



# İkitelli OSB Haber

İKİTELLİ ORGANİZE SANAYİ BÖLGESİ BAŞKANLIĞI

Sayı: 33 Temmuz - Ağustos 2016

Faruk ÖZLÜ

Yatırım kararlarınızı ertelemeyin

Yusuf Akgün

İkitelli'yi katletmeye çalışanlara mücadele etmemeliyiz

Dr. Halil TOKEL

“Sanayideki hedeflerimiz için sanayileşme seferberliğine girmeliyiz”

Başbakan **Binali Yıldırım**'dan sanayiciye mesaj:

**Bilişim devrimine hazır olun**



*Ajanda Promosyon Bizim İşimiz*



**Çözüm Üretiyoruz !!!**



**Aktif Matbaa ve Reklam Hizmetleri San. Tic. Ltd. Şti.**

Soğutlüşeme Mh. Halkalı Cd. No:245/1A Sefaköy - K.Çekmece - İSTANBUL

T: 0 212 698 93 54 - 698 93 55 - 612 12 22 F: 0 212 696 09 54

[www.aktifmatbaa.com](http://www.aktifmatbaa.com) / [aktifajanda@gmail.com](mailto:aktifajanda@gmail.com)

# İkitelli Sanayicisinin tüm Türkiye'de aracı hazır

**"Dolapdere Sanayi Sitesi  
Metro Çıkışındayız"**

- İSTANBUL - Merkez/Zincirlikuyu T. 0.212.273 24 00 F. 0.212.273 28 88
- Beyliközü İkitelli Yenibosna /Atatürk Havalimanı- Merter İstinye Altınizade- Acıbadem
- Beştepe - Dudullu/İMES - Pendik/Sabaha Gökçen Havalimanı • ANKARA - Çankaya
- İstanbul Yata - Keçiören-Ötügen • İZMİR Havalimanı - Bornova - Çiğli • ANTALYA
- DENİZLİ • TRAKYA BÖLGESİ - Çarşı • İZMİT • ADAPAZARI • ADANA
- ADIYAMAN • AFYON • AYDIN • BALIKESİR • EDİRNE • BANDIRMA
- BATMAN • BODRUM • BURSA • ÇANAKKALE • ÇORUM • DALAMAN
- DIYARBAKIR • ELAZIĞ • ERZİNCAN • ERZURUM • ESKİŞEHİR
- GAZİANTEP • HATAY • İGİDIR • İSKENDERUN • KAHRAMANMARAŞ
- KARS • KAYSERİ • KONYA • KÜTAHYA • MALATYA • MARDİN
- MARMARIS • MERSİN • NEVŞEHİR • ORDU • SAMSUN • SİVAS
- TOKAT • TRABZON • ŞANLIURFA • UŞAK • VAN • YALOVA • ZONGULDAK

## ZEPLİN KURUMSAL ÜYELİK SİSTEMİ

Türkiye'de bir ilk olan "Zeplin Kurumsal Üyelik Sistemi" ile tüm Türkiye'de;

### • Dilediğiniz yerde • Dilediğiniz zaman • Dilediğiniz araç

14.000 araçlık filomuzla personel ve yöneticilerinizin kullanımına hazır. Günümüzde uçak ve hızlı tren kullanarak gidilen noktada araç kiralamak hızlı, etkin ve düşük maliyetli seyahat organizasyonu haline gelmiştir. Siz de kurumsal portföyümüze dahil olarak, Türkiye çapında günlük ve kısa süreli araç kiralamalarnızda maliyetlerinizi kontrol altında tutabilir, araştırma-tahsis-ödeme süreçleriyle uğraşmadan gereksiz zaman kayıplarının önüne geçebilirsiniz, tüm operasyonel süreçlerinizi minimuma indirerek ayrıcalıklı hizmetin keyfini sürebilirsiniz. Bu avantajlı hizmet için [kurumsal@zeplincar.com](mailto:kurumsal@zeplincar.com) 'a mail atabilir veya en yakın Zeplin Ofisi'yle iletişime geçebilirsiniz.



**Tüm Türkiye'de  
14.000 Şirket aracınız  
hazır!**



**CARrental**  
"Türkiye'nin Oto Kiralama Firması"

[www.zeplincar.com](http://www.zeplincar.com)  
**444 01 34**  
[kurumsal@zeplincar.com](mailto:kurumsal@zeplincar.com)



• İlnur KAPLAN

Köşe

## Mesleki eğitimin önemi

**K**ıymetli okurlar, yeni sayımyz yeni gündem başlıklar ve haberlerle elinizde olacak. Bölgedeki gelişmeleri, başkanlığımıza ait haberleri ve röportajları ile okuyacağınızdan eminim. Derginize ilişkin yer almasını istediğiniz haberler ya da içerik hakkında değerli görüşlerinizi bizimle paylaşsanız memnun olurum. Bunun için [ilnur.kaplan@iosb.org.tr](mailto:ilnur.kaplan@iosb.org.tr) mail adresimden benimle iletişime geçebilirsiniz.

2016-2017 eğitim-öğretim dönemi 19 Eylül Pazartesi günü başladı. Öncelikle bu dönemin tüm öğrencilere, öğretmenlere ve velilere hayırlı olmasını diliyorum. İktelli OSB Başkanlığının eğitim camiasına kazandırdığı İktelli OSB Mesleki ve Teknik Anadolu Lisensindeki öğrencileri ve başarılarını görünce gerçekten gururlandım. Sanayicilerimizin ihtiyaç duyduğu yetişmiş ve nitelikli çalışan potansiyelinin okulumuzdan ve benzeri okullardan fazlaca sağlanabileceğini düşünüyorum. Yalnız gözden kaçırdığımız bazı hususlara vurgu yapmak istiyorum.

Değerli okurlar, derginiz için ulaştığımız ve röportaj yaptığımız iş adamlarını, sanayicilerimizi her defasında nitelikli, iş bilen çalışan bulamamaktan yakınıyor. Hangi sektörde olursa olsun işveren istediği tek şey, elindeki makineyi ve teçhizatı kullanabilecek nitelikli çalışan. Bunun için kendilerince iyimser adamlar da atıyorlar. Mesela, vasıfsız ve deneyimsiz birini alıp bünyelerinde yetiştirmeyi ve onun için masrafları kaçınmamayı tercih edebiliyorlar. Ancak bu kez de başka bir sorun ortaya çıkıyor. Yetişen ve işi öğrenen çalışan, gelen yüksek ücretli teklifleri değerlendirip işten ayrılıyor. Olan yine işverene oluyor. Konu sadece bu zorlukları değil. Bir de daha kirli ve zor koşullarda çalışması gereken meslek grupları var. Onlarda saati belli olmayan, ortamı istediği koşulları sağlamayan yerler yerine günümüzün çığırını alan AVM'lerde çalışmayı tercih ediyorlar.

Hiç düşündünüz mü Türkiye'de kaç tane AVM var? Bu AVM'lerde kaç kişi istihdam ediliyor? Rakamlar hakkında kısa bir bilgi aktarıyorum. Türkiye Alışveriş Merkezleri ve Perakendeciler Federasyonu'nun yaptığı açıklamaya göre, sektör 2015'i yüzde 9'luk büyüme ile

kapatıyor. Sektörün ciro büyüklüğü ise 663 milyar lira. Sektörün 2016 yılı için büyüme hedefleri yüzde 11-12. 2016'da açılacak 10 yeni AVM ile sektördeki istihdam sayısının 800 binden 850 bine ulaşması bekleniyor. Yani sektör Türkiye ekonomisinin yaklaşık 2,5 katı hızla büyümesini sürdürüyor. Sektörün 2018 yılında 880 milyar liralık ciroya ulaşması bekleniyor. Bu rakam içinde organize perakendenin payı artacak deniliyor. Türkiye genelinde halen 360 olan AVM sayısı 2018 sonunda 415'e, AVM'lerdeki kiralanabilir satış alanı ise 10,5 milyon metrekareden 13 milyon metrekareye çıkacak. Kısmi bazı bilgiler doğrultusunda rakamlar okuduğunuz gibi, AVM'lerin ve organize perakendenin hafife alınmayacak bir ekonomik gücü var. Ancak şunu unutmamak gerekir; üretimi, sanayisi, bilimsel çalışmaları ile atacağı geçecek, dünya ile rekabet edebilecek düzeyde katma değer yaratan bir Türkiye'yi sadece tüketime yönelen AVM'lerden elde ettiğimiz rakamlarla inşa edemezsiniz.

Savunma Sanayi Müsteşarlığı ve İTO ana ortaklığında Teknopark İstanbul'da açılan Kompozit Teknolojileri Mükemmeliyet Merkezi hakkında Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanımız Sayın Faruk ÖZLÜ'nün; "Ne ürettiğimize ve nasıl ürettiğimize bakmalıyız. Makine, otomotiv, tekstil gibi sektörlerde katma değer artıracaktır. Eş zamanlı olarak da ileri malzeme teknolojileri, nano teknoloji, biyoteknoloji, yapay zekâ ve robot teknolojileri gibi yeni nesil alanlarda güçlü bir ivme yakalayacağız." ifadesini konuya nasıl bakmamız gerektiğini net ifade etmektedir.

Bize düşen görev, el birliğiyle nitelikli, eğitilmiş, donanımlı gençlere yol göstermek olmalıdır. Anne ve babalar çocuklarının üniversite mezunu olmasını isterken, kendi pozisyonlarını değil çocuklarının gelecek pozisyonlarını düşünerek hareket etmelidirler. Üniversite mezunu işsiz sayısını göz önünde bulundurursak; çocuklarımızın aynı kategoride olmasını için gereken tercihi yapmalarını sağlayıp, alanı her ne olursa olsun meslek kazanmalarına öncülük etmeliyiz. İşinden sıkılan mutsuz bireyler yerine işini seven mutlu bireylerle önümüzdeki hedefleri daha hızlı ve kolay gerçekleştirebiliriz.

Saygılarımla.



İktelli OSB Haber

Sayın.33 Temmuz-Ağustos 2016  
[www.iosb.org.tr](http://www.iosb.org.tr)

İKTİLLİ OSB HABER ADINA

İmtiyaz Sahibi  
Şaban GÜLBAHAR

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü  
Haydar YILDIZ

Genel Yayın Yönetmeni  
İlnur KAPLAN

Yayın Kurulu  
Nihat TUNALI  
Sebahatdin KAYAS  
Mustafa TOPCUOĞLU  
Nedim ÇIRPICI  
Mustafa KESKİN  
Hasan Tahsin KARAĞÖZ  
Hasan KILINÇARSLAN

Editor  
Dr. Eray GÜÇLÜER

İdari Müdür  
İbrahim Uğur İŞİK

Reklam Müdürü  
O. Faruk BAŞOĞLU  
basoglu@arukciyaho.com.tr  
Tel. 0212 698 93 54

Teknik Müdür  
Cengiz BAYRAM

Görsel Yönetmen  
İsmail BEKTAŞ

Fotoğraf  
Selinay ÖZDEMİR

Malî İşler Danışmanı  
Ahmet CAN-YİM  
Kemal ÖZMEN-İM

Hukuk Danışmanı  
Gülten MEYDAN

İletişim  
İktelli OSB Mahallesi Süleyman Demirel  
Bulvarı No:16 Başakşehir / İstanbul  
T. 4444 3 872  
F. (0212) 549 26 42

İktelli OSB Haber Dergisi, basın yayın ikelerine uyumla laahhü eder. Makalelerden yazarları sorumludur.

Yayına Hazırlayan  
AKİF Medya Grubu

Basım Yeri  
AKİF Matbaa ve Reklam Hizmetleri Ltd. Şti.  
Halıkaı Cad. No:245  
Halıkaı-Küçüçkeçmece/İST.  
Tel. 0212 698 93 54 - 55 - Fax: 0212 698 09 54  
[www.akifmatbaa.com](http://www.akifmatbaa.com)





**Şaban GÜLBAHAR**

IOSB Yönetim Kurulu Başkan Vekili

**K**ıymetli sanayici dostlarımız, zorlu günlerin devam ettiği, açılan yaraları kapatılmaya çalışıldığı hassas günlerden geçiyoruz. 15 Temmuz darbe girişimi sonrası devletimizin ve milletimizin vakur, birleşirici tutumları ülkemizi büyük bir badirenin içinden her şeye rağmen güçlü çıkardı. Ülkemiz tarihi bir süreçten geçenken çok önemli bir sınav veriyor. Bizi biz yapan, bir arada tutan değerlerimize sahip çıkarsak verdiğimiz bu sınavın sonunda Türkiye daha da güçlenecek ve aldığımız, uyguladığımız kararlarla dünyanın ilk 10 ekonomisi içinde olma hedefini hızla gerçekleştirecektir.

Sayın Cumhurbaşkanımız, Sayın Başbakanımız ve Sayın Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanımızın yaptığı açıklamalar ve öngördüğü politikalar bunu destekleyecek niteliktedir. FETÖ'ye karşı verilen mücadelenin yanı sıra istikrarımız, ekonomik gücümüzü sürdüren ve dış politikamızı iyileştiren adımların atılması sanayicimizi, üreticimizi, yatırımcımızı rahatlatmıştır.

Saygı değer okurlarımız, bundan böyle yapmamız gereken tek şey, başta İktidari'ye ve ülkemize katkı sunan, katma değer ve istihdam sağlayan kurumlarımızdan yeni sanayi devleri yaratmak olmalıdır. Demokrasimiz ve ekonomimiz Başbakanımız Sayın Binali YILDIRIM'ın da ifade ettiği gibi sapsağlam ayakta ve 2023 hedeflerini ayakta tutacak ve taşıyacak sektör sanayidir. Sayın Başbakanımızın yakın tarihte açıkladığı çalışmalar biz sanayiciler için önem arz etmektedir. Pasaport ve çek düzenlemeleri, yeni istihdam alanlarının oluşturulması, geçmiş borçların taksitlendirilmesi, doğrudaki illerimize verilecek teşvikler vb. hususlarda kolaylık sağlanacağına açıklarımız yüzümüzü güldüren gelişmelerdir.

Aynı kapsamda Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanımız Sayın Faruk ÖZLÜ'nün sanayicilerimize çağrısı da dikkate alınmalı ve hızla faaliyete geçmelidir. Sayın ÖZLÜ sanayicilerimizin yatırım kararlarını ertelemelerini istedi. Buna katılmıyoruz ancak sanayicimiz, yatırım yapmaya teşvik edilirken aynı zamanda da desteklenmelidir. Zaman zaman belirttiğimiz çeşitli hususlarda devletimizin ve hükümetimizin sanayicimize kol kanat germesi gerekmektedir. Vergi, SGK, vize muafiyeti, enerji, bürokrasinin azaltılması gibi birçok konunun sanayicimiz için yeniden değerlendirilmesi tarafta-

## İOSB olarak yeni projelerle daha ileriye yürüyoruz

ryım. Üniversite-Sanayi işbirliği çalışmalarına benzer şekilde Bürokrasi-Sanayi işbirliği çalışmalarının da yapılmasını öneriyorum. Yani sanayiciyi yerinde gelip gören, üretim bandını birebir inceleyen, hangi zorluklarla üretim yaptığını gören, sahada yanımda olan bürokratlar ve bürokrasi istiyoruz. Bunu başarabildiğimiz takdirde alacağımız kararlar daha verimli ve sonuç odaklı olacaktır.

Bu konuya değinmişken başkanlığımızın Üniversite-Sanayi işbirliği çalışmalarındaki bir gelişmeyi de sizlere aktarmak isterim. Bizler Üniversite-Sanayi işbirliğini önemseyen, akademisyenin sanayiciye, sanayicinin de akademisyene katkısı olacağına düşünen yöneticileriz. Dolayısıyla bölgemize yakın üniversitelerimizle ortak projeler yürütmek amacıyla hazırlık çalışmalarına başladık. İstanbul Aydın Üniversitesi, Sabahattin Zaim Üniversitesi ve Kemerburgaz Üniversitesi ile yapmayı planladığımız bir protokolle sanayicilerimize destek olmak istiyoruz. Bu çalışmaların için bir başlangıç sayılabilir. Bundan sonrası içinse, IOSB bünyesindeki firmaların bilgilerini güncellenmesi, sektörde dağılımların belirlenmesi, IOSB'deki firmaların dünyaya tanıtılması, kümelenme çalışmalarının başlatılması ve sürdürülmesi gibi birçok konuyu hayata geçirmeyi planlıyoruz. Gelişmeleri siz değerli sanayicilerimiz ve firmalarımızla paylaşmayı sürdüreceğiz.

Bunun yanı sıra bölgemizi ilgilendiren başka önemli bir konu ise güvenlik. Ben bölgemizin, başkanlığımızın ve kooperatiflerimizin güvenlik önlemlerinin artırılması taraftarıyım. Özellikle 15 Temmuz gecesinden sonra yaşadıklarımıza bakılırsa, kurumlarımızın gerek fiziki gerekse teknolojik alt yapılarını güçlendirmen gerektiriyor. Bu konuda IOSB Başkanlığında kooperatif temsilcilerinin de katılımıyla bir güvenlik toplantısı icra ettik. Allah korusun ama yaşanabilecek bir güvenlik zafiyeti bölgemize, ülkemize ve sanayicimize ciddi zararlar verebilir. Bu vesileyle IOSB bünyesinde başlattığımız çalışmalara siz değerli kooperatif başkanlarımızın, sanayicilerimizin ve firmalarımızın destek sunmasını rica ediyoruz.

Değerli dostlar, yazımın son bölümünde siz kıymetli dostlarımıza teşekkür etmek istiyorum. Kısa bir süre önce yaşadığımız sağlık sorunlarımız nedeniyle bir istirahat dönemi geçirdim. Bu süreçte beni yalnız bırakmayan, arayan, ilgilenen, mesaj gönderen ve ziyaretine gelen herkese şükran ve teşekkürlerimi sunuyorum, hepimize sağlıklı yıllarlar diliyorum. Allah bizlerin ve ülkemizin koruyucusu olsun.

Saygılarımla.

**06**

İOSB, havacılık sanayindeki firmaları bir araya getirdi



**09**

İkitemelli OSB'den Üniversite-Sanayi İşbirliği için ilk adım



Özel İkitemelli OSB Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi Öğrencileri  
**Yeni Eğitim-Öğretim Dönemine Hazır**

**10**



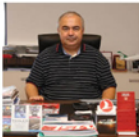
Yusuf AKGÜN:  
**İkitemelli'yi Katletmeye Çalışanlara Müsaade Etmemeliyiz**

**12**



Başbakan Binali YILDIRIM'dan Sanayiciye Mesaj: Bilişim Devrimine Hazır Olun

**18**



**22**

Dr. Halil TOKEL:  
Sanayideki Hedeflerimiz için Sanayileşme Seferberliğine Girmeliyiz



**38**

Benan ULU:  
"Girişimcilere İhtiyacımız Var"



**48**

Selahattin ERDOĞAN:  
"MASKO'yu Dünyaya Tanıtıyoruz"



**58**

Aziz İYİOKUR:  
"Tek derdim İSDÖK'ü daha iyiye götürebilmek"



**Nihat TUNALI**

İOSB Mütешеbbis Heyet Başkan Vekili

# OSBÜK Yeni Yasal Düzenlemeler İçin Çalışıyor

**S**aygıdeğer İktideli OSB Haber okuyucuların ülkemizin içinden geçtiği günleri hayretle izliyoruz. 15 Temmuz'dan sonra anladık ki gördüğümüz her şey bir yansımadan ibaretmiş. Ülkesi, milleti, bayrağı için çalıştığını düşündüğümüz kurumlar ve şahıslar aslında birer darbe meraklısıymış. Kimseyi suçu ispat edilene kadar zan altında bırakmak istemem ve bu konuda da hassas davranılması gerektiğine inanırım. Bu kötü ve zor günleri daha da zorlaştırmak isteyenlere tıbbar edilmemelidir.

Devletimiz ve hükümetimiz, 15 Temmuz'da göstermiş olduğu cesareti ve dayanışma ruhunu 15 Temmuz'dan sonrada göstermeye dikkat etmektedir. Bizlerde bu konuda üzerimize düşen görevi yerine getirmekte çekinmemeliyiz.

Değerli okurlar, İOSB Mütешеbbis Heyet Başkan Vekiliğim yanı sıra OSBÜK Denetim Kurulu Üyesi olarak görev yürüttüğüm bu süreci sanayicimiz ve bölgemiz için önemli gelişmelere adım atmak amacıyla değerlendirmek istiyorum. 15 Temmuz sonrası hükümet yetkililerimizin ve yöneticilerimizin üzerinde durduğu yeni yatırım planlamalarının ve yasal düzenlemelerin uygulamalarına geçmesi ekonomimizi ayakta tutan dinamikleri rahatlatacaktır. Son zamanlarda takip ettiğim kadanyla ilgili bakanlarımızın bu konudaki ilmi ve gayretli yaklaşımları üzerimizdeki kara bulutların bir nebze olsa dağılmasına vesile olacaktır.

Yakın zamanda OSBÜK yöneticilerimizle birlikte Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanımız Sayın Faruk ÖZLÜ'yü ziyaret ettik. Daha önce bakanlığımıza İlettiğimiz, KOBİ'leri ve sanayicilerimizi ilgilendiren hususlar konusunda, Ekim ayında çıkması planlanan torba yasa ile 4562 sayılı yasa ve yönetmelikte yine KOBİ'lerimizin ve sanayicilerimizin lehine olacak düzenlemeler yapılacağı bilgisine ulaştık. Sayın Bakanımızın ifade ettiği düzenlemeler gerçekten çok önemli. Bunların bir kaçını

sizlerle de paylaşmak isterim.

- Bugüne kadar belediyelere ödenen Emlak Vergisinin %75'ne muafiyet getirilerek %25'nin ödenmesi,
- Genel Kurula geçen OSB'lerde 5 olan yönetim kurulu üyeliği sayısının 11 kişiye kadar çıkarılması,
- "OSB sınırları içindeki ilçe ve büyükşehir belediyelerine ait tapulu yerlerin OSB'ye satılabilir" diye geçen hükümünün "asgari beyan değeri üzerinden OSB'lere devredilecektir" şeklinde değiştirilmesi,
- Belediyelerin, OSB'ler ve sanayi bölgelerinde yapılacak planlarda sanayi bakanlığı görüşünün aranacak olması.

Bu ve buna benzer bazı maddelerde değişikliği gidilecek torba yasa için son düzenlemeleri OSBÜK olarak tamamlamaya çalışıyoruz. Konu hakkında Türkiye OSB'lerinin görüşleri, beklentileri ve istekleri dikkate alınarak son değerlendirmeler yapılacak ve Sayın Mütешеşanımız aracılığıyla Sayın Bakanımıza iletilecektir.

Sevgili arkadaşlar, ülkemizdeki OSB'lerin ülkemiz için yarattığı üretim ve katma değeri göz önünde bulundurursak onlar için yapacağımız daha çok işimiz olduğunu söyleyebiliriz. OSB'ler ekonomimizin dinamo taşıdır. OSB'lerimizi, KOBİ'lerimizi ve sanayicimizi ne kadar güçlendirirsek ülke olarak bizde o kadar güçleniriz.

Bu arada görev değişikliği ile Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığında getirilen kıymetli hemşerim Sayın Mehmet MUEZZİNOĞLU'nu tebrik ediyor, yeni görevinin hayırlara vesile olmasını temenni ediyorum. Ülkemizin tüm değerleri ile el ele, omuz omuza vererek ayakta kalmayı başaracağız ve bizi bize düşman etmeye çalışanlara inat daha güçlü bir Türkiye için çalışmaya devam edeceğiz.

Saygılarımla

Büyük işler, önemli girişimler ancak  
birlikte çalışarak ile en iyi sonuçlandırılır.

(1925 Bursa)



# İOSB, havacılık sanayindeki firmaları bir araya getirdi

İkitelli OSB, HUFBM Projesi kapsamında THY Teknik A.Ş. Genel Müdür Danışmanı **Dr. Halil TOKEL**'i ağırladı.

**TOKEL'e ve sanayicilerimize, İkitelli OSB Yönetim Kurulu Başkan Vekili Şaban GÜLBAHAR, Yönetim Kurulu Üyeleri Sebahatdin KAYAS, Nedim ÇIRPICI, Mustafa TOPCUOĞLU, Müteşebbis Heyet Üyeleri ve kooperatif başkanları ev sahipliği yaptı.**

Öğle yemeğinin ardından İOSB Müteşebbis Heyet Salonunda gerçekleştirilen toplantıda toplantıda ilk olarak söz alan İkitelli OSB Yönetim Kurulu Başkan Vekili Şaban GÜLBAHAR şunları ifade etti: "Bugün THY Teknik Genel Müdür Danışmanı Halil TOKEL bey lütfettiler. Hem bölgemiz adına hem de Türk Hava Yolları adına çok önemli bir toplantı.

Atatürk'ün bir sözü var; "Çalışmadan, yorulmadan, terlemeden, üretmeden yaşama yollarını ithihat haline getiren milletler evvela haysiyetlerini sonra hürriyetlerini ve daha sonra da istikballerini kaybetmeye mahkûmdurlar. Türkiye bir gönül seferberliğiyle beraber mutlaka çalışma seferberliğine, üretim seferberliğine girmek mecburiyetindedir. Eskiden hakikaten

sanayici olmak, sanayide üretim yapmak fevkalade zordu. Ama günümüz teknolojisinde artık her şey çok kolay. Artık CNC tezgâhları çıktı. Bunun üç, dört, beş boyutlusu derken artık neyi verirsiniz çok kısa bir süre içerisinde onu alabiliyorsunuz. Dolayısıyla kendi sanayi bölgesi için söylüyorum; 30 bine yakın işletme, 300 binden fazla çalışan ve belki de Türkiye'nin en bü-



yük organize sanayi bölgesinin birinde bulunuyoruz şu anda. Burada bizim yapamayacağımız hiçbir şey olmadığı kanaatindeyim. Her şeyi biz yapacağız anlamında değil. Bir parça alıyorsunuz bunun metal ve plastik bölümü var. Ama bunların hepsi burada yapılan şeyler. Burada yapılması gereken plastiği ben yaparken yanındaki komşum metal bölümünü yapacak. Sonuçta ortaya bir eser koymak zorundayız. Taktire sayan bir şey. Şu anda dünyada 2 tane büyük uçak şirketi var ve onların tedarikçileri olmak hakikaten saygınlık manasında çok büyük önem arz ediyor."

#### **TOKEK: BÜTÜN HAYATIMI HAVACILIKLA GEÇİRMİŞ DURUMDAYIM**

Şaban GÜLBAHAR'ın ardından söz alan Halil TOKEK ise; "Öncelikle böyle bir güce sahip olmaktan dolayı duyduğum gururu sizlerle paylaşmak isterim. Ben Denizli'liyim. Uçak mühendisi olarak mezun oldum. Hem işletme hem de uçakta mastırım var. Doktora çalışmalarında son aşamasında. Bütün hayatımı havacılıkla geçirmiş durumdayım. İstanbul Teknik Üniversitesi uçak ve uzay bilimlerinde 3 senelik hocalık deneyimim var. Daha sonra savunma sanayi müsteşarlığında görev aldım. Orada da 20 seneye yakın sürem geçti. Bu süre içerisinde İspanyollarla yapılan uçak projesinin genel koordinatörlüğünü yaptım. Bu vesileyle İspanya ve Fransa'da kaldım. Daha sonra rahmetli Erbakan hocamız döneminde ona bu konularda

**BİLİYORSUNUZ THY TEKNİK BAŞTA TÜRK HAVA YOLLARININ UÇAKLARI OLMAK ÜZERE SENEDE 500'DEN FAZLA UÇAĞIN BAKIMINI YAPAR. BU BAKIMI YAPARKEN KULLANDIĞI YEDEK PARÇALARI VEYA DİĞER KİMYASAL PARÇALARI YURTDIŞINDAN SATIN ALIR GENELDE BÖYLEDİR. BİZ BU PARÇALARI TÜRKİYE'DE YAPMAYI BAŞARABİLİRSEK HEM THY'YE CİDDİ MANADA TASARRUF SAĞLARIZ HEM DE TÜRKİYE'DEKİ SİVİL HAVACILIK SANAYİSİNE ÖYE OLACAK ŞİRKETLERİ OLUŞTURURUZ.**

başbakan danışmanlığı yaptım. Genel konumuz havacılık ve uçak üretimi oldu. Daha sonra savunma sanayi müsteşarlığında Türk Hava Yolları'nın Sun Express'te yönetim kurulu üyeliği, genel müdür yardımcılığı, THY Genel Müdür yardımcılığı, Enerji Bakanlığının TEMSAN firmasında yönetim kurulu üyeliği, genel müdür yardımcılığı görevlerinde bulundum. Enerji Bakanlığında Hilmi GÖLER Bey'le bakan danışmanı olarak yerleştirme projelerinde yer aldım ve bu kapsamda MILRES adını verdiğimiz milli rüzgar enerjilerinin %100 oranda yerli prototipini yaptık.

Daha sonra TAI ve Türk Hava Yollarının kurduğu uçaklardaki mutfak dedğimiz galleyleri imal edecek olan TSA'nın kurucu genel müdürlüğünü yaptım. 18 ayda tamamen kendi mühendislerimizle bu tasarımı yaptık ve Boeing'den onayı aldık. Dünyadaki 3 üreticiden biriyiz. Şu anda THY Teknik Genel Müdür danışmanı olarak görev yapıyorum. THY Yollarının her sene yurtdışına harcamak zorun-

da olduğu yarım milyar dolarlık bir çalışmayı Türkiye'ye yönlendirmek üzere çalışma başlattık. Biliyorsunuz THY Teknik başta Türk Hava Yollarının uçakları olmak üzere senede 500'den fazla uçağın bakımını yapar. Bu bakımı yaparken kullandığı yedek parçaları veya diğer kimyasal parçaları yurtdışından satın alır genelde böyledir. Biz bu parçaları Türkiye'de yapmayı başarabilirsek hem THY'ye ciddi manada tasarruf sağlarız hem de Türkiye'deki sivil havacılık sanayisine öye olacak şirketleri oluştururuz. Bu bizim için önemli bir proje. 2023 yılına kadar THY Teknik olarak biz yurtdışından hiçbir şekilde parça almayışı kendimize hedef seçtik. Yani 2023 hedefimiz şudur; THY Teknik yapacağı tüm uçak bakımlarında kullanacağı her türlü uçak parçasını, kimyasal yurtdışından temin edecek. Bu manada yoğun bir seferberliğe gideceğimiz çalışma ortamı oluşturduk. Firmalarımızı atöyelerimize götürüyoruz. Orada firmalarımızın yapacağı parçaları seçtiyoruz. Daha sonra bunların ni-

munelerini veriyoruz ve o şekilde firmalarımız üretimlerini prototip olarak gerçekleştiriyor. Bu ürünlerin sayılabileceği için sayın başkanımızın da belirttiği gibi sertifikasyon süreçlerinin tamamlanması lazım. Bazı ürünler için kolay bazı ürünler için zor. Bizler için işin zor kısmı bu parçaların üretilmesidir. Allah'a çok şükür Türkiye'ye baktığımız zaman KOSGEB rakamlarıyla 400 bin adet KOBİ ve daha büyük sınıfta sanayi üretimine ulaşan şirketimiz var. Bunların %10'unu İkitelli'de olduğumu öğrenmiş oldum. Bizdeki bilgiler 15 bindi. Bilgilerimizi güncellemiş olduk. 300 bin çalışmamız var hepsi sanayi ürünleri üretiyor. Şu anda İkitelli bünyesindeki 30 bin firma Türkiye'nin muhteşem bir sanayi gücü. Bu gücün harekete geçirilmesi ve Türkiye için sıkıntı olan katma değerli her türlü teknolojik aygıtın üretilmesinde devreye girmesi lazım. Başkanımızın bu konuda samimi yaklaşımını hepimizin önünde takdirle karşıladığımız ve kendisine bu açıdan teşekkür etmek istediğimi ifade ediyorum. Gerçekten Türkiye, elindeki imkanlarını değerlendirebile yapamayacağı hiçbir şey yok.

#### BURADA BİR KOORDİNASYONA İHTİYACIMIZ VAR

Yapılacak ürünü ortaya koyacağız, bu ürünü parçalarına ayıracağız ve ilgili üreticileri bulup yaptıracağız. Uçakla ilgili konuda bizim firmalarımız üretim yetenekleri, teknolojik üstünlükleri bu işi karşılayacak durumdadır. Sizlerin bu muhteşem gücünün Teknik A.Ş.'nin ihtiyacını karşılamada öncelikli olarak devreye girmesini arzu ediyoruz. Bunun için bir her türlü desteği vermeye hazırız. En azından her şirketimizin bir adet parçayı sahiplenip bunun üretimini sağlamasını arzu ediyoruz. Bununla ilgili olarak, daha önce İkitelli Organize Sanayi Bölgesinden iki grup firmamız geldi. Onlara atöyellerimizi geçirdik. Onlarda yapabilecekleri parçaların seri numaralarını fotoğraflarını aldılar. Eksik bilgilerini tamamlayacağız. İnşallah onlar da Ekim ayında Atatürk Havalimanında yapılacak İstanbul Airshow Havacılık Fuarına katılacaklar. Numunelerini



İOSB YÖNETİM KURULU BAŞKAN VEKİLİ ŞABAN GÜLBAHAR'IN, HALİL TOKEL'E PLAKET TAKDİMİ.

o zamana kadar yetiştirebilirlerse ne âlä yetiştiremezlerse poster bazında sergilemek istiyoruz ve Türkiye'nin Sivil Havacılıktaki potansiyel gücünü, bizim karar vericilerimiz olan Cumhurbaşkanımıza, Başbakanımıza diğer bürokratik kademelere göstermeyi arzu ediyoruz. Türkiye, havacılıkla ilk defa ilgileniyor değil. Türkiye Osmanlıların son dönemlerinde, Cumhuriyetin ilk dönemlerinde 1910 - 1940'lı yıllar arasında uçak üretmiştir.

#### SANAYİLEŞMEK BİR SEFERBERLİKTİR

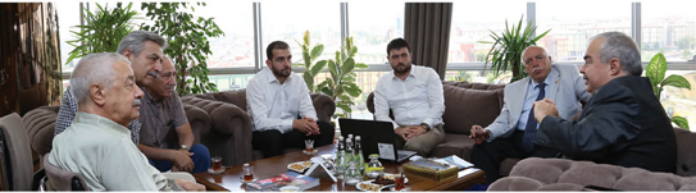
"Türkiye uçak yapamaz." psikolojisini üstümüzden atmamız lazım. Biz daha önce bunu yaptık. Kahramanlar da sizler gibi özel sektör temsilcileri ve müteğğbislerimizdir. Bir tanesi Nuri DEMİRAG' DIR. Bir tanesi Vecihi HURKUŞ' TUR. Bu kahramanlar zamanın uçağı her neyse onu yaptılar. Bu manada Türk sanayisinin önümüzdeki yıllarda daha güzel ve dünyanın en iyi uçağını yapabilecek alt yapıya sahip olduğuna şahsen inanıyorum ve bu gücün ortaya çıkarılması adına bize düşecek her türlü görevi de

yapmaya hazır olduğumuzu huzurumuzda ilan ediyorum. Sanayileşmek bir seferberliktir. Kalkınan ülkelerin hepsi böyle kalkınmışlardır. Hiç biri normal kalkınmayı tamamlamamışlardır. Bizim hedefimiz belli; ülke olarak Sivil Havacılıkta dünyanın ilk 5 ülkesi arasına girmek. Girmemesi için hiçbir sebep yok. Türkiye hükümetinin, yerli yolcu uçak projesinin de en önemli alt yapı burası olmuştur olacak. Çünkü THY Teknik'e uçak yapan firmalarımız aynı zamanda bu kabiliyetlerini Türkiye'nin diğer havacılık projelerinde de kullanabilir. Hatta dünyadaki bütün havacılık ürünlerine yan sanayi olma potansiyeli de ortaya çıkması olacak. Firmalarımızın havacılık sektörüne girebilmesi için AS 9100 sertifikası almaları gerekiyor. Daha sonra AS 9100 sertifikası alan bir firma havacılık ürünleri üretebilen firma olabilir. Dolayısıyla bunların alınması gerekir. THY Teknik, 4-5 sene önce Ticaret Odasıyla beraber bu çalışmaları başlattı. Biz bu parçaları sergiledik. O dönemde sertifikasyon konusu çözülemediği için sonuç alamadık. Şimdi ise sertifikasyon konusunda hep beraber el atacağız ve kalem kalem çözeceğiz. Beni dinlediğiniz için tekrar teşekkür ederiyim, saygılar sunuyorum." şeklinde konuştu.

Konuşmaların ardından söz alan sanayiciler, Halil TOKEL'e sorular yönelterek havacılık ve uçak sanayine ilişkin merak edilen hususlar hakkında bilgi aldılar.

**BİZİM HEDEFİMİZ BELLİ;  
ÖLKE OLARAK SİVİL  
HAVACILIKTA DÜNYANIN İLK 5  
ÖLKESİ ARASINA GİRMEK.**





# İkitelli OSB'den Üniversite-Sanayi İşbirliği için ilk adım

**İkitelli OSB Başkanlığı konumu itibarıyla kendisine yakın üniversitelerle, Üniversite-Sanayi İşbirliği protokolü için hazırlıklarına başladı.**



**P**roje kapsamında bölgedeki üniversitelerden İstanbul Aydın Üniversitesi, Kemerburgaz Üniversitesi ve Sabahattin Zaim Üniversitesi'nin yetkilileri ile ilk görüşme gerçekleştirildi.

#### **YAPILACAK İŞBİRLİĞİ İLE;**

• İOSB Başkanlığında bulunan şube ve birimler arasındaki bilgisayar

sistemlerinin birbirleri ile entegrasyonu sağlanacak böylece bir birimdeki sorun ve faaliyeti diğer birimlerinde görmesi mümkün olacak,

• İOSB bünyesindeki firmaların bilgileri güncellenecek ve sektörel dağılımları belirlenecek, bunun için alanda firmalara yönelik anket uygulanması yapılacak,

• Bölgedeki üniversiteler tarafından firmaların kurumsal ve ekonomik gelişmelerine katkı sağlanabilmesi için firmalara eğitim verilecek ve proje çalışmalarını yürütülecek,

• İOSB'deki firmaların dünyaya tanıtılması için bir internet portalı kurulacak ve firmaların tanıtıcı kataloglar oluşturulacaktır.



## Özel İktelli OSB Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi Öğrencileri

# Yeni Eğitim-Öğretim Dönemine Hazır

Büyük bir emek ve gayretle kurulan Özel İktelli OSB Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi 2016-2017 eğitim-öğretim dönemine başladı. Okulda düzenlenen açılış törenine, İktelli OSB Müteşebbis Heyet Başkan Vekili Nihat Tunalı, İktelli OSB Yönetim Kurulu Başkan Vekili Şaban Gülbahar, Okul Kurucu Müdürü Tahir Fırat Şuekinci, Okul Müdürü Rasim Aslan, öğretmenler ve öğrenciler katıldı. İstiklal Marşının okunmasıyla başlayan tören konuşmalarla devam etti.



**İ**lk olarak başkan okul müdürü Rasim ASLAN şunları dile getirdi; "2012- 2013 eğitim-öğretim yılında bismillah diyerek Türkiye eğitim sistemine böyle bir güzide okul kazandırmış bulunuyoruz. Sanayicimizin ihtiyacı olan ara eleman ihtiyacını karşılamak için açılan bu okul Türkiye'nin en büyük özel meslek lisesidir. 2016-2017 eğitim-öğretim yılına

başlıyoruz. Öncelikle şunu belirtmek isterim; bu millet çok büyük badirelerden geçen, büyük mücadeleler veren bir yapıya sahip. 15 Temmuz gecesi; bir ihanet çetesi bu vatanın bu milletin silahıyla, uçayla milletin hâkimiyetini gasp etmeye çalışmıştır. Milletimizin çocuğuyla, yaşlıyla, genciyle hangi inanışta olursa olsun dur demistir. Sevgili gençler, bu ülke bizim. Bu ülkenin yarınları sizlersiniz. Biz sizlere güveniyoruz. Yeni bir eğitim-öğretim dönemine başlıyoruz. Nasıl başlarırsanız öyle gider. Karşımdaki kitleyi geleceğin sanayicisi, müdürü, işvereni olarak görüyorum. Bu sene çok sayıda mezun vereceğiz. Sizden önce mezun olan 186 gencimizin açtığı yoldan yürümeye devam edeceksiniz. Böyle bir okulu Türk eğitim sistemine kazandırdıkları için sayın başkanlarıma şükranlarını arz ediyorum."



Okul Kurucu Müdürü Tahir Fırat ŞUEKİNCİ ise; "Eğitim-öğretimin ne kadar önemli olduğunu, sizlere burada vermek istediğimiz eğitimin ülkemizin, vatanımızın, dinimizin, geleceğimizin geleceği olduğunu 15 Temmuz kara gecesinde hepimiz gördük. Eğitilerek insanların nasıl canavar olabileceğini nasıl kendi topraklarını satabileceğini, vatanını nasıl yok etmeye kalkışabile-



ceğini gördük, yaşadık. Sevgili gençler, burası sadece fizik, kimya, matematik öğrenme yeri değil. Burası vatanım, milletini sevmeyi öğrenme ve devletine, topraklarına, milletine sahip çıkma yeridir. Bu okula gelirken vatanınızı, toprağınızı, bayrağınızı düşünerek gelin. Okulun ne derece önemli olduğunu unarım ki yaşadığınız hain gecede anlamışsınızdır. O yüzden el ele vereceğiz. Ülkemizi hainlere karşı kalkandıracamız ve dünyanın lideri yapacağız. Mustafa Kemal Atatürk'ün de dediği gibi; "Muhtaç olduğumuz kudret damarlarımızdaki asıl kanda mevcuttur." Sizler okuluza geleceğinize sahip çıkacaksınız. Bu güzel eğitim yuvasını fırsata dönüştürüp geleceğin sanayicileri, teknik elemanları, müdürleri olacaksınız. Yeni eğitim-öğretim yılı hepimize hayırlı ve uğurlu olsun." şeklinde konuştu.



Okul müdürü ve kurucu müdürün konuşmalarının ardından söz alan Müteşebbis Heyet Başkan Vekili Nihat TUNALI şunları ifade etti; "Değerli öğretmenlerimiz, çok değerli öğrencilerimiz Gazi Mustafa Kemal ATATÖRK bu ülkeyi siz gençlere emanet etti. Sizler bu ülkenin teminatısınız. Bu ülkeyi her türlü tehlikeden

koruyup kollayacak olan sizlersiniz. Bizim buna inancımız tamdır. Biz, İkitelli Organize Sanayi Bölgesi Başkanlığı olarak bu ülkeye hizmet edebilmek ve sanayimizi, sanayicimizi kalkandırabilmek, sanayinin ara eleman ihtiyacını karşılayabilmek için okulumuzun açılmasına vesile olduk. Siz gençlerimize güveniyoruz, inanıyoruz. Sevgili öğretmenlerimizin eğitimleriyle bu ülkeyi sizler kalkandıracaksınız. 15 Temmuz gecesi milletimiz kadınıyla erkeğiyle, yaşlııyla gençle ülkesine sahip çıktı ve hainlere fırsat vermedi. Bundan sonra böyle bir şey olacağını tahmin etmiyoruz ama kalkışıldığı anda da karşı çıkacağınızı biz biliyoruz. Bu ülke size emanet. 2016-2017 eğitim-öğretim yılının hayırlı-ara vesile olmasını diliyorum, saygılar sunuyorum."



Son olarak konuşan İkitelli OSB Yönetim Kurulu Başkan Vekili Şaban GULBAHAR ise; "Çok değerli başkanım, çok değerli müdürlerim, çok değerli yöneticiler, değerli öğretmenler, Türk Milletinin, yarının umidi olan gençler hepimizin kalbi duygularıyla selamlıyorum. Bu başlayacağımız eğitim-öğretim yılının

Türkiye'ye, Türk Milletine ve Türk Milletinin geleceğine hayırlar getirmesini niyaz ediyorum. Değerli arkadaşlar, Türk Milleti yeni bir yolun yolcusu ve peyşeni bir kaderin sahibi olmak durumundadır. Bu yol Türk Milletini, Türk Devletini ilimde, teknikte, ahlâkta ve fazilette dünyann en ileri ülkesi yapmak isteyenlerin yolu olacaktır. Unutmayalım ki; Türkiye son Türk devleti Osmanlının külleri üzerine kurulan bir Cumhuriyettir. Osmanlının son subayları, büyük şahsiyetler birleştiler ve ele ele vermek suretiyle bir kuruluş savaşının sonunda yeni bir devlet kurdular. Bu devletin adı inşallah sonsuza kadar yaşayacak Türkiye Cumhuriyeti devletidir. Etrafımız düntü tebaamız olan devletlerle çevrili fakat diğer taraftanda Türk Milletinin büyüklüğünü, yüceliğini, geçmişini, tarihini bilen diğer devletler tarafından da çok yakından takip edilmekteyiz. Zira bu millet bir araya geldiğinde ve şaha kalktığında bunları durdurmak mümkün olmayacaktır. Atalarımız ne güzel demiş; "Yurtta sülh, Cihanda sülh." Elbette biz sülh'ü isteyenlerdeniz ama varlığını devam ettirmek istiyorsak daima güçlü olmak durumundayız. Değerli öğretmenler, biz sizlere işlenmemiş cevherler getirdik. Onları siz işleyeceksiniz, onları pırlanta, elmas durumuna sizler getireceksiniz. Dolayısıyla buradaki çocukların başarısı siz öğretmenlerin başarısı olacaktır. Yani karneleri kırkça siz öğretmenlerinde karneleri kırık olacaktır. Hepsini Cenabı Allah'ın birer emanetidir. Bu emanete çok iyi bakacaksınız. Çünkü bunlar Türkiye'nin, Türk Milleti'nin geleceğidir." ifadelerine yer verdi.



YUSUF AĞÜN:

# İKİTELLİ'Yİ KATLETMEYE ÇALIŞANLARA MÜSAADE ETMEMELİYİZ

**Yusuf AĞÜN**, hayatının en önemli yıllarını ve gençliğini İkitelli'ye adanmış bir isim. İkitelli'yi İkitelli yapan kararların alınmasında ve yasaların belirlenmesinde öncülük eden, tüm siyasi liderleri İkitelli ile buluşturan, İkitelli'yi dünyaya tanıtan özverili ve öngörülere yüksek bir yönetici...

**İ**kitelli Organize Sanayi Bölgesinin bugünlerine hayran olan her sanayici, Yusuf AĞÜN'le yan yana gelmeli ve ne tür zorlukları yendiğini kendi anlatımından dinlemelidir. İkitelli'ye hatta ikinci İkitelli'ye dair hayalleri ve çalışmalarını olan İSKOBİR ve Etkoop Sanayi Sitesi Başkanı Yusuf AĞÜN'le ses getirecek röportajımızı mutlaka okumalısınız.

■ **İkitelli dünden bugüne müthiş şekilde değişmiş. Siz İkitelli'yi İkitelli yapan, kuruluşuna ve gelişmesine ciddi emekleri olan bir yöneticisiniz. İkitelli'ye yıllarınızı vermişsiniz. Öncelikle şunu soralım; Siz İkitelli'yi nasıl keşfettiniz? İkitelli'nin bugünlere geleceğini hayal ediyordunuz mu? Hangi aşama ve süreçlerden geçtiniz?**

**AĞÜN:** Sonradan İkitelli'ye gelip de ahkâm kesen kooperatif başkanları İkitelli'ye zarar veriyor. İkitelli'yi bilmeden, tanımadan gerek kooperatif yönetimlerine gerek OSB yönetimine gerekse diğer üst yönetimlere gelenleri İkitelli hakkında yanlış teşhis koyarak İkitelli'yi katletmeye çalışan bir ekip olarak görüyorum. Kimse Cumhuriyet'in kuruluşunu masaya yatıramaz.

O dokunulmazdır. Aynı bir ayet gibidir. Bu ülkenin varlığıdır, kimliğidir. İktideli'yi de kuruluş amacının dışına çıkarmaya çalışıyorlar. Başlarına bela alıyorlar. İktideli Organize Sanayi Bölgesini kısaca özetlersek; 1984 senesinde zamanın İstanbul Büyükşehir Belediye Başkanı Sayın Bedrettin DALAN, belediye başkanı olur olmaz ilk üç ay içinde İstanbul'da ne yapacağını planlamasını yaptı. Bu plan başta İstanbul şehrinin içerisinde bulunan ilçeler dahil olmak üzere gayri resmi imalathanelerin şehrin dışına planlı yerlere çıkarılması idi. Bu planlı yerler İstanbul'da 23 bölge olarak belirlenmişti. Bu bölgelerin en büyüğü İktideliydi. Sayın DALAN bu projenin içinde en üst derecede sorumluluk aldı ve kamulaştırma yaptı. İlk etapta 16 kooperatif daha sonra 33 sonra 36 en sonunda Enkoop ilave edildi ve 37 kooperatif olduk. Esas itibarıyla 49 kooperatifi. 37'nin dışında ki 12 kooperatifte Başakşehir'e doğru Habipler köyüne kadar dayanan kooperatifler vardı. Onlar iptal edildi ve bunları kurtarabildik. Hoşdere'de 23 kooperatifi 3'ü faaliyete geçebildi. Biri soğutucular biri alüminyumcular biri de kotçular. Geri kalanların hepsi kayboldu gitti. Kurtköy'de 23 kooperatif vardı 2 tanesi muvaffak oldu, 21 tanesi yapılaşmada. İktideli'nin planları 1990 yılında iptal edildi. Aynı macera İktideli'nin de başındaydı. 1990 senesinde seçilen İstanbul Büyükşehir Belediye Başkanının ilk işi İktideli projesini iptal etmek oldu. Buna benzer birçok projeyi iptal etti. Hem o zaman hem birlik başkanıydım ben de OSB başkan vekiliydim. 1989'dan 2009'a kadar OSB başkan vekili bendim. Burayı kurup yönetilebilir hale getiren, alt yapıyla hazırlayan benim. Bunu Bedrettin DALAN söyler ben değil. "Oğlum sen olmasaydın İktideli olmazdı" der. Biz burada bir hukuk savaşı verdik ve o zamanki Anakent Belediyesinin iptal etmiş



**TÜRKİYE'NİN SANAYİLEŞMESİ  
İÇİN SANAYİ BAKANLIĞININ VE  
BELEDİYELERİN İYİ PLANLAMA YAPMASI GEREKİR.  
SANAYİ ALANLARINI, TARIM ALANLARINI,  
ORMAN ALANLARINI BİRGİRİNDEN AYIRILMALI.  
SANAYİ ALANLARINI MUTLAKA ŞEHİRCİLİK İLKELERİNE  
UYGUN, ÇEVRE KANUNLARINA UYGUN ÇORAK  
VE OT BİTMEYEN ARAZİLERDEN  
OLUŞTURMALIDIRLAR.**

olduğu planları hukuken kazandı ve geçerli hale getirmek için verdikimiz hukuk savaşını kazandık. Tekrar planları yaptırıldı. 1994 senesinde mahkemeleri kazandıktan sonra Sayın Recep Tayyip ERDOĞAN belediye başkanı oldu. İstanbul'da bir gelenek vardır. Yeni seçilen belediye başkanları yaşayan eski belediye başkanlarını ziyaret etmeden makama oturmaz. Bu bir kanun veya emir değil gelenektir. Gelenek milletlerde önemli bir meseledir. Gelenegi olmayanın geleceği hiç olmaz. Bu gelenek doğrultusunda Tayyip Bey, Bedrettin Beyi ziyaret ettiğinde Sayın Dalan ona; " Sen genç adamsın fiziğünde mükemmel. Bu önceki belediye başkanının atıklarını al sen yap bu millet seni başbakan yapar. Ancak senden bir ricam var. Benim kardeşim İktideli'de çok ziyaret çektir. Onun sorunlarını çöz" demiş.

Bizi belediyeye çağırdılar. Bende kooperatif başkanlarıyla birlikte belediyeye gittim. Tayyip Bey bizi makamında kabul etti. Sorunu anlattım. Çözüm dedi. Kolay 1 ayda biter dedim. Sorunlar şunlardı; iki defa plan iptal edilmiştir. Yapılmış ve bozulmuştur. İnşaatlar %100 bitmiştir. Biz hala planlarla uğraşmıyoruz. İnşaat ruhsatı yok. 20 senedir inşaat ruhsatı alındı. "Ruhsatsız inşaatlar nasıl yapıldı?" Bunu birisine soralım. Cevabını hiç kimse söyleyemez. Şöyle yapıldı; 02.08.1985 tarihli 1/5000'lik plan 12.08.1985 tarihli 1/1000'lik planlar var. Bu 1/5000'lik planın 8. maddesine Bedrettin DALAN; " 1/5000'lik plana uygun 1/1000'lik plan tasdik ettiren kooperatifler münferit olarak kademeli olarak inşaatlarını yapar" notunu ekledi. Biz de bu maddeden hareketle İktideli'yi yaptık. Cumhuriyet dönemindeki bütün Cumhurbaşkanları hatta Kenan EVREN'de dahil bu projeye destek vermişler. Burada Süleyman DEMİREL masama 13 defa oturmuştur.

Plan doğrultusunda İktideli'nin sorununun 1 ayda çözülebileceği için Belediye Başkanı Sayın Recep Tayyip ERDOĞAN'a şunu önerdim; "Bize burada bir oda vereceksin, biz bu odada günde 2 kooperatifin işini bitireceğiz."

## ■ Kooperatifler bünyesinde firmalar gelmeye başlamış mıydı?

**AKGÜN:** İnşaatlar %90 bitmişti ve firmalar burada çalışıyordu. Su, elektrik yoktu. Şantiye telefonlarından ve taşınma suyu ile sanayiye çeviriyorduk. Bir mimarımız var dedim ve Nihat ÇİÇEK'i tarif ettim. İkitelli'nin planlarının %70'ni o yapmıştır. Anakent Belediyesi planlamacılarından yetkili isimler ve Küçükçekmece Belediyesinden yetkili isimleri aynı masada topla-yalım ve sizin adınıza bir yetkili ile ben toplantıyı yöneteyim dedim. Tayyip Bey, benim adıma sen yönet dedi. Kooperatif yöneticilerini ve kooperatifin proje yetkililerini yan yana getirelim, kooperatif yöneticilerinin eksikliklerini belirleyelim ve notu alıp düzeltilim dedik. Daha sonra iki tarafında imzalarını alalım ve meclise sunalım çözüme ulaştıralım istedik. Tayyip Bey bu işi derhal yap dedi bende onu yaptım. Nihat ÇİÇEK'in ofisinde 33 kooperatiften her gün iki tanesine randevu verdim. İşlemleri 25 günde bitirdik. Başkana dosyayı sundum ve meclise götürüldü. Bizde meclise locadaydık. Tayyip bey mecliste başkanlık ediyordu. İkitelli yetkilileri karıştırdı oturuyor dedi. Küçükçekmece Belediyesi, kooperatiflerin ve kooperatif mükellesferinin mutabakat sağladığı plan önümüze geldi. Ben bakmıyorum gereğine inanıyorum onayınıza sunuyorum dedi. Oy birliğiyle kabul edildi. Bunlar askıya çıktı düzeltildi. Bugün İkitelli bu planlarla yönetiliyor. Bu planın tasdiki 08.01.1996 senesinde başkan tarafından meclisten geçen dooya ile onaylanmıştır.

O tarihe kadar plansız mı yapıldı? Hayır. Ama o tarihten sonra geçmişteki bütün haklarımız koruduğumuz gibi yeni düzeltmelerde yaparak İkitelli'yi yönetilebilir hale getirdik. Ben bu işi 2004 senesinde bıraktığımda kaç tane ruhsat, iskan verdiğim ve kaç tane avan projesi tasdik ettiğimin listesini de verebilirim. Yönetilemeyen değil inar ve mevzuatına göre yönetilebilen mükemmel bir İkitelli bıraktık. Bugüne kadar arsayı kamulaştırmışız, alı yapıları ve ana arter yolları kooperatiflerden para almadan yapmışız. Bunlar benim başkanlığımızda yapıldı. O zaman mütevelli heyet 10 kişiydi.

Sanayi Ticaret Bakanlığının fonlar yönetmeliğine göreydi. 2000'de 4562 sayılı kanunun yazılması İkitelli'de olmuştur. Onda benim emeğim vardır. Belediyeler bize ruhsat vermiyor ama biz inşaatımızı bitireli 20 sene olmuş. Taşınan insanların ruhsatları yok diye belediyeler gelip mühür vuruyorlar. Biz artık perişan olduk.. Burada 5 bin kişilik toplantı yaptık. İkitelli'nin de tarihinde bir ilktir. 30 ekim 1998'de

Bugünkü OSB yöneticilerinin hepsi figüran gibiydi. Konuşmam bittikten sonra Süleyman DEMİREL beni yanına çağırdı ve hislerine tercüman oldum, o metni genişletelim dedi. Oturduk 4562 sayılı kanunu yazdık. 56. hükümet onaylayamadan düştü ve 57. hükümet kuruldu. Sanayi Bakanlığında da Ahmet Kenan TANRIKULU geldi. Gittik durumu anlattık. 4562 sayılı kanunu 14 Nisan 2000 senesinde



Cumhuriyet Bayramından bir gün sonra Cumhuriyete armağan toplantısı olarak yaptık. Bende orada çok güzel bir metin okudum. "Biz sanayimizi kurup hesabımızı, kârmızı hesap edip 350 bin kişiyi çalıştırabilecek bilgi ve beceriye sahip sorumluluğu üzerimize alacak bir belediye gibi çalışmak istiyoruz ve bunu bize sağlanmaz talep ediyorum. Yoksa bizim bu belediyelerle başa çıkma şansımız yoktur" dedim.

meclisten geçirdik. 15 Nisan'da da resmi gazetedeki yayımlandı ve yürürlüğe girdi. Ondan sonrada bir takım değişiklikler oldu. Ben İkitelli'nin ilk gününden bugüne kadar her kademesinde en üst seviyede görev yapmış, sorumluluk almış, 8 tane vali muaviniyle çalışmış, 2005-2006 senelerinde çok sıkı şekilde müfettişler tarafından denetlenmiş bir görev insanıyım. Buna rağmen ne bir valimize ne de bir yöne-



ticimize parayla ilgili laf gelmemiştir. Dev firmalarla çalışmışız. Devletten 5 milyon dolar hibe yardım almışım. Anakent Belediyesinden 7 milyon lira hibe yardım almışım. Bu paralarla ana arter yolların alt ve üst yapısını yapmışım. Hepsinin hak edişinin altında imzam vardır. Bugün gelinen noktada ise burada fitne üretildi. Kimlerin ürettiğini de çok iyi biliyorum. Ben Atatürkçüyüm doğrudur. Laik ve

OSB yönetimine gelen arkadaşlarımın hepsi birliğin üyesiydi. Hepsinin oraya gelmesini sağlayan benim. Bir tanesi bende emeği yoktur diyemez. Bu nedenle şimdi duyduklarına üzülyorum. Umarım doğru çıkmaz. Çok şeyler biliyorum ama ben iftiradan korkarım. Benim dini inançam da son derece fazladır. Kanyon kasasının içerisinde güvenlik kurarak burayı yönettim. Buranın yolu bile yoktu. Bu İkitelli

“ Bu durumda söz konusu vatansa gerisi ferruattır, direktifinizi emir kabul ediyorum ve iki tarafı da yöneteceğim ama bilin ki İkitelli birinci sırada kendi işini ikinci sırada olacak” dedim ve Türkiye’ye döndüm. İki tarafı da başarıyla bitirdim.

#### ■ Bu süreçte sizi üzen şey neydi?

**AKGÜN:** Buradaki bürokrasiden dolayı üzülmüştüm. 1985 yılı birim fiyatlarıyla kooperatifler 2 milyar dolar para yatırmış buraya. Kadın, kolundaki bileziği satmış, kişi biriktirdiği parayı harcamış. Sanayici zengin bir kesim değildir. Mesela şu anda 9 gün bayram tatili yapıyorlar ama bütün işleri bozuluyor. Almanya’ya gittiğim döneme gelince çok bunalmıştım. Beni bırakın, gidip medeni ülkede yaşayayım dedim. Orada bürokrasiden kaynaklı kavgaya yok. Ruhsat alman için 10-15 tane evrak isterler onları tamamlarsın ruhsatını alırsın. Onları iyi bildiğim için işin içinden çıkmadım. Kardeşimde o zamanlar belediye başkanıydı. Onunda çok desteğini aldım burada ona teşekkür etmek istiyorum. İkitelli Organize Sanayi Bölgesinin planlarını iptal edildikten sonra haksız iptal edildiğine dair bize çok yardımcı olmuştur. Anakent Belediyesinden planlarımızın geçmesinde ciddi destek sağlamıştır. Dolayısıyla yorulduk ama yılmadık, bıktık ama korkmadık. Bugünkü noktaya getirdik. Şu anda sanayi bakanlığına git yine aynı tas aynı hamam. Hiçbir değişiklik yok. Bürokrasi yine ketum yine acımasız. Bu aşılmalı. Türkiye’nin sanayileşmesi için sanayi bakanlığının ve belediyelerin iyi planlama yapması gerekir. Sanayi alanlarını, tarım alanlarını, orman alanlarını birbirinden ayırmalıdır. Sanayi alanlarını mutlaka şehirçilik ilkelerine uygun, çevre kantonlarına uygun çorak ve ot bitmeyen arazilerden oluşturulmalıdır. Tarım arazileri asla ve asla sanayiye ve imara açılmamalıdır. Bu bir cinayettir. Kimki tarım arazisini imara açmaya vatan hainidir. O nedenle bu ülkede 4 şey dikkat edilmesi lazım. Bir; hayvancılık devlet tarafından muazzam şekilde desteklenmelidir. Tarım desteklenmeli, sanayi desteklenmeli, orta ve uzun vadeli krediler verilmelidir. Bu kredilerde Almanya seviyesinde olma-



demokrat bir insanım o da doğrudur. Allah, Hz. Muhammed (S.A.V) ve Mustafa Kemal ATATÜRK. Benim ilkelere böyledir. Burada tabii hayatın önünde bizim yaptıklarımızı yapmayı hayal edemeyenler bize bir takım yakıştırmalar yaptılar. Hakkımı aramadım, boyun eğmedim çünkü ihtiyacım yok. Kendisine güvenen insan kendisini savunmak zorunda kalmaz. Onu hiç yapmadım. Benden sonra

yolda bulunmadı, kolayda kurulmadı. Ben 1990’lı yıllarda çok bunaldım ve Almanya’ya gittim. Bedrettin DALAN beni aradı ve Almanya’ya geldi, gittim aldım. Onunla bizim şantiyeleri geçtik. Bedrettin DALAN birlik başkanı bende onun yardımcısıydım. Bana; “Parayı sen her yerde kazanırsın dedi. Ama İkitelli senin namusun şerefindir. Sen İkitelli’yi bırakamazsın ve bırakmayacaksın” dedi. Bende;

İdir. Başka türlü sanayicinin gelişmesi mümkün değildir. %15'lerle faizle para satacağın üç beş banka patronu kazanacak. Ama ülke sanayileşmeyecek. Maksimum %2,5 yıllık faizle sanayiciye, tarıma, hayvancılığa kredi sağlanmalıdır. Sayın Cumhurbaşkanı sürdürmeden kazansınlar diyor. Bende aynı görüşü paylaşıyorum.

**■ Hangi yöneticiyle konuşursak konuşalım hepsi bürokrasiden şikayet ediyor. Biz neden bürokrasıyı aşmıyoruz?**

**AKGÜN:** Şu anda sanayinin üniversiteyle entegrasyonu var mı? Hadi %10 var diyelim. Bu üreticinin, sanayicinin verdiği vergiden maaş alıp 20 metre kare oda içerisine oturup ahkâm kesen bu üniversitelerden mezun olmuş insanların hangisi gelip fabrikada bir gününü geçirdi? Hangisi geldi organize sanayi bölgesinin nasıl kurulduğunu kağıt üstünün dışında fiyiliyatta gördü? Hiçbiri görmedi. Çünkü onlar çalışsa da başarılı olsa da olmaya da maaşını alıyor. Ama burada bir KOBİ işe aldığı bir ustabaşı işine yaramıyorsa işten çıkartıyor. Devlete kapaga atımlar üstteki makamları bile dinlemezler. Ben sorumluluk alamam der çekip gider. Bu kopukluğu giderilmesi lazım. Sanayi bakanlığımız sanayi ve sanayici ile daha fazla iç içe olmalı, sorunlara daha fazla eğilmelidir. Mesela burada tek kat için 5 metre yükseklik istenmiş. Peki 12 metre yüksekliğinde makine geldiğinde ben ne yapacağım? Mesela çuval üreten makinenin yüksekliği 12 metredir. Ben yurtdışında da Organize Sanayi Bölgeleri kuruyorum ve Allah'a çok şükürler olsun çok büyük noavlar satıyorum. Bir küçük örnek; Dünyanın her yerinden İkitelli'yi ziyaret eden yüzlerce ülke vardır. Bu ziyaretlerin karşılığında bizde ülkelerine gideriz. Etiyopya bunan en başında gelir. Ben Etiyopya'ya gittiğimde önce bürokrasini inceledim. Daha sonra baktım ki onların bürokrasisiyle bu işin yapılabilmesinin imkanı yok. Bütün şartlarını kabul ettirdim. "Sizin burada bürokrasiniz çok ağır işliyor biz sizin bürokrasizle bu işi yapamayız" dedim. Ne yapacağız dediler? Bende ülkendezde bir şirket kurulması için ne istiyorsanız



onu bana maddeler halinde yazın dedim. Onlarda, 15 tane evrak istiyorlarmış bunu maddeler halinde belirttiler. Ben bu evrakları getirdiğimde bana onayı kaç saatte vereceksiniz dedim adamlar şaşırıldı. Bir şey daha yaptım. Bunlar yapılmadığı takdirde firmanın uğrayacağı zarar için sözleşme yaptım. Dünyanın en fakir ülkesine kural koydum. Sanayi Bakanlığı ve belediye şunu yapmalıdır; sanayiciden istenilen evrakları belirlemeli ve sanayici o evrakları tamamladığında işlemi neyse en geç üç saat içinde onayı vermelidir. Sanayi Bakanlığı ve Belediyeler bunu

başarabilirse bu ülkedeki en büyük bürokrasi engelini aşmış olurlar. Başka türlü kurtuluş yolu yoktur. Ben bunu Kazakistan ve Etiyopya'da sağladım. Etiyopya'da İkitelli'nin 5 katı büyüklüğünde 3500 hektar özel organize sanayi bölgesi kurdum. Kazakistan'da 6 şehirde konferans verdim ve iki şehirde de organize sanayi bölgesinin avan projesini hazırlayarak hediye ettim. 2004 senesinde İkitelli Organize Sanayi Bölgesi başkan vekilliği görevini teslim ederken 3,072 parsel ile imar vermişim. 18. maddede uygulamasını 26 adada yapmışım, onaylı avan projeyi 28 adada yapmışım, yapı ruhsatını 53 adaya vermişim, iskan 10 adet vermişim. Yani yönetilebilir bir İktelli bırakmışım. Kimses bir şey söylemesin. Yöneten arkadaşlarımızın iyi iş yapanların her zaman yanında olurum.

**■ İktelli'ye dair hayaller kuruyor musunuz?**

**AKGÜN:** Hayali olmayan insan mezarlıkta yatıyor. Ben her Cumartesi-Pazar yer arıyorum. Organize Sanayi Bölgelerinin arsaları devlet tarafından bedava verilir. Arsa spekülatörlerinin eline düşüp onları zengin etmenin bir alemi yok. Devlet sembolik bir parayla organize sanayi bölgelerini verir. Almanya'daki gibi verecek.

.....

**ŞEHİRLERİ KÖYLERE  
GÖTÜRMEĞİĞİN MÜDDETÇE VE  
KÖYLÜNÜN CEBİNDE  
PARA OLMADIĞI MÜDDETÇE  
ŞEHİRDE RAHAT OTURAMAZSIN,  
TERÖRÜ DE BİTİREMEZSİN.  
KALKINMANIN TEK YOLU;  
HAYVANCILIKTA ÜRETİM, TARIMDA  
ÜRETİM, SANAYİDE ÜRETİMDİR.**

.....

Tarıma elverişli olmayan, çorak arazilere sanayi kuracağız. Devlet bunu sembolik fiyatta verecek. Sanayicinin de kendi üst yapısını yapıp teknolojisini getirmesi için ucuz, orta vadeli kredi verecekler. İşte bu durumda Türkiye'nin terör sorunu kalmaz. Türkiye'nin hayvancılığı, tarımı, sanayisi gelişir. Benim iyi bir projem var. O projeyi doğuda geliştirdiğimiz zaman terör olayı bitiyor. İstanbul'da çalıştırmaya adam bulamazsın. Şehirleri köylere götürmediğin müddetçe ve köyünün cebinde para olmadığı müddetçe şehirde rahat oturamazsın, terörü de bitiremezsin. Kalkınmanın tek yolu; hayvancılıkta üretim, tarımda üretim, sanayide üretindir. Hayvancılık bir ülkenin üniter devlet olmasını sağlayan bir faktördür. Biz hayvancılığı 1984 senesinde yok ettik. Et ithalatını serbest bıraktık. Dağlarda çobanlar ağladı. Biz o zaman üniter devletimizi yarakarak kendi kafamıza kurşun sıktık. Hayvan öldüğünde tarım olmaz. Çünkü tarımın %95'i hayvan için %5'i insan içindir. Bunu yapmadık. Sanayinin gelişmesinde ithalat cenneti olduk. Buradaki küçük üretime geçen KOBİ'ler ucuz ithalatta başa çıkmadı ve sanayimiz bu şekilde çöktü. Ben diyorumki; Ülkede ithalata çok dikkat edilmelidir. Özellikle de gümrük birliği bu ülkede yeniden gözden geçirilmelidir. Gümrük Birliği, Avrupa Birliği karar mekanizmasında olmadığımız halde gümrük birliğinde olmamız ve aleyhimize kararların uygulanması yanlıştır. Gümrük Birliği eşit koşullarda olmalıdır. Mesela biz Almanya'ya 4,5 milyar dolar ihracat yapıyorduk. Almanya 25 milyar dolar bize mal satıyordu. Arada 21 milyar dolar fark var. Ben 21 milyar dolara %50 gümrük vergisi koyarsam ithalatta ihracatı kafa kafaya getiririm. Bu ülkenin bütçesinde açık olmaz. Eşit koşullarda gümrük birliğinin olması lazım. Millî devlet budur. 15 Temmuz'da ülkemiz büyük bir tehlike atlattı. Sevri'yi yeniden önümüze koydular. Bu kalkışma; büyük milletimiz, ordumuzun içindeki imanlı Atatürkçü subaylar, vatansever askerlerimizle engellendi. Bu vatansever askerlerimizi de milletimizi de



tebrik ediyoruz. Bütün Türk milletine geçiş olsun. Büyük bir kaza atlattık. Bu görüldüğü gibi sadece FETO olayı değildir. Arkasında başka güçler vardır. Hepimize ulusumuzla geçiş olsun. Bin defa lanetliyorum.

■ **15 Temmuz ülkemiz için çok zor ve kötü bir gündü. Devamında da etkilenebileceğimiz hususların var olduğunu görüyoruz. Sizce bundan sanayimiz, ülkemiz ve 2023 hedeflerimiz nasıl etkilenecektir?**

**AKGÜN:** 15 Temmuz ülkemizde ciddi bir yara açmıştır. Neyse ki; ülke-

miş, devletimiz ve milletimiz bunun içinden büyük kazançla çıkmıştır. Demokrasi öyle kolay kazanılmıyordur. Bizim demokrasiyi öğrenmemiz ve hukukun herkese lazım olduğunu bilmemiz gerekiyor. Eğer biz camiye, kışlaya, adalete siyaset sokarsak bütün cvatalar gevşer. Nitekim de son dönemlerde böyle oldu. Umarız ki bu olaydan ders alır, bundan sonra camiye, kışlaya, adalete artık siyaseti sokmayız. Artık Türk milleti adına bağımsız karar veren mahkemeler olsun. Türkiye Cumhuriyetinin Misak-ı Milli sınırlarını koruyan, Türk milletinin bağrından çıkmış kahraman Türk Silahlı Kuvvetleri de o eski onurlu, şerefli unvanını alsın. Allah ile Kul arasında vasta yoktur. İnsan Allah'a ibadet eder. Sorumluluğu Allah'a karşıdır. Hiçbir Peygamber birisinin kolundan tutup da cennete götüremez. Bu nedenle tarihatların tümünü reddediyoruz. İyisi yoktur. Bu ülke şeyhler, dervişler ülkesi değildir. Laik, demokratik, hukuk devletidir. İran laik değildir. Tek tip din vardır. Suudi Arabistan laik değildir tek tip din vardır. Gidin Yemen'e ve Suudi Arabistan'a bakan. Atatürk'ün özellikle Türk kadınına verdiği değeri Türk kadını bilmiyor. Onu öğrenseler memlekette sorun kalmaz.

.....

**15 TEMMUZ'DA ÜLKEMİZ BÜYÜK BİR TEHLİKE ATLATTI. SEVRİ YENİDEN ÖNÜMÜZE KOYDULAR. BU KALKIŞMA; BÜYÜK MİLLETİMİZ, ORDUMUZUN İÇİNDEKİ İMANLI ATATÜRKÇÜ SUBAYLAR, VATANSEVER ASKERLERİMİZLE ENGELLENDİ. BU VATANSEVER ASKERLERİMİZİ DE MİLLETİMİZİ DE TEBRİK EDİYORUZ.**

.....



## BAŞBAKAN BINALI YILDIRIM

**Sanayi 4.0'a geçiş sürecini ıskalamamak gerektiğini belirterek, "Eğer katma değeri yüksek, ülkemizin lokomotifi olup 2023 hedeflerini yakalamayı önemsiyorsak, sanayi devrimini, bilişim ve teknoloji devrimiyle birlikte düşünüp, bunu da başarmamız lazım" dedi. Yıldırım, ekonominin gelişmesi için sanayiye her türlü kolaylığı sağlayacaklarını söyledi.**

Istanbul Sanayi Odası (ISO) üyesi olan ve 74 ülkede faaliyet gösteren 600'ü aşkın uluslararası sermayeli firma, devletin zirvesindeki isimlerle bir araya geldi. ISO'nun düzenlediği "Türkiye'ye Güvenenler, Türkiye'de Üretenler" toplantısına Başbakan Yardımcısı Mehmet Şimşek, Bilim Sanayi ve Teknoloji Bakanı Faruk Özlu, Ekonomi Bakanı Nihat Zeybekci ve Gümrük ve Ticaret Bakanı Bülent Tüfenkci katıldı. Başbakan Binali Yıldırım toplantıya Ankara'dan telekonferans yöntemi ile bağlandı.

## SANAYİ SEKTÖRÜ TÜRKİYE'NİN LOKOMOTİFİ

Başbakan Binali Yıldırım, sanayi sektörünün Türkiye'nin lokomotifi olduğunu belirterek, sanayinin gerçek ekonominin en önemli sektörü olduğunu söyledi. Sanayiciye ve sektöre yapılacak her türlü desteğin fazlasıyla yerini bulduğunu dile getiren Yıldırım, sanayiciliğin meşakkatli bir iş olduğunu vurguladı. Yıldırım, "Hükümet olarak gerçek ekonominin hep yanında olacağız. Ekonomimizin gelişmesi için, üretimimizin artması için, yeni yeni istihdam alanları oluşması için gereken her türlü kolaylığı sağlayacağız" dedi.

### BİR SEVDA İŞİ

Yıldırım, şöyle devam etti:  
"Onun için bazen sanayiciliği ben şöyle tanımlıyorum. Eğer bu işin, bir şey üretip, bir eser ortaya koymanın hazzını yaşamıyorsanız, bu işi yapamazsınız. Çünkü para kazanılacak o kadar kolay yollar var ki. Niye insanla uğraşacaksınız? Niye imalat acaba düzgün oldu mu? Acaba her şey yerli yerinde oluyor mu? Zor şartlarda, rekabet imkânının gittikçe zorlaştığı şartlarda böyle bir işe talip olmak sevda işidir. Eğer bir işi yapıp, bir üretim yapıp onu gördüğünüz zaman bütün yorgunluğunuz gider. Bütün çektiğiniz sıkıntıları unutursunuz. Çünkü ortada somut yaptığınız bir başarı vardır."

# SANAYİCİYE MESAJ: BİLİŞİM DEVRİMİNE HAZIR OLUN

## SANAYİ 4.0

Başbakan Yıldırım, ülkeyi 2023 hedeflerine taşıyacak sektörlerin başında da sanayiye gördüğünü kaydetti. Türkiye'de sanayicilerin 5 kişiden birine iş imkanı sağladığını ifade eden Yıldırım, "Türkiye'nin mukayeseli üstünlüğünü sağlayacak sektör sanayi sektörüdür. Sanayi sektöründe de 'Sanayi 4.0'a geçiş sürecini de ıskalamamız lazım. Eğer katma değeri yüksek, ülkemizin lokomotifini olup 2023 hedeflerini yakalamayı önemsiyorsak, sanayi devrimini, bilişim ve teknoloji devrimiyle birlikte düşünüp, bunu da başarmamız lazım" değerlendirmesini yaptı.

## MİLLİ GELİR ARTTI

Yıldırım, iş dünyasının, hem yerli hem de uluslararası yatırımcıların zerre kadar tereddüt etmemesi gerektiğini anlatarak, şöyle devam etti: "79 milyon nüfusumuz, 2 trilyonluk milli gelirimizle güçlüyüz ve geleceğe güvenle ve emin adımlarla yürüyoruz. Son 14 yılda milli gelirimizi ortalama yüzde 4,7 büyüttük. 2016 ilk çeyreğinde 4,8 oranında büyüme gerçekleştirdik. Böylece Avrupa bölgesinde OECD ülkesindeki ülkelerin yaklaşık 3 katı bir büyümeyi sağlamış olduk."



## CARİ AÇIK GERİLEDİ

Türkiye'de toplam çalışan sayısının 21 Avrupa ülkesinin nüfusundan fazla olduğuna dikkat çeken Yıldırım, "İhracatımızın 14 yılda nereden nereye geldiğini biliyorsunuz. 350 milyar doları aşan dış ticaret hacmimiz yaklaşık 160 ülkenin milli gelirinin üzerinde. 2015 yılında dış ticaret açığımız yüzde 25 oranında düşmüş gözüküyor. Cari açığın milli gelire oranı 2014'te yüzde 5,8 iken bu oran 2015'te 4,5'e gerilemiş durumda. Bu sene sonunda 4'e düşürmeyi hedefliyoruz. Kamu maliyesindeki sıkı durumumuzu asla değiştirmeyeceğiz" dedi.

## BAŞBAKAN BİNALİ YILDIRIM, SANAYİCİLERE ŞÖYLE SESLENDİ:

"Hükümet olarak gerçek ekonominin hep yanında olacağız. Ekonomimizin gelişmesi için, üretimimizin artması için, yeni yeni istihdam alanları oluşması için gereken her türlü kolaylığı sağlayacağız. Ayrıca geçmişe yönelik yüklerinizden kurtarmamız için de kapsamlı düzenlemeler yapıyoruz. Stok affından tutun kasa fazlasına ve ödenmemiş vergi borçlarının yeniden bir kolaylık getirilerek taksitlendirilmesine varıncaya kadar birçok düzenlemeyi hayata geçirdik, geçirmeye devam ediyoruz. Siz ülke için üretmeye devam edin, ülkenize güvenmeye devam edin, sizin hükümetiniz de sizin önünüzdeki engelleri teker teker kaldırmaya devam edecek."





#### AR-GE EKOSİSTEMİ

Ekonomiden Sorumlu Başbakan Yardımcısı Mehmet Şimşek, toplantının açılışında yaptığı konuşmada, Türkiye'nin katma değer zincirinde arzu edilen noktada olmadığını söyledi. Bilgi ve teknoloji yoğun ürünlerin, yüksek teknoloji ürünlerinin toplam üretimdeki ve ihracattımızdaki payının düşük olduğunu dikkat çeken Şimşek, "Bu oran yüzde 5'in altında. Bunu arttırmamız lazım. Bu temennilerle artmıyor. Ar-Ge yapmamız lazım. Bunun için bir ekosistem oluşturmamız" dedi.



#### TURKUAZ HALİ SERECEĞİZ

Bilim Sanayi ve Teknoloji Bakanı Faruk Özlü, Türkiye'nin son 14 yılda gerçekleştirdiği başarılarla, özel sektör ile hükümetler arasındaki uyumun çok önemli bir rolü bulunduğunu kaydederek, "Bundan sonra da aynı uyum ve işbirliği içinde,

Türkiye'ye yine tarihi başarılar yaşatacağız. Bu hükümet kurulduğu andan itibaren, iş dünyasının ve yatırımcının önüne turkuaz halı serileceğini açığa ve sık sık ifade ettik. Bu irademizi yüzde yüz bir şekilde koruyoruz" dedi.

Özlü, dördüncü sanayi devrimine yönelik hazırlıklarının devam ettiğine değinerek, "Önümüzdeki dönemde, sensör teknolojileri, yapay zeka, bulut bilişim, büyük veri, otomasyon gibi sektörler, tüm dünyada ön plana çıkacak. Biz de hem bu teknolojileri ülkemizde geliştirmek hem de sanayicilerimizin üretimde bu teknolojileri kullanmasını sağlamak üzere model ve mekanizmalar geliştireceğiz" diye konuştu.



#### ORTALAMANIN ÜZERİNDE

Gümrük ve Ticaret Bakanı Bülent Tüfenkci de ekonomi alanındaki yapısal reformların sürecini söyledi. Türkiye Cumhuriyeti'nin 1923-2002 döneminde 15 milyar dolar olan doğrudan yabancı yatırım miktarının 2003 ile 2015 yılları arasında 165 milyar dolara üstüne çıktığını anımsatan Tüfenkci, şu bilgileri verdi: "Sadece 2015 yılında ülkemize 16,8 milyar dolar değerinde doğrudan yabancı yatırım girişi olmuştur. Aynı dönemde ülkemizdeki yabancı sermayeli şirket sayısı 5 bin 600'den 46 bin civarına yükselmiştir. Son geline nokta itibarıyla yabancı sermayeli şirket sayımız 49 bin 933. 2016'nın ilk 6 ayında yabancı sermayeli 347 anonim şirket, 2 bin 209 da limited şirket kurulmuştur."



#### 5 EKONOMİDEN BİRİ

ISO Yönetim Kurulu Başkanı Erdal Bahçivan ise toplantıda söz alarak, Türkiye'nin Avrupa'nın 6'ncı, dünyanın 18'inci en büyük ekonomisi olduğunu söyledi. 26 çeyreklik kesintisiz büyüme devam eden Türk ekonomisinin, dünyanın en hızlı büyüyen 5 ekonomisinden biri olduğunu vurgulayan Bahçivan, Türkiye'nin bölgesindeki çok sayıda ülke içinde piyasa ekonomisini tüm kurum ve kurallarıyla uygulayan en önemli ülke konumunda olduğunu kaydetti. Bahçivan, Türkiye'nin bu özelliğiyle her geçen gün artan kaliteli ve rekabetçi üretim yapısı ve 1,5 milyar tüketiciye erişim imkanı sunan stratejik coğrafi konumuyla da öne çıktığını ifade etti.

#### SANAYİCİ DE SÖZ ALDI

Toplantıda, 600'ü aşkın uluslararası sermayeli firmalardan bazılarının temsilci ve yöneticileri de söz alarak taleplerini dile getirdi. Siemens Sanayi ve Ticaret Türkiye Yönetim Kurulu Başkanı ve CEO'su Hüseyn Gelis, Unilever Sanayi ve Ticaret Türk A.Ş. Türkiye, Rusya, Orta Doğu, Kuzey Afrika, Orta Asya ve Kafkasya Hukukatan Sorumlu Başkan Yardımcısı ve Yönetim Kurulu Üyesi Gökhan Saraç, Shell Türkiye Ülke Başkanı Ahmet Erdem ve Ford Otomotiv Yönetim Kurulu Başkanı Ali Koç gibi sanayinin önde gelen isimleri, Türkiye'nin geleceğine inanışlarının tam olduğunu belirterek, yatırıma hız kesmeden devam edecekleri mesajını verdiler.





# AYMAKOOP SANAYİ SİTESİ YENİ TİCARET MERKEZİ'NİN TEMEL ATMA TÖRENİ GERÇEKLEŞTİRİLDİ

İkitelli OSB Yönetim Kurulu Başkan Vekili Şaban GÜLBAHAR, Aymakoop Sanayi Sitesi Yeni Ticaret Merkezi'nin temel atma törenine katıldı.

**T**örene Aymakoop Sanayi Sitesi Başkanı Murat GÖL ve Yönetim Kurulu Üyeleri ev sahipliği yaptı. İSKOBİR ve Eskoop Sanayi Sitesi Başkanı Yusuf AKGÜN, Enkoop Sanayi Sitesi Başkanı Fuat EROĞLU, Dersankoop Sanayi Sitesi Başkanı M. Mahşuk GULAÇAR, Tümsan 2 Sanayi Sitesi Başkanı Mehmet ÇİÇEK, Aykosan Sanayi Sitesi Başkanı Sinan BEYHAN'da temel atma töreninde hazır bulundu.

Yeni Ticaret Merkezinin Aymakoop Sanayi Sitesine ve Bölgemize hayırlı olmasını dileriz.



## SANAYİDEKİ HEDEFLERİMİZ İÇİN

# SANAYİLEŞME SEFERBERLİĞİNE GİRMELİYİZ

**Dr. Halil TOKEL**'i, İktisadi OSB Başkanlığımızın Havacılık ve Uzay Farkındalık Bilgi Merkezi Projesinin açılış programında izlemiş olabilirsiniz. TOKEL, uzun yıllara dayanan siyasi ve bürokratik birikimi ile birçok önemli siyasi liderin yanında yer almış ve danışmanlık yapmış. Kendisini sürekli çalışmaya ve ülkesinin gelişimine adanmış **Dr. Halil TOKEL** şu anda **THY Teknik A.Ş. Genel Müdür Danışmanı** olarak görev yapıyor.

**H**avacılık ve uçak sanayine meraklı okurlarımız için dikkat çeken bir röportaj gerçekleştirdik. Türkiye'de havacılık sanayi ne durumda? Sanayicilere ve bürokratlara düşen görevler nelerdir? 2023'e kadar kendi uçacağımızı yapabilecek miyiz? Savunma sanayinde tamamen yerli üretime geçiş nasıl sağlanabilir? Bu soruların yanıtlarını röportajımızda okuyabilirsiniz.

**■ Sayın TOKEL okuyucularımız sizi HUFBM Proje açılışında tanıdılar. Öncelikle daha geniş bir çerçevede çizebilmek amacıyla sizi tanıyabilir miyiz? Bugüne kadar görev aldığınız kurumlar ve çalışmalarınız hakkında bilgi alabilir miyiz?**

**TOKEL:** İstanbul Teknik Üniversitesi Makine Fakültesi uçak bölümünden 1982 yılında mezun oldum. Takip eden sene içerisinde 2 master yaptım. Birisi uçak bölümünde diğeri ise işletme bölümünde. Daha sonra işletme masteri üzerinden de doktora çalışması yeterliliğini verdim. Doktora tezini mesguliyetlerden dolayı veremediğim için bekliyorum. Bu arada İstanbul Teknik Üniversitesi uçak ve uzay bilimlerinde

asistan olarak çalıştım. Ardından üniversitede hoca olmak adına YÖK'ün projesi kapsamında İngiltere'ye gittim. Döndükten sonra İstanbul Üniversitesinde mecburi hizmetim vardı onu tamamladım. Bu sırada Savunma Sanayi Müsteşarlığı yeni kurulmuştu, ilk projelerine başlamıştı ve bende bu kuruma 1989 yılında İstanbul Üniversite'sinden geçtim. Geçer geçmez, İspanyollarla ortak üretim olarak gerçekleştirilen CASA hafif nakliye uçak projesinin bir uzmanı olarak çalışmaya başladım. Daha sonra aynı projenin genel koordinatörü oldum. Bu proje kapsamında İspanya Sevilla'da CASA üretim tesislerinde bir seneyi aşkın bir süre proje ofis müdürü olarak çalıştım.

**CUMHURBAŞKANIMIZ SAYIN RECEP TAYYIP ERDOĞAN'IN HER KONUDA HAK VE HUKUKUNU TESLİM ETMEMİZ GEREKİR. CUMHURBAŞKANIMIZ; "UÇAĞIMIZI, TANKİMİZİ %100 YERLİ YAPACAĞIZ." DİYOR.**

Bu proje 50 adet CN-235 uçağının TAI tesislerinde ortak üretim projesiydi. Böylece 5 ton faydalı yük taşıyan bir hafif nakliye uçağının nasıl tasarlandığı ve imal edildiğini, ortak tasarım ve üretim sahalarında birebir yaşadım. Savunma Sanayi Müsteşarlığındaki bu projemizin özelliği; üniversiteden gelmiş olmam nedeniyle ilk defa ortak üretim kontratlarına ilave edilmesine vesile olduğum maddeler kapsamında, Casa firmasının İspanya Madrid Getafe tesislerindeki Ar-Ge birimlerinde gerçekleştirilen uçak tasarımı ve Ar-Ge eğitimlerinin mühendislerimizle aldırılmış olmasıdır. Dolayısıyla Türkiye'den 44'ün üzerinde uçak, makina, elektrik- elektronik mühendisleri bu kapsamda uçak tasarımı ve Ar-Ge konularında OJT-İşbaşı Eğitimlerini İspanya'da almışlardır. Şu andaki sanayi bakanımız Sayın Faruk OZLU, İTÜ Rektör Yardımcımız İbrahim OZKOL, İTÜ Uçak ve Uzay Bilimleri Dekanı Metin Orhan KAYA bu proje kapsamında göden arkadaşlarımızdan. Söz konusu mühendislerimiz orada bir İspanyol mühendis yanında usta-çırak ilişkisi diyebileceğimiz bir eğitimle(OJT) uçak tasarımının safha-





larını öğrenmişlerdir. SSM (Savunma Sanayi Müsteşarlığı) olarak niyetimiz; bu ekibi TAI bünyesindeki tasarım bölümünde görevlendirmek olmasına rağmen değişik nedenlerle bu hedefimiz gerçekleşemedi. Fakat bu arkadaşlarımızın bulunduğu kuruluşlarda en üst düzeyde katkı sağlayacak seviyeye gelmiş oldular.

Bahsi geçen dönemde Savunma Sanayi Müsteşarlığı geceli gündüzlü yoğun bir şekilde ilk dönem proje çalışmalarını yapmaktaydı. Bende uçak mühendisi olarak hem EURO Copter hem de Sikorsky genel maksat helikopterleri ortak üretim projelerinin her safhasında görev aldım ve bu kapsamda Fransa Marienane'deki EuroCopter helikopter tesislerinde proje kontrol ofis müdürü olarak çalıştım. Aynı zamanda birden fazla Ar-Ge ile ilgili projeler tarafından yönetildim. Daha sonra bu çalışmalar devam ederken 1996 yılında rahmetli Necmettin ERBAKAN hocamızın Refahiyol Hükümeti döneminde bu konularda Başbakan Danışmanı olarak hizmet verdim ve bu çalışma dönemi benim için hayatımsıdaki en kıymetli çalışma dönemi olmuştur. Söz konusu dönem-

de rahmetli hocamızın uzak doğu iş gezilerine savunma ve havacılık projelerinde sorumlu danışman olarak katıldım. Bu kapsamda Malezya, Endonezya ve Singapur'daki savunma sanayi ve uçak projelerini gördük ve Endonezya'nın Bandung şehrinde bulunan uçak tesislerini ziyaret ettik. D8 çalışma grubunun bir üyesi olarak zirai ilaçlama uçağı projesini başlattık. D8 anlaşmasının son maddesi olarak ifade edilen o proje gerçekleştirilmiş ve tasarlanıp üretilen ilk zirai ilaçlama uçağı (ZIU) hali hazırda TAI'de uçar vaziyette bulunmaktadır. Yangın söndürme uçağı dönemin ikinci havacılık projesi olarak 1960'lı yılların sonunda Amerika'dan hibe yoluyla alınan

S2E Tracker deniz uçaklarından bir tanesini yangın söndürme uçağı olacak şekilde modifiye ettik fakat devam etmedi.

#### ■ Bu iki özgün uçak tasarımı ve modifikasyonu neden devam etmedi?

**TOKEK:** Öncelikle Refahiyol hükümetinin bir sivil post-modern darbeye iktidardan uzaklaştırılmasıyla havacılık alanında başlatılmış olan yerli ve milli uçak tasarımı ve üretim çalışmalarına son verilmiştir. Bu çerçevede zirai ilaçlama uçağı hem Türkiye hem de D8 ülkelerinin ihtiyacını karşılayacak şekilde üretilecek iken ve uçağın bitmiş olmasına rağmen havadan zirai ilaçlama çalışmalarını yasaklaması

**MESELA: "TÜRKİYE'NİN 6-7 ADET DENİZALTIYA İHTİYACI VAR DİYELİM. BUNUN İÇİN EKONOMİK NEDENLERLE %100 YERLİ BİR DENİZALTIYI SANAYİSİ KURMAYA GEREK YOK." DENİLSE BU BÜYÜK BİR HATA OLUR. ÇÜNKÜ BİR DENİZALTIYI BİLE İHTİYAC OLSA MUHAKKAK Kİ BUNUN TEKNOLOJİSİ BİZDE OLMALI. YOKSA BAĞIMSIZLIĞIMIZIN TEHLİKEYE GİRME İHTİMALİ YÜKSEKTİR.**

nedeniyse söz konusu uçak üretiminde seri üretime geçilememiştir.

Yangın söndürme uçağı projesinde ise; Amerika'nın bize hibe ettiği 13-14 adet deniz kuvvetleri havacılığının kullandığı S2E Tracker uçakları geçmiş olduğu bir kaza nedeniyle tamamen kullanımdan çıkarılmış ve kal edilmiştir. Rahmetli Erbakan hocamızın başbakanlığı döneminde bu uçakları yangın söndürme uçağı olacak şekilde bir modifikasyon projesi geliştirdik. Bu kapsamda bir S2E Tracker uçağına 4,5 tonluk su deposu konuldu ve motoru yenilendi.

Böyle bir modifikasyonu Kanada'da yapmıştı. Söz konusu uçak 1999 yılında Izmit'teki depremde petrol kimya tesislerinde çıkan yangını söndürmede kullanıldı. Hükümet olarak niyetimiz söz konusu uçakların tamamını bu şekilde modifiye ederek yangın söndürme uçağı filosu oluşturmaktır. Böylece Türkiye'nin her sene yaz mevsiminde karşılaştığı orman yangınlarını söndürmek için her yıl yurtdışından kiralanan yangın söndürme uçak ve helikopterlerinin kiralanması yerine yerli bir çözüm olarak mevcut uçaklar tadil edilerek kullanılacaktır.

Rahmetli Erbakan hocamızın haksız ve hukuksuz bir şekilde hükümetten uzaklaştırılmasından sonra söz konusu proje devam ettirilmediği gibi Ak Parti iktidarının ilk günlerinde, Ak Parti'nin bu projeyi devam ettireceği endişesiyle bu işlerden menfaatli olan gruplarca söz konusu uçak gövdeleri, MKEK'in Hürdasan tesislerinde hükümetin haberi olmadan kesilerek imha edilmiştir. Bu olay incelenmesi gereken bir konudur.

Rahmetli Hocamızın hükümet dönemi olan 11 ayda; biri zirai ilaçlama uçağı, diğeri yangın söndürme uçağı ve son olarak 130 kişilik MD-90 yolcu uçağının Türkiye'de üretim projesi olarak toplam üç havacılık projesi hayata geçirilecek şekilde adımlar atılmıştır. Üçüncü proje olan MD-90 yolcu uçağının Amerika'daki üretim tesisinin tamamını Türkiye'ye getirecek bir imkân oluştu. O zaman Türk

Hava Yolları'na 54 adet uçak alınacaktı. Normal uçak alımında ekonomik fiyat, teknik yapıya bakılır ondan sonra karar verilir. Biz o zaman başbakanlık olarak bu ihaleye offset kriterini ilave ederek müdahale ettik. Yani 54 uçağın tamamı 3 milyar dolarsa, %50 Offset uygulaması demek şu anlama geliyordu; bu ihaleyi kazanan firma uçakla ilgili olacak şekilde en azından 1,5 milyar dolarlık uçak



parçasını Türkiye'de yaptırıp kendisi satın alacaktı. Böylelikle yerli sanayiye destek olunacaktı. Mesela; İktidari sanayisinden parça yaptıracak ve bunu ya bizim satın aldığımız uçakta ya da başka uçaklarda kullanacaktı. Öyle bir şart koşuyoruz ki; farz edelim sizden 54 uçak alıyoruz ve bu uçaklar için 3 milyar dolar ödüyoruz fakat buna mukabil sizde üretici firma olarak benim ülkeye gelip sanayimi gezip dolaşıp benden minimum 1,5 milyar dolarlık uçak parçası almak durumundasınız. İstersen gel kendin Türkiye'de fabrika kur ve üretim yaptır istersen mevcut Türk sanayisinden temin

**TÜRKİYE OLARAK HER TÜRLÜ STRATEJİK HAVACILIK VE SAVUNMA SANAYİ ÜRÜNLERİNİ AÇILAN KENDİMİZ YAPMAK ZORUNDAYIZ. BUNUN İÇİN 7/24 VE 365 GÜN SÜREYLE BİR SANAYİLEŞME SEFERBERLİĞİNE GİRMEMİZ GEREKMEKTEDİR. BURADA DA HEDEF; DÜNYANIN EN GELİŞMİŞ ÜLKESİNİ GEÇİNCİYE KADAR BU ÇALIŞMA PERFORMANSINI SÜRDÜRMEK OLMALIDIR. YANI TAM BİR SEFERBERLİK GERÇEKLEŞTİRİLMELİDİR.**

et. THY'nin söz konusu bu ihalesi için açıkladığımız bu Offset şartı firmalardan istendi. Güzel bir gelişme olarak da ihaleye tarafımızdan dahil edilen MDD(Mc Donnalld Douglas) firması ürettiği MD-90 yolcu uçağı için Amerika'daki mevcut üretim tesislerini Türkiye TAI'ye taşınarak bu uçağın tamamen Türkiye'de üretimi

ile ilgili teklif verdi.

Bununda sebebi

konjonktürel idi.

Boeing firması o

zaman söz konusu

firmayı satın alma

görmeleri yapıyordu. Eğer

ihaleyi MDD kazanmış olsaydı bu

satın alma görüşmelerinde Boeing için piyasa değeri artmış bir firma haline gelecekti. Sonuç olarak bu projenin sonuçlanması için tarafımızdan bakanlar kuruluna bu üç teklif son karar için takdim edilecekti. Buna göre Boeing %53, Airbus %57, MDD firması MD-90 uçağının tamamen Türkiye'de üretim tekliflerini getirmiş oldular. Ancak Refaholu hükümetinin bu projede son kararı olacak vakti olmadı. Onun yerine gelen hükümet ise Boeing firması için karar verdi. Bu tercihle elde edilen %53 offset ile TAI'nin o dönemdeki sıkıntılıları giderilmiş oldu. Eğer MDD karar alınmış olsaydı şu anda 130-150 kişilik MD-90 uçağı tamamen Türkiye'de yapılmış olacaktı. Böylece büyük bir yolcu uçağının üretim süreçleri yaşanarak öğrenilmiş ve havacılık endüstrimiz için önemli bir gelişme sağlanmış olacaktı.

**■ Havacılık endüstrisinde ki bu kayıpla ilgili telafi imkânı yok mu? Hızla adımlar atamaz mıyız? Şu anda hangi aşamadayız?**

**TOKEL:** Cumhurbaşkanımız Sayın Recep Tayyip ERDOĞAN'IN her konuda hak ve hukukunu teslim etmemiz gerekir. Cumhurbaşkanımız "Uçağımız, tankımız %100 yerli yapacağız." diyor. Bu cümlede uçak havacılığı, tank ise savunma sanayini temsil etmektedir. Ayrıca kıymetli Cumhurbaşkanımız; "Benim gönlüm tasarruflardan üretimine kadar hiçbir aşamada yer almadığımız bir ürünün alınıp kullanılmasına razı değil. Bizim savunma sanayi için dışarıya verecek tek kurumumuz olmamalı."

diye tüm Türkiye'ye bir hedef çizmiş- tir. Bilinen bir konudur ki bir ülkenin hem havacılık hem de savunma sanayi %100 kendinin olmasına başına darbe gelir, fakirlik de gelir. Güçsüz olursunuz. Siyasi gücünüz yetersiz, ekonomik gücünüz zayıf sizde ikinci sınıf bir ülke olursunuz. Bir ülkenin bağımsızlığının tadına varabilmesi ve gerçekten bağımsız olduğunu hissedip başkalarına da hissettirebilmesi için savunma ve havacılık sanayinde %100 yerli üretime geçmiş olması gerekir. Bunun kaynağı İkitelli, OSTİM, İvedik gibi üretim merkezleridir. Türkiye'deki 300 adet üretim merkezi olan organize sanayi bölgesi mevcuttur. Türkiye'nin böyle bir imkânı var mı? Var. Şuan da İkitelli OSB'de 30 bin şirketimiz var. Ben o zaman başkana muhteşem bir gücünüz var diyebilirim. Ama aynı söylemini İvedik OSB'ye, OSTİM ve diğer OSB'ler için de ifade edersem bu doğru olur. Çünkü üretim gerçek bir güçtür. İkitelli ile uçan tannamını yapabilir miyim diye sorarsak bu sualin cevabı evet'tir.

#### ■ Gerçekten böyle bir potansiyel güdünüz mü?

**TOKEL:** Görmez miyim? 30 bin firmayı sayarsanız kim sayabilir. İsmi saymadığım firmamız üretim kabiliyetini nereden bileceğim. Üstelik hali hazırda Türkiye'de 400 bin adet sanayi şirketi var. Türkiye ihtiyacı olan her türlü yüksek teknolojiye haiz savunma sanayi ve havacılık ürünlerini yapabilir. Bu konuda hiçbir şüphe yoktur. Sadece mevcut potansiyelimizi son ürünlere yönlendirme koordinasyonumuz eksik. Potansiyelimizi devleti yönetenler tam olarak bilemiyor, bürokrasi farkında değil. 15 Temmuz'da yaşanan olaylardan çıkarılabilecek en önemli sonuçlardan biri de Türkiye'deki bürokrasinin, Cumhurbaşkanımız Sn. Recep Tayyip ERDOĞAN'IN savunma sanayi ve havacılıkla ilgili ortaya koyduğu hedefleri, inancını ve hızlı bir şekilde gerçekleştirme zorunluluğudur. Hali hazırda Türkiye'de savunma sanayi ve havacılıkla ilgili %100 yerli üretimle ilgili tartışmalar yapılmaktadır. Bu tartışma anlamsızdır. Türkiye'nin bağımsızlığı ve güçlü bir devlet olması adına bu stratejik



#### 15 TEMMUZ HAIN DARBE GİRİŞİMİNDEN VE HALI HAZIRDA ÜLKEMİZ VE ORTADOĞU COĞRAFYASINDA YAŞAMAKTA OLDUĞUMUZ TERÖR OLAYLARINDAN ÇIKARACAĞIMIZ ÇOK NET BİR SONUÇ VARDIR; BİZİM BİZDEN BAŞKA DOSTUMUZ YOKTUR.

hedef tartışılmayacak kadar açık ve nettir. Mesela; "Türkiye'nin 6-7 adet denizaltıya ihtiyacı var diyelim. Bunun için ekonomik nedenlerle %100 yerli bir denizaltı sanayisi kurmaya gerek yok." denilse bu büyük bir hata olur. Çünkü bir denizaltıya bile ihtiyacımız olsa muhakkak ki bunun teknolojisini bizde olması gerekir. Yoksa bağımsızlığımızın tehlikeye girme ihtimali yüksektir. Çünkü ben başkasının denizaltısıyla savaşmam. O zaman denizaltı almanın faydası nedir? Bu konuda; Osmanlı Devleti'nin Birinci Dünya Harbi'nden hemen önce parasını peşin ödeyerek İngiltere'den satın aldığı ama Birinci Dünya Harbi'nin çıkması sebebiyle İngilizlerin parası peşin ödemiş iki savaş gemisini Osmanlı Devletine vermemesi olayını tarihi bir misal olarak verebiliriz. Hatta peşin olarak ödenen söz konusu gemilerin paraları geri iade edilmiştir. İşte bir ülke savunma sanayisi, havacılığı, tasarımı, Ar-Ge'si, mühendisliği ve ürettiğiyle bağımsız değilse siyaseten ve ekonomik olarak güçsüzdür ve her

türlü dış etkiye açıktır. Bizim 15 Temmuz hain darbe girişiminden ve hali hazırda ülkemiz ve Ortadoğu coğrafyasında yaşamakta olduğumuz terör olaylarından çıkaracağımız çok net bir sonuç vardır. Bizim bizlerden başka dostumuz yoktur. Türkiye olarak her türlü stratejik havacılık ve savunma sanayi ürünlerini acilen kendimiz yapmak zorundayız. Bunun için 7/24 ve 365 gün süreyle bir sanayileşme seferberliğine girmemiz gerekmektedir. Burada da hedef dünyamızın en gelişmiş ülkesini geçinceye kadar bu çalışma performansını sürdürmek olmalıdır. Yani tam bir seferberlik gerçekleştirilmelidir. Gelecek nesillerin rahat edebilmesi için bizler fedakarlık yapmak zorundayız. Bunu açık ve net olarak söyleyelim ki; Savunma Sanayinde %100 yerliliğe ulaşmaya kadar israf yapılmadan gerçekleştirilecek her türlü harcama doğrudur. Bu durum ekonomik olarak sorunlanmamalıdır.

■ Az önce önemli bir noktaya değin- diniz. Bizim dünyamızın en gelişmiş sanayi ülkesini geçinceye kadar sürekli çalışmamız gerektiğini ifade ettiniz. Bizim projemiz sayesinde bazı firmalarla görüşme şansımız oldu. Yapılan eğitimlerde de birkaçına gözlemler ve izleyici olarak katıldığımızda firmaların bazı sıkıntıları olduğunu gördük. Bizim bu yapıyı hareket geçirmemiz için sizin de ifade ettiğiniz gibi 300 tane OSB'de, 400 bin firmada mutlaka kendimizi ifade edebileceğimiz ve onları hareket geçirebileceğimiz bir kıvılcık yaratmamız lazım. Ama onlarda derler ki; "Biz çok sıkıyoruz.

**Künkü işlemler çok uzun sürüyor. Bir parça üretmem için sertifika almam ve bürokrasiyi aşmam lazım. Standartların yetkililer tarafından denetlendiğinde o standartlara uymam gerekiyor. Yani firmalar şikâyetçi. Ben burada varım harekete geçmeye hazırım dediği andan itibaren harekete geçemiyor. Firmalar bu zorlukları nasıl aşabilir?**

**TOKEL:** Şöyle açacağız; Havacılık tarihi Türk milletinin bir özeli. Bütün milletlerden ayıran bir farklılığı var. Tarihin derinliklerine baktığımızda; Büyük Selçuklu Devleti zamanında İsmail bin Hammad el Cevheri isminde biri uçuş denemesi yapmak için kendi inal ettiği tahta kanatları iki koluna bağlayarak Nişabur'da bir caminin damına çıkmış ve orada toplanan halka; "Ey ahali benim yaptığım buluşu şimdiye kadar kimse yapmamıştır. Sizin gözlerinizin önünde şimdi uçacağım. Dünyada yapılacak en mühim şey göklere uçmaktadır. Ben de onu yapacağım" diyerek caminin damından atlansız fakat bir müddet uçuktan sonra düşerek hayatını kaybetmiştir. Bu deneme Wright kardeşlerden 900 yıl önce yapılmış en eski uçuş denemesi olarak bilinir. Cevheri uçmaya çalışmış ama olmamış. Osmanlılar zamanında Hazerfen Ahmet Çelebi başarılı bir şekilde uçuşu ve yere inmiştir. Bugün ise milletimiz tankların önüne yattıyor. Bir tanesi eline sopa almış tanka vuruyor. Gerçekten bu milletin cesaret yönünden ayrıcalığı var. Havacılığında en önemli özelliklerden birisi cesarettir. Uçmak cesaret ister. Dünyada ilk uçanlardan birisi Belkıs Şevket hanımdır. Osmanlı sarayından birisidir. Osmanlı zamanında uçuşu. 1903'te ilk uçak Wright Kardeşler tarafından yapılmış. 30-40 cm yükselince ilk uçuş diye tarihe geçmiştir. 1903'ten sekiz sene sonra siyaseten çökmüş bir Osmanlı İmparatorluğu İzmir'de deniz uçağı yapıyor. Üstelik Türk Hava Kuvvetlerinin kuruluş tarihidir ve 1911 yılıdır. Ondan sonra İngilizler tarafından İstanbul işgal ediliyor. Bu arada bazı sıra dışı adamlar aynı İstanbul'da uçak yapım işiyle uğraşıyorlar. Kurtuluş

Harbi oluyor. Yunanlılardan uçak elde ediyoruz. Teknisyenlerimiz üstüne makineli tüfek modifiye ediyorlar. Pervanenin arasından, pervaneyi vurmada atış yapacak hesaplamaları yapıyorlar. Bunlar çok ciddi mühendislik çalışmalarıdır. İlk defa uçağı askeri amaçlı olarak İtalyanlara karşı Libya'da biz kullanmışız. Havacılıkta pek çok ilki diğer sanayileri gelişmemiş olmasına rağmen Türkler yapmıştır. 1920'li yıllarda Vecihi HÖRKÜŞ, 1930'lu

yıllarda Nuri DEMİRAG, 1940'li yıllarda Türk Hava Kurumu, 1950'li yıllarda Makine Kimya Endüstri Kurumu havacılıkta öncü faaliyetlerde bulunmuşlardır. Bunların hepsi yerli uçak tasarımları ve üretimiştir. Hatta Nuri DEMİRAG'ın 1938 yılında yapılan NuD-38 uçağı kendi sınıfında o zamanın Boeing uçağından daha üstün teknik özelliklere sahiptir. Peki, 1938 yılının Türkiye'ye söyle Amerika'su aynı mı idi? Muhakkak ki Amerika ekonomik olarak kat kat



**GELECEK NESİLLERİN RAHAT EDEBİLMESİ İÇİN BİZLER FEDAKARLIK YAPMAK ZORUNDAYIZ. BUNU AÇIK VE NET OLARAK SÖYLEYELİM Kİ; SAVUNMA SANAYİNDE %100 YERLİLİĞE ULAŞINCA KADAR İŞRAF YAPILMADAN GERÇEKLEŞTİRİLECEK HER TÜRLÜ HARCAMA DOĞRUDUR. BU DURUM EKONOMİK OLARAK SORGULANMAMALIDIR.**

üstündü. Ama bizim yaptığımız uçak Boeing'in yaptığı uçaktan daha iyi olarak üretti. O zamanlar rahmetli Nuri DEMİRAG'ları kıskanmayıp destekleyseydik dünyanın en büyük havacılık endüstrisi bizim olabilirdi. Türk toplumunun bunu düşünmesi lazım. Ne kaybetmişinin farkına varması lazım. Refahiyol dönemindeki proje gerçekleştirseydi bir adım atmış olurduk. Orada da kaybettik. Bu kayıpları toplum bilmediği için bu konular açıldığında biz kimiz ki uçak yapacağız diyorlar. Bu algı tamamen yanlış. Havacılık gibi çok üst teknolojileri konuştüğümüzda



normal sanayiye geliştiremedik. Katma değeri yüksek böyle bir teknolojik ürünü nasıl yaparız diye toplantıda bir özgüven eksikliği gözlenmektedir. Bununla sebeplerinden en önemlisi nesiller arası iletişim kopukluğudur. Türk toplumu gerçekte başarılarla dolu olan bir havacılık tarihinden habersizdir. Sanki Afrika kabilesiymiş gibi muamele yapıyorlar. Bu doğru değil. Türkiye havacılıkta, savunma sanayinde her zaman iyi bir yerde olmuştur.



Türkiye uçak, denizaltı, uyduları yapar hiç şüpheye olmasın. Bunu rahatlıkla söylüyorum. Ama bürokrat kesiminde şöyle bir şey var; benden istediklerim ben bunu yetiştiremem. Yerli olursa sanayide koşturacağım, zor ve sıkıntılı iş. Bunun kolaylığı ne? Çantaclarına ona geliyor. Uçak hazır sertifikalsın. Uçan uçağı sana getiririm, iki üç tane parça yaptırırsan yerli sanayi gibi gözüktür sende yerli sanayici gibi gözüktürün. O karar alan bürokratların kendi sanayi potansiyelinden haberi yok. Eğer haberi varsa yapmıyorsa. Sayın Cumhurbaşkanımızın, Sayın

Başbakanımızın yerli sanayicilik ve yerli üretim ile ilgili hedeflerini uygulamak bürokratların birinci ve en önemli görevleri olmalıdır.

#### ■ Bürokrasimiz neden ağır hareket ediyor?

**TOKEK:** Bürokratların çoğu gönlüyle hareket etmiyor. Ben bu işe gönlümü vermiyorum, proje zor olsa da bu projeyi yapmalıyım diymiyorlar. Bu bir eksiklik. "Bu proje sırasında bir sıkıntı olursa benim başım derde girer mi, hesabımı benden sorarlar mı?" diye düşünmüyorlar. Ne olursa olsun hiçbir teknolojik gelişme süreci sıkıntısız olmamıştır. Sıkıntı olacak. Ama bu süreçteki sıkıntıları millet anlayışla karşılar. Bürokratların bu konudaki samimi gayretini ve çalışmasını gördüğün zaman herhangi bir suçlama içinde olmaz. Çin, Ay'a insanlı araç gönderinceye kadar kaç tane uydusu düşmüş incelenmiş. Çünkü Rusya ve Amerika, Çin'e bu konudaki tecrübelerini paylaşmadı ve bu nedenle Çin deneme yanılma yöntemine aya insanlı uçuş çalışmalarını yapmak zorunda kaldı. Eğer gelişmiş ülkeler tecrübelerini geliştirmekte olan ülkelere aktarmıyorlarsa -ki aktarmıyorlar- o zaman geliştirmekte olan ülkeler kendi teknolojilerini kendileri geliştirmek zorundadır.

#### ■ Bu durumda bürokrasiyi nasıl yönlendirmek uygun olur?

**TOKEK:** Birincisi bütün uygulamacı bürokratların kendi ülke potansiyellerini çok iyi öğrenmeleri lazım. Bir kere bilgi eksikliği var. 400 bin tane firma ne yapabilir, şu anda ne yapıyor bunu bilmiyorlar. Önce bunu bir öğrencekler ve özgüvenleri yerine gelecek. Diyelim ki; 400 bin tane yoktu. Yine uğraşp oluşturmaya çalışacakmış. Oleni başka türlü kaldırdırılmaz. Bu dönemde Cumhurbaşkanımız ve Başbakanımız %100 yerli savunma sanayi ve havacılık ürünlerinin yapılmasını istiyorlar. Bu kapsamda bürokratlarımızın, sanayicilerimize ihtiyacı olan teşvikleri vermesi lazım. Havacılıkta elimizi kolumuzu en çok bağlayan sertifikasyon konusudur. Sertifikasyon konusunda sivil havacılık genel müdürlüğümüzün kanunen yetkili kılınmıştır. Türkiye'de havacılıkla ilgili her-

hangi bir parça üretilirse bununla ilgili sertifikayı edecek makam, yetkili otorite sivil havacılık genel müdürlüğüdür. Kanun böyle diyor. Türkiye'de yapılan havacılık endüstrisi ürünlerinin testlerini yapabilmek, bütün mühendislikle denetleyebilen bir Sivil Havacılık Genel Müdürlüğünün; Amerika'daki mukabil kuruluşu FAA, Avrupa'da mukabil kuruluşu EASA gibi olması gerekmektedir. Yani SHGM (Sivil Havacılık Genel Müdürlüğü), FAA ve EASA ile aynı seviyeye gelmelidir ve birbirleriyle aralarında eşit seviyede iş birliği anlaşmaları olmalıdır. Bu kapsamda Türkiye'de üretilen bir parçayı SHGM onayladığına otomatik olarak, EASA ve FAA tarafından da onaylanmış olmalıdır. Bunu temin etmek için her türlü gayret biran önce gösterilmeli ve bu eşit otorite düzeyi sağlanmalıdır. Bu arada sertifikasyonla ilgili her türlü uluslararası akredite olmuş test laboratuvarları ülkemizde kurulmuş olmalıdır. Bu konuyla ilgili bir örnek vermek gerekirse; yanmazlık test merkezini zikredebiliriz. TCI da kurucu genel müdür iken Boeing 737-800 uçaklarının galleylerini tamamen %100 yerli tasarladık ve yaptık. 200'e yakın testlerini de gerçekleştirdik. Bir tane bile yanmazlık test laboratuvarı olmadığı için bu testi yurtdışında yaptırmak zorunda kaldık. Bu ihtiyacı karşılamak üzere TSE ile anlaşma yaptık ve Gebze tesislerine bu yanmazlık test birimini kurduk. Şu anda Türkiye dünyada uçak galleyleri tasarlayıp üretebilen ve Boeing'den onaylı üç şirketten birine(TCI) sahiptir. THY Teknik olarak 200 den fazla uçak parçasını yerleştirilme çalışmaları nı sürdürüyoruz. (IFE, Simülator, Tuvalet, baş üstü dolapları, uçak boyası vs. gibi). Böylece THY Teknik hem kendi ihtiyaçlarını yerli kaynaklardan sağlayarak önemli bir tasarruf elde etmekte hem de yerli sivil havacılık sanayisinin kurulmasına da öncülük etmektedir.

■ Mühendislerimizden bahsettiniz. Bizim akademik alt yapıımız nasıl? İyi beyinler yetişiyor mu? Yetişen akademik ve teknik alt yapıya güvenebiliyor muyuz?

**TOKEK:** Hiç şüphe yok. Şu anda Türkiye'de 180'e yakın üniversite var.



Ben Enerji Bakanlığı danışmanıyken Milli Rüzgâr Enerji Sistemi projesini (MILRES) başlattım. Bu proje kapsamında yüze yakın mühendis ve akademisyen başarılı bir şekilde çalıştılar. Şu anda 500 Kwh'lık %98 yerli rüzgâr türbin üretimi yapıldı ve test aşamasındadır. Enerji Bakanlığında Hilmi GÖLER Bey'in danışmanıyken oranın bürokratları bu projeye inanmıyordu. Bu mümkün değil diyorlardı. Türkiye'nin imkânları, potansiyeli, kabiliyetleri ve sanayisinin farkında değillerdi. Tümevarım yapamıyorsanız tümdengelim yapacaksınız. Tümevarım neden yapamıyorsunuz çünkü 400 bin tane şirketin faaliyetini bilemiyorsunuz. 400 bin tane şirketin yöneticilerini karıştırmaya alıp tek tek dinlememiz lazım ki, Türkiye'nin gerçek potansiyeli ortaya çıksın. Buna imkân yok. O zaman ne yapacağız? Mesela bir yolu uçağı üreticeksek, parçaları ayıracağız ve bu parçaları yapan varsa öne çıksın diyeceğiz. Mesela rüzgâr tribünü projesinde dişli kutusu yapmaya gerek kalmadı çünkü bir firmamız zaten bu parçayı yapıp yurtdışına satıyormuş. Böyle hazır üretimlerle de karşılaşma imkânımız var. Yerli uçağın projesinde de aynı durumla karşılaşacağımızı düşünüyorum. Almanya'da Airbus'a parça yapan, sahibi Türk olan firmalar (AES, Spekon) bu duruma örnek olarak verebiliriz.

Türkiye'nin kendi başına uçağ

**THY TEKNİK YILDA 600'E YAKIN DAR VE GENİŞ GÖVEDELİ UÇAKLARIN BÜTÜN BAKIMLARINI YAPABİLMEKTEDİR. KABİN İÇİ EKİPMANLARLA İLGİLİ YAN SANAYİMİZ HIZLA GELİŞMEKTEDİR.**

yapamayacağı sözüne şahsen inanmıyorum. Biz TAI'de ortak uçak üretimleri yaptık. Fakat bu ortak üretim projelerinde yeteri kadar teknoloji transferi yapamadık ve böylece ortak üretim yaptığımız projeleri bağımsız olarak devam ettiremez bir duruma düştük. Söz konusu bir eksiklik olsa bile bu eksikliği savunma ve havacılık teknolojileri için yaşayacağımız sanayileşme seferberliği kapsamında gidermemiz mümkündür.

**■ Akademisyeni, mühendisi, teknik alt yapısı, bürokratu, kamu desteği gibi unsurları bir arada düşündüğünüzde ve tamam dediğinizde sizin için yerli üretim öngörüsü nedir?**

**TOKEL:** 2023 uygundur. O hedeflere yetişir. Yetişmez diye bir sıkıntı yok. Buna en zor konu uçak motoruysa onu da yapabilirsiniz. İnş takımıyla ilgili bütün altyapımız mevcuttur. Gövdeyle ilgili zaten TAI kabiliyet

kazandı. THY Teknik yılda 600'e yakın dar ve geniş gövdeli uçakların bütün bakımını yapabilmektedir. Kabin içi ekipmanlarla ilgili yan sanayimiz hızla gelişmektedir. Üniversite ve kurumlarımızdaki Ar-Ge birimleri savunma sanayi ve havacılığa özgün projeler geliştirmektedir. Bütün bu faaliyetlerin belirli bir koordinasyon içerisinde hedefe-son ürüne- yönlendirilmesiyle sonuç alınabilecektir. Tek problemimiz koordine olmamak. Koordine olmayı gerçekleştirdiğimiz takdirde dünyanın en ileri havacılık ve savunma sanayi ürünlerini Türkiye'den tüm dünyaya verir hale geleceğiz. Bundan hiç şüphe yoktur. Bu kapsamda tüm paydaşların özgüvenlerini en yüksekte tutarak ve inanarak çalışmalarını bekliyoruz.

**■ OSTİM savunma ve havacılık alanındaki üretimde başarılı olarak gözüküyor. Ankara'da olması münasebetiyle çok desteklendiği ifade ediliyor.**

**TOKEL:** OSTİM'in bu konuda öncü rol alması gayet normal. Çünkü Savunma Sanayi Ankara'da doğdu ve gelişti. Dolayısıyla yeterli olması bile yan sanayi ihtiyaçlarının temin edildiği yer Ankara sanayisi olmak zorundaydı. Savunma ve havacılık alanında en önemli gelişmelerden biride kümelelerin kurulmasıdır. Bu alanda ilk küme İzmir'de (Esbas) kurulmuştur. Daha

sonra Ostim'de OSSA, takip eden sürede Eskişehir, Bursa ve İstanbul (SAHA) kümeleri kurulmuştur. SAHA İstanbul kümemiz THY Teknik ve ITO'nun öncülüğünde 27 kurucu üyemizle İstanbul ve Marmara Bölgesindeki 100.000 üreticimizin savunma ve havacılık faaliyetlerine katılımını sağlamak amacıyla kurulmuştur. Bu kümelerimiz birbirinin rakibi değildir. Çünkü bunların rekabetten öte birbirlerini tamamlayıcı yönleri vardır. Bu kümeler yine ortak çalışacaklardır. Böylece bu sektördeki üreticilerin problemlerini daha etkili bir şekilde devlet düzeyinde çözüme kavuşturabileceklerdir. Şu anda bu kümelerimizde toplam 500'e yakın üretici firmamız toplanmıştır. Bu sayı en kısa zamanda 5000'e çıkarılmaktadır. Kümelerimiz, firmalarımızın küresel boyuta taşınması için gereken her türlü firma ve ürün düzeyindeki yeterliliklerini (AS 9100 ve ürün sertifikaları gibi) sağlamaktadır. Yakın bir zamanda kümelerimiz arasında sürekli iletişimi sağlayacak bir üst organizasyonda tesis edilecektir.

Sanayileşmeyi tüm unsurlarımla seferberlik anlayışı içerisinde yapmamız gerekir. Rahmetli Erbakan hocamız zamanında bu konuyu sürekli anlattı fakat biz anlamadık. Üstünden yıllar geçti şimdi anlıyoruz. Şimdi anlamak yetmez, eksiik ircaatlarımızı tamamlamamız gerekmektedir.

Yüzde yüz yerli savunma sanayimiz olursa o zaman bağımsızlığımızın tadına varabiliriz. Bunu gelecek nesillere erteleme hakkımız yok. Türkiye sınırları içerisinde yaşayan insanlarımızda, bu kadar olaydan sonra bir seferberlik ruhu hissedilmektedir ve bunun gereği yapılmalıdır.

Sayın Cumhurbaşkanımızın koyduğu 2023-2053-2071 hedefleri bizler için vazgeçilmez, terk edilmez, geciktirilmez hedefler olmalıdır. Bu hedeflere ulaşmak için yıllık %15'lerin üstünde bir kalkınma hızına ulaşacak şekilde çalışma performansını gösterilmelidir. Bu konuda THY'nin son 14 yıldaki performansını örnek gösterebiliriz.

■ **İkitleli'deki sanayiciler HABOM'u (Hava Araçları Bakım Onarım Merkezi) ziyaret etmişlerdi. Sizde onlara öncülük ettiniz. Bölgeye tanıtımdır. Oradaki birkaç sanayiye üretim yapabilirler mi maksadıyla örnek teşkil edecek parçaları verdiniz. Bu konuda ne aşamadasınız?**

**TOKEK:** Çalışıyorlar. Bu 2-3 aylık bir çalışma.

İthalat yapan bazı firmalarımıza şunu sorduk: "Bu malı kimden alıyorsunuz?" Amerikalı bir firmadan dediler. Amerika bunu kime yapıyor. Tayland veya Çine. Gidin onlarla

**SAYIN CUMHURBAŞKANIMIZIN KOYDUĞU 2023-2053-2071 HEDEFLERİ BİZLER İÇİN VAZGEÇİLMEZ, TERK EDİLMEZ, GECİKTİRİLMEZ HEDEFLER OLMALIDIR. BU HEDEFLERE ULAŞMAK İÇİN YILLIK %15'LERİN ÜSTÜNDE BİR KALKINMA HIZINA ULAŞILACAK ŞEKİLDE ÇALIŞMA PERFORMANSINI GÖSTERİLMELİDİR. BU KONUDA THY'NİN SON 14 YILDAKİ PERFORMANSINI ÖRNEK GÖSTEREBİLİRİZ.**

konuşun Türkiye'ye yaptırırsınlar. Bu söyle bir kolaylık sağlıyor; diyelim ki bizim İkitleli'deki bir firmamız parça yapıyor. Amerikalı firma geliyor o tesisi inçiliyor ve o tesisin mühendislerine buranın güksiği var tamamlayın diyor. Sonra orayı onaylıyor. Orada üretilen parçanın mülkiyeti Amerikalı firmada oluyor. Çünkü o parçanın sertifikasını Amerikalı firma almış oluyor ama Amerikalı firma bu parça üretimini İkitleli'deki söz konusu firmamıza yapıyor. Bunun avantajı; İkitleli firmalarımızın sertifikasyon masrafları ve bürokrasiden muaf olmalarıdır. Bir diğer iş yöntemi olarak söz konusu Amerikan orjinli firma sertifikalarını İkitleli'deki firmalarımıza üretirebiliriz. Böylece üç koldan firmalarımıza iş temin imkânı sağlanmış oluyor. THY Teknik firmamızın

ihityacı olan parçaların imalatıyla ilgili olarak diğer firmalarımız gibi İkitleli'deki firmalarımız da teşvik edilmekte ve desteklenmektedir.

Üretim yapan firmalarımız 6-9 Ekim 2016 tarihinde Atatürk Havaalanında yapılacak olan İstanbul Airshow fuarında görüşmeye çıkaracağız. Yüze yakın firmamızın katılım yapmasını bekliyoruz. Bu fuarda firmalarımız yerli ve yabancı firmalarla tanışacaklar ve ticari işbirliğine gireceklerdir. Pek çok firmamızın satış yapacağını ümit ediyoruz. Bu vesileyle İkitleli'deki bütün firmalarımız söz konusu İstanbul Airshow'ya davet ediyoruz. Üreticilerimizde stand ile katılımını bekliyoruz. İkitleli OSB içinde üretim yapan Baykar Makinenin yaptığı ürünler Türkiye'nin median iftandır. İHA (İnsansız hava aracı) üretimi konusunda dünyanın en iyi firması durumundadır. %100 yerli ürettikleri İHA'ları, Ortadoğu ve terör olaylarında sağladığı yarar göz önünde. Firma sahibi Özdemir Bey havacılık endüstrisinin duayeni olup, bütün uçak mühendislerinin rol modelidir. Rabbin kendisine hayırlı, uzun ömür versin.

Sadece Türkiye değil İslam âlemi de onun hayırlı çalışmalarından istifade etmektedir.

Sonuç olarak Türkiye Sn. Recep Tayyip ERDOĞAN gibi bu konuda çok güçlü irade sergileyen ve Türkiye'nin milli sanayisinin oluşmasına adına hedeflerini gayet açık ve net bir dille söyleyen bir Cumhurbaşkanı sahiptir. Bu Türkiye için büyük bir kazançtır. Yine bunları icraata geçirecek hem mühendis hem de projeciliğiyle öne çıkan Sn. Binali YILDIRIM Başbakanımız vardır. Ayrıca 400.000 adet dünyayı kendisine havaya bırakan sanayicimiz mevcuttur. Üniversitemizde çok kıymetli araştırmacı bilim adamlarımız çalışmaktadır. Bu şartlar altında bize Türkiye olarak dünyanın en iyi havacılık ve savunma sanayi ürünlerini üretecek insanlığın hizmetine sunmak kalır. Bununuda gerçekleştireceğine inancımız tamdır.



# BOEING, İkitelli Sanayicisiyle Buluştu

- Başkanlığımız HUFBM Projesi kapsamında "Yabancı Üreticiler ile Yan Sanayi Günü" etkinliği ile dünyanın en büyük sivil, askeri uçak ve helikopter üreticilerinden bir tanesi olan BOEING firması ile sanayicilerimizi buluşturdu.
- HUFBM proje danışmanı Yalçın Yılmazkaya ve Boeing Strateji Direktörü Filiz Hayırlı Tepebaşı Sanayicilere Boeing'le çalışmak ve havacılık sanayine üretim yapmak hususlarında bilgi verdi.



İlk olarak söz alan HUFBM Proje Danışmanı Yalçın YILMAZKAYA şunları ifade etti: "Önce teşekkürlerle başlayacağız. Teşekkürlerin en büyük kısmı sizlere. Diğer bir teşekkür Filiz Hanım'a, bir diğer teşekkür yöneticilerime çünkü her zaman bizleri desteklediler. Büyük teşekkür bu projenin sahibi olan arkadaşlarımıza. Aslında bir sene olmuş başlayalı çok uzun zaman geçmiş. Ekosistemi kuramazsanız birkaç tane şirketle bir ülkenin savunması ve havacılığı gelişmez. Bizim bu ekosistemdeki devlerimiz TAI ve THY olacak. Ama onun dışında en önemli parça sizlerin de orada olmasıdır."

## Boeing Strateji Direktörü Filiz Hayırlı Tepebaşı İşi;

"İktideli OSB yöneticilerine, proje ekibine bu davet için teşekkür ediyorum. Sizlere ulaşmak bizim içinde çok güzel bir fırsat. 15 Temmuz Boeing'in 100. kuruluş yıl dönümü. O yüzden bu seneyi kendimizi ciddi bir değerlendirmeden geçiriyoruz. Geleceğe ne getirebiliriz, neler yapabiliriz gibi sorgulamalarımız söz konusu. İlk yüz yılımızda birçok şey yaptık. Bunların içinde hem ticari uçaklar hem de askeri uçaklar var. Ama bunların yanı sıra çeşitli alanlarda hizmetler var. Bugüne gelene kadar Boeing aslında birçok şirket satın alarak ve birleşerek büyümüş. İlk kurulduğumuz zamanlarda Boeing uçakları posta taşıyor. Hem uçak üretiyor hem postayı taşıyor. Bu amaçla kurulmuş bir şirket. Daha sonrasında bu taşımacılık işi başka şirketlere devrediliyor ve biz tamamen uçak üretimine odaklanıyoruz. Askeri kısımda biraz daha etkinliği arttırmak için başka şirketleri satın alıyor, büyümeye devam ediyoruz. Boeing ilk başta tedarik zincirini geliştirmekten çok şirket arak kendisini beslemiş. Bu farklı bir strateji. Şu anda ise bunun tam tersi söz konusu. Kendisini tedarikçilerle geliştirmeye çalışıyor. Önümüzdeki döneme baktığımızda ticari uçaklar ve savunma sanayi öncelikli çalışma alanlarımız olarak ifade edilebilir. Ticari uçaklarda uçak üretimi konusunda bir yetkinliğimiz var. Bütün çalışmalarımızı sağlayabilen mühendislik ve operasyon birimiz var ki o olmasa bunların hiçbirini olamayacak. Buradan biraz globale gittiğimizde Boeing genel olarak dünya üzerinde ne yapıyor ona baktığımızda aslında 150'den çok ülkede müşterimiz var ve 150'den çok ülkeye hizmet satıyoruz ve bunun içinde globalleşmeye çalışıyoruz. Bunun yanı sıra diğer tarafta 20 bin tedarikçimiz var. Bu çok önemli bir rakam. Yönetilmesi çok kolay olmayan bir ağ.



Bu sistemi kontrol edebilmek için çok inceleme ve denetimlerimiz var. Diğer taraftan Ar-Ge ve teknoloji geliştirme konusunda dünya üzerinde çeşitli yerlerde merkezlerimiz var.

### AR-GE KONUSUNDA ÇALIŞMALARIMIZ VAR

Türkiye'de Ar-Ge konusunda bir takım çalışmalarımız var. Toplamda 160 bin civarında çalışmamız var ve Boeing bunu da giderek globalleş-tirmeye çalışıyor. Tedarik zincirinde olduğu gibi nasıl müşterilerimiz küre-sele tedarik zincirinin çalışanlarını da giderek Amerika dışında geliştirmeye çalışıyor ki var olan pazara hizmet edebilsin. THY bizim Türkiye'deki en önemli müşterimiz. Ama bunun yanında barış kartları var. Türkiye ile 2000 yılında çalışmaya başladığımız ve Türkiye'nin önemli ölçüde kabiliyet kazandığı bir proje. Boeing ofisi de bu projeye birlikte Türkiye'de kurulmuş. Türkiye'deki bazı firmalara ciddi ölçüde kabiliyet aktarımı sağlanmış-tır. Aynı zamanda bizim için başarı hikayesi dediğimiz Türk sanayinin de bu şekilde kabul ettiği bir proje. Ağır yük helikopterleri ve kargo helikopter-leri yeni teslim edilmeye başladı. Onun dışında Türkiye'de diğer müşterilerimizde var. İlk işbirliğimiz Türkiye ile 1943 yılında başlıyor. İlk Boeing uçağına döndüğümüzde kendi uçaklarına isim koymaya başladığı yıl 1970. İlk teslimat 1991 yılında Türk Hava Yollarına yapılmış. Şu anda Türk Hava Yolları filosunun çoğunluğu Boeing 737'dir. 1999 yılında Ankara ofisini kuruyoruz ve bu aynı zaman-da barış kartları projemizin başlangıç

tarihidir. 2000 yılında TAI ilk defa Boeing'ten ticari uçaklarla ilgili ihale alıyor ve bunun devamında da süreç ilerleyerek gidiyor. 2009 yılında Türk Hava Yolları 777 siparişleri veriyor. 2013 yılında 737 siparişleri çok ciddi ölçüde artıyor. Şu anda aslında havacılık sektörü çok ciddi ölçüde büyüyor. Önümüzdeki dönemde 3. havalimanının yapılmasıyla da bu projeksiyon yük-selecek devam edecek ve İstanbul'un bölgesel transfer merkezi haline gelmesi planlanıyor. Bu süreçte bu bizim için önemli bir pazar ve sizin için de önemli bir fırsat.

### KOBİ'LERİ GELİŞTİRMEK AMAÇLI ÇALIŞMALAR YAPMAK İSTİYORUZ

Bu sektöre çalışacak sanayiye Türkiye'de ihtiyaç var. Bizde bu amaçla sizlerle görüşmeyi ve KO-Bİ'leri geliştirmek amaçlı çalışmalar yapmayı planlıyoruz. Ortaklarımız var. Boeing'in uçak içi kabinler, koltuklar konusunda önerilebilir listesi var. Biz bunları satmıyoruz. Müşterilerimize bu firmalardan alabilirsiniz şeklinde öneriyoruz. Firmaların bu listeye girmesi aslında çok zor. Buna girebil-meleri amacıyla bir takım destekler sağladık. Kalitelerini yükseltmeleri si-recinde izleme, değerlendirmeye desteği verdik. Bu firmaları yalnız bırakmadık. Çünkü çok ciddi bir pazar var. THY'de giderek büyüyor. Amacımız sadece Türkiye'de bunları sağlamak değil. Bu firmaların bölgeye veya diğer ülkelere küresel ölçekte tedarikçi olmalarına destek sunmak istiyoruz. Çünkü çok ciddi bir kalite söz konusu. Rekabetçi firmalar ve Boeing açısından bu çok pozitif bir durum. Hem ticari hem de savunma sanayi kısmında tedarikçilerimiz var. Ticari anlamda TAI ve Kale, Alp Havacılık ve bir takım yabancı firmaların Türkiye'de kurdukları firmalar sayesinde çalışmaya başladık hatta bu firmaların bazı-larına Türkiye'de üretisenzin sizden alırdı dedik ve kurulmalarını sağladık. Türkiye'de giderek büyüyor bir sektör var. Kompozit malzemeler üretimi. Bu



alandan önümüzdeki dönemlerde Türkiye'de neler yapılabilirini araştırmak için bir değerlendirme yapacağız.

### ÖNÜMZDEKİ 20 YIL ÖNGÖRÜSÜ

Biraz havacılık sektörü konusunda öngörülerimizden bahsedeceğim. Belki duymuşsunuzdur bunlar her sene yıl ortasında yayımlanan ve revize olan öngörülerdir. Önümüzdeki 20 yıllık dönemde buradaki büyümeyi ölçmeye çalışıyoruz. Bütün dünya genelinde 20 yılda havacılık ne kadar büyüyebilir düşüncesiyle 2016-2035 yılları arası baz alınarak hesap edilmiş rakamlardır. 2016-2035 yılları arasında 39 bin civarında pazarda yeni uçak alınmasını bekliyoruz ve bunun 6 trilyon dolar civarında değeri olmasını öngörüyoruz. Bu öngörüler çalışılmış planlanmıştır olsa bir takım riskler taşımaktadır. Fakat deprem, terör saldırısı her zaman bu öngörülerini değiştirebilecek niteliktedir. Bağtığımızda bu uçakların çok büyük bir çoğunluğu dar gövde dediğimiz 737 tipi uçaklardan oluşacak gibi görünüyor. Çünkü hava yolları giderek ticari uçaklar kısmında dar gövde uçaklara odaklanmış durumda. Geniş gövde uçaklar bu aşamada biraz daha düşüştü. Sefer sayısını artırıp dar gövdeyle yolcu taşımayı tercih ediyorlar ve giderek trend bu yönde ilerliyor. %71 oranında bu büyümenin dar gövde uçaklardan geleceğini öngörüyoruz. Diğer taraftan 39 binin 9 bini civarında geniş gövde uçaklar bu pazarın önünü açacak gibi görünüyor. Bölgesel uçaklara baktığımızda bu pazarın %6'sını alacak gibi görünüyor. Bizde Türkiye olarak bölgesel uçak konusunda bu pazara girmeye çalışıyoruz. Umarım 2023'te bu pazar genişlemiş olur ve Türkiye olarak

bölgesel uçaklar konusunda önemli bir pay almış oluruz.

### ÇİN BÜYÜYEN BİR PAZAR

Diğer taraftan bölgesel olarak baktığımızda bu uçakların çok büyük bir kısmının Asya pazarı tarafından kullanılması bekleniyor. Özellikle Çin ticari havacılıkta çok büyüyen bir pazar. Bu pazarın tümü için %38 civarında bir rakam öngörüyoruz. Yine Amerika, Kanada pazarı %21 civarında. Bunun çoğu eski uçakların yenilenmesinden kaynaklanacak bir sektör olarak öngörüyoruz. Avrupa %19 civarında. Onlarında çok ciddi bir filo yenileme ihtiyacı var ve bu pazarda belki Amerika kadar büyüyecekler. Ortadoğu'ya baktığımızda %8 civarında büyümesi öngörüyoruz ve bu pazarda tamamen filolar hala çok yeni ve yenilenmeye devam edecek. İstanbul giderek merkez konumuna geliyor ve bu doğrultuda bu pazarın yeni eklenen filolarla büyümesini öngörüyoruz. Burada önemli ölçüde etkenler var. Bu etkenler Afrika'da hava trafiğinin liberalleşmesi, bir takım engellerin kaldırılarak ülkede hava trafiğinin açılması olarak ifade edilebilir. Bu pazarın %42'sini eski filoların yenilenmesi sağlayacak ve geri kalan %58'ini de havacılık sektörünün büyümesi sağlayacak. Bu hem üreticiler hem tedarikçiler için

**2016-2035 YILLARI ARASINDA  
39 BİN CİVARINDA PAZARA YENİ  
UÇAK ALINMASINI BEKLİYORUZ VE  
BUNUN 6 TRİLYON DOLAR CİVARINDA  
DEĞERİ OLMASINI ÖNGÖRÜYÜZ.**

çok önemli. Bu sektörün bu şekilde büyüme öngörüsü çok önemli. Bizde Türkiye olarak bunun farkındayız ve buraya doğru yatırım yapma sürecindediz. Buda önemli bir farkındalık. Boeing ürettiği uçakların %65'ini dışarıdan alıyor. Sadece %35'ini kendi fabrikalarından yapıyor.

Tedarik zincirimizde en başta yapısal kalemler var. Uçağın gördüğünüzde ilk başta dikkatini çeken kısımları, uçağın gövdesini oluşturan en önemli kısımları, hareket edebilir kanat parçalarını, kapılar ve diğer bütün gövde parçaları da dahil olmak üzere temel aldığımız tedarik ürünlerin başında geliyor. Önümüzdeki dönemlerde kompozit yapılarda artış bekleniyor. Diğer metallerde tedarik açısından yetkinliklerini kaybetmiyor ama kompozit konusu geleceğin sektörü olarak öngörüyoruz. Uçuş sistemleri, hidrolikler, iniş takımları, tekerlekler ve diğer elektrik sistemleri gibi sistemler söz konusu. Bunların biraz daha küçük bir kitlede tedarik zinciri mevcut. Daha çok havacılık konusunda tedarik ağızımız var aslında. Burada yedek parçalar çok önemli. Bunun yanı sıra teknik bir takım hizmetler konusunda tedarikçilerimiz var. Üretim dışı bir takım alanlar var. Bunlarda hizmet konusunda çok önemli. Yine aynı şekilde bakım onarım, müşteri hizmetleri konusunda tedarikçilerimiz mevcut. Yani Türkiye gibi gelişen ülkelere çok ihtiyaç var." şeklinde konuştu ve hazırladığı tablodan detaylı veriler paylaştı. Konuşmaların ardından Yalçın Yılmazkaya ve Filiz Hayırlı Tepebaşı sanayicilerden gelen soruları yanıtladı ve Boeing'le çalışabilmeleri için gerekli olan prosedürleri sanayicilerle paylaştılar.





# Başkanlığımız bilgilendirme toplantıları sürüyor

İOSB Başkanlığı, İstanbul Vergi Dairesi Başkanlığı ve Başakşehir SGK Merkezi işbirliği ile bazı alacakların yeniden yapılandırılmasına ilişkin 6736 sayılı Kanunun uygulanması hakkında bilgilendirme toplantısı gerçekleştirdi.

**B**ölgedeki sanayicileri ve mükellefleri bir araya getiren toplantıda, İstanbul Vergi Dairesi Başkanlığı İktisadi Uygulama Grup Müdürü Uğur DOĞAN ve Başakşehir Sosyal Güvenlik Merkezi Müdür Yardımcısı Hüseyin GÖNEL; kesilmiş vergi ve diğer borçlara ödeme kolaylıkları, geçmiş dönemlere ilişkin matrah ve vergi artırımında bulunan mükelleflere ayrıcalıklar, işletmelerdeki emtia, makine, teçhizat ve demirbaş kayıtlarına ilişkin cezasız düzeltme imkânı, kasa ve ortaklardan alacaklar hesabının cezasız ve faizsiz düzeltilmesi, ihtilaf aşamasındaki borçların sulh yoluyla sonlandırılması, yurt içi ve yurt dışı bazı varlıkların vergisiz ve ayrıcalıklı imkânlarla milli ekonomiye kazandırılması, beyan edilmemiş veya eksik beyan edilmiş gelir ve kazançların zam ve faizsiz pişmanlıkla beyan edilmesi ile 6552 sayılı Kanun kapsamında devam eden borçların yeniden yapılandırılması hususlarında bir sunum yaptılar.

## 6736 SAYILI KANUNLA GETİRİLEN İMKANLAR

- 30/06/2016 tarihi itibarıyla gecikmiş vergi borçlarında YI-OFE\* oranında güncelleme,
- Motorlu Taşıtlar Vergisi ve Trafik Para Cezalarında büyük oranda indirim,
- Peşin ödemelerde YI-OFE oranında hesaplanan tutardan AYRICA %50 İNDİRİM,
- Vergi aslına bağlı olmayan usulsüzlük ve özel usulsüzlük cezalarının %50'sinin silinmesi,
- Vergi ihtilafının sulh yoluyla sonlandırılmasında %80'e varan indirim,
- Yurt içi ve yurt dışı bazı varlıkların milli ekonomiye ka-

zandırılması (Varlık Barışı),

- İşletme kayıtlarının cezasız ve faizsiz olarak gerçek duruma uygun hale getirilmesi,
  - Eczanelerde cezasız ve faizsiz stok kayıtlarının düzeltilmesi,
  - Matrah ve vergi artırımında bulunan mükellefler için vergi incelemesinden muafiyet,
  - İnceleme ve tarhiyat safhasındaki borçların yapılandırılması,
  - Beyan edilmemiş gelirler ve kazançların pişmanlıkla cezasız ve faizsiz beyanı,
  - Yapılandırılan borçların kredi kartı ile ödenmesi,
  - 6552 sayılı Kanun kapsamında devam eden borçların yeniden yapılandırılması,
  - Vadesi 31/12/2011 tarihinden önce olan 50 TL ve altındaki borçların silinmesi,
- gibi önemli imkânlar getirilmiştir. \*
- \*Yurt İçi Üretici Fiyat Endeksi

Kanunun uygulanmasına ilişkin açıklamalara ve ayrıntılı bilgilere [www.gib.gov.tr](http://www.gib.gov.tr) veya Vergi İletişim Merkezi'nin (VİMER) 444 0 189 numaralı telefon hattından ulaşılabilir.



# ÖZLÜ SANAYİCİLERE SESLENDİ: YATIRIM KARARLARINIZI ERTELEMİYİN

**Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanı Faruk Özlü, "Sanayimizin Sorunları, Çözüm Önerileri" konulu istişare toplantısına katılarak, sanayicilere yatırıma devam edin çağrısı yaptı.**

**B**ilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanı Faruk Özlü, 15 Temmuz kalkışmasından sonra ilk ziyaretini Inegöl'e gerçekleştirdi. Inegöl OSB'de düzenlenen bir toplantıya katılan Bakan Özlü, burada sanayicilere seslenerek, "Tarihimizin en ağır ihanetlerinden birini yaşadık. Geçmişten ders alalım ama geçmişi takılıp kalmayalım. 15 Temmuz'un etkisinden kurtulalım. İşlerimize devam edelim, yatırım kararlarımızı erteleme-yelim" mesajı verdi.

## "ESAS VAZİFE ŞİMDİ BAŞLIYOR"

15 Temmuz darbe girişimiyle ilgili değerlendirmede bulunan Bakan Özlü, "15 Temmuz ömrümüzün en uzun gecesi oldu. Şükürler olsun 16 Temmuz sabahından itibaren ekonomik ve sosyal hayatımız normale döndü" dedi.

Özlü, 15 Temmuz gecesinin herkes için ne büyük değer taşıdığını anladıklarını belirterek, "Hepimizin gönlünde yatan vatan ateşi güçlü bir şekilde harlandı, alev aldı. O tarihten itibaren sorumluluklarımız arttı. Bundan sonra daha çok çalışacağız. Sanayicilerimiz ve iş adamlarımız bugüne kadar bu ülkenin kalkınması için çok büyük efor sarf ettiler. Esas vazife şimdi başlıyor" diye konuştu.



## "TEST EDİLDİ, ONAYLANDI"

Özlü, son 14 yılda ekonomi ve demokrasiye büyük mesafeler kat ettiklerini, 15 Temmuz kalkışmasının aslında Türk demokrasisi için bir çok testi olduğunu kaydetti. Demokrasinin bu testi başarıyla geçtiğini ifade eden Bakan Özlü, "Test edildi, onaylandı. Millet olarak 15 Temmuz gecesi ve sonrasında hiçbir kazanımdan geri adım atmayaacağımız ortay koyduk. Ciddi bir sınava girdik. Milletimiz demokrasiye canı pahasına sahip çıkacağını ispat etti. Bu toplumun demokrasiyi ne kadar içselleştirdiği umarım anlaşılmuştur" diye konuştu.

## "ÖNCELİĞİMİZ ÖZEL SEKTÖR"

Bakan Faruk Özlü, ekonominin bu süreçte çok başarılı bir sınav verdiğine dikkat çekti. 15 Temmuz sonrası borsa ve döviz kurunda, olayın büyüklüğüne nispeten çok küçük hareketlilikler yaşandığını dile getiren Özlü, şöyle devam etti: "Bu süreçte daha önceki dönemde ekonomide gerçekleştirilen reformları açıkça gördük. Türkiye ekonomisi şu anda dünyanın en sağlam ekonomilerinin biridir. Türkiye ekonomisinin bu süreçte verdiği sınavı aynı durumda verebilecek başka bir ekonomi olduğunu düşünmüyorum. Böyle bir ekonominin varlığı rekabetçi bir özel sektör oluşturmamız için bize fırsat veriyor. Büyüme ve kalkınmayı sağlayacak olan özel sektördür. Özel sektör eliyle gerçekleşmeyen bir büyüme sağlıklı ve sürdürülebilir değildir. Hükümet olarak önceliğimiz özel sektörün önünü açmaktır."

Saraylı  
Döner • Köfte

Porsiyon Köfte

12,50



Yaprak Döner

17,50



**HESAPLI • HIZLI • HELAL**

0212 48 58 111 [www.saraylirestoran.com](http://www.saraylirestoran.com)



# Özel İkitelli OSB Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesinde 15 Temmuz Şehitleri Anıldı

15 Temmuz tarihe kara harflerle yazılan bir gün. Millî iradeye ve milletine haince saldırı düzenleyen vatan hainleri yine milletin gücü ve azmiyle durduruldu. Ülkemizin tüm kurumlarının darbe girişimine karşı gösterdiği dirayetli tutumun kuşaklara anlatılması ve aktarılması amacıyla 15 Temmuz unutulmamalı ve unutturulmamalıdır.

**B**u vesileyle Özel İkitelli OSB Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesinde Başakşehir Kaymakamı Kazım TEKİN, Başakşehir Millî Eğitim Müdürü Ramazan YILMAZ, İkitelli OSB Müteşebbis Heyet Başkan Vekili Nihat TUNALI, İkitelli OSB Yönetim Kurulu Üyeleri Sebahatdin KAYAS, Nedim ÇIRPICI, Bağcılar-Güngören Sanayi Sitesi Başkanı M.Vural KOÇ, Aykosan Sanayi Sitesi Başkanı Sinan BEYHAN, İkitelli OSB Bölge Müdürü Haydar YILDIZ, İkitelli OSB Güvenlik Koordinatörü Dr.E-ray GÜÇLÖER, okul kurucu müdürü, okul müdürü ve çok sayıda öğrenci ve öğretmenin katılan sağlıklı bir anma programı gerçekleştirildi.



Saygı duruşu ve istiklal marşının okunmasıyla başlayan programda ilk olarak konuşan okul müdürü Rasim ASLAN duygularını şöyle dile getirdi; "Sayın Kaymakamım, Sayın Müteşebbis Heyet Başkan Vekilim, Sayın İlçe Millî Eğitim Müdürüm, Sayın

başkanlarım, sevgili çocuklar. Bir millet düşünün Çanakkale'de Kurtuluş Savaşı'nda topa, tüfeye, silaha can sipper olmuş. Bu millet kendi bağrından çıkan vatan hainlerine karşı gereken cevabı vermiştir. Ben şuna inanıyorum; Yarının geleceği olan siz gençler, bu tabloyu net görüyorsunuz. Bu vatan kolay elde edilmedi ve kolay kaybedilecek de değil. Biz size güveniyoruz. Yaşanılan acı olayların bize iyi bir tecrübe olacağı kanaatindeyim. Hepinizi saygıyla, sevgiyle selamlıyorum."

İkitelli OSB Başkanlığı Müteşebbis Heyet Başkan Vekili Nihat TUNALI ise; "Çok değerli kaymakamım, ilçe millî eğitim müdürüm, ikitelli organize



sanayi bölgesine bu okulu kazandıran çok değerli başkanlarımız, yönetim kurulu üyelerim, değerli hocalarım ve Gazi Mustafa Kemal Atatürk'ün söylediği gibi istikbalimiz olan ve bu vatani emanet edeceğimiz sevgili gençler, hepinizi saygı, sevgiyle selamlıyorum. Biraz önce bizlerde sizlerde çok duygulandığımız bir sunum izledik. Bu ülke biraz önce de ifade ettiğimiz gibi sizlere emanet. Bu hainlere 15



temmuz gecesi verdiğimiz ders aynı zamanda bizlere de sizlere de ders olacak niteliktedir. Sevgili gençler Avrupa'yı titretmiş, Osmanlı döneminde Avusturya'dan Viyana'ya kadar dayanmış, iftihar ettiğimiz bu Türk milleti içinden çıkacak üç beş tane haine boyun eğmedi, eğmeyecektir. Bizler bu vatani canımızla, kanımızla bugüne kadar nasıl koruyup kolladysak bundan sonrada sizlerle birlikte koruyup kollayacağız. Sizlere inanıyor ve güveniyorum. Hepinize saygılar sunuyorum." Şeklinde konuştu.

15 Temmuz gecesi görevde olduğunu ve yaşadıklarından çok etkilenildiğini belirten Başakşehir Kaymakamı Kazım TEKİN uzun bir konuşma



yaparak şunları ifade etti: "Sevgili gençler, çok değerli arkadaşlarımız biraz önce görüntülerde izledik. Ülkemizde herhalde dünya tarihinde hem bizim hem de bir başka devletin ya da bir başka milletin başına gelmeyen büyüklükte, önemde bir olayla karşılaştık. Bunun adı darbe değildi ama darbe, ihanet, işgal kelimelerinin üçünü birden ifade eden tek bir kelime yok. Üçü birden ancak ifade ediyor ama



Sayın Cumhurbaşkanımızın söylediği gibi Türk askeri üniformasını giymiş hainler diyeceğiz. Aslında başta cumhurbaşkanımızdan başlayarak devletimizin tüm kurumlarına karşı kullanacağımız cümleleri itinayla seçmek durumundayız. Tabi bunu yapana biz Türk askeri ya da Türk ordusu demiyoruz. Türk askeri tarihinde bir kez darbe yaptı onu da yedi düvele karşı yaptı. 1914'de başlayan kurtuluş savaşı mücadelesinde yedi düvele gerekli dersi vererek bir kez darbe yaptı. O darbe Türk halkını temsilen, Cumhuriyetimizin kurucusu Mustafa Kemal Atatürk ve beraberindeki Fevzi Çakmak, Kazım Karabekir ve kıymetli vatan evlatlarının katkısıyla gerçekleşti. Cumhurbaşkanımız Sn. Recep

Tayyip Erdoğan önderliğinde Türk halkı dünyaya gerekli dersi verdi. Bu dersi bu halk verdi, bu millet verdi, bu ordu verdi, bu ülkenin polisi verdi, bu ülkenin öğretmeni verdi, bu ülkenin memuru verdi, bu ülkenin işçisi verdi, sanayicisi verdi ve hatta bu ülkenin kadınları verdi. Gazilerimizden birinin evini ziyaret ettiğinde evin gencine ne oldu ne duydu nasıl gittiniz diye sorduğunda dışarıdaymış eve geldiğinde böyle bir girişimin olduğunu duymuş ve annesi tesvik ettiği için gitmişler. Yani bunu dünyada herhalde Türk kadından başka kimse yapamaz."

Çok önemli süreçlerden geçtiğimizi belirten Kazım Tekin, 15 Temmuz gecesi kendisinin, kaymakamlık çalışanlarının ve çevre ilçelerdeki yöneticilerin yaşadıklarını katılımcılara paylaşıyor bundan sonra çok dikkatli olunmasını ve ülkemize, vatanımıza, kurumularımıza sahip çıkılması gerektiğini ifade ederek; "Bu millet Cumhuriyetkanyla, Başbakanıyla, silahlı kuvvetleriyle, polis teşkilatıyla bütün kurum ve kuruluşlarıyla ve Türk halkının her bir ferдинin kahramanlık ve cesaretiyle gereken dersi vermiştir. Bende bu ülkenin bu devletin bir ferdi olduğum için gurur duyuyorum. Ne mutlu, Türk'üm diyene! Hepinize selamlar, saygılar sunuyorum" sözleriyle konuşmasını tamamladı.

Öğrencilerin hazırladıkları gösteriler ve sunumlar duygulu anların yaşanmasına sebep oldu.

Program 15 Temmuz şehitlerinin anısı ve ruhları için edilen Dua'nın ardından son buldu.



# Girişimcilere İhtiyacımız

## var

Askeri teçhizatlar , yatırımlar yapılıyor ama bu ürünlerin kendi yani bizim yerleştirme dediğimiz pozisyona bürünmesi son 10 yılda ciddi bir pozisyona geldi. Çok ciddi yatırımlar yapıldı, projeler üretildi, başarı ile tamamlandı. Hala da yeni projeler için altyapı oluşturuluyor. Dolayısıyla bununla ilgili yerleştirme adı altında savunma sanayinde çok ciddi atılımlar var.

**B**enan ULU genç, dinamik, eğitilmiş, gelecek öngörüsü olan bir firma sahibi. Aslında iki firmanın yöneticiliğini yürütüyor. Biri ULUTEK MAKİNA OTOMOTİV VE ELEKTRONİK SAN TIC LTD ŞTİ diğeri ise KALİBRE CNC KALIP MAKİNA SAN VE DIŞ TIC. LTD. ŞTİ. Biz daha çok HUFBM Projesi kapsamında faaliyet alanıyla proje firmalarından biri olarak Kalibre CNC Kalıp üzerinde konuştuk ve savunma sanayiine ilişkin görüşlerini aldık.

**■ Kalibre'nin kuruluş aşamasından bahsedelim. Kalibre bir aile şirketi mi? Gördüğüm kadarıyla siz yeni bir kuşağı temsil ediyorsunuz. Bugüne geliş sürecinizden bahsedersiniz?**

**Benan ULU:** Kalibre de diğer firmamız ULUTEK gibi aile şirkettir. Lisans eğitimini Elektronik Mühendisi olarak bitirdikten sonra, İtalya'da Pisa Üniversitesinde MBA yüksek lisansını bitirdim. Ortığım aynı zamanda çocukluk arkadaşım olan Uğur Serbes. Kendisi İstanbul Üniversitesinde öğretim görevlisi. Babalarımız makine mühendisi. İki ço-

cukluk arkadaşının enerjisi, onların iki babasının destekleri, bilgi birikimleriyle başladı ve o şekilde devam ediyor. İtalya'da FIAT fabrikasında yaklaşık 4 sene mühendis olarak çalıştım. Dönüş kararını aldıktan sonra ülkede girişimcilik adına neler yapabileceğimin araştırmasını yaparken Uğur beyle projelerimizi konuştuk. O sırada Nükleer Araştırma Merkezinde çalışan Uğur beyle idallerimizi ve projelerimizi hayata geçirebilmek adına şirket kurma kararı aldık. İnandığımız birkaç projemiz vardı. Teknik bilgi birikiminin avantajıyla matbaa sektörüne



yıllarca yönetici olarak hizmet vermiş Seyit ULU'nun projelerini yerel markete tanıtmayı misyonunu üstlendik. Babam olan Seyit ULU'ya ait KARTON AYIKLAMA MAKİNASI projesini piyasaya tanıtmaya, pazarlama, satış ve satış sonrası hizmet görevlerini hayata geçirdik. Bir yandan da makine yatırımlarımızı yaptık ve fason olarak imalata başladık. Gel zaman git zaman fuarlar v.b mecralarda yapabileceğimizi işleri analiz ederken savunma sanayinde silah ve tüfek yedek parça imalatına başladık. Halen %30 kapasitemize faaliyet olarak savunma sanayine yedek parça imalatı gerçekleştiriyoruz. Tüfek, av tüfeği imalatı ile ilgili Ar-Ge çalışmalarının yanı sıra tasarım yanımızı geliştiriyoruz. Aynı zamanda firmaların alt tedarikçileri misyonumuza, çözüm ortağı olarak çalışmada ekliyoruz.

#### ■ Babanızın başlattığı süreç savunma sanayi üzerine miydi?

**ULU:** Hayır. Makine imalatı olarak başlamıştık. Babamız yaklaşık 40 sene dir matbaa sektörünün içerisinde yönetici olarak çalışmıştı. Sonrasında biz onunda geliştirdiği, Ar-Ge'sini yaptığı makine imalatına başladık. Halen kendi CNC parkurumuzda patentine sahip olduğumuz ürünleri üretmeye ve satışını yapmaya devam ediyoruz. Bir yandan da yannna yeni ürünler, yeni projeler, yenilikçi fikirler eklemek için gayret ediyoruz. Kalibre CNC'de bir yandan makine ve projelerimizin imalatı yapılırken farklı bir sektörde savunma sanayinde faaliyet göstermeye başladık.

#### ■ Siz ne zamandan beri faaliyet gösteriyorsunuz?

**ULU:** 2010'dan beri faaliyet gösteriyoruz.

#### ■ İstediginiz noktaya ulaşabildiniz mi?

**ULU:** Bu soruya evet ya da hayır demek haksızlık olur. Çünkü biz yılların tecrübesini taşıyan babalarımızın gölgesinde genç ve dinamik yapıyı koruyarak girişimlerde bulunmaya başlamıştık. Birçok girişimimiz maalesef ki başarısız oldu, birçoğu

sonuçlanmasına rağmen reel piyasaya entegre edilemedi, birçok projemiz ise doğru zamanı beklemekte. İstediginiz noktaya ulaşma konusu projeler bizi heyecanlandırdığı sürece mümkün olmayacak. Heyecanımızı kaybettiğimiz projelerimiz de oldu. Firmalar için ilk 1 yıl, 5 yıl ve 5 yıl sonrası skalalar öngörülüyor. Bizim koyduğumuz fizibilite çalışmasına göre ilk 1 yılı %40 büyümeye ile başarılı atlattığımızı düşünüyorum. Kuruluşumuz 2010 yılı, 2008 yılı kriz döneminden sonra piyasaya giriş için doğru bir zamanlamaydı. Ekonominin canlandığı, imenin pozitif yönde olduğu bir dönemdi. 5. Yıl ve sonrası dönemi olgunlaşma evresi maalesef ki kuruluştan daha zorlu ve daha dinamiklerin değiştiği bir dönem olarak geçiyor. Firma olarak içinde olduğumuz bu periyot sistemimizde

**BİZ ÜRÜN ÇIKARTMAK VE TASARLAMAK İÇİN SENEDE 5-10 TANE PROJE HAZIRLAYIP TÜBİTAK'A, SANAYİ BAKANLIĞI'NA, KOSGEB'E SUNUYORUZ. BUNLARI ONAYLATMAK YETMİYOR. BELKİ 5 TANE ONAYLANMIŞ PROJEMİZ VAR AMA BUNLARI PAZARA SOKAMADIK.**

aksayan yönlerimizin su üstüne çıktığı ve/veya doğru temeller üzerine kurulma çabamızın neleri bizler için pozitif hale dönüştürdüğünü analiz edebildiğimiz bir süreç. Bundan sonraki skala artık 10 yıllık pozisyon olacak. 10 yıllık pozisyonda hedefimiz, doğru altyapı ile tamamen uzay ve havacılık sanayi üzerine aktif rol alabilmek olacak. Yaklaşık 5-6 sene dir hem savunma hem de sivil havacılık sektöründe bilgi birikimimiz var. Bu konuda her geçen gün daha da tecrübeleniyoruz, teknolojik yatırımlarımızı bu doğrultuda yapıyoruz. Olgunlaşma evremizim zorluklarını aşip bu sektörde 10 sene içerisinde sektördeki 10 firma içinde yer almak istiyoruz. Başlıca hedefimiz bunu gerçekleştirebilmektir.

#### ■ Sıkıntılı evreler derken mevcut Türkiye koşullarından mı bahsediyor-

**YORSUNUZ? Ülkenin genel ekonomik sıkıntılarını her sektördeki firmalar zaten çekiyor. Kimsede çok rahat değil. Rahat yatırım yapamıyor çünkü önünü göremiyor. Bu genel durumdan mı etkilendiniz? Yoksa savunma sanayi özellikle firmanın ispatı noktasında mı bir sıkıntı var?**

**ULU:** Genel bir sıkıntı var şuan. Biz yaklaşık 5 yıldır bu sektörün içindeyiz. 5 sene dir faal olarak %30 kapasitemizi savunma sanayine ayırmış durumdayız. Girişimci bir ekibin savunma sanayine ağımsız olmayacak kapasitede çalışması, bilgi birikimini bu doğrultuda arttırmaya ciddi bir olgudur. Son 6 aylık dönemde firmalar üretimlerini tamamen stoka çevirmiş durumdadılar. Bunu tabii bizim tedariklerini yaptığımız av tüfeği sektörü için söylüyorum. 2013 yılından bu seneye kadar sektörde bir yavaşlama hakimdi. Sektörün ana pazarı Amerika'dır. Amerika bu dönem daha yeni hareketlenmeye başladı ve şu anda da seçim hazırlıkları var. Her seçim öncesi bir hareketlenme olur. Amerika pazarının hareketlenmesi savunma sektörünün çok ciddi hareketlenmesine, kapasitelerin artmasına sebebiyet vermektedir.

**■ Üretiminizi sunacağınız ülkeler belli fakat şuan da dış ilşkilerimizin çok iyi olduğunu söyleyemeyiz. Sizde bundan etkileniyorsunuz ? Detaylandırmak istiyoruz; çözüm ortağı olduğunuz ve Ar-Ge desteği sunduğunuz firmalardan bahsettiniz. Kalibre bir firmayla iş ilşkisini veya süreci nasıl yönetir, sizinle nasıl bağlantı kurulur ya da sizin bağlantı kurulum? Biraz önce atölye bölümde çalışan arkadaşları gördüm. Kaç kişi çalışıyor? Ne iş yapıyorlar? Savunma sanayi için üretilen teknikler nelerdir? Sizin alt yapınız nasıl çalışır? Bunlardan bahsedelim.**

**ULU:** Tabii Kalibre ekibi 14 kişiden oluşmaktadır. 2 vardiyalı sistem ile çalışıyoruz. Bünyemizde 4 mühendis, 1 cad/cam çizim ve programcı arkadaşımız ve 3 teknik arkadaşımız ve operatör arkadaşlarımız bulunmaktadır. İmalatın başlangıç süreci seri üretimde ve onay almış ürünlerde teknik dataları

mevcut olan parçalar sırasıyla termin ve iş akış karneleri çıkarılıyor. Adet ve makine üzerindeki planlamalarına göre iç ve dış iş akışları planlanıyor. Üretim süreci ve sevkiyat tarihi belirlendikten sonra müşterimize bildiriliyor, kabulu doğrultusunda akımsızca alınıyor. Makine parkurumuzda on binde üç hassasiyette çelik metal, demir, magnezyum, alüminyum vs. malzemeyi hassas bir biçimde işliyoruz. Malzemeleri yüksek hassasiyetle teknik data doğrultusunda şekillendirme şansımız doğuyor. Makine parkurumuzdaki

Tel-erezyon makineleri, Dik işleme merkezleri, Cnc Tornalar, Kayar otomat makinası, Universal Frezeler, Cnc Taşlama, Cnc delik delme, Radyal matkaplar, Presler sayesinde müşterilerimizin taleşli imalatta tüm ihtiyaçlarına cevap vermeye çalışmaktayız. Savunma sanayine, havacılık sektörüne, beyaz eşya sektörüne, otomotiv sektörüne, makine imalat sektörüne, aydınlatma sektörüne ve irili ufaklı çeşitli sektörlerle hizmet vermekteyiz.

**■ O zaman sadece savunma sanayine üretim yapıyorsunuz demek doğru olmaz.**

**ULU:** Sadece savunma sanayine üretim yapmıyoruz. Yaklaşık %30 savunma sanayi, %25 kapasitemiz beyaz eşya, %20 gibi otomotiv sektörü ve diğerleri diye gidiyor. Ama ağırlıklı olarak Ar-Ge departmanında ürün tasarımı, yan kuvvetlerimiz savunma sanayi üzerindedir. Açığı bizim istediğimiz ve yönelmek istediğimiz pozisyon bu. Bu pozisyon üzerinde hem makine yatırımlarımız hem de belgelendirme işlemlerimizi yürütüyoruz. Aynı zamanda diğer müşterilerimizle diyaloglarımızı, yurtdışı fuar ziyaretlerimizi sürdürmeye çalışıyoruz.

**■ Savunma sanayi için öngörünüz nedir? Savunma sanayi denince akla ilk olarak ordu, savaş ve ülkelerin kendilerini koruyabilecekleri bir yapı, mekanizma geliyor. Savunma sanayi daha da güçlenecek mi? Yeni teknolojiler, yeni üretimler, yeni savaş teknikleri, kullanılacak araçlar, tüfekler, silahlar mı planlanıyor?**

**ULU:** Ülke olarak jeopolitik

pozisyonumuz, coğrafi konumumuz gereği zaten yatırım yapmak zorunda olduğumuz bir sektör. Çok ciddi askere teçhizatlar, yatırımlar yapılıyor ama bu ürünlerin kendi yani bizim yerleştirme dediğimiz pozisyona bürünmesi son 10 yılda ciddi bir pozisyona geldi. Çok ciddi yatırımlar yapıldı, projeler üretildi, başarı ile tamamlandı. Hala da yeni projeler için altyapı oluşturuluyor. Dolayısıyla bununla ilgili yerleştirme adı altında savunma sanayiyeye çok ciddi atımlar var. Benim

**mi? İlgili alanınızda olmasa bu konuda yatırım yapmak istemezsiniz.**

**ULU:** Şöyle ki; benim ilgi alanım aslında direkt savunma sanayi üzerine değil ama ben elektronik mühendisim. Dolayısıyla mühendisliğin getirmiş olduğu analitik düşünmeye verimli kullanılabilecek bir mecraya olarak düşünüyorum. Sürekli gelişen, yenilik getiren, yeniliği aktif olarak bir araya getirme pozisyonu yaratabilen bir iş. Bizim atımlarımız, yaptığımız yatırımlarda bu doğrultuda. Sürekli



**TESİS GÜVENLİK BELGESİ İLE İLGİLİ DOĞRU YAPILANMANIN OLMAYIŞI, BURADAKİ BÜTÜN YAPILARIN KATLI OLMASI BENİM AÇIMDAN BÜYÜK SIKINTI. DAHA RAHAT TESİS GÜVENLİK BELGESİNİ ALABİLECEĞİNİZ YAPILAR VAR.**

öngörüm şu; coğrafi konumumuz dikkate alındığında geç kalınmış bir süreç. Ancak şu anda yolun başında. Projelerin geliştirilmesi gerekiyor. Tabii çok ciddi projelerde bitirildi.

**■ İlgili alanınızda savunma var değil**

araştırıyoruz. Amerika'daki, Almanya'daki fuarlara tedarikçi olarak katılmak bile ziyaretçi olarak gidip araştırıyoruz, geziyoruz. Aynı zamanda Milli Savunma Bakanlığı içerisinde yapılan çalışmalarla ilgili temaslarımız bulunuyor. Birde ITO'nun birlik ve beraberlik üzerine yapmış olduğu tedarikçi günlerinde alt tedarikçilerle de buluşuyoruz. Firmalarla iletişime geçilmiş, fikirlerinin alınması, Ar-Ge çalışmalarının yapılması, üretime geçilmesi gibi faaliyetler içerisinde yer almaya çalışıyoruz.

**■ Gizlilik hususu var mı? Firmaların savunma sanayine girmesi için her hangi bir araştırmadan geçmesi**

**gerekir mi? Gizlilik kriterleri neler, sunmanız gereken kriterler nelerdir? Gizlilik politikası nasıl sağlanıyor?**

**ULU:** Şimdi şöyle; bir kere bizim devletimizin öngördüğü bir tesis güvenlik belgesi var. Milli Savunma Bakanlığı denetiminde alabilyorsunuz. Bu özellikleri yerine getiriyorsanız zaten o gizlilik kapsamı içindedir demektir. Atölyenin iç ve dış güvenli denetimde olması, bilgisayarındaki herhangi bir verinin gizli olması, kalite kontrol departmanı v.s gibi birçok

çalışan çok ciddi mühendis kadrosu var. Tabii kalite yönetim belgeleri olmazsa olmazlardır.

**■ Yeni firma isteğine göre ben savunma sanayiye girdim, bu sektörde hizmet vereceğim diyemiyor. Öyle mi?**

**ULU:** Bunu diyebilirsiniz. Ama şartları yerine getirmezseniz gerekiyor. Makinelerim var sizinle iş yapmak istiyorum dediğimizde ilk soracakları şey gerekli belgelere sahip misin

çok ciddi sermaye gerektiriyor.

**■ Bu sermayeyi nasıl karşılıyorsunuz? Devlet desteği var mı?**

**ULU:** İşte bu biraz karnı ağırlı bir süreç. Devlet desteği var. Biz bu güne kadar kullanamadık. Projelerle ilgili devletten isteyeceğimiz bir pozisyon olmadı. Ancak çok ciddi devlet destekleri var.

**■ Proje sunarak değil de üretiminizi destekleyecek teşvikler alma şansınız yok mu? Mesela kamu otoriteleri özellikle OSB'ler kapsamında teşvik bölgeleri oluşturuyor. 1.bölgeden teşvik alınabilecek yerler, 2.bölgeden alınabilecek yerler. OSB sınıırı içerisindeyseniz bu tür avantajlara sahip olabiliyorsunuz. Savunma sanayii için firmaları destekleyici teşvikler geliştirilebilir mi? Talep eder misiniz? Olmalı mıdır?**

**ULU:** Kesinlikle olmalı. Bunu ben değil herhalde kime sorsanız size aynı şeyi söyleyecektir.

**■ Hangi konuda destek almak istersiniz? Mesela Ar-Ge aşamasında mı, üretim aşamasında mı?**

**ULU:** Ar-Ge'yi bünyemizdeki mühendislere zaten yaptırıyoruz. Bu uzmanlaşacağımız alan ile alakalı. Siz bu konuda aktıfseniz kendi projenizi kendiniz üretebiliyorsunuz. Ancak makine yatırımları, CNC makineleri için çok ciddi bir yatırım yapmanız gerekiyor. Milyon dolarları bulacak yatırımlar bunlar. Yapmak istedikleriniz bünyenizden çıkartıp sağda solda fason yaptırarak toplamak ve montaj yaptırmak bu sektörde neredeyse imkânsız yada ciddi yekün. Kaldı ki tesis güvenlik belgesi bazı malzemeleri dışarıda üretmenize izin vermiyor. Yani bu tezgâhların sizin bünyenizde olması lazım. Mesela yivli tüfeğin alt ve üst gödesinden parçaları kesinlikle dışarıda üretilemez.

**■ Neden gizlilikten dolayı mı? Malzemelerin sizin bünyenizde denetlenmesi mi gerekiyor?**

**ULU:** Evet. Denetim çok tabii olmayan malzemeleri fason olarak alt tedarikçilerinizi ürettirebiliyorsunuz. O pozisyona bürünmek için ciddi



dinamiji sağlayabilir olmanız gerekmektedir. Tesis Güvenlik Belgesi alabilmenin koşulları bilgi ve data gizliliği üzerine kuruludur. Öncelikle bunları sağlayabiliyor olmanız lazım. Daha sonrasında tabii ki savunma sanayiye yönelik çalışan devlet kurumlarının mühendisleri gelip sizi inceleyebilir. Bu incelemeler doğrultusunda makinelerinizin kalibrasyonlarından tutunda kalite kontrol bölümünüzdeki prosedürleri doğru yapıp yapmadığınıza hatta kalite kontrol bölümünüzdeki ölçüm yaptığınız cihazların kalibrasyonlarına kadar denetleniyorsunuz. 3 ay veya daha yoğun bir dönemse 6 ay gibi sürede denetlemeyi geçiyorsunuz. Devlet kurumlarının bu konuyla ilgili

olacaktır. Bunları almak çok zor evet ama alabilmek için kurumlar eğitmen olarak bir nevi yol gösterici oluyorlar. Şunu yapmanız lazım, eksiğin şu, bunları tamamlarsanız olabilir, bu evrakın prosedüründe olan gerekiyor, bu kalite prosedürlerinden içerideki yapıyı olgunlaştırmanız gerekiyor v.s. diyebilirsiniz. Kurumların sonuçta bizler gibi firmaların ihtiyaçları var. Onların da her işi kendi bünyelerinde yapmaları imkânsız. Bunlara talip olacak firmaların bir şekilde istedikleri şartları yerine getirmeleri gerekiyor. Bizim yapmaya çalıştığımız şey de budur. Yaklaşık 5-6 sendir sürekli kendimizi bu pozisyona getirebilmemiz için neler yapmamız gerektiğini araştırıyoruz. Tabii bunlar

makine yatırımları gerekiyor.

Biz ürün çıkartmak ve tasarlamak için hemen hemen senede 5-10 tane proje hazırlayıp TÜBİTAK'a, Sanayi Bakanlığı'na, KOSGEB'e sunuyoruz. Bunları onaylatmak yetmiyor. Belki 5 tane onaylanmış projemiz var ama bunları pazara sokamadık. Pazara giriş maliyetleri vs. çok yüksek. Böyle bir gücümüz, kuvvetimiz yok. Dolayısıyla proje rafta kalıyor. Üretebilmek için ya bir dış ortak arıyorsunuz ya da bir iş yapış finansman yaratmaya çalışıyorsunuz. Projeleri fiili olarak hayata sokmak noktasında bir zorluk var.

**■ Peki sermaye konusunda siz kaynağı nasıl tedarik edebiliyorsunuz? Sermayeye en çok ihtiyaç duyduğunuz noktalar neler?**

**ULU:** Biz %100 Ar-Ge yapmıyoruz. Aynı zamanda müşterilerimize maliyetleri karşılığında parça imalatı yapıyoruz. Oradan bir gelir elde ediyoruz. Bir yandan da ticarethaneviz. Elde ettiğimiz kârlarla kendi geçimimizi sağlıyor, şirketimizin ihtiyaçlarını, yatırımlarımızı, kendi projelerimizi hayata geçirmeye çalışıyoruz. Proje üretmek için ciddi bir kadrolaşmanın olması gerekiyor. 1-2 kişinin oturup baş başa vererek yapabileceği bir iş değil. Hem üretmenin hem sürekli geliştirmenin hem de bu ürünü canlı tutabilmemiz gerekiyor. Mesela bir oyuncakeçi olsanız bir ürün çıkarırsanız o ürün satılır, para kazanırsınız. Ama bu sektörde böyle bir şey yok. Ürün çıkar, tutulur, para kazanırsınız ama artık o ürünü sürekli geliştirmemiz gerekir. Aksi takdirde kaybolursunuz.

**■ Savunma sanayine istihdam hazırlayacak bir eğitim yapmış var mı?**

**ULU:** Bizim ülkemizde çok ciddi

mühendislerimiz, beyinlerimiz var. Ama savunma sanayine yönelik ektra bir şey yok. Elektrik mühendisi ya da makine mühendisi tamamen savunma sanayine yönelmiş bir şekilde yetiştirilmiyor. Bende mühendisim ama tamamen teori üzerine okudum. Sonrasında işletme üzerine mastır yaptım ve bu sektörün içindeyim. Liseneden itibaren makineler içinde olmayı ve sürekli proje geliştirmeyi isterdim. Eğitim veren özel bir kurum Ankara'da var mı bilmiyorum. Ama İkitelli Organize Bölgesinde böyle bir yapılanma yok bundan eminim.

**■ Yani şöyle bir şey düşünebilir miyiz? Savunma sanayi için meslek lisesi açma şansları olabilir mi? Olmalı mı?**

**ULU:** Kesinlikle olmalı. Şu an zaten bizim en büyük sıkıntılarımızdan biri ara ve veya nitelikli eleman bulmak. Çünkü herkes üniversite mezunu ve herkes kurumsal bir firmada iyi pozisyonda çalışmak istiyor. Bizim önde geçilmesi gereken insanları bulmamız gerekiyor. Genç nüfusun girişimcilikten kaçmaması lazım. İnsanlar risk almaktan korkuyorlar. Bende bundan 5-10 sene önce aynı dönem için içindeyim. Şunu söylüyordum kendime; "Acaba risk alıp bir şirket kurup girişimde bulunmam gerekiyor mu?"

Projelerimi yerine getirmem gerekiyor mu? Yoksa kurumsal firmada çalışıp aylık maaşımı alıp rahat bir hayatı devam mı ettireyim?" Açıkçası geri dönüp baktığımda eğitimimsiz ve odak noktaları para kazanmak olan insanların ticaretin içinde olmasından dolayı girişimde bulunulamıyor.

**■ Bu durumun ters etki yaratması ve sizi daha da hırslandırması mümkün mü?**



**ULU:** Hayatta birçok etken ile uğraşıyorsunuz. Katma değerli işler parasal oluyor. Katma değeri parasal olarak söylemiyoruz. Bunun içinde hem milletimize hem de devletimize çok yararlı şeyler var. Bizim yaptığımız 10-15 tane yakın proje var. Ancak bu yeterli olmuyor. Eğer bu projeleri Avrupa'da yapmış olsaydım şu anda 1000 kişiye hitap eden, bünyesinde 100 tane CNC tezgâhı çalıştıran bir firma pozisyonunda olabilirdik. Burada şöyle durumlarla karşılaşırız; küçümsemek için söylemiyorum ama ilkökul mezunu tamamen para odaklı çalışan kişiler size köstek olmak için elinden geleni yapıyorlar. Psikolojik baskı, fiyat politikası bunlardan birkaçı. Ben bundan 3 sene önce böyle bir insan grubuyla talihsizlikler yaşadım. Bizim yol almamız çok ciddi etkiledi. Hayli bocaladık. Bir sürü sıkıntı yaşıyorsunuz. OSB'de eğer 30.000 işletme varsa ben 3'de 1'inin böyle olduğundan eminim. Bunlar devlet kademesinden veya ana yükleniciler firmalardan elenmedikleri sürece bizler yok olmaya mecburuz. Şöyle söyleyeyim çalıştığımız çok ciddi firmalar var. Bize 6 ay boyunca Ar-Ge'sini yaptırıldıkları parçalar oluyor. Bizimle gizlilik sözleşmeleri imzalıyorlar, bizde Ar-Ge'lerini yapı-

BİZİM YAPTIĞIMIZ 10-15 TANEYE YAKIN PROJE VAR. ANCAK BU YETERLİ OLMUYOR. EĞER BU PROJELERİ AVRUPA'DA YAPMIŞ OLSAYDIM ŞU ANDA 1000 KİŞİYE HİTAP EDEN, BÜNYESİNDE 100 TANE CNC TEZGÂHI ÇALIŞTIRAN BİR FIRMA POZİSYONUNDA OLABİLİRDİK.



yoruz. Parçalar onaydan geçiyor, kontrolden geçiyor, fiyatlandırma yapıyor. Sonra ihaleye çıkıyor ve bir firma gelip sizin 3 katı aşığınızda bir fiyat veriyor. İşin değeri onun için önemli değil. Ne yaptığımı dâhi bilmeden, ne yapacağımı, nasıl yapacağımı bilmeden cezbedici buluyor. Bunu devlet kademesinde öneleyecek hususlar var. Fiyatın çok alta kalması ya da çok üstte olması durumunda ihaleden men ediliyorlar. 3'te 1 fiyatı uygulamak ise sizin yaptığımız bütün Ar-Ge'yi çöpe atıyor. Biz bu tür firmalarla çalışmaya özen gösteriyoruz. Bizi tercih eden firmalar bir ürünün ne kadar sürede hangi kalitede çıktığını biliyor ve ona göre bizi tercih ediyor. Orneğin; biz Bosch ve Siemens ile çalışıyoruz. Onlara daha düşük fiyat verenecek olsa bile tercih etmeyip eleyebiliyorlar.

#### ■ O zaman kurumsal firmalarla ilgili sıkıntı yok diyebiliriz.

**ULU:** Evet. Kurumsal firmalar için edebini de çok iyi biliyorlar. Para odaklı firmalar tamamen maliyete yönelmiş için kısa dönemli hamleler yapıyorlar.

#### ■ CNC operatörü için soru sormak istiyorum. Bildiğim mesleklerle CNC operatörü aranan kademiyi ara-

**sında. İkitelli OSB'nin açtığı meslek lisesindeki öğrenciler cnc operatörünün başında çalışarak deneyim kazanıyorlar. Üniversiteli işsiz olmak yerine meslek sahibi tercih edilen çalışan olmak daha önemli değil mi? Bu doğrultuda gençler meslek liselerine yönlendirilmeli mi?**

**ULU:** Kesinlikle yönlendirilmeli. Şu anda herkes üniversite mezunu. Ama çoğunda işsiz. Bu bence eğitim sistemimizle alakalı. Ben İtalya'da 2 sene boyunca yüksek lisans yaptım ve bir gün oturup ders çalıştığımı hatırlamıyorum. Çünkü eğitim sistemleri bu doğrultuda değil. Orada bizim yaptığımız şey şuydu; haftanın 3 günü dünyanın çeşitli üniversitelerinden konunun uzman profesörleri gelip konuyu anlatırdı. Finansman, muhasebe, stratejik planlama her ne ise bununla ilgili gelip 3 gün boyunca ders anlatırlardı. Perşembe günü büyük kurumsal firmanın (3 gün boyunca gördüğümüz ders finans ise ) finansçısı gelip şirketin finansman hareketini anlatırdı. Birer örnek verirdi. Sonrasında cuma günü gruplar halinde çalışıp cumartesi günü sunum yapılırdı. Her hafta böyleydi. Biz burada vizemiz, finalimiz var diyerek konuları ezberleyip sınava giriyoruz. D ile okulu bitiriyor. Sonra

ne bir firmadan haberdar olabiliyoruz ne de bir firmanın finansman hareketinin nasıl olduğunu biliyoruz.

İnanın şu an doktorlar ve mühendisler içinde aynı şey geçerli. Bizler üniversite mezunu olup piyasaya girdikten sonra herkesin ağzının içine bakıyoruz. Bu sefer mühendise fotokopi çektiyorlar. Bizim sektör ile ilgili söyleyeyim. Bizde daha önce de söylediğim gibi CNC operatörü bulmak ciddiye çok zor. Alaylı olarak yetişenler belli mevkilerde yoğunlaşıyorlar. Bu işi gerçekten yapmak isteyen arkadaşları bulup kendi bünyenize ancak oradan çekebilirsiniz. Fakat onlarda da şöyle bir sıkıntı var; Asgari maaş şu anda 1300 TL. Bir operatörün makineyi kullanmaya başladığı zaman ortalama alacağı maaş 1500-1700 TL arasındır. Ama bu arkadaşlar gidip bir AVM'de kirin, pasın içine girmeden saatleri daha belli olan bir yerde tezgahlar olarak çalışmayı tercih ediyorlar. Biliyor ki ben 10'da geliyorum, 10'da çıkıyorum. Burada çalışsa saatleri standart ama mesailerimiz oluyor, iş yetiştirmeye çalışıyoruz, iş bozulabiliyor. AVM'de insanlar içinde gözü gönlü açılıyor, burada bir kutu içinde kapalı çalışıyor. Dolayısıyla tercih ettirmek çok zor oluyor. Öngörüsü yüksek genç beyinler ben bu işi öğrenmek istiyorum diyor ve gelip çalışıyor. Kimsinen kulağından çekip getiremiyoruz. Yurtdışında gözlemlediğim şeyleri burada da uygulamaya çalışıyoruz. Google'ın ana merkezine gitmişim. Orada çalışanların nasıl rahat olduğunu birebir gördüm ve yaşadım. Size bir proje ve proje içinde 2 haftalık süre tanıyorlar. İster bir günde bitirebilirsiniz ister 15 günde bitirebilirsiniz. 1 günde bitirdiğinizde kalan 13-14 gün boyunca özel odalarında konsol oyunlarla oynayabilirsiniz. Kendinizden eminseniz o 13 günü harcayabiliyorsunuz. Eğer emin değilseniz 15 günü çalışarak geçirirsiniz. Sonucunda başarılı olmak zorunda da değilsiniz, önemli olan fikir üretmenizdir. Hiçbir mekra yoktur ki sorunu karşılamayın, eğitim süresince ve uygulamada şunu

öğretirler; çözümü arama metodlarınıza nedir, soruna yaklaşım biçiminiz nasıl olmalıdır, bakış açınıza nasıl farklılaştırabilirsiniz, yanlış yaptıktan neden korkulmamalı v.s. Bizde firmamızda bu dinamikleri yaratmaya çalışıyoruz.

**■ Yeni bu işi yapmak için 7 günlük süreniz var ama isterseniz 4 günde bitirip 3 günü başka bir şekilde değerlendirebilirsiniz mi demek istiyorsunuz? Türk insanının mantığına çok ters bir durum.**

**ULU:** Evet burada yapamazsınız. Ayakta duramazsınız. Ama yapmak istediğim şey şu; usta-çırak ilişkisinde baskı ile çay getir, kahve getir durumu yok. Herkes kimin ne yapması gerektiğini bilir. Bir televizyonunuz var. İstedikleri zaman televizyon izleyebilirler, müzik dinleyebilirler. İstedikleri zaman oyun oynayabilirler. Sadece yapmaları gereken işleri kuralıyla yapmalıdır. Ben ürünlerin ne kadar sürede bitmesi gerektiğini bilirim. Buna uyulduğu sürece istediklerini yapabilirler.

**■ Peki kurumlar böyle mi çalışmalı sizce? Gerçekten Türkiye'de bu model uygulanabilir mi?**

**ULU:** Uygulanabileceğini düşünmüyorum ama en azından buna ortam hazırlanması gerektiğini düşünüyorum. Dedikim gibi biz çok suistimal odaklı bir milletiz. Ben bir personelde bunu yaşadım. Sen bana bunu 4 saatte biteceğini söylüyorsun ama ben bunu 1 saatte bitirip çıkıp gidebilir miyim dedim. Benim analizlerime göre bunun 4 saatte bitmesi gerekiyor. Sen bunu 1 saatte bitiriyorsun orada bir sorun var demektir. Sen 1 saatte bitirmek için işin malzemesini kalitesiz bir şekilde yapıp, bir şeylerden çalışıyorsun demektir. Olması gereken bu değil, 4 saatte işin hakkını vererek bitirmen gerekiyor. Bunu 4 saat değil 3,5 saatte bitiriyorsan anlarım.

**■ Son olarak İktisadi OSB'nin HUFBM projesinden bahsetmek istiyorum. Bu projeye İktisadi OSB'nin firmaların katkısı sağlayacağını düşünüyorsunuz. Sizin konu hakkındaki görüşlerinizi alabilir miyiz?**

**ULU:** %100 faydalı olacağını düşün-



niyorum. Özellikle HUFBM' in. Ben internette okumuştum. Sonrasında Erkan Bey'den konu hakkında bilgi almak istedim, görüştük. Şimdi söyle bir durum var. İktisadi Organize Sanayi Bölgesi bildiğim kadaryla Türkiye'nin en büyük sanayi bölgesi. OSTİM savunma sanayindeki kurumların orada olmasından ötürü bu konuda öne çıkıyor. Orta ve küçük ölçekli firmalar çok fazla var. Ben bu kurumlara gittiğimde bana diyorlar ki; sen İstanbul firmasının biz genelde Ankara firmalarını tercih ediyorsun. Bu onlar için bir avantaj çünkü bir müdahale durumunda hızlı aksiyon gösteriyor. İktisadi' de ise böyle bir kümeleşme yok. OSTİM' deki ciddi firmalar buraya gelip buradaki firmaları eğitiyorlar. Ama burada bizi eğitecek bir kurum yok. Havaçılık ve uzay ile ilgili kurum yok. Biz Ankara'daki firmalar ile diyalog kurmaya çalışıyoruz. Onlarda aradaki mesafeden ötürü uzak duruyorlar. Eğer ki onların şartlarını yerine getirebiliyorsan, sana bir şeyler verebilirler. Ancak burada ciddi bir kümeleşme olur ve ciddi bir uygulama sağlanırsa yani Ar-Ge, İnovasyon, tasarım ve teknolojik yatırımlarla üretim çıkmaya başlarsa bu durum

Ankara'nın da dikkatini çekecektir. Belki o zaman buraya gelip bir şube açacaklar, buradaki firmaların kontrol altında tutacaklar ve eğiteceklerdir. Öncelikle bizlerin bir araya gelmesi gerekir. Bizler orta ve küçük ölçekli firmalar olarak kümeleşmeyi sağlamalı ve doğru adamlarla onların önüne geçmeliyiz.

**■ İktisadi Organize Sanayi Bölgesi ile ilgili başka sıkıntınız var mı?**

**ULU:** Evet var. En büyük sıkıntı bu tesis güvenilir belgesi ile ilgili doğru yapılanmanın olmayışdır. Buradaki bütün yapılar katlı. OSTİM'de böyle değil. Daha rahat tesis güvenilir belgesini alabileceğiniz yapılar var. Burada düz ayak bir yer istediğiniz zaman bulamıyorsunuz. Bulsanız da tesis güvenilir belgesine uygun olmuyor. Ayrıca kiralara çok yüksek oluyor. Bir dönem İktisadi'nin taşınacağı konuşuluyordu bu doğru mu?

**■ Şu anda öyle bir şey yok. İkinci bir iktisadi mümkün mü o araştırıyor. Yapılabilecek mi ona bakılıyor.**

**ULU:** Yapılacaksa da OSTİM' in araştırılması lazım. Çünkü dediğim gibi bizim gibi küçük ve orta ölçekli firmaların üretim yapabileceği pozisyonlar yaratılması çok daha verimli ve başarılı olur.

**■ En büyük sorun bu mu sizin için?**

**ULU:** Bizim sektörümüz ile ilgili bu. Çünkü bu büyük makineler çalıştırıyoruz. Ve bunların yere sabitlenmesi gerekiyor. Herkesin ihtiyaçları farklıdır. Burası Mutfakçılar Sanayi Sitesi olarak geçiyor. Mutfakçıların buraya taşınması öngörülüşü ama 1-2 tane mutfakçı var. Herkes farklı iş yapıyor. Kendi ihtiyaçlarını doğrultusunda söylüyorum. Çünkü dediğim gibi hassas malzeme işliyoruz. On binde 3'lük hassasiyetler çok güçlü hassasiyetler. Makineler araçların geçişinden bile etkileniyor. Titreşim nedeniyle bozuluyor. Bunları asma katma bir yerde çalıştıramam. O yüzden alt katta makinelerin olması gerekiyor.

İktisadi OSB Haber: Burası Organize Sanayi Başkanlığımızda bu röportajla iletilmiş oluyoruz. Zaman ayırdığınız için teşekkür ederiz.





*"Ambalajda Lider Kuruluş"*

**> ÜRETİM ÇEŞİTLERİMİZ:**

- Çift Dalga (Doppel CB)  
(BE mikro dopel)
- İri Dalga (C Flute)
- İnce Dalga (B Flute)  
oluklu mukavva ve koli.
- Mikro Dalga ve diğer  
mukavva çeşitleri  
üzerine sıvamalı  
(Lamineli) çok renk ofset  
baskılı lüks ambalaj.

**- KALİTE - FİYAT - HİZMET  
ÜÇÜ BİRARADA**



# İkitelli OSB'nin Güvenlik Altyapısının Geliştirilmesi Amacıyla İstişare Toplantısı Gerçekleştirildi

İkitelli OSB Başkanlığı, bölge içerisinde oluşan güvenlik sorunları nedeniyle kooperatif yetkilileri ile bir araya gelerek görüş ve önerilerini aldı. Toplantıya; **İkitelli OSB Başkanlığı Yönetim Kurulu Üyesi Mustafa TOPCUOĞLU**, **Güvenlik Koordinatörü Dr. Eray GÜÇLÜER**, kooperatif müdürleri ve güvenlik müdürleri katıldı. Bölgede yaşanan hırsızlık ve benzeri problemler için alınabilecek önlemler, güvenlik altyapısının geliştirilmesi için yapılacak çalışmalar hakkında kooperatif müdürleri ve güvenlik müdürleri ile uzlaşmada bulunuldu.



**T**oplantının açılış konuşmasını yapan İkitelli OSB Güvenlik Koordinatörü **Dr. Eray GÜÇLÜER** şunları dile getirdi: "Hem OSB binasının hem de elektrik dağıtım merkezinin silahlı birimlerce korunması yönünde kararlar alındı. Bunun yanı sıra sizlerle işbirliği ve koordine içerisinde bünyemizdeki güvenlik elemanlarımızın sayısını artırma durumu

söz konusu olacak. Ancak bunları yaparken hep birlikte düşünelim istedik. Alanda sorunlarımız nedir? Merkezde biz ne düşünüyoruz? İkisinin arasında koordinasyonu nasıl sağlarız? Bu şekilde tek bir yürek gibi çalışırsak bu işte daha fazla başarılı olacağımızı düşünüyoruz. Biz neler düşünüyoruz? Bir kere bütün kooperatiflerimizle güvenliği sağlamakla yükümlü olan personelle

irtibatımız olsun istiyoruz. Bunların güvenlik tedbirleri nedir? Herkes kendi düşünüp güvenlik tedbirini alıyor ve burada da bildiğimiz kadarıyla emniyet mensupları, emekli askeri personel veya güvenlikten anlayan arkadaşlarımız görev alıyorlar. Buda iyi bir şey. Amacımız hep birlikte çalışalım. Güvenlik açıkları nelerdir, neler olabilir sizlerden de öğrenmek isteriz."



### **Emekli Jandarma Yarbay Mehmet ARIKAN ise;**

“Yaklaşık 5 yıldan beri güvenlik sektöründe çalışmaktayım. OSB bölgesindeki güvenlik açığının entegrasyonu konusunda bir takım düşünceleri geçmişte oluşturduk. Bu düşünceleri sizlerle paylaşmak için buradayım. OSB Bölgesinde 37 tane kooperatifimiz var. Bu 37 kooperatifin içerisinde güvenlik sistemleri iki şekilde alınıyor. Bir tanesi dışarıdan hizmet alımı şeklinde oluyor. Diğeri ise kendi bünyesinde bulunan güvenlik elemanları vasıtasıyla alınıyor. Her ikisinin de artısı ve eksisi var. Biz dışarıdan veya organik bağ içerisinde bulunduğunu kabul edersek; güvenlik sektöründeki en büyük sıkıntı kooperatif yönetimlerimizin güvenlik faktörünü en sona bırakması olarak görüyoruz. Herhangi bir kooperatifimizde bir takım alt yapı ya da üst yapı çalışmalarını yapıpken, orada geçmişte 5088 sayılı kanun kapsamında alınmış müsaade doğrultusunda güvenlik olarak tam uygulamadıklarının görüyoruz. İkinci problem; maalesef sadece güvenlik görevlisinin bulunmasıyla güvenlik sisteminin kurulduğunu düşünmüyor yöneticilerimiz. Sadece güvenlik personeli bulundurmamakta

### **OSB BÖLGESİNDE 37 TANE KOOPERATİFİMİZ VAR.**

**BU 37 KOOPERATİFİN İÇERİSİNDE GÜVENLİK SİSTEMLERİ İKİ ŞEKİLDE ALINIYOR. BİR TANESİ DİŞARIDAN HİZMET ALIMI ŞEKLİNDE OLUYOR. DİĞERİ İSE KENDİ BÜNYESİNDE BULUNAN GÜVENLİK ELEMANLARI VASİTASIYLA ALINIYOR. HER İKİSİNİN DE ARTISI VE EKİSİ VAR. BİZ DİŞARIDAN VEYA ORGANİK BAĞ İÇERİSİNDE BULUNDUĞUNU KABUL EDERSEK; GÜVENLİK SEKTÖRÜNDEKİ EN BÜYÜK SIKINTIYI KOOPERATİF YÖNETİMLERİNİN GÜVENLİK FAKTÖRÜNÜ EN SONA BIRAKMASI OLARAK GÖRÜYÖRÜZ.**

güvenlik sağlanmış olmuyor. Entegrasyon gerek. Bir kooperatifimizde hırsızlık olayı oluyor, genel kolluk kuvvetlerini arıyoruz. Onların sorduğu ilk soru kamera sisteminiz mevcut mu oluyor. Bazı kooperatiflerimizde kamera sistemleri oldukça eski. Sadece 18 tane caddesi olan kooperatifte 45 dakikalık bir devriye sistemiyle

emniyeti sağladığımızı düşünüyoruz. Oysa hırsızların en fazla harcadıkları zaman 15 dakikayı geçmez. Biz 45 dakikada devriye kontrol sistemlerimizi takip etmeye çalışıyoruz. Burada hem elektronik sistemleri hem aydınlatma sistemlerini hem de fiziki sistemleri bir arada tutmak zorundayız ve 37 tane sanayi sitesinin sistemini de OSB Başkanlığına bağlamamız gerekiyor” ifadelerine yer verdi.

Gerçekleştirilen toplantıda; tüm güvenliğin OSB tarafından tek elden yürütülmesi, güvenlik personellerinin eğitilmesi, güvenlik ile ilgili tüm hususlarda OSB tarafından yetki alınması, ( asansörde kalan kişinin kurtarılması gibi v.s.) güvenlik personellerinin daha güvenilir, kooperatif bünyesinde yetişmiş, genç ve dinamik olması, sanayi siteleri arasında suç vakaları ile ilgili aynı anda bilgi aktarımı için merkezi bir sistem oluşturulması, dükkân dışarına çıkan malların OSB tarafından denetlenerek engellenmesi, ortak iletişim merkezlerinin kurulması ve ana yollarda kontrollörlerin (motorize bir ekip kontrol edebilecek bir yapıyı oluşturulması) ve denetimin sağlanması gibi çeşitli öneriler gündeme alındı.



SELAHATTİN ERDOĞAN:

# “MASKO’YU DÜNYAYA TANITTIYORUZ”

Masko Sanayi Sitesi tam anlamıyla bir mobilya kenti. 43 ülkeye ihracatı ve 5000 kişiyi istihdamıyla, Türkiye’nin mobilya ihracatının %10’unu karşılayan bir dünya markası. İkitelli’nin dünyaya açılan penceresi olarak ifade edebileceğimiz Masko’yu son gelişmeleriyle değerlendirmek istedik ve **Masko Sanayi Sitesi Başkanı Selahattin ERDOĞAN** ile bir söyleşi gerçekleştirdik. Selahattin ERDOĞAN’ın dergimize yaptığı iddialı ve özel açıklamaları ilginize sunuyoruz.

■ **Seyin Başkan ilk başkan olduğunuz dönemde de röportaj yaptınız. O günden bugüne neler değişti ve neler yapmayı planlıyorsunuz? Gerçekleşirmek istediğiniz çalışmaların ne kadarnı yapabildiniz?**

**Selahattin ERDOĞAN:** Birinci röportajı eski binamızda gerçekleştirmiştik bunu da yeni binamızda gerçekleştiriyoruz. Kısa dönemde iki röportajın ayrı ayrı yerlerde yapılması Masko'nun yüzünün değiştiğini gösterir. Yönetimde ikinci dönemim. Biz geldiğimizde esnafımıza vermiş olduğunuz sözlü teker teker yerine getirmenin gayretleri içerisinde olduk. Bizim dönemimizde Masko'nun yüzünü güzelleştirmenin gayretleri içerisinde olduk. Bununla beraber gelirlerini arttırmanın, reklamlarını dünya çapında duyurmanın peşinde olduk. Hem yapmış olduğunuz çalışmalar hem de dışardan almış olduğumuz tepkiler bunun yerinde olduğunu göstermiştir. Masko tem otoyoluna 1800 metre cephe, havaalanına 5 km uzaklıktadır. Bulduğunuz konum tanımına yardımcı oluyor. Aynı zamanda İstanbul'un ortasında 350 dönüm üzerinde 480 bin metrekare kapalı alanı ile Türkiye'deki bütün markaları, hem kupon mobilyada hem de butik mobilyadaki kaliteli mağazaları bünyesinde barındırıyor. 778 mağazası 550 firması mevcut. İş adama hitap edebildiği gibi bir asgari ücretliye de hitap edebilecek şekilde mobilya çeşitliliğine ve bir evin, işyerinin Adan Z'ye bütün ihtiyaçlarını karşılayabilecek çeşitliliğe sahiptir. Aksesuar, halı, züccaciye, perde, tekstil, halı ve ev mobilyası, modern ve klasik mobilya ürünlerine ait tüm çeşitleri burada bulabilirsiniz. Masko gerçekten bir Mobilya Kentidir. Tanıtma dünya çapında önem veriyoruz. Genelde marka olmuş yerlerde, Türkiye'nin önde gelen merkezlerinde ve ulusal kanallarda tanıtımını yapıyoruz. Masko'nun, marka değerine uygun hareket etme zorunluluğu vardır.

Bünyemizdeki firmalara MEP (MASKO Exclusive Project) sertifikası veriyoruz. Bu sertifikaya ile müşteri memnuniyetini her şeyin önünde tutan MASKO Mobilya Kenti, MEP ile üreticiler ve tüketiciler arasında-

ki uyumlu dengeyi sağlamaktadır. Müşteri memnuniyeti için gerekli çalışmaların ve takip sürecinin gerçekleştirildiği bu projede, normalde 6 ay olan kumaş garantisi 1 yıl, mobilyaların garantisi ise 2 yıl olarak verilmektedir. Mağaza görüntüleri, müşteri ilişkileri ve satış sonrası müşteri memnuniyeti gibi süreçleri içeren bu projede, iş ahlakı değerleri ile satış sonrası hizmet ve davranış ön planda tutulmaktadır. Sertifika, eğitimlere katılan, şartlara uyan ve iş ahlakına uyum gösteren firmalara verilmektedir. Firmaların internet sitelerinde, kiosklerde, AVM'de ve blok başlarında firmaların bu özelliğe sahip olduğuna dair bir işaret olmaktadır. Buralarda hiçbir mağduriyete uğramadan müşteri, güven içerisinde

**MASKO'NUN MARKA DEĞERİNİ KORUMAK İÇİN ÇOK TITIZ DAVRANIYORUZ. ÇÜNKÜ MASKO MOBİLYA KENTİ SADECE İÇ PİYASAYA HITAP EDEN BİR SİTE DEĞİL DÜNYA ÇAPINDA BİR SİTE.**

mobilyasını alabilmektedir. MASKO güvencesi olarak da tanımlanabilen MASKO Exclusive Project (MEP), kısaca üretimde kalite yanında yüzde 100 müşteri memnuniyetini hedeflemektedir.

■ **Mağazaların kendi bünyesinde verdiği garantileri zaten var. Bu belki bir yıl belki iki yıl olmak kaydıyla geçerli. Bunun üstüne ilave bir garanti mi veriyor yoksa müşterinin korunabilirliğini mi sağlıyor?**

**ERDOĞAN:** Müşterinin korunabilirliği güvencesi getiriyor. İkinci bir garanti belgesi olmuş oluyor. Firmalar ile pürüz olursa bunu yönetim kurulu çözüyor. Masko Yönetiminin güvencesi olmuş oluyor.

■ **Firmalar buna nasıl yaklaşıyor?**

**ERDOĞAN:** Şu anda 200 tane firma Masko müşteri güvence belgesi altındadır. Bu firmalarda zaten belirli bir kalitede ve şu ana kadar sorunsuz olan firmalardır. Masko esnafından yönetimimize gelen ciddi bir şikâyet olmadı. Sorunlar bize yansımada kendileri çözüyor. Bazı konularda bizde yardımcı oluyoruz. Müşteri güvence belgesi vermeyen firmalarda da bir sıkıntı yok. Yönetim olarak sitedeki esnafımızdan son derece memnunuz.

■ **Yaptı iltibarlıyca Masko'nun caddelerini bilen firmalar bura tercih ediyor. Sizde o tercihe uygun uygulamalar yapmak zorundasınız.**

**ERDOĞAN:** Masko'nun marka değerini korumak için çok titiz davranıyoruz. Bu gibi firmalarla özellikle yönetim kurulu olarak kendimiz ilgileniyoruz. Çünkü artık Masko mobilya kenti, iç piyasaya hitap eden bir site değil. Dünya çapında bir site. 43-44 ilkeye perakende ihracat yapan aynı zamanda da ismarlarla mobilya yapan bir yer. Türkiye son yıllarda inşaat sektöründe mükemmel bir şekilde gelişti ve dünyada Çin'den sonra yer almaktadır. Türkiye'de inşaat sektörünün şekillerine göre mobilya üretiliyor. Masko'daki bütün firmalarımız artık kişinin zevkine göre rengi, deseni ve modelini yanastarak üretim yapmaktadır. Masko mobilya kenti son derece başarılıdır. Kişinin zevkine göre ismarlarla mobilya üretimine geçmiştir.

■ **"Firmalarımızdan çok memnunuz, kaliteye çok dikkat ediyorlar ve müşterilerin sıkıntılarına cevap veriyorlar." dediniz. Bunu sağlayamayan, ayak uyduramayan ve Masko'nun ciddiyetini algılayamayan firmalar gittiler mi?**

**ERDOĞAN:** Zaten Masko'nun gelmiş olduğu konum onların burada barınmasına sağlamaktadır. Mobilya modasını takip etmemek, Ar-Ge yapmamak, kiralardaki yükseklik yetersiz firmaların gitmesine zemin hazırlamıştır.

■ Yani problemlı firmaları barındırmyorsunuz.

**ERDOĞAN:** Kendini yenileyeme, mobilyadaki hızlı gelişmeye ayak uyduramama. Hem bunun etkisi hem kira baskısı hem de hem de mobilya modasını takip edememekten ötürü diyebiliriz.

■ Bir konuya açıklık getirelim siz de tepki almayın. Yönetim baskısı ve kira yükseltilmesi size bir tepki olarak geri dönebilir. Neden böyle yapıyorsunuz? Neden kiraları yükselttiniz diyenlere neler söylemek istersiniz?

**ERDOĞAN:** Kiraları biz yükseltmiyoruz. Tamamen Masko'ya olan arz ve talepten kaynaklı yükseliyor. Sebep budur. Yönetimin kiralara yükseltilmesi gibi bir durum ve yetkisi yok. Tüm sektörlerde olduğu gibi kendilerini yenileyemeyenler gidiyorlar. Şu anda Masko'da veya mobilya sektöründe önüne gelen ben bu işi yaparım diyemez. İş iyi bilmek ve ekonomik güce sahip olmak gerekiyor. Eskiden emekli olanlar mobilyacılık yapıyordu. Şimdi o devir bitti. Hem müşteri bilinclendi hem de seçenekler çoğaldı. Bununla birlikte ticaretin zorlukları ve güzellikleri ortaya çıktı. Esnaflık yapmak zorlaşırken aynı zamanda işi bilenler öne çıktı. Artık insanlar mobilyasını daha bilinçli alıyor. Sanki her eve bir iç mimarın eli değmiş gibi dekorasyonlar yapıyor. Mağazalar müşteriyi de bilencilendirdi. Müşteriler mağazalara iş tarif eder hale geldi.

■ İnternet ve teknoloji değişim getiridi. Artık telefonunuza yüklediğiniz bir programla evinizin dekorasyonunu belirleyebilir ve deneyimleyebilirsiniz.

**ERDOĞAN:** Bizde de mevcut. Koltukların kumaşlarını dahi değiştirebiliyorsunuz. Mobilyada eskiden stoklu çalışırdı artık bu devir çoktan bitti. Bilinçli müşteriler evinin mimarı çizim ve görselini hazırlatarak dekore ediyor.

■ Mobilya sektörünün Türkiye'deki istihdam yapısı hakkında bilginiz var mı?



**MOBİLYA SEKTÖRÜNDE TAHMİNİ 300 BİN KİŞİ İSTİHDAM EDİLİYOR. MASKO'DA DA ŞU ANDA 5.000'E YAKIN KİŞİ İSTİHDAM EDİLMEKTEDİR.**

**ERDOĞAN:** Mobilya sektöründe tahmini 300 bin kişi istihdam ediliyor. Masko'da da şu anda 5.000'e yakın kişi istihdam edilmektedir.

■ Mobilya sektörünün sıkıntılar var mı? Birazda problemlerinize değinelim. Sizi rahatsız eden, dile getirmek istediğiniz hususlar var mı?

**ERDOĞAN:** Her sektörde olduğu gibi mobilya sektöründe de sorunlar var. Örneğin en büyük sıkıntı KDV'nin yüksekliğidir. Kumaşta KDV %8. Kumaşı koltuğa kapladığınız zaman KDV %18'e çıkarıyor. 5 bin TL'lik bir koltuk takımında 900 TL KDV çok büyük bir rakam. Bu %8'e düşmüş olsa devlet hem gelir vergisinden kazanır hem de kayıp-kaççağ önlemiş olur. Ara eleman eksikliği var. Bir de el işçiliği artık makineleşmiş durumda. Makineyle de el işçiliği yapıyor ama onun görüntüsünü, kalite-

tesini veremiyor. Zanaatkarın yaptığı mobilya çok daha kıymetlidir. Butik ve kupon mobilyada el işçiliği çok önemlidir. Bunun haricinde ülkede mobilya sanayi çok gelişmiştir. İhracat olmasa iç piyasanın bu üretimi tüketmesi mümkün değildir. Masko perakende ihracat yapmaktadır.

■ Bir zamanlar mobilya denildiği zaman Bursa, İnegöl gibi öne çıkan bölgeler vardı. Bugüne bakıldığında iç pazar değişti mi?

**ERDOĞAN:** Mobilya'nın sanayileşmesi İnegöl'de başladı. Klasik ve butik mobilyada Ankara ve İstanbul çok önemlidir. İtalyan mobilyasına en yakın İstanbul mobilyasıdır. Şu anda İtalya'da mevcut olan fuarları İstanbul takip ettiği gibi oradaki Türk gelenek yapısına uygun modelleri İstanbul üretmektedir. Türkiye'nin İtalyan mobilyası kalitesinde ve modelinde üretim yapmasından ve mobilya pazarına ortak olmasından İtalya'da rahatsız.

■ Mobilya sektöründe İtalya mı çok ön plandadır?

**ERDOĞAN:** Evet mobilyada birinci sırada İtalya yer alıyor. Şu anda dünya ülkeleri içinde mobilya sektöründe üretim ve ihracatta 12. sıradayız.

■ Bu rakamın değişeceğini düşünüyor musunuz? Türkiye'nin dünya





**ekonomisinde ilk 10'un altına inmesi gibi bir hedefi var.**

**ERDOĞAN:** Bizdeki hedef ilk 5'in içine girmek. Türkiye'de mobilya sektörü çok hızlı gelişme göstermektedir. Kısa zamanda ilk 5'in içine gireceğimize eminiz. 2023'te kesinlikle bu hedefi gerçekleştirmiş oluruz.

**■ Toplam kaç ülkeye ihracat var ve en çok yoğunluk nerede?**

**ERDOĞAN:** 42-43 ülkeye ihracatımız var. Lübya, Irak, Azerbaycan, Afrika ülkeleri, Türki Cumhuriyetler. Perakende ihracat yapıyoruz. Kişiler gelip ne istediğini söylüyor biz de buradan gönderiyoruz.

**■ Türk mobilya sektörü bunun için nasıl çalışmalar yapmalıdır? İlk 8'in içinde olmak için nelere özen göstermelidir? Tasarıma mı, işçiliğe mi?**

**ERDOĞAN:** Türkiye'de artık tasarım yapılmaktadır. Üniversitelerde bu konuya son derece özen gösterilmektedir. Tasarım ve kalitenin beraber olması lazım. Eğer birisi dahi

eksik olursa topal olur. Hem kaliteye önem vermek hem de tasarım yapmak lazım.

**■ Marka olmuş bazı firmaların yabancı tasarımcılarla çalıştığını görüyoruz. Bu çalışma Türkiye'deki mobilya tasarımcılığı anlayışına yenilik getirmiş midir? Türkiye'nin tasarımında kat ettiği yola katkısı ne olmuştur?**

**ERDOĞAN:** Aslında Türkiye yeni yeni tasarıma ağırlık vermektedir. Geçenlerde bir toplantıya katıldık. Dünyadaki tasarımcıları getirip burada ödül verdiler. Bundan sonra kendi tasarımını yapamayan firmaların ayakta duracağını sanmıyorum. Çünkü şu anda Türkiye'deki firmalar artık tasarıma belirli bütçe ayırmaya başladılar.

**■ İyi tasarımcılar yetiştiriyor mu?**

**ERDOĞAN:** Yeni yeni yetiştirilmeye başlandı. Mobilya sektörü mahalle arasından çıkmaya başladı. Artık ya yükselip fabrikalaşacaksun

ya da batacaksın. Yükselenlerin bir kısmı fabrikalaştı. Zaten butik ve kupon mobilyada tasarım zor, ama kıymetli. Fabrikasyonda tasarım daha kolay. Yani Türkiye'de tam anlamıyla tasarıma yer veriliyor diyemeyiz ama tasarım Türkiye'de ihtiyaç haline geldi diyebiliriz.

**■ Dünyaca ünlü tasarımcıların ortak çalışmalarla Türk tasarımcılara katkı sunduğunu düşünüyor musunuz?**

**ERDOĞAN:** Şu anda yavaş yavaş o irtibatı kurdular. Mobilya dernek ve federasyonları aracılığıyla yapıyor. Bu olumlu bir gelişimdir. Dünyadaki ünlü tasarımcılarla çalışmak doğrudur. Bunun ilki bu sene yapıldı. Her sene yapılma kararı alındı. Şu anda sanayi kuruluşlarımız tasarımcı çalıştırma başladılar. Hep İtalya'yı takip ederek olmaz. Kendi geleneklerimizi göz önüne alarak, Osmanlı tarzına uygun mobilyaların üretilmesi lazım. Dolayısıyla tasarımdaki gelişme çok önemlidir. Bundan sonra daha da iyi olacaktır.



**BÜNYEMİZDEKİ FİRMALARA MEP (MASKO EXCLUSIVE PROJECT) SERTİFİKASI VERİYORUZ. BU SERTİFİKA İLE MÜŞTERİ MEMNUNİYETİNİ HER ŞEYİN ÖNÜNDE TUTAN MASKO MOBİLYA KENTİ, MEP İLE ÜRETİCİLER VE TÜKETİCİLER ARASINDAKİ UYUMLU DENGEYİ SAĞLAMAKTADIR.**

**TÜRKİYE'DE MOBİLYA SEKTÖRÜ ÇOK HIZLI GELİŞME GÖSTERMEKTEDİR. KISA ZAMANDA İLK 8'İN İÇİNE GİRECEĞİMİZDEN EMİNİZ. 2023'TE KESİNLİKLE BU HEDEFİ GERÇEKLEŞTİRİMİŞ OLURUZ.**

■ **Mobilya sektöründeki ara eleman ihtiyacını ya da çalışan boşluğunu gidermek için neler yapılmalıdır? Gençler bu sektöre nasıl davet edilmelidir? Dünya tasarımcılarını göz önüne aldığımızda hepsi gerçekten çok eğitilmiş iyi yetişmiş isimler. Türkiye'de de bunu sağlayabilir miyiz?**

**ERDOĞAN:** Bazı okullarda yeni yeni bölümler açılmaya başladı. Şu anda CNC elemanına ihtiyaç var. Üniversitelerin bu konuya çok eğilmesi gerektiğini düşünüyorum.

■ **Üniversitelerde bu bölümler var mı?**

**ERDOĞAN:** Yavaş yavaş üniversiteler tasarım bölümleri oluşturmaya başladı. Bunda da sanayi kuruluşlarımızın desteği yüksek.

■ **Mobilya devleri çalışanlarını kendileri mi yetiştiriyor?**

**ERDOĞAN:** Üniversitelerle ortak çalışıyorlar. Aslında Inegöl gibi bir yerde bunun üniversitesinin olması gerekir. Türkiye'deki eksiklik bu. Başlı başına bir mobilya üniversitesi kurulabilirdi. O zaman bütün çalışmalarımızı ve tasarımlarımızı yapardık.

■ **Siz bu fikri gerekli makamlara**

**sunabilir misunuz?**

**ERDOĞAN:** Biz bir mobilya sitesi olduğumuz için bazı sıkıntılar var. Her istediğimizi yapabilecek konumda değiliz. Kanunlar bakımından dernekler kanununa tabi olduğumuz için belirli bir boyutta kalmak zorundayız. Her düşündüğümüzü yapabilecek yetkiye sahip değiliz. Federasyonlar daha kolay yapılıyorlar. Mesela biz KOSGEB'in desteklerinden yararlanamıyoruz.

■ **Buradaki bir firma KOSGEB'den destek alıyor mu?**

**ERDOĞAN:** Firma alıyor ama



**■ Firmaların iletişim kurabilecekleri, pazarlarını geliştirebilecekleri fuarları takip edip firmalara bildiriyor musunuz?**

**ERDOĞAN:** Biz onları bilinçlendiriyoruz. Nerede ne olduğunun kolaylıklarını bütün firmalara tebliğ ediyoruz. Onlara gerekli bilgilendirmeleri yapıyoruz. Aynı zamanda Masko Mobilya Kenti olarak önemli fuarlara katılıyoruz. Mesela Türkiye'de yapılan mobilya fuarı dünyada 3.dür. CNR Fuarı dünyada ses getiren bir fuardır.

yönetim olarak biz alamıyoruz. Belirli sıkıntılar var.

**■ Masko'nun OSB'de de konuşulan bazı problemleri var. Yağmur yağdığına sel baskınlarının yaşanması, buradaki firmaların zarar görmesi gibi mevcut problemler aşıldı mı? Sıkıntılar ne noktada? Sitenin içerisinde sizi ve firmaları rahatsız eden hususlar var mı? Varsa çözümünü noktasında kimlerden ne beklersiniz?**

**ERDOĞAN:** Şu anda sitenin en büyük sorunu; 13. ada dere yatağı sel baskını. Maalesef 2007 yılından bu yana hala çözülememiş. Projelendi-

rilmiş haliyle olduğu yerde duruyor. OSB'den beklentimiz bunun biran önce çözümlenmesi.

**■ Neden çözülemiyor?**

**ERDOĞAN:** Bunun maddi yönünü kimin karşılayacağı ve işi kimin yapacağı konularında uzlaşma sağlanamadığından çözülemiyor. Aslında bu işi OSB'nin yapması gerekiyor. Sıkıntılar hala devam ediyor. Yönetimimizin çaba göstermesine rağmen şu ana kadar hiçbir değişiklik olmadı. Bu da bizi son derece üzdü. Son bir görüşme daha yapıp ondan sonra yasal yollara başvuracağız.

**■ Çözüm sadece maddi noktada mı tıkanıyor?**

**ERDOĞAN:** Tam anlamıyla bu da belli değil. Büyükşehir ve ISKI bunu OSB yapacak diyor. OSB bunu ISKI yapacak diyor. Kendi aralarında sorunlar uzayıp gidiyor. Gecenin 3'ünde 4'ünde işin başına geliyoruz. Hava raporuna göre hareket ediyoruz. Genel kurullarda her zaman bu sorun gündeme getiriliyor. OSB başkanları konuşma yapmış fakat çözüme ulaşamamıştır. Bunun haricinde Masko Mobilya Kentinde yapılacak çevre düzenlemelerine ve düşünülen projelere de OSB yönetiminin yardımcı olmasını diliyoruz.

**■ Toparlarsak; sizin döneminizde belirgin olarak neler yapıldı ve yapılması planlanan şeyler neler söylemek ister misiniz?**

**ERDOĞAN:** Yönetimi devir aldığımızdan bu zamana kadar sosyal tesislere son derece önem verdik. Tuvaletleri yeniledik, ücretsiz tuvaletler olarak Türkiye'de bir numarayız. Çevre düzenlemelerini yaptık, büfelerimizi markalaştırdık. Bunun haricinde 27 bin metrekare alışveriş merkezini faaliyete geçirdik ve üstüne 650 metrekare Masko'nun imajına ve marka değerine yakışan bir yönetim yeri yaptık. Camiinin bulunduğu bölgeye yapmayı düşündüğümüz bir sosyal tesis var. Hem oranın sosyal alanını geliştirmek istiyoruz hem de 4-5 tane işyeri yapmayı düşünüyoruz.

Eski yönetim binasının olduğu yere ise; Masko'nun ticaretini arttırmak, onu daha güzel hale getirmek ve alışverişini güçlendirmek için bir otel veya iş merkezi yapmayı düşünüyoruz. Buranın güzelleşmesine ve tanıtımına önem veriyoruz.

**■ Sosyal tesisler ve yapılan alışveriş merkezlerindeki alanlar karşılık buluyor mu? Yoksa boş kalan yerler var mı?**

**ERDOĞAN:** Masko Mobilya Kentinin kendine ait sosyal tesisleri, işyerleri 778 mağazanın tamamı %100 doluluk oranına ulaşmıştır. Evini A'dan Z'ye düzenlemek isteyen bir kişi Masko'dan bütün ihtiyacını karşılayabilir. Burada ring araçlarıyla rahat rahat dolaşıp çocuklarını kreşe bırakabilirler. Yapmış olduğumuz park yerlerinde oturup dinlenebilirler. Sitemizde bankalar, postane, yabancı dil tercüme büroları, lokantalar, marka olmuş bifeler, kreş ve spor alanları mevcuttur.

**■ Masko'da olmasını istediğiniz markalar var mı?**

**ERDOĞAN:** Hayır. Masko'da olmak isteyen firmalar var. Bunu biliyoruz. Masko'da olmayanlar kendilerini eksik sayıyor. Şu anda Türkiye'de bir iki marka hariç tüm markalar burada mevcut.

37 kooperatifin içerisinde Masko İkitelli'nin göz bebeği. Sayın kooperatif başkanlarımızın ve OSB yönetiminin Masko'ya biraz daha yardımcı olmalarını diliyoruz. Çünkü Masko Mobilya Kenti İkitelli'nin ön yüzü. İkitelli ve OSB'nin varlığını dünyaya duyuran imajını yükselten Masko Mobilya Kentinin yapmış olduğu çalışmalarla zorlayıcı değil kolaylaştırıcı yaklaşımlarını bekliyoruz. Masko Mobilya Kenti bugün İkitelli Organize Sanayi Bölgesinin bir numaralı sitesi. Sektör ve istihdam bazında da böyle. Sayın yöneticilerimizin yapmış olduğumuz çalışmalara ve projelere destek olması gerekiyor. Masko ne kadar imaj değiştirirse İkitelli'de o kadar imaj değiştirir.

# Torba'dan nokta atışı destek

TBMM'de görüşülen yeni torba yasa, proje bazlı muafiyet, yatırımlara indirim, ticari araçların yenilenmesinde vergi teşvikleri ve kısmi süreli çalışmada prim kolaylığı getirirken, iş dünyasına rahat nefes aldıracak.

**T**BMM Plan ve Bütçe Komisyonu'ndan geçtikten sonra Meclis'e gönderilen torba tasarısı, adeta nokta atışı düzenlemeleri içeriyor. Proje bazlı teşvik uygulaması, şehit yakınlarına ÖTV'siz araç, ticari araçların yenilenmesinde vergi teşviki, kısmi süreli çalışmada gibi konular, "Bazı Kanun ve KHK'lar da Değişiklik Yapan Kanun Tasarısı" içinde bulunuyor.

## KABİNEYE YETKİ

Tasarıyla Bakanlar Kurulu; kalkınma planları ile yıllık plan ve programlarda öngörülen hedefler doğrultusunda, Türkiye'nin gelecekte ortaya çıkabilecek ihtiyaçlarını karşılama, arz güvenliğini sağlama, işe bağlılığı azaltma, teknolojik dönüşümü gerçekleştirme, yenilikçi, katma değeri yüksek olan projeler için Ekonomi Bakanlığınca desteklenmesine karar verilen yatırımlar konusunda yetkilendiriliyor. Bakanlar Kurulu'na, vergiyi tabii işlemlere taraf veya aracı olanlara vergi kesintisi yaptırmaya ve belirli şartlar altında farklı kesinti oranlarını tespit etmeye ilişkin yetki verilecek.

Yatırım döneminde yatırıma başlama tarihinden itibaren kurumun diğer faaliyetlerinden elde edilen kazançlara indirilmiş kurumlar vergisi uygulatarak yatırıma katkı tutarını her bir ülkeye için yüzde 100'e kadar arttırmaya Bakanlar Kurulu yetkili kılınıyor. Mevcut durumda bu oran yüzde 80'dir. Ayrıca, her ülkeye yatırımın yanı sıra bölgesel,

büyük ölçekli, stratejik ve öncelikli yatırımlar konusu, sektörü ve niteliği itibarıyla proje bazında desteklenmesine karar verilen yatırımlar için de Bakanlar Kurulu sınıra kadar indirmeye veya yüzde 100'e kadar arttırmaya yetkilendiriliyor.



## PROJE BAZLI MUAFİYET

Tasarıya göre, proje bazlı olarak desteklenmesine karar verilen yatırımlara yüzde 100'e kadar indirilmiş kurumlar vergisi uygulanabilmesi, yatırıma katkı oranının yüzde 200'ü geçmemek üzere belirlenebilmesi veya kurumlar vergisi istisnası tanınabilmesi, gelir vergisi stopajı teşviki sağlanabilmesi, gümrük vergisi muafiyeti tanınabilmesi, 49 yıl süreyle bedelsiz irifak hakkı tesisi veya kullanım izni

verilmesi konularında Bakanlar Kurulu yetkilendirilecek.

## TEŞVİKTE KDV

Katma Değer Vergisi Kanunu'nda yapılan düzenlemeyle; yatırım teşvik belgesi kapsamında bulunan yatırımlara ilişkin inşaat işleri nedeniyle yüklenilen ve takvim yılı sonuna kadar indirim yoluyla telafi edilmeyen KDV'nin, gelecek yıl talep edilmediği halinde iade edilmesini öngören "stratejik yatırım" olma şartı kaldırılacak. 500 milyon lira tutarındaki asgari yatırım şartı 50 milyon liraya indirilecek. KDV Kanunu'nda belirtilen tutarın iki katına kadar artırılması konusunda da Bakanlar Kurulu'na yetki verilecek.

## 10 YIL PRİM ÖDEMESİ

Bakanlar Kurulu ayrıca; yatırım kapsamında oluşturulan yeni istihdam için ödenmesi gereken sigorta primi iveren hisselinin 10 yıla kadar varan sürelerde bütçeden karşılanabilmesi, yatırıma ilişkin enerji tüketim harcamalarının yüzde 50'sine kadarının en fazla 10 yıl süreyle karşılanabilmesi, nitelikli personel için 5 yıl geçmemek üzere asgari ücretin aylık brüt tutarının 20 katına kadar ücret desteği verilebilmesi, yatırım tutarının yüzde 49'unu geçmemek üzere edinilen payların 10 yıl içerisinde halka arz ya da yatırımcıya satış şartıyla yatırıma ortak olunması konularında da yetkilendiriliyor.

## KİSMİ SÜRELİ ÇALIŞMA

Kısmi süreli veya çağrı üzerine çalışanlar, ay içerisinde günün bazı saatlerinde çalışıp, çalıştığı saat karşılığında ücret alanlar ve ev hizmetlerinde çalışanlardan ay içerisinde 30 günden eksik prim ödeme gün sayısı bulunanlar, 30 günden eksik günleri için genel sağlık sigortalımsın bakım-la yükümlü olduğu kişi sayılacak. Köy ve mahalle muhtarları ile

hizmet akdine bağlı olmaksızın kendi adına bağımsız çalışanların; malulük, yaşlılık ve ölüm sigortaları primlerinden 5 puanlık kısmına isabet eden tutar Hazine tarafından karşılanacak.

Kısmi süreli veya çağrı üzerine çalışanların, günün bazı saatlerinde çalışıp bunun karşılığında ücret alanların ve ev hizmetlerinde çalışanlardan ay içerisinde 20 gün ve daha az çalışanın eksik günlerine ait genel sağlık sigortası primleri 30 güne tamamlanacak.

#### TİCARİ ARAÇLAR YENİLENECEK

Sahibi oldukları taşıtlarla ticari yolcu ve yük taşımacılığı faaliyetiyle işteğal edenlerin, maliki oldukları taşıtla aynı cinsteki bir taşıtın bahse konu faaliyette kullanılması amacıyla düzenlemenin yürürlüğe girdiği tarihten 30 Haziran 2017 tarihine kadar ilk iktisabı, Maliye Bakanlığınca belirlenecek usul ve esaslar çerçevesinde özel tüketim vergisinde istisna olacak. Tasarıyla, model yılı ilerlemiş veya yıpranmış olan şehir içi taksit, dolmuş, minibüs, midibüs, servis, özel halk ve belediye otobüsleri ile ticari yük taşımacılığında kullanılan kamyon, kamyonet ve TIR'ların yenilenmesine yönelik düzenleme yapılıyor. Söz konusu araçların, bu düzenlemenin yürürlüğe girdiği tarihten 30 Haziran 2019'a kadar ilk iktisabı ÖTV'den müstesna olacak.

#### ELEKTRİKLİ ARAÇLARA ÖZEL BİRİM

Elektrikli ve hibrit araçlar teşvik edilecek. Buna göre, elektrikli ve hibrit araçların piyasaya kazandırılması ve Türkiye pazarında özendirilmesi amacıyla bu araçların vergilendirilmesinde farklılaştırma adına vergi basamaklarında elektrikli motorlar için yeni bir alt birim açılıyor.

#### ISI YALITIMI GİDER GÖSTERİLECEK

Gayrimenkul sahiplerince yapılan ısı yalıtımı ve enerji tasarrufu sağlanmaya yönelik harcamalar doğrudan gider olarak indirilebilecek.

#### KREŞLERE VERGİ İSTİSNASI

Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığının açılış izniyle faaliyet gösteren

# Üreten KOBİ'ye kredi faizi desteği



## İmalat sektöründe faaliyet gösteren KOBİ'ler için faiz üst limiti 300 bin liraya kadar olan yerli makina alım kredilerinde faizsin tamamı, KOSGEB tarafından karşılanacak.

Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanı Faruk Özlü, imalat sektöründe faaliyet gösteren KOBİ'ler için faiz üst limiti 300 bin liraya kadar olan yerli makina alım kredilerinde, faizsin tamamının Küçük ve Orta Ölçekli İşletmeleri Geliştirme ve Destekleme İdaresi Başkanlığı (KOSGEB) tarafından karşılanacağını söyledi. Bakan Özlü, Kredi Faiz Desteği programları ile KOSGEB tarafından küçük ve orta büyüklükteki işletmelere, uygun koşullarda finansal destek temin ettiklerini belirtti. Özlü, böylece KOBİ'lerin üretim, kalite ve standartlarını artırmalarını, finansman sorunlarının çözümünü kolaylaştırmasını, istihdam yaratmalarını ve uluslararası düzeyde rekabet etmelerini sağlamayı hedeflediklerini anlattı.

#### KOBİ'LER İÇİN ÖNEMLİ BİR FIRSAT

Desteğin kredi vadesinin ilk 6 ayını ödemesiz, geriye kalan kısmının ise üçer aylık eşit taksitler halinde toplam 36 ayda geri ödeneceğini belirten Özlü, kredi faiz desteğinin imalat sektöründe faaliyet gösteren KOBİ'ler için önemli bir fırsat olduğuna dikkati çekerek, işletmelere söz konusu destekten yararlanmaları için çağrıda bulundu.

#### SORUNLARIN ÇÖZÜMÜ İÇİN PROTOKOL DÜZENLENECEK

KOSGEB olarak kredi faiz desteği yanında farklı destekler üzerinde çalıştıklarında da değinen Özlü, söz konusu destekten faydalanmak isteyen ve termin sıkıntısı çeken işletmelerin sorunlarının giderilmesi için Kredi Garanti Fonu A.Ş. ile bir protokol düzenleneceğini kaydetti.

özel kreş ve gündüz bakımevlerinin, Milli Eğitim Bakanlığı'na bağlı okul öncesi eğitim kurumlarında uygulandığı gibi beş vergilendirme dönemi süresince elde edilen kazançları kurumlar vergisinde istisna tutulacak.

#### İŞYERİ HEKİMİ

TBMM Plan ve Bütçe Komisyonu'nda kabul edilen Bazı Kanun ve KHK'larda Değişiklik Yapan Kanun Tasarısı'yla, kamu kurumları ile 50'den az çalışanı olan ve az tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinin iş güvenliği uzmanı, işyeri hekimi ve diğer sağlık personeli görevlendirme yükümlülüğünün süresi 1 Temmuz 2016'dan 1 Temmuz 2017'ye uzatılıyor.

#### E-İMZA DEĞERLİ KAĞIT

Değerli Kağıtlar Kanunu'nda yer alan değerli kağıtlar tanımına elektronik imza kullanmak suretiyle

manyetik ortamda ve elektronik veri şeklinde oluşturulan belgeler de dahil ediliyor.

#### ŞEHİT YAKINLARINA ÖTV'SİZ ARAÇ

Şehit eş veya çocukları, şehidin eş ve çocuğunun bulunmaması halinde ise anne veya babası, bir defaya mahsus olmak üzere Özel Tüketim Vergisi (ÖTV) ödemeksizin araç alabilececek. Aracın 5 yıl sonra satılması halinde bu vergi ödenmeyecek.

#### DENİZ ARAÇLARININ KAYDI

Tasarıyla Türk Uluslararası Gemi Sicili'ne tescil edilmiş olan gemi, yat, özel maksatlı ve özel yapılmış gemi ile bunlar dışında bulunan her türlü deniz araçlarının mülkleri adına, bu deniz araçları dolayısıyla yararlandıkları vergi, harç veya fon istisnası ile indirim, muafiyet ve diğer mali hükümlerle ilgili olarak tarhiyat yapılmayacak.



**Burcu Özçelik Sözer**  
Gazeteci-Yazar

## Şirketlerde Pozitif Yönetim Zamanı

‘Çalışanların ‘güçlü’ olan yönlerine odaklanmak ve bu yönleri daha da parlatmak, bir takdir kültürü yaratmak diye özetleyebileceğimiz ‘pozitif psikolojiyi’ benimseyen şirketlerin verimliliklerinde ve çalışan bağlılıklarında ciddi artışlar oluyor. ’

Çalışanların eksik ve zayıf yönlerine değil de hali hazırda ‘güçlü’ olan yönlerine odaklanmak ve bu yönleri daha da parlatmak, bir takdir kültürü yaratmak diye özetleyebileceğimiz ‘pozitif psikolojiyi’ benimseyen şirketlerin verimliliklerinde ve çalışan bağlılıklarında da ciddi artışlar oluyor. Son dönemde pozitif psikolojiyi keşfeden ve yavaş yavaş adım atan şirket sayısı hızla artıyor.

Pozitif psikolojide amaç; kişilerin eksik, zayıf yönlerine değil de iyi oldukları, güçlü oldukları özelliklerine odaklanmak ve böylece eleştiri kültürü yaratmadan, negatif duygular yaymadan kişinin hali hazırda güçlü olan yönlerini daha da güçlendirmek, kişiyi iyi hissettirmek. Şirketlerde pozitif psikoloji kültürü hakim olduğunda çalışan bağlılığında da verimlilik de ciddi artışlar oluyor.

Gallop’un araştırmasına göre güçlü yönleri takdir edilen çalışanların kuruma bağlılıkları ve katkıları, eksik tarafları eleştirilenlerden daha fazla. Güçlü yönlerini öğrenenler yüzde 7,8 daha üretken olırken, her gün güçlü yönlerine odaklanan takımlar yüzde 12,5 daha üretken oluyor ayrıca çalışan sirkülasyonu da yüzde 14,9 azalıyor. Yine Gallop’un araştırma-



**POZİTİF PSIKOLOJİDE AMAÇ;  
KİŞİLERİN EKSIK, ZAYIF YÖNLERİNE  
DEĞİL DE İYİ OLDUKLARI, GÜÇLÜ  
OLDUKLARI ÖZELLİKLERİNE  
ODAKLANMAK VE BÖYLECE  
ELEŞTİRİ KÜLTÜRÜ YARATMADAN,  
NEGATİF DUYGULAR YAYMADAN  
KİŞİNİN HALİ HAZIRDA GÜÇLÜ  
OLAN YÖNLERİNİ DAHA DA  
GÜÇLENDİRMEK, KİŞİYİ İYİ  
HİSSETTİRMEK.**

sına göre güçlü yönlerini her gün işte kullananlar 6 kat daha fazla bağlılar.

Corporate Leadership Council’in 1.500 kişi üzerinde yaptığı araştırmaya göre yöneticiler kendilerine bağlı çalışanların zayıf yönlerine odaklandıklarında çalışanların performansları yüzde 27 düşüyor, güçlü yönlerine odaklandıklarında ise yüzde 36 artıyor.

### İŞTEN AYRILIŞ NEDENİNİ SORMAK

Pozitif psikoloji 1998 yılında Martin Seligman tarafından bulundu. 2003 yılında Michigan Üniversitesi’nde bir grup psikolog ve işletmeci, pozitif psikolojiyi iş hayatı ile nasıl birleştiririz diye çalışmaya başlıyor ve aynı yıl Pozitif Çalışma Akademisi’ni kuruyorlar. Bu akademi de eğitim alan isimlerden biri de şu anda Boyner Grup İK, Kurumsal Sorumluluk ve Sürdürülebilirlik’ten Sorumlu Başkan Yardımcısı olarak görev yapan İdil Türkmenoğlu. Boyner Grup bugün ‘pozitif yönetim’ uygulayan ender şirketlerden biri. Kendisi de pozitif psikoloji master’ı yapan, aynı zamanda ‘Pozitif Yönetim’ başlıklı bir kitap yazan Türkmenoğlu, pozitif psikolojinin farkını şöyle anlatıyor: “Örneğin performans değerlendir-





### **POZİTİF PSİKOLOJİDE KULLANILAN DİL ÇOK ÖNEMLİ.**

BİR EĞİTİME "SAYIN XX ŞU TARİHTE EĞİTİME KATILIM ZORUNLUDUR" DEMEKLE, "SEVGİLİ XXX ŞU TARİHLERDEN İSTEDİĞİNE KATILABİLİRSİN, DÖRT GÖZLE BEKLİYORUZ" DEMEK ARASINDA ÇOK BÜYÜK FARK VARDIR.

melerde eksik yönler ortaya çıkar, iletişim yeteneklerin zayıfsa seni bin sene iletişim eğitimine gönderir şirket, kişinin özgüvenini de yıkar, senin parlak taraflarını dikkate almaz, halbuki pozitif psikoloji uygulayanlar diyor ki, tamam idare edeceğim düzeyde iletişim eğitimi alsun, ortalamaya çekelim ama biz iyi olan özelliklerine odaklanalım."

Pozitif psikolojide kullanılan dil çok önemli. Bir eğitime "Sayın xx şu tarihte eğitime katılım zorunludur" demekle, "Sevgili xxx şu tarihlerden istediğine katılabilirsin, dört gözle bekliyoruz" demek arasında çok büyük fark olduğunu söyleyen Türkmenoğlu, "Bazen romantik buluyorlar, ama iş sonuçlarına katkısını biliyorum. 2005'ten bu yana mülakatta bir defa bile 'Niye eski şirketinden ayrıldın' diye sormadım, 'bizi niye tercih ediyorsun' diye soruyorum, aslında aynı soru ama ikinde karşındakini eziyorsun" diyor.

#### **YARATICILIĞI ARTTIRIYOR**

Bugüne kadar 10 civarında firmaya pozitif psikoloji eğitimi verdiklerini söyleyen Navitas'ın kurucusu Demet Uyar, "Günlüğümüzde çok önemsenen yaratıcılık, inovasyon gibi kavramlar aslında pozitif duygularla çok bağlan-

tılı. İnsanlar negatif ruh halindeyken kısır döngüde kalıyorlar, yaratıcı düşünemiyorlar. Mutlu olunca beyin de daha aktif ve üretken çalışıyor. Başarılı olmanın yolu mutluluktan geçiyor. Burada da pozitif liderlik kavramı gündeme geliyor. Çoğu liderde bu eksik. Oysaki kişilerin ihtiyaçları, çok küçük dokunuşlar. Bir negatif duyguya karşılık minimum 3 pozitif olay olmalı. Gergin çalışma ortamlarında, yöneticiden işiteceğiniz birkaç takdir sözü sizi tekrar kendinize getiriyor" diyor.

#### **'BENİMLE KAL' MÜLAKATI**

Pozitif psikolojiyi kullanan şirketlerin ortak özelliklerinden biri de başta yüksek potansiyelliler olmak üzere çalışanlarıyla yaptıkları stay interview'lar yani 'şirkette kal mülakatları'. Genel olarak 'çalışanları şirkete ne bağlıyor' sorusuna cevap aramak ve yola beraber devam etmek istedikleri çalışanlarla ortak bir gelecek tasarlamak.

Boynor Grup'ta da benimle kal mülakatları yapıyor. İdil Türkmenoğlu, bu mülakatları nikah tazelemeye benzetiyor: "Benimle kal mülakatında amaç benimle kalmasını istediğim kişilerle vakit geçirmek. Nikah tazelemek gibi. Amaç 'sen kıymetlisin' hatırlatmak, birlikte ne yapalım diye işi paylaşmak. Çok kıymetli bir insanın

'mutsuzum, gidiyorum' demesi kadar üzücü bir şey yok, o aşamaya gelmeden hissetmek önemli."

#### **POZİTİF PSİKOLOJİ NASIL UYGULANIR?**

DBE Davranış Bilimleri Enstitüsünden psikolog Özge Berçin Keleş, iş yerinde pozitif psikoloji uygulamalarını şöyle sıralıyor:

- ❑ Performans değerlendirmelerinde geçmiş dönemde yaptıklarını (başarılarını) öne çıkarır, bundan sonra yapabileceklerini de buna göre belirler.
- ❑ Tüm çalışanlar iyi bir şey yaptıklarında davranış odaklı takdir alır ve başkalarını da takdir etmeyi öğrenirler.
- ❑ Eğitim gelişim süreçleri planlanırken çalışanın yapamadıkları değil, yapabileceklerine odaklanılır.
- ❑ Bir kriz oluştuğunda çalışanlar problemin sorumlusunu bulmaya değil, problemin nasıl çözülebileceğine odaklanırlar.
- ❑ Kurum içi iletişimde tüm mesajlar olumlu ve pozitif bir dille yazılır. Yasaklar konuşulmaz.



## AZİZ İYİOKUR:

# Tek derdim İSDÖK'ü daha iyiye götürebilmek

İkitelli Organize Sanayi Bölgesi 38 sanayi sitesinin faaliyet gösterdiği bir OSB. Her sanayi sitesinin üretim, hedef ve katma değer yaratma potansiyeli birbirinden farklı. İstanbul Dökümcüler Sanayi Sitesi'nin üretime ve ekonomiye katkısı yadırganamayacak kadar büyük fakat başta çevre kirliliği olmak üzere faaliyet gösterdikleri çalışma alanlarının yetersizliğine kadar birçok konuda sorunları var. Bu konuda ortaya çıkan ön yargıları, olumsuz düşünceleri gidermek ve sizleri dökümcülük hakkında aydınlatmak için İSDÖK Sanayi Sitesi Başkanı Aziz İYİOKUR ile görüştük.

■ İkitelli'deki dökümcülerin problemleri nelerdir? Genel piyasa koşullarından etkileniyorlar mı? Yeni bir başkansınız bu doğrultuda hedefleriniz ve projeleriniz hakkında bilgi alabilir miyiz?

**AZİZ İYİOKUR:** Yönetime Mayıs ayında geldim. O günden bugüne tek derdim, İstanbul Dökümcülerinin nasıl daha çok tertipli, düzenli ve temiz çalışabilmesi. Sorunları rahmetli Tahir ORUÇ döneminde de biliyorduk. Bizim işletme alanla-

rımız işletmecilere göre ufak kaldı. İşletmelerimizin hepsi büyüdü. Dolayısıyla ilk önce yer bulmamız gerekiyor.

■ Dökümcüler için en büyük problem şu anda çalıştıkları alanların yetersiz olması mı?

**İYİOKUR:** Evet.

■ Ne zamandan beri bu sorunu yaşıyorlar? Çünkü İkitelli'deki tüm kooperatiflerin sıkıntısı bu. Nereye

gidersek gidelim kooperatif başkanları ve firmalar diyorki; İkitelli'nin bu kadar büyüyeceğini bilmiyorduk.

**İYİOKUR:** Diğer işletmelerin alan yetersizliği sahaların kendine yetmemesi olarak açıklanabilir. Bizim alan yetersizliğimiz aynı zamanda çevrenin kirlenmesine sebep veriyor. Dökümcülere devamlı çevre mevzuatı çıkıyor. Şunun toplama alanını şuraya yapacaksın, boyalı ve yağlı malzemeleri ön atmadan geçireceksin gibi maddeler var. Bunlar için

alan lazım. Bizde dışarıyı kullanmaya başladığımız anda kirlenmeye başlıyor. Kolaylıkla alan değişikliği yapıyoruz. Buradaki firmalar bu mevzuatlara uyamıyorlar çünkü yerleri yok. Bu mevzuata uyabilmeleri için çalışmaları yer kadar yer ihtiyaçları var. Firmalar üç dört tane dükkânı yan yana tutmuş. İstanbul için finans merkezi diyorlar yani yeni sanayi bölgesi açılmayacak. Eski sanayi bölgeleri korunacak. Eski sanayi bölgelerinde de metre-kare fiyatları 700 dolar. Dökümcülük bir ülkenin olmazsa olmazlarından. Hele ki geri dönüşüm. Çöpe attığımız malzemeyi atmıyor geri dönüştürüyorsunuz. Burada hem devlet hem de çalışan insanlar para kazanıyor. Bizde yönetim olarak daha uygun yerlerde yer tutalım diye çalışmalar yaptık. Tekirdağ'a gittik ve baktık ki organize sanayi bölgeleri kurulmuş. Organize Sanayi Bölgeleri için bir yönetmelik çıkarılmış. Diyorki; üç dönümden aşağı fabrika, atölye yapamazsın. Oysaki 2 dönüm diye belirtseler 1.500 metrekarelik bir atölye yaparsınız ve çalışma şansınız olur. Fakat 3 dönüm içerisine dediği için farklı oluyor. Buradaki kişilerde o kadar parayı verip gidecek cesareti bulamıyor. Baktık ki burası bize uygun değil o bölgede yeni bir planlama yapılmasını istedik. Şu anda arayışlarımızda devam ediyor. Tekirdağ ilinde böyle yer arıyoruz. Yeni planlamalar yapabileceğimiz ve daha ekonomik arsalarla burayı yapılaştırmayı düşünüyoruz. Bunun için de projeler çizdik. İlk etapta ufak dökümcü arkadaşlar burada kalacak. Tabii mevzuata uygun ve çevreyi kirlenmemek şartıyla.

■ **Dökümcülerle ilgili kapsamı biraz genişletelim. Dökümcüler çevreye zarar veriyor diyorsunuz ama ne yapıyorlar? Dökümcülük nasıl bir meslektir? Çevreye zararları hangi noktada başlar? İş büyüten ve gelişen dökümcülük kapsamına neler giriyor?**

**İYOKUR:** İstanbul Dökümcülerinde aslında geri dönüşüm dökümü yapıyorlar. Yani Türkiye'nin çe-

şitli yerlerinde toplanan metaller, çinkolar buraya geliyor. Burada yarı mamul hammadde haline geliyor. Daha sonrada hammaddeler piyasaya sunuluyor. Musluk, kapı kolu gibi birçok şey yapıyor. Yönetmelik diyor ki; siz bunu eritirken bazı gazlar çıkıyor. Bu yüzden filtre kullanacaksınız, bacalarınızı kapatacaksınız. Biz bunları yaptık. Fakat burada çıkan atıklarımız var. O atıkların bertarafı söz konusu. Bertaraf firmaları da yönetmeliğe tabi olduğu için şu fiyattan aşağı almaz

yaptık? Buradan çıkacak olan endüstriyel atıkların bertaraf firması tarafından en uygun şekilde alınması ve bertaraf edilmesini sağladık. Bu sorunu ilgili arkadaşlara da anlatmış ve siz kamu hizmeti yapıyorsanız bunu yüksek fiyattan almayın dedik. Tonunu 100 TL'ye alm dedik. Haklısınız dediler ve bunu gerçekleştirdiler. Allah nasip ederse bu ay itibarıyla endüstriyel atıklarımızdan bir kilo dahi ne çevreye gidecek ne de kendi içimizde kalacak. Direkt bertaraf edilecek.



**DÖKÜMCÜLÜK BİR ÜLKENİN OLMAZSA OLMAZLARINDANDIR. HELE Kİ GERİ DÖNÜŞÜM. ÇÖPE ATTIĞINIZ MALZEMİYİ ATMAYIP GERİ DÖNÜŞTÜRÜYORSUNUZ. BURADA HEM DEVLET HEM DE ÇALIŞAN İNSANLAR PARA KAZANIYOR.**

diyor. Tonundan 100 TL kazanıyor. Bertaraf firması ise senin attığını 2.080 TL'ye atarım diyor. Bu sefer dökümcü yasal olan kısmını kütle denge yapıyoruz. Eğer 100 ton girisi varsa 10 gösterip geri kalanını da bir şekilde gayri resmi olarak atırayım diyor. Bu da çevreye zarar veriyor. Çünkü biz onu takip edemiyoruz. Peki, biz yönetim olarak ne

■ **Burada kamu desteğinin alınması söz konusu olmuyor mu? Atıkları bertaraf eden firmalardan kamu mevzuatına uymak zorunda değiller mi?**

**İYOKUR:** Kamu desteğini aldık sayıyorum. Onlarda kamu hizmeti veriyorlar ama neticede kâr-zarar hesabı yapmak zorundalar. Biz onlara, bunları yüksek bedelden almayın size de zarar ettirmeyecek bir fiyattan alın dedik. Şu anda sürecin prosedürü yürüyor. Bu aydan sonra ne bölgeye ne de kendimize zarar verecek bir şey olmayacak. Bununla beraber yer bulma çalışmalarımızda devam ediyor.

■ **Yer sorunu buradaki firmaların yüzde kaçını geçerli? Siteden kaç firma gitmek istiyor.**

**İYOKUR:** İstanbul Dökümcülerinin içinde 180 tane üye var. 218

tane işyeri var. Yaklaşık olarak da 150-160 tane çalışanımız var. Bence bu sorun sırf İSDÖK'ün sorunu değil. İstanbul'un çeşitli köşelerinde kalmış dökümcüler dahi oraya gitmek istiyorlar. Bize onlardan da talepler geliyor. Biz organize sanayi bölgelerinde çalışamıyoruz çünkü ekonomik gücümüz yetmiyor. Fiyatlar çok yüksek. 3 dönümden aşağı bir işletmeye yer veremiyorsunuz. Bize 3. sınıf veya 5. sınıf tarım alanı kategorisinde çok uzaktaki olmayan, en uzak Tekirdağ baz alınarak arsa imkanı sağlanmalıdır. Daha uzak bölgeler bize uygun değil.

■ **Yerel yöneticilerin, İkinci İktisat'ın oluşturulması sürecinde bile bu konuda hassasiyet gösterdiklerini ve yeni bir sanayi bölgesinin kesinlikle İstanbul'a çok yakın olmayan noktalarda olması gerektiğinin üzerinde durduğunu biliyoruz.**

**İYOKUR:** Tekirdağ ilinde 11-12 tane organize sanayi bölgesi kurulmuş. Siz ikinci OSB'yi kurarken burada %30 doluluk var demeyecekler mi? Siz gelin ilk önce buraları doldurun diyecekler. Zaten yasadaki böyle. Nerede olursa olsun %70 doluluk sağlamadan açma şansınız yok. Oradaki bölgelerde de doluluk sorunu var. Mesela işçi ve ekipman taşıma sorunu var. Zaten ekonomide de daralma söz konusu. Biz buradaki rahatımızı bozup da elimizde kalan üç beş lirayı oralarda kaybetmeyelim düşüncesi var.

■ **Peki, siz bizde aslında belirtildiği kadar çevre kirliliği yok diyebilir misiniz?**

**İYOKUR:** Firmalarımızın %99'da filtre var. Atık üreticileri bu atıkların bertarafı çok pahalı olduğu için bazı gayri resmi yollara gidiyor. Ama onunda önüne geçtik.

■ **Bundan sonra çevreye en çok zarar olabilecek atık sorununu da giderebileceksiniz. O zaman bundan sonraki üçüncü adım buraya sığmayan işletmelerin yeni bir yere taşınmasını sağlayabilmek. Dökümcülerin bir üst sivil toplum kuruluşu var mı?**

**İYOKUR:** Maalesef yok. Bizim

bir derneğimiz vardı fakat ayakta duramadı. Burası bir yapı kooperatifi ama sanki dernek gibi görüyorlar. İSDÖK'ün esas sorunu yer ve atıkların bertarafı.

■ **İSDÖK'ün kapasitesinden de bahsedelim.**

**İYOKUR:** %100 doluluk oranına sahibiz. 65 tane firmama da bir fizibilite çalışması yaptım. 65 tane firmanın ürettiği mal senelik 1 milyar dolar. Bu olduğu gibi çöpten toplanan para sonuçta atık. Ben 1 milyar dolarlık ciro yapan şirket olsam Türk sanayisinin ilk 500'ünde yer alırdım. Ben devlete benim pazarıma yakın bir yer tahsis eder misiniz desem ayarlarlar. Benim esnafım maliyeti fazla olduğu için Tekirdağ'daki sanayi bölgesine giremez. Biz Türkiye'deki mamulcülere hammadde ürettiyoruz. Geri dönüşüm malzemeyi burada hammaddeye çeviriyoruz ve piyasaya veriyoruz. Dolayısıyla biz kesinlikle Tekirdağ ilimizde bize ait bir bölge istiyoruz. Parası bedeli tarafımızdan

ödenmek şartıyla. Devletten para falan istemiyoruz. Bize desinler ki; biz burayı sizin için planlayacağız, devletten yer alın tapularımızı getirin. Ama siz de özel şartlara tabii olacaksınız. Ne çevreyi ne de kendinizi bir gram dahi zehirlemeyeceksiniz. Altını hemen imzalarız. Kesinlikle daha modern tesislerde ve çevreye hiçbir zarar vermeden çalışmayı taahhüt ediyoruz. Bizim baccamız yok. Emisyon ölçümlerini yapıyoruz.

■ **Emisyon ölçümleri ne kadar sıklıkla yapılıyor?**

**İYOKUR:** Yasa ne hükmettiyse ona göre yapıyoruz. 2 yılda 5 yılda olabilir. Çevre İl Müdürlüğü planla

denetim yapıyor. Gerçekten verdiği taahhütte durmayan firmalara ağır cezalar kesiyor.

■ **İSDÖK'ün içerisinde büyük firma diye tabir edebileceğimiz, büyüyen ve kendini uluslararası standartlara çıkaran ciddi planlamaları olan sadece 65 firma mı var.**

**İYOKUR:** Hayır. Buradaki firmaların bence çoğu büyümüş firmalar.

■ **Kimlere hammadde ürettiriyorlar?**

**İYOKUR:** Biz hammadde ihraç edemeyiz. Çünkü bizden aldıkları hammaddeyi mamul haline getiren



otomotiv parçaları üreten firmalar var. Metalin olduğu birçok şeyde dökümcülerin emeği var diyebiliriz. Metalin olduğu her yerde dökümcü var. O olmazsa olmaz.

■ **Türkiye'de meslek ve mesleki yeterlilik çok önemli bir noktada. Dökümcülüğün okulunu okumak gerekmiyor ama burada çalışması, işin devam etmesi için bazı standartların ve koşulların olması gerekiyor. Kırılı bir sektör olduğu için aileden devralıp işi ilerletmekte zor. Dökümcüler bu problemi nasıl giderirler?**

**İYOKUR:** Biz dökümcüler olarak çalışan sıkıntısı yaşıyoruz. İşletme sahibinin çocukları da dahil olmak üzere bu mesleği yapmak istemi-

yorlar. Ama ne yapacaklar? Biz geriye dönmüş değerli metalin yurtdışına ihracatını bile yapılımasını istemiyoruz. Benim değerli metalim yurtdışına hurda olarak ihraç ediliyor. Dünyadan Türkiye'ye ithal edilen hurda yok. Biz de dökmüçüler olarak diyoruz ki; benim metalimin ihracatı kesinlikle yasaklanmalı. Bakanlık belli koşullar getirdi. 3 sanayici imza atсын getirsin gibi şeyler var. Burada sistemin çok doğru çalıştığını düşünmüyorum. Çünkü bir tane işçi çalıştıran sanayici 10 tane işçi çalıştıran Bedeli karşılığında imzada atabilir.



Birkaç defa Ankara'ya gidip gördüm. Biz değerli metal hurdasının yurtdışına çıkmasını istemiyoruz. Mesela alüminyum, çinko, bakır, pirinç talaşının kesinlikle ihracatının buraya eritip yarı mamul veya tam mamul yapacak ve biz ihraç edeceğiz. Hammaddeyi neden yurtdışına gönderip istihdam yaratayım. Biz hurda üreten ülke değiliz. Mevcut hurdamızla kendi içimizde kavruyoruz. Yurtdışından hurda ithal eden hiçbir arkadaşımı görmedim. Görsem bile resmi yolla değil diye düşünüyorum.

■ Çalışan sorununu nasıl gidermeyi düşünüyorsunuz?

**İYİOKUR:** Onu bir türlü çözemiyoruz.

■ Suriyeli sığınmacılardan çok talep var mı?

**İYİOKUR:** Suriyelilerden talep var ama yasal olmadığı için firmalar çalıştırken risk alyorlar. Ciddi firmalar bu riske girmek istemiyor. Çalışan talebi az olduğundan büyümemizde de sıkıntı yaşıyoruz. Suriyelilere de çalışma koşulları için bir statü getirseler iyi olur. İşverenin yabancı işçileri ucuz çalıştırayım, SSK'sını ödemeyim gibi bir düşüncesi yok. İşçi bulamadığı için bu adamları çalıştırıyor. Buna da uygun bir mevzuat gelir ve resmileştirilirse bizim için iyi olur.

■ Sadece Suriyeliler üzerinden de gitmemek lazım. Türkiye'de çok vasıfsız eleman var. Şartları gereği okuyamamış, meslek edinmemiş insanlar var fakat çalışmıyorlar. Herkes masa başında iş istiyor. İnsanlar sanayide çalışmak yerine daha temiz, daha düzenli olan AVM'lerde çalışmayı tercih ediyorlar.

**İYİOKUR:** Bir insanı işletmek nasıl tutabilir? Ödediği ücretle. Dökmüçü işletme sahipleri maalesef çalışanlarına istediği rakamları veremiyorlar. Siz bir işçiyse , 1.500-2.000 TL verdiniz zaman o işçi ben neden kirleneyim 1.400

TL'ye gider konfeksiyonda çalışırım diyor. Ciddi anlamda kırsızlık var. Geçmiş dönüp baktığımızda dökmü işçileri normal işçiden 4-5 kat fazla para alıyordu. Tek sorun çalışan işçilerimize hak ettikleri kadar ücret veremiyoruz. Bu patronun cimriliğinden değil girdilerinin çok fazla olmasından kaynaklı. Dökmüçülerin ürettiği mal dünya borsasına bağlı. Fiyatı dünya koyuyor. Bu fiyattan yukarı sataamazsın diyor. Kurumsal firmalardan insanları çıkarmak istemiyor. Çünkü imkânları çok daha iyi.

■ Dökmüçülükte, mesleki yeterlilik sahibi olarak çalışılması zorunlu koşullar var mı? Bölgenizde bir okulumuz var. Kimya, mekanik

**FİRMALARIMIZIN %99'DA FİLTRE VAR. ATIK ÜRETİCİLERİ BU ATIKLARIN BERTARAFI ÇOK PAHALI OLDUĞU İÇİN BAZI GAYRİ RESMİ YOLLARA GİDİYOR. AMA ONUNDA ÖNÜNE GEÇTİK.**

mekatronik, elektrik elektronik, otomotiv, CNC alanlarında öğrenciler yetiştiriyorlar. Dökmüçülükte bu alanda yetişen nitelikli çalışanlara ihtiyaç var mı?

**İYİOKUR:** Evet tabii ki var. Dökmüçülüğe dediginizde sadece ocağın başında çalışan işçi akla geliyor. Ancak içeride elektrik arızasını takip edecek elektrik teknisyeni ve dökmü ocaklarındaki bilgisayar sistemlerini takip edecek çalışanlar gerekiyor. Sonuçta hepisi teknik gerektiren modern tesisler.

■ Türkiye'de ve İkitelli'de sanayici olmak hususunda neler düşünüyorsunuz? Sanayicinin konumunu değerlendirir misiniz?

**İYİOKUR:** İkitelli'de sanayici olmak iyi. Çünkü İOSB gibi yönetiminiz var. Bunun başında da İstanbul'un mülki amiri Sayın Valimiz var. Yoğunluğuna rağmen her türlü sorunumuzla ilgileniyor, çözüm arıyor ve yardımcı olmaya çalışıyor. İkitelli'de olmak bu sebeple iyi. Belirli sıkıntılar var. Mesela büyümesi için gerekli yerlerin pahalı olması ve çalışan problemi gibi. Enerji problemi bir nebzede olsa çözüldü ama çalışan problemi devam ediyor. Mesela yeni kurulabilecek bir yerin pazara uzak olması problemi var.

■ Bir pazar alanı yaratılabilir mi?

**İYİOKUR:** Kendi sektörüm için söylüyorum. İkitelli'den beni kaldırırlarsa pazarımı da gettiğim yere götürümler. Biz ihracatçı değiliz. Biz küçük esnafız. Mesela enjermiz çok pahalı olduğu için rekabet edemiyoruz. Kâr edemiyoruz. Dünya



artık işe girmiş. Ürettiğiniz malın fiyatlarını siz koyuyorsunuz. Ufak tefek mali sorunlar var. Bunları OSB ile birlikte çözeceğiz.

Ergene Havzasını kirlenmemek üzere talimat geldi. Dediler ki; siz arıtma tesisi yapacaksınız. Tesisi yaptılar fakat çalıştıramıyorlar. Çünkü OSB'lerin içerisinde kurulan işletmelerden çıkan atıklar arıtma tesisinin çalıştıracağı potansiyele ulaşamadı yani az. Doluluk yok. Kapasiteye ulaşamıyorlar. Oraya arıtma için yatırım yaptın ama arıtma yapamıyor yine kirleniyor. Kanunu getir, vatandaş gelsin, yapılaşsın ve bitsin. Tek bir imzayla olacak iş. Hem mülkiyetler şahısların olduğu için art niyetli insanlarda giremez. Siz sistemi iyi kuramadığınız süreçte arıtma tesisi de yaparsanız olumsuzlukların önüne geçemezsiniz.

■ Hepsini birbirine bağlı halka gibi. Birini boşlukta bırakırsanız tamamlanmasi mümkün değil. O zaman sadece Tekirdağ'a gidip arsa alınmaz da iş çözülmemeyecek. Arıtma kapasitesini oluşturacak firmaları da oraya götürmeniz lazım.

■ **İYOKUR:** Organize Sanayi Bölgelerinde fiyatları aşağı çekip, bunu

**DÖKÜMCÜLÜK İŞLERİYLE  
UĞRAŞAN BİR ÜST YÖNETİM  
OLARAK KESİNLİKLE  
ÇEVRENİN KİRLENMESİNİ  
İSTEMİYORUZ,  
KİRLENMEMESİ İÇİN DE  
GEREKLİ ÖNLEMLERİ  
ALDIK, ALMAYA DA DEVAM  
EDECEĞİZ.**

bana 100 liraya ver deme imkânım yok. Ama daha öncesinde organize sanayi bölgeleri olmadan, devlet kamulaştırma yapıyadı ve sanayiye de kamulaştırdığı fiyatın biraz üstünde verseydi oradaki bedeli ödeyebilirlerdi. Şahısların arsalarını organize sanayi bölgeleri yaptınız ve hepsi rantçı oldu. Dolayısıyla arsa bedelleri çok yükseldi.

■ **Hadimköy'de size tahsis edilebilecek bir alan yok mu?**

■ **İYOKUR:** Orada arazinin metre-karesi 700 dolar. Bize 500 dönüm yer lazım. Nasıl yapabiliriz mümkün mü?

■ **OSB'den ve üst yöneticilerden beklentileriniz var mı?**

■ **İYOKUR:** Ben İstanbul Dökümcüler Yönetim Kurulu Başkanı olarak Nihat Bey döneminde de, Şaban Bey döneminde de ne zaman gittiysem derterime her zaman derman buldum. Sağ olsun ilgilendiler. Benim OSB Yönetiminden taraf herhangi bir sıkıntı yok.

■ **Buradan herhangi bir merciiye, ilgili makama ve bölgedeki sanayicilere iletmek istediklerinizi alalım ve röportajımızı tamamlayalım.**

■ **İYOKUR:** Okurlarımıza iletmek istediğim her şey bu röportajımızın içerisinde var. Ne istediğimizi gayet iyi anlayacaklardır. Temiz bir çevre istiyoruz. Burada çalışanlar zor şartlar altında en ağır mesleği yapanlardır. Başka meslek bilmiyorlar. Aylık 5-6 bin ton civarında hammaddede üretiliyor. Bunların hepsi mamul oluyor. Dökümcülük işleriyle uğraşan bir üst yönetim olarak kesinlikle çevrenin kirlenmesini istemiyoruz, kirlenmemesi için de gerekli önlemleri aldık, almaya da devam edeceğiz. Buna rağmen çevreyi kirlenmek adına adam atan herkesin hukuki yollarla ceza alınmasını sağlayacağız. Bundan kimsenin şüphesi olmasın.



## BUNLARI BİLİYOR MUSUNUZ?



## CERN'E KABUL EDİLEN İLK TIP ÖĞRENCİSİ ÇALIŞMALARINA BAŞLADI

**CERN'e dünyada kabul edilen ilk tip öğrencisi Ahmet Serdar Mutluer, merkezini İleri Fikirler Oluşturma Departmanı'nda, sinir bilimi üzerine çalışma yürütüyor.**

Avrupa Nükleer Araştırma Merkezine (CERN) dünyada kabul edilen ilk tip öğrencisi Ahmet Serdar Mutluer, yürüttüğü çalışmanın sinir hücreleri arasındaki iletişim, sinyal üretimi ve beyin çalışma mekanizmasının anlaşılması konusunda dünyada büyük bir adım olacağını söyledi. Çocukluğundan beri kurduğu hayallerini gerçekleştirmesinden duyduğu memnuniyeti dile getiren Mutluer, CERN Sınır Bilimleri Yöneticisi Prof. Renaud Blaise Jolivet ile çalışma fırsatı bulmasının kendisi için önemli bir ayrıcalık olduğunu belirtti.

## DENİZ SEVİYESİ TESPİT EDİLENDEN DAHA HIZLI YÜKSELİYOR

**Bilim adamları, dünyanın çevresinde deniz seviyesinin, Pinatubo Yanardağı'ndaki volkanik patlamanın ardından elde edilen uydu görüntülerine göre çok daha hızlı yükseldiğini bildirdi.**



ABD Havaçılık ve Uzay Dairesi (NASA) ile ABD Enerji Bakanlığı tarafından desteklenen Scientific Reports dergisinde yayımlanan araştırma, deniz seviyesinin ciddi biçimde yükseldiğini ortaya koydu. Araştırmada, 1991'de Filipinler'de Pinatubo Yanardağı'nda meydana gelen volkanik patlamanın yaydığı sülfürik asitli geçici süre geçireni soğuttuğuna dikkat çekilerek, deniz seviyesine dair uzaktan elde edilen ilk görüntülerin de yerküre normalden daha soğukken kaydedildiği, bu nedenle bulguların gerçek su seviyesini yansıtmadığı belirtildi. Araştırmaya göre bu konudaki yeni çalışmalar, deniz seviyesinin iklim değişikliğinden ötürü hızla yükseldiğini ve Kuzey Kutup Dairesi ile Antarktika'daki buz tabakalarında erimenin okyanuslardaki su seviyesini önemli ölçüde artırdığını gösteriyor.



## TÜRK TASARIMI 'İNSANSIZ ARACA' ABD'DEN ÖDÜL

**ODTÜ Endüstri Ürünleri Tasarımı Bölümü Öğretim Üyesi Yrd. Doç. Dr. Gürsu ve ekibinin, tasarladığı 'Eco Barrow' isimli insansız araç, ABD'deki uluslararası tasarım yarışmasında ödül aldı.**

ODTÜ Endüstri Ürünleri Tasarımı Bölümü Öğretim Üyesi Yrd. Doç. Dr. Hakan Gürsu ve ekibinin, tarım arazilerinde mahsul toplama, yük taşıma, sulama, ilaçlama gibi görevler için tasarladığı 'Eco Barrow' isimli insansız araç, ABD'deki uluslararası tasarım yarışmasında ödül aldı.

Gürsu, tasarımı ilişkin şu bilgileri verdi:

"Elektrik enerjisiyle çalışan tasarım, tarım, yapı ve savunma gibi çeşitli sektörler için özelleşebilecek bir araç çözümü öneriyor. Tarım arazilerinde kullanılmak üzere geliştirilen insansız araç, yük taşıma, sulama, ilaçlama, kazı ve vinç gibi çeşitli görevler için modüler yapıda bir platform sunuyor. Elektrik motoruyla çalışan paletli sistem, önceden tanımlanmış bir patikada yol alabiliyor veya kumanda ile yönetilebiliyor. Çok işlevli platform sayesinde büyük araçların giremediği bölgelerde mahsul toplama ve tarım faaliyetlerinde otomatizasyon sağlanabilecek."



Tarihsiz Kalem



Ajanda ve Organizer



Duvar Saatleri



Roller Kalem Çeşitleri



Metal Kalemler



VIP Masa Üstü Ürünler



Plastik Kalem Çeşitleri



Kurşun Kalem Çeşitleri



PowerBank Modelleri



USB Bellek Modelleri



Masa Üstü Ürünler



Geri Dönüşümlü Ürünler



VIP Setler



Kalem Setleri



Laptop ve Çanta  
Sekreterlik Modelleri



Kişisel Ürünler



Anahtarlık Modelleri



Termos Kupa ve  
Porselen Kupa Modelleri



AYRINTILI  
BİLGİ İÇİN  
ARAYINIZ

0212 486 39 36  
0553 009 93 79  
Deposite AVM A1 Blok Kat:3  
No: 304 Başakşehir / İST.

# MARKAYI

başarıya götüren yol...

adres  patent

"Katma Değerli Hizmet Merkezi"



Türkiye'nin  
önder marka patent firması

**Adres Patent**  
size daha yakın olabilmek adına  
şimdi de

**İkitelli'de!**

İkitelli Organize Sanayi Bölgesi  
Atatürk Bulvarı No:56C Gökkuş Plaza K:2 NO:11B  
Başakşehir / İstanbul  
Gsm 0 (530) 940 49 01

adres  patent

"Katma Değerli Hizmet Merkezi"

**İSTANBUL**  
MERKEZ  
0 (212) 347 89 89  
istanbul@adrespatent.com

**İSTANBUL**  
BAŞAKŞEHİR  
0 (216) 386 26 88  
istanbulbasaksehir@adrespatent.com

**İSTANBUL**  
SİĞIRCI  
0 (212) 549 43 70  
istanbulsigirci@adrespatent.com

**ANKARA**  
0 (312) 232 62 85  
ankara@adrespatent.com

**İZMİR**  
0 (232) 425 20 40  
izmir@adrespatent.com

**DENİZLİ**  
0 (258) 265 69 12  
denizli@adrespatent.com

**DOĞU MARMARA**  
0 (264) 277 40 41  
dogumarmara@adrespatent.com

 adrespatent

 adrespatent

[www.adrespatent.com.tr](http://www.adrespatent.com.tr)

# FARKLI BEKLENTİLERİN ORTAK KALİTESİ

Fabrika, depo ve dükkanlarıyla **Tem 34**,  
Ofis ve mağazalarıyla **Metro 34** ve **Plaza 34**  
Çağdaş konutlarıyla **Park Maver**...  
Hepsi Akyapı kalitesi ve güvencesi ile!



**FABRİKALAR  
DEPOLAR, DÜKKANLAR**



**KAZANDIRAN  
OFİS VE DÜKKANLAR**



**KAZANDIRAN  
OFİS VE DÜKKANLAR**



## PARK MAVERA

**BAŞAKŞEHİR, PARK MAVERA'DA HAYAT BULUYOR.**

*7 blokta toplam 554 daireden oluşan proje, çift sosyal tesisleriyle, kapalı yüzme havuzları,  
fitness salonları, Türk hamamı, fin hamamıyla, sauna ve buhar odalarıyla konforlu bir yaşam sunuyor.*

**Akyapı İnş. Taah. San. Ve Tic. A.Ş.**

Metro 34 Plaza,İOSB Bedrettin Dalan Bulvarı No:23

Başakşehir / İstanbul

T. +90 212 659 99 30 Fax. +90 212 659 99 39

www.akyapi.com.tr / bilgi@akyapi.com.tr

**akyapı**