



İKİTELLİ ORGANİZE SANAYİ BÖLGESİ BAŞKANLIĞI

İkitelli OSB HABER

Sayı : 29

Ekim-Kasım 2015



İkitelli OSB, 2016 Yılına Hazır



dr.uz
İŞ SAĞLIĞI UZMANI

444 18 17
Arayın, Ziyaretinize Geliyoruz!
www.dr.uz.com.tr

İKİTELLİ ORGANİZE SANAYİ BÖLGESİ'NDE HİZMETİNİZDEYİZ!

**İhtiyacınız Olan Tüm
İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetleri
Dr.uz Profesyonelliğiyle**

1. İşyeri Hekimi
2. İş Güvenliği Uzmanı
3. Diğer Sağlık Personeli
4. Mobil Sağlık Taraması
5. İlk Yardım Eğitimi
6. Yangın Eğitimi
7. Ortam Ölçümleri
8. Basıncılı Kap ve Kaldırma
Araçlarının Yıllık Muayenesi

**Hepsi dahil, çalışan başına
30 TL***

* Az tehlikeli ve tehlikeli sınıfındaki işyerleri için geçerli fiyatlar. Çok tehlikeli sınıfındaki işyerleri için değerlendirme, çalışan başına 40 TL'dir. Piyasaya RDY statüsüyle. Kampanyaya sadece İOSB'de faaliyet gösteren işyerlerine özeldir. Paket dahilinde toplatılmalı edilen eğitimler Dr.uz'un önceden belirleyeceği eğitim takvimine uygun olarak düzenlenecektir. İşyerlerini çalışanlarını konularına en uygun eğitim saatlarına göndermesini gerekmektedir. Eğitim takvimi dışında bir tarih için gelen talepler kabul edilmeyecektir. 31.12.2015 tarihli kampanyanın son geçerlilik tarihidir. Dr.uz kampanyası kapsamında değerlendirme haklarını saklı tutar.

İkİtelli OSB Bağcılar-Güngören San. Sit. Metro AVM B Blok Kat:1 No:25 Bağcılar/İSTANBUL

Tel: 444 18 17 - (212) 549 08 07 - (212) 671 36 22 Faks: (212) 671 08 60

www.dr.uz.com.tr



Salonumuz
150
kişiliktir



ASLANBEY cağ kebab

*Kendi segmentinde
Türkiye'nin en kaliteli ve
en elit mekanı*

*Hijyen, Lezzet ve Müşteri Memnuniyeti
Hizmet Hayatımızda 1. Sırada*



PAKET SERVİS
0212 801 04 84

www.aslanbeycagkebab.com
Ziyağkalp Mah. Süleyman Demirel Biv.
Sinpaş İş Modern Sitesi H Blok
No: 22/B İktelli - Başakşehir / İSTANBUL



İKİTELLİ ORGANİZE SANAYİ BÖLGESİ BAŞKANLIĞI adına

İmelyaz Sahibi

Nihat TUNALI

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü

Haydar YILDIZ

Genel Yayın Yönetmeni

Bilgin KAPLAN

Yayın Kurulu

Hüseyin Tahsin KARAGÖZ

Nedim ÇIRPICI

Sebahattin KATAS

Fahri YILMAZ

Mustafa ASLANKAYA

M. Vural KOÇ

Cemal BACAĞCI

Editör

Bilgin KAPLAN

İdari Müdür

Burhan Uğur İŞK

Mali İşler Danışmanı

Abdül CAN-YİM

Kemal ÖZMEN-PM

Hukuk Danışmanı

Gökten HEYDAN

Fotoğraf ve Grafik Tasarım

Selma ÖZDEMİR

İletişim Adresi

İkitelli OSB Mahallesi Süleyman Demirel Bulvarı No: 14 Başpöykehir / İTANBUL

T: 444 3 473 F: (0212) 549 24 42

İkitelli OSB Haber Dergisi, basın yayın işlerine uymaya taahhüt eden Makalelerden yararları sorumludur.

Basım Yeri:

Zirve Grafik Promosyon

ve Matbaacılık San. ve Tic. Ltd. Şti.
Davutpaşa Cad. Davutpaşa Eminözü Sanayi Sitesi No:101 /30-31 /30-131 Topkapı- İstanbul



Röportajlar





Nihat TUNALI

G20 Zirvesi Sonrası Beklentiler

OSBÜK toplantılarımız minnetleyle Erzurum'da kalırsam aldığım yeni yazım yoğunluğuma rağmen sizlere ulaştırarak olmanın keyfiyle yazıyorum. Bir sonraki sayımda OSBÜK Erzurum toplantılarının detaylarını aktarabilirim. Ancak yeni söyleyebilirim ki, ülkenin neşesinde olursanız olan her yer aynı bir güzelliğe, tarife ve kültüre sahip. Bu özelliklerimizi besleyen olmak ve haybenizi doldurmak, kaç yaşınızda olursanız olan sizi yeniliyor ve ulfuzunu aydınlatıyor. Şimdi bu sayıma için akimede ve düşüncelerimde biriken birkaç konuyu sizlere de paylaştım.1 Kasım 2015 genel seçimleri öncesinde kargaşa ve beklentiler üzerine kurulu, belirsizlikler içerisinde bir Türkiye vardı. Ekonominin ve Ürcinin toparlanmaması, finansal piyasadaki belirsizlikler, ülkenin katma değer yaratma her kazımını yakından ilgilendiren konular oldu. Örneği görmek isteyen, belirsizliklerini gidererek gelecek planlaması yapmak isteyen birimler ve toplumsal dinamikler ekonominin yanı sıra toplama huzurunu ve güvenliğini de önemsetti. Dünyada ve ülkemizde yaşanan terör olayları, ülkelerin ekonomilerini dolayısıyla da istikrarını ve dinamikliğini de etkiledi.

Analya'da gerçekleştirilen ve ülkemizin ev sahipliği yaptığı G20 Zirvesinde, tüm ülkelerin özellikle üzerinde durduğu konular hemen hemen aynı başlıklar altında toplanabilir. Küresel ekonomide güçlü, sürdürülebilir ve dengeli büyüme, alt yapı yatırımları, enerji, kadınların istihdamdaki payının artırılması, ticaret, işçilik, tarım, gıda kayıpları ve tarım, mülkiyet sorunu gerek Analya'da gerekse daha öncelik zirve toplantılarında ön plana çıkan konulardı. Ülkenin ve G20 ülkelerinin fikir buluşması kabul edilebilecek bu konular hepimizi yakından ilgilendiren, etkileyen konulardı. Her başlığı ayrı ayrı değerlendirmek gülerimizi sızdıran Sorunların çözümleri yukarıda göre farklılık gösterse de oluşan sorunlara kendi içinde çözüm bulmak ancak güçlü siyasi politikalar ve kararlı, istikrarlı bir yönetim anlayışıyla sağlanabilir. Türkiye bunun en güzel örneğini 7 Haziran ve 1 Kasım genel seçimleri öncesinde bulduğumuz da demek istediğim daha rahat anlaşılabilir. Sanayinin, tedarükçünün, Ürcünün piyasa beklentilerini seçme dönemlerinden önce belirlenmiş ve bu belirsizlikler iyileşmeyi bekleyen bir hafta gibi bizleri tedaviye muhtaç hale getirmişti. Faki, durum sadece ülkenin ekonomik parametrelerini belirleyen dinamikleri değil mi köyledir! Elbetteki hayır. İçişlerinde memnunsun, öğretmeninden öğreneniz, doktorunuzun müdahalesine kadar herkesin seçmesini istediği günler olmuştuz.

İktisadi Organize Sanayi Bölgesi Bayraktarlıyız, kendisi ifade edilebilecek mercilere daha rahat ulaşma imkanı, her iki seçim öncesinde de yakalanıyor. Siyasi parti temsilcilerinin ulfuzunu yoğunluğu kendilerini ifade edilebilecek ortamları yaratıyor. Bunun yanı sıra Bayraktarlıyız Sayın Ahmet DAVUTOĞLU ile bir program sırasında birinci ve uzun süreli görüşme fırsatımızda oldu. Bu görüşme sırasında İktisadi'nin ve OSB'lerin sorunlarına, beklentilerine ilişkin ifadelerimizi dile getirme yararı bulduk. Bizce zaman ayırarak görüşen, dinleyen, isteklerimizi not alan ve ilgileneceğini söyleyen Sayın Bayraktarlıyız çok teşekkür ediyoruz. Biraz ötede ifade ettiğim fikir siyasi parti temsilcilerinin bölge-mize ilgili görüşlerini yazımda. 1 Kasım genel seçimleri öncesinde Ak Parti İktisadi 3. Bölge Milletvekili Adayları Berat ALBAYRAK, Harun KARACA ve M. Mehdi EKER ile Cumhuriyet Halk Partisi İktisadi 3. Bölge Milletvekili Adayları Engin ALTAY, Bihun TAMAYLIGİL ve bombardierdeki heyete, derdimizi anlatma ve isteklerimizi dile getirme yararı bulduk. Sanayiyi huzur isteyen, barış isteyen, istikrar isteyen dedik. Biz dinledik, çözüm önerilerini sunduk. Bugün itibarıyla netleşen siyasi koşullar ve kabine üyeleri ile bitim ve beklenti içinde olan kurumlara, birimlerin yararına önemli çalışmalar yapılacağına inanıyoruz. Artık kim kiminle nasıl muhatap olacağını bilecek, bekleyen, gelirken birçok proje, yasa ve kararlar uygulamaya geçirebilecekler. Küresel krizlerden korunabilmesinin en etkili yola iç güvenliği sağlama, gelir dağılımı eşitleme, eğitim ve sağlık yatırımlarını artırarak bir ülke olmaktır. Bu anada görevi boyunca özveri, gayretli çalışmalar sürdüren Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanımız Sayın Fikri İŞK' 64. Hükümette Bakanlar Kurulunda yer almamız büyük tebrik ediyoruz. Yapıcı ve yapacağı tüm hizmetlerin ülkemizin hayrına olmasını temenni ediyoruz.

Değerli arkadaşlar, genel bir değerlendirimle başladım yazıma. Ancak İktisadi'nin ya da Türkiye'nin herhangi bir ilindeki, ilçesindeki öznel, ilgisiz, kurumsal kalınması, bazarı sağlamsa genel ekonomik ve siyasi dinamiklerin doğru işlemesiyle mümkündür. Biz 2015 yılı için belirlenmiş hedeflerimize çoğuna gerçekleştirmiş olmasam rağmen yarınlarımız için huzuru, dengeli, barış, güvenliği, istikrarı önemsiyoruz bu koşullar altında Ürcemize devam etmek istiyoruz. Tansimleyeceğimiz 2015 yılı, ülkeye geçirdiğimiz zor günleri rağmen gururla bakacağımız, ders alacağımız günler yazdı. 2016'nın daha parok, daha benzerlik ve daha güzel günler getireceğine inanıyoruz.

Saygılarımla.



AK Parti İstanbul 3.Bölge Milletvekili Adayı Harun KARACA, Seçim Çalışmaları Kapsamında Başkanlığımızı Ziyaret Etti

1 Kasım 2015 genel seçimleri nedeniyle sanayi ve üretilmeye ulaşarak isteyen siyasi parti temsilcileri seçim çalışmalarını için İktisadi Organize Sanayi Bölgesi Başkanlığına da programlarına dahil ediyor. Genellikle İstanbul 3. Bölge Milletvekili adaylarının ilgisini çeken İktisadi Organize Sanayi Bölgesi, gerek sanayi ağının yoğun olduğu gerekse bölge yasunmalarının sınırlılığı olduğu bir korumada bulunuyor. Bu nedenlerle siyasetin gelecek dönem planlarında da yer alıyor.

AK Parti İstanbul 3. Bölge Milletvekili Adayı Harun KARACA'da hem partisinin hem de bireysel seçim çalışmalarını programlaması hakkında bilgi vermek üzere Başkanlığımızı ziyaret etti. Harun KARACA'yı Müteşebbis Heyet ve Yönetim Kurulu üyelerimiz H.Tahirin KARAGÖZ, Nedin ÇIRINCI, Sebhatdin KAYAS, Müteşebbis Heyet Üyesi ve Bağcılar-Güngören Sanayi Sitesi Başkanı Yurial KOÇ ağırladı. Toplantıda Sefahiye Sanayi Sitesi Başkanı Hakan TUNÇ, Tirmışın 1. Kısmı Sanayi Sitesi Başkanı Mehmet ÇİÇEK'de yer aldı.

Buğünce kadarkı çalışmalar ve yeni dönem hedeflerinden bahseden Harun KARACA, daha sonra heyette birlikte Özel İktisadi OSB Mevlaki ve Teknik Anadolu Lisesi'ni gezerek Müteşebbis Heyet ve Yönetim Kurulu Başkan Yekili Nihat TUNALI ve okulumuz yöneticilerinden bilgi aldı.



Büyük işler ancak güçlü kişiler ancak birlikte çalışarak başarılabılır.

2023 İstanbul



İkitelli OSB, Dünya Ülkelerinin İlgisini Çekmeye Devam Ediyor

Rusya'nın hızlı gelişen bölgelerinden biri olan, Tomsk Bölgesi'nin küçük ve orta ölçekli işletmelerinin temsilci heyeti İstanbul ziyareti gerçekleştirdi. Katılımcılar arasında; kalınma ve enerji sistemleri üretimi, tıbbi cihazlar, polistiren, yazılım ve biyoteknoloji üretimi yapan işletmelerin yer aldığı heyetin başkanlığı Tomsk Ticaret Odası Kurumsal Gelişim Merkezi Direktörü Aleksandr Gumilevskiy yapıtı.

Programı başka bir programı moderniteyle kısa süreliğine çözümlen Müteşebbis Heyet ve Yönetim Kurulu Başkan Yekü Nihat TUNALI ilk olarak konuşma yapıtı ve sunulan dile getirdi: "Ben bir programın dolayısıyla erken ayrılmaya. Müteşebbis Heyet ve Yönetim Kurulu Üyemiz Sebahatdin Boy her türlü bilgiyi verip sizinle paylaşacak. Tanıtım filmimizi izledikten sonra sorularınız varsa Bölge Müdürümüz Haydar Boy ile Sebahatdin Başkanım gerekli bilgi verecekler. Ben misafirlerimize İkitelli Organize Sanayi Bölgesi Başkanlığımıza geldikleri için teşekkür ediyorum."

Müteşebbis Heyet ve Yönetim Kurulu Üyesi Sebahatdin KATAS ise: "Evet değerli arkadaşlar öncelikle hoş geldiniz. Şu anda İkitelli Organize Sanayi Bölgesinde bulunuyoruz. Burada sayısız veriler olarak Türkiye'nin en büyük Organize Sanayi Bölgesidir. Yaklaşık alanımız 7,5 milyon metrekare, 10.000 bağımsız bölüm var, 22.000 civarında işletmemiz var. Toplam çalışanımız 300.000 civarında. Çeşitli olarak da aysıkabadan- trikoys, upak yedek parçasından- gıdaya her türlü üretim yapılmaktadır; Şimdi tanıtım filmi izleyebilirsiniz."

Başkanlığımız tanıtım filmi izleyen heyet temsilci ilk söz alan Aleksandr Gumilevskiy: "Burada Tomsk Sanayi ve Ticaret Odasına temsil ediyorum ve



orada çalışıyorum. Ve Tomak kobilerinden oluşan bir ekip ile bir heyet ile ziyarete geldik. Organizasyon Sanayi Bölgesinde biz karşıladığınız için bize zaman ayırdığınız için minnettarız. Siz bu konuda bazı şeyleri okuduk, araştırdık ve tarihsel olarak bu sürecin nasıl işlediğini ve sizin sadece Türkiye’de değil dünyaca önemli bir Sanayi Bölgesi seviyesine geldiğinizi anlamaya çalıştık. Biz bu yerin ruhunu hissediyorduk. Sadece bu binanın değil tamamen sizin Organizasyon Sanayi Bölgesinin kuzulığı yatan bir seviyeye geldiğinizi anlamaya çalıştık. Ve sadece İstanbufl’un değil Türkiye’nin tamamının bu bölge tarafından ne kadar etkilendiğini hissetmek mümkündür. Tomak bölgesinden 9 kobiden temsilcilerle buraya ziyarete geldik. Birkaç gündür buradaysınız ve birkaç gün daha kalacaksınız. Burada bazı önemli şirketler ile görüştük. Burada yapabileceğimiz iş konusunda görüşmeler yaptık, bazı konularda arlaştık. Ve sadece buradaki kobilerle değil Tomak’ta mevcut olan fakat buraya gelemeyen kobilerle de gelecekte nasıl iş birliği yapabileceğimizi hakkında görüşmeler yaptık. Tomak üretim ve ar-ge konusunda sanayi alanında önemli çalışmalar yapıyor. Ve bunu petrokimya, metal işlenmesi, otomotiv sektöründe yapıyor. Bu konuyla ilgili bir iş kazanmış. Bizim bölgemizde Tomak bölgesinde bilimsel Ar-Ge çalışmaları yoğunluğu olarak yapılmaktadır. Tomak bölgesinde 50 den fazla eğitim ve bilimsel araştırma konusunda faaliyet gösteren bilim akademisi mevcut. Ve Rusya’nın en önemli en büyük üniversitelerden bir tanesi Tomak’ta yer alıyor. Aynı zamanda Tomak bölgesi alanında özel ekonomik bölge mevcut. Bu özel ekonomik bölgede, teknolojinin uygulamaya geçişi çalışmalar yapılmaktadır. Aynı zamanda bizim bilimsel araştırma sonuçlarını pratikte uygulama konusunda da tecrübemiz var. Bu tecrübeleri uluslararası şirketlerde kazandı. İminizle katılımcılarını her birisine bir dakikalık zaman vermek istiyorum. Bu bir dakikada faaliyetlerinden bahsetsinler. Ve Türkiye ile hangi şekilde iş birliği yapacaklarını belirtsinler. Bundan sonra eğer mümkünse pratikte görüşmeler görmeye isteriz.”



Tomak Bölgesi heyetinde yer alan bir işletme sahibi de jürinin dile getirdi. “En Rus olan ben olduğum için Rus Heyetinin ilk konuşmacısı ben oldum. Altı tane projesi yapan bir şirketi temsil ediyorum. Örneğin ÖSB’yi ele alalım; buradaki kanalizasyon sistemi konusunda çalışma yapabilirsiniz. Ayrıca her bir şirketin stok yutarını azaltabilirsiniz. İçme suyu temizliği yapabilirsiniz ve bunun pehirden bağımız bir şekilde olmasını sağlayabilirsiniz. Doğalgaz dışında su, kömür baskı elektrik santrali de kurabilirsiniz. Elektrik konusunda da bağımız olmanızı sağlayabiliriz. Burada var olan şirketlerin faaliyet alanlarını daha detaylı şekilde bilseydik onlara hangi teknolojileri teklif edeceğimizi net bir şekilde söyleyebilirdik. Sonuçta farklı teknolojiler mevcut.”

Katılımcıların; iş birliği ve karşılıklı teknoloji paylaşımı üzerine yaptığı konuşmaların ardından günün anlam ve önemine ilişkin karşılıklı plaket takdimiyle program sona erdi.





İstanbul Valisi Vasip ŞAHİN, Bölgemizdeki İncelemelerini Sürdürüyor

Geçtiğimiz aylarda İktisadi Organize Sanayi Bölgesinde yer alan firmalara ziyaretlerde bulunan İstanbul Valisi Vasip ŞAHİN, yeni ziyaretinde Bölgenin önemli yatırım projelerini; Özel İktisadi OSB Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi, Elektronik Dağıtım Merkezi ve Yıldız Teknopark'ta incelemelerde bulundu.

İlk olarak Mesleki Eğitim ve Teknik Anadolu Lisesini ziyaret eden İstanbul Valisi, İktisadi OSB Müteşebbis Heyet ve Yönetim Kurulu Başkanı Vasip ŞAHİN'E, Müteşebbis Heyet ve Yönetim Kurulu Başkan Vekili Nihat TURHALI, Müteşebbis Heyet ve Yönetim Kurulu Üyeleri H.Tahsin KARAGÖZ, Nedim ÇIRPICI, Sebahattin KARAS ve Bölge Müdürü Haydar YILDIZ eşlik etti. Okulun amfisi, laboratuvarlarına gezerek yöneticilerden bilgi alan Vasip ŞAHİN, teknik alt yapı, son teknoloji cihazlar, öğrencilerin uygulama yaptığı laboratuvarlar karşısında beğenilerini dile getirdi.

Okulun ardından Enerji alanında Başkanlığımızın yaptığı en önemli yatırımlardan biri olan Enerji Dağıtım Merkezine geçen Vasip ŞAHİN, burada da İktisadi OSB Elektrik Dağıtım Müdürü Erdoğan ERGEN'E'nin sunumuyla bilgilendirildi. Bölgedeki sanayicilerimizin ucuz, kaliteli enerji kullanımını sağlayan Elektrik Dağıtım Merkezi aynı zamanda kayıp-kaçak sorununa büyük ölçüde çözüm sağlıyor.

İstanbul Valisi Vasip ŞAHİN son olarak ise; Yıldız Teknik Üniversitesi Teknopark', Yıldız Teknopark'ta incelemelerde bulundu. Üniversite-Sanayi işbirliğinin güçlendirilmesi amacıyla ilki defa bir Organize Sanayi Bölgesinde açılan Teknopark olma özelliğini taşıyan Yıldız Teknopark', Yıldız Teknik Üniversitesi Rektörü Prof.Dr.İsmail TÜRKSEK yanı sıra,





Yıldız Teknik Üniversitesi Teknopark Genel Müdürü Mustafa ALBAYRAK, Dış İlişkiler Koordinatörü ve İktisadi Şube Müdürü Burak KESKİK, İktisadi Destek Hizmetleri Uzmanı Erdem YURTSEVEN ve Teknopark'ın yapımı için alan tahsisini gerçekleştiren ve çalışmalarını yakından takip eden Demirciler Sanayi Sitesi Başkanı Mustafa TOPÇUOĞLU da toplantıya katılan isimler arasındaydı.

Sıcak bir ortamda gerçekleşen görüşmede YTTÜ Rectorü İsmail YÜKSEK, Yıldız Teknopark hakkında genel bilgileri vererek, üniversite ile sanayinin işbirliği içerisinde yürütüldüğü başarılı çalışmalarını anlattı. Yıldız Teknopark Genel Müdürü Mustafa ALBAYRAK, Yıldız Teknopark'ın 2016 yılı ulusal ve uluslararası hedef ve stratejileri hakkında Vali Vasip ŞAHİN'le bilgi verdi.



Ayrıca'nın en büyük Organize Sanayi Bölgesinin içerisinde yer alan Yıldız Teknopark İktisadi Şubesi'nde bulunan firmaların çalışma ofislerini gezerek, yürütülen teknoloji, makine ve bilim alanlarındaki Ar-Ge çalışmalarını ilgilili dinleyen Vasip ŞAHİN, özellikle savunma sanayii ile ilgili çalışmalarını yakından inceledi. Yıldız Kuluçka Merkezi'nde yer alan firmaların da geçen Vasip ŞAHİN Bizimden Ar-Ge çalışmalarının süreçlerini inceleyip genç girişimcilerle sohbet etti.





Siyaset Camiasından İkitelli'ye Yoğun İlgî

1 Kasım Genel Seçimleri kapsamında birçok siyasetçi Başkanlığımızda ağırlaştı. İkitelli Organize Sanayi Bölgesi'nin üretim ve çalışan kapasitesi ile yakından ilgilenen milletvekilli adayları, seçim propagandalarını hem çalışanlarla hem de sanayicilerimizle paylaştı.

Bu doğrultuda Eski Gıda, Tarım ve Hayvancılık Bakanı ve AK Parti İstanbul 3. Bölge 1. Sıra Milletvekili Adayı M. Mehdi EKER Başkanlığımıza ziyaret etti. Bölgedeki incelemelerinin ardından Başkanlığımıza gelen M. Mehdi EKER, Başakpazar Belediyesi Başkanı Mevlüt UYSAL ve siyasi heyeti; İkitelli OSB Mütebbis Heyet ve Yönetim Kurulu Başkan Vekilimiz Nihat TUNALI Mütebbis Heyet ve Yönetim Kurulu Üyemiz Sebahattin KAYAS ve yöneticilerimizle toplantı.

Toplantıda ilk olarak Mütebbis Heyet ve Yönetim Kurulu Başkan Vekilimiz Nihat TUNALI söz aldı ve konuşma dile getirdi: "Sayın Bakanım İkitelli Organize Sanayi Bölgesi Başkanlığımızda da vakit ayırıp bizi ziyaret ettiler. Bize yerel verdiler, sağ oldular. Sanayiye arkadaşlarımızın söylemek istediği veya sormak istediği sorular varsa konilerini anlatarak ifade edebilirler. Daha sonra Sayın Bakanımın düşüncelerini dinleyeceğiz. Evet arkadaşlar önümüzde hayati önemde bir seçim var. Önemli alakalı düşünceni, sorunu, fikri olan arkadaşlarımız varsa dinleyelim. Sanayicimiz, araştırmacı, öğrencimiz ne diyor; 'Geleceğimizi görüyorsunuz. Bu üç beş aydır ne yapacağınızı biliyorsunuz.' Buna Sayın Bakanımın değerlendirmesini dinleyeceğiz."

Nihat TUNALI'nın ardından söz alan M. Mehdi EKER ise; "Evet Sayın Başkan ve İkitelli Organize Sanayi Bölgesi üyeleri gerçekten Türkiye 1 Kasım'da sadece milletvekillerini seçmeyecek, Türkiye kaderini seçecek. Türkiye tarihi bir yıl ayırımında bu bir kader seçimi ve Türkiye 7 Haziran'da bir şekilde belirlenmeyecek istikrarını yeniden yakalayacak. İstikrar içerisinde yolunda devam edecek. Ekonomik büyümeyi, gelişmeyi, istihdamı, yarımla, dolayısıyla geliri ve refahını önemse atama atacak. Türkiye koalisyonların tartışılmasına üç dönem girdi. Biri 5 yıl sürdü, biri 12 yıl sürdü, biri 11 yıl sürdü. Türkiye koalisyonlar döneminde çok zarar gördü. Yeni toparlıyor. Ekonomik açıdan büyüme çok ihtiyacımız var. Çünkü geniş bir nüfusumuz var. Refahın artması için ekonomik açıdan geliş-

lenmemiz lazım. Ekonomik güç sahibi olmanın yolu siyasi istikrardan geçiyor. Tek başına güçlü bir hükümet gerekli. Bunun hangi parti olduğu önemli değil o ikinci konu. İkinci konu tek başına bir partinin iktidar olmasıdır. Kim olacağı tek başına olmaz. Ekonomik istikrar yanında Türkiye'nin siyasi meseleleriyle ilgili de reform yapmaya ihtiyacı var. Türkiye'nin bazılar ve banga ihtiyacı var. Güven ve güvenli ortam ancak istikrarla mümkün. İstikrar varsa güvenli ortam olur. Siyasi meselelerin çözümü için cesur kararlar alınması lazım ve önemli reformlar yapılması lazım. Önemli reformlar yapılmadan Türkiye siyasi meselelerini de çözemez. Fransız İhtilali'nden örnek alalım. Türkiye'nin idari yapısı, modeli Fransız İhtilalinden ilham alıyor: 1789 Fransız İhtilali. Fransa 1789'dan bu yana 225 yıl içerisinde 5 Cumhuriyeti yapıyor. Yani Fransa Cumhuriyeti 4 aşama geçirmiş 5 aşamaya girmiş. Biz ilk günkü anlayışla bir reform yapmadan hatta darbelerle geriye giderek bunu demokratik hale getiriyoruz. Bu şekilde gitmesi mümkün değil. Sorunlar büyüyor. Bu sorunların büyümesini önlemek için meselelerle alakalı konuların tartışılması ile alakalıdır. İşte 1 Kasım o yüzden çok önemli. Hem Ortadoğuda'ki gelişmelerin bizi zarara uğratmaması bize zarar vermemesi, hem de güvenli ve huzurlusuzun sağlanması hem de kalıcı bir barış olabilmesi için vatandaşlarımızda birlik ve beraberliğin artması lazım.



Birlik ve beraberlik nasıl olacak? Birlik ve beraberliği sağlamamız için vatandaşlarımızın gönlüne girmemiz lazım. Gönlüne girip nasıl yapacağız. Gönlüne girip onlarıki aidiyet duygusunu güçlendireceğiz. Aidiyet duyguları ne demek! Vatandaşlarımız diyorum ki: İyi ki ben bu Türkiye Cumhuriyeti vatandaşayım. Ben Türkiye Cumhuriyeti vatandaş olduğum için çok memnunuz ve iktidar ediyorsunuz. Bunu dedirtirerek vatandaşlarımızın aidiyet bağlarını güçlendirmişiz demektir. Ama bunu dedirebiliriz için vatandaşlarımızın meşru demokratik taleplerini yerine getirmemiz lazım. Bu da daha özgürleştiği Türkiye ile olur. Bada demokratik reformlarla olur. Demokratik reformlar yapılmadan, sivilleşme olmadan bunları hiç birisini sağlayamayız. İşte bunun için anayasa lazım. Sivil zihin ürünü. Sivil zihniyet bir anayasa. Daha modern, yerli, medeniyet ve tasavvufumuzun hayata geçirmeye yardımcı olacak, birlik ve beraberliğimizi sağlayacak bir sivil anayasa yapmalıyız. Bu seçim bu tercih ortağı koymalıdır. Yeteri kadar acı çektik, yeteri kadar gözyaşı döktük, yeteri kadar yüreğimiz yarandı. Çiğirinizin yanmasını bir köşeye kalması. Çiğirinizin bütün köşeleri yandı, kazandı, gözyaşı akıyor. Bunu dindirmek, yangını söndürmek, barış, huzuru tesis etmek bütün bunlar reformlarla bağlı, reformlar istikrara bağlı. Ve istikrara anahtar 1 Kasım. 1 Kasım'da biz bunu yapabiliriz. İçin özü bu. Bizim mazlum coğrafyanın gözü Türkiye'de. Balkanlar, Kafkaslar, Mezopotamya, Orta Doğu, Afrika hepinin gözü Türkiye'de. Gözlerini dikcekleri başka yer ne yazık ki yok." İhtidallerine yer verdi.

Konuşmalarının ardından AK Parti İstanbul 3. Bölge 1. Sıra Milletvekili Adayı H. Mahdi EKER ve Başakşehir Belediye Başkanı Mevlüt UYSAL'a, Müzegebittü Heyet ve Yönetim Kurulu Başkanı Yekim Nihat TUNALI tarafından plaket töreni edildi.





Başkanlığımızda Başakşehir'deki Kurumların Temsilcilerini Ağırlamaya Devam Ediyoruz

Her geçen gün gelişen, yenilenen ve bunlarla birlikte sorunları da artan İktisadi için projeler ve yapılması gereken çalışmalar görmek adına Başkanlığımızda Başakşehir Kaymakamı Kazım TEKİN, Başakşehir Emniyet Müdürü Levant BİNÇİ ve Başakşehir Yazı İşleri Müdürü Yaprak KAHRAMAN'ı ağırladık.

Kurum temsilcilerimizle İktisadi Organize Sanayi Bölgesi Başkanlığı Müteşebbis Heyet ve Yönetim Kurulu Başkan Vekili Nihat TUNALI ve Bölge Müdürü Haydar YILDIZ eşlik etti.

Göreve yeni gelen Başakşehir Emniyet Müdürü bölge hakkında kurum temsilcilerimizden bilgi alarak hem kendini tanıtmaya hem de tanınmaya çalıştı. Bölgenin güvenlik sorunları ve alınması gereken tedbirlere değinen BİNÇİ, bölgenin güvenliği için hazırladıkları özveri ile çalışmaları hakkında detayli raporları sundu.

İktisadi Organize Sanayi Bölgesi Başkanlığı Müteşebbis Heyet ve Yönetim Kurulu Başkan Vekili Nihat TUNALI ise; Yeni Başakşehir Emniyet Müdürü Levant BİNÇİ'yi görevinden dolayı tebrik ederek yeni çalışmalar için başarılar diledi. TUNALI; "Değerli kaymakamımız Sayın Kazım TEKİN bölgenin düzeni ve huzuru için gerekli ilgi ve iş birliğini devreye alarak yürütmüşler. Yeni Emniyet Müdürlüğümüz Levant BİNÇİ'de Başakşehir halkının beklentilerini gözetenek bir çalışmaları daha da etkili hale getirecektir. Gösterilen ilgiye ve işbirliğine teşekkür ederiz." ifadelerine yer verdi.



Hilmi DEVELİ'den Başkanlığımıza Ziyaret

Müteşebbis Heyet ve Yönetim Kurulu Başkan Vekilimiz Nihat TUNALI ile yakın dostlukları ve çalışma hayatı boyunca Dünya Gazetesi Yazarı Hilmi DEVELİ Başkanlığımıza ziyaret etti.

İstanbul Deniz Otobüsleri İşletmesi Genel Müdürlüğü, İstanbul Büyükşehir Belediyesi Kaynak Geliştirme ve İktisadi Dairesi Başkanlığı, KOSGEB Başkan Yardımcılığı ve KOSGEB Başkanlığı, Denizli Milletvekilliği görevlerinde yer alan Hilmi DEVELİ, daha önce İktisadi ve Nihat TUNALI'ın çalışmaları hakkında analiz içeren iki ayrı makaleyi Dünya Gazetesindeki köşesine taşımıştı.

Hilmi DEVELİ ziyareti sırasında düşüncelerini şu şekilde dile getirdi; "Sevgili Nihat TUNALI ile uzun yıllara dayanan bir dostluğumuz var. Çalışmalarını yakından takip ediyorum. Hatta bölge yazınma bile konu ettiğim hususlar oldu. Fakat İktisadi'yi yakından görmek ve hakkında bilgi sahibi olmak istedim. Milletvekilliğim döneminde parlamentoda Plan-Bütçe Komisyonu ile Sanayi-Enerji ve Bilgi Teknolojileri Komisyonu üyeliğimde bulundum. Sanayi Bölgelerinin yapısını ve sanayicileri KOSGEB Başkanlığından döeminden de biraz bilirim. Ama İktisadi bambaşka. Değerli dostum Nihat TUNALI'ın gayretleri burayı çok özel bir noktaya taşıyor. Kendisini tebrik ediyorum."

Nihat TUNALI ise; "Sevgili Hilmi DEVELİ'nin elini attığı herşey çok başarılı oluyorlar. Kendisi gazeteci, televizyoncu, yönetici, ulusal ve Dünya Küçük ve Orta Boy İşletmeler Asamblesi - YASME'nin "HIGH HONOR" Yüksek Şeref Ödülü"nü alan dünyaca ünlü biridir. Böyle bir insan dostum olmasından onur duyuyorum. Ziyaretiniz bizleri mutlu ediyor. Kendisine teşekkür ediyoruz" ifadelerine yer verdi.



Antalya, Isparta ve Burdur OSB'leri İstişare Toplantısı Yapıldı

OSBÜK Ekim ayı "İstişare Toplantısı" Antalya, Isparta ve Burdur il OSB temsilcilerinin katılmalarıyla, OSBÜK Yönetim Kurulu Üyesi ve Antalya OSB Yönetim Kurulu Başkanı Ali BAHAİR'in evsahipliğinde, Antalya'da gerçekleştirildi. OSB bünyesinde faaliyet gösteren firmalardan en yüksek ihracat, en yüksek vergi ve en yüksek istihdam gibi belirlenen 12 kategoride basın gösteren toplam 87 OSB sanayicisine ödül verilen Antalya Organize Sanayi Bölgesi 2014 Yılı En Başarılı Firmalar Ödül Töreninde konuşan OSBÜK Başkanı Cahit NAKİBOĞLU: "Antalya OSB ve Antalya sanayicilerine misaltırporverdikleri için tüm heyetimiz adına teşekkür etmek istiyorum. Bizler de sizler gibi sanayicileriz ve sanayileşmenin ülkemiz için ne kadar önemli olduğunun farkındayız. Sanayiciler sadece ülke ekonomisine ve istihdamına katkı sağlıyor, aynı zamanda ülkesinin geleceğinin oluşmasına da büyük katkıda ekli ediyor. OSBÜK olarak bizler, OSB'lerin yükünü hafifletmeye, onların çözümlere zorlandıkları sorunları çözüme kavuşturmaya çalışıyoruz. Bu manada, Ülkemizin 2023 yılında 500 milyar dolar ihracat ve dünyanın ilk 10 ekonomisi arasında yer alma hedefine ulaşabilmesi adına, OSB'lerimiz her alanda geliştirilip güçlendirilmek için faaliyetlerimizi aralıksız sürdürmekteyiz. Bizim, Organize Sanayi Bölgelerimiz artık ülke ekonomisinin, ülke istihdamının en önemli unsurlarından biri haline gelmiştir. Antalya Organize Sanayi Bölgesi gibi altyapı ve sosyal sorunlarını çözümlü, sanayicisine daha iyi hizmet vermek için birçok proje gerçekleştirmiş ve gerçekleştirmeye devam eden, aynı zamanda diğer OSB'lere örnek oluşturabilecek projeler üretebilen bir OSB'nin hem bölge hem de ülke için büyük bir değer olduğuna inanıyoruz. Bu nedenle Antalya OSB Yönetimini özerklik çalışmalarıyla ilgili olarak tebliğ ediyoruz. Hopinizin bildiği gibi sanayicilik zor, zahmetli ve meşakkatli bir iş. Büyük emek ve fedakarlık ister. Bugün yurt içi ve yurt dışında büyük başarıları imza atan sanayicilerimiz üretmek büyümek ve ülkemize beslen haklı garantüsü yapıyorlar. Bu başarıları imza atan sanayicilerimizi ve gece gündüz demeden sanayicilerimize hizmet veren OSB'lerimizimizin bütün yönetici ve çalışanlarını ayrıca bu gecemde ödül kazanan tüm yöneticilerimizi kutluyoruz" dedi.

Antalya programının ikinci gününde Ekim 2015 ayı OSBÜK Bölge Müdürleri Komisyonu ve OSBÜK Yönetim Kurulu Toplantıları, programın son aşamasında ise "Ekim Ayı İstişare Toplantısı" gerçekleştirildi. Programda Isparta Süleyman Demirel OSB, Isparta Deri OSB, Isparta Yatacaş OSB, Burdur OSB, Burdur il OSB, Burdur Bucak OSB, Antalya OSB ve Antalya Kumluca OSB temsilcileriyle bir araya gelindi.

Antalya programı, plaket töreni ve Antalya OSB Başkanı Ali BAHAİR'in OSBÜK onuruna verdiği akşam yemeğiyle sona erdi.



CHP Heyetinden Başkanlığımıza Ziyaret

Başkanlığımız seçim çalışmalarını kapsamında birçok siyasi temsilciye ev sahipliği yaptı. 1 Kasım Genel Seçimleri öncesi siyasi partilerin ziyaret programında yer alan İktideli Organize Sanayi Bölgesi, İktideli OSB Başkanlığı düzeyinde temsil edildi.

CHP İstanbul 3.Bölge Milletvekili Adıyhan Bihlun TAMAYLIGİL, Ergin ALTAY, Mehmet BEKAROĞLU, Özgür KARABAT, Mehçap ALBAYRAK, Başakşehir İlçe Başkanı KAZİM ÖZEREN ve meclis üyeleri sanayicilerimizi dinledi ve sorunları yanıldı.

Mütepebbis Heyet ve Yönetim Kurulu Üyesi Nedim ÇIRPICI, Mütepebbis Heyet ve Bağcılar-Güngören Sanayi Sitesi Başkanı Yeral KOÇ, Mütepebbis Heyet Üyesi ve Dolapdere Sanayi Sitesi Başkanı Cemal BAÇAKCI, İSKOBİR ve Eksoop Başkanı Yusuf AKGÜN, Trilco Center Sanayi Sitesi Başkanı Zeynel ALTUNAK, Esos Sanayi Sitesi Başkanı Öksan KARAYEL, Aykocan Sanayi Sitesi Başkanı Sinan BEYHAN ve Selaköy Sanayi Sitesi Başkanı Hakan TUNÇ toplantıya katılan isimler arasında yer aldı.

Toplantı, İktideli OSB adına Mütepebbis Heyet ve Yönetim Kurulu Başkan Vekili Nihat TUNALI'nın konuşmasıyla başladı. TUNALI; "Özellik bin irili-ufaklı işyerini içinde barındıran, üç yüz bin istihdamı olan, bugün itibarıyla ülkemizdeki öncüllü 195 Organize Sanayi Bölgesi içinde sıyralı veriler olarak en büyüğü olan İktideli Organize Sanayi Bölgesine hoş geldiniz. Bölgemiz bizim yaptığımız ve 15-20 kişilik sınıflarda eğitim veren, öğrencilerinden öğrenim ücreti almayan bir özel okul, kolej barındırıyor. Bu yıl 2.640 öğrenci okutuyor. Sanayinin arsa elemanı ihtiyacını karşılamak üzere çıktığımız bu yolda yeni projeler geliştirmeye devam ediyoruz. Kendi arazimiz içinde yapacağımız, planlarını onaylatmış bir üniversite ve hastane projemiz var. Aynı zamanda bir de Çarşılık Okulumuz bulunuyor. Başta ifade ettiğim gibi 30 bin irili-ufaklı işyerlerimizin içinde insanları hava aracı yapmada var; Mercedes ve BMW fabrikalarına yedek parça veren de var. 3 kişiden 1000 kişiye kadar istihdam sağlayan farklı KOBİ yapılmalarına bölgemizde bulabilirsiniz. Aylık 80 milyon kilovatt saat enerji tüketen, enerjisini sınırları dışındakilerden yüzde 17 daha ucuz dağıtan bir OSB'yiz. Enerjiyi yıllık pazarlıkla toptan satın alıyoruz ve dağıtmayı biz yapıyoruz. Dolayısıyla mevcut fiyatların %17 altında enaif, tüccar ve sanayicimize enerji kullanımını temin ediyoruz. Hedefimiz santral kurup kendi enerjimizi üretmek var. İktideli Organize Sanayi Bölgesi Başkanlığı istihdamın, üretimin, ticaretin başkanı. Türkiye'deki 295 Organize Sanayi Bölgesinin toplam 1.5 milyon istihdamı var. 300 binini İktideli Organize Sanayi Bölgesi barındırıyor. Sizlere bölgemiz hakkında detay sağlanabilecek bilgiler aktardım. Tekrar hoş

geldiniz diyor, seçimin sizere, sanayicimize ve ülkemize hayırlar getirmesini diliyorum.” dedi.

CHP Heyeti adına ilk oralk söz alan İstanbul İl Bülge Başkanı Milletvekili Adnan Baş ALTAY ise şöyle konuştu: “Çok teşekkür ederim Sayın Bakan. Öncelikle bu nazik karşılamaya, ilginç, duyulabilirliğine için teşekkür ediyoruz. Biz OSB’ye geliyoruz diye geldik ama bir derinleşme geldiniz. Bu da bizim için sevindirici. Biz genel olarak birçok bölgeye sahipsek ancak görüyoruz ki; isleden üniversiteye, hastaneden enerjiye kadar bilmediğimiz birçok detay var. Bizim göre Türkiye’nin tek çözü; sanayinin gelişmesi ve artı değere dayalı üretim ekonomisinin araması. Türkiye’de sanayinin, geleceğin lokomotif, için araştırma olduğuna biliyoruz. Fakat çok büyük sorunları olduğunu da farkındayız. Aynı zamanda üç yıla bin çalışan da sorunu var. Ama Türkiye’nin bugünlerde keşfe yaşanması dediği daha temel daha öncelikli sorunları var. Yani seçimlere giderken genellikle siyasi partilerin ekonomik vaatleri ön planda olur: Nitekim 7 Haziran seçimleri için bizim seçim beyannamesimiz açıkladığında sizler de gördünüz ki uzun yıllardan sonra sanayicimizde, işçimizde, çiftçimizde ve toplumun büyük kesimlerinde ciddi bir algı oluşuyordu. Herkesin kafasını çarparak, CHP bir şey diyor noktasına girilen bir seçim beyannamesi oldu. Ben biraz söz ve samimi bir siyasetçiyim. Şöyle diyorum: Cumhuriyet Halk Partisi olarak kadı olalı bir fare yakaladık. 1977’de Sayın Bülent Ecevit’in beyannamesinde böyle bir şey yapılmıştı. Uzun aradan sonra böyle bir tablo içindeyiz. Burada iktisat, ekonomiyle, sanayiyle ilgili olarak daha etkin arkadaşımızda var ama ben müzade edersemiz, size bir parça Cumhuriyet Halk Partisi ile ilgili alıdan bahsetmek istiyorum.

Bizim uzun yıllardır devleti, toplumu, hükümeti tek başına idare edememe gibi bir talihatsızlığımız oldu bu bir gerçek. Bununla beraber Türkiye’nin içinde bulunduğu her sorunda, karşılaştığı her problemlerde Cumhuriyet Halk Partisinin tavır, tutumu, inisiyatif enteresan bir şekilde de belirleyici oldu. O kadar ki Cumhuriyet Halk Partisinin parlamentosu dışı kaldığı 1999-2002 arası Türkiye’nin en kahranlı dönemi oldu. Bunun sanayiciler olarak sizde birebir yaşadınız ve hemen 2002’de yapılan seçimlerde vatandaşlarımız bir genellik sloganıza itiyişç duyur gibi Cumhuriyet Halk Partisini tekrar parlamentoya taşıdı. Ama tabii ki bizim arzu ettiğimiz şekilde parlamadı. Bizim parti olarak öncelikle ön yargı ve psikolojik duvarlar konusunda kendimizi sorgulayamamız gerekiyor. Cumhuriyet Halk Partisi dışında toplumun geniş kesiminde şöyle bir algı vardı. İtiraf etmekte hiçbir sakınca görmüyorum. “İfendim bunlar laiklikle yazar laiklikle kalkar. Bunların devleti yönetecek projeleri yok. Bunlar devleti yönetmeye niyetli bile değil.” Kültürel, sosyal gelişmiş bir çevrelerde Cumhuriyet Halk Partisi; devlet partisi, statüko partisi değerlendirilmesi yapılırken Anadolu’da muhafazakâr kesimlerde de bunlar laiklikle yazar laiklikle kalkar, bir projeleri yok, anlayışları yok algısı vardı. Bunu itiraf etmemek, yok sayarak bir 65 yıl daha devleti yönetemeyiz. Ama sizinde itirazınız gibi Cumhuriyet Halk Partisinde öncelikle Sayın KILIÇDAROĞLU ile birlikte önemli bir değişime ve yenilenme süreci başladı. Parti içinde bazı itirazlarımız ya da de eleştirilerimiz, iç muhabesemiz oldu. Bunlardan ön önem-



İzisi çok açık söylemek gerekirse; bize karşı oluşan inanç eksikliği psikolojik duvarın yıkılması idi. Bu konuda bir başarıyı yakıştı. Bugün artık iç çevrelerimizde, Anadolu'nun muhafazakâr çevrelerinde kasaca toplumun tüm kesimlerinde bize yönelik inanç eksikliği psikolojik duvarların büyük çapta yıkıldığı görüyoruz. Mesela; Türkiye'deki türban tartışması izisi çok hepelayan bir süreç oldu. Ama Sayın Abdullah GÜL'ün de bir konuşmada ifade ettiği üzere; Türkiye'de türban sorunuyla çözen Adalet ve Kalkınma Partisi değil, bilakis Cumhuriyet Halk Partisi'nin talimatıyla tutum ve aldığı inisiyatifin. Ve üniversiteler başta olmak üzere Türkiye'de bugün bir türban tartışması yoksa bunda CHP'nin tutumu, inisiyatif çok önemli rol oynadı. Özellikle anımsarsanız TBMM'de genel kurul talimatına türbanlı üyelerin girip noktasında adeta yandırdıkları volkan patlamaları bekler gibi gözüne meclise döndü ve CHP'den olumsuz bir refleks beklendi. Fakat herkes gördü ki; CHP kendini bu konularda açmış, insanlara saygılı, sosyal demokrat bir parti olmasından kaynaklı olarak temel hak ve özgürlüklerin önünde hiçbir engel kabul etmeyen, doğru bulmayan bir anlayışla yaklaşmış içindedir. Bu bizim için birinci ve en büyük avantajdır. Sayın Bakanım önce bunun bir alan çizmeme lazım. Şunu söylemeye çalışıyoruz; almış baş pıdır aman istedi bozulmasın, soğuk almasın, dış dursun, eğlimesin, bükülmesin diyerek devleti yönetemeyen bir parti olarak kaldık. Şimdi devleti yönlendiren karar koyuyoruz. İnsan diyoruz, vatandaş diyoruz. Ben devleti telefonla berrazettiyorum. Fabrikadan çıktığında fabrika ayarları vardır ama yapıcı, üretici birçok seçeneğe sahiptir. Alttan sonra kendimize özel kursullar yapıyoruz. Bezulduğumuz zamanda yenisini yapmak mümkün çünkü asıl faktör insandır. Önce insandır. Seçimlerimizde de önce insan ve sonra birlik diyoruz.

Cumhuriyet Halk Partisi ile ilgili bir diğer algıda şu idi; Buntlar devleti yönetemez, bunları projeleri yok. 7 Haziran seçimleri öncesinde CHP'nin hazırladığı beyanname, devleti yönetmeye; hem proje hem kadro hem de birlik bakımında ne kadar hazır ve donanımlı olduğumuzu gösterdi. Etandim bu beyannameyi ilgi çektik de niye 7 Haziran'da ikinci parti olduğumuz sorusu çok gelebilen bir soru. İyice orada da ben diyorum ki; geriye dönük bizimle ilgili farklı etkilerden kaynaklı özellikle inanç eksikliği olumsuz algıları bir gecede değişmesi kolay değil. CHR 7 Haziran'da oldukça olumlu bir yere geldi. Beyannameimizde uluk, tefek etkilerimiz vardı, onları da tamamladık. Gerçekten jüridi bakışımız zaman Türkiye'de CHP'ye oy vermeye seçmenin elindeki gerekçeleri biraz ilker alıyoruz. Çözüm sürecindeki tutumumuz, 8 Haziran'dan sonraki tutumumuz özellikle Türkiye'nin hükümetine beslenmesini koruyandaki tutumumuz CHP'ye sıcak bakmayan, mesafeli duran kesimlerde de sağ duyu merkezi olduğumuzun dair bir fikir oluyordu. Özellikle Ankara patlamasından sonra Sayın Bakanım daveti bizce de çok oluyordu. Orada ilköylü ve millîti huzursuz eden ciddi bir tehdit varsa bütün siyasi münazaraları bir tarafa koymak, CHP'nin kurulduğu günden bugüne standırdığı bir tutum ve anlayıştır. Sayın DAVUTOĞLU'nun çağrısına da itirazsız gibi kayıtsız partisi yer sormadan adres ver gelelim diyerek kabul ettik.

Özelle şunu söylemek istedim. Sanayi, ekonomi bunları her zaman konuşuyoruz, Türkiye'nin ekonomik sorunları her zaman hallolur. Yani aşgari ücreti artırır, sanayiye bilyetiriz, yoksulları daha zengin ve varlıklı hale getiririz bunlar mümkün ama ulusal birliğimizi kaybederek, huzur ortamını elden kaçırmak bunu geri getirmek zordur.



Bu baloından partimizin bu dönemde istüne düşen bütün görevleri büyük bir sorumluluk içinde, överi içinde yerine getirdiğini biliyoruz, görüyoruz. Türkiye'nin çıkarları için, toplumun çıkarları için sizin katkısına ihtiyacımız olduğunun da altını çiziyorum. Cumhuriyet Halk Partisine oy vermeye için seçtirdiğiniz bütün görevlileri bizi olduğunuz, takdirlerimize değerliyorsunuz. Herleyen görevlerde bölgenizin millettedilli olarak OSB'ye daha sık gelip geleceğimizin de altını çizmek istiyorum. Teşekkür ediyorum.”

Engin ALTAY'dan sonra söz alan İstanbul 3.Bölge 1.Sıra Milletvekili Adıy Hâşim TAMAYLIGİL; “Ekonomi ile ilgili söyleyecek ve tespit edilecek ana konu şudur: Türkiye son 2002-2015 yılları arasında büyümenin dönemleri itibarıyla ortaya koyduğu performansa önemli sorunlar yaşadı. Femele tablolarda içerisinde ortaya çıkan ekonomik performansa bütçelerinin dışında maalesef üretin, üretim ile büyüyen, istihdam yaratan, istihdamın getirildiği o yapıya içerisinde katkılı olan eğitim sağlıyan bir program olmaması; jenedi çok kısa zamanımız var. Bu zaman içerisinde tabii ben daha uzun bir ekonomik Türkiye tablosu çizmeyi isterdim ama en önemli olan ana başlıklar söylemek istiyorum. Türkiye orta gelir tuzağı denilen bir tuzağı içerisinde. Hesaplama yöntemleri 2007'den itibaren değiştirilen, milli gelir ve kişi başı milli gelir hesaplarıyla gelinen on bin dolarlık milli gelir noktasında, altı senedir takılmıy kalıy bir Türkiye var. Bu takılma ve tuzağı birinci nedenin imalat sanayinin gereken gelişme, büyüme ve onurla beraber üretim açısından yaşadığı sorunlardır. Bugün maalesef Türkiye geçmiş yıllara oranla bakağınızda kamu tasarrufları ve özel tasarrufları açısından çok büyük bir seviyede. %10-12 arasında, daha önce %24'er seviyesindeydi. Bu ne demek Türkiye yatırım yapmıyor. Organize Sanayi Bölgesine geldiğimiz zaman birkaç kooperatif başkanıyla ve diğer arkadaşlarla da görüşme imkânı bulduk. Türkiye'deki KOBİlerin hangi şartlarda olursa olsun, yapın tüm olumsuzluklara ve destek açısından yaşadıkları problemlere rağmen, bir kamu tasarrufları pekiştirme mücadelesi ettiklerini ve dünya rekabeti içerisinde yer aldıklarını görmesini onurunu yaşadım. Ancak Türkiye yatırım yapmak, Türkiye üretim yapmak, Türkiye üretmek büyümek, istihdam yaratmak, genç nüfusa gelecek için umut yararmak. Biz yıllarca dünya ekonomisinde yer olan rakiti ülkemize getirip bu rakiti ülkemiz ve borçlanmaya yani arın'lara ve inşaatlara yarıdık. KOBİ'lerimize ölçük büyüme ve dünya rekabeti sağlayacak yönlendirmelerde problem yaşadık. Orta vadeli planlar ve buna bağlı nihai sonuçlarda tutarlılıklar yaşadık. Mali sistemimizdeki yanlışlıklar 12 yıldır 8 mali affı beraberinde getirdi. Bugün Türkiye üreticiye kaynak olan tarımında, hayvancılığında büyük bir gelişme yaşadı. Et fiyatları yükseliyor. Sonuca bakağınızda büyükbay ve küçükbay hayvancılığın geldiği nokta ortada. Biz burada bir üretim merkezi içindeyiz. Türkiye'de tasarrufları artarmalıyız. Türkiye'nin ekonomik modelini değiştirmeliyiz. Teşvik sistemimizi dünya rekabetinde katma değer sağlayacak ana odalar üzerinde yoğunlaşmalıyız. Uygulama içinde bizim bir merkez Türkiye projesinde var. Bu, Türkiye açısından hem ekonomi hem barış hem de Anadolu toprağının kalkınma ve bereketini hızla artırma projesidir. Genç nüfusa bir yeni ufuk açma projesidir. Sevgili Bakanlarımız Türkiye'nin geleceğinin teminini üretmek, üretmek, üretmek. Üretmek içinde öncelikli yatırım gerekiyor. Bunları gerçekleştiriyor aytağı kalkın bir Türkiye hedefimiz var.” ifadelerine yer verdi.

Toplantı, Kooperatif Başkanlarıyla yapılan istişarenin ardından son buldu ve heyet Özel İktisadi OSB Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesinde düzenlenen 29 Eğitim Kullatmalarına katıldı.





29 Ekim Cumhuriyet Bayramını, Okulumuzda Kutladık

Başkanlığımız her yıl düzenli olarak gerçekleştirdiği 29 Ekim Cumhuriyet Bayramı kutlamaları bu sene Özel İktisadi OSB Mesleki ve Teknik Anadolu lisesinde yapıldı.

CHP Milletvekili adaylarının Başkanlığımıza ziyaretlerinden sonra kurdıkları kutlama konupmaları ve öğrencilerin güne özel hazırladıkları gösterilerle gerçekleşti.

Programda ilk olarak konuşma yapan Okul Müdürü Rasim AŞLAN junları ifade etti: "Sayın vekillerim, Sayın IOSB Başkanım, değerli kooperatif başkanlarımız, Sayın konuklarımız, çok kıymetli öğretmenlerimiz, sevgili öğrenciler,



Cumhuriyetimizin 92.yılı kutlama törenine hoş geldiniz. Mustafa Kemal Atatürk'ün önderliğinde, Samsun'da başlayıp İzmir'de noktalanan büyük mücadeledeki yol çetin, yorucu oldu, umutsuzdu, engellerle doluydu. Ama Atatürk umutluysa, Ufusun, gençlerine, halkına güvenmekteydi.





Bu ülkenin toprağı, toprağına güvenini hiçbir zaman kaybetmemiştir. Büyük mücadeleler sonucunda vatanı kurtarıldıktan sonra bu ülke insanına en iyi yaşayan yönetim şeklini "Cumhuriyet" olduğunu ifade etmiştir. Sevgili gençler, egemenlik kayıtsız şartsız milletindir. Ulu Şehit bu emaneti sizlere teslim etmiştir: "Ey Türk gençliği, birinci vazifen Türk İstiklalini, Türk Cumhuriyetini icelâlet muhafaza ve müdafaa etmektir;" diyerek emanet sahibinin sizler olduğunu belirtmiştir. Sevgili gençler biz sizlere güveniyoruz. Cumhuriyet size güveniyor. Yarının büyükleri olarak böyle bir okulda okumanın gururuyla, imkânlarıyla geleceğe yön vereceğiniz kanaatindeyiz. Sizlerimize son verirken; eğitim sisteminizde, Organize Sanayi Bölgesinde böyle bir okulu kazandıran çok kıymetli, eğitim yöneticisi Nihat TUNALI başkanımıza saygılar sunuyorum. Günümüz kulu olsun. Teşekkür ediyorum."

Okul Müdürlüğünün arından söz alan İktisadi OSB Mücezzebis Heyet ve Yönetim Kurulu Başkan Vekili Nihat TUNALI ise: "Çok değerli vekillerim, kıymetli kooperatif başkanlarım, okulumuzun çok değerli hocaları, müdürlerim ve siz kıymetli gençler.Biz size inanıyor ve güveniyoruz. Bu inanç ve güvenle yola çıktık, okulumuzu açtık. Sizlere bu eğitim-öğretim yılı açılışında da söylediğim gibi; bu ülkenin istikbal sizlersiniz. Siz ayrıcalıksınız. Siz devaliktiniz. Siz bu okuldan mezun olduğunuzda kokunuzda bir alan bilezikle, istediğiniz işe çalışma imkânıyla mezun olacaksınız. Ya da üniversiteye gidiyor olacaksınız. Değerli gençler; sizler bu ülkenin teminatısınız. Bu ülke sizlere emanet. Cumhuriyetimizin kurucusu Mustafa Kemal Atatürk'ün de dediği gibi : "Türk, öğren, çalış, güven." Biz sizler için elimizden gelen her şeyi yapacağız ama sizlerden de azimli bir çalışma bekliyoruz. Başta Cumhuriyetimizin kuruluşunun 92.yılına kutluyoruz. Ben size, saygı değer vekillerimiz, kıymetli Sanayi Sitesi Başkanlarımızda saygılar sunuyorum, hepinize başınlar diliyorum. Cumhuriyet Bayramımıza kulu olsun." ifadelerine yer verdi.





Sinan BEYHAN - Aykosan Sanayi Sitesi Başkanı

AYKOSAN Sanayi Sitesi, İktisadi Organize Sanayi Bölgesinin büyük kooperatiflerinden bir tanesi. Sen bir yıl içerisinde yönetim ve mali sıkıntılarla uğraşan mevcut yöneticiler bu süreci atlattık ve AYKOSAN'ı istedikleri noktaya ulaştırmak için çok gayret gösteriyor. Sırfiyel müteahhirlere de yoğunluklu olarak çalıştırıldığı iddia edilen AYKOSAN'ı, bu ve diğer sorunlarıyla değerlendirmeye aldık. Site başkanı Sinan BEYHAN'la konuştukumuz konuların detaylarını röportajımızda tapdık.

İktisadi OSB Hakkında AYKOSAN'ı çok tartışılmı ve problemleri bir yıl geçirdi. İşerseniz önce bu süreçten bahsedelim.

Sinan BEYHAN: Ben kendimden önce AYKOSAN'ı tanımak istiyordum. Şu anda AYKOSAN'ı kendimi adanmış durumdayım. 12 yıllık süren ilerleme dönüğü hiçbir gayret gösterememiş sürekli borç batağına sürüklenen bir site yönetimini yönetim kurulumuz ile birlikte devraldık. Bu batım için çok zor bir süreç oldu. İnsanların bakdo yeniliyordu fakat hiç kimse sesini çıkarmıyordu. Birkaç toplantıya katıldım ve karşı çıkılmaya başladım. Sonra bu işin böyle gitmeyeceğini anlayarak yönetime geçmemiz lazım dedik. Süreci takip edenler için bilinen birikmiş birçok sorunda kitabinde ösümüzde bende bir çözümlerim. Yurt dışında ve burada kredilerim var. Yoğun bir çalışma sürdürüyorum. Bu yüzden başkan adayı olmamıştım fakat hep hareket edilmedi ve süreçte problemlerin çözülmesi gerekiyordu bu sebeple yeniden bir değerlendirme yapıldı. Bu değerlendirme sonucunda 10 oydan oluşan olarak seçimi kazandık.

AYKOSAN çok büyük bir yatırım. Fakat bu yatırım yapılırken hiç bir zaman ilerisi düşünülmemiş. Sadece bir yatırım yapalım sonucu ne olursa olsun dememiş. 50-80 metrekarelik yerlerde bu ayakkabıcılık dönmez. Aralık fabrikalar büyükü. Ayakkabıda sadece üç beş kişi çalışıyor, AYKOSAN öyle bir sistemde yönetilmiş ki sanli dükkânları gelip kiralamaları diye uğraşmışlar! Bunun büyük bir sanayi... İktisadi OSB'nin gelmiş geçmiş en büyük sanayilerinden.

Ayakkabıların, ayakkabı sektörünün geleceği hiçbir zaman düşünülmemiş. Eskil yönetimler buna istinaden bir girişim yapmamış gibi bir havası var. Dükkânları kiraya verilememesi, satılmaması ve değer kaybının ana sebeplerinden bir tanesi eskil yönetimin tavrıdır. Ben böyle değerlendiriyorum. Ayakkabıcılık önceden küçük işlerdi. Adam üç beş kişiyle ne olursa olsun ayakkabı yapmaya çalışıyor. Günümüzde artık öyle değil. Firma sahibi gelip bir dükkân kiraya veremedik burun değeri ne diye sorular soruyor. Bunun vebali eski yönetimin üzerindedir. Biz bu insanları haklarını korumaya geldik. Herkes buradaki masrafları ve giderlere katılmak zorundadır. 1. İktisadi firmalar ben aidat ödemem diyor. Biz burada aidat almakta çok zorlanıyoruz. Büyüklerden aidat almıyoruz. Küçük firmalardan da 10 TL toplamaya çalışıyoruz. Onlarında zaten durumu yok. Başına kadar dükkânları kiraya verememişler. Baş dükkânı aidat ödemeye aidat ödemiyorlar. Ekonomik durumlar kötü. Ben ticaretle uğraşıyorum ama seni de bırakmaya düşünüyorum! Dolar liralık. Bu ülkede neye güvenerek iş yapacağımızı şüphelidik. Küçük sanayimizin işi durdu. Çalışmadığı için ödeme yapmıyor. Büyük firmaların birçoğu banka yoluyla ödeme ya-

pyor. Fakat eski yönetimin çöldüğü yüzünden inatlık olmuş durumda. Banka el koyuyor. Bizim elimizde bir şey geçmiyor. Yeşil alanların birçoğu inara açıldı, en değerli yerlerimiz elimizden gitti, yönetim binamız bile satıldı. Tüm bu olumsuzlukları gidermek için büyük bir çabaya yapıyoruz.

İktisadi OSB Haber: Çalışmalarda ya an hangi aşamadasınız? Bir değişiklik var mı? Rahatsızlayabileceğiniz düşünüyor musunuz? Baki ki AYKOSAN çok büyük bir şirketin içerisinde.

Sinan BEYHAN: Şu anda buraya başkanlık edecek kimseyi görmüyoruz. Ben ticaret hayatında ikinci ilki defa AYKOSAN'da gidim.

İktisadi OSB Haber: Neden böyle sorumlu bir yapıya başkanlık etmeyi tercih ettiniz? Başa Çıkabileceğinizi düşünüyor musunuz? Ya parçasız görevi bırakır mısınız? İy deneyimleriniz burada da size katkı sunacağına düşünüyor musunuz?

Sinan BEYHAN: İy hayatında hep zorlukları beğardim. Kolay işi herkes başarabilir. Yönetim kurulu arkadaşlarımız beni buraya seçmesinin sebebi özvesinden gelebileceğime inandıkları içindir. Yönetim kurulu arkadaşlarımız uygun gördükleri içinde kimse el kaldırm ben aday oluyorum demedi. Biz Allah'ın izniyle bu zorlukları aşacağız inancımızla inanıyoruz çünkü buraya dürtüyle geldik. Para kazanmaya ya da AYKOSAN'dan faydalanmaya gelmedik. Bizim tek memnuniyet duyduğumuz şey, bu yönetimin bir gün giderek yapılan bu kararlık işleri aydınlığa kavuşturmuş olarak görmüş olmaktır. Ömrü boşa bir yerde başkanlık yapacağım diye bir gayem yok. Ben AYKOSAN'ın düzleştiği çöküşten zaman genel kurulu herkesin önüne çıkıp bunu söyleyeceğim. "Ben buraya geldiğimde 4 milyondan fazla borç vardı. Ben buradan borcunu ödedim. Arak borcu yoktur haklıca helal edin!"

İktisadi OSB Haber: Nasıl olmuş da bu kadar borçlanmış? Siz ne kaynaklı sorunlar göze aldınız? Mesela site için aydınlanmalardan İktisadi OSB borç alıyor, sanayi sitelerinden alırsa alıyor. Bir sanayi sitesi içerisinde herkes kendi firmasını yönetmeye çalışırken site yönetimi neden borçlanmış olabilir?

Sinan BEYHAN: Bende bunu anlayamıyorum. Buradaki dükkân sahipleri bir dükkânın değerinin beş katı para ödemeyi; Borcu hala bitmeyen insanlar var. Eski yönetim buradan dış tarafına sını kaplamalar bilan ne kullanmış bende merak ediyorum. Burada bir daire değil bir sanayi sitesi... Bir dükkânın parasını fiyatsızla aldığı gibi yine dükkânın ya anki değeriyle hesap ettiği zaman bugünkü değerini bile ayıyor. Ne kadar para harcandı, 2 milyona yakın borcunu biz ödedik.

İktisadi OSB Haber: Siz nasıl ödediniz?

Sinan BEYHAN: Aldığımız paraları kuruma kuruma yatırmaya çalıştık. Topladığımız aidetlerle yaptık. Zoru beğardık. Şu anda bizi yıldırmaya çalışıyor; Bizim burada hiçbir suçumuz görülmez yok. Vergi borçlarını kalamız, faizlerini ödememize, vergi borçlarını SKK'ya, su ve elektrik paralarını yapılandırmamışlar.

İktisadi OSB Haber: Sizler yönetim olarak ne yaptınız?

Sinan BEYHAN: Üç ayda bir İktisadi Başkan makamı aracıyla buraya gelmiş. Böyle yönetim olmuş. Biz başkanlık bu görevi üstlendiysek işimizi takip etmemiz lazım. Her gün buraya gelmeden evime gidemem. Burada terk edilmiş bir siteydi. İnşaat konusunda herkes parasını kullandıyla ödemeyi; Bundan yapıldığı yönetim sistemi düşünen hiçbir yerinde yok. Eski yöneticiler tarafından AYKOSAN kesinlikle sömürülmüştür. Gelirken bunun hesabını vermek için hüküm kurupna geçirdik; Bundan korkuyorlar. Biz hiç hüküm kurupna geçmedik dediler; Türkiye Cumhuriyeti'nin adaletinden kimse kaçamaz. Kimse haklı kimsede kalmayacak. Ölüm herkes içindir. Ben evden çıkarken bile çocuklarımızla vedalaşıp öyle çıkarım. Kim bu insanları haklıca yemiyse son kurupna kadar ya bu dünyada ya da öbür dünyada mutlakla ödyecektir. Bizim anımız kanuna, adalete apektir. Üyemiz gelin bize sorulan sorulara cevabını al. Biz açık ve şeffaf bir yönetimiz.

İktisadi OSB Haber: Gerçekten zor süreçlerden geçiyorsunuz ve geçeceksiniz. Bu böylede devam edecek.



Bundan önemizin temenni ediyorum. Bu konuda AYKOSAN üyelerine de büyük görevler düşüyor. En azından geçmişi sorgulamak ve gelecek için size destek olmak adın bundan sonra ne yapacağınız konusunda AYKOSAN üyelerine güç verecek uygulamalar yapmanız gerekiyor.

Ayakkabı üretim sektörüne bakıldığında gerçekten alıng yürümeğe bir sektörden bahsediyorsunuz. Bir kesim gerçekten çok iyi pozisyonda bir kesimse umutsuz. Tüm bu problemlere rağmen umutlandığınız, düşündüğünüz bunları da yapacağın dediğiniz projeler yok mu? Planladığınız şeyler neler?

Sinan BEYHAN: Bizim buraya geldiğimiz gün hedeflerimiz vardı. AYKOSAN'ı nereye getiririz, hayal ve hedefleriyle geldik. Benlik hedeflerimizde yapmak istediğimizi konulardan bir tanesi: Godikpağa'da kira 3-4 bin dolar burada 1000 TL'ye dükkân kiraya veremiyoruz. Bu büyük bir rant. Laleli'de 10 bin TL'ye ben kira oduyoruz. Biz çarşı bloğu teyvik etmek istiyoruz. Orada 200 metrekarelik mağazalarda çalışıyoruz. AYKOSAN'ın şajamaya diye düşünmesinler; Biz mağazalarını büyüteceğiz. Herkesin ihtiyacına göre hizmet vereceğiz. Dükkânlar dolduğuca başka sektörde çalışanları buradan çıkaracağız.

Çünkü burası ayakkabıcular sanayi sitesi ve ona ögü bir şey olması lazım. Biz buradaki üyemiz, kiracımız, emsalımız sahip olacağız. Bizim hedeflerimiz bunlardır. Dünyanın her yerine AYKOSAN'dan ayakkabı geliyor, bundan gurur duyuyoruz. Biz ülkemizi seviyoruzsak emsalımız da sevişmek zorundayız. Küçük sanaf olmadan büyük sanaf kesinlikle olmaz. Küçük sanaf da savunuculuğu büyük sanaf da. Büyüğü savunup büyüğü ezilmek olmaz. Büyüğü de büyütmemiz lazım. O da ülkemiz için faydalı.

İktisli OSB Haber: Başkan olduktan sonra birkaç söyleminizi duyduktan sonra geri dönen üyeleriniz var mı? Bizde destekçiniz olmak istiyoruz diyen kurumlar var mı?

Sinan BEYHAN: Aklında telefonla arayanlar var. Şu anda seçtiğimiz çok güzel şeyler var. Sonuna kadar arkamızdayız biz ne gerektirse yapacağız diyen üyeler var. Biz üyemiz, üyelerimiz kiracılara dahil düşünmek zorundayız. Ama bazı konularda onların kabiliyeti: Firmalar arayıp çözümleri alınmadı, azaanörümüz çalışmıyor diyor. Artımlara yetiyoruz. Burada firmalarınza koğgürüli olması gerekiyor. Yönetim kurulundaki arkadaşlarımız bir lira masaf almada hizmet vermeyecek. Siz daha ne talep edebilirsiniz? Biz var gücümüzle çalışık dik durduk. 40 senede batening AYKOSAN'ı bir anda düzeltilmesini kimse beklemez. Burayı geliştirmemiz, istediğimizi gibi yapamazız uzun bir süre olacak. Bunun üstünü üyelerimize kesinlikle veriyoruz. Gerektirse Hollanda'dan gel bile getiririz. 37 kooperatifin en iyisi olacağını söbelini veriyoruz. Yurtdışından gelen adam uşaktan indigi zaman, ayakkabıcular nerede arıyorlar emsalıyı almıyorlar. Direkt burayı arıyacak bir ora hemen araba yandırdireceğiz ve başkan olarak berde rehberliğini yapıp göndireceğiz.

İktisli OSB Haber: Türkiye'nin son zamanlardaki problemi çok sıkça duymaya alıştığımız Suriyeli mülteciler. Sıklıkla AYKOSAN'da Suriyeli işçi çalışırıldığına yönelik haberler okuyoruz. Buradaki üreticilerin Suriyeli yurttaşları daha çok tercih ettiğini hatta burada Suriyeli çocukların SKK'ı ve diğer ücretle gündelik çalışırıldığı haberleri basında çok sık yer alıyor. AYKOSAN'ın belki biraz imajını zedeleyecek haberlerde var. Buna nasıl ölelem almayı düşünüyorsunuz?

Sinan BEYHAN: Suriye bir ayakkabı üretim tesisiydi. Çok güzel ve kaliteli ayakkabılar üretilirdi. Ülkemizde ayakkabı işi bulmak çok zor. Para verseniz de insanları çalıştırıyorunuz. Kalifiye eleman yetmiyor. Meslektaşlarımız kalifiye eleman bulamıyorlar. Eskiden okul tatl olduğunda gelip çalışın pratiklik yapan çocuklar vardı. Onlar dahi artık ayakkabıcularda çalışmıyor. Ayakkabıculuk çok büyüdü. Aralık ağır sanayi oldu. Biz ayakkabı kulucumuz TASEV'den doğru düğün modelci bile çalıştırıyoruz. Duyduğumuzza göre eğitim verecek öğretmen bile kalınamız. İnsanlar burada ucuz üretim yapmak için Suriyeli çalıştırıyor. Adanm eleman bulamıyor ve çalışacak eleman ihtiyacı varsa niye çalışmamasın.

İktisli OSB Haber: Bu haberleri kazık çıkarıyor olabilirler mi? Ne zaman ucuz emek ve Suriye haberi çıkışa muddaka AYKOSAN'a rastlıyorsunuz?

Sinan BEYHAN: Burada 37 kooperatifin hepsinde Suriyeli çalışıyor. Ama AYKOSAN büyük bir site olduğu için hemen burayı ortaya çıkıyorlar. Sonuçta Suriyeli'de bir insan, Şirketize olmayabilir ama Ram, Özbek, birçok kişi çalışıyor. İnkine, mezhebinin bir tarafta bırakın. Sonuçta bir savuştan kaçıp gelmişler. Bazı işverenler Suriyeli çalışıyor ödemelerini yapamamışlar. İnsanlar bize başvuruda gerçekten işler acın bir durum. Biz bu insanları çalıştırarak haklarını yanında 100 300 TL'de fazladan vermeyiz lazım. Bu kadar insan Türkiye'ye geliyorsa biz onlara bakmakta

mükellefi. Eğer bakılmışık kâdî yollara başvurarak geçimlerini sağlamaya ıkışabilirler.

İkitelİ OSB Haber: Kaliteli eleman bulma noktasında sorunlar yaşadığımız soylediniz. Türkiye’de özellikle organizasyonel sanayi bölgelerinde bütün sanayicinin sorununda olduğu ve glyet ettiği bir husus. İkitelİ OSB’nin Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi var. Burada bazı sektörlere yönelik öğrenciler yetişiyor ve öğrencilerin avantajları var. Bunun için sizinde taleplerinizin olduğu noktalar olamaz mı? Siz bu sektöre hizmet eden kooperatifi başkan olarak ilerleyen dönemlerde mesleki donanım kazandırabileceğiniz bir programlara belirtebilir misiniz?

Sinan BEYHAN: Biz zaten eğitmeden yanısıra, şu an kadılar ayakkabıcular okulu istediğiniz özelliklerde bir ayakkabı yapıyorlarımız. Burada AYKOSAN’da okul yerimiz olsa biz kendimiz ihtiyaç sahibi çocukları eğitiriz. Orneğin OSB’nin okulunda bizim mesleğimize bir bölüm olduğunu göremiyorum.

İkitelİ OSB Haber: Bu yapıyı güçlendirip Gedikpaşa ve Laleli’yi AYKOSAN’a uğarmaktan önce burada ilgili dnlmler yapmayı dştirmeyi miziniz?

Sinan BEYHAN: Tabii ki biz bunu da yapacağız. Hedefimizde bu da var. Burada iyi yetişmiş elemanları bize gönderecekler bizde zaman kazanacağız. Dolayısıyla sektöre eleman konusunda katkı sunmuş olacağız.

İkitelİ OSB Haber: Hem Türkiye’nin genel siyasi durumunu hem de İkitelİ’yi göz üründe bulundurarak son değerlendirmelerinizi alalım.

Sinan BEYHAN: Seçimlerden sonra tek partili bir iktidarın yeni dönemi başlıyor. lkimizin geleceği için iyi ve hayırlı olacağını dştiniyorum. Bu süreçte herşey daha belirgin olacağı için sanayimiz güçlenir, ekonomimiz güçlenir ve daha büyük bir devlet olma yolunda yrrz. İkitelİ OSB İstanbul’un en güzel sanayi bölgelerinden biridir. İstanbul’un göz bebeği olan İkitelİ OSB’yi, kooperatif başkanları olarak çok iyi değerlendirmemiz gerekmektedir. Projelerimizi yaparken bu sanayi bölgesine yakış ve ihtiyaç göre projeler yapmalıyız. Yapmalıyız ki, bölgemiz daha da fazla değer kazanımsalısın.



Kooperatif Başkanlarımız ve Yönetim Kurulu Üyeleri ile İstişarelerimiz Sürüyor

İkizelli Organize Sanayi Bölgesinin 38 sanayi sitesinin başkanları ve yönetim kurulu ile gerçekleştirdiği toplantıları, her sanayi sitesine daha fazla zaman ayırmak amacıyla tek tek yapılmaya başlandı. Sanayi sitelerinin ihtiyaç duyduğu projeler, sorunlar ve işlemler değerlendirilerek, İkizelli OSB Başkanlığı'nın ortaya çıkan sonuçları raporlaştırarak hem kendi bünyesindeki yetkili birimlere hem de kurumsal mercilere iletilceği belirlendi.



İlk toplantı Mutlaköğüt Sanayi Sitesi Başkanı Recep ÖZER ve Yönetim Kurulu ile gerçekleştirildi.

Toplantı sonunda Müteşebbis Heyet ve Yönetim Kurulu Başkan Vekili Nihat TUNALI Başkan ve Yönetim Kurulu Üyelerine kooperatiflik eğitimi sertifikalarını takdim etti.



Densankoop Sanayi Sitesi Başkanı Mehmet Mahguk GÜLAÇAR ve Yönetim Kurulu ile hazırladıkları yeni projeler görüştü.

Aynı zamanda Kamu-Üniversite-Sanayi İşbirliği Komisyon Başkanı olan Mehmet Mahguk GÜLAÇAR konuyu ilişkin planlarını da dile getirdi.



İstişare toplantıları kapsamında Aykocan Sanayi Sitesi Başkanı Sinan BEYHAN ve Yönetim Kurulu Üyeleri de Nihat TUNALI ve Sebahattin KAYAS ile görüştü.

Devam eden projelerin ilerleyişi hakkında bilgi alan Sinan BEYHAN ve Yönetim Kurulu Üyeleri bu işlemler gerçekleştirilmeden memnun kaldıklarını ifade ettiler.



Toplantıların ilk bölümünün son konuşğu İmran Sanayi Sitesi Başkanı Yalçın EROL ve Yönetim Kurulu Üyeleri oldu. Müteşebbis Heyet ve Yönetim Kurulu Başkan Vekili Nihat TUNALI ile Müteşebbis Heyet ve Yönetim Kurulu Üyeleri Nedim ÇIRPIÇLI Sebahattin KAYAS da toplantıda hazır bulundu.



İhsan ÖZLEYEN / IOSB Genel Danışmanı

Enerji Türleri

Enerji, tanımlı olarak oldukça geniş, çeşitli ve değişik türleri tanımlamak için kullanılan sade bir terimdir. Kavram olarak ise oldukça oldukça karmaşıktır. Su ise; iki mol hidrojen ve bir mol oksijenden ibaret kâinatın çok sade ancak hayati bir maddesidir. Sudaaki sentez içinde bulunan iki zıt elementi sebebiyle de mucizevi bir hayat ikisidir. Kâinatın temel ve insanogluğun yaşam maddesi olan su, enerjinin oluşum ve değişimin temelı de enerjidir. Evrendeki türlü türlü değişiklik enerji ile gerçekleşmektedir. Yazılı tarihten önceki değerimleri izah eden önemli teoriler; Mu ve Aklarıns kâinatın başkanı ve sularının oluşum sebebinin kâinataki manyetik enerjinin yıla birlikte yıl süren değişimi ile izah etmekteydiler. Enerjinin kaynakları tarihi seyir içinde değerlendirilerek olursak, insanoglu için bilinen en önemli ve en eski enerji kaynağı Güneş'tir. Temiz bir enerji kaynağı olarak insanlık tarihi boyunca faydalandığımız güneş, günümüzde yenilenebilir enerji ile elektrik tüketiminde de önemli bir kaynaktır. Güneş enerjisinden, sıcak su üretiminden sokak aydınlatmasına, trafik ışıklarından reklam-pano aydınlatmalarına, küçük elektronik aletlerin çalıştırılmasına kadar birçok alanda işlevde edilmektedir. Enerji yokoluğunda ikinci ve önemli temiz enerji kaynağı yıl değişimi ile başlayıp-buğün rüzgâr gülleri ile süren rüzgâr enerjisidir.

M.Ö 2000'li yıllarda Irak'ta görülen yıl değişimi, 1890 yılında Danimarka'da ilk defa elektrik üretiminde kullanılmaya; Güneş ve rüzgâr enerjisi günümüzdeki en önemli temiz enerji kaynağıdır ve tüm ülkeler bu iki enerji kaynağını kullanmayı aramak istemektedirler. Ülkemizin 1998 yılında ve 8,7 MW olan rüzgâr enerjisi kurulu gücü 2011 yılında 1805 MW'ya bugün itibarıyla ise 4000 MW'ya ulaşmıştır. İnsanogluğun varoluşundan bu yana bilinen başka bir enerji türü de Jeotermal enerjidir. Yer kâinatın alt tabakası magma ve kayalarındaki radyoaktifler ile oluşan enerji kaynağıdır. Ülkemizde Ege bölgesinde toplanmış olup sıcaklığı 150 dereceden az olmasa sebebiyle kullanımı ekonomik değildir. Biyotermal enerji ise bitkilerin fermante edilmesi veya derinleşmesi ile elde edilmektedir. Ekonomik yalıtı olarak, benzin ve diesel yakıtta çalışan araçlarda kullanılır. Bu açıpde yakıt verimini artırır. Hem de CO2 (karbondioksit) salınımı daha az olur.

Nükleer enerji ise elementlerin çekirdek tepkimelerinden elde edilen ve elektrik üretiminde en yaygın olarak kullanılan enerji türüdür. Nükleer enerji gelişmiş ülkelerde kullanılmaktadır. AB (Avrupa Birliği) elektrik enerjisinin %20'sini nükleer santrallerden karşılamaktadır. Rusya ve Almanya elektrik enerjisinin yaklaşık %20 'ini nükleer santrallerden karşılamaktadır. Türkiye ise; nükleer santrale elektrik üretimi için Rusya ile anlaşmış olup, 2020 yılında kullandığı enerjinin %3'ünü bu santrallerden temin etmeyi planlamaktadır. Hidrojen enerjisi ise yeni araçlar kapsamında üzerinde en çok durulan enerji türüdür. ABD, NASA için yakıt poli üretiminde hidrojen enerjisi kullanmaktadır. Kanada, Suudi Arabistan ve Almanya tarafından bu enerjinin yaygın kullanımı için önemli çalışmalar ve büyük yatırımlar yapılmaktadır. Enerji konusunda son zamanlarda en çok söz edilen maddelerden biri de Bor'dur. Ülkemiz zengin Bor yataklarına sahiptir. Dünyadaki bor rezervinin %66'sına tokabat eden 2,5 milyar tonluk Bor İğ Anadolu Bölgesindedir. Masleof Bor madenini ham olarak satmamız ve enerjije verimli şekilde dönüştürerek teknolojiye sahip olmamız için bu madenden yeterli dercede faydalanmıyoruz. Yazının başında su'dan bahsetmiştik. Su canlı yaşamındaki en önemli kaynak olmasına rağmen aynı dercede önemli bir enerji kaynağıdır. Hidroelektrik santraller; enerji üretimi, tarımsal sulama için çok değerli bir enerji kaynağıdır. Dicle ve Fırat nehri büyük su hacimleri ile ülkemizin enerji üretiminde %6'lık bir paya sahiptir. Su kaynağın korunması rezerv ve paylağı büyük önem arz etmektedir. Fırat ve Dicle nehirleri, ülkemizden sonra Şarjeye ve Irak topraklarına geçtiği ve sını aşan sular olarak değerlendirildiği için bu ülkelerle işbirliğimizde de belirleyici olabilmektedir. İlerleyen dönemlerde önemli bir sorun olarak karşımıza çımsa ihtimali yüksektir. Dünya su forumlarında en önemli konulardan bir tanesi de sını aşan sular paylağını düzenleyen bir hukuk düzeninin oluşturulmasıdır. Yazımdan anlaşılacağı üzere dünyamız enerji açısından oldukça farklı enerji türlerine sahiptir. Önemli olan enerji kaynaklarını çevreye zarar vermeden elde etmek ve verimli tüketmektir.

Enerji dolu bir hayat temennisiyle.

Mustafa ALBAYRAK

YTÜ Teknopark

Genel Müdürü



Teknoparklar; üniversiteler/araştırma kurumları ve sanayi kuruluşlarının aynı ortam içerisinde araştırma, geliştirme ve inovasyon çalışmalarını sürdürdükleri; birbirleri arasında bilgi ve teknoloji transferi gerçekleştirdikleri; akademik, ekonomik ve sosyal yapının bütünleştiği organize araştırma ve iş geliştirme ekosistemleridir.

KOBİ sayıs ve istihdam kapasitesi ile Türkiye'nin en büyük Organize Sanayi Bölgesi içinde yer alan Yıldız Teknopark Üniversitedeki bilgi birikimin sanayiye ulaşması ve üretimlerine yansması amacıyla bölgenin parlayan yıldızı.

Yıldız Teknopark; yazılım, bilişim ve iletişim teknolojileri, telekomünikasyon, elektronik, ilaç, makine ve teçhizat imalatı, kimya, havacılık, enerji, savunma sanayi, inşaat, gıda gibi birçok sektörde Ar-Ge çalışmalarını yürüten 131 Ar-Ge firması, 93 kuluçka firması ve 5.000 den fazla kalifiye Ar-Ge ve yazılım personeline ev sahipliği yapmaktadır.

Yıldız Teknopark'tan faydalanan firmaların sayısı oldukça fazla. Pekli bu süreçte dahil olmak isteyen ve kurumları, üretimlerini geliştirmek isteyen firmalar ne yapmalıdır? Yıldız Teknopark'tan nasıl faydalanabilirler? Beklentiler ve soruclar karşılattığı anda ortaya çıkan tablo nedir?

Sizler için Yıldız Teknopark'ı tanıyacak ve bilgilendirecek bir tanıtım serisi hazırladık. Bu sayımızda Teknoparklara ilişkin kafanızda oluşan tüm sorulara yanıt bulabilirsiniz. Özellikle Yıldız Teknopark Genel Müdürü Mustafa ALBAYRAK, daha sonra İktisli Şube Müdürü Burak KESKİK, son olarak ise Demirciler Sanayi Sitesi Başkanı Mustafa TOPÇUOĞLU ile konuştuk.

Uzun ancak keyifle okuyacağınız röportajlarımızın ilki olan Mustafa ALBAYRAK röportajıyla başlayalım.

İktisli OSB Haberî Sayın ALBAYRAK, Yıldız Teknopark Genel Müdürü olarak önce sizi tanıyabilir miyiz?

Mustafa ALBAYRAK: 1974 İstanbul doğumluyum. Lisans eğitimi tamamlandıktan sonra Yüksek Lisans eğitimi Liderlik ve Uluslararası Girişimcilik üzerine yaptım. Halen pazarlama üzerine doktora yapıyorum. Kamusal çevreli branşlarında 18 yıl çalışm. Yıldız Teknopark'taki görevimden önce İstanbul Büyükşehir Belediyesi Halkla İlişkiler Daire Başkanı olarak görev yapıyordum. Yaklaşık bir yıldır da Teknoparkımızda görev yapıyorum.

İktisli OSB Haberî "Teknopark" terim olarak üreticinin, sanayicinin aına olduğu bir terim değil. Ar-ge, inovasyon, teknolojik yenilikler değişiminde bizim aklımızda Teknoparklar geliyor. Türkiye'de Teknoparkların tarihi hakkında kısaca bilgi alabilir miyiz?

Mustafa ALBAYRAK: Teknopark fikri ilk olarak 1950 yılında Stanford Üniversitesi'nin öncülüğünde yapılan araştırmaları ticarileştirmek isteyen bir grup araştırmacının (çabalarıyla Amerika'da ortaya çıktı. Türkiye'de ise ilk Teknoloji Geliştirme Bölgesi çalışması 1991 yılında başlatılıyor. Türkiye'deki bütün teknopark çalışmaları Sanayi ve Ticaret Bakanlığı'nın kontrolü ve yetkisi altında yürütülmekte. 2001 yılında kabul edilen 4491 sayılı Teknoloji Geliştirme Bölgeleri Kanunu ile Teknoloji Geliştirme Bölgeleri'nin yasal zemini oluşturuldu. Yıldız Teknik Üniversitesi ise öncülerden biri olarak, ülkemizin ar-ge faaliyetlerine katkıda bulunan 21. yüzdeye girişimci üniversite modeli doğrultusunda teknoloji geliştirme bölgesi açma faaliyetlerine başlanıp ve 2003 yılında Yıldız Teknopark'ı kurmuştur.

İktisli OSB Haber: Türkiye'de ve dünyada kaç Teknopark bulunuyor? Dünya ve Türkiye modellerini karşılaştırabilir misiniz?

Mustafa ALBAYRAK: Bugün dünyada 1000'e yakın teknopark bulunmaktadır. Bu sayı inkübasyon merkezleriyle birlikte 4000'e ulaşmaktadır. Türkiye'de ise 61 Teknoloji Geliştirme Bölgesi Bakanlar Kurulu Kararı ile ilan edilmiştir. 61 teknopark'ın 48 tanesi şu an için faaliyette, diğerleri ise geliştirme aşamasında. Teknoparkların amaçları, kuruluşlarına ve kuruluş politikalarına göre farklılık gösterir; Kamu yönetimi tarafından bölgesel ekonomik kalkınmaya hedef alan teknoparklarda yeni iş olanakları yaratmak öncelikli amaçlarıdır. Üniversiteler tarafından kurulan teknoparklarda, araştırma-geliştirme çalışmalarına önem verilir. Kurulduğu ülkelerin bilim ve teknoloji politikası, üniversite olanakları, endüstri dokusu, coğrafi yapı ve teknolojik gelişmişlik düzeyine göre farklı uygulamaya biçimleri gösteren teknoparklar için farklı tanımlar da yapılabiliyor ancak farklı kavramları ifade edilen bu tanımları gerçekleştirenlerini tanımladığını söyleyebiliriz.

İktisli OSB Haber: Yıldız Teknopark'ın mevcut kadrosu ve yürütülen çalışmalar hakkında neler söyleyebilirsiniz?

Mustafa ALBAYRAK: Yıldız Teknopark olarak genç ve dinamik bir kadromuz var. Teknoloji Transfer Ofisimizde birlikte 55 kişilik bir kadro ile çalışmaktayız. Yönetici jektet olarak bütün bu anda hedeflerimize, sonuca yaklaştığımız farklı büyüme projelerini ve aynı zamanda kurumsal gelişimimizi tamamlamak, bir yandan tabii ki ağırlık verdiğimiz paralel yürüten konular var. Firmalarımız Ar-Ge yapmasına destek olmak ve danışmanlık hizmetlerimizi geliştirmek, sanayi ve üniversite ile işbirliği noktaslarında destek sağlamak gibi alanlarımızda ilerliyor ve yeni projeler geliştiriyoruz. Dubai ve Silikon Vadisinde Teknoparkımıza ait ofisler açarak da bu projelerin hedefleri arasında, Büyüklükle yabancı sermayeli jektet açmanın

bazı zorlukların olduğu Dubai'de, firmalarımızın hedefledikleri pazarın tam ortasında yer almalarını sağlayacağız. Serbest Bölge, Incubity ve Teknopark bölgelerinde yer alacak olacağız, sanal ofis desteği, çalışanları görevlendirilmez, serbest bölge vergi muafiyeti gibi imkânlar hizmete sunulacak. Nihai amaç burada ihesatta ve firmaların yurt dışına açılabilmesine katkıda bulunmaktır.

İktisli OSB Haber: Üniversite ve sanayi işbirliği, sanayiciler, üniversiteler ve kamu otoritelerini yakından ilgilendiren, üzerinde mesai harcanan bir husus. Sizin konu hakkındaki yaklaşımlarınız nelerdir? Üniversite ve sanayi işbirliği neleri geliştirebilir?

Mustafa ALBAYRAK: İş stratejileri mevcut ürün teknolojilerinin iyileştirilmesi, yeni teknolojilerdeki gelişmelerin izlenmesi ve yeni ürünler için Yeni teknolojiler geliştirilmesi biçiminde kurgulanıyor. Teknoloji geliştirme sürecinde bilim dünyasının da yer alması, temel ve uygulanabilir araştırmaların birleştirilmesini sağlamakta ve araştırma yeteneği olan üniversitelerden uygulamaya yeteneği olan kuruluşlara teknoloji transferine imkân yaratmaktır. Ayrıca Üniversite sanayi işbirliklerinin ülkemiz için küresel anlamda rekabet avantajı oluşturacak yeni teknolojilerin geliştirilmesine katkı sağlayacağı aşiktir. Biz bu kapsamda, Yıldız Teknik Üniversitesinin sahip olduğu bilimsel birikimden yararlanarak amaçla. Teknoparkımızda bu il işbirliği 2 yeni program planlandı. Teknoparkta yer alan firmalarımıza yönelik Üniversite ile yapılan işbirlikleri kapsamında kira indirimleri ve yine üniversitede yürütülen doktora ve yüksek lisans tezlerinin sanayide bir ürün geliştirilmesine katkı sağlanması konusunda destekleyici programlar başlatıldı. Ayrıca Yıldız Teknopark bünyesinde yer alan TÜBİTAK (Sİ) Programı ile desteklenen Teknoloji Transfer Ofisimiz üniversite sanayi işbirliği kapsamında faaliyetlerini sürdürmektedir.

İktisli OSB Haber: Yıldız Teknopark'ın hedeflerini nasıl ifade edersiniz? Amaçlar sadece KOBİ'ler bünyesinde mi değerlendirilir yoksa üniversite, akademiyeğin için de belirlenen amaçlar var mıdır?

Mustafa ALBAYRAK: Yıldız Teknopark olarak fiziksel ve finansal büyüme hedeflerimizde yanında Teknoparkımızda mevcut ürün teknolojilerinin iyileştirilmesi ve yeni teknolojilerin geliştirilmesi önem verdiğimiz bir alan ele almaktayız. Bu konuda üniversiteden teknoloji transferini sağlanmasa gerekliliği çok açık bir gerçektir. Biz Teknopark olarak üniversitemizin bu süreçlere katılmasını destekliyoruz ve bu konudaki faaliyetlerimizi geliştiriyoruz. Teknoparkımızdaki firmaların üniversite ile geliştirdikleri işbirliklerinin ve Teknoparkımızda yürütülen proje-



Firmalarımızın An-Ge yapmasına destek olmak ve danışmanlık hizmetlerimizi geliştirmek, sanayi ve üniversite ile işbirliği noktalarında destek sağlamak gibi gelişime açık alanlarımızda ilerliyoruz ve yeni projeler geliştiriyoruz. Dubai ve Silikon Vadisinde Teknoparkımıza ait ofisler açmak da bu projelerin hedefleri arasında.

lerde görevlendirilen üniversite öğretim görevlerinin sayısını artırılmasını önemli bir hedef olarak görmekteyiz. Üniversite öğrencilerimiz için Teknoparkta sağlanan staj imkanları ile onların teknolojik süreçlerle tanışmalarını ve koşullarını geliştirme konusunda yönlendirilmeleri hedeflenmektedir.

İkileli OSB Haber: Inceladığımız kadınlara ulusal ve uluslararası destekler konusunda önemli başlıklar var! İlgilenen okuyucularımız için bu destekler hakkında bilgi alabilir miyiz?

Mustafa ALBAYRAK: Sanayi kuruluşlarımızın faydalanabileceği ulusal ve uluslararası 200'den fazla destek programı mevcuttur. Ülkemiz, Endüstriyel devlet destekleri vasıtasıyla desteklenen ülkeler arasında ön sıralarda yer almaktadır.

Kuruluşlarımızın faydalanabileceği destekleri sıfırlanacak olursak;

- Kurumsal altyapılarına geliştirebilmeleri adına; fuar, tanıtım, seyahat, basılı tarama dokümanları vb. ihtiyaçları için ödenek talebirecekleri Genel Destek Programları,
- An-Ge faaliyetlerini sürdürülebilir kılabilmeleri adına; An-Ge Altyapıları, An-Ge İhracat Kaynağı ve Katma Değerli Ürün nicelik ve niteliklerini geliştirebilecekleri TÜBİTAK, KOSGEB ve Kalkınma Ajansları Destek Programları,
- Başarıyla tamamlanan An-Ge projelerinin ardından, Üretim Altyapılarını zenginleştirilebilmeleri adına KOSGEB ve Sanayi Bakanlığı Tasarım Programları,
- An-Ge çalışmalarını tamamlanmış prototiplerini, AB Pazarında ve Global Pazarında yer alabilmeleri noktasında H2020 / SME Programları, olarak sıralanabilir.

Bu tarz programları, firmalarımıza nakli olarak destek sağlanmasını yanında, devlet nezdinde An-Ge çalışması gerçekleştiren firmaların elde edebilecekleri, personel vergi muafiyetleri, gelir vergisi muafiyetleri gibi farklı imkanlar da bulunmaktadır.

İkileli OSB Haber: İkileli sanayicisi, Yıldız Teknopark'ın bölgede açılması nedeniyle gerçekleşen panel. Yıldız Teknopark'ı paneli bulduğunuz durumlar var mı? Bölgeyi inceleme fırsatınız oldu mu? İkileli hakkındaki düşünceleriniz nelerdir?

Mustafa ALBAYRAK: İkileli Organize Sanayinin parlayan yıldızı Demirciler Sanayi Sitesi içinde Yıldız Teknopark İkileli Organize Sanayi Bölgesi olarak ortak aydınlanma ile hizmet vermeye başladı. Ülkesinin ar-ge ve inovasyon dönüşüm hedefine de katkı sağlayacak, akademik çevreyle sanayicileri buluşturarak dünyaya ve üretim potansiyeli yüksek bir beraberliği gerçekleştireceğini düşünüyoruz. Bu her iki taraf içinde panel bir durum.

İkileli OSB Haber: İkileli OSB, yıllık yaklaşık 7 milyar dolarlık ihracatıyla Sanayi'nin Başkenti, Teknopark'ın bu rakamın artmasını ya da katma değer yaratan ürünlerin keşfi için katkı sağlayabileceğini düşünüyor musunuz?

Mustafa ALBAYRAK: Günümüzde rekabet her noktada sanayiye ilgilendiriyor. Bu rekabette farklılaşmak isteyen sanayinin Ar-Ge dışında bir alternatifi yok. Teknoparklardaki imkân ve destekler sanayiye ve girişimcileri Ar-Ge yapmaya yönlendiriyor. Ayrıca Teknoparkların ülkemize sunacakları katma değerini artırılabilirliği için Ar-Ge'nin pazarlanması ve ticarileştirilmesi de dahil tüm süreçlerini kapsayacak kurumsal desteklerin yapılması, özel sektörün Ar-Ge'ye ilgisinin artması, girişim sermayesi gibi finansal mekanizmaların oluşması, küçük firmalara yol gösterecek mentor gibi yapıların hayata geçmesi, işbirliği ve dayanışma kültürünün gelişmesi gibi faktörler, teknoparklarda üretilen başarılı ürünlerin uluslararası markalar haline getirilerek piyasaya sunulması açısından büyük önem taşımaktadır. Sanayici inovasyonu kaplarını açarak ihtiyaçlarına çözüm buluyor ve yeni ürünler ortaya koymak için önemli fırsatlar yakalıyor. Diğer bir yarıdan da sanayinin gelişmesine imkân sağlayan yenilikler yapıyor, böylece Teknopark'ların çıktısı olan ürünler, sanayinin çeşitli alanlarda ihtiyaçlarına karşılıyor.

İktisadi OSB Haber: İktisadi'de Yıldız Teknopark'ın varlığından haberdar olmanın çok sayıda kurum ve KOBİ var. Tanıtım süreci için nasıl bir yöntem izlemeyi planlıyorsunuz? (Bölgedeki JB sanayi sitesine ve bünyesindeki firmalara özel bir tanıtım süreci izlenecek mi?)

Mustafa ALBAYRAK: Yıldız Teknopark olarak tüm ulusal ve uluslararası fuarlarla katılım sağlamaya çalışıyoruz. Gazetelerde ve buzdan yer olarak Yıldız Teknopark'ın imkân ve desteklerini aktarıyoruz. İktisadi OSB yer alan sanayiciler ile sıcak temasta bulunup birebir görüşmeler ve toplantılar gerçekleştiriyoruz.

İktisadi OSB Haber: Yıldız Teknopark'ın Sosyal sorumluluk ve olanaklarından da bahsedebilir miyiz?

Mustafa ALBAYRAK: Yıldız Teknik Üniversitesi Türkiye'nin en köklü üniversitelerinden biri ve firmalar burada yer alarak üniversitemizin araştırma merkezlerinden, laboratuvarlarından ve sosyal olanaklarından faydalanabiliyorlar. Kütüphane, kapalı ve açık spor tesisleri, yurt olmpik yitirme havuzu, restoran ve kafeteryalar, servis hizmetleri, bayan ve erkek kuaförü, elektrikli araç park istasyonu ve oto kuaför bunlar arasında.

Kan bağı, fidan dikim etkinliği gibi buradaki çalışanların kaynaşmasına da destek olan sosyal sorumluluk projelerine de imza atarak. Firma yöneticilerinin ve personellerinin bireysel gelişimleri için Kapsül ad altında eğitim ve seminerler düzenliyoruz.

İktisadi OSB Haber: Son olarak raporlarınızdan ya da farklı bilgi kaynaklarından edilenip Yıldız Teknopark'ı başarıyla isteyen firmaları nasıl bir başarıya süreci bekliyor ona değinelim. Ayrıca sizlerle(yeni teknoparkta) iletişimi güçlendirebilmeleri için firmalara ne önerirsiniz?

Mustafa ALBAYRAK: Şu an Davutpaşa Kampüsünde doluluk oranımız %100, İktisadi'de de kısa zamanda %70'lere ulaşarak. Yıldız Teknopark 'a başvurmak isteyen firmalar YTU Davutpaşa Kampüsü ve İktisadi Organize Sanayi Bölgesi yönetim ofislerimizi ziyaret ederek bilgilerimizi alabilir, kiralama birimi yetkilileri ile yüz yüze görüşüp tüm sorularına cevap bulabilirler. Ar-Ge projelerini hayata geçirmek isteyen ve teknopark avantajlarından yararlanmak isteyen sanayicilerimizin başvuruları evraklarını doldurmasını yeterli. Hakem komisyonunca uygun bulunan Ar-Ge projelerini gerçekleştirmek isteyen firmaların kabulü sağlanıyor.



Burak KESKİK

YTÜ İkitelli Şube Müdürü

Teknopark uygulamasında bir ilke imza atarak Sanayi Bölgesi içerisinde açılan Yıldız Teknopark'ın bölgeye faydalarını ve bölge için amaçlanan çalışmalarını bir de Yıldız Teknopark Dış İlişkiler Koordinatörü ve İkitelli Şube Müdürü Burak KESKİK ile konuştuk. Yıldız Teknopark'ın İkitelli Şubesini gezdik, Teknoparkta yer alan firmaları ve Kuluçka Merkezini sizler için görüntüledik.

Hatta Teknopark Kuluçka Merkezinde çalışarak icat ettiği cam silme makinesini yine ilk olarak Teknopark'ta deneyen genç mucit Barış ŞAHİN'i de tanıma fırsatı bulduk. İcat ettiği cam silme makinesini Çağlayan Adliyesine satan Barış'ın sevinci ise gözlerinden okunuyordu. Ayrıntıları merak eden okuyucularımıza röportajımızı sonuna kadar okumalarını tavsiye ediyoruz.



Biz soru sormaya başlamadan İkitelli Şube Müdürü Burak Bey, Teknoparkları anlatmaya başlıyor....

Burak KESKİK: Teknoparklar, Türkiye'de üniversite ile sanayi işbirliği sağlamak amacıyla kurulmuş olan yapılardır. Bilim Sanayi ve Teknoloji Bakanlığının gözetiminde olduğu bir konsept ile belirli teşvik ve muafiyetler, Ar-Ge yapan firmalar için sunulmaktadır. İkitelli'de açılan Teknopark'ın ilk özelliği bulunuyor. Türkiye'de ilk defa sanayinin ayağına gelivererek bir Teknopark yapılıyor.

İkitelli OSB Haber: Bu bir ilk değil mi? Sanayi bölgesi içerisinde bir Teknopark oluştu. Sanayici üniversiteye ulaşmakta biraz zorlanıyor.

Burak KESKİK: Aynı şekilde. İlk defa bir üniversite, Teknoparkı dediğine gibi üniversiteden çıkıp sanayinin ayağına girdi. Normal işleyiş her zaman budur. İTÜ'de, ODTÜ'de, Boğaziçi'nde, bütün üniversitelerde üniversite içerisinde belirli alanlar Teknoparklar kurularak ve bu alanlara sanayinin gelmesi beklenir. Bu beklenti gerçekleştirildiği için Teknoparkların kullanılması Türkiye çapında %60-70 gibi bir oranla hep yapılan firmalarına kalır. Çünkü sanayici burada üretimini bırakıp, üniversiteye gelip, Ar-Ge yapmayı çok uygun bulmuyor. Bir şekilde üretime dönmesini gerekiyor. Sanayici için Ar-Ge oturup bilimsel araştırmalarda yazılıp, uygulanabilen bir şey değildir. Yapıya tasarımı, üretime bandedinde dönmesini gerekiyor. O yüzden de biz ilk defa rekortör hocamız Sayın İsmail YÜRSEK'in vizyonu ile birlikte Teknopark'ı buraya taşıdık. Dedik ki: "Gelin sanayicilerimiz, hemen yanın başınızda yürüterek bile gelebileceğiniz mesafede Ar-Ge'nizi yapın. Gün içinde olabardığınız işlerinizi test etmek için, üretim periyotuz gelip bu testlerinizi yapabilirsiniz."

Teknopark sınıtlarını aşarak açık bir konsept oluyor. Firmaları buradan bir ofis tutup, dışarıda çalıştığı personellerini de teknopark desekülerinden yararlanırlarını istemiyoruz. Bizde aslında bir noktada buranın belyaştırıcı diyebiliriz. Giriş çıkışları kontrol ediyoruz.

İkitelli OSB Haber: Sanayicinin kafasında Teknopark tamda okunmuş değil. Bu durum teknoparklarını bugüne ka-

lar üniversitelerde kurulmuş olması, işleyişin böyle devam etmesinden kaynaklıdır. İkiteli için durum artık farklı. Fekî bir firmanın Teknoparkta yer alması adına ilk yapılması gereken nedir?

Burak KESKİR: Şöyle ki, firmada bir proje kültürünün oluşması gerekiyor. Firmanın proje yapması gerekli değildir. Biz firmaları bunu demiyoruz: "Siz zaten makine üretiyorsunuz gelin makinenin tasarlanmasını burada yapın." Farklı, yenilikçi bir şey yapması gerekmektedir. Bir Ar-Ge çalışması yapması gerekiyor. Yeni bir üretim şekli, yeni bir hammaddede, yeni bir tasarımı olabilir. Yenilikçi, Ar-Ge boyutu olan bir projenin olması gerekiyor. Bu proje ile firmalar bizi buluyorlar. Bizim üniversitemizde hakem heyetimiz var. Bu projeler inceleniyor ve gerçekten bir ar-ge projesi olduğuna kanaat getirilir ise Teknopark'a giriş için firmaya onay veriliyor.

İkiteli OSB Haber: İsteyen herkes burada bir yer kiralayamıyor yani. Teknoparkta yer almak için bazı şartları yerine getirmiş olmalı.

Burak KESKİR: Çok zorlu bir süreçtir. Türkiye'de Teknoparkların neredeyse hepsi tam kapasite çalışıyor. Hatta çok fazla talep var. Yeterli Teknopark yok. Özellikle sanayiye bu şekilde hizmet veren bir Teknopark maalesef yok. Ama dediğinizde gerçekten doğru. Sanayiye Teknopark'ın ne tür avantajları olduğunu biliyor. Çok fazla tanımıyoruz. İkiteli olarak burada bunu yapıyoruz. Sanayicinin yazgına giliyoruz ve onlardan randevu alıyoruz. Bugün bir sanayicinin ile bulupuk. Ona anlatarak ve ne tür hizmetler verebileceğimizi söyledik.

İkiteli OSB Haber: Güzeleceğiniz, itibar kurabileceğiniz sanayicilerin bilgisini nasıl temin ediyorsunuz? Onlar mı size ulaşıyor?

Burak KESKİR: Sanayicimiz zaten proje yapma, Ar-Ge yapmaya başlamış durumdadır. Biz onlara ulaşıyoruz. Şuanda TÜBİTAK ile bir şekilde proje yapmış olanların teklifindeyiz. Çünkü onlar ilk aşamayı geçmiş oluyorlar. Bir Ar-Ge kültürünü oluşturmuşlar, bir şeyler yapmaya çalışmışlar. Bizde gidip onlara yardımcı olmak, ellerinden tutmak için çaba sarf ediyoruz. Sadece Teknoparka gelmeleri ve burada Ar-Ge yapmaları değil önemli olan. Kendi yerlerinde de Ar-Ge yapabilirler. Çok fazla Teknopark'a gelmek istemeyebilirler. Ama bizim bir şekilde Üniversite-mit ve Teknoparklarımız kapsamında bir teknoloji transferi alıyoruz var. Onlara bu hizmetleri ve nasıl proje hizmeti geleceğini anlatıyoruz. TÜBİTAK olsun, KOSGEB olsun çeşitli kurumlar uzman kadrosuyla ile proje hazırlamalarında yardımcı olabileceğimizi anlatıyoruz. Çıkarmış oldukları ürünlerin patentleri konusunda yine onlara nasıl yardımcı olabileceğimizi anlatıyoruz. Üniversitemizin akademik kadrosunu onların hizmetine sunabiliyoruz. Bu çok önemli bir konudur. Üniversite-sanayi işbirliği hassas budur. Sanayicimiz hep pratikte kalıyor. Ama teorik konularda çözümlenemeyen sorunlar ile de uğraşıyorlar. Aslında diğer taraftan üniversitede müthiş bir akademisyen işi var. Onlarda genelde üniversite içinde kalıyorlar.

İkiteli OSB Haber: Cümleminiz içinden bir şey yakaladım ve sormak isterim. Pasendejime dediniz. KOSGEB'TEN alınabilecek destekler için yeni proje geliştirme ve proje nasıl hazırlanır aşaması için buradaki bir ofis kiralama zorunluluğu var mı? Yoksa destek isteyen herkes faydalanabilir mi? Bunlar için ücret ödeyecek mi? Sanayicimiz için önemli konular bunlar.

Burak KESKİR: Ücret ödeme tabii ki burada da var ama normal piyasadan çok altında bu hizmeti sunuyoruz. Sadece belli maliyetlerin karşılanması istiyoruz. İkinci kısmı ise; TÜBİTAK, TA, KOSGEB'DE projelerinde akademisyen çalışmasını ister. Akademisyenlerin çok fazla sanayiye destek olamamasının sebebi aslında bizim yasa ve kanunlarda. Üniversitemin kendi iç kanunları gereği bir akademisyenin dışarıda iş yapması zordur. Yaparsa da kazandığı geliri üniversite ile paylaşması gerekir. Bu Teknoparklarda çok daha kolay seviyede olabiliriz. Teknopark dışında bir akademisyen ile çalışan firma ödediği ücretin %60-50 gibi bir kısmını döner sermaye veririz, Teknoparkta sadece %20'ini veriyor. %80 akademisyene kalıyor. Akademisyeni de daha çok cazibeden bir durum oluyor ve dışarı çıkmaması destekleyen bir konu oluyor oluyor. Bizim proje yapma desteğimiz de var. Projeleri, Teknopark dışındaki firmalar için de düşünülüyor, çekilendirip yazarak hizmete sunabiliyoruz. Çünkü gerçekten zor süreçlerdir. TÜBİTAK'IN izlediği şekilde proje yazılabilmek, gerçekten bir uzmanlık gerektiriyor. Hakem heyetleri oluyor onlara gidiyoruz. Projeleri hakemlere anlatıyoruz. Geçmesi için destek oluyoruz. Teknoloji transfer olmasını bütün bunları Teknopark firması olmasa da yapabiliriz. Teknopark'ın avantajı var. Teknoparkta bu hizmetlerin hepsini alırken birde yanında tekliflerden faydalanılıyor. Ya bu hizmetlerin birazda farkına varıyor firmalarımız. Dışarıda belli firmaya ulaşabiliyoruz. Ama içerideki her firmaya ulaşabiliyoruz.

İkiteli OSB Haber: Yalnız Teknoparka ilgi nasıl? Ofis kiralamak isteyenler var mı? Firmalar ofis kiraldıktan sonra hangi avantajlardan faydalanabiliyor? Kendi elemanlarını çalıştırmayı, sizin bilirdiğinizi personelle mi ha-

reket ediyorlar? Bilediğim kadarıyla çalıyordıkları personel için de bir indirim sağlıyor. Bu ayrıcalıklardan biraz bahsedebilir misiniz?

Burak KESKİK: Teknoparkın konusu gereği Teknoparkta bulunan firmalar burada ürettikleri Ar-Ge ürünlerinin satışından bir gelir vergisi, kurumlar vergisi ödemiyorlar. Yazılım firmaları ürettikleri belli yazılımlarda KDV'siz faturalar kesme hakkına sahiptir. Yani KDV'den de muaf. Bu pek sanayicinin hizmetinde olan bir şey değil. Daha çok yazılım sektörüne yöneliyor. En büyük destekler daha çok çalışanların ödediği, çalışanların üzerinden firmaların ödediği vergiler kapsamında. Bilyonlarca çalışanların gelir vergisini de firmaları ödüyor. Çalışanların gelir vergisi de Teknoparklarda %100 muafiyet kapsamındadır. Bir de devlet çalışanlarını, SGK işveren payının %50'sini muaf tutmak zorunda. Kabaca bir hesap yaparsak ortalama 4 bin lira net maaş alan bir Ar-Ge personeli düşünün. Yılda 14 bin lira civarında gelir vergisinden, 7 bin lira civarında da SGK işveren payından muafiyet alabiliyor. Bir personelden 21-22 bin lira gibi bir avantaj oluşuyor.

İktisli OSB Haber: Personelin hangi birimden olması gerekiyor?

Burak KESKİK: Ar-Ge personeli olması gerekiyor. Burada bir satış pazarlama ya da destek personeline çok çalıştırılmıyor. Orada şöyle bir konu var. 10 tane Ar-Ge personeli, bir tane destek personeli muafiyet kapsamına alınabiliyor. Yani 10 tane Ar-Ge personeli mühendis varsa bir tane de sekreter muafiyet kapsamına alabiliyor. Burada herhangi bir kısıtlama yoktur.

Kendi işçilerini de çalıştırabilirler, yani işçi alımı da yapabilirler. Tabii devletin aradığı gerçekten Ar-Ge personeldir, olup olmadığını inceliyorlar. Belirli şartlar var. Muafiyet alabilmek için en az 4 yıllık lisans mezunu olması gerekiyor. SGK işveren payından, 5 yıl boyunca %50 indirimi gelgelir vergisi muafiyetinden itibaren

2023 yılına kadar faydalanabiliyorlar. Kabaca bir hesap yaparsak 10 tane Ar-Ge personeli çalıştıran bir firma, yılda 200-250 bin lira arasında Teknoparkta muafiyet alabiliyor. Bunun şöyle güzel bir yanı da var. TÜBİTAK olsun, KOSGEB olsun alınan destekleri önce harcayınız, sonra geri ödeme alınız. Burada ödeneceğiniz parayı ödemiyorsanız yani cebinizden para çıkmıyor oluyor. Teknopark dışında 6 bin 500 lira olan bir brüt ücret Teknoparkta 5 bin lira gibi oluyor.

İktisli OSB Haber: Sanayicimiz için çok önemli bir avantaj diyebiliriz.

Burak KESKİK: Maddi açıdan bu fayda vardır. Gelir vergisi de ödemiyorlar burada çok büyük bir faydadır. Diğer taraftan da üniversite ile iş yapıyor. Üstün araştırmalar yapmaya teşvik ediyoruz. Aynı zamanda burada çok büyük bir ekosistemdir. Şu anda İktisli'de 70'in üzerinde firma var. Bütün Teknoparklar, Davutpaşa'daki 300'ün üzerinde firma çekmek parkımızda hizmet veriyor. İktisli'nin tam doluluk rakamı 115 civarında olacak. Oldukça doluyor burada. Boşluklar ise bizim seçimi olmasından kaynaklanıyor. Bahsettiğimiz gibi her firmayı içeri almıyoruz. Belirli şartlar ve kurallar var. Ar-Ge yapıyor olması lazım. Bunu bizim tespit etmemiz lazım.

Bizim önümüzdeki zorluk; gerçekten Ar-Ge yapacak ve buradan alabileceği teşvikler ile daha fazla katma değer yaratacak firmaları almaktır. En büyük zorlukumuz budur. Firma bulmak zor değil. Burada gelecek ama bunaya geldiğinde de gerçekten ülkeye katma değer yaratacak şirketler üretilecek firmalar lazım. O yüzden İktisli Organize Sanayi Bölgesindeki firmalar ile tek tek görüşüyoruz. Bir şekilde TÜBİTAK'a ya da farklı kurumlara proje, Ar-Ge yapan firmalar ile görüşüyoruz. Onlara ihtiyacımızı bildiriyoruz. Onlara yönlendirmeler yapıyoruz. Yogan bir şekilde İktisli Organize Sanayi Bölgesindeki firmalarla görüşmeler halindeyiz diyebiliriz.

İktisli OSB Haber: Üniversite-sanayi işbirliğinin yanında birde kamu var. Kamu üniversite-sanayi işbirliği için çalışmalar da düzenlendi. Bu çalışmaları OSB'de ev sahipliği yapıyor. Çok önemli akademisyenler var. Burada üniversite-sanayi işbirliği bir anlamda hızlandırılıyor gibi görünüyor. Kamu desteği noktasında, teşvikler ve indirimler etkili gibi görünüyor. Elak kalma hususları var mı? İktisli OSB'den beklentileriniz nelerdir? Bölgede KOSGEB var. KOSGEB ile nasıl bir işbirliği yapmayı planlıyorsunuz?

Burak KESKİK: Tabii OSB ile daha iyi bir çalışma yürütülebilir. Biz firmaların kendi inisiyatifi ile yapıyoruz. Aslında bu firmaların bilgisi KOSGEB'de var. Hangi firma hangi tür faaliyetler yürütüyor? Hangisinin gerçekten Ar-Ge faaliyeti daha ileri pozisyonunda? Hangisinin Teknopark'ın sunması olduğu hizmetlere ihtiyacı vardır. Aslında hepimiz KOSB'de vardır diye düşünüyoruz. KOSGEB, Ar-Ge taraflı çok yoğun değil. KOSGEB köklü bir destek kurum bir kurumdu. TÜBİTAK daha çok bilim ve araştırma yapan bir kurum olduğu için biz TÜBİTAK ile çalışıyoruz. Yoksa KOSGEB'de bizim paydaşımız. TÜBİTAK'TA. Bizim teknoloji transfer ofisimizin fonlamasını

%100 TÜBİTAK yapıyor. Hepsi ile iç içe çalışıyoruz. Belki İOSB ile daha yoğun bir çalışma yapabiliriz. İktisadi Teknopark'ın görevi sadece içerideki 100 küsur firmaya hizmet sunmak değil. Bütün İktisadi'ye, İktisadi OSB'ye hizmet sunmak. Onun dışında bölgeye yani Esenler'a, Beşikdüzü'ne, Büyükdereköy'ye hizmet sunabilmektir.

İktisadi OSB Haber: İktisadi'deki Teknopark'a kimler gelebilir? Sadece İktisadi bölgesi ile mi sınırlı?

Burak KESKİK: Tüm Türkiye'den firmalar gelebilir aslında. İstanbul içinden olabilir. Yeter ki burada olmak istensinler. İktisadiye daha çok yönelmemizin sebebi lokasyon olarak daha rahat olacağındandır. Yan tarafta üretimi yaparken, 10 dakikalık mesafede Ar-Ge'ni yapabilir. Birlikte çalışma imkânı bulabilirler. Yakınlık çok önemli bir özellikti. Davutpaşa'daki yerimiz, İstanbul'un merkezine ve ulaşım alanlarına çok yakın olması nedeniyle tercih edildi. Ama tabii ki daha çok yazılım firmaları tarafından tercih edildi. Sanayi firması için Ar-Ge'nin yanında üretim de varsa İktisadi çok büyük bir avantajdır. Tasarladığı ürünü hemen yan tarafta çıkartabilir.

İktisadi OSB Haber: 70 firma içerisinde en çok hangi sektör temsilcileri var?

Burak KESKİK: Yine ayrıntılı olarak yazılım firmaları çoğunluktadır. Ama makine üretimi, ilaç sanayisine üretim yapan, gıda sektöründe araştırmalar yapan firmalarımız var. Maaşlıca burada da yazılım ağırlıklı. Maaşlıca diyorum çünkü asıl amacımız olan sanayicimize ulaşım noktasında hala yeterli seviyede değiliz. Ama yüksek oranda başa-raçlarımızı dışlanıyoruz.

İktisadi OSB Haber: Yazılımın bu kadar da yanında olma nedeni nedir sizce?

Burak KESKİK: Çünkü yazılımcılar buranın desteklerinden daha yoğun bir şekilde faydalanabiliyor. KDV desteği dedi ki mesela, KDV maaşiyetini yazılım firmaları alabiliyor. Sanayicinin işine yaramıyor. İşe gelir vergisi, Ar-Ge'nin çıktısından elde edilen gelir olduğu için yine yazılımcılara daha çok hitap ediyor. Lisanslama yaparak şirketlerinde bir gelir vergisi ödemiyorlar. Ama sanayici bir seri üretimde bu gelir vergisinden faydalanmıyor. Yazılımcılar A' dan Z' ye bütün desteklerden faydalanabiliyorlar.

İktisadi OSB Haber: Sizce bu durumda bir değişim gerekli midir? Herleyen dönemlerde sanayiye daha fazla destek söz konusu olursa yazılımdan sanayiye bir kayma olabilir mi?

Burak KESKİK: Aslında ben onun yine yakınlıkla ile alakalı olduğunu düşünüyorum. Sanayici Davutpaşa'ya, Maslak'a gitmek istemiyor. Ar-Ge personeli yanında olsun istiyor. Yukarıda tasarlayıp, aşağıda üretmek istiyor.

İktisadi OSB Haber: Tarım konusunda bir sorun yaşıyor musunuz? Özellikle 38 tane sanayi sitesi var. Her bir sanayi sitesine ulaşmak, Bakanları ile görüşmek ve oradan bilgi almak gibi bir tarım aşaması var mı? Planlıyor musunuz?

Burak KESKİK: Bütün Bakanlarla görüşüyoruz. Hepsi ile çalışıyoruz. Hepsi ile yakın ilişkiler içerisindeyiz ama asıl sanayiye ulaşmak çok önemli. Bir de, hiç bir AVM manajıyla çalışmadığımız için o tarz reklamlar, tarımın yapmak istemiyoruz. Gerçekten Ar-Ge potansiyeli olan firmalara ulaşmak istediğimiz için ona özel birtip bir çalışma yapıyoruz.

İktisadi OSB Haber: Yıldız Teknopark'taki çalışan sayınız nedir?

Burak KESKİK: Tüm Teknopark 90 kişi. Burada da 15-20 kişilik bir ekip ile hizmet veriyoruz. Tabii bunun idari taraflarda benzeri birlikte 5 kişilik bir kadro var. Geri kalanı güvenlik, temizlik çalışanları. Bir de bina yönetimi taraflı var. 24 saat güvenilirli bir şekilde konulan, firmalarımızın 7/24 saat, bayramlar her türlü tadiller dâhil çalışabilecekleri, istedikleri saatte gelip faaliyet gösterebilecekleri bir ortam var. Temiz ve güzel ortamlarda kurulan ofis hizmetimiz var. Sosyal alanlarda da iddialıyız. Otoparklarımız, iki restoranımıza ile hizmet sunmuş oluyoruz.

İktisadi OSB Haber: Sosyal alan açısından da merkezi bir noktada mı. Biraz inceleme yaptığımızda, gelecek firmalara katkı sunabilecek bir bölgedesiniz. Konum çok avantajlı. Raporajımız sonuna geliyoruz.Bizim ortak birakacağımız, sizin eklemeye istediğiniz bir şey varsa dilemek isteriz!

Burak KESKİK: Yok ben genel olarak anlatılmıy düşünüyorum. Zaten genel müdürlüğümüzde anlatıyoruz. Burada Yıldız Teknopark jübisi olarak sık hedefimiz, daha öncede bahsettiğim gibi gerçekten Ar-Ge yapan ve belli alanlar yaşayın, belli sorunlarına çözüm bulamayan firmalara ulaşarak çözümlerine, üniversitemizin gücüyle destek



olmak, 2000 kişilik akademisyen kadromuz ile yardımcı olmak. Bir şekilde maddi destek arayan firmaların Teknopark'tan faydalanmalarını sağlamak. Üniversite-sanayi işbirliğini gerçekleştirmek.

Ayrıca bizim bir de kuluçka hizmetimiz var. İhtisali büyüyen 500 metrekare, burada 12 tane kuluçka firmamız faaliyetlerini sürdürmektedir. Kuluçka merkezinde yeniliği önlemek ortaya çıkıyor. Kuluçka firmalarından bir tanesi bu binanın camlarını dışardan temizleyen otomatik bir makine yapıyor. Biode temizlik firmamız ile görüştük. Onlarda bu ürünü ilk satın alan firma oldukları, ilk uygulamaları da bu binada yapacağız. Kendi kuluçka firmamızın ürettiği bir ürünü bu binada uygulamaları ve geliştirmelerini yapacağız.

İhtisali OSB Haber: Kuluçka firması ne demek?

Burak KESKİK: Kuluçka firmaları; yurt dışında start-up dediginiz, yeni kurulan, daha çok akademisyen öğrenci ve meslekliler tarafından oluşturulan, Ar-Ge yapan ve yeniliği ürünler geliştiren firmalardır. Bu firmalar da Teknoparka giriş sürecinde olduğu gibi bizim kuluçka komisyonlarımızdan geçiyor. Kuluçka komisyonlarında projelerini sunuyorlar. Eğer orada kabul alırsa, 1 sene boyunca kuluçka merkezimizde ücretsiz olarak çalışabiliyorlar. Onlara masa, sandalye, elektrik, internet hizmeti sunuyoruz. Hiçbir ücret almıyoruz. Gelecekte 1 yıl daha uzatabiliyoruz. 2 sene de ilk girişimlerini gerçekleştirebiliyorlar. Teknoparklarda, birçok kuluçka merkezinde olmayan bir özellik vardır. Teknoparkın sağladığı bütün maliyetlerden yararlanmak. Ünitelerinin satışından gelir vergisi ödemiyorlar. Eleman çalıştıracak boyuta gelebilirler. Hatta böyle kuluçka firmalarımız var, onlarda bu maliyetlerden yararlanabiliyorlar. İkinci kısıma yine akademisyenlerimiz ile iş yapıyorlar. Onlara yardımcı oluyoruz, birlikte proje yapmalarını sağlıyoruz. Bir diğer önemli eden ise buradaki büyük firmalarımızdan da destek alabiliyorlar. Birlikte iş yapabiliyorlar. Onlarla birlikte büyüyebiliyorlar. Biode tüm bunları destekliyoruz, tavpik ediyoruz.

İhtisali OSB Haber: Özellikle bunu üniversiteli gençlerde daha çok görüyoruz. Bir inovasyon yarışması için jüri üyeliği yaptık. O yarışmada dereceye girenlere kuluçka merkezi desteği verilmişti. Bu tür çalışmaların onları için bir mesaj vermiş olamaz mı? Yıldız Teknoparkta böyle bir imkân var. Projelerini onaylatıp, firma kurarak yolunuza devam edebilirsiniz. Buradan başlayabilirsiniz diyebilir miyiz?

Burak KESKİK: Kesinlikle. Yıldız Teknik Üniversitesi Teknopark'ın içerisinde bulunan kuluçka merkezi şu anda Türkiye'nin en büyük kuluçka merkezidir. Yeni bir bina yapıyoruz. Binanın altını komple kuluçka alanına ayırıyoruz. Toplam 4.000 metrekare bir kuluçka alanımız olacak. Mevcutta 100'ün üzerinde kuluçka firması var. Sadece öğrencilerden oluşmuyor, bazıları akademisyenlerdir. Farklı üniversitelerin farklı akademisyenleri projelerini burada geliştirebiliyorlar. Gelişimleri tamamen kendileri alıyorlar. Eskiiden yoktu. Akademisyen olması ve buradan gelir etmesi mümkün değildi. Teknopark yasalarında örneği açık ve akademisyenimizin şahsını içinde yer almazsa sağlandı. Bizimde sizin bahsettiğiniz gibi proje yarışmalarımız var. İsteyim-gelişim alanında yine bir yarışmamız var. Belirli destekleri sunuyoruz ve sponsorları aracılığı ile bir fon oluşturuyoruz. Aynı zamanda teknopark bünyesinde kuluçka merkezine de alıyoruz. Bizim kuluçka firmalara her zaman kapımız açık. İhtisalede yer alabilirler. Dava yapıp da da yer alabilirler. İki farklı lokasyonda yer verebilen tek Teknopark biziz.

İhtisali OSB Haber: O zaman sarıya çıkarttık ve mesleklilerimiz adına umutluysa diyebilirsiniz. Türkiye zaman zaman beyin göçü ile suçlanır. Böylelikle beyin göçünü tersine çevirecek bir adım atmış oluyoruz.

Burak KESKİK: Kesinlikle. Bizim rekortmenimizin bir vizyonu var. 2008 de göreve geldiğinde ilk parayı demeyi, "Bizim Türkiye olarak belirli hedeflere gelebilmeniz, G-8'e girabilmeniz ve 2023 hedeflerine ulaşabilmeniz için en az 300 bin Ar-Ge personeline ihtiyacımız var."

Şuan bu rakam 100 binler civarındadır. Bunun büyük bir çoğunluğu akademisyen ve sanayide çok ulaşıyor. Bu yüzden rekortmenimiz üniversiteyi yapısını değiştirmiş ve medeni yüksekokullarına yarıdan paymayı bırakıp mühendislik bölümlerine yoğunlaşmıştır. Üniversite olarak hem Ar-Ge alanını yatırıyorsunuz hem de Ar-Ge yapan firmalarınızla Teknoparkta destek vermeniz gerekiyor. Ve ben inanıyorum ki 2023 hedeflerine bu teknolojik güdüler sayesinde ulaşabiliriz. Çünkü bunlar katma değeri yüksek çıktılar. Dünyada WhatsApp örneği var. Bilyonunuz lokal firmadur. 19 milyar dolar değerle Amerika'ya, Facebook'a satıldı. Bakıldığında 19 milyar doları, 53 kişilik

çalışma ekibiyle yapmış bir firmadır. Bizim en büyük değerimiz Türk Hava Yollarıdır. Türk Hava Yollarında, 30.000 personel çalışıyor. İnsan WhatsApp kadar değerli değil. Böyle ürünleri Teknopark üzerinden destekler ve üniversite-sanayi işbirliği ile çıkarabiliriz. 2023 hedeflerine bu şekilde ulaşabiliriz. Yoksa normal büyüme ile çok zor.

İkitemel OSB Haber: Facebook, 3-4 kişinin bir odada aynı teknik donanımları kullanarak ortaya çıkan bir projedir. Firma değeri gerçekten çok yüksek. Belli ölçüden de bir silikon vadisi çıkar.

Burak KESKİK: Ben de Türkiye'nin silikon vadisi olan Teknoparkta okuyorum. Her yerdeki Teknoparklarda böyle büyüye İstanbul'a kocaman bir silikon vadisi haline geçeceğiz.



Yıldız Teknopark İkitemel Şube Müdürü Burak KESKİK ile röportajımızı tamamladıktan sonra Teknopark'ı gezme imkânı bulduk. Kuluçka Merkezine geldiğimizde ise projelerini merkezde geliştiren, firmasını kuran ve icat ettiği cam silme makinesinin ilk üretimini Yıldız Teknopark'ın temizlik işlerini yapan firmaya, ilincisini ise Çağlayan Adliyesine satan Barış ŞAHİN ile karşılaştık. Hıstululuğu yüzüne yansıyan Barış ŞAHİN'le de kısa bir söyleşi gerçekleştirdik.

İkitemel OSB Haber: Tebrik ediyor ve kutluyorum sizi.Kendinizden bahseder misiniz bize?

Barış ŞAHİN: Yıldız Teknik Üniversitesi Makine Mühendisliği mezunuyum.

İkitemel OSB Haber: Teknoparkta geçerken, Sayın müdürüm bize kuluçka merkezinden bahsetti ve bu üründen bahsetti. Bende merak ettim. Nasıl geliştirdiniz? Ne düşünerek bunu yaptınız?

Barış ŞAHİN: Yıldız dolayınca, insanların canları elleriyle silindiği gördüm. İnsanlara düşünme riski vardı ve üstünde durduğum aletler kullanıyordu.

İkitemel OSB Haber: Bildiğim kadarıyla yüksek binalar, vinç ya da farklı mekanizmalar sayesinde insan gücü ile siliniyor değil mi?

Barış ŞAHİN: Türkiye'de hatta Dünya'da bile birçok yerde insan gücü ile siliniyor. Ben de bir mekanizma, robot ile yapabiliriz dedik. Yapık, geliştirdik.

İkitemel OSB Haber: Tek başınıza mı yaptınız yoksa başka arkadaşlarınız da var mı?

Barış ŞAHİN: Projenin sahibi benim ama yardımcı olarak bir tane arkadaşım var.

İkitemel OSB Haber: Yükseklik sınırı var mı, tehlike yaratabilecek etkiler değerlendirildi mi?

Barış ŞAHİN: Belli bir yüksekliğe kadar çalışıyor. 100-200 metre kadar oluruz ona uygun ölçekler alıyoruz. Her



Bağ ŞAHİN: Belirli bir teknolojiye zaten sahip olduk. Bütün binaların hazır durumda hesap ediliyor. Karşınıza çıktığı sürece ona uygun olana yapıyoruz.

Burak KESKİK: Makinenin iki tarafı var. Temizlemeyi yapan makine sabit bir şekilde gelinecek. Birde vinç sistemi var. Binaya göre yapılan vinç sistemi değişiyor. Şu anda manuel onu da otomatik yapacak. İlk etapta uzaktan kumanda ile yapılacak. İkinci etapta da uzaktan kumanda ile beraber, yazılım üzerinden belirli zaman aralıkları programlar ile kendi başına çalışacak.

İkitemel OSB Hâberi: Risk faktörlerini denetlediniz mi? Çevredeki insan faktörünü göz önünde bulundurarak önlemler aldınız mı?

Bağ ŞAHİN: En büyük riski düşmesidir. Onun içinde gerekli donatılar alınacak. Adıya mevzu bizim için çok büyük bir referans çünkü orada sorumluluk daha fazla. En etkilenecek kişiler insanlardır.

İkitemel OSB Hâberi: Nasıl bir önlem alacaksınız?

Bağ ŞAHİN: Genel olarak 20 metre mesafe ile güvenli çemberi yapılacak. Arta olarak da çift halat ve diğme arasında kilitleme sistemi olacak.

İkitemel OSB Hâberi: İlk burada mı başladınız yoksa TÜBİTAK ya da başka bir kuruma başvurduğunuz mu?

Burak KESKİK: TÜBİTAK' DAN destek alıyoruz. Bizim iki tane projemiz var. Biri tarım makinesi bir diğeri de bu. Tarım makinesi için KOSGEB' TEN destek aldık.

İkitemel OSB Hâberi: Tarım ile ilgili olan proje nedir? Giziği yoksa anlatır mısınız?

Bağ ŞAHİN: Fazla çalışmadık henüz başlarıyız değil.

Burak KESKİK: Tarım ürünlerini toplayan ve ürünleri balıyalayan bir makine var. Bağ'ın yapacağı projede iki iş aynı anda olacak.

Bağ ŞAHİN: Evet. Beçer-döver tekniği ile otomatik balıya makinesini birleştiren bir sistem.

İkitemel OSB Hâberi: Tebrik ederiz. Başarılar.



binaya için önce bir keşif çalışması yapıyoruz. Ölçülerini yapıyoruz, daha sonra da ona göre tasarlayıp üretimini yapıyoruz.

İkitemel OSB Hâberi: Şu anda tasarladığınız makine, ne kadar yükseklikte bir binanın camlarını temizleyebilir?

Bağ ŞAHİN: Şu an 20 metre yüksekliğe kadar ayarlanabilir. Biz bu makineyi Adliye'ye de sattık. Onun üretimine başlayacağız. Çağlayan Adliyesine satıldı. 35 metre yüksekliği var. Orada da çalışacak.

Burak KESKİK: Ama tabii daha yüksek olan yerler içinde hazırlanabiliyor. Alt yapı hazır her binaya göre değiştirilebilecektir.

İkitemel OSB Hâberi: Önce satışınıza binayı belirleyip sonra mı üretmeyi planlıyorsunuz? Yoksa hemen üretime mi geçtiniz?



Mustafa TOPÇUOĞLU

Demirciler Sanayi
Sitesi Başkanı

Teknopark tanıtım serisi için hazırlanan röportajlarımızın sonuncusu ise Demirciler Sanayi Sitesi Başkanı Mustafa TOPÇUOĞLU ile yaptığımız röportaj. Teknopark için site içindeki alanı tahsis eden Mustafa TOPÇUOĞLU teknolojiye ilgisini ve Teknopark hayalini sorduğumuz sorularla yanıtladı.

İktisadi OSB Haber: Sayın Başkan siz İktisadi bir Teknopark'ın kazandırılması konusunda çok gayretkar davranmış ve Yıldız Teknopark'ın sanayimize ulaşması için Demirciler Kooperatifini ana kökünü. Uzun süren çalışmalarından sonra Yıldız Teknik Üniversitesi Teknopark'ı bölgemizde faaliyetlerine başladı. Sırası katkısı değerlendirildiğinde hayalinizi gerçekleştirmesi size bugün neler hissettiriyor? Alanı başka bir yarım içinde kullanabilir-diniz. Neden Teknopark?

Mustafa TOPÇUOĞLU: Unutmayalım ki, bir site sadece maddi yapıyla bir kimlik taşımaz. Bu sitede yaşayan insanların manevi, ahlaki ve kültürel değerleri de önemlidir. Amacımız hayallerimizi süslüyor edilebilir sosyal tesis projeleri ile vizyonumuzu gerçekleştirebilir sitemizi geleceğe taşımaktır. Kooperatifimiz genel kurullarında aldığı kararlar doğrultusunda bu amaçla çalışmalarımıza başladık. Teknopark, bir veya birden fazla üniversite veya diğer yüksek öğrenim kurumları ve araştırma merkezleri ile resmi veya fiiliyet bazında ilişki, bünyesinde bilgin ve ileri teknolojilere dayalı sanayi firmalarının kurulup gelişmesini teşvik etmek üzere tasarlanır. İçinde yer alan kiracı firmalara, teknoloji transferi ve iş idareci konularında destek sağlayacak bir yönetim fonksiyonuna sahip, teçhiz ve mülkiyet dayalı bir yapıya sahip olarak tasarlanmıştır. Teknoparklar Teknoloji Geliştirme Bölgesinde yer alır ve Teknoparklar için 4691 numaralı Teknoloji Geliştirme Bölgeleri Kanunu uygulanır. Teknoloji üretiminin dört temel öğesi vardır: 1) Araştırmacı nitelikli şahısların insan gücü, 2) Yeterli bilgi birikimi, 3) Yeterli finansal kaynak, 4) Programlı bir şekilde AR-GE çalışması yapmaktır. Teknoloji geliştirmede, bu öğeler doğrultusunda dünyada birçok yönetim-birliklilik denemiştir. Bunlardan en verimli, Üniversite-Araştırma kurumları ve Sanayi arasındaki diyaloga okunmuş birlikliliklerdir. Teknoloji üretiminin dört temel öğesi doğrultusunda teknoparkların ortak amacı:

Bilim ve teknoloji alanlarında yetiştiren insan gücünden yeni girişimci yetiştirerek, üniversite ve Ar-Ge kuruluşlarında birikmiş bilginin nitelikli girişimcilerin kurduğu organizasyonla firmalar aracılığıyla ekonomik dönüşümleri sağlamaktır. Teknoparklar, tüm dünyada ve Türkiye'de giderek artan ilgi gören yenilikçi düşüncenin sanayi ile buluştuğu teknolojikler olarak oldukça hassas bir öneme sahiptirler. Teknoparklar dışındaki pilarda ülkemizin ekonomik hayatının kaderini belirleyecektir.

Teknopark kurmanın kendisi başlangıçta bir hayaldir. İktisadi OSB'de teknopark kurmak yürek işiydi. Hayallere ulaşmak çok güzel olduğu gibi İOSB'de bu yapmak onurlu bir iş. Teknoparkı kurmak belki size kolay gelebilir. Ama önemli olan sitemizdeki alanın ilginin geleceğine katkıdır. Bir defa yapı baktırmak değil, baktırmak devam etmesi gerekiyor. Çünkü Türkiye'nin en önemli meselesi Teknoloji ve Ar-Ge. Gençlerimizi yetiştirirken, bir yer de çalışan diye yetiştirmiyoruz. Onlara diyoruz ki girişimci olacaksınız. Fikrinizi küçük görme, değer kat, değer kat ki hayallerin gerçekleşmesini. O yüzden sitemizde teknoparkı getirildi. Bu sitede bölgemizdeki girişimciler, araştırma ve geliştirmeyi yapabilecekler.

İktisadi OSB Haber: Birçok insanın haberdar olmadığı Teknopark kavramı ile ilk buluşma noktası neydi? Hangi



okullıklar ve hedefler sizi Teknopark fikrine yöneltiyordı?

Mustafa TOPÇUOĞLU: Gümrük ve Ticaret Bakanlığı Kooperatif Genel Müdürlüğünün 23.08.2011 tarihli ve Bilim, Sanayi ve Teknoloji İl Müdürlüğünün 13.09.2011 tarihli yazısı doğrultusunda kooperatiflerin projelerinin desteklenmesi kapsamında ihtiyaç analizi tespiti yapıldı. Buna bir form olarak 27.10.2011 tarihinde ilgili müdürlüklere gönderdik. İhtiyaç ve hizmet strateji için dönerim notlusu oldu. Sanayi stratejimizdeki atölye bloklarının alt yapı ve üst yapı çalışmalarının tamamlanması olmasının yeterli rakarlıkla, yeniden Demirören Sitesi diyerek yeni vitrinlere yolken açarak projelendi bunlar. Strateji tasarımcıları ve genelindeki tasarımcılara hizmet verecek TEKNO-PARK ve buna bağlı Ar-Ge merkezinin kurulması projemizin konusu idi. İhtisali OSB'deki tasarımcılara ve sair tasarımcılara hizmet verecek üniversite-sanayi işbirliğini sağlamak, yeni ve yüksek teknolojilerin sağlanması ve sanayicimizin rekabetini artırmak projemizin amacıydı. Teknoloji gelişiminin sağlanması ve ihtiyaç okullıklarımızın

gösterileri taleplerinin karşılanması, gelişmekte olan ülkemizin ticari zemini etkileyeceği nazarın daha sağlıklı ve akıcı potansiyelleri yeni formlar kazanmaya başlaması. Evvelde bir dakika inga edip içinde imalat yapılabilecek imkânları sağlamak esnasında için çok şey ifade ediyordu. Ancak dünyaya açılan Türkiye projeksiyonundan bakıldığında, bu yeterli bir hizmet olarak algılanmıyordu. O dakikadan dünya pazarına açılabilen bir fırsatın oluşurabilmesi yeni bir hizmet kalitesi olarak karşımıza çıkması projemizin gerektirdiği idi. 3-5 yıl projemizin süresini tahmin ederken; Üretim ve işletim arası, ar-ge faaliyetlerinin artırılması, rekabet gücünün artırılması, sanayicimizin gelir düzeyinin artırılması teknolojiye dayalı bölgesel ve ekonomik gelişimimizi hızlandırmak için Ar-Ge merkezlerinin ihtiyacımız olduğuna, mevcut sosyal tesis yerlerimizden birini üniversiteler ile işbirliği yaparak teknopark yapmak istediğimize Bakanlığımızdan talep ettik. Allah'a şükürler olsun yolumuz Yıldız Teknik Üniversitesi Rektörü değerli hocam Prof.Dr. İsmail YÜKSEK ile kesildi. Bu program doğrultusunda her iki kurum yetkili kurumlarından gerekli izinleri alan sistemizde Teknopark'ın kurulması için çalışmalarına başlandı.

Türkiye'de Teknoparklar üniversitelerin içinde yer alan teknoloji ve ar-ge odaları olarak faaliyet göstermekte olması bize göre en iyi bir uygulamadır. İhtiyaç bu yüzden Yıldız Teknik Üniversitesi ile işbirliğine girerek ihtisali OSB'de Teknopark'ı faaliyete geçirmeyi hedefledik. İlgili Bakanlığımızdan oraya, Bakanlar Kurulu Kararı ve Cumhuriyetimizin onay ile resmi gazeteyle yayımlanarak sistemimizdeki bu sosyal tesis alanımız Yıldız Teknoloji Geliştirme Bölgesi Teknopark ek alan ilan edilerek resmileşti. Şu an Yıldız Teknopark ihtisali yerleşiminde faaliyet başlandı. Bu bize mutabık veriyor:

İhtisali OSB Haber: Geçtiğimiz günlerde Sayın Valimiz Yasup ŞAHİN'in de katıldığı bir toplantı gerçekleştirildi. Daha geniş kapsamlı bir tanıtım programı düzenleniyor musunuz?

Mustafa TOPÇUOĞLU: Önümüzdeki dönemde, Yıldız Teknik Üniversitesi Rektörü kıymetli hocam İsmail Yüksek YTU İhtisali Teknopark ile alakalı geniş kapsamlı bir tanıtım yapacağız. Bide gerek gazete ve gerekse dergiler ile sistemimizdeki Teknopark'ın ne gibi faydaları olduğunu belirtirken esnasında anlatmaya çalışacağız.

İhtisali OSB Haber: Kamu-Üniversite-Sanayi İşbirliği üçlüsü sanayimiz ve kalkınmamız için önemli bir birliktirlik. Bu işbirliğinin mevcut durumu, geleceği ve Yıldız Teknopark'ın katkısının neler olabileceğini değerlendirir misiniz? Yıldız Teknopark'ta çalışan akademik kadro ve yöneticilerin ihtisali ile ilgili beklentileri nedir?

Mustafa TOPÇUOĞLU: Rekabetçi pazarda ayakta kalabilmek için üretim, üretim ve yönetim süreçlerinin geliştirilmesi gerekir. Değişime ihtiyaç olduğuna fark etmeyen işletmeler zamanla yok olma durumunda. Teknoloji değişimin varlığını kabul etmek ve bunun avantajından yararlanmak gerekir. Değişiklikleri başarıya dönüştürmek için nereye doğru gidildiği bilinmeli, yani değişim yönlendirilmeli ve yönetilmelidir. Ülkemizin mevcut bilim ve teknoloji sistemlerini, sanayimizin teknoloji açlığını kapatılabilmesi konusunda sağlayabileceği imkânlar da, bugün için son derece önemlidir. Bilim ve teknoloji sistemimizin bu imkân ya da potansiyelle sahip olduğumuzda ise, her şey üretim sistemleriyle yeterli düzeyde bağları kurulduğunda; uygun bir eğitim-istihdam ortamı yarattığımızda; bilim ve teknolojiye yetkinleşmek; ama aynı zamanda, bilim ve teknolojiyi ekonomik ve toplumsal faydaları (pazarlanabilir) yeni bir ürün, sistem ya da üretim yöntemine, ya da yeni bir toplumsal hizmete) dönüştürme (inovasyon) becerilerini de kazanarak, Türkiye'nin tek seçeneğidir. Öncelikle yapılması gereken, bilim, teknoloji ve inovasyonda yetkinleşmeyi Türkiye için, erişilebilir bir hedef haline getirme koşullarının yaratılmasıdır.

Teknoloji geliştirmede, bu öğeler doğrultusunda dünyada birçok yöntem-birliktelik denemiştir. Bunlardan en

verilmesi, Üniversite-Araştırma kursuları ve Sanayi alanındaki diyaloga olumsuz birliktelikte, Teknoloji üretiminin dört temel öğesi doğrultusunda teknoparkların ortak amacı; Bilim ve teknoloji alanlarında yetiştirmiş insan gücünden yeni girişimler yaratarak, Üniversite ve Ar-Ge kuruluşlarında birliktişim bilginin nitelikli girişimcilerin kurduğu teknoloji orientasyonlu firmalar aracılığıyla ekonomik dönüşümünü sağlamak; Türkiye 2023 hedeflerine ulaşmada ileri teknolojiye dayanan girişimciğin önemini farkındadır. Teknopark ve bünyesindeki kuluçka merkezi, bölgemizde ar-ge ve girişimcilik kültürünün gelişmesinde önemli bir rol oynayacaktır. Gelecekte yeni bölümler eklenebilecektir. Çünkü eğitim sistemimiz duragan değil. Biz yapışık oldu, yok dyle bir şey. Dünyadaki trendler çok hızlı değişiyor buna ayak uydurmak lazım.

İktisadi OSB Haber: İktisadi'deki işletme sahiplerinin, firmaların Teknopark'ta ilgili nasıl? Gereken doluluğa ulaşıldı mı? En çok hangi alanda bayıru alındı? Şu anda gerçekleştirilen çalışmalar hakkındaki görüşlerinizi nelerdir?

Mustafa TOPÇUOĞLU: 9.318 metrekare arazi alanı içerisinde 26.463 metrekare kapalı alan ve 16.000 metrekare ofis alanındaki tek blokta bulunabılır 114 ofis ve işyeri toplanmış, 88 ofiste şu an 77 firma faaliyet göstermektedir. İçerisinde 10 firmadan kabul aldığı kuluçka merkezi de mevcuttur. Bu firmalarda 467 Ar-Ge ve destek personeliyle birlikte tahmini 550 civarında çalışan bulunmaktadır. Teknoparkımızda ofis bazında % 77'lik doluluk oranına ulaşmıştır. Yıldız Teknopark İktisadi'de şu an itibarıyla boş 26 ofis bulunmaktadır. İktisadi'deki işletme sahipleri Teknopark mevzuatı hakkında bilgi aldıkları projelerini hazırlamaya çalışıyorlar. İktisadi'de faaliyet gösteren 15 firma Teknopark bünyesinde de ar-ge faaliyetlerini sürdürmektedirler. Bu saygın arzularınıza tasarıma hedeflenmektedir. İktisadi OSB'de henüz beklenen doluluğa ulaşamamızın nedeni daha 10 aylık maziinin olmasıdır. Yıldız Teknopark İktisadi yerleşkesinde en çok yazılım alanında olmak üzere, savunma sanayi dalında, sağlık alanı elektronik dalında, bankacılıkta kullanılan yeni ATM cihazı tasarımı, geri dönüşüm teknolojilerinde, eğitim ile alakalı yazılımlarda, uydu elektronik yazılımları, elektronik araç prototipi çalışmalarında bayıru alınmıştır.

İktisadi OSB Haber: Sizin fikir almak için bayıru sanayici arkadaşlarımız var mı? Özellikle kümeleme konusunda ortak çalışmalar yapmayı planlıyor musunuz?

Mustafa TOPÇUOĞLU: Her girişimci ortamda Teknopark'ta yer alma ve Ar-Ge yapma hususunda sanayici arkadaşlarımız tavsiyelerde bulunmaktayız. Kümeleme konusunda ise; ülkenizin arzularına gelişme potansiyelini gördüğünü söyleyerek henüz erken olsa da bu doğrultuda yol almak için sanayinin kendisine bir kamu ulaşım gibi görünen üç hedefler tanımlaması gerektirir. Hedeflerden en önemlisi sanayinin yeni yetenekler kazanarak ana sanayi üzerinde Ar-Ge ile aynı iş yükünü hafifletmesi olacaktır.

Kümeleme, ülkenin sanayisinin dönüşümünü hızlandıracak bir modeldir. Üniversite-Sanayi İşbirliğini destekleyerek ar-ge ve yenilik çalışmalarının güçlenmesini sağlar, teşvik almaya kolaylaştırır. İş gücü ve ürün kalitesi ile firmaların ihracat ve satışlarının artmasını sağlar. Teknopark kavramı ile firmaların mevcut olan ürünlerini teknoloji ve Ar-Ge çalışması yapılarak dünya ile rekabet edebilir hale gelmesine yardımcı olmayı planlıyoruz.

İktisadi OSB Haber: Sizin Yıldız Teknopark, KOBİ kendi İktisadi'de firmaların en çok hangi yönünü geliştirecektir?

Mustafa TOPÇUOĞLU: Teknopark dünyada üniversite sanayi işbirliğini sağlama konusunda en başarılı model olarak öne çıkmıştır. Firmalar başlangıçta teknoparklar bünyesinde yürütülen Ar-Ge çalışmalarına başvurdu.

İktisadi OSB Haber: Hayal etmediği bir şeyi gerçekleştiremez insanıdır. Yıldız Teknopark'tan sonraki hayalleriniz nelerdir?

Mustafa TOPÇUOĞLU: Dünya farklı bir dünya, teknoloji çok hızlı geliyor. İlkokul dönemlerinde aya seyahatle ilgili kitaplar okuyorduk, Şimdi artık uzayda gezegenlere gidiyoruz. Durduğumuz zaman dışarıya, Herkesin hayalleri vardı. Eğer o hayallerimizi fikre, fikirlerimizi projeye, projelerimizi ürüne dönüştürebiliyorsak varız.

İktisadi OSB Haber: Eklenecek istediğiniz farklı bir konu varsa görüşlerinizi aktarabiliriz... .

Mustafa TOPÇUOĞLU: İnşallah bu gibi Teknoparkları ileri teknoloji eksenli OSB'lerde sanayici ile buluşturarak sanayicinin de üretimlerini bu şekilde geliştirerek üretim yapabilmelerinin önü açılsın. Teknolojiye önem vermeyecek büyük bedeller ödeyerek teknolojiyi satın almak zorunda kalınsın. Teknolojiyi geliştirme yolu da Ar-Ge'dir. Teknolojiyi hızla geliştirken ticaretin kuralları da yeniden şekilleniyor. Enazından bu işini geliştirmede teknolojiyi kullanarak planlamak istiyor/hayallerimiz olan bir çok şeyi gerçekleştirirdik fakat daha yapılması gereken çok fazla iş var. Hayalin sınırı yok, biz yine hayal etmeye devam edeceğiz.



İkitelli OSB'den, Ali Raif İlaç Şirketine Teşekkür Plaketi

Ali Raif İlaç Sanayi Anonim Şirketi Genel Müdürü Muzaffer BAL ve Teknik Müdürü Bekir COŞKUN'u, İkitelli Organize Sanayi Bölgesi Müteşebbis Heyet ve Yönetim Kurulu Başkan Vekilimiz Nihat TUNALI, Yönetim Kurulu Üyemiz Nedim ÇIRPICI ve İkitelli OSB Bölge Müdürü Haydar YILDIZ'ın ev sahipliğinde Başkanlığımız binasında ağırladık.

Toplantıda Başakşehir Kaymakamı Kazım TEKİN ve Enkoop Sanayi Sitesi Başkanı Fazlı EROĞLU da yer aldı.

Başkanlığımız ve Bölgemiz için gelecekte yapılacak önemli yatırımları planladığımız, İOSB İdari ve Sosyal Tesis alanındaki hisselerini büyük bir nezaket ve hassasiyetle kurumumuza bağışlayan ALI RAİF İLAÇ SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ'ne teşekkür amacıyla düzenlenen toplantıda duygulu anlar yaşandı.

Toplantı öncesinde konuşma yapan İkitelli Organize Sanayi Bölgesi Başkanlığı Müteşebbis Heyet ve Yönetim Kurulu Başkan Vekili Nihat TUNALI: "İkitelli'nin gelişimi, yenilenmesi ve projelerin gerçekleştirilmesi için bizler gayret ve emeğimizi sunmaktan hiç çekinmedik. Bizce ait olduğuna düşündüğümüz İOSB İdari ve Sosyal Tesis Alanı arazisinin gerçekleştirilmesi ait olmadığımız araştırmaların sonucunda ortaya çıkmadı. Bu alan bizim için önemlidir. Sıkça Ankar'a seyahatler gerçekleştirildi. Yetkili kurumlara giderek plan düzenlemeleri yapılmazsa sağlandı. Bu emek boşa gitmedi. Başkan Vekilimizin döneminde bu arazinin İkitelli OSB'ye ait olması sağlandı. Burdan gurur duyuyorum. Tapınma planladığımız yatırımlar içerisinde bir üniversite ve hastane buluyoruz. Bölgemizin bu yatırımlara ihtiyacı var. Bizi anlayışla karşılayan, desteklerini esirgemeyerek hisselerini Başkanlığımıza bağışlayan ALI RAİF İLAÇ SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ'ne teşekkürlerimi ve plânlarınıza sunuyorum. Eminim karlılık yeri olacak, bizler kadar kendileri de gururlanacaklar. Teşekkürümüzü bir plakete bağladığımız istedik. Nazik davranışlarının karşılığı olması da kabulleri bizleri memnun ediyor. Ayrıca bölgemizde faaliyet gösteren ve son derece iyi teknoloji yatırımlarla üretim yapan Ali Raif İlaç Sanayi Anonim Şirketi'ne dâimî rubahlarını da bugün vererek günün anlamını ve önemini unutulmaz kılmak istedik. Rubahlarını Şişli Kaymakamının Kazım TEKİN ile takdir ediyoruz." dedi. Şirketin Genel Müdürü Muzaffer BAL ise; diğünceci davranışlarından dolayı Nihat TUNALI ve ekibine teşekkürlerini ilettiler.





Okulumuz Öğretmenlerine Başkanlığımızdan Sürpriz Kutlama

Gençlerimizde yetiştirilmesinde büyük bir paya sahip olan öğretmenlerimizin, Öğretmen Günü'nü bu senede unutmamak, Öğretiler üzerinde emek harcıyan, devrili devranın ve onların gelişimine katkı sunan öğretmenlerimize sürpriz yaparak onları ders saatında sınıflarında ziyaret ettik.

Kutlamaya İhtisali Organize Sarayı Bölgesi Başkanlığı Müsteşarlık Heyet ve Yönetim Kurulu Başkan Vekili Nihat TUNALI, Yönetim Kurulu Üyesi H. Tahsin KARAGÖZ, Özel İhtisali OSB Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi Kurucu Müdürü Fırat ŞUBKİNCİ, Okul Müdürü Rasim ASLAN ve okulumuzun öğretmenleri katıldı.

Kutlama dolusunda kısa bir konuşma yapan İhtisali Organize Sarayı Bölgesi Başkanlığı Müsteşarlık Heyet ve Yönetim Kurulu Başkan Vekili Nihat TUNALI şunları ifade etti; Mustafa Kemal ATATÜRK'ün de dediği gibi "Öğretmenler yeni nesil için emekleriniz olacaktır." Onların gelişimine katkı sunmak, onların yetiştirmek ve biray olarak topluma kazandırmak bir hayli zor olduğuna kadar gurur verici. Sizler yetiştirdiğiniz öğrencilerle gurur duyarken bizde sizlere teşekkür ederiz. Daha güzel günler yaşayamız temennisiyle Öğretmenler Günü'nü Kutla Olun."

Müsteşarlık Heyet ve Yönetim Kurulu Üyesi H. Tahsin KARAGÖZ ise; "Yeni nesil sizin emekleri için ümidliyim. Onlar üzerinde gösterdiğiniz çaba görülmeye değer. Öğretmenler Günü'nü kutluyorum." dedi.

Öğretmenlerle tek tek görüşerek gül takdim eden Nihat TUNALI ve H.Tahsin KARAGÖZ toplu fotoğraf çekiminden ardından iyi dileklerini dileterek obaldan ayrıldı.



Uğur DOĞAN

**İstanbul Vergi Dairesi Başkanlığı
Grup Müdürü V.**



213 sayılı Vergi Usul Kanunu'nun 187/A maddesinde; "Bu Kanun hükümlerine göre tebliğ yapılacak kimselere, 93 üncü maddede sayılan usullerle bağli kalmamak üzere, tebliğe elverişli elektronik bir adres vasıtasıyla elektronik ortamda tebliğ yapılabilir. Elektronik ortamda tebliğ, muhatabin elektronik adresine ulaştığı tarihi izleyen beşinci günün sonunda yapılmış sayılır." şeklinde düzenleme yapılmıştır.

Elektronik tebliğat uygulaması, 01.01.2016 tarihinde başlayacak olup bu tarihten önce bildirimde bulunulmaya 01.10.2015 tarihinden itibaren elektronik tebliğat yapılabilecektir. 17.08.2015 tarihli Resmî Gazete'de yayımlanan 454 Sıra No'lu Vergi Usul Kanunu Genel Tebliği ile Maliye Bakanığı uygulamaya ilişkin ayrıntıları belirlemiştir. Mükelleflerin, söz konusu Genel Tebliğ'de yer alan ve uygulamaya ilişkin aşamada açıklanan gerekli işlemleri yapmaları gerekmektedir. YUK'a (Vergi Usul Kanunu) göre tebliğ yapılacak kimselere, olağan (taahhütlü posta ve ilan) tebliğ usullerine bağli kalmamak üzere, elektronik ortamda tebliğ yapılabilecektir.

Vergide Elektronik Tebliğat Dönemi

Kanun hükümlerine göre tebliği gereken evrak muhataplarına elektronik tebliğat sistemi ile tebliğ edilebileceği gibi Kanunda yer verilen diğer tebliğat hükümlerine göre de tebliğ edilebilir.

Elektronik Tebliğat Zorunluluğu Getirilen Mükellefler:

Vergi Usul Kanunu'nun 187/A maddesinin Maliye Bakanığı'na verdiği yetkiye istinaden, elektronik ortamda yapılacak tebliğe ilişkin teknik altyapı kurulmuş ve tebliğe elverişli elektronik tebliğat adresi, Bakanlık tarafından İsmet vergi dairesi bünyesinde oluşturulmuştur. Tebliği gereken elektronik imzalı evrak, elektronik tebliğat sistemi kullanılmak suretiyle muhatabin elektronik tebliğat adresine tebliğ edilebilecektir. Tebliğe elverişli elektronik adres kullanma zorunluluğu getirilen ve kendisine elektronik ortamda tebliğ yapılabilecek olanlar şunlardır:

a) Kurumlar vergisi mükellefleri,

b) Ticari, zirai ve mesleki kazanç yönünden gelir vergisi mükellefleri (Kazançları basit usulde tespit edilenlerle gerçek usulde vergiye tabi olmayan çiftçiler hariç),

c) İhtiyaç bağı olarak talep edenler.

Bu mükellefler belirlenen sürelerde bildirimde bulunarak elektronik tebliğat adresi almak ve elektronik tebliğat sistemini kullanmak zorundadır. Ancak, bağli vergi dairesi müdürlüklerinin (mal müdürlükleri) mükellefleri henüz uygulama kapsamında değildir.

Elektronik Tebliğat Adresi Edinme İşlemleri ve Bildirim Yükümlülüğü

Elektronik tebliğat sistemini kullanmak zorunda olan kurumlar vergisi mükelleflerinin, 01.01.2016 tarihine kadar, daha sonra mükellefleriyet tesis ettirenlerin ise işe başlama tarihini takip eden 15 gün içerisinde "Elektronik Tebliğat Talep Bildirimi (Şirketler ve Diğer Tüzel Kişiler İçin)"ni kurumlar vergisi yönünden bağli bulunduğu vergi dairesine vermeleri gerekmektedir. Bu mükellefler, söz konusu bildirim kanunî temsilcileri veya elektronik tebliğat sistemi ile ilgili işlemleri yapmaya yönelik özel yetki içeren noterde verilmiş vekâletnameyle yetkili kimseler aracılığıyla bizzat teslim edeceklerdir. Yapılan başvuruların değerlendirilmesi sonucu, gerekli şartları taşıyan mükelleflere İsmet vergi dairesi kullanıcı kodu, parola ve şifresi verilecektir. Böylece bu mükellefler elektronik tebliğat adresi edinmiş olacaklardır.

Elektronik tebliğat sistemini kullanmak zorunda olan gelir vergisi mükelleflerinin, 01.01.2016 tarihine kadar "Elektronik Tebliğat Talep Bildirimi (Gerçek Kişiler

Vergi Dairesinden
e-tebligatınız
var



Vergide Elektronik Tebligat Dönemi Başlıyor

İçin) internet vergi dairesinde elektronik ortamda doldurmaları ve elektronik tebligat sistemini kullanmaya başlamaları gerekmektedir. Bu mükelleflerin, söz konusu bildirim konuları veya elektronik tebligat sistemi ile ilgili işlemleri yapmaya yönelik özel yetki içeren noterde verilmiş vektörelresimle yetkili olan kişiler aracılığıyla gelir vergisi yönünden bağlı bulundukları vergi dairesine bizzat vermeleri de mümkündür. İnternet vergi dairesini kullanarak elektronik ortamda bildirimde bulunan gelir vergisi mükelleflerine internet vergi dairesi kullanıcı kodu, parola ve şifresi verilmeyecek olup bu mükellefler sisteme her girişlerinde sistem tarafından kimlik doğrulaması yapılmak suretiyle elektronik tebligat sistemini kullanabileceklerdir.

Vergi dairesine bizzat veya vektöel aracılığıyla bağlanan gerçek kişi mükelleflerin başvuruları değerlendirilecek ve gerekli şartları taşıyan mükelleflere internet vergi dairesi kullanıcı kodu, parola ve şifresi verilecektir. İnternet vergi dairesini kullanarak elektronik ortamda veya vergi dairesine bizzat başvurarak sistemi kullanacak olan gelir vergisi mükellefleri, elektronik tebligat adresi edinmiş olacaklardır.

Elektronik tebligat zorunluluk kapsamına girmeyen ancak istişarete bağlı olarak kendilerine elektronik tebligat yapılmasını talep eden tüzel kişiler ile tüzel kişiliği olmayan teşekküller katma değer vergisi veya gelir (stopaj) vergisi yönünden bağlı bulundukları vergi dairesine başvuruda bulunarak sistemi kullanmaları mümkündür.

Elektronik Tebligatın Mükelleflere İletilmesi

Mükellefler elektronik tebligat sistemine internet vergi dairesi üzerinden erişebileceklerdir. İnternet vergi dairesi kullanıcı kodu, parola ve şifresine sahip olan gerçek ve tüzel kişiler şifresizlikle, şifresiz olmayan gerçek kişiler ise sisteme her girişte yapılan kimlik doğrulaması ile elektronik tebligat adreslerine ulaşacaklardır.

213 sayılı Kanun hükümlerine göre tebliği gereken evrak, elektronik imza ile imzalanacak ve vergi dairesi adına Gelir İdaresi Başkanlığı tarafından tebliğ yapılacak muhatabın elektronik tebligat adresine iletilecektir. Vergi Usul Kanunu'nun 107/A maddesi gereğince, elektronik imzalı tebliğ evrakı, muhatabın elektronik ortamdaki adresine ulaştığı tarihi izleyen beşinci günün sonunda tebliğ edilmiş sayılacaktır. Olay kayıtları, İşlem Zaman Bilgisi eklenerek, erişilebilir şekilde arşivinde otuz yıl süreyle saklanacaktır.

Elektronik Tebligat Sisteminden Çıkış

Elektronik tebligat sistemine dâhil olanların aşağıdaki durumlar dışında sistemden çıkmaları mümkün değildir. Elektronik tebligat sisteminden çıkış mümkün olduğu haller şunlardır:

- Tüzel kişiliğin sicile kaydedilmesi (nevi değişikliği ve birleşme halleri dahil) tarih itibarıyla
- Elektronik tebligat sistemine dâhil gerçek kişilerin ölümü veya gılgılığine karar verildiğinin idare tarafından tespit edildiği durumlarda veya mirasçıların başvurması halinde ölüm/karar tarihi itibarıyla

İlgilinin elektronik tebligat adresi kapatılması gerekmektedir.

Bildirimde Bulunmayanlar İçin Yapılacak İşlem

Elektronik tebligat sistemine dâhil olması zorunlu olanlardan, belirtilen bildirimlerde bulunmayanlar için Vergi Usul Kanunu'nda yer alan bilgi vermeye ilişkin özel usulhükük cezası uygulanacaktır. Ceza uygulanması sonrasında re'sen oluşturulan internet vergi dairesi kullanıcı kodu ve şifresi gerçek kişilerde mükellefe, tüzel kişiler ile tüzel kişiliği olmayan teşekküllerde doğrudan kanuni temsilcisine tebliğ edilecektir ve elektronik tebligat adreslerine tebligat gönderimine başlanacaktır.



Başakşehir Huzur Toplantısı Başkanlığımızda Gerçekleştirildi

Polis-Halk İlişkilerini geliştirmek, Başıakşehir halkının sorunlarına yerinde çözümler bulabilmek amacıyla Başıakşehir İlçe Emniyet Müdürlüğü tarafından düzenlenen 2015 Yılı Huzur Toplantısı İbretli OSB Başkanlığı konferans salonunda gerçekleştirildi.

Başakşehir İlçe Emniyet Müdürü Levent Binici ve ekibinin hazır bulunduğu huzur toplantısına Başıakşehir Kaymakamı Kazım TEKİN, Başıakşehir Belediye Başkan Yardımcıları Nurettin ERTEMEK, Murat ŞAHİN, İbretli OSB Müteşebbis Heyet ve Yönetim Kurulu Başkan Vekili Nihat TUNALI, Müteşebbis Heyet ve Yönetim Kurulu Üyeleri H.Tahsin KARAGÖZ, Nedim ÇIRPICI,Sebahattin KAYAS, mahalle muhtarları, STK temsilcileri, il emniyetinden temsilci, uyuşturucu ve asayiş bürolarından konusanda uzman isimler, site yöneticileri ve çok sayıda vatandaş katıldı.

Saygı Duruşu ve İstiklal Marşı ile başlayan toplantı; Başıakşehir Emniyet Müdürlüğü tarafından hazırlanan ve emniyet-vatandaş ilişkisini anlatan slayt gösterisinin ardından Başıakşehir Emniyet Müdürü Levent BINİCİ'nin konuşmasıyla başladı. Levent BINİCİ, hazırlanan istatistiksel rakamlarla emniyetin çalışmalarını anlattı ve sorunları aktı.

Uyusturucudan teröre, trafikten toplumsal deşerçe kadar her konusunu işlendiği toplantıda, Başıakşehir Emniyet Müdürü Levent BINİCİ panelleri ifade etti: Sayın Belediye Başkan yardımcılarım, Sayın müdürüm, OSB Başkanım, diğer saygılı Başkanlarım, İlçe Müftümüz, ismini bilmediğim birçok misafirleriniz, okul müdürleriniz, Sivil Toplum Örgütleri, İlçe Kurum Anarleriniz, Müdürlüklerimiz, Başıakşehir halkı, Mahalle Muhtarları, değerli mesai arkadaşlarınız

hepiniz hoş geldiniz. Hepinizi saygıyla ve sevgiyle selamlıyorum. İzmir ile birkaç bir şey söylemek istiyorum. Polis halk ve işkâlerini geliştirmek, başta ilçemizin güvenliği ve ayağı yörenlerden, kamu kurumlarımızın hizmetlerine ilişkin problemlerine birlikte çözüm, yerinde çözüm bulabilme amacıyla yolda 2 kez sığın görüş ve önerilerinizi almak üzere düzenlediğimiz huzur toplantısına hepiniz hoş geldiniz. Yaklaşık 2 ay önce buraya standım. Ayağı Şube Müdür yardımcısı olarak görev yaparken rütbe almasa önce olarak Başakşehir İlçe Emniyet Müdürü oldum. Birleştiğim bir yere geldiğim ve burada çalışacağım için çok mutluyum, gururluyum. İşlerinin arasında bizim davetimizi kurtarıp buraya geldiğiniz için de hepinize teşekkür ediyorum.

Başakşehir yüz ölçümü olarak 114.18 KM'den meydana gelen İstanbul'un en büyük ilçelerinden biridir. Gece nüfusu 342.422 kişi olan ilçede, gündüz nüfusu Organize Sanayi'de çalışanlardan dolayı ortalaması 2 milyona buluyor. Emniyet olarak üç ayın yerde bulunan birimlerimiz ile ilçenin ayağını sağlamaya çalışıyoruz. İşletmede 43 ayrı noktada 143 tane MOBESE kamerası mevcuttur. Gelecek süre içinde kamera sayısını daha da artıracacağız.

Başakşehir projesi olarak, kamu düzenini sağlayan, huzur veren, vatandaşına yardım eden, korkulan değil güvenilirdir bir kurum olma amacındayız. Her zaman sizin yanınızdayız. Çok güzel bir söz vardır. Her tarafta görünürsünüz. "Studen bilyet. Sizin için varız." Halk ile bütünleşmemiz bir kurum hiçbir hizmete, başarıya alamaz. Bu düşünce ile hareket ediyorsunuz. Şu an yaptığımız huzur toplantısı da zaten bunun en güzel örneğidir.

Başakşehir İstanbul'un en güvenli ilçeleri arasında yer almasına rağmen biz emniyetin gelen en iyisini yapmaya çalışıyoruz. Amacımız bu huzur ve güvenli ortamı koruyup daha üst noktalara taşımaktır. Bunu başarabilmek için bizim çalışmamızın yanı sıra siz değerli Başakşehir halkımızın da desteği ve katkısı bizim için çok önemlidir. Bu nedenle ilçemizde gördüğünüz, duyduğunuz tüm olumsuzlukları, şikâyetlerinizi şahsen ve durumdun hepinizin bildiği üzere "155 Polis İmdat" ya da diğer iletişim kanalları, ilçemizin e-mailinden yine ilçemizin internet sitesinden, telefonlarımızdan ya da bizim benim cep telefonumdan bana iletebilirsiniz. Yapacağınız ihbarlarda kimlik bildirme zorunluluğunuz yoktur. Kimlik bildirseniz bile asla ikinci şahıslarla bu bilgiler paylaşılmayacaktır, bize güvenebilirsiniz. Sizi görünüş ve önerilerinizi almak ve şikâyetlerinizi çok önem veriyoruz. Bize iletişim tüm bilgileri sizlerle iletebiliriz. Bunlarla ilgili çalışmalarımızın sonuçlarını aynı şekilde sizlere geri dönerek de paylaşacağız. Başta İlçe Emniyet Müdürü olarak ben ve diğer tüm birimlerimizin kapalı 24 saat hepinize açılır. Huzur ve istikrar sağlamak, polis halk ilişkilerini güçlendirmek için zaten karidede bulunuyorsunuz ama daha fazla karidede bulunmanız staden rica ediyoruz. Sonuçta sorular, çözüm ve önerilerinizi alacağız. Tekrardan hepiniz hoş geldiniz."

Toplantıda katılan konukların büyük bir bölümü kamyonların yarattığı trafik sıkışmasını dile getirdi. Bunun üzerine Levant BİNÇİ, ilçe trafik tescil ve denetimine büro amiri Eren KALE'dan bilgi vermesini istedi. KALE, ilçe genelinde trafik adına yürütülen çalışmaların rakamlarıyla anladı ve şikâyetle konu olan nedenleri de not alarak yeniden çalışma yapacaklarına söyledi.

Daha sonra tekrar söz alan Emniyet Müdürü BİNÇİ, şikâyet ve önerilere tek tek cevap vererek puntlara değindi: "Trafik şu an en çok şikâyet alınan sorun olarak karşımıza çıkıyor.

Yanında belediye başkan yardımcılarımızda var. Belediyenin yapması gerekenleri eminim ki onlar yapacaktır. Biz de emniyet olarak denetimlerinizi sıklaştıracacağız, şikâyetlere konu olan yerlere buralı imkânlarımızla ya da il veya belediyemizin talep ederek MOBESE kamerası için çalışacağız. Telefonum 724 açık. İstedikiniz zaman ulaşabilirsiniz."

Düzenlenen huzur toplantısına başka bir programı nedeniyle gecikmeli katılan, Başakşehir Kaymakamı Kazım TERKİN ise konuşmasını puntlara değindi: "Geçenlerde tesadüfen öğrendim ki, polisin görevleri arasında kaçak inşaat müdahalesi de varmış. Polis müdahalsın mı, mümar mı, yerel yönetici mi, hangi marafla konuşmuş ya yazı mazafet var. Yani polis ayağı dışı, zoll görevi dışı görevlere gönderilirse ayağı akar. Bu gereklileri gör- ömünde belirlenerek polisin iş yükünü hafifletmemiz gerek.

Ben ilçe kaymakamı olarak halkımıza daha sağlıklı ve hızlı hizmet adına tüm imkânları devreye sokmuş durumdayım. Yani kamu adına görev yapan bilerin varlık nedeni sizlere hizmet etmekdir. Bu amaçla düzenlenen bu toplantının yapılmasını sağlayanlara ve sizlere teşekkür ediyorum."





Istanbul Ticaret Odası ve KIPTAŞ'tan Başkanlığımıza Ziyaret

Istanbul Ticaret Odası Başkanı İbrahim ÇAĞLAR ve KIPTAŞ Genel Müdürü İsmet YILDIRIM, Başkanlığımızdan çalışmalar ve Bölge hakkında bilgi almak amacıyla ziyarette Başkanlığımıza ziyaret ettiler. Kendilerini Müteşebbis Heyet ve Yönetim Kurulu Başkan Vekilimiz Nihat TUNALI ve Yönetim Kurulu Üyemiz Hasan Tahsin KARAGÖZ karşıladı ve ağırladı.

Bölgeimizdeki işlemlerin Ticaret Odası bünyesinde standartlaştırılan işlemlerini daha kolay ve daha hızlı tanımlayabilmesi için neler yapılabilir hususunda mevcut istekleri değerlendiren İTO Başkanı İbrahim ÇAĞLAR, İktisadi OSB hizmet binasında açılan ofisin bölgedeki işlemlere İktisadi düzeyde yanıt veremediği için kapatıldığını ancak yakın bölgedeki şubelerin işlemleri kolaylaştırmak adına daha aktif olduğunu belirtti. İktisadi Organize Sanayi Bölgesinin çok büyük ve farklı sektörleri barındıran bir yapıya olduğunu belirten ÇAĞLAR, bölgedeki firmaların memnuniyeti için iş birliği önermediklerini ve ellerinden geleni yapacaklarını da sözlerine ekledi.

Müteşebbis Heyet ve Yönetim Kurulu Başkan Vekilimiz Nihat TUNALI, İTO Başkanı İbrahim ÇAĞLAR ve KIPTAŞ Genel Müdürü İsmet YILDIRIM'ı ağırlamak üzere mutluluk duyduklarını belirterek şunları ifade etti: "İktisadi Organize Sanayi Bölgesi sayısal veriler açısından Türkiye'nin en büyük OSB'sidir. Ülkemize yaklaşık 7 milyar dolarlık ihracatıyla katma değer yaratarak ekonomik destek sağlamaktadır. Böyle bir yapının elbetteki istekleri de olacaktır. Biz bu isteklere yanıt vermek ve çözüm üretmek için görevdeyiz. İki önemli husustan bahsetmek istiyorum. Sanayimizde bu iki konuda bizden ricacı oldu. Birincisi yeni İktisadi için bir alan ikinci ise bölgedeki insanların konut ihtiyacı. İvedikli olarak bu iki konusunun çalışmalarını yapılması gerekmektedir. Sayın ÇAĞLAR ve YILDIRIM'ın bize bu konularda destek olacağına inanıyorum."

KIPTAŞ Genel Müdürü İsmet YILDIRIM ise: "İktisadi'nin gerçekten sanayimize ve ülkemize çok önemli katkılarını olduğunu biliyorum. Bu katkıların artarak devam etmesi için İktisadi'nin bakanlıkların ve kurumların kesintisizlikle çalışmasını gerektiğini de düşünüyorum. Bunun için bana ve kurumumuza düşen görev ne ise yapmaya ve destek olmaya hazırız. Sayın başkan ve yönetim kuruluyla görüşmelerimizi sürdürüleceği" dedi.

Görüşmenin ardından hizmet binasına geçen İbrahim ÇAĞLAR ve İsmet YILDIRIM, yak ve kaliteli bir kompleksin İktisadi'ye kazandırıldığı için Nihat TUNALI ve tüm yönetime tebriklerini ilettiler.





Elektronik Posta

Türk Ceza Kanunu ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun'un Resmi Gazete'de yayımlanmasının ardından, Mali Suçları Araştırma Kurulu (MASAK) kapsamındaki tüm yükümlülere Elektronik Tebliğat (E-Tebliğat) zorunluluğu getirildi. Uygulama 1 Ocak 2016 tarihinden itibaren uygulanmaya başlanacaktır. E-Tebliğat için gerekli olan Kayıtlı E-posta (KEP) adresini almadığı ve E-Tebliğat yükümlülüklerini yerine getirmediği tespit edilen kişi, kurum ve kuruluşlar, her tespit için 10 bin TL idari para cezasıyla karşı karşıya kalacaktır. Bu nedenle ÖSB bünyesinde bulunan üyelerimizin gerekli yasal işlemleri yapması ve cezai müeyyidelerle karşı karşıya kalmasını için bu konudaki yasal düzenlemeleri paylaşıyoruz.

Elektronik posta (e-posta), internetin yaygınlaşması, her türlü verinin kolaylıkla iletilmesi ve düşük maliyetli olması nedeniyle ülkemizde ve tüm dünyada en yoğun kullanılan iletişim araçlarından ve kanallarından birisi haline gelmiştir. E-posta yoluyla iletilen başta resmi ve ticari olanlar olmak üzere her türlü belgelerin ve yazıların (e-posta iletilerinin) gönderimi ve alın aşısından teknik güvenirliği ve yasal geçerliliği büyük önem taşımaktadır.

E-Tebliğata İlgili Yasal Hükümler :

- 7301 Sayılı Tebliğat Kanunu'nun 7/a maddesi,
 - Kayıtlı Elektronik Posta Sistemine İlişkin Usul Ve Esaslar Hakkında Yönetmelik(25.08.2011 Tarih ve 28334 Sayılı)
 - Elektronik Tebliğat Yönetmeliği(19.01.2013 Tarih ve 28533 Sayılı)
 - 4046 Sayılı Türk Ceza Kanunu ve Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun'un 87. ve 88. Maddeleri
 - 5549 Sayılı Seç Geliştirilinin Akabinde Anılanması Hakkında Kanun'un 9. ve 11. Maddeleri ile düzenlenmiştir.
- Elektronik tebliğat:

MADDE 7/a – (Ek madde : 1 / 17/2011-40993 evl.) Tebliğata elverişli bir elektronik adres vererek bu adrese tebliğat yapılmasını isteyen kişiye, elektronik yolla tebliğat yapılabilir:

Anonim, limited ve sermayesi paylara bölünmüş komandit şirketlere elektronik yolla tebliğat yapılması zorunludur. Birinci ve ikinci listede belirtilenlere göre elektronik yolla tebliğat zorunlu bir sebeple yapılamazsa hâlinde bu Kanunda belirtilen diğer usullerle tebliğat yapılır.

Elektronik yolla tebliğat, muhatapın elektronik adresine ulaştırıldığı tarihi izleyen beşinci günün sonunda yapılmış sayılıbu maddelerin uygulanmasına ilişkin usul ve esaslar yönetmeliğle belirlenir. Şeklinde ifade edilmiştir.

E-Tebliğat sisteminden yararlanacak muhatap, e-tebliğata elverişli bir Kayıtlı Elektronik Posta adresi edinecektir.

– KEP adresi PTT'den edinilebileceği gibi bu konuda hizmet sunan bir hizmet sağlayıcıdan da alınabilecektir. Gerçek kişi muhataplar da, güvenli elektronik imza vasıtasıyla elektronik tebliğat adresi almak için hizmet sağlayıcılara başvurabilirler. Muhataplara ait elektronik tebliğat adresleri ve bu adreslere ilişkin değişiklikler, Türkiye Cumhuriyeti kimlik numarası veya NERESİ numarasıyla eşleştirilme şeklinde hizmet sağlayıcılar arasında gerçekleştirilecek otomatik veri paylaşımında, tebliğat çıkarmaya yetkili mercilerin ve sığın hizmet sağlayıcıların erişimine açık bir şekilde elektronik tebliğat hizmetleri alanlar listesinde sunulur. Elektronik tebliğat hizmetinden önceki bağlı olarak yararlanılanlar, bu listede yer almayan mevzuatlarına bağlıdır.

– Anonim, limited ve sermayesi paylara bölünmüş komandit şirketlere, elektronik yolla tebliğat yapılması zorunludur. Gerçek kişiler ve diğer tüzel kişiler elektronik tebliğattan istisna bağlı olarak yararlanılabileceklerdir. Kurullarına elektronik yolla tebliğat yapılması istisna bağlı olan muhatapların, elektronik yolla tebliğat almak istemeleri halinde, tebliğat çıkarmaya yetkili merciler tarafından iletilen elektronik tebliğat adresini bildirmeleri gerekmektedir. Bu muhatapların, tebliğ çıkaran merciyi bildirdiği adresin elektronik tebliğata elverişli olmaması halinde, bunlara, Kanunda belirtilen diğer usullerle tebliğat yapılacaktır. Bu durumda gönderilecek tebliğata, muhatap bildirmiş olduğu adresin, elektronik tebliğata elverişli olmadığına ilişkin yerli dışlanacaktır.

– Elektronik yolla tebliğat, muhatapın elektronik tebliğat adresine ulaştırıldığı tarihi izleyen beşinci günün sonunda yapılmış sayılacaktır.

– Muhatap elektronik tebliğat hesabına, güvenli elektronik imzasını kullanmak veya hizmet sağlayıcı tarafından verilen parola ve şifre ile birlikte telefonuna kısa mesajla gelen tek kullanımlık şifre vasıtasıyla erişebilir.

ELEKTRONİK TEBLİĞAT KULLANMAYANLARA İDARİ PARA CEZASI UYGULANMAKTIR

5549 Sayılı Seç Geliştirilinin Akabinde Anılanması Hakkında Kanun'un 9/a maddesi gereğince getirilen elektronik tebliğata ilişkin yükümlülüklerini yerine getirmediği tespit edilen kişi, kurum veya kuruluşlara Başkanlık tarafından her bir tespit için 10 bin Türk lirası idari para cezası uygulanır. Bu şekilde bir yıl içinde uygulanacak idari para cezasının toplam tutarı 250 bin Türk lirasını geçemez.



Bakan İŞİK'tan, KOSGEB'in Adını Kullanan Dolandırıcılara Karşı Uyarı

Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanı Fikri İŞİK, Küçük ve Orta Ölçekli İşletmeleri Geliştirme ve Destekleme İdaresi Başkanlığı (KOSGEB) desteklerinden yararlanmak isteyenlerin beşerine ve işlemler için aracılarına ihtiyacı olmadığını vurgulayarak, "Yasadışı hizmet, destekler için kendilerine yardımcı olacağını söyleyen, KOSGEB'in adını kullanan ve bunun için ücret talep eden dolandırıcılara inermesin" dedi. Bakan İŞİK, özellikle son zamanlarda KOSGEB'in adı kullanılarak, yasadışı yollarla ücret talep edildiğine yönelik kendilerine ihbarlar geldiğini söyledi.

KOSGEB destek ve eğitimlerinin ücretsiz olduğuna dikkatli çıkan İŞİK, Bakanlığın desteklerinden yararlanmak isteyenlerin beşerine ve işlemler için aracılarına ihtiyacı olmadığını ifade etti. Girişimcilerin umutlarını fırsatçı çevremek isteyen dolandırıcıların, kulplere gerek cep telefonlarından arayarak gerekse de SMS yoluyla ulaştığını aktaran İŞİK, şunları kaydetti:

"Bu dolandırıcılar, KOSGEB desteklerinden faydalanabilmeleri için ücret talep ederek, aracı olacaklarını ve bir tür iş takibi ve danışmanlık yaptıklarını söyleyerek, ya da 'KOSGEB Derneği' gibi isimler kullanarak kamu imajı veriyorlar. Hibe ve finansiz desteklerden faydalanmak isteyen KOBİ ve yeni girişimciler, bu fırsatçıların talep ettikleri ücretleri kayıt dışı yollarla kendilerine veriyorlar. Buradan bir kez daha uyarıyorum, Yasadışı hizmet, destekler için kendilerine yardımcı olacağını söyleyen, KOSGEB'in adını kullanan ve bunun için ücret talep eden dolandırıcılara inermesin."

İli müdürükleri ile irtibatı geçmek yeterli

KOSGEB'in bu tür istisnalarını önüne geçebilmek için sürekli bilgilendirme çalışmalarını yürüttüğünü ve internet sitesinde duyurular yapıyor olduğunu İŞİK, bunun için kamu spotlarının da hazırladığını bildirdi. Bakan İŞİK, girişimcilerin KOSGEB desteklerinden aracı ve ücretsiz faydalanabileceklerinin altını çizerek, "Desteklerden faydalanmak isteyenlerin, ilerde bulunan KOSGEB müdürükleri ile irtibatı geçmeleri yeterli. Yasadışı hizmet, kendilerini bu yolla dolandırmak isteyenler hakkında da mutlaka tavakilliklara suç duyurusunda bulunmalı" diye konuştu.



OSB'lerin Yer Seçim Talebine Düzenleme

Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığının "Organize Sanayi Bölgeleri Yer Seçimi Yönetmeliği" Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe girdi.

Buna göre, yeni bir OSB'nin yer seçimi talebinin değerlendirilmeye alınabilmesi için il genelindeki ihtisas OSB'ler hariç diğerlerinde bulunan toplam sanayi parsellerinin en az yüzde 75'inde üretim veya inşaatla bağlantılı olması gerekiyor.

İlave alan yer seçimi talebinin değerlendirilmeye alınabilmesi için, ilave alan talebinde bulunan OSB'de toplam sanayi parsellerinin en az yüzde 90'ında üretim veya inşaatla bağlantılı olması şartı aranacak. Ancak o ilde başka bir OSB'nin bulunmaması halinde bu oran yüzde 75 olarak uygulanacak. Söz konusu oranlar aynı sektör grubuna içeren ihtisas OSB'ler için de geçerli olacak.

Özel OSB'ler ile OSB'lerdeki parsellerin kamulaştırma, parselasyon ve tahsis durumları ile talep edilen yatırım veya yatırımın alan büyüklüğü gibi hususlar dikkate alınarak Bakanlığa yapılan değerlendirmeye sonuca uygun görülür projelerde anılan oranlar aranmayacak. 1/100.000 veya 1/25.000 ölçekli eşik analizi haritasında, hiçbir kurum ve kuruluşun yatırım ve proje alanına girmeyen, etim ve jeolojik açıdan yapılaşmaya elverişli olan, varsa çevre düzeni planı, nazım imar planı kararlarına uygun olan alanlar OSB kurulabilecek alanlar olarak belirlenecek.

İnşaatına zamanında bitiremeyen arsa tahsis iptal edilecek

Bu arada, "Organize Sanayi Bölgeleri Uygulama Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik" de Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe girdi.

Değişiklik kapsamında OSB'deki katılmalar, işadamları zaman parsel tahsis işlemlerinden vazgeçebilecek. OSB, katılma inşaatı süresinde ya da verilen ilk süre içinde bitirmedeği takdirde, temel atması veya temel inşaatını bitirmiş olsa bile tahsis iptal edilebilecek.

Her iki durumda ödenecek arsa bedeli; müzayade huyet veya genel kamulaştırma kanununa bağlanması jartı ile tahsis bedelinin ödemesi kuzurda, ödeme şartları dik-kate alınarak tade ya da iptal tarihine kadar geçen süre için Maliye Bakanlığınca her yıl belirlenen yeniden de-gerleme oranı üzerinden hesaplanan tutarın ödemesi tutarına eklenmesi ile bulunan tutarı geçmemek üzere OSB tarafından belirlenecek.



İhracatın %56,4'ünü KOBİ'ler Gerçekleştirdi

Küçük ve Orta Büyüklükteki İşletmeler (KOBİ) geçen yıl ihracatın yüzde 56,4'ünü, ithalatın ise yüzde 37,8'ini gerçekleştirdi.

Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK), "Küçük ve Orta Büyüklükteki Girişim İstatistikleri, 2015" haber bültenini açıkladı. Buna göre, sanayi ve hizmet sektörlerinde 2013'te 2 milyon 495 bin 131 girişim faaliyetteydi. KOBİ'ler toplam girişim sayısının yüzde 99,8'ini, ithalatın yüzde 74,2'sini, satış ve hizmetlerin yüzde 54,7'sini, cirosun yüzde 43,8'ini, faizler maliyetiyle karma değerini (FMKD) yüzde 52,8'ini ve maddi mallara ilişkin brüt yatırımın yüzde 53,3'ünü oluşturmdu.

KOBİ'ler 2013'te ticaret sektöründe ithalattaki en büyük paya sahip oldu. KOBİ'ler büyüklük grupları açısından incelendiğinde, 1-19 kişi çalışan girişimlerin yüzde 61,4'ü düşük teknoloji, yüzde 30,2'si orta-düşük teknoloji, yüzde 8,2'si orta-yüksek teknolojiyle çalıştı. 20-49 kişi çalışan girişimlerde bu paylar sırasıyla yüzde 54,3, yüzde 27,7, yüzde 17,1 iken, 50-249 kişi çalışan girişimlerde yüzde 50,4, yüzde 30,3, yüzde 17,6 oldu. Üç büyüklük grubunda da ithalattan yarısından fazlasının düşük teknolojiyle çalışan girişimlerde bulunduğu görüldü.

KOBİ'ler geçen yıl ihracatın yüzde 56,4'ünü gerçekleştirdi. İhracatta, 1-9 kişi çalışan mikro ölçekli girişimlerin payı yüzde 17,3 iken, 10-49 kişi çalışan küçük ölçekli girişimlerin payı yüzde 20,7, 50-249 kişi çalışan orta ölçekli girişimlerin payı yüzde 18,4, 250'den fazla kişi çalışan büyük ölçekli girişimlerin payı ise yüzde 43,5 oldu.

Girişimin ana faaliyetine göre KOBİ'lerin ihracatının yüzde 35'i sanayi, yüzde 60,7'si ticaret sektöründe faaliyet gösteren KOBİ'ler tarafından yapıldı.

KOBİ'lerin geçen yılın ithalattaki payı ise yüzde 37,8 oldu. İthalatta 1-9 kişi çalışan mikro ölçekli girişimlerin payı yüzde 6,2, 10-49 kişi çalışan küçük ölçekli girişimlerin payı yüzde 13,2, 50-249 kişi çalışan orta ölçekli girişimlerin payı yüzde 18,4, 250'den fazla kişi çalışan büyük ölçekli girişimlerin payı yüzde 62,2 olarak gerçekleşti. Girişimin ana faaliyetine göre KOBİ'lerin ithalatının yüzde 33,3'ü sanayi, yüzde 59,5'i ticaret sektöründe faaliyet gösterenler tarafından gerçekleştirildi.

Ülke gruplarına göre 2014'te dış ticaret incelendiğinde, KOBİ'ler tarafından yapılan ihracatın yüzde 48,1'i Avrupa, yüzde 35,5'i Asya ülkelerine gerçekleştirildi. KOBİ'ler ithalatının yüzde 50,5'ini Avrupa, yüzde 39,8'ini Asya ülkelerinden yaptı.

Geçen yıl KOBİ'lerin ihracatının yüzde 91,6'sını imalat sanayi ürünleri oluşturmdu. KOBİ'lerin ihracatı içinde giyim eşyası sektörünün payı yüzde 15, tekstil ürünlerinin payı yüzde 10,4 ve ana metallerin payı yüzde 9 oldu. KOBİ'lerin ithalatında ise öne çıkan sektörler kimyasallar ve kimyasal ürünler yüzde 16,2, başka yerde sınıflandırılmamış makine ve ekipmanlar yüzde 12,3 ve ana metaller yüzde 11,9 oldu.

KOBİ'ler 2014'te Ar-Ge harcamalarının yüzde 17,4'ünü gerçekleştirdi. Türkiye'de gayriresmî yurtiçi Ar-Ge harcaması geçen yıl 17 milyar 998 milyon lira olarak hesaplandı. Bu harcamaların yüzde 17,4'ü (3 milyar 61 milyon lira) KOBİ'ler tarafından yapıldı. Tam Zaman Eşdeğeri (TZE) cinsinden toplam 115 bin 444 kişi Ar-Ge personeli olarak çalıştı. TZE cinsinden toplam Ar-Ge personelinin yüzde 26,5'i KOBİ'lerde istihdam edildi.

KOBİ'lerin yüzde 92,2'i internet erişimine sahip

Girişimlerde bilginin teknolojiyle kullanım araştırmasına göre, 10 ve daha fazla çalışan olan girişimlerin yüzde 92,5'i internet erişimine sahipken, bu oran KOBİ'lerde yüzde 92,2 oldu.

Araştırma kapsamındaki girişimlerin bilgisayar kullanım oranı yüzde 95,2, web sayfası sahipliği oranı yüzde 45,5, KOBİ'lerde ise bilgisayar kullanım oranı yüzde 95, web sayfası sahipliği oranı yüzde 44,6 oldu.

Kaynak: Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı Web Sitesi



Prof. Dr. Ali Rıza BÜYÜKUSLU YTÜ Öğretim Görevlisi

'Smart-Zones' ile Yeni İnovasyon Şehirleri veya Organize İnovasyon Bölgeleri Oluşturmak

Bugün geleceğin Türkiye'sine yön verecek çok önemli bir projenin adı smart-zone yani akıllı teknoloji merkezlerinin temellerini Türkiye'nin bir çok bölgesine atmaktır. Esas itibariyle, bilişim teknolojilerinin üretileceği Ar-Ge ekosisteminin kuruluşunu bölgesel bazlı bir yoğunlaşma ile tüm Türkiye çapına yaygınlaştırmak gerekmektedir. Küreselleşen dünyada her geçen gün büyüyen ve güçlenen Türkiye'nin aynı zamanda global inovasyon liginde yer alması ve her şeyden önemlisi pay alması için özellikle yerel yönetimlerin öncülüğü ve devletin desteği ile smart-zone'ların bir çok ilimizde kurulması gerekmektedir.

Dünyada üretilen bilgi ve ileri teknolojilerin önemli bir kısmını bu tarz akıllı teknoloji geliştirme merkezlerinden geldiğini görmekteyiz. Özellikle, ABD, İngiltere, Finlandiya, Çin, Hindistan, Singapur, Güney Kore gibi ülkelerde akıllı merkezlerin aynı zamanda yerel ve bölgesel kalkınma ve istihdam sağlama bölgeleri olarak ortaya çıkışını gözlemlemekteyiz. Aynı zamanda lojistik üsulleri ile entegre edilen bu tarz Vadî veya teknoloji üretim akıllı merkezleri çoklu üniversiteler, teknoloji firmaları ve bilişim tabanlı büyüme isteyen tüm sektörler ve devlet ile ilişkiler boyutuyla yerel ve genel yönetimler arasındaki işbirliğini ve çözüm odaklı organizasyonları bunlarda sağlayabilmekte. Üretken bilim insanları, üniversite öğrencileri, genç girişimler yani ülkenin yarınca beyinleri için bu tür teknoloji merkezleri buluşma noktası olacaktır.

Bu tür inovasyon ve teknoloji tabanlı büyüme ve kalkınma projeleri kapsamında yitirilmemiş bilimsel, teknolojiye ve inovasyona çevirmek suretiyle Ar-Ge ve Teknolojiye yatırım yapan cesur işverenleri, bilim insanlarını, araştırmacıları, mucitleri, tüm bu süreçleri modül ve manevi desteklemeye niyetli olan devletin ve bürokratlarını ve nihayet bu akıllı merkezlerde sağlanacak ücretsiz ofis ve dijital teknoloji altyapı olanakları ile çok önemli küçük şirketlerin doğmasını ve karma değeri daha yüksek, daha akıllı, daha elit yani bir sermaye sınıfını (genç milyonerlerin) doğmasını öncelik yapacak olan genç girişimcileri daha fazla motive etmeli olacaktır.

Medeniyetler beşinci coğrafyasında ve bu topraklarda yüz yıllarda çok kültürlü birlikte yaşam deneyimimizi hiç kuşkusuz ki bu tür Bilişim ve Teknoloji merkezlerine taşıyabiliriz. Bu itibarla, Bilişim ve Teknoloji alanında yatırım yapan ve özellikle Ar-Ge'ye önemli kaynaklar ayıran şirketlerin ve aynı zamanda iller ve şehirler bazında organize olmuş işveren teşkilatlarının ve özellikle yerel yönetimlerin (Valilik veya Belediyelerin) bu akıllı teknoloji üretim merkezlerini desteklemelerini istiyoruz. Hiç kuşkusuz ki, bu tarz akıllı teknoloji merkezlerinin tüm dünyada yer alan üniversiteler, bilim insanları, araştırmacı ve inovasyon merkezleri ile işbirliği yapmayı hedeflemesi ve bu projeler kapsamında uluslar arası işbirliklerini önemsemesi gerekmektedir. Küreselleşen dünyamızda inovatif fikirleri üreten tüm bilim insanları, araştırmacıları ve girişimcileri kuzaklayacak bu tarz yerleri özellikle üniversitesi bulunan ancak Türkiye'nin ekonomik sektörler olarak daha az gelişmiş bölgelerine yeni bir teknoloji ve lojistik üsulleri yada şehir oluşturma iddiası ile kurmak aynı zamanda bölgesel bir kalkınma politikası inşa etmek anlamına da gelecektir.

Türkiye'de yeni bir inovasyon ekonomisine geçmek ve sürdürülebilir bir sistem içinde devam etmek için en



Önemli unsur verimli işleyecek bir ekosistemin kurulmasıdır. Bu itibarla, smart-zone'lar tam donanımlı bir ekosistem kurmak zorundadır. Bilimin üretildiği, deneyimlendiği, Ar-Ge çalışmalarının kısa sürede sonuçlandırıldığı, firmaların ticari ürün aşamasına gelmesinde tepvik ve finansal desteğin sağlandığı, bürokrasinin engel değil kolaylaştırıcı olduğu yapıyan bir sistem bu tarz teknoloji merkezleri üzerinden rahatlıkla sağlanabilir.

Smart-Zone projelerinin en önemli taş ayaklarından birisi olan ve küçük yatırımcıya ve girişimlere hayallerini gerçekleştirebilecekleri adeta bir Kuluçka Merkezi fonksiyonuna da içine alan bir iç ortamının kurulmasıdır. Bu nitelikteki merkezler de kendi kuluçka programlarını başlatabilecekleri gibi başka programlara dâhil olup buradaki projelerin ve firmaların ticarileşmelerine katkıda bulunabileceklerdir. Proje paylaşımı çabitan standartlar sponsor firmaların proje yürütücü gençler bir araya gelebilecekleridir. Yerel yönetim inisiyatifli ve öncülüğünde kurulabilecek Akıllı teknoloji merkezleri kapsamında, sâbı konusu kuluçka merkezlerinden veya proje pazarı ortamından yeni ortaklıklar, proje bazlı bir araya gelmeler, küçük şirketler yani start-up yada spin-off firmalar çıkabileceklerdir. Böylece Türkiye'nin yeni gelişen bölgelerinde yaygınlaştırılacak 'smart-zone' oluşturan bir yeni Türkiye'nin en büyük inovasyon ve Teknoloji üretim ve transfer AVM'leri olacaktır;

Devlet tarafından desteklenen teknopark masiyelerinin, mentorluk ve danışmanlık hizmetleri ve de woz atıyıp hizmetlerinin , fuar ve konferans organizasyonları ile nitelikli insan kaynaklarına erişim imkanlarının bu tarz akıllı ve dijital teknoloji geliştirme merkezlerine yaygınlaştırılması iller ve şehirler bazında yeni bir inovasyon ve girişimcilik ikliminin oluşturulmasına neden olacaktır.

Globalleşen dünyada fiziki olarak Avrupa, Ortadoğu, Uzakdoğu ve Afrika'yla bütün dünyayı birleştirecek çok eklenli bir lokasyonda yer alan Türkiye, ihracatta teknolojik ürünlerin payını arttırmaya ve Made in Turkey ürünlerinin yeni sıra Made from Turkey sloganı ile kendi teknolojisine dayalı ürünleri dünya pazarına sunmayı hedeflemektedir. Şirketlerin değil, girişimin öns çabası bu yeni bilim çağında bu makale kapsamında önerdiğimiz smart zone'ların ya da bu tarz teknoloji üretim yerlerinin Türkiye çapında kurulması Teknoloji üretiminde bizde varız diyebilirmemiz ve teknoloji odaklı mesleklerin gelişimi için çok önemli bir rol üstlenebilir.





Beynin Koruyucu Tabakası İlk Kez Açıldı

Bilim adamları, minik baloncuqlarla kan-beyin bariyerinde geçici delikler açarak kemoterapi ilaçlarını doğrudan beyne gönderdi. Kanadalı bilim adamları, ilk kez beyin koruyucu tabakasını ağız kanser hastası bir kişinin beynine doğrudan ilaç göndermeyi başardı. Bilim adamları, beyin tıkanıklara karşı koruyan kan-beyin bariyerinde geçici delikler açmak için hastanın kan dolaşımına iğne gaz dolu minik tüpler enjekte etti. Hastanın kafatasına uygulanan ultrason dalgalarıyla harekete geçirilen baloncuqlar, kan-beyin bariyerinde minik delikler açtı. Kemoterapi ilaçları, bu deliklerden beyin kanserli bölgesine gönderildi. Ümmatlık, herhangi bir cerrahi girişim gerektirmeyen tekniğin bunama, Alzheimer, epilepsi ve Parkinson gibi beyin hastalıklarının tedavisinde kullanılabileceğileri ümidi.



Atmosferdeki Karbondioksit Miktarı Rekor Seviyeye Ulaştı

Dünya Meteoroloji Örgütünden, küresel ortalama ve mevsim değişikliklerinin en önemli nedenlerinden biri sayılan sera gazı miktarının atmosferde rekor seviyeye ulaştığı bildirildi.

Dünya Meteoroloji Örgütüsünün (DMÖ), atmosferdeki sera gazlarının durumunu inceleyen yıllık "Sera Gazı Raporu"na göre, atmosferdeki karbondioksit miktarı 2013'te milyonda 396, 2014'te de milyonda 398 seviyesindeydi. 2015 baharında ise atmosferdeki karbondioksit küresel ortalama miktar milyonda 400'ü aştı.



Geziz Üniversitesi'nden Büyük Başarı

Geziz Üniversitesi'ndeki Türk bilim insanları nanoteknoloji yöntemiyle anakök güneş panelleri üretti. Ekib, fotovoltaiklerle birlikte ortak çalışma yürütecek. İzmir Geziz Üniversitesi'nde, güneşten elektrik üretiminde tarihi geçecek devrim gibi bir buluş imza atıldı.

Ekib ses dalgaları kullanarak nanoteknoloji yöntemiyle anakök güneş panelleri üretti. Kağıt kadar hafif, uzun ömürlü ve düşük maliyetli yeni fotovoltaik paneller, çevreci enerji kaynağı güneşten elektrik üretimini artıracak. Bilim dünyasında yarı iletken buluş için yarıyıldızdan ibretlik köklü geldi.

Bilim buluşu, fotovoltaiklerle birlikte daha da geliştirilip kullanıma hazır hale getirilecek.



Meme Kanserine

Umut Olacak Çalışma

Etiloçhidri'ye, Anadolu'da yaygın olarak bulunan "pınar büküsü" üzerinde çalışma yapan 6 öğretim üyesi, bu bitkinin etkin maddesinin kanserli hücreleri yok ettiği bulundu. Anadolu Üniversitesi Fen Fakültesi Biyoloji Bölümü Öğr. Üyesi Prof. Dr. Ersin YÜCEL: "Laboratuvar çalışmalarımız yüzde 70'i tamamladık. Halihazırda deneylerimiz, çalışmalarımıza devam ediyor. İlk verilerde pınar büküsünün kanserli hücreleri belli oranda bloke ettiği görüldü. Buna göreli olarak sonra diğer testlerle bunu doğrulamaya çalışıyoruz. Ayrıca pınar büküsünü 8 mikroorganizma üzerinde de etkili olduğunu belirledik. Ezen hedefimiz, kanser tedavisinde kullanılan ilaçların yapımında temel olabilecek yeni kimyasal bileşiklerin üretilip kullanılacağı konusunda bir araştırma yapmak." ifadelerine yer verdi.



Güneş Sistemi Dışında Yeni Bir Gezegen Keşfedildi

Bilim adamları, Güneş Sistemi'nin dışında "Venedik'in potansiyel ikizi" olarak görülen yeni bir gezegen keşfettiler.

Massachusetts Teknoloji Enstitüsü'nden Zachary Berta-Thompson'ın liderliğindeki bir ekip, Şili'deki teleskopları kullanarak Mayıs ayında keşfedildiği gezegenle ilgili bulgular Nature dergisinde yayımlandı.

Hubble Uzay Teleskobu'nun atmosferik araştırma mesajında bulunan ve yörüngesinde döndüğü "Gj 1132" yıldızından selenenerek "Gj 1132b" adı verilen gezegenin, Dünya'ya 39 ışık yılı uzaklıkta bulunduğu belirtildi.



Flash Belleklerdeki Casus Yazılımlara Dikkat

Gazi Üniversitesi Bilgisayar Mühendisliği Bölümü Öğretim Üyesi Prof. Dr. Şenel SAĞIROĞLU, flash belleklere yüklenen yazılımlarla büyük bilginin kolayca çalılabildiğini söyledi. Prof. Dr. SAĞIROĞLU, internet ve akıllı telefon kullanıcılarında bireylerin azami oranda kordı güvenliğine koşullarının sağlanması gerektiğine dikkati çekerek, "Elektronik uygulamaların kullanılmasıyla ortaya çıkan tehdit ve tehlikelerden korunmada kaçınmak mümkün değil" dedi. Bu konuda birde örnek veren SAĞIROĞLU: "Ranya, Afganistan'da gitmeden sokakta uyarı flash bellek sattı ve içine yüklediği casus yazılımlarla bu belleklerden satın alan ABD askerlerinin bilgilerini kolaylıkla çəkabiliyor" diye konuştu.



İklim Değişikliği Yeni Göç Dalgalarını Tetikleyebilir

ABD'deki bir araştırma şirketi tarafından yapılan "küresel iklim değişikliği" araştırmasının sonuçlarına göre, 2050'li yıllarda, insanların bugün üzerinde yaşadığı alanların yaklaşık yüzde 70'inin sular altında kalacağı tahmin ediliyor. Bunun da aşırı sıcaklık, kuraklık ve savaşımları tetiklediği göç dalgalarına, yapam alanlarının sular altında kalmasından kaynaklanan yeni göçlerin ekleneceğini gösterdiği tespit yapıyor. Türkiye, iklim değişikliğinin, özellikle uzun süreli pöçredi kuraklıklar ve su kaynaklarının azalması, sıcaklıkların artması, orman yangınları, erozyon, deniz suyu seviyesinin yükselmesi, sel ve fırtına gibi olumsuz sonuçlarından etkilenilebilir.



"Biobank" Türkiye'nin Gen Hafızası Olacak

Türkiye'de ilk kez Erciyes Üniversitesi bünyesinde kurulacak biobank, 3 milyon DNA, RNA canlı hücre örneği ve kordon kanını saklayan genetik araştırmaların yapılabilmesine imkan tanıyacak.

Erciyes Üniversitesi GenKök Yönetim Kurulu Başkanı Prof. Dr. Yusuf Özkal, Türkiye'de DNA, RNA, canlı hücre ve kordon kanını birlikte saklayabilen bir banka veya veri merkezinin olmadığını, kurulacak Biobank'ta 3 milyon DNA, RNA canlı hücre örneği ve kordon kanını saklayabileceklerini ve bu sayede genetik araştırmaların yapılabilmesine imkan tanıyacak olduklarını söyledi.



Büyüme Oranı (%) - %3

Nüfus 65.511.000

Yüzölçümü (km²) - 244.100

Başkent - Londra

Genel Ekonomik Durum

İngiltere, AB içinde Almanya ve Fransa'dan sonra üçüncü ve dünyada yedinci en büyük ekonomidir. İngiltere ekonomisinde GSYİH'nin yaklaşık üçte ikilik kısmı özel tüketim kaynaklıdır. Diğer pek çok gelişmiş ülkede olduğu gibi İngiltere'de de imalat sanayinin GSYİH'deki pay giderek azalmaktadır. İmalat sanayindeki bu durum, kısmen ülkedeki yan sanayi faaliyetlerinin küçülme eğilimini de yansıtmaktadır. Geçmişte imalat sanayi firmaları tarafından, kendi çalışanları kullanılarak yürütülen pek çok yan sanayi faaliyeti bugün artık hizmetler sektörü içinde sınıflandırılmaktadır. Hizmetler sektörünün önemi artmış, sektör İngiltere GSYİH'sinin yaklaşık dörtte üçünü oluşturan hale gelmiştir. 2014 yılı itibarıyla hizmet sektörü ülke GSYİH'sinin %78,9'unu oluşturmaktadır. Londra'nın dünya finans sektöründeki geleneksel önemi de bağlı olarak finans sektörü GSYİH'nin yaklaşık %10'luk, vergi gelirlerinin ise %11'lik kısmını oluşturmaktadır. Ayrıca finans ve finans sektörüne bağlı olarak gelişen profesyonel hizmetler sektörünün ülkede 2 milyon kişinin üzerinde istihdam yarattığı görülmektedir. GSYİH'nin yaklaşık %4'ünü oluşturan telekomünikasyon sektörü 90'ların ortalarından itibaren hızla büyümüşür. İngiltere'nin evlerin yerinden yapma ile ilgili yasal düzenlemeleri de inşaat sektörünün GSYİH'deki payına %6'ya yükseltmiştir.

Ekonomik Performans

1992'den beri sürekli büyüyen legislative ekonomisinde 1997-2004 yılları arasında özel tüketim, GSYİH'da yaşanan büyümeden daha yüksek oranda artmıştır. Bu da hane halkı borçlarının artmasına neden olmuştur. Borçlular oranı 2007 yılında 1980'lerden beri en yüksek seviyesine ulaşmıştır, bu durum da piyasaları bütlerdeki deflasyonistlere daha hızlı hale gelmesine yol açmıştır. Bankalar ok olarak dünyada da kriz yaşanması İngiltere'nin ekonomisini oldukça olumsuz yönde etkilemiştir. 2009 yılında GSYİH %4,9 oranında düşmüştür, söz konusu oran II.Dünya Savaşı'ndan beri ülke ekonomisinde yaşanan en büyük gerilemedir. 2010 yılında ülke ekonomisi %1,3 oranında büyüyerek toparlanmaya başlamıştır. 2014 yılında %3 oranında büyüyen ekonominin 2015 yılı için büyüme oranı tahmini %2,5'tir. 2014 yılı itibarıyla ülkenin GSYİH'yu 2.950 milyar dolardır.

Türkiye ile Ticaret

Geleneksel olarak ülkenin çok önemli bir ticaret ortağı ve dünyanın altıncı büyük ekonomisi olan İngiltere, Türkiye'nin dış ticaretinde fazla verdiği ve ihracatını sürekli artırdığı gelişmiş ülkelerden biri olma özelliğini korumaktadır. Türkiye 2001 yılından beri İngiltere'ye dış ticaretinde fazla vermektedir. 2003 yılında 3,67 milyar dolar olan ihracatımız 2014 yılında 8,91 milyar dolar düzeyinde gerçekleşmiştir.

2014 yılı itibarıyla Türkiye ile İngiltere arasındaki ticaret hacmi 15,92 milyar dolar değerine yükselirken, bu ülke ile yapılan ticarete verilen fazla 3,89 milyar dolar olmuştur.

2014 yılında Türkiye'nin İngiltere'ye yaptığı ihracat genel maddeler grupları itibarıyla incelendiğinde, önceli yıllara göre ihracata konu maddeler gruplarında önemli bir değişiklik olmadığı görülmektedir.

İngiltere'ye ihracata, genel olarak tekstil ve hazır giyim ürünleri, elektrikli ve elektrikli makineler, motorlu araçlar ve parçaları, demir çelik ürünleri ihracata konu önemli maddeler grupları olmaktadır.

Kaynak: T.C. Ekonomi Bakanlığı Web Sitesi



Bülent ÇİFTKAYA

Başakşehir Mesleki Eğitim Merkezi Müdürü

Mesleki Eğitim Belgesi Olmayanlara Son Bir Şans

Türkiye Mesleki Eğitim Kurulunun 37. Toplantısı sonrasında alınan karar gereği 3308 Sayılı Çarlık ve Mesleki Eğitim Kanun kapsamında yer alan Meslek Dallarında Kalfalık Belgesi olmayanlara yönelik 16.09.2015 tarihinden geçerli olmak üzere 6 (altı) ay süreyle KALFALIK/USTALIK Belgesi müracaat hakkı verilmektedir.

Tabloda belirtilen mesleğin kapsama alınıp tarihinde 18 yaşını doldurmuş ve kapsam tarihinden önce bu meslekte 1 (Bir) gün sigortalı olduğunu SGK'dan alacağı belgelerle ispatlayan kişi mesleki eğitimlere katılmadan kalfalık sınavlarına katılabilir.

Örnek: Kaymaklılık Meslek dalında çalışan 17.05.1964 tarihinde doğmuş (19.06.1968 tarihinden önce doğmuş olması gerekiyor) ve 12.04.1985 tarihinde kaymaklılık mesleğinde bir gün sigortalı olarak çalışmış (19.06.1986'dan önce bir gün sigortalı olması gerekiyor) birini başvuru yapması durumunda kalfalık belgesi sınavlarına katılabilir.

Bu geçici madde uygulamalarından faydalanarak Kalfalık/Ustalık Belgesi almak isteyenler tabloda isimleri yazılı olan mesleklerde doğum tarihi ve meslekteki ilk sigortalılık tarihi uyumlu Kalfalık/Ustalık Belgesi Sınavları için;

- 31 Aralık 2015 tarihine kadar başvurmasını yapacak Şubat ayındaki sınavlara katılabilirler. Bu tarihten sonra başvuruları yapacaklar Haziran ayındaki sınavlara katılırlar.
- Başvuruların son Tarihi **16 Mart 2016** mesai bitimine kadar, **BAŞAKŞEHİR MESLEKİ EĞİTİM MERKEZİ'ne** başvuruları yapılabilirler.

İS	Alan ve Dal İsmi	Alan Mes	Meslekteki İlk Sigortalılık Tarihi	İS	Alan ve Dal İsmi	Alan Mes	Meslekteki İlk Sigortalılık Tarihi
BAŞAKŞEHİR MESLEKİ EĞİTİM MERKEZİ							
1	Metal İşçileri Mesleği	5001.87	5001.89	37	Demir	5001.87	5001.89
2	Demir İşçileri	5001.87	5001.89	38	Demir İşçileri	5001.87	5001.89
BAŞAKŞEHİR MESLEKİ EĞİTİM MERKEZİ							
3	Ayakkabı Üretimi	13.09.82	13.09.82	39	Demir İşçileri	5001.87	5001.89
4	Ayakkabı Üretimi	13.09.82	5001.75	40	Demir İşçileri	5001.87	5001.89
5	Demir İşçileri	5001.87	5001.75	41	Demir İşçileri	5001.87	5001.89
6	Demir İşçileri	5001.87	5001.82	42	Demir İşçileri	5001.87	5001.89
BAŞAKŞEHİR MESLEKİ EĞİTİM MERKEZİ							
7	Demir İşçileri	5001.87	5001.89	43	Demir İşçileri	5001.87	5001.89
8	Demir İşçileri	5001.87	5001.89	44	Demir İşçileri	5001.87	5001.89
BAŞAKŞEHİR MESLEKİ EĞİTİM MERKEZİ							
9	Demir İşçileri	5001.87	5001.89	45	Demir İşçileri	5001.87	5001.89
10	Demir İşçileri	5001.87	5001.89	46	Demir İşçileri	5001.87	5001.89
11	Demir İşçileri	5001.87	5001.89	47	Demir İşçileri	5001.87	5001.89
12	Demir İşçileri	5001.87	5001.89	48	Demir İşçileri	5001.87	5001.89
13	Demir İşçileri	5001.87	5001.89	49	Demir İşçileri	5001.87	5001.89
14	Demir İşçileri	5001.87	5001.89	50	Demir İşçileri	5001.87	5001.89
15	Demir İşçileri	5001.87	5001.89	51	Demir İşçileri	5001.87	5001.89
16	Demir İşçileri	5001.87	5001.89	52	Demir İşçileri	5001.87	5001.89
17	Demir İşçileri	5001.87	5001.89	53	Demir İşçileri	5001.87	5001.89
18	Demir İşçileri	5001.87	5001.89	54	Demir İşçileri	5001.87	5001.89
19	Demir İşçileri	5001.87	5001.89	55	Demir İşçileri	5001.87	5001.89
20	Demir İşçileri	5001.87	5001.89	56	Demir İşçileri	5001.87	5001.89
21	Demir İşçileri	5001.87	5001.89	57	Demir İşçileri	5001.87	5001.89
22	Demir İşçileri	5001.87	5001.89	58	Demir İşçileri	5001.87	5001.89
23	Demir İşçileri	5001.87	5001.89	59	Demir İşçileri	5001.87	5001.89
24	Demir İşçileri	5001.87	5001.89	60	Demir İşçileri	5001.87	5001.89
25	Demir İşçileri	5001.87	5001.89	61	Demir İşçileri	5001.87	5001.89
26	Demir İşçileri	5001.87	5001.89	62	Demir İşçileri	5001.87	5001.89
27	Demir İşçileri	5001.87	5001.89	63	Demir İşçileri	5001.87	5001.89
28	Demir İşçileri	5001.87	5001.89	64	Demir İşçileri	5001.87	5001.89
29	Demir İşçileri	5001.87	5001.89	65	Demir İşçileri	5001.87	5001.89
30	Demir İşçileri	5001.87	5001.89	66	Demir İşçileri	5001.87	5001.89
31	Demir İşçileri	5001.87	5001.89	67	Demir İşçileri	5001.87	5001.89
32	Demir İşçileri	5001.87	5001.89	68	Demir İşçileri	5001.87	5001.89
33	Demir İşçileri	5001.87	5001.89	69	Demir İşçileri	5001.87	5001.89
34	Demir İşçileri	5001.87	5001.89	70	Demir İşçileri	5001.87	5001.89
35	Demir İşçileri	5001.87	5001.89	71	Demir İşçileri	5001.87	5001.89
36	Demir İşçileri	5001.87	5001.89	72	Demir İşçileri	5001.87	5001.89
37	Demir İşçileri	5001.87	5001.89	73	Demir İşçileri	5001.87	5001.89
38	Demir İşçileri	5001.87	5001.89	74	Demir İşçileri	5001.87	5001.89
39	Demir İşçileri	5001.87	5001.89	75	Demir İşçileri	5001.87	5001.89
40	Demir İşçileri	5001.87	5001.89	76	Demir İşçileri	5001.87	5001.89
41	Demir İşçileri	5001.87	5001.89	77	Demir İşçileri	5001.87	5001.89
42	Demir İşçileri	5001.87	5001.89	78	Demir İşçileri	5001.87	5001.89
43	Demir İşçileri	5001.87	5001.89	79	Demir İşçileri	5001.87	5001.89
44	Demir İşçileri	5001.87	5001.89	80	Demir İşçileri	5001.87	5001.89
45	Demir İşçileri	5001.87	5001.89	81	Demir İşçileri	5001.87	5001.89
46	Demir İşçileri	5001.87	5001.89	82	Demir İşçileri	5001.87	5001.89
47	Demir İşçileri	5001.87	5001.89	83	Demir İşçileri	5001.87	5001.89
48	Demir İşçileri	5001.87	5001.89	84	Demir İşçileri	5001.87	5001.89
49	Demir İşçileri	5001.87	5001.89	85	Demir İşçileri	5001.87	5001.89
50	Demir İşçileri	5001.87	5001.89	86	Demir İşçileri	5001.87	5001.89
51	Demir İşçileri	5001.87	5001.89	87	Demir İşçileri	5001.87	5001.89
52	Demir İşçileri	5001.87	5001.89	88	Demir İşçileri	5001.87	5001.89
53	Demir İşçileri	5001.87	5001.89	89	Demir İşçileri	5001.87	5001.89
54	Demir İşçileri	5001.87	5001.89	90	Demir İşçileri	5001.87	5001.89
55	Demir İşçileri	5001.87	5001.89	91	Demir İşçileri	5001.87	5001.89
56	Demir İşçileri	5001.87	5001.89	92	Demir İşçileri	5001.87	5001.89
57	Demir İşçileri	5001.87	5001.89	93	Demir İşçileri	5001.87	5001.89
58	Demir İşçileri	5001.87	5001.89	94	Demir İşçileri	5001.87	5001.89
59	Demir İşçileri	5001.87	5001.89	95	Demir İşçileri	5001.87	5001.89
60	Demir İşçileri	5001.87	5001.89	96	Demir İşçileri	5001.87	5001.89
61	Demir İşçileri	5001.87	5001.89	97	Demir İşçileri	5001.87	5001.89
62	Demir İşçileri	5001.87	5001.89	98	Demir İşçileri	5001.87	5001.89
63	Demir İşçileri	5001.87	5001.89	99	Demir İşçileri	5001.87	5001.89
64	Demir İşçileri	5001.87	5001.89	100	Demir İşçileri	5001.87	5001.89

Mevsim Geçişlerine Dikkat!

Kış ayları yaklaştıkça havanın bir anlığına soğuması bağışıklık sistemindeki zayıf bölgelerde hastalıkların da tezkiyor. İktibar ve sonbahar gibi mevsim geçişlerinin yaşandığı bu dönemin başta üsse, baş ağrısı, porganlık gibi birçok rahatsızlığı da beraberinde getiriyor.Özellikle düzenli uyku ve sağlıklı beslenmenin bu dönemde hastalıklardan korunmak için en önemli faktörler olduğunu unutmamak gerekir.



Bağışıklık Sistemi Zayıflıyor

Arı değıyan hava şartları vücudun bu değışime alışmasını zorlaştırıyor ve vücudun stresi girmesine yol açarak bağışıklık sistemini zayıflatabiliyor. Zayıflayan bağışıklık sistemi , vücudun bakterisi ve virüslere karşı savunmasız kalmasına ve birtakım hastalıklara oluşmasına zemin oluşturabiliyor.hastalıklardan yayılmasına neden olabiliyor ya da mevcut hastalıklarına seyriyi ağırlatabiliyor.



miktarlarda tüketilmesi önemlidir.

Kış aylarında mahrum kalınan güneş ışığı, vücudun D vitamini gereksiniminin karşılanamamasına neden olmaktadır. Kemik ve diğ sağlığı açısından önemli olan D vitamini, güneş ışığıyla deri tarafından üretilen bir vitamindir ve besinlerde pek fazla bulunmaz. D vitaminiyi yanı sıra balık, beyin fonksiyonlarının gelişimi için gerekli

Nasıl Beslenilmeli?

Beslenmek gribel enfeksiyonlara doğrudan etkili olan bir önlem değıil. Ama tabii ki sadece hasta olduğumuz zaman değıil, hayatımızın her anında dengeli ve sağlıklı beslenmeliyiz. Böylelikle vücudumuzun bağışıklık sistemini kuvvetlendirerek hasta olma ihtimalini azaltabilir. Bu nedenle, dört besin grubunda bulunan çeşitli besinler en az 3 ana ve 3 ara öğünde yeterli miktarlarda alınmalıdır.

Kış aylarında vücut direncini artırmak ve vücutta yeterli miktarda vitamin ve mineral alınmasını sağlamak için sebze ve meyve çeşitlerinden yararlanılması gerekmektedir. Genel C vitamini ihtiyacının karşılanmasında gerekese de sınırlı miktarda tüketilmesi önemlidir. E vitamini de bağışıklık sisteminin güçlendirilmesinde etkilidir. Soğuk algınlığı ve diğer enfeksiyonlara karşı vücut direncini artırmakla, A vitamini okside olmasını da engellemektedir.

E vitaminiyi iyi kaynaklardan olan; yeşil yapraklı sebzeler, fındık ceviz gibi yağlı tohumlar ve kuru baklagillerin yeterli

çoklu doymamış yağ asitleri (omega 3), kalsiyum, fosfor, selenyum ve iyot mineralleri ile E vitamini için de iyi bir kaynaktır. Bu nedenle kış aylarında imkânlar dahilinde haftada 3-3 kez yenilmesi önerilmektedir.

Kalp, Hipertansiyon ve Şeker Hastaları Gripe Dikkat!

Sonbaharlık aylarında vücudun direncinin düşmesi sonucu gribel salgınları daha sık görülür. Grip virüsleri birçok insanı edilemesinin yanı sıra özellikle kronik hastalığı olan kişiler için daha fazla risk oluşturur.

Grip virüsü; kalp hastalığı, hipertansiyon ve şeker gibi kronik hastalık grubunda çok daha hızlı ilerleyerek zıttırmaya dönüştürülebilir. Hasta zıttırmaya ilerleyen zaman içerisinde şğırtılarak, ölüme sebep olabilir. Bu nedenle kronik hastalığı olan kişilerin mevsim değişikliklerine çok dikkat etmeleri gerekir.

İnsan vücudunun ihtiyaç duyduğu normal sıvı seviyesi 37,5 derecedir. Beynimizin ortasındaki merkezde, vücut sıcaklığını ayarlayan sıvı düzenleyiciler bulunur. Bu merkez, dışarıdaki sıvı kontrol altına alarak, vücudun sıcaklığını artırır veya azaltır. Ancak ani hava değişimlerinde bu merkez zorlanabilir.

Ani Değişen Sıcaklık Depresyona Yol Açabilir

Dışarıdaki sıcaklığı hissetmek ve algılamak her insanda farklıdır. Fizyolojik nedenlere psikolojik etkiler eklendiğinde, hissedilen sıcaklık kişiden kişiye göre değişebilir. Ani değişen sıcaklık ve nem oranı yüzünden kişilerde uykusuzluk, halsizlik, yorgunluk ve depresyon görülebilir. Ayrıca psikolojik ve hormonal dengeler de bozulabilir.

Aşırı Stresli ve Heyecanlı Kişiler Hastalanmaya Daha Müsait

Mevsim değişiklikleri her insanda farklı etkiler yaratır. Günlük yaşamın akıp gittiği kadar vücudun bu duruma uyum sağlaması da mevsimlere bağlıdır. Bazı insanlar bu duruma edilemezden bazıları ise psikolojik ve fizyolojik sorunlar yaşayabilir. Aşırı stresli, heyecanlı ve sinirli kişiler mevsim geçişlerinde kendilerini fiziksel olarak daha güçsüz hissedebilir. Bunun sonucunda da vücudları daha çabuk tepki gösterir ve hastalanmaya daha müsait olurlar.

Mevsim Geçişlerinde Alınması Gereken Koruyucu Önlemler

- Özellikle beslenme ve uyku düzenine çok dikkat edin . Vitamin ve mineral yönünden zengin mevsimine uygun besinleri tüketin. Bol sıvı alınmalıdır, özellikle bol su tüketin.
- Kiyafet seçimleri konusunda dikkatli davranın.Mevsimine uygun terletmeyecek ve üşütmeyecek kiyafetleri tercih edin.
- Soğuk algınlığı ve grip gibi hastalıklara, hapşırık ve öksürük ile havaya yayılan mikroorganizmaların solunması, solunması yolu salgıları ve el teması ile bulaşıyor. Bu nedenle soğuk algınlığına ya da gribe yakalanan kişilerle yakın teması kapatın.Hasta kişilerle özel ayakkabınızı paylaşmayın. El hijyenine dikkat edin, ellerinizi sık sık bol sabunlu su ya da el antiseptiği ile temizleyin.
- Ellerizi göz, ağız ve burununuza temas ettirmeyin. Hapşırırken ve öksürürken ağzınızı ve burunuzu kapatan ve kullandığınız mendilleri tekrar kullanmayın.
- Toplu alanlar araçları ile sinema,tiyatro,okul, kışla, fabrika, hapshane ve bakımı evi gibi toplu yapılan yerlerde hastalık daha kolay yayılır. Bu nedenle kalabalık ya da havalandırması iyi olmayan kapalı ortamlardan mümkün olduğunca uzak durun.
- Soğuk kış günlerinde dışarı çıkarsanız, ağzınızı ve burunuzu temiz bir sızma ile kapatın.
- Hava kirliliğinin yoğun olduğu günlerde mümkün olduğunca sokaka çıkmayın.
- Düzenli bir şekilde, vücudu zorlamadan spor yapmak bağışıklık sisteminizi güçlendiriyor. Fiziksel aktivitenizi artırmak için otobüsten bir durak önce inebilir, azansız yerine merdiven kullanılabilir ve evde basit egzersizler yapılabilirsiniz.
- Grip mevsimine girmeden grip aşısı olan. Günümüzde grip aşısı bu hastalıktan korunmanın en güvenli yoludur. Grip aşısı Eylül ile Kasım aylarında uygulanıyor. Her yıl salgın yapan grip virüsü değiştiği için her yıl grip aşısı tekrarlamak gerekiyor.

Hazırlayan: Çelebi Sağlık



Bilim İnsanları - Bir Keşif Destanı

Bilimsel keşiflere her zaman güçlü kişilerce sürdürülmüştür. Kitap -Galileo, Newton, Faraday, Darwin, Pasteur ve Marie Curie'den Einstein, Freud, Turing, Crick ve Watson'a- bu dikkate değer öncülerin hayatlarını anlatıyor. Çoğu zaman aykırı düşünceler olan bu bilim insanları gelecek nesillere mirislerini bırakabilmek için çalışmalarını tanınması yolunda sık sık muhalif çağdaşlarına karşı mücadele vermişlerdir. Bahsettiğimiz her üç öğeden biri bilim insanlarının gravite, sesin, fotoğraf ve heykelle portreleri yer alır. Buna ilavesen kitap notaları, çizimleri, portreleri yanı sıra keşif yolları hakkında daha mahrem bir bakışa izin veren mektupları da içerir.



Mikro Ekonomi

Mahfil Eğilmez güncel örneklerle yazılan ekonomiyi mercek tutuyor. Mikroekonomi, insanın günlük yaşam içinde üretilen, tüketilen, bölünemeyen, yazılmamış, tasarruflar gibi alanlardaki davranışlarını anlamayı ve analiz etmeye yönelik bir bilim dalıdır. Ancak, oldukça karmaşık olan bu konuyu ele almak için kullanılan soyut modeller ve matematik göstergeler, mikroekonomiyi çoğu zaman gerçek yaşamdan kopuk, soyut bir dünyaya dönüştürebilir. Bu kitap, mikroekonomiyi elden geldiğince gerçek yaşama uygun olarak ve basit bir çerçevede sunmayı amaçlıyor.



Girişimcinin El Kitabı

Bu kitap hayatınızı alanın üstünden daha iyi olabileceğini düşünenler için. Bu kitap bir çıkış, Herkesi aramaya itiyor. Yeni şeyler bulmaya, yeni katma değerler peşinde koşmaya, müşterilerini hiç yoktan yaratmaya, bizi mevcut düşünceye mahkum eden tüm zincirleri kırmaya. Bu kitap devrimin ta kendisi. Her ne kadar isiminde manifesto derneği de, kitap tamamen yeni bir yönetim felsefesinin temellerini ortaya koyuyor. Bu kitap bir yaşam tarzı. Yapılması gereken her adım detaylı olarak anlatılmış. Aynı bir yemek tarifinin nasıl uygulanması gerektiği gibi! Küçük ama hassas adımlarla, emin olarak ve hiç bir adım atılmadan...



Dış Ticaret Politikaları

Dış ticaret konusu, genellikle uluslararası ticaret kitaplarında ve daha çok uluslararası ticaret kurallarına dayalı olarak ele alınmaktadır. Bu çalışmada, dış ticaret politikaları uluslararası ticaret biliminin teorik altyapısına dayandırılarak birlikte daha geniş olarak dış ticaret politikalarına yönelik uygulamalar ile teori ve uygulamaları arasındaki ilişkiler ortaya konulmaya çalışılmıştır. Böylece dış ticaret politikaları, uluslararası ticaret kitaplarının geniş hacmi içinde bir bölüm olarak kurulan bir çerçevede daha kolay anlaşılması amaçlanmıştır.



Girişimcilik Tutkusu

Küçük işletmeler için klasik bir yönetim rehberi olan bu kitap, işletmelerini idare ederken aklınıza gelmeyen nasıl sorunlarla karşılaşacağınızı, işletme size hoşnutsuzdan nasıl kurulacağına, ölçülme ve büyüme ilerinde neye yönelmeniz gerektiğini, sonuçta küçük işletmelerin size nasıl özgülüneceğini anlatıyor...

Bilimsel Araştırma Yöntemi



İnsanlar, sürekli olarak, kendilerini ve çevrelerini aydınlatma, tanıma, olay ve olguların açıklama ve karşılaştıkları problemlere güvenilir çözümler arama uğraşı içindedirler. Her problem çözümü, belli kararların alınması, her karar belli bilgilerin elde edilmesini gerektirir. Problemlere güvenilir çözümlerin bulunabilmesi, her şeyden önce, doğru kararların alınabilmesine, doğru kararların alınabilmesi ise doğru bilgilerin kullanılabilmesine bağlıdır.

Büyük Buluşlar Milyonların Hayatını Kurtaran 10 Önemli Buluş



Mikroplar nasıl keşfedildi? Antibiyotiklerin, aşıların, DNA'nın, X ışınlarının ve daha birçok buluşun ardında yatan unutulmaz yapımcılar öyküleri: Ne oldu, nasıl oldu ve bugün sizin için ne anlam taşıyor? Muhtemelen yapamazsınız bu kitapta yer alan tip alanındaki olağanüstü keşiflerden birine borçlusunuz. Burada yapımcılar anlatılıyor; tutkulu ve çoğunlukla alaya alınan bireylerin nasıl direndiklerinin ve sonunda nasıl haklı çıkıldıklarının öyküsü anlatılıyor. Bunlar, mikroplardan kalıtıma, kadim Hipokrat'tan başlayarak dünyayı değiştirmiş ve büyük bir olasılıkla sizin de yapamazsınız kurtarmış öyküleridir.

Alan Çağın Mucitleri



Bilimin ve teknolojinin olmadığı, açlık ve sefaletin kol gezdiği, toplumsal inadinin kilitlenmiş, derinleştiği ve gösterişlilik kralları hegemonyaya olduğu bir Avrupa dünyasının, Tarihini bile karışık çağ olarak nitelendirdiği bir dönem yapılarak doğuda ise tam terti bir durum yapıyor. Basın Tarihçiler ve tarih bilimi Orta Çağ'a, batı dünyasının karışık devri olarak nitelendirirken aynı çağı ise Doğu'nun Alan Çağı olarak izah ediyor.

Özgüvenin Şifresi



Kay ve Shipman, kadınların başarısında hepki önem taşıyan özgüven unsurunu tüm yönleriyle gün ışığına çıkarıyor. Ve kadınlara, pratik tavsiyelerin yanı sıra, umut dolu bir gelecek vaat ediyorlar.

Facebook CEO'su Sheryl Sandberg'e göre, Kadınlar bugün daha iyi eğitilmiş ve işlerinde daha yetkin, ancak kurumsal dünyadaki erkek hakimiyeti devam ediyor. Aynı zamanda başarısız birer gazeteci olan yazarlar Kathy Kay ve Claire Shipman bu marzardaki kilit öğrenim güven olmasına öne sürüyor.

Tüm Zamanların En İyi 25 Yatırım Klasik Yatırımcının Pusulası



Financial Times'in Seçtiği Tüm Zamanların En İyi 25 Yatırım Klasikinden Öğrendiklerimiz... "Sizler için Türkiye'ye çevrilen bu eserde, dünya piyasalarındaki büyük yatırımcıların ilginç hikaye ve piyasa deneyimlerinin anlatıldığı 25 yatırım klasikinin özeti yer almaktadır. Bu eserde yer alan hikayelerde, piyasaların nasıl işlediğine ilişkin değişik teoriler ile tanıma ve seçmelerinizi kullanarak kendi yatırım tarzınızı değerlendirme fırsatı bulabilirsiniz.



Seyit ECER / Mali Müşavir / Yazar

İş yaşamındaki tecrübelerinden hareketle isteyen herkesin kendine güvenerek iş yaşamında kolaylıkla istedikleri şeyleri başarabileceği ve ticari anlamda herkesin kendini geliştirebileceğini söyleyen Seyit ECER bu konudaki inanca dayalı röportajımızda İktisadi OSB Haber okuyucularına aktardı.

İktisadi OSB Haber: Herkes kendi işini kurması kitabında genç yazınmcılara yada iş adamlarına önerilerde bulunuyoruz. Öncelikle bu kitabı yazma amacınızı öğrenebilir miyiz? Bu kitabı hangi deneyimlerden sonra yazmaya karar verdiniz?

HERKES

Seyit ECER: Kitabı yazmamdaki temel amaç genç insanlara kendi işlerini kurmaları için yol göstermekti. Bizlere mütevellid olması öğretilmedi. Okuldan mezun olduğumuzda hep iyi şirketlere girmeyi hedefledik. Ayrıca ülkemizde iyi şirket sayısı azdır ve çok genç bir toplumdur. Yeni kaynaklar vardır. Bu da demek oluyor ki çağın insanı gelecekte hayata müstaz olarak geçirebilir. Ayrıca hepimiz böyle düşünürsek yeni ve iyi şirketler gelecekte nasıl olacak. Bende ülkemizin içinde gelen şirketlerinde (Koc, Sabancı ve Finans) 20 yılı yakın profesyonel olarak mali işlerinde çalıştım. Görevim gereği şirketin tüm bölümleri ile ilişki kurdum. Projeler yaptım. Satış toplantıları ile çok yakın çalıştım. Özellikle gelinen dahil olduğu FMCG sektöründe deneyim kazandım. Bölge yönettim.

İktisadi OSB Haber: İş yaşamında derinleştik başarıya ulaşmak için kişinin hayal kurması ve planlı ilerlemesi gerektirir. Bu başarıya ulaşmak için iş yaşamında boyuna ne gibi hayaller kurduunuz. Bu hayalleri gerçekleştirilebilir mi?

Seyit ECER: Ben Mali Müşavirlik işini mesleğim saymadım. Üniversite’de istediğim bölüme girdim. Mezun olduktan sonra Mali müşavir olmayı ve kendi işimi yapmayı hedefledim. Bizim işimizde tecrübe çok önemli olduğu için büyük ve iyi firmalarda deneyim kazanmak için işe girmeyi hedefledim. 40 yaşından sonra kendi işimi yapmayı hedefledim. Bugün işimle ilgili hayal ettiğim hedeflere ulaştım. Hedefleriniz hiç bitmez. Allah bana dindir ve sağlık verdiği sürece 70 yaşına kadar yapacağım temel hedeflerim bellidir. Her zaman kendime şu soruyu soruyorum. 1 yıl sonra nerede olmayı hedefliyorum. 5 yıl sonra nerede olmayı hedefliyorum. 10 yıl sonra nerede olmayı hedefliyorum ve bunlar için ne yapmam gerekir. Bizler nefes aldığımız sürece çalışmak ve kendini geliştirmek zorundayız.

İktisadi OSB Haber: İş dünyasına yeni atılım girişimi bir gencin kurmak istediği işe başlamadan önce neler yapması gerekir? Maddi anlamda yeterli olması bütün problemleri çözebilir mi? Tecrübe olmadan bir girişimi iş hayatında başarmak olası mı? Bu tecrübe nasıl kazanılır?

Seyit ECER: Çok iyi bir planlama yapmalı. Bende bunu kitabımda nasıl yapabileceklerini yazdım. Maddi anlamda yeterli paraya olması bütün sorunların çözümü. Sadece başarıya kendisine kolaylık sağlar. Hedefleri yoksa ve ne yapacağını bilmiyorsa parasını kaybetme riski ile karşılaşır. Tecrübe olmadan da bir girişimi iş hayatında başarmak olasıdır.

Nasıl mı? Ülkemizde en çok karşılaşılan bir durum. Bütün mütevellidler her şeyi çok iyi bilmek zorunda olduklarını ileri sürüyorlar. Böyle bir hayat çok ne yazık ki. Mütevellid işini odakları ve uzmanlık gerektiren konularda en iyi insanlar veya bu işi yapan en tecrübeli insanlar ile çalışır veya yardım alabilir.

İntelli OSB Haber: Kâşın işe başlamadan önce yeni bir iş kurması için bütçelerini gözden geçirmesi gerekir! İş kurarken kısa yolda zengin olmayı düşüncesiyle işe başlayanlara neler söylemek istersiniz?

Seyit ECER: Tavsiye etmem.Kısa yoldan zengin olan sayı çok azdır veya sıfıra yakındır. Çok iyi bir iş fikriniz varsa ve bu iş fikri çok yerinde ve yararlıysa yavaş giderseniz çok para kazanma ihtimaliniz olabilir.Önemli dâimada basamakların olmanızdaki imkanları aşarak işe başlayabilirsiniz.İhtimaliniz ama düşüncünüzde aynı hızla veya daha hızlı gerçekleştirebilirsiniz.(Vadeli satış içinde kurduğunuz.Nasıl işletme sermayesi yetersiz firmalar her yıl 5.100 milyarlık hedefler. Ama bu büyümeyi finansman edecek kaynak bulamazlar.)

İntelli OSB Haber: Yeni bir iş kurmak öncelikle likide bir öngörün gerektir. Sizce bu öngörün nasıl sağlanır? Sadece maddiyatta olabilir mi? Maddi durumu iyi olan herkes iş kurmaya yönelmeli mi?

Seyit ECER: Hedefiniz verdiğiniz kararların sonucuna göre yapılabilmektedir.Öngörün gerektirir ama hiçbir zaman tek başına yeterli olmaz.Fazla öngörün eğerdeniz işinize sebep olur.

İşletmelerin kurulup açılması tamamıyla bir para kazandıktan sonra yapılan işlere baktığımızda altında mütevelliden öngörünün çok yetersizliğini görürüz.Maddi durumu iyi olan herkes iş kurmak ile sonucuna varacağına inanarak, herkes hayattan ne bekliyorsa ve verdiği kararların sonucuna kararlılıkla bilmesi iş kurmayı ve kazandırmayı veya iş kurmadığı zaman ne kaybettiğini söyleyebiliriz.

İntelli OSB Haber: Kitapınızda hayatta herkesin bir iş planı olması gerektiğinden söz ettiniz. Bu iş planı nasıl oluşturulabilir? Kujiler iş planı oluşturmadan önce nelere dikkat etmelidir? İş kurmak isteyenler bu planı nasıl göre hazırlarlar?

Seyit ECER: Ülkemizde hızla gelişiyor, yeni talepler yeni iş kolları oluşturuyor.Herkes kendi yeteneklerine , iş durumu ve mali durumuna göre plan yapacak. Sadece onlara tavsiye, alışıp Anısal, iş yapış şekli Ortadoğulu, beklentileri Amerikanlı olmaz.Ayrıca iş planlarını sıradan sayımla hedeflere indirmek zorunda.Sonuçta önceden görebilmeli veya tahmin edebilmelidir.

İntelli OSB Haber: Dengeli ve düzenli bir iş nasıl yürütülebilir? İş kuracakları vazgeçilmez kuralları neler olmalıdır?

Seyit ECER: Önce Plan ve sayımla olunacak.Kısa bir süre düşünülüp, bir karar alınacak.Yeni her aşından karar indirmek.Bu iş yapmanın nasıl başarıya ulaşacakları araştırılacak, çözümleri gördüğün işlerle ilgili belli ölçülerde tartışılacak. Fikirlerini alacak ve on sonunda kendi işi başlatılacağından geçirecek, yeni nasıl yapacağını veya yapmayacağını belirleyecek.

İntelli OSB Haber: Şirketin ortak yürütenlerin aralarından para kavgaları. Bunun önlemek için nasıl bir yönetim anlayışı geliştirilebilir?

Seyit ECER: Ülkemizde en çok yapılan yanlışlardan biridir.Ortaklık yapımı konularında , şirketin nasıl yönetileceğini konuşmazlar.Yeni şirketin yönetimi yapımı belirlemeleri gerekir.Bu konuyla ilgili güvencileri mali müşavir veya avukatlar yardımcı olabilir.

İntelli OSB Haber: Günümüzde hangi sektörde iş fırsatı daha fazla? Avantajlı bir sektör olmak için gençlere önerileriniz nelerdir?

Seyit ECER: Bu konuda benim onlara öneri yapmam doğru olmaz.Ama ben her zaman üretim işletmelerinin gücüne inanırım.Hayalimde ülkemizin genç insanlarını üretim işletmeleri kurmaları ve dünya devine düşüncülerinin

İntelli OSB Haber: Başarısız olan bir adama ardından " yeniden devam " diyebiliriz .Uzun genç iş adamlarına ne yapmalarını önerirsiniz? Düşmeden devam etmek önemli olsa da düşüştükten sonra kalkmakta bir o kadar önemli. Buna örnek olacak deneyimleriniz var mı? Varsa bizimle paylaşır mısınız?

Seyit ECER: Öncelikle yaptıkları hataları analiz edebilmeleri gerekir.Başarımları baktığımız zaman hatalar genellikle hep aynıdır. Kitaplarında hangi hataları yapıyorlar bunların garantili edeceğimiz noktasını yazdım. Akıl yolu biridir



Koray Arıcı
16 Aralık 2015
Çarşamba 21:30
Boyrut Performance

Koray Arıcı, yeni albümü şarkıları ve yorumladığı unutulmaz eserleriyle müzikseverlerle buluşmaya devam ediyor.

Fazıl Say - Yeni Şarkılar
16 Aralık 2015
Çarşamba 21:00
Türker İnançoğlu Show Center

Dünyaca ünlü sanatçıımız piyanist ve besteci Fazıl Say TİM Show Center'da "Yeni Şarkılar" albümünden eserler ile dinleyicisiyle buluşmaya hazırlanıyor.

Jehan Barbur Konseri
17 Aralık 2015
Perşembe 22:30
Kadıköy Sahne

Türk müziğinin en önemli seslerinden Jehan Barbur solo albümü "Sizler Hiç Yokken" ile devam ettirdiği müzikal yolculuğundan önemli duraklarından birinde hayranlarına sesleniyor.

Kibarlık Budalası
18 Aralık 2015
Cumartesi 20:30
Trump Kültür ve Gösteri Merkezi

Beyrolüni Haldun Dormen'in oynadığı Mollere'nin düzyüzlü eseri Kibarlık Budalası, 18 Aralık'ta Trump Kültür ve Gösteri Merkezi'nde sahneleniyor.



Yetersiz Bakiye
04 Ocak 2016
Pazartesi
KKM Gönül Ülkü ve
Gazanfer Özcan Sahnesi

Bu tiyatro oyununda acı gerçeklerle bir kez daha yüzleşiyoruz. Günümüzde sadece tüketen ve tüketmeyi alışkanlık edinen insanların asil değerlerinden nasıl koptuklarını anlatan bu öykü bir kara mizah drömiği.

Frankenstein
13 Ocak 2016
Çarşamba 20:30
Yunus Emre Kültür
Merkezi Müşfik Kenter
Sahnesi

Mary Shelley'in romanından Nick Dear tarafından uyarılan dünya sinemasının kültürel filmi arasında gösterilen Frankenstein sahneleniyor.

Birsen Tezer Konseri
15 Ocak 2016
Cumartesi 23:00
Garajistanbul

İkinci albümü Cihan'ı 2009 yılında Temmuz ayında piyasıyan Birsen Tezer, uzun süredir sahnede de birikçe çalıştığı müziğin arkadaşlarıyla ile yola ikinci albümleri "İkinci Cihan" ile devam ediyor.

Sezen'li Yıllar
16 Ocak 2016
Cumartesi 20:30
Volkswagen Arena

Sezen'li Yıllar Türkiye'nin unutulmaz bestelerinin hikayelerini sandalardan kinemi zaman sizi huzunlendirecek kimi zaman ise enerjisi ile kolukabarcada oturmuşçak.



Sondan Sonra
12 Aralık 2015
Salı 20:30
Trump Kültür ve
Gösteri Merkezi

Ahu Türkpençe ve Emre Kasay'ın oynadığı Sondan Sonra, 12 Aralık'ta Trump Kültür ve Gösteri Merkezi'nde sizlerle buluşuyor.

Van Gogh / Tiyatro
Gerçek
13 Aralık 2015
Çarşamba 10:30
Bo Sahne

Hakan GERÇEK, Van Gogh'un portresini sahneye taşıyor. Kapranlar ve yeniden izlemek isteyenler için, yağın ağı üzerine Van Gogh yeniden sahnedi...

Zuhal Olçay
16 Aralık 2015
Cumartesi 20:30
Caddeboston Kültür
Merkezi

Türkiye'nin en önemli oyuncu ve parkacılarından Zuhal Olçay, hafızalardan silinemeyen parklarıyla dinleyenleriyle buluşuyor.

Bir Delinin Hatıra Defteri
18 Aralık 2015
Pazartesi 20:30
Caddeboston Kültür
Merkezi

Ölkenizde oynanan ilk tek kişilik oyun olan Bir Delinin Hatıra Defteri'ni Genço Erkal 50 yıl sonra yeniden yorumluyor.



Ben Orhan Veli
17 Ocak 2016
Pazar 18:30
Ortaköy Afife Jale
Sahnesi

Usta oyuncu Kemal Kotacıoğlu'ndan bir unutulmaz portre daha. Orhan Veli Karık'ın kısıtlı yaşamına seğirdiği unutulmaz şiirleri, dünya görüşünü, yazılarını, öykülerine ve çile dolu hayatına bir ağız niteliğinde.

Avshal Cohen ile Bir Gece
22 Ocak 2016
Cumartesi 10:30
İş Sanat Kültür
Merkezi

Dünyaca ünlü caz sanatçısı Avshal Cohen, klasik müzik dünyasına doğru yeni bir maceraya atıldığı orkestral projesi ile ilk kez İş Sanat'ın konuk oluyor.

Sömestr Fest 2016
23 Ocak 2016
Cumartesi 13:00
İstanbul Kongre
Merkezi

"Sömestr tatilinden daha güzel bir şey varsa o da Sömestr Fest'tir" dediğini duyar gibiyiz... O zaman hazır ol! Kabana uğrayan festival Sömestr Fest, bu sene de severlerini izliyor ve bomba gibi geliyor!

Leyla'nın Evi
24 Ocak 2016 18:00
Kadıköy Halk Eğitim
Merkezi, İstanbul

Zülfü Livaneli'nin büyük ses getiren romanından uyarlanan Leyla'nın Evi, 24 Ocak'ta Kadıköy Halk Eğitim Merkezi'nde seyirciyle buluşuyor.





2016

Nice

Mutlu

Senelere

İkitelli OSB HABER



www.iosb.org.tr



Çalışmalarını takip ediniz



444 3 672