

# İkİtelli OSB HABER

[www.osb.org.tr](http://www.osb.org.tr)

SAYI 3 - OCAK - ŞUBAT 2013



**TEZYİDİ BEDEL DOSYASI  
BAKAN ERGÜN'DE**

# YENİ GÖREVİMİZLE DAHA ÇOK HİZMET



Nihat TUNALI

İktisadi OSB Yönetim Kurulu Başkanı Vekili

**D**eğerli kooperatif başkanları ve yöneticilerinin, üyeleri sahipleri ve sanayici arkadaşlarımız, 2011'e veda edip yeni bir yılın umutları merhaba dedik. Geçen bir yıl içinde İOSB olarak hatayla sorablya bölgesini için hizmet etmeye ve çabaları sonlandırdık konusunda mücadele vermeye çalıştık. Bir çok konuda da İOSB için önemli kazanımlara imza attık.

Başbakanlık Hazine Müsteferliği'nden aldığımız tepelik belgesi, ucuzlatılmış enerji ve tezyidi bedel davalarında verdüğimize mücadele için bizi arayıp kullanan kooperatif başkanlarımızın ve sanayicilerimizin bu teveccühünün beni mutlu ettiğini burada açıkça belirtmeliyim.

İOSB yönetimi olarak Bakanımız, Valimiz, Sayın Hüseyin Avni Mutlu ile oldukça etkili, verimli icraatlar gerçekleştirdik. Onun inkar edilemeyecek ve küçümsenemeyecek büyük katkılarına ne kadar dile getireceğiz.

Bu dönemde İktisadi'deki en önemli sorunumuz bazı kooperatif ve sanayicilerimizin önünü tıkayan tezyidi bedel ve yerlin kaldırılması davalarıdır. Sayın Valimiz konuyu Bakan'ın dosya halinde sunacağı müjdesini verdi. Bende aynı dosyayı Bilim, Teknoloji ve Sanayi Bakanımız Nihat Ergün'e makamında tükdim ettim. Sayın Ergün'le Ankara'da makamında bir saate yakın görüşerek dördüncü tüm ayrıntılarıyla anlattım. Bakan Ergün, konuyu çözüme kavuşturmak üzere Bakanlık, belediye ve İOSB arasında komisyon kurulacağına bildirenken son sözleri de, "Derinimiz iyi çalışalım" oldu.

Sayın Bakanımız, bize makamında zaman ayırdığı ve konuyu eğildiği için İktisadi'ne buradan teşekkürlerimi arz ediyorum.

İktisadi'nin değerli temsilcileri, biliyorsunuz 2000 yılından beri bölgenin OSB yönetiminde çok önemli avanslar elde etti, süreçte de devam ediyor. Ancak devletin imkanlarından daha iyi yararlanmak ve mevzuatından haberdar olmak için OSB'leri bir çatı altında toplayan Örgütlenmiş Sanayi Bölgeleri Üst Kurulunu (OSBÜK) ile de ilgili içinde

olmak gerekiyor. Biz ilâhının de ötesinde OSBÜK yönetimi girmeye teşebbüs ettik ve bunda da başarılı olduk. Şimdi yeni görevimize daha çok hizmet etmek sorumluluğuna geçtik.

İhtidâden bir arkadaşımız olarak ben şu anda OSBÜK yönetim kurulu üyesiyim. 24 Aralık'taki OSBÜK Genel Kurulu'nda başta İstanbul'dakiler olmak üzere ülkemizdeki tüm OSB'lerin desteği ile yönetim kuruluna girmeyi başardık. Sürekli diyalog içinde olduğumuz OSBÜK, Bakan ve Ankara Sanayi Odası Başkanı Nurettin Çödebir'e buradan teşekkürlerini sunarım.

Ankara, İstanbul'daki OSB'lerinde Ankara'daki temsilcileri konuşuldu. Çünkü genel kurulu girmeden önce bir araya gelmiş OSB başkanları beşim isim üzerinde odaklanarak bizzat desteklediklerini açıkça beyan ettiler. Bende onların teveccühüne layık olmaya çalışacağım sözünü verdim. Sayın meslektaşlarımızın hepsini selvi ve saygıyla kucaklıyorum.

İktisadi'nin çok değerli kooperatif başkanları ve sanayicileri, İOSB yönetimi olarak iki yıllık çalyışma dönemini geride bırakık ve bu senn (Ocak) 25'inde genel kurulda önümüzdeki iki yıllık dönem için yeni mütevebbis beyat ve yönetim kuruluna belirleyeceğiz. Mevcut yönetim kurulu olarak bizler, geçen 10 ayda neler yaptığımız ve bundan sonra da neler yapabileceğimizi gündüğünüzle konuşuyoruz. Aralık 2012'de İOSB'ye önemli kazandımlar sağlayacak projelerimiz de hazır. Bu genel kurulda takdir, tabii ki delegelerimizin olacak. Onların inderline ve tercihlerine saygılı ve jirididen teşekkür ederiz.

2012'nin küresel krizden edilerinin ağırlağındığı bir yıl olmasını temenni ediyor, yeni yıl dilemiş ve bölgenin insanına hayırlar göndermesini diliyorum. Üretken, köleştiren eden bir Türkiye için 2012'de sağlık, huzur, berek ve mutluluk diliyorum.

*Nihat Tunali*

# TEZYİDİ BEDEL DOSYASI BAKAN ERGÜN'DE

**B**ilim, Teknoloji ve Sanayi Bakanı **Nihat Ergün**, İktisadi Organize Sanayi Bölgeleri'ndeki (İOSB) tezyidi bedel ve şerhin kaldırılması sorularının çözümü için yeni bir çalışma başlatılacağını bildirdi. Kendisini Ankara'da makamında ziyaret eden İOSB Başkan Vekili **Nihat Tunalı** ile yaklaşık bir saat görüşen Bakan Nihat Ergün, kongrenin halini alan ve sanayi stresi kooperatifleşiminin olumsuz haline gelen bu konunun çözülmesi gerektiğini söyledi. Bakan

Nihat Ergün, bunun için Sanayi Bakanlığı, İçişleri Bakanlığı, İstanbul Büyükşehir Belediyesi ve İOSB ile birlikte bir komisyon oluşturulacağını bildirdi. Bakan Ergün görüşme sonunda "Derinleşen iyi çalışmalara" ifadesini kullandı.

İOSB Başkanı Nihat Tunalı, Ankara Sanayi Odası Başkanı ve Organize Sanayi Bölgeleri Üst Kurulunu (OSBÜK) Başkanı **M. Nurettin Özdeğir** birlikte Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanı Nihat Tunalı'ya makamında ziyaret etti. Bir saat

süren ziyaretin konusu; İktisadi Organize Sanayi Bölgeleri'nde yaşanan tezyidi bedel ve şerhin kaldırılması davalarıydı. Nihat Tunalı, konu ile ilgili geniş kapsamda bir dosyayı Bakan Nihat Ergün'e takdim ederken şöyle konuştu:

"İOSB olarak Türkiye'nin en büyük OSB'siyiz. 30 bin tane irili ulusal kofli işletmemiz var. 3 yüz bin çalışanımız var, yaklaşık 4 milyar dolar ihracatımız var. Yıllık 10 milyar dolarlık bir katma değerimiz var. İktisadi



Tunalı, İktisadi Organize Sanayi Bölgeleri'nde yaşanan tezyidi bedel ve şerhin kaldırılması sorularının çözümü için yeni bir çalışma başlatılacağını bildirdi.

**İktisadi Organize Sanayi Bölgesinin en büyük sorunu olan tezyidi bedel davaları ve şerhin kaldırılması konusunu İOSB Yönetim Kurulu Başkanı Vekili Nihat Tunalı, Bilim, Teknoloji ve Sanayi Bakanı Nihat Ergün'e bir dosya halinde sundu.**

# Ergün, tezyidi bedellerin çözümü için düğmeye bastı

Organize Sanayi Bölgesi olarak tezyidi bedel ve şerhin kaldırılması davaları sanayicimizin sırtında kambur haline geldi. Bu şerh konusu, bu tezyidi bedel konusu 30 yıl önce parasını ödemiş, tapusunu almış, fabrikasını yapmış insanları için den çıkamadığı hakları bir uygulama haline geldi. Oradaki eski arsa ofisi, şimdiki adıyla TOKİ araya devredildiği için oradaki bir memnuniyetin yapıldığı hatalı bir iş yapışından dolayı tebligat usulüne uygun yapılmadığından dolayı suç bize yükleniyor. 17 kooperatiftan oluşan bölgede bazı kooperatifler dava yoluna gidip şerhleri kaldırdı. Bir kısmı süüyor. Bir kısmı da davayı kazanamadı. Yani bir kısmını temyizli filan da bitti. Yani iki sorumuz var biri şerhin kaldırılması diğeri tezyidi bedel. Tezyidi bedelde, Avrupa Birliği uyum yasaları çerçevesinde 38. maddenin değiştirilmesi konusu bu hakkıyla ortaya çıkarıldı. Nasıl yapacağız bize bir yol gösterin. Ne yapabiliriz? Bütün bunları bu dosyada özet olarak getirdim."

Bakan Nihat Ergün ile Nihat Tunali arasındaki diyalog şöyle gelişti:

**Bakan Ergün:** Bu tezyidi bedel işini yıllar önce kim buldu?

**Tunalı:** Avukatlar buldu. Şeyin Bakanım. Arsa ofisinin avukatları buldu. Arsa ofisinde geçmiş dönemde bu kamuleştirme yapıyor, oradan ayrılan avukatlar geldiler eski

artıları miraslarını buldular ve ortaya dediler ki senin dedenden kalma yerin var. Yüzde 50'ni sana, yüzde 50'ni bana. Ver vaktile dediler, Toki'ye dava açtılar. Birinden 1 milyon birinden birinden 2 milyon. Tabii metrekareleri puan çok astronomik. Tabii oralar bugün kıymetli ama orası kimler kıymetli hale geldi, o kooperatifler içinde yıllardır pile çöken işleri saklıları. Birliğin başının rüçesi ile metrekareye 2 bin dolardan fiyat alıyor. Eski mirasçılar çıktıkları metrekareye göre hesapladıkları bedeli TOKİ'den alıyorlar. Bu parayı bir pehilde, TOKİ de kooperatifle rüçeli ediyor. Kooperatiflerin bunları fesh etmiş, bazıları işleme kooperatifle dönmüş. Mülklerin yüzde 90'ı el değiştirmiş, mülkler satılmış, her şey kurtmuş.



**Bakan Ergün:** Kaç para tutuyor tamamı?

**Tunalı:** Toplam 10 milyon dolayında tamamı. Ben ölmüştüm bir çaldırma yapmış. Sonuçlarına aşımama gelen 10 milyon TL'lik paketi. 14 - 15 kooperatifin toplamı üstünde olan. Şerhi kalkmayan hiç dava açılmamış olan kooperatifler de var. Onu kaldırmıyor, ileride açılmasın diyor. Yani herhangi bir tezyidi bedel davası olmasa da TOKİ şerhi kaldırmıyor.

**Bakan Ergün:** Birde o gün kamuleştirme yapıldı da hala parayı banka da duran ne kadar var.

**Tunalı:** O tam belli değil.



**Bakan Ergün:** Adresinde bulunamadığı için mahkeme tebligata bulunamamış.

**Tunalı:** Zaten o davalar kazanıyor, öyle olan kazanıyor davayı.

**Bakan Ergün:** Onlarda zaten jüriyi yeni öğrendi, benim dedemden böyle bir yer kalması dedemden de haberi yokmuş. Bu kadar parayı olur mu diye tezyidi bedel davası açıyorlar.

**Tunalı:** Hayır o paraları almamış zaten. O kazıyor dedesi de vefat etmişken arsa ofisi ölmüş kişiye tebligat yapmış mesele bir meseledir. Bir davamız Kağıthane Sınır Köprüsü'ndeki kooperatifimiz bu TOKİ'nin açtığı davaya itiraz etti. TOKİ para ödetti buna itiraz etti. TOKİ % 50 ededi, % 50'ni de temyizde.

**Bakan Ergün:** Arsa ofisinin bunu satmış kişiye rüçeli ettirmemesi gerekir. Arsa ofisi bu konuda mahcup kârdi olmasın gerekir.

**Tunalı:** Bir konu daha var. Hadise, eski hadise. Bu 37 kooperatilden bunları tahsis ederken noterden birer tahhütname almış. İleride dava açılmasın diye sözleşmiş diye. O 25 yıl önce aldığı noterden aldığı tahhütnameyi de jüri kullanıyor TOKİ. Arsa ofisinin aldığı.

**Bakan Ergün:** Devlete rüçeli edince devletin hakkını koruyacaklar tabii. Sen vermişsin tahhütnameyi diyecek ki "Siz buna ileride problem olursa bir bunu karşılayacağımız demediniz mi?" bunu diyecek olan. TOKİ'nin kabullemesi gerekiyor bazı peşleri ama bunları kabul etmiyorlar. Bir de tebligat yapıldı



# BAKAN ERGÜN, UMUTLANDIRDI...



Bir saatlik görüşmenin ardından Tunali, Bakan'ın parandan umutlu çıktı.

halde kaybedilen davalar neden kaybediliyor? Kaybetmememiz lazım.

**Tunali:** Üç kişi yaptıkları için ateşi kopyele ilan etmemişler. Ölmüş kişiye tebliğat yapmışlar.

**Bakan Ergün:** Ölmüş kişiye nasıl tebliğat alır?

**Tunali:** Almamız, bizim ilan yoluyla yapmış.

**Tunali:** Bazı ilan yoluyla yapınca tamam adımı ölmüş saymamız. Kayıp sanem. Hâlbuki adam ölmüş. Şimdi torunları diyor ki "Kardeşim, bizi niye bulmadın biz vardi biz tebliğat yapmadık. Bizimle ilgili ilan vermedin, bizi aradın mı sen?" diyor. Onu kazanıyor.

**Bakan Ergün:** İlan varım işte diyor.

**Tunali:** Etkiden bu konu 10 yıl geçtiği için spılmıyordu. Daha sonra yasa değişti, dava açma yolu Avrupa Birliği sayım yasaları tanıdığı için. Şu anda açık ama o 38 maddede kaldırdık ya efendim o yol açıldı ya, ordan açıp kazanıyorlar davayı yoksa onları

zaman açma geçmiş hepsinin. En az 20 yıldan fazla bunları zamanlaması.

**Bakan Ergün:** Bunları zaman açma kaldırdık böyle mi?

**Tunali:** Kaldırdık etenden sikenti ordan kaynaklandı. Ordan kazanabiliyor yoksa hepki 20 yıl aşkın süreyle zaman açmaya girmiş. Bu nasıl yapılabilir öbür bakanlıklarla istişure edilerek mi ne tür bir yol izlenebilir?

**Bakan Ergün:** Şimdi tabii bunu ya böyle bir dava açılmaz hale getirmek lazım. Açılmış olanları da kazan çıkarak düşürmek lazım. Bunu da Anayasaya aykırı sayıyorlar mı saymazlar mı bilmiyoruz.

**Tunali:** Bu süre içinde bunu çözmek lazım etenden.

**Bakan Ergün:** Veya kamu otoritesi olarak TOKİ ama ofis'in münasipı itibarıyla bunları kendisi tozlenecek. Rüca ettim diye. Şimdi 15 sene önce demiyorduk ki, bir problem çıkarsa bundayla bir demiyorduk. Onu da görmesinden gelmesi gerekiyor.

**Tunali:** Ama bazılarını 10 yıl

**Sunulan dosyanın ardından Ergün, çalışma yapılarak bu işin en kısa zamanda çözüme kavuşturulması gerektiğinin altını çizdi.**

olmuş kooperatifi de fedakarmış. Onun içinde dava açtı TOKİ. Yeniden göstermelik 5 yıl kılıfı dava açmıyışım yeniden kurulum kooperatifi diyor.

**Bakan Ergün:** Açın 5 yıl kılıfı dava.

**Tunalı:** Bir süzel küçük inşiden girsin diye o dava da sürüyor. Şevkle kurum kooperatifi diyor.

**Bakan Ergün:** Bizim aşamadan sorun var. İktisadi'de, OSTİM'de, İvedik'te sorunsuz şu. Bir küçük sanayi sitesi kooperatifi var, iki organize sanayi bölgesi yönetimi var aynı anda. Aynı araziye küçük sanayi sitesinin de tasarruf hakkı var. OSB yönetiminin de tasarruf hakkı var. Yani böyle antarsanız bir mülkiyet kavgası var. Hele istikinde birde TOKİ'nin işte bu tezyidi bedel devraları ve parhları var. Biraz bu küçük sanayiden OSB'ye dönüştürülende çok ciddi aşamadığımız sorunlar var.

**Tunalı:** Sonradan inşaat edildiği için 4542 sayılı yasa 2008'de çıktı.

**Bakan Ergün:** Buna biraz çalgılım buna nasıl biraz zor bir mesele ama.

**Tunalı:** Sağlıkın Sayın Bakanım bir şeyler yapılırsa gerçekten onda ki o 30 bin tane küçük ve

orta ölçekli kobil size minnettar olur. İşyerimizi gösterip bankalardan teminat almıyoruz, teminat gösterip kredi almıyoruz. Sıkıntı gerçekten büyük.

**Bakan Ergün:** Tasarı hareketine sahip değilseniz herhalde.

**Tunalı:** Büyük bir sikano Sayın Bakanım. Çözümünü görüyoruz. Tabii ortak almak isteyenler var onlar da sikano yapıyorlar.

**Bakan Ergün:** Anı Allah'tan TOKİ harekete geçip de sadece parh seviyesinde tutuyor galiba. Daha leriye gitmiyor.

**Tunalı:** Hayır eskiden parzama istiyor. Dava sonuçlarının parzama ıcrı yoluyla alıyor. 1-2 tane ödedi. Diğerlerinin davası sürüyor. Anı dava öylediğimiz gibi % 50 TOKİ'de kusur buldu son mahkeme. Kağıthane Sınnet Köprüsü'nde tebligatın uygun yapıldığı için % 50 TOKİ kuarlı dedi bilir kişi mahkeme öyle karar verdi. İfidi tezyide çıktı. Oradan da büyük abuklıkla öyle gelebilir. % 50'ü gitti.

**Bakan Ergün:** O zaman kooperatörlere.

**Tunalı:** O öyle çikarı o kooperatifi onu çıkacak. 1 milyon ile 500'ünü ödeyecek 500'ü de TOKİ bünyesinde kalacak. Bu bir nedige karuşacak. Mahkeme öyle karar

verdi bilirkişi raporlarına istinaden 'darenden de kusuru var dedi tebligatı uygun yapılmadı' dedi.

**Bakan Ergün:** Feki, bunu Şehircilik Bakanlık, İstanbul Büyükşehir Belediyesi ve bizim bakanlığımız hep beraber planlamamız lazım.

**Tunalı:** Bu part iketeli için. Yani iketelli pehrin göbeğinde hadi gündü günlük 200 bin araç girip çıkıyor. Metro Mar'ta Nisan'da bitti bizim metromuz. Devreye alınacak. Büyükşehir devreye alacak. Karam rahatlayacak. Büyükşehir geldi. Bizim konumu bandı, morumu bandı hepeli bitti 1., 2., 3., 4. etap dört tarafında konut şu anda.

Sayın Bakanım yine de 2011'de epey yol kasettik. Çarlık okulu açık, sanat okulu yapılıyor, medek yüksek okulu için çalgılım yapıyoruz. 10-11 ayda epey bir yol kasettik. İktisadi'nin pehrisini değerdik. Yani binamız bitiriyoruz. Ocak ayında açılıyoruz davet ediyoruz sizi. Kendimize bir hına yapık tam Sanayi Tıccar il Müdürlüğü binamız ile büyük olan yere OSB binası yapık. Epey bir yol kasettik.

**Bakan Ergün:** Demişiniz iyi çalgımlayın.

**Tunalı:** Bizim çalgımlarımıza adına, kobilerimizin adına çalgımlarımızı sunuyoruz. Çok teşekkür ederiz.

## OSB GENEL MÜDÜRÜ DE BİLGİLENDİ

Bilim, Teknoloji ve Sanayi Bakan Nihat Ergün ile yaklaşık bir saat görüşen Nihat Tunalı, bakanlık bünyesinde ayrıca OSB'ler Genel Müdürü Ramazan Yıldırım'ı da ziyaret etti. Tunalı, tezyidi bedel ve parhın kaldırılması devralarını geniş bir biçimde anlatarak Ramazan Yıldırım'ın bilgilendirildi ve bir dosya da ona teslim etti.

Nihat Tunalı, bakanlıktan aldığı mesajlarla İstanbul'a umutlu döndü.



# OSB'LERİN BAŞARISI İNOVASYONLA OLUR

**O**rganize Sanayi Bölgeleri Üst Kurulu (OSBÜK) Başkanı **M. Nurettin Özdebir**

Türkiye'deki organize sanayi bölgeleri ve sanayicileri ile ilgili OSB Haber dergisi için değerlendirdi. Nurettin Özdebir, ilgili OSB Haber'in sorularını şöyle cevaplandırdı:

## Sayın Özdebir çağın organize sanayi bölgeleri sizce nasıl olmalı?

Organize sanayi bölgeleri devletin 50 yıldır yürüttüğü en güzel projelerden bir tanesi. Ülkemizdeki organize sanayi bölgeleri arasında da çok başarılı rekabet var. Daha iyili yaparsanız sunmak için son derece güzel bir de rekabet var. Organize sanayi bölgeleri sürdürülebilir sanayileşmenin devam edebilmesi için çareyle uyumlu çünkü

yapılabileceğiniz başka bir dünya yok. Bu dünya da bize gelecek nesillerin emeği. Onları yaşanabilir şekilde teslim etmemiz lazım. Bu anlamda organize sanayi bölgeleri sanayilerin düzenli yenileşmesi için dönüştürülmüş en güzel projelerden bir tanesi. Tabii sadece bir üretim tesisi olarak organize sanayi bölgelerini değerlendirmek lazım. Organize sanayi her şeyden önce bir yaşam merkezi. Yani burada insanların diğer ihtiyaçları da karşılayacak sadece sanayi üretimi için 5 yıldızlı otel konurusu değil, insanlara, insan her şeyin en iyisine layık bir mahlûk. Onun için insanlar en iyisine layık olduğuna göre hizmetin de en iyisi şekilde olması lazım. Biz de elimizden geldiği kadarıyla ona gayret ediyoruz. Başka bir organize sanayi bölgesinde üretimin yapılabilmesi için bunun 1. maddeli olan ihtiyaçların karşılanması lazım. Bu için maddeli olan

man yeteriminde ilgili aktivitelerin yapılacağı mekânların ayrılması lazım. Ondan sonra çalışanlarımızın sürekli eğitimlerini sağlayacak ve kariyerlerinin ilerlemesini sağlayacak eğitim imkânlarını sağlamanız lazım. Eğitim son derece önemli dolayısıyla sağlık ihtiyaçlarını karşılayacak mekânların bulunması lazım. Entansiyonun bir kaç saat farklılık ile farklılıkla okutuyorum niteliğinde ederse oluyoruz. Onun dışında büyük bir kısmı dinlenmek zorunda olduğumuz için dinlenmek, uyumak gerekiyor. Ama burada uyumak olarak kaldığına sınırlı burada hayatın en büyük kısmını işgal ediyor. Günümüzün en büyük kısmını işgal ediyor. Kendi çocuğumuzun çocuğumuzun çok birlikte çalışmaya insanlarla birlikte oluyoruz. Onun için berrak sadece bir üretim tesisi olarak değil, bir yaşam merkezi olarak da düşünmek





Ankara Sanayi Odası (ASO) Başkanı ve OSBÜK Başkanı

lazım. İhtiyaçlarını da buna göre yeşil alanlarına, park bahçeleriyle, insanların spor yapabileceği yerlere, işe iyi bir yemek yemek isteyen o hizmetci sabböceği yerlere konaklama yerleriyle bütün bunların hepsinin beraber olması lazım. Kaçtık alanlarımız daha büyük olsa oturma mekânlarını da buraya yakın yerlere yerleştirebiliriz o hizmetleri de birlikte sunabiliriz. Ekonomi Bakanımız jimd "Serbest Endüstri Bölgesi" diye bir kavram geliştiriyorlar. O kavram içerisinde onlar geçen merkezleriyle üretim merkezlerinin bir arada toplandığı organize sanayi bölgelerine daha geniş bir manzûla bakılan yerler haline getirmeye çalışıyorlar. Bizim burada tekno parkımız var. Burada bu kadar üretim yapan fabrika var. Burada üretim yapan işletmelerin mallarını gönderdikleri, onları gelen araçların ve gelen araçların konaklayacakları yerler olması lazım. Demiryolu ile lojistik köprü yapmak. Ankara gümrük kaplarına ve limanlara uzak bir yer olduğu için taşıma Ankara'da ciddi bir maliyet olmaktadır. Bu maliyeti spajya indirebilmek için demiryolu taşımacılığına burada komple taşımacılık yapacak şekilde sadece her gün hedefimiz bir katar. Düzenti olarak İstanbul'a Mersin'e katılmak pekâlâ. Mersin gümrüğünün burada etkinliği var. Demiryolu lojistik köyümüzde birlikte

çalışıyorlar. Bu ay seferlere başlayacağız multimedya. Aralık ayında ilk seferlerimiz başlayacak.

**Üretim yapılan bir bölgede mal serbestliği nasıl olmak. En azından taşımacılık maliyetlerini düşürme konusunda belli limanlar ve demiryolu gibi konularda neler söyletiniz?**

Akıncı, trenlerin yarınacağı yıl olacak yerler tamamlandı. 400 dönümlük yer zindık bir yer bu iş için. Açık yuları 50bin metrekarelik de platform yapıtı. Trenlerin yarınca boşaltıp yükleyecekleri yerler. Orada tabii lojistik depolarına yer vereceğiz. Lojistik hizmeti de geliştirmemizi lazım. Firmalara toptan tedarik yapacak. Lojistik sadece taşımacılık değil, onlar adına toptan tedarik yapacak firmaların da burada oturmak istiyoruz. Müşterek kullanılan malzemeleri daha büyük miktarda olarak isteyebilecek firmalarda buraya gelmesini için çalışıyoruz. Spor alanlarımız var. İşte tesis koymamız, basketbol sahası, halı sahası, bir tane de projesini yapıtı ama bu ekonomik krizden dolayı ötedüğümüz bir şeyimiz var. Üst düzey yöneticilerle patronlarla görüşme işleri yapıtı denilebilecekleri, işte yemek yiyebilecekleri, konuşabilecekleri, çinki bilgi informal ortamlarda paylaşılıyor onun için bizim

## OSBÜK ve ASO Başkanı Özdebir, OSB'lerin müteşebbislerine daha iyi hizmet vermek için tatlı bir rekabet içinde olduklarını söyledi.

organize sanayi bölgeleri olarak çalışılmaması yani buradaki işleri olan insanlarla ve onların üst düzey yöneticilerini bir araya getirebilecekleri fırsatları yaratmaması lazım. Bu son derece önemli. Çünkü iş adamları bunları hepisi. Mutlaka birbirinden öğrenecekleri şeyler vardır. Birbirlerine verecekleri haberler vardır. Mutlaka karşı konusundaki ne iş yapacağı bilmeden insanları okuyabiliriz. Bu ortamı kalınlatabilmek için onları bir araya getirecek fırsatları yaratmak da organize sanayi bölgeleri yöneticilerinin de sorumluluğu içinde olmak zorunda. "Ye bunları yapıtı olacak çok kaliteli hizmet verebileceğiz. Onların spor ihtiyaçlarını, dinlenme ihtiyaçlarını işte kapalı yazma havuzundan işte squash kortlarına kadar herşey olacak.

### OSB'lerde çağa ayak uydurmak için başkaca neler gerekiyor?

Bütün bunlarla bitmiyor tabii. Organize sanayi bölgelerinin sahip olması gereken yerler. Kanunumuzda şöyle yazıyor. Bizim buraya kurduğumuz işleri tekniğimiz ama önce bizim adını tekniğimiz olması sadece önemli olur. "Yeterli değil. İnovasyon merkezi oluşturulması ve inovasyon bilincinin de firmalarımıza kazandırılması lazım çinki dünyada rekabet her geçen gün değişiyor, ilerliyor. Şartlar zorlaşıyor. Çağın işte uydurmayan hem kalite hem fiyat hem de verim olduğu hizmet sağlanmaz yeterli olmayan işletmelerin yarışabilmesi mümkün değil. Onun için bu inovasyon merkezleri vasıtasıyla da sanayicilerimizin de hem o inovasyonu



kolaylaştırarak ortamın onları sağlıklı, hem de onlara bu inovasyon bilincini aşılamak üzere inovasyonu kolay hale getirmeniz, arge'yi kolay hale getireceğiniz alanları hazırlanması lazım. Bunlarla birliyor. Birisi bir yığın merkezi olduğuna göre insanların ihtiyaçlarını karşılayacağı performan da buradan olması lazım. Yani insanların hem işlevlerinin hem de kendi günlük ihtiyaçlarını karşılayabilecekleri alanların ortasında da olması lazım. Sanayi Bakanlığımızla konuşulduğunda geçen yıl, son yirmi yıllık değişikliğinde bunlar içinde yüzde 8'e kadar bir alan ayrılması uygun görülüyordu. Bu da bir anlamda bizim buradaki işlevlerinin hepisi orta ve büyük işletmeler. Bunları yan sanayiciler var. Bu yan sanayicilerin de burada işin 10 dönümlük bir parsel alıp da kendisine bir alan ayırması kolay oluyordu. Onlara da bu alanı ayılabilecekleri küçük yerler de yapılıyor. Şu an da projelerimiz de devam ediyor. 2-3 ayı kadar ana sanayiye hizmet edecek yan sanayicinin de yanına gulp yerleşebilecekleri alanlar oluşturulmaya çalışılıyor.

### Türkiye'de çağa ve dünya rekabetine uygun kaç tane OSB var?

Toplamda 264 tane OSB var. Bunların içerisinde faaliyet alanları hepisi gücünün yüzde kadıyla bütün bu şartları sağlanmaya çalışıyorlar. Sağlanıyor, var,

sağlama yolunda olanlar var. Ama bu bir yarış var. Mesela çevre konusunda üç yıldır ödül veriyor OSBÜK. Burada çok ciddi bir yarış var mesela. Biri daha iyi yaparsanız diye. Çevre Bakanlığı ile beraber OSBÜK bu ödülü veriyor. Tabii sadece çevre düzenlemesi değil, emyonları açısından da. Soluduğumuz havayı insanlar içinde kapayabiliyoruz. Çin'de insanları köle üretimi de insanlarımız da alıyor karesi olmaması talep oluyor. O zaman yapıldığına dünyayı korumama geliyorlar. Herkes üzerine düşen görevi iyi yapması lazım. Hem kış hem yaz iklimimizde, hem gaz iklimimizde atmosfere saldırgan ana gazları dünyaya da zarar vermemiz lazım. Önemli içerinde kalması lazım. Orman için de bütün burada belirli haritasına var. Risk haritasına var. Bu risk haritasına, belirli haritasına göre firmaların denetleniyor. Kimisi 1 ayda denetleniyor kimisi 2 ayda denetleniyor. Bunlara hem kısıtlamalar geliyor hem baka emyonları denetleniyor. Genellikle ilgili çalışmalarımız var. Genelde ile ilgili haritalarımız çıkartıyoruz. Ayrıca elektroniklerle birlikte de ilgili çalışmalarımız var. Bütün burada bütün fabrikaların birbirine fiber optik ile bağlı. 2 megabit hızla fiber internet, hızlı internet bedava veriyoruz işletmelerimize. Oran üzerine para almıyoruz. Bu ağ sistemiyle de onlara elektroniklerle birlikte de devam kontrol ediyoruz. Yani burada üretimi yapan kompanya

zarar vermesini diye orada da bir otomatizasyonumuz var. Geçen sene itibarıyla 40 bin donatıda ağacımız vardı. Bu ağaçlarımız bu bölgenin kullanılan elektrik, kullanılan doğalgaz da dahil olmak üzere tüm süreçte de kullanılan enerjinin karbondioksit emyonlarını sıfırlayacak kadar ağacımız var. Bunun dışında bu sene herhalde bir 5-6 bin ağaç dikmişizdir. Daha da diyoruz. Ayrıca karpatlıki sepe, orası meraylık bütün alanlarımız dışında. Orayı ağaçlandırmak alan haline çevirdik. Meray vakfını kaldırdık. 7 bin tane ağaç da oraya koştuk bütün halinde diktik.

### İkitheli OSB'de olduğu gibi Ankara OSB'nin de etrafında da konut alanları var. Bu konuda yaşanan sıkıntılar sizde var mı?

Zaman zaman dikimcilerden kaynaklı bazı sorunlar oluyor. Ama bizimle ilgili yok. Çünkü bir site bir denetim yapılıyor kendi alanlarına içerisindenleri. Dikimciler kurumsala göre yaptıkları için çok da sıkıntı olmuyor. Bayat büyük güyere çalıştığına dikimciler var burada. Orada havaaldiki sız miktarına kadar kontrol edildiği insan sağlığına zarar veremeyecek şekilde dikim yapan işletmelerimiz var. Şu anda burada belki de Avrupa'nın ve Ortadoğu'nun en büyük dikim kapasitesi var. 70 tonluk, 80 tonluk çok parça çelik dikim yapabilecek tesislerimiz var.





# OSB'LERE YEŞİL IŞIK

**5** . OSB Enerji Zirvesi'nde konuşan Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanı **Taner Yıldız**, OSB'lere lisanslı doğalgaz temin ve dağıtım yetkisi verilmesi talebine yeşil ışık yaktı. Rusya'dan gelen 6 milyar metreküp'lük doğalgazın ihaleyle çıkarılacağı ile ilgili sürecin başlatıldığı aktaran Yıldız, "Doğalgaz temin ve dağıtım ile ilgili OSB yöneticilerinin talepleri vardı, onlar rahatlıkla müzacaat edilebilecekler. Bu kapının açık olduğunu söyleyebilirim" dedi.

## BAŞARILI OLAN DA VAR BAŞARISIZ OLAN DA

Bazı OSB'lerin doğalgaz dağıtım hakkına sahip olduğunu ifade eden Yıldız, "Bunların kurumallaştırılması sistematik hale getirilmesi ile alakalı çalışmalar devam ediyor. Çok başarılı OSB'ler

olduğu gibi o kadar başarılı olmayan OSB'lerimiz de var. Çok iyi elektrik dağıtım yapanlar olduğu gibi aynı derecede başarılı sağlamamış olanlarda var. Bunların her birisinin sabit bir zamanla aynı seviyeye geleceğine inanıyorum" diye konuştu.

Yıldız şöyle devam etti: "Mesela her OSB'mizde branş mühendisi yok. Branş mühendisi olanlarda, denetim faaliyetlerini tarafsızdan onlara aktarıcağını rahatlıkla onlara söyleyebilirim. Bu kendi yağı ile kurulan OSB'leri daha da güçlendirecektir. Elektrik dağıtım yapabilen, doğalgaz dağıtım yapabilen, denetimini kendi yapabilen tahsilatını kendisi yapabilen organizasyonu kuranın mutlaka faydası olacaktır."

**Enerji Bakanı Taner Yıldız, OSB'lerin lisanslı doğalgaz temin ve dağıtım yetkisi talebine yeşil ışık yaktı. Yıldız "Bu kapının açık olduğunu söyleyebilirim" dedi.**

# İkitellili sanayicilerden Kızılay'a bağış...

**S**anayicilerin aralarında topladığı 271 bin liralık nakdi yardım İstanbul Valisi Hüseyin Avni Mutlu tarafından Kızılay Genel Başkanı Ahmet Lütfi Akar'a teslim edildi.

Ekoop Sanayi Sitesi'nde gerçekleştirilen basın toplantısı sonrasında 271 bin liralık temelli çek Akar'a teslim edildi.

Vali Mutlu, "Sadece Türkiye'de değil dünyada oluşan felaketlere çok hızlı bir şekilde müdahale eden milletimizin en güçlü himmet kapısı olan Kızılay'ımıza bu yardımı takdim etmekten mutluluk duyuyorum.

İç dünyası tarafından toplanan bu yardımı aynı şekilde devam edeceğimi biliyorum, Yardım Kızılay tarafından en iyi şekilde kullanılacağına kuşkuym yoktur" şeklinde konuştu.

Çekti teslim alan Lütfi Akar da, "Türk Kızılayı kendisine teslim edilen her emaneti yoksullara, muhtaçlara, yardıma ihtiyacı olanlara hemen ileticektir" şeklinde konuştu.

Akar'ın İkitelli Organize Sanayi Bölgesi (İOSB) Başkanı Vekili Nihat Tunali tarafından bir plaket de verildi. Toplantıda İOSB Yürütüm Kurulu üyeleri ve çok sayıda misteğbibis de hazır bulundu.

**İstanbul İkitelli Organize Sanayi Bölgesi'nde faaliyet gösteren kooperatif ve üyelerinden Kızılay'a 271 bin lira bağış yapıldı.**



İkitelli İOSB tarafından toplanan 271 bin liralık temelli çek, İstanbul Valisi Hüseyin Avni Mutlu tarafından Kızılay Genel Başkanı Ahmet Lütfi Akar'a teslim edildi.



# MERAL AKŞENER'DEN İOSB'YE ZİYARET...

**İ**kiteli Organize Sanayi Bölgesi Başkanlığı, İşleri eski Bakanı ve Türkiye Büyük Millet Meclisi (TBMM) Başkanvekili **Meral Akşener**'in ev sahipliği yaptı.

İOSB ile yakınlığı bilinen Meral Akşener, İkiteli OSB Yönetimi'nin çalışmalarını yakından takip ettiğini ve son zamanlarda başarılı işler yaptığını ifade etti.

**İkiteli Organize Sanayi Bölgesi Başkanlığı üyeleriyle yakınlığı bilinen Meral Akşener, hem İOSB'yi hem de Dolapdere Sanayi Sitesi'ni ziyaret ederek, esnafın sorunlarını yerinde dinledi.**



redirektif

# Akşener, oto tamircileriyle...



Birçok kooperatif başkan ve yöneticilerin katıldığı toplantıda oldukça samimi anılar yaşandı. Sanayicilerin sorunlarını dinleyen Akşener, **"Organize Sanayi Bölgeleri sanayimizin kalbidir. Sanayicilerimizin problemlerinin çözümü için elimizden geleni yapmaya çalışacağız"** diye konuştu.

İkizelli Organize Sanayi Bölgesi Başkanlığı'nda yapılan toplantıda katılımcılar kooperatiflerine ve İkizelli OSB'ye ait sorunlarını dile getirdiler. Sorunları dikkate

ve tek tek dinleyen Meral Akşener, çözüm yollarını ve alternatifleri sundu. Ve her konuda yardıma hazır olduğunu belirtti. Toplantı da bir de İkizelli OSB tanıtım filmi izleyen Akşener, **"Bu tanıtımı daha önce görmeme rağmen, İkizelli'nin böylesine büyük rakamlara sahip olduğunu her gördüğümde söylerim diken diken oluyor. Böylesine büyük bir yerin ülkemizde olması gurur verici"** dedi.

İOSB Başkanlığı'nın ziyaretinin ardından Meral Akşener, Dolapdere Kooperatif'i'ndeki KOBİ'lerle bir araya geldi. Esnaf özellikle otogarda kayıtsız kaçan firmalardan ve Dolapdere Sanayi Sitesi'nin dış tarafındaki bilmek bilmeyen yol yapan çalışanların uzun yıllardan beri devam ettiğinden ve bu sorunların işlerini olumsuz etkilediğinden yakındılar. Burada da sorun ve sıkıntılarını dinleyen Akşener, çözüm konusunda yardımcı olacak süreci verdi.

# İOSB AİLESİNİN BÜYÜK KAYBI...

**S** 5. Dolapdere Sanayi Sitesi Kooperatifi Başkanı ve İOSB Yönetim Kurulu

Üyesi Rafet Ayık hakkın rahmetine kavuştu. İşademi ve siyasetçi kimliğine de sahip olan Rafet Ayık'ın aile ölümü sevenlerini büyük bir yasa bağladı.

Yağın katilimin gerçekleştiği cenaze törenine, İstanbul Valiliği Hâsâyin Aveli Muriba, MHP İstanbul Milletvekili Meral Akgöner, MHP İstanbul Milletvekili Celal Adan, Demokrat Parti Genel Başkanı Namık Kemal Zeybek,

Şişli Belediye Başkanı Mustafa Sarıgül, Demokrat Parti Eski Genel Başkanı Süleyman Soysal, İstanbul Eski Milletvekili İlhan Kesici, İstanbul Ticaret Odası Başkanı Dr. Murat Yalçıntaş, İSTESOB Başkanı ve TİSK Genel Başkan Yardımcısı Paik Yılmaz, sanatçı Nuri Alço, parkör Ümit Besen gibi iş ve siyaset dünyasının tanınmış isimleri ile Ayık'ın yakın arkadaşlarını, yakınları ve sevenleri topladı.

Ayık'ın ilk tören büyük mekân verdiği 5.5. Dolapdere Sanayi Sitesi Camii'nde yapıldı. Ayık için

ilk cenaze namazı Dolapdere camisinin yağın katilimiyle gerçekleştirildi.

Rafet Ayık'ın naaşı daha sonra Şişli Camii'ne getirildi. Yelce haberinin ardından yapıldığı bilindiği ile inşah eden kuzeni Hâsâyin Ayık ile birlikte Şişli Camii'nde kılınan öğle namazı sonrasında Zincirlikuyu Mezarlığı'na defnedildi.

Rafet Ayık'ın vefatının 7. gününde Dolapdere Camii'nde mevlit okutuldu. Mevlite katılanlar İOSB Yönetimi tarafından ikram sonlandı.



**İOSB'nin güler yüzlü başkanı Rafet Ayık'ın vefatı, herkesi yasa boğdu. Mesai arkadaşları ve ailesi onu her zaman gülen yüzüyle hatırlayacak...**



büşeyin annesi mesai



rahmet tuncali





MHP İncebal Milletvekili Celal Adan ise şöyle konuştu: "Rafet bir gönüllü adamıydı. Bir dava adamıydı. Bayrak her, azanı her Türkiye'nin serdikliydi ama ezanla. Enstelin yükselmesi, bir araya gelmesinin öncüsüydü. Liderliydi. Allah Rafetlerin sayısını arttırsın. Onlar birer çimentoydu yani Rafet amin olan bir çimentoydu. Demirin Yusuf Bey söyledi. Çok büyük bir kayıp insan için çok birikimleri olan, çok iyi diyalogları olan bir dostumuz. Bir kardeşimiz kaybettik. Allah rahmet etsin."



"Çenzo törenine katılan ve derin teselli sağadığını ifade eden MHP Milletvekili Meral Akşener, "Bu kadar neşeli bir insanın rahmet etmesine inanamıyorum" dedi.

Doğalpara Sanayi Sitesi de Törenin Kurulu ve Çalışanları adına şu mesaj yayınladı: "Şişirmizin hayatı manası, ikizelli nin babasının Kooperatif Başkanı, her şeyinin, liderimiz Rafet Aydı'ı kaybettik. Ümitsizimiz sonucuzdur. Hekimi cenmet olsun."





## Rafet AYIK Kimdir?

1949 Yılında Sivas Doğanşar Eskiköy'de doğan ve 1955 yılından beri İstanbul'da yaşamını sürdüren Rafet ayık,1991 yılında kurulan Eskiköy derneğinin bir dönem başkanlığını da yaptı. Aynı zamanda İnşaat ve Ticaret işleri ile de meşgul olan Ayık, Ayık İnşaatı Kurdu.

Ayrıca 25 Blok ve 1094 işyerinden oluşan Dolapdere Sanayi Sitesi'nin Başkanlığını da yapan Rafet Ayık, Dünya ve olimpiyat Şampiyonu Ahmet Ayık'ın Akrabasıdır.



## İKİTELLİ KÜLTÜR'LE ANLAŞTI

Üniversite-sanayi işbirliği kapsamında İktisadi Organize Sanayi Bölgesi Başkanlığı İstanbul Kültür Üniversitesi ile protokol imzaladı. İmza töreninde İstanbul Valisi ve İOSB Müsteşarı ve Yönetim Kurulu Başkanı Hüseyin Avni Mutlu'nun yanı sıra İstanbul Kültür Üniversitesi'nden İKÜ Rektörü Prof. Dr. Durmuş Koçer, Prof. Dr. Fahrettin Akın, Prof. Dr. Selçuk Ünerli, Prof. Dr. Durmuş Dündar da hazır bulundu. İKÜ adına İstanbul Valisi Hüseyin Avni Mutlu'ya plaket veren İKÜ Rektörü Koçer, "Sanayileşmiş Üniversitemizde görmekten gurur duyuyoruz. İhtiyaç duyduğuk alanlarda ne gibi işbirlikler ihtiyarlarsa biz de eğitim programımızı ona göre ayarlarız. Yeter ki oturup ortak akıl oluşturalım" diye konuştu.



İSOLCAMA SİSİN İKÜSB Felsefinin Kurulu Başkanı Yekül Nihat Tunali, Prof. Dr. Fahrettin Akın, Prof. Dr. Selçuk Ünerli, Prof. Dr. Durmuş Dündar, İstanbul Valisi ve İOSB Müsteşarı ve Felsefinin Kurulu Başkanı Hüseyin Avni Mutlu, İKÜ Rektörü Prof. Dr. Durmuş Koçer, İOSB Müsteşarı Mehmet Başbakan Yekül Mücahit Karadın

## BAŞAKŞEHİR'DE 10 KASIM...



Cumhuriyetin kurucusu Gazi Mustafa Kemal, ölümünün 73. yıldönümünde Başakşehir'de törenlerle anıldı. Başakşehir'deki ilk anma töreninde Başakşehir Kaymakamı Cevdet Can, Başakşehir Belediye Başkanı Yekül Mehmet Şahin, İktisadi Organize Sanayi Bölgesi Başkanı Yekül Nihat Tunali, Garnizon Komutanı Gürsel Kancık, siyasi partilerin yöneticileri, sivil toplum kuruluşu temsilcileri ve mahalle muhtarları ile kalabalık bir vatandaş topluluğu hazır bulundu. Atatürk Anıtı'na çelenklerin konulmasının ardından, şıvgı duruşu ve İstiklal Marşı'nın okunması ile Başakşehir'deki etkinlikler tamamlandı.

## İOSB eğitime hız verdi...

İktisadi Organize Sanayi Bölgesi Başkanlığı kooperatifi yetkilileri yeni düzenlemelerle ilgili bilgilendirmek amacıyla seminer düzenledi. İktisadi Organize Sanayi Bölgesi Başkanlığı Mali Dairesi Başkanı Kemal Özmen'in konuşmacı olarak katıldığı toplantıda kooperatif mevzuatlarından, kurumlar vergisi ve katma değer gibi konular işlendi. Bu tarz eğitimlerin sürekli yapılması gerektiğini söyleyen katılımcılar, çabık bir eğitim olduğunu ifade ettiler.



# Rafet Ayık Caddesi açıldı



İOSS Yönetim Kurulu Üyeleri, çalışmalarını yerinde inceledi.

**B**edrettin Dalan Bulvarı üzerinde dört yıldır devam eden yol yapım çalışması sonatmakta bir çok kooperatifi mağdur ediyordu. İOSS'nin genel trafikliğini de olumsuz yönde etkileyen çalışmanın bitirmesi üzerine İOSS Yönetimi harekete geçti.

Çelikötle İOSS Yönetim Kurulu Üyesi ve Dolapdere Sanayi Sitesi eski Başkanı merhum **Rafet Ayık**'in çalışması yapıldığı yol tamamlandı ve asfalt yapıldı. TBMM Başkanıvekili **Meral Akşener**'in İOSS'yi ziyaretinde de gündeme gelen konu çözüme kavuşturuldu.

## RAFET AYIK CADDESİ

Boyunca merhum Rafet Ayık'ın son hizmeti bu yolu tamamlanarak oldu. Ve İOSS Başkanı Vekili **Nihat Tunali** da bu konuda son notlarını koyarak bu caddeye "Rafet Ayık Caddesi" adını vererek Rafet Ayık'ın hakkını teslim etti. Merhuma Allahcan rahmet dilerken, onun adını caddeye vererek hakkını teslim eden Nihat Tunali'ya da teşekkürler...

# DEMSİT REHBER ÇIKTI...

**i**ktisadi Demirciler Sanayi Sitesi yapıtların yoğun gelişme neticesinde "DEMSİT REHBER" adlı rehber niteliğinde bir kitap çıktı. [www.demistirhaber.com](http://www.demistirhaber.com) adresiyle de online olarak yayın hayatına giren rehber sektöre büyük hizmet esmesi bekleniyor.

Demirciler Sanayi Sitesi Başkanı **MUSTAFA TOPTUĞLU** hazırladıkları rehberi İOSS Başkanı Vekili **Nihat Tunali**'ye armağan etti. Başkan **Toptuğlu** rehber için parları söyledi: "Bu projenin esaslaması hayırlı işler sağlanmasını dileriz. Sanayi sitenizin alt yapı ve üst yapı çalışmalarını tamamlanarak olmasının verdiği rahatsızlık, yeni vizyonlara yerken açacak projeler sürecine girilmiş bulunmaktadır. Gelişmekte olan ülkemizin

ticarî sermini, eskiye nazaran daha sağlıklı ve alıcı gücümüzle, yeni formlar hazırlanmaya başlamıştır. Evvelde bir dükkan inşa edip içinde imalat yapabilecek imkanları sağlamak esnasında bizim için çok şey ifade ediyordu. Ancak bugün dünyaya açılan Türkiye projeksiyonundan baktığımızda, bu yeterli bir hizmet olarak algılanmıyor. Esnasımızın dünya pazarına açılabilmesi için bir hizmet kalitesi olarak karşımıza çıkmaktadır. İktisadi Organize Sanayi Bölgesi kooperatifi arasında seçkin bir yere sahip olan Demirciler Sanayi Sitesi, esaslı bir kalite ve pazar yerlerinin artırılmasına yönelik, 2012 vizyonu başlığıyla bir dış faaliyetlerde bulunacaktır."



# 2011'İN BURUK KAPANIŞI

Fikret HELVACIOĞLU  
İOSB Basın-Soyun Müjverci



**E**linizdeki "İktisadi OSB Haber" dergisinin üçüncü sayısıyla karnenizeyiz. Daha ilk sayımda bu derginin İktisadi'de okunacağını, bir sonraki sayısının da merakla bekleneceğini, başarıyı o takdirde yakalayacağını belirtmişim. Aldığımız olumlu tepkiler bunu göstermeye başladı.

Değerli okuyucular bu ayki kapak konumuz İOSB Başkan Vekili Nihat Tunali'nin, Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanı Nihat Ergün'ü makamında ziyaretine ayırdık.

Bu önemli ziyarette Nihat Tunali'nin bakan Ergün'ü İktisadi'deki tezyidi bedel devralarını ayrıntısıyla anlatmasını ve bakanın cevaplarını saygılarıyla tazeledik.

Besim de katıldığımız bu ziyarette Nihat Tunali'nin konuyu bakana sıralı sorularla, üzerine basa basa ayrıntıyla anlatmasına şahit olduk.

Bakan Ergün, görüşmenin sonunda konuyu detaylıca ele alarak önce kendi bakanlığı ile Şehircilik Bakanlığı, İstanbul Büyükşehir ve İOSB'den temsilcilerin yer alacağı bir komisyon kurulması ile çözüme gidileceğini bildirdi. Bakan Nihat Ergün'ün son sözü de, "Derisimize iyi çalgımlıyız oldu."

Sonayi Bakanı ile yapılan görüşmenin tüm ayrıntılar dergimizde yer aldı. Nihat Tunali ayrıca bakanatın sonra OSB'ler Genel Müdürlüğü Ramazan Yıldırım'ı da detaylarıyla anlattı.

İktisadi OSB Haber'deki bir önemli röportaj da Ankara Sanayi Odası ve Organize Sanayi Odaları Üst Kurulu OSBOK Başkanı Nurcan Özdübeir'e gerçekleştirdik. Özdübeir OSB'lerin verimli hale gelmesi konusunda ilginç fikirleri ile karşımıza çıktı.

Saygılarla topladığımız dikkat çekici bir sıyrın da Almanya'daki işletmeler Üst Eğitim Merkezlerinin mübadeleleri oldu. Almanya'da dual sistem olarak bilinen çift teorisiz eğitim modeli altında Osmani'den alınıyordu. Londan'dan alınan bu eğitim modelini şimdi bir Türkiye olarak Almanlar'dan alıp uygulamasına başlayorduk. Osmani'den Almanlara geçen bu model için uzman olan

Mekki Vekil İstanbul Bölge Sorumlusu Nafiz Yalçın'dan dinledik.

İktisadi'de kuruluşundan 18 yıl sonra eğitim, Veli Hüseyin Arvi Mutlu'nun direktörlüğüyle bu yıl ağırlık verilmeye başlanıyordu. İlk pratik olabildi bu döneminde açıldı. Bu konuda saygılarla yerini buldu.

İstanbul OSB Haber'de bu sayıda da birbirinden ilginç bakan öyküleri yer alıyor. Yeni müteahhütlere ders verecek akıldelikteki bakan öykülerinden biride Avcı kardeşlere ait.

İktisadi'ye uzun yıllar hizmet veren kooperatörlere Trikozatlar Başkanı Zeynel Altınay, Çarşılar Başkanı Kazım Özören, Başçılar Güngören Başkanı M. Yurdul Koç ve Enkoop Başkanı Fazıl Eroglu bölgenin gelişimini anlatıyor.

2011 yılı İktisadi için olumlu gelişmelerle geçen haftalar yılı oldu. Ancak yılın sonunda yaşadığımız acı doğrusu İktisadi'de ve enaf sanatlar camiasında çok etkili yapı. İOSB Yönetim Kurulu Üyesi Rafet Ayık'ın belirlenmediği otuzüç hapisine oldukça uzadı. 18 yıldır Dolapdere Kooperatifinde başkanlık yapan ve o sitenin her köşesinde emeği olan merhum Rafet Ayık'ın Dolapdere Camii ve Şişli Camiinde cenazesindeki insan teli, ona olan sevgi yumağını gösteriyordu. Balanoluğu her teşkilata yapısı ve birleşirliki özelliği aynı bir yer edinen Rafet Ayık İktisadi için büyük kayıptı. 20 yıldır emecenliği ve dostluğu ile tanıdığımız, Rafet Ayık arkadaşımı Allahın rahmeti diliyorum.

İktisadi OSB Haber'in son acılı haberini yazmakta bize düştü. O'nun İOSB yönetim kurulundaki resimleri, sevdelerinde buruk bir iz bırakmaya devam edecek.

Evet, yeni bir yıl ve İOSB'nin 4. Olağan Genel Kuruluna buruk duygularla giriyoruz. Umarım bu kısa senarlı dünyada sık sık söyletiğimiz, "neyi paylaşamıyoruz" sorusunun anlamı yerini bulur ve nezdik bir genel kurulu İOSB'nin yeni yönetimi kardeşlik duygularını içinde belirler. Sağlıkla, huzurla, barış içinde, mutlu bir yıl diliyorum.

# PROJE TAMAM...



**i**kilin'in eğitimdeki eğilimi kapamak isteyen İSOB Yürütmeni, meslek okulumu projelerini tamamladı. Mimar Tayfun Akın tarafından çizilen proje arsa alanı olarak 6595 m<sup>2</sup> olan projede inşaat alanı 12.943 m<sup>2</sup> olarak belirlendi. 48 derslik yapılacak olan okulda metal işleri, elektrik- elektronik, motor, CNC olmak üzere 4 ayrı branşta eğitim verilecek.

## ALMANLAR, OSMANLI'NIN EĞİTİM MODELİ İLE AYAKTA

**i**kil'de kurulacak olan İşletmeler Üzvi Eğitim Merkezi projesine hız verildi. Almanya'da konu ile ilgili son gelişmeleri yerinde görmek üzere İktisadi Organize Sanayi Bölgesi Başkanlığı yöneticileri Berlin'i ziyaret ettiler.

İSOB Yürütme Kurulu Üyesi ve İSDÖK Sanayi Strateji Başkanı Tahsin Oruç, İSTESOB Başkanı ve İSOB Denetim Kurulu Üyesi Paik Yılmaz, İSOB Denetim Kurulu Üyesi ve Çevre Sanayi Strateji Başkanı Yusuf Tokdemir, İSKOOP Başkanı Yusuf Akgün Berlin Esnaf Odası'nı ziyaret ederek Berlin'deki İşletmeler Üzvi Eğitim Merkezlerini incelediler. Dual sistemin materyatlarını inceleyen İSOB yöneticileri okul yetkililerinden mesleki eğitimde teknolojik gelişmeler ile ilgili bilgi aldılar.

Heyete eş başkanlığı Berlin Esnaf Odası Başkanı Stephan Schwarz ve yönetim kurulu üyeleri

yapın. Mesleki eğitimdeki gelişmeler için okullardaki öğrencilerle de görüşen Türk heyete, Berlin Esnaf Odası meclis üyesi **Aynur Boldaz** da rehberlik etti. Bu arada Almanya seyahati sırasında Almanya Büyükelçiliği Maslahatgüzarı İskender Okyay ve Berlin Çalışma Atajesi **Ahmet Nazif Garıbağcıoğlu** da eşlik ettiler.

### DUAL SİSTEM VE ECDADIMIZ

İkil'de kurulacak işletmelerin Üzvi Eğitim Merkezi'nde eğitim görecektik gençler, haftanın iki günü sanayi kuruluşlarında pratik yapacak. Haftanın üç günü ise okulda teorik eğitim olacak. Almanya'da dual (iki) sistem denilen bu eğitim modeli



şinde 1900 yıllarına kadar ülke-lerde önce sisteminde uygulanmıyordu. Almanlar Türk heyete bu modeli anlatırken somra, "Aslında bu model 70-80 yıl önce biz sından almıştık" dediler. Türk heyet üyeleri bu gerçeği öğrendiklerinde kısa süreli de olsa bir çok yazgıdır ve bazı üyeler, "Ecdadımızın sistemini öğrenmek için Almanya'ya ma gelmeliydik" diye söylenmeden edemediler.

# KALİFİYE ELEMANDA BÜYÜK ÇÖZÜM: DUAL SİSTEM...

**S**on dönemlerde iş dünyamız da büyük önem haline gelen nitelikli eleman sorunuyla Almanya'daki dual sisteme geçmeye hazırlanan meslek örgütleri, her fırsatta eğitim tesislerini yerinde inceliyor. Bu konuyu uzun yıllar Almanya'da eğitim görmüş ve Mesleki Eğitim ve Kültür Sanayi Derneği İnceleme Yürütme Eğitim Merkezleri (MEKSA) Koordinatörü ve İnceleme Proje Başkanı **Ahmet Nafiz Yalçın**'in kitipli'de sunulacak olan eğitim sistemlerini soruyor.

A. Nafiz Yalçın Almanya ile Türkiye arasındaki farkı şöyle anlatıyor: "Biz burada Almanya'dan farklıyız. Ancak tek fark şu ki hammaddeyi ve parayı farklı alanlara yatırıyoruz. Örneğin biz de kaba bir hesapla yıllık için 100 milyar dolar harcarken Almanya'da bu birinde 1 oranında kalıyor. Bütmesli düğünlerde taleptiriz; atların yataklarını alıyoruz. Bu da 100 milyar dolarlık bir miktara karşılık geliyor. Bizim köylerde kullandığımız bakır evazında bir mutfak eşyası değildir, bakır bir endüstri materyalidir. Bakır orada olmaması lazım, onun kablolarda içindeki şey olması lazım sanayide kullanılmaması lazım. Bu bir. İkincisi bizim köylerimizde yataklar yorganlar elyaftan ziyade yündür. Yani yatak da yündür yorgan da yündür. Yin gene bir yatak şeyi değildir, yün de bir endüstri ürünüdür. Burada da yine bir 50 milyar doların var. Bütün bu söylediklerim 3 tane konu da geliştirebiliriz Almanya'da yoktur. Demek ki Türkiye'nin burada 100 milyar dolarlık Almanya'da olmayan bir şey var. Şimdi hesaplıyoruz bir fabrika içinde 500 insan çalıştırın bir fabrika, tabii bu 500 insan dediğimiz fabrika ürettiği mala göre peydirmiş ama biz onu böyle biraz da istihdam yöntemden dışarı çıkarmak için

söylüyoruz. 50 milyon dolarla bir fabrika kurulmaz mı? Şimdi o zaman 100 milyar doları 50 milyona bölersen 2 bin çıkacak, 7 bin tane fabrika her fabrikada 500 insan çalışacak. Burada kaç insan çalışır o zaman biliyor musunuz? 3,5 milyon insan çalışıyor. 3,5 milyon almanın bir ferdi fabrikada iş buluyor çalışıyor, 3,5 milyon insan üretiyor, ihracat ediyor. İşte Türkiye ile Almanya arasındaki farklılık sadece burada. Biz buraya harcamıyız, buraya israf etmişiz, Almanlar öyle bir şey yapmıyor. Onlar bu söylediklerim 100 milyar dolarlık fabrikalarını harcamıyorlar, sanayi kurmuşlar ve orada çalışmaya devam ediyorlar. Bak demek ki Almanya ile Türkiye arasında çok büyük mucizeler yolumuz ki. Büyük bütçemizde israf varmış, yanlış yapmışız pekli varmış. Şimdi nasıl almış al, bak bir yıl gösterdim Türkiye Almanya arasında. Öyle mucizeler yok, bir Alman gelip mucizeler yaratmamış. Tabii ki ben bir şey demiyorum, onlar bilim adamları çıkarmış onu çıkar-

may bunu çıkarmış yapmışlar. Ama biz bunu yapmasaydı bu kadar insanımız çalışıyordu bu kadar üretseydik biz de bilim adamları üretebilirdik. Çünkü biz zengin bir ülke olacağız, bir anda 3,5 milyon insanımız daha çalışır habile olacaktır. Bir anda 7 bin fabrikamız daha üretken habile olacaktır. Bir anda 7 bin fabrikamız ürünleri dışarıya satılacaktır. Bütün bunlardan yoksunuz. Onun için Anadolu böyle köhne kalması oraya bir bağdayı almış öyle duruyor. İşte Türkiye arasında en büyük farklardan bir tanesi. Çok büyük bir fark yok. Bütün bu benim söylediklerime hayır diyemez bir Alman. Hiç kimse bana hayır diyemez."

Yalçın, dual eğitim sistemi ile şöyle anlatıyor: "İki önce bunu bir işletmeler üstü eğitim diye ayırdım. İşletmeler üstü eğitim merkezleri bu söylediğim merkezlerin bir küçük parçasıdır. Biz burada yanlış tabii kullanıyoruz. İşletmeler üstü eğitim vardır, işletmeler üstü eğitim merkezleri vardır ama bizim Almanya'da bahsettiğimiz



yerler arasında Türkiye METEM olan mesleki eğitim ve teknoloji merkezleridir.

Neden işletmeler üstü eğitim vardır, ilk önce buna bakalım. Çocuk teorik bilgi okuduktan alır, pratik bilgiyi de ondan sonra alır. Ancak her sene aynı şekilde almaya devam eder. Çoğu için yeterli değil. Çünkü pratik bilgiyi de ondan sonra almaya devam eder. Bir yerde çocuk iyi usta sahipir iyi usta olur, bir yerde kötü usta sahipir kötü usta olur diye bu farklılık ortadan kaldırmak için işletmeler üstü eğitim yapmaya başlamıştır. İkinci yani bir teknoloji şirket zaman bu teknolojiyi her işletmenin alma ihtiyacı var mı? Bugün bir normal tırma tezgahı 3 bin 5 bin liraaya alırken bugün bir tırma tezgahı 10-40 bin liraaya almazsınız. Oysa için bu işletmeler üstü eğitim merkezli yüksek teknolojiyi alıp, bu değişik işletmelerden gelen çocuklara bu teknolojiyi de öğretiyor olursun. Yani yüksek teknolojiyi de öğretiyor oluyor. Bakan şimdiki demek ki işletmeler üstü eğitimin çok önemli bir şey var, bir işletmeler arasındaki eğitim farkını ortadan kaldırıyor, iki bu yeni teknolojinin öğrenilmesinde çocuklara çok büyük katkı yapıyor. Şimdiki bilgisayar ve elektronik meslek hayatlarının içerisinde girmesiyle mesleklerde radikal değişiklikler olmaya başladı. Eğer bir usta kendisi 1-3 yıl gibi mesleğine bağlı olan yeniliklerini düşünürseniz kendisi öğrenemez ya yeniden bir eğitime kuransa girmeye belirli bir süre içerisinde meslek içerisinde meslekli kalıyor. Bunun için çalışanlara çağrı ayakta çalışabilmesi için mesleki eğitim ve teknoloji merkezleri içerisinde zaman zaman eğitime eğitimine yani yapım boyu eğitime alıyorlar. Nasil bir yerde bahsediyorsanız, bir ekonomist kriz ne kadar tehlikeli olduğunu görürsünüz, ekonomist krizde bizim küçük işletmelerimizle diğerlerinden kapatılmadan diğerlerinden bilgi birikimini olmayan işletmeler de bugün diğerlerini kapayacak geliyorlar. Bu teknoloji merkezlerini ikinci



Nefiye Tokdemir

bir görevi de işte bu geliştirme eğitimlerini yapmak.

Bunun dışında mesleki eğitim ve teknoloji merkezlerinde yeni çıkan meslekler vardır, bazı meslekler yeni çıkar. Evvelden olmayan meslekler. Misal vermek gerekirse yenilenebilir enerji. Evvelden var mıydı? Yenilenebilir enerji Ya petrolden, ya odunlardan ya da sudan alırdı. Şimdiki artık güneş enerjisi, rüzgâr enerjisi, dalga enerjisi gibi yenilenebilir enerjiler devreye girer. Ama madem bunlar devreye girer, bunları üretebilen çalışabilen kadroları yetiştirmek lazım. İşte o zaman bunların görevlerinden bir tanesini bunların araştırmasını yapar bu eğitim merkezlerini kurup bu eğitimlere başlar.

Siz bütün bunları yapın ama ülkedeki insanları meslek eğitimine inandırmazsanız, insanlar meslek eğitimine inanmazlarsa, insanlar dediğim içinde kurum ve kuruluşlar da bircaydan bahsediyorsunuz, o ülkede gene siz başkanı mesleki eğitim vermezsiniz. Meslek eğitimi arasında bir dünya şimdiki biz bu konuşmuyoruz içerisinde mesleki eğitimin bir tarafından geldiğiniz zaman bitiriyor ki. Meslek eğitiminin değişik dallarına, değişik yerlerine de girmeniz lazım. Mesela Türkiye'deki meslek eğitimi Almanya'daki meslek eğitimi birbirine mukayese ettiğiniz zaman ortaya çok yanlış sonuçlar çıkar. Mesela bizim sistemimizde bir örgün eğitim var meslek eğitimi alınabilecektir, tabii meslek eğitimi

dediğimiz zaman bir kaliteli elemandan bahsediyorsunuz yani üniversite mezunlarındaki meslek elemanı değil, ara elemanlardan bahsediyorsunuz, kaliteli elemanlardan bahsediyorsunuz. Bunun yeterli değil Türkiye'de örgün eğitim içerisinde endüstri meslek liseleri ve teknik liseler var. Diğer taraftan da örgün eğitim içerisinde belli meslek eğitimi yapan mesleki eğitim merkezleri var. Şimdiki bu iki sistem arasında Türkiye biraz da sıkışmış kalıyor. Mesela Türkiye'deki sivil toplum örgütlerinin birçoğu meslek eğitimi ile ilgili bir şeyler yapmaya çalışıyorlar ama hiçbir tanesi aynı dili konuşmuyorlar, hep aynı şeyler yapıyorlar. Siz TOBB'a gidiyorsunuz diyorunuz ki, siz meslek eğitimi ile ilgili ne yapıyorsunuz diyorunuz, ne diyor ben 24 tane endüstri meslek liseli yapıyorum Millî Eğitim'e yapıyoruz diyor. E bakan bir şeyler yapmaya çalışıyorlar. Demek ki herkes meslek eğitimi için bir şeyler yapmaya çalışıyor ama hep aynı dili konuşmuyor. İşte Almanya'da bu çok. Almanya'da dual mesleki eğitim sistemi var. Ve hep aynı dil konuşuyorlar. Dual mesleki eğitim sisteminde bu iki sistem arasında Türkiye bocalıyor. Şimdiki bu sistemleri kendi arasında bir mukayese edelim. Dual mesleki eğitim sistemi mi iyidir yoksa endüstri meslek liselerinde verilen sistem mi? Tabii Almanyadan başlayalım o başkanı eğitim sistemleri bizim endüstri meslek liselerindeki, yani örgün eğitimden çok daha ucuzmuş. 5 mîli daha ucuz."

# İKİTELLİ'NİN İLK ÇIRAKLIK OKULU

İkİtelli'de ilk Çıraklık Eğitim Merkezi Güngören Bağcılar Sanayi Sitesi'nde kuruldu. Bölgenin kuruluşundan çeyrek asır sonra ilk çıraklık eğitim kurumuna kavuşan İkİtelli'de eğitim konusundaki bu gelişimin sebebi Güngören Bağcılar Sanayi Sitesi Yapı Kooperatifi Başkanı Yural Koç'ın sorular, işte Yural Koç'ın röportajımız sorular ve aldığı cevaplar:

**İkİtelli'de eğitim konusunda, mesleki eğitim konusunda, kalifiye eleman konusunda ne yazık ki çok büyük eksik var. Ürün kalitesine de yansızak bir açık. Neden bugüne kadar düyünilememiş, neden ihmal edilmiş sizce?**

Şimdi neden yapılmadığını, neden başlanmadığını bilmiyorum. Belki günün partları diye icap ettiği için. İhtidat olmamıştır. Ama ben yönetim olarak yönetime geliştirmiş gün bunun farkına vardık. Farkındalığı gördük. Ve bir en sonunda çıraklık meslek okulu açılması imkanlarımız zorladı. Ve genel kurulumuzdan geçirecek ilk

adımı atık. Bugün heraldosun eğitime başladık. Bugün çocuklarımız ders gördüler. Bugün eğitime başladığımız yer meslek okulumuz değil. Şu anda yönetim binasında eğitim görüyorlar. Tabii bu çocuklarımız burada üç günü uzak yerlere gidip eğitimlerini görüyorlardı. Bunlar Anadolu'dan gelen fakir insanlarımızın çocukları zengin çocukları değil. Kaç günü yolda domuz, paraları yok. Ayakkabılarında ayakkabıları yok, sırtında yağmur geçirmezcek montları yok. Bunları geliştirmiş gün görünce büyük olarak halle etmek görevi bize düşüyor. Ve bizde buna bu yıl hayata geçirdik. 1000 metrekararlık bir çıraklık okulu yaptık. Sayın Valimizin büyük katkılarıyla. Belediye Başkanımız Sayın Mevlut Uysal'ın da ekonomik katkılarıyla ki o olmazsa bir bu işi yapamazdık. Müminün değdiği yani. Çok ciddi paraya ihtiyaç vardı. Ki biz bunun altından kalkamazdık. Sağ olsular onlarda eğitimci bir belediye başkanımız var. Allah onları adetin arzusunu, yaklıklarını gözümüzün. Çok önemli bir şey bu. O da bu yıl sonra. Bu yıl eğitime başlayacağız.

Şimdi geçici olarak başladık ama bu ayın sonunda denizimizdeki ayın 15'inde gerçek ama belirlediğimiz okulumuz kavuşacağız. Ve orda da açık sistemimize belli bakarmış gelecek, vaktimiz gelecek, belediye başkanımız gelecek ve eğitim konusunda bir adım atmış olacak. Hepimiz biliyoruz ki İkİtelli'de bir ilki gerçekleştireceğiz. O çok önemli.

En önemli yatırım insana yapılan yatırımdır. Biz bunun bilincinde olan insanları. Biz de en önemli yatırıma gerçekleştireceğiz. Bunun da mutluluğuna ve gururuna yapılıyor gerçekten. Kooperatifi hem bir iş merkezi ama iş merkezi dışında bir işyeri merkezi haline de geçirmek lazım. Eğitim merkezi haline de geçirmek lazım. İnsanlar bunlar Anadolu'dan gelen çocuklarımızın pratik bilgilerini aktıyolarında, fabrikalarında alıyorlar. Teorik bilgileri oradan almaz. Bunun bu bilgileri biz vereceğiz. Bunun yanında mesleki bilgilerin dışında başka şeylerle öğretilmeye bunlara. Yemek yemesinden, yurttaşlık bilgininden, oturup kalkmaması öğrenmesine kadar bu insanları, bu kardeşlerimizi, bu çocuklarımızı bunları biz öğreteceğiz. Bunlarda bu toplumların iyi fertleri. Geleceklerimiz onlar. Şu anda bir kişi eğitim görecektir. Ama bu yeterli değildir. 250 bin kişimin çalıştığı yerde, 300'de 1'i midir bu kalifi veya 300'de 1'i midir pratik bu bölgede. Yani en sonunda bir ucundan bir tutuk. Şimdi OSB'de bir mesleki lisezi yapıyoruz. Bu da çok büyük katkı koyacaktır. Buna bu çocuklarımızın, bu çıraklarımızın belli sigortaları bile yok. Ama burada devlet bunları sigortasını yapacak belli bir katkı koyacaktır ancak bir çarba vereceğiz, belli bir mont olacak, belli bir ayakkabı vereceğiz. Yani bu şekilde



Çıraklık okulumuzun yönetim ekibi.



# İkitelli’de bir ilk...



yapılan insanları aşağıdan yukarı geleceklerinden tutulacak ki onları yukarı kaldıran. Gelecekte onlardan onlardan sonra gelecek olanlara bu kökürü aktaracaklar. Bunu onlara öğretmemek neyden bilecektir. Tabii bu iş böyledir. Bir kökürdür. Büyüğünden göreceksin ki bunu yapmaz yoksa neyden bilecektir.

Bu işi eğitim sistemine yerleştirmek lazım bu çiraklık okulu. Yapılacaksa devlet eliyle yapılması lazım. Herkes bir ucundan tutarsa bu ülke yığılabilir. Herkes omuzlarına bir şeyler yapabilir. Tek başına kuramam yapacağı iş değil. Eğitim bir seferberlik işi. Bir genel iş. Erkek verince mutlak neticesini almına elbette. İşe baş de bir emek verdir. Yönetim olarak bunun meyvelerini de yiyorsunuz. Ve çok önemli bir şey yapacağımız düşünüyorum. İkitelli’de eğitim seferberliği başlatılabilebilir artık. Hem OSB, hem İTİSOB eğitim atacağı başlat. Günlü geldi demek ki.

## İkitelli’de her şey tamam mı? Eksikleri nelerdir?

İkitelli 25-30 sene önce planlanmış bir proje. Bu bir gerçek. İhtiyaçlarının yüzde 50’sine bile cevap vermiyor ama bugün Türkiye’ye bakıldığında yüzde 50’den daha fazla yol kat etmiş durumda. Ancak geçmişten günümüze bu kadar güçlüleşti. Benim ortaklarım ihtiyacına yüzde 50’ine cevap

verebiliyor. Mesela otomobiller, 1985 yılında bu ülkedeki bir kamyonun yüksekliği 1,5 metreydi. Boyu 10 metreydi. Şimdi boyunu 18 metre, yükseklik 5 metre oldu. İşçiyi kamyonunu sokamıyor insan. Ne yapıyor. Sokakta tamir ediyor. Kış günü onun ağırlığı ne işe yarıyor. Yağmurdan ıyıkhat sığınaktan korunmaya yarıyor. Orun dikilene kendisi ihtiyacına cevap verecek duruma tamamen geliyor. Sarayla takım tezgahlarıyla ilgilenenlere bakıyorsunuz metrobaroları onlara yemiyor. Zaten onlar daha geniş alanlara geliyor. Onlana yerine küçükleri geliyor. Onlar büyüyor daha başka yere geliyor. Bu binalarımız artık 30 sene oldu. Çatılarımız çürüdü. İhtiyacımıza cevap vermiyor. Duvarlar ihtiyacımıza cevap vermiyor. Depremle ilgili en azından bakacağımız zaman. Bunları yapıp yavaş yenilememiz lazım. Biz bunun ilk adımı atacaktız. Bir projemiz var. Bizim projemizde yüksekten planlamamız var. İhracat yapıyor ortaklarımız. İş birliği yapan firmalar buradan gününce çekiniyorlar. Çatılarında kullanılan malzemeler insan sağlığına zararlı maddeler. Dünyaya yüksekten malzemeler. En azından bunlardan kurtulmak gerekir. Gelip burada 1-2 saat ihtiyacı olanları yapan merkezi alanları yapmak lazım. Adım geliyor otomobilleri yapıyoruz 1-2 saat içinde. Adamlar oturacağı yer yok. Buradaki ortaklara ekonomisine bir ekmeği daha kazmak lazım. İşe bir alıverici yapmam

bişey üzere. Şimdi insanlar orada oturacak kafesini içecek, alıvericini yapacak. Oraya bir yaşam merkezi haline getiriyoruz. Spor kompleksi yapıyoruz. Saunasına girecek. Sporuna yapacak. Topunu oynatacak. 2 tane hak saha yapıyoruz. Gelecek 1-2 saat topunu oynatacak. Hem insanlar buraya çekmek lazım. Ama buraya gelen insanların zamanını geçireceği bir mekan yapmak lazım. Hem iş merkezi hem yaşam merkezi hem de bir eğitim merkezi haline getirmek lazım. Bir site lazım. 1600 işyeri. En büyüklerinden biriyiz. Otomobil, otomobil parçası satan, imalatçı var. Çok ciddi bir satış merkezimiz var. Büyük çarpı adını koyduğumuz bir çarşıya var. Burada hem kazağı satılmak, hem de burada mutlu olmaları lazım. Yöneticilerin görevi bundadır.

OSB gerçekleşen emek veriyoruz. Keeline bir bina yapıp başlat. Eğitim merkezi, meslek lisesi, bencin istasyonu kuzu sağlad. Elektrik yötünden işi bir kuzu sağlad. Önemli bir dönemde yapacaklarımız belli elektronik üretiminde adım atmamız lazım. Eğitime kuzu sağlanmak lazım. Burası Anadolu şehirlerinden büyük bir yer. Bu potansiyeli işi değerlendirilmek lazım. OSB’de de işi bir çarşıya otulmuş insanlar da geliyorlar. İşlerini hala yapıyor. İkitelli’de fevkalade gelipine var. Bu çarşı daha güçlenecek. Bu hazırlık daha da hızla geçecek.

## İkitelli'de büyüyen firma: Avcı Ahşap

# EURODECOR®



# AHŞAP AŞIĞI AVCI KARDEŞLER, TAM BİR BAŞARI ÖYKÜSÜ..

**2** 6 yıl önce bir marangozhaneye ile iş hayatına başlayan Avcı kardeşler, bugün sektörün önder isimleri arasına girdiler. Teknolojideki gelişmeleri çok yakından takip ederek Türkiye'ye ilk defa "Ahşap İşleri Mühendisliği" kavramını dile getiren Avcı kardeşlerin mediateki birleşimi tam bir başarıya imzalandı.

Gelişmelerini birazda İkitelli'de bulunmaya başlayan Sabri Avcı, "Avcı Orman Ürünleri, İkitelli ile birlikte büyüyen bir firma. Çünkü biz gücümüzü burada oluşan pazar ve sinerjiden aldık. Müşterilerimiz bu bölgede sadece üreticiler değil, aynı zamanda buradaki esnafın da ev, mutfak, kapı ihtiyaçları var. Bizim de marka olmamız ve uzun yıllar burada olmanızın avantajıyla buradaki esnafın işlerini yaparak güç almaktayız. İkitelli'yle büyüdüğümüz doğru ve Keresteciler Sitesi OSB'deki en kıymetli sitelerden biri. Bu parçaya ve değerlerini biliyoruz. Çünkü her şeyi kendi yapmaz, sorunu yok, bankası var. Ahşapla ilgili almızaya gelen bütün yan ürünler burada bulabiliyoruz. Bu büyük bir imkân. O yüzden biz de büyümemizdeki gücü burada faaliyet göstermekten almıyoruz" diye konuştu.

Sabri ve Salih Avcı arasında ahşapla uğraşmayı çok seven iki kardeş. Bu sevgi onların iş hayatındaki başarılarında büyük rol oynamış. Avcı firmasının, Avcı kardeşlere sunduğu "Ahşap malzemesiye, ahşap uygulamalarına katkıda bulunmuş, birçok ahşap uygulamaların Türkiye uygulamasında ilkleri ve önemli başarılarına imza atmış bir ekiptir. Ekipte akademisyenler, üniversiteden danışmanlar, konusunda mimar ve mühendisler yer almakta ve eserin ortaya çıkartılmasındaki üç unsuru birleştiren yaklaşımı ile tasarım, üretim ve montaj yapabilen özelliğe sahip ender firmalardan bir tanesidir. Avcı Ahşap, insana yatırım, çevreye saygı ve müşteri memnuniyetini öncelikli tutan bir kuruluştur. Neden Ahşap sorusunda cevap veren Avcı Ahşap diğerlerinden ayrılan önemli üstünlükleri açıklamak gerekir ise; Ahşap malzemeyle tanınması, doğru mekanda doğru ahşapı seçmesi, Yüksek teknoloji ahşap ürünleri en verimli şekilde kullanması, Kendi imkânları ve birlikte hareket ettiği ortakları ile Türkiye'de en büyük kapasiteye sahip olması, özellikle tecrübeli uzman uygulama ekiplerine sahip olması, ahşap malzeme koruyucuları

**Türkiye'ye ilk defa ahşap işleri mühendisliği kavramını getiren Avcı kardeşler, büyümelerinde İkitelli'nin etkisinin çok büyük olduğunu söylediler.**

üzerinde yıllara dayalı tecrübeleri ile ahşap malzemesine, dolayısı ile müşterilerine sevgiyle katmasındır" diye cevap aldık.

Feritman İstanbul Avni, Savay Ottoman Otel, Cor Clorcen, Cezayir Uydu Merkezi, Ors Avni, Kebablar Vadisi, Minik Mutlu Adımlar, Akbata So Chic, Sky Sport, Halkımmun Evleri, Doğu Country, Emirgan Evleri, Mago Park Evleri, H. Söğütöğlu, Bodrum Hansel Evleri, Sirta Libya So Otel, Arnavutköy Bakıgö, Gökkuş Evleri, H. Karataş, Bingazi Libya H. Mangouah, Hadenköy Kervan Mobilya, Minik Mutlu Yüzler, Ahşap Ev, Atatürk Arboretum gibi birçok projede imzası bulunan Avcı Orman ürünleri, mutfak üretiminde Eurodecor,



Temizlenen showroomsun açılışına İstanbul Valisi ve IOSS Başkanı Hüseyin Amini Mutlu yaptığı.

kapı üretiminde de Edcor markasıyla kalitesini ortaya koyuyor. Türkiye'de markalarının çok zor olduğunu ifade eden Sabri Avcı, "Mümkün olduğunca büyük projelere girmiyoruz. Neredeyse maliyetine satıyor. En büyük handikapı da montaj esnasında firmalar çok hızlı hareket ettikleri için verimli bir montaj hizmeti yapılamıyor. Öyle ucuz maliyete biz onu koyamadığımız için rekabet ortamında hiç görülmemiş yüzde 20 giderle maliyetine çalışmış duruma geliyoruz. Daha butik, 100 ve altındaki daire sayısı olan, kapı ahşap mutfakıyla kaliteli daha yüksek olan daha iyi hizmet verilmesi gereken ve bunları ön plana çıkarıp satış yapmayı planlayan yerlerle çalışmaya karar verdik. Daha kaliteli mutfak satmak istiyoruz. Perakendede satışımıza mutfakların ortalama fiyatı 10 bin lira, toplu konularda satışımız 2 bin lira. Bunlar hem değmiyor, hem de kaliteli ürün almak istemiyorlar. Ürünini bastırıyorlar, ucuzlatıyorlar. Markayı koyuyor ama kalitesiz kapılar ve sıradan ahşap işleri alıyorlar. Böyle olunca markalı



mutfak ve kapı firmaları da kendi kalitelerini ön plana çıkarmaktan ziyade ekonomik ürünler vermiş oluyor ama markaya bu zarar veriyor. Ürün kaliteli, citası iyi olması lazım ki marka kalitesi ön plana çıksın. Türkiye genelinde Eurodecor olarak böyle bir strateji değişikliğine gittik. Büyük firmalar bize neden bizim ihaleye girmiyorsunuz diyor biz de açık ve net ortaya

koyuyoruz" dedi.

Sabri Avcı ise başarılarının sırrını şöyle açıklıyor: "Başarımızın sırrı kalitemiz. Kaliteden ödün vermiyoruz. Ve kaliteyi 3 ayağıyla düğün ediyoruz. 1 tasarım gurubumuz var, içinde mühendislerimiz mimarlarımız ve endüstri mühendislerimiz var. 2 üretim yapıyoruz. 3. montaj yapıyoruz. Kalitenin 3 ayağı da burada var. Tasarım, üretim ve montaj da kendimiz

geçekleştireyoruz. Satış oranı ve sonrasında artılarımız var. Evine taşınmış son noktada geldiği bir eksiği bir hafta içinde bizden giderebiliyor. Organize sanayinin de şöyle bir artışı var bir fabrika kurduğunuz zaman yalnız kendi işinizle ilgili bir işle uğraşmıyorsunuz. Ama organize sanayi bölgesinde neyi isterseniz yüzlerce katkıyı bir araya toplama bir site içerisinde olursunuz. Anadolu'da fabrika kurduğunuzda 100 bin metrekarede üreteceğiniz bir ürünü yelpazesinin OSB'de 2 bin metrede yapabileceğiniz var. Stoklama ihtiyacı deymıyorsunuz bütün hammaddeler elinizin altında. Her an alabileceğiniz. Burada çok rahat organize edebilirsiniz. Çünkü her iş yapan onlarca firma var. Bir tane mutfak belden istenilirse, biz bunu 10 gün içinde çıkartabiliriz. Organize sanayinin çok büyük avantajları var. Bir sitede metalci, diğerinde alüminyumcular var. Hangi ürünü nereden alacağınızı biliyorsunuz. Her sitenin kendi meslek dalından

oluşmasından dolayı uygun pazar fiyatları da elde etmiş oluyorsunuz. İkinci en uygun ürünün bulunacağı yer olarak addediliyor."

İkitheli Organize Sanayi Bölgesi için de Avcı kardeşlerin görüşü şöyle: "En büyük eksiğimizi ise toplu ulaşım. Metro açılması durumunda bu OSB'de çok büyük patlamalar olacağını, ticaretin artacağını düşünürüz. Artıyor da zaten 94'dan bu yana sitemizin ve OSB'nin nereden nereye geldiğini yaşıyoruz.

Öncelikle adres ikithelli'de en büyük sorun. Buraya gelmek isteyenlerin büyük korkusu biz burada kayboluyoruz, hiçbir adres tarif yok. Biz maalesef burada sitemi yapıyoruz diye buraya gelen arkadaşlar serzenişte bulunuyor. Bunun acil olarak çözülmesi gerekiyor. Özellikle yabancı misafirlerimizi takıyla geliyor, taksici götürü yolu bulamıyor. Misafirlerimizi, taksici bizi kandırıyor diyor. Halbuki orun da kabahati yok. Yön yol site belirteçleri yok. Sordüğünü 10 kişiden 9'u da

bilmiyor. Taksici götürleri onları çok gezdirmiş oluyor, böylece de yanlış bir adrese gidiyor.

Yeni başkanımız Nihat Bey'le beraber çok olmasa da bir hareketlilik görüldü. Göreve geldikten sonra elektrik dağıtım ve fiyatlarında ciddi bir faydandan sağlanmış olması güzel bir şey. Bir başlangıç. İOSB'nin faydaları da varmı diyor buradaki insanlar, bu hissediliyor. Ama bu burada kalmamak. OSB'nin başka beklentileri var. Esnafın birbirini tanımıyor. Sadece başkanlar birbirini tanıyor. Esnafın tanınması için hiçbir toplu çalışma yok. Bence bu bölge içinde bir fuar alanı, konferans salonu olabilir. Bu bölgeyi tamamlayacak bir inisiyatif grubu olabilir. Bu grubun önünü yine mevcut yönetim açabilir. Özel sektörün girişimci ruhunun dünya ile coğrafya ile İOSB'yi buluşturma organizasyonları yapılabilir. Televizyon çalışmaları olabilir. Nihat başkanımızdan umutluymuz. Başarılı olacağına inanıyorum."



# İKİTELLİ'DE ZİHNİYET DEĞİŞİKLİĞİ ŞART!..

**İ**kiteilli Organize Sanayi Bölgesi'ne son katılan bir başka kooperatif olan S.S. Enkoop Enerjisi Toplu İşleri Yapı Kooperatifi (Enkoop) Başkan Fazıl Eroğlu, ikiteilli'nin en başarılı kooperatifleri olacağını iddia etti.

Yeni yapılan Enkoop altesis için Başkan Fazıl Eroğlu şunları söyledi: "Biz orayı toplamak 200 - 300 ortalık yapıyoruz. Enerjiler, Bağçılar - Güngören, Delapdere gibi yapıyoruz. 60-100 metrekare arası dükkânlar olmalı olurdu. Biz dedik ki küçük işleri her yerde var almak isteyen olan. Ama büyütece de yer bulamayanlar için büyük bir yer yapalım. En küçük yerinde 1000 metrekare. Bu toplu işleri olduğu için her türlü sanayi kolu var. Makinesinin var, plastik üzerine, özellikle marifet malzemeleri

üreten var. Taza tencere imalatı var. Ben enerji üzerine bir çalışma yürütüyorum. Yenilenebilir enerji imalatına gireceğiz. Boya sektöründe de arkadaşlarımız var. Tekstilde uğraşan firmalarımız var. Herne hernen her sektörden var."

Daha öncelik yapılan küçük sanayi sitelerini ve sanayileşimin hızını da hesaba katarak yeni bir kooperatif yapma olgularından sözleyen Başkan Eroğlu "Ölümü anlamda kısıtlamalar getiriyoruz. Oraman değerini düşürmemek için. Adam sıkıştı, Allah göstermesin ökü çocukları bu iş devam ettirmeyecek. Orayı atacaktır. Satış zamanı 3 tane alıcı bulucaya yerde 11 tane alıcı bul. İleriye dönük. Bugün bu iş yapıyoruz yanı başka bir şey yapacağız. Milli değer yapıyoruzsun.

Kalıp kafası göre bir şey yapıyoruzsun. Bu ilkenin parasını harcıyorsunuz. Harcıyorsanız birçok peşe hizmet olması lazım. Bir de yıllardır bu sanayiler için iş yapıyoruzsun. Hatırlanıyor muyuzsun. Kalıp bu gördüğünüz hatırları bir de sen yaparsın biraz ayıp olur" dedi.

İkiteilli'ye uzun dönem hizmet veren Başkan Fazıl Eroğlu'ndan ikiteilli'yi tanımlamasını istediğinde şunları söyledi: "İkiteilli için çok şey söylerim. 24 saat yaşayan bir organizmadır. İkiteilli'de üreten de var tüketen de var. İkiteilli'de üretirne katkı yapan da var. İşverin de işçi de var. İmalat da var pazarlama da var. İthalat da var ihracat da var. İkiteilli'de kısaca her şey var. Ama ikiteilli'de her şey var demek için yunan altını çararak gerek, buradaki sektörlerinden patronlardan anlaşılma kadar bilimsel lazım ki, ben ikiteilli'de ürettilen, artı Türkiye'de ürettilen 889 barkodu kullanması gerektirğine inanmam lazım. Biz buna inanmak ve bunun da gereğini yaparak ikiteilli'deki sanayici de kazanar, Türkiye'deki sanayici de. Biz ne yapıyoruz öki-den Malboro sigarasını buraya koyardık, Bafra'yı buraya. Markayı havayı severiz böyle bir toplumuz maalesef. Ama sanayicimizin yabancılarla rekabet edebilmesi için, her ne kadar ürün kalitesi düşük olsa da ölse insanın bu ürünü kullanması gerek. Çünkü adam kazanır, AR-GE'ni kuruyor yatırıma yapan ve daha kaliteli ürünler ortaya çıkarır. Bu işverin bir aygıt. İkinci aygıt 889 barkodluk ürünüdür de satılıyor. Bizim yatırımcının ileri dönük portföyü yok. Çok azın vardır olan zaten büyüyor. Bunun kolu, sanayileşemedi. Sanayileşen insanı buldu



Fazıl Eroğlu

# BANA GÖRE İKİTELLİ ZARARDA

Yüzde 10 bile değildir. Kobi kendi yaygıyla kurulan, hukukçusu kendisi, mali müşaviri kendisi danışman kendisi... Emeğiyle yapıyor. Bu soruğa bu kobilerin bilgisinin dışında bir engel. İkiteli de bir zihniyet değişikliği olmaz şart. Değişiklik için de önce bilgi, sonra teknolojiyle, sonra finansıyla sonra ARGE'yle bütünleşmesi lazım. Şimdi bilgi derken adam kendi alanında gelişen teknolojiyi bilmiyor, kredi kaynaklarını bilmiyor. AB yatırım formları var, Türkiye ortaya 500 - 1 milyona arası para koyuyor. Bunun yüzde 10'una kullanıyoruz. Nasıl ulaştığımız bilmiyor krediyi. Ürettiği ürünü piyasaya nasıl satacağını bilmiyor. Arsa şu da var, adam her şeyi bilirim havasında. Adam orada vatanıdır tabii bilir konuşur, hukuku konuşur. Bizce şu varın her konuda bir şey söyleyin. Bu yapıyorlar var, Arsa bile her şeyi biliyor hiçbir şey bilmediğimizi için diyoruz ki en iyisi biziz KOBİ olarak. Ya arkadaş neyi biliyorsun? Hammaddenin nasıl alındığına, hiçbir şey bilmiyorsun. Şurada 10 tane plastik imalat mı yapıyorsun bir kömürsüz bir araya gelin, hammaddeyi taşıya alan indirirsin alın. Alırken kazansa devir o devir. Bu tara organizasyonları zaman zaman yaptık. Arsa kazandı yok. Kazanma sağlayacak bir şeyler yapmak lazım.

Vatandaş diyoruz ki buraya kredilerle ilgili birliğimiz var olacak. Gelin burada bilgi sahibi olun. Bana sorarsan o salonda bin kişi olmasın lazım. 50 kişiyi getiremedik. Dedim ya önce zihniyet değişmesi lazım. Bana sorarsan bugün ikiteli Organize Sanayi Bölgesi'nin kendine has birikmiş olması lazım. AB formları, dünya kullandıkları ifade edip buradaki sanayicileri kredilendirmesi lazım."

ICOB'nin kurulmasına Fadi Başkan şöyle açıkladı: "Her sorunu her konuda tek yücut olmamamız. Bunu TOBÜ'nün tezyidi bedel davasında görüyoruz. Bizim bir arkadaşımız, gazetecidir. Yıllar önce dedim ki bu arsa ofisi sorularıncımadan,

Herkes kooperatif olarak kendi riskini hesaplasın. Ortak bir hukuk komisyonu kurulsun. Yurtkili 4 kişi olur da herkes katılır toplantıya. Bunlar önlervize geldiği zaman parça parça dava yapmayalım, gelmeden önce yapamadıkları pratik olan nasıl çıkarız sorusuna cevap bulalım. Nedir o pratikler? Bir tanesi arsa ofisinden devir alırken tapu tescil senetleri vardır, oraya konulan bazı şartlar var.



Bunun iptali yönüne gidilmesi lazım. İkinci daha sonra alınan tasahhütnameler var, bunları da iptaline gidilmesi lazım. Neyle mahkemeye kurarıyla. Çinkü o kadar alınırken hukuka uygun biçimde alınmadı. Burada bir art niyet var. Heride doğacak tezyidi bedel davalarından dolayı ve yabak bedel artıklarından doğacak farkları ödeyeceğine tasahhütnamre veriyor. Benden kaynaklanan bir şey varsa vereyim. Sen burayı 3 liraya kararlaştırdın 13 liraya sattın. Hangi tezyidi bedel davasından bahsediyorsun. Tebligatını doğru yapars, yasal mevzuata uygun olarak işlem yaparsın kimse bir şeyi ağrımaz. Senin mevzuatı

hatayı yapı, bunu bana yitirirsen. Biz bunları zamanında hadis ettik. Belki bunları söylediyiriz zaman da kooperatif başkanı bile değildi. Belki o yüzden söyledirmiş yeterli eke bulmadı. Bir de şu var, yaza-cıya diyoruz. Orada bir şey söyledim ben, bakan halledecek vekil halledecek diyorlar. Halledemeyizni, doğru bu öyle söyledim. Bir çocuğu susturmak için sus ağlam demekle sormaz. Ya anneden süt istiyor ya ağzına yalan emzik koyacakmış ya da mi-mamam verecektmiş. Burada bir sorun var. Bu sorunu ortaya koyacak olan emine bakıma bütün argümanlarıyla arkasından gelecekin bu sorunun çözümü a b c d' andan sonra devlet kabaya görecekin baba biz geldik sorun bu çözüm bu. Şimdi geliyorsun sorunu var burada Sayın Valim çöze. Senin Valim senden daha mı iyi biliyor konuşur? Çözümü koyacak olan bakaran emine verecektin. Buna alacak bunu inceliyin bana getirin diyecek danışmanları. Kırsız senin için kafa yormaz. Sermayenin 50 milyon. İmalat yaptınız ama pazarlanmaz yok bir yere varılmaz. 15 sene önce bir şey söyledim. Sen böyle bir organize sanayi bölgesi kuruyorsun fuar alanı, otel, rezidans, ofisler, kendi içinde sektörleri gruplandıracağın daimi fuar alanı kuracağın. Yarıdan önce gelmişti zaman dolaymayacak. Otele yerleşecek alacak birliğini dolayacak daimi fuar firmaya bile gitmeyecek, firma otele gidecek. Pazarlığını yapacak maline alıp gidecek. Bu olmadı şimdi bir yer daha var. Orası da Başak Sanayi Sitesi'nin yanında bir boşluk var o arada. 4 taralı pollarla çevrilidir. Orada imalat yapılmayacak. Başka bir şey de daha gelmiş. Kooperatiflerin sosyal tesislerine gid-yorsunuzdur. Her bir sosyal tesisin kendi içinde bu düzeni kurmasını lazım. Daimi fuar sergilenenleri raporlarını almış olmanız lazım. Tabii ben profesyonel pazarlamacı değilim. Ben araştırmacı da değil bir insanım. Bana daha iyi bilven varsa sarmarınca çağrılın bu iyi yapın."

## GÖNÜL DÜNYAMIZIN VAZGEÇİLMEZİ SU...

**S**u yüce yaratıcının tarafından biz dünya misafirleri için gönderilmiş olduğu en büyük nimetlerden biri olarak gerek biyolojik yaşamımıza ve gerekse gönül dünyamıza için vazgeçilmez bir yaşam kaynağıdır. Su insanlar için olduğu gibi tüm canlılar, hayvanlar ve bitkiler içinde vazgeçilmezdir.

Çoğullukla su insanlığı için her başka şeyleri yaptırır. Tarih boyunca insanlığı ve su birlikte yolculuk yapmıştır. Şehirlerini su kararlarında kurmuştu, ekonomik ve sosyal gelişmeler hep suyla mümkün olmuştur. İnsan açlığı kırk gün dayanabildiği halde susuzluğa ancak üç gün dayanabiliyor. Aynı şekilde hayvanlarında, bitkilerinde suya hasaretle dayanabileceği süreler çok sınırlı. Çünkü su sıcaklık, yaşam ve süreklilik kaynağıdır. Su yağlık ve canlılık demektir. Kuruyan ağaç ölüyor. Aynı şekilde yaşlandıkça içindeki su azalır, kuruma süreci devam eder. Nihayetinde suya, yağlık, canlılık bilgisinde ölüm gelir. Demek ki su aynı zamanda sıcaklığın, esnekliğin ve canlılığın kaynağı.

Dolayısıyla suya sarfedilecek daha

çok sevecek, ilikimizi güçlendirebileceği, Teyazen sevgi çevremizdeki eğriye, hayvanlara ve insanlara yapacak daha fazla ilikler kurabileceği, Dünyanın geleceğinin barış, ortak yaşam kültürü, sevgi, hoşgörü, dayanışma, paylaşma gibi güzel değerler üzerine inşa edilmesindeki sorumluluğumuzu yerine getirmiş olacağız. Çünkü adamı Kung Fu'nun dediği gibi nesil ki ağaçlardan oluşan bir orman, kökleriyle toprağı sınırlı tutuyor, havayı temizliyor ve gökten yağmuru yere çekiyor aynı şekilde tek tek iyi insanlardan oluşan insanlık ormanı da barışımıza zemini sağlanacak, toplumsal atmosferi temizleyecek ve Yüce Yaratıcımızın rahmetini gökten yere indirecektir.

Konularımıza mutlu olan ailelerimizi bir de su sevgisiyle buluşturabilirsek mutlu dünyalarımıza bir mutluluk daha katacağız. Çocuklarına çay, güzelliklerini mutluluk katacağız. Suyu sevdiğimiz ölçüde gönül dünyamıza rahatlayacak, mutlu olacağız.

Su biyolojik hayatımıza için gerekli olduğu kadar, gönül dünyamıza ve ruhümüzün için vazgeçilmez. Dolayısıyla suyu ilikimizin kalitesi,

büyük ölçüde hayatımızın kalitesinin ölçütü olarak en önemli unsurlardan biridir.

Seyahatleri, fuarlarını, toplantılarını, diğer canlılarla paylaşacağımız dünyamıza geleceğe taşınmak için hep birlikte çalışmaya ihtiyacımız var. Tüm canlıların birlikte yaşayabileceğimiz, imkânlarını paylaşabileceğimiz sadece bir dünyamız var... Sürdürülebilir yaşam için paylaşmak esastır.

Bu vesileyle şanlı tarihimizden günümüze gelen eşsiz su kültürünü eserlerimizle [www.ak-hayattengisi.com](http://www.ak-hayattengisi.com) adresinde ziyaret edebilirsiniz. Ayrıca tüm su dostlarını, İstanbul Bitesall'de bulunan genel müdürlük bünyesinde bulunan daime Su Kültürü sergimizi birseyol olarak, gruplar olarak ziyaret etmeye davet ediyoruz.

Başlangıçlar önemlidir. Soruçlar, gelişmeler başlangıçların içerisinde gelirler. Bu ilk yazımızda yapmış olduğumuz başlangıç umarım hepimiz için faydalı olur, bazı açmazları gidererek kararlı niyetlerimizi birde daha olta azalar. Su, enerji, insanlar, canlılar, eşyalar vefasal çevremizdeki her şeyi hatta kendimizi de birli tanınması, sevgimizi çoğaltmamıza ve ilikimizi güçlendirmemize vesile olur. İnsan bildiğine dost, bilmediğine düşmandır sözü çok güzel ifade ediyor faydalı bilgilerin, öğrenmenin önemi. Biz insanlar öğrendiklerimizin yüzde 80'ini unutup gidiyoruz.

Zaman zaman sizerle buluşmak, kalitemizin seremonilerini sizerle paylaşmaktan mutluluk duyduğum. Beslenmeye çalışırken su'ya, hayata, dostluğa, kişisel gelişime, mutluluğa, doğayla buluşmaya ve benzeri konulara ait konuşma güdümün içindeki güzel şeyler bulacaklarıdır.

Gönül tarlanın suyu olan sevginin daim olsun. Yolunuz açık, eğlenceniz bol olsun.

Su gibi dursun, su gibi coşulsun ve su gibi azalsın.

### BESLENME ÇANTASI...

• Su'ya değer vermeyenlerin gözyaşlarını denizlerden büyük olur. Atasözü

• Hayat, doğum ile ölüm arasındaki sokağın adıdır.

• Hiç bir insan başı başına bir bütün değildir, onu besleyen dostlardır. Harry Emerson Forster.



Recep Ali TOPCU  
ADELL YÖNETİM KURULU BAŞKANI



## 2015 YILI SONUNA KADAR İŞE ALINAN İŞÇİLER İÇİN SİGORTA PRİMLERİ TEŞVİKİNDEN NASIL YARARLANILABİLİR?



Faruk YÜKSEL

Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanı

**B**ilindiği üzere işverenlerin çalıştırdıkları sigortalılarından dolayı Sosyal Güvenlik Kurumu (SGK)'na ödedikleri sigorta primleri işveren ve sigortalı hissesinden oluşmaktadır. Sigortalı hissesi, sigorta primine esas kazançın %14'üdür ve sigortalıya yapılan ödemeden kesilen bu tutar işveren tarafından ödenmektedir. %14'lük oran tüm sigortalılar için eşittir.

İşveren hissesi ise işyeri için uygulanan kısa vadeli sigorta kolu prim oranına göre değişmektedir. İşyeri için belirlenmiş olan kısa vadeli sigorta kolu prim oranına %18,5 eklenerek toplam işveren hissesi belirlenir. Örneğin kısa vadeli sigorta kolu prim oranı %1 olan işyeri için işveren hissesi %19,5, %3 olan işyeri için %21,5'tir. İşyerinde çalışanların sigorta primine esas kazançlarının işveren hissesi oranına göre belirlenen tutarı işveren primi olarak ödemektedir.

İşsizlik Sigortası Kanununda yapılan düzenleme ile getirilen teşvik uygulaması, özel sektör firmalarının işveren hissesinin tamamının İşsizlik Sigortası Fonundan karşılanması imkânı tanımaktadır.

### Örnek:

Teşvik kapsamında olan bir işçinin çalıştığı işyerinin kısa vadeli sigorta kolları prim oranı %3 ve işçinin sigorta primine esas aylık kazancının 1.500.- olduğunu kabul edelim. Bu durumda:

Sigorta primi işçi hissesi:1.500x%14=210.-TL

Sigorta primi işveren

hissesi:1.500x%21,5(=18,5+%3)=322,50.-TL

İşveren hissesi olan 322,50.-TL'lik sigorta primi işveren tarafından değil İşsizlik Sigortası Fonundan ödenecektir.

Teşvikten yararlanma süresi içinin nispetine göre 6 ay ile 54 ay arasında değişmektedir.

### 3. Teşvikten Yararlanmak İçin Aranılan Şartlar Nelerdir?

Yükarıda açıklanan teşvikten yararlanabilmek için aranılan şartlar şunlardır:

#### 3.1. Sigortalıya Bulunması Gereken Şartlar

a) 18 yaşından büyük olması (işe alındığı tarihte 18

yaşından küçük olanlar 18 yaşını doldurduktan sonra teşvik kapsamına alınacaktır).

b) 01/03/2011-31/12/2005 tarihleri arasında işe alınması,

c) İşe alındığı tarihten önceki altı aylık dönemde sigortasızın olmaması,

d) Son altı ayda bildirilen ortalama sigortalı sayısına ilave olarak işe alınmış olması,

e) Sosyal güvenlik destek primine tabii çalışmıyor olması,

f) Yurt dışında çalıştırılmak üzere işe alınmamış olması,

g) İşyerinde fiilen çalışması gerekmektedir.

#### 3.2. İşverenlerin Yerine Getirmesi Gereken Şartlar:

Özel sektör işverenlerinin, teşvikten yararlanabilmek için yukarıda sayılan nitelikteki kişileri işe almaları yanında yerine getirmeleri gereken başka şartlar da vardır. Bunlar işverenin;

a) Aylık prim ve hizmet belgelerini yasal sınırları içerisinde SGK'ya vermesi,

b) Teşvikten yararlanmak istediği işyeri ile ilgili olarak SGK'ya prim, idari para cezası ve bunlara ilişkin gecikme cezası ve gecikme zamani borcu bulunmaması,

c) Teşvik kapsamında olmayan ve sigortalı hissesine nispet eden prim tutarını yasal sınırları içinde ödemesidir.

İşverenlerin SGK borçları ile ilgili bir kolaylık da getirilmiştir. SGK'ya borcu olanlar, borçlarını 6183 sayılı Anme Alacaklarının Tahsil Usulü Hakkında Kanuna göre tevil ve tahsilendirmişlerse veya diğer kanunlar gereğince yapılandırılmış veya tahsilendirmişlerse teşvikten yararlanabileceklerdir.

Ayrıca SGK tarafından yapılan kontrol ve denetimlerde, kaçak işçi çalıştığı tespit edilen işverenler bir yıl süreyle teşvikten yararlanamayacaktır. Bu nedenle teşvikten yararlanılan işverenler sigortasız işçi çalıştırmaya özen göstermelidir. Böylece kendilerine büyük kolaylık sağlayan teşvikten yararlanmaya devam edebileceklerdir.



Öz-Ak Tekstil'ini yurt dışındaki üretim markası haline gelmiş durumda.

# ÖZ-AK BİR ÜRETİM MARKASI REKABET İÇİN KALİTE VE HIZ ŞART...



Öz Tekstil, 1985 yılında Akbaki ilçesini tarafından kuruldu. Şu an İkitelli'de üretimine devam eden Öz-Ak Tekstil'i bir de yöneticisinden dinledik.

## Bize kısaca Öz-ak Tekstil'den bahsedebilir misiniz?

Firma 1985 yılında bir aile girişimi olarak kuruldu. Kurulduğu günden bugüne kadar hep ihracat ve kaliteli ürün yapmaya önem verdi ve buna odaklandı. Bu seneki ihracat hedefimiz yıllık 4,5 milyon adet. Bu yıl ki hedefimiz böyle. Seneye 5 milyon

adet hedefliyoruz. İhracatımıza yüzde 90-95'ini Avrupa'ya yapıyoruz. Avrupa'nın geneline İtalya, İspanya, Fransa, İngiltere, Almanya, İsviçre ülkelerinin hepsinde üretimlerimiz var. Daha üst segmentteki markalara üretim yapıyoruz. 100 milyon civarında ihracatımız var. Bazın Malezya'da da teslimimiz var. Hepsi toplarında 1.500 çalışanımız var. İlk yerimiz Mahmutbey'deydi. Burada 2 kışık yaklaşık 30bin metrekarelik alanda üretim yapıyoruz. Burada kışından, dikim, yıkama, paketlemeye kadar entegre bir teslimimiz var. Bizim en büyük dezavantajımız kendi ar-ge'mizi yapmama, kendi koleksiyonlarımızı yapmama. Kendi içiminde çok büyük AR-GE bölümümüz, tasarım

bölümümüz var. Güncel ne ürünler varsa kendimiz burada tasarlıyoruz. Dünyanın önde gelen bütün markalarına kendi koleksiyonlarımızı sunuyoruz. Üretim markası olarak da Öz-Ak tekstil olarak biliniyoruz. Avrupa'da Öz-Ak deyince üretim markası akla geliyor. Şu anda Avrupa'da büyük işler yapıyoruz. Türkiye'de tekstil işi yapıpaktasınız benün ürün satışlarını ve dezentasyonlarını görecektir. Buna göre çalışacaksınız. Bir kere kendi koleksiyonlarınıza olacak moda yapacaksınız, tasarlama olacak, markanız olsun olsun. Bir kere hızlı olacaklar, seri olacaklar. Yani burada 3-4 haftada her türlü ürünü yapıp vermeniz lazım. Çok hızlı

olması lazım. Yoksa süreyi uzatırsanız Türkiye'ye neden gelin, kalınlıktan ürün yapacaksınız. Gelişmeleri yakından takip edip ona göre hızlı hareket etmeniz gerekiyor. Şimdi hızlılık diyececeğiniz verimlilik ön plana çıkıyor. Maliyetinizi verimlilik ön plana çıkıyor. Verimlilik sadece birayların verimliliği değil, tüm şirketin verimliliği. Bugün herhangi bir departmana baktığınızda o departmanın verimliliği ön plana çıkıyor. Şimdi biz orada ne yapıyoruz? Tüm çalışanlarımız performansını tek tek ölçüyoruz. Hepsi belli bir rakamda olsun ki birbirine bane. Bana verimliliğini düşürmesinler. Birayın çalışması da önemli ama benden çalışmamı engellememizi gerekiyor. Daha iyi çalışanla daha az çalışanı öze vermiş değil, daha çok çalışanla bir miktar destek sağlıyoruz. Pürin veriyoruz. Tabii burada daha az çalışan öze vermiş değil, daha çok çalışanla prim vererek destek vermek ve teşvik etmek amacıyla hareket ediyoruz. Rakiplerimizden ayrılmak için bu hız ihtiyacımız var. Böyle

testler olacak ki çalışan mutlu olsun. Çalışan mutlu olacak ki verim artsın. Her türlü inceleme vereceğimizin çalışmamızı birlikte iş yapacağız. Bu ekip iyi. 3 kişilik ekip de bir ekip, bir kişilik ekip de ekipdir. Bizim firmamızdaki incelemler bakan OSB'nin içinde dünyaya yok. Buna biz değil, bize gelen misafirlerimize söylüyor. Tabii bu olması gereken. Yani bizim yapmamız gereken büyük, çok fazla bir şey yapıyoruz. Dünyanın koşulları bu, çalışan partıları bu. Tüm çalışanlarımızla birlikte ortam sağlayacağız. Beraberce iyi çalışıp, birlikte çalışıp şirketi daha ileri çıkaracağız. Hedef de bu zaten...

### **İkitheli Organize Sanayi Bölgesi sizin için daha mı uygun bir yer?**

Şimdi bizim üretimin yapacağımız alan apandan bize diyorlar ki İstanbul'da üretim yapma zorunluluğumuz var. Burada ciddi bir know-how var İstanbul'da. Kendi içimizde ciddi bir an-ge'niz var. Tabii üretimimizin bir kısmını Malatya'ya kaydırıldı. Orada

da üretim yapıyoruz. Ama İstanbul'da da üretim yapacağımız İkitheli Organize Sanayi Bölgesi ideal bir yer. Potansiyel olarak en mühim yatırım per bursu. Hıyaslanma buradan 10 dakikadan buraya gelir. Adam Avrupa'dan gelir 10 dakikada işini yapar, ağaması çıkar gider. Bu kendi inisiyatifine kalıyor. İyi kaç gün iş varsa. Burada 1 gün kazanıyor olası.

Her gün yurtdışından müşterimiz vardır. Müşterimizin her gün yaka-macı gelir, tasarımcı gelir, satkılamacı gelir, teknikeri gelir. Hepsi gelir burada çalışıyor. Firmaları ortak, entegré çalışıyor. Müşterilerimiz müşteri olarak değil, partner olarak çalışıyor. Beraber çalışıyoruz için beraber çalışıyoruz zaman daha fazla değerli işler çıkıyor.

### **İkitheli Organize Sanayi Bölgesi'nde gündüğünüz bir etkililik var mı?**

Ulaşımda sıkıntı var tabii. Biraz dağınık. Metro geliyor deniyor ama metrodan indikten ne kadar sonra iş yerine gelebilecek. Daha genel düşünmek lazım. Oczaklılar da yeterli değil. Bulunma gelmek çok da kolay değil. Servislerimizi kullanıyoruz. Kendi personel servislerimiz var. İş görüşmesine gelen insanlar tabii zorlanıyor. OSB'nin içinde kalifiye olmayan bulabileceğimiz ya da yetiştirilmiş olmayan yok. İşçiler de ortaokula çalışmaya yitirtiler de olmayan ihtiyacımızda cevap verecek bir okul yok. Gerekiirse bizim destek vereceğimize bir eğitim alanı yok. Bu yüzden bir İŞKUR'a çalışıyoruz ya da işin yoluyla yapıyoruz ama işçiler'ün ortak bir havuz yok bu konuda. Sadece bizim sektör için değil, diğer firmalar için de yok. Belli standartta iş masatörleri, tamir yerleri. İnsanların daha rahat ulaşabileceği, iş alanındaki sorunları çözümleneceği OSB'nin noktasını yok. Merkezi noktasını yok. OSB'nin içinde OSB'nin merkezini bulmak bile çok zor sınırlı. Çok lipye sorarsanız OSB'nin merkezini tarif edemiyor. Yeni bina yapıyor ama onu da ulaşımı çok zor. Kısaca söyleyeyim. OSB'nin kendi yolu bitti. Tamam tabii olan çok küçük ve yığın değil. Güvenlik yonlendirilmiyor tam olarak. Kendi içinde iletişim problemi var OSB'nin,



**1984'tü yıllarda ayrı ayrı kooperatiflerle yola çıktık. Sonra kooperatifler ayrı birlik çatısı altında toplandık. 2000 yılından itibaren de Sanayi Bakanlığı bünyesinde OSB çatısı altında toplandık. OSB çatısı İkitelli'ye neler getirdi?**

İkitelli'nin yapılabası ve gerçek çehresi OSB çatısıyla oluyor. Bugün İkitelli bir üretim ve ticaret üssü ise gardana, imkânları üretimi destekleyici, ticareti destekleyici biçimde düzenlenmesi gerekir. Bu düzenlemeler nasıl yapılabilir; imarıyla, ruhsatıyla tüm teknik onayların bir elden yönetilmesi ile olur. İşte bu bir el bugünkü İOSB yönetimidir. Kooperatifler kendi alanları içinde düzenlenmesini oluştururken ana arter yollar ve diğer ortak alanlar İOSB'nin düzenlemeleri ile disiplinli edilmeli, nizakim böyle de yapıyor. Tabii İOSB'nin de güçlü olması gerekir ki, bölgeye kaliteli hizmet verilebilsin. İOSB'nin bu güce de kavuştu. Özellikle 2011 yılında İOSB ekonomik olarak da güçlendi. İktisat Vekili Sayın Hüseyin Ayvı Mutlu'nun kazandırdıkları İOSB'yi güçlü hale getirdi. Başkan Vekili Nilhan Tunali'nin çalışkanlığı ile İOSB'de çınra okuluyla yükseldi. Ben buna inanıyorum. İkitelli'de bundan sonra düzenden, disiplinden taviz verilmemeli. İmarla, ruhsatla kurallar iyi işlenmeli. Benim de içinde olduğum mevcut yönetimin bu konuda prensiplerden, disiplinlerden taviz vermediğini zannetmiyorum.

**Efendim dünyada teknoloji değişiyor, sanayilerde yapılanmalar farklı boyutlara geçiyor. Modernizasyon denilen düzenlemeler var. Bu konularda İOSB olarak İkitelli'de bundan sonra neler yapılabilir.**

Bir sanayi bölgesinde, bir üretim üssünde işlerin hızlı yürütmesi amacıyla sorunların çözümü ile



Faik Yılmaz ve Nilhan Tunali, Veli Hüseyin Ayvı Mutlu ile...

olar. Bir dafa işyerlerinde çalışan 10 binleri hergün evinden işine, işinden evine taşıyacak toplu ulaşım sistemleri çalışmaya başlamalı. Aynı şekilde sanayicileri ürettiği ürünlerin nakli kolaylaştırılmalı. Bekliyoruz. Bir çök OSB'de mal taşımacılığı için raylı sistemler kuruluyor. Bu çok önemli bir konudur. İnan taşımacılığında metro sorunu büyük ölçüde çözülecek. 2012'nin ilk üç ayında metro'nun faaliyete geçmesi İkitelli'ye çok şey katacak. Başkağaher halkın geçiş yolu da İkitelli'ye geçiş için trafik trafiği yoğun hale geçtili. İOSB'nin bu konuda harekete geçmesi daha da artacak gibi görünüyor. İkitelli'de bundan sonra yapılması gerekenlerin başında

çevre düzenlemeleri geliyor. Gözetilme önem vermek gerekiyor. Burası yoğun bir iş hayatının oluştuğu bölge ama insanların çalıştığı, gelip geçtiği bölgede yapı alanlarını pozisyona, makaya, güzel görselelere önem vermeliyiz. Modern bir sanayi ve ticaret üssünü oluşturmalıyız diye düşünüyorum. Daha da İkitelli sanayide ve köbi kümeleşmesinde modern bir dünya kenti olmalı.

# TITANIC

## BAYRAMPAŞA'YA DEMİR ATIYOR

**G**eni konseptiyle yola çıkan Titanic Otelleri zincirine bir yenisi daha ekleniyor. Sanatçılarınca yolda yolda parlayan bir ışık olan Bayrampaşa'da Titanic Business Europe adıyla yeni oteli açmaya hazırlanan Titanic Business Europe Bayrampaşa'nın konseptini ve detaylarını Otel Genel Müdürü Uğur Özlüoğlu ile konuştuk.

### Kısaca Titanic Otelleri'nden bahsedebiliriz mi?

Markamızın başlangıç yeri 2003 yılında hizmete açılan Antalya'daki Titanic Beach and Resort otelimizden başlayacak olarak bir sezonda 400 - 450 kişiye bölgedeki şehirlerden de gelen arkadaşlarımızı istihdam ediyoruz. Tabii Titanic markasıyla beraber yeni konseptiyle bölgede ilk otel olan konseptleri ortaya koyduk. Kısa

zamanda yurt içinde ve yurt dışında büyük başarıları imza ettik, markamıza adına önemli adımlar attık. Hemen bunun peşinden tanıştığımız antenısıyla beraber Titanic markasıyla yeni otellerine geyne karan oldu. 2008 yılında ilk olarak İstanbul Kartal bölgesinde Titanic Business Kartal otelinin açılışını gerçekleştirdik. Haziran 2008 yılında. Hemen aynı yıl Kasım ayında Tokat'ta Titanic City otelinin açılışını gerçekleştirdik. O da yine şehrin merkezinde İstanbul'un göbeğinde çok iyi bir merkezi lokasyonda olan otelimiz. Daha sonra buradaki otelimiz Titanic Port otelinin açılışını gerçekleştirdik. O da 2009 yılının Mart ayında. Bunun yanında bizim ilk otelimiz olan Şişli'deki Aygün otelimiz vardı, aslında ilk otellerimize başlangıç noktasına olan Aygün Şişli Oteli ile beraber ona da zincirin içerisinde katıp Titanic olarak adlandırdık. Tabii yeni projemizde de Bayrampaşa'da yeni bir otelin açılışını gerçekleştirmek üzere çalışmalar başlatıldı. 2011 Mart ayında hizmete açmayı planlıyoruz.

### Kongre turizmine yönelik mi var?

Azınlık bizim İstanbul'daki ilk yerleşmiş olan Titanic Kartal tam bir kongre oteli. 33 tane toplantı salonu var. Otelimiz ile beraber hali hazırda corporate ve banket anlamında işletmemizi sürdürüyoruz. Bu da Titanic Business Europe olarak onun Avrupa yakasındaki devamı oluyor. Aslında bizim hedef kitlemizde bakıldığında hem yurtiçi ve yurtdışında tüm acente ve paket misafirlerini hedefliyoruz. Belirli bir hedef kitlemiz yok. Turizmin gereksinimleri neyse biz de onun uygulamaya çalışıyoruz. Bunu uygularken de Titanic'in hizmet kalitesi ve



## Bayrampaşa'daki işletmeler artık yabancı konuklarını aynı bölgedeki yeni bir otelde ağırlayabilecek...

ünin kalitesini ön plana çıkarıyor. Altında asıl hedef Titanic ismini uluslararası bir marka haline getirmek. Titanic deyince de insanların aklına ilk gelen obje geliyor. Biz bu imajı tamamen yeni imajından kaldırdık bir otel markası olarak bütünleşmek istiyoruz. Solçak denince asıl bir menüde hazırlıyoruz Titanic deyince de bir otel markasıyla özdeşleşebiliriz hedefimiz. Bunun için de, uluslararası bir marka olabilmesi adına yatırımlarımıza devam ediyor. 2011 yılının Mart ayında Berlin'de Titanic Comfort Berlin adı altında bir otel açılış gerçekleştirdik. İstanbul'da doluluk anlamında memnunuz. Birçok dev holding turizm alanında yatırımlar yapmaya başladı. Önemli dünyada en çok turist gelen ülkeler arasında 7., gelir açısından bakıldığında ise 10. sıraya girmiş durumda. İstanbul'un da uluslararası platformlarda tanınması dünyada popülaritesinin artması, çok sayıda kongre ve organizasyonların artık İstanbul'da yapılması burada ki yatırımları aşırı hızla günden güne artmasına yol açıyor. Yatırımcıların biraz da işlerini kabartıyor. Dünyada yapılan birçok uluslararası özellikle ekonomik krizler sırasında bile turizm sektöründe bir gerileme gözlemedi, aksine bir ilerleme kaydedildi ülkemizde. Durum böyle olunca İstanbul'daki yatırımlarımızın sayısını arttıracığı söyleyebiliriz.

### Bayrampaşa'yı tercih etme sebebiniz nedir?

Buğün İstanbul'a 7 milyon turist gelmeye başladı. Önemli olduğu sene daha da artarak devam edecek. Dedim gibi İstanbul parlayan bir yıldı özellikle turizm sektöründe. Yapılan yatırımlar artı talep dengesiyle doğru orantılı. Talebin yükselmesi artı oranını artırmakta. İstanbul'da önceden belli belli bazı yerler var. Benler

tabii vazgeçilmez olan bölgeler. Bunun sebebi deç çevrelerine, turistik ve canlılı yerlere kolay ulaşım sağlanması. Eğlence ve kültür merkezlerine yakın mı? Tabii bunun en başında Taksim bölgesi geliyor. Artık diye bir noktaya geldi ki artık şehir dolup taşmakta.

Merkeze yakın bazı lokasyonlara doğru yerleşim birimleri ve yatırımlar görmek. Eski İstanbul diye anıldığımız bölgelede yapılanmalar görülmekte. Bayrampaşa'yı bakıldığında çok enteresan bir lokasyon. İstanbul'un en eski yerleşim yerlerinden bir tanesi. Tabii merkezdeki bu yüksek doluluk oranları artı ve talep dengesinde çığır zaman İstanbul'a gelen misafirler yer bulmakta sıkıntı çekmektedirler. Hem de oda fiyatlarına bakıldığında gözle görülür bir artış var. Durum böyle olunca insanlar değişik lokasyonlarda işlemlerine yatırım yapmaya istişaç duydu. Yatırımcı açısından da hem yatırımda daha uygun fiyatlara seçilen ekonomik ve ergonomik yatırımlara yönelmeye başladılar. Biz de buna yerinde görüş yeni pazarların yaratılacağı, yeni pazarların ön plana çıkacağı bölgeler de yatırım arayışları içine girdik. Bayrampaşa'da gelecekte, popülaritesi artarak olan eskiden yenilenen, yeni yatırımları geldiği İstanbul'u gözetinde bir lokasyon Akademi Havalimanı'na sadece 15 km mesafede. Çi pehin orafına girmeden kolaylıkla ulaşabilirler. Old city dediğine tarihi Sultanahmet Apsolya kültür merkezine olan yakınlığı da



altında ön plana çıkıyor. Bunun yanında metromun yapı başından geçmesi ulaşım kolaylığı sağlar. Oray yakın gelecekte başka merkez haline geçecektir. Bunun da bölgede yapılan yatırımlarla sinerjileri alıyoruz. Çok büyük bir AVM yapıldı. Yeni bölgelerdeki yatırımlar da hali hazırda devam ediyor. Biz de tam bu bölgede yatırımların yanı başında. 2012 Mart ayında açılan garpçektiröçümüz otelimde 14 tane konforlu salona bir tane 750 kişilik bala salonumuz mevcut. Bunun yanında 250 metrekarelik açık bir yizme havuzumuz, havuz başında bir kıştıye kadir nişan diğün gibi yemeği şirketlerin organizasyon yapabileceği alan, 3500 metrekare içi alanımız, en üst katta roof katında bina toplam 22 katları okuyor. 340 derece İstanbul'u seyretileceğini sağlayan akıllı restoranımız olacak. Yine lobi de Titanic'in tüm özelliklerinde olan Titanic Cafe olacak. Burada hem acenta misafirlerini; görmek, görmek, eğlenmek için gelen misafirleri hizmet verileceğini gibi bunun yanında şirket misafirlerini de burada yapılacak konaklamalarda iş görüşmelerinde ve toplantı organizasyonlarında hizmet vermeye devam edeceğiz.

## ORGANİZE SANAYİ BÖLGELERİ

# Ü

lkimide, Organize Sanayi Bölgelerinin 50 yılı yakın bir geçmişli olmasına rağmen, mevzuatına 12.04.2000 tarihinde kabul edilen ve 15.04.2000 tarih ve 24031 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan, 4562 sayılı Organize Sanayi Bölgeleri Kanunu ile kavuşmuştur. Kanuna müteakip, Organize Sanayi Bölgeleri Uygulama Yönetmeliği ve bu mevzuat kapsamında Organize Sanayi Bölgeleri Yer Seçimi, Tarıma Dayalı İhtisas OSB Uygulama, İşyeri Açma ve Çalışma Ruhsatına İlişkin, Elektronik Piyasası Faaliyetlerine İlişkin Yönetmelikler yayımlanmıştır. Ayrıca OSB'lerin kendi aralarında yardımlaşmaları ve ortak sorunlarına çözümlere kavuşturulmasını sağlamak üzere, kanuna göre oluşturulmuş Organize Sanayi Bölgeleri Üst Kuruluna mevzuatır. Böylece geç de olsa, yaklaşık 10 yıl aşkın bir sürede OSB mevzuatında önemli sıçrayacak bir gelişme sözkonusu olmuştur. Bununla birlikte, henüz mevcut mevzuata, OSB'lerin süre ihtiyacı ve sorunlarına tam olarak karşılayacak bir düzeyde getirilmemiş, ancak zaman içinde ve uygulama da dikkate alınarak, mevzuatları oluşturulacağı ve mevcut mevzuata gerekli değişikliklerin yapılacağı bilinmektedir.

OSB'lerin mevzuata kavuşturulmaması, ayrıca olarak çözümlenmesi olumlu edili yapıldığı düşünülmektedir. Zira hâlihazırda ülkemizde 244 adet Organize Sanayi Bölgesi bulunmaktadır. OSB'lerin bağlı olduğu Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı'na bağlı Organize Sanayi Bölgeleri ve Küçük Sanayi Siteleri Genel Müdürlüğü kayıtlarından anlaşılmaktadır.

1962 yılından itibaren, ülkemizin planlı kalkınması ve bölgeler arasındaki ekonomik dengelerin oluşmasını amaçlayla, öncelikle küçük sanayi sitesi yapı kooperatiflerinin kurulması Devlet tarafından, kamulaşması yoluyla ana tahvil ve yapılaşmasında kredi verilmesi suretiyle teşvik edilmiş ise de, küçük sanayi sitesi yapı kooperatiflerinin devamı olarak 1990'lı yıllardan itibaren her bir bölgede sanayinin uygun görülen alanlarda yapılmasını sağlamak, çevre sorunlarını ve çarpık yapılaşmayı önlemek, ülke kaynaklarını daha verimli ve bilimsel bir şekilde kullanmak, bilgi ve teknoloji alanlarından yararlanmak amacıyla, planlı bir şekilde ve altyapı sorunlarının da çözümlendiği alanların OSB'lere tahsis edilmesi sonucu, bu kapsamda OSB'lere kamulaşması teşvikleri sanayinin, ayrıca OSB'lerin 2000 yılından itibaren mevzuatına kavuşmuş olması gibi hususlar, kısa sürede OSB'lerin gelişip

çözülmesine olumlu katkı sağlanmıştır.

Organize Sanayi Bölgeleri, 4562 sayılı Kanunun 5 maddesinde "Kamu yararı gereğince ile adına kamu-  
laştırma yapılabilen veya yapılabilecek bir özel hukuk tüzel kişiliğidir." şeklinde tanımlanmıştır. Organize Sanayi Bölgelerinin organları ise; Müşavirlik Heyeti (işletme halinde Genel Kurul), Yürütme Kurulu, Denetim Kurulu ve Bölge Müdürlüğüdür.

OSB tüzel kişiliği, 4562 sayılı Kanunun uygulanması ile ilgili işlemlerde her türlü vergi, resim ve harçtan muaftır. 1319 sayılı Emlak Vergisi Kanunu'nun 15'di maddesinde "Sanayi ve Teknoloji Bakanlığına, organize sanayi bölgeleri için iktisap olunduğu veya bu bölgelere tahsis edildiği kabul edilen arazi (Sanayi) lehine tapu hakkı tescilin yapılacağı tarihte kadar) geçici mülkiyetten istisna ettirilmiştir."

Geçici olarak mülkiyetten istisna için arazinin bu maddede yazılı cihodlara tahsis edilmiş olduğuna ilgili vergi dairesine bütçe yılı içinde bildirilmesi şarttır. Mülkiyetler, arazinin uygun olan cihodlara tahsis edilmiş yah takibeden bütçe yılından başlar. Bütçe yılı içinde bildirim yapılmazsa mülkiyet, bildirim yapıldığı yıl takibeden bütçe yılından itibaren geçer olur. Bu takibeden bildirim yapıldığı bütçe yılına sonuna kadar geçen yıllara ait mülkiyet tutarı diğer" hükmü yer almaktadır.

Yine 1319 sayılı Emlak Vergisi Kanunu'nun 5'inci maddesinde "Organize sanayi bölgeleri ile sanayi ve küçük sanayi sitelerindeki binalar, inşaatların sona erdiği tarihte takip eden bütçe yılından itibaren 5 yıl süre ile geçici mülkiyetten faydalanırlar." hükmü yer almaktadır.

3065 sayılı Katma Değer Vergisi Kanunu'nun 17'nci maddesinde; organize sanayi bölgeleri ile küçük sanayi sitelerinin kurulmasını amacıyla oluşturulan istisna işletmelerinin arsa ve işyeri sahiplerinin katma değer vergisinden istisna olduğuna dair hüküm yer almaktadır.

Bilindiği üzere konulara ve/veya işyeri vergi, resim ve harç mülkiyet veya istisnasızın tanınmasının temel amacı, bu işyerilerin veya kurumların korunması ve teşvik olduğundandır, OSB'lere yukarıda sayılan mülkiyet ve istisnalarından yararlanmış olmakla, Devlet tarafından teşvik edilmiş olmaktadır.

(OSB ile ilgili konularda yazdıkları diğerli sayıların devam edilecektir.)

**Kemal ÖZMEN**  
Mali Müşavir



# TITANIC

## BUSINESS HOTEL

ISTANBUL - EUROPE

*coming soon*

MARCH 2012



[TITANIC-HOTELS.COM](http://TITANIC-HOTELS.COM)



# ÖZEREN, “ÜRÜN VAR, SERGİ FUARI YOK...”



“İkizelli'nin bugün en önemli eksikliği nedir?” diye soracak olsuk, ilginç fikirleriyle dikkatimizi çeken Çorapçılar Kooperatifi Başkanı Kazım Özeren cevabı “Ürün var, pazar yok” diye yaptırıldı. Özeren İkizelli’de üretilen malların sergileneceği fuar alanının eksikliğini yapıldıklarını dile getirdi. Çorapçılar Sanayi Sitesi, aslında İkizelli Organize Sanayi Bölgesi'nin

kuruluş aşamasında per almamasına rağmen daha sonra ihtiyaç doğrultusunda birisi. Çorapçılar Kooperatifi'nin kuruluşundan bugüne gelişimini Başkan Kazım Özeren’den dinledik.

Sanayicilerin üretim ve satılmasına büyük katkı yaptığını söyleyen Başkan Özeren, “Bir yerde üretim varsa, üretim varsa herkes desteklemeli. Ancak son zamanlarda tüketime yönelme

var. Kredi kartı kullanımı yüzde 99 civarında. İnsanlar bilinçsizce tüketime yöneliyorlar. Bunun önüne geçmek için üretimi arttırmamız lazım. Bunun içinde üretim yapma tepkisi ve primlerle desteklemek gerekir” diye konuştu.

Sektörün bir araya gelerek daha da hızlı büyüyeceğini söyleyen Kazım Başkan, “İnsan gücüne değer vermek lazım. Önceden



## İkitelli'deki çorapçıların en büyük derdi: Pazar eksikliği

bize Avrupa'dan yeni makine getiremedik. İkinci el makinelerle üretim yapıyorduk. Ancak şimdi en modern ve en gelişmiş makineleri alabiliyoruz.

Çağaloğlu'ndaki 30-40 metre karelik alanlardan İkitelli'nin 500-1000 metre karelik alanlara geldik. Çorapçılık sektörü hızla büyüyen bir sektördür. Artık bu ralar da yetmiyor. İhracatta ülkemiz öze sahibi. Çorapçılıkta dünyada da öze sahibiyiz. İlk P'te yer alıyoruz. İtalya, Amerika, İngiltere gibi ülkelerle yarışıyoruz" diye konuştu.

Toplamın sınırya 6 lira vermesine rağmen çoraba 1 lira vermeden kaçmadığını belirten Başkan Özören, son dönemlerde çorapçılığın teknolojiyle birlikte hız

bir gelişim grafiğini yakaladığını söyledi. Özören "Artık teknoloji o kadar ilerledi ki takım elbiselerin rengine göre çorap üretiliyor" dedi.

Çorapçılığın bu kadar ileri de olmasına rağmen İkitelli Organize Sanayi Bölgesi'ndeki tarım ve hayvan alanı eksikliğinden dolayı zorluk yaşadığını ifade eden Özören, "Ürün tanıtımı yapılmalı. Ürün var, pazar yok. Pastadan pay alabilmek için disiplinli çalışmak gerekir. Organize Sanayi Bölgesi'nde üretim var ama pazar yok. Bu açığın bir an önce kapatılması gerekir" diye konuştu.

Başkan Kazım Özören'den İkitelli'nin ilk üç aydaki sorunu tarımsız olmasıyla ilgili değişim-modern ilk arayış kalifiye eleman yetiştirilmesi olarak belirtildi.

Her kooperatifle içinde kendi ihtiyaçlarını karşılayacak 300-400 m<sup>2</sup>'lik eğitim tesisi alan gerekir. Konuştuğumuz kadar eğitime destek vermiyoruz diyen Başkan Özören ikinci sorunun da eleman olubununa ifade etti. Birçok firmadan kalifiye elemanı bölgeye getirmekte zorlandığını, eleman sorununun da işleri aksattığını söyledi. Firmalar sorunu açtığını eleman sağadığını bunun da arı bir yük getirdiğini belirtti.

İkitelli Organize Sanayi Bölgesi'nin çok büyük bir yer olduğuna söyleyen Başkan Kazım Özören, Bu bölgedeki tüm firmaların birbirleriyle işbirliğini arttırmaları için bir tv kanalı ya da radyo olması gerektiğini, böylece hangi firmadan ne ürettiğini, neler yapıyor olduğunu ve ihtiyaçları da İOSB'deki firmalardan görebileceğini söyledi.



# YENİKOÇ PLASTİK

## KABINA SİĞMIYOR...



**Ali Koç'un sanayici olarak devletten tek beklentisi kayıt dışına geçilmesi. Koç, "Devlet bana para vermesin. Benim şu anda devletten tek istediğim. Ürettiğim malı satacak alan ve kayıt dışı merdiven altı imalathaneleri kontrolü. Başka bir şey istemiyorum" diyor.**

**Y**enikoç Plastik firması faaliyetinin ilk kuruluşundan itibaren bölgeye yatırım ve büyüyen firmalardan faaliyetine gelişimini bir de sanayiden dinleyelim izledik. Ülkemizde yerelinde kobiler ve sanayicilerin daha çok desteklenmesi gerektiğini söyleyen Yenikoç Plastik firmasının sahibi Ali Koç sözlerine şöyle devam ediyor: "Ama malumumuzdur ki ülke rekabet şartları artı merdiven altı bizim sistemimizli ister istemez etkiliyor. Bizim en önemli parmak basacağımız noktalar insanlarımız mahalle aralarında merdiven altlarında bunlara bakmazlar imalat yapmazlar. Sigortasız işçi çalıştırılmazlar gerekiyor. Bu tip yerlere gelip yavaş yavaş sisteme ayak uydurmaları gerekiyor. Yoksa bizleri baltalayolarlar. Normal şartlarda merdiven altı imalat yapan firma bizim 1. SSK priminden 1. elektrikten çoğu kapak elektrik

kullanmasında ciddi olarak ülke ekonomisine zarar veriyor. Fatura kesmiyor. Faturasız iş yapıyor ve yüzde 18 KDV'den elektriktken bizim zaccen kar marjımıza yükselecek olmadığımızdan dolayı sistemler cozmatic olarak bizim KOBİ olarak alttaki arkadaşlarımız çalışmaması değil ama en azından sisteme ayak uydurmaları için bu işe yavaş yavaş adapteyeyen kurmaları gerektiğini düşünüyoruz."

Ali Koç, hem faaliyetinin gelişimini, hem de sektördeki gelişimi şöyle anlatıyor: "1979 yılında kurulduk. 1979'da Tahtakale Mercan'da Süleymaniye'de normal bir mahalleyle plastik sektörüne girdik. O gündürde plastik imalatı mülakusumuz çok azdı, yoktu. O gün herkes işlerinin zirvesindeydi. Ne iş yaparsanız satıyordunuz. Fakat yıllar sonra Tahtakale'nin artık büyüdüğü, sanayinin artık OSB'ye taşınması gerektiğinin söylenmesi

neticesinde bizler de bu söylenen çizgi üzerinde hareket ettik. Organize sanayi bölgesine kendi yerlerimize geldik. Kendi yerlerimizde çalışmanın zevkini yaşıyoruz her ne kadar organize sanayi bölgesinde çalışmak her ne kadar güzelsin de bir o kadar zordur. Biz geliştirmişler telefon yoktu. Elektrikler kesilirdi. Bunun yanında araç yoktu. İşlerimiz farklı sistemlerle taşıyorduk. Çımar içerisinde. Ama biz ona rağmen mutluydük. Belediyelerin araya merdiven altı imalatı taşıyacak dışıncısıyla OSB daha hızlı gelişmeye başladı ve sonunda bugünkü çizgimizi aldı. "Ye bugünkü konjonktürde biz organize sanayi bölgesinde çalışmanın zevkini yaşıyoruz, fakat elektrikliken de söylemek gerekir. Şu an organize sanayi bölgesinde çok ciddi işçi skantıları var, yaşanmakta. Hemen işçi bulamamaktayız. Çok eleman



var fakat kalifiye eleman yok. Her gelen insan çalışmadılar, az çalışarak ne yapacağım deyip de seniyor. Az çalışıp çok kazanayım istiyor. İyi gösteriyorsan ben bu işi yapamam diyor. Fekî, ne yaparsın. Ben varım ya diyor. Sanli bendisinin buraya girmesinin imalatı çok ciddi bir yarar sağlayacağına düşünerek kendisini o yönde yönlendirdiği için de bizim sanayimizdeki katkı sağlayamayacağına düşündüğümüz için işçi skentesi halen yapıyoruz. Bizler kendî işimizle ilgili geçmiş imalatları o zamanlar ciddi para kazanarak hiçbir yatırım yapmadan 95 yılına kadar sürebilirdi normal geçti. 95'ten sonra artık bu şekilde para kazanamayan ve teknolojiye yatırım yapmayan gerek olduğuna, teknolojiye yatırmadığınız sürece para kazanamayacağını öğrendiğimiz sürece gördüğünüz imalat küçük ölçekli ama makineler ton sistemdir. Yerlerinin ulak gözüktüğü için, çok dağınık gözüktüğü için. Burada 10 tane makine var onlar ciddi rakarlılardır. Arta makaleef dağınık olduğu için. Orada 3 bin metrekare yerde çalışıyorum ben. Buna 3 metrekare dedim yer işte işte katlar alt katlar çok dağınık. Biziz hergün büyük bir yer lazım bize. Bizim arasında İstanbul dışı, Silivri taraflarında bazı yerlerimiz var. Burada da ciddi arzularımız var. Ancak tarım arzaları olarak gözüktüyor. Bunların sanayi alanına

apılması gerekiyor. Buradaki küçük imalatların artık burada yarı cevap veremeyeceği büyüyecek şekilde geldi. Onların büyüterek 10 bin 30 bin metrekarelik alanlar yaparak araya kayması gerektiğini düşünüyoruz. Ama dediğim gibi İktisadi Organize Sanayi Bölgeleri gelmezden önce çok mutluym. Elektrikçi kendisi veriyor. Herşeyi aradık yok. Fiyatı düşük tuttu. Mutluym takip var mutluym elektrik kesildiği zaman sio diyor-sunuz anında işler çözümlüyor mutluym. İyi ki İktisadi OSB'ye gelmişim. Hale ki iş belediyeden çok organize sanayi bölgesi başkanlığına geldikten sonra OSB yönetimine geçmesinden sonra tamamen konjektörü değişti. Biz elektrik kesildi aradık. Bul ki yaparlar. Telefonla kesildi. Bul ki yaparlar. Şu an da bizim sanayinin can damarı elektrik. Muhafaz bulabiliyoruz.”

İktisadi Organize Sanayi Bölgeleri'nin bu an için büyük önem taşıyan eğitim skentesi olduğuna öykleyen Ali Koç, İOSB Başkanı ve İstanbul Valisi Hüseyin Arslan'ın verdiği destekleri yâkandan takip ediyor. Koç, "Eğitim skentesi çok büyük. 35 yıl önce kuruldu bu skentlere eğitim tesisleri yapılmamış Sayın Vali geldi, çabuk eğitim merkezini kurdu. İlk adımı Sayın Vali atıyor. Sanayicilerle çok ciddi şekilde görüşmesi neticesinde bir teşpe olmuş ve icra makama hemen



devreye sokarak iki tane okul yapmaya karar vermiş. Birini meslek lisesi biri işletmeler üstü eğitim merkezi. Bu çok hoşuma gitti. Ayrıca eleman sağlamak için araç lazım. İncaslan sağlamak için metro lazım. Her şey bitmiş fakat metro açılmadığı sürece organize sanayi bölgesinde bulunana 38 kooperatifi'nin hepsinin aynı skentesi olduğuna ben inanıyorum. Ama bu metro sistemi açılrsa bu sistem devreye girerse her taraftan işçi geleceğine inanıyorum. Ve OSB'nin işçi skentesi bu şekilde de çözeceğine inanıyorum. Sayın Vali'm daha önce Başbakan Kaymakamı olduğu dönemde de bizim işlerimizin işindeydi. Bu işleri çok profesyonelle yapan beyin, bilgi birikimine sahip. Kendileri sanayiye oldukça değer veren, ülke ekonomisinin devreye taşınması için gereken desteği veren ve bizim bu an bulduğumuz yer olan İSTOÇ içerisinde dâhil, ya arka planında dâhil olmakla beraber açılması için buraya birtat gelip, Ulaştırma Bakanlığıyla görüşerek bize destek olan ülke sevdiği benim için Allah dostu, sevdiğim bir dostumuz böyle insanların çalışması ve bu skentimin kalkınmasına çok büyük katkı sağlayacağına düşünüyoruz” diye konuştu.

# TRİKOTAJCILAR METROYU BEKLİYOR

1986 yılında kurulan Trikotajcılar Yığı Kooperatifi'nin iki senedir başkanlığı yapan

**Zeynel Altınay**, üretilenle ilgili olduğu kadar, Estetik ve alışveriş olarak en güzel sitelerden biri olduğunun altını çizen Başkan Altınay, modernite gelmesiyle birlikte trikotajcılarının sayısını artacağına şüphe etmi. İkitelli ile ilgili tüm sorunlarını içtenlikle cevaplayan Başkan Zeynel Altınay, büyüyen isteyen küçük esnaf İkitelli'ye bekliyor.

## 15 yıl içerisindekinden bugüne gelişimleri neler?

Yığıdığımız ulusal ve uluslararası ekonomik krizlere rağmen İkitelli Türkiye'nin dolayısıyla İstanbufluların birinci üretim konsepti haline gelmiştir.

Bunun örneği 17 kooperatifi-mizin inşaat maliyetlerini bizler için üretim durumuna geçmiş olması ülkemize fevkalade bir katma değer

yaratmasıdır konu. Şu an 200 binin üzerinde çalışan olan bir kooperatifi birliğinin oluşturduğu bir çadır İkitelli, İkitelli sadece bir köy değil İstanbufluların üretim merkezidir. Sanayide üretim merkezi. Artık İkitelli İstanbufluların kenarında köylerinde bir bölge olmaktan daha çok İkitelli'nin çevresinde gelişen yapılaşma dolayısıyla bir merkez oluşmuştur. İstanbufluların Başakşehir, Kayapazarı yine İstanbufluların Esenyurt, Bahçeşehir ve doğusunda Halkın bölgesi olarak kayıtlı bir takım alanlarımla sahiptir. Bunlardan birincisi havaalanına çok yakın bir mesafededir. Eİ'ye çok yakın mesafededir. Ye bu konuyla da üretim ve alışveriş açısından da merkezdür. Ye yine İstanbufluların alıcılık metro ile bu cazibesini bir kat daha arttıracaktır. İkitelli'ye bakarsak o küçük üretim ünitesi bugün fevkalade devasa fabrikalara başlamıştır. Bu da bir İkitelli'ye ümit bağlayanlar, İkitelli'ye sermaye

## TRİKOTAJCILAR KOOPERATİFİ KİMLİĞİ (TRİKO CENTER)

Kuruluş: 1986

Ortak sayısı: 320

İşyeri sayısı: 400

Faaliyet tarihi: 2001

Doluluk oranı: % 95

bağlayanların bu harçta katkısı bulunmazından dolayı da ayrıca kıvrak değerdür.

**Trikotajcılarının ümidi neydi? Amaca ulaşıldı mı? İkitelli'ye**



SOLDAN SAĞA: Erol Savaş (Muhasep Yönetim Kurulu Üyesi), Solim Aytekin (Başkan Vekili), Zeynel Altınay (Başkan), İsmail Özi (Yönetim Kurulu Üyesi), Özcan Loğcu (Yönetim Kurulu Üyesi)



## gelen trikotajcular olarak ferah üretim için gelenler kabına sığmayanlar büyüyenler oldu mu?

Bizim kooperatifin kuruluşunda bizim birçok üyesi İkitelli'ye büyüme amacıyla girmişlerdi ama buradaki imparatorların uzamından dolayı Türkiye'de 1989'da Doğu Bloğu'nun yıkılıyla, ticaret hacminin arttığıyla bu insanlar o hızlı büyümede İkitelli'nin inşaatı bitmeden önce büyüme sürecini tamamladılar. Fabrika durumuna geldiler. Dolayısıyla bu konuda olan birçok ortayama ya kooperatifimizden ayrıldı ya da kooperatifimizde ortaklık devam etmesine rağmen İtazbu'na mahsus yerlerinde fabrikalarını kurarak bazarı elde ettiler. Bu arada İkitelli'deki tamamen trikotajculara kurmuş olduğu kooperatif şu an üretim olarak trikotajolar aptından çok değişik arandılar. Ağaç yakarı 20-25 gibi firma trikotaj üretiminde bade bunun dışındaki iyyerlerinde tamamı başka sektörleri hizmet etmektedir. Burada böyle bir ters orarı gelmiştir. Bu durumu kooperatif başkanı olarak üzüldüyüm. Çünkü emekçilerin, emekkarlarını paradedi paraları iş kriterlerinde enstifin birçoğusunun çekilmek zorunda kaldı. Dolayısıyla kalan birçok yerinde bu insanları birçoğu kayımsı ülerinden devrederek ve ya kırsal vererek geleceklarına bir katkı yapar

durumu geldiler. Yüzde 95 doluluk oranındayız. Şöyle anlatalım. Biz bu sene kooperatifimizin bütün işletmelerini bakım, tamir konuları gibi diğer emhelerinin dışıyını gibi güçleştirime yaptık. Kooperatifimize ilgi ve alakası çok büyüktür. Hatta yüzde 95 doluluk oranındayız. Çok hızlı ediyoruz. İkitelli'deki en derli tolu, en bakımlı kooperatiflerinden biriyiz. Bu konuda kooperatifimize yatırım yapmak isteyenler kiralyarak burada işyeri açmak isteyenler istihdam yaratmak isteyen arkadaşlarımız da yönetim olarak yardımcı oluyoruz. Ve her türlü sorunlarının çözümü de bunlarla beraber olduğumuz gibi onların da pılgın olmayacağı bir ortam sağlıyoruz kendilerine. Onlara Türkiye'nin her tarafından İkitelli Organize Sanayi Bölgesi'ne geldiği zaman bütün kooperatifleri gezirken mutlaka triko kooperatifine de uğramalarını tavsiye ediyorum.

## Trikoçulardan size talep geliyor mu?

Buraya pek talep yok. Doğru söylemek gerekirse bizim mesleğimizde tekstil grubundan pek talep yok. Bunun nedeni de makro-mizasyon henüz açılmadığı için işçi ülgemizde sorunlar yaşanıyor.

## İOSB'DEN BEKLENTİSİ...

İOSB'nin ile kurulması İkitelli

Organize Sanayi'de bulunan bütün kooperatiflerin yapılmamasını bitirip birleştirilmesini konusunda önünü açıyor. Bundaki hametlerini kullandırmıyor. Prosedürler her zaman kooperatiflere yardımcı olmuştur. OSB'nin kurucularına yöneticilerine kalbin tepelerimiz her zaman arz ederiz. OSB ile ilgili bir talebiniz olduğu zaman da kooperatifimizin yalon ilgi ve alakası gördüğünü de beyan ederim.

## Bundan sonrası için İOSB'den beklentiniz neler?

İkitelli'de organize sanayi bölgesinin içinde İkitelli'de çalışan insanlarına hizmet edecek bir acil küçük bir hastanesi olmasını arz ederim. Çünkü burada 200 bin kişi çalışıyor. Bunlara sağlık sorunu çok önemli. Bunu arz ve taleplerinin öncelikleri arasında geliyor. Burada küçük çaplı bir hastane olması gerekiyor. Hava işçi sağlığı aptından, hem de sağlık için harcadığı zaman önüne geçmek aptından, hem de üretim aptından küçük çaplı bir hastanesinin olmasını fayda görüyorum.

Her dönemin kendine göre sorunları var. İhtiyaç olduğuna ve yapılmasının büyük fayda olduğu telakki ediyorum. Yönetimi çalışmalardan dolayı sıkıntılarını sunuyorum.



Soldan sağa: Mehmet Sezai Öztiryaki, Sobri Tığlı, Habîb Tokmoluğu, Cemal Güler, Cemal Başolcu

# OTOGAR OTOPARKI OTO TAMİR SİTESİ OLDU

**D**olapdere Sanayi Sitesi çalışanları konan oto tamircileri yüzünden işsiz kalmakla karpı karpı... Oto tamircilerin işyani büyük. Hem sitesinin etrafındaki yolun 4 senedir bitirilemediğini, hem de otogarda ruhsatsız açılan tamircihselerin işlerini bitirme noktasına geldiğini ifade ediyor.

Dolapdere Yönetim Kurulu Üyeleri konuyu şöyle anlatıyor: "Bakım için otogardan buraya araç gelmiyor. Çünkü ellerinin altında eleman var. Otogarın altında park yeri olan yerlere atölye yapmışlar. Merdiven altı gibi bir yerde 10 çeşit esnaf oluyor. Burada mesela 20 metrekare bir alan var. Herkesin çantası elinde. Vergi ödeyen, kira veren oto tamircileri iş ya-

pamıyor ama öteki kayıt dışı çalışanlar çantaıyla gelip orada tamir yapıyor. Bunları SSK kontrol etmesi lazım. Belediye ruhsat isteyecek. Mali, vergi kontrolleri de yapılacak. Ruhsatsız çalışma, maliyeye bildirim yok, SSK işçi sigortası yapılmıyor. Devletin de kaybı var. Kayıt dışı çalışmaları siteye zarar veriyorsa. Resmi otobüs firmalarının kendi tamir atölyeleri var. Bizim sorunlarımız otogar. Otogarda çabirlerarası çalışan otobüsleri istiyoruz. Yolun bir an önce açılmasıyla otobüsler de bize gelebilecek ancak uzun zamandır bu yol için bir çalışma yapılmıyor. Otogar müşteri kitlesi Dolapdere Oto Sanayi Sitesi'ne gelmiyor. Aslında otobüsler bize geliyordu ancak

**Dolapdere Sanayi Sitesi'ndeki oto sanatkarlarının başı şu sıralar otogarda kayıtsız çalışan tamircilerle dertte.**

# Otobüs tamircileri haksız rekabet mağduru

Bu yolan 4,5-5 senedir kapalı olmasından dolayı otobüsler hem gelmede zorlanıyorlar hem de otobüslerini siteye sokmakta zorlanıyorlar. Üstüne bir de otogarın altındaki otopark olarak görülen alanlara açılan korunan tamirhaneler biziim izimizi tamamıyla bitmesine sebep oldu. Buraya gelemeyen otobüsler için buradaki esnaf tamir için otogara geliyor ama büyük sorun olunca da tabii ki otobüsün buraya gelmesi gerekiyor. Sitedeki esnaf en az 3 bin lira kira ödüyor. Vergi veriyor. Su parası veriyor. Elektrik parası veriyor. Ulaşım olarak onlarda zorlanıyor gidip gelmek için. Ama otogara ulaşım her yönden daha rahat. Daha rahat olduğu için tamircisi, parçasını, otobüsünü hepisi ister istemez oraya tercih ediyor. Biz onu önlemek için artık Nihat Başkanımız da

söz verdi. Belediyeye gikiyset edeceğiz artık. Merdiven altı dediğimiz yerler kayıtsız. Orada su yok, tuvalet yok. Orası otoparktı, o otoparklar zamanla otobüs tamirhanesine döndü. Sağlık kopullarına uygun değil, buna da yönetim de suç işliyor. Orada otogarın altı agrost gaz, karanlık. Mesela

orada tuvalet paralı. Hiçbiri para vermemek için karanlık yerde işini hallediyor. Hepsi zehirleniyor. Sağlık açısından da kötü çalıyma kopullara sahip. Otobüncü esnaf Sitei-İfinin güzel dükkânlarından vazgeçip insanları yajama kopullarına uygun olmayan yerlerde oto tamir ediyor."





# SANAYİCİLER

## ÇİN İSTİLASI İLE SAVAŞIYOR...

**Çin istilası İkitelli'deki sanayicilerin de en büyük derdi. Erol Gökmenoğlu, "Önlem alınmazsa dükkanı kapatır gideriz" diye konuştu.**

**S**on dönemlerde gördük edisini arayan Çin malları istilası İkitelli'de üretilen yapan birçok küçük ve orta boy işletmeleri varmaya devam ediyor.

Bu konuyla ilgili olarak Eskoop'da faaliyet gösteren Gökmenoğlu Makina Sanayi Limited Şirketi'nin sahibi Erol Gökmenoğlu ile görüştük.

Erol Gökmenoğlu, 40 senedir olduğu makina makineleri imal eden bir firmasının sahibi. Sektörde olan her türlü yeniliği yakından takip etse de Çin istilası olarak nitelendirilen Çin mallarına olan rağbet onun işlerinin büyümesini engelliyor. Gökmenoğlu bu durumu şöyle anlatıyor: "Bugünkü ortamda işlerimizin kesilmesinin en büyük sebebi gerekizi bir şekilde dışardan, özellikle Çin'den getirilen makineler ve parçalarıdır. Çünkü onada işi maliyeti düşük, devlet desteği çok. Bu yüzden biz bunlarla başa çıkamıyoruz. Kalite



olarak onlardan daha kaliteli de yapabiliyoruz fakat maddi olarak başa çıkamıyoruz. Çünkü Çin'de bir eleman 100 dolara çalışıyor, bizde nereden bakarsanız 1000 doların buluyor. Bunlar müşteri tarafından geçici değerlendirilmelere tabi tutuluyor. Millet geliyor oradan parasını yatırıyor alıyor, geliyor. Ama bu paralar bizim memleketimizden giden paralar, bu dövizler nereden geliyor. Bu dövizli kazanacak da yine bizleriz. Ben Rusya'ya, Özbekistan'a, Ukrayna'ya makine satıyorum. Benim oradan getirdiğim dolarları bunlar götürüp çimliklere veriyorlar. Benim silahlarla beni varmış oluyorlar. Bir de bizim buradaki

paramız geliyor. Bundan sonra diğer pazarlar da elimizden böyle kaybolursa biz de dükkanı kapatırız. Bizim burada beklentimiz, devlet desteği yok. Devlet bize hiçbir şekilde sahip çıkmıyor. Öyle 10, 20, 30 bin lira kredi veriyorlar da bu krediyi almak için millet akla karaya seçiyor. Aldığımız kredi de zaten sizin bir aylık masraflarını karşılamıyor. Kredi desteği de yetersiz. Hiçbir şekilde indirimlerimiz de yok. Kdv'de, öv'de olsun. Devlet bakıyor biladen ne kadar normalden, uymuzunu çıkartıyor. Almanya harpten çıktuktan sonra millet bedava devletine çalıştı. Japonlar nasıl kalkındı? Onlar da devletine



çalıştı kalkandılar. Bizim fırsat dükkânı tüccarlar geliyor 3 kurşukluk, terlik, çipçak getiriyor bizim paralarınıza ortaya götürüyor. Ve onlar hiçbir işe yaramaz bir şey. Elzem bir şey olsa getirirsin zaten ona kirmenin lali olmaz da, elzem olmayan bir şeyden de parayı har vurup harman savurmanın bir anlamı yok. Bunu kim öleyecek devlet öleyecek. Çipçak getirene, terlik getirene vergi koyacak. Onlar da bunu getirmeyecek. Dolayısıyla buradaki terlikçi de yapıyor olacak. Bunların hepsi bir kuralları dâhilinde olması lazım. Kişilerin ini-yatıfına burakotuna herkes istediği gibi yapar. İhise geldiği gibi hareket eder. Devletin kural koymasına lazım, işte para getiriyorsan bu kadar vergili var yoksa benim içerideki senalim çalışmıyor. Bugün bakan Ayhan'a gidin ayakkabıcuların çoğu perihan durumunda herkes dükkânını kapatıp gidiyor. Aslında bizi bir ev gibi düşünün biz içerideki parayı hep dışarıya veriyoruz. Ama eve para getiren yok. Bir gün bitecek içerideki para, ne olacak! Bunu düşünen yok. Okulu makayva makinelerini de Çin'den getiren var. Çin'den bizim üreticimizin 4'te 1 fiyatına getiriyorlar. Ama devlet onlara malzemeyi bizi bir milyona alıyorken orada 200 bin liraya veriyor. Tepelek var destek

var. Bide tepelek yok, köstek var. Biz imalatçıyız. İmalat makinelerini yapıyoruz ama Türkiye'de on ufak bir tepelek alamıyoruz. Çin'deki imalatçı devletinden tepelek aldığı için bizimle müthiş rekabet edebiliyor. Yetmiş eleman bulmak

da sorun. Bunların da yetiştirilmesi için pratik ve sanat okulları lazım. Özendirilmesi lazım. Fakat bunların hepsi zincirin halkası gibi. Bugün eğer ben iş yapamıyorsam Çinli veya herhangi biriyle rekabet edemiyorsam, kazanç sağlayamıyorsam yetmiş eleman da olsa onlara da iş veremeyeceğim. Çünkü iş kapatan bezzelmüş oluyor. Yetmiş eleman lazım, bilgili eleman lazım, devlet desteği lazım ki bunlar bir bütün teşkil etsin. Esnaf hayatta kalın. Eleman aradığımız zaman ekme yapıyoruz. Ama işler çok yoğun olduğu için bir şey ilade ediyor. Yani eleman olsa da, iş olmadıkça çalıştıramayız. Yani tavuk mu yumurtadan, yumurta mı tavuktan çıkar gibi bir durum var. Güzelligin on para olmaz bu bendeki ağık olmazsa diyor ya onun gibi bir şey."

Erol Bey'i yakından tanıyan Eschoop Başkanı Yusuf Algün, Erol Bey Çin'de bu iş yapıyor

olsaydı Çin devleti bunun ürettiği makineleri satış parasını kasasına koyacağı güne kadar finansman edeceğini belirtiyor. Ve devam ediyor: "Parası Erol Bey'in kasasına gireceği güne kadar 0 faizle kendi sanayicisinin tepelek ediyor. Geçen hafta Çin Organize sanayi bölgesi başkanlığına misafiri oldum. Binasın da yapıyor. 10-25 sene vadeli kazandıktan ödüyor. Mesela bu ay kazanmadı, bu ay bu kadar kazandım deyip ona göre ödüyor.Çin milli kullerına izliyor. Şu anda her ev bir atölye, devlet bunlara tam tepelek veriyor. Mesela sac dışından yitinek fiyatı alıyor, içerideki üreticilere düşük fiyattan veriyor. Sübvansiyon ediyor. Onlara tepelek kredileri veriyor. İhracatı artırmak için, dışarıya satış yap ne yaparsan yap diyor. İnsanımız bir çalgıma var. Onun için Çin bugün dünyada ihracat jampiyonu oldu. Bizim böyle bir tepelekimiz yok. Bide ağır vergiler var. Sanayicinin şu anda bankada bir senedi yazdın, bankadan kredi alma şansı kalmıyor. O defter kapanış. Bundan sonra Türkiye'de KOBİ'lerin durumu çok kötü. İş gücü ucuz, devlet tepelek var, ihracat tepelek var. Bu iş tepelek olduğu için bizim onlarla rekabet etme şansımız yoktur."



# İmalat, atölye ve depolamaya özel işyeri İş Modern gün sayıyor



**N**itelikli konut projeleri ile başlıca kadar binlerce kişiye ev sahibi yapan

Sinpaş Yapı, şimdi de uzun vadeli kira veya gift ödeme seçenekleriyle işyeri sahibi olma fırsatı sunuyor.

İstanbul'un merkezi ve değerli sanayi bölgesinde Mart 2011'de inşaatı başlanan İş Modern Ticaret Merkezi'nin birinci etap satışlarını ikinci kısıt bir sitede tamamladı. İmalat, atölye, depolama, showroom ve lojistik fonksiyonlarına cevap verebilecek bir mimariye sahip olan İş Modern'de, özellikle imalat, atölye ve depolama kullanımına yönelik büyük metrekareli alanların yer aldığı ikinci etabın satışları hızla devam ediyor.

60 ay vade farksız cash ödeme kolaylığıyla yoğun ilgi gören ve yüzde 40'ınan satışı tamamlayan İş Modern'in ikinci etap bloklarının metrekare birim fiyatı 3 bin liradan başlıyor. 63 bin metrekarelik arsa alanına yapılan projenin, ikinci etabındaki alanlar 600 metrekare ile 14 bin metrekare arasında değişiyor. Bu büyüklükteki alanlar özellikle atölye, imalat ve depolama için satın almak isteyen firmalara büyük kolaylık sağlıyor.

Fonksiyonel yapıyla pek çok farklı sektörden firmalara hitap

etdiklerini ve satışa çıktıkları günden bu yana büyük ilgi gördüklerini belirten Sinpaş Yapı Genel Müdürü **Ahmet Çelik**, "240 milyon TL'lik toplam satış değeri olan projemizi, lokasyonu ile çok kıymetli bir bölgede yer alıyor. Satışların hızla ilerlediği ve yüzde 40'ınan satışını tamamladığımız ikinci etabımızdaki bloklarda özellikle imalat, depolama ve atölye ihtiyacı için önemli avantajlar yer alıyor" diyerek büyük metrekarelere sahip blokların 5 metre ve üzerinde tavan yükseklikleri ve 9 metre sıkı aralıklarına sahip olduğunu vurguladı.

## İmalat, atölye ve depolamaya uygun özel tasarım

Toplam 63 bin metrekare arsa alanından oluşan İş Modern projasının imalat, atölye ve depolama ihtiyaçları olan firmaların beklentilerine yanıt verecek şekilde planlanan ikinci etabındaki blokların metrekare büyüklükleri 600 metrekare ile 14 bin 500 metrekare arasında değişiyor.

İkinci etapdaki bloklar, 5 metre ve üzeri tavan yükseklikleri, yüksek taşıma gücü, bölümlerin içinde araç yüklemeye-bağlama için otopark ve gift yönlü bir manevra alanları ile büyük ve orta ölçekli firmalar için en uygun çözümler sunuyor.

**Sinpaş Yapı, konutta sunduğu 60 ayda ve vade farksız ödeme avantajını şimdi de bir ilk olarak İş Modern ile ticari gayrimenkulde sunuyor.**



# YURTIÇI VE YURTDIŐI



## OCAK 2012

### YURTIÇI FUARLARI

#### 05-08 OCAK

Sektör: Deri Ayaakkabı  
Ayaakkabı Kış : Ayaakkabı,  
Çanta ve Aksesuarlar Fuarı  
İZMİR

#### 05-08 OCAK

Sektör: Deri Ayaakkabı ve Kış  
Ayaakkabı Yaz: Ayaakkabı,  
Çanta ve Aksesuarlar Fuarı  
İSTANBUL

#### 06-08 OCAK

Sektör: Fuzon, Hız Üzeri  
3. Hız Üzeri ve İnanç  
Turizmi Fuarı  
TÜTAP-ADANA

#### 10-15 OCAK

Sektör: Eğitim  
5.Yurtiçi-Türkiye Eğitim  
Kongresi ve Eğitim  
Gereçleri Fuarı  
TÜTAP-ADANA

#### 10-15 OCAK

Sektör: Kitap  
Çukurova 5. Kitap, Sınırlı  
Tiyatı Fuarı  
WOW-İSTANBUL

#### 12-13 OCAK

Sektör: Enerji, Su ve Havalandırma  
3. Uluslararası Enerji  
Verimliliği Forumu ve Fuarı  
TÜTAP-İSTANBUL

#### 17-19 OCAK

Sektör: Deri  
İstanbul 6. Deri Moda Fuarı  
TÜTAP-İSTANBUL

#### 17-19 OCAK

Sektör: Tekstil  
Uluslararası İstanbul Hızır  
Giyim Fuarı  
TÜTAP-İSTANBUL

#### 17-19 OCAK

Sektör: Tekstil  
IFEXPO : 9.Uluslararası  
İstanbul Hızır Giyim Fuarı  
İSTANBUL

#### 18-21 OCAK

Sektör: Endüstriyel Ekipman  
23.Uluslararası Konsültans,  
Ağrımla, İhracat Sektörüne  
Büyüme ve  
Dekorasyonu Fuarı  
GAZİANTEP

#### 19-21 OCAK

Sektör: Deri Ayaakkabı ve Kış  
Çapışhem : 14. Ayaakkabı,  
Terlik, Sanayi ve Yan  
Sanayi Fuarı  
İFH YEŞİLKÖY-İSTANBUL

#### 19-22 OCAK

Sektör: Mobilya  
Mobilya Kapsak, Profil ve  
Raydolap Fuarı  
İFH YEŞİLKÖY-İSTANBUL

#### 19-22 OCAK

Sektör: Mobilya  
6. Uluslararası Kâğıt Fuarı  
İSTANBUL

#### 19-21 OCAK

Sektör: Tekstil  
23.Uluslararası Anne  
Bebek Çocuk Ürünleri  
Fuarı  
YEŞİLKÖY-İSTANBUL

#### 19-22 OCAK

Sektör: Yapı-İnşaat  
2. Akşap, Çelik, Endüstriyel  
ve Otomobil Kâğıt ve Kâğıt  
Yan Sanayi İhtisas Fuarı  
İFH YEŞİLKÖY-İSTANBUL

#### 19-21 OCAK

Sektör: Yapı-İnşaat  
Tavan ve Bölme Döşer  
Fuarı  
İFH YEŞİLKÖY-İSTANBUL

### YURTDIŐI FUARLARI

#### 09-12 OCAK

Sektör: Deri ve Çelik  
SteelFab & SteelShop  
Ortodoks Çelik İmalat  
Fuarı  
SHARJAH

#### 10-13 OCAK

Sektör: Deri Ayaakkabı  
ModShoes: Ayaakkabı Fuarı  
MOSKOVA

#### 10-13 OCAK

Sektör: Deri Ayaakkabı ve Kış  
China Fur & Leather: Deri  
ve Kâğıt Fuarı  
PEKİN

#### 10-13 OCAK

Sektör: Elektronik Ekipman  
CES 2012: Telekomü  
Elektronik Fuarı  
LAS VEGAS

#### 10-13 OCAK

Sektör: Moda  
Pirel Imagine Üzümü  
Erkek giyim Fuarı  
FLORANSA

#### 10-14 OCAK

Sektör: Yapı-İnşaat  
DEBUBAL: Yapı ve İnşaat  
Fuarı  
ESSEN

#### 11-14 OCAK

Sektör: Ev Tekstil  
HEMTEXTIL: Uluslararası  
Ev Tekstil Fuarı  
FRANKFURT

#### 12-15 OCAK

Sektör: Tekstil Malzemesi  
Zak Garmentech 2012:  
Bangladeş Uluslararası  
Konfeksiyon ve Tekstil  
Makinaları ve Aksesuarları  
Fuarı  
DHAKA

#### 13-17 OCAK

Sektör: Tekstil  
Tradeexpo Paris  
Uluslararası Ticaret Fuarı  
PARİS

#### 14-17 OCAK

Sektör: Piel Zemin Kaplama  
DOMOTEX: Dünya Halı ve  
Zemin Ürünleri Fuarı  
HANNOVER

#### 14-17 OCAK

Sektör: Moda  
Milano Moda Üzümü: Hızır  
Giyim ve Moda Fuarı  
MILANO

#### 15-17 OCAK

Sektör: Elektronik Ekipman  
InzerSeci: Uluslararası  
Güvenlik Fuarı  
DUBAİ

# FUAR TAKVİMİ

## 15-18 OCAK

Sektör: Tekstil  
Fall / Winter  
Edition: 37. Uluslararası  
Çocuk ve Gençlik Fuarı  
SAO PAULO

## 16-19 OCAK

Sektör: Deri Ayakkabı ve Aksesuar  
COUROMODA: 39.  
Uluslararası Ayakkabı ve  
Deri Fuarı  
SAO PAULO

## 16-21 OCAK

Sektör: Mobilya  
IMH / Möbelmesse:  
Uluslararası Mobilya Fuarı  
KÖLN

## 16-19 OCAK

Sektör: Moda  
Fashion Week: Moda  
Haftası: Sonbahar-Kış  
HONG KONG

## 16-18 OCAK

Sektör: Tekstil  
Texworld USA: Kumaş  
Fuarı  
NEW YORK

## 16-19 OCAK

Sektör: Tekstil  
World Boutiques: Hazır  
Giyim Fuarı  
HONG KONG

## 17-20 OCAK

Sektör: Tuzak  
CONSUMEXPO:  
Uluslararası Tüketici Malları  
Fuarı  
MOSKOVA

## 18-20 OCAK

Sektör: Hediyelik Eşya  
Asia Expo London:  
Hediyelik, Ev Aksesuarı ve  
Oyuncak Fuarı  
LONDRA

## 18-21 OCAK

Sektör: Mobilya  
Do-WinTech 2012:  
1. Kâğıt ve Pencere Fuarı  
TAHRAN

## 18-20 OCAK

Sektör: Tekstil  
Bread & Butter Berlin:  
Marka Fuarı  
BERLİN

## 18-19 OCAK

Sektör: Tekstil  
PREMIERE BRASIL:  
4. Tazelli Segmen, Trend  
Fuarı  
SAO PAULO

## 19-24 OCAK

Sektör: Makine ve Teçhizat  
Indian Machine Tool: Tamir  
Talemi Makineleri Fuarı  
YENİ DELHI

## 19-21 OCAK

Sektör: Moda  
Pitti Bimbo: Çocuk Giyim  
Fuarı  
FLORENSA

## 20-24 OCAK

Sektör: Ev Tekstil  
Scania dinterieur: İç  
Dekorasyon, Mutfak,  
İç Mekan Donanımı Fuarı  
PARİS

## 20-24 OCAK

Sektör: Mobilya  
Meuble Paris: Mobilya Fuarı  
PARİS

## 20-24 OCAK

Sektör: Mobilya Dekorasyon  
Maison & Objet: Mobilya  
Dekorasyon Fuarı  
PARİS

## 20-23 OCAK

Sektör: İleri  
BİORHCA: Uluslararası  
Sağ ve Mücevher Fuarı  
PARİS

## 21-24 OCAK

Sektör: Moda  
Pret a Porter: Bayan Hazır  
Giyim Fuarı  
PARİS

## 21-22 OCAK

Sektör: Tıp İhtisas  
Das eigene Haus: Britiş Fuarı  
BERLİN

## 23-26 OCAK

Sektör: Sağlık  
Arab Health: Medical ve  
Sağlık Fuarı  
DUBAİ

## 24-26 OCAK

Sektör: Oyuncak  
London Toy: Oyuncak Fuarı  
LONDRA

## 24-27 OCAK

Sektör: Plastik Kağıt  
15. Uluslararası Plastik ve  
Kağıt Fuarı  
MOSKOVA

## 24-27 OCAK

Sektör: Tıp İhtisas  
BUDMA: Uluslararası Tıp  
Fuarı  
POZNAŃ

## 24-27 OCAK

Sektör: Tıp İhtisas  
Windows, Doors &  
Profiles: Pencere, Kapı ve  
Profil Fuarı  
ALMANYA

## 25-27 OCAK

Sektör: Tekstil  
Pitti Filati: İplik Fuarı  
FLORENSA

## 25-31 OCAK

Sektör: Tuzak  
Uluslararası Fuarı: 29.  
Hartum Uluslararası Ticaret  
ve Sanayi Ürünleri Fuarı  
HARTUM

## 26-29 OCAK

Sektör: Hediyelik Eşya  
Piacelli: Uluslararası  
Hediyelik Eşya Fuarı  
MILANO

## 28-31 OCAK

Sektör: Kağıt  
Paperworld: Ofis  
Ekipmanları Fuarı  
FRANKFURT

## 28-30 OCAK

Sektör: Oyuncak  
Tokyo Toy Show:  
Uluslararası Tıp  
Oyuncak Fuarı  
TOKYO

# YURTIÇI VE YURTDIŐI

## 28-30 OCAK

Sektör: Tekstil  
İstanbul: Tekstil Fuarı  
HOFHEIM

## 28-30 OCAK

Sektör: Tekstil  
Organik & Natural Textiles  
Uluslararası Organik ve  
Doğal Tekstil Fuarı  
FRANKFURT

## ŞUBAT 2011 YURTIÇI FUARLARI

## 02-04 ŞUBAT

Sektör: Gıda  
Ardış Bevec, Ambalaj ve  
Büyükçekirgeç, İçecek  
Ürünleri ve İhtisas Fuarı  
ANTALYA

## 02-05 ŞUBAT

Sektör: Makine ve Tekstil  
Metal Working - 17. Makine  
İmalatı ve Metal İşleme  
Teknolojileri Fuarı  
TÜYAP-İSTANBUL

## 02-05 ŞUBAT

Sektör: Makine ve Tekstil  
Surface Treatment - 6.  
Yüzey İşleme Teknolojileri  
Fuarı  
TÜYAP-İSTANBUL

## 02-05 ŞUBAT

Sektör: Makine ve Tekstil  
Wedding 2012  
Birleşimce,  
Kaynak ve Kesme  
Teknolojileri Fuarı  
TÜYAP-İSTANBUL

## 03-05 ŞUBAT

Sektör: Tekstil  
Etilik Dünyası:  
Etilik Hazırkıdan  
Fuarı  
İSTANBUL

## 09-11 ŞUBAT

Sektör: Tekstil  
Collection Premiere  
İstanbul (CPI): Haır  
Giyim ve Moda Tasarımları  
Fuarı  
İFM YEĞİLKÖY-İSTANBUL

## 09-12 ŞUBAT

Sektör: Turizm  
EMITT 2012: İA, Doğu  
Akademi Uluslararası  
Turizm ve Seyahat  
Fuarı  
TÜYAP-İSTANBUL

## 15-18 ŞUBAT

Sektör: Moda  
IF Wedding Fashion: İmir  
Gelinlik, Damadık ve Abiye  
Giyim Fuarı  
İZMİR

## 15-18 ŞUBAT

Sektör: Moda  
MTP: Moda Tedarikçileri  
Fuarı  
İZMİR

## 16-19 ŞUBAT

Sektör: İşletme  
6.Yapı Malzemeleri,  
İnşaat Teknolojileri, İ ve  
İnşaat Makineleri  
Fuarı  
ADANA

## 22-24 ŞUBAT

Sektör: Turizm  
E. ADEGANAGRI : Ege  
Tarihi Sıra ve Hayranlık  
Fuarı  
DENİZLİ

## 22-26 ŞUBAT

Sektör: Tıp İşletme  
Konya Yapı Dekorasyon  
9. Yapı Malzemeleri Yapı  
Teknolojileri ve  
Dekorasyon Fuarı  
KONYA

## 23-26 ŞUBAT

Sektör: Mobilya  
9. Ev Ofis Mobilyaları,  
Dekorasyon Ürünleri,  
Aksesuarlar, İç Mimari ve  
Tasarım Fuarı  
BURSA

## 23-24 ŞUBAT

Sektör: Mobilya Dekorasyon  
I. Mağaza Markat  
Ekipmanları Fuarı  
BURSA

## 23-26 ŞUBAT

Sektör: Moda  
Bursa Gelin Damat 6.  
Etilik Hazırkıdan  
Fuarı  
TÜYAP-BURSA

## YURTDIŐI FUARLARI

## 01-05 ŞUBAT

Sektör: Hediyelik Ege  
INTERGIFT: Hediyelik  
Ege Fuarı  
HABERÖ

## 02-05 ŞUBAT

Sektör: Kuyumculuk  
İBBJOYA: Uluslararası  
Mücevher, Gümüş ve Saat  
Fuarı  
HABERÖ

## 01-04 ŞUBAT

Sektör: İhtisas  
10. Hindistan Granit,  
Doğtaş ve Mermer Fuarı  
HİNDİSTAN

## 01-06 ŞUBAT

Sektör: Oyuncağ  
Oyuncağ, Hobi Malzemeleri  
ve Bebek Ürünleri Fuarı  
ŞANGAY

## 01-06 ŞUBAT

Sektör: Oyuncağ  
Toy Fair: Uluslararası  
Oyuncağ Fuarı  
MÜNBERG

## 02-04 ŞUBAT

Sektör: Moda  
SPPM: Madrid Moda Haftası  
HABERÖ

## 04-05 ŞUBAT

Sektör: Kuyumculuk  
Kuyumculuk Fuarı  
CELJE

## 04-07 ŞUBAT

Sektör: Makine ve Tekstil  
Metal & Steel 2012 : Metal  
ve Metal Makineleri Metal  
İşleme ve Teknolojileri  
Akıncıyan Döküm Takım  
Tezgahları B Aletleri Fuarı  
CIDDE

# FUAR TAKVİMİ

## 06-08 ŞUBAT

Sektör: Deri, Ayakkabı  
WSA Show: Ayakkabı ve Yan Sanayi Fuarı  
LAS VEGAS

## 06-09 ŞUBAT

Sektör: Mobilya  
ZOHY 2012: Mobilya Yan Ürünleri Fuarı  
BAD SALZGUFLEN

## 07-09 ŞUBAT

Sektör: Derin Çelik  
Somicom Korea: Yarı İstisnai Araçlar ve Gereçler Fuarı  
SEOUL

## 07-10 ŞUBAT

Sektör: Enerji, Isı ve Havalandırma  
AQUA-THERM  
MOSCOW: Isıtma, Havalandırma, Soğutma Fuarı  
MOSCOWA

## 07-10 ŞUBAT

Sektör: Enerji Isı ve Havalandırma  
AQUA-THERM NITRA:  
Isıtma, Havalandırma, Soğutma Fuarı  
NITRA

## 07-09 ŞUBAT

Sektör: Enerji, Isı ve Havalandırma  
E-World: Enerji, Isı Fuarı ve Kongresi  
BERLIN

## 07-10 ŞUBAT

Sektör: Enerji, Isı ve Havalandırma  
Innovations+elec: Sıhhi Teknoloji, Sıhhi Tesisat,

Soğutma Tesisatı, Klima Tesisatı Fuarı  
PARİS

## 07-11 ŞUBAT

Sektör: Mobilya  
Mobilya Fuarı: Mobilya ve Mobilya Yan Ürünleri Fuarı  
STOCKHOLM

## 07-09 ŞUBAT

Sektör: Moda  
Mode Im-Mode Unica: Ulaştırma ve Tekstil Fuarı  
MILANO

## 08-10 ŞUBAT

Sektör: Gıda  
Fruit Logistics: Sebze ve Meyve Fuarı  
BERLIN

## 08-09 ŞUBAT

Sektör: Yapı İşleri  
Buildtec: İç Tasarım, Yapı ve Gayrimenkul Yatırım Fuarı  
VANCOUVER

## 09-12 ŞUBAT

Sektör: Gıda  
Top Gastro: Ulaştırma ve Gastronomi Fuarı  
PRAG

## 09-13 ŞUBAT

Sektör: Kuyumculuk  
GEMS & Jewelry: Mücevher ve Değerli Taş Fuarı  
BANGKOK

## 10-13 ŞUBAT

Sektör: Mobilya  
MEDEX: Ulaştırma

Er - Oldu Mobilyaları ve Aksesuarları Fuarı  
TAHRAN

## 10-14 ŞUBAT

Sektör: Mobilya Eya  
Ambiance Russia: Hediye Eya ve Er Aksesuar Fuarı  
MOSCOWA

## 12-14 ŞUBAT

Sektör: İki Tünelde  
Plexar Home ve So Teknoloji Fuarı  
KAHIRE

## 13-15 ŞUBAT

Sektör: Moda  
Magic Show: Bay, Bayan, Çocuk Pazar: Giyim Fuarı  
LAS VEGAS

## 14-16 ŞUBAT

Sektör: Deri  
LEADER, A PARIS: Deri ve Kürk Fuarı  
PARİS

## 14-17 ŞUBAT

Sektör: Elektronik, Güvenlik  
Security and Safety: Güvenlik Fuarı  
MOSCOWA

## 14-16 ŞUBAT

Sektör: Tekstil  
EXPOFIL: İplik Fuarı  
PARİS

## 14-16 ŞUBAT

Sektör: Tekstil  
Indigen: Moda Otisyonu ve Tekstil Fuarı  
PARİS

## 15-18 ŞUBAT

Sektör: Ambalaj  
IFF 2012: Plastprintpack Industrial & Dhaka Gıda İşleme ve Tıbbi Ürünler  
DHAKA

## 16-19 ŞUBAT

Sektör: Mobilya  
Pragpoint: Living Fair: 23. Mobilya ve Aksesuar Fuarı  
PRAG

## 21-25 ŞUBAT

Sektör: Yapı İşleri  
Bautec: Yapı İşleri Teknoloji Fuarı  
BERLIN

## 25-28 ŞUBAT

Sektör: Deri, Ayakkabı ve Kürk  
Hongkong Kürk Fuarı  
HONGKONG

## 25-27 ŞUBAT

Sektör: Oyuncağı  
Celtaxon Leipzig: Oyuncağı ve Hediye Eya Fuarı  
LEIPZIG

## 26-29 ŞUBAT

Sektör: Plastik, Kağıt  
Kauçuk+PlasTEX 2012: Lüks Ürünler, Plastikler, Plastik Fuarı  
BAHRE

## 28-29 ŞUBAT

Sektör: Ambalaj  
Ispack-ima: Plastik Ambalaj Fuarı  
MILANO

ufi  
Approved  
Event

# ANKOMAK

19. ULUSLARARASI İŞ MAKİNALARI, YAPI ELEMANLARI  
VE İNŞAAT TEKNOLOJİLERİ FUARI

2012

19<sup>TH</sup> INTERNATIONAL CONSTRUCTION MACHINERY, BUILDING ELEMENTS &  
CONSTRUCTION TECHNOLOGIES EXHIBITION

06-10 Haziran / June 2012

YEŞİLKÖY / İSTANBUL

İstanbul Fuar Merkezi, Cnrexpo

Organizatörler:



BÖLGENİN  
EN BÜYÜK  
BULUŞMASI

Online davetiye & Bilgi için: [www.ankomak.com](http://www.ankomak.com)