



İKİTELLİ ORGANİZE SANAYİ BÖLGESİ BAŞKANLIĞI

Sayı : 10 |

İkitelli OSB HABER

| Nisan - Mayıs 2014

Büyük işler, önemli girişimler ancak birlikte çalışmak ile elde edilebilir.

H. Öztürk

(1925 Bursa)



Çalışan Yönetim Yenilenen İkitelli



İkitelli Organize Sanayi Bölgesi Başkanlığından Engelli Öğrencilerin Eğitimine Anlamlı Destek



Türk Telekom, İstanbul İkitelli Organize Sanayi Bölgesi ile "Teknoloji İşbirliği Anlaşması" yaptı.

18 MART

Çanakkale Zaferi

Kutlu Olsun

Dönmeyi Düşünmediler



İkitelli OSB HABER

Bayıram

04



Hüseyin Avni MUTLU
Ulaşım Medeniyettir

05



Nihat TUNALI
Yaşama Değer Katmak

18 Mart Çanakkale Zaferi'nin 99. yıldönümü kutlandı

İkitelli OSB Başkanlığından Engelli Öğrencilerin Eğitimine Anlamlı Destek

İstanbul Ticaret Odası İkitelli Şubesi Hizmette Açıldı

ZOW İstanbul, Sektörün İleri Gelenlerini Biraraya Getirdi

Kariyer Günlerinde Kariyerli Konuk

Bakanlık Haberleri

İllerin Ekonomik Yapısı

Dünya Ekonomisinden

İKİTELLİ ORGANİZE SANAYİ BÖLGESİ BAŞKANLIĞI
adına

İmreyyaz Sahibi
Nihat TUNALI

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü
Haydar YILDIZ

Genel Yayın Yönetmeni
Binnur KAPLAN

Yayın Kurulu
Muzafir KIZILIN
Necmiye Tokdemir KARAGÖZ
Nedim ÇAPCI
Selahattin KAYAS
Fahri YILMAZ
Muzafir ASLANKAYA
H. Vural KOÇ
Cemal BACARCI

Editör
Binnur KAPLAN
Selinay ÖZDEMİR
İdari Müdür
İbrahim Uğur ÖZ
Mali İşler Danışmanı
Ahmet CAN-YEM
Kamul ÖZDEMİR
Hukuk Danışmanı
Gülşen MEYDAN
Grafik Tasarım
Selinay ÖZDEMİR

Baskıyeri Adresi
İkitelli OSB Mahallesi Çelepınar Dışarı
Bulvarı No: 14 Başkayalar / İSTANBUL
T: 444 3472 F: (0312) 549 26 42

İkitelli OSB Haber Dergisi, İsmi yaygın bilginlere sunmayı amaçlıdır. Makalelerinden yazarların sorumludur.

İsmi Yayın / Zeynep Mahallesi
Demirözü Cad. Demirözü Emlakçı
Sanayi Sitesi, No:153 / 35 - 31 - 2
Topkapı - İstanbul



06 Türk Telekom, İstanbul İktisadi Organize Sanayi Bölgesi ile "Teknoloji İşbirliği Anlaşması" yaptı



08 OSBÜK Yönetim Kurulu, EPDK Başkanına Hayri Olusun Ziyareti Düzenledi



17 İktisadi OSB Başkanlığı 8 Mart Emekçi Kadınlar Günü'nü Kutladı

Röportaj



Köşe



Hacıoğlu HALILOĞLU



İzzet KAPLAN



Ali Rıza BÜYÜKUSLU



İhsan ÖZLEYEN



Hüseyin Avni MUTLU

Ulaşım Medeniyettir

İstanbul, 14 milyonluk nüfusu ile ülkemizin en büyük metropolü. Ülkemizi neredeyse sadece İstanbul'a odaklı bir hayat yapıyor. Ekonomik, sosyal, kültürel her açıdan en çok imkânları İstanbul'da olması sebebi ile insanlar diğer kentlerden farklı sebepler ile alan alan geliyorlar.

Coğrafi açıdan çok da büyük olmayıp bu kadar fazla nüfusu barındıran İstanbul doğal olarak bazı sorunlarda yaşıyor. Bunlardan en önemlilerinden biri de ulaşım. Bir yerlere medeniyet olgusunun o yerinde yaşayan insanların toplu taşıma araçlarına kullanım oranlarına bağlı olduğunu biliyoruz. Toplu taşıma araçları aynı zamanda sosyalizme ve yerleşime içinde birleşmişliği sağlayan önemli sistemlerdir.

Ülke bütünlüğü tayyan bir kent olarak İstanbul'da ulaşım konusunda da ciddi mücadeleler oldu. Gelişmiş ülkelerde yabancı hale gelindi. Rahatsızlık şunu söylüyorlarmız: İstanbul'da ulaşım rayına oturuyor. Raylı sistemler dönemi başlıyor. Birçok araç kullanma önem kaybediyor.

Dünyanın pek çok gelişmiş ülkesinde bireysel araç artık kullanılmıyor. Toplu taşıma o kadar konforlu ki insanların ulaşım tercihi haline geliyor. İstanbul'da 3 milyon araç var. Bir arabada ortalama 1,5 insan seyahat ediyor. Bir trafik perdesinden sadece 100 araç geçiyor. Sadece 100 kişi bu perdeli kullanıyor. Hızlıki metrodaki 50 bin insan geçirebiliyorlarmız.

Şişhede insanın en değerli varlığı zaman. Bu varlığın trafikle harcamalarına razı olmuyoruz.

İstanbul'da ulaşımda ciddi hizmetlerimiz oldu, oluyor. İstanbul'a aynısını kamu yatırımlarıyla yüzde 60'a yakını ulaşım alt yapısına harcıyoruz. Bunları tek tek saymayacağız. Marmaray trafiğimizi büyük rahatlak sağladı. Tünel geçişli. Köprü inşaatı devam ediyor. Yeni metro hatlarının ihaleleri yapıldı ve bunlar imalatlı 2015'e doğru realize edilecek.

Yeniceiler-Sultançiftliği metro hattı inşaatı pakanda başlıyor. Mecidiyeköy - Mahmutbey Metro'su'nun temeli atıldı. 17,5 kilometre uzunluğundaki hatın yapımı 2017'de tamamlanacak. Dolmuşlarla İstanbul'da gündüz 85 km'lik olan metro hatları 259 km'nin üzerine çıkarak olacak. İstanbul Şişhede'nin teleferik hattı kuruluyor. Haz yalınca ulaşım açısından değil, ulaşım açısından da önemli. Sadece 6 bin yolcu taşıyacak.

Şişhede metrosu ile Marmaray'ı birbirine bağlayan Haliç Metro Geçiş Köprüsü de açıldı. İstanbul'da döviz taşıyanların payı bizimle oranla yüzde dört. Bunlar alternatif güzergâhlar olarak deneye girmedi ve bütün kaynaklarımız daha fazla seferber etmeliyiz.

Şu bir gerçek ki İstanbul'un ulaşım bakımından rahatsızlıkları için önünde birkaç yıl daha kaldı. Bu önemli konuyu dışarıya içinde hep birlikte tartışmamız gerekiyor.

Söylerim





Türk Telekom, İstanbul İktisadi Organize Sanayi Bölgesi ile “Teknoloji İşbirliği Anlaşması” yaptı.

Türk Telekom, İktisadi Organize Sanayi Bölgesi ile “Teknoloji İşbirliği Anlaşması” imzalayarak Organize Sanayi Bölgesi’nin Teknoloji Danışmanı oldu.

Türkiye’nin dört bir yanında teknolojik işbirliği anlaşmaları ile Organize Sanayi Bölgelerinin teknoloji danışmanı olan Türk Telekom, bu kez de İktisadi Organize Sanayi Bölgesi için kolları sıvadı. Türk Telekom ile İstanbul İktisadi Organize Sanayi Bölgesi (İOSB) arasında işbirliği protokolü 25 Mart 2014 Salı günü düzenlenen törenle imzalandı.

Türk Telekom, İstanbul İktisadi Organize Sanayi Bölgesi ile imzaladığı anlaşma kapsamında OSB ile işbirliği altyapısını fiberle dönüştürüyor, teknoloji işbirliği ile başta KOBİ’ler olmak üzere tüm işletmelere avantaj sağlayacak teknoloji çözümleri sunuyor. Türkiye’nin öncü işletim ve bakımına teknolojileri jirketin Türk Telekom, teknolojik işletim altyapısı ve katma değerli genişbant ararları ile işletmeleri buluşturuyor.

İktisadi OSB’ye dünya standartlarında teknoloji desteği sunan Türk Telekom bu işbirliği ile İktisadi Organize Sanayi Bölgesi’ndeki işletmelere ileri teknolojik altyapısı üzerinden teknoloji çözümleri ile işletiminde hız ve verim kazandırarak, kuruluşların zorlu pazar koşullarında daha güçlü hale gelmelerine destek olmayı hedeflemektedir.

Türk Telekom’un teknolojik altyapısı üzerinden

sunacağı katma değerli hizmetler, maliyetleri düşürürken, sunduğu uzman ve kurumsal çözümlerle bölgedeki işletmelere, sanayicilere kesintisiz ve katma değerli hizmetlerle hız ve rekabet avantajı sağlayacaktır.

Bölgedeki işletmelerin rekabet güçleri artacak

İmza töreninde konuşan Türk Telekom Kurumsal İşleri Başkanı Mehmet Ali AKARÇA; “Türk Telekom’un müşterileri için dünya standartlarında, katma değeri yüksek, kaliteli işletim hizmetleri sunmayı hedeflediğini belirterek; “Sanayicilerimizin global pazardaki rekabet gücünü artırmak ve ülkemiz ekonomisine yazın ve kışın arasında daha verimli katkı sağlayabilmelerine destek olmak için organize sanayi bölgelerinde faaliyet gösteren sanayi kuruluşlarına teknolojik altyapıya, gelişmiş ses ve genişbant çözümlerimiz ile hız ve verim kazandırmayı, böylece rekabet güçlerini daha da yükseltmelerine katkıda bulunmayı amaçlıyoruz.

Türk Telekom olarak uzman kadrolarımızla müşterilerimizle teknoloji danışmanlığı yapıyor, gelişmiş fiber optik altyapımız üzerinden sunduğumuz uzman ve katma değerli çözümlerimiz ile onlara iş ortak

olarak yanlarında yer alıyoruz. Bu kapsamda, İkitelli Organize Sanayi Bölgesi ile imzalanan teknoloji işbirliği anlaşmasında, şimdiki kadar Organize Sanayi bölgeleri ile yapılan işbirliği projelerinin en geniş kapsamına ulaştığını ifade eden Akarca, müzakerilerinin hayata geçmesi için yapılacak yeni ürün ve hizmetler sunmak için çalışmalarını gelecekte de sürdüreceği" ifadelerini kullandı.

İkitelli Organize Sanayi Bölgesi Yönetim Kurulu Başkan Vekili **Nihat Tunali** ise: "Sayın Valim, değerli mütebbit heyet üyesi arkadaşlarım, yönetim ve denetim kurulu arkadaşlarım, İkitelli'mizin 37 adet sanayi sitesinin çok değerli başkanları ve yöneticileri, değerli misafirler İkitelli Organize Sanayi Bölgesi ile Türk Telekom arasında yaptığımız İkitelli'mizin ve ülkemizin gelişmesinde büyük katkı sağladığınıza inandığımız bu anlaşmanın imza törenine katılmaktan dolayı çok mutluyum ve İkitelli adına saygı, sevgi ve hürmetlerimi arz ediyorum.

İkitelli Organize Sanayi Bölgesi'nde bulunan 281 adet OSB'nin içinde üyesi, hizmet, işbirlik ve üye olarak varlık olarak önder konumdadır. İkitelli Organize Sanayi Bölgesi'nin gelişmesi için teknolojiye, parçalarına en iyi şekilde açık uygulamaları için, bütün imkânları kullanarak bize yol gösteren Sayın Valim başta olmak üzere tüm başkanlarını ve mütebbit heyet üyesi arkadaşlarını görev aldığınız günden bugüne kadar azim ve gayretle sizlere hizmet etmeye çalıştık.

Bizler ülkemizi, sanayicimizi ve işletmelerimizi daha iyi noktaya getirebilmek ve onlara katkı sunabilmek için elimizden gelen gayretli ve çabaları gösteriyoruz. 37 tane sanayi sitesinin her şartı sonuna, 7 gün 24 saat çözmek için hizmet ediyoruz. Bizler teknolojiye açık uygulamaları ne olduğunun bilinci içindeyiz. Bu bağlamda Türk Telekom'a, İkitelli Organize Sanayi Bölgesi için yaptığımız bu teknolojik işbirliği anlaşmasının bizim için olduğu kadar Türk Telekom içinde çok pay ifade ettiğini biliyoruz. Siz bir markanızı ama İkitelli OSB olarak bile bir markayız. En büyük markayı, amirni görmüşü aldınız. Daha fazla şeyler yapabileceğinizi bildiğiniz için daha fazla şeyler yapıyoruz. Fiber optik kablo döşeme içinde bize olan katkılarınızdan dolayı İkitelli Organize Sanayi Bölgesi olarak teşekkürlerimizi arz ediyoruz. Görüşülüş sizlerde ve diğer hususlarda sanayi sitelerimizde, İkitelli'ye yapabileceğiniz çok işler olduğunu biliyoruz ve bunu Türk Telekom'dan yapıyoruz. Bu anlaşmanın İkitelli'mize, Türk Telekom'a, 37 adet sanayi sitesine, 10 bin işyeri ve 100 bin çalışanınıza hayırlı olmasını istiyor, saygılar sunarım." dedi.





OSBÜK Yönetim Kurulu, EPDK Başkanına Hayırlı Olsun Ziyareti Düzenledi

OSBÜK Başkanı Cahit NAKİBOĞLU başkanlığındaki OSBÜK Yönetim Kurulu, görevi yeni gelen Enerji Piyasası Dürzenleme Kurumu (EPDK) Başkanı Mustafa YILMAZ'ı makamında ziyaret etti. Ziyaret; OSBÜK Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Ahmet HASYÜNCÜ, Yönetim Kurulu Üyeleri Bekir SÜTCÜ, Nihat TUNALI, Ahmet KAYA, Ertaçrul TEZGÖREN, Memiş KÜTÜKÇÜ, Selim YEDİKARDEŞ, OSBÜK Genel Sekreteri Ali YÜKSEL, OSBÜK Bölge Müdürleri Komisyonu Başkanı Ali İhsan KARAMANLI, Gaziantep OSB Yönetim Kurulu Üyesi Cengiz ŞİMŞEK, Koşu OSB Bölge Müdürü Yalçın TÜRKÜLMAZ, OSTİM OSB Bölge Müdürü Adem AMİCİ, Gaziantep OSB Müdürü Özer ÖZCAN, ve



OSBÜK Uzmanı Serkan ATA katıldı. OSBÜK Başkanı Cahit NAKİBOĞLU yeni görevlerinin Mustafa YILMAZ'ı hayırlı olması temennisinde bulunarak başarılar diledi. NAKİBOĞLU, OSB'lerin yapıldıkları sorunlar ve çözüm önerileri hakkında güncel bilgiler vererek, hazırlanan EPDK RAPORU'nu başkan YILMAZ'a sundu.

Ziyaretten dolayı memnuniyetini dile getiren EPDK Başkanı Mustafa YILMAZ, OSB'lerin önemi çok iyi bildiklerini ve OSBÜK tarafından sunulan raporda yer alan sorunları ilgili kurullar toplantılarında görüşüp çözüme kavuşturmak için çalışmalar yapacaklarını vurguladı.

Mustafa YILMAZ Kimdir?

1964 yılında Gaziantep-Nizip'te doğdu. 1988'de İstanbul Üniversitesi Hukuk Fakültesini bitirdi. 1989 yılında serbest avukatlığa başladı. 1993-2004 yılları arasında enerji sektöründe avukatlık mesleğini icra etti. Bazı sivil toplum örgütleri faaliyetlerine katkıda bulundu. 2004'te EPDK Kurul Üyeliğine geçirildi. 2010'da ikinci başkan olarak istandı. Orta derecede İngilizce bilen Yılmaz evli üç çocuk babası.



AMBALAJ ATIKLARI

Haydar YILDIZ
IOSB Bölge Müdürü

Sanayi atıklarının çevre ve insan sağlığına verebileceği zararları önlemek için toplanması, taşınması ve nihai bertaraf (yok edilmesi) için millîyetlerarası çalışmalar sürmektedir. Bu çalışmalar Birleşmiş Milletler Çevre Programı (UNEP) tarafından yürütülmektedir. Ülkemizin 22.05.1989'da imzaladığı " Basel Sözleşmesi" bu konudaki en kapsamlı uluslararası sözleşmedir. 15.05.1994 tarihinde 21935 sayılı resmî gazetele yayımlanarak yürürlüğe giren bu sözleşmenin maksadı tehlikeli ve diğer atıkların suar dışına çıkmasını önlemek, her türlü atıkların yerinde bertarafı, veya elata, tehlikeli ve zararlı atıkların zararını en aza indirmektir.

01.10.1996 tarihinde İsmir'de imzalanan " Akdeniz'de Tehlikeli Atıkların Sınır Ötesi Hareketlerinin Kontrolünü" kapsayan İsmir protokolü Akdeniz bölgesinde tehlikeli, radyoaktif endüstriyel ve evsel atıkların kontrolünü ve ülkemize girişinin önlenmesi hususundaki mevzuatı düzenlemektedir. Ülkemizde ise çevre mevzuatını düzenleyen yasa 11.08.1983 tarihinde yürürlüğe giren 2872 sayılı Çevre Kanunu'dur. Bu kanunun hazırlanması ve uygulanması bir dönemde yürürlüğe girmesini sağlayan Prof. Dr. Ahmet Samiyeoğlu hocamıza bu vesileyle sağlık ve uzun ömür dileriz.

Bu kanunun yürürlüğe girmesinden sonra çevrenin korunması için yönetmeliklerle kapsamlı şekilde çevre mevzuatı düzenlenmiştir. Çevre mevzuatını düzenleyen önemli yönetmelikler; katı atıklar, sıvı atıklar, tehlikeli atıklar, atık yağları, toprak kontrol yönetmeliği ve girişli kontrol yönetmeliği olarak sayılabilir. 30.07.2004 tarihinde yayımlanarak 01.01.2005 tarihinde yürürlüğe giren "Ambalaj ve Ambalaj Atıklarının Kontrolü" yönetmeliği ülkemizi için Milli Verimlilik Ajansından son derece önemlidir. 4563 sayılı kanuna istinaden çıkarılan 22.08.2009 tarihli ve 27327 sayılı Organize Sanayi Bölgeleri Uygulama Yönetmeliği ve Ambalaj Atıkların Kontrol Yönetmeliği, Organize Sanayi Bölgelerinde Organize Sanayi Bölge Başkanlıklarını ambalaj atıklarının toplanması konusunda yetkili kılmıştır.

Ambalaj atıklarının toplanmasını düzenleyen yönetmeliğin 27'nci maddesi üreticileri kullanan malzemelerin dışıya çıkıp çıkıpına bakılmaksızın plastik, metal, cam, kâğıt, karton, kompozit, ahşap türü olan ambalaj atıklarına ayrı biriktirmek ve kuru atıklar yetkili kuruluşun (sözde) şekilde toplama sistemine verilerek üzere hazırlanmış yığılmış kılımlar. Yönetmeliğin bu maddesi gereği kullanılmasını geri kazanım atıklarına ayrı projekte biriktirecek geri kazanım için konsan komisyonlara atılacak.

Günlük hayattaki kullandığımız önemli geri kazanım ambalaj malzemelerinin başlıcaları şunlardır; Plastik Ambalajlar, Metal Ambalajlar, Cam Ambalajlar, Kâğıt ve Karton Ambalajlar, Neğrubaz ve İçecek Kartonları, Kompozit Malzemeler ve Ahşap Malzemelerdir.

Bu saydığımız ambalaj atıklarına temiz bir şekilde ayrılarak biriktirirsek, geri kazanımdan dolayı toplanması ve dışarıya çıkmasını önlemiş oluruz. Yönetmeliğin bu maddesi gereği kullanılmasını geri kazanım atıklarına ayrı projekte biriktirecek geri kazanım için konsan komisyonlara atılacak.

İhtisali Organize Sanayi Bölge Başkanlığı olarak ayrılarak biriktirirsek, geri kazanımdan dolayı toplanması için İhtisali bir firma ile anlaşmış bulunuyoruz. Tüm kullanılmalardan dışardıkları bekliyoruz.

Toplam katı atık, ambalaj atığı oranının, çevre duyarlılık göstergesi olduğunu da unutmuyoruz.

ÇEVREYE YATIRIM GELECEK NESİLLERE YATIRIM DEMEKTİR.

Saygılarımla



Özel İkİtelli OSB Tek. ve End. Meslek Lisesi Kurucu Müdürü Tahir Farat ŞUEKİNCİ

Özel İkİtelli OSB Teknik ve Endüstri Meslek Lisesini anlatan röportaj ve yazılarımızı daha önceki sayılarımızda sizlerle paylaştık. Ancak eğitim kökseli ve disiplinli bir kurucu müdürün gözünden önemizi değerlendirmek ve açıldığı günden bugüne neler yaptığınızı okuyucularımızın bilgisine sunmak istedik. Bakan İlerleyen dönemlerde öğrencilerinizi ve İkİtelliyi eğitimde neler bekliyor ?

İkİtelli OSB Haber: Sizin eğitim hayatınızdan, deneyimlerinizden başlayalım istiyoruz. İkİtelli OSB Teknik ve Endüstri Meslek Lisesi'nin kurucu müdüresiniz. Böyle bir sorumluluğu sizlerme sürecini değerlendirir misiniz?

Tahir Farat ŞUEKİNCİ: Bir öğrencinin kucagında doğdım. Babam öğretmenlerdir. Daha sonra bir öğretmenle evlendim. Eşim rehber öğretmenliği yapıyor. Ben öğretmen lisesi mezunuyum. Daha sonra işletme eğitimi aldım. Mali müşavir oldum. Mali müşavirlik sürecinde hep eğitim iyi aklımda vardı. Ondan sonra özel eğitime, engelli çocuklarla çalışmaya yöneldim ve eğitim hayatına onlarla başladık.

İkİtelli OSB Haber: Gözde mesleklerden bir tanesi mali müşavirlikten vazgeçip eğitime yönelmenin sebebi neydi?

Tahir Farat ŞUEKİNCİ: Babam öğretmen olduğu için bir öğretmene dayanan saygıya ve öğretmenliğine kadar değerli bir meslek olduğunun bilinciyle büyüdüm. Ha. Alif'in dediği gibi bana bir harf öğretmenin kırk yıl kölesi olurum yaklaşımla eğitime her zaman sıcak bakardım. Ben mali müşavirliği çok sevdim. İşleniciliği her zaman istiyordum ama eğitimden dışında da bir şey düşünemiyordum. Yönetici tarafım da ağır bası. Rehabilitasyon merkezlerini çoğalttık. 4 tane yaptık. Ondan sonra sürücü kursu açtık. Ondan aradan bu işi okul düzeyinde yapamaz gerektğini düşündük. Türkiye'de dış liselerin kapanma sürecinden başlayıp, insanların gerçekten meslek edinemesi gerektğini çocuklarına öğrettiği an meslek lisesi çalışmalarına girelim dedik. Bu projeyi kafamızda düşünürken İkİtelli OSB'nin de böyle bir projesinin olduğu bilgisi geldi. Onlara gitsek ve siz sanayicilerimizle okul var, bizde de bu için deneyimi var, gelin buradan birleştiririz dedik ve başladık. Şu anda diğer meslek liseleriyle kıyasladığımızda çok iyi bir konumdayız.

İkİtelli OSB Haber: Daha önce bir okul kurmak ve eğitim sürecini yönetmek gibi bir deneyiminiz oldu mu yoksa ilk kez mi başladınız?

Tahir Farat ŞUEKİNCİ: Eğitim olarak rehabilitasyon(özellikle) merkezleri vardı. Onlarda zaten engellileri

ejtirmek üzerine kuruluydu. 2005 yılından itibaren bu işle uğraşıyorum. Birçok eğitim firmasına da danışmanlık hizmeti verdim. Ama bunu olul boyutuna ilk kez burada yaptık. Şu anda başarılı olduğumuzu inanıyorum.

İkili OSB Haber: Rehabilitasyon merkezleri farklı. Orada bir sorun var ve soruna idare etmek durumundasınız. Burada ise çok farklı bir şey var: Genç bir fidere yetiştirmek, geleceğini planlamak, hedeflerine yön vermek noktasında okul rol oynuyoruz. Birçok öğrencimizin geleceği dair planları noktasında kaygıları var. Konuşup onları ilna etmek, onları yönlendirmek durumundasınız.

Yani iyi bir gözlemci ve aynı zamanda iyi bir iletişimci olmalısınız. Öğrenci-öğretmen diyalogunda şu anda ne noktasınız?

Tahir Ferat ŞUEKİNCİ: Rehabilitasyon merkezinde veya özel eğitimde öğretmen daha zor şeyler başarıyor. Çünkü orada yemek yemeyi bilmeyen, okuma yazmayı bilmeyen, yürümeyi bilmeyen, içimeyen çocukları hayata bağlamaya çalışıyoruz. Çocuk kâğıt tutmayı öğreniyor. Lisedeki çocuklar her şeyi biliyorlar. Biz onlara sadece bir şeyler öğretiyoruz. Okadabileri eğliyoruz. Eğitim ve öğrenim arasındaki fark budur. Eğitim daha zor. Rehabilitasyon merkezlerindeki insanların birçoğusunun zekâ engelli olduğu için vermek istediğiniz şeyi iki yılda veriyoruzmuş ki ancak yerliyoruz.

Burada avantajımız ve dezavantajımız var. Okulda ben öğrencilerime disiplinli olmayana prensibi olmaı diyorum. Ben çocuklarımı disiplinli, prensipli ve girişimci olarak yetiştiriyorum. Burada zaten 9. sınıftan başladığımız için çocuklara bütin bölümleri tek tek anlatıyoruz ve seçinleri kendilerine bırakıyoruz. Bir çocuğun gönlünde ne yapıyor onu yapacak. Çocuk heptini görecek bir yıl boyunca inceleyecek ve kararını verecek. Sanayinin içinde olduğumuz için okuduğu branş konusunda ne olacağını fabrikalarda, işyerlerinde görüyor. Buna yapıyarak öğrenme diyoruz. Bizim çocuklarımız yapıyarak öğrenecek. Burada çocuklarımızın zararı başı geçmeyecek. Sanayinin içinde olmanın hiçbir dezavantajı olduğuna düşünmüyorum. Son iki yıla kadar endüstri meslek liselerinin dezavantajları hakkında habermizin genel düşüncesi vardı. Endüstri meslek liselerine başvurmuş, haylaz, işe yaramaz çocuklar gider gibi düşüncelere tabiiydiler. Ama biz bu düşüncüyü kaldık. Şu anda bizim okulumuzda kayıt yapıyarak için insanlar yapıyorlar. Öğrencilerimizi baparı kıtasına göre alıyoruz. Savaşları bize çok güzel dönüyor. O yüzden Vali Boy yan tarafı, İSTESOB'un binasında bize tahsis etti. Yeni kampüsümüzün inşaatı başlıyor.

İkili OSB Haber: Okulumuz, Türkiye'deki ilk ve tek özel endüstri meslek ve teknik lise olma özelliğine sahip. Bu standartlarda başka bir okul yok değil mi?

Tahir Ferat ŞUEKİNCİ: Bizim boyutlarımızda, reel işletmelere uygun sâhibeleri olma olul yok. Çünkü okullar genelde eğitim araçları kullanıyorlar. Biz direkt fabrika araçları kullanıyoruz. Öğrencimiz buradan mezun olduğu zaman çırak olarak çalışacak, usta olarak çalışacak. İş öğrenecek görecektir.

İkili OSB Haber: Okulun name çok duyuldu ve çok ilgi gördü. Yeni açılmış olmasına rağmen gelecek sene daha fazla kayıt başvurularına olacaksınız ve yoğun bir talep karşılayacaksınız.

Bu yoğun talep okulumuzun özelliklerinden kaynaklanıyor. Okulla ilgili bilgi sâhibi olmak isteyen vatandaşları-



man bilgi ekaiklığını giderelim istiyorum. Bu okulun özellikleri ve buraya gelen bir öğrencinin avantajı nedir?

Tahir Fırat ŞUEKİNCİ: Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı ve Millî Eğitim Bakanlığı'na, Organize Sanayi Bölgelerinde personel ara eleman açgın ortadan kaldırmak için 2012 yılında yaptığı okulun protokol üzerine çalışmaya başladık. Bu protokolün amacı, organize sanayi bölgelerinde yetişmiş, okunmuş ara eleman olmasınıdır. Millî Eğitim Bakanlığı bundan ücretlerini biz ödeyelim, Organize Sanayi Bölgeleri de destek vermiş sizlere ara eleman yetiştirelim dedi. Öğrencilerimizin tamamı burslu ve hiçbir ücret ödemiyor. Buradan çıkan çocukların iş garantisi %90 oranında. Çünkü işlemlerinin hepsi buna aç durmaktadır. İşlemlerinin personeli ve pedagojik eğitim merkezleri çok. Biz onlara direkt uza veriyoruz. Buraya gelen öğrencinin en büyük avantajı, İkileli Organize Sanayi Bölgesinin kurmuş olduğu test cihazlarıyla değil direkt fabrikalarda, servislerde, atölyelerde kullanılan cihazlarla eğitim görüyor olmaları. Öğrencinin geleceği garanti altında olacak. Bu okulu diğer endüstri meslek liselerinden ayrılan başka bir özelliği ise; sınıflardaki öğrenci sayısıdır. İstanbul'daki Endüstri Meslek Liselerinin sınıf mevcudları 65 ile 75 arasında değişiyor. 254 dersliği olan bir devlet endüstri meslek lisesinin 4000 öğrencisi var, Bizim 58 dersliğimiz 750 öğrencimiz var, Derslik başına oranlama 24 – 26 arasında öğrenci düşüyor. Bir çocuğa 2 - 3 dakikalık konuşma hakkı tanıyor. Türkiye'de özel mantığıyla eğitim verilmezdir. Buda onun bir başlangıcıdır.

İkileli OSB Haber: Öğrencilerin buradan bir uza olarak çıkacağını söylüyorsunuz. Sanayideki firma ve kurumlarla iş bağlantılarını koordine edilecek mi? Bu noktada siz mi deneye geçeceğimiz, yoksa biray mezun olduktan sonra kendisi mi bunu koordine etmeye çalışacak?

Tahir Fırat ŞUEKİNCİ: İlk yılını almıştına rağmen biz koordinasyon ve tarımına başladık. İşlemlerinin benden dışı değil var. Çünkü İkileli Organize Sanayi Bölgesinde onun bise yakın işyeri var ve ara eleman ihtiyacı yapıyor. Zorunlu eğitim 12 yılı çıkış için artık pratik yok. Yıldız Teknik Üniversitesi, Başpınarlı İnovasyon Merkezi, MUTLUSAN, STN Makine, Adell Armatör gibi firmalarla sürekli olarak görüşme içerisindeyiz. Koordinasyonu biz sağlayacağız. Çocuklarımız için en avantajlı bağlantı ise onay yapıyoruz. Bunun içinde çok titiz davranacağız. Bilim çocuklarımız çok özel. Burada üniversite düzeyinde eğitim alıyorlar. Mezun oldukları zaman çok güzel işler başarmalarını istiyoruz.

İkileli OSB Haber: Zaman zaman başanlı iş adamlarını ve yöneticileri kariyer günleri kapsamında öğrencilerinizi buluşturduğunuz programlar oluyor. Sanayiden, üretime bu anlamda destek var mı? Hangi araçlarla yapıyorsunuz ve öğrenciler için mi?

Tahir Fırat ŞUEKİNCİ: Bu noktada kariyer günlerimiz var. Kariyer günlerimiz özellikle Nihat TUNALI ile başladı. Ardından Mutlusan Elektronik Ar-Ge, Kalite Müdürü Ümit BİLGİ konuşmuş oldu. İlerleyen günlerde Adell Armatörün sahibi katılacak. Türkiye'de, havalat uçak dedğimiz uçakları yapan firmaların yönetim kurulu başkanları da katılacak. Üstlenenler çalışmalarımızda olacak. En son Kazakistan büyükelçisi bizi ziyaret etti. Tezisini ve eğitim sistemimizi çok beğendi ve bunun üzerine bizi Kazakistan'a davet etti. Kazakistan'da gidip bilgilerimizi aktaracağız. Artık eğitim de ihraç etmeye başlayacağız.

İkileli OSB Haber: Biraz da karşılaştırma yapalım. Avrupa ve dünya ülkelerinde meslek ve teknik okullar nasıl işliyor? Gözlemleme yapmanız oldu mu? Örneğin, Türkiye ile yan yana geldiğinizde en başanlı model hangisi?

Tahir Fırat ŞUEKİNCİ: Avrupa'nın birkaç ülkesinde bizim çok denemizdeler. Ama biz özel okullarla bunu yapmaya çalışıyoruz ve açacağız. O noktaya gelmeye başladık. Yunanistan, Bulgaristan, Moldova, Ukrayna bunlar bizim çok geride. Bizim örnek aldığımız ve ileriye götürmeye çalışığımız ülkeler özellikle Almanya, İspanya ve İtalya'dır. Bunlar sanayileşmiş ülkeler ve gelişmiş mesleki eğitime çok fazla önem veriyorlar. Biz eğitim sistemimizi getirmiş olduğumuz bazı engellemelerden dolayı ukanı yapıyoruz. Zaman içerisinde bakanlığımızı ihra edersek ve örnek modelleri Avrupa'dan getirerek açacağız. Eğitim sistemimizi kullılara bağlıyoruz. Avrupa'da böyle değil.

İkileli OSB Haber: Meslek ve teknik lise oluncu okuldan kazandı ve keyifler bekleniyor. Sizin dikkatinizi çeken özellikler oldu mu?



Tahir Fırat ŞUEKİNCİ: Çocuklar uçak motoru yapar. Onun yanında mikatizi analojiyle sensuz enerji projesi var. Şu anda bir pencere ve mikatizle 6 volt depolanabilir enerji üretmeye başladık. Bunu başarıldı ve geliştirmeye çalışıyoruz. 50 - 100 volta çıkartmaya zaman sensuz enerjiyle çalışabilen otomobil üretmeyi düşünüyoruz. Ayrıca, bir arıza içinde enerjisi saklayıp ihtiyaçsız olduğu zaman o enerjiyi kullanma imkânının olduğu bir çalışmaya kimya öğrencilerimizde, elektronik-elektronik öğrencilerimiz bir araya gelerek yürütüyorlar. Yaptıkları kârsızlık enerjiyi saklıyorlar. Daha sonra ihtiyaç duyulduğunda o enerjiyi çıkarıp kullanabiliyorlar.

İkizelli OSB Haber: Dört senelik eğitim var ve şu anda temel eğitim alıyorlar.

Oruncu sınıfta teknik eğitime yoğunlaşıyorlar. Buna rağmen laboratuvarlarda çalışma yapabiliyorlar. Ne kadar süreyi laboratuvarında geçiriyorlar ve kendi deneyimlerini orada uygulama şansları oluyor mu?



Tahir Fırat ŞUEKİNCİ: Çocuklarımız 9. sınıfta temel eğitim, 10.sınıfta haftanın iki günü azıya ve laboratuvarı, 11. sınıfta haftanın 3 günü



azıya ve laboratuvarında, 2 günü ise bilgisayar destekli tasarım azıyelerimizde ve normal dersliklerde, 12.sınıfta ise haftanın 3 günü işletmelerde eğitim alacaklar. Haftanın iki günü de işletmelerimizde olacaklar. Böylelikle bir öğrenci 12. sınıfa geldiği zaman haftanın 5 günü sanayinin içerisinde çalışıyor olacak.

İkizelli OSB Haber: Ailelerin ve çocukların okullarında hep bir sorun var; bireyin meslek lisesi okumasına rağmen üniversite sınavına girebilecek yeterlilikte olup olmaması. Bu konuya da açıklık getirir misiniz?

Tahir Fırat ŞUEKİNCİ: Normal liselerde haftada 30 -32 saat ders görüyorlar. Bizde haftada 42 saat ders var. Bu 42 saatin büyük bir bölümü üniversiteye hazırlık içinde ayrılmıştır. Haftada 5 beş saat Türk dili edebiyat, fizik, kimya, biyoloji, matematik, tarih, coğrafya derslerini 9.10.11. sınıfta veriyoruz. Çocuğumuz üniversiteye kârsız sınavımız kazanıyor. Önemli olduğu yıldıan itibaren okul derslerine modelleyle çocuklarımızı hafta sonları da okullarında eğriyoruz. Onlara bu konuda da arıza bir destek vermiş olacağız. Temel dersler almazsa da olur, önemünde meslek edinecek demiyoruz. Bütün dersleri veriyoruz. Düz listeden tek farkımız yanında birde meslek eğitimi vermemizdir. Onlardan daha az bir eğitim vermiyoruz. Aileler veya çocuklar bunaya gelirken hiçbir kârsız çıkmazlar.

İkizelli OSB Haber: Okulda mesleki eğitim hangi alanlarda veriliyor?

Tahir Fırat ŞUEKİNCİ: Okulda özellikle üstünde durduğumuz ve çok önem verdiğimiz endüstriyel otomasyon sistemlerinin altı dahil olan mekatronik bölümümüz var. Mekatronik bölümü ülkemizin ve dünyanın geleceği sayılabilecek bir iş alanı temsil ediyor. Fabrikalarda robotlarla üretim yapıyor ve bu üretim noktasında robotlara bilgisayar programlarını yapmak, robotları kullanmak, tamir etmek mekatronik eğitimiyle mümkün oluyor.

İkizelli OSB Haber: Somut örnekler verebilir misiniz? Mekatronik öğrenen birine ne yapabilir?

Tahir Fırat ŞUEKİNCİ: Fabrikasyon üretim yapan bütün sektörlerde çalışabilirler. Örneğin olarak bir kola fabrikasında öğretilmiş yapmış olduğu yazılım, şişeyi standı koyuyor. Standı, kola şişeyi doluyor ve daha sonra kolanın kapağı kapatılıyor, etiketli yapılıyor, paketlenip satışı veriliyor. Bu işlemi robotlar yapıyor.

Bizim çocuğumuz bunun yapılmasını yapan makineleri üretmeyi ve fabrikayı yönetmeyi öğrenecek. İnsanlar artık hizmet üretmeye başladılar. Diğer ürünlerini makineler yapmaya başladı. CNC bölümümüzde çocuğumuz her türlü ürettiği üç boyutlu olarak tasarlamayı öğrenecek. Bunun programlarını yapmayı öğrenecek. Daha sonra bu tasarladığı ürünü makineye bağlayıp makinede o ürünü üretmeyi öğrenecek. CNC bülüsü üretim alanlarının olmaması olmazdır. İş bulma konusunda da sıkıntı yaşamayacaklar. Bardakları, çanakları, matbaaları, ilaç sanayisine kadar her sektörde CNC'ler var.

Ayrıca okulumuzda otomotiv, kimya, elektronik-elektronik bölümlerimizde var. Dünya artık otomotiv devri oluyor. Dünyanın her tarafında araba çıkıyor. Araba lüks değil zorunlu hale geldi. Ülkemizde, ooo ticareti yönünden Avrupa'ya ihracat yapan bu haline geldi. İktisadi Organize Sanayi bölgesinde 3 tane büyük oto sanayi tesisi var. Bu sanayi tesislerinde kendi işlerini yapabilirler. Büyük şirketlerde çalışabilirler ve büyük oto servislerinde servis misafiri, servis yetkilisi olarak iş bulabilirler. İşpatlarındaki her türlü elektronik alarının kurulması, tasarlanması, montajı, elektrik ve elektronik araçların tamiri, bakım, üretimi ve birçok konuda uzmanlaşacaklar. Kimya teknolojisini kız çocuklarımız için ben çok ilköğretim. Çünkü kız çocuklarımız okumasını çok önemsiyorum. Kız çocuklarına en yakın olarak da kimya bölümünü gördüm. Kimya; gıdadan tekstile, ilaçtan kozmetiğe her alanda yeri olan bir bölüm. Hastanelerde laborant olarak çalışabilirler. Ar-Ge üretim birimlerinde rahatlıkla iş bulabilirler.

İktisadi OSB Haber: Kaç tane kız öğrenciniz var ve en çok hangi bölüme yöneliyorlar?

Tahir Fırat ŞÜEKİNCİ: 120 tane kız öğrencimiz var. Sadece kimya değil makine, elektrik bölümünde de kızlarımız var. Kızlarımız her alanda görev almak istiyor. Önemizdeki yıl bölüm seçmelerinde her bölüme kızlarımız olsun istiyorduk.

Kimya ve mekatronik ağırlıklı ama makine otomotiv bölümünde de tercihler var. Yoğunlukla olarak mekatronik ve kimya. Kız çocuklarımız için önemizdeki sene süperiz bölümlerimizde olacak. En son bakanlıktan talep ettiğimiz iki bölüm vardı. Şu anda bu bölümler üzerinde çalışıyor. Benim çok inandığım ve okuduğum hissettiğim tekstil, hazır giyim bölümünün geliştirilmesi lazım. Çünkü biz bir Fransa, Paris etablisiz. Türkiye tekstil ihracatında iyi bir noktasıdır. İnovatif dışıncımlar, alternatif yeni ürünler üretme noktasında eğitimi ve deneyimli personel olmadı için dünya modasına yön veremiyoruz. Bunun içinde bu bölümün açılması, başarılı satış ve modelleri yetiştirmesi istiyorum. Ayrıca turizm bölümünün açmasını istiyorum. Türkiye'nin en büyük gelir kaynaklarından biri de turizmdir. Turizmde yeme içme, mutfak ve ağırlama sektöründe ciddi oranda eksikliklerimiz var. Bununla ilgili Tuzman, Muzan, Triko, Giyim Sanatkarları kooperatiflerinden bilgilere talep yazdı geldi. Bu bölümleri de açın dediler. Yetiştirmiş açması, resepsiyonistimiz yok. İstanbul bir kongre ve kültür kenti oldu. Her alanda nitelikli çalışanlara ihtiyacımız var. O yüzden bakanlıkla temalarının devam ediyor.

Aileler bazı noktalarda önümüzü kestiler. Özellikle kaynakçılık sektöründe ciddi bir eksiklik var. Bizim ilk planlamamızda kaynakçılık, metal doğrama bölümleri de vardı. Hiç talep olmayınca arzulamadığımız bir şekilde o bölümleri faaliyet geçirmeyi aklıya aldık. İnşaat önümüzdeki yarıllarda o bölümleri de hayata geçirmeyi istiyoruz. Mihayesinde metal doğrama ve kaynakçılık tüneller, gemiler, otayollar, demir yollar gibi her alanda ihtiyaç duyulan bir iş dalıdır ve getirisi de iyidir. Bugün en kötü kaynakçının aylık geliri 3 - 4 bin TL aralığındadır. Çalışma koşulları biraz ağır olduğu için aileler istemediler.

İktisadi OSB Haber: Öğrencilerin mevcut yönetim içerisindeki disiplin koşullarından memnuniyet duyduklarını ama bir o kadarında eksikliklerine duyuyoruz. Başka okullara gittiklerinde disiplin ve eğitim sorunları gözle karşıyor. Öğretmen-öğrenci ilişkileri bozup dağılırdı. Burada öğrenci-öğretmen diyalogları nasıl gelişiyor? Diyalog kurmakta sorun yapıyor musunuz?

Tahir Fırat ŞÜEKİNCİ: Biz buraya ilk kayıt almaya başladığımızda velilerimizde bunu paylaşıp. Bizim kurallarıma var ve bu kurallarda çeki kısıt olmayacağı. Biz disiplini olmayınca, prensibi olmaz felsefesiyle yola çıkıyoruz. Bu noktada herhangi bir tereddüt yaparsanız çocuğunuzun birim olubna getirmeyin dedik. Sen zamanlarda eğitim sistemimizde yapılan sıkıntılar biz de gördük. Okulumuzda sorunsuz bir yapıya izin vermemek için çocuklarımızı disiplinli yapmaya başladık. Disiplinli yapılırken çocuklarımızın sevgiyi de öğrenmeye çalıştık. İhtisai bir arada tutmak gerekir.

Kötü örnekleri okulun içinde tutmadık. 11 tane öğrencinin özel değiştirmesini sağladık.Para kazanma, zarar

etme gibi bir korkumuz ve endişemiz olmadı. Tek endişemiz çocuklarımızı kötü etkilemekti. Yelkenimiz her şeyi anlattı. Onlardan da bu konudaki hassasiyetimiz için teşekkür ediyoruz. Dünyanın öndümlüdeki yelin kayıtları dolmuş durumda. Bir din kültürü yazılında hocamız çocuklara sordu: "İki müslüman arasında enayamalık çikarası bunu çözmek için kime başvurabilir demiş." Öğrencimiz: "Rehber öğretmenimiz Özgün beye başvurabilir" diye cevap vermiş. Balıcaz dâşiplin ve sevgi bu şekilde sağlanıyor. Okulumuzda sevgi ve güven var. Çocuklarımız bize güveniyor ve bizim neden sıkıgımız, dâşiplinli davranışlarımızı da biliyorlar.

İkilelli OSB Haber: Sanayinin iğindesinin ve tabii sanayinin ara eleman ihtiyacını giderilebilmek için eğitim veriyoruz. Sizce, sanayinin en önemli sorunu ara eleman eksikliği mi? Türk sanayisi sadece ara eleman ihtiyacını gidererek mi sorunu çözümlü olacak yoksa sanayinin gelişimi açısından bunun yanına ne koymak lazım?

Tahir Fırat ŞUEKİNCİ: Ara eleman sorunu tabii ki çok büyük. Ancak ara eleman yetiştirilmesinin yanı sıra ve inovatif düşünceli bireyler de yetiştirmemiz gerekir. Sadece bir şeyi üretmek için eleman olsun düşüncesi, sorunu çözümlenmiyor.

Çocuklara aktarmak istediğim şey şudur; iyi bir insan önce hayal kurmalı oradan sonra bu hayali gerçeğe dönüştürebilirdir. İdealinizi projeye dönüştüren, projesini de katma değer yaratan bir ürüne dönüştürebilen beyinler yetiştirebilirsek dünya sanayisinde öne çıkacağız inanıyorum.

İkilelli OSB Haber: Eğitim elbette çok önemli ancak çocuklara nefes alabilecekleen sosyal faaliyetleri de olmalı.Sosyal faaliyetleriniz var mı?

Tahir Fırat ŞUEKİNCİ: Elbette ki. Tiyatro kulübümüz, fotoğraf kulübümüz, halk oyunları kursumuz ve spor kulübümüzde çocuklarımızı hepili görev alıyor. Büyük bir kütüphanelimiz var geliştiriyoruz. Bilgisayar laboratuvarımızda internetimizde çocuklarımız sorularını buluyorlar. Bu konuda çocuklarımızı çok destekliyoruz. Çevre sevgisini aşıyoruz. Hataı ormanı yapıyoruz. Hataı ormanımıza günde bir ve ağaç dikiyor. Hatta ilerleyen dönemlerde açacağımız bahçelerden bir tanesini yönetebilir enerji olacak.

İkilelli OSB Haber: Bu okulun duvarlarından biri de kendi enerjini kendi üreten bir okul olması. Okula güneş enerjisi paneli kuruldu. Yenilenebilir enerji kaynakları ve güneş enerjisi paneliyle ilgili bilgi alabilir miyiz?

Tahir Fırat ŞUEKİNCİ: Güneş paneli sistemi tam olarak faaliyette değil ancak mutlakaınımız sıcak su ihtiyacını, spor alanını ve solumunuzu odalarındaki sıcak su ihtiyacınıın tamamını karşılıyor. Öndümlüdeki yıl, enerjinizin büyük bir kısmını oradan karşılamayı düşünürüz. Biz pozitif bir örnek olmayı hedefledik. İkilelli Organize Sanayi Bölgesi Başkan Vekili Nihat TUNALI ile birlikte el ele verdik. Çok güzel bir şey yaptığımızı düşünüyorum. Onların desteklerini hep arkamızda hissediyoruz. Gerçekten iyi koordinasyon, güzel düşüncelerle iyi bireyler yetiştirmek için çalışıyoruz. İnanılmaz dâha güzel sonuçlar alacağız.





Özgül SÜ
İOSB İmar Müdürü

DÜNDEN BUGÜNE KADINLAR GÜNÜ

Ülkemizde Dünya Kadınlar Günü olarak bilinen gün Dünya Emekçi Kadınlar Günü olarak ortaya çıkmıyor. 8 Mart Emekçi Kadınlar Günü'nün kutlanıyor olmasının neşimesi geçmişiyle ne kadar az bir tarih var. Gelin 8 Mart 1957 yılına gidelim ve ABD'nin New York Şehrindeki bir tekstil fabrikasında neler olduğunu bir kez daha gözden geçirelim.

Dünya iyi çalışma koşulları için greve başlayan 40.000 doküme işçisine polisin saldırması ve işçilerin fabrikaya kilitlenmesi, ardından da pikan yangınında işçilerin fabrika önüne kurulan barikatlardan kaçamaması sonucunda çoğu kadın 129 kişi can verdi.

Bu olayın ardından, 26-27 Ağustos 1910 tarihinde Danimarka'nın Kopenhag kentinde, 2. Üstler arası Sosyalist Kadınlar Konferansında, Almanya Sosyal Demokrat Partisi önderlerinden Clara Zetkin, 8 Mart 1857 tarihindeki tekstil fabrikası yangınında ölen kadın işçiler anısına 8 Mart'ın "İnternasyonal İnançsız" (İnternasyonal Women's Day- Dünya Kadınlar Günü) olarak anılması önerisini getirmiş ve öneri oybirliğiyle kabul edilmiş. 1921'de Moskova'da 3. Üstler arası Kadınlar konferansında bugün "Dünya Emekçi Kadınlar Günü" olarak belirlendi.

Dünya Kadınlar Günü ülkemizde ilk kez 1921 yılında kutlanmaya başlandı. 1975 ve onu takip eden yıllarda, kadınların çok yüksek olduğu gözlemlendi. Türkiye'nin "Birleşmiş Milletler Kadınlar On Yılı" programından etkilenmesiyle de, 1975 yılında "Türkiye 1975 Kadın Yılı" kongresi yapıldı. 12 Eylül 1980 Anketi Darbesinden itibaren dört yıl sürenle herhangi bir kutlama yapılmadı. 1984'ten itibaren ise her yıl çeşitli kadın örgütleri tarafından "Dünya Kadınlar Günü" ülkemizde kutlanmaya devam edildi.

M.Kemal Atatürk: "Erkekleri ilk eğitici, ilk eğitimi veren ve onun üzerinde ilk analitik müzakere ve tesirini kuran kadindir" demiştir. Bunun için, Türkiye'de kadının, sosyal hayata, çalışma hayatına girmesi için desteklenmesi şart. 2008 krizinde Türkiye'de işsizlik oranı yüzde 18'ye ulaşmıştı. Bu dönemde Fatma Şahin'in öncülüğünde yapılan diyetçilikle, kadın çalışan işletmelerinde işverenleri payını devretmiş oldu. Bakan Fatma Şahin, bu dönemde 1.3 milyon kadının istihdam edildiğini açıklamıştır. Türkiye'de kadınlar ve çalışma hayatı denince yapılacak çok şey var. Son yıllarda, KOCGİS ile birlikte 120 bin kişiye girişimsel eğitimi veren, Bism Sanayi ve Ticaret Bakanlığı, kadınların yüzde 30'unun kadın olmasına başlamıştır.

Kadın ve çalışma hayatı söz konusu olunca, artık ilk gelen konulardan birisi de "KARE" oluyor. İstisnai Organize Sanayi Bölgesi'nde kadınların istihdamını desteklemek için Bakanlığımıza başlatmış olduğumuz kare projemizi sonuçlandırma noktasına getirmiş bulunuyoruz. Söz konusu projemizin hayata geçmesi " Her çocuk bemi kariyer maad yapıldı" sonucunda emel olacaklarına inanıyoruz.

8 Mart "Dünya Kadınlar Günü"nü kutluyor, işini sevip değer veren her kadının başarılarla dolu bir çalışma hayatı olmasını diliyoruz.





İktisadi Organize Sanayi Bölgesi Başkanlığı 8 Mart Emekçi Kadınlar Günü'nü Kutladı

İktisadi Organize Sanayi Bölgesi Başkanlığı, Gratin ve yönetimine gösterdiği titizliği çalışanlarına da gösteriyor. Her yıl olduğu gibi bu yılda 8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar Günü'nde İktisadi OSB Başkanlığı'nın kadın çalışanlarına özel bir kutlama gerçekleştirildi.

Yapılan kutlamaya İktisadi Organize Sanayi Bölgesi Başkanlığı Yürütme Kurulu Başkanı Yekta Nihal TUNALI ve Yürütme Kurulu Üyesi Tahsin KARAGÖZ katıldı.

Kısa olarak duygularını ifade eden **Nihal TUNALI**;

"Değerli kadınlarımız, kıymetli çalışanlarımız! Sizler için ne kadar önemliyizdir, Türk toplumu içinde o kadar önemlisiniz. Başınıza demeremiyen kadın eli her zaman dolundağı peri güzelleştirir. Sizler hayattasınız, toplumumuzda güzelleştireceğiniz, gelişireceğiniz yarıya ve aklıla çalışırsınız. Türkiye'nin içinde bulunduğumuz kavgalarda gerek iş yapmada gerekse iş yapmada gerekse sosyal yaşamda katkılarınızın sonucunu aldığımızı biliyoruz. Bu sorunları tek başına çözümlerle çözmek çok da mümkün görünmüyor. Sorunların çözümünün aradıkların kadınların elinizde olduğu konusunda eminim. Kadınların elinizde olduğu biliniyor. Diğer politikalarla dışlanılmaya çalışılan, kadın toplumdaki yeri göze önüne aldığında her birine sahip olunan sorumlulukları aldığını da söyleyebiliriz. Erkek egemen toplumların ve feodal anlayışla sürdürülen aile birliğinin kadınlar açısından bakıldığında zararlı çalışmaları kadınların kendilerini ifade etmelerini dışı da görülmektedir. Dünya ölçeğinde yaşadığımızda Ulu Önder Mustafa Kemal ATATÜRK'ün öngörüsünde ilk olarak kadın olmaktadır. Kadın seçme ve seçilme haklarını kazanmış olmasına rağmen, eğitim, demokratik ve kurumsal anlamda çok önemli adımları geçirmektedir. Bugünlerde, önemli olan bu anlamda bir işçiyi güçlendirilerek ve yetiştirilerek çalıştırılmaktır. Sizler erdem, tecrübe, yetenek, dayanışma, arkadaşlığı ve birlikteliğin en güzel örneklerinizdir. Sizler de aynı ortamda çalışırken, özünü biriktirebilir çalışırken, gelişen her bir kadın için sizler için en büyük onur duyuyoruz. Emekçiler her zaman saygı duyulmalı ve haklarını her koşulda savunmalıdır. Bu duygularla 8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar Günü'nü kutluyor, saygıyla selamlanıyor ve size güzel günler temenni ediyoruz" dedi.

İktisadi OSB Yürütme Kurulu Üyesi **Tahsin KARAGÖZ** ise; "Sizin başkaları için haklarınızı kullanmak mümkün değil. Bazen, Anadolularla birlikte yaşamak isteyenler için emekçi, üretici, bulunduklarımız sosyal yaşam alanlarında haklarımızı her zaman baş başa savunmalıyız. Kadınlar ne getirmişlerdir, Anadolu kadınlarımız bize kazandırdığı saygı ve sevgi aklı yitirmeyenlerdir. Bende sizin değerli kadınlarımızın 8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar Günü'nü kutluyorum" dedi. Kutlama, pasta ikramı, çiçek ve çiğ köfte hazırlanarak tatlılarıyla son buldu.



Garanti Bankası, PERYÖN işbirliğiyle hazırladığı, "KOBİ'lere Özel İş Sağlığı ve Güvenliği Kılavuzu"nu İktisatli Organize Sanayi Bölgesi Başkanlığında tanıttı.

Garanti Bankası, Türkiye İnsan Yönetimi Derneği (PERYÖN) işbirliğiyle KOBİlerle buluşarak, İş Sağlığı ve Güvenliği Konusu'ndaki değişikliklerin hukuki ve teknik açıdan getirdiklerini konuştu. İki kurumun işbirliğiyle hazırlanan "KOBİ'lere Özel İş Sağlığı ve Güvenliği Kılavuzu"nun da tanıtıldığı etkinlik, "KOBİLİGİ Toplantıları" kapsamında, İktisatli Organize Sanayi Bölgesi'nin evsahipliğinde gerçekleştirildi.

Toplantıda, İktisatli Organize Sanayi Bölgesi Başkanı Nihat TUNALI, Garanti Bankası Genel Müdür Yardımcısı Nafiz KARADERE ve PERYÖN Yönetim Kurulu Üyesi Serhat Pezdek YANGIN'ın açılı konuşmalarının ardından, Marmara Üniversitesi Öğretim Üyesi Doç. Dr. Erdem Özdemir söz alarak, KOBİ'leri yeni kavram hakkında bilgilendirdi. Ardından, GLC Grup ve Tegas Genel Müdürü Levant İyıldık ile İş Güvenliği Uzmanı Yahya Kemal Kösalı birer konuşma yaptı.

İktisatli Organize Sanayi Bölgesi Başkanlığı Yönetim Kurulu Başkan Vekili Nihat TUNALI, "Önemli en önemli güncel konulardan biri olan "İş Sağlığı ve Güvenliği" hakkında birlikte işbirliği yaparak, değerli katılımcılarımızın sorularına cevap vermek üzere burada olan ve organizasyonu gerçekleştiren kurumlarımızı İktisatli Organize Sanayi Bölgesi Başkanlığı adına, saygı ve teşekkürlerimi arz ediyorum. İktisatli Organize Sanayi Bölgesi'nin İstanbul'daki 8 OSB'sinin, ülkesindeki ise 281 OSB'nin saygısal verileri olarak en büyüğüdür. İktisatli OSB'mizin hukuksal bazı bilgileri sizlerle paylaşmak isterim. İktisatli Organize Sanayi Bölgesi 30 bin işyerini içerisinde barındırarak, 300 bine yakın çalışanı istihdam eden güçlü bir sanayi yapılandırmasıdır.

Kendi ihtiyacını kendi gören, caddesini sokaklarını kendi aydınlatan, elektriğini sanayi bölgesi dışındakilere oranla %30'a varan indirimle kullandısına vereneğin yarımlarını ödemeyen ve sanayicisinin elini güçlendiren bir mekanizmadan bahsediyoruz. 4542 sayılı Organize Sanayi Bölgeleri Kanunu ve yönetmeliğinin el vordüğü şekilde tepeki inikâni de sağlayan İktisadi OSB, KOBİ sâpı açısından da önemli bir konumdadır. Ülkemizde 1001 pübeye ulaşan, bankacılık alanında da değerli katkılan ve hizmetleri olan Garanti Bankası ve PERYON'un yöneticileri bu bilgilerdenme toplantısı ile bölgedeki KOBİlerimize önemli bir kâde sunmuş olabaktırlar. Kendilerine bir kez daha İktisadi Organize Sanayi Bölgesinin yönetimi, denetimi, müteğgebis heyeti ve 37 tane sanayi sitesi başkân adına hoş geldinizi diyor, teşekkürlerimi sunuyorum. Bu toplantının hayırlara vesile olmasını diliyorum" dedi.

Garanti Bankası KOBİ Bankacılığı Genel Müdür Yardımcısı Nâfâ KARADERE ise: "Ton yıllarda ülkemizde yaşanan hızlı sanayileşme ve teknolojik gelişmeler, iş sağlığı ve güvenliğiyle ilgili farklı ihtiyaçlar doğuruyor. Çalışanlarına iş kazalarından uzak, sağlıklı ve sağlıklı bir ortam sunmakla sürdürülebilir yönetim düşleyen, küresel rekabette başa geçmeyi hedefleyen tüm KOBİlerin önceligi haline geliyor. Bu noktada, İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'nda yapılan değişikliklerle, Türkiye'yi marka ülke adına hedefine yaklaşıyoracak önemli bir adım atılıyor. PERYON ile birlikte yürüdüğümüz toplantılarla, iş sağlığı ve güvenliği alanında somut adımları zamanında atabilmeleri için KOBİlere destek veriyoruz. Bu kapsamda, KOBİlere rehberlik etmesi amacıyla PERYON ile birlikte, dijital ortamda hazırladığımız, 'garanti.com.tr' üzerinden de ulaşılabilen "KOBİlere Özel İş Sağlığı ve Güvenliği Kılavuzu", işletmelerinin gelişmelerine ve yasal düzenlemelere geç kalmadan uyum sağlamaına yardımcı olacak." ifadelerini kullandı.

Konuyla ilgili bilgi veren PERYON Yönetim Kurulu Başkanı Yiğit Oğuz DUHAN' da, "PERYON olarak Garanti Bankası ile birlikte bu yıl ilincisini gerçekleştireceğimiz KOBİLGİ toplantılarına son derece önem veriyoruz. Çünkü Türkiye'de istihdamın yaklaşık %80'ini KOBİler sağlıyor, 2 yıl önce İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu yürürlüğe girdi. Bu kanuna göre işverenler medetki risklerin önlenmesi, eğitim ve bilgi verilmesi dâhil her türlü tedbirin alınması, organizasyonun yapılmaması, gerekli araç ve gereçlerin sağlanması, sağlık ve güvenlik tedbirlerinin değişen şartlara uygun hale getirilmesi ve mevcut durumun iyileştirilmesi için çalışmalar yapmak zorunda. Bunun yanı sıra işverenler, işyerinde alınan iş sağlığı ve güvenliği tedbirlerine uyulup uyulmadığını izlemek, denetlemek ve uygunsuzlukların giderilmesini sağlamakla da yükümlü. İş kazalarının büyük kısmını koruyan gerçekleştireği KOBİlerde iş güvenliği kültürünün yerleştirilmesi hayati önem taşıyor. Çünkü büyük ölçekli firmalar iş güvenliği konusunda daha bilinçli davranıp gerekli düzenlemeleri ve eğitim çalışmalarını hayata geçirirken, KOBİlerin bu alanda hâlâ ciddi eksikliklerinin olduğunu görüyoruz. Bunun en belirgin sebebi ise bilgi eksikliği ve işverenlerin bu konudaki ilköğütü. Biz de KOBİLGİ toplantılarını aracılığıyla KOBİlerde iş sağlığı ve güvenliği konusunda bir bilinç yaratmayı amaçlıyoruz. Her ne kadar iş güvenliği ve sağlığı konusunda yasal düzenlemeler yapılsa bile, bu konu yerleşik bir kültür haline gelmeli. İşverenlerimiz görmeli ki, çok küçük değişiklikler ve çok az yarımla, iş güvenliği ve çalışan sağlığı konusunda hayati iyileştirmeler sağlanabiliyor. Bizim asıl amacımız, bu kültürün oluşmasına öncülük etmek. PERYON olarak, çalışmaya grupları oluşturup konuyla daha yapsal boyutlarda ele alıp, çözümler üretmemiz de bu yüzden" ifadelerini kullandı.





İSTEKS Sanayi Sitesi Başkanı Osman Nuri AVCİ

İkitelli'nin en eski en deneyimli yöneticilerinden biri. Bölgenin sorunlarını bilen, yakından takip eden ve bu sorunları birebir yaşayan emektar bir kooperatif başkanı Osman Nuri AVCİ ile çalışmalarını ve İkitelli'yi konuştuk.

İkitelli OSB Haber: İSTEKS Sanayi Sitesini ve Osman Nuri AVCİ'yi tanıyabilir miyiz? Sitesizin doluluk oranı, faaliyet alanı ve işahdam gücü hakkında bilgi verebilir misiniz?

Osman Nuri AVCİ: İstanbul Dokumacılar Yapı Kooperatifi olarak geçiyor. 388 tane üyemiz var. 3.100 doluluk oranına ulaşmış durumdayız. İkitelli kurulduktan bu zamana kadar kooperatife çok mücadeleler verdim. 1996 senesinde yönetime aldılar. Ondan sonra hep yönetimde kaldım. 18 tane firma kiralık yer arıyor. Metrobus gelmesi hem kira değerlerini hem de buranın değerini yükseltti. Her kooperatif 41 tane meslek grubunda faaliyette bulunabiliyor. Kimyasal atık üreten, parlatıcı, yanıcı, parlayıcı üretilere onay vermiyoruz. Benim atık papam kimyasal üretime uygun değil. Burada kimyasal atık üretenleri yakaladım. OSB'ye ve belediyeye bildirdim fakat hala gelip kapatılmadı. Neden gelip kapatılmıyor. Ana sözleşmede olmayan meslek gruplarının kapatılmaması büyük bir sorundur.

İkitelli OSB Haber: Dokumacılar sanayi sitesi olarak geçiyor fakat trikooya yönelik faaliyet gösteren işyeri sayısı çok az. Bunun nedeni nedir? Türkiye'deki sektörün seyriyi nasıl değerlendiriyorsunuz?

Osman Nuri AVCİ: Ülkemizin önemli sorunlarından bir tanesi gayri resmi imalat ve ithalatlar. Deriyi, tekstil kütü ekiledi. Bir metre kumaşın maliyeti 49 TL, Akçarya'da ise 5 TL'ye paracolon satılıyor. Benim meslektaşım onlarla nasıl mücadele edecek. Bunun tekstil yok oldu. Bizim kooperatifimizde toplam üç tane tekstilci var. Diğerlerinin hepsi başka firmalardır. Gayri resmi ithalat ve ihracata giriş çıkışında neden engel olunmuyor? Niçin caydırıcı niteliğe sahip uygulama yapılmıyor? Benim meslektaşım bunlarla nasıl başa çıkacak.

Yatandaşlarımızı sokraklarını terk ettiler. Çay çeker, bağlay, arpa gibi ürünlerde dışarıya bağımlı duruma getirildik. Tezyik niteliğinde destek verilmemesinin nedeni nedir? Sanay olma bütün insanlar birbirini kırar.

İkitelli OSB Haber: İkitelli'de ruhsatsız üretim ve satış yapan yerler var mı? Hem tekstil sektörünün önü-

nü açmak hem de buradaki sanayicimizin işlerini daha iyi yürütebilmesini sağlamak için ne gibi düzenlemeler yapılmalı ?

Osman Nuri AYCI: Ruhsatsız işyeri önceden çok vardı. Bizim sitemizde hiç yok. Bütün hepsini tespit ettik. OSS'ye bildirdim. Şimdi hepsinin ruhsatı var. Bölgenizin acil ihtiyacı olan çey birliğine sağlanması. Gayri resmi ve resmi imalat ve ürünlerinin gözetim altına alınmasını istiyorum. Ben sitemde üç kamyon uyuşturucu, içki yakalattım. Çalışanların hepsi suçludur. Organize eden beni tehdit ediyor. Ben neden hedef haline geliyorum? Yöneticilerimizin bölgeyi kontrol altında tutması gerekiyor.

Bonim çok skandan müşterek alanların işgaldir. Kimyasal atık üretilenlerin kapatılmalıdır. Aydan aya OSS'de toplantılar yapılmalı. Herkes sorunu gündeme getirsin. O sorunları nasıl huzur içinde çözeceğimizi dair fikirler üretelim. Dertlerimiz, sevinçlerimizi paylaşalım. Varlığta da yoklukta da beraber olalım. Ben değil biz olalım.

İkitelli OSS Haber: Kimyasal atık üreten firmaların iş sağlığı ve güvenliği konusuna ciddi yükümlülükleri var. Firmalarını ve üyelerinizi bilgilendiriniz mi?

Osman Nuri AYCI: Tek tek bütün birimleri imza karşılığı bilgilendirdim. Sağlık Güvenliğe kayıt olan hiç kimse yok. 64 milyara yakın caza söz konusudur. Genel kuruldan sonra sitede faaliyette bulunan birimleri toplantılara çağıracağız. Toplantıda bilgilendireceğiz.

İkitelli OSS Haber: Çok uzun süredir İkitelli'de kooperatif başkanı olarak görev yapıyorsunuz. Siz yönetime geldikten sonra sanayi sitesinde neler değişti?

Osman Nuri AYCI: O günden bugüne çok şeyler değişti. O zamanlar yol elverişli değildi. Burada İkitelli'nin en büyük sanayi bölgesidir. Bu anlamda İkitelli'de kooperatiflerin çoğu %100 dolu durumda. Artık burada lütfen yaşamıyor. Daha yakın bir yere yeni planlamalar yapılması gerekiyor. Eskiden burada yapılaşma yoktu. Kooperatifler buraya geldikten sonra yapılaşma da başladı.

İkitelli OSS Haber: Gittikçe büyüyen bir İkitelli var. İkitelli'deki gelişmelerden ve yapılan çalışmalardan memnun musunuz?

Osman Nuri AYCI: Önemli olan bütün başkanların bir arada olup fikirler üretmesidir. Allah razı olsun hizmet edenlerden. Bu tesisler var olduğu müddetçe, bu tesisler insanlara hizmet ettiği müddetçe alın seri olan insanların rahmet kapısı kapanmayacak. Ne musdu hizmet edenlere. Huzur içinde yaşamayı sağlayanlardan Allah razı olsun.

İkitelli Organize Sanayi Bölgesini yapanlara ne mutlu. Allah onlardan razı olsun. Kuruluşundan bu ana kadar çok büyük uğraşlar verilmiştir.



Buraya çok büyük bir değer. Bilerince insan çıkıyor. İhtisat ve ithalat çok büyük. İstanbul için büyük bir değerdir.

Amu kapalı olarak bakmayalım daha geniş bakmak mecburiyetindeyiz. Yöneticilik kolay değil. Yönetici temsil ettiği bölge içerisinde zalmadılardan, zalmadılardan, aç kalımdan sorumludur. Yöneticinin gece dair uyumayı fikirler üretmesi lazım.

İktisadi OSB Haber: İktisadi'nin çok büyük bir sorunu olan Tezyid- Bedel sorunu çözümlendi. Bu konu hakkında neler söylemek istersiniz?

Osman Nuri AYCI: Bu resmi gazetede yayımlandı. Bakanlardan, milletvekillerinden, Nihat TUNALI'dan Allah razı olsun. Bir şeyler TOKİ'ye dava sunuyor. Yalnız İSTEKS kooperatifinin açtığı olan 6 tane dava var. 3 tane davaya itiraz etmiş temyizde gündördük. Temyiz 350 indirdi ve tade etti. Tekrar TOKİ itiraz etti. 350'de karar alındı. Fakat TOKİ tekrar temyizde gündördü. 3 tane davamız temyizde 3 tane ise Bakanlık'ta devam ediyor.

24 sene önce arsa ofisi vatandaşın malım kamulaştırdı. Ben kat lar koyarak kooperatiflere tahsis etti. Param ödemedim. Param, projemi, yapma, suyum, elektriğimi, doğalgazımı, yeşil alanımı, yolumu hepsini bırardım. Arsaız İnsan Hakları Mahkemesi zaman aşımını ortadan kaldırmaya dedesinin kamulaştırması olduğu anısdan sorunu da hak edebilir duruma geldi. TOKİ'ye soruyorum 3. kişi olarak benim ne suyam var. Ussüz tebligat yapıyorsanız şay senindir. Benim burada bir suyam yok.

24 sene önce ödediğim para nerede. Neden bu yerler kalmıyor. 24 senedir emlak vergisi ödüyorum, madem burası benim değildi neden bu vergileri ben ödedim. Şayy gösterilecek olursanız yöneticilerindir. Yöneticilerin, yöneticilere şayy göstermesi gerekir. Böyle bir adaletsizlik olmaz. Şimdi 1 trilyon 264 milyarlık dava devam ediyor. Bunun tapular kooperatifin üzerinde olduğu için 365 milyar emlak vergisi ödüyorum. Adam hala buraya benim diyemiyor.

Bu temyiz neticelendiği an TOKİ başkasına bu karar emsal, diğerlerini aynı birim fiyatından ödeyeceğim yerleri kaldıra, tapular dağıtılmıyacağı. Hür olalım. Benim vatandaşım, üyelerim hür olmak istiyor.

İktisadi OSB Haber: Sanayi sitesinde çeşitli sektör dallarında üretimler var. Firmalar elektrik sıkıntısı yapıyorlar mı ya da firmalarınza da size ulaşan sorunlar oluyor mu?

Osman Nuri AYCI: Buna dile getirilen büyük bir sorun yok. Fakat elektrik gücü yetmiyor. OSB bir hafta önce yazı gönderdi. Bundan sonra elektrik talep eden güç artıracak. Masraflarını bir kısmını OSB, bir kısmını kişi karşılayacak. Buradaki talep çok, emlak yetmiyor. İmalat ve üretim bilyetdi.

Derdim çoktur, dersiz insan var mı ki? En büyük ibadet insanlara hizmet etmek. Fakat en zor da insanlara hizmet emektir. Dardemizi, sevinçlerimizi paylaşıp varlıkta da yoklukta da beraber olmamız gerekirken hep ben düşüncem var. Yolun başında bir şey yapacak olduğun zaman kendine soracaksın. Bu yapıyı bana yapmalar nasıl karlılarım. Huzur duyacaksın yap fakat vicdanın el vermiyorsa yapma. Bu düşünce olmayınca her şey sorun oluyor.

İktisadi OSB Haber: Son olarak eklemek istediğiniz bir şey var mı? Dergimize okuyucularına neler söylemek istersiniz?

Osman Nuri AYCI: Sabret, gücnet, zamet. Kazanmak bir beceri meselesidir ama esas olan beceri, onu elinde tutabilmektir. Karşıdaki insan ise kim oluruz olsun tedbirli ol. Beş şey, beş şeyden doymaz. Toprak sudun, güc bakımdan, zengin paradan, nefis haramdan, makam ve mevki sahipleri makam ve mevkinden doymaz. Dünyadaki doymazların hepsi terk etti gitti, bide terk edeceği.

Seğmelerini görevi insanlara hizmet emektir. Siyasi partiler içinde bu böyle. Vatan söz konusu olduğunda herkesin bir masa etrafında toplanıp çözümler yaratması gerekir. Kavgaya gerek yoktur. Tavandaki insanlar kucaklaşın ki tabandaki insanlara da vesile olsunlar.

Dileğin, birlik ve beraberlik içinde olmaktır. Fikirlere şayy göstermek ve fikirler üretmeye fırsat vermektir.



İlknur KAPLAN
İOSB Basın-Yayın ve Halkla İlişkiler Sorumlusu

VERİMLİ TÜKETMEK DE BİR ÜRETMEKTİR

Değerli okuyucularımıza İktisadi OSB Haber dergimiz her sayıda yeni bilgi ve gelişmeleri sizlere ulaştırma-ya devam ediyor. Başkanlığımız bünyesinde yapılan çalışmalar ve etkinlikler bağta olmak üzere, kooperatiflerimizi bilgilendirmek amacıyla yaptığımız toplantılarımızın detaylarını yayın organımızda okuyabilirsiniz. Sadece başkanlığımız kapsamında ve der çerçevede olmak istemediğimiz dergimizde Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığımızla birlikte, ilkölülü, ülkemizi ve sanayicimizi ilgilendiren tüm bakanlık haberlerini ve güncel gelişmeleri yayımlanmaya çalışıyoruz.

Bölgenizin sektör çeşitliliğine uygun düşecek, sanayicimizin bilgi edinme hakları saklı tutarak oluşturduğumuz dergi içerisinde birbirinden değerli akademisyenlerin ve konusunda uzman isimlerin makalelerini de okuma imkânı bulabilirsiniz. Bu bilgilendirmeyi yapmak zorunda hissettim kendimi. Nedeni ise; dergimizin dağıtım aşaması geçilmesi, İktisadi Organize Sanayi Bölgesindeki dağıtım sayısını artırdık ve genişlettik. Bölge-imizdeki kamu kurumları, kooperatiflerimiz, enstitüler, özel sektör temsilcileri, işletmeler, il ve çözümler ortaklarımızda beraber raporları yaptığımız kurumların temsilcilerine ücretsiz ulaştırdığımız İktisadi OSB Haber dergisini temin etmek isteyen okuyucularımıza yardımcı olmak isteriz. Dergimizi temin etmenin yanı sıra; önerilerinizi ve eleştirilerinizi basın birimimize 444 3 672 numaralı telefondan veya basin@iosb.org.tr mail adresinden ulaştırabilirsiniz.

Kıymetli okuyucularımıza yazımı farklı bir konuyla sürdürmek istiyorum. Bildiğiniz üzere ülkemizin ve bölgenizin en önemli sorunu ENERJİ. Şüphesiz enerjiniz beslenir bir yana enerji kaynağınan kesintisiz ve kaliteli olması önemli bir unsur. Kolay ve ucuz elde edilemeyen enerjinin doğru kullanılması yönünde bilincin artırılması gerektirirni düşünüyorum. Tabii ki enerjinin etkin ve tasarruflu kullanılması kadar yeni enerji kaynakları yararılabilecek teknolojinin de değerlendirilmesi zaruri hale gelmiştir.

Tüm gelişmiş ülkelerde olduğu gibi enerji verimliliği konusu hem ekonomik boyutu hem de bilim değgikliğiyle ilgili itibarıyla, ülkemizde de yasal düzenlemeleri kapsamlıca klan bir süreç beraberinde gelmiştir.

Nedir Yenilenebilir Enerji?

Sürekli devam eden doğal süreçlerdeki var olan enerji akışından elde edilen enerjidir. Yenilenebilir enerji kaynakları rüzgar,güneş,jeotermal,hidrolik ve biyokütle olarak ifade edilebilir.Her bir kaynağı ayrı ayrı açıklamak,avantajı ve dezavantajlarını yazmak isterim ancak bir yazıya bu bilgileri sığdırmak mümkün değil. Bundan sonraki köşe yazılarını bu bilgiler doğrultusunda geliştirmeye çalışacağım.

Günümüzde kişi başına enerji tüketimi bir gelişmişlik göstergesi olmaktan çıkmıştır.Anaç bir birim enerji ile en fazla üretimi ve rahat yaşamaktır. İktisadi Organize Sanayi Bölgesi Başkanlığımız bu konudaki çalışmaları yazımlarına yazılmıyor. Bölgenizdeki hava kalitesi yer altına alınması, elektriğin sanayi bölgesi içindeki kullanıcılar, bölge dışındakilere oranlı %30 daha ucuza temin edilmesi, Elektrik Dağıtım Merkezinin kurulması, Sadaı sisteminin faaliyete geçirilmesi, deneme amaçlı güneş enerjisi panellerinin kurulması bu yazımlara birkaç örnek olarak ifade edilebilir. Gelipen teknolojiye ve tasarruflu önem veren başkanlığımız yeni yazımlarını ilke ekonomisine ciddi katkı sağlanmaya devam edecektir. Enerji verimliliği konusunda atılan adımlarla çevreye duyarlı, örnek bir OSB olma özelliği kazanacaktır.

Son olarak unutmayalım ki; enerji verimliliğini kendi hissetmeden başlatılmak yapılacak diğer çalışmalara da katkı sağacaktır. Verimli tüketmek de bir üretmektir.

Saygılarımla



18 Mart Çanakkale Zaferi'nin 99. yıldönümü kutlandı

Özel İhtisabı OSB Tekel ve Endüstri Meslek Lisesi 18 Mart Şehitleri Anma ve Çanakkale Zaferi'nin 99. Yıldönümünü Kutladı. Tören şehitler anısına saygı duruşu ve İstiklal Marşı'nın okunması ile başladı. Daha sonra okul müdürü Rasim Aslan ve İhtisabı OSB Yönetim Kurulu Başkan Vekili Nihat TUNALI tarafından önemli mesajlar verildi.

Toronda söz alan okul müdürü **Rasim ASLAN**; **18 Mart Çanakkale ve Şehitler Günü** kutlana törenine hoş geldiniz, hepinizi görseniden selamlıyorum. Seçilmiş öğrenciler, bir millet dışının yedi övül desenli dünyanı değişik bölgelerinden gelen kuvvetler son darbeyi vurmak için vanya yoğurtu bir mücadeleye giriyorlar. Bir milleti yok etmek için topyekun savaş açıyorlar. Dünya tarihinde görülmemiş bir mücadele örneğini sizin yapmadaki generik Türk askerleri vermiyor. Çanakkale Şehitliğini baştan açılışa gerdiğinizde göreceksiniz ki Türkiye'de şehit veremeyen il yök. Doğrudan- batona, kusayinden-günayine kadar her yerdin şehit verilmektedir. Özellikle mektepli-sizin yapmadaki generik kınak kızların anneleri; ben sana verdiğim süti helal ediyorum git desilerdir. Çanakkale Şehitliğini gerdiğinizde şleyerinin diken diken olduğunu hissedeceksiniz. Çünkü her adında şehitler var. 10 metretere altında 500 bin şehitten bahsediyoruz. Bunlar isle geriye dönmeçi düşünmediler. Başkasına ve kurucumuzun huzurunda sizlere günürüyor. Siz değerli gençler; atalarınız, dedeleriniz bu yolda dünyaya nasil meydan okuduydu sizlerde çalışmalınız ve başarılarınız onları önüne geçecekisiniz.

Hepinizin 18 Mart Çanakkale Zaferi kudu olsun" dedi.

İhtisabı OSB Yönetim Kurulu Başkan Vekili **Nihat TUNALI** ise yaptığı konuşmada şayan dile getirdi: "Çok değerli kurucum, değerli müdürüm, müdür yardımcım, yönetici arkadaşlarım, çok değerli hocalarımız ve siz geleceğiniz olan gençlerimiz. Birçok etkinlik kapsamında sizlerle birlikte olduk. Ben sizlere Türk milletine, Türk gençliğine yalokun birer gençlik olduğunuzu hatırlatım ve çalışmanız izzetdim. Sizinler başaramayacağı hiç bir şey olmayacağı söyledim. Söz. İstiklal Savaşını kazandınp Türk devletini kuran Mustafa Kemal ATATÜRK, Kurtuluş Savaşının başlangıcına esas olan 18 Mart Çanakkale destanını sizler gibi gençlerimiz ve ona inanan halkıyla yazdı. Türk'ün geçilmez olduğuna, bu ülkenin bölünmez bütün olduğunu gösterdi. Sizler; ben sizlere ölmeyi emrediyorum diyerek dünyanı tapraklardan çıkarın Mustafa Kemal ATATÜRK'ün kurdugu bu Türkiye'de bütün dünya gençlerinden daha bilgili, daha yetenekli, daha çalışkan olacak çocuklarımızınız. Bu ülkenin istikbalı sizlerindir. Bu ülkeyi bize armağan eden Gazi Mustafa Kemal ATATÜRK'ün söylediği bir sözle



bitirmek istiyorum. 'Ne Madu Türk'ün Diyese, Ne Mutlu Türk Gençliğim'. Bizler sizlere güveniyoruz. Türkiye size emandır."

Tören öğrencilerin hazırladıkları jüri ve yapıldığı gösterilerle son buldu.

Ülkemizde duygulu anlarla kutlanan Çanakkale Zaferi'nin tarihsel boyutu nedir? 18 Mart 1915 Çanakkale Şovasında neler yaşanmıştır?

Çanakkale Savaşı, I. Dünya Savaşı sırasında 1915-1916 yılları arasında Gelibolu Yarımadası'nda Osmanlı İmparatorluğu ile İttifak Devletleri arasında yapılan deniz ve kara müharebeleridir. İttifak Devletleri Osmanlı İmparatorluğunun başkenti konumundaki İstanbul'ı alarak İstanbul ve Çanakkale boğazlarını kontrolünü ele geçirmek, Rusya'ya yönelik bir orduk saldırık ve askeri kımıl yolu açmak, başkente İstanbul'u zapt etmek suretiyle Almanya'nın müttefiklerinden birini savaş dışı bırakarak İttifak Devletlerini zayıflatmak amaçları ile ilk hedef olarak Çanakkale Boğazı'nı sepmişlerdir. Ancak saldırıları başkanı olmaş ve geri çekilmek zorunda kalmışlardır. Kara ve deniz savaşı sonucunda iki taraf da çok ağır kayıplar vermiştir.

Osmanlı İmparatorluğu, Almanya'nın Rusya'ya savaş ilan ettiği 1 Ağustos 1914'ün hemen ertesi günü, Almanya ile

bir ittifak anlaşması imzalamıştır. Bu anlaşma, İmparatorluğun eninde sonunda Almanya'nın ana gücünü oluşturduğu İttifak Devletleri yanında filen savaşa gireceği anlamına gelmektedir. Enver Paşa, filen savaşa girmeyi, seferberliğin tamamlanmasını olmas ve Çanakkale Boğazı savunmasının tamamlanmasını gibi gerekliliklerle erdemeye çalışmıştır. Ancak Almanya, bir an önce savaşa filen girmesi için baskılarına sürdürmüştür. Bu baskılar, Akdeniz'de ilgili donanması öncünden çekilen Goeben ve Breslau savaş gemilerinin İstanbul'a gelmesiyle oldu bittiye getirilmiştir. Daha sonra Osmanlı Donanması'na bağlı bir grup gemiyle Karadeniz'e açılan bu gemiler 27 Ekim 1914 tarihinde Rus limanlarını bombalayanca Rusya, Osmanlı İmparatorluğuna savaş ilan etmiştir.

Birleşik Krallık Donanma Bakanı Winston Churchill, 1914 yılı Eylül ayında Çanakkale Boğazı'nın donanmayla geçilecek İstanbul'un güvenliğini engellemek bir planı Başbakan Herbert Asquith'e vermiştir. Plan, çeşitli emrelerden geçerek uygulamaya kondu ve Birleşik Krallık ve Fransa gemilerinden oluşan bir donanmanın Boğaz'a geniş çaplı ilk saldırıları 1915 Şubat ayında başlamış. En geniş saldırı ise 18 Mart 1915 günü uygulamaya konuldu. Ancak Birleşik Donanma ağır kayıpları uğradı ve deniz harekâtından vazgeçmek zorunda kaldı.

Deniz harekâtıyla İstanbul'a ulaşılamayacağı anlaşılınca bir kara harekâtıyla Çanakkale Boğazı'ndaki Osmanlı sahil topçu bataryalarını ele geçirmek planı gündeme getirilmiştir. Bu plan çerçevesinde hazırlanan İngiliz ve Fransız kuvvetleri 25 Nisan 1915 yılında Gelibolu Yarımadası'nın güneyinde beş noktada karaya çıkarmıştır. İngiliz ve Fransız çıkarma kuvvetleri her ne kadar Seddülbahir ve Anafarta sahillerinde köprübaşıları oluşturmayı başardıkları da Osmanlı kuvvetlerinin ıstap savunmaları ve zaman zaman girişimleri karşı tarruzlar sonucunda Gelibolu Yarımadası'nı işgale başarılı olamadılar. Bunun üzerine tahdidi kuvvetler tahliye edilmek için Anafarta'nın güneyinde Sulu Koyu'na 6 Ağustos 1915 tarihinde yeni kuvvetlerle bir üçüncü çıkarma yapılmıştır. Ancak 9 Ağustos'ta Kurmay Albay Mustafa Kemal'in Birinci Anafartalar Muharebesi olarak bilinen karşı tarruzunda ilgili Komutanlığı ihtiyat zomenini atıp hatına sürerek sahilde tutanmayı ancak başarabilmiştir. Mustafa Kemal ertesi gün Keçiçimentepe - Çoruk Bayırı hattında yeni bir karşı tarruz gerçekleştirilmiş ve bu hatla Anzak birlikleri geri atılmış. İngiliz ve Anzak kuvvetlerinin İkinci Anafartalar Muharebesi olarak bilinen genel tarruzları ile Osmanlı savunması aşarlamıştır. Tüm bu gelişmelerin sonrasında İngiliz, Anzak ve Fransız kuvvetleri Gelibolu Yarımadası 1915 yılı Aralık ayı içinde tahliye etmiştir.



İktisadi Organize Sanayi Bölgesi Başkanlığından Engelli Öğrencilerin Eğitimine Anlamlı Destek

İktisadi Organize Sanayi Bölgesi Başkanlığı 23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı nedeniyle 100 Engelli Öğrenciye 100 tablet hediye etti.

Testim sürecinde konuşan İktisadi OSB Yon. Kur. Başk. V. Nihan TUNALI "Sayın veliler, bizler İktisadi Organize Sanayi Bölgesi Başkanlığı olarak, sizlerin hayali hüsuslerinden nasiplenerek öğrencilerimizi hayata kazandırmak adına bir katkı sunmaya çalıştık. Engelli yarıttığımızın çiftli destekleriyle ve çözümlerle hayata koyduğumuzunla. Onları hayata bağlamak ve yapandan uzaklaşmadan üyelerimizden artırmak için elimizden geleni yaptık. Türkiye Bayızay Derneği aracılığıyla bu desteği sağlamak bizleri gururlandırıyor. Şahanezade tüm destekçilerimize teşekkür ediyor, çocuklarımızın huzurlu ve mutlu yaşamlar dileyorum" dedi.



Türkiye Bayızay Derneği Gen. Bşk. Lokman AYYA İse; "Değerli başkanım, değerli arkadaşlar ben böyle anladım ve hali desteğinizi, yardıma için kalben yürektenim sunmak istiyorum. Allah sizlerin, İstanbul Valisi Sayın Hüseyin Aveli MİLLİTİNİN, emeği geçen yardıma pay olan herkesin yanında ne varsa veririz. Ben 5 yıl eğitim görmekten evde kaldım. El yordamla kütü oldum ve bu 5 yıllık eğitimdenim döneminde yaşadığım dileme, haksızlık ve utançlar çok fazladır. Fakat bir aile olmama rağmen bize topluma pay kazandıran tek şey eğitimdir oldu. Bize insanlar el uzattılar. Bardarı kitap oldu, bazılarını elbaselerini verdi, bazılarını burs verdi ve hamd olsun o yardımlar sayesinde bir topluma katılmaya ve hizmet etmeye imkân buldık. Bu bakımdan eğitim bizim hayatımıza değdiği, kazandırdığı değer en önemli unsur olduğuna biliyorum. O sebeple, her engelli çocuğun eğitim görmesi bizim için bu hayata katılmaya en önemli değerdir. Eğer ki siz, 100 tane tablet'i bize hediye etmeyi düşünürseniz bizim ki 100 tane çocuk eğitim görmeyecekler. 100 tane çocuk almaya yetki almaya devam edecek ve toplumda katkıda bulunmaya imkân bulamayacaklar. Kendi kendine yetemeyeceklerdir. Biz, İktisadi Organize Sanayi Bölgesi kadir topluma katkı yapabileceğimizi hayal edemiyoruz ama imkânlar vesile olur da burada iş yapma engellerimiz olur. Toplum katkı yapmak için bu müktesem fırsat değerlendiririz. Bizim hayattırız bu çok önemli bir değeri olacak. Hablolu vermeye çalışacağız. Eğer engelli çocuklarımız eğitim görmelerini hayattırızla hiçbir değişim olmayacak. Siz ellerinde olmayan nedenlerden dolayı bir takım imkânlarla ulaşamıyor ve o imkânlarla ulaşamadığı içinizde haklı olan, arzu ettiği bir takım nimetlerden yararlanamayan birinin, bir işine gidip eğitim düşük ücrette; haklarını eğitim olmayı burada bu işe bayındırız'dır' çözümlerini söylemenin ne kadar zor ve acı olduğuna tahmin edemezsiniz. İhtiyaçlı 100 çocuğumuzda bu duygular yaşamayacak. Bunun için çok teşekkür ediyoruz. Sizlere iyi bir gelecek ve sağlık dileriz. Bizde bu şekilde, sizlerin güler yüzüne ve mutluluğuna denkle katkı sunan, problem üretmeyen insanlar olursanız diye düşünüyoruz" ifadelerini kullandı.

Testim süreci Lokman AYYA'nın Nihan TUNALI'ya sunduğu hediyein ardından son buldu.



ULUSLAR ARASI KONJONKTÜR AVANTAJININ SONU

Ali Rıza BÜYÜKOĞLU
YTU Teknopark An-Ge ve İnovasyon Danışmanı

Türkiye'nin son 10 yılda gösterdiği olumlu ekonomik performansı iç dinamiklerle ve çok gelişmiş ile açıldı-yabilir ve bunun içinde yapılmış ve hayata geçirilmiş yüzlerce sosyal düzenleme ve ekonomik tedbirlerin katkısıyla olmuştur. Ancak, bizim gibi yeni gelişen ekonomiler arasında Asya'da, Latin Amerika'da ve hatta Afrika'da yer alan ve benzer performansları sergileyen ülkelerin tamamı aşamadan tanı bir bakiye havasında geçen ve global ekonominin gelişmekte olan ülkeler lehine gelişen ve büyük ölçüde de ABD ve AB merkezli politikaların bir sonucu olan bu avantaj kilitinin neden olduğu uluslar arası konjonktürün son 10 yılın iyi rakamların en önemli nedeni olduğunu unutmamak gerekir.

2004 yılına girenken dünya ekonomisindeki en çarpıcı görünen artış büyüme hızları gelişmekte olan ve az gelişmiş ülkelerin ekonomilerini finansal eden yada büyük ölçüde destekleyen finansal veya para alanları tarafından geldi ancak daha güvenli finans alan gelişmiş ülkelere doğru geri dönüşe başlamıştı. ABD'de oluşan yeni faiz kararları ve İskandinav, İta Avrupa'sı ve AB içinde başta Almanya'nın çektiği son birkaç yıldaki ekonomik performansı ve diğer üye ülkelerdeki tepesizlikler nedeniyle yıllardır para bolluğu ve ucuz para akışı serbestliğinde yaşayan birçok ekonomiyi 2014 başı itibarıyla kurulan hale getirmiştir.

Bu ülkelerin başında da Türkiye gelmektedir. Son on yılda global ekonominin dinamiklerinden kendine en çok yarar sağlayan ve bu uluslararası fırsatları yaratmış olan ortamında küresel rekabet avantajı sağlayan Türkiye'nin yine son on yılda Arap sermayesi tarafından da desteklenmesi ve yolumuza daha fazla Ortadoğu ülkelerine ve onların dış pazarlarına dönmeye yeni Türkiye inşaatı kapsamında büyük bir işsizlik düşürülmesi Türkiye'nin ekonomik başarısızlığına önemli etkiler arasında yer almıştır.

Hiç kuşku yok ki, iç dinamikler açısından da AB finans, demokrasisi, hukuk devleti, iç barış, iç istikrar, dış politika, gelişmiş hayata ve örgütlenmeye bağlılığı, sosyal gelişim ve insan gelişim alanlarında reform ve ilerleme sağlanması yönünde oluşan umut ve gelecekte ilgili olmaları beklentilerinin ekonomilerin akıllarını, sosyal partnerler ve uluslar arası kuruluşlar tarafından yapılan satın alınması veya hiçbir ön yargı olmadan kabul görmesi ekonomik gelişmeyi teşvikleyen unsurlar arasında yerini almıştır.

2014 itibarıyla

1) Küresel koşulların yarattığı ekonomik devot ve

gana faktörü artık yoktur. Batı ülkelerinin yavaş büyümesi, karşılaştıkları küresel finansal kriz ve düşük faiz politikası nedeniyle kazanç paradan beslenme ve küresel oyuncuların ve kullanıcılarındaki dünya üzerindeki para bolluğundan faydalanarak yapacağı çabasına veya havasında geçmesi imkanı artık kalmamış gibi görünmektedir.

2) Batı kapitalizminin başta ABD ve Almanya hükümetleri olmak üzere yeniden üretimi, ihracata ve ithalata dayalı büyüme kararını vermiş olması ve aynı zamanda bu ülkelerin merkez bankalarının yeni faiz kararları sonucu dünyada yüksek faiz periyodunda kazanç sıcak paraları nispeten daha düşük faiz veren ancak daha güvenli finanslara ve diğer olarak daha büyük ekonomik bölgeleri geri dönmeye başlamıştır.

3) Dış politikada daha önce Türkiye için geliştirilen stratejik bölgesel rol artık sıra konusu değildir. Buna bir çok Arap ülkesi dahildir.

4) Özellikle son birkaç yıldır AB entegrasyon sürecinden uzaklaştırıldığına yönelik AB ve Türkiye kamu-özelde oluşan algı, son zamanlarda yaşanan ve demokrasinin insan hakları ile hukuk alanında gözlemlenen olumsuz tablo ve destekli yeni olaylar ve sonradan oluşan farklı toplumsal kesimlerden gelen basın, muhalifet veya sivil sivil sivil sivil ekonomiye olumlu yönde etkilemesi beklenen sosyal ve siyasi etkiler kilitinin de maaşlar geride kaldığına dönmeye Türkiye ekonomisini 2000'li yılların ikinci yarısından itibaren olumlu biçimde etkileyen parametreler veya itici unsur arasında artık yer almadığı görülmektedir.

Yeniçeriler, 2014 yılında Türkiye ekonomisini ve sermaye zor günler beklemektedir. Siyasi istikrarsızlık, inşaat kapitalizmine bağlı politikalar, istikrar, ekonomi yönetiminde jeftalık ve hesap verimsizlik problemi ve son günlerde yaşanan toplumsal değişim katmanları ve kurumlar arasında yaşanan çarpışma ve anlaşmazlıklar, küresel ekonomiyi yöneten sermayelerin veya patronların kolayca kabul edilebileceği yada benimseyebileceği gelişmeler olmadığı için, Türkiye her aşamada 2014'e ekonomisi riskli ve kurulan ülkeler arasında yerini almış görünmektedir. İnanç gelişiminde bu noktaya hali hazırda dünyada 92. sırada olan ekonomisi daha büyük felaketlerden korunması için ya hap edilmiş Allah'ın duası olmalı ya yada toplumun benzersiz verileri sağlanarak, bir an önce inovasyonu ve sosyal pazar ekonomisine doğru yeni bir ekonomik kalkınma veya sosyal gelişim politikasına geçmelidir.



İstanbul Ticaret Odası İkitelli Şubesi Raportörü Feridun ASLAN

İstanbul Ticaret Odası İkitelli Şubesi Hizmete Açıldı

İstanbul Ticaret Odası ve İkitelli Organize Sanayi Bölgesi Başkanlığı işbirliği ile Başkanlığımız hizmet binasında açılan ofis bölgemizdeki firmalara hizmet vermeye başladı.

İstanbul Ticaret Odası ile ilgili işlemlerin yapılabilceği ve İTO'nun bir şubesi gibi düşünülecek birim hangi işlemleri yapabilmektedir? Firmalar Ticaret Odasına gitmeden İkitelli OSB'de açılan bu ofisten faydalanabilir mi? Zaman ve ulaşım sorunu düşünüldüğünde, şube firmalara etkin çözüm üreterek rahat hizmet alımı sağlayabilecek mi? Bu soruların cevabı ve şubenin Başkanlığımız hizmet binasında açıldığını bilmeyen okuyucularımız için şubede görevli memur Feridun ASLAN ile konuştuk.

İkitelli OSB Haber: Başkanlığımız İTO şubesinde kaç kişi çalışıyor?

Feridun ASLAN: Ben tek başına çalışıyorum.

İkitelli OSB Haber: Bölgenizdeki firmalar bu birimden nasıl yararlanabilir?

Feridun ASLAN: Firmaların faaliyet belgesi, ticaret sicil gazetesi onayı, çaklık- usulcük belgelerinin onayı, Bağlar İB formu onayı, invoice imza onayları işlemlerini yapıyoruz.

Bizim kendi birimiziz bu işlemleri yaptığımız için bundan daha fazla bir işlemden yararlanıyoruz. Biz sicil oda hizmetleri şubemizle. Mükellefe daha iyi hizmet vermek için buradayız. Bizce daha kolay ulaşmalar ve hizmetimizi en iyi şekilde sağlamak için buradayız.

Sicil ile ilgili soruların olduğunda onları yönlendiriyorum. Gerek telefon numarası vererek gerekse ken-



buranın açılmasından dolayı memnun olduklarını söylüyorlar. Bazıları daha önce Giyim Kente gideceklerini ifade ettiler. Şimdi kendilerine daha yakın bir yere geliyorlar ve bu durumdan dolayı rahatlar.

İkitelili OSB Haber: Günde kaç kişi geliyor? En çok hangi işlemler için başvurulan oluyor?

Feridun ASLAN: Şu ana kadarki süreçte bakılınca günde tahmini 10 kişi geliyor. En çok faaliyet belgesi ve ticaret sicil gazetesi için geliyorlar.

İkitelili OSB Haber: Çok önemli bir deney atılmayalım. Çalışma şartlarınızı hakkında firmalarımıza bilgilendirmeniz gerekiyor.

Feridun ASLAN: İkitelili OSB Başkanlığı bizden 1 saat önce hizmete başlıyor. Biz sabah 09:00 alçam 17:30 saatleri arasında hizmet veriyoruz. 12:30 - 13:00 arasında ise öğle yemeği molamız var.

İkitelili OSB Haber: Peki son olarak Başkanlığımız hizmet binasında yer alan bu ofisle ve sitede doğrudan iletişime geçilebilecek iletişim bilgilerinizi alabilir miyiz? Firma sahipleri veya sizden hizmet öncesinde bilgi almak isteyen kişiler size nasıl ulaşabilirler?

Feridun ASLAN: Adresimiz belli. İkitelili Organize Sanayi Bölgesi Başkanlığı giriş kapısında hizmet veriyoruz.

Telefon numaramız: 0212 549 54 21

E-Mailimiz: odasici@ito.org.tr

E-Mailimizle ilgili bir şey belirtmem gerekir. Mailer öncelikle İTO'ya daha sonra da bana ulaşıyor.

Elimizden geleni yapmaya hazırız. Sorunu alan firmalarımıza biliyoruz.

dim arayarak yardımcı oluyoruz. Firmalar buraya bizim verdiğimiz belgelerle ilgili sorunlarından dolayı geliyorlar. Faaliyet belgesi veya diğer evraklar lazım olduğunda buraya gelip destek alıyorlar. Bizde gerekli belgeyi veriyoruz. Bizim mühürümüz, imzamız ticaret odasındadır. Ticaret Odası büyük bir kurumdur. Birçok jübesi var. Her jübede farklı farklı işlemler yapıyor. Buraya sicil oda jübesi olarak açıldı.

İkitelili OSB Haber: Firmalar sorunuza göre farklı evraklarla gelmeli. Oldu ki unuttu ve getirmedir. İşlem yapabiliyor musunuz? Gerekli olan resmi belgeler nelerdir?

Feridun ASLAN: Elbette. Gelen kişiden ticaret sicil numarasını istiyoruz. Yoksa vergi numarasını istiyoruz. Eğer ki oda yoksa ummanından kontrol edip istediği belgeyi veriyoruz.

İkitelili OSB Haber: Sizce bu ofisin firmalara ne gibi katkısı oldu ya da olur?

Feridun ASLAN: Gelipen ve büyüyen bir kente yayıyoruz. Nüfusumuz ve araç sayımız oldukça fazla. İnsanlar bir noktadan diğer noktaya ulaşmaya kadar ciddi zaman harcıyorlar. Buraya gelenler



SEKTÖREL TİCARET HEYETLERİNİN ÖNEMİ

Gökhan EROL
INOVAKADEMI Genel Müdürü

Uluslararası rekabete başarı, inovasyonları potansiyel akıllarla buluşmasıyla mümkün olmaktadır. Bu doğrultuda fikirler, heyecanlar veya bireysel bazda girişimlerin pazar araştırma faaliyetleri gerçekleştirilmesiyle mümkündür.

Ekonomi Bakanlığı 2011/1 sayılı "Pazar Araştırma ve Pazar Giriş Destegı" tebliğı çerçevesinde iş birliği kuruluşlarına ve bu kuruluşlara üye firmalarınca % 50 oranında desteklenmektedir. Proje kapsamında desteklenecek olan faaliyetler şunlardır;

- Ulaşım
 - Konaklama
 - Tanıtım ve organizasyon giderleri
 - Tarafsızlık giderleri, Sempozyum, konferans, toplantı ve bili girişime organizasyonlarının yapıldığı yerlerin kira/kiraya giderleri
 - Görsel ve yazılı tanıtım ve reklam giderleri
 - Halkla ilişkiler hizmet giderleri (ticari heyet organizasyonunun zaman, mekan ve etkinlikler açısından araştırma ve planlamasına yönelik hizmet giderleri, eğlence/hizmet giderleri, iletişim ve reklam kampanyalarına yönelik hizmet giderleri, koordinasyon ve lojistik hizmet giderleri),
 - Katalog, broşür, eşya/çay ve tanıtım malzemeleri giderleri.
- Ekonomi Bakanlığı'nun %50 desteğinden faydalanılabilecek olan işbirliği kuruluşları şunlardır;
- Türkiye İhracatçılar Meclisi
 - Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği
 - Diğer Ekonomik İlişkiler Kurulu
 - İhracatçılar Birlikleri
 - İl Ticaret ve/veya Sanayi Odaları
 - Sektör Dernekleri ve Kuruluşları
 - Organize Sanayi Bölgeleri
 - Teknoloji Geliştirme Bölgeleri
 - İnovasyonları kurduğu dernek, birlik ve kooperatifleri.

Heyet katılımı girişimlerin heyetlerden beklentileri sağı ve yeni iş bağlantılandır. İnovakademi olarak başarıları ticari eğilimleri faaliyetleri düzenlenmesi için verdikleri hizmetleri sizler için yayınladık. Gerçekleştirilmesine Ticaret veya Alım Heyetlerinin "gözetim" ve "değerlendirilme" başarı kazanması ve katılım girişimlerin yeni iş bağlantıları kurmaları için proje ortağına olmaları önemli adımıdır, ticari eğilimleri faaliyetleri için bizimle her zaman gerel@inovakademi.com mail adresinden iletişime geçebilirsiniz.

Başarıları projelerde buluşmaları için...
www.inovakademi.com
Sergi ve yayınlarıdır.



eurasia EXPO TOOL

www.eurasiaexpotool.com

POWERED BY **mitex™**

MEKANİK ve ELEKTRİKLİ EL ALETLERİ FUARI



26-28 HAZİRAN 2014

İstanbul Fuar Merkezi, Yeşilköy, İstanbul





Ahmet GÜNGÖREN
Baloğlu Marmara Bölge
Şişir Müdürü

Bölgenizde faaliyet gösteren firmalarınızı tanıtmaya devran ediyormuz. İktisadi bir devran devri. Bu yapıya katkı yapan firmalarınızı da değerli okuyucularımıza tanıtmak istedik.

Büyümek ve gelişmek isteyen firmalar nasıl bir yapıyı alıyor ve planlamalarını nasıl yapıyor? İktisadi'nin temel soruları nedir? Daha fazla bilgi için...

İktisadi OSB Haber Öncelikle siz ve firmanız tanıtılabilir miyim? Kısa bir zaman geçirmiş ve faaliyet alanından bahsedebilir misiniz?

Ahmet GÜNGÖREN: 1962 yılında kurulan bir firmayız. Faaliyete 1985 yılında, çan kaplama ve izolasyon sektöründe başlamışız. Daha sonra arsanın arsanın ve marmara olan ürünlerle beraber distribüsyonluk ve bayilik yapıyoruz. Baloğlu ili başta Akarsu'da daha sonra Zeytinburnu'nda bulunuyoruz. İktisadi Karesizler Şişir İstasyonunda parselde bir mağazamızı varız. 2011 yılından beride bu yerimizdeyiz. Finlandiya'nın en kaliteli malzemeleri vial ürünleriyle çalışıyoruz. Daha sonra Rusya, Endonezya, Brezilya, Malezya ve diğerlerini birçok yerinde inşaat kullandığımız kaliteci playwood ürünün dağıtıcılığı yapıyoruz. İktisadi markalı firma olmamız sayesinde Ankara'da, İzmir'de, Adana'da, Antalya'da yerlerimiz var. Samsun'da home ofisimiz var. Antalya ve Adana'da depolarımız var. İzmir'de yine home ofis çekilmiş çalışıyoruz. Aynı zamanda diğer firmamızda da ürünler geliştirebiliyoruz.

İktisadi OSB Haber: Burada ve çevredeki yerinizde kaç kişi çalışıyor ediyorsunuz? İşçiden sorusunuz var mı?

Ahmet GÜNGÖREN: Baloğlu İstasyonunda beraber 200 - 250 kişi çalışmaktayız. Diğer istihdam sorusunuz yok.

İktisadi OSB Haber: 1962 yılından itibaren giderek büyümüş bir yapıya var. Kazanılmaları, sağlanan ürün ve finansal durumunuzu paylaşabilir misiniz?

Ahmet GÜNGÖREN: Bir zamanlar inşaat sektörüyle parsel devran ediyorduk. Ben 2004 yılından beri çalışıyoruz. İnşaat sektörünün büyüdüğü dönemlerde burada işlerimiz artıyor. 2007 yılında büyük artış gözlerdik. 1999 depreminden sonra durmuştu. 2008 senesinde kısmen eklenmişti. 2010 senesinde bir duruşma oldu. 2012 senesi iyi geçti. 2013 senesinde yine dış devran etti. Bu senede firma geliyor. Ama her payları dışarı. Piyasada rekabet çok fazla. Burada kesime satan diğer-bir tane firma var.

İktisadi OSB Haber: Firma olarak okullarınıza var mı?

Ahmet GÜNGÖREN: Şişir ilisi işlerinde çok büyük okullarımız yok. Bu gelişiminde dışarıya yatkın. Belli bir prosedürü var ve zaman içerisinde geçtik. Ben burada olmaktan yine isteniz yok.

İktisadi OSB Haber: İktisadi'nin en önemli sorunu nedir ?

Ahmet GÜNGÖREN: İktisadi'ye belediye ve yönetim olarak bakarsak en büyük sorun trafik. Burada trafik dışında bir sorun görmüyoruz.

İktisadi OSB Haber: Firmamızın yatırım planları var mı?

Ahmet GÜNGÖREN: Biz sürekli büyütüyoruz. P1 plâk ürünümüz var. Normale kalitede kullandığımız malzeme dışarı bir ürün. Bu malzemeyi özellikle plastikten kendimiz ürettiriyoruz. Geri dönüştürme olan bir malzeme. Kalitece özellikle işçilerimiz istediği bir ürün. Dolayısıyla bizim için Ar-Ge çalışmaları var. Malzeme konusunda da genelde en kaliteli malzemeyi en ucuz satıyoruz çalışıyoruz.



Tufan BITLİS
Tufan Metal Şehidi

İkizeli OSB Haber: Öncülikle işi ve firması taşıyabilir miyd?

Tufan BITLİS: Tufan metal 2000 yılında bugüne kadar faaliyet göstermektedir. Bundan önce İnce firmalar ile 6 sene çalışmıştık yani. 2001 yılında Tufan Metal olarak imalatı başladık. 2007 yılında Mear'la birleşti. Mearın tek anaogre doküm fabrikasını kurduk. Heron burada 1000 m2'lik kapak altında anaogre doküm imalatı yapıyorlark hem de Mear'la 3 bin m2'lik kapak altında Mear'ın tek anaogre doküm fabrikasını yönetiyorduk.

İkizeli OSB Haber: Üretimle ilişkin görüşlerinizi Türkiye mi yoksa Mear mı alıyorsunuz?

Tufan BITLİS: Burada ki imalat Mear'la. Türkiye'deki her bir firmada ki yapıya bakıyorduk. Normalde bütün işimiz ana metal diye geçiyor. Tufan Metal her neyse yapıyor. Malzeme firmaların metal olarak imalatı yapıyor. Anaharlıkta her neyse kadar altına ne yapıyor imalatında bir var.

İkizeli OSB Haber: Üretim ve satışlarımla ilişkin memnun musunuz?

Tufan BITLİS: 2001 yılında bir kriz yaşadık. Ondan etkilenmedik ama 2008 yılındaki krizden ciddi anlamda etkilendik. Özellikle Mearın karışması bir çok etki oldu. Çünkü Mear'la bütün 300 kişilik kadromuz vardı. Hızlı Mükerrer yapmaya çalıştıktan sonra bir çok etkilendik. Şu an sadece burada imalat yapıyoruz.

İkizeli OSB Haber: OSB'nin faaliyetlerini nasıl buluyorsunuz?

Tufan BITLİS: OSB'nin, Nihat Beyin çalışmaları beğeniyorduk. Yarıdan da ötede yapıyor. Burada 2 sene önceye kadar OSB gösterildi gibi bir yarıydı. Nihat Beyin başkanlığından sonra çağ atıldı. Öylece devam ediyor. Nihat Beyin başkanlığının yanında görüyoruz. Ne soran beğeniyor. Bir problem yoktu ki görüşmede kayımda bir muahazap bulabiliyoruz.

İkizeli OSB Haber: Sizin ikizelinin en önemli sorunu nedir?

Tufan BITLİS: İkizelinin en büyük sorunu trafik. İkizeli'den geçmek artık mümkün hale gelmeye başladı. Burada olduğu OSB ile ilgili herhangi bir sıkıntı yok.

İkizeli OSB Haber: İkizeli sanayisini nasıl buluyorsunuz?

Tufan BITLİS: İkizeli sanayisi biraz gelişmiş. Babalar çocukları ile geliyorlar. Evlenme bakiyadan başlayıp 10-12 sene de belli bir rekortu gelmiş. Baba eğitim ve öğretimin gelişmesi gerekiyor. Ya da baba okumama, öğretimin durumu diğer. Çünkü üniversite durumu iyi. Çünkü üniversiteyi bitirdiğinde 23 - 24 yaşında oluyor. 24 yaşında sonra çocuk ne yapıyor geliyor. İkizelinin başka bir sorunu bir yetişkin olmasının olmamasıdır. Nihat Beyin başkanlığında bir okul açıldı. O okulun faaliyetleri olmaması en az 4 sene sürüyor. Bu olaya yapılan en büyük sorun mevcut faaliyetlerin kaldırılmasıdır. İmarat baki faaliyetlerin önüne geçecek diye mevcut faaliyetleri kapatıyor. Yarıdan önce faaliyetler 200 kişi yapıyorlark ama yaklaşık personel yok. Masajlar yapıyor, yapıyor parkları ile hiçbir sıkıntı yok. Bütün yarıdan 2 milyar masaj beğeniyorlark ama herhangi bir bankanın görüşünde yeterli ücretli para sayıyor beğeniyor ve yeterli ediyorlar. Şu anda üniversiteyi bitirip baki faaliyetleri personel yapıyorlar. Burada 20 kişi geliyor ve ben bir karar aldığımızda 20 kişinin altına düşmesini istemiyoruz.

İkizeli OSB Haber: İkizeli'nin büyümesi için neyi yapıyorsunuz?

Tufan BITLİS: İkizeli'nin büyümesi için ya alt geçit ya da üst geçit yapılmaktadır. İkizeli'nin ciddi anlamda sorunu var. Bu sorunu çözmeye çalışıyor. Üretim yapmak gerekiyor ama olacak. Yarı bir yapıyor var. Şu an sanayisi büyüme neye bağlıdır. Ben işimi yarım yapıyor istiyorum ama bana en yakın yer Mardinköy. Çünkü bütün otomatik işleri katanlar için burada geli gelmek zorunda kalıyor. İkizeli artık doğru. Mardinköy ile üretimler durdurulunca burada ki sanayisi daha dik durur.



VERGİ MÜKELLEFLERİNİN HAKLARI

Erdal KOYUNCU

İstanbul Vergi Dairesi Başkanlığı Grup Müdürü V.

Kıymetli İktisadi OSB Haber okuyucuları geçtiğimiz sayıda konumuzun kaleme alınırken ikinci madde bilgi edinme hakkında ara vermiş ve yazımıza bu sayıda devam edeceğimizi belirtmiştik. Şimdi vergi mükelleflerimiz için çok önemli olan "Haklar" konusuna kaldığımız yerden bilgilerimize bakalım.

3. Adil, Eşit ve Tarafsız Hizmet Görme Hakkı

Vergi dairelerinde zaman zaman rastlanan farklı uygulamalar aslı baştan içeriklerinde sorun olduğu gibi, dış yöneltik olumsuzlukları da beraberinde getirmektedir. Bu durumun ortaya çıkması için idarece belirli standartta, adil, eşit ve tarafsız hizmet sunulması gerekir.

Buna sağlanmaya yönelik olarak ülkemizde Gelir İdaresi Başkanlığı tarafından kabul edilen Mükellef Hakları Bilgiçesi'nde; idare, yapacağı işlemler ve getireceği düzenlemelerde vergi konularını adil, hakukakul, tarafsız ve rekabete koruyucu bir şekilde uygulamayı kabul etmiştir. Ancak yine de bir uygulama farklılığı ortaya çıkması durumunda; tapu ve merkezdeki yetkililerce bunun ortadan kaldırılarak vergi dairelerinde uygulama birliğinin sağlanması gerekir.

4. İhtisazi Kayıtlı ve Pişmanlıkla Beyan Hakkı

Beyana dayalı vergilerde mükelleflerin kendi beyanları ile çelişkiye düşmemesi için doğası gereğidir. Bu sebeple, beyana dayalı vergilerle ilgili tartışılarda karp dava açılmayacağı 313 sayılı Vergi Usul Kanununda hüküm altına alınmıştır. Ancak, 1577 sayılı İhtisaz Kanunu Hükümleri gereği "İhtisazi kayıtlı" beyanname verilmesi yani "yıkımına şart" beyanda bulunulması halinde, mükelleflerin kendi beyanlarına karp dava açma hakkı saklı tutulmuştur. Buna göre, mükellefler gelirlerinin çeyreli maddelerle vergiye tabii olup olmadığı konusunda şüpheye düştikleri takdirde ihtisazi kayıtlı beyanname verip daha sonra dava yoluna giderek hakusı idedikleri vergiyi geri isteyebilmektedirler.

Yine Vergi Usul Kanununda düzenlenen "Pişmanlık ve İhtisaz" müessesesi ile beyana dayanan vergilerde vergi konularına aykırı davranışlarını bir dileğe ile kendiliğinden idareye haber veren ve belirlenen şartlarda vergilerini beyan ederek ödeyen mükelleflere vergi ziyası cezası ve kaçakçılık cezasından kurtulma imkanı getirilmeyor.

5. Dava Açma Hakkı ("Vergi Yargısı")

Vergi konuların uygulanırken vergi idaresinin eylek işlemleri ile mükellef ve idarenin yorum farklılıklarından kaynaklı olarak zaman zaman vergi uyumsuzluğun doğabilecektir. Bu uyumsuzluklar, vergilendirme sürecinin çeyreli aşamalarında ortaya çıkabilmekte ve bunlara karp tüm mükelleflerin vergi yargısına başvurma hakkı bulunmaktadır.

T.C. Anayasasında herkesin dava açma hakkına sahip olduğu ve idarenin her türlü eylem ve işlemlerine karp yargı yolunun açık olduğu hüküm altına alınmıştır. Bu konudaki özel düzenlemelere göre, vergi dairelerinde tarih edilen vergi ve kesilen cezalar için 313 sayılı Vergi Usul Kanunu; vergi olacağına güvenen alana alması yönelik işlemler ile cebri tahsilat işlemlerine karp ise, 4783 sayılı Amme Alacaklarının Tahsil Usulü Hakkında Kanun kapsamında mükelleflerin dava açma hakkı vardır.

Mükellefler vergisel işlemlere karp ilk derecede vergi mahkemelerinde otuz gün içinde dava açabilmektedir. Vergi mahkemelerinin tek yargıya verdiği kararları karp da otuz gün içinde Bölge İdare Mahkemesine itiraz edilebilir. Bölge İdare Mahkemesinin bu surette verdiği kararlar kesin olup bu kararlara karp temyiz gidilmez. Vergi mahkemelerinin kurull halinde verdiği kararları karp ise, yine otuz gün içinde Danıştay'a temyiz başvurusunda bulunulabilmektedir.



ZOW İstanbul, Sektörün İleri Gelenlerini Biraraya Getirdi

25 ülkeden 359 firma katılımının, bir-çok mimar, iç mimar ve tasarımcının bulunduğu, yurt dışı iç bağlantıdan payığı ve sektörel ilgili son yenilikleri yakından takip ettiği ZOW İstanbul IFM'de gerçekleştirildi.

Faarda konuşan ZOW Türkiye Müdürü **Aykut ENGIN**; "ZOW artık uluslararası kimliği Türkiye'de ilçe hissettirmeye başladı. Bu sene 30 ülkede, özellikle Afrika pazarı Kenya, Sudan, Cezayir'de sonrasında Rusya'da ciddi çalışmalar yapıldı. Oradan da fuarımıza ziyaretçiler davet edildi. Tüm dünyadan gelen ziyaretçiler katılmaya firmalarının pazarlama faaliyetlerini önümlü yönde etkileyecek ve iç huzurlarını artıracaktır. ZOW, ilk günden beri mobilya, mobilya yan sanayi ağırlıklı bir fuar, onun dışında son iki yıldır iç mimarların üzerinde de duruyoruz. Bu açıdan ZOW yapı endüstrisinin de tam ortasında konumlanan mimar ve içimimarların buluştuğu bir platform niteliğinde. Mobilya yan sanayi sektöründe önemli olan ülkelerin, paygücüne fuar ve ZOW Essential Standlar ve Panel Programında bir kutu da bizim sağlıyor oluğumuz bizi çok mutlu ediyor. Bu faarda ve bundan sonraki fuarlarımızda hedefimiz hep bu katkıyı artırmak olacaktır." dedi.

İkinci OSB Yürütüm Kurulu Başkan Vekili **Nihat TUNALI** ise sözlerini bu şekilde dile getirdi: "Çok değerli katılımcılar, ülkemizin gelişmesinde en büyük yapı taşı olan ihracatımızın başınızdaki değerli başkanın, mobilya, aksesuar ve ağırlıklı çok değerli temsilciler, değerli başkanların; 4'ü gerçekleştirilen Zow mobilya ve aksesuarları fu-

arının ülkemizin kalkınmasına çok büyük katkı sağlanmaktadır. İkinci Organize Sanayi Bölgesi 17 sanayi sitesini içinde bulundurmaktadır. MASKO ve Keresatçılar kooperatifi gibi ZOW faarıyla doğrudan bağlantılı olan sanayi sitelerini ve 30.000'e varan işyerleri içinde barındıran, 100.000'e varan işkolunu, 7,5 milyar dolar yıllık ihracatı olan İkinci Organize Sanayi Bölgesinde ZOW'ya katkısını ve faydasını hissettirdi, gördük. Oradaki firmaların birçoğuna buradaki ZOW'ya yakın katılımın içinde görmekten de mutluluk ve gurur duyuyoruz. Bizler burada ülkemizin kalkınmasında işkolların ne derecede önemli olduğunu bilinci içerisindeyiz. Sanayimizin, ihracat yapan devletimiz ülkemizin kalkınmasında bu tür fuarların yararlarını gözlemlemiyor. Başkılarımız olarak bu tür faydalı girişimlerin daha fazla yapılması, daha fazla olması için elimizden gelen her türlü çabayı ve katkıyı sağlamak üzere onları daima yanında olduğumuzu belirtmek isterim. Genç kademelerine, ZOW yöneticilerine, değerli başkanına, bütün katılımcılara, herkese İkinci Organize Sanayi Bölgesi adına selam ve saygılarını sunarız. Bu faarın ülkemize faydaları ve yararları getirmesini umut ediyoruz."

İstanbul Ağaç Hamamı Orman Ürünleri İhracatları Birliği Başkanı **Abdullah TEBER**; "Değerli başkanlar, değerli sektör temsilcileri, değerli basın hoş geldiniz diyor sizlere selam ve saygıları selamlıyorum. Değerli sektör temsilcilerimiz bugün 4'ünun açılışını yapacağımız ZOW fuarına hoş geldiniz. Profesyonel bir yaklaşımla organize edilen firmalarımıza ve ziyaretçilerimize farklı vizyon katacağımız düşündüğümüz bu fuarın herkes için faydalı olacağına dair inancımı özellikle belirtmek isterim. Dünya mobil-

ya sektöründe ihracat trendi olan birliğinün niyonu ve hedefleri hakkında kısa bilgiler vereceğim. Mobilya sektöründe yapıldığı çalışmalar ile öncül olan anaparmaz firmaların tarafından yapılan sanayi serisi çalışmalarında dünya mobilya sektörü üretiminin 370 milyar dolar olduğu hesaplanmıştır. Gelişmiş ülkeler dünya mobilya üretiminin yaklaşık %52'ini gerçekleştirilmektedir. Üretimleri 190 milyar dolar olmaktadır. Gelişmekte olan diğer ülkeler veya 3. ülkeler dünya mobilya üretiminin %48'ini, 180 milyar dolarlık bir üretim ile gerçekleştirilmektedir. 2020 yılında dünya mobilya üretiminin bir trilyon doları bulacağı ifade edilmektedir. Türkiye yaklaşık olarak 9 milyar dolarlık üretim kapasitesiyle dünya üretim kapasitesinin %3.5'ini oluşturmaktadır. İnançlı Ağaç Mamülleri Orman Ürünleri İhracatçıları Birliği olarak ihracatı geliştirmeye faaliyetlerini artırarak devam etmektedir. Başta Tataristan ve Başkurdistan (Rusya Federasyonu bağlı Türk Cumhuriyeti) olmak üzere bu gibi yerlere, alın ve ticari hayatta birçok başarı elde edilmiş gerçekleştirildi. Ülkemiz adına değerli adımlar atarak başarı göstermektedir. Ayrıca tasarım, Ar-Ge ve inovasyona ağırlık vermeye çalışarak bir yandan üniversitelerimizin çıkıpın projelerini karşılamaya çalışarak, diğer yandan üretici ve ihracatçıları eğitimi ve seminerler ile ihracata yönlendirmek için çalışmalar yapıyor. Mobilya bildiğimiz gibi inovasyon, Ar-Ge, tasarım, teknoloji ve marka değeriyle birleştiğinde çok önemli başarıları inşa eder. Bu gibi faaliyetler ihracata kapı aralar, ihracatın artırılmasına teşvik ettiği için biz bu tür faaliyetlere katılmaya gayret gösteriyoruz. 6. ZOW Mobilya ve Akademi Kurumunun misyonumuz, memleketimize, sanayimize, üretimimize, imalatçılarımıza hayırlı uğurlu olsunlar diler, hepimize sağlık sararını” dedi.

Türkiye İhracatçıları Meclisi Başkanı Mehmet BÜYÜKEKŞİ ise: “Bugün burada ZOW’ın 6. kez düzenlediği toplantıda ülkemizin dolayı çok büyük mutluluk duyuyoruz. Özellikle ülkemizde düzenlenen bu faaliyet Türkiye sektörü ihracatına çok büyük katkıları sağlamaktadır. ZOW İstanbul, mobilya sektörünün gerek tedbirlikleri olsun ve yan sanayileri olsun, gerekli tasarımlar olsun hepsini bir araya getirmiştiğimiz açıdan son derece önemli. Bizler yüksek teknoloji, inovasyon, tasarım, Ar-Ge ve markanın önemini biliyoruz. Bu fuarın bu aşamada sektöre büyük katkıları sağladığını düşünüyoruz. Dünya ülkeleriyle rekabet edebilmek zorlaşmış. Biz başarı merdivenlerini hızla tırmandırarak dört bilegenin .. mobilya sektörümüz için oldukça önemli olduğu anlaşıyor. Çünkü Türkiye’ye katılmamızda sektörün birim ihracat kilogramı 5 dolar, hâlbuki mobilya sektöründe gelişmiş ülkelerde özellikle İtalya’da kilogram başına 20 dolar. Bu yüzden bizim 2013 hedefimiz; mobilya sektörünün kg fiyatını 5 dolardan, 20-25 dolara kadar çıkarmak olmaktadır. Bu açıdan katma değeri artıran çalışmaların bundan sonra da devam edeceği. Bunun için sektörde daha fazla yenilik yapmaya ve değer tasarımlara odaklanmamız lazım. 2023 yılında olan 6 milyar dolar hedefimize ancak bu dört bilegenin önemini verecek ulaşılabilmek” değerlendirilmesini yapıyor.





Başakşehir İŞKUR Şube Müdürü Fitnat HİMETOĞLU

İşker işsiz insanların umudu. Yıllarca işsiz kalan milyonlarca insanın başvurduğu ve merakla kendisine uygun iş çıkan diye beklediği bir süreci yürüten İŞKUR, artık meslek edindirme noktasında da etkin rol oynuyor. İşveren ve işçiyi buluşturmaları yanı sıra gözde olan meslek dalları için insan da yetiştiriyor. Peki, İŞKUR'a işsiz bir birey nasıl başvurabilir? İşveren aradığı nitelikte bir çalışana ulaşmak için İŞKUR'dan destek alabilir mi? İşsiz bir bireyin meslek kazanarak iş sahibi olması mümkün mü? Bunlar için işveren ve işsiz birey mali bir yükümlülük altına girer mi? Tüm bu soruların yanıtlarını İŞKUR Başakşehir Hizmet Merkezi Şube Müdürü Fitnat HİMETOĞLU ile konuştuk.

İhtisli OSB Haber: Başakşehir İŞKUR'un hizmet birimindeyiz ve sizde şube müdürlüğünü yapıyorsunuz. Türkiye İş Kurumu, her işsizine mutlaka başvurduğu, destek aldığı ve aslında bir kere daha telefon açıp ne yapabilirim diye sorduğu, danışmanlık desteği aldığı bir kurum. Biraz işleyişinden bahsedermisiniz? İŞKUR, Başakşehir Hizmet Birimi nasıl çalışır?

Fitnat HİMETOĞLU: İŞKUR kapısı herkese açık olan bir kurumdur. Kişiler gelip bize kayıt oluyor ve kayıt başvurularını alıyoruz. İnternet üzerinden de çalışıyoruz. Her iş arayan ve işyerinin bir danışmanı var. O işyerlerine iş arayan kişileri yönlendiriyoruz.

İhtisli OSB Haber: Hem işçi arayanlar hem de iş arayanlar size başvurabiliyor. Bu anlamda çok önemli bir deney. Nerede çalışacağına bilmeyen ve her iş yaparım mantığıyla gelen insanları yönlendirebilmeniz açısından siz işçi ve işveren buluşturuyorsunuz. İŞKUR'un son zamanlarda edindiği bir mayan daha var. Bir işverenin aradığı niteliklere göre bireyi yetiştiriyorsunuz. Bunun için bir işsiz ne yapması gerekiyor? Nasıl destek alması gerekiyor?

Fitnat HİMETOĞLU: Bu konu ülkemizin en önemli sorunlarından birisidir. Bu kapıdan girdiğinde bireye mesleğin, için ne dediğinizde her iş yaparım diyor. İŞKUR'a ilk girdiğimiz yıllarda tecrübesizdik ve bizim amirlerimiz her iş yaparım diyen alanda hiçbir iş yapamazlardı. Bunun farkındalık ile şimdi İŞKUR olarak aktif iş gücü politikalarımız ve eğitim hizmetlerimiz var. İş ve meslek danışmanlıklarına danışmanlık hizmeti vererek kişiler hangi meslekte kurs alabileceksin ona göre yönlendirmeler yapıyoruz. İşyerlerinden de talepler alıyoruz. İşyeri ve iş arayan olarak kişileri eşleştiriyoruz. Çünkü ülkemizin en önemli sorunu işverenlerin

ara eleman ihtiyacını karşılamamıştır. Yasadık eleman çok. Her iş yaparım diyen her işten az yapıyor ve buda işverenin bir işine yararamaz oluyor. Biz eğitimlerimizle, işverenin ihtiyacı doğrultusunda ara eleman ihtiyacını karşılamaya çalışıyoruz.

İkitemli OSB Haber: Bölgeler itibarıyla meslek kazandırma ya da mesleki kurslara yönlendirilmelerde farklılıklar var değil mi? Biz İkitemli Organize Sanayi Bölgesindeyiz. Burada size gelip bavyaran kişilerin daha çok buradaki sanayicileri ilgilendiren meslek dallarında eğitim almaları sağlamanız gerekiyor.

Fitnat HİMMETOĞLU: Evet. Bizim her sene yaptığımız iş gücü piyasası anketlerimiz var. Firmaların bilirir iş ve meslek danışmanlarımız görüşüyorlar. O anketler sonucunda o ilin meslek ihtiyacını belirliyoruz. Hem eleman ihtiyacını bildirmek hem de kurum kayıtlarında mevcut pozisyona uygun bavyaru var mı öğrenmiş oluyoruz. Kurum kayıtlarından karşılanamayacak bir durum söz konusu ise o meslekte kurs açmaya yöneliyoruz.

İkitemli OSB Haber: Sanayicinin her zaman yüksek ücretli bir husus var. Teknik eleman eksikliği. Sizin sanayicinin ara eleman ihtiyacını karşılayabilecek mesleki eğitim kurslarınız var. İŞKUR ne kadar süredir böyle bir yapıyla çalışıyor?

Fitnat HİMMETOĞLU: 1946 yılında kurulmuş iş ve işçi Bulma kurumuyduk, 2003 yılında İŞKUR olduktan sonra işsizlik sigortası masrafı sizemi çöktü. Bu Türkiye’de daha önceki yıllarda olmayan bir şey. 1990’lı yılları sonunda aktif iş gücü politikalarımız vardı, 2000’li yıllardan sonra, son 4 - 5 yıldır çok etkin bir şekilde kurs hizmetlerini sürdürüyoruz.

İkitemli OSB Haber: Bir anlamda Türkiye’deki ekonomik gelişmeler, üretim teknolojilerindeki yenilikler, makinelerin değişmesi, inovasyon gibi faktörler bu süreci kaçınılmaz hale getirdi değil mi?

Fitnat HİMMETOĞLU: Kesinlikle. İŞKUR’da günden güne kendini yeniliyor. Hem personel sayısını artırdık hem de iş ve meslek danışmanlığı sistemini getirdik. İş arayanların ihtiyaçlarıyla işverenlerin ihtiyaçlarını karşılamaya çalışıyoruz. İşyerlerinin 4857 sayılı İş Kanunu’nun 3D. maddesine göre engelli kontenjanında eleman çalışması gerekiyor. Başkşehir İŞKUR olarak salı günü burada birebir görüşme toplantıları yapıyoruz. İnternet üzerinden işyerleri bize kayıt olur talebini bize bildirir. Bizde işverene bağlantıya geçip uygun kayıt var mı bildiririz. Daha sonra kurumumuzda karşılıklı görüşme yapmalarını sağlarız. Bu sayede ulayım, vakti sorunu yaşanmadan engelli yurttaşlarımızın kolaylıkla görüşme yapmalarını sağlıyoruz. Perşembe günleri de normal eleman alanlarıyla ilgili işverenleri ve iş arayanları görüşürüyoruz. Mesaj sistemimizden her iki taraflı da bilgilendirip birbirlerine rahatlıkla ulaşmalarını sağlıyoruz. Burada görüşülüp talepleri kapatmaya çalışıyoruz.



İkithilli OSB Haber: Kurumunuzdan ve bu uygulamalardan çoğu insanın haberi yok. İçti arayan bir işverenle içti arayan bir işçisi bu hizmet merkezinde bir araya getiriyorsunuz. Söz konusu durum işçi kişinin aynı gün bir kaç firmayı arayıp bulmak noktasındaki zaman problemini de ortadan kaldırır.

Fırat HİMMETOĞLU: Tabii. Ayrıca işverenin başvuruları değerlendirilmesi için bir personeli buna tahsis etmek gerekmektedir. Bu uygulamayla bundan öline geçmiş oluyoruz. Tek seferde burada görüşerek işverende ilk elemeyi yapıyor.

İkithilli OSB Haber: Yani içti arayan kurumun insan kaynakları birimini siz üstlenmiş ve kurumu bir maliyet kaleminden kurtarmış oluyorsunuz. İyi bir koordinasyonla yapılabilirse çok başarılı olunabilir.

Fırat HİMMETOĞLU: Şu anda birkaç kez yapıldık. Birde eksik ve hatalarımızı görerek ve günden güne o hataları aza indirerek işi tarafında memnun olacağı şekilde organize etmeye çalışıyoruz. Eminim daha da iyi olacaktır.

İkithilli OSB Haber: İŞKUR'un 2013 yılında 131 bin 249 işsiz meslek öğrettiği ve 63 bin 660 işsiz de mesleki deneyim kazandığı ifade ediyor. Burada avantaj olan bazı noktalar var. Kişi meslek kazanmakla birlikte, İŞKUR'dan maaşta alıyor. Ben zaten işkitim birde İŞKUR'un meslek kurslarına katılıp yol parası veya başka giderleri nasıl karşılayacağını gibi düşünceler olabilir. Bu konuyla böyle bir süreç girmek istemeyebilirler. Onları buna yönlendirmek adına bu konuyu biraz açabilir miyiz? Meslek kazanma kurslarına geldiklerinde avantajları ne oluyor?

Fırat HİMMETOĞLU: İş bağı eğitim programlarımız var. İş iş bağında öğreniyor. Kursiyerlerimize günlük 25 TL cep harlığı veriyoruz. İş kazası, meslek hastalığı primini de biz yapıyoruz. Kişinin bu konuda hiçbir endişesi olmasın. Mesleğin durumuna göre, Millî Eğitim bütçesinden ayrılan bütçe kapsamında en fazla 6 ay süreyle kursa katılabilir. Bu süre içinde değişim maliyetleri İŞKUR olarak biz karşıyoruz. Bir kursa gittiğinizde cebinizden para çıkar, bizim kursumuzda geldiğinizde cebinize para giriyor. Meslek kazanıyorsunuz. İş yeri açtıktan da diğer o elemenden memnun kalırsa istihdamda sağlanıyor.

İkithilli OSB Haber: Meslek kazanılana kadar bir işverende mi istihdam ediyor yoksa sadece meslek kursuna mı geliyor?

Fırat HİMMETOĞLU: Örnek vermek kursun süresi 6 ay dycim. Bu 6 ay süresince işyeri ona sorumlu bir eğitici tahsis ediyor. İşveren içti arasında sözleşme imzalıyor. O sözleşme, bizim onayından sonra yasal geçerlilik kazanıyor. Bu süre içerisinde içti çalışan personel gibi işe gidip geliyor. Herhangi bir işverende, meslek liseli öğrencisinin iş yapmasını düşünün. Ama haftada en fazla 4 gün yani 45 saat çalışabiliyorlar. İşe gidiyor geliyor ve işi öğreniyorlar. Ondan sonra kurs süresi bitince biz onlara kasım sertifikası veriyoruz. Bu mesleği öğrendiğine dair elinde bir de belgeyi almış oluyor. İşyeri memnun kalırsa işe alıyor. 1'den 10'a kadar personel sayısına olan işyerileri, bir kişi için bu kontenjanı eleman istihdam edebiliyor. Diğerleri 10'da 1 oranında personeli içti eğitimi programı kapsamında istihdam edebilir.

Bir kez daha ifade etmek gerekirse; kurs süresinde işveren açısından ara maliyet yok. Genel sağlık sigortası, iş kazası ve meslek hastalığı sigortasına biz yapıyoruz. Kursiyere cep harlığı ödülüyor. İşveren lisans mezunlarında da bu uygulamaya geçebilir. Lisans mezunu, yeni mezun dahi olsa bu ücrette çalışmak istemeyebilir. İşveren eğitim bursu adı altında bu kişiye biraz daha ilave ücret ödeyip bunu vergiden düşebilir. İşverenin böyle bir avantajı var. Devreme süresinde hem kişiyi yetiştiriyor hem işletme kültürüne öğretiyor hem de o kişinin işletme kültürüne uygun olup olmadığını tespit etmiş oluyor.

İkithilli OSB Haber: Tüm bu giderler işsizlik sigortasından karşılanıyor değil mi?

Fırat HİMMETOĞLU: Tabii. İşverenin işsizlik sigortası forundun devlete ödediği katkı payı var. İşçinin ve devletin var. İŞKUR olarak biz işçi ve işvereni eşleştirmeye çalışıyoruz. Hem işverenin ihtiyaçları doğrultusunda ara ele-

mas ihtiyacını karşılamak oluyorsunuz hem de bu konudaki desteklerle işverenleri teşvik etmeye çalışıyoruz.

İkitelli OSB Haber: Bir vatanşah ben işsizim dedi bayırdı ve iş arıyor. Ama mesleki kurslara da gitmek istemiyor. Mesleki kurslara katılmak zorunda mı?

Fitnat HİHMETOĞLU: Bizim kurumumuzda hiçbir şey zorunda değil.

İkitelli OSB Haber: Değilse bir kişi ben işsizim kaydını yaptırmak istiyorum dedi. Bunun için östreğ nasılılıyor?

Fitnat HİHMETOĞLU: Kişi kuruma geldi. İlgili iş ve meslek danışmanı arkadaşla kayıt olduktan sonra sisteme ona bir iş ve meslek danışmanı atıyor. İş ve meslek danışmanı artık o kişiyle birebir ilgileniyor. İş danışmanlığı yapıyor, kişiyle görüşüyor. Kişi hiç çalışmıyorsa iş arama ve beceri eğitimleri veriyor. Nasıl iş arıyor, işverenin beklentileri, soruları iş arama esnasında akları yapılır, CV nasıl doldurulur gibi şeyler gösteriliyor. Elindeki uygun taleplere göre o kişiyi yönlendiriyor. Bu şekilde eşleştirme yapıyoruz. İnternet üzerinden başvurduğunuzda www.iskur.gov.tr adresinde sisteme üye oluyorsunuz. Taleplerinizi siz görüp kendinizde internet üzerinden başvururu yapabiliyorsunuz.

İkitelli OSB Haber: Aylık işsizlik maaşı ne kadar?

Fitnat HİHMETOĞLU: Her işsiz, işsizlik maaşı alamıyor. Ben üç yıl içerisinde 600 gün sigorta primi yatmış olacak ve son 120 gününü kesintisiz olacak. Kişi işsiz değil veya kendi isteğiyle çıkmış olmayacak. August ücretini yansı ile tam arasında değişen işsizlik maaşı, 6 ay ile 10 ay arasında yatan prim değerlerine göre değişebiliyor.

İkitelli OSB Haber: Başakşehir merkezi spandan değerlendirildiğinde çok talep var mı? Ya da çok fazla işsiz var mı?

Fitnat HİHMETOĞLU: Şu an sistemde kayıtlı iş arayan sayımız 20 bin 681. Bizim hizmet verdiğimiz alan Başakşehir ve Başakşehir'dir. İstanbul'da 11 tane İŞKUR var. Her İŞKUR'un hizmet verdiği ilçeler var. Bu sayı çok fazla ama biz geri dönüğe baktığımızda kişileri iş arama olarak taleplere çağırıldığında çok aktif şekilde de dönüyorlar. Bu konuda biraz daha tanıtma ihtiyacımız var. Daha merkezi bir yerde olsaydı kişilerin ulaşması daha kolay olurdu. Buraya gelmelerini gerektirmiyor salında kişiler internet üzerinden de başvururu yapabiliyorlar. Belli bir eğitim düzeyine sahip insanlar internet üzerinden başvururu yapabiliyor. Fakat biz her kesime hitap ettığımız için eğitim düzeyi düşük olan kişiler adına sıkıntıyla karşılaşılabiliyoruz.

İkitelli OSB Haber: 20 bin işsizden bahsediyorsunuz. Bunlar içerisinde hiç iş bulamamış mı? Kaç tanesi istihdam edilmiş? Kaç tanesi mesleki kursa yönlendirilmiş?

Fitnat HİHMETOĞLU: Elbette ki var. Şu anda bunlar bizim aktif iş arayanlarımız. Ben size geçen yılın rakamlarını verebilirim.

İŞGÜCÜ EĞİTİM HİZMETLERİ								
TÜRÜ YILI	İEP		MEK		UMEM		TYP	
	PROJE	KATILIMCI	PROJE	KURSİYER	PROJE	KURSİYER	PROJE	ÇALIŞAN
2012	38	213	6	136	3	84	3	90
2013	54	206	7	134	8	175		
2014*	22	109	3	49			2	84
TOPLAM	114	528	15	319	11	259	5	174

Özel sektör işe yerleştirme sayısı; engelli 864,normal 8.847 olmak üzere toplamda 9.711 kişidir. Mesleki eğitime yönlendirilenleri ise tablolarda detaylı bir şekilde görebilirsiniz.

İEP (İşbaşı Eğitim Programı): En az 2 çalışan olan bir işyeri deneyimin ve tecrübesinin önemli kabul edileceği bir mesleke işe alım yapacağı zaman, adayın tecrübesinin olmadığı durumlarda uygulanır. Böylece işbaşı yapan kasımlar gerekli deneyimi ve pratiği kazanana kadar, işgücüne ilişkin maliyeti ve idari işlemleri kurum üstlenmektedir.

MEK (Mesleki Eğitim Kurulları) : Kurşiyerlerin nitelik kazandırarak, istihdam edilebilirliklerini artırmak amacıyla düzenlenen meslek edindirme, geliştirme ve değıştirme eğitimleridir. En az 10 en fazla 25 kursiyerden oluşan gruplar halinde eğitimler düzenlenir. Kurum her bir katılıma günlük 20 TL ödeme yapar ve GSS + İKMH sigorta primlerini karşılar. Bu eğitimlerde istihdam garantisi anasar ve mezunların istihdam ile diğer koşullar da karşılanmakta ise 6111 sayılı kanun kapsamında 42 aya kadar istihdam teşviki uygulanır.

UMEM (Üniversite Meslek Edindirme Merkezleri Projesi) : Kurum tarafından yürütölen mesleki eğitim faaliyetlerinin firmaların ihtiyaçlarına uygun olarak düzenlenmesini ve etkinliğini artırılması, Meslek İstidarelerinin altyapılarının yenilenmesini ve eğiticilerin gelişen teknolojiye uyumunu artırılması, Odalar ve işveren birliklerinin mesleki eğitim kurslarına yönetim sürelerine katılması artırılması amaçlanmaktadır.

TYP (Toplum Yararına Program) : İşsizliğin yoğun olduğu dönemlerde veya yerlerde doğrudan veya yüklenici eli ile toplum yararına bir iş ya da hizmetin gerçekleştirilmesi yoluyla özellikle istihdamda zorluk çözülen işsizlerin çalışma alışkanlık ve disiplininden uzaklaşmalarını engelleyerek işgücü piyasasına uyumlarını amaçlayan ve bunlara gicip gelir desteği sağlayan programlardır.

İkithilli OSB Haber: Meslek edindirme kurslarının içerisinde çağrı merkezi operatörü, hasta bakıcılığı, bilgisayar işletmenliği, bilgisayarlı muhasebe, çocuk gelişimi ve web tasarımı gibi mesleki kurslar var. Bunlara yanısıra ilave edebileceğiniz farklı alanlar var mı? Ya da farklı talepler var mı?

Fitnat HİMMETOĞLU: Var. Sazın danışmanlığı üzerine birkaç büyük market grubuyla çalışacağız. Yine birkaç hastaneden talep var. Evrak hazırlama aşaması için çalışan işliyorlar. Birde bireylerin işyerlerini ziyaret ediyor ve taleplerini almaya çalışıyoruz. İleri değışik meslekler de olacaktır.

İkithilli OSB Haber: İşveren sayısı nedir?

Fitnat HİMMETOĞLU: 39 binden fazla işveren sayısı var.

İkithilli OSB Haber: Daha çok hangi özelliklere sahip personel ihtiyacı var? Siz işsizlik sorununa neye bağlıyorsunuz? Bu kadar işsiz ve bir o kadar da işçi arayan varken ve böyle bir kurum da bu kadar skölen işsizlik sorunu neden çözilemez?

Fitnat HİMMETOĞLU: İki boyutlu bir sorun var. İşyerleri İŞKUR'u çok fazla tanımıyor. Bende arkadaşlarla bazı işyerlerine geliş kurumu tanımaya, aralmaya çalışıyoruz. Daha ziyade kariyer.net, yerelbiris.com gibi sitelere çok ücretler ödeyerek taleplerini veriyorlar. Biz ise bedava yapıyoruz. Çünkü bir veri tabanımız var. Denemesi bedava, bir deneyim görünü diyoruz.

Birde ara elemandan kaynaklanan skenti var. Onları da işverenlerinden alacağız iş gücü ve işbaşı eğitim programlarıyla karşılamaya çalışıyoruz. Hem talepler bazında çalışma yapıyoruz ve mesleki eğitim boyutuna tanımlayarak işverenin gerçekleştirdiği elemanı karşılamaya çalışıyoruz hem de vasıf iş gücünü azaltarak onlara meslek kazandırma oluyoruz.

İkithilli OSB Haber: Gerçekten yaptığınız iş çok önemli fakat bilimsel noktada skenti var. Broşürleriniz var mıdır. Bu broşürler gerekli yerlere ulaştırılmıyor mu yoksa kurumlar arası bir iletişim sorunu mu var? Nasıl çözümlenebilir?



Fırat HİMMETOĞLU: Biz işadamları derneğiyle veya sektörün kendi içinde olan belirli derneklerle toplantılar yapmaya çalışıyoruz. Gruplar halinde toplanarak veya birebir ziyaretlere giderek kuruma tanışmaya çalışıyoruz. Ayrıca televizyon ekranlarında İSKUR Genel Müdürliğinin hazırladığı kamu spotları dönüyor. Bu şekilde tanışmalar yapılmaya çalışılıyor. Ancak en iyi yol gidip anlatmak.

İkizelli OSB Haber: Meslek edinme kurslarından bahsediyorsunuz. Meslek liseleri, mesleki eğitim merkezleri ve pratik okullarına yaptığı iyi İŞKUR yapılabiliyorsa üzerine daha fazla yoğunlaşmak gerekir. Sanayinin kalifiye eleman ihtiyacını gideriyorsunuz. Meslek sahibi insanların iş bulmasını sağlıyorsunuz. Size destek olunması adına farklı kurumlara diğer görevler var mı? Ne yapmak lazım? Sadece bilinirlik noktasında mı katkı sunabilirler?

Fırat HİMMETOĞLU: Bizim Organizasyon Sanayi Bölgesi Başkan

karlığından beklenimsi için yarı söyleyebiliriz; üyelerinize bizim tanışmamız için gerekli duyuruları yapmaya çok daha iyi gelişmeleri beraberinde görecektir. İyilerin bu konuda bilgi olarak temsilcilerden faydalanması olur. Ayrıca hem ara eleman ihtiyacını gidirmiş olurlar hem de o dönemdeki maliyetleri İŞKUR üzerinden karşılamak olurlar. Bizim amacımız buna araolmak etmek.

İyeren gelmiş bile eleman ihtiyacı, işbaşı eğitim programı, iş gücü eğitim kurslarıyla ilgili bayırsanız. Biz onlara her konuda yardımcı olacağız. Biz hiçbir işlemimizden ücret almıyoruz. İyereninde, işide internet üzerinden bayırsanız. Mail üzerinden de bizimle iletişime geçebilirsiniz.

Mail adresimiz; iskurbasaksehir@iskur.gov.tr'dir.

Telefonda ulaşmak isteyen yurttaşlarımız 0212 407 07 98 veya 407 07 99 numaralı telefonlardan bize ulaşabilirler. Başvuru için 15 yaşını doldurmuş olmak gerekiyor. 15 yaşını üzerindeki herkes bize başvurabilir.

İşbaşı eğitim programlarında teminlik ve vasıflar işler dışında her meslekte eğitim programı uygulayabiliyoruz. Tecer ki bir meslek öğrenme amacı olsun.

İkizelli OSB Haber: Bizim eksik bıraktığımız ve sizin elemek istediğiniz ayrıntılar var mı?

Fırat HİMMETOĞLU: İş arayan ve iyerenlerini bekliyoruz. Talepleri doğrultusunda olan eğitimi buluşturma noktasında. Burada 76 personel ile hizmet veriyoruz. Bunların 49 tanesi iş ve meslek danışmanı. Bu 49 iş ve meslek danışmanı arkadaşım, her işyerinin bir iş danışmanı şeklinde çalışıyor. İŞKUR ile iletişime geçtiklerinde biz bizim süreçte yanlarındayız.

Bize derginizde kendimizi anlatma imkanı tanıdığınız için teşekkür ederiz. Bir bilgilere daha paylaşmak isterim. Başlanılgıca internet sitesinde iş birliğimiz dolayısıyla İŞKUR'a başvuru portalı yer almaktadır. Yani sizin internet adresiniz aracılığıyla da başvurular yapılabilir.



Kariyer Günlerinde Kariyerli Konuk

Özel İktisatli OSB Teknik ve Endüstri Meslek Lisesi deneyimli yöneticileri ve sanayicilerini "Kariyer Günleri" etkinliği kapsamında öğrencileriyle buluşturuyor. Bir bireyin iyi yetişmesi ve eğitim almaya için teknik ve teorik bilgiler ne kadar önemliyse deneyimlerde önemlidir. Bu nedenle kariyer günleri etkinliğinin ilk konuşkan Nihat TUNALI ve Ümit BİLGE kendi iş deneyimlerini ve tecrübelerini öğrencilerle paylaşırken gelen sorularında yanıtsız bırakmadılar.

İlk konuşmayı yapan İktisatli OSB Yönetim Kurulu Başkan Vekili **Nihat TUNALI**; "Değerli öğrencilerimiz; bu kariyer gününde sizlerle buluşmamıza yapmak

benim içinde büyük bir şeref, gurur, onur oldu. Sizlere daha önce söylediğim gibi sizler ülkemizin geleceğiniz, her şeyisiniz. Sizlere kısa bilgiler verildikten sonra merak ettiğiniz sorulara yanıtlaymaya çalışacağım.

Siz bana göre şanslısınız. Ülkemizde 281 tane OSB var. İktisatli Organize Sanayi Bölgesi sayısal veriler olarak Türkiye'nin ve Avrupa'nın en büyüğüdür. 17 tane sanayi sitesini içinde barındırıyor. 10 bin irili ufaklı işletmeden oluşuyor. 300 bin çalışan var. 7 milyar 500 bin dolar yatırımına, 139 üyeye ihtiyacı var. Dolayısıyla siz böyle bir bölgenin içinde bir kolejde, özel okulda eğitim ve öğretimizi sürdürüyorsunuz. Bizlerin sizlerden istediği bu okulu bıraktığınız zaman ya işinide, gönüllüdeki üniversiteye gidiyor olmanız ya da bizim amirlerimizdeki bu özel bir KOBİ'nin içinde yine gönüllüce, isteginize, severek yaptığınız bir işte çalışıyor olmanızdır. Bizim amacımız sanayinin ihtiyacı olan ara eleman veya teknik eleman buluşmaya daldırılmaktır. Biz bu okulu yaparken bu zihniyetle, bu felsefeyle yola çıktık. İstanbul'da ve Türkiye'de ilk olan, başlangıcı ve öncülüğünü yapmışız bu okullarımızda sizlerle birlikte başarıya ulaşacağımıza inanıyoruz. Çünkü biz size güveniyoruz. Biz elimizden geldiğince, sizin en iyi şekilde öğreniminizi sürdürmeniz, gerekli deneyimi elde etmeniz için her insanı hazırlamaya çalıştık. Ama sadece bizim hazırlamamızla bitmiyor. Bundan sonrası tamamen sizin elinde. Ülkemizin

kurumunu ve kurucusu Gazi Mustafa Kemal Atatürk'ün dediği gibi istikbal sizin elinde. O halde sizlerde çalışarak, bu imkânları en iyi şekilde değerlendirerek istediğiniz mesleğe sahip olmalı ve istediğiniz yüksek eğitime geçilmelisiniz.

Sizlerin, hocalarınızın, hepimizin gayretiyle biz bu hedefe ulaşacağız. Bu okulu İstanbul'unuzun, ülkemizin en başarılı okulu haline getirmek sizlerindedir, bizlerindedir görevdir. Sizler nasıl bugün belli eğitim kurumlarına başarıyla bakıyorsanız, yarında sizler için bu şekilde bakılmalıdır. Siz çok değerli ve kıymetli bir okulun mezunu olmanız ilk öğrencileri olacaktır. Bunun hakkı gününün vaktiye yapacağınız. Sizler sizlerle beraber bu iş için elimizden geleni yapacağız. Bir işi severek ve iştihâden yaparak yaparsanız, başarıya için en önemli hususlardan biridir. Sizler Avrupa'nın müzayeden medeniyetler seviyesini geçebilecek çalışkanlığı sahibiz. Az çalışınız çok çıkan bir deyim. Sizler çok çalışacaksınız. İstikbalde de en başarılı kişiler olacaksınız. Ama bu az çalışmakla günümüzü geçiştirmekle mümkün değil. Başarının birinci sıranı çalışmadan geçiyor. Daha sonra planlı programlı her şeyi istediğiniz şekilde yönetmek ve yönlendirmek sonra severek, isteyerek, arzu ederek çalışılmamalı başarıya ulaşacaksınız" dedi.

Hasan AKÇA: Siz bu yolu nasıl gördünüz?

Nihat TUNALI: Ben ilkokuldan sonra ortaokul, lise, üniversite ve yüksek lisansımı çalışarak yaptım. Sizin bulunduğunuz dönemde hem okula geliyor hemde çalışıyordum. Üniversitede ilâzî eğitime gittim ve yine çalışıyordum. Ben kamuda da, devlette de çalışım ve özel sektörde anarım jirleri kurup kendi işimde de yaptım. Şimdi bulunduğunuz organize sanayi bölgesi başkanlığına da seçilme geldim. 37 tane sanayi sitesi içersinden medla seçiliyor. O medlin içinden yönetim seçiliyor. OSB'nin başkanı Hüseyin Aveli MUTLU yönetimin içinden de vekilini seçiyor.

Hasan YILDIZ: Okulu bitirdikten sonra kesin iş olanığı sağlıyor musunuz?

Nihat TUNALI: İhsat Harun, Burada İstikbal Organize Sanayi Bölgesi içinde 37 tane sanayi sitesi var, 30 bin işyeri, 300 bin de çalışan var. Hepsinde sizler gibi teknik eleman ihtiyacı var. Şu anda bu 30 bin firmamız sizler gibi yetmiş eleman arıyor. Bunun birde kayıtları var. Ara elemana, teknik elemana, sizler gibi kariyerli elemana ihtiyaç var. Sizler mezun olduğunuzda bu yerlerde görev alıp iyi koşullarla çalışma imkânına sahip olacaksınız. Ama çalışıp kendinizi de o işe yetiştirmiş olmanız gerekiyor. Okulunuz şu anda sizce belkide Türkiye'nin hiçbir yerinde olmayan stajyerleri sandı. Bunlarla birlemek. Okulunuz buradaki belli başlı firmalara filen götürüp, getirip sizlere gözlemlene şansı verecek. Bu sizin için çok büyük bir olanak ve en iyi şekilde değerlendirin.

İbrahim KESKİN: OSB'de işçi güvenliğine önem veriliyor mu?

Nihat TUNALI: İş Sağlığı ve Güvenliği yasası yürürlüğe girdi. İşçi güvenliğine sadece OSB'de değil diğer işyerlerinde de önem veriliyor. Ülkemizin bu konudaki karnesi çok iyi değil. Bunu Avrupa Birliği standartlarına getirmek için hükümetimiz 4331 sayılı yasa çerçevesinde gerekli uygulamaları başladı. İnsan hayatı her şeyden önemlidir.

Erkan DÖNMEZ: Yaz aylarında öğrenciler için proje dışlanıyor musunuz?

Nihat TUNALI: Yaz aylarında staj yapmak veya gelip kendinizi yetiştirmek isteyen öğrencilerimiz için okul müdürlüğümüz belli bir program yapacaktır. İhtiyaç olan firmalarda, sizlerin tecrübesini arttıracak çalışmalar yapacaktır.

Muluzan Elektrik Ar-Ge, Kalite Müdürü **Ümit BİLGE** ise konuşmasında şunları ifade etti: Böyle bir konuda burada bulunmak beni heyecanlandırıyor. 1978 İstanbul doğumuyum. 2 çocuk babayım. Akademin Amerikan Üniversitesi mimarlık mühendislik fakültesi elektrik elektronik mühendisliği mezunuyum. Bizler sizin yaptırınadığınız çok şanslı değiliz. Çünkü sizler ilâzî kere parlıyorsunuz. Birincisi sizlerin böyle bir okul ve güçlü bir potansiyelle sahip istikbal Organize Sanayi Bölgesinde bulunmanız, ikinci de bizim dönemimiz boyunca çok güzel teknolojilere maruz kaldık bir çağda olmanız. Hepimizin ellerinde bilgisayarları var. Şimdiki gençliğin vazgeçemediği android cep telefonlarını var. Teknolojiyle her zaman iç içesiniz. Bunu değerlendirmeyi lütfen düşünün. Sade-

ce sosyal paylaşım siteleri için interneti kullanmayı. Çok önemli bir çağdıydı. Ben mühendis olarak çalışmaya başladığımda başlangıcımızda dediği gibi okulu bitirdim ve piyasaya çıktım. Birkaç firmada gönüllü olarak sadece sizlerin burada kazanacağınıza deneyimi kazanmak için yeri geldi, oradaki ustaları gay çalışmak durumunda kaldım. Sadece sizin bu okulda öğreneceklerinizi bir an önce öğrenebilmek için. Donanımlı bir okula sahipsiniz. Bu çerçevede bütün bu fırsatı değerlendirin. Piyasaya nitelikli insanlara ihtiyaç var. Sizler niteliğe sahip olduğunuz zaman karınıza çıkacak hiçbir işe geri adım atmazsınız. Görüp işin üzerine gidiceksiniz. Bu sizin niteliğinizi zaten ortaya koyacak. İşler zorlaşınca insanların niteliği ortaya çıkar. Kimisi kollarını avır işe koyular kimisi burun lavuar için kaçır kimisi de toz olur. İlkokul, ortaokul, lise ve üniversite de öğrencilerim ders çalışırken en önemli şeyin okunur olduğuna söylerim. Ben hiçbir zaman okunur okuyorum ders çalışmadım. Ben sadece tekrar ettim. Sizler zaten sünger gibi beyine sahipsiniz. Bütün bilgileri çalıyorsunuz. Yağınz buna el verili ve uygun ve bu nedenle sınav sınavın hiçbir zaman ders çalışmadım. Kitap okudum. Bir sonraki sınav için kendimi hazır hale getirdim. Tekrar görsekten çok önemlidir. Sizler işin çok faydalı bir şey. Markazan Elektronik başlıktan mamül elektronik malzemeleri imalatı yapıyor. 1983 yılında pazarlamaya yola çıktım. 1990'lı yılların başında üretime girmiş bir firma ve şu anda 85 üyeye ihracatı olan, Türkiye genelinde de 5 bine yakın hareketli müşteri olan bir firma konumunda. Markazan'da üretim denince elektronik tekerleklerinde, malineciyede, kimyasalında ihtiyaç oluyor.

Üretim alanında bütün halkımıza hitap ederek zincirin oluştuğu bir sektördür. Piyasaya çıktığımızda derslerde makinelere kapalı bir kutu gibi bakarak izleniyorsanız şu an bu alandaki bütün imkanlardan faydalanın. Piyasaya çıktığımızda elle tuşlar toprak tarhasındaki başlıklardan ortaya çıkan. Makine tek başına hiçbir şey yapmıyor. Makinesinde bir zincir sistemine ihtiyaç var. Bunu elektronikli arkadaşlarımız kuruyor. Makine bir noktaya geliyor çalışmaya başlıyor. Kimyasal sistemlerin prosesinde kullanılacak hammaddeleri bir noktaya getirmesi için ihtiyaç duyuluyor. Sizler alanda hepimiz bu zincirin birer halkasıyız. Alıcılara eğitim ve teknik danışmanlık hizmeti veriyor. Birer nitelikli insan olmamız gerekiyor. Her şey zamanında güzel. Her zaman hazır olan. Bakım onarım müdürlüğü, Ar-Ge müdürlüğü, kalite yönetimi ve proje müdürlükleri bana bağlı. Ben şu an bir CV'ye katılmam zaman arada nitelikli şeyler görmek istiyorum. Çünkü sizler iş yapışını yaptığımızda ilk önce sizi CV'niz tanıtıyor. Biribir görüşmeyi ilk etapta sağlıyorsunuz. Diyelimki benim teknik bir personele ihtiyacım var. İlk önce hangi okuldan mezun olduğunuz, diploma notuna, Microsoft programlarını ne kadar bildiğinize ve yabancı dilinize bakırım. Başvuru yapan 200 kişi varsa içinden sadece 5 kişi çıkaracağım. CV denen bilgiye bakılmıyorsa belki bir kaç parçası ama çok şey anlatıyor. Sizin oradaki niteliğinizi ne kadar kaliteli olarak kariyerinizi de ilerlettiğinizde o kadar değerli olar.

Enes ÖZSOY: Bazen kendimi çok geliştirmiş bir öğrencinin CV'si çok kötü olduğu için değerlendirilmiyor. CV'sini geliştirmiyor. Bu konuda neler söyleyecektiniz?

Ümit BİLGE: Bütün firmalar personel alımı için internet ortamını kullanıyor. Gazete ilanları artık talep görmüyor. Kariyer sitelerindeki başvurular değerlendiriliyor. Ben kişiye ihtiyacım olduğumu söylüyorum personel müdürlüğüde başvuruları internet üzerinden filtrelüyor. Oradan filtre edilmiş olarak gelen kılavuz bakılıyor. Bu nedenle sizlerin gerçekten çok nitelikli CV'lere sahip olmanız gerekiyor. Gerekli otomatik filtreleri talep geride kalıyormuz. Şimdiden nitelikli bir şey olmak için çok çalışmanız gerekiyor.

Harun YILDIZ: Terneç derslerde Türk Dili Edebiyatı gibi biraz geriye. Ama makine alanında çok iyiyiz. Bu ileride sıkıntı olabilir mi?

Ümit BİLGE: Sizler teknik ara eleman olarak yetiştiriyorsunuz. Bu okulun kurduğumuz amaçlarımızdan bir tanesi de odur. Bu nedenle matematiğe, edebiyata, fizik gibi dallarda görmezden bilineniz gereken konular müfredat gereği olarak burada size verilecektir ve bu size yeterli olacaktır. Sizler önümüzde gelen projeyi bir mühendisten daha iyi bir şekilde eleiniz alıp uygulamaya geçirebilecek kapasitede olacaksınız.

Asım MİRZAOĞLU: CV'de tam olarak neler yazıyor? En çok nelere bakılıyor?

Ümit BİLGE: CV, sizin özgeçmişinizdir. Adınız, soyadınız, adres bilgileriniz, eğitimleriniz, nerede iş yaptığınız dair bilgiler bulunur. Bu şekilde aktarıyorsunuz ve bunlar sizin değerlendirilme kriterleriniz oluyor.



KENT KONSEYİ

İhsan ÖZLEYEN
IOSB Genel Danışmanı

Ülkemizde yerel yönetimler ile ilgili en önemli görevleri yapan mahallî idareler belediyelerdir. Belediye hizmetleri pratikte günlük hayatımızda karşımıza çıkan yapılaşmanın ayrılmaz parçasıdır. Belediye hizmetlerini düzenleyen en son mevzuat 5393 sayılı 03.07.2005 tarihinde yürürlüğe giren "Belediye Kanunu"dur. Bu kanundan önce yürürlükte olan 1380 sayılı belediyeler kanunu Avrupa Birliği süreci açısından yetersiz ve birlik müktesebatında yer alan katımcılık , saydamlık ve demokratiklik gibi ileri demokrasilerin vurgulanması olan temel ilkelere yoksundu. Bugün itibarıyla ileri demokrasilerin geldiği noktada yerel yönetimle ilgili kararların, süreçlerin, düzenlemelerin, planlamaların, yerel ölçekli ve yapılaşmaları istek ve anlayışla beklendiği usuller ve yöntemler uygulanmaktadır. Kazan kazan karar süreçlerinde halletim katılım ve hesap varsa çağdaş belediyecilik var demektir.

Çalışma hayatının önemli bir bölümünü yerel yönetimlerde geçirmiş bir teknik uzman olarak mahallî idarelerdeki yönetim kararları ve uygulamaları gördükçe hayretler içinde kalıyorum. Üstural yapıyı yapan yazılı ve görsel başında yer alan Edime'deki çevresel taşıma haberi çarpıcı örneklerdendir. Edime şehrinin merkezinde yer alan tarihi bir park yeminin 30 Mart seçimlerinin öntesi gününde doğerlerle harlıca alınarak yapılaşma çalışmaya başlanarak itirazlar. Yaşlı tayyor ise doğerin önüne oturmuş suretiyle çalışmaya mani oluyor. Neticede yeni yapılan tarifi ve yaşlı duyarlılık gösteren belediye başkanı projeyi iptal ediyor. Edimeliler ise seçmeyi yin çevresel seçiyor. İstanbul şehri dünyanın en önemli metropolitenlerinden biri ve kanunca dünyanın tarih ve kültür başkentidir. Doğu Roma, Bizans ve Osmanlılara başkentlik etmiştir ve bu dönemlere ait sayısız tarihi eseri bünyesinde barındırmaktadır. Geçmişte yıllarda bu şehir ile ilgili en önemli tartışma konularından birisi siletim tartışmasıdır. Zeytinburnu'nda yapılan çok katlı iki binanın İstanbul'un siletimini bozduğuna binlar bittikten sonra farkettik ve tartışmaya açıldı. İyün giriş tarifi binaların kat sayısının fazlalığı ve İstanbul'un siletimini bozduğu konusunda herkes hemfikir ancak bu binalar nasıl yapıldı, bitimine kadar için fark edilmedi, arazi tam bir mevzuata 5393 sayılı kanunun kent konseyi başlıklı 76. maddesi " Kent Yürütme ve denetimlik ilincinin geliştirilmesi, kesin hak ve hukukunun korunması, sürdürülebilir kalkınma, çevreye duyarlılık, sosyal yardımlaşma ve dayanışma, saydamlık ve hesap verme, katılım ve yerleşme yönetim ilkelerini hayata geçirmeye çalışır" şeklinde düzenlenmiştir.

Belediyeyi yönetenler katımcılığa önem vererek kent konseyini oluştururlar, ilçelerinde acaba yukarıdaki ilam-satıklar yapar mı? Şehirin tarih ve tabiat değerlerini imara açmaya teşebbüs edilebilir mi veya dünyanın göbeğindeki bir metropolün siletiminin bozulmasına neden olan bir proje hayata geçirilebilir mi!

Katımcılık açısından kent konseyinin gelişmelerine çok önemiyor, belediyeyi yönetenlere rehberlik edeceğine inanıyor. Real ekonominin aklı usuru olan OSB'lerin ve kuruluşlarının kent konseyinde mutlaka temsil edilmesini gerektiriyor. Son on yılda çıkan yerel yönetim ve çevre yasaları, Avrupa Birliği kararları esas alındığında yazılı metin olarak çağdaş ve mükemmel olmaması rağmen, yönetenlerin ve toplumun ilgilendiğinden dolayı uygulamada beklentilerin çok altında kalıyorlar ve hedeflenen başarıya ulaşılmamıştır.

Belediyeler kanununda yer alan imar, su, kanalizasyon, ulaşım, kentsel alt yapı, çevre, çevre sağlığı, siletimin toplanması nihai bertaraf, sağlığı, trafik işleri, bitirir faaliyetleri, yaşlıların yararını, bakımı, sanat, spor, sosyal ve ekonomik projeler gibi konularda belediyeyi yönetenler, kent konseyinde oluşan tartışmalar doğrultusunda hizmet verme ve önceliklerini buna göre belirlese, yerel yönetimlerde başarı, katılım ve ileri çağdaş yönetim modeli kendiliğinden çıkar.

Belediyeler mevzuatı yapı değişikliklerine verdikleri önem, harcazdıkları meşaiyi katılım ve sosyal belediyecilik için harcamaları ve karar süreçlerinde yurttaşların taleplerine kulak vermesidir. Merkezine insanı koyan bu anlayış kendilerine başarı ve topluma huzur getirecektir.

Saygılarımla



TÜRKİYE'DE BİR İLK... TEKNO-YATIRIM

Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı iktisadilere baylanğıç sermayeyi sağlayan Tekno-Girişim, pazar arayışlarını destekleyen Tekno-Pazar uygulamalarından sonra Tekno-Yatırım projesini başlattı.

Yeni Proje, Ar-Ge sonuçlarını ticarileştirilerek, ekonomiyeye kazandıracak. Bölgesel fikirden ürüne, üretimin tüm aşamaları desteklenmiş olacak. Tekno-Yatırım ile birlikte lenze edilen Teknoloji Ürün Yatırım Destek Programı, firmalara doğrudan hibe desteği, kredi faiz ve işletme gideri desteği getiriyor.

Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanı Fikri İŞİK: "Tekno-Yatırım ile varlığını destek sağlayan projelerin çok özünde, sanayi profilimizi ileri teknoloji alanlara dönüştürüyoruz, firmalara doğrudan hibe desteği sağlayacağız" dedi. Araştırmaları Uluslararası düzeyde rekabetsiz bir ekonomik yapının temeli olacaktır. Yüksek teknoloji alanlarındaki firma sayısının artırılması ve Teknoloji tabanlı yüksek katma değerli şirketlerin kurulması amacıyla kaydedilen İYİK, Ar-Ge sonucu ortaya çıkan katma değerli ürünlerin yatırıma dönüştürülmesini ve ticarileştireceğini söyledi.

Türkiye'de ilk olma özelliği taşıyor

İYİK, Tekno-Yatırım'dan yurt içinde ve dışında kamu desteğinden yararlanmış Ar-Ge projeleri sonucunda ortaya çıkan ürün sahipleri ile öz kaynakla gerçekleştirilmiş Ar-Ge faaliyetleri sonucunda ortaya çıkan patentli ürün sahipleri ve TGB'larda faaliyet gösteren Ar-Ge firmalarının yararlanacağı belirtti.

Orta, yüksek ve ileri teknoloji alanlarındaki proje çıktılarının Tekno-Yatırım'dan faydalanabileceğini aktaran Fikri İŞİK, projedeki üç farklı desteği: Hibe desteği, Kredi faiz desteği ve işletme gideri desteği olarak özetledi. Toplamda 50 milyona kadarlık yatırımların desteklene-

ceğini belirtirken, yatırım tutarının 10 milyona kadarlık kısmının % 50'sinin küçük işletmeler için hibe olarak verilceğini vurguladı.

Alınacak makine teçhizat yalınası ise, bu oranın % 40 olacağını aktaran Fikri İŞİK, 10 milyonluk tutarı tutan %50'lik kısmının kredi faizinin tamamının bakanlığa karşılanacağını ifade etti.

10 milyonun üzerindeki tutarlar için ise kredi faizinin %50'si, Bilim Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından karşılanacak.

Tekno-Yatırım Yönetmeliği Yayınlandı.

Tekno-Yatırım'da destek kalemlerine şöyle: "Makine-teçhizat, Fizibilite masrafları, Sigorta bedeli, Tayınma giderleri, Montaj masrafları ve kira, personel ve enerji gibi işletme giderleri, işletme giderlerine bir yıl için %75 oranında hibe verilecek"

Tekno-Yatırım ile Teknoloji Tabanlı Firmalar Gelecek Projelerden,

-Yurt içinde kamu desteğinden yararlanmış Ar-Ge projeleri sonucunda ortaya çıkan ürün sahipleri (gerekli ya da öznel kriterler)

-Yurt dışında kamu desteğinden yararlanmış Ar-Ge projeleri sonucunda ortaya çıkan ürün sahipleri (gerekli ya da öznel kriterler)

-Yurt içi ve yurtdışında öz kaynaklı faaliyetler gerçekleştirilmiş Ar-Ge faaliyetleri sonucunda ortaya çıkan patentli ürün sahipleri

-Teknoloji Geliştirme Bölgelerinde faaliyet gösteren Ar-Ge firmaların yararlanabilececek.

Destek Türleri

- Hibe desteği
- Kredi faiz desteği
- İşletme gideri desteği



BİLİŞİM VADİSİNDE ARAZİ TAHSİSİ 2015'TE BAŞLAYACAK

Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanı Flori İpek, Bilgiim Vadisi'nde faaliyet göstermek isteyen firmalara arazi tahsis çalışmalarına gelecek yıl başlayacağına söyledi. Bilgiim Vadisi'nin kurulmasıyla ilgili ilk çalışmalarını 2010 yılında başladığını ve 2012 yılında da Gebze'de kurulması kararının verildiğini aktardı.

Ülkenin geleceği açısından son derece önemli hatta Bilgiim Vadisi'nin kurulacağı bölgenin Türkiye'nin en merkezi alanlarından olduğuna değindi İpek, Sakaşa Gölü kenarındaki Havaalanı'na 10 dakika, 3 köprüünün tarım alanlarından arından Anadolu Havaalanı'na bir saatten az, Cengiz Topel Havaalanı'na yarım saat uzaklıkta ve İmrit Körfezi Geçici Aama Köprüsü'nün dibinde bulunacağına kaydetti. Türkiye'nin en rahat ulaşılabılır bölgesinde 3 milyon metrekare büyüklükteki ve dünyanın en güzel manzaralarından birine sahip bu alana global ve yerli firmaların rahatlıkla geleceğini dile getirerek, arazinin planlanması son noktasına getirildiklerini ve bundan sonra yavaş yavaş altyapı çalışmalarına başlayacaklarını vurguladı.

Planların askıdan inmesini beklemediklerini aktaran İpek, "Yakında planlar askıdan inecek. Planlar askıdan iner inmez altyapı çalışmalarına başlayacağız."



Hedefimiz bu yıl sonuna kadar birinci etabın altyapı çalışmalarını bitirmek. Hedefimizde sapsın olmasın 2015 yılından itibaren burada kendi binasını yapmak isteyen firmalara yer tahsisini yapmaya başlayacağız" diye konuştu.

"Yazılım Türkiye'nin en önemli potansiyel alanlarından biri olarak değerlendiriyoruz"

İpek, yazılım sektörünün dünya çapındaki ağırlığı çok ciddi derecede arttığına anlattı.

Türkiye, gelecekte yüksek teknolojiye sahip olacakta burada yazılım ve bilişimin önemi artacağı bulunacak. Biz buna, bugünden hazırlık noktasında değerlendiriyoruz ve Bilgiim Vadisi'ni de Türkiye'nin geleceği açısından son derece stratejik görüyoruz. Özellikle yazılım da Türkiye'nin en önemli potansiyel alanlarından biri olarak değerlendiriyoruz. Bir taraftan da yazılım strateji belgelendiği hazırlıyoruz. Buraya yazılım ve IT alanında firmaların Ar-Ge ve Üretim yapması noktasında her türlü çalışmaya yönlendireceğimizi alan olarak hazırlıyoruz. Burada oluşan ekosistem, Türkiye'deki üretimi ve stratejik sektörleri besleyen noktaya gelecek. Bunu çok önemsiyoruz. O açıdan da Bilgiim Vadisi'nin kuruluş çalışmalarına hızlandırılması özel önem veriyoruz. Hedefimiz, en kısa sürede Bilgiim Vadisi'ni hayata geçirmek" ifadesini kullandı.

Kaynak

Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı web sitesi
www.sanayi.gov.tr



Cengiz İdris ALPAR
İSG Uzmanı Öğr. Gör. Mak. Müh.

OFİS ve BÜROLARDA İŞ SAĞLIĞI ve GÜVENLİĞİ

Bu gün dünyada ve ülkemizde sanayileşmenin artması ve üretim için yeni teknolojilerin gelişmesinin bir sonucu olarak son yıllarda iş sağlığı ve güvenliği kavramı giderek daha çok önem kazanmaya başlamıştır. İş sağlığı ve güvenliğinin temel felsefesi PROAKTİF yani önleyici bir yaklaşımda iş kazalarını önlemeye çalışmaktır ve çalışanları daha sağlıklı bir iş ortamı sağlamak. Buna göre çalışanı papılan her yerde İş Güvenliği ile ilgili her türlü tedbir, araçlar üzerinde bilimsel çalışmalar yapmak sureti ile alınmalıdır.

Ofis çalışanları ile ilgili olarak ülkemiz ve dünyada yapılan olan araştırmaları ve bu araştırmalar neticesinde çıkarılan bazı istatistiklere göre ofis ve bürolarda çalışan kişilerden kapalı güvenli ortamlarda olduğunu varsaydığımıza inanmıyoruz. Genel çoğunluk ofis ve bürolarda yapılan çalışmaların tehlikesiz olduğunu düşünmektedir. Ama gerçekte durum sizce de böyle midir?

Ülkemizde ofisler, TC Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından çıkarılmış olan İş Sağlığı ve Güvenliği ile ilgili tehlike sınıfları listesine göre; bu konu hakkında derinlemesine değerlendirilmediğinden ofisler gerek az tehlikeli işler kategorisinde ele alınmaz.

Birçok çalışan ofisler iş güvenliği denince bir maden ocağı, inşaat şantiyesi vb. gibi çok tehlikeli olan yerler gelir. Doğrudur; inşaat şantiyeleri, fabrikalar vb. gibi yerler potansiyel olarak tehlikelidir, ancak iş güvenliğinin burada da olur mu düşüncesi ile konunun umurunda olmadığı yani önemsenmediği ofislerde potansiyel olarak son derece tehlikelidir.

Ofisler sadece hizmet vermek için (turizm acentesi, banka vb. gibi) kurulmuş olabilirler veya çeşitli yan faaliyetleri olan şirketlerin yönetim merkezi olarak (Bir ofiste yönetim ofisi, bir fabrikanın idari bölümü vb. gibi) faaliyet gösterebilirler. Müstakil bir bina veya bir fabrika içinde bir bölüm olabilirler yahut apartmanı başkalarıyla paylaşarak faaliyet gösterebilirler. Özel sektöre ait bir kuruluş veya bir devlet daireti veya ye-

rel yönetimi ile olabilir. Bu yüzden çok çeşitli şekillerde bulunması muhtemel ofislerin, İSG yönünden her değişik duruma göre farklı şekilde ele alınması gerekmektedir.

OFİS ve BÜROLARDA İŞ SAĞLIĞI ve GÜVENLİĞİNİN TEMEL PRENSİPLERİ

Teknik Etkenler

Bir işletmede İSG' ni etkileyen başlıca teknik etkenler, operasyon içerisinde kullanılan olan araçlar ve her türlü teçhizat ile elektronik sistemleridir. Kullanılan ekipmanlar da ergonomi ve teknolojik açıdan önemli olup; işleminin emniyetli bir şekilde çalışması için iyi bir teknik planlamaya sarınsız bu hususların da ele alınması uygun olacaktır.

Kişisel Etkenler

Çalışanın sağlık, beslenme, eğitim, yetenek, disiplin anlayış gibi etkenleridir. İş kazaları açısından büyük önem taşımaktadır. Kişisel etkenler, 6331 sayılı İSG Kanunu kapsamındaki kişilerin sağlık, eğitim seviyesi, deneyimi, zekâ gelişmişliği ve bilgilendirme durumuyla ilgilidir.

İşlerinde verilecek eğitimle sadece deneyim, eğitim seviyesi ve bilgilendirme durumu geliştirilebilir. Zekâ seviyesi ve sağlık durumu iyileştirilemez. Özellikle sağlık durumu daha da kötüleştirilebilir. Örneğin sağlık kontrollerinde işleme kayıtlı artmış çalışanın bazı bölümlerinde çalışması kısıtlanırken, doğrudan işleme kayıtlı olan çalışanlar için böyle bir sorun yoktur.

İdari etkenler

Yöneticilerin İSG prensiplerine inanması, bilinçsiz ve çalışanları örnek olması gerekmektedir. Yöneticinin düşünce almışığı bir İSG Kanununu çalışanlar hiç benimsemesiz ve uygulamaz. İSG Kanununu uygulamaz, ancak etkin denetim sürecinde gerçekleştirir. Bir iş yerinde yöneticilerin İSG Kanununu benimsemesiz,

kozunu ve içerisinde herkezi İSG' nin bir parçası gibi görmesi ve uygulaması, uygulaması ve denetimini sağlanması çok önemlidir. Bu hususları önemsemeyen bir işverenin içerisinde İSG' nin başarı olmasa beklenemez.

Çevresel Etkenler

Kimyasallar, parlayıcı ve patlayıcı maddeler, toz, gaz, gürültü ve titreşim ve trafik ile yapılaşma gibi etkenlerdir. İşletmenin İSG planlamasına önemli öncelikte odaklanmaktadır. Çevresel etkenler arasında kimyasallar, gürültü, toz, titreşim vb. gibi etkenlerle işletmenin faaliyetlerini sürdürebilmesi için inşa edilen yapılar (Ofis, Garaj), yemekhane, WC, atölye, merdiven, köprü vb. gibi bulunmaktadır.

Her işletmede olduğu gibi ofislerde de tehlikeleri ve riskleri yönetebilmek için iyi bir organizasyon yapılmalıdır. Özellikle ISO ve OHSAS sertifikası bulunan işletmelerin diğer işletmelere göre görevleri olarak iyi bir seviyede oldukları söylenebilir.

OFİS VE BÜROLARDA İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ AÇISINDAN BAŞLICA SORUNLAR

Tehlikeli Kimyasallar

Ofislerde yaygın şekilde ilk etapta alınması da gelmeyen çeşitli kimyasal maddeler kullanılmaktadır. Bu maddelerin kullanımı ve infrazı mevcut yönetmelikler ile kullanma talimatlarına yani MSDS' lere göre yapılmalıdır. Buna göre kullanılan bütün kimyasalların MSDS' leri (Material Safety Data Sheet - Materyal Güvenlik Bilgi Formu) yani kullanım, saklayım vb. gibi bilgileri iş ortamında kolayca erişilebilecek bir şekilde bulunmalı ve güvenlik önlemleri hakkında çalışanlar da bilgilendirilmelidir.

Ofislerde kullanılan başlıca tehlikeli maddelerden bazıları şunlardır:

Tüpler, yapıştırıcılar, mürekkep, ofis mobilya ve malzemeleri ile bunların bakımına ya da kaplamasına olduğu malzemeler, printer kartuş ve tonerleri, temizlik maddeleri, piller vb. gibi olarak sıralanabilir. (Bazı maddeler tehlikeli kategorisine girmekle beraber, kullanılmadıkları riskin düşük olması nedeniyle pratik olarak zararsız olarak kabul edilebilir.)

Toz

İş ortamında toz yapıcı aktivitelerin olması (ofis içerisinde her ne kadar 4307 Sayılı Kanuna göre yasak olsa bile süzgeç çilmesi, boşaltılması vb. gibi) veya dış ortamından çeşitli kumullar ile ofis içerisine giren tozlar ve akarlar (miseller) kişisel duyarlılığı da bağlı olarak insan sağlığı üzerinde olumsuz etki yapabilirler. Yagın ve heraklı bir inampa göre ise ofislerde toz miktarı az olduğu için özel önlem alınması gerektirmez. Unutulanlardır ki bazı ofisler de zemin kaplaması olarak sentetik ofiyal bazı halı-lexler tarzı ürünler veya yukarıda da belirtildiği olduğu

üzere içlerindeki ofis ortamı dışından girecekleri diğer tozlar da bulunmaktadır.

Toz ve tozlardan kaynaklı olarak oluşabilecek olan hastalıklardan korunabilmenin en basit yolu; ortam havasının yönetmeliklerde de belirtilmiş olduğu üzere periyodik olarak değiştirilmesi yani sık havalandırma yapılması ve zemin temizliğinde sürekliliği sağlanarak ofis ofis içerisinde toz yapıcı materyaller kullanılması sınırlandırılmasıdır.

Ses ve Gürültü

Çalışma ortamına yapılan ve piddesi 60 - 80 dBA' nin üzerinde olan sesler, çalışanlar çeşitli şekillerde rahatsız etmektedir. Ses piddesi 85 dBA' nin üzerinde ise KKD kullanılması zorunludur. Ofislerde gürültü, ekipmanların çalışırken ses çıkarması, termal konforu sağlamak için klima veya vantilatör kullanılması gibi faaliyetlerden kaynaklanmaktadır.

Gürültü ofis ortamının büyüklüğüne göre çalışanlar üzerinde psikolojik olarak farklı düzeylerde etki gösterir. Ancak çalışanlar çoğunlukla gürültüden dolayı konsantrasyon eksikliği, dilikat kapasitesinde azalma, yorgunluk, uyku bozuklukları ve geç uyuma, sinirli olma, karışıklık anlayış bozuklukları ve alçıda azalma gibi etkilerle karşılaşır.

Gürültü ayrıca; ofis içerisinde konuşurken başırma ihtiyacı doğurabilir, kişiler arasındaki ilişkilerde olumsuzluklar ve iş kusallama artmasında etkin rol oynayabilir. Ofislerde kullanılan ekipmanlar gürültü açısından genellikle KKD kullanılması gerektirmezler. Dışarıdan kaynaklanan sürekli gürültü mevcutta, ofis ortamının dışından izole edilmiş ortam olabilir. Geçici bir süre için ofis içinde tamirattan kaynaklanan gürültü emiyonu varsa, maruziyet süresi kısıtlanarak gürültü önlenmelidir. Temizlik sırasında gürültü çıkaran ekipman kullanılmıyorsa, KKD kullanılarak sorun çözülebilir.

Değerli tavsiyelerimiz: İş Sağlığı ve Güvenliği konusunu kapsayan ve detaylı bir konu. Özellikle ofis içerisinde olan etkenler, sorunlar ve müdahalelerine yönelik çözümleri okuyacağımıza yazmamız devranını önemimizdeki sayfa okuyabilirsiniz.

Kaynak: Yeditepe Üniversitesi İSG Yüksek Lisans Programı Ders Notları İstanbul 2009
İSG Enstitüsü Madencilik Ofislerinde İş Sağlığı ve Güvenliği Ankara 2012





BALIKESİR

İlin Sanayi Yapısı

Balıkesir'de sanayi tesisleri merkez ilçede toplanmıştır olup, ilçelere sektörel ve homojen olarak dağılmıştır.

Tarım makineleri, çimento, seramik, gıda, tekstil, marmer, çenece, deri, çay, yem Merkez ilçede;

Zeytinyağı ve tabanı Ayvalık-Edreniş'te;

Beşat et ve gübre Bandırma'da;

Kırsal madde, gıda, gübre, sanayi ve deri, tekstil ve süt ürünleri Manyas, Gemlik, Susurluk ve Merkez ilçede;

Orman ürünleri Dursunbey'de;

Madenlik ilçe, Bigadiç-Sındırgı'da yoğunlaşmıştır.

Balkanların en büyük gübre fabrika kompleksi Balıkesir'de faaliyet göstermektedir.

İlin Ticaret Yapısı

İl ticaret il sanayi odası, 5 ticaret bölgesi bulunan Balıkesir'de üretimin ürünlerinin çoğu yurt içi ve dışı pazarlara ulaştırılmaktadır. Balıkesir'de Bandırma Limanından İhracat edilmektedir. Gümrükler in de ürünler ile karayolu maddeleri ekonomik araçlar, seramik, çimento, madencilik, marmer gibi ürünlerin de bulunduğu ihracatta 50'den fazla 12 ayrı ürün için 90'den fazla pazarlama ofisi ile ticaret markaları olan Bandırma Limanı, tüm Balıkesir'in ihracat ve ithalatının % 90'ını gerçekleştirilmektedir. Üretimde kullanılan hammadde ve tarımsal ürünlerin de pazarlanmaktadır.

Hayvansal ürünler arasında ilde birinci olan Balıkesir ilimizin besleyen ilinin başında gelir. Orman varlığına da ek olarak Orman ürünleri sanayi sektörü ön plana çıkmaktadır. Tarımsal ürünlerin büyüklüğü doğrultusunda tarıma dayalı gıda ürünleri sanayi ve tarım alanları sanayi Balıkesir'de büyük gelişim yaşamıştır.

Madenler açısından zengin doğal kaynaklara sahip olan Balıkesir, Bor, Marmer ve Kömür bacası olmak üzere bir çok maden sanayine de faaliyet göstermektedir. Marmer sektörü ile paralel olarak bu sanayi de tarımın etkisiyle marmer sanayinin de büyük gelişim sağlanması ve sektörün artışı bir ihracat potansiyeline kavuşmuştur.

İlin Manyas denizi kıyılarında tarımsal ürün sektörü ön plana çıkmış ve bu alanda büyük bir üretim hacmine ulaşmıştır. Ege denizi kıyılarında ise turizm varlığına yerinde 11 milyon ziyaretçi gelmektedir. en kalite zeytinyağı üretilmektedir.

Yatırımlar açısından büyük bir cazibe merkezi olan Balıkesir, cazibe merkezi olarak artmaktadır. Son yıllarda birçok büyük yatırımla ilin Balıkesir, ülkenin büyük ileri gidenlerdir. İlerlerindeki başarılarında önemli rol alan büyük yatırımları dışardan gelen yatırımcıların desteğiyle gerçekleştirilmektedir. Bu sebepten dolayı büyük pazar Balıkesir'den oluşan çok bölgedir. Hattımda büyük bir sanayi alanı il büyük sanayinin toplanmasına imkân vermektedir. Bu gibi yatırımların gelmesiyle ilde büyük yatırımların toplanması beklenmektedir.

Sanayi Sicil Kayıtlarına Göre İl Sanayisinin Değerlendirilmesi

Türkiye Sanayisi ve Balıkesir İl Sanayisi

Balıkesir ilinde sanayi siciline kayıtlı sanayi işletmeleri sayısı 1000'dir. Toplam sanayi işletmelerinin içinde % 1,514 bir oran ile sanayisi gelişmiş ilimiz arasında yer almaktadır.

Maruzna bölgesindeki ilin sanayisine göre bir değerlendirilme yapıldığında, % 85 ile İstanbul ile sanayiye yer alan sanayisi, % 17 Bursa, % 5 Kocaeli, % 2 Tekirdağ, % 1 Balıkesir, % 2 Sakarya, % 1 Çarşamba, % 1 Kırklareli, % 1 Edirne, % 1 Eskişehir, % 1 Yalova takip etmektedir.

Balıkesir İlinde Sanayi İşletmelerinin Sektörel Dağılımı

- 17 Gıda ürünlerinin imalatı
- 10 Ağaç ve macar ürünleri imalatı (mobilya hariç)
- 9 Diğer madencilik ve taş ocaklığı
- 7 Bazı yapıda kullanılan inşaat makine ve ekipman imalatı
- 6 Diğer metalik olmayan mineral ürünlerin imalatı
- 4 Enerji üreten metal ürünlerin imalatı, (makine ve teçhizat hariç)
- 4 Kırılganların ve kırılgan ürünlerin imalatı
- 3 Ana metal sanayi
- 3 Çelik ve plastik ürünlerin imalatı
- 2 Tekstil ürünleri imalatı
- 2 Heterojen bulaşıcı, tırlar (kompozit), yan tırlar (yan kompozit) imalatı
- 2 Mobilya imalatı
- 1 Elektronik teçhizat imalatı
- 1 Metal ambalajlar imalatı



Almanya İmalat Sektöründe Büyüme Yavaşladı

Kaynak: Markit

Almanya'nın imalat sektöründe büyüme Mart ayında yavaşladı. Araştırmalar Avrupa'nın en büyük ekonomisindeki yeni sipariş ve ihracat sipariş oranlarının Nisan ayından daha düşük oranlarda artışına gösteriyor. Markit'in, ekonominin yaklaşık beşte birini kapsayan imalat sektörü için oluşturulan Satın Alma Yöneticileri Endeksi (PMI) Şubat ayında 54,8 iken, Mart ayında bu oran 53,7'ye geriledi. Şubat ayına kıyasla daha yavaş olsa da, genel olarak Alman üretim artmaya devam etti. Mayıs 2011'den yana en yüksek dördüncü oran olsa da, Alman imalat sanayi firmalarının yeni siparişlerini izleme alt endeksi 57,1'den 55,5'e geriledi.

Çin'de İmalat Zemin Kaybetmeye Devam Ediyor

Kaynak: Bloomberg

HSBC Öncü Çin PMI verisi 5. ayında da zayıflayarak, ülkenin yüzde 7,5 büyüme hedefini tutturamayacağı endişelerini artırdı. Dünyanın en büyük 2. ekonomisi Çin'de öncü imalat endeksi 5. ayında da zayıflayarak, ülkenin bu yıl yüzde 7,5 büyüme hedefini tutturamayacağı endişelerini artırmıştı. HSBC Holdings Plc ve Markit Economics'in Çin öncü imalat satın alma yöneticileri endeksi (PMI) Mart'ta 48,1 puan ile Bloomberg anketine katılan 32 ekonominin median tahmini olan 48,7 puanını altında geldi. HSBC Öncü Çin İmalat PMI verisi Şubat'ta 48,5 puan olarak gerçekleşti.

AB ile Çin Arasındaki Ticari Gerilim Düşüyor

Kaynak: Eurasiv

Çin Cumhurbaşkanı Xi Jinping'in Avrupa turu sırasında Pekin'den, Avrupa Birliği'nden para ithalatıyla ilgili anti-dumping soruşturmasının sona erdirileceği açıklaması geldi. Şarap soruşturması, AB ile Çin arasındaki ticari anlaşmazlıklar zincirinin önemli halkalarından birini teşkil ediyordu. Çin Ticaret Bakanlığı'ndan yapılan açıklamada, Kasım ayından bu yana gerçekleştirilen altı tur görüşmenin ardından Salı günü Çin ve AB şarap endüstrisinin temsilcileri arasında bir anlaşmaya varıldığı ve soruşturmaya son verileceği belirtildi. Bakanlık geçtiğimiz Temmuz ayında, Ocak 2012'de 1 milyar doların fazla para ithalatıyla ilgili anti-dumping soruşturmasını başlatıldığını açıklamıştı. Soruşturma, AB'nin geçtiğimiz yıl Çin malı güneş panellerine getirdiği anti-dumping vergisiyle zirveye çıkan anlaşmazlıklar zincirinin önemli bir halkasını teşkil ediyordu. AB ile Çin daha sonra güneş paneli anlaşmazlığına da çözüm getirilmişti. Çin Ticaret Bakanı Guo Huajing, iki taraftan da sektörlerin diyalog aracılığıyla karşılıklı anlaşma dönüştürmesi ve anlaşmazlıkların işbirliği ile çözüldüğünü görmekten memnuniyet duyuyoruz. Çin ve AB, geçtiğimiz yıl fotovoltaik ürünlerde (güneş panelleri) ilgili yaşanan anlaşmazlığa müzakereler ve ittifak ile çözümlenenden bu yana ticari anlaşmazlıklarını çözmeye doğru yolda ilerlemektedir. Diyalog ve işbirlikte iki tarafla gösterdiği pragmatik ve esnek yaklaşımı memnuniyetle karşılıyoruz" dedi. Fransa Ticaret Bakanı Nicole Brich, Çin ile sonuçlan anlaşmanın "mükemmel bir haber" ve "Çinli dostlarla işten ve yapıcı diyaloga girebileceklerinin kanıtı olduğunu" söyledi. Geçtiğimiz dönemde yapılan ticari anlaşmazlıklara rağmen AB, Çin'in halen en büyük ticaret ortağı konumunda bulunuyor. Çin verilerine göre ticaret hacmi 2012 te 559 milyar dolar olmuştur.





Hindistan'da Yeni Vergi Düzenlemesi Getiriliyor

Hükümet tarafından teklif edilen düzenlemeye göre küresel varlığın %20'si kadar Hindistan'da olan şirketler yeni vergi şartlarıyla karşı karşıya kalabilirler. Hükümetin hazırladığı yeni düzenlemeye zengin insanların daha yüksek vergiler ödemesi gerekiyor. 2010 yılında yapılan öncelikle düzenlemede şirketlerin yapacağı dolaylı transferler, şirketin varlıklarının %50'si ülke sınırları içindeyse vergilendiriliyordu. Vergi Gelirleri Departmanı'nın sitesinde yer alan açıklamada söz konusu %50'lik oranın çok yüksek olduğu ve bir şirketin üç farklı ülkede %33,3 oranında vergi olması durumunda hiçbir ülkede vergi veremeyeceği söyleniyor. Ayrıca, yeni vergi düzenlemesiyle yıllık geliri 100 milyon rupi (1,6 milyon dolar)'nin üzerinde olanlardan da daha fazla vergi toplanması isteniyor. Reuters Blog web sitesinden düzenlenerek Türkçeye tercüme edilmiştir.

Japonya'da Sanayi Üretimi Düştü

Kaynak: Bloomberg

Japonya'da sanayi üretimi Şubat ayında beklenenin altında düşüş gösterdi. Önceki aya göre üretim %2,3 düşüş gösteren üretim son sekiz ayın en büyük düşüşüne sebep. Ayrıca satış vergilerindeki üç puanlık artışın etkisini çeyrekte ekonomiyi yıllık bazda %3,5 civarında küçültmesi tahmin ediliyor.

Rusya'da Büyüme Tahminlerinin Gerçekleşmesi Mümkün Değil

Kaynak: Çıhan Haber Ajansı

Ukrayna'da yaşanan krizin ekonomik durgunluk ve yüksek enflasyon üzerinde baskı oluşturduğu Rusya'da, Merkez Bankası Başkanı Evlira Nabiullina, 2014 yılında Rusya için öngörülen %1,5-1,8 büyüme oranlarının gerçekleşmesinin artık mümkün olmadığını dile getirirken büyümenin %1'in de altına düşme riskinin olduğunu belirtti. Nabiullina bununla beraber, enflasyonun beklentilerin üzerine çıkabileceğini vurgularken düşük büyüme riskine rağmen faiz oranlarını Haziran ayına kadar %7'nin altına çekmeyi planladıklarını ifade etti.

Avrupa Birliği'nden Çin'e İlim Değişikliği Hedeflerini Küresel Kıtma Çağrısı

Kaynak: Euroactiv

Avrupa Birliği'nin ilim değişikliğinden sorumlu üyesi Connie Hedegaard'ın bu yıl Haziran ayında Bonn'da düzenlenecek olan ve küresel ölçekli bir ilim anlaşması imzalanmasına kova edilecek Birleşmiş Milletler toplantısı öncesi, konuşu için temaslarda bulunmak üzere Çin Halk Cumhuriyeti'ni ziyaret edeceği öğrenildi. Hedegaard, Çin'e sera gaz azaltma hususundaki eylemlerinin edileceği olduğunu dile getirirken, Birleşmiş Milletler nezdinde de Pekin tarafının aynı tutuma varılması gerektiğini vurguladı. Hedegaard, konuşu ilgili ülkedeki güçlü yerel hareketlemenin uluslararası bir pozisyona dönüştürmesini umut ettiğini belirtti.

Çin Halk Cumhuriyeti'nin 2020 yılı sera gaz emisyonlarını azaltma hedefi doğrultusunda 6 adet ulusal karbon ticareti piyasası oluşturduğu ve sıklıkla ve yenilenebilir enerji gibi alanlardaki projelere milyarlarca dolar ayırdığı biliniyor. Ancak Çin tarafının söz konusu girişimleri uluslararası arenada da bağlayıcı yapma hususunda istikrarlı olduğu gözlemlenmektedir. ABD, Japonya ve Kanada gibi büyük kilit ülkelerin, küresel ölçekte bağlayıcı hedeflerin Çin tarafından kabul edilmesini halinde kendileri tarafından da kabul edilebileceği ifade edilmektedir.



Yatırı

TÜRK TELEKOM**İkitelli OSB'nin teknoloji danışmanı**

TÜRK Telekom, İstanbul İkitelli Organize Sanayi Bölgesi ile imzaladığı anlaşma kapsamında OSB iletişim altyapısını fibere dönüştürüyor. teknoloji işbirliği ile başta KOBİ'ler olmak üzere tüm işletmelere avantaj sağlayacak teknoloji çözümleri sunuyor. Türk Telekom Kurumsal Müşteri Başkanı Mehmet Ali Akarca, "Sanayicilerimizin global pazardaki rekabet gücünü artırmak ve ilikomic ekonomisine yatırım ve istihdam anlamında daha verimli katkı sağlayabilmelerine destek olmak için organize sanayi bölgelerine büyük bir önem veriyoruz. Organize-sanayi bölgelerindeki sanayi kuruluşlarına teknolojik altyapıyı, ses ve genişbant çözümlerimizle hız ve verim kazandırmayı amaçlıyoruz" dedi.



Mehmet Ali Akarca

Takvim

TT OSB'nin danışmanı

■ TÜRK Telekom, İstanbul'daki İkitelli Organize Sanayi Bölgesi ile 'Teknoloji İşbirliği Anlaşması' imzalayarak, Organize Sanayi Bölgesi'nin teknoloji danışmanı oldu. Açıklamaya göre; şirket, bu işbirliğiyle İkitelli Organize Sanayi Bölgesi'ndeki işletmelere teknoloji çözümleriyle destek olmayı hedefliyor.

TT ile İkitelli OSB'den teknolojik işbirliği

Türk Telekom ile İstanbul İkitelli Organize Sanayi Bölgesi (OSB) arasında teknoloji alanında işbirliği protokolü imzalandı. Türk Telekom, İstanbul OSB ile imzaladığı anlaşma kapsamında organize sanayi bölgesinin iletişim altyapısını fibere dönüştürerek, teknoloji işbirliğiyle başta KOBİ'ler olmak üzere tüm işletmelere teknoloji çözümleri sunacak. Türk Telekom bu işbirliğiyle, işletmelere ileri teknolojik altyapısı üzerinden teknoloji çözümleri ile iletişimde hız ve verim kazandırmayı hedefliyor. Ayrıca, OSB ile imzalanan teknoloji işbirliği anlaşmasının simdiye kadar Organize Sanayi Bölgeleri ile yapılan işbirliği projelerinin en geniş kapsamına olduğu belirtildi.



Türk Telekom Kurumsal Müşteri Başkanı Mehmet Ali Akarca, İstanbul Valisi ve OSB YK Başkanı İsmail Mustafa'ya plaket takdim etti.

Yeni İşler



Mobilya sektörü ZOW 2014'te buluştu

Türkiye mobilya sektörü, 6. İnanç Türkiye Mobilya Endüstrisi, İş Tecerresi, Akademi ve Erişimden Fuarında (ZOW 2014) buluştu. Türkiye İzcacılar Anlaşması (ZİA) Başkanı Mehmet Büyükanıt, İktisadi Organize Sanayi Bölgeleri Başkanı Nihat Tunali, Marmara Ağaç Marmarileri ve Orman Ürünleri Kurumunun Bölge Başkanı Abdullah Temiz, ZOW Türkiye Müdürü Aykut Ergin ve Orman Events Programları Hareketi Başkanı Ayhan Kaya başkanlığında, 700'den fazla firma katılımıyla ZOW 2014, 20-21 Mayıs tarihlerinde İstanbul'da Fuar Merkezi'nde (ZOW) gerçekleştirildi.

GARANTİ'DEN 'GÜVENLİK' KILAVUZU

Garanti Bankası, Türkiye İnsan Yönetimi Derneği (PERYÖN) işbirliğiyle KOBİ'ler için iş güvenliği kılavuzu hazırladı.

İki kurumun işbirliğiyle hazırlanan "KOBİ'lere Özel İş Sağlığı ve Güvenliği Kılavuzu"nun da tanıtıldığı "KOBİ'LGİ Toplantıları" İktisadi Organize Sanayi Bölgesi'nde gerçekleştirildi. Kılavuzun da ele alındığı toplantıda İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'ndaki değişikliklerin hukuki ve teknik açıdan getirdikleri konuşuldu.

• Mobilya yan sanayide birçok yeniliği ürünün sergilendiği fuarda 25 ülkeden katılımcı var

ZOW İstanbul'a 250 firma katıldı

İSTANBUL'DA

— İstanbul'da düzenlenen ZOW 2014 fuarında, Türkiye'nin 6. İnanç Türkiye Mobilya Endüstrisi, İş Tecerresi, Akademi ve Erişimden Fuarında (ZOW 2014) katılımcı sayısı 250'ye ulaştı. Fuar, İstanbul'da düzenlenen ZOW 2014 fuarında, Türkiye'nin 6. İnanç Türkiye Mobilya Endüstrisi, İş Tecerresi, Akademi ve Erişimden Fuarında (ZOW 2014) katılımcı sayısı 250'ye ulaştı. Fuar, İstanbul'da düzenlenen ZOW 2014 fuarında, Türkiye'nin 6. İnanç Türkiye Mobilya Endüstrisi, İş Tecerresi, Akademi ve Erişimden Fuarında (ZOW 2014) katılımcı sayısı 250'ye ulaştı.

— İstanbul'da düzenlenen ZOW 2014 fuarında, Türkiye'nin 6. İnanç Türkiye Mobilya Endüstrisi, İş Tecerresi, Akademi ve Erişimden Fuarında (ZOW 2014) katılımcı sayısı 250'ye ulaştı. Fuar, İstanbul'da düzenlenen ZOW 2014 fuarında, Türkiye'nin 6. İnanç Türkiye Mobilya Endüstrisi, İş Tecerresi, Akademi ve Erişimden Fuarında (ZOW 2014) katılımcı sayısı 250'ye ulaştı.



İstanbul'da düzenlenen ZOW 2014 fuarında, Türkiye'nin 6. İnanç Türkiye Mobilya Endüstrisi, İş Tecerresi, Akademi ve Erişimden Fuarında (ZOW 2014) katılımcı sayısı 250'ye ulaştı. Fuar, İstanbul'da düzenlenen ZOW 2014 fuarında, Türkiye'nin 6. İnanç Türkiye Mobilya Endüstrisi, İş Tecerresi, Akademi ve Erişimden Fuarında (ZOW 2014) katılımcı sayısı 250'ye ulaştı. Fuar, İstanbul'da düzenlenen ZOW 2014 fuarında, Türkiye'nin 6. İnanç Türkiye Mobilya Endüstrisi, İş Tecerresi, Akademi ve Erişimden Fuarında (ZOW 2014) katılımcı sayısı 250'ye ulaştı.



İstanbul'da düzenlenen ZOW 2014 fuarında, Türkiye'nin 6. İnanç Türkiye Mobilya Endüstrisi, İş Tecerresi, Akademi ve Erişimden Fuarında (ZOW 2014) katılımcı sayısı 250'ye ulaştı. Fuar, İstanbul'da düzenlenen ZOW 2014 fuarında, Türkiye'nin 6. İnanç Türkiye Mobilya Endüstrisi, İş Tecerresi, Akademi ve Erişimden Fuarında (ZOW 2014) katılımcı sayısı 250'ye ulaştı.



Ekonomiyle İlgili Herşey

Tasarımlı hesabınızdaki paraya yıllık yüzde 1 faiz verildiğinde ve yıllık enflasyon yüzde 2 olduğunda bir yıl sonunda bu paranız satın alma gücü aynı mı kalır, artar mı yoksa azalır mı?

-Tek bir kişinin hisse senedini satın almak, çok sayıda hisse senedini içeren bir yatırım fonuna göre daha mı güvenli bir seçti sağlar?

Bu sorulara doğru yanıt verip veremediğinizden emin değilseniz ve "ekonomiden pek anlamam" diyorsanız elinizdeki kitap, ekonomiyi rahatça anlayabilmeniz için kaleme alındı. Ekonomi kültürünü kendi başına geliştirmek isteyenler kadar, ekonomi muhabirleri, ikisat öğrencileri ve ekonomi sayfalarını okurları da bu kitapta bütünsel bir yaklaşıma bulacaklar.

Çalışma Ekonomisi Teori ve Politikalar

Elitlerdeki kitabın yazarında Elliot F. Robert, Karşılaştırmalı Çalışma Ekonomisi, A.Ü. Yayın No. 218, Ankara, Çev. Bejeli ve diğerleri ile Cornell Üniversitesinde Çalışma Ekonomisi derslerinde okutulan R. G. Ehrenberg ve R.S.Smithin, Modern Labor Economics, Pearson International Edition, 2009, kitabından büyük ölçüde yararlanılmıştır. Bu temel kitapları yanı sıra Kota Avrupa ekolü yaklaşımlarından da yararlanılmaya özen gösterilmiştir. Örneğin Fransız ekolünü temsil eden Bernard Gazier, Economie du Travail et de l'emploi, Edition Dalloz, 1992, başlıklı yayından da bu kitapta önemli ölçüde yararlanılmıştır. Bu kaynaklardan elde edilen teorik ve emsal bilgiler Türkiye'de çalışma ekonomisi alanında yaygın olarak değerli akademisyenlerin yayınlarıyla pekiştirilmiştir.



Küresel Krizde Dış Ticaret ve İstihdam

Krizin istihdam üzerindeki görünür etkileri ile ilgili olarak ILO'nun desteklediği Brezilya, Mısır, Hindistan, Liberya, Güney Afrika, Uganda ve Ukrayna'da yapılan çalışmalardan elde edilen bulgulara dayanarak, bu kitap emir dışı ticaretin nasıl bir göçü kanalı olarak rol aldığı ve krizi getiren ve geliştiren olan ülkelere nasıl yardımcı olabilirlerdir. Ele alınan ara başlıklar, işçileri piyasalarının ticari politikalar karşısında dayanıklılığının artmasında küresel ihracat yavaşlığının rolünü, bankacılık ve şirket yönetim kararlarında küresel fiyat dalgalanmalarının etkilerini, küresel dayanıklı işçilerin ve hükümetlerin pazarlık güçleri ve cinsiyet eşitliği üzerindeki negatif ticari politikaların etkisini kapsamaktadır.

Türk Sanayi Toplumu

Örhan Türkdoğan, Türkiye'de ki sanayi gelişiminin toplum üzerinde ki etkisini ve karşılıklı etkileşimi birçok ekonomik kavramını anlatarak ve ekonomi modellerinin işleyişlerini anlatır anlatır.

Sadece Cumhuriyet sonrası toplumun da ki değişimlerin süreci değil aynı zamanda bunlara alışıp hazırlayan Cumhuriyet'de ki değişimleri de çok akıcı ve anlaşılır bir şekilde anlatıyor.





İthalat İhracat Budur

İthalat ihracat bir ülkenin olmazsa olmaz unvanlarından biridir.

Küreselleşmeye ile birlikte ülkelerin dışı değişimlerinin farklılaşması altyapı sektörlerinde değişim ve gelişime yol açmıştır. Bu durumun dış ticaretteki kabuk değişimine neden olması ithalat ihracat sektörünün tüm oyuncularına daha fazla sorumluluk yüklenmeye başlamıştır.

Unvanlıdır ki

“Dış ticarete papazlık bir hata, yapılan tüm doğruların gösterebilir.”

İthalat ihracat sektörünün tüm oyuncularına yönelik hazırlanan bu kitapta dış ticaret, gümrük işlemleri ile ilgili temel bilgiler teorik ve pratik olarak uygulamada haliyle anlatılmaktadır.

Ekonomik İtaatsizlik

Sosyal İtaatsizlik terimini siyasi iktidara ilk kazandıran çevreci ve natüralist Henry David Thoreau, kalkınma eleştirmeni, vergi direnççisi ve kölelik karşıtıydı. Görüşleri ile bugün dünyada meydanları etkilemeyi başaran yazarın yapısına bakıldığında, gençlik yıllarından itibaren toplum dışına ve işleyişlerine karşı çıkması üzerine rastlanır. Hiçbir zenginlik hissi olmayan Thoreau, ağırlı geçim şartlarını sağlamaktan öze bir iç içermeyiştir yapımı boyunca.

1837 yılında Harvard'dan mezun olan Thoreau hiçbir zaman geleneksel bir öğrenci olmadı. Okul yıllarında transandentalizme ve Ralph Waldo Emerson'a olan ilgisi tartışılmaz. Burada geçirdiği iki yılın meyvesi olarak Ekonomi adlı uzun makalesini de içeren "Walden" kitabını yazdı.



Görünmez El

Bu kitap ekonomiyi yalın ilkesel bakış açısıyla ele almaktadır, ama basit bir arz-talep meselesi olarak görmemektedir. İktisadî koşulların ceteris paribus kuralı ile değerlendirilmemesi ve ekonomik insan yaklaşımını kesinlikle reddetmemesidir. İnsan adında tek başına yaşayan Robinson Crusoe değildir. Ekonomi hayatın gereği ve bu nedenle tüm yönleriyle ele alınarak multi-disipliner, multi-teorik ve multi-bakımdan analize tabi tutulmalıdır. Hepsiinden önemlisi, bu düşünce derinliğine inilmesi ve Derin Ekonomik Yapı ortaya çıkarılmalıdır. Ekonomide jefferslik gelişmekte olan ve sömürülen ülkelerin olmazsa olmazıdır.

Vergi Hukuku ve Türk Vergi Sistemi

Kitap "Vergi Hukuku" ve "Türk Vergi Sistemi" olarak iki kısıma ayrılmaktadır.

Birinci kısımda, vergi hukukunun temel kavramları, mükelleflerin ödevleri ve hakları, vergi dairesini, vergi suç ve cezaları, kamu idaresinin alacağı konusunu ve birçok mükelleflerle görüşülen konularla ilgili ve cezaları ilgili uygulamaların çözümüne için idareye ve yargı organlarına yapabilecek başvurular ele alınıyor, ikinci kısımda ise, gelir, harcama, servet ve dış ticaretten alınan vergilerin her biri ayrı ayrı açıklanıyor. Böylece, sadece merkezi idarenin dahilinde olduğu vergiler değil, gümrük idareleri vasıtasıyla aldığı vergiler ile mahalli idarelerin aldığı vergiler de dahil edilerek, hâlen uygulanmakta olan Türk vergi sisteminde dahil vergilerin tamamına kitapta yer veriliyor.





9. Senfoni

Tarih: 13 Mayıs 2014 Salı
Saat: 20:00 - 22:00

Yer: Zorlu Center FSM Drama Sahnesi
İlk kez 7 Mayıs 1824 tarihinde Viyana'da Kärntnertheater'da seslendirilen Op.125 Re miör 9.Senfoni, dört bölüme ayrılar ve tamamı Ludwig van Beethoven tarafından bestelenip bitirilmiş son senfodur. Eserin son bölümünde, Friedrich Schiller'in "Öde an die Freude" (Neyye Çağrı) adlı şiirinin bir kısmı, solistler ve koro tarafından seslendirilir. "Öde an die Freude" insanlığın kardeşliğinin ve dayanışmasının çözümlü vurgulandığı bir şiirdir. 9.Senfoni, önemli bir bestesinin, bir senfonide insan sesini müzik aletleriyle aynı seviyede kullandığı ilk eserdir.



İstanbul Devlet Senfoni Orkestrası Konserti

Tarih: 21 Mayıs 2014, Çarşamba
22 Mayıs 2014 Perşembe
Saat: 20:00 - 22:00

Şef Arnaldo Pomalli ve koro şefi Cemil Can Delorman yönetiminde gerçekleştirilecek konserte solistler İğnane Nazlı Deniz Boran, Tenor Erdem Erdoğan ve Bariton Kevork Tsakayan'ın yer alacağı ve Cemil Can Delorman tarafından hazırlanan Arkauna Çekoslovak Müzik Korosu eşliğinde C. Orff'un Carmina Burana adlı eserini seslendirilecek.



Bihnaz Mavitan

7-24 Tek Kijilik Karma Heykel Sergisi

Tarih: 07 Mayıs 2014 Çarşamba
24 Mayıs 2014 Cumartesi

Yer: Galeri Selvin Dere Sok. No.3 Arnavutköy
Beşiktaş İstanbul

Akademi heykel bölümü mezunu olan Mavitan, sanatla, ailesi sayesinde erken yaşlarda tanıştığı bir sanatçı. Güne kökleri olan Mavitan'ın İzmir'de yaşayan ailesi ona müzikle, resimle konserlerle renklenip parlayan bir yaşam olmağı sunmuş. Çocukluğunun geçişi Karşıyaka'da Ram kültürüyle içiçe olmuş. Mavitan, bugünkü sanatçısının bu karşıyaka'dan beslenip şekillendiğini düşünüyor.

"7-24 Tek Kijilik Karma Heykel Sergisi" isimli sergi hakkında şöyle bahsetmektedir: Kijinin atölyesi, evi, yaşadığı yer, hatta içinde bulunduğu bir heykeldir.



Candan ERÇETİN Konserti

Tarih: 11 Mayıs 2014 Pazar
Saat: 16:00

Yer: Bostancı Gösteri Merkezi

Candan Erçetin canlı performans konserti ile müzikseverler ile buluşuyor. Candan Erçetin'in Bostancı Gösteri Merkezi "Anneler Günü" konserinin repertuarını katılacak seyirciler belirliyor.



Nigün BELGÜN Aşk ve Komedi
Tarih: 14 Mayıs Cuma
Saat: 20:30
Yer: Akatlar Kültür Merkezi



Volkan KONAK Konseri
Tarih: 30 Mayıs 2014, Cuma
Saat: 19:30 - 21:00
Yer: KüçükÇiftlik Park



Mehmet ERDEM Konseri
Tarih: 10 Mayıs 2014 Cumartesi
Saat: 23:00
Yer: Garajistanbul



Basit Bir Ev Kazası
Oynayan: Günay Karacaoğlu
Tarih: 24 Mayıs Cumartesi
Saat: 20:30
Yer: Trump Towers Mall



Makas Oyunları
Tarih: 16 Mayıs 2014 Cuma - 20 Mayıs 2014
Saat: 18:30

18 Mayıs Pazar Saat: 15:00
Yer: Dot Maçka - G-Mall Beşiktaş

Theatre Uncut İstanbul projesinin kısa oyunlarının ilk okuması, 19. İstanbul Tiyatro Festivali kapsamında 16-18 ve 20 Mayıs tarihlerinde Dot'ta yapılacak. 75' sürer; ama yoktur. Türkoç; leğilaze üşüyoak. Theatre Uncut, 2010 yılında Britanya'da projesinin yönetmenleri Emma Cullender ve Hannah Price tarafından basit bir fikirden yola çıkılarak başlatıldı.

Basit Bir Ev Kazası, 2008-2009 Muhsin Ertugrul - Sadri Alışık ve Afife Jale Tiyatro Ödülleri Komedi Dalında En İyi Kadın Oyuncu Ödülüne layık görülmüştür.



Birsen TEZER Konseri

Tarih: 23 Mayıs Cuma
Saat: 21:30
Yer: Kadıköy Sahne



YURTIÇİ FUARLAR

0102.05.2014 Enerji Isı ve Havalandırma Yapı, Dekor ve Değişik Ürünleri Fuarı İsparta Süleyman Demirel

02-04.05.2014 Kuyumculuk Akyam, Altın, Tala, Mücevher, Saat Fuarı Kültürpark İzmit

02-04.05.2014 Medika Eczacılık ve Teknolojileri Fuarı Lütfi Kırdar

06-10.05.2014 Yapı İnşaat 37. Yapı Fuarı Tüyap IST

06-10.05.2014 Yapı İnşaat Yapı, İnşaat Malzemeleri ve Teknolojileri Fuarı Tüyap IST

8-9 Mayıs 2014 2. Uluslararası İstanbul Akıllı Şehetler Kongre ve Fuarı Wotw İstanbul Hotels

07-10.05.2014 Enerji Isı ve Havalandırma Isıtma, Soğutma, Klima, Havalandırma Fuarı IFM Yeşilköy

07-10.05.2014 Otomotiv ve Yan Sanayi Otomotiv Yan Sanayi, Yedek Parça ve Aksesuarları Fuarı Tüyap Bursa

07-10.05.2014 Su Teknolojisi Havuz, Havuz Aksesuarları, Saçma, Spa Fuarı IFM Yeşilköy

14-17.05.2014 Tarım Hayvancılık, Makine ve Ürünleri Fuarı Tüyap Konya

15-18.05.2014 Enerji Isı ve Havalandırma Isıtma, Soğutma, Havalandırma, Değişik Sistemleri Fuarı Tüyap Konya

15-18.05.2014 Makine ve Teknik Aksesör, Yürüyen Aksamlar Fuarı Tüyap Konya

15-18.05.2014 Otomotiv ve Yan Sanayi Otomobil Tıccari Araçlar Motosiklet Bisiklet ve Aksesuarları Fuarı Orion AVM

15-18.05.2014 Yangın ve Güvenlik Yerel Yönetim İhtiyaçları, Kent Mobilyaları, Park Bahçe Düzenlemeleri, İrihiye Araçları ve Yangın Güvenliği Tüyap Konya

16-18.05.2014 Kuyumculuk Altın, Mücevher, Gümeş, Saat, Gümüş ve Aksesuarları Fuarı Garantep OGM

20-25.05.2014 Eğitim Yurtiçi Yarıyıl Eğitim Fuarı Tüyap Diyarbakır

20-25.05.2014 Kitap Kitap, Süreli Yayın Fuarı Tüyap Diyarbakır

21-25.05.2014 Ev Tekstil Ev Tekstil Fuarı IFM Ye-

şilköy
21-25.05.2014 Makine ve Teknik İş Makineleri, Yapı Elemanları ve İnşaat Teknolojileri Fuarı Tüyap IST

21-25.05.2014 Tarım Hayvancılık, Hayvancılık Ekipmanları, Süt Teknolojileri, Çiğlik Endüstrisi Fuarı Lüleburgaz

21-25.05.2014 Yapı İnşaat 20. Uluslararası İş Makineleri, Yapı Elemanları ve İnşaat Teknolojileri Tüyap IST

22-25.05.2014 Tarım Hayvancılık Canlı Besi Hayvan, Hayvancılık, Çiğlik, Et İşletme Fuarı Armutçuk

22-25.05.2014 Makine ve Teknik Aksesör ve Aksesör Teknolojileri Fuarı Kahrıpark

24-27.05.2014 Mobilya Dekorasyon Her Çeşitli Mobilya ve Dekorasyon Ürünleri Fuarı Tüyap IST

27-31.05.2014 Tarım, Tarımsal Mekhanizasyon ve Tarla Teknolojileri Fuarı KTO Tüyap Konya

04-07.06.2014 Mermer Mermer, Doğal Taş ve Teknolojileri Fuarı IFM Yeşilköy

05-08.06.2014 Ev Tekstil Ev Tekstil Ürünleri, Nişemelik Kurmay ve Dekorasyon Malzemeleri Dora-

mandara Fuarı Tüyap
05-08.05.2014 Ev Tekstil Ürünleri İhracat ve Tekstil Fuarı Tüyap IST

05-08.05.2014 Havacılık Havacılık Teknolojileri ve Ekipmanları Fuarı IFM Yeşilköy

05-07.05.2014 Su Teknolojisi Uluslararası Su Ürünleri İhracat ve İşleme, Akıllı Su ve Büküçük Teknolojileri Fuarı

11-13.05.2014 Tıbbi İlaçlar İstanbul Medikal Tıbbi İlaçlar IST Kongre Merkezi

12-14.05.2014 Eğitim Görsel ve İşitsel Yayıncılık Teknolojileri Forum ve Fuarı Haliç Kongre Merkezi

12-14.05.2014 Kosmetik Kosmetik, Güzellik, Parfüm, Estetik, Kozmetik, Ambalaj Fuarı IFM İstanbul

12-14.05.2014 Su Teknolojisi Geri Dönüşüm, ÇEVRE Teknolojileri ve Atık Yönetimi Fuarı Tüyap IST

26-28.06.2014 Havacılık Elektrikli ve Mekanik El Aletleri Fuarı IFM Yeşilköy



YURTDIŐI FUARLAR

- 01-04.05.2014 Diğer Döğün & Davet ve Organizasyon Fuarı Rio de Janeiro
- 02-04.05.2014 İnşaat 17. Uluslararası Yapı İnşaat Malzemeleri, Enerji, Malzemelik, Su Teknolojileri Ürünleri ve Ekipmanları Fuarı Nairobi
- 04-08.05.2014 Yapı İnşaat İnşaat Teknolojileri ve Makineleri Fuarı Cenayir
- 05-07.05.2014 Bilgisayar Bileşim ve Bilgisayar Fuarı Sidney
- 05-07.05.2014 Tekstil Hazır Giyim, Aksesuar Fuarı New York
- 08-10.05.2014 Ambalaj Paketleme Sistemleri Fuarı Essen
- 07-09.05.2014 Kosmetik 19. Çin Uluslararası Kosmetik, Kişisel ve Saç Bakımı Fuarı Sangay
- 08-14.05.2014 Ambalaj Ambalaj ve Paketleme Fuarı Düsseldorf
- 08-11.05.2014 Makine ve Tekstil Taipei Üretim Teknolojisi Fuarı Taipei
- 08-10.05.2014 Medika
- 14.Uluslararası Moor Sağlık ve Medical Fuarı Kahire
- 09-11.05.2014 Medika Uluslararası Sağlık, Sağlık Ürünleri Fuarı Bologna
- 10-13.05.2014 Kayımculuk Uluslararası Alın, Mikserler, Güneş ve Süt Sergisi Vicenza
- 12-14.05.2014 Medika 19. Medical Teknolojileri Fuarı Sao Paulo
- 13-16.05.2014 Enerji İst ve Hararlandırma 16. Uluslararası İstima- Soğutma Fuarı Kiev
- 14-16.05.2014 Kayımculuk 18. Uluslararası Kebe Kayımculuk Fuarı KOBE
- 14-17.05.2014 Makine ve Tekstil 13. İnşaat, Metal, Ahşap Enerji ve Teknoloji Fuarı Prizina
- 14-16.05.2014 Tekstil Özel Ekipmanları Fuarı Las Vegas
- 14-17.05.2014 Yapı İnşaat 16. Uluslararası İnşaat Makin e ve Ekipmanları Fuarı Kielce
- 15-17.05.2014 Plastik Kağıt Plastik, Elektronik ve Metal İşleme Makineleri Fuarı Bangkok
- 17-20.05.2014 Tekstil 27. Ev Tekstil Mobilya, Ağaç Mamülleri Fuarı New York
- 19-20.05.2014 Boya ve Kimyasal Uluslararası Çin Petrol ve Yağ Fuarı Pekin
- 21-25.05.2014 Gıda Yemek ve İçecek Endüstriyel, Paketleme ve Makineler Malzemeleri Servis Malzemeleri Fuarı Bangkok
- 21-24.05.2014 Tekstil 23. El Sanatları, Tekstil Fuarı Mexico City
- 26-28.05.2014 Medika 3. Erbil Uluslararası Sağlık Fuarı Erbil
- 27-29.05.2014 Kosmetik Güzellik Ürünleri, Kosmetik ve Parfümeri Fuarı Dubai
- 30-03.06.2014 Gıda Süt, Pasta ve Hamur İy Ürünleri Fuarı Colorado
- 30-07.06.2014 Gıda 7. Uluslararası Gıda, Gıda Paketleme ve Tarım Fuarı Tbilisi
- 30-05.06.2014 Otomotiv ve Yan Sanayi Otomotiv, Motor, Kararım Aksarı ve Parçaları, Benzin İstasyon Ekipmanları Dubai
- 30-12.06.2014 Deri, Ayakkabı ve Kürk Uluslararası Erbil Ayakkabı Fuarı Erbil
- 11-14.06.2014 Ambalaj 22. Paketleme ve Gıda İşleme Fuarı Bangkok
- 11-14.06.2014 Demir Çelik Metal Döküm Makineler, Ekspizan ve Ürünleri Fuarı Verona
- 11-14.06.2014 Tarım Havacılık New Zealand Uluslararası Tarım Fuarı Hamilton
- 12-15.06.2014 Turizm 28. Hong Kong Uluslararası Turizm Fuarı Hong Kong
- 16-20.06.2014 Tekstil Makineleri Uluslararası Tekstil Makineleri Fuarı Sangay
- 17-19.06.2014 Lojistik Depolama 6. Lojistik Fuarı Sangay
- 17-19.06.2014 Yangın ve Güvenlik Güvenlik Fuarı Birmingham
- 18-20.06.2014 Havacılık 9. Endüstriyel Uluslararası Havacılık ve Yem Sanayi Fuarı Jakarta
- 23-26.06.2014 Lojistik Depolama Lojistik Fuarı Singapur
- 27-30.06.2014 Yapı İnşaat Uluslararası Erbil Endük ve Yatırım Fuarı Erbil

...hürriyetinde
eşitliğinde,
adaletinde
dayanak noktası,

**ULUSAL
EGEMENLİKTİR**

**23 Nisan Ulusal Egemenlik
ve
Çocuk Bayramı Kutlu Olsun**



İkitelli OSB HABER



www.iosb.org.tr



Çalışmalarımızı takip ediniz



444 3 672