



İKİTELLİ ORGANİZE SANAYİ BÖLGESİ BAŞKANLIĞI

Sayı : 13 |

# İkitelli OSB HABER

| Temmuz 2013



Ocak 2012



Haziran 2013

## TEZYİD-İ BEDEL SORUNUNU ÇÖZDÜK



Sağık Bulcağı Mehmet HÜZZİNOĞLU'na  
İkitelli OSB'den Teşekkür



OSBÜK 11. Genel Kuruluna Teşekkür

# Özel İOSB Teknik ve Endüstri Meslek Lisesi

## KAYITLARIMIZ BAŞLAMIŞTIR

ÖZEL OKUL ve KOLEJ STANDARTLARINDA  
EĞİTİM ÜCRETİ ALMADAN, % 100 BURLU  
51 SINIF - 25 ATÖLYE

### 24 KİŞİLİK SINIFLARDA

MEKATRONİK  
ELEKTRİK / ELEKTRONİK TEKNOLOJİSİ  
MAKİNE ( CNC) TEKNOLOJİSİ  
KİMYA  
OTOMOTİV ELEKTROMEKANİĞİ  
OTOMOTİV KAPORTA  
OTOMOTİV BOYA



(0212) 550 08 05



## KÖNYE



**İKİTİLLİ ORGANİZE SANAYİ  
BÖLGESİ BAŞKANLIĞI** adına

**İmtiyaz Sahibi**  
Nihat TUNALI

**Sorumlu Yazı İşleri Müdürü**  
Haydar TILGIZ

**Genel Yayın Yönetmeni**  
İhsan KARLAN

**Yayın Kurulu**  
Mustafa KORKUN  
Hasan Tahsin KARAGÖZ  
Tahir ÇIRUÇ  
Nedim ÇIRIÇI  
Fahri YILMAZ  
Yusuf TOKDEMİR  
M. Kemal KOÇ  
Sebahattin KATAS

**Editör**  
İhsan KARLAN  
Hüsnü BÜYÜKALÇIKAYA

**İdari Müdür**  
Burak Uğur ÇIK

**Mali İşler Danışmanı**  
Ahmet CAN-YEM  
Kamal ÖZMEN-MM

**Hukuk Danışmanı**  
Gülten MEYDAN

**Grafik Tasarım**  
Hüsnü BÜYÜKALÇIKAYA

**Baskıyer Adresi**  
İkitelli OSB Mahallesi Süleyman Demirel  
Bulvarı No: 16 Başakşehir / İSTANBUL  
T: 444 3 672 - F: (0212) 549 26 42

İkitelli OSB Haber Dergisi, basın  
yapı bakanlığının uygun görülmesiyle  
Makalelerden yazarların sorumludur.

Baskın Yeri : Tempo Matbaa

[www.iosb.org.tr](http://www.iosb.org.tr)  
444 3 672

## İçindekiler

04



Hüseyin Arslan GÜLTLÜ

05



Nihat TUNALI



06

Tezyid-i Bedel ile Sona Gelindi

## Röportaj



12

Zeynel ALTUNAY



22

İsmail BALTACI



36

Cemal BACAĞCI



42

Fikret KURTAY

08



Saglık Bakanı Mehmet MÜEZZİNOĞLU'na  
İkitelli OSB'den Teşekkür...

16



İkitelli OSB 2012 Yılı Dişçiler Genel Kurulu  
Yapıldı

- 20 OSBÖK 11. Genel Kurulu Yapıldı
- 28 İkitelli Metrosuna Kavuştu
- 30 İkitelli OSB Başkanlığımız Bilgilendirme Toplantılarına Devam Ediyor
- 34 İkitelli OSB Çalışanları Piknikte Buluştu
- 48 Türk Ticaret Kanununda Neler Değişti?
- 50 Bakanlıklardan Haberler
- 52 Başında İOSB

## Köşe



Elvaz KAPLAN  
10



Kemal ÖZMEN  
18



İhsan ÖZLEYEN  
33



Gülben MEYDAN  
40



Hüseyin Avni MUTLU

T. C. İstanbul Valisi

IOSB Mütebbih Hıyot ve Yönetim Kurulu Başkanı

### Sevgili İstanbullular,

Medeniyetlere ev sahipliği yapmış; dinlerin, kültürlerin ve farklı toplumların başkenti olmuş İstanbul, ferahlığı ve çeşitliliği simgeleyen, havasını tenefüs edenleri her defasında büyüleyen bir kent. Kendine hayran bırakan, böylesine estüeyici ve böylesine epiz bir kentin bize ve gelecek kuşaklara armağan edilişinin 568. Yıldönümünü kutuyoruz. Yüce Resulümlü'nün müjdesi olarak gerçekleştirmiş, İstanbul'un Fethinin yıldönümünü her yıl aşk ve heyecanla yapıyoruz.

Asya ve Avrupa kıtalarını birbirine bağlayan, doğal güzellikleri bir yana, jeopolitik önemiyle tarih boyunca pek çok kez ele geçirilmiş izlenen İstanbul, Hz. Peygamber (S.A.V) Eflendimizin müjdesine nail olabilmek isteyen Müslüman toplumlar tarafından da defalarca kuşatılmıştır. Güzel İstanbulumuz, Feth'ten önce 32 kez kuşatılmış, fakat bu jerefe Fatih Sultan Mehmet ve Osmanlı Devleti nail olmuştur.

İstanbul'un Fethi tarihin akışı değiştiren, ortaya çıkardığı siyasal, sosyal, kültürel ve stratejik sonuçları itibarıyla Türk ve Dünya tarihinin dönüm noktalarından biridir. Türk tarihi için önemi İstanbul'un Fethiyle, Osmanlılara, Balkanlardaki ilerlemelerine engel olacak hiçbir gücün kalınmasadır.

Avrupa'da ilerleyişini sürdüren Osmanlı Devleti, büyük bir imparatorluk haline gelmiştir.

değiştirmesi değildir, sonuçları dolayısıyla küresel dengeleri yeniden şekillendirerek yeni bir çağ açmıştır.

İstanbul'un Fethi, bilim sancığının yükselmesine vesile olarak Ortaçağ'ın karanlığına tarihe gömmüş; Yeniçağ'ın kapılarını da açmıştır. Bu çağ, Müslüman-Türk'ün altın çağıdır. Herissüyan dünyasının götabeği, Doğu Roma İmparatorluğu'nun kalbi olan İstanbul'un Fethiyle Doğu Roma tarihe karışmıştır.

Peygamber Eflendimiz Hz. Muhammed'in yüzyıllar öncüsünden örgününe mazhar olan bu fetih ile birlikte Bizans İmparatorluğu ortadan kalkmış, Osmanlı Devleti yeni bir başkentle sahip olmuştur. İstanbul, 29 Mayıs 1453 tarihinden 31 Nisan 1920 tarihine kadar Osmanlı Devleti'nin başkenti olmuştur.

Bu fetih ile birlikte Türklere özellikle içinde bulunmuş olduğu coğrafyanın siyasal ve ekonomik anlamda yönünün büyük bir güç haline gelmiştir.

Fethi sonrasında, İstanbul'da değişik dini inançlara sahip, farklı etnik kökenli insanlar, hiçbir dönem karışmadıkları kadar büyük bir hoşgörü içerisinde birlikte yaşamışlardır ve bu ulusun menzubu olmuşlardır.

Bu multitepim şehrin bir Türk şehri olmasını sağlayan başta Fatih Sultan Mehmet Han olmak üzere Fethi hareketinde yer alan sadık mümin, gazilerini, şehitlerini rahmet, minnet ve şükranla anıyoruz.

Dünya tarihi bakımından ise, yeni bir çağın başlangıcı olmuştur. İstanbul'un Fethi yalnızca dünyanın herhangi bir şehrinin el





**Nihat TUNALI**

İOSB Mücebbis Hıyet Üyesi ve Yönetim Kurulu  
Başkan Yekili, OSBÜK Yönetim Kurulu Üyesi  
TOMSAN II San. Sic. Başkanı

Değerli İktisadi OSB Haber okuyucuları yeni sayımızla bir kez daha karşılaşıyoruz. Bu sayımızda önemli ve sizleri mutlu edecek gelişmeleri paylaşacağız.

Öncelikle olarak belirtmek gerekir ki; biz İktisadi'nin üretim gücünü ve dünya ticaret ağındaki varlığını güçlendirecek ne varsa onu yapmaya ve büyümeye çalışıyoruz. Yenilikler, değişimler içinde bulunduğumuz koşulları daha iyiye taşımak amacıyladır. Başkanlığımız resmi yayın organından takip ettiğiniz ve edeceğimiz, bölgemizi ilgilendiren birkaç gelişmeyi detaylandırmak istiyorum.

Yıldız Teknik Üniversitesi ile Demirciler Sanayi Sitesinde açılması planlanan Teknopark'ın onay çözümleri ve 17 Mayıs 2013 tarihli Resmî Gazetede yayımlanmıştır. AR-GE, bilgi ve ileri teknolojiye dayalı sanayi firmalarının kurulması, teknoloji transferi, iş idaresi konularında destek sağlayacak Teknopark'ın bölgemizi için faydalı olacağı inancındayız.

Güçlü sanayi, teknik desteğin yanı sıra aynı zamanda mesleki eğitim alanı birayla seçilebilir. Başkanlığımız, Özel İOSB Teknik ve Endüstri Meslek Lisesiyle bu ihtiyacı karşılamayı hedeflemektedir. Özel okul ve kolej standartlarında, eğitim ücreti olmayan, 5.100 burslu olarak 2013-2014 eğitim-öğretim yılında hizmetinde olacak okulumuz İstanbul'da bir ilk olma özelliğini taşıyor. 51 sınıfı 25 atölyeli İsemit, 24 kişilik sınıflarıyla kaliteli, nitelikli eğitimin temelini atacaktır. Okulumuz için kayıt başvuruları başlatılmakla birlikte, yoğun talebin bizleri mutlu ettiğini belirtmek isterim.

Kıymetli sanayicimiz: uzun yıllardır İktisadi'nin kurucuları olarak ve çözümlenmeyen sorunu Tezyid-i Bedel için hazırladığımız yasa tasarıyı meclisten geçiriyor ve cumhurbaşkanımıza onayıyla beraber 28764 sayılı Resmî Gazetede yayımlanıyor. Kooperatiflerimizin hakları

ya da mağduriyet yaşadığı bu durum yoğun çalışmamız ve azmimiz neticesinde çözülmüştür. Destoğunu ve katkısını hissettüğümüz herkese sonuza teşekkürlerimizi sunarım. Çalışmalarımız ve emeğinizin İktisadi'de karşılık bulması bizi onurlandıracaktır. Başkanlığımız 2012 yılı Olağan Genel Kurulunda gördük ki; bizim ve siz değerli katılmalarımızın ortak tek amacı var: İktisadi Organize Sanayi Bölgesini hak ettiği yere taşımak. Şeffaf ve kaliteyi öncü kılan hizmet anlayışımız, yaptığımız işleri daha anlamlı kılmaktadır. Olağan Genel Kurulumuzda bu yönde ifadeler kullanan Sayın Valimiz Hüseyin Arslan MUTLU ve tüm katılımcılarımıza teşekkür ederim.

Yoğun geçen bu günlerde başka bir Genel Kurul bilgisini daha sizlere aktarmak isterim. OSB'lerin üst kurulduğu OSBÜK'ün, Ankara'da gerçekleştirilen genel kurulunda Gaziantep OSB Başkanı Cahit NAKİBOĞLU OSBÜK başkanlığına, biz ise bir kez daha yönetim kurulu üyeliğine seçildik. Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanı Nihat ERGÜN, Enerji Bakanı Taner YILDIZ, Aile ve Sosyal Politikalar Bakanı Fatma ŞAHİN'in katıldığı genel kurulun ülkemize hayırlı olmasını diliyorum. Sayın Cahit NAKİBOĞLU başkanlığında OSBÜK olarak yapacağımız çalışmaların sanayicimize katkı sunmasını umut ediyoruz.

Değerli İktisadi OSB haber okuyucularımız, gündüğünüz gibi çalışmamız ve üretmek hedefleriyle her yerde olmaya, ülkemizin gelişimine destek olmaya gayret ediyoruz. Fikirleri ve görüşleriyle düğünsel yapmamız kuvvetlendiren, yarımadaya olan ve bize bu zevkindirli gelişmeleri paylaşan herkese bir kez daha teşekkür ediyoruz.

Unutmayalım ki; gelecekte günlerin aydınlık meşalesini birlikte taşıyacağız.

Saygılarımla,

## Tezyid-i Bedel'de Sona Gelindi



KOSB Yönetim Kurulu Başkan Vekilimiz Nihat TUNALI, İktisadi'nin yıllardır çözilemeyen en önemli sorunu "Tezyid-i Bedel" davası için bugüne kadar yetkili makamlarla görüşmelerde bulunmuş olmakla birlikte, yazışmaları güncel hale getirmiştir.

Tezyid-i Bedel hakkında son 16 ayda 150 milletvekiline resmi yazı ve cd gönderilmiştir. Bakanlık ve meclis düzeyinde yapılan görüşmelerin yanı sıra milletvekillerine ulaşan dosyaların sonucunda, İktisadi sorunun çözümüne ulaşılmıştır.

İktisadi'nin kanayan yarası Tezyid-i Bedel'in yasal düzenlemeyle çözülmesine katkı sunan Başta; Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanı Sayın Nihat ER-



GÜN'e, oylama sırasında hükümeti temsilen sabah 7'ye kadar görev alan ve yasamın meclisten geçmesini sağlayan Sağlık Bakanı Mehmet MÜezzinoğlu'na yine oylama sırasında İktisadiye verdiği sözü tutarak oylamaya destek veren CHP İstanbul Milletvekili Mevlüt ASLANOĞLU'na,yasal taslağı hazırlamamıza vesile olan AKP Grup Başkan Vekili Nurettin CANKIL'ya, Ankara bağlantılarımızı

kuvvedlendiren OSMÜK Başkanı Nurettin ÖZDEBİR'e, İstanbul'da yürüttüğümüz çalışmalarda diyalog sürecimizi hızlandıran AKP İstanbul İl Başkanı Aziz BABUŞÇU'ya ve bu hakkı gururu yaşamamıza vesile olan, desteklerini esirgemeyen herkese teşekkür ederiz.



## T.C. Resmî Gazete

**MADDE 22 – 2942 sayılı Kanuna aşağıdaki geçici madde eklenmiştir.**

**“GEÇİCİ MADDE 7 –** Mülga 31/8/1956 tarihli ve 6830 sayılı İstisnâk Kararınınun 16 ve 17 nci maddeleri ile 2942 sayılı Kanunun mülga 16 ve 17 nci maddeleri uyarınca mahkemelere idare adına tescil karar verilen kamulaştırmalarda tebligatlar ve diğer kamulaştırma işlemleri tamamlanmış sayılır. Bu kamulaştırma işlemleri sebebiyle hiçbir hak ve ilzacak talebinde bulunulamaz; kamulaştırmaya veya bedeline karşı itiraz davaları açılmaz; açılmış ve devam eden davalar bu madde hükmü uygulanarak sonuçlandırılır.”

**HAZİRAN 2013**



## Sağlık Bakanı Mehmet MÜEZZİNOĞLU'na İkitelli OSB'den Teşekkür...



1 Haziran Cumartesi günü Sağlık Bakanı Sayın Mehmet MÜEZZİNOĞLU İkitelli Organize Sanayi Bölgesi'nin sorunlarını dinlemek üzere sanayicileriyle Bakanlığımız Hizmet Binasında bir araya geldi.

İkitelli Organize Sanayi Bölgesi Başkanlığı evsahipliğinde gerçekleştirilen kulüptey İOSB Yönetim Kurulu Başkan Vekili Nihat TUNALI ve yönetim kurulu üyeleri, Başkapehir Kaymakamı Cevdet CAN, AK Parti 3.Bölge Milletvekilleri ile Kooperatif Başkanları katıldı.

İkitelli'nin önemli sorunlarından Tazyid-i Bedel davası için yapılan çalışmalara katkısından dolayı nezaket davetiyle İOSB'ye gelen MÜEZZİNOĞLU ile görüşüldü.

Toplantıda konuşan Nihat TUNALI; Tazyid-i



Bedel davalarının 23 Mayıs günü torba yasayla birlikte geçici 22. maddeye kaldırıldığına müjdesini verdi. Sayın Bakanım ve Sayın Nurettin CANIKLI çevrili çalışmalarıyla bu sorunun çözümünde bize çok yardımcı oldular. Hepimizi bu yüksek kurtaran, yasanın mecliste görüşüldüğü gün hükümet adına mecliste bulunan Sayın Bakanımız Mehmet MÜEZZİNOĞLU'na ve emeği geçen herkese teşekkürlerimizi sunuyoruz" dedi.

Sağlık Bakanı Mehmet MÜEZZİNOĞLU ise: "Geçtiğimiz hafta sizin uzun süredir çektiğiniz bir sıkıntıyı çözümlü olmanın rahatlığına, huzurunu yaşıyorsunuz. Sizde bu sükunet kurtulmuş olarak geleceğin planlamasına daha rahat yapmış olacaksınız. Bu düzenleme ve maddede CHP Milletvekili Mevlüt ASLANOĞLU'nun bizlerle birlikte bu meselelerin çözümüne katkı sunduğunu söylemeden geçermey-

eceğim. Bundan sonra hukuk sistemimizde bu tür aksaklıkların yaşanmayacağı koşullar yaratacağımızdan kavganız olmasın. Önümüzdeki yıllarda bu ilkeyi sizlerle birlikte çok daha ileri taşıyacağımızdan emin olabilirsiniz.

Dünyanın hiçbir yerinde sağlığa bu kadar hızlı ulaşılabilen başka bir ülke yok. Ama bu yetmiyor. Daha da ileriye taşıyacağız. Önümüzdeki on yıl içerisinde tıbbi teknoloji üretiminde iş adamlarımız büyük iş yapıyor. İlaç üretiminde Türkiye ben de varım diyecek hatta bölgeye ilaç ihrac edecek konuma gelecektir. Bunun için sadece daha çok çalışma, daha çok birlik ve beraberlik içerisinde hareket etmek gibi durumlara ihtiyacımız var" dedi.





**İlknur KAPLAN**

İOSB Basın Yayıncı ve Habercisi İşletmeler Sorumlusu

Değerli takipçilerimiz kıtelli OSB Haber Temmuz sayısını yeni gelişmeleri barındıran içeriğiyle bilgilerinize sunuyoruz. Yeni sayımadık; kıtelli'yi ve kıtelli OSB'yi ilgilendiren, sanayicimizi sevindiren olumlu gelişmeleri oluma fırsatı bulacaksınız. Bu sayıdaki yazıyı bu güzel gelişmelerden birine ayırmak istiyorum. Bildiğiniz üzere Yıldız Teknik Üniversitesi ile Demirciler Sanayi Sitesinde açılması beklenen TEKNO PARK için bir protokol imzalanmıştı. Teknopark onayı çıktı ve Resmî Gazetede yayımlandı. Artık kıtelli Organize Sanayi Bölgesi de teknik gelişim ve inovasyon adımı çalışmalarını rahatlıkla yürütebilecek. Peki, Teknopark ile ilgili neler biliyoruz? Teknopark sanayiciye ne kazandıracak? Teknoparkların kurulum amacı nedir? İsterseniz biraz Teknopark kavramını açalım.

Teknoparklar yani yasal ismi ile Teknoloji Geliştirme Bölgeleri; üniversiteler, araştırma kurumları ve sanayi kuruluşlarının aynı ortam içerisinde araştırma, geliştirme ve inovasyon çalışmalarını sürdürdükleri, birbirleri arasında bilgi ve teknoloji transferi gerçekleştirdikleri; akademik, ekonomik ve sosyal yapının busünleştüğü organize araştırma ve iy merkezleridir. TGBD (Teknoloji Geliştirme Bölgeleri Derneği) bu tasarı yapıyor.

İngiltere Teknoparklar Birliğinin (UKSPA) tanımlamasına göre tekno parkı;

- Bir üniversite ya da yüksek öğrenim kurumu ya da bir araştırma merkezi ile resmi ilişkiler kurmuş,

- İçinde, teknoloji kökenli firma ve işletmelerin oluşmasını özendirilecek ve büyütülp gelişmelerine destek verecek biçimde tasarlanmış,



- Yönetiminin, ilgili firmalara teknoloji ve işletmecilik becerilerinin transferi konusunda etkin uğraş verdiği bir girişimdir.

Bu tanımları okurken birçoğumuz büyük sanayi ve üretim gücünü bünyesinde barındıran İkitelli için yeni gelişmeleri öngörmeye başlamış olabiliriz. Sektör çeşitliliği açısından potansiyelin yüksek olduğu, istihdam sayısının bölge için her geçen gün arttığı düşünülürse, İkitelli Organize Sanayi Bölgesinin geleceği büyüme odaklı olacaktır.

Peki, Teknoparkların temel hedeflerini nasıl ortalayabiliriz?

- Üniversite ve araştırma merkezlerindeki akademik bilgi ve araştırma potansiyelinin teknolojik ürünlere dönüştürülüp ticarileştirilmesi ve teknoloji transferi için uygun ortam yaratmak,

- Teknoloji odaklı firmaların oluşmasını ve gelişmesini teşvik etmek,

- Nitelikli kişilere iş ve girişimcilik imkânları yaratarak beyin göçünü önlemek sayılabilir.

Teknoparklar üniversitelerin akademik bilgi, teknoloji ve araştırma potansiyelini sanayiye aktarmakta etkin rol oynamaktadır. Ürün ve üretimde yeni yöntemlerin belirlenmesi, kalitenin dünya standartlarına ulaşması, küçük ve orta ölçekli şirketlerin rekabet gücünün ve uluslararası pazar payının artması amacıyla ülke kalkınmasına ciddi destek olmaktadır.

Yine TGBD kaynaklı verilere baktığımızda bunu söyleyebiliriz: Teknopark kavramı ülkemizde 90'lı yılların ortalarında gündeme gelmiştir. Teknoparklar konusundaki yasal düzenleme 06.07.2001 tarihinde yürürlüğe giren 4691 sayılı "Teknoloji Ge-

liştirme Bölgeleri Yasası" ve 19.04.2002 tarihinde yürürlüğe giren "Teknoloji Geliştirme Bölgeleri Uygulama Yönetmeliği" ile bu bölgelere yönelik teşvikler sağlanmıştır.

Yasayı takiben 43 tane Teknoloji Geliştirme Bölgesi (TGB) ilan edilmiş olup, bunlardan 32 tanesi aktif olarak faaliyetlerine başlamıştır. Diğerlerinin kuruluş çalışmaları devam etmektedir.

Dünyada ise, teknopark faaliyetleri 1951 yılında Silikon Vadisi-Stanford Araştırma Parkı ile başlamıştır. Silikon Vadisinin başarısı ve yükselişi, Amerika ve Avrupa'da 1970'li yıllarda teknopark faaliyetlerinin yayılmasına ve artmasına yol açmış, 70'lerin sonuna doğru bu hareketlilik Japonya'ya ulaşmıştır. Bugün dünyada 900'e yakın teknopark bulunmaktadır.

Teknoparklarla ilgili başka önemli bir konu ise; Teknoparklarda yer alan şirketlerin 4691 sayılı kanun gereğince bir takım vergi teşviklerinden yararlanabilmeleridir. Şirketler, Ar-Ge çalışmaları kapsamında elde ettikleri gelirler için kurumlar vergisinden, çalışan Ar-Ge personelleri de gelir vergisinden muaf tutulmaktadır. Bunun dışında yazılım ürünlerine de KDV muafiyeti uygulanmaktadır.

Gördüğümüz gibi Teknoparklar üniversite ve sanayiye işbirliğiyle toplumsal refah düzeyini artırma yolunda önemli gelişmeleri beraberinde getirecektir. İkitelli sanayicisinin Teknopark'tan faydalanmasını umuyor, Teknopark'ın bölgemize ve ülkemize hayırlı olmasını diliyorum.

## Röportaj



**Zeynel ALTUNAY**  
Triko Center Kooperatif Başkanı

Kooperatif Başkanlarımız röportajlarımız devam ediyor. Her sayımızda farklı kooperatif başkanlarımızı ağırlıyor ve kooperatiflerinin sorunlarını, hedeflerini, çalışmalarını konuşuyoruz. Triko Center Sanayi Sitesi Başkanı Zeynel ALTUNAY ile görüştük ve merak ettiğimiz konuları sorduk.

**İktelli OSB Haber:** İktelli OSB Haber dergimize zaman ayırdığınız için teşekkür ederiz. Türkiye’de önemli riskler atılmıy ve kendi içinde toparlanmayı başarmış sektörün üretim mekanizmalarını içinde barındıran bir kooperatifin başkanlığı yapıyorunuz. Önce Zeynel ALTUNAY’ı tanıyalım sonrasında, geçmişinizde bu sektörün izleri var mı? Zeynel ALTUNAY ne zaman kooperatif başkanı oldu? Bunları konuşalım.

**Zeynel ALTUNAY:** 9 Kasım 1949’da Sivas’ın Divriği ilçesinde Çakmakdüzü köyünde doğdum. İlkokulu Çakmakdüzü köyünde okudum. 1966 yılında İstanbul’a geldim ve bir süre sonra Ayvansaray’da tekstil fabrikasında işe başladım. 1970 yılında askere gittim. Askerden geldikten sonra triko mesleğiyle tanıştım. Önce ustabaşılık yaptım. 1976 yılında Sultanhanım Emiroğlu hanında dükkân açarak, triko topan üretim ve ticaretine başladık. 1993 yılında ise Sultanhanım da ki piyasamız Osmanbey’ e gidince kardeşimle birlikte Osmanbey’e geçtik. Firmamız ALTUNAY tekstil olarak çalışmaya devam edecektiydi. 2006 yılında tekstil için ağırlaşması nedeniyle Osmanbey’ de ki işyerini kapattık. Mülkiyet bizim olduğu için dükkânı kiraya verdik.

2010 senesinde kooperatif başkanımız vefat etti. Arkadaşlarım ve kooperatif ortakları ısrarla benim göreve gelmemi istediler. 23 Mayıs 2010 tarihinde göreve geldim. Bu göreve geldikten sonra da kooperatifin eksikliklerini, yapılması gerekenleri belirleyerek hizmete başladık.

**İktelli OSB Haber:** S.S Triko Dokumacılar Sanayi Sitesi yapı kooperatifi ne zaman kuruldu? Çalışma ilkeleri nelerdir?

**Zeynel ALTUNAY:** S.S Triko Dokumacıları



Muasar medeniyetlere ulaşmanın en güzel yolu ilim, irfan sahibi; eğitilmiş, iyi yetişmiş insanlar tarafından, ileri teknoloji kullanılarak yapılan üretdir.

Sanayi Sitesi yapı kooperatifi 1985 yılında kurulmuştur. 1986 yılında ortak kaydı yapılmış, 1987 yılında ise millî emlak dan kooperatife tahsis edilen 37.000 metrekaarelik arsa parası ödenerek alınmış ve mimari çalışma projeleri başlatılmıştır. 1988 yılında inşaatların temelli olarak imalata başlanmıştır. 2001 yılında kaba inşaatlar bitirilerek ortaklara teslim edilmiştir. 2001 yılından itibaren kooperatifimiz içinde üretim başlamıştır. 23 Mayıs 2010 yılında yapılan genel kurulda ortaklarımızın arzu ve istekleri doğrultusunda yönetim kurulu değişikliği olmuştur. Bu değişikliğin ardından özenle görevimizi sürdürmekteyiz.

Çalışma ilkomiz ise; Mustafa Kemal ATA-TÜRK'ün ifade ettiği sözlerde gibi.

Muasar medeniyetlere ulaşmanın en güzel yolu ilim, irfan sahibi; eğitilmiş, iyi yetişmiş insanlar tarafından, ileri teknoloji kullanılarak yapılan üretdir.

Bu ideoloji ile ileri teknoloji üreten, üretimle verimliliği artıran, dünya pazarıyla rekabet eden bir seviyeye ulaşmalıyız.

**İkitheli OSB Haber:** Kooperatifimizin çalışmalarından bahsedebilir misiniz?

**Zeynel ALTUNAY:** Kooperatife ilk sene

ortakların tapularını çıkartarak tapu dağıttım, 2011 senesinde sitemizin binalarına boya ve onarım işlemleri, binalarımızın üzerinde ki parapetlere ise kompozit sistemi yaptık.

Böylece kooperatif içindeki binaların çatılarından akan suyu önlemiş olduk. 2012 yılında yaptığımız genel kurulumuzda göreve devam kararı verdik ve hedeflediğimiz diğer çalışmaları gerçekleştirmeye başladık.

Bütün sitemize itfaiye cihazlı yangın söndürme sistemi kurarak önce insanımızın can ve mal emniyetini sağlama amaçladık.

Yapmıştığımız yangın söndürme sistemi ile son derece verimli çalışan bir düzeni kurmuş olduk. Hatta bir olayda bunu deneyimleme şansımız oldu. 14 Aralık 2012 tarihinde sitemizde bir yangın çıktı. OSB'den gelen itfaiyenin bizim yangın söndürme sistemimizi kullanarak yangını söndürmesi sitemizin ne kadar doğru çalıştığını göstermiş oldu.

**İkitheli OSB Haber:** Devam eden yeni çalışmalarınız var mı?

**Zeynel ALTUNAY:** Sitemizde müstakil blokların alt yapı ve kilit tapı işini yapıyoruz. Ko-



## Röportaj



operatörlüğünde yük ve insan asansörlerinin denetimleri makine mühendisleri odasınınca yapıyor ve kontroldeki eksiklikler asansör firması tarafından hızlı tamamlanıyor. OSB'nin isteği doğrultusunda, sitenizin bodrum katlarındaki elektrik panolarının blok bağlarına alınması için çalışmalarımız devam etmektedir. Ben ve bütün yönetim kurulu arkadaşlarımızın bu işler için canla başla çalışmaktayız. Çalışmalarımızın karşılığını alıyoruz. Mesela bu çalışmalar neticesinde sitenize olan ilgi arttı, kira ve mülk değerlerimizi kıymetlendirdi. Buradan yer satın alanlar çok karlı çıkmış oldu. Özellikle Bakırcıyehir metro hattının çalışmaya başlaması değerlerin daha da artacağını göstermektedir.

**İkitelli OSB Haber:** Üyelerinizle ve işletmelerle iletişiminiz nasıl?

**Zeynel ALTUNAY:** Sitenizde yönetim kurulu olarak son derece titizlik gösteriyoruz. Ortaklarımdan ve kiracılarımdan ihtiyaçları ve sorunları doğrultusunda gelen talepleri anında karşılıyoruz.

**İkitelli OSB Haber:** Sitenizde iş güvenliği ya da başka bir konu hakkında risk var mı?

**Zeynel ALTUNAY:** Hayır yok. Sitemiz yirmi dört saat güvenlik hizmeti vermektedir. Bugüne kadar hiçbir

harıstlık vakası olmamıştır. Son derece emniyetli ve güvenlidir. Otuz iki korumayla donatılmış olarak sürekli gözetim altındadır. Mal ve mekân emniyeti sağlandığı gibi sitenizde faaliyette bulunan işyerlerine yeni çıkan iş yasası konusuna göre, iş yerlerinde risk analizi yaptırmaları için yönetim olarak bilgilendirme yazısı gönderilmişdir ve gerekli çalışmalar devam edecektir.

**İkitelli OSB Haber:** Diğer kooperatif başkanları ile görüş alış -verişinde bulunuyor musunuz?

**Zeynel ALTUNAY:** Triko kooperatifi olarak İkitelli organize sanayi bölgesinde ki diğer kooperatif başkanları ile dayanışma içerisindeyiz. Her türlü bilgi paylaşımını sağlıyoruz.

**İkitelli OSB Haber:** İkitelli OSB'nin çalışmalarını hakkında neler söylemek istersiniz?

**Zeynel ALTUNAY:** Ülkemizde kurulan organize sanayi bölgeleri, küçük sanayi ve sanayicimiz için alış yapısı hazırlandığı yerlere yatırım yaparak ülke ekonomisine katkıda bulunmuştur. İkitelli OSB,37 kooperatifin varlığıyla Türkiye' nin en büyük OSB'si olarak faaliyette bulunmaktadır.

İkitelli OSB Başkanı Valimiz Sayın Hüseyin Avni MUTLU, Başkan Vekili Sayın Nihat TUNALI ve yönetim kuruluna, İkitelli organize sanayi bölgesinde hizmet veren kooperatiflerin, sorunlarının çözümü



için yapıkları çalışmalarından dolayı teşekkürlerimi arz ederim. Yapılan çalışmalar İkitelli organize sanayi bölgesinin sorunlarını büyük ölçüde çözmüştür. İki yüz bin insanın çalışıp üretim yapıp ve Türkiye ekonomisine katkıda bulunduğu organize sanayi bölgemizin aynı bir hastanesi yok. Bunu büyük bir eksiklik olarak görmekteyim. Buna acil ihtiyaç vardır. Sanayi için her şey düşünülürken insan sağlığı gözmeenden gelinemez.

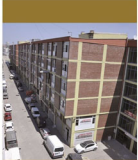
**İkitelli OSB Haberi:** İkitellinin en önemli sorunu Tezyid-i Bedel davası için yasal düzenlemeyi cumhurbaşkanı onayladı ve resmi gazetede yayımlandı. Bu sorun ortadan kalkmış oldu. Konu hakkında ya da varsa İkitelli'nin sorunları hakkındaki görüşleriniz nelerdir?

**Zeynel ALTUNAY:** Tezyid-i Bedel bir kooperatiflerin hiçbir hatası olmamasına rağmen o gün bize arsaları veren arsa ofisinin yapıpı eksiklikten kaynaklanan bir sorundur. Tezyid-i Bedel, kooperatifler için çok büyük bir sıkıntı oluşturmaktaydı. Yasal düzenleme; Sayın Valimiz, Başkan/Yekilimiz, yönetim kurulu üyelerimiz, İstanbul AKP İl Başkanı Aziz BABUÇÇU ve milletvekillerimizin yapıpı katkılar sonucunda torba yasadan geçmiştir. Bize bu mutluluğu yaşatan bütün yetkililere şükranlarımızı arz ediyoruz. Bu tür sorunların çözülerek sanayicinin önünün açılması çok iyi olmuştur.

Başka bir konu ise; İkitellinin trafik sorunudur. Gelencekte alt yapı çalışmaları ve üst geçitlerle çözüme katkıda bulunulursa bu durum memnuniyetimizi artırır.

**İkitelli OSB Haberi:** Son olarak neler söylemek istersiniz?

**Zeynel ALTUNAY:** Ülkemizin barış, huzur, kardeşlik içinde istikrarını sürdüreceği, insanımızın ise insanca yaşayacağı yarınları temenni ediyorum. Yine Mustafa Kemal ATATÜRK'ün tarihe mal olmuş şu sözünüle biirmek isterim. "Yurtta sulh, cihanda sulh".



Siteden bir görüntü



## İkitelli OSB Başkanlığımız 2012 Yılı Olağan Genel Kurulunu Gerçekleştirdi



İstanbul Valisi, İkitelli OSB Müteğgebbis Heyet ve Yönetim Kurulu Başkanı Hüseyin Aveli MUTLU, Bilim Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı İstanbul İl Müdürü Hilmi SEZER, Başkşehir Emniyet Müdürü Murat BAŞBÜYÜK, Müteğgebbis Heyet üyeleri, Denetim kurulu üyeleri, Yönetim kurulu üyeleri, kooperatif başkanları ve değerli konukların katılımlıyla gerçekleştirilen genel kurul yaklaşık 3 saat sürdü.

Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı temsilcisi Faruk BEKTAŞ'ın hazır bulunduğu Divan Başkanlığına Terzol ÇORLUH'un, divan üyeliklerini ise Hasan KILIÇARSLAN ve Salim BALEKOĞLU'nun üstlendiği genel kurul Saygı duruşu ve İstiklal Marşı'nın okunmasıyla başladı. Yönetim Kurulu Başkan Vekili Nihat TUNALI'nın faaliyet programını okumasından ardından Denetim Kurulu raporunu, Denetim Kurulu üyesi Fahi YILMAZ okudu. Mali Hava- vir raporu Mali Dairenün Kemal ÖZMEN, İlerleme, gelir tablosu, tahmini bütçe Mali İyler Müdürü Kenan YILMAZ



tarafından okunurken, çalışma programı için bir kez daha kürsüye çıkan Nihat TUNALI, ikizelli'ye hizmet emniyet tüm yöneticilerine şükranlarını sunarak konuşmasını tamamladı.

Raporların okunmasının ardından "Ana Sözleşme" oylarıyla kabul edildi ve karara bağlandı.

Genel Kurulda konuşan İstanbul Valisi, İOSB Müze-

gebis Heyet ve Yönetim Kurulu Başkanı Hüseyin Avni MUTLU ise ikizelli için yapılan yatırımların ve çalışmaların önemini vurgularken, birlik, beraberlik duygusuyla yeni gelişmelerin yaşanmasını temenni ederek konuşmasını sonlandırdı.

Genel Kurul, plaket töreninin ardından son buldu.



Çığırın Genel Kurul Katılımcıları



Temel ÇORUH ve Yusuf AKGÜN'e plaketleri sunulurken



**Kemal ÖZMEN**

Mali Müşavir  
İCİSİ Mali Danışmanı

### **KOOPERATİF ALACAKLARINDA TEMERRÜT FAİZ ORANI UYGULAMASININ 6098 SAYILI TÜRK BORÇLAR KANUNU'NUN TEMERRÜT FAİZİNE İLİŞKİN 130'NCİ MADDESİ KARŞISINDAKİ DURUMU**

Kooperatiflerde, ortaklarla kooperatif (yönetim) arasındaki anlaşmazlıkların çoğunun, ortakların parasal yükümlülüklerini genel kurulca belirlenen zamanlarda yerine getirmemesinden kaynaklandığı görülmektedir.

Bilindiği üzere 1163 sayılı Kooperatifler Kanunu'nun 88.maddesine göre, Bakanlıkça tip (örnek) olarak hazırlanan ve bütün yapı kooperatiflerinde kabul edilerek uygulanan ana sözleşmenin 23/8.maddesine göre; ortakların yapacakları ödemelerin miktar, zaman ve ödeme esaslarını belirleme görev ve yetkisi genel kurula ait olup, bu yetki başka bir organ tarafından kullanılamamaktadır. Bu nedenle kooperatiflerin her yıl yapılacak ölüklükleri genel kurullarında, çalışma programı ve tahmini bütçe kapsamın-

da, ortakların yapacakları ödemelerin miktar, zaman ve ödeme esaslarını karara bağlamaktadırlar. Genel kurulca ödemelere ilişkin alınan bu kararlar, ortaklarla kooperatif arasında sözleşme niteliğinde olup, iptal edilmediği sürece genel kurullara iptisak etmeyen ve mahallif olan ortakları da bağlamaktadır.

Diğer taraftan genel kurul kararlarının ortaklara tebliği de zorunlu değildir. Genel kurul tutanağında yazılı olan, başka bir ifadeyle genel kurulca karara bağlanan temerrüt faiz oranı akdi faiz niteliğindedir.

Ödeme esasları kapsamında, ortakların belirlenen zamanlarda ödemelerini yapmalarını halinde, yani gecikmeleri durumunda uygulanacak temerrüt faizi (uygulamada buna gecikme tazminatı, vade farkı, gecikme zammı veya sadece faiz gibi ifadelerde kullanılmaktadır. Bu kavramların hukuki anlamı farklı olmakla birlikte, uygulamada hepsinin ayrı arılamada kullanıldığı görülmektedir.) ödeme esasları kapsamında, kurmi yapılan ödemelerin önce faize mi, yoksa ana para borcuna mi mahsup edileceği, hangi tarihten itibaren uygulanı yapacağı vs gibi hususlar da



dahildir. (Yargıtay 11. Hukuk Dairesi, 07.07.1998 E.3379/K.5252)

Yakın zamana kadar kooperatiflerde gününde yapılmayan ödemelere uygulanacak temerrüt faiz oranı, genel kurula belirlenen orana göre uygulanmaktaydı. Delaysıyla kooperatifle ortak arasındaki parasal yükümlülük ile ilgili çıkan anlaşmazlıklarda genel kurul kararlarındaki temerrüt faiz oranı esas alınarak ortaya borcu hesaplanmaktaydı. (Yargıtay 11. Hukuk Dairesi 10.06.1997 E.4058/K.4533, (Yargıtay 11. Hukuk Dairesi 26.02.1996 E. 473 /K.1179)

Ancak 01/07/2012 tarihinde yürürlüğe giren 6098 sayılı Türk Borçlar Kanunu ile bu kanunun yürürlüğü ve uygulanması jekdi haklarıdaki 6101 sayılı kanunun 7.maddesinde aynen "Türk Borçlar Kanunu'nun kamu düzenine ve genel ahlaka ilişkin kuralları ile geçitli ödemelere ilişkin 76'ncı, faize ilişkin 88'nci, temerrüt faizine ilişkin 120'nci ve aynı ile güçlüğüne ilişkin 138'nci maddesi görülmekte olan davalarda da uygulanır." hükmüne yer verilmiştir.

6098 sayılı Türk Borçlar Kanunu'nun 88.maddesinde "Faiz ödeme borcunda uygulanacak yıllık faiz oranı, sözleşmede kararlaştırılmamışsa faiz borcunun doğduğu tarihte yürürlükte olan mevzuat hükümlerine göre belirlenir. Sözleşme ile kararlaştırılacak yıllık faiz oranı, birinci fıkraya ayarınca belirlenen yıllık faiz oranının yüzde eli fazlasını aşamaz." hükmü yer almaktadır.

Temerrüt faizine ilişkin 120.maddede ise "Uygulanacak yıllık temerrüt faiz oranı, sözleşmede kararlaştırılmamışsa faiz borcunun doğduğu tarihte yürürlükte olan mevzuat hükümlerine göre belirlenir. Sözleşme ile kararlaştırılacak yıllık temerrüt faiz oranı, birinci fıkraya ayarınca belirlenen yıllık faiz oranının yüzde yüz fazlasını aşamaz. Akdi faiz oranı kararlaştırılmakla birlikte sözleşmede temerrüt faizi kararlaştırılmamışsa ve yıllık akdi faiz oranı da birinci fıkrada belirtilen faiz oranından fazla ise, temerrüt faizi oranı hakkında akdi faiz oranı geçerli olur." ibaresine yer verilmiştir.

Herne kadar kooperatiflerde genel kurul, kooperatifin en yetkili organı ise de, genel kurulun aldığı olduğu kararların kanuna uygun olması zorunlu bulunduğundan (KK, 53), yukarıdaki kanun hükümlerinin gözetilmedi tutularak karar alınması gerektiği görülmektedir. Zira son günlerde yargıya intikal eden konularda, kooperatif alacaklarında temerrüt faiz oranının Türk Borçlar Kanunu'nun yukarıdaki hükmüne göre değerlendirilip kanara bağlandığı görülmektedir. (Yargıtay 23. Hukuk Dairesi E. 2012/6076, K. 2013/308, Yargıtay 23. Hukuk Dairesi E. 2012/3736, K. 2012/6394)

Yukarıda konu ile ilgili birden çok madde hükmüne yer verilmiş olmakla birlikte, ilgili olan maddenin 6098 sayılı Türk Borçlar Kanunu'nun temerrüt faizine ilişkin 120.maddesi olduğu anlaşılmaktadır.

Bu durumda, kooperatiflerde temerrüt faiz borcunun doğduğu tarihte yürürlükte olan mevzuatta, yani 2095 sayılı Kanuni Faiz ve Temerrüt Faizine ilişkin kanunun 2/1.maddesine göre belirlenen faiz oranının yüzde yüz fazlasını aşamayacağı sonucu ortaya çıkmaktadır. Bununla birlikte, söz konusu bu temerrüt faizinin henüz Kat Mülkiyeti Kanunu'nun uygulanmadığı durumlarda söz konusu olduğu dikkate alınmalıdır.

2095 sayılı Kanuni Faiz ve Temerrüt Faizine ilişkin oranlar ise aşağıdaki gibidir.

Kanuni Faiz ve Temerrüt Faizi Oranları  
19.12.1984 - 31.12.1997 % 30  
01.01.1998 - 31.12.1999 % 50  
01.01.2000 - 30.06.2002 % 60  
01.07.2002 - 30.06.2003 % 55  
01.07.2003 - 31.12.2003 % 50  
01.01.2004 - 30.06.2004 % 43  
01.07.2004 - 30.04.2005 % 38  
01.05.2005 - 31.12.2005 % 12.....2095 sayılı yasa m.1  
01.01.2006 -bugüne kadar % 9.....Bakanlar Kurulunun 2005/9831 14.12.2005 T. kararı

## OSBÜK 11. Genel Kurulunu Yaptı



Organize Sanayi Bölgeleri Üst Kurulunu (OSBÜK) Yönetim Kurulu Başkanlığı görevine, Gaziantep Organize Sanayi Bölgesi Yönetim Kurulu Başkanı Cahit Nakıboğlu seçilirken iktilollü OSB Yönetim Kurulu Başkan Vekili Nihat TUNALI bir kez daha OSBÜK yönetiminde yer aldı.

Tek liste halinde götülen seçimlerde Cahit Nakıboğlu, OSBÜK'ün yeni başkanı oldu. Ankara Rızos Oval'de yapılan 11. Genel Kurulda; Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanı Taner Yıldız, Aile ve Sosyal Politikalar Bakanı Fatma Şahin, Bilim Sanayi ve Teknoloji Bakanı Nihat Ergün, TBMM Sanayi Komisyonu Başkanı Mahmut Mücahit Fındıklı, AK Parti Gaziantep milletvekilleri Halil Mazıcıoğlu, Nejat Koçer, Mehmet Sarı, Şamil Tayyar, Derya Bakbak, Mehmet Erdoğan, oda başkanları, müsteşarlar ve sanayiciler katıldı.

OSBÜK yeni yönetiminin hedefler vizyonu çerçevesinde yollara devam edeceğini dile getiren Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanı Ergün, Gaziantep'in sanayi öncülüğüne dikkat çekerek, "Şimdi bayrak Gaziantep'e geçti. Gaziantep son yıllarda sanayide öncü olan illerimizden bir tanesi. Gaziantep sanayi-

**OSBÜK Eski Başkanı Nurettin ÖZDEBİR'e yaptığı çalışmalarından dolayı teşekkür eder, OSBÜK'ün yeni Başkanı Cahit NAKİBOĞLU'na başarılar dileriz.**

min lokomotif durumuna geldi ve o şekilde yoluna devam edecek" dedi. Türkiye'nin sanayi ülkesi olma yolunda önemli bir adım atıldığını belirten Ergün, yola daha çok bilgi ve teknolojiyle devam edileceğini söyleyerek, "Bulduğumuz yer bizi tatmin etmiyor. Çok iyi bir aşırma yapacak, iyi bir noktadaysa ama geldiğimiz yer bizi tatmin etmiyor. Ancak aşım aşırma başım tafi bize uymaz, aşımızı büyütmezsek başımız çok ağır. O yüzden çok çabuk kutma değer üretmemiz lazım" dedi.

Aile ve Sosyal Politikalar Bakanı Fatma Şahin, son yıllarda memleketi Gaziantep'in sanayileşme konusunda ön plana çıktığını belirtti. 15 yıl organize sanayi bölgelerinin yönetimlerinde çalıştığını anlatan Şahin, "Genç bir mühendisten girdiğim ve 15 sene çalıştığım üretimin her aşamasını ne kadar zor olduğunu, bu alanda alın terinin ne kadar önemli olduğunu biliyorum" dedi. Hükümet olarak ekonomiyi referans aldıklarını belirten Şahin, "Güvenin ve istikrarın sağlandığı bir Türkiye'nin, aşamayacağı hiçbir sorunu olmadığı, başaramayacağı ulaşamayacağı hiçbir hedef olmadığına inanarak, Geliştirdiğimiz 10 yılda organize sanayi bölgelerinde yapılmaz gereken yapısal dönüşümlerde sanayicilerden talebi çok iyi şekilde değerlendirdik ve gerekli şekilde, gerekli zamanda, gerekli yapısal dönüşümleri hayata geçirmeyi başardık" ifadelerini kullandı. "Her bir organize sanayi bölgesi aslında büyük bir şehir. Gaziantep'te koca bir şehir var" diyen Şahin, bu bölgelerde çalışma barışının en temel ihtiyaç olduğunu vurguladı. Şahin, çalışma barışının sağlanması için ihtiyaç alanların belirlemesi gerektiğine de katıldı.

#### **NAKİBOĞLU SORUNLARI ANLATTI**

OSBÜK Yönetim Kurulu Başkanı Cahit Nakıboğlu ise OSB'lerin sorunlarını anlattı. Yeni Vergi Kanunu'nun harç muafiyetini sağlayacak şekilde yeniden düzenlenmesi gerektiğini kaydeden Nakıboğlu, "OSB'ler emlak vergisinden muaf tutulmalıdır, OSB'lerde 'leasing' uygulamasına izin verilmelidir. OSB'lerde uygulanan yapı denetim ücretlerinde yüzde 75 indirim yapılmalıdır" diye konuştu.

Türkiye her alanda olduğu gibi sanayide de hızla büyüyor diyen Başkan Nakıboğlu, "Bundan 52 yıl önce ilk OSB'yi kurarak özel bir sanayileşme



modelini geliştiren ülkemizde, bugün 377 OSB'nin 181'i aktif faaliyet göstermektedir. 2002 yılında faaliyete geçen OSBÜK bu süreçte önemli roller üstlenmiştir. OSB'lerin ortak sorunlarını çözümüne katkı sunulması yolunda önemli çalışmalar yapılarak büyük mesafeler kat edildi. Amacımız tüm OSB'lerin sorunlarına çözüm bulmaktır" dedi. Nakıboğlu sözlerine şöyle devam etti: OSBÜK ülkemizin en büyük kuruluşlarından biridir. Herleyen günlerde projelerimizi açtıklayacağız. İnşallah bu göreve sahip çıkacağız. Elimizden gelenin fazlasını yapmaya çalışacağız. Sorunların hâyetli olmasını dileyen bizlere güvenerek destekleyen bütün üyelerimize, seçim sürecinde bizlere güç veren herkese teşekkürlerimizi sunarım.

Yapılan Genel Kurul sonrası Aile ve Sosyal Politikalar Bakanı Fatma Şahin, Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanı Taner Yıldız ve Bilim Sanayi ve Teknoloji Bakanı Nihat Ergün, OSBÜK Yönetim Kurulu Başkanı Cahit Nakıboğlu'na plaket verdi.

Yönetim kurulunda yer alan diğer isimler şöyle: Yönetim Kurulu asıl Ahmet Hazırcıoğlu (Kayseri OSB), Süheyl Erboz (İMES OSB), Bekir Süscü (Adana Hacı Sabancı OSB), Nihat Tunalı (İstanbul İktisadi OSB), Hakkı Attaroğlu (Zamir Torbalı OSB), Memiş Kızılcı (Konya OSB), Selim Yedkardeş (Bursa Demirtaş OSB), Ahmet Kaya (ASO I. OSB), Ertaçrul Tezğören (Eskişehir Sanayi Odası OSB), Sabri Tekli (Merzifon Tarsus OSB).



Bapakşehir İlçe Milli Eğitim Müdürü  
**İsmail BALTACI**

İktisadi OSB eğitime ve eğitim yatırımlarına önem veren bir kurum. Yapısı tamamlandığı aşamasında olan Özel İOSB Teknik ve Meslek Lisesi açılmadan önce Bapakşehir'in eğitim yapısını konuşalım istedik ve Bapakşehir İlçe Milli Eğitim Müdürü İsmail BALTACI ile görüştük.

**İktisadi OSB Haberi** İsmail BALTACI eğitim kökenli bir isim. Nasıl bir kariyer yaparsınız? Önce sizi tanıyabilir miyiz?

**İSMAIL BALTACI:** Öncelikle bu fırsat verdığınız için çok teşekkür ediyorum. Onuz yılı kapsayan bir eğitim geçmişim var. Eğitim camiasında sizin belirttiğiniz gibi çeşitli kademelerde küçük, büyük, Anadolu'nun ilçeleri, kasabaları, köyleri, İstanbul'un çeşitli bölgeleri olmak üzere edebiyat öğretmenliği, müdür yardımcılığı, ortaokul ve lise müdürlüğü konularında görev yaptım. Bu görevlerin sonunda Bapakşehir ilçesinin kurulduğu aşama olan 2008 yılından beri İlçe Milli Eğitim Müdürü olarak görev yapmaktayım. Görevimizi bugüne kadar başarıyla ifa etmeye çalıştık. Bu süreçte önemli olan ayrıntı; 30 yıl önce mezun olduğumuz bilgi, donanım, fakülte bilgisiyle kalmamız halinde eğitimi de camiaya da kendimize de hiçbir yararımız olmayacağı. Bu nedenle sürekli kendimi geliştirmeyi hedef edindim. Okul müdürlüğüne geçişlerde kendimizi yeniledik. Son olarak da bunlar yeterli olmadığı düşüncesiyle bir yıl önce yüksek lisans yapmaya başladım. Şu anda tez hazırlamaktayım. Öğretmen öğrenendir, öğrendiğini öğretendir. İki bin beş yüz öğretmenin, yüz okul müdürünün bulunduğu bir ilçede liderlik yapmak, onlara rehberlik etmek, yönetmek, onlara sorunlarını anlatmak ve çözmek sürekli gelişim gerektiren bir durumdur. Öğretmenlerimizin birçoğu da yüksek lisans yapıyor. Doktora yapan arkadaşlarımızda var. Milli Eğitim Bakanlığı'nın Türkiye'de bir reform yapması halinde ne yapması gerekir diye bir soru soraydınız; bütün öğretmen arkadaşlarımızı geliştirmeye, yüksek lisans ve doktora teşvik edici uygulamaların alt yapı ve teşvik şartlarının oluşturulmasını isterdim. Bunun olması bir ihtiyaçtır. İlçe müdürü olarak arkadaşlarımızı bu yönde teşvik ediyorum. Eğitim ve başarıların yükselmesi, ülkenin yükselmesi demektir. Tüm müdür arkadaşlarımızla

## Öğretmen arkadaşlarımızın sürekli çağa ayak uydurması, geliştirmesi, yenilenmesi, çağın gerekleriyle donatılması gerekmektedir.

uyumlu, düzenli bir ekip çalışması yapıyoruz.

İlçe Millî Eğitim Müdürü olarak, okul müdürlerine enki klasik yönetici tipleyle yaklaşmıyorum. Yasal güç dayatması dışında, saygıya ve sevgiye dayalı sorumluluk anlayışıyla yaklaşmamız motivasyonu ve başarıyı yükseltir.

**İkitemel OSB Haberi:** Rakamsal değerlendirmeleri bize sundunuz. 109 okul, 1.506 derslik, 62.342 öğrenci. Böyle bir yapıyı Başakşehir İlçe Millî Eğitim Müdürü olarak koordine etmek, onların beklentilerine cevap vermek, eğitim sistemini doğru bir şekilde uygulamalarını sağlayabilmek çok zor oluyor mu? Biraz bu sistemin işleyişinden bahsedebilir misiniz? Gelip Türkiye ile birlikte eğitime,öğretme, öğrenciye bakış açısı da değişti. Tüm bunları göz önünde bulundurarak, Başakşehir eğitim sistemini nasıl koruyor, koordinasyonunu nasıl sağlıyor?

**İsmail BALTACI:** Burada zincirin halkaları bir bütünlük sağlıyor. Halkalardan birinde kopukluk olursa o işlevsel olmaz ve görevini yerine getirmez. Yönetimimizden çıkıyor geliyor. Bu öğretmen öğrencilere ders veremiyor. İyi öğretmiyor gibi çıkıyorlar oluyoruz. 2.500 kişide iki kişi gibi bir sayı genelleme içerisinde çok azdır. Yetersizliği görülen, çok iyi performansı olmayan, aradan sınıfı girip çıkan, öğrenciyi donatanmayan, ilerletmeyen arkadaş her meslekte çıkabilir. Bizim bu konuda zorlandığımız husus; müfettişin gelip bu öğretmen yetersiz diye rapor yazdığında sadece görev yerinin değiştirilmesi.

Üzerimizde devlet memuru Kanunu'nun 457. maddesinin bağlayıcılığı ve zorlayıcılığı var. Bu gibi durumların cezasını daha ağır olmalıdır. Bu yapıda bir öğretmen artık sınıfı görmemelidir. Bu benim şahsi kanaatim. Bunu yapacak yasal güç ve dayanak yoktur. Olmadığı içinde camiamızda çok az sayıda da olsa bu eksiklikler vardır. Okul müdürleriyle yaptığımız aylık toplantılarda, bu sorunları masaya yatırıyoruz. Onlardan geri bildirim alıyoruz ve onlarda öğretmenler kurul toplantılarında öğretmenlerle paylaşıyor. Bu tür uç eksiklikleri gidermek için elimizden geleni yapıyoruz. Devletin herhangi bir biriminde işini yapan memurlardan birinin engelli

olmasının, yarım performans çalışmasının, çok verimli olmamasının, başarısının düşük olmasının ülke için çok zarar olmadığına inanıyorum. Ancak öğretmenin karşındaki kitle öğrencidir. Otuz kişilik bir sınıf dahi olsa, otuz kişiden birini olumsuz ve verimsiz kılması hoş değildir. Oren için öğretmenlik farkı bir meslektir. Sanayide bir yanığı elafisi vardır. Malzeme hurdaya çıkarılır ve tekrardan yapılır. Sadece birkaç kuruluş maddi zarara neden olur. Bir grup öğrencinin elafik donanması, yanlış eğitilmesi, eğitim yetersizliği ülkenin geleceğine mal olur. Buda öğretmenin görevinin ülke için ne kadar önemli olduğunu göstermektedir.

Öğretmen arkadaşlarımızın sürekli çağa ayak uydurması, geliştirmesi, yenilenmesi, çağın gerekleriyle donatılması gerekmektedir. Eğitim politikası bu jelele dönüştüğü zaman ülkenin diğer unsurları da gelişir. Toplum, dünya üzerindeki yerinden bir adım ileriye geçer.

Ülkenin ekonomisi Avrupa'da ki birçok ülkeden iyidir. Ama millî eğitimdeki kazanımlar Avrupa ülkeleri standartlarında değildir. İşte bunu yakaladığımız zaman aynı kalitede verimlilik sağlanır. Çünkü on yıl sonraki sanayiciler, yöneticiler şu anda okudukları öğrencilerdir.

**İkitemel OSB Haberi:** Ne kadar iyi olursak olalım eğitim politikamızda Dünya ve Avrupa'da ki standartları yakalayamıyoruz. Ülkeler arası değerlendirme yapabilmek için hiç deneyimleriniz oldu mu? Eğitim ve eğitim standartları değerlendirildiğinde ne gibi eksiklerimiz var? Bu eksiklerin tamamlanması noktasında yeni politikalar belirlenebiliyor mu?

**İsmail BALTACI:** Avrupa'dan sadece Makedon ya ve Bosna Hersek'i gözdüm. Japonya modelinden Finlandiya modeline kadar inceledik. Ülkemiz çok farklı dokulara sahiptir. Anadolu'nun herhangi bir yerindeki öğrenci durumuyla İstanbul'da ki aynı değil. İstanbul'un içerisinde Kadıköy ile Bağcılar'da ki öğrenci de aynı değildir. Bunun çözümü için 900 derslik sınıf açılır, ikili öğretmenler teklî eğitime geçer ve otuz kişilik sınıflar olur. Anadolu'da bazı illere okul yapılıncı fakat okul fazla öğrenci sayısı az olunca okul kapanma durumuna gelmiştir. Biz-





de 4.600 kişilik okul var. Bu okulun bapındaki müdür veya öğretmenler dünyanın sayılı öğretmeni olsa bile baparı unurdu. Çünkü o kadar kalabalığı hükim olmak, onları denetlemek mümkün değildir.

**İkitelli OSB Haber:** Mevcut yapıya nasıl bir çözüm getirilebilir? 4.600 öğrencinin kontrol altında tutulması gerçekten zor. Yeni yatırımlar, okullar yapılarak mı, derslikler açılarak mı yoksa eğitim politikamız değiştirilerek mi çözüm getirilebilir?

**İsmail BALTACI:** Bir yıl önce bakanlık, il özel idaresine 8 milyon TL'lik bir ödenek gönderdi. Sayın Bakanımıza bir toplantıda okul ihtiyacımızı belirttim. Kamu arazisi, planlı imara uygun olmadığı için 1 yıldır yasal olarak okul yapılamıyor. İnşaat başlarsa, vatandaşın bir metrokarada yeri olsa mahkemeye başvuruyor. İnşaat engelleniyor ve yapılamıyor. Bağış yapmak isteyenlerde var. Fakat arazi sorunu var. Bu sorunun çözümü bölgededir. Kentisel dönüşüm sorununun biran önce bitirilmesi gerekir. Kentisel dönüşüm uzun bir süreç olduğu için hemen yapılamıyor. Bu süreçte de bu sorunları yaşamak zorundayız. Geçen yıl altı yaş grubunda ki öğrenciler yeni yasayla birlikte okula kayıt olunca okullarımızda öğrenci sayısı arttı. Mesela birinci sınıflara, 4.500 öğrenci kapasiteli bir okula, 1.000 öğrenci yeni kayıt oluyor. Yoğun nüfus, küçük bir ortamda eğitim kalitesini etkileyen en önemli faktördür. Tek başına milli eğitim, belediye, merkezi yönetim, bakanlık çözemiyor.

Kentisel dönüşümde okul alanları ayrıntılarına, okul yapımı hızlanır. Göç veren Anadolu'daki okullar boş kaldı. Anadolu'nun ilçelerinde bizim buradaki bir okulumuzun öğrencisi kadar öğrenci yok.

**İkitelli OSB Haber:** Sizi zorlayacak koşullar iyileşmenin yanı sıra daha da artacak gibi görünüyor. Çünkü Alangehir, Güvercintepe ve Şahincepe bölgelerinde hala göç alan mahalleler.

**İsmail BALTACI:** Kentisel dönüşümden sonra düzenli yapılaşma olursa düzelebilir. Bir diğer olguda ilke sorundur. Sadece eğitim sorunu altında bakmayalım. Güneydoğuda ki terör sorunu bittikten sonra, insanlar istihdam ve üretime yönelirse onarımdan geçici engellenmiş oluruz.

Sanayici ve öğrenci arasında kurulan bu sıcak temas eleman bulma sorununu çözmeye aşamasında bir adım olabilir. Bunu sanayicimize anlatsak, gönülden destekleyecek insanların var olduğuna inanıyoruz.

**İkitemel OSB Haber:** Başakşehir değışik bir yapıya sahip. Bir tarafta Başakşehir gibi yüksek standartlarda yaşayan insanlar, diğere tarafta ise Altınşehir, Güvençinsepe, Jahinsepe gibi standartları biraz daha aşağıda olan insanlar. Bunların hepsini göz önünde bulandırdığınızda öğrenciler arasında sıkıntı oluyor mu? Maddi sıkıntı yaşayan ve size ulaşan ailelere ne gibi çözümler getirebiliyorsunuz?

**İsmail BALTACI:** Biz okul müdürleriyle toplandırdığımız ortaya çıkan sonuçlardan görüyoruz ki, okullarımızın imkânları çok kısıtlı. Kantine, spor salonu kirası gibi geliri olmayan okullar da var. Biz mümkün olduğu kadar ilçe kantine gelirleri fonundan destek vererek bazı okullarımızda hizmetli maaşlarını ödenmesine yardımcı oluyoruz. Temizlik görevlisi ve hizmetli maaşlarını okulların en önemli gider kalemidir. Devlet kadrosunda hizmetli, temizlik elemanı yoktur. Bu ilçede kadrolu hizmetli üç dört tane dir. Bu insanların maaşlarını okul aile birliği bütçesinden ödenir. Bütçesinin geliri de kantine kirasından ya da spor salonu işletmesinden gelir. Vekillerimiz büyük geliri olduğu için okullarımızın birçoğuna başı ve yardımcı olmuyor.

Geçmiş sıkıntısı olan aileleri kaymakamlık sosyal dayanışma ve yardımlaşma vaktine yönlendirerek yardım almalarını sağlıyoruz. Bunun dışındakileri ise; okul aile birliğiyle ya da bütçesi iyi olan okullarımızın diğere okulları yardım etmesiyle çözümlüyoruz. Son projemizi, İkitemel Organize Sanayiye sunduk ve sanayicilerimizden yardım istedik. Okul ve kooperatif eleştirilmesi yapılmadı. Bu projeye kooperatiflerimizin maddi manevi bir okulumuzu sahiplenmesi, destek hakukası kurmasını istiyoruz. Bu eleştirmeden bizlerden para isteyecekler gibi yanlış düşüneler oluyor. Oysaki para son maddedir.

Sanayici ve öğrenci arasında kurulan bu sıcak temas eleman bulma sorununu çözmeye aşamasında bir adım olabilir. Bunu sanayicimize anlatsak, gönülden destekleyecek insanların var olduğuna inanıyoruz.

**İkitemel OSB Haber:** Bir öğrencinin olından tutmak, onu geleceğe kazandırmak gerçekten önemli.

**İsmail BALTACI:** Bu konuda sizden de desteğini bekliyorum. Bizim Anadolu insanımız yemez, içmez lokmasını paylaşır. Bu projeden sonra birçok öğrencimizin, okulumuzun, iş adamlarımızın bakış açısı değışecek. Utaktan bakmak yerine arak için işine girecek.

**İkitemel OSB Haber:** Başakşehir ilçe sınırları İkitemel organize sanayi bölgesini de içinde barındırıyor. Dolayısıyla eğitim gören yeni kuşağın kendilerini ifade edebilecekleri sektörel anlamda çok fazla imkân var. İyi nesiller yetiştirebilmek, onların doğru tercihler yapmalarını sağlamak için bizlere düşen görevler nedir, ne yapmalıyız? İkitemel OSB'nin yeni eğitim - öğretim yılında Teknik ve Meslek Lisesi açılacak. Bu çalışmaları nasıl değerlendiriyorsunuz? Sanayicimize neler önerirsiniz?

**İsmail BALTACI:** İkitemel Organize Sanayi okul yaparak Türkiye'de bir ilki gerçekleştiriyor. Emegi geçenerlere teşekkür ediyorum. Güzel bölümler seçtiklerine diktar ettim. Bizde aynı projede şunu yaptık: İl özel idaresi tarafından yapılan endüstri meslek lisesimiz var. İşçimiz kurulduğunda organize sanayide ve yakınlarında hem endüstri meslek lisesinin bulunmayacağı hem de çıraklık okulu bulunmayacağı çok garip edim. Bu doğrultuda Güngören Bağcılar kooperatif başkanı Vural KOÇ beye teşekkür ediyorum. Yer tahsisinde bize çok yardımcı oldu. Burada emegi geçenlere teşekkür ediyorum. Arak eski usulle çırak yetiştirilemiyor. Endüstri meslek lisesinin çok yararlı olacağını düşünüyorum.

**İkitemel OSB Haber:** Son olarak OSB okuyucularına neler söylemek istersiniz?

**İsmail BALTACI:** Bu güzel röportajınız için çok teşekkür ediyorum. Ülke geleceği eğitime, yeni neslin donanımlı, tecrübeli ve bilgi sahibi olmasına bağlıdır. Eğer usta olacaksa bilgili usta olmalıdır. Eğer üniversiteye gidecekse de bilgili donanımlı mezun olmalıdır. Hepimiz bilinçli ve donanımlı olursak kazanırız, ezik kalırsak zararlıdır.

## Türkiye Bilimler Akademisi Ödül Töreni Yapıldı



Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanı Nihat Ergün, akademisyenlerin aldıkları ücretlerle mevcut sistem içerisinde bilimsel araştırma yapmalarının çok zor olduğunu belirterek, "Bunu YÖK'le Bakanlar Kurulu'nda paylaşacak. Bazı çalışmalar var, inşallah güzel noticeler alacağız" dedi.

Ergün, Türkiye Bilimler Akademisinin (TÜBA) düzenlediği Üstün Başarılı Genç Bilim İnsanlarını Ödüllendirme Programı (GEBİP) ve Üniversite Ders Kitapları Telif ve Çeviri Esas Ödülleri Programı'na (TEÇEP) ilişkin ödül töreninde yaptığı konuşmada, ülkenin büyük değerleri olan bilim insanlarına ödül vermenin büyük mutluluk olduğunu söyledi.

Ödül töreninin sembolik bir değer taşıdığını dile getiren Ergün, esas önemli olanın bilim insanları için en uygun şartları hazırlamak olduğunu vurguladı.

Türkiye'nin son yıllarda ekonomiden sosyal politikaya, demokratikleşmeden dış politikaya hayattan her alanda büyük bir ivme yakaladığını, Türkiye'nin artık önemli hedefler koyabilen ülke haline

geldiğini ifade eden Ergün, "Dünyanın en büyük 10 ekonomisinden biri olmayı hedefleyen bir ülke, aynı zamanda dünyanın en büyük üniversitelerine sahip olmayı, en iyi araştırma merkezlerine, akademisyenlerine, bilim adamlarına da sahip olmayı hedefliyor demektir. Bilim alanında atılacak her adımın bizi diğer alanlarda birkaç adım ilerleteceğini biliyoruz. Zaten bizim adım adım ilerlemek değil, sıçrama yapma mecburiyetimiz var. Bize sıçrama yapacak alan da burasıdır. Yoksa herkes adım adım ilerliyor. Biz yavaş yavaş giderek hedeflerimize ulaşamayız mutlaka sıçrama yapmamız lazım. Bize sıçrama yapacak da bilimsel alanda yapacağız çalışmalarımız."

Türkiye'nin ekonomik ve sosyal hedeflerine ulaşabilmesinin anahtarının bilimde kat edeceği mesafeye olduğuna dikkatli çeken Ergün, son 10 yılda bu alanda umutlandıran gelişmeler yaptığını anlattı. Türkiye'nin artık yükselen bilim ülkeleri arasında sayıldığına değinen Ergün, her ilde üniversite kurulduğunu, niceliklerinin artırılmasına çalışıldığını, 81 ilde bilim merkezleri kurulmasının amaçlandığını, bilimsel yayın sayısının arttığını, Ar-Ge'ye ayırdan kaynağın büyüdüğünü belirtti.

Ergün, geçmişte İbni Sina, Farabi, Ali Kuşçu, yakın tarihte Fuat Köprülü, Tevfik Remzi Kazancıgil, Feza Gürsey, Bedri Karafakıoğlu gibi birçok bilim adamını çıkarıp toplumdun gelecekte de çok değerli bilim insanları çıkması gerektiğine işaret etti. Bakanlık olarak bilime, bilgiye, öğrenmeye adanmış hayatların her zaman yanında olmaya devam edeceklerini vurgulayan Ergün, şunları kaydetti:

"Bugün üniversitelerimizde akademisyenlerimizin gerçekten bu ücretlerle, bu sistem içerisinde bilimsel araştırma yapmaları çok zor. Bunu YÖK'le Bakanlar Kurulu'nda paylaşacağız. Bazı çalışmalar var, inşallah güzel noticeler alacağız."



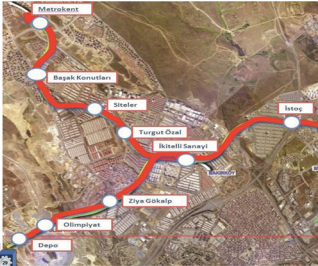


## İkitelli Metrosuna Kavuştu

Esenler-Bağcılar-Kirazlı Metro hattı uzatması ile Kirazlı-Olimpiyas-Bağcılar Metro hattı yoluyla işletmeye açılmıştır. Bu bölgede bulunan kooperatif site çalışanlarımız % 50 ücret indirimiyle seyahat edebileceklerdir.

Metronun çalışma saatleri 06:00-00:00'dür. Kirazlı istasyonundan aktarma yapılarak havalimanı hatına, Bağcılar Meydan İstasyonundan aktarma

yapılarak Kabataş hattına geçilmektedir. Kirazlı-Bağcılar metrosu Türkiye'nin en büyük organize sanayi bölgesi olan İkitelli Organize Sanayi Bölgesine çok önemli bir katkıda bulunacaktır. Metro hattının 4 istasyonu sanayiye hitap ediyor. Bu istasyonlar: İSTOÇ, OSB, Siteler, Turgut Özal Bulvarı, Ziya Gökalp (İkitelli Köyü) ve Bağcılar 1. etap istasyonları da sanayinin bir bölümüne hitap edecektir.



Metronun İkitelli'ye hayırlı olmasını dileriz...

33 Kuvvetli İlimizdeki Başakşehir Metrosü Tıraş İstasyonları Geçişleri

**Başakşehir - İkitelli**

**Train Operations Schedule**

YÖN	İstasyonlar	1. Kuvvetli	2. Kuvvetli	3. Kuvvetli
GİRİŞ	BAŞAKŞEHİR	07:00	07:15	07:30
	İKİTİLLİ	07:15	07:30	07:45
ÇIKIŞ	İKİTİLLİ	07:45	08:00	08:15
	BAŞAKŞEHİR	08:00	08:15	08:30
GİRİŞ	BAŞAKŞEHİR	08:30	08:45	09:00
	İKİTİLLİ	08:45	09:00	09:15
ÇIKIŞ	İKİTİLLİ	09:15	09:30	09:45
	BAŞAKŞEHİR	09:30	09:45	10:00

Başakşehir - İkitelli

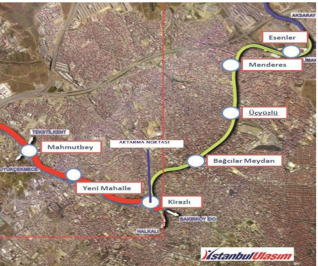
33 Kuvvetli İlimizdeki Başakşehir Metrosü Tıraş İstasyonları Geçişleri

**Çengelköy - İkitelli**

**Train Operations Schedule**

YÖN	İstasyonlar	1. Kuvvetli	2. Kuvvetli	3. Kuvvetli
GİRİŞ	BAŞAKŞEHİR	07:00	07:15	07:30
	İKİTİLLİ	07:15	07:30	07:45
ÇIKIŞ	İKİTİLLİ	07:45	08:00	08:15
	BAŞAKŞEHİR	08:00	08:15	08:30
GİRİŞ	BAŞAKŞEHİR	08:30	08:45	09:00
	İKİTİLLİ	08:45	09:00	09:15
ÇIKIŞ	İKİTİLLİ	09:15	09:30	09:45
	BAŞAKŞEHİR	09:30	09:45	10:00

Çengelköy - İkitelli



## İkitelli OSB'de Bilgilendirme Toplantıları devam ediyor...



Başkanlığımız ev sahipliğinde, Başakşehir SGK Müdürlüğü tarafından "Kayıtdışı İstihdam, iş sağlığı ve iş güvenliği" konulu bilgilendirme toplantısı merak edilen soruların yanıt bulmasını sağladı.

30.000 işyeri ve 300.000 çalışanın bulunduğu İkitelli Organize Sanayi Bölgesi için yeni yasal düzenlemelerle sorun haline gelen kayıtdışı istihdam, iş sağlığı ve güvenliği hakkındaki bilinmeyen detaylar SGK Müdürü Umur TOPÇU tarafından sanayicimizle paylaşıldı.

Toplantıda konuşan İkitelli OSB Yönetim Kurulu Başkan Vekili Nihat TUNALI; "Bugün sizlerle iki konuyu paylaşacağız. Biri uzun yıllardır çözülemeyen, İkitellinin üzerinde bir kabus olan, bazı kooperatiflerimizin de hala içinden çıkmadığı Tezyid-i Bedel. Sizlere çok hayırlı bir müjde vereceğiz. Hazırladığımız yasa tasarımız meclisimizden geçti, onaylandı ve cumhurbaşkanına onaya gitti. Bugüne kadar onların dışında, süren tüm davalar yasanın yayım tarihinden sonra düşmüştür olacak. Şerhlerinizin hepsi bu yasa tasarruflarında kaldırılmıştır olacak. Buraya çok emek verdik, çaba sarf ettik. Osmun sonucunu almanın hakkı gurur-

runu yapıyoruz. İkinci konu ve bugünkü toplantımızın ana gayesi, SGK müdürlüğümüzün yapacağı bilgilendirilmedir. Gerek kayıt dışı istihdam, gerekse iş güvenliği ve iş sağlığı konularında başlayacak denetimler öncesi bilgi paylaşımı gerekli görüldü. İhtiler sonucunda kesilecek cezalar oldukça ağır. Dolayısıyla önce bilgilendirme sonra ise denetim sürecinin başlaması uygun görüldü. Bu konuda sunum yapacaklar. Sizlerin bu cezalara maruz kalmadan bilgilendirilmenizi sağlamak için bu toplantıyı düzenledik. Kooperatiflerinizdeki bütün işlemleri buradan aldığınız bilgilerle bilgilendirir ve gerekli önlemleri alarak yasa dışı uygulamaları engellerebilirseniz daha verimli çalışma imkânı bulursunuz.

Bir kez daha vurgulamak gerekirse; Tezyid-i Bedel konusunda bütün OSB'leri ve Türkiye'yi kapsayan 22. Maddeyle sonuca ulaşmak. Bunun öncelliye, organize sanayi bölgelerine, TOKİ'ye, ülkemize hayırlı olmasını diliyorum." dedi.

Gelen yasal yükümlülükler işverenler ve çalışan sorumlulukları, kurumları düşen görevler çerçevesinde konuşmasını pekiştiren Başakşehir SGK Müdürü Umur TOPÇU ise şunları söyledi:

Bu fırsat bize verdiği için Bakanlığa teşekkür ediyorum. Değerli arkadaşlar hepimiz hoş geldiniz. Ben göreve Şubat ayında başladım. Daha önceden biliyorsunuz, 2012 Nisan ayında Başakşehir Sosyal Güvenlik Merkezi olarak hizmete başladık. Bağlar başlamaya bazı konuları önceliğimiz haline getirdik. Bunlarla ilgili size birkaç bilgi vermek istiyorum. Çünkü bu konuşmaları yapmadan bazı eylemlere girişmek hepimiz için skandı yaratacaktır. İşveren olmak zor. Hepsinin farklı farklı sıkıntıları var. Bunların farkındayım.

2008 yılına kadar SSK, BAĞKUR, Emekli Sandığı ayrı üç kurumdur. İşçiler SSK'YA, işverenler Bağkur'a, devlet memurları da emekli sandığına giderlerdi. 2008 yılında kurumların birleşmesiyle otomasyon alt yapıları hazırlandı ve artık online sistem üzerinden SSK, Bağkur, Emekli Sandığı herkes işlemlerini görebiliyor. Vergi dairesiyle, tapuyla, İSKİ'yle ve diğer birçok kamu kurumlarıyla ortak çalışmaya başlayabiliyoruz. Alt yapılar ortak hale ge-

rikti. Bilgileri paylaşıyoruz. Kayaşehir, Bahçeşehir ve Başakşehir ve ikinci organize sanayi olmak üzere otuz yedi sanayi sitesinin otuz beşi bize ait. Sadece İHSAN ve Marmara kooperatifi bize ait değil. On beş bin tane işveren var. Yüz yirmi bine yakın da sigortalımız var. Üç yüz bin çalışan ve otuz bin işyeri var. Organize sanayi bölgesinin potansiyelini düşündüğümüz zaman üç yüz bin çalışan ve otuz bin işyerini göz önünde bulundururuz sayıların çok aşağıda kaldığını düşünüyorum. Çalışanlar sizin haberinizi olmadan, eğer sigortasız çalışıyorlar siz bildirmeseydi de 170' i arayarak bize ulaşabiliyorlar. Başakşehir 5. etapta yeriniz var. Artık işçiler açısından da kendilerini sigortalatmaları çok kolaylaştırıldı. İşverenler sigortaya, vergiye kayıt olmaya başlayabilir. Ama elektrik, su kaydı mutlaka var. Bu elektrik OSB'den alıyor. Bizim bu verilere ulaşmamız çok kolay. Bir yazı ile tüm bilgileri alabiliyoruz. Kararı çıkıncadan itibaren kayıt dışı istihdamı azaltmak için yapılan çalışmalar var.

Birde iş sağlığı ve güvenliği konusu var. Biliyorsunuz oda yeni yasayla birlikte devreye girdi. Ankara'dan bunlarla ilgili yazılar geldi. İlgili denetimler başlayacak. Organize sanayi bölgesinde iş kazalarının olma olasılığı yüksek. Bu yüzden iş sağlığı ve güvenliği uzmanı çalıştırıyor mu, çalıştırmıyor mu diye bir denetleme yapılacaktır.

İşverenlere uzun kaygılı iş kazalarının maliyeti çok yüksek. Bir parmağın kopması iş gücünün %7 kaybı demektir. Bunun maddi tazminat olarak işverene maliyeti on at yirmi beş, otuz bin liradır. İş sağlığı güvenliği uzmanı olmayınca işveren üç aşır geriden başlıyor. İş sağlığı güvenliği uzmanı çalıştırmaması maliyeti yüksek. Risk analizi yapmanın bir aylık maliyeti üç dört bin lira. Fakat bir kaza olduğunda risk değerlendirmesi yapmasanız ve iş sağlığı güvenliği uzmanınız yoksa %80 suçlu siz oluyorsunuz. Başakşehir sosyal güvenlik merkezi olarak elimizden geldiğince size bu konuda yardımcı olmaya çalışacağız. Eğer bizimle alakalı bir sıkıntı varsa yardımcı olmaya hazırız.

Toplantı, uzmanlara yöneltilen soruların yanıtlanmasıyla ardından sona erdi.





**Zafer ÇAĞLAYAN**  
Ekonomi Bakanı

## 10 ayda 4 bin 269 Teşvik Belgesi Düzenlendi

Ekonomi Bakanı Zafer Çağlayan, yeni teşvik sisteminin geçilen 30 Haziran 2012'den 2013 yılı Nisan ayı sonuna kadar 68,3 milyar lira tutarında 4 bin 269 yatırım teşvik belgesi düzenlendiğini, öngörülen istihdamın 159 bin 402 kişiye ulaştığını bildirdi.

Şöz konusu dönemde 68,3 milyar lira tutarında 4 bin 269 yatırım teşvik belgesi düzenlendiğini bildiren Çağlayan, bu belgelerin 57,9 milyar lira tutarındaki 4 bin 26'sinin yerli, 10,4 milyar lira tutarındaki 243'ünün ise uluslararası sermayeli şirketler tarafından alındığını ifade etti. Çağlayan, düzenlenen belgelerde öngörülen 159 bin 402 istihdamın 142 bin 235'inin yerli şirketler, 17 bin 167'sinin ise uluslararası şirketler tarafından sağlanacağını belirtti.

Çağlayan, bunları kaydetti: "Yeni teşvik sistemi döneminde düzenlenen 4 bin 269 yatırım teşvik belgesinin 2 bin 402'si bölgesel, 19'u büyük ölçekli, bin 842'si genel ve 5'inin ise stratejik mahiyettedir. Öngörülen 68,3 milyar liralık sabit yatırım tutarının 30,9 milyar lirası bölgesel, 2,3 milyar lirası büyük ölçekli, 26,6 milyar lirası genel mahiyette teşvik edilen yatırımlara, 7,5 milyar lirası ise stratejik yatırımlara ait. Düzenlenen yatırım teşvik belgelerinde öngörülen 68,3 milyar liralık toplam sabit yatırım tutarının 32,5 milyar lirası imalat, 16,4 milyar lirası enerji, 15,1 milyar lirası hizmetler ve 4,4 milyar lirası madencilik sektörlerindedir."

### "Çözüm süreci yatırımları artırdı"

Ekonomi Bakanı Zafer Çağlayan, "Çözüm süreciyle başlayan bu dönemde, Doğu ve Güneydoğu'da yatırımlarda çok ciddi artışlar oldu. Bingöl, Hakkari, Diyarbakır ve Şanlıurfa'da şu anda OSB'lerde yer yok" dedi. Terörün 30 yıldır Türkiye'ye çok ciddi bedeller ödettiğini ifade eden Çağlayan, "Bizlerce gencimizi kaybettik. Bunun parçası olarak işsizlikle mücadele mümkün değil. Bugün anaların gözyaşına dindirecek bir dönemde karşı karşıyayız. Bu, siyasi cesaretle, siyasi risk ister. Keşke bugün Türkiye'de yapılanlar, demokratik açılsalar, 10-15-20 yıl önce yapılsaydı, onu yaparın ellerini ben öpsüydim" diye konuştu. Çözüm sürecinin ekonomiye etkisine değinen Çağlayan, "Yatırım, yatırım yapmak istiyor. Niye-Çünkü çözüm süreciyle beraber bir barış ortamı ortaya çıktı. Sonuçta buraya gelip yatırım yapacak çok sayıda insan var. 6'ncı bölgeye tarihimizin en yüksek teşvikini verdik" dedi.



**İhsan ÖZLEYEN**  
İOSB Genel Direktörü

## Endüstriyel Atıksular

Endüstriyel nitelikli atık suları "Evsel atıklar haricinde kalan sanayi, imalathaneler, küçük ticari işletmeler ve küçük sanayi sitelerinin her türlü üretim ve işlem prosesinden kaynaklanan sular" diye tarif edebiliriz.

Bazı yönetmelikler Endüstriyel Atık suyu, sanayi atık suyu diye tanımlamaktadır. Atık su jebekesi bulunan yerlerde her türlü atık suyun kanalizasyon jebekesine bağlanması, ilke olarak bir hak ve mecburiyettir. Ancak endüstriyel nitelikli atık suların kanalizasyon jebekesine doğrudan deşarj edilebilmesi ya da vidanjör veya benzeri taşıma aracı ile taşınarak toplatılabilmesi için;

Kanalizasyon jebekesinin çalşmasına zarar vermeyip engel olmaması,

Çalışanlar ve çevre halkı için sağlık açısından sakınca oluşturulmaması,

Atık su sisteminin bağlandığı arıtma tesisinin çalşma ve atık su kalitesini olumsuz yönde etkilememesi,

Biyojik arıtma tesisinde arıtmayacak maddeler içermemesi,

Deşarj edilen atık su arıtma tesisinden çıkan çamur ve artıkların çevre kirliliğine yol açacak şekilde döndürülmemesi gereklidir.

İktisli Organize Sanayi Bölgesinin atık suları İSKİ'ye ait Atıköy İleri Biyolojik Arıtma tesisinde arıtdıktan sonra Marmara denizine deşarj edilmektedir.

İktisli Organize Sanayi Bölgesi Başkanlığı ile İSKİ Genel Müdürlüğü arasında yapılan 26.02.2004 tarihli protokolle atık suların çevreye zarar vermeden daha açık bir ifadeyle "Evsel nitelikte" atık su kirlilik parametrelerini taşıyacak şekilde arıtdıktan sonra İSKİ kanalizasyon sistemine deşarj hükmüne bağlanmıştır.

Dolayısıyla İlan Bölgesindeki bir kısım sanayicilerin endüstriyel nitelikli atık sularını, müzade edilen deşarj limitlerini sağlayacak şekilde arıtmadan deşarj etmeleri İSKİ ve İOSB ekiplerince tespit edilmiştir.

Endüstriyel nitelikli su deşarj eden firmalara İSKİ Genel Müdürlüğünce "Atık su Arıtma Bedeli" tahakkuk ettirileceği gibi kirlilik ihtiva eden atık su üreten bölümlerinin faaliyetleri durdurulacaktır.

Bölge Sanayicilerimizin "SÜRDÜRÜLEBİLİR SANAYİ" için arıtma tesislerini sürekli kontrol altında tutmaları büyük önem arz etmektedir.

Çevreyi korumanın hukuki bir zorunluluk olmasının yanı sıra insani bir sorumluluk olduğuna unutmayalım. Saygılarımla.

### İkitelli OSB Çalışanları Piknikte Buluştu



İOSB çalışanları hatıra fotoğrafı çekti

İkitelli OSB Başkanlığının, çalışanlarına düzenlediği piknik 8 Haziran Cumartesi günü Ömerli Doğa Parkı'nda gerçekleştirildi. Çalışma stresini ve yorgunluğunu üzerinden atmak isteyen çalışanlarımız aileleriyle eğlenceli zaman geçirme fırsatı yakaladı.

Piknik alanında çocuklar için şişme oyun parkları kuruldu. Animatörler çocuklar için oyunlar düzenlerken; yüz boyama, sosis balon dağıtma ve çeşitli eğlenceli oyunlar düzenlediler.

Yetişkinler ise paintball, halat çekme, çuval yarışı, pinpon topu taşıma, koca ayak, sandalye kapmaca, su transferi, mumya yapma gibi oyunlarla keyifli anılar yaşadı.

Yemeğin bitirilmesi ile alçam saatinde toplu dönüş gerçekleşti. Personel organizasyondan çok memnun kalarak, faaliyeti koordine eden İnsan Kaynakları Sorumlumuz Zaire Emine ANYIG'a da teşekkürlerini ilettiler.



## İOSB personeli oldukça güzel bir gün geçirdi



Çocuklar kurulan gişme oyun parkurunda oldukça neşeli zaman geçirdiler. Düzenlenen oyunlarla hem kaynayan hem de stres atan çocukların mutluluğu yüzlerine böyle yansdı.



Çalışanlarımız ve aileleri, yemeklerini yedikten sonra çeşitli oyunlarla eğlenceli zaman geçirdiler.

## Röportaj



Dolapdere Sanayi Sitesi Başkanı  
Cemal BACAKCI

İnsanların ihtiyaçları doğrultusunda vazgeçemeyecekleri oto tamir ve yedek parça firmalarını bünyesinde barındıran Dolapdere Sanayi Sitesi Başkanı Cemal Bacakcı ile sitesinin sorunlarını, beklentilerini ve güncel değerlendirmeleri konuştuk.

**İkitelli OSB Haber:** Kaç yıldan beri kooperatif başkanlığı yapmaktasınız? Mesleki açıdan zor koşullarda çalışan bir yapının temsilcilerini yönetiyorsunuz! Yükümlülüklerinizi nasıl değerlendiriyorsunuz?

**Cemal BACAKCI:** Daha önce bizim yerimizde rahmetli Rafet Bey vardı. Ben onun yönetim kurulu üyesiydim. Yönetim kurulu üyeliğine de Rafet beyin hatırıyla geldim. Kendisi vefat ettikten sonra onun eserlerini yaşatabilmek adına kooperatif başkanı olarak göreve başladım. Geçen sene büyük genel kurulu yapok. Bütün ortaklarımız hem bize hem kooperatifine sahip çıktı. Bizlerde bu şekilde göreve geldik. Kazım çıktı. Bu yüzden bizim mesuliyetimizde arttı.

**İkitelli OSB Haber:** O halde başkanlığınız sorumluluğunu daha iyi hissedeceğiniz bir durum yaşıyorsunuz diyebilir miyiz?

**Cemal BACAKCI:** Elbette ki. Bizim başkanlığımız şu anda spormen yöneticiliği gibi ancak sorumluluğumuz fazla. Sorunlarımızın çözümüne yoğunlaşmamız sorumluluğumuzu da artırıyor. Ben başkan olduğumda karantasyon sorunumuz vardı. Düz alanlardaki işyerlerimizi su basıyordu. Bu sorunu kendi çalışanlarımızla, gayretimizle, yönetimin desteği ile çözdük.

**İkitelli OSB Haber:** Kooperatifiniz bünyesinde ortalama kaç işletme ve çalışan var?

**Cemal BACAKCI:** Bin iki yüz kırk civarında işyerimiz var. Ortalama olarak da beş bine yakın çalışmamız var.

**İkitelli OSB Haber:** İkitellide faaliyet gösteren bir kooperatif başkanı olarak İkitelli hakkındaki değer-



## Yönetimimiz ve Kooperatifimiz adına Tezyid-i Bedel sorununu çözdüğü için Nihat TUNALI'ya teşekkür ederiz.

lendirmelerinizi alabilir miyiz?

**Cemal BACAKCI:** Bizim en büyük sorunumuz yurtdışından gelen araçlarla ilgiliydi. İlgili bakanlara yazılar yazdık, kendileriyle de görüştük. Başkan Vekilimiz Nihat TUNALI'nan da çok yardımı oldu. Fakat başaramadık.

Başka bir konu ise; aşağı parselimizde giyim sanatkarları kooperatifine yakın düz arazideki dükkanlarımızda su baskınları oluyordu. Giyim Sanatkarları Kooperatifi Başkanı Tahsin Beyle yaptığımız çalışmalar neticesinde iyi bir teknik kadromuz oldu. Kendi bünyemizde OSB Başkan Vekilimiz Nihat TUNALI ve genel danışman İhsan ÖZLEYEN'in bilgisini ve desteklerini alarak su baskını sorununu çözdük. Bizim için büyük bir yükü. On sekiz senedir hep başımlanamaz, yapılamaz denildi. Hazır alınan tekliflerin altında bir rakamla çözümledik. Bir yıldır düz arazide olan dükkanlarımızı su baskınından kurtarmış durumdayız.

**İkitelli OSB Haber:** Kooperatifiniz bünyesinde üretim yapan, yapmayan büyük ve küçük ölçekli işletmeler var. Bu işletmelerin sorunları var mı? Varsa nasıl çözümlenebilir?

**Cemal BACAKCI:** Bizim işletmelerimizin çoğu üretim değil ticaretle ilgilenmektedir. İşletmelerimizden bize ulaşan sorunlar yok. Bizle ilgili sorunları oluşturmada elimizden geleni yapıyoruz ve çözmeye çalışıyoruz.

Ben iki senedir kooperatif başkanı olarak görev yapıyorum. Daha önceki yıllarda kış aylarında kardan yollar donardı. İki senedir kış aylarında, sabah 3-4 gibi gelip, karları temizlettiyorum. Tüm kış boyunca kooperatifimizin yol sorunu hiç olmadı.

Bazılar baraka gibi dükkanlardan İkitelli'ye geldi. Seneler önce buraya geldiğimizde saray gibiydi. Gelen teknoloji ile birlikte artık bulduğumuz yerlerde yeterli gelmiyor. Azda olsa imalat yapan firmalarımız var ve bu firmalarımızın birçoğu burada büyüyerek fabrika kurdu.

İkitelli kendi içinde büyümeyi de sağlıyor.

**İkitelli OSB Haber:** Bölge üretimi ve sorunla-

rı için diğer kooperatif başkanları ile yapılan ortak çalışmalarınız var mı? Bölgeyle ilgili ortak görüşmelerde bulunuyor musunuz?

**Cemal BACAKCI:** Biz, Dolapdere Kooperatifi olarak hiçbir kooperatif başkanına herhangi bir teklifte bulunmadık. Ama bize gelen teklif olursa tabii ki değerlendiririz. Yapmamız gerekeni yaparız.

**İkitelli OSB Haber:** Biliyorsunuz ki Tezyid-i Bedel İkitelli'deki kooperatiflerin en önemli sorunu. Siz bu sorundan etkilenmiş mi? Yaşanan sonuçları nasıl değerlendiriyorsunuz?

**Cemal BACAKCI:** Biz etkilenmedik. Ama bu konuyla ilgili başkan vekilimiz Nihat TUNALI cam gönülden gecen, gündüzlü çalışarak sorunu çözüm aşamasına getirdi ve on beş gün önce müjdeli haberi verdi. Yönetimimiz ve kooperatifimiz adına kendisine teşekkür ediyoruz.

**İkitelli OSB Haber:** Son olarak dergimizi takip eden okuyucularımıza ve İkitelli OSB bünyesinde hizmet veren sanayicimize neler söylemek istersiniz?

**Cemal BACAKCI:** Herkese çalışmalarında başarılar diliyorum.





### VALİ MUTLU, BASIN DANIŞMANLARI PLATFORMU'NU AĞIRLADI

Her ay düzenli olarak bir kurumsal toplantıya toplanan Basın Danışmanları Platformu, bu ay İstanbul Valisi Hüseyin Avni Mutlu'nun ev sahipliğinde toplandı.

İstanbul Vilayeler Evi'nde gerçekleştirilen kahvaltıda; belediyelerde ve kamu kuruluşlarında görev alan çok sayıda basın danışmanı katıldı. Basın Danışmanları Platformu, iletişim kanallarını etkili kullanımından dolayı Vali Mutlu'ya teşekkürlerini iletti.

Basın Danışmanları Platformunun Başkanı Abdullah Andorcu'nun yaptığı kısa konuşmanın ardından konuşan Vali Mutlu ise, kamu kurum ve kuruluşlarının çıkardıkları basın bültenlerinde, faaliyet haberlerinin yanı sıra önemli buldukları haberleri ele alarak halkı bilgilendirme görevini de üstlenmeleri gerektiğinin altını çizdi. Ayrıca Mutlu, halktan yansıyan ve halkı ilgilendiren bilgilerin de gözden kaçırılmadan Valilikle paylaşılmasının önemli olduğunu belirtti. Artık günümüzde her kurum için enformasyonun göz ardı edilemeyecek düzeylere ulaştığını aktaran Vali Mutlu, basın danışmanlarının üzerlerine çok iş düştüğünü belirterek "Basın danışmanları bu konuda daha fazla dikkat göstererek daha fazla katkıde bulunmalıdırlar," dedi.

Karşılıklı diyalok ve beklentilerin konuşulmasının ardından çekilen hatıra fotoğrafı ile kahvaltı sona erdi.

## Kooperatiflerimizden Haberler



Hasan Tahsin KARAGÖZ



Nedim ÇIRPICI



M. Yural KOÇ

Kooperatiflerimizde genel kurul çalışmaları devam ediyor. Genel kurullarını gerçekleştiren; Giyim Sanatkarları Kooperatif Başkanı Hasan Tahsin KARAGÖZ, Pk Dökkümcüler Kooperatif Başkanı Nedim ÇIRPICI, Bağcılar-Güngören Kooperatif Başkanı M. Yural KOÇ, ISKOBİR Başkanı Yusuf AKGÜN, Mutsan Kooperatif Başkanı Recep ÖZER, Saraçlar Kooperatif Başkanı Orhan SAN ve Dersankoop Başkanı Mehmet Mahşuk GÜLAÇAR'a, IOSB olarak başarılar dileriz.

Yeni dönem çalışma ve projelerinin hayırlara vesile olmasını temenni ederiz.



Yusuf AKGÜN



Recep ÖZER



Orhan SAN



M. Mahşuk GÜLAÇAR



## Gülten MEYDAN

Avukat  
İOSB Hukuk Danışmanı

İhtisli OSB sınırları içerisinde faaliyet gösteren işletmelerin üretime yönelik faaliyetlerinde yardımcı olması düşüncesiyle bu sayımda marka hakkında genel bir açıklama yapacağız.

Marka, bir teşebbüsün mal veya hizmetlerini bir başka teşebbüsün mal ve hizmetlerinden ayırt etmesini sağlanmasını kolaylaştıran, kişi adları dâhil özellikle sözcükler, şekiller, harfler, sayılar, malların biçimi veya ambalajlar gibi çizimle görülmeye elverişli veya benzer biçimde ifade edilebilen, başka yoluyla yayımlanabilen ve çoğaltılabilen her türlü işaretleri içermektedir. Marka mal veya ambalaj ile birlikte tescil edilebilecektir. Bu durumda tescilli marka, sahibine mal ve ambalaj için özel bir yetki tanımayacaktır.

Markanın işlevleri olarak ayırt etme, köken belirleme, kalite garantisi ve de reklâm işlevlerini sayılabilmemizden ayırt etme, köken belirleme ve de modern marka sistemlerinde reklâm işlevi de başlı başına korunmasının zaruret taşıdığı kabul edilmektedir.

Belirli mal ve hizmetler için tescil edilmiş bir markanın farklı mal veya hizmetler için başka bir şirket adına tescilli mümkündür. Ancak tanınmış markalar bunun istisnasına tabii olmamaktadır. 551 sayılı Markalar Kanununun "Tanınmış Markalar" benzer başlıklı 11. maddesine göre memleketimizde tescil edilmiş olan dünya ve memleket çapında tanınmış yabancı veya yerli markalarını ve benzerlerinin başka emtia ile tanınmış marka sahibinin izni ile kullanılabilmesi mümkündür. Birinci fıkraya istisna olarak tescil yapılması halinde tanınmış marka sahibi ve bu yüzden zarara uğramış olan her ilgili kişi tescil tarihinden itibaren beş yıl içinde tescilin terkini talep ve dava edilebilecektir. Markanın tescilinde art niyetin bulunması halinde süreye tabii tesulmadan dava açılabilir.

Bu hükümlerde tanınmış markaya koruma sağlanacağı belirtilmiş olmakla birlikte gerek ulusal gerekse de uluslararası düzenlemelerde tanınmış markanın tanımsal bilinçli olarak yapılmıştır. Bu nedenle her olayın koşulları ve özelliklerine göre markanın tanınmış olup olmadığının belirlenmesi gerekmektedir.

Tanınmış marka korunması sahip olmanın

koşullarından biri işaretin belirli bir özgülüğe sahip olmasıdır. Markanın özgülüğünün daha çok işletmelerin harcadığı çaba ve emeğe bağlıdır. Tanınmış markanın korunması açısından gerekli diğer kriterler, markanın piyasada tek olmasıdır. Markanın eşsizlikten beri, geniş bir coğrafi alanda kullanımı, tanınmış markanın tanınmışlığı derecesi ve istikrarlı tespiti açısından önemli olarak kabul edilebilir ve markanın korunması açısından bir kriter teşkil etmemelidir.

Tanınmış marka sahibi, markadan kaynaklanan haklarına ikinci markanın tescilli açılmasında тіraz etme veya markanın tescilinden kaçınması bir hükümsüzlük davası açma ya da ikinci marka sahibinin kendisine karşı açtığı davada, karşı dava açmak suretiyle kullanılabileceği gibi marka tecavüz davaları da açabilecektir.

Tanınmış marka hakkının diğer markalarda olduğu gibi tecavüz karşı korunmasına ilişkin hükümler incelendiğinde, marka sahibine, tecavüz fiilinin durdurulması, tecavüzün giderilmesi ve maddi ve manevi zararın tazmini, marka hakkına tecavüz dolayısıyla üretilmesi veya kullanılmasından dolayı gerçekleştirilen ayıplı ve eşyanın üretilmeye yarayan araç, cihaz, makine gibi vasıtaları el koyulması, bu ürünler üzerinde tazminat miktarından düşülmek veya tazminat miktarını aşan bir değerde olması takdirinde, marka sahibinin fazla ödemesi kaydıyla kendisine malîyet haklarını tazmin, marka hakkına tecavüzün devamını önlemek üzere tedbirlerin alınması, özellikle el konulan ürünleri ve araçları üzerinde bulunan markanın silinmesi veya marka hakkına tecavüzün önlenmesi için kuşnilmaz işe imhası, marka hakkına tecavüz eden kişi aleyhine olabilecek şekilde verilen mahkeme kararının masrafları marka hakkına tecavüz eden tarafından karşılanarak ilgililere tebligat edilmesi ve kamuya yakın yoluyla düzeltilmesi, delillerin tespiti davası , ihtiyati tedbir ve de gününküde el koyma konusundaki özel hukuka ilişkin taleplerin sağlandığı görülmektedir.

Sonuç olarak gerek tanınmış markalar ve gerekse tescil edilmiş olan markalar yasalarla korunmakta olup marka sahibine geniş haklar ve yetkiler tanımlanmıştır. Bu nedenle işletmelerin markalaşmaya özen göstermesi yerinde bir davranış olacaktır.

# OVALI

"Herkesin Tercihii"

SANURDA  
AÇIĞIZ



## Ramazan Menüsü

### İFTARİYELİK

Hurma, Kuru Kayısı, Kuru İncir, Siyah Zeytin, Yeşil Zeytin, Peynir Tabağı, Reçel Çeşitleri, Bal, Kaymak, Tahin, Pekmez, Ramazan Pidesi

### ÇORBA

Tereyağlı Süzme Mercimek Çorbası, Ovalı Özel Soğuk Buğdaylı Ayran Çorbası

### ARA SICAK

İçli Köfte, Börek Çeşitleri SALATA Günün Salatası

### İŞTAH AÇICILAR

Çiğköfte, Haydari veya Yoğurtlu Semizota

### ANA YEMEK

Etli Ekmek, Peynirli Pide, Kymalı Peynirli Pide, Döner, Tavuk Şiş, Tandır Sarısı ile Servis Edilir.

### TATLI ( Seçmeli )

Güllac, Sacarısı Tatlısı, Fıstıklı Kadayıf, Sütlac MEYVE TABAĞI

### İÇECEK ( Seçmeli )

Demirhindi Şerbeti, Sıra, Kola, Fanta, Gazoz, Ayran, Soda

₺47.50



Kızılköknar E-5 Şube  
0121 434 45 34 - 44  
0554 542 43 47

İtelli / Başakşehir Şube  
0121 471 71 42 - 43  
0554 480 45 55

Beşiktaş / Beşiktaşlı Şube  
0121 871 34 34 - 873 91 91  
0554 480 45 58

Kartal Şube  
0216 488 71 77 - 389 08 49  
0554 534 35 47

Ümraniye / Topkapı Şube  
0216 411 73 73 - 77  
0507 130 42 82

### TÜBİTAK, TTGV ve TÜSİAD'ın Ortaklaşa Düzenlediği Teknoloji Ödüllerinin 11.si İçin Çalışmalara Başlandı

Teknoloji ödülleri için sektöryüzüne Türkiye Teknoloji Geliştirme Vakfı yürütüyor. İkizeli OSB Haber olarak TTGV İstanbul Temsilcisi Filizet KURTAY ile röportaj konuştuk.

**İkizeli OSB Haber:** Sayın Kurtay öncelikle olarak TTGV'nin İstanbul temsilcisi olarak sizi tanıyabilir miyiz?

**Filizet KURTAY:** 1976 yılında ODTÜ, İktisadi İlimler Fakültesi, İşletme Bölümü'nden mezun oldum. 1977-1996 yılları arasında Türkiye Kalkınma Bankası'nda (eski adı DESİYAB) Proje Değerlendirme Müdürlüğü'nde Uzman Yrd. ve Kd. Uzman, Dış İşlemler Müdürlüğü'nde Md. Yrd., Hazine ve Kredi İşlemleri Müdürlüklerinde Birim Müdürü olarak çalıştım.

Daha sonra, 1996-1999 yılları arasında özel sektörde finansman koordinatörü olarak, 1999-2001 yılları arasında da Milli Eğitim Vakfı'nda Genel Müdür Danışmanı olarak görev yaptım.

Şubat 2002'de, Mali Değerlendirme ve İzleme Koordinatörü olarak TTGV'de, çalışmaya başladım. Haziran 2003 tarihinden itibaren, Teknoloji Projeleri Değerlendirme ve İzleme Grubu Koordinatörü, Eylül 2005 tarihinden itibaren de Mali İşler ve Finans Yönetimi Koordinatörü olarak görev yaptım. Ekim 2011 tarihinden itibaren de TTGV İstanbul Temsilcisi olarak görevimi sürdürmekteyim.

**İkizeli OSB Haber:**TTGV ne zaman ve hangi amaçla kurulmuştur? Sizin TTGV ile buluşma ve çalışma sürecinizden bahsedebilir misiniz?

**Filizet KURTAY:** TTGV, Türkiye'de Ar-Ge ve yenilejimin desteklenmesi amacıyla 1991 Yılında, bugün ve özerk bir ilk model, kamu özel Sektör Ortaklığı olarak kurulmuştur. TTGV, "Kamunun yararına vakıf" statüsü ve haklarına sahiptir. Kuruluşundan bugüne özel sektörün Ar-Ge ve yenilejimi faaliyetleri için yarım milyar ABD dolarını aşan kaynağı yönetti. Bu kaynakları Hazine Müsteferliği ve Dış Ticaret Müsteferliğinden (şimdi T.C. Ekonomi Bakanlığı) program uygulayıcı kuruluşu



**Filizet KURTAY**

Türkiye Teknoloji Geliştirme Vakfı,  
İstanbul Temsilcisi



olarak sağladık. Sağladığımız kaynakları 580'i mikro, küçük ve orta ölçekli firmalara kullandırdık. TTGV halen kendi kaynağından olmak üzere Ar-Ge, yenileşim ve çevre programları yürütmeye devam ediyor.

Önceden de bahsettiğim gibi, 2002 yılından beri TTGV'de çalışmaktayım. Ar-Ge ve Yenileşim faaliyetlerinin desteklenmesi amacıyla TTGV'ye sağlanan Kaynakların kullandırılmasında, proje değerlendirme ve destekleme süreçlerinde görev aldım.

**İkitheli OSB Haber:** TTGV'nin işleyişi hakkında neler söylemek istersiniz? Vali'niz nasıl çalışmaktadır ve görev birimleri içinde neler vardır?

**Fikret KURTAY:** TTGV, 24 Özel Sektör, 5 Kamu, 11 Şemsiye Kuruluş ve 15 gerçek kişilerin kurucu üye olarak bir araya gelmesi ile kurulmuş, 15 kişilik Yönetim Kurulu'nun ise üçte ikisi özel sektör temsilcilerinden üçte biri ise kamu temsilcilerinden oluşuyor. Ankarada konuşlanmış olan TTGV Genel Sekreterliği, Teknoloji Geliştirme Projeleri, Çevre Projeleri, Mali İşler ve Finans Yönetimi ve İy Geliştirme birimi olmak üzere 4 birimden oluşuyor. Bu birimlerde bulunan uzman ve yöneticiler matrix bir yapıyla çeşitli projelerde işbirliği yaparak çalışmaktalar. Bu bağlamda, TTGV'nin çalışma şeklini Program Yönetimi, Danışmanlık ve Proje Uygulama, Fon Yönetimi ve Fikir ve Politika Geliştirme başlıklarıyla 4 ana ekseninde tanımlayabiliriz.

Program Yönetimi ekseninde, TTGV, bir kamu kaynaklı bir kurum ise kendi kaynağından geri dönüşümlü Ar-Ge, yenileşim ve çevre destek programları yürütmekte. Bu programlar, altında TTGV markasının en bilinen bileşenidir.

Danışmanlık ve Proje Uygulama ekseninde iş geliştirme çalışmaları ile, arz ve talep taraflındaki ihtiyaç sahipleri için değer yaratacak hizmet ve projeler geliştiriyoruz. Bu süreçte, kendi içimizde yer alan uzmanlık kadar, dışarı olanaklı ilgili ağlarımızdaki uzmanlıklar ile de ihtiyacı uygun çözümler TTGV markası ile sunuyor. Örnek olarak "Inovasyon ve Rekabet Analizi" (INOREKA) modeli kapsamında TTGV, şu ana kadar 10 kınımede yer alan 140 firmaya danışmanlık ve eğitim hizmeti sağladı.

Fon Yönetimi ekseninde ilgili olarak, TTGV, girişim sermayesi alanında önemli işlerin parçası olmuş, bu alanda önemli bir kurumsal tecrübe edinmiştir. TTGV'nin finansman yönetimi, raporlama ve izlenebilirlik alanlarında bugüne kadar oluşturmuş olduğu kurumsal altyapı TTGV'nin fon yönetimi konusunda ciddi bir marka olabilmesi için önemli bir eşiğe işaret ediyor.

Fikir ve Politika Geliştirme ekleni kapsamında da, misyonumuz çerçevesinde değer yaratacak özgün fikirleri geliştirmeyi, üretmeyi ve yaymayı hedefliyoruz. TTGV diğer faaliyetlerinin tamamlayıcısı olarak politika yapıcı kurumlar, akademisyenler, STK'lar ve sektöründe öncü kişiler arasında köprü görevi görecek bir düşünce geliştirme kuruluşu olmayı da amaçlamakta. Bu doğrultuda oluşturduğumuz platformlar ile "IDEA-PORT" markası altında değer yaratacak özgün fikirleri geliştirmek, üretmek ve yaymak hedefleriyle çalışmalar yapıyoruz.

**İkitheli OSB Haber:** TTGV, TÜBİTAK ve TÜSİAD ile birlikte Teknoloji Ödülleri veriyor. Teknoloji Ödülleri yaratıcı, yenilikçi, teknik mükemmeliyete sahip ürünleri kamuya sunmayı amaçlıyor. Bu doğrultuda Teknoloji Ödülleri'nin ne zamanada beri, hangi amaçla, neyi hedefleyerek verildiğini özetler misiniz?

**Fikret KURTAY:** Ödüller TÜBİTAK ve TÜSİAD işbirliği ile 1998 yılından bu yana verilmektedir. Önemli döneme gelecektir XI. Ödüller 2014 yılının Mayıs ayında sahiplerini bulacak. Teknoloji Ödülleri'nin amacı; söylediğimiz gibi, yaratıcı, yenilikçi, teknik mükemmeliyete ve rekabet özelliklerine sahip ürünlerin veya belirleyici özellikleri, bugün farklılıktan olan, ulusal teknolojik birikime katkı sağlayan üretim süreci geliştirme çalışmalarının değerlendirilerek ödüllendirilmesi ve kamuya sunulması.

TÜBİTAK, TTGV ve TÜSİAD teknoloji geliştirme alanında Türkiye'de arısıyla kamuya, kamu-özel sektör işbirliğini ve özel sektörü temsil ediyorlar. Bu birliktelik içinde hem devletin kamu temsilcileri, hem sivil alanın özel temsilcileri bir araya gelmiş oluyor. Bu anlamda, Teknoloji Ödülleri kapsamına 3 kurum ile hem bilimsel araştırma, hem kamu yararına teknoloji geliştirme ve yenileşimin desteklenmesi, hem de özel sektörün teknoloji geliştirme girişimleri temsil edilmiş oluyor.



Teknoloji ödül töreninden bir görüntü

**İkizelli OSB Haber:** Teknoloji Ödüllerine herkes başvurabilir mi? Yoksa belli bir kapsam mı gösterilmelidir? Başvuru için ne yapmak gerekir?

**Fikret KURTAY:** Teknoloji Ödülleri, ne sektörel olarak sınırlanmaz, ne de belli bir ticari faaliyet biçimiyle. Bu anlamda hem sektörel hem de ticari faaliyet biçimleri açısından da kapsayıcıdır. Kuruluşlar, pazara sunulmuş ya da sunulmamış, bir veya birden fazla ürün/ süreç geliştirme veya iyileştirme çalışmaları ile Teknoloji Ödülleri Programı'na başvurabilirler.

Teknoloji Ödülleri: ÜRÜN ve SÜREÇ olmak üzere iki ayrı kategoride, kuruluş büyüklüğüne bağlı olarak; KÜÇÜK, ORTA ve BÜYÜK/BAĞLI olmak üzere dört farklı sınıfa ayrılmıştır. Bu düzenlemeye; her bir kategoride kuruluş büyüklüğü temel alınarak dört ayrı ödül olmak üzere toplam sekiz ödül ve ayrıca bir büyük ödül verilmesi amaçlanıyor.

Firmalarımızın başvuru yapmak için [www.teknoloji.org.tr/basvuru.html](http://www.teknoloji.org.tr/basvuru.html) adresindeki formları doldurarak TTGV'ye detmesi yeterli. Telefon ve e-posta yoluyla da süreç ve formlar hakkında gereken yardımı sağlayabiliyoruz.

**İkizelli OSB Haber:** Başvuruları değerlendirilen teknik bir ekip var mı? İşlemsiz başvuruların değerlendirilme sürecini biraz daha detaylandıralım. (Ne kadar sürede değerlendirilme yapılır? Hangi özellikler göz önünde bulundurulur? gibi...)

**Fikret KURTAY:** Başvuruların değerlendirilmesi ön başvuru ve son başvuru olmak üzere iki aşamadan oluşuyor. Ön başvuruların değerlendirilmesi süreci, TTGV'nin her biri farklı teknoloji alanında biriken sivil uzmanları tarafından yürütülecek.

Firmalardan son başvurular geldiğinde ise bu projelerin her biri için atayacağımız kuruma ve/veya üniversiteden atayacağımız hâkimler firmayı yerinde ziyaret ederek değerlendirmelerini yapacak. Bu süreçte TTGV'nin mevcut hâkim havuzundaki uzmanlarla çalışmayı planlıyoruz.

Takvime gelecek olursak, Ödüller töreninin gibi 2014 yılının Mayıs ayında sahiplerini bulacak. Bu anlamda ön-



mizde teklif olmayan bir takım var. Ödül de başvuruların 31 Temmuz 2013 tarihine kadar TTGV'ye iletilmesini bekliyoruz. Ön başvuru sürecinin ardından projeyi uygun bulunan firmalardan Eylül ayında son başvuruları istenecektir. Bu yılın Ekim-Aralık döneminde son başvurular için hakem değerlendirmeleri yapılacak. Daha sonra konusunda önde gelen araştırmacı/akademisyenlerden oluşturulacak "Karma Değerlendirme Kurulu", değerlendirilen projeler arasında finalistleri belirleyecek ve Teknoloji Ödülleri Yürütme Kurulu'na övürecek. Finalistlerin 2014'ün Mart ayında açıklanmasını öngörüyoruz. Finalistler arasında ödül kazananları belirlemesi amacıyla oluşturulacak jüri'nin kararları ise Mayıs 2014'te düzenlenecek Kongre ve Ödül Töreni'nde açıklanacaktır.

Değerlendirmede öncelik teklif eden ve temel motoru olan şirketlere kasa "uluslararası rekabet gücü kazandı". Bu bağlamda uluslararası rekabet şartları sağlayan ve teknolojisini bu alpete geliştirme durumunda olan firmalar Ödülleri kazanma potansiyeline sahiptirler. Projelerdeki yenilikçi yönler, firmanın bu süreçteki deney kazını, kuruluştan işe sürdürülebilirlik konusundaki altyapısı, proje çıktılarının ekonomik beğenileri veya gerçekleştirilmesi ve bu anlamda projenin ulusal anlamda sağladığı/sağlayacağı kazanımlar gibi ölçütler göz önüne alınarak değerlendirilmeler yapıyor.

**İkitelli OSB Haberi:** Teknoloji Ödülleri'nin amacı yukarıdaki sorumuzda belirtmiştik. Yararıcı, yenilikçi, rekabet özelliklerine sahip ürünlerin seçilmesi belli de bu ürünlerden ülkemizi faydalanması dediği. Bugüne kadar ödül kazanan ürünler Ülke sayısına ya da teknolojik yapısına ne gibi katkı sundu? Geri dönüşüm alanları mı?

**Fikret KURTAY:** Teknoloji Ödülleri'nin kazanan ürün ve süreçlerin hepsi, ödül kazandı dönemde halihazırda ticarileştirilmiş ya da ödüllenden sonra başarıyla ticarileştirilmiştir. Gerçekleştirilen projeler sonrasında, firmaların birçoğu rekabet gücü ve pazar segmentini bir üst seviyeye taşıdı. Büyük Ödül kazanan firmaları beklemesizde de, bu firmaların söz konusu ürünlerini uluslararası pazarlarda etkin bir şekilde ticarileştirdiğini görüyoruz. Bu anlamda hem firmaya kazandırdığı sağlığı ve özgüvenini de etkilisyle ekonomik olarak katkı sağladıdır yapıyor, bazı ekonomik

seçimleri gözlemlediğimizi söyleyebiliriz.

**İkitelli OSB Haberi:** Teknoloji Ödülü kazanan bir şirketin geleceğe ne kazanmış olur?

**Fikret KURTAY:** Ödül kazanan kuruluştan düzenlenecek törende; Teknoloji Ödülü Heykelciği ve Teknoloji Ödül Belgesi verilmektedir. Ömürlü yanının ağırlık ve kalıcılık taşımasına yare sıra bu ödülleri kazandıran, kazanan kuruluştan ek olarak firmalar tarafından ve reklamlar aracılığıyla ödül logosu kullanılabilir. Ödülü ürününün rekabet gücünü ve ticari başarısını artırabilir. Ayrıca firmalar, ödül törenleri, kongreler, tanıtımlar gibi konularla ilgili iletişim ortamlarında, ilgili çevrelerle tanışma ve etkileşime girme olanağından yararlanacaklardır.

Kazanan firmalar gösterdiği başarı ile ülkemizi temsil eden diğer kuruluştan bilgi ve deneyim aktarımına da katkı yapmaktadır. Ayrıca, Ödülün, kuruluşun faaliyet alanını desteklediği bir işlevi olduğunu da görüyoruz. Yeni projeler gerçekleştirme ve başarıya ulaşma konusunda diğer firmaların katkı yönünde geri bildirimler aldık.

Öte yandan, Teknoloji Ödülleri Programı başvuru sürecinde uygulanan model sayesinde, başvuru sürecini tamamlayan ve fakat herhangi bir ödül kazanamayan kuruluşlar da bu süreçten fayda sağlayabiliyor. Dolayısıyla bu kuruluşlar, proje bazında çalışma konusunda ileride yararlanabilecekleri değeri bir bilgi birikimi ve deneyim kazanmış oluyorlar.

**İkitelli OSB Haberi:** Şirketlerimiz ya da başvuracak kurumlar beğenilmez veya endişeli davranabiliyor mu? Bu nasıl işler?

**Fikret KURTAY:** Teknoloji Ödülleri için, firmalarda Ar-Ge'ye kaynak ayrılmaması ve kurumsal yapılarından dolayı büyük firmaların daha avantajlı olduğu konusu olabilir. Ancak, Teknoloji Ödülleri her tür firmaya açıktır. Mikro, küçük, orta ve büyük olmak üzere 4 ayrı grupta ve ürün ve süreç olmak üzere 2 ayrı kategoride ödülleri verilmekte. Bu anlamda, teknolojiyi üreten, Ar-Ge faaliyeti içinde bulunan her kategorideki firma Ödül başvurusunda bulunabilir. Özellikle KOBİ niteliğindeki firmaların destek alması ve karar almada hızlı olmaları nedeniyle yenileşim ve teknoloji geliştirmede daha öne çıktığını da görüyoruz.



Öte yandan, Teknoloji Ödülleri ve Kongresi'nin Ar-Ge ve yenilik alanlarında, ulusal düzeyde yapılan en önemli yarışma ve etkinlik olarak konumunun da güçde güçleneceğini öngörmekteyiz. Bu anlamda teknoloji geliştirme çabası içerisinde bulunan her firmamızın başvurduğu süreçte yer almasını kendilerine yarar sağlayacağını düşünüyoruz.

**İkiteli OSB Haber:** İkiteli Organize Sanayi Bölgesi sayısal olarak önemli verileri içinde bulunduran bir bölge... Bugüne kadar İkiteli Organize Sanayi'den hiç başvurmuş oldu mu? Elinizde buna dair bir bilgi var mı? Yoksa bu konuda dikkatlerin yoğunlaşması için neler yapılabilir?

**Fikret KURTAY:** XI. Teknoloji Ödülleri için başvurarak, başvuruları kabulünün başladığı günden bugüne dek İkiteli Organize Sanayi'den henüz hiçbir firmamızın başvurusu olmadı. Daha geçmiş yıllarda da Ödül kazanan firmalar arasında bu bölgeden bir firma olmadığını biliyoruz. TTGV olarak ziyaret ettiğimiz ve desteklerimizden faydalanan bu bölgedeki pek çok firmamızın uluslararası rekabetçi yapıları olduğunu biliyoruz. Bu konudaki dikkati ve duyarlılığı arttırmak hem Ödül Sekreteryası olarak bizim görevimiz olduğu kadar, bölgedeki OSB yönetici şirket ve kooperatiflerin de çabalarını göz ardı etmemek gerek.

**İkiteli OSB Haber:** Son olarak gerek başvurular gerek ise toparlayıcı değerlendirmeler adına neler söylemek istersiniz?

**Fikret KURTAY:** İlk Ödüller 1998 yılında verilmişti. O günden bugüne ödüllere 674 proje başvurmuş, bunlardan 61 tanesi çeyizli seviyelerde ödüle layık görülmüş. Ödüllerini, çift yıldız olmak üzere her iki sene de bir Mayıs ayında verilmesi planlanmakta. 2014 yılı Ödülleri için başvuru süreci geçtiğimiz aylarda başladı ve Temmuz sonu sona erecek. 2014 yılı ve 2016 yıllarındaki XI. ve XII. Ödülleri Organizasyonunun sekreterya görevi TTGV'de. Ar-Ge çalışması yapmış ve yapmaktaki olan her kuruluşumuzu bu süreçte yanemada görmek istiyoruz.

Teknoloji Ödülleri ve Kongresi'ni "Türkiye'de Teknolojinin Ocası" olarak nitelendirmiş yansıtıyoruz. Ülkemizin 2023 vizyonu ile birebir örtüşen ve bu yolda görünürlük anlamında en önde gelen organizasyonlardan biri olduğuna düşünüyoruz.



**BİRLİKTE  
ŞİRKETİNİZİ  
YÜKSEKLERE ÇIKARIYORUZ!**



150 yıllık iş birliğine sahip işletme koçlarımızla sabırsızlık, verimlilik ve karlılık artışı için hizmetinizdeyiz.  
[www.leaderscoach.com.tr](http://www.leaderscoach.com.tr) tıklayın, ücretsiz koçluk çalışması formunu doldurun.



T: +90 216 380 71 97 E: [info@leaderscoach.com.tr](mailto:info@leaderscoach.com.tr)



## Türk Ticaret Kanununda Neler Değişti?



Dündar ÖZDEMİR



Yasin BECENI

Turkcell ve Bakanlığımız işbirliği ile Teknolojiyle İşimizi Geliştirme Fırsatları ve Yeni Türk Ticaret Kanunu'nun getirdiği değişiklikler konulu bilgilendirme toplantısı yapıldı.

Toplantı Turkcell Makineler arası iletişim çözümlerinden sorumlu birim yöneticisi Dündar ÖZDEMİR'in konuşmasıyla başladı. Özdemir; Teknolojiyi doğru kullanılması ve makineler arası iletişimin sağlanması halinde ciddi tasarruf edilebileceğini belirtti.

Turkcell Kurumsal Pazarlama Ürün Yönetimi Ekibinden Sorumlu Ertaç HATİPOĞLU ise Turkcell-Superonline yardım hizmetleri hakkında bilgi verdi.

Daha sonra Türk Ticaret Kanunundaki değişiklikler hakkında konuşan Bilgi Üniversitesi Öğretim Üyesi Yasin Beceni ise şunları dile getirdi:

Avrupa Birliği eksenler raporunda, Avrupa Bir-



içinin önümüzdeki dönemler içerisinde şirketler hukuku alanında yapacağı en önemli düzenleme, Avrupa Birliğindeki şirketleri dijital şirkete dönüştürmektir. Dijital şirket, devletle, şirkette, hissedarlarıyla, müşterileriyle, destek faaliyeti veren kuruluşlarla ve çalışanlarla her türlü işlerini elektronik ortamda başlatıp elektronik ortamda sonlandırabilen ve bununla ilgili her hangi bir şekilde mevzuat engelleriyle karşılaşmayan şirkettir.

Eğer iş erbabı, teknolojiyi kendi içinde kullanabiliyorsa, bu teknolojiyi en üst düzeyde kullanabilecek imkanları araştırabilmeli ve mevzuatta buna engel olmamalıdır. Avrupa Birliği eksperler raporunda: " Biz elektronik bursa, elektronik arşivleme, elektronik ihale, elektronik imza, sayısal muhasebe sistemleri, kayıtlı elektronik posta ve elektronik kurumsal yöneticileri ortaklar ve yönetim kurulu işlemleri bakımından gerekli olan tüm düzenlemeleri yapalım ve şirketlerimizde bu konuyla ilgili bölümleri açalım" dedi. Yeni Türk Ticaret Kanununa göre burada bahsedilen konuların hepsini şirketler elektronik ortamda yapmaya tabidir. Avrupa Birliğinde 2013 yılından itibaren bütün ihaleler elektronik ortamda yapmaya tabidir. Avrupa Birliğine uyumluluğunun araması için takip etmeye çalışıyor. 2004 yılında 5070 sayılı kanun çıktı. Daha

sonra sizlere bu teknolojileri sağlayacak, bilgi teknolojileri iletişim kurumundan lisans almış şirketler ortaya çıktı. Bu şirketler şu anda dört tanedir. Bu dört tanesi sadece kamu kurumlarına hizmet veriyor. Bunun dışında üç tane özel şirket var. Elektronik ortamda bir konuyla ilgili bir işlem yaptığınız zaman benim bildiğimi bildiğiniz andan itibaren oradaki varlığı erijirsiniz. Bu üç faktörün bir araya gelmesi biraz pahalı bir teknolojiye mal olmaktadır. Elektronik imza usb veya kart okuyucu şeklinde size veriliyorsa her kullandığınızda bilgisayara onu tanıtmak ve onunla ilgili bir kurulum yapmak zorunlu değildir. Fakat mobil imzaya varsa buna gerek duymazsınız.

Dolayısıyla mobil imza kullanıyor olmanın bir takım avantajları var. İlerleyen dönemlerde mevzuatlarda elektronik kayıtlı ilgili birçok peyile karşılaşacaksınız. Diğer kanunlardaki hükümler salkı kalmak kaydıyla beş sene boyunca saklanması zorunlu olunan evrakların hepsini elektronik ortamda saklayabilirsiniz. Siz fiziksel olarak saklamış olduğunuz dosyaların hepsini yok edebilirsiniz. 19 Ocak 2013 tarihi itibarıyla ticari şirketlere elektronik ortamda tebliğat yapılması zorunlu hale gelmiştir.





## Bakan Ergün, 2013 yılı ilk çeyrek büyüme verilerini değerlendirdi.

**"Büyümeye en büyük katkının iç tüketim talebinden geldiğini görüyoruz"**

Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanı Nihat Ergün, yılın ilk çeyreğinde büyümeye en büyük katkının iç tüketim talebinden geldiğini belirterek, "Özellikle ana ihracat pazarlarımızda yaşanan siklamlara rağmen imalat sanayimizin de büyüdüğünü görüyoruz. Bu daha bir başlangıçtır" değerlendirmesinde bulundu.

Bakan Ergün, 2013 yılı ilk çeyrek büyüme verilerini değerlendirdi.

Gayri Safi Yurtiçi Hasebi'nin 2013 yılının ilk çeyreğinde bir önceki yılın aynı çeyreğine göre sabit fiyatlarla yüzde 37'lik artışla 38 milyar lira olduğuna işaret eden Ergün, Gayri Safi Yurtiçi Hasebi'nin aynı dönemde cari fiyatlarla yüzde 9,5 arttığını ve 357,8 milyar lira düzeyinde gerçekleştiğini ifade etti.

Açıklanan ilk çeyrek büyüme verileriyle birlikte Türkiye'nin bir kez daha büyüdüğünü ve büyümenin beklentileri aşan hızla gerçekleştiğini, Türkiye'de uygulanan ekonomi politikalarının ve atılan adımların ne kadar etkili olduğunu gösterdiğini belirtti.

Bu açıklanan verilerin beklentileri de doğruladığına işaret eden Ergün, "Nitekim tüm açıklanmalarımızda artık büyümenin iç talep eliyle gerçekleşeceğini, Türkiye'nin Orta Vadeli Program'da öngörülen büyüme rakamlarıyla uyumlu hareket ettiğini belirtmiştik. Bugün gelinen noktada büyümeye en büyük katkının iç tüketim talebinden geldiğini görüyoruz. İç talebin artmasında düşük kredi maliyetleri ve artan tüketim harcamaları etkili olmuştur" ifadelerini kullandı.

Özellikle ana ihracat pazarlarında yaşanan siklamlara rağmen imalat sanayinin de büyüdüğüne dikkati çeken Ergün, şunları kaydetti:

"Bu daha bir başlangıçtır. İkinci çeyreğe ait veriler de değerlendirildiğinde sanayi üretiminin daha da artacağı anlaşılmaktadır. Sanayi üretiminin büyüme içindeki öncü rolü üstlenmesiyle birlikte Türkiye Orta Vadeli Program'da yer alan büyüme rakamlarını rahatlıkla yakalayacaktır. Çünkü sanayi üretimi tüm sektörleri canlandıran bir yapıya sahiptir. Bakanlık olarak sanayi sektörünün uzun vadede istikrarlı büyümesini ve rekabet gücünün artırılması için tüm destekleri veriyoruz. Biliyoruz ki sanayi üretiminin sağlıklı büyümesi katma değeri yüksek ürünlerden geçmektedir. Bu nedenle sanayicimizi daha çok Ar-Ge yapmaya teşvik ediyoruz. Sanayicilerimizde bilim yuvaları olan üniversiteleri sık sık bir araya getiriyoruz. Tasarım, inovasyona ve bunları yapacak insan kaynağına desteğimizi her geçen gün artırıyoruz."

Ergün, Türkiye'nin bu ilk çeyrekte yakaladığı performansın tesadüf olmadığını vurgulayarak, Türkiye'nin büyümesini, büyütken de korumakla ilgilendiğini hedeflediğini, bu konuda çok yol aldığı ve almaya da devam edeceğini kaydetti.

Birçok yarımcının, Türkiye'yi ilgilile işlemesi ve Türkiye'deki fırsatları kullanmasının da bundan kaynaklandığını ifade eden Ergün, şu değerlendirmelerde bulundu:

"Tüm bu ekonomik politikaların arkasında istikrarlı ve ne yaptığını bilen bir siyasi irade bulunmaktadır. Türkiye yüksek potansiyeli ve sahip olduğu siyasi istikrar sayesinde bugün krizde olan birçok ülkeden olumlu yönde ayrılmaktadır. Emin adımlarla ülkemizi büyütme için, kalkandırmak için yolumuza devam ediyoruz, edeceğiz."



Enerji verimliliği uygulamaları için verilen Teşvik miktarı 2015 yılına kadar % 100 artacak



Çevre ve Şehircilik Bakanı  
Erdoğan BAYRAKTAR

## Bakan Bayraktar: Geri dönüşümden 5 milyar lira kazanacağız

Çevre ve Şehircilik Bakanlığı, yönetmelikler yapacağı değişikliklerle evsel atıkların ayrıştırılmasını sağlayacak sistemi, ülkedeki zorunlu hale getiriyor. Planlı Alanlar Tip İmar yönetmeliğinde yapılacak değişiklikte, üç ve daha katlı binalarda evsel atık ayrıştırma sistemi olacak. Sistem devreye girdiğinde çöpleri: evsel organik, plastik, cam, kağıt ve birtkisel atık yağ olmak üzere 5 kategoride toplanacak. Çevre ve Şehircilik Bakanı Erdoğan Bayraktar, 1 litre atık yağın 1 milyon litre suyu kirlendiğini belirterek, 2023 yılına kadar atıkların geri dönüşümünden 5 Milyar liralık gelir elde etmeyi hedeflediklerini söyledi.

Çöpleri yerinde ayrıştırarak çevreye verilecek zararları önlemeyi ve ekonomiye kazandırma hedefleyen Bakanlık, çöp kovası ve bina önlerindeki çöp toplama alanlarının oluşturduğu görüntüleri ortadan kaldırma hazırlıyor. Yeni binalarda zorunlu olan çöp ayrıştırma sistemi eski binalar tarafından da uygulanabilecek.

Atık bacası sistemi 3 kat ve üstündeki yeni binaların planında uygun olan bölüme binanın bütünlüğünü bozmadan kurulacak. Birkaç borunun içinde olacağı baca, dairelerde bir elektronik sistem monte edilecek. Elektronik sistemin üzerinde cam atığı, kağıt atığı, evsel organik, plastik organik ve birtkisel organik yağ butonları yer alacak. Atık yağların döndürülmek isteyenler, birtkisel organik yağ butonuna basarak atıkları hazneye boşaltacak. Atılan yağ, yağ borusundan binanın altına kurulacak atık toplama merkezine gönderilecek.

Atık toplama merkezinde ayrı toplanacak çöpler, lisanslı kuruluşlar tarafından haftada bir gün toplanacak.

Bu sayede isseyen bina yönetimi apartmanın çöpünü maddi olarak değerlendirebilecek. Çevre ve Şehircilik Bakanlığı tarafından pilot bölge olarak Tokat'ta uygulanan sistem düşük bir maliyetle kurularak kısa sürede yapılan harcamayı geri getirecek.

**ENERJİ VERİMLİLİĞİ UYGULAMALARI İÇİN VERİLEN TEŞVİK MİKTARI 2015 YILINA KADAR YÜZDE 100 ARTACAK**

Enerji sektöründe bakanlık enerji verimliliği uygulamaları için verilen teşvik miktarını 2015 yılına kadar yüzde 100 artıracak, 2023 yılına kadar ülke çapında elektronik dağıtım kayıpları yüzde 8'e indirecek. Sera gazlarının azaltılmasında yasal düzenlemeye gidilirken yeni teknolojik gelişmelerde takip edilip kullanımı yaygınlaştırılacak.

Kamu kuruluşlarının bina ve tesislerinde, yıllık enerji tüketimi 2023 yılına kadar yüzde 30 azaltılacak. 10 bin metrekare üzerindeki veya 250 tep ve üzerinde enerji tüketen kamu binalarında enerji yöneticileri atanacak. 2017 yılından itibaren yeni binaların yıllık enerji ihtiyacının en az yüzde 20'si yenilenebilir enerji kaynaklarından temin edilecek. 2023 yılı itibarıyla demiryollarının yük taşımacılığındaki payı yüzde 15'e, yolcu taşımacılığındaki payı yüzde 10'a çıkarılacak. Denizyollarının kabotaj yük taşımacılığındaki payı yüzde 10'a, yolcu taşımacılığındaki payı yüzde 4'e çıkarılacak. Karayollarının yük taşımacılığındaki payı yüzde 60'ın altına, yolcu taşımacılığındaki payı yüzde 72'ye düşürülecek.

## *Ekonomiye yön verileriyle çarptı* **Sanayi**

### İktisadi OSB'den Bakan Müezzinoğlu'na teşekkür

İktisadi OSB, Sağlık Bakanı Mehmet Müezzinoğlu'nu eğitildi.

11 Mart 2013 10:00:00



Bölgenin sorunlarını dinlemek için katıldığı toplantıya katılan Müezzinoğlu'na ziyaretinde Başakşehir Kaymakamı Nihat Tunali de eşlik etti. Tezyid-i Bedel davası için yapılan çalışmalarından dolayı davet edilen Müezzinoğlu, İktisadi OSB Başkanvekili Nihat Tunali, yöneticiler ve

kooperatif başkanları tarafından nezakete eğitilip ilgiyle dinlendi. Bakan Tunali, Tezyid-i Bedel davalarının 23 Mayıs günü torba yasayla birlikte geçici 23. maddeye kaldırıldığını hatırlatıp yasanın Meclis'te görüşüldüğü gün Hükümet adına Meclis'te bulunan Bakan Müezzinoğlu'na ve emeği geçen herkese teşekkürlerini sunduklarını söyledi.

Sağlık Bakanı Mehmet Müezzinoğlu ile uzun süredir bölge sanayicilerinin çektiği bir sıkıntıyı çözmüş olmanın rahatlığı ve huzurunu yaşadıklarını belirli. "Bizde bu sınırdan kurtulmuş olarak geleceğin planlamasını daha rahat yapmış olacağız. Bundan sonra hukuk sistemimizde bu tür aksaklıkları yaşamayacağı koşullar yaratacağımızdan kuşkunuz olmasın. Önümüzdeki yıllarda bu ükayı sözlerle birlikte çok daha iyi taşıyacağımızdan emin olabilirsiniz. Dünyanın hiçbir yerinde sağlığa bu kadar hızlı ulaşılabilen başka bir ülke yok. Ama bu yetmiyor. Daha da ilerleyeceğiz. Önümüzdeki on yıl içerisinde tıbbi teknoloji üretiminde iş adamlarımıza büyük iş düşüyor. İlaç üretiminde Türkiye ben de varım diyecek hatta bölgeye ilaç ihraç edecek konuma gelecektir. Bunun için sadece daha çok çalışma, daha çok birlik ve beraberlik içerisinde hareket etmek gibi durumlara ihtiyacımız var" dedi.



İktisadi Organize Sanayi Bölgesi Yönetim Kurulu Başkan Vekili Nihat TUNALI, Tezyid-i Bedel davasında yaşanan son gelişmeleri paylaşmak üzere Rumeli TV'de, Beyza KOÇ'un programına konuk oldu.





## İllerin Ekonomik Yapısı ADIYAMAN

### İlin Sanayi Yapısı

Ticaretin yeterince geliştiğini söylemek mümkün değildir. Ancak, mevcut tarım ağırlıklı potansiyeli ve son yıllarda sanayisinde gösterdiği performans ile birlikte tarımsal ürün çeşit ve verimliliğinde beklenen artışların gelecekte ticari hayatı olumlu yönde etkileyeceği düşünülmektedir.

Güneydoğu Anadolu Bölgesinin diğer illeri gibi Adiyaman'da da iç ticaret ağırlıklı olarak tarıma dayanmaktadır. Mevcut sanayi yapısında tarımsal kaynak potansiyeline bağlı olarak gelişme göstermiştir.

Temel gıda maddelerinin büyük çoğunluğu ile dayanıklı tüketim mallarının hemen hemen tamamı başta Gaziantep ve Adana illeri olmak üzere diğer merkezlerden temin edilmektedir.

El sanatlarına yönelik olarak kalem, sıvan ve el dokuma halıları üretilmekte ve çevre illerle birlikte diğer illere gönderilmektedir. Bunların dışında tarım ürünleri yanında tekstil sektöründe üretimi gerçekleştirilen iplik de diğer illere gönderilmektedir.

Tarım ürünleri içerisinde buğday, arpa, nohut, mercimek, pamuk, tütün, fındık ve üzüm gibi ürünler özellikle komşu illere gönderilmektedir.

Büyük yatırım ve sermaye gerektirmeden yapılan el sanatlarına yönelik ürünlerin pazarlanması, ticari hayata canlılık kazandırmakla birlikte bu sanatların gelişimine de katkıda bulunmaktadır.

Ticari ve ekonomik hayatı meydana getiren kuruluşlar olarak; Ticaret ve Sanayi Odaları, Ticaret Borsaları, Meslek Odaları ile Enerji ve Sanatkarlar Odaları bulunmaktadır.

### Özelle Adiyaman Sanayisi:

Ekonomisi ağırlıklı olarak tarıma dayalı olup, özellikle tekstil sektörü yasamalarında sanayileşme eğilimi



mi görülmektedir.

Sanayi büyük, orta ve küçük ölçekli işletmeler şeklinde gelişmiştir.

GSYİH'ı içerisinde sanayi sektörü tarım sektöründen sonra ikinci gelmektedir. Sanayi yatırımları içerisinde Tekstil sektörüne yapılan yatırımların yoğunluğu dikkati çekmektedir.

Adıyaman 'da, gıda sanayi, maden- taş ve toprağa dayalı sanayi, pamuk işleme ve tekstil sanayi ile genel imalat sanayisine yönelik üretimler yapılmaktadır.

Sanayi işletmelerinin büyük bir çoğunluğu il merkezindedir.

Özel sektör kamu sektörüne göre daha fazla katma değer meydana getirmiştir.

Sanayi sektörü içerisinde tekstil sanayisinin gıda sektörüne göre daha fazla katma değer meydana getirdiği görülmektedir.

Darboğazda olan tesisler genellikle ham madde, Pazar noksanlığı ve ağırlıklı olarak da işleme sermayesi yetersizliği nedeniyle problemler yaşamaktadır.

En önemli yer altı zenginliği petroldür.

Özel sektör üretimleri ile birlikte ülkemiz ham petrolünün %28, 13'ünden fazlası Adıyaman bölgesinde üretilmektedir.

Maden kaynakları bakımından oldukça zengin potansiyele sahiptir.

## **İlin Ticaret Yapısı**

Adıyaman'ın sanayi ile tanışma tarihi 1955'tir. Tekstil sektörü ile ilgili entegre bir tesisin kurulması amacıyla 1955 tarihinde "Adıyaman Pamuklu Dokuma Sanayi Türk Anonim Şirketi" kurulmuş ve 1967 yılında üretime geçmiştir. 1973-1975 tarihleri arasında Çimento, Süt ve Yem Fabrikası tesislerinin Adıyaman'da kurulması ile ilgili enit proje bazında birtakım çalışmalar başlanmıştır.

Kalkınmada Öncelikli Yörelde uygulanan devlet yardımları ve teşvikler ile temin edilen uzun vadeli ucuz maliyetli kredilerle sanayide ve yatırımlarda gözlemlenebilir bir hareketlilik olduğu ancak, alınan kredilerin iyi değerlendirilememesi ve yatırımların yönlendirilememesi nedeniyle arzulanabilir bir yatırım hamlesinin solamadığı görüyoruz. 1988 yılından sonra birtakım tekstil ve un fabrikaların faaliyete geçmesiyle yatırımlarda nispi bir artış olduğu görülmektedir.

Adıyaman'ın Bugünkü Sanayi Durumu

5084 ve 5350 sayılı Yatırımların ve İşçidamen Teşviki ile ilgili Yasaların yürürlüğe girmesiyle yatırım arzularında ve işçidamda büyük artışlar olmuştur. Zamanında ve rasyonel kararlarla Türkiye genelinde gelen taleplerin değerlendirilmesi ve yatırıma dönüştürülmesi bakımında il çok iyi bir performans göstermiştir. 100'ün üzerinde gelen taleplerin tamamı değerlendirilerek, öncelikli olarak en fazla işçidam, en yüksek katma değer yaratacak ve ileri teknoloji gerektiren sektörler öncelikli olarak değerlendirilmeye alınarak arsa tahsis işlemleri yapılmış, tahsis yapılan parseller üzerinde fabrikalar yapılarak birçoğu faaliyete geçmiştir.

Genel olarak il ve ilçelerinde Sanayi Sicil Bölgesi almış 239 tesis bulunmaktadır. Bu tesislerin tamamı fiili olarak üretim yapmakta, Sanayi yatırımları içerisinde tekstil sektörüne yapılan yatırımların yoğunluğu dikkati çekmektedir.

## **Adıyaman İlinde Sanayi İşletmelerinin Sektörel Dağılımı**

ADİYAMAN ilinde bulunan sanayi işletmelerinin sektörel dağılımına bakıldığında, % 24 ile Gıda ürünleri imalatı, % 14-lik bir oran ile Tekstil ürünleri imalatı sektörlerinin ilk iki sırada olduğu görülmektedir.



# Haber

Diğer sektörler arasıyla;

% 14 Giyim-eyyaz imalatı; kürkün işlenmesi ve boyanması

% 10 Diğer madencilik ve taşocakçılığı;

% 8 Diğer metalik olmayan mineral ürünleri imalatı,

% 5 Ham Petrol ve Doğal Gaz,

% 3 Fabrikasyon Metal Ürünleri İmalatı (Makine ve teçhizatı hariç)

% 3 Kaçuk ve plastik ürünleri imalatı,

% 3 Mobilya imalatı,

% 2 Kök kömürü rafine edilmiş petrol ürünleri ve nükleer yakıt imalatı

% 2 İçecek İmalatı,

% 2 Elektrik, gaz, buhar ve havalandırma sistemi üretimi ve dağıtım,

% 1 Başka yerde sınıflandırılmamış makine ve ekipman imalatı

% 1 Bilgisayarların, Elektronik ve Optik Ürünlerin İmalatı

% 1 Ana metal sanayi

% 1 Kimyasalların ve kimyasal ürünlerin imalatı

% 1 Deri ve ilgili ürünlerin imalatı,

% 1 Temel eşyaçılık ürünlerinin ve eşyaçılığa ilişkin Malzemelerin İmalatı

% 2 Diğer(Kömür ve Linyit Çıkartılması, Kağıt ve kağıt ürünleri imalatı, Ağaç ve mantar ürünleri imalatı

(Mobilya hariç) saman ve benzeri imalat, Örülüyapılmış Bilgisayarların elektronik ve optik ürünlerin imalatı, Motorlu Kara Taşıtı, Teyler (Römork) ve yarı teyler (yarı römork)

## **Çalışan sayısı ve AR-GE:**

Sanayi sicil kayıtlarına göre, Adıyaman ilinde kayıtlı işletmelerde çalışan personel sayısı toplam 9230'dır.

Ar-Ge birimi bulunan firma sayısı 13, çalışan sayısı 17'dir. Toplam personelin % 1'i Ar-Ge biriminde çalışmaktadır.

## **Genel Değerlendirme:**

Adıyaman ilinde lider sektör Tekstil Ürünleri sektörü ve Giyim sektörüdür.

Sanayi çalışanlarına, % 2'si Tekstil Ürünleri Sektöründe istihdam edilirken, % 24'ü Giyim Eyyaz Ürünleri imalatı sektöründe istihdam edilmektedir.

İhcadaman % 84'ü işçi, % 3'ü mühendistir.

Adıyaman ilinde bulunan sanayi işletmelerinin % 28'i mikro ölçekli, % 58'i küçük ölçekli, % 12'si orta ölçekli, % 2'si büyük ölçekli işletmelerdir.

## **İlin Dış Ticareti**

### **Adıyaman İline Ait İhracat Bilgileri**

**YIL İHRACATÇI FIRMA SAYISI- İHRACAT DEĞERİ (1000 USD)**

2008	31	58.466
2009	35	58.125
2010	36	71.380
2011	50	61.014

### Adıyaman İline Ait İthalat Bilgileri

YIL	İTHALATÇI FIRMA SAYISI	İTHALAT DEĞERİ (1.000 USD)
2008	29	29.226
2009	35	33.308
2010	42	85.471
2011	42	88.929

### İlde Sanayi Sektörüne Yönelik Güncel Sorunlar ve Çözüm Önerileri

1) Bezni, Kahta ve Göllübaşı Organize Sanayi Bölgelerinin altyapı çalışmalarının desteklenmesi, OSB'lerde kamulaştırma bedellerinin hızlı artması nedeniyle, etap şeklinde değil tüm alanı birden kamulaştırma yapıldığı takdirde OSB'ler daha az kredi kullanılmış olacaktır. Gayri menkul artışı, kredi maliyetlerinden daha fazla artışı görülmüştür.

2) Adıyaman Organize Sanayi Bölgesi artırma tesisi inşaatının tamamlanması ve desteklenmesi ve OSB'de tahsis edilecek arazi kalmadığından merkezde 2. OSB'nin kurulması,

3) İhtisas Besicilik (Hayvancılık) Organize Sanayi Bölgesinin kurulması,

4) Jeotermal Termal Enerji Organize Sanayi Bölgesi kurulması,

5) Enerji Desteği Tevviğinin yeniden uygulamaya alınması,

6) Mevcut Tevviğ Desteđinden daha fazla yararlanması için istenilen kapasite oranının ve yatırım tutarlarının düşürülmesi,

7) Tekstil ve her çeşit tarıma dayalı sektörlerin tevviğ kapsamına alınması,

8) Çeşitli tevviğ ve devlet yardımına esas olan bölge düzey belirlemelerin yeniden değerlendirilerek Adıyaman ilinin kalkınmada öncelikli yöne olması hesabıyla bu illerle aynı düzeyde belirlenen bölgeye dahil edilmesi,

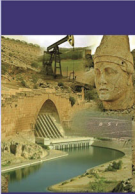
9) Bölgesel Ağırlık Ücretinin uygulanması,

10) İşletme sermayeleri yeterli olan işletmelere hani maddi temin güçlüğüdür öncelikte giderilmesi,

11) Daha öncelik yıllarda olduğu gibi Yatırım Tevviğ belgesi ve işletmelerin cağıraeti II Sanayi ve Ticaret Müdürlüğünce yürütülmesi,

12) Tevviğ ve KOBİ kredileri için bankalarca istenilen teminatların iki kat istenilmemesi yani, kredi miktarı kadar teminat kullanılması, işletmelerin demirbaş, bina, makine ve donanımlarını da teminat olarak gösterilmesi, hem kefil hem de teminat istenilmemesi,

13) Tarıma dayalı sanayinin zararlıması ve düşüşünün önlenmesi için adığı Adıyaman için planlanan sulama projelerinin başlatılması birağ ve pompaj tesislerinin derinleştire konularması,



14) Adıyaman'da görelî avantaj durumuna göre uygun görülen sanayi profillerinin Bakanlığımızca yeniden güncellenilerek sektör maliyetlerinin yeniden değerlendirilerek ilere gönderilmesi,

15) İhracat yapan işletmelere daha düşük tarifeli enerji ve nakliyat giderlerinin devletçe karşılanması,

16) Tekstil sektöründe; fason iş yapmaktan vazgeçilerek ihracata yönelmeli ve gerekli altyapı ve pazar araştırmaları için ilgili kuruluşların öncül olmaları,

17) Gölpazarı İpeince kadar gelen Devlet Demir Yolunun Adıyaman ve Kahta GöB'lerine bağlanması,

18) Market ve büyük mağazaların bundan böyle şehir merkezinde kurulmalarının önlenmesi, faaliyet gösteren mağazaların da belirli bir süre içinde il merkezi dışına çıkarılmaları için yasal düzenlemelerin yapılması,

19) İç piyasaya daralması ve tüketiminin alın gücü sınırlanması giderecek yasal düzenlemelerin yapılması,

20) 2004 yılında yürürlüğe konulan 5084 sayılı Yasa ile ilde canlanan sanayileşme hareketinin daha da kökleşmesi için teşvik yasası kapsamında yer alan enerji desteği kaldırıldığından yeniden uygulamaya konulması ve Tarımda kullanılan enerjinin de destek kapsamına alınması,

21) Nispetli Sanayi Bölgelerinin kurulması,

22) Kamu kuruluşlarının elerinde bulunan arazi tesislerinin bedelsiz olarak yatırımcılara tahsis edilmesi,

23) İhracat yapan firmalara daha ayrıcalıklı enerji tarifesi uygulanması, nakliyat giderlerinin devletçe desteklenmesi,

24) İşçi maliyeti yükümlü en aza indirilmesi

25) GAP'in yarım otuzuncu iyileştirilmesi ve sürdürülebilirliğinin sağlanması,

26) Devlet tarafından sağlanan teşvikler yeterli gelmediği takdirde devletin bazı yatırımları üstlenmesi,

27) Ümmüşeniz bünyesinde Tekno Park'in kurulması



# KORU MUTUEL SİGORTA

## Kooperatif sigortacılığı önemli bir alternatif

Avrupa ülkelerinde, Amerika'da, Japonya'da yüzyıl aşkın bir süredir başarıyla uygulanan kooperatif sigortacılığın çok farklı bir model olduğunu söyleyen Kuru Sigorta Genel Müdür Yardımcısı Murat Polat, "Bizimizde bu modelin sigortacılığın büyümesi için önemli bir alternatif olduğunu söyledim."

**Kuru Mutüel Sigorta** Genel Müdür Yardımcısı Murat Polat, 2011 yılında ilk poliçesini düzenleyen Kuru Sigorta'nın ortak sayısını her geçen gün artırdığını ve 100 bini geçen ortak sayısı ile güçlendiklerini söyledi. Polat, kooperatif sigortacılığı modelini topluma tanıtmak ve böylece ortak sayısını artırarak güçlü bir yapı oluşturmak istediklerini ifade ederek, ortaklarıyla büyüme hedefine kurulu bir yapısı sahip olduklarını aktardı. Polat, "Türkiye'nin tek kooperatif sigorta şirketi Kuru Sigorta, herkesi ortığı olmaya davet ediyor ve yeni ortaklarını arıyor. İsteyen herkes Kuru Mutüel Sigorta kooperatifine 1 pay ile 5 bin pay aralığında ortak olabiliyor. 1 pay değeri 100 lira olan kooperatiften en fazla 5 bin pay alınabiliyor" dedi.

### KOOPERATİF SİGORTACILIĞI SAYESİNDE SİGORTALILAR ARTACAK

Gümrük ve Ticaret Bakanı Hayati Yazıcı'nın 3 Haziran'da yaptığı "Sigortada Kooperatif Dönemi" açıklamasına da değerlendiren Polat, kooperatif sigortacılığının yerli yasamamızın teşvik etmesini ve sigorta sektörüne yeni bir açılım getirdiğini ifade etti. Ortaklığa dayalı sigortacılığın çok farklı bir model olduğunu ve Avrupa ülkelerinde, Amerika'da, Japonya'da yüzyıl aşkın bir süredir başarıyla uygulandığını hatırlatan Polat, sigortacılığın çok yaygın-

laşmadığı ülkemizde bu modelin sigortayı henüz hiç kullanmamış kesim için önemli bir alternatif olduğunu vurguladı. Bu sayede sigorta kesimine yeni ve büyük bir payın kaotacağına beklediklerini ifade eden Polat, "Böylece sigorta sektörünün milli gelir içindeki payı da ilk defa yüzde 1.5 seviyesinden daha yukarıya çıkabilecektir" dedi.

**Kuru Mutüel Sigorta**'nın bir taraftan kooperatif sigortacılığı kavraması yayarken, diğer taraftan da mevcut ortaklarıyla sürekli edileşim halinde olduğunu dile getiren Murat Polat, "Bu nedenle Kuru Mutüel Sigorta ortaklarına kooperatif hakkında güncel bilgiler vermek ve gündelik zorunlu trafik sigortası primlerini yenilemelerini sağlamak amacıyla, İstanbul'un en yoğun yaya trafiğine sahip alanlarından biri olan Mecidiyeköy'deki Astoria AVM ne bir Sigortamatik / Ortakmatik yerleştirdi."

Ortaklarımızın sadece trafik ve zorunlu deprem sigortası poliçe yenilemelerini sağlamak amacıyla, gündelik bir noktaya yerleştirdiğimiz bu cihaz, sigortacılık alanında otomasyonun kullanılmasının ilk örneği olması dolayısıyla çok ilgi çekiyor. Bu sayede kooperatifimize bilgi almak için başvurulan ve ortaklarımız arasında kaotlan çok kişi oldu. Heriki şubemizde Sigortamatik / Ortakmatik'in tapu daireleri, belediyeler, araç mayene istasyonları ve haksızları gibi merkezlere yerleştirilmesini planlıyoruz. Bu hizmet sayesinde kooperatif ortakları ihtiyaç duydukları anda sigorta poliçelerini satın alabilecekler ya da yenileyebilecekler" şeklinde konuştu.

## Kültür & Sanat Kitap



Bu çalışma 1980 sonrası neo-liberal dönüşüm çerçevesinde bürokrasi, teknokrasi, kamu ekonomisi ve bütçeye yönelik, bağlı bunlar arasındaki ilişkileri inceleyen temel kavramlar olmak üzere, temel tezi Türkiye örneğinde test etmeyi hedeflemiştir. Çalışma, ortaya koyduğu alan araştırmasının kapsamı ile gerek Türkiye’de gereken dünyada bir ilk olma özelliği göstermektedir. Literatürdeki hiçbir çalışma, bürokrasi ve teknokrasi ayrımına giderek bu grupları kamu ekonomisi ve bütçe konularındaki yaklaşımlarını doğrudan ölçmemiştir. Bu çalışmada ise buna yönelik olarak, merkez bürokrasi ve teknokraside yer alan uzmanlardan müsteşara kadar (bu pozisyonlar dahil) memurları 2226 adet anket uygulanmış ve edilen sonuçlar ortaya konmuştur. Kitap bu konu hakkında araştırma yapan ve detaylı bilgiye sahip olmak isteyen okurların kitaplığında bulunması gereken bir eser olma özelliğini taşımaktadır.



Kamu bütçeleme, bir değişim, dönüşüm ve yeni seçenekler arama sürecidir. Son dönemlerde kamu kesimi bütçe sistemlerinde farklı yaklaşımlar ve tartışmalar söz konusudur. Ortaya çıkan bu yeni yaklaşımlar, bazı durumlarda toplumsal beklentileri karşılayacak bir araç olmaktan ziyade teknik tartışmaya dönüştürülmüştür. Ancak iktisadi, siyasi ve hukuki belge olan bütçelerin, yeni bakış açıları ile zenginlik kazanması yönünde çabalar yeni alternatifler ve denemelerle kuşkusuz devam edecektir. Temel amaç, kamu kesimi bütçelerini, vatandaşların beklenti ve arzularını karşılayacak bir araçta dönüştürmek ve kamu kaynaklarını kullanımında etkililik, ekonomik ve verimlilik sağlamaktır. Bu çalışmada alanında uzman akademisyenler ve bürokratlar; vatanşık bütçesi, sosyal bütçe, cinsiyete duyarlı bütçeleme, mali demokrasi gibi bütçelemede yeni kavramları ortaya koymakta; performans esaslı bütçeleme, bütçe gelirleri, denetim ve risk yönetimi, bütçede mali disiplin ve mali kuralı, Avrupa Birliği’nde bütçe yaklaşımları başlıklarıyla kamu bütçesine ilişkin tartışmaları uluslararası bir perspektif kazandırmaktadır.



Bu kitabı yazmasında da topluma yararlı olabilmek arzusu vardır. Zira kendisinin de tahlile çıktığı gibi geri kalma sebeplerimizin biri de yaşanan gerçekleri tarihin gelişimi içinde yazmamız ve yazılanın da okuma oranımızın genelde düşük olmasıdır. Kahraman bu eseriyle kullanılmamıza çok önemli yeni olan "sanayileşme maceramız" bir roman üslubuyla yazılmasında bir ilki de başarmıştır. Kitapta ekonomilerin ilici gücü, gelişmemizin vazgeçilmez unsuru olan sanayileşme öykümüz ele alınırken; aynı zamanda kalkınmamıza siyasi istikrarın önemli, çözümlen çözümler, ön yargılı yaklaşımların olumsuz etkileri, demokrasiyi davranışları, geçmiş adaletin, yeterli eğitimin, teknolojik araştırmalar yerine taklitçiliğin ve Batı hayranlığının geri kalışımızın zeminini nasıl oluşturduğu yumuşak bir üslupla anlatılmaktadır.

İşletmelerin kaynaklarının neler olduğu, varlıklarının ve kaynaklarının nasıl yönetilmesi gerektiği, yatırım ve değerlendirme gibi finansal aktivitelerin planlanarak organize edilmesi ile mali ve yönetsel kararları içeren kitabımız; kurumsal bir işletmede finansal yönetim görevi üstlenen kişiler ile bu göreve hazırlanacak olanlara hitap edecek şekilde hazırlanmıştır. İşletmelerin para bulma kaynaklarından, bulunan parayı yatırıma yönlendirme ve ödemeler dengesinin kurulması ile bilançodaki dönen varlıkların ve duran varlıkların, kısa süreli borçlarını, uzun süreli borçlarını ve öz sermayenin yönetim ilke ve koşulları, sermaye maliyetleri ile sermaye yapısı kararları ve finansal planlama ayrıntılarıyla işlenmiştir. İşletmecilikte temel hedef işletmelerin değerinin maksimum olmasıdır.

Kitap, yazının uzun yıllar Üniversitelerde Kamu Yönetimi ve Yerel Yönetimler konularında verdiği derslerinin notlarından, alandaki temel kaynaklardan, ders anlatımı sırasında öğrencilerin yönelttiği sorulardan ve mesleki deneyimlerinden yararlanılarak hazırlanmıştır. Kitapta konular öğrencilerin kolayca anlayabileceği bir dille ele alınmış, konular oldukça geniş bir kaynakça taranarak işlenmiştir. Özellikle yerel ve bölgesel yönetimlerle ilgili bilgileri ana hatları ile tek bir kitapta yer alması kitabı pratik bir hale getirmektedir. Fakültelerin ve Meslek Yüksek Okullarının "Yerel Yönetimler ve "Bölge Yerel Yönetimi" vb. adlarla anılan derslerine yönelik olarak hazırlanan bu kitap, aynı zamanda yerel ve bölgesel yönetimler konularında kendisini geliştirmek isteyenlere de konu hakkında temel bilgiler vermektedir.

Dış Ticaretin Finansmanı konulu kitabın ilk baskısı 2009 yılında yapıldı. Kitabın ilk baskısının kısa sürede tükenmesi ikinci baskı konusunda cesaret verdi. Kitap onbir bölümden oluşmaktadır. Giriş bölümündeki ilk bölümde ağırlıklı olarak dış ticaret finansmanının özellikleri, taşıdığı riskler ve iç ticarettten ayrıldığı noktalar üzerinde durulmuştur. İkinci bölümü Dış Ticarete Bölgelere ayrılmıştır. Uluslararası Ticaret Odasının Ticari Terimlerin Açıklanmasına İlişkin Resmi Kurallar düzenlemesi (Incoterms - 2010) ikinci bölümün içeriğini oluşturmuştur. Dış Ticarete Ödeme Şekillerinin yer aldığı üçüncü bölüm, kitabın en geniş bölümüdür.



## Fuarlar

### Yurtiçi Fuarlar

- 03.07.2013-07.07.2013 Makine ve Teknik Traktör, Tarım Ekipmanları, Otomotiv, Elektronik Aletler Edirne  
03.07.2013-07.07.2013 Ticaret 21. Malatya Genel Sanayi ve Ticaret Fuarı Malatya  
04.07.2013-07.07.2013 Deri, Ayakkabı ve Kürk 17. Uluslararası Ayakkabı, Terlik, Sarıya ve Yan Sanayi Fuarı OFM Gaziantep  
09.07.2013-18.07.2013 Eğitim 27. Dini Yayınlar ve Kitap Fuarı Malatya  
09.07.2013-18.07.2013 Kitap 24. Dini Yayınlar ve Kitap Fuarı Malatya  
15.07.2013-03.08.2013 Kitap 32. Kitap ve Kültür Fuarı Kocatepe Camii Vakıf Fuarcılık Ankara  
15.07.2013-03.08.2013 Kitap 32.Kitap ve Kültür Fuarı İstanbul  
30.07.2013-08.09.2013 Ticaret Genel Ticaret İzmir

### Yurtdışı Fuarlar

- 09.06.2013-02.07.2013 Tekstil Giyim, Moda ve Tekstil Sanayi Üretim Fuarı Paris  
30.06.2013-02.07.2013 Gıda Uluslararası Yiyecek ve İçecek Fuarı San Francisco  
01.07.2013-03.07.2013 Lojistik Depolama Lojistik Fuarı Singapur  
01.07.2013-05.07.2013 Mobilya Ev ve Ofis Mobilyaları İç Tasarım & Dekorasyon Fuarı Tebriz  
01.07.2013-04.07.2013 Yangın ve Güvenlik Uluslararası Emniyet ve Güvenlik Fuarı Seul  
02.07.2013-06.07.2013 Ağaç Makineleri I I. Orman Ürünleri ve Teknoloji Fuarı Buenos Aires  
02.07.2013-04.07.2013 Demir Çelik Alüminyum Fuarı ve Konferansı Şangay  
02.07.2013-04.07.2013 Makine ve Teknik Alüminyum Fuarı Şangay  
02.07.2013-05.07.2013 Makine ve Teknik Uluslararası Tarım Tezgahları Fuarı Şangay  
02.07.2013-04.07.2013 Tekstil Bay,Bayan Hazır Giyim, Denim Fuarı Berlin  
02.07.2013-04.07.2013 Tekstil Marka Fuarı Berlin  
02.07.2013-04.07.2013 Tekstil Bay Hazır Giyim Fuarı Berlin  
03.07.2013-08.07.2013 Elektrik Elektronik Uluslararası Kalite Kontrol Fuarı Sao Paulo  
03.07.2013-05.07.2013 Mobilya Uluslararası Güney Amerika mutfak ve banyo Fuarı Sao Paulo  
03.07.2013-05.07.2013 Su Teknolojisi Su ve Asit Su Sanayi Expo & Forum Jakarta  
03.07.2013-05.07.2013 Tekstil Tekstil, Kumaş ve Ev Tekstil Fuarı Floransa  
04.07.2013-07.07.2013 Gıda 24. Malezya Uluslararası Gıda İşleme & Ambalaj Fuarı Kuala Lumpur  
05.07.2013-08.07.2013 Saat Uluslararası Saat ve Mücevher Fuarı Paris  
06.07.2013-08.07.2013 Hediyelik Eya Sepetçilik ve Tahta Eyaalar Fuarı Münih  
07.07.2013-08.07.2013 Tekstil Çocuk Giyim ve Moda Fuarı Amsterdam



- 08.07.2013-11.07.2013 Yapı İnşaat 15. Yapı ve İnşaat Fuarı Guangzhou  
09.07.2013-11.07.2013 Enerji İsu ve Havalandırma Solar Enerji Fuarı San Francisco  
10.07.2013-13.07.2013 Ambalaj Bako, Paket ve Kağıt Fuarı Şangay  
10.07.2013-12.07.2013 Enerji İsu ve Havalandırma Alternatif enerjiler, Rüzgar enerjisi, Rüzgar kuvveti tesisler Buenos Aires  
11.07.2013-13.07.2013 Tekstil Tekstil, Kumaş Fuarı Shenzhen Messe Frankfurt  
15.07.2013-17.07.2013 Tekstil Tekstil Fuarı Berlin  
15.07.2013-17.07.2013 Tekstil Bebek eşyaları, Çocuk Giyim Fuarı Birmingham  
16.07.2013-18.07.2013 Tekstil Kumaş Fuarı New York  
17.07.2013-19.07.2013 Ambalaj Ambalaj ve Gıda İşleme Fuarı Şangay  
17.07.2013-19.07.2013 Enerji İsu ve Havalandırma Alternatif enerjiler, Rüzgar enerjisi, Rüzgar kuvveti tesisler Sao Paulo  
17.07.2013-23.07.2013 Kitap Kitap Fuarı Hong Kong  
18.07.2013-21.07.2013 Mermer Uluslar arası Doğal taş Ürünleri ve Makine Fuarı Qingdao  
19.07.2013-22.07.2013 Hediyelik Eşya Hediyelik Eşya, Saatler, Mücevher Fuarı Los Angeles  
19.07.2013-22.07.2013 Moda Bayan Hazır Giyim ve Aksesuar Fuarı Duesseldorf  
19.07.2013-22.07.2013 Tekstil Hazır Giyim Fuarı Duesseldorf  
21.07.2013-23.07.2013 Tekstil Tekstil, Ev Tekstili Fuarı New York  
24.07.2013-06.07.2013 Yapı İnşaat Uluslar arası Yapı ve İnşaat Fuarı Singapur  
25.07.2013-28.07.2013 Tekstil Uluslar arası Spor Ekipmanları ve Moda Fuarı Münih  
25.07.2013-28.07.2013 Yapı İnşaat İnşaat Fuarı Rio Grande  
26.07.2013-28.07.2013 Hobi Malzemeleri 8.Hong Kong Uluslar arası Ev Hayvanları Aksesuarları Kitec Kowloon  
26.07.2013-27.07.2013 Tekstil Çocuk Giyim ve Moda Fuarı Leipzig  
31.07.2013-03.08.2013 Gıda Gıda ve Gıda Malzemeleri Fuarı Manila  
31.07.2013-03.08.2013 Tekstil Perakendeci Açık Yaz Pazarı Salt Lake City

ORGANISED BY



THE ITE GROUP



**E Uluslararası Fuar Tanıtım Hizmetleri**

+90 212 291 83 10

[www.euf.com.tr](http://www.euf.com.tr)



21. Uluslararası Gıda Ürünleri ve  
Teknolojileri Fuarı

21<sup>st</sup> International Food Products &  
Processing Technologies Exhibition



**worldfood** ufi  
Approved  
Event

İSTANBUL

GIDA FUARI

5 - 8 Eylül / September 2013

Istanbul Expo Center, CNREXPO



Ücretsiz online davetiye / For free online invitation

[www.worldfood-istanbul.com](http://www.worldfood-istanbul.com)

[www.ite-gida.com](http://www.ite-gida.com)



İ. Uluslararası Fuar  
Tambur Hizmetleri A.Ş.  
T. +90 212 291 83 19  
F. +90 212 240 43 81  
[www.ufi.com.tr](http://www.ufi.com.tr)

18 yaşından küçük ve kartı olmayan ziyaretçilerin fuara girişine kesinlikle izin verilmeyecektir.  
Entry will not be allowed for those without business card and below the age of 18



28. Uluslararası Ambalaj, Paketleme ve Gıda İşleme Sistemleri Fuarı  
28<sup>th</sup> International Packaging and Food Processing Systems Exhibition

5 - 8 Eylül / September 2013

Istanbul Expo Center, CNREXPO



Ücretsiz online davetiye / For free online invitation

[www.ite-ipack.com](http://www.ite-ipack.com)

BU FİYAR 574 SAYILI KANUN GEREĞİNCE TOBB (TÜRKİYE DEĞİŞER VE BORSALAR BİRLİĞİ) İZİNİ İLE DÜZENLENMEKTEDİR. / THIS FAIR IS ORGANIZED WITH  
THE PERMISSIONS OF THE UNION OF CHAMBERS AND COMMODITY EXCHANGES OF TURKEY IN ACCORDANCE WITH THE LAW NUMBER 574