



İKİTELLİ ORGANİZE SANAYİ BÖLGESİ BAŞKANLIĞI

Sayı : 23 |

İkitelli OSB HABER

| Ekim - Kasım 2014

Büyük işler, önemli girişimler ancak birlikte çalışmak ile elde edilebilir.

H. Özalp

(1925 Bursa)



Yeni Valimizle Yeni Projelere Hazırız



Hüseyin Arni MUTLU'dan
İkitelli OSB'ye Veda Ziyareti



İkitelli OSB'den Cumhuriyetin 91. Yılına
Görkemli Kutlama

A black and white portrait of Mustafa Kemal Atatürk, the founder of the Republic of Turkey. He is shown from the chest up, wearing a dark suit, a white shirt, and a dark tie. A white flower is pinned to his lapel. He is looking slightly to the right of the camera with a serious expression. The background is dark and out of focus.

ATAMIZI SAYGIYLA
VE ÖZLEMLE ANIYORUZ..

1881-1938

K. Atatürk



İKİTELLİ ORGANİZE SANAYİ BÖLGESİ BAŞKANLIĞI adına

İnşiyaz Sahibi

Nihat TUNALI

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü

Haydar YILDIZ

Genel Yayın Yönetmeni

İhsan KARLAN

Yayın Kurulu

Murat KESKİN

Hasan Tahsin KARAGÖZ

Nedim ÇIRINCI

Sebahattin KAYAS

Fahri YILMAZ

Murat ASLANKAYA

M.Yural KOC

Cemal BACAKCI

Editör

İhsan KARLAN

İdari Müdür

İbrahim Uğur İÇİK

Mali İşler Danışmanı

Alaaddin CAN-YEM

Kemal ÖZMEN-İEM

Hukuk Danışmanı

Gülseren MEYDAN

Fotoğraf ve Grafik Tasarım

Selma ÖZDEMİR

İletişim Adresi

İkitelli OSB Mahallesi Süleyman Demirel Bulvarı No: 16 Başkışehir / İSTANBUL

T: 444 3 472 F: (0212) 549 36 42

İkitelli OSB Haber Dergisi, basın yayın bültenlerine ayrılmış taahhüt eder. Makalelerden yazarları sorumlu değildir.

Basım Yeri: Ziraat Grafik Presosyon ve MATBAACILIK DIŞ TIC.LTD.ŞTİ. Doruöpaşa Cad. Doruöpaşa Entinç Sanayi Sitesi No: 101 /30-30-1/30 Topkapı-İstanbul



İçindekiler

16 Esnaf Elektrikliğini Kendi Üretecek

17 Başkanlığımız Ziyaretleri

18 İstanbul Valisi Vasip ŞAHİN, İkitelli OSB'deki Görevi Münasebetiyle İlk Münasebetiyle İlk Münasebetiyle Heyet Toplantısını Gerçekleştirdi

19 OSBÜK Haberleri

23 Nihat TUNALI: Cumhuriyet'in 91. Yılı Resmî Kutlama Törenine Katıldı

24 İkitelli OSB'den Cumhuriyetin 91. Yılı İçin Anlamlı Kutlama

28 Bakanlık Haberleri

30 İkitelli OSB'ye Bir Ziyarette Etiyopya'dan

52 Basında İOSB



EDİTÖRÜN KALEMİNDEN
İkinar KAPLAN



04

Yeni Türkiye İçin Yeni Projeler

Kymedi okuyucularımız; yeni sayıyı hazırlarken sizlerle paylaşacağımız konuları ilahıyla hazırlamaya çalışıyoruz.

Tarba Yasası çıkması bekleyen büyük birerle vatanseverimiz ve mükellefleri bazında dergimizde yaptığımız röportajlarla bilgilendirmek istedik. Bu vesileyle Tarba Yasası'na içerdiği konular hakkında doğru bilgiler aktaracak kurum yöneticileriyle görüştük. Yeni sıra İCSB hukuk danışmanımız, İCSB katılmalarını öğlendiren köşe yazıyla önemli ayrıntıları bu sayımızla kaleme aldık. Tarba Yasa için üzerinde durulmasını gerektiren en önemli konular; yapılandırılmaya tabii olacağına ve hayvancılığa yapılandırma tarihleri. Her borçsun tıllanmasının ısı konusunu olmadı gibi, yapılandırılan borçlar içinde belli tarihlerde hayvancılığa yapılandırma gerekmektedir. Konu hakkındaki tüm detayları İktisadi Yargı Dairesi Müdürü Hali GÜNDOĞDU ve Başkaleler SGK Müdürü Umur TOPIÇU ile röportajımızda okuyabilirsiniz.

İktisadi OSB Başkanlığımızın Bilim Teknoloji ve İnnovasyona verdiği önem noktasında bir bilgilii paylaşmayı gerekli görüyorum. Türkiye'nin ilk ve tek yapım laboratuvarın Living Lab bilgilini sıvra Başkaleler'de faaliyet gösteriyor. Başkanlığımız Living Lab ve TIM birlikteliğiyle, Türkiye İnnovasyon Halkası bünyesinde düzenlenen İnnovasyon Tarımını bölgeniz için çok kıymetli bir çalışmadır.

İktisadi, Ortadoğru ve Üniversite öğrencilerinin katılmaya başladığı, yenilikçi projelerini, ürünlerini sunduğu İnnovasyon yarışmasında jüri üyesi olarak görev almaya mutluluğuna yapıyoruz. Yeni kapalı teknolojilerinin birinden değeri projelerini değerlendirme jüri bulduğum için mutluyum. Genç beyinlerin neler düşünebildiğini, neler yaratabileceğini, neler hayal edebileceğini deneyimleyince ülkemiz geleceği adına gururlandım. Ne istediğini bilen teknolojiyi günün ihtiyaçlarına uyarlayan varlıkları farklı çözümler mekanizmaları geliştiren gençlerimizin projelerini için yarışmanın birinci aşaması tamamlandı. İkinci aşama ve sonuç için en az onlar kadar bende heyecanlıyım. Her se olursa olsun cesaretle gösterip yarışmaya katılan ve derinleştirecek öğrenmelerinizi şimdiden kutluyorum. Başarı yarattığına nasıl kullandığınıza doğru orantılıdır. Yarattığını geliştirin ve başarıya paratan beyinlere hem bölgeniz hemde ülkemiz için teşekkür ediyoruz.

Saygılarımla.

Nihat TUNALI

Yeni Türkiye İçin Yeni Projeler



Kıymetli İktisadi OSB Haber okurları, yeni sayımız ve yeni gelişmelerle karşınıza çıktık. Bildiğiniz üzere dergimizi iki aylık periyotlarla siz okuyucularımıza ulaştırıyor. Bu iki aylık süreçte yoğun geçen gündemimizi kalıcı olmaya çalışıyor ve sizleri bilgilendiriyoruz. Geçmiş İktisadi Organizasyon Sanayi Bölgesi gerekçe Türkiye; sanayi, bilim ve teknoloji konusunda verimli çalışmalarımız örnek teşkil ediyor.

2 aylık zaman dilimi içerisinde başlatılan önemli ziyaretlere ve değerlendirmelere ayık olduğu günler geçirdik. 2014-2015 Eğitim-Öğretim yılına ilk ders zilini Eylül ayında çıkmaya beraber başladık gururlanıyoruz anılar yaşadık. Geçmiş İktisadi OSB Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesini yeni ek binasıyla birlikte daha büyük bir kapasiteye ulaştı ve öğrenci sayısını artırdı. 2013-2014 Eğitim-Öğretim yılına 58 derslik, 24 sınıfa ve 5 laboratuvarlı başlangıç okulumuz. 2014-2015 Eğitim-Öğretim yılına 99 derslik 34 sınıfa ve 6 laboratuvarlı başlangıç. İnkılabımız, özel okul ve kolej statüsünde olduğu okulumuza çok değer veriyor, yeni eğitimci kadrosu, sanayicilerimiz ihtiyaç duyduğu nitelikli kadrolara katkı sağlanacağına inanıyorum.

Değerli okullar İktisadi Organizasyon Sanayi Bölgesi her geçen gün Avrupa ve dünya ülkelerinin dikkatini çeken bir konuma ulaşıyor. Başlatılan farklı ülkelerden gerçekleştirilen ziyaretler bunu ifade etmemize vesile oluyor. İran-Doğu Azerbaycan OSB yöneticilerinin ve Bölgemize heyetinin bölgemize ziyaretleri minnetle karşılanmaktadır. Düzenlenen karşılıklı ziyaretler için ve teknik diyalogların yapılmasına imkan tanımıştır. Çeşitli sektör üreticilerinin ve kurum temsilcilerinin İktisadi OSB'yi görmek ve bilgi almak istemesi sadece bizim değil bölgemize değer katan tüm kuruluşlarımızın ve üreticilerimizin onurudur. Bunu başarmak için binlerce saat yabancılara olan. Eski İstanbul Valisi, Menteşebâi Heyet ve Yönetim Kurulu Başkanımız Sayın Hüseyin Avcı MUTLU'ya bu vesileyle teşekkürlerimi ve şükranlarımı arz etmek isterim. Sayın Hüseyin Avcı MUTLU, görevi boyunca yapmış olduğu İktisadi OSB'ye değer katmış, büyümesini, yatarımını, projelerini ve hedeflerini için özgün bilgilerle bilerine katkı sunmuştur. Ben bir kez daha tüm sanayicilerimize ve çalışanlarımıza adına Sayın Hüseyin Avcı MUTLU'ya görevi boyunca göstermiş olduğu ilgi, ilgilerini, dikkatini ve emek için sonuza teşekkürlerimi sunarım. Yeni görevinde de başarılı ve hayırlı çalışmalar diliyorum.

Sayın Hüseyin Avcı MUTLU'dan görevi devralan İstanbul Valisi, Menteşebâi Heyet ve Yönetim Kurulu Başkanımız Sayın Vasiip ŞAHİN'e de hayırlı olsun dileklerini ilemek istiyorum. Görev değişikliğinin ardından Sayın Vasiip ŞAHİN'e yaptığımız ziyaret ve sonrasında gerçekleştirilen ilk Menteşebâi Heyet toplantısına İktisadi OSB hakkında bugüne kadar yaptığımız çalışmalar iletilmesine vesile oldu. Sayın Vasiip ŞAHİN'in başkanlık edeceği yeni dönemde de, aynı zevce ve dikkatle çalışmalarımıza devam edeceğimizi bilirmekte isterim.

Bu arada Başkışkışlı İlçemizin yeni Kaymakamı Kazım TEKİN ve yeni Emniyet Müdürü Mustafa Haluk ÖZTÜRK'e de görevlerinde hayırlı olsun temennileri ediyorum. Başlangıçta kadar sürdürdüğümüz işbirliğimizin yine aynı doğrultuda devam etmesini diliyorum.

2014 yılının son günlerine yaklaşıyor içinde bulunduğumuz günleri ve zamanı iyi değerlendirilmeye çalışarak biter aynı zamanda ülkemizi için önemli olan tarihleri de gündemimize çalışıyoruz. 29 Ekim Cumhuriyet Bayramı'nın 91. yılı için hazırladığımız kutlama törenini, Cumhuriyetimize yakışır nitelikte gerçekleştirmeye çalıştık. Herkes bilirmeliyiz ki Konya Ermenek'te yaşanan maden kazasından dolayı birçok Cumhuriyet kutlaması iptal edilmiştir. Başlatılan kutlamadan önce yani 28 Ekim 2014'te kutlama programını gerçekleştirmişiz. Konya Ermenek kazasının acısını çok saymamız söz konusu değildir. Ermenek kazasının acısını paylaşıyor, biran önce iyi haberleri almamıza temennileri ediyorum.

Yaklaşan yeni bir yılın, 2015'in başı ve ülkemizi "Yeni Türkiye" hedeflerine, idarelerine yaklaşıyoracağımız umut ediyoruz. Anılan her adam ülkemizi kendi içinde geliştiren, geliştiren standartları oluşturmasını yeni ara dünyada da aynı geçen, önemsenmiş başarıya sahip olan bir konuma ulaştıracağız. Başlatılan 2015 yılı hedefleri için çalışmalarını ve özveri çalışmalarını sürdürmektedir. Plan tadilatı gerçekleştirilen ortak kullanım alanımıza ilişkin proje hazırlıkla devam etmekte olup, Yeni Türkiye modeline yakışır yatırımlar bu alan için hazırlanmaktadır.

İktisadi Organizasyon Sanayi Bölgesi ekip ruhuyla, ekip çalışmasıyla ülkemizi başlıklarından ve kıymetlerinden bir OSB olma özelliğini her zaman koruyacaktır.

Saygılarımla,

Bu sene 99 Derslik 34 Atölye ve 6 Laboratuvarımızla Eğitime Devam Ediyoruz.



Özel İktisadi OSB Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi Büyürekere Eğitime Devam Ediyor

Ö

zel İktisadi OSB Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi 2014-2015 eğitim-öğretim döneminde başarıyla geçen sene ilk ders zilini çalan Özel İktisadi OSB Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi bu sene 99 derslik 34 atölye ve 6 laboratuvarıyla eğitime devam ediyor.

2014-2015 eğitim-öğretim yılı için düzenlenen törende söz alan Okul Müdürü Kasım ASLAN; "Şeyh İktisadi Organize Sanayi Bölgesi Başkan Vekili Nihat Tunali, değerli mesul arkadaşlarım, kıymetli veliler, sevgili öğrenciler 2014/2015 eğitim-öğretim dönemine başarıyla bir hayran ve özveriyle başlıyoruz. Gençler! 2013-2014 eğitim-öğretim döneminde faaliyetle geçen Özel İktisadi OSB Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi 732 öğrenciyle eğitim-öğretim hayatına başlamış. İhtimal beklenmeden büyük bir aile oluşmuş. Yalnızca, öğrencilerle, öğretmenlerle büyük bir aile. Bu aile beraber güçlenecek,beraber hüsnele edecektir. Sanayimiz, ülkemiz için önemli değerler katacağına düşünüyorum. Gençler her zaman size öğrendiğin gibi, nasıl yaptığınıza aynile davranınız. Bu okul diğer okullardan farklı. Başlı olan işbir felsefeli-tikitten, mesleki dersizlikten kaçınmayan Başlayınız! İhtimalize, eğitim sistemimize böyle bir okul kazandırdık. Hususumuzla kendilerini yakınlaştırmaya adanmışız. Sevgili velilerimiz artık sizin çocuklarınıza bütün emrazınızla, içiniz rahat olsun. İktisadi Meslek Lisesi denarımızla çocuklarımızın paralarını en iyi şekilde hazırlamak için elimizden geleni yapacağız. Ben tüm öğretmenlerimize şimdiden başarılar diliyorum." ifadelerine yer verdi.



mek ve üniversiteye yeni sınırlar yaratılmak üzere atıldıkları takdirde yapabilecekleri görevleri bu yıl ilme eli binerine yapacak ve bu eğitim dönemine geçirdik.

99 derslik,34 atölye laboratuvar,2 yemekhane,2 mutfak,2 kantin,2öğrenciler,kapalı spor salonu,150 kişilik konferans salonu ve sergi salonu konusundaki bir eğitim üssü yapmaya çalışacak. İhtimal bu alanda birliğimizde, özel bir çözüme eren ve bu sene içinde birer mihnetli başarıyla çalacak olması ya da üniversitede iyi bir bilimsel okuyup alınması. Bir değerli öğretmenlerimiz, saygı değer velilerimiz ve en çokta öğrencilerimizle bu hedefe ulaşacağız. Sözümüzde bu sene ve seneyle görüşürüm. Değerli öğretmenler Mustafa Muratlı der ki "Bir insan değerli okuyup alınması öğrenciler için bir şeydir." Bir İktisadi Organize Sanayi Bölgesi Başkanlığı olarak yanıtını çok tutacak ve geleceğimizi sürdürülebilir her zaman arkasında olacak. Bilginimiz bir gerçek vardı ki bugün başarılı yapılmaya bir kurum olarak diğer mesleklerde yapmaya verilecek ve bu talimatı gerçekleştireceği. Çok değerli öğretmenlerimiz, İhtimal İktisadi Organize Sanayi Bölgesi Başkanlığı olarak, Şeyh Valim adına 2014-2015 eğitim-öğretim yılını en iyi şekilde geçirmişti biliyoruz. Sözümüzün başında ifade ettiğimiz gibi sözlerden çok şey bekliyoruz. Çok değerli velilerimiz ve çok değerli öğretmenlerimizle katkılarıyla, hedeflediğimiz noktaya en iyi şekilde ulaşacağız. Ben sözlerimi fazla uzatmadan Mustafa Kemal ATATÜRK'ün sözleriyle noktalamak istiyorum.

İhtimalize, Çoğu değerli öğretmenlerimiz, İhtimal İktisadi Organize Sanayi Bölgesi Başkanlığı olarak, Şeyh Valim adına 2014-2015 eğitim-öğretim yılını en iyi şekilde geçirmişti biliyoruz. Sözümüzün başında ifade ettiğimiz gibi sözlerden çok şey bekliyoruz. Çok değerli velilerimiz ve çok değerli öğretmenlerimizle katkılarıyla, hedeflediğimiz noktaya en iyi şekilde ulaşacağız. Ben sözlerimi fazla uzatmadan Mustafa Kemal ATATÜRK'ün sözleriyle noktalamak istiyorum.

İktisadi OSB Yürütme Kurulu Başkan Vekili Nihat TUNALI ise yarın da dedi: "Sözdeğer velilerimiz, okulumuzun değerli öğretmenleri, çok kıymetli öğretmenlerimiz ve geleceğimizi olan çok değerli öğrencilerimiz, Özel İktisadi OSB Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesimizin 2014-2015 eğitim-öğretim yılı açılış törenimizde omuzlarımızdan dolayı paralı duyuyor, hepimizi sevgi ve saygıyla selamlıyorlar. Buradan iki yıl önce 33 Kasım 2012'de Şeyh Valim, değerli bekarlarımız ve sözleri bir bilimsel bu okulun açılışını yaptığımızda 99 derslik, 34 atölye ve 6 laboratuvarla söz yapıldı. Ülkemizin ihtiyacı olan ara eleman, teknik elemanlar gider-

"Her katının anlamaktan sözü olduğu yüksek bir varlık gençlik. İhtimal da öğrencilerimiz çok az olsun bu belli fakat zekâmı unan düşünce çıkacak ol. Milletini beklemeye yine milletini azim ve kararlılığı kuracaklar." Ben sözlerimden önce çok çalışkan olmasını istiyorum. Bu sözlerden sonra İhtimalize, sözleri düşünün çok çalışkan ve ihtimalizasyon medeniyetler seviyesine el birliğiyle genel birliğine çıkarmak ve buna bir yapacağız. Bu yıl sözde veriyoruz, bunu sizin istiyoruz. Değerli öğretmenlerimiz, kıymetli hocalarımız, öğrencilerimiz 2014-2015 eğitim-öğretim yılını başarıyla geçirmişti biliyoruz, başarılarımızı duyuyor, saygılar sunuyoruz."

Hüseyin Avni MUTLU'dan İktisadi OSB'ye Veda Ziyareti

İstanbul Valiliği görevini devretmeden önce Mücahhibis Heyet ve Yönetim Kurulu Başkanlığı görevini yaptığı İktisadi OSB'ye veda ziyaretinde bulunan Hüseyin Avni MUTLU için düzenlenen veda yemeğine İktisadi OSB'nin yanı sıra, Beyliközü OSB Başkanı, Mücahhibis Heyet ve Yönetim Kurulu Üyeleri de katıldı.

Duygulu anların yaşandığı ziyarete Hüseyin Avni MUTLU junları ifade etti: "İktisadi ve Beyliközü OSB, çok değerli mücahhibis heyet, yönetim kurulu üyeleri, kıymetli çalışanları, değerli arkadaşlar sizleri sevgiyle ve hürmetle selamlıyorum. Müzalar aynı ama gönüller hep bir oldu İstanbul'da görev yaptık 4 yıl 4 ay oldu. Bu süre içerisinde İstanbul gibi güzel bir şehre hizmet etmek büyük bir bahşarıktı. Son çıkan kararnamıyla, bu şehrimizle makama hizmet noktasında vedalaşyoruz. Haziran'dan 9 buçuk yıl önce Sirt, Diyarbakır ve İstanbul'da kesintisiz valilik yaptım sonra bu görevlerimizi tamamlayıp, geçtiğimiz hafta pazartesi merkez valiliği ile muhasep olduk. Öncelikle Rabbimize hamd ediyorum. Bize ilk tebliğ edilen görevi, 1986 yılında Gerede'de görev yaptım ve müstakim olarak bir ilçe'yi yönetmek üzere devletinizin emareti olan koluğu oturdum. Bu görevime tebliğ edildiğinde de Rabbimiz yürekli ve bizi mahcup etmemek için dua etti. O tarihten bu yana her giriştiğimiz makamla ilgili bize görev tebliğ edildiğinde Rabbim bizi mahcup etmedi. Şu ana kadar devletinize, milletimize ve bize görev tebliğ edenlere sınırsız yaratan emareti devlete, millete teslim etmek nasip oldu. Dua ettim ve iki rekât şükür namazı kıldık. Son kararnamıyla verilen karardan haberinizi öğütükten sonra büyük bir memnuniyet ve mutlulukla yaptığımız ilk iş; abdestimizi almak ve iki rekât namazımızı kılmak oldu. Namazını kıldıktan yarım saat sonrada uyudum. İstanbul Valiliğinden ayrılmaya olmanız, normalde bir fani için beklenen, nefsi olarak hakikaten güçlerce yitkinizi kaçıracak kadar etkili. Fakat şükürler olsun ki, ben yarım saat sonra rahadlıkla uyuyabilecek kadar müstah bir vicdanla öğütüğü içerisinde istirahat edebildim. Şu anda da aynı duygular içerisindeyim. Rabbime şükrediyorum ki; bana birbirinden değerli vilayetlerde valilik görevini yapmayı nasip etti.

Milletimizin emareti hizmet amacıyla görevimi en iyi şekilde yapmaya gayret ettim. Mükemmel olduğumuzu söyleyemem çünkü insan eksiktir. Her zaman kusurkudur, yetersizliği vardır. İnsanlığında mükemmellik diye bir şey yoktur. Ama mükemmel olabileceğiniz bir yer vardır orası da samimiyet alanıdır. Samimiyet itibarıyla, devlete ve millete gölge düşürecek hiçbir tutum ve düşünce içerisinde olmadım, devletin ve milletimizin menfaatinde, kendi şahsi menfaatlerimle mukayese ederek, kendi şahsımı ön planda tutan bir tutum ve davranış içerisinde olmadım. Cesaretili bir vali oldum. Her makam kutsaldır. Devletin bütün makamları yücedir. Merkez valiliği olur, İstanbul Valiliği, Hakkâri Valiliği, ya da Valilik olmaz nüfus modartığı olur, tapu memurluğu olur halka hizmet edecek olan her makam kutsaldır. Dolayısıyla görev ne olarak olsun görevi ve makamı küçümsemek devlet adabına, millete hizmet etme aşkına sahip olanlara yakışmaz. Elbette ki, merkez valiliği diğer valilikler kadar kutsal bir görev değildir. Zaman itibarıyla kendinize özel kullanabileceğiniz bir evredir. İnsan zamanını beklemedenirebilir, kıymetlendirebilir, iyi geçirebilir bizde inşallah bundan sonraki dönemimizi öncelikle devletinize ,milletimize, ülkemizi yönetenlere, bütün çalışanlarına dua ederek geçireceği ve devletinizin, milletimizin itibarlarıyla özdeşleşip, servisiyle servineceği. Rabbimize ülkemiz için dua edeceğiz. Devlet makamını bıraktıktan sonra hiçbir zaman terk etmediğiniz ve deslikle üzerinde durmaya çalıştığınız, genel makama yükseltebilmek için





gayret edeceğiz. Bir gönüllü insanı olmaya gayret ettim. Rabbin bize elhamdülillah öyle bir görüldü nasip etti.

Elbette ki çok zaba ergin gönüllü insanlar vardır. Ama ben nezdinde gönül makamını, sermayelerin en büyüğü, bu makamlar terk edildikten sonra en değerli makam olarak görüp ona göre hareket etmeye çalışıyorum. Şu anda bulunacağımız yer İnşallah gönül makamıdır. Sevenlerin gönünde olabilmek, dışarıda olabilmek bir fani için en değerli şeydir. Bizim arkamızdır; bu duayı yapacak "iyi insanı, elinden geleni yaptı" diyebilececek bir dostumuz, kardeşimiz varsa elhamdülillah buda bize yeterli diye düşünüyorum. Bagline kadar gönül korduma, ekok baraklığımız husular marbaki olmuyor. Bunlar bizim arzumuzun, iradimizin dışında hiçbir kâzımız olmaksızın insanlığın kusurları içerisinde olabilececek şeylerdir. Bu marada böyle bir kusurumuz olmuştuk halâki helal edin. İnşallahımız ve il-kemizin gücüne güç katan ve üretim merkez olarak da Beyliedüzü'yle, İtelli'yle bugün ziyaret etmiş olduğumuz Anadolu yakasındaki OSB'lerle, sanayi dostlarımız da dua ediyoruz. Rabbin sizlerin gücünü arttırsın, bereketinizi arttırsın. Sizi İnşallah bol bereketli kazançlar nasip etsin. İşçilerinizle, çalışanlarınızla



ve ailelerinizde huzurlu, mutlu günleriniz olsun. Size gününüz milledin gücüdür. Sizleri çok takdir ettiğimi de özellikle ifade ediyorum. Tabii bu süreçte vedalaşacağımız çok dostumuz var. Ama özellikle ve özellikle organelde sanayi bölgelerimizi yani üretim yapan, ülkenin gücüne güç katan yerleri kaza stine içerisinde ziyaret etmeyi arzu ettim. İnşallah İstanbul'dayız. Bizim gönümüz bu güzel şehrimiz İstanbul'da kalmaktan yana. Dala-yayla zamanımız bol olacak. Zaman zaman çayımız, kahvemiz bir-likte yudumlamak üzere sizleri ziyaret edeceğim. Ekok baraklığımız fabrika ziyaretleri vardı

gittik onları ziyaret ettik. İşçilerimizi çalışırken iş ba-pında tebrik ettik. İnşallah bundan sonrada daha başka üretim tesislerimiz, ekok kardeşlerimiz, iş dünya-mızla birlik olmak nasip olur. Gönül birlikteliğimiz, gönül measim devam edecektir. Hepinizden Allah razı olsun. Haklarını bir kez daha helal edin."

Konuşmanın ardından İtelli OSB Yürütüm Kurulu Başkan Vekili Nihat TUNALI ve yönetim kurulu üyeleri ile Beyliedüzü OSB ve yönetim kurulu üyeleri, görevi sırasında önemli katkılar için Sayın Hüseyin Avni MUTLU'ya gönüllerinden geçen hediyeleri tak-dim ettiler.



İkiteli OSB'den, İstanbul Valisi Vasip ŞAHİN'E Anlamlı Ziyaret

İkiteli OSB Yönetim Kurulu Başkan Vekili Nihat TUNALI, Yönetim Kurulu Üyeleri Hacı Tahsin KARAGÖZ, Nodim ÇIRPIÇI, Sebuhazdin KAYAS, Hüseyin Arni MUTLU'dan görevi devralan İstanbul Valisi, İkiteli OSB Müsteşarlığı Heyeti ve Yönetim Kurulu Başkanı Vasip ŞAHİN'i makamında ziyaret etti.

İkiteli OSB'nin yapısı, çalışmaları, projeleri hakkında bilgilendirme yapan Nihat TUNALI'nın, Vasip ŞAHİN'e sunduğu hediye takdiminden sonra ziyaret sona erdi.



Vasip ŞAHİN Kimdir ?

1964 yılında Bayburt'ta doğdu. İlk, orta ve lise eğitimini Erzurum'da tamamladı. 1985 yılında İstanbul Üniversitesi Hukuk Fakültesinden mezun oldu.

1986 yılı Haziran ayında Erzurum Kaymakamı olarak göreve başladı. 1987 yılında bir yıl süre ile İngiltere'ye inceleme ve araştırmalarda bulundu. Daha sonra sırasıyla; Kastamonu - Küre, Malatya - Pütürge ilçelerinde kaymakamlık, Muğla Vali Yardımcılığı, Bolu - Mudurnu, Ankara - Kızılcahamam ilçelerinde kaymakamlık, Düzce Vali Yardımcılığı yaptı. 2003 yılında İçişleri Bakanlığı Hukuk Müşaviri ve Sivil Savunma Genel Müdürlüğü'nde Daire Başkanı olarak görevde bulundu. Eylül 2005 - Ağustos 2008 tarihleri arasında İller İdaresi Genel Müdür Yardımcısı, 3 Ağustos 2008 tarihinden itibaren İller İdaresi Genel Müdürü ve 11.05.2010 tarih ve 407 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile 2010-2012 yılları arasında 2 yıl süre ile Düzce Valiliği, 1 Ağustos 2012 tarih ve 2012/3511 Sayılı Kararname ile 2012-2014 yılları arasında 2 yıl süre ile Malatya Valiliği yapan Vasip ŞAHİN, 15.09.2014 tarih ve 2014/6780 sayılı kararnama ile İstanbul Valiliğine atanarak, 25 Eylül 2014 tarihi itibarıyla göreve başladı.

Vasip ŞAHİN, evli ve üç çocuk babası olup İngilizce bilmektedir.



İlimler ancak
uygulama ile edilebilir.

(1925 Bursa)



İkitelli OSB Model OSB Olmaya Devam Ediyor

İkitelli Organize Sanayi Bölgesi konsepti ülkelerin ilgi odağı olmaya devam ediyor. Daha öncesi tarihlerde de farklı ülkelerin temsilcilerini ağırlayan Bakanlığımız bu kezde İran-Doğu Azerbaycan eyaleti Organize Sanayi Bölgesi Müdürlüğü öncülüğünde çeşitli sektörlerde faaliyet gösteren ticari bir heyeti ağırladı.

Seraçılık, tavuk ve balık üretimi, kuruyemişi ve kuru meyve, paketlenmiş, malt üreticileri, gıda ambalaj sanayi, süt ürünleri, gıda makineleri imalatı, baskı ve lok üretimi, an üretimi sektörlerinde faaliyet gösteren ticari heyete Doğu Azerbaycan OSB Yönetim Kurulu Başkanı ve Genel Müdürü Muhammed Ali ASGERİ başkanlık ederken OSB Yönetim Kurulu Üyesi Bayındırlık ve Şehircilik Bakanlığı Vekili Sakrap FEYZ ZADE ve OSB Yöneticileri heyete eşlik etti. Heyet, Bakanlığımızdan Yönetim Kurulu Başkan Vekili Nihat TUNALI Yönetim Kurulu Üyeleri Tahsin KARAGÖZ, Sebastezin KAYAS, İkitelli OSB birim müdürleri karşılıklı görüşmeler yaptı.

İkitelli, OSB tarım ilmini ilgilleyen heyet daha sonra merak ettikleri konular hakkında bilgi edindi.

Heyet üyelerinin konuşması Doğu Azerbaycan OSB Yönetim Kurulu Başkanı ve Genel Müdürü Muhammed Ali ASGERİ: "İkitelli OSB'nin potansiyeli noktasında heyete değerlendirmelerini büyük bir kompleksin başarıyla yönetilmesini takdir ettiklerini ifade etti. Doğu Azerbaycan OSB'nin de ciddi yatırımlar yapıldığı belirtilen ASGERİ, İkitelli OSB'den örnek alınabilecek hususların çok fazla olduğunu bu doğrultuda işlemlerde bulunacaklarını ve bu işlemleri kendi ülkelerinde de uygulayacaklarını belirtti."

İkitelli OSB Yönetim Kurulu Başkan Vekili Nihat TUNALI ise yaptığı konuşmada yanları ifade etti: "İkitelli Organize Sanayi Bölgesinin ülkemizin kalkınmasında önemli rol oynamaktadır. 30 bin KWH ve 300 bin çalışanla rakamsal verilerle Türkiye'nin ve Avrupa'nın en büyük OSB'isi olarak bilinen İkitelli OSB'inde yatırım yapmak isteyen firmaların çok sayıda olduğunu belirttikten sonra, "İkitelli OSB'nin diğer OSB'lere de model ve örnek olduğunu belirtti."

Bölgedeki Tian-Tay Makina San. Tic. Anonim Şirketi ve Uysalad Gıda Tic. ve San. Anonim Şirketi firmalarını ziyaret eden heyet kullanılan teknoloji, hijyen konusunda kullanılan tesis ve üretim modeli için takdirlerini ifade etti.





Umur Topçu - Başakşehir SGK Müdürü

Tarba yasasının meclisten geçmesinin ardından bu kez de yasanın neler getirdiği merak konusu oluyor. Bu konuya ilişkin yasanın içerdiği yenilikleri uzmanlarıyla konuşmak ve siyelerinde bilgi sahibi olmasını istedik. Bu nedenle yasa bütçesinde olan sigorta affı ve borçlanmaya yönelik sorularımıza, Başakşehir SGK Müdürü Umur TOPÇU'YA yönelttik.

İktisadi OSB Haber: Genç bir müdürle beraberiz. İktisadi OSB ve OSB Haber okuyucularına seli biraz tanışalım mı!

Umur TOPÇU: Evet, ben mesleğe mültefik olarak başladım. 2004 yılında teftiş kurumunda yaklaşık 8 sene mültefiklik yaptım. Ondan sonra bir seneye yakın İstanbul'da grup başkan yardımcılığı yaptım. 2013'ün Ocak ayı itibarıyla da burada göreve başladım. Zaten Başakşehir SGK' da, 2012 yılının Nisan ayında açıldı. Buranın 1. müdürü oluyorum. İşte burası da yaklaşık 2,5-3 senedir faaliyet sürdürüyor.

İktisadi OSB Haber: Göreve ilk geldiğiniz andan itibaren İOSB Başkanlığı ile görüşmeler ve bir toplantı gerçekleştirildi. Devlet ve kurumlar arasındaki en büyük sorunları çözmek için çalışmalar yapılıyor. Siz ise diyalog geliştirmek için sınırlı bir adım attınız.

Umur TOPÇU: SGK deyince, insanlar biraz devlet dairesi mantığı olduğunu sandığı için çekiniyor. İşini yapabilecek miyim, nasıl olacak, çok uzun süre mi, çok bekler miyim? gibi düşüncelere kapılıyorlar. Çok ceza var mı? diye korkuları var. Bide, işverenlerin işlerini kolaylaştırmak adına ne yapabiliriz diye düşünüldük. O dönemde af değil de mevzuatın yoğun olduğu bir dönemde bildirimler çoktu. Asgari ücrette yapılan bildirimlerle ilgili cezaların o uygulandığı bir dönem-

di. Biz de işverenleri ceza yemeden nasıl kurtaracağız diye böyle bir organizasyon yaptık. Sonucu da başarılı oldu. Kooperatiflerden çok gelen oldu; borçlarını yapılandıranlar veyahut asgari ücrette yapılan bildirimleri daha yukarı çekilenler oldu. Sigorta kaydı olmayan yerlerin sigorta kayıt oranları da arttı. İlk görüşme başladığımız zaman 120.000'lerdiydi. Şu anda 150.000 yani %20 artış söz konusu. Hatta o zaman OSB'de 30.000 iş yerimiz var diye konuşuyorduk bide ise kayıtlı işyeri sayısı 15.000'lerdiydi. Yani aral OSB'de 30.000'lerdiyken bizim tüm Başakşehir'deki kayıtlı iş veren sayımız 15.000'di. İşte o günkü yapışmaya çağrılar ve çalışmalar ile şu anda 30.000'leri bulduk. Tescilli sigorta sayımız 150.000'i buldu. Bizim merakımızda; ceza yasadan insanları kayıt içinde nasıl tutabiliriz.

İktisadi OSB Haber: Ama bu bakış açısı önemli güven olgusu yaratıp, bilgilendirip adim atmayı sağlıyor oluyorsunuz.

Umur TOPÇU: Bunu yapmadan da çok rahat bir şekilde hemen cezayı kesebilirdik. İnsanlarda bir korku var, bir de bilinmiyorlar. Belki ödemek istiyor para bir şeyler de yapmak istiyor ama nasıl hareket edeceğini bilmiyor. Bizim kurumumuzda seçuk bakkal biraz, bankalar, hem de değişir. Dolayısıyla bir bir adım atalım istedik.

İktisadi OSB Haber: Türkiye'de, SGK ve vergi devletimiz zaman iki üç başlık gelir akışı; işveren ve çalışanlar. Hem çalışanlar hem de işverenler tarafından bazı zorluklar tarif edilir. Niye bu tür zorluklarla karşılaşılmıyor. Yasaların çok sıklıkla değişiyor olması ne bu algıyı getiriyor?

Umur TOPÇU: Yasalar çok çabuk değişiyor. Hissatı ne nasıl sigortadan faydalanacağım, ne yapmam lazım, ne kadar borcum var, ne kadar zamm geldi gibi hep bunlarla uğraşmamız için işverenler ve sigortalılarda olum-

maç bir bakış var. Dolayısıyla mevzuat değişikliği burada çok büyük bir adım ve mevzuat çok karmaşık.

İktilid OSB Haber: Mevzuatı karmaşık ama geçmişe dönük bir değerlendirme yapılmada ciddi bir ilerleme var değil mi?

Umut TOPÇU: Eskiden hastanelerde kuşruklar oluyordu. Bağlanması alamazdı, masajına bağlanmazdı ama işte son zaman da yapılan değişiklikler ile birlikte hastaneye en azından daha rahat ulaşan oldu ve emekli maaşların da 1 ay içerisinde geliyor. Dolayısıyla ara ve kuşruklar azaldı, otomasyona geçildi. İnternette bildirimler verilmesi insanların daha az buraya geliyor ve toparlanma oldu. Binalarımız düzenlendi eskisi gibi değil. Eskiden daha derme çarpmış şimdi yeni binalar, yeni araç gereçler, genç memurlar var.

İktilid OSB Haber: Başakşehir'de tescilli iş yeri sayısı 20.000'e ulaşıyor. Bu önemli bir göstergedir. İşverenlerin, çalışanların koruması, sıkıntısı, problemi bir şekilde mevzuattan faydalanması için ne yapmaları gerekir?

Umut TOPÇU: Onların rahat edebilmesi için bizde bir çalışıyoruz. Şöyle çalışıyoruz; her ay en az bir tane kamu kurumuna melek odasına eğitim veriyoruz. Örneğin; biz bu ay emiyet müdürlüğüne gittik. Onlardan önce Başakşehir A.Ş.'ye gittik. Okullarına gidiyoruz. Arada sırada doluyoruz. Kümelenme içerisinde bir yere girişimiz zaman böyle birkaç yer dolabiliyoruz. Kendilerinde zaten zaman zaman çözümler oluyor. Ama mahallük en azından bir iki tane ilgili kamu kurumları, melek odalarını ziyaret ediyoruz. Değişiklikleri anlatıyoruz. Biz bunla ilgili çalışıyoruz ama vatandaşın ancak medyadan takip ediyor.

İktilid OSB Haber: Kamu kuruluşları sayesinde büyük işletmelerin ya da küçük işletmelerin eğitilmesi söz konusu olabilir mi?

Umut TOPÇU: Her ay 20 tane iş yerine ziyarette bulunuyoruz. Böyle hedeflerimiz var. Bu sadece Başakşehir'e özgü bir şey değil. İl müdürlüğü bünyesinde yapacağımız bir çalışma. Mesela geçen ay büyük iş yerlerine de küçük iş yerlerine de gittik. Baş başına üç kişinin çalıştığı yerlere de girişimiz oluyor. OSB'de de girişimiz yerler var, bu noktaları da ulaştırıyoruz.

İktilid OSB Haber: Bunun için yetmiş yönetici var mı? Yani eğitimci var mı? Komisyon mu oluşturuluyor?

Umut TOPÇU: Daha önce eğitimci deniyimi olan veya bu tarz hizmetlere katılmak isteyen, konuyla ilgili bilgi alan arkadaşlardan bir komisyon oluşturduk. Bu kom

misyon 3 kişiden oluşuyor. Bir tanesi hastalıklarla ilgili, bir tanesi iş veren mevzuatı ile ilgili. İş yerlerine gidiyor ve bilgilendirme yapıyoruz. Bize mail gönderme şansları da var. Ortalama bir iki gün içerisinde geri dönüyor. Mail iletişimini aktif kullanıyoruz görüşümler. Ayrıca, Alo 170 diye bir hatımızda var. Kayıt dışı çalışma hatı. Sadece işverenler değil işçiler, sigortasız çalışanlar veya sigortı ücretten bildirilip daha yüksek maaş alabilir o hatı arıyorlar veya internetten bakanlığın adresi var o adresten ulaşılıyor. 15 günlük hedeflerimiz var. 15 gün içerisinde mahallük bize yapılan şikâyetlere geri dönüş yapmama lazım. Biz şikâyet ediyoruz ama hemen bizim ekranımıza düşüyor ve ilgili denetmen arkadaşlar görüş yerinde inceleiyor.

İktilid OSB Haber: Gızel bir yöntem ancak vatandaş bu noktada da büyük talep ve koruyor. Yani "Ben gitmem deniyim, aramız bu durum işverenlerin kulagina gider mi?" gibi çekinceler var.

Umut TOPÇU: Ne tür şikâyetleri olursa olsun Alo 170 'i arayabilirler. 15 gün içerisinde denetmen gönderiyoruz. Denetmenin yazdığı rapor doğrultusunda da işlem yapıyor. Sigortalılarında bu nokta da bize ulaşmalar kolay yeni jans da söyleyebilir; kimlik bilgileri gitti sunuluyor. Hiç kimse buna denetmenle dâhil hiçbir şekilde iş vereni ya şikâyet etti bu şikâyet etti diye bir şey söyleyemez sadece genel denetim yapar.

İktilid OSB Haber: Peki biraz da torba yasaya değinelim. Herkesin umudu var bu yarıdan. Yasayı genel anlamda değerlendirdiğimizde yasa neleri içeriyor? SGK açısından değerlendirdiğimizde ne gibi haklar getiriyor?

Umut TOPÇU: İlk başta koruma olan işverenlere kolaylık getiriyor. Diyoruz ki borcunuz varsa gelin tahsilatlandırma yapın, yapılandırma yapın. 18 ay yapılandırma yapıyoruz ana paraya dönmek için par-



ıyla gelmeye faizini siliyor, ana paranın üzerine enflasyonu koyuyor ve diyoruz ki borcumuz budur. Her borç için geçerli değil. Prim borçları ve idari para cezalarında kolaylık var, %2'ini siliyoruz. 30 Nisan 2014'e kadar tahakkük etmiş tarhi para cezalarının %50'si siliniyor. İdari para cezalarında bu silimeye var ana primlerde sadece gecikmede söz konusu. Ana parayı ödemek zorunda kalıyor. Özellikle eski borçlanmalar yani 2011 ve öncesinden borcu hala devam edenler için çok büyük bir kolaylık. SGK kapamaındaki gecikme zamları çok yüksek.

Yazının ev hanımlarının doğum borçlanmasını aşından faydali zamları var. Eskiden 2 çocuk borçlanınca yirmi bu üç çocuğa çıkıo. Ayrıca sadece SGK'lı kadınları borçlanabiliyorduk şimdi BAĞ-KUR'lu kadınlarda üç çocuğa kadar borçlanabiliyor. 3 çocuğa kadar borçlanmanın şöyle etkisi var: 2 yıl erken emeklilik demek. Erken emekliliğinde parasal açıdan tutarı aylık 750-800 lira olsa 20.000 liralık bir kardan bahsediyoruz.

Onun dışında sağlık sigortası borçlanma büyük kolaylıklar getiriyor. Önce 31 Mart 2015'e kadar bağvanında bulunabiliyorlar. Genel Sağlık Sigortasından belli koşullara ulaşarak çıkarılıyor. Herhangi bir sosyal güvenceye sahip olmayan 18 yaşından büyük kadın ve erkekler, anne babalarından bakım yoluyla sigortalılarından faydalanıyorsa sağlık sigortası primi ödemek zorundadır. Eskiden yeşil kart vardı, yeşil kart kaldırıldıktan sonra bu şekilde primli bir uygulamaya geçildi. Çıkışı dönemle çok tepeki oldu. Prime tabii bir sistem olduğu zaman insanların prim ödemesi gerekiyor. Tepekinin sebebi iş geliri yüksek olanların yüksek prim ödemek zorunda kalmalarıdır, hiç geliri olmayanların devlet tarafından sağlık sigortası karşılanıyor. Yani bir bakıma yeşil kartın bir benzeri diyoruz ki sigarı ücretin belli bir tutarı o sigarı ücretin 3/1'inden az ise kişi başına gelir primimizi devlet ediyor. GSS'ye kolaylık geldi. Ev hanımlarında çalışanlar oldu büyük bir avantajdır. Son dönemde yabancı uyruklu olan Türk olan kadınlarda artık yavaş yavaş akad olacaklarına hayata geçirmeye devam ediyor.

Bu nedenle evde çocuklara bakacak biri lazım bu da genellikle ev hanımlarında çalışanlar oluyor veya emeklilik için gelenler oluyor. İşte ev işlerinde çalışan kadınlara da yeni konan ile birlikte sigortalı olma hakkına kavuştu. Yani emekli olma hakkına da kavuştu.

İhtilali OSB Haber: Genelde evde çalışanları saklamayı tercih ediyorlar. İş sağlığı ve güvenliği sorunu da oluyor.

Umur TOPÇU Tabii: Zaman zaman kasalarda oldu. Cam silerken düşerler, yemecek yapıpken tıp patlamasıyla yanarlar vs.

Her iş sağlığı ve güvenliği her de emeklilik inkârı nedeniyle iyi oldu. Yani şöyle; kişi ay içerisinde 10 günden az çalışıyorsa emekli olmuyoruz. Kendileri diyor ki ben 10 günden az çalışıyorum, ben kendim öderim. Ödediğiniz tutarlar çok düşük tutarlar. Sigarı ücretin %1- %6'ına kadar tahakkül eden düşük tutarlar. 10 gün sigortalı oluyor isterse 20 gün daha ödeyip tamamlayabiliyor. 10 gün üzerinde çalışıyorsa, 15 gün geliyor mesela onu sizin sigortalı yapmamız gerekiyor. Ama 176'da yoğun kullanılıyor. Hemen telefon açıp gidiliyor edilebiliyor ve çalışanlarına geçişe destek hizmet tespiti devamlı spılıyor. Çok yüksek tutarlı cezalarla karşılamaya durumları oluyor. Giderek bilinçlenme var. BAĞ-KUR'da da yeniden yapılandırma noktasında kolaylık sağlandı. İşverenler gibi onlarda borçlanma yapılabiliyor. Gecikme zamlarını ve faizlerini siliyoruz. Eskiden 50.000 lira olan borç yapılandırılmaya başvurulduğu takdirde 10.000 liraya düşüyor. Özellikle peşin ödediği zaman çok daha uygun noktaya geliyor.

İhtilali OSB Haber: Peki peşin ödediğinde indirim uygulanıyor mu?

Umur TOPÇU: Örneğin borcu 100.000 TL, faizi 50.000 TL eder, 150.000 TL'lik borç oluyor. Gel gelize kardeşim borcu 50.000 TL'yi silmiş diyoruz. Daha



T.C.
SOSYAL GÜVENLİK KURUMU
İSTANBUL İL MÜDÜRLÜĞÜ
Başakşehir Sosyal Güvenlik Merkezi

sonra bu 100.000 liraya borcun başladığı tarihten itibaren enflasyon oranına uygulanıyor. Bir yıllık enflasyon oranları belli zaten. 100.000 TL'lik borç enflasyonla 110.000 TL olur. Ama tahsil edilmek istediğin zaman ufak tefek ödemeler oluyor, kataplarla çapırlarak devam ediyor. Çünkü illi tahsilat bilmek istiyor dolayısıyla birazlık daha tutar arabiliyor, peşin ödenirse daha avantajlı.

3 ayda bir ödüyorlar 2 ayda tekelül ediyor. Yarıyı hazırlamıyorsam bir ay bile ödüyor bir ay vergiye o yüzden böyle bir merak belirlenmiş.

İktisadi OSB Haber: Borcunuz varsa iyi niyetle gelin biz destek olalım amacımızdır.

Umut TOPÇU: Tabii tabii bu geçen senede konuşmuşuz bir mevzu idi. Bizim kendi inisiyatifimizde de bir yapılandırma hakkımız var. Ama burada gerekirse zamana sitemiyoruz. Ayrıca bunu da söyleyelim; tahsilatımıza talebinde bulunup tahsilatımıza ödemelerine başlıyoruz için SGK'yan sağlığı tercihler var. O tercihlerden de faydalanabiliyor. O da önemli. Borcunu yapılandırma diyorsanız ki; kârdeşim sen borcunu yapılandırdın benim işveren primlerimi 5 puan düşürüyorsunuz dolayısıyla daha az prim ödemiş oluyor. 5 puan çok yüksek tutarlara tekelül ediyor. Belki 5 kişinin çalıştığı yerde çok yüksek tutar gelmeyebilir ama 150 / 200 / 300 kişinin çalıştığı yerlerde ciddi tutarlara tekelül ediyor.

İktisadi OSB Haber: Çok önemli başta bir konu daha var. Vatandaşın merak ediyor. Borçlarınızı yasa çıkmasıyla ödeyecektik. Devletimiz nasıl benden bire bu kadar borcu silerler? Şimdi bende merak ediyorum 50.000 lira nasıl silinir. Silinen bu borç karşılığında açık nasıl kapatılır?

Umut TOPÇU: Aslında bunu bankalar ve özel sektörde yapıyor. Mesela bankalar 100 liralık bir alacağı karşısında bunu başta bir bankaya 10 liraya alıyor.

Para alınmayacak noktaya gelmiş ise; ne bize bir fayda var ne de devlete. Karşılıklı kazan kazan mantığıyla içinde iştirik görüyoruz. Borcunu düzenli ödeyenlere de daha önce ifade ettiğim gibi 5 puan teşvik var. Tamam, belki onlar borcunu ödemiyorlar daha sonradan yapılandırma ile bir hak kazanıyorlar ama diyorsanız ki onlarda beş puanlık teşvikten faydalanamıyorlar. Borçlanmadan ödeyen kişiler ve kurumlarda karşılıklı yapılandırma önemlidir.

İktisadi OSB Haber: Peki bu şekilde bir durumu yaratır mı? "Nede olsa yasa çıkıyor. 50.000 TL'de geliyor. 100.000 TL'de. Ödemeyeyim."

Umut TOPÇU: O konuda önerisini şöyle alıyoruz. Arak SGK bünyesinde otomatik icra diye bir program var. Eskiden belki 3-4 yıl ödemiyordunuz, doğu içinde kaybolup gidiyordunuz. Bekliyorsunuz, bir doğu memuru gelecekti, doğuyu bulacakta işleme sokacak. Şimdi 3 ayda bir borcunu ödemeyenler otomatik olarak icraya düşüyor. İcraya düşükükleri zaman biz onlara tebligat çekiyoruz. 3 ay geçmiş 4 ay geçmiş 5 ay geçmiş o zaman sonrada icraya başlıyoruz.

İktisadi OSB Haber: Gözden kapadığımız hususlar varsa değinmemizi isteriz.

Umut TOPÇU: Bu doğum borçlanması, kadın sigortalılar açısından çok önemli. 3 çocuğunuz varsa arak altı yıla kadar borçlanma yapabiliyorsunuz ve dolayısıyla da erken emekli olabiliyorsunuz. Aynı şekilde kazanın bir yarayı ve düzenli. Türk olup Alman vatandaşlığı olan insanlarımız var. 1960-70'li yıllarda Almanya'ya gittikler. Almanya'da çift vatandaşlık olmadıkları için Alman vatandaşlığı almıyorlar ve Türk sosyal güvencilik sisteminden faydalanamıyorlar. Bu yeni yasayla Alman vatandaşlığı olan Türklerde emekli olma hakkı kazanıyor. Aynı zamanda Almanya'daki sigorta başlangıçları Türkiye'deki sigorta başlangıcı olarak kabul edildi ve onları çok daha erken





belki 10 sene belki 15 sene daha erken emekli olma imkânı ellerine geçmiş oldu.

İkili OSB Haber: Bir anlamda gelir akışı da var.

Umur TOPÇU: Yeni sonuçta borçlanma yapıyorlar, bir para yatırıyorlar. Ödedikleri para nispetinde de orana emekli oluyorlar. Karşılıklı bir kazanç kazan durumu. Onun dışında yine dediğimiz gibi işverenler muhtakâk kooperantları; geçikse ve zamana silyoruz. İdari para cezasının %50'sini silyoruz. Çok önemli. 10.000 TL borcu olanı diyorsanız ki 5.000 TL ödersen borcunu kapatmış oluyoruz. Genel sağlık sigortalı borçlularını özellikle bu kapsamda söyleyebiliriz. BAĞ-KUR'da böyle bir durum bekleniyordu: 2-3 yıl BAĞ-KUR kurum borcu olanlar, borçlarını silineceğini düşünüyorduk. Kamuda da böyle bir şey oluydu. Ancak böyle bir şey söz konusu değil. BAĞ-KUR borcu olan işverenlerin geçikse zamanına silyoruz. Anapara borçlarını ödedikleri takdirde BAĞ-KUR imkânlarından yararlanmayı alıyorlar.

İkili OSB Haber: Dergimizde raporajınız okuyup daha geniş bilgi almak isteyenler okuyucularımız olabilir. Onları nasıl yönlendirebiliriz?

Umur TOPÇU: Bizim kendi e-mail adresimizden bilgi alabilirler, jikilyet hatasına yarı sıra bilgi edinebilirler. Aka 170 hatına hem jikilyet hem de bilgi edinebilirler. Merak ettikleri her konuyu oradan öğrenebilirler. Özel olarak Başakşehir veya İlgöler merkezimizden bilgi almak istiyorlarsa bizim mail adresimiz var.

basakcehir@sgk.gov.tr adresine en geç 1-2 gün içerisinde dönüyoruz.

www.istanbulsgk.gov.tr adresine jirilmeden sonra merkezlerimizden jilgiyor hergi merkezimize soru sormak istiyorlarsa oradan mail adresinden sorularını sorabilirler en kısa sürede cevap alacaklardır.

İkili OSB Haber: Torba yasa dışında sizin İlgöler'de, İkili Organize Sanayi Bölgesine dair ilânetek

istediğiniz hususlar varsa onları da paylaşabiliriz.

Umur TOPÇU: Özellikle aşağıya işveren yapılan bildirimlere meslek koda uygulamayla bir anlamda getiriliyor. Artık aşağıya işveren işçilerin bildirilmesi durumunda denetimler artacak. Mesela bir işçi, usta başı, makineci v.s. bunların meslek koduyla giriş yapıldığında bir otomatik olarak sistemden tarıyor ve aşağıya işveren bildirilen bu tarz işçiler için denetim gönderiyoruz. Organize sanayide bu tarz denetimlerimiz artacak.

İkili OSB Haber: Belki merak uyandıran bir konu da şu olabilir. Bilirizseniz Suriye'den gelen yurttaşlara bu bölgede çok talep var. Türk yurttaşın daha fazla maş istiyor olması, daha rahat koşullarda çalışmak istiyor olması ve buna rağmen Suriye den gelen bir vatandaşın aylık 500-600 TL'ye çalışıyor olması sorun teşkil ediyor. Bazı kooperantlarla ilgili haberler bile çıktı. Böyle bir durumda hem kendi vatandaşınız mağdur oluyor hem işveren yanlı yapıyor hem de SGK'ya Suriyeli vatandaşın çalışıyor. Tüm bunların hepsine nasıl baktık olmalı?

Umur TOPÇU: Bir kere işverenler Suriye'lilerin çalıştırma noktasında bir sıkıntıya olmadıkları düşünerek yanılıyorlar. Hem bunların sigortalı olmasına gerek yokmuş hem de devlet bunlara çalıştırma noktasında herhangi bir sıkıntı çıkarmadığı gibi her alç yarasızlığı duyuyoruz böyle bir şey yok. Bir kere muhtakâk sigortalı olmaları gerekiyor. Sigortalı olmaları içinde ikametgâhlarının olması ve ikamet izninin alınması gerekiyor. Şu noktada böyle bir durum yok. Hatta çalıştırma izninin de olması gerekiyor. Yani her ikametgâh izni aldı diye çalıştırılmazlar. Sigortalı bir şekilde çalıştırılmaları ve yüksek idari para cezası var. Ayrıca arkadaşlarımızın emir dışı edilmeleri söz konusu olan. İşverenlere ise yüksek cezalar kesilir ve teyakküleri de iptal edilir. Şikayetlerde hemen denetime jiliyoruz.

İkili OSB Haber: Son olarak söylemek istediğiniz bir şey var mı?

Umur TOPÇU: Bu fırsatı verdiğiniz için teşekkür ederim.

İŞYERİNDE İLETİŞİM



İhsan ÖZLEYEN - OSB Genel Danışmanı

Hiçbir insan başka insandan yardım alınmadan hayata idare edilemez. İnsan hayatını yardımlaşma gerekliliği insanları birbirleriyle sürekli ilişki ve iletişime mecbur eder. Günlük yaşamımızda özellikle işyerimizde doğru bir iletişim için neyle dikkat etmeliyiz? Konuşma çabasına hayatın sızcıncılığı tecrübelerini de kullanarak sızlere aktarmaya çalışacağız.

Çalışanlar kendi iş hayatları dolayısıyla işyerinin huzuru için sızir sızisizlerini en üst seviyede kontrol etmeye çalışmalı, bireysel sözcükleriyle çalışma ortamında stres ve gerginlik oluşturmamalıdır. Konuşmalarında sızirin bir tarafta ve mantıklı olduğu kadar yumuşak bir üslup ve ses tonuyla yapılmalıdır.

İletişime doğru bir hitap şekliyle başlamak çok önemli olup ilâli konuşmalarda beyefendi, hısmefendi gibi sözcüklerle hitap etme karyamatlığını önemsedilmeli ve saygı duyulduğumuzı gösterir. İşyerlerinde sızilene yapasal ciddiyeti göz önüne alındığında Üzlere Sayın Müdürüm, Sayın Başkandırım şeklinde hitap etmek doğru bir hitap şekli olacaktır. Üstad, dayı, boy, beyaz, amca gibi sözcükler iletişimde doğru bir hitap şekli olmadığı gibi karyıy tarafta saygısızlık ve ciddiyetsizlik algısı ve yargısı oluşturur. Samimi olduğumuz veya iş iletişimde bulunduğumuz işlere samimiyetle hitap edebiliriz. Çünkü genelde insanlar işlerini önemser ve işlerinin huzurlanmasından memnû olurlar. Konuşmalarında karenesi olumlu yâsını öne çıkarmak, karyamatlıkları karıştırmak ve saygısızca sözlerle konuşulmaya. En ağır eleştiriyi bile oluyalar ve konuları üzerinden kipiyleştirilmeden yapılmalıdır.

İletişimde de yargı ve kabullerden arınmak önemli bir husustur. Üzlerin konuşmalarında kipiyle yargılardan arınarak objektif olmak, sızilene daha çok konuşmalarına izin verip daha uzun süre dinlemeleri kolay netice alınmasını ve sorunları çözmelerini sağlar. Üzler, sızilene üzerinde kesinlikle baskı oluşturmamalıdır. Baskılı iletişim sızilene ile yuzlu olmaya zorlar. Üzler sızilmesini algıya en düşük sesin bile anlayacağı dille ve net bir şekilde vermelidir. Talimatlandırma, en etkin iletişim aracı yapılarak mutlaka geri dönüş yapılmalıdır. Üzler, işyerlerinde yetkilerini etkin bir biçimde kullanmalıdır aksi takdirde bu yetkileri kullanan yetkısiz etkin kişiler ortaya çıkacaktır.

Aklar, üzlerine ve mesai arkadaşlarına karyıy saygı olmalı, çalışmalarında ekip ruhu ile hareket etmelidir. Kipiyle başarı değil kurumsal başarıya odaklanmalıdır. Aklar, arkadaşlarına verilen ödüllere memnû olmalı, ödülleri bir motivasyon aracı olarak bilinçliyle hareket etmeli, kısıtlı bir tıvır sergilenmemelidir. Unutulmamalıdırki; hakaretlik var ise zaman telâfi eder. Hepimiz bilirlirki; boğ yuzel ayrıktır dırmas.

İşyerlerinde cızıllandırma sorunu bir dıylğin işlemedir. Akların mesai arkadaşlarına verilen cızıl üzerinde yorum yapması veya memnû olması doğru bir davranış değildir, bu uygulamaları kendilerinin uygulanabilirliğini düşüncmelidir.

İşyerlerinde sıziry üslupla konuşma, açıklama, açıklama, kusurları deşilme etme, sızilyet, giyim-kuşan, ilâli görüntü ve yâre üzerinde küymüneme gibi davranışlardan pödelile kaçınmak, çalışmaları en çok dikkat etmesi gereken husustur. İşyerinde, davranış ve konuşma üslubumuzun nasıl olması gerektiğine yönelik önemli hususları lısa şekilde dıylzedik. Uygulamada bu hususlara dikkat eder, iş hayatımızda samimiyetle özlünmeyerek hayata geçirmemiz kendimizi ve çevremizi ile daha başarılı, iyi bir çalışan oluru.

Büyük üstad Yunus EMRE'nin sözlerine kulak vermek yuzıldırınız daha anlamlı olacaktır.

Söz olı kese üslup, söz olı keste baş...

Saygılarımla.



Esnaf Elektrigini Kendi Üretecek



İstanbul Esnaf ve Sanatkarlar Odaları Birliği, "Her dükkanı bir enerji paneli" sloganıyla yeni bir eğitim projesi başlattı. Güneş Odulu için eğitimler gerçekleştirilen İSTİSOS, "Verimli ve Temiz Enerji" (YTE) Projesi basın toplantısı ile açıldı.

İstanbul Esnaf, enerji verimliliği ve temiz enerji kaynakları konusunda kapasite artırıyor. İSTİSOS ve İKSB OSB'nin, YTE Alanındaki Eğitim ve Danışmanlık Kapasitesinin Geliştirilmesi Projesi ile başlatılan enerji yeteneklerini ve veri gerekliliklerini artırılması sağlanacak.

İstanbul'da İSTİSOS'a bağlı 52 meslek odasının aynı alanda 200.000 civarındaki esnaf-sanatkar ile birleşti OSB'deki 30 bin işletme kendi enerjilerini kendi üretmesi konusunda ilk forum ortak bir proje başlattı.

İSTİSOS Başkanı Fahir YILMAZ, "Her Dükkanı Enerji Paneli" sloganıyla esnaf-sanatkarları kendi elektrikli üretim için devrimsel bir adım atılmaya yönlendirdi. YILMAZ, "Güneyde birçok alanda enerji kaynaklarının verimli kullanılmasını için başta Güneş Odakları olmak üzere çeşitli eğitim kurumları düzeyinde çalışmalarımız devam ederken bu konuda ilk adım bir gerçekleştirilmeye hazırız" dedi.

Enerji Piyasası Deregülasyon Kurumu'nun (EPDK) düzenlediği toplantıda 1 megawatt kadar kapasiteyi yapımı zorlanılmayan küçük ölçekli enerji santralleri kendi enerjilerini üretmeye imkan sağlandı.

Proje için başlatılan İSTİSOS Başkanı Fahir YILMAZ, İKSB Başkanı Vedat Nihal TUNALI, Kocaeli'de Mesleki Eğitim Merkezi Müdürü Levent DEMİR, Proje Danışmanı Emine WIESEL, Proje Koordinatörü Murat SİNAR ile birlikte gerçekleştirildi.

HER DÜKKANA ENERJİ PANELİ

İSTİSOS Başkanı Fahir YILMAZ, bir güneş enerjisi panelinin aldığı verimli enerjinin kullanımına başlatılan toplantıda bir dükkanın çatısına yerleştirilmesini önerdi. YILMAZ, esnaf-sanatkarların kendi elektrikli üretim için devrimsel bir eğitim projesi başlattı.

birisi olduğu. Güneşli altyapı oluşturmak üzere esnaf-sanatkarlar için kurulum çalışmaları ve eğitimler gerçekleştirildi. Güneş Odulu için eğitimler başlatılan belirlenen YILMAZ şöyle devam etti: "Ünvan odaları bir çok konuda yakın işbirliği içinde çalışıyoruz. Akademi/dünya eğilimleri meslek örgütlerimizle Kararlılık Zorunluluk Odası ile eğitim modellerini örnek alacağız. Kararlılık ve Freiburg Güneş Odaklarını bir benzerini İstanbul'da bulmaya çalışacağız.

İstanbul'da 300'leri bulan küçük işletmelere elektrik, ısıtma ve soğutma sistemleri sağlamak, bu konuda çalışmaları yapmak, bu konuda bir adım atılmaya yönelik olarak bir proje başlatıldı. Bu proje kapsamında bir dükkanın çatısına yerleştirilerek enerji üretimi sağlanacak ve bu enerjiyi kullanmak için bir dükkanın çatısına yerleştirilerek enerji üretimi sağlanacak ve bu enerjiyi kullanmak için bir dükkanın çatısına yerleştirilerek enerji üretimi sağlanacak.

DIŞ TİCARET AÇIĞI KADAR ENERJİYE HARCİYORUZ

Proje ortaklarından İKSB'nin Yönetim Kurulu Başkanı Vedat Nihal TUNALI da, yenilenebilir enerjinin önemine değinerek konuştu. TUNALI, enerji sektörü için en devrimsel gelişmeler, başta güneş enerjisi olmak üzere çeşitli kaynakların kullanımına yönelik olarak çalışmaları devam ediyor. TUNALI, "Güneş enerjisi gibi yenilenebilir enerji kaynaklarının yaygınlaşması için bir adım atılmaya hazırız. Ülkemizin bir yılda yaklaşık 41 milyar dolar enerji harcar. Her yıl enerjiye yaklaşık 100 milyar dolar harcarız. Enerjiye yatırım yapmaya başlamamız gerekiyor. Enerjiye yatırım yapmaya başlamamız gerekiyor. Enerjiye yatırım yapmaya başlamamız gerekiyor."

Okulu Fotovoltaik (Güneşten Elektrik Kazanma) ve Soğuk Tesisleri (Güneş Enerjisiyle Isınma) Kurulumları ile ilgili olarak İstanbul'da 2017 yılında toplam 10 milyar TL'ye yakın kurulum planlanıyor. İstanbul'da 2017 yılında toplam 10 milyar TL'ye yakın kurulum planlanıyor. İstanbul'da 2017 yılında toplam 10 milyar TL'ye yakın kurulum planlanıyor. İstanbul'da 2017 yılında toplam 10 milyar TL'ye yakın kurulum planlanıyor.



Başakşehir'e Yeni İlçe Emniyet Müdürü

Başakşehir İlçe Emniyet Müdürü olarak görev yapan Murat Başakbayrak, görevi Mustafa Hakk ÖZTÜRK'e devretti.

İktisadi Organize Sanayi Bölgesinin güvenlik ve huzuru için Başakşehir Emniyetiyle süren diyalogun geçirilmesi ve detayları, hayırlı olsun temennileri için İktisadi OSB Yönetim Kurulu Başkan Vekili Nihat TUNALI, Yönetim Kurulu Üyeleri Hasan Tahsin KARAGÖZ, Nedim ÇIRPICI ve Sebaha'dın KAYAS Başakşehir İlçe Emniyet Müdürü Mustafa Hakk ÖZTÜRK'e ziyarette bulundu.

Ziyarete Başakşehir'in güncel sorunları, IOSB ve Başakşehir Emniyet Müdürlüğü işbirliğince yapılacak ortak çalışmaların detayları paylaşıldı.



İktisadi OSB'den Yeni Kaymakama Hayırlı Olsun Ziyareti

Başakşehir Kaymakamı Fa-
hri KOCABAŞ'ın ardından
göreve yeni atanmış Kazım
TEKİN'i, İktisadi OSB Yönetim
Kurulu Başkan Vekili Nihat TU-
NALI, Yönetim Kurulu Üyeleri
Hasan Tahsin KARAGÖZ, Nedim
ÇIRPICI Sebaha'dın KAYAS,
mukamında ziyaret etti. Ziyaret
gündemi;

Başakşehir'in güncel sorunları, Başakşehir ve IOSB ile ilgili yeni planlamalar oldu. Kurum birlikteliğiyle Başakşehir ve sanayi için neler yapılabileceği hakkında bilgi alışverişinde bulunulan ziyarette, yeni projelerinde neler olabileceği hakkında detaylar paylaşıldı.



Başakşehir Kaymakamı Kazım TEKİN'den Başkanlığımıza İade-i Ziyaret

Başakşehir Kaymakamı Kazım TEKİN, Yönetim Kurulu Başkan Vekili Nihat TUNALI ve Yönetim Kurulu Üyelerinin kendisine yaptığı hayırlı olsun ziyaretinin ardından Başkanlığımıza İade-i ziyarette bulundu. Başkanlığımız hizmet birimleri, çalışma koşulları, iş programı ve projeleri hakkında bilgi alan Kazım TEKİN aynı zamanda Başkanlığımız hizmet binasını gezme imkanı buldu. İktisadi OSB Başkanlığı ve Başakşehir Kaymakamlığı arasında bugüne kadar yapılan ortak faaliyetler hakkında da bilgi alan TEKİN, kendisi görev süresince işbirliğinin yeni projeler ve yeni çalışmalarla devam edeceğini ifade etti.



Büyük işler, önemli girişimler ancak birlikte çalışmak ile elde edilebilir.

(1925 Bursa)



İstanbul Valisi Yasip ŞAHİN, İktisadi OSB'deki Görevi Münasebetiyle İlk Müteşebbis Heyet Toplantısını Gerçekleştirdi

İstanbul Valisi İktisadi OSB Müteşebbis Heyet ve Yürütme Kurulu Başkanı Yasip ŞAHİN, İktisadi OSB'deki ilk Müteşebbis Heyet Toplantısını gerçekleştirdi.

İktisadi OSB'nin bugüne kadar yaptığı çalışmalar hakkında bilgi alan Yasip ŞAHİN aynı zamanda ve istinamları belirleyen hedefleri hep beraber gerçekleştireceklerini belirtti.

Müteşebbis Heyet Üyelerinin ve toplantı katılımcılarının, tek tek kondisyonları safdışı emrelerinin ardından toplantı gündemi ele alındı.

Müteşebbis Heyet Toplantısı, toplu fotoğraf çekiminin ardından son buldu.

Büyük işler, önemli girişimler ancak birlikte çalışmak ile elde edilebilir.

(1925 Bursa)





Rehberlik Ve Teftiş Başkanlığı "Marmara Bölgesi OSB'leri Bilgilendirme Toplantısı" Yapıldı

Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı, Rehberlik ve Teftiş Başkanlığı ile OSBÜK'nun koordinasyonunda "Marmara Bölgesi OSB'leri Bilgilendirme Toplantısı" TOGB Otomotiv Yan Sanayi İhtisas OSB'nin evsahipliğinde Kocaeli'de gerçekleştirildi. Programa OSBÜK Başkanı Cahit NAKİBOĞLU ve Yönetim Kurulu Üyeleri, Rehberlik ve Teftiş Başkanı Kibar ALTUNAL ve Bakanlık Müfettişleri, Sanayi Bölgeleri Genel Müdürlüğü Daire Başkanı Soner ERKEK ve Şube Müdürü İsmail OĞUZ, Marmara Bölgesinde yer alan peşilli OSB'lerin Yöneticileri ve Bölge Müdürleri olmak üzere yaklaşık 100 kişi katılım gösterdi.

OSBÜK Genel Sekreteri Ali YÜRSSEL, OSBÜK Başkanı Cahit NAKİBOĞLU ve Rehberlik ve Teftiş Başkanı Kibar ALTUNAL'ın açılış konuşmalarıyla başlayan program kapsamında; Bakanlık Müfettişleri, Başmüfettiş Zeynep Aylin AYTEKİN, Müfettiş Erkin AKOPINAR, Müfettiş Yardımcıları İker TURA ve İbrahim SÜLEY' tarafından eğitim çalışması gerçekleştirildi.



OSBÜK OSB'lerde Finansal Analiz Ve Muhasebe Eğitimi Eskişehir'de Gerçekleştirildi

Organize Sanayi Bölgeleri Üst Kuruluna bünyesinde faaliyet gösteren OSB AKADEMİSİ, OSB'lerin kurumsal yapılarını güçlendirmek amacıyla, OSB çalışanlarına yönelik peşilli konularda verilen hizmet içi eğitimlerine bir periyodu daha ekledi. Bu kapsamda; OSB'lerin finansal konularında karşılaştığı sorunları ele almak ve yönetim raporlarını düzenlenmesi, analizi ve raporlanması konusunda düzenlenen "Organize Sanayi Bölgelerinde Finansal Hesaplamalar, Analizler ve Yönetim Raporları Eğitimi" Eskişehir'de gerçekleştirildi. Eğitim programı bilanço, gelir tablosu, nakit akışı tablosu gibi temel finansal tabloların amacı, düzenlenmesi ve analizi teknikleri, karşılaştırılabilir tablolar, değişim ve eğilim analizleri, likidite, finansal yapı, faaliyet ve bütçeye atarılır, finansal tablo analiz sonuçlarının raporlanması, gibi temel konularla kapsayıcılık pekiştirildi. Ülkenin dört bir yanından 100'e yakın OSB temsilcinin katıldığı toplantı, OSBÜK Genel Sekreteri Ali YÜRSSEL'in açılış konuşmasıyla başladı ve Anadolu Üniversitesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Necdet SAĞLAM, Anadolu Üniversitesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Sema ONCEL, Anadolu Üniversitesi Öğretim Üyesi Doç. Dr. Metin DOĞRUKUN, Başmüfettiş Mehmet YOLCU'nun sunumlarıyla son buldu.



Kazım TEKİN - Başakşehir Kaymakamı

Başakşehir'in yeni Kaymakamı Kazım TEKİN görevine başladı. Kurumumuzda gerçekleştirilen karşılıklı ziyaretlerin yanı sıra Başakşehir'in yeni müki amirini ve kariyerini sizlere aktaralım istedik. Türkiye'nin birçok ilinde ve ilçesinde görev yapan, İstanbul Vali Yardımcılığı görevinde de bulunan Kazım TEKİN, Başakşehir için neler planlıyor? Sanayi ve sanayicilerle bakış nedir? Benlerin tümü röportajımızda....

İktisadi OSB Haber: Öncelikle yeni göreviniz hayırlı olsun. Kazım TEKİN'i tanıyabilir miyiz? Yaşam, kaymakamlık hayatı ve bundan önceki iş deneyimleri hakkında bilgi alabilir miyiz?

Kazım TEKİN: Ben 1963 yılında Nevşehir Avanos'ta doğdum. İlkokulu köyümdede ortaokul ve liseyi Kayseri'de bitirdim. 1983 Ankara Üniversitesi Sosyal Bilimler Fakültesi, Uluslararası İlişkiler bölümünden mezun oldum. Mezun olduğum sonra Gazî Üniversitesi Uluslararası İlişkiler bölümünde master yaparken sonra kaymakamlık mesleğine başladım. Sarayla Adana Feka, Elazığ Karakoçan ilçelerinde kaymakamlık yaptım. 1996-1998 Bilecik ilinde vali yardımcılığı görevimden sonra, Kastamonu Tepebaşı ilçesine kaymakam olarak atandım. Oradaki görevim süresince 2000 yılında bir yıl İngiltere'ye giderek kamu yönetimi bölümünde bir yüksek lisans daha yaptım. Daha önce Ankara'nın Kazan, Haymana ve mamazık ilçelerinde kaymakamlık yaptığım sonra 2010 yılında İstanbul Vali Yardımcısı olarak atandım. 4 yıl vali yardımcılığı yaptım. Vali yardımcılığı süresince üç ilçikler, konsoloslukla olan ilçikler, Avrupa birliği bürosu protokol işleri, kültür ve turizm konularından sorumluydum. Dört yıllık vali yardımcılığı görevimden sonra bayramdan önceki hafta Başakşehir Kaymakamı olarak göreve başladım. Bu Kaymakamlık ve arada-

ki Vali Yardımcılığı süreçlerinde İngiltere'de bir aylık uluslararası programa katıldım. Tayvan'da 1 ay ülke kullarınas konulu bir seminer programına katıldım. Hong Kong'da bir haftalık devlet yönetimi programına katıldım ve bir haftadır da buradayım. Başakşehir'i pozitifleriyle yapısıyla İstanbul'daki yeri ve konuyla tanımayı çalışıyorum. İngilizce bu süreçte kısa sürede tamamlanıp gerek genel yönetim gerek bize bağlı yönetim gerekse buradaki sivil toplum kuruluşlarıyla ve özellikle de OSB yönetimiyle iyi bir koordinasyon kurarak Başakşehir'e nasıl katkıda bulunuruz, buradaki yürüyen hizmetleri nasıl hızlandırabiliriz, üzerimize düşen konusiyonu nasıl yerine getirebiliriz buna odaklanacağız. Buradaki görev süremiz içerisinde bu amaçlara hizmet etmeye çalışacağız.

İktisadi OSB Haber: Sayın Tekin birçok bölgede, ilde, ilçede görev almışsınız. Başakşehir hakkında kafanızda bir algı oluştu mu?Görev yapacağınız yerleri ve Başakşehir'i kıyasladığınızda Başakşehir hakkında neler söylemek istersiniz?

Kazım TEKİN: Türkiye'nin diğer bölgelerinde yaptığımız görevlerin her birinin maddele birikimi ve tecrübeleri oluyor. İstanbul'da bir kaymakam veya vali yardımcısı olarak görev yapmanın çok farklı boyutları olduğuna, altında farklı donanım gerektirdiği ya da karşılaştığımız birçok sorunun burada olmadığını, burada karşılaştığımız sorunların orda olmadığını; ilçelerin çok farklı olduğuna, yönetim yöntemlerinin ve yollarının çok farklı olduğuna ve konularla bakımından değişmesi gerektiğini ifade edebiliyim. Ama tecrübe bizi değiştiriyor, olgunlaştırıyor. Her bölgede farklı yapıyla, sorunlarla, özelliklerle ve yönetim yöntemleriyle karşılaşıyoruz. Herkes hemen tepede kalan her yönetici İstanbul'a geldikten sonra fabrika ayarlarına geri döner. Sonra

yeni formatlarla görevle başlıyoruz.

Bizim görev sirkülasyonumuzla göre belli bir süre çalıştıkça, alıştıktan sonra İstanbul'a gelebiliyoruz. 20 yıl tayfıda çalışmayan kadem olarak İstanbul'a, Ankara'ya gelmiyoruz. İstanbul tecrübesi aldıktan sonrasında tayfa da çalışarak çok daha fazla katkı ve fayda sağlar. İstanbul'dan çıktıkça sonra, İstanbul'un bütün Anadolu'nun bir özeti olduğuna, İstanbul'un tek başına bir Anadolu demek olduğuna da kavradım. Ama tabii burada hem sorunların hem de fırsatların diğer kesimlerden farklı olduğuna, İstanbul'a göre düzenlenmesi gerektiğini söyleyebilirim.

İktisadi OSB Haber: Peki sizinde çok önemli detaylar var. Tayfa görevine 10 yıl vermek sizde çok aralar kazandırıyor. İstanbul'da deneyim kazansın da tayfaya gitmek isteyen bir arız- görevbilir miyiz? Mümkün mü? Böyle bir deneyimin tayfaya kazandı ne olur?

Kazım TEKİN: İstanbul'a yaklaşık 20 senelik bir tecrübenden sonra geliyoruz ve 5 yıl kalıyoruz. Şimdi burada da ilave bir tecrübe sağlıyoruz. Burada tanıdığımız kurumsal yapılar, özel sektör, kamu merkez kuruluşları, uluslararası örgütler, edindiğiniz çevre ve deneyim tayfada daha çok işinize yarayacak. Ancak şöyle bir çelişki var; diyoruz ki İstanbul'a 2010'da tayin oldum geldim. İstanbul Vali Yardımcılığı ve Kaymakamlık meslekte en iliz nokta. Beraya gelinceye kadar 8 tayin görmüşümsün, 20 yılince gitmiş. Şite burada gödecek etti mi 25 sene. Böyle olunca da sizde arak çocuklarımızın geleceğini, fırsatları çehri İstanbul'a ve imkânlarını düşünüyor ve ayrılmak istemiyoruz. Bir kısmı emekli olmak istiyor, bir kısmı ayrılmak istiyor. Bu arada bir çelişkiyi paylaşmak isterim. Kaymakamlık veya Vali Yardımcılığı görevini tamamlayan kişi çok fazla tayfaya gitmek istemiyor. Gidip orda da görev yapaburada sağlanan tecrübeleri oraya aktarmak, orandaki İstanbul'a başım karabilmek, orayı da düşüncü açabilmek büyük katkılar sağlar diye düşünüyorum. Ülkem her köşesini her yeri İstanbul'a taşımak değil de İstanbul'un tecrübesi birikim ve fırsatlarını buraya taşımak lazım.

İktisadi OSB Haber: Okuyucularımız deneyimlerinden bahsedebilir misiniz? Olayları anlatın, olayları veritlen topluları somut örneklerle ifade etme paransı var mı?

Kazım TEKİN: İstanbul'dan öncesi 21 yılının yaklaşık 6 yılı terörün yoğun olduğu yerlerde geçti. Tabii ülkemiz özellikle son yıllarda devrimizin ve hükümetimizin uygulamalarıyla bu konuya ayrı yollarda çok ciddi gelişmeler sağladı ve ciddi adımlar atıldı. Başta en yakın zamanda bu konunun da üstesinden geleceği. Merzifon OSB'de Yönetim Kurulu Başkanım. Orada da 3.000 kişi çalışıyor. Şimdi burada iş yeri sayısı 30.000

onda 20 kadere ve bir toplantıda çok kısa sürede bir karar alıp uygulayabiliyoruz. İpotekli endüstri merkezimizdeki bir örneği verebilirim. Türkiye'nin devrimizat üresen en büyük firması, farklı pazarlarda gördüğünüz ürünleri kendi markasıyla üretilip satıyordu. Herkes milli eğitim müdürü, endüstri merkez işleri müdürü telefonla 10 dakikada bir görüşebiliyor. Biz endüstri merkezimizde ne yapabiliriz, nasıl tarayabiliriz sağlıyoruz? diye düşünüyoruz. Bu arada okul müdürü diyor ki; İhtidim bizde yapacağı ancak CNC makinemiz yok.

Bunlara ihtiyacımız var. Onlarda siz hemen alt yapımızı açarak biz onu temin etmeye çalışıyoruz. 2 farklı CNC çipi var ve 3.üncü toplantımızda ne istediklerini öğrendik. Bunları nasıl sağlayabileceğimizi öğrendik. 45 gün sonra CNC makineleri alındı. Ondan sonra TSO Başkanı, OSB Yönetim Kurulu Üyesi, okul müdürü ve yardımcı bir daha orada kararlaştırdı. Haftada bir gün nasıl live çalışabiliriz konusunda planlama yapıldı. Öğrencilerin belirlenmesi, sınavları ile görüşmeyi ticaret odası yapacak. Orada öğrencilere yemek ve taşı OSB organize edecek. Kazıca tüm organizasyonu kısa sürede yapabiliyoruz. Ondan sonra, yeni eğitim ve öğretimle ilgili orada 3.000 öğrenci var. Köylerle birlikte toplam 18.000 öğrenci var. Orada çok kısa sürede, okul müdürlerini hemen toplayarak öğrencilerin sınav yaplarını kontrol edebiliyoruz. Ev ziyareti yapabiliyoruz. Aileleriyle ilgileniyor mu, çocukları ile den itibaren takip edip yönlendiriyor mu, orda çalışma masası var mı, sınavları yapıyorlar mı? Hepsi hakkında bilgi sahibi olabiliyoruz. Bu konuya kadar müdahale edebiliyoruz ve onu beş dakikada keşif alıyoruz.

İktisadi OSB Haber: Yani hem sorunu çok kolay biliyorunuz hem de çözüme çok kolay varabiliyorsunuz.

Kazım TEKİN: Belki karar mekanizmasında orada 2 ayda alacağına sadece burada 6 ayda alıyoruz. Burada



da benzer sorunlar ve organizasyonlar mutlakla vardır. İktisadi OSB yönetimiyle de belli bir işbirliği yapacağız. O açıdan benim onları da tanımam, görümem, görüşlerini almam, yapabilecekleri kısımları öğrenmem, değerlendirilmem lazım.

İktisadi OSB Haber: İktisadi Organize Sanayi Bölgesi 30.000 KOBİ, 300 bin çalışan istihva eden bir bölge. OSB'nin açığı bir okul var ve bu okul yeni ek binisiyle çok ciddi kapasitede öğrenci almaya başladı. Detaylarıyla çok önem arz eden bir noktada.Ancak sanayinin ara eleman açığını giderecek. Tüm bunları düşündüğünüzde neler hedeflersiniz?

Kazım TEKİN: Dün il millî eğitim müdüremizi ve emsaliyet ziyaret etmişim. Orada da kısaca bandan bahsettikler. Herilz detaylarını çok bilmemekle birlikte biz organize sanayi yönetimiyle onu detaylı görüyoruz. Organize sanayinin kendi meslek lisansı hesap görmesinin. Ama birkaç örnekle söyledim çok önemli bir fonksiyon gerçekleştiriyor inancımın. İhtiyaç olarak biz burada farklı mahallelerimizden gençlerimizi nasıl eğitebiliriz, nasıl o bütünlüğü sağlıyalabiliriz diye bir düşünce oluyor. Asıl olan OSB yönetiminin de düşünceleri. Onlar bizi yönlendirecek biz de destek olacağız.

İktisadi OSB Haber: Yurt dışı deneyimleriniz arasında sanayi bölgelerine ilişkin gözlemlerinizi oldu mu? Bunları da sanayi-egitim konularını nasıl çözüyor? Neler söylersiniz?

Kazım TEKİN: Açığına para kıtlakı ediyen bu yurt dışında kastediğim programlarda ve kurslarda öncelikli OSB bölgeleri ile ilgili teorik bir yok. Meslek eğitimine yönelik bazında örnek aldığımız ülke Almanya. Asıl sektörde çok büyük ara eleman ve yetmiş eleman sorunları var. Bunun bizim tarafımızdan öngörülebilir olması ve mesleki eğitimin ona göre şekillenmesi gerekir.

İktisadi OSB Haber: Geçmişte göre meslek lisansları biraz daha revaçta. Siz buna neyin etken olduğunu düşünüyorsunuz? Bu konuda ailelere ve kurumlara düşen görev nedir? Sizin görüşünüzde eksiklikler nelerdir? Mesela dünya ihracatına girmiş önemli fabrikalara, işletmelerin, markalarını kendisine eleman yetiştirmek için okul açmayı düşündüğü güzel bir pay olmaz mı? Topik-

ler edili olur mu?

Kazım TEKİN: Kesinlikle. Özel kurumların, kendine eleman yetiştirecekleri okullar açmasını desteklemek gerekir. Bizim için çözüme giden yolda en önemli nokta bu. İktisadi valiler olarak yani bülter, buna bende dâhilim çocuklarımızın en üst ve en iyi okullarda olmaları için çaba gösteriyoruz. Yani biz bir devlet okulu öğrenci gönderdiğimizde bir iliyne için 10 lira vermekten kaçınmaz ama kurullara, özel okullara çok para harcarız. En üst sınıfı kazanan, en üst yönetici olan ya da doktor olan, mühendis olan gibi beklentilerimiz var. Valiler olarak bizi beklenmeye girince, mesleki olarak eğitilmiş ama üst okulları kazanan, becerisi olmayan geniş bir kesime karşılaşıyoruz. O zaman reel sektör ortan istihdam edemiyor, devlet kurumlarına da girmiyoruzmuş. Bir tarafta işsizler bir tarafta da işi bekleyen birimler oluyor. O zaman bu durumu ailelere anlatmalı ve meslek okullarına göçü özendirmeli ve devlet olarak düzenlememizi göden görülmeliyiz. Çarpık yöntemler koymamıza gerekiyor. Konu hakkında ücret politikasına yönelik eleştiriler var. Yüksek ücrette çalıştırmadan ücreti ediliyor. Ben buna inanıyorum hem Mersin'de hem Ankara'da nerede olursa olsun sanayi tesislerinde en yüksek ücrette çalışan bir kişiyle diğer bir kişiyle aynı ve dürüst çalgırsa, yüksekliği de kazancı da iyi olur.

İktisadi OSB Haber: Başakşehir gibi gelişimi hızlı ve güzel bir ilçede görev yapabileceğiniz. Tatlandırma devam eden yapılarırken de teknoloji, sağlık, sağlık merkezli olması ilerleyen ilçemiz için siz ne yapmayı planlıyorsunuz?

Kazım TEKİN: Tabii öncelikle Başakşehir gibi çok hızlı büyüyen, hızlı gelişen TOKİ konutlaşma oranının sergilediği, hükümetimizin de özel önem verdiği bir ilçedeyiz. İstanbul'da nüfus artıp en hızlı yavaşladı. İyi yerleşime örneklerinin yer aldığı dolayısıyla bize yarınlar ve girişimlerin ilçe ilçeyi açacak düzeyde olması önemli. Bizim millî idari olarak burada yürüten çalgımlarda diyalog kurulmasına, ilçeyimin hızlanmasına dair çabalarımıza olacaktır.

İktisadi OSB Haber: Çok teşekkür ediyoruz ve İktisadi OSB olarak yeni görevinizin hayırlı, uğurlu olmasını diliyoruz.

Kazım TEKİN: Burada sizin aracılığıyla gerek yönetici gerek yarımcı gerek işletmeciler gerekse işyeri sahibi olarak ara değer üreten Organize Sanayi Bölgesini saygıyla selamlıyorum.





Nihat TUNALI; Cumhuriyet'in 91. Yılı Resmi Kutlama Törenine Katıldı

29 Ekim Cumhuriyet Bayramı, düzenlenen etkinliklerle Başşehir'de de kutlandı. Kutlamalar, 28 Ekim Salı günü Başşehir Tören Alanı'nda bulunan Atatürk Anıtı'na çelenk koyma töreni ile başladı. İktisadi OSB Yönetim Kurulu Başkan Vekili Nihat TUNALI'da çelenk koyma töreninde hazır bulundu. Kutlamalar 29 Ekim Çarşamba günü Başşehir Belediyesi Başşehir Hizmet Binası'nda Kaymakam Kazım TEKİN'in tebrikleri kabulü ile devam etti.



Kabul programının ardından Başşehir Spor Merkezi'nde gerçekleştirilen kutlama programına Başşehir Kaymakamı Kazım TEKİN, Başşehir Belediye Başkanı Mustafa UYSAL, İlçe Milli Eğitim Müdürü Ramazan YILMAZ, İlçe Emniyet Müdürü Mustafa Haluk ÖZTÜRK, İlçe Müfettişi Remzi PEHLİVAN, Belediye Başkan Yardımcıları'nın yanı sıra Muhtarlar, Sivil Toplum Kuruluşları Temsilcileri ile birlikte çok sayıda öğrenci ve Başşehirli katıldı.

"Bu devlet kıyamete kadar yaşayacaktır"

Programın açılış konuşmasını yapan Başşehir Kaymakamı Kazım Tekin, " 1040 yılında Dandarıkan Savaşı ile toprakları asılan, 1071 yılında Malazgirt'te varlığını perçinlenen, Alparslan'ın, Osman Gazî'nin, Fatihlerin ve Muhtşem Süleyman'ların imparatorluk tecrübelerinden geçiş, Gazi Mustafa Kemal Atatürk'ün birinci ve ilâlebet Cumhuriyet'i'ne ulğan bu devlet, kıyamete kadar yaşayacaktır. Cumhuriyetimizin kurulmasında ve bugüne kadar korunmasında, halkımız ve İstikbalimiz için canlarını bu vatan için feda eden aziz şehitlerimize yüce Allah'tan rahmet dileyerek saygıyla anıyor, gazilerimize de şükranlarını sunuyorum" dedi.

Başşehir Kaymakamı Kazım Tekin'in konuşmasını ardından, 29 Ekim Cumhuriyet Bayramı'nın 91. Yıldönümü münasebetiyle ilçe genelinde düzenlenen resim, şiir ve kompozisyon dalında dereceye giren öğrencilere ödülleri takdim edildi. Kutlama programı geçit töreni ile son buldu.



İkitelli OSB'den Cumhuriyetin

İkitelli Organize Sanayi Bölgesi Başkanlığı, 29 Ekim Cumhuriyet Bayramı sebebiyle Başkanlık binasında bir kutlama gerçekleştirdi.

Saygı duruşu ve İstiklal Marşıyla başlayan kutlama; Cumhuriyet Belgesi'nin gösterimi, Protokol konuşmaları, Özel İkitelli OSB Teknik ve Mesleki Anadolu Lisesi öğrencilerinin sahne performansı, pasta kesimi ve Türk Halk Müziği sanatçısı Ender BALKIR konseriyle sürdü.

Programda konuşan İkitelli OSB Yönetim Kurulu Başkan Vekili Nihat TUNALI; "Sayın Kaymakamım, Sayın Belediye Başkanım, Emniyet Müdürüm, Mütepebbis Heyet Üyelerim, Kooperatif Başkanlarım, değerli misafirler; 19 Mayıs 1919'da Atatürk'ün Samsun'a çıkarak Milli Mücadeleyi başlatıp, 29 Ekim 1923 tarihinde de "Türk Milletinin karakterine ve adedlerine en uygun olan idare, Cumhuriyet idaresidir." diyerek ilan ettiği Cumhuriyet, Türk Milletine bırakmış en büyük miras ve vazgeçilmez bir değerdir.

Cumhuriyet'te egemenlik kayıtsız şartsız milletindir. Cumhuriyetin en büyük endemi, Türk toplumunu ulus olma bilincine kavuşturması ve bireyi yurttaş konumuna yükselmesidir. Ulusumuz, Cumhuriyetle birlikte ulusal bir devletin, eğitim haklarına sahip yurttaşları haline gelmiş, devletin tek ve gerçek sahibi olmuştur. Ata-



91.Yılı İçin Anlamlı Kutlama

Herkin hedef olarak gösterdiği çağdışı uygarlıkta olma yolunda Cumhuriyet rejimi ile kat ettiğimiz mesafe küçümsenecek gibi değildir. Cumhuriyet bize ulus olma, dünya milletlerinin onurlu bir üyesi olma bilincini kazandırmıştır.

Dile kolay...91 yıl Müasır medeniyetler seviyesine ulaşmak için çalışılan, mücadele edilen 91 yıl... Cumhuriyet, ahlakal erdeme dayanan bir yönertimdir. Cumhuriyet erdemdir. Bizler bu ahlakal erdem kapısında üretiyor, büyüyor ve medeniyetlerite yanğır hale geliyoruz.

Adımlarımızı sanayiye, üretime,teknolojiye,bilime yönlendiren başta Ulu Önder Mustafa Kemal ATATÜRK olmak üzere silah arkadaşlarımızı da saygıyla andığımız ifade etmek istiyorum.

Tarihimize bugüne gptayla balolabileceğ örneklerle dolu. Devletin her imkânlarına rağmen sanayi ve üretim alanında atılan önemli adımlar bizlerin bugünkü başarısında yol gösterici olmuştur.

Mustafa Kemal, Sömerbank Merinos fabrikasının açılışında şeref defterine şunları yazmıştır: 'Bu çok kıymetli fabrika milli sevinci olacaktır.' Bir yerlerden başlamak ve başarmak için genç Cumhuriyetin belki de tek 'sermayesi' Mustafa Kemal işte bu sözlerle destliyordu. İktidat harbi sonrası hem de ne pahasına yoktan



var edilen bağımsızlık ardından bu bağımsızlığı kalıcı kılmak için bir yandan üretmek öbür yandan çağdaş uygarlık seviyesine ulaşmak gerekiyordu. Üretmek ve kalkınmak. Çok da kolay değildi, bu da gene yoktan var edilmeliydi. Var olan, savaşlardan azalmış, uzanmış, yorgun, yoksul, 45 dolar milli geliri çoğu köylü 12 milyon kadar Anadolu insanı, Osmanlıdan kalan borç, kırık dökük birkaç fabrika ve imar edilmeyi bekleyen bağımsız bir cumhuriyet. Ama az olan her adam, yoktan var edilen her bacası ferisi için umut demekti. İşte bu umutlardan yollar var edildi, bir ülke yeni baştan yaratıldı.

Kıymetli misafirler,Cumhuriyetimizin 91.yılına kutlarken bilerinde size verebileceği en önemli hediye ve miras Üretmek ve Kalkınmaktır. Büyüyen Türkiye, her bir bireyinin azim ve kararlılığıyla hedeflerine ulaşacaktır. Cepheye verilen savaş yerini dijital ve bilimsel mücadeleyle bırakmıştır. Bilgi ve çalışmak en önemli mücadele araçlarımızdır. M.Kemal Atatürk'ün ifade ettiği gibi toplumlarımızda yapılacak her yeni yatacın milli seviyesimizi arttıracaktır.

Bu sözleri konuşmamı tamamlayan şunu da belirtmek isterim. Bizler İkinci OSB Başkanlığı olarak halkımızın eğitimlerini ve gereksinimlerini bulmaya, onların rahat ve gelişmelerine katkı sunacak hizmetleri onlara göbirmeye gayret göstereceğiz. İnşayorum ki bizler kadar evlatlarımız da aynı mücadeleyi verecekler ve Cumhuriyetimizi başarılarla dolu uzun yıllar görecekler.

Cumhuriyetimizin 91.yılı ve bayramımız kutlu olsun" ifadelerine yer verdi.

Nihat TUNALI'dan sonra söz alan Başakşehir Kaymakamı Kazım TEKİN ise şunları dile getirdi: "Değerli konuklar hepimize iyi günler diliyorum. Cumhuriyetimizin kuruluşunun 91. yılında böyle nazik bir anlaşıyla kutlama programı düzenleyen İktisadi Organize Sanayi Bölgesi Başkan Vekili ve yönetimine çok teşekkür ediyorum. Bayram kutlamalarının, kamu görevlilerinin düzenlediği resmi programlar dışında, bu tür etkinliklerle de yapılması güzel bir düşünce. 29 Ekim 1923 yıl, bugünkü ve gelecekte payidar olacak devletimizin kuruluş ve başlangıç anıdır. Oysa Türk toplumu Ortadoğu'dan bu yana örgütlenerek devlet anlayışıyla varlığını sürdüren devamlı olmuştur. Ancak Anadolu'daki varlığımız 1040'daki Dardananelik Meydan savaşıyla başlayıp, 1701 Malazgirt ile perçinlendi ve devamında 1923 yılında Cumhuriyetle taçlandı. Bu uzun bir süreç. Özellikle Cumhuriyetimizin kurulduğu 1923 yılına geliştirmiş çok kolay olmadı. Osmanlı devleti dünya tarihinde kurulmuş en büyük ve en güçlü devlettir. 1999 yılında imzalanan Karlıoğlu anlaşmasıyla birlikte toprak kaybetmeye ve gerilemeye başladık. Dünyada olan biten gelişmelerin veya kıyasıya devam eden mücadelelerin doğal bir sonucudur. Bu açıdan çok fazla ve haklı olarak da sorgulamamak gerekir. 321 yıllık bir gerilemeden ve duraklamadan sonra yine bu ülkenin insanı Gazi Mustafa Kemal ATATÜRK'ün önderliğinde büyük bir mücadeleyle bu Cumhuriyet kuruldu. Savaşın, bilerin biden sonrada toplumlarımızın sahip çıkmasıyla gelecekte payidar olacaktır. Bundan hiç kimsenin şüphesi olmasın. Hepinize saygılar sunuyorum."

İktisadi OSB Müşavirliği ve Yönetim Kurulu Üyeleri, Kooperatif Başkanları,Başakşehir Protokolü ve kıymetli misafirlerin katılımıyla çokluğu ananın yapıldığı program, 10.yıl marşı eşliğinde pasta kesiminin ardından Ender BALKIR konuşmaları son buldu.



Gülten MEYDAN - İOSB Hukuk Danışmanı

Kanununda bilinen adıyla "Torba Yasa" yasal adıyla 552 sayılı İy Kanunu ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılması ile Bazı Alacakların Yeniden Yapılandırılmasına Dair Kanun önemli değişiklikler ve avantajlı ödeme koşulları içermektedir. Bu yazımızda İhtisali OSB Başkanlığımızın uygulaması ve izası yapılandırma kapsamına giren borçlara getirilmiş olduğu yeniliklere yer vereceğiz.

İhtisali OSB Başkanlığımız Müteahhüt Hiyeti almış olduğu kararla elektrik abonelerinden olan alacaklıları Bu yasa kapsamında yapılandırmaya karar vermiştir. OSB elektrik aboneleri 31.11.2014 tarihine kadar borçlarını yapılarıca 01.10.2014 tarihinden önce tahakkuk eden borçlarını son derece uygun ödeme koşullarıyla yapılandırma imkânına sahip olacaklardır.

Yasa, başta 213 sayılı Vergi Usul Kanunu olmak üzere pek çok kanun kapsamına giren borçlarda yapılandırma getirmiştir. Örneğin; Vergi Usul Kanunu kapsamında;

- Bayana dayalı vergi ve ferahları,
- 30 Nisan'dan önce tahakkuk eden 2014 yılı borçları,
- Vergi alına bağı olmayan cezalar,
- İdari Para Cezaları,
- Belediye alacakları

Emlak vergisi ile çevre temizlik vergisi ve bunlara bağı vergi cezaları, gecikme faizleri, gecikme zamları,5193 sayılı Belediye Kanunu kapsamındaki belediyelerin su abonelerinden olan su kullananlardan kaynaklanan alacakları ile bunlara bağı ferah (işletmelerde düzenlenen her türlü ceza ve zamlar dâhil) alacaklarından,2560 sayılı İhtisali Su ve Kanalizasyon İdaresi Genel Müdürlüğü Kuruluş ve Görevleri Hakkında Kanun kapsamındaki bütüçsüz belediyeleri ve su kanalizasyon idarelerinin su ve atık su bedeli alacakları ile bu alacaklara bağı faiz, gecikme faizi, gecikme zammı gibi ferah (işletmelerde düzenlenen her türlü ceza ve zam-

lar dâhil) alacaklarından, vadesi 30/4/2014 tarihinden (bu tarih dâhil) önce ödülme hâlinde kesinleşmiş olup bu Kanunun yapılandırıldığı tarih itibarıyla ödenmemiş bulunan alacaklar hakkında da vergi alacaklarının yapılandırılmasına ilişkin hükümler uygulanacaktır. Ayrıca Maliye Bakanlığı tahsil dairelerine takip edilen 6183 sayılı Amme Alacaklarının Tahsil Usulü Hakkında Kanun kapsamında idari ve idari para cezaları.

Belirtilen borçlardan kesileceğini olasılıkla birlikte Kanunun yapılandırıldığı tarih itibarıyla vadesi geçdiği hâlede ödenmemiş ya da ödeme süresi henüz geçmemiş bulunan borçların, ödenmemiş kısmının tamamı ile bunlara bağı faiz, ceza faiz, gecikme faizi, gecikme zammı gibi ferah amme alacakları yerine bu Kanunun yapılandırıldığı tarihte kadar Yİ-ÜFE yıllık değişim oranının esas alınarak hesaplanacak tutar tahsil edilecektir.

Ödenmemiş alacağı sadece ferah alacakları ibaresi olması halinde ferah alacak yerine Yİ-ÜFE yıllık değişim oranları esas alınarak hesaplanacak tutar tahsil edilecektir. Ancak bu hükümden yararlanabilmek için borçluların yapılandırma sonucunda ortaya çıkan tutarı, Kanunda belirlenen süre ve şekilde tamamen ödemesi gerekmektedir. Başka bir deyişle borcu yapılandırılan borçlu tahsil sürelerine ve yapılandırma koşullarına uygun olarak ödeme yaparsa borcunu işletilen faiz, ceza faiz, gecikme faizi, gecikme zammı gibi ferah amme alacaklarından kurtulabilecektir.

Yapılandırılacak borç bir vergi alına bağı olmadan kesinleşmiş vergi cezası ise bu cezanın yarısının (% 50) Kanunda belirlenen süre ve şekilde tamamen ödemesi halinde kalan yarısının tahvilinden (% 50) vazoğlecektir.

Yukarıda en çok ihtilaf konusu olan hususlar konusunda kısa bir açıklama yapılmıştır. Tüm katılımcılarımıza hak kayıplarına uğramamaları ve avantajlı ödeme koşullarından faydalanmaları için ayrıntılı olarak bilgi almaları ve borçlarını yapılandırma tmeiyne ederiz.



Kamu-Üniversite ve Sanayi İşbirliği Oluşturuluyor

Güçlü İşbirliği İçin Çalışıyoruz

Kamu-Üniversite-Sanayi İşbirliği Çalışma Grubu Oluşturuldu

Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı, Kamu-Üniversite ve Sanayi İşbirliği'ni daha etkin hale getirmek ve kurumlaştırılmak için 26 Kalanma Ajansı Bölgesinden seçilen temsilcilerle "iş birliği kurulu" oluşturdu.

Kurul, iler ve Kalanma Ajansı Bölgesi düzeyinde Üniversite ve Sanayinin bir araya gelmesini sağlayacak.

Ar-Ge ve inovasyon projelerinin ortaya çıkmasını teşvik edecek işbirliği kurulu, ithal edilen ara malların Çiğdem Üyelerinin içinde olduğu işletmelerle Ar-Ge'nin ve üretimini temin edecek.

Aynı zamanda Bölgelemler Üniversite-Sanayi işbirliği sorunlarını tespit edecek olan kurul, çözüme yönelik yol haritasını belirleyecek.

Yeni çalışmayla Üniversite ve Sanayi işbirliğinin gerçekleştirilmesinde katkı verebilecek öğrenim üyesi ve firmaların eşleşmesi için birebir çalışma yapılacaktır.

Sekreteryayı Bilim ve Teknoloji Genel Müdürlüğü yürütecek

30 kişiden oluşan işbirliği kurulu Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığına bağlı olarak çalışacak. Sekreteryasını da Bilim ve Teknoloji Genel Müdürlüğü yürütecek.

Kurul ayrıca İQ,Kalanma Planı, İTİK Kararları ve Kamu-Üniversite ve Sanayi İşbirliği Strateji belgesinde yer alan bu işbirliğini gerçekleştirilmeye yönelik var olan eylemlerin hayata geçmesi yönünde de önemli bir rol üstlenecek.

İşbirliği Kurulu, ilgili Bakanlıkların il temsilcileri ile KOSGEB, Kalanma Ajansları, Sanayi ve Ticaret Odaları, OSB'ler, Üniversiteler, valilik ve yerel yönetimlerle ortak çalışarak yereldeli paydaşlarını da işbirliğine katılmalarını sağlayacaktır.



SOMA'ya Bir Nefes de AB Fonlarından

Minister Soma İşçisi için hazırlanan "Akülü Kender" projesi, Avrupa Birliği (AB) Araştırma, Geliştirme ve Yenilik Çerçeve Programı kapsamında Türkiye'nin en yüksek fon miktârına alması hak kazanan projeler oldu. AB, Soma'da enerji verimliliğini sağlayacak, elektrik üretimini "akülü" hale getirecek projeyi 8 milyon avro ile destekleyecek.

Uzun koordinasyon görevi TÜBİTAK tarafından yürütülen Horizon 2020 (H2020) AB Araştırma, Geliştirme ve Yenilik Çerçeve Programı kapsamında Türkiye'nin en yüksek fon miktârına alması hak kazanan projeyi Soma'da hayata geçirecek.

Soma Belediyesi, Soma Elektrik Üretim ve Ticaret AŞ (SEAS) , İstanbul Teknik Üniversitesi, TÜBİTAK Harman Araştırma Merkezi ve Mir Arge firmalarının Avrupalı ortakları ile birlikte yar aldığı Enerji Verimliliği ve Sağlık Azaltımı Sağlayan Yeniliği, Buzunlu Enerji Sistemleri konulu "Çiğdem Akülü Kender-Smart Cider" projesi, AB tarafından 8 milyon avro ile desteklenecek. Türkiye'nin program kapsamında bugüne kadar en yüksek fon miktârına alması beğendiği projenin Türkiye ortakları, 8 milyon avro hibe destek alacak. Proje ile özellikle Soma'daki binalar enerji verimli hale getirilecek. 2. aşamada SEAS'ın faaliyetleri kapsamında ortaya çıkan atık sızıntı, yerliğin bölgeleri için kullanılması sağlanacak. 3. aşamada da güneş panelleri ile üretilen enerji, akülü jeneratörler vasıtasıyla elektrik üretimine dönüştürülecek. "Akülü Kender" Projesini Desteklemeye Devam Edilecek 2014-2020 yıllarını kapsayacak ve Türkiye'nin de üyesi bulunduğu Horizon 2020 (H2020) AB Araştırma, Geliştirme ve Yenilik Çerçeve Programı ile Avrupa Komisyonu, "Akülü İşletir" projelerinin uygulanmasını desteklemeye bağlıdır. Horizon 2020 Programı'nda, "Akülü Kender" başlığı altında yerel yönetim stratejik planlama kapasitelerinin öne çıkışı projeler desteklenmeye devam edilecek.



Güvensiz Sanayi Ürünleri "Alo 130" Hattına Bildirilecek

Yeni bir hat geliyor Alo 130

Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı Sanayi Ürünleri Güvenliği ve Denetimi Genel Müdürlüğüne güvensiz ürünlerin bildirimini için kurulan "Alo 130" hattının kısa sürede içerisinde faaliyete geçmesi planlanıyor.

Bu hatın kurulmasındaki amaç, güvensiz sanayi ürünlerinin bildirilmesi ve anında müdahalelerin yapılması...

Denetimler aralıksız çalışıyor...

Bakanlığın 81 ildeki 600'ü aşkın denetçisi yaklaşık bin 500 sanayi ürününü periyodik olarak inceliyor. Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı, uzmanlarından, iş makinelerine, otomotivden yarıp söndürücülere, tarım aletlerinden sanayi ve mutfak aletlerine kadar bir çok ürünü denetimini gerçekleştiriyor.

Bu yılın ilk 9 aylık döneminde yaklaşık 60 bin ürünün denetiminden, yaklaşık 2 milyon lira para cezası uygulandı ve 43 farklı ürüne ilgili ceza kararları verildi.

"Alo 130" Ürün Güvenliği Şikayet Hattı kuruldu

Güvensiz sanayi ürünlerinin piyasaya edilebileceği bir telefon hattı çok yakında hizmete giriyor.

Soruolu sanayi ürünleri direkt olarak Bakanlığa şikayet edilebilecek.

Yatandaşlar bu hat üzerinden satın aldıkları güvensiz ürünleri bildirdikten sonra Türkiye'nin heresinde alıcısı olan gerekli denetimler anında gerçekleştirilecek. Güvensiz ürüne yaptırım uygulanacak.

Kaynak: Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı

Türkiye'de Girişimcilik Potansiyeli Yükseliyor

Girişimcilik ekosisteminin nemini çabarak ekonomik büyüme sürecindeki önemli araç olarak amacıyla geliştirilmesini Kuvvetli Girişimcilik Monitörü'nün Türkiye sonuçları açıkladı. Araştırma sonucunda oluşturulan endeks, Türkiye'deki girişimcilik potansiyelini gösterir önemi sunuyor. Endeks, girişimcilik için gençler tarafından alternatif bir kariyer planı olarak görüldüğünü, her 100 kişiden 32'sinin ise önümüzdeki üç yıl içinde girişimcilik faaliyetinde bulunma hedefi olduğunu ortaya koyuyor. Ancak bu kişilerin sadece 10'u iş fikirlerini hayata geçirmek için harekete geçiyor. KOSGEB'in desteğiyle, TEİB'in desteğiyle Türkiye ayağı hazırlanan araştırmaya, dünya GSYİH'nin yaklaşık %90'ını, nüfusun ise yaklaşık %75'ini temsil eden farklı ekonomik kalkınma düzeylerinde 70 ülke katıldı.

Girişimcilik, gençlerin kariyer planları arasında girmeye başladı

Endeks sonuçları, Türkiye'de fırsatları değerlendirmek amacıyla girişimcilik faaliyetinde bulunan kişilerin yüzdesinin, özellikle 2011 yılından bu yana artış eğiliminde olduğunu gösteriyor. Bununla birlikte, genç girişimcilerin sayısının da yükseldiği görülüyor. Eğitim için girişimcilik faaliyetine katılan oranında da artış olduğu görülüyor. Üniversite mezunu girişimi oranının 2006 yılında %15,30 iken, 2012'te %44'e yükselmesi, gençlerin artık girişimcilik daha fazla ilgi gösterdiğini ve alternatif bir kariyer planı olarak görmeye başladığını gösteriyor.

Kadın girişimcilerin potansiyeli artıyor

Düğer ülkelerde olduğu gibi Türkiye'deki girişimcilerin çoğu erkek. 2012 yılında erkek/kadın oranı 2:13'tü. 2012 yılı (2.55:1) ile karşılaştırıldığımızda erken dönem girişimcilik faaliyetinde bulunan erkek/kadın oranında bir değişim olduğunu görüyoruz. Yani, az da olsa daha fazla kadın, 2013 yılında girişimcilik faaliyetine başlamayı planlıyor veya başlamış. Kadın girişimci oranında artış vardı.



İkitelli OSB'ye Bir Ziyarete Etiyopya'dan

Etiyopya Metal ve Hâldenâlik Şirketi (METEC) temsil eden bir teknik heyet elektrik dağıtımıyla ilgili, Başkanlığımız kurduğu Elektrik Dağıtım Merkezini incelemek amacıyla Başkanlığımıza ziyarete bulundu. Heyette Taddes AEMIRO, Ababaw BAILEYEGN, Dagne HAILE, Areghegn HAILE, Wendemicha GULTE ve şirket çalışanları yer aldı.

Etiyopya'nın büyük projelerini gerçekleştiren bir devlet kuruluşu niteliğinde olan kurum Türkiye'deki TÜBİTAK niteliğinde çalışıyor ve aynı zamanda ülkenin altyapı projelerini de üstleniyor. Sanatçılar, Baraj, Büyük fabrikalar (Şeker, Motor, Jeneratör, Demir Çelik), Enerji dağıtım, Enerji iletimi gibi konularda firmaya yetkinliği bulunuyor. 35.000'e yakın çalışmasıyla hizmet veren METEC, İOSB bünyesinde hizmet veren bir Türk firmasıyla işbirliği neticesinde bölgeyi tanıma şansına sahip oluyor.

Özellikle, Başkanlığımız hizmet birliğinde ayrılan heyet İkitelli OSB Yönetim Kurulu Başkan Vekili Nihat TUNALI, Yönetim Kurulu Üyeleri, Bölge Müdürü Haydar YILDIZ, Elektrik Dağıtım Müdürü Erdoğan ERGİNE karşıladı ve ilgi aldı.

İkitelli OSB'nin yapısı ve büyüklüğü karşısında merak taşıyan firma heyeti yeni Substation projeleri doğrultusunda, yeni teknoloji ile yönetilen İOSB Elektrik Dağıtım Merkezini, İkitelli OSB Elektrik Dağıtım Müdürlüğü Teknik İşler Koordinatörü Yusef DURAK eşliğinde gezmeyi de ihmal etmedi.

Elektrik Dağıtım Merkezinin, teknoloji ve donanım konusundaki bilgiler alan heyet, İkitelli Organize Sanayi Bölgesi gibi bir yapının bu tür yatırımlara verdiği önemin örnek alınabileceğini ifade ettiler. Dağıtım merkezinin işleyişi hakkında çeyiz denemeler gözlemleyen Etiyopya Heyeti buna benzer yatırımlarını kendi ülkeleri içinde gerekli olduğunu ve bu çalışmaların en kısa sürede başlayacaklarını belirttiler.



GERİ DÖNÜŞÜM VE OSB



Zeynep YILDIZ - IOSB Çevre Mühendisi

Değerli Sanayicilerimiz;

Gün geçtikçe her türlü atık büyüyen ve gelişen ülkelerin sorunu haline gelmeye başlamaktadır. Özellikle çevreye hiçbir faydası olmadığı gibi birde zarar olan tehlikeli atıklar gibi. Bu atıklar doğal enerji ve işgücü gerektiren hem pahalı hemde zaman isteyen atıklar olup sadece doğaya zarar vermemesi amacıyla bertaraf edilmekte yada depolanarak doğaya kazanımı sağlanmaktadır.

Ancak ambalaj atıklarının toplanarak geri kazanımın sağlanması, hem ülke ekonomisine katkıda bulunmakta hemde doğal kaynaklarımızın faturasuzca yok olmasına engel olmaktadır.

Biz zamanlarda işletme maliyetleri olmasa da zamanla bu döngü kendini tamamlayacaktır ve sanayiye hizmet olarak geri dönmektedir. İktisadi OSB Başkanlığı Çevre Yönetim Birimi'nin kontrolünde yapılan bu gelişmeye siz sanayicilerimizde destek vermesi bizim için büyük önem arz etmektedir. Şöyle ki, neredeyse bölgemizin %80'ine yakın noktada Geri Dönüşüm Kumbarsaları yerleştirilmiş olup, sadece ambalaj atıkları (kağıt, plastik, camımsal) için tasarlanmıştır. Ancak zaman zaman yapılan kontrollerde bu kumbarsalara bazı sanayicilerimizin evsel atıklarında atıştırmaları görülmüştür. Bu sorunları daha önceden öğrendiğimiz için özellikle ambalaj geri dönüşüm kutularının çöp konteynerlarına yanına monte edilmesini sağladık. Yine yapılan kontrollerde kumbarsaların önüne araç park edilerek duyarlı vatandaşlarımız tarafından kullanımının izlenmeden de olsa engellendi görülmüştür. İşte bu yüzden tüm sanayicimizden aynı duyarlılığı bekleyerek bu projemize katkıda bulunmalarını istiyoruz.

Ayrıca yine sanayicilerimizi bilgilendirmek adına daha fazla kesime ulaşabilmek için tüm kooperatif noktalarına bilgilendirme afişleride salıyız. Bir kişinin oluması bile geleceğe atılan büyük bir adım olacaktır. Bölgemizdeki işletmelerden tek beklemeziz büyülerinde oluşan ambalaj atıklarının çöpe değil en yakın noktada bulunan Ambalaj Geri dönüşüm Kumbarsalarına atılmasını.

Bölgemizde çıkan ambalaj atıklarının kaynağında ayrı toplanması ve çöp olmaması için İktisadi OSB Başkanlığı tarafından tüm işletmelere geri dönüşüm ünitesi yapılmıştır. Lütfen ambalaj atıklarınızı çöpe atmayın. Aynı biriktirerek site en yakın noktada bulunan geri dönüşüm kutusuna atınız.

GELECEĞİMİZİ ÇÖPE ATMAYALIM

Gelecek hepimizin, İktisadi OSB Başkanlığımızın siz sanayiciler için başlattığı bu sosyal sorumluluk projesine sizde destek verin. Geri dönüşüm noktalarını site yönetimi güvenlik birimlerinden öğrenebilirsiniz. Ayrıca ambalaj atıkları ile ilgili tüm soru ve sorunlarınız için IOSB Çevre Yönetim Birimi ile iletişime geçebilirsiniz.

Detaylı bilgi için 0212 549 24 46/144-314

İKTİSADI OSB KAZANSIN, İSTANBUL KAZANSIN, TÜRKİYE KAZANSIN



Halil GÜNDOĞDU - İktisadi Vergi Dairesi Müdürü

Yeni çıkan torba yasa bir çok soruya da beraberinde getirdi.Sosyal güvensizlik,vergi,ceza,borçlanma konularında merak edilen detayları her konunun kendi uzmanıyla konuşup sizlere aktarmak istedik. Vergi borçları hakkında İktisadi Vergi Dairesi Müdürü Halil GÜNDOĞDU ile yaptığımız röportajı bilgilerinize sunuyoruz.

İktisadi OSB Haber: Öncelikle Halil GÜNDOĞDU'yu tanışalım. Daha sonra ise torba yasayla beraber, İktisadi ve İktisadi'deki mükelleflerle soruların hakkında bilgi almak istiyoruz.

Halil GÜNDOĞDU: 1968 yılında Iğdır in aralık ilçesinde doğdum ilk orta ve lise eğitimi aralıkta tamamladım Gaziosmanpaşa Üniversitesi İşletme yüksek okulu ve Anadolu üniversitesi İktisat fakültesini bitirdim Sakarya Üniversitesinden İşletme yüksek lisans derecesi aldım. 22 yıllık vergi dairesi çalışanım Son 14 yılında yönetici olarak görev yapmaktayım. Tokat ta vergi dairesi müdür yardımcısı, Bingöl, Sivas, Kâçıköy ,Boğaziçi kurumlar, vergi dairesi müdürlüklerinde vergi dairesi müdürü olarak görev yaptım. Son iki yılde ise İktisadi vergi dairesi müdürü olarak görev yapmaktayım.

İktisadi OSB Haber: Nedenise vergi kelimesi içinde kelime hissettiren bir yapıya da tarif ediyor. Mükellef olmak, vergiyse tabii olmak, düzenli vergi ödemek ve vatanıdağ bilincine sahip olmak sizce neyi ifade etmektedir? Hem yöneticiler hem de mükellefler açısından bakıldığında sorumluluklar nasıl tarif edilir?

Halil GÜNDOĞDU: vergi Anayasamızın 73. maddesinde devletin olması gereken bir hak olarak tanımla-

yor. Zaten temelinin zara dayalı ve karşılıklı olması nedeniyle sevimsizliğini de beraberinde getiriyor. Ancak modern Devletler, bunu sevimlilikle getirmek için değişik araçlar sorguluyor. Ülkemizde sevimsiz yönünü değil sevimli yönünü ortaya koyarak, daha ziyade vergi bilincini gelecek kuşaklara aktararak, vergi vermenin onlara yaraması ne kadar kolaylaşacağına, standartlarını yükselteceğini, vs. gibi kavramları öne çıkararak gönüllülük uyuruna benzettirmeye çalışmaktadır. Bizim çabamızda bu yöndedir.

İktisadi OSB Haber: Bazen kurumlar, mükellefler yüksek oranlı vergileri ağır diye pökiyeci olabiliyor. "Biz bir sanayiyiz üretim yapıyoruz, üretimiyle bu kadar yüksek vergiler ödemek zorunda mıyız? " yorumuna sık sık rastlıyoruz. Sizce yeni uygulamalar ve onların etkilerininin cevap verecek uygulamalar sağlanabilir mi?

Halil GÜNDOĞDU: Şimdi belki esas olarak, vergi dairesi vergi oranlarının yüksekliğine,veya düşüklüğüyle uğraşmaz. Bu sorunun muhatabı bürokratlardır olmamalıdır.

İktisadi OSB Haber: Peki, İktisadi Organizasyon Sırası Bölgesel nasıl değerlendiriyorsunuz? Vergi alanında mükelleflerin itirazları, baskı, ciddiyei hakkında neler söyleyebilirsiniz? Bildiğin kadarıyla İstanbul'un toptan gelirler içerisindeki payı %40 - %44.

İ.O.S.B katma değer sisteminde ciddi rakamların takip. Vergide de aynı noktaya ulaşmış mıdır sizce? Nasıl geliştirmiyorsunuz?

Halil GÜNDOĞDU: Onu kestirmek çok güç. Çün-

ki İktisadi Organize Sanayi Bölgesinde faaliyet gösteren mükelleflerin tamamı İktisadi vergi dairesine bağlı değiller. Üstünde çalışmak gerekiyor.

İktisadi OSB Haber: Feki bölgedeki mükelleflerin vergi sorunları açısından bir araştırma veya bilgi var mı? Daha çok neyle ilgili sıkıntı duyuyorlar?

Hali GÜNDOĞDU: İktisadi Vergi Dairesinden ziyade tüm toplumun temel problemi, etkili bir işletim kuramamaları. ICSE'de yaptığımız toplantıda ben etkili bir işletim başlatmam, sonrasında sorunları koymada çözümlerim daha kolaylaşacak demişim. Yine aynı şeyi söylüyorum, altında bakağımızda işletim etkililiğinden kaynaklanan problemler yani derdini anlatamama ya da koruyulmasının olayı tam kavrayamaması gibi sorunlar mevcuttur ancak oda olabildiğince azalmıştır.

İktisadi OSB Haber: Feki biraz mükellef yapısı hakkında bilgi verelim ve sonra girişimler hakkında bilgi alın.

Hali GÜNDOĞDU: Toplam mükellef sayımız 47.119 adetmiş. Bunun 8.931'i kurumsal vergisi, 12.180'i gelir vergisi, 7.918'i gayrimenkul sermaye iradi, 503'ü basit usul, 16.619'u potansiyel, 968'i diğer mükelleflerden oluşmaktadır.

İktisadi OSB Haber: Tahakkuk ve tahsilat arasında çok fark var mı?

Hali GÜNDOĞDU: İktisadi ortalamasına yakın. Ancak OSB olması nedeniyle daha yoğun olduğunu belirtmek isterim.

İktisadi OSB Haber: Biraz da soru yasa hakkında bilgiler verelim olursularımızca.

Hali GÜNDOĞDU: Kanun mükelleflerinin hakları, ödevleri hakkında birçok şey tasarlanıyor.

İktisadi OSB Haber: Hangi borsalar Kanun Kapsamında Yapılabilirlerdir?

Hali GÜNDOĞDU:

313 sayılı Vergi Usul Kanunu kapsamındaki borsalar

1) 30/04/2014 tarihinden (bu tarih dâhil) önceki dönemlere, beyana dayanan vergilerde 30/04/2014 tarihine kadar verilmesi gereken beyannamele ilgili vergi ve bunlara bağlı vergi cezaları, gecikme faizleri, gecikme zamlarından (2013 takvim yılına ilişkin gelir vergisi ikinci tabanlı hariç).

2) 2014 yılına ilişkin olarak 30/04/2014 tarihinden (bu

tarih dâhil) önce tahakkuk eden vergi ve bunlara bağlı vergi cezaları, gecikme faizleri, gecikme zamlarından (2014 yılı için tahakkuk eden motorlu taşıtlar vergisi ikinci tabanlı hariç).

3) 30/04/2014 tarihinden (bu tarih dâhil) önce yapılan tespitlere ilişkin olarak vergi zamları bağlı olmayan vergi cezaları

483 sayılı Kanun kapsamında takip edilen alacaklar

30/4/2014 tarihinden (bu tarih dâhil) önce,

- 1) Askerlik Kanunu,
- 2) Karayolları Genel Müdürlüğü Kuruluş ve Görevleri Hakkında Kanun,
- 3) Milletvekili Seçimi Kanunu,
- 4) Karayolları Trafik Kanunu,
- 5) Mahalli İdareler ile Mahalle Muhtarlıklar ve İlçeler Heyetleri Seçimi Hakkında Kanun,
- 6) Anayasa Değişikliklerinin Halkoyuna Sunulması Hakkında Kanun,
- 7) Karayolu Taahhüt Kanunu,
- 8) Nüfus Hizmetleri Kanunu,
- 9) Radyo ve Televizyonların Kuruluş ve Yayınları Hakkında Kanun,
- 10) Radyo ve Televizyonların Kuruluş ve Yayın Hizmetleri Hakkında Kanun

11) Karayolları Genel Müdürlüğü'nün Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanun gereğince verilen idari para cezaları ile, asli ve ferî amme alacaklarından (Kamu Finansmanı ve Borç Yönetiminin Düzenlenmesi Hakkında Kanun kapsamında olup tahsil dairesine takip için intikal etmiş olan amme alacakları dâhil), beşinciye kadar bu Kanunun yayımlandığı tarih itibarına vadesi geldiği hâlde ödenmemiş olan ya da ödeme süresi henüz geçmemiş bulunan alacakların ödenmemiş kısmının tamamı ile bunlara bağlı faiz, ceza faiz, gecikme faizi, gecikme zammı gibi ferî amme alacakları yerine bu Kanunun yayımlandığı tarihte kadar Yİ-ÜFE aylık değişim oranları esas alınarak hesaplanacak tutarını, ödenmemiş alacağın sadece ferî alacakları ibaresi olması hâlinde ferî alacak yerine Yİ-ÜFE aylık değişim oranları hesaplanacak tutarını, bu maddede belirtilen süre ve şekilde tamamen ödemesi parayla alacaklara bağlı faiz, ceza faiz, gecikme faizi, gecikme zammı gibi ferî amme alacaklarının tahsilinden vazgeçilir.

İktisadi OSB Haber: Kanun Kapsamında Olmayan Borsalar Nelerdir?

Hali GÜNDOĞDU:

1) Kanun metninde sayılanların dışında kalan ve Maliye Bakanlığına bağlı tahsil dairelerinde 6183 sayılı Kanun

kapsamında takip edilen ağlı ve idari para cezaları,

2) Petrol Kanununa istinaden alınan Devlet hissesi ve Devlet hakkı,

3) Türk Petrol Kanununa istinaden alınan Devlet hissesi,

4) Şeker Kanununa istinaden alınan şeker fiyat farkı,

5) Millî Korunma Suçlarının Affına,

6) Millî Korunma Teşkilat, Sermaye ve Fon Hesaplarının Tasfiyecine ve Bazı Hükümler İhtidama Dair Kanuna istinaden alınan akaryakıt fiyat istikrar payı ve akaryakıt fiyat farkı,

7) Maden Kanununa istinaden alınan Devlet hakkı,

8) Özel idare payı ile madencilik fonu,

9) Denizcilik Müsteşarlığının Kuruluş ve Görevleri Hakkında Kanun Hükümünde Kararnameye,

10) Ulaştırma, Denizcilik ve Haberleşme Bakanlığına Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanun Hükümünde Kararnameye istinaden alınan kılavuzluk ve römorkörçlk hizmet payları

İktisli OSB Haber: Bayınlar hangi sürede yapılacak?

Hallî GNDĞDU: Hkmlelerimizizin Kanunun yayımlandığı 11.09.2014 tarihinden Kasım ayına sonuna kadar borçlarının yapılandırılması için bayınlarda bulunmaları gerekmektedir. (Bu süre Bakanlar Kurulu Kararı ile 1 (bir) ay uzatılabilir.)

İktisli OSB Haber: Borçlar nasıl yapılandırılacaktır?

Hallî GNDĞDU: Borçları, ilk taksit ödeme süresi içinde tamamen ödenmesi veya ikinci aylık dönemler halinde 5,9,12 ve 18 eğit taksitte yapılandırılması mmkndir.

İktisli OSB Haber: Taksit demeleri ne zaman başlayacaktır?

Hallî GNDĞDU: İlk taksitin 2014 Aralık ayına sonuna kadar ödenmesi gerekmektedir olup (bu süre Bakanlar Kurulu Kararı ile 1 (bir) ay uzatılabilir) kalan taksitler takip edilen ikinci aylık dönemler halinde ödenmektedir. Bu Kanuna göre ödenen taksitlerin ödeme sresinin son gününün resmî tasarı rustlanması halinde süre tasarı izleyen ilk i günü mesai saati sonunda bitir.

İktisli OSB Haber: Taksitler sresinde ödenmezse ne olur?

Hallî GNDĞDU: Bir takvim yılında ikiden fazla taksitin sresinde ödenmemesi ya da eksik ödenmesi halinde yapılandırma iptal olacaktır.

Bir takvim yılında iki veya daha az taksitin, sresinde ödenmemesi veya eksik ödenmesi halinde ise ödenmeyen veya eksik ödenen taksit tutarlarının son taksitli izleyen ayın sonuna kadar, geç ödeme zammı ile birlikte ödenmesi halinde yapılandırma ihlal olmayacaktır.

Sresinde ödenmeye veya eksik ödenen taksitlerin belirlenen jklde de ödenmemesi veya bir takvim yılında ikiden fazla taksitin sresinde ödenmemesi veya eksik ödenmesi halinde bu madde hükümlerinden yararlanma hakkı kaybedilir. Bu hüküm altındaki tabii direleri açısından taksitlendirilen ilckler için ayrı ayrı uygulanır.

Yapılandırılan ilckların Kanunda belirlenen jklde tamamen ödenmemiş olması halinde, borçlular ödedikleri tutarlar kadar Kanun hükümlerinden yararlanacaklardır.

İktisli OSB Haber: Tercih edilen ödeme sresinden daha kısa yada daha uzun sürede ödeme yapılabilir mi?

Hallî GNDĞDU: Tercih edilen taksit sresinden daha uzun bir sürede ödeme yapılamaz.

Tercih edilen sreden daha kısa sürede ödeme yapılması halinde ödenen taksit ilgili katıya göre dzetilir.

İktisli OSB Haber: Bu kanun kapsamında hangi anme alacakları terkis edilecektir?

Hallî GNDĞDU:

1) Yadesi 31/12/2007 tarihinden (bu tarih dâhil) önce ödemiş halde bu Kanunun yapılandığı tarih itibarıyla ödenmemiş olan ve 4183 sayılı Kanun kapsamına giren her bir alacağın süresi, dönemi, yılları aynı ayı dikkate alınarak suretiyle tutarı 50 Türk lirasını aşmayan aslı alacakların ve tutarına bakılmaksızın bu yıllara bağlı ferî alacaklarını, aslı ödenmiş ferî alacaklarından tutarı 100 Türk lirasını aşmayanları tahsilinden vazgeçilir.

2) Tükün Üstünlüğünün Zararlarının Örtülmesi ve Kanunolu Hükümlerde Kanununun 5 inci maddesinin birinci fıkrası ile Kabahatler Kanunununun 39 uncu maddesine göre verilen idari para cezaları hariç olmak üzere, 31/12/2013 tarihinden (bu tarih dâhil) önce idari yaptırım kararı verildiği halde bu Kanunun yapılandığı tarih itibarıyla işlerine tabii edilmiş olan ve genel bütçeye gelir kaydı gereken ve her bir kabahat için 120 Türk lirasının (bu tutar dâhil) altında kalan idari para cezalarını tabii edilmez, tabii edilmiş olanların ve bunlara bağlı ferî alacaklarını tahsilinden vazgeçilir. Bu bent kapsamına giren ve maddesi 5539 sayılı Kanun ile 6001 sayılı Kanun gereğince verilen idari para cezası ile birlikte işlerine tabiiği gereken ve tutarı 12 Türk lirası ve altında kalan geçiş ücretleri için de bu bent hükmü uygulanır.

3) Vergi usulüne bağlı olmaksızın kesilmiş olan vergi cezalarının % 50'sininin, bu maddede belirtilen süre ve şekilde tamamen ödemesi şartıyla cezaların kalan %50'sininin tahsilinden vazgeçilir.

İkizelli OSB Haberî Muhsuben ödeme yapılır mı?

Haliî GÜNDOĞDU: Ödenen tutarları ilgili vergi mevzuatı gereği işle alacağından kendi borçlarına muhsuben ödemek isteyen borçlularına, bu taleplerinin yerine getirilebilmesi için borçlarına ve/veya tahsil süresi içinde ilgili mevzuatın öngördüğü bilgi ve belgeleri tam ve eksiksiz olarak ibraz etmeleri şarttır.

İkizelli OSB Haberî Tecilli borçlar yapılandırılabilir mi?

Haliî GÜNDOĞDU: 4111 sayılı Baz Alacakların Yeniden Yapılandırılması Kanun hükümlerine göre bu maddenin yapılandığı tarih itibarıyla tahsil edilmeleri devam eden alacaklar hariç olmak üzere, Kanunun yapılandığı tarihten önce 4183 sayılı Kanun ve diğer kanunlar uyarınca tecil edilip de tecil şartlarına uygun olarak ödenmemiş olanlarından, kalan tahsil tutarları için borçlular, talep etmeleri halinde bu madde hükümlerinden yararlanabilirler. Bu maddede tecil şartlarına uygun olarak ödenen tahsil tutarları için tecil hükümleri geçerli sayılır. Bu şekilde ödenmiş tahsil tutarlarına tecil tarihi ile ödeme tarihi arasında geçen süre için sadece ilgili kanunun öngördüğü taksit uygulanır. Kalan tahsil tutarları vadesinde ödenmemiş alacak kabul edilir ve bu alacaklar hakkında bu madde hükümleri uygulanır.

İkizelli OSB Haberî Daha önce uygulanan hacizler kaldırılır mı?

Haliî GÜNDOĞDU : Önceden tahsil edilen hacizler yapılan ödemeler nispetinde kaldırılır ve buna isabet eden teminatlar işle edilir.

İkizelli OSB Haberî Davalı borçlar yapılandırılabilir mi?

Haliî GÜNDOĞDU: Bu madde hükümlerinden yararlanmak isteyen borçluların maddede belirtilen şartların yanı sıra dava açılmaları, işleme davalarından vazgeçmeleri ve kanun yollarına başvurmamaları şarttır. Davadan vazgeçme dilekçeleri ilgili tahsil dairesine verilir ve bu dilekçelerin tahsil daireslerine verildiği tarih, ilgili yargı mercisine verildiği tarih sayılarak dilekçeler ilgili yargı mercisine gönderilir.



GÜÇLÜ ZİHİN ve BEDEN

İÇİN AĞAOĞLU MYWORLD'E
BEKLERİZ



HAVUZ



FITNESS

PILATES
DANCE
AEROBIC



SPA & HAMAM

AĞAOĞLU My World Europe
Başakşehir

Ziya Gökalp Mah. Muhsin Ertuğrul Cad. My World Europe Sitesi My
Club Binası No:3 İskele Başakşehir - İstanbul

0212 924 97 53

myworld.europe@tulipa.com

AÇILIŞA ÖZEL
KURUCU ÜYELİK
AVANTAJLARI İLE

25.000 M2
DEV SPOR KLÜBÜ

OSGB'lerin İş Güvenliği ve İş Sağlığı Hizmetlerini Verirken Mobil Araç Yaptırıp Sağlık Analizi de Sunan Bu İşlemin Tamamen Gayri Yasal Olduğunu ve Analizlerin Geçerli Sayılmadığını Biliyor Musunuz ?

Bilindiği gibi var olan ama uygulama ve denetim noktasında aksaklık yaşayan kurum ve yönetmelikler; AB uyum yasası ve buna göre çıkarılan iş sağlığı ve güvenliği yönetmeliklerinin güncellemesi ışığında tekrar gündemdedir. Çalışma Bakanlığı İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü ile Sağlık Bakanlığı konunun üzerinde hassasiyetle durmaktadır.

İşveren veya vekillerinin aldıkları hizmeti veren iş kollarındaki şirketler firmalarını ehliyet/ruhsat ve iyileştirme/yapılabirlik ehliyet yapılarını bilmek ve ona göre hizmet hiyerarşisi içinde aldıkları hizmetin güvenini yapmalıdır.

Hizmette aksaklıklar ilgili kurum ve yönetmelikle değerlendirildiğinde oluşabilecek sıkıntılar, bizzat iş veren veya vekilini tedbirin etkileyecek ve zora sokacaktır.

Çalışma Bakanlığı AB uyum yasaları çerçevesi içinde altına akrediteden ilgili kurum, yönetmelik ve maddeler doğrultusunda hizmetin alınabilmesini şart koşmaktadır, "Denetimler de o doğrultuda yapılacaktır" demektedir.

İş veren bu hizmeti 2 şekilde alabilecektir.

1.Ya direkt firma bu hizmeti verebilen özel sağlık kuruluşlarından(sağlık bakanlığı ruhsatlı röngren ve tıbbi analiz laboratuvarları-tıp merkezleri-ayakta teşhis ve tedavi poliklinikleri-özel hastaneler)

2.Ya da Çalışma Bakanlığı ruhsatlı sadece iş güvenliği ve iş sağlığı uzmanlığı görevi ile yükümlü/mobil araçla sağlık analizi vermeye yetkili (OSGB analizi ile iş yeri hekiminin talep ettiği sağlık analizini temin eden) anca kurum/düki kuruluşlarından.

Görünen ve gözlenen o dur ki, yapılan her geçen gün artan OSGB'ler iş verene verdikleri iş güvenliği ve iş sağlığı hizmetlerini verirken mobil araç yaptırıp sağlık analizini de vermekte-dirler. Oysa bu işlem tamamen gayri yasal olması birlikte analizler geçerli sayılmamaktadır.

Bilindiği gibi 21.03.2014 tarih 622.02 sayılı Sağlık Bakanlığının yazısında Ortak Sağlık ve Güvenlik Birimlerinde temel laboratuvar ve radyolojik teşhis hizmetlerinin genel sağlık aracı içinde verilmesinin uygun olmadığı görüşünün, aksinin özgeci halinde ilgili birimleri (OSGB'lerin) 992 sayılı seriri tabiriyatçı ve saktizat yapılan ve masli teşahülter arandıan umuma mahsus bakteriyoloji ve kimya laboratuvarları kanununun 9. Maddesi hükmünce cezalandırılacağı yönünde bilgilendirilme yapılmıştır.

992 sayılı kanun;

Maddesi 9 – (Değişik birinci fıkrası: 6/4/2011-6225/15 md.) Bu Kanuna göre laboratuvar açma yetkisine sahip olup da işlemler laboratuvar açılan laboratuvar, bu Kanunda yazılı usul uyarınca izin alınacağı kadar mahallî müstahir emir tarafından kapatılır. Laboratuvar açma yetkisine sahip olmayıp da bu çeşit laboratuvar açanlar veya izinle açmış oldukları laboratuvarlarını yetkili olmayanları terk edenler iki yıldan beş yıla kadar hapis ve bin güne kadar adli para cezasına hükmolünür.

Bu kanunun dördüncü maddesinde gösterilen laboratuvar aştahabından, alet ve edevat ve sairisi noksan görülenler; laboratuvarlarının ikmalî mevzuatı için verilen mühlet nihayetinde ikmal emmedikleri takdirde laboratuvarları kapatılır ve ruhsatnamesi geri alınır.

Bilinen gerçekler şunlar:

İlgili yönetimlerin, iş verenlerin, kooperatörlerin, şirketlerin (işveren) larin hassasiyet ile olaya vakıf olmaları önemlidir.

Nevar Olursa

Lokman Özel Sağlık Hizmetleri



BİLİM VE TEKNOLOJİ



Cep telefonları güneş enerjisiyle çalışacak

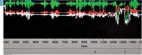
Australyalı bilim adamları, cep telefonu, dizüstü ve tablet bilgisayarların, hesap makineleri gibi güneş enerjisiyle çalışabileceğini açıkladı.

Güneş enerjisi alanında çalışma yapan Melbourne Üniversitesi, İngiltere Milletler Topluluğu (Commonwealth) Bilim ve Endüstri Araştırması Topluluğu ve Monash Üniversitesinden bilim adamları fotovoltaikler üzerine yaptıkları 7 yıllık araştırma sonucunda, bu yöntemle elde edilen elektriğin cep telefonu, dizüstü ve tablet bilgisayarları çalıştırmak için kullanılabileceğini açıkladı.

Projenin uygulayıcılarından Dr. Fiona Scholes'in yaptığı açıklamada, güneş enerjisiyle çalışan organik güneş pilleri, üç boyutlu yapıdan çıkarılıp taşınabilir cihazlar üzerine entegre edilerek cihazların elektrik ihtiyacını karşılayabilecek.

Orta Doğu Teknik Üniversitesi (ODTÜ) Fen Edebiyat Fakültesi Kimya Bölümü Öğretim Üyesi Prof. Dr. Rajat Taran ise, yaptığı açıklamada, "Organik güneş hücreleri, güneşten gelen ışık paneli içerisinde bir takım işlemlerden geçerek, elektrik enerjisine çeviriyor. Türkiye'de biz de araştırma-geliştirme kapasitemizde bunun üzerine yıllardır çalışıyoruz" dedi.

Çalışmalar güneş enerjisinin günlük hayatı kullanmaya ilgili bir örnek veren Taran, yakın zamanda karyoların üzerinde, askeri ünitelerde ve çatı gibi yerlerde de kullanılabileceğini vurguladı.



Yerli sismik ölçüm teknesi inşa edecekler

Anadolu Üniversitesi Yer ve Uzay Bilimleri Enstitüsü, yaklaşık 2,5 milyon liraya mal olacak deniz, göl ve akarsularda kullanılacak sismik ölçüm yapacak yerli tekne inşa edecek.

Anadolu Üniversitesi (AU) Yer ve Uzay Bilimleri Enstitüsü Müdür Yardımcısı Prof. Dr. Berkant Ecevitoglu, yaptığı açıklamada, Muğla'da 24 Kasım 2012'de 4,4 büyüklüğünde deprem yaşandığını anımsatarak, Muğla'daki Sömbeki Körfezi, Sını Adası civarında depremlerin yaşandığını kaydetti.

Bunların takibinde bir gecede 200'ün üzerinde depremin olduğunu ifade eden Ecevitoglu, şöyle konuştu: "Bu çok nadir bir durum. Bu deprem finansını izlemeye başladım. Bu depremler denizlerde meydana geliyor. 120-150 kilometrelerce kadar inebilen depremler yaşanıyor. Depremlerin dağılımına bakınca Sömbeki Körfezi ve Bozburun civarında çevreleri benzer 16 kilometre çapında bir magma odasının silüeti belli oluyor. Bozburun'da araştırma yapabilecek şekilde bir portatif tekne tasarlayacağız. Bu tekneyi nehirlerde ve göllerde de kullanılabileceği. Bu projeyi kasım ayında başlatacağız. Projenin yaklaşık 2,5 milyon lira maliyeti. Türkiye'de böyle bir ekipman ilk ve karayollarında da uygun olacak. Bölgelere çok hızlı initali edeceğiz."

Teknerin üzerinde uzaktan kumandlı su altı cihazları da bulunacağını anlatan Ecevitoglu, "Daha hafif sismik ekipmana sahip olacağız. Projenin üç yıl sürcek. Yapacağımız ekipman, Türkiye'de ilk, dünyada talep olacak" dedi.

BİLİM VE TEKNOLOJİ



Ozon deliği kapanıyor

Dünya Meteoroloji Örgütü, atmosferdeki ozon miktarının son yıllarda artış gösterdiğini ve ozon deliğinin kapanmakta olduğunu bildirdi.

Dünya Meteoroloji Örgütü (DMÖ), güneşin zararlı ışınlarından yerlünü koruyan atmosferdeki ozon miktarının son yıllarda artış gösterdiğini ve ozon deliğinin kapanmakta olduğunu bildirdi.

DMÖ Bilimsel Araştırma Birimi Sorumlusu Geir Braathen, DMÖ'nün atmosferdeki ozon miktarı değişimine ilişkin raporunu açıkladı.

Atmosferdeki ozon miktarını azaltan maddelerin yavaş yavaş kullanılmadan kaldırılmasına amaçlayan 1987 tarihli Montreal Protokolü'nün başarı sağladığına işaret eden Braathen, DMÖ'nün ozon konusunda 4 yıl önce yaptığı son araştırmadan bugüne kadar çok iyi bir gelişme kaydedildiğini söyledi.

Braathen, "Bu raporda ilk kez, toplam ozon miktarında küçük bir artış belirtti gördüğümüzü ifade ediyoruz. Bu da ozon katmanındaki iyileşmenin başlamış olduğunu gösteriyor" dedi.

Yerden 40 kilometre yükseğe çuküldüğünde, ozon miktarında görülebilecek artışın net bir şekilde görülebileceğine işaret eden Braathen, Montreal Protokolü'ne tam olarak uyulması halinde 2050 yılına kadar ozon deliğinin kapanabileceğini kaydetti.



Cep telefonlarını ilk çaldığında açmayın

Çukurova Üniversitesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Demirhan, cep telefonlarında ilk aramada çok yavaş manyetik alan olduğunu vurgulayarak telefonun ilk çaldığında açılmaması gerektiği tavsiyesinde bulundu.

Çukurova Üniversitesi'nde (ÇÜ) yapılan araştırmada, elektronik aletlerin yaydığı manyetik alanın, anne karnındaki bebeğin etrafındaki amdan alınan hücrelerdeki kromozomlarda bozulmaya neden olduğu belirlendi.

ÇÜ'den yapılan yazılı açıklamaya göre, Tıp Fakültesi Tıbbi Biyoloji Anabilim Dalı Öğretim Üyesi Prof. Dr. Osman Demirhan başkanlığında, cep telefonu, kablosuz internet ağı, elbise ve tabletle bilgisayarlı olan yayılan elektromanyetik dalgaların insan sağlığı üzerindeki olumsuz etkilerini ortaya koymak için yapılan bilimsel çalışma sonuçlandı.

Anne karnındaki bebeğin amandan alınan hücre örnekleri üzerinde yapılan uzmamlar, çalışmada manyetik alana maruz kalan költürlerde yeni oluşan kromozomlarda hasar tespit etti.

Prof. Dr. Demirhan, manyetik alanların özellikle cep telefonlarında daha yaygın olduğunu, bu telefonların insanların sürekli maruz kalma olduğunu da yüksek olduğunu belirterek, "10 yıldan fazla cep telefonu kullanmak veya manyetik alana maruz kalmak kanseri tetikliyor, artırıyor ve yayıyor" ifadesini kullandı.



Mehmet KETEN - Star Alüminyum Yönetim Kurulu Başkanı

İktisadi Organize Sanayi Bölgesi müstakil parsellerinden Star Alüminyum, Alüminyum sektöründe bir başarı hikayesine konu oluyor. Kastamonu'da başlayan serüven örnek alınacak ve not düşülecek aralarda içinde barındırıyor. Star Alüminyum'un başarısını Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet KETEN ile konuştuk.

İktisadi OSB Haberini Örnek sayılabilecek bir başarı hikayesi var. Okuyucularımıza Mehmet KETEN'i tanıtabilir misiniz? Star Alüminyum ne zaman hangi koşullarda kuruldu?

Mehmet KETEN: Kastamonu ilinin küçük bir kasabasında 1959 tarihinde doğdum. İlkokulu beceriklilikle bitirdim. Babamın hocası tarımına ve bir kuzu yemurta, tavuk, horoz vererek birimlarda bulunması neticesinde 5 senelik okulu 6 terede bitirdim. Daha sonra babam beni, Bilecik'te el sanatları okuluna yazdırdı. Kısa dönemli el sanatları okuluyla okuyup güzel sanatları bitirme diploması aldım.

1977'de evlendim. Evlendikten 2 ay sonra Ankara gittim. Asker dönüğü henüz dedi ki: "Burada yapamayacağız garbete gidelim." Biz sekiz kardeşiz. Sekiz kardeşiz beşi erkek üçü kız. Okuyanlar ve emenler derken ben babam yanında kaldım. Babam beni göndermek istemedi. Başkasından dört lira borç aldık. İstanbul'da iş arıyoruz, amcamın yanına uğradık. Ne iş yaparsanız dediklerinde her işi yaparım diyorlardı dedi git diyorlardı.

Kapıcılık işine denk geldim. Köseyi bir meydan yapadım. 10 katlı bir bina temizleyecektim, siliceleceim, süpürceleceim, her yıl çaldığında ne işliyordun diye bakacaklar, ondan sonra ayağıda kalarlar var onu yıkacaklar, 50-60 çuval kül birkilyor onları atacaklar. Ben çuvalın teğelim ve parana almaya gittim. Yanında gel, 40 çuval daha var onları da at parana alırsın dedi. Beşde son benim bugün bugün parana var yarı yarı verirsiniz dedim. İyi ki böyle koca başlangıçla kapıcılık işiyle karıştırdım. Ertesi gün yemek fabrikasında buluşup arandığını gördüm. Bir ay çalıştım ondan sonra bize 7 lira para verdiler. Bir iki hafta sonra ağılların patates, soğan doğradıkları yere ve 6 ay sonra da ağılları yanına yapmaya geçtim. Sabah 07:30'da geliyorlardı alırsın ne zaman işleri biterse o zaman çıkıyordum. Gece 12'den önce iş bitmezdi. Çünkü ertesi sabaha da yemek yapıyordum.

Tam bir sene oldu ve maaşına 9 lira yaptılar. Sonra Irak'ta bir iş çıktı. Bir işçi yardımcısı arandı 90 lira maaş verilecek. 10 saat çalışacak, 10 saatın geneli mesai olacak. Gittik. İşçi yardımcısı olarak ilk maaşım 145 lira olarak yazdı. Sabah 7'de gözetimlerin yemeğini yapmak için 7'de kalkıyorduk. 12 ile sabah 5 arası devamlı mesai. İki ay 140/150 lira göldü. Ben orda 13 ay çalıştım ve bir çuval para kazandım. Sonra buraya geldim çay ocağı açtım. Daha sonra çehri işi rakıya geçmeye başladım. Bir amcamın kamyonu vardı ve boştu.

Güzelim Adana'ya vardıkla, İnan bir şeyler getirelim, satalım serin kamyonun benim de param var dedi. Yok, böyle yapmayalım küçük kamyon alalım mahalle arası satalım dedi. Lafıyla kamyon vardık, 675 lira ayı aldık. Meyve sebze aldık satmaya başladık. Üç sene yapalım ve meyveler getirirdik. Bu böyle alıyoruz dedik ve rakıya işine başladık. Nakliyecilik yaparken mobilya çarşısındaydık. Yaz üçüncü ay haftaya mangalya çalışır ve hafta sonu cumartesi ödeme yapıldı. Cumartesi gitmişide adam yerinde yoktur. Daha sonra alüminyum parçama girdim. Alüminyum götürür müsün dediler götürürüm dedim. Bir daha da mobilya çarşamam. Ondan sonra küçük alüminyum potanseri işine, iyi iş yaparız. Tüccarların malını istedikleri yere götürüyorum ondan sonra da parana peşin alıyoruz. Günde birkaç tane rakıya yazılıyordu. Fabrika bu alüminyumda geri dönüştürüyorlardı. İnanım



İyi iş sonra ben yapmaya başladım. Küçük bir tane depo tuttum ve bu işe başladım. Yavaş yavaş önce bir kişiyle sonra iki kişiyle büyüdük. İlk dükkânımız 35 metrekare, 2.dükkanımız 50 metrekareydi. Daha sonra bir arkadaşla ortak olduk. 10 liraya mal alıyoruz alıyam satıyoruz 15 liraya. Her gün zam geliyor.1995 yılında ortaklığa ayrıldık. Ondan sonra bir mağaza, Çağlayan'da 2. dükkanımız açıldı. 1998'de merkez binamızın mal sahibi oldu. Bizde bizim alıveriş ettiğimiz alüminyum yerinin pazarlığını yaptık. İlerleyen yıllarda insan bulup çalıştırmadığımız için bir kaç şubeyi kapattık ve sadece Dudulla şubemiz kaldı. Çağlayan devam ediyor 2007'de kendi binamız yaptık ve bir sene içinde bittirdik. Çağlıyandaki yerimiz dör gelmeye başlayınca buralardan bir yer bulmamız gerektiğini düşündüm.2008 yılında geldik buradan bir hisse aldık sonra bir hisse daha aldık bir hisse daha derken buranın yarısını hissesini topladık. Yarın hissesini de Mustafa KAÇMAZ ile birlikte yapalım dedik ve bir taraf bizim bir taraf onların olması kaydıyla 2012 Mayısında inşaatı başladı. 2014 Mayısında ise, gördüğümüz gibi faaliyete geçti. Türkiye'de bizim üzerimize alüminyum firması yok.Biz süper merkeziz. Biz her geçen gün ürün yelpazesini genişletmeye çalışıyoruz. Yaklaşık 3-4 bin farklı malzeme var.

İkiteli OSB Haber: Siz alüminyum ürünlerinden insanlar nasıl faydalanır ve iş birliği içinde olurlar? Üretim yapmadan bahsedebilir misiniz?

Mehmet KETEN: Türkiye'nin her güzel köşesinde biz varız. Mobilyada kullanılan bütün alüminyum çeşitleri, inşaatla bulunan kapı doğrama tutacakları, buzdolabı veya marketlerdeki soğuk içecek raflarında alüminyum kullanılır. Bizim açtığımız 5000 metrekare atölyemizin var, burada hizmet veriyoruz. Apendikörün sektörü artık led ışıklara yoğunlaşacak. İyi bu ledler çok ısınan bir şey olduğu için bunların soğutucu bölmelerinde, aralı merkezlerinde alüminyum kullanılır. Alüminyum olmayan bir şeydir. Alüminyumun geldiği her yerde biz varız. Bu kadar hızlıdır.

İkiteli OSB Haber: Feki bağlama kurduğunuz kurumlar hakkında bilgi alabilir miyiz?

Mehmet KETEN: Çeşitli mobilya gerekse dekorasyon tarafında biz varız. Fabrikaları talep ürünleri üretiyoruz ve insanlara hizmet veriyoruz.

İkiteli OSB Haber: Eskiden enflasyonun alüminyum çarçeve yapardık ve bunların hiç azak tesadüfçe düşürürdük. Sonradan insanlar kullanım alanlarını değiştirdiler. Alüminyum sektöründe üretici ve tüketici profilini nasıl değerlendiriyorsunuz?

Mehmet KETEN: Bizim sektörümüz çok güzel bir sektör. Pimapene teslim olduk ama yavaş yavaş alüminyuma dönmüş var. Normalde kapı-pencere standartları 2 milimetre kalınlığında olmalı ama insanlar bunu yavaş yavaş inceltmeye başladı. Önce 1.8'ye indirdiler sonra 1.3'e, 1.2'ye, 1'e, 0.8'e indirdiler. Düşürün bir kişi kalınlığında metal, hanen abla camı alırken satarsanız ve açığına diyor. Daha sonra alüminyum koca oldu. Avrupa'da artık pimapene yapıyorlar. Biz daha yeni goldiler daha hızlı devam ediyor en kısa zamanda onlara biocock. Alüminyum pimapene göre daha sağlam.Yeni yapılan akıllı binalara hepimizde alüminyum kullanılıyor.

İkiteli OSB Haber: O halde yanlış algının sonucu pimapene yönelme var diyebilir miyiz? Anlatıldıklarına göre alüminyum kullanarak daha sağlam ortamlar yaratılabiliyor.

Mehmet KETEN: Alüminyumu orijinal yaparsanız bir emniyetliktir hatta bir emniyet değil, birkaç emniyet. Güneşten olmaz, rengi değişmez hiç bir şey olmaz. Eğer orijinal olmazsa genleşir, yavaşlar, sertleşir daha sonra görev yapamaz hale gelir.

İkiteli OSB Haber: Türkiye'de yeni yapılan çoğunda pimapene görüyoruz. Alüminyumun sağlığını olduğunu ve daha çok kullanılmasını gerektiğini duyurmak adına yapılan çalışmalar var mı ?

Mehmet KETEN: Tüketici sesi yönlendiriyor biz yönlendiremiyoruz. Tüketici ben bunu istiyorum diyor.

İkiteli OSB Haber: Türkiye ve dünya pazarındaki yerinizi değerlendirirkeni istesek neleyersiniz?



Mehmet KETEN: Biz 130 ihracat, 170 ise Türkiye için girişte hizmet vermekteyiz. Yurt dışında hizmet ettiğimiz Azeri, Rusya ülkeleri gene İslam ülkeleri, Balkan ülkeleri dâhil olmak üzere Romanya, Gürcistan gibi diğer ülkelerimiz var. Almanya ise yeni başladı.

İktisadi OSB Haber: Başarıyı yakalamak adına olmazsa olmazlarınız nelerdir?

Mehmet KETEN: İyimi zevkli ve keyifli yapmak olmazsa olmazdır. Çalıştıktan sonra her şey olur. Çalışan kişi çalışmasından zevk ve keyif alıyorsa zaten o işte başarılı olur.

İktisadi OSB Haber: Aile fertleri burada mı görev alıyor?

Mehmet KETEN: Biz üç erkek kardeşiz. İkiyiyle ortaya ve bir tanesi de bizim yanımızda çalışıyor. Büyük oğlum, gelin, küçük oğlum buradılar. Diğer oğlum son bir kaç aydan bu yana Ümraniye şube sorumlusu. Adımlarını ve okulları bildirdi ve ortaya sorumlu olarak geçti.

İktisadi OSB Haber: Aile girişimlerinde bazı sıkıntılar yaşanabildiğini biliyoruz. Sorun yaşamamak için ciddi kurumsallaşma içerisine girilmeli olmaz mı gerekiyor. Sizce aile şirketi olmak avantajlı mı yoksa dezavantajlı bir durum mu?

Mehmet KETEN: Bence avantaj yok aile şirketi yönetmek birde en üst mükamda olmak zor bir şey. Bir keresi ikinci kuşak ortaya çıkıyor. Şimdi abi-kardeş şirketi kuruluyor daha sonra ikinci kuşak geldiğinde zorlanıyor.

İktisadi OSB Haber: Neden zorlanıyor bakiğ açısından mı? Çünkü iki kuşak arasında sorun var. Profesyonelleşme sorunu, eğitim sorunu var. İkinci kuşak eğitimi gerektiğini ifade eder ancak birinci kuşak tek başına eğitimi yeterli bulmaz. Zaman ve istikrarın da olması gerektiğini savunur.

Mehmet KETEN: Benim doğrudanım vardır. Ben böyle oluşan isterin. Hatta şimdi sayımla ilgili oğlumla görüşüyorum ve diyorum ki: Okudunuz iki kere ikinin kaç çıktığını biliyor musunuz ama ben iki kere ikinin sonucunu sayarak bulabiliyorum. Biz problemler içinde yaşadık buraya kadar geldik. Geçen günlerde üç dört tane fabrika sahibi arkadaşlarla konuştuğ ve onlarda %100 kurumsallaşmış şirket istemeyiz dediler.

İktisadi OSB Haber: Peki onlar da aile şirketiymiş?

Mehmet KETEN: Evet. Kurumsallaşma demek ciddi harcama demektir. Ciddi harcama demek ciddi karlılıklarla mal edilebilir demek. Rekabet piyasasından o karlılıklar yok. Hem kurumsallaşacakları hem de rekabet edecekler. Bir kolucaz iki karpuz taşınmayor.

İktisadi OSB Haber: Tam kurumsallaşma işi ve işveren arasındaki iletişimi nasıl etkiler?

Mehmet KETEN: Ben personelimle de arkadaşlıklar yapıyorum. Kurumsallaşmada bu gerekmez, gerekmezince de bu sefer bir personel müdürü, bir tane yardımcısı ve bir tane de asistanı olacak. Personel müdürleriyle sabah toplantıları yapacağız, kurulları koyacağız ve oda gidecek personele aktaracağız. Mesela bizim personel müdürümüz vardı ama personelimiz kabul edilmedi. Çünkü 20-25 senelik personelimiz var. Onlarla abi-kardeş gibiyiz. Birden bire kurumsallaşmaya girince durdular. Ben burada 25 senedir çalışıyorum bu daha yeni geldi nasıl bana bunları

söylüyor tartışmaları başladı. 7-8 senelik bir personelim var. Geçen günlerde izin istedi ve izin kıyılı doldurması gerektiği söylendi. Oda ben burada 7-8 senedir çalışıyorum 2 saat izin için doldurmam diye tepki vermiş. Bayat yakış kasma bunun gerektiğini anlatabiliyorsun. Ama söylediğeki çalışanlara bunu yapamıyorsun. Çok zor oluyor. Bayramdan sonraki 3 gün için 2 tane personelimizin izin istedi. İzin kıyılıları gelmiş, imzalamıyım dedim. Bire bir ben konuştum ve ikinciden bir tanesini izin alın dedim. Yoksa servis aracımızın geçeni yok. Personel müdürlüğüne bırakıydim bizim haklarımız değil mi gelmiyoruz derlerdi.

İkizelli OSB Haber: Burada kaç kişi çalışıyor?

Mehmet KETEN: Bütün binalar dâhil toplam 120 çalışanımız var.

İkizelli OSB Haber: İyi bir potansiyel. Bu bina için güzel bir açılış gerçekleştirdiniz. Kıymetli konuklarımız oldu. Dilerseniz biraz geleceğe dönük konuşalım. 2014 yıl itibarıyla Türk ekonomisini değerlendirirsek bu kapımızda, bu değerlendirme içinde Star Aliminyum'un yeri neredir olur, gelecek hedefleri için neler söylersiniz?

Mehmet KETEN: Ben 2012'den bu yana çok rahat ettim. Hiç bir krizde karışmadım. Koşullar hükümeti gelmediği sürece de bir şey olmaz.

İkizelli OSB Haber: 2023 hedefleri var. Türkiye'yi geliştirmen, sanayi ve dış ülkeler açısından değerlendirildiğinde hedeflere yakın görüyor musunuz?

Mehmet KETEN: Bundan 15 sene önce 3-5 tane ülkeye zorla gidebiliyorduk. Şimdi vize çıkmayan bir ülke yok ve her şey kolaylaşmış. Başın Bakanımız, Cumhurbaşkanı, Milliyetçilerimiz gerektiğinde iş adamlarını dış yarılarında gösteriyor ve devamlı destekle buluyorlar. Çok ciddi tepkiler var.

İkizelli OSB Haber: Ar-Ge ve İnovasyon Türkiye'nin en önemli yatırım planlamaları içine girmeye başladı. Ya-kin tarihte bölgemizi TÜYÜ Yıldız Teknopark'a kavuşacak. Siz Ar-Ge ve İnovasyon için çalışmalar yapıyor musunuz ya da yapmaya planlıyor musunuz? Böyle bir şeyden de faydalanmak ister misiniz?

Mehmet KETEN: Yapacağız. Mercekte var ama biz kendi bünyemizde yapıyoruz.

Çok yüksektir biz öyle bir iş kurduk ki şirket bizim önümüzde geliyor. Yaşlı bir iş alanında, biz girişke şirketin arkasından gelmesi lazım.

İkizelli OSB Haber: Pekli İkizelli OSB'nin çalışmaları hakkında neler söylemek istersiniz?

Mehmet KETEN: Sayın Bakan açılışımıza geldiler ve biz mutlu olduk. Ben sesime kadar mutluymum. Bana nasıl davranıldığını herkese de söyleyebilirim. Yani çok rahat ortamda binamız yapacak. Ağaçların tıyıldam yapıyoruz. Enerjimizden çok memnunuz. Bu binayı kurmadan önce çok farklı fikirlerimiz vardı yer altından enerji üretmek gibi. Bunlar hakkında çok araştırma yaptık. Güneş enerjisinden yararlanmak, yenilenebilir enerji kaynaklarından faydalanmak istedik fakat bunu Türkiye'de yapamadığımız için tam destek görmedik. OSB'nin elektrikliğini kullanıyorsunuz ve çok memnunuz.

İkizelli OSB Haber: Raporlatıyorsa zaman ayırdığınız için teşekkür ederiz. Sizin eklemek istediğiniz bir şey varsa onları da alalım.

Mehmet KETEN: Benim ekleyecek bir şeyim, yok teşekkür ederim.





İlin Sanayi Yapısı

İlin bugünkü ekonomik yapı içerisindeki durumu Ülkemizde önemli yer işgal etmektedir. İlin Sanayisinin ve ihracatının temelinde yatan ana sektörler ise otomotiv, tekstil, makine imalat ve gıda sektörleridir.

İlin Ticaret Yapısı

Bursa Marmara bölgesinde İstanbul'dan sonra ticari potansiyel açısından bölgenin en büyük ili durumundadır. İle ağırlıklı olarak tekstil,konfeksiyon,makine cihaz v.b. ticareti gelişmiştir. Bu kapsamda ile ticaretle ilgililen esnaf ve sanatkârlar ile cırcarhane sayıları yüksek düzeydedir.

Sanayi Sicil Kayıtlarına Göre İl Sanayisinin Değerlendirilmesi

Türkiye Sanayisi ve Bursa İl Sanayisi

Kayıtlara göre sanayi işletmelerinin, başta İstanbul (%31) olmak üzere, Bursa (% 8), Ankara(% 7), İzmir(% 5), Konya(% 4), Gaziantep (% 3), Denizli(% 3), Kocaeli(% 3) , Adana(% 2), Tekirdağ(% 2), Kayseri(% 2), Mersin(% 2) olmak üzere, toplam % 71 i, oniki ilimizdir

Bölgelere göre bir değerlendirme yapıldığında, sanayi işletmelerinin % 48 Marmara Bölgesinde, %17 İÇ Anadolu Bölgesinde, % 14 Ege Bölgesinde, % 8 Akdeniz Bölgesinde, %4 Karadeniz Bölgesinde, % 5 Güneydoğu Anadolu Bölgesinde, % 2 Doğu Anadolu Bölgesinde olduğu görülmektedir.

Bursa ilinde sanayi siciline kayıtlı sanayi işletmesi sayısı 5804'dür. Toplam sanayi işletmesi içerisinde % 8 lik bir oran ile sanayisi gelişmiş ikinci ildir.

Marmara bölgesindeki illerin sanayisine göre bir değerlendirilmesi yapıldığında, % 65 ile İstanbul ilk sırada yer alırken sırasıyla, %17 Bursa, % 5 Kocaeli, % 3 Tekirdağ, % 3 Balıkesir, % 2 Sakarya, %1 Çanakkale, % 1 Kırklareli, %1 Edirne, %1 Bilecik,



Tarihteki ipek şehri Bursa, günümüzde sanayi şehrine dönüşmüştür. Türkiye'nin ekonomik bakımından en gelişmiş beşinci ilidir.

Çalışan sayısı ve AR-GE

Sanayi sicil kayıtlarına göre, Bursa ilinde kayıtlı işletmelerde çalışan personel sayısı Toplam 211.238 dir. Kalite Kontrol birimi olan firma sayısı 866, çalışan sayısı 4.340 dir. Ar-Ge birimi bulunan firma sayısı 319, çalışan personel sayısı 1449 dir. Toplam personelin % 2,2 si kalite kontrol biriminde, % 0,7 si de Ar-Ge de istihdam edilmektedir.

Bursa ilindeki Organize Sanayi Bölgeleri Ve Sanayi Siteleri ile ilgili Özet Bilgiler

Organize Sanayi Bölgeleri

Bursa il Gelişimi İller kapsamında olması nedeniyle, OSB'lerin yapımı için kullanılan kredinin faiz oranı yıllık %3'tür. Kredinin vadesi, kredinin kullanıldığı tarihten itibaren 2 yıl ödemeksiz olmak üzere, toplam 11 yıldır. Bursa ilinde 13 adet ticil olmuş OSB bulunmaktadır olup, doluluk oranı; kurucu OSB'lerde %78, devras OSB'lerde %8'dir.

Bursa göre en az 10 kişilik istihdam sağlanması ve üretime geçilmesi halinde tahsis yapılması parsel için:

- Mutabaklamalıya OSB'de %50 indirimli,
- Mutabaklamalıya Memerçiler OSB'de %50 indirimli,
- Yenşehir ilçesindeki Yenşehir OSB'de ise %50 indirimli olarak yatırımcılara bedelsiz tahsis yapılabilecektir.

Tamamlanan Organize Sanayi Bölgeleri

Bursa Ticaret ve Sanayi Odası Organize Sanayi Bölgesi

679 hektar büyüklüğündedir,1966 yılında tamamlanmıştır. Bölgedeki 292 adet sanayi parselinin, tamamı tahsis edilmeyiştir. Tahsis edilen parsellerinin 254 adedi üretim, 9 adedi inşaat, 29 adedi proje aşamasındadır. Üretime geçen parsellerde yaklaşık 25.070 kişi istihdam edilmektedir. Ağırlıklı sektör grubu; tekstil ürünleri, motorlu kara taşıtı ve makina ekipman imalatı sanayidir. Atık su arıtma tesisi kapasitesi 48.000 m³/gün'dür. Proje Müteahhidi Hıyet İnşaatlarıyla tamamlanmıştır.

İnegöl Organize Sanayi Bölgesi

300 hektar büyüklüğündedir,1987 yılında, tamamlanmıştır. Bölgedeki 107 adet sanayi parselinin tamamı tahsis edilmeyiştir. Tahsis edilen parsellerinin, tamamı üretime geçmiştir.

Üretime geçen parsellerde yaklaşık 13.000 kişi istihdam edilmektedir. Ağırlıklı sektör; tekstil ürünleri, ağaç-mantar ürünleri ve mobilya sanayidir. 130.000 m³/gün kapasiteli atık su arıtma tesisi Müteahhidi Hıyet'in kendi imkânlarıyla 2001 yılında tamamlanmıştır. Belediye ile yapılan protokol çerçevesinde Belediye esnel sıkları da bu tesiste ayrılmaktadır. Tesiste ileri teknoloji ekipmanlar kullanılarak kapasite artırılması gidilmeyiştir.

Mustafakemalpaşa Organize Sanayi Bölgesi

200 hektar büyüklüğündedir. 1999 yılında tamamlanmıştır. Bölgedeki 63 adet sanayi parselinin, 62 adedi tahsis edilmeyor. Tahsis edilen parsellerin; 12 adedi üretim, 10 adedi inşaat, 40 adedi proje aşamasındadır, 1 adet parsel tahsis edilmemiştir. Üretime geçen parsellerde yaklaşık 300 kişi istihdam edilmektedir. Ağırlıklı sektör grubu: kimyasal ürünler, maline ekipman imalat ve tekstil ürünleri sanayidir. Anlık artma tesisi kapasitesi 2.000 m³/gün dür.

Demirtaş Organize Sanayi Bölgesi

475 hektar büyüklüğündedir. 2001 yılında tamamlanmıştır. Bölgedeki 347 adet sanayi parselinin tamamı tahsis edilmeyor. Tahsis edilen parsellerin; 388 adedi üretim, 12 adedi inşaat, 47 adedi proje aşamasındadır. Üretime geçen parsellerde yaklaşık 41.450 kişi istihdam edilmektedir. Ağırlıklı sektör grubu tekstil ürünleri, kimyasal ürünler ve ana metal sanayidir. Anlık artma tesisi kapasitesi 70.000 m³/gün dür.

Niğde Organize Sanayi Bölgesi

233 hektar büyüklüğündedir. 2008 yılında tamamlanmıştır. Bölgedeki 291 adet sanayi parselinin, tamamı tahsis edilmeyor. Tahsis edilen parsellerin; 260 adedi üretim, 9 adedi inşaat, 22 adedi proje aşamasındadır. Üretime geçen parsellerde yaklaşık 15.000 kişi istihdam edilmektedir. Ağırlıklı sektör grubu tekstil ürünleri, fabrikasyon metal ürünleri ve motorlu kara taşıtı sanayidir. Proje Müteahhidi Hıyet İnşaatları ile tamamlanmıştır.

Kestel Organize Sanayi Bölgesi

73 hektar büyüklüğündedir. Bölgedeki 94 adet sanayi parseli bulunmakta olup, tamamen tahsisi yapılmıştır. 72 adedi üretim, 22 adedi proje aşamasındadır. Üretime geçen parsellerde yaklaşık 4.000 kişi istihdam edilmektedir. Ağırlıklı sektör grubu dokuma, demir-çelik, plastik ve gıda sanayidir. Müteahhidi Hıyet İnşaatları ile tamamlanmıştır.

Bursa-Deri İhtisas Organize Sanayi Bölgesi

177 hektar büyüklüğündedir. 2010 yılında tamamlanmıştır. Bölgedeki 137 adet sanayi parselinin 95 adedi tahsis edilmeyor. Tahsis edilen parsellerin; 30 adedi üretim, 13 adedi inşaat, 2 adedi proje aşamasındadır. 92 adet parsel tahsis edilmemiştir. Üretime geçen parsellerde yaklaşık 850 kişi istihdam edilmektedir. Anlık artma tesisi kapasitesi 8.000 m³/gün dür.

Sanayi Siteleri

Bursa ili Gölçinç İler ilçesinde olması nedeniyle, sanayi sitelerinin yapımı için kullandından kredinin faiz oranı yıllık %3'tür. Kredinin vadeti, kredinin kullanıldığı tarihten itibaren 2 yıl ödemelidir olmak üzere, toplam 11 yıldır.

İlde Sanayi Sektörüne Yönelik Güncel Sorunlar Ve Çözüm Önerileri

Kayıp ddp ekonominin kayda alınmasına yönelik olarak; uygun teşvik politikaları uygulanmalı ve istihdam üzerindeki vergi maliyetleri azaltılmalıdır.

- Sanayi ve tarım ihracatına üretim aşamasında destek verilmelidir.
- Nitelikli iş gücü temini konusu, kadın istihdam oranının düşük olması ile birlikte ele alınmalıdır. Kamusalda yer alan örnek çalışma modelleri kadın istihdamının artırılması için hayata geçirilmelidir.
- Bursa sanayisi ve ticaretine yönelik bir Stratejik Gölçinç Planı hazırlanmalıdır.
- Plastik kentleşme üzerine çalışılmalıdır.
- Tarım, tarıma dayalı sanayii ve tarım istihdamını geliştirmek için, tarım ürünlerinin yeniliği yöneticilerle işlenip paketlenerek satışa sunulması sağlanmalıdır. Buna yönelik olarak, sanayi kuruluşlarının, tarımı ve hayvancılığa uğraşan köylerin yakınlarına kurulması için devlet teşviki sağlanmalıdır.
- Organik tarım konusunda köylere bilgilendirme yapılmalı ve destek sağlanmalıdır.
- Yüksek kalite değerli ileri teknoloji ürünleri için özel OSB'ler kurulmalı ve bu konuda yatırım yapacak yatırımcılara özel yararı teşvikleri verilmelidir. Ayrıca Organize Lojistik Bölgeleri'nin oluşturulması sağlanmalıdır.
- Demiryolları Bursa'ya bağlanmalı ve hava ulaşımı ulusal ve uluslararası uçuşlara açılmalıdır.

Kaynak:



Ali Rıza BÜYÜKUSLU YTÜ Teknopark Ar-Ge ve İnovasyon Danışmanı

Hiç kuşkusuz ki, önümüzdeki yıllarda Türkiye'nin önündeki en önemli hedeflerden birisi Türkiye'yi hızlı bir biçimde İNOVASYON EKONOMİSİNE geçirmektir. Bu nokta da bu süreçte katkı yapacak ana parametre Türkiye'nin bir inovasyon ve Teknoloji gelişim stratejisine ve politikasına sahip olmasıdır.

Türkiye'nin kendi bağımsız teknolojisini üretmesi , dışarıya olan teknoloji bağımlılığından kurtulması ve başka bilim almak üzere tüm sektörlerde teknoloji tabanlı büyümesi ve aynı zamanda ihracat rakamlarındaki kısmı değerli yüksek leri teknoloji ürünlerindeki payını artırabilmesi ve her şeyden önemlisi bu millîleri orta gelir sarmalından çıkartacak yeni bir ekonomi alt yapısını ve nitelikli insan gücü ve insan gelişim kapasite inşası ancak Türkiye'ye özgü bir teknoloji geliştirme modeli veya sistemi ile mümkün olacaktır. Bu itibarla, Teknoloji üretimi beklenen yerlerden birisi de teknoloji geliştirme bölgeleridir. Türkiye'de Teknoparklar bu bağlamda önemli bir misyon yüklenmiş olmalar dahi kendilerinden beklenen performansı henüz sergileyememişlerdir. Bu nokta da ders-ir niteliğindeki en önemli reformların Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı ve bürokrasızdan gerçekleştirmişler ve bu konuda vizyon olarak gerek iç dünyamızı gerekse bilimi temsil eden üniversitelerin ve araştırma kurumlarının önünde yerlerini almışlardır.

Türkiye'de bir çok alanda gözlemlediğimiz birlikte olumsuz, stratejik ortaklıklarla sinerji yaratamama , kendi boyunu çarşına bakma yani işbirliği (collaboration) kültürü eksikliği bu alanda da kendiliğinden büyümeye başlamıştır. Maaşesef bir çok özel sektör ar-ge merkezleri ve üniversitelere bağlı teknoparkların gelişiminde sayımlı anlamda bir büyüme olsa dahi alınan parayı, ortaya konan yeni ürün yada marka veya genel anlamda teknoloji üretme konusunda ipeklik boyutuyla ciddi bir ilerleme sağlanamamakta ve bu konuda yeterli performansı veya baparı ölçütlerini yapılamamaktadır. Tüm bu eksiklikleri en başında ise Türkiye'de inovasyon ve teknoloji üretimi destekleyecek bir eko ve finans sistemi henüz kurulamamıştır. Öyle ki Türkiye'ni tarım sektörüne dayalı bir ekonomik gelişim modelini uyguladığı dönemde Ziraat Bankası kuruluşu ve ticari yapara düzenleme sürecinde esnafı yardımcı olması için Halk bankası ve Sanayileşme politikasında da İŞ bankası o dönemler için kalkınmanın finansmanı boyutunda çoğu zaman devlet adına hareket ederek, eko sistemdeki yerlerini almışlardır. Bu bağlamda, bugün benzer bir biçimde inovasyon ekonomisinin ve bunun en önemli unsurları olan girişimcilik ve yaradılış devlet öncülüğündeki risk sermayesi ve özel sektörün finans ve yatırım kurumları ile desteklenmesi gerekmektedir. Bu çerçevede, ABD, İngiltere, Güney Kore, Japonya, Finlandiya gibi bir çok ülkedeki örnekler incelenebilir ancak bu durumda en iyi örnekleri Türkiye'ye için referans almadan önce unutmamak gereken üç önemli Türkiye geçmişi vardır. Birincisi, Türk eğitim sisteminde (yüksek öğrenim dahil) eksik olan araştırma kültürü, ikincisi, lisans- nalar hariç genel anlamda Türk işveren kültüründe ar-ge yatırımlarına yönelik sabırsızlık, işsizlik ve isteksizlik (her şeyi devletten beklerim, devletten alınmaz alışkanlığı ve başka bir ifade ile ucak ve hızlı akan parayı sermaye- ri-garilla modeli var kaç yada parayı bul kaç!) ve melek veya girişim yatırımına henüz ilgi duymaması.Üçün- cüsü, Türkiye de bilimin teknolojiye ve teknolojinin arsine dönüşmesine yönelik bir organizasyon çerçevesinde yeni üniversite- endüstri ve devlet'in hala bir araya gelmemesi ve sonucunda Türkiye'deki ekonomik ölçüğü yeni pazara büyüklüğü hala teknoloji tabanlı çok uluslu firmalara Türkiye'ye yatırım yapması veya ar-ge çıkartmaları Türkiye'ye taşınması açısından ciddi görünmektedir. Tüm bu alanlar çözümlenmez hallerde Türkiye'nin çok ciddi düşünel, radikal finansal ve efbette güçlü siyasi çözümlere ve sürdürülebilir işbirliklerine ve aynı zamanda küresel politikalarına ihtiyacı vardır.



Celal YILDIRIM - Keresteciler Sanayi Sitesi Başkanı

İktisadi OSB Haber Dergisi her yeni sayısında bölgemizdeki kooperatif başkanlarını ayırtmayı sürdürüyor. Sektör çeşitliliği açısından önemli bir konuma sahip olan İktisadi'de her kooperatifin kendine has sorunları ve beklentileri bulunuyor. Bu sayımızda Keresteciler Kooperatifi Başkanı Celal YILDIRIM'ı dinledik ve güncel koşullarda İktisadi'yi, Türkiye'yi değerlendirmesini istedik.

İktisadi OSB Haber: Celal Bey İktisadi'ye gelişi hikayenizi sorabilir miyiz?

Celal YILDIRIM: Biz 1988 senelerinde buraya geldik. 1980 öncesi bakış açımız çok enteresandı. Türkiye olarak bu kadar büyüyeceğimizi, ihracat yapacağımızı hiçbirimizin aklından geçmedi.

İktisadi OSB Haber: İktisadi içinde mi öyle düşünüyorsunuz?

Celal YILDIRIM: İktisadi içinde böyle. Mesela ağabeylerimize dendi ki: "Bu 280 metrekare dükkândan keresteyle dolduramazsınız." Bugün 280 metrekare dükkânlara bize yeterli geliyor. Mesela, 4 tane 300 metrekare işyeri var yaşıyor, İktisadi'ye o zaman sıcak bakmayanlar bugün için rahatlığı yapıyor. Aklında İktisadi yeni bir bölüme işliyor. Hatta sağı yukarı bizim 4.üncü 5.inci senemizi biliyor. Biz Sivas'ıya çıkmak istiyoruz. İktisadi OSB niteliğinde bir çabaya için 5 yıldır çaba harcıyoruz.

İktisadi OSB Haber: ISO Başkanı Erdal BAŞÇIVAN, İstanbul'a 2 OSB daha gerekiyor açıklaması yaptı. Sizce İktisadi OSB'nin açılması ve konulanması konusunda nereler daha sağlıklı olacaktır?

Celal YILDIRIM: Bütün mesele onu kayıta geçirmek. Biz Karklıdere'ne gidin diyorlar. Şimdi buradaki skandala kayıta geçiyor ya; Karklıdere'ne büyük bir yatırım olur giderim. Orada üretimi herhangi bir pazarlama sitesinde pazarlarım. Siz İstanbul'un herhangi bir ilçesinden Keresteciler Sitesine geliyorsunuz burada pazarlamayı sipariş veriyorsunuz. Evetle ne alacağımıza ağabeyimiz dinledi alıyorsunuz. Bende pekiilere soruyorum; benim için, dostum, alırken bir sandalye ya da başka bir ürün almak istediğinde oraya mı gölçök! İstanbul'un Kadıköy'ünden buraya gelmek 1,5-2 saati buluyor. Alt yapı her şekilde hazır olsun Edirne'ye de giderim. Neticede orada bizim ülkemiz, vatanımız. Biz bu konuyu İstanbul Ticaret Odasında da gündeme getirdik. Mesela Sivas'ın kuzey tarafında kum ocakları vardı, 60 milyon metrekare yer, şimdiki üçüncü boğaz köprüsü geçişinde çok müsait. İstanbul Ticaret Odasına dedik ki, burasını İstanbul Organize Sanayi Bölgesi yapalım. Üst mercilerden bize sıcak bakıp bu işe kulak veren kimse olmadı.

İktisadi OSB Haber: Çok fazla konsantrasyon var biliyorsunuz.Bunun yanınması olarak sizin sektörde bir parlama olacağını düşünüyor musunuz?

Celal YILDIRIM: Bakan bu inşaat sektörü nasıl diyaner bilemiyorum bu hepimizi korkutuyor. Geçen seneye göre bu senein fiyatları 525-740 değerinde arttı. Bu insanlar bu paraları nasıl ödüyor. Kim koca çalıyorlar, kiminin de öğrenen olduğunu düşünabiliyor mevzuat çok çıkarılmış olub mizanları bile çıkartmıyorlar. Hatta bankalara borçlu haldeler ve bu hiç bir gücü değildir. Evsane sükunet demirbaş sayıdır, büyük emsaller. Siz bunları da hayata geçirince siz bunların hepsi daine alır. Türkiye’de anne baba bir sokağa kadar kendine çalır, bir noktada sonra ise çocuğuna çalır. Hatta torununa düşündür, bu Türkiye’nin gerinde vardır. Şimdi böyle bir hal varken kullup sadece inşaat sektörünü bu kadar imkân verip, sonunda da çok vahim sorunlar çıkılabileceğini düşününce karamam oluyor insan.

İktisadi OSB Haber: İnşaat sektörü geliyor. İnşaat sektörünün içerisinde de emman ürünleri kullanılıyor. Bu taraftan bakıldığında olumlu bir şeyler söylenebilir mi?

Celal YILDIRIM: İnşaat sektöründe %50 potansiyel var. İnşaat sektöründeki bütün cam kapılar pvc, bunları da alüminyum var. Eskiden bir apartmanın dışındakilerde yangın çıkıp zaman apartmandaki üç tane komşu bu yangını söndürebiliyordu. Şimdi yangın çıkıyorsa söndüremiyoruz ki, hepisi pvc hepisi kimyasal yapıyor. İtafçı gelene kadar o bina bürünç oluyor. Pvc sağlıklı. Neyden yapıldığına hiç kimse bilmez, üretici bile bunu yaparken izlenerek yapıyor. Nestle itibarıyla emman ürünlerinin, inşaat sektöründe %30 katkı vardır. Mesela; inşaat kerestesi, blok değişikliği kısımları da kullanılır çok emman ürünlerdir. Ona biraz emiyoruz ama bu emman ürünleri kullanmanın yeterliliği sağlamaz.

Bir diğer başka konu ise; Başakşehir hastanesine ben iki saatte geldim. Bu çok büyük bir sikandır. İstanbul eğitim Türkiye Cumhuriyeti. 81 ilde insanın yaşadığı emman bir noktada. Bir gün amcam Trabzon’dan buraya geldi. Ben benden rahat yapıyorum, usuz yapıyorum dedi. Neden diye sordum. Ben 8 km’den Of’a miyorum, tıpatım, eşyalarımı alıp minibüse koyuyorum. İve giderken beni sokağa bırakıyor.2 km yoldan ipendeyim, o eşyalarımı, tıpatım de eve taşıyorum. Sen şimdi evde oturuyorsun beklem sığıp dedi. Mustafa gibi, tıpatım tako, yaka, kontrol usuz ve benden de 100 TL az para ödedin dedi. Memleketiye pahalı yapıyor için İstanbul’a geldi ve iki daine sahibi oldu. Önemli olan bana devletin orada, çay fabrikasında üretimini sağlamasıdır.

İstanbul Ticaret Odasında bir program çerçevesinde Anadolu’ya doluyoruz. Bakıldığında; ilinci sanayi bölgesi dolmuş, üçüncüyü doldürüyorlar. O kadar büyük bir gelişme var. Devlet her alıya günlük 30 gram süz verem hayvanlar diğemesi. Bir san fabrikası kurmuş ve 3 tonluk süz toplama arabaları yapmış. Bu süz tekler gittik. Hayvanların devlet süz süz çıkarması ve o insanlar süz 1800-2000 lira para kazanıyor. Malatya’da var ancak diğer yerlerde yok. Sivas’ın ovasını gördüm. Bence, milyonlarca hayvan yetişir orda. İmkânlarda gelişi eskisi gibi değil şimdi. Her birinin altına motosiklet veriliyor artık yürüne olaydı bitti.Konya’da suzlaşılma ne oldu diğemesi.Bir doğalgaz birlerce km uzaklıktan geliyor. 81 vilayetin hemen hemen 70’ine dağılıyor. Konya ovasına Karadöniz bölgesinden su getirmek çok kolaydır. Yani insan mantıklı bölgede doğalgaz 81 ilimize dağıtabiliyorsa kendi illerinde de bu sistemi oraya çabuk kullanabiliriz. Doğalgaz benim memleketimdeki çay bahçesinde geçti. Erzurum’dan geldi, devlet bu kadar büyük bir yatırım yapmışa göre Konya ovasına. Kışyeri, Kahramanmaraş’da da su çok rahat gelir. Nestlede bu için bizi ilgilil. Şöyle söyleyeyim; Sanayi Odası Başkanımız söylediği gibi bize iki tane OSB hatta 60 milyon mevkale gerektirir. Şu anda Sivas’ın kuzeyine gidin balon o kuan çıkan yerler gülec haline gelmiş. Allah koruması oraya gidin Allah pönük yaparken çocukları bağlayabilir. Çok yıllar bahçesinde yoldaki kuan birimelerinden kaynaklı trafik kazaları olduğuna da şahidlik ettim. Hatta o kuan yığını görmediği için trafik azo. Bu sorunları o dönemlerde de gözlemliyorduk. Ama hala devam ediyor olması, o arazilerin değerlendirilmiyor olması kimele bağlanmalı? Mesela çok ciddi üretim yapabilen sanayi gücüne dönüştürüp büyük iş adamlarına, firmalarına, kurumlarına var.Yatırım yapmadan çekiniyorlar mı yoksa devlet teşviklerini az mı görüyorlar? Biz devletten değil teşvik, para bile istemiyoruz. Yeter ki bize misede etsinler. Yeter ki bize sanayi tahvil etsinler biz balonla başızın çarızın.

İstanbul Ticaret Odasında şu anda 78 iş birimi vardır. Her iş birimi ayrı çalışıyor. Bu 78 kişiye çalığı bu sorun çözümler ama ne için çözümleniyor? Daha öncede dile getirdim biraz sabret dediler. 5 yıl geçti.Ben gelip Akarsayın





göbeğinden yer alıyorum. Ben Silivri'yi seçtim.Silivri, İzcabalı'nın bir mahallesi olacak. Bir Fatih'den İkinci Ke-
restecilere gelene kadar, Ke-restecilerden çıkan üzerinden 15 dakikada Silivri'ye gidiyoruz. Bunun hiçbir anlamı
yok.

İkinci OSB Haber: Bu konuyu sadece siz yaşamıyorsunuz. Başka kooperatiflerde var değil mi?

Celal YILDIRIM: Tüm ikincil sınıfa içinde...

İkinci OSB Haber: Bu çevrede konut alanının çoğalmasında artık buradan gidin, sanayi istemiyorsunuz mantığı mı
tayıyor?

Celal YILDIRIM: Şimdi Türkiye de her şey kolay seçilir. Başta araziyi inşa etmek kolay, asıl inşaat sektörünü
yehrin içine sokacağız. 100 metrekare binaları 70 metrekare binaları ada olarak birleştirilecek. Şişin 4 – 5 kış
yapıp altına 2 kat otomatik koyacağız ki insanlara rahatlığı getirebilsin. Kadıköy'den Bakırköy'e kadar İzcaba-
lı'nın her yerinden olursa olsun bu binaları hepimizin yıkılması lazım.

İkinci OSB Haber: Son zamanlarda sanayi sitesi inşaatları için dikey yapılar ve dikey inşaatlar görüyoruz.
Sizce bu uygun mudur?

Celal YILDIRIM: Peygamberimiz bile yüksek bina yapmayı sevdi. Allah korusun bunlar bir sınıfa hazırlık
madr bilemiyoruz. Mesela 10 kat bina yapıldı yer mezarlık alanıydı. Kaçak mezarlık olan yerde güneydoğudaki
insanlar oturuyordu. Devlete haber vermedin oraya bir mezarlık yapıldı. En az 70-80 kişi defnediler. Sonra devlet
onları kaldırı belli bir noktaya getirdi ve yasal hale soktu. Şimdi otuz kat bina var. Bu binalar hangi hesaplarla bu
kayın zemine yapıldı? Çok ciddi bir sorus.

İkinci OSB Haber: Kimse borçlanarak ev sahibi olmak istemiyor.

Celal YILDIRIM: Borçlanmak Türkiye şartlarında çok zor. 1972 terasında Eretili'de bir apartman yaptım.
35ay vadeyle, 1500 lira taksitle daire satım. İnsanlar emekli olduğu zaman ev alabiliyor. Bugün emekli olan va-
tandaş değil daire çoğunluk otuk parasını ancak verebiliyor. Hal böyleyken bana göre inşaat sektöründe bir in-
şaat yapmak lazım. İnşaat sektörünü geliştirmek için vergileri düşürülmüşler. Benim ke-restecilerde KDV var, mal alına %18
KDV ödenir, nakliyyede %18 KDV ödenir. Magazamıza indiririz, satarken sadece %18 miyzeriden alacağız. Onun
% Yau bir ödülünüz. Devlet bize tade ediyor. Devletin herkesten 3-5 abacı var, parasını ver diyorsun diyor ki
sonradan gelir vergisine ödenir. Bu da bir hakikat yani kolay yolu seçmek ülkenin paratığı.

Bakan bu ülkede %50 kayıp dışı ekonomi var, %50 faturasını çalıyor. Merdiven altarı, yular bunlar hala mahalle
anlarında konforlanıyorlar var.

İkinci OSB Haber: Siz, sanayi ve inşaat sektörüne ne zaman adım atmaya başladınız? Üretim ve sanayi devleri
yürümlük açıpından geleceğimizi nasıl değerlendirirsiniz?

Usta-çırak ilişkisi çok önemlidir. Ne iş yaparsanız yapın mutlaka bu işi sizden daha iyi yapan var bunlardan feyz alın.

Celal YILDIRIM: Aslında ülkemiz bu konularda çok verimlidir. Ama az önce söylediğim gibi yeni yetişen gençlerimiz her şeyin kolayına bekliyor. Ben bu ülkede okuyup öğrenme kadar çalıştım diye bir bakış açısı yok. 16-17 yaşından beri keresteciliğin içindeyim. Neticce itibarıyla o gün bu gündür iş hayatımda kereste ve imarata varlığım vardır. Ama söylediğim gibi bir bu işin teorik noktasından değil de öğrenerek geldik. Ama ne olursa olsun usta-çırak ilişkisi çok önemlidir. Ne iş yaparsanız yapın mutlaka bu işi sizden daha iyi yapan var bunlardan feyz alın. Şimdi eğitim imkanı var çocuklar meslek kazanabiliyor ama bu yeterli değil. 3 yıl okuyor 4 yıl okuyor 5inci yıldan itibaren tamamlama sahip olmak istiyor. Böyle bir şey söz konusu değil kimse doğuştan profesör olmuyor. Neticce itibarıyla bürokrasinin hazırlanması gerekiyor. Bu arada Türkiye'de toprakta pahalı. Devletin desteğinin olması lazım sonuçta toprak değeriyle metrekare aynı ama nüfus artıyor, doğal olarak toprak değerleniyor. Yani bugün Türkiye'de çok insan vergiden kaçarak için toprak alıyor. 90.000 metrekare 50.000 metrekare toprak alıyor 1 tane evi satıyor. 100 miki para kazanıyor. Kimse dükkânından metrekareyi ölçemez.

İktisli OSB Haber: Şimdi istenilen toparlanışın raporlarınıza. Türkiye'nin geleceğini düşünen iş adamları, meslek sahibi insanlar, yöneticiler için neler söylemek istersiniz?

Celal YILDIRIM: Ben şunu söylemek isterim, Türkiye'nin geleceği, geleceğimizin bir yangın bölgesi bunu hepimiz görüyoruz. Allah bizi bu yangınlardan korusun. Bugün ülkemize gelen insanların görüyorum. Dört yıl önce kendi vatanlarında devlete iş yapıyorlardı. Ama burada sokaklarda, köprü altlarında yapıyorlar. Cenabı Allah bizi bu korkulardan korusun. İktisli devlet iş vermenin yanında olmak. Bu sosyal güvenlik yasa çıkıp işçiyi korudu. Ama iş verem bunsu pek fazla düşünmüyor. Neden bizim kültürümüzde bunlar yok. Siz hiç çalışmaz yerde eğitim olamaz mı? Ancak kendi vatan ve memleket duygularıyla davranıyorsunuz. Ama bu çare değil kazan olmalıydı. Burada devletin bize büyük sanayicisi olsun orta sanayicisi olsun destek olması lazım. Biz devletten para istemiyoruz. Kendi imkânlarımızla bize bir yer tahsis etsin bir yerini hallederiz. Bürokrasiyi yavaşlatın burayda alan şehir yapan nasıl yapacakla yapın. Şehir olacak hale geldi. Bütün çalışmalarınız bu yönde devam ediyor. Bakalım ne noktaya varacağız? OSB'nin bağandaki arkadaşlarımızda bu sıkıntı yapıyorlar. Özellikle dokümanlar sanayi sitesi dahada büyük sıkıntı yapıyor. Bunlar yapılırken etrafımızda büyükşehir olacak diye bir şey düşünmüyorduk. Ama sen getirdin şehri buraya kurdun. Şimdi de burada dikim yapamazsın diyor. O zaman ben seni bilmez yere alıyorum sen oraya gideceksin onada yapıyorsun. O zaman 15.000 TL'ye fiyore al tük diyor. Ama 15.000 TL var mı nasıl kazanıyorsun diye soran yok. Gece gündüz çalışıyor al sana 20.000 bin lira ceza hepimiz mahkemede yani bunlar doğal şeyler değil.

İktisli OSB Haber: Bürokrasiyi yavaşlatıp sanayicinin elini güçlendirmek gerekiyor diyoruz o zaman.

Celal YILDIRIM: Sen kurum değeri benden alacağın vergiyi benden alacağın ve bütün imkânları inşaat sektörüne vereceksin. Her ay 1 toplu olarak oluyor. Bu ay mesela oda başkanıyla oturup konuşacağız. Neticce olarak onlar daha yukarıda yatan temsilci belli bir noktaya varmaz inşaf. Nihayet başkan diyor bir yolu açabilirsek arkadaşlarımız geleceğin.





İkitelli OSB eğitim çitasını yükseltti

Özel İkitelli OSB Anadolular Teknik ve Endüstri Meslek Lisesi'nde 3 bin 100 öğrenci kapasitesiyle 2014-2015 eğitim-öğretim yılının ilk ders zili çaldı

Yeni eğitimci kadrosuyla 3.000 öğrenci kapasiteli Osmanlı Özel İkitelli OSB Anadolu Teknik ve Endüstri Meslek Lisesi yeni öğretim yılı derslerine 2 Eylül'de başladı. 3 bin 100 öğrenci, 200 öğretmen ve 200 işyeri uzmanı ile eğitim faaliyetleri başlatıldı. Okulda eğitim faaliyetleri için hazırlanan sınıfların yanı sıra öğrencilerin mesleki eğitim için kullanacakları laboratuvarlar da hazırlandı.

Okul Müdürü Mustafa Kocaoğlu, "Okul yeni eğitimci kadrosuyla öğrencilerimize kaliteli eğitim verecektir. Okulda eğitim faaliyetleri için hazırlanan sınıfların yanı sıra öğrencilerin mesleki eğitim için kullanacakları laboratuvarlar da hazırlandı. Okulda eğitim faaliyetleri için hazırlanan sınıfların yanı sıra öğrencilerin mesleki eğitim için kullanacakları laboratuvarlar da hazırlandı."

Meslek liselerine yeni eğitimci kadrosu ve kurum kapasitesiyle "akademi ve mesleki eğitim" şeklinde bir yapı kuruldu. Meslek liselerine yeni eğitimci kadrosu ve kurum kapasitesiyle "akademi ve mesleki eğitim" şeklinde bir yapı kuruldu. Meslek liselerine yeni eğitimci kadrosu ve kurum kapasitesiyle "akademi ve mesleki eğitim" şeklinde bir yapı kuruldu.

İstanbul Times

Nihat Tunali:
İkitelli OSB,
küçük ölçekli işletmeler için büyüme durağı"

İkitelli Organize Sanayi Bölgesi'nin (OSB) kurucusu Nihat Tunali, "İkitelli OSB küçük ölçekli işletmeler için büyüme durağıdır" dedi. Tunali, "OSB'nin kuruluşundan bu yana, küçük ölçekli işletmeler için büyüme durağı olarak hizmet vermektedir. OSB'nin kuruluşundan bu yana, küçük ölçekli işletmeler için büyüme durağı olarak hizmet vermektedir. OSB'nin kuruluşundan bu yana, küçük ölçekli işletmeler için büyüme durağı olarak hizmet vermektedir."



İnsaat&Yatırım

Türkiye'nin En Büyük OSB'si

Türkiye'nin en büyük OSB'si olan Ikitelli Organize Sanayi Bölgesi, girişimcilerin en büyük adresi haline geldi. Ikitelli Organize Sanayi Bölgesi'nin büyüme hızı, Türkiye'nin en büyük OSB'si haline geldi. Ikitelli Organize Sanayi Bölgesi'nin büyüme hızı, Türkiye'nin en büyük OSB'si haline geldi.

Ikitelli Organize Sanayi Bölgesi, Türkiye'nin en büyük OSB'si haline geldi. Ikitelli Organize Sanayi Bölgesi'nin büyüme hızı, Türkiye'nin en büyük OSB'si haline geldi. Ikitelli Organize Sanayi Bölgesi'nin büyüme hızı, Türkiye'nin en büyük OSB'si haline geldi.

İkitelli Organize Sanayi Bölgesi'nin büyüme hızı, Türkiye'nin en büyük OSB'si haline geldi. Ikitelli Organize Sanayi Bölgesi'nin büyüme hızı, Türkiye'nin en büyük OSB'si haline geldi. Ikitelli Organize Sanayi Bölgesi'nin büyüme hızı, Türkiye'nin en büyük OSB'si haline geldi.

İkitelli Organize Sanayi Bölgesi'nin büyüme hızı, Türkiye'nin en büyük OSB'si haline geldi. Ikitelli Organize Sanayi Bölgesi'nin büyüme hızı, Türkiye'nin en büyük OSB'si haline geldi. Ikitelli Organize Sanayi Bölgesi'nin büyüme hızı, Türkiye'nin en büyük OSB'si haline geldi.



İkitelli Organize Sanayi Bölgesi'nin kurucusu Nihat Tunali.

Yeni Eğitim-Öğretim Yılı Başladı



İkitelli Organize Sanayi Bölgesi'nde eğitim-öğretim yılı başladı. Okulda eğitim faaliyetleri için hazırlanan sınıfların yanı sıra öğrencilerin mesleki eğitim için kullanacakları laboratuvarlar da hazırlandı. Okulda eğitim faaliyetleri için hazırlanan sınıfların yanı sıra öğrencilerin mesleki eğitim için kullanacakları laboratuvarlar da hazırlandı.

Commercial vehicles World Ticari Araçlar Dünyası

Sekörel Tanıtım Makina



HaberTürk

Özel İktisadi OSB Anadolu Teknik ve Endüstri Meslek Lisesinin İlk Ders Zili Çaldı

Özel İktisadi OSB Anadolu Teknik ve Endüstri Meslek Lisesinde 3.000 öğrenci kapasitesinde 2014-2015 eğitim-öğretim yılının ilk ders zili çaldı.

Yeni yapılan ve binasında 3.000 öğrenci kapasitesine ulaşan Özel İktisadi OSB Anadolu Teknik ve Endüstri Meslek Lisesi yeni döneme 95 sınıflık, 34 sınıfıyla beraber toplam 2 yarımlık, 2 sınıfık, sergi salonu, kapalı spor salonu, konferans salonu ve kütüphanelerle donatıldı.

İktisadi OSB Yürütme Kurulu Başkanı Nihal Zili TUNALI'nın öğrencileri karşılayan toplantı, müzeye öğrenciler tarafından sık sık ziyaretler yapıldı.

TUNALI, Türkiye'nin son 10 yıldır sanayi alanında hızlı büyüyen ve gelişen bir konjonktüre sahip olduğunu, İstanbul ve ülkedeki üniversitelerle ilişkili gençlere ihtiyaç olduğunu, üniversite 2023 hedeflerine ise ulaşılmadan katkı sağlamak gerektiğini, Mevlana'nın "Bir insan öğrenimi tamamlandıktan sonrasında bir şey kurtulmaz" sözlerine vurgu yapan Nihal Zili TUNALI, "Bu da İktisadi OSB olarak, paranteze giren teknoloji ve gelişmeleri uygulayarak her sistemde etkileşim olarak İktisadi Yatırımın önemli etkileşimli diğer taraflarında paylaşmaya odaklanıyor ve bu tarafta parantez oluşturuyor" ifadelerine yer verdi. Sözleri sık sık alkışlarla karşılayan TUNALI'nın konuşma altına öğrenciler tarafından çiçekler ile süslenmiş birer bu şekilde tamamlandı.

Büyükdöğmece Gazetesi



NTV



Urbanista Dergisi



Kanatlılık



Enver ERSAVAŞ - Tulipa Spa&Health Club Müdürü

Stres günümüz kuşağının kötü aktörlerinden biri. Sağlıklı yaşamın temellerini atmaya çalışan günlük koşturmacanın içinde az da olsa stresten uzak kalmak ve nefes almak isteyeceğiniz anlar olacaktır. İyi stres,trafik,düzensiz uyku,yanlış beslenme gibi birçok faktörü bir araya getirdiğimizde bireylerin yaşam üroforlerinin kasıldığını düşünebiliriz. İşte tüm bu kötü aktörleri saf dışı bırakmanın en kolay yolu, günde 1-2 saatlikli Spor'na ayrılmaktır.

Başkşehir,İkibelli Organize Sanayi Bölgesi ve geniş bir yerleşim ağına hitap eden, TULIPA SPAS&HEALTH CLUB Müdürü Enver ERSAVAŞ ile kurumsal geçmişi, kurumsal hedefleri, mevcut yapıyı ve sağlıklı yaşamı konuştuk.

İkibelli OSB Haber: Spor Merkezi İşletmeciliğinde uzun yıllardır çalışıyorsunuz. Bu sektörün içerisinde nasıl görüyorsunuz? Kendinizden bahsedebilir misiniz?

Enver ERSAVAŞ: Benim bu sektöre giriş hikayem farklı olmuştur. Çok erken yaşta yararnızlıktan dolayı hastaneye kaldırıldım. Hastanede Ülker Spor'un alt yapı sorumlusu da bulduğumda O esnada beni gördü ve basketbolcu olabileceğime karar verdi. Bu çocuğu hastaneden çıkıktan sonra mahallük yanına getiren dedi. Sporla girişim bu şekilde başladı. Daha sonra Ülker Spor'un Minsk Takımında alt yapıda spor hayatına başladım.

İkibelli OSB Haber: Ama bir akademisi yok değil mi, oradaki keşifle birlikte mi devam etti ?

Enver ERSAVAŞ: Evet keşifle birlikte devam etti.

Daha sonra Ülker Spor' dan, Çarşafçı'na transferim gerçekleşti. Daha sonrasında Bakırköyspor'da hem antrenör hem oyuncu olarak görev yapmaya başladım. Yaz okullarındaki ilk çocuklarımızı eğitimlerini sağladık. Daha sonrasında da sakatlıktan dolayı sporu bırakmak zorunda kaldım. Tabii spordan sonra belli bir süre farklı arayışlar içerisinde girdik ama mahallük sektörüne kendine çekiyor.

İkibelli OSB Haber: Tabii ayaktaiki sakatlanma yönelttik tarafının gelişmesine sebep olmuştur.

Enver ERSAVAŞ: Evet. Bu için sadece basketboldan olmadığın sporun daha büyük bir dünyasını olduğunu, bir hayat tarzı olması gerektiğini fark ettim. Bununla beraber sporun bir hizmet olduğunu da anladık. Bu nedenle ilk adım almak için 2005 yılında 5 yıldızlı bir otelle resmîyonist olarak başladım. Daha sonra bir çok farklı departmanda görevlerde bulandım ve uzun yıllardan beri de bu alanda yönetici olarak çalışıyorum.Tulipa'da uzun süreli bir geçirmişim bulunuyor. Biz zaten 25 yıllık bir işletmeyiz. Yaklaşık 7 yıldan beri de İstanbul'da farklı baa 5 yıldızlı otellerde Spa ve Fitness işletmeciliği yapıyoruz.

İkibelli OSB Haber: Tulipa'nın kaç yöneticisi var?

Tulipa Spa&Health Club İşletmemiz aile grubu olarak kuruldu ve öylede devam ediyor. Hizmet amacı yüksek bir işletmeye döndük. Amacımızı ilk günlerimizde amatör ruhumuzdaki çalışma zminin en son noktaya kadar koruyup işimizi en profesyonel şekilde gerçekleştirmektir. Bu anlamda da son yıllarda özellikle Ağa-oğlu'yla yapmış olduğumuz anlaşmalarda yeni tesisler düşünülürken en üst seviyede hizmet vermeye başladık.

İntelli OSB Haber: Benzeri gerçekten çok ciddi bir tesis. Ciddi yatırımlar yapılmış. İnsan sağlığı çok önemli yapıyorsanız yanlış bir hareket videolarınızda ters bir eylem yaratabilir. Dolayısıyla seçmiş olduğunuz bütün malzemelerin çok kaliteli olması gerekir. Hem ciddi hem manevi zorluktan var bu için bunu nasıl yaparsınız?

Tulpa Spa&Health Club: Aslında sorunun başına döndüğümüzde, bizim bağlanlara geliştirdiğimiz sağlanan, bu kadar büyük tesislerde işletmeciler olarak bulunmamız sağlanan önceliğimiz misafir memnuniyetidir. İlk başta bu geliyor ve daha sonrasında kaliteli bir hizmet vermeye çalışıyoruz. Bu iki bileşende beraber zaten belli bir noktadan sonra marka değeriniz yükseliyor. Zaten ilk iki maddeyi yerine getirdiğinizde çok daha kolay bir şekilde bilinirliğiniz artıyor ve ticari kayıptan uzaklaşıyorunuz. Gelen misafirinizi bir günlük misafir olarak düşünmüyorsunuz, uzun vadeli görüyorsunuz.

İntelli OSB Haber: Yeni bir aile gibi düşünüyorsunuz. Aslında memnuniyet kazanarak sizin için para kazanmaktan daha mı önemli?

Tulpa Spa&Health Club: Çok daha önemli çünkü o konudaki en iyi referansa ağıdın ağıza yayılan referanslardır. Biz bunu Tulpa SPA&Health Club olarak öne sürüyoruz. Tulpa SPA&Health Club'un bir başarısı var, bir kimliği bulunuyor. Bu kimlik içinde personelinizi hizmet veriyor. Bu hizmet kategorisi ve sınıfı bizim için çok önemli ve onu yakalamamız bizim olmazsa olmazımız. Tulpa'nın kimliğini yakaladığınızda işte bu söylediklerimiz olmuyor. Harkes soru işaretleriyle geliyor. Yeni bir yer, yeni bir yapım tarzı, yeni bir aktivite bu aktiviteye dahil olmak zaten büyük başarı çünkü sporu severek yapan bir toplum değiliz. Sevmediklerimizden dolayı da izleniz geliyoruz. Sizin izlenizle bizim izlenizi hale getirmemiz ve sonuç vermeme lazım. Sonuç aldığımız görmeye başladığınızda çok daha düzenli gelmeye başlıyorsunuz. Düzenli gelmeye başladığınızda spor yapım tarzı haline geliyor. Haftada üç gün, birer buçuk saatten toplam dört buçuk saatini ayarlamaya başlıyorsunuz. Misafirlerimizin 168 saatlik bir haftada, toplam dört buçuk saatini sağlığına, enerjisine, güzelliğine ayarlamaları rica ediyoruz. İlk başta binden ne izlediklerini öğreniyoruz. Kilo almak mı kilo vermek mi, rehabilitasyon almak mı, sıkışmak mı, fiziksel görüncü mi kullu bir yapı mı ya da sağlık sorununa çözüm bulmaya mı gelmiş bunları dinliyoruz. Daha sonrasında yapışmaya diğimler ve tedaviler misafirimizdeki ihtiyaçları belirliyoruz. İhtiyaçlardan sonra da, kişinin sağlık koşullarına göre ona özel program çözümlüyor ve düzenli bir şekilde sonuçlanıyor.

Kişinin düzenli kalmasıyla beraber programını yerine getirdiğinde sonuç alınması imkansız. Şu an dünyada eil aygıt olmayan insanların bile yapabileceği egzersizler çıkartılıyor. Sonuç aldığın ilk başta kişi hissediyor



videoda da hemen ilk egzersiz gününden sonraki dakikalarda bunu hissetmeye başlıyor. Nefes almaya düzenli hale geliyor. Kan dolaşımı belli bir süre sonra daha düzenli hale geliyor. Yedigünlük şeylere dikkat etmeye başlıyor. Çünkü biliyorsunuz bu konu hakkında. Bir hamburger yediğinde bunun için 45 dakika koşması gerektiğini biliyor.

Gelen misafirlere bilgilendirmeye başlıyor. Konusunda uzman, eğitim almış ve bu eğitimi de dünya çapında onaylanmış kişilerle yola çıkıyoruz.

İntelli OSB Haber: Spor salonlarında hijyen çok önemli. Bu konuda denetimleri kim yapıyor siz mi yapıyorsunuz? Ne kadar sıklıkla yapılıyor?

Tulpa Spa&Health Club: İlk başta ortak alanlarda temizlik sürekli yapıyor. Bu alanda hijyen için dünyaca ünlü lider firmalarla çalışıyoruz ve odüllerimiz var. Bununla beraber biz bu işi profesyonel olarak yapıyoruz için profesyonellerle çalışıyoruz. Temizlik grubumuz bizim en önemli ekibimiz çünkü sizinde söylediğiniz gibi hijyen olmayan bir tesiste atından da olsa kimese gelmez. Daha sonrasında havuzlara baktığımızda biz bu işi profesyonel kişilerin eline bırakarak. Ölçümlerimizi dışardan baktığımız denetim firması yapıyor ve bu ölçümlere biz düzenli olarak sağlık bakanlığına gönderiyoruz. Haftanın her günü akşam saat 23.00'den sonra, tesisimizin her bölgesinde profesyonel ekibimiz hijyeni sağlamak için çalışıyor.

İntelli OSB Haber: Spor alanlarının teknolojik anlamda ilerlemesi çok hızlı geliyor. Şimdi bugün çok yüksek standartlarda bir merkez kuruyoruzuz, bir 5 yıl sonra yeni teknolojiyle ilgili olarak yapmaya durumumuz var konusuna gelebilir mi? 5 yıl sonraki planlarımız olarak ne hareket ediyorsunuz?

Tulpa Spa&Health Club: Yatırım olduğumuz yatırımlar çok uzun vadeli yatırımlar ve geri dönüşü çok uzun vadeli oluyor. Biz bu konuda kendimizi janslı hissediyoruz. Yatırımın yatırım tamamı altında geçen Türkiye'de kullanılmayan bir yatırım.Yani 4 yıl içerisinde Türkiye'de uygulanacak bir sisteme sahibiz. İnternet ortamına bağlı olduğumuz her yerdende kendinizi takip edebilirsiniz Hicazda iribata geçebilir, programlarımız ve ölçümlerimizi kontrol edebilirsiniz. Hatta ve hatta spor dışında yapmayı olduğunuz aktiviteyi size takip eden hocalarınız görün diye kayıt altına alıp internet ortamında paylaşabilirsiniz. Kısa süreli gelecekte yatırım yapmak.

İkizelli OSB Haber: Kaç personel var? Burada kaç kişi çalışıyor ?

Tulpa Spa&Health Club: Yaklaşık 50 personelle çalışıyoruz.

İkizelli OSB Haber: Tesisin özelliklerinden bahsedermisiniz!

Tulpa Spa&Health Club: Türkiye'de ilk defa bir fitness merkezi içerisinde golf sahasına sahibiz. 30 delikli profesyonel bir golf sahamız bulunuyor. Bunun dışında 3 tane yan olimpiik yüzme havuzumuz bulunuyor. 1 tane siyah apık dijital kapalı olmak üzere hizmet vermekteyiz. Bayanlara özel yine bir fitness merkezimiz ve bir kapalı yüzme havuzumuz bulunuyor. Bay ve bayan ayrı ayrı olmak üzere saunas, buhar banyosu, Türk hamamı ve dinlenme alanları bulunuyor. Tulpa Spa&Health Club'in doğuş hikâyesi şöyle başlar. Apık kullanmak gerekirse Türk Spa'su Tulpa Spa ile başlar ve Spa bizim can damarımızdır. Çiftlerin aynı anda kullanılabileceği VIP odaları mevcut olarak bulunuyor. Cilt bakımları, lazer operasyonları, yosun kürleri, yosun sarımlama gibi aktivitelerin bulunduğu bir binamızda bulunuyor. Bununla beraber profesyonel grup egzersizlerimiz var. Çiğdem'in önde gelen dersleri fitness, pilates, yoga, zumba, spinning gibi haftada yaklaşık 50 farklı saat ders olarak grup egzersizi abilitörler. Kapalı ve açık basketbol, voleybol sahaları mevcut. Bununla beraber profesyonel bir çim kardiyo alanımız, fitness egzersiz salonları, serbest ağırlık bölümleri ve pilates odaları bulunmaktadır. Çocuk bakım ünitesi olmasın olmasın, gelen mirik arkadaşlarımızla burada ilgileniyoruz.

İkizelli OSB Haber: Yani çocukları da güvenli bir şekilde koordine etmeye çalışıyoruz.

Tulpa Spa&Health Club: Evet. Çocuklar bizim geleceğimiz. Utanmalarını birçok firmaların utuk yapıyorlarken bizim çocuklarımız burada spor bilinci aşılamaya çalışıyoruz. Yaz ve kış okullarımızda

onlara bireysel saunama dersleri, yoga,yüzme,basketbol,voleybol dersleri vermeyi planlıyoruz

İkizelli OSB Haber: O zaman çocuklara kulmek zorundayım, yapıştırmıyorum gibi bahanelerle spora gelmek istemeyen hanımlara ya da ailelere böylelikle bir avantaj sunmuş oluyorsunuz.

Tulpa Spa&Health Club: Çok güzel rahatlıkla bunu yapabilirler. Kapalı alanda olan bir anne yada bir babamız kamera sistemi sayesinde çocuk bakım ünitesinde ki arkadaşlarımızı izleyebilecekler. Tesistimiz ilgili daha ayrıntılı bilgi vermek gerekirse ücretsiz danışmanlık sistemlerimiz bulunuyor. Güvenli olarak sizi takip ediyorlar, buraya kadar gelip geldinizi, hangi okula geldiğinizi gelmediyseizi nıye gelmediğinizi araştırıyorlar.

İkizelli OSB Haber: Peki sonra geri dönüş yapıyorlar mı? Uzun zamanlar gelmiyorsanız bir sebebi var mı? Bütün memnun olmadığınız için mi gelmiyorsunuz gibi şeyler oluyor mu?

Tulpa Spa&Health Club: Tabii ki burada üye danışmanları çok sık sizi rahatsız ediyor. Bunun gerçek akları bu. Düzenli olarak aramaları da sizi spora teşvik ediyor. Çünkü spor bilincini tam olarak aşılamadığımızda düzenli bir şekilde egzersiz yapmayı istemiyorlar. Fitness hocalarımız düzenli olarak size anıyı ölçülerinizi size hatırlatıyorlar ki bunun sebebi de salona daha fazla gelmenizi sağlamak. Tesistimiz 25 metrekare alan içerisinde kurulu açık ve kapalı alanları da oluyor. Doğayla baş başa tekil ve huzurlu bir yapıya sahip.

İkizelli OSB Haber: Başakşehir'deki talep ne durumda? Yada çevre ilçelerden kaynaklı yoğunluk yaşıyor musunuz ? Biraz bundan bahsedelim.

Tulpa Spa&Health Club: Birinci önceliğimiz tabii ki İkizelli Organize Sanayi Bölgesi olarak bulunuyor ve bununla beraber etrafında bulunan ilçeler, Başakşehir çok ciddi bir önem arz ediyor. Bizim için burada yanda çok hızlı gelişen ve gelişen konutlu alanlar sebebiyle düşülebileceğimiz yatırımlar olmaktadır. Başakşehir de ki oluşan ailelerimizde özel bir alan da yapıyor. Alanda banyolarını kendilerine özel fitness merkezi olmasın onları spora teşvik etme amaçlı bir yatırımdır. Atakent ve Halkal bölgesinden de kulmek beklenmektedir ama İstanbul'da spor seven,golf oynamak, spa keyfini yaşamak ve bu dârinçiliğe alışmak isteyen herkesin zaman içinde bizim buluşacağına inanıyoruz.

İkizelli OSB Haber: Peki yeni açılan bir spor merkezi ile ilgili belirli yöyle kapp ya kapatabilirler: Çok ilke, çok güzel, çok sık.Burası bize hayli fazla gelebilir diye dü-

güncelliyor. İstereniz onlara sunulabilecek avantajlar hakkında bilgi verelim.

Tulpa Spa&Health Clubu Tabii ki, Bizim burada yaklaşık 22 çeşit farklı grup ekipmanlarımız var. Üye tipimiz buluyoruz. Bu üye tiplerinde gelen vaatlerdeye gelen misafirlere en uygun gelebilecek bilet seçeneklerini sunabiliyoruz. Üyeliklerimiz 1 yıldan başlayıp 5 yıla kadar uzanmakta.Bireysel aile çocuklarıyla beraber kişileri burada güncelliyoruz. Bu üye tiplerinde en uygun ödeme koşullarına göre kişilendiriyoruz.

İkitheli OSB Haber: Bilgi almak için size ulaşmaları yeterli herhalde!

Tulpa Spa&Health Clubu Tabii ki de, Facebook, twitter, internet sayfalarından bize ulaşabilirler. Bununla beraber de (0212) 924 97 53 telefon numaramızdan üyelik danışmanlarımızdan fitness merkezlerimize spa merkezimize gelip ayrıntılı bilgi alabilir ve rezervasyon yapabilirler.

İkitheli OSB Haber: Tulpa'nın başka şubeleri var mı ?

Tulpa Spa&Health Clubu Tabii ki. İstanbul'da 5 farklı noktada hizmet vermekteyiz.Bahçeşehir İspartakule bölgesinde yaklaşık on bin metrekare farklı bir konsepti City Club taranda yeni tesisimiz aktif hale gelecek.Bunun dışında İstanbul'da Gayrettepe de Biz Cevahir Otel, Dragos da Park Cevahir Otel ve Harbiye'de Crown Plaza'dan hizmete ulaşabilirler. Şişli de 5 farklı noktadayız. 2015 içerisinde kesintisiz bu sayımız 7'ye ulaşacak ve 2016 da çok daha büyük tesisler ve yazınlarla devam edeceğiz.

İkitheli OSB Haber: İstanbul için mi? Yoksa İstanbul dışında da büyük şehirlere yatırım yapmayı planlıyor musunuz ?

Tulpa Spa&Health Clubu: Hedefimiz İstanbul'un dışında Antalya'da Almanya ve Dubai de denizimizdeki 5 yıl içerisinde birer şube açmaktır.

İkitheli OSB Haber: Tesisinizin hızlı olmasını temenni ediyoruz. Başakşehir yada Başakşehir çevresindeki ilçelerden en azından iç stresten,iç yoğunluğundan, sanayinin içindeki o stresten, gürültüden, stresten uzak kalmak isteyen tüm okuyucularımıza buraya davet etmiş olalım bu vesileyle.

Tulpa Spa&Health Clubu: Teşekkür ederiz.

İkitheli OSB Haber: Biz teşekkür ederiz.





Ekonomik Döngüler

Ekonomik faaliyet hakkındaki dalgalanmalar, ilközellere en az yitir yedir tarayışları ve üzerine sayısız araştırmalar yapılmış başlıca konulardan bir tanesidir. Kimilerine göre de en önemlidir. Makro ekonomik hedeflerin bağında iktisadi büyümenin sağlanması ve sürdürülmesinin geldiği düşünülürse, bu yoğun ilginin nedeni daha kolay anlaşılacaktır.

Durgunlukları meydana gelmeden kesin olarak belirlemek ise çoğu zaman mümkün olmamaktadır.



Düşünmek Yetmez Sorgulanmalıdır

Sorun, kalıpla değil algıdır. Çok akıllı insanla oturdukm, anladım ki akıllı olmak, anılanları anlamaktır; Çok zeki insanla tartıştım, anladım ki zeki, egoya hizmet kılma; Ye anladım ki gerekli olan, anadıkları sorgulamaktır. Akıllı ve zeki olmak, doğrulara ulaşmak için yeterlidir; ama, doğrularla yaşamak ayrı bir mediyettir.

Yayımlanan ilk kitabında, "Anlatılacak o kadar çok doğru varken, dinleyecek kulaklara olmaması çarpıcı" diyor Zata... Düşünmek Yetmez, Sorgulanmalıdır'da da bir anlamda sim kullanan dilemeye çağırıyor ...



Girişimcilik Üzerine Notlar

Günümüzde giderek sayılan armakta olan başarılı girişim örnekleri, dikkat çeken girişimci hikâyeleri, ardından gelecek olanlara bir nevi örnek teşkil etmektedir. Popülerlik artıtkça ortaya çıkan bu isim devlet- hükümet politikaları, üniversite ve araştırmacı kuruluşların bilimsel nitelikli çalışmaları, özel sektörün cazibeli teşvesinde destek bularak gelişmeye ve genişlemeye devam etmektedir.

Böylece kendi içinde bir çevrim yaratmakta olan bu durum, yeni girişimlerin ortaya çıkmasına, yeni girişimlerde bulunulacak yeni işlemler kurulmasına önyak olacaktır.



Bilim Tarihi

Bilim Tarihi dünyayı algılayışımızı değiştiren insanlara ve onların içerisinde yaşadıkları altüst olup dövenlerini biziyleyi tykızadır. Düşünceleri yüzünden İngizyonda yargılan Galileo'dan rakiplerini tarih kitaplarından silen Newton'a; keşifleri ve adı verdiği element yüzünden ölen Marie Curie'den geçmiye bazı çağın yaşadığını kavranmak için meslektaşlarına bir değin tepesine çıkartan Louis Agassiz'e dek herkesi bu kitapta bulabilirsiniz. Öncüler, ileriye gönenler, kendine özgü şahsiyetlerle dolu bu kitap bilim tarihinin daha önce hiç anlatılmamış bir hikâye yazıyor.

Yaratıcılık

Yaratıcılık bir meslek değil bir uğraştır. Dünyayı keşfeder, sıgır ve tanımlar.

Bizi kendimize açılır ve eğlendirir.

Feki yaratıcılığı esinleyen ve sürdüren nedir?

Dünyanın en büyük reklam yaratıcısı olan John Hegarty, yaratıcılığı ve yaratıcı süreci dair 50 epriyi, parlak ve işlevsel bir bakış açısıyla bu kitapta sunuyor.

Hepimiz yaratıcıyız. Fakat sadece pek azımız yaşamın yaratıcılıktan kazanabileceği denli parlaklığı da bu parlak zihnin içinde yer almak ister misiniz?



Osmanlı İdare ve Ekonomi Tarihi

Yaşayan Türk tarihçilerinin önde gelen isimlerinden Halil İnalcık 70 yılı bulan akademik hayatında Osmanlı tarihinin bütün dönemleriyle ilgilenerek bugün çıkımlar yapıyor ve özel tarih, kurumlar tarihi, inşaat ve hukuk tarihi gibi farklı uzmanlık isteyen alanlarda dikkate değer çıkımlar ortaya koyuyor. Birindeki kitap İnalcık Hoca'nın TDV İlim Ansiklopedisi'nde yer alan Osmanlı idare ve ekonomi tarihiyle ilgili maddelerinin kitaplaştırılmış hali. Devlet, cezalet idaresi, maliye ve ekonomi olmak üzere üç bölüme ayrılan kitapta Osmanlı dönemi hukukunun genel yapısı, Osmanlı padişahlarının adli ve idari müesseseleriyle yapısal olarak idareet formaları ve Osmanlı idari, mali ve iktisadi yapısı incelenmektedir.



Her Çevrecinin Kapitalizm Hakkında Bilmesi Gerekenler

Günümüzde, gezegenimizin hala çevresel bir felakete doğru girmekte olduğu yönünde yaygın bir görüş birliği mevcuttur. Şiddetlenen iklim değişikliği, okyanus asitlenmesi, ozon tabakası kırıntı ve kullandığımız, biyo-çeşitliliği kaybetme ve küresel kırıntı gibi meseleler geleceğimizi tehdit etmektedir ve bunlara karşı acilen bir şeyler yapılması gerektiği aşiktir. Daha belirsiz olan ise, insanlığın tüm olarak ne yapması gerektiğidir. Günümüzün çevre hareketinin safalarında militan aktivistlerden işleme yöneticilerine, emsaj çeşit insan bulunmaktadır ve bunlar birbirleri ile rekabet içindeki pek çok plan ve neşetleri içinde bulunduğumuz krize bir çözüm olarak görmektedirler.



Dört İstanbul

Radi Ökici, Dört İstanbul'da şehirlerin kuruluşünün M.Ö 637 yılında Kral Bizans tarafından kurulmasıyla başlayan ve 1924'te Osmanlı hanedanının son balmasına kadar uzanan yaklaşık 2600 yıllık öyküsünü anlatıyor. Bizantion (Byzantium), August Antonina, Konstantinople (Yeni Roma) ve Osmanlı'nın İstanbul'u adıyla korcin dört dönemini birçok bilinen yöneticileriyle bir roman tadında sunuyor.

Kitapta: 471 yıllık birleşim yönetimini bilmediğimiz Osmanlı yönetimi, Hristiyan inancının tepsi edildiği İslam koruculuğu ve akidesi, ilk sarayın kuruluşu hakkında bilgilere ulaşabilir.



I. Beşiktaş Uluslararası Fotoğraf Festivali
18 Kasım 2014 Salı
Beşiktaş'ın Heydarlıları

Fotoğraf Beşiktaş'ı Kucaklıyor! İstanbul'da gündüze kadar yapılacak en kapsamlı fotoğraf organizasyonu Fotoğraf Festivali I. Beşiktaş Uluslararası Fotoğraf Festivali; ABD, Avrupa ve Türkiye'den 100'e yakın sanatçıyı bir araya getirecek.

Mahşer-i Cümbüş
24 Kasım 2014 Pazartesi 20:30
Caddebostan Kültür Merkezi

2001 yılı Mayıs ayında Ankara Üniversitesi Dil ve Tarih-Coğrafya Fakültesi Tiyatro Bölümü öğrencileri tarafından kurulan Mahşer-i Cümbüş, aynı yıl Eylül ayında Ankara Teneke Kafe'de "Tiyatro Sporu" gösterilerine başladı.

Gökhan Türkmen
25 Kasım 2014 Salı
21:00

Jolly Joker İstanbul Müzikseverlere son hediyeisi olan "En Baştan" isimli albümüyle müzik izletlerini kesp kavuran Gökhan Türkmen, 25 Kasım'da Jolly Joker İstanbul sahnesindedir..

Erkan Oğur - İsmail Hakkı Demircioğlu
28 Kasım 2014
Cumartesi 20:30
Kadıköy Halk Eğitim Merkezi

Erkan Oğur ve İsmail Hakkı Demircioğlu, çoğu eski, bazılarını ise çok eski Anadolu şarkülerinden oluşan bir repertuarı seslendiriyorlar. Bu nedenle, kendi ifadeleriyle, performanslarını "bir birlikte hasırlama çabası" olarak görüyorlar.



Önur Sermelik ve Cem İçgiler

30 Kasım 2014
Pazar
19:00

Old City Comedy

Ayaktaki durabildiği her yerde stand up gösterisi yapmaya devam eden İzzet stand up gösterileri ile davetilere kahkaha potansiyeli yüksek olan hayat hikayelerini paylaşarak izletiyor.

Morrissey
07 Aralık 2014
Pazar
19:00

Volkswagen Arena

Morrissey, "İstanbul'u İstanbul'da seslendirecek... Güçlü sahne performansı ve jüriyel beğenileri ile dünya çapında bir fenomen olan Morrissey, sevenlerine unutulmaz bir gece daha yaşatmak üzere Volkswagen Arena'da sahne alacak.

Volkan Konak
05 Aralık 2014
Cumartesi
21:00

Ülker Sports Arena

Kızıy'ın oğlu Volkan Konak, 19 Nisan'da Ülker Sports Arena'da en sevilen şarkılarını seslendirecek. Karadeniz'in güçlü sesi Volkan Konak, bu konserinde usta yorumu, kendine has üslubu, taze sohbeti ile çoğu dolu bir gece yaşatacak.

İlhan Şeşen - Kürşat Başar - Burçin Büke
16 Aralık 2014 Salı
20:30

İki aşk adamı İlhan Şeşen ve Kürşat Başar ile bir virtüöz Burçin Büke, 16 Aralık akşamı 20. Yıl ENKA Buluşmaları kapsamında aynı sahneyi paylaşıyor.

İki aşk adamı ve bir virtüöz..



İlhan Şeşen
01 Aralık 2014 Pazartesi
21:00
Beyktaş Kültür Merkezi

Yılına dıyan sanatçısı İlhan Şeşen, yedi yıl aradan sonra 5. solo albümü Gel'in albüm lansmanı konseri ile 1 Aralık'ta BKM'de hayranlarıyla buluşuyor.

Albümün çıkış parçası olan "Acide Aşk" dahil, albümdeki tüm eserlerin söz ve müzikleri İlhan Şeşen'e ait... Ayrıca albümde daha önceki solo çalışmalarından farklı olarak gitar ağırlıklı akustik bir sound tercih edildi. Geçtiğimiz yıllarda telifsiz bir şekilde aramızdan ayrılan genç ve yetenekli müzisyen Serhan Şeşen'in düzenlemesini yapmış olduğu "Mıç Baba" isimli parça ise üzerine sadece vokal eklenerek, aranjine dokunulmadan ilki hali ile albümde yer aldı. Ayrıca Kürşat Başar'ın saksofona ve Burçin Büke'nin piyanosuna eşliğinde seslendirildiği "Aşk Bitt" isimli parça farklı bir projenin habercisi olarak albümde yer alıyor.



Olmak ya da Olmamak / Tiyatro
Yırs
30 Kasım 2014
Pazar 18:00
Şermela Performans

Tiyatro Yırs'ın oyunu Olmak ya da Olmamak, 30 Kasım'da Şermela Performans'ta sahneleniyor.

Sistem mezarları keşfetti ve mezarlar değişti.

Babam 9 Doğdu

10 Aralık 2014 Çarşamba 20:30
KKM Gönül Üzü ve Gazanfer Özcan Sahnesi

Ali Fyrozsoğlu'nun yeni tiyatrosu oyunu "Babam 9 Doğdu", 10 Aralık'ta Keleştaşı Kültür Merkezinde sahnelenmeye hazırlanıyor.

Bu yıl Aci Kay ve Kaplumbağa oyunları ile büyük yankı uyandıran Ali Fyrozsoğlu Tiyatrosu, şimdi de Babam 9 Doğdu adlı yeni oyunu sahnaya derin ediyor.

Ferhangi Şeyler

24 Aralık 2014 Çarşamba 20:30
Büyükçekmece Belediyesi Atatürk Kültür Merkezi

Ferhan Şensoy'un 7 Mart 1987'den beri aralıksız oynadığı tek kişilik gösterisi, gündelik herhangi olayları Ferhanca bir mizah penceresinden değerlendirilmesidir.

Onikinci Gece

29 Aralık 2014 Pazartesi 20:00
İş Sanat Kültür Merkezi

İş Oyuncuları "Perde" diyor... İş Bankası ve İşçilik çalışanlarından meydana gelen İş Oyuncuları Tiyatro Topluluğu İngiliz yazar William Shakespeare'in en çok sergilenen komedyenlerinden biri olan On İkiinci Gece'yi kendilerine has yorumlarıyla bir kez daha sahneye taşıyor.





YURTDIŞI FUARLAR

13-16.11.2014 Yapı İnşaat Yapı-İnşaat yenileme ve restorasyon fuarı Antalya fuar merkezi

15-23.11.2014 Hediye-lik eşya Sanat Fuarı Tüyap-İST

15-23.11.2014 Kitap İstanbul Kitap Fuarı Kitap ve Süreli Yayınlar Fuarı Tüyap-İST

19-23.11.2014 Deri, Ayakkabı ve Kürk Deri, Deriden Mamül Ürünler ve Yan Sanayi fuarı IFM Yeşilköy

19-23.11.2014 Gıda Gıda-Tek Gıda ve İçecek Ürünleri, Gıda işleme teknolojileri, Ünlü mamüller, soğutucular, Depolama, Paketleme, ve Mağaza Market Ekipmanları Fuarı Tüyap-Diyarbakır

19-23.11.2014 Mobilya Dekorasyon Mobilya ve Dekorasyon Mobilya, Dekorasyon Ünite-

leri, Aksesuarlar, Züccaciye, Beyaz Eşya Fuarı Tüyap-Diyarbakır

20-22.11.2014 Deri İDF Gıyahlık, Ham Deriler, Deri Konfeksiyon, Deri İşleme Makineleri, Finaş, Kimyasal Fuarı Tüyap-İST

20-22.11.2014 Otomasyon Akılcık Gücü Hidrolik, Pnömatik, Akılcık Gücü, Otomasyon Teknolojileri ve Ekipmanları fuarı IFM İstanbul

27-30.11.2014 Enerji Isı ve havalandırma Yenilenebilir Enerji Yenilenebilir ve Sürdürülebilir Enerji Uygulama, Teknolojileri ve Çözümler Fuarı IFM Yeşilköy

27-30.11.2014 Madencilik Maden Türkiye Maden arama, işleme ve üretim makine ekipman ve teknolojileri Üç makineleri fuarı Tüyap-İST

27-30.11.2014 Makine ve Teknik Belediye-Kent İş makineleri, Kent mobilyaları, park bahçe, düzenlemeleri, spor tesisleri ve ekipmanları, nana ve atık yöne-

timi fuar Tüyap-İST

27-30.11.2014 Plastik Kaçuk Kaçuk Kaçuk Kaçuk Endüstri fuarı Tüyap-İST

04-07.12.2014 Elektronik Elektronik Elektronik, Otomasyon, Aydınlatma, İletişim fuarı Bursa-Tüyap

04-07.12.2014 Endüstriyel Ekipman Metal İşleme Teknolojileri Metal işleme makineleri, Kaynak, Kesme, Delme Teknolojileri, El Aletleri, Pnömatik, Hidrolik Fuarı Bursa-Tüyap

04-07.12.2014 Endüstriyel Ekipman Saç İşleme Teknolojileri- Sac, boru, profil işleme teknolojileri ve Yan sanayileri fuarı Bursa-Tüyap

04-07.12.2014 Hırdavat Hırdavat ve İş güvenliği Hırdavat ve İş güvenliği Fuarı Bursa-Tüyap

04-07.12.2014 Makine ve Teknik Kalıp Avrasya Kalıp Teknolojileri

ve yan sanayi fuarı Tüyap-Bursa

04-07.12.2014 Makine ve Teknik Plastik Eurasia İstanbul Plastik Makineleri, Kimyasallar, Hammaddeler, Kalıplama, Kontrol Cihazları, Hidrolik-Pnömatik Fuarı Tüyap-İST

04-07.12.2014 Makine ve Teknik İcat Filtirler, Bulutlar, Yeni ürünler Fuarı Bursa-Tüyap

04-07.12.2014 Otomotiv ve Yan Sanayi Otomotiv 20. Otomotiv Yan sanayi, Yedek Parça Aksesuar Servis Ekipmanları IFM Yeşilköy

04-07.12.2014 Otomotiv ve Yan Sanayi Ticari Araçlar Yan Sanayi-Ticari araçlar Yan Sanayi-Yedek Parça ve Aksesuarları Servis Ekipmanları ve Aksesuarları Fuarı Tüyap-Bursa

04-06.12.2014 Ticaret ATRAX 3. Ejenca, Aktivite ve Park Endüstrisi ve Hizmetleri Fuarı IFM Yeşilköy

YURTDIŞI FUARLAR

2010

18-20.11.2014 Spor-Doğa Sporları Aksesuar fuarı Amsterdam

19-20.11.2014 Plastik Kaupuk Plastik teknoloji ve ürünleri fuarı Montreal

19-22.11.2014 Plastik Kaupuk Uluslararası Plastik ve kaupuk makineleri,içleme ve malzemeleri fuarı Jakarta

19-20.11.2014 Tekstil Denim kumaş fuarı Barcelona

19-21.11.2014 Yapı inşaat Emlak satış fuarı Cannes

20-23.11.2014 Gıda 2.Ağırca Uluslar arası gıda,sanım ve teknolojileri fuarı Cezayir

20-22.11.2014 Gıda Organik Ürünler Dünya lider fuarı Tokyo

20-22.11.2014 Gıda Meyve,Kurutulmuş,-Meyve suyu içecekler fuarı Balzano

20-22.11.2014 Gıda Bolzano İlima fuarı Bol-

25-28.11.2014 Yapı inşaat vasıtaları ve yapı aletleri fuarı gangyay

20-22.11.2014 Tarım ve hayvanlık Biyolojik ürünler,Bio teknolojik ürünler,Ekolojik imalat Tokyo

20-23.11.2014 Otomotiv ve Yan sanayi Auto Guangzhou,Uluslar arası Guangzhou Otomotiv,Yedek Parça ve Aksesuar Fuarı Guangzhou

20-22.11.2014 Tarım ve hayvanlık Biofach Japan 2014Biyolojik ürünler,Bio teknolojik ürünler,Ekolojik imalat Tokyo

21-23.11.2014 Tekstil Moda Prima-İsma-Bay bayan giyim ve aksesuar Fuarı Floransa

21-23.11.2014 Tekstil Pisi Imagine Modaprima -Giyim ve Moda Fuarı Floransa

24-26.11.2014 Sial Middle East,Uluslar arası Gıda fuarı Abu Dhabi

21-23.11.2014 Tekstil Giyim ve Moda Fuarı Floransa

24-26.11.2014 Sial Middle East,Uluslar arası Gıda fuarı Abu Dhabi

24-28.11.2014 Mobilya Moskova Mobel 2014,26.Mobilya Bağlantı Elemanları ve Aksesuarları fuarı Moskova

25-28.11.2014 Demir Çelik EuroMold 2014,Endüstriyel Kalıp fuarı Frankfurt

25-27.11.2014 Endüstriyel Ekipman HO-TEX,Hotel ekipmanları ve Endüstrisi fuarı Tel Aviv

25-27.11.2014 Enerji İli ve Havalandırma Power Electronics,İnerji ve güç fuarı Moskova

25-27.11.2014 Gıda İleri Foodİsrael gıda yiyecek ve içecek fuarı Telaviv

25-28.11.2014 Yapı inşaat Bauma china 2014,İnşaat vasıtaları ve Yapı Aletleri fuarı Şangay güç fuarı Moskova

26-28.11.2014 Gıda-Şekerleme,çatılı,Aperatif,Fırıncı,Gıda ve Dondurma Endüstrisi Fuarı

26-28.11.2014 Gıda Pekin uluslar arası gıda fuarı Pekin

26-28.11.2014 Makine ve Teknik 6,Uluslararası Makine,Metal İşleme ve otomasyon fuarı Almaty

26-28.11.2014 Plastik Kaupuk Uluslararası plastik fuarı Almaty

26-30.11.2014 Yapı İnşaat Bina ve Mekan içi Tasarım fuarı Münih

27-30.11.2014 Kuyumculuk Hong Kong Mücevher fuarı Hong Kong

28-30.11.2014 Hediyelik eşya Uluslar arası Libya süccüye fuarı Tripoli

01-04.12.2014 Kağıt malzeme ve Etket Etiket fuarı Sangay

02-04.12.2014 Gıda Organik hammadde fuarı Frankfurt

03-05.12.2014 Boya ve Kimyasal Boya ve toz kaplama endüstrisi,UV kaplama,otomotiv boyalar toz kaplamalar fuarı Guangzhou

**Baş Öğretmen Mustafa Kemal ATATÜRK
ve Tüm Öğretmenlerimizin
24 Kasım Öğretmenler Gününü
Kutlarız**





Hurry Inn
Morris / Istanbul

