



İKİTELLİ ORGANİZE SANAYİ BÖLGESİ BAŞKANLIĞI

İkitelli OSB HABER

Sayı : 27

Haziran-Temmuz 2015



İOSB Olağan Genel Kurul Toplantısı Yapıldı

Nihat TUNALI; Biz Şeffaf Bir Yönetimiz.

Hesabını Veremeyeceğimiz Hiç Bir Konu Olmaz,Olamaz



OSBÜK 13. Olağan Genel Kurul Toplantısı Yapıldı



İkitelli OSB'den
İkitelli'ye Yakaşan Yatırım



Geleneksel Iftar Yemegimizi
Yoğun Katılımla
Gerçekleştirdik



dr.uz
İŞ SAĞLIĞI UZMANI

444 18 17

Arayın, ziyaretinize gelelim!
www.dr.uz.com.tr

İKİTELLİ ORGANİZE SANAYİ BÖLGESİ'NDE HİZMETİNİZDEYİZ!

**İhtiyacınız Olan Tüm
İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetleri
Dr.uz Profesyonelliğiyle**

1. İşyeri Hekimi
2. İş Güvenliği Uzmanı
3. Diğer Sağlık Personeli
4. Mobil Sağlık Taraması
5. İlk Yardım Eğitimi
6. Yangın Eğitimi
7. Ortam Ölçümleri
8. Basıncılı Kap ve Kaldırma
Araçlarının Yıllık Muayenesi

**Hepsi dahil, çalışan başına
30 TL***

* Az tehlikeli ve Tehlikeli sınıfındaki işyerleri için geçerli fiyatlar. Çok tehlikeli sınıfındaki işyerleri için ücretlerdendir. Çalışan başına 40 TL'dir. Fiyatlara KDV dahil değildir. Kampanyaya sadece İOSB'de faaliyet gösteren işyerlerine üretilir. Paket standartları tasfiye edilen eğitimler Dr.uz'un önceden belirleneceği eğitim takvimine uygun olarak düzenlenecektir. İşyerlerinin çalışanlarını korumaları onaylı eğitim programına göndermeleri gerekmektedir. Eğitim takvimi dışında bir tarih için gelen talepler kabul edilmeyecektir. 31.12.2015 tarihli kampanyanın son geçerlilik tarihi. Dr.uz kampanya koşullarını değiştirme hakkını saklı tutar.

İkİtelli OSB Bağcılar-Güngören San. St. Metro AVM B Blok Kat:1 No:25 Başpaşehir/İSTANBUL

Tel: 444 18 17 - (212) 549 08 07 - (212) 671 36 22 Faks: (212) 671 08 60

www.dr.uz.com.tr



Salonumuz
150
kişiliktir



ASLANBEY cağ kebab

*Kendi segmentinde
Türkiye'nin en kaliteli ve
en elit mekanı*

*Hijyen, Lezzet ve Müşteri Memnuniyeti
Hizmet Hayatımızda 1. Sıradadır*



PAKET SERVİS
0212 801 04 84

www.aslanbeycagkebab.com
Ziyaçkalp Mah. Süleyman Demirel Biv.
Sinpaş İş Modern Sitesi H Blok
No: 22/B İktelli - Başakşehir / İSTANBUL





İKİTELLİ ORGANİZE SANAYİ BÖLGESİ BAŞKANLIĞI adına

İmtiyaz Sahibi

Nihat TUNALI

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü

Haydar YILDIZ

Genel Yayın Yönetmeni

İlker KARLAN

Yayın Kurulu

Hazan Tahata KARAGÖZ

Nedire ÇIRPICI

Sabahattin KAYAS

Fahri YELMAZ

Mustafa ASLANKAYA

H.Yaral KOÇ

Emel BACARCI

Editör

İlker KARLAN

İdari Müdür

İsmail Uğur İŞİK

Mali İşler Danışmanı

Ahmet CAN-YİM

Kemal ÖZMEN-PM

Hukuk Danışmanı

Gülcan MEYDAN

Fotoğraf ve Grafik Tasarım

Selma ÖZDEMİR

İletişim Adresi

İkitelli OSB Mahallesi Süleyman Demirel Bulvarı No: 16 Başkışeşer / İTANBUL

T: 444 3 672 F: (0312) 549 36 43

İkitelli OSB Haber Dergisi, basın yayın bültenine ayrılmış zihniyet eder. Makalelerden yazarları sorumluken

Basım Yeri: Zirve Grafik Promosyon

ve MATBAACILIK DİŞ TIGLİDÖŞTİ,

Diriyeçaya Cad. Diriyeçaya Emisyon

Sanayi Sitesi No:001 /0311130131

Topkapı-İstanbul



İçindekiler

- 18 Özel İkitelli OSB Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi Başarılarına İmza Atmaya Devam Ediyor
- 22 OSBÜK XIII. Olağan Genel Kurul Toplantısı Yapıldı
- 24 Bakanlık Haberleri
- 34 Başkanlığımızda Rus Heyetini Ağırladık
- 36 İkitelli OSB Ailesi Piknikte Bir Araya Geldi
- 48 Proje Üretmek İsteyen Sanayicilerimize Eğitim Desteği
- 51 Ülke Değerlendirmesi: Belçika
- 52 Basınçlı Hava Sistemleri Eğitimi Verildi
- 58 İkitelli OSB Başkanlığı ve Adelli Armatür'den İkitelli'ye Kültür Hizmeti



12 Erdi BAĞCIYAN



26 Dr. Mahir GÜMÜŞ



40 Şaban GÜLSAĞAR



54 Dr. Kemal KARATÜRK



20 İbrahim Güler İŞKİ



38 Kemal ÖZMEN



47 M. Haluk GÜLAÇAR



56 Mehmet ERKAN



04

Nihat TUNALI

Genel Kurul İzlenimleri



EDİTÖRÜN KALEMİNDEN

İlknur KAPLAN - ilknur.kaplan@osb.org.tr

Değerli Okurlar! OSB Haber okurlarımıza, yeni sayıyı yeni haberleriyle bir kez daha karşıladığına.

Genelde biratöğmeç günlerin bir noterle meğul ettiği, yeni gelişmeler, haberleri, raporları okuma imkanı bulduğuna değerinizi içinginden kaza bahsetmek istiyorum.

Habrin ayında gerçekleştiren olağan genel kurulumuzun, OSBÜK 13. Olağan Genel Kurulumun, geleneksel itar programının tüm detaylarını bu sayımızda okuyabilirsiniz.

Her sayıda etkin ve dilikat çıkan konsideranmla yapılmış raporlar okuyucularımız tarafından ilgili takip edilmiş. Bu sayımızda ön planda çıkacak raporların birini olan İstanbul Sanayi Odası Başkanı Erdal BAĞCIYAN ile yapılmış söyleşiler, İstanbul Sanayinin, sanayinin ve sanayicinin geleceğini, beklentilerini, KOBİ gelişimi, KOBİlerin ekonomideki konumunu indalayabilecek hususları bulabilirsiniz. Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanığı İstanbul İl Müdürü Dr. Mahir GÜMÜŞ ile farklı alanları ve örnekleriyle deneyimlerini içingendinize bir söyleş gerçekleştirdik.

Sanayiml ve sanayiml kurumsal olarak olarak eden isimlerin yeni ara yapımı içinde yaptıkları, piyasad sanayici kimliği ile Üstün Plastik Yönetim Kurulu Başkanı Şaban GÜLSAĞAR ile yapılmış söyleşiler ise ilgili sektörler bir hayat hikayesine eşlik edecektir. Kimi zaman hayatın sili nerdeye sürüldüğünü bilmeden gelişmek ve ilerlemek parçanın değişimine neden olabilir. Raporlarımızda bu mesajları okuyabilirsiniz. Yani, kitap okumak kadar insan okumayı da hayranız katkılar sunacağına hazırlanmış iserin.

Değerli okurlar! değerinizi bu sayımızda Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanığı Sayın Fikri İŞKİ'nin önemli açıklamalarını görecektiniz. Özellikle mühendislik öğrencilerine staj zorunluluğunun getirilmesi ve akademisyenlerin stajına ve profesör konularına kamu-üniversite-sanayi işbirliği çerçevesinde yürütüldüğü faaliyetlerin dilikate alınacağı haberi ses getireceğimize benzer. Mühendislik fakültelerinde en az bir dönem işyeri öğreniminin zorunlu hale getirilmesi pratik çalıştığı aşamada kamu sanayicilerin her de mühendislik öğrencilerinin sorununa gidebilir. Akademisyenlerin stajına ve yüksekli birkerlerinde uzun zamanlar tamplan KÜSİ faaliyetlerinde etkin olması ise tam anlamıyla konuşma payına iş oluyor. Böylelikle bir türlü doğru temelleri oluşturamayan üniversite-sanayi iş birliği olumlu gelişmelere katkı sağlayacak konuma ulaşacaktır. Öğrencinin aşamada hatta profesörlüğe şamada KÜSİ faaliyetlerinde öncelik verilmesi sanayide "Bilim" odaklı çalışmaları hızla hızlandırma desteği olacaktır.

Yazımı daha fazla uzatmak istemiyorum. Her yeni sayı büyük zevki heyecan ve emekle hazırlanıyor. Bilim için en güzel takdir stajlerin değerinizi takip etmek, okunma ve değerinizi bilizle paylaşma olacaktır. Çevrimiz ve değerlerinizi çalışmalarıma desteği olarak göreceğimizi belirlemek istiyorum, görüşlerinizi bekliyorum.



Nihat TUNALI

Genel Kurul İzlenimleri

Değerli sanayici arkadaşlarımız günlerimizi gölp geçerken zamana karp yapı halindedir. Yaşadığımız her anı anlamlı, değerli olması için hayata tutunmalı, üretmeli, çalışmalı ve nitelikli bireyler olmalıyız.

Geçtiğimiz Ramazan Ayı içerisinde birlik ve beraberlik duygularının hakim olduğu günler yaşadık. Bayraktarımız her sene olduğu gibi bu senede geleneksel iftar programını düzenledik. Soframız ve yaradığımız bütçe kadetği simetleri paylaşımına hazırlanmış hesaplı. Bu duyguyu bismile paylaşan ve soframıza katan herkese çok teşekkür ediyorum. Ülkemizin, dünyamızın ve tüm Müslüman aleminin barış, huzur, mutluluk içinde yaşamasını temenni ediyorum.

Sevgili dostlar, Haziran ayının ikinci haftasında oluşan genel kurulumuzu gerçekleştirdik. Kooperatif başkan arkadaşlarımız ve genel kurul katılımcılarımız ile işbirliğinin yoğun yapıldığı bir genel kurul oldu. Biz görev başında olduğumuz dönemi, çalışmalarımız, yatırımlarımız ve hedeflerimizi raporlar halinde sunduk. Her zaman şeffaf yönetim anlayışıyla sürdürdüğümüz görevimizin hizmet planını katılımcılarımızla paylaştık. Gelen sorulara yanıtlar verdik ve zihinlerde oluşan yanlış anlaşımlara açıklık getirdik.

Değerli arkadaşlar; İktisadi Organize Sanayi Bölgesi rakamsal veriler şundan Türkiye'nin en büyük OSB'sidir. Bu kurulumun yönetimi sorumluluğunu yapmakta olan ben ve yönetim kurulu üyesi arkadaşlarımız her dönem şeffaf, net ve çalışkan olduk. Veremeyeceğimiz bir hesap, arkadaşlarımızın duranmayacağına hiç bir konu yoktur. Zaten gerek yatırımlarda gerekse resmi toplantılarımızda her türlü hususu sizlerle paylaşıyoruz. İktisadi Organize Sanayi Bölgesinde geçirdiğimiz evreleri hepimiz biliyoruz. Her fırsata ifade ettiğimiz gibi bir kez daha söylemeliyimki bugünlere gelmemize katkı sunan herkese şükran borçluyuz. Emekleri için teşekkür ederiz.

Tek amacımız var: görevi aldığımız gündeki iktisadiyi daha ileriye daha ilye taşımak. Gözlemleri karnadan, şüphesiz olmadan, dışlanan kimseyi kalmadığına bilerek birlikte üretmek, birlikte büyümek için çalışıyoruz. Yöneticilik bilginimiz ve disiplinimiz bize öğrettiği sorumlulukları biliyoruz. Kim ne zaman, hangi konuda bilginizi görmek isterse kapımız; soruna kadar açık. Hizmet anlayışımızdan ödün vermeden çözüm odaklı planlarımızla yarımlara yolculuk üretin ve projelerle yokmuşuz devam edeceğiz. Bölgeyi yöneticilik olmakta kalmayacak bölgeyi her platformda temsil edecek kurum yöneticiliklerini de görev edineceğiz. Bir önceki dönemde OSB'ye yönetim kurulu üyesi olarak sürdürdüğüm görevimi bu dönem denetim kurulu üyesi olarak sürdürdüğüm. Başkalarına Sayın Cahit NARİBOĞLU başta olmak üzere yeni dönemde beraber çalışacağımız tüm yönetici arkadaşlarımıza başardık diyoruz. OSB'ye, sanayisini parlayan yıldızları OSB'lerini, dünya devletleriyle yarışacak potansiyelle taşımak için gereken tabayı göstermaya devam edeceğiz.

Kıymetli arkadaşlar ülkemizi ilikemli müzdar medeniyetler seviyesine taşımak ve 2023 hedeflerine ulaşmak için iş adamı kimliğimiz ve kurumsal sorumluluğumuz adına bizlere büyük görevler düşürülmüşü düşünüyorum. Devletimizin, milletimizin, vatandaşlarımızın beklediği için çalışmak, üretmek, eğitime ve bilime önem vermeliyiz. Çocuklarımızın nitelikli bireyler olarak yetişmeliyiz. Son zamanlarda ülkemizde yaşanan olayların çocuklarımızın geleceğine gölge düşürmesine izin vermemeliyiz. Her türlü kaos ortamına karşı dikkatli ve azim olmalıyız. Sizleri din, din, etik ayarına getirmek isteyen problemleri her düşüncemizle mücadele etmeliyiz. Yarınlarımız güven içinde kurgulanmalıyız. Üretkenlik; hukuk, medeniyet, sosyal düzeni yakalayan toplumlar güçlü ekonomileri, gelişen teknolojileri ve büyüyen sanayi yapılarıyla her zaman bir adım önde olmalıyız. Ülkemizin bu potansiyelle sahip olduğuna biliyor, bunun için gaba harcama gerektiririz. Ülkemizin bu potansiyelle sahip olduğuna biliyor, bunun için gaba harcama gerektiririz.

Şaygılarımla

Hesap Verebilir ve Şeffaf Yönetim

**Nihat TUNALI; Hesabını Yeremeyeceğimiz Hiç Bir Konu
Olmadı, Olamaz...**



İkitelli Organize Sanayi Bölgesi Başkanlığı Olağan Genel Kurul Toplantısı Yapıldı

Genel Kurul'u Başkşehir Kaymakamı Kazım TEKİN, İSTESOB Başkanı Fak YILMAZ, İkitelli OSB Müteğgibi Hacet Üyeleri ve kooperatif başkanları katıldı.

Genel Kurul; yoklama yapılması ve çoğunluğun sağlanmasının ardından Divan Heyeti'nin seçimiyle başladı. Nihat TUNALI'nın sunduğu Divan Heyeti önergesi kabul edildi ve Divan Başkanlığı Mustafa KESKİN, Divan Üyediklerini ise Selim UŞ ve Melahat Mahpuk GÜLAÇAR yapı.

Saygı Duruşu ve İstiklal Marşı'nın okunmasının ardından İkitelli OSB Başkanlığı Müteğgibi Heyet ve Yönetim Kurulu Başkan Vekili Nihat TUNALI; Yönetim ve Denetim Kurulları tarafından verilen raporlarını okuması ve görüşülmesi adına söz aldı. TUNALI şunları ifade etti: "Sayın Divan, Sayın Bakan Temsilcileri, çok değerli sanayicilerimiz, kooperatif başkanlarımız, değerli katılmolar hepimiz Olağan genel kurulumuzun İkitelli için, hepimiz için hayırlara vesile olmasını diliyorum. Sayın kaymakamın, değerli başkanlarımız bilerek görevi gördüklerinden bu yana kararlar ve yönetmelikler çerçevesinde, verilen yetkiler doğrultusunda görevimizi en doğru ve en iyi şekilde yapma azmi ve gayreti içinde olduk. Biz bunları yaparken sizin bize verdiği yetkiler doğrultusunda çalıştık. Daha önce sizlere itaapıklar halinde sunduğumuz olan faaliyetlerimiz ana başlıklar halinde arz edeceğim.

İmar ve Şehircilik Müdürlüğü bünyesinde; Kireç ve gündüz bakım evi imar planı tadilatını gerçekleştirildikten sonra imar planındaki mülkleri Büyükşehir Belediyesine ait olan bu yerle alakalı gerekli çalışmaları yaptık. Büyükşehir Belediyesine Sayın Valim'in nezlinde müracaat ettik. Bu yerin İkitelli Organize Sanayi Bölgesine verilmesi şeklinde bir talebimiz oldu. Gerçekleştiği zaman İkitelli Organize Sanayi Bölgesine kireç yapma imkânına kavuşmuş olacağız. Bugün itibarıyla 32 kooperatifin tamamına, 5 kooperatife kısmi ve 10 müstakill parseli yapı ruhsatı verdik. Azölye bölgelerine genel toplam alanına verdiğimiz ruhsat %96 oranındadır. İstiklal olarak da 30 kooperatifin tamamına, 4 kooperatife kısmi, 6 müstakill parseli istiklal verilmiş olup azölye bölgelerinin genel toplam alanına oranı %89'dur. Örnek kullanım alanlarında hepimizin bildiği Özel İkitelli OSB Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi bugün itibarıyla bölgemizin gurur duyulan ve Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığınca örnek okul olarak gösterilip, bütün organize sanayi bölgelerinde bu şekilde yapılması önerilen bir okuldur. Tahvilini yapmış olduğumuz İstanbul Enerji ve



Sanayiciler Odaları Birliği inşaat alanına da okulumuzu dâhil etmek ve daha büyük bir yapıyla eğitim hayatına devam ediyoruz. Burada bir kez daha İPKAS Kooperatifi başkasına geçirdiğimiz arz ediyoruz. İktisadi Organize Sanayi Bölgesi'nin böyle bir eğitim alanına kavuşmasında en büyük kadroyı onlar sağladığı oldu. Eğitim-öğretim ücreti olmadan okulumuzu nasıl çıkaralım diye çok emek verdik. Sayın Valim Hüseyin Arslan MUTLU ile beraber sekiz defa, 6-7 saat süren toplantılar yaptık. İl Millî Eğitim Müdürlüğüne, Sayın Valimle bir talimat verdi. İnanıyorum ki bu işleri meslek lisesinin müdürlerini çağırma dedi ve onlarla toplantılar yaptı. Bu okul alın olsa ne yapardınız, rapor yazın getirin dedi. Şu an ülkemizdeki 14 OSB'de okul var. Bunların 17'si OSB'lerin kendisinden alınanlarla bünyesinde eğitim hayatına sürdürüyor. Bunların içinde sadece İktisadi OSB gelir elde edebilecek bir işletme anlayışıyla okulun eğitim vermesini sağlıyor. Birkaç örnek vermek gerekirse: Gaziantep OSB 4 milyon 600 bin TL, Manisa OSB 3 milyon 750 bin TL, ASO 1 ile 2 milyon 650 bin TL, bütçe alınmasıyla okulların eğitim hayatına sürdürmesini sağlıyor. Bende yeni İktisadi OSB'de durum çok farklı. Biz 2014-2015 yılı için 1 milyon 680 bin TL gelir elde ederek okulumuzun işletilmesini sağladık. Diğer OSB'ler zarar ederken biz kar ettik. Aynı zamanda bu yolu separek okulumuzu öğrencilere teslim etmiş olduk. Bununla alakalı geniş bir çalışma yaptık. Herkesin takdirleri aldı ve en uygun an için kapullarda okulumuzu açmaya çalışacağız, mesleği de bu olan bir eğitim kurumuna kiraya vererek işletilmesini sağladık.

Yine bu dönemde Demirciler kooperatifimiz ile Eminönü Solsolcular kooperatifimiz arasında kalan yatlağı 8 bin m²'lik arazi üzerinde peyzaj düzenlemesi ve ajanslandırma yapıp, Aydınlatmasını düzenleyerek, halkın rahat ve güvenli kullanabileceği bir koruma getirdik. Kızı görünmeden kurtarıp yeşil alan çalışmasını yapıyoruz alanlardan biri de burası oldu.

Akt yapı, ulaşım ve diğer çalışmalarımıza sizlere arz etmek gerekirse; Başakşehir Belediyesi ile arsa caddelerimizin yol bakım, onarım, asfalt ve peyzaj çalışmalarını yapması karşılığında bütöklü maddelere para gelirlerini onlara bırakmak kaidesiyle daha önce yaptığımız protokolün bir yenisini yaptık. İktisadi Organize Sanayi Bölgesi Başkanlığı'na ne bir asfaltlama arazi ne de asfalt yapma imkânı olmadığı için bunları Başakşehir Belediyesine yaparız imkânına kavuşmuş olduk.

Bölgemizde yer alan sanayicilere ilişkin; Başkanlığımız ile TSE'nin 17020 standardına göre sanayi konusunda akreditasyon almış A sınıfı muayene kuruluşa olan THMOB sanayi kontrol merkezi arasında bir protokol imzalandık. Tüm sanayicilerimizin kontrollerini onlara yaptırma sağladık. Başkanlığımızca OSBÜK ile TAKBİS protokolü imzalandık ve Kadıköy Genel Müdürlüğü ile yaptığımız bu protokol sayesinde OSB sanarları içinde tüm tıpu bilgilerine Başkanlığımız tarafından ulaştırılabilir hale getirdik.

Ruhsat Denetim Müdürlüğümüzde başkımızda, İktisadi Organize Sanayi Bölgesinde Ruhsat Müdürlüğümüz bünyesinde verilen İyleri Ağrı ve Çalışma Ruhsatları için yürürlükteki ilgili kanun ve yönetmelikler dâhilinde hazırlanması gereken emlak sayımı düşürdük, çok az sayıda belge ve beyan formu ile işyerlerini kontrol ederek İyleri açma ve çalışma ruhsatlarını çok kısa sürede verilir hale getirdik. Ruhsat Denetim Müdürlüğümüz bünyesinde İyleri Anarlığı Birimini, İy Güvenliği Birimini ve Gıda Komisyon Kurulu birimini oluşturduk.

Elektronik Düşünce Müdürlüğümüzde kayıplaşık oranını %2'ye düşürdük. Bunun dolaylı olarak yaklaşık 3 milyon 600 bin TL bedelin İktisadi Organize Sanayi Bölgesinin kasasına kalmasını sağladık. Biler elektronik EPDK'dan aldığımız lisans ile toplanıyor, aldığımız fiyat dağıtımını yapıyor, EPDK'dan bize verilen fiyat dağıtım bedelini bizlere



koşuyor ve bu şekilde işlem yapıyoruz. Bugün itibarıyla biz bunu ihale ile yapıyoruz. İlgili teknik arkadaşlarımız bir partiyeye hazırlıyor. Yıldızlık elli adet enerji lineası firmaya davetliye çıkarıyoruz. Onlardan gelen tekliflerde en uygun teklif veren beş firmaya teklif çağırıyor ve açık pazarlık yapıyoruz. Buradan en düşük fiyatla veresile bir yıllık sabit fiyatlı sözleşme yapıyoruz. Elektrikçi daha önce Akisa'dan alıyordu. Bu yapılmaz sözleşme sayesinde Akisa firması başkanlığımızla son dört ayı birden almaktan vazgeçmiş size 4 milyon TL bağış yaparlar dediler. Bunu yazıyla da yaptılar. Yapılmıza sözleşme bağlayıcı olduğu için bize vermek durumunda kaldılar. Bu yılda yine aynı sistemle elektriklinin üzerinde firmayı davet ederek Mart ayında bir yıllık sabit fiyatlı sözleşme yaptık. Bu yıl Yayıncı firmasıyla enerji alım sözleşmesini yaptık. Herkoop sanayi sitesi içinde Enerji Yönetim Birası yaptık. Bu yapılmaz binada Scada sistemi değişikliği uzaktan erişim sistemini kurduk. Bizler dağıtımca ayık 80 bin Kwv enerjinin yaktık. %75'ini uzaktan erişimle görüyoruz. Orada izlendiğimiz abonemizin enerjisini veriyor, izlendiğimizi kesebiliyor ve ayırtara okuyabiliyoruz. Bu sistemi yaparken en uygun tasarımları diye incelediğimizde konu hakkında ihtisas olan Siemens, Schneider ve ABB firmalarına davet ettik. Bunlarla yapılan pazarlıklar sonrasında en uygun teklif veren ABB firmasının teklifini kabul ettik. Hepsi döviz bazında teklif vermiştik fakat biz döviz kabul etmeyiz, TL olanı dedik. İhtiyali yapılmaz günde geçerli olan kurla çevirmişiz sayesinde 933 bin TL'nin OSB'nin kasasında kalmasını sağladık. Bu projemizi İtalya'da aldık oldu. Türkiye'de 293 OSB var. Bu OSB'ler içinde yaktık kırk elli tanesi uzaktan erişimle Scada sistemine geçti. Ama onların en büyüğünü 800 yit abonemizi var. Bizim bugün itibarıyla on beş bin abonentiz var. Ülkemizde bu kadar geniş kapsamı Scada sistemi yok. Yine bu dönemde biz Türk Telekom'la sözleşmemizi uzatarak Türk Telekom yetkililerine dedik ki, "OSB'den bedel alınmadan fiber optik kabloları döşeyeceğimiz ve bağlantılarına yapacağımız. Bunu protokol dışı kabul ettirdik. 7,5 milyon TL'lik fiber optik kabloların bugün itibarıyla %90'ına Türk Telekom'da ödedik, 2,5 TL sadece kabloların maliyet bedelini var. Yine ayrıca bir ücretini üzerinde çalışıyoruz. GSM operatörlerinin vericileri konusu var. Kapanan ilgili maddesinde OSB'den izin alınması gerekiyor diye kendilerine çıktığımız ihardan sonra bu hafta itibarıyla üyüyle anlaşma imkânına kavuştuk. Kooperatifleşiminin önünü açarak anlaşmaların kooperatifleşime katkı olmak üzere bir bedel alıyoruz. Bizim yapılmaz protokolle o bedelden mahrum oluyorsak; Alttaki bedelleri kooperatifleşimimize yine aynı tutarda ödeyeceğiz. Ama hepsini OSB'yle sözleşme yaparak yasal hale getirmiş olacağız. Bugüne kadar GSM şirketleri başına 10 bin, başına 20 bin olmak üzere ne tutardaydı bedel ödemişti. Şimdi belli bir sızaya bağlayacağız. Bizler yaktık 205 km var alı kabloları döşeyerek hazır hatları yer altına aldık. Bunun sayesinde bir önceki yıla göre arızalar %22 oranında azaldı. Bizim hedefimiz sanayicimiz kalite, konutlulu ve ucuz enerjiyi temin edebilmek. Özellikle hava kirliliğinin yoğun olduğu bölgelerinde mevcut pikyörler dikkate alınarak çevre kirliliğine neden olmayan iyyerleriyle ilgili işlem yapmak üzere ruhsat müdürlüğümüzün dışında çevre birimi oluşturduk. Yine bizler ambalaj atık yınma ve toplama tesisi hizmete aldı. Bunlarla ilgili OSB'mizde ruhsatlı kooperatifleşimle bu ambalaj atıkların toplama için üniter yer kıldık. Ambalaj atıkların toplama tesisinin inşaatına da yaptık. İhtisali OSB, Bölgesi içerisinde ambalaj atıklarının toplanan tek OSB kurumudur. Ambalaj atıklarının OSB bölgesinde toplanması için 22 tane kazık araç 102 adette geri dönüşüm ünitesi koyduk. Sanayicilerimizden tek bekletilmiş ambalaj atıkların çöp konteynerlarına değil ilgili geri dönüşüm ünitesine alınmalıdır. Bu ayda hem OSB'miz hem de ilkömiz tonlarca geri dönüşümlü malzemenin çöp olması engellenebilecektir. Sizin değerli katkısı almak istiyoruz. İfade ettiğim ve emrettiğim bir çok konuyu sizlere de ulaştırdığımız kitabımızda bulabilirsiniz. Her ne yaparsak sizler ve İhtisali için yaptık. Bugünlere gelmemizde kimselerin katkısı varsa hepimize aynı aynı teşekkürlerini arz ediyorum." dedi.

Genel kurul söz almak İhtisaliye katılmaların İhtisali ve gündem maddelerinin uygulanmasına ardından son buldu.





İkitelli OSB'den İkitelli'ye Yakışan Yatırım

Sanayicimize kaliteli, kesintisiz enerji sağlayabilmek amacıyla yatırımı planlanan Enerji Yönetim Merkezimizi, kooperatif başkanlarımıza tanıttık.

Kendi benzerleri içinde fark yaratan ve teknolojik alt yapıyla dikkat çeken İkitelli OSB Enerji Yönetim Merkezi Haziran Ayı İşçileri Toplantısına ev sahipliği yapıldı. Toplantıya; İkitelli OSB Mücahhibi Hıncı ve Yönetim Kurulu Başkan Vekili Nihat TUNALLI, Yönetim Kurulu Üyeleri H.Tahsin KARAGÖZ, Nedim ÇIRPICI, Sebhatudin KAYAS ve kooperatif başkanları katıldı.

Toplantıda ilk sunuma gerçekleştiren İkitelli OSB Elektrik Dağıtım Müdürü Erdoğan ERGİNE'ni paneller izledi. "Sayın başkan değerli, mücahhibi heyet üyelerimiz, kooperatif başkanlarımız enerji yönetim merkezimize düzenlediğiniz toplantıya hoş geldiniz. Öncelikle sizlere müdürüğümüz faaliyetleri son 3 yılda yaptığımız yatırımlar, enerji dağıtım sisteminizin durumu, enerji yönetim sistemimiz ile gelecekteki planlarımız hakkında kısaca bilgi vermek istiyorum. Başkanlığımız Elektrik Dağıtım Müdürlüğü toplam 40 Personel ile 100 HVA'lık 3 adet Yüksek Gerilim Trafosu , 572 MVA'lık 379 adet Alçak Gerilim Trafosu, 150.000mt³ 3ø(1x240)mm² Yüksek gerilim yeraltı kablosu, 500.000mt³ Alçak Gerilim kablosu ve 3.970 adet Sokak aydınlatma armatürlerinden oluşan aylık 80 Milyon kWh elektrik tüketilen dağıtım sistemini işleterek abonelerimize her ay ortalama 75 Milyon kWh karşılığı 17,5 Milyon TL tutarında 14.000 adet fatura basarak hizmet vermekteyiz. Tahsilat oranımız %99,62 olup kayıp kaçak oranımız % 1,97'dir.

Tahsilatın hızlandırılması, kayıp kaçak oranının en aza indirilmesi, kazımlarımızın kesintisiz, kaliteli elektrik enerjisi temin edilmesi ve artan ilave enerji ihtiyacını zamanında cevap verebilmemiz amacıyla planlanan Başkanlığımız sınırları dahilinde mevcut 26.000mt³ 3(1x477MCM) Yüksek Gerilim Hava Hattı, 35.200mt³ kazı



Yapılarak 205.000 mt. (1x240)mm2 Yüksek Gerilim kablosu yerleştirilmiştir ve Dağıtım sistemimizi besleyen TEİAŞ-İkizelli AİM'den 12ad. olan fiber sayımı 26 adete çıkarılarak yeni tesis ettiğimiz Enerji Yönetim Merkezine iletilemiştir.

Bazı Elektrik Dağıtım tesislerimiz ile abonelerimizin elektrik sayaçları olarak üzere diğer alt ve üst yapı tesislerinin uzaktan izlenmesi ve kontrolü ve komandasını yapacak Scada Sistemimiz bu binada (EYM) kurulmuştur. Enerji Yönetim Sistemi ve OSOS sisteminin alt yapısı Elektrik Dağıtım sistemimiz ile diğer su, doğalgaz, ank su pompalarının kurulması ve işletilmesi halinde bunları da izleme ve kontrol edilebilecek kapasitede planlanmıştır. 2011 Nisan ayında başlayan alt yapı çalışmalarımız ve EYM binamız içi donatılarının Mayıs 2014'te montajının tamamlanması ile birlikte Dağıtım Sistemimize iletilemiştir.

EYM ile Dağıtım behebimizdeki Trafo Merkezlerimizi haberleşme sisteminin hızlı ve güvenilir çalışabilmesi için fiber optik ile yapılması planlanmıştır. Ancak Fiber optik behebekinin kurulumu projemizi geciktireceği için yedek hat olarak planlanan GSM ile sistem kurulumu devam ettirilmiştir. Bu arada Telekomünikasyon Bakanlığına aramızdaki Gelir Paylaşımı Protokollü sona ermiş ve yenilenmesi esnasında Gelir dağılımındaki mevcut KİSİB payı korunarak protokole ilave edilen bir maddesi ile Fiber optik behebeki Telekomünikasyon'a bedelsiz olarak yapılmıştır. Maliyeti 1.000.000 USD olan 45.000mz uzunluğundaki fiber optik behebekimizin % 90' ı tamamlanmıştır.

Scada tesislenmiş 95adet DİM'inin 35 adedi de FPD kablo behebekesine iletilemiştir. Çalışmalar tamamlanırken GSM behebekisinden çalışan Enerji Yönetim Sistemimizin tamamı Bakanlığımıza ait fiber kablolu sistem üzerine aktarılacak herhangi bir ücret ödemesizden hızlı ve güvenilir bir şekilde haberleşmeye devam edecektir. Projeimizin tamamı 115adet olup, mülkiyeti kazımolarımızın ait TM lerinin tarafsızından yeni tesis edilen yeraltı kablolarına iletilebi işleri tamamlandıktan sonra ilk etap scada projemizi yıl sonu itibarı ile tamamlayacağız olacaktır.

Enerji Yönetim Sistemimizin diğer bir aşığı olan OSOS- Otomatik Sayaç Okuma Sisteminin tesisi Kasım 2013 tarihinden itibaren yüksek tüketimli abonelerden başlanarak 4.879ad. abone sayısı ile 179 ad. TM'lerinin kurulum toplamı 5.258ad. sayaç 1238 ad. haberleşme ünitesi üzerinden uzaktan izlenecek kontrol edilmektedir. Bu sistemle kaplanılmayan olduğu yerler noktasal tespit edilmektedir. Ayrıca sayaçlara 3 gahalar tarafından yapılacak müdahale ve sayaç üzerinde meydana gelebilecek olumsuzluklar sistem tarafından anında fihber edilmektedir.



dir. Sisteme bağlı 4879 adet abone sayacının tüketimleri (53 milyon kWh) uzaktan okunarak fatura çıkarılmaktadır. Bu da aylık tahakkukumuzun % 75 'ini kapsamaktadır.

Enerji Yönetim Merkezinin enerjisi dağıtımımıza yüksek gerilim bölümünde 4 adet Trafo girişi ve 32 adet çıkış bulunmaktadır. Gerektiğinde kullanılmak üzere tüm barınlar 6ad. Kapalı hatlı ile birbirine bağlanmıştır. Kontrolümüzde sunduğumuz Enerji kalitesi TEİAŞ içerisindeki ana saygıların yanı sıra E.Y Merkezimize 4ad. Ölçü hatlarına konulan kalite kaydedicileri 24 saat izlenerek kayıt altına alınmaktadır. Aynı şekilde enerji kalitesi EYM tüm çıkışları ve Kooperatif dağıtım merkezlerine konulan analizörler ile ölçülüp kayıt altına alınmaktadır.

Tüm bu sistemin kontrolü, enerji yönetim merkezinde bulunan 6 adet yedekli server üzerinden gerçekleştirilmekte ve gerilim düşük datalar 4TB kapasitedeki yedekleme ünitesinde saklanmaktadır. Sistem 8 adet 55 inc boyutlarındaki ekranlardan (Video Wall) izlenmekte ve operatör kumanda masasındaki 7 adet monitör üzerinden operatör ile kumanda edilmektedir. Ayrıca dağıtım merkezlerinde bulunan IP kameralar, merkezde bulunan her biri 4TB kapasitedeki 2 adet Video kayıt (NVR) sisteminde kaydedilmektedir. Tüm sistemin beslemesi 20KVA kapasitedeki yedekli çıkışın kesintisiz güç kaynağı ile sağlanmaktadır.

Dağıtım merkezlerine konan uzak terminal analizörleri ile (RTU) 94 adet dağıtım Merkezi online olarak izlenmekte, dataları kaydedilmekte ve kumanda edilmektedir. Her bir dağıtım merkezine enerji dağıtım için tüm komandolar gönderilmekte ve geri dönüşleri izlenmektedir. Enerji kontrolü dışında Elektrik Dağıtım Merkezlerinde güvenlik amaçlı yangın dedektörleri, hareket dedektörleri, kapı switch'leri ve IP kameralar mevcuttur. Tüm bu sisteminin Enerji Yönetim Merkezi ile haberleşmesi yedekli olarak fiber optik , GSM ve ADSL modem sistemi ile sağlanabilmektedir.

Müdürlüğümüz görev ve sorumlulukları çerçevesinde artan yeni enerji ihtiyaçlarına karşılayabilmek için 2014 yılında mevcut 2x100 MVA'lık trafo konulu güzürün büyütilmesi için TEİAŞ Genel Müdürlüğüne yapışık başvuru neticesinde 4. Trafo tahsisini yapılarak yatırım programına alınmış ve trafo güçlerinin (2x100+2x125) toplam 450 MVA'ya yükseltilmesi için ihaleyi gerçekleştirilmiştir. Dağıtım tesisi varlıklarını kayıt altına almak, yeni enerji tesislerine cevap verebilmek, kesinti sürelerini ve abükaların kayıt altına almak yeni yatırımları doğru ve zamanında yapabilmek, çıkan arızalarda elektrik kesintilerini minimuma indirmek için konulan akıllı yapı üzerine ABS (Akıllı Abone Bilgi Sistemi), Çağrı Merkezimiz, CBS (Coğrafi Bilgi Sistemi), . OSOS (Otomatik sayış okuma sistemi) ve EYS (Enerji Yönetim Sistemi) sistemleri kurularak hizmete alınmıştır. Çalışmalarımız tüm aboneler ile trafo merkezlerinin tamamını SCADA ve OSOS sistemlerine dahil olana kadar devam edecektir. Ayrıca kayıp kaçak elektrik kullanımını ile mücadele kapsamında Başbakanlık binasında sayış laboratuvarı kurularak Sanayi ve Teknoloji Bakanlığımızdan "Ölçü ve Ölçü Aletleri Tamiri İş Yeri Uygunluk belgesi" alınmıştır.

Verilen hizmetin ve sunulan enerji kalitesinin devamı geliştirilecek projelerle yatırımların zamanında planlanarak gerçekleştirilmesine bağlıdır. Avrupa Birliği, Horizon 2020 Araştırma ve Yenilik Çerçeve Programı dahilinde Araştırma ve yenilik projeleri giderlerine (RIA) % 100, yenilik faaliyetleri giderlerine (IA) %70 (hibe) destek vermektedir. Bu bağlamda ilk olarak 119.000 Euro bütçeli (Smart grid) Akıllı Şebekeler ile teknik analiz ve plan yapışık projeleri sonrasında proje başlangıç ulaşıma daha kapsamlı bir proje devam edilmesi düşünülmektedir. Avrupa Birliğinin bu mali desteğinden yararlanabilmemiz için ön proje hazırlanıp TÜV Austria Türk Kontrolmatik ve SUST-SUSTAINABLE INNOVATION (İnce) İrmalan aracılığıyla ön başvuru yapılması, ön başvuru kabul edilmiştir.

Müdürlüğümüz enerji talep tahminleri doğrultusunda yatırım planlarını hazırlayarak Kurul onayına sunul-



ması, onaylanan yatırım planı uyarınca yatırım programına dâhil olan diğer tesislerinin projelerinin hazırlanması ile gerekli iyileştirme, kapasite artırma yatırımlarının yapılması ve yeni dağıtım tesislerinin inşa edilmesini gerçekleştirenerek katılmadan açısından verimli, sürdürülebilir ve ekonomik bir sistemin oluşturulması ve korunması için dağıtım tesislerini devir aldığı 01.09.2009 tarihinden itibaren ücretli kadrosu ile görevini baparı bir şekilde sürdürmektedir ve sürdürmeye devam edecektir.

Ayrıca bizler bu hizmetleri verirken bizi den düşüncelerini esirgemeyen, karar süreçlerinde daima yanımızda olan her zaman daha iyiyi yapma yönünde bize ışık tutan müteğebbüs heyetimizde, yönetim kurulumuzda söz değerli başkanlarımız ve mesai arkadaşlarımızı teşekkürü bir borç bilirim."

İkizli OSB Müteğebbüs Heyet ve Yönetim Kurulu Başkan Vekili Nihat TUNALI ise; "Göreve geldiğimizde sizler biliyorsunuz 2 tane 100'lük trafo vardı, devralınmaya. 2009'da güç arayı isteyen kooperatiflerimiz oldu. Güçler artmaya başlayınca bir bakıta bir 100'lük trafo daha lazım.Hemen Ankara'ya gittik.Enerji bakanımız, müsteşarımız ziyarete geldi. Biz bir tane 100'lük trafo daha temin edilmemesi istedik. İlgileneceğiz dediler. "Daha önce talepte bulunmuşuz, devlet planlamaya gidecek, prosedürler tamamlanacak, ihaleye çıkacak, alınacak yaklaşık 3,5-4 yıl sürer" dediler. Ne yapacağız dedik, enerji kesintisi yapacaklar dediler. Konuyu sayın valimize arz ettik. Sanayi üretim yaparız, enerjiyi keseremyiz. Kendimiz temin etmek 14-15 milyon TL tutuyor. Sayın Valimiz Hüseyin Arslan MUTLU daveye girdi ve bir hafta içinde TEİAŞ'ta yedek olan bir 100'lük trafoyu aldılar, buraya getirdiler, bize tahsis ettiler. O sonunuzu şöyle atlamak. Bu yeri bize tahsis etmiş olan kooperatifimize ve başkanlarımıza, bütün ikizli adına şükranlarımızı arz ediyoruz. Bu olan dağıtım merkezimize için biçilmiş kaftandı. Burada değil de başka kooperatifimizin bir alanında olsaydı biraz önce şağda gördüğümüz husları, kabloların tamamını diğer veri bölgelerine taşımak gerekecekti ki bu da çok büyük bir masraf yükü yaratırdı. Hemen karardan buraya az önce gördüğünüz o kanalları açık ve kendi dağıtım merkezimizi buraya yaptık. Burayı yapıyoruz yönetim kurulumuz, müteğebbüs heyetimiz ve başkanlarımızla yaptığımız ittifaklar sorucunda ihaleye çıktık. Bu işi en iyi yapanlar kimler onları yaptık. Schneider, Siemens ve ABB'den teklifler aldık. Üçünü de çağırıp işi ile yaptığımız pazarlıktan sonra tekrar pazarlık yaptık. Hepsi teklifini döviz bazında verdi. ABB ile anlaşma yaptık, Türk Lirası üzerinden anlaşma yaptık, 933.000 TL ikizli OSB'nin tasarruf etmesini sağladı. Türk Telekom'la sözleşme yapıyoruz. 4542 yazan 21. Maddesine göre her türlü haberleşme hakkı OSB'nin yetkinde olduğu için yaptığımız sözleşmeler neticesinde belli yüzde ile OSB'ye pay itiyoruz. Bu dönem bunu yapıyoruz; "bu bize yeterli değil, bizden para almısan daha öncelikli sözleşmeye ilave olarak fiber optik kablo döşeyecektin." dedik. 2,5 milyon TL'nin üstünde bir işi 2,5 lira vermeden Türk Telekom'a yaptık.

Yaptığımız bu proje geçen sene Avrupa Birliği'nin proje yarışmasında 1.lik ödülünü aldı. Ayrıca az önce Erdoğan beyin söylediği gibi Avrupa Birliğine %100 hibe ile bir proje hazırladık. Projenizi ön onaydan geçti, kabul edildi. Türkiye, AB'ye ödediği paranın destek olarak yarısını bile almıyor; O fonları Avrupa Birliği kullanıyor. Bizler o fonları kullanıyoruz. Aralık bu tür projelerle, onun omuz vererek önemli projeleri hayata geçirmeye çalışıyoruz." dedi.

Konuşmaların ardından HESKOOP'u temsilen OSB Temsilcisi Selim UŞA plakot töreni edildi ve Enerji Yönetim Merkezi Şebeke Sistemleri'nin çalışma yapısı ve güvenliği hakkında bilgi verildi. Kooperatif Başkanlarından gelen soruları yanıtlayan Nihat TUNALI ve Erdoğan ERGENE sistemi uygulamalı olarak tanıttı. Tanıtım buluşması da gerçekleştirildi.





Erdal BAHÇIVAN - İSO Yönetim Kurulu Başkanı

İstanbul Sanayi Odası, kamu vicdanını gözeterek; üyelerinden gelen talepler, kanun ve ilgili mevzuat ile kendisine verilmiş olan görev ve sorumluluklar çerçevesinde müşteri beklentilerini eksiksiz, doğru ve zamanında; tarafsızlık ve güvenilirlik ilkelere bağlı olarak karşılamaya amaçlayan, Türk özel sektörünün ulusal ve uluslararası alanda en önemli temsilcilerinden biridir. Değişen dünya koşulları ekseninde üyelerinin rekabet gücünü arttırmakla amaçlayan organizasyon ve etkinlik sağlayan İstanbul Sanayi Odası'nı, hedeflerini ve projelerini İSO Başkanı Erdal BAHÇIVAN ile konuştuk.

İktisadi OSB Haber: Sayın Erdal BAHÇIVAN Türkiye'de sanayinin önemli boyutlarda kalkması ve büyümeye etkili olduğunu biliyoruz. Aynı zamanda sanayinin ve sanayicinin yaşadığı gelişmelerin ve zorlukların gözlemlenebilir durumlar içerdği de malumunuz. Türkiye'nin Sanayi yapısını özellikle de İstanbul Sanayisini değerlendirirseniz rica edebilir miyiz?

Erdal BAHÇIVAN: Türkiye'de sanayinin son yıllarda geri planda kaldığı bir gerçek. Sanayinin milli gelir içindeki payı yüzde 15'ten fazla geriledi. Bunun nedenlerini baktığımızda 2009 yılına kadar dünyadaki ucuz sıcak paranın yardımıyla büyüydük. Ancak bugün geldiğimiz noktada cari açık ile büyüme arasında bir tercih yapmaya zorlandığımız görüyoruz. 2014'ten cari açık rakamı son yılları en iyi rakamı olarak görüyoruz. Ancak büyüme yüzde 3'ten altında gerçekleşti. Buna karşın sanayinin ve üretimin sürdürülebilir büyümede önemli konusunu karar alma mekanizmasında yer alan kişilerce fark edildiğini görüyoruz. Bu unvanı verdiğimiz bir gelişme. Hükümetimizde açıklanan yeni teşvik paketi, sanayicinin sorunlarının ciddiye alındığını ve net büyümenin önemini kavrandığını bir işaret. İstanbul sanayisi Türkiye'nin sanayisinde ve genel olarak Türkiye ekonomisinde çok önemli bir yere sahip. Türkiye'de sanayi sektöründe yaratan her 100 birimlik katma değer 17'si sadece İstanbul'da yaratılıyor. İstanbul ihracatının her biri her biri tamamı sanayi mamullerinden oluşuyor. 2013 yılında İstanbul, Türkiye ihracatının 37,5'ünü gerçekleştiriyor. Ayrıca sanayi İstanbul'da köklü bir geleneğe sahip. Son dönemde sanayicimizin karşılaştığı en büyük sorun performan sorunları. Organize sanayi bölgelerinin geliştirilmesi ile İstanbul sanayisini daha yerleşik ve verimli hale gelecektir.

İktisadi OSB Haber: İSO ülkemizde sanayimizin gelişmesini, strateji belirleyebilmesi açısından çalışmalarını ve engellerini de önem arz eden bir kurum. Rekabet gücü yüksek Türk sanayisine ulaşmak adına hedeflediğiniz stratejik planlarınız hakkında bilgi alabilir miyiz?

Erdal BAHÇIVAN: Kısa süre önce İstanbullu sanayicilerimizin rekabet gücünü arttıracak önlemleri ve çözüm

İstanbul'u yüksek rekabetçi bir kent seviyesine ve 2023 ihracat hedeflerine ulaştırmak için yapılması gerekenleri 18 başlık altında 46 strateji ve 85 eylem planında belirttik.

Şirketlerini içeren "İstanbul Sanayi Strateji Belgesi"ni açıkladık. İstanbul'u yüksek rekabetçi bir kent seviyesine ve 2023 ihracat hedeflerine ulaştırmak için yapılması gerekenleri 18 başlık altında 46 strateji ve 85 eylem planında belirttik.

İstanbul Sanayi Strateji Belgesi'ne göre İstanbul sanayisinde coğrafi konum, sanayi girişimcilerinin varlığı, 50 üniversite, tedarik zincirinin gelişmişliği, dijital ve iç pazar, tüketicinin bilinç seviyesi, coğrafi yoğunlaşma, firmaların üretim yapıları, yabancı sermayeli firmaların varlığı bizim avantajlı olduğumuz konular olarak öne çıktı. Sanayi yerleşimi, üniversite-sanayi işbirliği, mezunların sanayiye yönelmesi, AR-GE, hammadde ve yarı mamul tedariki, lojistik altyapı, finansal erişim, teşvikler, yerel yönetimler, markalaşma, firmaların kurumsallaşma seviyeleri konuları ise sanayi olarak geliştirmemiz gereken alanlar.

İstanbul Sanayi Strateji Belgesi'nde yer alan 18 strateji başlık şöyle:

- İstanbul Sanayi Sektöründe Yer Alan İnsan Kaynakları Seviyesinin Geliştirilmesi
- İstanbul Sanayi Sektörünün Sahip Olduğu AR-GE Kapiliyetinin Geliştirilmesi
- İstanbul Üniversiteleri ve Sanayi Arasındaki İş Birliğinin Geliştirilmesi
- İstanbul'da Sanayi Yerleşiminin, Türkiye ve İstanbul'un 2023 Hedefleri ile Uyumlu Hale Getirilmesi
- İstanbul Sanayi Sektöründe İnnovasyon Altyapısı ve Bilincinin Geliştirilmesi - İstanbul Sanayi Firmalarında Fikri Mülkiyetin Elde Edilmesi ve Korunmasını Sağlanması Bilincinin Geliştirilmesi ve Hakuku Sistemini Oluşturulması
- İstanbul'da Yer Alan Sektörler Arasındaki İş Birliğinin Geliştirilmesi
- İstanbul Sanayi Sektörü için En Uygun Lojistik Altyapıların Kurulması
- İstanbul Sanayi Firmalarının Markalaşma Kapiliyetlerinin Geliştirilmesi
- İstanbul'da Yer Alan Sanayi Kümelemelerinin Geliştirilmesi
- Kamu Kurumlarının İstanbul Sanayi Hakkında Yeterince Bilgilendirilmesi
- İstanbul Sanayinde Yer Alan STK'lar Arasında Yakın İş Birliğinin Sağlanması
- İstanbul Sanayi Sektörü Firmalarının Kurumsallaşma Düzeyinin Artırılması
- İstanbul'da Sanayi Üretimi Yapan Firmaların Tasarım Kapiliyetlerinin Geliştirilmesi
- İstanbul Sanayi Sektörü Firmalarının Uygun Finansmana Ulaşmasını Kolaylaştırılması
- İstanbul Sanayinde Üretimde Yeni Teknolojilerin Kullanım Seviyesinin Artırılması
- Çevreye Duyarlı Üretim Yapma Bilincinin Bütün İstanbul Sanayinin Doğal Bir Özelliği Haline Gelmesi
- İstanbul Sanayi Sektöründen Yüksekten Başarılı Küresel Firmaların Artırılması



İktisadi OSB Haber: Ekonomik krize karşı alınan önlemler, çağrı koşullarına uyumun sağlanması, yenilik, verimlilik, inovasyon bağlamında İstanbul Sanayicileri tarafından nasıl yorumlanıyor ve uygulanmaya geçiriliyor mu?

Erdal BAHÇIVAN: Türkiye'nin 2023 ihracat hedefi olan 500 milyar dolara ulaşabilmesi için inovasyona her zamankinden daha fazla önem vermesi gerektiğine inanıyorum. Bilim, teknoloji ve inovasyona dayalı ve katma değeri yüksek ürünlerin önemi sanayiciler, üniversiteler, araştırma merkezleri ve kamu kurumları her geçen gün daha da farkına varıyor. Aralık sürdürülebilir büyüme rakamları yıllık bütçeye rakamlarının önüne geçiyor ve yeniliği ürün ve hizmet yaratmak ekonomisi dışınızda öne çıkıyor.

İktisadi OSB Haber: İktisadi OSB bundan sonraki yatırımlar için yeterli alana sahip değil. Hatta mevzuatta faaliyet gösteren kurumlarda alan yetersizliğinden şikayet ediyor. Sizce bu alanlar sadece İktisadi Sanayicisine has bir durum mu yoksa İstanbul'da sanayi için genel bir sorun mudur? Neye yapılması gerekir?



Erdal BAHCIVAN: Yetersiz alan sorunu sadece ikitekilli sanayicisinin değil tüm İstanbul sanayicisinin bir sorunu. ISO olarak en çok önem verdiğimiz konulardan biri İstanbul'da sanayinin düzenli şekilde yerleşimi. İstanbul Sanayi Strateji Belgesi'nde yer alan strateji başlıklarından biri de "İstanbul'da Sanayi Yerleşiminin, Türkiye ve İstanbul'un 2023 Hedefleri ile Uyumlu Hale Getirilmesi." Çözüm için yapılması gereken yeni organize sanayi bölgeleri kurmak. İstanbul sanayicisinin göçebe konumundan çılap kalıcı ve yerleşik bir düzene geçmesini arzu ediyoruz.

İkitekilli OSB Haber: İkitekilli'de yüksek sayıda KOBİ'nin faaliyet halinde olduğunu biliyoruz. İkitekilli OSB Başkanlığı olarak KOBİ'ler için farklı çalışmalar ve planlamalar yapıyorsunuz. Girişimcilik, inovasyon, yenilikçilik, verimlilik, esneklik gibi rekabetsiz özellikler KOBİ'leri yakından ilgilendiren konular. KOBİ'lerin süreçliklerini sağlamaları için bu uygulamaları yapmalarına işlemiş olmaları gerekiyor. Peki, KOBİ'leri ulkemi ve küresel düzeyde değerlendirmeye çalıştık. KOBİ'ler ne yapmalı, KOBİ'ler için ne yapılmalıdır?

Erdal BAHCIVAN: KOBİ geçmişi artık tüm dünyada kabul edilen bir ölçü. KOBİ'lerin geçi olmadan sürdürülebilir büyüme mümkün değildir. KOBİ'lerin krizlere karşı çok daha dayanıklı olduğu da yapılan araştırmalarla ortaya konulan bir durum. Girişimcilik, inovasyon, yenilikçilik, verimlilik, esneklik gibi rekabetsiz özellikler KOBİ'lerinde sarılıyor. Türkiye bu yıl G20 dönem başkanlığı üstlendi. Yürütme Kurulu üyesi olarak ben de içinde bulunduğum, G20'nin bir kolu olan B20 bünyesinde oluşturulan büyük çalgıya grubundan bir temsilci "KOBİ'ler ve Girişimcilik" adını taşıyor. Başta bu durum KOBİ'lerin küresel ölçekte ne kadar önemli olduğunu bir örnek. KOBİ'lerinde gelişimi için hem finansmana ulaşmaları kolaylaştırılmalı hem de AR-GE çalışmalarını desteklenmeli. KOBİ'lerini kalite, değerli ürün üretme konusunda cesaretlendirecek teşvikler verilmesi.

İkitekilli OSB Haber: Bölgenizde Yıldız Teknik Üniversitesi bünyesinde Yıldız Teknopark açıldı. Teknopark'lar, Teknoloji Geliştirme Bölgeleri, İnovasyon ve Teknoloji Merkezleri/ Başakçılar Living Lab bölgelerinde açık ve Türkiye'de ilk, sanayicisi için ne kadar önemlidir? Bu kurumlar Türk sanayisine bir "Silikon Vadisi" oluşturmayı nasıl sağlar mı?

Erdal BAHCIVAN: Bu üç kuruluşün sayısını ve niteliğini artırarak Türkiye'nin kalite değerli ürün üretmesi ve ekonomisinin büyümesi için olmazsa olmaz bir kapıdır. Önümüzdeki dönemde AR-GE ve inovasyon yatırımlarına daha önce olmadık kadar ihtiyacımız var. Türkiye'deki sanayi firmaları kendi sektöründe uzmanlaşmış olan "üretilemeyen teknopark"lara ihtiyaç duyuyor. Kurulacak bu yapılar ile sınırsız sinerji ve sanayi firmaları arasında teknolojik iş birliği imkanı yakalayabiliriz. Üretilemeyen teknoparklar oluşturulurken verilecek destekler sanayi firmasına olduğu kadar iş birliği içinde olduğu iş ortağı firmaları da kapsayacak. Bu çerçevede ISO olarak, kurulmasını planladığımız "Sanayi-Teknopark Komisyonu"na ev sahipliği yapacağız.

İkitekilli OSB Haber: Sayın Bahçivan bize zaman ayırdığınız için Başkanlığımız ve yayın kurumumuz adına teşekkür ederiz.



Sanayide Enerji Verimliliği Uygulamaları Eğitimi Yapıldı

SAN-YER (Sanayide Enerji Verimliliği) Projesi kapsamında, Başkanlığımız hizmet binasında düzenlenen "Sanayide Enerji Verimliliği Uygulamaları Eğitimi" Makine Mühendisi Nafi BARAN'ın sunumu ile gerçekleştirildi.

Başkanlığımız KOBİ salonunda gerçekleştirilen eğitimde; teknolojinin gelişmesinin ve yaşam konforu standartlarının artmasının beraberinde yüksek enerji tüketimini getirdiği, Dünya'da birinci enerji kaynaklarının hızla tükenildiği, bütün ülkelerde olduğu gibi ülkemizde de enerjinin verimli kullanılması, yenilenebilir enerji kaynaklarına ağırlık verilmesi gerektiği hususları üzerinde duruldu. Ayrıca "Enerji verimliliği" tanıtımına vurgu yapılarak, Enerji verimliliğinin; binalarda yaşam standardı ve hizmet kalitesinin, endüstriyel işletmelerde ise Üretim kalitesi ve miktarının düşürülmesine yol açmadan, birim hizmet veya ürün miktarı başına enerji tüketiminin azaltılması olarak tanımlandığı belirtildi.

Konularları:

Enerji verimliliği mevzuatı, verimlilik artırıcı proje (WAF) ve Gönüllü analıyına destekleri, enerji verimliliği kavramları, enerji yoğunluğu ve Spesifik enerji tüketimi, dünya'nın Ülkemizin enerji görünümü, enerji tüketiminin çevre üzerindeki etkileri ISO 50001 Enerji yönetim sistemi, ekonomik analiz yöntemleri 84'ü aletleri ve ölçüm teknolojileri, yama ve paketler Kazanlarda enerji verimliliği, Buhar sistemlerinde enerji verimliliği, Basınçlı hava sistemlerinde enerji verimliliği, Pompa ve Fan sistemlerinde enerji verimliliği, Elektrik motorlarında enerji verimliliği, Isıtma ve Soğutma sistemlerinde enerji verimliliği, Aydınlatmada enerji verimliliği, TS 825 lu yalıtım standardı, Elektronik enerjiyi kavramları hakkında bilgiler sunuldu.





Geleneksel İftar Yemeğimizi Yoğun Katılımla Gerçekleştirdik

Ramazan Ayı içerisinde her sene geleneksel olarak düzenlediğimiz iftar yemeğimizi bu sene de yoğun katılımı gerçekleştirdik. Mübarek ayın bereketini, huzurunu, dayanışmasını misafirlerimizde paylaşmak ve aynı sofrada yüreğimizi duyula buluşturmak hem bizleri hem de konuklarımızı duygulandırdı.



Düzenlenen programa, Başakşehir Kaymakamı Kazım TEKİN, Başakşehir Emniyet Müdürü M. Haluk ÖZTÜRK, Başakşehir İlçe Milli Eğitim Müdürü Ramazan YILMAZ, İstanbul Müftü Yardımcısı Ahmet BİLGİ, kooperatif başkanları ve çeşitli kurum temsilcileri katıldı. Programa, İkizeli OSB Başkanlığı Müteşebbis Heyec ve Yönetim Kurulu Başkan Vekili Nihat TUNALLI, Yönetim Kurulu Üyeleri Hasan Tahsin KARAGÖZ, Nedin ÇIRPICI, Sebahaedin KAYAS ev sahipliği yaptı.

İftardan sonra sofraya duasını İstanbul Müftü Yardımcısı Ahmet BİLGİ okudu.





Oruç açılmadan sonra konuşan İktideli OSB Mütebbis Heyet ve Yönetim Kurulu Başkan Vekili Nihat TUNALI şunları dile getirdi: "Emniyet Müdürüm, İlçe Millî Eğitim Müdürüm, değerli sanayicilerimiz hepimize bu mübarek günde soframıza ikabet ettiğiniz için şükranlarımızı arz ediyoruz. Değerli misafirler; Sayın Valimizin Sayın Başbakanımızla birlikte karıbaçağı iftar programı nedeniyle aramızda bulunamadığını belirtmek isterim. Siz değerli konuklarımızı selam ve saygılarını iletmemi istedi. Bizleri yalız bırakmadığınız için hem Sayın Valim hem de kendi adına teşekkür ederim. Kıymetli misafirlerimiz; Ramazan Ayı elak kaldığımız bazı duygularımızı tamamlayarak, kendimizi sorgularak için önemli bir aydır İbadetimizi yerine getirirken çevremizde zor durumda olan vatandaşlarımızı da görenek hareket etmek, fitre ve zekatlarımızı paylaşmak hepimizi manevi anlamda güçlendirecektir. Bizler kardeşiz. Komşumuz aç ystarken tok kalmayı kabul etmeyen bir insanın insanıyız. Çevremizdeki her insana karşı bir sorumluluğumuz olduğunu bilmeliyiz. Bu özel günleri daha anlamlı geçirmeliyiz, kapımız ve soframız dostlarımızı açmalıyız. Hepimize bu mübarek ayda davetimize ikabet ederek şeref verdiğiniz için teşekkür ediyor, saygılar sunuyorum."



Özel İkitelli OSB Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi Başarılarına İmza Atmaya Devam Ediyor

Başkanlığımızdan yarın gururu ve başkanı olan Özel İkitelli OSB Teknik ve Endüstri Meslek Lisesi "Temiz ve Hijyen" okul seçilerek Beyaz Bayrak Belgesi aldı.

Okulların, temizlik ve hijyen açısından belirli kriterler esas alınarak Sağlık Bakanlığı ve Milli Eğitim Bakanlığı ile işbirliği içerisinde denetlenmesi, okul sağlığını iyileştirilmesi hususunda teşvik edilmesi için uygulanan projede gerekli kriterleri karşılayan okulumuz "Beyaz Bayrak ve Sertifika" ile ödüllendirildi.

Beyaz Bayrak nedir?

Sağlık ve Milli Eğitim Bakanlıklarından tarafında, okulların temizlik ve hijyen konusunda teşvik edilmesi amacıyla yürütülen proje çerçevesinde, temizlik açısından 100 üzerinden 90 alan okullara beyaz bayrak verilmektedir.

Sağlık Bakanlığı Temel Sağlık Hizmetleri Genel Müdürlüğü'nden yapılan açıklamada, toplum sağlığını koruma ve geliştirme, yaşam kalitesini yükseltme, temizlik ve hijyen konusunda yeterli eğitim almış sağlık çalışanları yetiştirme, kamu kurum ve kuruluşlarının asli görevleri arasında olduğu vurgulanmıştır. Ulusal Hijyenlikte Kazanan geneli toplum sağlığını koruma ve geliştirme için görevlerinden ödüğünü kaydeden yetkililer, bu bağlamda Milli Eğitim Bakanlığı ile işbirliğine gidilerek, okulların belli kriterler esas alınarak denetlenmesini öngördüklerine kaydedmişlerdir.

Proje kapsamında, çocukların ruh ve beden sağlığının korunması amacıyla okullara yönelik hijyen kurallarının belirleneceği "Okul Sağlığı Denetimine Formu" hazırlanmıştır. Buna göre, okul içi ve çevresi, idari birim, öğretmen odası, kütüphane, yemekhanası, spor ve fizyoterapi salonu, atölyeler, laboratuvarlar, revir, kantin, tuvaletler ve içme suları suları göz önüne alınarak 100 puan üzerinden bir değerlendirme yapılmaktadır.

Bu çerçevede iki Bakanlığın yetkililerince denetlenen okullarda, yapılan değerlendirme sonucunda 90 ve üzerinde puan alan okullara, sağlık ve temizlik simgeleyen beyaz bayrak ve sertifikalar verilmektedir. Bu belgenin 2 yıl süreyle geçerliliği olmakla beraber kontroller bu süre içinde devam etmektedir.



TC Sağlık Bakanlığı

Okul Adı: **ÖZEL İKİTELLİ OSB MESLEKİ VE TEKNİK ANADOLU LİSESİ**

Sayı: **100.001**
Sayf: **1/001**



TEMİZ OKUL, SAĞLIKLI OKUL

Okul Adı: **ÖZEL İKİTELLİ OSB MESLEKİ VE TEKNİK ANADOLU LİSESİ**

Sayı: **100.001**
Sayf: **1/001**



ÖZEL İKİTELLİ OSB MESLEKİ VE TEKNİK ANADOLU LİSESİ

Sağlık Bakanlığı ile Milli Eğitim Bakanlığı arasında imzalanan protokol gereği 21 Halk Sağlığı Müdürlüğü ile 21 Milli Eğitim Müdürlüğü denetim elemanlarımız yapılan denetimde sel geçen okul, temizlik ve hijyen kriterlerine uygun bulunduğu için **"BEYAZ BAYRAK"** almaya hak kazanmıştır.



Prof. Dr. C. Nettekci



Dr. Mustafa YILMAZ







KAYIT DÖNEMİ 6 EKİM'DE SONA ERİYOR



**İSTANBUL'DA
BİR İLK!**

**ÖZEL AMA
ÜCRETSİZ EĞİTİM**

**ÜCRETSİZ ÖZEL
ANADOLU MESLEK
LİSESİ**

**41 Atölye, 106 Derslik
9 Laboratuvar,
1 Yemekhane, 1 Konferans
Salonu 1 Kantin**

(212)550 08 04

İkitelli OSB S. Demirel Bulvarı
İpkaş Sanayi Sitesi No: 12
Başakşehir/ İstanbul



İ. Uğur IŞIK
IOSB İdari İşler Müdürü

San-Yer Proje Sonuçları ve

Yeni Projemiz Havacılık-Uzay Farkındalık ve Bilgi Merkezi

İktisadi Organize Sanayi Bölgesi Haber Dergimizin kıymetli okurları, hatırlayacağınız üzere dergimizin Temmuz 2014 sayısında İstanbul Kalkınma Ajansı'na sunulan "İktisadi Organize Sanayi Bölgesi Sanayide Enerji Verimliliği (SAN-YER)" Projesinin başarılı bulunarak kabul edildiğini müjdelemiş ve proje kapsamındaki faaliyetleri ayrıntıları ile sunmuştuk. Bu ayki yazımızda ise; İstanbul Kalkınma Ajansı tarafından kabul edilen 2015 Mali Destek Programı kapsamında gerçekleştireceğimiz yeni projemiz "HAVACILIK-UZAY FARKINDALIK VE BİLGİ MERKEZİ (HUFBM)" hakkında özet bilgileri sizlere sunacağız.

HUFBM proje özet bilgilerini sizlere paylaşmadan önce 11 aydır yürüttüğümüz SAN-YER projesi ile ilgili kısa bilgiler aktarmak ve emekleri geçenlere isimlerini zikretmek suretiyle (naçizane proje ekibinin bir üyesi ve yalnızca tarık uluayla) teşekkür etmek istiyorum.

- Kurumumuz bünyesinde enerji ölçüm cihazları alınarak "Ön Enerji Etüt Merkezi Laboratuvarı" kurulmuştur. Laboratuvarın kurulması ve enerji verimliliği ile ilgili personelimizde okuyan kapasite artışı kurumumuz için en önemli kazanımdır.
- Proje faaliyetleri çerçevesinde sınırlarımız içerisinde bulunan 8 kamu binasına (Vergi Dairesi, KOSGEB vs.) ayrıntılı etüt yapılmış ve bu binalarda yıllık yaklaşık olarak 110.000 TL tutarında tasarruf edeği tespit edilerek bir kısım düzeltme işlemleri gerçekleştirilmiştir.
- Bölgemizde 10 büyük sanayi kuruluşuna ayrıntılı etüt yapılmış ve yaklaşık olarak 1.000.000 TL tutarında tasarruf edeği tespit edilerek müesseselere rapor edilmiştir. Bu tutar etütlerin örnekleme yönüyle tam kapsamlı yapılmadığı düşünülürse çok daha büyük tasarruflara ulaşmak için bile doğrudur.
- Bölgenizdeki 100 işletmeye ön etüt yapılmış ve kendilerine ön etüt raporu verilmiştir.
- 50 Mühendis 15 gün süren Enerji Yöneticiliği eğitimi verilmiştir. Bu eğitim sayesinde kazımolar Enerji Verimliliği Uzmanı olma yolunda ilk adımı atmışlardır.
- 72 teknik personele 2 gün süren "Sanayide Enerji Verimliliği Uygulamaları" eğitimi verilmiştir.
- Proje kapsamında karbon emisyon sayacı modülü, web portalı (www.sanayidederimlilikenerji.com) ve etüt yazıları yapılmıştır.

- 54] Müteşebbismize "Sarıyide Enerji Duyarlılığı" eğitimleri düzenlenmiştir. Bu eğitimler devam etmektedir.

Yukarıda kısaca özetlenen sonuçlar çerçevesinde; proje ekibimizin ortak kararı müteşebbismizin önemli maliyetlerinden biri olan enerjiyi verimli kullanmadığı ve işletmelerindeki bu enerji türlerinden birhaber olduklarıdır. Bizim için bu kısa zaman zarfında eğitim yapamaz ve eğitim verdiğimiz firmalarda bilginin önemli düzeyde artması ve projeden çok memnun olduklarını ifade etmeleri son derece sevindirici olmuştur. Müteşebbismizi, kurumumuzun kazandığı bu kapasiteyi aktarmaya devam etmek ve onları verimlilik kültürünü içselleştirmesini temin etmek için İstanbul ve İstanbul'un bu konuyu sürekli gündemde tutmasını sağlamak amacıyla projenin devamı niteliğinde güdümlü proje bağyurusunda bulunmaya Yönetim Kurulumuzun onayı doğrultusunda karar verilmiştir. Müteşebbismize doğrudan layda sağlayacak projelerimizin devam etmesi durumunda aramızdaki bağın ve iletişimin her geçen gün kuvvetleneceğini ön görmekteyiz.

Proje neticelenirken projenin başarıyla sonuçlanmasına katkıları olan isimler ve kurumları zikretmeden önce projenin hazırlanması için motive eden ve Kurumumuzun temsil makamı olarak tüm başarıların gerçek sahibi Yönetim Kurulu ve Müteşebbis Heyetimize proje ekibi adına teşekkürlerimizi arz etmek istiyorum.

Liderliği ve proje ekibini fikir ayrılığına düşürdüğü durumlarda ortak noktada buluşturması münasebetiyle Sayın Bölge Müdürümüz Haydar YILDIZ'a, projenin tüm sürecaryasına, Kalkınma Ajansı ile ilgili tüm idari işlemleri eksiksiz yerine getiren ve proje ile ilgili tüm aşamaları çok sıkı takip ederek, adeta şahiplenen Proje Koordinatörümüz Beyza KÜÇÜK ve Asistanı Rukiye BOZAN'a, çok kısa sürede ekibe uyum sağlayan ve eğitimlere katkı veren Mühendislerimizin Şevcan ATEŞ, Yasin ERDEM, Ekrem ÇALIŞKAN'a resmi olarak projenin İzleme Kurulu Üyeleri olan ancak; İzleme faaliyetinin çok üstünde biliyorsa projeyi adeta sırtlayan Makine Mühendislerimiz Gökhan ALTUN'a (tüm proje faaliyetleri ve özelliklerde eğitim çalışmalarını ve diğer seçimindeki liderliğinden), Makine Mühendisimiz Onur YANARTAŞ'a (tüm proje faaliyetleri ve özellikle web portalı ve eğitim yazılımı konularındaki liderliğinden) ve Elektrik Mühendisimiz Hicri BULDU'ya (personel seçimi ve diğer seçimindeki katkılarından), İzleme Kurulu Üyelerine, kendi işleri sıkması pahasına çalışma fırsatı veren İnar ve Şehirliklik Müdürlüğü, Ruhsat ve Denetim Müdürlüğü ve Elektrik İzleme Müdürlüklerine, Kalkınma Ajansı ile mali süreçleri takip eden Mali İşler Müdürlüğüne, Web portalı ve karbon emisyon sayacı hesaplama modülünü tanımlayan İRM Ajansı (ki bu süreçte ufuk açıcı fikirleri ile yol gösterici olmuşlar ve takahütlerini fazlası ile ve zamanında yerine getirmişlerdir),Projenin gerek yazılması aşamasında, gerekse eğitim süreçlerinde problemsiz çalıştırdığımız Maya Danışmanlık firmasına, Projenin Enerji Yöneticiliği ve yazılımın oluşturulması için üstlenen firma olan SÖM Akademi firmasına (özellikle uzun bir süre kurumumuzda yoğun mesai ile çalışan firma yetkilisi Makine Mühendisi Nali beyin bilgilerini aktarmasındaki eşsiz ıstıh ve paha biçilmez tecrübelerini benediksiziz projeye aktarması ve yine firma Koordinatörü Salt Dolaj Bey'in katkılarını münasebetiyle) son olarak, Kalkınma Ajansı'na özellikle Proje İzleme Uzmanımız Nermin Bedeloğlu'na teşekkürlerimizi sunmak istiyorum.

Havacılık -Uzay Farkındalık ve Bilgi Merkezi(HUFBM) Proje Özeti;

Kabul edilen projemizde; Bölgenizde faaliyet gösteren firmalara katma değeri çok yüksek bir sektör olan Uzay ve Havacılık sektörü ile ilgili güncel bilginin edinme imkânları arayanlar için sektördeki fırsatlar ile ilgili bilgi verilecek ve saba araştırmaları ile Bölgenin bu konudaki kapasiteli araştırmacıları. Saba çalışmalarının yanında müteşebbismize seminerler verilecek, Havacılık Müzesi ziyaretleri gerçekleştirilecek, firmalara katılm sağlanacak ve havacılıkla ilgili bazı önemli firmalar yerinde ziyaret edilecektir. Sektöre girme potansiyeli tespit edilen 50 firmaya yol haritası niteliğinde kapsamlı bir rapor düzenlenecektir. Projeimiz sizlerin de devreli olarak açılış toplantısı ile gerçekleştirilecektir. Ön bilgi almak isteyen katılımcıların 444 36 72 - dahili 3581 aranmaları yeterli olacaktır.

Çalışmalarında kolaylıklar diler, saygıları sunarım.



OSBÜK 13. Olağan Genel Kurul Toplantısı Yapıldı

OSBÜK XIII. Olağan Genel Kurul Toplantısı, Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanı Fikri İŞİK, Ak Parti Milletvekili Hüseyin ŞAHİN, Kocaeli Vali Yardımcısı Osman SARIL, Rehberlik ve Teftiş Başkanı Kibar ALTUNAL, Sanayi Bölgeleri Genel Müdürü Yükar ÖZTÜRK, Ticaret ve Sanayi Odaları Başkanları, OSB Başkanları ve çok sayıda üst düzey yöneticinin katılımıyla gerçekleştirildi.

Programda divan ünergeni OSBÜK Başkanı Cahit NAKİBOĞLU ve arkadaşlarının imzalarıyla verildi ve Enerjinin kabulu ile; Divan Başkanlığına Sivas Ticaret ve Sanayi Odası Başkanı H.Osman YILDIRIM, Divan Başkanvekilliğine Karabük Ticaret ve Sanayi Odası Başkanı Tuncay ÖZCAN ve Katip Üyelğe Devletli OSB temsilcisi Ali İhsan BURSALIOĞLU oy birliğiyle seçildi.

Saygı duruşu ve İstiklal Marşı sonrasında OSBÜK Yönetim Kurulu Başkanı Cahit NAKİBOĞLU kürsüye davet edildi. NAKİBOĞLU yaptığı konuşmada, OSBÜK'in faaliyetleri hakkında bilgiler vererek Genel Kurula saygı eden davetlilere kazandılarından dolayı teşekkür etti.

NAKİBOĞLU: "Cumhuriyet tarihinizin en önemli sosyo-ekonomik projelerinden olan ve ekonomik hayatın lokomotifini, geleceğimizin teminatı Organize Sanayi Bölgelerini temsil eden, ülkemizin dört bir yanından saygı eden Sayın Delegelerimize aynı ayn teşekkür ederim. OSB'lerin en büyük sorunu olan 0,55 taban alanı kat sayısını kaldırıp 0,70 yaparak yatırımcılara rahat nefes alan Sanay Bakanlarımızın hazırlanıpda teşekkürlerimizi arz ediyorum. Bugün itibarıyla ülkemizde; 85 bin hektar üretim alanına sahip, 12 si Tarıma Dayalı İhtisas, 181'i sanayi olmak üzere toplam 293 OSB'de, 1 Milyon 600 bin kişilik istihdam sağlanıyor. Bu sebeple; garurla ve işkla "OSB'LER ÜRETİYOR, TÜRKİYE BÜYÜYOR" diye haykıyor ve bu büyük projede emeği geçenlerden ahirete indül edesleri rahmetle, anamızda bulunanları da saygı ve şükranla yad ediyoruz." dedi.

Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanı Fikri İŞİK ise: "Değerli divan, çok değerli milletvekilim, çok değerli Başkanlarım öncülükle 13. Genel Kurulunuzdan hayrli olmasını diliyorum. Değerli arkadaşlarım kürsüde nitize ruğnen üretimden taviz vermeyen bir Türkiye var. Seçim sonuçlarımızın ülkemiz için hayrli olmasını diliyorum. Önceliğimiz bir an önce

hükümeti kurmak. Değerli katılımcılar 13 yıldır üretim için çalıştık mali disiplin bir ön önce sağlanması ve kamu finansmanının olmasını istedik. Türkiye ekonomisi büyümeye devam ediyor. Kim ne derse desin büyümedeki en büyük etken sanayidir. Sanayi üretimi artarsa büyümede artar. Türkiye'yi büyümenin yolu üretimi artırmaktır. Mart ve Nisan aylarındaki sanayideki artış işgalih Türkiye'deki büyümeye de yansacaktır. En son açıkladığımız dışotuk paketıyla pek çok tedbir hayata geçmiş oldu. 2011 yılında Sanayi strateji belgesi yürürlüğe girdi ve % 85 oranıyla başarıldı oldu. eylemlerinin tamamı hayata geçirilmiş oldu. 2015-2018 dönemi 2. Sanayi Strateji Belgenizi de tekrar hazırladık. Sanayinin en önemli iliyası olan nitelikli istihdamı sağlamak için gerekli tedbirleri alıyoruz. Diğer yandan Türkiye'nin teknoloji düzeyini yükseltmesi gerekmektedir. 3.buadedirinizde sanayicimizin finansmana ulaşmasını kolaylaştırmak, Kalkınma Bankasının sanayicimizin bankası olmasını sağlamak için gayret gösteriyoruz. Sanayi paketimizde devrim niteliğinde kararlar aldık. Eğer bir sanayicimiz kendi öz sermayesiyle yatırım yapıyorsa, kendi kullandığı parayı kredi kullanması gibi gider yazabilecektir. Buna öz sermayesiyle yatırım eşitlik edelim diye yapıyoruz. Arak sanayicinin sadece gayrimenkulü teminat olmayacak makine ve teçhizatı da teminat olarak kullanılacak. Meclisimiz spidğinde konuşulacak temel konular bunlar olacaktır." İfadelerine yer verdi.

Konuşmadan sonra Yönetim Kurulu Başkanı Cahit NAKİBOĞLU tarafından Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanı Sayın Fikri İŞİK ve TOBB Yönetim Kurulu Üyesi Memiş KÜTÜKCÜ'ye günün anısına plaket takdim edildi.

Programda, TOBB-BİS Organize Sanayi ve Teknoloji Bölgeleri A.Ş. tarafından Filitin Batı Şerit'i'da kurulan Çerim Organize Sanayi Bölgesi'nin, Organize Sanayi Bölgeleri Üst Kuruluna fabri üyeliik töreni gerçekleştirildi.

Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanı Fikri İŞİK'ında bulunuğu törenide, Başkan NAKİBOĞLU tarafından Çerim OSB Başkanı Ahmet ŞEKERÖĞLU'na, OSBÜK, Fabri Üyeliik Berzası takdim edildi.

Konuşmalardan sonra gündem maddeleri ve teklifleri arasında görüşüldü, oylamalar yapıldı. Yapılan gündem maddesi teklifleri oy birliği ile kabul edilerek genel kurul toplantısı OSB'lerin sorunları konulu serbest kürsüden sonra tamamlanmış oldu. Genel kurul toplantısı ıkran edilen öğle yemeği ile sona erdi.

Tek listayla güllen seçimlerde OSBÜK Başkanlığı'na yeniden Cahit NAKİBOĞLU oy birliği ile seçildi. Yönetim Kurulu görev dağılımında ise başkan yardımcılıklarına ASO İ. OSB Başkanı Nurettin ÖZDEBİR, ve Adana Hacı Sabancı OSB Başkanı Bekir SÜTCÜ getirildi.





Bilim, Sanayinin Vazgeçilmezi Olacak

Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanı Fikri İŞK, akademisyenlerin atama ve yükselme kriterlerinde, Kamu-Üniversite-Sanayi İşbirliği (KÜSİ) çerçevesinde yürüttükleri faaliyetlerin dikkate alınacağını belirterek, "Ar-Ge'nin üniversitelerde daha önemli hale gelmesi ve 'toplum araştırma fonları'nın gelişmesi için performans kriterleri kullanılarak, 'Kurum Hissesi' sistemi yapılandırılacak, üniversitelere ve akademisyenlere yönelik teşvikler artırılacak" dedi.

İŞK, Türkiye KÜSİ Stratejisi ve Eylem Planı (2015-2018) hakkında açıklamalarda bulundu. Planda, 6 hedef çerçevesinde 31 eylemin belirlendiğini bildiren İŞK, bakanlığın eylem planını uygulamaya başladığını söyledi. Belirlenen eylem planının bakanlık tarafından izleneceğini kaydeden İŞK, söz konusu planda ülke sanayinin, rekabet gücü ve katma değeri yüksek, yerli üretilen ürünler üretebilen, yüksek teknoloji ağırlıklı ve sürdürülebilir yapıya kavuşturulmasını amaçlandığını söyledi.

Bu kapsamda bakanlık birayesinde yürütüleceğini kurumlardan temsilcilerden KÜSİ çalışma grubu oluşturulacağını belirten İŞK, "24 Düzey 2 Bölgesinde (İzmit'teki bölge birimleri unvanlandırma) KÜSİ çalışmalarının eş güdümü ve yönlendirilmesini sağlayacak çalışma grubunun, Düzey 1 Bölge bazındaki toplantılarına yerel idareler ve Kalkınma Ajansı temsilcileri de davet edilecek. Kamu, üniversite ve sanayi ihtiyaçlar, kapasiteler ve olanaklar bağlamında bölgelerden seçilen temsilciler bakanlıkta iletişimde olacak. Teknoloji Transfer Ofislerinin (TTO) etkin çalışması, Teknoloji Geliştirme Bölgeleri (TGB), TTO'lar ve Organize Sanayi Bölgelerinde (OSB) yer alan birimler arasında iletişimin sağlanması, söz konusu birimlerin ilerde yer alacak KÜSİ Planlama ve Geliştirme Kurulları ile iletişimlerinin sağlanması için çalışmalar gerçekleştirilecek" dedi.

"KÜSİ Portalı oluşturulacak"

Eylem planı kapsamında KÜSİ Portalı da oluşturulacağına dikkat çeken İŞK, böylece sanayiciye hizmet verecek eğitimin artırılması, insan kaynağı ve altyapı imkanlarını içeren veri havuzunun geliştirileceğini ifade etti. "Öncelikli sanayici" havuzunun da oluşturulacağına ve tarafların birbirine ulaşmalarını teşvik edileceğine işaret eden İŞK, portalın erişilebilir, kullanıcı dostu ve güncel yönetim sistemine sahip olacağını vurguladı. İŞK, OSB'lerde Ar-Ge destekleri, proje yazma ve teknoloji transfer hizmetleri gibi konularda çalışacak birimlerin oluşturulacağını belirterek, "OSB'lerde kurulacak veya kuruldu söz konusu birimlerin, özellikle TGB'lerde TTO hizmeti veren birimlerle iletişim halinde çalışmaları eş güdüm halinde gerçekleştirilecek. Bakanlık OSB'lere bu yönde organizasyonlarına birim eklenmesi yönünde çalışmalar yapacak" ifadelerini kullandı.

"Atama ve terfi ile KÜSİ faaliyetleri avantaj sağlayacak"

Akademisyenlerin atama ve yükselme kriterlerinde, KÜSİ çerçevesinde yürüttükleri faaliyetlerin dikkate alınacağını alanı çizen İŞK, özellikle disiplinlik atamasında, şirket kurmak, patene sahibi olarak, sanayi ile ortak proje üretmek gibi bilimsel yayın dışındaki faaliyetlerin, akademik kariyerlere olumlu katkıda bulunacağı düzenlemeler yapılacağını belirtti. İŞK, ayrıca profesörlüğe atanmada KÜSİ faaliyetlerine katılanlara öncelik verilmesi yönünde araştırılacağını söyledi. Bakan İŞK, akademisyenlerin sanayide çalışabilmeleri, sanayide çalışan nitelikli personelin de üniversitelerde görev alabilmeleri sağlanacağına işaret ederek, "Akademisyenlerin sanayide geçici olarak çalışmasına, sanayideki yüksek lisans, doktora öğrencilerinin de üniversitede ders vermesine imkan sağlayacak mevzuat değişikliği yapılacak. Buna göre akademisyene kariyerden bagımsız 5 yılda bir 3 ay veya 3 yılda bir 2 ay sanayide çalışabilme olanağı tanınacak" diye konuştu.



OSB'lerde İstihdam 2.2 Milyona Çıkacak

"OSB'lerdeki 47 Bin 996 Sanayi Parselinde Üretime Geçildi ve Yaklaşık 1 Milyon 530 Bin Kişiyi İstihdam Sağlandı"

Bilin, Sanayi ve Teknoloji Bakanı Fikri İŞİK, organize sanayi bölgelerindeki (OSB) 47 bin 996 sanayi parselinde üretime geçildiğini ve yaklaşık 1 milyon 530 bin kişiyi istihdam sağlandığını belirterek, "OSB'lerdeki boş parsellerin tahsisinin yapılması ve üretimin başlamasıyla birlikte, bu sayının 2 milyon 200 bin kişiyi ulaşmasını bekliyoruz" dedi. İŞİK, OSB altyapı yatırımları, bölge esnekliği hizmet birimi ve sanayi siteleri altyapı inşaatlarının tamamı ile sanayi sitelerinin inşaatı işlerinin yüzde 70'ine kadar olan kısmının bakanlık tarafından krediyle desteklendiğini söyledi.

OSB'lerdeki parsellerin tamamen veya kısmen bedelsiz tahsisleriyle ilgili 2011 yılında başlanan uygulamaları, Bakanlar Kurulu kararıyla 12 Nisan'dan itibaren geçerli olmak üzere 2 yıl daha uzatıldığı hatırlatan İŞİK, süre uzatması yatırımcılar için OSB'lerdeki parsellerin cazip hale getirilerek üretimin, gelir ve istihdamı artırmayı amaçladıklarını dile getirdi.

"283 OSB'nin kuruluş işlemi tamamlandı"

İŞİK, 2014 itibarıyla 157 OSB projesinin yol, içme suyu, kanalizasyon ve atık su arıtma tesisleri gibi altyapı inşaatlarının bakanlık tarafından krediyle desteklenerek sanayicinin hizmetine sunulduğuna ve kuruluş işlemleri tamamlanan 283 OSB bulunduğuna bildirdi.

Buğün itibarıyla OSB'lerde 47 bin 996 sanayi parselinde üretime geçildiği ve yaklaşık 1 milyon 530 bin kişiyi istihdam imkanı sağlandığını belirten İŞİK, "OSB'lerdeki boş parsellerin tahsisinin yapılması ve üretimin başlamasıyla birlikte, bu sayının 2 milyon 200 bin kişiyi ulaşmasını bekliyoruz" ifadesini kullandı.

Bakanlığın 2015 yılı yatırım programında 90 OSB projesinin yer aldığı ve yıl sonuna kadar 11 OSB projesini daha tamamlanmasını hedeflediğini vurgulayan İŞİK, "Bu yıl içerisinde Ankara Uçay ve Havacılık İhtisas OSB, Çorum Osmanlı OSB, Sakarya Kaynarca Doğu Marmara Makine İmalatçıları İhtisas OSB, Bursa-Yenice İbrahim OSB, Kahramanmaraş Tekstil İhtisas OSB, Yalova Kompozit ve Kimya İhtisas İbrahim OSB ve Bursa Bazı OSB gibi 7 OSB kuruldu. Bu OSB'lerde üretime geçilmesiyle birlikte, yaklaşık 60 bin kişi daha istihdam edilebilecek" diye konuştu.

"457 sanayi sitesi hizmete sunuldu"

İŞİK, geçen yıl sonu itibarıyla bakanlığın kredi desteğiyle 93 bin 790 işyerinden oluşan 457 sanayi sitesinin, sanayicinin hizmetine sunulduğuna anımsatarak, söz konusu sanayi sitelerinde yaklaşık 470 bin kişiyi daha çalıştırdığına işaret etti.

Bu seneki yatırım programında 43 sanayi sitesi projesinin yer aldığına değinen İŞİK, yıl sonu itibarıyla 6 sanayi sitesi projesini daha tamamlanmayı hedeflediklerini vurguladı.

Türk sanayisinin verimliliği ve rekabet edebilirliğinin yükseltilerek, ağırlıklı olarak imalat sanayinde faaliyet gösteren kümelenme teşebbüslerini desteklemek amacıyla bakanlık tarafından uygulanan Kümelenme Desteği Programı 2. Çağrısının 10 Temmuz 2015'te sonlandırıldığına dikkati çeken İŞİK, "10. Kalkınma Planı'ndaki öncelikli sektörlerin de yer aldığı toplam 16 'Kümelenme Birlikliği Başvurusu' alındı. Değerlendirme süreci devam ediyor, sürecin başarıyla tamamlanması halinde sanayicilerimiz destek almaya hak kazanacaklar" dedi.

İŞİK, bu yıldan 2015 yılı içerisinde OSB'lerde yatırım yapılmayan bin 653 sanayi parsel tahsisinin iptal edildiğini de belirtti.



Dr. Mahir GÜMÜŞ - Bilim Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı İstanbul İl Müdürü

Görev alanının hayli fazla ve yoğun olduğu İl Müdürlüğü'nün çalışmalarını İstanbul İl Müdürü Dr. Mahir GÜMÜŞ ile konuştuk. Uzun, detaylı ve çarpıcı bir söyleşinin ayrıntılarını röportajımızda.

İktilaf OSB Haberleri Daha önce üniversitelerde akademisyen olarak görev yapmışsınız. Uzmanlık alanınızda çok önemli konular var. İl müdürü olarak sanayi bölgesindeki sanayicilerimizin sizi tanımam ve görevleriniz hakkında bilgi sahibi olmalarını istiyorsunuz.

Mahir GÜMÜŞ: 2015 yılının başından itibaren Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı İstanbul İl Müdürlüğü görevini sürdürmekteyim. Sizde belirttiğiniz gibi çalışma hayatımın büyük bir kısmını akademisyen olarak geçirdim. Kısaca değerişmişimden bahsetmek gerekirse;

1970 yılında Çanakkale'de doğdum. Lisans eğitimini Dokuz Eylül Üniversitesi, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi'nde, Yüksek Lisans ve Doktora eğitimini ise yine Dokuz Eylül Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri Anabilim Dalı'nda tamamladım. Endüstri İlişkileri, endüstri sosyolojisi, işçiyim ve işçilik, bilgi toplumu, mesleki eğitim, iş hukuku, uluslararası göç alanlarında çeşitli çalışmalarım bulunmakta. İl müdürlüğümüzün görevleri hakkında da değerli okuyucularımıza bilgi vermek gerekirse; ana hatlarıyla şu görevlerden bahsedebiliriz. Sanayiye yönelik teknoloji, araştırma, geliştirme, yerlilikçilik, girişimsellik, verimlilik, temsil ünvanım, ürün güvenliği, metroloji ve zorunlu standartlar ve diğer ilgili konularda sanayi kuruluşları, üniversiteler, araştırma merkezleri ve enstitüler; sivil toplum kuruluşları ve benzeri kurum, kuruluşlar ile işbirliği içerisinde çalışmalar yapmak, düzenlenen fuar, kongre, seminer, toplantı ve benzeri etkinliklere katılmak, izlemek, gerekli görülmesi halinde sözü edilen görevlere ilişkin görüş ve önerileri Bakanlığımıza bildirmek.

İlin sanayi sorunlarını ve çözüm önerilerinin yer aldığı İl Sanayi Raporu'nı hazırlamak.

Sanayi kuruluşlarını sanayi siciline kayıt etmek, sanayi sicil bilgisi düzenlemek, işletmelerin yıllık işletme cenvellerini almak ve denetimler yapmak.

Teknoloji geliştirme bölgeleri, organize sanayi bölgeleri ve endüstri bölgeleri ile ilgili olarak verilen görevleri yapmak.

Yarım katırcı veya tamamlanmış halde üretim yapmayan sanayi yazınlarını tespit etmek.

Bakanlığımızın sorumluluğunda bulunan sanayi ürünlerinin piyasa gözetimini ve denetimini ile gümrüklerde mevzuata uygunluk kontrollerini yapmak.

Yazıl metroloji kapsamındaki ölçü ve ölçü aletlerinin muayene ve damgalama işlemlerini, piyasa gözetimini ve denetimini faaliyetlerini yürütmek.

Hazır ambalajlı mamuller ile Bakanlığımızın sorumluluğunda olan zorunlu standartlarla ilgili denetimleri yapmak.

Tamir ve ayar istasyonları ile ölçü ve ölçü aletlerinin tamir, ayar ve servis hizmetlerini yürütecek işyerleri ve bu işyerlerinde çalışan kişilerin belgelenmesiyle ilgili işlemleri yürütmek.

İlin sanayiye çıkarılan bütçesini tespit ederek, sanayinin nicelikli iğdücü ihtiyacını belirlemek, sanayinin ihtiyacına göre nicelikli iğdücünün yetiştirilmesi için il kâhdam ve Mesleki Eğitim Kurulu ile işbirliği yapmak.

İlen bu tarzdaki bilgilerinden sonra öncelikli olarak sanayileşme konusunda birkaç hususa değinmek isterim. İlk etapta sanayileşmeye bir mihnetlilik denklemini çekilinde bakıldığında farklı yerler söylenebilir ama gerek akademik görüşüm gerekse, görevde bulunduğum süre içerisinde edindiğim tecrübelerim noktasında konunun sosyal boyutlarının da önem taşıdığına düşünmekteyim.

Türkiye'nin sanayileşme noktasındaki hedefleri belli. Bu noktada hükümetimizin getirmiş olduğu 2023 hedefleri var. Kanunlarla bu hedeflere ulaşırsada en önemli rol sanayimize düşüyor. Kişi başına düşen milli gelirin yükseltilmesi, imalat ve hizmet dengisinin sağlanması gibi. Sonuç itibarıyla; sanayi sektörünün ve bu sektörde yapılacak adımların kalkınma düzeyine olan etkisi açıkça ortada. Bu noktada sanayileşmeyi ben şöyle ele alarak idiyorum. Türkiye'de sanayileşme süreci birçok yapısal sorunlar nedeniyle geç başlamış. Gelişmiş birçok ülke 1900'ü yılları başına kadar sanayileşme sürecinde ciddi adımlar atarken, ülkemiz bu konuda mesleki tecrübenin gelişmeyi gözlemlemişti. Ama bu demek değildir ki biz tamamıyla sanayileşme sürecini kaçırdık. Bundan sonra bu treni yakalamak zor gibi bir ümitsizliği dile getiren bazı yaklaşımları bilgi toplamasının parametreleri açısından çok doğru bulmadığım ifade etmek isterim. Klasik kalkınma küresel çerçevesinde her toplumsal aşama bir süreçtir ve bu süreci tamamlamadan diğer toplumsal aşamaya ve basamağı geçmek zordur. Yani ilk olarak temel topluma daha sonra sanayi topluma daha sonra da bilgi veya hizmetler topluluğına oluyormuz.

Bilgi toplamasının parametrelerinde böyle değişik noktalar var ki; bu, geleneksel kalkınma anlayışın da sonuçları durumu getiriyor. Mesela; bir ülkenin aynı anda hem temel toplumasın hem de bilgi toplumasına yönelik parametrelerin egemenliğinde olduğunu gözlemliyoruz. Dünya perspektifine baktığımızda, birçok ülkenin tam anlamıyla sanayi topluma çıkmadan da bilgi topluma oına yolunda önemli adımlar atmasını ve gelişmeler taşıladığını söyleyebiliriz. Treni kaçırmama yaklaşımı buna dayanarak ifade edilebilir.

İhtilali OSB Haberi: Yeni sanayide geç kalıncı olmak bile farklı noktalarda ilköyl geleceğı taşıyabilecek özelliklerimizi var diyebiliriz.

Mahir GÜMÜŞ: Evet, Yani bu demek değildir ki sanayileşmeyi kaçırdık, sanayileşmeye önem vermeye gerek yok, tamamıyla bilgi topluma parametrelerine göre bir yol haritası görü öneline alınmalı gibi bir ifade değil. Bilgi toplamasının parametrelerine göre sanayileşme stratejilerinin sürdürülmesinin ne kadar önemli olduğunu vur-



gülmek istiyorum. Çünkü geleneksel sanayinin kalma değeri yaratması ölçük büyüklüğü ile orantılı. Ancak sanayinin rekabet baskısı altında kalma değeri yaratması; teknolojik üsünatılmasına, inovasyonu ve gelişmesine faaliyetlerine olan yarımlarına, inovasyonu ve tasarımı yeteneklerine bağlı.

İhtilali OSB Haberi: İş gücü, el emeğı yerine artık beşin gücünün aktif olacağı bir süreç başladı. Yeni inovasyonu, AR-GE, yenilikçilik ve yenilenebilir enerji kaynakları oluyor. Dolayısıyla eğitimli insanlara ihtiyaç var. Bundan sonraki süreç böyle tanımlanacak gerektirir gelibe.

Mahir GÜMÜŞ: Evet. Bunda bilgi yojun sanayileşmenin, Türkiye'nin sanayileşme süreci açısından daha önemli olduğunu düşünüyorum. Türkiye açısından bir insan parçası.

İhtilali OSB Haberi: Türk sanayisini incelediğimizde görüyoruz ki geleneksel yapı ağır basıyor. Babadan oğula geçen bir anlayış söz konusu. Baba ne iş yapıyorsa evladı da o iş yapıyor. Yalnız bir gerçek var ki; profesyonellik ve başarı, babadan oğula geçen sistemi kaldiramıyor. Evladların iyi eğitim almış ve iyi yetiştirilmiş olması gerekiyor. İhtilali'yi göz önünde bulundurursak küçük ölçekli KOBİ olarak kalan yapılarımıza daha fazla. Onlarda AR-GE ve inovasyonu'a çok önemdediler zaman büyük zorluklarla karşılaşıyorlar ve kapamamak durumunda kalıyorlar. O halde derneğı nasıl kurmak gerekiyor? Kısaca çözü yurunu nasıl sağlamak gerekiyor?

Mahir GÜMÜŞ: Ana hatlarıyla özetlemek gerekirse tespitimize kanlıyorum. Küçük ve orta ölçekli işletmeler, Türkiye'nin önemli bir parçası. Çünkü, imalatın kapasiteleri çok yüksek. Doğal olarak güdrükleri bir etkinlik özellikleri var. Yeni piyasa kaplamasına çok çabuk adapte edilebiliyorlar. Ancak geleneksel yönetim anlayışının sürdürülüyor oluca, çağın gerektirdiğı yönetim felsefesinin yozlaşmasını yönetenememek aşırması gereken engellerden bir kaç. Tabii ki, işletmeleri piyasa dinamikleri derinde belli seviyelere sürüklemek zor. Bu aşırı piyasasın rekabetçi hale gelmesi, iktisadileri de bu sürecin içine sokacaktır diye düşünüyorum. İhtilali desteklerle beraber küçük ve orta ölçekli olarak



nitelendirdiğimiz üretim güçleri kısa süre içerisinde bu süreçte adapte olabilir. Günlük yaşam ve ticari yaşam arasında kalan işletmeciler ancak mevcut işlemlerle karşılaşmazlar. Bu açıdan bakarsak, özellikle sektörler arasında farklılık birliğinin kuvvetli olması ve küreselleşmenin getirdiği avantajlardan yararlanabilmeleri önemli.

İktisadi OSB Haber: Tabii vergisini, kazancını, giderlerini düşüyorsunuz.

Mahir GÜMÜŞ: Tabii ki küçük ve orta ölçekli işletmelerimiz ilk etapta genelde sorunlarını düzendiriyor. Talep geldi mi gelmedi mi, bu aydın ödemeleri nasıl yapacağım, siparişleri ne zaman yetiştirebilirim diye. Günlük sorunlar içerisinde kendilerini nerede konumlandıklarını, nereye gittiklerini çok fazla değerlendirmeye jansları almıyor. İşleme bürünmüş denem olduğu zamanları yapıyor. Bu durumda bazı şeyleri görmeye hale geliriz. Bu açıdan özellikle eğitim programları ve bilgilendirme toplantıları çok önem taşıyor. Açıkçası kişiler sahip oldukları gücün bazen farkında olmuyorlar. Bu konuda Küçük ve Orta Ölçekli İşletmelerin Geliştirilmesi ve Desteklenmesi İktisadi Bakanlığının yürüttüğü olduğu birçok destek programları var. Örneğin, Genel Destek Programı, Kredi Faiz Desteği, Proje Desteği Programı, İşbirliği Güçbirliği Desteği Programı, Araştırma-geliştirme, İnovasyon ve Endüstriyel Uygulama Desteği Programı, Girişimcilik Desteği Programları uygulanmakta. Girişimcilerimiz, işletmelerimiz sözünü ettiğimiz destek programlarından yararlanabilir, çeşitli projeler üzerinde yer alabilirler. Her platformda bu destek ve projeler hakkında paydaşlarımızı bilgilendirmeye ve desteklerin hedefleri noktasında farkındalık oluşturmaya çalışıyoruz.

Küçük ve orta ölçekli işletmeler, Türkiye'nin önemli bir gerçeği. Çünkü, istihdam kapasiteleri çok yüksektir.

İktisadi OSB Haber: Amaç anlayışlarını değiştirmek.

Mahir GÜMÜŞ: Evet. Özellikle yenileği bir anlayışın başta küçük ve orta ölçekli olarak üzere işletmelerimiz gelecekte adına çok şeyler kazanacağına inanıyorum. Nitekim yenileğiliğin arayışında olan bir kişinin, bu konu da destek var mı?

Bir program bir proje var mı diye arayış içerisinde olmaları beklersiniz. Kanıtlanıncaya kadar yenileğilik kültürünün yaygınlaşması gerekiyor. Bu bağlamda Türkiye'de girişimcilik kültürünün de biraz devlet eliyle oluşturulması gerekiyor.

İktisadi OSB Haber: Ne demek devlet eliyle girişimcilik?

Mahir GÜMÜŞ: Kanıtlanıncaya toplum olarak risk alma refleksimizi değiştirmeye. Ailelerde girişimcilik ruhu yüksek bir toplumsal yapıya sahiptir. Bu açıdan girişimcilik ruhunun biraz canlandırılması gerekiyor. Birçok şeyi devletten bekliyoruz. Elbette ki devlet, bu konuya önem gösterir. Örneğin, devlet eliyle destek olarak rol almaktır. Ancak devleti pekten husus; yenileğiliğin girişimcilerin yaygınlaşmasını, işletmelerimizin risk faktörlerini bertaraf edilmesini ve gelecekteki anlayışın korunmaya çalışılması. Bu çerçevede sözünü ettiğimiz hususları gelecekteki önemi olarak değerlendirmek yeterli olmaz.

İktisadi OSB Haber: Fikri "girişimci" mantığını inceleme gerekir mi? Avrupa örneklerine bakıldığında girişimcilerin temelinde bir eğitim var. Herkes benim parayı var diyeyim de parayı dikkatle ayarlar, üretim yaparım demiyor. Ne yapıyor bilene bir girişimcilik modeli var. Ama Türkiye'de böyle değil. Türkiye de sizde biliyorsunuz. O zaman girişimcilik modelini doğru tarif etmek lazım. Nasıl bir girişimci olmak lazım? Girişimciliğe nasıl başlamak lazım. Bu konuda kurumlarla düzenli görüşmeler var ve bu görüşmeler siz nasıl tanımlarsınız. Nasıl oluşturulmalı girişimcilik?

Mahir GÜMÜŞ: Az önce de ifade etmeye çalıştığım gibi girişimcilik devlet eliyle oluşturulabilir bir perspektiften değerlendirilmemesi yararlı olacaktır. Girişimcilik sadece aktarım sermaye-objektif girişimci olarak algılanamaz. Aynı zamanda girişimcilik, araştırma, uygulama, tasarlama, yenileğilik ve yenileğilik peşinde olma, ilham için ne yapabiliriz motivasyonu ile harmanlanmış bir kültürün sonucu olarak değerlendirildiğinde, girişimcilik eğitimini vazgeçilmez bir konuya dönüştürmek olacaktır.

İktisadi OSB Haber: Her işletme oluşan girişimci olmaz.

Mahir GÜMÜŞ: Evet. Mesleki anlamda tamamen dogmatik bir işiye olduğuna söylemek zor. Ama burada öğtının rolünü kaszetmıyorum. Hedeflere ulaşma anlamında üstünü özütteğin girişimciliği kalktırdına sahip olmanın gerekliliğine inanıyorum. Kuruyuşumuz şeyler elbetteki kısa vadeli şeyler değil. Bu noktada meslek ve statü alışması vurgu yapmak isterim. Mesela eğitimimizde, stürkülerimizde "Gömleği Kolalı Yarım" beşimlemesi geçer. Bu beşimlemeyi bir statü vurgusu anlamında ele aldığımızda memurluk mesleğine sol yapıldığını söyleyebiliriz. Diğer taraftan örneğin; bu istemeye göklidğinde doğu olarak bu babasın iş zorunu oğlumuz ne iş yapar? mekâblindedir. Oğlumuz memursa iş çıpa olmanı yok. Belki işidir; tamircidir; ama yeteneklidir. Bilgi vardı; birikimi vardı. Yarım çok büyük bir işletme sahibi olacak potansiyeli vardı. Meslek-gelir denklemini aşından belli memuran kutandığında daha fazla kazanacaktır.

İktisadi OSB Haber: Yeni toplumdaki bu baskı değişimcik gerekiyor.

Mahir GÜMÜŞ: Ben baskı aşının jellenmesinde gelir ve statü arasındaki tericilerin girişimciliği olgusu üzerindeki psikolojik etkilerine dikkat çekmek istiyorum. Az önce verdiğim örneğin devamında evliliklerin başlangıçlarında bile aile büyükleri statü yönelimli tericilerde bulunabilmektedir. Bizim damat aday; memur mu işçi mi? Beyaz yakalı mı? mavî yakalı mı? Bizim damat; beyaz yakalı olsun. En azından masında sikenti olmaz diye değerlendirme yapıldığında mavî yakalı damat adaylarının parası azıyor diye düşünüyorum. Bu bağlamda toplumun algı olarak siyaz, mavî yakalının mı yoksa beyaz yakalının mı toplumsal saygılığı daha fazladır.

İktisadi OSB Haber: Tabii ki beyaz yakalı.

Mahir GÜMÜŞ: Evet. Nazal sanayileşmeden toplumsal yapı üzerinde belirleyici bir rolü varsa, günümüzde de bilgi toplumuna ilişkin temel paradigmalardan girişimciliğin alanındaki yararımları yadınarız. Örneğin, cesaret ile yeni girişimciliğin alanlarını açılması arasındaki ilişkinin daha çok bir şey olmalı olması beklenen bir durumdur. Yeni yarı dilerin çocuğu kaldırmak yerine öncelikli olarak kendi ayaklarını üstünde durmaya öğrenmek. Her bireyin kendi ayakları üstünde durma ve kendini geliştirme hakkı göz önünde tutulmalı diye düşünüyorum. Kendim dahil aperi koruma içgüdüleriyle çocuk büyüştüğümüzü söylesem yanlış olmaz. Yeni neş girişimci profili aşından bu tabloya dikkat çekmek istiyorum. Niye, çünkü arızasında her zaman arına, hata düşüğüne bekleyen birey; zamanla destekli rolünü ve beklentilerini

rini devlete yükleyebilmektedir.

İktisadi OSB Haber: Saygıdeğer Sayın Ahmet DAĞLUTÖĞLÜ'nün açıkladığı son izahdam paketini nazal değerlendirebiliriz mi?

Mahir GÜMÜŞ: İshdamda yiricilik teprik ve destek paketleri, Türkiye'nin gündeminde her zaman olmuş. ekonomik olduğu kadar sosyal yönü de ağır basan konular arasında. Takip edebildiğimiz kadarıyla, Sayın Başbakanın açıkladığı yeni üretim ve izahdam paketinin içeriğini; hem izahdam ve üretimin geliştirilmesine yönelik niceliksel, hem de teknoloji ağırlıklı üretim anlayışına dâhak niteliksel hedefler oluşturmaktır. Paketin yeni işçiliği anlamında İyeron üzerindeki maliyet yükünün azaltılması, arştırma-geliştirme ve tasarım yatırımlarına destek sağlanması, kadın girişimcilere destek, küçük ve orta ölçekli işletmelere teminat kolaylığı, yüksek teknoloji yatırımlarına desteklenmesi, mevcut ve yeni yatırımda vergi indirimini ile sol kaynakların ekonomide kazandırılması için sağlanacak vergi kolaylıklarına ilişkin önemli düzenlemelere yer verildiği görülmektedir.

Yeni izahdam paketinde beklentileri karşılayacak temel programların yanı sıra; arştırma-geliştirme, tasarım ve yüksek teknoloji yatırımlarına ilişkin düzenlemelere yer verilmesi niteliksel üretimi ve izahdam geliştirilmesini adına çok önemli adımlar. Büyük Arştırma-geliştirme tasarım ve yüksek teknoloji alanlarında "gelişimin" ve "yenilenmenin" de özü açıklıdır.

İktisadi OSB Haber: Yeni bilgisayar güncellemesi gibi düşünebiliriz.

Mahir GÜMÜŞ: Evet. İshdamın geliştirilmesi tüm dünya da olduğu gibi ülkemiz aşından da önem arz eden ve üzerinde durulması gereken bir konu. Özellikle küçük ve orta ölçekli işletmelerinin izahdam kapasitesi yönünden daha fazla potansiyeli sahip olduklarını düşünüyorum. İshdam ve işçilik konusuna gelince; şu hususu da belirtmek isterim. Günümüz koşullarında izahdam niceliksel yönü ile ele alıp sadece işçilik sorununu çözümlüne odaklanmak yeterli olmamakta. İnan gücünü izahdam ederken kazma değer yaratılabilir yeterince önem taşımaktadır. Mesela işçiyi basit bir örnekle verebiliriz. Toprağın var; ekile biçile domates ürettik. Üretim faktörlerimizi kullandık ve tarımsal üretim yaptık. Yavaş bir salha sürecine geçelim dedi. Salça ürettik. Yine üretim faktörlerimizi kullandık ve tarımsal ürettik. Dyalim ki bir konseyer salça ürettik. İhracat yaptık. Bunun değeri 100 lira olsun. Ülke kaynaklarını kullanarak 100 liralık bir katma değere ve bir konseyerlik hasmı oluşturmuş olabiliriz. Bâğı ekonomisiyle, sanayiye birleştiğimiz bir ülkemizi buna verdiği cevap

Bir şeyi bilerek yapmak ile bilmeden yapmak arasında çok ciddi fark var. Hiç şüphesiz ki, nitelikli işgücü her ülkenin ihtiyacı

Öfelerinin yanı sıra, Sanayi Tezleri Programı bunları en güzel örnekleri arasında. Özellikle Sanayi Tezleri Programı ile üniversite-sanayi işbirliğinin kurumsallaşmasını, yeni ürün veya hizmet yollarının geliştirilmesi için insanınin ihtiyaçları doğrultusunda yüksek lisans veya doktora tez çalışmalarını öğrenen projeler desteklenmekte. Sanayi Tezleri, küçük ve orta ölçekli işletmelerimizin araştırma-geliştirme, inovasyon kültürü kazanmaları ve sorunları üniversitede üretilen bilgi birikimini kullanarak işbirliği içinde çözüme aktırıldığına paygıllanması açısından önemli bir program. Ben sizin arzuluğu ile özellikle işletmelerimizin bu konuda gösterecekleri için konunun tüm paydaşlarına büyük kazanımlar sağlayacağını biliyorum izorim.

Nitelikli OSB Haber: Siz, tepvik ya da destek olarak için başvuran firmalar var mı?

Mahir GÖMÜŞ: E müdürlüğünüz, Bakanlığımız yürüttüğü tepvik ve destek programları açısından resmi kapıya ve kabul alan merül alınmakta birlikte bize gelen her türlü bilgi talebine cevap vermekteyiz. Bu konuda farkındalık oluşturmak ve bilgilendirmek amacıyla tanıtıcılarımız, sektör temsilcilerini, sivil toplum kuruluşlarını, üniversitelerimizi, teknoloji geliştirme bölgelerini, kooperatiflerimizi, ziyaret ediyoruz. İşbirliği ve işbirliğimizi güçlendirmeye çalışıyoruz. Müdürlüğümüze gelen bazı taleplerden hareketle bir tepvik de dile getirmek istorim. Mesela bir icaden var ve ben tepvik bekliyorum, destek bekliyorum diye talepler olabilmekte. Bugüne kadar işi gösteremediğimiz hiçbir talep olmamak. Ancak şu hususun olmasını önemli olduğunu düşünüyorum. Şüphesiz ki fikir yeniliği, icaden, geliştirilmesini merhul. En önemli güç kaynağı. Ancak fikir somutlaşığı ölçüde değer kazanmakta. Bu durumda fikir farklı bir yönde, o fikri somutlaşmamak ise farklı bir şey. Belli gerçekten de önemli bir buluşun, yeniliğin temelidir. Onu olmasa, değerlendiririz, belli bir aşamaya getirmişiz, ortaya bir ürün çıkacaktır. Ama fikir sahibi ile yetinmeden buluşması tesadüfere kalırsa bunun gerçekleştirme olasılığı düşük olacaktır. İhtis bu noktada Bakanlığımız fikir sahibi ile yetinmeyi buluşturmayı amaçlayan Teknoloji Transfer Portalı çalışmasını önemli ortaya çıkarmak. Nitelikli bu konuda bizlere de onlarca telefon geliyor; benim böyle bir fikirten var, nasıl tepvik alabilirim diye.

Nitelikli OSB Haber: Fikre tepvik yok mu?

Mahir GÖMÜŞ: Fikre tepvik var, ama şöyle: Bilimsel, araştırma-geliştirme ve yenilik temelli projeler dışında tepvik ve destekler. Birin somutlaştırılması esastır. Tepvik ve destek mekanizmaları açısından fikrin belli bir aşamaya getirilmesi önem arz etmektedir. Bu çerçevede, Bakanlığımız yürüttüğü Teknoloji Ürün Yararını ve Destek Programından bahsetmek istorim. Türkiye'de

bir ilk olma özelliği taşıyan bu program ile öncelikli teknoloji alanlarında sanayiye yönelik araştırma-geliştirme ve yenilik projeleri sorucunda ortaya çıkan yeni ürünlerin üretimine yönelik yatırımların desteklenmesi hedeflenmektedir. Ayrıca katma değeri yüksek, araştırma ve geliştirme sonunda ortaya çıkan teknolojik ürün ve hizmetlerin ticarileşmesini kolaylaştırmak, ulusal ve uluslararası pazarlarda tanıtımını desteklemesi amaçlıdır. Teknoloji Ürün Tanıtım ve Pazarlama Destek Programı da sürdürülmektedir:

Nitelikli OSB Haber: Hiyakden çıkıp geyoçe dönüştürmek.

Mahir GÖMÜŞ: Evet. Az önce de bahsettiğimiz gibi özellikle girişimci noktasında da; benim zihnimde bir fikir var; devlet bana kredi, tepvik vs. verirse bu destekle bir işletme kurabilirim şeklinde genel bir yaklaşımdır sorunu. Bu yaklaşıma uygun bir destek var mı? deniriz var. Ama fikir-girişimci işbirliği realize edilerek. Kraca, bu konuda yapacağımız için sürdürülebilir olması açısından eğitim ve bilgilendirme süreçleri söz konusudur. Örneğin, Teknoloji Sermaye Destek Programı ile yeni ve yeniliği iş fikirleri olan üniversite son sınıf, yüksek lisans, doktora öğrencileri veya mezun olmuş girişimcileri, iş fikirlerini katma değer ve nitelikli istihdam yaratan pazarıya dönüştürmelerini için desteklenmesi amaçlanmaktadır. Ayrıca, Küçük ve Orta Ölçekli İşletmelerin Geliştirme ve Destekleme İhtisarı Bakanlığın girişimci desteklenmesi, paygıllanması ve sürdürülebilir işletmelerin kurulmasını amaçlayan Girişimci Destek Programı var. Bu programdan kendi işi kurmak isteyen girişimci destekli olarak verilen uygulamalı girişimci eğitimini aldıktan sonra bir iş planına dayalı olarak kuracağı işletmeleri için 30.000 lira geri ödemesiz, 70.000 lira tutarında geri ödemesiz desteklerden yararlanabilmektedir. Bu desteklerden yararlanıp işi kuran ve sürdürülen çok sayıda girişimci bulunmaktadır.

Nitelikli OSB Haber: Beyin göçünü de geriye döndürmeler başladı. Bunun için önemli çalışmalar yapıyor.

Mahir GÖMÜŞ: Evet. Önümüzdeki günlerde, Bakanımız bizzat yakından takip ettiği Bilgin Vadi'sinin temellerini atacak, bu alanda çok ciddi yatırımlar var. Bu noktada kamu, özel olma fonksiyonunu yerine getiriyor diye düşünüyorum. Bilgin vadileri, gelişmiş örnek uygulamalarda olduğu gibi malum en meşhuru silikon vadisi, kama ve özel paydaşların bir bölgede ihtiyaçlarını ortak karşılayabildikleri, birbirleriyle hem rekabet edip hem ortak çalışabildikleri, finansman ve üniversiteler ile işbirliği faaliyetlerini gerçekleştirdikleri organize bir bilgin bölgesidir. Bilgin bölgeleri varlığı ile insanlar nitelikli işgücü için de çekim merkezi olma imkânına sahiptir. Ayrıca TÜBİTAK'ın tersine Beyin Göçü Pro-

namı çerçevesinde yurt dışındaki Türk bilim insanlarının ülkemizde bilim ve teknoloji alanında yapılan çalışmalarına desteklenmek, Türkiye'ye dönmelerini teşvik etmek amacıyla çeşitli projeler yürütülmektedir. Bildiğin kadarıyla Türk Havacılık ve Uzay Sanayisinin de bu konuda önemli payları var. Yabancı bir zamanda yurt dışında kurulacak Bilim ve Teknoloji atölye-leri de beyin gücünün terasına çevrilmesini papaz bir zemin kazandıracak. Konuya uzun vadeli bakışınızda beyin gücünün terasına çevrilmesi ve sürdürülebilir olması için piyasa dinamikleri içinde cazip merkezi olması önemli. Devletin, düzenleyici rolü çerçevesinde bu konuda da öncülük faaliyetlerine yerine getirdiğini düşünüyorum. Nitekim devlet; özünütokoli engelleri kaldırır, gerekli ortamı oluşturur, gerekli yardımı yapar, teşvik verir, ondan sonrada çekilir.

İntelli OSB Haber: Geliştirmek kendinize bağlı.

Mahir GÜMÜŞ: İşte onu ifade etmeye çalışıyorum, sadece meslekim ve temel sorunlarımız finansal konular değil.

İntelli OSB Haber: Sürdürülebilirlik.

Mahir GÜMÜŞ: Evet. Bugün birçok gelişmiş ülkenin gelecekteki sanayi üretimlerini büyük bir kısmını batıya Çin, Hindistan olmak üzere Asya-pasifik ülkelerine kaydırma çabalarını görmekteyiz. Ama en fazla kayma değeri ürünleri ne kendi sınırları içinde üretiyorlar veya insanları ile üretiyorlar. Teknolojiyi üstünlük taşıyıcıları ne üreticilerini, ne kadar üreteceğini, nasıl üreteceğini belirleme kabiliyetleri var.

İntelli OSB Haber: Teknolojiyi yakalamak durumdalar. En azından ileriye dönük üretim teknolojilerine hakimler. Hangi ürünün hangi dönemde kullanılabileceği ve ne zaman üretilileceğine dair bilgiye sahipler. Sanırım bu da çok etkili oluyor. Türkiye bunu yapabiliyor mu? Bunu yapabilmeliyiz biraz da mesleki kaçpan sayına bağlı. Yani meslek sahibi, bilgilî kaçpana ihtiyacı var. İşin de meslek liseleri çok revaçta. Üretimimizde değer ve sanayi gücü kavramlarının Türkiye'de yoğunlaşabilmesi için mesleki eğitimi önemli nasıl değerlendiriyoruz-muz?

Mahir GÜMÜŞ: Evet, önemli bir konuya değindiniz. Bir şeyi bilerek yapmak ile bilmeden yapmak arasında çok ciddi fark var. Hiç popülariz ile, mesleki işgücü her ülkenin ihtiyacı. Mesleki bilgiye ve mesleki standartlarına sahip olmak adına mesleki sertifikasyonlukları olan alanlar var biliyorsunuz. Bir elektrikliğin, otobüs testatçının, motor tıraşıcının, lisanslı meslek sertifikasına sahip olması gerekir olmaz; hem ülkenin için sağ olduğu hizmetin kalitesi hem de çalışanın emeğinin karşılama-sı açısından önemli.

Mesleki-teknik eğitim ile sanayinin ihtiyaçları ilgili

birin karşılanmasına yönelik pratiklerde ise sorunun ön plana çıktığını düşünüyorum. İyi teorik eğitim almış ama uygulama eğitimi sayılı olan kişiyi sektör tercih etmiyor. Diğer ki; teorik çok iyi ama uygulamada sıkıntı var. O zaman bir genelleme yapacak olursak endüstrinin aradığı eleman; öğrenmeyi bilen, öğrenmeyi öğrenmiş kişi olarak tanımlayabiliriz. Artık günümüzde sadece mesleki eğitim almış olmak da yetmiyor, kendinizi sürekli olarak yenilemek zorundayız. Taşım boyu öğrenim gibi değişik kavramlarla iç içeyiz.

İntelli OSB Haber: Feki, meslek lisansından sonra üniversite hayatında yine mesleği üstüne mi tercih yap-mak?

Mahir GÜMÜŞ: Açıkçası zor bir soru. Birçok ter-cihler hakkında bir görüş vermek sanırım çok doğru olmaz. Benim şahsi kanaatim meslek eğitimi önemli çünkü, herkesin on az bir mesleğin temel esaslarına va-lif olmasını istansa her aydan kadar sağlayacağına düşün-üyorum. Bu aydan meslek eğitimi bir süreç olarak görüyorum. Hangi terahhin ne kazandacağı bu pers-pektiften ele alınabilir.

İntelli OSB Haber: Gençlere parlatıyorsunuz. Bakan meslek lisansında okuyorsunuz çok avantajlısınız. Neden? Mesela İntelli OSB'nin meslek lisansına bakıyo-ruz. Orada, sırayıda kullanılan makinelerin çoğu mev-cut. Biribir makineyi öğreniyor ve deneyimliyor.

Mahir GÜMÜŞ: Çok şanslılar beniz.

İntelli OSB Haber: Evet çok şanslılar. Ama dediği-miz gibi çocuklar da böyle bir okula var; acaba meslek okuduktan sonra gidip bir firmada mı çalışılmayın yoksa üniversiteye mi gideceksiniz? Yönelendirilmek istiyorlar.

Mahir GÜMÜŞ: Buradaki sorunun temelinde gelece-ğe dönük bir kaygının yansıması düşünüyorum. Bu açı-dan meslek lisansına giden öğrenci kendisine güvenmeli. Kendisi karar verir, kendine güvenir. Alıştı diyor ki; testleri iyi çözü, üniversiteye git. Uzun öğretilmiş diyor ki; öğlen bak dikitadını işine vermezsen iyi öğrenemezsin. Üniversite mi okuyacak! ara eleman ne olacak! Konuş-tuğumuz gibi bir anlamda, beyaz yakalı mlf mavi yakalı mlf olacak onu düşünüyor. Lisanslıdaki sınıf arkadaşım lisanslı geliyor sonrada üniversiteye gidecek. Ben ara eleman olarak kalacağım diye düşünüyordum. İşte böyle bir yaklaşıma kanaatime çok doğru olmaz. Ara eleman olmak kötü bir şey değil ki.

İntelli OSB Haber: Belki daha çok aranacak bir ele-man olacak.

Mahir GÜMÜŞ: Evet. Bugün gelişmiş ülkelerde işçilik ücretleri oldukça yüksek bir düzeyde. Bir ne testat-çının aldığı para hiçte yadenecek kadar. Çün-

küi meslek standartları ve yeterlilikleri iyi düzenlenmiş. Mesleğini icra ediyor ve karşılığını alıyor. Meslek öğrenmek kötü bir şey değil. Bir anlamda insan bilmez. Bu açıdan para kazanmak için ille de üniversite okunmak gerekmez ancak, bilgisi, kabiliyeti, yeteneğini geliştirme ve devam etmeye istegi ağır basarsa üniversite eğitimi devam etmesi doğru bir tercih olur. Kazanç ile meslek arasında bazen yanlış denklemler kurduğumuzu düşünüyorum. Statalı bir iş olsun da az para olsun gibi.

İktisadi OSB Haber: 2023 hedefleri diyoruz. 8 yıl içerisinde gerçekleştirilmesi planlanan çok ciddi hedefler. Organize Sanayi Bölgelerinin kendileri için planladıkları yatırımları var. Fakat farkındayız ki sanayi artık kabına sığmıyor. İktisadi için konuşursak ikinci bir iktisadi yaradabilir mi diye düşünüyoruz. İktisadi'de endüstriyel bölge başka bir husus var. Bölgede sanayinin ve üretimin dışında, bir KOBİ yapısı var. Yani burada hem üretim hem ticaret hem de sanayi yeliri. Okutulanacak ikinci bölge için bu tür riskleri almak doğru olur mu? Sanayiye nereye yönlendirmek gerekir?

Mahir GÜMÜŞ: İktisadi dışındaki sanayi bölgelerinin gelişme dinamikleri ile iktisadi alan gelişme dinamiklerini birbirinden farklı olduğunu düşünüyorum. Küçük ve orta ölçekli işletmelerin yoğunluğu ise, ticari kümelenme olarak değerlendirilebilir.

İktisadi OSB Haber: Alanların yapılması 30-40 yıl önce planlanmış ve çok büyük mekânlar olarak düşünülmüştü. Ama şimdi yetmiyor. Doğal olarak üretim alanı olarak kullanılmıyor ve yeni bölge arayışları başlıyor. Dernek ki: bütçelerinde 50 yıl sonraki vizyonu planlayarak ilerlemesi gerekiyor. 50 yıl sonra belki çok daha farklı alanlara ihtiyaç duyacağız. İnsan faktörünün azalacağı üretimler olacak.

Mahir GÜMÜŞ: Sanayide teknoloji kullanımı artık çok istihdam oranı diyorlar. Ama yazmam devam ediyor. Bir sektör derse ki tamamarken yeni bir sektör doğuyor. Otomobil kullanma yaygınlaştıkça yalıtımsız mesleği yok oldu. Bugün otomobil üretimi, tamiri ve yan sanayisinin ciddi bir istihdam kapasitesi var. Etkiden yazılım sektörü yoktu. Bugün ofislerde duran üniversite 1000-1500 kişi bir ofise yazılım yapıyor. Bu da bir endüstri haline geldi. Akı yapısı çok basit ama bilgi yoğun. Ayrıca üretim mekanlarında da değişim var. İnsanlar evlerinde çalışarak sosyal paylaşım siteleri kullanabiliyorlar. Bunlar için çok büyük yatırımlara da gerek kalmıyor artık. Sen-

mayenin de niteliğinde değişim var.

İktisadi OSB Haber: Maaşla google 30-40 kişilik apartmanı içerisinde başlatıyor, bugün yaklaşık 1.000 kişiyle çalışıyor.

Mahir GÜMÜŞ: Bugün dünyaya yön veren birçok teknolojinin garaj teknolojilerine dayandığını söyleyebiliriz. Garaj teknoloji büyük girişimci, firmaların, fabrikaların laboratuvarlarında geliştirdiği bir teknoloji değil. Bilgi, yetenek, kabiliyet ve araştırma tutkusunun harmanlandığı, formal yapıların ötesinde kendi imkanlarıyla insanları garajlarında da bunu yapabilecek bir kültür okuyoruz. Başlangıçta Devlet desteği var mı? Yok. Kuzin için ötesine geçebilecek, yorum ve tasarımı yapabilecek, iki vida almakta ziyade o vidaya farklı bakabilecek kültür düzeyine bugün daha çok ihtiyacımız var. Kültürün tabandan başlayarak gelişmesi noktasında mavi yakalı işçilerinin yapabileceği çok şeyin olduğunu inanıyorum. Bu açıdan, konu sadece mermeye değil, kaynak olayı değil. Bizim ülke olarak artık kaynaklarımız ve finansal gücümüz yeterli diye düşünüyorum. Motivasyonu, enerjiyi, ilgisini, birlikte çalışma felsefesini sağlamamız gerekiyor. Yani insanımızın bunu yapacak gücü var yeter ki bizim farkında olalım. Gücümüzün farkında olmadığımızdan kendimize güvenimiz de az geliyor. Bu açıdan mesleği meslek olarak görme, statü olarak görme noktasında düşünüyorum. Beyaz yakalı çalışan ve ise tenelik hizmetlerinde çalışan kişi de aynıdır. Sosyal algıların geride bırakılması, gelişime ve yeniliğe açık bir ekosistemde işçi ile işveren, mavi yakalı ile beyaz yakalının, sanayici ile akademisyenin el birliği ile geleceğin Türkiye'sine hali her şekilde katkılarına inanıyorum.

İktisadi OSB Haber: Son mesajınız stabiliteyi Sayın Mademler. Sanayi ve sanayicilerimiz neler söylemek istedik?

Mahir GÜMÜŞ: Allah işlerinde güç ve kuvvet versin. Onlar, Türkiye için üretiyorlar. Sonuçta çok katıllı bir iş yapıyorlar. Kendilerine, il mülkiyetimizden görev ve sorumlulukları çerçevesinde yardımcı olmaya çalışıyoruz. Son olarak, Bakanlığımızın bizlere verdiği görev ve sorumluluklarına bilincinde, sanayide kazana değeri yüksek, bilgi ve teknoloji eksikliği, yeşil ve rekabetçi, nitelikli istihdamı oluşturulması için her zaman hazır olduğumuzu da belirtmek isterim.

Teşekkür ediyoruz.



Başkanlığımızda Rus Heyetini Ağırladık



İktisadi Organize Sanayi Bölgesi yasınları, projeleri, üretime alan katkıyla dünya ülkelerinin dikkatini çekmeye devam ediyor. Her geçen gün yabancı ülkelere yeni bir heyet göndermenin potansiyelini duyuyoruz. Başkanlığımız "5. Uluslararası Bilimsel-Uygulamalı Avrasya Bölgesinde Kalkınmanın Sürdürülebilirliği" Konferansı kapsamında ülkemize gelen "Rusya Federasyonu Sibirya Bölgesi Yakutistan Cumhuriyeti Cumhuriyet başkanlığı yetkililerini ağırladı.

İktisadi OSB Mütepebbis Heyet Üyesi ve Dolapdere Sanayi Sitesi Başkanı Cemal BACAĞCI, İktisadi Organize Sanayi Bölgesi Başkanlığı Bölge Müdürü Haydar YILDIZ'ın ev sahipliği yaptığı toplantı, üretim filminin izlenmesi ile başladı.

Daha sonra toplantıda söz alan Haydar YILDIZ; "İktisadi Organize Sanayi Bölgesi Türkiye'de illerle dile getirilen bir yer; İktisadi eseli yıllarda varlık bölgesiydi. Şimdi ise her türlü sektörden üretim yapan firmalar ve kursantlar var. Sanayiye ilk zamanlar yer tahsis yapıyor ve sanayiyi teşviki kendi imkânlarıyla kuruyor. Devlet bu desteği veriyor. Bazı yerlerde kimyasalın, makinacının, gıdaların bulunduğu ilktisadi organize sanayi bölgeleri var. Organize Sanayi Bölgeleri yasası 2000 yılında çıktı. Bizim burası 1985 yılında kurulmaya başladı" ifadelerine yer verdi.



Büyük işler, önemli görüşmeler ancak
birlikte çalışmak ile elde edilebilir.

(1925 Bursa)



İkizelli OSB Mütepebbis Heyet Üyesi Cemal BACAĞCI ise: "Dışarıdan kolay görünüyor ama her kooperatif en az 25 senede bu işi tamamlamıyor. Rusya'da bizim kadar sabırlı insan yoktur. Başlangıçta herkes bu işlere hevesleniyor. Fakat daha sonra devam ettirmiyor. Kooperatifleri fikirler kurar sonra zenginler sahiplerdir. Bu işleri karacak kişiler sabırlı değilse çok büyük zararlar görürler. Bursa büyük bir proje. İkizelli'de her türlü üretim var. Sizin olduğunuz yerde devlet desteği olursa belki daha kolay olur. Bizim başladığımız dönemlerde dünya ekonomisi daha hareketliydi. Şu anda dünya ekonomisinde büyük daralma var. Gerçekten kolay değil." dedi.

Son olarak söz alan Rus Heyet yetkilisi ise: "Türkiye'de sanayi hakkında yüksek düzeyde bilgin var. Daha önce farklı konferanslara katıldım. Sizi sebebik ediyorum. Yapılan tüm bu işler profesyonel. Amaçlarımız aynı, ekonomiyi kaldırmak için çalışıyoruz. Devlet tarafından da tabii destek olacak. Ekonomiyi geliştirmeye dikkat edelim. İleri gitmek için birlikte olalım. İş birliği kursalım. Büyük işyerlerinin kalkınmasına yardımcı olalım. Türkiye ve Rusya'daki ekonomik sorunları da beraber çıkararak çözebiliriz. Sizin tarih çok genç. Benim açımdan Rusya'da devlet tarafından ekonomi düşürsünce ciddi adımlar atılmıyor. Ekonomi bölgesi açısından daha iyi bir şekilde organizasyon yapabiliriz. Tabii finans modelini de unutmayalım. Bizim ekonomik girişimlerimizin amacı budur. Hong-Kong'ta da aynı konferansı yaptık. Sizi işbirliğine davet ediyorum. Arak birleşe iş yapana geçelim. Avrasya Bölgesinde Türk-Rus tarafından adım atalım. Sizin tecrübelerinizi bizim için önemli. Sizin zaferinizi de görelim. Belki sizin problemlerinizi de çözebiliriz. Ortak modelde kurabiliriz. Bu modellere göre iş yapalım." ifadelerini kullandı.

Toplantı günün anısı adına karışık sunulan plakat
saldırımından sonra son buldu.





İkitelli OSB Ailesi Piknikte Bir Araya Geldi

İkitelli OSB Başkanlığı çalışanlarını büyük bir ailenin özverisiyle gerçekleştiriyor. Hizmet kalitesinin yüksek olması için tüm birimleriyle özveri, özveri, prensipli çalışan kurumumuz personelinin motivasyonu için gerekli etkinlikleri düzenlemeye devam ediyor. Bir senenin yorgunluğunu giderebilmek amacıyla tüm personelini ve ailelerini bir araya getiren İkitelli OSB Başkanlığı aynı zamanda bu etkinliklerle sadece kurum olarak kalmayı değil insanî ilişkileri de geliştirmeyi amaçlıyor.

Planlanan hedeflerin uyum içinde çalışan, motive olmuş bir iş grubuyla çağratabileceğini biliyoruz. Hızlı birey olmanın yolunun mudu aile ortamlarından ve iyi kurulan iş diyaloglarından çıktığını düşünürsek piknikte yaşanan eğlenceli, neşeli dakikaların geri dönüşümünün kaliteli olacağını söyleyebiliriz.



Mumya Oyunundan bir görüntü



Su yarışmasından bir görüntü



Sabah erken saatlerde başlayan yolculuğun ardından Şile'de piknik alanında bir araya gelen İkiselli OSB ailesi, güne kahvaltıyla başladı.

Ardından tavla turnuvası, halat çekme, pinpon oyunu, halye, mürriye, şırıngayla beslenme, paintball, dans yarışması ve çeşitli oyunlarla yorgunluk gideren ancak oyunlarla da bir o kadar yorulan çalışan arkadaşlarımız sunulan akşam yemeğinin ardından neşeli, keyifli ve pozitif duygularla piknikten ayrıldı.

Büyüklerin oyunları tadı bir rekabet içinde geçenken, çocukların enerjilerini harcayabilecekleri oyun alanları ise ebeveynlerin az da olsa dinlenebilmesine olanak sağladı.

İkiselli OSB Bölge Müdürü Haydar YILDIZ başta olmak üzere tüm birim müdürlerinin de katıldığı piknik katılımcıların olumlu duygu ve düşüncelerini yansıtan bir ortamla son buldu.





Kemal ÖZMEN
IOSB Mali İşler Danışmanı

Türkiye Kooperatifçilik Stratejisi ve Eylem Planı 2012 - 2016 Koop-Gep

Kısa adı "KOOP-GEP" olan "Kooperatifçilik Geliştirme ve Uyum Eğitimi Programı" Ülkemizde kooperatifçiliğimizi geleceğe taşıyan, kooperatifçiliğe yeni bir imaj, prestij ve kimlik kazandırmayı hedefleyen "Türkiye Kooperatifçilik Stratejisi ve Eylem Planı" kapsamında oluşturulan bir eğitim programıdır.

Türkiye Kooperatifçilik Stratejisi ve Eylem Planı'nı hazırlayan paydaş kuruluşlar:

- 1-Gıda Tarım ve Hayvancılık Bakanlığı
- 2-Gümrük ve Ticaret Bakanlığı
- 3-Çevre ve Şehircilik Bakanlığı
- 4-Türkiye Millî Kooperatifler Birliği
- 5-Türk Kooperatifçilik Kurumu
- 6-Alman Kooperatifçileri Federasyonu Türkiye Temsilliği

Bu planın hazırlanması çalışmalarına 47 ayrı kuruluşun 104 temsilci katılmıştır. Bu planın hazırlanmasında aşağıdaki kuruluşların görüşü ve katkısı sağlanmıştır:

- Kooperatifçilik sektörü
- Kamu kurum ve kuruluşları
- Finans kuruluşları
- Sendikalar
- Meslek örgütleri
- Sivil toplum kuruluşları
- Üniversiteler

Bu plan üç aşamalı bölümler halinde hazırlanmış olup, birinci aşaması Dünyada ve Türkiye'de kooperatifçilik, ikinci aşaması durum analizi ve üçüncü aşaması stratejik yaklaşım olarak 3 ana bölüme ayrılmıştır.

Dünyada kooperatifçilik uygulamaları kapsamında aşağıdaki uluslararası kuruluşların çalışmalarından ve uygulamalarından yararlanılmıştır:

- 1-Birleşmiş Milletler (BM)
- 2-Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO)
- 3-Uluslararası Kooperatifçiler Birliği (ICA)
- 4-Avrupa Birliği (AB)

Türkiye Kooperatifçilik Stratejisinin stratejik çerçevesi, Türkiye kooperatifçilik vizyonu olarak güvenilir, verimli, etkin ve sürdürülebilir, ekonomik girişimler niteliğine kazanmış bir kooperatifçilik yapısına ulaşmak olarak belirlenmiştir. Genel amaç ise, kooperatifliğe daha olumlu bir ortam sağlamak, toplumda olumlu bir kooperatifçilik imajı oluşturmak ve sektöre güveni artırmak, verimli ve etkin uygulamaları ortaya çıkarmak, sürdürülebilirlik, rekabet edebilirlik ve yenilikçiliği sağlamak, kooperatiflerin ekonomik kalkınmaya ve gelirin daha adil paylaşımına olan katkılarını artırmaktır.

Stratejik hedefler olarak:

- 1-Kamu teşkilatlarına kooperatiflere hizmete sunum biçimini yeniden yapılandırılacaktır.
- 2-Eğitim, danışmanlık, bilgilendirme ve araştırma faaliyetleri geliştirilecektir.
- 3-Örgütlenme kapasitesi ve kooperatifler arası işbirliği olanakları artırılabilecektir.
- 4-Sermaye yapısı ile kredi ve finansmana erişim imkânları güçlendirilecektir.
- 5-İç ve dış denetim sistemleri sürdürülebilir hale getirilecektir.
- 6-Kurumsal ve profesyonel üretim kapasitesi artırılabilecektir.
- 7-Mevzuat altyapısı ulusal arası esaslara ve ihtiyaçlara göre geliştirilecektir.

Kısa adı KOOP-GEF olan Kooperatifçilik Geliştirme ve Uyum Eğitim Programı, Milli Eğitim Bakanlığı Hayat Boyu Öğrenme Genel Müdürlüğü'nün, Öğretim Programlarından "Yaygın Eğitim Programları Bölümü" olarak yürütülmektedir.

Programın amacı, kooperatiflerin kuruluş ve işleyişine ilişkin iç ve dış işlerini gerçekleştirme yeterliklerine sahip kooperatifçilerin yetiştirilmesidir.

Bu programa kooperatiflerde yönetici, denetici ve personel olarak çalışan ya da çalışmak isteyenler ile kooperatif ortakları katılmaktadır.

Eğitimi il veya ilçe Halk Eğitim Merkezleri yapılarından kasılmaları bu kuruma başvurmaları gerekmektedir. KOOP-GEF kapsamındaki bu eğitimler Halk Eğitim Merkezlerinde verilebileceği gibi kooperatifler veya üst kuruluşlarının göstereceği uygun yerlerde de verilebilmektedir.

Program eğiticileri, üniversitelerde kooperatifçilik alanında ders veren öğretim elemanları ile muhasebe ve finansman alanında eğitim almış öğretmenler ya da bu alanlarda sektör deneyimi olan meslek mensuplarıdır.

Eğitim kitabına Gümrük ve Ticaret Bakanlığı Kooperatifçilik Genel Müdürlüğü'nün ve Milli Eğitim Bakanlığı'nın izniyle adresinden ulaşılabilmektedir. Yine Kooperatifçilik Genel Müdürlüğü'nün KOOP-GEF sayfasında program içeriği, ön kayıt formu, örnek ders programı ve örnek kurs bitirme belgesi yer almaktadır. Kooperatifçilik ile ilgili diğer kitaplara "Yayımlar" bölümünden ulaşılması mümkündür.

Eğitim programı olarak Kooperatifçilik Genel Müdürlüğü'nün internet sitesinde yer alan "Örnek Ders Programı" uygulanmaktadır.

T.C. Gümrük ve Ticaret Bakanlığı'nın (Kooperatifçilik Genel Müdürlüğü) bütin ilerin Ticaret İl Müdürlüklerine gönderdiği talimatla kurs süresinin 24/40 saat olduğu, eğitim süresince devam zorunluluğunun bulunduğu, program sonunda edinilen bilgilerin sınavla ölçüleceği ve başarılı olanlara Milli Eğitim Bakanlığınca "SİRTİFİKA" (Kurs Bitirme Belgesi) verileceği, yine aynı talimatta Bakanlıkça Kooperatifler Kanununda değişiklikler yapma haklarının bulunduğu, değişikliklerin kanunlaşması halinde bu sertifikayı almayanların kooperatiflerde yönetici, denetici ve personel olarak görev almaları mümkün olmayacağı ifade edilmiştir.

Aynı talimatta Bakanlık temsilcilerinin konuşma metni ile birlikte kooperatif genel kurullarında okuyarak yönetici, denetici ve ortakları bilgilendirmeleri gerektiği ifadeine yer verilmiştir.

Halk Eğitim Merkezleri tarafından organize edilmekte olan KOOP-GEF Eğitim Programı başlangıç olup, kurslara ilişkin detayları Halk Eğitim Merkezleri tarafından serifikalı (Kurs Bitirme Belgesi) verilmektedir.

Saygılarımla



Şaban GÜLBAHAR

Üstün Plastik Yönetim Kurulu Başkanı
OSB Temsilcisi

Şaban GÜLBAHAR: Şimdi efendim dünya da yapayan iki tür canlı varmış. Bir normal yaşayan canlılar bir de Erzinanlılar... Ben Erzinanlı'dan 1957 yılında kara trenle geldim. Aslen Erzinanlı'nın ilçesiydim. Bizim karayoluyla bir bağlantımsa yoktu. Tabii bağlantımsa demiyorduk. Bizim oraya tren 1937 yılında geliyor. O zamana kadar büyük şehirler hiçbir bağlantımsa yok. İstanbul'a gidon insanlar katırlarla Giresun'a gidecekler. Giresun'dan gemiye binecekler; İstanbul'a girecekler. Gelme ve gitme bu kadar meşakkatli. Tabii trenin gelmesi medeniyeti, Karayolu medeniyeti. Herhalde şimdi en büyük medeniyet cep telefonları. Birisi ulaşıyor birisi konuşuyor. Böyle bir hayat. İstanbul'a geldiğimizde neyle karşılaştık. Tabii İstanbul o zaman ufak bir yer. Beyoğlu'nda inci pastaneler var, onun kokusunu herhalde 300-500 metreden duyardım. Benim çocukluğum Tarlabasında geçti. T şehrinde bir sokakta kalıyorduk oturduğumuz apartman. We bu sokakta sadece 3 tane Türk ailesi vardı. Tamamı Rum, Yahudi, Ermeni idi. Türkler ancak 3. sınıf vatandaş sayılıyor. Ne iş yaparlardı? Kapıcılık, balıkçılık, kömürçülük biraz böyle ileri olanlar peşerlik yapar. İşte onun dışında yığırtçılık yapar, seronda zor-ovet atar. Onların sayısı bu kadar çok değildi. Böyle bir İstanbul. Fakat İstanbul'un ekonomik yapısı çok entansız. Her çarşı zincirlerim elindeydi. Kapalı çarşı zincirlerim elindeydi. Mahmutpaşa, Tazekule zincirlerim elindeydi. Dolayısıyla boğazlar, adalar da zincirlerim elindeydi. Böyle bir İstanbul ve böyle bir Türkiye vardı. İstanbul demek Türkiye demek. İkitalu Beyoğlu ilkokulunda okuduk. Ortaokulu da Beyoğlu Lisesi. Liseden sonra eğitime ara verdim zaten. İş hayatına hemen hemen 12-13 yaşında başladım diyelim.

İkitali OSB Haber: Ne ile başladınız? Neyi keşiftenizi?

Şaban GÜLBAHAR: Matbaacılık. Zaten matbaacılık demek bir nevi gazetecilik demek. Çünkü birisi size bir şey geliyor ve siz onu doğru olarak yazarsınız. Zamanınız okunaklı geliyor. Daha sonra hayat mecmuasında bir 3 sene geçti. Mesela; bir Victor Hugo'nun Seffillerini tahsis için on az 3 defa okumuşumdur. Yani kelime kelime okunak durumunda kalıyorsunuz. İşte o Notre Dame'nin Kamburu vizesine tarizde ve diğer kitaplar. Bunker bizim deltalara okuduğumuz şeyler. İkitali öünecek okunak; 1957 yılında İstanbul'da bir gazeteciliğimize taktik başladık. Birisi İstanbul'a gelecekti ondan önce İstanbul'a gelen odacı vardı başka bir yerde kapıcı vardı. Veya adaman birisi bir yerde ev tutmaktaydı. Yani garibete gelenler mutlaka bir yabancın yanına sığınacaktı. Artık o yabancın iş bulacak, yatacak yer gösterecekti. Böyle bir İstanbul düşünün. İstanbul'da arsa yok her türlü biru kaplayıp yatacak vizesine. Daha sonra demokras partisi döneminde gazeteciliğe furlayı başladık. 1957'de başlayan gazeteciliğe furlayı. Bekli yanlı gelecek ama benim kanatım; İstanbul 1453'de fetih okundu ama 1957'den itibaren başlayan bu gazeteciliğimize sayesinde ilk defa Türklerin oldu. Ekonomik Türklerin eline geçti. Pek çok konuda becerikli

insanlar noktasına geldik. İş adamları yaratıldı.

İkicelli OSB Haber: Feki kargağada büyüyen İstanbu, Türkiyeyi İstanbul.Siz nereden tutardınız hayata ? Batın sektöründen çıkıp iş adamlı konusuna nasıl ulaştınız ?

Şaban GÜLBAHAR: O da enteresan. Ben 1975'de iş hayatına atılmaya karar verdim. Sermaye olarak neyim var? Hiçbir şeyim yok. Fakat beni konyayıp kollaşabilecek yol gösterebilecek insanlar, ailelerimiz vardı. Bunlardan birisi Mehmet Emin Altın. Ve onun dışında da ideolojik Türk Milliyetçisiydim. Türk Milliyetçiliğinden ne anlıyorum. Türk Milletini sevmeyi anlıyorum. Türk Milletine sadakarla başlanmaya anlıyorum. Türk milletinin yükselmesi ve yükselmesi için her türlü fedakârlıkta bulunmaya biliyorum. En azından bu konuda olumsuz geleceğime inanıyorum. Tabii sizin bu millî paars erişmeniz için çok olumsuz gerekiyor. Her türlü sosyal hayat sosyal baliyet için de bulunmaz gerekiyor. Bu da durmadan çereinin gençleşmesine sebep oluyor.

İkicelli OSB Haber: Tabii çevre çok önemli. Derler ya; "Paradan daha önemli şey insan kazanılmıyor. Dosta sahip olabilmektir. İnsana yatırım yapılabilmektir." Şimdi o etkileri görebiliyor musunuz?

Şaban GÜLBAHAR: Şaban Gülbahar olarak ben bir çok kuruluşun başında bulunan bir insanım. Mesela; Türk Dünyası Araştırmaları Vakfı vardı. Ondan ben birinci dereceden kurucusuyum. Dört kurucu vardı: Birisi Emin Bilgi, Bey rahmetli oldu. Sabri Ülker Bey rahmetli oldu. Tağran Yazgan Bey rahmetli oldu. Dördüncü kurucu da benim. Türk Dünyası Araştırmaları Vakfı, Türk Dünyasıyla Türkiye arasında ilk köstünel köprüyi kuran vakıftır. Ve Türk Dünyası araştırmaları dergisi her ay çıkan bir dergidir. Yayımlanan dergi sayısı 300-400'e ulaşmıştır. Anayasa Bir Vakfı var onun kurucusuyum. Anayasa Bir Vakfı yaptığı fonksiyon itibarıyla, en fazla Türk dünyasında ve ayrıca topluluğundan gelen öğrencilere bursak açması, onlara kurs vermesi, onlara Türkiye'yi tanıtırma konusunda gaziler düzenlemesi, her konferansa onları davet edip onları konuşturması, birbiriyle tanıştırması. 3000 üzerinde bütöden mezun olup memleketine dönen insanlar var. Bütöden mezun olup memleketine dönen insanları bir kısmı Bakan danışmanı olmuş, Bakan olmuş vs. Ayrıca burada geçen Türkiye'nin ilk dışişnce kuruluğu Aam'de: Doğanınüz; dünyada dört bine yakın Think-Tank kuruluşu var. 2500'e yakını Amerika'dadır. Ve Türkiye'de ilk dışişnce kuruluğu Aam'de. Aam'n kurucusunun sebebi;Think-Tank köküründü ökonomize geçirmek istemektir. Günümüzde 70'e yakın uzman çalışıyor. Bunları arasında ordu komutanları çok sayıda idi. 3 ayda bir çıkan dergimiz var. Fikir adamları olarak yazmayan insan çok azdır.

İkicelli OSB Haber: Şaban Bey sizde konuşulacak çok şey var. Bulduğunuz kurumları bakarsanız Türkiye'nin tarihsel bir çok olayını araştırmayıçinde bulunmuş ve insanlara kaynak sağlamak için çalışmışınız. Ama bir de sanayi tarafınız var. Biraz sanayi hayatınıza dönmek istiyorum. Üstün Plastik İkicelli'ye nasıl geldi? Plastik işine nasıl girdiniz? Bugün çok önemli firmalarla iş birliği içindeisiniz. Biliyorsunuz, Türkiye'de güçlü bir sanayi yapısını koruyabilmek çok kolay değil. Bunun nasıl bağlandınız? Bu kadar büyümeyi hedefliyor musunuz? Bunları hayal etmiş miydiniz?

Şaban GÜLBAHAR: Şimdi olurdum, her hakikat hayal ile başlar. Bir de kadının tayin ettiği bir durum söz konusu. Batın petrol ofisi bayiliğinden sonra İzmir Mesemen'de Parafin fabrikası kuruldu. Parafin yapmaz yoksa O tarihlerde yani 1978'te,1979'te, 1980'iler her gün Türkiye'nin her yerinde her semtinde mutbika elektrik kesintisi oluyordu. Her gün 2-3 saat elektriksiz kessilirdi. Bir o bölgeye verildi, bir o bölgeye verildi. O dönemde müthiş bir mem ihtiyacı var. Mutfak ham maddesi parafin. Parafin yok çinüü döviz yok. Dışardan gelmesi lazım. Sonra bakıldı ki İzmir Alağz'da üretilen parafin çok kırlı olduğu için denize dökülüyor. Biz o zaman birkaç kimyager arkadaş bir araya geldik. Kimyagerler çok hayalperest olurlar: Önemizle bir tablo çizdikler. Dediler ki; siz bu işi yaparsanız işte şöyle verildi oluruzmuş, böyle para kazanırızmış. Biz tabii işin içine girdik. Bir reaktör kazaını yaptık. 30 tonluk yüksek vakum basınç altında parafini 300 dereceye çıkartıyorduk. Ondan içerisine tonlar tonlarla denizi bir maddde var onu alıyorduk. Parafini çok kırılan maddeler tonlar tonla dedimiz maddde yapıyorduk. Daha sonra biz onu filodend geçirmek suretiyle havuzlara döküyorduk. Sonrada onları 50'yer kiloluk kâşlar halinde kesiyorduk ve mum fabrikalarına satıyorduk. Kâşit fabrikalarına satıyorduk. Mumla kâşlar vardı: Onları yapıyoruz satıyorduk. Sanayiciliği biz oradan başladık. Fakat bir maddde sonra elektriksiz normale dönmeye bizde de işler başka yöne kaydı. Daha sonra bir arkadaşımız plastik işi kurmuştu. Orayı bir ortaklık kurduk. Daha sonra Ülker'de olan bir yakınımızdan dolayı Şarp Bey ile tanıştık. Plastik işine girince Ülker'in çokokokrom kapıkları vardı. Bunu yapabilir miyiz dediler. Yaparsız dedik. Şunu da yapar mısınız bunu da yapar mısınız dediler. Yaparsız dedik. Derken firmamızın temel taşın da Ülker'in ve özellikle Sabri Bey'in büyük emekleri vardı. Allah rahmet eylesin.



İkitelli OSB Haber: İkitelli'den önce Topkapı'dıydık. Sonra metronun bulunduğu caddeye var.Gülbahar caddesi. Oradaydı işyerimiz. Hatta burada da arada bir yerimiz var. Gülbahar iş merkezi diye. Daha sonra orası biraz çok dar gelince buraya geldik. Şimdi burasada dar geliyor. Edirne'ye fabrikayı yaptık fakat paun ruhsat ve diğer işlemler için bekliyoruz. Bir de dünya şartları piyasa şartları derken burada idare etmeye çalışıyoruz.

İkitelli OSB Haber: Biryerinizde kaç kişi çalışıyor ?

Şaban GÜLBAHAR: Şu an 125 kişi çalışıyor. Bizimle çalışan 6-7 adet de aidiyye tarzında firmalar var. Onlarla toplarsak 400-500'ü geçiyoruz.

İkitelli OSB Haber: Peki yerinizi değiştirecek misiniz yoksa burayı iyileştirmeye mi çalışacaksınız?

Şaban GÜLBAHAR: Edirne'ye gitme hususunda eleman sıkıntısı var. Kadro sıkıntısı var. Türkiye işsiz diyorsunuz ama ben şahısta işsizlik sıkıntısı olduğuna inanmıyorum.

İkitelli OSB Haber: Buradaki personeli oraya mı taşımak gerekiyor?

Şaban GÜLBAHAR: Burada da işçi bulunuyoruz. Zannediyorum şu anda İkitelli Organize Sanayi'nin de on az birkaç bin işçiyi ihtiyacı var ve bulamıyor.

İkitelli OSB Haber: Hangi sektörde işçi bulunmuyor? Hangi mesleki alanda yetişmiş elemana ihtiyaç var?

Şaban GÜLBAHAR: Şimdi bir defa 28 Şubat'ın bu ilkeye yapıldığı büyük körsük; İmam Hatipleri kapatmak adına bütün meslek liselerini kapatmak oldu. Ve en az 5 sene bu okullar kapanıldığı için ara okulları kalmadı. Şimdi buradan yerini nasıl dolduracaklarız?

İkitelli OSB Haber: Şimdi ara okulları kapatılıyor ama yeterli değil mi?

Şaban GÜLBAHAR: Bir ara dönem geçti. Şimdi çağımız uzmanlık çağı. Bir insanın yetişmesi çok kolay olmuyor. Özellikle de bizim Millî Eğitim Sistemimizle. Açıkça söyleyeyim. Türk Milleti'nin yıllarını çabretir bizim eğitim sistemimiz. Türk milletini di. körsüklerdir. Eğer Türk milletine iyi bir yabancı dil öğrenmiş olsalardı, bir Arapça, İngilizce, Fransızca, Çince öğrenen olan Türk Milleti dünyanın altına üstüne giderirdi. Üniversiteyi bitiriyor. "What is this?" başta bir şey bilmiyor yok. Ortaokulda bunu okudun, lisede bunu okudun, üniversitede bunu okudun. Nerede İngilizce? Ve ne kadar lisansız bilgiler varsa insanlarımızın beynine enjekte ediliyor. Herde hayatta

hiç faydası olmayacak bilgiler.

Bakınız ben yurta iddia ediyorum. Ben Cumhuriyet'i, Atatürk'ü severim. Şundan dolayı severim; değil mi ki bizi bir devlet kurdu, bir vatan meydana getirdi. Sonuçta bir vatana sahip olduk. Ondan dolayı pikant duyuyorum. Ansa karuslara bakalım. Mesele; bu medeni kavim Türkiye'nin iki yoksul bir araya gelmesi mümkün değil. Siz dünyanın en zengin miras yoluyla tarım arazilerinin parçalandığını görebiliyoruz! Tarım bizi. Niye bizi? Niye bizi büyükbaba'nın 1000 dönüm tek bir arazi vardı. Ve bir dönüm büyük bir arazi ekiliyordu büyüklerde fakat bu büyük babanın sonra 4 tane oğlu oldu. Öldü. 4'e bölündü, 150 dönüme düştü. Sonra bunların 4'er çocuğu oldu. 25 dönüme düştü. Sonra bunların çocukları oldu. 2,5 dönüme düştü. 2,5 dönemde de 25 dönüme de 150 dönüme de tarım yapılmaz. Ben yapayorum diyen zıkar ediyorlar. Para kazandırmıyorlar. Mümkün değil. Amerika'da orta ölçekli bir tarım işletmesi 5000 dönümden başlar. Çünkü büyük arazide sağdığını varacağını belli rüzgar yerine koyacaklar ortaya depolar yapacaklar. Ne ekileyorsa onları toplayacaklar. Yani geldiği zaman satacaklar. Şaında bu iyi Türkiye'de en iyi yapan Frut Plastik'tir. Bana diyor ki: "Ben en iyi parayı tarımdan kazıyorum."

Nasıl kazanıyorsunuz? diyorum. Çok aliminde kalmadı ama 150 bin dönüme yakın arazi topladılar. Al sana 3-5 tane traktör ek, biç getir buraya koy diyor. Maliyeti 2 lira satıyorum 8 lira diyor. Bizim medeni kavimimiz nasıl bir kavimdir miras yoluyla tarım arazilerini parçalamaya noktasına getirmiş ve tarımı bitirmiş. İngiltere'de baba öldüğü zaman işleme bir konara bırakılır. O parçacak diğerlerine kardan pay verecek. Hayır. Küpüğü varsa ora verilir. O da yoksa bir bitirici halinde toprağı çikarılır. Bitirimsiz yok. Yani onlar da büyük. Biz de küçük.

İkinci ÖSB Haberim Sizinde rahatsız olduğunuz bir konu var. İkinci'nin mevcut üretilen ve sanayiye yetmeme hususu. İkinci bir ikincil kurulabilir mi? Ayrıca sanayinin yanı başında bir kent kuruldu. Başkışehir. O şehir bir müddet sonra sizin yüzünüzden nefes alamıyorsa dersen ne olur? Ne yapmalı?

Şaban GÜLBANAR: Bir sözlüme var bir sözlüme diyor ki: Bir devleti iktidarı o devleti uluyla tutulduklar. Bir akıl düşünün. Bir tarafta Bilecik Söğüt'den Viyana kapılarına, Rusya seferlerini Afrika işlerine kadar gittiren bir akıl. Diğer tarafta ülkenin büyümemesi ve kalkınmaması adına ikincil bir adna verip bize de söylenecekler kanunlar. Tekrar biraz geriye dönmek istiyorum. Almanlarla biz savaş girdik. Ve sonra yenildik. Biz yenildik onlar da yenildi. Çok yerlerimizi kayboldu. Ama aynı Almanya mağlup olmasına rağmen bir 20 sene sonra 1. dünya savaşına başlattı. Ve o günün en güçlü ordusuna sahipti. Yani kılıç, kuyruk, silah, tank, topu ve uçayla vs. 2. dünya savaşı başlattı. Ve eğer o gün atom bombası Amerika tarafından bulunamayı oluydu ve Amerika o savaşı dâhil olmasaydı Almanlar savaşı kesin galibiydi. Yine yenildi. Bir 20 sene sonra dünyanın ekonomik gücü olarak en iyi noktaya. Adamlar 20 senede ulfandan başlıyor. Bir devlet oluyor. Peki, onlar öyle ben bir 50 senede nereye geldik? Almanya nerede biz neredeyiz? O zaman elimizi böyle çalığımızı koyup derin derin düşünmek medeniyetindeyiz.

Biz Çanakkale Savaşında hamisi duygularla tıbbi talebeler gönderdik cepheye. Orada şehit olduk. Tıbbi 2



sene mezar veremedi. "Hey 15!" türbüsünü bir oyun havası zannederiz. O Çarokkale'ye giden 15 pehlinin parçasıdır. Hepsi 15 yaşlarında. Biz beyinlerimizin bütün bölümlerini Çarokkale'de verdik.

Şimdi Almanlar ne yapar? Biz ne yaparız? Almanlar bir deki yetmiş hiçbir elemansı cepheye göndermedi. Onlara dedi ki; kalacakınıza silah yapacaksınız, yeni silahlar keşif edeceksiniz. Onları gece gündüz çalıştırmak suretiyle silah sanayilerini ve diğer sanayilerini geliştirmeyi sağladık.Biz bütün yetmiş insanlarımızı muvafak savaş meydanlarında kaybettik.

Şöyle bir misal vereyim. İlk sayım 1927'de yapıyor. Ve Türkiye'nin nüfusu 13 Milyon 600 bin'dir. Fakat bu nüfus çoğunluğunu kadınlara ve çocuklara teşkil ediyor. Erkek sayımı ise cephedeki kayıp nedeniyle çok az. Fakirlik fakarlık... Böyle bir durumda karşı karşıya savaş verenlerin kafalarındaki tek düşünce acaba çocuğuma bir parça bızmalı dön nasıl güdürebilirim. Onun kurunu nasıl doyururum. İşte asıl problem buradan başlıyor. Allah bu milletin yar ve yardımcısı oldu. Bizi hep korudu. Benim hiç bakanım yok.Cenabı Hakkan bize yar ve yardımcısı.

Azadlık'ın güzel bir sözü var; "Çalışmadan, yorulmadan, terlemeden,iğrenmeden yapmayı ispat haline getiren milletler evvel hayıretlerini sonra hürriyetlerini daha sonra istikrarlarını kaybetmeye mahkumdurlar." Çok güzel bir söz. Şimdi tekrar tekrar belli gerçeğe dönüştürmem ama bizim milli eğitim sisteminiz yıllarınca heba etti. Medeni hukukumuz böyle. Sanayileşme diyoruz. Samimi olarak söylüyorum. Şuanda sistem yeter ki yatırım yapmayın yeter ki insan meydana getirmeyin arazi alın diyor. İş yaparmamak adına önünüzde konulan yüzlerce taksitli mücadele ediyoruzuz. Bunları saymazsa kalkaram kolay kolay atılmadan çıkamazız. İşte bakan işleme ayırmaz, doktoru, herşeyiye medbar koşuyor. Arakın, iş güvenlik zamanı, genel mülkendirisi şart. O da yetmiyor; kasa kağıdı üretseniz, poşet üretseniz, Tarım ve Gıda Bakanlığında ruhsat alacaksınız. Ruhsat alırken yanında istatistik olması gerekiyor. Aynı zamanda işletme ruhsatı da alacaksınız. İkinci olmayan yere ruhsat veriliyor. Bu ve buna benzer zorluklar. İktisadi Organize Sanayi Bölgelerini yapılandıran Allah razı olsun. Buradaki ilerleme büyük kentleri geçmiştir. Burda hükümetin bu ülkeye sanayicilik apandan ruh, can verdi. Fakat hemen etrafındaki bu binaları olmasın ileriye görememektan başka bir şey değildi. Irak burası Karadeniz'e kadar büyüye büyüye gitsin. 2 tane resmi sanayi organize binalar. Birisi burası birisi de balıkcılık. Onun dışında ikinci bir organize sanayi Avrupa yakasında yok. İstanbul arak nerelerinden bakarsanız nüfus olarak 15-16 milyon bazen 20 milyonu da geçiyor.15-16 milyon insanın bir yerde çalışması gerekiyor nerede çalışacak ? Dükkanları kapatıyorlar. Bunun üretim yerlerini kapatıyorlar. Siz bir yer i yarıktan bir yer i yapmak mecburiyetinde olursunuz. Bundan dolayı bir adres falan da gösterilmedi. Ve bugün İktisadi sıkışmış vaziyette. Buradaki sanat, sanayici, firmalar ne yapacak? Bir yenden bir yere gitmek çok kolay değil. Ve ben size başka bir şey söylüyorum. Avrupa'dan bahsettik, arak Avrupa birisi ve batan bir Avrupa var kardeşim. Arak üretici Uzak Doğu. Batının, uzak doğuyla rekabet etme şansı yok.

İktisadi OSB Haber: Uzak Doğu'nun bu noktaya tapma sebebi nedir sizce ?

Şaban GÜLBAHAR: Sebabi önce işçilik. Bütün dünya kendi yapacağı alanı büyütmele meşgul. 1 milyar 350 bin nüfuslu bir ülkyle karşı karşıyayız. Bizde enerji 15-17 saat belli 20 saat orada 3,5 saat. Burada bir işçi günde 4-7 saat çıkar. Orada 14-15 saat çıkar. Bizde işçilik 20 saat diyelim oranda 3,5 saat. Çok basit bir örnek veriyorum. Yok İhtar taminatı yok kadem taminatı yok SGK'sı yok sendikası bunları hiçbirisi oranda yok. Çok gayri insani ve her türlü insan haklarını ayaklar altında çiğnediği bir ülkeden bahsediyorum. Orada insanın bir loyresi yok. Avrupa standartları, iş kanunları ve çalışma şartları Uzak Doğuyla yarışabilecek durumda değil. Ayrıca biten nüfusları var. Biz tam merkazi noktadayız. İşte Allah yardımcımız olsun diyelim. Bizli yöneticiler bunun farkında değil. Ben geçenlerde bir bakana da bunu söyledim. Yol bir kere sanayinin ön önemli unsurudur. Otobanlar yapılıyor. Otobanların yanında tarım yapılması mümkün değil. Oradan çıkan egrot zengin oradaki tarımı öldürür. Şöyle diyoruz; Otobanlar hemen yanında 100 metrekil bir çapelli açılmalı alan bırakın. Orman yapın. Oran yanında 500 metrekil çapelli halde sanayiye verin. Oran yanında yine bir yeşil alan orman orkansı ile koymaları yapın. Ve Edirne'den başlayın güdebildiğiniz kadar Aradok'u'nun nereğine giderseniz gidin. Bizde işler yavaş yavaş yürüyor.

İktisadi OSB Haber: Bürokraside zor yapı.

Şaban GÜLBAHAR: Evet onu diyoruz. Sistem iş yaparmamak üzere kurulan bir sistem.

İktisadi OSB Haber: Plastik sanayinin sorunları var mı? Üretiminde bulunduğu için soruyorum. Silikon diyoğunuzun hususları var mı?

Şaban GÜLBAHAR: Evet var. 15 sene önce PETKİM geri dönüştürme alfabik bir dava açmış. Bizim çok hızlı

çalışan malikemeleriniz 15 sene sonra karar vermeyi, PETKİM'e demiş kiya faklısınız. "Bu ikinci Grantır malları yurt dışından gelir, bunlarda kullanılır, bundan dolayı çok ciddi problemler çözümler için tedbirinizi almazınız" demiş malikeme. Başta Ekonomi Bakanlığınız olmak üzere Çevre Bakanlığınız da çok duyarlı davranıyorlar. Ve hemen dediler ki; yurt dışından getirileceğiniz malları mutlaka analiz ettireceksiniz. Akredite kuruluş kimi Benim malım gelmiş, ben onu alacağım Akredite kuruluşa göstereceğim. Onlara ciddi bir para vereceğim bunu analiz edecek. Zaten bunu dünyada üreten 3-4 tane PETKİM var. Ona liber tamamlayacak. Bilinmeyen bir kururudan analiz bekleyeceğim. Geçen günlerde de günümüze her geçen gün için ciddi paralar ödeyeceğim ve malımı bekleyeceğim. Burada kim duracak? Bir bürokrasi çarkı dönüp duracak. Saraycinin malı kalma, işi bozulmuş, üretim durmuş emirlerinde değıl.

İkicelli OSB Haber: Plastik kullanıma karşı yanlış itibalar var; yiyecek içecek ürünlerinin plastik kutularda saklanması gibi... Plastik tasarıyor, plastik şişelerden su içmeyiniz, saklama kutularına kullanmayınız uyarıları yapıyor. Kasa hâlinde bilgi verir misiniz?

Şaban GÜLBİHAHAR: Türkiye'de birkaç gazetesini, televizyonunu sahibi olan bir grup cam fabrikası karda şişe cam fabrikası. Doğruya geldi kandi mallarını satmak adına böyle bir yoldan gidiyorlar. Yani şimdiki siz üreticisiniz. Cam mutlaka iyi bir mal, kıymetli bir mal. Teknik maddede söylüyorlar; imalat sırasında camın kırılması, patlaması demek 15 metre-karedelik bir malın imha edilmesi demek. Plastik, imalata gittiği zaman işi çözümlüyor. Cam böyle değıl ki; cam mutlaka yan yana olacak. İş işi geçme parası yok. Yani bütün dünya bir şekilde plastik kullanmak durumunda. Bütün toplanan çöplerde geri dönüşüm için ayırma yapıyor ve plastikler ayrılıyor.

İkicelli OSB Haber: Geri dönüşüm.

Şaban GÜLBİHAHAR: Geri dönüşümü var. Siz kaç tane fiyole pazara götürebilirsiniz? O fiolenin sağlık durumu ne olacak? Kirlenecek, kopacak. Sağlık yönünden bakımınızda yine pozitif kopacaksınız. Ben plastiğin kalitesiz olduğunu da kapattırmanın da çok mümkün olduğunu sanmıyorum. Çünkü aynı zamanda büyüyen bir sektör.

İkicelli OSB Haber: Zaman ayırdığınız için teşekkür ederiz. İlaze etmek istediğiniz bir şey olur mu?

Şaban GÜLBİHAHAR: Türkiye'de sanayiciliğin önünün açılması gerekiyor. Sanayicilere her türlü imkân sağlanması gerektiğini düşünüyorum. Özellikle fiyoluya yakın bir alanda yeni kitlelerin kurulması lazım. Bu ülke ayıkta duracakları sanayicilerin ayıkta durması gerekir. Sanayi olmazsa bir şey olmaz.





Marka Olacak KOBİ'lere 45,4 Milyon Lira Destek

KOSGEB, desteklenmesine karar verilen 902 projeye toplam 45,4 milyon lira destek verecek.

Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanı Fikri İŞİK, kurumsallaşmak ve markalaşmak isteyen KOBİ'ler için hazırlanan programların ilk çağrısının sonuçlandırılması belirterek, bu kapsamda desteklenmesine karar verilen 902 projeye KOSGEB olarak 45,4 milyon lira destek vereceklerini bildirdi.

Kurumsallaşmak ve markalaşmak isteyen KOBİ'ler için hazırlanan programların ilk çağrısının sonuçlandırılması ifade eden İŞİK, kurumsallaşma başlığında 1.559, markalaşma başlığında ise 786 olmak üzere toplam 2 bin 345 proje bapçurunu alındığına kaydetti.

Yapılan bir değerlendirme sonucunda, 2 bin 345 projenin 1.020'sinin 50 ve üzeri puan olarak Kurul değerlendirme aşamasına geçtiği aktaran İŞİK, yapılan çalışma sonunda 902 projenin desteklenmesine karar verildiğini bildirdi.

Bakan İŞİK, Kurumsallaşma başlığında 687, markalaşma başlığında ise 215 projeye destek sağlanacağını söyledi.

Mühendislik Öğrencilerine Staj Zorunluluğu Geliyor

Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanı Fikri İŞİK, üniversite-sanayi işbirliği ile mühendislik fakültelerindeki kaliteyi artırmak için bir önemli kararın hayata geçirileceğini belirterek, "Örüntüdeki akademik eğitim döneminden itibaren mühendisliği seçen öğrencilerin öğrenim elemanlarına sanayi ile işbirliği yapma zorunluluğu, bir sonraki dönemde ise mühendislik öğrencilerine sanayide staj zorunluluğu gelecek" dedi.

İŞİK, Türkiye'nin, orta-yüksek ve yüksek teknoloji ürünlerde Afro-Avasya'nın tasarım ve üretim üssü olması vizyonuyla hazırlanan 2015-2018 yıllarını kapsayan Türkiye Sanayi Stratejisi Belgesinin çok önemli eylemler içerdiğini söyledi. Bunlardan birinin mühendislik fakültelerinde en az bir dönem işyeri eğitiminin zorunlu hale getirilmesi olduğunu anlatan İŞİK, bunun, mühendis eğitimindeki kaliteyi önemli oranda artıracacağına ifade etti.

İŞİK, pratik eksikliğinin, sanayicilerin de mühendislik öğrencilerinin de sorunu olduğuna işaret ederek, şunları kaydetti: "Mühendislik fakültelerinde okuyan öğrencilerimiz, mevcut uygulamada sanayiden kopuk bir eğitim aldıkları için mezun olduklarında iş bulmakta zorlanıyorlar. Aynı şekilde sanayicimiz de tercihen iş deneyimi olan mühendisler çalışmak istiyor. İşe gireli üniversite-sanayi işbirliği ile mühendislik fakültelerindeki kaliteyi artırmak için iki önemli kararın hayata geçiriyoruz. Bunlardan biri, mühendislik öğrencilerine staj, diğeri de öğrenim elemanlarına sanayi ile işbirliği zorunluluğu. Bu sayede hem üniversite-sanayi işbirliğini artırmaya hem de eğitim kalitesini yükseltmeyi hedefliyoruz." Fikri İŞİK, söz konusu stajın süresinin ise şu anda bir dönem olarak planlandığını bildirdi.

"Üniversitelerimiz, yeni öğretim elemanını almında sektörel tecrübe isteyecek"

Fikri İŞİK, "Üniversitelerimiz artık, yeni öğretim elemanı almında sektörel tecrübe isteyecek. Bugün dünyamız gelişmiş ülkelerinde de öğretim elemanı alımı böyle yapıyor. Sektörden kopuk olan bir eğitim, terörden öteye geçemiyor. Mevcut öğretim elemanları için ise bazı zorunluluklar gerekeceği. Örneğin; mühendis yetişiren bir yardımcı doçent, doçent olabilmek için artık sanayi sektörü ile ortak bir çalışma yapmak veya bir patent almak zorunda olacak. Bununla da yine teori ve pratiği bir araya getirmeyi amaçlıyoruz" dedi.



Mehmet Mahşuk GÜLAÇAR
Dersankoop Sanayi Sitesi Başkanı

Sanayinin Temel Sorunu Eğitim

Milletlerin moderniteyi iddiaları olacaktır, değişmeyen temel değerler noktasından biri, eğitim ve öğretim olgusudur. Farkı fark, beyinlerimize, aklarımıza, tercihlerimize ve hedeflerimize, söz konusu düstur ruh olmalı ve eğitim, toplularda en kıymetli mevkiide kullanılmalıdır. Toplumların inanca, sanatta, estetikta, teknolojiye hasas kalam her alanda verimli neticeler elde etmesi, ancak doğru kurgulanan eğitimle mümkündür. Şüphesiz eğitimin birinci hedefi insanı, vefa, çevreyi, tevdi ve başkasını kendi nefsine tercih etme ufkuna yönlendirmesi ve bu duygularını yoğun olduğu firmada paylaşmasıdır. İkinci görevi ise toplumların gelişmesi, rahat bir hayat için gerekli olan maddi ihtiyaçların temini etmesi, yarattığını bizler için yarattığı varlıklar alemini işlemesi, yarılmı yarattığı kaynaklarını ortaya çıkarması için gerekli bilgiyle insanı donatmasıdır .

Bu raporumuzda, eğitim ve öğretimin ikinci görevi ile ilgili düşüncelerimize ve önerilerimize yer vereceğiz. Teknik eğitim veren kurumlarda, ihtiyaç duyulan zaruri sosyal bilimselere, müfredatlarında yer verilmelidir. Ancak, temel ve asıl amacın, var olan varlıklar alemini işlemesi, değişme ve dönüşürme yolu ile insanların ihtiyaçlarını karşılaması, mevcut medeniyet seviyesine ürettikleri ile değişen amaç edinmesidir. Eğitimin, ülkenin gerçekleri üzerinde inşa etmekte işe başlamalıdır. Ülkenin mevcut sanayi seviyesini tespit edilerek, üretilen ürünlerin ihtiyacı olan bilgini üretimin ensonunda devreye girip girmediği noktasında net analizleri yapılmalı, çözümler var ise derhal bu konularda üretici güçler uyarılmalıdır. Mevcut üretim için eğitim ve öğretim devrede olmalı, üretici kabiliyetlerininizi gözde, üretilen ürünlerin sorunlarını çözen bilgiye önem verilmelidir. Tezgahta işlemede olmayan bilgi, finansal görülmeli ve ne kadar önemli olursa olsun bir değer ifade etmez anlayışı benimsenmelidir. Üçüncü analizlerle uğraşmaya bırakılmı ve bu tip bir eğitim anlayışına sahipse onu derhal gündeminden çıkarmalıdır. İşleyen sanayinin sorunlarını bilgi yolu ile en düşük maliyetlerle elde etmeyi başararak, üretimde zamana, finansman, işgücünün önemini anlayan bir anlayış, üretici güçlerine fark ettirmelidir. Üretici güçlere ürettikleri ürünlerin kalitesinde ödün vermedik, maliyetlerini nasıl ve hangi metodları kullanarak düşünecek yolları öğretmelidir. Rakiplerini, kalitede, esneklikte, müşteri ürünün fonksiyonel olması itibarıyla, diskalifiye edecek kabiliyetle üretmesi ve sürekli bilimsel çalışmaları ile gelişim kaydetmelidir. Yeni ürünler üretmesi yokaysa, teknoloji alanında buluşları konusuna ait, herkesin dikkatini üzerine çekecek olan, çözümler ürünlerle gündem belirlenmelidir. Eline aldığı hangi proje varsa, o projede iddialı olmalı ve hatta iddiaları da öte o projeye en iyi marka ünvanını kendi ürettiği ürün olduğunu kabul etmelidir. Her proje kurgusunda mikro adımlarla ilerlerken, o projenin makro adımlarını da olmasını sağlamalıdır. Müfredatına aldığı konular, bir yayı üretmeyi hedefleme kıymetli ve bu sadece numunelik üretim olmamalı, aksine seri üretimde odaklanmalıdır. Proje için seri üretime geçmesini tabii ki, eğitim ve öğretim kurumları yapmalıdır. Eğitim kurumu projeyi online boyuna tartışmalı, mantıklı olduğunu teyit etmelidir. Proje için rakipleri var ise, onlarla kalitede, estetikta, verimlilikte, maliyet yönünde rekabet edilebilir ve farklı özellikleriyle cazip olması sağlanmalıdır. Yabancı için tercih edilebilir bir yatırım kelamı olduğuna, yatırımcı ile edilecek nedenler ispat edilmelidir. Bilgiyi projeye dönüştüren, projeyi ürün halinde sunmuşlarsa, ortaya çıkan ürünün her yönü ile tercih edilmesinde bir sıkıntı olmadığını kanıtladıktan sonra kurum, artık için sadece gelişiminde ve gözlemlenmesi noktasında durmalıdır.

İşte böyle bir eğitim ve öğretimi hedefleme koyan, eğitim alanında yeni bir vahit getirecek olduğuna inanmışız İOŞB TEKNİK ÜNİVERSİTESİ'ni kurarak, üretimin ticaretin, pazarlarının sorunları, sanayci güçleri olarak ortadan kaldırma hedefliyoruz. Ouzak bir işyeri, işgücü bin çakana olan İOŞB'in Üniversite eğitimi için tam bir laboratuvar niteliğinde olduğunu düşünüyoruz. Gayemiz en iyi şekilde edilecek olan şu sloganımızla Bismillah diyoruz.

ÜRETİM İÇİN, BİLGİYİ ÜRETEBİLİR ÜNİVERSİTE



Proje Üretmek İsteyen Sanayicilerimize Eğitim Desteği

İktili Organize Sanayi Bölgesi Başkanlık binamızda projesi olan, proje geliştiren, sanayiye ve ülkemize katkı sağlamak isteyen sanayicilerimiz ve girişimcilerimiz için eğitim düzenlendi. Bu eğitimde proje nasıl hazırlanır, çeşitli kurumlara nasıl sunulur, nelere dikkat edilmesi gerekir gibi konu içerikleri hakkında bilgilendirmeler yapıldı.

Eğitimde ilk olarak konuşan Proje Yazarı/Tespit ve Hibe Uzmanı Ufuk AYVAZ: " 2005 yılında kurulan firmamız, merkez ofisi İstanbul olmak üzere; İsmic, Konya, Denizli ve Ankara illerinde ofislerimizde 251 ağırlık profesyonel elemanı ve 60'ın üzerinde eğitim kadrosuyla, Danışmanlık ve Eğitim faaliyetleri sürdürmekteyiz. İşletmelere, ihtiyaçları doğrultusunda eğitim çözümleri üretmekteyiz. Enormel standartlara uygun hizmet kalitesi ve müşteri memnuniyetini kendimize ilke edinmiştik. Firmamız, sürdürülmesi olduğu "Danışmanlık" ve "Eğitim" hizmetlerinin yanı sıra; Prestij Danışmanlık, firmaların ulusal ve uluslararası HİBE ve teşviklerden yararlanmalarını sağlamak amacıyla yaygın eğitim yöntem ve tekniklerinin uygulandığı projeler hazırlamakta, bu hususta hizmet vermekteyiz. Prestij Danışmanlık olarak, KOBİ danışmanlığı yöntemiyle tüm teşvik ve hibe konularında işbirliği gerçekleştirdiğiniz banka müşahidelerine uzun yıllardır hizmet vermekteyiz. KOSGEB, TLBİTAK, Avrupa Birliği, Karadik Kalkınma (IPARD), Kalkınma Ajansları hakkında bilgilendirme yapıp, ilgili firmaların projelerini, yazım ve uygulama sürecinin yürütmekteyiz.

Öncelikle sizlere Kobilerin en fazla yararlanmış olduğu destek kalemlerinden biri olan KOSGEB desteğinden bahsetmek isteriz. Bu destek kaleminden faydalanmanın birinci adımı KOSGEB'e kayıtdan geçilmesidir. Kayıt yapılması için KOSGEB'in internet sayfası üzerinden İli tane form dolduruyorsunuz. Kayıt yaptırmadan hiçbir şekilde KOSGEB desteklerinden yararlanamazsınız. Doldurmuş olduğunuz bu formlarla çökümü alıp eline firmamızın imza sirküleri, ticari sicil gazetesini koyarak KOSGEB'e başvuruyu gerçekleştiriyorsunuz. Belirli

zamanın onayından sonra size inoernet sitesinden sayfa açılıyor. Tüm KOSGEB başvurularını internet sitesinden gerçekleştirebilirsiniz. Sonrasında ihtiyaçlarınız doğrultusunda gerekli şartları yerine getirerek sizlere belirlenmiş olduğumuz genel desteklerden faydalanabiliyorsunuz.

KOSGEB'in genel destek kalemleri dışında yılda 1 veya 2 kez çağrıyla çıkarak kurumsallaşmak ve markalaşmak isteyen Kobilerin yararlanabileceği destek KOBİ Proje destek programından bahsetmek isteriz. Bu program firmaların kapasitesini artırmak, markalaşmasını ve kurumsallaşmasını sağlamak istiyorsanız bu işlemlere yönelik bir proje yapıyorsanız, bu yapıldığı projede eğitim, danışmanlık gibi iyi yönetmek adına bir CRM yazılım ve bunun adimlerini projelendirmek istiyebilirsiniz ya da ihracataz artırmak ve ilico ekonomisine daha fazla katkı sağlamak adına ihracat departmanını kurmak için gerekli adimlerin projelendirilebilirsiniz. Bu destek kaleminin üst limiti 150.000 TL'dir. Bir KOBİ olarak markanızı yatırım yapmak adına fayda sağlayabileceğiniz yararlı bir destek programıdır.

En son olarak KOSGEB'in birçok girişimciyi teşvik etmiş olduğu girişimcilik destek programından bahsetmek isteriz. Bu programda izlenecek olan adımlar öncelikle girişimcilik eğitim programına katılmak ile başlar ve bu kezden sonrasında öğrenciye girişimcilik serüveni ile işletmeyi kurmanız gerekmektedir. Sertifikasız alımdan yapılabildiği bir girişimde bu destekten yararlanamazsınız. Sertifikasız alımdan sonra işletmeyi kurarak 100.000 TL'ye kadar çıkabilen bu destek kaleminden, girişimcilik projenizi yapıp, başvurularınızı yaparak bu des-



Güvenli Asansöre “Yeşil” Kimlik

Asansörlerin güvenliğini belirleyecek bilgi etiketi uygulamasının detayları belli oldu.

“Uygun” olarak tanımlanan asansörlere yeşil, “hafif kusurlu” olarak tanımlanan asansörlere sarı, “kusurlu” olarak tanımlanan asansörlere kırmızı, “güvensiz” olarak tanımlanan asansörlere ise kırmızı etiket takılacak.

Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığınca, Asansör Periyodik Kontrolleri İçin Yetkilendirilecek A Tipli Maşyene Kuruluşlarına Dair Tebliğ, Resmî Gazete’de yayımlandı. Asansörlerin yıllık kontrolünde TS EN ISO IEC 17020 standardı kapsamında akredite olan Türkiye’de yerleşik özel veya kamu kuruluşları yetkilendirildi. Tebliğ ile bu kapsamdaki A tipi maşyene kuruluşlarının yetkilendirilmesi, görev ve sorumlulukları ile derecelenmesine ilişkin usul ve esasları belirlendi.

Buna göre, ilgili idareyle protokol imzalayacak A tipi maşyene kuruluşu, yetki almak üzere bakanlığa başvuracak. Şartları yerine getiren kuruluşlar bakanlığa yetkilendirilecek. Kuruluşları, belirli sınırlar için yetki verilecek. Bu sınırlar bakanlık internet sitesi üzerinden kamuoyuna da paylaşılacak.

Yılda bir kez periyodik kontrol yapılacaktır

Binalarda sürekli kullanılan asansörlerin periyodik kontrolü, yılda bir defa gerçekleştirilecek. Yönetmelik kapsamında piyasaya arz edilen yeni asansörün ilk periyodik kontrolü tesvii aşamasından önce ilgili idare ile protokol imzalayan A tipi maşyene kuruluşu tarafından yapılacak. Asansörlerin periyodik kontrolü, ilgili kontrol listeleri esas alınarak gerçekleştirilecek. Periyodik kontrol neticesinde ilgili formatta uygun bilgi etiketi asansöre ilgilendirilecek ve rapor düzenlenecek.

Asansör kimlik numarası gri zemine siyah yazılacaktır

Periyodik kontrolden geçiren her asansör için bir defaya mahsus asansör kimlik numarası oluşturulacaktır. Kimlik numaralarının bulunduğu etiketler, 85x50 milimetre boyutlarında yapılacaktır. Asansör kimlik numarasını oluşturan rakamlar ‘arabî’ yazı tipinde ve 28 punto olacak. Kimlik etiketi, gri zemin üzerine siyah yazılarak hazırlanacak ve asansörün periyodik kontrolünde, kabinin içerisinde kumanda borusu hizasında tabandan en az 160 santimetre yüksekliğe, kolayca okunabilecek şekilde yerleştirilecek.

Bilgi etiketi en az 14x8 santimetre olacak

Her asansörün güvenliğini derecesini simgeleyen renkli bilgi etiketleri de bulunacak. “Uygun” olarak tanımlanan asansörlere yeşil, “hafif kusurlu” olarak tanımlanan asansörlere sarı, “kusurlu” olarak tanımlanan asansörlere kırmızı, “güvensiz” olarak tanımlanan asansörlere ise kırmızı etiket takılacak. Bu etiketler renkli zemin üzerine siyahla yazılacak ve en az 14x8 santimetre boyutlarında olacak. Bilgi etiketi, kabin içerisinde ve dışarıda kullanıcıların rahatlıkla görülebileceği şekilde monte edilecek. Etiketle, asansör kimlik numarası, periyodik kontrol tarihi ve A tipi maşyene kuruluşuna ilişkin bilgileri yer alacak.

Ayıklan davranışa idari para cezası

Bakanlık tarafından yetkilendirilen A tipi maşyene kuruluşunun, tebliğ usul ve esaslarına uygun faaliyet sürdürüp sürdürmediğine kontrol edilecek. Denetimler; Sanayi Genel Müdürlüğü ve Sanayi Ürünleri Güvenliği ve Denetimi Genel Müdürlüğü koordinasyonunda Bilim, Sanayi ve Teknoloji İl Müdürlükleri ile gerçekleştirilerek gerçekleştirilecek.

Denetim aşamasında belirlenen uygunsuzluklar için idari yaptırımlar uygulanacak. Uygunsuzluklar ayrıca Türk Akreditasyon Kurumu’na da bildirilecek. Tebliğde yer alan usul ve esaslara aykırı hareket ettiği belirlenen A tipi maşyene kuruluşunun yetkili bakanlık tarafından geçici olarak durdurulacak, iptal edilecek veya idari para cezası uygulanacak.

Tebliğ yayımlandığı tarihten iki ay sonra yürürlüğe girecek. Bu tarihte kadık. Asansör Yıllık Kontrol Faaliyetlerinde Görev Alacak A Tipli Maşyene Kuruluşlarının Uyumlu Usul ve Esaslara Dair Tebliğ yürürlüğe kalacak, ardından yeni tebliğ hükümleri uygulanacak.

Belçika

Genel Bilgiler

Bayrak Oranı (%) %1,6

Nüfus 1.400.000

Yüzölçümü (km) 307.600

Başkent Brüksel

Coğrafi Konum

Belarus (Beyaz Rusya ya da Byelorusiya), Avrupa'nın merkezinde, Rusya Federasyonu, Avrupa ülkeleri ve Asya arasında büyük ve önemli kara ve demiryolları arasında kalan, temel ihracat ürünleri ile petrol ve doğalgaz boru hatlarının kesiştiği bir korumada bulunmaktadır. Rusya'nın merkezi ve batı kesimleri ile Batı Avrupa, Karadeniz, Baltık Denizi arasındaki en kısa yollar Belarus üzerinden geçmektedir. Eski SSCB üyesi olan Belarus kuzey Avrupa'da Rusya ile yakın ilişkiler geliştiren ülkelerin başında gelmektedir.

Ülke, kuzeyde Letonya, kuzeybatıda Litvanya, kuzeydoğu ve doğuda Rusya Federasyonu, batıda Polonya güneyde ise Ukrayna ile sınırlanmıştır. Ülkenin en uzun nehrini toplam uzunluğu 2949 km'dir. Ülkenin başkenti Brüksel'dir.

Belarus başlıkta idari bölgeye ayrılmaktadır. Bu bölgeler; Minsk, Brest, Vitsebsk, Gornel, Grodno ve Mogilyov'dur. Ülkede 118 şehir, 116 kasaba idareci bulunmaktadır.

Nüfus ve İlgili Yapı

Beyaz Rusya'nın toplam nüfusu 2012 yılı sonu itibarı ile yaklaşık 9,44 milyondur. Nüfusun %75'i kentlerde, geri kalanı ise kırsal kesimde yaşamaktadır. Nüfusun %83,7'si Beyaz Rus, % 8,3'ü Rus, %3,1'i Polonyalı, %1,7'si Ukraynalı ve %3,2'si diğer etnik gruplardan oluşmaktadır.

Sanayi

Sanayi sektörü, toplam ihracatın dörtte birini ve toplam karma değerini yaklaşık % 20'sini oluşturmaktadır. En önemli sanayi dalları enerji, imalat sanayi, inşaat ve sivil mühendisliktir. Sanayide ihracat yoğunluğu bölgelere göre önemli farklılıklar gözlenmektedir. Heran bölgesinin merkez ve kuzeydoğusu, ihracatının en yoğun olduğu bölgelerdir. Buna mukabil ülkenin güneyinin tamamı, Charleroi'dan Liège'ye kadar olan Valon bölgesinde sanayileşme daha sınırlı kalmış durumdadır.

Türkiye ile Belçika Arasındaki Ekonomik İlişkiler

Belçika ile ikili ekonomik ve ticari ilişkilerimizde izlenen bir artış gözlenmektedir. 2009 yılında 4,2 milyar Dolar olan ikili ticaret hacrimizi 2014'te 6,8 milyar Dolarla yükseltmişiz (İhracat: 3,9, İthalat: 2,9). Belçika'ya ihracatımızdaki başlıca ürünler nakliye araçları, tekstil ürünleri, metalurji, makineler, sebze ve meyvelerdir. Belçika'dan ithal ettiğimiz başlıca ürünler ise kıyafet ve tekstil ürünleri, plastik, küçük ve büyük makineler, demir-çelik, elektronik cihazlar ve parçalarıdır. Belçika 2014 yılında ülkemizin ihracat yaptığı ülkeler arasında 17. İthalat yaptığı ülkeler sıralamasında ise 14. sırada yer almaktadır.





Basınçlı Hava Sistemleri Eğitimi Verildi

SAN-YER(Sanayide Enerji Verimliliği) Projesi kapsamında Başkanlığımız ile TMMOB Makine Mühendisleri Odası işbirliğiyle düzenlenen "Basınçlı Hava Sistemleri" konulu eğitim İşletme Mühendisi Ümit ÇITÇI'nın sunumuyla gerçekleştirildi.

Başkanlığımız KOBİ Eğitim Salonunda gerçekleştirilen eğitimde, Basınçlı Hava Sistemlerinin(kompresörler) çeşitleri, tasarımı, kullanımı ve enerji verimliliği uygulamalarıyla ilgili katılımcılara önemli bilgiler sunuldu. Basınçlı hava sistemlerinin(kompresörler) işletmeler için birçok avantajı sahip olmasına rağmen, basınçlı havanın üretiminin yüksek enerji maliyetleriyle gerçekleştirildiğinin sık sık gözden geçirildiği ifade edildi.

Eğitimde basınçlı hava sistemlerinde enerji verimliliği ile ilgili olarak; ihtiyaca uygun kompresör seçilmesi, hava kapaklarının düzenlenmesi (4 bar basınç bulunan bir tuzla 1mm.lik delikten 3 kw/h elektrik kaybedilir), hava emişinin temiz ve sıcaklığı düşük ortamlardan yapılması (Emiş havası sıcaklığının her 5 OC artması yaklaşık % 1 verim kaybına neden olur), havanın gereğinden fazla basınçta kullanılmaması (Hava basıncının 1 bar yüksek olması yaklaşık % 7 verim kaybına neden olur)kompresör ağık suından faydalanılması (Sıcak su üretimi, soğuk hava üretimi vb.), değişken debi ihtiyaçlarında motora değişken hız sürücü uygulaması, ring çekiminde hava hatlarının yapılması, düzenli bakım yapılması gibi uygulamaların ilerletği ön plana çıktı.





Prof. Dr. Ali Rıza BÜYÜKUSLU
Yıldız Teknik Üniversitesi Öğretim Görevlisi

Üretim Milliyetçiliğinin En İyi Örneği: Güney Kore

Türkiye gibi cehaletin yoğun, mesleki eğitim ve yetenek düzeyinin düşük olduğu özellikte bilimsel eğitim ve atılganlıktan kaynaklı problemleri olan ülkelerde milliyetçilik hamaseti: Türkiye'nin güçlü tarihini, kültürünü, sanatını, edebî, bilimsel ve atılganlı geçmiş mirasını ve başlarına rağmen öylesine milliyetçiliğimizi militarize; Mesul, müdhiç bir Cansarı ve Anadolu mutfakına sahip olmasızna rağmen parasellerimizle övünmeyiz ve yomak milliyetçiliği yapmaya. Persepolis'in feda oluşuna karşı Türkiye'nin hak haklarını veya çıkarlarını yanarmaya. Çoğu zaman Türkiye'de koruyulduğumuz milliyetçiliğin karşı konulması veya toprak ilgisizliği ile makro ve mikro etki (hempotricilge kadar uzanan) , din merkezli, meşhup ve aygırsızdır. Öyküli birçok medeniyetin yaşadığı bu topraklarda milliyetçiliği üretim üzerinden yeniden tanımlanması gerekmektedir. Ülkularımızda düzenle ve yeni dünya düzeninde milliyetçiliğin dışında, o ülkelerin küresel ekonomi içindeki yeri, dünya insanlık ve ügürlük içindeki yerini, bilimsel-teknolojide ve inovasyona yaptığı katkı ve spordan, siyasete, sanat alanından edebiyata kadar dünya insanlık tarihini geliştiren için yaptıkları veya kazandırdıkları veya yetiştirdiği insan gücü saymaya bağlı olarak değerlendirilmelidir. Kimin ne kadar milliyetçi olduğuna ölçmek kati ve dünya insanına yaptığı katkı ile sınırlı kalmaktadır. Bugün, Suriye veya Irak hükümetleri veya halkları ne kadar övünselet, ne kadar milliyetçi olduklarını ve ülkelerini çok sevdiklerini söyleselet, ne kadar insanları ölabiliret; Milletin sadece koca ve zayıf sanabolu bir devlet ne kadar milliyetçi olabilir. Nereye mi daha milliyetçi gelmez Nijerya mi! Bu çerçevede, Türkiye açısından da milliyetçiliği indirmek; Türkiye'nin ürettiği mal ve hizmetlerin dünya pazarında ne kadar talep gördüğü, ne kadar küresel bazda tanınan sporcu veya sanatçı olduğu, Nobel ödüllü bilim adamlarının sayısı, ülkelerinde yapılan ve dünyana götürülen deyişlerin ne kadar bulgunu barada bilim sanalından yeni "made by Turkey" yapıldığı ve Türkiye menşeli firmaların ne kadarının çok uluslu şirket statüsünde dünyada üretim yaptığı ve yine ne kadar küresel ölçekte piyasalarında istihdam yarattığı, milliyetçiliğe ölçüm mekanizmaları kapsamında yerini almaktadır. Aksi takdirde, birbirimizle kendimizi överek, ne kadar büyük olduğumuzu söyleyerek, ulusal sınırlarımız içinde faaliyette bulunan çok uluslu şirketlerin ve ortakları bir kaç büyük ulu şirketin gerçeğe ulaştığı üretimi ile övünerek ve hatta futbol ligimiz genelde bir milli sporumuz dahil daha ne kadar yabancılara haklarını ile gelen para dışıydıkları biz bize yarışmaya başları, performans ve yarışılabilirlikte oylanabiliriz bilirsiniz. Güney Kore insan da aynı bilim gibi ülkesini çok seviyor. Ancak, onların bu sevgiyi ölçme kriterleri bizim farklı zamanın duygusal değil yeni paraya veya siyasi iktidare bağlı değil. Güney Kore'de küreselleşmeden, iş adamları ve çalışanları kadar Güney Kore'de üretilen mal ürünlerin global pazarlarda dünya lideri olması ve dünyada firmalarının gösterdiği satış performansı ve teknoloji devrimine yaptıkları katkı, ülke sevgisinin ölçütü ve ölçütlerinin en önemli kriterleri olarak gözlenmektedir. Güney Kore'de Samsung veya Hyundai gibi birçok küresel marka olmasına rağmen bilim gibi çok büyük ekonomiyi överek övünmeyiz! Büyük ekonomi olmak ve her şeyden önemlisi dünya düzeninde 100 milyar dolarlık olmak için uzun vadeli devlet politikalarını ve gelişim modellerini ortaya koyuyorlar. Güney Kore hükümeti de halkları bunu kurmaya sevkıyor. İyi bir devlet milliyetçiliği halkına pazarlıyor. Her geçen yıl petrol ve diğer saygın atomik yerine, Gayriresmi Yurtiçi Hissas Arzını ve buna bağlı birji başına düşen gayriresmi milli geliri 1970'lerde 254 ABD doları ile, 2015 yılı itibarıyla 25.000 ABD dolarına yaklaşan bir düzeye çıkartıyor. Bunu yaparken bilimsel, makro ekonomik politikalarını, üretim ekonomisini sevmek edebili ve iyi işleyen emek piyasalarını destekleyerek yinede küresel emek terörü ediyor. Bugün G.Kore idararak ekonomisi politikaları ve üretimin tüm alanlarının Ar-Ge, inovasyon ve teknolojiye yaptığı katkıları ve gelişim stratejilerini okullarından mezunlarıyla dünya ticaretini yitilendiren ilk 10 ekonomisi arasında grimeyi başarıyor. Otomobilde, gıneni inşaatına, bilim-enformasyon ve iletişim teknolojilerinde birçok yeni Ar-Ge ve teknoloji firmasına ve aynı zamanda birinci sınıf lüks otomobil markaları ile, Güney Kore çok uluslu şirketleri yani ilaçları, gıneni, otomobil, diz ekran ve sesler, petrol ürünleri, kolleksiz iletişim araçları, sanatsal rapine, çelik ürünleri, bilgisayar gibi üretimi ve ana ihracat ürünlerinde yüksek miktarda ne küresel ekonomide tek adımları ağırlığı hissettirmeye başlanıyorlar.

Kim ne dese desin, Güney Kore modelinin ve buhar hikayesinin tek bir açıklaması vardır: O da, ülke genelinde ÜRETİM MİLLİYETÇİLİĞİ üzerine yapılan toplumsal uzlaşma ve örgütlenmedir. Güney Kore'de en büyük milliyetçi en fazla üretim ekonomisini kudo sağlıyor, mill geliri artırarak dolayısıyla halkları veya çalışanları rahatsızlığında üretimi yapıyorlar. En milliyetçiler ise; bu süreçte kudo sağlayan herkesin; İyi Güney Kore gerçeği budur....



Dr. Kemal KARATAŞ - Druz Yönetim Kurulu Üyesi ve Eğitim Müdürü

İş Sağlığı ve İş Güvenliği Yasası'nın hayata geçirilmesi kapsamında bir tanesi de OSGB'ler. Seçtiğiniz zaman ve son zamanlarda çerçevesinde sayısı hızla artan OSGB'leri iyi tanımak, görev başlıklarını doğru algılamak ve hizmet alanı sınırlamak gerektiğini düşünüyoruz. Zaman zaman dergimizde yer verdiğimiz OSGB mantığını bu kez de DRUZ Yönetim Kurulu Üyesi ve Eğitim Müdürü Dr. Kemal KARATAŞ ile konuştuk.

İhtisli OSB Haber: Sıyayinin içerisinde ve sıyayinin bilmesi gereken bir yer Druz. Yeni yasalar gereğince sıyayinin belli yetkiselikleri olduğına biliyoruz. Peki OSGB'ler ne yapıyor bundan başlayalım ve sıyayinizi bilinçlendirelim!

Kemal KARATAŞ: OSGB'ler; tam adıyla Ortak Sağlık ve Güvenlik Birimleri, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından yetkilendirilmiş, firmaların, çalışan sayıları ve tehlike sınıflarına göre hizmet almakla, yükümlü oldukları İşyeri Hekimi ve İş Güvenliği Uzmanı hizmetleri sağlıyor kuruluşlarda.

İş Sağlığı ve Güvenliği bugün artık ülke çapında tüm İşyerleri ve kuruluşlar tarafından gerekliliği ve önemi farkedilmeye başlanmış bir konudur. Yasaların getirdiği yükümlülükler ve cezai yaptırımlar oldukça ağır. Bu yasa olmayı dahi işyeri haklarına zararlı olmayan ve bu konuda olabilecek tüm tedbirleri almaya niyetli İşyerleri ve çalışan sayısı her gün daha da artıyor. Azımsanılmaz için kurumu boyutlarında üretimin devamlılığı ve yarattığı karlılığı için de bu böyle olmalıdır. Çalışan sağlığı ve güvenliği, üretimin ve verimliliğin devamlılığı için olmazsa olmaz. Ayrıca İşyerinin çalışmaya gösterdiği duyarlılığın yarattığı arzi bir de işe bağlılık ve motivasyon değerleri var ki bunun da orta vadede firmaya sağladıkları, ortaya çıkartılabilecek kadar kıymetli katma değerler.

İhtisli OSB Haber: Druz bu işin serisinde duruyor ve burada olmanız sıyayiciye avantajları nedir?

Kemal KARATAŞ: Druz; çözümlerinde bulunduğumuz iş firmasıyla İş Sağlığı ve Güvenliği alanında gerekli olan tüm hizmetleri tek adresten topluyor, halihazırda binden fazla firmaya hizmet sunan ve hemen her sektörde ciddi referansları olan bir kuruluşuz. Amacımız müşterilerimizden gelebilecek tüm taleplere hızlı, doğru ve etkili çözümler sunabilmektir. Çözümde olduğu firmalarla; Zinde OSGB olarak Ortak Sağlık ve Güvenlik Birimi faaliyetleri, diğer yetkinliklerimizde de her türlü işyeri ortam ölçümleri, mobil sağlık tanınması elektrikli tesisatı ve topyeküne, parçaların ve jeneratör kontrolü; periyodik makine muayeneleri ve eğitim hizmetleri veriyoruz. DruzOnline firmamızla da İş Sağlığı ve Güvenliği konusunda ihtiyaç duyulan tüm yazılım altyapısını barındıran yazılım programlarımızı müşterilerimize sağlıyoruz.

İhtisli Organizasyon Sıyayisi Bölgesi her zamanla her de Türkiye'nin lokomotif güçlerinde biri. Burada bulunmamanın en büyük sebebi Türkiye ekonomisine inanılmaz katkı olan bu bölgenin sanayisi hem hizmet kalitesi yüksek, hem de maliyetlerini minimumda tutarak yüksek kaliteli çözümler üretmektedir. İOSB'nin sanayiler içinde bulunan tüm sanayi her an hizmet sağlayabilecek bir alt yapıya var. Bu bağlamda geliştirdiğimiz bir de özel hizmet paketinizi bulabilirsiniz.

İhtisli OSB Haber: İş sağlığı ve güvenliği konusunda tehlike sınıfı nasıl belirleniyor ve bu noktada ne gibi zorluklar doğabiliyor?

Kemal KARATAŞ: 4331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu çerçevesinde İşyerleri için belirlenen üç farklı tehlike sınıfı var. Bunlar Az Tehlikeli, Tehlikeli ve Çok Tehlikeli. Bu durum firma benzer kurulumun belirlenen faaliyet alanını bildiren NACE kodu dedüğümüz bir kodla belirleniyor. Kanunla göre her firma kendi NACE koduna göre bu üç sınıftan birine dahil oluyor ve buna göre de kurulu yetkiselikleri farklılık gösteriyor. Bu noktada zaman zaman bazı kuruluş-



İster deşabilir. Örneğin bir işyerini faaliyet gösterdiği il kolu ile aynı işyerinin NACE kodu birbirini tanımayabilir. Bu gibi sorunlarla bizden hizmet alan-almayan tüm sanayicilerimiz her türlü bilgi talebi için bize ulaşsınlar. Bu vesileyle de yeniden dile getirdiğimiz, sanayicilerimiz tüm sorunları için bizlere 444 18 17 nolu çağrı merkezimizden ulaşsınlar.

İkitheli OSB Haberi İkitheli Organize Sanayi Alanına Özel Bir Hizmet Paketini Var: Paketin içeriği ve fiyatlandırması tüm bölgede oldukça geniş bir kitle tarafından ilgi gördü. Tek kalderda tüm hizmetleri kapsayan bir paket. Bu hizmeti ve fiyatlandırma politikasını biraz inceleyebilir misiniz?

Kemal KARATAŞ: Sadece İOSB alanına özel olarak hazırladığımız ve İl Sağlık ve Güvenliği alanında yasal zorunluluklarımız herne kadar tamamını çok zahmetli çözümlenebilir bir hizmet paketi sunuyoruz. Bu paketin içinde İşyeri Hekimi, İl Güvenliği Uzmanı, Diğer Sağlık Personeli, gerekli görülen tüm İşyeri Ortam Ölçümleri, Mobil Sağlık Aracımızla İşyeri Çalışanlarını gerekli görülen tüm sağlık testikleri ve İşyerinde bulunan tüm basençli kapı ve kalderma araçlarını yıllık Periyodik Muayeneleri, gerekli sayıda çalışanına İşyerinde Eğitimi ve Yangın Eğitimi hizmetlerinin tamamını bir arada sağlıyoruz. Aynada işyerleri için her biri ayrı ve yüksek maliyet kalemleri olan bu hizmetleri için işyerini kapsayan sayı başına 30 TL bir bedel talep ediyoruz.

İkitheli OSB Haberi: Bu hizmetleri ne kadar süre veriyorsunuz? Üzantsız olarak bölgeye dair siparişler var mı? Varsa paylaşsın mı?

Kemal KARATAŞ: Firmalarla iletişimlerimiz özel durumlar haricinde 1 (bir) yılını alıyor. Yıl sonunda karşılıklı mutabakat ile sözleşmeyi uzatıyoruz. Bu arada ilgili mevzuatın değişiklikleri oluyor, bunları da anlık olarak takip ediyor ve firmalar-



larını da bilgilendiriyoruz. Bölgenin en büyük işletmiş bir çok kolinin bir arada olması. Her biri büyük ve orta büyüklükte olan bu firmalar toplarında çok büyük bir katma değer yaratıyorlar. Bu işletmelerde hizmet satın alanlara gelen en büyük talep sanayiyet ve güven. İşverenler İKİ İşçileri çok önemiyorlar ve karşılıklı güven ilişkisini kurmayı sağlarkenayazsa firmalarla uzun süre çalışmak istiyorlar. Bir de aynı konudaki tüm hizmetleri aynı adresten almaya tercih ediyorlar. Bu durumu koğlamamız bize az önce anlattığına özel hizmet paketini oluşturmak için ilham verdi ve sonucunda çok olumlu geri dönüşler alıyoruz.

İkitheli OSB Haberi DRUZ ailesi kaç kişiden oluşuyor?

Kemal KARATAŞ: Druz ailesi altı tane doktor, bir ilçe Baş Müfettişi olmak üzere toplam yedi kişi tarafından kuruldu. Şu anda ofisimizde kurucularımızın dışında 30 idari personelinin bulunuyor. Bunun yanında 50'den fazla İl Güvenliği Uzmanı ve 30 kişinin üzerinde İşyeri Hekimi ile toplamda 100'ün üzerinde İl Sağlık ve Güvenliği profesyoneliyle hizmet veriyoruz.

İkitheli OSB Haberi: İl Sağlık ve Güvenliği yasasından sonra OSGB kavramı hayatımıza yer almaya başladı. Sizleri diğer kurumlarla ayıran farklılığınız nedir ?

Kemal KARATAŞ: Bu soruya aynada bizden ve diğer firmalarda hizmet alanın müşteriler hakkıyla cevaplayabilir ama bizim genel prensipimizizi şöyle özetleyebiliriz: İl Sağlık ve Güvenliği alanında de anlaşılacağı üzere çok yüksek bir sorumluluk ve disiplin gerektiren il koludur. Bizim için en önemli kriteri kapsayan sağlık ve güvenliği devam etmekte olan işi de mümkün olduğunca aksanmadan sürdürülebilir ve sıradaki kontrol edilen bir alanın içerisinde yönetmek.

İkitheli OSB Haberi Çalışma İka-



lerini ve vazgeçmelerinin nezdinde?

Kemal KARATAŞ: Mesuliyet duygusu, disiplin ve devanlık.

İkitheli OSB Haberi: Sonuçta alınacak edna kurulumları OSGB'ye bilgisi nasıl değerlendiriliriz ?

Kemal KARATAŞ: Az önce de bahsettiğimiz gibi aynada işyerinin de OSGB'nin de amaçları ortaktır. İl Sağlık ve Güvenliği herne kapsayan için herne de işyerini için alınması olmaz. İşveren ve çalışan birlikte olmak olması gereken bir katma değer parçası ve ortaya bir ürün veya hizmet çıkaran dolayısıyla çok saygıdeğer bir görevi icra eden kişiler. Burada çalışanların sağlık ve güvenliği her anlamda önemlidir. Bu bilinç artık güden güne geliyor. Dolayısıyla OSGB'lere barge kurulumları bakıp da bir hizmet satın alma davranışına özetinde, şirket menfaati için işyeriye sağlık ve koru hakkında her ne gibi alabileceği bir çözüm arıyor olması doğru oluyor. Bu alanda ilerleyen yıllarda daha da yüksek bir hata devam edeceğine inanıyoruz. İşallah bu sayede ilerleyen il kataları ve meslek hatalıklarının çok daha azere görüldüğü Avrupa standartlarına ulaşabiliriz.

İkitheli OSB Haberi: Son olarak size ulaşarak isteyen sanayicilerimiz sizde en hızlı nasıl iletişime kurabilirler?

Kemal KARATAŞ: Sanayicilerimiz bizlere 444 18 17 nolu çağrı merkezimizden ulaşabilirler. İkitheli hizmet konularını işyerlerinde ziyaret edecek ve her türlü soru ve taleplerine hata cevap vereceklerinde; Ayrıca info@druz.com.tr adresimizden bildiklerini zaman bizi de iletişime geçebilirler. Başkent-Güngören Sanayi Sitesi Metro İl Merkez B blok Kat: 1 No:25 adresimiz de paylaşıyoruz yolu dışıya çağırma için de isteyen sanayicilerimiz de her zaman ayrılanaktan büyük kolay duyuyoruz.



Mehmet ERKAN
ERK Denetim ve YMM Hizmetleri Ltd. Şti.
Yeminli Mali Müşavir

Nakit Sermaye Artışlarında Vergi Teşviği Uygulaması Getirildi

6637 Sayılı Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun, 07.04.2015 tarih ve 29319 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanmıştır. 5520 sayılı Kurumlar Vergisi Kanunu’nun(KYK) 10’uncu maddesine eklenen “ı” bendi ile getirilen nakit sermaye artışlarına ilişkin vergi teşviği ana hatları ile aşağıda yer almaktadır.

6637 sayılı Kanun’un 8 inci maddesiyle, Kurumlar Vergisi Kanunu’nun 10. maddesinde değişiklik yapılarak, sermaye şirketlerinin nakit sermaye artırımları teşvik edilmektedir. Şirketlerin borç yerine öz kaynak kullanarak özendirilen bu düzenlemeyle sermaye şirketlerinin ödemiş veya çıkarılmış sermaye tutarlarındaki;

- Nakdi sermaye artışları veya
- Yeni kurulan sermaye şirketlerinde ödemiş sermayenin nakit olarak karşılan kısmı üzerinden,
- TCMB tarafından açıklanan ticari kredilere uygulanan ağırlıklı yıllık ortalama faiz oranı dikkate alınarak,
- Hesaplanan tutarın %50’sinin ilgili hesap dönemine ait kurumlar vergisi matrahından indirilmesine olanak sağlanmaktadır.

Düzenlemeden finans, bankacılık ve sigortacılık sektörlerinde faaliyet gösteren kurumlar ile kamu ikisadi teşebbüsleri yararlanamamaktadır.

Ayrıca düzenlemede, geçmiş yıllar karları, sermaye ve kar yedekleri gibi işletme özkaynakları içinde yer alan değerlerin sermayeye eklenmesi halinde işletmeye dışardan ilave nakdi bir kaynak girişi olmayacağı hususu dikkate alınarak, bilançoda yer alan öz sermaye kalemlerinin sermayeye eklenmesi nedeniyle kurumlar vergisi indiriminden yararlanılmasının önüne geçilmektedir. Benzer şekilde, ortaklarca veya ortaklarla ilişkili olan kişilerce kredi kullanılmak veya borç alınmak suretiyle gerçekleştirilen nakit sermaye artırımlarına da indirim imkanı sağlanmamaktadır.

Belirtilen düzenlemeden faydalanan şirketler indirim hakkına sadece nakdi sermaye artışı yapıldığı yıl için değil her yıl için kullanabilecek; matrahan yetersiz olması nedeniyle indirilemeyen tutarlar sonraki dönemlere devredilebilecektir.

Uygulamadan Yararlanacaklar

Finans, bankacılık ve sigortacılık sektörlerinde faaliyet gösteren kurumlar ile kamu ikisadi teşebbüs-

leri hariç olmak üzere, sermaye şirketleri yararlanabilecektir. Türk Ticaret Kanunu hükümlerine göre kurulmuş bulunan veya yeni kurulacak olan anonim, limited ve sermayesi paylara bölünmüş komandit şirketler yararlanacaktır.

Uygulamanın Başlangıç Tarihi

Bu düzenleme, 1 Temmuz 2015 tarihinden itibaren yürürlüğe girecektir. Uygulama 01.07.2015 tarihinde ve bu tarihten sonra yapılacak nakit sermaye artışı için geçerli olacaktır. Yapılacak sermaye artırımına ilişkin kararın veya ilk kuruluş aşamasında ana sözleşmenin tescilinin, anılan tarihten yıl sonuna kadar yapılmış halinde, söz konusu uygulamadan 2015 yılının geriye kalan kısmı için yararlanılacaktır.

Uygulanacak Faiz Oranı ve Faiz Tutarları

Sermaye şirketlerinin, ticaret siciline tescil edilmiş olan ödenmiş veya planlanmış sermaye tutarlarında yapılacak nakit sermaye artış tutarları üzerinden, ilgili yılda TCMB tarafından açıklanan ticari kredilere uygulanan ağırlıklı yıllık ortalama faiz oranı dikkate alınarak hesaplama yapılacaktır. Hesaplama sonucu bulunan tutarın % 50'si, ilgili hesap dönemine ait kurumlar vergisi matrahından indirilecek tutar olarak dikkate alınacaktır.

İndirim Tutarının Hesaplanması

Kurumlar vergisi matrahından indirilecek tutar aşağıdaki şekilde hesaplanacaktır:

İndirim Tutarı = Nakit arttırılan sermaye x TCMB faiz oranı x % 50 x Yararlanılan süre(oran) yeni kurulan sermaye şirketlerinde söz konusu hesaplama, ödenmiş sermayenin nakit olarak karılan kısmı üzerinden yapılacaktır. Ayrıca, yapılan hesaplama sırasında, nakdi sermayenin ödendiği ay kesri tam sayılmak suretiyle, hesap döneminin sonuna kadar kalan ay süresi dikkate alınarak, kest hesaplama yapılacaktır.

Bu indirimden, sermaye artırımına ilişkin kararın veya ilk kuruluş aşamasında ana sözleşmenin tescil edildiği hesap döneminden itibaren başlamak üzere izleyen her bir dönem için ayrı ayrı yararlanır. Sonraki dönemlerde sermaye azaltımı yapılması halinde azaltılan sermaye tutarı indirim hesaplamasında dikkate alınmaz.

Matraha yetersiz olması nedeniyle ilgili dönemde indirim konusu yapılmayan tutarlar, sonraki hesap dönemlerine devredebilir.

Örnek 1: X A.Ş.'nin 2015 Temmuz ayında 2.000.000 TL sermaye artırımına yaptığı ve arttırılan bu sermayenin tamamının ortaklar tarafından nakden ödendiği ve TCMB tarafından en son açıklanan ticari kredilere uygulanan ağırlıklı yıllık ortalama faiz oranının ise % 14 olduğu varsayımı doğrultusunda hesaplamamız aşağıdaki şekilde olacaktır:

Kurumlar Vergisi Matrahından İndirilecek Tutar = Nakden Arttırılan Sermaye Tutarı x TCMB Faiz Oranı x Süre (Ay) x İndirim oranı = 2.000.000 x 0,14 x %50 = 140.000 TL

X A.Ş.'nin 2015 yararlanacağı yıllık indirim tutarı; 140.000 TL olarak hesaplanmaktadır. Söz konusu firmanın Temmuz ayında sermaye artırımına yaptığı dikkate alındığında yukarıda yer alan yıllık tutarın kest dönem(6 ay) hesaplaması aşağıdaki şekilde olacaktır:

= (140.000 /12) x 6 ay
= 70.000 TL

6637 sayılı Kanun'un 8 inci maddesiyle, Kurumlar Vergisi Kanunu'nun 10. maddesinde değişiklik yapan düzenlemeyle 70.000 TL tutarını ilgili hesap dönemine ait kurumlar vergisi matrahından indirilmesine olarak sağlanmaktadır.



İkitelli OSB Başkanlığı ve Adell Armatür'den İkitelli'ye Kültür Hizmeti

İkitelli derinleşen sığa ilk gelen olgu olabetski "Sanayi" olmaktadır. Ancak sanayinin içinde yaşayan, gelişen ve tarihimize yak tutan bir mirasın izleri de bulunmaktadırlar. İkitelli Organize Sanayi Bölgesi'nde faaliyet gösteren Adell Armatür'ün kültürümüzde katkı sağlayan koleksiyonundan oluşan "Geçmişten Günümüze İstanbul'da Su ve Su Kültürü" poster sergisi Başkanlığımızda sergilenmiştir. Adell, su kültürünün seçkin örneklerinin korunmasını ve gelecek nesillere aktarılmasını hedeflediği sosyal sorumluluk projesiyle bir mirasın ilk adamlarına strateji: "Âb-ı Hayat" sergisinde tarihi yapıları yanı sıra, kırkiler, mayşapalar, yıla taslar, mazaralar, hamam kültürüne ilişkin eserler, işlenmiş bezler, havkular, çeşme gravürleri, karpasatlar, belgeler ve dokümanların bir kısmı sergilenmektedir.

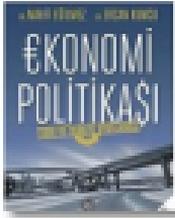
Yaşamın kaynağı olan su, eski çağlardan beri kutsal kabul edilmiştir. Suyun yaşam için önem ve gerekliliğinden ötürü, insanlığı eski çağlardan beri suyun bulunduğu kaynaklara yakın yerleşmeyi tercih etmiştir. Özellikle, Geç Hitit, Frig ve Urartu dönemlerinde suya verilen önem nedeniyle, kayalar opanak su çıkartan ve basamaklı su sarnıçlarını meydana getirmişlerdir. Bu gelenek sonraki dönemlerde de devam etmiştir.

Bir dünya çehri olan ve iki kıtadan birleştiği bir coğrafya üzerinde bulunan İstanbul'un su kültürü ve su sorunu çehrinin geçirdiği evrelerdeki partları uygun olarak çözülmeye çalışmıştır.

İstanbul, yüzyıllarca yıl boyunca Akdeniz'in tek büyük kültür ocağı olarak var olma başarılarını, suya seyahat yolları bu nedenle bile kendisine çıkarmıştır. Tarihinin kırılma dönemlerinde, sığa ve edirliği azalması, başkent olma statüsünü yitirmiş olmasına rağmen, kültür kendi olma özelliğini hiçbir zaman yitirmemiştir.

"Âb-ı Hayat: Geçmişten Günümüze İstanbul'da Su ve Su Kültürü" sergisi mimarideki günlük yaşama, yaşamal gerekliliğin, uzun tarih boyunca, kültüre ve sanata yön verirken benzer biçimler aldığı anlamını taşımaktadır.

Özel ve tarihi mirasa saygıyla hazırlanan bir koleksiyondan oluşan bu sergi, kısa bir süre için daha Başkanlığımız bünyesinde gözlemlenecektir.



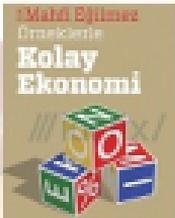
Ekonomi Politikası / Teori ve Türkiye Uygulaması

İlk olarak 2002'de yayınlanan Ekonomi Politikası, bugüne kadar defalarca basıldı. Kitap, üniversitelerde ders kitabı olarak okunuldu, çeşitli mesleklere giriş sınavlarında temel soru kitapları arasında yer aldı. Yalnızca bir ders kitabı olmaktan kalmadı, aynı zamanda ekonomi öğrenmek ve izlemek isteyenlerin de okutma haline geldi. Bu kez kitap, güncel gelişmeleri de kapsayacak biçimde yeniden yazıldı. Kitap, bu yapıyla ekonomi ve işletme öğrencileri için olduğu kadar ekonomi konularına merak edenler için de vazgeçilmez bir başvuru kitabı olma desifliği taşıyor.



Görünmeyen Ekonomist

Sıkça okulan kitapları için yapılmış olan ne varsa onun hânerli ellerinde canlanır. Bu kitap sözü uyardırarak yeni bir dünyaya götürülebilir. Hiçbir şey yapmazsa bile en azından sözü çok daha kutsal bir misyonu yapacaktır. Alında dersleri okutma dersleri vermesi gerekirken ekonomi öğrenen sıvı bir öğrenciden ders alan orta öğrenim öğrencileri ve ekonomi üzerine çok iyi bilimler sadece iş kararsız bir bilim daha az iş kararsız olması amacıyla nasıl yazılacağına öğrenmek amacıyla bile olsa bu kitabı almak için araya girilmelidir.



Örneklerle Kolay Ekonomi

Ekonomiyi herkes için bir bakan kaynağı ve kavraya haline getiren kitap... Bu kitabın amacı, yalnızca ekonomiyi en basit haliyle anlatmak ve okuyan herkesin ekonomiyi ilgili söylemleri, yazıların, tartışmaların rahatlıkla izleyebilmesini sağlamakla sınırlıdır.

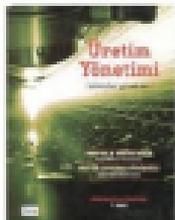
Thomas Sowell şöyle diyor: "Ekonomide ilk ders kitabıdır. Buna göre işteylerin karılmakta kullanılan her şey kottur. Siyasetteki ilk ders ise ekonomideki ilk dersin dikkate alınmasıdır."



Enerji Diplomasisi

Günümüzde enerji, hızla sanayileşmenin bir sonucu olarak ülke ekonomileri için son derece hayati önem taşımaktadır. Nüfus artışı, yeni teknolojiler, kentleşme ve küreselleşme sonucu gelişen ticaret ilişkileri, doğal kaynaklara ve özellikle enerjiye olan talebin artmasına yol açmaktadır.

Ülkeler suuz, toprak, yeterli, yenilenebilir ve güvenilir enerji üretmeyi hedeflemektedirler. Aynı zamanda, enerjide dışa bağımlılığın azaltılması yollarını aramakta ve kaynakları geliştirilmeye çalışmaktadırlar. Enerjide verimliliğe artırılması, mevcut kaynakların çeşitlendirilmesi ve yenilenebilir enerji kaynaklarına yönelmesi günümüzde çok önem taşımaktadır. Enerji üzerine okunması bir kitap...



Üretim Yönetimi / İşlemler Yönetimi

Bireylerin gereksinimlerini karşılamak üzere, ürün yada hizmet üretimi ile uğraşanlara işlerine olan ilgileri artırmak, çalışma koşullarında, enerjilerinde ve parasal olarak güçlerinde de o oranda gelişmelerin olacağı söylenebilir. Üretim/işlemler yöneticileri; her tür ürün/hizmetin güçlü ve artan istemi ile karşı karşıya bulurlar. Böyle olmakla birlikte, artan talebin, bütün işlemlere elden geldiğince kaliteli ve verimli biçimde üretimini zorunlu kılmaktadır. Günümüzde riçel yönetimlerde görülen belirgin gelişmeler, üretim/işlemler yönetiminde de çağdaş çözümlerinin uygulanmasına önemli yer verilmesi gerekliliğini vurgulanmaktadır.



İstanbul'un Yeni Merkezi Başakşehir'de Yeralan Tulipa Spa & Health Club Görkemli Bir Törenle Açıldı

İstanbul genelinde 5 tesis 41.000 m2 kapalı alana sahip Tulipa Spa & Health Club, yeni İstanbul'un merkezi Başakşehir'de golf, spa, açık/kapalı yüzme havuzu, spinning ve tenis gibi üyelerine sınırsız imkan sunan tesisi ile açıldı. Üyelerine özel hazırladığı programlar uygulayan Tulipa Spa & Health Club hizmette çiray bir adım ileriye taşıyor.

Açılışını Ali AĞOĞLU'nun yaptığı Tulipa SPA Ağaoglu My World Europa, alışılmış fitness anlayışın dışında teknolojik altyapıya sahip makine parkuru ile üyelerinin tüm gelişimlerini kulüp dışında da takip ederek sürekli yenilenen hizmet kalitesi ile kişiye özel spor imkanı bir üst seviyeye taşıyor.

Tulipa Spa&Health Club sertifikalı fitness eğitmenleri eşliğinde aerobic/ yoga/step programları, üyelerinin ilgi alanlarına göre her alanda karşılık bulabilecek nitelikte ve kalitede hizmet veriyor.

Türkiye'nin en donanımlı SPA ve kişisel bakım merkezi, güzellik ve sağlığını destekleyecek bir çok özel program ile üyelerine kendilerini her daim daha özel hissettiriyor.

Scott Pilates Reformer ile zihin-beden uyumu kurularak uzun ve sağlıklı yaşamın sırrını yanı sıra kişiye özel aktiviteler merkezin tercih edilmesine neden oluyor.

Tesislerin içerisinde bulunan yeme-içme alanları ve çocuk kullüpleri ile birlikte bütünlük bir hizmet sunan Tulipa, Başakşehir ve çevresinin tercih ettiği bir spor merkezi konumunda.

Kompleksin üyelerinin ve davetlilerinin yoğun katılımıyla gerçekleştirilen açılış, İpek DİNÇYÜCE'nin caz ve latin konseri ve havai fişek gösterisi damga vurdu.

Uçakta "cep" kullanımı için 4 işletmeciyeye yetki



Büyük Teknolojileri ve İhtiyaç Kurama, hava taşıtlarında mobil telefon hizmetinin sunulması için 4 işletmeciyeye yetkilendirdi. Söz konusu yetki, Türk hava sahalarında 6 bin metrenin üstündeki irtifada, belirlenecek frekans bandında hava taşıtlarında mobil telefon hizmetinin sunulmasını kapsıyor.

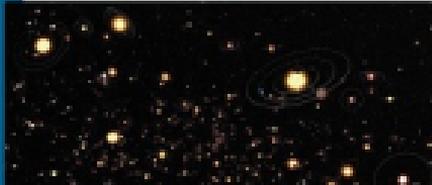
Türkiye'de kayıtlı olmayan ancak Türk hava sahalarını kullanan hava taşıtlarına kurulacak ve işletilecek mobil telefon sistemi, Türk hava sahalarında kullanımı ilgili mevzuata getirilen yükümlülüklere uyulması kaydıyla yetkilendirilmeye tabii olmayacak. Ancak söz konusu sistemleri işletenler, hava taşıtlarında kayıtlı olduğu ülkelerde GSM 1900 mobil telefon sisteminin kurulmasına ve işletimine yönelik gerekli izni almakla yükümlü olacak.

'Küresel ısınma tehlikeli sonuçlara yol açabilir'



Dünyanın en önemli klimatoloji uzmanlarından James Hansen, küresel ısınmanın insanlık için "son derece tehlikeli" sonuçlara yol açabileceği uyarısında bulundu. Hansen, "Atmospheric Chemistry and Physics Discussion" dergisinde yayınlanan araştırmasında, küresel sıcaklığın 2 derece daha artması durumunda deniz seviyesinin gelecek 50 yılda 3 metre kadar yükselebileceğine dikkati çekti. Hansen: "Deniz seviyesindeki artışla ilgili son veriler, dünya liderlerine küresel bir krizle karşı karşıya olduğumuz mesajını veriyor. Sera gazı emisyonunun mümkün olduğunca çabuk azaltılması için tüm ülkeler işbirliği yapmalı" ifadelerine yer verdi.

Dünya dışında yaşam olup olmadığı araştırılacak



İngiltere'nin başkenti Londra'da Kraliyet Bilimler Akademisi'ne bağlı "Breakthrough Initiatives" tarafından başlatılan girişim ile Dünya'da yaşam olup olmadığı araştırılacak. Yeryüzünde en yakın bir milyon yıldızdan gelen sinyallerin analiz edilmesini öngören ve yaklaşık 10 yıl sürecek proje, 100 milyon dolara mal olacak.

Bilim adamları, evrende akıllı yaşam biçimi olup olmadığını bulmak için daha önce yapılan çalışmalarından 10 kat daha büyük bir alanı tarayacak. Projede ABD'nin Batı Virginia eyaletindeki Green Bank ile Avustralya'daki Parkes Teleskobu olmak üzere dünyanın en güçlü iki teleskobu kullanılacak.

Türk bilim insanının yeni umudu: Aksolotl



Mekuliz kökenli bir tür somamder olan "aksolotl", Türk bilim insanlarına kanser, sinir sistemi ve kalbe yönelik hastalıkların yeni tedavi yöntemlerinin geliştirilmesi için umut ışığı oldu. Vücutlarını çeşitli parçalarına ve uzuvlarına yeniden üretebilme yeteneğine sahip, nesli tükenmiş için ancak özel laboratuvarlarda yaşamlarına devam edebilen aksolotllar, embriyolarının büyüklüğüyle bilimsel araştırmalara elverişli olduğu ve kansere yakalanma olasılığına çok az olması dolayısıyla bilim insanlarının dikkatini çekiyor. Dünyanın farklı üniversitelerinde akademik çalışmalarını tamamlamış ya da halen devam ettiren 30'a yakın bilim insanıyla, ellerindeki bisi aksen aksolotl azerindeki bilimsel çalışmalar devam ediyor.

Göksel
15 Ağustos 2015
Cumartesi 21:00
Harbiye Cemil
Topuzlu Açık hava
Sahnesi

Harbiye Cemil Topuzlu Açık hava Sahnesi'ne özel, severleri için sürprizler hazırlayan Göksel, yeni albümünün yanı sıra "Sabır"dan günümüze 18 yıldır izlediğimiz bütün hit parçalarını söyleyerek, eşsiz bir müzik şöleni sunacak.

İlhan İrem
05 Eylül 2015
Cumartesi 21:00
Harbiye Cemil
Topuzlu Açık hava
Sahnesi

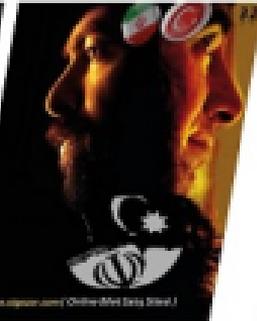
Yarın yüzyıla yakın bir zamandır sürekli tazeleşip gençleşerek büyük bir sevgi ve coşku ile çoğalan dinleyicileri için İlhan İrem yalnızca bugün parkları ile okültistoloğun bir ofansı değil, aynı zamanda notaları ve düğünleriyle örülmüş bir festiveldir.

Sıla
21 Eylül 2015
Pazartesi 21:00
Harbiye Cemil
Topuzlu Açık hava
Sahnesi

Harbiye Açık hava Sahnesi'nde kapanış, Sıla konseriyle yapıyor! Siz de Sıla ile birlikte en sevilen parçalarını hep bir ağıdan söylemek ve bu muhteşem konserleri kaçırmak istemiyorsanız biletlerinizi şimdiden alın!

Murat Kekilli
- Kamran
Rasoolzadeh
22 Ağustos 2015
Cumartesi 21:00
Haliç Kongre
Merkezi

Türk pop, rock sanatçısı Murat Kekilli ile Pers müziğinin güçlü sesi Kamran Rasoolzadeh, İran - Türkiye Kültür Yılı olması sebebiyle Türk ve İran Nihâs geçişinde Haliç Kongre Merkezi'nde ortak kültürler ve müzik adına buluşuyorlar.



%100 Metal Fest
Headbangers'Weekend
Cumartesi
29 Ağustos 2015
Cumartesi 13:00
KüçükÇiftlik Park

2015 yılının tartışmaz en sert festivali olacak, yerinizi şimdiden alın. Organizasyon Vera Müzik.

Vodafone
FreeZone Festivali:
Teoman - Duman
18 Eylül 2015
Cumartesi 15:00
KüçükÇiftlik Park

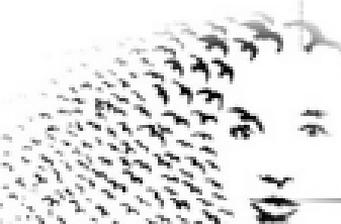
Bu yıl festival havasında geçecek Vodafone FreeZone geleneksel konserlerinde 6 çehre Teoman, Duman ve sürpriz isimler sahne alacak

MAMMA MIA!
29, 30 Eylül ve 01, 02, 03, 04 Ekim 21:00
Zorlu Center PSM-
Türkoeli Sahnesi

ABBA grubunun okültist parçalarıyla, Sophie'nin düğününden önce babasını bulmaya çıktığı çölgüneli macerası bir kez daha geliyor!

CRR Caz Orkestrası
08 Ekim 2015
Perşembe 20:00
CRR Komer Salonu

Enstrümantal müziğin yanında vokal müziği de repertuarına katarak, her biri enstrümanında virtüöz olan orkestra elemanları ile, akustik ve uzaktan sesli solistleri, sanatçılarıyla buluşmanın hedeflemektedir.



Güldür Güldür
14. 15 Eylül 21:00
Harbiye Cemil
Topuzlu Açık hava
Sahnesi

Günlük hayatın sıradan konularına farklı bir bakış açısı ile yaklaşan Güldür Güldür, siteden ışık, gübretten teknolojiye, futboldan arkadaşlığa, birçok konuya yine kendisi ritmik anlatımları ile yeni yaklaşımlar ve çözümler getirecek.

Diana Krall
27 Ekim 2015 Salı
21:00
Zorlu Center PSM-
Türkcell Sahnesi

Hem Karada hem de ABD'de sayısız ödül kazanan Krall, geçtiğimiz Eylül ayında çıktığı Wallflowers albümünde kendine özgü yorumuyla seslendirdiği tüm zamanların en iyi pop parolalarını bu kez İstanbul sahnesinde söyleyecek.

İstanbul Efendisi
Müzikal Oyun
20 Ağustos 2015
Perşembe 21:00
Harbiye Cemil
Topuzlu Açık hava
Sahnesi

Kendine damat beğenen bir baba kızın başka birini sevdiğini öğrenirse ne yapar? Savlet Efendi, kızın gönlüne yön vermek için cinlere perilere bel bağlar...

İFSAK Arşivi
Aralanıyor
25 Temmuz- 28
Eylül 2015 Pazartesi
İFSAK NXCLUB
Sergi Salonu

İFSAK'ın 55 yıl arşivinde biriktirdiği değerli ustaların fotoğraflarında oluşan bu karma sergiye tüm fotoğrafseverler davetlidir.



CRR Senfoni
Orkestrası
04 Ekim 2015
Pazar 20:00
CRR Konser
Salonu

CRR Senfoni Orkestrası, Osmanlı döneminin geleneksel müziğinin çağdaş Türk bestecilerine editör konulu özel konseri ile müzikseverlerle buluşuyor.

Ata Demirer - Ata
& Tanka Müzik Show
17 Eylül 2015
Perşembe 21:00
Harbiye Cemil
Topuzlu Açık hava
Sahnesi

Edinik mekâna kamera, fotoğraf makinesi, ses cihazı vb. alınmayacak.

Cibali Karakola
18 Ağustos 2015
Salı 21:00
Harbiye Cemil
Topuzlu Açık hava
Sahnesi

Cibali Karakola hali hazırda varlığını koruyan pek çok çarpıcı şık tatarak geçmişten günümüze yansıyan elejirel bir ayna olmayı başlıyor.

Phi - Baba Bublik -
Mammoths on Giants
26 Ağustos 2015
Çarşamba 21:00
Bronx P1 Sahne

Austuryalı progresif rock grubu Phi, yeni albümleri Now the Waves of Sound Remain'in agustos ayında başlayacak Avrupa turnesi kapsamında Türkiye'ye geliyor.





Zafer Bayramı'nın
93. Yıl Dönümü Kutlu Olsun



*Başarı; tüm ulusun azim ve
inancıyla, çabasını birleştirmesi
sonucu kazanılabilir.*

Atatürk



İkitelli Organize Sanayi Bölgesi Başkanlığı

REKLAM KAZANDIRIR

2 Ayrı
Led Ekran

Periyodik Yayınlanan
Dergi

Led Ekran ve Dergimize

Reklam Vermek İçin

Bizi Arayın

444 3 672

İkitelli OSB HABER

twitter 
ikiteili_osb

facebook
ikiteili_0sb

YouTube
ikiteiliOSB_Eyilendip

Sosyal Medya Hesaplarımızdan Başkanlığımızın Çalışmalarını Takip Edebilirsiniz