



İkithatlı OSB Haber

İKİTİLLİ ORGANİZE SANAYİ BÖLGESİ BAŞKANLIĞI

Sayı: 34 Eylül - Ekim 2016

Murat GÖL

Aymakoop'u Sektörün
Merkezi Yaptık

Vasip ŞAHİN

İkithatlı OSB Türkiye'nin
En Büyük Organize
Sanayi Bölgesi

Yadigar İZMİRLİ

İstanbul Aydın
Üniversitesi, Uluslararası
Akademik İşbirliklerine
Önem Veriyor

Bilim, Sanayi ve
Teknoloji Bakanı
Faruk ÖZLÜ:

**TÜRKİYE
EKONOMİSİNİN
LOKOMOTİFİ
SANAYİDİR**



MARKAYI

başarıya götüren yol...

adres  patent

"Kalma Değerli Hizmet Merkezi"



Türkiye'nin
önder marka patent firması
Adres Patent
size daha yakın olabilmek adına
şimdi de

İkitelli'de!

İkitelli Organize Sanayi Bölgesi
Atatürk Bulvarı No:56C Göksu Plaza K:2 NO:118
Bağcıköy / İstanbul
Gsm 0 (530) 940 49 01

adres  patent
"Kalma Değerli Hizmet Merkezi"

İSTANBUL
0 (212) 347 89 89
info@adrespatent.com

İSTANBUL
0 (216) 386 26 89
istanbul@adrespatent.com

İSTANBUL
0 (212) 549 43 70
iskull@adrespatent.com

ANKARA
0 (312) 232 62 85
ankara@adrespatent.com

İZMİR
0 (232) 425 20 40
izmir@adrespatent.com

DENİZLİ
0 (258) 265 69 12
denizli@adrespatent.com

DOĞU MARMARA
0 (264) 277 40 41
marmara@adrespatent.com

 adrespatent  adrespatent

www.adrespatent.com.tr

İkitelli Sanayicisinin tüm Türkiye'de aracı hazır

**"Dolapdere Sanayi Sitesi
Metro Çıkışındayız"**

- İSTANBUL - Merkez/Zincirlikaya T. 0.212.273 24 00 F. 0.212.273 28 88
- Beylikdüzü - İkitelli - Yenibosna / Alibüyük/Havellimanı Merkez - İzniç - Altınizade - Acıbadem
- Beşiktaş - Dudulla/İMES - Pendik/Sabıha Gökçen Havalimanı • ANKARA - Çankaya
- İstanbul Yata - Kağıthane - Ortım • İZMİR Havalimanı - Bornova - Çiğli • ANTALYA
- DENİZLİ - TRAKYA BÖLGESİ - Çerkeş - İZMİT • ADAPAZARI • ADANA
- ADIYAMAN • AFYON • AYDIN • BALIKESİR • EDREMIT • BANDIRMA
- BATMAN • BODRUM • BURSA • ÇANAKKALE • ÇORUM • DALAMAN
- DIYARBAKIR • ELAZIĞ • ERZİNCAN • ERZURUM • ESKİŞEHİR
- GAZİANTEP • HATAY • İGDIR • İSKENDERUN • KAHRAMANMARAŞ
- KARS • KAYSERİ • KONYA • KÜTAHYA • MALATYA • MARDİN
- MARMARİS • MERSİN • NEVŞEHİR • ORDU • SAMSUN • SİVAS
- TOKAT • TRABZON • ŞANLIURFA • UŞAK • VAN • YALOVA • ZONGULDAK

ZEPLİN KURUMSAL ÜYELİK SİSTEMİ

Türkiye'de bir ilk olan "Zeplin Kurumsal Üyelik Sistemi" ile tüm Türkiye'de;

• Dilediğiniz yerde • Dilediğiniz zaman • Dilediğiniz araç

14.000 araçlık filomuzla personel ve yöneticilerinizin kullanımına hazır. Günümüzde uçak ve hızlı tren kullanarak gidilen noktada araç kiralamak hızlı, etkin ve düşük maliyetli seyahat organizasyonu haline gelmiştir. Siz de kurumsal portföyümüze dahil olarak, Türkiye çapında günlük ve kısa süreli araç kiralamalarınızda maliyetlerinizi kontrol altında tutabilir, araştırma-tahsis-ödeme süreçleriyle uğraşmadan gereksiz zaman kayıplarının önüne geçebilir, tüm operasyonel süreçlerinizi minmuma indirerek ayrıcalıklı hizmetin keyfini sürebilirsiniz. Bu avantajlı hizmet için kurumsal@zeplincar.com 'a mail atabilir veya en yakın Zeplin Ofisi'yle irtibata geçebilirsiniz.



CARrental
"Türkiye'nin Oto Kiralama Firması"

www.zeplincar.com
444 01 34
kurumsal@zeplincar.com



Köşe

Bir dert ağacınız olmalı

• İlnur KAPLAN

İkitelli OSB Haber'in yeni ve dolu dolu bir sayısıyla daha karşınızdayız. Türkiye'nin hızla değişen ve yoğun geçen gündemi içerisinde biz de İkitelli'nin ve Türkiye'nin gündemini sıcak ve canlı tutmaya itina ediyoruz. Başkanlığımızın faaliyet ve çalışmalarını yanında bölgemizdeki üreticileri, sanayicileri ilgilendiren önemli konu ve haberleri sizler için toparlamaya, yayına hazırlamaya çalışıyoruz. Hemen hemen tüm yazılarında belirttiğim gibi; herhangi bir istek, şikâyet, öneri ve eleştiriniz varsa bize basin@iosb.org.tr adresinden ulaştırabilirsiniz. Aktif iletişimin faydalı ve geliştirici olacağını düşünüyorum.

Değerli okurlar hatırladığınız üzere bir önceki köşe yazım mesleki eğitimimin önemli ifade eden bir içerikteydi. Başkın AVM kültürüne ilişkin bazı rakamları paylaşırken, AVM'lerin ciddi bir istihdam payına sahip olduğunu ve bunun yerine mesleki eğitimden arı planda tutulması gerektiğini belirtmiştim.

Bazı gerçekleri kayıtsız şartsız savunmalı, gerçekleşmesi için ise tekrar etmeliyiz. Dergimizin bu sayısındaki röportajların çoğunda, nitelikli ve mesleki eğitimini tamamlamış çalışan konusunda sıkıntı yaşayan yöneticilerin görüşlerini okuyacaksınız. Herkes şikâyetçi ama çözüm için kimse elini taşın altına koymuyor. Bizim yerimize devlet düşünsün, devlet yapmaz demek biraz kolaycılığa kaçmak anlamına geliyor. İlgili kurumların, yöneticilerin, STKların, yapılabilecekler ve eksikler hakkında araştırma yaparak sonuçlarını projelendirmesi ve kamu otoritelerine sunması izlenecek yola ışık tutacaktır.

Peki, hiç mi iyi ve başarılı örnekler yok? Tabii ki var.

İkitelli OSB Başkanlığının eğitime kazandırdığı Özel İkitelli OSB Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi, Mesleki ve Teknik Eğitim Genel Müdürlüğü tarafından mesleki eğitimde örnek okul seçildi. Bu başarıya vesile olan ve bizleri gururlandıran herkesi tebrik ediyoruz. Bu örneklerin daha da çoğalması için bakanlığın, eğitimcilerin, ilgili meslek kuruluşların üst yönetiminden ve sanayicilerin yan yana gelmesi ve ortak çalışmalar yürütmesi gerekmektedir.

Biraz konu dışına çıkalım ve 1 yılı daha

geride bırakmaya yaklaşırken hayatın sıkıntılarında, dertlerinde, problemlerinden yorulanlar için anlamlı bir hikâye ile yazımızı tamamlayalım.

"Bir adam eski çiftlik evini restore etmek için tuttuğu marangozun, işteki ilk gününü zorlukla tamamladığını görüyordu. Arabasının patlayan lastiği onun işe bir saat geç gelmesine neden olmuş, elektrikli testeresi iflas etmiş ve şimdiki de eski püskü pikabı çalışmayı reddetmişti. Onu evine götürürken yanında adeta bir taş gibi oturduğunu fark etmişti. Evine ulaştığında adam, çiftlik evinin sahibini ailesiyle tanışması için evine davet etti. Eve doğru yürürlerken marangoz küçük bir ağacın önünde kısa bir süre durdu, dallarını uçlarına her iki eliyle dokundu. Kapı açıldığında; marangoz şaşırıcı bir şekilde değişmişti. Yanık yüzü tebeşsümlü kaplanmış, iki küçük çocuğunu kucaklamış ve eşine kocaman bir öpücük vermişti. Daha sonra çiftlik evinin sahibini arabaya yolcu etmeye gittiğinde; adam, marangozun ağacın yanından geçerken yaptığı şeyi merak ettiğini ve ne yaptığını sordu.

Marangoz yanıtladı: "O, benim dert ağacım" dedi. Ve devam etti; "Elimde olmadan işimde bazı sorunlar çıkıyor, ama şundan eminim ki o sorunlar, evime, eşime ve çocuklarıma ait değil. Bunun için bu sorunları her akşam eve girerken o ağaca asıyorum. Sabahları tekrar onları oradan alıyorum. Ama ilginç olan ne biliyor musunuz? Ertesi sabah onları almaya gittiğimde, astığım kadar çok olmadıklarını görüyorum..."

Hikâyedeki kahramanımız marangoz, bir şekilde kendi çözümünü bulmuş ve çok skoldüğünü düşündüğünüz anlarda, onlardan kurtulabilecek bir dert ağacı bulabilirsiniz. Yıllar önce kendisiyle çalışma fırsatı bulduğum usta haber spikeri Mesut MERTCAN'da buna benzer bir örnekle, bir öfüt vermişti. "Ne sorun yaşıyorsanız yapayın, stüdyoya girdiğiniz anda tüm sorunlarınızı stüdyo dışındaki bir askyaya astığınız ve orada bıraktığınızı düşünün" demişti. Oldum olası bu öfütü yaşamama uygulamaya çalışıyorum.

Ne dersiniz? Verimli, başanlı, huzurlu, neçeli, pozitif bir yaşam için belki de bir dert ağacına ihtiyacımız vardır!

Uygulamanız dileğiyle...



İkitelli OSB Haber

Say:34 Eylül-Ekim 2016
www.iosb.org.tr

İKİTELLİ OSB HABER ADINA

İmtihan SÜBHANİ
Şebatun GÜLBAHR

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü
Haydar YILDIZ

Genel Yayın Yönetmeni
İlnur KAPLAN

Yayın Kurulu
Nihat TUNALI
Sebahatün KAYAS
Mustafa TOPÇUOĞLU
Nedim GİRİPCİ
Mustafa KESKİN
Hasan Tahsin KARAOĞUZ
Hasan KILINÇARSLAN

Editör
Dr. Eray GÜÇLÜER

İdari Müdür
İbrahim Uğur İŞİK

Reklam
ERNE Medya
0212 486 39 36
sekelercy@ernemedya.com

Aktif Medya Grubu
O.Faruk Başoğlu
basoglu@faruk@yahoo.com
Tel: 0212 698 93 54

Teknik Müdür
Cengiz BAYRAM

Görsel Yönetmen
İsmail BEKTAŞ

Fotoğraf
Selinay ÖZDEMİR

Mali İşler Danışmanı
Ahmet CAN-YMM
Kemal ÖZMEN-MM

Hukuk Danışmanı
Gülten MEYDAN

İletişim
İkitelli OSB Mahallesi Süleyman Demirel
Bulvarı No:16 Başakşehir / İstanbul
T: 4444 3 672
F: (0212) 549 26 42

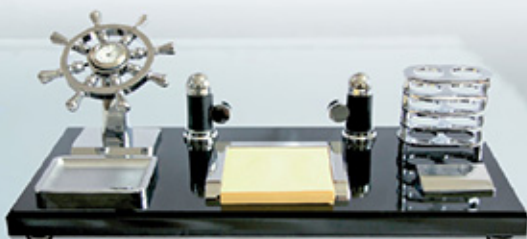
İkitelli OSB Haber Dergisi, basın yayın haklarına yamayı taahhüt eder. Makalelerden yazarları sorumludur.

Yayına Hazırlayan
Aktif Medya Grubu

Baasım Yeri
Aktif Matbaa ve Reklam Hizmetleri Ltd. Şti.
Halkalı Cad. No:245 Halkalı-K.çekmece/İST.
Tel: 0212 698 93 54 - 55 - Fax: 0212 696 09 54
www.aktifmatbaa.com

www.ernepromosyon.com

siz keyfinize bakın
ihtiyaçlarınızı
bize bırakın



erne
PROMOSYON

0212 486 39 36
0553 009 93 79

Deposite AVM.
A1 Blok Kat: 3 No: 306
BAŞAKŞEHİR / İSTANBUL



Faruk ÖZLÜ

Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanı

Türkiye, son 14 yılda, hayatın hemen her alanında çok büyük ilerlemeler kaydetti. Özellikle ekonomik alanda büyük başarılarla imza attık. Birçok göstergede daha önce hiç görmediğimiz rakamları yakaladık, rekorlar kırdık. Milli gelirimizin, ihracatımızın, istihdamın çok hızlı bir şekilde arttığına şahit olduk. Türkiye ekonomisi, 2003-2015 döneminde yıllık ortalama yüzde 5 civarında bir büyüme gösterdi.

Büyüme sadece rakam düzeyinde incelemenin yanlış olduğunu elbette biliyoruz. Önemli olan büyümenin sıhhatidir. Maliyetinin ne olduğunu dikkate almadan gerçekleştirdiğiniz bir büyüme, orta ve uzun vadede karınıza bir problem olarak çıkar. Mesela bütçe, ekonomi yönetimi olarak, tüketimi ve ithalatı körükleyerek, kamu yatırımlarını şişirerek çok daha hızlı büyüme rakamlarına ulaşabiliriz. Ancak bunun bize maliyeti yüksek bütçe açığı ve yüksek cari açık olur.

Türkiye'nin sıhhatli, kaliteli ve sürdürülebilir bir şekilde büyümesi, üretim ve ihracat yoluyla mümkündür. Bizim 14 yıldır yaptığımız budur. Bundan sonra yapacağımız da budur. Türkiye'yi özel sektör eliyle, özel sektörün yapacağı yatırım, üretim ve ihracatla büyüteceğiz.

"Türkiye ekonomisinin lokomotifi sanayidir" derken, işte bunu kast ediyoruz. Ancak büyümenin niteliğinde olduğu gibi, sanayi üretiminin niteliği de önem taşıyor. Nasıl bir sanayi üretimi hedeflediğimizi iyi tespit etmemiz gerekiyor. Biz Bakanlık olarak, "Üç Y" diye formüle ettiğimiz Yeşil, Yenilikçi ve Yerli Üretimi hedefliyoruz. Sanayimizin yapısal dönüşümünü bu üç eksenle gerçekleştirmek istiyoruz. Yeşil üretimi de, en az yerli ve yenilikçi üretim kadar önemsiyoruz. Yeşil üretim derken, insana, diğer canlılara ve tabiata zarar vermeden bir sanayi üretimini kast ediyoruz.

Kaynaklarımızı verimli kullanmalıyız. Bugün üretim yapacağız diye bilimsizce tükettiğimiz kaynaklara yarın

Türkiye Ekonomisinin Lokomotifi Sanayidir

ihtiyaç duyacağımızı aklımızda tutmalıyız. Bunu hem ahlaki bir ödev olarak hem de aklın bir gereği olarak yerine getirmeliyiz. Bizim geleceğimizde, bir nehirden abdest alırken dahi suyu israf etmemek anlayışı vardır.

Çevrenin korunması, tabiiatla barışık bir kalkınma modeli geliştirmenin maliyetli bir iş olduğunu biliyoruz. OSB'leri, Sanayi sitelerini, kümelenme çalışmalarını bu açıdan çok önemsiyoruz. Zira bu yapılarda, altyapıyla ilgili sorunlara ortak çözümler geliştirebiliyoruz. Mesela bir arıtma tesisini firmaların tek tek yapmaları mümkün değil. Ancak bir OSB'de bu sorunu çok daha verimli ve kaliteli bir şekilde çözebiliyoruz. OSB'lerin ve sanayicilerin

Nasıl bir sanayi üretimi hedeflediğimizi iyi tespit etmemiz gerekiyor. Biz Bakanlık olarak, "Üç Y" diye formüle ettiğimiz Yeşil, Yenilikçi ve Yerli Üretimi hedefliyoruz.

lerimizin de bu konularda daha bilinçli hale gelmelerini çok değerli buluyoruz. Bu açıdan OSTİM bünyesinde oluşturulan Yenilebilir Enerji ve Çevre Teknolojileri Kümelenmesi'nin örnek bir çalışma olduğunu ifade etmek istiyorum. Bu kümelenme Bakanlığımızın Kümelenme Destek Programı'nın 2'inci çağrı dönemi için bir başvurusu da var.

Değerlendirme sürecimiz devam ediyor. Zaman içinde, bu bölgenin çevre dostu enerji ve enerji depolama, döngü ekonomisi, sürdürülebilir su yönetimi, sürdürülebilir hareketlilik, kamyal ve malzeme verimliliği ile enerji verimliliği gibi alanlarda önemli çıktılar oluşturacağına inanıyoruz.

Gelişmiş ülkelerde, enerji alanında faaliyet gösteren çok başarılı kümeler bulunuyor. Örnek verilecek olursa Avrupa'nın enerji üssü olarak anılan CLEAN (eski adıyla Kopenhag temiz teknoloji kümesi), lider firmaların yer aldığı, bünyesindeki enerji uzmanları ile simülasyon ortamları, sayesinde birçok başarıya imza atmış ve rüzgar enerjisinde Danimarka'yı küresel lider olma noktasına taşıyan bir kümedir. Başarısını yüz yılı aşkın bir süre gerçekleştiren araştırma alt yapılarına başlayan küme, ülkenin elektrik tüketiminin %20'sini rüzgar enerjisiyle karşılamaktadır. Açık denizlerdeki türbinlerin %90'ı Dani-

marka kökenli veya Danimarka bileşenlerine sahiptir. Söz konusu Danimarka kökenli firmalar, dünya rüzgar türbini pazarının %20'sini oluşturmaktadır. CLEAN temiz teknoloji kimesi, sadece rüzgâr enerjisine yönelik başanlırla kalımayıp biyoenerji, enerji altyapıları, merkezi ısıtma, akıllı bina ve akıllı şebekeler konularında da küresel anlamda lider konumlar yakalamaktadır. Benzer örnekleri Türkiye'de de oluşturmayı hedefliyoruz.

Şu hususu çok önemsiyorum. İlk bakışta maliyetli görünen çevre yatırımları, orta ve uzun vadede hepimize menfaat sağlayacaktır. Zira bu şekilde sürdürülebilir büyüme sağlanacaktır. Bu noktada şunu da hatırlamakta fayda var: Zaman ilerledikçe, özellikle gelişmiş ülkelerdeki tüketiciler, çok daha bilinçli tercihlerle hareket ediyorlar. Dolayısıyla çevreye duyarlı üretim yapan, çevre dostu ürünler geliştiren firmalar, bunu bir rekabet gücüne dönüştürebiliyorlar. Mesela Almanya veya Norveç gibi ülkelere, su ve elektrikten önemli oranda tasarruf etmeyen bir beyaz eşya üretilmesi, özellikle gelişmiş ülkelerdeki tüketiciler için bir program başlatıldı. Bu kapsamda, verimsiz elektrik motorlarını verimli olanlarla değiştirecek KOBİ'lerimiz, KOSGEB tarafından kredi faiz desteği sağlayacağız. Bu programla ilgili Kayseri'de bir pilot uygulama yürütüyoruz. Pilot uygulamada tespit ettiğimiz sıkıntılarla çözeceğiz ve daha sonra bu program diğer şehirlerimizde de uygulayacağız. Türkiye'nin enerjideki dışa bağımlılığı düşündüğünde bu programın önemi daha iyi anlaşılabilir.

Bakanlık olarak, çevre dostu bir üretim altyapısını oluşturmak için çok büyük bir gayret gösteriyoruz. OSB'ler ve sanayi siteleri kurmanın dışında da nokta atışı bitebileceğimiz çalışmaları hayata geçiriyoruz. Bu kapsamda, TÜBİTAK-MAM Çevre Enstitüsünü, "Çevre ve Temiz Üretim Enstitüsü" olarak yeniden yapılandırdık. Bu enstitü temiz üretim uygulamalarını ve teknolojilerini geliştirmeye yönelik faaliyetler yürütüyor. Ülkemizin sanayi politikalarında önemli bir yer tuttuğunu düşündüğümüz "Verimlilik Stratejisi ve Eylem Planı Belgesi" de bir süre uygulamaya girdi. Bu eylem planının dört ana bileşeninden birini de yine sürdürülebilir üretim başlığı oluşturmaktadır.

Kaynakları verimli kullanmak denince, Türkiye'deki en ciddi konunun enerji olduğunu düşünüyoruz. Türkiye, dünyada enerji ihtiyacı en hızlı artan ülkelerden birisidir. Ancak ne yazık ki enerjide dışa bağımlıyız. En önemli sorunlarımızdan biri olan cari açığımız temelinde de enerji ithalatı yer alıyor.

Enerji konusunu hem üretim hem de tüketim açısından incelemek gerekiyor. Hükümetimiz, hem enerji üretimini artırmak hem de enerjinin daha verimli tüketilmesini sağlamak için çok önemli çalışmalar yapıyor. Biz de özellikle sanayide enerji verimliliğini artırmaya yoğunlaşmış durumdayız.

Enerji maliyetlerinden hepimiz şikayetçiyiz. Sanayicimiz de şikayetçi. Ancak birçok sanayi tesisinin çeyhiti nedenlerle enerjisi verimli kullanmadığı da bir gerçektir. Ülkemizdeki enerji yoğunluğu, OECD ülkelerinin yaklaşık 1,5 katı. Yani birim mal veya hizmet üretmek için OECD ülkelerinde kullanılan 1,5 katı daha fazla enerji harcıyoruz.

Birçok sanayi tesisimizde kullanılan elektrik motorlarının çok eski olduğunu görüyoruz. Bazı fabrikalarımızda 50 yılın bile üstünde olan motorlar kullanılıyor. Bakanlık olarak, sanayimizdeki verimsiz enerji motorlarını verimliliğiyle değiştirmek için bir program başlattık.

Sanayide kullanılan enerjinin yaklaşık yarısı demir çelik, çimento, cam, seramik, petrokimya ve gübre sektörlerinde tüketiliyor. Bu durum, bu önemli sektörlerde katma değerimizin düşmesine sebep oluyor.

Birçok sanayi tesisimizde kullanılan elektrik motorlarının çok eski olduğunu görüyoruz. Bazı fabrikalarımızda 50 yılın bile üstünde olan motorlar kullanılıyor. Bakanlık olarak, sanayimizdeki verimsiz enerji motorlarını verimliliğiyle değiştirmek için bir program başlattık. Bu kapsamda, verimsiz elektrik motorlarını verimli olanlarla değiştirecek KOBİ'lerimiz, KOSGEB tarafından kredi faiz desteği sağlayacağız. Bu programla ilgili Kayseri'de bir pilot uygulama yürütüyoruz. Pilot uygulamada tespit ettiğimiz sıkıntılarla çözeceğiz ve daha sonra bu program diğer şehirlerimizde de uygulayacağız. Türkiye'nin enerjideki dışa bağımlılığı düşündüğünde bu programın önemi daha iyi anlaşılabilir.

Elektrik üretimi tarafına baktığımızda da Türkiye'de çok ciddi bir yatırım süreci yaşandığını görüyoruz. Özellikle nükleer, rüzgâr ve güneş gibi yeni teknolojileri de hızla devreye alıyoruz. Mesela Karapınar'da, dev güneş panelleri kuruyoruz. Adeta uçsuz bucaksız güneş paneli tarlaları olacak. 2023'e kadar, ülkemizde enerji sektöründe 100 milyar dolara yakın bir yatırım gerçekleştirilmesi bekleniyor. Bu yatırımlar yapıldıkça, yerli teknolojiler geliştirilerek çok büyük önem taşıyor. TÜBİTAK'ın yerli enerji teknolojileri geliştirme görevi verdi. Yine TÜBİTAK'ın "Öncelikli Alanlar Ar-Ge Destek Programı"nda enerjisi öncelikli alanlardan biri olarak belirledik. Enerji yatırımlarında yerli teknoloji kullanılması ülkemiz açısından büyük önem taşıyor. Mesela nükleer santraller yaparken, sürecin sonunda, bu teknolojileri de ülkemize muhakkak transfer etmeliyiz. Zaten bu ihaleleri hazırlarken yerlilik oranını da dikkate alıyoruz. Böylece firmalarımıza bir beceri kazandırmaya çalışıyoruz.

Başta enerji olmak üzere kaynaklarımızı verimli kullanma konusunda çok büyük bir kararlılık içindeyiz. Bu süreci öyle doğru yöneteceğiz ki, yeşil üretim, Türk sanayicisinin ayırt edici özelliklerinden biri olacak. Bu bize, ciddi bir rekabet gücü kazandıracak Çevre dostu ürünler ve üretim süreçleri geliştirecek hem de ihracat ihtiyaçlarımızı yerli üretimle karşılayacağız hem de kendici potansiyelimizi artıracaktır.



Şaban GÜLBAHAR

İOSB Yönetim Kurulu Başkan Vekili

Ömür Defterimizden Eksilen Sayfalar

Saygıdeğer okurlarımız, kıymetli sanayici arkadaşlarımız; dergimizin yeni sayısı için kaleme aldığım bu yazımda genel bir değerlendirme yapmaya çalışacağım. Neredeyse 2016 yılını tamamlıyoruz. Zor bir yıl geçirdik. Gerek siyasi değişimler gerek dış politikamız gerekse hain güçler tarafından düzenlenen 15 Temmuz darbe girişimi ülkemizi, ülkemizin üretkenlerini ve sanayicilerimizi tahminimizden fazla etkiledi.

Zaman zaman gelecek kaygısı yaşayan ülkemiz insanlarına şunu ifade etmek isterim. Bizler çok daha zor günlerin içinde gülenerek, büyüyerek çıkmış bir milletten evlatlarıyız. Umutsuz ve karamsar olmamalıyız. Yapacak çok işimiz var. Her zaman ifade ettiğim gibi; Türkiye İslam coğrafyasında birleştirici ve güven telkin eden bir ülke ve bölgenin gücü olmuş bir ülkedir.

Sayın Cumhurbaşkanımızın da ifade ettiği üzere; "İslam ülkeleri olarak birlik olursak, bölgemizdeki sorunları başka hiçbir güce ihtiyaç duymadan kendimiz çözeriz. Bölgemizde ve dünyanın her köşesinde dökülen kanlara, yitiren canlara, uygulanan zulümlere, yaşanan mağduriyetlere baktığımızda sükuneti hep Müslümanların çektiğini görüyoruz. Müslümanların yaşadıkları coğrafyaların imkânları ve zenginlikleri başkaları tarafından kullanılıyor ama yitiren canlar hep bizden oluyor. Bu çarpıklığın daha fazla devam etmesine izin veremeyiz"

Bu açıklamanın İslam coğrafyasındaki tüm ülkeler ve Türkiye için önem arz ettiği düşünüyorum. Bizi bize karşı kullanılmak isteyenlere 15 Temmuz gecesi vermiş olduğumuz cevap, dayanışma ruhumuz ve milli duygularımız ile bu zor günleri birlikte aşacağız.

Değerli arkadaşlar bilginiz üzere Mart 2016 tarihinden itibaren yürüttüğümüz birçok kutsal vazifenin yanında yeni bir görev daha üstlendim. Yaklaşık 9 aydır İktisadi OSB Yönetim Kurulu Başkan Vekili olarak görev yapmaktayım. Yıllardır sanayici kimliğimle ülkemize ciddi katkılar sunduğumu hatırlamak isterim. Amacımız; dün, bugün, yarında ülkemize değer kazandırmak ve küresel ekonominin karşısında fark yaratmaktır. Bir sanayici olarak yaşadığım zorluklar elbette ki vardı. Hem bunları hem de üretken, katma değer yaratan, sa-

nayi potansiyelimize değer katan firmaların sorunlarını çözümlenebilecek çalışmalar yürütmeyi hedeflerim arasına almıştım. Allahın izniyle bu hedefimi gerçekleştirebilecek bir görevi daha ifa etmeye, yönetici arkadaşlarımız ve müteşebbis heyetimle İktisadi İçin Hizmet vermeye çalışıyorum. Öncelikle bizlere desteklerini esirgemeyen ve fırsat buldukça bölgemizin sorunlarını yerinde dinlemek amacıyla yanımızda olan İstanbul Valimiz Sayın Vasip ŞAHİN'e ve Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanımız Sayın Faruk ÖZLÜ'ye şükranlarını sunuyorum. Sayın Valim ve Sayın Bakanımızın, sanayicilerimizin sorunlarına karşı göstermiş oldukları hassasiyet beklentilerimizin çözüm bulacağına ilişkin inancımızı kuvvetlendirmiştir.

Kıymetli arkadaşlar, Sayın Valim ve Sayın Bakanımızın katıldığı toplantılarda arz ettiğim gibi biraz da görev süremizce neler yaptığımızı sizlere aktararak yazımı tamamlamak istiyorum. İOSB'nin üyelerine daha ucuz elektrik sağlamak amacıyla bir düzenleme yapılarak elektrik kilovat saatinde yaklaşık 0.89 kuruşluk indirim yaptık. (önceki fiyat 0.192825, yeni fiyat 0.184000) Böylece abonelerimiz 1 Mart 2016 tarihinden bu güne kadar toplam 3 milyon 400 bin lira daha az elektrik parası ödedi. İktisadi OSB'nin kendi elektriğini kendisinin üretmesi için bir İsviçre firması ile Kıbrıs'ta güneş enerjisinden elektrik üretimi konusunda

yapılan ön protokol ve yürütülen çalışmalar sonucunda söz konusu proje KKTC tarafından kabul edilmiş olup gerekli yasal düzenlemeler yapılmasına müteakip yaklaşık 3 milyar Euro'luk yatırım başlanacaktır. Bunun sonucunda da İktisadi OSB, elektriği çok daha ucuza abonelerine sağlayacaktır. Başakşehir ve Küçükçekmece ilçe sınırları içinde yer alan İOSB'nin kendisine ait resmi sınırları belirlemesine yönelik yapılan ihale sonuçlandırılmış olup sınır belirleme çalışmalarına başlanmıştır.

1 Kasım 2016 tarihinde İktisadi OSB'nin sorunlarını anlatmak üzere Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanımız Sayın Faruk ÖZLÜ'yu Ankara'da makamında ziyaret ettim. Yaklaşık 2 saat süren görüşmede İktisadi OSB'nin kurulması konusunda yer tahsis yapılması da içeren İOSB'nin sorunlarını ve çözüm önerilerimizi ihtiva eden dosyayı kendilerine teslim ettim. Bu görüşmede dile getirdiğim binaların emsal alınmasını

sağlanması sorununun çözümü için bakanlık tarafından görevlendirilecek bir heyet önümüzdeki günlerde İkitelli OSB'ye gelerek alan çalışmalarını yapacaktır.

İkitelli OSB'nin Küçükçekmece belediye sınırları içinde kalan kooperatiflerinin katı atıkları bu belediye tarafından toplanmaktadır ancak Başakşehir belediye sınırları içinde kalan kooperatiflerin katı atıklarının toplanmasında ortaya çıkan sorunun giderilmesi için İOSB yönetim kurulu tarafından yapılan görüşmeler neticesinde, katı atık bedeli için kooperatif bazlı sözleşme yapılması konusunda yönetimler tarafından Başakşehir belediyesine gerekli listeler doldurularak gönderilmiş olup katı atıklar Başakşehir Belediyesince toplanmaktadır.

Son 9 aylık dönemde 7325 iş yeri denetimi yapılmış, 1376 ruhsat talebinden 1081 iş yerine ruhsat verilmiştir. Halen imar durumundaki olumsuzluklarından dolayı 284 firma ruhsat alamamıştır ancak 2004 yılından önce yapılan iskânsız yapıların çalışma ruhsatı almasında bir sorun bulunmamaktadır. 9 ay önce kasa ve banka mevcudatımızın toplamı yaklaşık 57 milyon lira iken bu gün itibarıyla elde edilen gelirler neticesinde bu rakam 73 milyon liraya yükselmiştir. Ancak şu anki mevcut paranın % 99'u elektrik parası olup kalan yüzde birlik bölümü ise kira ve diğer gelirleri oluşturmaktadır. Bu yüzde birlik bölümden para da personel giderleri ve bölge müdürlüğümüzce yürütülmekte olan; İOSB idari ve sosyal tesis alanının mimari projesi, aydınlatma tesislerinin ıslahı, trafo merkezleri için pano alımı gibi hususlara harcanmaktadır.

Halen İOSB bünyesinde 73'ü silahlı, 404'ü silahsız olmak üzere toplam 477 özel güvenlik elemanı bulunmaktadır. İOSB'nin güvenliğinin daha etkin sağlanabilmesi için;

- Güvenlik faaliyetlerinin İOSB bünyesinde bir merkezden koordine ve idare edilmesi,
- İOSB güvenlik sisteminin kamera, ışıklandırma ve alarm sistemleri ile takviye edilmesi,
- Kooperatiflerdeki özel güvenlik sistemi ve personelinin denetlenmesi ve eksikliklerin tespit edilerek rapor halinde kooperatiflere bildirilmesi,
- İOSB güvenlik sistemi ile genel kolluk birimleri arasında daha etkin bir işbirliğinin sağlanması gibi konularda bir proje çalışması başlatılmıştır.

Bu kapsamda öncelikle bir risk analizi yapılmış, Başakşehir Kaymakamlığı ile irtibat geçilerek İOSB'nin asayiş durumuna ilişkin veriler resmi olarak alınmış ve yapılması gerekli olan hususlara ilişkin hukuki görüşler oluşturulmuştur. Önümüzdeki günlerde il özel güvenlik komisyonuna yapılacak müracaatla yukarıdaki hususlara ilişkin yetki talebinde bulunulacaktır.

Yine İkitelli Organize Sanayi Bölgesinde üniversite sanayi

işbirliğinin sağlanabilmesi amacıyla bölgedeki üniversitelerimizden İstanbul Aydın, İstanbul Sabahattin Zaim ve Keremburgaz Üniversiteleri ile bir proje çalışması başlatılmıştır. Bu proje ile İOSB'ye herhangi bir mali yük getirmeden, İOSB başkanlığında bulunan şube ve birimler arasındaki bilgisayar sistemlerinin birbirleri ile entegrasyonu sağlanacak, böylece bir birimdeki sorun ve faaliyeti diğer birimlerin de görebilmesi mümkün olacak, halen 23.646 iş yerinde yaklaşık 30.000 firma bilgileri güncellenerek sektörel dağılımları belirlenecek, bunun için alanda firmalara yönelik anket uygulamaları yapılacak, firmaların kurumsal ve ekonomik gelişmelerine katkı sağlanabilmesi için onlara çeşitli konularda ücretsiz eğitimler verilecek ve firmalarla ortak proje çalışmaları yürütülecek, İOSB'deki firmaların dünyaya tanıtılması için bir internet portalı kurulacak ve firma katalogları oluşturulacaktır. Söz konusu projede görev alan üniversite hocaları 05 Eylül 2016 tarihinden itibaren İOSB başkanlık binasında çalışmalara başlamışlardır. Konuyla ilgili yönetim kurulu karar alınmış olup hazırlanan protokol ve proje dokümanı imza aşamasındadır.



Bir de kreş konumuz var. İstanbul Büyükşehir Belediyesince İkitelli OSB'ye tahsis edilen 4.465 metrekare kreş yerinin 4 Milyon 340 bin TL bedeli karşılığında alınması için resmi işlemler devam etmektedir. Arabuluculuk bürosu Başkanlığımız 4.katında faaliyete geçirmiştir. Yine İOSB Başkanlık binası ile İPKAS kooperatifimiz arasındaki köpüde yerleşmiş olan minibüsçülerle bir kira sözleşmesi yapılmıştır. Ayrıca bu alana bir adet büfe ve bankamatik makinesi kurulacaktır. Bu alanın dışında da bankamatik ve büfe kurulabilecek alanların tespiti yapılmış olup

buralları kiralanması için ihaleye çıkacaktır.

Devam eden çalışmalarımızın sonuçlanması için 2017 yılında da önemli planlamalar yapacağımızı belirtmek isterim. Değerli sanayici meslektaşlarımız herhangi bir sorun, sıkıntı, beklenti, düşünce ve hedefi doğrultusunda başkanlığımızın kapılarının sonuna kadar açık olduğunu özellikle vurgulamak gereği duyuyorum. Biz sizlerle karar almaya ve sizleri dinlemeyi önemsiyoruz. Çünkü şeffaf ve açık olacağımızın sözünü genel kurulumuzda vermiştik.

2016'yı sağlıklı günlerle, güzel anılarla, başarılı işlerle, bol kazançlarla, sevdiğinizle geçirmiş olduğunuzu umuyorum. 2017'nin ülkemize ve sizlere huzur, mutluluk, sevgi ve bereketli yılların getirmesini temenni ediyorum. Arif Nihat Asya'nın dizesiyle selamlarımı iletiyorum.

Yolumuzda aylar, yıllar, Basamak basamak...
Basamakların çıkamadığı yere, Kanatlarınla çıkmak...
Boşalmak tavkinden günleri, Günlerin üstünden yıllara bakmak,
Rüzgârla esmek, sularla akmak. Arif Nihat ASYA
Saygılarımla.

10

Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanı Faruk ÖZLÜ İkitelli OSB Başkanlığımıza Ziyarete bulundu.



16

Mesleki ve Teknik Eğitimde Sessiz Devrim Meyvelerini Veriyor.



İstanbul Aydın Üniversitesi olarak uluslararası akademik işbirliklerine büyük önem veriyoruz.

18



İstanbul Valisi Vasip ŞAHİN, İkitelli Sanayicileri ile Buluştu.

22



Aymakoop'u sektörün merkezi yaptık.

26



34

Başbakan Binali YILDIRIM, katma değer katkısı yüksek olan sektörlerin destekleneceğini söyledi.



36

Ali Sami AYDIN: Ev Tekstilinde kendi Kreyasyonunu yapan firmalardan biriyiz.



44

Mustafa GÖKTEPE: Geleceğin yeni teknolojisi 3 D Model.



50

Doç. Dr. Saim OCAK: İşveren, iş güvenliği uzmanı ve işyeri hekimi istihdam etmekle yükümlüdür.



Nihat TUNALI

İOSB Mütessesbiis Heyet Başkan Vekili

Üretim Reform Paketi Çalışmaları Devam Ediyor

Değerli okurlar bir önceki sayımızda kaleme aldığım köşe yazımda yeni yasal düzenlemeler kapsamında üretim reform paketi taslağına kısaca değinmiştim. Sonrasında Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanımız Sayın Faruk ÖZLÜ Başkanlığımızı ziyaret etti ve sanayicilerimizi dinledi. Sanayicilerimiz ve bizler, hem üretim reform paketinden beklentilerimizi hem de İkitelli'nin yaşadığı genel sorunları arz etme fırsatı bulduk. Öncelikle şunu ifade etmeliyim; Üretim Reform Paketi ile getirilen yasal düzenlemeleri çok önemli ve gerekli buluyorum. İkitelli'de görev yaptığımız gündün bugüne amacımız; sanayicinin üzerindeki yükü azaltmak ve gelişmeler ışığında büyümelerine katkı sunmak oldu.

Düzenlediğimiz toplantıların tamamında bölgemizin üreticilerini dinlemeye gayret gösterdik. OSBÜK Yönetim Kurulu Üyelikim ve şu anda sürdürdüğüm Denetim Kurulu Üyelikim döneminde, dinleyip not aldığımız hususları Ankara'daki ilgili makamlara iletmeyi sorumluluğum olarak gördüm. Bakanlık ve meclis düzeyinde yaptığımız resmi görüşmeler neticesinde çok yol kat ettik.

Kasım Ayı başında yine OSBÜK olarak Sanayi, Ticaret, Enerji, Tabii Kaynaklar, Bilgi ve Teknoloji Komisyon Başkanı, AK Parti Konya Milletvekili Ziya Altunyalız ve AK Parti Genel Başkan Yardımcısı ve Konya Milletvekili Ahmet Sorgun ile görüştük. Sayın Altunyalız ve Sorgun'a gösterdikleri ilgi ve alakadan ötürü şahsım ve OSBÜK yönetimi adına şükranlarımızı sunuyoruz. Bizler OSB'lerin birer üretim üssü olduğunu fırsat bulduğumuz her ortamda dillendiriyoruz. Ancak bu gücün doğru kullanılmadığını ya da kullanılmasına engel olan mevzuatın olduğunu da farkındayız. OSBÜK Başkanımız Memiş Kütükcü'nün belirttiği gibi, Türkiye'deki OSB'lerin toplam büyüklüğü 900 milyon metrekareye yaklaşmış durumda.

Türkiye'deki OSB sayısının 306'ya ulaştığını, bu OSB'lerde 1 milyon 727 bin 525 kişiye istihdam sağlandığını, OSB'lerimizde 50 binin üzerinde fabrikamızın üretim yaptığını vurguladığımız görüşmemizde Sayın

Altunyalız ve Sorgun'dan anlamlı övgüler aldığımızı belirtmek isterim.

Kıymetli dostlar bizler OSB'lerin sadece rakamsal olarak büyümesini istemiyoruz. Aynı zamanda OSB'lerin niteliklerinin de artmasını istiyoruz. Üretimin aktif ve yoğun olduğu, katma değeri yüksek ürünlerin ürettiği, teknolojik yeniliklerin takip edildiği ve uygulandığı, sektörel işbirliğinin kurulduğu gerçekten üreten OSB'ler istiyoruz. Bunun yakalanması adına Üretim Reform Paketi çalışmalarını yürüten Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığımıza ve Sanayi, Ticaret, Enerji, Tabii Kaynaklar, Bilgi ve Teknoloji Komisyonu'na bir kez daha teşekkür ederiz. Üretim Reform Paketi başta OSB'ler olmak üzere, Sanayicimiz ve Türk Sanayisi için çok önemlidir. Paket hazırlanırken OSB'lerden ve sanayicilerimizden görüş alınması sorunlar ve çözümlerine odaklanmak noktasında aydınlatıcı ve yardımcı olmuştur. Sanayicinin en önemli şikâyetlerinden biri olan; bir yasa ya da taslağı hazırlanırken kendi görüşlerinin alınmaması problemi kısmi de olsa ortadan kalkmıştır. Paketi kapsayan düzenlemelerin ilgilileri dinlenmiş, OSB'lerin üst kuruluğu olan OSBÜK ile yakın temas kurulmuş ve çözüme giden yol hızlandırılmıştır. Yaptığımız görüşmelerin sonucunda benim şahsı öngörüm, paketin yılbaşına kadar meclisten geçeceği yönündedir. Ümarım sanayicimiz ve ülkemiz için hayırlı olur.

Değerli okurlar bu sayımızın yayında olduğu tarihlerde biz 2016 yılının sayfalığını kapatacağız ve yeni bir yılı karşılayacağız. Yıllar, aylar, günler, saatler, saniyeler gelip geçicidir. Baki olan insanlık ve geride neler bıraktığımızdır. Nefesim ve gücüm yettiğince ülkemiz ve milletim için hizmet etmeye çalıştım. Yüce rabbim izin verirse bundan sonra da güzel işler yapmaya ve çalışmaya gayret göstereceğim. Ülkemizin muasır medeniyetler seviyesine ulaşması için toplumun tüm fertlerinin aynı azim içinde olmasını temenni ediyorum, yeni yıl sizlere ve ülkemize hayırlı, hoşgörülü, huzurlu, bereketli, kazançlı günler getirmesini diliyorum. Saygılarımla...



Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanı Faruk ÖZLÜ İkitelli OSB Başkanlığına Ziyarete bulundu

Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanı Faruk ÖZLÜ'nün katılımıyla gerçekleştirilen toplantıya İstanbul Valisi Vasip ŞAHİN ev sahipliği yaptı. Toplantıya; sanayiciler, kooperatif başkanları, üniversite rektörleri ve basın mensupları katıldı.



Gerçekleştirilen toplantıda İkitelli OSB Yönetim Kurulu Başkan Vekili Şaban GULBAHAR şunları dile getirdi; "Efendim cümleten hoş geldiniz. Atalarımız ne demiş önce selam sonra kelam. Hepinizi Allahın selamıyla selamlıyorum. Çok kıymetli bakanımız, çok saygı değer valimiz, üniversitelerimizin çok değerli rektörleri ve kıymetli mensupları,

çok değerli belediye başkanımız, İkitelli'mizin vefakar, cefakar sanayicileri, böyle bir günde sizleri burada görmekten dolayı çok mutluyuz. Hepiniz hoş geldiniz. Cumhuriyet tarihimizin en büyük ihanetine uğrayan bir Türkiye ve onun travmaları ile zor günler yaşamaktayız. İnşallah yakın bir gelecekte bu travmaları üzerimizden atarız. Yeniden birliğimiz, beraberliğimiz, dirliği-



FARUK ÖZLÜ: "Sanayi üretimi gerçekten de çok zorlu bir süreçtir. Sizler, üretmenin ve katma değer oluşturmanın, istihdam yaratmanın lezzetini tatmak için, bu zorluklara göğüs geriyorsunuz. Türkiye'nin büyümesi ihracata, ihracatın artması da sanayi üretimine bağlıdır."

imiz ve gücümüzü ortaya koyarız. Şu anda Türkiye fiilen içeride ve dışarıda bir savaş vermektedir. Ordularımız Suriye'de terör örgütleriyle bir savaş vermeye çalışırken aynı zamanda içerideki hainlerle de mücadeleimiz devam etmektedir. Ama biz de sanayiciler üretmek durumundayız. Çok üretmek mecburiyetindeyiz. Bir gönül seferberliğiyle beraber çalışma seferberliğine girmek mecburiyetimiz var. Türkiye yeni bir yolun yolcusu veya yeni bir kaderin sahibi olmak durumundadır. Bu yol Türk milletini ilimde, teknikte, ahlakta ve sanayide yeryüzünün en büyük ülkesi yapmak isteyenlerin yolu olacaktır. Bu işin öncülere de siz sanayicilerimizsiniz. Burada kooperatifleşimizin çok değerli başkanları var. Elbette derdlerimiz ve meselelerimiz var. Ben çok fazla zamanınızı almak istemiyorum. Ancak İkitelli ile ilgili durumumuzu "Fırsat gölgede çabuk kaybolur" misali sayın bakanımız ve sayın valimiz burada iken onlara kısaca anlatmak istiyorum. Öncelikle İkitelli Organize Sanayi Kurulundan bu yana emeği geçen çok değerli insanlar

var aramızda onlara teşekkür ediyorum. İkitelli Organize Sanayi Bölgesi kurulduğu zaman buranın bir rezerve alanı vardı. Bu rezerve alan önce KIPTAŞ sonra ise TOKİ tarafından büyük binalar, yüksek rezidanslar yapılmak suretiyle kullanıldı. Büyüme ve gelişme durumumuz söz konusu değil. Ve yapılan saptamalara göre 2023 yılında İstanbul'un nüfusu 20 milyona ulaşılıyor. Yani iş olmadan aç olmuyor. Öncelikle bu açığı meydana getirmemiz yani İkitelli'nin daha büyümesi lazım. Fakat İstanbul Büyükşehir Belediyesi'nin aldığı bir kararla 1/100.000'lik planlarda sadece şu anda bulunduğumuz İkitelli Organize Sanayi Bölgesi bırakıldı bir de Beylikdüzü'ndeki OSB bırakıldı. Onun dışında Avrupa yakasında ikinci bir organize sanayi bölgesi bırakılmadı. Tabii İstanbul'da öngörülen 20 milyon nüfusun en az 12-13 milyonunu Avrupa yakasında olacağına göre gelecekle ilgili çok büyük krizler ve endişeler yaşanacak demektir. Bunu bir hatırlatma olarak söylemek istiyorum. Tabii bizim bireysel alanımız ve genişleme imkânımız yok.

Devletimizden beklentimiz; çok süratli bir şekilde ikinci İkitelli için arazi transferinin yapılması. Hatta diyoruz ki; bu araziler devletin olsun, bize sadece üstüne bina yapabileceğimiz bir imkân tanıyın. Yani hiçbir sanayici rant peşinde koşmak istemiyor. Bizim acilen çok geniş kapsamlı büyük arazilere ihtiyacımız var. Şu anda sokaklarımız ardiye, depo olarak kullanılıyor. Caddelerimizde adım atılacak yer yok. Sayın Yaşar Öztürk Bey de yanımızda. Kendisinden istedik; hiç olmazsa yeni bir İkitelli OSB kurulunca kadar emsallerin artırılması hususunda bize gerekli anlayışı göstermesi. Sahaya çıktığınız zaman göreceksiniz. Kapıların önleri, koridorlar tamamen açtığımız zaman, sanayicilerimizin ardiye deposu olarak kullanılıyor. Bir şey de diyoruz çünkü koyacak yer yok. Yani böyle bir sıkıntı içerisindeyiz. İkinci büyük meselemiz TOKİ ile olan tezyidi bedel davaları. 1985'te buralar kamulaştırılmış ve orta sanayi, Türk sanayi ve sanayicilere verilirken bunların bütün paraları zamanında ödemiş tezyidi bedel diye bir bedel



Istanbul Valisi ve İkitelli OSB Müteþebbis Heyet ve Yönetim Kurulu Başkanı Vasiþ ŞAHİN;

“**S**ayın bakanım, kıymetli konuklar, değerli müteþebbisler hepinizi sevgiyle saygıyla selamlıyorum. Öncelikle organize sanayimize teþrif ettiğiniz için sizlere teþekkür ediyorum. Burada hem İkitelli organize sanayi bölgesinin yönetim kurulu başkanı ve müteþebbis heyeti başkanı sıfatıyla hem de İstanbul valisi sıfatıyla konuşmak durumundaım. Birinci sıfatımla İkitelli organize sanayi bölgesi sınırlarıyla, buradaki talepleri dile getirilebilir ama onu Şaban bey aslında trafika açıklamış oldu. Tabii organize sanayi bölgesi kooperatiflerden oluşan bir sanayi. Yani bildiğimiz kanunî tanımlı-ya teknik anlamıyla önceden organize sanayi olarak tasarlanıp kurulan bir yer değil. Dolayısıyla bu niteliğinden kaynaklanan bir takım sorunları başından beri yaşıyor. Özellikle kanun çıktuktan sonra organize sanayi bölgesi yönetimi teşkilinden itibaren birçok sorun halledilmiş. Bundan dolayı hü-

**TÜCCAR DEDİĞİMİZ YA DA KÜÇÜK
ESNAF DEDİĞİMİZ İNSANLARA BURADA
TİCARETİNİ YAPUYORLAR. ONLARIN DA
SORUNLARI VAR SANAYİCİNİN DE VE İÇİÇE
BUNLAR. ASLINDA BİRBİRİNDEN FARKLI
VEYA ZAMAN ZAMAN BİRBİRİNE BENZER
ÇÖZÜMLER İSTİYEN SORUNLAR BUNLAR.**

kümetlerimize teþekkür ediyoruz ama bu yeni yapı başka bir takım sorunları da beraberinde getirdi. Özellikle kooperatiflerin yönetimiyle ve yetki alanıyla OSB'nin yönetim ve yetki alanı zaman zaman çıkışmakta. Burada belki mevzuat anlamında da bir takım düzenlemeler yapmak gerekecek. Tüccar dediğimiz ya da küçük esnaf dediğimiz insanlar da burada ticaretini yapıyorlar. Onların da sorunları var sanayicinin de ve iç içe bunlar. Aslında birbirinden farklı veya zaman zaman birbirine benzer çözümler isteyen sorunlar bunlar. Yaşanan durumlara karşısında vatandaşımızın olabildiğince huzurlu ve rahat olması için hızlı çözümler geliştirilmeye çalışılıyor. Ama bunun belki de en iyi çözüm şekli biraz önce Şaban Bey'in de bahsettiği gibi yeni bir OSB yapmak. İstanbul üzerinden derlendirdiğimizde yeni bir OSB teşkilî İstanbul açısından oldukça zor konulardan birisi. Bu anlamda İstanbul Valisi olarak bir takım şeyler söyleyecek olursam; İstanbul aslında sanayileşmekten ziyade tabii ki sanayisini koruyacak üretimini devam ettirecek. Bir taraftan üretimini devam ettiren bu üretimin de aynı zamanda katma değeri yüksek üretime dönüştürmek zorunda. İstanbul kaba ve ağır sanayisi olabildiğince azaltmak zorunda çünkü çevre sorunlarından trafik sorunlarına kadar birçok sorunu beraberinde taşıyan İstanbul için bir takım tedbirler geliştirirken bir

olmamasına rağmen bir hizmet kusurağundan dolayı ve anayasanın 38. yasağı yeni mülkiyet hakkındaki sınırlama kararının gelmesiyle beraber maalesef bir çete oluşmuş. Bunlar bilirkişiler, avukatlar, cüzdan-vidan taciri tabir edilen kişiler. İkitelli'nin sokakları yeniden sanayicilere çok büyük rayiçlerle satılıyor. Yani metrekareyi 500 dolardan 1000 dolardan da caddeler yeniden bizlere satılıyor. Açılan davalarda TOKİ hepsini kaybediyor. Şerh olan tapularımızdan dolayı fabrika ve binalarımızın hiçbir kıymeti yok. Bir değer ifade etmiyor. Açılan davalar ve ne zaman açılacağı belli olmayan davalar nedeniyle hiçbir borcunuz görünmemesine rağmen TOKİ bizlere belki sizin adınıza gelecekte dava açabilir bu nedenle üzerindeki şerhleri kaldırmıyor diyor. Bundan dolayı hala bu sıkıntılar devam ediyor. Bir ara bir torba kanunu ile beraber bu mesele çözülmüştü ancak bir siyasi partimizin tarafından yeniden anayasa mahkemesine müracaat edilmek suretiyle bu torba yasadaki TOKİ ile ilgili düzenleme bozuldu. Biz devletimizden, devlet büyüklerimizden acil yardım istiyoruz. İkinci İkitellinin kurulması gerektiği hususunda ısrarlıyız. Bir başka husus ise; sanayi bölgeleri kurulurken kurulacak bölgenin bir paket olarak kabul edilmesi. Yani sanayi bölgesi kurulurken etrafında kreş, konut, okul, cami ve ihtiyaç duyulan tesislerin olması gerekiyor. Aksi takdirde şu anda da gördüğümüz, yaşadığımız sorunlar ortaya çıkıyor. Ben sadece Edirne organize işçi söylüyorum. Orada bir organize sanayi bölgesi kuruldu ama en yakın şehir olan Edirne 30km. Organize Sanayinin çevresinde bir yerleşim bölgesi yok. Yerleşim bölgesi olmadığı için fabrikalarda büyük bir işçi sıkıntısı çekiliyor. Türkiye'de işsizlik falan var diyorlar ama ben açıkça söylüyorum; şu anda sadece İkitelli Organize'nin en az 4-5 bin tane elemana ihtiyacı var ve ara eleman, vasıfsız eleman bulmakta zorlanıyoruz. Kıymetli konuklar benim söyleyeceklerim şimdilik bu kadar. Hepsinize teþrifinizden dolayı çok teþekkür ediyorum. Saygılar sunarım.”

kısmı da kaba sanayiye ve nitelik olarak katma değeri az sanayiye belki bir takım yükler düşmüş olacak. Dolayısıyla burada baktığımızda İstanbul'u bir bütün olarak master plan çerçevesinde düşünüp ona göre bir takım çözümler üretmek durumundayız. Belki buradaki sanayicimiz buraya ilk geldiğinde büyük bir fabrikaya gelmiş gibi oldu. 300-500 metre karelik iş yerlerine geldiğinde çok büyük bir alan olarak gördü. Ama çok kısa bir süre sonra bunların hiç de yeterli olmadığını fark etti. Bu aslında bir taraftan da sevindirici bir şeydir. Yani o gün bu dükkânlar ya da işyerleri bize yirmi sene yeter diyen insanlar beş sene sonra buraların yetmez hale geldiğini gördü. Bu Türkiye açısından aslında gelişmenin ne kadar hızlı olduğunu, ilerlemenin ne kadar hızlı olduğunu göstermesi bakımından da sevindirici bir şeydir. Biz bir taraftan buna sevinirken öbür taraftan da bu sorunu yeni bir sorunlar yaratarak çözmeye çalışmamalıyız. Dikkatli bir politika ve üslup belirlememiz lazım. Sanayi bakanlığımızın da bu konuda ciddi çalışmaları var. En azından düşünce planında daha önceki yıllarda bizim tanışıklığımız zamanlarında fikir çilesi çektiğini yakından biliyoruz. Şahit oldum. Bu noktada hem hükümetimiz hem bakanlığımız ciddi çalışmalar ve planlamalar içerisinde. Burada bizlere düşen; hem sorunlarımızı hem sorunlarımızın çözümünü için taleplerimizi iletmek hem de o makro plan içerisinde üzerimize düşen görevleri yapmaktır. Orada eğer anlayış göstermek düşüyorsa göstereceğiz çünkü İstanbul bir tane. Yani yirmi yıllık, elli yıllık perspektiflerle İstanbul'u biz planlamayız. İnşallah kıyamete kadar dünyanın en önemli medeniyet ve kültür merkezi olmaya devam edecek. Biz İstanbul'un perspektifini binlerce yıl öteye bakarak çalışmalarımızı planlamak durumundayız. Burada da mütebbihlerimizin tamamı bunun farkında zaten. Buradaki heyetin birçoğu kendi alanında Türkiye'nin önde gelen sanayicileri, iş adamları.

Perspektif noktasında birçok iş adamımızın İstanbul dışında fabrikası bulunuyor ve en azından planlanıyor var onu biliyorum. İnşallah İstanbul ve sanayimiz birbirine paralel bir şekilde ve birbirinin dengesini bozmadan çok daha iyi noktalar gelecektir. Tekrar sayın bakanın hoş geldiniz, şeref verdiğiniz. Sizlere de teşekkür ediyoruz katıldığınız için sağ olun." ifadelerine yer verdi.



Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanı **Faruk ÖZLÜ** ise;

“Sanayi üretimi gerçekten de çok zorlu bir süreçtir. Sizler, üretimin ve katma değer oluşturmamanın, istihdam yaratmanın lezzetini tatmak için, bu zorluklara göğüs gerektirirsiniz. Türkiye'nin büyümesi ihracata, ihracatın artmasına da sanayi üretimine bağlıdır. İhracatımızın yüzde 95'ini sanayi ürünleri oluşturuyor. Bu nedenle, sanayimizin rekabet gücünü artırmak, daha fazla ve daha nitelikli üretim yapmak, Türkiye için büyük önem taşıyor.

Güçlü sanayinin olmazsa olmaz şartı ekonomik ve siyasi istikrardır. Ekonomik ve siyasi istikrarı, adeta göz bebeğimiz gibi koruyoruz. Güçlü yapımız sayesinde, çok kuvvetli fırsatlar karşısında bile dindik ayakta kalabiliyoruz. 15 Temmuz süreci, bunun en iyi örneklerinden birisidir. Dünya, inanılmaz bir gece yasadıklarımızın binde birini yaşasa, yerle bir olacak olan ekonomilerle dolu. Ancak Türkiye, o gecenin etkilerinden çok hızlı bir şekilde sıyrıldı.”

AGUSTOS AYINDA SANAYİCİLERİMİZ ADETA DESTAN YAZDILAR, TEMMUZ AYI KAYIPLARINI TELAFİ ETTİLER

Bakan Özlü, açıklanan Ağustos ayına ait sanayi üretim verilerine de değindi. Temmuz ayında, darbe girişiminin de etkisiyle düşen sanayi üretiminin ağustos ayında arttığına işaret eden Özlü, “Ağustos ayında sanayicilerimiz adeta bir destan yazdılar, Temmuz'daki kayıplarını süratle telafi ettiler.” dedi.

Özlü, darbe girişimine ve terör olaylarına rağmen, ekonomiyi ilgili çok önemli yapısal reformların hayata geçirildiğini anımsatarak, AK Parti hükümetlerinin en önemli özelliğini reformcu hükümetler olarak nitelendirerek, bu kimliği sürdüreceklerini, önümüzdeki dönemde de çok önemli çalışmalarını birer birer hayata geçireceklerini, yatırımcıların önüne turkuaz halı serceklerini söyledi.

DARBE GİRİŞİMİNİN ARDINDAN, TÜRKİYE'NİN YUKILMASINI,

DURMASINI, EN AZINDAN

YAVAŞLAMASINI BEKLEYENLER

OLDUĞUNU ANIMSATAN ÖZLÜ,

NE İŞ DÜNYASININ NE DE

HÜKÜMETİN AYAĞINI GAZDAN

ÇEKMEDİĞİNE, TÜRKİYE'NİN,

YOLUNDAN VE HEDEFLERİNDEN

BİR MİLİM BİLE SAPMADICINA VE

SAPMAYACAĞINA İŞARET ETTİ.



ARTIK HAZIR GIYİM VE KONFEKSİYON MANTIĞIYLA DEĞİL, TERZİ USULÜ ÇALIŞACAĞIZ

Sanayicilere teşvik sisteminde yapılan çalışmalarla ilgili bilgi veren Bakan Özlü, "Başbakanımızın deyişiyle, artık hazır giyim ve konfeksiyon mantığıyla değil, terzi usulü çalışacağız. Her yatırımı ayrı ayrı değerlendireceğiz ve o yatırımın ihtiyacına uygun teşvik, destek ve muafiyetleri oluşturacağız. Yani proje bazlı destek sistemi uygulayacağız" değerlendirmesinde bulundu.

Önceki araçlara ilave olarak teşvik mekanizmasında kullanılmaması planlanan diğer araçlara da değinen Özlü, gündemlerinde yatırıma katkı oranının yüzde 200'e çıkarılması, enerji tüketim harcamalarının yarısının 10 yıl bedelsiz karşılanması, 10 yıla kadar yatırım için faiz desteği sağlanması, nitelikli personelin ücreti için aşgari ücretin 20 katına kadar destek verilmesi, yatırımın en fazla yüzde 49'una ortak olunması, kamu alım garantisi gibi konular olduğunu anlattı.

Üretimin yanı sıra nitelikli üretimin öneme de işaret eden Özlü konuşmasını şöyle sürdürdü:

"Bakanlık olarak, bütün bağı kurumlarımızla birlikte, nitelikli üretime, Ar-Ge'ye, inovasyona, tasarıma, markalaşmaya odaklanmış durumdayız. Bu amaçla çok önemli çalışmalar yürütüyoruz. Sınai Mülkiyet Kanun Tasarımını, inşallah bu yıl sonuna kadar Mecliste yasalaşacak. Bu kanun, marka, patent ve tasarımlarla ilgili başvuru süreçlerini kolaylaştıracak. Teşvik işlemlerini hızlandıracak ve çok daha et-

kin bir koruma sitemi getirecek. Yeni Üretim Reform Paketi'mizin hazırlık çalışmalarına da devam ediyoruz.

Bu paketle, üretimin ve üretimin önündeki birçok engeli daha kaldıracacağız. Yeni üretim alanları ve sanayi parselleri oluşturacağız. Sanayi parsellerinin gayrimenkul sektörünün elinde bir yatırım aracı olarak görülmesine son vereceğiz. Mevcut organize sanayi bölgelerinin ve sanayi sitelerinin niteliğini de artıracacağız.

Daha nitelikli, verimli ve çevre dostu üretim yapmayı sağlayacak olan Yeni Nesil OSB modellerini hayata geçireceğiz. Özellikle şehir içinde kalmış sanayi sitelerinin daha uygun yerlere taşınmasını sağlamak için adımlar atacağız. OSB'lerin üzerindeki mali yükümlülüklerin bazılarını kaldıracağız veya miktarları düşüreceğiz. Mesele OSB'lerin arsa satış hâsılatlarından yüzde 1'ini KOSGEB'e aktarmalarını sonlandırıyoruz."

TÖBITAK, İŞ YAPAN DEĞİL, İŞ YAPTIRAN BİR KURUM HALİNE GELECEK

Atılan bu adımlarla sanayicinin lojistik açıdan uygun yerlerde ve uygun şartlarda sanayi parseli bulmasının sağlanacağını belirten Özlü, bu işleri planlamak ve uygulamak üzere bir şirket modeli üzerinde çalıştıklarını bilgisini verdi. Özlü yeni dönemde bakanlığın en öncelik vereceği konuların başında dördüncü

sanayi devriminin geldiğini belirterek, "Dördüncü sanayi devrimiyle ilgili özel bir çalışma grubu oluşturduk. İlk iş olarak, kamudan ve reel sektörde paydaşların katılımıyla bir platform oluşturacağız. Yeni sanayi devrimiyle ilgili yol haritamızı, politikalarımızı ve politika araçlarımızı bu platform aracılığıyla geliştireceğiz" dedi.

TÖBITAK'ı yeniden yapılandıracaklarını bildiren Özlü, konuşmasını şöyle tamamladı: "TÖBITAK, iş yapan değil, iş yaptırın bir kurum haline gelecek. Düşündüğümüz TCBITAK, teknoloji ürettiren bir kuruluş olacak. Kendisinden ziyade dışarıya, özel sektöre, üniversitelere iş yaptıran bir kuruluş haline gelecek. İnşallah bu tür çalışmalarımızla, sanayimizi daha rekabetçi bir yapıya kavuşturacağız. Daha yüksek katma değerli bir üretim yapısına geçiş yapacağız.

Sizlerin, sanayicilerimizin her zaman yanınızda olduk, bundan sonra da her zaman yanınızda olacağız. 14 yılda, sizler birlikte, orta gelir seviyesine tapıdığımız bu ülkeyi, önümüzdeki yıllarda, yine sizlerle birlikte yüksek gelir seviyesine çıkaracağız."

Bakan Özlü konuşmasının ardından sanayicilerin sorunlarını dinledi. Sanayicilerden sorularını ile ilgili yasal düzenleme gerektiren ne varsa 10 gün içinde Bakanlığa göndermelerini isteyen Özlü, yapılacak çalışmaların ardından hazırlanacak tasarımların yılsonu gibi Meclis'e gönderileceğini aktardı.

Toplantı, sanayiciler tarafından Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanı Faruk Özlü'ye yöneltilen soruların sonra son buldu.



Kemal ÖZMEN

İOSB Mali Danışmanı

KOOPERATİFLERDE ORTAKLARIN BİLGİ EDİNME HAKKI

İkitelli Organize Sanayi Bölgesinin ağırlıklı olarak kooperatiflerden oluşması ve kooperatiflerde de ortakların bilgi edinme hakkı konusunda tam olarak ortak bir uygulama ve görüş birliği olmadığı hususu göz önünde tutularak, dergimizin bu sayısında kooperatiflerde ortakların bilgi edinme hakkı konusunda yer verilmiştir. Kooperatiflerde ortakların bilgi edinme haklarını kullanmaları, bireysel olarak kullanacakları hakları ve toplumsal olarak kullanacakları hakları olarak ikiye ayrılır. Bireysel olarak kullanacakları haklarının başında ise, bilgi edinme hakkı gelir. Ortaklar tarafından bilgi edinme hakkının kullanılması konusunda kooperatif yönetimi ile bu hakkı kullanmak isteyen ortaklar arasında bilgi vermenin sınırı ve kapsamı konusunda çoğu zaman anlaşmazlıkların oluştuğu görülmektedir.

Şöyle ki, bilgi edinmek isteyen ortak yada ortaklar, kooperatifin bütün iş ve işlemleri hakkında bilgi almak istemekte, bazen kendisinin yeterli bilgisi taşınamaması nedeniyle avukatı yada muhasebecisi ile bilgi edinmek ve belgeleri incelemek istemekte, çoğu zaman da incelenen belgenin bir fotokopisinin kendisine verilmesini talep etmektedir. Yönetim ise, bu isteklerin bazılarının yada tamamının bilgi edinme hakkı kapsamında olmadığını, dolayısıyla zarı teşkil ettiği nedeniyle bilgi verilemeyeceğini belirtmektedir. Özellikle muhalefet çalışması yapılan kooperatiflerde bu çalışmayı yapan ortaklar ile kooperatif yönetimi arasında bilgi verme konusunda anlaşmazlıkların olduğu nedeniyle, kooperatifin ortaklarının ortağı olduğu kooperatifin iş ve işlemleri hakkında edineceği bilginin kapsam ve sınırının bilinmesine katkı sağlamak amacıyla bu konu hakkında aşağıdaki açıklamalar yapılmıştır. Bilindiği üzere kooperatiflerin bütün iş ve işlemleri Kooperatif Kanununa ve Kooperatif Anasözleşmesi hükümlerine tabidir. Kooperatifler Kanununda açıklama olmayan hususlarda Türk Ticaret Kanunu'nun anonim şirketlere ait hükümleri uygulanmaktadır.

(KK. 96) Bu nedendir ki, kooperatiflere ortak olurken kooperatife verilen ortaklık müracaat dilekçesinde "..... Kooperatif anasözleşmesini okudum. Bütün hükümlerini kabul ediyorum." ifadesine yer verilmektedir. Kooperatifler mevzuatı incelendiğinde, bilgi edinme hakkı ile ilgili olarak 1163 sayılı Kooperatifler Kanunu'nun 24, 25, 66 ve 68.maddelerinde hükümlerin yer aldığı görülmektedir.

Bu nedenle, bilgi edinme hakkının kapsam ve sınırının mevzuatta yer alan bu maddeler çerçevesinde yerine getirilmesi gerektiğinden, maddeler hakkında aşağıda değerlendirmeler yapılmıştır. Kooperatifler Kanunu'nun "Bilgi Edinme

KOOPERATİFLERDE ORTAKLARIN BİLGİ EDİNME HAKLARINI KULLANMALARINI, BİREYSEL OLARAK KULLANACAKLARI HAKLARI VE TOPLUMSAL OLARAK KULLANACAKLARI HAKLARI OLARAK İKİYE AYIRILIR.

Hakkı ve Bilanço" başlığını taşıyan 24. maddesi "Genel kurula sunulan belgelerin (yıllık çalışma raporu, bilanço ve denetim raporunun) genel kurul toplantısından en az 15 gün önce ve 1 yıl süre ile kooperatif merkezinde ortakların tetkikine hazır tutulacağı ve isteyen ortaklara bilanço ve gelir-gider farkı hesabının verileceği" hükmünü içermektedir.

Kanunun 25.maddesi ise "Ticari defterler ve sarı saklama hükümleri ve ceza" başlığını taşımakta olup, maddede "Kooperatifin ticari defterleri ve haberleşme ile ilgili hususların tetkiki, genel kurulun açık bir müsaadesi veya yönetim kurulunun kararı ile mümkündür. İncelenmesine müsaade edilen defter ve vesikalardan öğrenilecek sırlar hafız olmak üzere, hiçbir ortak kooperatifin iş sırlarını öğrenmeye yetkili değildir. Her ortak ne suretle olursa olsun öğrenmiş olduğu kooperatife ait iş sırlarını, sonradan ortaklık hakkını kaybetmiş olsa

dahi daima gizli tutmak zorundadır. Bu mecburiyete uymayan ortak meydana gelecek zararlardan kooperatife karşı sorumlu olduğu gibi kooperatifin şikayeti üzerine herhangi bir zarar umulması dahi bir yıla kadar hapis veya adli para cezası ile cezalandırılır." hükmüne yer verilmiştir. Kanunun 66.maddesinde ise "Denetçilerin İnceleme Yükümlülüğü"ne ilişkin olup, maddenin son fıkrasında "Ortakların gerekli gördükleri hususlarda denetçilerin dikkatini çekmeye ve açıklamayı yapmalarını istemeye yetkili oldukları" hükmü yer almaktadır. Kanunun "Sarı Saklama Yükümlülüğü" başlığını taşıyan 68.maddesinde "Denetçiler, görevleri sırasında öğrendikleri ve açıklanmasında kooperatifin veya ortakların şahısları için zarar umulan hususları kooperatif ortaklarına ve üçüncü şahıslara açıklayamazlar." hükmünü içermektedir.

Bilgi edinme hakkına ilişkin Kooperatifler Kanununda yer alan yukarıdaki maddeleri somut olaylar karşısında değerlendirdiğimizde, ortakların bilgi edinme haklarının genel kurula sunulan raporlar ve kendisini ilgilendiren belgelerle sınırlı olduğu, denetçilerin ortakları bilgilendirme haklarının yine 66. ve 68.maddede belirtilen sınırlar çerçevesinde olduğu, ancak incelenmenin genel kurul kararı yada yönetim kurulu kararı ile yapılması halinde incelenmesine karar verilen ve müsaade edilen belgelerle ilgili bilgileri edinmeye hakları olduğu sonucu ortaya çıkmaktadır.

Ozetle; her ne kadar 1163 sayılı Kooperatifler Kanunu'nun 24.maddesinin son fıkrasında, ortakların bilgi edinme hakkının anasözleşme veya kooperatif organlarının birinin kararı ile bertaraf edilemeyeceği ve sınırlanamayacağı hükmüne yer verilmiş ise de, bu hakkın ortaklar tarafından kullanılmasının hiçbir şekilde sınırsız olmadığı, genel kurula sunulan belgeler ile kendisini ilgilendiren belge ve bilgiler ve yönetim kurulu ve/veya genel kurulca incelenmesi kararı verilen belge ve konularla sınırlı olduğu hususu göz önünde tutulmalıdır.



Mesleki ve Teknik Eğitimde Sessiz Devrim Meyvelerini Veriyor

Mesleki ve teknik eğitimde son zamanlarda yapılan iyileştirme çalışmalarının sonuçları şimdiden görülmeye başlandı.



Mesleki ve teknik ortaöğretim kurumlarında yapılan çalışmaları yerinde görmek amacıyla Milli Eğitim Bakanlığı Müsteşar Yardımcısı Dr. Muammer YILDIZ ve Milli Eğitim Bakanlığı Mesleki ve Teknik Eğitim Genel Müdürü Osman Nuri GÜLAY, Özel İktisadi ve Teknik Anadolu Lisesinde incelemelerde bulundular. YILDIZ ve GÜLAY'a İktisadi ve Teknik Anadolu Lisesi Müdürlüğü Başkanı Nihat TUNALI ve Yönetim Kurulu Başkanı Vekili Şaban GOLBAHAR, Başakşehir İlçe Milli Eğitim Müdürü Ramazan YILMAZ, Okul Kurucusu Tahir Fırat ŞUEKİNCİ, Okul Müdürü Rasim ASLAN ve okulun öğretmenleri eşlik etti.

Mesleki eğitim ile iş dünyası arasındaki bağları kuvvetlendirmek, işletmede beceri eğitimi ve staj olanaklarını arttırmak, okulların fiziki altyapısını güçlendirmek, atölye ve laboratuvarları çağın gerektirdiği standartlara taşımak, iş dünyasının beklentileri karşılayacak nitelikli işgücünün yetiştirilmesinde işbirliği yapmak, Bakanlıkça mesleki eğitim alanında yapılan çalışmaları taraflara anlatmak hedefleriyle sanayinin gelişmiş olduğu iller başta olmak üzere Türkiye'nin her yerinde sık sık sektör toplantıları yapılmaktadır.

Bu kapsamda gerçekleştirilen toplantının sonucunda Özel İktisadi ve Teknik Anadolu Lisesinde gerçekleştirildi.





Türkiye'deki organize sanayi bölgelerinde açılmış en büyük ve donanımlı okul olan İkitelli OSB Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi Müdürü Rasim ASLAN okulun sanayi işbirliği, fiziki ve öğrenci durumu ile ilgili bilgiler verdi.

Toplantıda Millî Eğitim Bakanlığı Mesleki ve Teknik Eğitim Genel Müdürü Osman Nuri GOLAY ise; okul sanayi işbirliğini artırmaya yönelik kanuni düzenlemeler, özel sektöre sağlanan tepvikler ve işletmelerde beceri eğitiminin önemine değindikten sonra mesleki eğitimi sektörle işbirliği içinde geliştireceklerini ve bu konuda sektör ne istiyorsa yapmaya hazır olduğunu vurguladı. Dünyada endüstri 4.0 alanında muazzam bir gelişim olduğunu, ülke olarak bunun gerisinde kalmamamız için sektörün yazılım geliştirme konusunda da hızlı davranması gerektiğini, bu alanda yapılacak çalışmalara destek vereceğini söyledi.

Toplantı sonrasında heyet, Türkiye'de ilk özel ve organize sanayi bölgesi projesi olan okul binasını gezerek incelemelerde bulundu, öğrenci ve öğretmenlerle görüştü. Okulun yönetimini, öğretmenlerini, atölye ve laboratuvarlarını, geliştirilen projeleri çok beğendiğini ifade eden Dr. Muammer YILDIZ ve Osman Nuri GOLAY, şimdiye kadar mesleki eğitim alanında yapılan çalışmaların meyvesi olarak Türkiye'de görmeyi hedefledikleri sistemin burada oluştuğuna bizzat şahit olmaktan duydukları memnuniyeti ifade ederek emeği geçenlere teşekkür ettiler.



İstanbul Aydın Üniversitesi olarak uluslararası akademik işbirliklerine büyük önem veriyoruz



**İAÜ REKTÖRÜ
PROF. DR.
YADIGAR
İZMİRLİ**

İkitemelli OSB Başkanlığı, Üniversite-Sanayi İşbirliğini geliştirmek amacıyla bölgeye yakın üniversitelerle çalışmaya başladı. Sanayicinin gerek üretim gerekse yönetim aşamasında faydalanabileceği akademik kadro ve bilgi akışı için iş birliğini önemseydiğimiz üniversitelerimizden biri olan **İstanbul Aydın Üniversitesi'nin Rektörü Prof. Dr. Yedigar İZMİRLİ** ile beklentileri, yapılacak projeleri ve üniversitenin eğitim planlarını konuştuk.

Biz öncelikle Yedigar İZMİRLİ'yi tanıyalım. Eğitim hayatı, tecrübeleri, kariyeri ve geldiği noktadan biraz bahsedebilir misiniz?
Yedigar İZMİRLİ: 1954 Söğüt doğumluyum. İlk ve orta öğrenimimi Eskişehir ve Ankara'da tamamladım. Daha sonra 1977 yılında Ankara Üniversitesi Hukuk Fakültesi'nden mezun oldum. Aynı yıl Ankara İktisadi ve Ticari İlimler Akademisi'nde ticaret hukuku asistanı oldum. 1985 yılında Gazi Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü'nde doktoramı tamamlayarak, 1987 yılında Gazi Üniversitesi İktisadi Ve İdari Bilimler

Fakültesi'nde yardımcı doçent olarak öğretim üeliğine başladım. Gazi Üniversitesi Hukuk Fakültesi'nin kuruluşu ile bu fakülteye kurucu öğretim üyeleri arasında yere aldım. 1994 yılında ticaret hukuku anabilim dalında doçent oldum. 1998-2001 tarihleri arasında Doğu Akdeniz Üniversitesi Hukuk Fakültesinde görevde bulundum, 2001 yılında Gazi Üniversitesi Hukuk Fakültesi Ticaret Hukuku Anabilim Dalına profesör olarak atandım. Ticaret Hukuku alanında yapmış olduğumuz yayınların yanı sıra, Yeni Türk Ticaret Kanununun TBMM Adalet alt komisyonu ve Adalet Komisyonu gö-

rüşmelerine, Türkiye Barolar Birliği adına katılarak yapılan çalışmalara katkıda bulundum.

Ardından 2003 yılında İstanbul Aydın Üniversitesi Hukuk Fakültesinde Ticaret Hukuku Anabilim Dalına profesör olarak atandım ve Üniversitemizde Hukuk Fakültesinin kurucu dekanlığı görevini üstlendim. 2011 yılından bu yana da İstanbul Aydın Üniversitesi Rektörlüğü görevinde bulunuyorum. Gelinen süreçte akademik çalışmaların yanı sıra pek çok idari görevde de bulundum. Gazi Üniversitesi Hukuk Fakültesinde yönetim kurulu ve Üniversite senato üyeliği, Doğu Akdeniz Üniversitesi Hukuk Fakültesi dekan yardımcılığı, Gazi Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Müdürlüğü görevlerinde yer aldım.

■ Aydın Üniversitesini seçen bir öğrencinin eğitim olanakları ve avantajları nelerdir? Sizi diğer vakıf üniversitelerinden farklı kılan etmenler nelerdir?

İZMİRLİ: İstanbul Aydın Üniversitesi olarak öğrencilerimize doğru bilgiye ulaşabilecekleri bir akademik eğitim, kendi AR-GE çalışmalarını gerçekleştirebilecekleri bir teknoloji merkezi, ilk şirketlerini kuracakları bir kuluçka merkezi, eğitim verilen her alanda oluşturulmuş laboratuvar, stüdyo, atölye ve sergi salonları ile ilgi duydukları her alanda kendilerini geliştirebilecekleri bir üniversite hayatı sunuyoruz.

Akademik alanda çift ana dal, yan dal olanakları, isteyen öğrenciler için bölüm değiştirme imkanı öğrencilerimiz için daha özgür bir alan sağlıyor.

Erasmus +, Farabi, Mevlana gibi değişim programları ile öğrencilerimiz çok rahat ulusal ve uluslararası değişim programlarına katılabilirler. 3500'den fazla uluslararası öğrencimizin olduğu kampüsümüzde gerçek uluslararası akademik ortamı tenefüs edebilirler.

Yerinde Uygulama sistemimiz sayesinde İAO öğrencileri, öğrencilik döneminde hayalini kurdukları firmalarda aldıkları eğitim uygulamaya ile zenginleşebilirler.

7/24 açık olan en modern şekilde

7/24 AÇIK OLAN EN MODERN ŞEKİLDE DONATILAN İAO BİLGİ MERKEZİ KOMPLEKSİNDE ÖĞRENCİLERİMİZ, İSTER BİREYSEL İSTER TOPLU PROJE ÇALIŞMALARINI SÖRDÖRMEK İÇİN HER TÜRLÜ BİLİMSEL, FİZİKSEL VE TEKNOLOJİK İMKANA SAHİPLER.



donatılan İAO Bilgi Merkezi kompleksinde öğrencilerimiz, ister bireysel ister toplu proje çalışmalarını sürdürmek için her türlü bilimsel, fiziksel ve teknolojik imkâna sahiptir.

Kısaca belirtmek gerekirse, İstanbul'un merkezinde, hem şehrin soyo-kültürel imkânlarından faydalanabilecekleri hem de bir şehir kampüsünde doya doya üniversite hayatını yaşayabilecekleri fiziki, teknolojik ve akademik ortamı öğrencilerimize sunuyoruz. Diğer yandan, öğrencilerimizin akademik ve kültürel birikimlerini zenginleştirebilecekleri, bilimsel, edebî, kültürel sportif pek çok sempozyum, panel, çalıştay, konferans düzenliyoruz. Böylece, öğrencilerimiz, sadece mesleki bilgi ve beceri ile mezun olmuyor, aynı zamanda, bilimde ve düşüncece geniş ufuklu, entelektüel birikime sahip, dünyayı tanıyan ama milli değerlerimize saygılı, küresel dinamikleri kavramış bireyler olarak Üniversitemizden mezun oluyorlar.

■ Üniversitelerde yavaş yavaşta olsa yaygınlaşan ve karşılıksız yapı üzerine kurulmuş sosyal sorumluluk faaliyetleri var. Öğrenciler birebir sahaya çıkıp toplumu yakından ilgilendiren

konular üzerinde insanlara yardım ediyorlar. 9 senedir eğitim veren bir üniversite olarak bu konu üzerinde çalışmalarınız var mı? Öğrencilerinizin gerçekleştirdiği ve farkındalık yaratan büyük projeler var mı? Sizin konuya bakış açınız nedir?

İZMİRLİ: Üniversitemiz kurulduğu yıldan itibaren öğrencilerimiz, ilgi duyduğu alanlarda kulüpleşmeye yönlendirilmiştir. Bununla beraber Öğrenci Kulüplerimizin öncülüğünde başlayan AYDIN'lığınızı Paylaşmaktan Korkmayın projesi ile Türkiye'nin dört bir yanında desteğe ihtiyacı olan öğrencilere ve yetişkinlere kitap, eğitim materyali, kırtasiye malzemesi, kıyafet, ayakkabı desteği sağlamaktadır. Mesela 2012 yılında kurulan kütüphane sayısı 30'iken, 2016 senesinde bu rakam 45-50'lere kadar çıkmıştır. Amacımız bu artan grafiği devam ettirmektir. Bununla birlikte öğrencilerimiz sokaklarda yaşamakta olan vatandaşlarımızı tespit ederek yiyecek ve kıyafet yardımı yaparak biraz olsun destek olmaktadır. Ayrıca engelli vatandaşlarımızı yönelik her yıl geleneksel hale gelen "ENGELSİZ YILBAŞI" ve "ENGELSİZ AY-DIN" projeleri de mevcuttur. Bunun

yanında huzurevleri, sevgi evleri, Çocuk Esirgeme Kurumu ve hayvan barınaklarına gidilerek destek sağlanmaya çalışılmıdır. İAO öğrencilerinin en büyük hedefi ve dileği yardımlaşma kültürünü arttırarak insanlara gönüllülüğün önemini anlatmaktır.

■ **Aydın Üniversitesinin birçok yerde kampüsü ve çok sayıda öğrencisi var. Büyük bir ailesiniz yani. Öğrencilerin bir sorunu olduğunda size nasıl ulaşıyorlar? Öğrencilerin taleplerini dinleyebiliyor musunuz? Örneğin bir öğrenci medisi oluşturabiliyor musunuz?**

İZMİRLİ: İstanbul Aydın Üniversitesi olarak 2003 yılından bu yana yaptığımız ve yapmakta olduğumuz yatırımlara yeni bir heyecan, yeni bir ruh ve bilinç ile devam ediyoruz. Ülkemizin ekonomik ve sosyal açıdan sahip olduğu güç ve istikrarın da bir sonucu olarak, Üniversitemiz son 10 yılda büyük yatırımlar gerçekleştirmiş, 8 bin metrekare ile başladığımız eğitim alanlarımız bugün 450 bin metrekarelik fiziki alana ulaşmıştır. Bunu daha da geliştireceğiz. İAO fiziki imkanları, modern teknolojik altyapısı, sosyal iklimi, akademik kadrosu, uluslararası ilişkileri, AR-GE çalışmaları ve geleceğe yönelik vizyonuyla öğrencilerini bugüne değil, yarınları hazırlayan bir üniversitedir. Bugüne dek 30 binin üzerinde mezun verdik. Mezunlarımızın %75'i çeşitli iş kollarında istihdam ediliyor. İAO, 2023 yılında yani Cumhuriyetimizin 100. yılında Türkiye'nin ilk 5. dünyanın ise ilk 500 üniversitesi arasında olma hedefiyle yoluna emin adımlarla devam etmektedir.

350 yataklı kapasiteli 17 Fakültesi hastanemiz dünyanın en yeni teknolojileriyle donatılmak üzere hizmete hazırlandı. Donanımın tamamlanmasının ardından hastanemiz öğrencilerimizin eğitimine ve kamunun hizmetine açacağız. Bu, hem ülkemiz hem de milletimiz için çok önemli bir yatırım olacaktır.

■ **Kamu-Üniversite-Sanayi iş birliği ile ilgili çalışmalar ve toplantılar yapıldı. Konu hakkındaki çalışmalar hala devam ediyor. Sizce tam anlamıyla bir işbirliği nasıl sağlanır?**

Sanayici Üniversitelerdeki akademisyenlerle, yöneticilerle çökinmeden nasıl diyalog geliştirilebilir? Aydın Üniversitesinin bu konuda ilerleme sağlayacak bir çalışması var mı?

İZMİRLİ: Üniversite-sanayi işbirliği çağdaş üniversitelerin temel hedefleri arasındadır. Bu işbirliğinden her iki tarafın birbirinden farklı ama birbirini tamamlayan beklentileri bulunmaktadır. Üniversitelerin beklentileri, öğrencilerin iyi yetişerek meslek sahibi olması, öğretim elemanlarının bilimsel anlamda yetişmesi için araştırmaya imkanlarının verilmesi; temel ve mühendislik bilimlerinin geliştirilerek ülkemizin teknoloji üretken ülkeler arasında daha üst soralara çıkarmaktır. Sanayinin beklentileri ise, pazara yönelik teknolojik bilgi ihtiyacının karşılanması, karşılaşılan problemlere çözüm bulunması, ürün kalitesinin iyileştirilmesi ve ekonomik büyüme sağlanması için çalışmalar yapılmasıdır. Sanayici, karşılaştığı problemleri kısa sürede çözmek ve ekonomik göstergeleri de dikkate alarak diğer firmalarla rekabet etmek zorundadır. Sanayideki bu tür problemlerin çözümünde, özellikle mühendislik eğitimi veren üniversitelere katkı sağlama fırsatı verilmelidir. Kat kaynakları maksimum verimle kullanmak zorunda olan ülkemiz için üniversite-sanayi işbirliği son derece önemlidir.

■ **Kamu-Üniversite-Sanayi işbirliğinin dünya örnekleriyle kıyasladığımızda belirgin ve başarılı örnekler var mı? Türkiye'nin bu konuda atması gereken adımlar için neler söylersiniz?**

İZMİRLİ: Üniversite-sanayi işbirliği, bilgi birikimini üretime dönüştürebilmenin en önemli yollarından biridir. Üniversitelerde yapılan çalışmalarla elde edilen teorik bilgilerin uygulamaya dönüştürülebilmesi için üniversite-sanayi işbirliği oldukça önemlidir. Bu işbirliği sonucunda, sanayiler ihtiyacı olan teknolojik bilgiyi üniversitelerden alabileceklerdir. Şu anda üniversitemiz bünyesinde, deprem güçlendirme konusundan led aydınlatma laboratuvarına kadar birçok alandan kamu ve özel sektörle işbirliği içinde faaliyet gösteriyoruz. Bu işbirliği sonucunda sanayiciler ürün çeşidini

sürekli artırmak, yüksek kaliteli ürün üretmek ve üretim maliyetini düşürme imkanına kavuşmaktadır. Üniversite-sanayi işbirliği, özellikle üniversitelerin mühendislik eğitiminde pratik uygulama imkanlarını da zenginleştirerek, yapılan bu karşılıklı işbirliği, ülkemizin bilimsel, teknolojik ve ekonomik gelişmesini hızlandıracaktır.

■ **Dilerseniz birazda Aydın Üniversitesinin eğitim ve yatırım hedefle-**



ÖĞRENCİLERİMİZ. SADECE MESLEKİ BİLGİ VE BECERİ İLE MEZUN OLMUYOR, AYNI ZAMANDA, BİLİMDE VE DÜŞÜNCEDE GENİŞ UFKLU, ENTELEKTÜEL BİRİKİME SAHİP, DÜNYAYI TANIMAN AMA MİLLİ DEĞERLERİMİZE SAYGILI, KÖRESEL DİNAMİKLERİ KAVRAMIŞ BİREYLER OLARAK ÜNİVERSİTEMİZDEN MEZUN OLUYORLAR.

rinden bahsedelim. Üniversitenin bundan sonraki hedefleri için neler planlanıyor? Kurucunuz Sayın Dr. Mustafa AYDIN'ın yurt dışındaki üniversiteler ile çeşitli irtibatları olduğunu basından takip ediyoruz. Eğitimin uluslararası ayağı sizce ne olmalıdır? Erasmus programlarınız var mı? Varsa hangi üniversitelerle işbirliği sağlıyorsunuz?

İZMİRLİ: İstanbul Aydın Üniversitesi olarak uluslararası akademik

yurtdışı staj programlarına katılabilir.

Ayrıca uluslararası eğitimin bir boyutu da uluslararası öğrencilerin üniversitemizi ve ülkemizi eğitimleri için tercih etmeleri. İstanbul Aydın Üniversitesi vakıf üniversiteleri arasında en çok uluslararası öğrenciyi ev sahipliği yapıyor. 102 ülkeden 3500 uluslararası öğrencimiz var. Bunlar tam-zamanlı öğrenciler ve değişim programları, yaz okullarımız ve Türkçe dil kurslarımız için bizi tercih eden öğrenciler. Onla-

İZMİRLİ: Girişimci Üniversite kapsamında kurmuş olduğu TEKMER (Teknoloji Geliştirme Merkezi) ile bu alanda iddiasını ortaya koymaktadır. İstanbul Aydın Üniversitesi, sadece akademik alanda değil, teknolojik ve sosyal alanlarda da Türkiye'de ve dünyadaki en son yenilikleri takip eden, uygulayan, modern yaşamı prensip edinmiş bir toplum yaratmak için yola çıkmıştır. Üniversitemiz "yenilikçi ve araştırmacı" kavramını bireye ve topluma gerçek anlamda özümsetmek için rol model olma görevini üstlenmiştir. İstanbul Aydın Üniversitesi bu amaçla, öğrencilerini yenilikçiliğe ve araştırmacılığa özendirerek eğitim programları düzenlemiştir; tüm altyapısını yenilikçilik anlayışı ile düzenlemiştir. İstanbul Aydın Üniversitesi'nin akademik kadrosu, Türkiye ve dünyadaki tüm gelişmeleri gerek akademik gerek teknolojik alanda yakından takip etmekle ve üniversitemizde uygulamaya geçirmekle sorumludur. İstanbul Aydın Üniversitesi, reel sektöre reel mezunlar veren, sanayiye uygulanabilir projeler üreten, kısacası sadece bilmeyen yapan bir üniversiteli nesil yaratmaktadır. Bu amaçla, İstanbul Aydın Üniversitesi üniversite-sanayi işbirliğine özel bir önem vermektedir. Tüm öğrencilerimizin reel sektöre birebir paylaşımda bulunmaları için özel programlar hazırlanmıştır. İstanbul Aydın Üniversitesi öğrencilerini sadece hayata değil reel sektöre de hazırlamaktadır. Üniversitemiz, ülkemiz sanayisine katkı sağlamak amacıyla tüm akademik bilgi birikimini reel sektöre paylaşmaktır; teoride kalmayan gerçek projelere imza atmaktadır. İstanbul Aydın Üniversitesi, gelişen Türkiye'nin girişimci üniversitesi olarak önde gelen sanayi şirketlerimize girişimci içgücünü oluşturmak için hazırız. İstanbul Aydın Üniversitesi yükseköğretimi yaygınlaştırılmasındaki rolünün yanı sıra, değişik hizmet sektörlerindeki, alanında lider binlerce çözüm ortağı ile yapmış olduğu eğitim öğretim anlaşmalarıyla; öğrencilerin öğrenimleri arasında pratik eğitim sahalarını ve mezuniyetlerini mütakip istihdam olanakları sunmaktadır. Böylece üniversitemiz, eğitim ile iş dünyası arasındaki bağı güçlendirmekte ve bu doğrultuda ülkemizin ekonomisine büyük ölçüde katkı sağlamaktadır.



ıbirliklerine büyük önem veriyoruz. Dünyanın dört bir tarafından saygın üniversitelerle sayıları 450'yi bulan anlaşmalarımız var. Bunların içinde Erasmus+, Mevlana ikili değişim öğrenci ve öğretim elemanı değişim anlaşmaları; araştırma projeleri, ortak konferans ve yayınlar, yaz okulları gibi alanlarda işbirliği tesis eden protokoller mevcut. Öğrencilerimiz bu anlaşmalardan yararlanarak çeşitli yurtdışı eğitim fırsatları elde edebilir. Yurtdışında İngilizce eğitimine, değişim programlarına, yaz okullarına ve

rın kampüsümüzü kültürel anlamda zenginleştirdiğini ve ilerde ülkemizin gönüllü elçileri olacağını düşünüyoruz.

■ Son olarak Bilim Sanayi ve Teknoloji Bakanı Sayın Faruk ÖZLÜ'nün açıkladığı Türkiye'nin en girişimci ve yenilikçi üniversiteleri raporuna ilişkin bir soru yöneltelim. Aydın Üniversitesinin girişimcilik ve yenilikçilik üzerine yaptığı bilimsel çalışmalar var mı? Size göre girişimcilik ve yenilikçilik nasıl olmalıdır? Üniversiteler bu konudaki başarıya nasıl ulaşırlar?

İkitelli OSB Başkanlığı tarafından düzenli olarak gerçekleştirilen istişare toplantıları kapsamında **İstanbul Valisi ve İkitelli OSB Müteşebbis Heyet ve Yönetim Kurulu Başkanı Vasip ŞAHİN**, kooperatif başkanları ve sanayicilerle bir araya geldi.



İstanbul Valisi Vasip ŞAHİN, İkitelli Sanayicileri ile Buluştu

Sanayicilerin sorunlarını dinleyen ve sorularına yanıt veren İstanbul Valisi Vasip ŞAHİN şunları belirtti: "Değerli dostlar ve kooperatiflerin başkanları, hepimiz hoş geldiniz, afiyet olsun. Bu toplantı sohbet babında kaynaşmamızın, dertlerimizi, duyularımızı, sıkıntılarımızı, sorunlarımızı istişare etmemizin vesilesi olacak. Biz müteşebbis heyet ve yönetim kurulu toplantılarını yapıyoruz. Bu her ne kadar size intikal etmese de biz sizler için çözümlene gereken problemleri görüşüyoruz, yapılması gereken kararları veriyoruz. Bunları zaman zaman sizlere de intikal ettiriyoruz. Bir de sizlerle birlikte yan yana gelerek sorunları istişare edip varsa iletmek istediğimizi

şeyleri dinlemek, çözüm yollarına getirmek amacıyla bir araya geliyoruz. Ben geldiğim için teşekkür ediyorum. İkitelli Organize Sanayi Bölgesi Türkiye'nin en büyük sanayi bölgesi. İmkanlarıyla büyük sorunlarıyla da büyük. Dolayısıyla burada imkânlar bir taraftan kullanılırken sorunların da çözülmesi lazım. Bu sorunları el birliği ile çözeceğiz. Herkesin azami derecede rahat bir çalışma ortamı içerisinde çalışıyor olması lazım ki üretim daha yüksek kalitede olsun, daha çok olsun. İstihdam daha yüksek olabilsin. Derdimiz amacımız bu ülkenin ekonomisine katkı sağlamak. Verdiğimiz katma değeri bu ülkenin milli geliri içerisinde hatırı sayılır bir noktaya getirebilmek. Bizler Organize Sanayi olarak sorun-

larımızı çözerken, dünyada rekabet edebileceğimiz alanlarda da kendimizi geliştirmek zorundayız. Bu ekoloji noktasında da böyle, bilgi noktasında da böyle. Var olanla yetinmek yerine olması gerekeni yapmak zorundayız. Aksi takdirde yerimizde sayarız. O yüzden sorunlarımızı görüşmeliyiz, birbirimizle dayanışma içerisinde olmalıyız. Burada herkes birbirine muhtaç. Burada iyi bir ortam, iyi bir iletişim sağlandıysa, bundan çok daha iyisi olabilir. Bunun daha iyisini sağladığımız takdirde İOSB daha iyi noktalara gelebilir. Bu potansiyel var. Müteşebbisimizde, iş adamlarımızda bunun azmı var. İşçimizde, mühendisimizde bunun gayreti var. Yeter ki biz bir arada ve birlikte bir şeyler yapma



iradesini sonuna kadar en üst seviyede koruyalım. İkitelli, içerisinde küçük kooperatiflerin olduğu bir organize sanayi bölgesi. Dolayısıyla zaman zaman bir takım sıkıntılarla karşılaşılıyor. Bunu da en aza indirmek durumundayız. Biz elektrik ücretlerinde bir pay vardı, onu ortadan kaldırarak elektrik maliyetlerini düşürdük. Tabii ayrılan pay organize sanayinin yönetiminde, giderlerinde, yatırımlarında kullanılıyordu. Şimdi ondan mahrum kaldı. Biliyorsunuz alt yapı gibi birçok konuda inşaat faaliyetleri yürütüyoruz. Yaklaşık 20milyon TL'lik bir harcama var ve bu yükü birlikte paylaşmamız lazım. Normalde organize sanayi bölgeleri katkı esasına dayalı olarak yönetilir. Faaliyetlerin sürdürülebilmesi için ne masraf gerekiyorsa o masraf kişiye yada müttehebbilere bölüştürülür herkes bölüşülen katkıyı kendisi karşılıyor olur. Ama burada maalesef böyle bir şey yok. Dolayısıyla bunun bir noktada artık başlatılması lazım yoksa yarın organize sanayi bölgesi yönetimi kendi yapması gereken işleri yapamaz hale gelebilir. Bunu birlikte yapabileceğimize durumundayız. Bir takım harcamalar yapmadan bir şey sahibi olamayız. Sizden de destek bekliyoruz. Yönetimle istişare halinde olursanız makul bir noktada karar alabilirsiniz."

İKİTELLİ, İÇERİSİNDE KÜÇÜK KOOPERATİFLERİN OLDUĞU BİR ORGANİZE SANAYİ BÖLGESİ. DOLAYISYLA ZAMAN ZAMAN BİR TAKIM SIKINTILARLA KARŞILAŞILIYOR. BUNU DA EN AZA İNDİRMEK DURUMUNDAYIZ.

İkitelli OSB Yönetim Kurulu Başkan Vekili Şaban GÜLBAHAR ise;
 "Göreve başladığımız tarihten bu yana geçen yaklaşık 9 aylık süre içerisinde yapmış olduğumuz çalışmalar ve geleceğe dönük planladığımız faaliyetlerden bazılarını sizlere anlatmak istiyorum. IOSB'nin üyelerine daha ucuz elektrik sağlamak amacıyla bir düzenlemeye giderek elektriğin kilovat saatinde yaklaşık 0.89 kuruşluk indirim yaptık. (önceki fiyat: 0.192823, yeni fiyat: 0.184000) Böylece abonelerimiz 1 Mart 2016 tarihinden bu güne kadar toplam 3 milyon 400 bin lira daha az elektrik parası ödedi. İkitelli OSB'nin kendi elektriğini kendisinin üretebilmesi için bir İsviçre firması ile Kıbrıs'ta güneş enerjisinden elektrik üretimi konusunda yapılan ön protokol ve yürütülen çalışmalar sonucu-

da söz konusu proje KKTC tarafından kabul edilmiş olup gerekli yasal düzenlemeler yapılmasına müteakip yaklaşık 3 milyar Euro'luk yatırıma başlanacaktır. Bunun sonucunda da İkitelli OSB, elektriği çok daha ucuz abonelerine sağlayacaktır. Başakşehir ve Küçükçekmece ilçe sınırları içinde yer alan IOSB'nin kendisine ait resmi sınırının belirlenmesine yönelik yapılan ihale sonuçlandırılmış olup sınır belirleme çalışmalarına başlanmıştır.

1 Kasım 2016 tarihinde İkitelli OSB'nin sorunlarını anlatmak üzere Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanımız Sayın Faruk OZLU'yu Ankara'da makamında ziyaret ettim. Yaklaşık 2 saat süren görüşmede İkitelli-2'nin kurulması konusunda yer tahsisinin yapılmasını da içeren IOSB'nin sorunlarını ve çözüm önerilerimizi iltihva eden dosyayı kendilerine teslim ettim. Bu görüşmede dile getirdiğim binaların emsal artırımlarının sağlanması sorununun çözümü için bakanlık tarafından görevlendirilecek bir heyet önümüzdeki günlerde İkitelli OSB'ye gelecek alan çalışmaları yapacaktır.

İkitelli OSB'nin Küçükçekmece belediye sınırları içinde kalan kooperatiflerinin katı atıkları bu belediye tarafından toplanmaktadır ancak Başakşehir belediyesi sınırları içinde



**BİZLER ORGANİZE SANAYİ OLARAK
SORUNLARIMIZI ÇÖZERKEN,
DÜNYADA REKABET EDEBİLECEĞİMİZ
ALANLARDA DA KENDİMİZİ
GELİŞTİRMEK ZORUNDAYIZ.**

kalan kooperatiflerin katı atıklarının toplanmasında ortaya çıkan sorunun giderilmesi için IOSB yönetim kurulu tarafından yapılan görüşmeler neticesinde, katı atık bedeli için kooperatif bazlı sözleşme yapılması konusunda yönetimler tarafından Başakşehir belediyesine gerekli listeler doldurularak gönderilmiş olup katı atıklar Başakşehir Belediyesi'ne toplanmaktadır.

Son 9 aylık dönemde 7325 iş yeri denetimi yapılmış, 1376 ruhsat talebinin 1081 iş yerine ruhsat verilmiştir. Halen imar durumundaki olumsuzluklarından dolayı 284 firma ruhsat alamamıştır ancak 2004 yılından önce yapılan işkânın yapıların çalışma ruhsatı alınmasında bir sorun bulunmamaktadır. 9 ay önce kasa ve banka mevcutlarımızın toplamı yaklaşık 57 milyon lira iken bu gün itibarıyla elde edilen gelirler neticesinde bu rakam 73 milyon liraya yükselmiştir. Ancak şu anki mevcut paranın %99'u elektrik parası olup kalan yüzde birlik bölümü ise kira ve diğer gelirleri oluşturmaktadır. Bu yüzde birlik bölümdeki para da personel giderleri ve bölge müdürlüğümüzce yürütülmekte olan; IOSB idari ve sosyal tesis alanının mimari projesi, aydınlatma tesislerinin inşaatı, trafo merkezleri için pano alımı gibi hususlara harcanmaktadır.

Halen IOSB bünyesinde 73'ü silahlı, 404'ü silahsız olmak üzere toplam 477 özel güvenlik elemanı bulunmaktadır. IOSB'nin güvenliğinin daha etkin sağlanabilmesi için;

- Güvenlik faaliyetlerinin IOSB

bünyesinde bir merkezden koordine ve idare edilmesi,

- IOSB güvenlik sisteminin kamera, ışıklandırma ve alarm sistemleri ile takviye edilmesi,

- Kooperatiflerdeki özel güvenlik sistemi ve personelinin denetlenmesi ve eksikliklerin tespit edilerek rapor halinde kooperatiflere bildirilmesi,

- IOSB güvenlik sistemi ile genel kolluk birimleri arasında daha etkin bir işbirliğinin sağlanması gibi konularda bir proje çalışması başlatılmıştır. Bu kapsamda öncelikle bir risk analizi yaptırılmış, Başakşehir Kaymakamlığı ile irtibata geçilerek IOSB'nin asiyei durumuna ilişkin veriler resmi olarak alınmış ve yapılması gerekli olan hususlara ilişkin hukuki görüşler oluşturulmuştur. Önümüzdeki günlerde il özel güvenlik komisyonuna yapılacak müracaatla yukarıdaki hususlara ilişkin yetki talebinde bulunulacaktır.

Yine İkitelli Organize Sanayi Bölgesinde üniversite sanayi işbirliğinin sağlanabilmesi amacıyla bölgedeki üniversitelerimizden İstanbul Aydın, İstanbul Sabahattin Zaim ve Kemerburgaz Üniversiteleri ile bir proje çalışması başlatılmıştır. Bu proje ile IOSB'ye herhangi bir mali yük getirmeden; IOSB başkanlığında bulunan şube ve birimler arasındaki bilişim sistemlerinin birbirleri ile entegrasyonu sağlanacak, böylece bir birimdeki sorun ve faaliyeti diğer birimlerin de görebilmesi mümkün olacak, halen 23.646 iş yerindeki yaklaşık 30.000 firma bilgileri güncellenerek sektörel dağılımları belirlenecek, bunun

için alanda firmalara yönelik anket uygulamaları yapılacak, firmaların kurumsal ve ekonomik gelişmelerine katkı sağlanabilmesi için onlara çeşitli konularda ücretsiz eğitimler verilecek ve firmalarla ortak proje çalışmaları yürütülecek, IOSB'deki firmaların dünyaya tanıtılması için bir internet portalı kurulacak ve firma katalogları oluşturulacaktır. Söz konusu projede görev alan üniversite hocaları 05 Eylül 2016 tarihinden itibaren IOSB başkanlık binasında çalışmalarına başlamışlardır. Konuyla ilgili yönetim kurulu kararı alınmış olup hazırlanan protokol ve proje dokümanı imza aşamasındadır.

Bir de kreş konumuz var. İstanbul Büyükşehir Belediyesi'nce İkitelli OSB'ye tahsis edilen 4.465 metrekare kreş yerinin 4 Milyon 340 bin TL bedelli karşılığında alınması için resmi işlemler devam etmektedir. Arabuluculuk bürosu Başkanlığımız 4.katında faaliyete geçirmiştir. Yine IOSB Başkanlık binası ile İPKAS kooperatifimiz arasındaki köpüde yerleşmiş olan minibüschülerle bir kira sözleşmesi yapılmıştır. Ayrıca bu alana bir adet büfe ve bankamatik makineleri kurulacaktır. Bu alanın dışında da bankamatik ve büfe kurulabilecek alanların tespiti yapılmış olup buraların kiralınması için ihaleye çıkılacaktır. Şeklinde konuştuk ve katılımcıları bilgilendirdik.

Toplantının ardından söz alan kooperatif başkanları ve katılımcılar, yaşadıkları sorunları dile getirerek çözümlerin bir an önce hayata geçirilmesi hakkında Vali beyden görüş aldılar.



KOSGEB Makine Teçhizat Kredi Destek Ödemeleri Başladı



Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanı Faruk Özlü, Küçük ve Orta Ölçekli İşletmeleri Geliştirme ve Destekleme İdaresi Başkanlığı (KOSGEB) 2016 Yılı Makine Teçhizat Kredi Faiz Desteği Programı'nda işletme başına sağlanacak kredi üst limitinin 1 milyon 500 bin lira olarak belirlendiğini söyledi.

Bakan Özlü, KOSGEB 2016 Yılı Makine Teçhizat Kredi Faiz Desteği Programı'na ilişkin değerlendirmelerde bulundu.

Veri tabanına kayıtlı, imalat sanayinde faaliyet gösteren ve desteklerden yasaklı olmayan işletmelerin, yerli ve yeni makine ve teçhizat alımları desteklemesinden yararlanabildiğini anlatan Özlü, "Sıfır faizli programda, işletme başına sağlanacak kredi üst limiti 1 milyon 500 bin lira iken, 300 bin liralık kredi faizinin tamamı KOSGEB tarafından karşılanacak. Kredi vadesinin ilk 6 ayı ödemesiz, kalanı üçer aylık eşit taksitler halinde ödemeli toplam 36 ay olacak." diye konuştu.

Özlü, söz konusu destek programına 3 bin 295 firmadan başvurduğunu ve 2 bin 153 firma başvurusunun KOSGEB müdürlüklerince onaylandığını bildirdi. Başvuru yapan firmaların

sektör, bölge, ölçek ve karlılık olmak üzere 4 kriter esas alınarak belirlendiğini dile getiren Özlü, kriterler doğrultusunda puanlama yapıldığını ve firma listesi oluşturulduğunu kaydetti.

"KOBİ'LERİN İSTİHDAMA VE İHRACATA KATKILARI ARTACAK"

Programa başvurusunun fazla olması, KOBİ ve ilgili sivil toplum kuruluşlarından gelen yoğun talep üzerine, kredi faiz desteği için ayrılan ödeneğin arttırıldığına dikkati çeken Özlü, programa başvuran işletmelerden büyük kısmının destekten yararlanmasının sağlandığını vurguladı.

Özlü, destek programı kapsamında 210 milyon lira faiz desteği sağlanırken, bankalar tarafından da 1 milyar liranın üzerinde kredi kullanılacağını altını çizdi. Programda Akbank, Denizbank, Ziraat Bankası, Garanti Bankası, Halk

Bankası, İş Bankası, Vakıflar Bankası ile Yapı Kredi Bankası'nın yer aldığını kaydeden Özlü, ayrıca teminat alınması çeken işletmelerin sorunlarının giderilmesi için Kredi Garanti Fonu AŞ'nin bulunduğunu söyledi.

Destek başvurusu onaylanan işletmelere e-posta ve SMS ile bilgilendirme yapıldığını anlatan Özlü, işletmelerin KOSGEB onaylı başvuru kodu bulunan belge ile bankalara başvuru yapabileceğini belirtti. İşletmelerin banka başvuruları ile değerlendirme ve onay süreçlerinin 9 Aralık'ta, programın tamamının ise 23 Şubat 2017'de sona ereceğine işaret eden Özlü, "Programla, bir taraftan KOBİ'lerin yerli ve yeni makine teminiyle üretimi, istihdama ve ihracata katkıları artacak, bir taraftan da yerli makine üreticileri yaklaşık 1 milyar lira civarında satış yapmış olacaklardır." ifadesini kullandı.

Aymakoop'u sektörün merkezi yaptık

Başarılı, deneyimli, bilgili, çağdaş ve günümüz teknolojisine son derece önem veren bir kooperatif başkanı Murat GÖL. GÖL, 7 yaşında başladığı iş hayatının avantajlarını, edindiği tecrübeleri, kooperatifle ilgili projelerini, Aymakoop'un geldiği noktayı ve hedeflerini İkitelli OSB Haber'e anlattı.

Aymakoop'dan başlayalım. Kaç dönemdir kooperatif başkanlığı yapıyorsunuz? Kooperatifçilik ile yollarınızı nasıl keşifli? Kısaca biyografinizi anlatalım okuyucularımıza.

Murat GÖL: Yıldız Teknik Üniversitesi makine mühendisliği bölümü mezunuyum. Ticari hayatım çocuk yaşta babamla birlikte başlamıştı. Sürekli iş yerine gidip geliyordum. Esnaf kültürünü almaya başlamıştım ve üniversite bittiğinde aslında işim hazır. Sıfırdan başlamakta bir yerden başlamak bana daha doğru geldiğinden babamın işini sürdürmeye karar verdim bu şekilde de iş hayatına başlamış oldum. Üretim şeklimiz elde ve atölye tarzı ürettik. Bizim ne katkılarımız oldu dersiniz? Öncelikle fuar gibi pazarlama faaliyetleri ile müşteri hacmini genişlettik, sonrasında da satışı karşılayacak üretimi.

■ Ne iş yapıyordunuz babanız?

GÖL: Ayakkabı. Bunun yanında

tabi kapasiteyi arttırmak için makinelleştik. 2004 yılında Robot deri kesim makinelerini Türkiye'ye ilk biz getirerek piyasaya da örnek olduk. Mühendis olduğumuz için teknoloji ile ilgili cesur adımlar attık. Bant sistemiyle, montaj makineleriyle daha teknolojik çalışmaya başladık. Hatta yurt dışından tecrübeli insanlar getirerek üretimde kalite ve verimlilik desteği aldık. Bu sayede yurt dışına rahatlıkla mal satabilecek kalite ve kapasiteye ulaştık.

■ Yani babadan sonraki büyüme evresi sizin kuşağınızla gerçekleşti diyebilir miyiz?

GÖL: Evet babam bu konuda bana çok destek verdi ve cesaretlendirdi, teknolojiyi yerinde görmem için yurt dışına gönderdi. Ardından sanayiye dönüşüm başlamış oldu. Şu anda o sistemle devam ediyoruz. Bugün de günün şartları ne gerektiriyorsa ona göre projeler geliştiriyoruz. Nedir? Örneğin; iki sene evvel bu sıkıntıların olabileceğini düşü-

nerek bir e-ticareti sitesi olan www.saillakers.com.tr'yi kurduk. Burada da yine sektörümüze öncülük ediyoruz. Diğer taraftan yurtdışı satışlarına ağırlık verdik. Bir markamız yurt dışında Gucci gibi Versace gibi tanınmış markalarla aynı vitrinde yan yana ve onların fiyatlarına yakın fiyatlarla satılıyor. Yani Türkiye'de aslında ayakkabı sektöründe yine bir ilki gerçekleştiriyoruz. Nedir bu ilk? Bizim sektörümüzde doğal olarak firmalar buradaki markalarını yurt dışına tanıtarak satmaya çalışıyor.





TÜRKİYE'DE ASLINDA AYAKKABI SEKTÖRÜNDE YİNE BİR İLK GERÇEKLEŞTİRİYORUZ. NEDİR BU İLK? BİZİM SEKTÖRÜMÜZDE DOĞAL OLARAK FİRMALAR BURADAKİ MARKALARINI YURT DIŞINA TANITIRAK SATMAYA ÇALIŞIYOR. AMA BİZ BUNUN TAM TERSİNİ YAPTIK VE AVRUPA'DA BİR MARKA YARATTIK. BU MARKA DÜNYADA MARKA OLDUKTAN SONRA BURADA SATILACAK.

AYMAKOOP YÖNETİM KURULU BAŞKANI MURAT GÖL

Ama biz bunun tamtersini yaptık ve Avrupa'da bir marka yarattık. Bu marka dünyada marka olduktan sonra burada satılacak.

■ **Kaç ülkeye ihracatınız var?**

GÖL: İrili ufaklı tüm ülkeleri sayarsak 30'a yakın ülke var.

■ **Ortadoğu ve Rusya ile yaşanan kriz ve son dönemdeki gelişmeler sizi etkiledi mi?**

GÖL: Tabii. Rusya ile ticaretimiz azdı ama çok etkilemedi. Ortadoğu

bildiginiz gibi zor bir pazar ama bu pazarda eski ve bilinen bir marka olmamız sayesinde ticaretimiz düşse de yine devam etmekte.

■ **Kooperatifçilik ile nasıl buluştunuz?**

GÖL: Kooperatifçilik maceram Aymakoop a taşınmamızla başladı. İşin içine girince buradaki aksaklıkları yanlışları görüyorsunuz. Görünce sadece yanlışları konuşmak yetmiyor, sahip çıkmak ve çözmek gerekiyor. Bizim kooperatifte de

öyle oldu. En büyük yanlışta maalesef o zamanki yöneticilerin yanlışları doğru tesbit edememeleri idi. Ben sadece kongremizde üyelerimize bunları anlattım. Anlattığım yanlışların sonucu olarak sektörümüzün buraya toplanmasının pek mümkün olmadığını, buradaki yerlerin değerlerinin istenilen noktaya gelececeğini ve sitemizin hareketlilik kazanamayacağını da anlatmıştım ve şu anda bu durumun değişmesi halinde herkesin kaybedeceğinin altını çizdim.

Sonuçta üyelerimiz beni ve ekibi mi göreve getirdi. Bizim kooperatifimiz hala arsa gözüküyordu dükkan tapularımız da haliyle yoktu. Kooperatifin tapu aşamasına kadar olan sorunlarını bitirmemiz gerekiyordu ve insanların tapularını alsam gerekiyordu. İnsanların tapularını verdik ve üzerimize düşen görevleri yaptık. Güvenliği sağladık, kat beşimlerini yaparak büyük işletmeleri buraya getirdik. Onlar gelince arkasından tüccarlar ve müşteriler de gelmeye başladı. Sektörümüzün yan sanayiciler derneği olan AYSAD ve Türkiye ayakkabı sanayicilerinin derneği olan TASD' de sitemize gelince Aymakoop artık sektörün kalbi oldu. Tüm bunların yanında işyeri değerleri de ciddi manada artınca üyemize vermiş olduğumuz sözlerin hepsini yerine getirmiş olduk. Burada şunu da söylemek isterim ki; bizim başarımız yanında olan yönetici arkadaşlarımızın da çok çalışması ile olmuştur.

■ Yıl olarak hangi döneme denk geliyor?

GÖL: 2000 senesi. Kooperatifçilik hayatımı başladığımda bağlı olduğunuz birliklerde de çalışmaya başlıyorsunuz benim de öyle oldu ve Iskobir'de de görev aldım. Daha sonra 2005-2007 yılları arasında OSB'de yönetim kurulu üyeliği görevim oldu ve 2007 senesinde de ben kooperatif, OSB'yi, her şeyi bırakarak tekrar işime dönme kararı aldım çünkü kooperatifteki tüm önemli konuları bitirdiğimi, burayı sektörün merkezi yaptığımı ve dükkan değerlerini de yükseliş trendine soktuğumu düşünüyordum.

■ 2000'li yıllarda doluluk oranı kaçtı?

GÖL: %5'lerde falandı.

■ Çok düşük. Sonrasında sizin yönetiminiz ile birlikte doluluk oranınız yükseldi mi?

GÖL: Tabii yani ben bıraktığımda da %70'lere varmışlardı. Şu anda yaklaşık % 97'dir. O zaman dedim ki; benim görevim bitti, bundan sonra gelecek kişi sistemi bozmazsa rahat bir şekilde işyeri devam eder.



BURADA ÖNEMLİ OLAN ÇOCUKLARIN KAFASINDAKİ SORU İŞARETLERİNİ GİDERMEK. BU MESLEK YOLUNDA MESLEĞİ ÖĞRENİRSEM NE YAPACAĞIM, BU MESLEĞİN BANA FAYDASI OLACAK MI, BEN BİR İŞ KURABİLİR MİYİM GİBİ SORULARI VE NE YAPMASI GEREKTİĞİNİ ANLATIP VE İŞ KURAN İNSANLARI ÖRNEK GÖSTEREREK BİR GÜN KENDİSİNİN DE O NOKTAYA GELEBİLECEĞİNE İNANDIRIP MESLEĞE ADIM ATMASINI SAĞLAMAK GEREKİYOR.

Yani artık normal site yöneticiliğine dönüştü diye düşündük ve bıraktık. Hatta enteresan bir şekilde bıraktım. Yani seçimle falan bırakmadım. Kooperatifçilik tarihinde de belki bir ilki gerçekleştirdik. Sitemizdeki üyelerimizden bir yönetim kurulu oluşturduk, sistemimizle ilgili onlara altı ay eğitim verdik. Onlarla beraber yönetim kurulunda görev yaptık. Altı ay sonra dedik ki; tamam artık siz devam edin biz bırakıyoruz. Hatta genel kurulda üye bile çaşırdı. Biz sizi seçmiştik bu arkadaşlar nereden geldiler, biz sizi istiyoruz diyerek itiraz ettiler. Böyle ilginç şeyler yaşadık ama onlara da "Hayır biz buradayız, bu arkadaşlarımızın yanındayız. Bir şey değişmeyecek. Kooperatif için görevimizi yaptık ve artık kendi işimize dönelim." diyerek bıraktık.

■ 2007'de bıraktınız 2014'de döndünüz. Geri dönmenize neden olan etkenler neydi? Çünkü size göre bir tapu sorunu varmış tamamlanmışsınız. Güvenlik sorunu varmış tamamlanmışsınız. Yani siteyi bundan

sonra yönetecekler için pek de bir şey bırakmamışsınız. Ne gibi sorunlar çıktı da tekrar yönetimde olma gereği duydunuz?

GÖL: Şöyle aslında ben istemedim. Yönetici arkadaşlarım istedi. O dönem başkan olan Hakan ATAMAN ve yönetiminin kendi içlerinde bir takım anlaşmazlıkları olmuştur. Benimle görev yapmış arkadaşlardan birini arayarak, biz bu görevi sizden aldık size tekrar vermek istiyoruz çünkü kendi içimizde anlaşamıyoruz demişler. Emaneti sizden aldım size vereyim diye bize geldi. Üç dört gün ciddi bir baskı oldu bana ama yine ikna olmadım. Daha sonra arkadaşlar babamı ikna etmişler. Durum böyle olunca babamın da oluruyla yeniden seçime girerek göreve başladık.

■ Aymakoop'un bugününü konuşalım. Mevcut sıkıntılarınız var mı? Yani 2014'de göreve geldikten sonra eski ve yeni arasında fark yaratacak gelişmeler var mı? Mesela yeni ticaret merkezinin temeli atıldı. Buna benzer Aymakoop'a gelir getirecek

yeni projeler mi düşünüyorsunuz yoksa mevcut yapının korunmasıyla birlik-te KOBİ'yi, firmaları, üretimi destekleyecek çalışmalar mı hedefleniyor?

GÖL: Ben Aymakoop'u bıraktıktan sonra Türkiye Ayakkabı Sanayicileri Derneğinde yönetime girdim. Orada sektörüm için yine bir takım şeyler yapmaya devam ettim. Çünkü yöneticilik ruhu bitmiyor. Siz bıraksanız insanlar sizi bırakmıyor. Oraya çağrıldım ve orada görev yaptım. Her ay ekonomi bakanlığında toplantılar yaparak sektörmüze elimizden geldiğince faydalı olmaya çalıştık. Sağ olsun bakanlığımız bize ciddi anlamda değer verdi. Çünkü ilk defa bir sivil toplum örgütü derin bir çalışma yapıp önümüzü dosya getirdi dediler. İşte ek verginin çıkması da bir iktidar ve bizi pilot olarak seçtiler. Madem biz böyle bir şey düşündük siz de bu kadar çalışma yapmışsınız, getirmişsiniz o zaman bu işi tamamlayalım diyerek ek vergi çıkarttılar. Birçok sektörde bizden sonra çıktı. Yani onlar için yol gösterdik.

Örneğin; valizciler, bavulcular gibi birçok sektörde ek vergi çıkartıldı. Dolayısıyla oradaki görevimizde çok verimli geçti diyebiliriz. Yeni AYMAKOOP ticaret merkezi ile hem yerli ve yabancı müşteri katkısını hem de kira geliri katkısını sağlamaya hedefliyoruz.

■ Üyelerinizin size ulaştırdığı problemler var mı? En çok neden şikâyet ederler?

GÖL: En çok trafik problemi yaşıyorlar. Otoparkımız var ama araç park sorunu yaşıyoruz çünkü herkes aracı kapısının önünde olsun istiyor. Yerlerinin yetmediği konusunda bizden çalışma bekliyorlar biz de OSB'ye ve Bakanlığımıza iletiyoruz. Bunların dışında günlük sorunlar geliyor bunlar da hızla çözülüyor.

■ İktideli Organize Sanayi Bölgesindeki birçok sitenin genel sıkıntısı yapılan blokların ve blok içi dükkân-



ROL MODEL ÇOK ÖNEMLİ. YANI BİR GENÇ SİZİ İŞLETME SAHİBİ, ÖĞRETMEN VEYA ANNE BABA OLARAK ROL MODEL ALABİLİR. O YÜZDEN HAKİKATEN ÇOCUKLARIMIZA İYİ BİR ROL MODEL OLMAK ZORUNDAYIZ. YAPTIĞIMIZ HER ŞEYİ ÇOCUKLAR KOPYALİYOR. ÇOCUKLAR NEDEN BÖYLE OLDU DEMEMELİ, KENDİMİZİ SORGULAMALIYIZ.

ların geniş olmaması. Bilyorsunuz ki OSB'nin en büyük projesi ya da hedefi ikinci bir İktideli'nin oluşurması. Çünkü mevcutta artık her şey oturmuş ve buraları yeniden dönüştürmek çok zor. Aymakoop'da bu tür sıkıntılar var mı?

GÖL: Bizim binalarımız sanayiye değil atölye sistemine göre yapılmış. Geçmişte yanlış tasarlanmış. O günün şartlarına bakılarak bir proje konulmuş ortaya. Hâlbuki on sene, yirmi sene değil elli sene sonrası düşünmemiz gerekiyor. Yani o noktaya geldiğimizde biz ancak sanayi devrimini gerçekleştirmiş olacağız. O günkü şartlarda Gedikpaşa'da 25 metrekairelik hanlarda çalışıldığı için 50 metrekare ya da 100 metrekare yeterlidir düşüncesi ile yapılmış buralar. Bugün bakiyorsunuz dünya başka bir tarafa gitti. Sanayisinin geliştirdiği, büyüttüğü müstakil fabrikaları veya birçok sanayisini rekabet, küresel rekabet şartları

çerçevesinde ülke dışına taşıdı. Ama bizim böyle bir şansımız yok. Çünkü biz genel nüfusun yoğun olduğu, istihdamın, işsizliğin tavan yaptığı bir ülkemiz. Dolayısıyla bizim işe ihtiyacımız var. Çalışmaya ihtiyacımız var. Biz o yüzden bu tür yerlerde olmak zorundayız ama bunu dediğim gibi daha da gelişmeye müsait şekilde yapmak zorundayız.

Aslında bizimde büyük yerlere ihtiyacımız var. Bu neden gerekli? Dünyada maliyetler yükseliyor. Fiyatlar yükseliyor. Bizim sektörümüzle alakalı örnek verecek olursak ZARAYA bakabiliriz. ZARA Ayakkabı da satıyor tekstil de satıyor. Ne yapıyor? Koleksiyonu Ortadoğu, Türkiye, Hindistan gibi düşük maliyetli ülkelerde yapıyor. Bir

koleksiyonu hazırlıyor ve sipariş veriyor, bir koleksiyonu üretimde oluyor, bir koleksiyonu yolda oluyor, bir koleksiyonu depoda oluyor, bir koleksiyonu da mağazasında oluyor. Yani kaç parti stok malla çalışıyor. Mesafesi, bir buçuk aylık yol mesafesini, üretim sürelerini düşünürseniz aslında ciddi

stok maliyeti ve üretim maliyeti ile karşılaşırsınız. Türkiye bu pazarda önemli bir aktör ama şu anda çapımız buna uyum sağlayamıyor. Geniş yerlerde daha adetli üretimleri yapmadığımızda ithalat yapan yurt dışı firmalardan çok az bir pay alıyoruz. Hiç alıyorduz diyemem. Ek verginin çıkmasıyla insanlar yatırıma yapmaya başladı. Bireysel yatırımlarla, bireysel fabrikalarla bu işler çözülmeye başladı. Sanayi bölgesi olarak düşünürsek biz İstanbul dışında fazla çıkamayız çünkü bizim sektörde kalifiye insanlar çoğunlukta. Bundan dolayı İstanbul dışına çıkan firmalar sıkıntıyla giriyor. Daha önce bunun örneklerini çok yaşadık. Belli şehirlerde kümelemeler var, bunlar zaten kendi içinde büyüyorlar.

■ Sektör pazarının aktif olduğu il İstanbul mu?

GÖL: Evet. Düşünün bugün moda için Fransa'ya, İtalya'ya

gidiyoruz değil mi? İstanbul'da üretimin, tasarımın merkezi. Bence bu sektörün, üretimin İstanbul'da büyümesi daha doğru bir şey olur. Sanayinin İstanbul'un dışına çıkması doğru ama biz bacasız sanayi olduğumuzdan onlardan değiliz.

■ El emeği yoğun dediniz. Yüzdeye vurursak sektörde el emeğinin ve makinenin oranı nedir?

GÖL: Yani şimdi makineler kullanılıyor ama makineleri idare etmemiz de el emeği ile oluyor. Sadece düğmeye basmakla olmuyor. Kalıba koymazsınız onu eğri, doğru monte etmenizi el emeği sayarsak %50'den fazlası yine el emeği ile yapılıyor. Görüş istiyor, sanat istiyor, ustalık istiyor. Dediğim gibi bizim işimiz sadece makine operatörlüğü değil.

■ Sanayicilerin çoğunun hangi sektör olursa olsun en büyük sıkıntısı mesleki yeterliliği olan bireyler ve elemanlar bulmak. Bu konuda OSB'nin bir çalışması oldu. Meslek lisesi açıldı ama orada da belli bölümlerde eğitimler var.

GÖL: Ayakkabı bölümü yok mesela. Keşke benden önceki başkan ısrar etseydi de orada da bir bölüm açılırdı.

■ Yetkin personel veya yetiştirilen bireyler var mı? Nitelikli insan bulamıyorsunuz, bulduklarınız vazgeçiyor pes ediyor, gidiyor. Mesleki anlamda sektör bu eksikliği nasıl tamamlıyor ya da gideriyor?

GÖL: Halkalı'da TASEV meslek okulumuz var. Orada öğrenci yetiştiriliyor. Oradaki öğrenciler bizim sektörümüzdeki firmalara staja gelip iş için girerek okudukları dönem de pratiklerini yapıyorlar. Burada önemli olan çocukların kafasındaki soru işaretlerini gidermek. Bu meslek yolunda mesleği öğrenirsem ne yapacağım, bu mesleğin bana faydası olacak mı, ben bir iş kurabilir miyim gibi soruları ve ne yapması gerektiğini anlatıp ve iş kuran insanları örnek göstererek bir gün kendisinin de o noktaya gelebileceğine inandırıp mesleğe adım atmasını sağlamak gerekiyor. Kimse geçmişte



patron değildi. Bu durumu çeşitli konferanslarla öğrencilere anlatma imkânım oldu. Benim babamda dâhil olmak üzere mesleğin içinde çalışarak, çıraklık, kalfalık, ustalık aşamalarından geçerek işletme sahipliğine varan bir yolculukla buralara geldi ve geliyor. Bunu anlattım çocuklara ve hakikaten çocukların çok etkilendiğini gördüm.

■ Siz babanızın yanındaki üretim bandında yer aldınız mı?

GÖL: Tabii ki. Ben ayakkabının modelini yaparım, keserim, dikerim, montajını yaparım, bitiririm. Hatta makineleri komple dağıtıp toplayabilirim.

O dönemlerde teknisyen bulunmuyordu mecburen siz makineleri dağıtıyorsunuz, topluyorsunuz. Her konuyu bilmek zorundasınız. Çünkü sorun yaşadığında bakıyorsanız arayan kişiye yok o zaman makineyi siz söküp dağıtıyorsunuz. Üretim

duruyor mecburen, arızasını bulup yapıyorsunuz. İşte ayrıntı odur. İşveren işin temelinden en tepesine kadar her şeyi bilen insandır. Tüm bunları gençlerle paylaştım. Bakış açıları değişti.

■ Gerçekten gençlerin karşısındaki profil çok önemli. Şöyle düşünün; lisedeki bir çocuğun veya herhangi bir eğitimdeki bir çocuğun öğretilmeye karşı veya farklı öğretmenlere karşı bağlılığı ve sevgisi çok farklı olabiliyor. Yani hiç sevmediğiniz bir dersi sırf öğretmenden dolayı sevebilirsiniz. Ya da sevdiğiniz bir alanı sırf öğretmenden dolayı sevmeyebilirsiniz.

GÖL: Rol model çok önemli. Yani bir genç sizi işletme sahibi olarak da rol model alabilir öğretmen olarak da alabilir, anne baba olarak da alabilir. O yüzden hakikaten çocuklarımızı iyi bir rol model olmak zorundayız. Yaptığımız her



şeyi çocuklar kopyalıyor. Çocuklar neden böyle oldu dememeli, kendimizi sorgulamalıyız.

■ **Gençlere çalışarak yapamayacakları hiçbir şey olmadığını ve kolaylıktan uzak durmaları gerektiğini anlatmak gerek.** Çalışanın bir gün müdür ya da genel müdür, işveren olabileceğini öğrenmeler.

GÖL: İşte o şeyi de ben konferansın bir tanesinde anlattım. Herkese yaşıyı sordum. Benim de yaşım o zaman 45 idi. Bakın ben bu kadar sürede buraya geldim dedim. Ama siz istiyorsunuz ki; bir sene bir yerde çalıştığım zaman hemen müdür olayım, hemen ustabaşı olayım. Hayır, hemen olursanız zaten yanlış yaparsınız. Bir şey olabilmemiz için sindirmemiz ve iyice öğrenmemiz lazım. Diyelim ki, bir yere müdür

yaptılar seni. Usta geldi sana bir şey sordu ve sen onu cevaplayamadın. Gider içeride gülerler ve seninle dalga geçerler. Böyle bir müdür olmak mı daha iyi yoksa beş sene o işin mutfakında çalışıp her şeyini öğrenerek sorulan sorulara -böyle olması gerekiyor- diyerek cevap verebilecek bir müdür olmak mı daha iyi? O sizi yüceltir ama diğeri de yerin dibine sokar. O yüzden her şeyin zamanı geldiğinde olması gerekiyor. Yani otobüsün başına acemi bir şoför koyarsanız kırk elli tane yolcunun hayatına mal olabilir ama tecrübeli bir şoför karda kışta o yolcuları götürebilir. Bu yüzden bir makama bir insanın yetiştirilmeden oturtulması yanlış. Biz de kendi işimizin başına küt diye oturmadık.

■ **Meslek lisesinden mezun olanların sektöre katılım oranı nedir? Daha çok üniversiteyi mi tercih ediyorlar?**

GÖL: Tahminimce %10. Yüksekokulu da devam ettirenler oluyor ama çalıştığı yer ve liderleri önemli. Mesela bizim bünyemizde 10'a yakın öğrenci mesleklerine devam ediyor. Ama biz onları staj süresinde eğittik. Gerçekten sektöre kazandırdık ve şimdi bizimle yollarına devam ediyorlar.

■ **O bağlantıyı sanayici mi kuruyor yoksa okul mu?**

GÖL: Sanayici-okul el ele. Bazı

**MERTER, GÜNGÖREN, GEDİKPAŞA, SULTANÇİFTLİĞİ
BİRÇOK YERDEKİ ESNAF BURAYA ALIŞVERİŞE GELİYOR.
ARTIK BÖTÜN TÜRKİYE BURAYI TAMİYOR.
BURASI GERÇEKTEN BİR MERKEZ OLDU.**

sanayici arkadaşlarımız bize okuldan hiç öğrenci gelmiyor diyor. Talep edin diyoruz. 20 bine yakın üretici var. Okulun hepsini tek tek dolaşması mümkün değil. Size gelinmiş gibi gidip kendinizi hatırlatmanız lazım.

■ **Sektörün kendi okulu mu yoksa devletin açtığı bir okul mu?**

GÖL: Devlet tabii. Önce sektör bu işe el attı. Sektörün ileri gelenleri bu işi yaptılar sonra Millî Eğitim Bakanlığı devraldı.

■ **Sektörünüz için mesleki eğitimin devamı olmalı mı yoksa mevcut durum yeterli mi?**

GÖL: Şu anda görülüyor. Bolu'da İzzet Baysal Üniversitesinde, Aydın Üniversitesinde var. Şimdi de Yıldız Teknik Üniversitesinde çalışmalar yapılıyor. Sanırım orada da bölüm açılacak. Dernek çalışmalarına devam ediyor.

■ **Aymakoop ayakkabı sektörünün yoğunlaştığı bir site olarak görülüyor. Gerçekten sadece bu işi yapan firmalar mı var yoksa farklı firmalar da mevcut mu?**

GÖL: Bizim sektörün her kolu burada var. Zaten biz Aymakoop'u sektörün merkezi yaptık. Bununla da sebep; biz buraya taşınan ve yer açmak isteyen insanların sektör mü sektör dışı mı diye ayırt ettik. İlk başta üyelerimiz bize kızdı. %5 doluluk var. Ben kiracı buluyorum sen yerimi kiraya verdimiyorsun diye çok tepkiler aldık. Bizde dedik ki; işinizi sakacaksınız, bize güvenecek-siniz. Eğer buranın para etmesini, değer kazanmasını, sektörümüzün her şeyden önce bir araya toplanmasını istiyorsanız buranın sektörel bir site olmasını sağlamamız gerekiyor.

Bugüne geldiğimizde bunu başarmış olduğumuzu görebiliyoruz.

■ **Ayakkabı üretici aradığı her şeyi burada bulabilir mi?**

GÖL: Evet her şeyi bulur.

Mertir, Güngören, Gedikpaşa, Sultançiftliği birçok yerdeki esnaf buraya alışverişe geliyor. Artık bütün Türkiye burayı tanıyor. Burası gerçekten bir merkez oldu. Ayakkabı Derneği Merkezini buraya aldık. Hepsinin genel merkezi olması ve burayı marka yapmak benim birincil hedefimdi ve bunu başardık. Birde şöyle bir algı vardı; Gedikpaşa'yı, Mertir'i kapatırlım. İnsanları buraya taşıyalım. Bende

hayır dedim biz onları zorla buraya getiremeyiz. Çünkü başka yere gidebilirler buraya gelecekleri ne malum. İnsanların sitemizi tercih etmesi için bizim Aymakoop'u çekim merkezi haline getirmemiz gerekiyordu. Bunu da başardık. Benim ömrümün çoğunun, sektörün içinde geçmesinin bu sığeye çok büyük faydası oldu. Çünkü insanlar çocukluğumuzdan beri bizi tanıdığı için bize güvenin dediğimizde güvendiler. Bizim kongrelerimizde kavga, dövüş olmaz. Başkan olmak önemli değil, gönüllerin başkanı olmak çok önemli. Bir koltuktan değer alanlar vardır bir de koltuğa değer verenler. Önemli olan koltuğa değer vermek. Biz buradan ayrıldığımızda, başkanlığımız sona erdiğinde de dışarıda herkes başkanım diye hitap ediyor. Nereye gitsek sağ olsunlar hiç başkanlığı bırakmamışım gibi hürmet ettiler. Demek ki biz insanlara yapmamız gereken hizmeti yapmışız ki onlardan değer görüyoruz diye düşünüyorum.

■ **Hedefinizin büyük bölümünü başarmışsınız. Bundan sonra belirgin, net hedefleriniz var mı? İktideli ve Türkiye için bir değerlendirme yapmanızı istesek neler söylemek istersiniz?**

GÖL: Aymakoop sektör için lider oldu ama neden Avrupa'da da bu başarıyı yakalayamayım. Yabancı üreticinin kafasında da Aymakoop'u marka haline getirmeliyiz. "Aymakoop'a gitmeden ayakkabı yaptırmayalım, Çin'e sipariş vermeyelim." diyebilecekleri bir site haline gelmeliyiz. Burayı geleceğe hazırlamamız lazım. Çok büyük bir proje bu. Aymakoop'un tek başına altından kalkabileceği bir şey değil. Sektör temsilcilerine ve bakanlıklara da görev düşüyor. Kayıtsız ayakkabı üretiminden, çakma ayakkabı ve sağlıklı ayakkabıya kadar her şey bunun içinde. Bu işi hep beraber yapmalıyız. Bunun içinde eğitimden geri dönüşü olmalı. Bunların hepsi bir araya geldiği zaman biz gerçekten iyi bir kapasiteye ulaşabiliriz.

AYMAKOOP SEKTÖR İÇİN LİDER OLDU AMA NEDEN AVRUPA'DA DA BU BAŞARIYI YAKALAMAYALIM. YABANCI ÜRETİCİNİN KAFASINDA DA AYMAKOOP'U MARKA HALİNE GETİRMELİYİZ.



BENİM ÖMRÜMÜN ÇOĞUNUN, SEKTÖRÜN İÇİNDE GEÇMESİNİN BU SİTEYE ÇOK BÜYÜK FAYDASI OLDU. ÇÜNKÜ İNSANLAR ÇOCUKLUĞUMUZDAN BERİ BİZİ TANIDIĞI İÇİN BİZE GÜVENİN DEDİĞİMİZDE GÜVENDİLER. BİZİM KONGRELERİMİZDE KAVGA, DÖVÜŞ OLMAZ. BAŞKAN OLMAK ÖNEMLİ DEĞİL, GÖNÜLLERİN BAŞKANI OLMAK ÇOK ÖNEMLİ.

Birgün yine Ekonomi Bakanlığının-
daki bir toplantıda Sayın Ekonomi
Bakanımız Nihat Zeybekçi; "Sizin
kara kafınıza, kara gözünüze baka-
rak bunları yapmıyoruz. Siz istihdam
yaratın bir sektörsünüz. Dolayısıyla
bizim için çok önemlidir. Siz proble-
leri getirin bizde elimizden geleni
yapalım. Birlikte sektörünüzü yukarı
taşıyalım." Dedi. Bundan sonra iş
sivil toplum örgütlerine kalıyor.

■ **Son olarak neler söylemek istersiniz?**

GÖL: Birde şöyle bir konu var; herkes şu anda bu ülkenin sorunları ne olacak diyor. Buna çok kıızıyorum. Ben kendimi bildim bileli Türkiye'de önümüzdeki sene ne olacağı belli değildir. Doların ne olacağından tutunda, siyasi gelişmelere kadar birçok konuda sürekli belirsizlikler olmuştur. 30-40 senedir bunları duyduk. İnsanlarımızdan özellikle de sanayicilerimizden rica ediyorum. Bu işlerin durumu ne olacak diyerek kötü düşünmeyelim ve kötüye yormayalım. İyi olacak diyelim iyi olsun. Çünkü iyiliği de kötülüğü de yaratır biziz. Zaten siyasiler bir cepheye mücadele veriyorlar. Ekonomi cephesinde de bizim mücadele vereceğimizi düşünürseniz; bizim de dedikodu veya kötü senaryolar yaratmak görevimiz değil. Unutmalıyız ki; biz durursak dünya durur.



İbrahim Uğur İŞİK
İOSB İdari İşler Müdürü

HUFBM-2 projesi ile 4,48 Trilyon \$ olan uzay ve havacılık sektöründe İkitelli Sanayicileri de yer alacak.

İkitelli Organize Sanayi Bölgesi Başkanlığı liderliğinde yürütülen Havacılık-Uzay Farkındalık ve Bilgi Merkezi (HUFBM) Projesi'nin devamı niteliğinde olan HUFBM-2 Ar-Ge Ve İhtisasa Dönüşüm Projesi, İstanbul Kalkınma Ajansı (İSTKA) 2016 Yenilikçi ve Yaratıcı İstanbul Mali Destek Programı kapsamında desteklenmeye uygun bulunarak kabul edildi.

Bu sevindirici haber üç bakımdan önem taşıyor. İlki sanayicimiz açısından; HUFBM projemiz tahmin ettiğimizden çok daha hızlı neticeler vermeye başlamış, ancak projenin sona ermesi ile birçok girişim yarıda kalmıştı. Şöyle ki daha önceki makalelerimizde de aktardığımız gibi proje kapsamında 616 üretici firma da kapasite analizi yapıldı ve bunun neticesinde 128 firma havacılık sanayinde faaliyet göstermek konusunda istekli oldular. Bu firmalarla farklı konularda 18 eğitim, 4 teknik gezi (THY, TAI, Havacılık müzesi), parça sergileri, ulusal uluslararası firmalarla buluşma günleri gerçekleştirildi. Sonuç olarak 10 firmamız THY Teknik'e prototip parçalar üretti. Ayrıca projenin en önemli hedefi olan AS 9100 sertifikası ile ilgili 8 firmamız akredite belgelendirme kuruluşları ile görüşmelere başladı. Türkiye genelinde bu alanda 91 firmanın bu sertifikaya sahip olduğu düşünüldüğünde bölgemizdeki 8 firmanın önemi artmaktadır. Proje başında 3 firmanın bu belgeyi alması hayal gibi görünürken bu rakamın 8'e ulaşması projemizin başarısını göstermektedir. Projenin hangi noktaları gi-deceğini şimdiden kestirmek çok zor, ancak önümüzdeki Ankara örneği bize ışık tutuyor. Sektörün yüzde altmışın-

dan fazlasını barındıran Ankara'da şu an bir havacılık ve uzay ihtisasa OSB kuruluyor. Ayrıca ülkemizde birçok uzay havacılık kümelenmesi var. Umarız bu sektördeki firmalarımızın alacağı olumlu neticeler, katma değeri yüksek üretimler, diğer sanayicilerimize örnek olacak ve İstanbul sanayisi bu konudaki hak ettiği yeri İkitelli OSB liderliğinde alacak.

Projenin kabul edilmesinin ikinci önemli yanı uzay ve havacılık dışındaki diğer katma değeri yüksek ürünler üretmeye çalışan üreticilerimize kalite yönetim sistemi ve ar-ge konularında destek olma fırsatını bu sayede elde etmiş olmamız. Zira projemizde 80-120 firmaya ISO 9001-2015 Kalite Yönetim Sistemi altyapısı oluşturma çalışmaları, mevcut ISO 9001-2008 Kalite Yönetim Sistem belgelerinin ISO 9001-2015 revizyonu ve ar-ge eğitimleri verilmesi yer alıyor.

İSTKA tarafından kabul edilen öncü projemiz ile kurumumuzda gerek proje yazma (fikir, kurgu, fizibilitesini hazırlama) gerekse proje yürütülmesi konusunda ciddi bir kapasite oluşmuştur. Bu projenin kabul edilmesi ekibimizde daha büyük projeler (güdümlü proje, Avrupa birliği projeleri gibi) hazırlama yönünde cesareti ve özgüveni bir hayli artırdı.

Yazımı, proje ekibine kararları ve desteği ile yön veren, başkanımız sayın İstanbul Valisi Vasip Şahin ve müteşebbis heyetimizin tüm üyelerine, hususene birçok faaliyetimizde bizleri yalnız bırakmayan Yönetim Kurulu Başkan Vekilimiz Şaban Gölbağar ve Bolge Müdürümüz Haydar Yıldız'a ve bir ay süren proje fikrinin kurgulanması, fizibilitenin yapılması, yazımı, aşamalarında yoğun gayret sarf eden proje ekibinden Beyza Köçük, Rıdvan Tunoğlu, Mehmet Özgür Yaran, Erkan Recep Sağnak, Orhan Akın, Rukiye Bozan'a, ortaklarımız Yıldız Teknik Üniversitesi temsilcisi Vassfi Emre Omurlu, Saha İstanbul Derneği temsilcisi İlhami Keleş, Hava Harp Okulu Komutanlığı temsilcisi Yarıbay İsmail Dindar'a ve bize gönüllü danışmanlık yapan Yakın Yılmazkaya'ya söz konusu aşamalara tanklık etmiş bir İkitelli OSB çalışanı sıfatıyla dergimizin tüm okuyucularının bilgilendirme adına teşekkürlerimi arz ederek bitirmek istiyorum. Gerek ödemeler bilançosu dengesi gerekse ulusal güvenliğimiz açısından son derece stratejik öneme haiz bu sektörde İkitelli OSB olarak atığımız kartopunun çığa dönüşeceğini umut ediyor projemizin millitemiz hayrılı olmasını temenni ediyorum. Saygılarımla...

YEDİ SEKTÖRE ÖZEL TEŞVİK

Başbakan **Binali Yıldırım**, katma değer katkısı yüksek olan sektörlerin destekleneceğini söyledi.

9 Yatırım Danışma Konseyi Toplantısı'nın sonuç bildirgesi, Başbakan Binali Yıldırım ve konsey üyelerinin katıldığı basın toplantısında kamuoyuyla paylaşıldı. Başbakan Yıldırım burada yaptığı konuşmada, "Birçok alanda ama özellikle de katma değer katkısı yüksek olan sektörlerde yatırım önceliği bizim ekonomi politikaları bakımından desteklenecek. Bunlar nedir? Bunlar, bilişim sektörüdür, kimya sektörüdür, lojistik, buna benzer 7 temel sektörde ayrıcalıklı özel teşvik uygulamaları da yürürlüğe girecek" dedi. United Technologies Corporation Başkan Yardımcısı David Hess tarafından okunan sonuç bildirgesinde, hükümetin uluslararası iş dünyasının yatırım ortamının önde gelen sorunlarının ele alınmasıyla ilgili tavsiye ve görüşlerine ilişkin kararlı ve samimi yaklaşımına duydukları güven tekrar ifade edildi.

BİLİŞİME VURGU

Bildirgede, bilişim teknolojileri sektörünü stratejik bir sektör olarak konumlandırılacak şekilde önceliklendirilmesi gerektiği de vurgulanarak, Hâlihazırda mevcut olan 2023 strateji belgesi geliştirmekte olan teknolojiler çerçevesinde gözden geçirilmelidir. Plan aşamadaki unsurları içermelidir: Fiber altyapıya erişimin kolaylaştırılması için herkese eşit şartların sağlanması, ulusal geniş bant altyapısının inşasının teşvik edilmesi, gelecekteki bilgi taleplerinin karşılanması için yeterli spektrumun sağlanması, telekomünikasyon operatörlerinin gelecekteki yatırımlarının devamlılığını sağlayacak ve tüketicilerin alım gücüne elverişli vergi ve düzenleyici harçların sürdürülmesi.

İNNOVASYONA ODAKLANILACAK

Yeni nesil teknolojilerle inovasyonun daha üst seviyeye çıkarılması da değinilen bildirgede, Türkiye'nin dijital dönüşümünün teşvik edilmesi için "big data, bulut depolama, yapay zeka ve nesnelerin interneti" gibi yeni teknolojilerin doğru kullanımını teşvik edecek politikalara ve diğer uluslararası uygulamalarla örtüşen inovasyonlara ve girişimlere odaklanılması gerektiğinin altı çizildi.

KOBİ'LER DESTEKLENECEK

Bildirgede, yerel tedarikçilerin, özellikle de KOBİ'lerin küresel değer zincirlerine katılımının artırılmasına yönelik kapasitelerinin güçlendirilmesi ve sertifikasyon gerekliliklerine ilişkin yönlendirilmeleri gerektiği kaydedildi. Küresel değer zincirlerine daha fazla entegre olmuş KOBİ'lerin Türkiye'nin ihracatının artmasına katkı sağlayacağı dile getirilen bildirgede, "Yerel firmaların, yenilikleri özümsemeye kapasitesini arttırmak, fikri mülkiyet haklarını destekleyen etkili bir inovasyon ve Ar-Ge ekosisteminin temin edilmesiyle birlikte, yüksek-gelir ülkesi olma yolunda Türkiye'nin önceliği olmalıdır" ifadelerine yer verildi.

KOBİ'lere Kredi Garanti Fonu desteği

Bankaların teminat olarak kabul etmediği ticari işletme ve makine teçhizat gibi varlıkları teminat kabul ederek **KOBİ'lere kefil olan KGF**, Hazine Müsteşarlığı tarafından sağlanan fonu kullanarak düşük maliyetlerle KOBİ'lerin finansmana erişimlerini sağlıyor.

Kredi Garanti Fonu (KGF), KOBİ'lerin kredi taleplerinin ihtiyaçlarına göre yapılandırılması, KOBİ piyasası ve sektör analiz raporları hazırlamak gibi hizmetler sunan bir kuruluş. KOBİ'lerin desteklenmesinde herhangi bir kâr amacı gütmeyen hizmet veren KGF, KOBİ'lerin işletme finansmanı veya yatırımları için ihtiyaçları olan leasing işlemleri dâhil, krediye erişmesini sağlamak üzere kefaletiyle teminat veriyor. İTO bünyesinde faaliyet gösteren KGF Eminönü Şubesi de KOBİ'lerin başvurularını bekliyor.

KREDİ DESTEĞİ

KGF, KOBİ'lere verdiği kefalet ve üstlendiği risk ile bu işletmelerin daha çok banka kredisi kullanabilmelerini sağlıyor ve uzun vadede uygun maliyetli kredilerden küçük işletmelerin de yararlanmasını mümkün hale getiriyor. Bu sayede bir yandan girişimcilik teşvik edilirken, bir yandan da KOBİ'ler lehine ek bir kredilendirme yaratılarak, ekonomik büyüme ve kalkınmaya katkı sağlanıyor.

KGF, 1993'te KOBİ'lerin finansmana erişmelerine yardım etme hedefiyle kuruldu. O tarihten bu yana, bankalar nezdinde kredi değerliliği olan ancak teminat gücü olmadığı için kredi kullanamayan KOBİ'lere kefil olmayı ve onlara teminat desteği sağlamaya temel görev olarak kabul etti.

KGF bir kefalet kuruluşu. Faaliyet konusunda kredi tahsis hususu yer almıyor. Ancak KOBİ'ler lehine kefil olmak suretiyle KOBİ'lerin kredi ve destek kullanımını kolaylaştırıyor.

NASIL BAŞVURU YAPILIR?

KGF'nin kefaletinden yararlanmak isteyen KOBİ'lerin, kullanacakları krediler için ortağı olan bankalar ve bu bankaların finansal kiralama şirketlerinden herhangi birine başvuruda bulunmaları yeterli. Ayrıca Türkiye Teknoloji Geliştirme Vakfı (TTGV), TOBİTAK, KOSGEB ve Eximbank destek ve kredilerine yönelik kefalet talepleri için KGF Genel Müdürlüğü'ne ya da 33 ilde bulunan 38 şubeye doğrudan başvuru kabul ediliyor.

KGF, ülke ekonomisine maksimum katkıyı sağlamak için destek olunacak öncelikli sektörleri belirledi. Kadın

girişimciler, genç girişimciler, ithalatı önlüyor üretim yapan KOBİ'ler, ihracatçı KOBİ'ler, AR-GE ve inovasyon sektöründeki KOBİ'ler, savunma sanayine yönelik üretim yapan KOBİ'ler ve istihdam artırıcı faaliyetleri olan KOBİ'ler KGF için öncelikli. Ayrıca bölgeler arası gelişmişlik farkını giderici destekleri olacak. KGF, sınırlı kaynakları ülke ekonomisinin gelişmesinde en etkili sektörlerle, şirketlere nasıl aktarabileceğine bakıyor.

YÜZDE 100 DESTEK

• TOBİTAK transfer ödemeleri kapsamında, KGF'nin yüzde 100 kefaleti ile TOBİTAK tarafından yapılan transfer ödemelerinin teminatlandırılması sağlanıyor.

• Katma değer oluşturan, Ar-Ge'ye dayalı ürün geliştiren, teknolojik yenilik içeren, sanayide uygulanabilir ve ekonomik değeri olan TOBİTAK destekli projelere sahip KOBİ'ler bu destekten yararlanabiliyor.

• TTGV tarafından verilen finansman desteklerine de KGF yüzde 100 kefalet imkanı sağlıyor.

• Teknolojik yenilik içeren, ticari değeri olan yeni ürün oluşturan, süreç geliştirilmesine, mevcut ürünlerin rekabet gücünün yükseltilmesine, üretim maliyetlerinin düşürülmesine, temiz üretim teknolojilerinin uygulanmasına veya enerji yoğun sektörlerde rekabet gücünün korunmasına yönelik ve benzeri projeler için destek veriliyor.

• Türk Eximbank kredisinden faydalanabilenlerin ön koşulu, başvuru yapacak işletmenin ihracatçı olması.

• Kredi başvurusu için KGF; kredinin anapara, faiz ve taahhüt riskleri toplamının (kredi riski) yüzde 100'ü oranında kefalet sağlıyor.

KGF HANGİ TÜR KEFALETLER VERİR?

- Banka talepli kefaletler
- Portföy Garantisi Sistemi kapsamındaki kefaletler
- Doğrudan kefaletler
- KOSGEB Geri Ödemeli Destekleri için
- TOBİTAK Transfer Ödemeleri için
- TTGV Destekleri için
- EXİMBANK Kredileri için



Ev Tekstilinde Kendi Kreasyonunu Yapan Firmalardan Biriyiz



AYDIN TEKSTİL YÖNETİM KURULU
BAŞKANI ALI SAMİ AYDIN

Hızlı ve yenilikçi adımlarla ilerleyen, istihdam ve katma değer yaratan firmalarımızı sayfalarımıza taşımaya devam ediyoruz. Evlerde, ofislerde kısacası hayatımızın her alanında tekstil ürünleri ön planda yer alıyor.

Sektörün öncülerinden ve gelişen Türkiye'ye ayak uyduran Aydın Tekstil'i ve tekstil sektörünü; kurumun başarılı, üretken ve dinamik yöneticilerinden birisi olan Ali Sami AYDIN ile değerlendirdik. Aydın Tekstil'in yanı sıra

bir çok kurumda yöneticilik yapan ve İkitelli OSB Müteşebbis Heyet Üyesi de olan Ali Sami AYDIN çalışmalarını ve öngörülerini dergimiz için anlattı.

■ Aydın tekstil tescillenmiş ve ta-

nınmış bir marka. Daha önce Mahmut Mustafa AYDIN ile bir röportaj gerçekleştirdik. Aydın Tekstil ve sizin çalışmalarınızı konuşmadan önce siz Ali Sami AYDIN'i tanıyabilir miyiz.

Ali Sami AYDIN: 1969 İstanbul doğumluyum, Evli ve 2 çocuk babasıyım.

**ÜNİVERSİTE İLE SANAYİ
ARASINDA BİLGİ VE TEKNOLOJİ
AKIŞINI SAĞLAYABİLMEK İÇİN
ÜNİVERSİTELERLE İŞBİRLİĞİ
PROTOKOLLERİ OLUŞTURUYORUZ.**



1989 yılında Amerika'da eğitimimi tamamladıktan sonra iş hayatına başladım.

İstanbul İktisadi OSB'de tekstil üretimi yapan firmamız ve Adapazarı'nda sünger, yay ve mobilya üretimi yapan başka fabrikamız var.

TETSIAD başkanlığım, İstanbul Sanayi Odası meclis üyeliği, İKV (İktisadi Kalkınma Vakfı) yönetim kurulu üyeliği, ve İktisadi OSB mütepebbis heyet üyeliğim devam etmektedir.

■ **İstanbul Sanayi Odasında Dokuma Kumuş Sanayi meclis üyesisiniz. Oradaki çalışmalarınızdan biraz bahsedelim. Ne gibi faaliyetleriniz var, ISO'ya sağladığınız katkılar nelerdir? Firma olarak özel bir desteğiniz var mı yoksa mevcut projelere mi destek veriyorsunuz?**

AYDIN: İstanbul Sanayi Odasında Dokuma Kumuş Sanayi meclis üyesi olarak sektörün önündeki engelleri kaldırmak ve dış sorunlara rağmen ihracatı arttırmak amacındayız. Bu doğrultuda gerek firma olarak, gerek çatışım adına elimizden geleni yapıyoruz.

■ **Üniversite ile sanayi arasında bilgi ve teknoloji akışını sağlayabilmek için üniversitelerle işbirliği protokolleri oluşturuyorsunuz.**

AYDIN: Sanayinin katma değeri yüksek ve teknolojiye dayalı üretim yapabilir hale gelmesi, üniversite ve teknoparklarda üretilen yeni teknolojinin sanayide değere dönüşmesi gibi amaçlar doğrultusunda bu faaliyetleri destekleyici nitelikte politika, mevzuat ve teşvik sistemi geliştirme konusunda çalışmalarımız devam ediyor. .

Ayrıca; uluslararası teknolojik işbirlikleri kapsamında, Avrupa işletmeler ağı projesi ile firmalarımızın teknoloji ve ar-ge konusunda bilgilenmelerine yardımcı oluyoruz.

■ **Nano tekstilden, akıllı tekstile yeni pazarlar oluşturulması yönünde çalışmalarınız var mı? Yurtiçi ve yurtdışı fuarlarla katılıyor musunuz? Dünyanın en büyük fuarlarından biri olan EVTEKS fuarında sizde yer aldınız mı?**

AYDIN: Nano teknoloji alanında çalışmalarla çok ağırlık veriyor ve önemli çalışmalar yapıyoruz. İstanbul Sanayi Odası'nın öncülük ettiği işbirliği çerçevesinde, Teknopark İstanbul ile Avrupa'nın en büyük teknoloji parkı olan Berlin'deki Adlershof arasında mutabakat imzalandı. Buna göre iki ülkenin dev teknoparkları, yenilenebilir enerji, sağlık ve nano teknoloji gibi alanlarda ortak yeni teknoloji geliştirecek.

Aydın Tekstil, sektörümüzle ilgili yurtiçi ve yurtdışında düzenlenen

önemli fuarların açığı yukarı hepsine katılır. Katılmadığımız fuar sayısı çok azdır. Ayrıca EVTEKS fuarına her yıl olduğu gibi bu yıl da katıldık. Başkaları olduğum TETSIAD'ın düzenlemiş olduğu bu fuarın bizim için değeri çok farklı, yıllardır fuarla birlikte yaşadığımız diyebiliriz.

■ **Ar-Ge ve Ur-Ge çalışmalarınızdan bahsedermisiniz? Tasarımlarınızı kendi bünyenizde mi yapıyorsunuz? Tasarım anlamında Aydın Tekstil yeterli düzeye gelişme göstermiş ve çağa ayak uyduran çalışmalar yapmış mıdır?**

AYDIN: Uluslararası tüm fuarlara katılan firmamız, tasarım ve inovasyon alanında takip edilen firma olma iddiasındadır. Sektörde rekabeti fiyatla yapmıyoruz. Başarı çizgisini, bambaşka bir alana, kaliteye, bilgiye, fikre taşıyoruz. Ürünün üzerine eklediğimiz katma değer, farklılığımızı belirliyor. Aydın Tekstil'in alanındaki zengin know-how ve bilgi birikimi inovatif ürünlerin artmasını hızlandırırken, tasarım alanında eğitime ve tasarımcıya verilen önem koleksiyonların zenginliğine yansıyor. Kendi bünyemizde yaptığımız tasarımların yanısıra profesyonel tasarım firmalarının da çalışmalarına her zaman açığız. Aydın Tekstil yeterli düzeye gelişme göstermiş ve çağa ayak uyduran çalışmalar yapmıştır fakat her zaman daha iyisini yapabilmek adına sürekli çalışmalarımız devam edecektir. Şimdilerde, AR-GE merkezi kurma çalışmamız hızla devam etmektedir.

**NANO TEKNOLOJİ ALANINDA
ÇALIŞMALARLA ÇOK AĞIRLIK VERİYOR
VE ÖNEMLİ ÇALIŞMALAR YAPIYORUZ.
İSTANBUL SANAYİ ODASI'NIN
ÖNCÜLÜK ETTİĞİ İŞBİRLİĞİ
ÇERÇEVESİNDE, TEKNOPARK
İSTANBUL İLE AVRUPA'NIN EN
BÜYÜK TEKNOLOJİ PARKI OLAN
BERLİN'DEKİ ADLERSHOF ARASINDA
MUTABAKAT İMZALANDI.**

■ Birçok çalışmayı aynı anda yürüten Haziran ayında gerçekleşen seçimde Türkiye, Ev Tekstil Sanayicileri ve İş Adamları Derneğinin yönetim kurulu başkanı oldunuz. Sanayici kimliğiniz ve tekstil fabrikasının yöneticisi olarak dernek çalışmalarınız ne yönde olacaktır? Neler hedefliyorsunuz?

AYDIN: Ostlenmiş olduğumuz bu onurlu görevin getirdiği yükümlülüklerin ve güçlüklerin farkındayız, Türk Ev Tekstil sektörünü bir adım daha öteye taşıyabilmek için bu göreve talip olduk. Ev Tekstil sektörünün gelecek yıllarına yönelik kısa - orta ve uzun vadeli stratejilerimizi, sektördeki tüm paydaşlarla birlikte belirleyecek ve nano tekstilden, akıllı tekstillere, yeni pazarlar oluşturulmasından, yurtdışında ve yurtdışında yeni fuarlar, ur-ge ve benzeri çalışmalar organize edilmesine kadar pek çok çalışmayı bu strateji çerçevesinde gerçekleştireceğiz. Dünyanın iki büyük ev tekstil fuarından biri olan EVTEKS' ve sektörümüzde büyük hareket kazandıran Home&Tex Fuarımızı çok daha iyi yerlere getirmek için, Derneğimizi ve sektörümüzü daha da güçlendirmek için tüm üyelerimizin de destekleriyle katılımcı bir yönetim tarzıyla çalışacağız.

Tüm kamuoyunda, devlet birimlerinde ve özellikle de kendi sektörümüzde bu algıyı oturtmak ve tekstil sektörünün hak ettiği değeri görmesini sağlamak için çalışmalarımızı sürdürüreceğiz.

■ Aydın tekstilinin yapısını daha önce Mahmut Mustafa AYDIN ile konuştuğumuz fakat birazda sayısal verilerden söz etmek gerekirse ihracat ve ithalat rakamlarınızın değerlendirilme isteriği. Hangi ülkeye daha yoğunlukla ithalat veya ihracat yapıyorsunuz? Ülkeler arası rakamları değerlendirilmesini istesek yazılı olarak veriler nelerdir?

AYDIN: İhracatımızın yaklaşık yarısı Avrupa pazarına, kalan kısmını da orta doğu, Rusya, Amerika ve Uzak doğuya yaptığımızı söyleyebiliriz. Uzak Doğudaki en iyi pazarımız

İHRACATIMIZIN YAKLAŞIK YARISI AVRUPA PAZARINA, KALAN KISIMINI DA ORTA DOĞU, RUSYA, AMERİKA VE UZAK DOĞUYA YAPTIĞIMIZI SÖYLEYEBİLİRİZ. UZAK DOĞUDAKİ EN İYİ PAZARIMIZ ÇİN PAZARIDIR.



ÜLKEMİZİN GELİŞEN MODERN FİNANS ALTYAPISI, FİRMALARIN GLOBAL PİYASALARDAKİ GÜVENLİ POZİSYONU İLE TAMAMLANINCA İŞ YAPMAK İÇİN TERCİH EDİLEN ÜLKELERDEN BİRİ OLUYORUZ.

Çin pazarıdır. İthalatımızı, hammadde olarak yoğunlukla Çin, Endonezya, Hindistan, Pakistan ve Kore'dir.

■ Kumaş sektörünün gelişimi için Türkiye'deki koşullar nasıl şekilleniyor? Dünya ülkeleriyle bu anlamda karşılaştırma yapma şansınız olur mu?

AYDIN: Son 10 yılda yüksek üretim kapasitesi, vasıflı işgücü, yetenekli ve tecrübeli tasarımcıları ve son teknoloji ürünü makina parkıyla ürün kalitesini arttıran sektör, maliyetleri düşürdü ve dünya ortalamasının altına çekmeyi başardı. Ulaşım yollarının kavşak noktasında, kataların birleştiği yerde bulunan Türkiye, hızlı ve kaliteli serviste de parmakla gösterilen ülkelerden birisi haline geldi.

Ülkemizin gelişen modern finans altyapısı, firmaların global piyasalardaki güvenli pozisyonu ile tamamlanınca iş yapmak için tercih edilen

ülkelerden biri oluyoruz.

■ Kumaşlarınıza iç ve dış pazardan ilgi nasıl? Çoşitli ülkelerden kumaşlarınızı beğenip alanlar var mı? Yoksa perakende ihracat mı yapıyorsunuz? Ev tekstil ürünleri için yenilik ve değişim gerektirir. Buna ayak uydurmak için neler yapıyorsunuz?

AYDIN: Tasarım ve inovasyon firmamızda en çok önem verilen departman olmuş, odak noktası haline gelmiştir. Bu nedenle, bütün bölgelere ve her ülkeye uygun tasarım çalışmalarımızı hiç ara vermeden sürdürüyoruz. Bizi bilen tüm dostlarımız, taleplere uygun üretimimiz ve farklı tasarımlarla, ürünlerimizi tercih ediyorlar. Bu nedenle her kutuya ve pek çok ülkeye, binlerce ayrı alıcıya hitap ediyoruz. Bize göre en önemli özelliklerimizden biride, tanıtığımız ve çalıştığımız iş ortaklarımızla süregelen

iyi bir diyalog kurabiliyor, zaman için de değişebilen taleplerini rahatlıkla karşılayabiliyor.

Küresel trendler ve Dünya modasında en son yenilikler ile uyumlu bir yapıya sahibiz. Geçmişimizden gelen motif zenginliğimiz ile genç kuşağın tasarım çalışmalarını kaynaştırdık. Ev Tekstilinde kendi kreasyonunu yapan nadir firmalardan biriyiz. Yenilik ve değişimleri yakından takip edebilmek adına bütün dünya'daki ilgili fuarlara katılıyoruz ve dünya modasını çok yakından takip ediyoruz.

Şunu çok net söyleyebiliriz. "Dünya ev tekstil modası, Mayıs'ta İstanbul'da gerçekleşen EVTEKS fuarında belirlenmektedir".

■ **Tekstil bir ülkenin ekonomisinde güçlü rol oynayan bir sektördür. Bu sektörün gelişimi sizce ülkemizde yeterli düzeyde sağlanmış mıdır? Eğer değilse nasıl gelişmemiz lazım? Daha çok hangi alanında çalışmalarla yönelmek gerekir?**

AYDIN: Dünya'daki tekstil pazarının yaklaşık üçte ikisini Çin ele geçirmiş. Ancak, yüksek kaliteyi hızlı servis edebilme, özel taleplere karşı esnek olabilmek, butik servis verebilen yegane ülke olmamız, Avrupa piyasalarına olan yakınlık gibi avantajlarımız sayesinde, ülkemiz sektöründe Dünya piyasalarındaki hakimiyetini korumaktadır. Ülkemizde tekstil sektörü döviz kurları nedeniyle, kısa vadeli sorunlar yaşasa da, uzun vade de büyük firmalar ayakta kalmayı başarmıştır.

Rekabetin gün geçtikçe arttığı tekstil sektöründe evrensel bilgiyi anlık takip ederek, teknolojik gelişmeleri üretime daha hızlı adapte edebilmeliyiz. Türkiye'nin tekstil alanındaki zengin know-how ve bilgi birikimini inovatif ürünlerin artması için daha etkin kullanması lazım. Bu sayede hep bir kaç adım önde olma hedefimize ulaşmış oluruz. Bu amaçla katma değeri yüksek ürünlere yönelerek Dünya ya yüksek teknoloji ürünü, akıllı tekstilleri sunabilmek için daha fazla çaba sarf etmemiz gerekiyor.



REKABETİN GÜN GEÇTİKÇE ARTTIĞI TEKSTİL SEKTÖRÜNDE EVRENSEL BİLGİYİ ANLIK TAKİP EDEREK, TEKNOLOJİK GİŞİMLERİ ÜRETİME DAHA HIZLI ADAPTE EDEBİLMELİYİZ.

■ **Yaşanılan son olaylardan sonra ithalat ve ihracat rakamlarınızda değişiklik oldu mu? Bu olaylar sizi ne boyutta etkiledi?**

AYDIN: 2016'da Dünya ticaretindeki gerileme devam ediyor. İlk yarıda dünya ticareti %5 civarında düşüş kaydetti.

2016 yılında güçlü doların etkisi ile petrol ve emtia fiyatları hala geçen

yılin gerisinde. Küresel ticarettiki ve yatırımlardaki zayıf büyüme ve gelişmekte olan ülkelerin yavaşlayan performansı, 2016'daki büyümeyi sınırlayan unsurlar.

Bütün bu olumsuz rüzgar tabii bizi de etkiledi fakat özellikle Rusya ile ilişkilerimizin yumuşamasıyla birlikte Rusya'ya ihracat kayıplarımız, pozitifte dönmesini bekliyoruz.



Erol DEMİR

Bakırköy İlçe Milli Eğitim
Şube Müdürü

MESLEKİ EĞİTİMDE ALMAN MODELİ: DUAL SİSTEM



6 Alman eğitim sistemi, eğitime verilen önem ve ayırdığı güçlü mali kaynak sonucu Avrupa'nın en başarılı eğitim sistemlerinden biri olmuştur. 9

Her konuda olduğu gibi milletçe eksik gördüğümüzde hemen Avrupa ülkelerine bakarak onlar nasıl yapmış ve başarısını diyerek karşılaştırmalarda bulunuruz. Hep merak etmişimdir; İkinci Dünya Savaşı'ndan çıkmış bir Almanya, bizim köylü vatandaşlarımızı göçmen olarak almış ve kendi sanayi üretiminde işe yarar bir meslek adamı haline getirerek ekonomik kalkınmasında önemli bir katkısı sağlamayı nasıl başarmıştır?

Alman eğitim sistemi, eğitime verilen önem ve ayırdığı güçlü mali kaynak sonucu Avrupa'nın en başarılı eğitim sistemlerinden biri olmuştur. Almanya'da, meslek eğitimi ekonomik gelişmenin temeli ve esas unsurlarından birisidir. Bir meslekte çalışacak kişilerin hangi yeterliliklere sahip olması gerektiğinin listelerini yapmışlardır. Almanya'da bir mesleğin nasıl öğrenilmesi ve uygulanması gerektiğine en iyi o işi yapan zanaatkarların karar vereceğine inanılmaktadır. Devlet görevlileri ise bunu yasal çerçeveye oturtmakta görevlidir.

Meslek sahipleri ve onların örgütleri, mesleki eğitim sisteminin en önemli parçasıdır. 1869 yılında zanaat meslekleri ile ikili sistem resmi çerçeveye alınmıştır. Daha sonra sanayi meslekleri de bu sistem içerisine al-

ınarak uygulama alanı genişletilmiştir. Ama Kanunun ve ikili sistemin ruhu çok değişmemiştir. Günümüzde dual sistem %80 işletmede, %20 okulda (mesleki eğitim merkezi) uygulanıyor, yani işletme ağırlıklı bir eğitim modeli olarak. Alman mesleki eğitim sisteminin en önemli bölümü durumundadır.

Almanya'da zorunlu eğitimi tamamlayanların %55'i ikili sisteme, %10'u okul ağırlıklı meslek liselerine, %35'i üniversiteye hazırlayan okullara devam etmektedir. Özellikle okul ve işletme eğitiminin uyumlu olmasına dikkat edilmektedir. Bu durumu Alman mesleki sisteminin kalitesini arttırdığı düşünülmektedir.

Almanya'da gençlerin işsizlik oranı diğer AB ülkelerine göre nispeten düşüktür (%11-12). Bu da ikili sistemden kaynaklanmaktadır. Çünkü ikili

**ALMANYA'DA BİR MESLEĞİN NASIL
ÖĞRENİLMESİ VE UYGULANMASI
GEREKİTİĞİNE EN İYİ O İŞİ YAPAN
ZANAATKARLARIN KARAR
VERECEĞİNE İNANILMAKTADIR.
DEVLET GÖREVLİLERİ İSE BUNU
YASAL ÇERÇEVEYE OTURTMAKLA
GÖREVLİDİR.**

sistemden mezun olanların %90'ı bir yıl içinde iş bulabilmektedir. Hayat boyu öğrenme faaliyetlerinin yaygın ve kolay ulaşılabilir olmasının da etkisiyle meslek sahibi olanların yaklaşık yarısı 7-8 yıl içinde yeni bir meslek öğrenmek için eğitim almaktadır. Almanya'da dört işverenenden biri çırak istihdam etmektedir.

Almanya'da, ne işletmeler meslek eğitimi vermekle yükümlüdür, ne de gençler meslek eğitiminden geçmek zorundadır. İkili meslek eğitime duyulan büyük ilgi meslek eğitiminin bir yandan işletmeler için yararlı olması, öte yandan bu yolla gençlerin istihdam şansının ve uzun vadeli para kazanma imkânlarının açık olmasıdır.

İkili meslek eğitim sisteminin başlıca karakteristiklerinden birisi, mesleki eğitim sürecinde; işverenlerin, sendikaların, federal dairelerin ve eyalet resmi dairelerinin ortak çalışmalarınıdır. Bu işbirliği; işverenlerle, iş alanların mesleki eğitim meselelerinde işbirliği içinde çalıştıkları işletmelerde, daha en alt kademede başlamaktadır. Mesleki eğitim alanındaki sosyal diya-



İŞSİZLİĞE KARŞI EN İYİ GÜVENCE BİR MESLEK EĞİTİMİDİR.

**MESLEK EĞİTİMİNE SAHİP
OLMAYANLARIN ALMANYA'DA
İŞSİZ KALMA RİSKLERİ, MESLEK
SAHİBİ OLANLARA ORANLA İKİ
MİSLİ ARTMAKTADIR.**

rin çoğunluğu üniversiteyi bitirip daha iyi koşullarda çalışmak ve çok para kazanmayı hedeflemektedirler. Bu yaklaşımla üniversite sınavlarına giren sayısı milyon aşmıştır. Diğer yandan üniversite mezunu işsiz sayısı da küçümsenmeyecek orana yükselmiştir.

Mesleki eğitim doğrudan özel sektöre eleman yetiştirmektedir. Aynı zamanda mesleki eğitim, yaparak öğrenmeyi, yani iş başı eğitimi gerektirmektedir. Bu nedenle, Almanya'da olduğu gibi, iş dünyasının ve dolayısıyla Odaların süreç içerisinde olması mutlak bir gerekliliktir. Bunun da ötesinde, piyasa koşulları değıştikçe ve teknoloji geliştikçe, Müll Eğitim Bakanlığı ve okullarımız, özel sektörün ihtiyaçlarını takip etmekte zorlandıkları için, mesleki eğitim gittikçe daha fazla firma odaklı hale gelmekte; iş başı eğitimin ağırlığı artmaktadır.⁽¹⁾

Ülkemizde dual sisteme benzer mesleki eğitim uygulamaları bulunmasına rağmen beklenen başarı elde edilememiştir. Bunun sebeplerinden bazıları, mesleki sahibi nitelikli insanın toplumsal bakışta olumsuz algı, mesleki rehberlik ve yönlendirimin yetersiz ve bağımlılığının olmaması, mevcut mesleki eğitim sürecinin daha çok akademik ağırlıklı yapılması, sektörün, sektör temsilcisi odaların, sendikaların, yerel yönetimlerin ve sivil toplum temsilcilerinin yeterince karar/süreçte/uygulamada rol almamaları, okul-sanayi işbirliğinin kurumsal sürdürülebilir yapıya kavuşmaması olması, çalışanların yeterliliklerini sektörel denetim ve yaptırımların işle-tilmemesi, sıralamak mümkündür.

logun gelişmiş olması sistemin başarısının temel unsurlarından biridir. Bu diyalog, bölgesel ya da yerel düzeyde, ülke çapında ya da federal düzeyde gerçekleşmektedir.⁽¹⁾

İşsizliğe karşı en iyi güvence bir meslek eğitimidir. Meslek eğitimine sahip olmayanların Almanya'da işsiz kalma riskleri, meslek sahibi olanlara oranla iki misli artmaktadır. Almanya'da mesleklerin çoğu İkili Eğitim sistemi ile edinilir. Meslek eğitimi alan öğrenci genelde 3-4 gün işletmede, 1-2 gün de meslek okulunda eğitilir.⁽²⁾

Almanya'da İlkokulu bitiren öğrencinin eğilim ve yeteneğine göre okullardan birine devam etmesi zorunludur. Sınıf öğretmeni ve okul yöneticisi tarafından hazırlanan tavsiye uyarınca öğrencilerin gideceği okullar belirlenir. Mesleki eğitimin çok yaygın olduğu Almanya'da genel diplomaların ve meslek diplomalarının birinin değerinden daha üstün olduğunun söylenmesi söz konusu değildir. Orta öğretim sonrası dual sisteme devam eden gençlerin oranı toplam eğitimci %72'dir.

Almanya'da çalışan aktif iş gücü içinde mesleki eğitim diplomasına sahip olmayan vasıfsızların oranı diğer AB ülkelerine kıyasla oldukça düşüktür. Toplam işçi istihdamı içinde vasıflı işçi oranının % 45 olduğu Almanya'da vasıflı işçilerin % 90'ı bir meslek diploması ya da sertifikaya sahiptir. Almanya'da mesleki eğitimin sağladığı en önemli avantajlardan bir meslek diploması sahibi olan ve ilgili branşta çalışan gençler başlangıçtan itibaren vasıflı işçi statüsünde değerlendirilmesidir.

Avrupa ülkelerinde uygulanan mesleki eğitim sistemleri içerisinde en gelişmiş ve başarılı sistem olarak kabul edilen dual Alman Sisteminin çok geniş bir yelpazede farklı uzmanlık alanlarından eğitim sağlanmasına karşın, gençlerin iyi bir gelecek elde etme düşüncesiyle üniversiteye yönelecekleri görülmektedir.⁽³⁾

Ülkemizde de veliler ve öğrenciler-

Kaynaklar: - <http://www.tesk.org.tr/tr/proje/yunusulen/eksperiz/almanya.html> - 19/04/2016

- <http://www.integration-in-deutschland.net/index.php?id=71&w=1> - 19/04/2016

- http://dgm.meb.gov.tr/yayimlar/degisler/Milli_Egitim_Degisiklusu/155-156/tykoc.htm - 19/04/2016

- www.tobb.org.tr/Arupadirligi/Deiresi/.../MeslekiEgitim/Almanya.pdf - 20/04/2016



TEKNOKENTLER'DE YER ALAN FİRMALARA VE YATIRIMLARA VERGİ İNDİRİMİ

Teknoloji Geliştirme Bölgelerinde yer alan firmalara ve Teknogirişim Sermayesi Desteği ile kurulan firmalara yapılacak yatırımlara vergi indirimi sağlanacak.

Teknoloji Geliştirme Bölgeleri; akademik bilginin ürünlere dönüşerek ticarileştiği, teknoloji odaklı başlangıç firmalarının kuluçka evrelerinin tamamlandığı ve gelişimlerinin sağlandığı firmalar arası sinerji oluşturan önemli yapılarıdır. Teknogirişim Sermayesi Desteği ise; teknoloji ve yenilik odaklı iş fikirlerini, bir iş planı çerçevesinde, katma değer ve nitelikli istihdam oluşturma potansiyeli yüksek teşebbüslere dönüştürebilmelerini teşvik etmek için yapılan sermaye destekleridir.

Teknoloji tabanlı firmaların büyümeleri, ülkemiz girişimcilik ekosisteminin başarılı çıktılara ulaşması açısından oldukça önemlidir. Bu noktada, firmaların gelişim evrelerini tamamlamalarında özel sektörün yatırımcı rolü de önem taşımaktadır. Bu rolü teşvik etmek üzere Ar-Ge Reform Paketi olarak bilinen 6676 sayılı Araştırma ve Geliştirme Faaliyetlerinin Desteklenmesi Hakkında Kanun ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun'la önemli bir yenilik getirilmiştir.

DEĞİŞİKLİK İLE GELEN YENİLİK

Ar-Ge Reform Paketi ile getirilen düzenlemeye göre; Teknoloji Geliştirme Bölgeleri'nde faaliyette bulunan işletmelere Bakanlık tarafından uygun görülen alanlarda



gerçekleştirecekleri projelerinin finansmanında kullanılmak üzere gelir ve kurumlar vergisi mükellefleri tarafından sağlanan sermaye destekleri, beyan edilen gelirin veya kurum kazancının yüzde onunu ve öz sermayenin yüzde yirmisini aşmamak üzere, kurum kazancının tespitinde indirim konusu yapılacaktır. Ayrıca Teknogirişim Sermayesi Desteği ile kurulan işletmelere de bu kapsamda yapılacak yatırımda bu düzenlemeyle gelir ve kurumlar vergisi mükelleflerinin Ar-Ge projesi sahibi firmalara yatırım yapması teşvik edilerek özellikle start-up firmalarının sürdürülebilirliğinin sağlanması amaçlanmaktadır. İndirime konu olacak tutarın üst sınırı 500.000 TL olarak belirlenmiştir.

VERGİ İNDİRİMİ SAĞLANACAK TEKNOLOJİ ALANLARI

Kanunla getirilen düzenlemeye göre; Teknoloji Geliştirme Bölgeleri'nde faaliyette bulunan işletmeler ile Teknogirişim Sermayesi Desteği ile kurulan işletmelere gerçekleştirecekleri projelerin finansmanında kullanılmak üzere gelir ve kurumlar vergisi mükellefleri tarafından sağlanan sermaye desteklerinin ticari kazancın veya kurum kazancının tespitinde indirim konusu yapılabilmesi için proje alanlarının Bakanlık tarafından belirlenmesi hükmüne bağlanmıştır.





AY BİLİŞİM
YEREL VE ULUSAL
TONER



**OSB'LERDEKİ FİRMALARIMIZA ÖZEL
 %15 İNDİRİMLİ FİYATLARLA
 HER MARKA VE MODEL TONER**

 aybilisimtoner@gmail.com

 Hoca Paşa mah. Mehmet Murat Sok.
 Kocaoğlu İş Merkezi No:6 D:18 Sirkeli
 Fatih/İSTANBUL

 0532 133 9073
 0212 514 6635

YANGIN TÜPLERİNE 'TAKİP' ZORUNLULUĞU

Yangın söndürme cihazlarına bakım ve dolum hizmeti veren iş yerleri, cihazların izlenebilirliğini son kullanıcıya kadar sağlayacak sistem kuracak ve uygulayacak.

Yürürlüğe giren "TS 11627 İşyerleri Yangın Söndürme Cihazlarına Bakım ve Dolum Hizmeti Veren Yerler İçin Kurallar Standardı ile İlgili Tebliğ" ile yangın söndürme cihazlarına bakım ve dolum hizmeti veren yerlere yönelik kurallar standardına uyulması zorunlu hale getirildi.

Tebliğle belirlenen standart kapsamında faaliyette bulunan iş yerleri, yangın söndürme cihazlarına bakım ve dolum hizmeti verirken, cihazların izlenebilirliğini son kullanıcıya kadar sağlayacak sistem kuracak ve uygulayacak.

Bu hizmete ilişkin, yangın söndürme cihazının sahibi, cihazın cinsini, sınıfını, seri numarasını, imalatçısını, son bakım ve dolum tarihi ile tüpün hidrostatik deney tarihi bilgilerini kayıtlarda bulunduracak. Öte yandan, "Basınçlı Gaz Tüplerinin Dolum ve Periyodik Muayenelerinin Usul ve Esaslarına



İlişkin Tebliğ" ile basınçlı gaz tüpleri ve manifoldlu (tek bir boruya birleşen birden çok boru) tüp demetleri de takibe alındı. Bu kapsamda oluşturulacak takip sistemiyle piyasada dolaşım halinde bulunan mevcut tüp sayısı tespit edilecek. Kurulacak uyarı sistemleri vasıtasıyla, periyodik muayene tarihi geçen tüpler il müdürlüklerine bildirilecek ve bu tüplere yönelik dolum yapılmasının önüne geçilecek. Hurda statüsündeki ve imhaya ayrılan tüplerin takip edilmesi sağlanacak. Böylece mevzuata uygun dolum yapılmayan kaçak dolumcuların ve dolumların önüne geçilecek.

Basınçlı gaz tüpü kullanıcılarında yapılacak denetimlerde, kayıt dışı dolumların önüne geçilecek ülkeye mali yönden destek sağlanması hedefleniyor. Basınçlı gaz tüplerinin takibiyle, sıralı gaz sektörüne ilişkin elde edilecek veriler ışığında, bakanlığın sektöre yönelik uygulayacağı politikalara yön vermesi planlanıyor.



3D MODEL FIRMA SAHİBİ
MUSTAFA GÖKTEPE

GELECEĞİN YENİ TEKNOLOJİSİ 3 D MODEL

3 D Model hem yenilik ve Ar-Ge gücü hem de tasarım kabiliyeti isteyen bir alan. Ülkemizde yeni yeni gelişme gösterse de bazı firma yöneticileri şimdiden çalışmalarını yürütmeye başlamış. Konu hakkında İkitelli Organize Sanayi bölgesinde faaliyet gösteren 3 D Model firma sahibi Mustafa GÖKTEPE ile konuştuk.

Hem Galtek Kimyanın hem de 3d Model firmasının kurucusunuz. Günümüzün teknolojisi ve yeniliği olan 3d model firmanın genel müdürü olarak 3d Model firmanızdan bahsedebilir misiniz? Ne zaman kurulmuştur? Ne gibi ürünler üretmektedir?

Mustafa GÖKTEPE: 3d Model bizim 4 senedir yapmış olduğumuz bir atılım. Zira Galvano sahasında rutin iş hayatına ve müşteri grubuna ulaştıktan sonra belirli bir rüyanın gerçekleşmesi için ileri bir teknolojiye girme ihtiyacı hissettik. İlk defa 3 boyutlu yazıcı (3d printer) olayıyla başladık. Printeri koyduktan sonra arkası geldi.

İşi sadece printer ile imalat düzeyinde görmek istemedik. Printer+3 boyutlu farklı tarama cihazları(laser, basit optik tarayıcılar vs.), 3 boyutlu laser taramalı mobil ölçüm ve doğrulama sistemleri (Mobile CMM) akabinde de hareket kontrollü (motion control) sistemleri ile 3 d Model'i çok fonksiyonlu bir üretim desteği haline getirdik. Yavaş yavaş 3 boyutlu bilgisayar destekli üretim olgusu içerisinde büyümeye çalışıyoruz.

■ Neden 3 d teknolojisine yöneldiniz?

GÖKTEPE: Çünkü 3d geleceğin teknolojisi. Bu gelecek dünyada en az 30 sene önce başladı. Biz geç bile kaldık.

■ 3d teknolojisinin yatırımı ve kullanimi pahalı mı?

GÖKTEPE: Pahalı bir teknoloji. 3 d üretim dediğimiz vakit biraz birbirinden ayırmak zorundayız. Eğer evde oyuncak yapımında kullanılacaksa daha farklı. 3 d sektörünün hitap ettiği alanlar var. Hediye ve oyuncak sektörüne hitap edecek olursanız; yazıcıları, boyutları, alt yapısı ve malzemeleri ucuz. Zira buradaki tolerans beklentisi farklı. Ama teknolojik anlamda dar toleranslarda daha büyük parça üretcek, bilgisayar destekli (CAD CAM) sistemiyle imalat istiyorsanız o zaman ciddi miktarda yatırım yapmak gerekiyor. Bu çerçevede; boyut, hassasiyet ve yüzeyin kalitesi çok önemli. Almış olduğunuz ölçünün baskıya uygunluğu, üretilebildiğiniz en büyük cidar kalınlığı gibi sınırlar yani hassasiyet ve yapılabilirlik çok önemli. En son noktada da kullandığınız malzemelerin dayanıklılığı, basınç, ısı, kimyaya karşı gösterdiği reaksiyon ve müşterinin beklentisi çok önem arz ediyor. Sertifikalı ürün

kullanmanız içinizin maliyetini arttırsa da size bazı sektörler için iş garantisi anlamına gelebilir. Örneğin havacılık sektörü örneğin tıbbi araç ve gereç veya dişçilik sektörü gibi.

■ **Bildiğim kadarıyla 3 D teknolojisinde kendi içerisinde farklı bölümlere ayrılıyor. 3 D teknoloji ile hangi hizmetleri sunuyorsunuz? Printerdan sonra 4 sene içerisinde büyüme olasılığınız hangi aşamaya geldi?**

GÖKTEPE: Başlangıçta makineyi aldığımızda tek makine müşterilerimiz farklı makinelerle müşterilerimize hizmet verelim dedik. Bu hizmetlerin içerisinde ileri plastik teknoloji malzemeleri ile üretim var. Mesela sterilize edilebilen plastik malzemeler var. Medikal- dental sahanın olmaması olmaz beklentisi. Veyahut uçak sektöründe kullanılan iç kabin malzemeleri var. bunlardan mamul ürünler basabiliyoruz. Hem termal hem fiziksel özellikleri çok farklı malzemeler var. Parçanın kullanacağı yer önemli. Eğer siz basit bir ambalaj kutusundan bahsediyorsanız; dayanıklılık açısından çok fazla özellik gerektirmeyen basit bir polimer kullanabilirsiniz. Ama uçanın iç donanımından bahsederseniz o zaman malzeme karakteri daha farklı oluyor. Bunu basacak yazıcının da farklı karakterde olması gerekiyor. Biz bütün bu beklentileri göz önüne alarak bunları karşılayan bir 3 d yazıcı ile başladık. Şu anda 12 tane farklı plastiği basacak bir makineye sahibiz. Bir de boyut çok önemli. Sanayi boyutuna çıktığınızda en azından 450 mm civarında basacak bir makineye ihtiyacınız oluyor. Daha çok makine üzerindeki parçalara yönelik.

■ **Müşterilerinizin sizden istedikleri ürünler daha çok hangi sektöre yönelik ürünlerdir? Üretilen bu ürünler nelerdedir kullanılıyor?**

GÖKTEPE: Çok farklı. Genelde makine ve otomotiv ağırlıklı. Ama başka sektörlerden de talepler oluyor. Örneğin medikal, dental sektörleri gibi. Kuyum sektöründen bile talepler oldu.

■ **3 D modelleri üretmek birçok sektörden farklı bir teknoloji ve**



3D GELECEĞİN TEKNOLOJİSİ. BU GELECEK DÜNYADA EN AZ 30 SENE ÖNCE BAŞLADI. BİZ GEÇ BİLE KALDIK.

tasarım gücü gerektiriyor. Firmamız bünyesinde Ar-Ge merkezimiz var mı? Bu çalışmaları kaç kişilik ekiple yürütmektesiniz?

GÖKTEPE: Biz bu işe başladığımızda bir fikir babası vardı o işi üstlenebilecek birkaç arkadaşla başladık. Yeni isdihtam yaratmak durumdayız. Zira Mobil CMM daha ziyade işgücü gerektiriyor. Tasarımdan bahsettiniz. Bizce tasarım çoğu zaman hazır geliyor. Ama lazım olduğu noktada mühendislik hizmetleri verebilmek için bu tasarıma hakim olmamız, tasarım özelliklerini bilmemiz ve parça özelliklerini tanımamız lazım. Şunu demek istiyorum : Salt bir tasarımcı bizim işimize pek katkı sağlamaz. Mühendislik vizyonu olması lazım. Burada mühendislik hizmetleri biraz karşık. Müşterinin beklentisi de çok açık seçik değil. Çoğu zaman bizim yönlendirmemiz gerekiyor veya müdahale etmemiz gereken durumlar olabiliyor.

■ **3 D model alanı kısa bir dönemdir ülkemizde gelişme gösteriyor. Dünya çapında düzenlenen fuarlara katılım gösteriyor musunuz?**

GÖKTEPE: Biz 3 D modelin yanın da ölçüm hizmetleri veren bir şirketiz. Dolayısıyla 3 D tarama hizmetleri esas aktivitemizi sağlayan şeylerdir. Bu anlamda iki fuara katıldık.

Biri Ankara'daydı. Oradaki 3 D uygulamalarına bir şekilde göz attık. Bunun dışında İstanbul Air Show 2016 da yer aldık. Uluslararası anlamda dünyanın her yerindeki printerlerin bağlı olduğu bir yer var. 3 D Hubs diye, oraya üyesiz. Dünyanın her yerinden insanlar data yükleyip print isteyebiliyorlar. Kendi web sitemiz üzerinde de çalışmamız var. İnsanlar veri yükleyip print alabiliyorlar. Ama dediğim gibi bizim sanayi boyutundaki makine ya da malzemelerle insanların evde üretmek istedikleri malzemeler ve fiyatlar biraz farklı.

■ **İttelile Organize Sanayi Bölgesinde 3 D modeli ileri boyutta yapan firmalar var mı? Bu firmalarla iletişim halinde oluyor musunuz?**

GÖKTEPE: Kendi bünyesinde printer olan firmalar var. Hizmet veren bizden daha büyük firma yok. Ama başka ofisler var. Bizim hassasiyetimizde ve ebatlarımızda üretim yapıyorlar. Onlarla da beraber çalışıyoruz.

■ **Alanınız ve bölgeye ilişkin talep ve beklentilerinizi alabilir miyiz?**

GÖKTEPE: Galvano içerisinde bu farklı bir sektör. Galvano içerisinde bulunmamız şirketimizin tarihçe-



sinden kaynaklanıyor. Ama kendi bünyemizde iletişim ağını iyileştirmek zorunda kaldık. Sadece çalıştığımız ortamda neredeyse 3,5 km kablo döşemek ve elektrik anlamında sürekliliği sağlayabilmek açısından kendi tedbirimizi almak zorunda kaldık. 50-60 saatlik bir iş yapıyorsunuz, elektrikteki ani dalgalanma veyahut kesinti parçayı tamamen bozuyor. Böyle bir duruma düşmemek için tabii jeneratör desteği, jeneratör sonrası doğru akım güç kaynağının uygun bir şekilde yapılması gibi konularda her şeyi kendimiz alt yapı olarak hazırlamak zorunda kaldık. Ondan sonra makineleri getirdik.

Biz 1993 yılında Galtek kimyayı kurduk. O zaman dağıtım ve hizmet şirketi tarındaydı. Daha sonra almış olduğumuz mümüessilliğin gereği olarak bir parçada konveksiyonel kaplamacılıktan ziyade kıymetli metalerin kaplamalarını verir hale geldik. Prosesleri artırır hale geldik. Bunların sürdürülebilirliğini sağlar hale geldik. O olay bizim altın, gümüş, rodyum, rutenyum gibi kıymetli metallerle çalıştığımız sektör oldu. Bu arada da doğrudan kuyumculuk sektörüne hitap eder hale geldik. Onun yanında özellikle teknolojik ağırlıklı mesuliyette başkalarının giremeyeceği proseslere giriş yaptık. Geçtiğimiz sene Azerbaycan Bakü'de düzenlenen olimpiyatların madalyalarını yaptık. Düğün bir sektörde çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Artık o husus bizim için rutin oldu. Ben büyük bir Alman firmasının Ar-Ge grup başkanlığını yaptım. Bu şirketi kurduktan sonra tecrübenin getirdiği tarzda işlemler

BİZ BÖTÜN BU BEKLENTİLERİ GÖZ ÖNÜNE ALARAK BUNLARI KARŞILAYAN BİR 3 D YAZICI İLE BAŞLADIK. ŞU ANDA 12 TANE FARKLI PLASTİĞİ BASACAK BİR MAKİNEYE SAHİBİZ.

yapmaya başladık. Kendimizi basit bir kimya satıcısı olarak görmedik. Yüzey karakterleri satan bir firma olduk. Zaman içerisinde başka sektöre girdik. 3 D'nin doğuşu 30-40 senelik rüyamdı. Çünkü 3 D'nin Almanya'daki gelişimini bizzat yaşayıp gördüm. Orada üniversite çevresinde 3 D modeller oluşmaya başladığı vakitlerde alt yapısını tanıdık. İnşallah bundan sonraki atılımlarımızda plastik malzemeler değil de metal malzemelerde çalışmak nasip olur. 3 D'nin sınırlarını zorlamamanın vakti. Çünkü

3 D'deki eksen tanımazlık ancak bu şekilde gerçek değerini bulacak. Artık metal printer'a geçtiğiniz vakit başka bir ölçek kazanıyorsunuz. İnşallah o teknolojilere de girebiliriz.

Bu sektörün geleceği için öngörünüz nelerdir?

GÖKTEPE: Türkiye'de bu kolay gelişen bir sistem değil. Çok şükür biz, tanıma aşamasını geçtik. Her şeyden önce müşterinin 3 D'nin kendisine getirdiği kolaylığı bilmesi gerekiyor. 3 D'nin ne yapabileceğine dair sanayicinin çok fazla fikri yok. Kapı kapı do-

laıp tanıtılması lazım. Bunun içinde kadro gerekiyor.

Son olarak okuyucularımıza söylemek istediklerinizi alalım.

GÖKTEPE: İyi bir çalışma ortamında anlattıklarımızı anlayabilen insanlar bulmayı hedefliyoruz. İleri teknolojilere hazırlanıyoruz. Sadece 3 boyutlu print sistemleri değil 3 boyutlu CAD CAM üretimleri ve termal proseslerde 3 boyutlu imalat sahasında çalışmak istiyoruz. Önümüzde bu alanda büyük bir potansiyel görüyorum ama perdedi aralamak lazım.

Perdedi biraz aralamak ve bu işi ciddi anlamda yapmak isteyenler için üst düzey yöneticilerden beklentileriniz nelerdir?

GÖKTEPE: Cihazlar pahalı. Biz 3 sene sistemi başka bir kanaldan finanse etmek zorunda kaldık. Galvanodaki kimyasal aktivitemiz bunun finans kaynağını teşkil etti. Hiçbir şekilde dışarıdan destek alamadık. Almış olduğumuz en büyük destek, getirmiş olduğumuz ithal cihazlardaki KDV muafiyet desteği idi. Ama küçük bir işletme için bu yeterli değil. Sizin imalata dönebilmeniz için yatırım desteğine ihtiyacınız var. Yatırım desteği birçok yerde çok önemli. Ar-Ge kendi içerisinde gelişiyor. Hiçbir vatanadaş ve sanayici hesabını yapmadan yatırımını yapmaz. Yapılacak olan yatırımı geri dönüştürü bekler. Bunun için biran önce imalat safhasına geçebilecek teknolojik donatım lazım. Tanınırlığın artırılabilmesi için ise dışarıya açılım desteği gerekir.



Ajanda Promosyon Bizim İşimiz



Çözüm Üretiyoruz !!!



Aktif Matbaa ve Reklam Hizmetleri San. Tic. Ltd. Şti.

Soğutlölüçeşme Mh. Halkalı Cd. No:245/1A Sefaköy - K.Çekmece - İSTANBUL

T: 0 212 698 93 54 - 698 93 55 - 612 12 22 F: 0 212 696 09 54

www.aktifmatbaa.com / aktifajanda@gmail.com



Ali Rıza BÜYÜKKUSLU

Yıldız Teknik Üniversitesi
Öğretim Üyesi

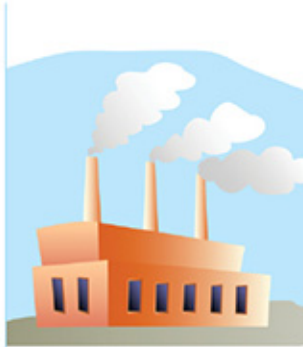
ENDÜSTRİ 4.0: YENİ BİR SANAYİ DEVRİMİ Mİ? YOKSA ALMANYA YAPIMI YENİ BİR SENARYO MU?

“ Tartışmasız Almanya dünyadaki en önemli endüstri ve üretim merkezlerinden birisidir. Dünyadaki en önemli küresel markalara sahiptir. Mühendislikte, iş disiplini, verimli üretim ve çalışkanlıkta övgüyü her zaman hak ederler. Ancak konu sanayi devrimi yapmak ve yeni bir buluş ile sanayi tarihini değiştirmek ise bunun adresi bugüne kadar İngiltere, ABD ve Japonya olmuştur ama asla Almanya değildir. ”

Konumuz sosyal bilim olsaydı hiç kuşkusuz ki, insani ve toplumsal bilimlere damgasını vurmuş bir çok Alman kökenli politik kuramcı, sosyolog ve filozoftan bahsedebiliriz. Tartışmasız Almanya dünyadaki en önemli endüstri ve üretim merkezlerinden birisidir. Dünyadaki en önemli küresel markalara sahiptir. Mühendislikte, iş disiplini, verimli üretim ve çalışkanlıkta övgüyü her zaman hak ederler. Ancak konu sanayi devrimi yapmak ve yeni bir buluş ile sanayi tarihini değiştirmek ise bunun adresi bugüne kadar İngiltere, ABD ve Japonya olmuştur ama asla Almanya değildir. Çünkü, çok basit bir analiz ile her sanayi devriminin bir üretim modelini ortaya koyması ya da bir üretim modeli üzerinde inşa edilmesi gerekir. Örneğin, ABD kökenli Fordizm yada Fordist kitile üretim modeli veya bir Japon baş yapıtı olan yalın üretim modeli yani 'Lean Production' gibi.

Endüstri 4.0 yani 4. Endüstri Devrimi 'Alman yapımı' iddialara göre;

• Dünya buharlı makinelerin icadı esnasında birinci endüstri devrimi ile tanışmıştır. Bu tespit doğrudur. Ancak dikkat edersek, bu devrimde



BİRİNCİ ENDÜSTRİ DEVRİMİ:
DÜNYA BUHARLI MAKİNELERİN
İCADI ESNASINDA BİRİNCİ
ENDÜSTRİ DEVRİMİ İLE
TANIŞMIŞTIR. BU TESPİT
DOĞRUDUR. ANCAK DİKKAT
EDERSEK, BU DEVRİMDE MUCİT
İSKOÇYA ASILLI JAMES WATT VE
ÖLKE İNGİLTİREDİR.

mucit İskoçya anıllı James Watt ve ülke İngilteredir.

• İkinci Endüstri Devrimi: seri kitlesel üretim (mass production) ve elektriğin kullanımıdır. Bu tespit de doğrudur. Bu sanayi devrimi de Henry Ford'un soyadı ile anılan Fordist üretim modelidir. Ford otomobil firmasında ilk seri üretim bandı ile kitlesel üretimin gerçekleştirilmesidir. Bu defa devrimin adresi ABD'dir.

• Almanlar üçüncü endüstri devrimini, elektronik ve dijital teknolojilerin kullanılması, bu durumun seri üretim optimizasyonuna izin vermesi ve üretimin bilişimden beslenen uygulamalarla daha da kolaylaşması şeklinde tanımlamaktadırlar. Bu tespit doğrudur. Ancak bunu üçüncü sanayi devrimi olarak tanımlamak sanayi tarihine tam bir ihanet ve Japonlara yapılacak en büyük haksızlıktır. Çünkü aslında üçüncü sanayi devrimi Japonlar tarafından esnek üretim modeli olarak da tanımlanan ve hale hazırda üretimde yoğun biçimde tercih edilen 'Lean Manufacturing' üretim modelidir. ABD ve İngiltere kaynaklı akademik çalışmalarda zaman zaman bu model 'Toyotizm' olarak da ifade edilmiştir. Ekonomik



ve düşük maliyetli üretim, ölçeğin küçültülmesi (küçük binek araçlar), mikro elektronik mühendislik, Kalite çemberleri, takım çalışmaları, toplam kalite yönetimi, sıfır kayıp ile üretim, stokuz üretim, insan kaynakları yönetimi, iş yeri kültürü ve şirkete ait olma duygusu ve çalışanların memnuniyeti gibi kavramlar dünya endüstri tarihi açısından 1980-90 ve 2000 li yıllara damgasını vurmakla birlikte kanımca üçüncü sanayi devrimi olarak da tanımlanmalı ve Japonya'nın hakkı teslim edilmelidir. Almanların üçüncü sanayi devrimini atlaması, lean üretim modelinden ve Japon firmalarının dünya endüstrilerinin gelişimine yaptığı bu çok önemli katkı ve devrimden bahsetmemeleri, görmemezlikten gelmeleri tam bir skandaldır ya da büyük bir kaskançlık!

• Bu itibarla, Almanların üçüncü sanayi devrimi dedikleri ve maalesef kendilerinin henüz yeterince içinde olmadıkları başta ABD olmak üzere İngiltere, İrlanda, Finlandiya, G.Kore, Çin, Hindistan, İsrail gibi ülkelerin başı çektiği inovasyon ve dijital teknoloji tabanlı üretim modeli yani 'dijital manufacturing', 'bulut kapitalizm', her şeyin interneti veya akıllı üretim çözümleri olarak ifade edebileceğimiz bir çok yeni endüstriyel gelişim olsa olsa yeni bir 'Steve Jobs' yaratıcılığının, yenilikçi düşüncesinin,

felsefesinin ve ruhunun devamı olan ve halen devam eden 4. Dijital sanayi devrimidir ve adresi ya da menşei asla Almanya değildir.

Inovasyon, dijital teknoloji ve bilişim tabanlı bu yeni üretim modeli üretim süreçlerinin her aşamasını değiştirmekte ve makinelerin birbirleriyle konuştuğu yeni bir üretim sistemi, internet aracılığıyla işgücü ve hatta makineler arası iletişimin başladığı ve robotların aktif olarak üretim sürecinin en önemli aktörleri haline geldiği yeni bir üretim düzeninden bahsetmeliyiz. Bu yeni üretim modelini baş döndürücü teknolojik gelişmelerin yanı sıra siber fiziki sistemler, nesnelerin interneti, büyük veri (big data), siber güvenlik, bulut bilişim, üretim sürecinin dijitalleşmesi, sensör ve iştirahlerle donatılması, üretim yönetimi için yazılım sistemleri, internet bağlantılı akıllı elektronik araç gereçler veya makineler ile donatılmış fiziki alt yapıya sahip olması gerekir.

Sonuç itibarıyla; evet bu bir 4. Endüstri devrimidir. Ancak bu referat bu devrimin öncülerini küresel dünyada çok liderli ve çok aktörlüdür. Hiç kuşkusuz ki, Almanya'da bu süreçte yerini almak isteyecektir. Ancak 4. Endüstri Devrimi diyerek ortaya bir kavram veya senaryo atarak üstelik endüstri devrimi sıralamasını ve tarihsel süreci yanıltmak suretiyle

İKİNCİ ENDÜSTRİ DEVRİMİ:
SERİ KİTLESEL ÜRETİM (MASS PRODUCTION) VE ELEKTRİĞİN KULLANIMIDIR. BU TESPİTTE DOĞRUDUR. BU SANAYİ DEVRİMİ DE HENRY FORD'UN SOYADI İLE ANILAN FORDİST ÜRETİM MODELİDİR. FORD OTOMOBİL FIRMASINDA İLK SERİ ÜRETİM BANDI İLE KİTLESEL ÜRETİMİN GERÇEKLEŞTİRİLMESİDİR. BU DEFA DEVRİMİN ADRESİ ABD'DİR.

üçüncü sanayi üretim devrimini ve Japonları yok sayarak devrim yapılamaz ve Almanya'ya mal edilemez. Ortada gerçekten bir 4.0 Endüstri devrimi var ise zaten yapılmıştır ve bunun adresi tüm tarihsel süreçlerde olduğu gibi Almanya değildir. Olsa olsa Bilgisayar, internet, akıllı telefonlar, sosyal medya ve dijital devrimi gerçekleştiren ve bugün dünya sıralamasında ilk 10'da olan ABD kökenli teknoloji firmaları ve onları takip eden veya rakipleri olan Asya (Çin, Hindistan, Singapur vs) veya İskandinavya kökenli şirketler (Finlandiya, İsveç), İsrail, İrlanda v.b. inovasyon liginde yer alan ülkelerdir.

Almanya 4.0 Endüstri Devrimi kavramını ortaya atarak, zaten gerçekleşmiş ve zaten var olan özü itibarıyla Anglo-sakson eğitim sisteminin (Harward, Stanford, MIT, Oxford, Cambridge, Warwick ve bunlar içinde yer alan silikon vadileri, teknoparklar, bilim parkları, inovasyon ve kuluçka merkezleri vs) bir ürünü olan dijital endüstriyel devriminden rol çalmaya çalışmıştır. Ancak, İngilizlerin deyimi ile artık 'It is too late' dir. Yer yüzünde yer alan her ülke için bundan sonraki süreç bu inovasyon bazlı 'sermaye birikimi' modeli ve 'dijital üretim' temelli devrimin içinde yer alarak, küresel dijital ekonomik ürettimden pay almaktır.

İşveren, iş güvenliği uzmanı ve işyeri hekimi istihdam etmekle yükümlüdür

İş sağlığı denilince, üretimi ve işyerini içine alan bir kavram düşünülmelidir. İşyerinde sağlıklı bir çalışma ortamı yoksa işçilerin sağlığından söz edilemez. Çalışanların sağlıklarını; Sosyal, Ruhsal, Bedensel olarak en üst düzeyde sürdürmek işverenin sorumluluğunda tutulmaktadır.

İş Güvenliği ise; İşyerlerinde işin yapılması ile ilgili olarak oluşan tehlikelerden, sağlığa zarar verebilecek koşullardan korunmak ve daha iyi bir iş ortamı yaratmak için yapılan çalışmalar kapsar.

Ozellikle sanayileşmeye bağlı olarak çalışanların maruz kaldıkları iş kazası ve meslek hastalıklarında artış olmaktadır. İş kazaları, işçilerin eğitimsiz olması ve dikkatli çalışmaması ile işverenlerin iş sağlığı ve güvenliği önlemlerini almamasından kaynaklanmaktadır. Peki iş sağlığı ve güvenliği



DOÇ. DR. SAİM OCAĞ

önlemleri neleri kapsar? Yasa nasıl işler? İşyerlerinin yükümlülüğü nedir? Konu ile ilgili detayları Marmara Üniversitesi İş ve Sosyal Güvenlik Hukuku Anabilim Dalı Öğretim Üyesi Doç. Dr. Saim OCAĞ ile konuştuk.

■ İş sağlığı ve güvenliği hizmeti verme yükümlülüğü hangi işyerlerini ve kimleri kapsıyor?

Saim OCAĞ: Özel Kanun niteliğindeki 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu, kamu-özel işyeri ayrımı yapılmaksızın (istisnalar hariç) diğer tüm işyerlerini, işverenlerini ve işveren vekillerini kapsıyor. Kanun, kendi özel kanunlarındaki statülerine bakılmaksızın (bağımlı) çalışanlar diye ifade edilen memurlara, sözleşmeli personele, işçilere ve bunların yanı sıra çırak ve stajyerlere uygulanacaktır. İstisnalara giren işyerleri bakımından (örneğin

çocuk bakıcısı gibi ev hizmetlerinde) mevzuatta yer alan diğer Kanun hükümlerine göre ISG hizmetinin sunulması gerekecektir.

■ ISG hizmetlerinin sunulması bakımından işyerleri arasında farklılık var mıdır?

OCAĞ: İşyerleri çok tehlikeli, tehlikeli ve az tehlikeli olarak 3 ayrı sınıfa ayrılmaktadır. Tüm işyerine ilişkin ortak yükümlülüklerin yanı sıra, tehlike derecesine göre farklı özel yükümlülükler de bulunmaktadır. Örneğin, mesleki eğitim alma zorunluluğu bulunan tehlikeli ve çok tehlikeli sınıfta yer alan işlerde, yapacağı işle ilgili mesleki eğitim aldığını belgeleyemeyenlerin çalıştırılması yasaktır. Öte yandan, tehlikeli ve çok tehlikeli sınıfta yer alan işlerde çalışacakları, yapacakları işe uygun olduklarını

belirten sağlık raporu olmadan işe başlatılmayacaktır.

İşe başlamadan önce çalışan, az tehlikeli işyerinde ise 8 saat, tehlikeli işyerinde 12 saat, çok tehlikeli işyerinde 16 saat eğitim verme ve sonunda sınav yükümlülüğü bulunmaktadır. Eğitimlerin, çok tehlikeli işyerinde 2 yılda bir, tehlikeli işyerinde 2 yılda, az tehlikeli işyerinde 3 yılda en az birer defa düzenli aralıklarla tekrar edilmesi gerekmektedir. Mevzuatta düzenlenen bazı hallerde eğitimlerin süreler beklenmeden yenilenmesi, ilave eğitim verilmesi gerekir.

Risk değerlendirmeleri, çok tehlikeli işyerinde 2 yılda, tehlikeli işyerinde 3 yılda, az tehlikeli işyerinde ise 6 yılda bir yenilenmesi gerekir.

Ayrıca çok tehlikeli sınıfta yer alan maden, metal ve yapı işleri ile tehlikeli kimyasallarla çalışan işlerin yapıldığı veya büyük endüstriyel kazaların olabileceği işyerlerinde, risk değerlendirmesi yapılmamış olması durumunda iş durdurulur.

Bunların dışında da 6331 sayılı Kanunda ve ilgili diğer mevzuat hükümlerinde işyerlerinin tehlike derecesine göre farklı yükümlülükler yüklediği görülmektedir. Öte yandan idari para cezaları da işyerlerinin tehlike derecesine ve çalışan sayısına göre farklı uygulanmaktadır.

■ ISG hizmetleri kimler tarafından verilmektedir?

OCAK: İşveren, iş güvenliği uzmanı ve işyeri hekimi istihdam etmekle yükümlüdür. Burada vurgulamak gerekir ki sadece 10 ve daha fazla çalışan olan çok tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde diğer sağlık personeli (işyeri hemşiresi) çalıştırılması da gerekmektedir. (Belirtilen kişilerin tamamı ISG Profesyoneli olarak ifade edilmektedir). Tam süreli hekimin olduğu yerde hemşire çalıştırılması gerekmez.

Kamu kurumlarında ve az tehlikeli sınıfta yer alan ve 50'den az çalışanı olan işyerlerinde ISG profesyoneli istihdam yükümlülüğü 01.07.2017 tarihine etellenmiştir. Ancak bu işyerlerinde dahi mevzuatta yer alan diğer tüm ISG yükümlülüklerinin yerine getirilmesi gerekmektedir. İşveren ISG hizmetlerini, mevzuatta belirlenen niteliklere sahip çalışanıyla ya da ortak

sağlık ve güvenlik birimleri aracılığıyla yerine getirebilir.

Ayrıca işverenin, belirlenen niteliklere ve gerekli belgeye sahip olması hâlinde, tehlike sınıfı ve çalışan sayısı dikkate alınarak ISG hizmetini kendisi yerine getirebilir. Örneğin çok tehlikeli işyeri bulunan bir işveren A sınıfı iş güvenliği uzmanlığı belgesine sahip işyeri ISG hizmetlerini kendisi yerine getirebilir.

Belirlenen niteliklere ve gerekli belgeye sahip olmayan ancak 10'dan az çalışanı bulunan ve az tehlikeli sınıfta yer alan işyeri işverenleri veya



İŞE BAŞLAMADAN ÖNCE ÇALIŞANA, AZ TEHLİKELİ İŞYERİNDE 8 SAAT, TEHLİKELİ İŞYERİNDE 12 SAAT, ÇOK TEHLİKELİ İŞYERİNDE İSE 16 SAAT EĞİTİM VERME VE SONUNDA SINAV YÜKÜMLÜLÜĞÜ BULUNMAKTADIR.

işveren vekili, Bakanlıkça ilan edilen eğitimleri tamamlamak şartıyla, işe giriş ve periyodik muayeneler ve tetkikler hariç iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerini yürütebilir.

İş güvenliği uzmanlarının görev alabilmeleri için: çok tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde (A) sınıfı, tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde en az (B) sınıfı, az tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde ise en az (C) sınıfı iş güvenliği uzmanlığı belgesine sahip olması gerekir.

■ İşverenlerin ISG yükümlülükleri nelerdir?

OCAK: 6331 sayılı Kanunda ve ilgili yönetmeliklerde birçok yükümlülük

düzenlenmiştir. İşverenin, risk değerlendirmesi ve acil durum planı yapılması, çalışanlara eğitim verilmesi ve bilgilendirmede bulunması, çalışanların görüşünü alması ve katılımına sağlanması, iş sağlığı ve güvenliği kurulu kurulması, iş sağlığı ve güvenliği birimi kurulması, gerekli araç ve gereçlerin sağlanması, sağlık ve güvenlik tedbirlerinin değişen şartlara uygun hale getirilmesi, işbirliği ve koordinasyon gibi birçok yükümlülüğü bulunmaktadır. Ayrıca işveren, fiziksel, kimyasal ve biyolojik etkenlere yönelik ölçüm, test, analiz ve değerlendirmeleri, ön yeterlik veya yeterlik belgesine sahip laboratuvarlara yaptırmakla yükümlüdür.

Öte yandan işverenin, iş kazalarını kazadan sonraki üç iş günü içinde Sosyal Güvenlik Kurumuna bildirmesi, iş kazalarının ve meslek hastalıklarının kaydı tutması, gerekli incelemeleri yapararak bunlar ile ilgili raporları düzenlemesi gerekmektedir. Ayrıca, çalışanların işyerinde maruz kalacakları sağlık ve güvenlik risklerini dikkate alarak sağlık gözetimine tabi tutulmalarını sağlar. Bu bağlamda işveren, çalışanlarını; işe girişlerinde, iş değişikliğinde, iş kazası, meslek hastalığı veya sağlık nedeniyle tekrarlanan işten uzaklaşmalarından sonra işe dönüşlerinde talep etmeleri hâlinde ve ayrıca işin devamı süresince, çalışanın ve işin niteliği ile işyerinin tehlike sınıfına göre Bakanlıkça belirlenen düzenli aralıklarla sağlık muayenelerinin yapılmasını sağlamak zorundadır.

Bunların yanı sıra işveren, acil durumlarda mücadele için işyerinin büyüklüğü ve taşıdığı özel tehlikeler, yapılan işin niteliği, çalışan sayısı ile işyerinde bulunan diğer kişileri dikkate alarak; önleme, koruma, tahliye, yangınla mücadele, ilk yardım ve benzeri konularda uygun donanımı sahip ve bu konularda eğitimli yeterli sayıda kişiyi görevlendirir, araç ve gereçleri sağlararak eğitim ve tatbikatları yaptırır ve ekiplerin her zaman hazır bulunmalarını sağlar.

Burada vurgulamak gerekir ki, işverenin ayrıca işyerinde alınan ISG tedbirlerine uyulup uyulmadığını izleme, denetlemesi ve uygunsuzlukları gidermesi gerekmektedir.

İşveren, görevlendirdikleri kişi veya hizmet aldığı kurum ve kuruluşların görevlerini yerine getirmeleri amacıyla araç, gereç, mekân ve zaman gibi gerekli bütün ihtiyaçlarını karşılamak zorundadır. Çalışanların sağlık ve güvenliğini etkilediği bilinen veya etkilemesi muhtemel konular hakkında; görevlendirdikleri kişi veya hizmet aldığı kurum ve kuruluşları, başka işyerlerinden çalışmak üzere kendi işyerine gelen çalışanları ve bunların işverenlerini bilgilendirmelidir.

Yine işverenin, çalışana görev verirken, çalışanın sağlık ve güvenlik yönünden işe uygunluğunu göz önüne alması ve yeterli bilgi ve talimat verileri dışında çalışanların, hayatı ve özel tehlike bulunan yerlere girmemesi için gerekli tedbirleri alması gerekir.

■ İşveren İSG yükümlülüklerini yerine getirmemesi halinde hangi yaptırımlarla karşılaşacaktır?

OCAK: Mevzuatta düzenlenen İSG yükümlülüklerine aykırı davranan işverene idari para cezası uygulanacaktır. İdari para cezaları işyerinin tehlike sınıfına ve çalışan sayısına göre farklı düzenlenmiştir. İdari para cezaları yükümlülüklerle aykırılıklara ayrı ayrı uygulanacağından ve bazı aykırılıklarda çalışan sayısına göre, bazılarında ise her ay uygulanacağından çok yüksek tutarlarda yüzbinlerle ifade edilen idari para cezaları ile karşılaşabilecektir.

Ayrıca, işyerindeki bina ve eklentilerde, ekipman yöntem ve şekillerinde veya iş alanlarında çalışanlar için hayatı tehlike oluşturan bir husus tespit edildiğinde; bu tehlike giderilmeye kadar, hayatı tehlikenin niteliği ve bu tehlikeden doğabilecek riskin etkileyebileceği alan ile çalışanlar dikkate alınarak, işyerinin bir bölümünde veya tamamında iş durdurulur. Ayrıca çok tehlikeli sınıfta yer alan maden, metal ve yapı işleri ile tehlikeli kimyasallarla çalışan işlerin yapıldığı veya büyük endüstriyel kazaların olabileceği işyerlerinde, risk değerlendirme yapılmamış olması durumunda iş durdurulur.

■ İş kazası veya meslek hastalığı meydana geldiğinde yükümlülükle-



ÇALIŞANLAR, İSG EĞİTİMLERİNE KATILMAK VE İŞVERENİN VERDİĞİ İSG TALİMATLARINA UYMAK ZORUNDADIR.

rine aykırı davranan işveren hangi yaptırımlarla karşılaşacaktır?

OCAK: İşverene idari para cezaları uygulanacaktır.

Öncelikle İSG yükümlülüklerine aykırı davranan işverene idari para cezası uygulanacaktır. Koşulların oluşması halinde işin durdurulmasına da karar verilebilecektir.

İşverene karşı tazminat davaları açılabilir.

İş kazası veya meslek hastalığına uğramış çalışanların işverene karşı tazminat davaları açılabilir. İş kazası veya meslek hastalığına uğramış çalışanların işverene karşı tazminat davaları açılabilir.

İş kazası/meslek hastalığı sonucunda çalışanın ölmesi halinde desteğinden yoksun kalmaları, destekten yoksun kalma tazminatı ve manevi tazminat davası ile karşı karşıya kalacaktır. Belirtilen tazminatların hesabında, çalışanın yaşı, ücreti, geride kalanların özel durumları, varsa işverenin, çalışanın ve üçüncü kişinin kusur oranı gibi hususlar dikkate alınmaktadır.

Çalışanın meslekte kazanma gücünü kaybetmesi (sakatlanması) halinde ise, çalışanın açacağı maddi ve manevi tazminat talebi ile karşılaşacaktır. Belirtilen tazminatların hesabında, çalışanın yaşı, ücreti, varsa işverenin, çalışanın ve üçüncü kişinin kusur oranı gibi hususlar dikkate alınmaktadır.

Sözü edilen tazminatlar işyerini zor duruma düşürecek ve hatta bazı işyerlerinin kapanmasına neden olabilecek tutarlarda olabilmektedir. Özellikle birden fazla kişinin ölmesi ya da sakatlanması durumunda tutarlar daha da artmaktadır.

İşveren hapis cezası alabilecek veya adli para cezası ile karşılaşabilecektir.

İş kazası/meslek hastalığı sonucunda çalışanın ölmesine ya da yaralanmasına neden olan işveren ceza hukuku bakımından taksirli adam öldürme ya da yaralama suçlarından dolayı ceza alabilecektir. İş kazası/meslek hastalığı olayları esas itibarıyla işverenin gerekli İSG önlemlerini almaması nedeniyle taksirle meydana gelmektedir. İstisnai hallerde kast, olası kast ya da bilinçli taksirle de gerçekleştirilir. Bu tür durumlarda cezalar daha da artmaktadır.

Taksirle bir insanın ölümüne neden olan kişi, 2 yıldan 6 yıla kadar hapis cezası ile cezalandırılır. Fııl, birden fazla insanın ölümüne ya da bir veya birden fazla kişinin ölümü ile birlikte bir veya birden fazla kişinin yaralan-



masına neden olmuş ise, kişi 2 yıldan 15 yıla kadar hapis cezası ile cezalandırılır.

Taksirle başkasının vücuduna acı veren veya sağlığının ya da algılama yeteneğinin bozulmasına neden olan kişi, üç aydan bir yıla kadar hapis veya adli para cezası ile cezalandırılır. Fikilen birden fazla kişinin yaralanmasına neden olması halinde, 6 aydan 3 yıla kadar hapis cezasına hükümlenir. Bazı hallerde işverene uygulanacak cezalar zarar görenin durumuna göre, yarısına veya bir katına kadar artırılabilir.

Taksir, dikkat ve özen yükümlülüğüne aykırılık dolayısıyla, bir davranışın suçun kanuni tanımında belirtilen neticesi öngörülerek gerçekleştirilmesidir. Kişinin öngördüğü neticeyi istememesine karşın, neticenin meydana gelmesi halinde bilinçli taksir vardır; bu halde taksirli suçla ilişkin ceza öte birden yarısına kadar artırılır.

İş kazası/meslek hastalığı olaylarının bilinçli taksir, olası kast, kast sonucu gerçekleşmesi hallerinde cezalar daha da artmaktadır.

■ Çalışanlar İSG yükümlülüklerine aykırı davranışlarına işveren ne yapabilir?

OCAK: Çalışanlar, İSG eğitimlerine katılmak ve işverenin verdiği İSG talimatlarına uymak zorundadır. Ayrıca çalışan, işyerindeki makineyi, cihaz vs.

ÇALIŞANLAR, DİĞER ÇALIŞANLARIN SAĞLIK VE GÜVENLİKLERİNİ TEHLİKEYE DÜŞÜREMEZ. KİŞİSEL KORUYUCU DONANIMI DOĞRU KULLANMAK VE KORUMAKLA YÜKÜMLÜDÜR.

kurallara uygun şekilde kullanmakla ve bunların güvenlik donanımlarını doğru kullanmakla yükümlüdür.

Çalışanlar, diğer çalışanların sağlık ve güvenliklerini tehlikeye düşüremez. Kişisel koruyucu donanımı doğru kullanmak ve korumakla yükümlüdür. İSG hizmetlerine ilişkin önemli eksiklikleri işverene veya çalışan temsilcisine derhal haber vermekle yükümlüdür. Çalışanların bunların dışında da yükümlülükleri bulunmaktadır. Çalışanın İSG yükümlülüklerine aykırı davranması halinde, işveren aykırılık durumuna göre çalışana disiplin cezası yaptırımı uygulayabileceği gibi, bazı hallerde duruma göre kadem tazminatı/ibhar tazminatı vererek ya da vermeyerek çalışanı işten çıkarabilir.

■ İşveren İSG yükümlülüğüne aykırı davranışta çalışanlar ne yapabilir?

OCAK: Çalışanlar, İSG yükümlülüğüne aykırı işvereni Bakanlığa ya da diğer Kurumlara bildirenerek ihbar/şikayet hakkını kullanabilirler. Ayrıca,

çalışan 6331 sayılı Kanunda belirtilen durumlarda işi yapmaktan/çalışmaktan kaçınma hakkını kullanabilecek ve çalışmadığı sürenin ücretini işverenden alabilecektir. Öte yandan mevzuatta belirtilen hallerde çalışan kadem tazminatını olarak işten ayrılabilir.

■ İSG hizmetlerinin kalitesi işverenler bakımından önemli midir?

Konuyla ilgili olarak eğitim ve risk değerlendirmesi konusunda örnek vermek yerinde olacaktır. Eğitim ve risk değerlendirmesi İSG hizmetlerinin olmazsa olması denilebilir. Bunları ve diğer İSG hizmetlerini sunan kişilerin gerçekten konusunda uzman kişiler olması gerekir. Oysa mevcut mevzuat ve uygulamalardaki eksiklikler nedeniyle İSG hizmetlerine işyerinde olması gerektiği gibi özen verilmediği tespit edilmektedir. Bunun birçok nedeni bulunmaktadır. Örneğin, İSG hizmetlerinin her sektöre/faaliyet konusuna göre çok geniş ve işverenin yükümlülüğüne ilişkin hususların çok fazla ve ayrıntılı olması, İSG profesyonellerinin bilgi ve tecrübe konusundaki yetersizlikleri ve işten çıkarılma kaygısı, işverenin çalışanın iş dışında meşgul olmasını istememesi ve İSG hizmetlerini maliyet artışı olarak görmesi, OSGB'lerin ve İSG profesyonellerinin işverenlerle ters düşmek istememesi gibi hususlar İSG hizmetinin kalitesini düşürmektedir.

Örneğin, uygulamada İSG eğitimlerinin kimi işyerlerinde şeklen yapılmış gibi gösterildiği tespit edilmiştir. Oysa bilgilerin çalışanlara kavratılması ve çalışanlarda olumlu davranış değişikliğine neden olması gerekir. Aksi halde iş kazasının meydana gelmesinde eğitim eksikliğinin de etkili olması halinde bu durum işverenin kusur oranını artıracaktır. Öte yandan, uygulamada risk değerlendirmesinin de gereken özenle yapılmadığı tespit edilmektedir. Oysa, risk değerlendirmesi İSG hizmetlerinin en önemli aşamalarından birisidir. Zira İSG hizmetleri risk değerlendirmesi sonucuna göre yürütülmektedir. Risk değerlendirmesi hiç yapılmaz ya da eksik/yetersiz olursa, tehlikeler ve riskler öngörülemeyecek ve gerekli tedbirler alınamayacaktır. İş kazasının meydana

gelmesinde risk değerlendirmesinin yetersizliği/eksikliği işverenin kusur oranını yükseltecek, işveren hukuki ve cezai bakımdan ağır yaptırımlarla karşılaşacaktır. Diğer yükümlülükler bakımından da ISG hizmetlerinin yürütümündeki eksiklikler işverenin kusur oranının tespitinde işverenlerin aleyhine olumsuz etki yapacak ve işverenin kusur oranını yükseltecektir. Böyle bir durumda karşılaşıldığında ise, işverenler hukuki, idari ve cezai yaptırımla karşılaşacaktır.

■ İşverenler ISG hizmetlerinin kalitesini kontrol edebilecek durumda midir?

OCAK: İşverenlerin çoğunun ISG hizmetlerinin kalitesini kontrol edebilecek bilgi ve tecrübeye sahip olmadığı bir gerçektir. Zira işverenler gerekli belge, bilgi ve tecrübeye sahip olmadıkları için hizmeti başkası aracılığıyla sunmaktadır. Özellikle işverenler maliyet hesabı yaparak az ve ucuz hizmet almak istiyor. İşverenler hizmet aldıkları kişi ve kuruluşların konusunda uzman olduğunu, kaliteli hizmet verdiğini düşünebilir ancak uygulamada her zaman bunun pek de böyle olmadığı yaşanan kazalar sonrasında görülmektedir. İşverenlerin ISG alanında hizmet veren kişi ve kuruluşları araştırmaya gelecekleleri açısından önem arz etmektedir. Ötesine itbarıyla, işverenlere bunun da esasına geçerek işyerinde yürütülen ISG hizmetlerini, en az yılda bir defa ayrıca başka bir yerden hizmet alarak denetletirmesi tavsiye edilir. Böyle bir uygulama, işyerinin, işverene ile çalışan ve bunların yakınları ile toplumun geleceği ve huzuru bakımından oldukça faydalı olacaktır.

■ İşverenler hizmet aldıkları kişi ya da kuruluşların kusurlu hizmet vermelerinden dolayı kendilerinin sorumlu olduğunu biliyor mu?

OCAK: İşverenlerin önemli bir kısmının işyerinde meydana gelecek iş kazası bakımından hizmet aldıkları kişi ya da kuruluşların kusurlarından dolayı kendilerinin hukuki, idari ve cezai bakımdan sorumlu olacağını bilmediği görülmüyor. Bazı işverenler ise bu durumu bilmelerine rağmen maliyet hesabı, çalışanın meşgul edil-

memesi gibi nedenlerle kaliteli hizmet verilmesini istemiyor. Ancak, iş kazası/meslek hastalığı meydana geldiğinde işverenler işyerinin kapanmasına kadar gidebilecek ağır hukuki, idari ve cezai yaptırımlarla karşılaşılıyor. Bu konuda işverenlere kamu kurumları/kuruluşları, sivil toplum örgütleri ve özel sektör aracılığıyla ücretli/ücretsiz rehberlik ve danışmanlık hizmeti verilmesi suretiyle işverenlerin bilinçlendirilmesi ve farkındalıklarının artırılması sağlanmalıdır.

■ İşveren ISG tedbirlerinin maliyetini işçiyne yansıtabilir mi?

OCAK: İşveren, iş sağlığı ve güvenliği tedbirlerinin maliyetini çalışanlara yansıtamaz. Ayrıca ISG eğitimleri çalışma süresinden sayılır.

■ İşverenin hukuki ve cezai sorumluluğuna ilişkin olarak kusur tespiti nasıl yapılacaktır?

OCAK: İşveren, görevlendirdikleri kişi veya hizmet aldığı kurum ve kuruluşlar tarafından iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili mevzuata uygun olan ve yazılı olarak bildirilen tedbirleri yerine getirir.

İşverene iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili konularda rehberlik ve danışmanlık yapmak üzere görevlendirilen işyeri hekimi ve iş güvenliği uzmanı, görev aldığı işyerinde göreviyle ilgili mevzuat ve teknik gelişmeleri göz önünde bulundurarak iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili eksiklik ve aksaklıkları, tedbir ve tavsiyeleri belirler ve işverene yazılı olarak bildirir. Eksiklik ve aksaklıkların düzeltilmesinden, tedbir ve tavsiyelerin yerine getirilmesinden işveren sorumludur. Tazminat davalarında kusur oranı 100 üzerinden değerlendirilir. Çalışanın kusuru işverenin kusurundan düşülür.

Ceza davalarında atli ve tali kusur şeklinde değerlendirme yapılır. Ceza davalarında verilen beraat ya da mahkumiyet kararları hukuk (tazminat) davalarına doğrudan etki etmez, ceza davası dosyasındaki deliller hukuk davalarında dikkate alınır.

İşverenin işyeri dışındaki uzman kişi ve kuruluşlardan hizmet alması, işverenin sorumluluklarını ortadan kaldırmaz. İşveren, tazminatlar bakımından OSGB'lerin ve ISG profesy-



İŞVEREN, İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ TEDBİRLERİNİN MALİYETİNİ ÇALIŞANLARA YANSITAMAZ. AYRICA İSG EĞİTİMLERİ ÇALIŞMA SÜRESİNDEN SAYILIR.

nellerinin kusurundan da sorumludur. Örneğin iş kazası/meslek hastalığı olaylarında, OSGB'lerin, ISG profesyonellerinin konularında ISG hizmetlerinin sunulmasında (risk değerlendirme, eğitim, KKD vb.) mevzuata uygun davranılmaması nedeniyle kusurlu bulunması halinde işveren bunların kusurundan da sorumlu tutulmaktadır. Ancak belirtmek gerekir ki, işveren tazminat tutarını ödedikten sonra, kusuru olan diğer kişilere/kuruluşlara (OSGB, ISG Profesyoneli vs.) rücu ederek kusurları oranında onlardan talep edebilecektir.

Burada vurgulamak gerekir ki, iş kazası/meslek hastalığı sonucunda SGK ölen kişinin geride kalan hak sahiplerine (sigortalıya) süresiz prim ödeme gün sayısı aranmaksızın ölüm geliri bağlar. Ayrıca olay sonucu ölmeyip de meslekte kazanma gücü en az % 10 oranında azalmış bulunduğu tespit edilen çalışana (sigortalıya), sürekli iş göremezlik geliri bağlar.

SGK, iş kazası ve meslek hastalığı, işverenin kastı veya sigortalının sağlığını koruma ve iş güvenliği mevzuatına aykırı bir hareketi sonucu meydana gelmişse, Kurumca sigortalıya veya hak sahiplerine bu Kanun gereğince



yapılan veya ileride yapılması gereken ödemeler ile bağlanan gelirin başla-
dığı tarihteki ilk peşin sermaye değeri
toplama (tahmini ömürboyu bağlanac-
ak tutarlar toplamı), sigortalı veya
hak sahiplerinin işveren denetimle-
cekleri tutarlarla sınırlı olmak üzere,
Kurumca işverene ödedirilir. İşveren
sorumluluğunun tespitinde kaçınıl-
mazlık ilkesi dikkate alınır. İşveren
kusuru oranında sorumlu olacaktır.
Ancak, kayıtdışı istihdam söz konusu
ise işveren % 100 kusurlu kabul edil-
rek uygulama yapılacaktır.

Orneğin çalışanın iş kazası sonucu
ölmesi halinde; geride kalan hak
sahiplerinin açtığı destekten yoksun
kalma tazminatı tutarı 600 bin TL
olduğu varsayımında; (SGK'nın geride
kalan hak sahiplerine ömür boyu 500
bin TL bağlayacak olması ihtimalinde)
geride kalanların 500 bin TL'lik zararı
SGK tarafından karşılanacağı için
işveren geride kalanlara 100 bin TL
tazminat ödeyecektir. Ancak SGK da
500 bin TL'yi kusuru oranında işveren-
den talep edecektir. İşveren kusur
oranı % 100 ise, SGK 500 bin TL'nin
tamamını talep edecektir.

■ Çalışma ve Sosyal Güvenlik Ba-

kanlığı işyerlerine İSG hizmetlerinin yerine getirilmesi için maddi destek vermekte midir?

OCAK: Bakanlık, 10'dan az çalışan
bulunanlardan, çok tehlikeli ve tehli-
keli sınıfta yer alan işyerlerine destek
vermektedir.

Kontrol ve denetimlerde; istihdam
ettiği kişilerin sigortalılık bildiriminde
bulunmadığı tespit edilen işveren-
lerden, tespit tarihine kadar yapılan
ödemeler yasal faizi ile birlikte Sosyal
Güvenlik Kurumunca tahsil edilir ve
bu durumdaki işverenler, sağlanan
destekten üç yıl süreyle faydalanamaz.

Sigortalı başına günlük destek
miktarını, tehlikeli sınıftaki işyerlerinde
16 yaşımdan büyük sigortalılar için be-
lirlenen prime esas kazanç alt sınırının
günlük tutarının %1,4'ü, çok tehlikeli
sınıfta yer alan işyerlerinde ise %1,6'sı
olarak uygulanmaktadır.

■ Ülkemizde iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerine ilişkin mevzuat ve uy- gulamada durum nedir?

OCAK: 6331 sayılı Kanunun
getirilmesi tabiri yerindeyse devrim
niteliğinde olmuştur. Bu yönüyle
getirilen düzenlemelerin çok çok
değerli ve önemli olduğu söylenebilir.

Ancak belirtmek gerekir ki, mevzuatta
yer alan hükümlerdeki eksiklikler,
Bakanlığın denetim yetersizliği, İSG
profyonellerinin eğitim, staj, sınav
ve belgelendirilmelerine ilişkin mevzu-
at ve uygulamadaki önemli eksiklikler,
İSG hizmetleri ile ilgili doğrudan
ya da dolaylı olarak ilgili bulunan
kuruluşların ve kişilerin uygulamadaki
ihmalleri ve eksiklikleri, İSG profes-
yonellerine gerekli iş güvencesinin
sağlanmamış olması gibi birçok husus
iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin
gerektiği şekilde verilmesini engel-
lemektedir. Bu nedenle de gerekli
önlemler alınmamakta iş kazası/
meslek hastalığı olayları meydana gel-
mektedir. Ülkemizde meydana gelen
iş kazası/meslek hastalığı olaylarından
Devlet, işveren, çalışan ve yakınları
başta olmak üzere toplumun tamamı
doğrudan ya da dolaylı olarak zarar
görmektedir. Bu yönüyle, özellikle
kamu kurumları, sivil toplum örgütleri,
yöneticiler, sanatçılar gibi topluma
yön verecek kurumların ve kişilerin,
piyasaya/işyerlerine gönüllü rehber-
lik ve danışmanlık hizmeti vermesi,
denetimlerin artırılması, etkili bir
ödü-letme sisteminin kurulması, İSG
kalite yönetim sisteminin (OHSAS)
işyerlerinde zorunlu tutulması, İSG
yönetiminde örnek yapının oluşması,
mevzuattaki eksikliklerinin giderilme-
si, kötüye kullanımlara ve haksız
rekabete neden olan aksaklıklara son
verilmesi, İSG profesyonellerine etkili
bir iş güvencesi getirilmesi, sistemin
baştan sona her aşamasının gözden
geçirilmesi gerekmektedir.

İş sağlığı ve güvenliği hizmetleri
iş kazası ve meslek hastalığı olaylarını
ve bunlardan kaynaklanacak zararları
önleyici yanıyla, daha az maliyetle
bedensel/ruhsal, toplumsal maddi ve
manevi zararların önüne geçilmesini
sağlayarak, işveren ve çalışan ile
bunların yakınlarına, tüm topluma
doğrudan ya da dolaylı olarak fayda
sağlamaktadır.

İnsanın en değerli varlığı olan be-
den ve ruh bütünlüğünün korunması
bakımından herkeşe görev düşmektedir.
Ülkemizde yaşanan her bireyin iş
sağlığı ve güvenliği hususunda gereken
hassasiyeti göstermesi her şeyden önce
insanlık gereğidir.

BUNLARI BİLİYOR MUSUNUZ?



BİLİM KURGU, TÜRK MÜHENDİSLERİN ELİNDE GERÇEĞE DÖNÜŞTÜ

Türk mühendislerce 8 ayda yapılan ve Türkiye'deki ilk robota dönüşen araba olma özelliğine sahip "Letrons", dans edebiliyor, konuşabiliyor, komutları anlayabiliyor ve kafasını hareket ettirebiliyor.

Robotun araç formundayken mobil hareket kabiliyetiyle interaktif konuşma ve interaktif hareket kabiliyetine sahip olduğu belirtildi. Antimon'a komut verildiğinde, Antimon sesi algılayarak elini, kolunu, kafasını oynatabiliyor. Sesli olarak size yanıt verebiliyor. Uzaktan kumandayla çalışan Antimon'un eşi benzeştiği gibi trafiğe çıması, robot formundayken yürüyebilmesi, ağının hareket etmesi gibi faaliyetlerini daha sonraki dönemlerde yapması planlanıyor.

'2020'DE CANLI POPÜLASYONUNUN 3'TE 2'Sİ YOK OLABİLİR'

WWF tarafından iki yılda bir hazırlanan ve dünyanın mevcut durumunu özetleyen Yaşayan Gezegen Raporu'nda, 1970-2012 yılları arasında omurgalı canlı nüfusunda (memeliler, balıklar, kuşlar, iki yaşamlılar, sürüngenler) ortalama yüzde 58'lik genel bir düşüş olduğu vurgulandı.



Bu azalmanın, karasal türlerin popülasyonlarında yüzde 38'lik, denizde yaşayan popülasyonlarda yüzde 36'lık, tatlı su popülasyonlarında ise yüzde 81'lik bir düşüş anlamına geldiği belirtilen raporda, hiçbir önlem alınmaz ve bu gidip devam ederse, 2020 itibarıyla dünyadaki canlı popülasyonunun yüzde 67'sinin (yaklaşık 3'te 2'si) tamamen yok olabileceği ifade edildi. Bilim insanlarının "Antroposen" adı verilen yeni bir jeolojik çağa girdiğini vurguladığı raporda, bu çağda insan etkisiyle iklimin hızla değiştiği, okyanusların asitlendiği, canlı toplulukların yok olduğu ve bütün bu değişimlerin bir insanın yaşam süresi içerisinde ölçülebilecek bir hızla gerçekleştiği kaydedildi.

Raporda, dünyadaki canlı yaşamını yok oluşa sürdüren 5 büyük tehdit olduğu ileri sürülerek, "Yaşayan Gezegen Raporu 2016, canlı yaşamını tehdit eden beş büyük soruna dikkat çekiyor: habitat kaybı ve bozulması, türlerin aşırı tületimi (hem hayvan hem bitki), kızılilic, istilacı türler ve hastalıklar ve iklim değişikliği" denildi.



AKARYAKIT VE YEM SEKTÖRÜNÜN MUCİZE BİTKİSİ: SORGUM

Doğu Akdeniz Tarımsal Araştırma Enstitüsünde, Türkiye Bilimsel ve Teknolojik Araştırma Kurumu (TUBİTAK) destekli projeye ulusal yapılan sorgumdan Türkiye'nin benzin ham maddesi biyoetanol ihtiyacının karşılanması, bitkinin saplarıyla da Türkiye'nin kaba yem açığının kapatılması planlanıyor.

Sapları hayvan yemi olarak kullanılabilen aynı zamanda biyoyakıt üretilen ender bitkiler arasında yer alan sorgumun, "Faridi Tatlı Sorgum Genotiplerinin Çukurova ve GAP Bölgelerinde Biyo-Etanol Üretim Potansiyellerinin Saptanması" projesiyle ekonomiye daha fazla katkı sağlanması hedefleniyor.

Enerji Piyasası Düzenleme Kurulunun aldığı kararla piyasaya akaryakıt olarak arz edilen benzin türverlerinde en az yüzde 3 oranında biyoetanol ilave edilmesinin yasal zorunluluk haline getirildiğine dikkat çekerek, sorgum bitkisinin Türkiye'de ekonomik olarak yetiştirilebileceği alanları ile uygun yetiştirme genotipleri (soy yapılanı) belirlendi.



AKILLI TELEFON VE INTERNET BAĞIMLILIĞI ENDİŞELENDİRİYOR



Batıda intiharlara yol açan, Türkiye'de de giderek yaygınlaşan nomofobi (cep telefonundan mahrum kalma korkusu) ile netlessfobinin (internetsiz kalma korkusu) oluşturduğu tehdit endişe verici boyutlara ulaştı.

Ozellikle gençler arasında daha sık karşılaşılan cep telefonundan mahrum kalma korkusu, yani İngilizce "no mobile phobia" kelimelerinden türetilen nomofobi ile internetsiz kalma korkusu olarak tanımlanan "netlessfobi" günden güne artıyor.

Üsküdar Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Nevzat Tarhan: "Akıllı cihazların yoğun ve kontrolsüzce kullanımının sosyal ve psikolojik anlamda olumsuz sonuçlar doğurduğuna dikkati çekerek, bağımlı olmuş bireylerde cep telefonundan ve internetten uzaklaşmanın endişeye yol açtığını belirtti."

HASTA YEMEKLERİNİ ARTIK ROBOTLAR TAŞIYACAK



Süleyman Demirel Üniversitesi'nden (SDU) mezun olan 6 mühendis, Bilim Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı'ndan aldığı 100 bin liralık destekle, telefonları yönlendirilebilen ve hastanelerde hasta yemekleri ile sterilizasyon malzemelerini el değmeden ameliyathanelere taşıyabilecek robot geliştirdi.

Proje yürütücüsü Ferdi Alakuş, geçen yıl elektrik ve elektronik mühendisliği bölümünden mezun olduğunu ve öğrenimliği döneminde arkadaşlarıyla birlikte çeşitli alanlarda robot teknolojilerine uygun olarak bir çok ürün geliştirdiklerini söyledi.

Mezun olduktan sonra daha endüstriyel robotlar yapmaya karar verdiğini ifade eden Alakuş, bu amaçla 5 mühendis arkadaşıyla SDU Göller Bölgesi Teknokent'inde bir firma kurulduklarını anlattı. Sonuçta Türk Patent Enstitüsü de cihazı tescillendi.



ZARARLI BÖCEKLERLE MÜCADELEYİ KOLAYLAŞTIRACAK CİHAZ

Kastamonu Üniversitesi Orman Fakültesi ile Mühendislik ve Mimarlık Fakültesinde görevli öğretim elemanları, 3 yıldır sürdürdükleri çalışmalar sonucunda ormanlara zarar veren böceklerin yakalanması ve haklarında bilgi edinmesini kolaylaştıran bir cihaz tasarladı.

Cihazı Orman ve Su İşleri Bakanlığı ile ilgili kurumlarla İttihafın için tavsiye edilecek. Ormanlık alanlarda yakalanan böcekler ile o anlık ortam bilgileri bu cihaz sayesinde merkezde alınacak. Zararlı böceklerle mücadelede kullanılacak cihaz dünyada bir ilk. Başvurumuz sonucunda Türk Patent Enstitüsü de cihazı tescillendi.



DAVA SONUÇLARINI TAHMİN EDEN YAPAY ZEKA...

Yapay zeka sisteminin, Avrupa İnsan Hakları Mahkemesinde (AİHM) görülen yüzlerce davanın sonucunu doğru tahmin edebildiği bildirildi.

London Koleji Üniversitesi (UCL), Sheffield ve Pennsylvania üniversitelerinden bilim insanlarının geliştirdiği yapay zeka sistemi, AİHM'de görülen davalardan ne şekilde karara bağlanacağını yüzde 79 oranında doğru tahmin edebiliyor. Uzmanlarca, gazetecilik, hukuk ve muhasebe alanlarında giderek yaygın şekilde kullanılan yapay zekanın, adil davalardaki ince faizden algılayamadığı belirtilirken, çalışmaya gerçekleştirilen bilim insanları yakın zamanda sonuçlarına gerek kalmayacağını söyleyemeyeceğini kaydediyor.



OSO GENEL MÜDÜRÜ
SUAT SARI

OSO yani ortak satın alma organizasyonu. Daha önce duydunuz mu bilmiyoruz ama eğer duymadıysanız biz İkitelli OSB Haber olarak sizleri de bilgilendirmek istedik.

Akaryakıt, araç kiralama, araç takip, sigorta hizmetleri, hukuk hizmetleri, iş sağlığı ve güvenliği, kırtasiye ve ofis malzemeleri ya da benzer konularda girdi maliyetlerinizden şikâyet ediyor ve bunun rekabet koşullarınız etkilediğini düşünüyorsanız OSO Genel Müdürü Suat SARI ile yaptığımız bu röportajı mutlaka okumalısınız.

■ OSO'nun yapısı, hedefleri ve son dönem çalışmalarıyla ilgili bilgi verir misiniz?

Suat SARI: OSO A.Ş. İmalat sektöründe imalatçı-ihracatçı niteliğinde faaliyet gösteren firma ve temsilcilerin bir araya gelerek oluşturduğu geniş tabanlı bir satınalma organizasyonudur. Bu organizasyon, Türkiye'deki makine ve aksamları ihracatçıların tümünü

TÜRK İMALAT SEKTÖRÜNDE GİRDİ MALİYETLERİNİN YÜKSEKLİĞİ TEMEL SORUNLARDAN BİRİDİR

temsil eden, Orta Anadolu Makine İhracatçılar Birliği üyelerinin ve yönetim kurulunun katılımı ve desteği ile oluşturulmuştur.

Türk imalat sektöründe girdi maliyetlerinin yüksekliği temel sorunlardan biridir. Küçük, orta ve mikro ölçekli çok sayıda firmanın oluşturduğu dağınık bir yapıya sahip olan imalat sektöründe

**ORGANİZASYON, İMALATÇILARIN
KULLANDIKLARI MALZEMELERİ,
KALİTELERİNDEN ÖDÜN
VERMEDEN OPTİMUM FİYATLARLA
TEDARİK EDEBİLMELERİNİ
HEDEF ALMAKTADIR.**



uygulanamayan ölçek ekonomisi, yüksek seviyelerde seyreden girdi maliyetleri ile firmalarımızı karşı karşıya bıraktığından, üretici firmalar yurtdışı rekabette zorlanmaktadır. Oysa üreticilerin imalatlarını gerçekleştirmeleri için gerekli olan malzeme ve hizmetler ortak bir platformda değerlendirildiğinde ortaya çıkan miktarlar, tedarikçileri ve yan sanayiye, anlamlı fiyat iskontoları sunabileceği bir seviyeye ulaşmaktadır. OSO A.Ş., üreticilerin alımlarını tek bir merkezde toplayarak elde ettiği pazarlık gücü ile girdi maliyetlerini minimize edecek bir mekanizma görevi üstlenmektedir.

Organizasyon, imalatçıların kullandıkları malzemeleri, kalitelerinden ödün vermeden optimum fiyatlarla tedarik edebilmelerini hedef almaktadır.

Aynı sektörde bulunan firmaların; ortak satınalma, ortak satış, ortak dağıtım, ortak tasarım ve servis hizmetleri gibi işbirliklerine girmiş olmaları, maliyetlerini düşürmek sureti ile yurtdışı rakiplerine karşı rekabette önemli bir üstünlük yakalamalarına olanak verecektir.

Firma, satın alma fonksiyonunu güvenilir bir organizasyona delege ettiğinde; zaman ve enerjisini ürünün kalite standartlarının yükseltilmesi, yeni ürünlerin tasarımı ve piyasaya sunulması için kullanacaktır.

Yüksek teknolojiyi iş süreçlerine entegre ederek daha hızlı ve kolay iş yapabilme, rekabet çağının gereği olan birlikte hareket etme anlayışını oluşturmak üretkenliğini ve verimliliği artıracaktır. Güçlerin birleştirilmesi ise global pazarda kalıcılığı da sağlayacaktır.

FİRMA, SATIN ALMA FONKSİYONUNU GÜVENİLİR BİR ORGANİZASYONA DELEGE ETTİĞİNDE; ZAMAN VE ENERJİSİNİ ÜRÜN KALİTE STANDARTLARININ YÜKSELTİLMESİ, YENİ ÜRÜNLERİN TASARIMI VE PİYASAYA SUNULMASI İÇİN KULLANACAKTIR.

■ **Mevcut Ortaklık ve Üyelik Yapısı hakkında bilgi alabilir miyiz?**

OSO A.Ş. ortaklık yapısında ;115 firma ve şahıs bulunmaktadır. Bu yapı içerisinde ;71 Makine imalatçısı, 2 İhracatçı Birliği, 11 makine imalatçısına yönelik imalatçı ve tedarikçi, 7 dernek ve birlik,1 vakıf ile 23 adet de diğer işgal konularında ortak yer almaktadır. OSO A.Ş. ortaklarını makine imalatçısı ve ihracatçısı firmaların yanı sıra, ortak satınalmada stratejik güç kazandıracak firmalardan da seçmektedir.

OSO A.Ş. üye sayısı 2016 yılı itibarıyla 500'e ulaşmıştır. OSO A.Ş sadece makine sektörü yerine tüm imalat sektörünü ve stratejik grupları aynı çatı altında birleştirmeye yönelmiştir.

Bu amaca yönelik olarak:İM-MİB(Istanbul Maden ve Metalleri İhracatçı Birliği), İKMİB (Istanbul Kimyevi Maddeler ve Mamulleri İhracatçıları Birliği), OSTİM-İ-ŞİM(İş ve İnşaat Makineleri kümesi), TARMAK-BİR (Türk Tarım Alet ve Makineleri İmalatçıları Birliği), İSKİD(İklimlendirme, Soğutma, Klima İmalatçıları Derneği), PA-GEV-PAGDER (Türk Plastik Sanayicileri Araştırma, Geliştirme ve Eğitim Vakfı), TEMSAD (Tekstil Makine ve Aksesuar Sanayicileri Derneği), AM-D(Ambalaj Makinecileri Derneği), ASD (Ambalaj Sanayicileri Derneği) dernekleri sisteme ortak olarak dahil olmuşlar, imalat sektöründeki firmala-



rın kurmuş olduğu diğer dernek, birlik ve kümelenmelerle işe görüşmeler sürdürülmektedir.

Ortaklarımız ve tedarikçilerimiz hakkındaki tüm bilgilerin OSO A.Ş.'nin www.osoline.com.tr adresinde ki web sitesinden takip edilmesi mümkündür.

■ **Üyelerin yararlanabileceği hizmet anlaşmaları neleri kapsamaktadır?**

- İndirimli akaryakıt anlaşması
- Yurtiçi kargo hizmeti
- Yurtdışı kargo hizmeti

- Sigorta hizmetleri
- Gümrük hizmetleri
- Kartışıye hizmetleri
- Yardımcı ekipman hizmetleri
- Antrepo hizmetleri
- Dış ticaret danışmanlık hizmetleri
- Araç kiralama hizmetleri
- Kurye hizmetleri
- İş Sağlığı ve Güvenliği
- Doğal Su
- Endüstriyel Otomasyon
- Elektrik çalt malzemeleri
- Hırdavat
- Beyaz yaka –Öst düzey eleman temini



**FİRMALARIMIZIN
BİRBİRİNDEN ÇEŞİTLİ
VERİLERİ SAKLAMASI
VE BUNU OSO İLE
PAYLAŞMAMASI ORTAK
HAREKET İMKANINI
BAZEN KISITLAMAKTA,
VE BİRLİKTE ALIM
KABİLİYETİNİ SINIRLI
HALE GETİRMEKTEDİR.**

**KISA VADEDE
YAPILACAK İLK
HAREKET DAHA
DÜZENLİ VE BERABER
ALIM METODLARININ
GELİŞTİRİLMESİ
VE DAHA YÜKSEK
AVANTAJLI
ALIM İMKANI
SAĞLANMASIDIR.**

- Lojistik
- Araç Takip Sistemleri
- Yurtiçi- Yurtdışı Lojistik Hizmetleri
- Marka Tescil ve Patent Hizmetleri
- Yangın Sistemleri
- Kurumsal Catering Hizmetleri
- Elektrik Motoru
- Rulman
- Hukuk müşavirliği Hizmetleri
- Eğitim Hizmetleri

■ OSO'nu güçlü yanlarını sıralar mısınız? Üyeleriniz için avantajlarınız nelerdir?

- Girdi maliyetlerinde ortalama %15 - %40 oranında düşüş sağlanmaktadır.
- Alıcı - Tedarikçi arasında ; satın alma sürecinde zamansal kayıplar en aza inmektedir.
- En iyi kalitede, en ucuz fiyata ve en kısa zamanda ürün alımı sağlanmaktadır.



- Fiyatlar ve indirim oranları anlaşma süresince sabitlendiği için alıcı firma maliyet hesaplamalarını kolayca yapabilmektedir.
- Yeni bir sanal pazar ve rekabet ortamı sunmaktadır.
- Kısa süreli kazanç değil, uzun süreli kalite ve kazanç kazanımı sağlanmaktadır.
- Alıcının istenilen özellikte ve miktarda ürüne en kısa sürede ulaşması sağlanmaktadır.

• Tedarikçi firma bilgilerine rahatlıkla ulaşım sağlanmaktadır.

■ Türk imalat sektörünün geleceğine yönelik öngörüleriniz nelerdir? Sektörün girdi maliyetlerini azaltmak için kısa vadede hangi adımlar atılmalıdır?

Kısa vadede yapılacak ilk hareket daha düzenli ve beraber alım metodlarının geliştirilmesi ve daha yüksek avantajlı alım imkanı sağlanmalıdır.

■ OSO'nun çalışmalarını koordine ederken yaşanan temel sorun ve sıkıntılar neler?

Firmalarımızın birbirinden çeşitli verileri saklaması ve bunu OSO ile paylaşmaması ortak hareket imkânını bazen kısıtlamakta, geçmiş satıl alma alışkanlıkları ve Satın Alma Departmanlarının uzun süreli hizmet alım ilişkileri bazen daha öne çıkararak birlikte alım kabiliyetini sınırlı hale getirmektedir.

TİYATRO & SERGİ



MUSTAFA V.KOÇ'UN İKİ HOBİSİ RAHİMİ M. KOÇ MÜZESİ'NDE BULUŞUYOR

Tarihler: 01 Haziran 2016.
Çarşamba - 30 Aralık 2016
Cuma

Yer: Rahimi M. Koç Müzesi Türkiye'nin ralli sporu tarihine sık tutan 'Retro Rally' ve model uçakların renkli dünyasını yansıtan 'Yerden Göğe' sergisi Mustafa V. Koç'un anısına Rahimi M. Koç müzesinde ziyarete açıldı.



İNSAN İNSANI ÇEKERMİŞ

Tarihler: 09 Ağustos 2016.
Salı - 18 Aralık 2016 Pazar

Yer: İstanbul Modern Othmar Pietschy'den Günümüze Türkiye Fotoğrafında İnsanın Serüveni İstanbul Modern Fotoğraf Koleksiyonu'ndan derlenen "İnsan İnsanı Çekermiş", Türkiye'de 80 fotoğrafçının, 80 yıllık bir süreçte çektiği Türkiye fotoğraflarından oluşuyor.

BOZUŞMA

Tarihler: 17 Kasım 2016 Perşembe -
24 Aralık 2016 Cumartesi 17 Kasım
20:30 - 24 Aralık 20:30

Yer: Karma Drama
Ruşen Gülen'in yönettiği "Bozuşma"
tiyatro oyunu, 24 Aralık'ta Karma Drama
sahnesinde izleyicileri buluyor.



SHAKESPEARE'İN BÜTÜN ESERLERİ

Tarihler: 08 Aralık 2016 Perşembe -
22 Aralık 2016 Perşembe 08 Aralık 20:30 -
22 Aralık 20:30

Yer: Borusan Oto Dolmabahçe Sahne
Londra'da 10 sezon kapalı gişe oynayan
müthiş komedi "Shakespeare'in Bütün Eserleri"
Hafif Kusaltılmış, aralık ayında Borusan Oto
Dolmabahçe Sahne'de sizlerle buluşuyor.



HADI ÖLDÜRSENE CANIKOM

Tarihler: 15
Aralık 2016
Perşembe -
15 Aralık 2016
Perşembe 15
Aralık 2016
20:30

Yer: Kadıköy Halk Eğitim Merkezi
Azı Nesin'in yazdığı, Haldun Dormen'in
yönettiği en sevilen komedi klasığı Hadi
Öldürsene Canikom, yeni sezonda da
tiyatrosöveler ile buluşuyor.



TED BUNDY

Tarihler: 15 Aralık 2016 Perşembe -
29 Aralık 2016 Perşembe 15 Aralık 20:30 -
29 Aralık 20:30

Yer: Borusan Oto Dolmabahçe Sahne (Süzer Plaza)
Dünya bu isimle asla unutulmadı! Ted Bundy, kasım
ayında Borusan Oto Dolmabahçe Sahne'de...



**GALERİ KHAS'DA YENİ DÖNEM
EDA SOYLU SERGİSİ İLE AÇILIYOR**

Tarihler: 15 Ekim 2016 Perşembe - 15
Ocak 2017 Cuma

Yer: Galerî KHAS, Kadir Has Üniversitesi bünyesinde faaliyet gösteren Galerî Khas. Yeni döneme küratörlüğünü Prof. Dr. Hasan Bülent Kahraman'ın yaptığı Eda Soyulu'nun 'Evi Yeniden Kurmak' isimli sergisiyle geliyor.

**ANAMED'İN YENİ SERGİSİ
'ÇEPERDE, İSTANBUL
KARA SURLARI'**

Tarihler: 26 Ekim 2016 Çarşamba -
02 Ocak 2017 Pazartesi

Yer: Koç Üniversitesi Anadolu Medeniyetleri Araştırma Merkezi, Koç Üniversitesi Anadolu Medeniyetleri Araştırma Merkezi (ANAMED), İstanbul'un kültürel mirasına değer katılan çelen yeni bir sergiye ev sahipliği yapıyor.



GÜNCEL

PIYASA

FINANS

OTOMOTİV

SIGORTA

BİLİM-TEK

EMLAK

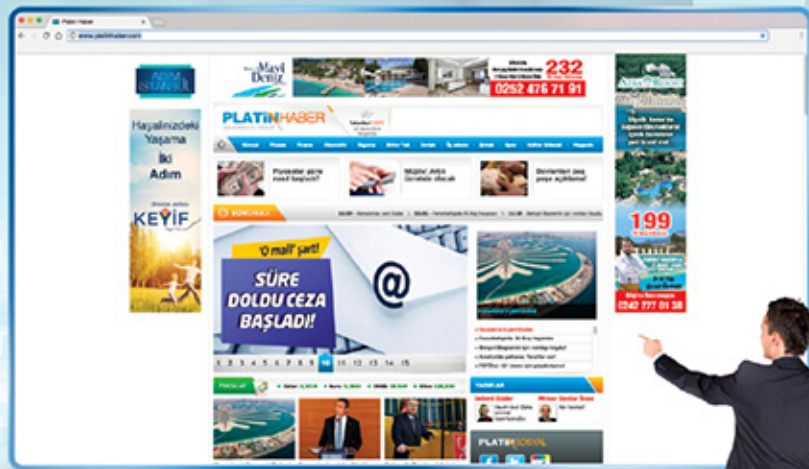
İŞ ADAMI

ŞİRKET

SPOR

KÜLTÜR&SANAT

MAGAZİN



PLATİN HABER

Güncel haber bu adreste!



İkitelli Organize Sanayi Bölgesi Başkanlığı

*Yeni Yılıınız
Kutlu Olsun
Huzurlu ve Mutlu
Bir Yıl Dileriz*

2017

SIRMAKES®

DOĞAL KAYNAK SUYU



İstanbul'un efsane suyu!



15 LT
CAM ŞİŞE SU



10 LT SU



5 LT SU



1,50 LT SU



0,50 LT SU



BARDAK SU

Lezzet, sağlık ve doğallığın evinize gelmesi için bir telefonunuz yeterli:

7/24 444 0 162

www.sirmakes.com.tr

KAYNAK SU KAYNAK SULARI İŞLETMESİ TİC. ve SAN. A.Ş.
Dereekli Köyü Sirmakeş Cad. No: 42 34620 Beykoz - İstanbul
T: 0216 320 56 30 pbx F: 0216 320 46 31

KURUMSAL SATIŞ NOKTASI:

imza

DAĞITIM ve PAZARLAMA

"Söz konusunu hizmet ve kalite ile,
alfına imzamızız atarız."

Tel : 0212 431 20 02 - 0546 946 77 78

www.imzadagitim.com • bilgi@imzadagitim.com

YENİ DİZEL OTOMATİK FIAT EGEA SEDAN



> DCT Çift Kavramalı Otomatik Vites
> 1.6 Multijet Dizel Motor
> 320 Nm Tork

YARISI PEŞİN
YARISI 672 TL'DEN
BAŞLAYAN TAKSİTLERLE.



GÜRSES OTO Eserler / İSTANBUL Tel : (0212)429 63 73 www.gursesoto.com.tr



OPEL FİLO

OPEL'DEN VERGİ LEVHALILARA ÖZEL TEKLİF!

Opel modelleri, vergi levhali müşterilerimize özel indirim ve avantajlı ödeme seçenekleri ile Opel Showroom'larında. İster satın alın ister kiralayın.



GÜRSES OPEL Bahçelievler / İSTANBUL Tel : (0212)599 11 11 www.gursesopel.com.tr

TOYOTA
C-HR



İnkilâp de hızla!

Elmasta ilham alınarak tasarlanan Toyota C-HR, son teknoloji 1.2L Turbo Benzinli ve 1.8L Hybrid e-CVT motor seçenekleriyle benzersiz bir Crossover.

İlanda yer verilen modelin CO₂ salınım birliği 86 - 144 gr/km ve birleşik yakıt tüketimi 3.8 - 6.3 lt/100 km değerindedir.

TOYOTA

Toyota Plaza Gürses İstic - Başşehir / İSTANBUL Tel : (0212)436 70 70 www.toyotagurses.com.tr