



İKİTELLİ ORGANİZE SANAYİ BÖLGESİ BAŞKANLIĞI

İkitelli OSB HABER

Sayı : 30

Ocak-Şubat 2016

Büyük işler, önemli girişimler ancak birlikte çalışmak ile elde edilebilir.

(1925 Bursa)



İkitelli OSB'de Görev Değişimi



İkitelli OSB Başkanlığının Genel Kurulu Gerçekleştirildi



İkitelli OSB'nin Yeni Mütevekkil Heyet Üyeleri Belli Oldu



Yeni Yönetim Kurulu Başkan Vekili Şaban GÜLBAHAR'a Yoğun İlg

ZEPLİN**CAR**rental

"Türkiye'nin Öko Kiralama Firması"

www.zeplincar.com

444 01 34

kurumsal@zeplincar.com

ZEPLİN KURUMSAL ÜYELİK SİSTEMİ

Türkiye'de bir ilk olan "Zeplin Kurumsal Üyelik Sistemi" ile tüm Türkiye'de;

• Dilediğiniz yerde • Dilediğiniz zaman • Dilediğiniz araç

11.000 araçlık filosuyla personel ve yöneticilerinizin kullarına hazır. Günümüzde uçak ve huzur tren kullarak gitmek neredeyse araç kiralamakla eşdeğer hale gelmiştir. Siz de kurumsal portfolyümüzde dahil olarak, Türkiye çapında günlük ve kısa süreli araç kiralamalarınızda maliyetlerinizi kontrol altında tutabilir, araştırma-tahsis-ödeme süreçleriyle uğraşmadan gerekli zaman kayıplarının önüne geçebilirsiniz. tüm operasyonel süreçlerinizi minimuma indirerek ayrıcalıklı hizmetin keyfini sürebilirsiniz. Bu avantajlı hizmet için kurumsal@zeplincar.com'a mail atabilir veya en yakın Zeplin Ofisi'yle iletişime geçebilirsiniz.

**"İkitelli OSB'deki yeni istasyonumuzla artık size daha yakınız.
'Dolapdere Sanayi Sitesi metro çıkışındayız'"**

ÇORLU TRAKYA İSTASYONU



İTİTİLİ METRO İSTASYONU



SİTİMEZ, DEMİRCİLER BÖLGE İSTASYONU



SİZİCİ İSTASYONU



**Tüm Türkiye'de
11.000 Şirket aracınız
hazır!**



• İSTANBUL - Merkez/Beşiktaş T. 0 212 270 34 00 F. 0 212 270 36 00 - Beykoz - Beşik - Feriðliye/Alibeyköy/Kadıköy - Merkezi - İTİTİLİ - İTİTİLİDE - AÇIKÖZ - BEYOĞLU - BEŞİKÖZ
• Feriðliye/Beşik Köyü/Kadıköy • BAKIRKÖY • Çekirge • Beşik Köy • Kayışlıca/Beşik • ÜMİT İSTASYONU • Bursa • Çiğir • ANTALYA • DENİZLİ • TRAKYA BÖLGESİ • ÇAN • IZMİR
• ADAPAZARI • ADANA • ADYAMAN • AFYON • AYDIN • BALIKESİR • EDİRNE • BAKIRKÖY • BATMAN • BODURUM • BURSA • ÇANAKKALE • ÇORUM • DALAMAN
• DİYARBAKIR • ELAZIĞ • ERZİNCAN • ERZURUM • ESKİŞEHİR • GAZİANTEP • İZMİR • İZMİR • İZMİR • İZMİR • İZMİR • İZMİR • İZMİR • İZMİR • İZMİR
• RÜZGAR • MALATYA • MARDİN • MARMARIS • MERSİN • NİĞNİĞ • ORDU • SAMSUN • SİVAS • TOKAT • TRABZON • ŞANLIURFA • UŞAK • VAN • TATLISIN • TOKGÖLDÜZ



İçindekiler

İKİTELLİ OSB Haber adına

İmtiyaz Sahibi

Şaban GÜLBANAR

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü

Hüseyin YILDIZ

Genel Yayın Yönetmeni

İlker KAPLAN

Yayın Kurulu

Nihat TUNALI

Sebahattin KAYAS

Muazzez TOPCUOĞLU

Nedim ÇIRPICI

Muazzez KESKİN

Hüseyin Tahsin KARAGÖZ

Hüseyin KILINÇARSLAN

Editör

İlker KAPLAN

İdari Müdür

İbrahim Uğur İPEK

Mali İşler Danışmanı

Alman CAN-YEM

Kemal ÖZMEN-İM

Hukukî Danışmanı

Gökben MEYDAN

Fotoğraf ve Grafik Tasarım

Selma ÖZDEMİR

İletişim Adresi

İkİTELLİ OSB Mahallesi Söylemen
Demirel Bulvarı No: 14 Beşiktaş/İSTANBUL

T: 444 1 672

F: (00312) 549 36 42

İkİTELLİ OSB Haber Dergisi, basın
yayın ilkelere uyduğu taahhüt eden
Mükellemlerden yayınlar sorumludur.

Basım Yeri

Zirve Grafik Promosyon
ve Matbaacılık San. Dış Tic. Ltd.Şti.
Divitöşçü Cad. Divitöşçü Emineçay
Sanayi Sitesi No:101 (30-31) (30-131)
Topkapı-İstanbul



Röportajlar



İçindekiler



Edirnin Kalınından
İkinur KAPLAN

iknur.kaplan@web.org.tr

Kıtalı OSB Haberini değerli okurların yeni sayısını için önem bir anı verildi. Haberler biriz beklenir. Bu sayımız Anadol, Ocak, Şubat aylarının haber de-aylarını ve yapılabilecek raporların için bir sayı olacak.

Neden bu gelişme denemizi izah ediyoruz. Baş-kanlığımızın Genel Kurulu 4 Şubat 2016 tarihinde gerçekleştirildi. Normal şartlarda Genel Kurulu-muzunda sorulara derinlemesine cevaplamak istediğimiz için süreci pekiştirmek zorunda kaldık. Genel kurul sonrasında ise ilk Müşahhede Heyet toplantısı ve görevlendirme süreci için zamanla ihtiyacı doğdu. Yeni kadroların anlaşılması bilgilendirilme ve etkilik haberlerimizin derinlemesine derinle-tiler için süreci uzattık. Zaman zaman oha bile içimizde yine çok dolu.

Özellikle yeni Müşahhede Heyet Üyelerimiz, Müşahhede Heyet Başkan Vekilimiz Sayın Nilaz TUNALI, Yönetim Kurulu Başkan Vekilimiz Sayın Şaban GÜLBAHAR'ın yeni görevlerinde başarılar diliyoruz. Bugüne kadar yapılan ve yapılacak olan tüm çalışmalarınızla ilgili, sizlerle paylaşmak istiyoruz.

Derinlemesine yeni sayımız:

Başbakanın Emriyle Madeni Levemi BİNCİL

İÇİUR, Başbakanın Hizmet Merkezi Madeni Kızıllar TANIŞ,

Türkiye'de ilk ve tek olma özelliğine sahip teknoloji ve inovasyon merkezli Başbakanın Hizmet Lab Genel Koordinatörü Ömer ÖZÜRLÜ,

Açıklaştıranı sporcu için büyük gençlerimizi heyecanlandıracak, İOSB Spor Kulübü Başkanı Timur KOCU'ın raporuna,

Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığının anı getirilenleri için yeni haberleri ve farklı konularda hazırlanan makaleleri takip edebilirsiniz.

Yine derinlemesine yer alan OECD'nin Heyet Nisali 2015 Raporu. Ölçümü raporunu ise makale, incelemelerini. Gelecek nesiller için kapsamlı gözlemler, çocuklar için hayat nasıl konular başlı başına bir makale serisi çıkarıldı. Raporu göre Türkiye, OECD ülkeleri arasında en düşük puanla değerlendirildi. Raporu göre Türkiye, OECD ülkeleri arasında en düşük puanla değerlendirildi. Raporu göre Türkiye, OECD ülkeleri arasında en düşük puanla değerlendirildi. Raporu göre Türkiye, OECD ülkeleri arasında en düşük puanla değerlendirildi.

Şehirli öğrencilerin öğrenim kapasitesi, sanayi gücü ve teknoloji madde parçaları ve madde çocuklar için kullanılması ve yükselen değerlere ulaştırılmaktadır.

Büyükler ve küçükler bir Türkiye yarışması olarak için çocukların gündemdeki gelişmelerini araştıran görüşlerini paylaşacak.

Saygılarımla



14



15



28



33



20



22



34



44



51

Şaban GÜLBAHAR

İkitelli OSB Yönetim Kurulu
Başkan Vekili Başkan Yardımcısı



04



Şaban GÜLBAHAR İOSB Yönetim Kurulu Başkan Vekili

Kıymetli arkadaşlar, değerli sanayicilerimiz ve kıtelli OSB Haberini mütazesna okurları, yeni görevimin ilk selamıyla ve samimi duygularıyla selamlıyorum sizleri.

1975 yılından beri iş yapmanın içinde olan üretici, ülkesine katkı sunan bir iş adamı ve sanayici sıfatıyla edindiğim deneyim ve bilgiyi milletimin yararına kullanmayı ve kullanıyor olmasın dolaylı şükrediyorum. Üreticinin topraklarında doğup milli duygularla ülkesinin refahı ve gelişimi için mücadele eden bir arkadaşınız olarak aranızda olmaktan büyük mutluluk duyuyorum.

Yeni yazmaya yabancılık olmayan, matbuatçılık ve gazetecilikle başlayan serüvenini, 1978 yılında Türkiye’de bir ilki başanarak bugünlere kadar getiren Allah’ın izniyle kullarımdan biriyim. İzmir Menemende kurduğum fabrikada ilk defa paralı üretirken yaşadığım heyecan ve azim hala devam ediyor. O heyecan ve azimle 4 Şubat 2016 tarihinde gerçekleştirilen kıtelli OSB Başkanlığına Genel Kurulunda aday oldum.Genel Kurulda ilade ettiğim gibi; 35 yıldan beri Türkiye’nin en önemli firmalarına hizmet veren, 54 ülkeye ihracatı bulunan, 250’nin üzerinde personeli ve en yüksek teknoloji ile Türkiye’nin önde gelen firmalarına gıda ambalajı üreten, kıtelli ve Edirne OSB’de iki büyük işletmesi olan “Üstün Plastik” firmasının yönetim kurulu başkanlığına devam ettirmektedirim.

İş hayatının yanı sıra sosyal alanda da toplumsal gelişime katkıda bulunmak adına; “Türk Dünyası Araştırmaları Vakfı kuruculuğu”, “Türkiye-Suudi Arabistan Dostluk Derneği Başkanlığı”, “Avrasya Bir Vakfı kuruculuğu”, “Prof. Fuat Sezgin Vakfı kuruculuğu” gibi pek çok faaliyeti de bu süreçte yürüttüm. Ayrıca ülkenizin akademik seviyesini daha da yükseltebilmek için özellikle Avrasya Dosyası, Stratejik Analiz, Ermeni Araştırmaları gibi dergilerin yanı sıra, iş ve dış soyo-politik konular, ekonomi, enerji, terör ve diğer stratejik öneme haiz hususlarda yazarlığın üzerinde kitap ve basılı eserim yayınlanmıştır.

Halen Yeni Dünya Gündemi internet gazetesinin sahibi ve Diplomatik Türkiye gazetesinin yayın kurulu başkanayım. Ayrıca İstanbul Aydın Üniversitesi Mütavelli Heyet Üyesi’ni de sürdürmekteyim. Evli, iki erkek ve



İki kez çocuğu ile beş torun sahibiyim. Bu kadar yoğunluğa rağmen İktisadi Organize Sanayi Bölgesinin değerli kooperatif başkanları tarafından yeni bir görevle daha yükü görüldüm. İktisadi OSB Yönetim Kurulu Başkan Vekilliği görevim için biziyle yetkin bulan ve destek sunan arkadaşlarıma teşekkür ediyorum. Önce Allah'ın izniyle sonra ise onların yön verici katkılarıyla yeni görevimi de başarıyla sürdüreceğimize yürekle inanıyorum.

İktisadi Organize Sanayi bölgesi çok büyük bir bölge. Üzün Plastik olarak biz de İktisadi'de faaliyet gösteriyoruz. Bu sebeple; bölgemize ilişkin gelişmeleri yakından takip etme imkânına sahip olduk. Gözlemlediğim, yaşadığımız gerçekleri gördüğüm, düzeltilmesini istediğim çalışmalar bu imkânla bağlı olarak belirlendi. Diğerleri ise bu görevle aradığımı bulmaya çalışıyorum. Sevgili arkadaşlar İktisadi sadece İstanbul için değil Türkiye ve küresel ölçekte dünya için büyük öneme haiz bir yerdir. Hızla gelişen ve değişen ekonomik parametrelere bağlı olarak bizlerinde bu ortamda ortaya çıkan sorun alanlarına aynı hızda ve daha çabuk çözümler üretmemiz, rekabet gücünü artırmamız, büyümeyi ve istihlâmı sürekli olarak yeni yöntemler bulmamız gerektirir. Değerli yönetimdeki süreçte İktisadi OSB'nin yeni vizyonu bu esaslar doğrultusunda şekillendirilmelidir. Ayrıca sanayi gelişimini adeta pranga gibi engelleyen idari ve politik sınırlardan kurtulmak da öncelikli çözümleri gereken sorunlar olarak karşımıza da çıkmaktadır.

İktisadi OSB'de önümüzdeki dönemde yapılması gerekenler kapsamında kendi elektriğini kendisi üreten OSB olarak önceliklerimiz arasında; Barınma ilgili araştırmaya ve çalışmaya hız vermeliyiz. İktisadi-Z'nin kurulması zaruri hal almıyor. Zira önümüzdeki 8 yılta 20 milyon nüfus olacağını beklenen İstanbul'da artan ekonomik ve ticari ihtiyaçların karşılanabilmesi için bunlar gerekli olduğu aşikâr. Bu konuda başta sığın evleri ve belediye başlıklarına olmak üzere Başbakanlık ve Cumhurbaşkanlığına gerekli desteği alacağımıza inanıyorum. Fikirlerin değerlendirildiği ve paylaşıldığı bir yönetim anlayışıyla, ben ve tüm yönetici arkadaşların İktisadi'nin ve ülkenizin hizmetinde olacağı. Bizden önce görev alan arkadaşlarımızın başlangıç yaptığı projeleri neticelendirmek için hep beraber çalışacağız. Kazananın her zaman İktisadi olması için gayret göstereceğiz.

Değerli dostlar; bir yandan İktisadi OSB'nin değerli çalışanlarını tasamak bir yandan yapılacak işlere odaklanmak bir yandan da kazandığımız güzel dostları makamımızda ağırlamaktan ötürü yoğun bir başlangıç yaptık fakat bundan rahatsız değiliz. Geniş bir sosyal çevrenin, insan kazanmış ve birleştirmiş olmanın gururunu bir kez daha bize yaşatan, çiçekleri ve ziyaretleriyle makamımıza yüzlerce ayrı ayrı yüreklerini sunuyor.

Şair Arif Nihat Asya'nın, "Tıyğ ölüme al yürür, gölgen arkandan ister gelsin ister gelmesin" dizelerinde ifade ettiği gibi; Biz ülkemiz üzerinde oynanan oyunlara inat, geçirdiğimiz zor günlere inat milletimizin ve ülkemizin bize yaydığı ışığın arkasından yürümeye devam edeceğiz.

Başlıca kadar İktisadi'ye mesajını harcayan, katkı sunan tüm yöneticilerimize teşekkür ediyor, hep birlikte daha güçlü bir İktisadi için çalışmaya devam edeceğimizi belirtmek istiyorum.

Saygı ve hürmetlerimle.



İkitelli OSB Başkanlığının Genel Kurulu Gerçekleştirildi

İkitelli OSB Başkanlığının genel kurulu gerçekleştirildi. Başkanlığımız hizmet binasında gerçekleştirilen genel kurul demokratik, anlayışlı, barışçevre ve salsız iğinde geçti.

Genel kurul iki olarak Nihat TUNALI'nin selamlama konuşmasıyla başladı.

Nihat TUNALI jansarı dile getirdi: "Çok değerli başkanlarımız, genel kurulumuzda hepimiz hoş geldiniz. Hepsinize katılmalarınızdan dolayı teşekkürlerimizi arz ediyoruz. Biz öncelikle İkitelli OSB olarak bugüne kadar hizmet eden, görev ifa eden bütün başkan, başkan vekili, yönetim kurulu, denetim kurulu, müteğebbis heyet üyesi ve katılımlı başkanlarımızı, İkitelli OSB için taşık üstüne koyan herkese şükranlarımızı, teşekkürlerimizi arz ediyoruz. Hepsinden Allah razı olsun. Bu uzun İkitelli serüveninde aramızdan ayrılan başkanlarımızı da cenabi Allah'tan rahmet diliyoruz. Bizler bugüne kadar sizin teveccühü ile geldik. Hepsiniz sizin kararlarınız son derece saygılıdır. Geçmişten bugüne fikirleriniz, katkılarınız, desteklerinizle hep güç verdiniz. Bizlerde İkitelli'ye bir takım hizmetler yaparak bayrak bizce teslim eden arkadaşlarımızdan aldığımız

güçle bayrak daha iyi yerlere getirebilmek ve sizlere layık olabilmek adına elimizden geleni yapmaya çalıştık. Görev ifa ettiğiniz dönemde hiçbir başkanımız bizimle görüşmemiş ya da randevu talep edip de alamama gibi bir duruma karşılanmamıştır. Görev aldığımız dönemde insan olarak eliniziz, hatamız, sevabımız olmuştur. Ben sözlerimi uzatmak istemiyorum. Genel kurulumuzun İkitelli için hayırları vesile olmasını diliyor, hepinize saygılarımı sunuyorum" dedi.

Nihat TUNALI'nin konuşmasının ardından genel kurulun yöneticilik divan kurulu için önerge verildi. Önerge oylaması sonucunda divan kurulu başkanlığına Yusuf AKGÜN seçilirken ona divan kurulu üyeliğinde Hakan TUNÇ ve Selim US eklendi. Divan başkanı Yusuf AKGÜN öncelikle olarak gündemin 3. maddesini yerine getirerek katılımlıların saygı duruşu ve İktidat Marşı'nı okumaya davet etti.

Gündemin 4. maddesinde yer alan İOSB'nin müteğebbis heyetle mi yoksa özyönetimle mi yönetileceği konusunda açıklan müzakerelerde görüş belirten Şaban GÜLBAHAR ve Yusuf TOKDEMİR'den sonra maddde oylamaya sunuldu. Yapılan oylamada 7 özyönetim ta-



raftan aya karşı, ay çukluğu ile Müsteşaba Heyetin devamına ilişkin karar verildi.

Nihat TUNALI ve Şaban GÜLBAHAR'ın Başkanlığında iki lisansın yarışığı ve paraf liste önerisinin kabul edilmediği Genel Kurul'da listede oylamaları konusunda ilk konuşmayı Şaban GÜLBAHAR yaptı.

Şaban GÜLBAHAR şöyle konuştu: "Türkiye'nizde u-larınak günler devam ediyor. Bununla alakalı Arif Nihat Aya'nın sözleriyle konuşmaya başlayayım. Diyor ki çair: " Gök mavî, başak sarıms! Tadı ne güzel bariçin. Ey vatan on sarıya değer senin her karışın." Şu anda vatan sarında özelliikle Güneydoğu'da bölücülere, vatanı, memleketi parçalamak isteyenlere karşı güvenlik kuvvetlerimiz ve askerlerimiz büyük bir mücadele vermektedir ve her gün şehit haberi geliyor. Devam ve temennimiz şehitlerimize rahmet ve onada mücadele edenlere cenabi Allah'tan güç ve kuvvet vermesi niyazıyla konuşmaya başlayorum. İktisadi OSB çok büyük bir bölge. 37 tane kooperatif başkanımız var. Fakat bana dersiz ki kimleri ne kadar tanıyorunuz tanıyabildiğin kadar tanıyorum. Bende bu bakımdan önce kendimi tanımak istiyorum. Ben Şaban GÜLBAHAR. 1949 yılında Erzurum'da doğdum. 1990 yılından beri İstanbul'dayım. Yani beni eski bir İstanbullu olarak kabul edebilirsiniz. Farklı lisansın ayrılmak zorunda kaldıktan sonra bir süre matbaacılık ve gazetecilikle meşgul oldum. Bu dönemde Hayat Mecmuası ve Her

gün, Ortadoğu gibi gazetelerde raporajlar yaptım.

Filim iş hayatına 1975 yılında başladım. 1978 yılında İzmir Menemen'de kurduğum fabrikada Türkiye'de ilk defa parafın üretimin. Malımızda o günlerde çok elektrikli kesimci vardı ve bu şekilde çalışılıyordu. Yani bunu görmek suretiyle Türkiye'de ilk defa parafın üretimi. Alağa'dan aldığımız hammaddede ve malzeme-yi orada işleyerek sarıyaçılığa başladım. Daha sonra plastik sektörüne geçtim. 35 yıldan beri Türkiye'nin en önemli firmalarına hizmet veren, 54 ilbeye har-carı bulunan 250'nin üzerinde personeli ve en yüksek teknolojiyi ile Türkiye'nin önde gelen firmalarına göt-ambalajı üreten, İktisadi ve Edirne OSB'de iki büyük iş-letmesi olan Uzun Plastik firmasının yönetim kurulu başkanlığı devam ettirmekteyim. Yoğun iş hayatımın yanı sıra sosyal alanda da toplumsal gelişmeye katkıda bulunmak adına çalışmalarım devam ediyor.

Türk Dünyası Araştırmaları Vakfı'nın kurucusuyum. Avrasya Birliği Vakfı kurucularıdan yanı sıra, halen genel başkanlığı da yapmaktayım. Ayrıca Prof. Dr. Fuat SEZGİN İslam Araştırmaları Vakfı'nın kurucularıdan ve Küçükçekmece Belediyesi Meclis üyeliği yaptım ve halen Kerem Koroşçi (Başkan Vekilliği) olarak varım. Bunun gibi pek çok faaliyeti ben süreçte yürütmeye çalıştım. Bu tür sosyal faaliyetlerin yanında ülkemizin akademik seviyesini daha da yükseltmek için özellikle Avrasya Dünyası, Stratejik Analiz, Ermeni Araştırmaları gibi





konularını yarı sıra iç ve dış sosyolojik konular, ekonomi, terör gibi konularda 70'in üzerinde kitap ve basılı eser yayınladım. Şu anda Yeni Dünya Lideri İnternet Gazetesi ve Diplomatik Türkiye gibi gazetelerin sahipliğini de yapıyorum. İstanbul Aydın Üniversitesi Mütevelli Heyet Üyeliğini sürdürmekteyim. Evli, 4 çocuk ve 3 torun sahibiyim.

Neden ady oldum? İhtisabî OSB sadece İstanbul için değil Türkiye ve küresel ölçekte dünya için büyük önem taşıyor. Hızla gelişen ve değişen ekonomik gerçekliklere bağlı olarak bizlerde bu anlamda ortaya çıkan sorun alanlarına aynı hızla ve daha çabuk çözümler üretmemiz, rekabet gücünü artırmamız, büyümemiz ve istihdamı sürekli kılacak yeni yöntemler bulmamız gereklidir. Dolayısıyla önümüzdeki süreçte İhtisabî OSB'nin yeni vizyonu bu esaslar doğrultusunda geliştirilmelidir. Ayrıca sanayi gelişimini adeta pranga gibi engelleyen idari ve politik aşmazlardan kurtulmak da öncelikli çözülmesi gereken sorunlar olarak karşımıza çıkmaktadır. İhtisabî OSB Başkanlığının yapması gerekenler arasında şu anda öncelikli

olanlar arasında mesleki olduğuna düşünüyorum. Zira yönetilen yönetmeliğe göre bu hususlar oldukça büyük cezalarla karşı karşıya kalacağına göstermektedir. İkinci olarak kendi elektriğini kendisi üreten OSB olmalıdır. Bununla ilgili araştırmaya ve çalışmalarına hız vermeliyiz. Geçmişte bununda ilgili bir yaşanmış hadise var: "Fırsat gölgedir, çabuk kaybolur." Böyle bir fırsat İhtisabî OSB'nin önüne kadar geldi. Bu Hamitabat'ın (Kırklareli Lüleburgaz ilçesinde kurulmuş olan Hamitabat Doğalgaz Kombino Çevrim Santrali) satılması ve Katar'dan gelen teklife alakalı. Bu konuyla ilgili başkanımızın aranı olmadı için böyle bir fırsat elimizden kaçtı gitti. Üçüncü düşüncemiz İhtisabî OSB'nin kurulmasını faaliyetleridir. Zira önümüzdeki 8 yılda 20 milyon nüfus ulaşması beklenen İstanbul'da artan ekonomik ve ticari ihtiyaçların karşılanabilmesi için bunun zaruri olduğu aşkordur. Buna uygun olarak TOKİ ile çalışmalar yapılabilir, burada başta valimiz ve belediye başkanımız olmak üzere Bakanlarımız ve Cumhurbaşkanlarımızdan gerekli desteği alacağımıza inanıyorum. Şu ana kadar yapılan çalışmalarla değerli istiyorum. Bu kapsamda öncelikli olarak yönetimin bütçesine kadar yapılabilecek bazı güzel





çalışmalarında özünü kulluyorum. Özellikle üniversite ve hastaneyle ilgili çalışmaların oldukça önemli olduğu na inanıyorum. Bakanlık binasının yarandığı arzuların eğitime kazandırılması konusundaki gayret ve çabaya da takdir ettiğimi bir kez daha burada belirtmek isterim. Ancak bu dönemde yaşanan bir takım gelişmelerden kaynaklanabilecek olumsuzluklara da dikkatimizi çekmek istiyorum. Özellikle son bir ay içinde birincisine tüm kooperatiflerin katıldığı ancak ikincisine büyük oranda bazı kooperatiflerin katıldığı toplantılar yapıldı. İlk yapılan toplantıda müfettiş raporlarıyla birlikte çok sayıda iddia ortaya atılmış özellikle Mahmut Bey'in iddiaları herkesi derinden üzen ve işsizlere yol açabilecek durumlar olarak meydana gelmiştir. Yine son derece rahatlatıcı diğer bir konuda geçen sefer olduğu gibi genel kurul toplantısı öncesi ve toplantıya uzan bir süre olmasına rağmen imza toplama hızlanmıştır. Bunun üzerinden konuşmamı toplama istiyorum. Şahsen Nihat TUNALI ve arkadaşlarını seven bir insanım. Özellikle zamanın büyük bir bölümünü OSB'de geçiren ve güler yüzüyle insanlara yön veren hali her türlü takdirin üstündedir. Fakat genel kurul öncesi bir takım üyelere imza toplama meselesinin doğru olmadığını, erdije ayrılmadığını, bu hareketin ahlak anlayışıyla bağdaşmadığını kendisine defalarca bildirdim. Düşüncemizi ki; OSB başkanı bir yerde sizi ziyaret ediyor ve gelecek genel kurul için kendisinin desteklenmesi hususunda sizden imza talep ediyor Kendisinden imza talep edilen üye bu imzayı neden veric? Ya geleceği bozmamak için ya da OSB'deki işlerini halletmesi için veric? Üstüne baaa baaa söylüyorlar. Nihat Bey'e kim bu akil verdiğini aynı zamanda büyük bir yanlıya ve ayıpla imza ammeğendir. Böyle yaparak insanları değişik iradesine ipotek koymaktayız. Nispetim imza atan bir-

kaç arkadaşımı götürdüğümde ben imza atan nasıl olduğundan dönyim çekindeki izlenimlerini belirten beyanları bu durumu açıkça ortaya koymaktadı. Nihat TUNALI Bey'e soruyorum ve cevaplamasını istiyorum. Genel kurul öncesi imza toplama

neden gerek duyduunuz? Sizin hiçbir talebiniz olmadan kooperatif başkanları ve imza atanları kendi görevleriyle başkanlığınıza gelip imza mı verdiler? Yoksa sizler bizzat giderek imza alma talebinde mi buldunuzuz? İmza alma talebine giderken yanınızda kimler vardı? Bunun etik olmadığına buradaki tüm üyeler kabul ediyoruz. Burada tüm üyelerin huzurunda siz bizzat soruyorum. Toplanan imzalar yok hükmündedir ve bu imzaları yok sayıyoruz diyerek herkes vicdanına sesine uyarak oy kullanan diyebileceğiz misiniz? Ya siz başkan vekili olarak bu hareketinize yine mültü amir olan sayın eski ve yeni valilerimizle sıkıya sokmuş olmuyor musunuz? Bu arada müfettişlerin tespitleri doğrultusunda izmit adliyesinde dava açıldığı yokmuş haberler almaktayız. Eminim ki hiçbir takasızlık olmadığı halde hem eski valimiz hem mütepebbis heyetin yargılanacak olmasının nasıl olmuştur sonuçlar doğuracağı benden çok daha iyi biliyorsunuz. Elbette bu hususta izildüğünüzü biliyorum. Duv ve temennim bu dosyaları bir an önce berrata sonuçlanmasınıdır. İkitelli OSB mevcut yönetim yapısının aksaklığına da burada belirtmek isterim. Maaşlar yönetmeliklerdeki yanlışlıklar nedeniyle yönetim kurulunun kendisini bir tarafta bırakarak 5 ara 3; 5 yönetim kurulu üyesi çekilme üyelerimizdir. Bu kadar büyük bir alan, 30 bine yakın





iletme 300 bine yakın çalışan bütün sorumluluğu üstlenmiş. Bir tarafta 7 bin dönüm üzerine 30 kooperatif diğer tarafta 50 dönümü kaplayan müstakil yerler. Ve bu 50 dönüm 11 ay 7 bin dönüm 17 ay Üstat Necip Fazıl'ın ifadesi ile "Bu tohumu kart yapmaz kuzulara jahi olsa." Eğer seçimi Allah nasip eder ve bizim yönetimiimiz alsıra asil ve yedek olmuştuk. Tüm yönetim kurulu toplantılarında yedekler de asil mertebesinde iştirak edecekdik. Yönetmeliğin el verdiği aralar içerisinde kararlar çoğunlukla alınmak kolayla, oyu kullanma yetkisine sahip her kooperatif temsilcisi aynı zamanda meclis de olacaktık. Her iki ayda veya talep gelmesi halinde derhal toplanacak ve plan kararlar öncelikle ele alınacaktı. Yönetimimizde yeffirik esse olsakta birlikte OSB çalışanlarımızın hizmetleri en üst seviyede vermek durumunda olacak ve yetkilerini en üst seviyede kullanacaklardır. Kanunlar çerçevesinde; "Bütün git, yarım gel" zihniyetine zala izin verilmeyecektir. Teslim edilen evrakın cevabının ne zaman verileceği ve gereğinin ne zaman yapılacağı tarih olarak bildirilecektir. Zamanaında yapılmayan hizmetin tovarması olacaktır. OSB müdürlüğünün işleri ne müdahil olanmayacak ancak denetimler süzgeçtirilecektir. Sonuç olarak OSB için yapılan genel kurulun bölgenin z ülkenin hayrılar getirmesini diliyorum. Tahmin ediyoruz sonuçta kazanan da kaybeden de bundan sonra kardeşçe arkadaşça tecrübelerini birbirine aktaracak ve tüm başkanlar ayrıca işçilere kurulu üyeleri olarak çalışmalarına devam edecektir. Bu vesile ile genel kurulun hayrılı olmasını diliyor, hepimizi sevgi ve saygıyla selamlıyorum" dedi.

Şaban GÜLBAHAR'ın ardından konuşan Nihat TUNALI ise; "Çok değerli misafirler hepimizi saygıyla selamlıyor. Bizler sizler bize teveccüh ettiğiniz, görev verdiniz. Verdiğiniz görevleri bizlerde en iyi şekilde yapmaya çalıştık. Bu süreç içinde biraz önce ifade ettiğim gibi aldığımız başarıya daha iyiye nazil gösterebiliriz diye bir beklenti ve bu niyetle yola çıktık. Bu bina yapmaya başladık. Biz zamanla birlikte Gerede gelişimin sonra sitelerimizdeki aydınlatma ücretlerini OSB olarak biz ödemeye başladık. İkinci'de havalı hatları 220 km kablo döşeyip parafına aldık. Şu anda köklü olan bir proje ile scada sistemini, enerji yönetim merkezi binasını hayata geçirdik. Utaktan saygıları okuyabiliyoruz. Futurata'nın kesilebiliyor. Enerji kontrolünü sağlayabiliyoruz. Bunun dışında bu binamızın yan tarafında OSB'ye ait sandığımız alanın önce mülkiyet sorununu çözdük. Mülkiyet sorununu çözdükten sonra imar planında karekol, sağık ocakı görünen alan OSB'nin kullanımında değildi. Plan tadilatı yapmaya bakanlığımız gittik. Tabii doğal olarak kurul görüşleri isteniyor. Kurul görüşleri verilmeyince için plan çıkmadı. Sayın bakanımız gittik, Müsteşarımız gittik, derdimizi anlattık. Bir istina olarak kurul görüşü olmadan oranın plan tadilatını geçirerek 15 dönüm arzıyı OSB'ye kazandırmış olduk.

Eğitim konusunda elverişli vardı, görevle başladığımızda bunu tespit ettik. Önce Başbakan-Güngören Kooperatifinde bir pratik okulu açtık. Sağ olan seçilmiş başkan orayı bira almadan tahsis etti. O pratik okulundan sonra yine İPKAS Kooperatifimizin başkanı yapıldı yere İstanbul'unuzun en mükemmel meslek lisesini yaptık. Bugün itibarı ile 1.650 öğrencinin eğitim-öğretim gördüğü, bu yılda ilk mezunları vereceği okulumuzla kazandırdık. Plan tadilat yaptığımız yere biraz önce seçilmiş başkanın ifade ettiği gibi bir üniversite ve hastane yapabileceğimizi plan tadilatını geçirdik. Burada iki tane litemiz olacak. Değerli başkanım Şaban GÜLBAHAR'a yönetimi tevdi ettiğimiz takdirde onlar ya da biz kim kazanırsa kazansın el birliğiyle ikisini için neler yapacaksa her şeyi yapacağız. Bundan hiçbir endişeye olmaması. OSB Başkanlığı yönetimi olarak 2015 yılında 37 kooperatifimizi 14 toplantıda davet etmiştik. İşlerinin yoğunluğuna göre bazen katılıyor bazen katılmıyorlardı. Tutarlı bir husus varsa onu da sizlere bildiriyoruz. Biz bunları yaparken okullarımızda, kurslarımızda olmuş olabilir. Seçilmiş Şaban Başkanımıza ifade ettiği imza olayına gelince: "Yönetim kurulu bu genel kurula giderken arkadaşlarımızı ziyaret ederek veya arkadaşlarımız OSB'ye geldiğinde kendilerinden müteşebbis heyetin devamına ve liste halinde seçimin yapılmasına dair imza topladılar." diye bize eleştiride bulundu. Biz hiç bir arkadaşımızdan, hiçbir başkanımızdan zorla imza almadık. Buraya imza atacakları gibi bir zorlamamız hiçbir zaman olmadı ama bu en doğal hakkı. Bize göre o imzayı atan arkadaşım burada bir iradesini birtan sonra gelip zorla oyunu koyduğunda kullanacak. İmzalandaki önergeyi buraya vermiş değiliz. Bizim müteşebbis heyetin devam etmesi yönünde fikrimiz vardı. Müteşebbis heyetin devam etmesini düşünen arkadaşlarımız önergeye imza atmayı arzu ettilerinde bayurum imza atan dedik. Fakat hiç kimseye burayı imzalayacakları gibi bir dayatmamız olmadı. Fikrinden vazgeçene neden vazgeçtin diye sorma lüksümüz olmaz. Yani buradaki hiçbir katılmamıza bu nota imzalanacakları diye bir beklenti bulunmamıştır. Bizim fikrimiz müteşebbis heyetin devam etmesi yönündeydi. Bir grup arkadaşlarımızın fikri ise yönün yönündeydi. Biz kamu erkinin, kamu otoritesinin iknelli gibi büyük bir yerde kullanılmaması faydalı olduğunu düşünüyoruz. Burada bir özyönetim gibi zaten. Özyönetim dediğimiz 5 yönetim 1 denetim olmak üzere 7 kişiden oluşuyor. Hisselik bir 7 kişiden daha fazla kişiyle yönetiliyor. Kurumlarından gelen arkadaşlarımız desteklen başka bir şey sağlamıyor. Faydası ve desteği oluyor. Bölümlerle imza konusuna da açıklık

getirmiş oluyoruz." ifadelerine yer verdi.

Konuşmaların ardından 46 delegenin oy kullanıldığı ve iki listenin yarıştığı seçime geçildi.

Kapalı oylama ile yapılan seçimde yeşil liste ile beyaz liste yarıştı. Seçim 23 beyaz listenin 23 de yeşil listenin oy aldığı eşitlikle sonuçlandı.

Diğer başkan Yusuf AKGÜN'ün, başkanlık görevleriyle istifaresi sonucunda eşit oy alan listelerin ortak listeye müteşebbis heyeti oluşturması kararı alındı. Karara göre; asil başkan ilk 4 sırada yer alanların asil, ikinci 4 sırada yer alanların ise yedek olarak yazıldığı ortak bir liste belirlenerek müteşebbis heyet oluşturuldu.

Yeşil liste; Şaban GÜLBAHAR, Hasan KILINÇARSLAN Mustafa TOPÇUOĞLU, Mustafa KESKİN, Ali KARADAĞ, Recep GÜNEYKAYA, Kazım ÖZEREN, Murat GÖL

Beyaz liste; Nihat TUNALI, Hasan Tahsin KARAGÖZ, Nedim ÇIRPICI, Sebahattin KAYAS, Mehmet Yural KOÇ, Mustafa ASLANKAYA, Salim BALEKOĞLU, Zeynel ALTUNAY

Seçim sonucu oluşan asil liste Şaban GÜLBAHAR, Hasan KILINÇARSLAN , Mustafa TOPÇUOĞLU, Mustafa KESKİN, Nihat TUNALI, Hasan Tahsin KARAGÖZ, Nedim ÇIRPICI, Sebahattin KAYAS

Seçim sonucu oluşan yedek liste: Ali KARADAĞ, Recep GÜNEYKAYA, Kazım ÖZEREN, Murat GÖL, Mehmet Yural KOÇ, Mustafa ASLANKAYA, Salim BALEKOĞLU, Zeynel ALTUNAY





İkitelli OSB'de Görev Değişimi

İkitelli OSB Başkanlığı Genel Kurulunun ardından ilk Müteğebbis Heyet toplantısı İstanbul Valisi Vasip ŞAHİN'in katılımıyla gerçekleştirildi.

Nihat TUNALI ile Şaban GÜLBAHAR'ın eşit oy aldığı Genel Kurul sonrasında yönetim ve denetim kurulunun belirlenmesi ilk Müteğebbis Heyet toplantısına bırakılmıştı. İki başkan adayının ortak listesinden oluşan isimlerin yanı sıra kurum temsilcilerinin de katıldığı toplantı sonucuna göre oluşan yeni Müteğebbis Heyet'in ve Yönetim Kurulunun Başkanı İstanbul Valisi Vasip ŞAHİN olurken, Müteğebbis Heyet Başkan Vekili Nihat TUNALI, Yönetim Kurulu Başkan Vekili ise Şaban GÜLBAHAR oldu. Aynı zamanda Avrasya Bir Vakfı Başkanlığı ve Üstün Plastik Yönetim Kurulu Başkanlığı da yürüten Şaban GÜLBAHAR Yönetim Kurulu Başkan Vekilliğinde, Yönetim Kurulu Üyeleri Sebahattin KAYAS, Mustafa TOPCUOĞLU ve Nedim ÇIRPICI ile çalışacak.

Toplantı sonucunda diğer görev dağılımları ise şöyle:

Yönetim Kurulu Yedek Üyeleri; Hakan KILINÇARSLAN(Kooperatif Temsilcisi), Ali Sami AYDIN (İstanbul Sanayi Odası Temsilcisi), Celal YILDIRIM (İstanbul Ticaret Odası Temsilcisi), Fahi YILMAZ(İSTESOB Temsilcisi), Bedri Sinan GÜL(Başakşehir Belediyesi Temsilcisi)

Denetim Kurulu Üyeleri; Mustafa KESKİN (Kooperatif Temsilcisi), Sabri DERELİ(İstanbul Büyükşehir Belediyesi Temsilcisi)

Denetim Kurulu Yedek Üyeleri; Hasan Tahsin KARAGÖZ(Kooperatif Temsilcisi), Mesut ŞENGÜN (İSTESOB Temsilcisi)



Yeni İktisli OSB Müteşebbis Heyet Üyesi ve Yönetim Kurulu Başkan Vekilli Şaban GÜLBAHAR ve Yönetim Kurulu Üyeleri Tebrik Amacıyla Gelen Misafirleri Ağırlamaya Başladılar

Yeni İktisli OSB Müteşebbis Heyet Üyesi ve Yönetim Kurulu Başkan Vekilli Şaban GÜLBAHAR, bölgesiz kooperatif başkanları başta olmak üzere birlikte çalıştığı birçok kurum temsilcisini ve dostlarını makamında ağırladı.



Aerasya Bir Vekilli Müteşebbis Heyeti ve Yönetim Kurulu



Tüketiciler Derneği Genel Başkanı Aydın AĞAĞLU ve Dostları



HASEYAD Başkanı Mahmut Mustafa AYDIN, Nuri AYDIN, Öğretim Görevlisi İsmail ÇELİK ve Dostları



İstanbul Aydın Üniversitesi Mütevelli Heyet Başkanı Dr. Mustafa AYDIN



Küçükçekmece Kent Konseyi Kadın Kolları Komisyon Üyeleri



Başakşehir Kaymakamı Kazım TEKİN ve Küçükçekmece Kaymakamı Harun KAYA



Aamr GÜNER, Mustafa KÖSEDOĞLU, Recep GÜNEYKAYA, Ali Saim ŞENGÜN, Ahmet BAYRAKTAR, Vedat BAYRAM, Özdemir BAYRAKTAR



Marluzan Elektronik Yönetim Kurulu Başkanı Mustafa KAÇMAZ

İKİTELLİ OSB ENERJİ YÖNETİM MERKEZİ



Enerji Yönetim Merkezimizi Tanıtmaya Devam Ediyoruz

İkiteli OSB Başkanlığı Elektrik Dağıtım Müdürü Erdogan ERGENE, İkiteli OSB Enerji Yönetim Merkezini meslektaşları ve beraberindeki teknik heyete tanıtmaya fırsat buldu. Organize sanayi bölgesine enerji temin eden TEİAŞ Genel Müdürlüğü birinci grup müdürlüğüne bağlı İkiteli İşletme Bakım Müdürü Alaattin ALP ve İkiteli Şalt'ın mühendis ve teknisyenlerine, soada sistemi ve ana dağıtım merkezi, koruma kumanda ve sistem haberleşmesi konularında bir sunum yapıldı.

İkiteli TEİAŞ Müdürü ve beraberindeki teknik heyet, İkiteli OSB'ye enerji tedarik eden kurum olarak, elektrik dağıtım sisteminin ileri seviyede olmasına ve teknolojinin son imkanlarının kullanılmakta olduğunu ifade ettiler. İkiteli Organize Sanayi Bölgesinin büyüklüğü karşısında çözümlerin kolay olmadığını buna rağmen Enerji Yönetim Merkezinin faaliyete geçirilmiş olmasının önem arz ettiğini belirten Alaattin ALP, yapılacak sorunlara karşı ilk müdahalenin merkezden yapılacağı olmasının kendi işlerini de kolaylaştıracağını belirtti.

Enerji Yönetim Merkezinin tamamen gözde heyet, bu çalışmanın başka OSB'lerde örnek alınması ve enerjinin verimli kullanılmasını temenni ederek ziyaretini sonlandırdı.



Organize Sanayi Bölgemize enerji temin eden TEİAŞ Genel Müdürlüğü birinci grup müdürlüğüne bağlı İkiteli İşletme Bakım Müdürü Alaattin ALP ve İkiteli şalt'ın mühendis ve teknisyenleri, başkanlığımız enerji yönetim merkezini gezerek bilgi aldı



İktelli OSB Bölge Müdürü Haydar YILDIZ Meslek Yaşamının 40. Yılına Kutladı

İktelli OSB Bölge Müdürü Haydar YILDIZ meslek yaşamının 40. yılını kutladı. Bugüne kadar birçok kurum ve kuruluşta görev yapan Haydar YILDIZ'ı meslek yaşamında göstermiş olduğu emek ve kudu adına tebrik ediyoruz. İktelli OSB Bölge Müdürlüğü çalışanları olarak, önemli ve başarılı projelerde birlikte çalışmayı umuyoruz.



Çalışanlarımıza Doğum Günü Kutlaması

İktelli OSB Başkanlığı çalışanlarının özel günlerini unutmamak. Ocak ayında doğan bölge müdürümüz Haydar YILDIZ, İdari İşler Müdürlüğü çalışanları Aşhan KÜÇÜKDURSUN, İsmi GÖÇER, Birgül KARA ve Mali İşler Müdürlüğü çalışanı Mustafa ALBAYRAK doğum günü pastalarını birlikte kuttılar. Bizde Bölge Müdürümüz başta olmak üzere çalışma arkadaşlarımızın yeni yaşlarını sağlıkla, mutlaka ve başarılı geçirmelerini temenni ediyoruz.



Bölge Müdürümüzden Aydın Personeline Plaket

İktelli Organize Sanayi Bölgesi Başkanlığı Ödül ve Disiplin Kurulu personelin motivasyonunu arttırmak amacıyla her ay bir personelin plaket veya bölgeyle onurlandırılmasına ilk olarak Mali İşler Memuru Mustafa ALBAYRAK ile başladı. Çalışma performansı ve başarıyla ödüllü hak eden Mustafa ALBAYRAK plaketini Bölge Müdürümüz Haydar YILDIZ'dan aldı. Bizde çalışma arkadaşları olarak kendisini tebrik ediyor yeni çalışmalarında başarılar diliyoruz.

İktelli OSB Ruhsat ve Denetim Müdürlüğünde Görev Değişimi

İktelli OSB Ruhsat ve Denetim Müdürlüğünde görev değişikliği yaşandı. Yağar GÖRKET'in sürdürdüğü Ruhsat ve Denetim Müdürlüğüne, İktelli OSB Çevre Mühendisi Zeynep YILDIZ getirildi. Bu vesileyle Ruhsat ve Denetim Müdürlüğü çalışanları, Zeynep YILDIZ'a bir sürpriz gerçekleştirerek yeni görevi için kutlama düzenledi. Bugüne kadar görevi yürüten Yağar GÖRKET'e teşekkür ediyor, görevi devralan Zeynep YILDIZ'a ise çalışmalarında başarılar diliyoruz.

Levent BİNİCİ

Başkşehir Emniyet
Müdürü

Başkşehir ve İktelli'nin güvenli bir bölge olması için zamanının büyük çoğunluğunu işine ayıran ve bölgede yaşayanların huzurunu sağlamak adına çabalarını durdurmeyen Levent BİNİCİ olukça deneyimli ve Başkşehir için yeni sayılabilecek bir emniyet müdürü. Meslek hayatının büyük çoğunluğunda önemli makamlarda görev yapan ve başarı sağlayan Levent BİNİCİ ile bölgenin sorunlarını, bölgeye dair izlenimlerini ve bölgenin refahı için yapılan çalışmalarını konuştuk.

İktelli OSB Haber: Müdürüm, Başkşehir'in yeni ilçe emniyet müdüresiniz. Büyük bir ilçeden, varediye İstanbul'un nüfus olarak en büyük ilçelerinden Başkşehir yerleşimi hala devam eden bir ilçe. Biz buradaki görev süresinizden önce, biraz meslek hayatınızdan bahsedelim lütfen. Nasıl başladınız? Teşkilata ne zaman girdiniz? Kasaca özetleyebiliriz.

Levent BİNİCİ: 1974 Malatya doğumluyum. 1988 -1992'de Polis Kolejinde, 1992- 1996 yılları arasında Polis Akademisinde okuyarak İstanbul'a atandım. İstanbul'da sırasıyla Beşiktaş İlçe Emniyet Müdürlüğü, Narkotik Suçlarla Mücadele Şube Müdürlüğü ve Aşçıy Şube Müdürlüğü'nde çalıştım. 1998 yılında askerlik görevimi yaptktan sonra şark hizmetini yapmak amacıyla Ardahan ve Rize illerinde çalıştım. Şark görevim sonrasında Ankara ve İzmir'de görev yaptım. 2014 yılı yaz aylarında 4.sınıf Emniyet Müdürü rütbesindeyken İstanbul'a atandım ve İstanbul Aşçıy Şube Müdür Yardımcısı olarak görev yaptım. 2015 yılında terfi olduktan sonra Başkşehir İlçe Emniyet Müdürü atamam yapıldı. Yaklaşık 4 aydır bu yana Başkşehir'de görev yapıyorum.

İktelli OSB Haber: Başkşehir'i nasıl görüyorsunuz? Hızır toplantısında da değerlendirmenizi izledik. Kim ne kadar suç işlemi? Hangi mahallede suç yoğunluğu var? Başkşehir'i güvenlik konuları açısından biraz tanıyalı istiyoruz. Farklı bir mahalle yapısı var Değeyi nasıl yapıyorsunuz?

Levent BİNİCİ: Başkşehir ilçesi 2008 yılında Esentepe, Bağlar, Küçükçekirce ve Esenyurt ilçelerinden

bölümler olarak oluşturulan 118 km² alana sahip yeni bir ilçe. Başkşehirin yeni bir ilçe olması getirdiği avantajlar var. Çoğunluğunun yeni yerleşim yeri olması nedeniyle alt yapı daha iyi ve güvenli siteder mevcut bu nedenle suç oranları düşük olabiliyor. İlçemizde işlenen suçlar ile ilgili rapor ve istatistikler hazırlıyoruz. Hazırlanan rapor ve istatistiklerde olaylara meydana geldiği yer, zaman, suç türü gibi ayrıntılı bilgiler mevcut. Hazırlanan bu bilgiler doğrultusunda suç önleme ve yakalamaya yönelik stratejiler geliştirebilir ve görevlendirilmeler yapıyoruz.

İktelli OSB Haber: Başkşehir'de yerleşimin yeni oluşuyor olmasıyla birlikte güvenli ve güvenli bölgeler ayrıntı net görebiliyor musunuz?

Levent BİNİCİ: Bakış açımız gibi ilçemizde çoğunlukta güvenli siteden oluşan yeni yerleşim yerlerinin mevcut olması ilçemizi daha huzurlu bir yer haline getirmektedir. Şahinöpe, Güvercinöpe ve Altınşehir mahallelerimizde bir sığınak sığınaklar mevcut fakat bu sığınakları aşmak için gerekli tedbirleri alıyoruz. Aldığımız tedbirler neticesinde yaklaşık 15 gündür bu mahallelerimizde olay yaşanmıyor. Tabii bu sığınakların aşmak için il Emniyet Müdürlüğümüzün ciddi bir desteği var. İlçemiz ekimleri haricinde il Emniyet Müdürlüğümüz tarafından görevlendirilen ekiplerimiz mevcut ve güvenlik tedbirlerini üst seviyede almış durumdayız. Genel duruma bakarsak ilçemiz çok huzurlu bir yer.

İktelli OSB Haber: Başkşehir'de emniyet müdüresin ya da teşkilattan birinin bir günü nasıl geçer? Görev nasıl başlar? Bölge bölge görevlendirme mi yapılır?

Levent BİNİCİ: Görevlendirmelerimiz birinden birine farklılık göstermektedir. Büro hizmetlerinde yeni trafik tesül, sürücü belgesi, pasaport vb. birimlerimizde çalışan görevlilerimiz saat:08.00 itibarı ile görev alır ve büro işlerini yapar. Olağanüstü bir durum olmadıkça sadece saat:16.30'da istirahat yapar. Onun haricinde Polis Merkezi ve ekiplerimizde görev yapan personellerimiz vardığı usulü çalışır. Bunun haricinde sivil ekiplerimiz var ve onlarında farklı çalışma saatleri mevcut. Sağlık müdahale konusunda her ekibin kendi bölgesi vardır. Personellerimiz görev dağılımlarını sorumlu oldukları bölgelerde yaparlar. Ekipler amirinin altında görev yapan grup amirleri vardır. Grup amirleri görev dağılımı konusunda gün içerisinde meydana gelen olaylar ve yapılması gerekenler ile ilgili bilgi alışverişinde bulunur ve buna istinaden talimatları ekiplere iletir. Ekipler amiri o günlük plan, program neyse onları iletir. Onun haricinde onlardan sorumlu bir müdür yardımcısı vardır. Onların üstü olarak da ben varım. İşimizde işlenen suçlar ile ilgili hazırlanan bilgiler doğrultusunda önleme ve yakalamaya yönelik çalışmalar yapılıyor. İşimizin giriş ve çıkış noktaları ile olayları meydana geldiği yerlerde gerek sabit gerek-se yer yer halinde uygulanıyor.

Uygulamaların yeri ve zamanı sürekli olarak değişmektedir. Uygulamaları bir gün önceden planlar ve uygulanması yapılacak gün ekiplerimize bildiririz. Ekiplerimiz kapama noktasını oluşturarak çalışmalar yapar. Yapılan planlamaların haricinde haber merkezi tarafından yapılan anonslarla gidiliyor. İşimizdeki tedbirlerin yanı sıra yakın ilçelere de destek veriyoruz. İşimizde maddesel ekip sayımız yeterli değil. Başakşehir Belediyesi ve İl Emniyet Müdürlüğünden destek olarak ekip sayımız çoğaltık fakat ekip sayımız biraz daha artırmak elimiz daha da güçlenecek. Çünkü bir olaya müdahale ederken diğer bir bölgenin de boş bırakılmak istenmiyor. Kızcağız günlerimizi yoğun geçiyor.

İktilid OSB Haberi: Peki bu ekip sayısını ne belirliyor?

Levent BİNİCİ: Bölgenin yüzölçümü, nüfus sayısı, olay sayısı gibi kriterleri göz önünde bulundurarak belirleniyor.

İktilid OSB Haberi: Peki standartlar düşünlüyor mu? Mesela dediniz ki Atatürk olimpiyat stadi var burada Fatih Terim stadı yapılıyor. İktilid Organize Sanayi Bölgesi gibi devasa bir yapı var. Neredeyse günlük 500-600 bin insanın giriş-çıkışından bahsediyorsunuz. Yani

güç nüfusu belli çok düşük ama gündüz nüfusu gerçekten kalabalık bir yer.

Levent BİNİCİ: Düşünüyorsunuz fakat tahminimiz gibi personel sayısını olmasını gerektirdiğinden az ve mevcut imkanlarımızla elimizde gelebilecek en iyisini yapmaya çalışıyoruz. İşimizin nüfusu 400.000 civarında. Organize Sanayi Bölgesi'nin 38 sitesinde yaklaşık 30.000 işyeri var. İşyeri çalışanları ve giriş-çıkış yapan vatandaşlarımızın bilhassa gündüz nüfusu neredeyse 1 milyona buluyor.

İktilid OSB: Böyle bir yapı düşünüldüğünde buna uygun ekip sayısını belirlemenin mümkün oluyormu?

Levent BİNİCİ: Mümkün ama personel sayısını dedim gibi biraz yetersiz bu sadece İstanbul Emniyet Müdürlüğü'nün elinde olan bir şey değil. İstanbul iline yeterli kadar personelin atanması gerekiyor. İlimize personel atanması durumunda işimizde de takviye edilecektir.

Şu işleme meyilli şahısların suç işlemesini önlemek amacıyla ekiplerimizi gün halini yoğun olduğu yerler ile iş çıkış saatlerinde metrobus durakları, işyeri giriş-çıkışları, hafta sonu ve özel günlerde AVM'lerin giriş-çıkışları yani halini yoğun olduğu yerlerde konuşlandırıyoruz. Özellikle son zamanlarda ülkenin gündemini saran terör olaylarına engellemek adına ekiplerimizi daha çok terör odaklı çalıştırıyoruz.

İktilid OSB Haberi: Bundan önceleri emniyet müdürlüğünüzü kesinlikle zan altında bırakacak bir soru olarak sızlanmamızı istemiyordunuz ama Başakşehir'in ilk geldiğinde soran olarak ilk neye müdahale edilmesini düşünürdünüz?

Levent BİNİCİ: Geldiğimde gördüm ki benden öncelikli emniyet müdürlüğümüzde çok iyi çalışmalar yapılıyor. Ben dışarıya biraz daha fazla personel vermeye çalışırım. Ekip sayısını bir öncelik düşünme göre 750 oranında artırırım. Tek farkımız o. Dedim gibi ben huzurlu bir ilçeye geldim, şu an onu devam ettiriyorum. İlgallah burada benden sonraki müdürlüğümüzde daha huzurlu olacak bence.

İktilid OSB Haberi: İnşallah. Bir Organize Sanayi Bölgesi Değerlendirmesi yapmak istiyorum. Şimdi zaten burada ki genel problemlere siz müdahale edilebilecek sızama kurmuşuz ama böyle devam edecek, belli ekstre görevlendirmeler ile bilhassa, Organize Sanayi Bölgesi dükkanları, çalışanları, araç giriş çıkışı düşü-



mürekkep çok büyük bir yapı. Elbette bu suçu arttıracak diye bir sonucu ortaya çıkartmaz ama Organize Sanayi Bölgesinden jüdyeler alıyor musunuz? Daha çok aldığınız jüdyeler hangi noktada birleşiyor? Hırsızlık olaylarına siviler müdahale edebiliyor ama bu yeterli oluyor mu?

Levent BİNİCİ: Çok yeterli değil çünkü organize sanayi bölgesi 30.000 işçinin bulunduğu ve geniş bir alana yayılmış çok büyük bir yer. Organize Sanayi Bölge Yönetimlerini özel güvenlik şirketlerini biraz daha arttırmamız lazım. Biz tedbirlerimizi alıyoruz fakat çok büyük bir alan. İlk görevle başladığımızda bu işyerlerinden hırsızlık olayı çok olur diye tahmin ediyordum. Özellikle dikkat ediyordum fakat öyle bir jüdyet yok. Akşam hırsızlık konusunda jüdyeler mevcut. İşçilerde tarların park edilecek alan yok ve bu araçların belirli saatlerinde yola çıkabiliyorlar, haliyle büyük araçlar yol kenarına park ediyor, uzun süre aynı yerde kalınca hırsızlık olayları meydana geliyor. Ter içerisindedir ki malzemeler ya da o araçların aynası, lastiği, aküsü, içineki akaryakıtı vs malzemeleri çalınabiliyor. Bununla ilgili jüdyeler arada geliyor. Onun haricinde Organize Sanayi Bölgesi ile ilgili skanda yok.

İktilidü OSB Haber: Fekî bunlar nereden kaynaklı? Bölgeden mi yoksa bölge dışından mı geliyorlar?

Levent BİNİCİ: Bunun net bir cevabı yok, bu bölgeden de olabiliyor, başka bölgelerden de gelmiş olabilir, sonuçta nereden geldiğinin çok bir önemi yok, önemli olan yakalanması.

İktilidü OSB Haber: Genel anlamda çok abartık bir hırsızlık vakası ile karşılaşıyor musunuz?

Levent BİNİCİ: Abartık bir hırsızlık vakası ile karşılaşmıyoruz. İşçilerde genel anlamda bir trafik skanda mevcut. Kamyon ve tarların park yeri olmayınca cadde ve sokaklara park ediyor. Çünkü tarları bırakacağı bir ar parkı yok.

İktilidü OSB Haber: Yok aynı sorunu Küçükçekmece'de yaşıyor. Araçların gümüşü çiroceği gün inanılmaz bir trafik oluyor. Araçların giriş çıkış yapabileceği bir alan yok. Dolayısıyla araçlar mevcut yolu kullanmak zorunda kalıyor. Hem park ediyor hem oradan geçiremiyorlar.

Levent BİNİCİ: Belediye'nin bunun için bir çalışması var diye biliyorum. Tabii bölge çok büyük bir olduğu için yapacağına park yerinin biraz genişletilebilir durumda olmasız lazım. Başakşehir'in dışına doğru park alanı yapınca trafik yönünden biraz daha rahatlama olacağı tahmin ediyorum. Hırsızlık yönünden dediğim gibi İktilidü Organize Sanayi Bölgesinde büyük bir skanda görmüştük. Ara ara esnaf, başkanlar, yönetim kurulu üyelerinin yapıları ziyaretlerde jüdyet ve önlemleri ile ilgili bilgi alıyoruz. İşçilerde bulunuyoruz, jüdyeye kadar tarafımıza iletilen bir sorun yok.

İktilidü OSB Haber: Bizim için çok önemli bir husus var; tüm ilçelerin daha doğrusu okulların önünde yaşanan kargaşanın, çocukları yansıyan huzursuzluğun, uyuturucu şekerlerinin durumu. Suçu engellemek, bireyleri buna karşı bilinçlendirmek mantığı içerisinde sormak istiyorum. Başakşehir'deki okullar ile ilgili bu tür skanda var mı? Ancak okul kapılarında uyuturucu satıldığına dair o kadar çok jüdyet almıyor ki neden emniyet teşkilatı onlara müdahale etmiyor diye sormak dıyabiliyoruz. Başakşehir'de buna benzer yapılmamış ya da olaylar görüyor musunuz? Siz Başakşehir emniyeti olarak nasıl önlem alıyorsunuz?

Levent BİNİCİ: İşçilerde 120 civarında okul var. Okulların risk derecelerine göre sınıflandırıldı. Riskli bulduğumuz her okulu bir ritübeliye emanet ettik. Risk bakımından düşük okulları da bölgelerine göre o ekiplere emanet ettik. Onun haricinde Çocuk Büro Amirliğinin tarafından yürütülen okullarda güvenli ortam projesi kapsamında görevlendirilen ayrı bir ekibimiz mevcut. Bu ekibimiz özellikle risk bakımında öncelikli okullarda okul giriş ve çıkış saatlerinde görev olarak giriş ve çıkış yapıyor. Aynı okul önlerinde işçilerin parklarını toplanmasına engel oluyor. Tüm okul müdürlüğünde okul polislerinin numaranın mevcut ve aralarında bir whatsapp grubu kuruldu. Okul skanda meydana geldiği zaman okul müdürlüğü tarafından whatsapp aracılığı ile yada telefon ile aranarak bildiriliyor ve ekiplerimiz hemen olaya müdahale ediyor ama jüdyeye kadar okul önlerinde uyuturucu satılmadı, buna müsaade etmeyiz.

İktilidü OSB Haber: Şöyle bir ön yargıda var: Topkula ilükin skanda yaşananabiliyor. Siz karpı veritı olmayıyor, önyargılar bunları birde dıyuyoruz. Kimi zaman



polisler suçlanıyor. Bunu yapmanın polisin olduğu iddia ediliyor. Bunu önlenebilirsek, bu algıları değiştirebilmek için ne yapmalıyız?

Levent BİNİCİ: Ona bir şey yapamaz. Onları bizde duyuyoruz mesela her zaman kim olduğunu polis biliyordur. Öyle bir şey varsa kim yakalamak istemez. Şöyle ki; çok özel ya da çok spesifik duruşlar vardır. Bir kazanın jirmasını açarak yapılan bir duruş. Onu sadece o yapabiliyordur ve o zaten yakalanamaz. Böyle bir duruşla olmasa evet bu şu adama iyi diyeyiz böyle bir yerde bulunabiliyoruz. Ama onun haricinde bir evde meydana gelen duruşta olaylarda suçlusu ya da delil dışında gelen kişi, herhangi bir suç unsuru ya da delil dışında edilmediği durumlarda böyle bir tahminde bulunamazsınız. Soruşturma yakalayabilmek için delil veya ipuçlarından geçmemiz gerekir. O yüzden polis tüm duruşları biliyordur, istese hepsini yakalar ya da bütün katilleri bütün gaspçıları yakalar diye bir şey yok. İnan suçların olduğu zamanda çok önemlidir. Yani yer, zaman, mekân, hiç suçlu olmayan birini de suçlu yapabiliyor. Benim karşılaştığım bir olay. Şahıs daha önce hiç suç işlememiş ama oradaki yer, zaman, mekân uygun ortama onu o suça itebilir. O yüzden her suçlu polis biliyor gibi bir durum yok. Maalesef bizde duyuyoruz bunları ve sadece bizde değil tüm dünyada böyle.

Bunu önleyebilmek için insanların daha dıyanık olmaları, kaner vermeden meslek gruplarını daha iyi incelemesi lazım ve tabii en büyük görev size ve bize duyuyor bunu halkımıza daha iyi anlatmamız gerekiyor.

İktisadi OSB Haber: Polisi bir suçlu suçlamak ya da yakalamak için teşkilatları sistem yenileri mi, daha da geliştirmek için neler yapmışlardır?

Levent BİNİCİ: Yeterli diyemeyiz. Çünkü her gün teknoloji yenileniyor ve yeni şeyler ortaya çıkıyor. Avrupa ile Amerika ile kıyasladığımızda bunu da o ülkelerin polisleri de çalıştıkları için söyleyebiliyoruz onlara göre daha iyi bir durumdayız. Bizim polismiz cesur ve

çok zeki. Onun haricinde biz teknolojiyi çok iyi kullanıyoruz. Suçlular her gün farklı yol alıyorlar. Biri yakalandığı zaman bir daha yakalanmamak için yeni bir şey buluyor. Siz bunun üzerine çıkmak zorundasınız.

Sizde her gün kendinizi geliştirmek zorundasınız. Yani suçlular nasıl kendini geliştiriyorsa bizde onlarla aynı oranda kendimizi geliştirmek zorundayız. Bir nevi yarış bu. Onlar yeni suç işleme yolları buldukça sizde bu yolları kapatmak için yeni yollar bulup daha seri çıkmak ve iyi olmanız gerekir. Bu konuda da çok iyiyiz. Türk Polisi Teşkilatı çok hızlı ve çok çabuk kabulü değişebilen bir yapıdır.

İktisadi OSB Haber: Son olarak Başakşehir için söylemek istediğiniz bir şey var mı? Bu ilçede yaşayan vatandaşların huzuru için Başakşehir halkına, İktisadi Organize Sanayi Bölgesine diğer görevler varsa nelerdir?

Levent BİNİCİ: Bir kere insanlar burada yaşadıkları için çok mutlular. Çok güzel bir ilçe. Güzel olduğu kadar Organize Sanayi Bölgesinin bulunması ilçe için bir şans bir avantajdır. Sanayisi var içerisinde, bir gelir-gider, restoranları ya da kafeleri ile kendi içinde istihdam yaratan bir yer haline dönmüştü.

Çok fazla suçun olmadığı bir yer. Bir suç ile karşılaştıklarında ya da şüphelendiği halleri olduğunda kanasız olğan dip bir durum olduğunda bize haber vermemeleri ve Başakşehir Halkına bize güvenmesini istiyorum.

İktisadi OSB Haber: Başakşehir Emniyet Müdürlüğü olarak bir sosyal medya hesabı kullanıyor musunuz? Ufak çapaki bir suça, mesela arızalı park yere park etmiş birinin fotoğrafını çalıp trafik müdürlüğüne yollaması mümkün mü?

Levent BİNİCİ: Başakşehir Emniyet Müdürlüğü olarak kullanmıyoruz. Çünkü bunun bir takibi olmak zorunda. Aslında yapılabilir. Biz bunu bir tavsiye olarak alalım. Şimdi talimat vereceğim Başakşehir İlçe Emniyet Müdürlüğü alında bir şey oluşturalım bizde. Bizce jüryelerini, görüntülerini oradan iletmeleri için uygun olabilir. Görüntüleri jüri bize iletmezler. İhtar ettiklerinde ise ad-soyad vermek zorunluluğu da yok. Yani verse bile zaten paylaşılmaz ama veremeyebilir. İnan güveninler. Biz insanlar ve asla 2. Şahırlarla paylaşılmayacağından emin olunuz.





Erzurum Organize Sanayi Bölgeleri İstişare Toplantısı

OSB'lerin temsilcileriyle bir araya gelerek tanışmak, fikir alışverişinde bulunup güç birliği yapmak, varsa sorunları kaynağından öğrenip çözüm yolları bulmak ve iyi örnekleri diğer OSB'lerle paylaşmak amacıyla OSBÜK tarafından düzenlenen OSBÜK İstişare Toplantılarından Erzurum programı gerçekleştirildi.

Erzurum temasının ilk günü, OSBÜK Kasım 2015 yılı Yürütüm Kurulu ve OSBÜK Bölge Müdürleri Komisyonu toplantısı yapılarak, Organize Sanayi Bölgeleriyle yakından ilgilendiren gündem maddeleri kurul ve komisyon üyelerinin değerlendirilmeleriyle tamamlandı.

Programın ikinci gününde OSBÜK heyeti, Erzurum Belediye Başkanı Mehmet SEKMEN, Erzurum Ticaret Borsası Başkanı İ. Hakkı HİMSLİOĞLU, Erzurum Ticaret ve Sanayi Odası Başkanı Lütfü YÜCELİK ve Erzurum Vali Yardımcısı Hakan GÖRÇEKÜYÜ'yu makamında ziyaret ederek fikir alışverişinde bulundu.

Protokol ziyaretlerinin ardından Erzurum Ticaret ve Sanayi Odasında OSB Yöneticileri ve Sanayicilerle İstişare Toplantısı yapıldı. Toplantıda; ETSO Başkanı Lütfü YÜCELİK, ETSO Meclis Başkanı Saim ÖZAKALIN, Erzurum İ. OSB Yürütüm Kurulu Başkanı Zafar ERGÜNEY, Gebze Ticaret Odası Başkanı Nail ÇİLER, kamu kurum ve kuruluşlarının temsilcileri olmak üzere sanayiciler katıldı.

Erzurum ve bölgenin ekonomik yapısı hakkında bilgi veren ETSO Başkanı YÜCELİK, bölgedeki sanayi kuruluşlarının, KOBİ'lerin ve dışarıya erbabın karşı karşıya olduğu zorlukları ve öncelikle bölgede yatırım ortamını iyileştirecek, yatırımcı cesaretlendirecek, pozitif ayrımcılık anlayacak ve gerçek anlamda avantaj sağlayacak özel bir teşvik sisteminin getirilmesi gerektiğini, bölgeler arası kalkınmışlık farkının giderilmesi için de bunun kaçınılmaz olduğunu belirterek yeni hükümetten bu yönde beklentileri olduğunu kaydetti.

OSBÜK Başkanı HAKİBOĞLU ise konuşmasında; OSBÜK'ün yaptığı çalışmalarından bilgi vererek Organize Sanayi Bölgelerinin aldığı öneme değinerek belirtti. Bununla birlikte, karşılaşılan sorunları daha yakından görmek ve çözüm önermek anlamında yerinde incelemelerin ve ziyaretlerin büyük fayda sağladığını ifade ederek Erzurum'da gerçekleştirilen misafirperverlikten dolayı memnuniyetini dile getirdi.

Erzurum OSB'lerinin her yönüyle ele alındığı istişare toplantısı, soru cevap ve serbest kişisel bölünmeleri ve plaket töreniyle ve Erzurum Milletvekili Prof. Dr. Mustafa İLİÇALLI, il protokolü ve sanayicilerin katıldığı OSBÜK onuruna verilen aşamı peneği ile sona erdi.





Konya ve Çevre Organize Sanayi Bölgeleri İstişare Toplantısı

Konya ve Çevre Organize Sanayi Bölgeleri İstişare Toplantısı Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı Sanayi Bölgeleri Genel Müdürü Sayın Yazar ÖZTÜRK'un katılımıyla gerçekleştirildi.



Programın ilk gününde Konya, Aksaray, Karaman, Niğde illerinde bulunan OSB'lerin temsilcileriyle bir araya gelindi.

Konya ve çevresinde bulunan OSB'lerin Başkan ve Bölge Müdürlerinin katıldığı istişare toplantısında, OSB'lerdeki bölgelemleri tasararak, karşılaştıkları sorunları OSBÜK Yönetim Kuruluyla paylaşarak çözüm önerileri konusunda bilgi alışverişinde bulundular.

İstişare toplantısından sonra OSBÜK Aralık 2015 yılı Yönetim Kurulu ve OSBÜK Bölge Müdürleri Komisyonu toplantısı yapılarak, Organize Sanayi Bölgelerini yükünden ilgilendiren gündem maddeleri kabul ve komisyon üyelerinin değerlendirilmesine sunuldu.

Programın ikinci gününde, Konya Valisi Muammer EROL'a ve Konya Büyükşehir Belediye Başkanı Tahir AKYÜREK'e ve Konya OSB'de yer alan Bilim Merkezi, çeşitli firma ve tesislere ziyaretler gerçekleştirildi.

Heyet akşam yemeğinde Cumhurbaşkanımız Recep Tayyip ERDOĞAN ile bir araya geldi. OSBÜK Başkanı Cahit NAKİBOĞLU, Cumhurbaşkanı Recep Tayyip ERDOĞAN'a, OSBÜK'ün faaliyetleri hakkında bilgi vererek, OSB'lerin acil çözüm bekleyen sorunları için destek talebinde bulundu.

OSBÜK Heyet yemeğin ardından, Konya Büyükşehir Belediyesi Spor ve Kongre Merkezinde düzenlenen Hz. Mevlana'nın 742. Vuslat Yıldönümü Uluslararası Anma Törenlerine katılım gösterdi.





Havacılık-Uzay Farkındalık ve Bilgi Merkezi Projesi

İktisadi Organize Sanayi Bölgesi Başkanlığı, ülkemizin gelişimi ve rekabetsizliğini yükseltmesini, rekabetçiliği ve sürdürülebilir kalkınma hedeflerinin gerçekleştirilmesi amacıyla birçok proje yürütmekte ve bir yandan da yeni projeler hazırlamaktadır.

İstanbul Kalkınma Ajansı (İSTKA) 2015 Yeniliği İstanbul Mali Destek Programı kapsamında İktisadi Organize Sanayi Bölgesi Başkanlığı'nın sınımsız olduğu Havacılık-Uzay Farkındalık ve Bilgi Merkezi (HUFBM) Projesi İSTKA tarafından desteklenmeye uygun bulunarak Eylül 2015 tarihinde itibarıyla yürürlüğe başlanmıştır.

Hava Harp Okulu ve İstanbul Teknik Üniversitesi'nin ortaklığı ile hayata geçirilen HUFBM projesi, İstanbul'un yüksek katma değerli, teknoloji ve bilgi yoğun ürün ve hizmetler ile küresel ekonomide söz sahibi olabilmesi için Ar-Ge ve yenilik odaklı ekonomik yapıya dönüşümün desteklenmesi hedeflenmektedir.

Havacılık ve Uzay sektörlerinde ihtiyaç duyulan ürünler yüksek standartlarda üretilmekte olup bu ürünlerin büyük çoğunluğu ithal edilmektedir. Proje ile ülke ekonomisinin problemlerinden olan cari açığı karşı Havacılık-Uzay sektöründe ihtiyaç duyulabilecek yüksek standarttaki ürünlerin yerli üreticiler tarafından üretilmesinin sağlanması amaçlanmaktadır.

Projenin en önemli hedefi havacılık, uzay ve savunma sektörlerine hizmet edebilecek firmaların tespit etmek ve bu sektörlere yönlendirmeleri için firmalara yol göstermektir. Proje Teknik Uzmanları tarafından başkanlığımızın mevcut veriler incelenerek 3.190 üretici firma tespit edilmiştir. Tespit edilen firmalar üretim kapasitelerine göre değerlendirilerek oluşan 482 firma ile yüz yüze görüşmelere başlanmıştır. Proje teknik uzmanları ziyaretler esnasında havacılık, uzay ve savunma sektörleri hakkında bilgi paylaşımı yapmaktadı ve bu sektörlerde yer almak isteyenleri tespit edip hazırlanan anket formu ile firma bilgilerini kayıt altına almaktadır. Derlenen anketler, daha kapsamlı yönlendirmeler yapılmak üzere proje ortaklarımız ile yeniden analiz edilmektedir. Analiz sonucunda seçilen firmaları proje ortaklarımız ve kurum

yetkililerinden oluşan heyetimiz ziyaret etmektedir.

HUFBM projesi; hazırlik faaliyetleri, teknik faaliyetler, farkındalık faaliyetleri, etkinlikler ve gezi faaliyetleri olmak üzere 5 ana başlıkta oluşmaktadır. Bu faaliyetler ile ilgili amaçlarımız aşağıda bilgilerinize sunulmuştur:

Eğitim ve Seminer faaliyetleri ile amaçımız;

İktisadi Organize Sanayi Bölgesinde yer alan firmalara, havacılık, uzay ve savunma sektörleri ile ilgili bilimsel görüşmelerin tüm yönleriyle anlatılacağı eğitim ve seminerler verilerek, katılımcıların bu sektörler hakkındaki bilgi seviyelerini arttırmaktır.

Etkinlik faaliyetleri ile amaçımız;

Sarıyer İlçesi'nin katılmasıyla gerçekleştirilecek olan yan sanayi günleri etkinlikleri ile gerekli yerli, gerekse yabancı üretici firmaların bir araya getirilerek şirket yetkililerinin doğrudan firmalarını tanıma fırsatını elde edilebilmesi ve diğer firmalar hakkında bilgi alabilmesini sağlamak,

Müze Gezisi faaliyetleri ile amaçımız;

Hava Harp Okulu Komutanlığı bünyesinde bulunan Havacılık Müzesi'ne gezi düzenlenerek katılımcılara geçmiş günümüz Türkiye'de ve Dünya'da havacılıkla ilgili bilgi sahibi olmalarına sağlanarak,

Teknik İnceleme faaliyetleri ile amaçımız;

Havacılık ve uzay sektörüne girmek isteyen firmaların bu sektördeki başarıları üreticilere yapılacak teknik incelemeler gözlemleri tabiiyatları sağlayarak, üretim amaçlarına yönelik incelemeye fırsatını elde etmelerini.

Detaylı bilgi almak için başkanlık binasında bulunan bilgi merkezimizi ziyaret edebilir ya da 444 3 472 hatasından 309-331-333-336-358 dahili numaralarımıza arayabilirsiniz. Ayrıca projemizle ilgili detaylı bilgi edinebilirsiniz. www.hufbm.com ve www.iasb.org.tr web adreslerinden takip edebilirsiniz.

Selâmın sağa fotoğrafçısı: Erkan Recep SAĞNAK, Luğur İŞİK, Gökhan ALTUN, Haydar YILDIZ, Onur YANARTAŞ, Rukun TUNOĞLU, M.Özgür TARAN, Rukiye BOZAN, Beyza KÜÇÜK.



www.hufbm.com

HUFBM HAVACILIK-UZAY FARKINDALIK VE BILGI MERKEZİ

HAVACILIK VE UZAY SANAYİNDE ÖZGÜN VE YENİLİKÇİ TÜRKİYE İÇİN, İKİTELLİ KANATLANIYOR!

Havacılık-Uzay Farkındalık ve Bilgi Merkezi (HUFBM) Projesi, gerek işletmelerde Ar-Ge ve yenilik çalışmalarının artmasını sağlayacak kurumsal kapasitenin oluşturulması gerekse bilgi ve teknoloji transferini destekleyecek ortak kullanım alanı ve/veya arayüz yapılarının oluşturulması gibi amaçlarla hazırlanmıştır. İstanbul'un yüksek teknolojlü ürünler üretme vizyonunu destekleyen bu projede gecikmeden yerinizi alın.



T.C. MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI



İTÜ





Köksal TANIŞ İŞKUR Başakşehir Hizmet Merkezi Müdürü

Geçen yıl şube olarak 1229 kişi ile işbaşı eğitim programını bitirdik. Biz bütün sektörlerde bu işi yapabiliyoruz yeter ki meslek gerektiren işler olsun. Kurum olarak sponsorluğunu yapıyoruz. Giderlerini karşılıyoruz.

İŞKUR Başakşehir Şube Müdürlüğü iş bulmak isteyen işsizlerin sürekli bakımında bir kurum. Zaman zaman yeni düzenlemeler yapan ve eğitimler düzenleyen kurumun çalışmalarını **İŞKUR Başakşehir Şube Müdürü Köksal TANIŞ**'la konuştuk.

İntelli OSB Haber: İŞKUR'UN şu anda duyurmaya çalıştığı herhangi bir bilgi var mı?

Köksal TANIŞ: Ben şöyle ifade edeyim. Bizim kurumun gündeminde olan işbaşı eğitim programları var. Kurumumuzun birçok faaliyeti var işsizlik, çalışma ilişkileri, iş yığılıyolar. Bölge çalışma müdürlüğü kapasitesinden beri iş yığılıyolar kurum olarak biz bakıyoruz. Bizim yapmamızla tamamıyla çalışma ve iş kurumu oldu. İş yükümüz haliyle baya bir arttı. Şu an gündemimizde işsizlik işlemleri, çalışma ilişkileri, iş yığılıyolar, işbaşı eğitim programlarımız var. Hükümet politikalarında da görüyorsunuz. Al işçisi 6 ay bütün maliyetini kurum olarak biz karşıyalım diyor. İşverene diyoruz ki, işveren sigortalı saymaz 2 ile 1 kişiden faydalanabiliyorsunuz. 10 ile yine 1,10 ve üzeri yani %10 yararlanmış olabiliyorsunuz. Fali olarak 160 güne kadar işbaşı eğitim programı yapabiliyorsunuz. İşverenin hangi meslekte talebi varsa 6 ay boyunca işveren ile işbaşı eğitim programları düzenliyoruz. İşbaşı eğitim programları kapsamında 01.01.2016 tarihi itibarıyla başvuran kişilere program süresince günlük 50 TL cep harçlığı veriyoruz. Arzi iş kazası, meslek hastalığı ve sigorta primi genel çalışma programı olarak biz yapıyoruz. İşverene sıfır maliyet.

İntelli OSB Haber: Sizle başvuran işsiz birini siz bir firmaya yerleştiriyorsunuz ve işbaşı eğitimi mi veriyorsunuz?

Köksal TANIŞ: İşverene ayrıca firmada işbaşı eğitim programı dönülünde değerlendirilmek istiyoruz mümkün olabilir. Ama yoksa kuruma gelen işsizlere ne yapıyoruz? Bütün işverenlerimizin sorumlu olduğu bir danışmanı var. Kuruma kayıtlı işsiz de bir danışmanı var. Zimmeli danışmanı da, işçisi de var. Bu arkadaşlarımız tamamen piyasadalar Kurum faaliyetlerini izliyorlar. Örneğin bana gelip şu şu kriterde eleman lazım diyor Arkadaşlar gelip sistemden talep ediyorlar. Talebini app bir taraftan da ons yolu ile davet çıkarıyorlar. Şurada şu işçinin görülmesi var gel işe yönlendirelim. Bizce mirasızca ettiği tabirde hangi arkadaşımız dairesindeyse ona gider, o işçileri ve yönlendirmesini yapar.

İntelli OSB Haber: Fakat bütün talepler olumlu mu sonuçlanır? Mesela iş arayan kişi sizin yönlendirmeniz neticesinde firmaya giriyor mu onu sistemden çıkarıyor musunuz?



Kökşal TANIŞ: Hayır hepki olumlu sonuçlanmıyor. Vatandaşın gönderiyorsa görmüyor. Masa başı iş olsun cumartesi-pazar tatil olsun. Sabah 08:00 akşam 17:00 saatleri arasında çalışan işiyor. İstemezde bu sınırlar var.

İkizelli OSB Haber: Siz buradan gözlemleyebiliyorsunuz. İyi arayan kurumların aradıkları nitelikler nelerdir? Vastifaz hangi alanda iyi arıyor var?

Kökşal TANIŞ: Bizim kuruya genelde sanayi, tekstil işçiliği talebiyle geliyorlar. Birde nitelikli ara eleman bulmakta güçlük çekiyorlar.

İkizelli OSB Haber: İşveren kalifiye eleman deneyimsiz mi istiyor?

Kökşal TANIŞ: Vastifaz isteyende var vasıflı isteyende var. Kalifiye eleman isteyen işverenimiz oluyor ama bizim insanlarımızın iş beğenmezlik gibi bir durumu var. İşveren diyor ki; şu meslekte bana şu eleman lazım. Gönderiyorsun, işi beğenmiyor, maazı beğenmiyor.

İkizelli OSB Haber: İşveren talepleri doğrultusunda verilen eğitimlerdeki kişileri size bажurarak işsizler arasından mı seçiyorsunuz?

Kökşal TANIŞ: Fark etmez. Bizim tek partizan eğitime katılacak kişinin kuruma kayıtlı işsiz olmasıdır. Yoksa da kaydı yapılır. İşbaşı eğitim programı çok önemli ve çok basit. Sadece belirleniyor. Belirlendikten sonra işveren alıp hangi meslekte işiyorsa o meslekte hemen işbaşı yapıyoruz. Geçen yıl pube olarak 1.229 kişi ile işbaşı eğitim programını bitirdik. Biz bütün sektörlerde bu işi yapıyoruz yeter ki meslek gerektiren işler olsun. Kurum olarak sponsorluğuna yapıyoruz. Giderlerini karşılıyoruz. İşbaşı eğitim programı fiili 160 gün sürüyor. İşverene protokol sunuyoruz, imzalanıyor. Örneğin; 10 kişi ile bu eğitime başlıyacaksanız her yayı kendisi belirliyor. Hangi meslekte, hangi departmana ne eleman ihtiyacı varsa ona göre belirleniyor. Fiili 160 günü geçmeyecek şekilde işbaşı eğitim programını düzenliyoruz.

İkizelli OSB Haber: İkizelli Organize Sanayi Bölgesini 20-30 bin arası bir firma 300.000 çalışmanı olan bir yapı olarak ifade ediyoruz. Buna rağmen hem sanayinin hem de işçilerin çektiği sorunlar var. Sizce bunlar nasıl aşılır?

Kökşal TANIŞ: İşbaşı eğitim programı şu anda devlet ve hükümetimizin programında 6 ayı kadar gelirlerini biz ödüyoruz. İşbaşı eğitim programlarından üniversite öğrencileri de faydalanabiliyor. Hem okuyabiliyor hem de eğitim alabiliyor.

İkizelli OSB Haber: Bağcılar ve Başakşehir ile bağlantılıız. Gelen talepler daha çok Bağcılar'dan mı Başakşehir'den mi oluyor?

Kökşal TANIŞ: İkizelli Organize Sanayi Bölgesine baktığımız zaman genelde ufak firmalar var. Birde de 50'nin üzerinde firma var. Bağcılarda da çok firma var. Bizim hastaneler birliğinin hizmetlerini yapan firmalar bulunuyor. Genelle baktığımız zaman taleplerimiz sanayi ve tekstil yönünde olur. Bazı hizmet sektöründeki vastifaz eleman, satış danışmanlığı ve farklı farklı bölümlerde olabiliyor.

İkizelli OSB Haber: Organize Sanayi Bölgesinde restoranlar, marketler, kafeler, yedek parçacılar, plastik üretimi yapanlar, alüminyum üretimi yapanlar ağırlıkta. Büyük firmalar kendi içerisinde bir sistem oluşturuyor. Diğer kesime baktığımızda vasıflı eleman isteyecek bir durum yok gibi görünüyor.

Kökşal TANIŞ: Var ama benim burada pek kurumsal firmam yok. Şuan Medipol hastanesi üniversitenin var. Bizim elemanlarımız bizim üzerimizden alır. Bunları da tamamen işbaşı programı dâhilinde değerlendirip veriyoruz. İnsanların beklentileri çok farklı. Tekstil üzerine büyük firmalar yanı



başımızda var. Vatandaş geliyor tekniği deyince duraklıyor. Vatandaş da hak veriyorsun. Beklentileri genelde kamu daireleri oluyor. Sabah 8 akşam 5 çalışan işliyorlar.

İkitemel OSB Haber: Çok önemli bir konuya değinmiş. Farklı kurumlarla röportaj yapma şansına sahip olduğumuz için bu tür ifadelerle sıkça karşılaşıyoruz. Şöyle bir sorunu var; bazı kooperatiflerde Suriyeli işçi çalıştığına dair serzenişe bulunan insanlar var. Bizi alıyordur onları alıyordur, bizi çalıştırmıyorlar onları çalıştırıyorlar diye şikayet ediyorlar. Aynı zamanda işverende şöyle diyor: " Bizim insanlarımız düğün çalışmıyor, sürekli beklenti içerisinde; iş beğenmiyorlar; aldıkları maaştan memnun değiller. Bu kadar problem varken ben de ihtiyacı dayan hatıra benim işçiyi ödemedim paraları altında bile çalışmaya kabul eden ve meslek sahibi olan Suriyelileri çalıştırın." Tüm bu açıklamaları göz önünde bulundurarak Suriyeli vatandaşlara meslek kazandırmak için bir çözüme var mı? Avrupa başvurabiliyorlar mı?

Kökseal TANIŞ: Suriyeli vatandaş bize gelince bizim onları işe yönlendirme şansımız yok. Çıktığı kuruma kaydı olması gerekiyor. Çalışma izninin olması gerekir. Çalışma izni olmasın bizim bir yere gönderme şansımız olmaz.

İkitemel OSB Haber: Çalışma izni olmasa çalışıyorlar için ceza yükümlülük var değil mi?

Kökseal TANIŞ: Ceza yükümlülüğü var tabii ki. Gördüğüm kadıyla İkitemel'de bu şekilde çalışan çok Suriyeli var. Ne yapıyorlar eleman bulamayınca mecburen Suriyelileri işe alıyorlar.

İkitemel OSB Haber: Kime soracak ben işsizim iş bulamıyorum iş arıyorum diyor.

Kökseal TANIŞ: Cumhuriyetkışığında günlük şahıma 50-60 tane bilgi geliyor. İşe ben böyleyim, söyleyim gibi. Heran işli arkadaşın iribata geçmesini sağlıyoruz. Kuruma çalışıyor sun kuruma gelmiyor veya işe gönderiyor sun orada yaşıyor. İşsizim, yandım, benim köll oldum ama çalışmaya gelsece yok. Maalesef durum böyle.

İkitemel OSB Haber: Acaba insanlar kolay yoldan mı para kazanmak istiyor !

Kökseal TANIŞ: Bilemiyorum. Gelen herkese ben kendi çocuğama örnek gösteriyorum. Asgari ücrette çalışıyor. 2 tane üniversite mezunu çocuklar. Bir insanın bir işe başanlı olması için önce bir yenden başlayıp kademe kademe yükselmesi lazım.





İhsan ÖZLEYEN / İOSB Genel Danışmanı

Organik Atıkların Değerlendirilmesi

Ülkemizde bitkisel ve hayvansal atıklar doğruya doğru dan alınmakta veya çoğunlukta paketlenik gübre olarak tarım arazilerinde kullanılmaktadır. Bazı ülkeler ise organik atıkların yularını su üretiminde kullanmaktadır. İla üretimi verimli olmadığı gibi atıkların da gübre olarak kullanılması mabretin değildir. Organik atıkların değerlendirilmesinde biyogaz teknoloği ile enerji üretimini en ekonomik değerlendirme yollu olunan yeni tara atıkların toprağı kazandırılması sebebi ile çevreci bir metodur. Biyogaz üretiminde kullanılan organik atıklar; bitkisel ve hayvansal kaynaklı olarak üzere iki grupta toplanabilir. Hayvansal atıklar; sđır, koyun, at, tavuk gibi hayvanların gübreleri insan diğisi, meatbata atıkları ve hayvansal ürünlerin imalatından çıkan atıklardır. Bitkisel atıklar; saman, mısır, pıstak pancarı yağığı, gövdesi ve bitkiler ile papatya imalatlarından çıkan atıklar ve imalata işlenmeyen bitki atıklardır. Biyogaz üretiminde bitkisel ve hayvansal atıklar tek başına kullanılabilen birer katkı olarak birlikte de kullanılabilir. Biyogaz temin enerji kaynağı olup mavi bir alevle yanır kullanılmadığı zaman çürük yumurta kokusu verir, Yanma sırasında koku kaybolur. Organik atıklarla oluşan biyogaz üretimi oksijeniz ortamında atıkların ayrışması sonucu ortaya çıkan bir gazdır. Birköziminde %60-70 metan gazı, %30-40 karbondioksit, %2 hidrojen, sülfür az miktarda azot bulunur. Standart 1 metre küp biyogaz; 0,66 litre motorin, 0,1 metre küp metan gazı, 0,85 gram lösemire eşit enerji değerine sahiptir. Biyogaz ait bazı özellikler;

- Biyogaz temiz ve su değerli yüksek bir enerji kaynağıdır.
- Biyogaz üretiminde çıkan atıklar değerli bir gübre haline gelmektedir.
- Biyogaz üretiminde çıkan gübrelere deği yabancu ot ve tohumlar yok olmaktadır.
- Biyogaz kısıral kesimdeki çevrenin korunmasını olumlu olarak etkilemektedir.

Biyogaz kullanılđıđı yerler; Biyogaz çok yönlü enerji kaynağı olarak ısıtma ve aydınlatma maksadı kullanıldığı gibi elektrik enerji ve mekanik enerjiye de dönüştürülebilmektedir.

Isıtma ve aydınlatmada da kullanılır. Biyogaz yanma özelliği olup hava ile karıştığı zaman 1 / 17 oranında bir karışımda) tam yanma ile meydana gelmektedir. Tam

yanma sebebi ile fırın, dericiler ocaklarda hatta termosifen ve jiletlerde sıcak su üretiminde kullanılabilir. Biyogaz avlaktarındaki petrol gazı ile çalışan lambalarda mısırme çapları ayrılarılarak aydınlatmada da kullanılabilir. Ancak doğru ve verimli olan, elektrik enerjisiye dönüştürülerek kullanılmasıdır.

Burada Biyogaz tesislerinden bahsedelim. Biyogaz iki ayrı metot ile üretilmektedir. Analitik besleme metodu ve sürekli besleme metodu. Analitik besleme metodunda organik atıklar besleme süresi kadar silindirik biyogaz üretiminden sonra tesis teline döğürülmektedir. Sürekli besleme metodunda ise; organik atıklar ağı koyma süresi kadar bekletildikten sonra biyogaz tankına uçaldığına göre günlük beslemeye geçilerek sürekli üretim yapılmaktadır. Biyogaz tesislerinin kapasite ve verimlilik hesaplarını yapabilmeleri için organik atık miktarının ve kalitesinin ölçülmesi gerekmektedir. Hayvansal atıklarda büyüğüğü hayvanlar için hayvan başına 10-20 kilogram arasında değiyen yaj gübre üzerinden hesap yapılmaktadır. Bu miktar; koyun ve keçi için 2 kg civarındadır. Doğru bir esit için gübrenin katı maddesi oranında bilinmesinde fayda vardır. Bitkisel atıklarda bitki türü ve miktarı üzerinden hesap yapılmaktadır. Misal verecek olursak sđır gübresinin verimi 90-100 litre/kg, metan gazı oranı ise %45'tir. Daha açık bir şekilde ifade edersek 1 kg sđır gübresinden kan azık oranına göre 90-100 litre biyogaz üretilmektedir. Bu oran kanatlı hayvanların gübresinde yüzde olarak 300-420 litre/kg oranında değmektedir. Bitkisel atıklarda bu oran 190-310 litre/kg ileen çivinde 280-550 litre/kg'dır.

Organik atıkları yeni tara kullanıyayan dip çamurları gıda sanayi başta olmak üzere endüstriyel nitelikli atıklarından da biyogaz üretilmektedir. Her yazımızda ifade ettiğimiz gibi her atık bir değerdir.

Dünyamız petrol gibi bilinen enerji kaynaklarının yeni tara biyogaz, kaya gaz gibi değiğik enerji kaynaklarına sahiptir. Dünyada artan enerji talebi karşısında, ıstanoğlu yeni enerji kaynakları bulmak için çalışılmaktadır. Enerji tasarruflu, verimliği ve temiz enerji üretimini konularında çalışmalar devledirler enerji kesimindeki en önemli stratejik hedefleri arasındadır. Temiz yürekli insanlarla dolu temiz enerjili bir gelecek dileğiyiz.



Başkanlığımız İstişare Toplantıları Sürüyor

İkizelli OSB Başkanlığına düzenlediği, İkizelli Uygulama Grup Müdürü Uğur DOĞAN ve İkizelli Vergi Dairesi Müdürü Yusuf KAYA'nın katılmalarıyla gerçekleştirilen istişare toplantısında 1 Ocak 2016'dan itibaren geçerli olacak E-Tebligat uygulaması hakkında bilgi verildi.

Toplantının脾ş konuşmasını o dönemde İkizelli OSB Müteşebbis Heyet ve Yönetim Kurulu Başkan Vekili olan Nihat TUNALI yaptı. TUNALI şunları dile getirdi: "Saygıdeğer başkanlarımız, çok değerli yetkili arkadaşlarımız, bu toplantıyı sizlerle hem istişarede bulunmak hem de sizleri bilgilendirmek amacıyla gerçekleştiriyoruz. İkizelli Vergi Dairesi Müdürlüğümüz bir sunum yaptıktan sonra sorularınızı yanıtlayacak. İstişare gelinde de yapabileceğiniz. Sunumun sizlere faydası ve yararı olacağını düşünüyorum. Ben sözü İkizelli Vergi Dairesi Müdürlüğümüze bırakıyorum ve sizlere saygılar, selamlar sunuyorum."

İkizelli Vergi Dairesi Müdürü Yusuf KAYA ise: "Sayın Başkanım, Hepiniz hoş geldiniz. Bilirsiniz Gelir İdaresi elektronik işlere en fazla önem veren bir kurum. 1980'den beri biz elektronik iş içerisindeyiz. Şu anda da çok sayıda ödül almış bir kurumuz. 2016 tarihi itibarıyla e-tesligat uygulamasına herkesin başvurması zorunluluğu bulunduğuından OSB Başkanlarımız ve İdaresimiz böyle bir toplantıyı uygun görmüşler. Bende çok kısaca sizlere bilgi vermek istiyorum. Bizim değerli kooperatif başkanlarımız benim anladığım kadarıyla maliyetleriyle maliyet, polis ile polis, nafes memuruyla nafes memuru olmasını çok iyi biliyorlar. Biz sizin bu özelliğinizden yararlanarak, katan sınıra içerisinde uyguladığınız bu konuyu ilermemizi rica ediyoruz. E-tesligat uygulamasını için çalıştıkla kurum mükelleflerinin konditörlerinin veya vekillerinin Vergi Dairesine gelmesi gerekiyor.

Bu gün kurumlar vergisi mükellefleri ve gerçek gelir vergisi mükellefleri arası istişare başlı olarak başvurmak isteyen mükelleflerimiz 2016'dan itibaren e-tesligat



uygulanmasına başlayacaktır. Size bir jirne verilecek daireseden. Verilen jirne ile günde bir defa kontrol yaparak gelir idaresinden bilgilendirmeye başlamak gerekiyor. Gelir vergisi mükellefleri değlştiniz ya da kurum mükellefler değlştiniz ama orada aranız var. Onunla ilgili cezamız varsa onu da görebilmek için e-tebligat sistemine dâhil olabilirsiniz. Şimdi kurumlar vergisi mükellefleri nasıl başvuracak? Bu tekerik ile sizi boğmak istemiyorum. Kanuni temsilci kendisi gelecek veya vekâletnamelerinde de özel vekâletname ibaresi istiyoruz. Komünal hassas olması nedeniyle özellikle "e-tebligata yetkil" ibaresini arıyoruz. Bir form var o formu doldurduktan sonra başvurumuz alınmış oluyor, sizler dakika içerisinde de sonuçlandırılmış oluyoruz. Gelir vergisi mükelleflerinin vergi dairesine gelme zorunluluğu yoktur; isterseniz internette oturduğunuz yerden, kendi evinizde dakikalar içerisinde bu işi halledebilirsiniz. Vergi dairesine gelerseniz de biz başvurularınızı alıyoruz. Şimdi başvuruyu alıp jirneyi oluşturduktan sonra o bilgilerinizi gelir idaresi de sizin verdiğiniz e-mail adresine gönderiyor.

E-mail adresine dâşen, ödeme emri ve bir ihbarname, diğme tarihinden itibaren 5 gün içinde size teblig edilmiş sayılıyor. Tebligat Vergi Dairesi açısından çok önemlidir. Değerli başkanlarımız çünkü teblig ettiğiniz, aldığınız evrakla ulaştırmaya başvuracakınız, 30 gün süreniz var. İndirim talebiniz var, 1 aylık süreniz var ya da mahkemede dava açma hakkınız var. Eğer sürekli e-maillerinizi kontrol etmezseniz bunların hepsinden mahrum kalmış olursunuz. Çünkü Gelir Dairesi bunu TÜBİTAK ile birlikte yapıyor ve tebligat dâşmüç işlevler için mahkemeye olduğunda TÜBİTAK'tan onay alıyor. " Bu tebligat mükellefle ulaşı. " Tarzında geri dönüp oluyor. Bu tebligatın size ulaşıp ulaşmadığını biz görüyoruz.

Şirketler ticari kayıtlı olmadıysa bu silinme tarihinden itibaren bizde e-mail adreslerini siliyoruz. Yani bundan çıkış yolu var mı düşünürseniz bu şekilde bir çıkış yolu var. Zaten bizim haberimiz oluyor. Onun içinde isteyip başvuru yaparlarsa çıkış yolu oluyor. Zorunlu olan mükellefler için başka bir çıkış yolu da yok zaten. Mecburi herkes istiyor. E-mail adresleri ya da ortakları, kanuni temsilcileri değlşenlerin vergi dairesine bunu bildirmesi gerekiyor.

Eğer e-tebligat için başvuru yapmazsanız vergi dairesi şöyle bir yol takip edecek: Başvuru yapmayanların listesini alıp, pitveleri herkesin kendi adresine teblig edecek, bir de özel usulizadlık cezası kesecek. Bunu istemeyerek yapacak ama böylede bir silinti var.

Şimdi biraz önce başkanım söyledi 300.000 kişi çalışıyormuş burada. Gerçekten Vergi Dairesi olarak haddimiz olmayan sizler ile gurur duyuyoruz. Sizde kendiniz ile gurur duyun. Teşekkür ederim." ifadelerine yer verdi. Toplantı soru-cevap bölümünden sonra sona erdi.





Ilker ÖNEL
Galata Tahin Ürünleri
Yönetim Kurulu Üyesi

Galata Tahin Ürünleri Fabrikası bölgemizde hizmet veren ve üretim yapan bir kurum. Evimizde yediğimiz tahin-pekmaz karışımından tutunda yılların vazgeçilmeleyen lezzeti simitin istenildiği susama kadar birçok doğal ürünü piyasaya kazandıran fabrikamızın Yönetim Kurulu Üyesi İlker ÖNEL'e, ürünlerine ve üretimlerine dair bir sohbet gerçekleştirdik. Fabrikalarını gezdikten sonraki ilki izlenimimiz hijyen konusunda aldıkları üst düzeydeki önlemler oldu. Tahin, susam, keten tohumu, pekmaz ve çeşitli bitkiler hakkında paylaştığı bilgilere ilişkin detayları raporajımızda okuyabilirsiniz.

İkiteli OSB Haber: Ne zamandır İkiteli'de faaliyet gösteriyorsunuz? Galata susam ve tahin fabrikasının kuruluş aşamasına biraz değerin misiniz? Fabrikada kaç kişi çalışıyor ?

İlker ÖNEL: Biz 2003 yılında Örgün Agro'ya kurduk. Örgün tarım ürünleri tarım sektörü bakımından dünyada ki ilk 7 ya da 8 firmadan bir üyesidir. Örgün merkezi şu an Beşikaş'ın. İlgilendiği konular arasında tım yağlı tohumlar, susam, çörek otu, hindistan cevizinin ithal edilmesi ve Türkiye içerisinde satılması, bunun yanında bölümler, yem var. Örgün Agro olarak dünyadaki 3 büyük firmadan birinin temsilcisiyiz. Bunun neticesinde yatay büyüme olarak 2009 yılında da Galata Susam ve Tahin fabrikasını kurduk. Burada da gıda toparlanmasına sınırlık susam, tahin, çörek otu, hindistan cevizi, keten tohumu, mavi ve sarı haşhağ tedarik ediyoruz. Az miktarlarda İSTOÇ, Mega Center gibi yerlere veriyoruz. Yazaında 5 kişi çalışıyor. Üretim sadece burada gerçekleşiyor.

İkiteli OSB Haber: Keten tohumu, anason, incir, üzüm pekmazı, haşhağ gibi çok bitkisel ürünleriniz var. Ürünler size nereden tedarik ediliyor? Tarım alanlarınız nerede? Tahtağac ürünler tasarımları organik mi?

İlker ÖNEL: Şeyle genelde biz de ürettiği yerlerden Denizli'den, Afyon'dan büyük miktarlarda alıp küçük miktarlara getirerek pazara sunuyoruz. Bizim ana konumuz susamdır. Bu yurtdışından ithal ediyoruz. Bahsettiğim gibi Örgün Agro olarak ilk önce en büyük ithalatçıyız biziz. Hindistan, Pakistan, Etiyopya, Nijerya gibi özellikle 3. dünya ülkelerinden ithalini yapıyoruz. Mallarımız Marşine geliyor ve oradaki depomuzda toplanıyor O depo ile birlikte Türkiye'deki bütün ithalatçılar gibi oradan satışına yapıyoruz. Türkiye'de özellikle simitlerin poğaçaların üzerinde yediğimiz susamların 580'li-590'lı ithal ediyoruz. Bizim ülkemizde 15.000 tona yakın yerli susamımız var. Ama onun büyük bir kısmı çok kaliteli olduğu için Japonya'ya ihraç ediyoruz. Yani burada çok fazla kimse onu kullanmıyor. Kullanan bazı firmalar var. Onlarda kendi tahinleri için kullanıyor ama genel olarak bakıldığında yerli susam fiyatları oldukça olarak





çok kullanılan bir ürün değil. Çörek otu, ay çekirdeği içi ve hindistan cevizi zaten yurtdışından geliyor. Dedğim gibi Mersin'de depomuzda toplanıyor küçük miktarlarda buraya gönderiliyor, bir kısmı Mersin'de bir kısmı burada işliyoruz. Burada işlediklerimizi yerel zincir pastanelere ve firmalara dağıtıyoruz.

İktisadi ÖSB Haber: Neden İktisadi faaliyet göstermek istediniz? Çevrenin yaptığını üretimde bir etkiyi var mı, varsa nelerdir?

İlker ÖNEL: Öncelikle bunu belirteyim yani gıda alanında spesifik bir imalat yeri henüz Türkiye'de yok. Özellikle İstanbul'da yok. Bu bizim için bir sorun oldu. 2009 yılında buraya geldiğimizde hemen hemen 20 - 21 sanayi sitesini dolaştık. Hangisi izin verir, hangi müsait olursa orada faaliyet sürdürmemiz gerekiyordu. ESOT ile görüştük, onlarda şartlar uygun olduğu sürece sorun olmayacağını söylediler. 2009'da burada başladık. 2-3 ay gibi bir süreçte araştırma yaptık. İktisadi altyapı olarak gelmeye %100 uygun bir alana sahip değil. Bunu çevirmesi çok zor oluyor. Çoğu sanayi sitesinin altyapısı çok eski. Çok eski olduğu için yerleşimci uygun zaman aldı. Halatla etkiler vardır. Burası yollarını kazımın noktasına uygun bir yer. O yüzden olmasın istedik. Ayrıca Mall Of İstanbul'un bizim için bir avantaj olacağını hesaplamıştık. Ona göre pozisyon aldık. Buraya gelmemizin sebebi bu.

İktisadi ÖSB Haber: Hijyen açısından bir değerlendirme yapar mısınız? Ne gibi önlemler alıyorsunuz? Hijyen sorunu yapıyor musunuz? Tüketmek üzere satış sunduğunuz taze ürünlerin ambalajları için yeterli düzeyde önlem almanız mıdır? Üretimden satışı almış olduğunuz önlemler nelerdir?

İlker ÖNEL: Biz ana mal üretiyoruz. Bunun içinde elimizden geldiği kadarıyla hijyene önem gösteriyoruz. Ama söylediğim gibi burası bir sanayi sitesi. Burada hep gıda üretin bir alt yapı olmasına rağmen ürünlerimizin hijyen konusunda elimizden geleni yapıyoruz. Biz üretimde düzenli yapıyoruz.

İktisadi ÖSB Haber: Pakli ürünleriniz genel olarak nerelerde daha çok kullanılıyor?

İlker ÖNEL: Bazın ürünlerimizi genellikle ana mamullerde kullanılıyor. Burada en önemli simitçi İstanbul'da yaklaşık 20-30 bin arasında simit üretimi yapıyor. İstanbul'da bizim gibi 6-7 tane fabrika var. Onun dışında poğaçılarda ve pastane mağazalarında kullanılıyor. Helvanın ham maddesi tahin olduğu için bir balımsa helvacılara da tahin vermek oluyoruz. Genelde bu sektörlerde kullanılıyor.

İktisadi ÖSB Haber: Ürünleriniz ilaç sektöründe kullanılıyor mu?

İlker ÖNEL: Eczanelerde satılan sağlıklı ürünler kategorisinde pekmez tahin karışımını görebilirsiniz. İlaç sektöründe de kullanılıyor. Bütün kozmetik ürünlerin içerisinde mutlaka susam yağı vardır. Susam esasında cildi güzelleştiren bir bitkidir. Ancak ilaç sektörüne direkt vermiyoruz.

İktisadi ÖSB Haber: Bu tür bitkisel ürünleri daha çok alıcılardan temin etmek size için daha kolay ve maliyet açısından daha düşük olabilir. Sizce bu doğru mu? Siz ürünlerinizi alıcılara veriyor musunuz?

İlker ÖNEL: Alıcıları seçiyoruz. Yani bir İtzoç'taki, Eminönü'ndeki alıcılara bahsettiğimiz ürünleri veriyoruz.

İktisadi ÖSB Haber: Güntümüzde hastalıklar ve ilaç kullanımında artış var. Fakat insanlar bazı bitkisel ürünlere

yöneltiliyor. Bütüsel pazarla ilgilenen biri olarak bunu doğru buluyor musunuz?

İlker ÖNEL: Aklında her yerde olduğu gibi bu konuda da geçmişte yönelik etkiler var. Bunlar doğru. İlaç sektörü gelişiminde bölgesel ürünler yıla olarak kullanılıyordu. Bazın satışlarına ürünler içerisinde bulunan suşun, çörek otu, keten tohumu gibi ürünlerin vucuda girepken faydası var. Çörek otu yağın günde 1 çay kaşığı bile olsa tüketilmesi lazım. Keten tohumu keza aynı şekilde. Son 10 yıldır bu ürünlerinde bir sektörü oluşmuş durumda. Bizim bu bahsettiğimiz ürünlerden yağ çıkarılıp, hem yağ satılıyor hemde çay satılıyor.

İktisadi OSB Haber: Ülkemizin tarım ekonomisi hususunda yapılanları nasıl buluyorsunuz?

İlker ÖNEL: 2007'li yıllardan beri Türkiye ithalatı konusuna geldi. Bizim çok rekabetsiz olduğumuz ürünleri dışardan almaya başladık. Bunlar nohut, kuru mercimek, yeşil mercimek, fasulye, mısır. İş süksesimizi kar-
planlamaya başladı. Karşılaştığımızın ise fiyatları yüksek kalmaya başladı. Dolayısıyla da bir ithalat rejimi oldu. Kanada'ya yeşil mercimek, kuru mercimek tohumlarını verince biziz ve Kanada'dan yeşil mercimek ve kuru mercimek ithal ediyoruz. Bir takım çalışmalar yapıldı. Yapılmaya da devam ediyor. Bunlar uzun vadede çözümlenecek çalışmalardır. Destekler artarsa belli biraz daha rekabetsiz olabiliriz. Tabii ben para istemiyorum; bir şey olarak hepimizin kendi işine özen gösterip odaklanmasa lazım. Yani biraz daha araştırmaya yapması lazım. Çiftliğe eğitim verilerek bu sağlanabilir. Biz en çoğu ürünü ithal ediyorduk, bundan 10-20 yıl sonra kaynaklarımız ciddi derecede azaldığına hepimizi ithal etmek zorunda kalabiliriz.

İktisadi OSB Haber: İthalat- ihracat rakamlarını biraz değerlendirir misiniz? Günden güne bir yükselme var mı?

İlker ÖNEL: İthalatta var. Genellikle tarım ürünlerinde. O birazda iş gücümüzü ile alakalıdır. Dışardan gelen mül-
teciler var, onları yarımlar var. Nüfus artmaya talepte artıyor. Üretim alanları daraldığı, arz azaldığına mecburen yurtdışından ithal etmek zorunda kalıyoruz. Bir de verimlilik dediğimiz zaman biz o konuda tohum verimliliğini yakalayamıyoruz. Bizde bir dönünde 500-600 kilo bulanıyorsa, yurtdışında aynı ürün 800-900 kilo oluyor. Bu rekabet pasımızı engellemiş oluyor. Biz mahsulümüz 80'li yıllardan beri ihracatı pozitif olduğuyduk. Tarım ürün-
lerinin ihracatını yapan ülkelerden biriydik. Son zamanlarda bu konuda sorun olduğuna düşünüyorum.

İktisadi OSB Haber: İktisadi'nin sorunlarından etkileniyor musunuz? İktisadi için yeterli mi?

İlker ÖNEL: Biz şirket olarak iktisadi olmaktan mutluğuz. Şu an için her şey yeterli. Kapasite olarak sıkıntı-
larımız var. Alt yapı çok kullanışlı değil. Arta son zamanlarda ciddi şekilde elektrik kesintileri ile karşılaşıyoruz. Bu bize çok ciddi zarar veriyor. Çünkü bizim ürünlerimiz tavarlarda döndüğü için elektrik kesintisi olursa o ürünü boşuyor. Makinelerimize çok ciddi zarar veriyor. Özellikle 1 yıldır çok elektrik kesintisi oluyor.

İktisadi OSB Haber: RÖportajınızla bu sorularınıza ilgili birimlere ilemiş olursunuz. Onun dışında son olarak söylemek istediğiniz bir şey var mı?

İlker ÖNEL: Öncümüzdeki dönemlerde ekonomik açıdan tek parti iktidarının sağlanmış olduğu rahatsızlığı kullan-
mamız lazım. Yani işimize odaklanıp biraz daha adım yapabilmeliyiz. İhracat yapabileceğimiz, yurtdışındaki pazarları açabileceğimiz bir şey yapmalıyız. Bu kolay mı? Tabii ki değil, belli maliyetleri var. Şöyle düşünüyorum; biraz daha tabana yapılabilmek, yapılan şeylerden haberdar olup tabandaki durumu gözlemleyebilişmek faydalı olabiliriz. İktisadi OSB'de kendi alanında çok uzman firmalar var. Bunları biraz daha uluslararası piyasaya taşıyabiliriz. Bundan bulup çıkarmak güzel olur. Hem bizim için iyi olur hem ülkemize çok büyük katkı sağlar.





AK Parti İstanbul Milletvekili Mehmet MUŞ'dan Seçim Sonrası Teşekkür Ziyareti

Seçim çalışmalarını içerisinde birkaç kez İktisadi OSB'yi ziyaret eden Ak Parti İstanbul Milletvekili Mehmet MUŞ seçim sonrası çalışmalar için bir kez daha İktisadi OSB'deydi. Seçim öncesi sanayicilerin isteklerini ve beklentilerini dinleyen Mehmet MUŞ hem sanayicilerimize teşekkür ederek hem de beklentilerinin gerçekleşmesi için gereken süreç hakkında bilgi vermek amacıyla İktisadi OSB'deydi.

Başakşehir Belediye Başkanı Mervin UYSAL ve Ak Parti Başakşehir İlçe Başkanı Ayhan ÖZGÜREL'in eşlik ettiği Mehmet MUŞ'a, o dönemde İktisadi OSB Müteğebbis Heyet ve Yürütme Kurulu Başkan Yardımcısı olan Nihat TUNALI Müteğebbis Heyet ve Yürütme Kurulu Üyeleri Nedim ÇIRPICI, Sebahattin KAYAS, Müteğebbis Heyet Üyeleri M. Yurak KOÇ, Cemal BACAKCI, Fahi YILMAZ ve Salim BALEKOĞLU ağırladı. Toplantıya bölgenin kooperatif başkanları ve sanayicileri yoğun ilgi gösterdi. Öğle yemeği ile başlayan toplantının ardından Başkanlığımıza toplantı salonunda istişare gerçekleştirildi.

Ak Parti İstanbul Milletvekili Mehmet MUŞ jurları ifade etti: "Değerli Başkanım, kıymetli sanayicilerimiz seçim sürecinde olduğu gibi sonrasında da bizi burada ağırladığınız için teşekkür ederim. İktisadi Organize Sanayi Bölgesi sürekli ziyaret edilmesi ve nabızın sürekli kontrol edilmesi gereken bir sanayi merkezidir. Seçim öncesinde bölgenin sorunlarına ilişkin aktardığımız olguların neticesinde değerlendirilmesi, tabii ki yapmak ve en önemlisi de sizlere teşekkür etmek için buradayım. Biz büyük bir aileyiz. Sizleri ve ülkemizdeki tüm vatandaşlarımızı mutlu etmek, hizmet almalarını sağlamak ben ve tüm yol arkadaşlarımızın önemli görevidir. Gülerence bizim için koşturduk. Saygıncımız, öznelimiz, içimizi değerli bildik ve onlara dokunmaya çalıştık. Bugüne kadar yürüttüğümüz çalışmalar aynı şekilde fakat daha hızlı bir şekilde devam edecektir. Bana ve tüm arkadaşlarıma her zaman kolaylıkla ulaşabili, sorunlarını iletebilirsiniz. Bir kez daha burada olmaktan duyduğum mutluluğu belirtiyor bizi ağırladığınız için teşekkür ediyorum."

Nihat TUNALI ise: "Ak Parti İstanbul Milletvekili Sayın Mehmet MUŞ'a, desteğini esirgemeyen Başakşehir Belediye Başkanı Mervin UYSAL'a ve İlçe Başkanı Ayhan ÖZGÜREL'e biziyle berlikte olduğunuz için teşekkür ediyorum. Bölgenize göstermiş olduğunuz ilgi ve destek bizi güçlü kılıyor. Hep beraber başarıya ulaşmaya inaz atacağız inaz ediyoruz." ifadelerine yer verdi.

Ziyaret, konuşmaların ardından plaket takdimiyle sona erdi.



Çevre Yönetim Biriminden Bursa Demirtaş OSB'ye Ziyaret

Sarıyüzük ve sanayicimiz için büyük sorunlardan biri haline gelen ve Başkanlığımızın denetim üstünde durduğu çevre kirliliğine çözümler bulmak amacıyla Çevre Yönetim Birimimiz Bursa Demirtaş OSB'ye ziyaret gerçekleştirilerek, atık yakma tesisinin işleyişini, sanayicilere getireceği faydaları gözlemledik.



İkizelli OSB Başkanlığı Çevre Yönetim Birimince Bursa Demirtaş OSB'de bulunan atık yakma tesisi teknik gözlemlerle görülen sistemin İkizelli OSB ve sanayicileri için çevreye bir çözümler olacağı değerlendirilmiştir.

Gelişen teknoloji, hızlı sanayileşme ve büyüme gibi olgular çağımızdaki en büyük sorun olan çevre kirliliğine de etki etmektedir. Her geçen gün atıklarındaki kapasite artmakta ve buna bağlı olarak oluşan atımları çözümleri mevcutlara uygun bir şekilde bertaraf edilmediği takdirde çevremizi ve dünyamızı kirlenmektedir. Türkiye'de son yıllarda gelişen ekonomi ve sanayileşme paraleli olarak, çevre bilinci de gelişmektedir. Sanayi gelişimiyle beraber atık miktarı da hızla artmaktadır. Ancak ülkemizde bu atıkları bertaraf ve enerji geri kazanımıyla ilgili çalışmalar yetersiz kalmaktadır.

Örnek olarak tüm Türkiye'de günde yaklaşık 1.500.000 (bir milyon beşyüz bin) ton atık çamur çıkmaktadır. Bu çamurlar serme, depolama, kurutma, kurutma + yakma gibi sistemlerle bertaraf edilmeye çalışılmaktadır. Ancak mevcutta kullanılan bu yöntemler çevreye verdikleri zarar, yaydıkları koku ve işleme, yarımcı maliyetleri nedeniyle kullanışlı değildir. Bu da ülkemiz için çok büyük ve günden güne büyüyen bir problemdir.

Kullanılan sistemin amacı atıkta arıtma tesislerinden çıkan çamurların yüksek nemlilikte olsa bile kurutmaya ya da ekstra işlemlere gerek kalmaksızın gazlaştırılıp yakılması ile su, buhar ve elektrik enerjisi geri kazanılmasıdır.

Sistemin Çalışma Prensipleri

Sistemde çok kademeli yakma (oksidasyon) gerçekleştirilmektedir. Ateşler ilk olarak 450 - 560 derecede sabitlenmiş, ayarlanabilir ve homojen sıcaklık dağılımına sahip alüminyum yataklı bir reaktöre yüksek basınçlı pompa yardımıyla enjekte edilen atımlar çamurunu, çamurun içerisindeki maddelerin gazlaşma derecelerine göre, gazlaşma derecesi düşük olanları yüksek olanlara doğru %100'e yakın verimle gazlaştırır.

Alüminyum yatağın üzerinde bulunan alev perdesi vasıtasıyla yatağın üst tarafında gazların ilk yanması gerçekleşir. Birinci kademede gazlaşan ve yanan maddeler ikinci bir odaya alınarak mevzuata uygun şekilde tamamen yakılır. Yanma işlemi bu aşamada tamamlanır.

Yanma sonrasında elde edilen su buharı kazanı vasıtasıyla buhar enerjisine dönüştürülür. Buhar kazanında enerjisi geri kazanılan gazlar gelişmiş filtrelerden geçerek zararsız halde doğuya bırakılır. Buhar kazanından elde

edilen buhar istenildiği takdirde tribünler vastasıyla elektrik enerjisine dönüştürülebilir. Sistem doğalgaz ve elektrik tüketmektedir. Tamamen otomatiktir, aşık yüklenme bölümlü tekli hariç hiçbir personel ihtiyacı yoktur.

Avantajları ve Özellikleri

- **Çevre Dostu:** Sistem gerçekleştiren tam ve verimli yakma sonucu son derece düşük emisyon değerlerine sahiptir. Kurutma gibi sistemlerin yarattığı koku vb. problemleri tamamen ortadan kaldırır.
- **Bakımı Kolay:** Sistem hareketli mekanik parçalar ve alt yapıya bakımdanması nedeniyle bakımı kolaydır.
- **Yerinde Çözüm:** Sistem istenilen bölgeye kurulabilme özelliğine sahiptir. Bu da atıkların taşınma ve nakliye zorunluluğunu ortadan kaldırmaktadır.
- **Enerji Geri Kazanım ve Farklı Tür Atıkların Bertaraf Seçeneği:** Sisteme istenilen enerji ünitesi eklenir. (ısı, buhar, kızgın yağ veya elektrik) Ayrıca atıkların yataklı sistemi istenildiğinde, sadece atık çamur değil, aşık yağ, plastik, boya ve boya atıklar, patolojik atıklar, deri sanayi atıkları, hayvansal atıklar, rafineri atıkları, taşıt lastikleri, tarımsal atıklar, evsel atıklar vb. atıkların hangi nem oranına sahip olursa olsun içindeki değerli maddelerin ayrıştırılıp geri kalmasını enerjisi dönüştürülmesinde kullanılabilir. (Buhar ve Elektrik)
- **Ekonomik:** Çamur transferi yapılmadığından ya da yakın mesafelere kurulabileceğinden taşıma ve transfer maliyeti çok düşecek kadar azdır. Tam otomasyon ile çalıştığından dolayı 1 vardiya 1 işçi şeklinde çalıştırılabilir. Dolayısıyla işçilik maliyeti azdır. Özel yakma teknolojisi sayesinde ton başına oluşan bertaraf maliyeti çok düşüktür.
- **Diğer Özellikleri:** Günde 5 tondan, 1000 ton kapasiteye kadar, işletmeye özel alternatif seçenekleri ile ergonomiktir. Her 1 ton atık bertarafından yaklaşık 1.5 ton buhar enerjisi sağlar ve istenildiğinde elektrik enerjisine dönüştürülebilir.

İlirli Organize Sanayi Bölgesi Türkiye'nin en büyük organize sanayi bölgesi olarak her zaman teknolojik ve inovatif çözümler sağlayıp bölgesimiz sanayisine en iyi hizmeti vermek için çalışmaktadır. Yapılan fizibilite çalışmalarını ile bölgenin günde yaklaşık 6 ton artma çamurları ve bertaraf atık çamurları oluşmaktadır. Oluşan bu çamurları bir kase yüksek maliyetler ile tehlikeli atık firmalarına verilmektedir. Bu özelliklere sahip ileri düzeyde bir yakma teknolojik sistemi ile sanayicimiz daha az maliyet ile daha çok çevre dostu olarak doğamız katkı sağlayacaktır.



Ömer ONUR

Başakşehir Living Lab
Genel Koordinatörü

Başakşehir Living Lab kendi alanında Türkiye'nin ilk ve tek olma özelliğine sahip bir İnovasyon ve Teknoloji Merkezi. Başakşehir'in yanı sıra İstanbul ve Türkiye'nin tüm illerinden yoğun ziyaretçisi olan Living Lab'ı daha iyi tanımak ve tanıtmak amacıyla Genel Koordinatörü Ömer ONUR'la bir söyleşi gerçekleştirildi.

İkitheli OSB Haber: Ömer Bey önce biz Living Lab kavramını okuyabiliyoruz tasarlan. Başakşehir Teknoloji ve İnovasyon Merkezi yani Living Lab Türkiye'de ilk ve tek Living Lab olarak adıdır. Bir önce Living Lab marağın nereden geldiğini, ne için kurulduğunu, dünyada kaç tane örneğinin bulunduğu, Türkiye için bu adımı nasıl geliştirdiğini bize anlatır mıyız?

Ömer ONUR: Living Lab konseptini anlatayım. Bu Amerika'da MIT tarafından geliştirilmiş bir konsepttir. Fakat Amerika'da çok uygulanan bir konsept değil. Çünkü Amerika'da girişimcilik ve inovasyonu teşvik eden sistemler var. Bu konsepti altında 2004 yılında Avrupa'da benimsenimler ve buna bir girişimcilik ve inovasyonu özendirme sistemi olarak uygulamaya çalıştılar. Bu uygulamaya Avrupa Birliği çetesi altında bir teşkilat olan ENeLL Teşkilatına (European Network of Living Labs) kurarak başladılar. Buradaki amaç benim söylediğim kadıyla Amerika'daki inovasyon ve girişimcilik hızına ayak uydurmaya çalışmak. Bu konseptin esas amacı inovasyonu teşvik etmek ve geliştirilen ürün ve hizmetlerin pazara çıkışında başarılı olmalarına sağlamaktır. Çünkü normalde arge faaliyetlerinde yapılan çalışmaların %10'u başarıya ulaşıyor, %90'ı başarıya ulaşmıyor. Bir çoğunda da maliyet kaplı oluyor. Living Lab adı altında yapılan laboratuvarı anlamına geliyor; fakat bu buna uygulanmış inovasyon ve Teknoloji diyoruz. Uygulanmış olmasının amacı da geliştirilen ürün ya da hizmetin kullanıcı ile birlikte geliştirilmesi ve test edilmesidir. Onun için Living Lab deniliyor. Buna birlikte yaratma kültürünü ve ortamını sağlamak diyorlar.

İkitheli OSB Haber: Amerika kaynaklı bir yapının Avrupa'ya dışlanması gibi bir durum mu var yoksa Amerika kendine eş değer bir yapının tasarlanması için

mi dünya böyle bir başlangıç yapıyor

Ömer ONUR: Amerika'da Living Lab çok yok belli birkaç tane vardır. Ama Avrupa'da çok var. Living Lab oluşturma fikrine gelince altında böyle bir fikir ile yola çıkılmadı. Belediye Başkanı, İlerici, yenilikçi konsept eşliğinde çeşitli görüşmeler yaparken Erwin PAMUKSÜZER ismini duyuyor. Onunla görüşmeleri sonrasında altında bir teknoloji yaratma fikri ortaya çıkıyor.

Bu konu pehiller dünyada irili ufaklı var. Silikon Vadisi var; İtalya'da, Fransa'da, İspanya'da ülkelerinde var. Bunları görüyorlar. Sophia Antipolis diye Fransa'da da kurulmuş bir yer var. İlyas ortaya geliyorlar. Onun kurucusu ile görüşüyorlar. Fakat bu kurulan teknoloji pehiller çok iyi barındırıyor. Büyük şirketlerin gelmesi gerekiyor, devletler için işine girmesi gerekiyor. Mevlüt Başbakan istediği biraz daha halka dokunur, daha hızlı geliştirilebilecek, daha pratik ve kendi kontrolünde olabilecek, fark yaratacak bir şeydir. Dolayısıyla bu Living Lab önerisi daha sıcak gelince Living Lab ile ilgili çalışmalar 2011 yılında başlandı. Sonra bir projeye dahil olduk. Bu projeyi tasarladık. Enoll Teşkilatına katılmaya başladık. Çünkü onlar değerlendirme yapıyorlar. Gerçekten vatandaş ile birlikte, vatandaş dokunan onları dahil eden bir konsepti var mı diye. Sonra kabul ettiler. Biz de Mayıs 2012'de Enoll üyesi olduk. Türkiye'de ilk olduk. Bizim dışarıda bir de Eskişehir Tepebaşı Belediyesi üye oldu. Ağustos 2015'te ise İstanbul Büyükşehir Belediyesi ENeLL üyesi oldu. Tabii bunlar farklı konularda Living Lab. Bizimki bilgin ve iletişim teknolojileri ağırlıklı ve biz endüstriyel tasarımda koyduk. Tasarım ve bilgin hep aynı paralelde gidiyor için. Eskişehir Tepebaşı sosyal girişim projeleri ile ilgili

bir Living Lab oldu. İBB ise Akıllı Şehirlik konusunda.

İktisadi OSB Haber: O zaman şöyle diyebiliriz. Uygulama alanı farklı olmak koşulu ile Türkiye'de çok olarık ilde örnek lazım. Türkiye'de başka bir örneği var.

Ömer ONUR: 2015 serisinde Enroll'un genel kurulu ve dünya Living Lab'lerinin buluşması Ağustos ayında burada yaptık. Aynı zamanda yeni Living Lab olmaya hak kazananlar da bu buluşmada açıklandı. Alında şu anda Türkiye'de başka Living Lab'lerin de oluşması için belediyeleri teşvik ediyoruz. Living Lab'ler daha yöresel, bölgesel kapsamda bulunduktan yeni geliştirmeye yönelik faaliyet olabilecekler İstanbul'da Living Lab olmaya niyeti bazı ilçeler var. İncirli 2016'da onlara Living Lab olmaları için yardım edeceğiz. Hatta Türkiye'de başka iller de var. Büyükşehir belediye başkanlarıyla burada bir toplantı yaptık. Onları hem bu konsepti tanımak hem de onları bu işe teşvik etmek için.

İktisadi OSB Haber: Dikkat çıktı mi? Sonradan bakıyuru raporlar oldu mu?

Ömer ONUR: İstanbul Büyükşehir Belediyesi ile birlikte Eskişehir Büyükşehir Belediyesi de İNOLL'a müracaat etti. Fakat onların oluşturdukları konseptte bazı eksiklikler vardı sanırım. Dolayısıyla müracaatları kabul edilmedi. Umarım 2016 yılında bir daha başvururlar. Bu sene galiba İzmir Büyükşehir Belediyesi yapacak istiyor. Onun dışında bu civardaki ilçelerde birkaç tane istek var. Yani pazarın gelişirse oradaki vatandaşlar, topluma faydalı olur. Diferansiyel bir şekilde bizim burada yaptığımız şeyleri anlatırsın.

İktisadi OSB Haber: O konuya geçmeden önce belli bu röportaj okuyan yerli yöneticilerde bunları merak edebilir diye sormak istiyorum. Toplama doküman, vatandaşla doküman derken neyi amaçlıyorsunuz? Üretmeyin, evde oturun, teknolojiyle uzaktan yaşıyordan ilgili olmayan,yeni bir üretim ya da yeni bir ürün tasar-

layacak donanma sahip olmayan bireyler Living Lab'ten nasıl faydalanabilir?

Ömer ONUR: Yatanda hizmet, servis ya da bir ürün getirme işini daha çok kamu kurumları yapıyor. Kamu hizmet geliştiriyor ondan sonra onu bölgesinde, yerinde uygulamaya sokuyor. Mesela giyimcilik evler, akıllı evler, enerji tasarruflu evler gibi bir konseptin bir yere uygulanması için mutlaka belediyelerin, arkasında olacağı projeler üretmek gerekiyor. Mesela biz burada akıllı ev projesi yaptık. Belediyenin isteği alt yapı giderken evlere mutlaka yüksek hızlı fiber internet ve yüksek hız ulaşılabilecek bir veri altyapı sağlamaktır. Onun için bir pilot çalışma yaptık ve fiber altyapıya geçtik. Tabii fiber altyapısı dışında donanım olarak da uygun olanı koymak lazım internet yani I GB'a kadar hızlara çıkabilecek bir internet altyapısı yapmak. Onun üzerine de evlerin içinde otomasyon sistemi olarak ne olması gerekiyor ile ilgili bir çalışma yaptık. Özellikle yeni yapılacak yerleşim yerlerinin fiber altyapısı, evlerin içinde dolayın internet ağı ve onun üzerinde de minimum otomasyon uygulamalarını belediye inşaat departmanlarına koydu. Burada Metrokent'te ve Büyükşehir'de göletim yama yapılan Sofa Evleri ile bu projeler başladı.

İktisadi OSB Haber: Yenilenebilir enerji kaynaklarının da kullanıldığı teknolojik alt yapı korular oluşturuluyor.

Ömer ONUR: Bu projeler enerji tasarruflu ve güvenliği sağlayan projelerdir. Camlarda serolet, radyatörlerde ne algılayabilir, otomatik açılıp kapanan perde sistemleri olabilir. Bu vatandaşla dokümanına bir örnek. Onun dışında mobil sağlık sistemini geliştirdik. Bunu serolet olarak yapıyoruz. Ancak vatandaşın sağlık konusunda bilincini arttırmak. Yani bir itadığınız zaman 5 dakika içinde 21 tane önemli sağlık parametresini ölçülebiliyoruz. Akıllı yaya geçidi projemiz var mesela bu sene. Yaya geçitlerinin daha kontrollü ve görme engellilerin daha rahat kullanmasını sağlıyor. Bir tane



drone projesi var. Herhangi bir kazayı ya da çakılları takip edebileceğiniz, zabıtalara yerine havadan hızlı bir şekilde bilgiye gidip resim çekecek ve bilgi gönderecek bir sistem. Bunlar bizim daha topluma hizmet eden projeler. Onun dışında bizim buradaki amaçlarımızın bir tanesi de özellikle KOBİ'lere yönelik destekler. Şimdi bu destekler ne olabilir. Tasarım desteği var. Tasarım konusu ile ilgili eğitimler veriyoruz. Tasarımın yaratıcı kısmına değer hakkında bilgi sahibi olmayan ya da bilgi de bu konuya vakit ayırmayan şirketler çok. Biz bu konularda KOBİ'lere destek verebiliyoruz. Bizde 2 bopuzlu yazıcılar var. Prototip üretimi için destek verebiliyoruz. Ayrıca KOBİ'lere destek verip onların daha rekabetçi olmasını sağlayacak eğitimler verebiliyoruz. Ama bu eğitimler sadece tasarım ile sınırlı değil. Soruçji ve dijital pazarlama nasıl yapılır? Yani bir işletmenin sahip olması gereken bilgi seviyesini arttırmaya yönelik fayda sağlayabiliyoruz. Bu eğitimlere para harcamak istemeyen firmalar gelip buradan faydalanabiliyor.

İktisadi OSB Haber: Burada para ile ilgili bir durum var mı? KOBİ'ler maliyet yükünü karp hep zorluyor. Bakıldığında işletme için ekstra bir maliyet olması düşüncesi işçiler için de eğitime bütçe ayırmak zorluk yaratıyor. Buradan tamamen ücretsiz olarak faydalanabiliyorlar. Bizde KOBİ'ler için burada yapılan eğitimlere ilişkin duyurular yapıp, katılım sayısı çok istediğiniz noktada olmadı. Bizim verdiğiniz eğitimlerde de öyle. Şimdi buradaki işi etkinliğine neye bağlıyorsunuz? Ekstra bir masraf yapmasına gerek kalmadan hazır bir mekanda, gözlemleyerek ve deneyerek uzman kişilerden bu eğitimleri almak gibi koşullar varken KOBİ'lerin, üreticilerin, firma sahiplerinin bu tür etkinliklere ilgisiz kalmalarının nedeni sizce nedir?

Ömer ONUR: Evet zor bir soru. Ben şöyle yorumlayabilirim. Tabii değişik büyüklükte KOBİ'ler var. Mesela bize gelen KOBİ sahipleri oluyor. Bunlar biraz daha kurumsallaşmaya dönük KOBİ'ler. Daha profesyonel bir kadrosu oluyor. Dolayısıyla iş sahipleri ya da işletme yöneticilerinin buraya gelme zamanı da olabilir. Aynı zamanda farkındalıkları da yüksektir. Daha küçük ölçekli KOBİ'ler günlük iş programı içinde eğitime gönderecek birileri olmadıkları için katılım sağlayamıyor olabilir.

İktisadi OSB Haber: Mesela KOBİ'lerin beklentileri ile sizin sunduklarınız örtüşüyor mu? Bir KOBİ'nin Living Lab'ten beklediği nedir? Bu konuda talepler nedir? Biz ya konusunda eğitim almak istiyoruz, bizim için ya eği-

timi verir misiniz gibi talepler var mı? Neredeyse 1,5-2 yıl olacak değil mi Living Lab açıldı. Bu zaman zarfında gözlemlediğiniz durumlar neler acaba? Yerel yöneticiler, üniversiteler, akademisyenler başta olmak üzere birçok kesimden ziyaretçi kabul ediyorsunuz. Genel itibarı ile beklentiler ne yönde geliyor?

Ömer ONUR: Çok güzel bir noktaya değindiniz. Ben bunu aslında bizim kendi etkinliğimiz olarak görüyoruz. Bu konuda bir arayışta yapmamız değil. Sadece buraya gelenler ile ilgilimiz oluyor. Buraya gelenler ile ilgilimiz olduğu için de onlar aslında gördükleri ortamda, aldıkları eğitimden ötürü çok memnundur. Bizim böyle bir beklentimiz var dedikleri oluyor. Bizde burada sağlayabileceğimiz bir eğitim, tasarım konusu burada onu sağlayabiliyoruz ama ürün geliştirme konusunda bir tecrübemiz yok. Biz daha çok buraya gelen fikirleri ya da hizmet geliştirme insanları kuluğunda ortamı sağlayabiliyoruz. Onun dışında kendi özel sektöründeki bir ürünü geliştirme imkanı yok. KOBİ'lerle bir anket yapıp onların böyle bir talebin beklentileri nedir diye bir çalışma yapmadık. Aslında bu yıl yapmamız gereken çalışmalardan biri bu anket olması.

İktisadi OSB Haber: Living Lab'in konumlandığı bölge itibarı ile çok önemli bir üretim yapısına hizmet ettiğini söylebiliriz. İktisadi Organize Sanayi Bölgesinde 30.000 KOBİ,300.000 çalışan var. Bu KOBİ'lerin ne kadar tasarım konusunda uzman, ne kadar tasarım yapabilen, ne kadar ar-ge ve inovasyon açığı? Hedeflenen yenilenebilir enerji, teknoloji, ar-ge uygulamalarını kurumuna ne kadar adapte etti? Bunların hiçbirini hakkında bilgi talebi değilse, iletişim problemi var. Eğitimlere, konferanslara, seminerlere katılmaya az buluyoruz. Anket çalışmasıyla önemli bir adım atılabilir.

Ömer ONUR: Kesinlikle yapılması lazım. Belki sizlerle birlikte bir anket yapılabilir.

İktisadi OSB Haber: Bu tür anketler artırılabilir. Bölgedeki KOBİ'lerle kurumlar arası diyalog geliştirilebilir diye düşünüyorum.

Ömer ONUR: Belki de onları direkt ziyaret ederek bu soruları sorabiliriz.

İktisadi OSB Haber: Benimde dahil olduğum bir inovasyon yarışması vardı. Burada çocukların, gençlerin ortaya çıkardığı fikirler, ürünler, projeler, gerçekten beni çok etkiledi. Bu çalışmalardan bahsedelim. Sizin verdiğiniz eğitimler doğrultusunda konusunda ilerleyen var mı? Nasıl sonuçlar aldılar onu anlatmam isterseniz.

Ömer ONUR: Bakıştepe Living Lab'te iki tane patent gözetim dalı var. Bir tanesi proje geliştirme ve kulakla hizmet vermek. Buradaki konuda bir proje fikri olurlar ya da projelerini belli bir aşamaya kadar geliştirmiş olurlar bize mirasçısı ediyorlar. Bizde onlara ofis

ortama sağlıyoruz. Ofsis ortamı sağlanmadan dışında aynı zamanda memurluk hizmeti veriyoruz. Memurluktan amaçımız deneyim sahibi olmayan, girişim hayatı olmayan girişimcilere destek vermekti. Yani bir proje planının yapılmasından tutun finansal plan ve bir iş planına yapılmasına kadar ki her şeyi anlatıyoruz. Çünkü kredi almak isterseniz bile mutlaka sizden bir iş planı ve finansal plan istiyorlar ama bunu yapacak yetkinlikte değiliz. KOSGEB nedir, KOSGEB'Ten nasıl destek alınız, sunum teknikleri konusunda eğitim gibi farklı işlemler konusunda eğitimler veriyoruz. Ayrıca mentorluk yapıyoruz, Onun dışında pazarlama konusunda da destek oluyoruz. Ürünleri ile ilgili de anket yapıyoruz. Geliştiricileri ürünlerin gerçekleşen piyasada beklenden bir şey olup olmadığı anlamalarını sağlıyoruz. Bununla hep birlikte mentorluk kapsamında bir destek alınmaya geliyor. Beta (bir ürünün gerçek kullanıcı ile test edilerek aşamaya gelmiş olması) seviyesine gelmiş olan ürün ya da hizmet için kendi ekosistemimiz içinde gerçek kullanıcıları ve tüketicilerini buluyoruz. Onlara pilot test ortamı sağlıyoruz. Ürünlerini test etmiş oluyorlar varsa gerekli düzenlemeleri değişiklikleri piyasaya sürmeden önce yapıyorlar. Bu durum piyasaya çıkacak ürünün, pazarda yer alması için önemli bir aşama oluyor. Bunun dışında biliyoruz ki bizim bir sergi alanımız var. Girişimcilerimizin ürün ve hizmetlerini bu alanda sergilemelerini sağlıyoruz. Fuarlara gidirken girişimcilerin ürün ve hizmetlerini yazmasını gösteriyoruz. Kendi standımıza onlara da bir yer veriyoruz ki ziyaretçiler geldiğinde test etsinler, görsünler. Ne kadar ilgi görüp görmediklerini de hissetmiş oluyorlar. Bu tip hizmetler veriyoruz.

İktisadi OSB Haber: Bir üniversite öğrencisi, lise öğrencisi ya da yeni bir girişimci'dir ve yeni bir ürün ortaya çıkarmıştır. Burada karpık bular mı? Ya da bir firmaya sizin aracılığıyla kendisi kabul edilebilir mi?

Ömer ONUR: İla gelişi burada ki ofisi kullanma partı yok. İsteyenler bizim diğer desteklerimizden faydalanabilir. Yani bir ürün geliştirmişler ve pilot test ortamı arıyorlar. Biz o aşamadan itibaren destek olabiliyoruz.

İktisadi OSB Haber: Bunun için uygulanması gereken kriterler var mı? Örneğin ben bir üniversite öğrenciyim, girişimciyim ve bir ürün buldum. Bu ürünü bir laboratuvar ortamında denemek ve sonra ürünüme üreticiye ulaştırmak istiyorum. Bunun için uymam gereken kriterler ve benzeri beklentiler nelerdir?

Ömer ONUR: Bilgin ve teknolojileri tabii olarak gerekiyor ya da bir endüstriyel tasarım ile ilgili bir şey olması gerekiyor. Bizim ortamımız sadece bu tip projelere destek vermeye imkân sağlıyor. Biz mesela bir kimya konusu ile ilgili ya da biyolojik bir konu ile ilgili ya da tarım ile ilgili konularda kuluçka hizmeti vermiyoruz ama böyle bir ürün ve projeli olanlar için

Bağcıtepe'de bir test ortamı lazımını konusu Bağcıtepe Belediyesiyle işbirliği edilip bu tip ortamları sağlanmaya çalışıyoruz. Her halükarda kapımız kapalı değil. Zaten içinde bilgin teknolojisi olmayan inovatif bir ürün veya hizmet bulmak zor. Ama biz burada bir kimya laboratuvar ortamı sağlıyoruz. Bizim geliştirdiğimiz ürün ve hizmetlerin prototip üretimine ilgili alanımız oluyor. Onun için sanayiye gitmeye çalışıyoruz. Sanayicilerin bu işe destek vermesini sağlanmaya çalışıyoruz. Bu konuda başarılı değiliz. Sanayiye ve KOBİ'lerle yeterli seviyede diyalogumuz olmadığı için gelen istekleri bizim burada prototip yapmaya projeler oluyor. Projeleri destekleyecek bir sanayiye malzeme bulamıyoruz. Başlıca kadar bir iki tane bulduk. Sanayi ortamı var.

İktisadi OSB Haber: Desteklediği dernek, sanayicinin kendi hizmet alanına açmasını mı istiyorsunuz yoksa üretim alanına açmasını mı istiyorsunuz? Ya da sponsorluk ve memurluk yapmasını mı istiyorsunuz?

Ömer ONUR: Yani aslında sponsorluk diyebiliriz. Hakkı olarak bizim karşıladığımız sanayici kendisine katma değer sağlayacak bir beklenti içinde oluyor. O kendi alan ile ilgili bir şey ise o zaman sıcak buluyor. O zaman prototip yapılmasına destek veriyor. Kendi bünyesinde para getirebilecek bir şeyi dönüştürme istiyor oluyor. Tabii öyle şeyleri bulmakta çok kolay değil.

İktisadi OSB Haber: Aslında sanayici yeni ürünler yaratacak, tasarım harikaları oluşturabilecek beyinlere, girişimcilere ihtiyaç duyuyor girişimcilerde kendi ürünlerinin üretimine yatırım yapabilecek sanayiciye ulaşmaya hedefliyor. Sanayici gerçekleşen çok üstün, güzel şeyler yapan bir girişimci ile çalışmak istiyor. Tarafları yan yana getirip birleştirilip sağlamak arasındaki süreci doğru yönetiyoruz.

Ömer ONUR: O köprüyü oluşturmak lazım. Köprüyü oluşturmak için iki tane havuzda ihtiyaç var. Bir tanesi sanayici ve KOBİ'lerin ihtiyaçları, diğeri ise yeteneklerimiz ve girişimlerimiz. Bazen şöyle bir şey oluyor. Akademi diye bir girişim var. Geçen sene onlar bize geldi. Sonrada biz kendi firmaların taraftarları. Bizden şöyle bir talepte bulundular. Onlar persone yapar bir firma, sıcaklığı ve nem oranını dengelemek için endüstriyel pervaneler ve havalandırma bacaları yapıyorlar. Onlar rekabete olmak için dediler ki bizim en büyük rakibimiz İtalya'da. Biz yazılım geliştirmek istiyorlar. Bizim ekosistemimizde yazılımcılar var. Ekosistemimize dedik ki böyle bir firma var. Çoğu kez bu şekilde, bilgi seviyesine sahip yazılım





yapabilecek firmaları arıyorlar. 3-4 tane firmayı onlar ile buluporduk. Biz köprü vazifesini gördük ama ondan sonrası takip ediyoruz. Sadece inşaatlık yapıyoruz. Takip ediyoruz ama müdahil olmuyoruz. Amacımız geliştirilecek ürünü piyasadan daha uygun maliyetlerle girişimciye de destekleyecek biçimde hazırlamak. Fakat sonunda biddiğin kadınıyla başlamak olamazdı. Biz buldurmayı yapok ama anlayış sağlanamadı. Aslında KOBİ'lerin ihtiyaçlarını daha iyi anlamamız lazım. Biz burada bir anlamı yapıyoruz. Projesi olan ister üniversiteli olsun ister emekli olsun hepisini alıyoruz. Emekli bir beyefendi var; 51 yaşında. Akıllı su damacanası yapmak istiyor. 1 senedir onun projesini burada yapıyoruz. Tasarımını yaptık, çözümlerini yaptık. Her şeyini yapıyoruz. İnşafın ortasına bir ürün çıkacak.

İktisatî OSB Haber: Türkiye için bir değerlendirme yapmak gerekirse; Living Lab'lerin KOBİ'lere ve bireylerin girişimcilik yollarına katkısının çok iyi olacağını düşünüyorum. Türkiye'yi biraz değerlendirme şansınız var mı? Ülke olarak farklılık yarıyor muyuz? Geliyor muyuz?

Ömer ONUR: Ben biraz tarihten söz edeyim. Ben 1980 yılında çalışmaya başladım. 80'li yıllarda büyük kurumlar vardı. Herkes büyük kurumlara girerdi. Ben mesela Ford Otosan'ında çalışmaya başladım. Şimdiki teknolojik gelişmeler o dönemde kurumların kendi içinde yapıldı. Her büyük kurumun bir ar-ge merkezi vardı. Araştırma, ürün geliştirme onlarda yapıldı.

İktisatî OSB Haber: Bunlar Türk firmaları içinde gerçek miydi?

Ömer ONUR: O zamanlar ar-ge'yi dışarıda almamız maliyeti yüksekti. Mesela otomotiv yan sanayisinin yerleşime girişimlerinde büyük yol kat edilmişti. O zaman devletimiz böyle bir politikayı vardı. Teşvik veriyordu. Mümkün olduğu kadar yerleşime oranlarında yükselemezdi. Tabii bunun için biraz araştırmaya, geliştirmeye gerekliydi. Her ne kadar parçaları yurtdışından da getiririz, Türkiye'de yapılan otomotivde kendi aracımızı tasarlayabilir miyiz düşüncesi vardı. O zamanda yapılmıştı bu ama tutmadı. Tuhaf bir araba yapılmıştı hatta

1 sene ilan sattılar onu. Tabii sürdürülebilir geliştirme olmadı için devam gelmedi.

İktisatî OSB Haber: Otomotiv sektöründeki isim olmuş bazı firmalara baktığımızda ya da bağılandırdığımız akıllı telefonlara; yeni çıkan bir ürünün bir üst model mutlaka tasarlanıyor oluyor. Bir üst model kısa sürede piyasaya sürülecek şekilde planlamalar yapılıyor oluyorlar. Biz neden bu noktaya gelmiyoruz?

Ömer ONUR: Türkiye aliminde çok yol kat etti. O zamanlar Teknokentler yoktu. Son 15-20 senedir Teknokent sayıları artmaya başladı. Bu Teknokentler sayesinde biraz daha girişimcilik, inovasyonu destek ortamları kuruldu. Aslında inovasyon ve girişimcilik geldiği nokta ilikimiz için çok da parlak değil. Yani çok fikir var ama ürün geliştirilenler ilikinde tutacak insan ve kurum sayısı yeterli değil. Ben inovasyon ve girişimcilik dünyasında 4 senedir varım. 4 sene önceki göre baya bir açama var. Teknolojik yatırımların sayısı artıyor. Dünyada sırfından bir şey yaratmak çok zor. Osa yapılabilecekler elle sayılır. Mesela Tesla diye bir firma çıktı. Otomobil konseptini değiştirdi. Mercedes, BMW hepimizde geliştirme yapıyorlar. Arabalarına yeni inovasyonlar koyuyorlar. Ülke sıfatı katma değerler alıyor. Tesla bu konsepti tamamen değiştirdi. İçinde hiç motoru olmayan bir araç yaptı. Tamamen elektrikli diyorlar bir araba yapolar. Başın fiyatları çok yüksek. Başline kadar arabaları araba sayısı 40 bin civarında. Fakat firmamız, piyasa değeri Mercedes kadar var. Onlar tamamen emzıt sayılı açp inovasyon yapıyorlar. Türkiye'de bunu yapmak çok zor.

İktisatî OSB Haber: Peki bunu devlet desteğiyle mi yapıyor yoksa sadece bireysel yatırımlarla mı?

Ömer ONUR: Bireysel yatırımlar. Bu işleri parası olan firmalar yapılabiliyor. Geliştirilmez teknolojileri kullanarak bir katma değer yaratma olayı var; Türkiye'ye uygulamaya geliştirmeye sektörde çok hızlı geliyoruz. Herkes bir uygulamaya geliştiriyor. Bu en kolay ve en ucuz, fazla yatırım yapmayı gerektirmeyen çözümler oluyor. O da bir katma değer sağlıyor. Bide baparı olan sesli tıbbi diye bir uygulama vardı. Bunlar Silikon Vadisine davet edilmiş. Yaşamında buldular. İlk girişimcilerimizden. Mesela mobil sağlık çantası da sızıld ama ucari komoda yeterli olamazdılar. Bide bunları yatırımcılarla buldurmaya çalışıyor. Zaten biz girişimcilerimizi sızinde 2-3 kere yatırımcılarla, sanayicilerle buldurma girişimi yapıyoruz. Orada da amacımız; bu projeleri ve ürünleri bir yatırımcıyla buldurmak. Mobil sağlık çantasında bir noktaya gelindi ancak sonra biraz vızladı. Ama yine de talep var. Apartmandaki azık sularını buldurmalarına dönüştürmeyle ilgili bir proje var. Belediye ile belli bir noktaya geldik. Belediye pilot uygulama olarak bir sızide yapılmazsa istiyor.

İntelli OSB Haber: Çok doğru bir konuya değindiniz. Azık saların çere salmasında kullanılmaması her geçen gün büyüyen lisanslı'da, koruyan şehirlerde, bira yapısının arttığı bölgelerde market uyulması gereken bir sistem olduğunu düşünüyorum.

Ömer ONUR: O ürün dünyada olan bir ürün değil. Dünyaya satılabilecek bir ürün ki biz Living Lab Network içinde olduğumuz için bir tane platform geliştirdik. Burada yeniye (çey) ürün ve hizmetleri bu platforma koyuyoruz. Yarıdışındaki Living Lab'ler birköklü Living Lab'ne refer olabilmeye görebiliyor. Bio-pipe için yarıdışında iletişime geçtik. Ama biz iletişimin içinde olmuyoruz. İletişim ortamı sağlanıyor oluyoruz. Yazmalarında bizim desteğimiz istenirse onları da yapıyoruz. Yazarak hazırlar için hazırlanan platforma malinesini belediye çok beğeniyor. Sürekli Başakşehir Belediyesiyle iletişime geçip iş için oluyor. Mesela bu adama gelip pazarda bunu pazarlaması lazım. Burada showroom'a koyuyor. Biz kurları katınca kurları götürüyoruz. Daha profesyonel bir şekilde yazmamız lazım. Biz sonuçta ona daha profesyonel mentor ve yol gösterici bulduk. Onlarla önümüzdeki ay buluşacağız. O kadar uğraşarak o ürünü stabiliz.

İntelli OSB Haber: Birde böyle bir sikası var. Yani çok güzel ürünler üretin insanlar sponsorlara ulaşmaz, üreticilere ulaşmaz zorlaşır hayal kırıklığı yaratıyor. Bu durumu yeni girişimcilerin hevesini kırar mı? Bunun nasıl engellenebiliriz?

Ömer ONUR: Benso önceki oranda hevesleri daha az kırıyor. Biziz daha paraya ulaşmaları kolaylaştırıyor. Yani devletin sağladığı olanaklar ve teknolojik altyapının artması işleri dönük motive ediyor.

İntelli OSB Haber: Mesela Canan DAGDEVİREN örneği var. Kalp pili üretiyor. Türkiye de bu örneklerin artmasını çok istiyoruz sizde.

Ömer ONUR: Türkiye de tabii böyle bir eksiklik var. Biz mesela Living Lab olarak bu tip bilimsel çalışmalar yapıldığı bir yer değiliz. Bunun anlaşılmasında çok geliştime ve destek verme yeri. Türkiye'de üniversiteler normal çağın çok gerisinde kalıyorlar. Bu tip bilimsel araştırmalar için ayrılan kaynaklar herce az. Yani Türkiye'de ekle sayılır üniversite bu var. Birçok üniversitenin maksadı sadece diplomalı birilerini çıkarmak. Ama bilimsel insanı çıkartmıyorlar. Zaten bu ortama balımayan insanlar parası yarıdışında deniyor.

İntelli OSB Haber: Çok basit bir örnek vermiş ben bir ürün ortaya çıkarmaya çalışan bir kişi ile tanışmışım. Doğalgaz kullanımını azaltıp, insanlara daha az fatura ödeyebilecekleri bir tasarımı mekanizmasıydı. Petekler üzerinde ve petek borularının içine döşenecek bir maddeyle ilgili formülü o kişiler bulmuşlardı. Petek boruların o madde ile döşendiği zaman faturayı düşürerek

tasarımı sağlayacak bir tüketim ortaya çıkıyordu. Bunun için dediler ki üniversitemin rapor alınması gerekiyor. Alınması piyasada konidizi kabul ettirmeniz daha kolay olur. Üniversite iznini veremeyeceğini ama üniversiteye belki 30 kere gelip geldiler. O bilim adamları katılmadıkları duvar aşamadılar ve raporu alamadılar. İnsanların hevesleri kırıldı ve vazgeçtiler. Bilim insanlarının ya da bilim adamlarının katılmadığı o duvar yıkılmak nasıl mümkün olacak!

Ömer ONUR: Daha ilginç bir pay anlatayım. Bundan iki hafta önce bana girişimci gençler geldiler. Bir projeleri vardı. O projelerini bana anlatıyor. Üniversitemin son sınıf talebeleri. Güzel bir projeleri vardı. İletişime ne dedim. Bir elektronik deneme üretmemiz gerekiyor dediler. Sizin laboratuvarlarımızdan faydalanabilir miyiz dediler. Bende; "Tabii faydalanabilirsiniz ama bizim laboratuvarımız sizinki ve profesyonel değil. Sizin üniversitemin laboratuvarları çok daha gelişmiş bunu neden burada yapıyorsunuz?" dedim. Dediler ki üniversitemizdeki laboratuvarların kullanımına bize kapalı. Yani bir bürokrasi var ve o bürokrasinin içinde bu çocuklar ürünlerini geliştirecek ortama bulamıyorlar. Üniversitemiz Teknokent ayıyor ama kendi talebesine kendi laboratuvarını kullanıdırıyor.

İntelli OSB Haber: Dışarıdan insanların girmedikleri ya da içerideki insanların kendi olanaklarını görmediği bir yapı var. Dediğiniz gibi büyük Teknokentler, Teknoparklar açmak yeterli değil. Öğrencilerin orada çalışmalarını sağlayabilecek yerleri yapılıyor gerekiyor. Özellikle de o akademik yapının içindeki duvarların könlükle açılması gerekiyor.

Ömer ONUR: Son olarak bir pay eklemek istiyorum. Biz mevcut girişimcilere dünyamızın kaplarını açıyoruz. Ve onlara salında sanayici ve yatırımcılar ile bir pay üretmelerini teşvik edecek bir ortam yaratmaya çalışıyoruz. Başlıyoruz var. Sanayici ve girişimcileri buluşturma konusunda sizin gibi bir kurum aracılığıyla ya da sizin aracılığıyla yönlendirmelerle bu dünyayı biraz daha geliştirmemize gerekcek. Bircinci de biz işleri dönük olarak gençlerimizin girişimci ruhuna, inovasyon ruhuna daha açma olmalarını sağlayacak eğitimler veriyoruz. 10 yaşından başlayarak robotik, mobil uygulama-geliştirme, tasarım gibi değişik konularda çocuklara eğitimler veriyoruz. Amacımız bu yaştaki çocuklara bu bilimsel altyapıyı ileride onlarında Türkiye'de bir inovasyoncu ve girişimci olmasını sağlamak. Bu eğitimler ücretsiz. İnternette, sosyal medyadan . eğitimlerinizi takip edebilirsiniz. Böyle bir yerin duyurulmasında katılmadan dolayı çok teşekkür ederiz.



İşe Alacağımız Kişiyi İşin Başında Görme Fırsatı

1- İşbaşı Eğitim Programı Nedir?

Kurumumuz tarafından işsizliğe azaltılmasına yönelik olarak yürütülen aktif işgücü piyasası programlarından birisi olan İşbaşı Eğitim Programı, Kuruma kayıtlı işsizlerin yine Kuruma kayıtlı işverenlerinde sahip oldukları mesleki bilgilerini uygulamaya yaparak pekiştirmelerini, iş ve üretim süreçlerini bizzat görenek öğrenmelerini sağlamaya amaçlayan bir işi işbaşında öğrenme programıdır.

2- Program ile Neler Amaçlanmaktadır?

Programın temel amacı mesleki deneyimi veya iş tecrübesi olmayan kişilere mesleki deneyim ve iş tecrübesi kazandırarak bu kişilerin işverim edilebilirliklerinin artırılmasıdır.

Bir diğer amacı ise nitelikli işgücü temin etmekle zorlanan işverenlere işe alacakları kişileri işveriminde belli bir süre gözlemleyerek ve eğitim vererek kişiler hakkında ayrıntılı bilgi sahibi olma ve işe alma konusunda istatistik bir karar verme imkanı sunmaktır. Bu sayede, iş arayan ancak iş tecrübesi olmadığı için iş bulamayan kişiler iş tecrübesi kazanmakta, işverenler ise ihtiyaç duydukları işgücünü kendileri yetiştirme imkânına kavuşmakta olduğundan hem iş arayanlar hem de işverenler doğru iş ve doğru işçi bulma olanağı elde etmektedirler.

3- Programdan Hangi İşverenler Yararlanabilirler?

Mevcut düzenlemeler kapsamında;

-4857 sayılı İş Kanunu veya 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun 4/a. maddesine tabi olarak en az iki sigortalı çalışan bulunan,

- Kuruma kayıtlı işverenler, dernekler, vakıflar, kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşları, meslek birlikleri, sendikalar, ticaret ve sanayi odaları, kooperatifler, kamusal paydaşın % 50'nin altında olduğu ikiside teşekküller, vb. işverenler işbaşı eğitim programlarından faydalanabilmektedir.

4- İşverenler, Programa Nasıl Başvuru Yapabilirler?

Belirlenen şartları sağlayan işverenler, Kurumumuz tarafından kendilerine tahsis edilen iş ve meslek danışmanları veya görevlendirilecek personel aracılığı ile ya da doğrudan il müdürlüklerine, hizmet merkezlerine giderek taleplerini iletebilirler.

İşverenin program düzenleme talebi, ivedilikle değerlendirilerek gerekli şartları sağlanması durumunda program düzenlenir.

5- Programa Kimler Katılabilirler?

İşbaşı eğitim programına katılmak için gerekli şartlar;

- 15 yaşını doldurmak,
- Kuruma kayıtlı olmak
- İşsiz olmak

Ön lisans dahil üniversite öğrencisi olanlar da programa katılabilir.

Ancak;

- işverenin birinci veya ikinci derece kan bağı veya eşi olanlar ile,
- programın başlama tarihinden önceki 3 aylık dönemde programı düzenleyecek olan işverenin çalışanı olan kişiler,

bu işveren ile düzenlenecek olan işbaşı eğitim programına katılmamaktadırlar.

İşbaşı eğitim programına katılmak isteyen kişiler, Kurumumuz internet sayfasında, Hizmet Merkezi veya İl Müdürlüğü ile panosunda yayınlanan ilanlara hem internet üzerinden hem de Hizmet Merkezi veya İl Müdürlüğüne giderek başvuru yapabilirler.

6- Programa Katılacak Kişiler Nasıl Belirlenir?

Program düzenlemek isteyen işverenler programa katılacak kişileri doğrudan kendileri seçerek program düzenleyebilirler.

Eğer işverenler tarafından program düzenlenecek kişi bulunamazsa ve Kurumumuzdan katılıma talep edilmiş ve kendilerinin belirlemiş olduğu özel şartları taşıyan kişiler arasından işverene yönlendirilen katılıma adaylarından işveren istediğini seçerek program düzenleyebilirler.

7- Programın Süresi Ne Kadardır?

İşbaşı Eğitim Programı en fazla 160 fahi gün olarak düzenlenebilir. Program günde en az 5 en fazla 8 saat olmak üzere ve haftada 6 günü aşmamak kaydıyla haftalık 45 saati geçmeyecek şekilde planlanabilir. Yarı günde en az beş saat olması durumunda haftada bir gün bile program düzenlenmesi mümkündür.

Bunun yanı sıra İl Müdürlüğü veya Hizmet Merkezince uygun görülmesi halinde vardiyalı olarak çalışılan işyerlerinde normal mesai saatleri dışında da program düzenlenmesi mümkündür.

8- Programın İşverene Faydaları Nelerdir?

İşverenler, programa katılan işçilere ve üniversite öğrencilerine işi öğretmek istihdam etmek istedikleri kişiyi işbaşıarda görme ve mesleki deneyim ve becerilerinin gelişip gelişmediğini gözlemleme yarına sahip olmakta ve bu sayede doğru işçiyi seçme imkânına kavuşarak hem işçi arama maliyetlerinden kurtulmakta hem de işçi ararken zaman kaybetmemektedir. Diğer yandan program kapsamında işverenlerin herhangi bir maddi yükümlülüğünün olmaması işverenlere işçiyi maliyet avantajına da sağlamaktadır.

9- Programın Katılımcıya Faydaları Nelerdir?

İşbaşı Eğitim Programı katılımcıları eğitim aldıkları meslekte veya başka bir alanda mesleki deneyim ve beceri kazanma şansı sunmaktadır. Programa katılan üniversite öğrencileri ise zorunlu stajlarını bu program aracılığıyla yapma şansına sahip olarak iş arama sürecinde bu deneyimlerine CV'lerinde yer vermek suretiyle iş bulma sürecinde yaşanan deneyim eksikliği engelli olmaktadır. Program süresince bağlı olarak katılımcılara net aylığı ücret düzeyinde gelir elde etme imkânı da verilmektedir. Halen günlük 36,5 TL zaruri gider ödemesi İŞKUR tarafından yapılmaktadır. Diğer yandan üniversite öğrencilerinin program süresince burs veya öğrenim kredileri kesilmediğinden öğrenciler burs veya kredilerini almaya devam edebilmektedirler. Ayrıca program süresince katılımcılar adına iş kazası ve meslek hastalığı ile genel sağlık sigortası primleri Kurumumuz tarafından karşılanarak katılımcıların sağlık hizmetlerinden faydalanmalarını sağlanmaktadır.

10- Programa Katılan Kişilerin İstihdam Edilmesi Durumunda Sağlanan Teyitler Nelerdir?

31.12.2016 tarihine kadar başlayan işbaşı eğitim programını tamamlayan; 18 yaşından büyük, 29 yaşından küçük olanlardan program süresinde üç ay içinde işe alınması durumunda işe alan işverenler imalat sanayi sektöründe faaliyet gösteriyorsa 42 ay, diğer sektörlerde faaliyet gösteriyorsa 30 ay süre ile SGK işveren primi iznisi Sigorta Fonundan karşılanmaktadır.

Ayrıca işverenler 30.06.2015 tarihine kadar başlayan işbaşı eğitim programlarına katılan kişileri işe alıncı olurlarsa 42 aylık süre 48 aya, 30 aylık süre ise 36 aya uzamaktadır.

30 yaşından büyüklerin istihdam edilmesi durumunda ise, katılımcının cinsiyetine göre 6 aydan 30 aya kadar işveren sigorta primi İŞKUR tarafından karşılanmaktadır.

Ayrıca, Programa katılan kişilere İŞKUR'un yaptığı ödemeler dışında programını düzenlediği işveren tarafından yapılan ve yıllık asgari ücretin yarısını geçmeyen fahi ödemelerin gelir vergisi kanunu gereğince vergi matrahından indirilmesi imkânı görülmektedir.

Ayrıntılı Bilgi

• Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlükleri ve Hizmet Merkezleri

www.iskur.gov.tr

İŞKUR Hizmet Noktaları



KOBİ'lere 52,5 Milyon Avruluk Kaynak

Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından yürütülen Rekabetçi Sektörler Programı kapsamında Teknoloji Transferini Hızlandırma Fonu Projesi ile KOBİ'lere, üniversitelere ve araştırmacılara 52,5 milyon avruluk kaynak sağlanacak.

Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı, yeni iş fikirlerine, inovatif araştırmalarına kaynak arayışında AB fonları ile kapı aralıyor. Bu kapsamda AB-Türkiye mali iş birliğinde yürütülen TTH-Türkiye ile KOBİ'lere, üniversitelere ve araştırmacılara 52,5 milyon avruluk kaynak dağıtılacak.

Bu kaynak Avrupa Yatırım Fonu tarafından seçilen Diffusion Capital Partners ve ACT Venture Partners tarafından yönetilmeye dönüştürülecek.

Projenin tanıtım toplantısında konuşan Avrupa Yatırım Fonu (EIF) Güney Doğu Avrupa ve AB'ye Komşu Ülkelerde İş Geliştirme Bakanı İsmail Taskiris, EIF olarak 2006 yılından sonra Türkiye'de faaliyete başladıklarını söyledi.

İlk başta yarım milyon avruluk küçük bir faaliyetleri olduğuna atıfta bulunan Taskiris, bugün ise faaliyetlerinin toplam değerinin 1 milyar euroya çıktığını kaydetti.

TTH-Türkiye kapsamında 2 forum ortaya çıktı. İfade eden Taskiris, bu fonlar kullanıcılar Ar-Ge fikirlerinin ticarileşebileceğini dile getirdi.

Taskiris, söz konusu fonlara Diffusion Capital Partners ve ACT Venture Partners olduğunu, bunlara yatırım fırsatlarını kolladığını ve kısa sürede ilk yatırımları yapacaklarını ifade etti.



KOSGEB'in Destek Bütçesi 3 Katına Çıktı

Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanı Fikri İŞİK, Küçük ve Orta Ölçekli İşletmeleri Geliştirme İdaresi Başkanlığı'nın (KOSGEB) 2015 yılında 351 milyon 708 bin lira olan bütçesinin, 2016 yılında yüzde 182 artışla 991 milyon 432 bin liraya yükseldiğini bildirdi. Bakan İŞİK, Küçük ve Orta Ölçekli İşletmeleri Geliştirme İdaresi Başkanlığı (KOSGEB) desteklerine ilişkin açıklamalarda bulundu. Türkiye'nin 2023 hedeflerine ulaşılmasında KOSGEB'in katkısını artırmayı hedeflediklerini belirten İŞİK, bu kapsamda destek stratejilerinin iyileştirilmesi, KOBİ'lerin desteklere ulaşırken yaşadıkları sıkıntılara azaltılması ve uygun desteklerin sunulması için çabalarını söyledi. İŞİK, KOSGEB'in 2010 yılında 11 milyon 137 bin lira olan destek bütçesinin yıllar itibarıyla sürekli artış gösterdiğine dikkati çekerek, "2015 yılında 351 milyon 708 bin lira olan KOSGEB bütçesi, 2016 yılında yüzde 182 artışla 991 milyon 432 bin liraya yükseldi. Destek oranlarıdaki yüzde 182'lik artış, 2010'dan bu yana görülen en yüksek artış oranı" diye konuştu.

2 yeni destek programı uygulamaya konuldu

KOSGEB'in her yıl destek bütçesinin tamamıyla KOBİ ve girişimcilere destek sağladığı anlatılan İŞİK, başkanlığın sürekli destek programlarında yenilik ve değişiklikler yaparak, KOBİ ve girişimcilerin ihtiyaçlarına göre destek verdiğini ifade etti. Bakan İŞİK, 2016 yılında Üsküdarlılar Kulaçka Merkezi ve Hızlandırma Destek Programı ile KOBİ Gelişim Destek Programı adı altında 2 yeni destek programının daha uygulamaya konulduğunu bildirdi. KOSGEB desteklerinin önemine işaret eden İŞİK, bu yıl için belirlenen 991 milyon 432 bin liralık destek bütçesinin tamamının da yıl sonuna kadar KOBİ ve girişimcilere kullanılacağını kaydetti.



TÜRK SANAYİSİ VİTES YÜKSELTECEK

Türk Sanayisi Vites Yükseltecek

Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanı Fikri İŞİK, otomotiv'in prangalarını kırarak, yerli üretimi, markalaşmayı ve rekabeti bileyecek Otomotiv Strateji Belgesi'nin hazır olduğunu belirtti. İŞİK, ilgili belgenin Türk otomotiv sektörünün markalaşma kabiliyetini ve küresel rekabet düzeyini yükselteceğini dile getirdi.

Ar-Ge'ye istisna geliyor

Çiraynci Bölü Şişirmesine göre Türkiye'de 2014 yılında otomotiv sektöründe faaliyet gösteren firma sayısının büyüğüyle küçüğüyle birlikte 3 bin 146 olduğunu söyleyen Sanayi Bakanı İŞİK, sektörün üretimin geliştirmeye olan ülkelerine doğru kaymaya devam ettiğini belirterek; "Biz ülke olarak, sadece bu üretim için değil, Ar-Ge ve tasarımlar faaliyetleri için de bir cazibe merkezi olmak istiyoruz. Önemimizdeki sürece en iyi şekilde adapte olmak amacıyla yeni Otomotiv Strateji Belgesi'nin hazırladığını tanımladık" şeklinde konuştu.

Otomotiv Strateji Belgesi neleri kapsıyor?

Paydaşların katılımıyla hazırlanan, 2019 yılına kadar yürürlüğe kalacak olan belge, otomotiv sektörünün vizyonunu güncelleyecek Temsu "Kendine ait yerli markaları ile dünya otomotiv pazarında söz sahibi olmak" şeklinde belirlenen Otomotiv Strateji Belgesi, 3 ana hedef belirlendi. Bu hedefler; yerli marka araç üretimi için gerekli altyapıyı oluşturmak, sektörün markalaşma kabiliyetini ve küresel rekabet gücünü artırmak ve otomotiv sektörünün güçlendirilmesine yönelik hukuki ve idari düzenlemeler geliştirmek olarak belirlendi.

23:35:60

TÜRKİYE GÖRÜŞMELERİ

Sanayi

Sanayi

Sanayi

Sanayi

Sanayi

Sanayi



"Markalaşmak" Kolaylaşacak

Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanı Fikri İŞİK, Sınai Mülkiyet Kanunu ile marka tescil süreçlerinin basitleştirilerek kolaylaşacağını belirterek; "Kanunda uluslararası anlaşmalara ve AB müktesebatına uyum sağlanması hedefliyoruz, tescilli markaların piyasada daha etkin kullanımına yönelik düzenlemeler yapıyoruz" dedi.

Bakan İŞİK, "Sınai Mülkiyet Kanunu Tasarısı Tisliğ'i"na ilişkin değerlendirmelerde bulundu.

Sınai Mülkiyet Kanunu'nun çok önemli değişiklikler getireceğine dikkati çeken İŞİK, bu kapsamda marka, coğrafi işaret, tasarımlar ve patent gibi alanlarda yapılacak düzenlemeleri anlattı. Kanunla daha etkili sınıai mülkiyet yapısına geçmeyi ve uygulamada yaşanan sorunları gidererek, süreçleri hızlandırma hedeflediklerini vurgulayan İŞİK, sınıai mülkiyet mevzuatını birleştirerek tek bir kanun altında toplama, uluslararası anlaşmalara ve AB mevzuatına uyumu artırma, ayrıca Anayasa Mahkemesi kararları doğrultusunda düzenlemeler yapmak istediklerini söyledi.

Tescil süreçleri kolaylaşacak

Marka tescil süreçlerinin basitleştirilerek kolaylaşacağını, kanunda uluslararası anlaşmalara ve AB müktesebatına uyum sağlanması hedeflediklerini dile getiren İŞİK, tescilli markaların piyasada daha etkin kullanımına yönelik düzenlemeler yapıldığını işaret etti.

Coğrafi işaretlerde de tescil maliyetlerinin düşürüleceğini ve süreçin kolaylaşacağını degenen İŞİK, ilan ücretinin kaldırılacağını ve süreçlerin kolaylaşacağını, geleneksel ürün adı korumasına ve ambalaj kullanımına dair düzenlemeler yapıldığını, coğrafi işaretlerde denetim sisteminin etkinliğini artırarak bu kapsamda denetim süresinin 10 yıldan 3 yıla indirileceğini bildirdi.

Türkiye'de KOBİ'ler ve Yan Sanayi'nin Ar-Ge'ye Yatırımı, İleri Teknoloji Kullanma ve İnovasyon Yapma Kapasitesi

Ali Rıza BÜYÜKUSLU / YTÜ Öğretim Görevlisi

Hız büyüme ki, Türkiye ekonomisinin en önemli arzu olduğu güçlü KOBİ'lere ve büyük sanayi üretimini destekleyen yan sanayiye sahip olmasıdır. Bu ülkelerin birbirleri ekonomisini adeta omurgasızdır. Diğer taraftan, KOBİ'lerinin ve yan sanayinin topları üretimi, istihdamı ve ihracata yaptığı katkılar da inanılmaz boyuttadır. Ülkü geneline yayılmış, OSB veya özel endüstri bölgelerinde kümelenmiş bu şirketler son 30 yılın büyüme ve kalkınma rakamlarına da çok önemli eksi yapmaktadır. Ancak, bilim ve teknoloji çağının ortaya çıkardığı global inovasyon ekonomisi içinde rekabet edilebilirlik için ihtiyaç duyulan ar-ge ve teknoloji tabanlı üretim süreçlerine geçme konusunda Türkiye'de faaliyetta bulunan KOBİ ve yan sanayinin başarıları olumsuz görünür.

İnovasyon ekonomisi iyelenlere ve patenlere yeni bir sermaye birikim modeline geçmelerini adeta dışlamaktadır. Ancak, şirketlerin ucuz işgücü ve devlet destekli büyüme modelleri dayalı eski prodüksiyon alışkanlıklarından çok hızlı vazgeçme istememeleri ve genelde orta ve uzun vadeli yatırım projeleri yerine kısa vadeli girişi olan yatırım ve rant alanlarına odaklandıkları için gelecekteki iş yapma modellerini bir anda bırakıp, çok daha ve uzun vadede girişi olan ar-ge ve inovasyonu dayalı işletme tarzını tam olarak benimsememe noktasından çok uzaktır gerinmektedirler. Bu itibarla, mevcut KOBİ ve yan sanayinin ar-ge yatırımları, ileri teknoloji kullanımı ve inovasyon yapma kapasitesi henüz arzu edilen düzeyin çok altındadır. Bu bağlamda, bir taraftan KOBİ'nin inovasyon ve teknoloji tabanlı büyümesi için en çok ihtiyaç olan iki önemli alanda yeni finansman ve işletme insan gücü bulma ya da edinilmesini konusunda temel sorunların devam ederken, diğer taraftan KOBİ'lere en çok destek vermesi beklenen üniversitelerin gerek ar-geye gerekli yatırım insan kaynağı sağlama konusunda yeterli destek veremediği görülmektedir. Bir başka ifade ile, üniversite ve endüstri ilişkileri hala seminar veya konferanslar teorik bir tartışma başlığı olarak yer almaya devam ederken birlikte uygulamaya bir türlü geçilememektedir.

KOBİ'lere ve yan sanayinin finansmanı sorununun yanında bu sermaye yeterliliği ve kredi talebinin yüksek olması görülmektedir. Buna ilaveten, düzenli kur ve faiz hareketleri bu şirketleri belirsizlik içerisinde mesafe almaya zorlamaktadır. Söz konusu finansal sorunların yapıldığı bir süreç de bu şirketlerin ar-ge'ye yatırımları, ileri teknoloji kullanımı veya inovasyon konusunda aktiften alınmaları kendileri açısından çok riskli bir tercih olarak görülmüyor. Çünkü, Türkiye'de KOBİ'nin özellikle daha büyük ölçekli üretim süreçlerini artırmaya %30'a ihracattan gelmektedir. Gerçek bu ihracat rakamlarını korumak gerekse, daha iyi noktalara taşınmak için küresel rek-

abedini güvence altına almaya çalışması olan yeni teknolojilerin adaptasyonu, geliştirilmesi ve yenilikçi ürünler vasıtasıyla rekabet avantajı yakalaması hususunda adeta yeni dünya düzeninin yeni üretim paradigması ve gereği haline gelmiştir. Bu itibarla, ekonomi bakanlığının uzun vadede sağladığı ve çok az sayıda KOBİ'nin faydalandığı ihracat desteklerinin yanı sıra Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığının verdiği girişimci ve teknoloji desteklerinden de yararlanmak gerekmektedir.

KOSGEB ve TÜBİTAK gibi kamuvalı olarak sağladığı teknoloji ve ar-ge yatırım desteklerinden faydalanılmakta birlikte konuya ilişkin özel sektörün, girişim sermayesi sağlayıcı bankaların, melek yatırımcıların, diğer risk sermayesi ve fonlarında KOBİ'lere ve yan sanayiye yönelik çok organize ve etkili bir ekolojisi sistemi oluşturmasına katkı koymasına rağmen KOBİ ve yan sanayi işletmelerinin en önemli gelişimi üretimi maliyetlerinin yüksekliğinde Yalova maliyetleri rekabet etme konusunda verilen müddetle nedeniyle ar-ge, teknoloji ve inovasyonu yatırım yapılmaması gerektirdiği düşünülmektedir bu şirketlerin yöneticileri her ihracata ille emmektedirler. Ancak, söz konusu küçük ölçekli mikro şirketlerin KOBİ'nin işletildiği ağır ekonomik ve mali yüklerden dolayı sahip oldukları düşük inovasyon kapasitesine rağmen son yıllarda çıkardıkları yeni ürünlerin % 50'ye yakınına küçük çapta da olsa ar-ge ve yeni teknoloji kullanmaları noktasında gerçekleştirildiği görülmektedir. Bu firmaların patenlerini veya yöntemleri ile yapacağına geliştirilmeye ar-ge, teknoloji ve inovasyonu üzerine yaptıkları yatırımların finansmanının yaklaşık %50'sinin KOSGEB ve TÜBİTAK destek alınarak gerçekleştirildiği söylenmektedir. Dolayısıyla, eğer KOBİ'lerimiz ve yan sanayimize ar-ge, teknoloji geliştirme ve inovasyon yapmaları için daha fazla finansal destek sağlanmazsa durumunda ve aynı zamanda bu inovasyon ve ar-ge'ye yapılacak melekli insan gücüne ulaşımlarını sağlar veya mevcut çalışanların bu eğitimiyle vermek suretiyle geliştirilerek, ekonomimizin can damarı olan bu şirketlerimiz ülkemizin geleceğinde de önemli hizmetler vermeye devam edebileceklerdir.

Sonuç olarak, iki temel sorun yani "Ar-Ge, teknoloji ve inovasyon" için gerekli olan sermaye ihtiyaçlarını kamuvalı ve özel sektör kaynakları ile finansmanı ile birlikte ar-ge ve inovasyon yapacak insan gücünün üniversitelerden tedariği ve geliştirilmesi sorununun bir an önce çözülmesi gerekmektedir. Unutulmamalıdır ki, inovasyon ve teknoloji tabanlı gelişen KOBİ'lerimiz ve yan sanayinin ülkemiz ekonomisindeki varlığını ve önemini sürdürülebilirlik ve global düzeyde rekabet edilebilirlik demek aynı zamanda yeni bir sosyal inovasyon kapasitesinin geliştirilmesi, yatırım ve çalışmaları (mek) altına inmesi anlamına gelmektedir.



İkitelli Organize Sanayi Bölgesi Başkanlığı

MART

DÜNYA EMEKÇİ KADINLAR GÜNÜ

KUTLU OLSUN

8 MART DÜNYA EMEKÇİ KADINLAR GÜNÜNÜN TARİHÇESİ NEDİR?

8 Mart 1857 tarihinde ABD'nin New York kentinde 40.000 dokuma işçisi daha iyi çalışma koşulları istemiyle bir tekstil fabrikasında greve başladı. Ancak polisin işçilere saldırması ve işçilerin fabrikaya kilitlemesi, arkasından da çıkan yangında işçilerin fabrika önünde kurulan barikatlardan kaçamaması sonucunda 129 kadın işçi can verdi. 26 - 27 Ağustos 1910 tarihinde Danimarka'nın Kopenhag kentinde 2. Enternasyonale bağlı kadınlar toplantısında, 8 Mart 1857 tarihindeki tekstil fabrikası yangınında ölen kadın işçiler anısına 8 Mart'ın Dünya Kadınlar Günü olarak anılması önerisini getirdi ve öneri oybirliğiyle kabul edildi.

Timur KOÇ

İkİtelli Organize Sanayi Bölgesi Spor Kulübü Başkanı



İkİtelli Organize Sanayi Bölgesi Ürmanı her zaman sanayi, ticaret ve üretimle hatırladık. Bu kez İkİtelli Organize Sanayi Bölgesi Spor Kulübünden bahsedeceğiz size. Kulübün kurulma amacı, hedefleri ve sanayi bölgesinde planladıkları çalışma programına dair detayları kulüp başkanı Timur KOÇ ile konuştuk.

İkİtelli OSB Haberi Timur KOÇ kimdir ? Organize sanayinin içerisinde bir spor kulübü kurmak nereden aldınız geldi? Buna ilişkin alt yapınız var mıydı?

Timur KOÇ: Biz Ziya Gökalp mahallesinde yani Organize Sanayi Bölgesinin içinde bulunan bir mahallede doğmuş, büyüyen bir nesilden geliyoruz. 1980 yılında sanayimiz yeni yapıyordu. Aykoceri'nin ilk temel atılmaya yönelik hazırlanıyorsa, Biz surlularında top oynardık. Sonra futbol sevgisi, televizyonlardaki sponsorlukla duygusu ile artmaya başladı. Daha sonra ben İkİtelli Spor Kulübünde top oynamaya başladım. Oradan İFA Spora daha sonra ise Yenikapı Spora transfer oldum. Bu kulüplerde futbol deneyimlerim oldu. Büyükşehir'in tesislerinde kapılar kaldırdık. Başarı bizim spora olan sevgimizi, coşkunluğu ifade artırmaya başladı. Daha sonra İkİtelli Spor Kulübünde değerli başkanı Abdülolam Ceyhan ve değerli yönetim kurulu ağbayerimiz belli bir seviyeden çok üst seviyelere göndirdiler. Bizler sporun içinde futbol oynamayın insanlar olarak gol atmak ve şampiyon olmanın dışında, daha büyük sevginin başkalarının sevincine vesile olmak olduğunu gördük. Bu sebepten yaşadığım bir olay anlatmak isterim: bundan bir sene önce İkİtelli Spor Kulübü başkanı Abdülolam Ceyhan ve yönetimindeki büyüklerimizden bir şampiyonluk maçı vardı. Finaldeki rakip takım tamamen favoriyeyle bizde maddi güç olarak en büyük takardı.

Finalde karşılaştık, yenen şampiyon olacak. İnsan manzır o imkânızlıkların içerisinde o kolaj taşınan, o yitireli çocuklar yendi. Bir sevinçten tel örgülerden içeriye atıldı. Ben kendi oynadığım zamanlarda, şampiyon olduğumuzda bu kadar sevdiğimi hatırlamıyorum. Çocukların başarısını görünce çok gurur duyulum. Bu maç basına kadar yarıydı. Diğer kulüpler, yönetin ve kurulların iznini talepmedikleri için sahadaki çocuklarımız sahidirdiler. Dönmeye ve varmaya başladılar. Döğünün başarısızlığı bile hamedemiyorlar: Hİlbuki spor sağlıktır.

Ben 1981 doğumluyum. Ailen Bağcıbayram. Ziya Gökalp mahallesinde doğdum, büyüdüm. İlkokulu Ziya Gökalp mahallesi Mehmet Yarangimeli ilköğretim okulunda okudum. Halkalı lisesinden sonra Trakya Üniversitesinden mezun oldum. Hep işletme ve yöneticilik üzerine okudum



ve yıllardır da sanayide kooperatif müdürü olarak mesleğimi icra ediyorum. Meslekteki 8. senem doluyor. Başından bir olay geçti ve spor sayesinde sağlığına kavuştum. Erken teşhisi buldum. Teşhisi oldum. Ondan sonra hayatımı spora adanmak istedim. 2015'in Ocak ayında Organize Sanayi Bölgesi Başkan Vekili Sayın Nihat TUNALI ve ekibini ziyaret ettim. Durumumu arz ettim. Dedim ki: "Futbolun sayesinde, sporun sayesinde sağlığına kavuştum. Yıllardır Organize Sanayideyim. Hangi yönetime giderseniz gidin her türlü olduğu zaman söylenen ilk cümle; köy içinden gelmişlerdir. Benim oturduğum mahallede bahsediler yani herkes bunu söyler. Çünkü sanayi içindeki tek mahalle burasıdır. Ama insanlar hep kötüye görün. Başkanına ben bu tabuyu yıkmak istiyorum dedim. Organize Sanayi Bölgesi Başkanlığının benim ticaretin dışında sporla da başarıya ulaşmak istiyorum. Türkiye'de biz en iyi sanayimiz. Sanayinin ticarete adanmışları yanı sıra sporla da başarıya ulaşmaya istiyoruz. İOSB'nin spora da destek olduğuna kanıtlamak istiyorum."

Kendisi şunu yanı söyledi: "Oğlum çok güzel projeye dokunmuşsun, seni tebrik ediyorum. İOSB olarak elimizden geleni yapmaya çalışacağız. OSB olarak destek olabilecek bile kooperatifler olarak sana destek olacağız." dedi. Bende bu duyguyla Amatör Spor Kulüpleri Başkanı Sn.Yahya EKİÇİOĞLU'na gittim, durumumu anlattım. Başkanım ben İOSB'de takım kuruyorum dedim. O da: "Seni tebrik ediyorum. Amatör kulüpler mahalle içinde maddi destek bulamadıklarından ilerleyemiyorlar. Sanayide 10.000 firma var ise bunların her birinin sana 1 liralık destek olması 10.000 TL yapar. İyi topçularla önemli başarılar elde edersin. Sana insanlar, firmalar sponsor olmak için yarışır. Sen sandıkdan sonra forma yaptırmak için araya girerler. İyi adamları çocuklarına sende oynatmak isterler. Kulübün zenginleşir ise profesyonel liglerden takım alacak pozisyona gelirsin çünkü siz ticaretin göbeğinizdesiniz. Spor kulüpleri ekonomik durumları olmadıktan dolayı gelişmiyorlar. Ama sen Türkiye'de bir ilke imza atıyorsun. Sanayinin içerisinde spor yapmışın. Bunu Türkiye'de yapan yok." dedi.

İktili OSB Haber: Gençlere spor eğitimi kazıtırsanız nasıl yetiştiyorsunuz? Onları nasıl yetiştiriyorsunuz?

Timur KOÇ: Gençlere katkımız, İktili Spor Kulübü Mehmet Akif Bölgesindedir. Yeminlere örnek oluyor. Sokaktaki bütün çocuklar artık dilama teorisi ile sahadan ayrılacaklar. Mesela örneğin veriyor; İktili Spor Kulübünün 400 tane topçusu var ve 80 tanesini kız. Bir gün ufak bir çocuk geldi. 7-8 kişi içeriydik. Babası da bizimle birlikte oturuyordu. Herkese selam verdi ve içeriye girdi. Babası ağa kalktı ve dedi ki: "Babası olarak bu selamı ben verdim. Burada oğlumun gurur duydu. Büyüklere selam veriyor ve bir emrini var mı diye soruyor. Ben bunu spora başlamadan önce oğluma yaptırmadım."

İktili OSB Haber: Spor alanında, sahada nasıl bir

yetiştirme tarzı uyguluyorsunuz? Sonuçta bu çocuklar eğitim anlamında eksikler. Onlara düzenli uyguladığınız eğitimler var mı, gelişmelerini nasıl sağlıyorsunuz?

Timur KOÇ: Sahada şöyle bir şey var. Sahada teknik direktörlerimiz özellikle onlara arkadaş olma duygusu alıyor. Zaten bir kişi başını almaya başlayınca diğer bekliyor. Kulübün vermiş olduğu tıbbiyatı karıştırmaya başlıyor ve birden gelişmeği almış oluyor. Ailelerde bundan memnun zaten. Yani çocuklar iyi bilimler tarafından eğitiliyor. Çocukları ilköğretim çağında 9-10 yaşındayken almaya başlıyoruz ve alışkanlıklarını oluşturmaya.

İktili OSB Haber: Gençlerin katkısını nasıl buluyorsunuz? Onlar için faydalı olduğunuzu düşünmüyor musunuz? Bu tür sosyal etkinliklerin bizzat çevre ve kötü alışkanlıklardan koruduğunu söyleyebilir miyiz?

Timur KOÇ: Örnek verelim. Durumuna şahit olduğumuz bir gecemizi vardı. Sahanın kenarında uyutmuştu için yerde oturan bir genç bugün sahada ananın bir sağ açık, kulüplerin gödesi. İyi sporun önemi budur. Ben gece vakti evime giderken çocuk gecemizi 1-2'inde benzer para istiyordu. Yine geçen gece sanayimizden eve giderken, İpek Sanayi Sitesi Cami duvarına anamı çarpmış, bortalı için bir çocuk yerde yatıyordu. Güvenlik amiri müdahale ederek ambulans çağırıldı ve ailesine haber verildi. Bu çocukların yarı spordur ve Ziya Gökalp mahallesinde acilen spora destek verilmelidir. Çocukları spora çekerseniz işte o zaman İktili'de her türlü bitir. Çünkü bizim başta akıllarımız yok. Bir tane akıllıta alını, top oynatılacak mekamları yok. Çocukları sokaktaki arkadaşları top oynuyor ise o da oynar. Sokaktaki arkadaşların bapırını internete, sosyal medyada gördüğün zaman kendisi de katılmak ister. Bu hep böyle olmuştur. Zincirlemeler bunlar. Herkes birbirini çeker. Eminim bir gün Organize Sanayi Bölgesi içerisinde şampiyonluk turu atacağız. Nihat Başkanına söyledim. Şu odada oturursun gibi 11 tane çocuğun sevincini paylaştığınız düşününce. Sanayide şampiyonluk turları atacağın düşünelim.



Biz kalıcı eserler bırakabildiğimiz zaman başını okuruz. Bu futbol kulübü Organize Sanayi Bölgesine verilerek en büyük başarıdır. Başkalarına bana destek vereceğini söyledim ve ben büyüklerime inanıyorum. Bu proje destek bulacak. Biz bu inanca sabrediyoruz.

Kıtelli OSB Haber: Bu konuda sanayicilerimizden ve sporcularımızdan beklentilerinizi ne yönde / Gençler için talebiniz var mı?

Timur KOÇ: Şu ana kadar kırsaldan maddi ve manevi destek almadım. Hep kendi cebimden verdim. Zaman zaman yanımdaki arkadaşların yardımı oldu. Ama ayrıntılı olarak ben karışmadım. Gücüm bitiyor. O yüzden kurumsallaşmış ekiplerle bayramda buluştuk. Durumumuzu açığa yazdım. Mahallemizdeki gençlerin potansiyel bir tehdit oluşturduğuna, bu gençlerin uyarılarına ve kutuluğu sürüklenme yapana Türkiye’de belli olduğunu, kaza burada Ziya Gökalp mahallesinde yaşandığı, onları sokaktan çekip spora yönlendirerek durumu telafi edebileceğimizi, gençleri sokaktan kurtarabileceğimizi tek tek söyledim. Spor kulübü olarak federe olmak için öncelikle federasyonun şartı olan bir tesisin sahip olmamız gerekiyor. Kulübümüzün federe ücreti olan 6-7 bin lıraya ihtiyacımız var. Henüz salama bile yok. İdman yapacak yerimiz yok. Sadece hal saha kiralanarak ne zamana kadar idman yaptıracağız. Akşam idman yapacak çocuğa servis ile götürmemiz gerekiyor. Servis tutmam için de para lazım.Yani bir kurumun bana destek vermesini istiyorum.

Kıtelli OSB Haber: Spor kulübüne ilişkin planlarınız neler? Olasılıklarınız el verdiğinde talebinizi nereye taşımayı düşünüyorsunuz?

Timur KOÇ: Sanayinin içindeyiz. Hedefimiz var tabii ki. Hedefi olmayan insan başarısız olur. Bunları hepeli ekonomisi ile okur. Ekonomisi olmayan aile reisinin zevi dağılır. Bizimde spor kulübümüz dağılır. Baki 6.000 TL bulup federasyon bünyesine girmemlik. Bunları hepeli paraya bakıyor. Biz sanayide biraz parayla, biraz reklama, teatraldığımız sürece insanlar bize destek olmayı başlayacaktır. Türkiye’de TRT kanallarımıza pay yansır. Mesela bizim kulübümüzde de OSB elektronik finansıyla veya başka bir finansıyla 1 lira eklerse tüm süanlarımız giderilir. Kısaca bana biraz edeceğinizi düşünüyorum. Böylece biz transferler gerçekleştirebiliriz, çocukların ihtiyaçlarını karşılar ve başarılar elde ederiz. Ekonomimiz zayıf olduğu için rahat hareket edemiyoruz. Bizim bir logomuz var. Logomuzun altında da bir yazı var. Diyor ki: zıve sanayinin lider spor kulübü. Henüz maçlarımız olmadı, neami müsabakaya girmemlik. Topçularımız dağılır. Ama insanımızın birin lider olacağı. Bizim hedeflerimiz büyük. Sanayi gerçekten bu için arkaında düşün insan televizyonlarda, reklamlarda, spor programlarında, stajlarda her türlü her yerde İOSB SK’yı görebilirsiniz. Kendi reklamlarımızı kendimiz yapıyoruz ve aynı zamanda sanayimizin de reklamlarını yapıyoruz. Bir İOSB Spor Kulübü olarak kendimizi tanıtmak, görülmek için bütün sanayiler kendi spor kulüplerini kuracaktır. Dışarıda burada 37 tane kooperatifimiz var. Her kooperatifi temsil birer tane takım çıkarabiliriz. bu takımları bir tavmada karşılayabiliriz, her sene bütün kooperatifler buna katılır, başkanlığımıza öncülüğünde turnuvalar düzenlemek kooperatifleri kutuyorsak ve bu işi gönüllü hale getirsek fena mı olur?

En çok istediğim şey nedir biliyor musunuz? İyallah birin saha ve tesis olursa; farkedin 500 tane sporumuz var ve bu sporcularımızın babası, annesi, kız kardeşi, abisi olsa 500 sporcu için ulaşabileceğimizi rakam 2.000 kişi olur. Tesisle bir tane ilan panosu azdır. Adımlar çoğaltmaya ihtiyacımız var. İlan panosunda yayınlanan ilardan görünme imkânına sahip olur. Bu sayede de işi ile iştihara buluşturmuş oluruz. Her şey birbirine bağlıdır. İhtiyaç duyulan bir elemana kolaylıkla ulaşabileceğiniz sistem de getirilmiş oluruz. İnanın sanayimizdeki işsizlik oranı düşecektir. Ne kadar çocuk o kadar aile, o kadar çevre.

Kısaca ben öncelikle içinde yaşadığım mahallem Ziya Gökalp mahallesine ve ekonomisini kazandıran Kıtelli Organize Sanayi Bölgesine faydalı olmak istiyorum. Buradaki işlemlerime ilçemizi Başakşehir’in tamamına da yansıtacaktır. Logomuzda da belli. Üretken sanayimizin çarkı gelişen işimizin başıdır. Renklerimiz olan; turkuz, sadeliği, safığı, kırmızı ise gücü temsil ediyor. Bizim tek probleminiz ne biliyor musunuz? Arabamızın benzini yok. Biz arabamızı ıcaz ettik ancak marja başarmaya için benzin bizim koymamız gerekiyor. Bu arabamızı gormesi için benzin şart. Lütfen bu arabayı yolda bırakmayın gelin bu projeye destek verelim. Saygı ve Sevgilerimizle





Istanbul Sanayi Odasının Katkı Sunduğu İş Sağlığı ve Güvenliği Semineri Başkanlığımızda Yapıldı

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nın katkılarıyla, İstanbul Sanayi Odası, Türkiye İlerleyen Sendikaları Konfederasyonu ve İktisadi Organize Sanayi Bölgesi Başkanlığı işbirliğinde düzenlenen İş Sağlığı ve Güvenliği Semineri, Başkanlığımız konferans salonunda gerçekleştirildi.

Seminerin açılış konuşmasını yapan İktisadi Organize Sanayi Bölgesi Başkanlığı Mütevekkil Heyet ve Yürütme Kurulu Başkan Vekili Nihat TUNALI, sanayi bölgesi ve bölgede yer alan firmalar hakkında kısa bir bilgi verdi. Tutarlı, iş sağlığı ve güvenliği gibi çok önemli bir konuya ilişkin yapılan bu seminere ev sahipliği yapmaktan büyük mutluluk duyduklarını belirtti.

Türkiye İlerleyen Sendikaları Konfederasyonu Müdürü Anukara Ulaş YILDIZ, iş sağlığı ve güvenliği konusunda bir çok yasal düzenleme paylaşıldığını, artık işin uygulanma boyutunun önem kazandığını, bu seminerin sanayicilerin bilgilendirilmesi ve bu alanda mevzuatın uygulanması açısından çok faydalı olacağını inandıklarını dile getirdi.

İstanbul Sanayi Odası Genel Sekreter Yardımcısı Dr. Türker ÇELİK konuşmasında, İstanbul Sanayi Odası Yürütme Kurulu'nun ortaya koyduğu vizyon çerçevesinde bölgesel toplantılara çok önem verdiklerini, özellikle güncel konularda sanayi tesislerinin yoğun olduğu bölgelerde bilgilendirme ve bilgilendirme toplantıları düzenlediklerini, bu seminerin

ile öze konuları bölgesel toplantıların devam ettirgeni belirtti.

Seminerin ilk sunumunu yapan İstanbul İl Millî Eğitim Müdürlüğü AR-GE Sorumlusu Julide ÖZTÜRK, sunumunda İstanbul İl Millî Eğitim Müdürlüğü, İstanbul Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü ve İstanbul Sanayi Odası'nın ortaklığa hayata geçirdiği Okul-Sanayi İşbirliği İstanbul Modeli hakkında bilgi verdi.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü İş Güvenliği Daire Başkanı İsmail GÜLTEKİN, 4311 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu ve Kanun kapsamında yapılan düzenlemeler ile bu düzenlemelerin işyerlerine getirdiği yükümlülükler ve sorumluluklar hakkında bir sunum yaptı.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı İş Teftiş Kurulu Başkanlığı İş Teftiş Ankara Grup Başkan Yardımcısı ve İş Başmüfettişi Ergun GÖKTAŞ sunumunda, iş sağlığı ve güvenliği konusunda yapılan işyeri teftişleri ve denetim uygulamalarını değindi.

Seminerin son sunumunu yapan Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı İş Teftiş Kurulu Başkanlığı İş Başmüfettişi Hüseyin ÖZCAN ise büyük endüstriyel kazaların delinmesine ilişkin düzenlemeler hakkında bilgi verdi.

Seminer, sunumlar sonrası gerçekleştirilen soru-cevap bölümünde katılımcılardan gelen soruların Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı yetkilileri tarafından cevaplanması ile son buldu.



Biyonik Göz Ameliyatında Türk İzmsaz

Türk bilim insanı Prof. Dr. Emin Ömeri tarafından, az sayıda ilerde uygulanacak biyonik göz operasyonu, "endoskop" desteğiyle iç görüntüleme yapılan dünyada bir ilke izmsaz oldu.

Görüntü desteğiyle gerçekleştirilen operasyonla, ciddi sağlık risklerine yol açabilecek biyonik göz uygulamasında, iç biyonik görüntü elde edilerek olası komplikasyonlar en aza indirildi. Henüz doğuştan görme yetisi bulunmayan hastalara uygulanmasını yetersiz, özellikle tavuk karası veya gece körlüğü (retinitis pigmentosa) hastaları için bir tedavi seçeneği olarak gösteriliyor.



Keçide Bulunan Mantardan Biyoyakıt Üretimi Yapılabilir

Keçi ve koyunlar, gıda olarak tüketilmeye müsait olmayan maddeleri sindirebilme özelliğine, daha azca biyoyakıt üretimine yardımcı olabilirler. Keçi ve koyun gibi hayvanların midelerindeki mantarlar, çok çeşitli biyo maddeleri parçalayabilen enzimler üretiyor.

Yapılan testlerde bu hayvanların midelerindeki mantarlar, biyoyakıt endüstrisindeki en büyük maddelik girişimleri kadar etkili olduğu görüldü. Aynı adımları, keçi ve koyunlar, gıda olarak tüketilmeye müsait olmayan maddeleri sindirebilme özelliğine, olabildiğince yapılabilen maddelerden varlığını sürdürüyor. Soğuk iklimli mantarlar, sindiriciler döşemelerini bu yolla var olan organizmalar oluşturmaya çalışıyor.



Elektromanyetik Kirlilik İnsanı Sağlığından Edebilir

Sakarya Üniversitesi Öğretim Üyesi Osman ÇİREZCİ, gün içerisinde sıkça kullanılan ve elektromanyetik radyasyon yayın araçların sağlığı zararlı edebilir potansiyelini belirtti.

Yapılan araştırmalara göre, son zamanlarda telefon kullanılmaya yüzde 70'ine 13 ile 17 yaş aralığındaki gençlerden oluşuplarına ifade eden Çirezci, şöyle dedi: "Günümüzde, piyasaya maddelerde cep telefonları ile radyoaktif cihazlar hale getirildi. Bu durum gençlerin bundan sonraki yaşamlarında daha fazla elektromanyetik radyasyon etkisini göreceği anlamına geliyor. Gün içerisinde sıkça kullanılan ve elektromanyetik radyasyon yayın araçlar yaygın olarak kullanıldığı gibi sağlığı da zararlı edebilir potansiyelini."



Uzay İstasyonu 1,5 Ton Çöp Boşalttı

Uluslararası Uzay İstasyonunda bulunan 200-oronluk 1,5 ton çöp yığılı ortadan uzay karga arası Cygnus'u uzağa bıraktı.

Amerikan Uzay ve Havacılık Dairesinin (NASA) vesiri İnternet sitesinde yer alan açıklamada, astronom Scott Kelly ve Tim Kopra'nın Cygnus'u istasyon Bölgesi üzerinde seyrederken uzağı bırakıldığı belirtildi.

Açıklamada, Cygnus'un uzay istasyonundan güvenli bir şekilde ayrıştığına motorların çalıştırılarak dünyaya atmosferine girceği ve Pasifik Okyanusu üzerinde çöreye zarar vermeden yavaşça yok olacağı ifade edildi.



Türk Bilim Adamları Yapay Kan Üretti

Türk bilim adamlarının ortak çalışmasıyla tamamen yerli yapay kan üretilti.

Eskişehir Osmangazi Üniversitesi (ESOGÜ) Fen-Edebiyat Fakültesi Genel Biyoloji Anabilim Dalı Başkanı Doç. Dr. Adnan AYHANCI, yaptığı açıklamada, Türkiye Bilimsel ve Teknolojik Araştırma Kurumuna (TÜBİTAK) sunulan "Multidisipliner Araştırma Projesi" önerisi kapsamında tamamen yerli hemoglobün bazlı yapay kan üretilirince ön çalışmalarını başarıyla tamamladığını söyledi.



100 Bin Solucanla Organik Gübre Üretiyorlar

Uludağ Üniversitesi Fen Bilimleri Enstitüsü Orman Hastalık Yalıtım Okulu Bekir ve Hayvanal Üretim Bölümünde yapılacak program kapsamında 2012'de 500 solucanla başlanan organik gübre üretimi, 100 bin solucanla sürdürülen, iki yıl içinde 30 tonluk üretime ulaşılabilecek hedefleniyor.

Öğretim görevlisi Hakan Erdoğan yaptığı açıklamada, Türkiye'de yılda yaklaşık 12 milyon ton kimyasal gübre kullanıldığını söyledi. Kimyasal gübrerin büyük çoğunluğunun yurt dışından geldiğini belirten Erdoğan, "Kimyasal gübrelerden başlarda iyi bir sonuç alınmasına rağmen daha sonra zarar görülmeye başlıyor ve toprakta kalıcı verim azalıyor" dedi.



Üniversite Öğrencisi Görme Engelliler İçin 'Akıllı Eldiven' Geliştirdi

Eskişehir'de bir üniversite öğrencisi, görme engellilerin el ve parmak hareketlerini, sesleri ve bilgisayar yardımıyla yazıya dökebilen "akıllı eldiven" geliştirdi.

Elektronik Mühendisliği Bölümü Fıncı sınıf öğrencisi Erhan Akar'ın "Akıllı Eldiven" adlı tez projesi kapsamında geliştirdiği eldiven, görme engellilerin ellerini bir klavye gibi kullanarak yazı yazmasına olanak sağlıyor. Eldivenin her bir parmağı üzerine sesli eden sensörler sayesinde, el ve parmak hareketleri ana bilgisayara aktarılır görme engelli, el ve parmak hareketlerini okuyan özel bir yazılım ile işaret diline göre kodlanmış harfleri kolaylıkla yazıya dökülebiliyor.



Süleyman Demirel Üniversitesi'nde Türkiye'nin İlk Nanomotoru Üretilti

TÜBİTAK desteğiyle geliştirilen proje kapsamında 10 mikrolit ekip, Türkiye'nin ilk yerli nanomotorunu üretti. SÜÜ'den 10 kişilik ekip, nanomotorların geliştirilmesi amacıyla "Biyosensör Araçlı Nanomotorlar Projesi"ni geliştirdi. TÜBİTAK'tan proje desteği alan ekip, yaklaşık bir yıl süren çalışmaları ardından Türkiye'nin ilk yerli nanomotorlarını ürettimle beşerdi. Proje için yürüten Süleyman Demirel Üniversitesi Prof. Dr. Lutfi Özlü, gazetecilere yaptığı açıklamada, nanomotorların bir saçı telinin çapının 200'de biri büyüklüğünde olduğunu söyledi. Nanomotorların, enerjileri için de kullanıldığı sözünü eden Özlü, "Parçalarının işine ve işine kaplılar yapıyor. Bakıldığında insanın bir veya gözü benzerine hareket olanağı sağlıyor. Harabesinden dolayı motor olarak adlandırılıyor. Bunlar canlı olma, yan maddelerle Karbonlarla bunları katman katman kaplayarak peşin kalınlıklarda üretiliyor" dedi.

İş Sağlığı ve Güvenliğinde Eğitim

Küreselleşen dünyada yaşanan gelişmeler, günümüzde işletmelerin varlıklarını koruyabilmeleri için yenilgiyi, bilinci ve sağlığı yapmalarına gerektirmektedir. Bu çerçevede söz konusu çalışmaların temelini, iş sağlığı ve güvenliği çalışmalarını oluşturmaktadır. İş sağlığı ve güvenliği çalışmalarının amacı, çalışanların bedensel ve ruhsal bütünlüklerine zarar verebilecek olan riskleri ortadan kaldırarak, sağlıklı ve güvenli bir iş yeri ortamı oluşturmaktır. Bu çalışmalar kapsamında derneğimizin amaçları, düzenlemeler ve uygulamalar insan gereksinimlerinde değişikliklerde göz önünde bulundurularak; maharetilik, hukuk, ergonomi, sağlık, iş hijyeni, kalite, verimlilik, istatistik ve eğitim gibi kavramlarla birlikte değerlendirilmektedir. Böylelikle yürütülen çalışmalar doğrultusunda da iş kazaları ve meslek hastalıkları önlenmektedir. İş gücü ve iş günü kayıplarını azaltacaktır. Bunun sağlanabilmesi için sağlığı ve güvenliği kültürünün oluşturulması ve yaygınlaştırılması, konuyla ilgili eğitimlerin verilmesi de mümkündür. Ancak bu türde gerekli tutum ve davranışlar hayata geçirilebilir.

Bu çerçevede, işler karşılanabilecekleri tehlikeler konusunda doğru biçimde bilgilendirilmedi ve işleri güvenli biçimde yapabilmelerini sağlayacak bir eğitimin geçirilmemesi; işçilerin yalnızca işi nasıl yapacakları konusundaki bilgilere değil, aynı zamanda kendilerinin ve diğer işçilerin can güvenliğini de sağlamakla ilgili konularına da bilimsel gerektir. İş sağlığı ve güvenliği alanında yapılacak çalışmaların başarılı olması bakımından önem taşıyan bir diğer konudur. İşletmelerde, işçi ve işverenlerin işbirliği yaparak öncelikli programlar geliştirmeleri ve bundan yararlanan sürecine katılmalarıdır. Bu aşamada, işveren örgütlerine tehlikelerin önlenmesi ve risklere karşı korunma konularında eğitim ve bilgilendirme programlarını yürüten komitelerde görev düşmektedir. Amacımız; "Önce İnsan" yaklaşımı ile yöneticilerin ve çalışanların iş sağlığı ve güvenliği konularına gereken önemi vermelerini sağlamak, iş yerlerinde iş Sağlığı ve Güvenliği Kültürü oluşturulmasına yönelik çalışmalarında bulunmaktır. Bu çalışmalar içinde eğitim hazırları da önemli bir yer tutmaktadır.

Ülkemizde Görülen İş Kazalarının Başlıca Sebepleri

İstatistiklere bir bakarsak; Her 100 kazanın 80'i kişi hatalarından kaynaklanmaktadır. Emniyetsiz davranışlar, emniyetsiz durumların sebebi olduğu, yaralanma ve kazaların 4 kus faktörüne sebep olmaktadır. Kazalar çoğu kez nedenlerden dolayı olabilir. Birçok sanayiye inince, bir kaza meydana geldiğinde suçluların bir "birlikli payları" aramaya yönelirler; çünkü bu suçludaki kusurda gibi olayın kaynağı aramaktan daha kolaydır. Kazaların altında yatan sebepler göz önüne alınmalıdır. Kazaya sebebiyet verebilecek davranışlardan bulunulan mül Eger dilye ve henüz yaralanmadysanız usuzun ki bir sonraki sefere bu

kadar paralı olmayabilirsiniz.

1. Kısayol kullanılmak: Her gün işimizi daha etkili ve hızlı yapmayı ister ve buna karar veririz. Zamanı kısaltmak, aynı zamanda belirli emniyetimizi ya da diğer işçilerin emniyetini riske atarak anlamaya gelebilir. Ancak işimizi kısaltmadan yapmak emniyetimizi sağlar ve yaralanmalarını azaltır.

2. Kendine çok güvenmek: Kendine güveniyi bir şeydir. Ya kendine çok güvenerek çok daha iyi bir şey yapıyor! "Bana asla bir şey olmaz" düşüncesi biçimi kazalara ve yaralanmalara neden olur.

3. Tamamlanmamış talimatlarla bir işe başlanılmak: Bir iş emniyeti ve ilk safesinde de doğru bir şekilde yapmak için, o işle ilgili elkitabı bilgisi ihtiyaç vardır. Yapılmayan her işin talimatına olmaksızın ve anlamak işinizi önemli bir parçadır. Bu nedenle, çalışma prosedürü ve alınacak emniyet tedbirleri ile ilgili açıklanmasını istediğiniz bir konu olursa, bundan asla çekinmeyin. Soru sormak sizi aptal yapmaz ama, sormamak hem aptal yapar hem de kazalandır.

4. Kötü Düzen: Düzeniniz sizin çalışma kalitenizin, üretkenliğinizin ve emniyet konusunda da hassasiyetinizin bir göstergesidir. Kötü düzen, kötü temizlik ve dağınıklık çeşitli tehlikeler yaratır. Düzenli bir çalışma ortamı ise, sizin emniyeti ve rahat çalışmasını sağlar.

5. Emniyet Prosedürlerini Dilbeke Almamak: Emniyet prosedürlerine aldatmamak, sırt ve çalışma arkadaşlarınızı tehlikeye sokar. Şirketin emniyet politikasına göre hareket etmeliyiz, kendi kullandığımız göre değil. Emniyet konularına aldatmamak sizi "kazandı" yapabilir.

6. İşe Konsantre Olamamak: Evinde kötü bir gün geçirmiş olabilirsiniz ya da çok yoğun bir gününüzde işinizi yapmaya çalışırken bir arkadaşınıza gelebilir ve sizinizi koruyamaz isteyebilir. Bu, sizin alınması kararına yol açacaktır. Bu şekilde çalışmaya devam etmek, sizi hem kendinize hem de çalışma arkadaşlarınıza karşı tehlikeli hale getirecektir.

7. Çalışma Öncesi Planın Yetersizliği: Tehlike Analizi, emniyeti ve etkin çalışmaya sağlar. Yapacağınız işin tehlikelerini analiz etmeli ve buna göre bir çalışma planı çıkarmalısınız. Önce "Plan Yapmak" sonra "Plan Uygulamak"tır.

İş Güvenliği Kültürü

İş güvenliği kültürü, iş güvenliğinin öncelikli olduğu yaşam biçimidir. Güvenlik bilgisi dayanır ve içselleştirilmiş ve yaşam biçimi haline getirilmiş bilgi, güvenlik kültürünü oluşturur. İş güvenliği göz ardı edildiğinde, "İş kazası" ve "Meslek hastalığı" olur. Türkiye'de iş güvenliği derinleşen aklı hemen iş kazaları gelmektedir. Gerçekten de iş kazaları işçi sağlığı anlamındaki en önemli sorunlarımızdan biridir. Ülkemizde özellikle 2 günden az istirahat gerek-

tiren iş kazalarının istatistiklere 1990'ların ortalarından başlayarak girmemesi konusunda, iş kazası sayısında bir azalma gerçekleşmiş gibi görünmesine karşın, iş kazası sonucu ölümlerdeki yükselişin dikkat çekicidir:

İş güvenliği alanında başka önemli bir sorun meslek hastalıklarıdır. Ne yazık ki, ülkemizde meslek hastalıkları ile ilgili güvenilir bir veri tabanı yoktur. Beklenenin çok altında olgı sayıları, meslek hastalıkları ile ilgili öncelikli hedefin iyi bir kayıt ve veri toplama sisteminin tedbirlikle yazıya geçirilmesi olacağını yıllardır açık bir biçimde ortaya koymaktadır. İş güvenliği kültürünün geliştirilmesi:

- İş kazalarının azaltılması,
- Meslek hastalıkları ve işle ilgili hastalıkların azaltılması,
- İşten memnuniyet/mesleki tatminin artması ve çalışanların yaşam kalitesinin artması sonucunu doğuracaktır.

İş güvenliği kültürünün geliştirilmesinde işverenin görevleri:

- Üretim süreçlerinde "Önce verimlilik" yerine "Önce insan" yaklaşımını benimsenmesi,
- Risk değerlendirilmesi ve risk yönetimi yaklaşımını benimsenmesi,
- İşyerinde çalışan işçi sayısına bakılmaksızın, her çalışanın SGK hizmetlerinden yararlanmasını sağlanması,
- İşyeri sağlık ve güvenlik birimlerinin desteklenmesi,
- İlk ve acil yardım hizmetlerinin organizasyonu,
- Çalışanların eğitimi,
- Veri toplanmasını ve iş kazalarının "Bilimsel" analizidir.

İOSB'de Faaliyet Gösteren Bazı Sektörlerin Sağlık ve Güvenlik Önlemleri

Tozların özellikle de silis ve asbestom kaynaklanan hastalıklar açısından da görüldüğü gibi çok tehlikeli olmaktadır. Hatta kanser ve ölüme sonuçlanmaktadır. Bunun için bu tozların bulunduğu ortamlarda çalışan işçi sayısını makûleleşmesini artması yoluyla azaltılmak, yerel cıvırı çekili havalandırma yoluyla ortamı tozlardan arındırılmaktadır. Kaynakta ve ortamda önlemler alınmıyor ve işçiler bu risklerle yüzleşiyor, bu alanlarda çalışan işçiler solunum koruyucu maskeler ve solunum ağızları kullanmak ve tehlikeli tozlarla olan temas kesilmelidir. Tersi durumda çok ciddi hastalıklarla karşı karşıya kalma olasılığı oldukça yüksektir. Kişisel koruyucu donanımları uygun kullanma bu iş kolunda da gereken çok önemlidir.

Plastik Sektöründe Kazalar, Hastalıklar ve Tehlikeler

Fiziksel tehlikelerden kaynaklanan hastalıklar granülözöler (tozlaşmalar) çalışırken oldukça fazla ses çıkarılır. Bu çıkan gürültü bazen o kadar yüksek seviyelerde olmaktadır ki bu makinelerin yanında çalışanlar ve bu ma-

kinaları idare edenler göçü ve bazında sürekli duyma (jiyoloji) kayıpları ile karşılaşır.

Demir-Çelik Endüstrisi İşçileri İçin Sağlık ve Güvenlik Önlemleri

Sırasıyla yerel ve genel havalandırma yapılandırması ile Kişisel koruyucu donanımların kullanımı demir-çelik sektöründe iş kazaları ve meslek hastalıklarının önlenmek konusunda çok önemlidir. Kırıyazlar, tozları ve dumana karşı solunum koruyucu maskeler ve solunum cihazları kullanılmaktadır. Akciğer tabaklarında akciğer kanseri ve kan kanseri gibi ölümcül hastalıklarla karşılaşma riski çok yüksek olmaktadır. Bunlarla birlikte silikoz ve asbestoz gibi hastalıkların önlenmesi için de solunum yollarını korumak zorunludur.

Kaynak İşlerinde Hastalıklar ve İş Sağlığı Önlemleri

Kaynak yapılırken korunması gereken organların başında göz gelmektedir. Kaynak yapılırken ortaya çıkan ışınları çiplak gözle bakılmama son derece tehlikelidir. Ayrıca bunların göze girmesi körlüğü bile neden olabilir. Çiplak gözle kaynağı bakmak son derece tehlikeli olduğu için torunda "mavi-gözü" olarak bilinen rahatsızlık ortaya çıkabilir ki genellikle bazen daha uzun süre buğulu görme ve gözlere kapandıktan sonra atığı görmeye neden olur.

Metal Kaplama İşlerinde Hastalıklar ve Tehlikeler

Akciğer kanseri, yaygın olarak normal akciğer solunumdan olan hücrelerin gereksiz ve kontrol dışı çoğalarak akciğer içinde bir kitle (tümör) oluşturmalarıdır. Burada akciğer kitle öncelikle bulunduğu ortamda bilyer; daha ileri aşamalarda ise çevre dokulara veya dolaylı yolla uzak organlara yayılarak (karaciğer, kemik,beyin vs. gibi) hastaya yol açarlar. Bu yayılmaya metastaz adı verilir.



Hazırlayan: Çelebi Sağlık

Bilime Yön Veren Cevaplar



Ağın nedenini? Neden niye gördüğümüzü? İstiham nedenini? Öküzüdüğü? Zekânın kaynağını? Beyninizin nasıl çalıştığını? Bunun yanında, Tüm hücrelerin zeki olduğunu? Genetik bilginin kaynağın DNA değil de proteinler olduğunu? Mendel'in kalıtım bilimi ile ilgili olasılık hesaplarının hatalı olduğunu? Sadece fiziksel özelliklerin değil, duyu organları tarafından elde edilen her türlü bilginin genetik olarak aktarıldığını? Evrende olup biten her şey, zihnimizde de birçok sorunun belirmesine neden olur. Bu kitapta, beynin arka tarafında oluymuş fakat sormaya ya da araştırmaya vakit bulamadığın, öğlelediğin sorularına yanıtı bulabileceksin.

Küresel Pazarda Büyümenin 8 Yolu



Pazarlama stratejileri Philip Kotler ve Milton Kotler bu kez "büyüme" kavramına odaklanıyor ve ekonomik durgunluğun hüküm sürdüğü bir dünyada büyüme ve zenginleşmenin yollarını keşfe çıkıyorlar. Özgünlerdeki on yılda etkili olacak dokuz mega trend tanımlıyor ve şirketlerin kârlı ve sürdürülebilir bir büyüme için yürüyecekleri yolları çiziyorlar.

Üretim Yönetimi / İşlemler Yönetimi



Bireylerin gereksinimlerini karşılamak üzere, ürün ya da hizmet üretimi ile uğraşanların işlerine olan ilgileri arttıkça, çalışma isteklerinde, enerjilerinde ve yaratıcılık güçlerinde de o oranda gelişmelerin olacağı söylenebilir. Üretim/işlemler yöneticileri, her tür ürün/hizmetin gittikçe artan istemi ile karşı karşıya bulurlar. Böyle olmakla birlikte, artan rekabet, bütün çıkarların elden geldiğince kaliteli ve verimli biçimde üretilmesini zorunlu kılar. Günümüzde nicel yönlerde görülen belirgin gelişmeler, üretim/işlemler yönetiminde de çağdaş çözümlerle rin uygulanmasına önemle yer verilmesi gerekliliğini vurgulamaktadır.

Zamanın Daha Kısa Tarihi



Evrenin bilmecelerini hanginiz merak etmeyiz ki? Yalnızca bilmecelerinizi değil, hakkında bildikleriniz bile hâlâ bir merak konusu değil midir? Evren nereden geldi nereye gidiyor? Onun hakkındaki bilgiler nereden ve nasıl elde ediyorsunuz? Ya da gerçekten neyi ne kadar biliyorsunuz? Bütün bu soruların yanıtı almak için çağımızın en önemli fizikçisi Stephen Hawking'den daha yetkili bir bavyuru danışılmazız. Herhalde, Hawking, bu konuda yazdığı ilk kitabı Evrenin Kısa Tarihi yayımlandığında gördüğü büyük ilgi yanında bir o kadar da yeni bir talebi karşılamak zorunda kaldı. Stephen Hawking bu kez "Zamanın Daha Kısa Tarihi"ni yazarak evrene ilgili tüm kuramları yeniden ele aldı.

Enerji Kullanımındaki Değişimler

İnsanın bütün ihtiyaçlarının karşılanmasında ve onun daha yüksek bir yaşam düzeyine ulaşabilmesinde enerji, kavramına en çok gereksinime duyan madde özelliğini taşımaktadır. Ekonomik açıdan bakıldığında enerjinin, tüm üretim süreçlerinin işleyişinde temel girdi olarak değerlendirildiği görülmektedir. Bu özemi nedeniyle enerji, tarih boyunca insanın bütün ekonomik faaliyetlerinde çeşitli kaynaklardan sağlanarak kullanılmış, bilinçli veya tesadüfî olarak elde edilmiş olmasına bakılmaksızın, insanlık tarihinin her döneminde enerji kaynakları dikkatleri daima üzerinde toplanmıştır.

ENERJİ KULLANIMINDAKİ DEĞİŞİMLER



Bilgi Toplumu ve Bilgi Yönetimi

XXI. Yüzyıla girerken organizasyonların hayatta olduğu yeni bir çağ yaşamaktadır. Bu çağ, endüstriyel ekonomiden, herhangi bir iş girişiminin başarıyla sonuçlanması için en önemli faktör haline gelen Bilgi Yönetiminin baş köşeye oturduğu bilgi ekonomisine geçiş olarak ifade edilebilir. Şirketler: stratejik bilgi depolarına, bilgiye ve pratik uygulamaya daha önce hiç olmadığı kadar büyük dikkat göstermeye başlamaktadır; zira günümüzde bilgi deposu iyi kullanıldığı takdirde bir şirketi rakibine kendi çapında olmaktan ilerliğe doğru yükseltebilmektedir.



İşletmelerde Motivasyon ve Verimlilik

Bir işletmede temel amaç kârlılıktır. Kârli olmayan işletmelerin yaşaması mümkün olmadığı gibi, girişimi ruha da aykardır. İyice küçük veya büyük, üretim veya ticari işletme olmasın önemli olmaksızın, yöneticilerinin işletme amaçlarını gerçekleştirmek için, emirlerinde çalışan personeli etkin ve verimli şekilde çalışmalarını gerektirmektedir. Bu işe çalışanların moral ve motivasyonlarının artırılması ile mümkündür. Özellikle Türkiye gibi gelişmekte olan ve çalışanların kalitesi ile ilgili sorun yaşayan ülkeler açısından potansiyelden daha fazla yararlanmak açısından, motivasyonun ihmal edilemez bir önemi vardır.



Sırada Ne Var? Yakın Geleceğin Trendleri

Fütürist yazarlar J.W.T. Başkan Yardımcısı Marian Salman ve pazarlama danışmanı İsa Mutachis'in kaleme aldığı Yakın Geleceğin Trendleri öngörüsündeki dört-beş yıla bizi nelerin beklediğini söylerken, bir yandan da yaşamımıza nasıl sıdırmekte olduğumuz konusuna eğilmektedir.



Büyüme Oranı (%) - 30,41

Nüfus 59.940.000

Genel Ekonomik Durum Ekonomik Yapı

IMF 2014 yılı verilerine göre İtalya dünyanın sektörcü, Avrupa'nın dördüncü büyük ekonomisidir.

Avrupa Birliği'nin kurucu üyesi olan İtalya, aynı zamanda ABD, Almanya, İngiltere, Fransa, Kanada, Japonya ve Rusya ile birlikte G8 adı verilen sanayileşmiş ülkeler grubuna dahildir.

İtalya, II. Dünya Savaş sonrası dönemde yaşanan gerilemiş aşırı ekonomik çöküntüsüne maruz kalmıştır. Takip eden dönemde ABD'nin uyguladığı Marshall Planı ile sanayi tesislerini yeniden yapılandırma konusunda ihtiyaç duyduğu dış sermayeyi elde eden İtalyan ekonomisi, sanayi sektöründe üretim edilecek gücünü de ülkenin göney kesimlerinden gelen göçmenlerden karlılamıştır. 1950-1960 döneminde bu iki önemli ticari gücün birleşmesi sonucunda zayıf bir sanayi ekonomiden güçlü bir sanayileşmiş ekonomiye dönüşüm gerçekleştirilmiştir. 1959 ve takip eden üç yıl boyunca ortalaması olarak yüzde 5-6,3 oranında ekonomik büyüme gerçekleşmiş ve bu dönem daha sonraki İtalyan ekonomik mucizesi (il boom economico) olarak anılmaya başlanmıştır.

Ekonomik Performans

İtalyan ekonomisi iki yıldır devam eden mali sıkılaştırma politikalarının, zayıf iç talep ve küresel gövme sonucu olarak 2013 yılında %1,8 daralmış olup 2014 yılında da %0,4 daralmıştır. 2015 yılında ekonominin aynen bu tabii bir iyileşme göstereceği beklenmektedir.

Tekstil, mobilya ve beyaz eşya gibi önemli sektörlerdeki firmalar düşük maliyede üretim yapan Çin firmaları karşısında rekabet edemez duruma gelmektedirler.

The Heritage Foundation tarafından yapılan Ekonomik Serbesti Endeksinde göre (Index of Economic Freedom) İtalya dünyada 92. 43 Avrupa ülkesi arasında 36'ncı sırada yer almaktadır. Diğer AB ülkelerine kıyasla İtalya'da verimsiz devlet bütçesinin ve yüksek seviyelerdeki yolsuzluğun yanı sıra ağır vergi yükü ve yüksek oranlı kamu harcamaları bulunmaktadır.

İtalya güçlü ekonomik yapısına, daha çok aile şirketi olan ve bu sivilere tarafından yönetilen, sanayi grupları

Yüzölçümü (km2) - 301.338

Başkent - Roma

n içerisinde bir araya gelmiş olan küçük ve orta ölçekli firmalarla oluşur. Bu firmalar çeşitli kapatal ve tüketim ürünleri kategorilerinde uzmanlıklar geliştirmişlerdir. İtalya ekonomisinde imalat sektörü çok güçlüdür. Ana sanayiler arasında otomotiv, gemi yapımı, kimyasallar, mobilya, giyim ve tekstil, deri eşya ve ayakkabı, gıda prosesi, seramik ürünler, parçalar ve makineleri sayılabilir.

Dış Ticaret Genel Durum

2008 Küresel Finans Krizi gerçeğeyleği sırasında 1,1 trilyon dolara ulaşan dış ticaret hacmi kriz ile birlikte 2009 yılında yitirdiği olarak %26 azalarak 821,3 milyar dolara düşmüştür. Aynı dönemde dış ticaret açığı ise bir önceki yıla göre %55 azalarak 8,6 milyar dolara gerilemiştir.

2010 yılında dünyada ekonomik koşulların düzelmesi ile birlikte gerek ihracattan gerekse de ithalattan arıp ile birlikte dış ticaret hacmi kriz öncesi seviyesine ulaşmazsa da %14 artarak 933,8 milyar dolara ulaşmıştır. Dış ticaret açığı ise %36,7'lik rekor bir artışla 40 milyar dolara yükselmiştir.

2012 yılında alınan ihracat 2011 yılına göre %4,2 azalarak 301,2 milyar dolara gerilerken ithalata ki azalış ihracattan az olduğu daha fazla olması (%12,6) olması sebebiyle 1,41 milyar dolar civarında bir ticaret fazlası verilmiştir.

2014 yılında da ihracatın artması ve ithalata azalması nedeniyle İtalya'nın dış ticaret fazlası 56,7 milyar dolara yükselmiştir.

Ihracatında Başlıca Ürünler

İtalya'nın ihracatına baktığımızda ağırlıklı olarak makine, nakliye ekipmanı, metal ve kimyasallar gibi orta düzey teknoloji gerektiren ürünlerin olduğu görülmektedir. Bunun yanında gıda ile içecek, tekstil, kıyafet, deri, ayakkabı, seramik, gibi İtalyan küçük ve orta ölçekli işletmelerinin baskınlığı oluşturan emek yoğun ürünler de İtalya'nın ihracatında önemli yer tutmaktadır.

Başlıca Ülkeler İtibarı ile Dış Ticareti

AB üyesi ülkelerin İtalya'nın ihracatında payı 2001 yılında %60,5 iken yıllar içerisinde azalarak 2014 yılında %54,7'e düşmüştür. Almanya tek başına İtalya'nın toplam ihracatının %12,5'ini oluşturmaktadır. Türkiye ise İtalya'nın en çok ihracat yaptığı ülkeler sıralamasında 10. sırada yer almaktadır.

Türkiye ile Ticaret

2011 yılında 21,4 milyar dolar ile rekor düzeyde ulaşılan Türkiye-İtalya ikili ticaret hacmi 2012 yılında İtalya'nın yaparaktaki olduğu ekonomik krize bağlı olarak İtalya'nın ülkesinden ithalatın azalmasıyla birlikte yitmiş olarak 17,7 azalarak 20 milyar dolar civarına gerilemiştir. 2012 yılında ihracatımız bir önceki yıla göre %19 azalarak 6,4 milyar dolara gerilemiştir. İthalatımız ise aynı düzeyde kalarak 11,6 milyar dolar olarak gerçekleşmiştir.

2013 yılında Türkiye'nin İtalya'ya ihracatı 2012 yılına göre %5 artarken İtalya'dan ithalat ise %3 azalmıştır. Bunun sonucunda dış ticaret hacminde önemli bir değişim olmazken Türkiye'nin İtalya'ya karşı dış ticaret açığı ise %511'lik bir azalma meydana gelmiş ve 6,4 milyar dolar olarak gerçekleşmiştir.

İtalya 2014 yılı itibarı ile Almanya, Irak ve İngiltere'den sonra dünyanın en çok ihracat gerçekleştirdiği ülke konumundadır. İhracatımızın %4,57'sini İtalya'ya yaparken ithalatımızın %5'ini İtalya'dan gerçekleştirmekteyiz. AB üyesi ülkelerle gerçekleştirdiğimiz ihracatın ise İtalya'nın payı %10,7 iken AB ülkelerinden yapılan ithalatta ise İtalya'nın payı %14,1'dir.

Türkiye-İtalya Yatırım İlişkileri

Merkez Bankası verilerine göre, 2012 yılında İtalya'daki yabancı yatırımların Türkiye'de gerçekleşenleri doğrudan yabancı yatırım miktarı 178 milyon dolar olmuştur. 2011 Temmuz ayı itibarıyla 1954'ten beri Türkiye'de yatırım gerçekleştirmiş olan İtalyan firmalarının sayısı 985'tir. Türkiye'deki İtalyan yatırımcıların çoğu hizmet ve üretim sektörlerinde faaliyet göstermektedir. Türkiye'deki İtalyan firmaların sanayi sektörlerinde ağırlıklı olarak gıda, hazır giyim, kimyevi ürünler, elektronik-elektronik, makine imalatı, mobilya, demir-çelik, otomotivde; hizmet sektöründe ise ticaret, turizm, haberleşme, bankacılık ve yatırım finansmanı üzerine yoğunlaşmışları görülmektedir.

Türkiye'de kapalı şirketlerin İtalya'da yaklaşık 53 ortaklık veya iştiraki bulunmaktadır. Söz konusu ortaklık ve iştiraklerin toplam sermaye stoku 176,3 milyon dolar seviyesindedir. Ayrıca, özellikle Kuzey İtalya'da, Türk vatandaşlarına ait çok sayıda işletme faaliyet göstermektedir.

Bununla birlikte, söz konusu işletmeler, diğer Avrupa ülkelerindeki işletmelere kıyasla daha küçük ölçekte yapıdadır.

İtalya'nın önde gelen firmalarının Türkiye'de temsilcileri mevcuttur. Bunlar arasında bazı önemli firmalar Telecom Italia Mobile (Avaya), Fiat, Iveco, Chicco, Marloni, De Longhi, Magneti Marelli, Pirelli, Ermenegildo Zegna, Aszaldi, Travi, Calcegirome Group (Cimentati), Banca Intesa, Banca di Roma, Istituto Bancario, Assicurazioni Generali, Barilla Alimentare (Filo Gada), Menarini International, Omron Electronics, Inelliplastik, Scavolini, Veneto Cucina'dır.

İşbirliği İmkanları

Türkiye'nin AB üyeliği destekleyen ülkelerin başında gelen İtalya, Türkiye'nin Almanya ve Rusya'dan sonraki en büyük üçüncü ticaret ortağıdır. İtalya, aynı zamanda Türkiye'deki en büyük beşinci yabancı yatırım konumunda bulunmaktadır.

Türkiye ve İtalya arasındaki ticari ve ekonomik ilişkiler son yıllarda hızla gelişmektedir. İtalyan Ticaret Odası'ndan yapılan açıklamalara göre, Türkiye İtalya için Çin, Rusya veya Brezilya'dan çok daha önemli bir yatırım ve ticaret ortağı durumundadır. Bunun başlıca nedenleri arasında Türkiye'nin İtalya'ya yakın olması ve komşu olduğu pazarlara girilebilir için önemli bir merkez olmaktadır.

Avrupa Birliği'nin en gelişmiş ekonomileri arasında yer alan İtalya ile Türkiye arasındaki ilişkiler birbirini tanımlar niteliktedir. Tekstil-konfeksiyon, deri, makine imalat, gıda giyime ve kimya sektörleri İtalyan firmalarının işbirliğine son derece açıktır. Bu sektörlerin yanı sıra ambalaj, madencilik, mobilya, otomotiv yan sanayi, elektronik, güvenlik sistemleri, mücevherat, haberleşme, mühendislik, lojistik, metal işleme, gemi inşa, enerji, ulaştırma, çimento projeleri, savunma sanayi, sağlık, finansal hizmetler ve turizm sektörleri de işbirliği potansiyeline sahiptir.

Türkiye'nin en büyük yatırımcılarından biri olan GAP Projesine İtalyan firmaları büyük ilgi göstermektedir. 2009 Nisan ayında Milano'da GAP İdarisi Başkanlığı, Devlet Planlama Teşkilatı ve Tarım Bakanlığı yetkilileri ile ikili görüşmelerde bulunan birçok firma arasında GAP bölgesine yatırım yapmaları konusunda görüş birliğine varılmıştır. Firmalar yenilenebilir enerji, mühendislik, baki yetkinliği, sanayi, inşaat ve turizm alanlarında yatırım yapmayı amaçlamaktadır.

OECD'nin "Hayat Nasıl? 2015 – Refahın Ölçümü" Raporu Yayınlandı

Nazlı SAYLAM BÖLÜKBAŞ - Dursun BALKAN - Dr. Yücel ÖZKARA
Sanayi ve Teknoloji Uzmanı (Yerimlilik Genel Müdürlüğü)

Ekonomik İşbirliği ve Kalkınma Örgütü (OECD), 2015 yıl sonarında yayımladığı "How's Life? 2015 – Measuring Well-Being (Hayat Nasıl? 2015 – Refahın Ölçümü)" isimli raporu ile sosyal ve ekonomik pek çok göstereğiyle birlikte ülkeler arası karşılaştırmalar ve değerlendirmeler sunmaktadır.

Raporla yaklaşık 40 ülkede insan yaşamını etkileyen bir dizi göstergeyi ölçmek ve bu ülkelerden elde edilen sonuçların karşılaştırılabilir analizlerine yer verilmektedir. İnsanların yaşadığı yaşam koşulları ile yaşam kalitesine dair pek çok göstereği ulusal istatistik seviyesinde bir arada gösteren ve daha önce yayınlanan Sağlık Raporu'ndaki tablolarla birlikte ele alınan hazırlanan bu rapor, OECD'nin yayımlanmakta olduğu İyi Yaşam Endeksi (Better Life Index)'ne de katkı sunmaktadır. Raporla ara hatırlayıcı şu sonuçlar yer almaktadır:

- Refahın Bugünü ve Yarını: Genel Bir Bakış
- Rakamlarla Hayat Nasıl?
- Gelecek Nesiller için Kaynakların Gözetimi
- Çocuklar için Hayat Nasıl?
- Başlıca Değerler: Gözetimsizlik ve Refah - Bölgesel Düzeyde Refahın Ölçümü

Refahın Bugünü ve Yarını: Genel Bir Bakış

OECD, daha iyi bir yaşamı daha iyi politikalarla sağlanıyor diye edinebilmektedir. Bu noktadan hareketle insanların refah düzeyi ile daha iyi bir yaşam için geliştirilen politikaların ilişkilerinin Refah çok boyutludur ve sıralı yaşam, hane hane geliri, konut sahipliği, iş yaşamındaki dengi.

İş Yetenekleri ve Sağlık Durumu

gibi çeşitli alanları kapsamaktadır. İnsanların hayata iyi adap olabilmeleri değerlendirilince, çok geniş bir yelpazede ve insanların farklı düzeylerini yansıtan ile mümkündür.

Hayatın Nasıl Raporu, refahı, yaşam kalitesi ve maddi yaşam koşulları ana başlıklar altında toplamak ve bir boyutta ele almıyor. OECD'nin refah ölçümü konusunda kullandığı çeşitli ve aşağıdaki gibidir:

Rakamlarla Hayat Nasıl?

Her ülkenin kendine özgü bir refahı vardır ve hane hane gelir dağılımı olduğundan farklı ülkelerin farklı refah ölçütleri vardır. Örneğin, Slovakya, Yunanistan ve İspanya'da alt gelir grubuna tamamlı eden % 60'lık kesim, toplam net zenginliğin % 20'ini almaktadır. Ancak bu oran Almanya, Hollanda, Avusturya ve ABD'de % 8'den azdır. Ayrıca, ülkelerin kalkınma düzeyinde birlikte iyi eğitilmiş kayıtları daha uzun yaşamı sağladığına ilişkin de değerlendirilmektedir.

İtalya, Belçika, Macaristan, Avusturya, Lüksemburg ve İngiltere gibi bazı OECD ülkelerinde, 15-24 yaş aralığındaki

genç çalışanların uzun dönemli işsizlik oranı, normal çalışma şartlarındaki (25-64 yaş) çalışanların iki katından fazladır. İktisadi olarak gelişmiş olan yaşam kalitesi, sıvı ve yavaş yavaş farklılıklar içermekle beraber gelir eşitsizliği düşük seviyelerde görülmektedir. Türkiye'deki insanın yaşadığı maddi hayat şartları ile ilgili kalma riskinin giderek yükseldiğinden bahsedilmektedir.

Raporla OECD ülkelerinin çoğunda zengin ve yoksul sınıflar arasındaki farkın son 30 yılın en yüksek düzeyine ulaştığından bahsedilmektedir. Ayrıca, 2012 yılındaki Günlük gelir eşitsizliği endeksinde göre Türkiye'nin Meksika, Amerika ve İsrail ile birlikte en yüksek, Danimarka, Slovenya, Slovak Cumhuriyeti, Norveç ve Çek Cumhuriyeti'nin ise en düşük gelir eşitsizliğine sahip olduğu vurgulanmıştır. Ayrıca, Macaristan ve Türkiye'de istihdamda ciddi bir düşüşün uzun dönemli işsizlik ve işsiz kalma oranlarında ise azalma görülmüştür. 2014'te hesaplanan uzun dönemli işsizlik oranı, 2009'da ölçülen Yunanistan'da beş, Hollanda, İspanya, Slovenya ve Danimarka'da üç kat olarak artmıştır. Ayrıca, 2009'dan itibaren 2014'e uzun dönemli işsizlik oranı Türkiye, Almanya ve İtalya'da % 1'den fazla azalmıştır. Türkiye'de 2014 yılı itibarıyla % 2 civarında seyreden uzun süreli işsizlik oranı, % 2,8 olan OECD ortalamasından daha iyi durumdadır. Japonya, Almanya, İsviçre ve Norveç için kalma oranının en düşük olduğu ülkeler arasındadır. Bu ülkelerde işsiz kalma % 1'in altında, İtalya, İspanya, Portekiz ve Finlandiya'da her 10 kişiden 1'i, Türkiye'de 11 kişiden 1'i, Yunanistan'da 10 kişiden 1'i, İspanya'da 7 kişiden 1'i ile değerlendirilmektedir.

Birçok açıdan, refah düzeyi ortalaması bir OECD ortalaması için 2009 yılından 2015 yılına kadar iyi bir gelişim göstermiştir. Hane hane geliri OECD ülkelerinin çoğunda kırık sınıfta değil, yavaş yavaş orta sınıfa geçmektedir, ancak uzun dönemli işsizlik ve uzun çalışma saatleri gibi bazı alanlarda bu olumlu durumdan söz edilememektedir. Yunanistan, Portekiz, İtalya ve İspanya gibi ülkelerde yüksek işsizlik, düşük ücretler ve düşük konut sahipliği 2009 yılından beri devam etmektedir.

Çalışma yaşamında bahsi geçen birkaç olumsuzlukları karşılamak, yaşamın diğer boyutu olan eğitim alanında, hemen hemen bütün ülkelerdekindi eğitim düzeyi ve beklentileri yaşam alanlarının 2009 yılından bu yana önemli ölçüde iyileştiği görülmektedir.

Yaşam beklentisi Türkiye'de OECD ülkelerinin en düşüklerinden olmasına rağmen 2009-2013 yılları arasında 2,5 yıl artarak 76,6 yılı beklenmektedir. Sağlık durumuna göre ise Türkiye'nin OECD ortalamasına yakın olduğu görülmektedir. Türkiye'de nüfusun % 67,8'i sağlığını iyi yada çok iyi olduğunu ifade etmektedir. Türkiye'de ise ve daha iyi eğitime sahip 15-24 yaş arası gençlerin oranı 2000 yılında % 37,7'den, 2013 yılında % 47,7'ye yükselmiştir. Ancak bu rakama, % 83,4 olan OECD ortalamasına kıyasla oldukça düşük

diğer beklendiktedir. Türkiye'de nüfusun % 86,1'i okuryazar düzeylerinde güvenebileceği okuma ve arkadaşlarıyla okuma faaliyetlerinde bulunurken bu oran OECD genelinde % 88 olarak ortaya çıkmıştır. OECD ülkelerine göre Türkiye en yüksek sermaye kullanan orana sahip ülkedir. Ancak bu durum Türkiye'deki yasal ay sermaye zorunluluğuna bağlıdır.

Gelecek Nesiller İçin Kaynakların Gözetimi

Gelecek nesillerin daha iyi koşulları sahip olabilmesi, refah kaynaklarının sürdürülebilirliğine bağlıdır. Zaman içinde dört farklı sermaye türünün (doğal sermaye, ekonomik sermaye, beşeri sermaye ve sosyal sermaye) devamlılığının sağlanması gelecekte refah ve kaynakların sürdürülebilirliğine katkı sunacaktır.

Rapor'da çok geniş bir yelpazede konuyla ilgili sunulan göstergeler beklediğimiz şekilde daha kalitesi hususunda bazı kritik değerlendirmeler yapılmaktadır. 2002-2011 yılları arasında Türkiye, Yeni Zelanda ve İsviçre hariç 14 OECD ülkesinin 17'sinde hava kirliliğinin azalışı gözlemlenmiştir. 2011 tahminlerine göre OECD genelinde, nüfusun % 64'ünün yaşadığı % 50'lik alanda hava kirliliği seviyelerinin Dünya Sağlık Örgütü'nün tavsiye ettiği (metreölçüde en fazla 10 mikrogram kirlenmiş partikül madde konsantrasyonu) miktarından daha fazla olduğu görülmektedir.

Çin ve Hindistan'ın yanı sıra, Kore, Türkiye, Malezya, İtalya ve İsviçre'nin bazı bölgelerinde çok yüksek değerlerle karşılaşılmıştır. Ayrıca, Türkiye'de hava kalitesindeki bölgesel farklılığı diğer OECD ülkelerinin birçoğundan daha yüksek olduğu kaydedilmektedir. Beşeri sermaye bileşenlerindeki bir artış gözlemlenirken obezite oranında ise Türkiye'nin % 22,3 ile % 21,8 olan OECD ortalamasından daha yüksek bir obezite yüzdesine sahip olduğu bulunmaktadır.

Çocuklar İçin Hayat Nasılı

Raporun bu kısmında, çocuklara hayata güzel bir başlangıç imkânı verilmesinin hem bugün hem de gelecek için çok önemli olduğunu altı çözümlenmektedir. Ancak Türkiye, OECD ülkeleri arasında okullaşma hızı düşük bir yavaş hareket eden en yüksek çocuk yokluğu oranına sahip ikinci ülkedir. Türk çocuklarının % 28,4'i, mesela gelirin yarısında daha azına sahip tutarabilir geliri olan ailelerde yaşamaktadır. 2007 yılından itibaren Türkiye'de bebek ölüm hızı ve düşük kilolu doğum oranı hususunda önemli ilerlemeler kaydedilmiş ve bu gelişmeler ile Türkiye, OECD ülkeleri arasında bu alandaki gelişmelerde en başarılı ülkeler arasında girmektedir.

OECD genelinde çocukların ortalaması % 1,7'inde obezite görülmesine rağmen, Türk çocukları arasında obezite oranı % 1,6'dır. Türkiye, OECD ülkeleri içinde en düşük genç erişkin işsizlik oranına sahip ülkelerden biridir. Rapor'a göre, Türk öğrencilerinin okuma becerileri ve yazma problem-çözme yeterlikleri OECD ortalaması seviyesinin önemli ölçüde altında bulunmaktadır. Rapor'da ayrıca, Türkiye'de 15-19 yaş arası gençlerin % 21,2'sinin çalışmadığı, eğitime gitmediği ve bu rakamların da OECD ortalaması olan % 7,1'in önemli ölçüde üzerinde bulunulduğundan bahsedilmektedir. Almanya'da 15-19 yaş arası okuyanların ve çalışmayan gençlerin oranı % 1,8 iken, Türkiye'de okuyan ve çalışmayan gençlerin sayısı Almanya'dan 8 kat fazladır.

Türkiye'de öğrencilerin % 29,2'si okul hayatında olduğu

halde ücretsiz bulunmaktadır. Bu oran OECD genelinde en yüksek oranın da üzerinde bulunmaktadır. Bununla birlikte Türk öğrencilerin OECD ortalamasına göre okullarını daha çok sermaye eğlimesinde ve aynı zamanda okullarına girmeye daha fazla aidiyet duygusu içinde olduklarından bahsedilmektedir. Ancak Türkiye'de çocukların genel hayatın tadını almaya doğrudan OECD içinde en düşük seviyede olduklarından bahsedilmektedir.

Bagajların Değeri: Gönüllülük ve Refah

Rapor'da, gönüllü yapılan faaliyetlerin ekonomiye önemli bir katkı sağladığından ve OECD ülkelerinde gönüllü yurt içi harcamaları ortalaması % 2,6'nın gönüllü faaliyetleri sonucu oluştuğundan bahsedilmektedir. Türkiye'de gönüllü faaliyetlerinde en önemli alanlar eğitim ve kültürdür. Buna sosyal hizmetler ve sağlık hizmetleri dahildir. Türkiye'de gönüllülerin 451 eğitimi ve kültürüne aktif rol aldıkları, bu oran OECD'de ortalaması % 29'dur. Ortalama bir OECD gönüllüsü kullandığında Türkiye'de gönüllülerin sosyal harcamalarına ya da spor kullanan oranı daha düşüktür. Türkiye'de gönüllülerin % 9'u sosyal hizmetlere, % 7'si de spor alanında faaliyet göstermektedir.

Bölgesel Düzeyde Refahın Ölçümü

Rapor'un ilgi çekici bir diğer bölümü de bölgesel düzeyde değerlendirilmelerin ve ülkeler arası karşılaştırılmaların sunulduğu "Bölgesel düzeyde refah ölçümü" bölümüdür. Bu bölümde sunulan bazı bulgulara göre, özellikle oranında en iyi bölge ile en kötü bölge arasındaki farkın yüzde 20'ye yakın olduğu ülkeler Türkiye, İspanya ve İtalya olarak görülmektedir. Bu fark Norveç'te Norveç, İzlanda'da İzlanda ve Yunanistan arasındaki ulusal düzeydeki fark kadarıdır. Ayrıca gelir eşitsizliğinin büyük metropollerde daha da fazla olduğu görülmektedir. Rapor'da, bölgesel düzeyde var olan bazı farklılıkların zamanla daha da artacağı dikkat çekilmekte ve bu nedenle bölgesel politikaların daha da önemli hale gelmesi vurgu yapılmaktadır. Çünkü düşük düzeydeki bölgesel farklılıklar ile yüksek düzeydeki ulusal refah arasında yakın ilişki bulunmaktadır.





Zuhal Olcay
18 Mart 2016
Cuma 22:00
Beyrut
Performance

Türkiye'nin önemli sanatçılarından Zuhal Olcay, 18 Mart'ta Beyrut Performance'da sevenle-riyle buluşuyor.



Hayko Cepkin - Akustik
19 Mart 2016
Cumartesi 22:00
Dorock XL

"Sakin Olman Lazım", "Tanı-
ma Bizi", "Sanki" ve "Aşkın
İzlenimi..." albümleri, sahnedeki
enerjisi Hayko Cepkin, Türkiye'de
daha önce görülmemiş sahne
performansları ve her projesi
farklı bir konsept çerçevesinde
Hayko Cepkin, kendi parçalarını
akustik düzenlemelerinden oluş-
an konserleriyle devamlı ediyor.



CRR Sinfoni Orkestrası
22 Mart 2016 Salı 22:00
CRR Konser Salonu

Konserde Hayko'nun yazdığı
birbirinden güzel senfoniler-
den biri olan "La Reine"
(Kraliçe) senfonisi ile So-
hubert'in Mozart müziğinin
ekrüsi alanında yazdığı, en hafif
sentimlerinden kabul edil-
ler, sıcak ve şif şif Beğneli
Senfonisi dinleyicilere ras-
tanlarıyla benzersiz bir müzik
tazeleme veriyor.



Eğrinin Günlüğü
25 Mart 2016
Cuma 22:30

Hayal Kalvesi Atakent

Türkiye'de birçok yerinde
konserler veren Eğrinin Gü-
nlüğü, Almanya, Hollanda, İsviç-
re, Belçika, İngiltere, Kıbrıs gibi
diğer ülkelerde de çok sayıda
konser gerçekleştirdi.



Mehmet Erdem
01 Nisan 2016
Cuma 21:30
Beyrut
Performance

Yaptığı parçaları
büyük beğeni kazanan
Mehmet Erdem, "Hiç
Konsuymadan" parçaları-
nı, 1 Nisan'da Beyrut
Performance sahnesinde
söylüyor.



Leman Sam
02 Nisan 2016
Cumartesi 22:30
Kadıköy Sahne

Leman Sam, çok sevilen
parçalarıyla 20 Şubat'ta
Kadıköy Sahne'de...



MFO
05 Nisan 2016
Salı 21:00

**Zorlu Performans
Sanatları Merkezi-Ana
Tiyatro**

Bu insanlar, kimi zaman müz-
edandaki parkından enerjisi-
yle yerlerinde duramazlar,
kim zaman ise eşit bir aşk
giri kıvamındaki parkından
melodisiyle ayakları hayke-
diler. MFO'nun beğendisi
tüm parkları bu konserte.



Jehan Barbur
08 Nisan 2016
Cuma 21:00

**Mall of İstanbul MOI
Sahne**

Türk müziğinin en önemli
sahnenlerinden Jehan Barbur,
"Uyan", "Hayat" ve "Sa-
n" albümlerinin ardından
dördüncü solo albümü "Siz-
ler Hiç Yokken" ile devam
ettirdiği müzikal yolculuğuna
önemli duraklarından
birinde, hayranlarına Mall of
İstanbul MOI Sahnesi'nden
söylüyor.



İkitelli Organize Sanayi Bölgesi Başkanlığı

18 MART ÇANAKKALE ZAFERİ KUTLU OLSUN

Tüm şehitlerimizi saygıyla anıyoruz.

18 Mart 1915'te Çanakkalede ne oldu?

Çanakkale Savaşı deniz hareketleri, I. Dünya Savaşı'nda İtilaf Devletleri'nin Birleşik Filo ile savunmada kalan Osmanlı İmparatorluğu kara topçusu arasında

19 Şubat 1915'ten, 18 Mart 1915'e kadar Çanakkale Boğazı'nda yapılan bir deniz operasyonudur.

Birleşik Filo'nun Çanakkale Boğazı'na karşı yaptığı 18 Mart tarihli en geniş kapsamlı saldırı hareketin son operasyonudur ve birçok kaynakta 18 Mart Deniz Savaşı olarak geçmektedir. Genelkurmay Başkanlığı'nın yaptığı bir araştırma, savaşta 57 bin kişinin şehit düştüğünü ortaya koymuştur.





FASTENER FAIR TURKEY

3. Bağlantı ve Sabitleme Elemanları Teknolojileri Fuarı

30-31 Mart 2016, İstanbul
İstanbul Fuar Merkezi, Hall 9 ve 10

Avrasya'nın Bağlantı Elemanları Piyasasının Kaçırılmayacak Etkinliği!



- Telefonunizi ücretsiz ve bedensizlerle yüz yüze görüşün
- En son ürün, servis ve teknolojileri keşfedin
- Dünya çapındaki örneklere: Avrupa, Asya, Afrika ve Ortadoğu'nun kesişim noktasında karıştığınız

Ziyaretçi Kaydı

www.fastenerfairturkey.com
e-postalardan ya da 0212 381 87 68
telefonundan ücretsiz ziyaretçi kayıt
Fuar alanında kayıt: 30 TL

Destekleyen Kuruluş



Fuar Organizatörü



turkey@fastenerfair.com

www.fastenerfairturkey.com