

## MİLLET DEVLETİNE VE DEMOKRASİYE SAHİP ÇIKTI



### GÜNDEM

İKİTELLİ OSB  
BAŞKANLIĞI'NDAN  
ALMANYA ZİYARETİ

### İSTANBUL VALİSİ

VASİP ŞAHİN,  
BAŞAKŞEHİR'LİLER  
İLE BULUŞTU

İKİTELLİ OSB MESLEKİ  
VE TEKNİK ANADOLU  
LİSESİ'NİN İLK  
MEZUNİYET TÖRENİ  
COŞKU İLE KUTLANDI

Biz, kısık sesleriz... minareleri,  
Sen, ezansız bırakma Allahım!  
Ya çağır şurda bal yapanlarını,  
Ya kovansız bırakma Allahım!

Bilelim hasma karşı koymasını,  
Bizi cansız bırakma Allah'ım!  
Yarının yollarında yılları da,  
Ramazansız bırakma Allah'ım!



**%50  
FİYAT  
AVANTAJI**

## İKİTELLİ ORGANİZE SANAYİ BÖLGESİNDEKİ TÜM ÇALIŞANLAR İÇİN YÜKSEK LİSANS ve DOKTORA PROGRAMLARINDA %50 İNDİRİM!

Tezli Yüksek Lisans ve Doktora Programları toplam 11.000 TL,  
Tezsiz Yüksek Lisans 9.000 TL ve taksit imkanı!

### SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ

- İşletme Yüksek Lisans Programı (Tezli / Tezsiz)
  - Genel İşletmecilik
  - Uluslararası İşletmecilik (İngilizce)
  - Uluslararası Ticaret ve Lojistik Yönetimi
  - Pazarlama Yönetimi
  - İnsan Kaynakları Yönetimi
  - Muhasebe ve Finans Yönetimi
  - Enerji Yönetimi
  - KOBİ Yönetimi
- Finansal Ekonomi Yüksek Lisans Programı (Tezsiz)
- Kamu Hukuku Yüksek Lisans Programı (Tezli)
- Uluslararası Ticaret Hukuku Yüksek Lisans Programı (Tezli / Tezsiz)
- Siyaset ve Uluslararası İlişkiler Yüksek Lisans Programı (Tezli / Tezsiz)

### Sanat ve Tasarım Yüksek Lisans Programı (Tezli)

- Grafik Tasarım
- Plastik Sanatlar
- Takı Tasarım
- Moda ve Tekstil Tasarımı

### FEN BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ

- Bilişim Teknolojileri Yüksek Lisans Programı (Tezli / Tezsiz)
- Elektrik ve Bilgisayar Mühendisliği Yüksek Lisans Programı (Tezli)

### DOKTORA PROGRAMLARI

- Elektrik Ve Bilgisayar Mühendisliği Doktora Programı
- Uluslararası İlişkiler Bütünleşik Doktora Programı (Türkçe/İngilizce)

Başvuru: [enstitu.kemerburgaz.edu.tr](http://enstitu.kemerburgaz.edu.tr)  
E-posta: [sbe@kemerburgaz.edu.tr](mailto:sbe@kemerburgaz.edu.tr)  
Telefon: 0212 373 59 00 / 6006





**CARrental**  
"Türkiye'nin Oto Kiralama Firması"

www.zeplincar.com  
**444 01 34**  
kurumsal@zeplincar.com

## ZEPLİN KURUMSAL ÜYELİK SİSTEMİ

Türkiye'de bir ilk olan "Zeplin Kurumsal Üyelik Sistemi" ile tüm Türkiye'de;

### • Dilediğiniz yerde • Dilediğiniz zaman • Dilediğiniz araç

11.000 araçlık filomuzla personel ve yöneticilerinizin kullanımına hazır. Günümüzde uçak ve hızlı tren kullanarak gidilen noktada araç kiralamak hızlı, etkin ve düşük maliyetli seyahat organizasyonu haline gelmiştir. Siz de kurumsal portföyümüze dahil olarak, Türkiye çapında günlük ve kısa süreli araç kiralamalarınızda maliyetlerinizi kontrol altında tutabilir, araştırma-tahsis-ödeme süreçleriyle uğraşmadan gereksiz zaman kayıplarının önüne geçebilir, tüm operasyonel süreçlerinizi minimuma indirerek ayrıcalıklı hizmetin keyfini sürebilirsiniz. Bu avantajlı hizmet için [kurumsal@zeplincar.com](mailto:kurumsal@zeplincar.com) 'a mail atabilir veya en yakın Zeplin Ofisi'yle iletişime geçebilirsiniz.

**"İkitelli OSB'deki yeni istasyonumuzla artık size daha yakınız.  
'Dolapdere Sanayi Sitesi metro çıkışındayız'"**

ÇORLU TRAKYA İSTASYON



İSTANBUL İKİTELLİ İSTASYON



İSTANBUL ÜMRANIYE İMES İSTASYON



DENİZLİ İSTASYON



**Tüm Türkiye'de  
11.000 Şirket aracınız  
hazır!**



• İSTANBUL - Merkez/Zincirliköy T. 0.212.273 24 00 F. 0.212.273 28 88 - Beyliközü - Beşiktaş - Yenibosna / Atatürk Havalimanı - Merter - Üsküdar - Altunizade - Acıbadem - Beşiktaş - Beşiktaş/İTİS  
• Pendik/Sabiha Gökçen Havalimanı • ANKARA - Çankaya - İstanbul Yolu - Keçiören - Çatın • İZMİR Havalimanı - Bornova - Çiğli • ANTALYA - DENİZLİ • TRAKYA BÖLGESİ - Çorlu • İZMİR  
• ADAFAZARI • ADANA • ADIYAMAN • AĞYON • AYDIN • BALIKESİR • ÇÖREMIT • BANIŞIRMA • BATMAN • BODURUM • BURSA • ÇANAKKALE • ÇORUM • DALAMAN  
• DIYARBAKIR • ELAZIĞ • ERZİNCAN • ERZURUM • ESKİŞEHİR • GAZİANTEP • HATAY • İÖDİR • İSKENDERUN • KAHRAMANMARAŞ • KARS • KAYSERİ • KONYA  
• KÜTAHYA • MALATYA • MARDİN • MARMARIS • MERSİN • NEVŞEHİR • ORDU • SAMSUN • SİVAS • TOKAT • TRAZON • ŞANLIURFA • UŞAK • VAN • YALOVA • ZONGULDAK



• İlknur KAPLAN

## Dergimiz yeni sayımızla birlikte yenileniyor

**D**eğerli okurlar, İkitelli OSB Haber dergimizin yeni sayısını yeniliklerle okuyacaksınız. Vitrinimizi ve yüzümüzü yeniliyoruz. Kapak, sayfa ve içerik düzeninde göreceğiniz farklılıkların dergimize yeni bir soluk kazandırmasını umuyorum.

Yaklaşık 4 yıldır sürdürdüğüm Basın-Yayın ve Halkla İlişkiler Sorumluluğu ve İkitelli OSB Haber Genel Yayın Yönetmenliği görevim süresince çalışma arkadaşlarımızla çok öznel, ilkel, etik ve yayıncılık değerlerine saygılı, içeriği dolu ve güncel bir dergi hazırlamaya imtina ettik. Edindiğimiz izlenimler ve bizlere ulaştırılan düşünceler sayesinde başarılı bir yayıncılık yaptığımızı ifade edebilirim.

Elbetteki değişimin ve gelişimin sonucu yok. Günümüz koşullarında teknolojinin bir önceki güne göre kendini yenilediğini ve versiyon atıldığını düşünürsek bizim olduğumuz yerde kalmamız yanlış olur. Çevremizdeki her şey değişirken ve yenilenirken bizde İkitelli OSB Haber dergimize farklılık katmak istedik. Yüzümüzü yenilemek istememizin sebebinin, görselliğin ön planda olduğu son zamanlarda bizim de dinamik, canlı ve daha renkli bir yayıncılık yapmak olduğunu söyleyebilirim.

Bu vesileyle dinamik olmak ve sizlerle yeni haberleri, gelişmeleri paylaşmak niyetiyle bu sayıda da çok değerli isimlerle söyleşiler gerçekleştirdik. Dergimizin reklam sayfasında da takip edeceğimiz üzere Kemerburgaz Üniversitesi'nin bölgemiz sanayicilerine sağladığı çok önemli fırsat bende yazımda vurgulamak isterim.

Üniversitenin Rektörü Sayın Çağrı ERHAN ile yaptığımız röportajda sanayicimize sadece şahsi eğitimlerinde olmamak kopululuyla her konuda destek olunacağı bilgisi değerli bir adımdır.

Bunun yanı sıra yüksek lisans ve doktora programlarındaki %50'lik indirim sanayicilerimiz için kaçınılmaz bir fırsat. Kariyerini erteleyen ancak gereklilik hissedenden herkes bu fırsattan yararlanmalıdır. Zira çağımız gelişim, değişim ve yenilenme çağı. Bu olanağı bölgemize ve sanayicilerimize sunan sayın rektöre teşekkür ediyorum. Kıymetli okurlar, bu ve buna benzer pek çok güzel gelişmeyi sizlere sunmaya devam edeceğiz.

Her iki ayda bir hazırladığımız dergi içeriğimizi gözün ve aklın aynı anda beslediği bir tasarım ve sayfa düzeniyle takip edebilirsiniz.

Yenilenen İkitelli OSB Haber dergimizin her yeni sayısında daha fazla emek daha fazla bilgi daha fazla araştırma göreceğinizden emin olabilirsiniz. Bu noktada görüş ve düşünceleriniz bizler için önemli olacaktır. Eleştirilerinizi, görmek, okumak ve haberdar olmak istediğiniz konuları bizimle paylaşsanız minnettar olurum. Bana ve tüm ekibimize ilknur.kaplan@iosb.org.tr mail adresinden veya Başkanlığımızın sosyal medya hesaplarından rahatlıkla ulaşabilirsiniz.

Emeği geçen herkese şimdiden teşekkür ediyor, keyifli okumalar diliyorum.

Saygılarımla,



**İkitelli OSB Haber**

Sayı:32 Mayıs-Haziran 2016

www.iosb.org.tr

**İKİTELLİ OSB HABER ADINA**

**İmtiyaz Sahibi**  
Şaban GÜLBAHAR

**Sorumlu Yazı İşleri Müdürü**  
Haydar YILDIZ

**Genel Yayın Yönetmeni**  
İlknur KAPLAN

**Yayın Kurulu**  
Nihal TUNALI  
Sebahatdin KAYAS  
Mustafa TOPCUOĞLU  
Nedim ÇİRPİCİ  
Mustafa KESKİN  
Hasan Tahsin KARAGÖZ  
Hasan KILINÇARSLAN

**Editör**  
Dr. Eray GÜÇLÜER

**İdari Müdür**  
İbrahim Uğur İŞİK

**Reklam Müdürü**  
O. Faruk BAŞOĞLU  
basoglu@aruk@yahoo.com.tr  
Tel. 0212 698 93 54

**Teknik Müdür**  
Cengiz BAYRAM

**Görsel Yönetmen**  
İsmail BEKTAŞ

**Fotoğraf**  
Selinay ÖZDEMİR

**Mali İşler Danışmanı**  
Ahmet CAN-YMM  
Kemal ÖZMEN-MM

**Hukuk Danışmanı**  
Gülten MEYDAN

**İletişim**  
İkitelli OSB Mahallesi Süleyman Demirel  
Bulvarı No:16 Bağaçşehir / İstanbul  
T. 4444 3 872  
F. (0212) 549 26 42

İkitelli OSB Haber Dergisi, basın yayın ilkelerine uymayı taahhüt eder. Makalelerden yazarları sorumludur.

**Basım Yeri**  
Aktif Matbaa ve Reklam Hizmetleri Ltd. Şti.  
Halkalı Cad. No:245  
Halkalı-Küçükçekmece/İST.  
Tel. 0212 698 93 54 - 55 - Fax. 0212 698 09 54  
www.aktifmatbaa.com



**Şaban GÜLBAHAR**

İOSB Yönetim Kurulu Başkan Vekili

**K**ıymetli dostlar, Ramazan ayının kıymeti ve huzuru içinde geçirdiğimiz yoğun ve paylaşım dolu günlerin ve bayramımızın ardından bu ülkeye hainler tarafından büyük bir acı yaşatıldı. Aziz vatanımız ve milletimiz 15 Temmuz gecesi bir darbe ve ihanet teşebbüsüne maruz kaldı. Ama elhamdulillah bu necip millet zalim darbecilere izin vermedi. Bedenini siper etti. Bu ülkenin onurlu polisi, askeri, memuru, işçisi, siyasetçisi ve halk ülkemiz için bir yürek, bir ses oldu ve hain darbelerin emellerine ulaşmasına izin vermedi. Açıklanan rakamlara göre 208 vatan evladı, memleketinin bekası için can verdi. 1491 vatandaşımız ise yaralı. Zalimler, vatan hainleri, aklını, şuurunu ve vicdanını kaybedenler bu milletin parasıyla alınmış silahları, kurşunları bu milletin evlatlarına sıktılar. Çok şükür hevesleri kursaklarında kaldı. Bir kez daha gördük ki; Türk milletini yok etmeye kimsenin gücü yetmez. Aziz vatanımız ve milletimiz için can verenlerin içtikleri şahadet şerbeti onlara mübarek olsun. Rabbimiz onları rahmetiyle karşılasın inşallah. Yaralı vatandaşlarımıza rabbim şifasını nasip etsin. Milletimiz; darbeye teşebbüs eden vatan hainlerinin cezalandırılacağı günü milli iradeyle duydukları inançla bekleyecektir. Bunu yapanlar ve ülkesine ihanet edenler mutlaka yargılanmalıdır. Parlamentomuzdaki tüm siyasi partilerin, 15 Temmuz sonrasında verdikleri "DARBEYE HAYIR" mesajını ve birlik portresini sürdürmelerini temenni ediyorum. Çözüm artık med-simize düşmektedir ve ana muhalefetinden muhalefetine kadar tüm siyasi partiler üzerine düşen sorumluluğu yerine getirmelidir.

Kıymetli arkadaşlar yaşadığımız kötü günlere rağmen bunların alından kalkabilecek bir ülke olduğumuzun bilinciyle birkaç konuya vurgu yaparak ülkemiz ve bölgemiz için bazı hususlarda değerlendirme yapmak istiyorum. Dünya dengeleri yer değiştirmeye başlıyor. Bakınız; İngiltere'nin AB'ne referandumla hayır demesi diğer AB ülkelerinin de İngiltere'yi örnek alma ihtimalini artırabilir. Bu ihtimalin konuşuluyor olması bile AB için iyi sonuçlar doğurmayacaktır. AB Komisyonu Başkanı Jean-Claude Juncker; "AB'yi terk edenlere nazik davranılmayacak" ifadesi, İngiltere ve İngiltere gibi düşünen Avrupa ülkelerinin üzerinde baskı yaratabilecektir. Türkiye bu tabloyu nasıl okumalıdır. Türkiye AB'ne aday bir ülkedir. Bana kalırsa Türkiye, şu anda AB'ne girmeyi düşünmek yerine Balkanlar, Orta Asya ve Arap Yarımadasında edindiği gücü kazanımlara dönüştürmelidir. Almanya'nın 1915 olaylarını "soykırım" olarak kabul etmesi, İngiltere Adalet Bakanı Gove'un Türkiye'ye vize serbestisi verilmesini büyük risk olarak görmesi yine Almanya'nın hatta Avrupa'nın Türkiye'ye vize serbestisi uygulamasını kolaylaştırmaması ibrenin pek de bizden yana olmadığını gösteriyor. Peki önemli mi? Elbette ki değil. Her zaman savunduğum ve dile getirdiğim gibi Türkiye bölgesel konumu itibarıyla zaten çok güçlü bir ülke. Bu gücün korkan küresel mihrakların ülkemize zarar vermesine müsaade etmedik, etmeyeceğiz de.

## Milletimiz Tek Yürek Tek Ses

Değerli arkadaşlar Almanya 1915 olaylarını "soykırım" olarak parlamentodan geçirmeden önce biz de bir Almanya ziyareti gerçekleştirmiştik. Daha önce İkitelli'de ağırladığımız Alman-Türk KOBİ Forumu Berlin MIT Başkanı'nın daveti üzerine Berlin'deydik. Ekim ayında Berlin'de yapılması düşünülen Türk-Alman KOBİ Forumu'nun ön hazırlığı ve çalışmalar hakkında Türkiye'de yaptığımız görüşmelerin benzerini ve devamını yaptık. Ekim ayında düzenlenecek 2 günlük bir program ile hem Türkiye'den gelecek iş adamlarına hem de Almanya'daki iş adamlarına, iki ülkedeki ticari ve ekonomik konular hakkında bilgilendirme yapılmasını daha sonra ise yüz yüze görüşmelerin sağlanmasını, devamında bilgi akışının kesintisiz sürdürülmesini ve yatırım yapılabilecek alanlar hususunda iki ülkedeki teşviklere dikkat çekilmesini amaçlıyoruz. Türk-Alman ilişkileri tarihsel bir değere sahiptir. Bugün Almanya sanayileşmesini ve ekonomik gelişmesini Türk emek gücüne de borçludur. Öyle ki, bizler Almanya'ya dostlarımızı, akrabalarımızı göndererek iş gücü yaratmış bir milletiz. Nitekim Berlin'de ve Almanya'da oluşan Türk ve Alman KOBİ yapılanması emek yoğun göçün izlerini taşımaktadır.

Durum böyle iken Berlin'de bulunduğumuz siyasi temaslarda da farklılığımızı ve ilişkilerimizin bağlılığını dile getirmekten çekinmedik ve bir an önce Avrupa ülkelerinde söz konusu olmasa bile Almanya'nın bireysel olarak ülkemize vize serbestisi getirmesi gerektiğini savunduk. Berlin Eyalet Parlamentosundan Milletvekili ve Berlin Eyalet Parlamentosu Finans Komisyonu Üyesi Aleksandr Herman, Alman Federal Parlamentosundan Milletvekili Martin Potzold, Alman Federal Parlamento'sundan Milletvekili Kai Wagner'e; Türkiye'ye dayatılan 72 kriter bulunduğunu ve sorunun diğer ülkelerin de etkisiyle kısa sürede açılmasının güç olduğunu söyledik. Hatta bu nedenle Türkiye'de sanayi ve ticaret odasına kayıtlı iş adamlarına, Almanya'nın kendi tasarrufu ile Vize Muafiyeti sağlayabileceğini, bunun yetkili kurumlarla bir an evvel çözümlenmesi gerektiğini de vurguladık. Biliyoruz ki; ancak bu şekilde geçmişe dayalı korkulardan Avrupa Toplumu kurtulabilir ve Türk-Alman Ekonomik iş birliği hızla gelişebilir.

Görüşmelerimiz bizim açımızdan gayet olumluydu diyebilirim. Siyasi tüm yetkililer ifade ettiklerimizi doğru bulduklarını, konuyu Almanya Başbakanı Merkel'e kadar iletceklerini belirttiler. Fakat dönüşümüz sonrasında yaşanan gelişmeler ve parlamentonun karar süreci iyi bir noktaya taşıyamaz gibi görünüyor. Zaman sabretmeyi ve öğrenmeyi kuvvetlendirir. Başta vize serbestisi olmak üzere Türk - Alman KOBİ Forumu'nun akıbetini ilerleyen zamanlarda göreceğiz. Allah Türk milletine öyle bir sabır versin ki; Türk Milleti her türlü zulme, karara boyun eğmeden onuru ve gururuyla yaşamayı başarmıştır. Darbe girişiminden önce Atatürk Havalimanı saldırısı ile de ülkemiz zor günler geçirmiştir. Havalimanına düzenlenen saldırı tam anlamıyla bir katliamdır. İkitelli'de bu saldırıda bir kayıp vardır. Bir kez daha, Atatürk Havalimanına düzenlenen terör saldırısında ve darbe girişiminde hayatını kaybeden yurttaşlarımıza Allah'tan rahmet, yaralılara acil şifa, aileleri ve milletimize ise sabır diliyorum. Aziz milletimizdeki güç, irade, inanç, cesaret ve ruh ay yıldızlı şanlı bayrağımızı sonsuza kadar dalgalandırmayı sürdürecektir.

Yazımı Arif Nihat ASYA'nın şu dizeleriyle sonlandırmak istiyorum.

Gök mavi, Başak sarıdır. Tadı ne güzel Başarın.

Ey vatan on savaşa değer senin her kanın...

Saygı ve hürmetlerimle...

## 06

**Başbakan Yıldırım:**  
Bunlar asker elbisesi  
içerisinde ki  
caniler...



## 08

İkitelli OSB Başkanlığı'ndan  
Almanya Ziyareti



## 11

İstanbul Valisi Vasip ŞAHİN,  
Başakşehir'liler  
ile buluştu



## 12

### "KARIYER GÜNLERİ"

İkitelli OSB Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi, "Kariyer Günleri"  
Etkinliğinde İkitelli OSB Yönetim Kurulu Başkan Vekili Şaban  
GÖLBAHAR'ı Ağırladı



## 16

İkitelli OSB Mesleki  
ve Teknik Anadolu  
Lisesi'nin İlk  
Mezuniyet Töreni  
Coşku ile Kutlandı



## 20

Bilim, Sanayi  
ve Teknoloji  
Bakanlığı'nda devir  
teslim



## 24

"Kemerburgaz  
Üniversitesi  
anayasasını yazdık"



## 42

Endüstriyel  
İşbirlikleri ve Offset  
Bir Satranç Oyunu



**Nihat TUNALI**

İOSB Müttepebbis Heyet Başkan Vekili

## Bir Yaşam Fark Yaratabilir

**B**ir ağaç bir ormanın başlangıcı olabilir. Bir gülümseme bir dostluğu bağlatabilir. Bir el bir ruhu canlandırabilir. Bir kelime amacı şekillendirebilir. Bir mum karanlığı yok edebilir. Bir gülüş, hüznü feshedebilir. Bir umut ruhunuzu besleyebilir. Bir dokunuş sana ilgiyi çekebilir. Bir yaşam fark yaratabilir. Kıymetli dostlar yukarıdaki paragrafta da ifade ettiğim gibi bir yaşam gerçekten fark yaratabilir ve bir mum karanlığı yok edebilir. Ben ve benim gibi İkitelli'ye gönül veren tüm arkadaşlarım görev aldığımız süreçlerde fark yaratmaya çalıştık. Sanayicilerimizin, bölgemizin, ülkemizin yarana olabilecek faaliyetleri yürütürken İkitelli'yi, fark yaratabilecek konuma taşımayı amaçladık.

Bu doğrultuda ilk olarak bölgeye yaklaşacak bir Başkanlık binasının temellerini attık ve bitirdik. Şu anda çalışanlarımız düzenli, temiz ve rahat bir ofis ortamında hizmet sunmaktadır. Aynı dönemde bölgemizde fark ettiğimiz bir eksikliği daha gündemimize aldık ve ara eleman ihtiyacı yaşayan sanayicilerimiz için eğitim atağında bulunduk. Teknolojik olarak üst seviyede donatılmış, laboratuvar olanakları gelişmiş, mesleki deneyim kazandırabilecek bir Meslek ve Anadolu Lisesini bölgemize kazandırdık. İlk mezunlarımızı bu yıl verdik. Mezunlarımızın tümünün ise işi hazır.

Biz okulumuzu ağımayı planlarken nitelikli, eğitilmiş, zeki, çalışkan, atak, disiplinli, hedefleri olan, özgüveni yüksek gençlerimizi geleceğe ve sanayiye kazandırmayı hayal ediyorduk. Hayalimizi gerçeğe dönüştürdük. Okulumuz örnek bir meslek lisesi olmayı başardı hatta kurulacak birçok meslek lisesi için de model oldu. Bu huzusta emeği geçen herkese bir kez daha teşekkür ediyorum.

Değerli arkadaşlar çok güzel bir söz vardır; "İnsanlar elbiseleriyle karşılaşır ancak düşünceleriyle uçarlar ve yaptıklarıyla habirlenir." Yaşadığınız an'a ve yaptıklarınıza saygı duyulmasını istiyorsanız ve iyi sözlerle anılmayı tercih ediyorsanız; yaşam kalitenize, bıraktığınız eserlere dikkat etmek zorundasınız. Biz bu ilkelere var olmayı tercih eden, makamları geçici bulan, asıl amacın insanlığa hizmet olduğunu idrak eden ölümlü olmaya gayret ettik. Çünkü biliyorduk ki; "Makamlar insanları değil insanlar makamları yüceltir." Makamlar, millete ve ülkeye hizmet

için kullanılmalıdır. Yarattığınız bireysel katkı çoğalarak toplumsal katkıya dönüşmelidir. İkitelli OSB Müttepebbis Heyet Başkan Vekili olarak bölgemize kazandırdığımız tüm yatırımların bugün sanayicimizin yarana olduğunu görünce daha da gururlanıyorum ve daha iyi çalışmalar yapacağımıza inanıyorum. Tabiri caizse uzay üssü olarak nitelendirdiğimiz Elektrik Dağıtım Merkezimizin devamı olacak yeni enerji yatırımları planlama aşamasında. Özellikle Elektrik Dağıtım Merkezimiz ile sağladığımız kesintisiz, ucuz, kaliteli elektrik kullanımını yenilenebilir enerji yatırımları ile destekleyeceğiz. Yönetim Kurulu Başkan Vekilliği dönemimde çalışmalarına başladığımız ortak kullanım alanlarına yapılacak hastane, üniversite ve sosyal tesis alanları için mevcut çalışmalarımıza ise sürüyoruz. Ayrıca daha önce sözünü verdiğimiz kreş çalışmalarımızda da son aşamaya gelindi. İkitelli'nin çehresini değiştirecek ve değerine değer katacak projeler, İstanbul Valimiz Sayın Vasip ŞAHİN, Müttepebbis Heyetimiz ve Yönetim Kurulumuzun özenli çalışmaları sonucunda neticeye ulaştırılacak ve sanayicilerimiz İkitelli'de bulunmanın ayrıcalığını ve avantajını bir kez daha yaşayacaktır.

Değerli okurlarımız, yazımı kaleme aldıktan sonra dergimizin basım aşamasında ülkemiz çok vahim bir darbe girişimiyle karşılaştı. Bu nedenle bazı eklemeler yapmak istedim. 15 Temmuz hepimiz için kara bir gün olarak tarihe geçecektir. Bu ülke darbelerden çok çekti. Tarihimize baktığımızda darbelerin bu ülkeye yarardan çok zarar olduğunu görebiliriz. Seçilmiş ve milletimizin iradesiyle oluşmuş bir yönetimin, darbeyle sonlandırılmasının her zaman karşısında olduk olmaya da devam edeceğiz.

Ulusal güçlerin işbirliklerine ve vatan hainlerine milletimizin verdiği tepki ve siyasal partilerin gösterdiği birlik ve dayanışma, bizlerin ne kadar güçlü bir millet olduğunun kanıtıdır. İnanıyorum ki; milletimiz ve devlet büyüklerimiz, işbirlikçilere ve kendi vatandaşına kurşun sıkan hainlere gereken dersi verecektir. Bu vesileyle hain darbe girişiminde hayatını kaybeden resmi görevlilerimize ve vatandaşlarımıza Allah'tan rahmet, yaralılarıımıza ise acil şifalar diliyorum. Allah milletimize zeval vermesin ve bizleri hainlerden korusun.

Saygılarımla.

# BAŞBAKAN YILDIRIM: BUNLAR ASKER ELBİSESİ İÇERİSİNDEKİ CANİLER

Başbakan Yıldırım, 15 Temmuz'da düzenlenen FETÖ'nün darbe girişimine dair, "Bunlar asker elbisesi içerisinde canilerdir, teröristlerdir. En şiddetli şekilde bunlar, yaptıklarının hesabını verecekler." dedi.



**B**aşbakan Binali Yıldırım, FETÖ'nün darbe girişimine ilişkin, "Bunlar asker elbisesi içerisinde canilerdir, teröristlerdir ve bunların hesabı görülecek. En şiddetli şekilde bunlar, yaptıklarının hesabını verecekler. Darbe kalkışmasını yapan paralel çetenin adamları ile şerefli Türk ordusunu karıştırmayın." dedi.

Yıldırım, halka seslenerek; "Siz 15 Temmuz'daki darbe girişimini yok

eden ve milletin tesini dünyaya duyuran aziz Türk milletinin evlatlarıdır. Milletinin üzerine bombayla, mermiyle, tankla, tüfekle saldıranlar Türk askeri olamaz. Bunlar asker elbisesi içerisinde canilerdir, teröristlerdir ve bunların hesabı görülecek. En şiddetli şekilde bunlar, yaptıklarının hesabını verecekler. Sizden bir istirhamım var, çok önemli. Şimdi bu darbe kalkışmasını yapan paralel çetenin adamları ile şerefli Türk ordusunu karıştır-

mayın. Hiç merak etmeyin bunlar eninde sonunda yaptıklarının hesabını verecekler, burunlarından fitil fitil getireceğiz." Yıldırım, 15 Temmuz'dan sonra hiçbir şeyin eskisi gibi olmayacağını vurgulayarak, bugünün demokrasi bayramı olduğunu ve bayramın doya doya kutlanmasını istedi.

**"KÖKLERİ KAZININCAYA KADAR UYKU HARAM"**

Vatandaşlara gündüz işe gidilme-





ci akşam da meydanlarda nöbete devam edilmesi çağrısında bulunan Başbakan Yıldırım, "Bunların kökünü kazıyınca kadar bize uyku yok. Uyku haram" diye konuştu.

"Allah Cumhurbaşkanımızdan razı olsun. Allah ona hayırlı ömürler versin. Başımızdan eksik etmesin. Allah milletimizden razı olsun." diyen Yıldırım, şöyle devam etti:

"Bu darbe girişimi Türkiye'de bir şeyi daha ortaya koydu. O da nedir biliyor musunuz? O da darbeye karşı bütün partilerin hangi görüşte olurta olsun bir araya gelmesi, kol kola girmesi, hep birlikte haykırmadır. Ben milletim adına, ülkem adına, bu alçakça darbe girişimine karşı parti farkı gözetmeksizin ülkücüsü, milliyetçisi, demokrata, liberali her kesimden vatandaşlarımıza teşekkür ediyorum. Çünkü biz darbecilere ve dünyaya bir şey söyledik, işte Türkiye budur, mesele memleket meselesi olunca gerisi teferruattır. Burada bu nöbet bu soyuzların kökünü kazıyınca kadar devam edecek. Ülkemize, milletimize, ordumuza sahip çıkacağız. Biz, alçakların önünde eğilmeyiz, Hakk'ın önünde eğiliriz."



#### **BAŞBAKAN RAKAMLARI DA AÇIKLADI 208 ŞEHİT, 7 BİN 543 GÖZALTI**

Başbakan Binali Yıldırım Darbe girişimine ilişkin yaptığı açıklamada, "208 şehidimiz, 1491 yaralımız var. 7 bin 543 şahıs gözaltına alındı. Bunlar değişebilir. 316 tutuklama.

Türkiye'nin geleceğinde AK Parti, CHP, MHP, HDP bütün vatandaşlarımız söz sahibidir. Komuta kademesi iş başındadır. Durum kontrol altına alınmıştır.

#### **TÜRKİYE'NİN GELECEĞİNDE AK PARTİ, CHP, MHP, HDP BÜTÜN VATANDAŞLARIMIZ SÖZ SAHİBİDİR**

Gün beraber olma hep birlikte olma günü. Demokrasiye sahip çıkma günü. Tehdit taktır. Tehdit Türkiye'nin geleceğidir. Türkiye'nin geleceğinde, herkes söz sahibidir. AK Parti, CHP, MHP, HDP. Bütün vatandaşlarımız söz sahibidir.

#### **KOMUTA KADEMESİ İŞ BAŞINDADIR. DURUM KONTROL ALTINA ALINMIŞTIR**

Komuta kademesi iş başındadır. Durum kontrol altına alınmıştır. Askeri ve emniyet güçlerimiz büyük fedakarlık yaparak görevlerini icra etmektedir. Meclis yanından itibaren normal çalışmalarına devam edecek."



Berlin Eyalet Meclisi önünde MIT ve İOSB Heyeti birlikte.

## İkitelli OSB Başkanlığı'ndan Almanya Ziyareti

Ekim ayında Berlin'de yapılması düşünülen Türk-Alman KOBİ Forumu'nun ön hazırlık çalışmaları başladı. Çalışmaları yürütmek amacıyla İkitelli OSB Heyeti Berlin'e bir ziyaret gerçekleştirdi.

**E**kim ayında Berlin'de yapılması düşünülen Türk-Alman KOBİ Forumu'nun ön hazırlığı amacıyla planlama faaliyetlerinin görüşülmesi için; İkitelli Organize Sanayi Bölgesi Başkanlığı Yönetim Kurulu Başkan Vekili Şaban GÜLBAHAR, Yönetim Kurulu Üyesi Sebahatdin KAYAS, İkitelli OSB Güvenlik Koordinatörü Dr. Eray GÜÇLÜER, İktisadi Araştırmalar Vakfı Başkanı Prof. Dr. Ahmet İNCEKARA ve Nahit OZEN olmak üzere 5 kişilik heyet tarafından kısa adı "MIT" olan

Almanya Organize Sanayi Bölgesi Başkanlığının davetiyle Almanya'ya bir ziyaret gerçekleştirildi.

Öncelikli olarak MIT Başkanı Christian GRAFF ve MIT Yönetim Kurulu Üyeleri ile Berlin'deki MIT binasında bir toplantı düzenlendi. Toplantıda kendileri ve projeleri hakkında bilgi veren MIT Başkanı Christian GRAFF, Alman siyasetinde aktif bir yerde olduklarını, bu iş birliği sayesinde Almanya başta olmak üzere Avrupa, Türkiye temelinde de Ortadoğu pazarının nasıl şekillendire-

lebileceği konusunun da düşünülmesi gerektiğini, ortaya çıkan start-up (yani home ofis çalışan şirketler) şirketlerinin piyasada önemli bir yerlerinin olduğunu, yeni oluşan çalışma sistemini siyasete taşıyarak siyaseti şekillendirmeyi düşündüklerini (Almanya için), ekim ayında yapılacak forum için 2 günlük bir program planlamak istediklerini, hem Türkiye'den gelecek iş adamlarına hem de Almanya'daki iş adamlarına, iki ülkedeki ticari ve ekonomik konular ile ilgili bilgilendirmelerin yapılması ve daha sonra



Almanya Federal Milletvekili Kai WAGNER ve MIT-İOSB Heyeti

da yüz yüze görüşmelerin sağlanmasının düşünüldüğünü, devamında bilgi akışının kesintisiz sürdürülmesi ve yatırım yapılabilecek alanlar ile iki ülkedeki teşviklere dikkat çekilmesinin öngörüldüğünü, Türk-Alman KOBİ forumuna Berlin'den en az 100 şirketin katılımının sağlanmasının, Türkiye'den ise mümkün olan en yüksek sayıda katılımcının beklendiğini, pek çok alman şirketinin Türkiye'de tanınmak için bir arayış içerisinde olduğunu ifade etti.

GRAFF; kısa sürede İkitelli OSB'ye bir program göndereceklerini ve görüş alacaklarını bu görüşe göre de bahse konu forumun programını şekillendireceklerini, forumda iş adamlarının yüz yüze görüşmelerinin sektörel tabanda planlanacağını, İOSB Başkanlığı heyeti ile sözlü mutabakata vardığını belirtti.

İOSB Heyeti Berlin'deki ikinci günlerinde Berlin eyalet parlamentosundan milletvekili ve Berlin eyalet parlamentosu finans komisyonu üyesi Aleksandr HERMAN ile görüştü.

#### **ŞABAN GÜLBALAR:** **"VİZE BİR AN ÖNCE KALDIRILMALI"**

İkitelli OSB Yönetim Kurulu Başkan Vekili Şaban GÜLBAHAR görüşme esnasında düşüncelerini ifade



MIT Yönetim Kurulu Üyeleri ve İOSB Heyeti

etti ve şöyle konuştu; " Türk-Alman ilişkileri tarihsel ve ekonomik önemdedir ve doçluklar ticaretle daha da kuvvetlenecektir. Ancak ilişkileri en olumsuz etkileyen husus Almanya'nın Türkiye'ye uyguladığı vizedir. Vize bir an önce kaldırılmalıdır." Çin'in dünya piyasalarında artan etkisine de değinen Şaban GÜLBAHAR; bu kapsamda Çin'in diğer ülkelerde firma kurmak ve o ülkedeki firmaları satın almak yoluyla sürekli büyüdüğünü, adeta küresel piyasaları yutacak bir dev haline dönüştüğünü Çin'de elektrikliğin 3,5 Cent ve iş gücünün 3 Cent civarında olduğunu, Türkiye'de ise 13

ve 13,5 Cent karşılığının bulunduğunu, dolayısıyla Türk-Alman işbirliğinin her iki ülke için gerekli olduğunu belirtti.

#### **HERMAN:"DİYALOG İÇİNDE OLMAMIZ ÇOK ÖNEMLİ"**

Herr HERMAN ise; bu düşüncelere katıldığını belirterek yanıt olarak şunları dile getirdi; " Diyalogu aramızın ve diyalog içinde olmamızın çok önemli olduğunu düşünüyoruz. Berlin geçmişte ekonomik olarak zor durumda iken şimdi çok iyi bir konuma geldi. Almanya'da 16 eyalet ve 4 siyasi parti var. Berlin'in yıllık 6 milyar Euro geliri olmasına rağmen 64 milyar Euro bor-



Berlin Eyalet  
Parlamento Binası  
MIT ve İOSB Heyeti

cu bulunuyor. 2020 yılından itibaren Almanya'daki hiç bir eyaletin yeni bir borçlanmaya giremeyeceği konusunda kanun çıkarıldı. En önemli gider kaleminiz son yıllarda gelen mültecilere yapılan harcamalardan oluşuyor.”

Heyet Herr HERMAN'la görüşmesinin ardından Alman Federal Parlamento'sundan milletvekili Martin POTZOLD ile de bir görüşme yaptı. Martin POTZOLD; Türkiye'ye vize uygulamasının kaldırılması için çalışmalara devam edileceğini ve Türk-Al-

man KOBİ forumuna kadar vizeler kaldırılmaz ise Türkiye'den gelecek iş adamlarına vize konusunda bizzat Martin POTZOLD olarak kendisinin yardımcı olacağını ifade etti.

#### TÜRKİYE'YE DAYATILAN 72 KRİTER BULUNUYOR

Heyet siyasi ziyaretlerin sonucunu Alman Federal Parlamento'sundan milletvekili Kai WAGNER'e yaptı. Bu ziyarette vize uygulamasını ve bundan kaynaklı yaşanan sorunları

bir kez daha dile getiren İkitelli OSB Yönetim Kurulu Başkan Vekili Şaban GÜLBAHAR; Türkiye'ye dayatılan 72 kriter bulunduğunu ve sorunun diğer ülkelerin de etkisiyle kısa sürede açılmasının güç olduğunu belirtti. Bu nedenle de Türkiye'de sanayi ve ticaret odasına kayıtlı iş adamlarına Almanya'nın kendi tasarrufu ile vize muafiyeti sağlayabileceğini, bu şekilde geçmişe dayalı korkulardan Avrupa toplumunun kurtulabileceğini ve Türk-Alman ekonomik iş birliğinin hızla gelişebileceğini ifade etti.

Kai WAGNER ise; önümüzdeki hafta çansölye MERKEL ile bir görüşme yapacağını, bu görüşmede vize uygulamasının kaldırılması için teklifte bulunacağını belirtti.

Son olarak Berlin'deki Türk büyükelçiliğine ziyarette bulunan heyet büyük elçi Hüseyin Avni KARSLIOĞLU ve ilgili büyükelçilik görevlileri ile bir toplantı yaptı.

Toplantıda ıcr edilmede olan ziyaret hakkında bilgi verildi ve bu işbirliğinin geliştirilmesi konusunda büyükelçi Hüseyin Avni KARSLIOĞLU'nun görüş ve tavsiyeleri alındı.



Almanya Federal Meclisi



## İstanbul Valisi Vasip Şahin, Başakşehir'liler İle Buluştu

İstanbul Valisi Vasip ŞAHİN, "İstanbul Valiliği İlçe Buluşmaları" kapsamında Başakşehir'lilerle buluştu.



İstanbul Valiliğinin her hafta bir ilçede gerçekleştirdiği İlçe Buluşmaları Başakşehir'de, Başakşehir Emin Saraç Kültür Merkezi'nde gerçekleştirildi. Toplantıya İstanbul Valisi Vasip ŞAHİN'in yanı sıra Başakşehir Kaymakamı Kazım TEKİN, Başakşehir Belediye Başkanı Mevlüt UYSAL, İlçe Milli Eğitim Müdürü Ramazan YILMAZ, İlçe Müftüsü Remzi PEHLİVAN, Başakşehir Belediyesi Başkan Yardımcıları; Hatice GÜLGÖNÜL, Yasin KARTOĞLU, Murat ŞAHİN, Nurettin ERTEMEL, Haluk DİKBAŞ, İkitelli OSB Müteşebbis Heyet Başkan Vekili Nihat TUNALI, İkitelli Organize Sanayi Bölgesi'nin kooperatif başkanları, sanayicileri, il kurum müdürleri, kamu ve özel hastanelerin temsilcileri, spor kulüpleri temsilcileri, muhtarlar, STK başkanları okul aile birliği başkanları, oda ve meslek teşekkülleri katıldı.

### 'BAŞAKŞEHİR ÖRNEK BİR İLÇE'

Programın açılış konuşmasını yapan İstanbul Valisi Vasip ŞAHİN, Başakşehir'in örnek bir ilçe olduğunu belirterek şunları kaydetti; "Her hafta bir ilçemize gitmeye çalışıyoruz. Amacımız o ilçedeki yönetime fikirleriyle, faaliyetleri ile katkı sunan kurum ve kuruluşlarımızı bir araya getirip birlikte ilçenin durumunu istişare etmektir. Varta sorunlarını birlikte konuşmak, çözüm önerileri üretmektir. Başakşehir İstanbul'un en şanslı ilçelerinden birisidir. Mevcut, modern ihtiyaçlara cevap verecek şekilde planlanıyor. Başta belediye başkanımız olmak üzere kamu kurumlarımızın yöneticileri birbirlerine destek oluyorlar. Başakşehir, İstanbul açısından örnek bir yerleşim, örnek bir ilçedir."

Şehirleşme hızı içerisinde sosyal alanlarda boşluk bırakmamak gerektiğini belirten Vali ŞAHİN; "Dar gelirlilarımızın, mağdurumuzun mahalle arasında çıkmamasına gayret etmemiz lazım. Ona göre planlamalar, çalışmalar yapmamız lazım. İnsanı öne alan çalışmalar yapıldığını da biliyorum. Biliyoruz ki bir ilçenin sorunu sadece o ilçenin sorunu değildir. Bir ilçedeki sorun tüm İstanbul'u rahatsız edebiliyor. Biz aslında bir ilçenin sorununu tartışırken tüm İstanbul'un sorununu tartışmış oluyoruz." şeklinde konuştu.

Toplantıda, Başakşehir Kaymakamı Kazım TEKİN, ilçeye ilgili bilgilendirme tanınımı gerçekleştirdi.

Toplantı ilçe katılımcıları tarafından sorulan soruların ilgili kurum müdürlüklerince cevaplandırılması ile son buldu.

# “KARİYER GÜNLERİ”

İkitelli OSB Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi, “Kariyer Günleri” Etkinliğinde İkitelli OSB Yönetim Kurulu Başkan Vekili Şaban GÜLBAHAR’ı Ağırladı

İkitelli OSB Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesinin her yıl düzenlediği kariyer günleri etkinliği bu yılda gerçekleştirildi ve önemli isimleri öğrencilerle buluşturdu. Etkinliğin ilk konuğu olarak kariyeri, tecrübesi, iş deneyimleri ve başarısının sırrını öğrencilere aktaran İkitelli OSB Yönetim Kurulu Başkan Vekili Şaban GÜLBAHAR öğrencilerin ilgisini çekecek açıklamalarda bulundu.

İkitelli OSB Yönetim Kurulu Başkan Vekili Şaban GÜLBAHAR şunları dile getirdi;

“Memleketimizin her tarafı işgal edilir hale geldi. Bunun sebebi ne diye sorarsanız; zamana iyi takip edememek ve çağa ayak uyduramamaktır derim. I. Dünya Savaşında bizim ittifak ettiğimiz güç savaşta kaybetti. Bu kaybın sonucunda Arap Yarımadası elimizden, ayağımızdan çekildi. Orada yeni devletçikler oluştu. Anadolu’nun pek çok yeri işgal edildi. Fakat Osmanlı’nın subayları giderken bize bir devlet kurarak gittiler. Bugün hür yaşayıp bu ülkenin havasını teneffüs edebiliyorsak onların gayretleri sayesinde. Peki nasıl oldu da Viyana kapılarında, Rusya’ya Afrika’ya kadar uzanan bu büyük coğrafyanın toprakları 22 milyon km<sup>2</sup>’den 777 bin km<sup>2</sup>’ye düştü. Bu büyük bir zeveldir. Bunu bizim keşinlikle idrak etmemiz gerekiyor. Ben şahımla ilgili hatıraları size anlatıp, sizinle paylaşmak istiyorum: İstanbul’a 1957 yılında Erzincan’dan geldim. Babam beni aldı ve İstanbul’a getirdi. O günkü manzarayı size şöyle tarif edebilirim. Beyoğlu/Tarlabahında büyüdüm. İlkokula orada gittim. Oturduğumuz mahalle üç sokağa bakıyordu ve bu sokaklarda sadece 3 tane Türk ailesi vardı. Tamamı Rum, Ermeni, Yahudi’den oluşuyordu. Ekonomi onların elindeydi. Mısır Çarşısı,

Kapalı Çarşı, Nişantaşı, İstanbul Boğazı onlardaydı. Türkler, İstanbul’da 3. sınıf vatandaş halindedeydi.

Anadolu’dan gelen insan ne yapar? Bekçilik, kapıcılık, kömürcülük vs. Anadolu’da ise insanların kendilerini geçindirmeleri, var etmeleri fevkalade zor. Çünkü 1877’de başlayan ve 1922’ye kadar devam eden 50 yıllık bir savaşın sonucunda Türk insanı, milleti fakir ve yoksul düştü. Bizim babalarımız bu işin yükünü az çekenlerdi. Fakat dedelerimiz bu işin bütün kahırını çeken insanlar olarak bu ükeyi var etmeye çalıştılar. Pek çoğu şehit ve gazi oldular. Allah bu devleti kuranlardan ebediyen razı olsun.

Değerli arkadaşlar, tarihe bir bütün gözü ile bakacaksınız. Osmanlı,

Selçuklu ne kadar bizimse, Türkiye Cumhuriyeti’de o kadar bizimidir. Türkiye Cumhuriyeti’ni kabul edip ondan öncekileri kabul etmemek gibi bir hataya asla düşmeyiniz. Tarih bir bütündür. Bu bütünlük içerisinde tarihimizi değerlendirmek mecburiyetindedeyiz. Atatürk’ün bir sözü var; “Çalışmadan, öğrenmeden, yorulmadan rahat yaşamının yollarını alışkanlık haline getirmiş milletler; evvela hayriyetlerini, sonra hürriyetlerini ve daha sonrada istikballerini kaybetmeye mahkumdurlar.” Allah kimseyi devletsiz bırakmanın. Bakınız yakın komşularımıza. Bugün bir Suriye gerçeği var. Suriye bizim vatanımızın bir parçasıydı fakat bu vatanın toprağını bizden koparıp orada bir devlet kurdular. Bugün Suriye’liler ülkemizde geldiğinde bunların burada ne işi var denmemeli. Onlar bizim vatandaşlarımızdır. Onlara bu gözle bakmak durumundanız. Orada devletsizliği görebiliyorsunuz değil mi? Her an nerede bir bombanın patlayacağı, nereden bir kurşun geleceği, nerede yangın çıkacağı hususlarında hepimiz büyük bir endişe içerisinde ve bundan dolayı vatanlarını terk edip, kaçmış durumdadır. Bu olayların bizim memleketimizin başına gelmemesi için Türkiye’nin mutlaka ve mutlaka birliğe ve beraberliğe ihtiyacı var. Biz Türk milleti derken neyi anlıyoruz? Türk milleti irkçi bir millet değildir. Türk milleti, bu topraklarda yaşayan Alevi’yi, Kürt’ü, Sünni’yi, Laz’ı, Çerkez’i ve Türkmen’i ile ayırılmak üzere bir olan bir millettir. Dolayısıyla bir defa inanç olarak Müslümanız ve Müslümanlıkta; “La İlaha İllallah Muhammeden Resulullah” diyen herkes birbirleri ile bir anadan ve bir babadan doğmuşçasına kardeşlerdir. Yani hepimiz birbirimizi sevgiyle kucaklamalıyız.

Size verilen bu imkânları en üst



Okul Kurucu Müdürü Tahir Fırat SUEKİNCİ, İkitelli OSB Yönetim Kurulu Başkan Vekili Şaban GÜLBAHAR’a plaketini takdim etti.



seviyede değerlendirmek mecburiyetindedir. Hayatınızın en önemli basamaklarını çıkmaktasınız. Buradaki başarınız sizi gelecekte fevkalade etkileyecek başarılar olacaktır. Eğer derslerinize çok iyi çalışır, konunuzu iyi öğrenirseniz, hayata atıldığınız zaman hayatın merdivenlerini çok daha rahat çıkabileceğinizi göreceksiniz. Benim size tavsiyem değerli gençler; mutlaka bir veya iki dil öğrenin. Eğer bir diliniz yoksa buradan çıktığınız an konuşamaz olursunuz. Elinizde büyük imkanlar var. İnsanlar dillerini internet vasıtasıyla geliştirebiliyorlar. Burada hocalarınız var. Yani öğrenmek adına o kadar çok imkânınız var ki; eğer direnmiyorsanız emin olunuz sizin burada öğrendiğiniz meslek sadece burada kalır. Dünya ile iletişime girme şansınız olmaz. Kültür bir insanın varlığı için vazgeçilmez bir değerdir. İnsanlar girdikleri ortamlarda elbisenizle karılanır ancak kültürü ile uğurlanırlar ve anılır. Yani sizin elbiseniz ilk önce bilginizdir.

Burası malum İkitelli Organize Sanayi Bölgesi. GAP'tan sonraki en büyük proje. Burada 30.000'e yakın küçük, orta ve büyük ölçekli firma var. Ekonomik anlamda da Türkiye'ye katma değeri çok yükte olan bir bölgeden bahsediyoruz. Sosyal sorumluluk çerçevesinde sizlerin okuyabilmesi adına büyük fedakarlıklar ile bu okul yapılmıştır. Bugün işletme sahibi olan hocalarınız çok iyi, kıymetli insanlardır. Yani buradaki insanlar başka işler yaparak da çok büyük paralar kazanabiliyorlardı. Ama onlar; biz gençleri kazanalım diye düşünmüşler. Bir söz



#### ÖĞRENCİLERLE SÖYLEŞİ

Şaban GÜLBAHAR konuşmasının ardından öğrencilerin sorularını yanıtladı ve öğütlerde bulundu.

vardır; "Baki kalan bu kubbede hoş bir seda imiş." Öğretmenleriniz sizlerin vazgeçemeyeceğiniz büyüklerinizdir. Onlara saygıda asla kusur etmeyin fakat onlardan yararlanmasını bilin. Bu için birinci derecede yolu soru sormaktan geçer. Soru sormak zekânın bir sonucudur. Siz sorun ki onlar bilgi dağarcıklarını size versinler. Burası sizler için büyük bir imkandır.

Devletimiz sizlere önemli olanaklar sunarak sahip çıkıyor. Geçen günlerinizi çok iyi değerlendirmek zorundasınız. Bunun yolu prensipli bir hayat yaşamaktan geçer. Yakın bir gelecekte dünyada aranan insanlar olmak mecburiyetindedir. Bakınız bir büyüğünüz bir Nobel ödülü kazandı. Türkiye'nin yüzünü güldürdü. Hediniz böyle olabilirsiniz. Hediniz

birer bayraktınız. " Ey mavi göklerin beyaz ve kırmızı süsü, kız kardeşimin gelini, şehidimin son örtüsü, ıfık ıfık dalga dalga bayrağım! Senin destanını okudum senin destanını yazacağım." Netice itibarı ile bu hür vatanın toprakları içerisinde bu ülke sizden çok büyük gayretler beklemektedir ve sizi yetiştirmek adına elinden gelen her şeyi vermektedir. Beni dinlediğiniz için teşekkür ederim."

Şaban GÜLBAHAR konuşmasının ardından öğrencilerin sorularını yanıtladı ve öğütlerde bulundu.

Etkinliğe İkitelli OSB Yönetim Kurulu Üyesi Nedim ÇIRPICI, Okul Kurucu Müdürü Tahir Fırat ŞUEKİNCİ, Okul Müdürü Rasim ARSLAN, öğretmenler ve öğrenciler katıldı.



İSMAİL YILDIZ

Bilim, Sanayi ve Teknoloji  
İstanbul İl Müdürü V.

## 2023 Vizyonuyla Bilgi ve Teknoloji Yolunda

“Bilginin ve teknolojinin ilerlemenin lokomotifi haline geldiği günümüzde, ülkemizde de buna yönelik politikalar öncelik kazanarak çeşitli strateji ve hedefler belirlenmiştir.”

**K**üreselleşme denen entegrasyon sürecinin bütün dünyayı etkilediği günümüzde birçok alanda ülkeler arası sınırlar ortadan kalmıştır. Bu ortamda bilgiyi üreten ve bunu yüksek teknoloji ürüne dönüştürebilen toplumlar gelişmelerini hızlandırmışlardır. Bilginin ve teknolojinin ilerlemenin lokomotifi haline geldiği günümüzde, ülkemizde de buna yönelik politikalar öncelik kazanarak çeşitli strateji ve hedefler belirlenmiştir. Özellikle Vizyon 2023 Belgesi ile, ülkemizin sanayisini güçlendirmek, rekabet gücünü ve verimliliğini yükseltmek ve Türkiye’yi katma değeri yüksek ürünler üreten, nitelikli işgücüne sahip bir yapıya kavuşturmak için bazı hedefler ortaya koyulmuştur. Tabloda görüldüğü gibi 2023 yılına yönelik olarak Ar-Ge harcamalarının yükseltilmesi ve bu alanda çalışan araştırmacı sayısının çok büyük oranda artırılması planlanmaktadır.

2023 hedeflerine yönelik çalışmaların bir parçası olarak Bakanlığımız tarafından ülkemizdeki tüm paydaşlarımızın katılımıyla 2013 yılında gerçekleştirdiğimiz 3. Sanayi Şurası’nın teması “2023’e 10 Kala Orta ve Yüksek Teknolojili Ürünlerde Avrasya’nın Üretim Üssü Türkiye” olarak belirlenmiştir. Bakanlığımızın politika üretme süreçlerinde rehber niteliğinde olan Şura Kararları, ülkemizin önümüzdeki yıllarda gerçekleştireceği çalışmalara ilişkin öngörüler sağlamıştır. Şura çalışmalarının devamında 2015-2018 yıllarını içeren Türkiye Sanayi Stratejisi oluşturulmuştur. “Orta-yüksek ve yüksek teknolojili ürünlerde Afro-Avrasya’nın tasarım ve üretim üssü olmak” vizyonu ile yola çıkan Sanayi Strateji Belgesi’nde üretim ekosisteminde dönüşümü gerçek-

leştirmek amacıyla yerli, yenilikçi ve yeşil üretim anlayışı benimsenmiştir. 2015-2018 yılları için üç temel hedef belirlenmiştir; 1. Sanayide bilgi ve teknolojiye dayalı yüksek katma değerli yerli üretimin geliştirilmesi, 2. Kaynakların etkin kullanıldığı, daha yeşil ve rekabetçi sanayi yapısına dönüşümün sağlanması, 3. Sosyal ve bölgesel gelişmeye katkı sağlayan ve nitelikli işgücüne sahip sanayinin geliştirilmesi.

Sanayi Strateji Belgesinde de öncelik verilen orta ve yüksek teknolojili ürünleri sağlayacak olan bilgi ekonomisi için Kamu-Üniversite-Sanayi (KÜSİ) işbirliği ön plana çıkmıştır. Kamu kurumları, üniversiteler, özel sektör, teknoloji geliştirme bölgeleri, Ar-Ge merkezleri arasında sağlanacak işbirliği ile yüksek katma değerli ürünler üretmenin yanında kamu desteklerinin daha fazla refah üreten alanlara yönlendirilmesi sağlanabilecektir.

Yeni teknolojiler üretmek için gerekli olan bilgi üniversitelerden elde edilmektedir. Teoride üretilen bilginin sanayi kuruluşları tarafından ürüne dönüştürülmesi sağlandığında katma değeri yüksek ürünler elde edilebilecektir. Üniversite-sa-

### 2023 AR-GE HEDEFLERİ

	2002*	2014*	2023 Hedef**
Gayri Safi Hasıla İçinde Ar-Ge Harcaması	%0,53	%1,01	%3
Özel Sektörün Ar-Ge Harcaması	%15***	%49,8	%66,9
Tam Zamanlı Araştırmacı Sayısı (Toplam)	28964	115444	300000
Tam Zamanlı Araştırmacı Sayısı (Özel Sektör)	5918	61945	180000

Kaynak: \* TÜİK \*\* Vizyon 2023 Belgesi \*\*\* OECD





nayı buluşmasını sağlayabilmenin en kestirme yolu; teknopark, teknoloji transfer ofisi gibi fiziksel olarak birlikte çalışmayı mümkün kılacak mekânları yaratmaktır. Bakanlığımız, bu öncelik doğrultusunda ilgili kuruluşları (TÜBİTAK) aracılığı ile sağladığı destekler ile üniversite-sanayi işbirliği yatırımlarını başlatmıştır. Bu çalışmaların bir sonucu olarak bugün ülkemizde 64 teknoloji geliştirme bölgesi kurulmuş ve bunlardan 50 tanesi faaliyete geçmiştir. 255 Ar-Ge merkezi yeni teknolojiler geliştirme yönünde çalışmalarını sürdürmektedir. 50'ye yakın teknoloji transfer ofisi kurulmuştur.

2023 Hedeflerine yönelebilmek için atılan bir diğer adım ise Şubat 2016'da çıkarılan Ar-Ge Reform Paketini içeren kanundur.<sup>1</sup> Tasarım faaliyetlerini desteklemek, Ar-Ge yatırımlarını özendirerek, nitelikli üretim yapısına geçişi sağlamak, katma değeri yüksek ürünlerin üretilmesini sağlamak, Ar-Ge personelinin niteliğini ve istihdamını sağlamak, Ar-Ge faaliyetlerini ticarileştirmek, üniversite-sanayi işbirliğini geliştirmek ve kurumsallaştırmak, Ar-Ge ve yenilik desteklerinin koordinasyonunu etkin bir şekilde

sağlamak ve ekosistemi güçlendirmek amaçlarıyla yola çıkan bu reform paketi içerdiği pek çok teşvik ile ülkemizin Ar-Ge faaliyetlerine büyük bir ivme kazandıracaktır. Kanuna ilişkin Yönetmeliğin Bakanlığımız tarafından çıkarılmasının ardından uygulama

süreci hızlanacak ve ülkemiz sanayi politikası doğrultusunda belirlediği hedeflere ulaşabilecektir.

*1- Araştırma ve Geliştirme Faaliyetlerinin Desteklenmesi Hakkında Kanun ve Bazı Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun (6676)*

#### AR-GE REFORM PAKETİNDE YER ALAN BAZI TEŞVİKLER

- Tasarım merkezlerinin Ar-Ge merkezlerine sağlanan destek ve muafiyetlerden yararlandırılması.
- Ar-Ge ve tasarımı yapan firmaların yanı sıra Ar-Ge ve tasarımı siparişi yaptıran KOBİ'lerimizin de vergi indiriminden yararlandırılması.
- Yüksek teknolojlili sektörlerde Ar-Ge merkezi kurmak için gerekli personel sayısının 30'dan 15'e düşürülmesi.
- Ar-Ge merkezlerinde istihdam edilecek temel bilimler mezunlarımızın maaşlarının brüt asgari ücret kadarklık kısmının 2 yılına Devlet tarafından karşılanması.
- Firmaların ortak çalışmalar yürütmesini teşvik etmek amacıyla rekabet öncesi işbirliği projelerine vergisel ve hibe destekleri sağlanması.
- Öncelikli ve stratejik sektörlerde İhtisas (tematik) Teknoloji Geliştirme Bölgeleri kurularak odak Ar-Ge yapılarının tesis edilmesi.
- Ar-Ge ve tasarım merkezi personeline sağlanan gelir vergisi istisnası oranlarının artırılması.
- 100 bin TL'lik Teknogiripim Sermayesi Desteginin 500 bin TL'ye çıkarılması.

# İkitelli OSB Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi'nin İlk Mezuniyet Töreni Coşku ile Kutlandı

2012-2013 eğitim-öğretim yılında eğitime açılan İkitelli OSB Mesleki ve Teknik Anadolu lisesi ilk mezunlarını verdi. Coşkulu bir kutlama ile gerçekleştirilen tören saygı duruşu ve İstiklal Marşı'nın okunmasıyla başladı ve konuşmalarla sürdü.





## VE TEKNİK ANADOLU LİSESİ

İ ÖSS MESLEK  
ANADOLU LİSESİ  
2010  
's Geldiniz.



**T**örende ilk olarak söz alan Okul Müdürü Rasim ASLAN şunları dile getirdi; " Çok kıymetli öğretmenlerim, sevgili velilerimiz, çok değerli ilk mezunlarımız olan öğrencilerimiz. Zaman içinde geriye dönüp baktığımızda 2012 yılında burası inşaat halinde olan bir okuldur. Velilerimiz ilk geldiklerinde bu yaz eğitim-öğretim dönemine okul yetişecek mi diye soruyorlardı. Biz sizlere sizlerde bizlere güvündünüz. En değerli emanetlerinizi aldık. İOSB okulu olarak şuna inanıyoruz; çağın şartlarına uygun, donanımlı duruma getirebilmek için emanetinizi aldık ve bu şekilde sizlere teslim ediyoruz. Bize güvendiğiniz için teşekkür ediyorum. Sevgili öğrencilerim, sizler bizim ilk temsilcilerimizsiniz. Sanayiye çıktığınızda farkınızı göstereceğinize inanıyoruz. Biz sizleri çok iyi yerlerde görmek istiyoruz. Değerli kurucumuz, böyle bir okulu Türk toplumuna kazandırdığınız için teşekkür ediyorum. Hepinizi saygı ve sevgiyle selamlıyorum."





## OKUL KURUCU MÜDÜRÜ TAHİR FIRAT ŞUEKİNCİ

Okul Kurucu Müdürü Tahir Fırat ŞUEKİNCİ ise; " İkitelli OSB Müteşebbis Heyet Başkan Vekilim, Yönetim Kurulu Başkan Vekilim, Yönetim Kurulu Üyelerim, Okul Müdürüm, öğretmenlerim, kıymetli veliler ve sevgili öğrenciler-

rim 2013 yılında bu proje önümüze geldiği zaman gerçekten çok heyecanlanmıştık. Çünkü farklı ve yapılmayan bir şeyi yapmalıyız diye düşünmüştük. Allah'a şükürler olsun ki bize nasip oldu. Türkiye'nin ve İstanbul'un, ilk ve tek teknoloji üstü ile karşı karşıyayız. Organize sanayi bölgesi bu güzel okulu sizler için hazırlamıştır. Bizlere de sizin en değerli varlıklarınız olan çocuklarınızı geleceğe hazırlamak düşmüştür. Birbirinden değerli, sanayide yetişmiş, eğitim almış öğretmenlerimizle 186 tane pırlantayı şu anda Türk sanayisine nitelikli ara eleman olarak katmanın hakkı gururunu yapıyoruz. Öncelikle çocuklarınıza geleceklerinde sonsuz başarılar, güzel yarınlar diliyorum. Çünkü bu arkadaşlar içerisinde ülkemizi yönetecek, geleceğe imza atacak çok değerli öğrencilerimiz çıkacaktır. Bunu önümüzdeki yıllarda ispat edeceklerinden hiç şüphem yok. Sözlerime son verirken böyle güzel bir projeye imza attıkları için sizler adına tüm öğretmenlerime teşekkür ediyorum." şeklinde konuştu.



## İKİTELLİ OSB MÜTEŞEBBİS HEYET BAŞKAN VEKİLİ NİHAT TUNALI

İkitelli OSB Müteşebbis Heyet Başkan Vekili Nihat TUNALI da konuşma yapan isimler arasındaydı. TUNALI; "İkitelli Organize Sanayi Bölgesinin çok değerli başkanları, kıymetli kurucum, kıymetli okul müdürüm ve çok değerli öğretmenlerim, çok değerli veliler, kıymetli misafirler ve istikbalimiz olan çok değerli öğrencilerimiz. Ben 2012-2013 eğitim-öğretim yılında bu okulu açarken ve sayın bakanlarımız ve valimizle bu seviye paylaşırken bugünleri hayal bile edemiyorduk ama şimdi pırlanta gibi 186 tane çocuğumuzun mezun olduğunu görmek hayalimizi gerçekleştirdiğimizi gösteriyor. Ülke ekonomisine, ailelerine birer değer kazandırdığımızı görmek bizleri onurlandırıyor, gururlandırıyor. Çocuklarımızla iftihar ediyoruz. Değerli veliler bu çocukları yetiştirdiniz, eğittiniz ve bu ülkeye kazandırdınız. Bundan sonrada çocuklarımızın gelecek hayatlarında sonsuz başarılar diliyor, ülkemiz, kendileri ve aileleri için hayırlı olmasını temenni ediyorum. Hepinize saygılar sunuyorum." dedi.



## İKİTELLİ OSB YÖNETİM KURULU BAŞKAN VEKİLİ ŞABAN GÜLBAHAR

Son olarak konuşan İkitelli OSB Yönetim Kurulu Başkan Vekili Şaban GÜLBAHAR ise şunları dile getirdi: "Çok değerli başkanlar, çok kıymetli veliler ve yine yarınımızın güveni olan çocuklarımızı yetiştiren siz öğretmenler, okul yöneticilerimizle bugün burada çok anlamlı bir günü beraber yaşıyoruz. Bu neslin çocukları, emin olunuzki Türk tarihinin en şanslı çocuklarıdır. Etrafımız şu an yangın yeri. Aç, tutuz, perişan insanlar yollara dökülmüş. Hiç birinin yarına garantisi yok. Allah muhafaza sizlerde böyle olabilirsiniz. Sevgili öğrenciler, anneleriniz, babalarınız, öğretmenleriniz, okul yöneticileri ve biz sanayiciler olarak sizlere fevkalade güzel bir okul, güzel bir öğrencilik ve eğitim aldırarak için büyük gayretler sarf ettik. Devletimiz sizler için çok büyük gayretler sarf etti. Artık bundan sonra hayata ilk adımlarınızı atıyorsunuz. Devletimizin kurucusu Gazi Mustafa Kemal ATATÜRK diyor ki; " Çalışmadan,



yorulmadan, öğrenmeden rahat yaşama yollarını ihtiyat haline getiren milletler önce hayşiyetlerini sonra istikballerini daha sonra da hürriyetlerini kaybetmeye mahkumdurlar." Bütün öğrenciler sizlere teseleniyorum. Hepiniz birer bayraktınız. Asla bayrağı yere düpürmeyeceksiniz. Hepiniz bu ülkenin yükselmesi ve yücelmesi için her türlü fedakarlığa katlanacaksınız. Memleketinizi sevmek ve ipeğinizi en iyisini yapmakta yükümlüsünüz. Artık bundan sonra memleketin ümidi, güveni ve geleceği sizlersiniz. Eminimki ülkemizi dünyanın en iyi ülkesi yapma hususunda elinizden geleni yapacaksınız. Yolunuz ve bahınız açık olsun."

Mezuniyet töreni konuşmalarının ardından manevi değerlerimizin başında gelen bayrak ve flamanın 12. sınıf öğrencilerinden 11. sınıf öğrencilerine teslim edilişi, diploma takdimi ve kep atma töreni ile son buldu.



## BİLİM, SANAYİ VE TEKNOLOJİ BAKANLIĞINDA DEVİR TESLİM

Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanı **Faruk ÖZLÜ**, 65. Hükümette Milli Savunma Bakanı olan Fikri İŞİK'tan görevi devraldı.

FARUK ÖZLÜ KİMDİR ?

**F**aruk ÖZLÜ 19.11.1962 yılında Düzce'de doğdu. Düzce Lisesi'ni müteakip Yıldız Teknik Üniversitesi'nden (YTÜ) Makina Mühendisi olarak mezun oldu. İstanbul Teknik Üniversitesi'nde (İTÜ) Yüksek Lisans ve Doktora yaptı. İspanya'da Proje ve Mühendislik, Harvard Üniversitesi'nde Üst Düzey Yönetici eğitimi aldı.

1987 yılında Yıldız Teknik Üniversitesi'nde Araştırma Görevlisi olarak çalışma hayatına başladı. 1990 yılında Savunma Sanayii Müsteşarlığı'nda Sözcümlü Personel-Mühendis olarak görev aldı. Aynı kurumda sırasıyla Uzman, Proje Müdürü, Daire Başkanı, Müsteşar Yardımcısı oldu. Müsteşar Vekilliği yaptı.

Savunma Sanayii Müsteşarlığı'nın önemli ve büyük bütün projelerinde çalıştı. Uzman ve Proje Müdürü olarak çalıştığı Zırhlı Muharebe Aracı Projesi'nde Cumhuriyet tarihinin tek kalemde en büyük savunma sanayi ihracatı gerçekleştirildi. Türkiye'nin kendi tasarımı "ilk milli tankı ALTAY", "ilk insansız hava aracı ANKA", "ilk milli gemisi MILGEM" projelerinin

yürütülmesinde Müsteşar Yardımcısı olarak görev yaptı. "Havadan Erken İhbar ve Kontrol Uçağı", "A400M Nakliye Uçağı", "F-35 Savaş Uçağı", F-16 ve Helikopter Elektronik Harp Sistemleri", "M60 Tank Modernizasyonu", "Yazılım ve Simülasyonlar", "Uzun Menzilli Hava ve Füze Savunma Sistemleri" görev aldığı projelerden bazılarıdır.

Müsteşar Yardımcısı olarak Savunma sanayi stratejik planlarının hazırlanması, bütçe ve fon yönetimi, insan kaynakları, müsteşarlığın görev ve teşkilat kanununun hazırlanması, tedarik süreci ve yönetimine ilişkin yönetmelik ve yönergelerin hazırlanması çalışmalarını yürüttü. 2007 yılından beri savunma yönetimi ve savunma reformu konuları üzerinde çalışıyor. Bu konuda kurulan Çalışma Gruplarında görev aldı.

TAI-TUŞAŞ, HEAŞ, TEKNO PARK İSTANBUL ve STM şirketlerinde Yönetim Kurulu üyesi ve Yönetim Kurulu Başkanı olarak çalıştı. 25. dönem Düzce milletvekili olarak seçildi. Evli, iki çocuk babası ve İngilizce biliyor.



**Erdoğan ERGENE**  
Elektrik Dağıtım Müdürü

## Kayıp-Kaçak Bedellerine İlişkin Yasa Değişikliği İkitelli'yi Etkilemedi

**İtirazlara konu edilen elektrik tüketim bedeline ilave edilerek elektrik satış bedeline yansıtılan tüm tarifeler, ilgili tüzel kişilikler tarafından Elektrik Piyasası Kurulu'nca belirlenecek usul ve esaslara göre hazırlanarak kurul onayı alındıktan sonra uygulanacaktır.**

Sayı değer okurlarımız; kamuoyunda son yıllarda sıklıkla tartışılan dağıtım-görevli tedarik şirketlerince tanzim edilen elektrik tüketim faturalarında hizmet bedeli karşılığı olmayan kayıp-kaçak bedeli, perakende satış hizmet bedeli, sayaç okuma bedeli, iletim sistemi kullanım bedeli, dağıtım bedeli adları altında bedeller tahakkuk edildiği ve bu bedellerin haksız ve hukuksuz olarak tahsil edildiği bahsiyle elektrik kullanıcıları tarafından davalar açılması üzerine Enerji Tabii Kaynaklar Bakanlığınca 6446 sayılı Elektrik Piyasası Kanununda değişiklik yapılması için hazırlanan kanun tasarısını TBMM görüşülerek 04.06.2016 tarihinde kabul edildi. Kabul edilen 6719 sayılı Kanunla, 6446 sayılı Elektrik Piyasası Kanununun bazı maddelerinde değişiklikler bazı maddelerine ise ilaveler yapılmıştır.

Ozetle; itirazlara konu edilen elektrik tüketim bedeline ilave edilerek elektrik satış bedeline yansıtılan tüm tarifeler ilgili tüzel kişilikler

tarafından Elektrik Piyasası Kurulu'nca belirlenecek usul ve esaslara göre hazırlanarak kurul onayı alındıktan sonra uygulanacaktır. Dağıtım Şirketlerinin tarifelerine esas alınacak teknik ve teknik olmayan kayıplara ilişkin hedef oranlar bu kayıpları düşürmeyi



tepvik edecek şekilde Kurul tarafından belirlenecektir.

Kurum tarafından gelir ve tarife düzenlemeleri kapsamında belirlenen bedellere ilişkin olarak yapılan başvurularda, açılan ve devam eden davalarda; tüketici hakem heyetleri ve mahkemelerin yetkisi bu bedelle-

rin Kurumun düzenleyici işlemlerine uygunluğunun denetimi ile sınırlandırılmıştır.

Ayrıca; İkitelli Organize Sanayi Bölgesi Başkanlığımız 4562 sayılı Organize Sanayi Bölgeleri Kanunu'na göre kurulmuş ve aynı kanunun 20'inci maddesi gereği elektrik dağıtım yetkinine sahip özel hukuk tüzel kişisidir. Bu sebeple Ulusal (TELAŞ) sistemine bağlı olarak tedarik ettiği elektrik enerjisinin katılımcılarına (üyelerine) dağıtımını yapmaktadır.

Başkanlığımız, EPDK Başkanlığına yayımlanan ULUSAL tarife tablosunda gösterilen bir no'lu tarife grubundan ve zaman zaman serbest piyasa elektrik tedarikçilerinden elektrik satın almaktadır. Gerek 1 no'lu tarife grubunda ve gerekse

Tedarikçilerden satın alınan elektrikte kaçak-kayıp tüketim bedelleri ve fonlar ile ilgili herhangi bir bedel olmaması nedeniyle onaylı umurlanmaz içindeki tüm abonelerimize bu güne kadar kaçak-kayıp tüketim bedeli adı altında herhangi bir bedel ilavesi yapılmamıştır.



# İkitelli OSB'nin Sanayicileri Birlik Sofrasında Buluştu

İkitelli OSB'nin geleneksel iftar yemeği; İstanbul Valisi, Müteşebbis Heyet ve Yönetim Kurulu Başkanı Vasip ŞAHİN'in katılımıyla gerçekleştirildi.

**İ**kitelli OSB Müteşebbis Heyet Başkan Vekili Nihat TUNALI ve Yönetim Kurulu Başkan Vekili Şaban GÜLBAHAR'ın da hazır bulunduğu iftara; Eski Milletvekilleri Yalçın KOÇAK, Turan ALÇELİK, Eski İstanbul Büyükşehir Belediye Başkanı Ali Müfit GÜRTUNA, İstanbul Kemerburgaz Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Çağrı ERHAN, İstanbul Rumeli Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Salih AYNURAL, Başakşehir Kaymakamı Kazım TEKİN, İkitelli Vergi Dairesi Grup Müdürü Uğur DOĞAN, İkitelli Vergi Dairesi Müdürü Yusuf KAYA, Halkalı Vergi Dairesi Müdürü Şengül ÖZKAYA, Küçükçekmece Vergi Dairesi Müdürü Mehmet Emin ÖZOGUL, İkitelli OSB Müteşebbis Heyet Üyeleri ve Yönetim Kurulu Üyeleri, Kooperatif Başkanları, İkitelli Organize Sanayi



Bölgesinin önemli sanayicileri, İstanbul ve Başakşehir protokolü katılım sağladı.

İftar programında ilk olarak söz alan İkitelli OSB Yönetim Kurulu Başkan Vekili Şaban GÜLBAHAR: "Çok değerli misafirlerimiz öncelikle hepimiz hoş geldiniz. İstanbul Valimiz Sayın Vasip ŞAHİN, Eski İstanbul Büyükşehir Belediye Başkanımız Sayın Ali Müfit GÜRTUNA ve kıymetli rektörlerimiz de burada. Hepinize tekrardan hoş geldiniz diyorum ve sözü konuşmalarını yapmak üzere İstanbul Valimiz Sayın Vasip ŞAHİN'e bırakıyorum." ifadelerine yer verdi.

İstanbul Valisi ve İkitelli OSB Müteşebbis Heyet ve Yönetim Kurulu Başkanı Vasip ŞAHİN ise şöyle konuştu: "Değerli başkanlarımız, değerleri sanayicilerimiz, hanımefendiler, beyefendiler öncelikle hepimiz iftar



yemeğimize hoş geldiniz. Bugün benim bu yemekte olabilme ihtimalim biraz zayıftı ama gelebildim. Sizlerle birlikte burada bulunmaktan ötürü mutlu olduğumu ifade etmek istiyorum. İkitelli Organize Sanayi Bölgesi çeşitli koo-

peratiflerden oluşan bir aile. Buradaki dostluk, kardeşlik, dayanışma aynen bir ailede olduğu gibi. Hatta bir mahallede yaşıyormuş gibi yaşıyor. Sizlere teşekkür ediyorum. Zaman zaman ufak, tefek sıkıntılar olmuyor değil, olabilir de. Bunlar da her bir ailede olabilecek mevzular. İkitelli OSB gerçekten ülkemiz ekonomisi açısından çok önemli bir Organize Sanayi Bölgesidir. Türkiye'nin en büyük organize sanayi bölgesidir. Arkadaşlarımızla her zaman konuşuyoruz; İkitelli'ye bir tarafından baktığımız zaman büyük sanayi, büyük teknoloji görüyoruz. Di-





ger taraftan baktığımızda sanayici diyemeyeceğimiz daha farklı uğraş alanları bulunuyor. Bunların hepsi birbirini destekliyor. Bizler Organize Sanayi de çalışan, yatırım yapan iş adamlarımızın sanayicilerimizin emeklerini, kârlarını düşünmek zorundayız. Sizde kâr edip çok kazanırsanız daha çok işçi çalıştırmış olursunuz. Daha çok üretmiş ve ihracat yapmış olursunuz. Dolayısıyla ülkemizin ekonomisini yükseltmiş oluruz. Sanayicimize söylüyorum. Sizlerin yapmış olduğu iş ticarettir. Ticarethanedir. Elbette ki para kazanacaksınız. Ama sizler benden daha iyi biliyorsunuz. Bunun intaf ölçüleri var. O intaf ölçüleri içerisinde tabii ki kâr edeceğiz. Kâr ederseniz başarılısınız demektir. Çok üretirseniz başarılısınız demektir. İşinizi büyütürseniz başarılısınız demektir. Ve bu ülkenin de başarılı iş adamlarına ihtiyacı var. Sizlerin gayretini aslında bir mücadele ve savaş olarak görüyorum. Ülkenin rekabetinin arttığı zor zamanlarda ayakta durabilmek için omuz veren kahramanların mücadelesini görüyorum. Hepinize teşekkür ediyor tekrardan saygılarımı sunuyorum.”

Konuşmaların ardından İpkas Camii İmami Mücahit Adem ÖZ-TÜRK tarafından iftar duası verildi ve toplu iftar yapıldı. İftarı ardından misafirleri ile ilgilenen Yönetim Kurulu Başkan Vekili Şaban GÜLBAHAR katılımcılara yapılan çalışmalar hakkında bilgi vermek amacıyla bir konuşma gerçekleştirdi ve şunları dile getirdi; “Çok değerli milletvekillerim, çok değerli rektörlerim, kıymetli sanayicilerimiz. Arif Nihat ASYA diyor ki: “Gök mavî, başak sarıyan. Tadı ne güzel banyan.” Ülkemiz zorluklar içerisinde gözükte de devletimiz her türlü zorluğun üstesinden gelebilecek, her türlü felaketi önleyebilecek güçtedir. Bugün

gündemimizde terör ile mücadele var. Hakikaten güvenlik kuvvetlerimiz dünyanın hiç bir yerinde görülmeyecek şekilde büyük bir mücadele vermektedir. Elbette bu mücadelenin içerisinde şehidlerimiz oldu. Bütün olanlar bizi çok üzüyor, derinden yaralıyor. PKK Türklerin en büyük düşmanıdır ve IŞİD onun bir parçasıdır. Türkiye ve Türk ordusu bunun mutlaka ve mutlaka üstesinden gelecektir. Memleketimizde sonunda istikrar kazanacaktır. Şehitlerimize ve şehit ailelerine tahip çıkmamız gerekiyor. Değerli başkanlar, çok kıymetli dostlarımız İkitelli OSB'nin bugünkü iftarına teşekkürlerinizle şeref verdiniz. Bilindiği gibi İkitelli Organize Sanayi 30.000'e yakın iş yeri, 300.000'e yakın çalışanıyla Türkiye'nin en büyük sanayisi bölgesidir. İkitelli OSB olarak bizler kabımıza ulaşamama durumuyla karşı karşıyayız. Onun için İkitelli 2'nin oluşması adına çok hızlı çalışmalar içerisindeyiz. İnşallah hayırlı haberleri vereceğiz. Elektrik ile ilgili daha öncede söyledim; Kıbrıs'ta bir proje yürütülüyor. Eğer olursa Türkiye'de sanayi içerisinde en ucuz elektrik alan olacağız ve işletmelerin ondan faydalanabilmesini sağlayacağız. Bu çalışmalarımız devam ediyor. Burada Nihat Başkan ile beraber, Müteşebbis Heyet üyeleri ile İkitelli OSB'yi geliştirmeye çalışıyoruz. İşleri hızlandırmaya çalışıyoruz. Bu zamana kadar bir çıkış gelmedi. 2004 yılı öncesi yapılan bütün işletmelere ruhsat verilmesi hususunda bir mağdurumuz yok. Eğer çalışma ruhsatı alınmış olanlar varsa bir an önce müracaat edebilirler. Biz her konuda yardımcı olacağız. Daha fazla sözü



uzatmak istemiyorum ve hepinize teşekkürlerinizde ötürü en içten teşekkürlerimi, saygılarımı ve sevgilerimi sunuyorum.”

İftar programı Etki Milletvekili Yalçın KOÇAK'ın duası ile son buldu.

# “Kemerburgaz Üniversitesi anayasasını yazdık”

“Biz İstanbul Kemerburgaz Üniversitesi olarak kendi misyonumuz ve vizyonumuza uygun olarak bir eğitim ve öğretim verme göreviyle donatılmış durumdayız. YÖK kanunu bize bunu veriyor. Bizim de ana yönetmeliğimizde yapacağımız işler sayılmış. Siz eğer buraya gelen öğrenciye, 20 yıl önceki öğrenci olmadığını dikkate almadan klasik yöntemlerle bir takım şeyleri anlatmaya kalkarsanız siz o hizmeti kaliteli bir şekilde sunmuş olmazsınız.”

**İ**stanbul Kemerburgaz Üniversitesi, 2008 yılında Mehmet Altınbaş Eğitim ve Kültür Vakfı tarafından kuruldu ve ilk öğrencilerini 2011-12 akademik yılında almaya başladı. Bir üniversite için kısa süre içinde önemli atılımlarda bulundu. Bugün, 8 fakülte, 3 enstitü, 2 meslek ve 1 yüksekokul bünyesinde toplamda 24 lisans, 19 önlisans, 19 yüksek lisans ve 3 doktora programı ile eğitim faaliyetlerini sürdürmektedir. Akade-

mik kadrosu ve yetiştirdiği değerler ile bilgi üretmeyi, ürettiği bilgiyi toplumla paylaşarak ülke değerlerini zenginleştirmeyi kendisine misyon kabul eden İstanbul Kemerburgaz Üniversitesinin çalışmalarını ve hedeflerini üniversitenin bilgisi, deneyimi, eğitim sistemine yaklaşımı ve sosyal sorumluluğa duyarlılığı ile fark yaratan rektörü Prof.Dr. Çağrı ERHAN ile konuştuk.

**■ Kemerburgaz Üniversitesi 2008 yılında Altınbaş Holdingin kurduğu bir üniversite. 2010-2012 yılları içerisinde üniversite alımlarına başlamışsınız. İlk mezunlarınızı bu sene mi verdiniz?**

Prof. Dr.  
Çağrı Erhan

**ERHAN:** Bizim eğitimlerimiz Güzel Sanatlar ve Tatarım harici İngilizce. Güzel sanatlar fakültesi öğrencileri hazırlık okumadıkları için geçen yıl onlar mezun oldular. Bu sene hazırlık okuyup gelen fakültelerimizden ilk mezunlarımızı verdik. İktisadi idari bilimler, fen edebiyat, mühendislik, mimarlık, hukuk fakültesi bölümlerinden ilk mezunlarımızı bu sene verdik. Ama tıp fakültesi 6 yıl onlar bu sene 4. sınıfa geçtiler. Eczacılık 5 yıl onlarda bu sene 4. sınıfa geçtiler. Diğ. hekimliği fakültesine de bu sene ilk defa öğrenci aldık. Bakıldığı zaman 4 fakültemiz bu sene mezunlarını vermiş oldu. Birde Lisansüstü sosyal bilimler enstitüsü ve fen bilimleri enstitüsü var. Onlarda yüksek lisans mezunlarını bu sene verdiler. 550 civarında mezunumuz var.

**■ İktisadi OSB Haber: Peki, öncelikle sizi tanıyabilir miyiz? Prof. Dr. Çağrı ERHAN kimdir? Akademik hayatınızdan biraz bahsedelim ve Altınbaş Holding ve Kemerburgaz Üniversitesiyle buluşma noktanız nasıl oldu buna biraz değinelim.**

**ERHAN:** Ben İstanbul doğumluyum. Liseye kadar burada okudum ve ardından Ankara Üniversitesi Siyasal

Bilgiler Fakültesinin Uluslararası İlişkiler bölümünü kazandım ve 1989 yılında Ankara'ya gittim. Arkasından fakülte bitince asistan oldum. 2015 yılına kadarda orada çalışmaya devam ettim. 2000 yılında doktoramı bitirdim. Uluslararası İlişkiler Bölümünde Yrd. Doç. oldum. Arkasından 2003'te doçent oldum. 2008'de profesör oldum. Uluslararası İlişkiler Bölümünde hocalık yaparken 2000 yılından itibaren Ankara Üniversitesinin Avrupa Birliği Araştırma Uygulama merkezinin müdürlüğüne başladım. 15 senede o görevi sürdürdüm. Bir yandan da çeşitli devlet kurumlarında yönetim kurulu üyeliği, danışmanlık vs. gibi görevler yaptım. Atatürk Dil ve Tarih Yüksek Kurumu bilim kurulu üyesiyim. Dışleri Bakanlığı ittifak heyeti üyesiyim. Bir yandan TRT'de bir programımız var. Türkiye Gazetesinde 2008 yılından bu yana köşe yazarlığı yapıyorum. Çeşitli kitaplar, makaleler, bilimsel yayınlarımız var. Türk dış politikası, siyasi tarih, Amerika Birleşik Devletleri dış politikası ve Avrupa Birliği üzerine çalışıyorum.

■ Çok donanımlı bir biyografiniz var. Bu durum öğrencilerle iletişim kurmak ve onları anlamak noktasında bir avantaj oluşturabilir. Öğrencilerinizin hayata bakışları, Üniversiteye bakışları, beklentileri ve sizin onlara kazandırmak istediğiniz hususlardan biraz bahsedebilir miyiz?

**ERHAN:** Kemerburgaz Üniversitesi öğrencileri aslında profil olarak dünyadaki ve Türkiye'deki 2000'li yıllarda doğmuş diğer gençlerden farklı değil. Aslında özellikle 1960 yılından sonra yeni bir nesil gelişti. Bunlar 1990'den önce doğanlardan çok farklı. 1990'den öncesine X kuşağı, sonrasına Y kuşağı ve 2000'den sonrasına ise Z kuşağı denilebilir. Bunların hayattan beklentileri, okuldan beklentileri, çeşitli toplumsal olaylar karşısında tepkileri ve duyarlılıkları, siyasete ilgileri bundan önceki kuşaklardan çok farklı. Böyle olunca aslında dünyanın her yerinde gerek lise gerekse yüksek öğretimde öğrencilerle hocalar ve idari birimdeki ilişkilerin yeniden kurgulandığı bir dönemden geçiyoruz. Sizin artık bu gençlere bizlerin aldığımız eğitim yön-



**KEMERBURGAZ ÜNİVERSİTESİ  
BİLGİSAYAR ARAŞTIRMA, EĞİTİM  
VE TOPLUMSAL SORUMLULUK  
ÜÇ BACAK ÜZERİNE OTURMUŞ  
VE BURADA İNSANLARIN  
ÖZGÜRLÜKLERİNİ KISITLAMAYAN,  
ONLARA DAHA ÖZGÜR BİR ORTAM  
SAĞLAYAN BİR ÜNİVERSİTE.**

temleriyle eğitim vermenize imkan yok. Böyle bir beklenti de öğrenme yeteneği de yok.

■ Z kuşak öğrenciler ne yapıyor, nasıl öğreniyorlar?

**ERHAN:** Farklılığı şu; bizim dönemimizde tek kanal televizyon vardı. Siyah beyazdı ve cep telefonu yoktu. Bilgisayar biz ilkokuldayken icat edildi. İlk şahsi bilgisayarımı mastır yaparken satın almıştım. Yeni gençlik bilgisayar ve cep telefonuyla yetişiyor. Daha anaokullarında her şey görselle dayalı ve online olarak yürütülüyor. Öğrenci anasınıfında da ilkokulda da akıllı tahtalarla, tabletlerle tanıyor. Cep telefonunu zaten aile bireylerinden alarak küçük yaşta kullanmaya başlıyor. Tablet veya cep telefonu

üzerinden oyun oynayarak online sistem içerisine entegre oluyor. Görselle dayalı bir öğretim modeli gelişmeye başladı. Eskiden bize öğretmenlerimiz ödev verirdi ve biz eve gider defterimizi kitabımızı çıkarıp kitabın ilgili sayfasını açar ödevimizi yapardık. Şimdi ise böyle bir şey yok. Online olarak ödevler yapılıyor. Siz böyle bir kuşağa 90 dönemindeki eğitim anlayışını kullanamazsınız. Bizim dönemimizde hoca gelir anlatır giderdi. Şimdi ise böyle bir eğitimle bu insanlara bir şey öğretmenize imkan yok. Karşınızda çok farklı formatlanmış bir kitle var. Bu dünyada da böyle bizde de böyle.

■ Siz bu süreci olumlu mu görüyorsunuz? Bir televizyon programında bir akademisyenin konuşmasına denk gelmiştim. Z kuşak bir gençlik yetişiyor ve artık anne babaların o kuşağa yetişmesi gerekiyor.

**ERHAN:** Bu toplumsal bir olgu. Tarih boyunca bakıldığında sosyolojik-toplumsal anlamda insan kitleleri değişime uğramışlar. Bu olumlu ya da olumsuzdur. Eskisi daha iyidir demenin hiçbir anlamı yok. Bu bir olgu ve gerçek. Biz İstanbul Kemerburgaz Üniversitesi olarak kendi misyonumuz ve vizyonumuza uygun olarak bir eğitim ve öğretim verme göreviyle donatılmış durumdayız. YÖK kanunu bize

bunu veriyor. Bizimde ana yönetme-  
liğimizde yapacağımız işler sayılmış.  
Bu hizmetlerin ne olacağı belli fakat  
bunların nasıl verileceği tamamen üni-  
versitelerin kendine kalması. Siz eğer  
buraya gelen öğrenciye, 20 yıl önceki  
öğrenci olmadığını dikkate almadan  
klasik yöntemlerle bir takım şeyleri  
anlatmaya kalkarsanız siz o hizmeti  
kaliteli bir şekilde sunmuş olmaz-  
sınız. Dolayısıyla sorunuzun cevabı  
evet. Bizde dünyada bunu iyi yapan  
modelleri örnek alarak, Türkiye'deki  
diğer pek çok üniversite gibi o hizmet  
sunduğumuz kitlenin beklentilerine  
ve öğrenme gereklerine göre ancak  
kaliteden ödün vermeden hem öğret-  
me yöntemlerimizi hem ders içerikle-  
rimizi hem de hocalarımızın sınıftaki  
davranışlarını, üniversitenin sunduğu  
bir takım sosyal imkanları güncelliyor-  
uz ve sürekli yeniliyoruz. Zaten bu  
değişimi ve yenilenmeyi gerçekleştire-  
mezseniz bir de Vakıf Üniversitesiyeniz  
çok geride kalırsınız. Devlet Uni-  
versitelerinin bu anlamda çok öncülük  
etmesine ihtiyaç yok ama onlarda  
ellerinden geleni yapıyorlar. Vakıf  
Üniversitesiyeniz, insanlar sizi tercih  
ederek geliyorsa bunu yapmak zor-  
undasınız. Yoksa bu alana

dışında kalırsınız. İstanbul  
Kemerburgaz Üniversitesinin bu  
ihtiyaçları karşılayacak şekilde kurulmasını ve  
güncellenmesini sağlayacak bir sistem  
oturtmaya çalışıyoruz ve bunu büyük  
ölçüde gerçekleştirdiğimizi düşünüyorum.  
Bir defa üniversite ne iş yapar? Başlangıçta üniversite birilerine  
bir iş öğretin ve meslek kazandıran bir  
yerdir. Daha sonra araştırma üniversiteleri  
konsepti gelişti. Yani üniversite bir meslek  
öğretir ama aynı zamanda ulusal ve evrensel  
bilime katkıda sağlar. Burada buluş yapılır  
o buluşlar sanayiyle iş birliği halinde ticari  
ürünlere dönüştürülür. Kitlelerin kullanımına,  
tüketimine sunulur. Buradan hem kitleler,  
şirketler faydalanır hem de üniversite faydalanır.  
Teknoparkların, Ar-Ge merkezlerinin,  
teknoloji transfer ofislerinin açılması bir  
dalga. Daha çok MIT, Harvard gibi bir takım  
üniversitelerde başlayan ve onların kamu ya da  
özel sektörle



işbirliğini örnek alarak Türkiye'de de  
özellikle 1900 tonrası modellenen bir  
dalga. Bizimde İstanbul Kemerburgaz  
Üniversitesi olarak benimsediğimiz bir  
başka konsept daha gelişti. Topluma  
hizmet de üniversitenin görevlerinden  
bir tanesi. Sadece sanayi ile iş birliği  
ticaret sektörüyle işbirliği değil doğrudan  
doğruya topluma herhangi bir maddi  
beklenti olmaksızın sunulan hizmet.  
Evet üniversite öğretim üyesi hiçbir maddi  
karşılık beklemeden ken-

üemizle değil öğrencilerimizle de.  
Bizim Diş Hekimliği fakültemiz var.  
Burada hiçbir karşılık beklemeden geliş  
seviyesi düşük mahallelerde diş taraması  
yapıyoruz. Hatta bunu daha da geliştiriyoruz.  
Gezici araçlarımız var. Yatalak, diş hekimine gidemeyecek  
insanların evine gidip onları terapist edip  
onların diş tedavisini yapıyoruz. Tıp fakültemizdeki  
hocalarımızın ve öğrencilerimizin tıbbi konularda  
vatanşklarımızı bilinçlendirmek için bir takım  
faaliyetleri oluyor.

Mesela ilk yardım. Yolda giderken adam kalp krizi geçirdi ve kalbi durdu. Siz çok basit bir müdahale ile o insanın hayatını kurtarabilirsiniz. Tıp fakültemiz, eczacılık fakültemiz bu ilk yardım konusunda hem

**GÖRSEL DAYALI BİR ÖĞRETİM MODELİ GELİŞMEYE BAŞLADI. ESKİDEN BİZE ÖĞRETMENLERİMİZ ÖDEV VERİRDİ VE BİZ EVE GİDER DEFTERİMİZİ KİTAPIMIZI ÇIKARTIP KİTAPIN İLGİLİ SAYFASINI AÇAR ÖDEVİMİZİ YAPARDIK. ŞİMDİ İSE BÖYLE BİR ŞEY YOK. ONLINE OLARAK ÖDEVLER YAPILIYOR.**

di bildiğini toplumla paylaşacak. Bunu bir yayın, televizyon konuşması veya bir konferansta konuşarak yapabilir ama bunun ötesi yani sıra üniversitenin bulunduğu semtte de yapmalı. Herkes kendi alanında bulunduğu şehirde daha geniş düşünürsek bulunduğumuz ülkede etraftaki insanlara bir takım hizmetler sunma sorumluluğuna sahip olmalıdır. Mesela biz İstanbul Kemerburgaz Üniversitesi olarak burada Bağcılar, Esenler, Başakşehir, Güneşli, Mahmutbey, Bakırköy, Şişli ve Sarıyer'e kadar kampüslere yayılmış bir üniversiteyiz. Bizim bulunduğumuz çevrede bulunan insanlara üniversite olarak bir sorumluluğumuz olduğunu düşünüyoruz. Sadece öğretim

öğrencilerimizi bilgilendiriyor hem de halkımızı bilinçlendiriyor. Aynı şekilde bizim çocuk üniversitemiz var. Özellikle bulunduğumuz mahalledeki imkanı olmayan çocukları çocuk üniversiteye getirerek çeşitli eğitimler veriyoruz. Bu yıl müfredat değişikliğine gittik. İstisnasız bütün fakültelerimize toplumsal sorumluluk diye bir ders koyduk. Burada İstanbul Kemerburgaz Üniversitesinin hiçbir öğrencisi topluma hizmet anlamında bir şey yapmadan mezun olamaz. Kapsamı; huzur evine gidip yardım etmek, çevremizde bulunan Suriyeli çocuklara Türkçe öğretmek, onların okullarında vakit geçirmek, psikolojik katkı sağlamak olabilir. Hiçbir öğrencimiz top-

lumsal sorumluluk görevi yapmadan buradan mezun olamayacak. Bunu ön koşul haline getirdik. Bu Türkiye'de yeni bir konsept. Çok fazla üniversite bunu yapmıyor. Biz İstanbul Kemerburgaz Üniversitesi olarak araştırma görevimizden ödün vermeden öğrencilerimize melek kazandırmanın yanı sıra öğrencilerimizi hem kamu hem özel sektörde tercih edilen mezunlar haline getirme hedefinden vazgeçmeden onlara topluma yardım bilincini aşılamayı hedefliyoruz. Sorumluluğun arkasındaki çıkış noktası ise ahlaki değerlerdir. Siz çok basit bir yerde eğitim kurumu kurarsanız bu paralı olabilir. Benim hedefim sana eğitim vermek ondan sonrasında ben karışmam diyebilirsiniz. Bunu yaptığınızda üçüncü nesil üniversite konseptine uymuyor. Bazı eğitim kurumları var. Tabelalarına ben üçüncü nesil üniversiteyim yazmış. Bu böyle olmuyor. Üçüncü nesil üniversite olman için bir defa bu ikisini mükemmel bir şekilde yerine getirmen arkasından da gerçek anlamda topluma hizmet sunacak projeleri geliştirmen ve bunlara öncü olman gerekiyor.

**■ Pekli bu çalışmalar yaparken izlenimleriniz mi etkili oldu? Birعين kendisinden başkasını düşünmemesi, insani bazı değerlerin yıpratılması, son zamanların en malum konusu Suriyeli mülteciler ve onlara davranış şekillerimiz, yardım etmekten çekinmemiz, mevcut gelen herhangi bir toplumsal olayın nedenini Suriyeli mültecilere bağlamamız gibi sayılabilecek çok şey var. Bunları gözlemlediğiniz için mi sosyal sorumluluk faaliyetlerine karar verdiniz yoksa kuruluş amacınızda mı vardı?**

**ERHAN:** Sanayileşen bütün toplumlarda insanların yabancılaşma süreci hızlanıyor. Özellikle sanayileşme ve kentleşme beraber olduğunda. İnsanlar kırsaldan kopup geliyor, kentlerde yaşamaya başlıyorlar. Müstakil evden çıkıp apartmana yerleşiyor. Daha sonra 8-5 metai başlıyor. Bu da birbirinden kopmayı ve yabancılaşmayı getiriyor. Ama sanayileşmiş toplum-

lara bakıyoruz kendi içerisinde insani değerleri korumayı başarmışlar. İskandinav toplumlarına bakın; Norveç, Danimarka gibi pek çok sanayileşmiş toplumlar daha yardımsever, daha duyarlı olabiliyor. Düşündüğünüz zaman nasıl oluyor diyebilirsiniz. Normalde bu insanların paradan başka bir şey düşünmemesi, maddiyatı ön plana çıkarması gerekirken en fazla vakıf ve yardım işleri onlarda. Duyarsızlık ara bölgede olan az gelişmişler veya gelişmekte olanlarda

**BİLİM DÜNYASI ŞUNU FARK ETTİ; Z VE Y KUŞAĞI DİYORUZ. BİZ BU GENÇLERİ YANLIŞ DEĞERLENDİRİYORUZ. ZANNEDİLİYOR Kİ: ONLAR DUYARSIZ. HAYIR TAM TERSİ ONLAR BİR ÖNCEKİ KUŞAK OLAN ANNE BABALARINDAN ÇOK DAHA DUYARLILAR. SADECE O DUYARLILIKLARINI SEVK EDECEKLERİ ALANLARI TESPİT ETMEKTE GÜÇLÜK ÇEKİYORLAR.**

değil. Gelişmeye başlayan ama daha tam refah seviyesine ulaşmamış toplumlarda ön planda olabiliyor. Bilim dünyası şunu fark etti; Z ve Y kuşağı diyoruz. Biz bu gençleri yanlış değerlendiriyoruz. Zannediliyor ki; onlar duyarsız. Hayır tam tersi onlar bir önceki kuşak olan anne babalarından çok daha duyarlılar. Sadece o duyarlılıklarını sevk edecekleri alanları tespit etmekte güçlük çekiyorlar. Bir anlamda kendilerine alternatifler sunacak, onları kanalizasyon edebilecek yollar göstericilere ihtiyaçları var. Bir proje geliştiriyoruz şu insanlara yardım edin diyoruz ve çocuklar koçtura koçtura gidiyorlar. Siz ilk hızı verdikten sonra bir daha başında hocanın durmasına gerek yok. Bizden çok daha hızlı bir şekilde organizasyonunu da yapıyorlar, izinlerini de alıyorlar, duyurularını da yapıyorlar ve gidip o insanlara doğrudan yardım ediyorlar. Bunu daha sonra başkalarına örnek olacak şekilde sosyal medyadan da duyuruyorlar. Kulüpler oluşturuyorlar. Siz yeter ki önerilerine bir şey koyun. Daha dokunmanıza gerek yok. Sizin belki de bir ayda yapacağınız işi onlar

bir haftada organize edip bitirebiliyorlar. Bunu fark ettikten sonra erişkin kuşak şunu gördü; bu gençler yakıcı, yıkıcı, öfkeli, eleştirel değil. Onlar dünyaya ve çevreye daha saygılılar. O zaman bizde onlara duyarlılıklarını daha verimli bir şekilde nasıl kullanabilirler onun yolunu göstereceğiz. Toplum olmadan ne sanayi olur ne ticaret olur ne de hizmetler sektörü olur. Sonuçta bunların hepsi bir bütün. Toplumun insani değerlere kavuşması, bir takım beklentilerinin karşılanması sonuç itibarıyla hepsi birbirine eklendiği için öğrencisinden hocasına, sanayicisinden memuruna herkeste olumlu değer katıyor.

**■ Gençlerin çok aktif toplumsal sorumluluk hissetmesinde iletişim araçlarının da etkisi var. Bir çocuğun anne babasından daha fazla duyarlılık göstermesi o çocuğun teknolojiyi çok kullanıyor olmasından ve dünyadaki yaşatılmanın neler yaptığını gözlemlemesinden kaynaklanıyor olabilir.**

**ERHAN:** Herkes artık sosyal medyayı kullanıyor. Fakat ben twitter'da, facebook'ta hepimizi üzen yada hepimizi sevindiren bir olay olduğunda belli yaş gruplarının nasıl tepki verdiğine bakıyorum. Mesela 50'li yaşlarda ki insanlar sosyal medyayı siyasal duruşlarına bağlı olarak yani eleştirmek ya da övmek için kullanıyor. Bir olaydan hareket ederek bir başkasına saldırmak veya sevdiğini övmek için kullanıyor. Y ve Z kuşak olayı olduğu gibi okuyor. Hislerini paylaşmaktan hiç çekinmiyor. Araya bir perde koymuyor. Erişkin kuşak söylemek istediğini doğrudan söyleyememe, dolambaçlı yollara girme özelliği taşıyor. Türkiye'de 40'lı, 50'li yaşlardaki insanlarda dolaylı ima etme hastalığı var. Kinaye yapıyorlar. Bunun nedeni ise; erişkin kuşağın çocukluk döneminde ailesi ve öğretmenleri tarafından baskı görmesidir. Aileler şu sen daha küçüksün bu işlere karışma diyorlardı. Şimdiki gençler ise öyle yetişmiyor. Tam tersine ilkokuldan itibaren herkes düşündüğünü söyleyebilir biraz daha özgür bir ortam var. Böyle olunca üniversiteye geldiğinde de bir şey

kötüyse kötü diyebiliyor. Ben bunu rektöre söylemeyeyim ayıp olur diye bir algı yok. Rektöre söyleyeceksinki o konuyu çözsün. Bizim eskiden alıpk olmadığımız şekilde birden bir araya gelip, sanal alemde grup oluşturabiliyorlar. Bunu hem yardım için hem de bir takım konularda farkındalık yaratabilmek için yapıyorlar.

#### ■ Sosyal medyadan öğrencilerin taleplerini çok rahat bir şekilde dinleyebiliyor musunuz?

**ERHAN:** Tabii ki. En kolay ulaşım yolu o. Bir yandan iyi bir yandan kötü. İyi çünkü herkes size her zaman ulaşabiliyor ve her şeyden haberinizi oluyor. Kötü çünkü ulaştığı zamanda cevap bekliyor. Eskiden dilekçeni yazardın ve dilekçe ulaşır mı ulaşmaz mı belli olmazdı. Şimdi dilekçe yazıyor cevap gelmiyorsa sosyal medyadan mutlaka ulaşıyor. Ben görmedim bilmiyorum deme imkanınız yok. Bu yeterli değil. Hem yönetici pozisyonunda olanlara hem de eğitmenlere büyük bir sorumluluk yüküyor. Bir şeyi görüyorsunuz, duyuyorsunuz ve ona herhangi bir cevap vermiyorsanız olmaz. Bakın biz Türkiye'de bir ilki başardık ve Kemerburgaz Üniversitesi anayasasını yazdık. Mezuniyet töreninde de onu okudum. Bir defa anayasayı hazırlama süreci çok orijinal. Üniversite paydaşlarının tamamı bu sürecin içerisinde. Mütevelli heyeti, üniversite yönetimi, üniversite hocaları, idari personel ve üniversite öğrencileri bu anayasa yazım sürecinin içerisinde. Birkaç defa forum yaptık, komisyonlar oluşturduk ve

#### ■ Sonuç olarak ne çıktı?

**ERHAN:** Kemerburgaz Üniversitesi bilgisayar araştırma, eğitim ve toplumsal sorumluluk üç bacak üzerine oturmuş ve burada insanların özgürlüklerini kısıtlamayan, onlara daha özgür bir ortam sağlayan bir üniversite. Mesela anayasanın bir maddesinde gelen her türlü sorunun en kısa sürede cevaplanacağı yazıyor. Bizim her türlü kararımız, ilgili paydaşlarla istişare halinde alınır diyor. Bizi bağlayan bir anayasamız var. YÖK kanunu var. Onların vermiş olduğu yetkileri aşmadan onun dışına çıkmadan kendi

kendimi bağlıyorum. Ben diyorum ki; her türlü karar istişare halinde alırım. Ben rektörüm, sen dekansın. Kanun bana yetkiler vermiş istediğim gibi davranırım demeyeceksin. Çünkü sen netice itibarıyla kitleye sorumluluk taşıyorsun. O zaman o sorumluluğun gereğini yerine getireceksin. Biz bunu hem senatomuzdan geçirdik hem de mütevelli heyetten geçirdik. İstanbul Kemerburgaz Üniversitesi'ne aykırı ne yönetmelik çıkabilir ne yönerge çıkabilir ne de bir eylem yapılabilir. Bu kendi içimizde bizi bağladı. Ayrıca birde etik değerler yönergesi çıkardık. Bütün akademik ve idari personelimiz o etik değerlere bağlılıklarını ifade

olmayacak. Aslında pek çok ülkenin anayasasında olmayan ayrımcılık türlerini de belirleyerek yasaklandık.

#### ■ Siz bunları anlatırken gözümde çok farklı bir Türkiye şekillendiriyorum. Aslında ülkemizin içinde bulunduğu koşulları ve durumu düşünürsek keşke bunlar bizim ülkemiz içinde yapılabilsen diye düşünüyorsunuz. Tabandan başlayan yayılımın her yere ulaşması mümkün olsa ne güzel olurdu.

**ERHAN:** O da olur. Çünkü bazı şeylerin dönüşümü ve değişimi engellenemez. Siz eğer toplumun birçok kesiminden bir dönüşüm, değişim



eden belgeyi imzalayarak aldılar ve bunun gereğini yerine getiriyorlar. Mesela mobbing Türkiye'de yeni bir kavram. Mobbing bizde kesinlikle müsaade etmediğimiz ve böyle bir uygulama varsa bir soruşturma yoluyla v.s. bu uygulamayı yapanlarında cezalandırıldığı bir kabahat olarak görülüyor. Buna hiçbir düzeyde izin vermiyoruz. Biz uluslararası bir üniversiteyiz. Öğrencilerimizin yaklaşık %14'ü dünyanın 43 farklı ülkesinden gelmiştir. Çok farklı kültürlerden, farklı ırklardan, etnik kökenlerden ve dinlerden oluşan insanları bir arada bulundurduğunuz zaman uyum ve huzur ortamı yaratmadan hizmet almalarına imkan yok. O zaman ayrımcılık hiçbir şekilde

beklentisi hissediyorsanız siz öncülük ediyorsunuz ve arkasından o geliyor. Dolayısıyla sadece Türkiye değil dünyanın pek çok yerinde bu oluyor. Bundan yirmi yıl evvel tabu olan konular bugün hayatın doğal parçası haline geldi. Onların eleştirilmesi tabu haline geldi. Yirmi yıl sonrada bugün bizim garipsediğimiz bir takım konular tabu olmaktan çıkacak veya ayrımcılık olarak değerlendirilmeye başlayacak. Siz insanlara eskiden etnik kökenleriyle, telaffuz biçimleriyle, renkleriyle ilgili lakaplar takardınız. Hiç de garipsenmezdi. Artık garipseniyor. Eskiden kullanılan o lakaplar bugün ayrımcılığı yansıttığı için kullanılmıyor. Eskiden kız gibi top oynuyordun derdik. Bu

bir ayrımcılık unsuru aslında. Bu tür şeyler bundan yirmi yıl evvel çok doğal karşılanıyordu. Kimsede niye böyle konuşuyorsun demiyordu. Şimdi ise hakaret davası bile açabiliyor. Dolayısıyla bu toplumsal dönüşümü evvela üniversiteler yakalayacak. Çünkü üniversiteler bilim yapılan yerler. Üniversitelerde sadece fen, sağlık bilimleri yapılmıyor. Sosyal bilimlerde yapılıyor. Toplumun gözleyecek ve toplumun o dönüşüm dinamiklerinin nedenlerini ortaya çıkartacak, analiz edecek ve hem mevcudu okuyacak hem de geleceğe dönük tahminler geliştirecek. İktisadi hayatın toplumun sosyolojik yapısına veyahut insanın

rumda kitleye yayamazsınız. Dünyada tüm gelişmiş ülkelere bakıldığında hiçbir firma yoktur ki bir üniversiteyle işbirliği yapmasın. Stratejik ortaklıklar kuruyorlar. Bir firma içerisinde çalışan iyi bir bilim adamıyla üniversitelerde çalışan iyi bir bilim adamı arasında çok büyük fark var. Türkiye Ar-Ge'nin ne kadar önemli bir şey olduğunun farkına vardı. Ar-Ge'yi evvela üniversitelerde düşünceceksiniz. Daha sonrada ona destek verecek sanayi için içine sokacaksınız. Ben Ar-Ge'nin başladığı dönemi hatırlıyorum. Sanayici bunu pek anlayamadı. Birkaç tane önde gelen firma dışında kimse bunun ne olduğunu fark etmedi. Şunu anladılar; biz bazı personelimizi üniversitede çalıştırarak vergiden düşeriz. Üniversitenin laboratuvarını kullanayım, benim burada üretim bandında kendisinden danışmanlık alayım, daha kaliteli ve verimli bir şey üreteyim ve patent alayım kavramını çok az insan düşündü.

■ **Bir akademisyenin bir sanayiciye hükmetmesi ya da fikir vermesi ters geldi.**

**ERHAN:** Evet şöyle bakılıyordu; Bak hoca bu fabrika benim ve bizim hiç bir şeyimiz yoktu nerelerden geldik. Şimdi sen ne yaptın da ne verecektin." Türkiye'de artık büyük sanayi veya KOBİ'ler Ar-Ge'nin, üniversite ile işbirliği yapmanın ne kadar önemli bir şey olduğunun farkına vardı. Burada devletin çok büyük bir katkı oldu. Bunu inkar etmeye imkan yok. Aslında üniversitelerden çok Ar-Ge ve üniversite-sanayi işbirliğinin ne kadar önemli olduğunu sanayicimize ve üniversitelerimize anlatan; devletin ilgili kurumlarının doğru ve yerinde politikalarıdır. 15 yıl içerisinde çok büyük bir mesafe kat ettik. Avrupa Birliği'nin bir disiplin edici yönü var ama Türkiye'nin kurumları da bunu özümsemi. Bugün TÜBİTAK'taki proje mantığına bakıyorsunuz; dünyanın pek çok gelişmiş ülkesinden efektif çok daha verimli kullanılan bir proje yapısı var. İşveren işçinin parasını projeden vermek isteyen ya da vergi kaçırmak isteyen anlayışın desteklenmesine imkan yok. Sanayicide kendini dönüştürdü. Üniversitelerde kendisini dönüştürdü. Mesela yenilenebilir

**KAMPÜS OLUŞTURMAK UZUN YILLAR ALACAK BİR İŞ. O YÜZDEN BAĞCILAR'DA, MAHMUTBEY'DE YAYILACAĞIZ. FAKÜLTELER ANLAMINDA UYGULAMALI BİLİMLER FAKÜLTEMİZ VAR. BUGÜNE KADAR AKTİF ETMEMİŞTİK. ÖNÜMÜZDEKİ YIL ONU AKTİF EDECEĞİZ. İLK DEFA BU YIL STRATEJİK PLAN HAZIRLADIK.**

enerji ton 15 sene içerisinde Türkiye'de yaygınlaşmaya başladı. Bunun arkasında üniversite-sanayi işbirliği profesinin çok büyük katkısı var. Artık bizim sanayicimiz üniversitenin bilgi potansiyelinden istifade etmeyi öğrendi. Üniversitelerimizde bilgi üretmenin sadece laboratuvarlarda çalışmak ve makalelerle bunu kitlelere aktarmak olmadığını bunun mutlaka pratik sonucunun olması gerektiğini öğrendi. Bunu yaparken üniversitelerde kendini dönüştürdü. Mesela eskiden performansı değerlendirme diye bir şey yoktu. Devlet üniversitelerinde hocalık yaptım. Bir defa profesör olan ölene kadar profesördür. Yani devlette emeklilik yapı 67'dir. Ben 36 yaşında profesör oldum demekki 31 sene daha devlette çalışsaydım profesör olarak kalacaktım. Maaşım, ek ders ücretim bellidir. Devlet 2 sene önce performansı ve teşvik değerlendirme çıkarttı. Yayın yaptın mı, projen var mı, üniversite-sanayi işbirliğine katkı sağladın mı, topluma hizmet ettin mi gibi pek çok kategoride değerlendirme yapıyor ve bir yıl boyunca puanına göre teşvik veriyor. Onu devam ettirirsen ertesi sene bir daha alıyorsun. O zaman yatanla yatmayan, çalışanla çalışmayan veyahut standart görevinin dışında iş yapanla sadece standart görevi yerine getiren arasında da bir fark oluytu. Vakıf üniversiteleri zaten bunu başlangıçtan itibaren yapıyordu. Ama devlet bir adım öne geçince vakıf üniversiteleri de kendi performans kriterlerini güncellemek zorunda kaldılar. Herkesin yaptığı işle orantılı pozisyon makam, mevki ve maaş alacağı bir sistem geliştirildi.



psikolojik yapısına kadar geniş bir alandan bahsediyoruz. Bu üniversiteler dışında hiçbir yerde sağlıklı olarak üretilemeyecek bir şey. Çünkü netice itibarıyla üniversiteler özgür alanlar. Çok kalın çizgilerle görev alanları çizilmiş bürokratik kurumlar içerisinde veyahut odaklanmaları daha ziyade kârlılık olan özel sektör kurumları içerisinde bunu yapmanız çok zor. Ama ne yapabilirsiniz? Hem kamuyla hem özel sektörle işbirliği yapılabilir. Gelecekte onların beklentilerine uygun bir takım verileri toplamak, analiz etmek, planlar oluşturmak gibi üniversitelerin daha pratik katkıları olabilir. Aksi takdirde keşfettiğiniz bir şeyi pratiğe dönüştürmediğiniz du-

Bizde buna öncülük ettik ve bunun içerisinde en önemli kalemlerden bir tanesi bu projelerin ne kadar patente dönüşmüş marka olmuş, üniversite-sanayi işbirliğine dönüşmüş, hem üniversiteye hem hocaya hem de ülke ekonomisine ne kadar katkı sağlamış buna bakıyoruz. Bu hocanın da performansını etkiliyor. Yani devlet özel sektör zaman zamanda Avrupa Birliği faktörünün bu gelişmeyi gerçekleştirdiğini düşünüyorum.

**■ Sanayicinin adım atması konusunda hala sıkıntılar var. Üniversite ile nasıl bağlantı kurabilirim? Hangi üniversiteye gidebilirim? Devlet üniversitesiyle mi vakıf üniversitesiyle mi çalışmalıyım? Üniversitelerin hangi bölümleriyle iletişim kurmalıyım diye düşünen çok sanayicimiz var. Onlara bu yolu nasıl açmalıyız?**

**ERHAN:** Ben birçok başarı hikayesinden bahsedebilirim. Burada büyük sorumluluk üniversite tarafına düşüyor. Üniversiteler bu süreci başından itibaren takip eder. Sanayicinin gözünden bu kaçmış olabilir. Çünkü sanayicinin önceliği daha farklı. O piyasayı, uluslararası alanı, rekabet ettiği kurumları gözlemlemek zorunda. Ama üniversiteler buldukları yerlerdeki sanayiye ulaşıp beraber yapabilecek çalışmaları onlara sunar, bu her zaman karşılık bulur. Bunun en önemli örneklerinden bir tanesi İkitelli Organize Sanayi Bölgesi. Biz heyet olarak Organize Sanayi Bölgesi Başkanımızı ziyaret ettik, yönetim kurulu olarak bir araya geldik. Neticede bu muhitin üniversitesiyiz. Hangi alanlarda işbirliği yapabileceğimizi, gerek lisansüstü eğitim düzeyinde gerekse sürekli eğitim merkezi üzerinde bir takım gündelik eğitim içerikli sunabileceğimizi kendilerine anlattık. Daha da önemlisi bir teknoloji transfer ofisi, teknopark kurulabilir ve daha stratejik işbirliği yapılabilir dedik. İstanbul Kemerburgaz Üniversitesine baktığımızda burası butik bir üniversite değil. Buradaki bölümler ticarete de sanayide de her zaman ihtiyaç duyulan meslekler. Ticaret hukuku konusunda bir bilgi veya danışmanlığa ihtiyacı varsa burada hukuk fakültesinde 24 ayı ana bilim dalında uzman hocam

var. Bir plan nasıl yapılır? Fabrikamı nasıl güzelleştirebilirim konusunda güzel sanatlar fakültemiz var. Buradaki hocalar en modern teknikleri takip ederek yayınlar yapıp projeler geliştiriyorlar. Ama bazen o projeyi pratiğe dökmekte sorun çıkabiliyor. Aklınıza gelebilecek her alanda üniversitemiz kendi ürettiğini sunabilir ve sanayide sorusuna cevap arayabilir. Çünkü oradaki mühendisin buna kafa yoracak vakti olmayabilir. Öğrenci mezun olsun ne yaparsa yaparsın diyen kurumlar olabilir. Bizde öyle bir şey yok. Zorunlu ve isteğe bağlı stafflar var. Birde dual eğitim dediğimiz uygulama var. Öğrenci tanki ders almıyormuş gibi bir sanayi kuruluşuna gidiyor ve çalışıyor. Oradaki yöneticisi ona ders notu veriyor ve orada kredi alıyor. Bu diploma ekinde de yer alıyor. O burada eğer işverenle bir uyum sağlama kendisi de beğenirse mesleği hazır oluyor. Sorunuzun cevabı; üniversitelerin ken-

**ÜNİVERSİTELER BULDUKLARI  
YERLERDEKİ SANAYİYE  
ULAŞARAK BERABER  
YAPILABİLECEK ÇALIŞMALARI  
ONLARA SUNARSA, BU HER ZAMAN  
KARŞILIK BULUR.**

.....

dini biraz tanıtmam lazım. Neler yapabileceği konusunda aydınlatmaları lazım. Böyle olduğu zaman Türkiye'de KOBİ'nin, sanayicinin dünden hazır olduğunu görüyorum. Şunu da unutmamalıyız; Üniversitelere soğuk bakan kuşak da değişti. Bir kısmı bilinçlendi bir kısmı da zaten profesyonellere devretti. Bazılarında ise yurtdışında eğitim almış, Türkiye'nin iyi üniversitelerinde okumuş ve üniversite-sanayi işbirliğinin ne kadar önemli olduğunu bilen ikinci, üçüncü kuşak şirket sahibi insanlar çıkıyor karşınıza. Kendisi arıyor ve ya biri geldiğinde oturup dinliyor. Daha öncekilerin bakışını gibi bakmıyor. Biz İkitelli Organize Sanayi Bölgesiyle başladık. Ziyaretlerimiz neticesinde önemli bir noktaya da geldik. Yüksek lisans programlarımızı başlattık.



**■ Kemerburgaz Üniversitesi ile iletişim kuran sanayicilerimizin dışında bir de Kemerburgaz Üniversitesinden eğitim almak isteyenler için güzel bir fırsat sağladınız.**

**ERHAN:** Biz sizin hemen karşınıza dayız. İkitelli'ye mekan olarak en yakın üniversite burası. İşletmeden uluslararası ilişkilere, pazarlamadan bilgisayar elektrik mühendisliğine kadar hem fen bilimlerinde hem de sosyal bilimlerde çok sayılı alanda bizim lisansüstü eğitim imkanımız var. Tabii yüksek lisans ağırlıklı ama iki tanede önemli doktora programımız var. Biri uluslararası ilişkiler biri de bilgisayar mühendisliği programı. 20'ye yakın yüksek lisans programımız var. Biz sorumluluğumuz gereği ve üniversite-sanayi işbirliğini geliştirmek için fiyatlandırmada indirim yaptık. Mütevelli heyetimizde bunu onayladı. Arzu ediyoruz ki bu durum süreklilik arz etsin ve sadece yüksek lisansla da sınırlı kalmayın. Bizim sürekli eğitim merkezimiz bünyesinde her türlü eğitim verebilecek uzman kadromuz var. Bir insanın belli bir konuda uzmanlaşma imkanı olabilir. Metela muhasebe programının kullanımı gibi. Sürekli eğitim merkezi içerisinde; yüksekte çalışma





egitiminden yangın söndürme eğitime, iş sağlığı güvenliği eğitiminden, muhazebeye, yabancı dil eğitiminden, yemek yapmaya kadar hangi konuda istiyorsanız eğitim verme imkanımız var. Sizde gelip bize diyebilirsiniz ki; şöyle bir iş varmış bunun uzmanını biz bulamıyoruz ya da yabancı danışmanlık firması bizden çok büyük paralar istiyor. Acaba sizde bunu öğretecek bir hoca var mı? Biz size ona dönük sertifika programı da hazırlarız. Sertifikalarını da kendilerine veririz. İnsanları eğitiriz. Biz bulamıyorkak üniversite partnerlerimiz yoluyla, daha kaliteli ve muhtemelen fiyatı daha düşük bir eğitim imkanı da sunabiliriz. O yüzden bunu sadece lisansüstü eğitim ya da üniversite mezunlarının katılacağı eğitimler olarak düşünmeyin. İlkokul, ortaokul, lise herkes katılabilir. Orada sanayide çalışan içinin belli alanlarda eğitim görmesini isteyebilirsiniz. Mesleki yeterlilik belgesi alacak şekilde eğitimler verebiliyoruz. Ben bunun çok kına süre içerisinde çıg gibi büyüyeceğini düşünüyorum. Bizde burada bekleyip gelinler ve bize temas etsinler diyecek durumda değiliz. Biz gelip bilgilendirme yapacağız ve kendimizle diyalog geliştirmeyi kolaylaştıracaktır.

**■ Birazda Kemerburgaz Üniversitesi'nin hedeflerinden bahsedelim. Üniversitenin bundan sonraki hedefleri için neler planlanıyor? Kaç kampus var? Nerelerde faaliyet gösteriyorsunuz?**

**ERHAN:** Biz her anlamda büyüyen bir üniversiteyiz. Şu an itibarıyla 3 yerleşkemiz var. Merkez yerleşkemiz Mahmutbey. Bakırköy'de sağlık birimlerimizin bulunduğu tıp, eczacılık, diş hekimliği fakültesi ve sağlık yüksekokulu var. Şişli'de de meslek yüksekokulu ve enstitülerin bulunduğu yerleşkemiz var. 'te ise beden eğitim ve spor yüksekokulumuzu, sosyal bilimler enstitümüzün bazı birimlerini, sürekli eğitim merkezimizin bazı birimlerini değerlendireceğimiz bir alana geçiyoruz. 4 yerleşkeye çıkmış olacağız. İstanbul'un çeşitli yerlerinde 4 ayrı ilçesine yayılmış durumdayız.

**■ İlçeleri lokal değerlendirmeler yaparak mı belirliyorsunuz yoksa arazi uygunluğuna bağlı olarak mı belirliyorsunuz?**

**ERHAN:** Hayır. Mesela şöyle; bizim hastanemiz Bahçelievler'de olduğu için sağlık birimlerimiz Bakırköy'deydi. Şimdi bir tek Gaziosmanpaşa Medical Park Hastanesi var. Öğrenciler oraya daha rahat gidip gelebiliyor. Hastane planımız da var. Gelecek yıl hastanemizin de inşaatına başlıyoruz. O da Şişli civarında bir yerde olacak. Bunu yaparken de gördük ki kampus üniversitesi olmanın avantajları ve dezavantajları var. Kampus oluşturmak uzun yıllar alacak bir iş. O yüzden Bağcılar'da, Mahmutbey'de yayılacağız. Fakülteler anlamında uygulamalı bilimler fakültemiz var. Bugüne kadar aktif etmemiştik, önümüzdeki yıl onu aktif edeceğiz. İlk defa bu yıl stratejik plan hazırladık. Ama bazı planlar unutulmak içindir biz böyle yapmayacağız. Onun takip mekanizmasını kurduk. Güncellemelerin her yıl gööden geçirilmesi, yapıp yapılmadığının takip edilmesi ile ilgili stratejik birimimiz var. Yeni birimlerimizi açmak niyetimiz var. Ayrıca mevcut fakülteler içerisinde yeni bölümler ve bazı yeni fakülteler açılabilir. Uygulamaları bilimler bunlardan bir tanesi. İşletme fakültesi, iktisadi idari birimler içeri-

lerinden bir işletme fakültesi çıkartacağız. Eczacılık programımız İngilizce ve bunun Türkçe programını oluşturmak istiyoruz. Hukuk fakültemiz de %100 İngilizce. Onunda Türkçe olan programının çıkartılmasını istiyoruz. Böyle sürekli bir değişim, dönüşüm süreci içerisindeyiz.

**■ Mahmutbey için tamamıyla kampus mantığını yerleştirebileceğiniz alan var mı?**

**ERHAN:** Buna çalışıyoruz. Bu arazi geliştirme işi uzmanlık alanı tabii. Bizim vakfımızın sahip olduğu yerlerde var. Ama biraz daha ulaşım imkanları açısından önemli. Gelecek sene Mecidiyeköy'den buraya metronun geleceği söyleniyor bu bizi çok rahatlatacak.

Bağcılar ve Mahmutbey'in İstanbul'un en çok gelişen yerlerinden birisi olduğunu düşünüyorum. Bugün yaşadığımız birçok olumsuzluk ortadan kalkacak. Başta Bağcılar Belediyesi, Bağcılar Kaymakamlığı, Başakşehir Belediyesi, Başakşehir Kaymakamlığı aynı şekilde Bakırköy ve Bahçelievler ile çok yakın bir ilişkimiz var ve sağ olsunlar bizi her konuda destekliyorlar. Bu anlamda teşekkür etmek istiyorum.

**■ Yerel yöneticilerle de üniversiteden faydalanabilecekleri diyaloglar geliştirebiliyorsunuz değil mi?**

**ERHAN:** Özellikle sosyal sorumluluk projelerinde inanılmaz işbirliğimiz var. Bir örnek vereyim. Üniversite rektörü olarak belediye başkanı, kaymakam, emniyet müdürü, müfritü ve herkesle beraber uyuturucuyla mücadele kurulunun üyesiyim. Biz üniversite olarak çok büyük katkı sağlıyoruz. Hem öğretim üyesi hem de psikolojik danışmanlık anlamında. Ama daha ziyade sosyal sorumluluk projeleri adı altında yakın işbirliklerimiz var. Sağ olsunlar o konuda büyük destek oluyorlar. Diğer belediyelerimizde öyle. Özellikle Bağcılar Belediye Başkanımız Lokman ÇAĞIRICI beye teşekkür etmek istiyorum.

**■ Bizim unuttuğumuz ve sizin üzerinde durmak istediğiniz husus varsa paylaşabiliriz.**

**ERHAN:** Her şeye değindik. Teşekkür ediyoruz.



## İkitelli OSB Başkanlığının Yürüttüğü HUFBM Projesinin Çalışmaları Sürüyor

**HUFBM Projesi kapsamında İkitelli Organize Sanayi Bölgesi'nde faaliyet gösteren sanayiciler Türk Hava Yolları Teknik A.Ş. Havacılık Bakım Onarım Merkezini (HABOM) ziyaret ettiler.**

HUFBM Projesinin açılış toplantısında sanayicilere söz veren THY Teknik A.Ş. Genel Müdür Danışmanı Halil TOKEL verdiği sözü tuttu ve İkitelli'nin sanayicilerini Havacılık-Bakım-Onarım merkezinde ağırladı. Ziyaret kapsamında ilk olarak, THY Teknik A.Ş. yetkilileri tarafından HABOM'u tanıtan bir sunum yapıldı. Sunum sırasında, THY Teknik A.Ş. Genel Müdür Danışmanı Halil TOKEL'in yönlendirmesiyle katılımcı her firmaya prototipini üretmeleri ve teğvik etmesi amacıyla en az bir uçak parçası verildi. Sanayiciler havacılık sektörüne üretim yapabilmelerinin ilk adımlarını atma fırsatı yakaladılar. Sanayiciler, Havacılık-Bakım ve Onarım Merkezinde gerçekleştirilen sunumun ardından merkezin tüm atölyelerini ve bakım hangarlarını inceleme fırsatı buldular.

## HUFBM Ekibi Havacılık Sektöründe Eğitimlere Devam Ediyor



**HUFBM Projesi kapsamında yapılması planan eğitimlerin ilki, Havacılık ve Uzay Kümelenmesi Genel Sekreteri Yalçın YILMAZKAYA'nın sunumu ile gerçekleştirildi.**

Dünyada ve Türkiye'de havacılık sektörünün ayrıntılarıyla anlatıldığı ve katılımcıların sorularının cevaplandırıldığı eğitim sanayici tarafından büyük ilgiyle karşılandı.



## İkitelli OSB Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi Öğrencileri Havacılık Müzesinde

HUFBM proje ekibi tarafından okulumuz İkitelli OSB Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi öğrencilerine farkındalık yaratmak ve uzay sektöründe bilgi sahibi olmalarını sağlamak amacıyla hava kuvvetleri müzesine gezi düzenlendi. Düzenlenen geziye İkitelli OSB Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi öğretmenleri ve öğrencileri katıldı.

## Bölgemizdeki Sanayicilere ISO 27001 Bilgi Güvenliği Eğitimi Verildi

HUFBM projesi kapsamında düzenlenen ISO 27001 Bilgi Güvenliği eğitimi, **Ufuk YILMAZ** ve **Özgün OKUMUŞ** tarafından verildi.



Eğitim; Havacılık, Uzay ve Savunma sektörüne girmek isteyen, bu sektörlerde faaliyet gösterecek firmaların yapacakları çalışmaların güvenliğini sağlamaları amacıyla yapıldı.

ISO 27001 Bilgi Güvenliği, firmaların risk yönetimi ve risk işleme planlarını, görev ve sorumlulukları, iş devamlılığı planlarını, acil durum olay yönetimi prosedürleri hazırlaması ve uygulamada bunların kayıtlarının tutulmasını gerektirir.



**Levent AĞAOĞLU**

ASAM Avrasya Stratejik  
Araştırmalar Merkezi - Avrasya Bir  
Vakfı agaoglulevent@gmail.com

## İHRACAT VİZYONU: TÜRKİYE MERKEZLİ BÖLGESEL İŞBİRLİĞİ VE İŞBÖLÜMÜ ÖNERİSİ

“Küreselleşme neticesinde, ekonomilerin gelişme eksenini tekrar yer değiştiriyor; Atlantik’ten (Avrupa’dan) Pasifik’e (Asya) kayıyor. Bu gelişme ise Türkiye’ye büyük bir fırsat sunuyor; Türkiye Merkezli Bölgesel İşbirliği ve İşbölümü.”

Türkiye’nin bölgesel alanları 3 taraftan blokaj altına alınmıştır. Avrupa Birliği (Almanya); Balkanları blokaj altına almıştır. Rusya; Türkistan’ı bloke etmektedir. ABD ise Ortadoğu bölgesinde kapsamlı bir blokajı yıllardır ifa etmektedir. Tabii olduğumuz bu bölgesel blokajlara karşın bölgesel işbirlikleri ile 3 yönden (batı, doğu, güney) gelen blokajlar elimine edilmeye çalışılmaktadır.

Merkez; Atlantik olarak esas alındığında, Türkiye “kanat ülke” konumunda olmaktadır. Başkalarına kanat olduğunda ise, onların hedeflerine kilitlenmiş olunur. Merkez olduğunda ise, kendi hedefine kanatlanır. Merkez; Türkiye olarak esas alındığında, ülkemiz “kanatlan ülke” konumuna yükselmektedir. Uçuşa (take off) geçebilmemiz için kanatlanmamız lazım; kanatlarımızdaki manevra gücü bizi hedefe ulaştıracaktır. Bölgesel pazarlarımız kanatlarımızdır; ihracatımızı bölgesel pazarlarımıza doğru hızla artıralım ki, kanatlarımızda güç toplamış oluruz.

### TÜRKİYE: BEŞ DENİZ HAVZASI’NIN MERKEZ ÜLKESİ:

Başlangıç olarak; Sınai üretim aşamalarındaki uzmanlaşmalar ne-

ticesinde üreticiler kendi aralarında işbirliği/işbölümü geliştirerek, kaynak kullanımında verimlilik sağlayarak, birbirlerinin rakibi değil, tamamlayıcısı olmaktadır. Sözkonusu Kazan-Kazan modeli en iyi biçimde İtalyan sanayicileri tarafından uygulanmaktadır. Bu model sanayicilerimiz tarafından örnek alınabilecektir.

Trakya bölgesi; Son 10 yıllık dönemde yeni merkezlerde (Çerkezköy, Çorlu, İkitelli) yenilenmiş fabrikaları,

İstanbul’un dış dünya ile temas açısından yarattığı fırsatlar, Ulaşım imkanları ve Moda/kuşluk merkezi olma yönünde ilerlemesi, Sadece Türkiye’nin değil, Türkiye’nin de içinde bulunduğu çok geniş bir bölgenin tarihten gelen metropolü ve imparatorluklar başkenti olma vasfı; Bütün bu etkenler; hep birlikte değerlendirildiğinde benzer bir dinamizmin yaratılması için ümitli olmamızı sağlayacak özelliklere sahiptir.

**İhracat Alarmı** 2015 yılından başlayarak düşüş trendine giren ihracatımızda, 2016 yılının ilk 6 aylık verilerine göre bu trendin devam edeceği tahmin edilebilir. İhracatımız bu sene, 2011 seviyesinin (135 milyar dolar) altına düşebilir. 5 yıl geriye gidip gündemdedir. Bu durumda, 500 milyar dolar olarak belirlenen 2023 İhracat Hedefi’nin yakalanması zorunluluğu; ancak özgün bir model ve uygulamanın titizlikle takibi ile mümkün olsa gerek.

1960’larda önünde olduğumuz 2015 yılında Kore, 6.büyük ihracatçı. Biz 31.sıradayız.

Makalenin son düzeltmeleri yapılırken, İngiltere, halkoylaması neticesinde AB’den çıkmıştır. “Doğu Avrupa’dan Doğu Türkistan’a” Türki-





ye merkezli İktisadi BİRLİK, yüzyıllık bir fırsat olarak önümüze gelmiş bulunmaktadır.

Türkiye'nin Merkez olduğu 5 saatlik uçuş bölgesindeki 8 alt bölgede toplam 70 ülke (pazar) yer almaktadır. Bu pazarların 41 adedi ile Serbest Ticaret Alanımız oluşmuştur.

Sanayi sektörleri ihracatına konu olan ürünlerde çeşitlilik sağlanmalıdır. Bölge ülkelerinin çok geniş bir coğrafyadaki işbirliği imkanlarının, birbirlerine rakip göründükleri birçok üründe de rekabeti çözüm ortaklığına dönüştürme potansiyeli vardır.

Örneğin, Türkiye'nin Balkan ülkelerinin dış ticaretinden aldığı pay sadece %1,2'dir. Bu pay, 1352'den beri 650 yıldır bölgede yer alan ve Balkanların en büyük ekonomisi olan Türkiye'nin bölgede aslında varolmadığını göstermektedir.

Türkistan pazarları, EKİT, Afrika, İKT, Körfez İB (GCC) ile Gümrük Birliği anlaşması mevcut olmamasına rağmen, pazarlarından (ithalat) aldığımız payın AB pazar payımızdan yüksek olması, AB ile Gümrük Birliği'nin sorgulanmasını gerekli kılmaktadır.

İhracatta mevcut durum ölçümü doğru yöntemlerle yapılmalıdır. İhracatı değerlendirirken esas alınacak ölçü (kıtas) sözkonusu pazara satılan ürünlerin değer veya miktarı değildir. Ölçü, o pazarın, toplam ithalat dege-

rinden alınan payımızdır; değerinin içindeki bizim yüzdemizdir; payımızdır. Ölçü satıpımız değildir; alıcı ülkenin pazarından aldığımız paydır. 50 milyon nüfuslu G.Kore, sözkonusu pazar payı stratejisi ile ihracatını 500 milyar doların üzerine çıkarmıştır. Hyundai, Samsung, LG vb. küresel marka ve şirketler bu modelin neticeleridir.

Pazarlarımız; artık Doğudadır, Güneydedir. İngiltere'nin "AB'ne Hayır" referandum sonucu bu gerçeği teyit etmiştir. Türkiye merkezli bir yeni BİRLİK oluşumu gündemdedir. Avrupa, Asya ve Afrika bölgesel pazarlarına hızla açılalım.

**TÜRKİYE'NİN BÖLGESEL  
PAZARLARA YÖNELİK  
İŞBİRLİĞİ VE BÖLGESELLEŞME  
STRATEJİSİ ÖNERİMİZİN,  
TÜRK SANAYİ SEKTÖRLERİNCE  
DERİNLEŞTİRİLEREK  
UYGULANMASI HALİNDE TÜRK  
SANAYİCİLİĞİNİN ÖNÜNE YENİ  
FIRSATLAR ÇIKABİLECEKTİR.**

.....

AB ile Gümrük Birliği anlaşması uygulamasına rağmen, AB pazarından (ithalat) aldığımız pay, bölgesel pazarlardan aldığımız paylar tablosunun sonlarında yer almaktadır.

Türkistan pazarlarından aldığımız yüksek pazar payı diğer bölgeler için de kriter teşkil etmelidir.

En düşük pazar payına sahip olduğumuz Hint Alt Kıtası pazarları (SAARC)'ndan Hindistan, dünyanın en yüksek kalkınma hızına sahiptir (%7.5). Hızla bölgeye yönelinmelidir. Bölge pazarlarının ihtiyacı olan sanayi ürünlerin tamamı ülkemizde yetkinlikle üretilmektedir.

Türkiye'nin bölgesel pazarlara yönelik işbirliği ve bölgeselleşme stratejisi önerimizin, Türk Sanayi Sektörlerince derinleştirilerek uygulanması halinde Türk Sanayiciliği'nin önüne yeni fırsatlar çıkabilecektir. Bölgesel pazarların toplam ithalatından aldığımız payların düşük seviyeleri, alınacak yolun çok uzun olduğunun açık göstergeleridir.

İkiteli OSB'nin vizyoner kurucusu Merhum Turgut Ozal'ın "Dış Ticaret Sermaye Şirketleri" modeli İOŞB özeinde yeniden canlandırılarak, "İkiteli Organize'nin Pazarı: Dünya" hedefi ile, global markamız THY'nin uçuğu 119 ülke pazarları hedef alınmalıdır. Merhum Turgut Ozal'a Vefa; Miryonumuz ve Vizyonumuzdur.

## ABD



## NÜFUS VE İŞGÜCÜ YAPISI

**A**BD İstatistik Bürosu'nun (US, Bureau of Census) tahminlerine göre 318,4 milyon (Temmuz 2014 tahmini) olan ABD nüfusunun sürekli biçimde artarak 2015'de 321 milyon, 2025'de 346 milyon, 2050 yılında 400 milyon olmanı beklenmektedir. 2012 yılında beyaz nüfusun toplam nüfusun yaklaşık %80'ini oluşturduğu tahmin edilmekte olup, 2050 yılında bu oranın %69,8'e düşeceği tahmin edilmektedir.

Hızla büyüyen Hispantik (İspanyol göçmenlerinin izni) nüfus 2050 yılında toplam nüfusun %30,6'sını oluşturacağı tahmin edilmektedir.

ABD'de yabancı ülke doğumlu 38 milyonun üzerinde kişi yaşamaktadır. Ülke, dünyanın en kalabalık 5. İspanyolca konuşan nüfusunu barındırmaktadır. Hispantik göçmenlerin daha çok Güney Batı bölgelerine (özellikle California, Teksas ve Florida) yerleştikleri ve bölgedeki nüfusun %25'ini oluşturdukları tahmin edilmektedir.

## GENEL EKONOMİK DURUM

ABD, 320 milyonu aşan nüfusu ve 17 trilyon doları aşan GSYİH'isi ile dünyanın en önemli pazarlarından biridir. Ülke, dünyanın en büyük ithalatçı olma özelliğinin dışında, dünyanın en büyük doğrudan yabancı sermaye kaynağı konumu ile hem gelişmiş hem de gelişmekte olan ülkelerin yöneldiği bir hedef pazardır. ABD ekonomisi, dünya ekonomisini birebir etkileme gücüne sahip olması nedeniyle de dünyada önemli ve belirleyici bir ekonomidir.

ABD'de 2007 yılında başlayan kriz, 1929 büyük buhranından bu yana görülen en ağır ve en derin kriz niteliğinde olmuştur. Ülke 2009 yılında bir taraftan ekonomik durgunluk bir taraftan da artan işsizlik ile mücadele etmiş, 2010 yılında ise krizden

## COĞRAFİ KONUM

Kuzey Atlantik ve Kuzey Pasifik Okyanuslarına sınırı olan ABD, Kanada ve Meksika'nın arasında yer almaktadır.

Yüzölçümü bakımından dünyanın 3. en büyük ülkesi olan ABD, Güney Amerika ve Rusya Federasyonu'nun yarısı, Afrika kıtasının onda üçü, Avrupa Birliği alanının da iki katı kadar karasal alana sahiptir.





çıkış eğilimine geçmiştir. Reel GSYİH 2013 yılında %1,5 ve 2014 yılında %2,4 olmuştur. 2015 yılında ise büyüme %2,4 olarak gerçekleşmiştir. 2016-2017 döneminde ise ekonominin ortalama %2,2 büyüyeceği tahmin edilmektedir.

2013 ve 2014 yıllarında işsizlik oranı sırasıyla %7,4 ve %6,2'dir. 2015 yılında gerçekleşen işsizlik oranı ise %5,3'tür.

#### EKONOMİK YAPI

Dünya çapında serbest piyasa ekonomilerinin en büyük örneği olarak gösterilen ABD ekonomisinde, üretim ve hizmetlerin büyük bir bölümü özel sektör tarafından tüketilmekte ve sağlanmakta olup, dünya çapında kamunun ağırlığının bu kadar az olduğu başka bir ekonomi bulunmamaktadır. Amerikan ekonomisinde yapısal olarak rol oynayan iki temel unsurun ilki zengin doğal kaynakları, diğeri ise nitelikli işgücüdür. ABD verimli toprakları, zengin mineral yatakları, elverişli iklim koşulları ve diğer doğal kaynakları ile ekonomik büyümenin sağlanması açısından çok uygun bir ortama sahiptir. ABD aynı zamanda, iletişim ve bilgi teknolojileri alanında "kolay

uyum sağlayabilen ve yetenekli" işgücünün eğitimine de büyük önem vermektedir.

Tüm dünyada "beyin göçü" olarak adlandırılan, bilim ve teknoloji dallarında eğitim almış yetenekli ve zeki gençlerin ABD ekonomisine kazandırılması, sorunların çözümünde anahtar rolü olan bir araç olarak görülmektedir.

Yeni ekonomi kavramı çerçevesinde bilgi ve iletişim teknolojileri (ICT), hizmet sektörünü ekonominin en önemli bileşeni haline getirmiştir. Ekonomiye yön veren başlıca sektörler; motorlu taşıtlar, uzay ve havacılık, iletişim, kimyasallar, elektronik ve bilişim (IT) sektörleridir.

Tarım ve hayvancılık GSYİH'nin yüzde olarak küçük bir oranına sahip görünmekle birlikte oldukça verimlidir. ABD, gıda maddeleri ve işlenmiş gıda ürünleri ihracatında önde gelen ülkeler arasındadır.

#### DIŞ TİCARET GENEL DURUM

ABD 2,3 trilyon dolar ithalat ile dünyanın en büyük mal ithalatçısı ve 1,5 trilyon dolar ihracat ile Çin'den sonra 2. en büyük mal ihracatçısı konumundadır. Hizmetler ticaretinde dünyanın en büyük ihracatçısı



ve ithalatçısı olan ABD, toplam ihracat ve ithalatta da (hizmetler ve mal ticareti toplamı) lider konumdadır. Kriz döneminde ithalatı ve ihracatındaki gerilemeye bağlı olarak dış ticaret hacmi küçülürken 2010 yılından itibaren ithalatı ve ihracatında yükseliş eğilimi gözlenmiştir.

2015 yılında ABD'nin ihracatı bir önceki yıla göre %7,1 oranında düşmüş ve 1.504,6 milyar dolar olarak gerçekleşmiştir. İthalatı ise bir önceki yıla göre %1,6 oranında düşerek 2.306,7 milyar dolar olmuştur. Bu durum 2015 yılında dış ticaret açığının da bir önceki yıla göre artmasına sebep olmuştur. ABD'nin 2015 yılında dış ticaret açığı 804,1 milyar dolardır. Toplam dış ticaret hacmi ise 3.813,3 milyar dolar seviyesindedir.

2015 yılında ABD'nin ihracatında en önemli ülkeler, Kanada, Meksika, Çin, Japonya ve Birleşik Krallık'tır. Ülkemiz ABD'nin ihracatında 27. sırada yer almaktadır.

Dünyanın en büyük ithalatçısı olan ABD'nin tedarikçileri arasında Uzak Doğu, NAFTA (Kuzey Amerika Ülkeleri Serbest Ticaret Anlaşması) üyesi ülkeler ve Avrupa öne çıkmaktayken, 2015 yılında ilk beş tedarikçi Çin, Kanada, Meksika, Japonya ve Almanya olarak sıralanmaktadır. Çin 2007 yılından bu yana ABD'nin en önemli tedarikçisidir. ABD açısından önemli artan diğer tedarikçiler arasında Güney Kore, Birleşik Krallık, Fransa, Hindistan ve İtalya öne çıkmaktadır. 2011 ve 2012 yılında ABD'nin 45. tedarikçisi olan Türkiye, 2013 yılında 41., 2014 yılında 38. ve 2015 yılında ise 33. sıraya yükselmiştir. Türkiye'nin ABD pazarından aldığı pay %0,3'tür.

Uluslararası ticaret açısından bakıldığında, ABD özellikle sermaye ve teknoloji yoğun mallarda karşılıklı üstünlüğe sahip olup, başlıca ihracat kalemleri de bu mallardan oluşmaktadır. İhracatında öne çıkan sektörler arasında; makine, elektrikli cihazlar, mineral yakıtlar, otomotiv, havacılık ve uzay sanayi, tıbbi cihazlar, değerli taşlar ve mücevherat, plastik sanayi yer almaktadır.

ABD'nin 2015 yılı ithalatında öne çıkan sektörler arasında; mineral yakıtlar, otomotiv, makine, elektrikli



makine ve cihazlar, tarım & gıda, tekstil & hazır giyim, değerli taşlar ve mücevherat, demir-çelik ve ürünleri, eczacılık ürünleri ve organik kimyasallar yer almaktadır.

#### TÜRKİYE İLE TİCARET

ABD 2015 yılında ülkemizin en önemli 5. ihracat pazarı konumundadır ve söz konusu ülkeye ihracatımızın toplam ihracatımız içerisindeki payı %4,4'dür.

ABD ile son yıllardaki ticaretimizin incelendiğinde, ülkemiz aleyhine dış ticaret açığı verildiği gözlenmektedir. Dış ticaret açığımız 2015 yılı itibarıyla 4,7 milyar dolar seviyesindedir.

Türkiye'nin ABD'ye ihracatı genel olarak artış eğilimindedir. 2000 yılında 3,1 milyar dolar olan ihracat 2015 yılında 6,4 milyar dolara ulaşmıştır. 2013 ve 2014 yıllarında sırasıyla %0,6 ve %12,5 oranında artan ABD'ye ihracatımız 2015 yılında ise bir önceki yıla göre %0,9 oranında artış göstermiştir.

Türkiye, ABD pazarında %0,3 pay ile 33. büyük tedarikçidir. Türkiye ABD'nin ihracatında %0,6'lık payıyla 27. sırada yer almaktadır (Kanada %19'luk payla 1., Meksika %14'lük payla 2. ve Çin Halk Cumhuriyeti %8'lik payla 3. sırada).

#### ABD'YE İHRACATIMIZ

2015 yılında ABD'ye ihracatımız bir önceki yıla göre %0,9 oranında artış göstererek 6,4 milyar dolar olarak gerçekleşmiştir. Ülkemizden ABD'ye en çok demir-çelik ürünleri ile otomotiv aksam ve parçaları ihraç edilmektedir. Tekstil & hazır giyim, tarım & gıda, makine ve hava taşıtları ile bunların aksam ve parçaları da ABD'ye ihraç ettiğimiz diğer önemli ürün gruplarıdır.

#### ABD'DEN İTHALATIMIZ

Türkiye'nin 2015 yılında ABD'den gerçekleştirdiği ithalat bir önceki yıla göre %12,6 azalma ile 11,1 milyar dolar olmuştur. Helikopterler, uçaklar, uzay araçları (uydular dahil), pamuk, dozlandırılmış ilaç, turbojetler, turbopropellerler ve diğer gaz türbinleri, tıpta, cerrahide, dişçilikte ve veterinerlikte kullanılan alet ve cihazlar, kağıt, karton, soya fasulyesi, binek otomobilleri, pirinç, telefon cihazları, ses, görüntü veya diğer bilgileri almayı veya vermeye mahsus diğer cihazlar 2015 yılında ABD'den ithalatımızın arttığı ürün gruplarındadır.

Kaynak: Ekonomi Bakanlığı



→ İş Bankası'ndan ←  
**DIŞ TİCARETE  
DESTEK**



İş Bankası olarak 126 farklı ülkede yaklaşık 1500 bankayla kurduğumuz yaygın muhabir ağı ve geniş bir yelpazede sunduğumuz ürünlerle, dış ticarete destek olmaya devam ediyoruz.

- BPO (Bank Payment Obligation - Banka Ödeme Yükümlülüğü)
- İhtiyacınıza uygun kur korumalı döviz kredisi, spot döviz kredisi ve diğer ihracat kredileri
- Kur ve faizdeki dalgalanmalardan koruyan türev ürünler ve çok daha fazlası için sizleri şubelerimize bekliyoruz.





OSBÜK Denetim Kurulu Üyesi Nihat TUNALI Genel Kurulda Denetim Raporunu okudu.

# OSBÜK XIV. OLAĞAN GENEL KURUL TOPLANTISI YAPILDI

Üretimin lokomotifi Organize Sanayi Bölgelerini tek çatı altında toplayan Organize Sanayi Bölgeleri Üst Kuruluşu (OSBÜK)'nin 14'ncü Olağan Genel Kurulu yapıldı. Sanayi yönetiminin önemli isimlerinin katılımı ile gerçekleşen Genel Kurul'da Organize Sanayi Bölgelerinin mevcut durumuna ve gelecekteki seyrine yönelik değerlendirmeler masaya yatırıldı.

Üretimin lokomotifi Organize Sanayi Bölgelerini tek çatı altında toplayan Organize Sanayi Bölgeleri Üst Kuruluşu (OSBÜK)'nin 14. Olağan Genel Kurulu yapıldı. Sanayi yönetiminin önemli isimlerinin katılımı ile gerçekleşen Genel Kurul'da Organize Sanayi Bölgelerinin mevcut durumuna ve gelecekteki seyrine yönelik değerlendirmeler masaya yatırıldı. Ankara Sanayi Odası 1. OSB Bölge Başkanlığı toplantı salonunda, 298 OSB'nin genel kurul temsilcilerinin katıldığı Genel Kurul'a, Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanı Dr. Faruk ÖZLÜ'yu temsilen Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakan Yardımcısı Doç. Dr. Hasan Ali ÇELİK ve Bilim Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı Sanayi Bölgeleri Genel Müdürü Yaşar ÖZTÜRK iştirak etti. OSBÜK Genel Kurulunda katı-

lımcılara hitap eden OSBÜK Başkanı Cahit NAKİBOĞLU, "Almanya Parlamentosu katliam örnekleri görmek istiyorsa ahlaken ve hukuken önce kendi geçmişine dikkatle bakmalıdır. Bizim tarihimizde utanılacak hiçbir iş yoktur. Bu yanlış karar biran önce düzeltilmelidir" dedi.

Olağan Genel Kurulda yoklama ve açılışın ardından Savaş ÖZAYDEMİR'in başkanlığında Fatih İNCİR, Ali Mutlu İNCEOĞLU ve Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı Temsilcisi Turgut BİYİKLİ'nin katılımıyla divan oluşturuldu. NAKİBOĞLU, OSB'lerin sorunlarına ve taleplerine çözüm olacaklarını söyleyerek "Değerli ve nitelikli kadrolarımızla sizlerle birlikte daha da büyüyen daha da gelişen, sözü her alanda dinlenen daha da güçlü bir OSBÜK olma noktasında emek ve çaba sarf etmeye devam edeceğiz" dedi.



Yeni seçilen Başbakan Binali Yıldırım başkanlığındaki 65. Hükümet'i ve Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanı Faruk Özlü'yü tebrik eden NAKİ-BOĞLU, önceki Bakan Fikri Işık'a da yaptığı önemli çalışmalar nedeniyle teşekkür etti.

Tarih bilimiyle ilgili kararı parlamentoların değil, bilim adamlarının ve tarihçilerin neticeye kavuşturması gereken bir mesele olduğunu ifade eden Başkan NAKİBOĞLU, "Almanya Parlamentosu katliam örnekleri görmek istiyorsa ahlaken ve hukuken önce kendi geçmişine dikkatle bakmalıdır. Bizim tarihimizde utanılacak hiçbir iş yoktur. Bizim tarihimizde övünecek sayfalar var. Almanya Parlamentosu'nun çarpıtılmış ve menzetsiz bir takım iddiaları soykırım olarak kabul edilmesi tarihi bir hatadır. Almanya Parlamentosu'nun, Türkiye'nin tarihi ile ilgili bilgi sahibi olmadan böyle bir karar almalarını şiddetle kınıyoruz. Alman yargı makamlarının bu yanlış kararı düzelteceğini umuyor ve bekliyoruz" ifadelerini kullandı.

#### **OSB'LER ÜRETİYOR TÜRKİYE BÜYÜYOR**

OSB ruhu ve bilincinin yerleşmesi, gelişmesi ve sanayicilerin sorunlarına çözüm yollarının bulunması yönündeki çalışmalarının aralıksız devam ettiğini ifade eden Başkan NAKİ-

#### **CUMHURİYET TARİHİMİZİN EN BÜYÜK VE EN BAŞARILI SOSYO EKONOMİK PROJELERİNDEN BİRİSİ OLARAK NİTELENDİRİLEN OSB'LERDE BUGÜN 50 BİN SANAYİ TESİSİNDE 1 MİLYON 750 BİNDEN FAZLA İSTİHDAM SAĞLANMAKTADIR**

BOĞLU, "Cumhuriyet tarihimizin en büyük ve en başarılı sosyo-ekonomik projelerinden birisi olarak nitelendirilen OSB'lerde bugün 50 bin sanayi tesisinde 1 milyon 750 binden fazla istihdam sağlanmaktadır. Önümüzdeki 5 yıl içerisinde bu rakamın 3 milyona ulaşacağı öngörülmektedir. Bu sebeple gururla diyoruz ki OSB'ler üretiyor, Türkiye büyüyor." şeklinde konuştu

#### **İHRACAT RAKAMLARI SEVİNDİRİCİ**

Mayıs ayı ihracat rakamlarının sevindirici olduğunu ve 2016 yılının geri kalan kısmı için de ümit verdiğini söyleyen OSBÜK Başkanı NAKİ-BOĞLU "Ekonomimiz günden güne iyiyeye gidiyor. ihracatımız mayıs ayında yükselişe geçti. Geçen yıl sonunda ihracattaki gerilemenin sebebi avro-dolar paritesidir. 2016'nın ilk aylarında da avro-dolar paritesinin etkiyi kendini bir miktar hissettirmeye devam etti.

Ocak-Mayıs 2016 döneminde, dolar bazında yüzde 6,5 oranında bir gerileme olsa da kilogram bazında Türkiye ihracatının yüzde 5,3 oranında arttığını görüyoruz. O yüzden mayıs ayı ihracat rakamları sevindirici. Önümüzdeki dönemlerde bunun artmasını umut ediyoruz. Bizlerde sanayiciler olarak yatırımlarımıza hız vermeden devam ediyoruz." dedi.

#### **MEMLEKETİMİZİN GELİŞMESİNDE SİZLERİN İZİNİ GÖRÜYÜZ**

OSBÜK 14. Olağan Genel Kuruluna katılan Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakan Yardımcısı Doç. Dr. Hasan Ali Çelik son on dört yıldır OSB'ler ile ilgili yapılan çalışmalar ve yapılacakları konusunda bilgiler verdi. Bakanlığın bugüne kadar OSB'lere 3,6 milyon dolar kredi kullandırdığına da değinen Çelik 2023 yılı hedefine ulaşmak için 70 OSB ile bir milyon çalışanın daha istihdam edileceğini belirtirken, OSB'lerdeki üreticiler ile birlikte gelişmenin olduğunu ve memleketin gelişmesinde sanayicinin izinin olduğunu söyledi.

OSBÜK Olağan Genel Kurulunda; Yönetim Kurulu ve Denetim Kurulu 2015 yılı raporları, 2015 yıl sonu itibarıyla Bilanço ve Gelir-Gider Tabloları ile Yönetim Kurulu'nun ve Denetim Kurulu'nun ibrası ve gündem maddeleri görüşüldü.

# Endüstriyel İşbirlikleri ve Offset Bir Satranç Oyunu

"Hava Harp Okulumuz ve İstanbul Teknik Üniversitesi'nin de ortaklığında başlatmış olduğumuz Havacılık ve Uzay Farkındalık ve Bilgi Merkezi (HUFBM) projemizin de amacı, İkitelli Organize Sanayi Bölgesi'nde yer alan sanayicilerimiz için farkındalık yaratmak"



Havacılık ve Uzay Kümelenmesi  
Derneği Genel Sekreteri  
Yalçın YILMAZKAYA

**İ**kitelli OSB Başkanlığı, İstanbul Kalkınma Ajansının desteklediği HUFBM (Havacılık-Uzay ve Farkındalık Bilgi Merkezi) projesi kapsamında İkitelli'de Havacılık-Uzay ve Savunma sanayinde farkındalık yaratmaya çalışıyor. Düzenlenen eğitimler ve geziler, sanayicilerin bakış açıları ve üretim yapıları için yeni bir pencere açıyor. Bu kapsamda projenin danışmanlığını yürüten ve proje için eğitim veren, Havacılık ve Uzay Kümelenmesi Derneği Genel Sekreteri Yalçın YILMAZKAYA'nın bilgi ve tecrübelerini röportajımızla sizlere de aktarmak istedik.

■ **Havacılık-Uzay ve Farkındalık Projesinin danışmanı olarak Proje de desteğinizi görüyoruz. Başarılı bir iş süreci ve deneyimlerinizi sizleri tanıyoruz fakat İkitelli OSB Haber**

**okuyucularımıza da sizi tanıtmak isteriz. Yalçın YILMAZKAYA kimdir? Çalışma yaşamınız hakkında bilgi alabilir miyiz?**

**Yalçın YILMAZKAYA:** 1956 yılında İstanbul Üsküdar'da doğdum. İlkokul ile birlikte orta ve lisede Kadıköy Maarif Koleji'ni kapsayan uzun bir yatılı öğretim hayatı sonrasında, yüksek öğrenimimi İ.T.U.'de tamamladım. 1982 yılında Elektrik Yüksek Mühendisi ünvanını aldım. 1982 - 1984 yılları arasında ise TÜBİTAK Marmara Araştırma Enstitüsü'nde çeşitli projelerde çalıştım. 1984 yılında General Elektrik U.S.A.'nın Tıbbi Sistemler bölümünde mühendis olarak İngiltere'de göreve başladım. Ürdün ve Mısır'da 2 yıl kaldım, 1987 yılında GE Tıbbi Sistemler bölümünün Türkiye'deki doğrudan operasyonunun kurucuları arasında yer aldım. 10 yıla yakın bir süre Tıbbi

Sistemler bölümünde Servis, Satış ve Pazarlama bölümlerinin çeşitli yönetim kademelerinde görev yaptım. 1996 yılında GE Corporate bünyesinde Türkiye, Doğu Avrupa ve Pakistan'da yürütülen askeri ve sivil projelerin "Endüstriyel İşbirlikleri ve Offset" çalışmalarını yürüttüm. GE'nin bu bölgelerden yapmış olduğu alımları ve yatırımları koordine ettim. Ayrıca her GE yöneticisi gibi Six Sigma çalışmalarının da içerisinde yer aldım. 2000 yılı sonunda ise; yürütmekte olduğum GE Türkiye Yönetim Kurulu Başkanlığı görevimden ayrıldım. Aynı tarihte CRM Institute Turkey'in kuruluş çalışmalarında yer aldım. Rekabetin önemli konuları içerisinde yer alan Müşteri Odaklılık hareketinin bilinçli olarak yaygınlaşması ve yaratacağı ulusal rekabet gücünün faydaya dönüşmesi konusunda çeşitli sektörlerdeki CRM

profelerinde danışman olarak çalıştım ve uluslararası bir kuruluş olan CRM International Consortium'un kurucuları arasında yer aldım.

Bugün, Kale Grubunun savunma ve havacılık çalışmalarında danışman olarak çalışmakla beraber Türkiye, Birleşik Arap Emirlikleri, Suudi Arabistan, Katar ve diğer birçok ülkede Offset ve Endüstriyel Ortaklıklar konularında danışmanlık hizmetleri vermekteyim. Ayrıca DEİK Türk – Ortadoğu ve Körfez Ülkeleri İş Konseyleri Yürütme Kurulu görevlerinin yanı sıra, İzmir'de kurulmuş bulunan Türkiye'nin ilk havacılık kümelenmesi oluşumu olan Havacılık ve Uzay Kümelenmesi Derneği'nin Yönetim Kurulu Üyesi olup derneğin Genel Sekreterlik görevini de yürütmekteyim.

■ Savunma ve Havacılık sektörüne yöneliminiz nasıl gerçekleşti? Yüksek öğrenim sonrasındaki projelerle mi havacılık sektörüne giriş yaptınız yoksa en baştaki hedefiniz miydi?

**YILMAZKAYA:** Yüksek öğrenim hayatım sonrası GE'deki ilk görevlerim sırasında önce bir tıp mühendisi olarak yetiştirildim. Savunma ve Havacılık sektörü ile 1996 yılında GE Corporate bünyesinde Türkiye, Doğu Avrupa ve Pakistan'da yürütülen askeri ve sivil projelerin "offset" çalışmaları sırasında tanıştım. Ben teknolojiye hayran bir mühendisim. Yüksek teknolojinin de yoğun olarak kullanıldığı önemli sektörler başka askeri alanlar ve savunma, sivil hayatta da havacılık, uzay ve tıp sektörleri gelir. Beni savunma ve havacılık konularına çeken önemli nedenler sanırım bu yüksek teknoloji çalışmaları. Diğer yandan teknolojinin de önemli şekilde yer aldığı Endüstriyel İşbirlikleri ve Offset konusu ise başlı başına bir satranç oyunu.

■ Gittikçe büyüyen ve gelişen bir ülke konumundayız. Havacılık ve savunma sektöründe de birçok gelişme yaşanıyor. Ülkemizin Havacılık ve Savunma sektörüne yatırımlarını ve desteklerini nasıl buluyorsunuz?

**YILMAZKAYA:** Havacılık ve savunma daha öncede söylediğim gibi yüksek teknolojinin en yoğun şekilde uygu-



**HAVACILIK-SAVUNMA SEKTÖRÜNDE TEKNOLOJİ KADAR GEREK AR-GE YAPAN, GEREKSE BU AR-GE'Yİ UYGULAYAN, ÜRETİMDE TEKNOLOJİYİ ANLAYAN, YETKİN VE DOĞRU YETİŞMİŞ GENÇLERE ÇOK İHTİYACIMIZ VAR.**

landığı sektörlerin başında geliyor. Aslında ülkelerin bağımsızlığı, gerçek anlamda bu tür yüksek teknoloji ve katma değerli sektörlerin o ülkede üretilmesine ve varlığına bağlı. O nedenle tüm dünyada olduğu gibi ülkemizde de bu konuda ciddi adımlar atılmakta ve yatırımlar yapılmakta. Burada devletimizin imkânlarını elinden geldiğince bu sektörler yönelttiğini biliyoruz ve bu konuda memnuluk duyuyoruz.

■ Yerli savunma sanayinde uluslararası pazarda ne durumdayız? Uluslararası pazarda daha iyi bir konumda yer alabilmek, gelişmiş ülkelerle rekabet edebilmek için yapılması gerekenler nelerdir?

**YILMAZKAYA:** Yerli savunma sanayimiz bazı konularda oldukça başarılı çalışmalar yapmakta. Özellikle zırhlı araçlar ve askeri gemiler konusunda uluslararası pazarlarda aranan üreticilerimiz var. Elektronik Harp ve

Simülasyonlar ile ilgili de güzel projeler, ürünler ve hizmetler üretmekteyiz. İnsansız hava araçları konusunda dünyadaki birkaç ülke arasına girebilecek ürünlerimiz var. Roket ve silah sistemlerinde de yüksek teknolojiye sahip güzel projelere imza atmaktayız. Ancak bu konuda yürüyecek uzun bir yolumuz olduğunu da kabul etmemiz lazım. Uluslararası alanda rekabet için sadece ürününüzün iyi olması yetmez. Müşterinin istekleri doğrultusunda ve hızlı düşünebilen, birlikte çalışma konusunda esnek, ortak yatırımlara açık bir pazarlama stratejiniz de olmalı. Dünya artık küçüldü. Özellikle savunma alanında sizden ürün ve hizmet alan müşteri, o ürün ve hizmetin bir kısmının da kendi ülkesinde üretilmesini istiyor. Buna "Endüstriyel İşbirliği" deniliyor. Bu çalışmalar ülkemizde de var. Ama ihracatımızın gelişmesinde bu tür fark yaratan çalışmalara hazır olmamız gerekli.

■ Birçok sektörde olduğu gibi Havacılık-Savunma sektöründe de genç beyinlere ihtiyacımız var. Gençlerimiz havacılık-savunma sanayine meraklı mı? Verilen eğitimleri nasıl buluyorsunuz? Genç beyinlerin bu sektöre atılımı için kurumlara ve bileşenlere düşen görevler nelerdir?  
**YILMAZKAYA:** Bu sektörlerde teknoloji

**MÜTHİŞ BİR GENÇ NÜFUSA SAHİP OLMAMIZA RAĞMEN MAALESEF TEKNİK UZMAN YETİŞTİRME KONUSUNDA GELİŞMİŞ ÜLKELERİN OLDUKÇA GERİSİNDEYİZ. EĞİTİM SİSTEMİMİZİN ÇAĞIN GEREKSİNİMLERİNE GÖRE FARK YARATACAK DEĞİŞİMLERE İHTİYACI VAR.**



kadar gerek AR-GE yapan, gerekse bu AR-GE'yi uygulayan, üretimde teknolojiyi anlayan, yetkin ve doğru yetişmiş gençlere çok ihtiyacımız var. Müthiş bir genç nüfusa sahip olmamıza rağmen maalesef teknik uzman yetiştirme konusunda gelişmiş ülkelerin oldukça gerisindeyiz. Eğitim sistemimizin çağın gereksinimlerine göre fark yaratacak değişimlere ihtiyacı var. Sanayimiz ile Üniversitelerimiz arasındaki ilişkinin yeniden gözden geçirilmesi ve yeniden yapılanması gerekiyor düşüncesindeyim. Bunun günümüz "Teknoloji Transfer Ofisi" yapılanması ile çözülmesini mümkün görmüyorum. Ayrıca Meslek Yüksekokullarımızın da önceden belirlenmiş müfredat yerine sanayinin ihtiyaçları doğrultusunda yeni teknolojik isterler ile donatılmış "dual" eğitim yapılmasına ihtiyacı var. Bu tür eğitimlerde öğrenci haftanın belirli günleri işyerinde çalışıyor, belirli günlerinde ise bu işyerinin ihtiyaçlarını hocaları ile birlikte değerlendirerek ve teknolojik yenilikler ile bezenmiş eğitimler alıyorlar. Böylece işyeri doğru iş için doğru teknik eleman bulabiliyor, öğrenci de okulunu bitirdiği anda iş

tahibi olabiliyor. Zaman ve kaynak israfı yok. Almanya ve İspanya'nın Bask bölgesi bu tür eğitim yapılanmaları konusunda güzel örnekler.

**■ Birazda İkitelli'yi değerlendirelim. Sayısal veriler olarak Türkiye'nin en büyük OSB'siyiz. Savunma ve havacılık sektöründe İkitelli hangi konumda? Elinizde buna ilişkin veriler bulunuyor mu? Geçtiğimiz günlerde İkitelli'de Havacılık-Uzay ve Farkındalık projesi kapsamında bir eğitim verdiniz. Firmaların ihtiyaçları, eksikleri ve beklentileri hususunda neler gözlemlediniz? Yerli savunma sanayinin büyümesi için firmaları nasıl teşvik etmeliyiz? Ayrıca firmaları nasıl desteklemeliyiz?**

**YILMAZKAYA:** İkitelli OSB sizin de belirttiğiniz gibi Türkiye'nin en büyük OSB'si. Bu önemli bir kaynak. Ancak gönül isterdi ki İkitelli OSB ülkemizin en yüksek katma değer yaratan sanayi bölgesi de olsun. İşte burada üreticilerin ne yaptıklarına dikkatli bakmak lazım. Eğer sadece işinizi yapıyorsanız, rekabette sadece fiyat ile savaşabilirsiniz. Ama ürünlerinizi farklılaştırabiliyor, içine bilgi ve teknoloji katıyor ve

pazarlamanızı da bu farklılık stratejisi yönünde oluşturabiliyorsanız bu sizi öne geçirebiliyor. İstanbul Kalkınma Ajansı'nın desteği ve İkitelli Organize Sanayi Bölgemizin liderliğinde, Hava Harp Okulumuz ve İstanbul Teknik Üniversitesi'nin de ortaklığında başlatmış olduğumuz Havacılık ve Uzay Farkındalık ve Bilgi Merkezi (HUFBM) projemizin de amacı işte bu konuda İkitelli OSB de yer alan sanayicilerimiz için farkındalık yaratmak. Projedeki amacımız, İkitelli OSB içerisinde yüksek katma değer yaratabilecek ve yeni sektörlerde de yer almak isteyen üreticileri belirleyip havacılık, uzay ve savunma sanayilerine yönlendirmek. Bunun için gerekli olan sertifikasyon çalışmalarını oluşturmak, pazardaki oyuncular ile iletişimlerini sağlamak. Yerli sanayimiz altında teknik kabiliyeti güçlü olan bir sanayi. Ektik olan sanayicimizin yüksek katma değerli sanayilere yönelmesi yolculuğunda ihtiyaçlarının doğru tespit edilmesi ve doğru yön gösterilmesi. Biz tespit ve veri tabanı oluşturma çalışması ile başladık projemize. Elinizde ne olduğunu bilmezseniz, yanlış yatırım yapar hem zamanda

hem de rekabette kaybederiz. Veri tabanımız hızla oluşturuluyor. Bu çalışma sonunda sanayicimizin teknoloji, bilgi ve pazarlama konusundaki eksiklerini daha net görebileceğiz. İkinci projemizi de hazırladık. Burada da havacılık sektöründe olmazsa olmazlar arasında yer alan havacılık sertifikasyonu konusunda çalışacağız.

**■ Gelecek planlamasında havacılık sektöründeki hedefler nelerdir? İkitelli'deki firmaların bu hedeflere yönelik katılım payı ne olacaktır?**

**YILMAZKAYA:** Havacılık her gün büyüyen bir sektör. Buna uzay konusundaki çalışmaları da eklersek önümüze dev bir pazar çıkıyor. 2033 yılına kadar yeni ve yenilenecek yolcu uçağı sayısı tahminleri 35.000 adet civarında. Bu-raya uzay çalışmalarını, uydular, siber güvenlik ve diğer havacılık ve savunma çalışmalarını da eklerseniz çok büyük bir fırsat açılıyor önümüze. Ama rekabeti de unutmamak lazım. Bu büyük pazarı doğru okumak, yetkinliklerimizi doğru hedeflere yönelik olarak sabırla ama verimli şekilde geliştirmek zorundayız. Zaman bizim aleyhimizde. Artık teknolojiler, üstel fonksiyonlu bir eğrinin son kısımlarındaki gibi çok hızla değişiyor. Biz o hızı ayak uydurmalı, akıllı, bilgiye dayanan şekilde çalışmalıyız. İkitelli Organize Sanayi Bölgesinin bu değişime ayak uydurması halinde katma değeri yüksek bu sektörlerde yer almaması için bir engel göremiyorum. En değerli hediyeler küçük kutularda sunulur. Biz de en değerli hediye olan zaman ve akıl iyi kullanarak bu hedeflere erişebiliriz kanaatindeyim.

**■ Savunma Havacılık ve Uzay sanayine ilişkin kamu kurumları ve özel sektör bileşenlerinin çalışmalarını nasıl buluyorsunuz?**

**Bu alanda firmalar ihtiyaç doğrultusunda hangi kurumlarla diyalog geliştirmelidir?**

**YILMAZKAYA:** Ülkemizde Savunma ve Havacılık sektörleri deyince ilk akla gelen kuruluşumuz Savunma Sanayi Müsteşarlığımız (SSM). Gerek sektörlerimize liderlik etmesi



**ULAŞTIRMA, DENİZCİLİK VE HABERLEŞME BAKANLIĞIMIZ ALTINDAKİ HAVACILIK VE UZAY TEKNOLOJİLERİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜMÜZÜN DE SİVİL HAVACILIK VE UZAY SEKTÖRLERİMİZİN GELİŞMESİ KONUSUNDA GÜZEL ÇALIŞMALARI VAR.**

gerekte sektör oyuncularını desteklemesi açısından kendilerine her zaman müteşekkirimiz. Müsteşarlığımız bünyesindeki bilgi birikiminin ve kaynakların iyi kullanılması önemli. Diğer yandan Ulaştırma, Denizcilik ve Haberleşme Bakanlığımız altındaki Havacılık ve Uzay Teknolojileri Genel Müdürlüğümüzün de sivil havacılık ve uzay sektörlerimizin gelişmesi konusunda güzel çalışmaları var. Özel sektör ise; bu konuda gayretli. Burada kümelenmelerimize oldukça önemli görevler düşmektedir. Kamu, Özel sektör ve Üniversitelerimizin

ortak çalışmalarına yön verebilecek ve özellikle sektörün gelişmesinde çok önemli rol alacak olan KOBİ'lerimizin gelişmesinde kümelenmelerimiz kritik bir milyon üstlenmiş durumdadır. Bu konuda devletimizin güzel destekleri de var. Firmalarımızın bu kümelenmeler içerisinde aktif olarak yer alması onları, gerek üniversitelerimizle ortaklık ile rekabette öne geçirecek gerekse yüksek teknolojilere ulaşmalarını sağlayacaktır. Ayrıca bu durum firmaların finansal destekleri elde edebilmelerinde önemli bir kaynak olarak değerlendirilmelidir.



## 'IV. OSB ÇEVRE ZİRVESİ' BAŞARIYLA TAMAMLANDI

OSB Çevre Zirvesi bu yıl 4. kez Bursa'da gerçekleştirildi. OSB Çevre Zirvesi'nde doğa, çevre, doğal kaynaklar, OSB'ler ve terör olayları konuşuldu.

**Ç**evre ve Şehircilik Bakanlığı, Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı ile OSBÜK tarafından düzenlenen "4. OSB Çevre Zirvesi" Bursa'da gerçekleştirildi. Zirveye Türkiye'de arıtma ve çevre teknoloji alanında yoğun şekilde çalışan üniversiteler bünyesinde faaliyet gösteren yetkin isimlerin yanı sıra, arıtma ile ilgili profesyonel firmalar ve OSB yetkilileri katılım gösterdi. Zirvenin açılış konuşmasını yapan OSBÜK Başkanı Cahit NAKİBOĞLU, zirveye, daha önce açıkladığı gibi Bilim, Sanayi ve Teknoloji ile Çevre ve Şehircilik Bakanları'nın da katılacaklarını ancak gerçekleşen hükümet değişikliği nedeniyle bakanların katılım sağlayamadığını söyledi. NAKİBOĞLU, OSBÜK olarak Başbakan Binali YILDIRIM başkanlığındaki 65'inci hükümeti kutladıklarını ve başarılar dilediklerini kaydetti.

### ÇEVREYE KARŞI ÖZVERİLİ DAVRANMALIYIZ

Çevreyi hoyratça kullanan, ormanları tüketen, suyu ve havayı kirlüten ekonomik büyümenin sürdürülebilir bir büyüme olmadığını vurgulayan NAKİBOĞLU; "Çünkü bu tür bir büyüme ile er ya da geç, doğal kaynaklar tükenecek ve ekonomik büyüme tertine dönecektir. Bu nedenle hepimizin, 'Biz dünyayı atalarımızdan miras değil, çocuklarımızdan ödünç aldık' diyen



Kızıldereli atasözüne uygun bir hassasiyetle çevreyi gözetmemiz gerekmektedir. Bu nedenle öncelikle sanayileşmemizi, çevreye duyarlı ve saygılı bir biçimde gerçekleştirmeliyiz. Bu açıdan bakıldığında OSB'ler en ideal çözüm olarak karşımıza çıkmaktadır."

Zirveyi Bursa'da yapmalarının önemli nedenleri olduğunu belirten NAKİBOĞLU, "Bunlar, ülkemizin ilk OSB'sinin 1961 yılında Bursa'da kurulmuş olması, hali hazırda en fazla OSB'ye sahip iller sıralamasında 18 OSB ile zirvede yer alması ve zirvemizin temasıyla anlamlaştıran, yeşilliğiyle dillere destan olan Yeşil Bursa olmasıdır." dedi.

Büyük Türkiye hayalimizin gerçekleşmesindeki en önemli rolü OSB'lerin üstleneceğini söyleyen OSBÜK Başkanı Cahit NAKİBOĞLU; "1961 yılında Bursa'dan başlayarak Anadolu'ya dalga dalga yayılan OSB'ler, bir zamanlar iğneden ipliğe her şeyin ithal

edildiği tüketen Türkiye'nin, üreten Türkiye olması hayalini bugün gerçekleştirecek ülkemiz ekonomisini en büyük 20 ülke arasına yükseltmiştir. 21. Yüzyıla Türk damgasını vuracak Büyük Türkiye hayalimizin gerçekleşmesindeki en önemli rolü yine OSB'ler üstlenecektir" ifadelerini kullandı.

Üretimin lokomotifleri olan, Organize Sanayi Bölgelerinin; sanayileşmeyi planlı bir şekilde hızlandırmak, ulusal ve bölgesel işsizliği azaltmak, dengeli bir bölgesel kalkınmayı sağlamak, yerli ve yabancı yatırımlar için çekim alanı oluşturmak gibi sayısız etkiyi beraberinde gerçekleştirdiğini belirten NAKİBOĞLU, "Cumhuriyet tarihimizin en büyük ve en başarılı sosyo-ekonomik projelerinden birisi olarak nitelendirilen OSB'ler 50 bin sanayi tesisinde, 1 milyon 700 binden fazla istihdam sağlanmaktadır. Önümüzdeki 5 yıl içerisinde bu rakamın 3 milyona ulaşacağı öngörülmektedir" dedi.

### TERÖRÜN HERTÖRLÜSÜNÜ KINIYORUZ

Başkan NAKİBOĞLU, "Zirvemizin gerçekleştirilmesinde büyük emekleri olan ve bizleri en iyi şekilde ağırlayıp ev sahipliği yapan OSBÜK Yönetim Kurulu Üyemiz ve İnegöl OSB Başkanımız Zeki Şahin, Bursa OSB Başkanımız Hüseyin DURMAZ, Demirtaş OSB Başkanımız Ferudun KAHRAMAN olmak üzere tüm yöneticilerimize teşekkür ediyorum." ifadelerini kullandı.





# Sanayiden Eğitime Uzanan Su Yolculuğu ve Su Kültürü

İkitelli'nin önemli sanayicilerinden Adell Yönetim Kurulu Başkanı **Recep Ali Topçu** Özel İkitelli OSB Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi'nin öğretmenleriyle bir araya geldi. Su müzesi ve su kültürü hakkında bir konferans veren **Recep Ali TOPÇU**'yu yaklaşık 150 öğretmen dinledi.

**K**onuşmasına; yaşadığımız, dinimizde önemli bir yere sahip olan su kültürünün günümüze Adell sponsorluğunda nasıl müze haline geldiğini, suyun şifa kaynağı olduğunu, temizleyici özelliğinin yanı sıra, ateşin önünde durabilen tek nimetin su olduğunu söyleyerek başlayan **TOPÇU**; "Suyun, din, dil, ırk ayırmadan tüm insanlığı kucakladığını, su ve su kültürüne ait 8 bin civarında güzide eser ve belgenin bir arada görülebileceği Başakşehir "Ab-ı Hayat" su müzesinin, İkitelli Organize Sanayi Bölgesinde yer aldığını, OSB lisesi ile komşu olduklarını, müzede tergilenen Roma, Bizans, Selçuklu ve Osmanlı dönemine ait su kültürü eşyalarının tüm insanlığa ait olduğunu ve müzeyi herkesin hiç bir ücret ödemedi gezilebileceğini, su ritüelleri ve suyun hafızası ve ruhu olduğunu, insanlık tarihindeki yolculuğunu, eserlerin uluslararası arenada bir örneği olmadığını, günümüzdeki tek tematik müze olduğunu dile getirdi.

**TOPÇU**; "Pek çok ödülle taçlandırılan Müze'yi yurt dışından araştırmacılar, üniversite öğrencileri ziyaret ediyor. Su kültürümüzün seçkin örneklerini korumayı ve gelecek nesillere aktarmayı hedefleyen bir sosyal sorumluluk projesi olarak başlayan çalışmanın esas mimarlarından biri Yönetim Kurulu Başkan Yardımcımız ve Tıp Doktoru kardeşim, Dr. Ercan Topçu'dur. Onun engin bilgisi ve araştırmacı yapısıyla bu müze oluşturuldu. Birbirimizi sevebilmemiz için, suyu sevmek, ona dost olmak, tanış olmak, onu korumak ve çok geç kalmadan itibarını yeniden iade etmek durumundayız. Evreni birbirine bağlayan en güçlü bağ olan suyu insanlığın kardeşliğine, "sudan kardeşler" aile birliğine vesile kalabiliriz" ifadelerine de yer verdi. Müzenin kuruluş kaynağını Kur'an-ı Kerim'den aldıklarını açıklayan **Recep Ali TOPÇU**; "Su vazgeçilmezdir, hayat kaynağıdır. Kâinat su ile dirilmiştir. Ezelden ebede varlık sebebi su olmuştur. Kur'an-ı Kerim'de

bir ayette; 'İnsan ve tüm canlılar sudan yaratılmıştır.' diye bildiriliyor. Bizde buradan yola çıkarak diyoruz ki; hepimiz sudan kardeşleriz, hepimiz duru bir damlayız. Su gibi duru ve temiz kalırsak dünyamızda duru ve temiz kalacak. İş adamı olarak da bizler dünyanın geleceğine bir tuğla koyulum istedik. Balıklar gibi yüzüyoruz, kuşlar gibi uçuyoruz ama kardeşler gibi yaşamıyoruz. İstiyoruz ki suyu kardeşliğe vesile kılalım." dedi.

**Recep Ali Topçu** konuşmasının sonunda Sağlık Bakanlığı ile birlikte başlatılan proje hakkında da bilgi verdi. Çayda ve Bardakta Sıfır Artık projesine değinen **TOPÇU**; israfı önlemek gerektiği, suyun eskiden büyük zorluklarla elde edilebildiğini, günümüz çocuklarının bu zorlukları yaşamadığını, bir gün suyun tükenebileceğini çaydanlıkların ve bardakların içinde kalan yarım suların dökülerek israf edildiğini bunun önüne geçilmesi için öğretmenlerden tek tek söz alıp, projeye destek vermelerini istedi.

# ISO, "Türkiye'nin 500 Büyük Sanayi Kuruluşu-2015" araştırmalarını açıkladı



ISO 500'ü oluşturan sanayi şirketlerinin 2014 yılında 421,2 milyar lira olan üretimden net satışları 2015 yılında yüzde 7 oranında artarak 450,5 milyar TL olarak gerçekleşti.

**R**eel ekonominin mevcut durumunu ve yaşadığı sorunları ortaya çıkarmaya bakımından önem taşıyan, önceki yıllara göre iki ay önce açıklanmaya başlanan araştırmanın en belirgin sonuçlarından biri, finansman giderlerinin bir önceki yıla göre yüzde 75 artması oldu. Buna göre sanayiciler elde ettikleri karın yüzde 63,4'ünü finansman gideri olarak kaybetti.

ISO 500'ü oluşturan sanayi şirketlerinin 2014 yılında 421,2 milyar lira olan üretimden net satışları 2015 yılında yüzde 7 oranında artarak 450,5 milyar TL olarak gerçekleşti. Faaliyet karının net satışlara oranı son yılların en yüksek düzeyi olan yüzde 8,7'ye ulaştı. 2014 yılında 30 milyar 457 milyon lira olan faaliyet karı yüzde 44,9'luk artışla 44 milyar 144 milyon TL oldu.

Araştırmaya göre 2014 yılı hariç son dört yıldır imalat sanayi ekonomisinin altında büyüdü. Buna göre 2015 yılında ekonomi yüzde 4, imalat sanayi ise yüzde 3,8 büyüdü.



**TÜRKİYE'NİN 500 BÜYÜK SANAYİ KURULUŞU 2015 ARAŞTIRMASINA GÖRE, SANAYİNİN ZİRVESİNDE ÜRETİMDEN SATIŞLARA 35 MİLYAR 437 MİLYON TL İLE TÜPRAŞ YER ALDI. LİSTEDE İKİNCİ SIRADA 14 MİLYAR 732 MİLYON TL İLE FORD OTOMOTİV, ÜÇÜNCÜ SIRADA 9 MİLYAR 998 MİLYON TL İLE ARÇELİK YER ALDI.**

2015 yılında ISO 500 kuruluşunun ihracatı ise yüzde 12,9 azalarak 61,3 milyar dolardan 53,4 milyar dolara geriledi. Böylece 2015 yılı itibarıyla ISO 500 şirketleri Türkiye'nin ihracatının yüzde 37,2'sini ve sanayi ihracatının yüzde 38,9'unu gerçekleştirdi. ISO 500 içinde en fazla ihracat yapan şirketlerde ilk beş tarayı ise Ford Otomotiv, Tüpraş, Oyak Renault, Tofaş ve Arçelik aldı.

Araştırmanın sanayicinin finansman giderlerinin 2015 yılında anormal derecede yükseldiğini ortaya

koyduğunu belirten ISO Yönetim Kurulu Başkanı Erdal Bahçivan, tanayicinin bin bir emekle oluşturduğu faaliyet karının büyük bölümünün finansman giderine gittiğini söyledi. Bahçivan, "Finansman giderleri bir önceki yıla göre yüzde 75,1 arttı. Sanayici elde ettiği 44 milyar TL'lik karın 28 milyar TL'sini, bir başka ifadeyle yüzde 63,4'ünü finansman gideri olarak kaybediyor. Halka açık sanayi kuruluşları açısından bu oran dünyada ortalama yüzde 16. Başka bir deyişle Türkiye'yi dünyadan farklı kılan, borçluluk oranları değil, borçlanmanın maliyeti. Sanayicinin dişiyle turnağıyla, Ar-Ge ve yatırım yaparak, istihdam yaratarak, risk alarak kazandığı paranın neredeyse üçte ikisi finansmana gidiyor. Bu kabul edilebilir, sürdürülebilir bir durum değildir. Finansman giderlerinin faaliyet karına oranı dünya ortalamalarına göre oldukça yüksek. Bu da gösteriyor ki Türkiye'deki finans sisteminin bu şekilde yürütmesi imkansız. Sanayici böylesine yüksek bir finansman yükü ile mücadele ederken finans dünyasının en önemli kurumları olan bankalar da mutuz. Böyle bir modelle sanayinin çarklarının sağlıklı olarak dönmesi çok kolay görünmüyor" dedi.

Araştırmaya, Türkiye'nin nitelikli üretim ile yeni bir ekonomik büyüme hikayesi yazması gerektiğini ortaya



koyduğunu belirten ISO Yönetim Kurulu Başkanı Erdal Bahçivan, "Dünyada nesnelere interneti konuşulurken, üretim, Sanayi 4.0 ile bambaşka bir evrim yaşarken, Türkiye'nin mevcut tabloyu mutlaka değiştirmesi gerekiyor. Orta gelir tuzağından kurtulmak ve yeniden üretim ekonomisine dönerek bir başarı hikayesi yazmak istiyorsak, ekonomik büyümemizin niteliğini geliştirmek durumundayız. Bu yeni büyüme hikayesininin, Ar-Ge çalışmalarıyla desteklenen, yüksek teknolojik ürünlere, tasarıma, markalaşmaya yönelik olması gerekiyor. Böylece büyüme niteliksel ve rakamsal olarak anlam kazanacak ve Türkiye'ye katkı sağlayacak" dedi.

Oluşturulacak kalkınma modelinde ekonominin omurgasını oluşturan KOBİ'lerin göz önüne alınmasına dikkat çeken Bahçivan, "Yüksek teknoloji ve katma değeri yüksek ürün üretmeye teşvik edeceğimiz KOBİ'lerimiz, dinamizmle Türkiye'nin nitelikli büyümesine önemli katkılar yapacak. Yeni hükümetimizin ekonomide önce-

liğinin "üretim ekonomisi" olacağını açıklanması bize umut veriyor. Üretim aşkıyla, istihdam aşkıyla, ihracat aşkıyla çalışan sanayiciler olarak bu hikayenin baş kahramanı olma konusunda istekliyiz" dedi.

Araştırmaya göre; 2014 yılında 417 olan karlı şirket sayısı 2015 yılında 400'e inerken, 2015 yılında zarar eden kuruluş sayısı ise 100 oldu. Faiz, amortisman ve vergi öncesi karlılık oranı FAVÖK (EBITDA) mutlak büyüklüğü yüzde 23 artarak 62 milyar TL oldu. FAVÖK bazında karlı şirket sayısı da 2014 yılında 481 iken 2015 yılında 476'ya indi.

Öz kaynakların toplam varlıklar içindeki payı yüzde 39,9'a, toplam borçların toplam varlıklar içindeki payı ise yüzde 60,1'e yükseldi. Özel kuruluşların öz kaynak oranı ise yüzde 37'ye inerken, borçlanma oranı yüzde 63'e yükseldi.

Şirketlerin Ar-Ge harcamaları, bir önceki yıla göre yüzde 7 artarak 3,35 milyar TL ulaştı ancak üretimden satışlara oranı ise yüzde 0,74 olarak aynı kaldı. Şirketlerin teknoloji yoğunluğuna göre yarattıkları katma değer dağılımı 2014 yılı ile hemen hemen aynı düzeyde kaldı. 2015 yılında yaratılan katma değer içinde orta-düşük teknoloji yoğunluklu sanayilerin payı yüzde 39'a çıkarken, düşük teknoloji yoğunluklu sanayilerin payı yüzde 38,9'a, orta-yüksek teknoloji yoğunluklu sanayiler grubunun payı ise yüzde 18,9'a indi. Yüksek teknoloji yoğunluklu sanayiler grubunun payı ise geçen yıl ile aynı seviyede kalarak yüzde 3,2 oldu. Böylece İlk 500'de orta yüksek ve ileri teknoloji yoğunluklu sektörlerdeki firmaların yarattığı katma değer payı yüzde 22,1'de kaldı.

ISO 500 kapsamındaki özel kuruluşlarda istihdam bir önceki yıla göre yüzde 3,8 artarak 601 bin 696'ya çıkarken, ücretlerde enflasyonun üzerinde yüzde 13,7'lik artış oldu. Yine ISO 500 içindeki yabancı sermayeli kuruluşların sayısı 2009 yılında 153 iken geçen yıl 125'e geriledi.

#### ISO TÜRKİYE'NİN 500 BÜYÜK İLK 10 SANAYİ KURULUŞU (ÜRETİMDEN SATIŞLARA GÖRE)

1-	Tüpraş	35 milyar 437 milyon TL
2-	Ford Otomotiv	14 milyar 732 milyon TL
3-	Açelik	9 milyar 998 milyon TL
4-	Oyak Renault	9 milyar 893 milyon TL
5-	Tofaş	8 milyar 434 milyon TL
6-	Elektrik Üretim A.Ş. (EÜAŞ)	6 milyar 794 milyon TL
7-	Ereğli Demir Çelik	6 milyar 475 milyon TL
8-	Hyundai Assan	6 milyar 236 milyon TL
9-	İskenderun Demir Çelik	5 milyar 890 milyon TL
10-	İçdaş Çelik	5 milyar 773 milyon TL

# Başarı için ufkumuzu genişletmeliyiz

“Türkiye; Avrupa ve Ortadoğu ile köprü görevini üstleniyor. Çünkü Türkiye’de tek başına yol alması imkansız. İÇ pazarda da Türkiye’de her şeyin rayına oturabilmesi için terörün bitmesi lazım.”



Park Garden Yönetim Kurulu Başkanı Mahmut DEMİR

**İ**kitelli Organize Sanayi Bölgesi sektörel anlamda renkli bir yelpazeye sahip. Farkında olmadan keşfedeceğiniz çok sayıda önemli firmayı bünyesinde barındırıyor. Park Garden, Çevre Sanayi Sitesinde faaliyet gösteren bir firma. Dış aydınlatmalar, sokak ve bahçe mobilyaları (döküm sandalye, masalar...), çeşmeler, posta kutuları kısaca gezdiğiniz birçok park ve bahçenin çevre düzenlemesi ve dekorunda gördüğünüz ürünler Park Garden’da üretiliyor. Birbirinden güzel kaliteli ve özel ürünleri karşımıza da gördüğümüzde şaşırdık ve üçüncü kuşağın son temsilcisi olarak Park

Garden’in yöneticisi Mahmut DEMİR ile üretimlerini, başarılarını konuştuk.

■ **Ne güzel bir Showroom’la karşılaştık Mahmut Bey. Keşke sanayi sitelerinin çevresi de böyle olabilse.**

**Mahmut DEMİR:** Dedığınız gibi buraların kalkınması gerekiyor. Sayın ÖZAL’a göre burası Türkiye’nin GAP’tan sonra ikinci projesi, Sayın DEMİREL’e göre birinci projesidir. Bakışınızda metromuz bile 2 sene önce açıldı. Biz ilk 1999’da buraya gelmiştik. Buraya taşındığımızda vidanjörlerle kanalizasyon çektiliyor, traktörler ile tu getiriliyordu. Mar-

mara’nın İstanbul’un, kalbi olan bir OSB’de çok ciddi yatırımların yapılması lazım. Bizim yönetim binamızda dahil bölge çok ihtiyamlı değil. Burada bir komplekt olsa insanlar için çok avantajlı olur. Bizdeki mantık şu; “Ne kadar çok dükkan çıkartırsak o kadar iyidir.”

■ **Yine burası sizin için avantajlı bir yer. Siz mi yaptınız?**

**DEMİR:** Sonradan yaptık. Asma kat yoktu. Showroom bizim için çok önemli.

■ **Bu görsellerin sunulması için yükseklik gerekiyor. Çoğu mekânlarda bu yükseklik yok. İkitelli içinde en büyük sıkıntı bu. Mekânların yüksekliği, sağlamlığının yanı sıra bazı makinelerin çalışabilmesi için zemine yakınlık ve sabitlik gerekiyor. Sizde öyle bir sorun yok gibi gözüküyor.**

**DEMİR:** Her sanayi sitesinin farklı bir bina yapısı var. Bizim yer sorunumuz var. Bize gelen müşterilerimiz soruyor. Bu showroom’u niye aşağıya yapmıyorsunuz? Açıkçası ağır olduğu için için hamallığını yapıyoruz. Çok zaman kaybı var. Düzayak bir yer olmuş olsa biz daha seri daha iyi üretim yaparız ve insanlara daha rahat ulaırız.

■ **Bölgedeki sanayicinin çoğunun sıkıntısı aynı. Ürünlerinizi yukarı taşımamız tekrar indirmemiz zor oluyor. Bunun için bir sistem geliştirdiniz mi?**

**DEMİR:** 2.kata kadar bir sistem var. 2. katta imalat olduğu için orada asansör ile inip çıkılıyor. Ama burada herhangi

bir sistem yok. Buradaki bütün ürünler el ile taşınıyor. Böyle bir sıkıntı var. Ürünlerimizin de neredeyse 3'te 1'ini sergiliyoruz. Daha fazla ürünümüz var aslında. Her şey iç içe. Yapmış olduğumuz özel ürünler, kataloglarımızdaki birçok ürün burada yok.

■ **Başka bir yerde showroom var mı?**  
**DEMİR:** Yok, sadece burası var.

■ **Biraz firmanızdan bahsedebilir misiniz?**

**DEMİR:** Sektörde 50 yılımızın içindeyiz. 3.kuşak olarak devam ediyoruz. Dede, baba ve biz. 3.kuşak olup işine sahip çıkan çok az kuruma rastlarız. Bunun daha büyüğünü Türkiye'de KOÇ'lar da görebilirsiniz.

■ **Onlar çok başarılılar. Şu an sanayide açıklanan ilk 500'ün içinde Tüpraş, Ford, Arçelik markaları ile ilk 3'te yer alıyorlar. İstenirse 3.kuşak bu işi gerçekten iyi yapabilir.**

**DEMİR:** Haklısınız. Bizde geçmişten gelen bir birikim var. Dökümeçülükten baba geliştirmiş ve son nihai ürüne getirmiş. Bu işin imalatını yapıp son ürün haline getirip satmayı hedeflemiş. Bizde bu ürünlere yeni bir soluk getirmeye çalışıyoruz. Özellikle bahçe mobilyalarımızda modüler sistem yapıp IKEA tarzında bir pakete koyup kurulumunu müşteriye bırakmayı hedefliyoruz ve altyapısını hazırlıyoruz. Tabi bunlar kolay değil. Bir sandalyenin İstanbul şartlarında yaklaşık 300-400 milyarlık maliyeti var. Şu anda 4 tane ürünümüzü enjeksiyona çevirdik. Artık yavaş yavaş oturmasını bekliyoruz. İleride de bunların aher malzemesini, prospektüsünü, gerekli olan anahtarları, civataları bir kuruya koyarak bir ev hanımının rahatlıkla montajını yapabileceği noktaya getirmek istiyoruz. Bugüne kadar babanın stratejisi mutfakta kalmak olmuş. Biz 3. kuşak olarak kendi markamızı oluşturmayı ve dünyaya açılmayı istiyoruz. Son yaptığımız sandalyelerimizin altında kendi logomuz var.

■ **Edindiğiniz bilgilere göre yurtdışına da üretim yapıyorsunuz. Avrupa'ya açılma hususundan bahsedelim. Mevcut pazarı mı geliştirmek**



**BUGÜNE KADAR BABANIN STRATEJİSİ MUTFAKTA KALMAK OLMUŞ. BİZ 3. KUŞAK OLARAK KENDİ MARKAMIZI OLUŞTURMAYI VE DÜNYAYA AÇILMAYI İSTİYORUZ.**

istiyorsunuz yoksa lokal bir hedef mi var? Buna uygun bir Pazar araştırması yaptınız mı?

**DEMİR:** Ciddi bir pazar araştırması var. 2 senedir yapmış olduğum çalışmalarda göçlemediğim kadıyla bu ürünler Avrupa'da çok kullanılan ürünler. Sokağa çıktığımızda ürünlerin hepsini dış mekan mobilyası olarak görüyorsunuz. Aydınlatmayı, çöp kovası, banka ve koymuş oldukları ürünler çehir ile özdeşleşmiş ve şehrin simgesi haline gelmiş. İnsanlar nasıl bizde Taksim'de heykelin önünde, Galata Kulesi'nin önünde fotoğraf çekiyor orada da bu ürünlerin önünde aynı durum söz konusu. Chicago'da bir köşe taati var. Yaklaşık 1840 lı yıllarda yapılmış. Orası simge haline gelmiş. Bu yüzden ürünlerimizi hem Türkiye'de hem de Avrupa'da yaygın hale getirmek çabamızdayız. Bu kapsamda Ticaret Odasının ve Sanayi Odasının ihracat kalkınma projelerine dahil olduk. 2 sene önce ITO'nun böyle bir projesi vardı. "9. Etap İhracata İlk Adım Programı" konulu bir çalış-

maydı. 500 firmanın arasında 25 firma seçilerek bu noktaya geldik. Program ile ilgili biz şartlarımızı yerine getirdik. Belirli bir ihracat kotaını geçen katılımcılara yurtdışında ücretsiz bir fuar hakkı verilmişti. Bizde o hakkı elde ettik. Fuar Katar'da geçen senenin aralık ayında gerçekleşecekti. Ancak fuar yerinin bitmeyişi nedeniyle bu yılın sonlarına doğru gerçekleşecek ve bizde o fuara katılacağız. Bu tür etkinliklerin çoğunda biz her zaman pazar araştırmacı içerinde olduk. Avrupa'da ürünlerimiz zaten kullanılıyor. Bizim Avrupa'ya açılmamız İtalya'ya ihracatımız ile başladı.

2. kuşak ile yani baba ile başlıyor. Dede bu işin dökümünü yapıyor. İşin üretimini yapan insanlar işleyip, boyayıp son hale getiriyor. Baba onu ilerleterek kendi ürünlerini ortaya çıkartmaya başlamış. Onun üzerine bir kademe daha koyarak ihracat yapmaya başlamış. Bizde bunu ilerleterek neredeyse tüm dünyanın kullanabileceği ürünler haline getirmeye çalışıyoruz. Çünkü bu ürünler zamanında lüks ürünlerdi. Herkes tarafından tercih edilebilecek ürünler değildi. Günümüz koşullarında ise bu görmüş olduğunuz sandalye ve masaları evli bir çiftimiz gelip biz balkonumuzda bu ürünü kullanmak istiyoruz diyerek tercih edebiliyor. Artık lüks gelmiyor. Çünkü maliyetler düştü.

■ **Bu işler eskiden çok zahmetliymiş. Daha fazla el emeği ve sanatkârlık gerektiren işlermiş. Maliyeti yüksek olduğu için satış fiyatı da yüksek oluyormuş.**

**DEMİR:** Bu biraz teknoloji ile alakalı. Bundan evvel bir bank el işçiliğine dayanan oyma sanatı gerektirdiğinden modelci bulmak çok zordu. Bunları yapabilecek usta sayısı azdı. Hâlâ oyma sanatını yapabilecek usta sayısı çok azdır. El işçiliğine dayanan yeni nesil yetiştiriyor. Her şey makinelerde yapıldığı için maliyetler düşmektedir.

■ **Bu sizin için çok avantajlı bir durum değil mi?**

**DEMİR:** Kesinlikle öyle. Artık daha çok kişi tarafından tercih edilebiliyoruz. Önceden sadece mimarlar, müteahhitler, yazlık sahipleri, villa sa-

hipleri tarafından tercih edilebilirken şimdi ürünlerimiz çok kişi tarafından beğenilerek satın alınabiliyor.

**■ 3. kuşak olarak genç biri ile karşılaştık. Bir aile şirketi olmak ve sürdürülebilirliği sağlamak KOBİ'lerin en önemli sorunu. Siz bu işi tamamen usta-çırak ilişkisi ile mi geliştirdiniz? Eğitim almak istediğiniz yada yönelmek istediğiniz başka bir meslek var mıydı? Bu işi aileye duyduğunuz sorumluluk gereğini yürüttünüz?**

**DEMİR:** Aslında hepsi diyebilirim. Ancak son söylediğiniz daha ağır basıyor. Ben lisedeyken çok aktif bir okul sezonu geçirdim. Okul başkanlığı yaptım. Sürekli aktiviteler yapıyorduk. Oradaki yaşantının devamı olarak yapmak istediğim şey yaratıcılığı ortaya koymaktı. Ben reklam senaryoları yazıyordum. Tabii o zamanlar reklam sektörü 2 özel üniversitedeydi. Özel üniversiteye gitme taraftarı değildim. Bilgi üniversitesinde 4 yıllık bir bölüm vardı. Ailemi bir külfetin altına sokma taraftarı değildim. Reklamcılık bölümü devlet üniversitesinde olmadığı için tercih etmedim. Birde en önemli koşul, erkek evlatsınız. Ablanız burada çalışıyor ve onları yalnız bırakmak olmaz. İster istemez çekince ile yaklaşıyorsunuz. Bu işi yapabilir miyim, yapamaz mıyım diye düşünüyorsunuz. Dumlupınar Üniversitesi İşletme Fakültesi mezunuyum. Okulu bitirdiğimde işletmemize nasıl faydalı olabilirim diye düşündüm. Sonrasında askerliğimi bitirir bitirmez 8 ay boyunca çizim, tasarım kursları, çizim programları ve perspektif çizimlerin eğitimlerini aldım. Aynı şekilde şimdi bu ürünlerin tasarımlarını yapmak-tayım. Dolayısıyla işim daha zevkli, keyifli hala geldi.

**■ Aslında bir yandan da istediğiniz alanla buluşmuşsunuz. Peki, çocukluk döneminde buraya gelip gider miydiniz?**

**DEMİR:** Çocukluğum burada geçti. Dökümcülük sektöründeysen o kum-ların arasında yetiştim. Her daim buradayım. Bu işi nasıl geliştirebilirim konusunda kafamda hep projeler vardı. Reklamcılık sektörü ile uğraşmış olsam dahi mutlaka buranın dışarıdan



**ÇOCUKLUĞUM BURADA GEÇTİ. DÖKÜMCÜLÜK SEKTÖRÜNDEYKEN O KUMLARIN ARASINDA YETİŞTİM. HER DAİM BURADAYIM. BU İŞİ NASIL GELİŞTİREBİLİRİM KONUSUNDA KAFAMDA HEP PROJELER VARDI..**

pazarlamasını yürütüyor olacaktım. O aşamada burayla hiç kopuk olmayı düşünmedim ama kendi profesyonel alanımda bir medya şirketimin olmasını çok isterdim. Belki tam istediğim şekilde olmayabilir ama buranın medya çalışmasını yürüten farklı bir proje olabilir. Bunlar ihtiyaç duyulan şeyler aslında. Her şeyi bünyemizden çıkartabiliriz. Katalogdan, çekimlere, sosyal medya reklamcılığına kadar birçok şeyi kendi bünyemizde yapmayı düşünüyoruz.

**■ Peki, aklınızda reklam senaryosu oluşuyor mu? Burası için olmasa bile ajanslar için yapmayı planladığınız senaryoları sizde geliştirip, sunabilirsiniz.**

**DEMİR:** Tabii. Aslında sunmuş olduğumuz örnekler çok. Mesela endüstriyel bir ürün ile karşılaştığımızda, o ürünü kullananlardan biri olarak o ürünü na-

sıl geliştirmeliyiz sorusunu her zaman kendimize sormuşuzdur. Sloganları veya dergileri incelediğimizde eksiklikler konusunda uyarıda bulunabiliyoruz. Yani 3. göz ile baktığınızda olayları daha farklı perspektiften görüyorsunuz. Mesela katalog yaparken bizimde körleştiğimiz noktalar oluyor. Şöyle bir anekdot anlatayım; kapının girişinde ufak bir döküm köpek motifi var. Ben o ürünü katalogda gördüğümde süs eşyası zannediyordum. Babama bunlar ne işe yarıyor diye sordum. Oda ayak sileceği dedi. İnsanlar bahçeden çıktıklarında ayaklarına bulaşan çamurları bu döküm köpek motifinin üst kısmına siliyor. Bu köpek motifinin ayak sileceği olarak kullanıldığını üretici olarak sadece biz biliyoruz. Ama katalogta bakan insanlar bilmiyorlar ve doğal olarak ne işe yaradığını anlayamıyorlar. O halde katalog yaparken insanlara daha açıklayıcı bilgiler sunmanız gerekiyor. Katalogta "Ayak Silecekleri" gibi kilit bir cümle yazmamız lazım ki katalogta inceleyen insanlar ihtiyaçlarını rahatlıkla belirleyebilsinler. Bu küçük anekdottan bile reklam senaryosu yazabilir, bunu trajikomik bir şekilde sunabilirim. Bu konuda İtalyanlar işlerini çok iyi yapıyorlar. Zaten ürünlerin çıkış yeri İtalya. İtalya, ayakkabı, moda ve her türlü sektöre öncülük eden bir tasarım merkezi. İyi düşünüp,

iyi tasarlıyorlar. Şu anda da dünyaya tasarım satıyorlar. Artık üretim devri geçti gibi bir şey. Biz onların çok arkalarından geliyoruz. Aslında dünya ticaret hacminin hamallığını yapıyoruz. Türkiye olarak üretmediğimiz hiçbir ürün yok. Seminerde sizlerde dinlediniz. Biz ilk uçağımızı 1930'larda yapmadık. Bunun devamını getirmemişiz. Arabada da aynı. Araba üretiminde de devam getirilmemiş. Allah'a şükür bizim yapamadığımız hiçbir şey yok. Reklam senaryosu için en kolay yolu, yeter ki kendimize güvenelim, bir ürünü ortaya çıkaracağımıza inanalım.

#### ■ Babanız hâlâ işini takip ediyor mu?

**DEMİR:** Evet ediyor. İşin her daim başındadır. Şuan ben ve ablam yükünü çok hafifletmiş durumdayız. Kendisi artık işin finans kısmına bakıyor. Onun haricinde imalattaki işleyişe sağ olsun ablam bakıyor. Dışarıdaki pazarlama, tasarım, endüstriyel ürünlerin ortaya çıkması, bunların devamlılığının sağlanması ve korunması gibi konulara da ben bakıyorum. Allah izin verirse 5 yıl içerisinde babanın yükünü tamamıyla hafifletmek ve emekli etmek istiyoruz.

#### ■ Artık dinlensin mi diyorsunuz?

**DEMİR:** Babam ortaokulu hem okuyarak hem çalışarak bitirmiş. Çok ağır bir çalışma hayatı olmuş, çocukluğunu yaşayamamış diyebilirim. Gençliğinin en güzel anlarında 5 sene boyunca cumartesi ve pazar günleri dinlenmeden çalışarak bu noktalara gelmiş. Üstelik imkânların olmadığı dönemlerde, vesaitin bulunmadığı zamanlarda, günde gidip geliş yaklaşık 10 km yol yürüyerek işyerlerine ulaşıp, bu işleri yapmışlar. Döküm sektörü çok ağır bir sektördür. Bu işi geliştirmek gerçekten bir heves işidir. İşinizi sevmeniz gerekir. Babam sağ olsun, hem ablamı hem beni çok iyi yetiştirdi. Küçüklükten beri bize esnaflık duygusuna aşılayarak yetiştirdi. Biz ufak çocukken bile bize derdi ki; oğlum, kızam sakın ama sakın bir insanın malına pahalı



ya da ucuz demeyin. O insanın bildiği bir şey vardır. Pahalı satıyorsa kalitesinden, sarf ettiği emekten dolayıdır. Ucuz satıyorsa belki sıkışmış paraya ihtiyacı vardır. Bunun için kesinlikle kimseyi yargılamayın ve polemige

girmeyin. Başkalarının ne yaptığı, ne ettiği sizi ilgilendirmes. Siz kendi önünüze bakın. Allah'a çok şükür güzel bir eğitim, güzel bir ahlak vererek yetiştirdi. Bizde tabii sorumlulukların bilincinde olan çocuklar olarak yetiştik. Dolayısıyla geçmişte bu kadar köklü bir durum varken ben bencillik yapıp kendi

hayallerim, ideallerim için işimizi terk edemedim. Şu anda hayallerimi farklı bir yönde gerçekleştiriyorum. Hem babama, ablama yardımcı olarak hem de düşüncelerimi kendi işimle empoze ederek yapıyorum.

■ Bence hayallerinize ulaşmışsınız. Uzun yoldan olmuş ama bazen kestirme yollar sakıncalı uzun yollar ise faydalıdır. Bakış açınızı değiştir. Birazda ürünlerinizin yapımından bahsedelim. Bir ürün hangi üretim aşamalarından geçiyor? Yola nasıl çıkılır? Üretim için ilk önce ne yapılır? Teknik altyapınız nedir? İnsan gücüyle mi makineyle mi çalışıyorsunuz? Sanayide 4.0 devrimi sizi etkiler mi? İnsan gücünün azalıp makineye bağlılığın artması sizce bir avantaj mıdır?

**DEMİR:** Kendi bünyemizde şuanda 19 kişi çalışıyor. Alüminyum dökümhanemizde 5 kişi, enjeksiyon baskı imalat-

hanemizde 4 kişi, pük dökümhanemizde ise 3 kişi çalışıyor. Bunların toplamı bizimle beraber 30'u aşıyor.. Ürünler gelececek olursak; dökümcülük çok ağır, zahmetli ve kirliliği bir sektör. Ayrıca yeni jenerasyonda eleman bulma sıkıntımız var. Vasfı eleman yetiştiremiyoruz. Şu anda son yapmış olduğumuz atılımlarla beraber %30 klasik dökümcülük, %20'de modern enjeksiyon dediğimiz makineyle iş yapıyoruz. Bunun oranı 5 yıl sonra belki %50-50 olacaktır. Eleman bulamamamız sebebiyle iş artık makine sektörüne doğru kayıyor. Makine ile seri, düşük maliyet ve sorunsuz bir üretim yapmış oluyoruz. Müşterinin talep ettiği ürünü istediğiniz zamanda karşılayabiliyorsunuz.

■ Bu tamamıyla istenilen bir durum değil ama personel bulunmaması nedeniyle zorunlu olarak başvurulan bir yol diyebilir miyiz?

**DEMİR:** Kesinlikle öyle. Şimdi bizim son 2 seneden beri işlerimiz biraz sıkıntılı gidiyor. Bunun sebebi ise ürünlerimizin lüks tüketime girmesi. Ürünlerimizi belirli bir standartın üstünde olan insanlar tercih edebiliyor. Geçim sıkıntısı yaşayan kitlenin tercih edebileceği ürünler değil maalesef. Kriz dönemlerinde çok etkileniyoruz. Yani ürünlerimiz ertelenebilir ihtiyaçların başında geliyor. Bizim sektörümüz ilkbaharda Mart ayı ile başlar Eylül ayına kadar devam eder. Yaklaşık 6-7 aylık bilemediniz çok iyi şartlarda 8 ay devam eden bir süreç. Genelde 4 ayda çıkarır kalır. Yazın kazandığımız ile ağustos böceği misali kışın geçimimizi sağlarız. Sorunsuz, sıkıntısız bir kış geçirmemiz için daha

ALLAH'A ŞÜKÜR BİZİM  
YAPAMADIĞIMIZ HiÇBİR  
ŞEY YOK. YETER Kİ  
KENDİMİZE GÜVENELİM.  
O ÜRÜNÜ ORTAYA  
ÇIKARACAĞIMIZA İNANALIM.

çok çalışmamız lazım ki bizde daha çok iş istihdamı sağlayabilelim. Ama sıkıntımız sadece ekonomik koşullarla sınırlı kalmıyor. Biz bir sezonda 20 personel alıp ve memnun kalmayıp çıkarttığımızı biliriz. Ben personellerimizin daimi olmasından ve zanaat öğrenmelerinden yanayım.15 yılı aşmış çalışanlarımız var. Çok fazla değişiklik yapma taraftarı değiliz. Çünkü bizim işimiz deneyim isteyen bir iş. Bunun bilincinde, farkında olan personele ihtiyacımız var. Bu yüzden makinaya bağlı kalmamız zorunlu bir yol diyebiliriz.

dolayı çok ciddi ücretler talep etmeye başladıkları sonra İtalyanlar bu işleri yürütememeye başladı. Maliyetler çok yüksekti. Bir direğin maliyeti 10.000 Euro'ları buluyordu. Sonra İtalyanlar bu işi, işçiliği ucuz ve el becerileri kuvvetli olan başka ülkelere kaydırdılar dediler. Bu ülkelerin en başında Türkiye geliyordu. Türkiye bu sektörde yıllarca İtalya'ya ürün üretti. Fakat deprem sonrası ülkemiz çok büyük sıkıntılar yaşadı ve İtalya'nın talebine karşılık veremez hale geldi. İtalyan sektörü Çin'e kaydı. Bizden çok daha

oluyorum. Bizde o yollardan geçtik ama daha şanslıydık. Ben bütün devlet dairelerini kendim öğrendim. Babam benim yanımda olmadı. Daha doğrusu ben olmadığımı zannediyordum. Atlında her zaman yanımdaymış. İnsanın kendi ayaklarının üzerinde durması gerekiyor. Ben babamın yanına geldiğimde en alt seviyede işe başladım. Basamakları sindire sindire yavaş yavaş çıktığın zaman çok daha başarılı oluyorsun. Üniversiteden mezun olan gençlerin %99'u şunu söylüyor; "Ben okulda hiçbir şey görmemişim." Uni-

"BİZİM İŞİMİZ DENEYİM İSTEYEN BİR İŞ. BUNUN BİLİNCİNDE FARKINDA OLAN PERSONELE İHTİYACIMIZ VAR."



## "BİR AĞACI YAŞ İKEN EĞEBİLİRSİNİZ."

■ İnsanlarda bir mantık oluşmuş. Herkes iş arıyorum diyor ama kimse elini taşın altına koymak istemiyor. Bütün gün masanın başında oturayım çayımı, kahwemi içeyim diye düşünüyor. Ancak hayatın gerçeği böyle değil. Bence eğitim sistemimizde ciddi bir sıkıntı var.

**DEMİR:** Eğitim hayatında 4-5 yıl boyunca hiçbir yerde iş deneyimi kazanmadan, staj yapmadan, bırakın çalışmayı araştırma yapmadan mezun olan insanlar var. Dediğim gibi bizim için ilk üreticiler İtalyan'lar. İtalyanlar bu ürünleri ürettiğinde bütün Avrupa'ya satıyorlardı. Sonra personel sıkıntısı yaşamaya başladılar. Bu işlerde çalışan insanlar bu işlerin ağırlığından ve çalışma saatlerinden

ucuza, çok kısa sürelerde, seri üretim yapmaya başladılar. Bu sefer başka bir sıkıntı ile karşılaştılar. Ürünleri kalitesiz oluyordu. İtalyan'lar ne olurta olsun önce ürünün kalitesine bakarlardı. Üreticiler kazandıkları parayı hak etmek isterler.

■ Bu bir iş ahlakıdır.

**DEMİR:** Ben her zaman şu zihniyeteyim. Hayatınızda ne iş yaparsanız yapın hiç önemli değil. Ben şu anda köpe başında seyyar arabamla limon satıyor da olabiliirdim. Limon dahi satsam hakkaniyeti ile satmak mecburiyetindeyim. İnsanların beni işaret ederek tavsiye etmesidir önemli olan. Hayatınızda insanlara göre en vasat en önemsiz gözüken iş yapıyor olsanız dahi hakkaniyeti ile yapacağınız ki insanlar sizi parmağıyla gösterebilirler. Şimdiki zamana bakıyorum ve verimsiz bir neslin yetiştiğine şahit

versitede %1'ini görüyorsunuz. %99'u girmiş olduğunuz için sektörel boyutunda şekilleniyor. Siz işe gireceksiniz, sattığınız ürünü tanıyacaksınız, ne iş yaptığınızı ondan sonra bileceksiniz.

■ Konuyu toparlamak açısından şöyle bir soru yöneltmek istiyorum; Kurum olarak tüm olumsuzluklara karşı ne gibi önlemler alıyorsunuz? Mesela usta-çırak ilişkisiyle yetiştirebileceğiniz insanlar mı alıyorsunuz yoksa tamamen makineye dönük, insan gücünü azaltan yöntemler mi uyguluyorsunuz?

**DEMİR:** Önceliğimiz işletmemize fidanlar alıp yetiştirmek. Özellikle bu işe meraklı olan, endüstri meslek liselerinden çıkmış öğrenciler tercihimizdir. Bir ağacı yaş iken eğdebilirsiniz. Bu A planıdır. B planımız ise; baktık bu personeli bulmakta zorlanıyoruz işi minimum seviyede personel ile çözebi-



lecek makine ve teçhizata yatırım yapmak. Tabii bir anda yatırım yapamazsınız. Çünkü çok büyük sermayeler gerekiyor. CNC makineleri, CNC tornalar, CNC matkaplar v.s. bunların hepsi ciddi maliyettir. Makineleri aldığımızda daha kolay üretim yaparsınız hatta yanlış yapma olasılığımızda minimum seviyeye iner. Bunu basit normal vasıfsız bir personel dahi yapabilir. Ama bizim önceliğimiz bu değil. Önceliğimiz zanaatkar olan, bu işe yatkın, meraklı insanları yetiştirmek. Zaten ileride de bu işe yatkın, meraklı ve zanaatkar

lerden geçirilerek nihai ürün haline getirilir. Bir ara işlerimizin yoğunlaşması ve dış mekanlarda döküm ürünlerinin yaygın kullanılmasıyla beraber inanimaz tıkaftık. Personel eksikliğinden dolayı her talebe cevap veremiyorduk. Bunun bir çaresi olmalı dedik. Ya geride kalıp kendimize rakip çıkaracağız ya da harekete geçecektik. Bunun içinde yapılması gereken şey çok bilinen ürünlerde enjeksiyon sisteme geçmek ve makinede basmak olmalıydı. Metela siz 1000 tane sandalye isteyin. Kum dökümde 60 günde yapılır. Ama en-

dalye pek fazla yapılmıyor.. IKEA'da ahşap modellerde var. Ahşapı herket toparlayıp, vidalayıp yapıyor. Bizim ürünlerimizde niçin olmasın dedik ve üretim heyecanımızı müşterilerimizle paylaşmak için düğmeye bastık. Markalaşma konusunda yavaş yavaş ve sağlam adımlarla ilerlemek istiyoruz. Ürünlerimizin alt kısımlarına logomuzu bastık, ama markayı basmakla bitmiyor bu iş. Alt yapıyı sağlam temeller üzerine oturtmak gerekli. Yaklaşık 3 seneden beri internetten satış yapan firmalarla irtibat halin-



insanlar çok büyük yerlere gelecek.

■ **Ben hiç uğraşmayayım, nede olsa makine yapıyor mantığı ile kendini geliştirmeyen bir birey kaybetmeye mahkum.**

**DEMİR:** Kesinlikle. Biz öncelikle A planından yanayız. Kendini işe adayan personel yetiştirmekten yanayız. Çünkü insan kendini geliştirirse ürünleri geliştirebilir. Bizim enjeksiyon ürüne geçiş aşamamız çok enteresandır. Şu anda oturmuş olduğunuz sandalyeleri üretmeye başladığımızda kum döküm şeklinde yani el işçiliği ile yapıyorduk.

■ **Bunları el işi ile mi yapıyordunuz?**

**DEMİR:** Tabii. Kalıpları var kum dökümde alüminyum eritilerek olarak dökülüyor. Soğuduktan sonra ürünler kumdan çıkartılır. Hepsinin eği ile çapakları alınır, tesfiye işlemleri yapılır. Sonrasında da çok zor ve zahmetli iş-

lemlerle enjeksiyon üretim ile 10 ila 15 günde size teslim edilir. Daha az işçilikle, daha az maliyede, daha kısa sürede çok iş yaparsınız. Yani ülkenin kalkınması açısından çok iyi. Bizim katma değeri yüksek markalı ürünler üretmemiz gerekiyor. Bu sorunları konuşmak yerine markalarımızı oluşturmamız.

■ **Marka demişken siz Ar-Ge ve inovasyon çalışması yapıyor musunuz? Markalaşmak adına planlamalarınız var mı?**

**DEMİR:** Hem dışarıdan destek alarak hem kendi bünyemizde Ar-Ge faaliyetlerimizi geliştiriyoruz. Tabii ağırlıklı olarak tasarımları, çizimleri dışarıda yaptırıyoruz. Ürünü ortaya çıkartıp kontrol ediyoruz. Üretilirken yapılan hataları, yanlışlıkları gideriyoruz. Enjeksiyon üretimine geçmeden önce dedik ki bunu dünyada yapabilen insan sayısı çok az. Döküm modüller san-

deyiz. Ürünlerinizi satmak istiyoruz diyorlar. Diyorum ki ürünlerimiz şu anda internet satışına uygun değil. En önemli sebebi nakliye. Nakliyede taşıyıcı firma personelleri ürünleri araçlara yerleştirirken pek de özenli davranmıyorlar. Kırılmalar kaçınılmaz oluyor. Ürünler müşteriye gittiği zaman bir tarafı kırık geliyor. Ondan sonra siz onu geri alıyorsunuz. Nakliye masraflarını siz karşılıyorsunuz. Gelen ürüne tadilat gerekiyor. Bunların hepsi birer maliyet kalemi. Biraz zahmetli bir süreç. Ürünleri modüler hale getirip prospektüsü ve anahtarlarıyla kutuladıktan sonra risk azalacak, taşıma maliyeti azalacak, depolama maliyeti azalacak ve satış daha kolay olacak. Her üründen çeşitli renklerde, adetlerde, modellerde üretim yapmış olmanız gerekiyor. Bizde yaklaşık 800-1000 arası ürün var. Bunların her birinin 10'ar tane yardımcı malzemesi

**HAVACILIK SEKTÖRÜNE BİREBİR HİZMET  
ETMİYOR OLABİLİRİM AMA BELKİ BİR  
GÜN HAVACILIK SEKTÖRÜ İÇİN ÖZEL BİR  
AYDINLATMA, ÖZEL BİR MOBİLYA YA DA ÖZEL  
BİR EŞYA GELİŞTİREBİLİRİM.**

olduğunu düşünürseniz, çok ciddi maliyet oluşur. O yüzden yavaş yavaş planlıyoruz.

■ **Bu tarz üretimlerde bu işi modüler hale getiren kurumlar var mı? Bu ilk mi olacak?**

**DEMİR:** Başka kurum yok. Özellikle Türkiye'de ilk olacak. Aydınlatma için değil ama bahçe mobilyaları alanında modüler olarak enjeksiyon döküm mobilyaları üreten ilk firma biziz. Bizden sonra birkaç kurum buna birkaç model ile heveslendi ama bizim kadar iyi değiller. Biz kendimizi sürekli yeniliyoruz.

■ **Son zamanlarda çok yoğun ve yeni inşaat projeleri var. Bu projelerde yer alma ihtimaliniz var mı? Türkiye'de kimlerle çalışıyorsunuz? Sadece Türkiye için geçerli değil. Lüks tüketimin olduğu ülkelerde de bu ürünler kullanılabilir. Katar, Türkmenistan, Rusya ve Ortadoğu ile ilişkiniz nasıl? Talep var mı?**

**DEMİR:** Türkiye için başlayacak olursak; Türkiye'de çok büyük inşaat firmaları ile çalışıyoruz. Ürünlerimiz her halükarda tercih sebebidir. Yapmış olduğumuz birçok proje var. O konuda hiçbir sıkıntımız yok. Ürünlerimiz Avrupa kalitesinde sıkıntısız kullanılacak ürünler olduğu için pazarlama konusunda problem yaşamıyoruz. Hatta bazı noktalarda kendimiz seçici bile davranıyoruz. Bize sıkıntı verecek projelerde yer almıyoruz. Yurtdışında ise biz bu işe ilk Avrupa odaklı başladık. Avrupa'da ürünlerimizi satmış olduğumuz birçok yer var. Hollanda, Romanya, Bulgaristan, Yunanistan hatta Amerika'ya bile ihracatımız oldu. Ancak Avrupa'da

2009 yılında yaşanan küresel krizle ciddi bir daralma söz konusu oldu. Piyasa Çin'e kaymış durumda. Şu anda Bulgaristan'da bir bayimiz var. Çalışıyoruz. Talepler geldiği zaman onlara da cevap veriyoruz. Sektörümüzde pazar ağırlıklı olarak Ortadoğu'dur. Azerbaycan, Türkmenistan, Katar, Suudi Arabistan gibi ülkelerden de talep oluyor. Son zamanlarda Rusya ile yaşanan gerginlikten dolayı Rusya ile Azerbaycan, Türkmenistan'la ticari ilişkilerimiz aktamış durumda.

■ **Kriz sizi çok etkiledi mi?**

**DEMİR:** Etkiledi. Ahşap, bahçe ürünleri başta olmak üzere birçok ürünün ihracatında düşme var. Sadece bizim sektör için geçerli değil. Rusya'yla yaşanan krizin etkisi Azerbaycan'a ve Türkmenistan'a da yansımış durumda.

■ **Sizce normale dönecek mi?**

**DEMİR:** Elbette zamanla dönecek, dönmek zorunda. Her şeyden evvel Türkiye; Avrupa ve Ortadoğu ile köprü görevini üstleniyor. Çünkü Türkiye'ye tek başına yol almaları imkansız. İç pazarda da Türkiye'de her şeyin rayına oturabilmesi için terörün bitmesi lazım. Piyasa koşulları gerçekten zor. Düzelebilmesi için terörün sonlanması, ekonominin rahatlaması gerekiyor.

■ **Peki, sizin buna bağlı olarak alt segmentte üretim yapma şansınız var mı?**

**DEMİR:** Var ama biz kaliteyi düşürmek istemiyoruz. Düşünün bir Audi'nin Tofaş fiyatına satılması saçma olur. Bizde o tercihi kullanmıyoruz. Çünkü üretimimizin belli bir kalitesi var. Genelde piyasada rakiplerimiz tarafından hep fiyat ile vurulmaya çalışıldık da işten



anlayan, kaliteden anlayan insanlar aslında neye ücret ödediklerini (kaliteden bahsediyorum) çok iyi biliyorlar. O konuda bir sıkıntı yaşamıyoruz.

■ **Birazda İktisadi Organize Sanayi Bölgesini konuşalım. Sizi Havacılık, Uzay ve Farkındalık Bilgi Merkezi ile buluşturan şey nedir? Merak ve ilgi mi? İktisadi Organize Sanayi Bölgesini değerlendirme istese neler söylersiniz? Beklentileriniz nelerdir?**

**DEMİR:** Bir kere Teknopark'ın sanayi için geç kalınmış bir adım olduğunu söyleyebilirim. Teknopark ile diyaloglarımız var. Ürün geliştirme açısından Teknopark'ın kapısını çok çalıyoruz. Ama bunu sürekli hale getirmemiz lazım. Bizde de ekollükler var. Tekno-



park'ta da şu an çok ciddi bir sıkıntı var. Vergisel avantajlardan dolayı alakasız şirketler Teknopark'ı tercih edebiliyor. Bunlardan temizlenmek gerekiyor. İktelliden ne bekliyoruz? Ben Çevre Sanayi Sitesi için konuşuyum. Burada 600 tane dükkân var diyelim. 600 tane dükkândan acaba kaç tanesi birbirinin ne iş yaptığını biliyor? Ben dahil olmak üzere 100 tanesi zor çıkar. Geçenlerde iş eldiveni lazım oldu. İnternette bakıyorum. Bir tane ağabeyimizin 5 tane internet sitesi çıkıyor. Bakıyorum adresi bizim sanayi sitesinde görünüyor. Ama benim haberim yok. En başta sitelerin kendi içinde firmaları birleştirecek birbirine tanıtacak etkinlikler düzenlemesi gerekiyor. Bizim kaynaşmamız lazım.

Biz her şeyden önce birbirimize olan saygımızı unutmamız. Şuradan geçip de kimin ne iş yaptığını merak eden kimse yok. Birçok firma kapalı kapılar ardında çalışıyor. Bizim dışarıda sergilemiş olduğumuz ürünler olmasa belki sizlerle de tanışamayacaktık. Bizim yaptığımız iş ortada, bunu geliştirmek için uğraşyoruz. İşimizi geliştirirken de niçin ihtiyacım olan bir şey için uzaklara gideyim ki? Organizemiz zaten keşfedilmemiş maden, bunu keşfetmek önemli bence. HUFBM'e gelince; açılış toplantınıza geliş amacım işimle alakalı olmasın üzerine yapılmış bir ziyaret değildi. Ben; davetinize icabet edip bu güzel işleri yapan insanlarla tanışayım istedim. Mutlaka bir noktada ben yada

**SİTELERİN KENDİ İÇİNDE FİRMALARI BİRLEŞTİRECEK, BİRBİRİNE TANITACAK ETKİNLİKLER DÜZENLEMESİ GEREKİYOR. BİZİM KAYNAŞMAMIZ LAZIM.**

onlar birbirimize yardımcı oluruz diye düşündüm. Bizler ön yargılarımızı yıkmalıyız. Havacılık sektörüne birebir hizmet etmiyor olabilirim ama belki bir gün havacılık sektörü için özel bir aydınlatma, özel bir mobilya yada özel bir eşya geliştirebilirim. Ufkumuzu genişletmeliyiz.

■ **Makineye üretim yaptırabilirsiniz ama makine ile iş diyalogu geliştiremezsiniz. Kuşaklararası, insanlar arası bağ kurmanız makine ile mümkün değil. Ona iş yaptırın ama ona dönüşmeyin. Bunu aşlamak gerekiyor.**

**DEMİR:** Dün internette bir şey gördüm. Biri çok güzel bir şey yazmış. Bir insan acı biberi nasıl buldu? Yani onu zehir diye bir kenara atıp ondan vazgeçmedi ve diğer nesillere aktardı. Bu nasıl yüzyıllarca günümüze ulaştı? Aslında düşünmemiz gereken o kadar çok şey var ki. Önümüze gelen ve o gün burun kıvrarak çevirdiğimiz nimetlerin günümüze nasıl geldiğini hiç merak ediyor muyuz? Günümüzde elde ettiğimiz bilgiler nesilden nesile insanlar aracılığıyla aktarılmıştır, makineler aracılığıyla değil.

■ **İnsan ve iletişim faktörü gerçekten çok önemli. Birbirimizi tanımalı, anlamlı ve iletişim kuralmalıyız. Söyledikleriniz noktasında eksik kalan bir şey varsa ona da tamamlayalım.**

**DEMİR:** İşimizi ilgili toparlayacak olursak, asıl amacımız artık bir dünya markası olup katma değerli ürünlerimizle dünyanın ülkemizdeki üretim gücümüze dikkat çekmesini sağlamaktır.



Atatürk Oto Sanayi Sitesi ve İstanbul Oto Sanayicileri Esnaf Odası Başkanı

# Mustafa Keskin iftarda esnafı unutmadı

İkitelli OSB Başkanlığı Denetim Kurulu Üyesi, Atatürk Oto Sanayi Sitesi Başkanı ve İstanbul Oto Sanayicileri Esnaf Odası (İSTOSEO) Başkanı **Mustafa KESKİN** düzenlediği iftarda; toplumun her katmanına hizmet üretip, ülke ekonomisine büyük katkı sağlayan oto sanayi esnafının büyük zorluklarla mücadele ederek, ayakta kalma savaşı verdiğini belirtti.

**S**arıyer'de 5 yıl görev yaptıktan sonra Danca'ya tayin olan Kaymakam Omer KARAMAN, Sarıyer'in şu anki Kaymakamı Gürsoy Osman BİLGİN ve hakim, savcı, emniyet müdürü, müfettiş, akademisyen ve işadamlarından oluşan konuklarını ağırlayan Mustafa KESKİN; oruçların açılıp, yemek duasının yapılmasından sonra misafirlerine hitaben bir konuşma gerçekleştirdi. Konukların iftara katılmalarından dolayı teşekkür eden Mustafa

Keskin, esnafın içinde bulunduğu sorunlardan da söz ederek, toplumun olmazsa olmazlarından olan esnaf kesiminin ayakta durması için destek istedi. Keskin; "Bizim sektörümüz hiç bir sektörde olmayan üç boyutlu bir sektördür. Biz ticaret yapıyoruz, hizmet sunuyoruz, Türkiye ekonomisine büyük katkıda bulunuyoruz. Biz hiç bir sektörde, meslek erbabında olmayan bir üç boyutlu bir mesleği icra eden bir teşkilatız. Ekonomi deyince yedek parçadan tasarruf ettiriyoruz, hizmet

denince doğumdan ölüme tüm ulaşım araçlarının kullanımını sağlıyoruz. Örneğin hamile kadını doğum için hastaneye araçla gidiyor, ölümlerimiz mezarlığa cenaze aracıyla götürülüyor. Dolayısıyla sektör olarak hayatın bütün katman gruplarına hizmet üretiyoruz." dedi.

Eskiden evlenmek isteyen oto sanayici esnafına "tamirci parçası" denilerek kız verilmediğini ifade eden Mustafa Keskin; "Şuan Türkiye'nin en büyük holding patronları tamirci



parçası. Sabancı'ından, Doğuş'un-  
dan, Koç'un dan, Borusan'ından  
hangi birini sayayım. Yapılması  
çok zor bir işi yapan sektö-  
rüz biz. Almanya, otomotiv  
sektöründe duayen bir ülke.  
Orada bir ustayı, üniversitedeki  
bir profesörle eşdeğer göyerek  
kategori koydular. Bu konuda  
ustalara müfettişlik veriyorlar. Bu  
konuda bakan yardımcılığı kurdular.  
Bu konuda bakan yardımcısı sadece  
eğitim konularıyla ilgileniyor. Bizde  
ise şu an sanatkâr yetiştirmek çok zor-  
laftı. Eğitim sistemindeki değişiklik,  
ana unsurumuz olan çırak-kalfa-usta  
unsuruna balta vurmuştur. Şu an çırak  
bulamıyoruz. Çırak olmayınca kalfa,  
kalfa olmayınca usta olmuyor. Sizin  
usta olarak yanınıza koymadığınız  
adamlar, büyük holdinglerin servisler-  
inde mavi önlükle ustalık yapıyor-  
lar. Vatandaş bu servislerin önünde  
kuyrukta bekliyor. O servise gitmez  
de başka bir yere giderseniz 'garanti



bozulur' kozunu kullanıp, kendilerine  
mecbur bırakıyorlar. Siz aracınızı ser-  
vise götürdüğünüz zaman aldanyor-  
sunuz. O garanti hikâye, palavra. Eğer  
biz bu tip sofralarımızı geniş tutarsak,  
gücümüz hep beraber olursa, devlet de  
yanımızda olursa çözülmeyecek sorun  
yoktur. Lütfen oto sanatkârı denildiği  
zaman kendinizden olduğunu kabul  
edin ve sahip çıkın. Çünkü bu insan-  
lar sahip çıkılmaya layık insanlardır.  
Devletine sadakatle bağlı insanlardır.  
Asla baş kaldırmamış insanlardır.

Sayın Cumhurbaşkanımız diyor ki;  
'Esnaf karakol amiridir, esnaf  
muhtardır, esnaf ombudeman-  
dır, esnaf bilendir.' Bizim  
kategorimiz esnaf kategori-  
sidir. Cumhurbaşkanımızın  
saydığı sıfatlar da budur.  
Bunu Cumhurbaşkanımız söy-  
lüyor ben söylemiyorum. Demek  
ki biz çok önemli insanlarız. Zaten  
önemli insanlar olmasak bu kadar  
değerli, önemli insan iftarımıza teşrif  
edip, bizi onurlandırmaz. Bu nedenle  
kendilerine teşekkür ediyorum. Devlet  
olarak sizi burada görmekten mutlu-  
yuz, onurluyuz. Hepinizin bayramını  
şimdiden kutluyorum." Dedi.

Mustafa Keskin'den sonra konu-  
şan Danca Kaymakamı Ömer KAR-  
MAN ve Sarıyer Kaymakamı Gümoş  
Osman BİLGİN de iftara katılan  
misafirlere hitaben kısa bir selamlama  
konuşması yaparak konukların Rama-  
zan ayını kutladılar.



## KİTAP KILAVUZU



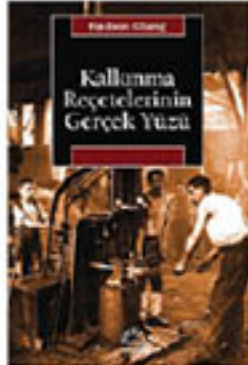
### ÜÇÜNCÜ SANAYİ DEVRİMİ

Üçüncü Sanayi Devrimi gerçeğinin bilindik ekonomi teorisini epey değiştireceğini, kapitalizmi adeta baştan tanımlayacağını öngören Rifkin daha yeşil bir geleceğin imkânlarını ortaya koyuyor. Üçüncü Sanayi Devrimi'nde geride bıraktığımız dönemdeki yanlışları ortaya koyuyor, gelecek için önemli ipuçları, öneriler sunuyor, yüzünü gösteriyor.



### 111 SORUDA İHRACAT

Dış Ticaretin en önemli bileşenlerinden olan İhracat özellikle günümüz küresel dünyasında ülkemiz açısından da önemli bir yerdedir. 60 bini geçen İhracatçı ordusuyla 2025 yılı 500 milyar İhracat hedefine hızlı adımlarla ilerleyen ülkemizde artık İhracatta başarı, İhracat yapmak değil, İhracat yaptığımız ülkelerde sürekli kalabilmektir.



### KALKINMA REÇETELERİNİN GERÇEK YÜZÜ

Koreli bir iktisatçı olan Ha-Joon Chang, kalkınmış ülkelerin onları yukarı çıkaran "merdiveni ülkelerini" ve böylelikle daha yoksul ülkelerin kalkınma şanslarını ellerinden aldıklarını iddia ediyor. Chang, zengin bir tarihsel malzeme kullanarak, ortodoks kalkınma reçetesinin dayanaklarını çürütüyor. Avrupa Evrımlı Ekonomi Politik Vakfı'nın 2005 Myrdal Ödülü'nü alan bu kitap, bugün Türkiye dahil pek çok ülkeye dayatılan ve protestolarla karşılanan reçetenin gerçek yüzünü gösteriyor.



### ÇÖZÜM BULMA SANATI

Bu kitap iyi ve kötü zamanlarda başarıyı anlatıyor. Dünyanın en iyi üniversitesinden en kırtı çıkartına, en yoksul kentliden en mucizevi şehircilik atağına kadar geçegenin dört bir yanından farklı kuruluş ve topluluklar ele alındı. Başarı gözlemlendi ve dersler çıkarıldı. Farklı ülkelerde, farklı kütalarda, farklı ölçeklerde kamusal, özel ve gönüllü sektörlerde yer alan örnekler bir araya getirildi. Çoğunun ortak teması belirlendi.



### ETKİLİ İNSANLARIN 7 ALIŞKANLIĞI

Kişisel, mesleki ve ailevi sorunların çözümünde ülke merkezli bir yaklaşım benimseyen ve toplam kalite anlayışının öncülerinden olan Stephen R. Covey, çarpıcı örneklerden yola çıkarak, aşama aşama, insana yararlı biçimde dürüst, uyumlu, huzurlu, başarılı bir yaşam için değişime ayak uydurmasını sağlayan alışkanlıkları belirliyor, değişimin yarattığı fırsatlardan yararlanabilmek için gerekli olan bilgelik ve göce ulaşmanın yollarını gösteriyor.



### LİDERLİK VE İLETİŞİM

Başarılı olmak isteyen liderler iyi sonuç elde etmek için çalışanlarına esin vermek zorundadır. Bir lider olarak performansınız, bir lider olarak iletişiminiz bağlıdır.

- Daha sahipli, daha ilgili olun ve empati kurmayı bilin.
- Öykü anlatmaya ve insanları doğru dürüst dinlemeye önem verin.
- Bakış açınızı sağlam bir şekilde ortaya koymaya dikkat edin.

**YENİ TÜRKÜ - 05 Ağustos Cuma 20:00**

IF Performance Hall Ataşehir  
Derya Kiroğlu, Erkin Medimoğlu, Serdar Barçın ve  
Furkan Büğü hem yepyeni şarkılar hem de klasik  
Yeni Türkü repertuarını ile sahnedeki olacak.

**RENKLİ ÇADIR FESTİVALİ**  
13 Ağustos Cumartesi 12:00

Tuzata Beach Kilyos  
İstanbul'un en güzel sahillerinden Kilyos  
Tuzata Beach, 13 Ağustos'ta Renkli Çadır  
Festivali'ne ev sahipliği yapacak.

**FERHAT GÖÇER**  
19 Ağustos 2016 Cuma 21:00

Harbiye Cemil Topuzlu Açıkhava  
Sahnesi

**MUSTAFA CECELİ**  
13 Ağustos 2016  
Cumartesi 21:00

Harbiye Cemil Topuzlu  
Açıkhava Sahnesi

**ELECTROPOL FESTİVAL**  
İSTANBUL 2016  
20 Ağustos 2016 Cumartesi  
14:00

Life Peak Elektronik müziğin  
gizemli pehri, Electropol Festival  
2016 ile bir kez daha yükseliyor!

**ŞEBNEM FERAH**  
20 Ağustos 2016  
Cumartesi 21:00

Harbiye Cemil Topuzlu  
Açıkhava Sahnesi

**LEMAN SAM**  
26 Ağustos 2016 Cuma 22:30

KadıköySahne  
Leman Sam, çok sevilen şarkılarıyla 26  
Ağustos'ta KadıköySahne'de...

**EZGİNİN GÜNÜĞÜ**  
24 Eylül 2016 Cumartesi 18:30

Kadıköy Halk Eğitim Merkezi  
Uzun yıllardır bütüncülüklerini sürdüren ve  
birçok beğenili şarkıya imza atan Ezginin  
Günüğü, 24 Eylül'de Kadıköy Halk Eğitim  
Merkezi sahnesinde sevenleriyle buluşuyor.

**MURAT BOZ**  
20 Eylül 2015 21:30

Murat Boz, 20 Eylül Cuma  
günü, Vialand Gösteri Merkezi  
AveaPark'ta yeni albüm şarkı-  
larını seslendirecek.

## BUNLARI BİLİYOR MUSUNUZ?



### SIİRT ÜNİVERSİTESİNDE TERÖR SALDIRILARINA KARŞI 'ROBOT EL' GELİŞTİRİLDİ

Siirt Üniversitesi Bilgisayar Mühendisliği Bölümü öğrencileri, şüpheli paket ve tuzaklanan bombaların imhasında uzaktan kontrol yapılmasını sağlayacak robot el geliştirdiler.

Hazırladıkları proje üzerinde bir süre çalışma yürüten öğrenciler, ellerine taktıkları eldiven şeklindeki düzeneğe bağlı yapay bir elin hareket etmesini sağladılar.

Sensörler yardımıyla oluşturulan veri eldiveni ile robotik ele veri aktarımı yaparak robotik parmakların hareketini sağlıyor. Bu proje bomba imha uzmanlarının uzaktan en az tehlike arz edecek şekilde kontrol yapmalarına imkân sağlayacak.



### ENGELLİLERE HAREKET ÖZGÜRLÜĞÜ SAĞLAYAN 'KOLTUK'

Başkent Üniversitesinde felçliler için baş hareketleri ile yönlendirilebilen "engelli koltuğu" tasarlandı.

Başkent Üniversitesinde tam veya kısmi felçliler için tasarlanan koltuk, kafa hareketleri ile yönlendirilebiliyor. Proje, felç sebebiyle boyunlarından aşağısını kullanamayan ya da elleriyle koltuklarını sağlıklı kontrol edemeyen engellilerin baş hareketleri ile tekerlekli koltuğu hareket ettirebilmelerine imkân sağlıyor.

#### "Koltuğun acil durum butonu var"

Kullanıcının başına takacağı, üstünde sensör olan kasket, taç, kulaklık ya da benzeri bir materyal ile koltuğunu hareket ettirebileceğini belirterek, engelli algılayan koltuğun, kullanıcı tepki vermese bile otomatik olarak durabiliyor. Dört ana hareketi yapabilen koltuğun, hız algılama sistemi de bulunuyor. Koltuğun acil durum butonu var. Kullanıcı doğru, başına bir şey geldi veya bir yerden çıkamadı. Kişi acil panik durum butonuna bastığında, kablolu yolla bir çağrı merkezine sesli ve görüntülü bildirim yapabiliyor.

## KİRLİ SUYU İÇİLEBİLİR HALE GETİREN TÜRK TASARIMINA AVRUPA'DAN ÖDÜL

Herhangi bir teknolojik altyapı gerektirmeyen ve güneş enerjisi kullanılarak arıtılan kirli suyu içme suyuna dönüştüren "Parabosol" isimli tasarım, "Türkiye Ulusal Ödülü"ne layık görüldü.



177 ülkeden bin 500'ünün üzerinde projenin katıldığı yarışmada ODTÜ Endüstri Ürünleri Tasarımı Bölümü Öğretim Üyesi Yrd. Doç. Dr. Hakan Gürsu Parabosol tasarımı ile "Türkiye Ulusal Ödülü"nin sahibi oldu.

Gürsu, kirli suyu arıtarak içme suyuna dönüştüren "Parabosol" tasarımının, temiz su kaynaklarına erişimi olmayan kırsal bölgelerde kullanım için geliştirildiğini anlattı. Gürsu: "Güneş enerjisini parabolik bir ayna yardımıyla odaklayarak kirli suyu buharlaştıran sistem, farklı filtrelerden geçirdiği su ve buharı yoğunlaştırarak içilebilir hale getiriyor. Herhangi bir teknolojik altyapı gerektirmeyen tasarım sayesinde günde 170 litreye kadar temiz su elde edilebiliyor. Mevcut su kaynaklarının hızla kirlenmesi ve tükenmesiyle birlikte günümüzün önemli çevre problemlerinden biri haline gelen su sorunu, küresel olarak 1 milyarın fazla insanı etkiliyor." ifadelerine yer verdi.





## **İETT'DEN BİLİM OTOBÜSÜ**

İETT, öğrencilerde, çevre teknolojilerine yönelik bilinç oluşturmak, enerji verimliliğine, temiz ve yenilenebilir enerji kaynakları kullanımına ilgilerini artırmak amacıyla bilim otobüsü oluşturdu.



İETT'den yapılan açıklamaya göre, "Bilim Hattı" projesi, içerisinde enerji, sürdürülebilirlik ve akıllı şehirler konularını kapsayan deney setlerinin yer aldığı otobüs dizayn etme füründen hareket edilerek gerçekleştirildi.

Projeyle bilime ve araştırmaya karşı meraklılandırılan öğrencilerin hem öğrenmeleri hem de eğlenmeleri amaçlanıyor.

### **"Bilime giden en kısa hat"**

"Bilime giden en kısa hat" sloganıyla İstanbul genelinde okulları dolaşacak "Bilim Hattı" otobüsü, ilik ve ortaokul öğrencilerine hitap edecek şekilde tasarlandı. Otobüs, ziyaret ettiği okullarda mini bir bilim merkezi işlevi görecer, öğrencilere temiz enerji teknolojileri, sürdürülebilirlik ve akıllı şehirlerle ilgili bilgiler aktarılmasını sağlayacak. İçerisinde akıllı otobüs ve elektrik şebeke sistemleri, enerji çeşitleri, kum havuzu, plazma küreleri, artırılmış gerçeklik- uzay serüveni, geri dönüşüm, enerji testi, rüzgar ve güneş enerjisi uygulamaları gibi deney setleri bulunan bilim otobüsünde, öğrenciler enerji ve çevreyle ilgili bilimsel deneyler yaparak bilinçlenecek ve bilimin keyfini çıkaracak.

## **DÜNYADA 'IŞIK KİRLİLİĞİ' ARTIYOR**

Işık kirliliği, uyku bozukluklarıyla çeşitli fiziksel ve ruhsal hastalıklara davetiye çıkarıyor.

Dünya nüfusunun yüzde 83'ü, ışık kirliliğinden olumsuz etkileniyor.

Science Advances dergisinde yayımlanan çalışma, dünya nüfusunun yüzde 83'ünün geceleri doğal halinden yaklaşık 10 kat daha fazla aydınlık bir gökyüzünün altında yaşadığını ortaya çıkardı.

Araştırmacılar, uydu verilerini ve dünyanın çeşitli bölgelerindeki yaklaşık 21 bin yerleşim biriminden sağlanan Gökyüzü Kalitesi Ölçümleri'ni kullanarak geceleri yapay ışıklarla aydınlanan dünyanın haritasını çıkardı. Işık kirliliğinin özellikle gelişmiş ülkelerde giderek artan bir sorun haline geldiğini vurgulayan araştırmacılar, en fazla ışık kirliliğinin Avrupa ve ABD'de yaşandığını belirledi.





*İkitelli Organize Sanayi Bölgesi Başkanlığı*

**30**  
**Ağustos**



*Zafer Bayramınız*  
*Kutlu Olsun*

# MARKAYI

başarıya götüren yol...

adres  patent

"Katma Değerli Hizmet Merkezi"



Türkiye'nin  
önder marka patent firması  
**Adres Patent**  
size daha yakın olabilmek adına  
şimdi de

**İkitelli'de!**

İkitelli Organize Sanayi Bölgesi  
Atatürk Bulvarı No:56C Göksu Plaza K:2 NO:118  
Başakşehir / İstanbul  
Gsm 0 (530) 940 49 01

adres  patent  
"Katma Değerli Hizmet Merkezi"

**İSTANBUL**  
MERKEZ  
0 (212) 347 89 89  
info@adrespatent.com

**İSTANBUL**  
KADIKÖY MERKEZİ  
0 (216) 398 26 88  
kadikoy@adrespatent.com

**İSTANBUL**  
KÜLTÜR SANAYİ  
0 (212) 549 43 70  
kulturb@adrespatent.com

**ANKARA**  
0 (312) 232 62 85  
ankara@adrespatent.com

**İZMİR**  
0 (232) 425 20 40  
izmir@adrespatent.com

**DENİZLİ**  
0 (258) 265 69 12  
denizli@adrespatent.com

**DOĞU MARMARA**  
0 (264) 277 40 41  
dogumarmara@adrespatent.com

 adrespatent

 adrespatent

www.adrespatent.com.tr



ÜRETEİNİN  
YANINDAYIZ!

Şekerbank 

sekerbank.com.tr | 444 78 78