yüksek hızlı trenler, metro hatları, otoyollar, yeni spor tesisleri ve dev konut projeleri var.

Spor tesisi...

İstanbul, spor tesis bakımından da zengin bir şehirdir. Avrupa Spor Başkenti, Dünya Basketbol Şampiyonası, Dünya Güreş Şampiyonası, Dünya Salon Atletizm Şampiyonası gibi bir çok uluslararası organizasyona başarı ile ev sahipliği yaptık. Şu anda mevcut spor alanlarımız büyük ölçekte olimpiyatlara ev sahipliği yapacak kalitede.

Ayrıca İstanbul İl Özel İdaresi son 10 yılda yaptırdığı yeni tesislerle İstanbul'da spor tesisi sayısını mevcudun iki katına çıkardı. Mevcut spor tesislerimizin bakım ve onarım çalışmalarına da katkıda bulunarak gençlerimizin hizmetine sundu. İdaremiz, İstanbul'un birçok ilçesine yeni spor tesisleri kazandırmaya da devam ediyor. Temennimiz bu yeni inşa edilen tesislerde yetişecek gençlerimizin ülkemizi uluslararası müsabakalarda temsil edecek birer başarılı sporcu olmalarıdır.

Güvenlik...

İstanbul'un güvenli ortamından özellikle bahsetmek istiyorum. Suç oranları diğer büyük Avrupa kentleriyle karşılaştırıldığında son derece düşüktür. 2020'de İstanbul'un tamamını kapalı devre televizyon kameralarıyla donatmış olacağız. Olimpiyat oyunları için özel olarak bir istihbarat birimi oluşturacağız. Bu oyunlar süresince gözlerimizi dört açaca-

ğız. Bütünlükdü ve tek bir komuta yapımız olacaktır. İstanbul ev sahipliği onurunu elde ederse güvenliğe ilgili altyapıda her şey hazır. İstanbul mevcut haliyle, herhangi şarta bağlı olmaksızın dünyanın en güvenli marka şehirlerinden biridir. 2020'ye varıldığında İstanbul'da trafik problemi de hemen hemen bitmiş olacaktır.

Sevgili İstanbullular,

Hükümetimizin ve halkımızın olimpiyatlara ev sahipliği yapma arzusu var. Sayın Cumhurbaşkanımız ve Sayın Başbakanımız, belediyelerimiz ve biz İstanbullular kendimizi 2020'ye adanmış durumdayız. İstanbul'un olimpiyatlara ev sahipliği yapması bölgesel barışa, dostluğa ve kalkınmaya da katkı sağlayacaktır. İstanbul kültürler arasında köprüdür, barış için köprü olmaya hazırdır. İstanbul dünyada en fazla ziyaret edilen 5. kent. Dünya burada olmak istiyor. 8 bin 500 yıllık geçmişle bütün kültürlerin burada iz bıraktığı bir medeniyet kentinden geleceğe izler bırakmak istiyoruz. İnşallah kentimize ve ülkemize yıllardan beri hayalini kurdüğümüz 2020 Olimpiyatları'nı getirmenin gururunu hep birlikte yaşarız.

Bu vesileyle İstanbul'un olimpiyat şehri olması için hazır olduğumuzu bir kere daha ilan ediyor, İstanbul'un 2020 Olimpiyatları'na ev sahipliği yapacağına olan inancımı sizlerle paylaşıyorum...

Sevgi ile kalın...



Başyazı



Nihat TUNALI

İOSB Müteşebbis Heyet Üyesi ve Yönetim Kurulu Başkan Vekili, OSBUK Yönetim Kurulu Üyesi
TUMSAN II San. Sic. Başkanı

Değerli İOSB Haber okuyucuları yeni bir sayımızla daha karşınızdayız. Öncelikli olarak resmi yayın organımız İkitelli OSB Haber'in bundan sonraki sürecine ilişkin bir bilgiyi sizlerle paylaşmak istiyorum. Bugüne kadar 2 ayda bir çıkan dergimiz artık aylık olarak yayına sunulacaktır. Başkanlığımız çalışmalarının yanı sıra kooperatiflerimizin, bölgemizin ve ülkemizin önem arz eden gelişmelerini siz değerli okuyucularımızla paylaşacağız.

Bildiğiniz üzere İkitelli Organize Sanayi Bölgesi yüksek katma değer yaratan bir üretim sahalarını bünyesinde yaşıyor. Hem ülkemize hem de bölgemizin gelişimine yönelik yaptığımız çalışmalar ufukumuzu daha da genişletiyor. Yaşanan teknolojik gelişmeleri, dünya çapında gücün yarattığı yenilenmeyi ve büyüme fonksiyonlarını dikkate alarak yatırımlar yapıyor ve geliyoruz.

Temiz ve kesintisiz enerji, yaşanabilir ve yatırılabılır çevre, sanayicinin ve üreticinin hizmet alımını kolaylaştırma, eğitilmiş nesiller yetiştirme ve onları istihdam etmek bizim heyecanımızı artıran hizmet adımlarıdır. Bu hizmetler için yaptığımız yatırımların bu yıl sonuna kadar tamamlanmasını umuyoruz.

Elektrik Dağıtım ve Kontrol Merkezimiz, İOSB Endüstri Meslek ve Teknik Lisemiz için yapılan çalışmalarda son aşamaya

gelindi. Biliyoruz ki büyümenin en önemli ayağı tasarruf payının doğru yatırımlara yönlendirilmesi ve bunun topluma, bireye katkı sunulacak hale dönüştürülmesidir. Tasarruf edebilmek için bölgemizin enerji rakamlarını önemsiyor dikkatle takibini sürdürüyoruz. Ayrıca tamamlamak üzere olduğumuz meslek lisemiz için Ekonomi Bakanlığından aldığımız teşvik belgesi ile İkitelli OSB'ye bir kez daha tasarruf yapma imkânı sağlanmış ve yeni yatırımlar için elimiz güçlenmiştir.

İkitelli OSB geleceği planlamaya çalışırken sektör çeşitliliğine ve bu sektörlerin dünya çerçevesinde nerede olduğuna da dikkat etmektedir. Çünkü dünya değişim halindeyken biz duramayız. Üretimin sürdürülebilir olması, kaynakların verimli kullanılması, kalkınmanın hızlandırılması ve tüm bunların kurumlarda, işletmelerde uygulanabilir olması için çalışmaya devam etmeliyiz.

Emeği, üretimi, gelişimi büyümeyi hedef alan ülkemizin birlik ve beraberlik içerisinde kalkınmasını sürdürmesi en büyük temennimiz. Son olarak bu duygularla Nisan ayı içerisinde kutladığımız ve Kasımpaşa Çocuk Yuvasındaki çocuklarımızla bayram havasında geçirdiğimiz 23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk bayramını dergimiz aracılığı ile de kutlamak istiyorum. Ayrıca kurum olarak emeğe duyduğumuz saygının, çalışanımıza ve çalışan her bireye verdiğimiz önemin bir ifadesi olarak 1 Mayıs İşçi Bayramınızı kutluyorum.



Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanı Nihat ERGÜN'ün Annesi Şahizer ERGÜN Vefat Etti

Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanı Nihat Ergün'ün 84 yaşındaki annesi Şahizer ERGÜN geçirdiği beyin kanaması sonucu Derince Eğitim ve Araştırma Hastanesi'ne kaldırılmıştı. Bir süredir burada tedavi gören Ergün'ün kısmi felç olduğu belirtilmişti.

Şahizer Ergün tedavi gördüğü hastanede 29 Nisan 2013 tarihinde hayatını kaybetti.

Şahizer ERGÜN'e Allahın rahmet, Nihat ERGÜN ve ailesine başsağlığı dileriz.



Şahizer ERGÜN



ORGANİZE SANAYİ BÖLGELERİNİN VERGİSEL AVANTAJLARI

Kemal ÖZMEN

Mali Müşavir
IOSB Mali Danışmanı

4562 sayılı Organize Sanayi Bölgeleri Kanunu ve Uygulama Yönetmeliğine göre kurulan ve faaliyet gösteren OSB'ler genel olarak vergi uygulamaları bakımından dernekler gibi kabul edilmektedir. Kendi kanununda özel hukuk tüzel kişisi olarak tanımlanan OSB'lerin muhtelif vergiler karşısında muafiyet, istisna, teşvik ve indirim gibi vergi avantajları olarak ifade edilen uygulamalar karşısındaki durumları halihazırda aşağıdaki gibidir.

A- Kurumlar vergisi:

5520 sayılı Kurumlar Vergisi Kanunu'nun "Muafiyetler" başlığını taşıyan 4/n maddesinde "Organize sanayi bölgeleri ile küçük sanayi sitelerinin altyapılarını hazırlamak ve buralarda faaliyette bulunanların arsa, elektrik, gaz, buhar ve su gibi ortak ihtiyaçlarını karşılamak amacıyla kamu kurumları ve kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşları ile gerçek ve tüzel kişilerce birlikte oluşturulan ve kazancının tamamını bu yerlerin ortak ihtiyaçlarının karşılanmasında kullanan iktisadi işletmelerin kurumlar vergisinden muaf oldukları" hüküm altına alınmıştır.

4562 sayılı Organize Sanayi Bölgeleri Kanunu'nun 21.maddesinde ise, OSB tüzel kişiliğinin bu kanunun uygulanması ile ilgili işlemlerde her türlü vergi, resim ve harçtan muaf olduğu hükmü mevcuttur. Atık su alma tesisi işleten bölgelerden Belediyelerce atık su bedeli alınmaz denilmektedir.

Gerek kurumlar vergisi kanununda, gerekse kendi özel kanununda yer alan mu-

afiyet hükmününün uygulanması sırasında bir takım tereddüderin yaşandığı, bu nedenle de OSB'lerde farklı uygulamalara rastlandığı gözlemlenmektedir. Zira OSB Kanununun 21.maddesinde ifade edilen bu kanunun uygulanması ile ilgili işlemlerde her türlü vergi, resim ve harçtan muaf olacağı ifadesi, çoğu zaman açık bir şekilde belirlenememektedir. Bu yüzden farklı görüşler ve uygulamalar ortaya çıkmaktadır.

Yukarıda da belirtildiği üzere, OSB'ler kendilerine kanunla verilmiş görevleri sırasında amaç ve faaliyet konuları dışına çıkmamaları kaydıyla kurumlar vergisinden muaf olacağı düşünülmelidir. Başka bir ifadeyle derneklere karşı olan yaklaşım burada da geçerlidir. Bilindiği üzere 5520 sayılı Kurumlar Vergisi Kanunu'nun 1.maddesinde dernekler, kurumlar vergisine tabi kuruluşlar arasında sayılmamıştır. Buna rağmen dernek ve vakıfların iktisadi işletmeleri, kurumlar vergisine tabi kuruluşlar arasında sayılmıştır. Bu nedenle OSB'lerin muafiyet kapsamı dışında iktisadi işletme oluşturmaları halinde kurumlar vergisinin mükellefi olacağı ve olması gerektiği hususu gözönünde tutulmalıdır. Bu ayrım yapılırken, yani OSB'lerin hangi faaliyetlerinin iktisadi işletme oluşturduğunun belirlenmesinde kanunun 21.maddesinde sayılan gelirleri dışındaki faaliyetlerinden dolayı elde edeceği gelirleri, kurumlar vergisi mükellefiyetini gerektirecektir.

Özetle; her kuruluşun faaliyeti, amacı kapsamında olmalıdır. OSB'lerde amacı kapsamında faaliyette buldukları sürece, kurumlar vergisi muafiyet hü-



kümülerinden yararlanmaktadırlar.

B- Katma değer vergisi:

Organize Sanayi Bölgelerinin Katma Değer Vergisi Kanunu'nda, ilgili tebliğlerde ve özelgelerde yer alan hüküm ve tespitler özetle aşağıdaki gibidir.

Bilindiği üzere Katma Değer Vergisi Kanunu'nun 1 inci maddesinin birinci fıkrasında Türkiye'de ticari, sınai, zirai faaliyet ve serbest meslek faaliyeti çerçevesinde yapılan teslim ve hizmetlerin KDV ye tabi olduğu; aynı maddenin üçüncü fıkrasının (f) bendinde Gelir Vergisi Kanununun 70 inci maddesinde belirtilen mal ve hakların kiraya verilmesi işlemlerinin verginin konusuna girdiği; 17 nci maddesinin (4) numaralı fıkrasının (k) bendinde organize sanayi bölgeleri ile küçük sanayi sitelerinin kurulması amacıyla oluşturulan iktisadi işletmelerin arsa ve işyeri teslimlerinin KDV den istisna olacağı; 24 üncü maddesinin (c) fıkrasında vade farkı, fiyat farkı, faiz, prim gibi çeşitli gelirler ile servis ve benzer adlar altında sağlanan her türlü menfaat, hizmet ve değerlerin KDV matrahına dahil edilmesi gerektiği hüküm altına alınmıştır.

69 seri no.lu KDV Genel Tebliğinde ise, organize sanayi bölgelerinin sadece arsa ve işyeri teslimlerinin KDV den istisna olacağı, bu organizasyonların katılımcılarına yapacakları arsa ve işyeri dışındaki teslim ve hizmetlerin genel hükümler çerçevesinde KDV ye tabi tutulacağı açıklanmıştır.

Buna göre, organize sanayi bölgeleri tarafından yapılan arsa ve işyeri teslimleri KDV'den istisnadır. Organize sanayi bölgelerinin istisna kapsamında yer alan arsa teslimleri için tahsil ettikleri aidat KDV ye tabi tutulmamaktadır. Ayrıca katılımcı kurum ve kuruluşlardan alınan aidatlar ile toplanan bağış ve yardımlar, belirli bir teslim veya hizmetin karşılığını teşkil etmemek şartıyla KDV nin konusuna girmemektedir.

Öte yandan, OSB'ler, altyapı ve çevre düzeni gibi bölge ve sitenin oluşturulması işlerini üstlenmekte, bölgede faaliyetlerin sürdürülmesi ile ilgili hizmetleri yapmakta, su, elektrik, doğalgaz ve arıtma tesisi gibi katılımcılarının ortak ihtiyaçlarına ilişkin faaliyetlerde bulunmakta, bölgede bulunan sosyal tesisler ile ilan ve reklam panoları kiralamaktadırlar.

OSB'ler tarafından gerçekleştirilen söz konusu teslim ve hizmetler genel hükümler çerçevesinde KDV ye tabi bulunmakta olup, bu teslim ve hizmetlerin karşılığı olarak tahsil edilen; işletme projelerinin tasdik ve vize bedelleri, elektrik ve doğalgaz bedelleri, arıtma tesisi, sosyal tesis ve benzeri işletmelerin işletilmesi sonucu elde edilen tutarlar, bölge ortak mülklerinin kiralanmasından elde edilen bedeller, sunulan diğer hizmet bedelleri ile ilan ve reklam bedelleri üzerinden %18 oranında KDV hesaplanacak,

su teslimleri ise %8 oranında KDV ye tabi tutulacaktır. KDV ye tabi bulunan teslim ve hizmetlerle ilgili olmak kaydıyla gecikme cezası, gecikme zammı, gecikme faizi gibi adlar altında alınan bedeller de ait olduğu teslim veya hizmetin tabi olduğu KDV oranında vergilendirilmesi gerekmektedir.

Diğer yandan, OSB'lerin KDV mükellefiyeti bulunduğundan tüm gelir ve giderleri için kanıtlayıcı belge olarak fatura veya benzeri belgelerin düzenlenmesi ve kullanılması gerekmektedir. Buna göre, OSB'nin istisna kapsamına giren teslimleri için düzenlenecek faturada istisna hükmüne acıfta bulunulmaları KDV gösterilmeyecek, istisna kapsamına girmeyen diğer teslim ve hizmetler için düzenlenecek faturalarda ise genel hükümlere göre KDV gösterilmesi gerekmektedir.

C- Emlak Vergisi Kanunu:

Diğer taraftan 1319 sayılı Emlak Vergisi Kanunu'nun 5/f maddesinde; Organize sanayi bölgeleri ile küçük sanayi sitelerindeki binalar, inşaatlarının sona erdiği tarihi takip eden bütçe yılından itibaren 5 yıl süre ile emlak vergisinden geçici olarak muaf tutulmuşlardır. Yine 1319 sayılı Emlak Vergisi Kanunu'nun 15/d maddesine göre; Organize sanayi bölgeleri içinde yer alan arsaların, sanayici lehine tapuda tescilli yapılmaya kadar geçici muafiyetten istifade etmektedirler.

Kısaca OSB'lerle ilgili herhangi bir gelirin veya yapılan bir işlemin vergiye tabi olup olmadığı, sadece OSB Kanunu ile çözümlenecek bir husus olmayıp, bu konu ile ilgili, ilgili vergi kanununa bakılması gerekmektedir. Zira bilindiği üzere bazı vergi kanunları diğer kanunlardaki muafiyet ve istisnaları geçerli saydığı halde, bazı vergi kanunları diğer kanunlardaki muafiyet ve istisna hükümlerinin geçerli olabilmesi için ilgili vergi kanununda açık hüküm olması (diğer vergi kanunlarındaki muafiyet ve istisnaların geçerli olduğu, yada açıkça bu kanun kapsamında muafiyet ve istisnalara ilişkin bir hükmün yer aldığı) gerekmektedir.

D- Diğer Vergi Kanunları:

OSB'lerin kurumlar vergisi, katma değer vergisi ve emlak vergisi muafiyet ve istisnalarının yanında diğer vergi kanunları karşısındaki durumu, ilgili kanunlar incelenmek suretiyle tespit edilmelidir. Zira bu yazıda vergi kanunlarının tek tek incelenmesi yazının kapsamını oldukça genişletecektir.

Son günlerde teşvik belgesine sahip olan OSB'lerin önemli vergisel avantajları olduğu görülmektedir. Bu nedenle OSB'lerin yatırım teşvik belgesi almasının önemli sayılacak miktarda vergisel avantaj sağladığı bilinmelidir.

KOBİ Girişimci İş Dünyası Derneği Tarafından İOSB KOBİ Envanter Saha Çalışması Projesi Kapsamında Bilgilendirme Toplantısı Yapıldı

Kobi girişimci iş dünyası derneği İOSB kobi envanter saha çalışması projesi bilgilendirme toplantısı İSTEKS Sanayi Sitesinde gerçekleştirildi. Toplantıya birçok Kooperatif Başkanı ve sanayici katıldı.

Proje koordinatörü Mehmet KAHRAMAN, ticaret anlamında son otuz yıldır yurtdışına açılmalar var. Son on yılda yurtdışı seyahatlerinin artması, uluslararası ticaretin artması, hükümetlerin özellikle hedef koyup bunu üç kat arttırmasının amacı ülkenin gelişmesidir. Ülkenin gelişmesi için yapılacak en büyük çalışmalardan bir tanesi de özellikle ülke işletmelerinin %95'ini oluşturan KOBİ'lerin gelişmesidir dedi.

Ardından toplantıda konuşan İOSB Yönetim Kurulu Başkan Vekili Nihat TUNALI şunları kaydetti.

"İkitelli OSB otuz yedi adet kooperatiften oluşan ayrıca müstakil sanayi parselleri bulunan son ulusal veri tabanına yaptırdığımız sayıma göre otuz sekiz bin dört yüz otuz altı adet bağımsız birimden oluşan fiilen bilgisayara yüklü olan, Türkiyemizde iki yüz yetmiş beş organize sanayi bölgesinin sayısal veriler olarak en büyüğüdür. Sayısal veriler olarak en büyüğü olan karma organize sanayi bölgesi olan İkitelli organize sanayi bölgesi 4562 sayılı OSB yasasına daha sonra kendini intibak ettirmiştir. Envanter çalışmasının ne kadar doğru bir çalışma olduğunun bilincindeyiz. Burada olan otuz bin işyeri işletme ruhsatını, iskanını, çalışma ruhsatını organize sanayi bölgesinden alıyor. Belediyeye ödeyeceği paranın onda birini ödemiyor. Bu ve bunun gibi imkanlardan iyi bir şekilde küçük ve orta ölçekli işletmecimizin yararlanmasını sağlayarak, ülkenin kalkınmasına, ihracatına, istihdamına katkı sağlamak gerekiyor. İki yüz yetmiş beş OSB'nin toplam çalışan sayısı bir milyon iken İkitelli organize sanayi bölgesinin çalışan sayısı üç yüz bindir. Dolayısıyla İkitelli OSB çok doğru ve iyi bir seçimdir. Yapılacak çalışmanın doğru verilerle faydalı olacağını umut ediyor, Ülkemiz ve İkitelli OSB'ye hayırlı uğurlu olmasını diliyorum ve projenin başarıya ulaşmasını temenni ediyorum."



Nihat TUNALI
İOSB Yönetim Kurulu Başkan Vekili

KORU MUTUEL SİGORTA

Artık ülkemizde farklı bir sigortacılık faaliyeti yürütülmektedir.

Bu faaliyet, **Koru Mütüel Sigorta Kooperatifi** vasıtasıyla, ortaklık ve karşılıklılık esasına dayalı olarak yapılmaktadır.

Koru Mütüel Sigorta, Türkiye’de kurulu bulunan tek sigorta kooperatifidir.

Felsefesi, “Birlikten kuvvet doğar” ilkesi ile hareket ederek, ortaklarına ait kıymetleri özenle korumaktır.

Gerçek anlamda sadece ortaklarına hizmet veren Koru Mütüel Sigorta Kooperatifi, ortaklarının ihtiyaçlarının giderilmesinin yanı sıra ekonomik fayda sağlayarak kooperatifçiliğin en temel amacını da yerine getirmeyi hedeflemektedir.

Amacımız, ortaklarımızın karşılaşılabilecekleri riskleri güvence altına alarak, bu riskleri azaltmaya yönelik, yenilikçi yaklaşımlar geliştirmek ve Türk Sigortacılığına yeni bir boyut getirmektir.

Koru Mütüel Sigorta, sizi sigorta şirketinizin ortağı olmaya davet ediyor!

İstanbul OSB'leri Sorunlarının Çözümü İçin İkitelli OSB'de Buluştu



İstanbul OSB'leri Başkanlığımız Hizmet Binasında; İstanbul Valisi, İOSB Mütешеbbis Heyet ve Yönetim Kurulu Başkanı Hüseyin Avni MUTLU başkanlığında, Bilim Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı İstanbul İl Müdürü Hilmi SEZER, İstanbul Çevre ve Şehircilik İl Müdürü, İstanbul OSB'lerinin Başkanları ve Bölge Müdürleri, İSKİ Genel Müdürlüğü temsilcilerinin katılımı ile istişare toplantısı gerçekleştirildi. İstanbul'daki OSB'lerin genel sorunlarının görüşüldüğü toplantıda, Çevre İl Müdürlüğü ve İSKİ ile olan çevre konuları da gündeme alındı.

İstanbul Valisi, İOSB Mütешеbbis Heyet ve Yönetim Kurulu Başkanı Hüseyin Avni MUTLU, katılımcıların sorunlarını dinleyerek çözümleri noktasında yetkililerle değerlendirme yaptı. Bu değerlendirmeler neticesinde toplantı kurum yetkililerinin konuşmalarıyla devam etti.

8 Mart'ı Bölgemizdeki İşçi Kadınlarla Kutladık



İkizelli OSB Başkanlığımız tarafından, tüm katılımcı kooperatiflerimizin ve bölgemizde faaliyet gösteren işyerlerinin kadın çalışanlarına; ÖZAK Tekstil işçilerinin katılımıyla "8 Mart Kadınlar Günü" kapsamında etkinlik düzenlendi. Başkanlığımız Hizmet Binası konferans salonunda gerçekleştirilen etkinlikte IOSB Yönetim Kurulu Başkan Vekili Nihat TUNALI, İmar Müdürü Özgül SU ve IOSB Hukuk Danışmanı Gülten MEYDAN günün anlam ve önemini belirten bir konuşma yaptı.

Özgül SU şunları söyledi. "Bundan tam 156 yıl önce Amerika'nın Newyork kentinde 16 saatlik çalışma stresi ve düşük ücretler olmak üzere çalışma şartları iyileştirilmesi için belki de kanla gözyaşıyla sona eren şanlı mücadelenin yıl bugün dönümüdür. O günden bu yana 103 yıl geçmesine rağmen kadınların haklarında taleplerinde hala bir şey değişmemiştir. Kadınların üretime yönetime katılma imkânını oluşturdukları her ülkede toplumsal gelişme çabalarında etkin ve çok önemli roller üstlendiğine tanık oluyoruz. Hiçbir ülkenin kadınların emeği ve katkısı olmadan sağlıklı bir şekilde gelişmesinin, kalkınmasının, demokratikleşmesinin mümkün olmadığını düşünüyoruz."

Gülten MEYDAN ise "Evinde, işinde, hayatın her alanında sevgisiyle, emeğiyle, özverisiyle hayata güzellik katan, renk katan, dokunduğu her şeye ayrı bir anlam katan sevgili kadınlarımızı selamlıyorum. Dünyada ki her uç kadından biri

hayatının bir aşamasında mutlaka aile içi şiddete maruz kalıyor. Bu oran ülkemizde üçte biri değil yarısı. Diliyorum ki evimizin, işimizin, emeğimizin, maddi ve manevi olarak tüm karşılığını alacağımız güzel günler de güzel toplantılarda bir araya geliriz" dedi.



Gülten MEYDAN



Özgül SU



TUNALI'dan Nurettin CANIKLI'ye ziyaret

İOSB Yönetim Kurulu Başkanı Vekili Nihat TUNALI, Toplu Konut İdaresi ile bazı Kooperatiflerimizi ilgilendiren Tezyid-i Bedel davaları ve tapulara konulan yerlere ilişkin sorunların giderilmesi konularında görüşmeler yapmak üzere, Ankara'da TBMM Kamu İktisadi Teşebbüsleri Komisyonu Başkanı Nurettin CANIKLI'yi ziyaret etti. Tunalı; yaşanan Tezyid-i Bedel sorunu için çözüm yaratmaya çalışıldığını belirtirken, Nurettin CANIKLI yasal düzenlemeyle katkıda bulunacağını ifade etti.

Kooperatif Başkanlarımız 'KORU'NDU

İkizelli OSB tüm katılımcı kooperatiflerimizi ve OSB temsilcilerimizi güncel konularda görüş alışverişinde bulunmak üzere kahvaltılı bir işçiyare toplantısıyla bir araya getirdi.

Toplantıda Kuru Sigorta ferdi kaza sigortası poliçeleri katılımcılara takdim edilirken Marfa Türk Akademi Elibi tarafından "Marka ve Markalaşma" sunumu gerçekleştirildi.

Başakşehir Kaymakamı Cevdet CAN, Kooperatif Başkanları ve OSB Temsilcileri, toplantıda başkanlığımızın bu hizmetinden östürlü memnuniyetlerini dile getirdiler.



Nihat TUNALI Teknoloji Geliştirme Bölgeleri Zirvesinde



İOSB Yönetim Kurulu Başkan Vekili Nihat TUNALI, İstanbul Wow Otelde düzenlenen "1. Teknoloji Geliştirme Bölgeleri Zirvesine" katıldı.

Programda Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanı Nihat Ergün ile İstanbul Valisi Hüseyin Avni Mutlu, Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı Müsteşarı Prof. Dr. Ersan Aslan, KOSGEB Başkanı Mustafa Kaplan, Yıldız Teknik Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. İsmail Yüksek, Teknoloji Geliştirme Bölgeleri Derneği Başkanı Mustafa İhsan Kızıltaş ve çok sayıda davetli katıldı.

Teknoloji geliştiren bölgelerin gelişmesinin gerektiğini ve bunu sağlamak için çalışmalarını sürdüreceklarını belirten Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanı Nihat Ergün, şu an hazırlıklarını son aşamaya getirdiklerini yeni yönetmelikle, TGB'ler için bir dizi önemli adımlar atacaklarını söyledi.

Bu yönetmelikle, yapılaşma, Ar-Ge personelinin dışarıda geçirdiği süre, ruhsat ve izinlerle ilgili bazı rahatlıklar sağlayacaklarını, kuluçka programlarını, Teknoloji Transfer Ofisi hizmetlerini destekleyeceklerini ve teknolojik ürün yatırımlarını özendirceklerini kaydeden Ergün;

"Mesela Bilim ve Teknoloji Yüksek Kurulu'nun önceki toplantılarında alınan en önemli kararlardan biri de teknoloji transfer ofislerinin desteklenmesiyle ilgiliydi. Biz TÜBİTAK bünyesinde bu konuda bir hibe destek programı başlatık ve ilk başvuruları aldık. 39 üniversitenin proje başvurularını, teknoloji transfer ofisinin deneyimi, yetkinliği, personel yapısı, projenin hedefleri, çıktıları ve iş planı gibi kriterlere göre değerlendirdik" dedi.



Tahir ORUÇ

İkitelli OSB Haber: Öncelikli olarak Tahir ORUÇ'u tanımak istiyoruz. Hayata başladığınız günden bugüne kendinizi nasıl anlatırsınız? Kooperatif başkanlığı süreci sonrasında İkitelli Organize Sanayi Bölgesi Başkanlığı Müteşebbis Heyet ve Yönetim Kurulu Üyeliği ve yaptığınız çalışmalar açısından okuyucularımıza neler ulaştırmak istersiniz?

TAHİR ORUÇ: 1976 yılında İstanbul Bayrampaşa'da 30 metre karelik bir işyerinde işe başladım.

İkitelli OSB Haber: Neden dükümcülük. Nasıl buldunuz nasıl keşfettiniz bu mesleği?

TAHİR ORUÇ: Bayrampaşa'da rahmetli babamın yıllar önce almış olduğu bir dükkan vardı. Babam metal işiyle uğraşır. Fakat ben metal işini sevmedim. Ben kendime başka bir iş bulmak istedim. Ben bu işi yapmam dediğimde dükkândaki kiracıyı çıkardık ve ben dükümcülüğe başladım. İş bilmediğim için bir iki sene zarar ettim. Yavaş yavaş işi öğrenmeye

başladım. Daha sonra yaşanan olumsuzluklardan dolayı belediye işyerlerini mühürledi. O mühürleme neticesinde esnafımızın çoğu üç ay on beş gün hapis cezası aldı. Ben para ödeyerek cezadan kurtuldum. Daha sonra bize çalışmalarımızı yürütmek için İkitelli Organize Sanayi Bölgesinde yer verdiler. Ben 1990 yılında buraya geldim. Organize Sanayi Bölgesinde yer alabilen en son bizim kooperatifimizdir.

İkitelli OSB Haber: Buraya geldiğinizde ya da getirilmek zorunda kaldığınızda kooperatifleşmiş miydiniz?

TAHİR ORUÇ: Biz kooperatife üye olmuştuk. O zaman ki başkanımız İbrahim ŞAHİN'di. Bizleri birer dükkan sahibi yapı. Ama bu başkanların kıymeti ya ölünce biliniyor ya da başkan olunca biliniyor. Çünkü eskiden başkan bizim paralarımızı alıyor ve yiyor gibi düşünürdük. Kooperatifçilik için içine girdiğinde; geçmişe baktık ve daha öncelardan bazı kooperatiflerin üyelerini kandırdığını gördük. Biz böyle düşünerek yönetime karşı grup olduk. Başkanda bizlere muhalif olmanıza gerek yok gelin sizde yönetime katılın dedi. Böylelikle beni de denetim kuruluna yazdılar. Ben her şeyi çok inceledim. Denetime fazla yüklenince, çok ilgi gösterince, ikinci sene beni denetimden siltiler. Yönetimle uyumlu çalışmayan denetim olmaz düşüncesi vardı. Daha sonra yeni bir yönetim kurulu seçildiğinde bende yönetimde yer aldım. Başkan istifa edince yerine ben başkan oldum.

İkitelli OSB Haber: Peki kaç senedir İSDÖK'ün başkanlığını yürütüyorsunuz?

TAHİR ORUÇ: 12 yıldır İSDÖK'ün başkanlığını yapıyorum.

İkitelli OSB Haber: Her seçim sürecinde tekrar seçildiğinize göre üyelerinizin memnuniyet duygusu yüksek.

TAHİR ORUÇ: Her şeyden önce ben bir iş adamıyım, kooperatifçi değilim. Kooperatif geleneğinin çok içinden gelmiyorum. Daha iyi hizmet verelim, dükkanlarımız daha çabuk bitsin, sektörümüzü daha iyi yerlere taşıyalım diye kooperatife girdik.

İkitelli OSB Haber: Bu anlattıklarınızla İkitelli OSB ile tanışma sürecinizde aslında şekillenmiş oluyor. İşini-

Sanayicimizi ve üreticimizi mutlu etmenin çabası içerisindeyiz

zin buraya taşınması, kooperatifleşmeye gitmeniz, kooperatif başkanı olmanız ve ikitleliyle buluşmanıza dair daha detaylı bilgi verir misiniz?

TAHİR ORUÇ: Biz İSKOBİR'e de üyeydik. İSKOBİR'de 6-7 sene başkanlık yaptım. OSB'ye girmemde Yusuf AKGÜN'ün katkıları olmuştur. Her seçimde beni aday göstermiştir. Biz üç seçimde de Nihat başkanla beraber yola çıktık. Nihat başkanın başkanlığında adaylar olduk. İki dönem kaybettik. Daha sonra üçüncü dönem beraber seçimi kazandık. Bileğimizin hakkıyla buraya geldik. Organize Sanayi Bölgesindeki ve İSKOBİR'deki arkadaşlarımızın desteğiyle buradayız. Destek olan arkadaşlarımıza teşekkür ediyorum.

İkitleli OSB Haber: İSDOK'a üye olmadan önce kooperatifçiliği bilmiyorduk iş adımıyız, fabrikamız var dediniz. Şimdi işlerinizi hangi alanda ve nerede yürütüyorsunuz?

TAHİR ORUÇ: Şu anda benim ORUÇ alüminyum adında bir şirketim var. Silivri Gazitepe'de fabrikam var. Ayrıca İkitleli Organize Sanayi Bölgesi Dökümcüler Sanayi sitesinde iş yerim var. Şu anda başında kızım, kız kardeşim ve oğlum var. Onlarında desteğiyle burarda hizmet verebiliyorum. İşimi çok seviyorum. Hüseyin Avni MUTLU'nun başkanlığında bir yönetim kurulu üyesi olmak bana ayrıca bir gurur veriyor. İkitleli Organize Sanayi Bölgesi Başkanlığı varsa buradaki otuz bin işyeri için var. Sanayicimizi ve üreticimizi mutlu etmenin çabası içerisindeyiz. Onlar mutlu olduğu zaman biz daha mutlu oluyoruz.

İkitleli OSB Haber: İSDOK sorumlu bir sektörün üreticilerinin bir araya geldiği bir kooperatif olarak tanımlanıyor. Çevre ve hava kirliliği açısından bakıldığında ciddi problemler yaşıyorsunuz. Şikâyet mekanizmasının sizin aleyhinize çalıştığı ve en çok şikâyet alan kooperatiflerden birisiniz. 218 işyeri var ve doluluk oranınız %100 istihdam ettiğiniz rakam üç bin dört bin civarlarında. Rakamlarınız arttı mı?

TAHİR ORUÇ: Bana göre biz on bini buluyoruz. Çünkü işimizin yoğunluğu var. Tüm birimleri aldığımızda istihdam ettiğimiz rakam artıyor. Bizim bireysel emek isteyen işimiz var. Ağır, yorucu ve pis bir iş olduğundan her birey çalışmaz. Çalışanlarımızın %90'ı kural kesimden gelenlerden oluşmaktadır. Güneydoğu

ve doğu kökenli insanlardır. İşten korkmayan, kaçmayan yeter ki para kazanayım diye düşünen, her işe girebilecek paraya ihtiyacı olan insanlar bizim yanımızda çalışıyor.

İkitleli OSB Haber: İSDOK'te çalışan üreticiler ne yapar?

TAHİR ORUÇ: Dökümcüler; sarı bakır, kurşun, çinko, alüminyum ve demir dışı madenlerin tamamını eritirler, Dökerler, beyaz eşya ve otomotive hammadde olarak verirler. Bizim işimiz çöpteki fabrika atıklarını tekrar ekonomiyi kazandırmaktır.

İkitleli OSB Haber: Çöpteki fabrika atıklarını kimler topluyor. Size nasıl geliyor?

TAHİR ORUÇ: Belediyeler çöpü topluyor ve getirip çöpe atıyorlar. Çöpten toplayanlar başka. Onlar metal, plastik, demiri birbirinden ayırarak toplarlar. Bunları hurdacılar verirler. Hurdacılar biriktirir ve 10-20 ton yaptığında da bize satarlar. Bizde bunları eritiriz. Yan sanayiye; beyaz eşyaya, otomotive, kornişe kapı koluna ve aklınıza gelecek birçok üretim noktasına hammadde olarak veririz. Günlük üretimimiz Türkiye'nin tek fabrikası olan ETİ alüminyum tesislerinin beş katıdır. Hurdadan, çöpten yurt ekonomisine kazandırdığımız ciddi bir gelir var ortada.

İkitleli OSB Haber: Yurt ekonomisine ciddi katma değer sağlıyorsunuz ancak daha öncede belirttiğimiz gibi çok şikâyet alan sorunlar yaşıyorsunuz. Bu sorunlar giderilemez mi? Sizde daha fazla çevreyi ve havayı kirleten başka sektör dalları var mı?

TAHİR ORUÇ: Yüzlerce var. Fakat görünmüyor. Bizimki görünüyor. Adaletsizlik burada. Bizim bir bacamız var, bacadan duman çıksa yoldan geçen bizi zehirliyor diyor.

İkitleli OSB Haber: Çıkan dumanın ciddi anlamda kimyasal zehir etkisi var mı?

TAHİR ORUÇ: Kimyasal zehir etkisi olanda var olmayan da. Bacadan duman çıktığında adam külçesini suyla soğutuyor ve bir buhar çıkıyor. Buharda zararlı bir şey yok. Fakat buharı gören duman çıkartıyor diyor. Buharı, zehirli dumanı ayırmak lazım ayırmak için-



Tahir ORUÇ

de filtreleme ve ön yıkama şart. Bunlar yeni çıkan Avrupa uyum yasalarına göre zorunluluk haline geldi. Bizde bu konuda inançlıyız, bilinçliyiz ve yapmak istiyoruz. Şu anda yapamıyoruz çünkü dükkânlarımız zamanında 50-100-150 metrekare olarak yapılmış, bu ölçülerle bu sistemi bugüne uyarlamamız mümkün değil. Yetkililerden yeni bir yer istiyoruz verildiğinde sorunumuzu mutlaka çözeceğiz.

İkitelli OSB Haber: Bu imkânlar yaratıldığı takdirde kaama değerinizi ve üretiminizi arttırmamız, yüksek gelir elde etmeniz ve daha da büyüme şansınız var mı?

TAHIR ORUÇ: Ülkede daha da büyüme şansımız var. Çevreyi kirlenmeden İstanbul'un en nadide yerine gidip orayı güzelleştirmek istiyoruz.

İkitelli OSB Haber: Düşündüğünüz bir bölge var mı?

TAHIR ORUÇ: Kendin tam dışında Silivri'nin en ucunda Çorlu'da ya da Çerkezköy'de bir yer istiyoruz. Daha uzağa gitme şansımız yok.

İkitelli OSB Haber: Bu talepleriniz yetkililerce nasıl karşılanıyor?

TAHIR ORUÇ: Bu taleplerim makamlarda çok güzel karşılanıyor. Herkes olumlu ve sıcak bakıyor ama sonuç alamıyoruz. Üç seneden bu yana çılmadığım kapı, derdimi anlatmadığım bakan kalmadı. Herkes çok olumlu davranıyor. Bu iş olmalı, tamam halledelim gibi yanıtlar alıyorum. Henüz arkadaşlar size burası uygundur, buyurun burada çalışın diyen yok. En son 3 Nisan 2013 de yapılan toplantıda Sayın Aziz BABUŞÇU'ya konuyu açtım. O da çok olumlu karşıladı. Bu işlerin böyle olmayacağını, ilgilenmek istediğini söyledi. Bir sonraki toplantıda çözüme ilişkin bilgiyi paylaşacağını ifade etti. Sayın Aziz BABUŞÇU'nun bu işe el atıp çözeceğine inanıyorum.

İkitelli OSB Haber: Biraz da çalışanlarımızla ilgili konuşalım. Çalışma koşulları göz önünde bulundurulduğunda çalışanlarınızın beklentileri ne yönde şekilleniyor? Sizlerden, üreticilerden, firma sahiplerinden beklentileri nelerdir?

TAHIR ORUÇ: Bizim sektördeki çalışanların koşullarından çok memnun olduğunu zannetmiyorum. Çünkü az öncede söylediğim gibi çalışma alanlarımız çok küçük. İhtiyaçlarını, beklentilerini karşılayabilecekleri bir yapı kurulamamış ne yazık ki. Sosyal tesisimiz de yok. Biz bunların farkındayız ve yeni yer alabilirsek burada tüm eksiklikleri-

Bizim için hizmet ve mesafe açısından her kooperatifimiz aynı

mizi gidermek istiyoruz.

İkitelli OSB Haber: Gelecek yatırımlarınız için planlamanız var mı?

TAHİR ORUÇ: Evet var. Tehlikeli atık diye nitelendirdiğimiz mallar önce yıkamaya sonra işyeri sahibine gidecek. Bacaların filtresi olacak. Ne duman nede zehir çıkacak. Prensibimize göre kimsenin ayrı ayrı bacası olmayacak. Herkes bacasını havalandırma kanalına bağlayacak. Blok başlarına arıtma konulacak. O arıtma da yönetim tarafından idare edilecek. Bütün giderlerini yönetim karşılayacak. Aidatlardan maliyetleri karşılanacak. Kimse itiraz edemeyecek. Herkes aynı ücreti ödeyecek.

İkitelli OSB Haber: İkitelli OSB'de Nihat TUNALI'nın başkan vekilliğinde Sayın Hüseyin Avni MUTLU'nun başkanlığında bir idari sürece dâhilsiniz. Yapılan hizmetler, faaliyetler var. Biraz da bu hizmetleri ve faaliyetleri değerlendirir misiniz?

TAHİR ORUÇ: Enteresan bir yönetimimiz var. Birbiriyle çok iyi anlaşan, her konuda fikirlerini açıkça masaya yatıran, bazen yüksek sesle bazen alçak sesle konuşabilen ama sonunda en güzel noktaya gelebilen, denetimi ve kontrolü elinde tutan yönetim kurulu tanıma bizi iyi anlatır. Böyle bir yönetim kuruluyla çalıştıktan sonra başarının gelmemesi mümkün değil. İşimizi severek yapıyoruz. Nihat başkan tüm mesaisini buraya harcıyor. Bizde elimizden geldiği kadar ona destek oluyoruz. Bazı işlerini kolaylaştırmak açısından işini üstleniyoruz. Ortak bir çalışma yapıyoruz.

İkitelli OSB Haber: İkitelli OSB; İkitelli'nin gelişimi açısından bakıldığında dünden bugüne bölgede ciddi değişimler yarattı mı?

TAHİR ORUÇ: Biz bir çağ atladık. Yaptığımız hizmetler, değişiklikler ortada. Personel, idari birim, teknik birim ve müdürlerimiz bölgeye hizmette sınır tanımıyor. Bugün git yarın gel devri yok artık. Yatırımcının, üreticinin ve işgücünün beklentileri için hizmetlerimiz devam edecek. Sağlıktan eğitime enerjiden ulaşım kadar her alanda doğru yatırımlarla görevimizi sürdüreceğiz.

İkitelli OSB Haber: Kooperatif başkanı olarak sizden size ulaşan olumlu yada olumsuz görüşler var

mi? Yapılan çalışmalar genelde nasıl değerlendiriliyor?

TAHİR ORUÇ: Herkes çok memnun ve teşekkür ediyorlar. Buna karşılık çekemeyenlerde yok mu var tabiki. Fakat biz olumsuz sözlerle bakmıyoruz. İşimizi yapıyoruz yapmaya da devam edeceğiz.

İkitelli OSB Haber: İSDÖK olarak kendi sıkıntınızı dile getirdiniz peki başka kooperatiflerinde buna benzer sıkıntıları var mı? O sıkıntıların giderilmesi noktasında İkitelli OSB olarak nasıl çalışıyorsunuz?

TAHİR ORUÇ: Bizim için hizmet ve mesafe açısından her kooperatifimiz aynı. Birbirlerinden hiçbir üstünlüğü olamaz. Her kooperatifin derdini bizim derdimiz kabul ediyoruz. Bazılarının alt yapı bozukluğu, iskan ve ruhsat eksikliği, arıtma problemi var. Biz bu arkadaşlarımızla da birebir ilgileniyoruz. Onların eksikliğini kendi eksikliğimiz kabul ederek her türlü işlemi gerçekleştiriyor, sorun giderici bir yapı yaratıyoruz.

İkitelli OSB Haber: Sizce bölgenin en büyük sorunu nedir.

TAHİR ORUÇ: Bölgenin en büyük sorunu bana gelen bilgilere göre İSKİ sorunu. Bazı kooperatiflerimizi su basıyor. İSKİ'yle görüşmelerimiz var. Sayın Valimiz ve Başkan vekilimiz gereken itina gösteriyorlar. Valimizin de desteğini alarak bu arkadaşlarımızın İSKİ sorununu halledeceğiz. Daha büyük sorun olarak Tezyid-i Bedel meselesi var. Burada yönetim kurulundan daha çok İOSB Yönetim Kurulu Başkan vekili Nihat TUNALI'nın çok büyük gayretleri var. İnsanüscü bir çaba verdi. Bir çok bakanlıkla birebir görüşme yaptı. Elimizden gelen her şeyi yapıyoruz. Bu sorunu da mutlaka çözeceğiz. Öte yandan meslek sahibi işgücü sorunu için Meslek Lisesi yapıyoruz ve lisemiz bitmek üzere. Hedefimizde üniversite var. Biz ve hedeflerimiz her geçen gün biraz daha büyüyor.

İkitelli OSB Haber: Son olarak İOSB haber okuyucularına neler söylemek istersiniz?

TAHİR ORUÇ: Bence sanayicilerimiz çok çalışmalı ki böylelikle milletimiz kalkınsın. Kalkınmak çalışmaktan geçer. Dürüst çalışmalıyız. Kimsenin hakkını kimseye vermemeliyiz. Hakkımızı da kimseye yedirmemeliyiz.



Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanı Nihat ERGÜN ve OSBÜK Yönetim Kurulu Üyeleri

OSBÜK Yönetim Kurulu; Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanı Nihat ERGÜN' ü ziyaret etti

Yönetim Kurulu Başkanı Nurettin ÖZDEBİR başkanlığında OSBÜK Yönetim Kurulu, 26 Mart 2013 tarihinde Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanı Nihat ERGÜN'ü makamında ziyaret etti.

Ziyarete; Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı Müsteşar Yardımcısı Ramazan YILDIRIM, Sanayi Bölgeleri Genel Müdürü Yaşar ÖZÜRK, OSBÜK Yönetim Kurulu Üyeleri Ahmet HASYÜNCÜ, İsmail KADIOĞLU, Hakkı ATTAROĞLU, Nihat TUNALI, Mehmet Ali ERDAYIOĞLU, OSBÜK Genel Sekreteri Ali YÜKSEL, OSBÜK Bölge Müdürleri Komisyonu Başkanı Ali İhsan KARAMANLI, OSBÜK Uzman Yrd. Serkan ATA katıldılar.

Nihat ERGÜN'e OSBÜK Başkanı tarafından, 2012 yılında 11 ayrı ihtisas alanında kurularak faaliyete başlayan ve üye sayısı 277 olan OSB Teknik Çalışma Komisyonları'ndan gelen sorunlar ve çözüm önerilerini kapsayan bir dosya sunuldu.

Söz konusu dosyada 4562 sayılı OSB Kanunu değişikliği önerileri, OSB Uygulama Yönetmeliği değişikliği önerileri ve OSB'lerin genel sorunları ve çözüm önerileri hakkında kapsamlı analizler bulunmaktadır.

Ziyarete öne çıkan sorun ve çözüm önerilerinden bazıları;



ERGÜN; raporda bahsedilen sorunların çözümü için çalışmalar yaptıklarını kaydetti

- Hafta sonu izninin OSB'ler tarafından verilebilmesi için, 4562 sayılı Kanun 4/7 Maddesine "hafta sonu çalışma izni" nin eklenmesi.
- OSB'ler ve OSBÜK 'e Kamu Kurumu niteliğindeki mesleki teşekkül vasfının verilmesi,
- OSB ve OSBÜK seçimlerinin 2 yıldan 4 yıla çıkarılması,
- OSB gelirlerinden yönetim aidatları, su, elektrik, doğal gaz, sosyal tesis ve benzeri işletme gelirleri ile iştirak gelirlerinin HACZEDİLEMEZ hükmünün eklenmesi,
- OSB'lerde finansal kiralama (Leasing) uygulaması yapılabilmesinin sağlanması,
- OSB Kanununun 19. Maddesine göre OSB'lerin tasarrufunda olmasına rağmen Yönetmelik Madde 81'deki "„, İmar yolları ve parklar kamuya sicilinden terk edilir" hükmünün kaldırılması,
- İmara ve mevzuata aykırı olarak yapılan SUNDURMA'nın tanımının ve yapım şartlarının belirlenmesi, İmar Kanunu 18. Maddesinin Bakanlık izni ile OSB'lerde uygulanmasının sağlanması,
- OSB'lerin genişlemesi için aranan %90 doluluk şartının parsel sayısı veya toplam sanayi alanı yüzölçümü olarak değerlendirilmesi,
- OSB'lerin ruhsat ve izin verme yetkilerinin yeterliliklerine göre tasnif edilerek yetki belgesi verilmesi,
- Kredi kullanmayan OSB'lere, Mücezzebis Teşekkül veya Genel Kurul Kararı ile OSB Uygulama

Yönetmeliğinin "İnşaata Başlama ve Bitirme" başlıklı 108 nci maddesindeki süreleri 2 katına kadar arttırma yetkisi tanınması,

- Özel izin verilenler hariç sanayi tesislerinin OSB ve Küçük Sanayi Sitelerinde kurulmasının zorunlu hale getirilmesi,

- OSB'lerin ödediği % 1'lik belediye fonunun kaldırılması veya cadde, sokak aydınlatma giderlerinin dağıtım şirketleri gibi Hazine tarafından karşılanması,

- Yapı Denetim ücretlerinin OSB'lerde %50 indirimli uygulanması,

- 4562 sayılı kanununun Geçici 9 ncu maddesi ile sağlanan tamamen veya kısmen bedelsiz arsa desteğinin ilk 2 yıllık süresi 12.04.2013 tarihinde sona eriyor. Bu sürenin Bakanlar Kurulu Kararı ile 2'şer olmak üzere en fazla 2 defa uzatılmasının sağlanması,

- OSB Uygulama Yönetmeliğine göre yetkili olan OSB harita mühendislerinin imzaladığı planların çevre bakanlığının 15.11.2000 tarihli yönetmeliğine dayanarak haritaların özel harita bürolarınca onaylanması şartını ileri sürmesi, şeklinde oldu.

Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanı Sn. Nihat ERGÜN yaptığı konuşmasında, OSBÜK tarafından sunulan raporların çok önemli olduğunu ve raporda bahsedilen sorunların çözümü için çalışmalar yaptıklarını kaydetti.





Ilknur KAPLAN

İOSB Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Sorumlusu

Sizlerle paylaşacağım yazıma geçmeden önce hemen belirtelim; yayın organımız olan İkicelli OSB Haber aylık serilerle elinizde olacak. Bugüne kadar gösterilen titizlik ve haber etiği korunarak bazı yeniliklerle dergimizi bilgilerinize sunacağız.

Geçtiğimiz sayıda kaleme aldığım yazımda güzel bir hikâye ile iş sahibi olmanın ve bundan kaynaklı mutluluğun bir anlatımını sunmuştum. Bu kez daha farklı gerçekleri sizlerle paylaşmak istiyorum. Mart ayı içerisinde 8 Mart Emekçi Kadınlar gününü Başkanlığımız ve bölgedeki kadın çalışanların kabiliyeti ile kutladık. Kutladık diyebiliyoruz ancak bildiğimiz tabiri ile "Kutlama"nın ne ülkemizde ne de dünyada tam anlamıyla yaşanmadığı bir süreci geçiriyoruz.

Artan yasal düzenlemeler, kadının eğitim seviyesinin artması, toplumsal değerlerin değişmesi, kadının ekonomik özgürlüğünü kazanması geçmişle kıyaslanamayacak düzeyde artmasına rağmen; Dünya'da ve Türkiye'de kadın hala ikinci konuma itilmektedir. Hayaatın her alanında var olmaya çalışan KADIN için erkeklerle eşit haklara sahip olmaya çalışmak çok da kolay görünmüyor. Nitekim 8 Mart 1857 yılında ABD'nin Newyork kentinde ağır çalışma koşullarına karşı başlayan mücadele bunun en önemli göstergelerinden bir tanesidir. Sadece 1 günün kadınlara kazandırılması için bile 129 kişinin ölmesi gerekmiştir.

Tüm bunları yorumlarken bazı verilere dikkatinizi çekmek isterim;

Dünyadaki okuryazar olmayan 876 milyon kişinin 3'te 2'sini, mutlak yoksulluk sınırındakilerin ise yüzde 70'ini kadınlar oluştururken, parlamentolarda halen 36 bin 294 erkeğe karşılık 7 bin 793 kadın yer alıyor. Türk kadınının ise eğitim seviyesi son 10 yılda artış göstererek, yüzde 76,9 olan okuryazarlık oranı yüzde 80,4'e ulaştı. Ancak, Türkiye'de okuryazar olmayanların yüzde 75,5'ini kadınlar oluşturuyor. Hala 5 kadından biri, yani yaklaşık 5 milyon 732 bin kadın, okuma yazma bilmiyor.

Birleşmiş Milletler tarafından yapılan bir araştırmaya göre;

-Dünyadaki işlerin %66'sı kadınlar tarafından yürütülüyor.

-Buna karşın kadınlar dünyadaki toplam gelirin ancak %10'una sahipler.

-Dünya'daki mal varlığının ise %1'ine sahipler.

-Başka bir deyişle dünyadaki işlerin %34'ü erkekler tarafından yürütülüyor ama erkekler dünyadaki toplam gelirin %90'ına ve toplam mal varlığının %99'una sahipler.

Rakamlar çok şeyi anlatıyor aslında. Gördüğümüz gibi bir tarafta iş hayatına atılmayan kadınlar bir tarafta ise iş hayatında emeğinin karşılığını alamayan kadınlar. Her ne şekilde olursa olsun kadınların yönetici konumuna ulaşabilmek için girdiği mücadele ve kendini ispatlama zorunluluğunun erkeklerden daha fazla olduğu ortadadır. Her şeyden önce kadın, çalışma yaşamı ile aile yaşamını dengelemek zorunda kalmakta ve çocuklarıyla ilgili sorumluluklarını da yerine getirmektedir. Üst düzey yönetici konumunda çalışan kadınların belirli bir düzeyden sonra yükselmelerini sektöre uğratan faktörler oldukça fazladır. Türkiye'de kamu kurum ve kuruluşlarında üst düzey yöneticiliklerde, kurul, komisyon ve komitelerde de kadınların temsil düzeyinin düşük olduğu görülmektedir.

Modernleşen dünyada kadının sosyal, kültürel, ekonomik, özellikleri kazanması ile birlikte kadın yaşamın her alanında yer almaya başlamışsa da, toplumsal yaşamda bu etki görülmemektedir. Kadınların, sadece Türkiye'de değil, değişik biçimlerde ve ölçülerde de olsa tüm toplumlarda, sadece eğitim ve istihdam alanlarında değil, toplumsal yaşamın her alanında, evin içinde ve dışında eşit ve rahat koşullarda nefes almasını sağlamak kaçınılmaz bir görevdir.

Yazımı detaylandırarak daha da uzatabilirim ancak sizleri rakamlara boğmak istemiyorum. 8 Mart geçmiş olmasına rağmen bu yazıyı kaleme almadaki amacım; kadının ekonomik, demokratik ve politik taleplerini kazandıran, insan haldarına yararlı bir hayat sürdüğü huzurlu bir yaşamı sağladığı yanlılara olan özlemin giderilmesidir.

Kadın anne, kadın baci, kadın emekçi, kadın yar..

Her bireyin yetişmesinde ve topluma kazandırılmasında kadın önemli rol oynarken, yaşamın gerçeklerinin de kadınlar üzerinde iyileştirici rol oynamasını temenni ediyorum.

Saygılarımla..

Markada 'Türkiye' ilgisi...

"Marka başvurularında nicelik olarak hedeflediği seviyelere yaklaşan Türkiye, artık nitelikli markalar oluşturmaya odaklanmış durumda"

Son yıllarda marka başvurusuyla Avrupa'nın zirvesinde yer alan Türkiye'ye yabancıların ilgisi artmaya devam ediyor. Yılın ilk çeyreğinde yurt dışından Türkiye'ye yapılan başvurular sonucunda tescillenen marka sayısı, geçen yılın aynı dönemine göre yüzde 216,7 artarak 5 bin 114 oldu.

Sınai mülkiyet alanında son dönemde önemli atılım gerçekleştiren ülkelerin başında yer alan Türkiye'de markalarını koruma altına almak isteyen yerli ve yabancı çok sayıda kişi ve şirket, Ocak-Mart döneminde TPE'nin kapısını çaldı.

Enstitü, yılın ilk çeyreğinde 20 bin 742'si Türkiye'den, 5 bin 114'ü yurt dışından gerçekleştirilen başvurularla toplam 25 bin 856 markanın tescilini yaptı. Yurt dışına ilişkin tescil rakamı geçen yılın aynı döneminde bin 615'ti.

Marka tescillerinin, TPE'ye başvuran ülkelere göre dağılımına bakıldığında ise ilk sırada Almanya yer aldı. TPE, söz konusu dönemde Almanya'nın 941 markasını tescil ederken, bu ülkeyi 901 tescille ABD izledi. İsviçre'nin 449, Fransa'nın 399, İtalya'nın 355, Çin'in ise 305 marka başvurusu tescille sonuçlandı.

Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanı Nihat Ergün, günümüz iş dünyasında işletmelerin sahip oldukları en önemli varlıkların başında sınai mülkiyet haklarının geldiğini söyledi.

Dünyadaki bazı şirketlerin sadece marka değerlerinin, diğer tüm aktiflerinin toplamından daha büyük bir rakama ulaştığına dikkati çeken Ergün, Samsung ve Apple gibi "dünyanın en büyük bilişim firmaları" arasında son dönemde yaşanan "patent savaşları"nın da bu alandaki rekabetin boyutlarını gözler önüne serdiğini ifade etti.

Ergün, günümüzde fikri ürünlerden elde edilen lisans gelirlerinin yıllık 250 milyar dolar gibi muazzam bir seviyeye ulaştığını bildirdi.

Ülke ekonomilerini de yakından ilgilendiren bu konuda Türkiye'nin son yıllarda önemli performans gösterdiğinin altını çizen Ergün, şunları kaydetti:

"2012 yılında Türkiye, Avrupa'da marka başvurularında birinci, tasarım başvurularında ikinci, patent başvurularında ise sekizinci sırada yer aldı. Marka başvurularında Avrupa'nın zirvesinde yer alan Türkiye'ye yabancıların ilgisi de her geçen gün artıyor. Yurt dışından Türkiye'ye yapılan başvurular sonucunda tescillenen marka sayısı 2012'nin Ocak-Mart döneminde bin 615 iken, söz konusu rakam yüzde 216 oranında artışla bu yılın aynı döneminde 5 bin 114'e çıktı."

Hedef nitelikli marka oluşturma

Ergün, marka başvurularında nicelik olarak hedeflediği seviyelere yaklaşan Türkiye'nin, artık nitelikli markalar oluşturmaya odaklandığını ifade ederek, şöyle devam etti:

"Dünya çapında tanınan 10 küresel marka oluşturmak da 2023 hedeflerinin arasında yer alıyor. Şu an TBMM'de ilgili komisyonun gündeminde olan Sınai Mülkiyet Hakları Kanun Tasarısı da bu hedefi gerçekleştirmek adına önemli düzenlemeler içeriyor. Tasarıyla üniversitelerin de patent sahibi olabilmesi mümkün hale geliyor. İncelemesiz patent uygulaması kaldırılırken, faydalı model başvurularına da araştırma raporu koşulu getiriliyor. Alman sınai mülkiyet haklarının korunması açısından da çok daha disiplinli bir süreç başlıyor. Taklit ürünlere 1 yıldan 3 yıla kadar hapis cezası olacak, ayrıca yakalanan taklit ürünlere el konulacak. Patent, tasarım ve coğrafi işaret ihlaline 1 milyon lira para cezası verilebilecek."



Gülten MEYDAN

Avukat
İOSB Hukuk Danışmanı

Hepimizin bildiği gibi ticari hayatı yeniden düzenleyen birçok önemli değişiklik getiren düzenlemeler içeren yeni Türk Ticaret Kanunumuz ve onun Yürürlüğü ve Uygulama Şekli Hakkında Kanun" 14 Şubat 2011 tarihli Resmî Gazete'de yayımlanarak 01 Temmuz 2012 tarihinde yürürlüğe girdi. İlk haliyle kapsamlı değişiklikler öngörün Kanun daha sonra yapılan değişikliklerle büyük ölçüde değişime uğradı.

Kanunda yapılan değişiklikler aşağıda kısaca özetlenmiştir :

-Bağımsız denetimin kapsamı daraltıldı

Bağımsız denetimin kapsamı daraltıldı. Kapsamı belirleme yetkisi Bakanlar Kurulu'na verildi. En fazla 10-15 bin büyük şirketler bağımsız denetime tabi olacak.

-Defterlerin onaylarında değişiklik

İnternet defteri kaldırıldı. Elektronik defterlere onay artık gerekmiyor. Yeterli yapıya olan defterlerle yeni değişiklikler sonrasında devam edilebilecek. Kapanış onayı ise yevmiye ve YK defterlerinde gerekli. Böylelikle şirketlerin noter masrafları azaldı.

-İnternet sitesi zorunluluğu kaldırıldı

İnternet sitesi kurma zorunluluğu kaldırıldı. Sadece denetime tabi büyük şirketler internet sitesi kuracaklar. KOBİ'lerimiz site masraflarından kurtuldu.

-Finansal tablolar internette yayınlanmayacak

Burada masraftan öte mali sırların açıklanması sorunu var. Bu sorun ortadan kaldırıldı.

-Limitet şirketler avans kar payı dağıtabilecek

Yapılan değişiklik sayesinde artık limited şirketler avans kar payı dağıtabilecek. Anonim şirketler de olduğu gibi, %25 peşin serma-

ye ve 24 ay taahhüt ile limited şirket kurulabilecek. Ayrıca limited şirketlerde şirkete verilen borçların iflas durumunda geri alınamayacağı hükmü yasadan çıkarıldı.

-Yönetim Kurulu'nun borçlanma yasağı kalktı

Ortaklarda borçlanma 2 şart dışında yeni değişikliklerle serbest hale geldi. Bu şartlar sermaye taahhüdü borcu olmaması ve yedek akçelerle birlikte karın geçmiş yıl zararlarını karşılamasıdır. Ancak yönetim kurulu üyelerinin yakınları ve ortak olmayan bağımsız üyeler şirketten nakit borçlanamayacak.

-Denetçinin olumsuz görüşüyle istifa kalktı

Denetçinin olumsuz görüş vermesi durumunda Yönetim Kurulu'nun istifası ile ilgili durumda, istifa kaldırıldı. Değişiklik sonrasında Genel Kurul aynı yönetim kurulunu seçebilir duruma geldi.

-Defterler Vergi Usul Kanunu'na göre tutulacak

Defterlerin nasıl tutulacağına ilişkin karmaşanın kaldırılmasına yönelik düzenleme yapıldı. Defterler, Vergi Usul Kanunu'na göre tutulacak, finansal tablolar sonradan uluslararası standartlara göre hazırlanacak.

Her türlü belgede bulunması gereken bilgiler unvan, merkez adresi, sicil numarası ve internet adresi ile sınırlandırıldı. Bu bilgiler de ticari mektup ve muhasebe belgelerinde yer alacak.

-Yönetim Kurulu üyeleri için aranan şartlara düzenleme

Yönetim Kurulu üyelerine ilişkin şartlar da kaldırıldı. Yönetim Kurulu üyelerinden en az birinin T.C. vatandaşı olması ve üyelerin dörtte birinin yüksek öğrenim görmüş olması zorunluluğu yasadan çıkarıldı.

-Hapis cezaları para cezasına döndürüldü

TURKCELL Akıllı Araç

Abdulkadir Tophan
İstanbul'da İlk Teknoloji Markası

**İşinizi teknoloji büyütsün.
Teknoloji işinize Turkcell baksın.**

İŞİNİZE
TURKCELL
GUCU

Simit Sarayı, küçük bir dükkanın dev bir markaya dönüştü. Çünkü simitlerini her daim en taze şekilde müşterilerine sundu. Bunu yaparken Turkcell Akıllı Araç'tan yararlandı. Araçlarının yerini, İşletimci sayı sayıya sayıya internetten takip ederek simitlerinin tazelikini garantiledi. **Turkcell Akıllı Araç**'i siz de kullanın, işinizde göçünüze güç katın.

Röportaj



Mustafa KAÇMAZ

İkicelli OSB Haber: MUTLUSAN Elektrik ve Mustafa KAÇMAZ ikisi bir arada bir marka. İki ismi de birçok yerde görüyoruz, duyuyoruz. Bu çok uzun yıllara dayanan bir başarının, mücadelenin göstergesidir. Marka olmayı nasıl başardınız? Mustafa KAÇMAZ'ın yol haritasında neler vardı?

MUSTAFA KAÇMAZ: Ben öncelikle çok teşekkür ediyorum. Biz OSB dergisini yakından takip ediyoruz. Çıkan bütün haberleri de fırsat buldukça okuyorum. İOSB Haber dergisinin hem organize sanayi bölgemizde hem de Türkiye çapında OSB'lere örnek olabilecek bir dergi olmasını temenni ediyoruz.

Gelelim sorunuza: Tabii ki markalaşmak günümüz koşullarında oldukça zor. Ama biz her zaman zoru başarmayı seven bir yapıya sahibiz. İyi yönetici zoru başaranıdır. Biz zorluklar içerisinde büyümeye çalıştık ve zorlukları aşarak belirli bir konuma geldik. Geçmişte OSB Habere vermiş olduğum röportajlarda geçmişimizi anlattık. Bu gelinen noktaya çok kolay gelinmedi. 38 yıllık bir geçmiş var. Bugün doğup da otuz sekiz yaşına gelen bir genç gibi bir süreç var. Bu süreç içerisinde o kadar fırtınalı o kadar rüzgârlı o kadar dolu bir yaşam var ki. Ben elektrik sektörüyle 1973 yılında tanıştım. O zaman Karaköy bankalar caddesinde küçük bir mağazadaydık. Ama bu mağazanın büyük marka olmuş bayilikleri vardı. Yani o dönemlerde hem İstanbul genelinde hem Türkiye genelinde iyi marka yapmış bir firmada çalıştım. Benim patronum Rum, ustamda Ermeniydi. Her zaman da onur duyuyorum. Netice de iyi bir tezgâhta firmada yetiştim. Çıraklığım, kalfalığım, ustalığım ve yöneticiliğim o firmada oldu. O dönem üretim değil de sadece imalatçı firmalar vardı. Bu firmaları kendimize bağlıyorduk. Bir takım etiketleri firmamızın ismine ekleyerek satış yapıyorduk. 1983 yılında bir karar vermek zorunda kalmışım. Geleceğim için karar vermem gerekiyordu ancak hiç sermayem yoktu. Azimli, hırslı, mücadele veren biriydim ve iyi bir müşteri ağı vardı.

İkicelli OSB Haber: Bu ağı emekle, zaman harcıyarak siz kendiniz yaratmışsınız. Elinize hazır sunulmadı.

MUSTAFA KAÇMAZ: Tabii ki öyle. Eski çalıştığım firmada yetişmenin, büyümenin çok ciddi faydaları oldu. Benim için orası bir üniversiteydi. Üniversiteyi orada tamamladım diyebilirim. Ondan sonraki süreç içerisinde kendi ayaklarım üzerinde durmayı öğrendim. Çalıştığım süre içerisinde patronların, ustam vardı. Bir yere geldiğim za-

Kurum olarak disiplini ,kuralcılığı ve otoriter yapıyı önemsiyoruz ancak "biz" mantığıyla çalışanlarımızla takım oyunu oynuyoruz

man onlara sormak mecburiyetindeydim. Onların talimatları direktifleri doğrultusunda hareket ediyordum. Ama kendi firmamı kurduğum zaman kendi aydardarının üzerinde duruyorsun. 1983 yılında firmayı kurduğumuzda üretici firmaları tanıyordum. Ben aracı oldum. İmalatçılardan alıp müşteriye satıyordum. Satıştan oluşan kar marjları da bende kalıyordu. Sonra zaman içerisinde ortağımız oldu. Oda imalatçıydı. Onunda çok büyük avantajları oldu. On yıl ortaklık yaptık. Bu süreç içerisinde hem çalıştık hem firmayı güçlendirdik hem de alt yapıyı güçlendirdik .Bir takım yatırımlar yaptık. Benim 1987-1988 yıllarında birkaç tane projem vardı. O projeleri hayata geçirmeye çalıştım. Ortağım buna gerek yok dedi. Ben sürekli okuyan, araştıran, gezen, büyülemek isteyen, hedefleri olan, ideali olan bir yapıya sahiptim. Ülke içerisinde örnek aldığım çok büyük firmalar vardı. Yurtdışında örnek aldığım insanlar vardı. Bunlar yapıyorlar da biz niçin yapamıyoruz diye çok düşündüm. 1992 yılının sonunda ortağımıyla yol ayrımına girdik. Çok medeni, birbirimizi kırmadan, incitmeden dostane bir şekilde yollarımızı ayırdık. Ayırdıktan sonrada benim için önemli olan projeleri hayata geçirmeye çalıştım.

Türkiye genelinde 15 yıl boyunca Anadolu'ya çıktım. O zaman 67 tane ilimiz vardı. 45 ile gidiyordum. Sonra 50, 55 ile çıktı. Bu illeri her ay dolaşıyordum. Malzeme satıyordum. Dolayısıyla bir süre sonrada artık iş genişledi büyümeye başladı. Ona göre de firmanın alt yapısını da sağlamlaştırmaya başladık. Ürün yelpazesini genişlettik. Ekibimizi de güçlendirdik. Eldip güçlendikçe kalite, hizmet, güvenilirlik, fiyat ilkelerimizi yeniden belirledik.Hepsini bir arada tutarak istikrarlı bir şekilde ilerledik. Ustalarımızın bize öğrettiği "basamakları birden bire çıkmayın tek tek çıkarsanız istediğiniz hedefe ulaşırsınız" söylemlerini kulağımıza küpe yaptık. 1992 yılından sonra ki dönemde ilk üç yılı ciddi bir tempoyla mücadeleyle sürdürdük. Projelerimizi hayata geçirmek için hem yurtiçinde hem de yurtdışında ciddi bir araştırma yaptık.

Elektrik sektörü kendi içinde farklı farklı branşlara ayrılıyor.Firmaların bir kısmı kabloculuk bir kısmı aydınlatma bir kısmı teknik malzeme sağlıyor.Bizim dalmız ise plastik. Biz plastik üzerine uzmanlaşıyoruz. Baktığımızda hayatımızın her metre karesinde plastik kablo kenarlarını görebilirsiniz.

İkiteli OSB Haber: Olmanız gereken ya da olmanı-

zı istediğiniz yerde misiniz?

MUSTAFA KAÇMAZ: Kurum olarak disiplini ,kuralcılığı ve otoriter yapıyı önemsiyoruz ancak "biz" mantığıyla çalışanlarımızla takım oyunu oynuyoruz. Olmazsa olmazların başında kalitemiz, hizmetimiz, fiyatımız, karımız, dürüstlüğümüz, doğruluğumuz geliyor.

Bizimle çalışan bayilerimiziz, firmalarımızın bugüne kadar hiçbir siparişi, çalışması aksamamıştır ve ödemeler konusunda da o insanlar sıkıntı ve zorluk yaşamamıştır. Bizim onlara vermiş olduğumuz hizmet onların ise bize vermiş olduğu bir bedel var.

İlişkilerimizi ve ilkelerimizi belirleyici kıldığımız için bugün MUTLUSAN bünyesinde çalışan dört yüz elli kişi var. Tedarikçilerimiz var. Yaklaşık dört bin kişiye yakın istihdam yaratmış oluyoruz. Yılda 2- 3 kez anket yaptırıyoruz.

İkiteli OSB Haber: Anketlerin örneklemini nasıl belirliyorsunuz? Kimlere gidiliyor?

MUSTAFA KAÇMAZ: Sanayicilere, üreticilere, imalatçılara lü yapanlar mutlaka vardır yapmayanlar için benim önerimdir çok etkili oluyor.

Biz üç aşamalı yapıyoruz.

Sürekli çalıştığımız bayiler -Türkiye genelinde bizim sektörle bağlantılı bütün firmalar ve personel.

Üç bin tane bayimiz varsa bin bayi üzerinde anket yapıyor. Sektörün içinde de dışında da olsa yapıyoruz. Fiyat politikası, hizmet alımı, iletişim kontrolü, servis, satış -pazarlama v.s birçok konuda sorular soruyoruz. Anket sonuçlarını alıyoruz ve ilgili birimimiz değerlendiriyor. Daha sonra biz yönetim olarak değerlendiriyoruz. Olumsuz olanları,olumlu hale getirmenin gayreti ve çabası içerisinde oluyoruz.

En başında da söylediğim gibi biz bu işe başlarken beş kişiyle başladık. Bugün beş yüz kişi olduk. Ben benimle yürüyen değil koşan insan istiyorum. Çünkü ben koşuyorum.

İkiteli OSB Haber: Girişimcilik anlamında; sektöre girmek isteyen sizden fikir almak isteyen yeni kurumlara, firmalara önerileriniz neler olur?

MUSTAFA KAÇMAZ: Kişinin çok dürüst, çok bilgili, olaya vakıf olması ve yaptığı işi bilmesi lazım.



Biz firmayı kurduğumuzda bizim için çok değerli olan büyüklerimize gidip alol danışmıştık. Ayrıca yenilikçi olmak zorundasınız. Benim en büyük özelliklerimden bir tanesi çok okurum, çok gezerim. Nerede işimizle ilgili panel, konferans varsa hiç birini kaçırmam. Oradan mutlaka güzel şeyler alırım. O aldığım şeyleri şirket içerisinde uygulamam.

Örneğin; Avrupa'ya çok giderim. Yıllar önce ihracatın nasıl yapıldığını, fuarcılığın ne olduğunu bilmezken sonrasında fuarcılığı öğrendik ve ülkemize anladık. Fuarcılıkta bugün çok iyi yere geldik. 95 ülkeye yakın ülkede fuarlara katıldık ve bu fuarlardan geri dönüş aldık.

İkitelli OSB Haber: Fuarlar sayesinde yurtdışında kurduğunuz diyaloglar, iş bağlantıları açısından çok etkili mi? Fuarlar ve katıldığınız etkinlikler ihracat rakamlarınıza ne yönde yansdı?

MUSTAFA KAÇMAZ: Çok çok etkiledi. İhracatta ilk yola çıktığımızda çok bilgili, tecrübeli değildik. İhracatı yavaş yavaş başlattık. İhracatın bilimsel-tekniksel bir takım farklılıkları var. Bunları yurtdışına gidip geldikçe gördük. Bir takım fuar şirketleri var. Öncelikle fuar organizasyonları yapan şirketlerle ta-

niştik. Bu şirketlerin bir kısmı geldi ve bize yıllık dosya halinde hangi ülkelerde hangi fuarlar var anlattı. Bizde işlerinden seçerek yavaş yavaş fuarlara katıldık. Ama diğer taraftan da bir takım ülkeler belirledik. Kalitemizin normlarımızın Avrupa ile paralelde olması gerekiyordu. İlk başlarda değildi. Şu anda ürettiğimiz malın bir bölümü yurtdışından geliyor. Milyon dolarlara karşılık gelecek paramız dışarı gidiyor. Bu insanlar bu üretimi yapıyor da biz neden yapamıyoruz diye araştırdım.

İkitelli OSB Haber: Neden yapamıyoruz buldunuz mu?

MUSTAFA KAÇMAZ: Elbette... Avrupa ülkelerinde katıldığımız fuarlarda yapılan üretimi gördük, kaliteyi gördük. Sonra anladık ki Avrupa ile aynı paralelde üretim yapabilmemiz için aynı makine gücüne sahip olmalıyız.

Sonra oradaki üreticilerle temaslara geçtik. Bir miktar ürün alımından sonra onların teknolojisini satın aldık. Daha sonra makine parkurlarımızı çok iyi noktaya taşıdık. Bugün çok iyi bir Ar-ge'miz var. Kalıp hanemiz, mekanik bölümümüz, otomasyon bölümümüz çok iyi çalışıyor. Bunların hepsi birbirlerinin içerisinde bütünleşmiş fabrikada üretim sağlayan birimlerdir.

Avrupa'dan makineleri ithal edince o makinelerle beraber sistem değişti. Üretim yapısı değişti ve kalite gittikçe arttı.

İkitelli OSB Haber: Tüm bunları fark edip uygulamaya başladıkten sonra buna uygun istihdamı nasıl yaratınız? Alanına göre meslek sahibi eleman bulma konusunda Türkiye'nin çok ciddi sorunları var.

MUSTAFA KAÇMAZ: Organize sanayi bölgelerinde; talep ettiğimiz istediğimiz, istihdam edeceğimiz personeli gerçekten çok zor buluyoruz. Açıkçası eleman konusunda ilk başlarda çok büyük zorluklar yaşadık. Makine iyi, kalıp iyi ama onları kullanacak personel yok. Süreç içerisinde onlarda kendini yeniledi. Ondan sonra biz elemanlarımızı aldık yetiştirdik ve bünyemize kattık. Şu an işin başında eğitilmiş, donanımlı, işi bilen çalışanlarımız var.

Hala zaman zaman değişik okullara gönderip eğitimler aldırıyoruz ve seminerlere katılmalarını sağlıyoruz.

MUTLUSAN yetmiş ülkeye ihracat yapıyor

Üretimlerimizi gerçekten Avrupa'yla aynı paralelde sürdürmeye çalışıyoruz. MUTLUSAN yetmiş ülkeye ihracat yapıyor. Kalitemiz Avrupa normlarına yakın ancak fiyatlarımız Avrupa'nın çok altında. İstediyi kaliteyi, fiyatı, hizmeti bulmazsa Avrupalı sizi tercih etmez. Türk malı istemeyen birçok ülke var. Buna rağmen mücadele ettik ve Türk markasını o ülkelere verdik.

İkiteli OSB Haber: Giremediğiniz bölge, ülke var mı?

MUSTAFA KAÇMAZ: Geçmişte hem fuarcılığa hem pazarlama da çok sıkıntılar duyduk. Kalite açısından sorunlar yaşadık. Hem de birçok ülkede Türk malı sıkıntısı yaşadık. Almıyorlardı. Ürün kalitemizle, fiyatımızla artık tercih ediliyoruz. İhracat yapıyoruz ve ülkemize katma değer yaratıyoruz.

Ben Erzincanlıyım. Ersiad'da başkan yardımcısıyım. Aynı zamanda Erzincan Eğitim Kültür Vakfı var. Vakıfta 5 bin öğrenciye burs veriliyor. Ekonomiden sorumlu başkan yardımcılığı yapıyorum. Sanayicilere, iş adamlarına, kendi çevremize, ülkemiz insanlarına faydalı ve yararlı olabilmek için Türkiye gündemini takip ediyorum. Özetlersek; başarılı olabilmek ve daha da büyümek için her yerde olmaya ve üretmeye gayret gösteriyorum.

İkiteli OSB Haber: Türkiye gündemine yakın dururken sektöre ilişkin gelişmeleri nasıl değerlendiriyorsunuz? Türkiye için ekonomik rakamlara bakıldığında geliyor muyuz, büyüyor muyuz yoksa biraz daha zamana ihtiyacımız var mı? Türkiye Dünya ülkeleri içerisinde hak ettiği noktaya geldi mi?

MUSTAFA KAÇMAZ: Eskiyle karşılaştırıldığında Türkiye genel anlamda çok büyük mesafe kat etmiştir. Bizim gibi ihracat yapan birçok firma var ve bu firmalar Avrupa'da da diğer ülkelerde de kabul görüyor. Ben bizim sektörde en az yirmi tane firma ismi sayabilirim. Bu yirmi firma hem Türkiye'de hem yurtdışında markadır. Bir insan disiplinli, çalışkan, üretken olacak. Eğer bir şirketin başındaysa geleceği iyi planlayacak. Türkiye genelinde olmazsa olmazın başında elektrik sektörü var. Yetmiş beş milyon insanın her noktasında elektrik faktörü var.

İkiteli OSB Haber: Türkiye'de elektrik başlı başına bir önem arz ediyor.

MUSTAFA KAÇMAZ: Evet öyle olmasına rağmen elektrik sektörünü temsil edebilecek, Türkiye'ye anlatabilecek ciddi anlamda bir sivil toplum örgütümüz yok. Elektrik sektörünü değerlendirecek, toplayacak, koordine edecek veya Türkiye'de iyi bir yerlere getirecek kuruma ihtiyacımız var.

İkiteli OSB Haber: Bunun için adım atmayı planlıyor musunuz?

MUSTAFA KAÇMAZ: Sektörün içerisinde geldim ve bu sektörden kazanıp yatırım yaptım. Fakat hem sosyal alanda hem de iş hayatımda çok yoğunlaştım. Sürekli yurtdışı seyahatlerimiz, toplantılarımız oluyor. Buna rağmen elektrik sektöründe özlemini duyduğum, eleştiri yapabileceğim ve bu sektörü temsil edebilecek bir kurumun oluşması için elimden geleni yapacağım.

Başka bir konuya daha değinmek isterim. Bizim eğitilmiş, üniversiteyi mesleki donanımlı olarak bitirmiş öğrencilere çok ihtiyacımız var. Birlikte hareket ettiğimiz üniversiteler var. Her sene 15- 20 üniversite öğrencisi alıyoruz. Kendi bünyemizde iş eğitimi veriyoruz. Üniversiteyi bitirdikleri zaman onlar için hazır iş bizim içinde hazır eleman imkânı sağlanmış oluyor. Geçen gün bize iki kişi lazımdı ve yüz kırk yedi kişi başvurdu. Türkiye'de birde böyle bir tablo var. Ülkemizde işçilik ve elektrik çok pahalı. KDV'si, SSK'sı bunlar üretime yansıyor. Bugün yetkililer kar paylarını indirseler benim ihracatım iddia ediyorum, on katna yükselir.

Yurt dışındaki firmalarla rekabet edebilmemiz veya ihracatı arttırabilmemiz için mutlaka üretim şartlarının aynı olması gerekir. Üretimimizi arttırarak, fiyatlarımızı düşürecek yeni teknolojik yöntemler, yeni makineler, yeni kalıplar, yeni sistemler bünyemize katılmalı ki rekabet şansımız olsun.

İkiteli OSB Haber: Bunun için devlet politikalarının etkin olmasını mı öneriyorsunuz?

MUSTAFA KAÇMAZ: Bir takım teşvikler var an-



çak bunlar bizim rekabet yapabileceğimiz noktada değil. Fuarlara gidiyoruz ve fuar masraflarının bir miktarı karşılıyor.

Çözümler geliştirilirse; ihracat rakamları artacak ve bu durum ülkemize daha fazla döviz kazandıracak diye düşünüyorum.

İkitelli Organize Sanayi Bölgesi Başkan Vekili Sayın Nihat TUNALI beye ve yönetiminde olan bütün arkadaşlara teşekkür ediyorum. Çok eski bir OSB sanayicisi olmama rağmen OSB'yi çok fazla tanıımıyordum. Hizmetlerini de çok hissetmiyordum. Nihat TUNALI ve yönetimi sayesinde OSB'yi daha iyi tanıdım ve hizmetlerin farkına varabildim. İkitelli Organize Sanayi Bölgesi içerisinde bir okul inşaatı var ve yakın zamanda tamamlanacak. Eğer eğitim-öğretim hakkında bizlerinde fikirlerini alarak hizmet verilerse kendilerine minnet duyarım.

İkitelli OSB Haber: OSB'nin çok önemli imkânları var. Elektrikğin daha ucuza kullanılması, işlerin bürokrasiden uzak daha çabuk çözümlenmesi gibi. Bu imkânları yeterli buluyor musunuz?

MUSTAFA KAÇMAZ: Burada organize sanayi bölgesi içerisinde olmamız bizim için çok büyük bir artı. Elektrikği ciddi bir şekilde daha ucuza kullanıyoruz. İmkânların ve hizmetlerin artmasını temenni ediyorum.

İkitelli OSB Haber: Yeni bir fabrika açtığınız ve büyütüyorsunuz. Büyümenizin hem size hem ülkeye hayırlı olmasını diliyoruz.

MUSTAFA KAÇMAZ: Kendi içimizde bir takım projelerimiz var. Üretimi geliştiriyoruz. Dolayısıyla yerimiz yetmemeye başladı. Daha iyi hizmet verebilmemiz için yeni fabrikamızla üretime devam edeceğiz. Markalaşmanın yanı sıra kurumsal bir yapıyı da oluşturuyoruz. Firmaların belirli bir noktaya geldikten sonra kurumsallaşmasından yanayım.

Bizlere sunduğunuz bu röportaj imkânı için teşekkür eder, MUTLUSAN Elektrik ailesi olarak İkitelli OSB Haber okuyucularına saygılarımı sunarım.

Yatırım Teşvik Belgelerimiz

T.C.
BAŞBAKANLIK
BAZILI MÜDÜRLÜĞÜ
(Ticari ve Ekonomik Araştırma Genel Müdürlüğü)

YATIRIM TEŞVİK BELGESİ

Bu Yatırım Teşvik Belgesi, aşağıdaki şartlar dahilinde, ilgili yatırımcıya ve yatırımcının işbirlikçilerine aşağıdaki şekilde uygulanacaktır.

Bu belgeye istisnalar dahilinde ilgili Yatırım Teşvik Belgesi ile ilgili şartlar, ilgili yatırımcının başvurusu üzerine, ilgili yatırımcıya aşağıdaki şekilde uygulanacaktır. Yatırımcı, bu belgeyi kullanarak, ilgili yatırımcının işbirlikçilerine aşağıdaki şekilde uygulanacaktır.

Bu Yatırım Teşvik Belgesi ile ilgili, ilgili yatırımcının başvurusu üzerine, ilgili yatırımcının işbirlikçilerine aşağıdaki şekilde uygulanacaktır. Yatırımcı, bu belgeyi kullanarak, ilgili yatırımcının işbirlikçilerine aşağıdaki şekilde uygulanacaktır.

Bu Yatırım Teşvik Belgesi ile ilgili, ilgili yatırımcının başvurusu üzerine, ilgili yatırımcının işbirlikçilerine aşağıdaki şekilde uygulanacaktır. Yatırımcı, bu belgeyi kullanarak, ilgili yatırımcının işbirlikçilerine aşağıdaki şekilde uygulanacaktır.



Sağda gördüğünüz Yatırım Teşvik Belgesi; yapmış olduğumuz İOSB Endüstri Meslek Lisesi'nin yatırım malzemelerinin alımında KDV istisnası, ithal malzemelerin alımında vergi muafiyeti, okulun işletme aşamasında ise 7 yıl boyunca SSK işveren payı istisnası ve gelir vergisi muafiyeti sağlamıştır. Bu belge ile sağlanan rakamsal gelir ise **8 milyon TL** olmuştur.

T.C.
EKONOMİ BAKANLIĞI
(Ticari Uygulama ve Yatırım Sorunları Genel Müdürlüğü)

YATIRIM TEŞVİK BELGESİ

Bu Yatırım Teşvik Belgesi, aşağıdaki şartlar dahilinde, ilgili yatırımcıya ve yatırımcının işbirlikçilerine aşağıdaki şekilde uygulanacaktır.

Bu belgeye istisnalar dahilinde ilgili Yatırım Teşvik Belgesi ile ilgili şartlar, ilgili yatırımcının başvurusu üzerine, ilgili yatırımcıya aşağıdaki şekilde uygulanacaktır. Yatırımcı, bu belgeyi kullanarak, ilgili yatırımcının işbirlikçilerine aşağıdaki şekilde uygulanacaktır.

Bu Yatırım Teşvik Belgesi ile ilgili, ilgili yatırımcının başvurusu üzerine, ilgili yatırımcının işbirlikçilerine aşağıdaki şekilde uygulanacaktır. Yatırımcı, bu belgeyi kullanarak, ilgili yatırımcının işbirlikçilerine aşağıdaki şekilde uygulanacaktır.

Bu Yatırım Teşvik Belgesi ile ilgili, ilgili yatırımcının başvurusu üzerine, ilgili yatırımcının işbirlikçilerine aşağıdaki şekilde uygulanacaktır. Yatırımcı, bu belgeyi kullanarak, ilgili yatırımcının işbirlikçilerine aşağıdaki şekilde uygulanacaktır.



İOSB-TMMOB İşbirliği İle Eğitimler Devam Ediyor



İkitelli Organize Sanayi Bölgesi Başkanlığı hedefleri arasında yer alan eğitim çalışmalarını hızla sürdürüyor. İdari bilgilerin yanı sıra, sanayiciyi ilgilendiren teknik bilgiler konusunda da TMMOB işbirliği ile eğitim vermeye devam ediyor.

Bu amaçla 25 Nisan'da Başkanlığımız KOBİ Eğitim Salonu'nda yoğun katılım ile gerçekleştirilen eğitimde Makina Yüksek Mühendisi Zekai ŞAHİN "Basıncılı Hava Sistemlerinde Enerji Verimliliği" konulu bir sunum yaptı.

Sunumu yapılan konuya ilişkin teknik bilgiler, Başkanlığımız bünyesinde mevcut olup, katılımcılarımızın isteği doğrultusunda kendileriyle paylaşılacaktır.

6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği yasası kapsamında İkitelli OSB katılımcılarının ve işletmelerinin geniş bilgiye sahip olması için İş Güvenliği Uzmanı Makina Mühendisi Mehmet GÜLTEK tarafından bir sunum gerçekleştirildi. Katılımın yoğun, dikkatlerin ise konu üzerinde olduğu sunumda işverenlerin ve yasadaki etkilenen kurumların beklentilerine, sorularına cevap verildi.



İkitelli OSB'den Sosyal Sorumluluğa Bir Katkı Daha



GÜL MUTLU

İstanbul Valisi Hüseyin Avni MUTLU'nun eşi Gül MUTLU'nun desteğiyle Haydi Tut Elimi Derneği tarafından bakım ve rehabilitasyon merkezlerindeki kız çocukları için yapılacak kermes kapsamında Başkanlığımız, üzerine düşen görevi yerine getirdi. Başkanlığımız Yönetim Kurulu Üyeleri ve Birim Müdürlerinin hassasiyetle üzerinde çalıştığı kermes hazırlığı için bölgemizden önemli oranda destek alındı. Projeyi destekleyen Gül MUTLU: OSB'deki tüm üyelerimize katkularından dolayı teşekkür ederek, veron ellerin asla kurumayacağını belirtilip, çoğalın, büyüyün duası ile iyi dileklerini ifade etti.

Ülkemizin kapalı ve en büyük sorunlarından biri için Sayın Gül MUTLU'nun yaptığı çalışmaları destekliyor, bu çalışmaların çözüm getirmesini umut ediyoruz. İkitelli Organize Sanayi Bölgesi Başkanlığı toplumu geliştirebilecek ve toplumsal sorunlara alternatif çözümler yaratabilecek her projenin içerisinde olmaya devam edecektir.



İOSB Yönetim Kurulu Üyeleri ve Birim Müdürleri bölgemiz firmalarından toplanan malzemelerle





ÇEVRE ve İNSAN

İhsan ÖZLEYEN
İOSB Genel Danışmanı

İnsanlar, yaşadıkları her tabii alanı değişime uğratmışlardır. İnsanlığın toprak, su ve havada yaşam faaliyetlerini sürdürürken oluşturduğu değişiklikler sonucunda "ÇEVRE SORUNLARI" meydana gelmiştir.

Çevre kirlenmesinin ve doğal hayatın bozulması, ilk ateşin yakılması ile başladığı kabul edilir. Günümüzde ise; çevre problemleri büyük oranda sanayileşme ve buna paralel olarak düzensiz, plansız kentleşmeden kaynaklanmaktadır. 19. yüzyılın ikinci yarısında, Batı Avrupa Ülkeleri'nin sanayi bölgelerinde yaşanan çevre kirlenmesi, sanayileşmeye paralel olarak dünyanın çeşitli ülkelerine yayılmış ve insan sağlığını ve toplumun geleceğini tehdit edecek boyuta ulaşmıştır.

Artan nüfus, sanayideki hızlı gelişim, geniş zaman içerisinde çevre kirliliğini evrensel boyutlu bir mesele olarak karşımıza çıkarmıştır. Bunun üzerine; çevre kirliliğinin sebepleri, doğa ve canlılar üzerindeki etkileri, sanayinin çevre sorunlarına baktığı açıdan, kirliliği önleme metodları üzerindeki çalışmalar ve çevre kirliliği ile ilgili yasal düzenlemeler gibi konular ülkelerin gündemini oluşturmaya başlamıştır.

İkitelli Organize Sanayi Bölgesi; yukarıda çok kısa belirttiğimiz çarpık kentleşme ve sanayileşme ilişkisinin meydana getirdiği çevre sorunları sebebiyle tedbir olarak planlanmış ve kurulmuştur.

Tedbirsiz ve plansız sanayileşme, çarpık ve kontrolsüz kentleşme neticesi; Roma, Bizans, Osmanlı Medeniyetlerine başkentlik yapmış olan dünyanın en önemli tarihî, kültür ve tabiat değerlerine sahip İstanbul'daki Tarihi Yarımada'nın 1980'li yıllardaki durumunu 40 yaş üstü her İstanbullu bilmektedir.

Biz bu yazımızda, çevre sorunları içe-

risinde önemli bir mesele olan "Bölgemizdeki atık suların deşarjı" konusunda İkitelli Organize Sanayi Bölgesi'nin durumu hakkında kısa bilgi vereceğiz.

Bölgemizin atık sularının nihai deşarjı, Ayama Dere kenarındaki kolektörlerle "İSKİ Araköy İleri Biyolojik Arıtma Tesisinde" arıdıktan sonra Marmara Denizi'ne bırakılmaktadır. Bu sebeple; Bölgemiz içerisindeki sanayi kuruluşlarının İSKİ Atık su Kanalizasyon Deşarj Yönetmeliği'ndeki kirlilik limitlerini sağlaması gerekmektedir.

İSKİ Kanalizasyon Deşarj Yönetmeliğinin Endüstriyel Kirlilik ihtiva eden atık suların deşarjına kesinlikle izin vermemektedir. Bu sebeple, endüstriyel nitelikte kirlı su üreten bölgemizdeki sanayi kuruluşları, atıksu arıtma tesislerini kapasite ve nitelik olarak uygun seçmelidir.

Ancak, üzülerek belirtmek isterim ki; Bölgemizde bir kısım endüstriyel nitelikte atık su üreten işyerlerinin bu hassasiyeti taşımadığını İSKİ Genel Müdürlüğü'nce yapılan atık su analiz neticelerinden görmekteyiz.

Çevre teknolojileri günümüz itibarıyla her türlü kimyasal kirlilik ihtiva eden atık suları arıtacak seviyeye gelmiştir.

Endüstriyel nitelikte kirlı atık su üreten işyerlerinin yüksek para cezalarına, işyeri kapatmalarına kadar varacak idari cezalara maruz kalmaması için deşarj limitlerini sağlama konusunda gerekli özene göstermeleri ve her şeyden önce "sürdürülebilir bir sanayi-çevre ilişkisi" sağlamaları, kendi menfaatleri nedirdir.

Unutulmamalıdır ki; çevreyi kirleten bedelini coza olarak öder. Yaşanabilir çevre bizim çocuklarımıza bırakacağımız en önemli mirastır.

Saygılarımla...

SANAYİNİN GÜCÜNE GÜÇ KATIYORUZ!

Organize Sanayi Bölgeleri ve Küçük Sanayi Siteleri'nde faaliyet gösteren veya yatırım yapacak olan firmaların,

- Yeni fabrika kurulumu,
- Yurt içi ve yurt dışı makine-teçhizat alımı,
- Sanayi bölgelerindeki bina alımları,
- AR-GE, yenileme, modernizasyon ve inovasyon yatırımları,
- Enerji verimliliğinin artırılmasına yönelik tüm yatırımları,
- Sanayi bölgelerine taşınma nedeniyle doğabilecek harcamaları

İçin **Sanayi Bölgeleri Destek Paketi** Halkbank'ta.

 **HALKBANK**

İkitelli OSB ve Başakşehir Kaymakamlığı'ndan Sosyal Sorumluluğa Destek

Hızla değişen ve gelişen dünyada, en önemli hedeflerinden biri geleceğin donanımlı bireylerini yetiştirmek olan ülkemizin, kimsesiz ve korunmaya muhtaç çocukları; özgüven sahibi, sosyal-kültürel yönden kendini tamamlamış ve hem etrafıyla hem de kendisiyle barışık, mutlu bireyler olarak yetiştirme yolunda gerçekleştirilen "Çocuk Evleri" projesi duyarlı sanayicileri de bir araya getirdi.

Başakşehir Kaymakamlığı bünyesinde, İkitelli Organize Sanayi Bölgesi Başkanlığı ev sahipliğinde gerçekleşen kahvaltılı toplantı etkili ve anlamlı geçti.

Kimsesiz çocukları hayata kazandırma aşamasında Koruyucu Aile ve Çocuk Evleri'nin önemini vurguladığı toplantı kooperatif başkanlarının ve proje sahibi Mutlu Yuva Mutlu Yaşam Derneği Müdürü Regaip BOSTAN'ın katılımıyla gerçekleşti.

Başakşehir Kaymakamı Cevdet CAN; hayırlı bir iş için bir araya gelindiğini belirterek katılımcılara projenin amacını ve işleyişini aktardı. Çocuk Evle-

ri'nin İstanbul'da birçok örneğinin bulunduğunu ifade eden CAN Başakşehir'de de Çocuk Evleri'nin kurulmasında neler yapılması gerektiğini anlattı. Cevdet CAN, İkitelli Organize Sanayi Bölgesinin önemli işler başardığını bunu gerçekleştiren sanayicilerin Sosyal Sorumluluk projelerinde de yer alması gerektiğini sözlerine ekledi.

İkitelli OSB Yönetim Kurulu Başkan Vekili Nihat TUNALI ise; bu projenin önemli olduğunu belirterek İkitelli OSB'nin gençlere ve onların eğitimine önem verdiği için bir Meslek Lisesi açmaya hazırladıklarını vurguladı. Çocuklarımızın dolayısıyla yarınlarmızın önemli olduğunu, onlara ve onlara destek olunacak projelere de katkı sunulması gerektiğini dile getirdi.

Mutlu Yuva Mutlu Yaşam Derneği Müdürü Regaip BOSTAN; derneğin proje kapsamında yaptığı çalışmaları, yaşanan süreci ve Başakşehir'de ne yapmak istediklerini katılımcılara aktardı.



Aziz BABUŞÇU İkitelli'yi Dinledi



İOSB Yönetim Kurulu Üyeleri ve Kooperatif Başkanları konuşmalarını dinliyorlar



Aziz BABUŞÇU



Mevlüt UYSAL



Nihat TUNALI

İkitelli Organize Sanayi Bölge Başkanlığı OSB bünyesindeki kooperatiflerin ve sanayicilerin sorunlarını AKP İstanbul İl Başkanı Aziz BABUŞÇU ile paylaştı.

İkitelli Organize Sanayi Bölgesi Başkan Vekili Nihat TUNALI ve Yönetim Kurulu'nun hazır bulunduğu toplantıda kooperatif başkanları ve iş adamları kendi iş sahaları, üretim alanları için beklentilerini ve sorunlarını dile getirdiler.

İOSB Yönetim Kurulu Başkan Vekili Nihat TUNALI yaptığı konuşmada;

"Ülkemizin en büyük sanayi bölgesi olduğumuz için dertlerimiz ve sorunlarımız da büyük oluyor. Bugüne kadar değerli yöneticilerimizin katkılarıyla sorunlarımızda çözüme yaklaştık, 30.000 işçiyi ve 300.000 çalışan adına tüm yöneticilerimize teşekkür ediyoruz. Tezyid-i Bedel, bölgenin ulaşım problemi

ve konut ihtiyacı için taleplerimizi yetkili kurumlara ilettik ve artık sonuç aşamasına gelmiş bulunmaktayız. Hizmet için görevdeyiz ve azimle yolumuza devam edeceğiz. Katılan konuklarımıza sevgi ve saygılarımı sunarım" dedi.

Vergi yükümlülükleri, SGK primleri, ulaşım, Tezyid-i Bedel, dış rekabet gücünün artırılması, konut inşası ve çek kanunu hakkında söz alan iş adamları çözüm beklentilerini ifade ederken; Aziz BABUŞÇU soruları yanıtsız bırakmadı.

Başakşehir Belediye Başkanı Mevlüt UYSAL ve İOSB Yönetim Kurulu Başkan Vekili Nihat TUNALI ile yaşanan tüm sorunları takip edeceğini belirten Aziz BABUŞÇU, yeni bir toplantıda gelişmeleri paylaşmak üzere bir araya geleceğini açıkladı.



Özkan KARAYEL

İkitelli OSB Haber: Eminönü Sobacılar kooperatifindeyiz ve Özkan KARAYEL ile birlikteyiz. Öncelikli olarak ESOT'un biraz içeriğinden işleyişinden okuyucularımıza bahsedebiliriz. Ama Özkan KARAYEL kimdir. Bugüne kadar ki mesafede katettiği yolda neler yapmıştır. Hem üretimsel olarak hemde bireysel olarak hangi aşamalardan geçmiştir. Onu tanıyalım ve daha sonra da ESOTU tanıyalım.

ÖZKAN KARAYEL: Ben Eminönü sobacılar kooperatifinin kurucu başkanıyım. 1986 yılından bu yana başkanlık görevini yürütüyorum. Buraya taşınmadan önceki ihtiyaçlarımız az olduğundan yerler küçük tutuldu ve öyle planlandı. 15-20 metre karelik küçük yerlerden geldik. İktisadiye gelirken bizim burada ki hedefimiz binaları teslim almak, üyelere teslim etmektir. Bu fikir %100 gerçekleşti. Fakat zaman o kadar çabuk ilerliyor ki teknolojik gelişmelere insanın düşüncesi bile yetişemiyor. Yeni zamanlar yeni değişiklikleri getirdi. Bu haliyle de burası bizim hayal edemeyeceğimiz kadar büyüdü.

İkitelli OSB Haber: Özkan KARAYEL üreticimiydi? Kooperatifleşmeye gitme, kooperatif bilincini geliştirme sürecinden bahsedebilir misiniz?

ÖZKAN KARAYEL: Kooperatiflerde görev almaya aklımdan geçmezdim. Eminönü bölgesindeki arkadaşların isteğiyle bu görevi üstlendim. Ben üreticiydim. Babam sobacıydı. Biz aile olarak sobacılıktan beslendik. Bende ilkokula giderken babamın yanındayım. Daha sonra bizim tahsil hayatımız oldu. Döndükten sonra da ailemin en büyüğü olduğum için babamın işine devam ettim.

İkitelli OSB Haber: Aile mesleği devam ediyor mu? Soba günümüz itibarıyla bakıldığında çokta etkili bir ısıtıcı olarak görünmüyor.

ÖZKAN KARAYEL: 1950 ve 1960'lı yıllarda çok geçerliydi. Sonra gelişen teknolojiyle yerini başka şeylere bıraktı.

İkitelli OSB Haber: Soba eski etkinliğini yitirdiğine göre çalışma hayatınızı hangi sektörde devam ettirdiniz?

ÖZKAN KARAYEL: Benim günüm edebiyatta, sanat-taydı. Ben önce teknik üniversite de başladım. Ondan iki sene sonra Viyana Üniversitesi'nin FSF Fakültesinin Tiyatro Tarihi Bilimi Enstitüsü bölümüne geçtim. 1960 senesinde ben oradayken Türkiye'de ihlâl oldu. Şartlar fark-

Biz birbirimizi tanıyan insanlardan bir araya gelmemiş olsaydık bu başarıyı sağlayamazdık

İlaştı. Teknik Üniversiteden Viyana Üniversitesi FSF fakültesine geçmen doğru değil bu hakkın yok denildi. Benim pasaportum orada kaldı. Eğitim hayatım böylelikle eklelenmiş oldu. Türkiye'ye de döndükten sonra 1963- 1964 yılında askerliğimi yaptım ve baba mesleğine devam ettim. 1986 senesine kadar Erminönü'nde idik. Daha sonra İkitelli'nin kuruluşunda buraya geldik.

İkitelli OSB Haber: İkitelli hayal ettiğinizin dışında büyüyen bir yapı oldu değil mi?

OZKAN KARAYEL: Evet. Benim gençliğimde hayaller küçüktü. Ama bugün 15- 20 yaşında olan gençlerin hayalleri, hayal edemeyeceğimiz kadar büyüdü. İkitelliyi de böyle görmek lazım. Başımızda ki şahısların becerisi kadar aşağıda hiç ismi geçmeyen küçük hücrelerde, küçük mekânlarda çalışan insanları da görmek gerekir. Onlar burayı geliştiren bu hale getiren insanlardır. Bizi bir emanete sahip çıkmak için başa getirdiler. Biz inşaatı anlamadan emanete sahip çıktık. Biz buraya tek başımıza gelmedik. Burada kurulan kooperatiflerin, başkanlarının birçoğu kooperatif mesleğinden gelme değillerdi. Bunu bir avantaj olarak görüyorum. Bu tesadüf ama bize üye olan arkadaşlarımız bize güvendi ve inandı.. Bölgenin sakinleri olarak kooperatife yeni üye olan arkadaşlar, hepimiz birbirimizi tanıyorduk. Zaman içerisinde güven ortamı arttı ve bu güven yeni kişilerin bölgeye gelmesine vesile oldu.

İkitelli OSB Haber: Yöneticilerin güvenilir olması gelişmeyi ve büyümeyi etkiledi diyebiliriz o halde. O yüzden mi bu başarı sağlandı?

OZKAN KARAYEL: Eger biz birbirimizi tanıyan insanlardan bir araya gelmemiş olsaydık bu başarıyı sağlayamayabilirdik.

İkitelli OSB Haber: Birbirini tamamlayan yapı sadece yer değiştirmiş oldu.

OZKAN KARAYEL: Zamanla da el değiştirdi. Hayat sizi ister istemez değiştiriyor. Ölüm, maddi durum değişikliği ve çeşitli nedenlerle değişimler oluyor ve yerinize başkaları geliyor. Gelenler esnaf, sanayici, üreticiydi. Onlar bölgenin gelişimini hızlandırdı.

İkitelli OSB Haber: ESOT'un biraz sektörel anlamda araştırmasını yaptığımızda kooperatif bünyesinde ki

işletmelerin ve şirketlerin, tenekte, kutu, soba, kimya, plastik enjeksiyon, kalıp, torna gibi birçok alanda faaliyet gösterdiğini görüyoruz. Bunların içerisinde değişim arz eden noktalarda oldu. Bu değişimlerle beraber sektörel anlamda bünyenizde neler değişti? Üretim sahaları nereye kaydı? Sektörel farklılıklar nedir? Şimdi kooperatif bünyesinde üretim hangi alanda geliyor?

OZKAN KARAYEL: %100'e yakın değişiklikler oldu. El değiştirdi. 204 dükkanımız var. Normalde 204 üye numarası olmamızı lazım fakat şu anda 500 numaradayız. Sobacıların yerine karşık her türde faaliyet gösteren kişiler aldı. En başta tornacılar var. Kimya sektöründen ufak çaplı firmalar var. Gıda sektörü var

İkitelli OSB Haber: Üretim mekanizmalarını kontrol altında tutabiliyor musunuz? Üretim noktasında tedbirleriniz ya da düzenlemeleriniz var mı?

OZKAN KARAYEL: Elimizden geldiği kadar onlara uymaya çalışıyoruz. Fakat faaliyete geçildiği için direkt değişimlerde tapu daireleriyle iletişim sağlandığından tedbir ve düzenlemeleri tam olarak uygulayamıyoruz. Genelde kimyasal sögü olanları, çevreyi kirleneni, yanıcı-parlayıcı maddeler üreticileri almıyoruz. Kooperatif hizmet alanını torna ve makine sanayine yönelik tutmaya çalışıyoruz

İkitelli OSB Haber: İş güvenliği ve iş sağlığı konusunda ki yeni kanunu biliyorsunuz. Bu konuda kooperatifiniz bünyesindeki işletmeler için yeterli bilgilendirme yapıldı mı?

OZKAN KARAYEL: Evet yapıldı. Bize zaman zaman OSB'den de üyelerinize iletin diye bilgilendirme yapıyor. Bizim düşünüp tasarlayacağımız şeyler değil, güvenlik tedbirleri; yönetmeliklerle, kanunlarla OSB'ye bildiriliyor, OSB'de bize bildiriyor. Bizde işletmelerimizi haberdar ediyoruz.

Onun dışında küçük hırsızlık hadiseleri oluyor. Gereken önlemleri alıyoruz. Örneğin; telle duvarları çevirmeden tutunda kameraya, aydınlanmaya, alarma kadar her tedbiri uygulamaya ve uygulatmaya çalışıyoruz. Alarmin her dükkanda olması lazım. Uygulamayan üyelerimizin en kısa zamanda harekete geçmelerini diliyoruz.

Röportaj



Özkan KARAYEL

İkitelli OSB Haber: Bölgenin, daha doğrusu İkitelli OSB'nin Türkiye'ye katma değerinin çok yüksek olduğunu biliyoruz. Hep dile getiriyoruz. Bölge üretim noktasında gerçekten çok önemli. Kooperatif olarak bünyenizde ki firmaların ithalat ve ihracat değerlerine ait herhangi bir bilgiye sahip misiniz? Rakamsal veriler sunabilir misiniz?

ÖZKAN KARAYEL: Toplu olarak bir bilgi yok ne yazık ki. Genelde ufak işletmeler olduğu için etdüli bir veriye sahip değiliz. Büyük çaplı işletmeler yok. Birkaç tane vardı ancak büyüme seyrinden dolayı burası yeterli olmadı ve ayrılmak zorunda kaldılar.

İkitelli OSB Haber: OSB'nin hizmetlerinden, çalışmalarından memnun musunuz?

ÖZKAN KARAYEL: OSB bizim. OSB'nin yapıları doğru değil dediğim zaman ben kendim yapmamış gibi kabul ediyorum. Bende o bünyedeyim.

İkitelli OSB Haber: İkitelli'nin kurucularından birisiniz. İkitelli nasıl gelişti nasıl büyüdü? Üretim alanı, yaşam alanı ve kültür-sanat açısından değerlendirdiğinizde Başakşehir'de İkitelli'yi OSB Haber okuyucularına anlatır mısınız?

ÖZKAN KARAYEL: İkitellinin gelişimi benim hayatımın yirmi senesini kapsayan bir dönem. Gözümün önünde böyle bir gelişmenin olabileceğine inanmıyorum. Çünkü 1987 senesinde bizlere yer verildi buraya geldik. Yerin nerede olduğunu bile bilmiyorduk. ESOT'un olduğu bölgeye arabayla gelmek mümkün değildi. Burada koyunlar, kuzular sürü halinde dolayıyordu. Bugüne baktığımızda çok büyük gelişmeler var.

İkitelli OSB Haber: Bölgenin büyük olması ve her geçen gün nüfusunun artmasını göz önünde bulundurursak sorunlar noktasında neler söylersiniz?

ÖZKAN KARAYEL: Bir organizma nasıl yaşıyorsa burası da öyle. Büyümek, rahat bir nefes almak istiyor. Bölge için büyüme imkânının sağlanması gerekiyor.

İkitelli OSB Haber: Yaşadığınız bölgedeki insanların çalışma düzenini rahatlatmak, çalışma alanını genişletmek, onlara meslek kazandırmak ya da hayatta ki beklencilerini sağlayabilmek için sıkıntılar yaşıyoror diyebilir miyiz?

ÖZKAN KARAYEL: O anlamda da sıkıntılar var. Her gün bir günden daha fazla üretiyorsunuz. Büyüme bir yere kadar sağlanır. Sonrasında belirttiğiniz gibi çalışanlar için teknik sorunları da çözümlenmek gerekmektedir.

İkitelli OSB Haber: Bir ülkenin sanayicisi faaliyette olduğu bölgeyi geliştirebilir mi? Bunun için yatırımlar yapılabilir mi?

ÖZKAN KARAYEL: Burası müsait değil. Kendi içinde yatırım yapılabilir. Burada sanayici istedi diye gelişme olmaz.

İkitelli OSB Haber: Biraz da sizin kültür sanata düşkünlüğünüzü konuşalım. Özkan KARAYEL sanata nasıl

Türkiye sanatta, edebiyatta ve her konuda kendini çok iyi yetiştirmiş ve temsil gücü mükemmel bir ülke

balıyor ve sanat için ne yapıyor?

OZKAN KARAYEL: Ben kendimi bir yere koymuyorum ama sanatı insan yaşamında çok önemli bir yere koyuyorum. Benim üç oğlum var. Üç oğlumda sanatın içindedir. Büyük oğlum Almanya Duesseldorf'ta Robert Schumann Müzik Akademisinde piyano öğretmenini. Onun bir küçüğü Paris belediye konservatuvarında piyano öğretmenini. Üçü de konservatuardaydı ve yarı zamanlı gittiler.

Yarı zamanlı eğitim görmeleri onları daha başarılı kıldı. Çünkü iş yaşamını ve müziği ayrı tutuyorlar.

İkitelli OSB Haber: Müzik yaparken kişisel gelişimi tamamlayacak imkânlar da doğuyor. Yani eğitimi alınırken müzikten de faydalanmış oluyor.

OZKAN KARAYEL: Yapmadığınız müziğin içini dolduramıyorsanız işiniz zor. Düz, içi boş olmayı müzik kabul etmiyor. Müzik yapanın bir dünya görüşünün olması gerekiyor.

Sanat yönünden OSB'nin yapacağı çok işler olduğuna inanıyorum. Benim gözümde OSB'nin sanata borcu var. OSB imkânlarını sanatsal etkinlikler yönünden de kullanmalıdır.

Salonunuz var sahneniz var. Fakat piyanonuz var mı?

İkitelli OSB Haber: Hayır

OZKAN KARAYEL: Bu çok şeyi ifade ediyor. Uygarlığın en üstün göstergesi bilimi içerir. Medeni bir toplumun yaratılabilmesi için bir salonda bir piyanonun olması gereklidir. Yani OSB'ye bir piyano yarar.

İkitelli OSB Haber: Herhangi bir enstrüman çalışıyor musunuz?

OZKAN KARAYEL: Çalışıyorum denmez. Falcat dokunuyorum. Bir dönem yan flüt çaldım.

İkitelli OSB Haber: Sadece sanatla ilgilenmek sanatkâr olmak istermiydiniz? Tiyatroyu da seviyorum dediniz daha aktif olmak için hiç fırsatınız olmadı mı?

OZKAN KARAYEL: Viyana'da tiyatro çalışmalarını oldu. Sanat zor bir iş magazinel hale getirdiğin zaman sanatı anlayınlar seni reddediyor.

İkitelli OSB Haber: Kimleri dinlersiniz, kimleri takip edersiniz?

OZKAN KARAYEL: Ben Fazıl SAY'ı beğeniyorum. Fazıl SAY'ı piyano çalmadaki ustalığının çok ötesinde beğeniyorum. Seneler önce Fazıl SAY'ın bir gazetede köşesi vardı. Haftada bir gün yazıyordu. O dönemden beri müziğini ve yazılarını takip ederim.

Memleketimiz ve benim için de artı bir değerdir. Yetenek herkeste olmuyor.

İkitelli OSB Haber: Türkiye'yi sanat etkinliği açısından değerlendirir misiniz?

OZKAN KARAYEL: Türkiye'yi küçümsememek lazım. Türkiye sanatta da edebiyatta da kendini çok iyi yetiştirmiş ve temsil gücü mükemmel bir ülke.

İkitelli OSB Haber: Beklentileriniz hakkında neler söylemek istersiniz?

OZKAN KARAYEL: OSB'nin sanata ağırlık vermesi lazım. Kimsenin işine yaramayan bir şeymiş gibi görünebilir ama sanata dokunmadan yaşayan birey mutlu olamaz.

İkitelli OSB Haber: Toplumların ve insanların da sanata düşkün olması gerektiğini söyleyebiliriz. Mevlana'nın çok güzel bir sözü vardır. Derki; Siz ne söylerseniz söyleyin, söyledikleriniz karşı tarafın algıladığı kadardır. Yani ne yaparsanız yapın bunu karşı tarafın algılaması çok önemlidir.

OZKAN KARAYEL: Sanatın faydacılığı; menfaat veya kazanç üzerine konuşmamak gerekir. Karşıda ki insanı anlasa da anlamasa da bir anlayan mutlaka vardır. Yazarken de biri okuyup anlayacaktır diye yazmak gerekir. Sanatın her dalında etkin olunmalı.

İkitelli OSB Haber: Sanattan, üretimden, sanayiden, İkitellinin ve Türkiye'nin gelişiminden bahsettik. Tüm bunları toparlarsak son olarak neler söylemek istersiniz?

OZKAN KARAYEL: Sanata dokunarak yaşadıkları zaman ürettiklerinin de daha güzel olabileceğini görecekler.

İkitelli OSB Çocuklarımızı Unutmadı



23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı her çocuğun özlemini duyduğu bir gün. Biz bu çocukların özlemini giderebilmek ve heyecanlarına ortak olmak için umudun inacıla diri tutulduğu Kasımpaşa Çocuk Yuvasındaydık.

İOSB Yönetim Kurulu Üyeleri Hasan Tahsin KARAGÖZ, Tahir ORUÇ, Nedim ÇIRPICI ve Basın Yayın Halkla İlişkiler Sorumlusu İknur KAPLAN'ı Kasımpaşa Çocuk Yuvası Müdürü Tahsin KIRTMAN karşıladı ve ağırladı.

Yuvanın işleyişinden, çocukların profilinden, eğitiminden bahseden Kirtman, en önemli görevlerinin hayatın bir noktasında ıstımarla uğrayan çocukları topluma kazandırmak olduğunu söyledi.

Zor bir görev üstlendiklerini belirten Kirtman, toplumun hor katmanından hor birer kişiye görev düştüğünü ve bu görevin sorumlulukla yerine getirilmesi gerektiğini ifade etti.

Ziyaretimizden dolayı memnuniyetini dile getiren Kirtman'a İOSB Başkanlığı tarafından çocuklara verilmesi üzere alınan hediyeler takdim edildi.



BARIŞ ÇOCUKLARI İSTANBUL'DA



23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı'nda çocuklar barış için bir araya geldi. Yedi ülkeden; Filistin, Libya, Mısır, Suriye, Hindistan, Yemen ve Türkiye'den çocuklar İstanbul Valisi Hüseyin Avni Mutlu'yu ziyaret etti.

23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı'nda çocuklar barış için bir araya geldi. Yedi ülkeden; Filistin, Libya, Mısır, Suriye, Hindistan, Yemen ve Türkiye'den çocuklar İstanbul Valisi Hüseyin Avni Mutlu'yu ziyaret etti.

Esenler Belediye Başkanı M. Tevfik Goksu'nun organizasyonu ile Esenler'de "Barış Ekmegi"ni yoğuran, pişiren çocuklar, yaklaşık bir metrelik ekmeği çikletlerle birlikte Vali Mutlu'ya hediye ettiler.

Yedi ülkenin çocuklarının kendi dillerinde şiirler

okudu, her bir çocuğun okuduğu şiir aynı zamanda tercüme edildikten sonra fotoğraf çekimine geçildi. Bu sırada çocuklardan ve hediyelerden çok etkilenen Vali Mutlu, kısa bir konuşma yaptı. Çocuklarla birlikteyken yaptığı kısa konuşmada Vali Mutlu "Şu an dünyanın pek çok ülkesinde savaşlar oluyor. Yedi ülkeden çocuğumuzun elleriyle yoğurduğu 'Barış Ekmegi'yle barışın tüm dünya ülkelerine yayılmasını temenni ederim," dedi.

23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı dolayısıyla kendisini ziyarete gelen çocuklara Vali Mutlu, hediyelerini takdim etti.

KOBİ Koçları Geliyor



Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanı
Nihat ERGÜN



Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı'nın başlattığı çalışmayla KOBİ'ler, belgeli danışmanların vereceği taktiklerle büyüyecek.

Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanı Nihat Ergün, KOBİ'lerin artık belgelendirilmiş kişilerden danışmanlık hizmeti alacağını belirterek, "Artık önüne gelen 'Ben KOBİ danışmanıyım, gel sana danışmanlık hizmeti vereyim' diyemeyecek" dedi.

Bakanlığın başlattığı çalışmayla KOBİ'ler, belgeli danışmanların vereceği taktiklerle büyüyecek. KOBİ danışmanlığı uygulamasını hayata geçirecek bakanlık, özellikle istismarları da önleyecek.

"KOBİ koçları", KOBİ'lere rekabet güçlerini artıracak, büyümeleri için yol gösterecek, yeni pazarlara açılmasını sağlayacak taktikler verecek, karşılaştıkları sorunlar karşısında çözüm önerileri sunacak. Danışmanlar, bir anlamda aile hekimleri gibi çalışacak.

Bakan Ergün, bundan sonra kimin ne hizmeti verdiğinin belli olacağını ifade ederek, şöyle konuştu:

"Danışmanlık adı altında birçok kişi KOBİ'leri peşlerine takıyor, doğru yanlış birtakım bilgilerle onları yönlendiriyor. Yanlış istikamete yönlendirenler de var, bunları bilemiyoruz. Şimdi tüm bu sorunların önüne geçmek için KOSGEB'e yeni bir görev yükledik. Bu konuda Mesleki Yeterlilik Kurumuyla çalışıyoruz. KOBİ'ler bundan sonra belgelendirilmiş danışmanlardan ve bu danışmanlarla çalışan danışmanlık şirketlerinden hizmet alacaklar."

Ergün, "Yeni uygulamayla birlikte, artık her isteyen ben 'KOBİ danışmanıyım' diye hizmet sunamayacak. KOBİ'lerimizin nitelikli danışmanlardan hizmet alması sağlanmış olacak" ifadelerini kullandı.



Heyecanımız artıyor

İkitelli Eğitimde Atağa Geçti

İkitelli Organize Sanayi Bölgesi Başkanlığı olarak 6500 metrekarelik bir alanda yapımı tamamlanmaya çalışılan Özel İOSB Endüstri Meslek ve Teknik Lisesi bölgedeki eğitim açığını kapatmaya hazırlanıyor.

3 bodrum, 1 zemin, 2 normal kat olmak üzere toplam 6 kattan oluşan lisemiz, 27 derslik ve 18 atölyesiyle öğrencilerin en iyi şekilde eğitim almalarına öncülük edecektir.

- 1 kütüphane
- 2 seminer odası
- 1 toplantı salonu
- 2 fen bilimleri laboratuvarı
- 2 yabancı dil laboratuvarı ve İdari odalar'dan oluşan Özel İOSB Endüstri Meslek ve Teknik Lisesi

2013/2014 eğitim/öğretim yılı için hazır hale getirilecektir.

Metal
Motor
Elektrik-Elektronik

CNC bölümlerinin yer alacağı lisemiz, bölgemiz sanayicisinin ara eleman ihtiyacını çoğunlukla karşılayacaktır. Öğrencilerimizin mezun olduktan sonra üniversiteye girmiş olmalarını yada işlerini bulmuş olmalarını sağlamak ise en büyük hedefimizdir.

Özel İOSB Endüstri Meslek ve Teknik Lisesi, Millî Eğitim Bakanlığı'na devredilmeden özel okul statüsü ile kolej mantığında, % 100 burs imkanıyla eğitim veren bir okul olma özelliğini taşıyor.



Özel İOSB Endüstri Meslek ve Teknik Lisesi

Kooperatiflerimizden Haberler



TÜMSAN II Sımsı Sitesi Kat Malikleri Toplantısında Nihat TUNALI konuşurken



DERSANKOOP Yeni Başkanı Mehmet Mahşuk GÜLAÇAR



İSDÖK Sanayi Sitesi'nde Firma Açılışından

TÜMSAN II. Kısım Site Yönetimi TUNALI ile devam dedi

İkitelli OSB Hizmet Binası konferans salonunda gerçekleştirilen Tümsan II kat malikleri toplantısında, Nihat TUNALI oy çokluğu ile dört yıl daha başkanlığa seçildi. Çeşitli proje ve konuların da masaya yatırıldığı toplantı sonrasında katılımcılar yemekte biraraya geldi. Yemekte Tunalı'nın yeniden seçilmesi ile memnuniyetlerini dile getiren kat malikleri yüzleri gülererek İOSB Hizmet Binasından ayrıldı.

Dersankoop'ta Kan Değişimi

Dersankoop, Başkanı Muhittin YEŞİLÇİÇEK sağlık sorunları nedeni ile görevinden ayrıldı. Kendisine acil şifalar diliyoruz.

DERSANKOOP'ta yeni başkan Mehmet Mahşuk GÜLAÇAR oldu. Gülaçar "Bütün üyelerimizin değerli katkıları ile kooperatifimizi yöneteceğimi belirler, değerli Başkanımız Muhittin Yeşilçiçek kardeşime, sağlık ve afiyet dolu bir hayat dilerim" şeklinde konuştu.

İsdök Sanayi Sitesi'nde Açılış

İsdök Sanayi Sitesinde bir kuruyemiş firmasının açılışı yapıldı. Açılışa Başakşehir Kaymakamı Cevdet CAN, İOSB Yönetim Kurulu Üyeleri ve Kooperatif Başkanları katıldı. Konuklar firmada gerçekleştirilen kahvaltı ile bir arada olma imkanı yakaladı.

Demirciler Sanayi Sitesi Genel Kurulu Gerçekleşti

Demirciler Sanayi Sitesi mali genel kurulu gerçekleştirildi. Çeşitli proje ve konuların görüşüldüğü genel kurula ilgi yoğundu.



Demirciler Sanayi Sitesi Başkanı
Mustafa TOPÇUOĞLU

Sefaköy Sanayi Sitesi'nin Yeni Başkanı Dinçer AKAR oldu

Sefaköy Sanayi Sitesi Genel Kurulu'nda Başkan Binat ARPAT görevini devretti. Arpat kendi isteğiyle başkanlığı bırakırken, yerine Dinçer AKAR getirildi. Akar'a yeni görevinde başarılar dileriz.



Sefaköy Sanayi Sitesi yeni Başkanı
Dinçer AKAR Genel Kurulda Konuşma Yaparken

Demirciler Sanayi Sitesinde Açılış

Demirciler Sanayi Sitesi'nde Alya Garden Restaurant açılışına ilgi büyüktü. Açılışı, Çevre ve Şehircilik Bakanı Erdoğan BAYRAKTAR ile AKP İstanbul Milletvekilleri Ünal KACIR ve Harun KARACA gerçekleştirdi. Açılışta İOSB Yönetim Kurulu Başkan Vekili Nihat TUNALI, İOSB Müceşebbis Heyet Üyesi M. Vural KOÇ, Enkoop. Bşk. Fazıl EROĞLU hazır bulundu.



Demirciler Sanayi Sitesinde Açılış Sırasında

Kooperatif Başkanlarımıza Yeni Dönemlerinde Başarılar Dileriz



Yusuf AKGÜN



Mücahit ÜNGÖR



Kazım ÖZEREN



Yusuf TOKDEMİR

İkitelli Organize Sanayi Bölgesinde bulunan kooperatiflerimizin genel kurul çalışmaları yapıldı. Bu süreci yoğun geçiren ve kurullarını gerçekleştiren Eskoop Başkanı Yusuf AKGÜN'e, Kağıthane Sünnet Başkanı Mücahit ÜNGÖR'e, Çorapçılar Başkanı Kazım ÖZEREN'e, İplikas Başkanı Mustafa ASLANKAYA'ya, Masko Başkanı Hasan Hüseyin KARCI'ya Çevre Başkanı Yusuf TOKDEMİR'e ve Dolapdere Başkanı Cemal BACAĞCI'ya yeni dönem çalışmalarında İkitelli Organize Sanayi Bölgesi Başkanlığı olarak başarılar diliyoruz.

İkitelli'nin kalkınması için kooperatiflerimiz bünyesinde yapılan tüm çalışmaların, bölgemiz ve ülkemiz için yeni gelişmeleri beraberinde getirmesini umut ediyoruz.



Mustafa ASLANKAYA



Hasan Hüseyin KARCI



Cemal BACAĞCI

Sürdürülebilir Üretim Sempozyumu İçin Ankara'daydık

İOSB Yönetim Kurulu Başkan Vekili Nihat TUNALI ve Basın Yayın Halkla İlişkiler Sorumlusu İlknur KAPLAN, Bilim Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı Verimlilik Genel Müdürlüğü'nün "Sürdürülebilir Üretim Sempozyumu" için Ankara'daydı. Yerinde izlediğimiz sempozyuma ilişkin detayları İkitelli OSB Haber okuyucularının bilgisine sunuyoruz.



Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı Müsteşarı Prof. Dr. Ersan Aslan, KOBİ'lerin sürdürülebilir üretimdeki engelleri ortadan kaldırmak için TÜBİTAK bünyesinde, Verimlilik Genel Müdürlüğü organizasyonu ile çevre ve temiz üretim enstitüsü kurulacağını söyledi.

Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı Müsteşarı Prof. Dr. Ersan Aslan, KOBİ'lerin sürdürülebilir üretimi sağlayabilmeleri için yeni bir enstitünün kurulma aşamasında olduğunu söyledi. Aslan, Bakanlığa bağlı Verimlilik Genel Müdürlüğü'nün bu konuyla ilgili olarak çalışma gerçekleştirdiğini, TÜBİTAK bünyesinde 'Çevre ve Temiz Üretim Enstitüsü' kurulması kararının TÜBİTAK Bilim Kurulu'nca alındığını belirtip, "Özellikle KOBİ'lerin sürdürülebilir üretimini gerçekleştirmelerinin önündeki en önemli engellerden biri enerji yetileri, diğeri de nitelikli eleman yetiştirme konusundaki eksikliklerdir. Kurulacak enstitü bu konudaki eksiklikleri giderecektir. Bu enstitünün çalışmalarında sadece Bakanlığımızın ve TÜBİTAK'ın değil üniversitelerimizin de ciddi destekleri olacaktır" dedi.

"Bilgiyi yaygınlaştırmalıyız"

Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı Verimlilik Genel Müdürü Anıl Yılmaz, başkanlık ettiği "Sektörlerin Sürdürülebilir Üretime Bakış Açısı ve Sektörel Uygulamalar" başlıklı birinci oturumda kısa bir konuşma yaptı. Verimlilik Genel Müdürlüğü'nün yapısı, faaliyetleri ve temiz üretim çalışmalarını anlatan Genel Müdür Anıl Yılmaz, "Bilim ve teknolojiyi sanayile buluşturan yeni yapımızda temiz üretimi de önemli bir fırsat ve açılım alanı olarak gördük" dedi. Temiz üretim konusunun üç bileşeni olduğunu vurgulayan Yılmaz, bunların ise çevre, enerji verimliliği ve kaynakların daha etkin ve verimli kullanılması olduğunu belirtti. Her üç bileşen konusunda da Türkiye'de önemli bir potansiyelin olduğunu ancak bunun yanında ciddi bir bilgilendirme eksikliği olduğunu da kaydeden Yılmaz, "Temiz üretim ya da başka bir ifadeyle sürdürülebilir üretim şemsiye bir kavramdır. Ülkemizde bu alanda ciddi bir potansiyel var, hem teknik olarak üniversitelerimizde hem de sanayimizin önde gelen kuruluşlarında bilgiler var ancak bu bilgiler yeterince yaygın bir şekilde uygulamaya geçirilemiyor. Sempozyumu da bilgileri ve uygulamayı yaygınlaştırmaya hizmet etmesi amacıyla gerçekleştiriyoruz" diye konuştu.



Nihat Tunali Hüseyin Avni Mutlu Hüsamettin Doğramacı

Koru Sigorta'nın yeni ortağı İOSB

TÜRKİYE'NİN tek sigorta kooperatifi Koru Müttel Sigorta ile İktisadi Organize Sanayi Bölgesi (İOSB) işbirliği kapsamında; İOSB Müteşebbis Heyeti, İOSB'ye bağlı 37 kooperatifin başkanları ve İOSB çalışanlarına Ferdi Kaza Sigortası düzenlendi. İOSB Başkanlığında gerçekleştirilen ve İOSB Müteşebbis Heyeti Başkanı İstanbul Valisi Hüseyin Avni Mutlu'nun da katıldığı bir toplantı ile kendilerine Ferdi Kaza Poliçeleri takdim edildi. Koru Sigorta Genel Müdür Vekili Hüsamettin Doğramacı'nın takdim ettiği Ferdi Kaza Sigortası Poliçesi yanı sıra, Koru Sigorta'nın işleyiş hakkında da Valisi Mutlu'ya bilgiler verildi. İOSB Müteşebbis Heyeti Başkan Vekili Nihat Tunali da Koru Sigorta ile işbirliğininin bu yıl da devam edeceğini ve yapılan çalışmaların yıl içinde de sürdürülmesini hedeflediklerini belirtti. Koru Müttel Sigorta Genel Müdür Vekili Hüsamettin Doğramacı, "İşbirliklerimiz, yıl içinde artarak devam edecek, 100 bini geçen ortak sayımız ile gün geçtikçe büyüyor ve güçleniyoruz" dedi.

Vali'den Başakşehir sanayi bölgelerine özel ziyaret



İstanbul Valisi Hüseyin Avni Mutlu, 17. Sanayi Bölgesi İktisadi Organize Sanayi Bölgesi'nde özel ziyaret yaptı.

İstanbul Valisi Hüseyin Avni Mutlu, 17. Sanayi Bölgesi İktisadi Organize Sanayi Bölgesi'nde özel ziyaret yaptı. Vali Mutlu, bölgedeki sanayi tesislerini ziyaret ederken, çalışanlarla sohbet etti ve çalışmalarını yerinde inceledi. Vali Mutlu, bölgedeki sanayi tesislerini ziyaret ederken, çalışanlarla sohbet etti ve çalışmalarını yerinde inceledi. Vali Mutlu, bölgedeki sanayi tesislerini ziyaret ederken, çalışanlarla sohbet etti ve çalışmalarını yerinde inceledi.



İOSB'nin yeni sorunu: Tezyid-i Bedel

İktisadi Organize Sanayi Bölgesi'nde hizmet veren 37 kooperatif ve 30 bin işletmeyi kapsadın "Tezyid-i Bedel" sorunu, Gedik'in belirlenen bütçeye sığmayan Yönetim Kurulu Başkan Vekili Nihat Tunali, "50 yıl sonra ortaya çıkan bu devlet en büyük sorunumuz oldu" dedi. 7 Yıl



MASRO Müktel Kuru Odağın Genel Kurul Toplantısı'nda yaptırılan görüşme doğrultusunda MASRO Yönetim Kurulu Başkanı Hasan KADIC, "Odağın müktel ihtiyaçlarına hızla ve hızlı şekilde sektör çözümleri üretiyor. Zamanla kararlılıkla, gelecekteki iş yapış biçimlerini belirliyor, marketimiz için karma değer sistemleri yapıyoruz" dedi.

Ülçeyen en büyük işletme kuru MASRO'nun 29. Odağın Genel Kurul Toplantısı, 17 Ocak 2013 tarihinde, MASRO Yönetim Kurulu Başkanı Hasan KADIC'in başkanlığında, İktisadi Organize Sanayi Bölgesi Başkan Vekili Nihat TURALI, İktisadi Organize Sanayi Bölgesi Başkan Vekili Hüseyin Avni Mutlu ve İktisadi Organize Sanayi Bölgesi Başkan Vekili Hüseyin Avni Mutlu'nun katılımıyla yapıldı.



Röportaj



Aslı KAVRAMIŞ

İkitelli OSB Haber: ÖZAK Tekstil İkitelli Organize Sanayi Bölgesi içinde yer alan, üretim potansiyeli ve çalışma kapasitesi önem arz eden bir kurum. Turizm, inşaat, tekstil gibi birçok alana hitap eden ve hizmet sağlayan Özak Tekstil'in İnsan Kaynakları Müdürü Aslı KAVRAMIŞ ile birlikteyiz. 8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar Günü etkinliğimizde Özak Tekstil'de çalışan kadınlarımızla güzel bir etkinlik yapmıştık. Katmanız için teşekkür ediyor, sizi ve Özak Tekstili okuyucularımıza tanıtmak istiyoruz.

ASLI KAVRAMIŞ: Ben yaklaşık bir yıldan beri ÖZAK tekstil grubundayım. İnsan kaynakları müdürü olarak görev yapıyorum. Öncesinde yine tekstil perakende ve uluslararası bir danışmanlık şirketinde tecrübelemiştim. İstanbul Üniversitesi Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri bölümünü bitirdim. Yaklaşık on beş sene iş hayatının içerisindeyim.

İkitelli OSB Haber: İnsan kaynakları gerçekten çok önemli bir bölüm. Kurumu kurum

yapan, kurumda çalışan kişilerin özelliklerini, niteliklerini belirleyen, onların kurum içerisinde aktif olmasını sağlayabilen bir birimden bahsediyoruz. İnsan kaynakları kavramını biraz açabilir miyiz?

ASLI KAVRAMIŞ: Ana hatlarıyla bahsetmek gerekirse bizim buradaki en önemli görevimiz bütün tekstil grubundaki insan kaynakları süreçlerini yönetmek, organize ve koordine etmek. Öncelikle bizim organizasyon yapılanmamız dört koldadır. İstanbul fabrikamız merkez olmak üzere bize bağlı üç tane şubemiz var. Çatalca'da yaklaşık 150, Malatya'da ki orası tam kapsamlı hazır giyim işletmesidir yaklaşık 600, Şanlıurfa'da ise yaklaşık 320 personelimiz var. Bu dört fabrika için ortalama 2.500'e yakın personel var.

Hem üretimde çalışan mavi yaka personelin hem idari birimlerde çalışan beyaz yaka personelin işe alım ve işten çıkış süreçleri bizim için çok önemlidir. Birimlerin hem zorunlu eğitim hem de genel anlamdaki eğitim ihtiyaçlarının planlanması, eğitim süreçlerinin organize edilmesi, eğitimlerinin verilmesi birimizde yapılmaktadır. Mesela mavi yakada bir performans sistemimiz var. O performans sisteminin takibini yapıyoruz. Beyaz yakada da yeni geçeceğimiz performans sisteminin takibi var. Bütün isteklendirme (motivasyon) faaliyetleri, sosyal organizasyonlar ve personeli ilgilendiren her noktada bütün birimlerin karşısına biz çıkıyoruz.

İkitelli OSB Haber: Bu dört fabrikada da personelinizin eğitimleri, işe giriş - çıkışları sizin denetiminizde mi gerçekleşiyor?

ASLI KAVRAMIŞ: Çatalca, Malatya ve Şanlıurfa'da insan kaynakları işlemlerini yönetmeye çalışan ekip arkadaşlarımız var. Süreci onlarla organize etmeye çalışıyoruz. Buradaki hedefimiz; İstanbul'da ki uygulamamız ne ise

diğer fabrikalarda da aynı sistemin kurgulanması ve uygulanmasıdır.

İkitelli OSB Haber: ÖZAK tekstil kaç yıllık bir geçmişe sahip, bugünkü üretim kapasitesi nedir? Üretim yapısını belirlerken nelere dikkat eder? Üretim aşamasında vazgeçilmezleri nelerdir?

ASLI KAVRAMIŞ: ÖZAK tekstil 1995 yılında Ahmet AKBALIK tarafından kuruyor. İlk göz ağrımız ve merkezimiz İstanbul. Daha önce bağcılarda olan fabrika binamızda üretim süreçleri başlıyor. Biz neredeyse

“Önce çalışan anlayışıyla öncü ÖZAK”

%99 oranında ihracat yapıyoruz. Son dönemde biraz iş piyasaya çalışmaya başladık. Dünya devlerinin Türkiye’de ki en büyük üreticilerinden bir tanesi ÖZAK tekstildir. Üretim süreçlerine bakmış olduğumuz zaman fabrika yapılanmaları İstanbul’da başlıyor. Malatya’yla devam ediyor. Çatalca’dan sonra en son 2012’nin Haziran ayında Şanlıurfa fabrikasıyla artık doğruya doğru yarımlı sürüyor. Sizde takdir edersiniz ki özellikle büyük markalarla çalışmak kaliteyi birinci şart haline getiriyor. En önemli prensibimiz; ürünü istenilen kalitede istenilen zaman sürecine uyarak teslim edebilmektir. Hatta dönem dönem çalışmış olduğumuz markaların denetimlerinden geçiyoruz. Tabii kendi denetim mekanizmamızı da unutmamalıyız.

İkitelli OSB Haber: Dünya pazarı konusunda durmak istiyorum. Küresel güçle mücadele etmek, küresel gücün içerisinde yer bulmaya çalışmak çok zor. Sizin üretimlerinizin ulaştığı kurumlar arasında dünya markası olmuş kurumlar da var. Dünya pazarına girme ve küreselleşme noktasında ÖZAK tekstil nasıl bir yol haritası belirlemiştir? Dünya pazarı şartlarını nasıl değerlendiriyorsunuz?

ASLI KAVRAMIŞ: Öncelikle bizim fabrikalarımızda altın oran felsefesi vardır. Bizlerde bunu bir şekilde uygulamaya çalışıyoruz. Üretim süreçleri; sizinde bildiğiniz gibi son yıllarda üçüncü sınıf ülkeler olarak adlandırılan Pakistan, Hindistan, Bangladeş gibi ülkelere kayıyor. İşçiliğin çok daha ucuz olduğu, çocuk işçilerin çalıştırıldığı, sigortaların yapılmadığı, maliyetlerin çok daha düşük olduğu sistemlerle ve aynı oranda kalite hedefiyle üretimler yapıyor. İstanbul şartlarında üretim yapmak aslında çok zor. Nitelikli personele ulaşmakta sıkıntı yaşıyorsunuz. En başa yine insana dönüyorsunuz. Doğru insanı işe alma süreciniz, almış olduğunuz kişiyi eğitme süreciniz, eğittikten sonra iş yapış şeklini takip etme süreciniz ve bu kişiyle de uzun yıllar beraber şirkette çalışma süreciniz hepsi aslında bir bütün. Bütün bunları sağlayabildiğimiz için bu pazarda mücadele etmeye çalışıyoruz.

İkitelli OSB Haber: Dünya pazarına açılmış kurumlar içerisinde sizin gibi sendikayı bünyesinde barındıran kurumlar var mı?

ASLI KAVRAMIŞ: Biz diğer işletmelerde de duyuyoruz. Özak Tekstil’de sendikal hak özgürlüğü vardır. Personelimizde bunu kullanıyor. İçeride bir sendika var. Biz bütün şartları doğru yerine getirsek bile sendikayla beraber personelin yanında olmaya gayret ediyoruz.

İkitelli OSB Haber: Personelin çok kalabalık bir ortamda, iş işe çalıştığını görüyoruz. Sosyal yaşam içerisinde bulunmanın gerekliliğini ve şartların biraz da üretici tarafından sağlanması gerektiğini bilerek soruyorum. Çalışanlarımızı istiklendirme (motivasyon) aşamasında ne gibi etkinlikler düzenliyorsunuz?

ASLI KAVRAMIŞ: Verimliliği mutlu personelle çalışarak arttırabilirsiniz. Biz bunu bildiğimiz için hemen hemen her ay bir etkinlik yapmaya çalışıyoruz. Mesela; bizde bütün personelin doğum günü günlük olarak kutlanır. Aylık doğum günü kutlaması da vardır. Personelimizle sohbet etme imkânı da yaratırız. Yine geleneksel olarak Aralık ayı sonunda yapmış olduğumuz yılsonu etkinliğimiz vardır. Mayıs ayının son haftası piknik yaparız. İşe yeni başlayanların resimlerinin, fikirlerinin, bilmecelerin olduğu aylık bir bülten çıkarırız. Ortalama üç ayda bir sinema etkinliği yaparız.

İkitelli OSB Haber: Fabrikanızı gezerken bir konu dikkatimizi çekti. “Eğitim Bantları” . Eğitim bantlarından biraz bahsedebilir miyiz? Nasıl bir uygulamadır ve nasıl işletilir?

ASLI KAVRAMIŞ: ÖZAK tekstil olarak çok önemle üzerinde durduğumuz bir konu vasıfsız personeli nasıl vasıflı hale getireceğiz konusudur. Özellikle kadın işçi istihdamında bu konuyu çok önemsedik. Yapığımız araştırmalar ve çalışmalar neticesinde sistemi uygulamaya başladık. İş başvurusu yapan personelin herhangi bir teknik yeteneği olmasa bile modalhanenin içerisinde kurmuş olduğumuz eğitim bantlarında çalışmaya başlıyor. Minimum on beş günle iki ay arasında değişen bir süreçte bizim hangi alanda ihtiyacımız varsa işe başlayan personelleri açık kadromuza göre yetiştiriyoruz. Yani yetiştirdiğimiz, iş sahibi yapacağımız personel aynı zamanda bir meslek sahibi oluyor.

İkitelli OSB Haber: Sizin bu uygulamayı yapmanız aslında istihdam konusunda sıkıntı yaşamamanızı da sağlıyor. Her çalışan başka bir çalışan için joker konumunda diyebilir miyiz?

ASLI KAVRAMIŞ: Elbette. Aynı zamanda eğitim bantlarının içerisinde mutlaka joker bir bant yaratıyoruz. Yetiştiriyoruz, yetkinliklerini arttırıyoruz, işi öğretiyoruz ve daha sonra sahada, şirkete katılmalarını, değer yaratmalarını bekliyoruz. Özellikle Şanlıurfa’da yetişmiş insan gücü bulmamız çok zor. Bizde işe almış olduğumuz personeli eğitim bantlarında yetiştirip sonrasında ope-



Özak Tekstil

rasyonun içerisinde bırakıyoruz.

İkiteli OSB Haber: Şimdi okuyucularımız merak edebilir. Hemen soralım: Biliyorsunuz bazı ilişkiler hep tanıdıklar vesilesiyle olur. Fabrikalarda, işletmelerde, kurumlarda referans ya da öneri üzerine işe alınırsınız. Kurumunuza; isteyen herkes meslek sahibi olmasa ve işi bilmeseyse de başvuruda bulunabilir mi?

ASLI KAVRAMIŞ: Sadece erkek çalışanlarımızdan askerlik şartımız var. Askerliğini yapmış kişileri tercih ediyoruz. Birde yaş sınırimiz var. 45 yaşın üzerindeki bir başvuruyu değerlendiremiyoruz. Bir kez daha belirtelim; bir birey vafsız olabilir, işi bilmeyebilir, okuma yazma biliyorsa biliyoruz ve eğitiyor ve çalışma hayatına kazandırıyoruz.

İkiteli OSB Haber: Çalışma ilkelerinizde "Önce çalışan anlayışıyla öncü ÖZAK" vurgusu yapıyorsunuz. ÖZAK tekstil diğer kurumlardan ayıran özellikler nelerdir?

ASLI KAVRAMIŞ: En önemlisi ilk saydığınız madde. Önce çalışan anlayışıyla öncü ÖZAK. Her şeyin başında önce insan geliyor. Bizde bütün sistemler öncelikle açık kapı politikasına dayanır. Her neyle ilgili olursa olsun herkes her noktada istediği birime çok rahatlıkla ulaşabilir. Herkes dinlenir ve konuyla ilgili bir çözüm üretilmeye çalışılır. Öncelikle insana insan gibi davranan, çalışanına değer veren bir insan kaynakları politikamız vardır. Bizim için her şeyin temelinde bu yatıyor.

İkiteli OSB Haber: Çalışanlarınız açısından memnuniyet değerlendirme yapıyor musunuz?

ASLI KAVRAMIŞ: Şuanda anket bazında memnuniyet değerlendirme yapmıyoruz. Fakat personelimizle çok sık bir araya geliyoruz. Böylelikle kısmi de olsa bir değerlendirme yapma şansı yakalıyoruz.

İkiteli OSB Haber: Zaman ayırdığınız için teşekkür ederiz. İkiteli OSB haber aracılığıyla iletmek istediğiniz bir mesajınız var mı ?

ASLI KAVRAMIŞ: Biz mutlu çalışan anlayışıyla hem şirketimize hem de Türkiye ekonomisine katma değer yaratmaya çalışıyoruz. Biz bir aileyiz .bu anlayışla da yolumuza devam edeceğiz.

”Ekonomik değerler, çocukların refahına dönüşmüyorsa hiçbir anlam ifade etmez”

Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı ve UNICEF işbirliğiyle düzenlenen Çocuk Refahı Konferansı'nın açılışında konuşan Kalkınma Bakanı Cevdet Yılmaz, 23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı'nın hemen ardından böyle bir konferansın düzenlenmesinden duyduğu memnuniyeti dile getirdi.

Yılmaz, Türkiye'nin son 10 yılda ekonomide önemli aşama kaydettiğini, yakın gelecekte yüksek gelir grubundaki ülkeler arasında yer alacağını söyledi.

Sosyal devlet anlayışı kapsamında uygulanan politikalara değinen Yılmaz, şöyle devam etti:

“Ekonomiyi niye büyütüyoruz? Sonuçta her şey insan için. Ekonomik değerler, artan rakamlar, çocukların ve gençlerin refahına dönüşmüyorsa hiçbir anlam ifade etmez. Dolayısıyla hükümet olarak son 10 yılda bir taraftan ekonomimizi büyütürken, diğer taraftan sosyal politikalara büyük önem verdik.”

Sosyal devletin temelinde fırsat eşitliğinin bulunduğunu, bunun sağlanmasına yönelik sağlık, eğitim gibi alanlarda çalışmalar yaptıklarını kaydeden Yılmaz, “Birleşmiş Milletlerin de kabul ettiği bin yıl kalkınma hedeflerini zamanından önce ve çok hızlı bir şekilde gerçekleştiren bir ülke olarak uluslararası alanda önemli bir örnek teşkil ediyoruz” değerlendirmesinde bulundu.

Yılmaz, gelişmekte olan ülkelerin nüfusunun yaşlanma lüksü bulunmadığını, bunun kalkınmayı sekteye uğratacağını belirterek, “Bizim amacımız Türkiye bu kalkınma sürecinde yaşlanmadan gitsin. 2023'e, 2070'lere ulaştığımızda o dinamik yapıyı koruyabilelim” dedi.

Bakan Yılmaz da engelli kavramıyla, engelleri kaldırmaya yönelik programların artacağını söyledi.

Bakan Yılmaz kadının iş yaşamına daha fazla katılımına yönelik çalışmada gelinecek noktaya ilişkin; bir taraftan nüfusun genç ve dinamik yapısını korumayı diğer taraftan da kadınların yaşamın her alanında daha aktif duruma gelmesini amaçladıklarını belirtti.

Söz konusu iki hedefi gerçekleştirmek için ilgili bakanlıkların, Başbakan Yardımcısı Ali Babacan koordinesinde çalıştığını hatırlatan Yılmaz, bu konuda uygun ortamın oluşturulmasının önemine işaret etti.





Sabri AVCI

Orman Yüksek Mühendisi
Avcı Orman Ürünleri Ltd. Şti.
TOBB Orman Ürünleri Meclisi Başkan Vekili

2013 yılı ilk çeyreğinde ekonomik büyüme, hedeflenen altında olup, 2013 tamamında GSYH artış oranının %3 civarında olması muhtemel görünmektedir. 2013 yılı nispeten daha iyi olması beklenmekte ise de ihtiyat elden bırakılmamalıdır.

2012 yılı son çeyreğinde ve 2013 yılı ilk çeyreğinde inşaat sektöründeki yavaşlamaya bağlı olarak, inşaat sektörüne çalışan bütün alt iş kollarında daralma ve buna bağlı olarak gerek iç üretimde ve gerekse ithalatta yavaşlama yaşanmıştır.

2013 ilk çeyreği ile 2012 son çeyreği inşaat olarak karşılaştırıldığında, ilk çeyrekte yapı izin belgeleri sayı olarak %4.8 düşüş ve alan olarak %3 düşüş göstermektedir. Daire satışlarında %1 den %18'e yükselen KDV oranlarındaki değişiminde yavaşlamaya ciddi etkisi vardır.

2012 Mayıs ayında Kereste ve endüstriyel odun hammaddesine getirilen gözetim, KDV tevkifatı; orman ürünleri ticaretini ve sanayisi ile uğraşanları kısmen olumsuz etkilenmiştir. Olumsuzluk finansman sıkıntısı çeken ve kredi ile çalışan firmaların daha çok paraya ihtiyaç duymasına ve kredi kullanımına yol açmıştır. Karlılığın azalmış olması ve rekabetin artmış olması ve dolayısı ile finansman sıkıntısı içinde olan ticari işletmelerde istihdam kayıplarına, yatırımların yavaşlamasına ve başka

arayışlara yol açmıştır. Özellikle 2012 yılında KDV tevkifatı uygulaması sonucu olarak, Bulgaristan'dan ucuz kereste ithalatı ve hazır palet ithalatı piyasaları olumsuz etkilemiştir. Ayrıca, Genel ihracat artış oranındaki yavaşlamanın da paletçileri olumsuz etkilemektedir.

Özellikle 2011 de başlayan Arap Baharı ile 2012 de İran, Irak ve Suriye üçgeninde yaşanan konjonktürel durum ve Türkiye'nin bu Ülkelerle siyasi ilişkilerinin ticaretimize özellikle ihracatımıza oldukça olumsuz etkileri olmuştur. Özellikle orman ürünlerinin en çok ihracatı olan bu ülkelere olan satışlarının azalması sonucu ciddi bir daralma yaşanmış ve içerideki inşaat sektöründeki daralma ile birlikte stoklarda artış, fiyatlarda gerileme ve sonuç olarak zorluklarla geçen bir dönemi işaret etmektedir.

Örneğin, Orman Genel Müdürlüğü 1996 dan 2013'e, en çok stok devir ettiği yıl 2012 yılı olmuştur. 2012 de gerçekleşen üretim miktarı endüstriyel odunda 19.093 milyon m3 ve stoklar ve fiyatlardaki düşüşler nedeni ile 2013 de hedeflenen ise 17.200 milyon m3 üretimdir. Yaklaşık 2 milyon m3 daha az bir üretim hedeflemekte ve gelir aynı seviyede tutulmak sureti ile piyasalara denge getirilmeye çalışılmaktadır. Böylece, içerideki arzın düşürülmesi ile birlikte fiyatların yerinde kalması düşünülmektedir.

KORU MUTUEL SİGORTA

KORU MÜTÜEL SİGORTA KOOPERATİFİ NEDEN AVANTAJLIDIR?

- Ortaklarımızın ihtiyaçlarına öncelik veririz,
- Aşırı risk almaktan kaçınırız, çok tedbirli davranırız,
- Ortaklarımız olan sigortalılar, kooperatifimizin ortağı olma bilinciyle, varlıklarını korumaya özen gösterirler,
- Bu sebeplerle maliyetlerimiz düşüktür,
- Ürün ve hizmetlerimizi rakiplerimize göre daha uygun fiyatlarla sunarız,
- Yüksek sayıda sigortalıya sahip grupları sigorta ettiğimiz için riski dağıtırız. Böylece sigortacılığın büyük sayılar yarasını uygulamış oluruz.
- Yıl sonunda oluşan gelir fazlasını ortaklarımız olan sigortalılara dağıtırız.
- Hasar oluştuğunda, hızlı ve adil davranırız.

Bahar geldi Dikkat!

BAHAR ALERJİSİ NEDİR?

Mevsimsel alerjik hastalıklar sıklıkla görülmekte ve iş gücü kaybına neden olmaktadır bu nedenle hastalığı tanımak ve gerekli koruma önlemlerini almak önemlidir.

Baharla birlikte polenler artar. Bu aylarda çimen, ot, çiçek ve ağaçların çiçek açmaları ile birlikte polenler atmosfere yayılırlar sonunda ağız, burun, göz ve ciğerlerimize kadar ulaşırlar. Özellikle rüzgârlı havalardan sonra polenler havaya daha çok dağıldığı için şikâyetler artar. Bazı süs bitkilerinin çiçeklerinin polenleri ise ağır olduğu için hava yolu ile dağılmazlar. Bunlar da arı ve böceklerle çevreye yayılırlar. En tipik bahar alerjisi alerjik rinit şeklinde görülür.

Vücudumuzda alerjik reaksiyonların oluşmasına neden olan maddelere "alerjen" denir. (polen, küf, toz, hayvan tüyü, akarlar v.b.) Alerjenler hedef organlarda (burun ve gözlerde) bir takım biyokimyasal reaksiyonlara, salgılara neden olurlar bunlardan biri de histamindir. Histamin vücud sıvılarının damarlardan dokulara sızmasına neden olur. Bu da vücutta genel kaşıntı, gözlerde yaşarma, kızarıklık, burunda tıkanıklık ve akıntı, akciğerde ise sekresyon artışı, öksürük, hırıltı vb. neden olur.

ALERJİK RINIT

Alerjik rinit (saman nezlesi); alerjenlerin hava yolu ile burnun iç kısmını döşeyen ve mukozanın adı verilen dokuya yapışarak iltihapsiz yangıya (inflamasyon) neden olur. Alerjik rinit çoğunlukla ömür boyu devam eden, fakat ileri yaşlarda şiddeti azalabilen bir hastalıktır. Belirli mevsimlerde (en çok polenlerin uçtuğu bahar aylarında) ortaya çıkan tipine mevsimsel alerjik rinit adı verilir. 19. Yüzyılda hastalık ilk olarak tanımlandığında yanlış bir isimlendirme ile "saman nezlesi" denmiştir. Bunun nedeni polenlerin samanların üzerine yapışması ve rüzgârla dağılmasıdır. Daha sonra hastalığın polenlerle ilgili olduğu belirlenmiştir. Polenler dışında ev tozu, hayvan tüyleri, küf mantarları ("mold" lar), kimyasal maddeler, klor, deterjanlar ve hava



Dr. Kadir BUYURAN
İOSB Çelebi Sağlık Merkezi

Kent yaşamı alerjik hastalıkların görülme oranını arttırmıştır

kirliliği alerji yapabilir. Alerjik rinitin tüm bir yıl boyunca süren tipi vardır ve perenial rinit olarak adlandırılır.

Alerjik rinit ağır bir hastalık olmamasına rağmen kişiyi son derece rahatsız edebilir; uykuyu, yemek yeme ve yaşam şeklini olumsuz etkiler; okul ve işgücü kaybına yol açar. Kent yaşamı alerjik hastalıkların görülme oranını arttırmıştır. Bunda çevre kirliliğinin rol oynadığı düşünülmektedir.

Alerjik rinit ağır bir hastalık olmamasına rağmen kişiyi son derece rahatsız edebilir; uykuyu, yemek yeme ve yaşam şeklini olumsuz etkiler; okul ve işgücü kaybına yol açar. Kent yaşamı alerjik hastalıkların görülme oranını arttırmıştır. Bunda çevre kirliliğinin rol oynadığı düşünülmektedir.

BAHAR NEZLESİ NASIL ANLAŞILIR?

Özellikle histamin salgılanması ile birlikte alerjik rinit belirtileri başlar.

Belirtiler;

- Hapşırma nöbetleri
- Burun tıkanıklığı
- Burunda sürekli akıntı
- Gözlerde kaşıntı, sulanma (konjonktivit)
- Burunda, dudakta, damakta ve boğazda kaşıntı
- Öksürük
- Baş ağrısı
- Göz altlarında morluk

ALERJİ Mİ, SOĞUK ALGINLIĞI MI?

Burun akıntısı, hapşırma ve öksürük gibi bulgularla seyreden soğuk algınlığı ve alerji çok karışır. Bu iki hastalığı ayırt etmenin tek yolu bekleyip görmektir. Soğuk algınlığı genellikle kısa sürede geçer, alerjik bulgular ise aylarca devam eder.

ALERJİK RİNİTİN TANI VE TEDAVİSİ

Alerji düşünülen durumlarda yukarıda saymış olduğumuz klinik bulguların yanında tanıyı kesinleştirmek için bazı testlerin yapılması gerekmektedir.

Bu testler 4 gruba ayrılır:

1. Serolojik (kan) tetkik
2. Deri testleri
3. Burun sekresyonunun kimyasal analizi

4. Burun içine allerjen maddelerle yapılan uyarı testi

Alerjik rinit tedavisinde temel yöntem tüm alerjik hastalıklarda olduğu gibi alerjiden korunmaktır. Alerji tanısı doğrulandıktan sonra uygun tedavi başlatılmalıdır. Tedavi 3 ayrı başlık altında toplanabilir:

1. Alerjen uyarımlarla temasın kesilmesi,
2. İlaç tedavisi
- 3 Hiposensibilizasyon (aşı tedavisi)

ALERJİK RİNİTİ OLAN HASTALARIN DİKKAT ETMESİ GEREKENLER NELERDİR?

- Sigara içmeyin ve yanınızda içirmeyin.
- ozlu ve polenli ortamlarda bulunmayın, eğer bulunmak zorundaysanız mutlaka maske kullanın. Polen yoğunluğu en çok sabah erken saatlerde ve akşam saatlerinde olmaktadır. Bu saatlerde dışarı çıkmamaya çalışın
- Polenlerin uçtuğu mevsimlerde kapı ve pencerelerinizi kapalı tutun. Rüzgârlı havalarda evde kalmaya çalışın.
- Burun dış kısmına ve göz çevresine çok ince bir tabaka şeklinde vazelin sürün, polenler vazeline yapışmakta ve böylece girişleri engellenmektedir.
- Özellikle kaloriferli evlerde kuru ev havası alerjik rinitin kötüleşmesine neden olabileceğinden, evde hava nemlendiricisi kullanın.
- Klimalarda kullanılan filtreleri her ay değiştirin, alerjenleri tutan özel filtreler alın. Hava değişimini içeride bulunan havayı kullanarak temizleyen, dışarıdaki havayı kullanmayan özel klimaları tercih edin.
- Evinizde tüylü hayvan ve bitki beslemekten kaçının.
- Beden temizliğinize dikkat edin, düzenli olarak el ve yüzünüzü yıkarsanız vücudunuza girmek üzere olan polenleri engellersiniz.
- Yatmadan önce duş almak, saçları yıkamak yararlı olur.
- Polen mevsiminde giysilerinizi açık havada kurutmayın. Şapka ve ceketlerinizi daha sık yıkayın.
- Tüylü ve yünli battaniyeler yerine pamuklu ve sentetik olanları tercih edin
- Toz barındırabilecek tarzda kilim, halı gibi ev eşyalarını kullanmamaya özen gösterin.
- Polen mevsiminde arabada giderken pencereleri kapalı tutun.

Kültür & Sanat Kitap



Yönetimin El Kitabı, karmaşık iş dünyasıyla başa çıkmada gerekli beceri ve yeteneklerini geliştirmek isteyen yöneticiler için önemli bir temel kaynak oluşturuyor. En iyi elemanları işe almak ve onları elde tutmaktan, motive edip onları ekip üyesi yapmaya, kilit dönemdeki mali raporları anlamaktan etkin görev dağıtımına yapmaya, çalışanlarınızın önüne beşinden koşacakları amaçlar koymaktan kendi kariyerinizi yönetmeye, uygulamaya dönük pek çok öneriyi bu rehberde bulacaksınız. Becerilerinizi geliştirin. Krizlerde doğru yolu bulun. Görev dağıtımını yaparak, geribildirimlerle ve koçluk ederek yönetin. Kendi performansınızı değerlendirin. Bu rehber kitap sayesinde oynadığınız oyunda hep zirvede kalmayı başaracaksınız.

Ülkemizde devletin eğitim, sağlık, kültür, yayıncılık, tarım ve ormancılık ile araştırma geliştirme gibi alanlarda yan karumal nitelikte mal üretmesinin sonucu olarak ortaya çıkan fiyattanılabilir nitelikte mal ve hizmetlerin üretimi sonucunda elde edilen gelir ve hasılatın, yine söz konusu mal ve hizmetlerin üretim için gerekli olan, fiziki ve beşeri kaynakların maliyeti için harcanması yani giderlerin gelirlerle döndürülmesi döner sermaye döngüsünün ortaya çıkmasına yol açmıştır. Kitapta; Döner sermayeli işletmeler hakkında genel bilgiler Döner sermayeli işletmelerde bütçe ve muhasebe sistemi Görevler, yetki ve sorumluluklar Taahhüt ve taşınmaz mal yönetimi Mali sorumluluklara aykırılıkları yaptırımları Döner sermayeli işletmelerde denetim, mali tablo verilerinin analizi Döner sermayeli işletmelerin genel sorunları ve çözüm arayışları ayrıntılı bir şekilde anlatılmaktadır.



Günümüzde bir işletmenin ayakta kalabilmesi, kar elde edebilmesi ve daha da önemli varlığını sürdürebilmesi için, işletme içinde ve dışında iyi bir imaja sahip olmalıdır. Toplumun gözünde bir işletmenin iyi bir üne, başka bir deyişle olumlu bir imaja yoksa, o işletme ne kadar iyi ve kaliteli mal ya da hizmet üretirse üretsin, uzun vadede pazarda ve dolayısıyla toplumda varlığını sürdüremesine imkan yoktur. Olumlu imaj oluşturmak, kısa sürede gerçekleştirilebilecek bir şey değildir. Bu çok uzun bir süre, hatta bazen yıllar süren çalışmalar sonucunda ortaya çıkabilir. İşletmelerin olumlu bir imaj oluşturabilmesi için dikkat etmeleri gereken konulardan en önemli olanı sosyal sorumluluktur. Günümüzde bir şirketin piyasada iyi bir yer edinecek maddi açıdan kazanç elde edebilmesi ancak toplum nezdinde iyi bir itibarı yaratabilmesi ile, başka bir deyişle iyi bir imaja sahip olması ile mümkün olabilmektedir. İyi bir imaja sahip olabilmeyen şirketin şartlarından biri de, şirketinin sosyal sorumlulukla ilgili çalışmalarını bulmasıdır.

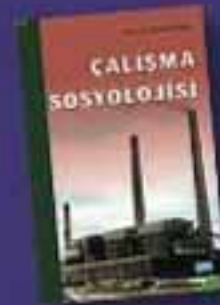
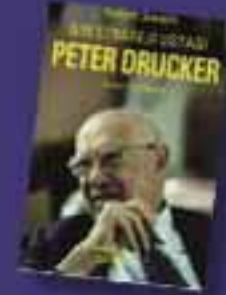
Birinci Bölüm: Yönetim ve Yönetici İkinci Bölüm: Organizasyon Teorilerine Giriş ve Klasik Yönetim Düşüncesi Üçüncü Bölüm: İnsan İlişkileri Yaklaşımı ve Yönetim Davranışsal Bakış Dördüncü Bölüm: Sistem Düşüncesi ve Durumsallık Yaklaşımı Beşinci Bölüm: Toplam Kalite Yönetimi ve Yönetim Buluşculuğu Altıncı Bölüm: Örgüt Kültürü ve Küresel Çevrenin İşletmelere Etkisi Yedinci Bölüm: Porter'ın Rekabet Çıdıcı Modeli ve Değer Zinciri Yönetimi Anlayışı Sekizinci Bölüm: Etik ve Kurumsal Sosyal Sorumluluk Dokuzuncu Bölüm: Planlama ve Organizasyon Onuncu Bölüm: Yürütme ve Kontrol Onbirinci Bölüm: Yeni Yönetim Araçları

İş dünyasında yöneticiliğin babası olarak görülen Peter Drucker'ın eski bir öğrencisi, iş arkadaş ve dostu tarafından kaleme alınmış bu kitap, bize Drucker'ın eserlerine dar farklı bir perspektif sunarken, onun stratejiye, yani bir işin büyümesine yönelik görüşlerini de özetliyor. Robert Swain, Drucker'ın strateji ve stratejik düşünme üzerine olduğu kadar, satış, pazarlama, inovasyon, şirket birleşmeleri ve satın almalar, stratejik ittifaklar, değişim ve stratejik planlama gibi bir işin büyümesiyle ilgili diğer konulardaki görüşlerini pekiştirirken, onunla aynı fikirde olan başka yazarların görüşleriyle mevcut perspektifi zenginleştiriyor.

Bu eser, çalışma sosyolojisinin doğuşunu, gelişim sürecini, özelliklerini, çalışanların (iş görenlerin) iş içi ve iş dışı ilişkilerini, bu ilişkilerden doğan edileşimleri, emek hareketinin (iş gücü göçünün) getirdiği sınıf farklılığını, gruplaşma, tabakalaşma gibi modernleşme ve küreselleşme süreciyle ortaya çıkan olguları ve bu olguların sonuçlandığı yabancılaşma, yalnızlaşma, dışlanma, ötekileştirme gibi sendromları, bu sendromların sosyo-psikolojik etkilerini ve sonuçlarını ortaya koyan bir çalışmadır.

1-girişimcilik ve ilgili kavramlar 2-girişimcilik kavramı ve kapsamı 3-girişimciliğin gelişimi ve Türkiye boyutu 4-girişimcilik kültürü ve özellikleri 5-girişimcilik kültürünün oluşması 6-girişimcilik kültürünün geleceği ve kobiler 7-işletmelerin amaçları ve sınıflandırılması 8-işletmelerin kuruluşu 9-kobi kavramı ve kapsamı 10-kobilerin sınıflandırılması ve avantaj dezavantajları 11-kobilerin temel sorunları 12-ekonomik ve toplumsal kalkınmada kobilerin önemi 13-Türkiyede kobilere destek veren kurum ve kuruluşlar ile uygulanan destek programları

İşletmenin çeşitli alanlarda ders vermekte ve araştırma yapmakta olan bir sohbet esnasında bu konunun altında hepimizin kafasını karalamakta olduğunu farkına vardık ve bu konuda bir şeyler yapmaya karar verdik. Bu kitap işte bu kararın sonucunda ortaya çıktı. Konumuzun büyüme olarak belirlenmiş çünkü küçük ve orta ölçekli şirketlerin en nihai hedeflerinden biri büyümektir. İşletmeyi yönetim ve organizasyon, pazarlama, finansman ve hukuk alt başlıklarında ele aldık.



Yurtiçi Fuarlar

- 02-05 Mayıs 2013 Adana Ambalaj, Adana 7. Ambalaj Fuarı Adana
 02-05 Mayıs 2013 BDAT SHOP 2013: Tekno, Tekno Ekipmanları ve Aksesuarları FuarıMarinturki İstanbul City Port Fındık
 03-05 Mayıs 2013 Enerji İla ve Havalandırma Sileyman Demirel KSS İsparta
 03-05 Mayıs 2013 GıdaÇukurova GıdaGıda Tek Fuarı Adana
 02-05 Mayıs 2013 Reklam Açık Hava Reklamcılık Promosyon ve Reklam Malzemeleri Fuarı Adana
 03-04 Mayıs 2013 Yapı İnşaatHastane İnşaat ve Servis Hizmetleri Fuarı Lütfi Kırdar
 07-09 Mayıs 2013 Eğitim Manisa 6. İnsan Kaynakları İhtidarı ve Mesleki Eğitim Fuarı Manisa
 07-09 Mayıs 2013 Gıda 1. Gıda Bileşenleri, Cozucuları, Yardımcı ve Katkı Maddeleri Fuarı Lütfi Kırdar
 07-12 Mayıs 2013 Otomotiv ve Yan Sanayi Bursa 8. Otomobil, Ticari Araçlar Motoröket, Baskı ve Aksesuarları Bursa
 07-10 Mayıs 2013 Sıhhi Ürünler arası Savunma Sanayi Fuarı Toyap İstanbul
 09-12 Mayıs 2013 Mobilya Kayseri 2. Mobilya Yan Sanayi Aksesuarları, Döşemelik Kumaylar ve Orman Ürünleri Fuarı Kayseri
 09-10 Mayıs 2013 Yapı İnşaat Gayrimenkul ve Yatırım Fuarı ve Gyodor Gayrimenkul Zirvesi İstanbul
 14-19 Mayıs 2013 Eğitim 4. Diyarbakır Yurtıç Yurtıç Eğitim Kurumları Fuarı Diyarbakır
 15-19 Mayıs 2013 Kitap Diyarbakır 4. Kitap Fuarı Diyarbakır
 15-19 Mayıs 2013 Ev Tekstil 19. İstanbul Ev Tekstil Fuarı İstanbul
 15-19 Mayıs 2013 Hala-Zemin Kaplama Halı ve Zemin Kaplamaları Fuarı İFM Yeşilköy
 15-19 Mayıs 2013 Tekstil 19. İstanbul Ev Tekstil Fuarı İFM Yeşilköy
 16-19 Mayıs 2013 Enerji İla ve Havalandırma 10.Jutma, Soğutma, Havalandırma Yalıtım Malzemeleri ve Boru Fuarı KTO Konya
 16-19 Mayıs 2013 Gıda Organik Ürünler Fuarı İsmir
 16-19 Mayıs 2013 Zeytin, Zeytinyığı, Fidancılık Fuarı İsmir
 16-19 Mayıs 2013 Makina ve Teknik 3.Boru Pompa, Yarı, Filtre Endüstrisi Fuarı İstanbul
 16-19 Mayıs 2013 Mobilya 9.Yerel Yönetim İhtiyaçları, Park Bahçe Düzenlemeleri ve Spor Tesisleri Fuarı KTO Konya
 16-19 Mayıs 2013 Su Teknolojisi 6.Su, Atık Su, Çevre Teknolojileri, Altyapı ve Tesisat Fuarı İstanbul Tıyap İT
 16-19 Mayıs 2013 Tarım Hayvancılık 2.Ulusal Hayvancılık ve Süt Endüstrisi Fuarı Burdur
 16-19 Mayıs 2013 Yapı İnşaat 10.Yapı Malzemeleri, Yapı Teknolojileri ve Dekorasyon Fuarı KTO Konya Tıyap Konya
 16-19 Mayıs 2013 Yapı İnşaat Yapı ve Dekorasyon 3. Malatya Yapı ve Dekorasyon Fuarı Malatya Nispet Park
 17-22 Mayıs 2013 Ambalaj 3.Kağıt, Karton, Okulu Makazın Üretim ve İşleme Makineleri, Kağıt Bazı Ambalaj Teknolojileri Fuarı
 17-22 Mayıs 2013 Kağıt, Matbaa ve Enker 12.Ulusal Matbaa Teknolojileri ve Kağıt Fuarı İstanbul Tıyap İT
 17-19 Mayıs 2013 Kayıncılık Ankara Altın, Mucavher Saat ve Güneş Fuarı 3 ATO Ankara
 17-19 Mayıs 2013 Kayıncılık Ankara Altın, Mucavher Saat ve Güneş Fuarı 3 ATO Ankara Sırt Fuarı
 22-26 Mayıs 2013 Tarım Hayvancılık 2.Trakya Hayvancılık, Süt Ürünleri ve Tohum Fuarı Lüleburgaz Fuar Merkezi
 23-26 Mayıs 2013 Ambalaj 16. Uluslararası Plastik & Ambalaj Teknolojileri ve Ürünleri Fuarı İFM Yeşilköy
 23-26 Mayıs 2013 Ambalaj 1.Fleksibel Ambalaj Fuarı İFM Yeşilköy
 23-27 Mayıs 2013 Denizcilik Denizcilik, Deniz Araçları Fuarı Gücek - Manisa
 23-26 Mayıs 2013 Enerji İla ve Havalandırma Doğal Gaz, Isıtma, Soğutma, Jeotermal ve Güneş Enerjisi Sistemleri Fuarı ATO Ankara
 23-25 Mayıs 2013 Madencilik Madencilik, Doğal Kaynaklar ve Teknolojileri Fuarı İsmir
 23-26 Mayıs 2013 Plastik Kağıt 16.Uluslararası Plastik & Ambalaj Teknolojileri ve Ürünleri Fuarı İFM Yeşilköy
 24-26 Mayıs 2013 Eğitim 2.Malatya İnsan Kaynakları ve İhtidam Fuarı Nispet Park Malatya
 29-01 Mayıs 2013 Lojistik Depolama Uluslararası Transport Araçları, Ekipman ve Yönetim Teknolojileri Fuarı İFM Yeşilköy
 29-01 Mayıs 2013 Makina ve Teknik 11.Uluslararası Yan Sanayi Ürünleri Fuarı İFM Yeşilköy01.05.2013-05.05.2013 Ticaret

Yurtdışı Fuarlar

- 03.05.2013-04.05.2013 Eğitim Tiflis
 04.05.2013-05.05.2013 Kozmetik Stuttgart
 05.05.2013-09.05.2013 Yapı İnşaat Cezayir
 06.05.2013-10.05.2013 Ahşap Makineleri Hannover
 06.05.2013-09.05.2013 Elektronik Elektronik Las Vegas
 06.05.2013-09.05.2013 Gıda Trakya
 06.05.2013-09.05.2013 Perakende Sao Paulo
 07.05.2013-09.05.2013 Gıda Shanghai
 09.05.2013-11.05.2013 Medika Kahire
 09.05.2013-12.05.2013 Medika Kahire
 09.05.2013-11.05.2013 Perakende Madrid
 10.05.2013-13.05.2013 Hediye Eşya Milano
 10.05.2013-12.05.2013 Makina ve Teknik Guangzhou
 13.05.2013-16.05.2013 Boya ve Kimyasal Pekin

13.05.2013 15.05.2013 Kozmetik Tokyo
13.05.2013 16.05.2013 Medika Mönih
13.05.2013 16.05.2013 Mobilya Moskova
13.05.2013 16.05.2013 Mobilya Moskova
13.05.2013 16.05.2013 Mobilya Köln
13.05.2013 15.05.2013 Su Teknolojisi Sangay
13.05.2013 15.05.2013 Toksat Atlanta
14.05.2013 16.05.2013 Bilgisayar Rio Grande do Sul Hannover Fairs
14.05.2013 16.05.2013 Elektronik Elektronik Baltimore The Trade Fair
14.05.2013 16.05.2013 Elektronik Elektronik Nürnberg
14.05.2013 16.05.2013 Endüstriyel Ekspozisyon Sao Paulo Feiras e Congressos
14.05.2013 17.05.2013 Enerji Is ve Havalandırma Kiev
14.05.2013 16.05.2013 Gıda Sana Gıdasına Gensculi Agribusiness
14.05.2013 16.05.2013 Kozmetik Sao Paulo Feiras e Congressos
14.05.2013 16.05.2013 Kozmetik Sao Paulo
14.05.2013 16.05.2013 Makina ve Tekstil Sao Paulo
14.05.2013 16.05.2013 Medika Sao Paulo
14.05.2013 16.05.2013 Medika Hong Kong
14.05.2013 16.05.2013 Silah Singapur
14.05.2013 18.05.2013 Tarım Hayvancılık Federal District
14.05.2013 16.05.2013 Yangın ve Güvenlik Sao Paulo
15.05.2013 17.05.2013 Endüstriyel Ekspozisyon Las Vegas
15.05.2013 18.05.2013 Makina ve Tekstil Prizma
15.05.2013 17.05.2013 Makina ve Tekstil Guangzhou
15.05.2013 17.05.2013 Tekstil Las Vegas
15.05.2013 17.05.2013 Yangın ve Güvenlik Birmingham
16.05.2013 19.05.2013 Diğer Rio de Janeiro
16.05.2013 18.05.2013 Enerji Is ve Havalandırma Karag
16.05.2013 18.05.2013 Plastik Kaçuk Bangkok
17.05.2013 20.05.2013 Yapı İnşaat Paris
18.05.2013 21.05.2013 Toksat New York
19.05.2013 22.05.2013 Gıda Cidda
19.05.2013 22.05.2013 Hediyelik Eşya New York
19.05.2013 21.05.2013 Mobilya Londra
19.05.2013 23.05.2013 Yapı İnşaat Trablus
20.05.2013 22.05.2013 Kozmetik Sangay
20.05.2013 22.05.2013 Kozmetik Sangay
20.05.2013 23.05.2013 Kartavye Dubai
20.05.2013 23.05.2013 Plastik Kaçuk Guangzhou
20.05.2013 24.05.2013 Plastik Kaçuk Sao Paulo
20.05.2013 25.05.2013 Yapı İnşaat Barcelona
21.05.2013 24.05.2013 Endüstriyel Ekspozisyon Sao Paulo
21.05.2013 23.05.2013 Gıda Sikago
21.05.2013 25.05.2013 Makina ve Tekstil Kuala Lumpur
21.05.2013 24.05.2013 Mobilya Olinda
21.05.2013 24.05.2013 Yapı İnşaat Kielce
22.05.2013 24.05.2013 Bilgisayar Abu Dabi
22.05.2013 26.05.2013 Denizcilik Beyrut
22.05.2013 26.05.2013 Gıda Bangkok
22.05.2013 24.05.2013 Kuyumculuk KOBÉ
22.05.2013 24.05.2013 Medika Novosibirsk
22.05.2013 24.05.2013 Tarım Hayvancılık Moskova
22.05.2013 25.05.2013 Toksat Mexico city
22.05.2013 23.05.2013 Yapı İnşaat Viyana
23.05.2013 25.05.2013 Gıda Sangay
23.05.2013 25.05.2013 Yapı İnş Stockholm
24.05.2013 26.05.2013 Hobi Malzemeleri Hong Kong

21. Uluslararası Gıda Ürünleri ve
Teknolojileri Fuarı

21st International Food Products &
Processing Technologies Exhibition

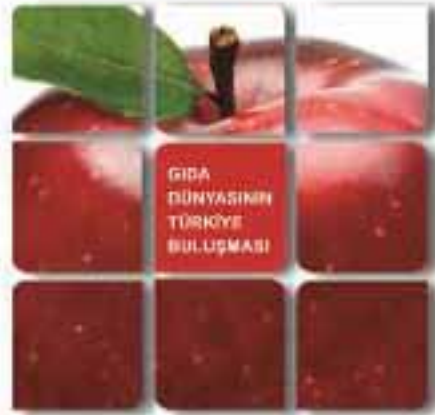


worldfood

ufi
Approved
Event

**ISTANBUL
GIDA FUARI**

5 - 8 Eylül / September 2013
Istanbul Expo Center, CNREXPO



Food Business
ingredients
TÜRKİYE
GIDA HAYATI NERELERİ



Ücretsiz online davetiye / For free online invitation
www.worldfood-istanbul.com
www.ite-gida.com



E Uluslararası Fuar
Tanıtım Hizmetleri A.Ş.
T. +90 212 291 83 10
F. +90 212 240 43 81
www.urf.com.tr

18 yaşından küçük ve kartlısız ziyaretçilerin fuara girişine kesinlikle izin verilmeyecektir.
Entry will not be allowed for those without business card and below the age of 18

**I pack**
TURKEY

28. Uluslararası Ambalaj, Paketleme ve Gıda İşleme Sistemleri Fuarı
28th International Packaging and Food Processing Systems Exhibition

5 - 8 Eylül / September 2013
Istanbul Expo Center, CNREXPO



Ücretsiz online davetiye / For free online invitation
www.ite-ipack.com

BU FUAR 5174 SAYILI KANUN GEREĞİNCE TOBB (TÜRKİYE ODALAR VE BORSALAR BİRLİĞİ)ZİNİ İLE DÜZENLENMEKTEDİR. / THIS FAIR IS ORGANIZED WITH THE PERMISSION OF THE UNION OF CHAMBERS AND COMMODITY EXCHANGES OF TURKEY IN ACCORDANCE WITH THE LAW NUMBER 5174