



İKİTELLİ ORGANİZE SANAYİ BÖLGESİ BAŞKANLIĞI

Sayı : 21 |

İkitelli OSB HABER

| Haziran - Temmuz 2014



**Emek, Azim ve Paylaşımla
Dünyaya Açılan İkitelli**

İSTANBULUN EN BÜYÜK FITNESS VE SPA MERKEZİ
İKİTELLİ AĞAOĞLU MY WORLD EUROPE'DA AÇILIYOR.

AYRICALIKLI "KURUCU ÜYELİK"
FIRSATINDAN YARARLANIN!

25.000 M²
ALAN ÜZERİNE
KURULU

EXCLUSIVE
Membership And
Accessibilities
to all plans from
Monday



FITNESS GYM ALANI * PILATES * YOGA * SPINNING * ZUMBA
ÇOCUK BAKIM ÜNİTESİ * AÇIK VE KAPALI BASKETBOL SAHASI
VOLEYBOL VE TENİS KORTU * YARI OLİMPİK AÇIK VE KAPALI
YÜZME HAVUZU * SAUNA * BUHAR BANYOSU * TÜRK HAMAMI
SPA MERKEZİ, MASAJ, CİLT & VÜCUD BAKIMLARI
RESTAURANT * VİTAMİN BAR * GOLF...



0212 924 97 53

www.tulipaspa.com



 **Tulipa**
SPA HEALTH CLUB



İKİTELLİ ORGANİZE SANAYİ BÖLGESİ BAŞKANLIĞI adına

İnşiyaz Sahibi

Nispet TÜNELİ

Seramikle Yazı İşleri Müdürü

Haydar YILDIZ

Genel Yayın Yönetmeni

İlhan KARLAN

Yayın Kurulu

Muzaffer KEŞKİN

Hasan Tahsin KARAGÖZ

Nedim ÇİRNİCİ

Sebahattin KAYAS

Fahri YILMAZ

Mevlana ASLANKAYA

M. Vural KOC

Cemal BACAKCI

Edisör

İlhan KARLAN

İdari Müdür

İbrahim Uğur İÇİK

Mali İşler Danışmanı

Abdül CAN-TEPE

Kemal ÖZMEN-İPEK

Hesap Danışmanı

Gökten MEYDAN

Grafik Tasarım

Selviye ÖZDEMİR

İletişim Adresi

İkitelli OSB Mahallesi Süleyman Demirel Bulvarı No: 14 Başkışyeri / İSTANBUL

T: 444 3 472 F: (0013) 549 36 42

İkitelli OSB Haber Dergisi, basın yapısı ilekilerine ayrılmış tasahhüt eden, Makalelerden yazarları seramiki eder.

Bazın Yeri: Zirve Matbaa

Divitopaya Cad. Divitopaya Enstitüsü

Sanayi Sitesi No: 103 7 30-31

Topkapı- İstanbul



İçindekiler

- 06 İkitelli Organize Sanayi Bölgesi Başkanlığı'na Güney Kore'den Ziyaret
- 09 Büyük Farkla Yeniden Fahri Yılmaz
- 18 İkitelli Organize Sanayi Bölgesi Başkanlığı İstişare Toplantılarına Devam Ediyor
- 20 İkitelli Organize Sanayi Bölgesi Başkanlığı Başarılı Gençlerimizi Unutmadı
- 34 VII. Uluslararası İş Sağlığı ve Güvenliği Konferansı Gerçekleştirildi
- 36 Önce Ziyaret Sonra Açılış
- 42 3 Haziran Çevre Günü Unutulmadı...
- 52 OSBÜK 12. Olağan Genel Kurulu Yapıldı
- 56 İkitelli OSB'nin İftarı Gönülleri Buluştu



EDİTÖR'ÜN KALEMİNDEN



Değerli okuyucularımız yeni bir sayıyı daha sizlere içsine ve bütüne sunuyoruz. İki aylık periyotlarla çıkardığımız İhtelili ÖSB Haber dergimizin bu sayısında ciddi bir haber etkinlik ve söyleyi yoğunluğu yapıldı.

Daha önce kaleme aldığım yazımda sizlere "Yenilenebilir Enerji Kaynakları" konulu yazılar yazacağımı ifade etmişim. Fakat İhtelili ÖSB ve ülke olarak yaşadığımız güncel gelişmelere ve programlara karşı kaygısız kalamadık. Özellikle SOMA'da yaşanan feci kazanın bilileri de çok üzdüğünü ifade etmek istiyorum. Aa, kader ve hüsün bilere,ülkenize gövdediği bir şey var ki: o da hepimizin aynı anda gözyaş döküldüğü gerçektir. Gözyaşın rengi hepimizde aynı... Yaralımda yaşam süren ve hayatlarını kaybeden maden işçilerimize Allah'tan rahmet, geride kalanlara acil şifa ve sabır, madencülerimizin ailelerine ve ülkenize ise başsağlığı diliyorum. Bu tür kazaların bir daha yaşanmamasını ve geridekilerimizin alınmasını temenni ediyorum.

04



Soma ve Ramazan'a Dair

05



Soma'dan Geriye Kalanlar ve Hoşgörü

Bu sayımdan içeriğinde, içinde bulunduğumuz ay özel iki önemli söyleyi okuma imkânı bulabilirsiniz. Ramazan ayının başlaması münasebetiyle bu ay yüksek maneviyatta yaşamak için "neter yapmalısın?" hususunu konuşan uzmanlarıyla konuştuk. Bilgi odaklı gerçekleştiren söyleşilerimizde verilen mesajların toplumumuz için çok önemli ve birleştirici olduğunu belirtmek istiyorum. İstanbul Müftüsü Sayın Prof. Dr. Rahmi YARAN ve akademisyen, araştırmacı, yazar, televizyon ekranlarından yakından tanıyoruz Prof. Dr. Mustafa KARATAŞ'a, İhtelili ÖSB Haber dergisi adına teşekkürlerimi ve gülerimlemin sunuyorum. Bu vesileyle İnanan ve inancının gerektirdiği ibadet, sevgi, saygı, kardeşlik bilinciyle yerine getiren herkesin Ramazan ayını ve Bayramını en içten dileklerimizle kutluyorum. Devleti, huzur ve barışı ümitliyle duyduğumuz bugünlerde, Ramazan ayının ülkenize ve dünyaya bu güzellikleri getirmesini diliyorum.

Birbirinden önemli söyleşileri ve haberleri okuyacağınız dergimizin takipçisi olmanız temenni ediyorum.

Saygılarımla,
İhsan KAPLAN



Sergüli İstanbullular,

Hüseyin Avni MUTLU

Soma ve Ramazan'a Dair

Soma'da bir felaket meydana geldi. Yaşanılar yüreğimizi kor anca gibi döşü. 301 madenci kardeşimizi ebediyete uğurladı. Sadece Soma değil, ülkemizin her bir köşesi bu acıya derin bir şekilde yaşadı ve yaşanaya devam ediyor.

Hayatlarını kaybeden kardeşlerimize Allah'tan rahmet ve mağfiret dilerim. Yüce Rabbin, geride kalan eplerine, çocuklarına, sevdiğilerine ve bütün milletimize sabır, metanet, dayanma gücü versin. Peygamberlerin kalplerine ilka ettiği sükuneti onlara kalplerine de yerleştirsin.

Şimdi bize düşen görev, ebediyete uğurladığımız kardeşlerimizin emaneti olarak eplerine, çocuklarına, ailelerine sahip çıkmaktır. Bunun milletimizden istediğimiz, bu büyük acı karşısında yüreklerimizi kenetleyerek, nasıl ki sevdiğimizde birleştiğimiz gibi hüznümüzü de paylaşa sazılarak birbirimizde destek olmaktır.

Dilerim ki, milletimiz bir daha böyle büyük acılar yaşamaz.

Ülkemizin topraklarıdan başı sağolsun..

Sergüli İstanbullular,

İslam ilmi olarak anımsa, temizlenme ve yenilenme bilincimizin tapındığı 11 ayın sultanı Ramazan'a karışmayış bulunuyoruz.

Rahmet ve bereketin insanlara sunulduğu Ramazan ayı, bir rahmet penarı ve şifa kaynağıdır. Gözeli ve güzellikle bu zaman dilimi, Müslümanlar için acısız mahasebi, firdasına özen gösterme, nafilere agrıklı verme, suçları ve günahları anımsa günleridir. Ramazan ayı, bir yıl boyunca kaybeden yüksek değerlerin yeniden kazandığı, iç ilminin zenginleştiği, gövüli dayanılmaz ağırlağındığı eşsiz bir zaman dilimidir. Ramazan'da kazandığımız yüksek değerler bütün davranışlarımızı şekillendirir.

Ramazan, hilem adabini, İslam ahlakını, İslam'ın hoşgörü anlayışını bütün insanlığa gösteren bir rahmet, bağışlanma ve paylaşma ayıdır. İslam'ın bu aya mahsus olması olmaz şartlarından biri de oruç ibadettir.

Oruç, açlığı ne demek olduğuna insanı hissettiren, fakir ve yoksullara yardımına koşmasını sağlayan irade, merhamet ve özgürlük eğitimidir.

Ramazan'ın bir başka önemli özelliği de berceleşme, bireyselleşme, yalnızlaşan insanı yekut ve rahmetle bağına kopup toplama yapmasına kozmaktır. Ramazan ayı aile içi dayanışma paylaşma, kendi dünyalarında, kendi ellerinde, kendi sofralarında yaşadıkları bir zevk olarak kalır. Bu zevk zenginlerle yoksulları ortak paydaları olur.

Ülkemizin mahallî yerlerinde konulan iftar çadırları, yoksulların bizzat ellerine taşınan iftar yemekleri, ellerimizde ellerimizle birlikte paylaştığımız sofralar bunun güzel bir göstergesidir. Sevginin çoğaldığı, umutların arttığı, paylaşma ve hoşgörü'nün en güzel örneklerinin sergilendiği bu özel ayı ülkemize ve dünyaya, barış ve huzur getirmesini diliyorum.

Şundan herkes emin olmalıdır ki bu ülke hepimizindir. Herkes bu ülkenin efit hakları sahip soil vatanıdır. Farklılıklarımıza ve çeşitliliğimize en önemli zenginliğimiz bizi ayrıyor değil aksine birleştiren unsurlarımızdır. Bu topraklarda birbirimizi severek hoşgörü ve diyalog kültürünü egemen kılarak ön yargıları aşarak duştu ve değerlerimizde saygı göstererek barış içinde yaşayacağız. Sorunlarımızı özgüven ile açarak, farklı yarımları hep birlikte hucaklayacağız. Ramazan'ın bizi ortak duygularda buluşturmasını, birlik ve beraberliğimizi güçlendirmesini kardeşliğimizi pekiştirmesini emneni ediyorum.

Ramazan ayına yüce milletimize, İslam ilmine ve bütün insanlık ilmine hayırlar ve bereketler, huzur ve barış getirmesini Celeb-i Hak'tan niyaz ediyor, değerli hemşerilerimizin Ramazan ayını tebrik ediyorum.

Saygılarımla

Nihat TUNALI



Soma'dan Geriye Kalanlar ve Hoşgörü

Değerli okuyucularımıza İktisadi OSB Haber'in 21. sayısını ile karşınızdayız. İki aylık periyotlarla çıkan dergimizde sizlere ulaştırabileceğimiz bilgiyle kalır var. Başkanlığımızın ve şahsen sizler için yer aldığı tüm programların detaylarını ve gelişmeleri paylaşacağım ancak öncelikle Mayıs ayı içinde SOMA'da yaşanan kazadan bahsetmek istiyorum. 301 madencimizin hayatını kaybettiği olim kazanın bize öğrettiği çok şey var. İnsan hayatına ne kadar kıymetli olduğundan tutunda, insanın ne zor koşullarda emine olmak göstermesine ve işyerlerinde uygulanan iş güvenliği yasasının kalıplaşma gerektirdiğine dair hassas birçok ayrıntı dile getirebiliriz. Yer altında çalışarak, kömürün karıştığından bir an evvel kurtulmak isteyen madencilerimizin böylesine feci bir kazayla yaşamaları yermeleri, ölümler konusunda bizi uyandır. Dilerim ki bundan sonra bu tür kazaları, bir kez daha yaşamayız. 301 madencimiz Allah'tan rahmet alabilsin ve yakarılma ile bağışlı dileyim.

SOMA'da yaşanan kazı nedeniyle marulugunu buruk olmak yaşadığımız birkaç gelişmeyi bilgilerinizi sunmak isterim. İSTESOB Genel Kurulu'nda ay çalkıştı seçimi yeniden kazanan Sayın Fahi YILMAZ'ı tebrik ediyorum. İSTESOB'un daha aktif, daha verimli ve çözüm odaklı çalışmalarını, emelinin yitirini güdülecek bir kurum haline dönüştürülmesinde Fahi YILMAZ'ın ciddi emekleri bulunmaktadır. Değerli çalışmalarını bundan sonraki dönemlerde de devam edeceğine umuyorum. Tabiki yoğunluktan sağlığını ihmal etmemesini de temenni ediyorum. Rahatsızlığa rağmen Genel Kurulu bekleyiş sırasında tedavi olmaya tercih eden Fahi YILMAZ'ın bu davranışından başımıza ve işyerlerine karşı ne kadar dürüst olduğuna söyleyebiliriz. Fahi başkına geçmiş olsun dilekelerini bilişiyor, yeniden arzamız bulunmaktadır ötürü mutlu olduğumu ifade etmek istiyorum.

Kıymetli dostlar, Mayıs - Haziran dönemi karullarımız, etkinliklerimiz programlarını hayli yoğun olduğu bir dönemdi. 19 Mayıs Atatürk'ü Anma, Gençlik ve Spor Bayramı kutlamalarımız, kooperatizlimizin kurulduğu, Küçükçöğmece Belediye Başkanı Sayın Temel KARADENİZ'i, Başakşehir Belediye Başkanı Mevlüt UYSAL'ı, Başakşehir İlçe Milli Eğitim Müdürü Ramazan YILMAZ'ı, Ülkemizin ilk ve tek Yaşam Laboratuvarı Living Lab'i ziyaretlerimiz, Beyazıt Derneği proje kapama münaseletiyle Milli Eğitim Bakanımız Sayın Nihat AVCI ile buluşmamız, OSBÜK yönetimi ve TİMİM, Sırağı, Ticaret, Enerji, Tabii Kaynaklar, Bilgi ve Teknoloji Komisyonu Başkanı Hali MAZİCİOĞLU ve komisyon üyeleri milletvekilleri ile Adana ve Gaziantep turumuz, OSBÜK 2018 Olan Genel Kurulu kutlamamız, Başkanlığımıza bünyesinde gerçekleştirilen eğitimler ve bize dair her şey, yoğun, emek odaklı süreci derinlikten takip edebilirsiniz. Bu arada oluşturulan Kalkınma Ajansı projelerimizde bilgimizi vermek isterim. Sanayide verimli enerji SAN-VER projesi Kalkınma Ajansı tarafından onaylanmış olma ile birlikte İSTESOB'un hazırladığı projenin, proje ortağı olarak da iki ayın projede İktisadi OSB Başkanlığımızın yer alması bizi gururlandırıyor.

Değerli okuyucularımız, manevi duygularımızın yoğun olduğu Ramazan ayına girmiş bulunuyoruz. Sığılı, saygı, kardeşliği, barışın, bolluğu, paylaşmayı ve insan olmayı gerektiren tüm insanların bu yazan 11 ayın ıktısı Ramazan'ın ırtırtılarımıza hayırlı olması dileyorum. Bizler bu duyguların her zaman yazan ve yazılmaya çıkan birerler olmaya gayret gösterdik. Soframız çalma arkadaşlarımızla paylaşmamız yazın ara manevi duygularla buluşmamız herkelele paylaşmayıda ilahî bir görev bildik. Bu vesileyle gerçekleştirdiğimiz iftar yemeğimize katılan gösteren başta Sayın Yalın Hüseyin Avcı MUTLU'ya, İktisadi Büyükşehir Belediye Başkanı Sayın Kadir TOPBAŞ'a, Ak Parti İstanbul Milletvekili Sayın Ünal KACIR'a, İstanbul Halkın Prof. Dr. Sayın Rahmi TARAN'a, Başakşehir Kaymakamı Sayın Fatih KOCABAŞ'a isimini yazarakla bitireceğiz bir birinden değerli İstanbul ve Başakşehir protokolüne yakarullarını sunuyorum. Bu kutual günlerde birbirimize soframıza almak ve birbirimize anlamlı katar önemli birer şey olur. Anlayış ve hatıranın şablonları, şükretmeden etmek olmasın dilerken, Ramazan Bayramının kutlu olmasını, Ülkemize, Dünya'ya ve tüm Müslüman alemine huzur ve marululuk getirmesini temenni ediyorum.

Saygılarımla

Büyük işler, önemli girişimler ancak birlikte çalışmak ile elde edilebilir.

Soyak

(1925 Bursa)



İktisadi Organize Sanayi Bölgesi Başkanlığı'na Güney Kore'den Ziyaret

İktisadi Organize Sanayi Bölgesi Başkanlığı duyurduğu merkezi haline geliyor. Bölge Başkanlığına dünya ülkelerinin ziyaretleri sürerken bunlara bir yeniside daha eklendi. Güney Kore'yi temsilen bir heyetin başkanlığınıda ziyaretinde; İktisadi Organize Sanayi Bölgesi üretim alanları ve yatırım imkanları konusundadır.

Proje sunumları ve yatırım amaçlı düzenlenen ziyarette Güney Kore'yi temsilen, Taejun OK, Youngil Kim, Hwanil Hwang, Sooyoung LEE, Boyoung Yul Oh, Chan Wha Pak ve heyet üyeleri katıldı.

İktisadi OSB adına yönetim kurulu başkan vekili Nihat



TUNALI ve yönetim kurulu üyelerinin katıldığı toplantıda yararlar birer kısa konuşma gerçekleştirdi.

İktisadi OSB Başkanlığı Yönetim Kurulu Başkan Vekili Nihat TUNALI; "İktisadi Organize Sanayi Bölgesinin Yönetim Kurulu Başkan Vekiliyim. Özellikle misafirlerimize hoş geldiniz dileklerini sunuyorum. İktisadi Organize Sanayi Bölgesi rekabetsiz olarak ülkemize katma değer yaratan önemli konumların içinde yer almaktadır. Bu nedenle bir çok dünya ülkesinin de dikkatini çekmektedir. Misafirlerimizin bölgemizi getirme çabası da bulaşıcı ancak özünde birde olmak istedikleri bir bilgi varsa paylaşarak isteriz" ifadelerini kullandı.

Güney Kore Heyetini temsilen konuşan Yeon-Chan KOO ise; "Biz buraya hem yatırım amaçlı hem de ticaret amaçlı geldik. Özellikle siz bize misafirperverliğinizi gösterip yer açma için teşekkür ediyoruz. 14-15 kişilik heyetimiz olacak. Fakat Kore'de bazı gemiden dolayı sorunlar yaşıyoruz. Bu yüzden gelemedikler. Kore ile Türk ilişkileri eski zamana dayanıyor. Savaşlardan dolayı kan kardeş olduğumuz için Kore dost, kardeş ülke olarak biliyoruz. Bu yüzden burada bulunmaktan çok mutluyum. Kişisel olarak 3. ziyaretim. Benim yatırım 72. Gerçekten Türkiye'de bulunduğum süre içinde Türklerle hep teşekkür ediyorum. Çünkü Kore savaşında çok kapılar verdiniz. Bu yüzden çok minnet duyuyoruz" dedi. Konuşmaların ardından heyet İktisadi Organize Sanayi Bölgesinde faaliyet gösteren firmaları ziyaret ederek, üretim yapılan hakkında bilgi aldı.



Nihat TUNALI'ya Milli Eğitim Bakanı Nabi AVCI'dan Teşekkür Plaketi

İstanbul Kalkınma Ajansı'nın desteği ve İstanbul Valiliği işbirliğiyle, Türkiye Boşazay Derneği tarafından yürütülen "Online Eğitim ile Engelli Ayrıyolu" projesinin ilk açılış töreni gerçekleştirildi. Projeye katılanlardan dolayı İstanbul OSB Başkanlığı Yürütme Kurulu Başkan Vekili Nihat TUNALI'ya Milli Eğitim Bakanı Nabi AVCI tarafından plaket takdim edildi.

Engellerin yarım kalan hayallerini gerçekleştirmek için başlatılan "Online Eğitim ile Engelli Ayrıyolu" projesi 531 bedensel engelli öğrenciyi eğitim ile buluşturdu. Türkiye'nin en büyük online engelli okulu, İstanbul'da yaşanan ve bedensel engelli nedeniyle okula gidemeyen ya da gitmek zorluk çeken 7 - 18 yaş arası 531 bedensel engelliye tablet bilgisayar tahsis yapıldı.

Eyüp Kültür Merkezinde gerçekleştirilen projenin ilk açılış törenine Milli Eğitim Bakanı Nabi Avcı, İstanbul İl Millî Eğitim Müdürü Dr. Muammer Yıldız, Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı İstanbul İl Müdürü Önal İnaltekin, Türkiye Boşazay Derneği Genel Başkanı Lokman Ayva ve Yürütme Kurulu Üyeleri, İktisadi Organize Sanayi Bölgesi Yürütme Kurulu Başkan Vekili Nihat TUNALI, özel sektör ve sivil toplum kuruluşu temsilcileri ile öğrenciler, aileleri ve mentorler katıldı.

Törende konuşan Milli Eğitim Bakanı Nabi AVCI, Online Eğitim ile Engelli Ayrıyolu Projesinin 531 engelli eğitim sistemine dahil etmenin öneminde bir başarıya dönüştürdüğüne belirterek "Herkesin tek tip eğitimi dayanamazdan kurtulmasıyla, onların da 10 yıldır eğitim sistemimize yapmaya çalıştığımız, özellikle bireysel farklılıklar göz önüne alınarak, çocukların, engellilerin kendi özelliklerine, yeteneklerine uygun bir eğitim almak istediklerini biliyoruz. Bir dönem tek tip eğitimi anlayışa zorlanıyordu ve eğitime ister istemez yasaklar yapılmıştı. Bireysel farklılıklardan çok fazla göremeyen bir anlayış hakimdi. Ancak bugün bu durum bir sorumluluk olmaktan öte ve farklılıklardan öğren, bireyselleştirilene, online eğitim modelleri geliştiriyoruz. Bu Milli Eğitim için oldukça önemli. Engelli bireylere yönelik bu çalışma ve sonuçları Fatih Projesi'nde de kulağıyla duyacağız" dedi.

Projeyle elde edilen verilerin gelecekte nasıl bir eğitim alması gerektiğine katkı yapacağına, Türkiye'nin 5-10 yılda kat ettiği yolu göstermesi nedeniyle bu tür projelerin önemli olduğunu hatırlatan AVCI, engelli çocukların başını ve taklarını iletmesi olduğunu belirtti. AVCI, Türkiye'nin son yılda engellilerine, onların sorunlarına sahip çıkmaya başladığını dünya çapında iyi bir noktaya geldiği bunda hükümetin ve herkesin payı olduğunu söyledi.

Türkiye Boşazay Derneği Genel Başkanı Lokman AYVA ise, her insanın farklı olduğunu kabul etmeye dayalı bir yaklaşımı benimsediklerini ve doğal yaşam içinde yer almak istediklerini söyledi. Engelli bireylerin kendi özelliklerine göre eğitim almalarını onların marifetini edeceğine, potansiyellerini ortaya çıkarabileceğini dile getiren AYVA, tek tip eğitim modelinden çıkılması gerektiğini belirtti.

Törenün sponsorları olan Vitamin, TRT OKUL, İktisadi Organize Sanayi Bölgesi Başkanlığı ve Eyüp Belediyesi'nce, Bakan Nabi AVCI tarafından plaket takdim edilmesinden sonra son buldu.



İstanbul Esnaf ve Sanatkarlar Odaları Birliği'nin 34. Olağan Genel Kurul'u'nda Faik YILMAZ yeniden başkanlığı seçilirken, aldığı oy oranıyla da arkasındaki güçlü desteği ortaya koydu.

Haliç Kongre Merkezi'nde gerçekleştirilen kongre, tarihi görüntülere sahne oldu. 1007 delegenin katıldığı seçimde kullanılan oyların 735'ini alan YILMAZ, ikinci defa ISTESOB Başkanlığına seçildi. Faik YILMAZ'ın yönetimi Mustafa Uzun, Yapar Hangin, Koray Öztürk, Aziz Şençelik, Şakir Akyüz, Mesur Şengün, Duran Yalçınkaya, Ahmet Yazıcı, Mahir Erkek ve Ümit Yapar Demir'den oluştu.

Genel kurulda 4 yıllık faaliyetlerini delegelerle paylaşan YILMAZ, ennelik sorunlarını çözmek adına çok büyük mesafe kat etmişlerini dile geçirdi. Esnafın sıkıntı yaşadığı her konuyu, çözüm dosyalarıyla birlikte sorumlu kişilerin önüne taşındıklarını ifade eden YILMAZ, "Böylesine büyük, böylesine çeşitli meseleleri olan ve çeşitli meslek ve sanatların bünyesinde toplanan bir teşkilatın meselelerini bir anda çözmek kolay değil. Özellikle geçen dört yıllık dönemde ISTESOB olarak vizyon ve misyonumuzu belirleyip yolumuzu devam ettik. Vizyonumuz, güçlü, yenilikçi, birleştirici, kararlı ve işine sahip çıkan bir kurum görüntüsünü ortaya koymak. Misyonumuz ise; ekonominin işçi gücünün küçük işletmeler olduğuna göstermek oldu. Çünkü küçük olmadan büyük olmaz. Sarayının, endüstrinin küçükken geldiğini anlatmak ve de ISTESOB'u iyileştirdiği gibi ve saygınlığı koruyarak için çabası gösterdik" dedi. İstanbul'u başka yerlerden yönetmeye çalışanları hayal kurılığın uğrayacağını söyleyen YILMAZ, İstanbul esnafının da bu durumu asla kabul etmeyeceğini sandıkta gösterdiğini belirtti. Faik YILMAZ ve ekibinin 735 oy alarak büyük farkla yeniden seçildiği olağan genel kurulda, Erkan KAYA ise 222 oyda kaldı.

ISTESOB'un genel kurulunun misafirleri arasında siyaset dünyasından isimler de vardı. MHP Genel Başkan Yardımcısı Celal ADANI ve Azize KAYA'ya yanısıra İBB Başkan Yardımcısı Ahmet SELAHMET'de kongreye katıldı ve konuşma yaptılar.

İhtisli Organize Sanayi Bölgesi Başkanlığı olarak başanlı çalışmalarını imza atan ISTESOB Başkanı Faik YILMAZ ve yeni yönetimine hayırlı olsun dileklerini dileyor, esnafımızın yeni yönetimle uyumlu, çözüm odaklı gelişmeler yaşanmasını temenni ediyoruz.



Prof. Dr. Rahmi YARAN
İstanbul Müftüsü

Sevgi ve bereket ayı olan Ramazan'da bu sevgiyi ve paylaşımı çoğaltmak için doğru bilginin toplumla paylaşılması gerektiğini düşünüyoruz. Anlayış, inançlara saygı, kardeşlik mesajları veren hümlerden, din önderlerinin yerinin çok ayrı ve kıymetli olduğunu düşünerek bugünlerin önemini bir din önderinin bilgisinde okuyucularımızla paylaşmak ve İstanbul Müftüsü Prof.Dr. Rahmi YARAN'a sorularımıza iletmek istedik.

İkİtelli ÖSÖ Haber: Din önderlerinin toplumsal hassasiyetleri göstererek görev yapma düşüncesi 1974 yılında başlayan 2011 'de İstanbul Müftülüğü ile devam eden dönemi ve kendinizi anlatır mısınız?

Rahmi YARAN: 1974'te Koşuyükü Yüksek İslam Enstitüsü'nü bitirdikten sonra Kastamonu İmam-Hatip Ustası Meslek Dersleri Öğretmeni olarak başladığım öğrenim hayatına adanlık sonrası Ordu-Karum İmam-Hatip Lisesi Müdürü olarak devam ettim. Daha sonra Diyanet İşleri Başkanlığı'na İstanbul Husuli Merkezinde yürütülen o zamanki adıyla "Makûl ve Vâciz İhtisas Kursu"na ilgi duyduğum ve Diyanet Teşkilatına geçiş yaparak 26 ay süreli bu kursa katıldım. Kurs sonunda aynı merkezde kalarak bir süre sonra öğrenim görevlisi olarak görev aldım. 1993'te kurum değiştirilerek Marmara Üniversitesi İlahiyat Fakültesinde öğrenim görevlisi olarak çalışmaya başladım. 15 Aralık 2011'den itibaren aynı zamanda İstanbul Müftüsü olarak görev yapıyorum.

İkİtelli ÖSÖ Haber: Ramazan'ın anlamının yolu İlim'i, dini anlamaktan ve doğru yaşamaktan geçer. Ramazan ayı, 11 ayın saltanatı olarak ifade ediliyor? Neden? İbadet, anlayış, birlik ve beraberlik mesajlarını sadece 1 ayı sürdürmek doğru mu?

Rahmi YARAN: İbadetler süreklilik arz eder. Alında İbadetlerin tamamı insana Allah'ın hatırlatır ve O'nu unutturmaya sağlar. Bu, arızadan bir hatırlama değildir. O'nun izlediği gibi yaşamaya katkıda bulunacak bir hatırlamadır. Allah razı olmalı bir hayata görev bilinci vardır, merhamet ve sevgi vardır, saygı, huzur ve güven vardır. Bu dünyamız bir sınav alanı olduğu ve herkesin Şirette bu sınavın sonucuna göre maaşla görevli insanı vardır. Bu genel çerçeveye içinde ramazan ayının yerine gelince o, adeta yıllık bakım ayı gibidir. Bu ayda Müslümanlar yıllık bakım ve masnevi temizlik, arınma kampanyasından istifade ederler. Sonra kazandıktan bu güzel alışkanlıklar hayat boyu devam ettirirler.

İkİtelli ÖSÖ Haber: İstanbul, Ramazanı nasıl yaşamaktadır? İstanbul Müftüsü olarak İstanbul halkının Ramazan ayını gerekeği gibi yaşamak adına neler yapıyorsunuz?

Rahmi YARAN: Ramazan halka mal olmuş bir aydır. Onun için halkın tamamı fert olarak ve kurum ya da cemiyet olarak bu ayı bekler ve ona hazırlanır. İhtimal gerek il müftülüğü gerek 19 ilçe müftülüğü gerekse çeşitli kurum ve kuruluşlarıyla bu aya daha verimli geçmesi, yukarıda anlattığımız temel felsefe ve ilkelere daha fazla hizmet etmesi için hazırlıklar yapılıyor. Biz il müftülüğü olarak daha çok cami içi ve cami dışı inşaat hizmetlerine, ayrıca toplumsal kaynaşmayı ve bilinçlenmeyi sağlayacak faaliyetlere önem veriyoruz. Camilerde yapılacak saaz ve hutbelerin konularına ve özellikle vuzatlarına veya kısa konuşmalarına zaman ve mekânlarına, Kur'an tilaveti, hatimle taravih namazı gibi faaliyetleri yeniden gözden geçiriyoruz. İhtarlar toplumsal kaynaşma açısından çok etkili oluyor. Bu konuda başka zamanlarda çok az bir araya gelme imkânı bulan farklı inanç kesimleri ve onların temsilcileri ihrar safhalarında beraber oluyorlar.

İkilelli ÖSB Haber: Bu ayda öze çökmesi gereken duygular neler olmalıdır? Oruç tutan vatandaşlarımız kadar tutmayanlar da var. Birbirimizi anlamak ve dinlemek yolunda neler yapılmalıdır?

Rahmi YARAN: Bir Müslüman için en önemli duygu, bu dünyanın geçici olduğu, nihai olduğu her imkân ve varlığın gerçek sahibinin Allah olduğu, kendisinin aslında bir emanetçi kurumunda bulunduğu bilincinde olmasıdır. Oruç sağlıklı Müslümanlar için Allah'ın emridir. Oruç tutmayan Müslümanlar da vardır ve bunlara bir kısmı Allah katında makbul olan bir mazeretlerinden dolayı oruç tutmazlar. Bütün bunlara değerlendirmesi bütün oruçları vâkif olan Allah tarafından yapılacaktır. Bu konuda mazeretli olarak oruç tutmayanlar varsa onları sorgulamak da Allah'ın emri. Aslında insan olarak her birimizin oruç tutmama dışında da birçok yanlığı ve hatası vardır ama bunu değerlendirecek olan Allah'tır. Bu iyi niyetle Allah'ın yolunu hazırlar, isteyenlere öğretiriz, bunun ötesinde bir tutumumuz olmaz. Allah Peygamber elendirmiş hesabın bile "Sen onların üzerinde bir despot" dediğin anlarında ifadeler kullanır.

İkilelli ÖSB Haber: Ramazan ayı geldiğinde Radyo ve Televizyonlar özel programlar yapmaya başlıyor. Bu programları takip etme şansını alıyor musunuz? Olayları anlıyorsunuz, gelen soruları ve yorumları nasıl değerlendiriyorsunuz? Sorulara sorularla özel hayretle dışardan soruları var mı? Toplumdaki bilgi kirliliği nasıl azaltılır?

Rahmi YARAN: Bu programların bir kısmı vakitinin elverdiği ölçüde izliyorum. Bazen bilgilendiren bazen de tartıştıraza veya kavgı estiren programlar oluyor. Bilgilendirici, işiye doğru yönlendiren programlar daha fazla. Ama takip eden günlerde medyada kavgacı programların daha çok yer aldığı görüyoruz. Her konuda olduğu gibi din konusunda da bilgi kirliliği var. Bu kirlilikten kurtulmak isteyenlerden beklenen davranış, kirliliği ortamlardan uzak durmaktır. Bu konuda Diyanet İşleri Başkanlığı, Din İşleri Yüksek Kurulu tarafından üretilen ve sürekli bilgileri aktarımı durumundadır. Onun için Diyanet'in takip edilmesinde fayda var. Bittirdiği gibi bazı yayımlar yanında artık Diyanet Televizyon ve Radyosu da yayında.

İkilelli ÖSB Haber: Bir röportajınızda "Herkes kendine göre Ramazan'dan istifade etmeye kalkıyor. Ticaret pasak değil ama Ramazan'ı dıcarı meta haline getirmek doğru değil. Ramazan'ın çeşitli sektörler kendilerini açından kullanmaya kalkarsa doğru olmaz. Zaman içinde de yanlışlara doğru gidilir." Diyorunuz. Bu cümleleri biraz detaylandırmanız isteyebilir miyiz? Bu durum bizleri de endişelendiren bir konuyu ilviva ediyor. Onuza geçilmesi için yetkili birimlerin tedbirleri var mı? Ne kadar müdahale edilebilir?



çalışığı yaratığı durumlar var mı? Yarası nelendir? (Adalet, helal, haram, hak yemek, yalan söylemek gibi unsurlar dışındakiler sorulmuştur.)

Rabehi YARAN: Sorunuzun cevabı içinde de var. Az-ı saadet yani mutlaklık azı dediğimiz dönem İlim'in hayatı yarlığı bakımından yolu daha özendir. O nevil için Peygamber gönderilmez şahitliği ve onların değerlendirilmesi de vardır. Buna rağmen İmam Mâlik'in de dediği gibi Peygamber gönderilmez dışında herkes huzur edebilir, yarlığı yapabilir. Dolayısıyla o dönemde hiç yarlığı yoktu iddiasında da bulunamayız. Fakat bize diğer yarlığı anlamak değil, doğrunun baya hayatınıza olmak üzere dünyaya uygun şekilde yaşamaktır. Müslüman hayatında helal kavramı çok önemlidir. Adalet herkesi karşı sorumlu olduğumuz bir kavramdır. Hâlide sureti ikinci ayetinde Müslümanlara Mekke'deki Mecidi-Haram'a girmesine mani olan düşman topluluğuna karşı bile haklılık yapılmaması ister. Aynı suretin sekizinci ayetinde yine düşmana karşı duyulan kin ve öfkenin adaletsizliğe sebep olmaması istenir. Her hafta Cuma hutbesinin sonunda adalet ve iyilik vurgusu çok sık olan ayet (Nahl Sureti 90) okunur.

İkinci OSB Haber: Organize Sanayi Bölgeleri ve sanayinin ihracat merkezi yaparında oldukça hızlı davranılmaktadır. Bölgenin çıkarısına ve çevresine bu katkı sunan sanayicilerimizin ve yetkililerin çabalarını nasıl yorumlarız? Millî kazanımlar mance kazanımları dönüştürülürken izlenen yol ne olmalı?

Rabehi YARAN: Çalışmak dinimizin emridir. Özellikle bir insanın şahsi ihtiyaçlarını ve geçiminden sorumlu olduğu kimselerin ihtiyaçlarını gidermek için çalışması faradır. Bir insanın ailesinin refahını temin amacıyla çalışması, eğer Allah rızasını da hedeflerse bir nevi ibadet gibi olur. Hayatın tamamında olduğu gibi çalışma hayatında da dürüstlük ve helal kazançları çok önemlidir. Ayrıca yukarıda da işaret ettiğim gibi sağlık dâhil bütün varlıklarımız Allah'ın bize emanetidir. Bu emaneti nasıl kullanacağız da bellidir. Bu ilkelerin içinde paylaşma önemli bir yer tutar. Zorunlu paylaşmaya zekât diyoruz. Fakat bunun da ötesinde bazı zorunlu ya da bize Allah katında derece kazandıracak anlamında (sevgi bağı) paylaşımlar vardır. Bunların tamamını sadaka kelimesiyle ifade ederiz. Sadaka mal ile olduğu gibi beden gücüyle yapılan yardımlar içinde de olabilir. Ramazan bu manada da bizi kendimize görecek, özümzeye döndürecek bir mevsimdir.

İkinci OSB Haber: Son olarak Sayın YARAN ilkerimiz için bugünleri ve yarınları daha güzel yaşamak adına verdiğiniz mesajları ve tavsiyelerinizi almak isteriz ...

Rabehi YARAN: Ramazanın bütün dünyaya huzur getirmesini Rabbinden niyaz ediyorum. Özellikle de belhiza huzur ve güven ortamından uzak bazı ülkelerin (bu arada Suriye, Mısır, Irak, Orta Afrika, Somali, Myanmar özellikle sayılabilir) huzur ve güven ortamına kavuşmasını diliyorum. Daha da ileride inerek bütün milletimiz ve Müslümanlara, emelimize, sanatımıza, siyaset ve ticaret dünyamıza, İlim İlerisine huzur, sağlık, hâlik, verimlilik, bereketli bir ramazan temenni ediyorum.



Başkanlığımızı ilker yemeliğinden



İhtitelli OSB Teknik ve Endüstri Meslek Lisesi, 19 Mayıs Atatürk'ü Anma, Gençlik ve Spor Bayramını İhtişamlı Bir Törenle Kutladı

Soma'da yaşanan kaza nedeniyle 19 Mayıs haftasında ertelenen ancak 3 Haziran 2014 tarihinde gerçekleştirilen etkinlikte Soma'da kaybedilen madencilerimiz anıldı.

Tören İstanbul Vali Yardımcısı Yusuf KARACAĞEV, Başbakanlık Kaymakamı Fahir KOÇABAŞ, İhtitelli OSB Başkanlığı Yönetim Kurulu Başkan Vekili Nihat TUNALI ve yönetim kurulu üyeleri, Özel İhtitelli OSB Teknik ve Endüstri Meslek Lisesi müdürü Rasim ASLAN ve kursu müdürü Firaz ŞÜRKİNELİ kooperatif başkanları ve öğrenci velileri katıldı. Tören okul müdürü Rasim ASLAN'ın açılış konuşmasıyla başladı ve diğer tarafta öğrencilerin hazırladıkları gösterilerle devam etti.

İhtitelli OSB Teknik ve Endüstri Meslek Lisesi Müdürü Rasim ASLAN; "Sayın Valim, sayın kaymakamın, İOSB yönetim kurulu üyelerim, başkan vekilim, okul kurucu temsilcilerim, çok kıymetli velilerim ve sevgili öğrencilerim. Soma'da yaşanan malum kaza sonucu Türkiye'nin yitirdiği bir canı, 301 tane geleceğimizi ve ailelerimizin acılarını paylaşıyoruz. Geride kalanlara sabır, yaralananlara ise acil şifalar diliyorum. Acısıyla, rahatsızlıkla bir dönem sonuna geliyoruz. 2013-2014 eğitim-öğretim yılında 732

öğrenciyle faaliyete başladık. Ben okul müdürü olarak öğrencilerimizin büyük mesulteri kus emriği gördüm. Dahada işte geleceğimizi kuzandıyız. Bu konuda hiçbir desteğini bizden esirgermeyen başta valimizce, başkan vekilimizce katununuzda tekrar yüreklerinizi artırdığınız. Çoekularımızın bizden ilk kez sahne taburuna kalkıyorlardık. Onlara heyecanlarını maruz göstermeyi diliyorum. Hepiniz geldığınız ve yarıf varlığını için teşekkür ediyor, sağlığını sunuyorum." dedi.

İhtitelli Organize Sanayi Bölgesi Başkanlığı Yönetim Kurulu Başkan Vekili Nihat TUNALI ise; "Sayın valim, kaymakamın, eğitim gönüllüleri dostlarımız, bize desteğini esirgermeyen İhtitelli Organize Sanayi Bölgesimizin çok değerli başkanları, geleceğimizin teminatı olan gençlerimizin çok değerli anne ve babaları, bu gençler Gazi Mustafa ATATÜRK'ün dediği gibi bizlerin ve ülkenin geleceğidir. Geçen yıl İhtitelli Organize Sanayi Bölgesi Başkanlığı olarak eğitime açtığımız okulumuzda, bu demdeki eğitimcinin son aşamasına gelen bu yarımlarımız bu ilker için bu sorumluluk için faydalı ve yararlı bireyler olarak yetişmesi bizleri huzur altına sevk ediyor. Bizler İstanbul'dumuzdaki 8, ülkemizdeki 281 organize sanayi



bölgeyi içinde sizlere , yarışmalarına, bu çocuklarımızın en iyi eğitim imkânlarına ulaşabilmek amacıyla bu yola çıktık. Büyük bir azim ve gayret içinde bu yıl başladığımız bu yolculuğa ulaştık, başarılarımızın itiyacı olan ara etman eksikliği sağlanmıy olacağı. Bu arada çok değerli ve kıymetli velilerimize ve bize de bazı görevler düşüyor. Bizler onlara eğitim için bütün imkânlarımızı sunarken, sizlerde onları en iyi şekilde yetiştirmenin hakkı gururunu yapıyoruz. 19 Mayıs Atatürk'ü Anma, Gençlik ve Spor Bayramı olarak gıneladığımız bu etkinlikte Samsun'daki bütün sonuca bugüne geldik. Hemen ifade etmeliyim ki Samsun'da hayata kaybeden öğrencilerimiz de saygıyla anıyorum. Meslek İhtisami eğitim hayatına kazandırmamız yanı sıra yeni yarışmaların da bölgeni paylaşarak isterim. Yakın tarihlerde bir teknoloji kongresini açacağız. Ayrıca, İhtisami Organize Sanayi Bölgesi Başkanlığı olarak meslek yüksekokulu açmayı hedeflemekteyiz. Tüm bunları başarmanın için bir araya yapmaya çalışacağız. Bize desteğini esirgemeyen herkese teşekkür ediyor, çalışmalarını arzu ediyoruz" ifadelerini kullandı.

Başkçeçir Kaymakamı Fatih KOCABAŞ: "Sayın valim, çok değerli başkan velim, değerli OSB yönetimi, kooperatif yöneticileri, sanayiciler ve çok değerli eğitim camiasının müdür, kurucu, öğretmen, öğrenci ve velileri hepimize saygılar sunuyorum. Öncelikle bu obulun oluyumadık katkılarından dolayı sanayicilerimize ve OSB yönetimine çok teşekkür ediyoruz. Bizlerin verdiği en önemli hizmet, eğitim hizmetidir.

2. olarak da velilerimize çok teşekkür ediyorum. Bu duyguların içinde gençlere çok lazım olacak. Buradaki gösterilerde meydana getirdikleri performans neticesinde başarıları boyunca hangi konuda azim ettilerine sonuçta gayret ettiklerini sonra ulaştırmaya çok hedeflerin olmadıkları, inancın Allah'ın verdiği aklıyla her türlü sonuca ulaşabileceğini görebektedir. Velilerimizin, ailelerinin çocuklara katığı çok önemli şeyler var. Biz çocukların okullarında eğitim almamız istiyoruz. Sadece ders öğrenmeyle değil, öğrendiğini sunma, spor, bilişsel çalışmalarında, diğer konularda kullanıp bir davranış kalbine getirmesi başarıya da beraberinde getirecektir. Bugün burada emek harcayan bütün öğrencilerimizi, öğretmenlerimizi özellikle de ailelerimizi tebrik ediyorum." ifadelerini kullandı.

Son olarak kürsüye çıkan Millî Eğitimden Sorumlu İhtisami Vali Yardımcısı Yusuf Ziya KARACAİY ise konuşmasında şunları ifade etti: "Sayın kaymakam, İhtisami Organize Sanayi Bölgesi velim, saygı değer hürmetlendiler, beyefendiler, çok kıymetli gençlerimiz, baştanca değerli temsilcileri, bugün burada olmaktan büyük mutluluk duyduğuma öncelikle ifade etmek istiyorum. Bu mutluluğumuzun sebebi ise: binaya geldiğim andan bu yana gerek başkan velilerimiz gerek organize sanayi yönetim kurulu üyelerimizin gerekse kooperatif başkanlarımızın ve tüm çalışanların yüzünde gördüğüm heyecan, ilgi ve gururdur. Huzurlarında onlara teşekkür etmek istiyorum. Eğitime olan ilgi ve katılmanın bu şekilde devam etmesini bekliyorum. Sizlerinde görülen gençlerimizin geleceğiyle ilgili önemli beklentileriniz var. Ama ben görüyorum ki gençlerimizin emin ellerde. Kendilerini çok iyi yetiştiriyorlar. Büyük önder Mustafa Kemal ATATÜRK'ün dediği gibi, geleceğimize onlardır. Hem teşekkür ediyor hemde gurur duyuyorum. Sayın valim işlerinin yoğunluğu nedeniyle katılmadılar. Onlarda en iyi dileklerini sizlere sunmak istiyorum. Tekrar burada olmaktan onlara mutluluk duyuyorum."

Konuşmalarını bitirirken sonra öğrencilerin sevgiyle tiyatroya, müzik, dans ve jimnastik gösterilerinin ardından program sona erdi.





VERGİ MÜKELLEFLERİNİN HAKLARI

Erdal KOYUNCU

İstanbul Vergi Dairesi Başkanlığı Grup Müdürü V.

Kıymetli İktisadi OSB Haber abuyucuları; yeni bir sayıya devam eden konumuzla yeni sayımızın, kısa yazıyla bir kez daha sizlerle. Önemli ve detaylı, işlenmesi zaruri konumuzu bu sayıda tamamlıyacağız. İlerleyen dönemlerde farklı konuları içeren yeni makalelerle köpmiz okuma fırsatı bulabilirsiniz. Kaldığımız bölümlen devam edecek olsak;

9. Düzeltme İsteme ve Şikâyet Yolu ile Müracaat Hakkı

Vergi hatası, verginin yapılan hatalar nedeniyle eksik veya fazla alınması, Vergilendirme sürecinin her aşamasında ortaya çıkabilen vergi hataları letise ve aleyhine soruşturma yaparak idare ve mükellefleri olumlu ve olumsuz yönde etkileyebilmektedir. Vergi Usul Kanununa göre vergi hataları, mükelleflerinin başvuruları üzerine vergi dairesince düzeltilmekte; hatta idarece seroddit edilmeden açık ve matlak vergi hataları, mükelleflerinin başvurusu alınmadan ve/veya düzeltme sonucu yapılmaktadır. Düzeltme, vergi zakkı gibi vergi cezaları için de geçerlidir.

Bunun yanı sıra aynı Kanunun 134'üncü maddesi gereği; vergi mahkemesinde dava açma süreci geçtikten sonra yapılan düzeltme talepleri reddolunan mükellefler, şikâyet yolu ile Maliye Bakanlığına müracaat edebilir. Burada da talepleri reddolunanlar, İdari Yargılama Usulü Kanunu uyarınca vergi mahkemeleri nezdinde dava açabilmektedir.

10. Tevdi ve Takaslandırma Talep Etme Hakkı

Mükellefler mali apdan zor duruma düşüklerinde, ödeyemedikleri borçları belirli şartlarla (teminat ve faiz alınarak) vergi idaresine tevdi ve takaslandırılmaktadır. Tevdi ve takaslandırma talebi mükellefin kendisi, kurumi temsilcisi veya bu konuda vekil sayın seçti kişilerce her zaman yapılabilir. Ancak borcun tevdi ve takaslandırılması yetkili makamlara (Vergi Dairesi, Vergi Dairesi Başkanlığı, Gelir İdaresi Başkanlığı) bu talebi uygun görmeisine bağlıdır.

Tevdi ve takaslandırma kapsamına katma diğer vergiler, geçici vergi, özel tüketim vergisi, banka ve sigorta muameleleri vergisi, özel iş için vergisi, harçlar (işmelen tahyatta dâvanın taze harçları hariç), fonlar, emri mülki, eğitim katkı payı ve eğitim katkı payına ait gelime zamanı dışındaki diğer tüm vergi borçları ile bunlara ait gelime zamanı girmektedir.

11. İzahat(Görüş) İsteme Hakkı

Vergi mükellefleri, kendi vergi durumlarıyla ve vergi uygulamaları arasında açık olmayan ve coredüde düşükleri konularla ilgili Maliye Bakanlığı'ndan veya yetkili bölge makamlardan izahat isteme hakkına sahiptir. Vergi Usul Kanununda düzenlenen bu hakka göre; yetkili makamlar kendilerinden yazı ile istenecek izahat en kısa zamanda özgelge-muktezze- (tüm mükellefleri ilgilendiren halinde ise sirküler) yolu ile yanılmak zorundadır. Özelge talepleri, uygulamada Gelir İdaresi Başkanlığı'nın web sitesinde bulunan özgelge talep formu kullanılarak ilgili Vergi Dairesi Başkanlığı/Dairesi Başkanlığına yapılabilmektedir.

İdarinin yanılması veya konuyla ilgili görüş değişikliğine gitmesi durumunda ise; daha önce alınmayan vergiler özgelge veya sirküleri uygun hareket eden mükelleflerden istense ve gelime tarihi hesaplanmadan geri alınmaktadır.

12. Vergi İncelemesinde Ortaya Çıkan Hakklar

Mükellefler kendileriyle ilgili başlangıç bir çeşit vergi incelemesinde öncelikle inceleme elemanının kimliğini görme ve incelemenin konusunu öğrenme hakkına sahiptir. Vergi incelemesinin mükellefle ilgili olarak yapılması esas olup ancak belirli sınırlar altında parayla inceleme dairesinde yürütülebilmektedir. Ayrıca inceleme işlerinde yapılmaması zorunlu haller dışında mesai saatleri sonrası çalışmamak ve işyeri faaliyetlerini engellememeldir.

Vergi incelemesi bitirildiğinde, mükellefe incelemenin sonuçlandırıldığı dair bir belge veya düzenlenecek tutanağın bir nüsha verilmesi gerekmektedir. İnceleme tutanağın, mükelleflerce tutulması zorunlu ve varsa incelemeyle ilgili diğer yazı ve mülhazaları bu tutanağa geçirilmesi istenmemeldir.

Mükellefler inceleme sonucunda düzenlenecek tutanağın imzalayıp imzalamamakta serbesttir. Ancak bu tutanağın imzalanmaması olumsuz idarece uygulamalarını engellemez. Tine mükellefler vergi incelemelerini noter onaylı özel vekâletnameye sahip vekilleri aracılığıyla yürütülebilmekte ve incelemenin her safhasında mali müşavirlerini bulunduranak inceleme hakkında idareden bilgi talep edilebilmektedir.

Ayrıca, mükellefler vergi incelemesi sonucunda haklarında düzenlenecek raporlara ilişkin inceleme elemanına açıklanmadıkça veya kendileri ile ilgili edemedikleri konuları bir kez de rapor değerlendirme komisyonuna anlatarak üzere idareden dileme talebinde bulunabilir.

13. Anayasa Mahkemesine Bireysel Başvuru Hakkı

2010 yılında T.C. Anayasasında yapılan bir değişiklikle kişilere Anayasa Mahkemesine bireysel başvuru hakkı tanınmıştır. Buna göre, herkes Anayasada güvence altına alınmış temel hak ve özgürlüklerinden, Avrupa İnsan Hakları Sözleşmesi kapsamındaki herhangi birinin kamu gücü tarafından ihlal edildiği iddiasıyla Anayasa Mahkemesine başvurabilmektedir. Ancak başvuru yapılabilmesi için elverişli kanun yollarının tüketilmesi şarttır.

Söz konusu hak çerçevesinde, mükelleflerce vergisel uygulamalarıyla ilgili iç hukuki yollar tüketilmek şartıyla Anayasa Mahkemesine bireysel başvuru yapmak mümkündür. Bu bağlamda vergisel uygulamalar, maliyet hakkı, eşitlik ve adil yargılama hakkıyla ilgili olarak başvuru konusu yapılabilecektir. Anayasa Mahkemesi de konuyla ilgili yeniden yargılama yapılmasını gerekli görürse doğrudan ilgili mahkemeye gönderecek yeniden yargılama yapılmasında hukuki yarar yoksa başvuru lehine uygun bir tasarrufla hükmedebilecektir. Yüksek mahkemenin herleyer döneminde verdiği kararlar bu hakkın vergi alanındaki uygulanmasını belirleyecektir.

14. Kamu Denetçisine (Ombudsman) Başvuru Hakkı

Tarımın yönetimi hafifletmek amacıyla Türk hukukuna getirilen yeni bir müessesesi olan Kamu Denetçiliği Kurumu ("Ombudsmanlık"), idarenin işleyiş ile ilgili şikâyetler üzerine idarenin iş ve işlemlerini incelemek, arızatırak ve idareye tavsiyelerde bulunmada görevlidir. Genel anlamda yargı yolu açık olan işlemler bu kurumun görev alanına girmez.

Çerçök ve özel kişiler, bir dilekçe ile kuruma başvuruda bulunabilirler. Ancak kuruma başvuruda bulunabilmesi için, idari Yargılama Usulü Kanunu'nda yer alan idari başvuru yollarının tüketilmesi zorunludur. Kurumun çalışma yöntemliği açısından, vergi alanında da başvuruda bulunabilmektedir.

2012 yılında hukukumuzda genel kamu denetçiliği kurumunun kararları bağlayıcı değil, tavsiye niteliğindedir. Bu açıdan kurumun başvuru tabii ile idare arasında edata bir arabuluculuk rolü oynamaktadır. Kurumun yeni olması ve kararlarının bağlayıcı olmaması nedeniyle, vergisel uygulamaların çözümlenme etkinliği ne olacak henüz belli olmayıp vergi idaresinin kurum kararları koruyamadığı tutumuna göre zamanla netleşecektir.

15. Vergi Afıyla Ortaya Çıkan Diğer Haklar

Vergi affı sadece ilkinde gündeme gelen bir olay olmayıp, farklı ülkelerde ile diğer ülkelerde de çıkabilmektedir. Vergi kararlarında vergi affı ile ilgili bir hüküm olmamasına karşın çeşitli zamanlarda çıkarılan kanunlar ile vergi ask, gecikme faizleri, gecikme cezaları ve vergi cezasını affedilebilmektedir.

Bunun yanı sıra, mükellefler bin vergi affında; belli dönemlere ilişkin ek vergi ödemesinde bulunmak suretiyle ("Muzah Ararını") zamanlamasına uğranmış olan vergi dönemleri için vergi incelemesi kapsamı dışında tutularak cezalı vergi tahliyesi riskini eruden kalmaktadır.

* Bu yazıda yer alan görüşler yazarınla yazılarına ait olup herhangi kişi ve kuruma bağlanmaz; yazarın görev yaptığı kurumun görüşü olarak değerlendirilmemesi ve kullanılması. Bu yazı, Basım Sanayi Eğitim Vakfı (BASEV) - Basım Dünyası Dergisi Ocak - Şubat 2014 Sayı84'te yayımlanmıştır.



İktisadi Organize Sanayi Bölgesi Başkanlığı İstişare Toplantılarına Devam Ediyor

İktisadi OSB Ortak Kullanım Alanlarına proje çalışmalarıyla ilgili vermek amacıyla düzenlenen toplantılar, kooperatif başkanları ve İktisadi OSB yönetim kurulu ve mütebbih heyet üyeleri katılımıyla yapıldı.

İktisadi OSB bünyesinde yapılacak yeni çalışmalar hakkında bilgi veren Yönetim Kurulu Başkan Vekili Nihat TUNALI jurları ifade etti: "Çok değerli yöneticiler, kaymakamlıklar beğenildi İktisadi Organize Sanayi Bölgesi Başkanlığı adına selam ve saygıları sunarız. Bizler İktisadi Organize Sanayi Bölgesi Başkanlığı olarak sizlerden aldığımız katkı, sizlerin bize verdiği destek, sizlere en iyi hizmet verebilmemizin azzını ve gayretini çalışmaya devam ediyoruz. Bu çalışmalar içinde eksiklikler, kusurlarımız olabilir. Bizler sizlerle bir biçimde Öncelikli Sorun'da yaşanan konunun bir daha yaşanmamasını temenni ediyor, dilemlere Allah'tan rahmet, kalblerine de sağlık diliyoruz.

İktisadi ve İktisadi Organize Sanayi Bölgesi Başkanlığının daha iyi olması için düzenledikleri varsa söyleyebiliriz. Ortak alanda sizlerin ay bütçesiyle giriştiği bu konuda çalışmalarıyla süratle başladık. Bir takım yerleri sizin için yapmaya özen ve gayret gösterdik. Mesela: Mayıs ayında Başakşehir ilçesi sınırlarında ödüllü emlak vergilerinde geçişine göre %20 - %25 oranında daha az para ödemenizi sağladık. Kaçışkaymakama Belediyesi'ndeki komisyonla bu talebimizi kabul ettiler. İhtiyaç yerli koyduk ve daha açtık. Önemli geri çıktık. Biliyorsunuz bu binmeden sonra bir alanımız daha vardı. Ovan parçelerini sermiştik. Zaman zaman sizlere bilgi verdik. Bir emlak üzerinde tapusu olan yerlerin bedelini ödeyerek OSB'ye kazandırdıktan sonra plan tadilini gerçekleştirirdik. Öncelikli Organize Sanayi Bölgesi Başkanlığı olarak bir metre kare daha tasarrufla emlak haklarımız yoktu. Bizler ki arazinin üzerinde inşaat planları yapıldık inşaat planlarına kontrol, sağlık ocağı komisyon ve OSB'nin yapacağı hiç alan yok. Bakanlığımıza başvurduk ve bize kurum görüşü gönderdikler dediler. Kurum görüşü için başvurduğumuz belli kurumlardan, tabii ki alın bana tüm deği ben orayı istemiyordum diyen olmadı. Resmî yazıda vermiyor. Buna rağmen sığın Bakanlığımıza, bakurumuzu, bulkan yarımımızca, her yere ulaştık. Yapılan çalışmalar sonucunda emlak aldık. Birazını yaradık aramızın plan tadilini gerçekleştirirdik. İktisadi ve İktisadi Organize Sanayi Bölgesi Başkanlığı olarak bizler yaradık. Bundan sonraki aşamada bir proje yürütme aşısı. Buna internette yapıldık. Yayın yoluyla verdik. 6 tane mimarlık bürosunda bize çalışma yaptı. Arkadaşlarımızla teknik ekip oluşturduk, çalışmaya başladık. Şimdi de sizlere istişare etmek istedik. Var ise önerilerinizi almak,barası için yapılabiliriz on dağra, on güzel yatırım bulup yapmaya devam etmek istiyoruz. Birdegratında projeye alakalı konular bilgiler arz etmek gerekirse bu alanda sizleri büro, banka, ofis, üneler, toplantı salonları, konferans salonu, daimi fuar alanı, vergi, kaskıyı servis alanları, okul binaları ve yeşil alanlar olsun dedik. Bizim yapacağımız binaların okul bina yapılmasını istedik. Bu çağın teknolojisine uygun sınıfları getirip sizlerin hizmetine sunmaya çalışıyoruz. Kazılarınız için teşekkür ediyor, saygıları sunarız".

Nihat TUNALI'nın ardından söz alan kooperatif başkanları,planlanan projelerin yanı sıra İktisadi için yapılacakları hakkında görüşlerini ifade ettikten sonra toplantı sona erdi.



Yeni Başkan'a Hayırlı Olsun Ziyareti

İlçeli OSB Yönetim Kurulu Başkan Vekili Nihat TUNALI, Yönetim Kurulu Üyesi Sebahattin KAYAS, İlçeli OSB Genel Danışmanı İhsan ÖZLEYEN; 30 Mart yerel seçimleri sonrasında Küçükçekirmence Belediye Başkanlığı koltuğuna oturan Temel KARADENİZ'i makamında ziyaret etti. Daha önce Ak Parti Küçükçekirmence İlçe Başkanlığı görevini yapan Temel KARADENİZ yabancılığı olmadığı Küçükçekirmenceyi emek ve özveriyle yöneteceğine belirtti. Sevak, samimi ve işbirliği duygularıyla geçiren ziyaret; Nihat TUNALI tarafından Temel KARADENİZ'e sunulan hediyeinin takdiminden sonra sona erdi. Küçükçekirmence Belediye Başkanı Temel KARADENİZ'e yeni görevinin hayırlı olmasını diledi.



geçiren ziyaret; Nihat TUNALI tarafından Temel KARADENİZ'e sunulan hediyeinin takdiminden sonra sona erdi. Küçükçekirmence Belediye Başkanı Temel KARADENİZ'e yeni görevinin hayırlı olmasını diledi.



Başakşehir'e

Yeni İlçe Milli Eğitim Müdürü

Başakşehir İlçe Milli Eğitim Müdürü Emel BALTACI'nın ardından göreve yeni atanan Ramazan YILMAZ'ı, İlçeli OSB Yönetim Kurulu Başkan Vekili Nihat TUNALI ve Yönetim Kurulu Üyesi Sebahattin KAYAS makamında ziyaret etti. Başakşehir'in eğitim sorunları ve ihtiyaçları hakkında ilçe düzeyinde bulunan ziyarette, birlikte yapılacak projelerin detayları da paylaşıldı.



2013 yılında gerçekleştirilen, 19 Mayıs etkinliklerinin bu sene de yapılacağını ifade eden Nihat TUNALI; bu konuda Başakşehir İlçe Milli Eğitim Müdürlüğü'nün varmış olduğu desteğe teşekkür etti. İlçeli Organize Sanayi Bölgesi Başkanlığı olarak, eğitim köksel yeni ilçe milli eğitim müdürümüz Ramazan YILMAZ'a görevinde başarılar dileriz.



İkitelli Organize Sanayi Bölgesi Başkanlığı Başarılı Gençlerimizi Unutmadı

19 Mayıs Atatürk'ü Anma, Gençlik ve Spor Bayramı vesilesiyle Başkşehir ilçesindeki işlerin, ilk üç günün başarılı öğrencilerinin ödüllendirildiği program geleneksel hale getirildi. İki geçen yıl düzenlenen etkinlik bu sene SOMA'da yaşanan kaza nedeniyle erteli bir tarihte gerçekleştirildi. 10 Haziran'da gerçekleştirilen programda madencilerimiz unutulmadı ve onlar için bir sarayın gerçekleştirildi. Duygu yoğunluğu içinde geçen programda gençlerimizin başarıları ise gurur kaynağı oldu.

Programda er zahiri konuşmada olan ve ilk konuşmayı yapan İkitelli OSB Yürütme Kurulu Başkanı Yekili Nihat TUNALI konuşmasında şunları dile getirdi: "Sayın Kay-

makamım, Sayın İlçe millî eğitim müdürüm, vergi dairesi müdürüm, emniyet müdürüm, İkitelli Organize Sanayi Bölgesinin çok değerli başkanları, yönetim kurulu üyeleri, müteahhidi heyet üyeleri, çok değerli misafirler, hanımefendiler, beyefendiler ve geleceğimizin teminatı çok değerli çocuklarımız, hepimizi İkitelli Organize Sanayi Bölgesi Başkanlığı adına saygı ve sevgiyle selamlıyorum. Bizim isikbalimiz olan gençlerimizi yetiştiren çok değerli hocalarım, kıymetli müdürlerimiz, 19 Mayıs'ta yapmayı planlıyıp da Soma'da ki faciâ nedeniyle bugüne ertelediğimiz, 19 Mayıs Atatürk'ü Anma, Gençlik ve Spor Bayramı törenimizde sizlere çok fazla bir şey söylemeyeceğim. İkitelli Organize Sanayi Bölgesinin eğitim için son derece hassas olduğuna, dıyırı olduğuna bir kez daha vurgulamak istiyorum. Bu nedenle İkitelli Organize Sanayi Bölgesindeki arı eleman, yetiştirmiş tekniik eleman ihtiyacından yola çıkarak, önce çınalık okulumuzu sonra İkitelli OSB Teknik ve Endüstri Meslek Lisesini geçen yıl hizmete açtık. Bu yılda ek binamızın vellerimizle ve çocuklarımızın hizmetine sunmasını müjdesini veriyorum. Bugün en önemli kollarlarda bile bulunmayan acolyesiyle, laboratuvarıyla, 20 kişilik sınıflarıyla bu ilçeye gerekli olan, enstalansız yetiştirmek üzere açılmış okulumuzda eğitim-öğretim süreci alınmadan eğitim vermenin hakkı gururu içindeyiz. Geçen yıl bu etkinliği yaparken, binanın geleneksel hale getirilmesi için yoğun talep geldi. Başkşehir ilçesinde bulunan 23 okuldaki yarılmamız bir yıl çalıştırarak emek verdiler, derceye girdiler. Hem onları ödüllendirmek hem de onları yetiştiren hocalarımız, müdürlerimiz, vellerimizle bu emellerinde dalya teşekkür etmek amacıyla

yaptığımız bu etkinliği bundan sonra da sürdürmeye çalışacağız. Bu yollarımızın bugünkü başarıları bizlerin, ülkenizin teminatı olacaktır. Yollarımızın şimdiden kutuyor, hepimize saygılar sunarım.”



Başakşehir İlçe Milli Eğitim Müdürü Ramazan TILMAZ ise: “Çok değerli öğrencilerimizi geçen yıl boyunca çalışınız, bızardınız, dereceye girdiniz. Sizi tebrik ediyorum. Aynı zamanda velilerinizi de tebrik ediyorum. Bir atasözümüz var: “ Marifetler itifaz tabidir”. İlçe sizler marifet gösterdiğiniz bu marifetinizi itifaz olunuz diye ilköğretim Organize Sanayi Bölgesi başkan ve yönetim kurulu üyeleri sizlere ödül verme nezaketinde bulundular. Eğitime olan katkılarınızdan dolayı kendilerini tebrik ediyor, teşekkür ediyoruz. Katılımınız için hepimize teşekkür ediyoruz” ifadelerini kullandı.



Son olarak konuşma yapan Başakşehir Kaymakamı Fazıl KOCABAŞ; “Eğitim insanlığına diğer canlılardan ayrılan bir özellikdir. Değer bilenen canlılar, bir ördük yavrusu dahi yumurtadan çıkar çıkmaz yitirir. Fakat insanlığı için beşikten mezara kadar ilim öğrensin gibi tavayiler vardır. Bu demektir ki, ölünceye kadar eğitim devam ediyor. Bu sadece insana has bir şey. Öğretimin yanında çocukların davranışlarını değiştirebilecek her türlü faaliyet, eğitimin bir parçasıdır. Bu etkinlikte çocuklarımız marifetinden dolayı itifaz tabi tutuldular. Böylelikle toplum içerisinde nasıl hareket edileceğini öğrenmiş oluyorlar. Bu tür etkinliklerin, gençlerimizin köylüğünü oluşturmasında çok büyük önemi var. Dolayısıyla benim öncelikli velilerimden ricam, önemli veya önemsiz demeyip eğitime katkı sağlayacağı düşünüyorsanız her türlü faaliyetçe çocuklarımızın yer almasını sağlayın. Çocuklarımızın köylük, kendine, topluma, insana faydalı olan bireyler olarak yetişmesi için bu tür faaliyetlere destek olalım.” dedi



Başakşehir sırtları içerisindeki 33 okulun birinci, ikinci ve üçüncülerinin ödüllendirildiği tören aynı zamanda okulların müdür, müdür yardımcılar, öğrenci velileri, ilköğretim Yargı Dairesi Müdürü Halil GÜNDOĞDU, Başakşehir Emniyet Müdürü Marat BAŞIBÜYÜK, İlçeli Organize Sanayi Bölgesi Başkanlığı Yönetim Kurulu üyeleri Tahsin KARAGÖZ, Nedin ÇIRPICI, Sebahattin KAYAS, Müşavir Hıncal Hıncal Üyesi Yusuf KOÇ, kooperatif başkanları Fazıl BROĞLU, Zeynel ALTUNAY, Özel ilköğretim OSS Teknik ve Endüstri Meslek Lisesi Kurucu Müdürü T. Firat ŞÜEKİNCİ, Okul Müdürü Rasim ASLAN, Başkanlığımız birim müdürleri ve çalışanları katıldı.

Programın sunumunu Başkanlığımız Basın,Yayın ve Halkla İlişkiler Sorumlusu İsmar KAPLAN gerçekleştirdi.



Hakan TUNÇ
Sefaköy Sanayi Sitesi Başkanı

Sefaköy Sanayi Sitesi'nin yeni başkanı Hakan TUNÇ oldu. Sitede süregelen çalışmalar devam ediyor. Yeni başkan neleri gerçekleştirmeyi hedefliyor? Sefaköy Sanayi Sitesi'nin en önemli sorunu ne? Teknolojik değişimlerden site üyelerinin yararlanabilmesi için yatırım planlamaları hakkında neler düşünüyorsunuz? Ayrıntılar röportajımızda...

İkitelili OSB Haber: Öncelikle yeni görevinize hayırlı olsun. Gerçekleştirilen genel kurulda Sefaköy Sanayi Sitesi başkanı olarak seçildiniz. Öncelikle sizi tanıyabilir miyiz?

Hakan TUNÇ: İstanbul'da doğdum. İlk, orta ve lise öğrenimini İstanbul'da Bahçeçievler Lisesinde yaptım. Daha sonra Marmara Üniversitesi İktisat fakültesini bitirdim. Aynı zamanda Marmara Üniversitesi İktisat fakültesinde yüksek lisansını yaptım. 1994 yılında ticarete kesici takım bölümleriyle başladık. KYOCERA cutting Tool'un Türkiye distribütörleri ve MITSUBISHI casting tools satışı ve DUCTH TECHTool'un Türkiye distribütörlüğünü yapmaktayız. Yerimiz İkitelili'deki 1.5 Basın Merkezi'de. Sekizinci Türkiye'de itici güç durumunda bulunan birçok firmamız kullanılabildi kesici takım ve ürünlerini, teknik destek ve ekipmanlarla en kısa sürede teslim ediyoruz.

İkitelili OSB Haber: 21 senedir ticaretle uğraşıyorsunuz. Kooperatif başkanı olmak gibi bir hayaliniz ya da planınız var mıydı? Kooperatif başkanı olma sürecinizden biraz baheder misiniz?

Hakan TUNÇ: Benim kooperatif başkanı olma gibi bir hayalim yoktu. Ben ve yönetim kurulu üyelerim, üyelerimizin bize vermiş olduğu destek ve incelele geldik. Allah, inşallah yönetimimiz kura çıkmazsa, Sitemizi ekibimizle beraber gündelik olduğu yerden daha ileri noktalara taşıyacağız. Birçok projemiz var ve en kısa zamanda ve hayata geçirmeye çalışacağız.

İkitelili OSB Haber: Daha öncelikle yönetiminiz başlatmış kafeterya, dükkânların büyüülmesi, site projesi gibi bazı planlamalar vardı. Siz bundan devam ettirecek misiniz? Sanayi sitesi için sizin hedefleriniz nelerdir?

Hakan TUNÇ: Bu site hepimizin, sitemizin menfaati doğrultusunda taşınmaz üzerine koyan herkes den ALLAH razı olsun. Arkadaşlarımız düşünmeleri ALLAH onlardan da razı olsun, biz düşünmekle kalmayıp uygulamaya geçirmeye çalışacağız. Yapılabilir projelerin hepsini bu dönem uygulamaya koyacağız, böylece sitemize önemli bir artı değer kazandıracağımız inşayoruz.

İkitelili OSB Haber: 21. yüzyılda bulunduğumuz koşullara göre kooperatizliğin geleceği konusunda neler düşünüyorsunuz?

Hakan TUNÇ: Kooperatif, bir amacı ulaştık için ekonomik ve sosyal imkânların karşılıklı yardımlaşma ve dayanışma sarrafıyla bir araya getirilmesinden oluşan bir ortaklık türüdür. Kooperatifler, demokratik olarak yönetilen, sorumluluk, eşitlik, adalet, yardımlaşma ve dayanışma değerlerinin idare edilerek ettiği girişimler olarak, Türk hukuk sistemi içinde özel önem verilen ve düzenleme yapılan bir alandır. Kooperatifliğin temelinde dayanışma ve topluma hizmet anlayışı vardır. Bu nedenle, kooperatifliğin bireylerin ve toplumun ekonomik ve sosyal kalkınması açısından büyük önem taşımaktadır.

Kooperatifliğin temel felsefesi, küçük tasarrufları birleştirip elde edilen bu güç ortaktarı ve toplumun hizmetine sunmaktır. Kooperatifler biter ekonomik birimde bu gibi kurumların verimli çalışması ticari kuruluştan daha önemlidir. Barışta bu tür kurumlar insanları birbirinden uzaklaştırır ve ayrışmaları sebep olur, o nedenle barışları yöneten kişilerin çok daha dikkatli olması ve benzer davranışları zorunluluk olarak ortaya çıkarmaktır.

İktisatî OSB Haber: Kooperatifte geldiyse ardan itibaren neler gözlemlenir? Eksiklikler ve yapılmaz gereksinimler neler?

Hakan TUNÇ: Bir kooperatifte gelişimsel aşama itibaren öncelikle yapması gereken şey Sefaköy Sanayi Sitesi sitesini kurmayı hedefliyoruz. 10-15 yıl içinde gelen tüm yönetimlerde devamlı pansu hizmetlik üyeler ile yönetimler arasında iletişim eksikliği var. Biz bu iletişim eksikliğini gidermek için bütün imkanlarımızı kullanacağız.

İktisatî OSB Haber: Türk sanayisini nasıl değerlendiriyorsunuz?

Hakan TUNÇ: Türk sanayisini şu an çok iyi durumda görüyorum. Sanayimizin en önemli sorunları tek tek yaşanan siyasi ve ekonomik krizlerdir. Sanayici ve iş adamları olarak uzun dönemli plan yapmaktaki zorlanıyoruz, aşkırı harçer yükleni salâh kalkıyor ve varlığımız yok oluyor. Son altı yılda baktıkta her krizde birçok işletme iflas etmektedir bu insanlar kötü tüccar oldukları için değil başkalarının aldıkları kararlar sonucu bu hale gelmektedirler o nedenle ilgili yönetimlerde kurumları yönetenlerde istikrar ve devamlılığa büyük önem verimlidir diye düşünüyorum.

Fizyaların 2014 yılında biraz daralacağını düşünüyorum. Ama genel itibariyle ben memnûm. Sefaköy Sanayi Sitesi olarak iş yerlerimizimizde maddele sanayiye uygun hale getirmeliyiz. Çünkü arzularımız çok büyük. Büyütme çalışmaları var. Sayın Nilüfer TUNALI'nın destekleriyle bundan biraz önce gerçekleştireceğiz.

İktisatî OSB Haber: Sizce İktisatî'nin en önemli sorunu nedir?

Hakan TUNÇ: İktisatî Organize Sanayi Bölgesi gerçekten dünyada sıvan, marka olmuş bir bölge. Kendi ürünlerini sergileyebilecekleri standartları yine kendi bölgesinde aşması gerekiyor. Biran önce OSB'nin bu projeleri hayata geçirmesi gerekiyor. İktisatî Organize Sanayi Bölgesi olarak dünyaya her tarafına ihraç yapan işadamlarımız, girişimcilerimiz var. Bu insanlar bugün TÜYAP veya CNR'a bağlı kalmışlar. Çoğu zaman onların şartlarını bekleme zorunda kalıyorlar. Böyle bir proje yapılırsa tarihlerimizi bir belirleriz. Ama yoğunluktan dolayı tarih almıyoruz. OSB başlatması ve yönetim kurulu bu işe ağırlık verirse bizim içinde güzel olacak, OSB'de bu konu hakkında mahallik kabiliyet çalışması yapması gerekiyor. Bütün sektörlerle alakalı kabiliyet çalışması yapılırken, farklı farklı alanlardan iş konularıyla ilgili ne eksikliklerimiz var bunu gözlemlememiz, bu eksikliklerimizin giderilmesi için o sektörlerle ilgili bildirimler yapılması konferanslar verilmesi, işadamların bilgilendirilmesi gerekiyor. Böyle bir eksiklik var, OSB'nin bu eksikliği giderecek çalışmalar yapması gerekiyor.

İktisatî OSB Haber: Son olarak derginiz okuyucularına neler söylemek istersiniz?

Hakan TUNÇ: Bizim benzerliktir amacımız üyelerimizle jürekli durumlarından daha çok katma değer kazandırmak ortamı hazırlamak.

İktisatî OSB Haber: Bu ortamı nasıl hazırlayacaksınız?

Hakan TUNÇ: Reklamlarla, dikkatlerimizin büyümesiyle ve çeşitli faaliyetlerimiz ve projelerimizle. Sefaköy Sanayi Sitesindeki problemleri Sefaköy Sanayi Sitesi sitesi olarak çözeceğiz. Biz kendimize güveniyoruz. Üyelerimizde şu an bize güveniyorlar. Destek vereceklerini ve her zaman yanımızda olacaklarına inanıyorum. Daha sonrada yapılacaklarımız yapacaklarımızın teminatı olacaktır.

**Derinliđini bilmediđiniz sulara
balıklama atlamayınız!
Boynunuz kırılabilir;
felç olabilirsiniz!**



**TÜRKİYE
OMURİLİK
FELÇLİLERİ
DERNEĞİ**



#balıklamaatlaMA



/tofdgenelmerkez

www.tofd.org.tr



TÜİK İstanbul Bölge Müdürü Vekili İsmail GÖKALP, İkitelli Organize Sanayi Bölgesi Yönetim Kurulu Başkan Vekili Nihat TUNALI'yı Makamında Ziyaret Etti

TÜİK İstanbul Bölge Müdürlüğü ile İkitelli Organize Sanayi Bölgesi Yönetim Kurulu Başkan Vekili Nihat TUNALI ve Yönetim Kurulu Üyelerinin katılımıyla Resmi İstatistik Programı (RİP) kapsamında kurumlar arası işbirliği çalışmalarının artırılması ve RİP kapsamında üretilen işyeri istatistiklerinin iyileştirilmesi için Başkanlığımız Mürşepbâsı Heyet Toplantı Salonunda bir toplantı gerçekleştirildi. İşbirliği protokolü amacıyla gerçekleştirilen toplantıda bazı kararlar alındı.

Alınan Kararlar;

Resmi İstatistik Programı (RİP) kapsamında anket yoluyla üretilen işyeri istatistiklerinin (Tüik İş İstatistikleri, Sanayi Üretim İstatistikleri vb.) kapsam genişliğinin olmaması, kalitesinin artırılması ve istatistiklerin iyileştirilmesi için toplantıya katılan kurumlardan gereken gayret ve hassasiyeti göstermesi,

İOSB'de çalışma kapsamında girilen firmalara yapılacak olan ziyaretlerde görevli personele bulunamayan adresler konusunda bilgi desteği sunulması,

İOSB'de düzenlenen üye toplantılarında talep olması halinde TÜİK tarafından konu ile ilgili tanıtım ve bilgilendirme yapılması,

İOSB yayını olan İOSB dergisinde Türkiye İstatistik Kurumunun yaptığı çalışmalar ile ilgili makale ve raporlarının yayınlanması,

İOSB'nin ihtiyaç duyduğu bilgi taleplerinin TÜİK İstanbul Bölge Müdürlüğü tarafından karşılanması,

Bu işbirliği ile mevcut durum ve ortak yapılabilirlik çalışmalarını tespit edilebilmesi için işçilerine sürdürülmesi,

TÜİK İstanbul Bölge Müdürlüğünün Resmi İstatistik Programında yaptığı çalışmaları İOSB tarafından üyelerine web sayfasında, mail veya doküman ortamında duyurulması,

RİP kapsamı dışında kalan İOSB ve TÜİK tarafından belirlenecek konular için çalışma grupları oluşturulması, kararlarının alınması sonucu protokolün işlerliği için imza töreni gerçekleştirildi.





İstanbul Kalkınma Ajansından İktisadi OSB'ye İki Büyük Müjde

I. Uğur IŞIK
İOSB İdari İşler Müdürü

İktisadi Organize Sanayi Bölgesi haber dergisinin kıymetli okurları, bu ay dergisinde müteahhütlerimizi yakından ilgilendiren iki müjdeli paylaşmak istiyorum. İktisadi Organize Sanayi Bölgesi Başkanlığı olarak Kalkınma Ajansı'na bu yıl duyurusuna yaptığı verimli ve temiz enerji başlığındaki mali destek programına katılmaya İktisadi OSB sanayide verimli enerji (SAN-VER) projesi adına tarifinden dostça faydalanarak, hibe programına alındı. Bunun yanı sıra yine Kalkınma Ajansı'na İstanbul Enerji ve Sanatkarlar Odaları Birliği'nin hazırladığı ve bizim proje ortağı olduğumuz İktisadi OSB'nin enerji verimliliği eğitimi verme kapasitesini artıracak bir diğer proje de kabul edildi. Çalışmalarına başlamamız her iki proje sayesinde İktisadi Organize Sanayi Bölgesi Başkanlığına enerji verimliliği ve temiz enerji konusunda önemli bir kapasite kazanacak ve sanayicimizin önemli maliyet kalemlerinden biri olan enerjisi daha verimli ve etkili kullanması gerektiği hususlarında önemli kazanımlar elde etmesi temin edilecektir. Bu kapsamda farklı sektörlerden ve büyüklükte seçilen işletmeler ziyaret edilecek, tesisleri ayrıntı olarak incelenecek, cihazların ölçümler yapılabilecek ve verimlilik ile ilgili kendilerine kapsamlı rapor hazırlanacaktır. Projemiz ile ilgili ayrıntıların başlıklar halinde sizlere aktarmak istiyorum;

Projenin Genel Hedefi;

İktisadi Organize Sanayi Bölgesi, Sanayide Enerji Verimliliği (SAN-VER) projesinin genel hedefi; enerji tasarrufu, enerji verimliliği ve temiz enerji uygulamalarının yaygınlaştırılması ile İstanbul'un enerji yoğunluğunu, sera gazı salınımını azaltılması ve İstanbul'da temiz enerji ve enerji verimliliği uygulamalarını yaygınlaştırılmasına yönelik kapasite geliştirilmesidir.

Projenin Özel Amacı ;

Projenin özel hedefi; İktisadi Organize Sanayi Bölgesi'nde konuların işyerlerinin enerji tüketimi, enerji verimliliği konularında enerji tüketimini çıkaracak mevzuat durumunu analiz yapılarak kurumsal kapasite geliştirmek. Ön Enerji Etüdü Merkezi kurulması ile İktisadi Organize Sanayi Bölgesi Başkanlığı, 2 tane ek hizmet binası ve 3 tane kooperatif binasının ölçümler yaparak enerji verimliliğine yönelik uygulamaları tespit etmek, Enerji Etiler Yazılım geliştirerek çalışma gördüğümüz üzere ölçümler etüdü yapılacak binalardaki çalışanlar aracılığıyla ölçümler aracılığıyla ve aynı bulundukları yöneticilerle tarifi edilen "Enerji Etüdü" konusunda İktisadi OSB Başkanlığı'nın Enerji yöneticilerine uygulama dönemi kazanılmasında, İktisadi OSB'de 5627 sayılı Enerji Verimliliği Kanunu doğrultusunda işyerlerinden 50 tane kişiyi personeline "Sanayide Enerji Verimliliği Uygulamaları" eğitimini, 50 mütahhidin Enerji Yöneticiliği eğitimini vererek enerji tasarrufu ve uygulamaları konusunda insan kaynağı kapasitesini artırmak ve geliştirmek. 37 Sanayi Kooperatifinde toplam 1000 işyeri üzerine yönelik "Enerji Verimliliği Duyarlılığı" eğitimini vererek İktisadi OSB'de insan kaynağı kapasitesini geliştirerek enerji ve enerji verimliliği konularında farkındalığı geliştirerek sanayide enerji yoğunluğunu azaltmak, İktisadi Organize Sanayi Bölgesi Başkanlığı, 2 tane ek hizmet binası ve 3 tane kooperatif binalarında "Sistem Optimizasyonu" gerçekleştirilerek işyeri uygulamaları yaygınlaştırılmasını sağlamak, enerji tüketimini ve yoğunluğunu azaltarak çevreye çevre dostu çözümler geliştirerek sera gazı salınımını azaltılmak.

Projenin Hedef Grupları;

SAN-VER projesinin hedef grubu; İktisadi OSB'de bulunan işyerlerinde çalışan teknik ve idari personelden oluşan 50 kişi

ve "Enerji Verimliliği" eğitimi olacak 50 mihonda, "Sanayide Enerji Deyarlılığı" eğitimi olacak 1000 kişiye sahbi ve İktisadi OSB Başkanlığı çalışanları ve 37 Sanayi Kooperatifi ve çalışanları

Proje'nin Nihai Yararlanıcıları:

SAN-VER projesinin nihai faydalanıcıları, İktisadi Organize Sanayi Bölgesinde faaliyet gösteren firmalar ve İstanbul halkı.

Proje'nin Beklenen Sonuçlar :

Sistem optimizasyonu sonucu enerji tüketimini, enerji yoğunluğu ve sera gaz salınımı %20 oranında azaltma kaydedildi. Enerji Etkin Yazılım desteği ile OSB ve ek sanayi tesislerin yıllık enerji ve verimlilik durumları izlenmeye ve kayıt altına alınmaya başlandı, ve bu sayede enerji tüketim sanayide ölçülenlerin verilerinin derlenmesi ve analizi uygulanarak proje verimliliğin ile deneyim bilgi bankası oluşturulacak ve karbon emisyonları hesaplanabilecektir. Sanayide enerji verimliliği uygulamalarında çıkacak insan kaynağı kapasitesi geliştirildi.

Proje'nin katkılı bulunuşu amaçladığı genel hedefleri ve beşerimayı amaçladığı özel hedefleri;

İktisadi Organize Sanayi Bölgesi, Sanayide Enerji Verimliliği (SAN-VER) projesinin genel hedefi; enerji tasarrufu, enerji verimliliği ve temiz enerji uygulamalarının yaygınlaştırılması ile İstanbul'un enerji yoğunlaşmasını, sera gaz salınımını azaltılması ve İstanbul'da temiz enerji ve enerji verimliliği uygulamalarının yaygınlaştırılmasına yönelik kapasiteyi geliştirilmesidir. Proje'nin özel hedefi; İktisadi Organize Sanayi Bölgesi'nde konuların yaygınlaştırılması enerji tüketimini, enerji verimliliği konularında enerji etkililiğini artırarak mevcut durum analizi yaparak kurumsal kapasiteyi geliştirmek. Öm Enerji Etkin Merkezi kurulması ile İktisadi Organize Sanayi Bölgesi Başkanlığı, 2 tane ek hizmet binası ve 5 tane kooperatif binasında çalışan yaklaşık enerji verimliliğine yönelik uygulamaları teşvik etmek. Enerji Etkin Yazılım geliştirilerek yazılım genel sağlamak üzere oluşturulmuş özel olarak hazırlanmış yazılım aracılığıyla "Enerji Verimliliği Kamusu" ve sozlu bulunuşu yönetmelikler ile tarif edilen "Enerji Etkinleri" konusunda İktisadi OSB Başkanlığı'nun Enerji yöneticilerine uygulama deneyimi kazandırılmasıdır. İktisadi OSB'de 5627 sayılı Enerji Verimliliği Kamusu doğrultusunda uygulamaların 50 teknik personeline "Sanayide Enerji Verimliliği Uygulamaları" eğitimi, 50 mihonda Enerji Verimliliği eğitimi verilerek enerji tasarrufu ve uygulamanın konusunda insan kaynağı kapasitesini artırmak ve geliştirmek- 17 sanayi kooperatifinde toplam 1000 kişiye sahbiye yönelik "Enerji Verimliliği Deyarlılığı" eğitimi verilerek İktisadi OSB'de insan kaynağı kapasitesini geliştirmek enerji ve enerji verimliliği konularında farkındalık geliştirmek sanayide enerji yoğunluğunu azaltmak- İktisadi Organize Sanayi Bölgesi Başkanlığı, 2 tane ek hizmet binası ve 5 tane kooperatif binasında "Sistem Optimizasyonu" gerçekleştirilen iyi uygulamaların yaygınlaştırılmasına uğlaşarak, enerji tüketimini ve yoğunluğunu azaltmak suretiyle çevre dostu çözümler geliştirilerek sera gaz salınımı azaltılmaktadır.

Proje'nin, Program Hedefleri ve Öncelikleri ile İlgisi ;

2014-2023 yılları için katılma süreçleri hazırlanan İstanbul Bölge Planı üç gelişme ekseninde oluşturulmuştur. İstanbul'un yeni bölge planında küresel ekonomide söz sahibi, yüksek katma değer üreten, yeniliği ve yaratıcı bir ekonominin yanı sıra adil paylaşılan, kapsayıcı, öğrenen bir toplumun meydana getirilmesi ve kaygılı yaşamın sürdürülebilir ve etkin kentsel mekânlar oluşturulması öngörülmüştür. İstanbul Bölge Planı çerçevesinde hazırlanan "Verimli ve Temiz Enerji" Mali Destek Programı kapsamında belirlenen enerji tasarrufu, enerji verimliliği ve temiz enerji uygulamalarının yaygınlaştırılması ile İstanbul'un enerji yoğunluğunu ve sera gaz salınımını azaltılması genel amaçlı SAN-VER projesi İktisadi Organize Sanayi Bölgesi'nde enerji ve enerji verimliliği gelişmeleriyle katkı sağlanmayı hedeflemektedir. Verimli ve Temiz Enerji Mali Destek Programı ile İstanbul'da endüstriyel faaliyetlerde ve binalarda temiz enerji kullanımını ve enerji verimliliğini artırılmasına yönelik yenilik faaliyetlerinin yanı sıra temiz ve enerji ve verimli enerji uygulamalarının yaygınlaştırılmasına yönelik kapasiteyi geliştirilmesi ve enerji ve verimli enerji uygulamalarının artırılmasına yönelik sistem ara yazılım geliştirilmesi önceliklendirilmiştir. İktisadi Organize Sanayi Bölgesi Sanayide Enerji Verimliliği (SAN-VER) projesi ile öncelikli olarak hedeflenen; İktisadi Organize Sanayi Bölgesi içinde yer alan 37 Kooperatif bölgesinde mevcut durum analizi yaparak kurumsal kapasiteyi artırmak, sanayide enerji verimliliği için kurulacak bir enerji merkezi ile İktisadi OSB Başkanlığı, 2 ek hizmet binası ve 5 kooperatif binasında enerji verimliliğine sebep olan etkenleri ve uygulamaları tespit ederek mevcut durumu tespit, geliştirilerek "Enerji Etkin Yazılım" programı ile bu etkenleri bir veri tabanına kaydederek suretiyle insan kaynağı kapasitesini ve kurumsal kapasiteyi geliştirmek, sanayide ilgili sahipleri, mühendisler ve teknik elemanlardan oluşan üç ayrı gruba yönelik gerçekleştirilecek eğitimlerle enerji ve enerji verimliliği konularında farkındalık, farkındalık ve insan kaynağı kapasitesini artırmak ve stabilinde İktisadi OSB Başkanlığı ve ek hizmet binalarında gerçekleştirilecek "Sistem Optimizasyonu" ile enerji tasarrufu, enerji verimliliği ve temiz enerji uygulamalarını yaygınlaştırılmasına yanı sıra İstanbul'un enerji yoğunluğunu, sera gaz salınımını azaltılmasına katkı sağlanacaktır.

Aynı zamanda sürdürülebilir projenin ile ilgili bir internet sitesi kurularak ekip, tüm süreçler bu site sayfasında duyurulacaktır. Proje'nin her aşamasında aktif bir şekilde ve müdahalelerini ile birlikte yapmayı planlıyor. proje kapsamında düzenlenen eğitimler ve seminerlerinde idareci arkadaşlarımızın katılımını sağlamak amacıyla oluşturulan bir ekip oluşturulmuştur. yazma son vermek istiyorum. Çalışmalarında kolaylıklar diler, saygıları sunarım.



Prof. Dr. Mustafa KARATAŞ

Istanbul Üniversitesi İlahiyat Fakültesi Öğretim Üyesi

Değerli okuyucularımız Ramazan ayı içerisinde çıkan dergimizin bu sayısında sizlere bu aya özel raporajlar sunmak istedik. İslamı, dini, Ramazan'ın ve inançsal yaşam değerlerini, bilgi ve birikimine güvendiğimiz Istanbul Üniversitesi İlahiyat Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Mustafa KARATAŞ ile konuştuk. Duru, akıcı ve insanı derinliğe iten ifadelerinin detaylarını sizlerde aynı duygular hissetmeniz temennisiyle paylaşıyoruz.

İkittelli OSB Haber: Mübarek aylarda ve Ramazan ayında ibadetini yerine getirmeye çalışacak birçok yurttaşımız için önemli mesajlar vermek istiyoruz. İnsanlarda ve toplumlarda sevgi, saygı bilincinin yerleşmesini çok önemsiyoruz. Verilecek mesajlarda bu doğrultuda olmasını istiyoruz. Siz televizyon ekranlarında kitlelere hitap eden, onları eğileyen ve beklentilerine cevap veren bir kişisiniz. Sivas Güneşimizde, Özellikle sıralı okuyucularımıza tavsiyeler istedik. Kızda olsa de geçmiş bilgi paylaşalım.

Mustafa KARATAŞ: Şimdi den hepimizin Kadir gecesi ve Ramazanın tebrik ederim. Ramazan ayı içerisinde Allah hepimize güzel ibadetler nasip etsin. Ben 1941 yılında Sivas ilinin Gürün ilçesinde Güneçli köyünde doğdum. Sıra 5 yaşındayken iş imkânları sebebiyle Karabük'e taşındık. İktidâr ve ortaokulu Karabük'te okudum. Ardından Kastamonu ve Sıkarya'da imam hatip lisesini gördüm. Daha sonra Marmara Üniversitesi İlahiyat Fakültesini bitirdim. O gün bugündür İstanbul'da oturuyorum. 1984 yılında fakülteden mezun oldum. Ardından yüksek lisansımı ve doktoramı yaptım. Akademiğimi de Kâğıyaylı'da, Kara Kur-

veleri Komutanlığında Arapça öğretmeni olarak yaptım. Doğan'dığım için Hz. Peygamberimizin beden dili üzerine çalıştım. Profesörlüğe kadar rıyaset tarihini çalıştım. Hala İstanbul Üniversitesi İlahiyat Fakültesinde öğretim üyesiyim. Evliliğim ve 4 çocuk babasıyım. Başakşehir'de oturuyorum. Hamd olsun televizyon programlarımdan son on yılda güzel bir geçiş oldu. Karyerimi gördük, izlenmeye devam ediyor.

İkittelli OSB Haber: Bu noktada öteleceğiniz yani bu kadar popüler olacağınızı düşünüyör müydünüz? Bilgiğin kadaryla müthiş olmak istiyormuşsunuz. Daha yakın bir kayıt yerine daha bilgin bir hayata var.Neler söylemek istersiniz?

Mustafa KARATAŞ: Tabii her şey Allah'ın yardımı ve takdirdir ama şimdiki seviyenizi önemli. Niyetinde vardı. Yazan, çizen, okuyan her insanın bir gayesi vardır. Kitap yazarsanız daha çok okunmasını istersiniz. Bir alanda çalışırsanız daha iyi olmasını istersiniz. Televizyonlarda benim yayın yoluyla insanlara hitap etmek benim hep niyetimdi.

İkittelli OSB Haber: Kuradaki niyet mesaj almak değil doğru bilgiyi insanlara vermek, insanlara inançsal değerlerini doğru yerine getirebilmeleri ve ortaya çıkan farklı görüşleri ve yanlış bilgileri düzeltmek maksadıyla insanlara ulaşmak niyeti.

Mustafa KARATAŞ: Bazı yanlışlar o kadar çok izlenize geliyor ki pişman oluyorsunuz. Keşke bunları bilmeseydim bu kadar rahatsız olmasaydım diyorsunuz. Bu sözler doğrunu söylemek, doğru olanı daha çok paylaşmak

sani içinde geliyor. Yoksa popüler olması için insan din alması seçmesi gerekiyor. Başka alanlarda da çok daha rahat meşur olabiliriz. Bu tabii de ve inanç açısından da problemi bir şey değil. Birinin bütün kitaplarınıza ya da emelleri nelerden görebir belimleyle başlar. Niyetin dışın olması yaptığı bütün işler boşa gider. İman al Gazali: "Kendinin Allah ile birlikte dini alında insanların rahatsız, dışarıya daha çok elde ettiği görüldükçe bizim dışarıya olan, geleceğiz olan diye de imane topladık. Fakat öğrendiğimiz im bitem niyetini dinledi. Dünyada için im yapıyoruz, Allah razı için im yapıyoruz. Niyetinizi yeniden düzenledik" diyor. Yapıldığı im zaten kişi niyete müstade etmez. Orada niyetini insanlığı Nizam, Allah'ın razıını kazanmak, hem dünyayı hem de ahireti mamul etmek, yanlış düşünmek gerekir. Bu konuda çok iddialı olmamak doğru değil. Sadece ben doğruyu bilirim demek yerine Allah'ın beni yaptırma, yanlış düşünme, insanları doğruyu söyletme yardım eyle diye yola çıkarsanız Allah'ın yardımı da arkasında bulursunuz. Yine çok meşur bir Hadisi-Şerif var. Peygamberimiz ammanın oğlu Abdullah bin Abbas, Peygamberimiz binşinde (şevinde) gidenler arkasına da onu alırsız. Genç çocukları Resulullah elininde terkisine alırdı. O günün Murocdan'ı ayamında kuyulmuş kapı döveler vardı. Genç çocukları deveye bineriyor. Ancak bir büyüğün terkisinde binerlerdi. Resulullah şifendime devetimin arkasına alırdı dini alırmış, sebip emiş bir çok genç vardı. Hep onlardan bize hadisler gelir. Onlardan Abdullah bin Abbas diyor ki: Peygamber efendimiz beni de devetimin terkisine aldı. Ben arkasından ve bana isaretdi: "Ey genç" dedi. "Buyur Ya Resulullah" dedim. Sana cevap vermedim. Biraz daha geri yine ey genç dedi. Buyur Ya Resulullah dedim yine sana. Üçüncü kez yine ey genç dedi ve seni dinlerim buyur Ya Resulullah hazırım dedim. Dedi ki: "Sen Allah'ın dine gir-dini yaratan Allah'ın yardımı bularsın. Allah da sana yardım eder. Sen Allah'ın dine hizmet edersen, belinde arında üreldi Allah'ın yardımı görürsün." Sizin niyetiniz iddialı bir şekilde dışın olması o kapıları Allah açıyor. Çok fazla zorlanmaz da gerek yok. Olanda da hayır vardır deyiş teslim olacaksınız. Yapıldığı işi de güzel yapacaksınız. Bir iş size emanet edildiğine veya bir yere geliyorsanız siz onu güzel yaparsanız Allah da size yeni bir kapı açar. Onu yapmazsanız o kapı kapanır. Değişiklik bulduğunuz yeri en güzel şekilde idare etmek, görevinizi başını vermek lazım. Benim ammanlardan biride budur. Hem kendi ammanlar hem de din açısından iki türlü sorumluluğumuz var. Sadece dünya değil ahiret sorumluluğu da var. "Neden yaptığınızı söyleyin" diye ayeti kelimede var. Önce yaptığınızı sonra söyleyeceğiniz ve söylediklerinizi de mutaka dinde yeri olacak. Kur'an'da ve vatanca mutaka dayandığı bir kaynak olacak. Aksi halde insanları boğuna yoracak olursunuz. Bu anlamda hami olan böyle bir yolda Allah'ın yardımıyla bun şeyleri yapmaya çalışın. Güzel bir hama kale diye isim ediyoruz.

İktilid OSB Haber: Gerekten yaptıklarınız çok önemli. Sadece söylediklerinizi alıyorsunuz. Sizin gibi insanlar için

ve bilimin gerektirdiği insanı doğru anlamaya çalışırken diğer taraftan da harafeler yayılıyor. İnsanlar terlim olmak etkisinde kuyulabilirler ve inanç değerlerinde süküklükler görülebilirler. Bunun için ne yapmak lazım. Kader programlarını çalıştırın. Her günün içerisinde, bir ilmi insan görünce kimsenin ona insanı görüyor. Sade programları çalıştırınız ancak diğer beni pönderebilecek bir program olduğunu bilersen orada olmanız, ben doğrularını ve bildiklerini kendi işiyle iminde etkisinde çalıştırın, bunu insanlara aktarın, mutlakla olanca dışıyorsunuz. Tüm bunları değerlendirilmeli herkele!

MUSTAFA KARATAŞ: Manevi açıdan dengeli beslenmek gerekir. Bunun içinde önce bilgilii, geday Kur'an'ın almak lazım. Biz merkezde Kur'an-ı Kerim'i koymuş, harafeleri ni-yapeleri beladın, azadın, dedikden duyduğumuz bilgileri tenelle koyarak sizin deyişini alıyoruz. Ya da o kadir büyük kütüğü içerisinde öz alıyoruz. Hilbuki Kur'an'dan yolu çıkış çok daha rahat herkele bir şekilde dinin özüni kavrar harafeye diyoruz. Başın dünya ilerindeki Müslümanlara birçoğu Kur'an'ı merkezde alıyor. Yapıldığı ve görüldükleri merkezde alıyor. Örf ve İdeli dedikden, staden duyulduklarını esas kabul edip Kur'an'ı ona göre yorumlamaya çalışıyoruz. Benim dedim büyüğü ben çocuklarımda bunu dayım diye diğünörünüz. Söylediklerin birçoğu ayet diyor ama ayet değil. Toplamın Kur'an kütüphanesini çalışınca lazım. Bu anlamda Muhammed-i İbnelin çok güzel bir hatırı var diyor ki: "Sizinki hazin yaparsın, bir gün habim yarına geldi ve oğlan Kur'an'ı büyük olma dedi. Ne yapalım dedim. Kur'an'ın her bir ayetini yeniden iniyormuş gibi diğünörök oldu dedi. Ben habimim üstüne indirdim. O günden sonra Kur'an'ın her ayetini yeniden diğünörök okuması başladı. Fakat hala bir hazin yapamadım."

Bir hazin yapamamış ama İdeli olmuş. Konulca bir gün, insanlara önder olmuş. Makabızın Kur'an'ın anlamak için okursanız Kur'an'dan çok şey öğrenirsiniz. Sadece okuyarak değil, Ufkunuz açılır. Ben Kur'an'dan anlamam masamın neden oluyorum, ben rivayet oluyorum diyerek var. Olanımda ebeve ki bir boğulu dedikdiklerini görüyor ama özü değil. Asıl olan Kur'an'dır. Bu ilmi almayı bunu da sahi olanca besleme bir insan adı harafeye diğünör. 1. İdelin, 4. İdelin, 5. İdelin duyuldukları için insanlar harafeye diğünör. Katabilgin dine uyuyorlar. Birkaç ay önce bir televizyon çıkardın geldiler ve hocam ya dedi Büyük Ada, Apa İdelin Kılıcına Türkler de diğünör ve ada ediyor dediler. Bir Hükümetim, Kur'an-ı Kerim'e insanın bir insanın bu harafelerle vakti geçirmesi gülden bir durumdur. Nasil olurdu için, makabızın, bütün medet emebiliriz. Allah sadece benden iniyin diyor. 5 vakti namazda "yalnız sana kulluk eder, yalnız senden yardım dileriz" diyorum da neden bir beslenmez, içten, sərböden medet umuyoruz. Bu, inanç aydınğında kayıtlıdır. Far'ın, Allah'ın daha sevindi bir dedim yolum. Allah bir kulu, harafeler yapmasında çok hoşlanır. En çok ram olduğu şey budur. O zaman ramızın orucunu tutarsanız 5 vakti namazın kılarsanız, Hic ramızın gözetirsiniz, rakamı verecektiz, insanları işi geçirecektiz, genel itibarı

kalmanız çok önemlidir. Ama ramazan ayında 16 - 17 saat aç kalırsanız alkanma hiç bir şey anlamıyordunuz. Oda bir kolaylık ve lütuftur. Allah kolaylık dilermiş, zorluk dilermiş. Bunun için bu mevsimin, Mükabele ve hatim çok önemlidir. Peygamberimizde Cebriil aleyhisselamta ramazan ayında Kur'an'ı Kerim-i mükabele ederdi. Cebriil okur peygamberimiz dinler, peygamberimiz okur Cebriil dinlerdi. Mükabele aslıda bu şekilde geliyor. İstikbaler, zekâtler bu ayda verilir. Bayramla girmeden fibreler verilir.

İhtilâli OSB Haber: "Ben neye olsa yâni 1 ayda bu duyguları yoğunlaştırıyor, insanları iyiliklerine de cevap veriyorlarsın, diğer 11 ayda bunun tam tersini yapıyor" şeklinde algılanmamak...

Mustafa KARATAŞ: Değil tabii. Yapılanların ar-tan kabul edilmesine de inanıyorsunuz. Ramazanda güzel bir tarza saray yapmış 11 ay ona koşuyun, kadirimayın. Alınmış orada ibadete, Kur'an'a Kerime, hayır ve yardım-lanmaya, yardıma, içirmeye, içirmeye. Bunun devam ederin. Sizde alışkanlık haline gelmiş. Bu anlamda geliyor. Zaten asıl olan, Allah'ın istediği ramazanda yaparsınız. Ancak, bu kula-zın gelebileceği için Allah her ay içirmişmiş -1 ay yoğunlaş-ır ama diğer aylarda da buna terk etmiş-demiş. Peygamberimiz: amelilerin en hayetisi, "ar da olsa devam olmalıdır" buyurmuştu. Bir ay yapmış sonra hepini bıraktın bunda hayır yok. Alınmış her ay 1, 1 gün oruç tutuyorsun, günlük namazların kılıyorsun. Her gün sadaka vermeye çalışıyorsun. Birinin gönlünü almaya çalışıyorsun bunlar işlerdir. Özellikle namaza, ibadete sonradan bakılıyor insanlar, geçmişteki yılının mukabelesini yapıp oruç ben mukabele ettiyi düşünüp her şeyi bir anda yapmaya çalışıyor. 6 ay ya da 1 sene gözetir oradan sonradan hepini bırakıyor. Bu işi bir şey değilmiş. Az olsun ama devamıyoy-rak devamı olsun. Bunda hayır vardır.

İhtilâli OSB Haber: Zekât konusuna değinmek isteyorum. Siz zekât kavramını çok önemsiyorsunuz. Kiji ayda 2 bin TL masraf alıyorsa kolunda bir bilyon varsa bunun için sen çok tergisinse zekâtına ver demek çok doğru değil diyoruzsun. Kimler zekât verebilir? Nasıl zekât verebilir? Bunun için toplumsal bilgelik çok önemli, o bilinci nasıl taşıyabiliriz?

Mustafa KARATAŞ: Zekât kavramına berran toplumsal hem de kendi olarak bizi ayıkta tutan arzundaki ihtiyaçları, sevgiyi, toplumlar aramızdaki dengeleri kurarı bir ibadettir. Bu aydan itibaren kendi kendine tergisinin arzısına geliyor. Bunun etkisindeki, kavramdaki, olumsuz etkideki ter-gisimizde, malimizde bakıldığında da haklı var. Ben kazandı-mış hepini benim diyeniyorsunuz. Tek başına olmayınca siz bunu kazanamazsınız. Bir şeyi çalışmaya, biriktirini araya koyducaz, müşterilerimiz, alıcılarımız oldu. Herkes bir-birinden etkileniyor. O zaman toplum halinde yaparsanız ve buna mecbursanız bu dengeli konuşarak soruyoruz. Yolda kalırsanız, fakirin fakarının elinden tutuluyor. İnsanları buna gerektiriyor. Bu bizi iki şey kazandırıyor. Vicdanımız ust-muyor, merhamet, javak, yardım duygusuna koyulmuyor-

ruz. Düşmanlıktan kaçıyor. Toplum aramızdaki uçurumu ortadan kaldırıyor. Zekât vererek aynı fikirleri yukarı çıkarma imkânı buluyoruz. Böylede bir yitimi var.

Düzen zenginliği ölçüyor. stardığı evi, kullandığı bi-neyi, alması, fabrikası veya fabrika aletleri, inatına yönelik elindeki arap, araçları hariç borsaya da değil ve kendine bir yıl yemelik miktarda para veya bunun karşılığında sermayesi varsa bu insan zengin uyuyor. Peygamberimiz zamanında asıl ihtiyaçları ve borçları dışında bir insanın elinde bir yıl geçim çekilde kullandığı 5 tane deveyi, otuz tane büyük koy hayvanı, 40 tane koyunu, 85 gram altın-240 gram gümüşü varsa zengin sayılıyor. O zaman için bunların hepsi birbirine eşit. Bunlar günümüz koşullarında değeriyle durmuş fakat ortasında 1 sene kendini geçin-direbilecek parası85 gram değerdeki altın ya da onun karşılığında parası varsa bu insan zengin sayılıyor. Bunun %2,5'i Kur'an'ın söylediği 8 senele birine vermek duru-munda kalıyor. Tübbe varol 60. ayette geçiyor. Mikâtiler, fakirler, köleler, yolda kalma olurlar, borçlular, zekât için-de çalışan emirler, Allah yolunda olanlar, gâvilleri kâfirin-mandirlik istenen insanlar) bu hâsretü Ömer döneminde kaldırılmış. yolumuzdan bakılarak üzeri anarız. koku-sunuz, edebiniz, sorularınız, sineniz, dediniz hariç ayrı yapayın amana, tayininiz veya malınız olan insanları % 2,5'i her sene vermek zorundasınız. Bana zekât diyeriz. Zekâtın verileceği yerler Kur'an'a Kerim'de tayinlerdir. Ama hangi maldan ne kadar verileceği de peygamberimiz bize öğretmiştir. Başka işi zekât verilecek malları hesap etmek kolay. Ben zekâtımı verdim diyenlerin paraya yakarı zekâtını gerçekten hesap etmeden sadaka gibi veriyor. Bu doğru değildir. Hâlbuki zekât maddesini işite Ben zenginim malım ne kadarlığının bunda ne kadar haklı var! %2,5'lik parayı her sene hesap edeceksiniz. Her ne Nisi vaktimize göre hesap etmemiz gerekir. Çünkü 155 gün ve ramazandan ramazana veriliyor tenah daha fazla oluyor. Böylece bir yıl geçirmeniz oluyoruz. Miledi tabiri-me göre bir evsitten bir evde hesap ederek, her sene 15 gün tekâmür çalışıyoruzsun. Ramazanda verilmemiş hepini bilmeden, gıdıldığı da olur. Zekâtın para size almış-tan peşin olarak da verilebiliriz. Zekâtı çok bilmek yerine, verdiğimiz insanın gıdılacak şekilde vermenin daha güzel olur. Parça parça bilerseniz insanı dağıtmak yerine bir kopye verirsiniz. 100 - 500 tabiiyeye buna verirler var. Onlara da teşekkür etmek lazım.

İhtilâli OSB Haber: Ramazan ayında hepimizde kary-çılık bazı hizmetler var. Sen ramazanda çok kısa iftar programları düzenlenmeye başlandı. Lüks restoranlarda iftar programları düzenleniyor. Epilene halise dondurmek gibi bir süreci alıyoruz. Bu doğrumdur, yapılması gerekli midir? Yoksa daha minimalist köşeller ne tercih edilebilir?

Mustafa KARATAŞ: Bir şeyi toptan yapıp ya da doğru demek hakikat olması. Herkesimizde insanların hayır amaçlarında ama. Bunu bilerek harem, hakikatları et-kisi gibi değil. Çok kaliteli lüks lokantlara gidip yer bu-

Herkes kapasitesine göre mal ale gelir. Çarlık olanlara da ihtiyaç vardır. İyilerde ihtiyaçta kalıyor.

İntelli OSB Haber: Bu konuda torah bilincinin çok gelişmesi lazım. Bu anlamda siz ilerleyen bir Türkiye mi görüyorsunuz?

Mustafa KARATAŞ: Henüz olmuyor. Ama iyi, önemli yarıyız. Türkiye’de din algısı, yapması tabii ki bir çok insan açısından çok daha iyi. Dinilerde de iyi yarıyız. Fakat hala 50 yıl din adına okunmuş, dinle ilgili insan da. 3 gün okunmuş, sonra yazın insan da hoca diyor bir toplulukta yaşıyoruz.

Dini Kur’an-ı bilmeden, okumayan insan da hoca diyorlar. Bu tabii ki hatalıdır. Benim tahminim edemediğim konulardan biride budur.

İntelli OSB Haber: Hocalardan çok ilginç beklentiler de oluyor. Tahavül seviyesini zorlayıcı sorularla karşılaşıyoruz. Siz on çok tedirgin eden noktalardan hangileridir? Siz dinin ve insan değerlerinin dışında büyüye, kazançla, edilebilirliği ilgili sorular da geliyor. İnsanoğlu mutsuz olduğu ne varsa, ilim insanından buna dair, kendisini mutlu edecek cevap arıyor. Bu durumda hangi düşünceler var mı?

Mustafa KARATAŞ: Topu şöyle bir yay var; hatalıdır yok hata vardır. Bende soru yok soru sorarsanız vardır diyorum. Her soru sorarsanız bir denli var. Soru sormak iyi bir yoldur. Benim web sitemde şu anda cevap bekleyen 100 binden fazla soru var. Çok azını yanıtlayabiliyorum. Bu soruların 7’si yapıyor. Birinci grup evlilik ve aileyle ilgili, ikinci grup ramazan orucu, namaz, oruçta grup derslerine sorular. Hakikaten stres çağında yaşıyoruz. Ona manevi hız verecek rahatsızlık bir ekle, nekase ihtiyaç var. Bu bakımdan soru sormayı, ihtiyaçları çok önemli görüyorum. Her bir kişinin sorusu ne kadar basit ve sağduyulu olursa buna anlamı geliyor. Peygamberimizin usulünde de hiçbir ihtiyaç tabii ki geri çekilmek yoktur. Onun anlayışından ötesini veremediklerine. İla siz onun verdiği soruya cevap vermek zorunda değilsiniz. O soruya sapan bir yay soruyorlar ama siz onun ihtiyaçını karşılayıp o soruya değinerek onu rahatsızlamaz veya cevap verirsiniz, doğrudan söyleyemezsiniz söyleyemezsiniz söyleyemezsiniz. Bu peygamber metodüdür. Bence soru sapan soru yoktur. O onun ihtiyaç ama bile sapan geliyor. Mesela; birisi bataban oldu mezarına hangi ağacı dikiyim diye sorar. Bu

benim için soru değil ama onun için soru.

İntelli OSB Haber: Mutlu bir birey, mutlu toplumlar, mutlu bir ülke işlerdir. İlim insan gerektiriyor. İnsanları yapmak, sevmek, anlayış göstermek, gerektiriyor. Her Türkiye her bir dünya ülkesi gerektiren bir birey gerektiriyor. Özellikle Müslümanların sevgiden daha çok kaygıya, hayran daha çok soru sormaya başlamamızın iftihar etmemiz gerektiriyor? Mutlu birey, mutlu toplumlar nasıl ulaşabiliriz?

Mustafa KARATAŞ: Hayatın merkezine kendini koymak yerine başkalarını koymak gerektiriyor. Biz kendil yapıyoruz ve çocuklarımız da benzerliği öğreniyoruz. Gençlerimiz arasında bile kendine iyi bak demek moda oldu. Zaten kendine iyi bakıyor. Başkalarına iyi bakarsın. Eskiden şüphelen Allah’a emanet ol demektir. Bu manfatiği düşüncesinin yansımasıdır. Peygamberimiz hayatını başkası için feda etmiştir. Başkalarına yapacaklarımız bile bizindir. İyilik ya da kötülük. Kendimize yapacaklarımız bizim değildir. Tevdiği, işiğin sizin değildir. Başkalarına yaptığınız, işiğinin sendir. Hayat böyle anlamlıdır. Mutluluğu burada anlamıyorsunuz. Öğün, kurum, maddelerden, bu dünya için her ne yapıyoruz, bu insanlar kendine ne beklentiler, nasıl bir katkıdır olur fakat ilmi koymamız insan olurmamız. Başkalarıyla ilgili bir insan kavgı etmem.

İntelli OSB Haber: İnsanlar Allah’a havale etmek doğru mudur?

Mustafa KARATAŞ: Doğrudur. Gücün yetmediği yerde Allah’a havale edersiniz. Zalmı, asiği, gâşaklı gücün yetmiyor ya da yapacak bir şeyin yoksa Allah’a havale edersiniz. Bir insanın en güzel dualardan biri de Allah’a havale etmektir. Coşarsın kendin vermek yerine Allah’a bırakarsın çok daha güzel olur.

İntelli OSB Haber: Son olarak okuyucularımıza hitmetmek istediğiniz mesajları alalım.

Mustafa KARATAŞ: İnsanlara herşey ve huzurla dolu bir dünya diliyoruz. Dinin doğru anlaşılması, Allah’ın ve peygamber emrelerinin önemini gerektiren güzel yorumlanmış bir toplum temennisi ediyoruz. Şimdiden tüm kardeşlerimize hepimiz başımızda, güzel bir emir, hayır evlatlar, iyi bir gelecek diliyoruz. Allah başımızın rası olsun. Biz de dua bekliyoruz. Okuyucularımıza, bizi ilgilendiren soruların, önerilerinin yanıtını sunuyoruz.





VII. Uluslararası İş Sağlığı ve Güvenliği Konferansı Gerçekleştirildi

VII. Uluslararası İş Sağlığı ve Güvenliği Konferansı; Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı adına İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü tarafından İstanbul Haliç Kongre Merkezinde 45 farklı ülkeden gelen, alanlarında öncü bilim insanları, akademisyenler, uzmanlar, bürokratlar, sektörde faaliyet gösteren iş sağlığı ve güvenliği profesyonellerinin katılımıyla gerçekleştirildi. İkinci OSB Yürütme Kurulu Başkan Vekili Nihat TUNALI'nın konuşması olduğu oturumda Hacettepe Üniversitesinden Prof. Dr. Ali Naci YILDIZ, Ekonomi Bakanlığından Jülide ÇERMİKLİ, Hollanda TNO'dan Jun Michiel Meuwissen konuşması olarak yer aldı, "KOBİlerde İSG" hakkında konuşma yapan İstisnai OSB Yürütme Kurulu Başkan Vekili Nihat TUNALI şunları ifade etti: "Değerli konuklar, kıymetli katılımcılar İstisnai Organize Sanayi Bölgesi Yürütme Kurulu Başkan Vekili olarak hepimizi saygıyla selamlıyorum. Öncelikle 7 milyon mülkimize üzerinde 10 bin büyük veya orta ölçekli KOBİ'lerden oluşan İstisnai Organize Sanayi Bölgesi 100 bin işiyle hizmet sağlamaktadır. Burada ülkemize yüksek oranda katma değer sağlanabilmektedir. Yıllık yaklaşık 8 milyar dolar dünyaya çok büyük bir katma değer sağlanmaktadır. İstisnai Organize Sanayi Bölgesi adına bu uluslararası toplantıda bulunmanın mutluluk duyuyor buna vesile olan toplama terip komisyonuna teşekkür ediyoruz. Değerli konuklar insan hayatındaki tüm kayıplar çok önemlidir. Kaybedilen para, mal, emek ve diğer sabit kayımlar geri kazanılabilir. Ancak insanın özellikle ümitsiz insanın kaybedilmesi çok daha önemlidir. Sonuçta çalışan, iş veren ve devlet olarak hepimizin ve toplumun sosyal, ekonomi ve kültürel dengelerini etkiler ve hatta bozabilir, iş kazaları ve meslek hastalıkları olası can kayıpları gibi sakatlamalar dışında işten çıkarılma, verimsiz düşüş, maliyetlerin artması, zamanın değmesi, yüksek edevi ve bakım işlemleriyle birlikte gerekli işlemlere gerekse ulusal ekonomilere önemli zararlar vermektedir. Ülkemizde işlerinin %99'u 250'nin altında çalışan işletmeye olan KOBİ'lerden oluşmaktadır. Çalışmalarında da İSG'ye bu işyerlerinde itidam edilmektedir. Burada asıl dikkat çekici olan durum ise iş kazalarının %80'ninin yine bu KOBİ'lerde meydana geliyor olmasıdır. Durum bu kadar ciddiysen bizde KOBİ sayısı önemli rakamlara ulaşmışken iş kazaları kapsamında bu tür sonuçlar paylaşmayan bir bölge olmak bizi rahatsızlatmaktadır. Buna rağmen konular çözümlenirken alınabilecek önlemleri uygulamaya sokmak için gerekli tüm planlamaları ve çalışmalarını yapmaya bulunmaktayız. Çözümünde saraylıya bağlı olarak çalışanlara manevra kaldıkları iş kazası ve meslek

hastahanelerde artıyor olmaktadır. İşçilerin eğitimiz olması ve dikkatli çalışmasıyla iyverenlerin iş sağlığı ve güvenliği önlemlerini yeterli kadar alınmasından kaynaklanmaktadır. İhtisali Organize Sanayi Bölgesi olarak biz iş sağlığı ve güvenliği konusundaki eğitim önemi hissederek bu önemin İhtisali Organize Sanayi Bölgesi surlar içinde eğitim veren milli eğitime bağlı olmayan kolej olarak KOBİ'lerin teknik eleman ve ara eleman ihtiyacını karşılamak üzere Özel İhtisali OSB Teknok ve Endüstri Meslek Lisesini açtık. 20 büyük sanayi ve sanayideki KOBİ'lerdeki bazı çalışanlar içinde bulunan bu okulda sanayiye ara eleman yetiştirmek üzere faaliyete geçmesiyle çok büyük bir eklenti bu şekilde karşına yelura girdi. Gözetiminde sanayileşmeye bağlı olarak çalışanlar mevzuatla ilgili ve kazaya ve meslek hastahanelerinde artıyor olmaktadır. İş kazaları işçilerin eğitimiz olması, dikkatli çalışması ve iş sağlığı güvenliğini eğitimlerini yeterince alınmasından kaynaklandığı ifade etmektedir. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığına bağlı olarak işyerilerindeki iş sağlığı ve iş güvenliği tedbirlerini denetleyen iş güvenliği uzmanlarına tespit ettikleri en büyük etkenler ve kazay işçilerinin %2.92 gibi büyük bir oranda iyverenlerin eğitimiz olduğu. Araştırmalara göre sanayiye iş kazaları sebeplerinin %98'i insan kaynakında kaynaklanmaktadır. Önlemlerle engellenen iş kazalarının yasaları kontrol altına alınması mali yükümlülük getirmeye büyük işyeri bu uygulamaya uzak bakımında ortaya çıkan yeni soray güvenliğin salyetenin ortasında kaldırılmaktadır. 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği kanununa refer getirildi uygulamam süreci, kapsamı nedir bunun KOBİ'lerde uygulayıcı biçimini paylaşmadan önce birkaç tane teknik bilgiyle sizlere paylaşmak istiyoruz. İş Sağlığı ve Güvenliği kavramı olarak birbirinden farklılığı ayrıntılarına bir bilimsel olmaktadır. Nitekim gerek iş sağlığı ve gerekse iş güvenliğinin temel amacı mesleki tehlikelerin önlenip çalışanların sağlığı yapmalarını korumasıdır diyebiliriz. İş kazalarıyla genel tanımla kazay, dikkatsizlik, ihmal, ihmali ve tedbirizlilik gibi nedenlerden dolayı arız edilmeden ve insanı beklenmedik bir anda oluşan insan, hayvan, eşyaya ve doğlay zarar veren olaydır. İş kazalarının genellikle birden fazla nedeni olabilir. Kazaların temel nedeni bizzat insan kaynaklıdır. Yorgunluk, uyarısızlık, dikkatsizlik, bilgisizlik, ihmalî nedenler bujünin kazay yapma riskini artırmaktadır. KOBİ'lerde iş sağlığı ve güvenliği tedbirizliliği getirmeye düşünen elemanın bulunması, sürekli boyutun ve gelişen pazarın veya dünya ticaretinden pay almamak için fırsat ve avantajlardan yararlanmak illaher için öncelikli amaçlar arasında olmaktadır. Küreselleşen dünya ile bencileşmede ve dış pazara açılmada KOBİ'lerin önemi ortaya çıkmaktadır. Bundan dolayı KOBİ'lerin diğer işletmelerden farklı farklı özelliklerini almaktadır. Bu tür işletmeler daha az yatacında daha çok üretim, hizmet ve ürün çeşitliliği sağlanmaktadır. KOBİ'lerin bu yapı iş sağlığı ve güvenliği kavramını çok daha önemli kılmaktadır. Kazan aynı zamanda çanak ve zararlılar içinde geçerli olacaktır. Bunun işyerinin sağlığı güvenliğin çalışmaya ortamında olmaktadır. Kazan iş sağlığı ve güvenliğinde iyi koşulların sağlanarak işyerinin mevzuat durumunun sürekli iyileştirilmesi amaçlanmaktadır. İş kazaya ve mesleki hastahali ortaya çıkıktan sonra refer yapılacak değli iş kazaya ve mesleki hastahalinin önlenmesi için refer yapılacak olan alınyor. Bunun neyi amaçladığı ve ilkesinin iyi bir nedaya tapınmaya çalışıyor çok net ortadadır. Bu doğrultuda iyveren işyerinde çalışan sayısını gözlemlemeye göre kazan maddelerinde uygulama zorunluluğu doğmaktadır. 6331 sayılı kanunda iyveren genel yükümlülüğü iyveren mesleki risklerin önlenmesi her türlü tedbirin alınması organizasyonun yapılması gerekli araç ve gereçlerin sağlanması, sağlığı ve güvenliğin tedbirizlerini deşeyen parçlara uygun hale getirilmesi ve mevcut durumun iyileştirilmesi için çalışmaları yapar. İyveren işyerinde alınan iş sağlığı ve güvenliği tedbirizlerine uyulup uygulanması ileri, denetler ve uygulanışlarının gözetilmesini sağlar. Bununla dikkat edecek olursak kazan her türlü tedbir dönerler. Her türlü iyveren bilimin ve teknolojinin ilerlemesi koldığı önlemleri almaya yükümlü olacaktır. Kazan çalışanların sayısına ve işyerinin türüne bakılmaksızın her işyerinde iş güvenliği uzmanı işyeri bekli ve diğer sağlık personelinin görev yapması mecburiyetini getirmesi gerekmektedir. İşyerinde uygun vasıflara göre personel bulunması halinde bu hizmet işyeri dışındaki ortak sağlık ve güvenlik birimlerinde alınabilir. 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu KOBİ'ler için uygulama aşamasında bazı zorluklarda beraberinde getiriyor. Bazı KOBİ'lerin kazanın yükümlülükleri ağır olduğu için uygulamada sorun yaşıyor ve bunun bilere deniyorlar. İş sağlığı ve güvenliğiyle ilgili gelen plaketler bilere genelde bu kapsamda geliyor. İyverenler ilkesindeki zorunluluklar ve kazaları önleyecek risk analizlerinin yapılması, uzatılarda iyverenler görev almaya ve yazarın getirildiği diğer kurullar uygulamaya geçirmeye neden oluyor. Bu kondu bilirmeye kurulduğumuz ortak sağlık birimiyle hem kendi çalışanlarımızı eğitiyor hem hazırlıyoruz burada firmalarımızda gelen sorulara karşı hazırlık olup onlara yardımcı olmaya çalışıyoruz. Sanayileşme ve teknolojinin gelişmesiyle beraber işyerlerinde iş kazalarını önlemek ve çalışan güvenliğini sağlamanın aşısından 6331 sayılı kanun Türkiye'nin güvenliğini birmesine katkı sunacaktır. Bölgede farklı sektör alanları iş kazaları riskini peşileştirmekte ve geliştirmektedir. Dolayısıyla bölgedeki KOBİ'lerin piyasaya uzak bakılmaları sağlanacak ve onları uygulamaya geçirecek KOBİ'leri İhtisali Organize Sanayi Bölgesi Başkanlığına olarak bilere bilere önemsiyoruz. İlkesinin alınmasını ticaret ve sanayi koşullarına tapınması yola devlet politikalarıyla eş değer üretiler ve uygulamaların gerçekleştirilmeye mümkün olabileceğini biliyoruz. Bundan sonraki süreçlerden bölgedeki KOBİ'lerin güçlenmesini ve faaliyetlerini sürdürülebilirliği sağlamak yazarın etkin biçimde uygulanmasını denetlik etmektedir. Sanayileşmenin gelişmesiyle nitelikli insan gücüne ihtiyaç duyduğumuz bağlarında yapabileceğimiz çeşitli risklere karşı hazırlık olmak ve herhangi bir olaya karşı önlem almak dışarı her yazarının görevi olacaktır. İnsan hayatına saygısını hiçbir kazayla kaybetilmemesi için önemsiyoruz. Tüm konularımızca en önem saygıyla teşey ve saygılarını sunarım" dedi.



Önce Ziyaret Sonra Açılış

Başakşehir Belediyesi tarafından hayata geçirilen ve Türkiye'nin ICT alanında ilk ve tek Living Lab (yaşam laboratuvarı) olan Başakşehir İnovasyon ve Teknoloji Merkezinin açılışından önce İstisnai OSB Yürütme Kurulu Başkan Vekili Nihat TUNALI, Yürütme Kurulu Üyeleri ve binim müdürleri tarafından merkeze bir ziyaret gerçekleştirildi. Başakşehir İnovasyon ve Teknoloji Merkezi tarama ve bilgi sahibi olmak amacıyla gerçekleştirilen ziyarette teknolojinin üst seviyede kullanıldığı ürünler dikkat çekti. Bugüne kadar kullanılan teknolojilerin insan hayatını kolaylaştırarak imkânlar sağladığı görmek, Başakşehir ve ülkemiz için Living Lab'in ayrıcalık getirdiğini göstermektedir. Akıllı evden akıllı otel odasına, ürünün teknolojiyle sağlık tarafsızından market uçak demovelerine, akıllı çöp konteynerinden yayılma alanının daha uzatılmasına kadar bilimi, araştırma teknolojilerini ve laboratuvar olanaklarını birarada bulduğunuz Başakşehir İnovasyon ve Teknoloji Merkezi'nin bölgesel stratejisi ve yatırımları için avantaj sağlayacağı beklenebilir.



Türkiye'nin İlk ve Tek Living Lab'ı

Başakşehir İnovasyon ve Teknoloji Merkezinin açılış töreni, Başakşehir Belediye Başkanı Mevlüt UYSAL'ın evsahipliğinde, Avrupa Birliği Bakanı Mevlüt ÇAVUŞOĞLU, Finlandiya Türkiye Büyükelçisi Niina VASKUNLAHTI, ENELL Başkanı Jarmo EKELINEN, AB Komisyonu DC Connect İnovasyon İlor SAUMEUN, Csatány Csaba CORNELLA, Türkiye İnovasyonlar Merkezi Başkanı Mehmet BÜYÜKREŞİ, Esenyurt Kaymakamı İbrahim İNÇL, Bakanlık Başvurucu Selma HATİPOĞLU, İstisnai OSB Yürütme Kurulu Başkan Vekili Nihat TUNALI'nın katılımıyla gerçekleştirildi.

TTNET'in ana stratejik ortak olduğu Başakşehir Living Lab, Dünya'da sadece 340 tane Türkiye'de ise ICT alanında ilk ve tek yaşam laboratuvarı.

Başakşehir Living Lab'in tüm Türkiye'ye örnek olacak bir çabaya olduğunu belirten AB Bakanı Mevlüt ÇAVUŞOĞLU: "Bilim ve teknolojiye doğru gidişimizi hızla takip etmek bile zorluğa. Bu gelişmelerden devletler, yerel yönetimler ve vatandaşlar ne kadar yararlanıyor buna bakmak lazım. Dünya sanayi ekonomilerinde, bilim ve teknoloji, inovasyon ekonomilerine doğru kaymaktadır. Bu alanda üretilen ürün ve hizmetler daha değerli hale gelmektedir. Bunu hem ülkemize hem de Avrupa birliğinin çok iyi değerlendirmesi gerekiyor. Türkiye baştaşının yalnızca % 0.53'ünü ar-ge'ye ayırırken jüri ise bütçesinin %1'ini bilim ve teknolojiye ayırıyor. Fakat buda yeterli değildir. Türkiye'nin her alanda 2023 hedefleri var bu hedeflere ulaşmak içinde bilim ve teknolojiye ağırlık

üretimi artırmama gerekiyor. İnovasyonu desteklememizi gerekiyor. Teknoloji ve halk tarafından kullanılmaya hazırda kalır. Bu çalışma buna sağlayacak.” dedi.

Bağcıbaşı Belediye Başkanı Mevlüt UYSAL ise; “ İşimiz yeni kurulan il ilçeden birisi. Biz önümüzdeki senelerde yeni İstanbul denilince ilk akla gelen ilçe Bağcıbaşı olalım istiyoruz. Biz ilçemizi girişimciler için bir cazibe merkezi haline getirmek istedik, dünyadan ve ülkemizden girişimciler ilçemize gelsin, fikirlerini ve ürünlerini geliştirmek için onlara destek olalım, onlara kulakça desteği verelim. İstedik ki girişimciler geliştirdikleri proje ve ürünlerini ilçemizde test edebilsin, yeni teknolojiler geliştirmeleri ilk kez Bağcıbaşırlı yapasın. İstedik ki genç girişimcilerimizi mentorlarla, yatırımcılarla buluşturalım. İlçe bu nedenle Living Lab Merkezimizi hayata geçirdik. Bu günlere gelinceye kadar ciddi bir ilgi-çalışma yapıldı. Dünya'daki tüm Living Lab'ları inceledik, ülkemiz ve Bağcıbaşımızın koşullarına uygun hale getirdik. Akabinde Bağcıbaşı Living-Lab, Belçika'da yapılan törenle European Network of Living Labs üyesi oldu. Akabinde İnovasyon ve Teknoloji Merkezinin çalışmalarına sarımsızlık.” dedi..

Türkiye'nin Leed Gold (Yeşil Bina) sertifikalı ilk binası

İnovasyon ve Teknoloji Merkezi olan Bağcıbaşı Living Lab, ABD'deki Yeşil Binalar Konseyi (USGBC) tarafından geliştirilen ve yeşil bina standartlarına uygun yapılara verilen Enerji ve Çevre Dostu Tasarımda Liderlik (LEED) sertifikası sahibi Living Lab yeni teknolojileri hızlı buluşturan bir merkez olarak bünyesinde kulakça programlarını barındırıyor. Merkez, girişimcilerin, fikirlerini ve ürünlerini geliştirmek için destek aldığı, geliştirilen ürünlerin geniş çapını arttırmakla test edilebilmesini imkan sağlıyor. ortaya çıkan bu ürün ve hizmetlerin sergilendiği ve yatırımcıların buluşmasını amaçlı eden bir ortam sağlıyor.

Yaklaşık 3200 metrekare inşaat alanına sahip olan ve 4 kattan oluşan kullanımlarına sosyal imkanlar da sunan İnovasyon ve Teknoloji Merkezi daha şimdiden “Etkileşimli Sanayi Teknolojisi Yürütme” ve girişimcilerin projelerini prototipi üretebileceği 3D Printer gibi teknolojileri kullanıcılara hizmetine hazır. Bu gibi yeni teknolojilerle merkez önümüzdeki dönemlerde adından söz ettirecek nitelikte.

Bağcıbaşı Living Lab açılış programı, alanında uzman konuşmacıların katıldığı paneller ve çalışmalarla sürdü.



Açılış öncesi Living Lab'i gezerek ve açılış programı bünyesinde düzenlenen oturumunda konuşması olanlık yer alan Nihat TUNALI ise jurları ifade etti: “Değerli katılımcılar, İktisadi Organize Sanayi Bölgesi Yönetim Kurulu Başkan Vekili olarak öncelikle hepinizi saygıyla selamlıyorum. Başlıca Ülkemizde, İstanbul'da ve Bağcıbaşı'da il ve tek olarak açılan Living Lab'i gördük, sevindik. Ülkemizde, İstanbul'da ve Bağcıbaşımızda hayati olacağına inanıyoruz. İktisadi Organize Sanayi Bölgesi ilimizdeki 283 adet Organize Sanayi Bölgesi içinde sayısal veriler olarak en büyüğüne ulaşıyoruz. 30 bin büyük ve orta ölçekli KOBİ'den oluşuyor. 300 bin çalışan var. Yıllık ihracatında 8,5 milyar dolardır. Hemen hemen dünyanın her ülkesine ihracat yapıyor. Ülkemizi 2023 yılı için kendine çok büyük hedefler koydu. Bunlara ulaşması lazım. TİM'in sanayi komisyonu milletvekilleri, sanayi komisyonu başkanı ve aynı başbakan yardımcısı OSBÜK üyelerine çıkırsın. Antep OSB'yi gösteren büyük ki Antep ilimizdeki üretimin, dokuma halıları 399'unu üretiyor. Dünya'da ise sadece Gaziantep, yarıyıldızdaki üretimin %25'ini karılıyor. Dolayısıyla, bir ne halıyı deldiriyoruz, ihracat yapıyoruz fakat bir kutu içine kadar katma değere sahip olmuyor.Yüksek teknolojiyle üretmişimiz malın değerinin ne kadar önemli olduğunu vurgulayabilmek için bunu ifade etmek istedik. Ülkemizin kalkınması ve gelişmesi için bu teknolojiyi geliştirmemize çok büyük ihtiyaç var. Dolayısıyla Living Lab dediğimiz yapım laboratuvarının çok önemli ve değerli bir girişim olduğunu belirtmek isterim.Buna vesile olan başta Bağcıbaşı Belediye Başkanımız Mevlüt UYSAL olmak üzere emeği geçen herkesi kutularım arz etmek istiyorum. Sadece Bağcıbaşı ilçesi sakinleri ve organize sanayi bölgesindeki sanayicilerimiz için değil Ülkemizi için teknoloji merkezlerinin çalışabilmesi büyük önem arz ediyor.Finlandiya'nın 5,5 milyon nüfuslu başlıca 16 tane Living Lab'i var. Bizim ülkemizde ise daha 1 tane var. İspanya'da 47 Living Lab var. Biz çok geç kalıyoruz. Arzu önümüzde açık. Bu ülke çok dinamik. Çok çalışarak, bu açılış kapılarını hedeflere ulaştırarak zorunluyla. Dünya'daki gelişmiş 10 ekonomiyi içine görebilmesini yollarından birinin buradan geçtiğine inanıyoruz. Bağcıbaşı'da açılan Living Lab'in iy birliği içerisinde çok yararlı olacağına inanıyorum. Saygılar sunarım.”



Ramazan YILMAZ
Başakşehir İlçe Milli Eğitim Müdürü

Eğitim her ilçe her il hatta ülke için önemli bir unsurdur. Çalışkan, başarılı, nitelikli bireylerin yetiştirilmesi sistemli işleyen eğitim çalışmalarıyla mümkün olabilir. Başakşehir İlçe Milli Eğitim Müdürlüğü bünyesinde olan eğitim-öğretim yılından ziyade yeni eğitim-öğretim yılı içinde yeni İlçe Milli Eğitim Müdürlüğü çalışmalarına başlamış bulunuyor. Gelişmeleri göreve yeni atanan Ramazan YILMAZ ile konuştuk.

İkitelili OSB Haber: Göreviniz hayırlı olsun. Eğitim kökenli birisiniz. Branşiniz biyoloji. Bundan önceki süreçlerde öğretmenlik yapmıştıysanız şimdi ilçe ilçe milli eğitim müdürsünüz. Kazanma şansı taşıyabilir miyiz?

Ramazan YILMAZ: Anadolu Üniversitesi Fen Edebiyat Fakültesi mezunuyum. 1986 yılında ilk olarak Milli Eğitimde çalıştım. İlk görev yerim Çorum'dur. 1991 yılında ilk olarak İstanbul'da görev yaptım. Fatih Yeditepe'de başladım. Bahçelievler Adnan Menderes Anadolu Lisesi, Güngören Anadolu İmam Hatip Lisesi, Ticaret Lisesi, Esenler İbrahim Turan Lisesi ve en son Esenler Ka. Teknik ve Meslek Lisesinde çalıştım. Orada da buraya İlçe Milli Eğitim Müdürü olarak atandım. Aynı zamanda özel okullarda da çalıştım.

İkitelili OSB Haber: Türkiye'de öğretmen olmak gerçekten çok değerli. Göreve ilk başladığınız dönemde bugünü karşıladığınızda süreci nasıl ifade edersiniz?

Ramazan YILMAZ: Öncelikle eğitmenlik içinde olmak, öğretmenlik yapmak gerçekten çok zevkli. Öğretmenlik mesleği ancak severek yapılabilir. Eğer işinizde bir izlek yoksa bu mesleği sevmiyorsanız özellikle öğrencileri sevmiyorsanız gerçekten çok zor. Ama işi severek öğrenen olursanız, öğrencileri seviyorsanız, öğrencileri eğitmekle uğraşarak işi yaparsanız hiçbir sıkıntı hiçbir zorluk sizin çalışmanız engel değildir. Ben buna gördüm ve yaşadım. İnkılabın çok iyi olan veya kötü olan okullarda çalıştım. Mesleği yapma açısından sonuç değişmiyor. Fakat inkılabın iyisi gelmiş ve iyi olmuş, eğitim verdiğiniz öğrencilerin başarısını, kalitesini elbette ki anlamaya yönde getiriyor. İnkılabın iyi olması başarıyı artırıyor.

İkitelili OSB Haber: Bu inkılabı tanımlama nedir? Değerlendirir misiniz?

Ramazan YILMAZ: Öncelikle inkılabı yapı bunun içerisinde girer. Yani öğrencilerin rahat olabileceği bir binanın olması, okul mevcudunun çok kalabalık olmaması, sınıf mevcudlarının standartlara yakın olması inkılabın içerisindedir.

dedir. Türkiye şartlarında sınıflarda kırk öğrenci olduğunu düşünebiliriz. Ancak geçmiş dönemlerde özellikle 60-70 kişilik olması gereken sınıflara, 100 - 120 kişilik olduğunu biliyoruz. Öğretmen ihtiyaçının karşılanması olması tabii ki de istenmeyen. Geçmiş dönemlerde yine özellikle bazı bölgelerde ücretli öğretmenlerin çoğunluğu olduğunu biliyoruz.

İktilid OSB Haber: Çok kez medyadan takip ediyoruz. Hepimiz ihtiyaç araçları çok rahat kullanabiliyoruz. Öğretmenlerin atanmamak gibi problemleri oluyor. Bir tarafta bu kadar atanmayan öğretmen varken bir tarafta ise ücretli öğretmen sayısının artıyor olması ve dışardan öğretmen alınıyor olması nasıl bir çelişkidir?

Ramazan YILMAZ: Ücretli öğretmen sayısı artmıyor. Git gitte azalıyor. Özellikle belli bölgelerde yoğunlaşıyor. Her yıl ortalama 50.000 öğretmen alınıyor. Yıllık 10.000 taşınabilen emekli olduğunu varsayarsak her yıl 40.000 öğretmen eğitim ordusuna katılmıyor oluyor. Kâğıtsız olacak bir sayı değil. Ancak yinede yeterli olmuyor. Ücretli öğretmenlerin çalıştığı özellikle bazı bölgelerde yoğun olduğunu biliyoruz. Kesinlikle bunun çözülmesi lazım. Çünkü ücretli öğretmen dediğimiz olay öğretmen geliyor başlıyor ve belli bir süre sonra her hangi bir sebepten dolayı istifa edip başka bölgeye gidiyor. Hiçbir öğretmen açısından garanti yok. Başka gittiğinde tekrar öğretmen aramak zorunda kalıyoruz. Özellikle yıl sonunda doğru ücretli öğretmenler KPSS sınavı için kursa gittiklerinde dolayı bırakıyorlar. Okullarda 1 - 2 ay öğretmen sıkıntısı çıkılıyor. Ücretli öğretmen almayı en aza indirmemiz gerekiyor.

İktilid OSB Haber: Ücretli öğretmen tercih edilmesindeki etken, branş konusunda deneyimli öğretmen sayısının az olması mıdır?

Ramazan YILMAZ: Tabii ki onunda etkeni var. Öyle bir hale geliyor ki artık branşın ayıp ayıp olmadığına bile bakılmıyor. Üniversite mezunu olmasa, ders başı geçirmenin noktasına geçilebiliyor.

İktilid OSB Haber: Bu konuda istatistik bir araştırma yok mu? Yani hangi branştan öğretmenlere ihtiyaç olduğu bilinmiyor mu?

Ramazan YILMAZ: Daha çok ders saati fazla olan derslerle ilgili yapıyor. Türkçe, matematik ve sınıf öğretmeni sağı daha fazla. Birde bazı meslek öğretmenleriyle ilgili de sıkıntı olabiliyor. Osmun dışında fazla bir sıkıntı yok.

İktilid OSB Haber: Türkiye için genel bir profil çabık. Ama siz geneli yeni devraldınız. Biraz Başakşehir'i konuşalım. Başakşehir sosyal ve ekonomik yapısından değerlendirdiğinizde iki uç noktada örneklerin yer alabileceği bir ilçe. Başakşehir eğitim düzeyi veya eğitim şartları açısından nasıl değerlendiriyorsunuz?

Ramazan YILMAZ: Farklılık Başakşehir'de çok belirgin görülüyor. Bazı bölgelerde öğretmen ve fakülte alt yapı açısından sıkıntımız yok ancak bazı bölgelerimizde hem okul mevcudatının çok olması hemde binaların yetersizliği büyük bir eksiğimiz olarak karşımıza çıkıyor. Buna bizzat gitmiş, gezmiş ve gördüm. Mahalleden derinliğe ihtiyaç olan okullarımız var. Yine aynı şekilde öğretmen ihtiyacı olan okullarımız da var. İnşallah bunlarla ilgili bir takım çözümler üreteceğiz.

İktilid OSB Haber: Ortalama sınıf mevcudu ne kadarda değişiyor?

Ramazan YILMAZ: İlköğretim, ortaöğretim, mesleki okul olmak üzere yapısına göre değişiyor. Sınıf mevcudları dijital de okul bazında öğrenci sayısı açısından katılabilecek okullarımız var. Öğrenci sayısı 4.000'ne yaklaşan okullarımız var.

Sınıf mevcudlarını standartla getirebilmek için birkaç okul bahçesine profesyonel sınıflar yapılmış. Dolayısıyla sınıf mevcudları normale yakın seviyeye getirilmiştir. Genel anlamda okullar mevcudu katılabilecek olduğu için hem dijital, kontrol ve öğrencilerin ihtiyaçlarını giderme açısından sıkıntılar var.

İktilid OSB Haber: Profesyonel örnekler verelim. Bizi devam edecek?

Ramazan YILMAZ: Hayır bunlar geçici olarak. Yeni binaların yapılması söz konusu. Bununla ilgili çalışmalar da var. O binalar yapıldıktan sonra profesyonel örnek katılacaktır. Yeni binalar yapıldığı andan itibaren profesyonel binalar olacaktır.

İkiteli OSB Haber: Başkşehir’de sadece mevcut okulların yeterli olması gibi bir sorun mu var yoksa farklı sorunlarda var mı?

Ramazan YILMAZ: Bazı okullarımızda memur hizmeti eksik var. Bunların kadrolu devlet memuru olması sebebiyle ücretli alıyor. Ücretini de okul aile birlikleri ediyor. Okul aile birliklerinde ekonomik olarak standartları için bu hizmetin alınması model sorun yaratabiliyor.

İkiteli OSB Haber: Okul aile birliği nedir, neden para toplar gibi karşı düşünceler vardı. Şimdi bu sisteme ailede değil mi?

Ramazan YILMAZ: Alınması gerekir. Burada okul aile birliğinin esas amacı okulan ekonomik ihtiyaçlarını karşılamak değil. Önemli olan eğitim süreçlerine velilerin de katkıları olmasını sağlamak. Bu şekilde resmi olarak velilerin sisteme dâhil olması oluyoruz. Çünkü eğitim gerektiren çok önemli. Sistem içinde öğretmen, devlet varken aynı zamanda velilerin de olması gerekir.

İkiteli OSB Haber: Hep için akademik kavramdan bahsediyoruz. Türkiye’nin dünya ülkeleriyle rekabet edebilir hale gelebilmesi için iyi eğitim almak esastır ve onları bize yaratabilecekleri iş gücüne ihtiyaçımız var. Türkiye genç nüfus açısından çok zengin bir ülke. Bizim eğitimi profilinden bahsedelim mi? 1986 yılından 2014 yılına ulaşan eğitimi profili, onları beklenenleri, eğitime yâneliliği ve eğitime talep açısından bir eğitimin olarak neler söylemek isteriz?

Ramazan YILMAZ: Biz şu ana kadar başarı diyince hep akademik başarıyı esas aldık. Akademik başarıyı esas alırken içinde, ilköğretimdeki öğrencileri Anadolu liselerine hazırlama, lise öğrencilerini üniversite sınavına hazırlama, üniversiteleri de devlet memuru yapma mantığıyla ilerledik. HİSABİ üniversiteyi evrensel bilgilerin verildiği bir kurum olarak düşünmemiz lazım. Eğitim sisteminizi sınav odaklı olduğu için hep öğrenciyi akademik bilgiye göre seçiyoruz. Bu yüzden zor soru, zor müfredat, zor ders kitapları yapıyoruz. Böylece ancak o müfredatı kaldıracak öğrenciler bu sisteme ayak uydurabiliyor. Geri kalan öğrenci ise yarı yolda kalıyor. Bu sürecin dışına çıkıyor. Eğitim sürecinde okulla ruhun buluşması gerekiyor. Burada esas olan akademik başarı ama akademik başarıyı yanında çocukların sosyal etkinliklerdeki başarıları da önemli. Bizim çocukları kaybetmemiz lazım. Öğrencilerin yeteneklerini keşfederek onların seviyelerine uygun bir eğitim vermek gerekir ve herkes bu sürecin içinde girmelidir. Sınav zaten buna doğru gidiyor. Sınav sistemi SBS’nin ve ileride üniversite sınavının değişmesiyle çocuklar sadece akademik bilgiye kilitlenmeyecek bunun yanında kültürel, sosyal etkinlikleri; hem kendilerini tanıması olacaklar hem de toplumun bir bireyi olarak toplumla iç içe yaşama imkânına kavuşmuş olacaklar. Öğrencilerimizin kitap okuma alışkanlıkları yok. Çünkü onun tek düşüncesi yaşadığı bir üniversiteyi kazanmak. Robot öğrenciler yetiştiriliyor. Bu çok yanlış bir mantık.

İkiteli OSB Haber: Okul bittikten sonra deneyim kazanamaması olmak iş bulma sürecini zorlaştırıyor. Ne yapabilceklere konusunda geliştirmeler yapılıyor. Sınav odaklı bir sisteminiz var ve ulusal düzeyde eğitim alanlarıyla karşılaştırıldığında biraz geride gidiyoruz. Örneğin; meslek okullarında anlatarak değil de deneyimleyerek öğrenim gerekiyor. Türkiye’de teknik bilgiyi yeterli kadar veremiyoruz. Yavaş yavaş sınav odaklı eğitimden çıkmaya çalışıyoruz. Kitap okumaları için yönlendirmeler yapıyoruz. Şönce, bir eğitimcin gözüyle bakıldığında daha neler değeri olabilir?

Ramazan YILMAZ: Şu anda popüler olan bir anlayış var, interaktif eğitim. Sadece öğretmen anlatacak öğrenci dinleyecek değil. Öğrenci biraz kendisi araştırarak, anlatarak yapacak, dokunacak. Neyi öğrenmek istiyorsa biraz kendisi uğrayarak olacak, öğretmen sadece rehberlik yapacak. Günümüzde geçerli olan sistem bu. Ancak az önce söylediğim gibi meslek liselerinde yeterli araç-gerecinin olmaması birde uniforma kalabalık olması bu interaktif sistemi biraz işlevsiz hale getiriyor.

İkiteli OSB Haber: Öğrenciyi bir ders verdiğinizde artık internetteki ödev sitelerinden kolayca kullanabiliyorlar. Eski den kutuphane bilinci vardı. Şimdi bütün bilgiler bir kutudan içerisindedir ve öğrenciler her şeyi bilgisayardan deneye o cihazdan sağlamaya çalışıyor. Bunun nasıl engelleneceği?

Ramazan YILMAZ: Bizim okullarımızda kutuphanecilik var.

Öğrenci bilgiyi internetteki ayıya kitapta alarak, Yani çok az ödemeler yaparak öğrencinin gidip gelmesinden veya başkasından yardım alarak ödemesi yapması yerine okul kütüphanesinden faydalanarak ödemesi kendisinin yapması sağlanabilir. Kitaba dokunarak, kendi becerisiyle sonucu ulaştırması gerekir. Öğrenci kendi yaparsa kendisine güven gelir. Biz okullardaki kütüphaneleri güçleştireceğiz. Maljetini kendi arzusunda çözümler öneren olan anlayış. Eğer kitap okuma anlayışınız varsa insan kitap bulmak hiç sorun değil. Çocuklarımız teknoloji bağmlılığından kurtarılıp kitap okumaya, kitaba meraklı bir nesil haline getirmek önemlidir.

İkiteli OSB Haber: Bilyorunuzda bölgemizde İkiteli OSB Teknis ve Endüstriyel Meslek Lisansını açtık. Bu bölge meslek okulları açısından çok önemli. Sanayi ve eğitimler arasında iyi bir diyalog kurulması gerekiyor. Bunun için neler yapılabilir. Bölgedeki bu güç nasıl değerlendirilebilir?

Ramazan YILMAZ: Biz ilke olarak teknoloji üretmedik hazır olan üretimi kullanıyoruz. Eğer biz üretmiş olsaydık belki gençler olaya daha farklı bakacaklardı. Sadece kullanıma değil üretime yönelik fikir edinme, sorun çözüme, düşünme imkânına sahip olacaklardı. Bundan sonra yeni fikirler yaratmaya yönelik çalışmalar yapılmalı. OSB Teknis ve Endüstriyel Meslek Lisansı bu açıdan büyük bir fırsat. Okulu gezdim ve çok iyi algılaya gördüm. Oradaki araç ve gereçler tamamen sanayide kullanılacak cihazlar. Sanayide bugün günlük hayatta ne kullanılıyor mu fiilde de aynı araç-gereçler kullanılıyor. Dolayısıyla öğrenci okulu gördüğünü hiç akını çıkmeden çalışacağı kuruma da uygundur. Bu tip meslek lisansları çalışmak lazım. Sanayi ile iç içe olması önemli. Gerçekten teknik ediyoruz. İşçiler geliyoruz.

İkiteli OSB Haber: Başkşehir'in eğitim düzeyini diğer ilçelerle kıyaslamak neler söyleyebiliriz?

Ramazan YILMAZ: Bir iyi durumdayız. Eski SBS jimdiki teog dediginiz sisteme göre İstanbul'da R. aradığınız. Fakat OSYM eskisi gibi bazarı sıralamasını açıklanıyor. Sıralarda sadece akademik başarıyı ölçüyoruz.

İkiteli OSB Haber: Başkşehir için sizin bundan sonraki planlarınızın, hedeflerinizin nelerdir? Öğrenci-öğretmen-veli kapsamında dışarıya ifade etmenizi rica ederim.

Ramazan YILMAZ: İlk olarak bazı bölgelerde okul okuyuşu var. Yeni binaların yapılması ve sonra okul dönüşlerinin tamamlanması 4+4+4 sistemine uygun yapıya dönüşürleştirilmiştir.Özellikle sanayide kaliteyi arttırmaya yönelik çalışmalar planlıyoruz. Tüm okullarımızda kütüphanelerin olması ve aktif bir şekilde kullanılması, konferans salonlarının yapılması, sosyal ve kültürel etkinliklerin yapılması ve akademik bilgi dışında öğrencilerin yeteneklerinin ortaya çıkarılmasını sağlamak gerekiyor. Çocuklarımızı keşfedeceğiz. Çocuklarımızın yeteneklerini ortaya çıkarmak için onlara bir takım imkanlar sunacağız. Bölgemizdeki müdür ve öğretmen arkadaşlarımızı da, başta çalışıyorlar. Ücretli öğretmen sayısını en aza indirmek için elimizden geleni yapacağız. Öğretmen-öğrenci-veli işi bir arada görmek için çalışmalar planlanacaktır. Vefillerimizde, okul ve eğitim sürecine kesinlikle dahil edilmesi lazım. Eğitim birleştire güven esası üzerine yürür. Güvenin olması içinde bir şeyler yapacağız ve vefillerimiz bize güvenecek. Yapacağımız görüşmeler, bize güvenecekler ve destek verecekler. Hep birlikte, Başkşehirin eğitim-öğretim kapasitesini artıracağız. Okulların SBS'ine geçtim, diğerlerini de geçeceğiz. Okullarımız neyse onları tamamlanmaya özelliği önümüzdeki yıl daha sağlıklı bir eğitim-öğretime başlanacağı olacaktır.





5 Haziran Çevre Günü Unutulmadı

İhtiselli OSB Teknik ve Endüstri Meslek Lisesi Çevre Gününe özel bir programla ÇEKÜD, İstanbul İl Millî Eğitim Müdürlüğü, İstanbul Çevre ve Şehircilik İl Müdürlüğü ve İstanbul Orman Bölge Müdürlüğüne ağırladı. Kurumların işbirliği doğrultusunda İstanbul'da bulunan meslek lisesi öğrencilerinin elektronik atık ve geri dönüşüm konusunda bilinçlendirilmesi amacıyla yürütülecek projenin sunumu önemli bilgilerin paylaşımına vesile oldu.

Çevre bilincinin gelişmesi açısından teknik bilgilerin paylaşıldığı sunumda ilk olarak söz alan ÇEKÜD Genel Sekreteri Cengiz KÖMÜRÇÜ şunları ifade etti: "Şeyin loymakamın, İhtiselli OSB Başkanlığı Yönetim Kurulu



Başkan Yekim, saygı değer öğretmenler ve sevgili öğrenciler bu sunumda elektronik atık geri dönüşüm e-toplama projesiyle ilgili sunumlarını yapacaklar. Öncelikle doğal çevrenin korunması amacıyla 1972 yılında İsveç'in Stockholm kentinde çevre kongresinde kararlaştırılan 5 Haziran dünya çevre gününü tebrik ederim. ÇEKÜD, 1999 yılında çeşitli meslek gruplarından oluşan ve 13 bölge temsilcisi 75 il temsilcisi ve 8 ülke temsilcisi olan bir dernektir. Yaklaşık 30 bin gönüllüsü bulunmaktadır. Vizyonumuzda, doğa ve insan arasında bulunan dengenin yeniden kurulması için çalışan uluslararası düzeyde etkin bir kurum olmak hedefi bulunmaktadır. Misyonumuzda ise; kritik ve analitik düşünce yapısına, etik bilincine sahip bir toplum yapısı oluşturmaya katkıda bulunmak vardır. Hedef kitleniz 8 milyar insanlık iletiler. Faaliyetlerimizden bahsedecek olursak, ağaçlandırma çalışmalarımız kapsamında 43 ilde 500 bin civarında fidan dikildi. Bu fidanların halkın, öğrencilerin, kamu kurumlarının ve özel kurumların katkısıyla yapılması önemlidir. Çalışmalarını bilinçlendirmek amacı taşıyordu. Minik ellerden büyük işler, tohumdan fidana projemiz var. Barışta da 30 ilde 441 okulda 165 bin öğrenciye ulaştık. Her sene mutlaka konferans düzenliyoruz. Bu sene en son yaptığımız konferansın konusu enerjinin stratejik önemi idi. 2012 yılında tüketime, toplama, çevre sempozyumu Karabük Üniversitesinde yapılmıştır. Ulusal atık ve çevre sempozyumu Gaziantep Üniversitesinde yapılmıştır. Aynı şekilde 2013 yılında da uluslararası katılm çevre sempozyumu yapıldı. Bu sene 23- 24 Ekim'de çevre ve atık sempozyumunu,

Adıyaman Üniversitesiyle birlikte yapacağı. Bunun çalışmalarını devam ettirmektedir.

Hedefimiz ise 1 milyon fidan, 1 milyon tohum ve 1 milyon ağrasiye çevre eğitimi vermektedir. Bu projenin sloganı Elektronik Ask Önlümleri Almazsan Ask Olur Bir gün Yararak. Proje; İl Millî Eğitim Müdürlüğü, Çevre ve Şehircilik Bakanlığı İl Çevre Müdürlüğü, Orman Genel Müdürlüğü ve Çevre Kuruluşları Dayanışma Derneği ortaklığı ile yürütülecektir.

Amacımız; daha temiz ve yaşanılır bir çevre için çalışan bilinçli bir nesil yetiştirmektir. Hedef kitlemiz; İstanbul'daki bütün meslek liselerinin bilgin teknoloji bölümü ve elektronik- elektronik teknoloji bölümü olan meslek liseleridir.144 okulda yaklaşık 41 bin öğrenci hedeflendi. Proje grupları kurulacak. Bu grupların amacı; her okul kendi yakın çevresindeki organize sanayi bölgesindeki firmaları ziyaret edecek ve projeye destek isteyecek. İstanbul genelinde bu proje yürütülmeden ödül töreni olacak. Burada dereceye giren ilk üç okula ve projeye destek veren ilk üç firmaya çeydi ödül ve hediyeler takdim edilecek. Toplanan elektronik atıklardan elde edilen gelirle, orman bölge müdürlüğümüzün göstereceği ormanlık alanlar fidanlar dikilecektir. Elektronik atık hatırı orman şeklinde bir orman oluşturularak doğaya bir fidan daha kazandırılacaktır.

ÇEKÜD Yürütme Kurulu Üyesi Mehmet DİKİCİ: "Sayın kaymakamın, kıymetli misafirler, sevgili öğretmen ve öğrenci arkadaşlarımız hepimizi selam ve saygıyla selamlıyor. Kâinat yüzyüze mükemmel bir sistem ile var olmaktadır. İnsanoğlunun doğanın bu sistemine müdahale ettiği için çevre sorunları ortaya çıkmıştır. Bizim çevreciliğimizin Avrupa'da sarıya boyanmış arından çevre felaketlerinin yaşanması ile ortaya çıkan duyarlılık değildir. Daha sonraki küresel güçlerin kontrolüne geçmiş bir süreçte hareketi hiç de değildir. Doğayı yaratan Allah bize çevreyi emanet etmiştir. Yaradılışların en şerefli olan insanı benim yarattığındaki halidem demiştir. Bize diğer emanete sahip çıkmaktır. Kıyametin kopacağına bilimiz elinde bir fidan varsa onu dikin diyor Peygamber tüm hayatında tade yapmış, temizliği ve mükemmel alışkanlıklar bizim için örnek bir çevrecidir. Bizim çevreciliğimizin temeli budur. Şu an şu kaynaklarımızın %40'ını kullanabiliyoruz. 2023 hedefi ise %100. Sivil toplum kuruluşu olarak bizim görevimiz bilinç oluşturmaktır, uyarılmaları kamu adına sunmak ve halkı bilinçlendirmektir. Bu amaçla yapacağımız projeye destek veren İstanbul Millî Eğitim Müdürlüğüne, Çevre ve Şehircilik İl Müdürlüğüne, Orman Bölge Müdürlüğüne teşekkür ediyorum." şeklinde konuştu.

İlletli OSB Teknik ve Endüstri Meslek Lisesi Müdürü Fazım ARSLAN ise şunları ifade etti: "Bilginiz gibi bir teknolojik çağda yaşıyoruz. Teknoloji ne kadar gelişirse,insan hayatı o kadar kolaylaşır.Yarınlara bakabileceğimiz en iyi emanet bu gibeldir diyordur. Yarının anne ve babaları olarak bizim üzerimize düşen, çevremize duyarlı davranmaktır. Bu projenin okulumuzla başlaması bizim için kıvanç kaynağıdır. Üzerimize düşeni yapacağız. Elektronik-Elektronik bölümlerimiz bu konuda gerekli çalışmalar yapacaktır."

İlletli OSB Yürütme Kurulu Başkan Vekili Nilüfer TUNALI da; "Bizleri her anlamda çok büyük bir gayretle destekleyen Sayın Başkaygâh Kaymakamına, ÇEKÜD'ün değerli üyeleri ve yöneticilerine, okulumuzun değerli yöneticilerine, öğretmenlerimize ve siz geleceğimiz olan gençlerimize, İletli OSB Başkanlığı adına teşekkürlerimi arz ediyorum. Sizler bizim geleceğizdir. Çevreye duyarlı olmak çok önemli. İletli Organize Sanayi Bölgesi Başkanlığı olarak biz geri dönüşüm projesi başlatmış. 17 kooperatizimize, 100 tane atık toplama kulübeleri yapardık ve bu haftadan itibaren dağıtmaya başlayacağız. 4562 sayılı yasanın bize verdiği yetki çerçevesinde OSB sınırları içinde bağladığımız çalışmalarda sizlerinde desteğine ihtiyacımız var. Ülkemizin sahip olduğu kaynakları en iyi şekilde değerlendirmeliyiz. Değerli gençler bu alimimizle birlikte ilerleyelim. Bu ülke, 77 milyonluk nüfusla 2023 hedeflerine çok daha erken varabilecek güce sahip. Sizin gibi çalışan bir nesille biz buna ulaşacağız. Çevre gününüzü tebrik ediyorum." ifadelerini kullandı.

Çevre duyarlılığı hakkında görüşlerini yer aldığı programda son konuşmayı ise Başkaygâh Kaymakamı Fatih KOCABAŞ yaptı. KOCABAŞ; "Özellikle böyle bir projenin başlaması bizim için büyük bir adım olarak düşünülüyor. Türkiye'de konular genellikle belli zamanlar içerisinde gündeme geliyor. Bir hafta sonra unutuluyor. Unutulmaması için sürdürülebilir kalkınma bilincinin geliştirilmesi gerekiyor. Zaten bu tür projelerin amacı da yıldı birkaç gün hatırlayıp unutmak değil. Bir yaşam kültürü oluşturmaktır. Özellikle siz gençler, hayatla ilgili bu alışkanlıklarını oluşturma, ilkelere binmesin, öğrenmesin gerekiyor. Yapılan kamu hizmetlerinin hepsinin amacı hedef; insanları insanca yaşayacak bir ortama sahip olması, insan hayatına yapılacak bir ortamda hayatını sürdürebilmesinin sağlanmasıdır. Gençlerimizin üzerlerine düşen görevi yerine getireceklerini düşünüyorum, hepimize hayırlı günler diliyorum" dedi.



ASANSÖRLERDE YILLIK KONTROLÜN ÖNEMİ

Gökhan ALTUN
IOSB Makine Mühendisi

Çalıştığı yapının gereği olarak inşa edilen konut veya işyerlerinde yapınının değişmez parçası haline gelen çok çeşitli ihtiyaçlardan birisi de asansörler olmuştur. Ülkemizin birçok yerinde asansörlerde meydana gelen kazalar nedeniyle insanların ölüm ya da yaralanmalarına maruz kaldığı, bu kazaların büyük bir kısmının denetimsiz ve belirsiz asansörlerde meydana geldiği görülmektedir. Meydana gelen kazaların önlenmesi için asansörlerin düzenli kullanılması gerekliliği gibi, bakımı, denetimi standartlara uygun olması ve güvenlik şartlarının sağlanması da en az kullanıma kadar önem taşımaktadır. En çok yaşanan asansör kazaları;

- Kabin içinde kapanan balınamaması sonucu meydana gelen kazalar,
- Ara katlarda arıza yapan asansör kabini içindeki kişilerin bilingsizce kurtarılmaya çalışılması sonucu meydana gelen kazalar,
- Kilit mekanizmasındaki arızalar nedeniyle kabin katı olmasına rağmen kat kapısının açılması nedeniyle meydana gelen kazalar,
- Kabin kat seviyesindeki bozukluklar nedeniyle meydana gelen kazalar,
- Kabinin kontrolsüz şekilde aşağı ya da yukarı yönde hareketi nedeniyle meydana gelen kazalar,
- Asansör kapılarının arasında sıkılma sonucu meydana gelen kazalar,
- Kabinde aşırı yüklenme sonucu meydana gelen kazalar,
- Kabin içerisine yüklerin dengeli konumlandırılması sonucu oluşan kazalar,
- Bakım ve yenileme çalışmaları arasında gerekli güvenlik önlemi alınmaması sonucu meydana gelen kazalar,
- Gerekli eğitim ve bilgilendirme işlemlerinin yapılmaması sonucu meydana gelen kazalarda.

Asansörlerin montaj yapıldıktan sonrasında kayıt altına alınabilmesi için tescil işlemleri(asansör işletme ruhsatı) yapı ruhsat vermeye yetkili idareler tarafından yapılmaktadır. Tescil işlemi yapılan asansörlerin aylık bakımları bina yöneticilerinin talimatı ile asansör firmaları tarafından gerçekleştirilir. Aylık bakımı faaliyetlerini gerçekleştiren asansör firmalarının birçoğu yeterli teknik donanım ve bilgi birikimine sahip değildir. Ayrıca birçok asansörün aylık bakımları TSE Hizmeti Yeterlilik Belgesi olmayış, deney yerindeyse korunan olarak çalışan firmalar tarafından yapılmaktadır.

Asansörlerin güvenli kullanımı sağlamak amacıyla tescil, bakım ve yıllık kontrol işlemleri ile ilgili mevzuat çalışmalarını da devam ettirmektedir. Bilim Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından 18.11.2008 tarih ve 27058 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan ve 05.11.2011 tarih ve 28106 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanarak revize edilen Asansör Bakım ve İşletme Yönetmeliği’nin 10. Maddesinde gereğince; asansörün piyasaya arz edildiği tarih itibarıyla ilk yılın sonunda, devamında ise yılda en az bir kere olmak üzere, her asansörün yıllık kontrolünün yapımı bağlı bulunduğu

İlgili idare tarafından, A tipi masyene kurulupuna yapılması gerektiği belirtilmiştir. Yine aynı yönetmelikle, yıllık kontrol raporunun zaman ettirilmesi ve kontrol ücretinin karplanmasına dair sorumluluğun asansörün bulunduğu yapıdaki bina sorumlusuna ait olduğu belirtilmiştir. Ayrıca yıllık kontrol neticesinde asansörün çalışmaması can ve mal güvenliği açısından bir tehlike söz konusu ise, asansörün çalışmasına can ve mal güvenliği sağlanıncaya kadar izin verilmeyeceği ve buna rağmen asansörün çalışmamasından bina yöneticisinin sorumlu olacağı da ilgili yönetmelikte açıkça belirtilmiştir.

Asansör Bakım ve İşletme Yönetmeliği'nin zorunlu kıldığı yıllık kontrol işlemlerinin yapılması için idaremiş ile TS EN 17020 standartlarına göre asansör bakımında akredite olmuş A Tipi Masyene Kuruluşu (TMMOB) Mühine Mühendisleri Odası Asansör Kontrol Merkezi arasında, 18.06.2012 tarihinde protokol imzalanmıştır. Yıllık kontrollerin bina sorumluları tarafından yapılması gerektiği ve yapılan protokol ile ilgili olarak afişler, yazılar ve web sitesi üzerinden gerekli duyuru çalışmalar yapılmıştır.

Ülkemizde yaklaşık 350 bin asansörün işletmede olduğu ve yılda 25-30 bin asansör mancağı yapıldığı tahmin edilmektedir. Yapılan araştırmalarda yıllık kontrolü yapılan asansörlerin %44'ünün kullanılmasının can ve mal güvenliği açısından tehlikeli olduğu, %3'ünün bir sonraki kontrole kadar düzeltilmesi gereken eksiklerinin olduğu, %3'ünün ise kullanılmaması da ayrıca olduğu belirtilmiştir. Her gün milyonlarca insan asansör kullandığı göz önüne alındığında asansör kazalarının meydana gelme olasılığının ne derece fazla olduğu açıkça görülmektedir.

İlletli Organize Sanayi Bölgesi'ni ele aldığımız zaman günümüz itibarıyla yıllık kontrolü yapılan asansör sayısı ve kontrol sonuçlarına dair bilgiler aşağıdaki tabloda belirtilmiştir.

Yıllık Kontrolü Yapılan Asansör Sayısı	Kırmızı Etiket	Sarı Etiket	Yeşil Etiket
172	12	7	40

Kırmızı Etiket : Tespit edilen eksiklikler giderilmeden asansörün kullanılması can ve mal güvenliği açısından tehlikelidir.

Sarı Etiket : Tespit edilen eksiklikler bir sonraki yıllık kontrol yapılmaya kadar giderilmelidir.

Yeşil Etiket : Asansörün kullanılması uygundur.

Yukarıdaki tabloda da görüldüğü gibi, bölgemizdeki asansörlerin %73'ü kullanılmaz durumdadır. Ayrıca yapılan tespitlerde kullanılması can ve mal güvenliği açısından tehlikeli olan asansörlerden düzeltme faaliyetleri gerçekleştirilmesi sayısı çok azdır.

Asansörlerin çalıştırılmaması can ve mal güvenliği açısından bir tehlike olup olmadığının tespiti, kullanılmaz durumdaki asansörlerin düzeltme faaliyetlerinin yapılması ve yetersiz asansör firmalarının aylık bakım faaliyetleri uygulamasının önüne geçilebilmesi için asansörlerin yıllık kontrollerinin yapılması ve bina yöneticilerinin bu sorumluluğun bilincinde olması büyük önem arz etmektedir.





Fazlı EROĞLU
ENKOOP Sanayi Sitesi Başkanı

Fazlı EROĞLU: heycanlı, birikimli, teknoloji ve bilgin çağına adaptasyonda araştırmaya yönelik yoğun ilgi alan, önemli projeleri fikirinde uygulamaya geçiren bir kooperatif başkanı. Hızla değişen Türkiye profili kendi planlarını belirlemede etkin mi? İktisadi'yi değiştirmenin ve yeni kaynaklar elde etmenin yolu nasıl sağlanır? Sanayi ve sanayicinin zorlandığı hususlar nelerdir? Akademik çalışmalar organize sanayi bölgeleri için yeterlidir? Uzun süreli bir röportajın ayrıntılarını sizlerle paylaşıyoruz.

İktisadi OSB Haber: Enkoop Sanayi Sitesi kooperatifinin ve Erolğlu Mühenetçiliğinin yönetim kurulu başkanlığı yaparsınız. Ayrıca mühenetçisiniz. Öncelikle İktisadi ile buluşmadan önce bahsedebilir misiniz? İktisadi'yi tanıyana, kooperatif başkanlığına geçişiniz nasıl gerçekleşti?

Fazlı EROĞLU: İktisadi ile tanışmam 1989 – 1990 yıllarında oldu. İktisadi'nin hemen hemen bütün kooperatiflerine müdürlüğünü gördüğü yarıdını almaya başladık. 2003 yılında kooperatif için arastırma satın alarak kooperatifimizi kurdük. O günden bu zamana kadar da kooperatif başkanlığı devam ediyor.

İktisadi OSB Haber: Kooperatif başkanlığına geçtiktenizdenizden günden bugüne İktisadi'de çok şey değişti. İktisadi'nin farklılığı arttı ve gelişimi çok hızlıdır. Buna neye bağlıyorsunuz? İktisadi sanayisinin Türkiye'nin gelişimiyle paralel olarak ilerlemesi olarak mı görüyorsunuz yoksa Türk sanayicisi değişimin farkına varıp kendisi mi bu süreci zorladı?

Fazlı EROĞLU: İktisadi'nin bugün bulunduğu noktadan çok daha iyi bir noktada olması lazım. İktisadi Organize Sanayi Bölgesi yaklaşık 700 hektarlık bir alana sahiptir. İktisadi gibi bir alana, yerinin iy kullanılması sağlanmasa olmaz. İy kullanılması sağlanacağı yerlerde birisi de İktisadi Organize Sanayi Bölgesidir. Burada organize sanayi bölgesi olmadan önce zaten büyük sanayi sitesi ve depolama alan olarak planlanmıştır. Bununla aynı şehir içerisindeki sanayi yerlerinin, küçük üretilerinin bir yere toplanmasıdır. Bugün gelinen nokta bu amaçla yapıldı. Burada gelen sanayici ve emal artık buraya ulaşamaz hale geldi. Dükkanlar küçük geliyor. 25- 30 yıl önce planlanmış olan işyerleri buraya küçük geliyor. Türkiye'nin gelişimine paralel olarak İktisadi'de gelişti. Yumurtına aptığı ve ilhracata başladı. Teknolojisi geliştirdi ve yeniledi. Dolayısıyla gelişen teknoloji ve gelişen Türkiye ile birlikte İktisadi'de teknolojiyi geliştirdi.

İktisadi OSB Haber: Büyüyen İktisadi'nin yanı sıra burada çok fazla KOBİ'de var. Başarılı olan, olmayan, kapatan, büyüyüp giden farklı alanlarda kendini göstermeye ve ilerletmeye çalışıp işletmelerde var. Teknoloji bu kadar hızlı ilerlerken ve İktisadi bu kadar büyükken KOBİ'lerin hala sorun yaşıyor olmasının nasıl ifade etmek gerekiyor?

Fazıl EROĞLU: Bu konuya üçe ayırmamız lazım. Bir, KOBİ'lerin birçok bakımdan gelen sıkıntılarıyla yoruluyor. İkinci devlet politikaları. Devletin KOBİ'ler için ürettiği politikaları KOBİ'lere aktarması becerisi tam gelişmiş değil. Son olarak da Örgütlenme Sanayilerde KOBİ'yi yönlendirecek oluşumları kobilerin dayanak olmalarından. Bunlardan en önemlisi KOBİ'leri bilgilendirme toplantıları yapıyor, yerel zamanlar çağırıyor, yıl getiren insanlar getiriyor fakat KOBİ'ler bunlara dayanak buluyor. Teknolojiyi takip edemiyor. Bir çağırılacak ve ihtilal ne olacağını bilmiyor. Avrupa Birliği fonları, dünya bankası fonları, KOSGEB'in üstadı hakları, TÜBİTAK'ın üstadı bir takım krediler. Bilim, Sanayi ve Ticaret Bakanlığı'nın tanımı olduğu San-Tic adı altında üniversitelerle işbirliği kredileri gibi şeyler var. Yarınlaşık süreye zaman ayırma kadar yorgunum olmuş diyer, yorgun olup olduğu zamanda bunlara geliyor. Bankadan alınan kredilerinde şartları zaten bellidir. KOBİ'lerin dışından değişim yapması lazım. Bilgiyi yenilemek, dışarı olmak, takipçi olmaları gerekiyor. Sadece içinde, yaşadığımızda değil bunun yanı sıra çevreyle de ilgilenmeleri gerekiyor. Türkiye'de ve dünya ekonomisinde ne olup bittiğini takip etmek gerekiyor. Kurumlar dışların aygıtına kadar bilgiyi getiriyor. Fakat o bilgiyi almaya KOBİ gelmiyor. Bunun için yapacağına fazla bir şey yok. Birbirle uğraşmaya da yine o insan ortaya getiremeyecektir. Kafa yapısı değişmeyecek. Bugün Türkiye'de baba oğul küçük işletmeler yapılıyor. Evlat yenilik ve teknolojiyi ister, baba ürkekler. Çözümler baba onlara hep parasız ve imkânlar içinde geliyor. Teknolojiyi yeniler, inovasyonu geliştirirseniz üretimi artırıp yeni imkânlar yaratabilirsiniz. Yaratacağınız imkânlarla oluşturacağınız başarıya rahat rahat karşılayabilirsiniz. Bu yüzden KOBİ'lerin bilgilensini ve bilgilensini lazım. Bu da ister istemez zaman bir zaman olacaktır.

İntelli OSB Haber: Türkiye'de hala marifet olmaması buna rağmen hala büyükleri sanayi kuruluşları, üretim mekanizmaları ve işletmeler var. Bir taraftan da küçük işletmelerinin, KOBİ'lerinin var. Devlet politikalarıyla aynı düzeyde destek olunduğuna düşünüyor musunuz? Türk ekonomisinde rekabet açısından sıkıntı görüyor musunuz?

Fazıl EROĞLU: Rekabet açısından sıkıntı görmüyorum. Ancak bilginlikten doğan rekabette sıkıntı var. Devlet her-kesine elini uzatıyor. Başın parayı alma ve kredi kullanma noktasında büyük profesyonel şirketler var. Bizim buradaki KOBİ'leri inceliyordunuz zaman bunları %10'u profesyonel olarak çalıyor. Mali müşavirleri, hukukçuları, işinle ilgili teknik danışmanlarını, hammadde, bir de ihracat ve ithalat için uzmanları çalıştırması gerekiyor. Dolayısıyla bu ve benzeri elemanları çalıştırmama maliyeti yüksek. Ayrıca Ar-Ge ve inovasyonu geliştirme bu da ek maliyet demektir. Burada zar zar geçiren sanayiciler bu hizmetleri de almazlar gerekirse bu bu kez geçirecek veya işi güdünü karşılayamaz noktaya gelir. Birde en büyük şirketlerden biri profesyonelleşemektir. Bu noktada kümeleşmenin önemli bir daha ortaya çıkmaktadır.

İntelli OSB Haber: Kümeleşme yapısı oluşturulmaya çalışılıyor bunun bir katkısı olabilir mi? KOBİ'lerin veya aynı üretimi yapan firmaların bir araya gelerek daha büyük bir üretim alanı oluşturmasını, birbirlerini desteklemeleri isten-tilene dönüştürülebilir mi?

Fazıl EROĞLU: Dönüştürülebilir. Benim üniversite-sanayi işbirliği üzerine yazım vardı. Zaman zaman bazı dergilerde yayınlandı. Kümeleşmenin çok büyük faydası vardır. Buna inanıyorum. Kümeleşme, hammaddeyi toplu, daha ucuz almasını sağlıyor ve rekabete artıracaktır. Kümeleşmenin sadece hammadde almaya katkı katması lazım. İhracata yönelik çalışmalarında olması gerekiyor. Ayrıca ortak makine parkları kurulabilir. Bu noktada şu anda OSB'yle varı bankası oluşturulması doğrultusunda bir çalışma yapmaya için önerilerimiz olacak. OSB ile önerilerimizi doğrultusunda çalışmalarıyla yürütülebilir bu çalışmaların sonucunda ilerleyen kümeleşmenin oluşturulan oluşturacak veri katkısı hazırlanmaya olacaktır.

KOBİ'lere, sanayiyeye ayarda çalışabileceğini onlara avantajlarını ayarda çalışabileceğini ve onların OSB'yi takip edebilecekleri sistemin alt yapısını oluşturmanın birinci aşığı coğrafi bilgi sisteminin oluşturulmasından geçiyor. İkinci aşığı kavri bilgi sisteminin onun üzerine oluşturulmasından geçiyor. Üçüncü aşığı ise o coğrafi bilgi sistemi ve kavri bilgi sistemi ve mülkiyet sisteminin üst üste oturduğu sistemin üzerine firmaların avantaj bilgilerini oluşturulması. Firmaların boyutlarını, kapasitelerini hangi hammaddeyle ürettiklerini, hangi alanda üretim yapıldığını, ne tür makineler kullandıklarını, makine kullanım kapasitelerini ve ürünlerini ne çare pazar kollarını görmek ve bu ürünleri bizim onlar adına senelere pazarlayabileceğimizi organize edecek çalışmalar yapılmıştır. Bu konuda OSB Başkanlığı dışarı getiriyorum.

Bunlar uzun periyotlu çalışmalardır. Şu bir çalışmaya, iki sene içerisinde küzül'ü ihracata karşılayabilecek, rekabet edebilirliğini artırabilecek bir yapıya kavuşturabiliriz. Bununla ilgili OSB'nin çalışmalarını olduğunu biliyorum. Bende OSB'nin çalışmalarını kade kopabileceğim adına bazı araştırmalar ve çalışmalar yürütüyorum. Bu çalışmaların zaman zaman OSB yönetimi ile paylaşılıyor. Verdikleri destek için kendilerine teşekkür ediyorum. Bu projenin kısa zamanda hayata geçirileceğine inanıyorum.

İntelli OSB Haber: Küzül'de yakın bir zamanda teknopark açılacak. Üniversitelerden destek almak, çevre konu-

ında uzmanlardan faydalanmak, danışmanları tecrübelerini değerlendirmek, Ar-Ge, inovasyon çalışması yapmak profesyonellik ve maliyet gerektiriyor. Üniversite - sanayi işbirliği, teknolojikler, teknoloji geliştirme merkezleri göz önünde bulundurulduğunda katkılar için fikirleriniz abillermiyi?

Fazıl EROĞLU: Teknolojikler, sanayinin üniversitedeki bilim adamlarıyla işbirliği yaparak ürettikleri ürünü daha üst seviyeye çıkarmak veya yeni ürünler, inovasyon, Ar-Ge yapmak ve icatlar yapıp ileri ekonomisini kazandırmak amacıyla kuruluyor. Üniversitelerin kurmuş oldukları teknolojikler alanında sanayiye katkı geliyor. Herhalde bizim bir üniversitemizde yenilenebilir enerji kaynaklarıyla ilgili projemiz oldu. Sanayi Bakanlığına müracaat ettik. San-Tec projesi altında 5.3 milyon liralık bir kredi çikandı. Fakat şirket olarak bu kredinin çok az bir dilimini kullanabildiğimizi tespit ettik. Kredinin daha çok üniversiteye yaradığını gördük. Gerçekten fazla üniversiteler eleman istihdam ettirdi ve bu krediyi kullanılmaktan vazgeçti. Üniversite - Sanayi işbirliği güzel ve teknolojiklerimizi mutlak olarak geliştiriyor. Teknolojiklerimize kırsalın çok yitkiyor. Bu durum da sanayiye kırsala yayılmıyor. Üniversiteler teknolojiklerimizi birinci sınıfta tutmaya çalışıyor. Bu doğrultuda teknolojiklerimizi devlet tarafından desteklenmesi gerektiriyor inşaatçılarımız.

İhtilali ÖSB Haber: Sadece nedir? Olmuyor mu olmuyor mu?

Fazıl EROĞLU: Her ikisinde var. Üniversitelerde hocalar ve öğrenci elemanları arasında birliktir. Öğretim üyesi girer sınıfına öğrenciye ders verir. Fakat üniversitelerimizde Ar-Ge laboratuvarlarında çalışan öğrenci üyeleriyle, ders veren öğretimin üyeleri arasında mutlaka fark olması ve ayrılması lazım. Ar-Ge'nin sadece Ar-Ge ile ilgilenmesi lazım. Üniversite hocaları istidkiler yapıyorlar ama her geçen inşaatlarda. Maay alanlarında ekonomik alanlarda rahat olmuyorlar bir öğretimi üyesi veya Ar-Ge'nin kalıpla da sanayiye destek vermesi çok zorlar. Üniversitedeki hocaları sanayiye bundan ne sağlayabiliriz diye geliyor. Ama bunu olacak KOBİ'lerde o gücü yok. Bugün Japonlara baktığımız zaman bir firma Türkiye'nin bölgelerini Ar-Ge'ye yatırım yapıyor. Birde bu yok. Türkiye'de kaç tane firma var Ar-Ge'ye yatırım yapan. Küçük sanayiler ve KOBİ'lerde Ar-Ge'nin ne olduğu bilmiyorlar bile var. Bir yandan bir şey deparlama bu bana nazlı olur, nazlı olamı herhabası geliyor. Ar-Ge'yi yapacak olan şirket, üniversite veya kim yapacakta profesyoneller elemanlara sahip olması lazım. Türkiye'de bu alanlarda yeterli derincede profesyonel eleman şirket yok. Bu kavramlarla yeni yeni tanıyorlar. Bunun için bize 30 yıl daha lazım. Hükümetin uyguladığı san politikaları hayranı gimi. Başka kadar Türkiye'de Ar-Ge'ye yapılmayan yatırım bu hükümet döneminde yapıldı. Bu bizim çok önem verdiğimiz bir konudur. Ar-Ge'yi yapacak olan kurum veya şirket önce neyi yapacağını tespit etmeli, hedefini belirlemeli ve aradaki boşluğu parametrelerini yerine tutulara karşı çıkışlarını yürütmelidir. Aksi takdirde yapılan birçok Ar-Ge kullanılmayan bir tar haline geliyor. Türkiye'nin ticari ekonomisine katkı sağlayacak bir projeye yatırım yapıyor. Türkiye'de öncelikli projelerimizi hizmet sektörü, eğitim, yenilenebilir enerji kaynakları, ağır sanayi, havacılık, denizcilik ve nano teknoloji üzerine olmalıdır.

İhtilali ÖSB Haber: Türkiye'nin gelişimi için enerji kavramını çok önemsiyoruz. Gerçekten sadece elektrik üzerinden düşünerek yenilenebilir enerji kaynaklarımızı da kullanılması şarttır. Bunun için çok ciddi yatırımlar yapılması gerektiriyor düşünüyorum. Sizin için enerji başta olmak üzere, kısa vadede ve uzun vadede Türk sanayinin dünya ölçekleri yarandığı yeni abillermesi için gerekli yatırımlar neler olmalıdır?

Fazıl EROĞLU: Türkiye'nin ürettiği ürün, hammadde, gıda, sanayi gibi ne olursa olsun bir gırtlı delme malzemeyi dünyaya 10 milyon dolarla gönderiyorsanız, bir geminin döresu biri oranında malzemeyi dışardan 50 milyon dolara alıyorsunuz. Bu ne demek bize gelen malzeme ile, yüksek teknoloji, bizim gönderdiğimiz ise düşük teknolojidir. Başka bir örnek; bir kor madeninin kilosu 200 dolar civarında dünyaya hammadde olarak satarken satıldığına bir madeni çıkararak 1000 gramın 1000 doları geri alıyoruz. Çinko bir ileri teknolojiye sahip olduğuna için ona ilgilimiyorsunuz. Biz toplam olarak tem anlamıyla tüketen bir toplum olduk. Medya, gündel medya insanları tüketmek için teşvik ediyor. Beğenimimiz alıyor. Aldığımız ürünün bir üst model çıktığında bizim onu da alalım diyoruz. Cep telefonlarımız örnek verilebilir. Fakat ihtiyaç olmayan insanları tüketimiyoruz. Bu uyarınca harcamamız bir gün herhabası bu topla vermek zorunda kalacağımızdan şüphelenilmem. Tüketen değil üretken toplum olarak bir yerlere varabileceğimize inanıyoruz. Organize sanayi bölgesinde çıkan konular baya göre yanlış ve eldik. Organize Sanayi bölgesindeki bizim yapılar devletim olmalı ve devlet kırıya vurmeli. İhtilali'de 30 bin işyerinde faaliyetiniz. 30 bin işyerinin belkide 15 bini kiradadır. Adanın 5 bin TL'ye vordığı bir, kiradeti oha belkide 1000 TL olmalıdır.

Ayrıca hemen başka önemli bir konuya daha değinirim. Bizim her bir şekilde enerjiye yatırım yapmamız gerekiyor. Bunu yapamadığımız müddettece toplumlarımız çok zor. Ağır sanayiye biz kolay kolay sokulmuyor. Üreticinin dışı dünya pazarında yer almaz çok zor. Bu müddetlelerimiz olucuklar. Müddetimiz olmaz. Bundan 10 - 15 sene önce 100 - 150 milyon dolar için IMF'nin kısıması geliyorduk. Bugün geliştiğimiz noktada herkes farklı grata bekliyor, fakat bu farkındalık bilinci insanlarımız daha net bir şekilde ortaya koyması lazım. Bizim Türk insanı olarak bir dalakımız bile boya harcamağı vakitimiz olmaması diye düşünüyorum. Ekonomimizin de biriz sanal olduğuna düşünüyorum. Enerji deyince dışı bağlanılmıyız ana maddesi olduğuna biliyoruz. Deryada nerde bir karıştı, sanayi varsa orada bilin



ki enerji vardır. Yer altı yetersiz Petrol rezervlerinin yokluğu başka enerji kaynaklarını geliştirmesiz geçmez. Ülkemizin içinde en önemli yenilenebilir enerji kaynaklarıdır. Doğalgazdan enerji çevrim santralleri kuracağımız yerde nükleer santraller kurmak, hidrojen enerjisini geliştirmek, HES'leri çoğaltmak, güneş enerji sistemlerini, rüzgar enerji sistemlerini geliştirmesiz geçmez. Bugün, bu söylediğim enerji sistemlerinin teknolojilerini dışardan çok pahalıya satın almaktayız. Bu durumda Petrol yerine enerji için teknoloji satın alıyoruz. Sonuçta deşşen bir şey yok.

İntelli OSB Haber: Türkiye amik marka ürünler yaratabilecek mi? Hala yabancı markaların Türk ürünlerinden önde olduğunu görüyoruz. Kaldı ki o marka ürünlerin çoğunun üretimi de Türkiye'de yapılıyor. Uzun bir süreç mi ihtiyacımız var?

Fatih EROĞLU: Süreç ihtiyacımız var. Şu anda gelinen markalaşma noktasında yeni hükümet döneminde ciddi adımlar atılması gerekiyor. Daha fazla böyle bir şey yoktu. Markanın ne olduğunu insanlar bilmiyorlardı. İnanılabilecek kadar zaman istiyor insanlar markayı satın alıyorlardı. Genelikle yurtdışına çıkıldıkça zaman oradan geliyorlardı. Şimdi bu marka kullanma yetkisi halk tabanına yayılmaya başladı. İnsanların marka konusunda bilinçlendirilmesi gerekiyor. Bide aile şirketleri fazla fazla uzun ömürlü olamadıkları için de markalar önemiyor.

İntelli OSB Haber: Bu bilince eğitimi mi sağlayacak. Yeni kuşak ve onları iş hayatındaki performanslarından memnun mu olacak?

Fatih EROĞLU: Yeni kuşak birazcık yetiştirilebilir. Yeni kuşakın iyi yanları da var kötü yanları da. Sorumsuz - bilinçsiz olan ve sorumlu - bilinci olan iki kuşak var. Sorumluluk devlet eğitimi ile verilemiyor maalesef. Eğitim bu konuda yeterli değil. Bilim eğitiminin bilinci bir toplum yetiştiriyor. MİLLİ EĞİTİMİN (ne kadar milli bilmiyorum) kökünden değişikliğe gidilerek ülkenin gereksinimlerine uygun reformların yapılması şart. Bunun için EĞİTİM, EĞİTİM, EĞİTİM diyoruz. Birde aileden gelen bir eğitim var. Eğer çocuk babayı eşleştirebiliyorsa olayı bir yere getirebilir. Aile terbiyesi değil, çocukluğundan beri babasının yanında bulunmuş ve hala o işi devam ettiriyorsa orada bir keşif olacaktır. Ancak orada gördüğüm risk şu hala olduğu zaman kurdular o şirket dağıyorlar. En büyük sorunlardan birini de budur. Türkiye'de tanınmış birçok firma vardır. Gelişen noktada bu şirketlerin birçok parçalandı. Markayı bu durumda nasıl tutacağız. Avrupa ve Amerika'da profesyonelleşmiş, kurumsallaşmış 100 yıllık şirketler var. Fakat bizde aile şirketleri kurumsallaşmıyor. Kurumsallaşma olmayınca profesyonelleşme olmayınca. Eğitim ve biryere bağlı şirketler olduğu müddetde Türkiye'de hiçbir noktası gelmezsiniz. Bugün burada bir şirket açık üretse şirketin buandaki kötü olduğu tabii ki o şirket orada barmaya mahkumdur. Eğitim bu önemsenmelidir işlerinde performansı gibi kendisini yetiştiren gençlerinin olduğu da görmezden gelinemez diye düşünüyorum.

İntelli OSB Haber: Anlatmaya devam için CEO ile yönetilmek doğru olur mu? CEO kavramına nasıl bakıyoruz?

Fatih EROĞLU: CEO kavramına doğru bakıyoruz. Fakat Türkiye'de CEO kavramının yerleşmesi için daha çok zaman ihtiyacı var. Benim en az 30-40 yıl daha sürecek. Birde bizim Türk insanında ben her şeyi bilirim ve yaparım tutulmuş var. Bunun yitilmesi lazım. Ben mühendis olduğum halde halk oluyorum ve araştırıyorum. Kurumsallaşmayı sağlar ve aile şirketleri de kurumsallaşmayı becerebilirlerse Türkiye çok daha hızlı büyüyacaktır. İyi o zaman CEO'nun değerlendirebileceği.

İntelli OSB Haber: Son zamanlarda aile şirketlerinin kurumsallaşabilmesi adına bazı terimler ve bazı iş dilanı olmayı başlandı. Mesela iş koşluğu, yaşam koşluğu, KOBİ koşluğu gibi. Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı'da danışman yerine KOBİ koşluğu kavramını getirdi. Bu kavramın nasıl buluyoruz? İşleme koşluğu, yaşam koşluğu, KOBİ koşluğu şirket ya da kurumu kurumsallaşmaması adına geliştirilen yeterli olacak mıdır?

Fatih EROĞLU: Ben ilâncıyla gördükten sonra bir takım yenilikler yapmak istedim. Maddi ve manevi anlamda imkânlarım iyi. Dışardan bir takım bilgiler almak istedim. Buna koşluk yapılabilecek birilerini aradım. Koş'u diyen geçişen bir şey veya şirket elemanlarının bu konuda yeterli olmadıkları hatta benim bilgime daha yetkin olduklarını gördüm. Bunun

bara faydalanmamasına karar verdik. KOÇ'lu yapıacak tesislerin sayılması artemisler önce yapılmalıydı gerekir. Bu da bir süreç ister. Ayrıca yeterli görmediğini KOÇ'lu hizmetlerinin ücretlerinin kobilerle göre yüksek olduğunu da ifade etmektedir. Türkiye bu konuda çok yeni, zamana ihtiyaç var zaman.

İntelli OSB Haber: Sanayi sitesinde ilgili firmaların, işletmelerin alınmaları var mı? Varsa çözümleri ne durumda neler yapmayı planlıyorsunuz?

Fazıl EROĞLU: Biz okuyama sağlanan bir akıllılık yapık. İhtiyaçlı ya anda bütün 300 tane ortağımla olarık. Fakat burada 25 sene öncelik büyük ölçekli firmaların çok fazla olduğu için biz daha çok küçük ölçekli büyük firmaların banyoımıza katılmaya çalışık. Bunun için bizim fazla iyerimiz yok. Birbirinden büyük büyük yapı fabrika tesisleri özelliğinde iyerlerimiz var. Şu anda inşaatlarımız bir kısmı üç tane tamamlandı ve akül durumda geçtik. Diğerlerini de bir kısmı inşaat, bir kısmı faaliyatta, bir kısmı ise proje aşamasındadır. Bu sene açmaya kadar da bunların inşaatları tamamlanarak olacak. Sonuçta Türkiye'de yapıyoruz. Sömürler akül olacak. Olmazsa mümkün değil. İnşaat ve inşaat yaparken büyük ölçekli yapıyoruz. Bunun OSB'nin ve ilgili kurumların katkısıyla mümkün yapıyoruz.

İntelli OSB Haber: Kooperatif için hedeflediğiniz farklı projeler var mı? Ya da Fazıl EROĞLU bir iş adamı olarak nasıl olmalı hedefliyor?

Fazıl EROĞLU: Benim hayat hedefim biraz farklı. Sadece mülherlilik yapıpık ölüp gitmek isteyen bir insan değilim. 15 yıldır yenilenebilir enerji kaynakları üzerinde araştırma yapıyorum. Geldiğimiz nokta itibarıyla hidrojen enerjisi büyük ölçekte kullanıma alınmaya geçtik. En son çalışmamızda İntelli'nin dışında yeni bir Ar-Ge'ye var. Kültürler sistemlerinde yeni bir yönümüz yakaladık. Doğalgazla insan bir yeni akülaretle 170 daha azına düşülebilecek. Şu anda bu sistem birkaç yerde kurulu olarak çalışmaktadır. Ayrıca kendi yapıpık bir çalışmam daha var. Teras konusunda herkeş güneş panelini kullanıyor ama güneş ışınlarını kullanarak enerjilerini bir noktaya yoğunlaştıracağız. 7- 8 sene önce bunu tespit ettik bu bizim projemiz. Tabii yürürlüğe koyarak finans bulduk. Bunlar için hiçbir kredi kullanmadık. İntelli'de bir iş yapıpık. Çün katında güneş enerjileri kullanılmı, güneş ışınları bir noktaya yoğunlaştırıp suya buharlaşarak kaydıyla tribünlere göndermek bizim akülümüz. İkinci alternatifimiz ise suyu 2000 - 3000lere çıkartıp orada suyu parçalamak. Bunu İntelli'de başarabilmek İntelli'ye katma değer kazandırarak olacaktır. Bu anda güneş panelimizin de kullanılabilirliği için de çalışmalar yapılıyor. Rüzgar enerjisi üzerine de yoğunlaşacağız. Bir firmayla görüşüp rüzgar enerjisinin ne derece verimli olabileceğini ölçüyoruz. Üç ayrı enerji sistemini de bir arada kullanmak istiyoruz. İntelli'deki inşaatları örnek olup onların planını yapıpık istiyoruz. Sistem 3 - 4 yılda kendini amorti edebiliyorsa buna göre kullanılabilir hale gelmişir. Bizim bu teknolojileri kendimiz üretmemiz gerekiyor. Rüzgar jeneratörünü üretmiyoruz. Bir rüzgar geleneği maliyeti 1,5 - 2 milyon dolar. Burada imal edecek bu 500-600 TL'yi bulamaz. İnsanları, yarıdan en çok suyu ithal ediyoruz, bunlardan hangilerini İntelli'de yapabiliriz konusunda düşünceleri ve çözüm bulmaları gerekir. En azından yılda bir işi milyar doların altında bir üretilmiş üretilmiş olmasını ve kendinizi pazarlamaya başlıyoruz.

İntelli OSB Haber: İntelli OSB Haber okuyucularına son olarak neler söylemek istersiniz?

Fazıl EROĞLU: KOBİ'ler işlerinin sürdürümü ve ihtiyaçlarını karşılamak için iyi yapıyorlar. Kendi başarıları ile destek etmezler. Aynı işi yapan insanlarla bir araya gelmeye çalışıyorlar. Organize Sanayi Bölgesi Başkanlığı'nın sunduğu imkânları veya kooperatifin sunduğu imkânları en iyi şekilde değerlendiriyorlar. O bilgileri alıyorlar. Kamusal enerjiye, inovasyona, teknolojiye önem veriyorlar.

İntelli'de yapılabilecek başka birçok şeyin olduğunu düşünüyorum. İntelli OSB olarak yenilenebilir enerji kaynakları üzerinde ortaklaşa çalışmaları yapmaya çalışıyoruz. OSB olarak bir HES kurabiliriz. Bunun araştırma altı yapılıması oluşturabiliriz. İntelli Organize Sanayi Bölgesi olarak, İntelli sanayisi olarak Türkiye ekonomisine daha bir düzeyde katkı sağlayabiliriz. Açık enerji sistemi, doğal gaz sisteminin, İntelli veri bankasının kurulmasına çalışıyoruz. İntelli'de veri bankası bilgilerini depolamaya hosting merkezinin de olması gerekiyor. Ayrıca İntelli OSB'de bir TV bir banka kurulabilir. Bunların oluşturulması araştırılması gerekir. Sonuç olarak Türk insanı, konuyla ilgili yanısıra kadar düşünürse, düşündüğünün yarısı kadar da icrasına geçerse kesinlikle hedeflere kısa zamanda ulaşabiliriz.



AKILLI ŞEBEKELER KONGRESİ



35 milyon elektrik sayacının akıllı sayaçlarla değişimi hedefleniyor

Bilim Sanayi ve Teknoloji Bakanı Fikri İŞK, Türkiye'de otomatik sayaç okuma sistemlerinin devreye girme süreci başladığını belirterek, "Bu an elektrik dağıtım şirketlerinde 100 bin, su idarelerinde 40 bin, doğal gaz dağıtım şirketlerinde de 5 bin arasında otomatik sayaç okuma sistemine geçmiştir. Ülkemizin 2023 yılına kadarında, 35 milyon elektrik sayacının akıllı sayaçlarla değişimini hedefliyoruz" dedi.

Günümüzde dünyanın teknolojik gelişmelerine de etkisiyle çok büyük bir hızla dönüştüğünü belirten İŞK, bu değişimi ve yeni çağın ihtiyaçlarını iyi anlama edenlerin ülkelerin medeniyet yarışında geride kaldıklarını söyledi.

"Enerji ihtiyacımız sürekli artıyor"

Türkiye ekonomisinin, son 12 yılda önemli bir değişim yaşadığı, ülkenin güven ve huzurunu aynisi haline geldiğini belirten İŞK, Türkiye'nin enerji konusunda önemli gereken çok çok azını bulduğunu dile getirdi.

Bakan İŞK, stajlerini şöyle sürdürdü: "Bugün için 820 milyar dolar olan milli gelirimizi 1 trilyon dolar seviyesine taşıyacak, yıllık Personelimiz de 150 milyar dolar seviyesinden 500 milyar dolara çıkacaktır. Bu hedeflere ulaşılacak ve bu yolda ilerleyen ülkemiz için enerji talebinin daha da artmaya devam edeceği aşikar. Bu nedenle, buya yenilenebilir enerji ve nükleer olarak üzere alternatif enerji kaynaklarını devreye almak, enerji arzını çok iyi yönetmek durumundayız. Çünkü bir mevcut enerji stokumuzla bile, enerji ihtiyacı çok yüksek olan bir ülkeyiz. Türkiye'nin bu anlamda Ar-Ge ve inovasyonu akıllı şebekelerin ihracatına da önemli hedeflediğine işaret eden İŞK, "Biz akıllı şebeke sistemlerini sadece kullanmayı amaçlamıyoruz. Türkiye'yi dünyada bu sistemlerin ve ekipmanların üretiminde, Ar-Ge ve tasarımıda bir ön haline dönüştürmeyi hedefliyoruz. Gerek yerli gerekse yabancı yatırımcıların bu anlamda alanı yönlendirmek istiyoruz. Bunu denemiyoruz, çünkü Türkiye, sadece kendisi için değil, bölgedeki diğer ülkelerin de bu sistemlere geçiş sürecine rehberlik edebilir" dedi.

SOMA'YA 50 BİN LİRALIK "SIFIR" FAİZLİ KREDİ



36 ay vadeli ilk 12 ay geri ödeme yok

Yapılan üstünlü madden kazası sonrasında Soma ve Karlıbağ İşletiminde KOBİ'ler, desteklenecek.

Bu iki işleme eki olarak Sanyer'deki iş karışıklıklar nedeniyle ticareti olumsuz etkilenen suar İşletimi Akçakale ve Çaylıpınar'da da aynı destek verilecek.

Başbakanlık emri KOSGEB İcra Kurulu'nda alınan kararların açıklayan Bilim Sanayi ve Teknoloji Bakanı Fikri İŞK, "Üstünlü Soma ve Karlıbağ İşletiminde, en çok etkilenen iki işi, bu işlemlerle eşitlenmeden, diğersine, sıfır faizli, 50 Bin Lira'ya kadar, 12 ay ödemesiz, 36 ay vadeli kredi vereceğiz" dedi.

İlk 12 ay geri ödemesiz

KOSGEB veri tabanında yer alan ve KOBİ beyannameyi onaylı esnaf-sanatkar ile KOBİ'lere verilecek kredinin geri ödemesi bir yıl sonra başlayacak. 12 ayın sonunda geri ödemeler, diğer aylık eşit taksitlerle 36 ayda tamamlanacak.

Aynı destek Şanlıurfa'nın suar İşletimi Akçakale ve Çaylıpınar'da da uygulanacak.

Bankalardan sağlanacak kredi programı kapsamında oluşan faiz oranı KOSGEB tarafından karşılanacak. Esnaf ve KOBİ'lerden herhangi bir faiz talep edilmeyecek.

Bankalardan kredi alınmakta teminat alınmayan esnaf-sanatkarlar ile KOBİ'ler İşleme Kredi Garantisi Fona A.Ş. programına dahil edilecek. Böylelikle teminat alınmayan yatırımlar, diğer kredi faiz desteği modellerinde olduğu gibi bu modelde de KGF'den yararlanabilecek.





OSBÜK 12. Olağan Genel Kurulu Yapıldı

Organize Sanayi Bölgeleri Üst Kurulunun (OSBÜK) 12. Olağan Genel Kurulu'nda konuşan Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanı Filiz İŞİK, Türkiye'nin organize sanayi bölgeleri açısından dünyaya örnek bir model sunduğuna ve bu modelle dünyanın getiri ile bakiğini söyledi.

Rekabetçi bir sektör inşa etmenin zorunluluğuna dikkati çeken İŞİK, "Arak dünya rekabet ve kalite alanında dönüyor. Bizim de yapmamız gereken rekabetçi bir reel sektör oluşturmak" diye konuştu.

Küresel krizle, bir ülkenin sadece finans ve hizmet sektörü ile sürdürülebilir büyüme ve kalkınma şansının olmadığını gösterdiğini belirten İŞİK, bu yüzden reel sektöre ağırlık verilmesi gerektiğini dile getirdi. İŞİK, reel sektörün rekabetçi ve yenilikçi bir yapıya dönüştürülmesinin önemine işaret etti.

Türkiye'nin büyüme rakamlarını revize edecekler

Türkiye'nin son birkaç aydır geçirdiği ağır süreçte rağmen birinci çeyrekte OECD ülkelerinin 2. AB ülkelerinin de 3 katı büyüme başarıya gösterdiğini ifade eden İŞİK, "Dünya Bankası Türkiye'nin 2014 yılı büyüme tahminini yüzde 2,4 olarak açıkladı. Ama dün Dünya Bankası Türkiye'nin büyüme tahminini yüzde 3,5 olarak revize etti. İnanıyorum ki yılın son çeyreğinde bir revizyon ihtiyacı daha hissedecekler ve 'GDP doğrultusunda Türkiye bir büyüme gerçekleştirecek' diyecekler" dedi.

Büyümeyle ihracatı artırarak ve imalat sanayisini güçlendirerek bozardıklarını, bu arada cari açığı da azaltacakları anlatan İŞİK, bunun Türkiye'nin yıllardır arzu ettiği büyüme modeli olduğunu söyledi.

Türkiye İhracatçılar Meclisi (TİM) verilerine göre yılın 5 ayında ihracatın geçen yılın aynı dönemine göre yüzde 8

arttığı, mayısta gerçekleştirilen 13,4 milyar dolarlık ihracatın tüm zamanların mayıs ay rekoru olduğuna, bu bağlamda OSB'lerde faaliyet gösteren reel sektör temsilcilerinin payının önemini yüksek olduğuna belirten İŞK, "Bizim bunlarla yetinmiyoruz, Türkiye'nin 500 milyar dolarlık ihracat hedefi var. Bu hedefe ulaşmamız için yapmamız gereken şey daha nitelikli üretim yapmaktır" dedi.

Üretim ve sanayiye 3 temel önceliklerinin bulunduğuna, bunlardan biri tazeleşen yerli üretim, ikincisinin teknolojik üretim, üçüncüsünün de temiz üretim olduğuna, hükümet olarak yerli üretimin artması için arka arkaya birçok düzenleme yaptıklarını bugün sadece savunma sanayisinde söz konusu olan offset uygulamasını artık sivil sektörlerde de uygulanabilirliğine dikkat çeken Fikri İŞK, kamu alımlarında teknolojik ve yerli ürünlere sağlanan yüzde 15 fiyat avantajı için kamu kesiminin artık bu tür ürünleri almak zorunda olduğuna anımsadı.

Teknolojik ürünlerin iç ihracat bölgelerinin artık Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığınca verildiğini dile getiren İŞK, "Yeter ki siz bu teknolojik ürünü üretin" ifadesini kullandı.

Temiz üretimin de öncelikleri arasında bulunduğuna atma çizen İŞK, sanayinin ne kadar temiz üretim yaparsa o kadar iyi rekabet avantajı elde edeceğini bildiğini söyledi. Bunun da en güzel yapıldığı yerlerin OSB'ler olduğuna anıtan İŞK, üretimin tamamen OSB'lere kaymasını desteklediklerini belirtti.

OSB'lerde rantı müssade edemeyiz

Şu anda 276 organize sanayi bölgesi özel kıljığı bulunduğuna bildiren İŞK, AK Parti hükümetlerinden öncelikle 50 yılda 70 OSB projesinin tamamlanacağı, son 12 yılda ise 65 OSB projesinin bittirildiğini söyledi.

İŞK, 2007'de 414 bin olan OSB'lerdeki işsizden sayısını 1,5 milyona yaklaştığını ifade ederek, OSB'lerin sadece nitelikli işçilerden değil nitelikli olarak da artmasını önemdediklerine işaret etti. Bir bölgede mevcut OSB'ler belirli bir doluluk oranına ulaşırdan, araya yeni bir OSB kurulmasına izin vermediklerini atma çizen İŞK, yapılan kaydedi:

"OSB'ler rant elde edilecek yerler değildir. Biz, bu bölgelerde emlaklığın değil sanayi üretiminin esas olmasını istiyoruz. Her kim OSB'yi rant amacıyla elini uzarsa bilen ki elini ayağı uzatmaz. Biz OSB'leri burada üretim olsun, işsizden olsun, yatırım olsun, ihracat olsun diye zaman zaman gariban köylüden kamu gücünü kullanarak istisna ediyoruz. Çoğu zamanda istisna ettiğimiz rakamlar çok yüksek rakamlar değil. Siz düşünün, benim yerim Kocaeli'nde bir OSB 8,10, 12 lira işsizden almaya çalışıyor ama devlet gücüyle yapmaz. Metrokare başına 30-40 lira da alt ve üst yapı yapmaz yapmaz. Şimdi geliyoruzuz 300 lira, 500 lira, 1000 lira olan yer var. Buna müssade edemeyiz. Bu kul hakkına girer."Bazı kimselerin yeni kurulan OSB'lere girmek istediğini belirten İŞK, "Üretim yapmayacaksanız alın girin. Balık söylüyorum seni orada zarar ettiririz. Neye? Çankırı bir arazi üretimi için tahsis ediyoruz" ifadesini kullandı.

Genel Kurulda konuşan OSBÜK Başkanı Cahit NAKİBOĞLU ise 2 bin metrekareden büyük kapalı alan gerektiren her türlü sanayi yatırımını büyük sanayi siteleri ve OSB'lerde yapılmasını zorunda hale getirilmesi için yasal düzenleme yapılmasını bekladıklarını söyledi.

OSB alanlarının görev süresinin 2 yıl olduğuna anıtan NAKİBOĞLU, bu sürenin 4 yıl çıkarılması talep etdiklerini dile getirdi. OSB'lerin Emlak Vergisi'nden muaf tutulması gerektiğini belirten NAKİBOĞLU, TRT payı, Belediyeye Tüketim Vergisi gibi fonların ve TEİAŞ tarafından kalite hizmet bedeli adı altında yapılan tahsilat kaldırılmasını sanayicilerin enerji maliyetlerini kassen de olsa düşüreceğini ifade etti.

Konuşmaların ardından yönetim ve denetim kurulu üyeleri ibra edilince, Temmuz 2014-Haziran 2015 bütçesi görüşülerek karara bağlandı.



Büyük işler, önemli girişimler ancak birlikte çalışmak ile elde edilebilir.

(1925 Barış)



Makedonya Büyükelçisinden Başkanlığımıza Ziyaret

İktisadi OSB Başkanlığı her geçen gün yeni ziyaretlere ev sahipliği yapıyor. Sanayi bölgeleri içerisinde rekabetsiz ve rüster aptandan yüksek değerlere sahip İktisadi Organize Sanayi Bölgesi yeni yatırımlar, üretim alanları ve teknolojik yeniliklerin merkezi haline gelmesi nedeniyle çeşitli ülkelerin cazibe yaratan alanı olarak görülüyor. Model teşkil eden İktisadi Organize Sanayi Bölgesi, Makedonya Büyükelçiliğinde işi edoğu konusundadır. Bu vesileyle kendi ülkelerindeki sanayi yatırımlarını ve yapılabilecek sektörel aramın mekanizmasını İktisadi OSB Yürütme Kurulu Başkan Vekili Nihat TUNALI ve Yürütme Kurulu Üyeleriyle paylaşan Makedonya Büyükelçisi Goran TASKOVSKI Türkiye’den yatırım yapabilecek ipadamlarını ülkelerine beklentilerini belirtti. Makedonya’nın alan, sistem ve yasa konusunda idetlar yapmayıacağına ifade ederken, İktisadi’nin bakan kazanmasına sebep olan deneyimleri not aldı. İktisadi Organize Sanayi Bölgesi Başkan Vekili Nihat TUNALI ise: ‘Çamur, düzenlilik, kurumsallaşmamış bir İktisadi’den bugüne nasıl geliştiğini anlatan bilgiler verdi. Karşılıklı bilgi paylaşımını ardından ziyaret sona erdi.



Başkanlığımız Doğru Bilgiye Ulaşmakta Sınır Tanımıyor

KOBİlere ve üreticilerin eğitim ve yeni düzenlemelerden haberdar olmaları en büyük başarı unsurunu oluşturuyor. Bu konuda gelen taleplere ve eğitimlere duyarlı, hızlı, ilgili davranan başkanlığımız belirli periyotlarda KOBİlere ve bölgemiz sanayicilerine derslik sunabilecek eğitimler vermeye sürdürüyor. 22 Mayıs ve 10 Haziran tarihlerinde Başkanlığımıza bünyesinde gerçekleştirilen eğitim programları işleme karlılandı.

Yürütme Kurulu Başkanı, Bağımsız Denetçi, Sosyal Güvenlik Uzmanı, Mali Müşavir, Eğitmen ve Yazar Nevzat ERDAĞ’ın KOBİlere Vergi Avantajları ve Devlet Destekleri ve İş Hukuklu Kapsamında İşveren Sorumlulukları konulu eğitim sunumları katılımcıların ilgisini çekti. Eğitime katılmayan çok sayıda KOBİ mensubu, konulara ilişkin sunumları Başkanlığımız web sitesinden (www.icosb.org.tr) temin edebilirler.



Özel İkitelli OSB Teknik ve Endüstri Meslek Lisesi, 2013-2014 Eğitim-Öğretim Yılı'nın Sona Ermesi Dolayısıyla Karne Töreni Düzenledi

İkitelli OSB Yönetim Kurulu Başkan Vekili Nihat TUNALI'dan da kutduğu karne töreni öğrenciler ve velilerinin gururlu ve mutlu sesleri yapıyorlarsa vesile oldu. Anadolu Meslek ve Meslek Lisesi olarak sizere eğitim veren okulun her iki ilçe içinde derslere giren ilk üç öğrencisine hediyeler takdim edildi. Törende ilk olarak ses alan okul müdürü Ra'im AŞLAN; "Geriye dönüp baktığımızda bir seneye sonsu erdi. Zaman hepiz akıp gitti. Bizim için bu senenin hakları iyileşti vermiştir. Allah nasip ederse bugünden itibaren hepiz edonler doğsun, güzel bir uale çıkabilir, öğrenciler. Hayat bir maratondur. Bu maratonda birinci olmayı istiyorsanız. Seneye daha zinde, daha dinç derslerine sarılmaya bir vaziyette sizleri bekliyoruz. Emegi geçen öğretmenlerimiz, idarecilerimiz ve sizlere teşekkür ediyoruz." ifadelerine yer verdi.



yor. 1 seneye bitiyorsunuz. Eğer bu senede herhangi bir sikıntı yoksa o zaman bir bu senenin hakları iyileşti vermiştir. Allah nasip ederse bugünden itibaren hepiz edonler doğsun, güzel bir uale çıkabilir, öğrenciler. Hayat bir maratondur. Bu maratonda birinci olmayı istiyorsanız. Seneye daha zinde, daha dinç derslerine sarılmaya bir vaziyette sizleri bekliyoruz. Emegi geçen öğretmenlerimiz, idarecilerimiz ve sizlere teşekkür ediyoruz." ifadelerine yer verdi.

İkitelli OSB Yönetim Kurulu Başkan Vekili Nihat TUNALI ise; "Değerli kardeş müdürümüz, okul müdürümüz, öğretmen arkadaşlarımız, sizin emegi geçen çalışanlarımız ve çok değerli gençlerimiz, sizlerle başladığımız ilk eğitim-öğretim yılı başarıyla tamamlandı. Çalıştık, başarıya bugüne geldik. Dinlenmeyin, tatil hak ettiniz. Bu bir yıla sonuna bugün ulaştık. Gazî Mustafa Kemal ATATÜRK'ün söylediği gibi çalışarak yaparsanız hepiz şey yok. Yeterli vizyonunuz, isteyin. Seçtiğiniz gençler, uale bogan başlatırken önünüzdeki eğitim-öğretim yılı için de hazırlı yapın. Dinlenin, gaza, öğrenin ama boş durmayın. Boş durma ne Allah rızası kull sever. Günün o dökülmüş kumlarına sarıp kitap okuyun. Sizleri bugüne taşıyan aileler ve sizlere bir yıl boyunca emek veren hocalarımıza, yöneticilerimize burada teşekkürlerinizi sunuyoruz." şeklinde konuştu.

Nihat TUNALI'dan sonra ses alan okulun karucu müdürü Tahir Ferat ŞUBUKİNCİ de öğrencileriyle şu şekilde ifade etti: "Sevgili çocuklar çok güzel bir yıl geçirdiğinizde sunuyoruz. Sizin başkalarını sizlere verdiğimiz bu başarıyı en iyi şekilde değerlendirmenizi diliyoruz. Ama bazı arkadaşlarımız gerçekten buradan kayıptaki anlayışlardır. Onlar için üzülüyoruz. Gelecekte daha başarı-olabilmeleri için bu yaz tatilinde çok iyi dinlenmeniz, ölmünüzdeki yıl içinde okullarınızın tamamına girmenizi bekliyoruz. Ben emegi geçen okul müdürün, öğretmenlerin, idarecilerin ve ailelerimize çok teşekkür ediyorum. Bunu yalnızca bir eğitim yurdu olarak kalmamızı önemizdeki yıl buranın teknoloji yurdu olması lazım. Bunu sizin başarmanız olacak. Sizin başkalarını sizden gelen yatanın buraya yapın, bundan sonraki aşamada sizin parantezliğiniz ve çalışkanlığınız önemli hale geliyor. Türkiye sanatının size ihtiyaç var. Hepinize iyi tatiller diliyor senge ve sevgilerimiz sunuyoruz.

Konuşmaların ardından Anadolu Meslek Lisesi 1'li Kemal Uğur ŞAHİNGÖZ, 2'li Karim AKTAŞ, 3'ü Nursena ÖNUR ve Meslek Lisesi 1'li BİL NUR ŞENEL'ü Şeyda ÇAKIR, 2'li Muhammed KILIÇ'a hediyeleri takdim edildi.



İktisadi OSB'nin İftarı Gönülleri Buluşturdu

İktisadi Organize Sanayi Bölgesi Başkanlığı'nın her yıl geleneksel olarak düzenlediği iftar programının iki İstanbul ve Başakşehir protokolünün yoğun katılımıyla gerçekleştirildi.

İstanbul Valisi, İktisadi OSB Müteahhids Hıyet ve Yönetim Kurulu Başkan Hüseyin Aveli MUTLU'nun ev sahipliğinde gerçekleştirilen iftara Ak Parti İstanbul Milletvekili Ünal KACIR, İstanbul Büyükşehir Belediye Başkanı Kadir TOPBAŞ, İstanbul Müftüsü Prof. Dr. Rahmi YARAN, Başakşehir Kaymakamı Fazıl KOÇARBAŞ, İktisadi OSB Yönetim Kurulu Başkan Vekili Nilhan TUNALI, Yönetim Kurulu Üyeleri Tahsin KARAGÖZ, Nedim ÇİMPİCL, Sebhasadın KAYAS, Müteahhids Hıyet Başkan Vekili Mustafa KESKİN, Müteahhids Hıyet Üyesi Yurdal KOÇ, Hasan KILINÇARSLAN, Cemal BACARCL, Denetim Kurulu Üyeleri Fahir TILMAZ, Mustafa ASLANKAYA, Başakşehir Belediye Temsilcisi ve Müteahhids Hıyet Üyesi Bedri Sinan GÜL, İstanbul OSB'lerinden Beyliközü OSB Başkanı Adnan KILIŞOĞLU, İMİS Sanayi Sitesi Başkanı Kemal AKAR, İstanbul Vergi Dairesi Başkanlığı Grup Müdür Vekili Erdal KOYUNCU İktisadi Vergi Dairesi Müdürü Halil GÜNDOĞLU, İktisadi Organize Sanayi Bölgesi Kooperatif Başkanları ve basın temsilcileri kalem gösterdi. Bir günlük de olsa soraıların yerine maneviyatın ağırlıkta olduğu bir sohbetle gerçekleştirilen iftar yemeğinde katılımcıların beğenisi ve tadını bileri de mada etti.

Birlik ve beraberlik duygularıyla aynı sofranın paylaşıldığı iftar yemeğinde İstanbul Müftüsü Prof. Dr. Rahmi YARAN yemek sonrası bir de dua okudu.





Küçükçekmece ve Başakşehir İlçe Milli Eğitim Müdürlerinden Özel İktisadi OSB Teknik ve Endüstri Meslek Lisemize Ziyaret

Küçükçekmece İlçe Milli Eğitim Müdürü Cemal YILMAZ ve Başakşehir İlçe Milli Eğitim Müdürü Ramazan YILMAZ Özel İktisadi OSB Teknik ve Endüstri Meslek Lisesinde incelemelerde bulundular. Başakşehir'in sayılı okullarından biri olan ve ilk eğitim-öğretim yılını başarılarla tamamlayan lisenin teknik donanımları, yapısı, işleyişi hakkında bilgi alan eğitim müdürlerine, İktisadi OSB Yürütme Kurulu Başkan Vekili Nihat TUNALI, Okul Kurucu Müdürü T. Fırat ŞEKİNCİ, Okul Müdürü Kasım ASLAN ve okula öğrencileri eşlik etti. Atölye, laboratuvar, spor salonu, yemekhane ve eğitim alanlarının temizliği, teknik ziyarette öğrencilerin kullandığı makineler ve teknik yöntemler eğitim müdürlerine aktarıldı. Organize Sanayi Bölgesinde işletmelerde kullanılan makine ve araçlara ilerde de kullanılıyor olması ilçe milli eğitim müdürlerinin takdirle karşılandı. Ziyaretin ardından İktisadi OSB Başkanlığında kısa bir plaket töreni gerçekleştirildi. Yürütme Kurulu Başkan Vekili Nihat TUNALI tarafından Küçükçekmece ve Başakşehir İlçe Milli Eğitim Müdürlerine işbirliği amacıyla verdikleri destekten dolayı birer plaket takdim edildi. Küçükçekmece İlçe Milli Eğitim Müdürü Cemal YILMAZ'da, Nihat TUNALI'ya bir plaket takdim etti. Cemal YILMAZ; "İktisadi OSB Başkanlığına eğitimde sunmuş oldukları katkılardan dolayı teşekkür ederim. Lisemiz Başakşehir şartları içerisinde gerçekleştirilen önemli bir konuma sahip. Bu yıl olduğu gibi önümüzdeki dönemlerde de ilköli, döngüsel, kaliteli ve başarılı mesleklilerin yetiştirilmesine vesile olacaktır. Enerji geçen her kişiye, okul yöneticilerine ve özellikle Sayın Valime, Sayın Nihat TUNALI'ya plaketlerimi sunuyorum" ifadelerini içeren bir konuşma yaptı.





Başkanlığımız Çalışanları Piknikte Buluştu

Yoğun, yorucu, zoru ile tempozunun ardından birazda eğlenme, sakinlik ve muhabbet kaçınılmaz oluyor.

İç yoğunluğundan alileri ve çalışma arkadaşlarıyla biraraya gelemeyen İstisnai OSB çalışanları düzenlenmiş piknik sayesinde hem aile bireyleriyle hem de çalışma arkadaşlarıyla biraraya gelme imkanı buldu. Doğa Parkı'nda gerçekleştirilen piknik organizasyonu renkli, keyifli, eğlenceli saatlerin yaşandığı anlara vesile oldu. İstisnai OSB Başkanlığı Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Nihat TUNALI, Yönetim Kurulu Üyesi Nedim ÇIRPICI ve Selahaddin KAYAS'ın çalışanları yalnız bırakmadığı organizasyon gününü ilerleyen saatlerine kadar devam ettirdi.



Çalışanlarımızın Mutlu Gününde Yanlarında Olduk

Başkanlığımız Ruhsat Müdürlüğünde çalışan Kimya Mühendisi Gülten ERTUĞRAL ile Kimya Mühendisi, İlaç ve Amiri Murat YÜCEL çiftinin Zeytinburnu Polis Evinde,

Başkanlığımız İmar ve Şehircilik Müdürlüğünde çalışan Mimar Arzu IDEMEN'in Pendik Greenpark Otelde gerçekleştirilen düğünlerine katıldık. Mutlulukları gözlerinden okuyan çiftlerimizin en öznel günlerinde yanlarında olmak bizlerde mutlu etti.

Gülten ERTUĞRAL ile Murat YÜCEL çiftine ve Arzu IDEMEN ile Entem Cem GÖLKURUSU'ya
BİR ÖMÜR BOYU MUTLULUKLAR DİLERİZ.





Geleceği Öretenler

Yeni Sanayi Devrimi Başlıyor!

Wired dergisinin editörü ve çok satan kitapların yazarı Chris Anderson, bu çalışmada, yeni bir sanayi devriminin yolda olduğunu haber veriyor: "Örten İnternete tapındık sonra artık hiçbir şey eskisi gibi olmayacak. Girişimcilik ve inovasyon hız kazanıyor, pazarın girin önündeki engeller yıkılıyor. İçe yarayacak birileri olan herkes bu fikrin san yazılımlarla unice dönüştürülebilir. Önemli olan yıldı 'muvi' ile 'girişimci' arasındaki yol hiç olmadı kadar kuzulacak."

Dünyayı Yaratmak Ya Da Küreselleşme

Dünyayı Yaratma En Önemli Felsefesinden Soyulan Jean-Luc Nancy'den Küreselleşmeye Karşı Mücadele Çağrısı

Bir dünya, kendisini içinde bulduğumuz ve içine olduğumuz yerdir. Bir dünya tam olarak içinde herkes için yerin olduğu (şeyler). Ama hakkı yer, içinde (ya dünyada) hakikaten yer alabiliriz/maki bulabiliriz yerdir. Aksi takdirde bu, "dünya" değildir: "kare" ya da "yusurak"tır, "büyük toprak" ve "gözyaş vadi"dir...



İktisat Nedir? İktisat Üzerine Söyleşiler

Öğrencilere baki İktisat nedir, kavradıdır, gerçek dünya ile zerre kadar ilişkisi yoktur. İktisatçıları eninde sonunda "dolar ne olar?" diye öhret sorusu sorulan ortamında İktisat kuliyatı, insanın işine sınıyı koruyuşunun çözüldüğü kalın ve heylsiz kitaplardan oluşur. İlhan İsmailoğlu, İktisat dünyamızından yola çıkarak İktisatı başka türlü anlatmaya niyetlenmiş. Platon'un diyaloglarından trıy alarak, İyicik, eğlenceli, yenilikçi bir İktisat kitabı yazmış.

Ekonomik Özgürlükler ve Ekonomik Büyüme Arasındaki İlişki

Dünya ekonomileri için sahip olduğu önemli ayrıcalıklık amacıyla bu eserde, ekonomik özgürlüklerin İktisadi büyüme süreci üzerindeki etkileri incelenmektedir. Bu amaç doğrultusunda eser dört bölüme ayrılmıştır. Birinci bölümde, dünya ülkeleri arasındaki her türlü sınırları kaldırılması süreci kapsamında bulundukları özgürlükler genel hatlarıyla incelenmektedir. İkinci bölümde, birçok ülke için en önemli amaç olan İktisadi büyümenin önemli vurgulandıktan sonra İktisadi büyüme kavramına değinilecek ve büyüme türleri açıklanacaktır.



Yönetimde 40 Dörtler

Dünyanın en yüksek binası unvanına sahip olmak için Dubai'den Burj Et Arab, Kuala Lumpur'dan Petronas İktisat Kuleleri, Jangji'dan Dünya Finans Merkezi yarışırken, bu yarışın dışında kaldım diye yakın yazılmıyor, ama liderlik konusunda yazılmış kitapları üst üste dizerek bu yarışa dâhil olma, hatta kazınma şansına çok yüksek! Kıvı zaman mükemmel liderin 3, 10, 27, 83, 100 özelliklerinin anlatıldığı, kıvı zaman da "Lider olma ve lider değilsen mi?" konusunu tartışıldığı bu kuliyat incelemeye başladığımızda ise kilitler itiden işye koruyacak.



Yunus Güneç Kafamda Böcekler Var

Tarih: 05 Temmuz 2014 Cumartesi
24 Temmuz 2014 Perşembe
Saat: Saat:20:30
Yer: Bo Sahne



Aşk-ı Nebi Sergisi

Tarih: 15 Temmuz 2014 Salı
Yer: Topkapı Sanay ve Ayasofya



Naftalini Plaklar

Tarih: 05 Temmuz 2014 Cumartesi
26 Temmuz 2014 Cumartesi
Saat:20:00
Yer: Living Room Art Cafe

Pikârlardan çalınan müzik eşliğinde, nostaljik bir gece yaşamak için Living Room'da unutmayacağınız bir gece sizi bekliyor.



Feridun Düzağaç Bayram Konseri

Tarih :29 Temmuz 2014 Salı
Saat: 22:00
Yer: Jolly Joker İstanbul

Sevilen aşk parkılarının başkanı yorumcusu Feridun Düzağaç, 29 Temmuz'da Jolly Joker İstanbul'da en sevilen parkıların seslendiriyor.

İki kez Mersin'de bir grubun solisti olarak parlı söylemeye başlayan Feridun Düzağaç, kendi müziklerini incelemeye 1985'de üniversiteden dört arkadaşıyla birlikte kurduğu Tem grubuyla başladı. 1990'lı yıllardan beri melankolik parlı sözleriyle dinlisteleri uyanık çeken Düzağaç, 2009 Kral Tv Video Müzik Ödülünde Beni Bekleme parkısına çıktığı klip ile Yılın Klibi ödülüne layık görüldü.



Dream Theater

Tarih: 31 Temmuz 2014 Perşembe
Saat: 20:30
Yer : Küçük Çiftlik Park

Gold'n Springs Progressive Metal'in Efanesini Açıyor! Dream Theater Gold'n Springs kapsamında 31 Temmuz'da KüçükÇiftlik Park'a geliyor!



Rock Off Festivali
Tarih: 3 Ağustos 2014 Cumartesi -
4 Ağustos 2014 Pazartesi
Saat: 13:00 - 20:00
Yer: KüçükÇiftlik Park

Rock Off Festival 2 - 3 - 4 Ağustos tarihlerinde KüçükÇiftlik Park'ta! Bu yıl ilk düzenlenecek olan Rock Off Festivali, 3 gün boyunca birçok yerli ve yabancı grubu ağırlıyor. Rock Off Festival 2014'te sahne alacak sanatçılar; Megadeth, HIM, Amon Amarth, W.A.S.P., Gojira, Snotorikus, Haggard ve Turisas.



Troyalı Kadınlar
Tarih: 11 Ağustos 2014 Pazartesi
Saat: 21:15
Yer: ENKA Kültür Sanat Vakfı



Şevval Sam - Kurtalan Ekspres
Tarih: 12 Ağustos 2014 Salı
Saat: 21:00 - 23:00
Yer: Harbiye Akıkhava Konseri

Şevval Sam, Kurtalan Ekspres ile Harbiye Akıkhava Tiyatrosu'nda Gözge Selam albümünün seçilen parçalarını birlikte seslendirecek.



40 Renk Fotoğraf Projesi: 12. Renk
Nepal, Tibet, Bhutan Sergisi
Tarih: 28 Haziran 2014 Cumartesi
23 Ağustos 2014 Cumartesi

Hindular'ın Kabiline Yolculuk...Gözün fotoğraflarına dünyayı dolayarak, renklerini akardıktan 40 Renk Fotoğraf Projesi, 12. renk Nepal - Tibet - Bhutan gezisine ait fotoğraflarını sergilenmesi ile devam ediyor.



Isle of Dreams- Avicli - Afrojack
Tarih: 05 Ağustos - 07 Ağustos 2014
Saat: 10:00
Yer: Life Park, İstanbul

Türkiye'nin en büyük elektronik müzik festivali Isle of Dreams, 5-6-7 Ağustos'ta İstanbul Sarıyer Life Park'ta gerçekleşiyor!

Isle of Dreams elektronik müzik festivali, dünyaca ünlü DJ'leri Türkiye ile buluşturuyor. Avicli, Ingresso, Afrojack, Axwell, Steve Aoki, Alexxo, Paul Oakenfold ve daha fazlası, İstanbul Sarıyer Life Park'ta olacak.



YURTDIŞI FUARLAR

02-06.07.2014 Otomotiv ve Yan Sanayi Traktör ve Tarım Ekipmanları, Otomobil, Beyaz ve Kahverengi Eya, Elektronik Alodur Fuarı Edirne Fuar Alanı

04-06.07.2014 Eğitim Eğitim Fuarı Lütfi Kırdar

06-10.07.2014 Tarım Hayvancılık Tarım Hayvancılık, Tokum, Meyvecilik, Sulama Teknolojileri Fuarı Çarşı Orion AVM

28-31.08.2014 Yapı İnşaat Tünel Yapım Teknolojileri ve Ekipmanları Fuarı IFM Topkapı

28-31.08.2014 Yapı İnşaat Altyapı ve Kanalizasyon Teknolojiler Fuarı

YURTDIŞI FUARLAR

02-04.07.2014 Tekstil Tekstil, Kumaş ve Ev Tekstili Fuarı Floransa

02-06.07.2014 Ambalaj Baskı, Paket ve Kağıt Fuarı Sangay

02-05.07.2014 Deri, Ayakkabı ve Kürk Hindistan Uluslararası Dericilik Fuarı Yeni Delhi

02-06.07.2014 Kuyumculuk Singapur Uluslararası

Mücevher Fuarı Singapur

02-05.07.2014 Tekstil Giyim, Moda ve Tekstil Sanayi Üretim Fuarı Paris

05-07.07.2014 Hediyelik Eya Sepetçilik ve Tahta Eya Fuarı Münih

06-07.07.2014 Tekstil Çocuk Giyim ve Moda Fuarı Amsterdam

16-18.07.2014 Ambalaj Ambalaj ve Gıda İşleme Fuarı Sangay

16-18.07.2014 Enerji İle Havalandırma Absorpsiyon Enerjiler ve Rüzgar Enerjisi Fuarı Buenos Aires

16-22.07.2014 Kitap Kitap Fuarı Hong Kong

17-21.07.2014 Kuyumculuk 3D, Hediyelik, Mücevher ve Saat Fuarı Bombay

18-21.07.2014 Hediyelik Eya, Hediyelik Eya, Saten Mücevher Fuarı Los Angeles

18-21.07.2014 Mermer & Çin Qingdao Uluslararası Doğalgaz Ürünleri ve Makine Fuarı Qingdao

22-24.07.2014 Medikal Bebek Ürünleri Fuarı Sangay

22-23.07.2014 Tekstil Tekstil, Ev Tekstili Fuarı New York

22-24.07.2014 Tekstil Kumaş Fuarı New York

25-28.07.2014 Moda Bayan Hazır Giyim ve Aksesuar Düsseldorf

22-24.07.2014 Tekstil Kumaş Fuarı New York

25-28.07.2014 Moda Bayan Hazır Giyim ve Aksesuar Fuarı Düsseldorf

30.07-01.08.2014 Deri Ayakkabı Uluslararası Ayakkabı Fuarı Düsseldorf

01-03.08.2014 Hobi Malzemeleri II, Hong Kong Uluslararası Ev Hayvanları Aksesuar Fuarı Hong Kong

02-05.08.2014 Tekstil Hazır Giyim, Ayakkabı, Aksesuar Fuarı Londra

02-05.08.2014 Tekstil Bayan Giyim ve Aksesuarları Fuarı Londra

06-09.08.2014 Gıda Gıda ve Gıda Malzemeleri Fuarı Paris

17-20.08.2014 Tekstil Tekstil Fuarı Las Vegas

18-20.08.2014 Bilgisayar Baskı, Teknoloji Fuarı New York

18-20.08.2014 Deri Ayakkabı ve Yan Sanayi Fuarı Las Vegas

18-19.08.2014 Tekstil İç Giyim Mayo Fuarı Las Vegas

18-20.08.2014 Deri Ayakkabı Uluslararası Ayakkabı ve Deri Fuarı Brno

26-29.08.2014 Mermer 37. Uluslararası Mermer ve Granit Fuarı Espirito Santo

26-28.08.2014 Perakende Pazarlama, İletişim ve Etiketler Fuarı Zürih

27-30.08.2014 Bisküvit Uluslararası Bisküvit Fuarı Friesenichhafen

27-29.08.2014 Çiçekçilik Çiçekçilik, Tarım ve Peyzaj Fuarı Moskova

27-29.08.2014 Ev Tekstili Sangay Ev Tekstili Fuarı Sangay

27-29.08.2014 Tekstil Erkek Hazır Giyim Fuarı Singapur

27-29.08.2014 Tekstil Çin Ev Tekstili ve Aksesuarları Fuarı Sangay

27-29.08.2014 Yapı İnşaat Uluslararası Latin Amerika Çimento/Beton Teknolojileri Fuarı Sao Paulo

28-30.08.2014 Hırdavat Hırdavat Fuarı Tokyo



Japonya'da Sanayi Üretimi Vergi Artışına Rağmen Toparılandı

Kaynak: Bloomberg web sitesinden tercüme edilmiştir.

Mayıs ayı verilerine göre, Japonya'nın sanayi üretimi satış vergisi artışına rağmen toparlandı. Japonya Ticaret Bakanı Nisan ayında sanayi üretiminin %2,8 düştükten sonra %0,5 yükseldiğini belirtti. Isuzu Corporation baş ekonomisti Yoshimasa Maruyama, ekonominin Temmuz-Eylül dönemlerinde güçlü bir büyüme yakalayacağını belirtti. Ekonominin yılın ilk üç ayında %4,7 büyüdükten sonra bu çeyrekte yıllık %4,4 daralacağı tahmin ediliyor. Bunlara ek olarak, Abe'nin %8 olan satış vergisini %10'a çıkarılmasındaki temel belirleyicinin diğer çeyrekteki ekonomik veriler olacağını aklı çıldı.

İran, Rusya'ya Otomobil İhracatına Tekrar Başlıyor

Kaynak: The Moscow Times web sitesinden tercüme edilmiştir.

Ülkelerin en büyük otomotiv üreticisi tarafından yapılan açıklamada, yükseltilmiş emisyon standartlarına karşılık olarak, İran'ın 5 yıldır ilk kez Rusya'ya otomobil ihracatına başladığı belirtildi. Şirket çalışanları, Samand ve Ramia sedan modellerini içeren ilk parşiyi Iran-Khodro'nun Tabriz fabrikasından yüklediler. Şirket 2015 yılına kadar Rusya'ya 10 bin araç ihraç etmeyi planlıyor. Iran-Khodro 2007-2009 döneminde Rusya'ya 12 binden fazla araç ihraç etmiş fakat Rusya'nın daha katı olan Euro-4 emisyon standartlarına uygulamaya başlaması sonrası ihracat kesilmişti.

İhracatın eşitler başlaması, Kasım ayında İran'ın nükleer faaliyetlerini dondurması ya da kısıtlanması karşılığında uluslararası yaptırımların esnetildiği anlaşılma sonrasında gerçekleşti.

AB'nin Bina Yenileme Direktifine İhtiyacı Var

Kaynak: Bloomberg

Sürdürülebilir Enerji Düşünce Kuruluşu (Think Tank) E3G, AB'nin binalardaki enerji verimliliğini, kaynak verimliliğini oluşturalacak bir Genel Müdürlük altında yenileme direktifi çerçevesinde artırabileceğini ifade etti. AB'nin karbon emisyonunu 2050 yılına kadar en az %80 oranında hedefini gerçekleştirilebilmesi için AB'deki toplam karbon emisyonunun %47'sini oluşturan binalardaki emisyonun azaltılması önem arz ediyor. Ancak, 28 üye ülkeden sadece 16'sı Binaların Enerji Performansı Direktifini (EPBD) yasıyordu ve direktifin uygulanmasında yasalardaki boşluklar nedeniyle standartlar uygulanıyor. E3G'nun Başkanı Yardımcısı Ingrid Holmes, Enerji'ye yaptığı açıklamada, bülhazarda görüldü uygulamalarla piyasanın sürüklenmesi yönünde uygulanan yöntemlerle ilağlabilecek son noktaya gendiğini, bu noktadan sonra verimliliğin artırılması için yenileme direktifinin düzenlemeleri hayata geçirilmesi ve piyasanın yönlendirilmesi gerektiğini ifade etti. Gelecek oneye kadar gözden geçirilecek olan EPBD, 250 metre karenin üzerindeki binalar için 2015 yılına kadar enerji performansı sertifikası zorunluluğunu gerektiriyor ve 2021 yılına kadar Avrupa'daki yeni binaların sıfır yakın miktarda emisyona neden olmasını hedefliyor.

Almanya Brüksel'li Yenilenebilir Enerji Konusunda Kurallara Aykırı Davranmakla Suçluyor

Kaynak: Economist

Almanya Ekonomi ve Enerji Bakanı Sigmar Gabriel yaptığı açıklamada, AB Komisyonu ile ülkesi arasında Yenilenebilir Enerji Kanunu'na (EEG) ilişkin yapılan anlaşmazlık konusunda Brüksel'in son taleplerinin, Almanya'nın sanayileşmesine yol açacağını ifade etti. Gabriel, Perşembe günü Alman Enerji ve Su Sanayi Birliği'nin bir toplantısında, Komisyonun yıllardır EEG'yi ortadan kaldırmaya çalışmasından yakındı. Sanayi indirimlerine ilişkin AB ve Almanya arasındaki anlaşmazlık aylar önce başlamıştı. Ancak, birkaç gün önce konuşu ilişkin Brüksel'den yeni istatuzlar geldi. Ancak, Alman Hükümeti Brüksel'in taleplerinin tamamını yerine getirmedi. Komisyonun ihlal enerjinin EEG ek vergisinden muaf tutulması talebi Hükümet tarafından kesin reddedildi.

**Mübarek Ramazan Ayınızı
ve
Bayramınızı Kutlar
Hayırlara Vesile Olmasını Dileriz**





M
Hurry Inn
Hotels / Istanbul

