



İkitelli OSB Haber

İSTANBUL İKİTELLİ ORGANİZE SANAYİ BÖLGESİ

Sayı: 35 Kasım-Aralık 2016

Prof. Dr.
Mehmet BULUT

2023
Hedeflerimiz İçin
Üniversite-Sanayi
İşbirliğini
Önemsiyoruz

TOKİ Başkanı

M. Ergün TURAN

SANAYİMİZ
İÇİN MODERN
TESİSLER
YAPIYORUZ

Şaban GÜLBAHAR

Gönül Seferberliğine
ve Çalışma
Seferberliğine
İhtiyacımız Var

Kazım TEKİN

İkitelli OSB
Başakşehir İçin
Bir Marka

İSTANBUL'UN YENİ CAZİBE MERKEZİNDE YAŞAM BAŞLIYOR



Üstelik vade farksız 36 ay taksitle!

Metro İstasyonu ve Dev Şehir Hastanesi'ne yürüme mesafesinde. 3. Havalimanı, Kuzey Marmara Otoyolu, Havaray, Olimpiyat ve Fatih Terim Stadları... Hepsi onun yakın çevresinde. Toplam değeri 100 milyar doların bulan mega projelerin ortasında.

Yeni İstanbul'un yükselen değeri Başakşehir'in tam kalbinde kazanç dolu bir yatırım sizleri bekliyor. Hareketli bir çevrede renkli bir sosyal yaşam başlayacak. Ve bu keyifli dünyada zamanında yerini alanlar kazançlı çıkacak.

Ayrıca 2+1, 3+1 ve 4+1 daireler;
dilerseniz vade farksız 36 ay taksitle,
dilerseniz 60 ay 0,50 kar oranıyla sizleri bekliyor.

Aradığınızı Vadişehir'de bulacaksınız.

60 ay
0,50
kar oranı

vade farksız
36 ay
TAKSİT



444 8 066
www.vadisehir.com.tr

İMAKENT
SARAY
SARAY

BAAKŞEHİR
VADİ
ŞEHİR

ŞİMDİ DE CADDE DÜKKANLARINI SATIŞA SUNUYORUZ!

BASAĞŞEHİR'İN EN DEĞERLİ YATIRIMINDA YERİNİZİ ALIN, KAZANIN

Başakşehir'in en güzel yerinde, Vadişehir tüm hızıyla yükseliyor. Bu yaz konutlarınıza taşınmış olacaksınız. Şimdi de, tüm Başakşehir'e hitap edecek cadde dükkanlarını satışa sunuyoruz. Metro İstasyonu'nun yanı başında, 380.000 m²'lik şehir parkına komşu, Şehir Hastanesi'nin yakınında yer alan projede, dükkanınızı alın, kazançlı çıkın.

BASAĞŞEHİR
VADİ ŞEHİR

IRMAK KENT
ÇEVRE KURUMU

444 8 066
www.vadisehir.com.tr



Köşe

• İlnur KAPLAN

Gideceğiniz yönü bilmek, hızdan daha önemlidir

Değerli okurlar 2017'nin ilk sayısını sizlerle buluşturuyoruz. Yeni yılın ilk günlerine iyi başladığımızı söyleyemeyeceğiz ancak daha güzel günlerin umudunu da kaybetmeyeceğiz. Her türlü ekonomik ve sosyal sorunlara, küresel değişimlere rağmen 2017'nin, ülkemiz ve dünya insanlarına barış, bolluk, bereket, huzur ve mutluluk getireceğine olan inancımızı sürdürüleceğiz.

İkitemelli OSB Haber Dergimizin yeni sayısında yine bölgemizi ilgilendiren hususlara ilişkin röportajlar ve haberler okuyacaksınız. Özellikle sanayicilerimizin TOKİ Başkanı Mehmet Ergün Turanlı yaptığımız röportajı okumalarını tavsiye ediyoruz. Hemen hemen her ilde, her ilde rastladığımız TOKİ yapılarının akıbeti, amaçları konut sayısı, kentsel dönüşüm sorunları ve TOKİ'nin 2017 hedeflerini de bulacağınız röportajımızda sanayicilerimiz yakından ilgilendiren olumlu ifadelerle derin gelebilirsiniz.

İkitemelli Organize Sanayi Bölgesinin Üniversite-Sanayi İşbirliği bünyesinde başlattığı Ünisan-1 Projesinin açılış toplantıları, protokol imzaladığımız iki üniversitede de yapıldı. Bildiğiniz üzere daha önce İstanbul Kemerburgaz ve Aydın Üniversitelerinin rektörleri ile röportaj yapmıştık. Bu sayımızda ise yeni olmasına rağmen hızla akademik ve bilimsel ilerleme gösteren İstanbul Sabahattin Zaim Üniversitesinin Rektörü Prof. Dr. Mehmet BULUT ile bir söyleşi gerçekleştirdik. Hem üniversitenin eğitim ilkelere ve aynıcılıklarını hem de üniversite-sanayi işbirliğini konuştuk. Yapılan açılış toplantıları ve gerçekleştirildiği röportajlardaki izlenimime istinaden şunu söyleyebiliriz; Üniversite-Sanayi İşbirliğinin başyaru ulaşması için her iki tarafın da birbirinden beklemeksizin birer adım atması gerekiyor. Mezela yapılan toplantıların hemen sonrasında Kemerburgaz Üniversitesinden değerli hocalarımız bölgemizdeki bir firmamız ziyaret etti ve incelemlerde bulundu. Firmamız üretim modelini gördü, sorunlarını tespit etti. Tespit ardından sorunlara ilişkin bir proje hazırlanacak ve firma yetkililerine sunulacak. Kulaja hoş geliyor değil mi? Duymayan, bilmeyen

okurlarımız için bu konuya özellikle değindim. Sizler de konuyla yakından ilgilenecek isterseniz ya da üniversitemizden destek almak isterseniz Hizmet Binamızdaki Ünisan-1 Proje ofisimizden ve ekibimizden faydalanabilirsiniz.

Yazımda arz etmek istediğim diğer bir konu ise, Türkiye'deki tüm OSB'leri ilgilendiren bir düzenlemeyle ilgili. Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı Sanayi Bölgeleleri Genel Müdürlüğü, OSB'lerin kurumsal yapısını bozan, kavram karmaşasına sebebiyet veren yanlış unvan kullanımının önlenmesi için OSB'lere yazılı uyarılar gönderildi. Kuruluş protokollerinde yer alan "Organize Sanayi Bölgesi" unvanı yerine "Organize Sanayi Bölgesi Başkanlığı" ibaresi kullanılan OSB'ler tespit edilmeye başlandı. Konu hakkında tüm OSB'lere gerekli bilgilendirme yapıldı. Hemen belitelim ikitemelli OSB, bu konuda gereken düzenlemeye yaptı. Özellikle sosyal medya takipçilerimizden gelen isim değişikliği nedeniyle ilişkin sorunlara da böylelikle yanıt vermiş olalım.

Kıymetli okurlarımız; ikitemelli Organize Sanayi Bölgesi sanayicilerimiz ve üretilerimiz kadar çok sayıda esnafımızın da ekmeğini kazandığımız bir sanayi bölgesi. Geçtiğimiz günlerde esnafımızı ilgilendiren önemli bir gelişme yaşandı. Takip etme şansı olmayanlar için yazımda da yer vermek istiyorum. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığınca 2017 yılında Ahilik ve Esnaf Fonu kurulacak. İşleri yolunda gitmeyen esnafımızı yararlanabileceği bu Ahilik Fonu, esnafımızın işlerini güvence altına almasına yardımcı olabilir. Ahilik ve Esnaf Fonu, İşsizlik Fonu gibi düşünülebilir. Yararlanabilecek esnaf ve devlet fona birlikte kaynak ayırarak. Fon için her ay devlet 18 lira, esnaf ise 35 lira yatıracak. Fondan yararlanabilmek için en az 2 yıl prim yatırılmı olacak. 1080 gün prim yatıran esnafımız 10 ay boyunca 711 lira ile 1.422 lira arasında destek alabilecek. Konuyla ilgili daha geniş ve ayrıntılı bilgi almak isteyen okurlarımız İSTESOB başta olmak üzere kendilerini temsil eden ilgili kurumlarından bilgi alabilirler. Ne yapacağımlzı bilerek hareket etmek sonucu ulaşmamızı kolaylaştırır. Gideceğiniz yönü bilmek, hızdan daha önemlidir.

Saygılarımla...



İkitemelli OSB Haber

Sayın 35 Kasım-Aralık 2016
www.iosb.org.tr

İKİTELLİ OSB HABER ADINA

İmtiyaz Sahibi
Şaban GÜLBAHAR

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü
Haydar YILDIZ

Genel Yayın Yönetmeni
İlnur KAPLAN

Yayın Kurulu
Nihat TUNALI
Sebahattin KAYAS
Mustafa TOPUCUOĞLU
Nedim ÇIRPICI
Mustafa KESKİN
Hasan Tahsin KARAOĞUZ
Hasan KILINÇARSLAN

Editor
Dr. Eray GÜÇLÜER

İdari Müdür
İbrahim Uğur İŞİK

Reklam
ERNE Medya
0212 406 39 36
sekreterya@ernemedy.com

Aktif Medya Grubu
O.Faruk Başoğlu
basoglu@faruk@yahoo.com.tr
Tel: 0212 698 93 54

Teknik Müdür
Cengiz BAYRAM

Görsel Yönetmen
İsmail BEKTAŞ

Fotoğraf
Selinay ÖZDEMİR

Malî İşleri Danışmanı
Ahmet ÇAN-YMM
Kemal ÖZMEN-MM

Hukuk Danışmanı
Gülten MEYDAN

İletişim
İkitemelli OSB Mahallesi Süleyman Demirel
Bulvarı No:16 Bakacaklı / İstanbul
T: 4444 3 672
F: (0212) 549 26 42

İkitemelli OSB Haber Dergisi, basın yayın ilkelere uymayı taahhüt eder. Makalelerden yazarları sorumludur.

Yayına Hazırlayan
Aktif Medya Grubu

Baasın Yeri
Aktif Matbaa ve Reklam Hizmetleri Ltd. Şti.
Halkalı Cad. No:245 Halkalı-K.çekmece/İST.
Tel: 0212 698 93 54 - 55 - Fax: 0212 696 09 54
www.aktifmatbaa.com

İkitelli Sanayicisinin tüm Türkiye'de aracı hazır

**"Dolapdere Sanayi Sitesi
Metro Çıkışındayız"**

- İSTANBUL - Merkez/İncirliçaya T. 0.212.273 24 00 F. 0.212.273 28 88
- Beylikdüzü-İkitelli-Yenibosna / Kılıçlık Havalimanı- Merter-İstinye-Altınoluk-Academ
- Beşiktaş - Değirli/MES - Fındıklı/Sabıha Gökçen Havalimanı • ANKARA - Çankaya
- İstanbul Yolu - Keçiören- Odun • İZMİR Havalimanı - Bornova - Çiğli • ANTALYA
- DENİZLİ • TRAKYA BÖLGESİ - Çarşı • İZMİT • ADAPAZARI • ADANA
- ADIYAMAN • AFYON • AYDIN • BALIKESİR • EDİRNE • BANDIRMA
- BATMAN • BODRUM • BURSA • ÇANAKKALE • ÇORUM • DALAMAN
- DİYARBAKIR • ELAZIĞ • ERZİNCAN • ERZURUM • ESKİŞEHİR
- GAZİANTEP • HATAY • IĞDIR • İSKENDERUN • KAHRAMANMARAŞ
- KARS • KAYSERİ • KONYA • KÜTAHYA • MALATYA • MARDİN
- MARMARİS • MERSİN • NEVŞEHİR • ORDU • SAMSUN • SİVAS
- TOKAT • TRABZON • ŞANLIURFA • UŞAK • VAN • YALOVA • ZONGULDAK

ZEPLİN KURUMSAL ÜYELİK SİSTEMİ

Türkiye'de bir ilk olan "Zeplin Kurumsal Üyelik Sistemi" ile tüm Türkiye'de;

- Dilediğiniz yerde • Dilediğiniz zaman • Dilediğiniz araç

14.000 araçlık filomuzla personel ve yöneticilerinizin kullanımına hazır. Günümüzde uçak ve hızlı tren kullanarak gidilen noktada araç kiralamak hızlı, etkin ve düşük maliyetli seyahat organizasyonu haline gelmiştir. Siz de kurumsal portföyümüze dahil olarak, Türkiye çapında günlük ve kısa süreli araç kiralamalarınızda maliyetlerinizi kontrol altında tutabilir, araştırma-tahsis-ödeme süreçleriyle uğraşmadan gereksiz zaman kaybının önüne geçebilir, tüm operasyonel süreçlerinizi minimuma indirerek ayrıcalıklı hizmetin keyfini sürebilirsiniz. Bu avantajlı hizmet için kurumsal@zeplincar.com 'a mail atabilir veya en yakın Zeplin Ofisi'yle irtibata geçebilirsiniz.



CARrental
"Türkiye'nin Oto Kiralama Firması"

www.zeplincar.com
444 01 34
kurumsal@zeplincar.com



Şaban GÜLBAHAR

İOSB Yönetim Kurulu Başkan Vekili

Gönül seferberliğine ve çalışma seferberliğine ihtiyacımız var

Kymetli sanayici arkadaşlarım, değerli okurlar; Yeni yılın ilk sayısıyla karşınızdayız. Son köşe yazımda 2017 yılı için iyi temennilerde bulunmuştum. Ancak yeni bir yıla girdiğimiz ilk saatlerde bir eğlence mekânına yapılan terör saldırısının etkisiyle bir kez daha üzüldük. Öncelikle yaşanan terör saldırısını kınıyor, hayatını kaybedenlere Allah'tan rahmet yaralılara ise acil şifalar diliyorum. Uzun zamandır takibi süren olaya ilişkin saldırıların yakalanmış olması iyi bir gelişme. Tıpkılike çalışan ve salgırın yayalayan emniyet teklilatımızı tebrik ediyorum.

2016'nın son ayında ve günlerinde üst üste gelen acılar yaşarmıştık. Hatta Beşiktaş ve Kayseri saldırılarını kinamız ve benzeri olayların yaşanmaması için dua etmiştik. Değerli arkadaşlar ülkemizin üzerinde krlı oyunlar oynanmaktadır. Türkiye'yi bir savaş ülkesine dönüştürmek isteyenlere karşı her zamankinden daha güçlü ve dirayettli olmalıyız. Terör örgütlerine gereken cevabı yas tutarak değil ülkemizi muasır medeniyetler seviyesine taşıyarak cevap vermeliyiz. Toplumun can daman olan her bir insanı, yaşam tercihi ne olursa olsun hangi dine, ırka, mezhebe sahip olursa olsun saygı duymalı ve kucaklamalıyız. Bu kucaklamayı bir gönül seferberliğine dönüştürmeliyiz. Gönül seferberliğinin yanı sıra çalışma seferberliği de gerçekleştirilmeliyiz. Bütün kurumların dayanışma içerisinde olmak gibi mecburiyetleri bulunmaktadır. Bizler göreve geldiğimiz dönemde bunun için önemli bir adım attık ve yıllardır kanayan yaramız olan üniversite-sanayi işbirliği için Unisan-1 Projesini geliştirdik. Projenin açılış toplantılarını ise protokol imzaladığımız İstanbul Kemerburgaz ve İstanbul Sabahattin Zaim Üniversitelerinde sanayicilerimizin ve kooperatif başkanlarımızın katılımıyla yaptık. Bu toplantılarda dikkatimi çeken bir şey vardı. Bugüne kadar birbirinden çok uzak görülün ya da uzak olduğu düşünülen iki kesim yani sanayicimiz ve akademisyenimiz arasında birbirleriyle çalışma için çok istedik. Oluşmamış koşullar bu işbirliğinin kurulmasında gecikmeye sebep olmuş ancak bundan sonra daha hızlı ilerleyecek bir sürecin başladığını söyleyebilirim. Projemize inanan ve desteklerini esirgemeyen her iki üniversitemizin saygıdeğer rektörlerine, akademisyenlerine ve sanayicilerimize şükranlarını sunuyorum.

Değerli okurlarımız, İkitelli'yi yakından ilgilendiren ve yeni gelişmeler elde ettiğimiz birkaç çalışma konumuz hakkında da sizleri bilgilendirmek isterim. Uzun zamandır İkitelli İl'nin kurulmasına ilişkin çalışmalar yürütüyorsunuz. Bilindiği gibi İstanbul'da sanayi için yer tahsisı yapılmamaktadır. Seçilecek bölgenin İstanbul dışında olması ön görülmektedir. Konuya ilişkin TOKİ Başkanımız Sayın Mehmet Ergün TURAN ile bir görüşme gerçekleştirdik. İkitelli İl

için İstanbul'a yakın konumunda Tekirdağ ili sınırları içerisinde yer arayışına başlandığını söyleyebiliriz. Yapılan araştırma neticesinde değerlendirilebilecek ilgili yerler, TOKİ tarafından kamulaştırılıp İkitelli İl'nin kurulması için bize tahsis edilecektir. En kısa zamanda, hayırlı haberleri sizlerle de paylaşmayı umuyorum.

Önemli bir diğer konu ise; İkitelli OSB'nin sınırlarının belirlenmesine ilişkin çalışmamız. Bölgenin yaşanan ya da doğabilecek sorunlarına ilişkin, ilgili birimler harekete geçmek adına İkitelli OSB'nin sınırlarının yeniden tespiti zaruri bir hal almıştır. Bununla ilgili ihale sürecimiz tamamlanmış ve yüklenici firma çalışmalarına başlamıştır. Bu çalışmaya birlikte başta HASEYAD Kooperatifimiz olmak üzere toplam 45 bin metrekare(45 dönüm) alanın, OSB sınırları içine dâhil edilmesi sağlanacaktır.

Son olarak İstanbul Sanayi Odasının düzenlediği, Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanımız Sayın Faruk ÖZLÜ'nün katıldığı ve İstanbul OSB'lerinin sorunlarının dinlediği toplantıdan bahsetmek istiyorum. İstanbul OSB'leri olarak ne istediğimizi, hangi yaşal düzenlemelerin yapılması gerektiğini dile getirdik ve mevcut uygulamaya, yönetmelik ve mevzuatla ilgili bize göre eksik olan, uygun olmayan düzenlemeler konularla ilgili çözüm önerilerimizi sunduk.

OSB fermalarının teşvik edilmesi amacıyla OSB kablamlarının emlak vergisinde muaf tutulmalarının gerekli ve faydalı olacağını, Üretim Reform Paketi Kanun Tasarısında emlak vergisi indirimi yapılmasının planlandığını fakat emlak vergisinin tamamen kaldırılmasının uygun olacağını paylaştık. Sayın Bakanın bize ve tüm OSB'lere yönelik hassas ve ilgili yaklaşımı, sorunlara bakış açısı bizi umutlandırdı. Şahsımın da her fırsatta dile getirdiği, bürokrasi konusunda ise net bir duruş sergiledi ve "Sundan emin olunuz, sizinler, ülkenin ve ekonominin lehine olan bir adım varsa, biz bunu mutlaka atarız. Asla çekinmeyiz. İlgili tüm taraflarla oturur, sizin adınıza onlarla konuşur ve ilna ederiz. Yeter ki siz değerli sanayiciler üretmeye devam edin. Yeter ki siz üretiminizi hem miktar hem de nitelik olarak artırmaya devam edin." dedi. Bu cümleler tüm sanayicilerimiz tarafından bir yere net edilmelidir. Sınırsız destek ve cesaret dolu ifadelerinden dolayı Sayın Faruk ÖZLÜ'ye bir kez daha teşekkür ediyor, tüm sanayicilerimiz adına şükranlarını sunuyorum.

Biz üreticiler olarak öncümde ve işimize bakacağız sevgili arkadaşlar. Teknolojimiz noktada ise ilgili kurumların kapsamlı çalışacağı ve sonuç alınmaya kadar mücadele edeceğiz. Ülkemizi bataklığa çekmeye çalışılanlara fırsat veremeyeceğiz. Gönül seferberliği ve çalışma seferberliğine gerek, ülkemiz için bireysel ve toplumsal kalkınmayı gerçekleştireceğiz.



PERFORMANS VE GÜÇ
GÜVEN VE HIZ
KALİTE VE GÜÇ
TEMİZ VE KATKISIZ

TÜRK STAR

Kuruluşundan bu yana yeniliklere, performansa, güce, kaliteye, güvene ve hıza önem veren Türk Star Petrol sizlere temiz ve katkısız yakıt sunar.



Türk Star

TÜRKİYE'NİN
PARLAYAN
YILDIZI



İkitelli OSB Mh. Hürriyet Bulvarı No:64 Başakşehir / İstanbul
T: 0212 485 53 30 • kzmoll.akaryakit@gmail.com • www.kzmoll.com.tr

10

**İstanbul OSB'lerinin Sorunları
İSO Toplantısında Ele Alındı**



Bilim, Sanayi ve
Teknoloji Bakanı
Faruk ÖZLÜ

**Toplu Konut İdaresi (TOKİ)
Başkanı M. Ergün Turan:
Sanayicilerimizin İhtiyaç
Duyduğu Modern Alanlar
Öretiyoruz**

14



**Onisan-1 Projesi
Açılış Toplantılarının
İlki Kemerburgaz
Üniversitesinde Yapıldı**

20



**Başakşehir Kaymakamı
Kazım TEKİN:
"İkitelli OSB, Başakşehir İçin
Bir Marka"**

26



**Özel İkitelli OSB Mesleki
ve Teknik Anadolu Lisesi,
Öğretmenler Günü
Münasebetiyle Bir Kutlama
Programı Düzenledi**

34



36

**Mustafa KAÇMAZ:
"İOSB İstanbul'un merkezi
konumundadır"**



44

**Bakan Faruk ÖZLÜ,
Türkiye İnovasyon Haftası
Açılışına Katıldı**



50

**Prof. Dr. Mehmet BULUT:
"Tarih ve doğanın harmanı
bir kampüs üniversitesiyiz"**



..... Diş sağlığınız ihmale gelmez



RESİDENT

AĞIZ VE DİŞ SAĞLIĞI
POLİKLİNİĞİ



Randevu & Bilgi için:

0(212) 488 54 85
0(212) 488 54 87
0(541) 370 14 70

DT. RIFAT İSKENDER - DT. EMRE SANCAKLI

www.resident.com.tr

Başak Mahallesi Yeşil Vadi Cad. No:11/33
Başkarşı 2.Kat Başakşehir / İSTANBUL
email: iletisim@resident.com.tr

Çalışma Saatleri:

Hafta içi:
10:00-20:30
Cumartesi:
10:00-18:30



- ← EMİRGAN 300 M
- ← TARABYA 500 M
- ← MİSİSTANBUL 800 M

METROKENT



Teraslum AVM



RESİDENT

↑ 1.ETAP 500 M

OYAKKENT 500 M →

- ← KALAMIŞ SİTESİ 300 M
- ← KANLIÇA SİTESİ 500 M
- ← İSTİNYE SİTESİ 700 M

İmam-ı Azam Camii

↓ 4.ETAP 500 M

- ORTAKÖY SİTESİ 100 M →
- SALACAK SİTESİ 200 M →
- YENİKÖY SİTESİ 400 M →



Nihat TUNALI

İOSB Müteşebbis Heyet Başkan Vekili

Küllerinden Doğan Anka Kuşu Gibi Olmalıyız

Saygıdeğer okurlarımız; yeni yıla yine acı bir olayla başladık. Ülkemizdeki terör saldırılarını kinamaktan başka bir şey yapamamak beni ve ülkemizin tüm yurttaşlarını çok üzüyor. En son Beşiktaş Şehitler tepesindeki saldırıyı kinamak maksadıyla olayın gerçekleştiği yere gitmiştik ve şehitlerimiz için karanfil bırakıp dua etmiştik. Şehitlerimizin ailelerine sahip çıkacağımızı, çocuklarına Özel İktisadi OSB Mesleki ve Teknik Anadolu Lisemizde ücretsiz eğitim imkânı vereceğimizi bilgisini kamuoyuyla paylaşmıştık. Dileğimiz; Beşiktaş saldırısının yaşıdığımız son felaket olmasından yanaydı. Ancak hemen ardından Kayseri'de ana kuzusu askerlerimizi, daha sonra Rus Büyükelçisi Andrey Karlov'u, yılbaşı gecesi Ortaköy'de 25'i yabancı uyruklu 39 kişi, 5 Ocak'ta ise İzmir'de bir polis ve bir adliye görevlisi olmak üzere iki yurttaşımızı kaybettik. Yazmak ve konuşmak basit gibi görünse de yaşadıklarımız bir insan psikolojinin kaldıracabileceği şeyler değil. Zaten 2016 yılı Türkiye için çok zor bir yıl olmuştur.

Hain iç ve dış güçler, Türkiye'yi etkisizleştirerek ve küresel boyutlarda mücadele edemeyecek bir pozisyona düşürmek amacına ulaşamamış olsalar bile bu ülkenin insanlarında derin yaralar açtılar. Aynı zamanda Türkiye ekonomisi 2016 yılında dış faktörlerden çok olumsuz etkilendi. Dolar kurundaki yükseliş sanayicimizi, üreticileri, yatırımcıları hırpaladı. Buna rağmen Türkiye'nin ekonomisi bu yılı yüksek bir direnç göstererek ve kazanarak tamamladı.

Şimdi hepimizin merak ettiği soru; 2017 nasıl geçecek?

Başbakan Sayın Binali YILDIRIM'ın, 2016 Aralık ayının başında yaptığı ve Ekonomi Koordinasyon Kurulu (EKK) toplantısında aldığı kararları içeren açıklamalarının 2017'ye ayna tutacağına düşünüyorum. Reel sektörün desteklenmesi, istihdamın artırılması, reformlara devam edilmesi ve hızlandırılması, kamuda tasarruf yapmaya devam edilmesi gibi hususları içeren teknik çalışmalar vatandaşlarımızın yararına olacaktır.

Mesela KOBİ'lerimizi ilgilendiren bir gelişmeyi yazı aracılığıyla ilgililenlere duyurmak isterim. Bilindiği üzere firmaların piyasada nakit ihtiyaçları var. Bu nakit sıkıntısını rahatlatmak, işlerini büyütmelerini sağlamak ve istihdamı artırmak için hazine kefareti getirmek suretiyle kredi garantisi

fonunun kefaretiyle 250 milyar liraya kadar bir kredi hacmi oluşturuluyor. Böylelikle KOBİ'ler, büyük işletmeler, ihracat yapan firmalar yani ekonomimizi ayakta tutan bütün sektörlerle, nakit sıkıkkılığını giderecek ve işlerini düzene sokacak yeni bir kaynak sağlanıyor. Kaynaktan ağırıklı olarak KOBİ'ler yararlanacak.

Bir başka önemli mesele ise "iş". İşsizlik rakamını dikkate alındığında; 2017 yılının iş ve istihdamını arttırmaya, özel sektör firmalarının ise maliyetlerini düşürmeye yönelik bir tedbir açıklandı. Artık iş bağı eğitim programları, mesleki eğitim kursları ve girişimcilik eğitim programları daha da güçlendiriliyor. Bu 3 program için özel sektörde toplam 500 bin vatandaşımız İŞKUR'un aktif iş gücü programlarından yararlanılacak. Yani 500 bin yurttaşımız, 2017 yılı içinde özel sektörde iş sahibi olma imkânını yakalamış olacak.

Gördüğümüz gibi Türkiye'de iyi şeyler de oluyor. Zaman zaman bu haberleri de insanlarımızla paylaşmamız gerekiyor. İçinde bulunduğumuz kargaşa ortamında bizi psikolojik olarak çökertmeye yönelik her girişime dur demeliyiz. Hayatlarımızı beklentilerimiz içinde yenilemeli ve umutlarımızı ayakta tutmalıyız. Her ne kadar zor olsa da normal yaşamımızı sürdürmeliyiz. Sokağa çıkmalıyız, sevdiğimizle bir araya gelmeliyiz, kültür ve sanatsal etkinliklere katılmalıyız. Hainlerin ruhlarımızı da öldürmelerine izin vermemeliyiz. Ülkemizin güzel günleri için; karamsarlığa kapılmadan, rahavete düşmeden, korkmadan, simmeden, bıkmadan çalışmalıyız, çalışmalıyız, çalışmalıyız...

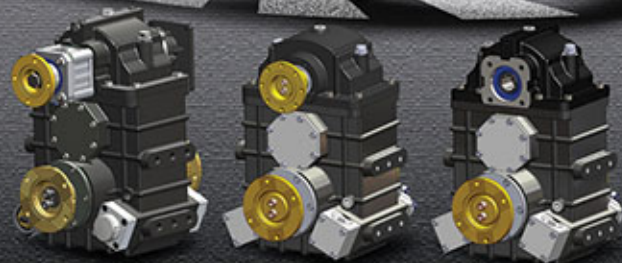
Değerli dostlar Türkiye'nin hedefleri var. Bizler; Cumhuriyetimizin 100. Yılı olan 2023 yılında bu hedeflerimizi gerçekleştirmiş olmanın gururunu yaşamak için mücadele ediyoruz. Edirne'den Kars'a kadar vatanımızın her bir kış toprağında, Çanakkale şehitlerimizin kanı, canı ve emeği var. Eğer onlar canlan uğruna bu vatani selamete ulaşırdıysa bizler de yapabiliriz. Emin olun şu anda onlardan çok daha rahat ve iyi koşullara sahibiz. Üstelik o vatan evlatlarına bu ülkeye sahip çıkma borcumuz var. O halde gelin borcumuzu odedelim. Gücümüzü birleştirelim ve Anka kuşu misali küllerimizden yeniden doğalım.

Saygılarımla...



KOZANOĞLU KOZMAĞSIN

HYDRAULIC PUMPS & POWER TAKE-OFFS MANUFACTURING LIMITED CO.
HİDROLİK POMPA ve ARA ŞANZİMANI PTO İMALAT SAN. LTD. ŞTİ.



Beton
Pompa Üst
Yapılı Araçlar
İçin Ara
Şanzımanlar
ve PTO'lar

Kanal Açma
ve Temizleme
Araçları İçin Ara
Şanzımanlar
ve PTO'lar

4X4 Arazi
Araçları İçin Arazi
Şanzımanlar
ve PTO'lar

Damperli
kamyonlar için
Hidrolik Dişli ve
Pistonlu
Pompalar

Damperli
kamyonlar
için Yavru
Şanzımanlar
(PTO)

Aracınıza Güç Katar!



İSTANBUL OSB'LERİNİN SORUNLARI İSO TOPLANTISINDA ELE ALINDI

Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanı Faruk Özlü, "OSB'lerin veya OSB'lerdeki sanayicilerin üzerindeki birçok mali ve hukuki yükü ya azaltacağız ya tamamen kaldıracağız. Emlak vergisi, yapı denetimi gibi yükleri de kaldıracağız veya daha makul seviyelere çekeceğiz" dedi.



İSO Başkanı Erdal Bahçivan'ın ev sahipliğinde gerçekleştirilen toplantıda, Özlü'nün yanı sıra Bakanlığın üst düzey bürokratları, OSBOK'u temsilen OSBOK Yönetim Kurulu Üyesi Omer Ünsal ve İstanbul'daki OSB'ler ile bölge kooperatifleri yönetim kurulları da katıldı.

Toplantıda, İktidari OSB Başkan Vekili Şaban Gülbahar, Beylikdüzü OSB Başkanı Adnan Keleşoğlu, İstanbul Deri OSB Başkanı Celal Kopuz, İstanbul Kimya Sanayicileri OSB Başkanı Melek Aras, Birlik OSB Başkanı Şenol Telli, İstanbul Anadolu Yakası OSB Başkanı Murat Çökmez, Dudullu OSB Başkanı Bahri Murat Onay ve Tuzla OSB Başkanı Recep Bilal Hancı hazır bulundu.

ISO Başkanı Erdal Bahçivan, açılış konuşmasında, İstanbul'da yerleşik

olmayan, tabiri caizse göçebe olmak zorunda bırakılan bir sanayinin var olduğunu belirterek, İstanbul'a iki yeni OSB kurulmasını talep ettiklerini söyledi. Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı'nun çağdaş bir anlayışla hazırlığını yaptığı yeni nesil OSB'ler konusundaki çalışmaların, sanayinin dönüşümüne büyük katkı yapacağını dile getiren Bahçivan, "Biri Avrupa, diğeri Asya'da olmak üzere İstanbul'daki sanayinin dönüşümüne katkı sağlayacak iki yeni OSB kurulması talebimizi bir kez daha ifade ediyorum. Bu OSB'lerin ihtisaslaşmaya uygun olarak kurulması teşvik edilmelidir" dedi. Söz konusu yeni nesil OSB'lerin altyapısı, lojistik olanakları, arıtma ve geri çevrim tesisleri ile enerji olanaklarının kamu tarafından karşılanması gerektiğini düşünüyoruz."

SANAYİ 4.0'A UYUMLU

ISO Başkanı Erdal Bahçivan, fikri ISO tarafından geliştirilen ve Üretim Reform Paketi'nde yer alan sanayi arazilerinin uzun dönemli kiralanabileceği bir modelin, İstanbul'a yeni kurulacak OSB'lerde hayata geçirilmesini belediklerini ifade etti.

Yeni nesil OSB'lerde teknoloji geliştirme ve mükemmeliyet merkezleri bulunması, üniversite-

İSTANBUL
SANAYİ ODASI





sanayi işbirliğinin daha da güçlendirilmesi gerektiğini belirten Bahçivan, "Teknoloji, Ar-Ge ve inovasyonu odasına alan böyle bir yaklaşım, Sayın Bakanımızın çok önem verdiği, sanayimizin yarınları için asla kaçırmamamız gereken sanayi 4.0'a da uyum sağlamamıza zemin hazırlayacaktır" diye konuştu.

Toplantıda İstanbul'un 8 OSB'si adına konuşan Tuzla OSB Başkanı Recep Bilal Hancı, OSB'lerin sorunları ve çözüm önerileri ile ilgili detaylı bir sunum yaptı. Hancı, İstanbul'daki OSB'lerin OSB olmadan önce sanayi siteleri, kooperatif olarak kurulduğunu, kuruluş özellikleri, parsel büyüklükleri ve mevcut yapılaşmalarının Anadolu'daki hemen hemen tüm OSB'lerden farklı konumda olduklarını söyledi. Bu nedenle OSB mevzuatlarının ihtiyaçlarını karşılayamadığına dikkat çeken Hancı, "Biz İstanbul OSB'leri olarak mevcut uygulama, yönetmelik ve mevzuatla ilgili bize göre

ekstik olan, uygulamayla örtüşmeyen konularla ilgili çözüm önerimizi arz ediyoruz" dedi.

OSB'LER MAĞDUR

Recep Bilal Hancı, en önemli konularının bir binada birden fazla sanayici bulunmasıyla ilgili düzenleme olduğunu ifade etti. OSB Uygulama Yönetmeliği'nde 2012 yılında yapılan değişiklik ile OSB'lerde bir parselde birden fazla katılımcının faaliyet göstermesi ve çalışma ruhsatı alınmasının engellendiğini dile getiren Hancı, belediye ve il özel idarelerinin yönetimindeki parsellerde böyle bir uygulamanın olmadığını ancak OSB'lerin bu konuda mağdur olduğunu söyledi. Hancı, "Belediye veya il özel idarelerinin yetki alanında bulunan sanayi siteleri veya parsellerinde olduğu gibi bir parselde birden çok sanayicinin üretim yapmasına izin verilmesi için OSB mevzuatında gerekli düzenlemelerin yapılmasına ivedilikle ihtiyacımız vardır" diye konuştu.

EMLAK VERGİSİ İNDİRİMİ

İstanbul'daki OSB'ler adına konuşan Recep Bilal Hancı, OSB'lerin belediyelerden hiçbir hizmet almamasına rağmen OSB'lerde faaliyet gösteren firmaların belediyelere emlak vergisi ödediğini söyledi. Buna rağmen belediyeler tarafından OSB'lerin arsalarının yönünün en yüksek rayiç bedeli

olarak tespit edildiğini dile getiren Hancı, "OSB firmalarının teşvik edilmesi amacıyla OSB katılımcılarının emlak vergisinden muaf tutulmaları gerekli ve faydalı olacaktır. Kar amacı gütmeyen kamu hizmetinde kullanılan arıtma tesis, güvenlik merkezi, bölge müdürlüğü gibi OSB'ye ait binalar dahi mevcut mevzuat kapsamında emlak vergisine tabidir. OSB'lerde Üretim Reform Paketin Kanun Tasarısında emlak vergisi indirimi yapılması planlanmış olup, emlak vergisinin tamamen kaldırılmasının uygun olacağını düşünümekteyiz" dedi.

BODRUM VE ÇATI SIKINTISI

Tuzla OSB Başkanı Hancı, OSB Uygulama Yönetmeliği gereği OSB'lerde bodrum katların emsal hesabına dahil edildiğini ancak bunun bodrum katlar hem inşaat maliyeti, hem üretimin zor oluşu sebebiyle sanayiciye ağır yükler getirdiğine dikkat çekti. OSB'lerde bodrum katlar emsale dahil edilirken bağlı oldukları belediyelerde bodrum katların emsal dışı olduğunu vurgulayan Hancı, ayrıca OSB'lerde yer alan firmaların yağmur ve kar suyu izolasyonunu sağlamak amacıyla sanayi yapılarının üzerine minimum eğimlerde çatı yaptıklarını anımsattı. Hancı, "Yalnız İstanbul gibi sanayi alanı çok kısıtlı olan şehirlerde bu alanlar üretim hariç ofis, mescit ve sosyal alanlar gibi kullanılabilir. Mevzuat güncellemeleriyle bu alanların emsal harici tutularak sanayiciye daha çok üretim alanı kazandırmanın yolları açılmalıdır" diye konuştu.

DOĞALGAZ İNDİRİMİ

Hancı, OSB'lerde doğal gaz kullanımının üretim için çok önemli olduğunu değinerek, geçmişte yapılan OSB'lerde yüzde 5 indirim uygulamasının yeniden hayata geçirilmesini istedi. Asansör ruhsatlarının da eskiden OSB'ler tarafından verildiğini belirten Hancı, bu yetkinin belediyelere geçmesinin maliyet ve süre açısından sorun oluşturduğunu ifade etti. Hancı, OSB mütebbis heyet, yönetim kurulu ve denetim kurulu görev süresinin de 2 yıldan 4 yıla çıkarılması gerektiğini söyledi. Hancı ayrıca, çalışma ruhsat-



ti, OSB'lerin muktesip hakları, müteşebbis heyet görev süresi, OSB'lerin kamusal nitelikleri ve OSB'lerin parsel devri hakkında sorunlarını da dile getirdi. İstanbul OSB'lerinin sorunlarını dile getiren Bilal Hancı'nın ardından söz alan Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanı Faruk Özlü, bakanlık olarak şu anda Üretim Reform Paketi üzerinde çalıştıklarını, bu paketin OSB'lerle ilgili de birçok önemli düzenlemeyi içerdiğini ifade etti. Özlü; "Bakanlığımızda size yardımcı olmayan, çözümü bulunmayan hangi bürokrata bana söyleyin, görevden alalım. Bu kadar basit. Böyle bir şey olmaz." dedi. Toplantıda dile getirilen bazı hususları zaten hazırladıkları mevcut tasarıyla çözmüş olacaklarını, diğer konuları da değerlendireceklerini belirtti Özlü. Üretim Reform Paketinin sadece İstanbul'dakiler için değil ülkedeki her OSB'ye yönelik düzenlemelerden oluşacağını, bütün üretim alanlarının bu paketten istifade edeceğini dile getirdi.

İstanbul özelinde ve hatta buradaki bir OSB özelinde zikredilen hususları da ayrıca çalışacaklarını ifade eden Özlü, "Şundan emin olunuz; sizlerin, ülkenin ve ekonominin lehine olan bir adım varsa, biz bunu mutlaka atarız. Asla çekinmeyiz. İlgili tüm taraflarla oturur, sizin adınıza onlarla konuşur ve ikna ederiz. Yeter ki siz değerli sanayiciler üretmeye devam edin. Yeter ki siz üretimizi hem miktar hem de nitelik olarak artırmaya devam edin." diye konuştu. Özlü, Türkiye'nin dünyanın en büyük 10 ekonomisinden biri olmayı hedeflediğini, bu hedefe ulaşmak için daha verimli, daha rekabetçi, daha fazla ve daha nitelikli üretim yapabilen bir sanayi sektörü oluşturacaklarını kaydetti.

Rekabetçi ve çevreyle uyumlu bir sanayi sektörü inşa etmek için bu üretimin yapılacağı fiziki altyapıları ve uygun mekânları oluşturmanın önem arz ettiğine değinen Özlü, bunu sağlamak için OSB'ler, sanayi siteleri ve endüstri bölgeleriyle ilgili çalışmalarına yoğun bir şekilde devam ettiklerini söyledi.

"2023 HEDEFİMİZ 70 YENİ OSB DAHA KURMAK"

Kaliteli üretim yapmak için öncelikli planlı bir sanayileşme politikası olması gerektiğine işaret eden



Özlü, "OSB'ler, endüstri bölgeleri ve sanayi sitelerinin sanayimizin fiziksel gelişiminin ve planlı sanayileşmenin en önemli unsurlarıdır. Bu bölgeler, sanayimizin dünya standartlarında üretim yapmalarını sağlayan altyapılar sunmaktadır." ifadelerini kullandı.

Bakan Özlü, şu anda 295 OSB'de 1 milyon 640 bin kişinin istihdam edildiğini, 2023 hedeflerinin ise 70 yeni OSB daha kurarak 1 milyon ilave istihdam oluşturmak olduğunu bildirdi.

Kurdukları beş endüstri bölgesiyle ilgili çalışmalarını da hızla tamamlamayı ve bu bölgelere büyük ölçekli yatırımları çekmeyi planladıklarını belirtti Özlü, "Mevcut OSB'lerimizin doluluk oranını artırmaya da büyük önem veriyoruz. Türkiye'deki OSB'lerin doluluk oranı yüzde 70'ler civarında. Bu bölgelerdeki sanayicilerimize en iyi şekilde hizmet vermek özellikle altyapı sorunlarını çözmek için OSB yönetimlerimizle birlikte yoğun bir gayret gösteriyoruz." değerlendirmesinde bulundu. Bakan Özlü, "Bizim işimiz yatırımın, sanayinin ve girişimcinin önünü açmaktır. Bizim işimiz, sizlerin daha rekabetçi bir üretim yapmasını sağlayacak yasal ve fiziki altyapıyı oluşturmak." dedi.

"TEŞVİK VE DESTEKTE EKSGİMİZ YOK FAZLAMIZ VAR"

Bakanlık olarak 2016 yılı başında önce Ar-Ge Reform Paketini hayata geçirdiklerini hatırlatan Özlü, Ar-Ge ve Inovasyon ekosistemini ve bu ekosistemin bütün unsurlarını daha güçlü bir hale getirdiklerini söyledi.

Yabancı menşeli bir şirkete Türkiye'deki sanayi, Ar-Ge teşvik ve desteklerini dünya ile mukayese eden bir çalışma hazırladıklarını anlatan

Özlü, "Raporun sonucu yeni geldi. Türkiye'deki Ar-Ge ve teknoloji için teşvik ve destek mekanizması dünyadan çok ileri bir seviyede, eksigimiz yok hatta fazlamız var. Demek ki daha altlardaki mekanizmada bir eksigimiz var. Demek ki tam anlamadık. Demek ki sanayicilerimiz, girişimcilerimiz hangi teşvik ve desteklerin verildiği konusunda yeterince bilgilendirilmedi. Demek ki daha alt düzeydeki çalışanlarımız yeterli gayreti sarf etmedi. Dolayısıyla önümüzdeki dönemde bu eksigimizi de gidereceğiz. Ben geçen yıldan beri meclisteyim. Meclis, sabahlara kadar çalışıyor, yeni kanunlar, reform paketleri hazırlıyor. Bunların size yansımaları lazım." diye konuştu.

Özlü, Ar-Ge'ye olan desteği arttırdıkları gibi, tasarım faaliyetlerini de ilk defa destek kapsamına bu dönemde aldıklarını ifade etti.

TBMM'de çok önemli bir kanunu daha yasalaştırdıklarını, Sınai Mülkiyet Kanunu'nun sanayiciler, iş dünyası ve araştırmacılar için hayırlı olması temennisinde bulunan Özlü, Türkiye'nin patent, tasarım ve marka başvurularındaki artış oranı açısından çok başarılı bir ülke olduğunu, yeni kanunla birlikte bu ivmeyi daha da artıracaklarını dile getirdi.

Sınai mülkiyet haklarıyla ilgili tüm süreçleri çok daha kolay bir hale getireceklerini belirtti Özlü, "En önemlisi de bu hakların ticarileşmesi noktasında çok daha aktif bir süreci başlatacağız. Dünyada söz sahibi olan daha güçlü markalar oluşturarak, dünya pazarlarında talep görecektir tasarımlar ve buluşlar için altyapımız daha da hazır hale gelecek. Bu iki kanunla, Ar-Ge tasarımlar, patent, marka gibi çok önemli konularla ilgili mevzuatımızı zirveye taşıdık." dedi.



"AB STANDARTLARINDA BİR PATENT KANUNUMUZ OLDU"

Patent Kanununun geçmesini 1995 yılına kadar gittiğini, bu konuda çok sayıda kanun hükmünde kararname çıkarıldığını, bunları ilk defa toplu hale getirdiklerini belirten Özlü, şunları kaydetti: "Biz yerli sanayiciye 'Ar-Ge yapın, tasarımı yapın, teknoloji üretin' diyoruz. Bunların korunması için bu kanun gerekliydi. Yine yabancı yatırımcılara 'Türkiye'ye yatırım yapın' diyoruz. Türkiye'ye gelecek ama getirdiği teknoloji altyapısının korunduğundan emin olmak istiyor. Onlar için de bir hukuki koruma getirmiş olduk. Hem yerli yatırımcılar, Ar-Ge'ciler hem de yabancı sanayiciler için sağlam bir hukuki zemin oluştu. Avrupa Birliği standartlarında bir Patent Kanunumuz oldu." Özlü, bundan sonra bu için üretim ayajına odaklanacaklarını aktararak, Üretim Reform Paketini de bunu yapacaklarını söyledi.

Özlü, "Yerli ve yabancı yatırımcıların Türkiye'de daha fazla yatırım yapmalarını önünü açacağız. Sanayicilere yatırıma uygun, ucuz, lojistik imkânları güçlü ve altyapı imkânları zengin üretim alanları oluşturacağız. Mevcut üretim alanlarını da daha etkin hale getireceğiz. OSB'lerin veya OSB'lerdeki sanayicilerin üzerindeki birçok mali ve hukuki yükü ya azaltacağız ya da tamamen kaldıracağız. Az önce emlak vergisinden bahsedildi. Bunlar aslında paketin bir kısmında var. Tekrar gözden geçirip son halini vereceğiz. Mesela OSB'lerin KOSGEB'e aktardıkları payı kaldıracağız." diye konuştu. Bakan Özlü'nün "emlak vergisi, yapı denetimi gibi yükleri ya kaldıracağız ya makul seviyelere çekeceğiz" şeklindeki sözleri salondaki sanayicilerden alkış aldı.

"SANAYİCİYE 'YOLUNAKAZ' MUAMELESİ YAPILMASINA TAHAMMÜLÜMÜZ YOK"

Parçel maliyetlerine belirli kriterlere göre üst sınır getireceklerini belirten Özlü, "Şehir merkezlerinde kalmış sanayi sitelerini dönüştüreceğiz. Modern finansman yöntemleri ve araçları geliştirerek sanayicilerimizin parasını arsaya veya binaya bağlamaksızın, doğrudan üretime aktarmasını sağlayacağız." şeklinde konuştu.

Özlü, üretimin ve üretimin önündeki hiçbir engele tahammülleri olmadığını vurgulayarak, şunları kaydetti:

"Üretimi ve yatırımı zorlaştıran, geciktiren düzenlemelere tahammülümüz yok. Kimsekin sanayiciye, 'yolunakaz' muamelesi yapmasına da tahammülümüz yok. Sanayi parçellerine arsa muamelesi yapılmasına asla ama asla müsaade etmeyeceğiz. Emin olun, bu konularda bir sorun varsa ki var, onları muhakkak çözeceğiz. Sanayici sadece işine odaklanacak. Bizim arzumuz sanayicimizin sadece sanayiciye, işiyle, üretimle, ihracatla uğraşması; ihtiyaç duyduğu bütün altyapıyı devletin, bizim bakanlığımızın hazırlaması. Diğer türlü yıllar süren ÇED raporları, hukuki mevzuat engelleri ile sanayicimizi yoruyoruz, kendi işine odaklanmalarını engellemiş oluyoruz."

Özlü, sanayicinin hangi alanda yatırım ve üretim yapacağına, ürünlerini ne şekilde pazarlayacağına odaklanacağını belirterek, bunun için sanayicinin kafasının rahat olması gerektiğini,

kendilerinin de bunu sağlamak için gayret sarf edeceklerini söyledi.

"TÜRKİYE'YE GÜVENİN"

Türkiye'nin çok yoğun bir gündemi olduğunu belirten Özlü, "Üç terör örgütüne karşı amansız bir mücadeleyle girişmiş durumdayız. Şehitlerimiz oluyor. Allah'tan hepsine rahmet diliyoruz. İnsanlar, bu ülke için can verirken, bizim de bu ülke için canımızı dişimize takarak çalışmamız gerekiyor. Çok çalışmalıyız. İyi ve doğru çalışmalıyız. İyi ve doğru adımlar atmalıyız. Gündem



min yoğunluğuna takılıp işlerimizi asla ihmal etmemeliyiz. Bizi güçlü bir Türkiye hedefine taşıyacak olan altyapıyı muhakkak kurmalıyız. Türkiye'ye güvenin. Türkiye'ye inanın. Son bir yıl içinde Türkiye'nin başına gelenleri hepimiz biliyoruz. Hani derler ya 'Piçmiş tavuğun başına gelmedi' diye. Benzeri bir durum söz konusu. Bakan dindirdi ayakta. Çalışıyoruz, üretime devam ediyoruz. Bu bakımdan Türkiye güçlü bir ülkedir." diye konuştu. Birkaç gün önce dev bir projeyi daha hayata geçirdiklerini ve iki kitabı beşinci kez buluşturduklarını hatırlatan Özlü, "Türkiye, bu zor günleri aşacak. 2017, özellikle ekonomik açıdan çok daha iyi ve başarılı bir yıl olacak. Bu yıl hayata geçirdiğimiz sayısız reformun meyvelerini 2017'nin ilk yarısında almaya başlayacağız. Üretim reform Paketi gibi, TCBITAK'ın yeniden yapılandırılması gibi önemli reformları da yine sizlerle birlikte hayata geçireceğiz."

Özlü konuşmasının sonunda sanayicilere yatırım, üretim, ihracat ve istihdam için teşekkür etti.

SANAYİCİLERİMİZİN İHTİYAÇ DUYDUĞU MODERN ALANLAR ÜRETİYORUZ



TOPLU KONUT İDARESİ
(TOKİ) BAŞKANI
M. ERGÜN TURAN

İstanbul'da konut sayısı her geçen yıl katlanarak artıyor. Bir yanda kentsel dönüşüm çalışmaları bir yanda özel sektörün üstlendiği markalı projeler ve diğer yanda da Başbakanlık Toplu Konut İdaresi'nin (TOKİ) sosyal amaçlı ürettiği konut yatırımları devam ediyor. 1984 yılında kurulan ancak 2002 yılından itibaren çalışmaları yoğunluk kazanan T.C. Başbakanlık Toplu Konut İdaresi Başkanlığı, vatandaşlarımızın en temel gereksinimi olan barınma ihtiyacını karşılamakla kalmıyor, sosyal projeler kapsamında faydalanılabilecek tesisleri de hayatımıza kazandırıyor.

Toplu Konut İdaresi sadece konutları değil, sanayi sitelerini de dönüştürmek için çaba sarf ediyor. Bu nedenle İkitelli için özel bir düşünceleri var mı ya da İkitelli II'nin kurulması talebine nasıl bakmaktadırlar? İkitelli sanayicisinin konut beklentisine ilişkin değerlendirmeleri nedir? Bugüne kadar kaç kişiyi ev sahibi yaptılar? Tüm bu soruların cevaplarını ve Toplu Konut İdaresi'nin dünden bugüne kadar gösterdiği gelişimi, hedefteki projelerini Toplu Konut İdaresi (TOKİ) Başkanı M. Ergün Turan ile konuştuk.

■ Sayın Turan, öncelikle okuyucularımıza sizi tanıtmak isteriz. Deneyimleriniz ve TOKİ Başkanlığınızın öncesindeki görevlerinizden bahsedebilir misiniz?

M. Ergün TURAN: 1967 yılında İstanbul'da doğdum. İlk, orta ve lise tahsilimi İstanbul'da

tamamlayarak İstanbul Teknik Üniversitesi'nde eğitim ve öğretim hayatıma devam ettim. İnşaat Mühendisliği Fakültesi'nden 1990 yılında mezun oldum. 1999-2014 dönemlerinde İstanbul Büyükşehir Belediyesi (İBB) Meclis Üyeliği yaptım. 1999-2005 yılları arasında Güngören Belediyesi Teknik Başkan Yardımcılığı, İBB Meclisi İmar Komisyonu Üyeliği ve Başkanlığı, 2009-2014 yılları arasında da İBB Meclisi Grup Başkan Vekilliği görevlerinde bulundum. 18 Nisan 2014 tarihinde de T.C. Başbakanlık Toplu Konut İdaresi Başkanlığı görevine atandım. Evli ve dört çocuk babasıyım.

■ TOKİ'nin geçmişi ve kurulma amacı ile ilgili bilgi verebilir misiniz?

TURAN: Toplu Konut İdaresi (TOKİ) konuta erişmekte zorlanan dar gelirli vatandaşları konut sahibi yapmak için kurulan bir kurumdur. 8. Cumhurbaşkanı rahmetli Turgut Özal'ın talimatları ile kurulan idaremin yegane amacı konuta erişmekte zorlanan dar gelirli vatandaşlarımızı konut sahibi yapmaktır. Türkiye'de konut sorununu çözmek, dar gelirli vatandaşları konut sahibi yapmak için kurulan idaremi 2003 yılına kadar 18 yılda ancak 43 bin 145 konut ürettirmiştir. İdaremi için dönüm noktası 2002 yılıdır. Ekonomik istikrar ve güçlü iktidar ile TOKİ'nin yükselişi bu tarihten itibaren başlamıştır. Cumhurbaşkanı Sayın Recep Tayyip Erdoğan'ın başkanlığı döneminde TOKİ, önemli değişim ve gelişim yaşamıştır. Türkiye'deki konut sorununu çözmek için kurulan bir idare olan TOKİ, bu yollar doğrultusunda, kentsel dönüşüm, sosyal alanlar, eğitim kurumları, stadyumlar, hastaneler inşa ederek her alanda Türkiye'nin gelişmesine katkı sağlamıştır. 2000 yılından başlayan planlı konut üretimi süreciyle, istikrarın getirdiği olumlu gelişmeler ile bugüne gelindiğinde Başbakanlık Toplu Konut İdaresi (TOKİ) olarak 757 bin konut ve 8 bin 712 sosyal donatı üretim rakamlarına ulaştık.

2015 yılının sonunda idaremizin kısa, orta ve uzun vadeli hedeflerini belirleyerek, 2016 yılı içinde 60 bin konutun yapımını hedeflediğimizi beyan etmiştik. 15 Temmuz hain darbe

ÜRETİM FELSEFEMİZİN TEMELİNİ OLUŞTURAN DAR VE ORTA GELİRLİ VATANDAŞLARIMIZA DÖNÜK KONUT ÜRETİMLERİMİZDE EMEKLERİMİZDE YÜZDE 25 KONTENJAN AYIRIYORUZ. KENDİLERİNDEN GELEN TALEP DOĞRULTUSUNDA, 'EMEKLERE ÖZEL' KONUT PROJELERİ GELİŞTİRİYORUZ.



girişimi sonrası 2016 hedefimizi yukarı yönde revize ederek 60 bin rakamını 64 bine çıkardık. Bu yüksek hedefi yakalayarak bugün 2016 yılında 64 bin \$22 sosyal konut üretim rakamı ile milletimize kaliteli ve güvenli konutlar inşa etmenin, güzel şehirlerle yaşama idealine hizmet etmenin memnuniyeti içindeyiz.

Yaşadığımız hain darbe girişimi ve coğrafyamızda oluşan havaya rağmen 2016 yılı, geçmişte başarılarla dolu Toplu Konut İdaresi'nin, son 13 yılının en yüksek konut üretimini yaptığı yıldır.

■ Başkan olduğunuz dönemi ve yaptığınız çalışmalar anlatır mısınız?

TURAN: 2014 yılının ilk yarısında yeni üretim disiplinleriyle, yeni üretim modellerini hayata geçirmeye başladık; toplumsal beklenti ve duyarlılıklara saygılı şehirler inşa etme kararlılığımızı vurguladık. Bu doğrultuda yatac mimari, yöresel mimari, semt kültürünü barındıran mahalle konsepti ve kalite unsurlarını temel hareket noktalarımız olarak belirledik; tüm yeni projelerimizi bu temel bakış doğrultusunda şekillendirdik. Bugün Türkiye'nin dört bir yanında süren yeni TOKİ üretimleri, şehirlerimizi "örnek" nitelikleriyle, yerel unsurları

barındıran güçlü ve nitelikli yapılarıdır. Üretim segmentinde önceliğimiz, dar ve orta gelir grubu vatandaşlarımızı dönük, kalitesi ve nitelikleri artırılmış konut üretimidir. Zira kalite unsuru, TOKİ olarak 2023 vizyonuna ulaşabilmemizin temel koşulu olarak görüyoruz. Artık üreticilerimiz de TOKİ'nin kalitede yeni bir safhada olduğunu çok iyi biliyor, bu temel parametre ışığında bizimle işbirliğine girebiliyorlar. Bunun sonucu olarak, ileri teknolojinin kullanıldığı, güvenli, estetik arayışına yanıt veren yapılarımız, TOKİ tecrübesiyle inşa ediyoruz. Eş zamanlı olarak, dünden bugüne gelen mimari geleneğimizin unsurlarını da sosyal konut üretimlerimizde taşıyoruz. TOKİ Yerel Mimari Uygulama adını verdiğimiz proje grubu içinde, şehirlerin kültür ve gelenekleri ile şekillenmiş kendilerine has kimliklerini, "her kente ayrı tasarımı" prensibiyle üretimlere yanıtıyoruz. Nevşehir Ürgüp, Bursa İznik ve İzmir Çeşme gibi projelerimiz yerel mimari uygulamalarımızın iyi örnekleridir. Yeni prensipler ışığında TOKİ olarak konut üretimine sadece bir bina inşası olarak bakmıyoruz. Barınma ihtiyacının giderilmesi kadar sosyo-kültürel işlevlerini de önemsiyoruz. Bu nedenle, mille-



timizin en temel özelliği ve arayıcı olan dayanışma, komşuluk kültürüne imkan tanıyan semt dokusuna hayat bulduğu "mahalle konsepti" ile de üretimleri hayata geçiriyoruz.

■ **Toplu Konut İdaresi olarak öncelikli hedefiniz; dar gelirlili, konut sahibi olmayan vatandaşlarımızı kira ödeyerek konut sahibi yapmak olduğunu biliyoruz. Bu amaca uygun olarak yeni planlamalarınız nelerdir? Bölge, iller ve ilçeler bazında nasıl bir çalışma yürütmeyi planlıyorsunuz?**

TURAN: TOKİ olarak insanımızın en temel gereksinimi olan barınma ihtiyacını karşılamak amacıyla ülkemizin dört bir yanında yeni yerleşim alanları kuruyor ve onlarca konut projesini hayata geçiriyoruz. Üretim felsefemizin temelini dar ve orta gelirlili vatandaşlarımıza dönük konut projelerimiz oluşturuyor. Amacımız; hiç konut sahibi olmamış vatandaşlarımızı konut sahibi yapmak.

TOKİ, konut ihtiyacının karşılanmasında devletimizin neredeyse tek girişimci ve üretici kuruluşudur. Bu kimliğimizle, milletimizin beklentilerini hayata geçirebilmek için önemli bir görevi yürütüyoruz. Piyasa koşullarında ev sahibi olması güç olan dar ve orta gelirlili vatandaşlarımız için yıllardır "bir dost eli" yaklaşımıyla hizmetlerimizi sürdürüyoruz.

Milletimize "iyilik üreten" bir kurum olarak 2017'de de vatandaşlarımızın beklentilerine cevap vereceğiz. İdare olarak 2017 yılında 65 bin sosyal konut inşa edeceğiz. Bunun için Türkiye'nin her yerinde planlamalarımızı yaptık. İnşallah bu rakamla geçmişi

HİÇ KONUT SAHİBİ OLMAMIS EMEKLİ VATANDAŞLARIMIZI EV SAHİBİ YAPMAK AMACIYLA "EMEKLİLERE İKİNCİ BAHA" KAMPANYASINI BAŞLATTIK.

başarılarla dolu idareimizin 2016'da kurduğu rekoru egale ederek yeni bir rekor daha kıracağız.

■ **TOKİ kurulduğundan bu yana kaç vatandaş konut sahibi yaptı? Kaç aileye ulaştınız?**

TURAN: Milletimize "iyilik üreten" bir kurum olarak vatandaşlarımızın beklentilerine uygun projeler gerçekleştiriyoruz. Piyasa koşullarında ev sahibi olması mümkün olmayan alt gelir grubundaki vatandaşlarımızın sevincine, izlediğimiz, fotoğraflarını gördüğümüz kura çekimlerinde şahitlik ediyoruz.

TOKİ ekipleri olarak yoğun ve fedakarcı yürüttüğümüz bir çalışma sürecindeyiz, gece gündüz çantıyellerle bizzat faaliyetleri takip ediyoruz. Ama bunun neticesinde milletimizin sevinç gözyaşları, o mutluluk, bizim için en büyük motivasyon kaynağı oluyor. Milletimizin sevincinden güç alıyoruz. Bu motivasyonumuz ile çalışmalarımızı sürdürüyoruz. İnşaatına başladığımız konutlarımızı en hızlı ve kaliteli şekilde bitirip vatandaşlarımıza teslim ediyoruz. Bu yıl başladığımız birçok projede konut teslimlerimizi hak sahipleri vatandaşlarımıza yaptık. Önümüzdeki yıl bu sayı daha da artacak. Bu yıl inşaatına başladığımız konutlarımızın

bir kısmını tamamlayıp teslim ettik. Bir kısmı ise önümüzdeki yıl bitirilip hak sahipleri vatandaşlarımıza teslim edilecek.

Planlı üretim disiplinleriyle 2023 yılına kadar Anadolu'nun pek çok şehrinde 10 binlerle ifade edilen, yüksek yaşam kalitesine sahip yeni yaşam alanları oluşturuyoruz. İlk etapta 2019 yılına kadar Türkiye genelinde 260 bin konut yapımını planladık. 2023 yılı için hedefimizi 1 milyon konut olarak belirlemiştik; emeklerimizize dönük projelerimizden dolayı kontenjanlarla bu hedefi artık 200 bin yukarı çektik. Bugün 3 milyonu aşkın vatandaşımız TOKİ'nin ürettiği konutlarda yaşıyor. Dolayısıyla amacımız 2023 yılında 5,5 milyon insanımıza ev sahibi yapmaktır.

■ **Konut üretiminde öncelik verdiğiniz gruplar hangileridir?**

TURAN: İdareimizin son 13 yıllık süre içinde ürettiği konutların %55'i sosyal konut niteliğindedir. Son yıllarda ürettiğimiz konutların ise yaklaşık %95'i sosyal konuttur. Bu konutlar öncelikle dar ve orta gelir düzeyindeki vatandaşlarımıza verilmektedir. Bu grupların içerisinde engelliler, şehit aileleri ve maluller ile emekliler için ayrı bir kontenjan ayrılmış durumdadır. Konut üretimimizin içinde dar ve orta gelir grubuna yönelik üretilen konut miktarının oranı %43,27'dir. Alt ve yoksul grubun oranı %20,39'dur. Gecekondu dönüşüm %15,62, afet konut uygulaması %5,16, tarım köy uygulaması yaklaşık %0,79 olmak üzere toplam sosyal konut üretimimizin oranı yaklaşık %85'tir. Bu oran 2016'da %95'e çıkmıştır.

Üretim felsefemizin temelini

oluşturan dar ve orta gelirli vatandaşlarımıza dönük konut üretimlerimizde emekçilerimize yüzde 25 kontenjan ayrıyoruz. Kendilerinden gelen talep doğrultusunda, 'emeklilere özel' konut projeleri geliştiriyoruz. Emekli vatandaşlarımızı; Anadolu'da ortalama 250 TL'den başlayan taksitlerle, İstanbul, Ankara gibi Büyükşehirlerde ise 350-400 TL'den başlayan taksitlerle uzun vadeli ödeme koşullarıyla yuva sahibi yapıyoruz.

Hiç konut sahibi olamamış emekli vatandaşlarımızı ev sahibi yapmak amacıyla "Emeklilere İkinci Bahar" kampanyasını başlattık. Yaklaşık 10,5 milyon emekli vatandaşımız bulunuyor. Emekçilerimizin taleplerini karşılamaya yönelik, arazi üretiminde de yoğun bir çalışma dönemine girdik. Her yıl yaklaşık 15 bin emekli vatandaşımızı konut sahibi yapmayı hedefliyoruz.

■ 266 hastane, 95 sağlık ocağı, 1024 okul, 18 üniversite, 991 spor salonu, 42 kütüphane, 178 kamu hizmet binası, 188 öğrenci yurdu, 19 stadyum, 620 cami ve 775 ticaret merkezi olmak üzere 8 bin 718 sosyal yapıyı tamamladığınız bilgisine ulaştır. Buna ilave yeni projeler var mı? Yatırım planlarınızı hangi kriterlere göre belirleyeceksiniz?

TURAN: İdare olarak öncelikli görevimiz dar gelirli vatandaşları konut sahibi yapmaktır. Bir yandan da sosyal donatı alanları, kamuya yönelik uygulamalar geliştiriyoruz. İdarenin uygulaması ve kamu kuruluşları ile yaptığımız protokoller çerçevesinde 8 bin 718 sosyal donatı uygulamasını tamamladık.

Bu arada kamu kurumlarını da unutuyoruz. Kamunun bize ihtiyaç duyduğu her alanda çalışmalarımızı gerçekleştiriyoruz. Kullanım ömrünü tamamlamış kamu binalarını yeniliyoruz. Birçok kurum için modern, estetik ve kaliteli hizmet binaları inşa ettik ve ediyoruz. Bundan sonra da bu çalışmalarımıza hızla devam edeceğiz.

■ "Kentsel dönüşüm oranı yüzde 15'ten 40'lara çıkarılacak" şeklinde bir açıklanması var. Bunun üzerinde durmak ve konuyu detaylandırmak



KENTSEL DÖNÜŞÜM SÜRECİNİ AÇIK, ŞEFFAF VE KATILIMCI BİR ANLAYIŞLA YÜRÜTÜYÜZ. AFET RİSKİ TAŞIYAN ALANLAR BAŞTA OLMAK ÜZERE MEKAN VE YAŞAM KALİTESİNİ ARTTIRAN PROJELERE ÖNCELİK VERİYORUZ.

istiyoruz. Kentsel dönüşümdeki ilk amacımız nedir? Süreci yönetirken yerel yönetimlerden destek alıyormusunuz? "Bu alanda kentsel dönüşüm uygulanmaktadır" tabelaları görüyoruz. Ancak kentsel dönüşüm çalışmalarının mevcut yerleşim alanının çevre düzenine karşı yaratıldığı olumsuzluklar da var. Mesela; gürültü, yolların bozulması, trafiğin artması vs. Her yere, her binaya kentsel dönüşüm uygulanmalı mıdır?

TURAN: Türkiye'de 20 yıl içerisinde 5,3 milyon konutun dönüşümünün sağlanması gerekiyor. Bu kapsamda, idaremizin 2020 yılına kadar üreteceği 250 bin konutun yüzde 40'ı kentsel dönüşüm kaynaklı olacaktır. Böylelikle hem gecekondular kaçak yapı alanları dönüştürülecek hem de alt ve orta gelirli kesimler için üretilecek nitelikli konutlarla yeni gecekonduların oluşması önlenecektir.

Afetlere karşı riskli, fiziksel olarak

köhneleşmiş ve yapı ömrünü tamamlamış konut stoku Türkiye'nin en önemli yapısal sorunlarından biridir. Bu kapsamda 54 il ve 118 ilçe toplam 183, 258 bin 49 konutluk kentsel dönüşüm projeleri başlattık. Bu projelerimizin 53'ü tamamlandı. İhalesini yaptığımız ve çağdaş standartlarda ürettiğimiz 111 bin 474 konutun, 68 bin 254'ünü hak sahibi vatandaşlarımız teslim ettik.

TOKİ olarak yürüttüğümüz kentsel dönüşüm uygulamaları alanlarının belirlenmesinde, 'Deprem Riski' öncelikli faktördür. 17 Ağustos 1999 Marmara, 12 Kasım 1999 Düzce, 19 Mayıs 2011 Sivam, 23 Ekim - 9 Kasım 2011 Van ve Erçiş depremleri, kentsel dönüşüm çalışmalarımızda önceliğimizi deprem riskli alanlara vermemiz gerektiğini göstermiştir. İdaremiz tarafından Deprem Risk Alanlarında tamamlanmış ve devam etmekte olan projelerimizin kapsamında 170 bin 947 konutu depreme dayanıklı olarak üretmiş olacağız.

Dönüşüm alanlarında geliştirdiğimiz projelerde, bölgedeki vatandaşlarımızın günlük yaşamına ait sosyo-kültürel kabullerine, alışkanlıklarına hassasiyetle yaklaşıyoruz. Sosyal ve kültürel farkları bir zenginlik olarak ele alıp, projelerimizi, söz konusu değer ve kabulleri, kentsel tasarım ve mimari yaklaşımla harmanlayarak tasarlıyoruz.

Kentsel dönüşüm sürecini açık, şeffaf ve katılımcı bir anlayışla yürütüyoruz. Afet riski taşıyan alanlar başta olmak üzere mekan ve yaşam kalitesini arttıran projelere öncelik veriyoruz. Kentsel tasarım yerel mimari doku mahalle kültürü ve yerel mimari anlayışla şekillendiriyoruz. Dönüşüm alanlarında ikamet eden vatandaşlarımızın sosyo ekonomik profiline doğru tanımlayarak, farklı gelir gruplarına dönük sosyal bütünleşmeyi sağlayan projeler geliştiriyoruz. Kentsel dönüşüm projelerimiz ile gecekondular ve sağlıklı konut alanları dönüştürülürken, dar gelirli vatandaşlarımız için ürettiğimiz nitelikli konutlarla yeni gecekonduların oluşmasını önlemiş oluruz.

Dönüşüm yaptığımız yerlerde yata mimari konsepti uyguluyoruz.

Pek çok ilimizde bu bakışı yansıtacak önemli projeler başlattık. İlk üretimlerimiz Mardin, Diyarbakır, Nevşehir, Kars, Muş, Malatya, Şanlıurfa, Kocaeli, İstanbul, Gaziantep, Konya, Manisa illerinde gerçekleştirilmektedir. Bununla birlikte projelerimizde farklı gelir gruplarının aynı semtte buluşabileceği, semt sakinlerinin ve esnafın iç içe olduğu, mahalle kültürü kavramının öne çıktığı sosyal yaşam alanlarının tasarlanmasına özen gösteriyoruz. Ayrıca tüm projelerimizde yerel mimari ve detaylara öncelik verilerek, farklı şehirlerin, bölgelerin mimarisine, o bölgelerin kültür ve değerlerine, toplumsal alışkanlıklarına, yaşam biçimlerine ve iklimsel özellikleri de yansıtılmaktadır. Örneğin, Mardin'de kemerleri, Nevşehir'de Kapadokya'nın tüfllerden oluşan yöre coğrafyasına ait taşlarını kullanıyoruz.

■ İstanbul depremi konut sahibi olanların ve olacakların en büyük korkusu. Konut ya da sosyal proje yatırımlarınızda buna dair aldığınız önlemler var mı? Sağlıklı, afelelere karşı, riskli, fiziksel olarak çokmiş yapıların yoğun olduğu bölgelere özel bir planlama nasıl buluyoruz mu?

TURAN: Toplu Konut İdaresi her dönemde sağlam yapılar inşa eden bir kuruluş. Yıllar içinde oluşan büyük tecrübemizle bugün kaliteli farklı bir safhaya geçtik. İyi niyetli bir yaklaşım, daha kalitesini yapacağımız demekte hiçbir beis yoktur. Daha iyisini yapmak daha kalitesine ulaşmak insanlığı için kadim bir arayıştır. Ekonomik ve sosyal gelişimle üretim kabiliyetlerimizin gelişmesi ve insanların beklentilerinin artması, doğal bir süreçtir, insani bir yaklaşımdır. Elbette dünden daha iyisini, daha kalitesini isteyeceğiz. Teknoloji geliyor, beklentiler ve imkanlar farklılaşıyor. Bizden sonraki yıllarda bizim yaptıklarımızdan daha iyisi istenecektir, daha iyisi de elbette yapılacaktır. TOKİ olarak bugün projelerimizi gerek vizyon gerek teknoloji ve finansman kabiliyetimizde ulaştığımız ileri seviye ile bir Kentel Tasarım ölçeğinde şekillendiriyoruz; sosyo-ekonomik yapı, tarih ve kültürel zemin ile mimari ve mühendisliği buluşturduğumuz, şehirlerin "ortak



aklı" ile yürüdüğümüz güçlü ve verimli bir seviyeye ulaşmanın memnuniyetini taşıyoruz.

Pek çok şehrimiz gibi İstanbul'u da depreme hazırlamak durumundayız. Bu nedenle Kentel Dönüşüm çalışmalarında TOKİ bundan sonra daha aktif bir rol üstleniyor. İstanbul gibi kadim bir şehrin kentsel dönüşüm açısından projelendirilmesi, titizlik ve özel çalışma gerektiriyor. Başta İstanbul olmak üzere, bölgeye özel çalışmalar yürütecek İstanbul Hizmet Birimi'ni oluşturduk. Üsküdar, Esenler, Bayrampaşa ve daha pek çok ilçede TOKİ Kentel Dönüşüm projelerinin içinde yer alıyor ve bu artarak devam edecek.

2017 yılında İstanbul'da kentsel dönüşümde daha aktif olacağız. Yeni yılda inşa edilmek üzere İstanbul'da 5 bin 200 konut projesi geliştirdik. Maraş Bölgesi'nde ise toplam 12 bin 716 konut yapmayı hedefliyoruz.

■ Biraz da İkitelli'yi konuşalım. İkitelli'nin yıllardır çözülmesi beklenen Tozyid-i Bedel sorunu var. TOKİ konunun aktörlerinden biri. İkitelli'deki birçok sanayici ve arsa sahibi iyi haber bekliyor. Konu hakkında

neler söylemek istersiniz?

TURAN: Bölgede geçmiş yıllardan beri gelen bir sorun var. Bu sorunun çözüme kavuşturulması için tüm taraflar arasında yasal ve hukuki mevzuat çerçevesinde çalışmalar sürüyor.

■ İkitelli'nin diğer ve en önemli sorunlarından biri ise mevcut alanın yetersizliği. Sanayicilerin ve üreticilerin beklentisi İkitelli II'nin oluşturulması. Tabii arsa fiyatlarının yükseldiği, sanayinin kentsel dönüşümde zarar verdiği düşüncesi, yarattığı çevresel zararlar nedeniyle yerleşim ve konut alanlarından uzak bir bölgede sanayi bölgelerinin kurulması isteği İkitelli yöneticilerinin zorluğu. Sizin konu hakkında görüşlerinizi alabilir miyiz? İkitelli OSB ile yürütülecek süreçte taraflara düşen görevler nelerdir?

TURAN: İkitelli Organize Sanayi Bölgesi kurulduğu yıllarda kimse böylesine büyük bir potansiyele hizmet edeceğini düşünmüyordu. Sanayi siteleri, dükkânlar, ofisler, üretim sahaları bu potansiyele uygun olacak şekilde yapılmamış. Dolayısıyla mekânların küçüklüğünden şikâyet ediliyor. Bunun için İkitelli Organize Sanayi Bölgesi, rakamsal veriler

ve sektörel çeşitlilik açısından diğer sanayi bölgelerine kıyasla farklı bir konumda yer almaktadır. İkiteli OSB sanayicisi genel itibarıyla zaman içinde gelişmekte, mevcut atölyesi kendisine yetmeyip şehrin dışında fabrika alanlarına yönelmektedir.

Toplu Konut İdaresi olarak Türkiye'nin birçok yerinde modern sanayi siteleri inşa ediyoruz. Bursa Kestel Büyük Sanayi Sitesini yaklaşık iki milyon metrekarelik alana inşa ediyoruz. Yeni sanayi sitesi kamulaştırması, idaremiz tarafından yapılmış 19 farklı melek grubuna hizmet verecek. Proje için 4-5 yıl içinde 1 milyar liralık yatırım yapılacak. Ayrıca, sanayi sitesinde çalışacak işçiler için 15-20 bin konutluk bir çalışmayı da hayata geçirdik. TOKİ olarak ülkemizin birçok sorununa cevap verebiliyoruz. Şanlıurfa, Uşak, Bursa ve Yozgat ilimizde sanayi sitelerinin dönüşümünü yapıyoruz.

İstanbul'daki Rami Kasılabada 1986 yılından bu yana geçici olarak faaliyet gösteren Rami Gıda Toptancıları Hali esnafımız için Kayabaşı Batı Resmî bölgeinde modern bir çarşı yapacağız. TOKİ olarak sanayicilerimizin ihtiyaç duyduğu modern tesislerin ve yaşam alanlarının oluşturulması konusunda çalışmalar yapıyoruz.

■ **Bildiginiz gibi Sayın Cumhurbaşkanımız ve Başbakanımız başta olmak üzere şehir planlamacıları yöneticilerin çoğunun beklentisi yatay yapılanmanın artması yönünde. Toplu Konut İdaresi olarak yeni yatırımlarınızda bu beklentiye uygun projeler geliştiriyor musunuz? Dünyayı ve bizleri etkileyecek yeni çevresel etkileri dikkate alıyor musunuz?**

TURAN: Yol haritamızdaki en önemli unsurlardan biri; başta kadim şehirlerimiz olmak üzere tüm mekânlarımızda dikkey değil yatay yapılaşmayı esas almaktır. "Şehirlerdeki en yüksek binalar TOKİ binaları olmayacaktır" diyoruz. Pek çok ilimizde bu bakışı yansıtan önemli projeler başlattık ve bitiriyoruz. Yatay mimari derken, bir noktayı da vurgulamakta fayda var: Metropoller gibi istisnai bölgelerde ve bazı alanlarda yüksek katlı binaların yapılması elzem olabilir,

TOPLU KONUT İDARESİ HER DÖNEMDE SAĞLAM YAPILAR İNŞA EDEN BİR KURULUŞTUR. YILLAR İÇİNDE OLUŞAN BÜYÜK TECRÜBEMİZLE BUGÜN KALİTEDE FARKLI BİR SAHAYA GEÇTİK. İYİ NİYETLİ BİR YAKLAŞIMLA, DAHA KALİTELİSİNİ YAPACAĞIZ DEMEKTE HİÇBİR BEİS YOKTUR.

ama bizim mimari geleceğimiz yüksek katlı binalar değildir, bu nedenle TOKİ olarak şehirlerdeki en yüksek binalar TOKİ binaları olmayacaktır. Geleneksel Türk mimari geleceğinde yatay yapılanma hakimdir. Dünden bugüne gelebilen kadim şehirlerimize baktığımızda, konutların yatay olduğunu görüyoruz. TOKİ olarak konut bölgelerinin ve genel şehrin planının el verdiği alanlarda, yatay mimari yaklaşımın çok katlı olmayan üretimler hayata geçiriyoruz.

Pek çok ilimizde bu bakışı yansıtan önemli projeler başlattık. İlk üretimleri Mardin, Diyarbakır, Nevşehir, Kars, Muş, Malatya, Şanlıurfa, Kocaeli, İstanbul, Gaziantep, Konya, Manisa olmak üzere birçok ilimizde konutlarımızı hayata geçirdik.

■ **Son olarak 2017 yılı için hedeflerinizi paylaşmanızı rica edebilir miyiz? Dikkatimizi çekecek ve bizi şaşırtacak yeni proje çalışmalarınız var mı?**

TURAN: Toplu Konut İdaresi olarak gerçekleştirdiğimiz bütün projeler bizim için önemli ve dikkat çekicidir. TOKİ olmasa alt gelir grubunda olan vatandaşlarımızın konuta erişmesi zorlaşacak. Böyle bir mutluluğu vatandaşlarımızı yaratmanın gururunu taşıyoruz. Bunun için hedeflerimizi arttırıyoruz. Kura çekimlerinde hiç konut sahibi olmayan dar gelirli vatandaşlarımızın mutluluğunu fotoğraflardan görüyoruz. Anahtar teslim tenehlerini ve kura çekililerini izliyoruz. Konut sahibi olan vatandaşlarımızın gözlemindeki parıltı bizim motivasyonumuzu daha da arttırıyor. Ev sahibi olan vatandaşlarımızın gözlemindeki

parıltı gelecek adına bize ıstık veriyor. Özellikle dar gelirli vatandaşlarımızın mutluluğu bizi daha çok motive ediyor. Bu motivasyonu ile ülkemizin dört bir yanında projeler geliştiriyoruz. Bu projelerimizin hepsi bizim için çok değerlidir.

Bu motivasyonumuz ile milletimize "yıllık üretken" bir kurum olarak 2017'de de vatandaşlarımızın beklentilerine cevap vereceğiz. İdare olarak 2017 yılında 65 bin sosyal konut inşa edeceğiz. Bunun için Türkiye'nin her yerinde planlamalarımızı yaptık. İnşallah bu rakamla geçmişi başarılarla dolu idaremizin 2016'da kurduğu rekoru egale ederek yeni bir rekor daha kıracağız.

Güneydoğu Anadolu Bölgesi'nde terörün neden olduğu konut ihtiyacını karşılamak için yoğun şekilde çalışıyoruz. Bölgede 2017 yılında inşa edilmek üzere 12 bin 750 konut için proje hazırladık. Doğu Anadolu Bölgesi'nde de 2017 yılında 6 bin 964 konut inşa edeceğiz.

2017 yılında İç Anadolu Bölgesi'nde 8 bin 935 konut yapmayı hedefliyoruz. Marmara Bölgesi'nde özellikle İstanbul'da kentel dönüşüm odaklı çalışıyoruz. Yeni yılda İstanbul'da 5 bin 200 konutluk proje geliştireceğiz. Yeni yılda Marmara Bölgesi'nde hedeflerimizi arttırdık. Yeni yılda bölgede toplam 12 bin 716 konutu ihale edeceğiz.

Karadeniz Bölgesi'nde bölgenin yerel mimari dokusuna göre konutlar inşa ediyoruz. Bölgenin arazi yapısının elverişli yerlerde vatandaşlarımızın ihtiyaç duyduğu konutları yapıyoruz. 2017'de toplam 10 bin 395 konutu ihale edip inşasına başlayacağız.

Akdeniz Bölgesi'nde mahalle konseptiyle yeni projeler geliştiriyoruz. Bölgede farklı gelir gruplarının aynı semtte buluşabildiği, semt sakinlerinin ve esnafın iç içe olduğu, mahalle kültürüne katkı sağlayacak sosyal yaşam alanları üretiyoruz. Bölgemizde 2017 yılında 7 bin 84 konut yapacağız. Ege Bölgesi'nde ise özellikle dar gelirli vatandaşlar ve turizm sektöründe çalışanlar için projelerimiz hızla devam ediyor. Bölgede bu yıl 6 bin 418 konutun yapımına başladık. 2017'de 6 bin 593 konut yapacağız.

ÜNİVERSİTE SANAYİ İŞBİRLİĞİ TANIŞMA PROGRAMI



Kemerburgaz
Üniversitesi Rektörü
Prof. Dr. Çağrı ERHAN

Ünisan-1 Projesi Açılış Toplantılarının İlki Kemerburgaz Üniversitesinde Yapıldı

İkitleli Organize Sanayi Bölgesinin Üniversite-Sanayi İşbirliği kapsamında başlatmış olduğu Ünisan-1 Projesinin açılış toplantısı Kemerburgaz Üniversitesinde gerçekleştirildi. Toplantı, Kemerburgaz Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Çağrı ERHAN, İkitleli OSB Yönetim Kurulu Başkan Vekili Şaban GÜLBAHAR, Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi Dekanı Prof. Dr. Osman Nuri UÇAN ve Kemerburgaz Üniversitesi Öğretim Görevlisi ve İkitleli OSB Güvenlik Koordinatörü Dr. Eray GÜÇLÜER'in konuşmalarıyla başladı. Konuşmaların sonrasında ise toplantıya katılan sanayiciler, üniversitenin akademisyenleri ile bir araya gelerek sorunlarını ve projelerini konuşma fırsatı buldu.

Kemerburgaz Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Çağrı ERHAN: "Burada akademik yıl açılışından itibaren çok konuşmalar yaptım ama emin olun beni en fazla heyecanlandıran etkinlikten biri bu oldu. Sağolsun Sayın Şaban GÜLBAHAR'ın girişimleriyle ilk adımı attık. İkitleli Organize Sanayi Bölgesi ve Üniversitemiz arasında stratejik işbirliği sözleşmesini imzaladık. Bu sözleşmeyi imzalamak çok da güzel bir güne denk geldi. Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanımız Sayın Faruk ÖZLÜ'nün, organize sanayiye ziyareti

esnasında, Sayın Valimizin huzurunda, Kemerburgaz Üniversitesi Mütevelli Heyet Başkanı, ben, organize sanayi bölgemizin başkanı ve yönetim kurulu üyesiyle imzalama fırsatı yakaladık. İmzaların ve anlaşmanın kağıt üzerinde kalmadığını, yavaş yavaş somut meyvelerini vermeye başladığını görmekten büyük bir mutluluk duyuyorum. Bu noktaya gelene kadar 2 aylık dönemde çok önemli işler yaptık. İkitleli Organize Sanayi Bölgesi Hizmet Binası içerisinde üniversitemizin ofisi açıldı. Ofisimizin açılmasını, öğrencilerimizin



projelerde görev almaya başlamalarını, ortak olarak projelere müracaat edilmesini somut adımlar olarak görüyoruz. Yakın iki kuruluş olarak sektör tabanlı işler yapmaya başlayacağız.

Devletin ortak bir hedefi var. Hedeflere ulaşmanın yolu ise Üniversite- Sanayi işbirliğinden geçiyor. Teknolojinin, üretimin bilimsel tabanlı gerçekleştirildiği bu dönemde üniversite-sanayi işbirliğini kuramayan bir ülkenin çağdaş uygarlık seviyesini yakalaması mümkün görünmüyor. Böyle olduğu içinde devlet ben bağından itibaren tepvik ediyoruz diyor. Gerçekten de üniversite- sanayi işbirliği, TÜBİTAK ya da başka projelere önemli destekler verilerek tepvik edilmeye başlandı. Özellikle Ar-Ge, patentleşme, markalaşma, eğitim bacakları destekleniyor. Biz de çorbada tuzumuz olsun istiyoruz.

Bir de ihtiyaçlarımız var. Biz akademik bir kurumuz. Hocalarımızın büyük bir bölümünün buluşları ve projeleri var. Geliştirmeye çalışıyorlar. Onlara sanayicilerimizin ortak ya da destek olması lazım. O buluşların patentlenecek ürüne dönüştürülmesi gerekiyor.

Öğrencilerimiz sınıfta ve laboratuarda ders görüyor ama pratik hayatta yoklar. Fabrikada üretim nasıl olur bilmiyorlar. İstanbul Kemerburgaz Üniversitesinde bir uygulama başlatarak stajın ötesine geçtik. KOOP adı altında bir uygulama ile öğrencilerimizin 3,5-4 ay sanayicinin yanında işçi olarak çalışmasını sağlıyoruz. Böylelikle hem çocuk para kazanıyor hem de sanayicimiz bünyesinde çalıştırabileceği bireye deneyim kazandırıyor.

Ona not veriyor. Genellikle okul bitince gel burada işe başla diyorlar. Çocuk daha 3. sınıfta iş dünyasına adımını atmış oluyor. Eminim bu iş birliğinin sizler için de önemli tarafları vardır. Yoksa burada olmazdık. Anlaşmamızın bir diğer boyutu ise topluma hizmettir. Ben bu üniversitede göreve geldiğim günden itibaren 3 maddeyi önemseyerek bir şeyler yapmaya çalışıyorum.

1-Eğitim, 2- Araştırma Proje, 3- Topluma sağladığı fayda.

İçinde yaşadığımız mahalle ve semt başta olmak üzere İstanbul ve Türkiye için faydalı projeler üretmeye çalışıyoruz. Projelerimizin içeriğine topluma hizmet ve sosyal sorumluluk maddelerini mutlaka eklemeliyiz.

Ortak bir proje geliştireyorsak sadece iki kurumun faydasını gözetmemeliyiz. Projeleri Bağcılar Belediyesi, Başakşehir Belediyesi, sosyal dernekler ya da sivil toplum örgütleri ile de yapabiliriz. Maddi yönü olsun ama manevi yönü daha önce gelmiş isteriz. Manevi yönü yüksek bir çalışmada hem insanların hayır duasını alırsınız hem de kimse işi yarım bırakıp gidemez.

Ben bir kez daha bağından beri bizden desteğini esirgemeyen İktisadi OSB Yönetim Kurulu Başkan Vekili Şaban GÜLBAHAR'a, İktisadi OSB Yönetim Kuruluna, o bünyede yer alan işadamlarımıza şükranlarını sunmak istiyorum. İstanbul Kemerburgaz Üniversitesi olarak ortaya çıkacak her türlü ürüne sonuna kadar sahip çıkma sözü veriyoruz. Umarım bu değerli birliktelik, melektemiz ve her iki kurum için güzel sonuçlar doğurur." ifadelerine yer verdi.

ŞABAN GÖLBAHAR: TÜRKİYE YENİ BİR YOLUN YOLCUSU VE YENİ BİR KADERİN SAHİBİ OLMAK DURUMUYLA KARŞI KARŞIYA. BU YOL ELBETTE Kİ TÜRK MİLLETİNİ İLİMDE, BİLİMDE, SANAYİDE YERYÜZÜNÜN EN İLERİ ÖLKELERİ SEVİYESİNE GETİRMEK İSTEYENLERİN YOLU OLACAKTIR.



**İkitleli OSB
Yönetim Kurulu
Başkan Vekili
Şaban GÖLBAHAR ;**



“Çok kıymetli rektörüm, çok değerli hocalarım, muhterem katılımcılar hepinizi en kalbi duygularıyla selamlıyorum. Türkiye yeni bir yolun yolcusu ve yeni bir kaderin sahibi olmak durumuyla karşı karşıya. Bu yol elbette ki Türk Milleti’ni ilimde, bilimde, sanayide yeryüzünün en ileri ülkeleri seviyesine getirmek isteyenlerin yolu olacaktır. Ülkemiz çok zorlu günlerden geçiyor. Olmaması gereken durumlar yaşadık ve Cumhuriyet tarihinin en ağır travmasıyla karşı karşıya kaldık. Güven ortamı yok edildi. İnsanların birbirlerine olan güvenleri sarıldı. Şu anda ise büyük bir kargaşa yaşanıyor. Maalesef üç yerde savaşan bir ordumuz var. Irak, Suriye ve içeride büyük bir mücadele veriyoruz. Bu mücadeleden alınmazın aklıyla çıkmak gibi bir mecburiyetimiz var. Türkiye; gönül ve çalışma seferberliğine girmek zorundadır. Bu seferberlik milletin birlik ve beraberliğinin yanı sıra ülkemizin iyi yetiştirdiği hocalarımızın yol göstericiliğiyle sağlanmalıdır. Herkes elini taştan altına koymalıdır.

Türkiye ceberut bir bürokrat devleti. Sistem iş yapmamak ve yaptırmamak üzerine kurulmuş. Bunu değiştirmek

için uğraşmalıyız. Hocalarımız sahaya inmeli hatta fabrikalara gelip bizleri rahatsız etmelidir. Üretim kabiliyetlerimizi gözeterek, yön çizmemiz için katkı sunmalıdırlar. Açılışını yaptığımız Unisan-1 Projesi bunun bir parçası. Bütün kapılarımız hocalarımıza ve akademik kadronuza açık. Kaldı ki projeye öncülük etmek sizlerin sosyal sorumluluğudur.” şeklinde konuştu.

**İstanbul
Kemerburgaz
Üniversitesi
Mühendislik ve
Doğa Bilimleri
Fakültesi Dekanı
Prof. Dr. Osman
Nuri UÇAN da
bir konuşma
gerçekleştirdi
ve şunları dile
getirdi:**



“Yaklaşık 45 gün evvel üniversitemize başladığımda Sayın Rektörüm 59 maddelik iş planı sunmuştum. Bu plana hayata geçirmeye başladığımdan dolayı çok mutluyum. Aslında bu toplantı 35 yıllık akademik kariyerimdeki en önemli toplantılardan biri. Sebebi çok net; Sayın Rektörüm ve Şaban Bey’in de ifade ettiği gibi sanayicilerimiz ve uzman hocalarımız karşımızda ve birazdan sizlerle hocalarımız yüz yüze getireceğiz. Firmalarımızın; dertlerini, sıkıntılarını ve hedeflerini bizzat hocalarla görüşme imkanı olacak.

Gelen 11 firmamız var. Her firmadan proje ve patent istiyoruz. Bugüne kadar birçok projede bulunduğum ama bu projedeki hedefimiz çok önemli. Proje yapacağız, ürün patentini alacağız ve dünyaya satacağız. Gerçekten iyi bir



proje yapmak ve projelerinizi sanayiye de katmak istiyorsanız buyurun gelin, kapımız sonuna kadar açık.

Hocalarımızın projelerini takip edebileceklerine inanıyorum. Bizim de firmalardan öğreneceğimiz çok şey var. Akademik kadronun bilişim ve teknolojideki bilgi birikimi ile sanayinin üretim deneyimi birleşirse çok iyi sonuçlar elde edebiliriz. Üniversitemizde KOOP'un dışında bir de marka dersleri açtık. Bizim mühendislik fakültesi dekanlığı olarak siz değerli sanayicilerimizden öğrenmemiz gereken çok bilgi var. Gelin bize ders anlatın. Bilgilerinizi bize aktarın. Öğrencilerimiz, birinci ağızdan yani sanayicimizden dersleri, sıkıntıları ve başarı hikâyelerini dinlesinler ve birbirlerine anlatsınlar. KOOP ve marka derslerinin amacı; bizi gerçek anlamda kucaklaştırmak. Üniversite-sanayi işbirliğindeki en önemli adım marka derslerinin arkasında saklı. Eğer marka dersleri istenen düzeye gelebilirse, firmalardan doktora yapmış ve yapmakta olan ilgili çalışanı buraya getirebilirsek, ortak çalışma sonucu elde ettiğimiz başarıyı yansıtabilirsek; öğrencilerimiz patent alan, proje yapan kişiler olacaklardır. Toplantıya katıldığınız için teşekkür ederim."

**Kemerburgaz
Üniversitesi
Öğretim Görevlisi
aynı zamanda
İkitheli OSB Güvenlik
Koordinatörü
Dr. Eray GÜÇLÜER ise;**

"Öncelikle bugüne gelmemize büyük katkısı olan Sayın Rektörümüz Prof. Dr. Çağrı ERHAN'a, bize rehber olan ve



bizi her şekilde destekleyen kıymetli başkanımız Şaban GULBAHAR'a buradan teşekkürlerimi iletiyorum. Her sanayicinin ve KOBİ'nin amacı para kazanmaktır. Akademik gözden baktığımızda farklı görülebilir ama neticede insanlar karnının doymasını, gelirlerinin artmasını, daha refah ve modern bir yaşam standartına ulaşmayı istiyor. Dünyada bunu başaran uluslar var. Biz neden bunu başarmayalım? Buradan hareketle araştırmaya başladık ve gördük ki devletimiz imkânlarını ve kaynaklarını bu işler için seferber etmiş. Ancak tabana yani KOBİ'lere bu imkânlar pek fazla ulaşmıyor. Biz de organize sanayi bölgesi olarak bu işe bir çözüm bulalım dedik. Bir proje başlattık ve üniversite olarak da Kemerburgaz Üniversitemizle protokol imzaladık.

Şu ana kadar neler yaptık? Proje ofisi kurduk, proje dokümanı hazırladık ve İSTKA'ya başvurduk, sonucunu bekliyoruz. Projenin duyurularını yaptık ve belirli firmaları seçip tanıtım toplantısı yaptık. Firmalarımızı ayrı ayrı bir masaya alacağız ve her öğretim görevlimiz bu firmalarla birebir görüşecek. Firmalarımız, ilk etapta sorunları nedir onu öğrenecek.

Firmalardan istediğimiz şu: birçok sorunuz olabilir ama öncelikli sorunuz nedir, hangi sorunlarınızın çözümmesini istiyorsunuz ilk olarak bunlardan bahsedin. Ondan sonra kendinizi anlatın. Proje kapsamında hazırladığımız proje dokümanı için anketör firmalarla anket yapmayı ön gördük. Projenin son aşamasında ise firmaları sisteme girip Google üzerinden dünyaya tanıtacağız. Google temsilcilerimiz ile de görüştük. Hocalarımız, sorunları nasıl çözebiliriz konusunda firmalarımızda kurumsal danışmanlık görevi üstlenecekler. Makul bir süre içerisinde çözüme yönelik ekleple birlikte proje hazırlayıp, devletin sağlamış olduğu kaynakları da kullanarak firmalarımıza kurumsal danışmanlık yapacaklar. Oradan sağlanan kaynakları da firma içerisinde değerlendirip firmalarımıza katma değer yaratacaklar. Proje hepimize hayırlı, uğurlu olsun." şeklinde konuştu.



İhsan ÖZLEYEN
İOSB Genel Başkanı

Yabancıların Çalışma İzinleri

Ölkemizde çalışmak isteyen yabancıların çalışma izinleri "4817 sayılı yabancıların çalışma izinleri hakkındaki" kanunla düzenlenmiştir.

Ülkemizde çalışmak isteyen yabancıların çalışma izinleri "4817 sayılı yabancıların çalışma izinleri hakkındaki" kanunla düzenlenmiştir. 4817 sayılı kanuna göre hazırlanan uygulama yönetmeliği ile yabancıların çalışma izinleri uygulamasının nasıl yapılacağı detaylı şekilde açıklanmıştır.

Yasa yabancıyı "403 sayılı Türk Vatandaşlığı Kanununa göre Türk Vatandaşı sayılmayan kişi" şeklinde tanımlamıştır. Yönetmeliğin 55. maddesi ile çalışma izninden muaf olanları belirlemiştir. İstisnai çalışma izni tanınan yabancılar ise kanunun 8. Maddesinde belirtilmiştir. Kanunun 8'inci maddesinin (b) bendinde de 2510 sayılı istisna kanununa göre; muhacir, mülteci veya göçebe olarak kabul edilen yabancıları istisnai çalışma kapsamına tabi kılmıştır. Kanunun aynı maddesi kapsam dışı bırakılan yabancılar; "Doğumla Türk Vatandaşlığı kazananlar, yabancı batın mensupları, kamu kurumlarına kanunla verilen yetkiye dayanarak çalışanlar" şeklinde tanımlanmıştır.

Yönetmeliğin 9'uncu maddesinde ise; çalışma izninden muaf tutulan yabancılar belirlenmiş olup müracaatları halinde bu madde kapsamındaki yabancıların çalışma izni muafiyeti teyit belgesi verilebilmektedir. Yabancı sporcular, kültürel sanatsal faaliyette bulunanlar, eğitim gördükleri sürece çalışan öğrenciler, fuar için gelenler ve benzeri şekilde iş görenler çalışma izninden, yönetmelikte belirtilen süre

boyunca muaf tutulmuştur. Süresiz çalışma izni ise; kanunun 11'inci maddesine göre Türkiye'nin taraf olduğu ikili veya çok taraflı sözleşmelerde aksi öngörülmediği takdirde 8 yıl kanunî ve kesintisiz ikamet edenlere veya toplam 6 yıllık kanunî çalışması olanlara verilmektedir.

Yazımızda asıl inceleyeceğimiz konu yabancıların çalışma izninden öte 04.04.2013 tarihinde yürürlüğe giren "Yabancılar ve Uluslararası Koruma" Kanunu'nun 91'inci maddesi uyarınca geçici koruma sağlanan yabancıların çalışmasına ilişkin düzenleme ve uygulaması hakkında bilgi vermektedir. Ölkemiz; komşu ülkelerde yaşanan savaş ve terör sebebiyle üç milyon aşkın mülteciye geçici barınma sağlamaktadır. Geçici koruma sağlanan yabancıların çalışma izinleri ve şartlarını düzenleyen yönetmelik 11.01.2016 tarihinde bakanlar kuruluna kabul edilerek, 15.01.2016 tarihinde resmi gazetede yayımlanarak yürürlüğe girmiştir. Bu işçilerin çalışma izinleri için müracaatlar internet üzerinden hiç bir yazılı evrakla gerek

KAMU YARARINA ÇALIŞAN DERNEKLER İLE VERGİ MUAFİYETİ TANINAN VAKIFLAR TARAFINDAN İNSANI YARDIM FAALİYETLERİNDE ÇALIŞTIRILACAK GEÇİCİ KORUMA SAĞLANAN YABANCILARDA İSTİHDAM KOTASI UYGULANMAZ.

kalmadan yapılabilmektedir. Yabancı işçi çalıştıracak firmanın e-devlete kayıtlı olması gerekmektedir.

www.calismaizni.gov.tr'den işveren kaydı oluşturulur. Yabancıların kimlik numarası sisteme girilerek yerleştirme yapılır.

İşverenlerin dikkat edeceği önemli bir nokta ise; yabancı işçinin başvuru tarihi itibarıyla altı aylık geçici koruma süresini doldurması esastır.

İşyerlerinde geçici koruma kapsamında çalışan sayısına, Türk vatandaşları çalışan sayısının %10'u ile sınırlı istihdam kotası getirilmiştir.

Türk vatandaşları çalışmayan veya çalışan sayısı %10'dan az olan işyerlerinde geçici koruma sağlanan yabancı işçi sayısı bir tane olabilir. Ayrıca işyerinin kayıtlı olduğu İl Müdürlüğüne çalışma izni başvurusu tarihinden önceki dört haftalık süresince yabancıların çalıştıracağı işi yapacak aynı nitelikte Türk Vatandaşı bulunmadığı belgelendirilirse istihdam kotası uygulanmayabilir. Bu hususun Bakanlıkça değerlendirilmesinde çalışma izni talebinde bulunan sektör ve illere göre de istihdam açığı ve işe yerleştirmeler dikkate alınır.

Kamu yararına çalışan dernekler ile vergi muafiyeti tanınan vakıflar tarafından insani yardım faaliyetlerinde çalıştırılacak geçici koruma sağlanan yabancılar da istihdam kotası uygulanmaz. Türkiye maalesef kendi iradesinde olmayan sebeplerle çok sayıda göçmen barındırmaktadır.

Geçici koruma sağlanan yabancıların ihtiyaç duyulan istihdam alanlarında değerlendirilmesi milli ekonomiye ve maliyetlerin azaltılmasına katkı sağlayacaktır. Herkesin işinin ve aşının bol olması dileğiyle.

Saygılarımla.



HASIR ET
TÜRK MUTFAĞI
Lezzet Sanatı...



*Her Gün
10 Çeşit
Sulu Yemek
Çeşitleri*

PAKET SERVİS
0212 671 74 92-93



İkitelli OSB Bedreddin Dalan Blv. No: 1 (Turkuaz Petrol İçi) Başakşehir/İSTANBUL

Tel: 0212 671 74 92 - 93 • www.hasiret.com

İkitelli OSB, Başakşehir İçin Bir Marka

Istanbul'un yükselen değeri, yatırımcıların göz bebeği, yeni projelerin odak merkezi Başakşehir, her geçen gün ilgi odağı haline gelen bir ilçe. Nüfusu, eğitim düzeni ve ekonomik yapısı dikkate alındığında kamusal çalışmaların öznenle yürütüleceği karma bir yapıya sahip. Kültür tesisleri, spor tesisleri, inanç merkezleri ile herkese rahat bir yaşam alanı sunan Başakşehir'i, göreve geldiği günden bugüne başta Kaymakamlık olmak üzere ilçenin genel dokusunda gözle görülebilir yenilikler getiren Başakşehir Kaymakamı Kazım TEKİN ile konuştuk.

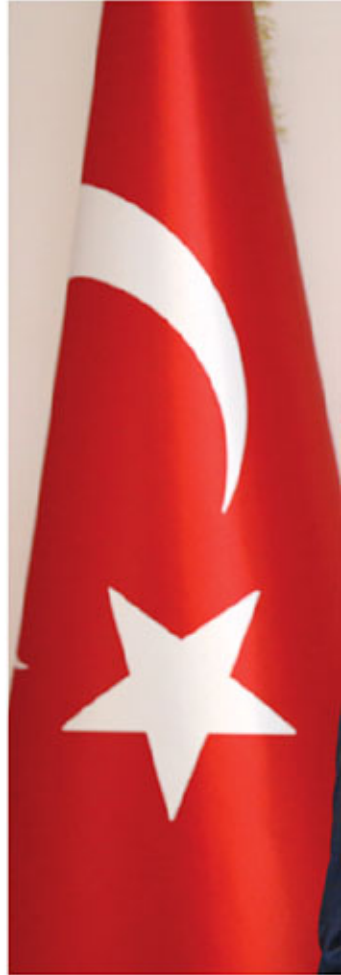
Görevi boyunca Başakşehir'de neler değişti? Hızla büyüyen ve gelişen Başakşehir için hedefleri nelerdir? Yeni yatırım projelerinin merkezi olarak görülen Başakşehir'in sorunları nelerdir? Dezavantajlı mahalleler ve yaşayanları için neler yapıtı ve yapmayı planlıyor? Başakşehir'e ilişkin merak edilen tüm soruları okuyucularımız adına Başakşehir Kaymakamı Kazım TEKİN'e yönelttik.

■ **Sizinle yaptığımız ilk röportajda Başakşehir için bazı hedefleriniz olduğunu ifade etmiştiniz. Görev sürecinizden bugüne kadar neler değişti? Öncelikle görev sürecinizi değerlendirir misiniz?**

Kazım TEKİN: Sadece Başakşehir'de değil İstanbul'da kaymakam ve mülki idare amiri olarak görev yapmanın hem avantajları hem de dezavantajları var. Taşrada hem maddi kaynaklar açısından hem de ele alacağımız konuların ötekleri açısından bazı şeyleri yapamayabiliyorsunuz. İstanbul'da ve gelişen ülkemizde yönetim anlayışı

trendine uygun olarak belediyelerimiz daha güçlü ve daha ön plana çıkmış durumdadır. Bende kişisel olarak birçok yerel hizmetin hatta hala bazı merkezi idarelerimize bağlı görev ve hizmetlerin, birimlerin de belediyelere aktarılması gerektiğini savunuyorum. Dolayısıyla bu da sizin ifade ettiğiniz anlamda yatırım, yenilik, değişim konularının birçoğunun yerel yönetimlerin sorumluluk alanında olduğunu gösterir. Tabi bizimde yapabileceğimiz şeyler var. Kaymakamı Ankara merkezli genel yönetimin Taşra'daki temsilcisi olarak düşünürsek, bizim alanımızın biraz daha eğitime, sağlığa daha çok da halk sağlığına yani sosyal hizmetlerde ve bize bağlı birimlerin sunduğu kamu hizmetlerinde kaliteyi arttırmaya yönelik olduğunu söyleyebiliriz. Genel olarak; devletin gerek yerel yönetimle gerekse yerel yönetim aracılığıyla sunduğu hizmetlerde aktayan bir şeyler varsa bir koordinatör ya da gözlemci olarak çözüm önerilerini merkeze aktarma yönünde çalışma programımızı oluşturuyoruz.

Buna bağlı olarak bizim yapabile-



DEVLETİN GEREK YEREL YÖNETİMLE GEREKSE YEREL YÖNETİM ARACILIĞIYLA SUNDUĞU HİZMETLERDE AKSAYAN BİR ŞEYLER VARSA BİR KOORDİNATÖR YA DA GÖZLEMCİ OLARAK ÇÖZÜM ÖNERİLERİNİ MERKEZE AKTARMA YÖNÜNDE ÇALIŞMA PROGRAMIMIZI OLUŞTURUYORUZ.



**BAŞAKŞEHİR KAYMAKAMI
KAZIM TEKİN**

çegimiz işleri birkaç örnek vererek şekillendirmeye çalışayım. Toplum sağlığı merkezi aracılıyla yürüttüğümüz birkaç faaliyettir. Aile hekimleri vasıtasıyla aklınıza gelen sağlık hizmetlerini düşünelim. O konuda biraz daha kaliteyi arttırmaya ve bilinçlendirmeye yönelik çalışmalarımız var. Ayrıca kişilere daha iyi ve daha kolay ulaşmayı, devlet eliyle dokunmayı hızlandırmak istiyoruz.

Yine toplum sağlığı sorumlu hekimliği ile yürüttüğümüz madde bağımlılığı çalışmalarımız var. Bu konuda bir birim oluşturduk. Özellikle madde bağımlısı gençlere ve risk altındaki çocuklara yönelik bir birim. Milli eğitim müdürlüğünün, müftülüğün hatta bize bağlı olmamakla birlikte hastanelerinde içinde olduğu emniyetten de görevli olduğumuz bir birim oluşturduk ve bir proje yaptık. Sosyal dayanışma ve yardımlaşma vakfımızın, bu konu için ayırdığı ve bir yıllık süre içerisinde harcanabilecek 150 bin TL'lik bir bütçesi var.

Uyusturucu kullanımı ilkokula kadar indi gibi ifadeler kullanılıyor. Oyle değil aslında. Bu cümleleri çok seçerek kullanmak lazım. Risk altında olan birkaç çocuk olabilir, liselerimizde de olabilir. Aslında lisede okulu terk etmiş kişilerde biraz daha sıkıntı var hatta bunların aile yapılarında da problem var. Biz bu aileleri de belirledik. Hemen hemen hepsi mali olarak zayıf ve sorunlu ailelerin çocukları.

■ Göçün etkisi var mı?

TEKİN: Aslında çok fazla yeni göç yok ama tabii yine de etkilenilecek bir durum. Ben çok sayıda ev ziyaretleri yaptım. Sorunlu çocukların bazılarını biz hastaneye götürdük. Bir kısmının okul müdürleriyle toplantılar yaptık ve okul müdürlerinin doğrudan sahip çıkmalarını sağladık.

Müftülüğümüz ile görüşerek bazı mahallelerde gençlerimiz yönelik bazı organizasyonlar yaptık ve birkaç mahallemizde kurs açtık. Bir imam arkadaşımız öncülük etti camimize 10 bilgisayar aldık. 20 gencimiz oradan yararlandı. Hatta bir cem evimize destek olduk. Orada da bir kurs açıldı.

Hoşdere'de kurs açtık. Müzik atletleri aldık. Böyle bir kaç alandan ilerliyoruz. Başakşehir Belediyemize durumumuz İttik. Belediyemizde bilgi evlerinin ve spor alanlarının sayısını arttırıyoruz. Ayrıca son bir ayda ilçemizdeki yerel spor kulüplerimizi ziyaret ettik. Şu anda bir karar aldık. Şunu söyledim; bugünden itibaren mahallelerden spor yapmak üzere kaç genç daha getirebiliyorsanız, hepsinin maliyetlerini biz karşılayacağız. Spor gençlerimizi madde bağımlılığından kurtarabilir düşüncesindeyim.

Bunun yanında sigara ve nargile konusu var. İkisi de sinsi yayılan tehlike. Özellikle nargile. O konuda denetimler ve cezalar arttı. Bazı işletmelere kısa süreli kapatma cezaları verdik. Sağlık kapsamında bu projelerimiz öne çıkıyor. Millî eğitim konusunda ise biz şunu ilke ediniyoruz. Bizim ilçemizde hangi öğrenim alanında olursa olsun hiç kimse benim ceketim, kabanım, ayakkabım yok ya da şu ihtiyacı gideremiyorum diyemeyecek. Bu konuda okul müdürlerimizi de millî eğitim müdürlerimizi de yetkilendirdik. Okul müdürümüz ilçe millî eğitime gidiyor, ilçe millî eğitime bize yazıyor. Şu şu okulda şu şu öğrencilerimizin ihtiyaçları var. Biz de bunları gideriyoruz. Bunun yanında mesela okul ismi vererek de söyleyebiliriz. İbrahim Koçarslan Ortaokulu. Oradaki iki bayan beden eğitimi öğretmenimiz okul müdürümüzle birlikte atletizm takımı kurdular. Cirit atma var, gülle atma var, uzun mesafe, kısa mesafe koşu var. Okulda yetişen çocuklar İstanbul'da derece almaya başladılar. Bu projedeki sloganımız: "Çocuklarınıza sahip çıkmazsanız molotof atar. Sahip çıkarsanız gülle atar, cirit atar." Yeri gelmişken bu projeyi geliştiren okul müdürümüz Reşat Bey ve öğretmen arkadaşlarımız Elif Hanım ve Pınar hanımı da takdirle anmak lazım. Birçok okulda bu işe gönül vermiş arkadaşlarımız var ama yazay vava hareketleniyor.

■ Zaman isteyen şeyler bulunur.
TEKİN: Biraz mesafe alabiliriz. Sosyal dayanışma vakfı aracılığıyla yeni bir şeye daha geçen ay başladık. Tam neticelenmedi, arkadaşlarımız



BİZİM İLÇEMİZDE HANGİ ÖĞRENİM ALANINDA OLURSA OLSUN HİÇ KİMSE BENİM CEKETİM, KABANIM, AYAKKABIM YOK YA DA ŞU İHTİYACIMI GİDEREMİYORUM DİYEMEYECEK.

mız hala doluyor. Malum kız geliyor. Kızın evinin şartlarıyla çok sıkıntıda kalacak bir vatandaşımız olmasın istiyoruz.

Biz sosyal anlaşmalar ve vakıflar olarak burs veremiyoruz ama devlet her müracaat edene burs veriyor. Hakikaten çok iyi. Ayda 400 TL. Bu çok önemli bir fırsat. İster İstanbul'da ister başka bir yerde üniversite kazanan, ailesinin durumu iyi olmayan öğrencilerimiz bu fırsattan yararlanabiliyor.

Faaliyetlerimiz daha çok sosyal alanda. Şehit ve gazi ailelerimizde çok sahip çıkmaya başladık. Burada daire müdürlerimiz var. Tarım müdürü, millî eğitim müdürü, halk eğitim müdürü, okul müdürü, nüfus müdürü, tapu müdürü arkadaşlarımızı ayrı ayrı görevlendirdik. Her arkadaşımızın üç gazi ailesi, iki şehit ailesi olmak üzere beş kişilik bir listesi var. Her ilçe müdürü, diyalim ki millî eğitim müdürü bu beş aileyi bir hediye olarak düzenli olarak ziyaret edecek. Çocuklarının ya da kendilerinin bir sıkıntısı var mı, sağlık problemi var mı soracak. Aile ziyaretlerinden sonraki tespitlerini ise kaymakamlığa yazılı raporla bildirecek. Bu çalışmayı yaklaşık olarak bir yıldır uyguluyoruz.

■ Yeni daha çözüm odaklı çalışmalar yapmaya gayret gösteriyorsunuz diyebiliriz. Biz sizinle ilk röportaj yaptığımızda dezavantajlı mahalleler üzerinde çok durmuştuk. Öğretmenlerimizin çocukları spora çekmeye çalıştığını, sizden beklentileri olduğunu ve karşıladığınızı ifade etmiştiniz. Hala dezavantajlı mahallelerdeki çocukları kazanmak için gayret gösteriyorsunuz. Artık süreci değerlendirme şansınız var. Bu mahallelerde değişim başladı mı? Olumlu sonuçlar alıyor musunuz? Planladığınız her şey sonuca ulaştı mı?

TEKİN: Eksik kalan bir kısmı daha tamamlayıp ondan sonra geçmek istiyorum bu konuya. Dezavantajlı grubun, sosyal yardıma muhtaç ailelerin daha çok müracaat ettiği sosyal dayanışma vakfımız bodrum katındaydı. İnsanlar müracaat etmeye geldiklerinde sıra beklerken oturacakları bir yer ya da çocuğuyla gelmişse bebeğini emzirecek bir bölüm yoktu. Yaşlı bir vatandaşımız gelğinde iki kat aşağıya inemiyordu. Bunu belediye başkanımızla görüştük. Bizim istediğimiz şekilde düzenleme yapıldı. Artık insanların oturabileceği, otururken de çayını içebileceği hatta gerektiğinde bebeğini altını değiştirebileceği,

çocuğunu emzirebileceği, yağlılarını bekleyebileceği bir alan oluşturduk. Giriş katındaki mal müdürlüğünü aşağı kata indirdik. Buraya bir adli sicilci bir de tüketici hakem heyeti için çok fazla müracaat oluyor. Müracaat eden insanlara bakıyorum koşturmak zorunda kalıyorlar.

Vatandaş buraya geldiğinde her işleminin aynı yerde yapılmasını istiyor. Biz vatandaş geldiğinde oturabileceği, bekleyebileceği bir yeri girişte ayarladık. Matbu formlar koyduk, orda yazacak. Fotokopi çekirtin gelin diyoruzsunuz. Çükıyor dışarıda nerede bulacak. Bir engelli vatandaşımıza biz fotokopi makinesini aldık ve girişte koyduk. Fotokopi oradan çekiliyor. Yani bir insanın kamu kurumuna geldiğinde işini kolaylaştıracak çok basit düzenlemeler yapıldı.

■ Hizmet alanlar genelde bu konudan çok muzdarip. Siz kaymakamlık olarak kısmi de olsa gidermiş görünüyorsunuz.

TEKİN: Tam çözümedik ama mesafe aldık. Bir öncekinden iyiyiz. Bizden sonraki de bizden iyi olur umarım. Diğer konularda özellikle okulların bazı ihtiyaçlarının giderilmesi konusunda yapılan her şey eğitimin kalitesine katkıdır. Bazı şeylerde devletin imkanları yetmeyebiliyor. Yani bunu anlamamız böyle kabul etmemiz lazım. Biz genel imkânlarla destek olabiliyoruz.

■ Genel imkânlar başlığını açabilir misiniz? Siz genel potansiyeli nasıl kullanıyorsunuz?

TEKİN: Aslında güç olarak devletin gücü yeter ama bu kadar diyebilirim. Birincisi belediye'nin imkânlarına kalıyor. Sağ olsunlar ilettiğimiz hiçbir konu özellikle de okullar ve eğitimle ilgili konular geri çevrilmiyor. Mesela yazın okullar kapanınca yeni eğitim öğretim yılına hazırlık amacıyla fiziki koşulları sağlıklı olmayan okullarımıza bakım-onarım gerekiyor. İşte biz o ödeneği temin edemeyebiliyoruz. Bazı ihtiyaçlarımız belediyemizden karşıyoruz. Bunun yanında 2017 yılı için programa alınan, üç okulumuzun yıkılıp yeniden



HAVALİMDEKİ BAŞAKŞEHİR EMEKLİLİĞİNDE YERLEŞECEĞİM BİR İLÇE. BAŞAKŞEHİR, UÇ MARKAYI BÖNYESİNDE BARINDIRIYOR. İKİTELLİ OSB, MEDİPOL BAŞAKŞEHİR VE SAYIN CUMHURBAŞKANIMIZIN BURANIN TEMELLERİNİ ATMIŞ OLMASI.

yapılmasına ilişkin çalışmamız var. Hacı Osman Gül, İbrahim Koçarlan ve Tepe okullarımız yıkılacak. Çok kısa sürede yenisi yapılacak. Onlar da fiziki şartlar olarak çok iyi binalara kavuşacak. Organize Sanayi Bölgesini biraz için içine katabilir miyiz diye düşünmüştüm. Mali durumu iyi olan kooperatiflerimizin eğitim için katkısı olsun istedim ve bu amaçla 3S kooperatifin neredeyse 20'ini ziyarete gittim.

■ Bunun için bir kampanya da başlatmıştınız.

TEKİN: Evet. Kardeş kooperatif projesi. Bunu ziyaret ettiğimiz herkesle anlattım çok iyi baktılar. İlk olarak Bağcılar-Güngören Sanayi Sitesi Başkan Vural KOÇ'U ziyarete ettim. O zamanlar OSB'de Müteğebbis Heyet Üyesiydi. Sağolsun o da çok pozitif yaklaştı hatta ilk uygulamayı biz yapalım dedi. Orada günü söylemişim; okullarımızda temizlik veya başka konularda okul aile birliğini imkânlarının yetmediği durumlar var. Bu okullarımıza destek olalım ve sorunlarını çözelim. Mesela; okul aile

birliği vasıtasıyla üç kişi çalıştırıyoruz. Bakıyoruz okul birkaç ay maaşını veremiyor veya okulun bazı basit ihtiyaçları karşılanmıyor. Her okulumuzda durum aynı değil. Bu okullarla 25 kooperatifimizi "kardeş okul kardeş kooperatif" yapalım dedik. Çok olumlu karşılandı ama üç kooperatifimiz destek oldu. Bu vesileyle başta Vural Bey olmak üzere, Keresteciler kooperatifimize bir de mutfağkâr kooperatifimize teşekkür etmek istiyoruz.

■ Sayı neden bu kadar az? Gerekecek ne?

TEKİN: Açıkçası biz günü söyledik; okullarımıza beraber gidelim. Siz birebir görün. Zaten okulu görünce kendiniz bir adım atmak isteyeceksiniz. Ancak çok olumlu sonuca ulaşamadık. Belki de ekonomik sıkıntılarını biraz daha ön plana çıktığı bir dönemde çekimler kalmış olabilirler. Ya da kooperatif yöneticileri ve başkanlarımız kendileri bu işe gönül verdi ancak diğer üyelerimiz olumlu karşılamadık.

Ben onu kooperatif yönetimi ile üyeleri arasındaki bir organizasyon eksikliği bağlıyorum. Örneğin 200 üyenin varsa her birinden 100'er TL isteseniz 20 bin TL eder. Bu da bir okulun bazı sorunlarını çözmeye yeter. Çok büyük rakamlar değil. Üç kooperatifimizin dışında mesafe alamadık. Tabii OSB yönetiminin de bir katkısı bir organizasyonu olabildi. Orada da şansız bir döneme rastladık. Bir müfettiş denetimini gündeme geldi devamında ise yönetim değişikliği oldu. Yeni yönetim kurulu başkan vekili ve koordinatör arkadaşımızla görüştüğümüzde konuya karşı çok istekli oldular. En kısa zamanda beni ziyaret ederek projeyi canlandırmak istediklerini söylediler. Şu anda haber bekliyoruz. O konuda iyimserim. İlk başladığımızda istediğimiz performansa ulaşamıyormuş olsak bile şimdi tekrar ümitlendim. Zannediyorum yeni başkan vekili Şaban Gülbahar ve diğer arkadaşlar o desteği sağlayacaklar. Nihayetinde eğitim çok önemli ve

çocuklarımız, bizim geleceğimiz. Biz sahip çıkacağız.

■ Eğitim ve çocuklarımız denince hepimizin aklına bu yaz geçirdiğimiz o kötü süreç geliyor. Sizin bu süreci çok yakından deneyimlediğinizi de biliyorum. 15 Temmuz gecesinde neler yaşadığınızı anlatılmıyorsanız dinledik. Türkiye kötü bir gün yaşadı ve o gün anladık ki biz gerçekten çok iyi bireyler yetiştirmeliyiz. Bir daha bu kötü günleri yaşamamak için kurumlara, bireylere, vatandaşa, yöneticilere düşen görevler neler olmalıdır? Bundan sonrası için içimizdeki kötü niyetli insanları nasıl saf dışı bırakacağız? Kimin ne niyetle olduğuna nasıl karar vereceğiz? Nitelikli insanları nasıl yetiştireceğiz ve onları o makamlara nasıl getireceğiz?

TEKİN: Tabii 15 Temmuz gecesi ve 16 Temmuz için birkaç cümle söyleyerek bu konuda yorum yapmak istiyorum. 16 Temmuz sabahı ben oğlumla eğitim için yurt dışına gönderecektim ben de bir aylık bir program için Japonya'ya gidecektim. O gece için özellikle başta emniyet müdürlüğümüze ve bütün teşkilatımıza, belediye başkanımıza ama en başında da Türk halkına çok teşekkür etmek gerekir. Burada olağanüstü bir çaba sarf edildi. Halkımızın siyasi düşüncesi, görüşü, inanışı ne olursa olsun herkes bir şeylerin yanlış olduğunu ve bunun durdurulması gerektiğine inanarak sökağa çıktı. Cumhurbaşkanımızın çağırması da bunu destekledi ve Çanakkale ruhuyla bir şeyler yapıldı. İçimizdeki mücadelede bir albayımızı ve bir polis memurumuzu şehit verdik. 4 polis memurumuzda yaralandı. O gün 22-30'dan itibaren emniyet müdürlüğündeydik. Tabii emniyet müdürlüğümüz ve belediye başkanımız da geldi. Artık kendiliğinden oluşan bir kriz merkezi gibi hareket ettik. Aslında basına yansımaya bir konu ama Küçükçekmece bağçavcımızın Küçükçekmece Adliyesine ulaştırılmasını ve takibini biz yürüttük. Bazı yolların ulaşımına kapalı olması nedeniyle Çağlayan Adliyesine gidemeyen İstanbul Başsavcısı Vekillerimiz buraya davet ettik ve çalışmalarımız İlçe Emniyet Müdürlüğümüzde yürütmelerini sağladık. Yazışma ve



diğer konuları ise bizim personelimiz buradan koordine ettiler. Bir önceki Türksat Genel Müdürü de buradaydı. Sayın Başbakanımız ile o gece görüştü ve Türksat'a yapılan saldırılardan sonra teknik müdahaleleri aktardı. Halkımızın o geceki organizasyonu ve darbeye karşı yürüttüğü mücadele her türlü takdirin üzerindeydi.

Bu olay bize birçok açıdan bir dersli ya da uyarıydı demeyeyim ama tecrübe oldu diyebilirim. Devletimizi yönetenler mutlaka bunları değerlendirmiyor, değerlendirecekler. Bundan sonra kimseye ayırım yapmadan bayrakımızın, ülkemizin, devletimizin, milletimizin teklifi konusunda çalışmalı ve bu bilince sahip olan personelle hareket edilmeli diye düşünüyorum.

■ **İkitleli Organize Sanayi Bölgesinin Başakşehir'in sınırları içinde yer alması Başakşehir için bir avantaj mıdır? Dezavantaj yaratacak hususlar var mıdır? Organize sanayi bölgesi-**

den nasıl istifade edilmelidir? Ortak çalışmalar neler olmalıdır?

TEKİN: Organize sanayi bölgesinin burada olmasının hem avantajları hem de dezavantajları var. Ama bundan önce şu konuda kafa yormak gerekir. Burada Başakşehir'den önce organize sanayi bölgesi vardı. Başakşehir ilçe olduktan sonra kamu kurumlarının dağıtık olması, Başakşehir'in mahalleleri arasındaki ulaşımın bu otoyol üzerinden sağlanması ve belli bir ilçe merkezinin oluşmaması olmasının bazı dezavantajları var. Başakşehir ilçesi ile İkitelli Organize Sanayi Bölgesi arasında organik bir bağ oluşmamış. Organize sanayi bölgesinin Başakşehir'de bir organize sanayi bölgesi değil de daha bağımsız bir organize sanayi bölgesi olarak algılanıyor. İkitelli organize sanayi bölgesi klasik bir organize sanayi bölgesi değil. 33 farklı sanayi sitesinin olduğu bir alan. Biraz da kopukluk oradan kaynaklı.



■ **Kooperatif mantığıyla organize sanayi bölgesi olmasından kaynaklı diyorsunuz.**

TEKİN: Ondan kaynaklı. Organize sanayi bölgesi ile Başakşehir'in bütünleşmesini değerlendirmeden önce organize sanayi bölgesinin 38 kooperatifi ile bütünleşip bütünleşmediğini çözebilecek lazım. O da ayrı bir değerlendirme konusu onu ben bilmiyorum. Dezavantajı dediğimizde ulaşım konusu ortaya çıkıyor. O da bizim şehirciliği çok iyi uygulamamızdan kaynaklanıyor. Bu dezavantaj Başakşehir'i etkilediği kadar organize sanayi bölgesindeki iş adamlarını, esnafı ve çalışanları da etkiliyor.

■ **İktideli organize sanayi bölgesi, Başakşehir'den önce vardı dediniz. Peki, bölgenin yani organize sanayi-**

nin var olduğu biline biline şehirleşme eksik başladıysa burada bir problem var diyebilir miyiz?

TEKİN: Hepsini olabildi. OSB bu şekilde büyürken kendisi bazı şeylerin farkına vararak, belirli konuları dışarı çıkarabilir ve burayı bir ticaret merkezine dönüştürebilirdi. Tek boyutlu bir konu değil.

Mesela orada ISDOK var. Şöyle baktığınızda şehir içinde kalmış, havayı kirlüten tesisler var. Onları dinlediğinizde onlarda ben buradayım şehir yoktu diyor. Ama şu anda da insanlar yapıyor. Üretim yapan insanlarla konuştuğunuzda eğer bize şehir dışında organize sanayi bölgesi ya da çalışma alanı gösterilirse iddia ediyoruz beş yıl içerisinde çalışan sayımızı ve ödediğimiz vergiyi on katına çıkarırız diyorlar. O halde biz de organizasyonu yapabiliyoruz.

■ **Organizasyonu yapabiliyoruz dediyiniz için hemen şunu sormak istiyorum. Bölgedeki herkes genelde bürokrasiden şikâyet ediyor. Nereye gidersek gidelim, hangi kurumla görüşürsek görüşelim, sanayici açısından da üretici açısından da kamuyla bağlantısı olduğunu düşündüğümüz tüm kurumların bürokrasi sıkıntısı var.**

TEKİN: Türkiye'de bürokrasi, bürokratik hatalar konusuna çok katılmıyorum. Artık çok kolaylık gibi

diyor. Ama İstanbul'un çevre düzeni planına göre İstanbul il sınırları içerisinde organize sanayi bölgesi kuramazsınız. Şurada şu olacak, burada bu olacak. Bunu değiştiremezsiniz. Bunu bir bakanlığa gidip sorduğunuzda o da hayır burada yapamazsınız dediğinde bu bir bürokratik engel oluyor. İkinci konu, bazı konular belli kurallara bağlanmıştır. Siz çok daha pratik ilerlemesini isteyebilirsiniz ama olmuyor. O da bürokratik engel. Sıkıntı şu; bürokraside çark biraz yavaş gidiyor. Devlet müessesesinin dışına çıkıp bakalım. İstanbul'da özellikle özel sektörle veya meslek kuruluşlarıyla zaman zaman görüşmelerim oluyor. Mesela bazı meslek odalarında iş yapmaya başlayın göreceksiniz ki çok bir fark yok. OSB yönetimlerine gidin, çok bir fark yok. Bunu aşan özel sektördeki firmalar, devlet kurumları var. Sorun sadece devletin bürokratik yapısı değil. Sorun beyinlerimizdeki bürokrasi.

■ **Zihinlerdeki bürokrasi.**

TEKİN: Önce beyinlerimizdeki bürokrasiyi aşmalıyız. Mesela bir özel sektör firmasından hizmet almak isteyince ya da ürünlerini kullanmak isteyince her şey çok kolay ve hızlı ilerliyor. Bir de iptal ettirmeye çalışan bakalım ne oluyor?

Elimizdeki telefon aboneliğini iptal ettirmeye çalışın. Bürokrasiden daha öte bir batamak, çift bürokrasi ile karşılaşmıyorsunuz. Ben İngiltere'den örnek vereceğim. İki yıl İngiltere'de yaşadım. Bir yıl 1990'da, bir yıl 2000'de. 2000 yılının Aralık ayının sonunda eşimi, çocuklarımı Türkiye'ye gönderdim. Ben de bir hafta yurtta kaldım. Diğer işlemleri yapacağım. Evin telefonunu kestireceğim. Arayorsunuz. Hatta ben mail gönderdim ve aynı gün birkaç saat sonra cevap geldi. Sayın Tekin, şu adreste bulunan şu numaralı telefonunuzun kapatılmasını istemektesiniz. Mailinizi bizim departmana yanlış göndirdi, biz ilgili yere gönderdik, sizi en kısa zamanda arayacaklar. İki saat sonra mail geldi. Ondan bir iki saat sonra

HERHANGİ BİR KAMU KURUMU, OSB'DEKİ BİR KOOPERATİFE VEYA YÖNETİME BİR KONU İLETTİĞİNDE NEPSİYLE ÇOK YAKINDAN İLGİLENİLİYOR VE DESTEK OLUNUYOR. BUNUN YANI SIRA İKTİDİLİ OSB BİR MARKA. YANI HİÇBİR ŞEY YAPILMASA BİLE O MARKANIN BURADA OLMASI BAŞAKŞEHİR İÇİN ÇOK BÜYÜK BİR ARTI DEĞER.

geliyor bana. Belli bir kurallar bütünü var. Üretici: "Ben İstanbul'da olmuyorum, İstanbul'dan ayrılmamalıyım çünkü ulaşım maliyeti, eleman temini, gelip gitme, pazarlama, ticaret, bizden mal alan firmalara ulaşım, hammaddeyi getirmem gibi konular var."

cep telefonundan aradılır. Sayın Tekin, Cuma günü telefonunuzu kapatmamızı istemişsiniz hangi saatte kapatılmı? 17'de kapatın dedim. Peki, son faturanızı hangi adrese gönderelim? Oradan taşındığınızı belirtmişsiniz. Aynı adrese gönderin dedim ve bitti. Cuma günü 17'de telefonum kapandı. Faturam geldi. Ben Türkiye'de dâhil her zaman küturatları yukarı tamamlayarak ederim. Faturam Türk Lirası değeriyle yaklaşık 19 lira 40 kuruştur. Bir gün sonra aradılar Sayın Tekin, 60 kuruş fazla ödemeniz var. Banka hesap numaranızı verirsiniz oraya gönderilecek. Gerek yok ben bilerek yaptım diyorum kabul etmiyorlar. Hesap numaramı kapatmışım arkadaşımın hesap numarasını verdim. Fazla ödediğim 60 kuruş hesaba yatırıldı. Bizim şuna karar vermemiz lazım biz aynı tavı ülkemizde de uygulayacak mıyız?

■ İyi niyet göstergemiz var mı?

TEKİN: Evet ama suistimal edenin de bedelini fazlasıyla ödemesi lazım. OSB'nin burada olmasının bazı dezavantajları ve avantajları vardır. İlave etmek istediğim şeyler var. İki dezavantajı söyledim ama avantajları da var. Birincisi OSB'nin kendi bünyesinde açtığı Özel İktisadi OSB Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi buraya çok büyük katkı sağlıyor.

Diğer konularda ise; mesela ülkemiz Suriye'deki olaylar nedeni ile çok göç aldı. Başakşehir'de yaşayıp da Emniyet Müdürlüğümüz tarafından kayıt altına alınan Suriyeli sayısı 26 bini biraz geçti. Onlardan çok büyük toplumsal problem yaşamıyoruz. Yaşamamızın en önemli nedeni de, bunların OSB'de kısmen de olsa istihdam ediliyor olmalarıdır. Bilirsiniz gelenler emniyete kaydolduktan sonra bir geçici kimlik kartları veriyoruz. O bir vatandaşlık belgesi değil. Onu gösterdiğinde; evet ben Suriyeliyim, şu nedenle pasaportuza ölkenize girdim ve şu adreste kalıyorum demektir. Bizim o insanları kayda aldığımızı gösterir. İşyeri sahipleri de bu belge ile çalışma bakanlığına müracaat ettiklerinde çalışma izni alıyorlar. Bu kişilerle istihdam yaratılıyor ve toplumsal problem önleniyor. OSB'nin



BAŞAKŞEHİR BEŞ YIL SONRA ÇOK DAHA KIYMETLİ BİR NOKTAYA GELECEK. 2023'DE BAŞAKŞEHİR TAMAMEN DEĞİŞECEK. 2023 BİZİM İÇİN ÇOK ÖNEMLİ.

bu imkanyla bize katkısı olduğunu söyleyebiliriz.

■ Suriyeli yurttaşların suistimali konusunda çok büyük sıkıntılar var. Organize Sanayi Bölgesinde izinsiz çalıştırılması, kaçak çalıştırılması, haklarının verilmesi gibi gündem başlıkları oluştu. Bununla ilgili sıkıntılar devam ediyor mu hala?

TEKİN: Her gün daha iyiyi gördük. O da toplumsal bir olay olarak OSB'nin buraya olumlu bir yanıtıdır. OSB yönetiminin, kooperatiflerin, ilçenin sosyal hayatına, ticari hayatına, eğitime hatta sağlığa çok olumlu katkıları var. Bunu da göz ardı edemeyiz. Herhangi bir kamu kurumu, OSB'deki bir kooperatife veya yönetime bir konu ilettiğinde hepsiyle çok yakından ilgileniliyor ve destek olunuyor. Bunun yanı sıra İktisadi OSB bir marka. Yani hiçbir şey yapılmazsa bile

o markanın burada olması Başakşehir için çok büyük bir artı değer.

■ Başa dönerek olursak; sosyal yaşam, ekonomik koşullar, eğitim düzeyi ve birçok hususu göz önünde bulundurduğumuzda Başakşehir gerçekten çok farklı ve şehirleşmesi devam eden bir ilçe. Buraya ilgili hayaller çok yüksek. Cumhurbaşkanımız başta olmak üzere tüm yöneticilerin ilçeye ilişkin özel projeleri var. Tüm gelişmeleri, yeni yatırımları ve büyümeyi değerlendirerek baktığımızda Başakşehir için gelecekte ön gördüğümüz sorunlar var mı? Bunların engellenmesi ve önlenmesi için neler yapmayı planlıyorsunuz? Siz nasıl bir Başakşehir hayal ediyorsunuz?

TEKİN: Hayalimizdeki Başakşehir emekliliğinde yerleşeceğim bir ilçe. Başakşehir, üç markayı bünyesinde barındırıyor. İktisadi OSB, Medipol Başakşehir ve Sayın Cumhurbaşkanımızın buranın temellerini atmış olması. Saydığım bu unsurlar Başakşehir'in marka olmasındaki üç önemli konu. Tabii TOKİ (Toplu Konut İdaresi), EMLAK KONUT A.Ş. ve KIPTAŞ'ın da ilçe için çok önemli projeleri bulunuyor. Onları da anlamak lazım. Başakşehir belediyesinin konuya çok bütüncül yaklaşımı ve yeşil alana, parklara önem veren kentleşme dönüşüm projeleri var. Özellikle

Güvercintepe ve Şahintepe mahallelerindeki çalışmalarını söyleyebiliriz. Yine Olimpiyat Stadının etrafında Gençlik ve Spor Bakanlığımızla mutabakat sonucunda çok yakında başlayacak bazı spor amaçlı düzenlemeler var. Fatih Terim Stadının ilerisinde yine sadece sportif alanlara ve yeşil alana yönelik projeler var. Kayaşehir bölgesindeki botanik parkı da düşünüyorsunuz hakikaten çok takdir edilecek gelişmeler olacaktır.

Bu çalışmalar planlandığı şekliyle devam ediyor. Başakşehir ve Bahçeşehir'i birbirine bağlayan kuzey otoyolu konusunda biraz gecikme var. O konunun da ben çok kısa zamanda çözüleceğini düşünüyorum. Üçüncü Havaalanı tamamlandığında Havaalanını şehir merkezine bağlayan anayol da Başakşehir'den geçecek. Yaklaşık 100 bin kişinin orada çalıştığını ve orayla bağlantılı olduğunu düşünüyorsanız çalışanların ikamet olarak seçeceği yer yine Başakşehir olacaktır. 2019'a kadar Başakşehir'e yeni metro hattı geliyor. Bizim son metro hattı Kayaşehir'e kadar uzanacak. Kirazlıdan Bakırköy sahiline kadar uzanan yeni metro hattı için çalışmalar devam ediyor. Marmaray'a çok kısa sürede ulaşacaksınız. Mecidiyeköy -Mahmutbey Metrosu, Bahçeşehir üzerinden Esenyurt'a geçecek.

Sefaköy- Kayaşehir Havaray hattı başlayacak projeler içinde. Bunlar ulaşım sorununu tamamen çözecek. Ben bu süreçte İktisadi Organize Sanayi Bölgesinin de daha çok ticaret merkezi olması yönelik bir değişim ve gelişim yaşayacağını, havaalanına en yakın önemli lokasyonlardan biri olacağını düşünüyorum.

Basın ekspres yolunda niye bu kadar iş merkezi ve bu kadar otel açıldı? Son beş yıl bakarsanız 10'a yakın 5 yıldızlı otel açıldı. Oradan çıkıp havaalanına en kolay ulaşabileceğiniz semt burası: Başakşehir. Herkes onu hesaplayarak planlama yapıyor. Dolayısıyla Kayaşehirin beş yıl sonrasını düşünüyorsanız, şehir



**ÜÇÜNCÜ HAVALANI
TAMAMLANDIĞINDA HAVALANINI
ŞEHİR MERKEZİNE BAĞLAYAN
ANAYOL DA BAŞAKŞEHİR'DEN
GEÇECEK. YAKLAŞIK 100 BİN
KİŞİNİN ORADA ÇALIŞTINI VE
ORAYLA BAĞLANTILI OLDUĞUNU
DÜŞÜNÜRSENİZ, ÇALIŞANLARIN
İKAMET OLARAK SEÇECEĞİ YER
YİNE BAŞAKŞEHİR OLACAKTIR.**

merkezinin en kolay ulaşımı Kayaşehir'den sağlanabilecek. Bahçeşehir'in kuzey kısmı zaten çok yakın. Bir de karayoluyla birleştiğini düşünüyorsanız; havaalanına, boğaza ya da sahile ulaşımı metro ile yapacağınızı göz önünde bulundurursak altyapı olarak en düzenli kentsel dönüşümü Başakşehir'in tamamlayacağını söyleyebiliriz. Başakşehir beş yıl sonra çok daha kıymetli bir noktaya gelecek. 2023'de Başakşehir tamamen değişecek. 2023 bizim için çok önemli.

■ Büyüyük şehirleşmenin yaşanılan açılarından problem yaratacağını düşünüyor musunuz?

TEKİN: Sosyal alanlar, sportif alanlar, ulaştırma altyapısını tamamladığınızda dezavantajları minimize edebiliriz. Ama biraz daha kalabalık ve hareketli bir şehir olacak. Buna dezavantaj olarak görebiliriz.

■ Biliyorsunuz İstanbul'un son haline üst yöneticilerimizde çok kızmaya başladı. Dikey yapılanmadan vazgeçilmesi gerektiği noktasında açıklamalar yapıyorlar. İstanbul'un genel çerçevesinden farklı bir Başakşehir görebilir miyiz? Ne dersiniz?

TEKİN: Başakşehir'de konseptin değişiyor olduğuna dair TOKİ (Toplu Konut İdaresi) ve EMLAK KONUT A.Ş. çok olumlu çalışmalar yürütüyor. Daha yatay yapılaşma ve daha yeşil bir alan hedefleniyor. Uygulamalarını da yavaş yavaş görüyoruz. Bu konuda çok iyimserim. Sizin kaygınız hepimizin ortak kaygısı. Belediye başkanımızla konuya ilişkin görüştüğümde yeşil alan vurgusuna yapıyor. Bu hoşuma gidiyor. Ben de baktığımda mimarı olarak güzel yapılar görmek istiyorum. Çok yüksek yapılar olmasını istiyorum.

■ Gelecek nesiller için de güzel şeyler bırakmak lazım.

TEKİN: Kesinlikle. Çok teşekkür ederiz.



Okulumuz Öğretmenlerine Anlamlı Kutlama

Özel İktelli OSB Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi, Öğretmenler Günü münasebetiyle bir kutlama programı düzenledi.

Programı: İktelli OSB Müteğbibis Heyet Başkan Vekili Nihat TUNALI, İktelli OSB Yönetim Kurulu Başkan Vekili Şaban GOLBAHAR, Okul Kurucusu Tahir Fırat ŞUEKİNCİ, Okul Müdürü Rasim ASLAN, okulun öğretmenleri ve aileleri katıldı.

Kutlama öncesi konuşma yapan İktelli OSB Yönetim Kurulu Başkan Vekili Şaban GOLBAHAR; "Değerli öğretmenlerimiz, bu kıtsal vazifenin bilinci içerisinde yetiştirmiş olduğunuz öğrencilerimiz bu vatana ve millete katkı sağlayacaktır. Sizler gelecek nesillerimiz için birer örneksiniz. Gençlerimize sunduğunuz katkı için teşekkür ediyor, öğretmenler gününüzü kutluyor, sevgi ve saygılarımı sunuyorum" dedi.

İktelli OSB Müteğbibis Heyet Başkan Vekili Nihat Tunali ise; "Sevgili öğretmenlerimiz biliyoruz ki bir insanı yetiştirmek, hayata hazırlamak, topluma kazandırmak zor olduğu kadar gurur da verici. Sizler yetiştirmiş olduğunuz gençlerin başarısını görüp onlarla gurur duyarken bizde sizlerin emeği ile övünüyoruz. Hayattaki en zor iş insan yetiştirmektir. Bu işi özveri, inanç ve istekle gerçekleştirdiğiniz için sizleri tebrik ediyor, öğretmenler gününüzü kutluyorum." şeklinde konuştu.

Okul Kurucusu Tahir Fırat ŞUEKİNCİ; "Çok yüce bir mesleğin sahibi olarak, bedeli hiçbir maddi karşılıkla ölçülemeyecek kadar saygın, sevgi ve fedakarlık gerektiren, sınırları okul ve sınıf duvarlarıyla çizilemeyen, mesaisi zil ile başlayıp bitmeyen kıtsal bir görev öğretmenlik. Böylesine onurlu ve güzide bir mesleğin üyesi olmanın verdiği mutlulukla, Başöğretmen Mustafa Kemal ATATÖRK'ü ve ebediyete intikal eden öğretmenlerimizi rahmet ve saygı ile anıyor, tüm öğretmenlerimizin bu anlamlı gününü kutluyorum." ifadelerine yer verdi.





Aydın Tekstil'den Kan Bağış Kampanyasına Destek

Kan stoklarının artarak normal seviyelere ulaşması için Türkiye'nin dört bir tarafında kan bağış etkinlikleri gerçekleştiriliyor. Kamu kurum ve kuruluşlarının yanı sıra, sivil toplum kuruluşları ve vatandaşların yoğun ilgi gösterdiği "Kan Acil Değil Sürekli İhtiyaçtır" kampanyasına destek vermek amacıyla, İktisadi Organize Sanayi Bölgesinde faaliyet gösteren Aydın Tekstil çalışanlarının katkısıyla kan bağış kampanyası düzenledi.

Ayдын Tekstil çalışanlarının yoğun ilgi gösterdiği kan bağış kampanyası hakkında bilgi veren Türk Kızılay'ı Dış İlişkiler Başkan Yardımcısı Abdullah TATLICI; "Geçen ay hava koşulları, terör olayları ve başka sebeplerden dolayı kan stoklarımızda ciddi bir azalma olmuştur. Kan çok uzun süre bekletilemeyen hayati bir sıvı. Dayanma süresi ve stok kapasitesine baktığımız zaman belirli bir sürede kullanılması gerekiyor. Stoklarımızda ciddi bir azalma olmuştur. Sayın Genel Başkanımız ve Yönetim Kurulu Üyelerimizle birlikte bir kampanya başlatıldı. Sayın başbakanımız, milletvekillerimiz, devletin çeşitli kurum ve kuruluşları, sivil toplum örgütlerinin hemen hemen bütün liderleri bu kampanyamıza destek verdi. Bu bağlamda çeşitli sanayici ve iş adamı arkadaşlarımız ve dostlarımızla ve ulaştığımız kişilere konu hakkında bilgi verdik. Aydın Tekstil yöneticileri Omer Faruk Bey ve Mahmut Bey de olumlu yaklaştılar. Burada yaklaşık



1200 çalışan var. Çalışanların hepsinin uyumlu olup olmaması noktasında belirleyici bazı faktörler var. Mesela belli bir süre antibiyotik kullanmamış olması, ciddi rahatsızlıkların olmaması ya da taşıyıcı hastalıklarının olmaması gerekiyor. Şu anda sağlık koşulları uygun olan yaklaşık 400-500 kişi Aydın Tekstil çalışanı olarak kan bağışında bulunuyor. Kismet olursa ilerleyen zamanlarda Sakarya'daki Aydın Tekstil çalışanlarını da kampanyaya dâhil olacak. Bu önemli bir konu. Malum kan parayla satın alınmayan, üretilmeyen bir şey.

Ciddi olaylarla karşı karşıya gelebileceğimiz dönemlerden geçiyo-

ruz. Güneymizde bir savaş var. Otkemizde çeşitli sebeplerden dolayı acil kan ihtiyacına gereksinim duyuluyor. Aydın Tekstil yöneticilerinden Allah razı olsun. Büyük destekleri oldu. Aynı zamanda kendileri, buradaki tüm işadamlarına çağrıda bulunarak kampanyamıza destek verdiler. Halkımız çok duyarlı. Kan bağış, geçen hafta normal kapasitenin en üst düzeyine çıktı. Hatta bu bağış yönelen arkadaşlara artık yeti-şemez olduk. Çünkü kan alım sürecinin de bir süresinin ve tıbbi ortamının olması gerekiyor. Sadece kan almakla olmuyor. Bunun stoklanması, sağlıklı ortamlarda depolanması, transferi önemli konular.

Kampanyamıza Cumhurbaşkanlığımdan, TBMM'den önemli destekler geldi. Yine sivil toplum kuruluşlarımız, sanayicilerimiz ve vatandaşlarımız bize güç verdiler. Özellikle bugün kapıları bize açan ve kampanyamıza destek olan Aydın Tekstil Yönetim Kuruluna çok teşekkür ederim." İfadelelerine yer verdi.

İOSB İstanbul'un merkezi konumundadır

MUTLUSAN ELEKTRİK
YÖNETİM KURULU BAŞKANI
MUSTAFA KAÇMAZ

Mutlusan Elektrik; İkitelli Organize Sanayi Bölgesinde kurulu bulunan 40.000 metrekaarelik üretim tesisi ile elektrik malzemeleri sektöründe 33 yılı geride bırakan ve her yeni yılı yeni başarılarla karşılayan, tüketici ihtiyaçlarını ve taleplerini dünya standartlarında karşılamaya devam eden marka bir firma.

Müşteri odaklı ve öncelikli üretim anlayışını, eğitimli personeli ile kalite anlayışına ve markasına yansıtan Mutlusan Elektrik üretiminin yüzde 45' ini 85 civarı ülkeye ihraç ediyor. Türkiye'nin 81 ilinde bayilikleri olan ve İstanbul'da Perpa ve Karaköy'de olmak üzere 2 ana mağazasıyla müşterilerine ulaşan firmanın büyüme sürecini, 2017

hedef ve planlarını, elektrik sektörünün sıkıntılarını ve beklentilerini Mutlusan Elektrik Yönetim Kurulu Başkanı Mustafa KAÇMAZ ile konuştuk.

Erken yaşlarda başladığı ve mücadelelerle geçen iş hayatının kendisine kazandırdığı deneyimleri, çok yönlü ve aktif sosyal yaşamıyla bütünleştiren ve günümüze uyarlayan Mustafa KAÇMAZ' ın samimi,



sorgulayıcı, düşündürücü açıklamalarını ilgiyle okuyacağımızı düşünüyoruz.

■ İkitelli Organize Sanayi Bölgesinde Mutlusan Elektrik'i bilmeyen yok. Fakat çalışmalarınızı İkitelli ile sınırlamak gerekiyor. Ürünleriyle kalite ve marka olmuştur firmadan bahsediyoruz. Son çalışmalarınızdan bahsedelim istiyorum. Türkiye'nin genel profilini göz önünde bulundurursak Mutlusan Elektrik; yatırımları,

rnını, üretimlerini neye göre planlıyor, neler yapmayı hedefliyor? Öngörüler ve yatırım planları nelerdir?

Mustafa KAÇMAZ: 1973 yılında sektöre girdim. 10 yıl sonra, 1983 yılının üçüncü ayında Karaköy bankalar caddesinde firmayı kurduk.

20 metrekarelik bir alanda üç kişi başladık. Orada işimiz büyüyünce Perpa Ticaret Merkezinde bir yerimiz oldu. Sonra ambarlara yakın olması münasebeti ile Zeytinburnu'nda bir yer edindik ve İstanbul içi ve Marmara Bölgesi'ndeki çalışmaları yürüttük. Her geçen gün firmamız geliştikçe büyüdü. Hem personel sayımız hem de çübe sayımız arttı. Daha sonra bir arkadaşım vesile oldu ve önce İPKAS Sanayi Sitesi'ne sonra da burada bulunduğumuz yere geçtik.

■ Ne kadar kaldınız İpkas'da?

KAÇMAZ: 2007'ye kadar İpkas'da kaldık. Tabi bu süre içerisinde çalışmalarımızı yürüttüğümüz 800 metrekare yer bize yetmemeye başladı. Yan yana olan dükkânların bir kısmını satın aldık, bir kısmını kiralandık ve alanı büyötmeye çalıştık. Ancak bu da geçici bir çözüm oldu.

■ Ekonomik sıkıntılar yaşadığı bir dönem miydi?

KAÇMAZ: Kendi içimizde bir takım sıkıntılarımız vardı ama o günkü koşullarda kâr payları daha iyiydi.

■ Daha kolay mı hedef belirliyorsunuz?

KAÇMAZ: Elbette. O hedefler belirlenebildiği için bu firmalar büyüdü. Bizim sektördeki birçok firma böyle büyüdü. Ben her zaman her fırsatta İpkas Sanayi Sitesi Başkanı Mustafa Bey'e teşekkür etmişimdir. Bizim sevikyat durumumuz olduğu için faaliyet alanının dışına çıktığımız dönemlerimiz olabiliyordu. Caddelere taşıdığımız zamanlarda komşularımız şikâyete gittimilerdi. Onlara karşı firmamızı övücü ifadelerle durumu kurtarmaya çalıştılar bizim için çok önemlidir. İstihdamımızı, ihracatımızı örnek göstererek bizi idare etmelerini sağlamak takdirlik bir davranıştır. İkitelli Organize Sanayi Bölgesi İstanbul'un

merkezi konumundadır. İpkas'da sıkıntılar yaşayınca İkitelli Organize Sanayi Bölgesi'nin dışına çıkmamaya önem göstererek: "Ne yapabiliriz ne edebiliriz?" diye düşünmeye başladık. Bir arayış içerisine girdik. Kardeşlerim Hüseyin Kaçmaz, Hıdır Kaçmaz, kutenimiz Gündüz Kaçmaz ve tüm ekibimle birlikte burada bir arsaya çıktık. Toplamı 7 bin metre kare olmak üzere bir arsa aldık. 2007 yılında işe şu anda içinde bulunduğumuz, kapalı alan olarak yaklaşık 40.000 metre karelik bir arazide faaliyetlerimizi yürütüyoruz. Bu işe üç kişiyle başladık. Şu an Mutlusan bünyesinde 500 kişi var. 500 kişinin dışında bir de yan sanayi ile beraber 860 kişiyiz. Mutlusan zor süreçlerden geçerek bugünlere geldi. Türkiye'nin S1 ilinde bayilerimiz var. S5 ilkeye ihracat yapıyoruz. Gerek ihracat gerekse satış pazarlamadaki arkadaşlarımızla diyaloglarımız canlı tutmak istiyorum. Satış pazarlamamız güçlü olması gerekiyor. Eğer satış gücünüz varsa üretiminizde bir takım yenilikler ve yatırımlar yapabilirsiniz. Gelinen noktaya baktığımızda şunu söyleyebiliriz; biz sanayicilerin işi gerçekten kolay değil...

■ Sanayicinin üstündeki yük çok fazla. Siz de rahatınıza bakabilir ve kolay yoldan para kazanmayı tercih edebilirsiniz.

KAÇMAZ: Şöyle söyleyeyim biz için mutfak kısmındayız. Başkanlığa Sayın Bakan geldiğinde de arz ettim; sanayi için işin mutfak kısmı çok önemli. Bir restorana ilk gittiğinizde şık masalar, tabaklar, hizmet eden garsonlar görülebilirsiniz. Ancak bu işin görünmeyen yüzü, bir de görünmeyen yüzü var. Pijirilen yemekler nasıl pijiriliyor, nasıl hazırlanıyor, ne kadar fire veriyor. Ne kadar

BEN KENDİ ÖLKEME YATIRIM YAPMaktan DAHA MUTLU OLUYORUM. KENDİ İNSANIMA, KENDİ ÖLKEME FAYDALI OLUYORUM VE KENDİ İNSANIMI İSTİHDAM EDİYORUM.



zahmet, ne kadar eziyet var? Çalışanlar gecenin saat kaçında geliyor? Kurum ismi vermeden bir örnek vermek istiyorum. Şu anda İstanbul'un marka restoranının sekstenli yaşlarındaki sahibi hiç ihtiyacı olmamasına rağmen gecenin bir saatinde gidip mutfağı için hazırlık yapılabiliyorsa bu onun nasıl marka olduğunun göstergesidir. Her gece o saatte gider, hazırlığını yapıp ve restoranına gelen bütün misafirlerini tek tek doluyor. Herkese: "Afiyet olsun, hoş geldiniz" der. Ama önemli olan mutfak bölümüdür. Biz sanayiciler gerçekten mutfak bölümündeyiz. Bir kere 500 kişi istihdam ediyoruz ve bu 500 kişinin sorumluluğunu taşıyoruz. 2000 çalışanı, 5000 çalışanı, 10.000 çalışanı olan sanayici arkadaşlarımız da var. Bizim bize göre yükümüz var, onların da kendilerine göre yükleri var. Büyük dağın büyük karı olur. Öyle derler bizde, çünkü her firma kendine göre iş yapar. Şimdi mesela sektörde yaptığımızda birçok firmalar var, onların da kendilerine göre sorunları var.

500 kişi diyoruz. 500 kişiye göre derdimiz, sıkıntımız var. Sabit giderlerimiz var ve bu sabit giderleri mutfak suretiyle karşılamak zorundayız. Karşılamazsanız bu çark döner mi? Döndürebilmek için ben ve ekibim, var gücümüzle abartı olmasının ama günde 14-15 saat çalışıyoruz. Sabah erken saatlerde fabrikaya geliyoruz. Fabrika müdürü, üretim müdürü ve diğer

ÇALIŞMA ARKADAŞLARIMA SIKLIKLA SÖYLERİM;

BEN, BENİMLE YÜRÜYEN İNSAN İSTEMİYORUM. KOŞAN İNSAN İSTİYORUM. KOŞAN İNSAN BAŞARILI OLUR. KOŞMUYORSA YÜRÜYORSA ÇALIŞMANIZI DA ENGELLER SİZİ DE ENGELLER. PERFORMANSINIZI DÜŞÜRÜR. TÜM ENERJİNİZİ ALIR.

birim müdürleri ile beraber işletmenin içinde doluyoruz, kontrollerimizi yapıyoruz. İnsan istihdam etmek sanayici için çok zor. Sanayici istihdam kadar içerideki yatırımları da göz önünde bulundurmak zorundadır. Sanayici yeni teknolojiye ayak uydurmak, ona göre makine parkurunu genişletmek, Ar-Ge bölümünü geliştirmek durumundadır.

Tabi ürünler yenilik istiyor.

KAÇMAZ: Ar-Ge bölümünün göz ardı edemeyiz. Bu bizim için çok önemli. Bununla beraber kalıp hane ve kalite kontrol bölümleri de çok önemli. Hepsinin bir araya getirdiğinizde üretici firmaların işleri ne kadar zor anlayabiliyorsunuz. Belli bir kâr payı var ve bu kâr payıyla dönüp geliyor. Ama üretici öyle değil. Üretici 24 saat çalışıyor. Hatta yirmi dört saat gözünü uyku girmiyor.

Hata payının düşük olması lazım. Hata payı maliyetlerinizi artırır.

KAÇMAZ: Kesinlikle. Üretimi ne kadar arttırır ve satışı ne kadar çok gerçekleştirirseniz sizin maliyetleriniz de o kadar düşecektir veya fiyatlarınız ona göre ayarlanacaktır. Biz bu sıkıntıları yaşarken Türkiye'nin bir de hammaddenin sorunu var. Hammadde girdi fiyatımız çok yüksek. Hammadde fiyatlarını düşüremiyoruz. Yani hammadde ithal geliyor.

Doların yükselmesi ile daha da sıkıntı bir hal aldı galiba.

KAÇMAZ: Tabi. Doların yükselmesi ile fiyatlarda ciddi yükselme oldu. Firmamızın hammadde girdisi yüksek, işçi giderleri yüksek, vergi giderleri yüksek, enerji giderleri yüksek.

Ar-Ge maliyetleri yüksek. Bu gider maliyetleri de maalesef fiyatlara yansımak zorunda kalıyor. Bu koşullarda yurt içinde rekabet edebilirsiniz ama yurt dışı ile nakal rekabet edebilirsiniz? Bir de merdiven altı diye tabir ettiğimiz firmalar var. Bu firmalar bir türlü denetim altına alınmıyor. Sonuçta onlar da personel çalıştırıyor. SSK'ı yok, vergi çok vermiyor, elektrik kaçak...

Türkiye'nin şu zor şartlarında ben somut adımlar atılmadan yanayım. Eğer somut adımlar atılabilsen iddia ediyoruz; yapmış olduğumuz ihracatı en az dört katına çıkartabiliriz. Çünkü biz yurt dışında rekabet edebileceğimize kaliteye sahibiz.

Ürün alanınız da geniş.

KAÇMAZ: Ürün alanımız da geniş. Kablo kanalı ve plastik gruplarda geliştirdiğimiz yeni ürünler ile Türkiye'de pazar liderliğine devam etmekteyiz. Aynı zamanda Anahtar Priz grubumuzda da yatırımlarımızı sürdürüyoruz. Ama bizim fiyatla orada bir şey yapamıyoruz. Maliyet kalemlerimiz yüksek. Vergi, SSK, elektrik bizi hırpalıyor.

Kaldı ki organize sanayi bölgesinde olmayan münasebetiyle elektriği daha uygun bir fiyattan kullanıyoruz mu?

KAÇMAZ: Elektriği %10 daha ucuz kullanıyoruz. Öyle hatırlıyorum ben. Buna rağmen çok pahalıdır. Yurt dışından bize teklifler var. Mesela

komşumuz Bulgaristan'ın hükümet yetkilileri diyor ki; gelin tesisinizi kurun biz sizden herhangi bir şey talep etmiyoruz. Yeri de elektriği de bedava verelim. Yeter ki burada istihdam sağlayın, işçi çalıştırın.

■ Nasıl bakıyorsunuz?

KAÇMAZ: Açıkçası bugüne kadar ülkemin dışında hiçbir ülkeye yatırım yapmayı hiç düşünmedim. Eğer yatırım yapmayı düşünseydim Rusya Moskova'dan da bize çok ciddi bir teklif geldi. İnanın, Moskova'daki teklife evet deseysdim şu anda bulunduğum konumun beş altı katı kadar daha ilerde olurudum. Ama ben düşünmedim.

■ Millî duygular, millî değerler...

KAÇMAZ: %100 öyle düşündüm. Gidene saygı duyarım. Bizim sektörden ve diğer sektörlerden çok giden olmuştu. Ben kendi ülkeye yatırım yapmaktan daha mutlu oluyorum. Kendi insanıma, kendi ülkeye faydalı oluyorum ve kendi insanımı istihdam ediyorum. Çalışan bütün arkadaşlarımla bir aile gibiyiz. 500 kişi de benim ailemdir. Bir araya geldiğimizde onları motive etmek, morallerini yükseltmek için elimizden geleni yaparız.

Çalışma arkadaşlarımıza sıkılıkla söylerim; ben, benimle yürüyen insan istemiyorum, koğan insan istiyorum. Koğan insan başarılı olur, koğanı çalıştırırsa çalışmazsınız da engeller sizi de engeller. Performansınızı düşürür, tüm enerjinizi alır.

■ Herkes bu kapıdan kolaylıkla girip sizinle sıkıntısız paylaşılabiliyor mu?

KAÇMAZ: Kapımız tüm çalışanlarımıza açık. Çalışanlarımızın tümü, ben ve yönetim kurulundaki arkadaşlarımızla rahatça konuşabilir ve dertlerini anlatabilir. İnsan kaynakları müdürümüze, fabrika müdürümüze, üretim müdürümüze ve bütün müdürlerle talimatım var. Arkadaşlarımız özel görüşmek istediklerinde gelip benimle görüşebilirler. Geldikten sonra ise siz onları sorgulamayacaksınız.

■ Baskı hissedecekler ister istemez.

KAÇMAZ: Elbette. Tek başıma gittiğimdeki makinelerin başındaki çalışanla birebir sohbet ediyorum. Elimi vuruyorum.



BİZ ÖRETECEĞİZ, SATACAĞIZ BU ÜLKEYE DÖVİZ KAZANDIRACAĞIZ VE DENGELER OTURACAK. EĞER İHRACAT YAPMAZSANIZ AÇIĞA SÖYLÖYÜRÜM O ZAMAN KENDİ İÇİNİZDE DÖNER DURURSUNUZ.

rum, dokunuyorum bir bakıyorum o gün müthiş derecede seviniyor.

Benim tarafımdan insanların sorunlarının dinlenmesi, denetlenmesi onları son derecede mutlu ve motive ediyor.

Burada hem birebir iletişimin önemini hem de disiplinli çalışmanın gerekliliğini vurguluyorum. Disiplin olmayan bir yerde başarı olmaz. Benim de ustalarından, patronumdan öğrendiğim şeyler var. Biz de onların üzerine yeni bilgileri katarak geldik.

Ayrıca 2006-2007 yılında dışarıdan danışmanlık hizmeti almaya karar verdik. 3 firmadan danışmanlık hizmeti aldık.

■ Şirket yönetimi ve kurumsallaşma konusunda mı aldınız?

KAÇMAZ: Tabii. Bunu bütün arkadaşlarımıza öneriyorum. Kendi firmalarının daha kurumsallaşmasını ve büyümesini istiyorlarsa danışmanlık hizmeti almalılar.

■ Özellikle aile şirketlerinin, tam anlamıyla başarıya ulaşması, dönem atlaması, kuşak atlaması için danışmanlık şirketlerinin profesyonel destek almaları çok önemli.

KAÇMAZ: %100 katılıyorum. Aile şirketi bir yere kadar. Bizim sektörden yüze yakın kapanan aile şirketi örneği verebilirim. Neden kapandı? Kendilerini geliştiremediklerinden. Ben bilirim, ben görürüm, ben yaparım mantığıyla ayakta kalamazsınız.

■ Yeni kuşağın da çok sağlam bir firma yapısıyla karşılaşması gerekir.

KAÇMAZ: Evet. Bu konuda bir ilave yapmak isterim. Danışman firma sizin doktora gidip check-up yaptırmanız gibi şirketin tamamını check-up yapıyor. Diyor ki; senin şu şu noktada boğlukların var. Aile fertlerinin çocuk sayısını belirliyor ve şirkette değerlendirebileceği konuma göre eğitim almalarını sağlıyor. Geldiklerinde işleri hemen hazır olmuyor. Bizim başka bir şartımız daha var. Yabancı dil. En az iki-üç yabancı dili olacak ve bir yıl firmamızın dışında yine en az bizden bir - iki tiki yukarıda olan bir firmada çalışmış olacak. Ancak o bir yıldan sonra bizim bünyemize gelip çalışabilir. Ayrıca buraya geldiğinde tepeden başlanmayacak. En alttan ve bütün birimleri tanyarak gelecek. Böylelikle şirketin tüm kademelerine dair bilgi sahibi olacak. İşte o zaman 43 yılımlı

verdiğimiz bu firmayı gönül rahatlığıyla yeni kuşağa teslim edebiliriz.

■ Şuan o rahatlıkta mısınız peki?

KAÇMAZ: Tam olmasa da bu rahatlığı hissediyorum. Biz gerçekten aile şirketiyiz ama yönetimi tamamen arkadaşlarımızla son derece uyum içindeyiz. Benden sonra bu firmayı ilerleye götüreceğim en az üç tane isim sayabilirim. Önemli olan şu; bu firma kolay kurulmadı. Ben 1973 yılında sektöre girdim, 1983 yılında firmayı kurduk. Kaldı ki sermayem bile yoktu. Ancak ben çok iyi bir firmada yetiştim. Benim yetiştiğim firma sektörümüzün en iyi firmalarından bir tanesiydi ve ben o firmayla her zaman onur ve gurur duydum. İyi bir tezgâhta yetiştiğim ve işimizi iyi öğrendik. Oyle bir tezgâhta yetiştiğimiz için de kendi tezgâhımızı kurduk. Kendi tezgâhımızı kurarken de bize kol kanat geldiler, destek verdiler. Bu benden de kaynaklandı. Dürüst, doğru ve ilkelî çalıştım. Çok çalıştım, kalıbuna taşınmıyordum.

Hala da koşturuyorum. 20-25 yıla yakın bir süre elimde çantayla Türkiye'yi karış karış gezdim. İşimiz hala bitmedi. Bilgi paylaştıkça güzelleşir ve çoğalır. Kurumsallaşacağız. Tam olmasa bile bu firma %85 düzeyinde kurumsallaşma noktasında. Daha %100 değil. Çünkü eksiklerimiz var. Eksiklerimizi tamamlayacağız.

Yaşadığımız dünya o kadar hızlı akıyor ki sizin o akıktaki teknolojiye, değişime ayak uydurmanız lazım. Uydurabilmeniz için de en başta ifade ettiğim gibi koçmanız lazım. Koçan kadroyu engelleyecek insanlar olursa, onları da ayıklamamız gerekiyor. Bizim Türkiye olarak çalışmaya, koçmaya ihtiyacımız var. Son zamanlarda yaşanan olayların tamamını bertaraf etmemiz için ekonomimizin çok iyi olması şart.

■ Lokomotifimiz sanayi.

KAÇMAZ: Kesinlikle. Biz üretceğiz, satacağız bu ülkeye çok büyük dövizler kazandıracacağız ve dengeler oturacak. Eğer ihracat yapmazsanız açığa söyliyorum o zaman kendi içimizde döner dururuz. Bir sorunuz aklıma geldi hemen ona da yanıt vermek isterim. İhracat yaptığımız ülke-

lere siyasilerin seslerinin biraz yüksek olması bizi rahatsız ediyor. Bir örnek vereyim; 15 Temmuz olayı yaşadım. 15 Temmuz'u Türkiye'deki her büreye gibi bende kayıyordum ve lanetliyorum. Allah böyle bir şeyi bir daha yaşatmasın. Kâbusu bizim için. Tabii sınırlar zorluklar yaşadık. Dünyanın gözü üzerimizde idi. Biz de şirket içinde bir toplantı yaptık. Bir kriz masası oluşturduk. Nereye gidiyoruz? Ne yapıyoruz?

Sonuçta 550 kişi istihdam ediyoruz. Dolayısıyla bu insanların hayatlarından, geleceklerinden ve bu firmamızın geleceğinden bir sorumluyuz. Sorumluluğumuzu yerine getirebilmemiz için toplantılar yaptık. A planımız ve B planımız belirlenmişti. Çok şükür korktuğumuz olmadı. 15 Temmuz darbe girişimi sonrası Türkiye normalleşti. Biz ihracat yapan bir firmayız. İhracat yaptığımız ülkelerin kafasında Türkiye'ye karşı kötümser bir tablo oluştu. Bu tabloyu ortadan kaldırmamızın yollarını bulmamız gerekiyordu. Türkiye'de askeri bir darbe olmadı. FETO denen terörist bir örgütün hain girişimi ile karşılaştık. Bu hain girişimden sonra biz, dünyada ihracat yaptığımız bütün ülkelerle bir toplantı yaptık. Onlara 12 Eylül'deki gibi bir hal olağanüstü hal olmadığını ve rahat olmaları gerektiğini izah ettik.

Bugünkü Olağanüstü hal ile yaşamımızda hiçbir değişiklik olmadı. Sabah işime geliyorum, akşam toplantımı yapıyorum veya arkadaşlarıyla yemeğe gidiyorum. Hiç kimse bana bir şey sormuyor. Bu olağanüstü hal durumu devletimiz için geçerli. Sivillerle ilgili hiçbir şey yok.

Tüm bunları ihracat yaptığımız firmalara da anlatma ihtiyacı duyduk. İhracat birimizle yaptığımız toplantının ardından birim yetkilimiz, o günden bu güne bütün ülkeleri geziyor. Bütün müşterilerimizi dolaşıyoruz.

■ Yeni etkiyi biraz daha minimize etmiş oldunuz. Birazda yeni ürünlerinizi ve hedeflerinizi konuşalım. Ürünlerinizi belirlerken neleri göz önünde bulunduruyorsunuz? Teknolojiye, inovasyona yatırım yapıyor musunuz? Tasarruf, güvenlik, kalite unsurlarına dikkat ediyor musunuz?

ÖRETİME GİRDİĞİMİZ 1994 YILINDAN BUGÜNE KADAR İFADE ETTİĞİMİZ TÜM UNSURLARA %100 BAĞLILIK GÖSTERDİK. GÜNÜN ŞARTLARINA GÖRE KALİTE VE AR-GE ÇALIŞMALARINI YAPARAK PAZARA YENİ ÜRÜNLER KAZANDIRDIK.

KAÇMAZ: 1994 yılında üretime girdiğimiz günden bugüne kadar ifade ettiğimiz tüm unsurlara %100 bağlılık gösterdik. Günün şartlarına göre kalite ve AR-GE çalışmalarıyla pazara yeni ürünler kazandırdık.

Mutlusan Elektrik üretime girmeden kablo kanalı ve pvc kablo kanallarımız çok ciddi oranda ihale ediliyordu. Almanya, Fransa ve İngiltere pazarındaki ilk üç ülkeydi. Paramız yurtdışına gidiyordu. Biz üretime girdikten sonra ithalatı kestik. O para bizde kaldı. İhracat yaptık ve bu ülkeye döviz kazandırdık. Kablo kanalıyla sürekli kendimizi yeniledik. Dünyada bu konuda gelişmiş ülkeleri ve fuarları gezdik. En az 100'e yakın ülkede fuarlarla katıldık. Bu fuarlar bizi çok iyi yerlere taşıdı.

■ Avrupa standartlarına ya da ihracat yaptığınız 85 ülkenin ürün çeşitliliğine ulaştınız mı?

KAÇMAZ: Hangi yıl olduğunu hatırlamıyorum ama Hürriyet gazetesinde hatta birçok gazetede demecim yayınlandı. Tahminince 1994-1995 yıllarıydı. Demecimde; "Biz Mutlusan olarak Avrupa standartlarını yakalamamıza mecburiyetimizdir." ifadelerine yer vermişim ve o dönem önemli bir hedef belirlemiştik. Avrupa'daki kalite standartlarını yakalamak zorundayız demiş ve yakaladık. Nasıl yakaladık? Çalışarak, üreterek ve sürekli kendimizi yenileyerek.





■ Şu anda pazar payınız yüzde kaç oranında?

KAÇMAZ: İç piyasamız %55, ihracatımız % 45. Yani böyle bir rakam var. %40 - 45'ler bandında gidip geliyor.

■ Hedef belirlediğinizde bu oranın kaç çıkmasını istiyorsunuz?

KAÇMAZ: Benim hedefim %50 - %50. %50 iç piyasa %50 dış piyasa olsun istiyorum. 2017-2018 için böyle bir hedefimiz var. Kendi içimizi yenilediğimiz gibi bizimle beraber koşan yeni ürünler bulmalıyız. Mesela anahtar priz'de Türkiye'de marka olmuş birçok firma var. Ancak bu marka olmuş firmaların, markalaştıranlardan bir tanesi de Mutlusan Elektrik'tir.

Anahtar prize hem iç piyasada hem de dış piyasada çok ciddi bir pazar payı alacağımıza inanıyoruz ve çalışmalarımızı da bu doğrultuda sürdürüyoruz.

Ürün gamıyla ilgili gerek Avrupa'da gerek Türkiye'de gerekse diğer ülkelerdeki yenilikleri takip etmek,

günün teknolojisine ayak uydurmak ve günün koşullarına göre üretim yapmak zorundasınız. Mutlusan bunu gerçekten iyi yapıyor.

■ İktisli Organize Sanayi Bölgesi'ni genel olarak değerlendirdiğinizde sanayi ve sanayici açısından avantajları ve dezavantajları nelerdir? Organize Sanayi Bölge Başkanlığının beklentileriniz nelerdir?

KAÇMAZ: Bir kere şunu söyleyeyim; biz buraya ilk geldiğimizde gerçekten burada yaşam olanığı ve hareket imkanı çok kolaydı. Ürettiğimiz sevkiyatı ile ilgili sıkıntı yaşamıyorduk. Son yıllarda İstanbul içinde yoğunlaşan trafik yaşamı zorlaştırdı. Organize sanayi bölgesi başkanlığının beklentilerimiz çok. Başkanlığımızın incelediği, sorun olarak gördüğü durumları ve çözümü için yapılması gerekenleri zaman zaman yapılan toplantılarda bize anlatmaları gerekiyor. Bir araya geldiğimizde sadece ufak tefek sorunları konuşuyoruz. Oysaki şu trafik olayını, yönetimin mutlak

suretle karayollarıyla irtibata geçip çoktan halletmiş olması gerekiyordu. Doçtarımızla yaptığımız istişarelerde bölgenin gezilerek sorunların belirlenmesi ve çözümlenmesi beklentisi doğuyor. Bu yönde hizmet bekliyoruz. Şimdi her yönüyle bunu ele alabiliriz. Bölgenin avantajları vardı ancak yine son zamanlarda yapılan inşaatlarla iyice sorun yaşamaya başladık. Artık istediğimiz üretimi istediğimiz şekilde yapamıyoruz.

■ Taşma sorunu mu yaşıyorsunuz?

KAÇMAZ: Malesef. Organize sanayi bölgeleri olmazsa olmazlarımızın başında geliyor. Başkanlarımız söylüyorlar; 300 bin çalışanımız, 30 bin KOBİ var. Tamam, saygı duyuyorum. Şu anda IOSB %100 dolu. Peki bundan sonra ne yapacağız? Bana göre Başkanlıkta bir birim kurulmalı. Bu birim dünya firmalarıyla entegre olmamızı ve diyaloglar geliştirmemizi sağlamalı. Firmalarımıza farklı ülkelerden heyetler gelmeli, o heyetlere buradaki kurumlarımız gezdirilmeli. Yani bir şey yapmalı. Benim önerim; dış ilişkilerimizi ve ticaretimizi geliştirecek bir birim hızla hayata geçirilmelidir. Bu birimde birkaç dil bilen arkadaşlarımız çalıştırılmalıdır. İktisli organize sanayi bölgesi İstanbul'un ve Türkiye'nin en önemli organize sanayi bölgelerinden bir tanesi ise buna uygun açılımlar yapması gerekir. Benim ihracatımı arttıracak neler yapılacaksa bunun adımları hızla atılmalıdır.

■ Dış ilişkiler mi geliştirilmeli?

KAÇMAZ: Mutlusan sadece kaçmaz ailesinin şirketi değil. Bu şirket artık halka, ölkeye, topluma mal olmuş bir şirket. Ben böyle bakıyorum. Böyle baktığımız için de diyoruz ki; Organize sanayi bölgeleri daha doğrusu İktisli Organize Sanayi Bölgesi'nin başkanları oturup; "Biz dünya ülkeleri ile nasıl bir ilişki içerisine girebiliriz? Nasıl irtibat kurabiliriz?" minvalinde çalışmalar üretmelidir. Organize sanayi bölgesinde kaç sektör var ise; bu sektörlerle ilgili firmaların, sanayi odalarının, ticaret odalarının veya tüm ilgili kurumların bulunduğu firmalarla buluşturulmasını istiyoruz. Heyetlerin

gidiş-gelişini biz karşılayalım, organize sanayi bölgesine getirelim ve sektörün ilgili firmalarıyla istişare yapalım. Firmalar bunlarla ilişkiye geçsinler, ticaret yapınlar. Gerekiirse yapmış oldukları ticaretin belli bir miktarını da organize sanayi bölgesi başkanlığına versinler.

Düğer önerim ise; organize sanayi bölgesinde üretilen ve farklı sektörlerle ait ürünlerin sergilenebileceği bir daimi fuar alanı yapılması.

Modern ve büyük bir fuar alanı bölgemize yakışır diye düşünüyorum. Organize sanayi bölgesinde kim ne iş yapıyor, ne üretiyor? Hepsi fuar alanında sergilsin. Böylelikle bölgemizin firmalarını ve üretimlerini tanıyalım. Bu fuarı hem bizler gezelim hem de ilk önerimde de ifade ettiğim gibi OSB aracılığıyla bağlantı kurduğumuz ülkelerdeki firmalar gelip gezsin. Böylelikle aradığımız bir ürünün, İkitelli Organize Sanayi Bölgesi'nde ya da komşumda üretildiğini keşfedebiliriz.

■ Röportaj yaptığımız firmaların çoğunun sıkıntısı aynı. Herkes işine yarayacak bir ürünü komşusunda bulabileceğini düşünüyor ama komşusunu tanımadığı için bağlantı kuramıyor.

KAÇMAZ: Ortak akıl bir. Doğru bdirir. Benim gibi düşünün arkadaşlar da varmı demek ki.

O halde biz buraya kalıcı bir daimi fuar alanı yapacağız. Hem biz bölgemizdeki firmaları tanıyacağız hem de yurt dışından gelen firmalar bölgemizin ürün yelpazesini görme şansına sahip olacak. Fuarda bulduğum ürünü X bir firma üretiyorsa gider firmayı ziyaret ederim. Ya da başka bir firma benim ürünlerimi beğenir, gelir Mutlusan'ı ziyaret eder. Zaman zaman sizlerin yönlendirdiği, yurt dışından gelen heyetler oluyor. Ancak sektörümüzü ilgilendiren heyetlerin bizi ziyaret etmesini daha önemli buluyorum.

Burada 37 tane kooperatifimiz, 11 tane müstakil parselimiz var. Kimseyi kast ederek söylemiyorum. Kooperatif başkanlarımız ve tüm yöneticilerimize saygı duyuyorum ama 11 müstakil parselinizin de, Başkanlığımızla ve bölgemize her an-

lamda değer katacağına inanıyorum. Geçmişte seçimlere bizi temsilen bir arkadaşımız katılıyordu şimdi ise on bir arkadaşımız ayrı ayrı katılıyor. Bu bize yasanın, kanunun vermiş olduğu bir haktr. Bu haklarımızın kesinlikle alınmamasını, devam etmesini hatta müstakil parsel temsilcilerinden de

iyi yerlerde olacağımızı düşünüyoruz. Ülkemizin içinde bulunduğu zor koşullara rağmen hedef koymak mecburiyetindeyiz. Öncelikle kendi enerjimizi yüksek tutacağız. Daha sonra çalışmalarımızın ve bütün yöneticilerimizin moral ve motivasyonları iyi olacak. Ondan sonra da bu enerjiyi, güveni ve

ARTIK YAŞAMI KOLAYLAŞTIRMAK LAZIM. ORGANİZE SANAYİ BÖLGESİNDEKİ İLGİLİ ARKADAŞLARIN, YÖNETİCİLERİN, SAYIN BAŞKANIN BÖLGENİN İÇİNDE GEZEREK BURADAKİ EKSİKLİKLERİNİN İNCELEMESİNİN VE NOT ALMASI GEREKİR. SONRASINDA İSE İLGİLİ MAKAMLARLA GÖRÜŞÜP SORUNLARI ÇÖZÜME KAVUŞTURMALIDIR.



bir arkadaşın yönetime mutlaka alınması gerektiğini düşünüyorum.

■ Son olarak eklemek istediğiniz bir şey var mı?

KAÇMAZ: Ben çok teşekkür ediyorum, onur verdiniz. İnşallah dile getirdiğimiz, konuştuğumuz dileklerimiz, temennilerimiz uygulamaya geçerse ve bizler de mutlu oluruz. Biz üstümüze neler düşüyorsak yaptık, yapmaya da devam ediyoruz. Bir olduğumuz takdirde daha güçlü oluruz ve birlikte koşarız. Hepimiz birbirimizin destek olacağız.

2017 yılı için belirlediğimiz hedeflerimiz ve ideallerimiz var. Çok daha

samimiyeti karşı tarafa vereceksiniz ve ülkenin geneline yayaacaksınız.

İnşallah organize sanayi bölgesi başkanlığımız bu düşüncelemizi, fikirlerimizi dikkate alır ve müstakil parseldeki sanayici arkadaşlarımızı o yapının dışında tutmaz. Sanayinin mutfağında yer alan arkadaşlarımızın bölgemize fikrîsel katkı sunacağını yinelemek istiyorum. Yeri ve zamanı geldiğinde birçok siyasetçimizin fikirlerimizden istifade ettiğini ve bunu kamuoyuyla paylaştığını bizzat gördüm. Bu çok güzel bir duygu. Ben ülkeyi seviyorum, halkımı seviyorum. Ülkenin, toplumun, halkının menfaatine olan her şeyi söylemeye devam edeceğiz.



Müezzinoğlu, Üniversiteden yeni mezun olanların mevcut istihdama ek olarak istihdam edilmesi halinde ilk yıl net asgari ücretin yüzde 50'si, ikinci yıl ise yüzde 25'i kadar destekleyeceklerini belirtti.

YENİ MEZUNUN ÜCRETİNİN YARISI DEVLETTEN

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı

Mehmet Müezzinoğlu, yeni mezun üniversite öğrencilerinin maaşlarının yarısını bir yıl boyunca devletin ödeyeceğini açıkladı.

"Çalışma Hayatında Milli Seferberlik Programı" çerçevesinde toplam hedeflenen istihdamın 880 bin olduğu açıklanan Müezzinoğlu, program kapsamında işçi, işveren, sendika ve sivil toplum kuruluşu temsilcilerinin görüş ve önerilerinin dinlendiğini aktardı.

'İLK YIL YÜZDE 50, İKİNCİ YIL YÜZDE 25 DESTEK'

Müezzinoğlu, söz konusu program kapsamında 31 ilde toplumun farklı kesimleriyle bir araya geleceğini bildirdi. Müezzinoğlu, üniversiteden yeni mezun olanların mevcut istihdama ek olarak istihdam edilmesi halinde ilk yıl net asgari ücretin yüzde 50'si, ikinci yıl ise yüzde 25'i kadar destekleyeceklerini belirtti.

'YENİ MEZUNUN ÜCRETİNİN YARISI DEVLETTEN'

Müezzinoğlu, işsizlikle mücadelede işverenlerin artı istihdamın büyük öneme sahip olduğunu ifade ederek, özellikle üniversiteden yeni mezun olanların istihdam edilmesi halinde bir yıl boyunca bu çalışanların ücretinin yüzde 50'sini destekleyeceklerini vurguladı.

Türkiye'de her yaşta 1 milyon 250 bin gencin istihdam beklediğini anlatan Müezzinoğlu, şöyle konuştu: "Bugünkü rakamlara baktığımızda işsizlik oranında yine artış var. Oran yüzde 11,8 oldu. Bunu en kısa zamanda bizim yüzde 10'ların altına indirememiş olmamız, hep birlikte bizim ekşimiz veya kendimizi güvene almak düşüncemiz olur.



Ülkenin dinamiklerini çok daha güçlü hale getiremezsek kendimizi de güvene almış olamayız. O nedenle çok daha güçlü dinamikler için daha cesur, daha özgüvenli adımlar atmalıyız.

İŞ ARAMAYAN GENÇLER İÇİN ARAŞTIRMA YAPIYORUZ

Üniversite mezunu gençlerin yaklaşık yüzde 30'unun iş aramadığına dikkati çeken Müezzinoğlu, "Bu grupta ilgili çalışma yapılması talimatını verdim. Neden istihdama girmek istemiyorlar, bunu araştıralım istedim. Bu gençler, bu milletin okulunda okudular ve bu milletin yarınlarına katkı sunabilecek birikim ve yetiştirdiler. Onlardan istifade etmek bizim görevimiz. Bu davranışın sebebinin bulup, gerekirse buna göre farklı projeler üretmeliyiz. Daha özgür, daha girişimci ve daha esnek projeler üretmeliyiz." dedi.



Bakan Özlü

TÜRKİYE İNOVASYON HAFTASI AÇILIŞINA KATILDI

Ekonomi Bakanlığı koordinatörlüğünde, Türkiye İhracatçılar Meclisi (TİM) tarafından İstanbul Kongre Merkezinde düzenlenen 5. Türkiye İnovasyon Haftası'nın açılışına Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanı Faruk ÖZLÜ ve İstanbul Valisi Vasip ŞAHİN ile sektörden temsilciler ve teknik üniversite öğrencileri katıldı.



Bakan Özlü, Türkiye İnovasyon Haftası'nın açılışında yaptığı konuşmada; "Türkiye'nin esas meselesi teknoloji açığıdır. Ne zaman ki teknoloji açığını kapatabilsek cari açığı kapatabiliriz." dedi.

"AĞIRDAN ALMAYA YER YOK"

Araştırma-geliştirme ve inovasyonun tüm şehirlerin ve sektörlerin öncelik vermesi gereken bir konu olduğunu ve dünyanın genel olarak bir pazar ve aynı zamanda rakip olma niteliği taşıdığını kaydeden Bakan Faruk Özlü, "Bu nedenle günümüz iş dünyasında durmak, duraklamak, mola vermek, ağırdan almak, günü kurtarmak, idare etmek gibi fiillere yer yoktur. Her firma, kendini, ürünlerini, ürün



çeşitlerini, üretim süreçlerini pazarlama sistemlerini sürekli yenilemek ve geliştirmek durumundadır." dedi

Teknoloji ürünlerinin yaygınlaşmasını örnekleriyle açıklayan Bakan Özlü, radyonun 35 yıl, televizyonun 13 yıl, internetin 5 yıl, sosyal medya uygulamalarının ise 1 yılda 50 milyon kullanıcıya ulaştığını açıkladı. Özlü, "Bugün bütün dünyanın en büyük firmaları listesinde yer alan birçok firma 2000'li yılların başında henüz ortada yoktu. Bu yıl 'Pokemon Go' isimli bir oyun çıktı ve bu oyunu geliştiren firmanın piyasa değeri birkaç gün içinde 10 milyar dolara yakın bir artış gösterdi. Bunlar sıra dışı ve uç örnekler gibi gelebilir. Ama inanın hangi sektöre bakarsanız bakın, benzer örnekleri benzer tırmanışları görebilirsiniz." ifadelerini kullandı.

"TEKNOLOJİ AÇIĞININ SONUCU"

Her büyümenin iyi büyüme anlamına gelmediğini ifade eden Bakan Özlü, şunları kaydetti: "Büyümenin sağlıklı, kaliteli ve sürdürülebilir olması için üretim ve ihracat odaklı olması gerekir. Bununla birlikte bu noktaya açmamız gerektiğini düşünüyorum. Üretim ve ihracat



odaklı büyüme söyleminin bizim ihracatımızı tam olarak tarif etmediğini düşünüyorum. Araştırma-geliştirme ve inovasyon odaklı büyüme ifadesinin bizim için çok daha doğru ifade olduğu kanaatindeyim. Çünkü üretimde ve ihracatta belli bir seviyeye geldik. Bunun daha üstüne geçmek araştırma-geliştirme ve inovasyon ile mümkün olacak. Türkiye'de sürekli dış ticaret açığını ve cari açığı konuşuyoruz. Evet, bu iki açık gerçekten önemli. Ancak aslında bu iki açık sebep değil, sonuçtur. Peki, neyin sonucudur? Teknoloji açığının sonucudur. Türkiye'nin esas meselesi teknoloji açığıdır. Ne zaman ki teknoloji açığını kapatabilirse cari açığı kapatabiliriz." Konuşmasının sonunda organizasyonun destekçilerine plaket takdim eden Özlü, katılımcılarla toplu fotoğraf çekti. Özlü, ayrıca İstanbul Valisi Vasip Şahin ile organizasyon kapsamındaki stantları dolaştı.



Başbakan Binali Yıldırım, Ekonomi Koordinasyon Kurulu (EKK) toplantısında alınan kararları açıkladı.

“Reel sektör desteklenecek, istihdam artırılacak, reformlar devam edecek”

Başbakan Binali Yıldırım, gerçekleştirilen son Ekonomi Koordinasyon Kurulu (EKK) toplantısında alınan kararlara ilişkin önemli açıklamalarda bulundu.

Söz konusu kararların, teknik çalışmaların tamamlanmasının ardından hemen devreye gireceğini belirten Başbakan Yıldırım, kararın ayrıntılarını şöyle anlattı:

“Bu toplantı sonrasında reel

sektörün desteklenmesi, istihdamın artırılması, reformlara devam edilmesi ve hızlandırılması, kamuda tasarruf yapmaya devam edilmesi gibi hususlarda karar almıştık.

Reel sektörün, yani üretimle, istihdamla, ihracatla uğraşan sektörün sıkıntılarını biliyoruz, yatırım yapan, üreten, Türkiye'nin değerine değer katan, ihracat yapan bütün kesimlerin yanında olmaya devam edeceğiz. Bu

çerçevede bugüne kadar aldığımız tedbirlere ilave olarak yeni bir tedbir daha almış bulunuyoruz.

“250 MİLYAR LİRALIK YENİ KREDİ HACMI”

Bunlardan birincisi; firmaların piyasada nakit ihtiyaçları var, nakit sıkıntısı var, bu nakit sıkıntısını rahatlatmak, işlerini genişletmelerini sağlamak, hatta istihdamı artırmak

için Hazine kefareti getirmek suretiyle kredi garantisi fonunun kefaretiyle 250 milyar liraya kadar bir kredi hacmi oluşturuyoruz. Bu ne demektir? Piyasada KOBİ'ler büyük işletmeler, ihracat işiyle uğraşanlar, yani ekonomimizi ayakta tutan bütün sektörlerle nakit sıkışıklığını giderecek ve işlerini düzene sokacak yeni bir kaynak oluşturuyoruz. Önemli bir kaynak, yani bugün 40 milyar civarında sıkışıklığı olan firmaların toplam hacminin 40 milyar olduğu düşünülürse, bunun çok çok üzerinde 250 milyar liralık yeni bir kredi hacmi getirmiş oluyoruz. Burada ağırlıklı olarak bundan KOBİ'ler yararlanacak, yani küçük işletmeler, esnaf, orta ölçekteki işletmeler yararlanacak, ayrıca ihracatla uğraşanlar da yararlanacak, ticaretle uğraşanlar da bundan istifade edecek.

Ihracat kredilerinde garanti, yani teminat yüzde 100, KOBİ'lerde yüzde 90, ticari kredilerde yüzde 85 uygulanacak. Demek ki KOBİ'ler istihdamımızın yüzde 65-70'ini oluşturan, firma sayısı olarak yüzde 98'ini oluşturan, ihracatımızın yine yüzde 60'dan fazlasını oluşturan KOBİ'lere burada bir ilave kıyak yapmış oluyoruz, buna da ihtiyaç var. Çünkü bunlar ekonomimizin belkemiğini oluşturuyor.

"YATIRIMIN TEŞVİK EDİLMESİNDE CİDDİ BİR SEFERBERLİK BAŞLATIYORUZ"

İkinci ve bunun devamı olan konuya da; 2017'de özel sektör yatırımlarını daha da teşvik etmek, artmasını sağlamak amacıyla imalat sanayine yatırım teşvik kapsamındaki projelere artı destek vermek. Yani yatırıma teşvik edilmesinde ciddi bir seferberlik başlatıyoruz. Biraz daha detay verirsek; 2017 yılında yapılan imalata yönelik yatırım harcamaları için yatırıma katkı oranını mevcudun üzerine yüzde 15 daha artırıyoruz.

Kurumlar Vergisi indirimini tam olarak uygulayacağız. Bu ne demek? Sadece o yarımla sınırlı değil bütün yılın içerisinde bunu kullanabilecek.

Teşvikin tamamını diğer kazançlarla uygulama imkanı getireceğiz.

"YATIRIMA YÖNELİK İNŞAAT İŞLERİNDE KDV İADESİ"

Yatırıma yönelik inşaat işlerinde KDV iadesi vereceğiz. 2017 yılında yapılan yatırım harcamaları için yıl içerisinde yaptığı harcamaların karşılığı ödediği KDV'nin tamamını iade olarak alabilecek. Bu inşaat işlerinde yeni bir uygulama, yeni bir kolaylık, ilave bir imkan olarak geliyor.

Tabii KDV iadelerinde de gecikme şikayetleri var, bunları da hızlandırma-mamız lazım.



2017 YILINDA YAPILAN İMALATA YÖNELİK YATIRIM HARCAMALARI İÇİN YATIRIMA KATKI ORANINI MEVCUDUN ÜZERİNE YÜZDE 15 DHAHA ARTIRIYORUZ.

"İSTİHDAMI ARTTIRMAK İÇİN TEDBİRLER"

İstihdamı arttırmak, korumak için işyerleri kredilerle desteklenecek, istihdam korunacak. Ama arttırmak için de, biz bazı tedbirler alıyoruz, bu tedbirler özel sektör işverenlerinden aşağı ücret desteğinden yararlanmalarına bu destekten yararlanmalarına esas prim ödeme gün sayısına karşı gelecek şekilde 2017 Ocak, Şubat, Mart üç ay, üç aylık primlerini, 2017'nin Ekim, Kasım, Aralık ayına öteliyoruz. Yani Ocak'ta, Şubat'ta, Mart'ta bu SSK

primlerini, sosyal güvenlik primlerini ödemecekler, ne zaman ödeyecekler? Senenin son üç ayında, ilave yük gelmeden, faiz yürütmeden ödeyecekler. Ocak'ınkini Ekim'e, Şubat'ınkini Kasım'a, Mart'ınkini Aralık'a, erteliyoruz.

Yani diyoruz ki; devlete vereceğin parayı sonra verirsin. Önce işine harca, acil konularına ayır, sonra bize gelirsin, biz bekleyebiliriz, ama piyasa beklemez, maaşlar beklemez. Sen vatandaşları, işçileri çalıştırmaya devam et, bu yükünü, bu yükümlülüğünü daha sonra yerine getirebilirsin.

Bir başka önemli konu; işsizlik. Malum işsizlikte kıpırdama var.

Bunu dikkate alarak önümüzdeki yılın iş ve istihdamını arttırmaya yönelik, özel sektör firmalarının da maliyetlerini düşürmeye yönelik bir tedbirimiz var. Aslında burada iki tane tedbir var, bunları da sırayla açıklayacağız. İş başı eğitim programları, mesleki eğitim kursları, girişimcilik eğitim programlarını daha da güçlendiriyoruz. Bu bağlamda 2017'de eğitim programları, mesleki eğitim, girişimcilik eğitimi olmak üzere toplam özel sektörde 500 bin vatandaşımızı İŞKUR'un aktif iş gücü programlarından yararlandıracağız; bunu özel sektöre sağlıyoruz. İŞKUR bir program başlatıyor, daha önce toplum yararına çalışma programı vardı, bu programı genişletiyoruz. Bir anlamda bunu özel sektöre de yayıyoruz ve 500 bin insanımıza özel sektörde 2017 yılı için iş temin etmeyi planlıyoruz. Bu arada 500 bine ilave olarak 100 bin istihdam ile toplum yararına çalışma programına devam edeceğiz. Ağırlıklı olarak Doğu, Güneydoğu Bölgelerimiz teşkil edecek, ama ihtiyaç olan yerlerde tabii ki buna da yer vereceğiz."

"İHRACATIN ARTIRILMASINA YÖNELİK ÖNLEMLER"

Başbakan Yıldırım, ihracatın artırılmasına yönelik alınan önlemleri ise şöyle anlattı:

"İhracatın artırılmasına yönelik bir dizi önlemler alındı. Neydi bunlar? 2017 yılında bir önceki yıla göre yaptığı ihracata ilave ihracat yaparsa

o ayrıca desteklenecek. Bunu nasıl yapacağız? Eximbank'ın sermayesini arttırıyoruz. Eximbank'ın sermayesi de artmış olunca ihracat destekleri de otomatik olarak artıyor. Mevcut durumda 3,7 milyar sermayesi var, bunu daha da yükseğe çıkaracağız ihtiyacı neyse o kadar yapılacak.

Yurt dışı yükleniciler veya müteahhlik hizmetlerine yönelik kullanılan döviz kredilerinde firmaların yurt içinden sağlayacağı Türk Malı ve hizmetlere yönelik kısamda sıfır faiz uygulaması getiriyoruz. Yani buradan oraya yapacağınız işlerde götüreceğiniz mal ve hizmetler için ayrıca bu kredilerde faiz alınmayacak. Bu faiz farkı da Exim'den karşılanmıştır olacak.

Kredi Garanti Fonu Hazine tarafından sağlanacak olan fona kefalet sisteminin önemli bir kısmı ise ihracatçıya yüzde 100 teminat verilmesi. Az önce söyledim, ihracatta teminat miktarı yüzde 100. Tamamen Eximbank tarafından karşılanacak.

vimlendirdik. Yani yıl boyunca hangi yapısal reformları yapacağız, hangi alanda yapacağız, bunların hepsinin listesini yaptık, bir bir hayata geçireceğiz. Diyelim çalışma hayatına yönelik bir reform yaparsak bütün taraflarla konuşacağız. Ülke gerçeklerini, vatandaşlarımızın beklentilerini dikkate alacağız. Reformların esas şudur: Devletin, ekonomideki ve diğer alanlardaki belirleyici rolünün sınırlandırılması, vatandaşın birçok alanda rahatça hareket etmesi, devlette olan işinin azaltılması. Vazgeçemeyeceğimiz iki temel alan var, birisi adalet, birisi de güvenlik. Bu iki alan devlette olacak ve hiçbir şekilde bu alanlarda

başka bir reform düşünülmeyecek. Ama kendi içinde hızlı işlemesi, etkin olması için gerekli tedbirleri alacağız.

"KAMU BANKALARININ KAMUDAN MEVDUAT ALIMINA STANDART GETİRİLİYOR"

Başbakan Yıldırım, geçen hafta imzaladığı genelgeye göre kamu bankalarının aralarında para toplarken yarış yapamayacakları ifade ederek, kamu paralarının genellikle kamuda tutulduğunu hatırlattı

Kamu bankalarının hem kendi aralarında hem de özel bankaları bu konuda yarışa girdiklerini söyleyen Yıldırım, şöyle devam etti: "Buna gerek yok" dedik. Bu paralar ne kadar yüksek maliyetli toplanırsa kredileştirme, reel sektöre aktarılması da o kadar pahalı oluyor. Burada Hazine çalıştı, bir sınır geldi, yüzde 7,5'i geçmeyecek. Kamu bankalarının kamudan mevduat alımında standart getiriyoruz, yüzde 7,5 diyoruz. Diyoruz ki; "Sizin içiniz, faizcilik değil, daha çok kar etmek değil, aldığınız paraları reel sektöre, üretime, ihracatı arttıracak projelere aktarmak". Bunu da uygulamaya soktuk, bu ne getirecek? Dolaylı olarak tabii daha düşük faizle kaynağa eriştiğiniz için bankalar verecekleri kredilerde de

ona göre maliyetlerini azaltacaklar. Mesela iki bankamız, Ziraat ve özel bir banka, TOBB ile beraber bir kaynak oluşturduklar. 500 milyon bir kaynak koydular. Faizi de KOBİ'lere vermek için 9,90'a indirdiler. Oradan 5 milyar dolayında ilave bir kaynak oluşturduklar. Umit ederim ki bu uygulama da kamu bankalarının kullanacakları kredilerin maliyetine aynı oranda, oranları düşürerek yansımına sebep olacak."

"MALİ DISİPLİN DEVAM EDECEK" Başbakan Yıldırım açıklamasını şöyle sürdürdü:

"Reel sektörün desteklemek için aldığımız bu tedbirlerin tamamı için bütçemizde yapacağımız tasarrufları kullanacağız, yani mali disiplini var olmaya devam edecek, har vurup harman savurmuyacağız, başka bir olumsuzluğa sebep olacak bir uygulamaya gitmeyeceğiz. Hesap kitap yapıldı bunların en ayrıntılarına çalışıldı, neyin nereden yapılacağını biliyoruz. Sadece tedbirleri almakla da kalmıyoruz, nasıl uygulanacağını birebir takip edeceğiz, buradaki bürokratik engelleri de siyasi irade olarak ortadan kaldıracamız, bunu da ayrıca ifade etmek istiyorum. 2017 yılı için yapısal reform uygulamalarını da tak-



Tarihin ve doğanın harmanı bir kampüs üniversitesiyiz



İSTANBUL SABAHATTİN ZAIM
ÜNİVERSİTESİ REKTÖRÜ
PROF. DR. MEHMET BULUT

İstanbul Sabahattin Zaim Üniversitesi 2010 yılında İstanbul'da İlim Yayıma Vakfı tarafından kurulan bir vakıf üniversitesidir. Medeniyetimizin değerlerini özümseyen, bilim üreten, insanlığa hizmet eden, donanımlı, geleceği şekillendiren, erdemli ve lider insanlar yetiştirmeyi misyonu, akademik ve fiziki alt yapısı ile öne çıkan, mezunları tercih edilen, yayınları başvuru kaynağı olan ve üniversiteler arasında ilk yedide yer alan bir araştırma üniversitesi olmayı vizyonu olarak kabul eden İstanbul Sabahattin Zaim Üniversitesini sizlere tanıtmak istedik.

Başkanlığımızın üniversite-sanayi işbirliği kapsamında protokol imzaladığı üniversitelerden biri olan İstanbul Sabahattin Zaim Üniversitesinin eğitim ilkelere, öğrenci profilini, eğitim hedeflerini, Üniversitenin Rektörü Prof. Dr. Mehmet BULUT ile konuştuk.

İlim ve irfan yoluna gönül vermiş "güzel insanları" kurduğu İstanbul Sabahattin Zaim Üniversitesinin temel önceliğini; geleceğin ihtiyaçlarına göre öğrencilerini dünya standartlarında bir yüksek eğitim ve öğretimle donatmak, öğretim elemanlarına alanlarıyla ilgili geniş bir araştırma altyapısı sunmak

ve ulaşılan bilgi birikimini başta ülkemiz olmak üzere tüm dünya insanlığının hizmetine sunmak olarak belirleyen Prof. Dr. Mehmet BULUT okuyucularımızın dikkatini çekecek ifadelerle yer verdi.

■ **Öncelikle İstanbul Sabahattin Zaim Üniversitesi hakkında bilgi almak istiyoruz. Kaç fakültesi var? Hangi bölümlerde eğitim verilmektedir? Vizyonunu ve misyonunu belirleyen temel kriterler nelerdir?**

Mehmet BULUT: Öncelikle kendimi tanıtmakla başlayayım.

Ben 1970 yılında Çanakkale'de doğdum. İlk ve orta öğrenimini yine Çanakkale'de yaptım. Yüksek öğrenimini İzmir Dokuz Eylül Üniversitesi'nde tamamladım. İlk master's da yine İzmir Dokuz Eylül Üniversitesi'nde orada yaptım ve daha sonra üniversitede asistan oldum. Aynı dönemde Ankara'da ve İstanbul'da iki farklı üniversitede ayrı ayrı doktora programlarına katıldım ve derslerini bitirdim. İkisinde de ayrı ayrı yeterliliği verdim. 1996 yılında Hollanda'ya doktora yapmaya gittim. Hollanda doktora için gittiğim üçüncü yerd. Oraya gittiğimizde öncelikle master derecesi verdiler, daha sonrasında ise 2000 yılında Hollanda Utrecht Üniversitesi'nde doktoramı tamamladım.

2000 yılında Ankara'ya döndüm. 2011 yılına kadar Başkent Üniversitesi'nde çalıştım. O arada Ereğli'de bir çelik fabrikasında, Iskenderun demir çelik fabrikasının yönetim kurulu üyeliği, Erdemir Romanya'da yönetim kurulu başkanlık ve başkan yardımcılığı görevlerinde bulundum. Bunların yanı sıra Solak Ambalaj'ın Arcelor ile Ereğli'de ortak yürüttüğü bir şirkette de yönetim kurulu üyeliği yaptım. 2006 yılından sonra Türk Telekom grubunda yönetim kurulu üyeliği ve danışmanlık yaptım. TINET ve Avea başta olmak üzere Türk Telekom grubunda çalışmalar yürüttüm. Ayrıca 2011 yılına kadar Harvard ve Cambridge Üniversitesi'nde misafir öğretim üyesi olarak bulundum. 2011 yılında Yıldırım Beyazıt Üniversitesi Siyasal Bilimler Fakültesinin dekanlığını ve rektör yardımcılığını üstlendim. Aynı dönem Princeton Üniversitesi'nde de misafir öğretim üyesi olarak araştırmalar yaptım. 2012-2016 yılları arasında ise YÖK üyesi görevini üstlendim, Türkiye'nin seçkin bilim adamlarının yer aldığı bir bilim akademisi olan Türkiye Bilimler Akademisi TOBA'da da halen üyeliğim devam ediyor.

2013 yılından beri de İstanbul Sabahattin Zaim Üniversitesi rektörlük görevini yürütüyorum.

■ Çok donanımlı, birikimli bir isimle karşı karşıyız. Üniversitelerle baktığımızda ve yeni kuşağı değer-

**BURASI TARİHİN VE DOĞANIN HARMANI BİR KAMPÜS ÜNİVERSİTESİ.
AĞAÇLARIMIZ 300, BİNALARIMIZ 150 YILLIK. BU ÜNİVERSİTENİN BİR YANI
TARİHE BİR YANI DOĞAYA AÇILYOR.**



lendirdiğimizde gençlerin bu kadar ciddi kariyer hedefleri var mı? Bir üniversite rektörü olarak bireylerin bu doğrultuda ilerlediğini düşünür müsünüz?

BULUT: Aslında kariyer hedefi meselesi üniversiteler tarafından geliştirilebilecek bir mesele. Yani bizim öntümüze lise mezunları olarak taze beyinler geliyor. Tabii bu kuşak sürekli değişiyor, beklentileri farklılaşıyor. Eğitim kurumlarının, firmaların, piyasanın beklentileri gençleri yönlendiriyor. Dünya genelinde eğitim kurumlarının ve üniversitelerin önemli farklılaşmalar içinde olduğunu görüyoruz. Dünyada; özellikle son yıllarda üniversitelerin bir kısmı, "teaching" yani eğitim alanında ihtisaslaşırken bir kısmı "research" yani araştırma alanında ihtisaslaşıyor. Bir kısmı da bu ikisini birlikte yürüten kurumlar olarak karşımıza çıkıyor. Bu noktada özellikle ikisini birlikte yürüten üniversitelerin üniversite-sanayi iş birliğine çok ayrı bir önem verdiklerini görüyoruz.

Bizim dönemimizdeki ilim adamları için söylesek; âlim tipi insanları sadece ekonomiyi bilen değil siyaseti, hukuku, psikolojiyi yerine göre fihki,

tefsiri, hadisi de bilen tam teşekküllü adamlar olarak yetiştiler. Lakin bugün dünya genelinde mütehasas hocalar görüyoruz. Mesela ben iktisatçıyım hatta iktisadın içinde iktisat tarihçisiyim. İktisat tarihinin içinde Osmanlı, Avrupa erken dönem içinde tarihçisiyim. Bu noktada mütehasas kavramını bir alanda spesifik bir şekilde uzmanlaşmak olarak yorumlayabiliriz.

■ Pekî, doğru yöntem nedir? Tek bir konuda uzmanlaşmak mı yoksa genel kapsamda uzmanlaşmak mı?

BULUT: 1776 yılında, Adam Smith "Ulusların Zenginliği" eserinde ülkeleri diğerlerinden farklılaştıran özelliklerden birinin ihtisaslaşma ve iş bölümü olduğunu belirtiyor. Yani hangi ülke belli alanlarda ihtisaslaşır ve iş bölümüne dayalı üretime geçerse o ülke diğerlerine göre daha hızlı büyüyor diyor. Aslında bizde bu duruma Adam Smith'den önce Gazali, İbn-i Haldun işaret etmişti ama Smith daha sistematiğe hale sokup, modern ekonominin diliyle vaaz etti. Kısacası ihtisaslaşma belli bir alanda hızlı ve kaliteli üretimi doğurmuş olur. Elbette ki faydasının yanı sıra özellikle ihtisas noktasında, aşırı ihtisaslaşma deyim yerinde ise;

ormanın bütünlüğünü görmemizi ihmal etmemize sebep oldu. Yani ormanın bütünlüğünü kaybettiğinizde orman içinde kayboluyorsunuz. Sadece ağaca değil ağacın merkezine yoğunlaşmayı da başarmak gerekiyor. Dünya bunu fark etti ve artık aşırı ihtisaslaşmadan daha makro bir bakışa nasıl erişilebilir sorusuna yanıt bulmayı amaçlıyor. Üniversitelerde bu alanlara yönelik yeni eğitimler, dersler imkanı sunuyor.

Biz bu çerçevede üniversitemizde aşırı ihtisaslaşma ile beraber öğrenciyi hem fotoğrafın tümünü görecektir daha makro bir bakışa kavuşturmak hem de kendi medeniyetimizin kişiliğini, kimliğini bulabilmesi, ona yaslanarak istikbale yürümesi için "ortak seçmeli dersler havuzu" koyduk.

■ Ortak dersler, fakülteye göre farklılık gösteriyor mu?

BULUT: Bütün fakülteler için on altı ortak seçmeli ders koyduk. Bütün fakültelerin öğrencileri bu havuzdan sekizini seçebiliyor. Mesela bu dersler içerisinde "Osmanlı Medeniyeti", "İslam Düşüncesi ve Felsefesi", "Matematik ve Doğayı Anlamak", Sosyal Sorumluluk Projeleri" dersleri de var. Öğrenci alanına göre kendine yakın dersleri seçebiliyor. Örneğin bir satış elemanının sadece pazarı bilmesi yetmiyor. Psikolojiyi, sosyolojiyi, medyayı yani interdisipliner çalışabilmesi için gereken her alana dair bazı noktaları yakalaması gerekiyor. Eğer Türkiye'de satış yapıyorsa Türk kültürünü, yurtdışında satış yapıyorsa oraların kültürünü ve medeniyetin kodlarını bilmesi gerekir. Dolayısıyla bir öğrenci hangi bölümde okursa okusun daha geniş bir bakış açısına ve alt yapıya ihtiyacı var.

■ Sabahattin Zaim Üniversitesi ortak dersler koyarak aslında çok önemli bir adım atmış ama üniversitenin eğitim kistaslarının olmaması olmaları nelerdir? Araştırmaya teşvik etmek, bilime teşvik etmek diyebilirsiniz. Diploma alıp mezun olmak yetmiyor ne yazık ki. Çok sayıda üniversite mezunumuz var ama bir o kadar da üniversiteli işsizimiz var. Bu gençleri iyi bir iş hayatına konum-

landırabilmek, ülkesine ve topluma kazandırabilmek için Sabahattin Zaim Üniversitesi neler yapıyor?

BULUT: Bizi diğer bütün üniversitelerden farklılaştıran beş temel öğeyi size belirtebilirim. Tarihi medeniyeti, coğrafi birikimiyle bütünleşmiş, barışmış, toplumuyla barışık bireyler yetiştirmek konusunda biz ayrı bir müfredat izliyoruz. Birinci nokta ortak seçmeli dersler. İkincisi, isteyen tüm öğrencilerimize seçmeli bir ders formatında üç dil öğrenme fırsatı veriyoruz. %30 veya %100 İngilizce veya %30 Arapça, %100 Arapça gibi lisans programlarımız var. Öğrencimiz hazırlık programı ile bu dilleri öğreniyor yanına bir ikinci ve üçüncü dili öğretiyoruz. Yani en az üç dil evladım

ÜNİVERSİTEMİZDE, AŞIRI İHTİSASLAŞMA İLE BERABER ÖĞRENCİYİ HEM FOTOĞRAFIN TÜMÜNÜ GÖRECEK DAHA MAKRO BİR BAKIŞA KAVUŞTURMAK HEM DE KENDİ MEDENİYETİMİZİN KİŞİLİĞİNİ, KİMLİĞİNİ BULABİLMESİ, ONA YASLANARAK İSTİKBALE YÜRÜMESİ İÇİN "ORTAK SEÇMELİ DERSLER HAVUZU" KOYDUK.

diyoruz. Seçmeli bir şekilde öğretimiz dillerden biri de Osmanlıca. 600 yıllık Osmanlı Medeniyeti daha geriyeye gidersek Selçukluyla 1000 yıllık tarihimizi orijinal belgelerden, kaynaklardan okuyabilmeleri için bütün öğrencilerimize bunu öğretmeye çalışıyoruz. Bu yıl müstakil binada diller okulu açtık. Hem geçmişin birikimini hem de çağı bilmek için İngilizceyi mutlaka öğretiyoruz. Üç dili öğrenen ama onunla yetinmeyen öğrencimiz içinde dördüncü dil olarak Çinceyi, Rusçayı, İspanyolcayı da seçme hakkı tanıyoruz. Böylece bir Sabahattin Zaim Üniversitesi öğrencisi iş hayatına iki-üç adım önde başlama fırsatı yakalıyor.

Üçüncü olarak; bu üniversite çok genç bir üniversite ama çok hızlı bir şekilde üniversite-sanayi iş birliğine geçiş yapmaya çalışıyor. İktisadi Organize Sanayi Bölgesindeki sanayicilerimiz

başta olmak üzere teori ile pratiğin iç içe sürdürüldüğü bir eğitim vermeye çalışıyoruz. Uluslararası sistem ekonomisi finans merkezi açtık. BDDK, Merkez Bankası, SPK, Borsa gibi kurumlar ve katılmı bankaları olan Albaraka, Kuveyt Türk ile iç içe eğitim yapıyoruz. Örneğin Gıda Mühendisliği bölümü çerçevesinde gıda firmalarıyla özellikle helal gıda ve gıda güvenliği konusu başta olmak üzere birçok konuda yan yana eğitim veriyoruz.

İktisadi deki sanayicilerimizle bilgisayardan endüstriye, yazılımdan gıdaya kadar birçok bölüme de hocalarımızı ve öğrencilerimizi buluşturacağız. Firmalarımızın nitelikli, kalifiye eleman ihtiyacını karşılamaya çalışacağız ve danışman desteği sunacağız. Ülkesinin 2023 hedeflerine ulaşabilmesi için üniversite-sanayi işbirliğinin önemsenmesi gerektiğini düşünüyoruz.

Dördüncü olarak; üniversitemiz uluslararası üniversite hüviyetine çok kısa zamanda kavuştu. Şu anda öğrencilerimizin ve hocalarımızın %10'dan fazlası uluslararası akademik ve öğrenci statüsünde yer alıyor. Daha altını yolumuzda yaz fakat 7 bin öğrencimizin bine yakını uluslararası öğrenci. Tarihi kampüse giren bir insan rahat bir şekilde kendini "uluslararası bir üniversite" deyim, diyebilir.

■ Birçok üniversiteye nazaran tam bir kampüs havası var. Üniversitele-rin, şehir içindeki bina yapılarından çıkıp kampüse dönüşüne gerektiğini düşünüyorum.

BULUT: Burası tarihin ve doğanın harmanı bir kampüs üniversitesi. Ağaçlarımız 300, binalarımız 150 yıllık. Bu üniversitenin bir yanı tarihe bir yanı doğaya açılıyor.

Beşinci olarak; üniversitemiz "searching" (aramız) ağırlıklı çalışma disiplinini benimsemiş bir eğitim kurumudur. İlk ifademde söylediğim gibi bir teaching eğitim, bir araştırma, bir de eğitim-araştırma. Biz araştırmaya ağırlık veren ama eğitimi de ihmal etmeyen bir üniversite olmayı amaçlıyoruz. Şu anda 30 civarında lisans, 60'a yakın lisansüstü programımız var. 16 tane de doktora programımız

bulunmaktadır. Yani lisans programlarımızın yarısından fazla doktora programımız var. 5000 lisans öğrencimiz, 2000'den fazla lisansüstü öğrencimiz var. Bu öğrenciler AR-GE yapacak ve inovasyonu keşfedecek. Ürettikleri projelerin ve tezlerinin, Türkiye'nin hangi sorununa çözüm önerdiğini soruyoruz. Çözüm odaklı tez yazmalarını istiyoruz. Sanayi ile ekonomi ile toplum ile iç içe olmalarını istiyoruz. Buna yeni dönemde "impact factor" diyorlar. Yani etki faktörü. Ürettiğimiz bilginin; topluma dokunan, sanayiye

■ **Bu açıklamayı yaptığınız için sormak istiyorum. Son zamanlarda üniversitelerde yönetsel değişiklikler başladı. Yani bir üniversiteye giren bir akademisyen hiçbir şey yapmadan yerini koruyamayacak. Devlet memurluğu noktasında uyarılar yapıldı. Bilimsel makale üretmiyor, topluma fayda sağlayamıyor, konferanslara ve sunumlara katılmıyorsanız, dediğiniz gibi toplumun mevcut sorunlarına karşı bir farkındalık ve çözüm üretmiyor, makaleleriniz etki etmiyorsa**

rultusunda akademiklerimizi ölçüyor ve sonuçlar doğrultusunda yolumuza devam ediyoruz.

■ **Akademiklerin bir karnesi var mı?**

BULUT: Öğrencilerimiz her yıl düzenli olarak anket-testler yoluyla akademikleri değerlendiriyor. İstanbul Sabahattin Zaim Üniversitesinde her bir akademigin, her dönem ve her verdiği ders için bir soru seti var. Az önce ifade ettiğim 5 ölçüt kapsamında öğrencilerimiz akademikleri değerlendiriyor. Bu da üreten, katma değer katan akademigin bu üniversitede de bulunmasını sağlıyor.

■ **Birazda üniversite-sanayi işbirliğini konuşalım. Sizde gözlemlediğiniz üzere sanayicinin akademisyene, akademisyenin de sanayiciye bakiş alanlarında her zaman sert rüzgârlar esmiştir. Sanayicinin akademisyene ulaşma ve kendini anlatma problemi var. Keza karşı taraf içinde aynı durum söz konusu. Bunu gidermek için neler yapmak gerekir?**

BULUT: Türkiye'nin en önemli sorunlarından birisi bu maalesef. Üniversitenin ve akademik çevrenin sırça köşkerlerinden ayrılıp sanayici ile buluşacak yola inmesi.

■ **Yani bir siyasetçinin halka inmesi gibi bir şey.**

BULUT: Aynen lakin siyasetçinin zaten inmek gibi bir ihtimali de yok.

■ **Temassız olmuyor yani.**

BULUT: Siyasette kim malzemeye dokunursa o ilerliyor, sadece bizde değil. Tarihten bugüne kadar, Çin'den Alaska'ya kadar geçerli bir durum bu. Akademik çevre sırça köşkte oturuyor, indirilemezliyoruz. Elimizde bazı imkanlar var. YOK üyeliğim döneminde de bunları tartıştık. Şimdi devlet üniversitelerinde de belli şeyler yapılmaya çalışılıyor. Vakıf üniversiteleri bu anlamda önemli bir ümittir. Vakıf üniversiteleri daha rahat daha kolay mobilize edilebilir ve daha kolay sistem kurup geliştirebilir.

■ **Neden hocam?**

BULUT: Çünkü vakıf üniversite-

değen ve oraya bir çözüm getiren etki faktörü olmasını istiyoruz.

■ **Tez vermek için tez vermiyorlar.**

BULUT: Yani üniversitemiz bünyemizde tez hazırlayacak bir öğrencimiz ülkeye katma değer katan tezler seçsin ve hakikaten reel bir soruna dokunsun, temas etsin istiyoruz. Dünya üniversiteler taralanırken "impact factor" olgusuna gittikçe ağırlık verilmeye başlanıyor. Akademiklerin ürettiği bilimsel makalelere ve TUBİTAK'ın projelerine baktığımız zaman, bu projelerden desteklenenlerin dahi %5'inin gerçekleştiremediğini görüyoruz. Bizce tez kağıta kalmamalı ve en kısa zamanda Product veya Project olarak ülkeye kazandırılmalıdır.

ve ciddi çalışmalar yapamıyorsanız oturduğunuz yerde kalmamız mümkün değil uyarısıydı bu. Bunu Cumhurbaşkanımızın birebir açıkladı. Otuz yıl bir üniversitedeyken otuz beşinci yılı göremeyebilirsiniz. İfade ettiklerinizle paralel bir açıklama bu. Siz de bu uygulamayı doğru buluyor musunuz?

BULUT: Bizde performans kriterleri var. Akademiklerimizi değerlendiren performans kriterleri belirledik ve bunları hayata geçirdik. Akademiklerimizi beş ayrı kategoride değerlendiriyoruz. Birincisi akademigin ürettiği makale sayısı, ikincisi verdiği eğitim, üçüncüsü topluma hizmet, dördüncüsü "impact factor", beşincisi ise yönetim ve uyum. Bu kriterler doğ-





lerinde sözleşme var ve hocanın performansını biliyorsunuz. Sözleşmeye bağlı olarak yenileyip yenilemeye durumu söz konusu.

■ Yani devam edip etmeme riski var.

BULUT: Tabii ki. Devlette 657 garantisi var o sebepten akademinin kendini geliştirmesi için bir itici güç olmuyor. Fakat vakıf üniversitesi bu anlamda önemli bir imkân ama Türkiye'de bu iklimi oluşturabilecek havzalar pek yok. Bu kolay bir şey değil zamana ihtiyaç var. İstanbul Sabahattin Zaim Üniversitesindeki gibi bir atmosfer bulmak zor.

Doğa ve tarihin harmanlandığı bir kampüsümüz, onun yanında Avrupa, ABD ve Asya ile olan uluslararası anlaşmalarımız var. Araştırma odaklı çalışma disiplininiz var, Üniversite-Sanayi işbirliğini önemsiyor ve o yönde çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Mütevelliisinden rektörüne, üniversite dekanlarına, bölüm başkanlarına kadar herkesin bu işe inancı ve var olan enerjinin sinerjisi dönüştürülmesi gerekir. Yönetim çok önemli bir şey. Yönetim en önemli meselemiz bizim. Bizde un var, şeker var, yağ var. Helva yapılamamasının nedeni yönetimdeki yetersizlik. Kim iyi yönetirse başarılı oluyor. Dünya yapmış. Bizde imkânlar ölçüsünde iklimi oluşturabiliriz, bu iklimle beraber iyi bir yönetim ortaya

koyarsak ve nitelikli beyinleri bir araya getirecek bir altyapı oluşturabilirsek olacak. Mutlaka olacak.

■ Teknoloji çağındayız ve iletişimin her kanaldan çok güçlendiği bir dönem yaşıyoruz. İsteddiğiniz kişiyi istediğiniz alandan iletişime geçebiliyorsunuz. Sosyal medya üzerinden bağlantı kurabiliyorsunuz. Siz bu konuda kendinizi nasıl değerlendirirsiniz? Nasıl bir rektörsünüz? Öğrencileriniz size kolaylıkla ulaşılabiliyorlar mı? Sabahattin Zaim Üniversitesi, gelin sorunlarınızı birlikte çözelim mantığı taşıyan bir rektörle mi yönetilmektedir? Hem akademisyen yapısı hem de öğrenciler açısından bu soruyu yanıtlamanız rica ediyorum.

BULUT: Evet. Aslında benim avantaşlı olduğum bir konu. 14 yıl önce, Ankara Düşünce Araştırma Merkezi adlı bir akademik dernek kurduk. Şu an ADAM'da üç bine yakın öğrenci var ve bunların 600-700 tanesi uluslararası öğrenci. Sabahları üniversitede çalışan akşam ise dernekte gönüllülük esasıyla ders veren akademiklerdik. Zamanla 100 kişilik bir gönüllü akademik takım oluşturduk. Temel amacımız nitelikli beyin gücünü arttırmak, ilim alanında kazanımlar sağlamaktı. Buraya geldiğim 2013 Kasım ayından beri de tek derdim; nitelikli beyin

yetiştirmek. Kısacası benim mesai kavramım yok. Birinci derdim bu ülkenin öncü, nitelikli beyin gücünün hızla artması. Zaman çok kısa ve çok hızlı akıyor. Bunun için daha çok çabalamamız gerekiyor. Tüm yönetici arkadaşlarımı, akademik arkadaşlarımı buna ikna etmeye çalışıyorum çünkü bu iş gönülle olursa olur. Öğrencilerimizle ve akademik arkadaşlarımızla bu derdimi paylaşmanın dışında hiçbir dert bana lezzet vermiyor zaten. Benim en büyük lezzetim öğrenci ile beraber olmak, akademik ile beraber olmak ve onlara bu derdimi anlatıp yarına bu günden çok daha iyi şekilde hazırlanmak. Biliyorum ki; iki günü birbirine müsavi (eşit) olan ziyandadır. İsteyen herkes, her zaman ve her şekilde bana ulaşabilir ve anında cevap alabilir. Kapım her zaman açıktır. Zamanı iyi kullanmak istiyorum. Derdim; bir rektör olarak proje yapmak, makale üretmek ve bilimsel araştırmalar yapmak. Öğrencilere ayırdığımız zamandan dolayı bunları yapamamaktan endişe ediyorum. Ben aynı zamanda Osmanlı Para Vakıfları Projesini yürütüyorum. Bu yıl nerden baksanız 10'a yakın yurt içi ve yurt dışı tebliğim oldu. Uluslararası makale yayınları da yaptım. Belki çok iş var ama bu işleri dengede tutup bunları nitelikli bir şekilde hayata geçirecekte bizim bir başka görevimiz.



■ Günde kaç saat uyuyorsunuz hocam?

BULUT: Ortalama 6-7 saat uyuyorum.

■ Bunu zamanının çoğunu sosyal medya hesaplarında ve internette geçiren gençlerimiz için soruyorum. Belki söylediklerinizden etkilenirler diye düşünüyorum.

BULUT: En önemli planlama.

Zamanı iyi planlarsanız bu söyledikğim şeyleri yapmak zor değil. Bir rektör olarak ben hamd ediyorum. Çok dolu dolu bir hayat yaşadığımızı düşünüyorum. Ne kadar şükretsek azdır. En hayırlı iş ile uğraşıyoruz. İnsan yetiştiriyoruz. Eğitimle uğraşıyoruz.

■ Hocam Türkiye 15 Temmuz gecesi ve sonrasında çok kötü günler yaşadığı. Algılarımız çaştı ve değişti. Her şeyi sorgulamaya başladık. Bizim her şeye rağmen nitelikli gençler yetiştirmemiz gerekiyor. Onlara vatanına ve bu ülkenin milli değerlerine sahip çıkmayı, milletine saygı duymayı, sevgi, birlik, beraberlik, kardeşlik içinde yaşamayı öğretmek gerekiyor. Bunun için üniversitelere ve eğitimcilerle düşün görevler neler olmalıdır?

BULUT: Öncelikle şunu ifade edeyim. 15 Temmuz, 20. Yüzyıldan beri bu coğrafyanın, bu toprakların, bu ülkenin yaşadığı en büyük ihanettir. Tabii böyle bir ihanetle Rabbim bizi bir daha karşılaştırmaz. Ama bunun için

ÜNİVERSİTEMİZ BÖNYESİNDE TEZ HAZIRLAYACAK BİR ÖĞRENCİMİZ ÖLKEYE KATMA DEĞER YARATAN TEZLER SEÇSİN VE HAKİKATEN REEL BİR SORUNA DOKUNSUN, TEMAS ETSİN İSTİYORUZ.

yapmamız gerekenler vardı. Demek ki geçmişte ihmallerimiz oldu. Bu ihmalkârlıklardan sonra hızla telafi etmemiz gerekiyor. Şu anda içinde bulunduğumuz bu bina bizim milli şairimiz, istiklal şairimiz, İslam şairimiz Mehmet Akif Ersoy'un öğrencisi olduğumuz ve hocalık yaptığımız bir bina.

Halkkâri Ziraat Mektebi. Akif merhumun; "Arkadaş yurdumu alçalara uğratma sakın, siper et gövdeni dursun bu hayâsızca akın" cümlesinde ifade ettiği gibi 15 Temmuz, alçakların bu memleketi en büyük tasallutlarından biri idi. Bu alçalara milletimiz göğsünü siper etti. Dünyanın bütün ülkelerinin, bütün insanların; bu milletin nasıl asil bir millet olduğunu görmesi için demek ki 15 Temmuz gerekiyordu. O nedenle böyle bir milletin mensubu olduğumuz için ne kadar hamd etsek azdır. Bundan sonra yapılması gerekenler var. Esasen geldiğim gündün beri bu üniversiteye biraz öncede ifade ettiğim gibi ortak

dersler aracılığıyla bunu anlatmaya çalışıyoruz. Osmanlı Kültür ve Medeniyeti, İslam Düşüncesi ve Medeniyeti, Sosyal Sorumluluk bilinci veren, niçin bilim yapıyoruz, niçin ilim yapıyoruz bunun düşünsel temelleri, felsefi temelleri ihtiva eden derslerimiz gençlerimizi milli duruşu olan, şuurlu, vatanını, milletini seven, coğrafyasına, tarihine bağlı, milletinin değerleriyle barışık ve vatanına ihanet etmeyecek bir nesil olarak yetiştirmek istiyoruz.

■ Son birkaç soru ile röportajımızı tamamlayalım istiyorum. Yurt dışından gelen öğrenciler ve akademisyenler var dediniz. Türkiye ve dünya üniversitelerini karşılaştırdığımızda biz neredeyiz? Bizim kendi hocalarımız, akademisyenlerimiz sizin yaptığınız gibi yabancı üniversitelerde, dünyada herhangi bir üniversitede ders vermeli midir? Buna hazır akademik altyapımız var mı? Yurt dışından gelen akademisyenlerin Türkiye'de eğitim vermelerini doğru buluyor musunuz?

Bir de üniversite - sanayi iş birliği konusunda İktisadi Organize Sanayi Bölgesi ile önemli çalışmaların ilk adımı atıldı. Şimdi firmaların iletişim kurulmaya çalışılıyor. Çalışma kapsamında üniversiteye destek olunması açısından yani iş birliğinin doğru ilerlemesi açısından İktisadi Sanayicisine düşen görevler nelerdir, neler beklersiniz? Üniversite ile ilişkileri nasıl ilerlemelidir?

BULUT: Sabahattin Zaim Üniversitesi olarak Sanayi Bakanlığımızın da bulunduğu bir toplantıda İktisadi Organize Sanayi Bölgemizle bir protokol imzalandı. Biz üniversitemizle iş birliği yapabilecek gönüllü firmalarımız tespit etmek istiyoruz. Bu konuda başkanlığınızın bir çalışma yapması üniversitemizde de akademikerimiz destek veriyor. Firmalarımızın üretim yapıları, ihracat yapıları, eksiklikleri nedir bu çalışmaya veri oluşturmak istiyoruz. Danışmanlık ekisi mi var? Ne üretiyor? Ürettiğini satıyor mu satamıyor mu? Ne yapıyor? Bütün bunlarla ilgili bir envanter çalışması ortaya çıkaracağız. Arkasından bu firmalarımızla iş birliği yapmak istiyoruz. Firmalar bu konuda ne kadar iş

birliğine yakın olursa, ne kadar bize kolaylık sağlarsa biz de o kadar verimli olabileceğimizi düşünüyoruz. Bu üniversiteden bütün akademiklerimiz mobilize etmek istiyoruz. Yani sadece mühendislerimizi veya işletmecilerimizi düşünmüyoruz, herkes için diyoruz. Psikologlarımızı da sosyologlarımızı da işin içine sokalım istiyoruz. Kendilerinde hangi alanda eksiklik görüyorlarsa danışmanlık vermeye hazırız.

■ Bu durum öğrenciler için de bir avantaj olur mu?

BULUT: Tabii ki. Öğrencilerimiz de staj ve uygulama yapma imkânı doğmuş olacak. Sormuş olduğunuz bir önceki soruda bununla alakalıydı. Bizi dünyadaki diğer üniversitelerden özellikle gelişmiş ülkelerdeki üniversitelerden, Avrupa ve Amerika'dan ayıran en önemli özelliklerimizden birisi lisansla çok iyi eğitim vermemizdir. Fakat uygulamada, pratikte sorun var. Öğrencilerimiz uygulamayı bilmiyor. İkincisi ise üretkenlik. Yani öğrencilerimizin sürece katılması ve üretken hale getirilmesi. Bu açığımızı bu iş birliği ile giderceğimizi düşünüyorum. İyi bir model olarak bir örnek de göstermek istiyoruz.

■ Öğrencileriniz ve hocalarınız, sanayicinin ürettiğini gidip üretim bandında görsün istiyorsunuz.

BULUT: Yerinde görsün. Üretim nedir, nasıl yapılır? Akademiklerimiz teorik olarak bildiği şeyi üretim bandında deneyimlesin, sanayicinin birer karşılaştığı sorunu görsün o alandaki eksikliği tamamlasın istiyoruz. Her şey kitapta, masadaki gibi olmayabilir. Gerçek hayatta üretim ile boğuşan, piyasa ile boğuşan insanın halini görsün. Durumunu görsün. İhtiyacını görsün. Sorunu tespit etsin. Sorun finansal mıdır yoksa insan açığı mı vardır başka bir sorun mu vardır bunu tespit etsin. Hoca buna göre kendi bilgisini güncellesin ve o konuda topluma, üretime katkı sağlayacak şekilde katma değer elde etsin.

■ Hocam bu sizi başka bir noktaya taşır mı? Yani akademisyen sanayici-

ŞU ANDA TÜRKİYE'DEKİ EN ÖNEMLİ AÇIKLARIMIZDAN BİRİSİ NİTELİKLİ AKADEMİK BARINDIRMAK. ÜLKEMİZDE ÇOK FAZLA ÜNİVERSİTE VAR, BU ÜNİVERSİTE SAYISINDAKİ ARTIŞLA BERABER EN ÇOK NİTELİKLİ AKADEMİK KADROYA İHTİYACIMIZ VAR.



yi, üreticiyi yerinde görececek, sorunları analiz edecek, bir rapor haline getirecek ve üniversiteye sunacak. Üniversitede raporu kamu otoriteleri ile paylaşacak.

BULUT: Tabii ki. İyi organize olup bu dediğimiz projeyi hayata geçirebilirsek hakikaten güzel neticeler alabiliriz. Teşvik politikalarını belirlerken belli yöle gösterici şartlar çıkar.

■ Mesela sanayici hep şikâyet ediyor.

"Bürokrasi bizi anlamıyor. Gelip bizi yerimizde görmediği için yukarıdan karar almakla sanayicinin sorunu çözülüyor. Siz teşvik veriyorsunuz ama ben o teşvikli alabileceğim nitelikli miyim? Bürokrasi gelsin beni yerimde görsün." Diyor. Belki üniversite bu diyalogu sağlamakta aracı bir kurum olabilir ne dersiniz?

BULUT: Kesinlikle. Buradan raporlar çıkar ve bu raporlar yeni politik önerilerle faydalı olur inşallah.

■ Yurt dışından gelen akademiklerin burada eğitim vermesi açısından düşünceleriniz nelerdir?

BULUT: Şu anda Türkiye'deki en önemli açıklarımızdan birisi nitelikli akademik barındırmak. Ülkemizde çok fazla üniversite var. Bu üniversite sayısındaki artışla beraber en çok

nitelikli akademige ihtiyacımız var. Dünya standartlarında hatta standartların üstünde akademik ihtiyacımız oluyor. Bunun için uluslararası alanda akademik getirmek kesinlikle faydası olan bir şey. Dünyadaki iyi üniversitelerin akademikleri bize katılrsa iyi bir gelenek oturtmuş olursunuz o gelecekte sizi dünya standartlarına taşır.

■ Bir de uluslararası iletişim daha kolay kurulabilir.

BULUT: O zaten yan ürün olarak kesinlikle var. Yani ne kadar uluslararası güçlü beyinleriniz varsa o kadar uluslararası bağlantılarınız artar. Ortak proje yapma imkânlarınız olur. Üniversitelerimizin dünyaya açılmasında, dünyanın sorunlarına katkı sunmasında çok önemlidir bunlar diye düşünüyorum.

■ Gelecek planlaması yapan öğrenciler neden sizi seçerler? Sabahattin Zaim Üniversitesinin diğer üniversitelerden farklı kulan şey nedir?

BULUT: Türkiye'nin dünya çapında birkaç üniversitesinin olması gerekir. Biz bunlara büyük üniversite diyoruz. İstanbul Sabahattin Zaim Üniversitesi olarak önümüzdeki dönem Türkiye'ye liderlik yapacak beyinlerin yetişeceği üniversitelerden birini oluşturmaya çalışıyoruz ki bugün yaptığımız bilimsel ve ilmi inovasyon çalışmalarımız bu yolda olduğumuz gösteriyor.

■ Ülkemizin, her alanda nitelikli beyinlere çok ihtiyacı olacak.

BULUT: Evet. Bu nitelikli beyinlerin bizi seçmesi içinde bizim sebeplerimiz var. Tarih&Doğa harmanı bir kampüs, iyi bir akademik kadro, birçok uluslararası üniversite ile ortaklı, üniversite-sanayi iş birliği, en az üç dil öğrenme fırsatı ve teşvikli, vizyon geliştirilen ortak seçmeli dersler. Her biri tercih edilme sebebimiz diye düşünüyorum.

■ Zaman ayırdığınız ve verdığınız bilgiler için teşekkür ederiz.

BULUT: Ben teşekkür ederim, sağ olun.



Özyay ÇEBECİ

KOSGEB İktisadi

Hizmet Merkezi Müdürü

Kobi'ler İçin İşletme Yönetimi Neden KOBİLER? Neden KOSGEB?

KOBİ (Küçük ve Orta Ölçekli İşletme), işletme ölçeği ifade eden bir kavram ve örgüt ifadesi olarak sadece Türkiye'de değil tüm dünyada ekonominin, hatta sosyal sistemin motoru ve sigortası kabul edilen, son derece önemsenen ekonomik bir birimdir. Neden önemsenir KOBİ'ler? Neden sürekli KOBİ edebiyatı yapar ekosistemimizin birçok oyuncusu? Pazarlama yapma aracı olarak kullanılmaması ve istismar edilmesini bir tarafa bırakalım bez yaka ile, KOBİ gerçekliği ile ilgilenelim. Zira ekonomik samimiyetsizliklerle ve olumsuzluklarla uğraşmak yerine, yani sorunları ve negatiflikleri öne çıkarmak yerine pozitif düşünmeyi, güzellikleri yaymak ekosistemimizin gelişimi adına çok önemlidir.

Malum Amerika'lı Mühendis Henry Ford'un, 1900'lerin ilk yıllarında Model T aracını üretmek üzere geliştirdiği seri üretim sistemi yaklaşımı çerçevesinde üretim bandı sistemi ve ölçek ekonomisi yaklaşımı büyük işletme yapılarının oluşmasına ve küçük işletmelerin maliyet üstünlüğü ve verimlilik noktasında geri kalmalarına neden olmuştur. Bu gelişimle, reel ekonomiyi okuyan oyuncular, KOBİ'lerin yok olacağına ve verimli, büyük yapıların ekonomide hakim olacağını öngörmüşlerdir. Ancak yanlışlıklarını anlamaları çok uzun sürmedi. Kısa bir süre içerisinde, büyük, seri üretime dayalı, tüketiciye çok uygun fiyatlar sunan örgüt yapılarının, nazlı müşterinin değişen ve dönen istekleri karşısında cevap üretmekte zorlandıkları görülmeye başlandı.

Nihayet "Küçük güzeldir" motosu (özdeyiş)nun ne kadar isabetli olduğu anlaşıldı. KOBİ'ler değişen ekonomik ortam ve şartlar ve müşteri isteklerinin hızla değişimi karşısında son derece esnek ve hızlı yapılarıyla özellikle ekonomik kriz ortamlarında

adeta birer sigorta gibi, ekonomik ve sosyal yapıyı ayakta tutan unsurlar olduklarını gösterdiler. Tüm bu bilgiler ışığında KOBİ'lerin ulusal ekonomilerin gündeminde önemli yer tuttuğu tartışılmaz bir gerçeklik olarak en azından içerisinde bulunduğumuz iktisadi şartlar içerisinde net olarak ifade edilebilir. KOBİ politikalarından vazgeçilmesi, KOBİ'lere yönelik ekosistemi geliştirme ve destek mekanizmaları üretme çalışmalarının hız kesmesi düşünülemez, düşünülmemelidir. Dünya ulusal ekonomilerinde %95-%99,9 arasında büyüklüğe sahip KOBİ'ler, ulusal ekonomilerin uluslararası rekabetçiliğinde hayati işleve sahiptir. Bu çerçevede her devletin KOBİ politikasını üretmek gibi bir gündemi mutlaka olmak zorunda ve önceliği ve önem atfedilmesi derecesi değişimle birlikte haddizatında bu gündem her ülkede söz konusudur. Teğbihte hata olmanın, adeta bir Cennet numunesi olan güzel ülkemizin devletler dengesini içerisindedir söz sahibi olması ve insanlık müktesebatına (kazanımlarına) katkı oranını artırması, insanı ötekileştiren ve merkeze almayan, adaleti makyajlı, erdem ve insanlık değerlerine saygısız, metayısı patlaştıran dünya görüşlerinin yanında, güneş gibi parlayan misyonu ile ortaya çıkmasında KOBİ'lerimizin belirleyici bir rolü olacaktır.

Devletlerin uzun vadeli gücü, temelde, reel ekonomik yapılarına, reel ekonominin gücü, KOBİ'lerin başarısına, KOBİ'lerin başarısına ise çağın yakalamalarına bağlıdır. İşte bu bakış açısıyla KOBİ'lerimizin çağı yakalaması bağlamında KOSGEB (Küçük ve Orta Ölçekli Sanayi Geliştirme ve Destekleme İdaresi Başkanlığı) mühim bir misyon üstlenmiş durumdadır.

KOSGEB KOBİ'lerimizin geliştirilmesi noktasında önemli çalışmalar gerçekleştirmektedir. Küresel rekabette KOBİ'lerimizin yapması gerekenle-

re ilişkin hemen her alanda KOSGEB destekleri tasarlanmış ve uygulanmaktadır. Ancak İşletmelerimizin kahir ekseriyeti bürokrasiden çekinmekte ve konuya mesafeli durmaktadır. İktisadi ÖSB Dergimizde, bu köyde İşletmelerimizin KOSGEB desteklerini etkin kullanması için nasıl bir yol izlemeleri gerektiği, küresel rekabet ortamında diri ve güçlü kalabilmek için yapması gerekenler, gelişen yönetim trendleri üzerine değerli işletmelerimizle sohbet etmeyi arzu ediyoruz. Sizlere ulaşma imkanını bize sunduğu için İktisadi ÖSB Yönetimimizize minnettarız.

KOSGEB'in destek programlarının tamamı www.kosggeb.gov.tr adresimizde tablolar halinde yer almaktadır. Buradan tüm desteklere ulaşmak mümkün olmakla birlikte birçok destek kaleminin varlığı zihinlerin karışmasına neden olmakta sadeliğin bereketini yok etmektedir. İşte bu köyde temel hedeflerimizden biri temel yönetim anlayışları bağlamında desteklerin derli toplu bir yaklaşımla nasıl kullanılacağına rehberlik etmektir. KOSGEB, işletmelerden hiçbir isim altında ücret almamakta, aidat, üyelik bedeli vs. gündeme getirmemektedir. KOSGEB üyeliğinin maliyeti yok, faydası çoktur. Gelişen ekonomik trendlere uygun destek mekanizmaları üretmekte olduğundan, KOSGEB'i takip eden işletmeler uluslararası işletmecilik gündemini de takip etmiş olmaktadır. Bu çerçevede özellikle tüm imalatçı, ar-ge ve inovasyon gündemi olan, ihracata yönelmek isteyen, marka oluşturulmaya, kurumsal kimlik çalışmalarına önem veren, verimliliğe karşı aralamak isteyen işletmelerimizi KOSGEB'e daha yakın mesaiye, eksi ifadeyle teşrik-i mesaiye (iş ortaklığına) davet ediyoruz.

Sora ve Önerileriniz için ozyay.cebeci@kosggeb.gov.tr adresini konu kısmına "osb" yazarak kullanabilirsiniz.



Ünisan-1 Projesi, Sanayicileri ve Akademisyenleri Buluşturdu

İkitleli Organize Sanayi Bölgesi'nin Üniversite-Sanayi İşbirliği kapsamında başlatmış olduğu Ünisan-1 Projesi açılış toplantısının ikinci ayağı Sabahattin Zaim Üniversitesinde gerçekleştirildi. Toplantı, Sabahattin Zaim Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Mehmet BULUT, İkitleli OSB Yönetim Kurulu Başkan Vekilli Şaban GÜLBAHAR, KOSGEB İkitleli Hizmet Müdürü Özyay CEBEÇİ ve İkitleli OSB Güvenlik Koordinatörü Dr. Eray GÜÇLÜER'in konuşmalarıyla başladı.

Toplantıda ilk olarak söz alan İstanbul Sabahattin Zaim Üniversitesi Rektörü Mehmet BULUT şunları dile getirdi: "Sayın Başkan, değerli başkanlar, saygıdeğer rektör yardımcım, değerli dekanım, değerli hocalar, sevgili arkadaşlar hepinizi hürmetle muhabbetle selamlıyorum. Öncelikle burada da anıldığı gibi başta Mehmet Akif merhum olmak üzere ilim, irfan yolunda, hikmet yolunda bu emanetleri ve mirasları bize bırakan bütün büyüklerimizi, fikir adamlarımızı düşünce adamlarımızı ve ecdadımızı rahmetle anarak sözlerime başlamak istiyorum. Siz değerli kardeşlerime de böyle anlamlı bir toplantıya zaman ayırıp teşrif ettiğiniz için özellikle teşekkür etmek istiyorum. Üniversitemizin belli konularda hızlı adımları oldu. Eğitimde altıncı yılımızdayız. 29 lisans, 44 master, 15 doktora programımız, 11 araştırma merkezimiz, 8 fakültemiz var. Lisans ve lisansüstü olmak üzere toplam 7 bin öğrencimiz var. Lisansüstü öğrenci sayımız 2000. Altıncı yılında bir üniversite için



**Istanbul Sabahattin
Zaim Üniversitesi Rektörü
Mehmet BULUT**

5000 lisans, 2000 lisansüstü öğrenci demek hızlı bir yönelimi ifade ediyor. Bu üniversitenin öncelikli sloganı; "İyi bir eğitim"

Ancak rakamlar bize gösteriyor ki; bu üniversitenin araştırma geliştirme faaliyetlerine yönelik çok önemli bir önceliği var. Bunu kiminle yapacağız? Tabii endüstri, sanayi ve sanayicilerle bir araya gelmemiz lazım. Dünya ülkelerinde iyi noktaya gelmiş üniversitelerle, Türkiye'deki üniversiteleri mukayese ettiğimizde en önemli açığın üniversite-sanayi iş birliği alanında ki açık olduğunu görüyoruz. Şöyle söyleyeyim; ben daha önce Harvard Cambridge Princeton'da bulundum ve araştırmacı olarak Hollanda'da doktora yaptım. Harvard'ın bu sene topladığı fon miktarı 40 milyar dolara yaklaştı biliyor musunuz? Bu rakamlar hakikaten çok yüksek rakamlar. Amerika'da orta düzeyde bir üniversite yani çok orta, vasat bir üniversite bile 1,5-2 milyar dolar fon topluyor. Peki, fon dedikimiz ne? Sanayici üniversiteye geliyor ve diyor ki; "Benim bir araştırma projem var, ben bu konuda ürün geliştirmek istiyorum. Kaynağını sana tahsis ediyorum. Sen ekibini oluştur ve bu çalışmayı burada birlikte yapalım."

Tabii bununla ilgili Amerika'nın muazzam destekleri ve teşvikleri var. Firmalara araştırma-geliştirme yönelik yardımları önemli kaynaklar, teşvikler ve indirimler var.

Türkiye devlet üniversiteleri geleceğinden geliyor. Vakıf üniversiteleri 90'lı yıllarda çok önemli bir imkan olarak ortaya çıktı. İlk olarak 1986 yılında Bilkent açıldı. Ben 2012-2016 Mart dönemlerinde dört yıl YOK üyeliği de yaptım. Türkiye'deki hemen hemen bütün üniversitelerde ne olup bittiğine ilişkin bir fikrimiz var. Üniversitelerimizde bu konuda açıklar var. Yani sanayici ile üniversite hocası arasında bariyerler var. Bunları hızla gidermemiz gerekiyor. Çok sözünü ediyoruz, her ortamda konuşuluyor ama bir türlü adım atamıyoruz.

Niye atamıyoruz? Şimdi sizler hatırlanmışsunuz. Bir iş adamımızı bir televizyon programında izledim. Sizde izlemişsinizdir. Bu memlekette kim nerede, kimi nasıl enseleyecek belli değil. Çok hayırlı bir şey başarısın önüne nasıl bir engel çıkacak tahmin edemeyiz. Ongörü denilen bir kavram var. Bu memlekette neden bazı şeyler iyi ve hızlı gelişmiyor. Bence en önemli nedeni öngörü yetersizliği. Başlıyorsun yolda iken kural değişiyor. İşe başlarken önüne bir fotoğraf konuyor ancak yolda bir sürü arzi durum çıkıyor. Üniversite olarak, biz genç ve bir vakıf üniversitesiyiz. Devlet üniversiteleri ile önemli bir farkımız var. Bize göre bu çok önemli bir avantaj.

Devletteki bir rektör ile bizim aramızda fark var. Biz çok daha hızlı karar alabiliyoruz ve takip edebiliyoruz. Değerli sanayicilerimiz bizden ne istiyorsanız imkânlar neye el veriyorsa yapmaya hazırız. Şu anda 210 civarında hocamız var. Böyle büyüklükteki bir üniversite için iyi bir sayıdır. Mühendislik fakültemiz, işletme fakültemiz, eğitim fakültemiz, insan ve toplum temelli yani kitelli ile işbirliği yapabileceğimiz çok bölümümüz ve iyi bir kadromuz var. Onlar da proje yapmaya hazır şekilde bekliyorlar. Proje yapmak için proje üretmek istemiyoruz. Size birinci derecede sonuç doğuracak, iş hayatınıza etkileyecek yüksek katma değer yaratacak projeler üretebiliriz. Her türlü iş birliğine hazır olduğumuzu ifade ediyoruz.

Daha fazla zamanımız almak istemiyorum, teğriflerinizden dolayı çok teşekkür ediyor, hepinize saygılar sunuyorum."



**İkitelli OSB Yönetim Kurulu
Başkan Vekili
Şaban GÜLBAHAR ise;**

"Öncelikle hepinizi selamların en güzeli olan Allah'ın selamıyla selamlıyorum. Çok muhterem rektörüm değerli başkanlar, çok değerli hocalarım hepinizi sevgi ve saygıyla selamlıyorum. Türkiye çok zorlu günlerden geçiyor. Oysa Türkiye yeni bir yolun yolcusu ve yeni bir kaderin sahibi olmak durumu ile karşı karşıya. Viyana kapılarında Rusya steplerine hatta Afrika içlerine kadar uzanan bir coğrafya parçasında, bugün bir Anadolu yaylasına sığınmış kaldık. Bu toprakları bize mal etmek istemeyenler var. Ülkemiz içeriden ve dışarıdan olmak üzere her gün ihanetlerle karşı karşıya kalmaktadır.

Osmanlının son subayları gidenken bize bir devlet kurarak gittiler. Allah'tan heshine rahmet diliyorum. Biz onlara çok müteşekkirim. Bugün geldiğimiz noktada; Türkiye'nin bir gönül seferberliği ile beraber bir çalışma seferberliğine şiddetle ihtiyacı var. Bütün kurumların dayanışma içerisinde olmak gibi mecburiyetleri bulunmaktadır.

Dilim söylemeye varmıyor ama Türkiye ne yazık ki bir bürökrat devleti. İşleri, iş yapmamak ve yapılmaması üzerine kurulmuş bir bürökrat yapıdır. Mısıl olsun diye söyleyeceğim yaşanmış bir olay var. Pakop diye bir kooperatif bundan 30 sene önce Velimeşe'de bir organize sanayi bölgesi kurmak üzere 3.000

ŞABAN GÜLBAHAR: HOCALARIMIZDAN BİZLERİ ZİYARET ETMELERİNİ VE SAHAYA İNMELEİNİ BEKLİYORUZ. KAPILARIMIZI ÇALACAKLAR VE BİZİ ZORLAYACAKLAR.



dönüm yer alıyor. Yeri satın almışlar ancak buranın organize sanayi bölgesi olması için gereken yasal süreci 15 sene beklemişler. 15 sene sonra bu kooperatife diyorlar ki: "Burası tarım arazisini burada yapamazsanız, başka bir yerle becaş yapın." Peki diyorlar ve bugünkü serbest bölgede Çorlu'da, Velimeşe'nin oralarında bir yer ile becaş yapıyorlar. İkinci bir 15 sene de bunun izni için geçiyor. En sonunda şu andaki Cumhurbaşkanı'nın o dönemki Başbakanımız, Tekirdağ Valisine sitem ediyor ve biraz da baskıyla imzalatılıyor. Nihayetinde iş bitti diyor. Gereği için bakanlığa yazı yazıyor. Bu arada mali seçimler yapılıyor. Tekirdağ Büyükşehir oluyor ve CHP seçimi kazanıyor. Bu kez de durumda CHP karşı çıkıyor. Şimdi düşünün; sizden para istenmiyor, pul istenmiyor, yer istenmiyor buna rağmen altyapısını bile kendisi yapacak bir kooperatif 30 seneden beri bu ülkeye sanayi kurmak için büyük bir savaş veriyor ancak hala bir sonuç yok. Böyle bir duruma karşı karşıyayız. Bu sadece bir örnek. Buna benzer birçok örnek verebiliriz. Önemli olan örnek vermek değil elbette. Bir an evvel bir gönül seferberliğine girmeliyiz. Hatta önümüzdeki bütün engellerin kalkmasına adına gönül seferberliğiyle beraber çalışma

seferberliğine girmeliyiz.

Ben aynı zamanda ASAM'ın (Avrasya Stratejik Araştırmalar Merkezi) ve Avrasya Bir Vakfı'nın da başkanındayım. Sadece think tank'ler konusunda birkaç şey ifade etmek için söylüyorum. Amerika'da bugün 2.400'ün üzerinde bölgede ise 4.000'in üzerinde think tank kuruluşu var. Bu think tank kuruluşlarının en önemli özellikleri kendilerine yöneltilen soruları doğru soru haline getirmektir. Türkiye'de ASAM ile başlayan think tank kuruluş süreci bugün 70'e yakın think tank kuruluşunun var olduğu bir yapıya taşınmıştır. Peki, yeterli mi? 70 değil 700 olsa bile yeterli değil ancak en azından bir başlangıç olmuş oldu.

Think tank kuruluşlarının en büyük özelliği çiplak gerçekleri ortaya koymaktır. Bugün bakanlıklarımıza bakın; hiçbir bürokrat bakanın hoşuna gitmeyecek bir şeyi bakanın önüne götürmez. Çünkü varlığının ve geleceğinin ancak bu yolda olduğunu bilir. Fakat memleketin bütün gerçeklerini tüm çiplaklığıyla ortaya koyacak kurumlar olması gerekir. İşin büyük oranı üniversitelere düşüyor. Üniversitelerin; bu ülkenin eksikliklerini, noksanlıklarını karar vericilerin önüne koyacak kurumları oluşturması gerekiyor. Sabahattin Zaim Üniversi-

tesinin de bununla ilgili bir faaliyette bulunacağını düşünmekteyim.

Değerli arkadaşlar bugün üniversite-sanayi iş birliği için buradayız. Hocalarımızdan çok yüksek beklentilerimiz var. İğneden ipliğe, ayakba-bıdan insanlık hava aracına çok çeşitli üretimin yapıldığı İkitelli Organize Sanayi Bölgesi, 30.000'e yakın işletmenin bulunduğu bir bölge. 300 bin'den fazla çalışanı, yıllık 6-7 milyarın üzerinde ihracatı olan bir bölgeden bahsediyorum.

Sizle aynı coğrafyanın içerisindeyiz. Hocalarımızdan bizleri ziyaret etmelerini ve sahaya inmelerini bekliyoruz. Kapılarımızı çalacaklar ve bizi zorlayacaklar. Bizim güç ve kabiliyetimizi test edecekler. Kabiliyetlerimizin neler olduğunu test edecekler ve bize diyecekler ki: "Sizin şu alanlarda kabiliyetleriniz var. Bunları üretme konusunda biz, size yardımcı olacağız. Size ipak olacağız, size yol açacağız." Yani bizi itelecekler. Hakikaten biz el ele, gönül gönüle vererek çok büyük işler yapmaya muktediriz. Çünkü bu anda Türk insanının kabiliyeti fevkalade yükseklerdedir. Sadece önümüzde ipak tutacak rehberlere ihtiyacımız var.

Memleketimiz az önce de ifade ettiğim gibi zor günlerden geçiyor. Büyük bir ihanetle karşı karşıya kaldık. 1925'de de Şeyh Said isyanı ile karşı karşıya kalmıştık. Çok kısa süre sonra da önümüzde Musul ve Kerkük geldi. Musul ve Kerkük, Şeyh Said isyanından dolayı elimizden çıktı. Bugün de başka bir şey çıktı ve o da memleketin altını üstüne getirdi. Bu durumu sadece onunla eşleştirmek çok doğru değil. Bu bir NATO, Pentagon, CIA hareketiydi. Ve bu bir darbeden ziyade Türkiye'yi Suriyeleştirme, işgal etme planıydı. Çok şükür Cenab-ı Allah bu milleti hep korudu. Milletin iradesi ve ordumuzun önemli bir bölümünün sağduyusu yapılan ihaneti önledi ve bu ülke bugün her zamankinden daha güçlü. Sonuç itibarı ile sözlerimi Arif Nihat Asya'nın bir dörtlüğüyle sonlandırmak istiyorum.

'Gök mavi, bağçak sarışın...

Tadı ne güzel başrışın!

Fakat senin on savaşa

Değer, ey yurt, bir karışın!' diyor. saygılar sunuyorum."

KOSGEB İktisadi Hizmet Merkezi Müdürü Özyay CEBECİ

Cebeci, iki söz üstündüden sonra konuşmasının zor olacağını belirterek şunları dile getirdi: "Sayın rektörüm, değerli İktisadi OSB Başkanım, hocalarım ve sanayici arkadaşlar hepimiz hoş geldiniz. Öncelikle bugünkü konuşmalar beni çok motive etti.

Üniversite-sanayi işbirliğinden bahsediyoruz. Bir tarafta hocalarımız bir tarafta da sanayicilerimiz var. Ve bir de yaramız var. Şaban başkanımız bahsetti. Biz ülke olarak Uluslararası bir kumpasla boğuşuyoruz. Bundan çıkış yolu da ekonomik ve İktisadi gücümüzü arttırmaktan geçiyor. Ekonomik gücümüzü arttırmak için işletmelerin rekabetçiliğindeki temel uluslararası kavramları göz önüne almamız gerekir. Yani, bir işletme ülkesine katkı vermek için nasıl daha rekabetçi olacak? AR-GE, İnovasyon, kurumsallaşma, verimlilik ve markalaşma çalışmaları yapacak. Finansal verimlilik ve finansal bütçe oluşturma, pazarlama bakımından net göreceği bir fotoğrafı ihtiyacı var. Ülke olarak şu an bir fasoncu ülke konumundayız. Bizim kalite ile ilgili bir sorumuz yok. Mesela tekstil ürünlerinin almasını üretiyoruz. Dünyayı da giydiriyoruz ama uluslararası markaların etiketleri ile giydiriyoruz.

Ben her gittiğim toplantıda şunu söylüyorum; pazarlama odaklı bir yaklaşım, yaşamamız için çok hayati bir öneme sahip. Yani pazarlamayı bilen işletmelerimizin olması bizim için çok gerekli. Mesela bizim önümüzde konan ve uluslararası düzeyde mağazalara sahip ürünler var. Hamburger ya da kahve örneği verebiliriz. İki tane ekmeğin arasına konan bir köfte düşünelim. Bunu tüm dünyada satabiliyorlar. Bizler için de gidip orada hamburger yemek ya da kahve içmek saygınlık göstergesi oluyor.

Bir algı yönetimi var. Bunu doğru bir pazarlama çalışmasıyla yapıyorlar. Bizim Akçaabat köftemizi, İnegöl köftemizi veya Kırklareli Ahmet Bey köftemizi ekmeğin arasına koyacak o hamburgerden daha lezzetli olmaz mı?



Eminim hepimiz olur dersiniz. Ama biz satamıyoruz. Tekstilin en güzelini üretiyoruz, Avrupa bizim ürettiklerimizi giyiyor. Gaziantep'te Memik Usta var. Çanta yapıyor. Türkiye'de 100 dolara satılıyorsa, İtalya'daki mağazalarda 10.000 dolara satılıyor. O halde bizim silkinmeye ihtiyacımız var. Ürünlerimize bilgi katmaya ihtiyacımız var. Ne bilgisi katacağız? Ar-ge, İnovasyon, tasarım, marka bilgisi katacağız. Müşteri taleplerini analiz eden ve o müşteri arzusuna göre iş yapan bir yaklaşımın temsilcileri olacağız.

Size bir Ar-Ge firmamdan örnek vermek istiyorum. Her yerde anlatığım bir doktor arkadaşımız var. Kendisi ortopedi uzmanı. Yani boy uzatıyor. Boyunuz kısuya uzatabilir. Adı da Hacı Kutlu. Bir takım teknikler onunları uyguluyor. Tedavi için ithal edilen implantlar var.

Hacı bey bu implantları neden Türkiye'de üretmiyoruz diyor ve doktorlukta sanayiciliğe soyunuyor. Hala devam eden AR-GE projelerimiz var ve kendisiyle görüşüyoruz. Hacı bey bir türlü ticarileşemedi. Muayene ediyor, ciddi para kazanıyor onu da sanayici yatırıyor. Böyle de idealist bir kardeşimiz. Dedim ki; Hacı bey sen nerede hata yaptın? Neden ürünlerini satamıyorsun?

Dedi ki; Özyay bey bence benim hatam, bu işe ilk önce Ar-Ge ve mühendislerle başlamam dedi. Evet, kaliteli implant ürettim hatta şu anda Ame-

rika'dan daha iyi ürünlerim var ama satamıyorum. Şimdiki aklım olsaydı; üretmeden önce pazarlamacılarla bu işe başlardım. Pazarlama uzmanları ile çalışırdım. Üretirsin onda sonra satarsın ya da üretmeden sonra pazarlama başlar diye bir şey olmaz. Daha üretime başlamadan pazarlama başlar. Bunu anlatırlar. Nerede bu bilgi? Bu bilgi burada, üniversitemizde. Bizler verimsiz çalışıyoruz, markaya önem vermiyoruz. Şimdi bu iki yapının birleşmesi lazım. Buradan ciddi bir sinerji doğacağını umuyoruz.

Peki, biz burada neden konuşuyoruz? Biz İktisadi KOSGEB olarak buradayız. KOSGEB şunun için var: KOSGEB işletmelerin kurumsallaşmasını, uluslararası standartlara ulaşmasını, ihracat yapmalarını, Ar-Ge, İnovasyon yapmalarını istiyor. Firmalarımız ise buralara harcanacak paralarını gereksiz olduğunu düşünmüyor. Ortada somut bir şey yok gibi düşünüyor. Sizler para verip hammadde alıyorsunuz. Hammadde somut bir şey geldi, gördüm ve param boşa gitmedi diyorunuz.

Ancak bilgi aldığınız zaman işler karşıyor. Türkiye'deki en büyük sıkıntı danışmanlık sıkıntısı. Danışman bir işletmeye bilgi katma değeri sağlıyor ama para söz konusu olduğunda ortada somut bir şey olmadıktan sonra zorlanıyoruz ve danışman sektörünü büyütüyoruz.

KOSGEB olarak işletmelerin para vermek istemediği bu önemli alanlarda destek olmaya çalışıyoruz. Marka, kurumsallaşma, verimlilik soyut kavramlar ama işletmenin sürdürülebilir rekabetçiliğine de önemli dercedere katkı sunan unsurlar. Biz diyoruz ki; işletmelerimiz bu hizmeti alsınlar. Biz de onlara destek olalım. Hizmeti aldıktan pozisyona göre veya giderlerin destek türüne göre %50'sini, %60'ını ya da %70'ini biz ödeyelim. Üniversite ve sanayinin bir arada yapacağı çalışmalara biz de finansal olarak katkı verelim istiyoruz. İktisadi Hizmet Müdürlüğümüz Eskoop Sanayi Sitesindedir. Sanayicilerimizi oraya da bekliyoruz. Böyle nezh ve kıymetli bir ortamda bulunmaktan dolayı memnuniyetimi ifade ederim, hepimize saygılar sunuyorum." şeklinde konuştu.

İOSB Güvenlik Koordinatörü ve Kemerburgaz Üni. Öğretim Görevlisi **Dr. Eray GÜÇLÜER**

Son olarak konuşma yapan ve **Ünisan-1 Projesinin** detaylarını aktaran İkitelli OSB Güvenlik Koordinatörü ve Kemerburgaz Üniversitesi Öğretim Görevlisi **Dr. Eray GÜÇLÜER** şu ifadelere yer verdi: "Sayın rektörüm, Sayın İkitelli Yönetim Kurulu Başkan Vekilimiz, çok kıymetli kooperatif başkanlarımız, çok değerli hocalarımız ve değerli katılımcılar hepinizi saygıyla selamlıyorum.

Bir laf vardır bilirsiniz: 'Yürümeyi bilmekle yürüyebilmek ayrı şeylerdir.'

Değerli katılımcılar, bugüne kadar yaptığımız hazırlıklarla, bildiğimiz hususları artık hayata geçirmeyi amaçlıyoruz. Başta bu ülkeye üreterek katkı sağlayan emekçilerimize, iş adamlarımıza, sanayicilerimize ve ülkemize katma değer yaratmak suretiyle destek olmak istiyoruz. Öncelikle ilk günden beri bize desteğini esirgemeyen kıymetli başkanımıza şükranlarımızı sunuyorum. Projeyi intikal ettirdiğimizden beri, kendi personeliymiş gibi hatta daha yakın davranarak desteklerini esirgemeyen, bir rehber olarak da gördüğüm kıymetli rektörümüze teşekkürlerimi ve saygılarımı sunuyorum.

Azlında burada için görünmeyen bir yönü daha var. O da; bugüne



gelmemize katkısı olan yani proje ofislerini kurup firma bilgilerimizi güncelleyen ve proje dokümanlarını sisteme giren çok değerli çalışma arkadaşlarımızı da unutmak istemiyorum. Özgür Bey, Betül hanım, Harun Sami Bey ve Fatmanur Hanıma da ayrıca teşekkürlerimi iletiyorum. Son teşekkürüm ise küçük ve orta ölçekli işletmeleri geliştirme ve destekleme idaresi başkanımıza. Katkıları için teşekkür ediyorum. Sayın rektörümüz çok güzel açıkladı; un var, şeker var, her şey var ama sonuç yok. Yine sayın başkanımıza açıkladı; ceberut bir bürokrasi ile karşı karşıyayız.

Gerçekten çok kısa sürede çok güzel şeylere doğru yelken açtık. OSB bu projeyi yürütebilmek için 20 civarında firma ile görüşmelerimiz sürüyor.

KOSGEB müdürümüzün de bugün burada bulunması ve sunduğu destek bize güç verdi. Verdiği sözün takipçisi olacağız.

Bürokrasiyi aşmakta zorlanıyoruz. İnşallah bu projenin katalizör görevini de KOSGEB müdürümüz üstlenecek. En kısa sürede kendisiyle de görüşeceğiz. Ben desteklerinizden dolayı şükranlarımı sunuyorum. Birazdan hocalarımız ile firma sahiplerimizi ve kooperatif başkanlarımızı bir araya getireceğiz. Ne yapacağız? Firma sahiplerimiz, kooperatif başkanlarımız dertleri nedir öncelikle onu hocalarımıza anlatacaklar, onlar notlarını alacaklar ve daha sonra da kendileri ile iletişim kurup uygun görülen zamanlarda firmalarımıza gelip kurumsal danışmanlık hizmeti sunacaklar. Bu esnada hem anketlerden elde ettiğimiz hem de hocalarımızın firmalardan elde ettiği veriler doğrultusunda kurumsal gelişimi destekleyecek projeler hazırlanacak ve kaynaklar yine firmalarımız için kullanılacak. Proje kapsamında kurulmasını planladığımız akademik kadronun elde ettiği verilerin bilimsel olarak yayınlanmasını sağlayarak Türk bilim camiasına da büyük katkılar sunmayı ümit ediyoruz. Saygı ve sevgilerimi sunuyorum."



Konuşmaların ardından toplantıya katılan sanayicilerimiz ve akademisyenler bir araya gelerek sorunlar ve gerçekleştirilebilecek projeler hakkında fikir alışverişinde bulundular.

BUNLARI BİLİYOR MUSUNUZ?



İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ BAZI TÜRLERİ YOK EDEBİLİR

Birçok hayvan ve bitki türünün, iklim değişikliği nedeniyle yağış ve sıcaklık değişimlerine hızla uyum sağlayamamalarıyla yok olabilecekları bildirildi.

ABD'deki Arizona Üniversitesinden ekoloğlar, aralarında amfibi, inap, memeli ve sürüngenlerin bulunduğu 266 hayvan ve bitki türünün üdim değişikliği kapsamında uyum sağlama ve yaşam alanı oluşturma yetenekleriyle ilgili çalışma yaptı. Araştırmaya üdimel yaşam alanlarındaki değişim oranlarının, öngörülen üdim değişikliğine oranla ortalama sıcaklıkta 200 bin kattan az olduğunu ortaya koydu.



KİŞİLİĞİ ETKİLEYEN BAZI GENLER ZİHİN SAĞLIĞINI DA ETKİLİYOR

Bilim adamları, insanların kişiliğini ve zihinsel sağlığını etkileyen genler arasında büyük oranda bir örtüşme olduğunu ortaya koydu.

Araştırmacılar Genom Çaplı Analiz kullanılarak, farklı kişisel davranış notlen ile bağlantılı, beşi daha önce bilinmeyen altı genetik değişken tespit etti. Aynı bir araştırmada da, kişiliğin oluşmasında yer alan genetik değişkenlerin, zihinsel hastalığa yakalanma riskinde yer alan genlerle büyük oranda örtüştiği belirlendi.



MİLLİ HELİKOPTERE MİLLİ FÜZE

Taarruz ve taktik keşif görevleri için milli imkanlarla üretilen ATAK helikopterine, milli tanksavar füze sistemi UMTAS entegre ediyor. Bununla ilgili test atışları başladı.

TSK envanterine 10 Haziran 2014'te güven milli taarruz helikopteri ATAK UMTAS sayesinde lazer sistemiyle koordinatlanan kilometrelerce uzaklıktaki hedefi yok edebilme yeteneğine sahip olacak.



YERLİ YAZILIMA BÜYÜK DESTEK

Türkiye, yazılım alanında uluslararası pazarlarda rekabet gücünü ve pazar payını artırmak amacıyla sektöre özel destek mekanizmaları oluşturacak.

Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı, sanayide, yazılım temelli teknolojilere dayalı dönüşümü yakalamak, uluslararası alanda rekabet edebilir ürünler ortaya koymak amacıyla yol haritası hazırladı. Bu kapsamda yürütülecek çalışmalar, görevli kuruluşlar ve ilenecek takvim Türkiye Yazılım Sektörü Stratejisi ve Eylem Planı ile ortaya konuldu.

TÜBİTAK sorumluluğunda yürütülecek çalışmalara Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı, Kalkınma Bakanlığı, KOSGEB, Türk Standardları Enstitüsü, Kalkınma ajansları, sivil toplum kuruluşları, üniversiteler, ilgili kamu kurum ve kuruluşları destek verecek. Yürütülecek çalışmalar sonunda özellikle bulut bilişim, nesnelere interneti, büyük veri, oyun yazılımları, akıllı uygulamalar, güvenli yazılımları gibi rekabet avantajı sağlayacak ve stratejik öneme sahip alanlar belirlenerek sektöre yönelik Avrupa Birliği, TÜBİTAK ve benzeri fonlardan yararlanılarak tematik destek programı oluşturulacak.



PATENT DE YENİ DÖNEM

Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanı Faruk Özlü, "Sınai Mülkiyet Kanunu" ile etik kurallara ve genel ahlaka aykırı olacak şekilde canlılara zarar verecek genetik veya biyolojik işlemlerin patentlenemeyeceğini vurguladı.

İnsan klonlama, insan epey hattının genetik kimliğini değiştirme, insan embriyosunun sinai ya da ticari amaçlarla kullanılması, hayvanlara acı çeğitirebilecek genetik kimlik değiştirme işlemleri ve bunlar sonucu elde edilen hayvanlar, patent verilecek korunmayacak. "Tüketiciilerin aldatılmasının önüne geçilecek"

Coğrafi işaret olarak tescilli ürünlerde amblem kullanımı zorunlu hale getirildi. Coğrafi işaret ve geleneksel ürün adlarıyla birlikte kullanılan amblem, tescilde belirtilen şartlara uygun olarak üretilmeyen ürünler üzerinde kullanılsa, hukuken yaptırımlar söz konusu olacak. Böylelikle tüketiciilerin aldatılmasının önüne geçilecek.



AE ROBOTİK

AR-GE - ÜRGE - İNOVASYON VE ROBOTİK
SİSTEMLER TASARIM VE ÜRETİMİ

YERLİ TASARIM YERLİ ÜRETİM

ÜRETİM HIZLANDIRMA
5 EKSEN CNC ÜRETİMİ
PROJE VE ÜRÜN GELİŞTİRME
YAZILIM GELİŞTİRME

OTOMASYON
ÖZEL MAKİNE HİZMETLERİ
SERİ ÜRETİM İÇİN ROBOT KOLU
ÜRETİM GELİŞTİRME

4 yıllık AR-GE birikimimizle yanınızdayız.



FİRMALARIMIZIN AR-GE BİRİMİYİZ

Firmalarımızın Ar-Ge birimiyiz - bir kurumun bir firma idare kabiliyeti olan her firmanın gelişiminin sürebilmesi için Ar-Ge yapmaya ihtiyacı vardır. Ar-Ge çalışması kimi firmalar için özel bir üretim teknolojisidir, kimi firmalar için seri üretimin daha kaliteli ve daha hızlı üretimidir ve kimi firmalar için de daha güvenli daha sağlıklı bir üretim şeklidir.

• Genellikle daha adanmış Ar-ge ve inovasyon adanmışları daha da güçlü hale gelebilmeleri için, bazı özel firmalara ciddi anlamda iş düşmektedir. Bizler birikimlerimizle kullanarak kendi ürünlerimizi kendimize tasarlayıp üretmekteyiz ve müşterilerimizin AR-GE ihtiyaçlarını gidermek için en doğru teknolojiyi takip halinde bulunuyoruz aynı zamanda müşterilerimize en uygun ürettiği tasarlayıp kullanımı en kolay şekilde üretmek hedefindeyiz.

• İhtal makine ve ürünlerin hem fiyat anlamında hem de satış sonrası teknik destek konusunda firmalarımıza sıklıkla yönelmektedir. Bu sorunun çözümü için zaman zaman çözümler geliştirebiliyoruz.

• Ürünlerimizin kolay kullanımı, işe özel grafikli Türkçe ara yüzü, önem verdiği global politikaları ve çok önem verdiğimiz teknik servisimizle müşterilerimizin yanındayız. Çünkü FİRMAMIZIN AR-GE VE ÜR-GE BİRİMİ olma hedefindeyiz.

TEKNOLOJİNİZ İLERLEME HIZINIZI ARTTIRIR



AYKOSAN SANAYİ BÖL. ÇARŞI BLOK NO: 251 İKTİLLİ / İST

www.ae-robotic.com • www.makinerobotyazilim.com
www.ae-robotic-arge.com • www.otomatikpresbesleme.com
Info@ae-robotic.com

0212 671 96 17 0537 305 72 22
0536 577 74 02 0532 277 18 69

YENİ YÜZYIL ÜNİVERSİTESİ GAZİOSMANPAŞA HASTANESİ

ÜCRETSİZ SAĞLIK PAKETLERİ

MUAYENE PROGRAMLARI

KARDİYOLOJİ BÖLÜMÜ

KARDİYOLOJİ MUAYENE ve
EKG-EKO-EFOR
İŞLEMLERİ



AĞIZ ve DİŞ SAĞLIĞI

DİŞ MUAYENESİ ve
PANAROMİK RONTGEN



GÖZ SAĞLIĞI ve HASTALIKLARI

DETAYLI
GÖZ MUAYENESİ



NÖROLOJİ

MİGREN MUAYENESİ



ESTETİK ve PLASTİK CERRAHİ

ESTETİK ve PLASTİK
CERRAHİ DANIŞMA
MUAYENESİ



FİZİK TEDAVİ ve REHABİLİTASYON

FİZİK TEDAVİ
MUAYENESİ



Tüm paketler SGK'lulara ücretsiz yapılmaktadır.

TARAMA PROGRAMLARI

AKCİĞER KANSERİ

GÖĞÜS HASTALIKLARI
MUAYENE ve
AKCİĞER FİLMİ



PROSTAT KANSERİ

40 YAŞ ÜZERİ ERKEK HASTALARA
ÜROLOJİ MUAYENE,
TOTAL PSA, TAM İDRAR ve
ÜROFLOWMETRİ TESTİ



MEME KANSERİ

40 YAŞ ÜZERİ KADINLARA
MEME MUAYENE ve
MAMOGRAFİ
40 YAŞ ALTI KADINLARA
MEME MUAYENE



RAHİM AĞZI KANSERİ

JİNEKOLOJİK MUAYENE
ve PAP SMEAR TESTİ



HEPATİT B TARAMASI

ENFEKSİYON HAST.
MUAYENE ve HBS AG,
ANTİ HBS TETKİKLERİ



HEMORÖİD

GENEL CERRAHİ
HEMORÖİD MUAYENESİ



İDRAR KAÇIRMA

35 YAŞ ÜZERİ KADINLARA
ÜROLOJİ MUAYENE ve
TAM İDRAR TETKİKİ



GAZİOSMANPAŞA
HASTANESİ

YENİ YÜZYIL ÜNİVERSİTESİ GAZİOSMANPAŞA HASTANESİ



444 1 300

www.gophastanesi.com.tr



birikim

OKULLARI



İKİ

Yeni KAMPÜS

**ÜMRANIYE
BEYLİKDÜZÜ**

**Eğitimde
Lider**

32 okul, 15 kampüs ve
21 yıllık tecrübesiyle...



☎ 444 80 99

🐦 📺 📱 birikimokullari

👉 www.birikimokullari.com