

Şaban GÜLBAHAR

Milli Devlet,
Güçlü İktidar
Odaklı Çalışmalıyız

Kazım ÖZEREN

İkinci İkitelli'ye
Mutlaka İhtiyaç Var



İstanbul Valisi
Vasip ŞAHİN:

İstanbul,
Milli İstihdam Seferberliği
Hareketinde Çok Önemli
Role Sahip

İlhami KELEŞ

İrade, Kaynak
ve Pazar Ortaya
Konulduğu
Takdirde
Firmalarımızın
Yapamayacağı
Hiçbir Şey Yok...

BAŞAKŞEHİR'İN EN DEĞERLİ YATIRIMINDA YERİNİZİ ALIN KAZANIN

Başakşehir'in en güzel yerinde, Vadişehir tüm hızıyla yükseliyor.
Bu yaz konutlarınıza taşınmış olacaksınız.

Şimdi de, tüm Başakşehir'e hitap edecek cadde dükkanlarını
satışa sunuyoruz. Metro istasyonunun yanı başında,
380.000 m²'lik şehir parkına komşu, Şehir hastanesinin
yakınında yer alan projede, dükkanınızı alın, kazançlı çıkın.

%5
peşinat

120 ay
0,45 Kâr Payı

60 ay
vade farksız

CADDE DÜKKANLARI

BAŞAKŞEHİR
VADİ  **ŞEHİR**

444 8 066

www.vadisehir.com.tr

İRMAKKENT

İRMAKKENT
Proje ve İnşaat A.Ş.

CELAKOĞLU
İNŞAAT

BAŞAKŞEHİR

Biz bu coğrafyanın sesi, nefesi, niyetiyiz. Biz sahip olduğunuz kıymetini bilen kocaman bir aileyiz. Yeni açılan şubelerimizle hızla büyüyor, geleceğe birlikte yürüyoruz.

Biz bu coğrafyanın sesi, nefesi, niyetiyiz. Biz sahip olduğunuz kıymetini bilen kocaman bir aileyiz. Yeni açılan şubelerimizle hızla büyüyor, geleceğe birlikte yürüyoruz.



• İknur KAPLAN

Köşe

Toplulun tüm dinamikleriyle çalışmalı, üretmeli ve büyümeliyiz

Değerli okurlar İktelli OSB Haberini 36 sayısıyla karşınızdayız. Gündemimiz ve içerğimiz oldukça yoğun. Yine okurlarımızı bilgilendirecek ve gelişmelerden haberdar edecek röportaj ve haberler hazırladık.

Benim gündemimi oluşturan 3 önemli konu var: İstihdam Seferberliği, Sanayi Meclisi ve Kadın İstihdamı...

Öncelikli olarak İstihdam Seferberliğinden başlamak istiyorum. Dergimiz için görüşme imkânı bulduğum birçok paydaşımızın, kurum yöneticilerimizin ve sanayicilerimizin ortak sorunu nitelikli İstihdam. Kurumlar çalışarak nitelikli iş gücü bulamazken vatandaşlar da işsiz olduklarını ve iş bulamadıklarını beyan ediyorlar. Bir taraf iş arıyor bir taraf ise çalışacak iş gücü. Ülkemizin gündemini oldukça meşgul eden bu durum için önemli bir adım atıldı ve İstihdam seferberliği başlatıldı. İstanbul Valisi Sayın Vasip Şahin'in İstanbul'daki yeni İstihdam için öngördüğü tahmini rakam 500 bin kişi. İstanbul Sanayi Odası ise şu ana kadar seferberlik kapsamında İstihdam sağlayan firmaların listesini web sitesinde yayınladı ve İstihdam edilen iş gücü rakamlarını açıkladı. Bir haftada 152 firma 1000 kişiye İstihdam imkânı sağladı. Hatta oda bünyesinde İstihdam seferberliği danışma masası da oluşturuldu. Firmalar İstihdam teklifleriyle ilgili bilgi almak ve İstihdam sağlayan firmalar listesinden yer almak için bu masa ile iletişime geçebilirler. Ülkemizde işsizliğin düşmesi, İstihdamın artması ve toplumsal huzurun gelişmesi son derece önemli.

Seferberlik kapsamında yürütülecek çalışmayla; mesleki deneyimi veya iş tecrübesi olmayan kişilere mesleki deneyim ve iş tecrübesi kazandırılarak bu kişilerin İstihdam edilebilirlikleri arttırılacak, nitelikli iş gücü temin etmekte zorlanan işverenlere işe alacakları kişileri işyerinde belli bir süre gözlemlenme ve eğitim vererek kişiler hakkında ayrıntılı bilgi sahibi olma ve işe alma imkânı sunulacaktır. Kısacası tarafların bu koşullarda bahane yaratması mümkün görünmüyor. Yapılacak tek şey; istemek ve fırsatları değerlendirmek.

Gelelim Sanayi Meclisi konusuna...

Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı, endüstri camiasının bütün katmanlarını bünyesinde barındıracak bir yapı oluşturmak için "Türkiye Sanayi Meclisi" adlı bir yapı kurma kararı aldı. Bir süredir üzerinde çalışılan "Sanayi Meclisi" için son aşamaya gelindi. Kısa sürede tamamlanacak çalışmalar ile ülkemizin kalkınmasına, büyümesine önemli katkılar sağlayan sanayiciler, temsil edilecekleri bir organa kavuşacaklar. Organize sanayi bölgeleri, teknoloji geliştirme bölgeleri, endüstri bölgeleri, sektörel sanayici dernekleri, büyük sanayi kuruluşları, sanayi STK'ları gibi endüstriyle ilgili ve ilişkili bütün kurum ve kuruluşların temsil hakkı bulabileceği "Türkiye Sanayi Meclisi"nin sanayicilerimiz için şimdiden hayırlı olmasını diliyorum.

Son gündem konumuz kadın İstihdamı. Bildiğiniz gibi her yıl 8 Mart'ta Dünya Kadınlar Günü'nü kutluyoruz. Kutlayalım kutlamasına da bazı gerçekleri de gözden kaçırmayalım. Türkiye İstatistik Kurumu'nun(TÜİK) yayınladığı "İstatistiklerle Kadın 2016" çalışmasında çok iç açıcı veriler yer almıdı. Verilere göre Türkiye genelinde okur-yazar olmayanların oranı %5.4 iken, erkeklerde %1.8 olan bu oran kadınlarda %9. Erkeklerde %71.5 olan işgücüne katılım oranı, kadınlarda %31.5'te kalıyor. İstihdamda geride, işsizlikte önde olan kadınlar, elde ettikleri ücret bakımından da erkeklerin gerisinde kalıyor.

Kadınların TBMM'de temsili ise 1983 yılına göre yaklaşık 5 kat arttı ama tabiri edici seviyeye ulaşmadı. 1983 Meclisi'nde 399 milletvekilinin 12'si kadınlardan, temsil oranı sadece %3 oldu. 2016 itibarıyla ise 550 milletvekilinin 81'i kadın ve temsil oranı %14.7.

Gördüğünüz gibi iş hayatında ve temsiliyette kadınlar açısından pek iç açıcı durumlar söz konusu değil. Buna kadına şiddet ve kadın cinayetlerini de eklersek sonuç çok vahim. Dileğimiz; ülkemizde cinsiyet ayrımı olmaksızın bütün toplumumuzun huzurlu ve refah düzeyi yüksek yıllarda yaşaması. Bunun için milletimizin tüm dinamikleriyle çalışması, üretmesi ve büyümesi için gayret göstermeliyiz. Saygılarımla.



İktelli OSB Haber

Sayı:36 Ocak-Şubat 2017
www.iosb.org.tr

İKTİLLİ OSB HABER ADINA

İmtiyaz Sahibi
Şaban GÜLBAHAR

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü
Haydar YILDIZ

Genel Yayın Yönetmeni
İknur KAPLAN

Yayın Kurulu
Nihat TUNALI
Sebahattin KAYAS
Mustafa TOPCUOĞLU
Nedim ÇIRPICI
Mustafa KESKİN
Hasan Tahsin KARAGÖZ
Hasan KILIÇÇARSLAN

Editör
Dr. Eray GÜÇLÜER

İdari Müdür
İbrahim Uğur İŞİK

Reklam
ERNE Medya
0212 486 39 36
sekreteryas@ernemedya.com
Aktif Medya Grubu
O.Faruk Başoğlu
basoglu@aruk@yahoo.com.tr
Tel: 0212 698 93 54

Teknik Müdür
Cengiz BAYRAM

Görsel Yönetmen
İsmail BEKTAŞ

Fotoğraf
Selinay ÖZDEMİR

Mali İşler Danışmanı
Ahmet CAN-YİM
Kemal ÖZMEN-MM

Hukuk Danışmanı
Gülden MEYDAN

İletişim
İktelli OSB Mahallesi Süleyman Demirel
Bulvarı No:16 Başakşehir / İstanbul
T: 444 3 672
F: (0212) 549 26 42

İktelli OSB Haber Dergisi, basın yayın ilkelerine uymayı taahhüt eder. Makalelerden yazarları sorumludur.

Yayına Hazırlayan
Aktif Medya Grubu

Bazım Yeri
Aktif Matbaa ve Reklam Hizmetleri Ltd. Şti.
Halkalı Cad. No:245 Halkalı-K.Çekmece/İST.
Tel: 0212 698 93 54 - 55 - Fax: 0212 698 09 54
www.aktifmatbaa.com

PERFORMANS VE GÜÇ • KALİTE VE GÜÇ • GÜVEN VE HIZ • TEMİZ VE KATKISIZ



TÜRK STAR

Kuruluşundan bu yana yeniliklere, performansa, güce, kaliteye, güvene ve hıza önem veren Türk Star Petrol sizlere temiz ve katkısız yakıt sunuyor.



Türk Star

**TÜRKİYE'NİN
PARLAYAN
YILDIZI**



İ.O.S.B Kağıthane Sanayi Sitesi Hürriyet Bulvarı No: 64 Başakşehir / İstanbul
T: 0212 683 10 62 • F: 0212 683 10 02 • kzmoilakaryakit@gmail.com
www.kzmoil.com.tr



Şaban GÜLBAHAR

İOSB Yönetim Kurulu
Başkan Vekili

Milli Devlet, Güçlü İktidar Odaklı Çalışmalıyız

Kıymetli okurlar değerli sanayici arkadaşlarım; zaman su gibi akarken bizler de zamana yetişmenin gayretini gösteriyoruz. Zamanı doğru ve verimli kullanmaya çalışırken, yaptığımız çalışmaların da önce İktelli'ye sonra ise ülkemize katkı sağlamasını umuyoruz.

Ülkemizin gündemi çok hızlı ve hareketli seyrederken, ekonomik değişimleri ve mevcut sorunlara ilişkin önlemleri beraberinde getiren gelişmeler de yaşıyoruz. Şubat ayının başında Cumhurbaşkanımız Sayın Recep Tayyip ERDOĞAN'ın iştirakleriyle gerçekleşen TOBB Türkiye Ekonomi Şûrasına katılma imkânım oldu. Şûrada ele alınan konuların başında OSB'lerin sorunları ve

İstihdam Seferberliği çağrısı vardı. Her iki konuda Türkiye'nin üretkenleri için çok önemli konular. Bir sanayici olarak her zaman daha fazla üretmeyi ve dünya pazarına açılmayı öncelikli hedeflerim olarak belirledim. Lakin başta istihdam olmak üzere her sanayicinin yaşadığı birçok konuda sıkıntılar yaşadık. Bizler Dünya'da söz sahibi olmaya başlayan ve dünya pazarını elinde tutan Çin ve Hindistan gibi olmak, ucuz iş gücü ile düşük kalitede üretim yapmak istemiyoruz. Biz genç nüfus konusunda çok avantajlı ve şanslı bir ülkeyiz. Bu avantajı doğru kullanabilirsek, nitelikli iş gücü ve performansı yüksek çalışanla üretim kapasitemizi arttırabiliriz ve ülke istihdamına yeni istihdamlar kazandırabiliriz.

Bu nedenle Sayın Cumhurbaşkanımızın açıkladığı istihdam seferberliği çalışmalarından hızlı sonuç almak için bölgemiz, İstanbul ve Türkiye genelinde toplantılar yapılmaya başlandı. Şûra'nın hemen sonrasında, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığımızın belirlediği hususlar çerçevesinde Sayın Valimiz Vasip ŞAHİN'in başkanlığında, İstanbul istihdamına katkı sağlayan kurumlarla bir toplantı gerçekleştirdik. Toplantıda "Çalışma Hayatında Milli İstihdam Seferberlik" gündemiyle İstanbul'daki kurumların istihdam konusunda neler yapabileceği ve katkılarının ne düzeyde olacağı belirlendi. Sayın Valimizin İstanbul'dan beklentisi yüksek. Tahmini olarak 500 bin yeni istihdamın sağlanması bekleniyor. Dolayısıyla bizim üzerimize de önemli görevler düşüyor. İktidari başta olmak üzere 310 OSB'nin neredeyse birçoğunda İstihdam Seferberliği toplantıları gerçekleştirildi ve kararlar alındı. Bu kararların uygulanmasını kolaylaştıracak çalışmalara ise başlandı.

Bir önceki dergimizde yayınlanan yazımda da ifade etmiştim. Bizlerin gönül seferberliğine ve çalışma seferberliğine ihtiyacı var. İstihdamına destek olacağımız her bir yurttaşımızın ülkemizin kalkınmasına değer katacağını düşünüyorum.

Peki, bu konuda işverenlerin ve iş arayanların uygulaması gereken hususlar nelerdir? Konu hakkında İOSB bünyesinde bir bilgilendirme toplantısı yaptık ve katılımcılarımızı bilgilendirdik. Başakşehir SGK Müdürlüğü, Başakşehir İŞKUR Hizmet Merkezi ve seferberlik çatısı altında birlikte hareket eden kurumlarımızın katkılarıyla devletimizin sunduğu teşvik ve destekleri sanayicilerimiz ve işverenlerle paylaştık. Çok verimli bir toplantı olduğunu düşünüyorum. Toplantıya katılım gayet iyiydi. Toplantıya katılmayan işverenlerimiz ve sanayicilerimiz konu hakkında yapılan sunumlara www.iosb.org.tr adresinden ulaşabilirler.

Toplantı bünyesinde dikkatimi çeken bir

deneyimi yazımda da ifade etmek isterim. Bölgemizdeki Saraçlar Sanayi Sitesi Başkanı ve sanayici dostum Ahmet HACISOYU, kendi üretim çalışmaları ve şirketleri için yararlandığı teşvik ve destekleri açıklayıcı bilgilerle takdim etti. İzlenecek doğru yöntemlerle devlet teşviklerinden kolaylıkla faydalanılabileceğini ve sanayicilerimizin bu konuyu dikkate almaları gerektiğini deneyimleri üzerinden dile getirdi. Ben de sanayicilerimizin ve işverenlerin gerek istihdam seferberliği gerekse ürün çeşitliliği ve pazar paylarını arttırabilecek koşulları sağlayabilmeleri adına bu teşvik ve desteklerden yararlanmalarını önemli buluyorum. Yine Başakşehir Kaymakamımız Sayın Kazım TEKİN'in Japonya gezisi sonucunda edindiği izlenimine ilişkin ifadeleri, benim az önce yukarıda ifade ettiğim genç nüfus yaklaşımını destekleyici nitelikteydi. Japon yöneticilerin yaşlı nüfusları konusunda çok endişeli ve tedirgin olduklarını dile getiren Kazım TEKİN, ülkemizin diğer ülkelere göre ne kadar şanslı olduğunu hatırlatarak bu nüfusun istihdam seferberliği kapsamında doğru değerlendirilmesi gerektiğini belirtti. Kesinlikle katılıyorum ve gençlerin iş hayatına kazandırılması için elimizden gelen her şeyin yapılmasını diliyorum.

Bakınız istihdam seferberliği çalışmalarının ilk verileri açıklandı. Şu ana kadar Türkiye genelinde 1-20 Şubat tarihleri arasında yaklaşık 103 bin kişiye istihdam sağlandı. Yılsonunda rakamın yaklaşık 2 milyon'u bulacağı düşünülüyor. İstanbul'da ise Sanayi Odasının verilerine göre son bir haftada 152 firma 1000 kişiye istihdam sağladı. Gelecek günlerde katılımın daha da artacağını söyleyebiliriz. Toparlayacak olursak; Türkiye yeni bir yolun yolcusu ve yepyeni bir kaderin sahibi olmak üzere yola çıkıyor. Artık bundan sonraki yolumuzun öncelikleri; millî devlet, güçlü iktidar olmalıdır. Tabanı güçlü ve ekonomisi sağlam bir Türkiye'ye, düşmanlarının asla boyun eğdiremeyeceğini biliyoruz. Saygılarımla

10

Çalışma Hayatında Milli Seferberlik Toplantısı Yapıldı



14

Libya Heyetinden İkitelli OSB'ye Ziyaret



Kazım ÖZEREN:
İkinci İkitelli'ye
Mutlaka İhtiyaç Var

26



Çin Heyeti, İkitelli OSB'de Temaslarda Bulundu

34



İlhami KELEŞ: İrade,
Kaynak ve Pazar Ortaya
Konulduğu Taktirde
Firmalarımızın Yapamayacağı
Hiçbir Şey Yok...

42



58 Tahir Fırat ŞUEKLİ:
Özel İkitelli OSB ve Mesleki
Teknik Anadolu Lisesi
Meyvelerini Vermeye Başladı



66 Gazanfer SANLITOP:
Türkiye'de Kendi
Ürettiklerimiz İle Piyasaları
Kontrol Eder Durumdayız



72 Aykut ŞENER:
İkitelli'nin En Büyük Özelliği
Sanayide İstedığınız
Her Şeyi Bulabiliyorsunuz



- ▶ **36.000 İŞ YERİ**
- ▶ **350.000 ÇALIŞAN**
- ▶ **GÜNDE 1.000.000**
KİŞİNİN GİRİŞ YAPTIĞI

İKİTELLİ ORGANİZE SANAYİ BÖLGESİ'NE
ULAŞMAK, SESİNİZİ DUYURMAK
İSTİYORSANIZ KOBİFORUM VE
İOSB HABER HABER DERGİMİZ SİZE
BU İMKANI SAĞLIYOR..!

AKTİF
MEDYA GRUBU



Led Ekran

REZERVASYON İÇİN
LÜTFEN ARAYINIZ
212
698 93 54



Bilboard



Nihat TUNALI

İOSB Müteşebbis Heyet Başkan Vekili

İstihdam Seferberliğinin Başarısı İçin, "Ne İş Olsa Yaparım" Anlayışından Kurtulmalıyız

Değerli okurlar, yeni sayımızda ele alacağım yazımı OSBUK Denetim Kurulu Üyesi görevimin verdiği izlenimler kapsamında şekillendireceğim. Sevgili dostlar Şubat ayının başında gerçekleştirilen ve TOBB'un düzenlediği Türkiye Ekonomi Şurası hem OSB'ler hem de ülkemizin tüm üreticileri için önemli okumaların yapılacağı bir toplantı niteliğindeydi.

Cumhurbaşkanımız, Başbakanımız ve 11 Bakanımızın katıldığı Türkiye Ekonomi Şurası'nda organize sanayi bölgelerinin sorunları dile getirildi ve Cumhurbaşkanımız tarafından istihdam seferberliği çağrısı yapıldı.

Bugün itibarıyla Türk sanayisine vizyon katan 310 OSB'nin üretime ve istihdama sunduğu katkı tartışılmaz. Şu anda organize sanayi bölgelerimizde 50 binden fazla işletmede bir milyon 700 binin üzerinde istihdam sağlanıyor. Yeterli mi? Hayır. Bizler OSB'ler olarak istihdam çağrısının sonuna kadar arkasındayız. Devletimizin sunduğu imkânlardan da yararlanarak ilave istihdam sağlamak için tüm gayretimizle çalışmaya devam etmeliyiz. Türkiye'nin önüne çıkarılmaya çalışılan her türlü engele rağmen daha çok üretmeli ve katma değeri yüksek ürünler için seferber olmalıyız. İstihdam Seferberliği ile akillarda oluşan çelişkiler ve bu kapsamda ne yapabiliriz diye düşünen okuyucularımız için birkaç bilgi aktarmak isterim. Yeni istihdam olanaklarına imkân sağlayacak seferberlik, İşbaşı Eğitim Programı kapsamında hayata geçirilmektedir. Program ile başta işverenler olmak üzere, iş arayanlar ve öğrencilere birçok avantaj sunulmaktadır. İşbaşı eğitim programı, ilgili mevzuatı gereği en az 2 sigortalı çalışanı bulunan ve İŞKUR'a kayıtlı olan tüm işyerlerinde uygulanabilir. Öncelikle konuyu fayda analizi başlığında değerlendirmek gerekir. Maddeler halinde ve taraflar açısından sıralamak gerekirse;

İş Arayanlar Açısından Faydaları

Mesleki deneyim ve beceri kazanma, istihdam edilmeyi kolaylaştırma, Tecrübe eksikliğinin giderilmesi, Program süresince gelir elde etme, Öğrencilerin zorunlu isteğe bağlı ve stajlarının yapılmasına imkân verme

İş verenler Açısından Faydaları

İşe almayı planladıkları kişilerin mesleki gelişim

ve deneyim kazanmasını gözlemleme, Herhangi bir maliyete katlanmadan potansiyel işçilerini yetiştirme, İşgücü maliyetinin azalması ile rekabet avantajı sağlama, Katılımcıları istihdam ederek teşviklerden yararlanma, Katılımcılara yaptıkları ekstra ödemeleri vergi matrahından düşme imkânı.

Bunun yanı sıra, İşverenlerin ilave istihdam ettikleri her bir sigortalı için 773 TL tutarındaki prim ve vergi yükümlülükleri devlet tarafından, 1 yıla kadar net asgari ücret tutarındaki maaşı ile iş kazası, meslek hastalıkları ve genel sağlık sigortası primleri işsizlik Sigortası Fonu'ndan karşılanacak.

Değerli okurlar; ben hemen hemen her gün, çok sayıda üniversite mezunu genç arkadaşlarımızdan iş bulmam konusunda talepler alıyorum. Sadece üniversite mezunu arkadaşlarımızla da sınırlı kalmıyor. Evine ekmek götürmek isteyen ve ne iş olsa yaparım anlayışla iş arayan çok fazla yurttaşımız var. İnanın hepsine yardım etmek isterim ancak şunu da vurgulamak isterim. İş arayan arkadaşlarımızın "Ne iş olsa yaparım" anlayışından bir an evvel kurtulması gerekiyor. Her işi yapmayın arkadaşlar. Bir alanda mesleki eğitim kazanmayı ve o alanda uzmanlaşmayı tercih edin. Bakın yeni istihdam seferberliği çağrısında da buna vurgu yapılıyor. Mesleki eğitim avantajı sağlanıyor. Bu hem çalışan hem de işveren açısından çok kıymetli bir gelişmedir. Yukarıda da ifade ettiğim gibi her iki taraf için de önem arz eden faydalar sağlamaktadır. Yazım aracılığıyla iş ve iş gücü arayışı içinde olan herkese seslenmek isterim. Biraz azim, sabır ve gayretle altından kalkamayacağınız hiçbir şey olamaz. Bizler 1 milyon 700 bin istihdam sağlayan OSB'ler olarak daha fazla istihdam imkânı yaratarak, ülkenin en başarılı üretim projesi olmaya devam edebiliriz.

Son olarak; işverenlerin, iş arayanların ve öğrencilerin işbaşı eğitim programına başvurabilmesi için İŞKUR'a kayıt yaptırmaları gerektiğini belirtelim. Kayıt işlemi Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlükleri/ Hizmet Merkezleri, oda ve borsalardaki hizmet noktaları aracılığıyla ve İŞKUR'un web sitesi olan www.iskur.gov.tr adresi vasıtasıyla gerçekleştirilebilir.

Yüzünüze gülümseme katacak gelişmelerin yaşanmasını umuyorum, güçlü Türkiye yolunda emek harcayan herkese teşekkür ediyorum.

Saygılarımla



GAZİANTEP'LI
**BAKLAVACI
MEHMET YILDIRIM**
PASTA&CAFE
RESTAURANT

1974

“Tel tel
hissedeceğiniz
doğal bal lezzeti, hakiki
tereyağı kokusu ve Gaziantep
iç fıstığının hazzı...”

Gaziantep Yöresinin sanat gibi işlenerek hazırlanan lezzeti...

Gaziantep'te mevsiminde toplanan özel iç fıstığı, Urfa Harran bölgesinin mis gibi sadeyağı, Baklavacı Mehmet Yıldırım'ın baklava ustalannın açtığı incecik hamur ve pişirme ustalığıyla damaklarda bırakan eşsiz tat... Hamur içerisine sadeyağı, G.Antep iç fıstığı ve kaymak koyarak hazırlanan fıstıklı Gaziantep katmeri, fırından çıktığında görüntüsü, kokusu ve tadıyla ayrıcalıklı bir lezzet olduğunu kanıtıyor. Gaziantep'te genellikle kahvaltılarda yenen fıstıklı Gaziantep katmeri, günün her saati tüketilebilir.

Gaziantep yöresine ait Kahvaltı, Kahke, Katmer, Künefe, Kadayıf ve BAKLAVA Çeşitleriyle hizmetinizdeyiz...

YENİ SATIŞ MAĞAZAMIZ İLE BAŞAKŞEHİR'DE HİZMETİNİZDEYİZ



Bizi Sosyal Medyadan Takip Edin



/baklavacimehmetyildirim

➔ **Lezzet Hattı** ➔

0 212 471 27 27 - 0 545 427 27 27

İkitelli OSB. Atatürk Bulvarı (Bankalar Caddesi) N: 74/E Başakşehir / İST.



ÇALIŞMA HAYATINDA MİLLİ SEFERBERLİK TOPLANTISI YAPILDI

Çalışma hayatında milli seferberlik toplantısı, İstanbul Valisi Vasip Şahin'in başkanlığında gerçekleştirildi.

Valilik toplantı salonunda düzenlenen toplantıya, İstanbul Büyükşehir Belediye Başkanı Kadir Topbaş, İstanbul Sanayi Odası Yönetim Kurulu Başkanı Erdal Bahçivan, İstanbul Ticaret Odası Yönetim Kurulu Başkanı İbrahim Çağlar, İstanbul Ticaret Borsası Yönetim Kurulu Başkanı Ali Kopuz, Türkiye İhracatçılar Birliği Başkan Vekili Mustafa Çıkrıkoğlu, İkitelli Organize Sanayi Bölgesi Yönetim Kurulu Başkan Vekili Şaban Gülbahar, İstanbul Esnaf ve Sanatkarlar Odalar Birliği Başkan Yardımcısı Mesut Şengün, İstanbul Deri Sanayi Organize Sanayi Bölgesi Başkanı Celal Kopuz, Müstakil Sanayici ve İşadamları Derneği Genel Başkan Yardımcısı Abdurrahman Kaan, Sosyal Güvenlik Kurumu İl Müdürü Murat Göktas, İşkur İl

Müdürü Yunus Yelmen ile İstanbul'daki diğer Organize Sanayi Bölgesi Başkanları katıldı.

"HERKES BÜYÜK BİR HEYECANLA BU SEFERBERLİĞE KATKI VERME NOKTASINDA YARIŞ HALİNDE"

İstanbul Valisi Vasip Şahin: "Çalışma Hayatında Millî İstihdam Seferberliği başlığı altında İstanbul'daki istihdam ve çalışma hayatının ana aktörleriyle bir araya geldik. Bildiğiniz gibi Sayın Cumhurbaşkanımızın önderliğinde bir istihdam hareketi başlatıldı ve İstanbul bu istihdam hareketinde çok önemli role sahip şehirlerimizin başında gelmektedir. İstanbul bu sorumluluğunun farkındadır ve bu farkındalığın gereği olarak da bu harekete en büyük katkıyı vermeye hazırdır. Bugünkü toplantımız da bu



hassasiyetlerini ortaya koyacaklardır. Zaten büyük hedeflerimiz var, ihracat hedeflerimiz var, onlara hep birlikte erişeceğimize inanıyorum” dedi.

“TİCARET ODASI ÜYELERİNİN BU SEFERBERLİĞE CANIĞÖNÜLDEN KATILACAKLARINA İNANIYORUM”

Istanbul Ticaret Odası Yönetim Kurulu Başkanı İbrahim Çağlar, “Biz de bugün Sayın Cumhurbaşkanımızın başlattığı milli seferberlik çalışması kapsamında Sayın Valimizin başkanlığında toplanmış bulunuyoruz. İstanbul Ticaret Odası’nın 400 bin üyesi var. Bu 400 bin üye-

mizin, dünyanın en büyük ticaret odasının üyesi olmanın verdiği kıvançla bu seferberliğe canığönlüden katılacaklarına inanıyorum. Ayrıca tabii bu seferberlik yarışında istihdam sağlandığı zaman bu istihdamdan dolayı piyasalarımız daha da hareketlenecektir. İşin bir de bu ekonomik boyutu var, buna da bakmak lazım. Bugün Sayın Valimizin başkanlığında çok güzel kararlar aldık. Bu çalışmalarımız çok sıkı bir şekilde takip edilecek.” şeklinde konuştu.

“ÖNÜMÜZDEKİ GÜNLERİN SON DERECE UMUT VERİCİ GELİŞMELERE FAYDA SAĞLAYACAĞINI VE DESTEK VERECEĞİNİ UMUT EDİYORUM”

Sayın Cumhurbaşkanımızın önderliğiyle başlatılan bu hareketin Türkiye’nin ve dünyanın gözbebeği İstanbul’umuzda da aynı hareketlilikle oluşturulması noktasında bugün son derece verimli bir toplantı yaptıklarını dile getiren İstanbul Sanayi Odası Yönetim

minvalde getirilen yeni imkânlar, teşvikler ve ülkemizin ekonomik hayatının da ileriye taşınması noktasında üzerimize düşen vazifeler ve gerektiğinde yapmamız gereken fedakârlıklarla ilgiliydi. Bunları hep birlikte tezekkür ettik ve gördük ki herkes büyük bir heyecanla bu seferberliğe katkı verme noktasında birbiriyle yarış halinde. İstanbul inşallah bu görevini vermiş olduğu taahhütlerin daha da üzerine çıkarak en iyi şekilde yerine getirecektir. Bundan sonra da bu faaliyetlerimiz ve toplantılarımız devam edecek. Sanayicilerimizle, iş adamlarımızla, iş dünyamızla daha fazla bir araya geleceğiz. Tabii burada bir de şunu özellikle belirtmek isterim ki iş adamlarımızın en büyük ihtiyaçlarından birisi nitelikli iş gücü. İstihdam noktasında gayretliler. Bu konuda da vatandaşlarımızın en azından işe başladıktan sonra eğitime imkânının olduğunu bilecek ilgi gösterirlerse daha verimli bir ortam, daha huzurlu çalışma

ortamı sağlanmış olur diye düşünüyorum. Katılan tüm paydaşlarımıza teşekkür ediyorum.” şeklinde konuştu.

“BELEDİYE OLARAK ÇOK CİDDİ İSTİHDAM YAPMAKTAYIZ”

“Kent ekonomisi çok önemli özellikle İstanbul Türkiye’nin iktisadi başkenti ve ekonomi olarak da dünyanın en sayılı ülkelerinden önde gelmektedir” diyen, İstanbul Büyükşehir Belediye Başkanı Kadir Topbaş, “Türkiye ekonomisini güçlendirme adına özellikle İstanbul’daki iş adamlarımızın ve burada bulunan yatırımcılarımızın daha aktif olmaları arzu edilmektedir. Böylece bu süreci hep birlikte açacağımıza inanıyorum. Şuna da eminiz ki inşallah 2017 yılının ikinci yarısında ekonomide Türkiye’de yeniden ciddi bir hamle gerçekleşecektir. Belediye olarak çok ciddi yatırımlar yapmaktayız. Bu yatırımlar aynı zamanda istihdam demektir. Odalarımız, birliklerimiz ve firmalar da bu konudaki



Vasip ŞAHİN; SANAYİCİLERİMİZLE, İŞ ADAMLARIMIZLA, İŞ DÜNYAMIZLA DAHA FAZLA BİR ARAYA GELECEĞİZ.

Kurulu Başkanı Erdal Bahçıvan ise; "Biz tüm sanayicilerimizde, tüm iş dünyasında bu heyecanı fazlasıyla görüyoruz. Ortaya konan bu fevkalade özel keşiflerin de fayda ve desteğiyle ben istihdam noktasında önümüzdeki günlerin son derece umut verici gelişmelere fayda sağlayacağını ve destek vereceğini umut ediyorum. İnşallah bu yıl hareketliliklerle beraber ekonomimiz tekrar bir olumlu dönüşüm işaretleri verecek ve Türkiye ve İstanbulumuz dünyaya örnek olacak." dedi.

"ÜYELERİMİZ BU ANLAMLI KAMPANYAYA, SEFERBERLİĞE CANİGÖNÜNDEN DESTEK VERECEKTİR"

Türkiye İhracatçılar Birliği Başkan Vekili Mustafa Çıkrıkoğlu; "Sayın Cumhurbaşkanımızın başlattığı istihdam seferberliğine biz de 70 bin ihracatçı firmamızın temsilcisi olarak bütün üyelerimizle canıgönülden destek vereceğiz. Bugün de Sayın Valimizin başkanlığında çok faydalı bir toplantı yapıldı. Umuyorum bu seferberlikten yine yüz akıyla çıkıp ülkemizin daha güzel günlere gitmesine hepimiz katkıda bulunacağız." şeklinde konuştu.

"SİVİL TOPLUM ÖRGÜTLERİ OLARAK ELİMİZİ TAŞIN ALTINA KOYMAKTAN ÇEKİNMEYECEĞİZ"

İstanbul Ticaret Borsası Yönetim Kurulu Başkanı Ali Kopuz, "Sayın Cumhurbaşkanımızın ve hükümetin gövdesini taşın altına koyduğu bu dönemde biz de sivil toplum örgütleri olarak elimizi taşın altına koymaktan çekinmeyeceğiz. Bütün sivil toplumu örgütleri başkanları olarak hepimizin bu duyarlılığı göstereceğimize inanıyorum." dedi.

"İSTİHDAM SEFERBERLİĞİNE DOĞRU YELKEN AÇILDI"

İkitelli Organize Sanayi Bölgesi Yönetim Kurulu Başkan Vekili Şaban Gülbahar, "Türkiye yeni bir yolun yolcusu ve yepyeni bir kaderin sahibi olmak üzere yola çıkıyor. Artık bundan sonraki yol; milli devlet, güçlü iktidardır. Gönül seferberliği ile beraber çalışma seferberliğine ve bir istihdam seferberliğine doğru yelken açıldı. İnşallah Türkiye'yi güzel günler beklemektedir."





TÜRKİYE "MARKA"LAŞIYOR

Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanı Faruk Özlü, Türk Patent ve Marka Kurumuna (TÜRKPATENT) 2016 yılında yapılan marka başvuru sayısının, 94 bin 575'i yerli olmak üzere toplam 107 bin 176'ya ulaştığını bildirerek, "Geçen yıl yapılan yerli marka başvuru oranı yüzde 87 olarak gerçekleşti, yerli marka başvurularındaki artış dikkat çekici." dedi.

Türkiye'de son 14 yılda ekonomi başta olmak üzere, birçok alanda önemli gelişmeler kaydedildiğini belirten Özlü, sınai mülkiyetin de bu gelişmelerden payını aldığını söyledi. Teknoloji kapasitesini artırmayı hedefleyen Türkiye'nin, fikri ve sınai mülkiyet haklarına odaklandığını vurgulayarak son dönemde bu konudaki bilincin arttığını işaret etti.

Patent başvuru sayısının 6 bin 445'i yerli, 10 bin 333'ü yabancı olmak üzere toplam 16 bin 778'e yaklaştığını altını çizen Özlü, "Yerli patent başvuruları geçen yıla göre yüzde 17, toplam patent başvuruları yüzde 20 arttı. Genel olarak yerli patent başvuru oranı ise yüzde 38,4 oldu." diye konuştu.

"FAYDALI MODEL BAŞVURULARINDA REKOR ARTIŞ"

Özlü; faydalı model başvuru sayısı 3 bin 457'si yerli olmak üzere toplam 3 bin 534'e çıkarken, yerli faydalı model başvuru oranının yüzde 98 olarak hesaplandığını aktardı.

Tasarım başvuru sayısının 39 bin 294'ü yerli, bin 69'u yabancı olmak üzere toplam 40 bin 363'ü bulduğuna değinen Özlü, yerli tasarım başvurularının bir önceki yıla göre yüzde 2 arttığını ve yerli tasarım başvuru oranının da yüzde 97,4 olarak gerçekleştiğini vurguladı.

Özlü, geçen yıl tescil sayılarında da önemli bir atılım kaydedildiğini dile getirerek, "2016 yılı itibarıyla tescil sayıları ise markada 83 bin 665'i yerli olmak üzere toplam 97 bin 85, patentte bin 794'ü yerli olmak üzere toplam 11 bin 74, faydalı modelde 2 bin 347'si yerli olmak üzere toplam 2 bin 441, endüstriyel tasarımında 41 bin 391'i yerli olmak üzere toplam 42 bin 746 oldu." ifadesini kullandı.



OSB YATIRIMLARINA 388 MİLYON LİRALIK ÖDENEK

Organize Sanayi Bölgeleri ve sanayi sitelerine yönelik 25 yeni proje yatırım programına dahil edildi ve projelerin tamamlanarak ekonomiye kazandırılmasının hızlandırılması amacıyla ödenek % 75 artışla 388 milyon liraya çıkarıldı.

Güçlü ekonomi ve sanayi anlayışıyla planlı sanayileşmenin yapı taşlarını oluşturan OSB ve sanayi siteleri projelerine yönelik yatırımlar her geçen yıl artmaya devam ediyor.

OSB, sanayi siteleri ve Ergene Havzası OSB

projelerinin toplulaştırılmış olarak yer aldığı 2017 yılı Yatırım Programı Resmi Gazete'nin mükerrem sayısında yayımlandı. Bu yıl 22'si OSB, 3'ü sanayi sitesi olmak üzere 25 yeni proje, yatırım programına dahil edildi.

OSB ve sanayi siteleri projelerinin tamamlanarak ekonomiye kazandırılmasının hızlandırılması amacıyla 2016 yılı ödenegine göre 2017 yılı ödenegi %75 arttırılarak 387 milyon 986 bin liraya çıkarıldı. Bu rakam geçen yıl 222 milyon 2 bin liraydı.



Libya Heyetinden İkitelli OSB'ye Ziyaret

Türkiye, Libya halkıyla köklü ilişkilere sahiptir. İki ülke arasındaki yakın tarih ve kültürel bağlar dolayısıyla Türkiye Libya halkının güvenlik ve refahına büyük önem atfetmektedir. Türkiye, Libya makamları ile yakın işbirliği halindedir. İşbirliğinin güçlendirilmesi ve ortak çalışmalar yürütülmesi adına Libya'yı temsilen 12 Belediye Başkanı ve İşadamları heyeti, 3 Şubatta Türkiye'nin en büyük Organize Sanayi Bölgesi olan İkitelli OSB'ye ziyaret gerçekleştirdi.



Libya Heyetine İkitelli OSB adına, Yönetim Kurulu Başkan Vekili Şaban GÖLBAHAR, Yönetim Kurulu Üyeleri Sebahatdin KAYAS, Nedim ÇIRPICI ve Mustafa TOPCUOĞLU evsahipliği yaptı.

Toplantıya İkitelli'nin kurucularından ve İSKOBİR Başkanı Yusuf AKGÜN, Galvano Sanayi Sitesi Başkanı Ali KARADAĞ, Aykosa Sanayi Sitesi Başkanı Sinan BEYHAN, Aymakoop Sanayi Sitesi Başkanı Murat GÖL, Tormak Sanayi Sitesi Başkanı Uğur KARADUMAN, İSDÖK Sanayi



Türkiye'nin her dönemde Libya halkına sahip çıktığını belirten Cufra Belediye Başkanı Fuadül Mehdi Raşid; "Cufra Libya'nın ortasındadır. Güneyi, kuzeyi ve batırı birbirine bağlayan bir yerdeyiz. Alt yapısı iyi bir belediyedir. Türk firmalarının bize çok büyük katkısı oldu" dedi.



**İKİTELLİ OSB YÖNETİM
KURULU BAŞKAN VEKİLİ
ŞABAN GÜLBAHAR,
"TÜRKİYE GÜÇLÜ
OLDUĞU MÜDDETÇE
İSLAM ALEMİ DE ÇOK
GÜÇLÜ OLACAKTIR."**

Sitesi Başkanı Aziz İYİOKUR, Enkoop Sanayi Sitesi Başkanı Fazlı EROĞLU ve Türk İşadamlarından Mustafa ŞATIROĞLU da katılım sağladılar.

Heyeti selamlayarak konuşma-
sına başlayan İkitelli OSB Yöne-

tim Kurulu Başkan Vekili Şaban GÜLBAHAR şunları dile getirdi; "Ziyaretinizden dolayı büyük bir memnuniyet duymaktayız. Hoş geldiniz. Libya bizim kadim dostlarımızdandır. 400 yıllık geçmi-
şimiz var. Osmanlı coğrafyasının

birer parçasıyız. Elimizde olmayan sebeplerle fiziki olarak ayrıldık fakat gönül dostluğumuz her zaman devam etti. Osmanlı'nın en büyük hedefi İlayı Kelimetullah'dır ve bu idealde Viyana kapılarından Rusya seplerine ve Afrika içlerine gidil-

di. Sonunda maalesef arzu edilme-
yen durumlar oldu ve Osmanlı'da,
Türkiye Cumhuriyeti oldu. Fakat
Libyalılarla ve tüm Müslüman dev-
letleriyle olan duygu birliğimiz en
güçlü şekilde devam etmektedir.
Ben inanıyorum ki; Türkiye güçlü
olduğu müddetçe İslam âlemi de
çok güçlü olacaktır. Türkiye bugün
Osmanlı'nın ihtişamlı döneminde-
ki eski gücüne doğru hızla ilerle-
mektedir. Kurulduğunda nüfusu
13 milyon bugüne 80 milyon olan
bir Türkiye Cumhuriyeti devleti
var. Yetmiş insan potansiyelimiz
oldukça fazla. Sadece 200 binden
fazla inşaat mühendismiz var.
Diğer sektörlerdeki mühendisleri
de bu şekilde düşünebiliriz. Ka-
saca Libya ile gönül bağımız hala
devam ediyor ve inşallah devam
da edecek. Bütün Müslümanlar
kardeşler. Rabbim birliğimizi daim
etsin. Ben kendimde sanayicimim.
Gıda ambalajı üzerine üretimimiz
var. Libya'da dâhil olmak üzere
54 ülkeye ihracatımız var. Peynir
kutuları, yoğurt kutuları ve gıda
alanında birçok ürün için amba-
laajlar üretiyoruz. Bunun yanı sıra
şu anda Türkiye'nin sayısal an-
lamda en büyük Organize Sanayi
Bölgesinin yönetim kurulu başkan
vekili olarak hizmet vermekteyim.
Geldiğiniz için tekrar teşekkür
ediyor, işbirliğimizin güçlenmesini
temenni ediyorum."

Şaban GÜLBAHAR'ın ardın-
dan işadamlı Mustafa ŞATIROĞ-
LU, Seba Belediye Başkanlığı
temsilcisi Hasan Ali Kaddafi, Taife
Belediye Başkanı Ali İbrahim, İS-
KOBİR Başkanı Yusuf AKGÜN,
Cufra Belediye Başkanı Fuadül
Mehdi Raşid ve Gazeteci İbrahim
Erdem KARABULUT kendilerini
tanıtın kısa birer konuşma yaptılar.

Türkiye'nin her dönemde Libya
halkına sahip çıktığını belirten
Cufra Belediye Başkanı Fuadül



Libya Akdeniz kıyısında, doğusunda Mısır, batısında Cezayir
ve Tunus, güneyinde Nijer ve Çad, güneydoğusunda Sudan ile
komşu olan bir Kuzey Afrika ülkesidir. Ülkenin adı olan 'Libya', eski
Mısırlılar'ın Nil'in batısında yaşayan Berberiler için kullandıkları
Lebu sözcüğünden gelmektedir. Sözcük eski Yunanca'ya 'Libya'
olarak geçmiştir. Eski resmi adı Libya Sosyalist Halk Cumhuriyeti
olan ülke 2011 yılında yaşanan iç savaşla Kaddafi'nin öldürülerek
iktidardan düşürülmesinden sonra önce adını sadece Libya
olarak kullanmış, 2013 Ocak ayından itibaren ise Libya Devleti
adını almıştır. Yüzölçümü, 759,541 km²'dir. 2011 yılında yapılan
sayıma göre ise nüfusu 6.420.000'dir. Küçük nüfusu ve enerji
sektöründen elde edilen gelirler sayesinde kişi başına düşen milli
gelir bakımından Afrika'nın en zengin ülkelerinden birisi olan
Libya'nın ekonomisinin temel belirleyicisi hidrokarbonlardır (petrol,
doğalgaz). Ülkenin ihracat gelirlerinin %98'ini, GSMH'nin %25'ini ve
devlet gelirlerinin %90'ını hidrokarbonlar oluşturmaktadır.

Mehdi Raşid; "Cufra Libya'nın
ortasındadır. Güneyi, kuzeyi ve
batıyı birbirine bağlayan bir yer-
deyiz. Alt yapısı iyi bir belediyedir.
Türk firmalarının bize çok büyük
katkısı oldu. Yaşanan olaylar
nedeniyle Türkiye'ye geri dönen
firmaların yeniden Libya'ya dö-
nüp yanda bıraktığı işleri tamam-
lamalarını temenni ediyoruz.
Bizde Cufra Belediyesi olarak,
yarım kalan işlerin dönüp tamam-

lanmasını bekliyoruz. Hepinize
saygı ve selamlarımı iletiyorum.
Bu büyük milletin tarihi yeniden
canlanıyor. Onlar dedelerinin ve
atalarının yolundan gidiyorlar.
Geçmişte dünyanın büyük bir kıs-
mına hâkimdiler. Tarih tekrerrü-
den ibarettir. Libya size yardımcı
olacak ve tüm imkânları sizlerin
emrine sunacak. Size en hayırlı
yardımcı olarak bizleri görebilirsi-
niz." İfadelerine yer verdi.



KOZANOĞLU KOZMAKSAN

HYDRAULIC PUMPS & POWER TAKE-OFFS MANUFACTURING LIMITED CO.
HİDROLİK POMPA ve ARA ŞANZİMAN PTO İMALAT SAN. LTD. ŞTİ.



Beton
Pompa Üst
Yapılı Araçlar
İçin Ara
Şanzımanlar
ve PTO'lar

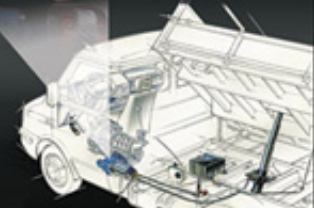
Kanal Açma
ve Temizleme
Araçları İçin Ara
Şanzımanlar
ve PTO'lar

4X4 Arazi
Araçları İçin Arazi
Şanzımanlar
ve PTO'lar

Damperli
kamyonlar için
Hidrolik Dişli ve
Pistonlu
Pompalar

Damperli
kamyonlar
için Yavru
Şanzımanlar
(PTO)

Aracınıza Güç Katar!



www.kozmaksan.com.tr • info@kozmaksan.com.tr • export@kozmaksan.com.tr • istanbul@kozmaksan.com.tr

İkitelli Organize Sanayi Bölgesi DOLAPDERE SANAYİ SİTESİ 12.Ada No.1 / İSTANBUL • Tel: 0212 671 15 77 - 0312 354 05 39



Uğur DOĞAN
İstanbul Vergi Dairesi
Başkanlığı Grup Müdürü

BİRLEŞEN KOBİ'LERE VERGİ İNDİRİMİ

6770 sayılı Kanunun 29. maddesiyle Kurumlar Vergisi Kanunu'nun 32. maddesine eklenen düzenleme ile; Yatırım Teşvik belgesi kapsamında imalat sanayine yönelik 2017 yılında gerçekleştirilecek yatırım harcamaları için indirimli kurumlar vergisi uygulamasıyla ilgili olarak Kurumlar Vergisi Kanunu'nun 32/a maddesi düzenleme yapma konusunda Bakanlar Kuruluna verilen yetkiler genişletilmiştir.

Maliye Bakanlığı'na, sanayi sicil belgesine haiz ve fiilen üretim faaliyetiyle iştigal eden küçük ve orta büyüklükteki işletmelerin (KOBİ), Kurumlar Vergisi Kanunu'nun 19. maddesinin birinci fıkrası uyarınca, devir şeklinde birleşmeleri durumunda infisah eden kurum ile birleşilen kurumun üretim faaliyetinden elde ettiği kazançlarına uygulanmak üzere kurumlar vergisi oranını % 75'e kadar indirimli uygulama yetkisi verilmiştir.

Yapılan düzenleme ile KOBİ kapsamında bulunan üretim yapan şirketlerin birleşmelerine yönelik vergi indirimi sağlanmıştır. Kurumlar Vergisi Kanununa eklenen madde ile sanayi sicil belgesine sahip olan KOBİ'lerin birleşmesi halinde birleşme dönemi dahil üç yıl ödeyecekleri kurumlar vergisi indiriminde % 75'lere kadar indirim sağlanabilmektedir. Yapılan bu düzenleme ile Kanunda yer alan şartları taşıyan KOBİ'ler birleşmeleri halinde üç yıl süre ile kazançları üzerinden indirimli kurumlar vergisi ödeyeceklerdir.

Konuyla ilgili olarak 12 seri no'lu Kurumlar Vergisi Genel Tebliği'nde açıklamalar yapılmıştır. Gerek ilgili kanun maddesi gerekse 12 seri nolu Kurumlar Vergisi Genel Tebliği'ndeki düzenlemeler doğrultusunda KOBİ'lerin münhasıran üretim faaliyetlerinden elde ettikleri kazançlarına kurumlar vergisi oranının indirimli olarak uygulanabilmesi için

aranan koşulları aşağıda ayrıntılı olarak açıklanmıştır.

BİRLEŞEN KURUMLARIN KOBİ NİTELİĞİNDE OLMASI

5520 sayılı Kanunun 32. maddesinin beşinci fıkrasının uygulanması bakımından küçük ve orta büyüklükteki işletme (KOBİ); birleşmenin gerçekleştiği tarihten önceki hesap döneminde ikiyüzelli kişiden az yıllık çalışan istihdam eden ve aynı hesap dönemine ilişkin gelir tablosunda yer alan yıllık net satış hasılatı veya bu dönemin sonunda çıkarılan bilançonun aktif toplamından herhangi biri kırk milyon Türk Lirasını aşmayan işletmeleri ifade etmektedir. Birleşmenin gerçekleştiği tarihten önceki hesap döneminde ikiyüzelli kişiden az yıllık çalışan istihdam etme kriterinin tespitinde, sigorta bildirgeleri esas alınmak suretiyle hesaplanan yıllık ortalama çalışan sayısı dikkate alınacaktır.

Kanunun 32. maddesinin beşinci fıkrası hükümlerinin uygulanması bakımından birleşen kurumların KOBİ niteliğini taşımaları şarttır. Buna göre, KOBİ niteliğinde olmayan kurumlarla



**YAPILAN DÜZENLEME İLE
KOBİ KAPSAMINDA BULUNAN,
ÜRETİM YAPAN ŞİRKETLERİN
BİRLEŞMELERİNE YÖNELİK VERGİ
İNDİRİMİ SAĞLANMIŞTIR.**



KOBİ'lerin birleşmesi halinde birleşme dönemi dahil üç yıl ödeyecekleri kurumlar vergisi indiriminde % 75'lere kadar indirim sağlanabilecektir.

gerçekleştirilen devirler dolayısıyla anılan fıkra hükümlerinden yararlanılması mümkün bulunmamaktadır. Bir kurum, 250'den az işçi çalıştırmakla birlikte, bir önceki hesap döneminin sonu itibarıyla yıllık net satışları ve net aktif toplamının her ikisi de 40 milyon TL'den fazla ise KOBİ kapsamında değerlendirilmeyecektir. Ancak işçi sayısı 250'nin altında olan ve birleşme öncesi 31.12.2016 hesap döneminin sonunda çıkarılan bilançosunun aktif toplamı her ne kadar 40 milyon Türk Lirasının üzerinde olsa da yıllık net satış hasılatı 40 milyon Türk Lirasını aşmayan işletmeler, 2017 yılında gerçekleştirilecek birleşmeler açısından KOBİ niteliğini haiz bulunmaktadır.

BİRLEŞMENİN, KURUMLAR VERGİSİ KANUNUNDA YER ALAN DEVİR ŞARTLARINI TAŞIMASI

KOBİ'lerin birleşmeleri halinde indirimli kurumlar vergisi uygulamasından faydalanabilmeleri için;

a. Birleşme sonucunda infisah eden kurum ile birleşilen kurumun kanunî veya iş merkezlerinin Türkiye'de bulunması,

b. Müfeseh kurumun devir tarihindeki bilanço değerlerinin, birleşilen kurum tarafından bir bütün halinde devralınması ve aynen bilançosuna geçirilmesi gerekmektedir.

BİRLEŞEN KURUMLARIN DEVİR TARİHİ İTİBARIYLA SANAYİ SİCİL BELGESİNİ HAİZ VE FİLEN

ÜRETİM FAALİYETİYLE İŞTİĞAL EDEN KURUMLARDAN OLMASI

İndirimli kurumlar vergisi uygulamasından, sanayi sicil belgesini haiz ve fiilen üretim faaliyetiyle iştigal eden KOBİ'lerin yararlanmaları mümkündür. Bu kapsamda, birleşen kurumların devir tarihi itibarıyla sanayi sicil belgesini haiz olmaları ve fiilen de üretim faaliyetiyle iştigal etmeleri şarttır. Sanayi sicil belgesini haiz olmakla birlikte fiilen üretim faaliyetiyle



İşgal etmeyen veya fiilen üretim faaliyetiyle işgal etmekle birlikte sanayi sicil belgesini haiz olmayan KOBİ'ler, diğer şartları taşısalar dahi bu fıkra hükümlerinden yararlanamazlar.

KOBİ BİRLEŞMELERİNDE KURUMLAR VERGİSİ İNDİRİMİNDE SÖRE

Kanunun 32. maddesinin beşinci fıkrası kapsamında, şartları sağlayan KOBİ'lerin, birleşme tarihinde sona eren hesap döneminde münhasıran üretim faaliyetinden elde ettiği kazançları ile birleşilen kurumun birleşme işleminin gerçekleştiği hesap dönemi dahil olmak üzere üç hesap döneminde münhasıran üretim faaliyetinden elde ettiği kazançlarına, Bakanlar Kurulunca belirlenecek indirimli oranda kurumlar vergisi uygulanacaktır.

Uygulanacak indirimli oran, Kanunun verdiği yetki uyarınca Bakanlar Kurulu tarafından belirlenecektir. Kanun bu konuda Bakanlar Kuruluna, kurumlar vergisi oranını %75'e kadar indirme, yani %5 olarak belirlemeye kadar yetki vermiştir. Bakanlar Kurulu verilen bu yetkiyi 01.03.2017 tarihi itibarıyla henüz kullanmamıştır.

Örnek: 01.03.2017 tarihinde KOBİ niteliğindeki (X) A.Ş., KOBİ niteliğindeki mevcut (Y) A.Ş.'ye Kurumlar Vergisi Kanununun 19. maddesinin birinci fıkrası kapsamında devrolunmuştur. Buna göre,

- (X) A.Ş.'nin 01.01.2017-01.03.2107 kısa döneminde ve
- (Y) A.Ş.'nin de; (01.01.2017-31.12.2017), (01.01.2018-31.12.2018) ve (01.01.2019-31.12.2019) hesap dönemlerinde münhasıran üretim faaliyetlerinin

den elde ettikleri kazançlarına, Kanunun 32. maddesinin beşinci fıkrası kapsamında kurumlar vergisi oranı indirimli olarak uygulanacaktır. Diğer taraftan, üretim faaliyetleri dışında elde edilen kazançlar için kurumlar vergisi oranı indirimli olarak uygulanmayacaktır. Kanunun 32. maddesinin beşinci fıkrası kapsamında kurumlar vergisi oranı indirimli olarak uygulanacak kazançlar münhasıran üretim faaliyetlerinden elde edilen kazançlar olduğundan, birleşilen kurumun muhasebe kayıtlarını üretim faaliyetlerine ilişkin kazançlarını diğer kazançlarından ayrı olarak tespitine imkan verecek şekilde

tutması gerekmektedir.

Devir tarihinden sonra, devir tarihi itibarıyla faaliyette bulunan alanlardan farklı alanlarda üretim faaliyetlerine başlanılması halinde, bu yeni üretim faaliyetlerinden kalan süre içerisinde elde edilen kazançlara da söz konusu fıkra hükmü kapsamında kurumlar vergisi oranı indirimli olarak uygulanabilecektir.

Ayrıca, birleşmeden sonra birleşilen kurumun KOBİ niteliğini kaybetmesi münhasıran üretim faaliyetinden elde ettiği kazançlarına kurumlar vergisi oranının indirimli olarak uygulanmasına engel teşkil etmeyecektir.



İNDİRİMLİ KURUMLAR VERGİSİ UYGULAMASINDAN,
SANAYİ SİCİL BELGESİNİ HAİZ VE FİLEN ÜRETİM
FAALİYETİYLE İŞTİGAL EDEN KOBİ'LERİN YARARLANMALARI
MÜMKÜNDÜR.



AE ROBOTİC

AR-GE - ÜRGE - İNOVASYON VE ROBOTİK
SİSTEMLER TASARIM VE ÜRETİMİ

YERLİ TASARIM YERLİ ÜRETİM

FİRMANIZIN AR-GE BİRİMİYİZ

ÜRETİM HIZLANDIRMA
PROJE VE ÜRÜN GELİŞTİRME
YAZILIM GELİŞTİRME
5 EKSEN CNC ÜRETİMİ

ÖZEL MAKİNE HİZMETLERİ
SERİ ÜRETİM İÇİN ROBOT KOLU
ÜRETİM GELİŞTİRME
OTOMASYON



50'YE

YAKIN YATIRIM BEKLEYEN
PROJELERİMİZDEN
BİRİNE DAHİL OLMAK İÇİN

BİZİMLE İRTİBATA GEÇMENİZ YETERLİ

4 YILLIK

AR-GE birikimimizle
yanınızdayız.

TEKNOLOJİNİZ İLERLEME HIZINIZI ARTTIRIR



ATKOSAN SANAYİ BÖL. ÇARŞI BLOK NO: 251 İKİTELLİ / İST
www.ae-robotic.com • www.anakinerobotiyazilim.com
www.ae-robotic-arga.com • www.otomatikkoresbesleme.com
info@ae-robotic.com

0212 **671 96 17** 0537 **305 72 22**
0536 **577 74 02** 0532 **277 18 69**

"İSTİHDAM VE SİGORTA PİRİM TEŞVİKLERİ"

konulu bilgilendirme toplantısı yoğun katılımla gerçekleştirildi.

T.C. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Çalışma ve İş Kurumu Genel Müdürlüğü, İstanbul Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü Başakşehir Hizmet Merkezi, Başakşehir Sosyal Güvenlik Merkez Müdürlüğü ve İktisadi Organize Sanayi Bölgesi'nin birlikte düzenlediği "İSTİHDAM VE SİGORTA PİRİM TEŞVİKLERİ" konulu bilgilendirme toplantısı yoğun katılımla gerçekleşti.



Programın açılış konuşmasını İktisadi OSB Yönetim Kurulu Başkan Vekili Şaban GÜLBAHAR yaptı. GÜLBAHAR;

“Çok değerli müdürler, İktisadi Organize Sanayi'nin çok değerli üreticileri, değerli misafirler, hanımefendiler, beyefendiler sizi en kalbi duygularıyla selamlıyorum. Hoş geldiniz. Geçtiğimiz günlerde Ankara'da Sayın Cumhurbaşkanımızın düzenlediği bir toplantı yapıldı. Bu toplantı bir seferberlik toplantısıydı. Tabii seferberlik denilince hemen aklımıza askeri hareketlilik gelir. Bu öyle değil. Bu seferberlik; bir gönül seferberliği ile beraber bir çalışma, istihdam ve kalkınma seferberliğine yapılan bir çağrıydı. Buraya TOBB(Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği) başta olmak üzere Organize Sanayi Bölgeleri ve çok sayıda sanayicimiz katıldı. Prensip olarak bir karar alındı. Herkes istihdam meydana getirmek adına; üzerine düşen fedakârlığı, gayreti göstermenin sözünü



verirken devletimiz de bununla ilgili kurumları aracılığıyla sunması gereken her türlü imkânı sunacağını ve seferber edeceğinin güvencesini verdi. Buradaki toplantımız da bu konuyla alakalı bir bilgilendirme toplantısı. Türkiye, içinde bulunduğu coğrafyanın yetmişmiş insan potansiyeli bakımından en büyük gücü. Türkiye'ye bundan sonra düşen şey; yetmişmiş kadrolarıyla ülkeyi çağların üzerinden atlamak olmalıdır. Bizlere düşen işe; bir vatansever ve milliyetçi olarak Türk milletini sevmek, Türk milletine sadakatle bağlanmak, Türk milletinin yükselmesi ve yücelmesi için her türlü fedakârlıkta bulunmaktır. İşte bu yüzden bir olacağız, iri olacağız, diri olacağız ve bölgenin en büyük gücü olacağız. İstihdam konusunda yapacağınız her türlü fedakârlığı siz değerli sanayicilerimizden özellikle bekliyoruz. Bu duygu ve düşüncelerle hepinize saygılar sunuyorum, yapılan toplantının bölgemize ve ülkemize hayırlar getirmesini diliyorum. Hepinize saygılar sunuyorum, sağ olun var olun." ifadelerine yer verdi.



İŞKUR Başakşehir Hizmet Merkezi Müdürü Köksal TANIŞ;

"Sayın başkanım, sayın sosyal hizmet merkezi müdürüm, değerli işveren ve işveren temsilcilerim.

Cumhurbaşkanımız Sayın Recep Tayyip Erdoğan'ın milli seferberlik çağrısı doğrultusunda, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanımız Sayın Mehmet Müezzinoğlu'nun başlattığı "Çalışma hayatında milli seferberlik" programı kapsamında işverene yönelik bilgilendirme toplantımıza hoş geldiniz. Bu toplantıyı düzenlememize destek ve katkılarını sağlayan İktisadi Organize Sanayi Bölgesi Yönetim Kurulu Başkan Vekili Sayın Şaban Gülbahar beye ve katılımlarınızdan dolayı siz değerli işveren ve işveren temsilcilerine teşekkür ediyorum. Bakanlığımızca başlatılan çalışma hayatında milli seferberlik programı kapsamında; siz değerli işverenlerimize Türkiye İş Kurumu olarak daha etkin ve verimli bir hizmet sunmak, kurumsal hizmetlerimizi anlatmak, program kapsamında yayınlanan istihdamı arttırmaya yönelik teşviklerden haberdar etmek böylelikle işverenin, işçinin ve ülke ekonomimizin kazanmasını desteklemek amacıyla bu toplantıyı düzenlemiş bulunmaktayız. Sizlerin de takip ettiği kurumumuz faaliyetlerini iş ve meslek danışmanı arkadaşlarımız sunum olarak sizlere aktarmaya çalışacaklar. Soru ve cevaplarınızı arkadaşlarımız ve bizler cevaplayacağız. Toplantımızın hayırlara vesile olmasını diliyorum, hepinizi saygıyla selamlıyorum." şeklinde konuştu.



Başakşehir SGK (Sosyal Güvenlik Kurumu) Müdürü Nevzat SANCAK ise kısa bir konuşma yaparak şunları dile getirdi:

"Sayın başkanım, Sayın İŞKUR Şube Müdürüm, bakanlığımızın başlattığı çalışma hayatında milli seferberlik kapsamında; sigortalılarımız, emeklilerimiz, engelli, malul vatandaşlarımız, gazilerimiz ve şehit ailesi yakınları ile işverenlerimizi ziyaret ederek kurumumuz hakkında bilgilendirme faaliyetlerinde bulunmaktayız. Bilgilendirme faaliyetleri kapsamında

bugün işverenlerimize teşvik uygulamaları ve sigorta primlerinin ödenmesi hususunda müdür yardımcımız Hüseyin Güner tarafından bir sunum gerçekleştirilecektir. Bu sunumumuzun bütün işverenlere faydalı olması dileği ile saygılarımı sunuyorum."

Nevzat Sancak'ın konuşmasının ardından söz alan Saraçlar Sanayi Sitesi başkanı ve sanayici **Ahmet HACISOYU** kısa bir konuşma gerçekleştirerek tüm sanayicilerin teşvik ve desteklerden yararlanması gerektiğini belirtti. Teşvik ve destek başvurularının sanıldığı kadar zor olmadığını ifade eden HACISOYU, işveren ve sanayiciler açısından devlet desteklerinin önem arz ettiğinin üzerinde durdu.

Konuşmaların ardından "İstihdam ve Sigorta Pirim Teşvikleri" hakkında İstanbul Çalışma ve İş Kurumu Başakşehir Hizmet Merkezi İş ve Meslek Danışmanı **Ahmet Onur ERBAŞ** ve Başakşehir SGK Müdür Yardımcısı **Hüseyin GÜNER** birer sunum yaptı.



Ahmet HACISOYU



Ahmet Onur ERBAŞ



Hüseyin GÜNER



Sunumların ardından programın kapanış konuşmasını ise Başakşehir Kaymakamı Kazım TEKİN yaptı.

Tekin: "Değerli başkan, İkitelli Organize Sanayi Bölgesi'nin değerli işverenleri, çalışanları, SGK ve İŞKUR'un çok değerli temsilcileri, hepinizi saygıyla selamlıyorum. Sayın Cumhurbaşkanımızın istihdam konusunda yaptığı hassas çağrıları üzerine, İŞKUR ve SGK'nın da katılımıyla Organize Sanayi Bölgesi Yönetimi'nin düzenlediği bu programın çok başarılı ve faydalı olacağını düşünüyorum. Başta OSB yönetimi olmak üzere İŞKUR ve SGK müdürlerine ve temsilcilerine çok teşekkür ediyorum. Gerçekten ülkemiz için çok hayati bir konu. Umarım istihdam seferberliği; Sayın Cumhurbaşkanımızın başlattığı yeni politika çerçevesinde, ülkemiz, çalışanlar ve işverenler için çok olumlu ve faydalı sonuçlar doğurur. Kısaca bir konuyu paylaşmak istiyorum. Bir ay bo-

yunca bölgesel kalkınma konulu bir program maksadıyla Japonya'daydım. Pazar günü döndüm ve pazartesi günü işime başladım. Konu ile ilgili olduğu için oradaki izlenim ve gözlemlerimi kısaca anlatmak istiyorum.

Zannediyorum ki Japonya dünyanın en büyük üçüncü ya da dördüncü ekonomisi. Dünya çapında yarattığı markalara baktığımızda çok güçlü bir ülke ancak büyük bir korku yaşıyorlar. Gördüğüm ve katıldığım programlardan edindiğim izlenim kadarıyla; bir atalet ve durağanlık içerisinde olduklarını söyleyebilirim. Korkuları; yaşlanan bir nüfusa sahip olmaları. Genç nüfus çok az. Üstelik doğum da az. 10 yıl sonra biz ne yapacağız diye kaygılanıyorlar. Bizim ise; gerçekten büyük bir potansiyelimiz, genç ve çalışabilecek nüfusumuz, yaratıcı beyin-

lerimiz var. Aslında dünyadaki bu büyük devletleri bizden daha büyük devletler ile ekonomik açıdan kıyasladığımızda; önümüzdeki 10 -20 yıllık bir dönem için özellikle de 2023 hedeflerimiz açısından en büyük avantajımız nüfusumuz olacaktır. Gelecek bizim. Ülkemizin içinde olduğu bu sıkıntılı günlerden Allah'ın izni ile başarıyla çıkacağız. Türkiye Cumhuriyeti'nin önünde bir engel olacağını düşünmüyorum. Hepimizin gayreti ve çalışması ile tüm zorlukların üstesinden geleceğiz. İstihdam konusu da bunlardan biridir. Hepinizin elinden gelen desteği ve gayreti göstereceğinden eminim. Tekrar başta OSB yönetimi olmak üzere, SGK ve İŞKUR müdürlüğümüze katkıları ve destekleri için çok teşekkür ediyorum, sevgiler ve saygılar sunuyorum." ifadelerine yer verdi.



İkinci İkitelli'ye Mutlaka İhtiyaç Var

Çorapçılar Sanayi Sitesi, İkitelli OSB'nin en küçük yerleşim alanına sahip olmakla birlikte alt yapı, temizlik, güvenlik sorunlarını neredeyse sıfıra indirmiş bir sanayi sitesi.

Bölgenin tüm kooperatiflerinde olduğu gibi onlarda da mevcut yerleşim alanlarının yetersizliğine ilişkin sıkıntılar bulunuyor. Çorap sektörünün herhangi bir destek ve teşvik olmadan kendi imkanlarıyla büyüdüğünü ifade eden Çorapçılar Sanayi Sitesi Başkanı Kazım ÖZEREN sektörün, sanayicinin, üreticilerin ve ülkemizin içinde bulunduğu koşulları röportajımızda değerlendirdi.

■ Sayın Başkan, yönetim kurulu üyelerinizle toplantı halindeyken röportajımızı gerçekleştiriyorsunuz. Dilerseniz öncelikle görev döneminizi konuşalım. Ne yaptınız, neleri hedeflediniz, hedeflerinizi gerçekleştirebildiniz mi ve yeni dönem hedefleriniz nelerdir?

Kazım ÖZEREN: Daha önceki röportajımızda da söylemiştim. Tarihsel sürece baktığınızda, İkitelli kuruldu-

ğunda çorapçılar sanayi sitesinin yeri yoktu. Biz sonradan 52.000 metre karelik alana oluşturulmuş bir kooperatifiz. Aslında diğer sektörlerde olduğu gibi çorapçıların da daha geniş bir alana ihtiyacı var. Dikkat ederseniz diğer kooperatiflerin yerleşim arazileri daha büyüktür.

Çorap sektörü; 1970 ve 1980'li yıllarda Çağaloğlu'nda 30-40 metre kare atölyelerde faaliyet gösterirken özellikle 1986-1987 yılları sonrasında ihracat ayağının açılmasıyla birlikte çok güçlü bir sektör haline geldi. Teknolojinin yanı sıra yaşanan sektörel gelişmelerle beraber şu anda dünyada en çok çorap üreten ikinci ülkeyiz. Bu ciddi bir rakam. Piyasa koşullarını, rekabet ve küresel sermayeyi düşündüğümüzde geline sonucun, tamamen Türkiye'nin ve çorap sektörünün emeği ve azmiyle olduğunu söyleyebiliriz.

Kooperatifimize gelince; çorap-

çılar kooperatifi 1985 yılında kurulmuştur. Her katında 100 metrekare bölümler olmak üzere 4 katlık inşaatı yaparak üretim faaliyetlerine başlamıştır. Tapu ve iskân sorununun bulunmamasıdır. Bütün üyelerimiz tapularını almıştır. Çorap sektörü çok hızlı büyüdüğü için ihracat yapan firmalarımız daha büyük alanları tercih ederek Çerkezköy, Kırca, Hadımköy vb. gibi yerlere yönelip burada fabrikalarını açtılar. Şu anda da dünya pazarında söz sahibidirler.

■ Buradan mı gittiler?

ÖZEREN: Buradan giden de var, buraya gelmeden giden de var. Burada sektördeki bir çok insanın ortak paydasıyla kurulan bir kooperatifti. Kooperatifçilik, Türkiye'deki ve Dünya'daki çıkış noktasına baktığınız zaman çok şey ifade eden bir oluşum. Birlikte yani paylaşılarak üretmek mantığına sahip bir anlayış. Çorapçı-

lık, kendi öz sermayesiyle büyüyen bir sektör. Burası daha önce S.S İstanbul Çorap ve Triko Küçük Ölçekli Sanayi Sitesiydi. Benim de yönetimde olduğum bir dönemde, çalışmalarımız sonucu tapumuzu aldık ve en önemli görevimizi tamamlamış olduk. Şu anda röportajı gerçekleştirdiğimiz bu bina sosyal tesis olarak geçer ve tüm üyelerimizin ortak mülkiyetidir.

■ Kira gelirleri daha çok niçin kullanılıyor?

ÖZEREN: Elde edilen kira geliri sitemizin değişimi ve çevresel düzeni için kullanılır. Biz daha yeni işletme kooperatifi olduk. 2014 yılında yaptığımız Olağan Genel Kurulumuzda, yapı kooperatifini feshederek işletme kooperatifine geçtik. Yönetim kurulu arkadaşlarımızla birlikte almış olduğumuz bu görevi yürütmeye devam ediyoruz. Bizim yönetim anlayışımız; öncelikle birlikte bulunduğumuz alanda neleri, nasıl yapabiliriz araştırmasını yapmaktır. Çünkü yöneticiler şikâyetçi olmaz. Yöneticiler sorunlar karşısında devamlı çözüm üretmek ve liderlik yapmak zorundadır. Buradaki bütün üyelerimize her konuda eşit ve adil davranmak durumundayız. Genel kurulda almış olduğumuz kararları bir fiil uygulayarak burayı birlikte yönetiyoruz ve her hafta periyodik olarak toplanıyoruz. Bu işe zaman ayırmak, örnek olmak ve özverili olmak gerekiyor. Biz bu anlayışı ilke edindik. Karşımıza çıkan sorunları ilkelermiz sayesinde aşılıyor.

■ Çorapçılar Sanayi Sitesinin en önemli sorunu nedir?

ÖZEREN: Diğer sanayi sitelerinde olduğu gibi bizim sitemizde de yapısal sorunlar var. Mevcut dükkânlar burada imalat yapan firmaların isteklerini karşılamıyor.

Sanayi Bakanının da katıldığı son toplantıda bir sorunumuza dikkat çekildi. Bu ülkenin en büyük problemi üretimden çok tüketime yönelmek. Geçmişte, Teknik ve Anadolu liselerinin yetiştirdiği nitelikli ara elemanları bulmak artık çok zor.

İŞSİZLİK ORANIMIZ YÜKSEK FAKAT BUNA RAĞMEN VASIFLI ELEMAN BULAMIYORUZ. BU KONU BÜYÜK BİR SORUN. SURIYE'DEN GELEN VATANDAŞLAR DEĞERLENDİRİLİYOR GİBİ BİR ALGI DA VAR ANCAK SİTEMİZ İÇİN BÖYLE BİR DURUM YOK.



İşsizlik oranımız yüksek fakat buna rağmen vasıflı eleman bulamıyoruz. Bu konu büyük bir sorun. Suriye'den gelen vatandaşlar değerlendiriliyor gibi bir algı da var ancak sitemiz için böyle bir durum yok.

■ Bölgemizdeki sanayicilerimiz ve farklı kurumlarla da görüşüyoruz. Dışandaki algı; Türkler tercih edilmiyor, Suriyeliler çalıştırılıyor. Ancak sanayiciye göre de en büyük sorun Türklerin iş beğenmemesi. Herkes masa başında bir iş olsun istiyor.

ÖZEREN: Buna katılıyorum. Kahvede oturan çok sayıda vatandaşımız var. İş beğenmiyorlar. Son 10 yılda üretimden çok masa başı iş daha cazip hale geldi.

Mesela; bir AVM'ye gittiğinizde dikkat edin, gençlerin elinden cep telefonları düşmüyor. Bizimde çocuklarımız, gençlerimiz var. Onlarda, üretim yerine hizmet sektöründe çalışmayı düşünüyorlar. Bu mesele gelecek nesil için ciddi bir sorun oluşturabilir.

Buradan gerçek sorunumuza ilişkin bir bağlantı yapmak istiyorum. Hemen yanı başımızda saraçlar sana-

yi sitesi var. Şu anki imar kanununa göre yapılan bu binalar ne yazık ki yeterli değil. Burada dönüşüme ihtiyaç var.

■ Dönüşüme mi ihtiyaç var yoksa yeni alanlara mı?

ÖZEREN: Yeni büyük alanlara kesin ihtiyacımız var. İkitelli OSB'deki dönüşümü onun dışında düşünmü. İkitelli'nin İstanbul dışında başka şehirlere, üretimi destekleyen teşviklerle taşınması taleplerimiz var. Bir şehirde kümelenmek yerine bütün şehirlere üretimi yaymak ve oradaki yapıyı aktif hale getirerek göçü engellemek gerekir. Böylelikle hem doğal istihdam yaratmış olursunuz hem de üretimi ve kolektif yapıyı paylaşırsınız.

İkinci İkitelli'ye mutlaka ihtiyaç var. Bunu yaparken de mevcut yapılarla yürümeyeceğimiz kesin. Mevcut imar planıyla yoluna devam edemeyen kooperatiflerimiz var. Bizim de şu anki çalışma koçullarımız karşılanmıyor ancak idare ediyoruz. Bunlarla uğraşırken dünyadaki ekonomik krizi de doğru okumak gerekiyor.

Ortadoğu'da yeniden paylaşım savaşı var. Ülkemizde OHAL var, arkasından seferberlik olacak. Bazı kararlar alınırken, ilgili kurum ve İOSB gibi ülkemizde istihdam sağlayan kuruluşlar ve söz sahibi STK'ların fikirlerinden faydalanmak gerekir.

■ Siteyle ilgili firmaların size ulaştığı sorunlar var mı?

ÖZEREN: Şu an Çorapçılar Sanayi Sitesinde çorap üretimi yapan yani faaliyette bulunan 34-35 firma kaldı ve onlarda orta ölçekli firmalar. Az öncede söylediğimiz gibi çok hızlı büyüyen firmalar şehir dışına çıktılar.

Geçmişte çorapçı veya trikoocu olmayan işletmeler buradan yer tutamıyordu ancak zaman ve koşullar değişim yarattı. Bizim sektörümüzde yakın sektörde çalışanların da sitede yer kiralamasına izin verdik. Yani çorap ya da triko dışında oto yedek parça, depolama, elektrik-elektronik işi yapan firmalar da var. Lojistik olarak kullananların sayısı da oldukça fazla. Önceden küçük işyerleri Bayrampaşa civarındaydı. Oradan ayrılanlar İkitelli'ye taşındı ve İkitelli bugünkü kapasitesine ulaştı.

■ Bayrampaşa'nın yaşadığı sorunu İkitelli'de yaşıyor mu?

ÖZEREN: Elbette yaşayacak. Kayaşehir ve Başakşehir konut projeleri etrafımızı sardı. Çevreyetli her geçen gün artıyor. Çevre kirliliği yaratan sitelerin daha çabuk çözüm bulması bekleniyor. Onlarda çalışma yapıyorlar. Hükümet birçok yerde tepvik alanları oluşturdu ancak Güneydoğu'ya siyasi olaylar nedeniyle nacak bakılmıyor.

Ruhsat ve güvenlik konularında biz önlem alıyoruz ve sorunları İOSB ile birlikte çözmeye çalışıyoruz. Yavuz Sultan Selim köprüsünden gelenler hem sanayiye hem de Başakşehir'e giriş için para ödüyorlar. Bu sanayici açısından çok olumlu bir şey değil.

Yine 3.köprünün Çatalca bağlantı yolu yapılmadığı için tırların hepsi İkitelli'den çıkıyor. Trafik yoğunluğu bizleri oldukça etkiliyor. Mahmutbey geçitleri için hızlı geçiş sisteminin uygulanması bile yeterli olmadı. 17

kilometrelık Çatalca bağlantı yolu tamamlanabilirse, ağır vasıtaların İkitelli'ye girmemesi sağlanır ve İkitelli rahatlar. Ancak yanı başımızda yapılan konut projelerini de dikkate almak gerekir. Ağır vasıta yoğunluğunun yerini konut yoğunluğunun yarattığı trafik alabilir.

■ İkitelli'de 38 sanayi sitesi var.

Her birinin aynı sıkıntıyı yaşadığını görüyoruz. Yer sorunu dışında farklı birçok sorun var ancak sanayiciler üst düzey yöneticilere sadece yer sorununu dile getiriyor. İkitelli lojistik anlamda çok güçlü bir merkez ha-

**İKİTELLİ'NİN İSTANBUL DIŞINDA
BAŞKA ŞEHİRLERE, ÜRETİMİ
DESTEKLEYEN TEŞVİKLERLE
TAŞINMASI TALEPLERİMİZ VAR.
BİR ŞEHİRDE KÜMELENMEK YERİNE
BÜTÜN ŞEHİRLERE ÜRETİMİ
YAYMAK VE ORADAKİ YAŞAMI
AKTİF HALE GETİREREK GÖÇÜ
ENGELLEMELİ GEREKİR.**

line gelecek fakat bununla birlikte yeni yapılanmalar da olacak. Gün geçtikçe büyüyen bir Başakşehir ve İçinde İkitelli kalacak. Sorunların çözümüne ilişkin neler söylemek istersiniz?

ÖZEREN: Daha önceki toplantılarda bu konu hakkındaki fikirlerimi söylemiştim. Bizim birçok meselede çok etkin olduğumuzu düşünmüyorum. Son yapılan toplantıda Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanımız Sayın Faruk ÖZLÜ, "Üretim reform paketi hazırlıyoruz. Sanayicinin de görüşlerini bildirmesi lazım" dedi. Konuyu birçok kooperatif başkanı arkadaşımız orada duydu. Bizlerin de konuya ilişkin çalışması gerekirdi. Konuştuğumuz mevzuları faaliyete geçirmekte zorlanıyoruz. Tüm arkadaşlarımızın iyi niyetli olduğunu düşünüyorum. İkitelli'de vinçler ve tırların ara caddelerde park etmesi tehlikeli. Bunlar için mutlaka bir alan yaratılmalıdır.

Bu konuda da bir planlama yapmalıyız. Bütün mesele planlamadan geçiyor.

■ Türkiye'nin 2023 hedefleri var. Sizce böyle bir yapı Türkiye'yi dünyanın ilk 10 ekonomisi arasına taşımayı sağlayacak mıdır?

ÖZEREN: Şu an uygulanan ekonomik politikaların üreticiden yana olmadığını düşünüyorum. Çünkü her yıl artan bir vergi yükü var. Bu ülkedeki en büyük yük SSK primleridir. Prim ücretlerini aşağı çekerseniz kayıtlı dışı istihdamı önlemiş olursunuz. Vergi yükü ve buna benzer uygulamalar üretim sektörünü küçültmeye yöneliktir. Dünyanın hiçbir yerinde ülkemizdeki gibi bir betonlaşma yok. İnsanların yaşamı, geleceği ipotek altına alınıyor.

Biz yatırımlarımızı daha çok sanayiye, Ar-Ge'ye ve eğitime yapmalıyız. Uygulanan ekonomik paket üretimden çok tüketim için yapılmış gibi. Biran evvel beton ekonomisi yapılanmasından vazgeçmeliyiz. Bu şehir daha fazla betonlaşmaya kaldıramaz. Ciddi anlamda önlemler alınması gerekiyor. Üretime daha çok yönelmeliyiz ve bilimsel verilerle üretimi geliştirmeliyiz.

Avrupa'nın bizi tercih etmesinin iki nedeni var; kaliteli ürün ve termin(randevu). Dünyanın birçok ülkesi ile çalışıyoruz ve ihracat ülkemizin kalkınmasında çok önemli bir güç. Müşteri, bir ayda bu ürünü vereceksin ama kaliteli vereceksin diyor. Karşımızda Çin, Hindistan ve Pakistan gibi ciddi nüfusa olan ülkeler var. Bizlerin kurumların ve sivil toplum kuruluşlarının görüşlerini alarak yeni bir ekonomik paket yapmadığı müddetçe, önümüzün rekabet ve üretim anlamında tıkanacağını düşünüyorum.

■ OSB bölgesinde bir meslek lisesi mi var. Bu meslek lisesi ilk mezunlarını verdi. İçlerinde üniversiteye giden de var sanayide çalışan da var. Okulumuzun hedeflenen nitelikli eleman ihtiyacını karşıladığını düşünüyor musunuz? Eğitim konusunda beklentileriniz nelerdir?

ÖZEREN: Yenibosna'da çorapçılar derneğimizin işbirliği ve çabasıyla bir okulda çorap üretimi üzerine eğitim veren sınıflar var. Bu okulda çorap moda tasarımı üzerine çok sayıda mezun verdiler ve bu gençler şu anda sektörde çalışıyorlar. Olması gereken ve bizim istediğimiz şey tam da bu atlında. İOSB'deki, Teknik ve Meslek Anadolu lisemizi gezdiğimde çok nitelikli gençler yetiştirildiğini gördüm ve çok mutlu oldum. Bu okulların çoğaltılması gerekiyor. Eğitime temelden başlamak lazım. Geçmişte Meslek ve Anadolu liseleri vardı. Orada yetişen insanlar çok rahat iş bulabiliyorlardı. Bugüne baktığımızda çok sayıda

Siz bir akademisyenden nasıl faydalanmak istersiniz?

ÖZEREN: Üniversite-Sanayi İşbirliği temel bir mesele. Öncelikle sanayici ve Üniversite arasında bir bağ olması gerekiyor. Bunu sağlayacak olan İkitelli OSB'dir. Şu anda çalışmaların yürütüldüğünü biliyorum. Bunun yanı sıra sanayici adına Ar-Ge'yi, alt yapıyı takip edecek bir birim oluşturmamız. OSB'de ki birim müdürlüklerinin benzeri niteliğinde sadece bu konuları takip edecek bir müdürlüğün olması gerekiyor.

■ Bunun için bir birim kurulmasına gerek var mı yoksa sanayici Üniversiteye gidip birebir mi görüşmeli? Siz ve tüm yönetim kurulu üyelerinin görüşünü almak isterim.

ÖZEREN: Aslında her ikisi de birbirine bağlantılı. Sanayicide böyle bir alt yapı yok. Araştırmacı, geliştirici ve sorgulayıcı bir toplum değiliz. O yüzden bunu geliştirecek ve öncülük edecek bir kurum ihtiyacı var.

Toplumsal aynı paydaşa bulabileceği bir alanın yaratılması gerekir. Proje ve uygulamayı yapacak mekanizmaya ihtiyacı var.

HAKON Mühendislik

Osman Nuri ÇALIK: Çorapçılar dünyada ikinci üretici. En büyük probleminiz kendi makinemizi kendimiz üretiliyor olmamız. Hepsi dışarıdan alıyoruz. Bu devlet desteği olmadan da kesinlikle makine üretimini yapamayız. Bizim ekonomimiz rant ekonomisine yönelik. Sanayici kendi bünyesini zaten düzenlemiyor rant ekonomisi tamamen her şeyi farklı yöne çekiyor. Kurumsallaşma çok zayıf. Kurumsallaşma olmadan da bir firmanın geleceği oluşmuyor. Belirli bir dönemde yönetici varsa o yönetici bıraktığı anda çöküyor. Türkiye'de devletin kurumsallaşmayı ve sanayicinin üretim maddesini desteklemeye yönelik olması lazım. Devletin İOSB için de bunları sağlaması gerekir. Sadece mekansal sorunların çözümüyle problem ortadan kalkmaz. Alt yapı ve eğitim önemli iki faktör.

■ Peki her şeyi devletten beklemek doğru mu? Mesela alle şirketlerinin kurumsallaşması için bir danışmanlarının olması gerekiyor. Çünkü onları yönlendirecek profesyonel birine ihtiyacı var. Siz firmamız için bunu uyguladınız mı?

HAKON Mühendislik adına Osman Nuri ÇALIK: Bu işlerdeki en önemli eksiklik firmaların yol haritasının olmaması. Devletinde

Üniversite mezunu bulunuyor ama işsizler. Üniversiteyi bitirmek yetmiyor. Türkiye'nin önünü açacak eğitim hamlesi; meslek ve teknik liselerin sayısının artırılmasıdır.

■ Üniversite-Sanayi İşbirliği, Ar-Ge ve İnovasyon dediniz. Sanayi ve Üniversite İşbirliğinin sanayiye katkı sunacağını hep dile getiriyoruz. OSB'de bunun için ilk adımları attı ve İd Üniversitemizle protokol imzaladı. Siz bir sanayici olarak çalışmaların nasıl ilerlemesi gerektiğini düşünüyorsunuz?

TRAFİK YOĞUNLUĞU BİZLERİ OLUKÇA ETKİLİYOR. MAHMUTBEY GİŞELERİ İÇİN HIZLI GEÇİŞ SİSTEMİNİN UYGULANMASI BİLE YETERLİ OLMADI. 17 KİLOMETRELİK ÇATALCA BAĞLANTI YOLU TAMAMLANABİLİRSE, AĞIR VASİTALARIN İKİTELLİ'YE GİRMESİ SAĞLANIR VE İKİTELLİ RAHATLAR.

.....



yol haritası yok. Hep üniversitelerden bahsediyorsunuz. Üniversitelerden ziyade, deneyimli mühendis ve işletmecilerle çalıştırma hususuna da değinmek gerekir. Kalifiye elemanı liseden sonra yetiştirmeye çalışmak, yaptığımız yanlışlardan biri. Eskiden meslek ortaokulları vardı. Onlar kapatıldı. Toplum artık lüks işsizlik yaşıyor.

Elte Çorap adına Murat DOĞAN:

Ben için biraz teknik kısmına değinmek istiyorum. Çorapçılığa kullandığımız makineler çok önemli. Devlet desteği olmadan makine üretimi mümkün değil. Dışarıdan gelen makineler yüksek fiyatlara gelmiyor ama burada çok daha ucuza mal edilebilir. Bunları göz önüne aldığımızda başlangıçta çok büyük yatırımlar gerekiyor. Bu yatırımları hiç bir şirket göze almıyor.

ÖZEREN: Sektörümüzde kurum-sallaşan firmalar var ama çok az.

Akbilya adına Beyhan AKKO-

YUN: Benim özellikle OSB yönetimi ve sitelerin yönetimiyle ilgili eksik gördüğüm noktalar var. Onlardan bahsetmek istiyorum. Bence yönetiminin danışmana ihtiyacı var. Yöneticiler çok şeyin farkında değil. OSB'de çok toplantı oluyor fakat biz bilmiyoruz. Bir danışmanımız olsa

ÜNİVERSİTE-SANAYİ İŞBİRLİĞİ TEMEL BİR MESELE. ÖNCELİKLE SANAYİCİ VE ÜNİVERSİTE ARASINDA BİR BAĞ OLMASI GEREKİYOR.

ve bu danışman güncel sorunlarımızı, eksisi ve artısıyla takip edip bize rapor etse, biz de ona uygun çözüm üretsek gelişimimiz açısından çok faydalı olur. OSB'de, çorapçılar sanayi sitesi yöneticisi olarak bizi tanyan yok. İletişim ve yönetsel sorunu bir an evvel çözmemiz gerekiyor.

Yılmazlar Gıda Aydın YILMAZ-TÜRK: OSB'nin, başkan ve yönetimleri tanıtacak, tanıtılacak çalışmaları olsun istiyoruz. Birbirimizi tanım ve iyi iletişim kurabilirsek sorunlarımızı daha kolay çözebiliriz.

ÖZEREN: Ben bir toplantıda şöyle bir öneride bulundum; IOSB yönetiminin yerinde olsun; bir takvim süresinde kooperatiflerimize zaman ayırarak, onların yönetimleriyle birlikte bir kooperatif arşivi oluştururum. Onlarla toplantı yaparak sorunlarını ve düşüncelerini dinlerim.

Çünkü geniş katılımlı toplantılardan sonuç alınmıyor. Toplantılarda konuşulanlar orada kalıyor.

■ IOSB, hem sanayicinin bilgi sahibi olması hem de gelişebilmesi için birçok eğitim düzenledi ve düzenlemeye de devam ediyor. Eğitimlerimize bölgeden katılım sayısı ne yazık ki çok az. Mesela, başkanın dışında sizleri o eğitimlerde ve bilgilendirme toplantılarında hiç görmedik. Siz neden katılmıyorsunuz?

Akbilya adına Beyhan AKKO-YUN: Bu da bizim eksikliğimiz. Peki, böyle bir öneri sunmak istiyorum; bu toplantılar merkezlerde değil de yerelerde yapılması olmaz mı? Yani hizmet binanız yerine kooperatiflerin kendi yönetim binalarında bu toplantılar yapılamaz mı? Oyle bir şey mümkün olursa üyelerimiz de duyururuz. Ayrıca toplantılar daha verimli ve sağlıklı olur.

HAKON Mühendislik adına Osman Nuri ÇALIŞIK: Her şeyin başı kurumsallaşma. Fakat bunun bedeli var. İktisadi Organize Sanayi Bölgesindeki işletmelerin %90'ı, aile şirketi yapısında ve çoğu da günü kurtarmak isteyen şirketler. Bugün kazanıp bugün yiyorlar. Uzun vadeli yatırım planları yok. Onlara kurumsallaşmak için danışman önerdiğiniz zaman maliyetini yüksek buluyorlar ve istemiyorlar.

ÖZEREN: Bu konuda kesinlikle mütegebhis heyetin dışında, kooperatif başkanlarından oluşan bir komisyon kurulmalıdır. En azından yılda birkaç defa toplantı yaparak sanayici dinlenmelidir. Sahada çalışanları ve üretim yapanları dinlersek, temel sorunları masaya yatırabilir ve çözüm yolları bulabiliriz. Mütegebhis heyet bunlara yetipemez. Benim fikrim; belirlenen sorunlara yönelik komisyonlar kurmak ve bu komisyonların birebir dinlediği sanayiciye ilişkin raporlar hazırlamak, raporları ise ilgili birimlere ileterek çözüm önerileri geliştirmektir. Sevgi ve saygılarımı sunuyorum.



İ. Uğur IŞIK
İOSB İdari İşler Müdürü

HUFBM PROJESİ AR-GE ve İHTİSASA DÖNÜŞÜM İLE DEVAM EDİYOR

İkitelli OSB Haber Dergisi'nin değerli okuyucuları, bu sayımızda sizleri İkitelli Organize Sanayi Bölgesi Bölge Müdürlüğü proje ofisinin son iki ay içerisinde yaptığı eğitim ve etkinliklerle ilgili bilgilendirmek istiyoruz. ,

Projenin bilinirliğinin artırılması amacıyla tanıtım çalışmalarına önem verilmiş bu bağlamda İnovasyon Haftası etkinliğinde yer alınmıştır. Ayrıca daha etkin bir yönetim sistemi oluşturabilmek adına sanayicilerimize Kalite Yönetim Sistemi ve Uluslararası Rekabetçiliği Geliştirme (UR-GE) destekleri ve eğitimleri verilmiştir.

İNOVASYON HAFTASI

HUFBM-2 projesi, farkındalığı arttırmak adına 8-9-10 Aralık 2016 tarihlerinde Türkiye İhracatçılar Meclisi tarafından düzenlenen, ulusal ve uluslararası profesyonelleri, sanayicileri, akademisyenleri ve üniversite öğrencilerini bir araya getiren Türkiye İnovasyon Haftası etkinliğinde yer aldı ve Aselsan, Roketsan ve Havelsan gibi sektörün önde gelen kuruluşları ile aynı alanda bulunma imkanı sağladı. Başta Başbakan Yardımcısı Nurettin CANIKLI, Ekonomi Bakanı Nihat ZEYBEKÇİ ve İstanbul Valisi Vasip ŞAHİN olmak üzere TIM Başkanı Mehmet BOYÖKEKŞİ, havacılık tarihimizin en önemli

isimlerinden olan Nuri DEMİRRAĞ'ın torunu Bilge KUM, Türk Hava Yolları Teknik A.Ş. Genel Müdür Danışmanı Halil TOKEL, HUKD Genel Sekreteri Yalçın YILMAZKAYA, SAHA İstanbul Genel Sekreteri İlhami KELEŞ, Hava Kuvvetleri Müzesi Komutanı Yarbay İsmail DINDAR, Marmara Üniversitesi Rektör Danışmanı Hasan YEŞİLOĞLU, HUFBM



**T.C. EKONOMİ BAKANLIĞI'NIN
2010/8 SAYILI "ULUSLARARASI
REKABETÇİLİĞİN GELİŞTİRİLMESİNİN
DESTEKLENMESİ (UR-GE)" TEBLİĞİ
KAPSAMINDA 2010 YILINDAN BU YANA
İŞBİRLİĞİ KURULUŞLARI ARACILIĞI İLE
KOBİ'LERİMİZ DESTEKLENMEKTEDİR.**

standını ziyaret ederek fikirlerini paylaştılar.

Ayrıca ülkemizin çeşitli üniversitelerinden elemeler sonucu belirlenen öğrenciler ve sanayiciler de standı yoğun ilgi gösterdiler.

ISO 9001:2015 FARKINDALIK EĞİTİMİ

Sanayicilere, şirketlerini daha kaliteli bir yönetim anlayışı ile yönetebilmeleri adına proje teknik uzmanlarından Baş Denetçi Orhan AKIN tarafından ISO 9001:2015 Farkındalık Eğitimi verildi.

Kalite kavramı ve kalitenin öneminin, tarihsel gelişiminin, ISO 9001:2015 standartının gereksinimlerinin, dokümantasyon yapısının, ISO 9001:2015 revizyon farkları ve belgelendirme süreci hakkında bilgilerin verildiği ISO 9001:2015 Farkındalık Eğitimi sanayiciler tarafından ilgiyle izlendi.

HAVACILIK VE UZAY KÜMELENMESİ DERNEĞİ UR-GE DESTEKLERİ TOPLANTISI

T.C. Ekonomi Bakanlığı'nın 2010/8 sayılı "Uluslararası Rekabetçiliğin Geliştirilmesinin Desteklenmesi (Ur-Ge)" tebliği



İnovasyon Haftası



Ur-Ge Eğitimi



İnovasyon Haftası

kapsamında 2010 yılından bu yana işbirliği kuruluşları aracılığı ile KOBİ'lerimiz desteklenmektedir.

"Yerel dinamiklerin harekete geçirilmesine olanak sağlayarak kümelenmeler önderliğinde firmalar arasında kurulan iş birlikleri ile ihracat seferberliği başlatmak" ana hedefini taşıyan Ur-Ge projeleri üç yıl (uygun görülen durumlarda beş yıl) sürmekte ve KOBİ'lerin;

- Eğitim faaliyetlerini
- Danışmanlık faaliyetlerini
- Yurt dışı pazarlama faaliyetlerini ve

- Alım heyeti faaliyetlerini %75 oranında maddi olarak desteklemektedir.

Projemiz kapsamında yer alan eğitim faaliyetleri doğrultusunda Havacılık ve Uzay Kümelenmesi Derneği (HUKD), yeni başlayacakları Ur-Ge projesinde havacılık ve savunma sanayinde faaliyet göstermek isteyen ya da mevcut faaliyetlerini artırmak isteyen firmalarımız ile bir araya gelmiştir.

HUKD Genel Sekreteri Yalçın YILMAZKAYA ve HUKD Ko-

ordinatörü Zeynep UÇOK ZOR tarafından sanayicilerimize Ur-Ge projeleri hakkında bilgi verilmiştir.

UZAY TEKNOLOJİLERİ, SON GELİŞMELER VE KÜÇÜK UYDULAR ETKİNLİĞİ "Uzayda İzi Olmayanın Dünyada Sözü Olmaz"

İstanbul Teknik Üniversitesi Uzay Sistemleri Tasarım ve Test Laboratuvarı Yöneticisi aynı zamanda NATO-AVT Milli Panel Üyesi ve Rotorlu Hava Araçları



YL Programı ABD Başkanı Prof. Dr. Alim Rustem ASLAN'ın sunumuyla "Uzay Teknolojileri, Son Gelişmeler ve Küçük Uydular" konulu etkinliğimiz gerçekleştirilmiştir.

Aslan, gerek Türkiye'de gerekse dünyada uygulanan uzay ve uydu teknolojileri hakkında bilgi paylaşımında bulunmuştur. Ol-kemizin uzaydaki izini göstermek amacıyla ITO laboratuvarlarında kendi ekibiyle birlikte hazırlamış oldukları bir küp uydusunu incelemeleri amacıyla sanayicilerimize sunmuştur. Uydu, daha önce görme fırsatı bulamamış sanayicilerimiz üzerinde büyük bir heyecan uyandırmıştır.

Sanayiciler ile gerçekleştirilen etkinlik sonrasında İkitelli OSB Yönetim Kurulu Başkan Vekili



Farkındalık
Eğitimi

Şaban Gülbahar, Avrupa Havacılık Kümelenmeleri Ortaklığı Teknoloji Çalışma Grubu Lideri Yalçın Yılmazkaya, havacılık müze komutanı Yarbay İsmail Dindar ve Prof. Dr. Alim Rustem ASLAN'ı makamında ağırladı.

Toplantıda İstanbul İkitelli Organize Sanayi Bölgesinin uzaya gönderilmek üzere mini uydu yapımı ile ilgili sanayicilerimizin neler yapabileceği ve İkitelli OSB'nin uydusu uzaya gönderilebilir mi konuları değerlendirildi.



Çin Heyeti, İkitelli OSB'de Temaslarda Bulundu

Heyete İkitelli OSB Yönetim Kurulu Başkan Vekili Şaban GÜLBAHAR ve Yönetim Kurulu Üyeleri Sebahatdin KAYAS, Mustafa TOPCUOĞLU ve Nedim ÇİRPİCI ev sahipliği yaptı.

İkitelli OSB ve Organize Sanayi Bölgeleri hakkında bilgi veren Şaban Gülbahar, İkitelli OSB'nin yaklaşık 30 bin firma ve 300 bin çalışanı ile Türkiye'nin en büyük organize sanayi bölgesi olduğunu belirtti. Bölgede her türlü üretimin yapıldığını vurgulayan Gülbahar, Türkiye genelinde 310 organize sanayi bölgesi bulunduğunu, bunların da Türkiye ekonomisine önemli katkılar sağladığını ifade etti.

Çin Heyeti temsilcisi Zhang Xin, Dünyanın ikinci en güçlü ve

Çin'in en güçlü PV EPC kapasitesine sahip olduklarını belirterek şunları kaydetti: "TBEA Xinjiang Sunoasis Co Ltd, 17 yıllık hızlı gelişmeden sonra 2000 yılında kurulmuş olup, fotoelektrik, rüzgar enerjisi ve termik güç hizmetleri gibi enerji mühendisliği hizmetleri üzerine odaklanan birincil bir iş yapısına sahiptir. Ülkemizde 4 sanayi parkı, yurtiçi ve yurtdışı müşterilerine ve pazarlara hizmet vererek her yıl insanlara 1.8 milyar kilovat saatlik temiz enerji katkısı sağlamakta ve yılda yak-

laşık 1 milyon ton karbondioksit emisyonunu azaltmaktadır."

Zhang Xin, Üretim Teknik yenilik yoluyla yeşil enerji teknolojisinde yeni bir atılım gerçekleştirdiklerini belirterek; "3kW ila 1250kW arasında değişen ızgara bağlantılı invertörler serisini geliştirdik ve son zamanlarda yeni üç seviyeli modüler paralel invertör TC500KM'yi ve Kuzey Amerika'ya özgü UL invertörünü geliştirdik. Tüm ürünlerimiz CQC, TÜV, VDE, CE, G95, SAA, UL ve ZVRT gibi yurtiçi ve



Çin heyeti temsilcisi Zhang Xin ve İktelli OSB Yönetim Kurulu Başkan Vekili Şaban GÜLBAHAR, günün anlamına ilişkin karşılıklı plaket takdiminde bulundular.

yurtdışı yetkili sertifikalar ve testleri geçti ve operasyonel performansımız 2GW'ya aştı. Güç kalitesi iyileştirmesi açısından, SVC'den sonra yeni nesil reaktif dengeleme cihazları olan 3kV'dan 35kV'ye kadar değişen tüm SVG ürün serilerini başarıyla geliştirdik. Yüksek voltajlı zincir topolojik yapısı, gelişmiş kontrol sistemi mimarisi ve kontrol stratejisi, modüler yapısal tasarım konsepti ve hızlı tepki, küçük alan ve geniş kompanzasyon aralığı gibi özellikler ile SVG serisi, pazar uygulama alanlarında enerji üretimi, demir çelik ve demiryolu gibi konularda sık sık değişir. SVG'ler, SVC'den sonra yeni nesil reaktif dengeleme cihazlarıdır.

Dünyanın en güçlü ikinci ve Çin'in en güçlü PV EPC kapasitesine sahibiz. PV kurulum hacmi, Çin'in toplam PV talebinin yaklaşık %15'idir. 1GW'dan fazla toplam PV EPC kapasitesi ile dünyada ve Çin'de ilk sırada yer alıyoruz. Rüzgar enerjisi geliştirme yoluyla Çin'in rüzgar enerjisi endüstrisinin teknik yapısını optimize etmeyi taahhüt ediyoruz. Xinjiang'ın 10.000.000 kW'lık rüzgar enerjisi geliştirme planı ve ulusal 100.000.000 kW'lık kalkınma planına dayanarak bağımsız olarak geliştirdik, yatırım yaptık ve Çin'in ilk ve en büyük rüzgar enerjisi istasyonu olan Turpan 100MW ulusal model elektrik santralini kurduk. Geliştirme ve inşaat taahhüt ettik. Jeminay, Habahe, Mori ve Division 13 gibi çeşitli rüzgar enerjisi



projelerinin 1.000.000 kW'ın üzerinde toplam rezerve edilmiş rüzgar enerjisi kapasitesine sahip olması ve Çin'in rüzgar enerjisi entegrasyon teknolojilerinin yapısal optimizasyonuna ve yükseltilmesine katkıda bulunuyoruz." ifadelerine yer verdi.

Heyet; İktelli OSB'de bulunan Üstün Plastik ve Adell Armatür'ü gezerek temalarını tamamladı.



Dr. Eray GÜÇLÜÖER

Unisan-1 Proje Koordinatörü

ÜNİVERSİTE-SANAYİ İŞBİRLİĞİ (ÜNİSAN-1) PROJESİ

Yıldız Teknik Üniversitesi, Kemerburgaz Üniversitesi ve Sabahattin Zaim Üniversiteleri ile yapılan İşbirliği protokolü kapsamında IOSB'deki firmalara teknoloji transferi, kurumsal danışmanlık v.b. hususlarda destek sağlamaya yönelik faaliyetler icra edilmektedir. »

İkiteili Organize Sanayi Bölgesi (IOSB)'ndeki firmalara teknoloji desteği sağlamak, kurumsal danışmanlık hizmetini firmalarımıza götürmek ve işletmelerimizin sorunlarına bilimsel çözümler üretebilmek amacıyla UNISAN-1 projesi hayata geçirilmiştir. Bu projenin en temel özelliği üniversitelerde görevli hocaların bizzat alana inerek yani sahada üretim yapan firmalara gidip onların sorunlarına uygun çözümler üretecek projeleri yazmak ve bu projelerin maddi kaynağını İSTKA, KOSGEB, TÜBİTAK gibi devlet desteği ile elde ederek firmalar için harcamak olmuştur. Böylece proje yazımı, kaynak sağlanması, firmada gözlemler yapılması üniversite öğretim görevlileri tarafından yerine getirileceği için firmalarımızın bürokratik veya maddi herhangi bir

külfetle karşılaşmaları söz konusu değildir.

Projede yer alan ve aynı zamanda proje ortağı olan Yıldız Teknik Üniversitesi, Kemerburgaz Üniversitesi ve Sabahattin Zaim Üniversiteleri ile İşbirliği protokollerini geçtiğimiz kasım ayında imzalanmış, bu çerçevede her üç üniversite ile yakın işbirliği tesis edilerek İkitelli Organize Sanayi Bölgesindeki firmalara üniversitelerimizin desteğini sağlamaya yönelik faaliyetlere başlanmıştır. İlk olarak üniversitelerimizin daveti üzerine yapılan bilgilendirme seminerine katılan firma ve kooperatif başkanlarımız/kooperatif temsilcilerimiz üretim yaptıkları, faaliyet gösterdikleri alanlarla ilgili uzman öğretim görevlileri ile birebir görüşme yapmışlar, böylece hangi alanlarda üniversitelerden ne tür destek alabilecekleri konusunda bilgilendirilmişlerdir.

İkinci olarak bu öğretim görevlilerimiz ilgili uzman ekibiyle birlikte firmalarımızı birden fazla ziyaret ederek onların sorunlarını yerinde ve onlarla birlikte tespit etmişler ve bu sorunlar için uygun çözümleri içeren projeler yazmaya başlamışlardır. Proje kapsamında bugüne kadar toplam 12 firma ziyaret edilmiştir. Bu ziyaretler

çerçevesinde firmalarla yapılan tüm faaliyetler IOSB tarafından takip edilmektedir. Üniversite heyetince ziyaret edilen firmalarda tespit edilen sorunların çözümü için 2 ay içerisinde bir proje yapılması ve firmaya kaynak sağlanması planlanmış olup şu ana kadar üç adet projenin yazımı tamamlanmış diğer firmaların proje yazımları devam etmektedir.

Bu güne kadarki faaliyetleri özetleyecek olursak;

- İlk olarak Kemerburgaz Üniversitesi Makine Mühendisliği Bölüm Hocası Prof. Dr. Oktay ÖZCAN, Elektrik- Elektronik Mühendisliği Bölüm Hocası Yrd. Doç. Dr. Yasa EKŞİOĞLU ÖZOK, Bilgisayar Mühendisliği Bölüm Hocası Yrd. Doç. Dr. E. Fatih YETKİN, Proje Koordinatörü Dr. Eray GÜÇLÜÖER ilk olarak Çevre Sanayi Sitesinde faaliyet gösteren Mercan Conta'da incelemelerde bulundular. Yapılan incelemeler neticesinde firmanın beklentileri çerçevesinde bir proje hazırlanmasına karar verildi.

- Firma ziyaretleri farklı akademik isimlerle daha geniş kapsamlı olarak sürdürüldü. Sırasıyla Kemerburgaz Üniversitesi Mühendislik ve Doğa Bilimleri Dekanı Osman Nuri UÇAN, IOSB Proje Koordinatör Yardımcısı Özgür COŞAR, Galvano Teknik Sanayi Sitesinde faaliyet



Mercan Conta



Üstün Plastik



Galtek Kimya



Yaz Baharat



Ceydem Otomasyon

gösteren Galtek Kimya, Üstün Plastik ve Aykosan Sanayi Sitesinde faaliyet gösteren Ceydem Otomasyon'u,

- Sabahattin Zaim Üniversitesi, Elektrik-Elektronik Mühendisliği Bölüm Hocas Yrd. Doç. Dr. Gökhan ERDEMİR, Sabahattin Zaim Üniversitesi Teknoloji Transfer Ofisi Proje Sorumlusu Harun Sami ÇİFTÇİ, Triko Sanayi Sitesinde faaliyet gösteren Light 34'ü,

- Sabahattin Zaim Üniversitesinden Yrd. Doç. Dr. Ertan ERMİŞ ise Mutfakçılar Sanayi Sitesinde faaliyet gösteren Yaz Baharat'ı,

- Kemerburgaz Üniversitesi Mühendislik ve Doğa Bilimleri Dekanı Osman Nuri UÇAN, Tormak Sanayi Sitesinde faaliyet gösteren Özkaya Makine ve Denge Makine'yi,

- Sabahattin Zaim Üniversitesi Elektrik-Elektronik Mühendisliği Bölüm Hocas Yrd. Doç. Dr. Gökhan ERDEMİR, Aykosan Sanayi Sitesinde faaliyet gösteren Pars Lazer'i

-Yıldız Teknik Üniversitesi İktelli Teknopark Şubesi Üniversite-Sanayi İşbirliği yetkilisi Mahmut YUMURTAÇI, Mutfakçılar Sanayi Sitesinde faaliyet gösteren Çınar Akıllı Teknolojileri'ni,

-Yıldız Teknik Üniversitesi İktelli Teknopark Şubesi Prof. Dr. Ahmet EKERİM, Demirciler Sanayi Sitesinde faaliyet gösteren Arben Makina'ya,

-Yıldız Teknik Üniversitesi İktelli Teknopark Şube Müdürü Burak KESKİK, Triko Sanayi Sitesinde faaliyet gösteren Light 34'ü ve Eskoop Sanayi Sitesinde faaliyet gösteren MERTEK Mühendislik firmalarını ziyaret ederek incelemelerde bulunmuştur.

Üniversite-Sanayi işbirliği kapsamında icra ettiğimiz diğer bir faaliyet ise IOSB bünyesindeki kooperatiflerde yer alan firmaların verilerinin güncellenmesidir. İktelli Organize Sanayi Bölgesinin ekonomik ve ticari etkinliğinin artırılabilmesi için sektörel dağılım bilgilerine ihtiyaç duyulmaktadır.

Sektörel dağılımda kaç firma faaliyet göstermektedir ve bu firmaların yarattığı ticari katma değer toplamı nedir sorularına yönelik bilgi toplama ve analiz çalışmaları



**Uyumsoft Sözleşmesi
İmza Töreni**

halen devam etmektedir. Şu ana kadar kooperatiflerimizle koordineli olarak 6 kooperatifte yer alan firma bilgileri güncellenmiştir. Diğer kooperatiflerimiz için çalışmalarımız sürmektedir, tamamlandığında sizlerle paylaşılacaktır.

Bugüne kadar proje kapsamında kooperatiflerde yapılan çalışmalar neticesinde elde edilen sektörel dağılıma ilişkin bazı veriler şu şekildedir:

Aykosan Sanayi Sitesi'nde faaliyet gösteren firmaların %33,36'sı Ayakkabı, %13,19'u Tekstil, %10,60'ı Matbaa, %9,55'i Gıda, %5,82'si Makine Sanayi Matbaa, %9,55'i Gıda, %5,82'si Makine Sanayi,

AYMAKOOP Sanayi Sitesinde faaliyet gösteren firmaların %60,36'sı Ayakkabı, %8,60'ı Deri, %7,91'i Depo, %7,41'i Hizmet, %6,65'i Makine Sanayi,

BAŞAKŞEHİR Sanayi Sitesinde faaliyet gösteren firmaların %17,30'u Plastik, %13,46'sı Makine, %11,53'ü Gıda, %9,61 Elektrik ve Büro, %5,76'sı Tekstil ve Metal,

ÇEVRE Sanayi Sitesinde faaliyet gösteren firmaların %13,54'ü Geri Dönüşüm, %10,41'i Makine Sanayi, %9,37'si Tekstil, %8,85'i Kauçuk, %8,33'ü Otomotiv, %7,29'u İnşaat, %5,20'si Kimya,

ÇORAPÇILAR Sanayi Sitesinde faaliyet gösteren firmaların %33'ü Tekstil, %15'i Gıda, %9'u Makine, %8'i Otomotiv,

DEMİRCİLER Sanayi Sitesinde faaliyet gösteren firmaların %25,27'si Makine Sanayi ve Torna, %11,62'si Demir Çelik, %7,56'sı Çelik Metal, %7,01'i Demir Saç, %5,90'u Alüminyum, %5,53'ü Otomotiv alanlarında çalışmaktadır.

Yukarıda bahsedilen proje ve faaliyetlere ilişkin çalışmalar önümüzdeki dönemde de devam edecektir. Kooperatiflerimizin ve firmalarımızın destek ve katılımlarını beklemekteyiz.

Son olarak 16 Mart 2017 tarihinde IOSB'de çalışmalarına başladığımız Kurumsal Kaynak Planlama Yazılımından söz etmek istiyorum. Bu yazılım programının IOSB'de uygulanmaya başlamasıyla birlikte yeni program ve modül yüklemeleri tamamlandıktan sonra bürokratik işlemlerin büyük oranda azalması mümkün olacak, işlemler daha hızlı ve tek terminalden yürütülmesi sağlanabilecektir. Böylece IOSB bünyesindeki bütün müdürlük ve birimlerin birlerini görme, işlemleri takip edebilme ve elektronik ortamdan süreçleri hızlı bir biçimde izleyebilme imkanlarına IOSB kavuşacaktır. Özellikle veri güncelleme çalışmalarımızın sonucu oluşmakta olan veri bankasının da bu yazılımla sisteme yüklenmesi suretiyle IOSB'deki firmalara ilişkin bilgilerin güncel olarak tutulabilmesi sağlanacak, mükerreliklerin önüne geçilebilecektir. Yaklaşık altı ay sürmesi planlanan yazılım yükleme ve arayüz oluşturma faaliyetleri ile ilgili gelişmeleri önümüzdeki sayılarımızda sizlerle paylaşacağız.



Denge Makina



SANAYİCİYE TEMSİL HAKKI

Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı, endüstri camiasının bütün katmanlarını bünyesinde barındıracak bir yapı oluşturmak için "Türkiye Sanayi Meclisi" adlı bir yapı kurma kararı aldı. Bir süredir üzerinde çalışılan "Sanayi Meclisi" için son aşamaya gelindi.

SEKTÖRÜ KUCAKLAYACAK

Ülkemizin kalkınmasına, büyümesine önemli katkılar sağlayan, özel sektörün üstlendiği istihdamın önemli kısmını karşılayan, ihracatta aslan payını elinde bulunduran sanayiciler, temsil edilecekleri bir organa kavuşuyor. Yıllardır bir azınlık olarak farklı kurum ve kuruluşlarda temsil hakkı arayan endüstri camiası, Bilim Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı'nın bir süredir üzerinde çalıştığı "Türkiye Sanayi Meclisi" çatısı altında bütün kesimleriyle yer alabilecek.

SONA GELİNDİ

Organize sanayi bölgeleri, teknoloji geliştirme bölgeleri, endüstri bölgeleri, sektörel sanayici dernekleri, büyük sanayi kuruluşları, sanayi STK'ları gibi endüstriyle ilgili ve ilişkili bütün kurum ve kuruluşların temsil hakkı bulabileceği Türkiye Sanayi Meclisi'nin kurulum çalışmaları,

İbrahim Kılıçarslan'ın başında bulunduğu Sanayi Genel Müdürlüğü yürütüyor. Bir süredir devam eden çalışmaların neticelenme aşamasına geldiği ifade ediliyor.

TİM MODELİ

Türkiye Sanayi Meclisi'nde,

**ÜLKEMİZİN KALKINMASINA,
BÜYÜMESİNE ÖNEMLİ KATKILAR
SAĞLAYAN, ÖZEL SEKTÖRÜN
ÜSTLENDİĞİ İSTİHDAMIN
ÖNEMLİ KISMINI KARŞILAYAN,
İHRACATTA ASLAN PAYINI ELİNDE
BULUNDURAN SANAYİCİLER,
TEMSİL EDİLECEKLERİ BİR
ORGANA KAVUŞUYOR.**

Ekonomi Bakanlığı ile uyumlu ve verimli çalışmalar yapan Türkiye ihracatçıları Meclisi'ne benzer bir yapının oluşturulması hedefleniyor. Türkiye Sanayi Meclisi'ne, endüstri ile bakanlık arasındaki ilişkinin güçlenmesi ve sanayicilerle direkt temasın sağlanması adına, Bilim Sanayi ve Teknoloji Bakanı'nın başkanlık etmesi ve endüstriyle ilgili kamu kurumlarından bazı üst düzey yöneticilerin yer alması amaçlanıyor.

DİNAMİZM KATACAK

Sanayinin ihtiyaçlarını karşılayacak, bütün kesimlerine temsil hakkı tanıyacak, aktif bir şekilde çalışarak endüstri camiasının dinamizmini arttıracak Türkiye Sanayi Meclisi için, bir süredir devam eden çalışmalarda önemli bir aşamaya gelindi. Titizlikle yürütülen çalışmaların kısa bir süre zarfında tamamlanması planlanıyor.



BAKAN FARUK ÖZLÜ, KSIAD ÜYESİ SANAYİCİLERLE BİR ARAYA GELDİ

Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanı Faruk Özlü, Küçükçekmece Sanayici ve İşadamları Derneğinin toplantısına katıldı. Konuşmasında sanayicilerin kendileri için öneminden bahseden Özlü, sanayiciliğin zor bir iş olduğunu, daha kolay yollardan para kazanabilecekken sanayiye tercih eden kişilerin kahraman olarak görülmeleri gerektiğini söyledi.



Özlü, 2016 yılının Türkiye ekonomisi için birçok zorluğun yaşandığı bir yıl olarak kayıtlara geçtiğine işaret ederek, günları kaydetti: "Neredeyse, bir ekonominin yaşayabileceği bütün testleri sadece bir yıllık bir sürede yaşamak zorunda kaldık. 15 Temmuz darbe girişiminin de yaşandığı üçüncü çeyrekte, ekonomimizde bir daralma yaşandı. Ancak öyle görünüyor ki, dördüncü çeyrekte itibaren ekonomimiz yeniden toparlanma sürecine girdi. Sanayi üretimi, ihracat, iç talep gibi göstergelere baktığımızda, gerek son çeyrekte gerek Ocak ayında ümit verici rakamlar olduğunu görüyoruz.

Aralık ayında takvim etkisinden arındırılmış sanayi üretimi, bir önceki yıla göre yüzde 1,3 arttı. Sanayi sektörümüz, 2016'nın tamamında



SANAYİ ÜRETİMİ, BİR ÖNCEKİ YILA GÖRE YÜZDE 1,3 ARTTI. SANAYİ SEKTÖRÜMÜZ, 2016'IN TAMAMINDA İSE YÜZDE 1,8 BÜYÜDÜ.

ise yüzde 1,8 büyüdü. Sizlerin huzurunuzda, yaşanan bütün bu zorluklara rağmen, yüzde 1,8 büyüyen sanayicilerimizi tebrik ediyorum. Türkiye ekonomisi, bu kadar yoğun baskıya rağmen, son 14 yılda özellikle makroekonomik alanda gerçekleştirdiğimiz reformlar sayesinde dindik ayakta kaldı. Kamu maliyesindeki disiplinin, Türkiye ekonomisine büyük direnç kazandırdığını belirten Özlü, yapılan çalışmalar hakkında katılımcılara bilgi verdi. Bakanlık olarak gerçekleştirdikleri Ar-Ge Reform Paketi ve Sınai Mülkiyet Kanununa değinen Özlü, bu iki kanunun, üretimde teknoloji düzeyinin artırılması için kuvvet alınacak temel dayanaklar arasında yer aldığını işaret etti.

Faruk Özlü, Üretim Reform Paketi ve TOBITAK'ı yapılandırmak gibi köklü reformlar üzerinde de çalışmalarının devam ettiğini bildirerek, konuşmasına şöyle devam etti: "Üretim Reform Paketinde, yeni sanayi parselleri oluşturmak, parselleri daha uygun şartlarda sanayicinin kullanımına sunmak, şehir içinde kalmış sanayi alanlarının daha uygun yerlere taşınmasını sağlamak için önemli düzenlemeler yapıyoruz. Yapısal reformların yanında, sanayicilerimizin ve iş dünyamızın kısa dönemde sorunlarını çözecek adımları da attık. Mesela Kredi Garanti Fonunun sermayesini arttırarak daha fazla kredi hacmi oluştur-

masının önünü açtık. Yine Eximbank'ın ihracatçılara daha fazla destek olabilmesi için benzer bir düzenlemeyi hayata geçirdik.

Sicil affı ve benzeri düzenlemelerle de krediye ulaşımın önündeki birçok engeli kaldırdık. KOSGEB aracılığıyla, KOBİ'lere 50 bin lira faizsiz kredi desteği uygulamasına başladık. 2016'nın sonunda başladığımız bu uygulamaya 250 bine yakın KOBİ başvurdu. Ancak bütçe imkanları nedeniyle sadece 15 bin firmamız bu haktan yararlanabildi. Bunun üzerine bu yıl 2,5 milyar lira bütçeyle bu programı daha da genişlettik. Bunun neticesinde, KOBİ'lerimiz için 10,3 milyar lira faizsiz kredi hacmi oluşturmuş olacağız.

KOSGEB'in KOBİ'lere şu ana kadar verdiği destekleri de paylaşan Özlü, 1992-2002'de KOBİ'lere verilen destek 14 milyon lira iken, 2002-2016'da bu rakamın 3,5 milyar lira seviyesinde gerçekleştiğini söyledi.

Bakanlık olarak KOSGEB için KOBİ'lere destek vermek amacıyla devreye alınan 2017 yılı bütçesinin 2,1 liradan 2,7 milyar liraya çıktığını bildiren Özlü, bu artışta faizsiz krediye olan talebin etkili olduğunu aktardı. Bakan Özlü, konuşmasının ardından basına kapalı gerçekleştirilen bölümde iş adamlarının sorunlarını dinledi.

İrade, Kaynak ve Pazar Ortaya Konulduğu Takdirde Firmalarımızın Yapamayacağı Hiçbir Şey Yok...



Saha İstanbul Savunma, Havacılık ve Uzak Kümelenmesi Derneği Genel Sekreteri İhami KELEŞ

Ülkemizin Savunma, Havacılık ve Uzak alanında dünyanın önde gelen ülkelerinden biri haline gelmesini sağlamak, test, sertifikasyon ve kalifikasyon konularında ülkenin ihtiyaçlarını karşılayacak altyapının kurulmasına katkı sağlamak ve insan kaynağı geliştirilmesi, akademik faaliyetleri teşvik etmek ve bu çalışmalara destek vermek amacıyla kurulan Savunma, Havacılık ve Uzak Kümelenmesi Derneği (SAHA İSTANBUL), aynı zamanda İkitelli OSB'nin İstanbul Kalınma Ajansı'nın desteği ile

yürüttüğü Havacılık ve Uzak Farkındalık Bilgi Merkezi projesinin de proje ortaklarından biri. Derneğin; Savunma, Havacılık ve Uzak sektörlerine ve sektör üreticilerine yönelik faaliyetlerini, Savunma, Havacılık ve Uzak Kümelenmesi içinde görev alacak firmaların seçimini, üye yapılanmasını ve üniversiteler ile işbirliği içinde üretilebilecek yeni projeleri SAHA İSTANBUL Genel Sekreteri İhami KELEŞ ile değerlendirdik.

■ Saha İstanbul Savunma, Havacılık ve Uzak Kümelenmesi Derneği'nin kuruluş aşamasından ve derneğin geldiği süreçten biraz bahsedebilir misiniz? Hangi kurumların destekleri ile kuruldu? Kuruluş amacı nedir? Hangi projeleri tam anlamıyla gerçekleştirdi? Hedefi nedir?

İstanbul Ticaret Odası'na (İTO)

kayıtlı, farklı üretim alanlarında faaliyet gösteren, 5.000 firmamızı temsilen 2009 yılında kurulan Sanayi İhtisas Komitesi; sanayici üyelerinin sorunlarını çözmek ve onları katma değeri yüksek ürün üretimine yönlendirmek için çalışmalar yapmaktadır.

21 Ocak 2010 tarihinde gerçekleştirilen TÜSIAD'ın 40. Genel

Kurulu'nda, o dönemde Başbakan olan bugünkü Cumhurbaşkanımız Sayın Recep Tayyip Erdoğan'ın, "Yerli otomobil yapacak bir babayigit arıyorum" diye seslenişine üzerine ITO Sanayi İhtisas Komitesi tarafından, "Bu konuda neler yapabiliriz?" diyerek bir çalışma başlatıldı. Bu konuya yönelik uzun süredir yapılan çalışmalar sonucunda, Otomotiv Sektörünün Türkiye'nin geleceğine, "yüksek katma değerli üretim" anlamında bir şeyler katmasının yanı sıra bunu gerçekleştirecek asıl sektörün ise "Uçak Üretimi" olduğu sonucuna varıldı.

"Neden Uçak Üretimi?" diye sorarsanız, günümüz dünyasında ekonomik düzenin etkin bir oyuncusu olabilmek için kritik olan belirli ürün ve hizmet alanlarında, küresel ölçekte rekabet gücüne sahip olunması gerektiği görülmektedir. Bu da "Yeni Ürünler" ve "Yeni Teknolojiler" üretme yeteneğine sahip olmak demektir. Bu noktada Havacılık ve Uzay Sanayi Sektörü, özellikle teknoloji üretimi açısından, tüm gelişmiş ülkelerde görüldüğü gibi ülkemiz için de büyük fırsatlar doğurabilecek en önemli sektördür. Bu sektöre diğer sektörlerden ayıran en önemli özellik; bilim ve teknolojinin en son yeniliklerinden yararlanması, ürünlerin genel olarak en ileri ürün ve üretim teknolojilerinin birer örneği olmasıdır. Dolayısıyla bu sektör, ülkelerin teknolojik altyapısının gelişimi açısından itici rol oynayan sektörlerin başında gelmektedir.

Ayrıca Havacılık ve Uzay Sanayi alanında başarılı olan ülkelerin, bu sanayi dallarındaki yetkinlikleri ve ürün yelpazelerinin genişliği sayesinde, topyekün sistem çözümleri oluşturabildikleri ve bu ürünlerin tasarım teknolojilerine hakim oldukları da görülmektedir.

Bu noktadan hareketle, 2011 yılı sonunda ITO Sanayi İhtisas Komitesi ve THY TEKNİK ile



MİLLİ SAVUNMA SANAYİ PROJELERİNDE VE HAVACILIKTA, YERLİ KATKI ORANINI ARTTIRACAĞIZ. BAZI KRİTİK PROJELERDE %100 YERLİLİK DÜZEYİNE ULAŞMAK ZORUNDAYIZ.

birlikte "Yerli Sivil Uçak Üretimi" konusunda 1,5 yıl kadar süren ve sektörün önde gelen 150 insanının katıldığı bir çalışma başlatılarak, 20'nin üzerinde toplantı ve çalıştay gerçekleştirildi. Nihayet, 2013 yılının Ocak ayında "Türkiye'de Sivil Yerli Uçak Üretiminin Stratejik Analizi ve Yol Haritası" raporu tamamlanarak ITO Oda Yönetim Kuruluna teslim edildi. Çalışma süresince, THY Teknik başta olmak üzere sektörde faaliyet gösteren birçok yetkin firma ve uzman ile tanışma ve görüş alışverişinde bulunma imkanı oldu. Süreç sonunda, ülkemizin her türlü üretimi yapacak alt yapı ve insan kaynağının var olduğu, yan sanayimizin de buna hazır olduğu, elimizde gerekli her türlü teknolojinin de mevcut bulunduğu; aslında probleminizin birbirimizi tanımamak ve ortak çalışma kültürüne sahip olmamak olduğu görüldü.

Bu düşüncelere, THY'nın yükselen şirket profili THY Teknik HABOM gibi 300'ün üzerinde

hava yolu şirketine bakım hizmeti veren firmalarımızın parça ihtiyaçları için ithalata ciddi kaynaklar harcıyor olması da ekenince daha da motive edici oldu.

Savunma Sanayi Müsteşarımız Prof. Dr. Sayın İsmail DEMİR'in Deniz Kuvvetleri Komutanlığı projelerinin İstanbul ve hinterlandında yürütülüyor olmasına ve İstanbul'un metal, kimya ve kompozit teknolojisindeki üstünlüğüne dikkat çekerek faaliyet alanına "Savunma"nın da eklenmesini telkin etmesi üzerine; Sakarya'dan başlayıp, Yalova'yı da içine alacak şekilde Edirne'ye kadar Kuzey Marmara hinterlandında faaliyet göstermek, ortak bir sinerji oluşturarak sahip olduğumuz bu büyük potansiyeli hareket geçirmek üzere; SSM, ITO, ISO, TIM ve Teknopark İstanbul yönetiminin büyük desteği ile 27 kurucu üye tarafından, 17 Mart 2015 tarihinde SAHA İstanbul Savunma, Havacılık ve Uzay Kümelenmesi Derneği kuruldu.

Kuzey Marmara Bölgesi; 100.000.000 m²'si İstanbul sınırlarında olmak üzere toplam 150.000.000 m² Sanayi Alanı, 51 Sanayi Bölgesi ve Türkiye'de mevcut toplam 72 tersaneden SAHA bölgesine giren 55 adet tersane ile Türkiye ekonomisinin ve vergi gelirlerinin %50'inden fazlasını üretmektedir. ITO'ya kayıtlı 65.000 firma, ISO'ya kayıtlı 18.000 firma, DTO'ya kayıtlı 8.000 firma olmak üzere; Kuzey Marmara hinterlandında yaklaşık 100.000'in üzerinde sanayi tesisi bulunmaktadır. Bu bölgede 1.500.000'i İstanbul'da olmak kaydıyla yaklaşık 2.000.000'a ulaşan sanayi çalışanı bulunmaktadır.

Mevcut 70 milyon yolcu kapasitesine, 3. havalimanı tamamlandığında 150 milyon yolcu kapasitesi eklenecek ve toplam kapasite 220 milyona ulaşacaktır. Bunun doğal sonucu olarak yer hizmetleri, hava

kargo kapasitesi ve THY Teknik, THY HABOM, My Technic gibi 300'ün üzerinde yerli ve yabancı havayolu şirketine verilen bakım hizmeti kapasitesi dikkate alındığında İstanbul; Asya, Afrika ve Avrupa'nın sivil havacılık merkezi olacaktır.

Proje bu bölgede tamamlanırken 2,5 milyon m² içerisinde 980.000 m² kapalı alana ulaşacak olan Teknopark İstanbul, 3 milyon m² üzerine kurulacak ve 4 etapta tamamlanacak. Bilişim Vadisi ise; 50 Üniversite ve bazı önemli üniversitelerin sahip olduğu teknoparklar ile büyük kurulu eko sistem kapasitesine mevcuttur.

SAHA İstanbul bölgesinde yer alan üretici firmalar; yüzü dışa dönük, ihracat yapan, dünyanın her yerinde diğer ülkelerin firmaları ile yarışan firmalardır. Gerek teknolojik alt yapıları gerek bilgi birikimleri, gerekse cesaretleri bize şunu göstermektedir: İrade, kaynak ve pazar ortaya konulduğu takdirde firmalarımızın yapamayacağı hiçbir şey yok.

Ancak teknolojik ve altyapı birikimlerini savunma ve havacılık sektörlerinde değerlendirmek konusundan oldukça uzak durmaktadırlar. Bunun nedenlerinden birisi bu sektörlerle ve ihtiyaçlara dair bilgi eksikliği olsa da diğer bir konu ise; Ankara'yı ve bürokrasiyi yeterince tanımamak, soğuk bulmak ve olanı güçlükleri, bürokratik engelleri göze alamamak olarak söyleyebiliriz. Bizim görevimiz; bu gri alanları ortadan kaldırarak firmaların bilgilendirmek, motive etmek ve bürokratik güçlükleri yenmelerine katkı sağlamak suretiyle firmalarımızı savunma, havacılık ve uzayın ihtiyacı duyduğu yüksek teknoloji gerektiren ürünleri ve sistemleri üretebilecek hale getirmektir. Kritik teknolojilerde dışa bağımlılığı ortadan kaldırılması maksadıyla

Türk sanayi üretiminin %50'sini üreten bu coğrafyanın, daha etkin görevler üstlenmesi sağlanacaktır. Bu maksatla, bölgedeki mevcut potansiyeli kullanarak yüksek teknolojik ürün geliştirmek ve üretmek için bölge firmaları arasında işbirliği oluşturarak sinerji yaratmayı hedefliyoruz. Bunun sonucu olarak milli savunma sanayi projelerinde ve havacılıkta, yerli katkı oranını artıracakız. Bazı kritik projelerde %100 yerlilik düzeyine ulaşmak zorundayız. Bunun yanı sıra özellikli

ÖZELLİKLI ALANLAR YA DA YÜKSEK TEKNOLOJİ GEREKTİREN ÜRÜNLER GELİŞTİRMEK SURETİYLE DÜNYA MARKALARI ORTAYA ÇIKARMAK. BU YOLLA KÜRESEL REKABET AVANTAJI OLUŞTURMAK. KAMU, ÖZEL VE ULUSLARARASI İHALELERDE GÜÇ BİRLİĞİ YAPMAYI BAŞARMAK SAHA'NIN TEMEL FONKSİYONLARINDANDIR.

alanlar ya da yüksek teknoloji gerektiren ürünler geliştirmek suretiyle dünya markaları ortaya çıkarmak, bu yolla küresel rekabet avantajı oluşturmak, kamu, özel ve uluslararası ihalelerde güç birliği yapmayı başarmak SAHA'nın temel fonksiyonlarından.

Üyelerin; kamu kurumları, üniversiteler, araştırma kurumları, STK'lar, kalkınma ajansları ve uluslararası destek merkezleri ile arasındaki işbirliğini tesis etmek ve geliştirmek, uluslararası akreditasyonu olan Test ve Belgelendirme Merkezlerinin kurulmasına katkı sağlamak, ortak hukuk ve sınai mülkiyet hakları hizmetleri yürütülmesi yine görevlerimiz arasındadır.

İstanbul hinterlandında bulunan sanayinin en büyük eksikliği bir yetenek envanterinin olmasıdır. Firmalar yanlarındaki

fabrikasının yeteneklerinin neler olduğundan bile habersizler. Ülke içinde üretilen pek çok ürün yurt dışına satılmaya çalışılırken, aynı ürünlere ihtiyaç duyan pek çok firma bilgisizlik nedeniyle bu ürünleri yurt dışından almaya çalışmaktadır. "Türkiye'de bu üretiyor mu, kim üretiyor"? Sorularının yanısı ve bilgisi kurumsal anlamda kimsede yok. İstanbul Sanayi Odası bile firmaları NACE kodu kadar tanıyabiliyor.

Bu nedenle kurumsal olarak kendi sektörümüz olan savunma, havacılık ve uzay sektörlerinde yetenek envanteri çıkartılmasını planlıyoruz. Bu konuda Savunma Sanayi Müsteşarlığı (SSM) Sanayileşme Dairesi ile birlikte çalışıyoruz.

Bizim bu konuda yaptığımız en hayırlı iş; firmalarımızı birbirine yönlendirmek suretiyle birbirlerinin tedarikçisi ya da çözüm ortağı haline getirmek.

Birbirlerinin yeteneklerinden haberdar olmaları ve bu şekilde işbirliği kuralmaları firmalara ciddi bir avantaj sağlamaktadır. Biz buna çöçatanlık diyoruz. Yerli sanayimizin çöçatana çok ihtiyacı var ve SAHA bunu çok güzel yapmaya başladı.

Ulusal ve uluslararası fuarlara katılım sağlanması ve bu konuda üyelere destek sağlanması önemli faaliyetlerimizden birisidir. Katar'da yapılan High-Tech Port Qatar by MUSIAD fuarına 32 firmamızı götürdük (Türkiye'den toplamda 60 firma katıldı) ve üyelerimizin m²'si 700 USD olan fuar yer ücretleri Savunma Sanayi Müsteşarlığı tarafından ödendi. Savunma Sanayiinde ana yüklenici olan firmaları üyelerimizle buluşturmak ve onlara ikili görüşmeler yaptırmak suretiyle, yurt dışından ve yurt içinden yaptıkları tedarlere alternatif yaratmak suretiyle katkı sağlıyor ve bu şekilde aynı



zamanda yerlilik oranlarını arttırıyoruz. Mesela yakın zamanda ROKETSAN ile 253 firmamıza ikili görüşmeler yaptırıldı. TAI ile 152 firma alt sistem grupları çeklinde görüştürüldü, üretilmekte olan 6 adet denizaltımızın ana yüklenicisi Alman dünya devi ThyssenKrupp SAHA İstanbul sanayicileri buluşturuldu ve ikili iş görüşmeleri yapıldı. ASELSAN, HAVELSAN, FNNS, OTOKAR, SEDEF TER-SANESİ ile görüşmeler sağlanacak ve çalışmalar devam edecektir.

Bunun yanı sıra seminerler, sempozyumlar ve panellere iştirak edilmek suretiyle; savunma, havacılık ve uzay konularında farklılıklar yaratmaya çalışıyoruz. Bu gayretleri uluslararası alana taşımak, teknoloji transferleri gerçekleştirmek, ülkemize doğrudan yatırım çekmek gibi maksatlarla bizimle aynı alanda faaliyet gösteren ulusal ve uluslararası dernek ya da kurumlara üye olmak ve bunlarla ortak faaliyetler gerçekleştirmek için çalışıyoruz.

■ Derneğe başlıca üyeleriniz hangi şirketler? Toplamda kaç üye şirket var?

Kümeler yasa gereği dernek statüsünde olmak durumunda ancak her ne kadar dernekler yasasına

tabi olsak da biz bir sanayi kümesiyiz. O nedenle kendimizi Küme olarak adlandırıyoruz. Kümemizde;

- SİLAH VE MÜHİMMAT
- ROKET VE UZAY ARAÇLARI
- UÇAK VE İNSANSIZ HAVA ARACI
- GEMİ VE DENİZALTI
- OTOMOTİV ASKERİ ARAÇ
- İŞ MAKİNALARI VE YER EKİPMANLARI
- MAKİNA VE METAL İŞLEMİ
- ELEKTRİK VE ELEKTRONİK
- OTOMASYON VE YAZILIM
- KİMYA VE PETROKİMYA
- KOMPOZİT
- SOĞUTMA EKİPMANLARI VE İKLİMLENDİRME
- KOMPOZİT PLASTİK KAUÇUK
- AKREDİTE METAL LABORATUVAR
- TUVAR HİZMETLERİ
- ASKERİ VE EMNİYET TEÇHİZAT, GİYECEK, GIDA
- ÖZEL ALAŞIM, NİTELİKLİ METAL

Sektörlerinden toplamda 213 üyemiz mevcut.

■ Havacılık sektöründe dünya devi olan Boeing gibi firmalar var. Bu firmalar ile görüşmeler yapıyor musunuz? Üye firmalar

açısından tedarik halkası oluşturuluyor mu? Ülkemiz için geliştirilen projelere destekleri oluyor mu?

Boeing Global tedarik ağına, Türkiye sanayicilerinin daha büyük yer alabilmelerini sağlamak amacı ile

SAHA İstanbul Kümesi üyelerinden, Uçak ve Uzay sanayine hizmet veren veya hizmet verme kabiliyetinde olan firmalarımıza davet ederek 14 Ekim 2016 tarihinde 89 yerli üretici firmamız ile, Milli Savunma Bakan Yardımcısı Şuay Alpay, Savunma Sanayi Müsteşarı Prof. Dr. İsmail Demir, Ulaştırma Bakanlığı Müsteşar Yardımcısı Orhan Birdal, SAHA İstanbul Yönetim Kurulu Başkanı ISO Meclis Başkan Vekili Hasan Büyükdede, THY Genel Müdürü Prof. Dr. Temel Kotil ve Sanayi ve Ulaştırma Bakanlığı'ndan Genel Müdür ve Daire Başkanı düzeyinde 27 VIP personelinin katılımı ile SAHA'nın merkezi olan Teknopark İstanbul'da Dünyanın en büyük havacılık şirketi olan BOEING GLOBAL'i ağırladık. BOEING ilk defa kendi ülkesi dışında bir toplantıya 20 kişilik personeli ve Boeing Türkiye Genel Müdürü Sn. Ayşem Sargın Işıl başta olmak üzere bir çok üst düzey yöneticileri ile katıldı. SAHA İstanbul olarak kurduğumuz 8 ayrı masada Boeing yetkililerine, firmalarımızın potansiyelleri ve üretim kabiliyetleri ile ilgili bilgi vermelerini sağlamayı hedefledik. Boeing yetkilileri katılımcı firmalar ile birebir görüşmeler gerçekleştirerek işbirliği fırsatlarını değerlendirdi. Yapılan görüşmeler sonucu Boeing, SAHA İstanbul ile yakın temas içinde olabilmek adına Teknopark İstanbul'dan yer tahsisi konusunda çalışmalara başlamıştır.

■ Gelişen, yenilenen ve hızla gelişmeye devam eden bir çağdayız. Avrupa ülkelerine baktığımız zaman Savunma, Havacılık ve Uzay sektöründe önemli adımla-

rın atıldığını görüyoruz. Türkiye olarak biz bu konularda ne durumdayız? Nasıl ilerliyoruz? Biraz değerlendirmeye yapabilir mısınız?
Gelişmiş ülkelere baktığımızda kendilerini teknolojik olarak yukarı çeken temel sektörlerin savunma, havacılık ve uzay olduğunu görüyoruz. Savunma, Havacılık ve Uzay Sanayi genellikle en ileri, uç teknolojilerin kullanıldığı, sürekli yeni teknolojilere gereksinim duyan, teknoloji yoğun bir alandır. Burada geliştirilen teknolojik yetkinliğin sivil hayatın her alanında kullanıma imkanı olabilmektedir.

Ülkeler kendi milli güvenliklerini sağlayabilmek için savunmaya para harcamak zorundadırlar. Bu harcamaları belli bir disiplin içinde yapmak suretiyle kendi milli savunma sanayilerini geliştirebilirler. Bu konuda başarılı olan ülkeler sanayi politikalarının merkezine savunma sanayini, sivil havacılık ve uzay çalışmalarını oturtmak suretiyle firmalarının teknolojik yetkinliklerini yukarı çekebilmektedirler. Belki bu üç ana sektörün yanına sağlık sektörü de dördüncü bir sektör olarak eklenebilir.

Türkiye’de son yıllarda savunma sanayine artan oranda ağırlık verilmektedir. Bunun bir sonucu olarak da savunma sistemlerimizdeki yerlilik oranı %55’e kadar yükselmiştir. Ancak buradaki yerli katkının, yüksek teknolojiyenin olması ve milli kritik olan teknolojileri içeriyor olması önemlidir. Özellikle dışa bağımlılığın risk oluşturduğu, sadece belli ülke ya da firmalar tarafından üretilen kritik ürünlerin yerli olarak üretilir olmaları önemlidir. Bu Silahlı Kuvvetlerin savaşma yeteneğini doğrudan etkileyen önemli bir faktördür. Yani bir ülkenin caydırıcılığı ya da savaşta başarılarını doğrudan etkiler. Ülkenin iç ve dış tehditten korunması, birliğini, bütünlüğünü muhafaza etmesi ve diplomatik alanda ulusal çıkarlarını koruması

için olmazsa olmaz bir faktördür. Böyle somut ve hayati çıktılarının yanı sıra yukarıda bahsettiğim gibi burada kazanılan teknolojik yetkinlikler, hayatın her alanında somut olarak kullanım yeri bulabilmektedir. Bu nedenle savunma sanayine; bir yandan bağımsızlık, birlik, bütünlük sorunu olarak bakarken diğer yandan sanayileşmiş ve gelişmiş bir ülke olmanın önkoşulu olarak da bakmak gerekmektedir. Ancak burada temel sorun; her şeyi dışarıdan, zorlanmadan alma kolaylığına alışmış olan bürokrasi ve buna göre formatlanmış tedarik mevzuatlarıdır. Hiçbir başarısızlık riskine girmeden, zaman kaybetmeden sadece para ödeyerek sorun çözme kolaylığı ve bunun, uluslararası askeri silah teçhizat ticareti konusunda uzman pazarlamacıların tam saha presleriyle desteklenmesi, yerli milli sanayi geliştirmenin önünde en büyük engeldir. Buna satıcı ülkenin politik mümkünlüklerini de eklemek mümkündür. Bütün bunlara rağmen bu konu artık günümüzde bir ülkenin varoluşu ya da yok oluşuyla doğrudan alakalı bir hale gelmiştir. Onun için mutlaka başarılmak zorundadır. Tasarım yeteneği de teknoloji yeteneği kadar mutlaka sahip olunması gereken önemli bir yetenektir.

Yurt içinde savunma sanayi yeteneğine sahip olmanın iki temel faydası daha ön plana çıkmaktadır. Bunlardan birisi gömülü yazılım kullanan sistemlerin kodlarına hakim olma mecburiyeti diğer satış sonrası hizmetler konusunda dışa bağımlılıktan kurtulmuş olmanın bir savaş durumunda önemi. Birinci konu da kasdettiğim; eğer sistemleriniz size ait değilse içinde koştan compile edilmiş yazılımlara yerleştirilecek arka kapılarla uzaktan etkisizleştirilmenin mümkün olması. Bu çok hayati bir konudur. Yerden, uydudan, gemiden v.s. sistemleri uzaktan susturmak müm-

kündür. Teknolojiyi üretmiyorsanız sadece izin verilen kadarını, izin verilen yerde, izin verilen düğmana, yani sadece üretici ile ortak düşmanınıza karşı kullanabilirsiniz. Diğer konu ise; dışardan aldığınız bir sistemle savaşa girdiğinizde, arıza nedeniyle üretici desteğine ihtiyacınız olduğunda, ya da tecrübi stokun üstünde yedek parça ihtiya-

ÜLKELER KENDİ MİLLİ GÜVENLİKLERİNİ SAĞLAYABİLMEK İÇİN SAVUNMAYA PARA HARCAMAK ZORUNDADIRLAR. BU HARCAMALARI BELLİ BİR DİSİPLİN İÇİNDE YAPMAK SURETİYLE KENDİ MİLLİ SAVUNMA SANAYİLERİNİ GELİŞTİREBİLİRLER.

TÜRKİYE’DE SON YILLARDA SAVUNMA SANAYİNE ARTAN ORANDA AĞIRLIK VERİLMEKTEDİR. BUNUN BİR SONUCU OLARAK DA SAVUNMA SİSTEMLERİMİZDEKİ YERLİLİK ORANI % 55’E KADAR YÜKSELMIŞTİR.

cı olduğunda temin edebileniz ciddi problemdir.

Bu konuda Türkiye’de herşeye rağmen güzel gelişmeler kaydedilmiş durumdadır. Ancak daha katedecek çok mesafe var. Özel alaşımli metaller, yüksek teknoloji gerektiren malzemeler, uçak, tank, gemi motoru ve transmisyonları gibi alanlarda çok işimiz var. Mesela Uçak inşaatı konusunda firma belirleme sürecine kadar gelindi. Uçak iklimlendirme ve kabin basınç sistemleri konusunda çalışıyoruz. Uçak motorlarında TEI ve Kale Havacılık ciddi mesai harcıyor. Bunun yanı sıra firmalarımızın münferit olarak parka üretim gayretleri devam ediyor. Bu şekilde üretilen pek çok parçanın sertifikasyon süreçleri bile tamamlandı.

Türkiye'nin yazılım ve elektronik teçhizat, kompozit malzeme üretme yeteneği önemli bir noktaya geldi. Ama bu yeteneğin doğru yönlendirilmesi ve talep yaratılarak geliştirilmesi çok önemlidir.

■ **İkitelli Organize Sanayi Bölgesi HUFBM Projesinin devamını getirmeye çalışıyor? Bu projelerin ve**

lalarından birisi de İkitelli firmalarından, Savunma ve Havacılık için üretim yapan firmaların bu işi daha doğru mecralarda yapmalarını sağlamak için küme içinde yer almalarını sağlamak idi. Bu konuda somut neticeler elde edildi. Pek çok firmamız SAHA İstanbul'da yerini aldı. Projenin ikinci aşama-



beraberindeki çalışmaların İkitelli sanayicisine, ülkemizin savunma, havacılık ve uzay sektörlerine katkısı ne olacaktır? İkitelli bu sektörlerde öncü ve marka firmalar çıkarabilir mi?

SAHA İSTANBUL İkitelli Organize Sanayi Bölgesi HUFBM Projesinin ortağıdır. Bu projenin birinci aşamasında çok somut ve başarılı işler yapıldı. Çok başarılı bir ekip kuruldu ve bu ekip çok özverili çalışmalar ortaya koydu. Başta İkitelli OSB Yönetim Kurulu Başkan Vekili Sayın Şaban GÜLBAHAR, projenin motivatörü, Kale Grubu Danışmanı ve partnerimiz HUKD'nin Genel Sekreteri Yalçın YILMAZKAYA olmak üzere bütün proje ekibini gönülden kutluyorum. Bu çalışmanın hâsi-

ında SAHA olarak proje içinde yer almak suretiyle, İkitelli OSB firmalarının teknolojik yetkinlik düzeylerini havacılığın ve savunma sanayinin ihtiyaç duyduğu seviyelere çekmek, zaten bu yeteneğe sahip olanları havacılık sektörüne evirmek için gayret sarfediyoruz. Bu iki projenin en büyük çıktısı; farkındalık yaratma, özgüven duygusunu geliştirme ve kalifikasyon düzeylerini belgelendirme konusundaki başarıdır. İhtiyaçtan üreticinin haberdar olması ve kendisini ihtiyaca göre geliştirmesi önemli bir gelişmedir. Bu nedenle yapılan çalışmaları önemsiyor ve etkilerinin artarak devamını diliyorum.

■ **Türkiye son zamanlarda zor günler geçirdi. Büyük badire-**

ler atlattı. Buna rağmen genel ve havacılık sektörü ile ilgili "2023 yılında 375 milyon insanın havayolu ile gelp gittiği bir ülke olacağız" şeklinde hedefler söz konusu. Bu konuda görüşlerinizi nelerdir sizce bu hedeflere ulaşabilir miyiz?

Dünya haritasını önünüzce açın ve İğneyi İstanbul'a batırın ve bakın. İstanbul'un demografik ve ekonomik olarak ne kadar yoğun bir bölgenin merkezinde olduğunu görürsünüz. Kültürel ve tarihsel kimliği ve kültürler arası köprü niteliği, turistik zenginliği dikkate alındığında İstanbul'un dünyanın kalbi olduğu görülmektedir. İstanbul'un halen 70 milyon olan yolcu kapasitesi 3. Hava Limanı devreye girdiğinde 220 milyona çıkacaktır. Zaten dışarda tedirginlik yaratan husus mevcut potansiyelin altyapı ile destekleniyor olmasıdır. Bu potansiyelin; yer hizmetleri, turizm v.s. getirilerinin yanısıra yabancı hava yollarının bakım hizmetlerinin de ülkemizde yapılması gibi sonuçları olmaktadır. Halen üyemiz olan THY Teknik 300'ün üzerinde hava yolu şirketine bakım desteği vermektedir. Bu hizmetin maddi getirisinin yanısıra bakımda kullanılan malzemelerin yerli sanayi ile üretilmeye başlanması kendi uçağımızın yapılmasının yolunda önemli bir katkı sağlayacaktır. Mevcut durumda THY Teknik bu bakım hizmetlerinde kullanılan malzemelerin ithalatı için yılda 400 milyon USD'lik yedek parça ve bakım malzemesi ithalatı yapmaktadır. Yalnızca bu malzemelerin millileştirilmesi bile ekonomimize ciddi bir katkı sağlayacaktır. Yerli ürüne dönüştürülecek bu malzemelerin aynı zamanda ihrac edilmesi ve/veya milli olarak geliştireceğimiz ve üreteceğimiz hava araçlarında kullanılması bizi çok ileri bir noktaya taşıyacaktır.

■ **Son olarak ülkemizin Savunma,**

Havacılık ve Uzay çalışmalarında dünya standartlarını yakalaması için ne yapması gerekir? Çalışmaları yürütecek kurumlar başta olmak üzere teknik ve akademik kadro için uygun alt yapıya sahip mıyız? Değilsek hazırlanıyor muyuz?

Ülkemizin Savunma, Havacılık ve Uzay çalışmalarında dünya standartlarını yakalaması için en önemli parametre eğitilmiş insan kaynağıdır. Yeni hava aracı tasarlama ve üretme için bunu yapabilecek yeterlilikte eğitim almış ve birikime sahip insanların yetiştirilmesi ve gerekirse bu konuda tersine beyin göçünün motive edilmesi gerekir. Temel eğitimlere önem verilmesi ve üstün zekalı çocukların temel eğitimlerde özel programlar uygulanarak eğitimleri ve teknoloji üretebilir hale getirilmesi hayati derecede önemlidir.

Bunun yanı sıra mühendislik eğitimlerinin sanayinin içinde ve sanayinin ihtiyaçlarına uygun olarak verilmesi, sanayinin pratiklerinin ve sorunlarının üniversitelere taşınması çok önemlidir. Mühendislik eğitimleri boyunca öğrencilerin sanayinin içinde ve yoğun bir uygulamalı eğitime tabi olmaları savunma ve havacılık sanayinde sektöre çok şey katacaktır. Üniversitenin akademik birikiminin sanayinin hizmetine sunulması, yeni ve inovatif ürünler geliştirmesi için motor güçtür. Ancak bunun hayatın pratikleri içinde realize olabilmesi için doğru ve işletilebilir, sürdürülebilir modeller oluşturulması önemlidir. SAHA İSTANBUL, Üniversite-Sanayi işbirliğinde yeni bir model geliştirdi. Bünyesindeki 11 üniversiteden 4'ü ile somut konuları içeren protokoller yaptı. Bu üniversiteler, İstanbul Teknik Üniversitesi, Yıldız Teknik Üniversitesi, Marmara Üniversitesi, Gebze Teknik Üniversitesi'dir. Bu konuda diğer önemli bir husus da



**MİLLİ SAVUNMA SANAYİ
PROJELERİNDE VE HAVACILIKTA,
YERLİ KATKI ORANINI
ARTTIRACAĞIZ. BAZI KRİTİK
PROJELERDE %100 YERLİLİK
DÜZEYİNE ULAŞMAK ZORUNDAYIZ.**

teknisyen eğitimidir. Mühendislerin eğitimi için arzu ettiğimiz uygulamalı ve sanayinin pratiklerinden beslenen eğitim modelinin, teknisyen eğitiminde de kullanılması önemlidir. Teknik liselerin çok özel yetenekli ve zeki çocuk teşekkülü etmesi, liselere sınavla girilebilmesi ve mühendisliklere bu liselerden geçilmesi sağlanmalıdır.

SAHA İSTANBUL olarak özellikle EASA ve FAA sertifikalı uçak teknisyeni yetiştiren teknik liselere bünyemizdeki firmalar ile destek veriyoruz. Örneğin Üyemiz Skyjet firması uçak teknisyeni eğitimlerini bu sertifikalarla vermektedir. Aynı zamanda HUKD'nin bu konudaki çalışmalarını önemsiyoruz. Orada geliştirilen üniversite destekli model başarılı olduğun-

da diğer yerlerde de uygulanma imkanı olacaktır. İnsan kaynağının yanısıra diğer önemli bir parametre de irade'dir. Karar vericilerin millî kritik sistemlerin millileştirilmesi konusunda yılmaz bir iradeye sahip olması çok önemlidir. Ancak bu iradenin bürokraside karşılık bulması ve orada oluşacak direnci yenecek ve bu konudaki gayretlerin başarıya ulaşmasının önündeki bütün engellerin kaldırılması gerekmektedir. Projelerin realize olmasında en önemli konulardan birisi de finansal kaynağın planlanabiliyor olmasıdır. Bu konuda son yıllarda Ar-Ge'ye ayrılan kaynağın arttığından bahsediyor olsak bile ekonomi, havacılıkta pazarda olan ülkelerle mukayeseli ölçeklendirildiğinde çok daha fazla kaynak ayrılması gerektiği ortaya çıkmaktadır.

Son ve en önemli konulardan birisi de sabır'dır. Ar-Ge doğası gereği zaman ister. Bu bizim millet olarak yumuşak karnımızdır. Herşey hemen olsun isteriz. Bizim bu zafiyetimiz maalesef bazı art niyetli dış alım düşkünlüğü tarafından istismar edilmektedir. Herşey çok acil ihtiyaç kapsamında tedarik edilmeye çalışılır. Dışardan ithal edilen bir ürünün çok acil alınması çıkılması demek, yabancılara almaya devam edeceğim, bunu millileştirmeye niyetim yok demektir. Hem millileştirme istiyormuş gibi yapıp hem de acil almaya çıkmak tamamen bürokratik bir aldatmacadır. Siyasi iradenin bu konuda çok net ve kararlı bir duruş sergilemesi gerekmektedir. Bu bileşenleri biraraya getirdiğimiz takdirde başarılı olmamamız için hiçbir neden yoktur. Başaracağımıza inanıyorum. Konjonktür bizi hızlı hareket etmeye ve hata yapmamaya zorlamaktadır. Yeterince zaman, zemin, beyin, para ve genç kaybettik. Artık daha iradeli ve kararlı olmak zorundayız.



İSOPERLİTSA

PERLİTLİ YALITIM SIVASI VE HARCİ



ISI YALITIMI



SES YALITIMI



YANGIN YALITIMI



SU YALITIMI

**YALITIMIN
EFENDİSİ**

YANMAYAN İZOLASYON MALZEMESİ
BİNA ÖMRÜ KADAR DAYANIKLIDIR.
SICAKTAN SOĞUKTAN YANGINDAN
KORUR.

PROJENİZE DEĞER KATAR.
DIŞ CEPHE YANMAZ OLMALIDIR.

%100 YERLİ
HAMMADDE VE SERMAYE.

isoperlitsa

Isoperlitsa

Tel: 0 312 335 00 41
Email: info@isoperlitsa.com
marmara@isoperlitsa.com
www.isoperlitsa.com
www.dardanelgrup.com



5G MÜKEMMELİYET MERKEZİ AÇILIŞ TÖRENİ BAŞBAKAN BİNALİ YILDIRIM'IN KATILIMLARIYLA GERÇEKLEŞTİ

Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanı Faruk Özlü, bilgi ve iletişim teknolojileri sektörünün dünyadaki pazar büyüklüğünün 5 trilyon dolara ulaştığını bildirdi.



Özlü, Başbakan Binali Yıldırım'ın katılımıyla gerçekleştirilen 5G Mükemmeliyet Merkezi açılış töreninde, Türk Telekom Arge'nin 4 yıldan fazla süredir odaklandığı 5G ve 5G etkinleştirici teknolojileri ile 13 üniversitenin ve 30'dan fazla akademisyenin katıldığı 5G Mükemmeliyet Merkezi ile Üniversiteler İşbirliği Platformu'nu oluşturarak 5G yenilik sürecindeki çalışmalarını koordine ettiğini belirtti.

Gelinen noktada, gelişimini bilgi ekonomisi temeli üzerine kurgulayan ve bu alanda stratejiler geliştiren ülkelerin öne çıktığını vurgulayan Özlü, bilgi ve iletişim teknolojileri sektörünün dünyadaki pazar büyüklüğünün 5 trilyon dolara ulaştığını söyledi.

Ozlu, bu alanda, geliştirmekte olan ülkelere en büyük fırsatları sunan sektörün yazılım sektörü olduğunu belirterek, şunları kaydetti:

"Araştırmalara göre, bugün itibarıyla 10-11 milyar cihazın internete bağlı olduğu tahmin edilmekte ve bu rakamın 2020 yılına gelindiğinde 50 milyar cihaz seviyesine ulaşması öngörülmektedir. 2003 yılında dünyada kişi başına düşen birbirleriyle bağlantılı cihaz oranı 0,08 iken bu oranın 2020 yılı tahmini ise 6,48'dir."

Bölgede yaşanan tüm olumsuzluklara rağmen, Türkiye'nin 2023 hedeflerine doğru emin adımlarla yürüdüğüne, teknolojisini geliştirdiğine dikkati çeken Ozlu, 2015 yılı verilerine göre, yüksek teknoloji sektörlerinin dünya ticaretindeki değerinin yaklaşık 3,2 trilyon dolara ulaştığını dile getirdi.

"AR-GE MERKEZİ SAYIMIZ 371'E ULAŞTI"

Ozlu, Türkiye'nin bu büyük pastadan aldığı payın ise sadece yüzde 0,2'ler seviyesinde olduğuna işaret ederek, "Son 14 yılda uyguladığımız politikalarla ülkemizde 2 olan teknopark sayımız 52'si faal olmak üzere 64'e, Ar-Ge merkezi sayımız ise 371'e ulaştı. Teknoparklarda istihdam edilen Ar-Ge personel sayımız da 33 bin 675'e yükseldi. 2002 yılında 1,8 milyar lira olan Ar-Ge harcamamız, 2015 yılında 20,6 milyar liraya ulaştı." değerlendirmesinde bulundu. Bu harcamaların yüzde 50'sinin özel sektör tarafından yapıldığına dikkati çeken Ozlu, bilgi ve iletişim sektöründe Ar-Ge personeli sayısının da 2015'te 122 bin 288 kişiye yükseldiğini kaydetti.

Ozlu, Türkiye'nin, yeni bir atılımın eşliğinde olduğunu vurgulayarak, "İnşallah referandum sonrası Türkiye, güven ve istikrar içinde



BAŞBAKAN BİNALİ YILDIRIM, ODTÜ TEKNOKENT'TE DÜZENLENEN 5G MÜKEMMELİYET MERKEZİ AÇILIŞ TÖRENİNDE KONUŞMA YAPTI.

bugüne kadar yazdığı başarı hikayelerine yenilerini ekleyecektir. Bu merkezin de bu dönemde bir başarı hikayesinin gerçekleşmesinde önemli yer tutacağını ve güçlü bir sinerji oluşturacağını düşünüyorum." ifadelerini kullandı.



"AMACIMIZ, TEKNOLOJİYİ GELİŞTİREN BİR ÜLKE OLMAK"

Apple, Microsoft, Google gibi dünyada marka değeri en yüksek 3 şirketin bilişim teknolojileri alanında faaliyet göstermesinin tesadüf olmadığını dile getiren Ozlu, Türkiye'nin dünya bilişim sektöründe hem coğrafik hem de sosyal yapı olarak yüksek potansiyele sahip ülkeler arasında yer aldığını söyledi.

Bu kapsamda, Bakanlık olarak 2017-2019 dönemini kapsayan "Türkiye Yazılım Sektörü Stratejisi ve Eylem Planı"nı hazırladıklarını ve planın 5 Ocak 2017 tarihli Resmi Gazete'de yayımlanarak uygulamaya alındığını anımsatan Ozlu, şöyle devam etti:

"2015 yılı verilerine göre, bilgi ve iletişim teknolojileri sektörü

bir önceki yıla göre yüzde 15,2'lik artışla yaklaşık 82,1 milyar liralık bir ticaret hacmine ulaşmıştır. Şirket bilançolarına yansıyan yurtdışı satış rakamı ise yüzde 24'lük artışla yaklaşık 5 milyar liraya yükselmiştir. 2015 yılı verilerine göre, 200 bine yakın istihdamın olduğu sektörde en dikkat çekici hususlardan biri ise çalışan kişi başına ücretin 3 bin 303 lira en yüksek olduğu ikinci sektör olmasıdır. Bakanlık olarak büyük veri, bulut bilişim, nesnelerin interneti, kablo-suz iletişim teknolojileri, 3 boyutlu yazıcılar gibi teknolojiler üzerinde çalışmalar yapıyoruz. Teknolojiyi sadece kullanan değil, aynı zamanda geliştiren bir ülke olmak için kararlı adımlarla yolumuza devam ediyoruz."

Yıldırım yaptığı konuşmada, 13 Şubat 2013'te, İstanbul'da Dördüncü Nesil Haberleşme Teknolojileri (ULAK) Projesi'nin başlangıcını yaptıklarını, şu anda projenin devamı olan merkezin açılışını gerçekleştirdiklerini belirtti.

Aradan geçen 4 yıllık süre içinde Türk Telekom, Argela, Savunma Sanayii Müsteşarlığı, ASELSAN ve NETAŞ'ın başlattığı



bu çalışmanın yeni bir aşamaya geldiğini dile getiren Yıldırım, yeni aşamanın da 5G teknolojisiyle yönelik ürün geliştirme olduğunu belirtti.

"Bu, üretim değil, ürün ve teknoloji geliştirme yani kendi markanız, kendi patentiniz olan, akılla, fikriyle, fiziki yapısıyla size ait olan bir şey yapıyorsunuz. Bu önemlidir." diyen Yıldırım, projenin, Türkiye'nin bilgi ve iletişim teknolojilerinde sadece kullanıcı olmasını bir adım öteye taşıyacak, aynı zamanda teknolojiye sahip olma fırsatı da sağlayacak bir girişim olduğuna dikkat çekti.

Katma değeri yüksek, akıl teri fazla olan ürünlere yönelmek gerektiğini vurgulayan Yıldırım, sözlerini şöyle sürdürdü:

"Artık tekstil işini herkes yapıyor. Tarım ürünleriydi, harçalemler malzemeleriydi, bunları herkes yapıyor. Burada rekabet şansını gittikçe azalıyor. Neden? Türkiye zenginleşiyor, işçilik maliyetleri artıyor. Daha düşük maliyetlerle Afrika'daki, Uzakdoğu'daki bazı

ülkeler burada avantaj sağlıyor. O halde Türkiye'ye düşen, teknoloji yoğun, katma değeri yüksek, akıl teri yüksek ürünler üzerinde çalışmak. Yani ihracatımızın birim, kilogram başına bedelini 3-5 dolarlardan 10 doların üzerine çıkarmak. Bunu yaptığımız zaman tabii ki fark oluşturabiliriz. Bilişim sektöründe 1 liralık yatırımla 25 liralık katma değer elde ediyorsunuz. 1'e 25. Hele hele yazılımı, donanımı koyduğumuz zaman çok büyük güç elde etme imkanı var."

"HİZİMİZİ ARTIRMAK GİBİ BİR HEDEFİMİZ OLMALI"

Bu merkezin özel sektör ve kamu için bir laboratuvar görevi göreceğini dikkati çeken Yıldırım, şunları söyledi:

"Üretilen yerli yazılımlar, ağ altyapıları diğer bütün teknolojilerin testleri burada yapılacak. Bütün bu testlerden sonra elde edilen başarılı sonuçlar da uluslararası sektörde yerini almış olacak. Türkiye 5G'de sadece uygulayıcı değil aynı zamanda bu teknolo-

jinin üreticisi olacak. Bakanlığa ilk başladığım gün söylediğim bir şey var. Bilgiyi kullanmak yetmez, bilgiye sahip olacaksınız, bilgiyi üreteceksiniz. Başkalarının da bu bilgiye erişimine imkan tanıyacaksınız. Bunu başardığımız zaman bir yere gelmiş oluruz. Obür türlü offline ülkeler arasına gireriz. Biz Türkiye olarak online olmuş vaziyetteyiz. Şu anda hızımızı artırmak gibi bir hedefimiz olmalı. Patenti bana ait bir laf var. 'Trafikte hız felaket, bilişimde hız berekettir.' Onun için bilişimde gidebildiğiniz kadar hızlı gidin. Geniş bant interneti getirdiğimizde ADSL yaygınlaştığında 'Bu altyapıya ne gerek var efendim fuzulî masraf diyorlardı.' Şu anda kafi gelmiyor. Yıldırım, şu anda neredeyse altyapının alarm vermeye başladığını, ne yapıp ne edip havadan, karadan nereden olursa olsun akıl yollarının miktarını, hacmini artırmaları gerektiğini, Türkiye'nin birinci derecede ihtiyacının bu olduğunu, üretilen ürünler mecra bulamadığı takdirde elde kalacağını vurguladı.

MASKO FURNITURE CITY



Türkiye'nin En Büyük Mobilya Fuarı İMOB'ta MASKO Rüzgarı

Dünyanın en büyük mobilya kenti MASKO, CNR Expo'da gerçekleştirilen İstanbul Mobilya Fuarı'nda yerini aldı.

13. Uluslararası İstanbul Mobilya Fuarı (İMOB) büyük bir katılımla gerçekleştirildi. 1 milyar doların üzerinde iş bağlanmasının gerçekleşmesinin beklendiği Türkiye'nin en büyük fuarında, dünyanın en büyük mobilya kenti MASKO da yerini aldı. Mobilya ve mobilya üretiminin başkenti, dünyanın en büyük mobilya kenti MASKO, İstanbul Mobilya Fuarında (İMOB) ziyaretçilerini ağırladı. CNR Expo Yeşilköy'de düzenlenen fuara rekor düzeyde katılım sağlandı ve lider firmalar da fuarda yer aldı.

Çağdaş teknolojinin bütün imkânlarından yararlanılan ve içerisinde bulunan mobilya tasarımcı ve üreticileriyle Türk mobilya piyasasının dünyaya açılan kapısı MASKO, yerli-başka bütün sektör oyuncularını bir araya getiren bu organizasyonda katılımcıları ile bulundu. Türkiye'nin 2023 vizyonu çerçevesinde mobilya ihracatına maksimum destek sağlamayı hedefleyen, dünyanın en büyük iki mobilya fuarından biri olan CNR İMOB, Ekonomi Bakanlığı tarafından yurt içinde desteklenen fuarlar arasında yer alıyor. CNR İstanbul Mobilya Fuarında bu yıl, Türkiye'de

bugüne kadar gerçekleştirilen en kapsamlı alım heyeti organizasyonlarından birine imza atıldığını belirten MASKO Başkanı Selahattin ERDOĞAN; Alım Heyetleri B2B Eşleştirme Programı kapsamında, mobilya sektörünün lider ülkeleri İtalya, Almanya, Avusturya, İsviçre'nin yanı sıra, sektörün hedef pazarları olan Suudi Arabistan, Rusya, Azerbaycan, Irak, Kuveyt, Katar, Birleşik Arap Emirlikleri'nin de aralarında olduğu 114 ülkeden ziyaretçi ve VIP alım heyetlerinin ağırlandığını ifade etti.





Özyay CEBECİ
KOSGEB İktisadi
Hizmet Merkezi Müdürü

KOSGEB'le Nereden Başlamalı? Nasıl Çalışmalı?

‘Genel Destek Programı, daha çok proje yazma ve yürütme yeteneği olmayan, etkin planlama ve sistem aklını işletmede hakim kılma noktasında farkındalığı düşük olup proje ve plan çalışmalarını bürokratik bir bariyer olarak gören işletmelerimize yönelik olarak tasarlanmıştır.’

KOSGEB Destekleri bir yönüyle genel destek programı ve proje bazlı destek programları şeklinde ayrıma tabi tutulabilir. Bu yazıda KOSGEB'e giriş destekleri mahiyetinde ele alınabilecek birinci kategorideki Genel Destek Programımızı konu etmek istiyoruz.

Genel Destek Programı, daha çok proje yazma ve yürütme yeteneği olmayan, etkin planlama ve sistem aklını işletmede hakim kılma noktasında farkındalığı düşük olup proje ve plan çalışmalarını bürokratik bir bariyer olarak gören işletmelerimize yönelik olarak tasarlanmıştır.

Başvuru süreçlerinin kolaylığını ifade etmek için KOSGEB KOBİ Uzmanları arasında "selam ver" desteği şeklinde de ifade edilen bu program kapsamında işletmelerimizin finansman ayırmadıkları ancak işletmelerinin geleceği bakımından hayati önem taşıyan konularda çalışma yapmalarını sağlamak amaçlanmaktadır.

Bir örnek: KOBİ'lerimiz genellikle bilgiye para harcamayı tercih etmezler. Bir finans çıkışı varsa işletme katasından, bunun karşılığında mutlaka somut, elle tutulabilir, maddi ve fiziksel değerler görmek isterler. Bilgiye yapılan işletmelerin

dünyada söz sahibi olduğu mevcut ekonomik düzende takdir edilecektir ki bu bakış açısında radikal bir değişikliğe ihtiyaç vardır. Bilgiye, danışmanlık ve eğitime harcanan para, kısa vadede getirisi olmadığından israf olarak değerlendirilmektedir. Ancak bilinmesi gereken husus şu ki; manevi, soft değerlere yatırım yapılmadığında, vahşi küresel rekabet ortamında fark ortaya koyarak ayakta kalmak ve rekabetçiliğini korumak

imkansız olacaktır.

Mevcut örgüt işleyiş modelimizi sürekli bir güncellemeye tabi kılmak zorundayız. Bugün kârlı olan bir modelin yarın daha az kârlı ve stabil kalması durumunda ise yok olmaya namzet olduğunu, küresel iş çevresinin sürekli değişip dönüşmekte olduğunu ve stabil kalan örgütleri yutacağını görmeliyiz. Aslında bu noktada tabi olmamız gereken felsefi yaklaşım asırlar öncesinden, öz kültürümüz tarafından bize ihtar edilmiştir: 'İki günü eşit olan zarardadır, aldanmıştır.' ifadesi bir elmas düstur olarak ömürümüzde durmaktadır. Kişiler için böyle olduğu gibi örgütler için de böyledir. Haddizatında örgüt denen şey kişilerden mürekkep bir yapıdır. Kişiler değişimle uyum içerisinde, adeta dalgah bir denizde sürüklenen kişi gibi bir ilişki kurduklarında yani kendisini boğacak devasa dalgaları onu kaldıracak ve zirvelere taşıyacak bir araca dönüştürmeyi başardıklarında, örgüt de sağlıklı bir değişim yönetimine tabi kılınmış olacaktır.

İşte tam da bu noktada işletmelerin eğitim ve danışmanlığa, yani bilgiye gerekli yatırımı yapmadıkları yapılamadıklarını gören KOSGEB, Genel Destek Programı kapsamında bürokrasiden arındırılmış bir model olarak Danışmanlık ve Eğitim des-



**BİLGİYE, DANIŞMANLIK
VE EĞİTİME HARCANAN
PARA, KISA VADEDE
GETİRİSİ OLMADIĞINDAN
ISRAF OLARAK
DEĞERLENDİRİLMEKTEDİR.**



GENEL DESTEK PROGRAMI DESTEKLERİ	DESTEK ÜST LİMİTİ (TL)	DESTEK ORANI (%)	
1	Yurt İçi Fuar Desteği	45.000	% 50
2	Yurt Dışı İş Gezisi Desteği	20.000*	
3	Tanıtım Desteği	25.000	
4	Eşleştirme Desteği	30.000	
5	Nitelikli Eleman İstihdam Desteği	50.000	
6	Danışmanlık Desteği	22.500	
7	Eğitim Desteği	20.000	
8	Enerji Verimliliği Desteği	75.000	
9	Tasarım Desteği	22.500	
10	Sınai Mülkiyet Hakları Desteği	30.000**	
11	Belgelendirme Desteği	30.000**	
12	Test, Analiz ve Kalibrasyon Desteği	30.000	
13	Bağımsız Denetim Desteği	15.000	
14	Gönüllü Uzmanlık Desteği	15.000	
15	Lojistik Desteği	40.000	

(*) KOSGEB KOBİ ve Girişimcilik Ödülleri kapsamında her yıl belirlenen finalistler, KOSGEB tarafından düzenlenen Yurtdışı İş Gezisi Programından bir defaya mahsus olmak üzere üst limitler dikkate alınmaksızın %100 (yüz) oranında desteklenir.

(**) TSE ve TPE'den alınacak belgeler, bölge farkı aranmaksızın % 100 (yüz) oranında desteklenir.

teklerini uygulamaktadır.

İşletmelerimizin alacağı; yönetim sistemleri, kurumsallaşma, zaman yönetimi, değişim yönetimi, pazarlama, satış yönetimi, pazar araştırması, üretim yönetimi, verimlilik, yalın üretim, stok yönetimi, işgücü planlama, performans değerlendirme, iç kontrol sistemi kurma, finansal planlama, ihracat, markalaşma, ürün belgelendirme gibi danışmanlık hizmetlerinin fatura bedelleri 22.500 TL'ye kadar hibe olarak ödenebilmektedir.

Yine işletmelerimizin, genel yönetim, pazarlama yönetimi, üretim yönetimi, insan kaynakları yönetimi, mali işler ve finans yönetimi, dış ticaret, bilgi teknolojileri, yenilik, mesleki ve teknik, CE işareti, ürün belgelendirme gibi konularda ala-

caıkları eğitim giderleri 20.000 TL'ye kadar hibe olarak desteklenebilmektedir.

İkinci bir örnek olarak, ön lisans ve lisans mezunlarının KOBİ'lerimizde istihdamını kolaylaştırmak ve KOBİ'lerimizin teknik ve mühendis istihdamı noktasındaki çeşitli sebeplere bağlı geri duruşlarını izale etmek için Nitelikli Eleman Desteği uygulanmaktadır. Bu destek kapsamında işletmede yeni istihdam edilecek ön lisans ve lisans mezunu kişilerin net ücretleri 50.000 TL'ye kadar hibe olarak ödenebilmektedir. Genel Destek Programı çerçevesinde yukarıda ifade edilen bakış açısıyla tabloda yer alan 15 farklı destek uygulanmaktadır.

Tabloda yer alan destekler konusunda detay bilgilere www.kosgeb.gov.tr adresinden "desteklerimiz"

başlığında tıklanarak ulaşılabilir.

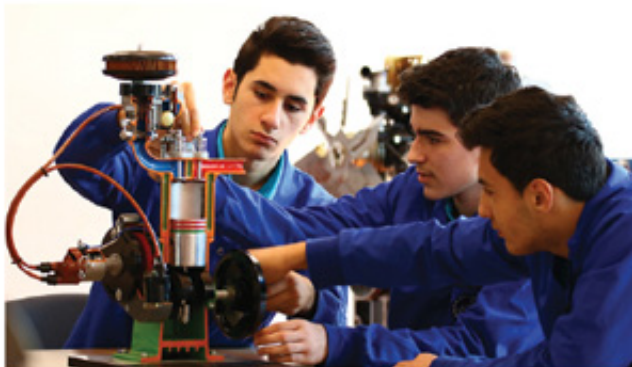
Söylediğimiz gibi KOSGEB'le çalışmaya başlamanın maliyeti yoktur, faydası çoktur. KOSGEB, hiçbir isim altında işletme ve girişimcilerden ücret almamakta sadece ve sadece bilgi ve finansman sağlamaktadır. KOSGEB'le nereden başlayalım diyenler için en iyi cevap: Haydi Genel Destek Programına kayıt ile işletmemizi geliştirme ve yeni bir vizyonla küresel rekabette yer almaya cevabını veriyor, bir sonraki yazımızda farklı bir destek programı ve işletme yönetimi gündeminde buluşmak dileğiyle selam ve muhabbetlerimi sunuyorum.

Soru ve önerileriniz için ozay.cebeci@kosgeb.gov.tr adresini konu kısmına "osb" yazarak kullanabilirsiniz.



300 TEKNİK KOLEJ KURULACAK

Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanı Faruk Özlü, gündemin uygun olması halinde Üretim Reform Paketi Yasa Taslağı'nın Bakanlar Kurulu'na sunulacağını söyledi. Özlü, taslak ile sanayicinin ihtiyaç duyduğu ara eleman sorununu çözmek için OSB'lerde teknik kolejler kurulacağını kaydetti.



Nitelikli ara eleman ihtiyacı nedeniyle yaşadıkları sıkıntıyı her platformda dile getiren sanayiye müjde haber geldi. Bilim Sanayi ve Teknoloji Bakanı Özlü, OSB'lerde teknik kolejler kurduracaklarını açıkladı. Bakan Özlü, Bilim Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından hazırlanan bir süredir ilgili kurum ve kuruluşların görüşüne açılmış olan Üretim Reform Paketi Yasa Taslağı ile ilgili çalışmaların, önümüzdeki günlerde hızlanacağını söyledi. Taslakta, nitelikli teknik



eleman ihtiyacına yönelik düzenlemelerin de bulunduğunu belirten Özlü, sanayicinin bu konudaki beklentilerine yanıt vermiş oldu.

OSB'LERDE PRATİK YAPACAKLAR

Bakan Faruk Özlü, Ekonomi Koordinasyon Kurulu'na sunulma aşamasına gelen Üretim Reform Paketi Yasa Taslağı'nı gündemin uygun olması durumunda çok kısa süre içinde Bakanlar Kurulu'na sunacaklarını kaydetti. Pakete sanayicinin nitelikli eleman ihtiyacının karşılanmasına dönük yeni düzenlemelerin gireceğini dile getiren Özlü, "Bu kapsamda YOK ile görüşmeler yapıyoruz. Hem üniversite hem de ortaöğretimde sanayicinin ihtiyacı olan insan kaynağının yetişmesini sağlayacağız. Üniversitelerin mühendislik ve teknoloji bölümlerinde okuyan öğrencilerin; endüstrinin geliştiği yerlerde, OSB'lerde, fabrikalarda belli sürelerle pratik yapması zorunlu hale getirilecek" dedi.

HEDEF 300 TEKNİK KOLEJ

Bakan Faruk Özlü, OSB'lerde

FARUK ÖZLÜ; "TEKNİK KOLEJLERİ OSB YÖNETİMLERİ KURACAK. OSB YÖNETİMLERİNE KREDİ VERECEĞİZ. MİLLİ EĞİTİM BAKANLIĞI ÖĞRENCİ BAŞINA 6 BİN 500 TL DESTEK SAĞLAYACAK."

kurulacak teknik kolejler ile ilgili şunları söyledi:

"Teknik kolejleri OSB yönetimleri kuracak. OSB yönetimlerine kredi vereceğiz. Millî Eğitim Bakanlığı öğrenci başına 6 bin 500 TL destek sağlayacak. Ankara Sanayi Odası'nın kurduğu örnek bir okul var. 300 tane teknik kolej kurmayı hedefliyoruz. Bu okullar her OSB'de kurulacak, yönetimleri de yine OSB'lerde olacak. Müfredatı Millî Eğitim Bakanlığı belirleyecek. OSB'ler elektrik, elektronik hangi alanlarda eğitim vermek istiyorsa ona göre bu okulları belirleyecek."

SAGYAŞ KURULACAK

Üretim Reform Paketi Yasa Taslağı'nda sanayiciler ve OSB'lere dönük düzenlemelerin yer aldığını anımsatan Özlü, başta OSB Kanunu olmak üzere çok sayıda kanunda değişikliğe gidildiğini ifade etti. Bakan Özlü, mevcut OSB mevzuatında bulunmayan "Sanayi Gayrimenkul Yatırım Anonim Şirketi (SAGYAŞ)" adı altında yeni bir oluşum öngörüldüğünü belirterek, "SAGYAŞ'ın sermayesinin tamamı Hazine'ye ait olacak. Şirket, sanayi parseli arzını artırarak, yatırımcıların yatırım sermayesi ihtiyaçlarını azaltarak farklı finansman yöntemleriyle üst yapı veya üst yapısız sanayi alanlarına ulaşmasını sağlayacak. Taslakta yer alan diğer bir düzenlemeyle; OSB'lerin altyapı yapım işleri ile sanayi sitelerinin üst yapı ve altyapı yapım işlerine KDV muafiyeti getiriliyor. Sanayi işletmecileri hafta sonu ruhsatı almadan çalışabilecek. Mera ve zeytinlik alanlarda sanayileşmenin önü açılacak" diye konuştu.

Özel İkitelli OSB ve Mesleki Teknik Anadolu Lisesi



Tahir Fırat ŞUEKİNCİ

Meyvelerini Vermeye Başladı

İkitelli başta olmak üzere, İstanbul'un ve Türkiye'nin ara eleman ve kalifiye eleman ihtiyacını karşılamak amacıyla açılan, Türkiye'de ilk özel ve organize sanayi bölgesi projesi olan, Özel İkitelli OSB Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi bugün Mesleki ve Teknik Lise kategorisinde ciddi bir ivme yakalamış durumda. Millî eğitimin üst düzey yöneticilerinin ve yetkililerinin ilgisini çeken okul, yöneticilerin beğenisini kazanarak model ve örnek bir okul seçildi. Özel İkitelli OSB Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi bu başarıyı nasıl yakaladı?

Başarının arkasındaki eğitim anlayışı nedir? Kendi temizlik malzemesini, kozmetik ürünlerini üretilen araç tamiri bile yapabilen öğrenciler hangi aşamalardan geçerek bu noktaya geldi? Öğrencilerin laboratuvar ortamlarında edindiği deneyimler sanayide karşılık buluyor mu? Bu soruları ve merak ettiğiniz tüm soruları, okul kurucusu Tahir Fırat ŞUEKİNCİ yanıtladı.

■ **İlgili yöneticilerin okulu örnek gösterdiğini ve takdir ettiğini görüyoruz. Şu anda 3200 öğrenci eğitim görüyor. Bu ciddi bir organizasyon gerektirir. Eğitim disiplini, düzen ve gelecek planlaması ister. Tüm bunları nasıl sağlıyorsunuz? Bu başarıyı nasıl yakaladınız?**

Tahir Fırat ŞUEKİNCİ: Bildiğiniz gibi biz buraya ilk geldiğimizde burası inşaat. İnşaatın tozundan toprağından kazıyarak bir okul inşa edelim dedik ama bunu yaparken de şuna önem verdik; diğer meslek liselerindeki teorik eğitim bu güne kadar ülkede hiçbir sonuç vermedi. Hep teori teori, derslerde anlatım, ortada bir tane cihaz, cihazın başında yüz tane öğrenci. Dokunmadan, yaşamadan çocuk bu işi öğrenemez diye düşündük. Ona göre projelendirdik. Ondan sonra ilk yılımızda 728 öğrenci aldık. Diğer meslek liselerini de inceledik. Diğer meslek liselerinde açırı disiplin eksikliği vardı, hedef yoktu.

Yaşayarak öğrenme modelini, disiplin modelini, ahlak sistemini kuralım istedik. Öncelikle çocukların ruhlarını terbiye etmemiz gerekiyordu. İdealinin sadece mühendislik olmaması gerektiğini, çok iyi bir usta, teknik

personel olma fikrinin de çocuklara aşılanması gerektiğini düşündük. Yunus Emre'den, Taptuk Emre'den bir örnek verdük. Her zaman çocuklara şunu derim: "Çocuklar, Taptuk Emre'yi Yunus Emre'nin hocası olduğu için tanırız. Taptuk Emre, Yunus Emre'ye ne dedi? Dergâha odun taşı dedi. Kırk yıl boyunca odun taşıdı ama odunların hepsi aynı boyda ve aynı düzlükteydi. Eğri odunlar yanmıyor muydu? Elbette yanıyordu. Ama Taptuk Emre ne dedi? Sen önce ruhunu terbiye edecektin. Ondan sonra bu dergâha kabul edilecektin. Ve sonunda ne yarattı Taptuk Emre? Yunus Emre'yi yarattı.

Okulun Organize Sanayi Bölgesi içinde olması, çocukların burada fabrikaların, atölyelerin havasını koklayarak buraya gelmeleri ve bunu kanıksamaları meslek tercihi açısından kıymetlidir.

Şu anda Z kuşağı da denilen bir

plaza kuşağı var. Bu kuşak plazalarda büyüyor, ellerinde akıllı telefonlar, kendilerince bir giyim şekilleri var ve hayata sadece sosyal olarak bakıyorlar. Yani elektronik hayat, sosyal hayat bu şekilde gelişiyor ve bu tip şeyler zorlarına gidiyor. Biz bu çocuklara bunun doğru olmadığını anlatmaya çalışıyoruz. Bunu ne için yaptık? Kurduğumuz disiplin ağıyla okulumuza müdür yardımcılarının yanına idari amirler, onların yanına da ustaları koyduk. Devlet okullarında usta öğretici sistemi yoktur. Biz ne yaptık? Doğuş grubundan bir boya ustası aldık ve eğitim vermesi için çocuklara usta yaptık. Büyük bir makine firmasından bir makine teknisyeni aldık getirdik. Çocuk ustasını da gördü, öğretmesini de gördü. Ustaya da öğretmenine gösterdiği gibi saygı göstermesi gerektiğini yapıyarak öğrettik. Atölyelerin tamamında makinelerle dokundurduk. Örneğin otomotivde bir motoru tüm parçalarına kadar söküp birleştirip çalıştırmadan öğrenemiyoruz, sınıf geçirmiyoruz. Çocuk burada önce çizmeyi öğrendi sonra onu okumayı öğrendi ardından da o mali makineye bağlayıp bastırarak sonra çapağını temizlemeyi öğrendi. Her şeye elleyerek, dokunarak, sorumlulukla ve hatalı çıkarsa bunun bir karşılığı olduğunu kanıktayarak öğrendi. Simülasyonla, simülatörlerle eğitim vermedik. Burada ilginç bir şey daha gördük. Matematikte veya İngilizcede çok başarılı olmayan bir çocuk makinede harikalar yarattı. Kimyada çözümlerde sabun yapımında çok iyi çıktı.

Çocuğun el, göz koordinasyonu farklı çalışıyor beyni farklı çalışıyor. İyi bir futbolcu, iyi bir bilim adamı olamaz. Bu da onun gibi bir örnek. Burada bunları keşfettik ve yıllar içinde iyi bir noktaya geldik. Gelinen noktada ise 186 çocuğumuzu mezun ettik. İlk mezunları verdik. Mühendisliğe 4 öğrencimizi gönderdik. Biz başarılı çocuğuna da önünün açılmasını istiyoruz. Ama öncelikli hedefimiz; sanayiye ana eleman ve kalifiye personel yetiştirmek. Bu amaçla okulun içine bir kariyer merkezi kurduk. Kariyer merkezindeki ilk hedefimiz ise; staj için firmalarla



ÖNCELİKLE ÇOCUKLARIN RUHLARINI TERBİYE ETMEMİZ LAZIM DEDİK VE İDEALLERİNİN SADECE MÜHENDİSLİK OLMAMASI GEREKTİĞİNİ, ÇOK İYİ BİR USTA, TEKNİK PERSONEL OLMA FİKRİNİN DE ÇOCUKLARA AŞILANMASI GEREKTİĞİNİ DÜŞÜNDÜK.

iletişime girmek oldu. Bunu sağladık. Onun yanında dedik ki; bu çocuklar mezun olacak onlara iş lazım. Bu sefer tanayıcılarla iletişim kurabilmek için iosbeleman.com adında bir internet sitesi kurduk. Firmalarla çocukları buluşturduk. Kariyer merkezi aracılığıyla çocuklarımızı takip etmeye başladık. Kim nerede çalışıyor? Kim işsiz? İşsiz olanları hemen alıp şirketlere yönlendirdik. Şu anda mezunlarımızın yaklaşık %90'ı protokollerini yaptı. Mevcutta önemli firmalarda güzel maaşlarla çalışan çocuklarımız bile var.

■ **Yani 186 öğrencinin çoğunluğu artık bir iş sahibi diyebilir miyiz?**

ŞUEKİNCİ: Tabii tabii şu anda 18,19 yaşında herkes iş sahibi.

■ **Okul; "İşsiz öğrenci kalmayacak, mezun olan ya üniversiteye gitmiş olacak ya sanayide iş bulmuş olacak." misyonunu ve hedefini gerçekleştirmiş oldu.**

ŞUEKİNCİ: Aynen öyle.

■ **Peki, öğrencilerinizi kontrol ediyor musunuz? Çalışmaya başladıkları yerlerden memnunlar mı?**

ŞUEKİNCİ: Tabii ki. Kişisel özelliklerden dolayı %3, %5 iş değişikliği yapan arkadaşlar var. Ancak genele baktığımız zaman çok az oranda. O da kişisel, karakteristik özelliklerden kaynaklanıyor. Onun dışında çocuklar işlerinden memnundur ve bize teşekkür telefonları açıyorlar. Dönem dönem ziyaretimize geliyorlar.

Mezun olan öğrencilerimizle ilgili üç durum oluştu: Direkt işe başlayanlar, üniversiteye gidenler ve ikinci öğretim üniversite okuyup gündüz de fabrikalarda, atölyelerde çalışanlar...

Kariyer merkezimizin bize katmış bir avantaj daha var. Farklı büyük firmalarla yanyana gelebiliyoruz. Mesela Çetaş holding ile bir protokol yaptık. Çetaş akademi adı altında üç tane 11.sınıf, üç tane 12. sınıf öğrencimizi himayelerine aldılar. 12.sınıf öğrencilerimizin 90 tanesini şu anda kendi firmalarında staja bağlatıldılar. Diğer 11.Sınıf öğrencilerine ise ortak eğitim veriyoruz. Çetaş'ın genel müdürleri, ustabaşları, mühendisleri gelip öğretmenlerimizle beraber eğitim veriyor. Bunun yanında Akzonobel dünyanın en büyük oto boya firması. Bizim almıştık tane oto boya öğrencimiz var. Akzonobel geldi kendi boya kartelazına, atölyesini kurdu. Buradan çıkacak çocukların tamamına talip oldu. Bunların eğitimlerini de yine akzonobel veriyor. Şu anda çocuklar bir arabanın nasıl boyanacağını biliyor. Sigorta şirketleri ile anlaşıp. Tamir düzeyinde araçları buraya getiriyoruz. Çocuklar boyamalarını ve kaporta tamerini yapabiliyorlar.

■Yani dışarıya iş mi yapıyorsunuz?

ŞUEKİNCİ: Evet dışarıya da iş yapıyoruz.

■Bu işten elde edilen kazanç ne oluyor?

ŞUEKİNCİ: Şöyle söyleyeyim bu işten çok ciddi kazançlar elde etmiyoruz. Biz maliyetine bu işleri yapıyoruz. İstiyoruz ki; çocuklar simülasyonlarla değil de direkt ürünle karşı karşıya kalsın ve sorunu idrak edebilsin. Biz piyasadan gelir elde etmiyoruz aslında. Nedir? Piyasada bir arabanın boyanmasının fiyatı 3.000 TL ise biz onu 1.500 TL'ye yapıyoruz. Amaç para kazanmak değil çocuğun deneyim sahibi olması. Gayemiz bu.

■Öğrenciler bu deneyim sürecinden pozitif çıkıyorlar mı? Yani ben bu işi yapabilirim bundan sonra da bu iş üzerine yoğunlaşacağım diyebiliyorlar mı?

ŞUEKİNCİ: Elimizde bununla ilgili ciddi sonuç ve veri var. Birinci veri az öncede bahsettiğim gibi mezunlarımızın %90'ının şu anda kendi alanıyla ilgili bir işte çalışıyor olması. Dershaneler kapandı biliyorsunuz. Öğrencilerimizden üniversiteye gitmek isteyenlere hafta sonları okulda kurs açtık. Dedik ki; üniversiteye gitmek isteyen çocuklar buyursun kursa gelsin. Bizim 530 tane 12.sınıf öğrencimiz var. Sadece 65 tane si dershane mantığıyla hazırlanmış telifi kurtarlama geliyor, diğerleri gelmiyor. Niye gelmiyorsa diye sordukumuzda; ben mesleğimi yapacağım, benim işim hazır, üniversiteyi düşünmüyorum mesleğim üzerine çalışacağım diyor. Bu da elimizdeki ikinci önemli ve değerli veri. İş ahlakı açısından; hem mesleki gelişim dersimiz hem ahlakile ilgili dersimiz hem de değerler eğitimi dersimiz var. Meslekleri örnek göstererek kariyer günleri yapıyoruz. Kariyer günlerinde özellikle sıfırdan gelen, lise mezunu veya ortaokul mezunu olup da başarı sağlamış kişileri ağırlıyoruz. Onun dışında sözlü olmasın canlı olsun diye çeşitli firmalara geziler düzenliyoruz. Firmaları ziyaret ediyoruz ve öğrencilerimizi başarı örneği olmuş yöneticilerle tanıştırıyoruz.

Mesela geçtiğimiz günlerde Türkiye'nin ciddi yedek parça tedarikçilerinden olan Hıdır Usta ile güzel bir iş birliği protokolü yaptık. Yaklaşık 1.200 çalışanı var. Ağır vasata ve yedek parçada Türkiye'de satış lideri. Firmamızın bizden istediği ilginç ama güzel bir şey var. Diyor ki; biz malzemeyi tanıyan meslek lisesi mezunu öğrenci istiyoruz. Bizde de malzeme bilgisi istediğiniz müfredatı beraber çalışalım dedik. Kaç tane öğrenci istiyorsan sana sınıf açalım, senin çalışanların, müdürlerin, ustaların eğlindedi benim

OKULUN ORGANİZE SANAYİ BÖLGESİ İÇİNDE OLMASI, ÇOCUKLARIN BURADA FABRİKALARIN, ATÖLYELERİN HAVASINI KOKLAYARAK BURAYA GELMELERİ VE BUNU KANIKSAMALARI MESLEK TERCİHİ AÇISINDAN KIYMETLİDİR.

öğretmenlerimizle birlikte bu çocukları eğitelim. Daha sonra çocukların kaçına iş verebiliyordun bakalım. Hem sen kârdan hem ben kârdayım. Çünkü sen bir üniversite mezununa, işletme mezununa, iktisat mezununa veya düz lise mezununa krafta milinin ne olduğunu öğretene kadar bu çocuk onun tüm özelliklerini biliyor olarak çıkacak buradan. Zaman ve enerji kaybetmeyeceksin. Refleksin daha rahat olacak. Daha çabuk refleks gösterebileceksin piyasada. Çok hoşlarına gitti, geldiler protokolümüzü yaptık. Görüşmelerimiz devam ediyor.

■Önemli bir noktaya gelmişsiniz aslında. Okul, firmalara gitmek yerine firmalar okula gelip biz öğrencilerinizi kendi sanayi alanınızda ya da iş alanınızda yetiştirmek veya çalıştırmak istiyoruz diyebiliyorlar.

ŞUEKİNCİ: Aynen öyle.

■Bölgede 30.000 KOBİ var diyoruz. Hepsinin olması da bir kısmının okulda yetişen öğrencilerle ilgili bir isteği ya da ihtiyacı doğabilir. Firmaların konu hakkındaki yaklaşımını yeterli buluyor musunuz?

ŞUEKİNCİ: Sanayici açısından tabi

aşırı çeşitlilik var ama orta ölçekliler ve büyükler daha fazla eğitime önem veriyor.

■Büyük firmaların çoğu kendi eğitim sistemini kendi bünyesinde kurmuş. Vasfız birini alıp eğitiyor ve iş öğretiyor.

ŞUEKİNCİ: İşte bizde bu tür firmalara diyoruz ki; bu enerji kaybını, para kaybını, vakit kaybını bırakın. Bizim gibi okulları himayenize alın. Gelin buraya çocukları eğitin. Yirmi yaşındaki bir adamı eğitmek için caba harcayacağına 14-15 yaşındaki çocukları eğitin.

Hükümetimiz şu anda organize sanayi bölgesi dışında da okul açmaya müsaade etti. Biz, bu iş salt organize sanayi bölgeleri ile olacak iş değil dedik. Sonuç olarak İstanbul'da 15-16 milyon insan yaşıyor. Ben sadece 3 bin taneisini eğiterek bu yaraya merhem olamam. Bunu daha da geniş yelpazeye çevirmemiz lazım. İşletmeler biraz soğuk yaklaşıyor.

■Neden?

ŞUEKİNCİ: Sorumluluk alacaklarını düşünmüyorlar.

■Hepimiz nitelikli ve kalifiye eleman bulamamaktan şikâyetçiyiz. Pek, şikâyet ettiğimiz bir şeyi düzeltmek için neden uğraşmıyoruz, sorun ne?

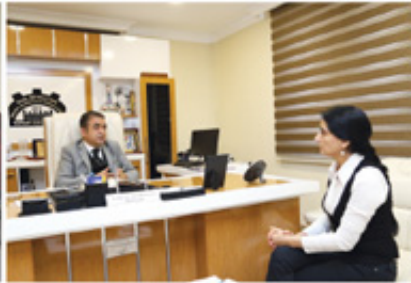
ŞUEKİNCİ: Toplum olarak bizde kolaycılık var. Biz diyoruz ki; bakın gelin beş tane stajyer alacağını dair protokol yapalım. Hiçbir bağlayıcılığı yok bunun. İstediyi zaman vazgeçebilir. Ancak sanayici bu bana sorumluluk getirir ben beş tane alayım ama imza atmıyorum diyor. Alıyorsa niye imza atmıyordun? Bu konuda hiçbir destek göremiyoruz.

■İmza nasıl bir sorun oluşturuyor?

ŞUEKİNCİ: Hiçbir sorun getiriyor. Acaba ben alırsam sürekli almak zorunda kalır mıyım veya ipten çıkartırsam suç mu işlemiş olurum? diye düşünüyor. Hâlbuki yasal olarak, istediği zaman ve tek taraflı reddetme hakkına sahip.

■O zaman sadece şikâyet etmek yetmiyor sanayicilerinde elini taşın altına koyması gerekiyor.

ŞUEKİNCİ: Kesinlikle. Mesela



diğer organize sanayi bölgelerini örnek verebilirim. İstanbul'da 7 tane organize sanayi bölgesi var. İktisadi Organize Sanayi Bölgesi'nden başka hiçbir organize sanayi bölgesinde meslek lisesi açılmıyor.

■ Neden?

ŞUEKİNCİ: Problemimiz var diyorlar.

■ Maliyet boyutundan mı çekiniyorlar?

ŞUEKİNCİ: Maliyet boyutu yok.

Biz devlet desteği bir okul olacağını ve öğrencilerin ücretsiz okuyacağını anlatıyoruz. Gittik dilekçeler de verdik. Beylikdüzü, Dudullu, Tuzla, Deri OSB'ye gittik, hepsine tekliflerimizi sunduk. Hepsinin cevabı: "Bizim eğitime ayıracak eğitim lejantı yerimiz yok" şeklinde oluyor.

■ Yani Organize Sanayi Bölgelerinin kendisinden sanayi için personel yetiştirebilecek mesleki eğitime yer yok.

ŞUEKİNCİ: Maalesef.

■ Türkiye OSB'leri içinde de durum böyle mi?

ŞUEKİNCİ: %90'ı aynı şekilde.

Karşılar, yapmıyorlar. Ben 24 Ekim'de bakan beyin de katıldığı ikinci eğitim kongresinde bu soruyu yönelttim. Bakan beye sordum. OSBÜK başkanı Memiş Kütükçü Bey geldi benimle görüştü. Lejant problemi, bakış açısı problemi diyor. Yani sanayiye bu taşın altına elini koymuyor. Bursa'da 22 tane organize sanayi bölgesi var. Hala hiçbirinde okul yok. Sanayiye bu işi tam olarak desteklemiyor. Oysa ki; sanayi üretim reform paketinde lejanta bakılmaksızın meslek lisesi açılma izni verilmektedir.

MEZUN OLAN ÖĞRENCİLERİMİZLE İLGİLİ ÜÇ DURUM OLUŞTU: DİREKT İŞE BAŞLAYANLAR, ÜNİVERSİTEYE GİDENLER VE İKİNCİ ÖĞRETİM ÜNİVERSİTEYİ OKUYUP GÜNDÜZ DE FABRİKALARDA, ATÖLYELERDE ÇALIŞANLAR.

■ Gerçekten ilginç. Aslında çocukların sanayinin içindeki bir okulda yetişmesi önemli. Böyle bir yaşamın var olduğunu, eline aldığı telefondan tutun da bindiği arabanın parçasına kadar birçok şeyin tamirini yapan, üreten yerin burası olduğunu anlaması çok kıymetli. Yani sadece tüketicinin değil, üretimin de nereden geldiğini bilmesi onlar için bir hayati deneyim.

ŞUEKİNCİ: Vizyon oluşturmaları açısından da iyi. Burada herkes bir şeyler üretirken çocuk burayı görmeden bir cep telefonu üretmeyi, bir makine üretmeyi hayal edemez. Sadece onu tüketmeyi hayal eder.

■ Okuldaki öğrencileriniz bazı ürünleri kendileri üretiyor değil mi? Mesela ruj, parfüm ve kozmetik ürünleri gördüm.

ŞUEKİNCİ: Evet. Ben şu anda onların yaptığı parfümleri kullanıyorum.

■ Birazda verilen eğitim üzerine konuşalım. Okulda hangi bölümler var? Buraya bir öğrencinin gelip kayıt olması için ne gibi koşullar gerekli? Kriterleriniz nelerdir? Bunları biraz anlatalım okuyucularımıza.

ŞUEKİNCİ: Burada beş ana alanda eğitim veriyoruz. Açıldığında hangi bölümler varsa aynı şekilde devam ediyor. Elektrik-elektronik, otomotiv, makine, kimya ve endüstriyel otomasyon sistemleri alanlarında eğitim veriyoruz. Bu alanların alt dalları olarak; otomotivde; elektromekanik, oto kaporta, oto gövde, kimyada; kimya laboratuvarı, elektrik-elektronikte; görüntü, ses sistemleri, elektrik ve pano monitörlüğü dallarımız var. Makine ve CNC dalımız, endüstriyel otomasyon sistemlerinde de mekatronik dalımız mevcut. Buraya gelen çocuklarla öncelikle biz, rehber öğretmenlerimiz ve bölüm şeflerimiz görüşüyoruz. Bu çocukların neden buraya geldiklerini sorguluyoruz. Çaresizlikten mi geldi yoksa meslek sahibi olmak için mi geldi buna bakıyoruz. Tabi fiziki olarak çocukların bir meslek sahibi olmasına, eğitim almalarına ya da sağlıklı bir problem olup olmadığına da bakıyoruz. Heba edilecek hiçbir fert bizim için kabul edilebilir değil. O yüzden bütün çocuklarımızın okuma hakkı var. Bu çocuklarımız TEOG'dan 500 puan alsalar burada okumalarını ben istemem. Çünkü bizim bilim adamına da, doktora da, avukata da ihtiyacımız var. O yüzden biz okulumuza çok yüksek puanlı çocukları alalım demiyoruz. Biz gelen çocukların fiziki ve manik olarak mesleğe yatkın olup olmadığına bakıyoruz. Bizim için önemli olan ölçüt bu.

■ Biraz da eğitim disiplininin bahsedelim. Okula adapte olamayan ve sorun yaşayan öğrencileriniz var mı?

ŞUEKİNCİ: Şöyle söyleyeyim; tabi ki 3000 öğrencili bir okulun %3'ü sorunlu çıksa 90 öğrenci yapıyor. Biz bu çocuk-

ları rehberlik servisimiz ve aileleri ile birlikte ıslah edip kazanmaya çalışıyoruz.

■ Buradan kurtardınız, burayı da kurtardınız, sonra ne olacak?

ŞUEKİNCİ: Dedğim gibi buna daha detaylı çözüm üretmek için çok mücadele ediyoruz. En son artık okul olarak için içinden çıkamadığımız, ıslah edemediğimiz bir durumda aileleri geliyor. Aileleri geliyor ve diyor ki; ben bu çocukla başa çıkamıyorum, ne yapmalıyım? Bu ciddi bir sayı değil. Normalde buraya gelen çocukların nerden baktınız %20-25'inde biz aynı problemleri yaşıyoruz. Diğer meslek liseleri ile karşılaştırdık bizdeki çocuklar masum bile kalıyor. Oralarda madde kullanımı, silah, kesici-delici aletler, çeteleşme ve örgütleşme gibi bir sürü sıkıntılı çocuklar var. Okulumuzun disiplinini duyup Eyüp'ten, Silivri'den, Beylikdüzü'nden, Esenyurt'tan çocuğunu getiren yüzlerce velimiz var.

■ Okul devlet destekli ve özel olmasına rağmen eğitim ücretsiz. Ancak bazı kalemler için ödenmesi gereken bir ücret var. Bu konuya açıklık getirelim ki yanlış anlaşılmalardan olmasın.

ŞUEKİNCİ: Ödenmesi gereken bir bedel yok. Hiçbir ücret almıyoruz. Sadece milli eğitime bağlı okullarda olduğu gibi bizde de öğrenci yemek yiyorsa yemek ücreti ödüyor, servise biniyorsa servis ücreti ödüyor. Bunun dışında biz hiç kimseden para talep etmiyoruz.

■ Kitap ücreti veya başka bir şey için ödeme yapılıyor mu?

ŞUEKİNCİ: Okulun kıyafetleri var. O kıyafetleri satın alması gerekiyor, onun ücretini ödüyorlar. Kitap ücreti yok. Milli eğitim bakanlığı kitapları veriyor. Destek kitapları ya da kurs kitapları gerekiyorsa onları okuldan alabiliyorlar.

■ Eğitim verilen bölümleri siz anlatınız. Onun dışında sanayicilerden, velilerden ya da öğrencilerden farklı bölümler için talepler var mı?

ŞUEKİNCİ: Tabi var. Bize gelen talep yoğunluğu olarak hazır giyim ve ayakkabıcılık bölümü üzerine. Bir de



YANI SANAYİCİ BU TAŞIN ALTINA ELİNİ KOYMUYOR. BURSA'DA 22 TANE ORGANİZE SANAYİ BÖLGESİ VAR. HALA HİÇBİRİNDE OKUL YOK. SANAYİCİ BU İŞİ TAM OLARAK DESTEKLEMİYOR.

bunun yanında OSB içinde ve dışında yemek şirketleri ve otelcilere açık bölümlü, metal kaynakçılık bölümü talebi var. Bizim okulda yeni bölüm açacak kapasitemiz kalmadığı için yeni bölümleri şu anda açamıyoruz ve bunların bir kısmını da milli eğitim bakanlığı desteklemiyor.

■ Durumu milli eğitim bakanlığına ilettilen mi?

ŞUEKİNCİ: Evet. Bu konuda yeni standartlar yönetgesinin çalışması gerektiğini ve yeni eğitim alanları açılması gerektiğini bildirdik. OSODER Derneği olarak bu maddelerin tamamını görüşmek için bir çalıştay yapacağız. Sağ olsunlar bize bu görevi verdiler. Biz de bir sonuca varılmaya çalışacağız. "En doğrusunu nasıl yaparsınız? Sanayicinin talebi nedir? Devletin talebi nedir? Katma değer yaratacak bölümler nelerdir? Bu bölümleri nasıl açarsınız, nasıl hayata geçiririz ve şartları ne olsun?" konularını irdedeceğiz. Okullaşma sürecinde bizim en büyük korkumuz; ülkemizin sağlık meslek liselerinde yaşadığı gibi talepten çok arzın yaratılması idi. Amacımız; her bölümün talep göreceği kadar açılması. O yüzden de biz bu maddeleri çok sıkı

bir şekilde çalışmayı düşünüyoruz.

■ İktisadi için yeni bir okul planı var mı? Yeni bir meslek lisesi?

ŞUEKİNCİ: İktisadi Organize'de şu anda kafamızdaki düşünce tematik olarak tek alanın bulunduğu okullar açmak. Bir veya birkaç tane. Özellikle otomotiv ve makine alanında sadece otomotiv okulu ve sadece makine temasını işleyen okullar açmak istiyoruz. İnşallah bölgede okul alanları çıkar ve hayallerimizi gerçekleştiririz.

■ Herkesin üzerine düşen görevler var. Bürokratin de eğitimcinin de sanayicinin de taşın altına ellerini koymaları gerekiyor.

ŞUEKİNCİ: Bizim güçlü bir ülke olabilememiz için çok üretmemiz lazım. Çok üretmemiz için de eğitilmiş elemana ihtiyacımız var. O yüzden sanayicinin elini taşın altına koyması lazım için özü bu. Devlet ciddiye taşın altına elini koydu. Milli eğitim bakanlığı; "Ben bu işi yeterince yani sizin ihtiyaçlarınızı karşılık verecek noktada yapamıyorum, sen git istediğin okulu aç, elemanı yetiştir parasını ben vereceğim." dedi. Birazda sanayicimizin adım atmasını bekliyoruz.

■ Aslında aynı sektörü temsil eden büyük sanayiciler bir araya gelip okul açabilir.

ŞUEKİNCİ: Keşke. Ancak o zaman da şöyle bir engel çıkıyor ortaya; Örneğin Çerkezköy, AŞO, Manisa, İzmir kendileri açtılar. Mezunlara baktığımız zaman bu okullarda okuyanların hepsi üniversiteyi kazandı gitti. Sanayiye bir tane personel veremediler. Bu okulları bir ideal uğruna mı yapacağız? Bir vefa borcu olarak mı yapacağız? buna karar vermek lazım. Biz tüm kadromuzla mesleki eğitimi önemsiyor ve en iyiyi yapmaya çalışıyoruz. En iyisini yaparken de bir takdir beklemek hakkımız oluyor. İktisadi'nin mesleki eğitimde ilk adım attığını ve başarılı bir sonuca ulaştığını söyleyebilirim. Umarım diğer organize sanayi bölgelerinde aynı bilinç ve sorumlulukla hareket eder. Ülkemizin kanayan yarasına çözüm olmak hepimizin bu ülkeye boyun borcu.

Bize zaman ve derginizde yer ayırdığınız için teşekkür ederim.



Gülten MEYDAN
İOSB Hukuk Danışmanı

Hukuki Sorunlara Arabuluculuk

“Arabuluculuk sistemi, ülkemizin aksine hukuk sistemi gelişmiş ülkelerde yaygın olarak yerleşmiş şekilde kullanılan bir “Alternatif Uyuşmazlık Çözümü” yöntemidir.”

2013 yılında yürürlüğe giren “6325 Sayılı Hukuk Uyuşmazlıklarında Arabuluculuk Kanunu” kapsamında, artık ihtilaflar yıllarca adliyelerde “vakit kaybetmeden” üstelik “Yargı Güvencesi” ile çözülebilmektedir.

Arabuluculuk sistemi, ülkemizin aksine hukuk sistemi gelişmiş ülkelerde yaygın olarak yerleşmiş şekilde kullanılan bir “Alternatif Uyuşmazlık Çözümü” yöntemidir. Bu sistem ile alışıla gelmiş “mahkemede adalet arama” anlayışından uzaklaşmaktadır. Ülkemize, Avrupa hukuk sisteminde göre çok geç gelen Arabuluculuk sistemi; tarafların içinde bulundukları uyuşmazlığı tarafsız bir üçüncü kişi yardımı ile mahkemeye gitmeden ya da mahkeme yönlendirmesiyle çözmelerinde kullanabilecekleri en etkin yöntem olarak kabul edilmektedir. Esnek ve etkili oluşu ve gizliliği özellikle önem vermesi nedeni ile mevcut yasal sistemimizden keskin bir şekilde ayrılan arabuluculuk bu özellikleri sebebiyle iş yapma, aile, okul ve hatta milletler arası uyuşmazlıklarda giderek daha çok tercih edilen bir yöntem haline gelmektedir.

Arabuluculuğun Avantajları

Arabuluculuk, uyuşmazlığın mahkemeye götürülmesine göre, tarafların üzerinde anlaşmazlık olan konuları çözmesi nedeniyle bazı önemli avantajlar sağlamaktadır. Bunlara kısaca değinmek gerekirse;

Arabuluculuk hızlı bir çözüm yoludur. Yargısal çözümdeki uzun süreç tarafları maddi ve manevi açıdan yıpratır. Uyuşmazlık yargısal çözüme nazaran daha kısa sürede çözülür. Arabuluculuk faaliyeti yargısal çözüme nazaran daha az maliyetlidir. Kimi durumlarda arabuluculuk süreci uzun sürmekte ve maliyetler artmaktadır. Ancak süreç ne kadar uzun sürerse sürsün, dava ve tahkim yolundan her zaman daha ucuzdur. Arabuluculukta çözüm; tarafların kontrolündedir, yargısal çözümde karar üçüncü kişinin olduğundan sonuç belirsizdir. Taraflar menfaatlerine en uygun çözüm önerisinde uzlaşırlar. Yargılama safhasında görüşme konusu olmayacak birçok çözüm teçeneğini de değerlendirmeye fırsat bulurlar. Arabuluculuk sürecinde her iki tarafa kendi ölçüsünde kazanmış olur.

Arabuluculuk faaliyeti; sonunda anlaşma sağlanamasa bile, süreç içinde tarafların uyuşmazlık içinde oldukları noktaların net bir şekilde belirlenmesine olanak sağlar.

Yargısal süreçte çözüm yolu esnek değildir, arabuluculukta ise tarafların anlaştıkları yöntem esastır. Yöntem, esnek ve çözüme en uygun olansdır. Tarafların iradeleri doğrultusunda süreç şekillenir. Arabuluculuk, taraflar için gönüllü bir süreçtir. Arabuluculuk yolu, çözümlenmesini istedikleri konularda bir çözüm bulup bulamayacakları görmeleri ve gelecekteki ilişkilerini görmeleri ve düzenlemeleri açısından da tarafların kendi menfaatleri açısından önemlidir.

Arabuluculuk süreci gönüllü olduğundan taraflar istedikleri zaman bu süreci bitirebilirler, tarafları bağlayıcı bir yanı yoktur. Uyuşmazlığın tarafları, görüşmekte olan bir davada arabulucuya gitmeyi kararlaştırabilecekleri gibi, dava açmadan da arabulucuya başvurabilmektedirler. Taraflar, istedikleri aşamada görüşmeleri kesebilir, başka bir arabulucu atayabilir veya başka anlaşma yolları deneyebilirler. Arabuluculuk sürecinin sonunda uyuşmazlık konularının bir kısmında ya da tümünden anlaşma sağlanabilir veya uyuşmazlık devam edebilir. Arabuluculuk yöntemi ile aralarındaki uyuşmazlığı, kendi istekleriyle ya da bir mahkemenin önerisi ile arabulucunun eşliğinde çözmeye karar veren taraflar, uyuşmazlık konusunu arabulucuya ileterek, tamamen tarafsız, ön yargı ve yargıdan uzak bir arabulucu eşliğinde, sorunlarını tartışma ve kendileri için en iyi çözümü bulma fırsatı elde ederler. Arabulucu, sistematik iletişim tekniklerini uygulayarak, tarafların üzerinde serbestçe tasarruf edebilecekleri konularda değiştirmek istedikleri hususlarla ilgili kendi çözümlerini oluşturmalarına yardım etmektedir. Taraflar, arabulucunun kullandığı iletişim teknikleri sayesinde, kendi istekleri doğrultusunda çözüm bulabilmek için çaba sarf etmekte, uyuşmazlıkla ilgili kendi kararlarını kendileri verme konusunda sorumluluk almaktadırlar.

Arabulucu bazen taraflarla özel oturumlar yapmak için ortak oturumlara ara verebilir. Yine bu görüşme ile tarafların çözüme ne kadar yakın olduklarını ölçer, çözüme ulaşmak için gerekli olduğunu düşünüyorsa, tarafları karşılıklı olarak tavizler vermesi için yüreklendirir. Taraflarla yapılan ayrı görüşmeler neticesinde kendisine verilen bilgiyi, açıkça izin olmadan açıklayamaz. Bu durumda yapılan özel oturumlarda ikinci düzeyde bir gizlilik olmasına sebep olur.

Mahkemelerin iş yükü nedeniyle davaların uzun sürmesi, geç gelen adaletten yargıya güvensizliği daha da artırdığı ülkemiz, Avrupa yargı sistemlerinde yıllardır kullanılan alternatif çözüm yollarıyla yeni yeni tanışmaktadır.

İhtilafların arabuluculuk yolu ile çözümlenmesinde; taraflar, -süreci aktif rol aldıkları için- ticari, sosyal ilişkileri açısından yıpranmamakta, uyuşmazlığın psikolojik açıdan olumsuz etkilerinden korunmakta, mevcut ve gelecekteki ilişkileri açısından kazançlı çıkmaktadırlar. İhtilaf, tarafların kendi istedikleri doğrultuda çözümlendiği için yargılamalardaki uzun zaman kayıplarının, emek ve ekonomik kayıpların ve ruhsal açıdan yıpranmaların önüne geçilebilmektedir. Böylece “Arabuluculuk” yoluna başvuran taraflar, her açıdan kazançlı çıkmakta ve bu yolla çözümlenen uyuşmazlıkların kaybeden tarafı olmamaktadır.



RUSYA

Rusya Federasyonu Kuzey Avrasya'da bir ülkedir. Yönetim şekli federal yarı başkanlık tipi cumhuriyettir. 17,075,400 km²'lik yüzölçümü ile dünyanın en geniş ülkesidir ve dünya yaşam alanının sekizde birini kapsar. Rusya aynı zamanda 2014 yılı itibarı ile 144 milyon nüfusu ile dünyanın en kalabalık dokuzuncu ülkesidir. Kuzey Asya'nın tamamına ve Doğu Avrupa'nın büyük bir kısmına uzanır.

17 milyon kilometrekareyi aşan alanı ile dünyanın en büyük yüzölçümüne sahip ülkesi olan Rusya, 11 farklı zaman dilimine bölünmüştür. Asya'nın kuzeyinde Kuzey Pasifik Okyanusu ve Avrupa arasında Kuzey Buz Denizi'ne uzanan ülke, 14 ülkeyle sınır komşusudur.

SİYASİ VE İDARİ YAPI

İki parlamentolu bir başkanlık sistemi ile yönetilen Rusya Federasyonu çeşitli federal yapılardan oluşmaktadır. Bu federal yapılar hukuki açıdan eşit birimler sayılmakta olup, aşağıdaki gibi sıralanabilir: 21 Cumhuriyet (ya da Federe Cumhuriyet), 46 Oblast (Rusya'nın bölgeleri; il), 9 Kray (büyük il), 2 Federal kent yönetimi (Moskova ve St. Petersburg), 1 Özerk Oblast (özerk il/ Yahudi Özerk Oblastı), 4 Özerk Okrug (küçük özerk il). Bütün bu federal birimler 9 büyük Federal Okrug (çevre) birimi içine alınıp, bu yerlere bağlanırlar. Rusya Federasyonu'na bağlı 21 cumhuriyetin her birinin kendi ayrı anayasası ve devlet başkanı (President)

vardır. Bu anayasaların Rusya Federasyonu Anayasası'na uyumlu olması ve onunla çelişmemesi gerekmektedir. Ülkeyi Devlet Başkanı yönetir. Başbakan başkanlığındaki hükümet de yürütme yetkisine sahiptir. Yasama yetkisi ise, Duma (Federal Meclis'in alt kanadı) ve Federasyon Kurulu'ndan (Federal Meclis'in üst kanadı) oluşan Federal Meclis'e aittir.

NÜFUS VE İSTİHDAM

Rusya, nüfustaki sürekli düşüş nedeniyle ciddi bir nüfus sorunu ile karşı karşıyadır. Sovyetler Birliği'nin 1991 yılında dağılmasından bu yana nüfusun yaklaşık 4 milyonu ülke dışına çıkmıştır. 2002-2006 yılları arasında nüfusta yıllık ortalama % 0,5 oranında daralma gerçekleşmiştir. Dünya Bankası tarafından 2005 yılında yayınlanan bir çalışmaya göre nüfustaki bu azalma bu oranda devam ettiği takdirde, 2050 yılı itibarı ile ülke nüfusunun %30 üzerinde azalacağı tahmin edilmektedir. Birleşmiş Milletler'in ülke nüfusuna yönelik öngörülleri çok daha karamsardır. 140,5 milyon

olan ülke nüfusunun BM çalışmalarına göre 2050 yılına doğru 112 milyona gerilemesi beklenmektedir.

DOĞAL KAYNAKLAR VE ÇEVRE

Rusya, zengin doğal gaz ve petrol kaynaklarının yanı sıra, kömür, alüminyum, bakır, demir, elmas, altın, gümüş maden kaynakları ve ormancılık ürünleri ile dünya ham madde ihracatında önde gelen ülkelerden biridir. Ülkenin sahip olduğu doğal kaynakların üretimi Sovyetler Birliği'nin dağılmasından bu yana artış göstermiştir. Ayrıca dışa bağımlılığın azaltılmasına yönelik alanlarda verimlilik artmış olup, çevre kirliliği konusundaki önlemler de artırılmıştır. Ancak Sovyet döneminin hızlı sanayileşme sürecinden miras kalan çevre problemleri görüldüğünden daha fazla sorun teşkil etmektedir. Başlıca sanayi bölgelerindeki hava ve su kirliliği, tarımsal alanların azalması ve toprak verimliliğindeki düşüş, ormanların özellikle Sovyet dönemi süresince yok edilmesi başlıca çevre sorunlarıdır. Ülkedeki enerji santralleri yeterince denetlenme-

diği için yüksek miktarda toksik atık üretmekte ve hava kirliliğine neden olmaktadır.

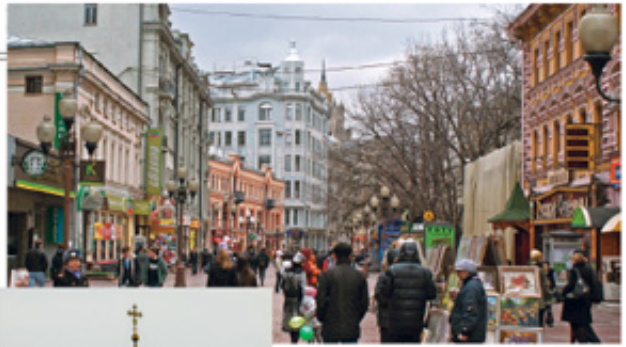
TÜRKİYE İLE TİCARET

Ülkemizin Rusya Federasyonu ile dış ticaret hacmi küresel mali kriz nedeni ile 2009 yılında % 39 oranında gerilemiştir. 2009 yılında hem ihracatta hem de ithalatta gerileme gözlenmiştir. Ülkeye ihracatımız % 51, ülkeden ithalatımız ise % 37 oranında düşmüştür. 2010 yılında ülkenin küresel krizin olumsuz etkilerinden çıkmaya başlaması ile birlikte Rusya'ya ihracatımız artmaya başlamıştır. 2014 yılında Rusya'ya ihracatımız ülke ekonomisindeki yavaşlama ve Rublenin değer kaybına bağlı olarak ithalatın daralması nedeniyle % 14,6 oranında düşüş kaydetmiştir. Ülkeden 2014 yılı ithalatımız ise % 0,01 artmıştır. 2016 yılında ihracatımız 1.733.568.570 milyar Dolar (geçen yıla göre yaklaşık % 52 düşüş), ithalatımız 15.160.961 milyar Dolar (geçen yılın aynı dönemine göre yaklaşık %25 düşüş) iki ülke arasındaki ticaret hacmi 2016 yılında geçen yıla göre yaklaşık % 30 oranında azalarak 16,9 milyar dolara düşmüştür.

GÜNCEL GELİŞMELER

24 Kasım 2015 tarihinde meydana gelen uçak krizi sonrasında Rusya'nın Türkiye'ye karşı uyguladığı ekonomik tedbirler kapsamında bazı tarım ürünlerimize ithalat yasağı konulmuş, Türk vatandaşlarının istihdam edilmelerine kısıtlamalar getirilmiş; dış ticaret hacmi düşerken, Rusya'daki Türk yatırımları ve müteahhitlik hizmetleri de süreçten olumsuz etkilenmiştir.

9 Ağustos 2016 tarihinde St. Petersburg'da Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan ve Rusya Devlet Başkanı Vladimir Putin, beraberlerindeki üst düzey heyetlerle bir araya gelerek, iki ülke ilişkilerinin normalleşmesi yönünde önemli bir adım atmışlardır. Söz konusu görüşmelerde, ilişkilerin kısa sürede 24 Kasım 2015 öncesinden de daha ileri seviyeye ulaştırılacağı mesajı verilmiştir. Heyetler arası görüşmelerde, Rusya-Türkiye arasında Üst Düzey İşbirliği Konseyi (UDİK) mekanizmasının tekrar başlatılması, Karma Ekonomik Komisyon toplantılarının yapılması kararlaştırılmış; charter seferlerinin başlatılması, ikili ticarete kısıtlamaların kademeli olarak kaldırılması, Rusya'daki Türk teşebbüslere yönelik yaptırımların kaldırılması, vizesiz uygulamaya dönülmesi, Akkuyu nükleer santral inşaatına stratejik proje statüsü verilmesi, Türk Akımı doğalgaz boru hattı projesi görüşmelerinin hızlandırılması, Türk Akımı'nın 2019'da devreye girecek şekilde inşaatına başlanması,



Rusya'da 2015 yılında dolar bazında ortalama maaş düzeyi, bir önceki yıla kıyasla yüzde 34 azalarak, 558 dolara gerilemiştir.

Rus-Türk ortak yatırım konseyi kurulması konuları ele alınmıştır.

Rusya, 28 Ağustos 2016 tarihinde bir açıklama yaparak, Başbakan Dimitri Medvedev'in, Türkiye'ye yönelik charter uçuşları serbest bırakan kararnamayı imzaladığını bildirmiştir. Rusya ile Türkiye arasındaki charter seferlerinin yeniden başlatılması yönündeki anlaşmanın imzalanmasından sonra ilk charter uçuşu 2 Eylül 2016 tarihinde gerçekleştirilmiştir.

Rusya Federasyonu Hükümeti tarafından açıklanan 9 Ekim 2016 tarihli ve 1020 sayılı Kararnameye göre, Türkiye'ye yönelik özel ekonomik tedbirler kapsamında 1 Ocak 2016 tarihinden itibaren ithalatı yasaklanmış olan Türk menşeli ürünler listesinden aşağıda

yer alan ürünler çıkartılmıştır:

- Portakal, (taze veya kuru)
- Mandarin, klemantin, vilking ve benzeri turuncuğil melezleri (taze veya kuru)
- Kayısı (taze)
- Şeftali (nektarin dahil) (taze)
- Erik ve çakal eriği (taze)

TİCARETİ ETKİLEYEN KÜLTÜREL FAKTÖRLER

Rusya Federasyonu'nda ticari bağlantıların yapılmasında kişisel görüş, itibar önemli yer tutmaktadır. Ticari faaliyette bulunan şirketlerin mali durumu ve güvenilirliği konusunda bilgi teminine yönelik bir veri tabanı mevcut değildir. Rusya Federasyonu'nda ticari faaliyette bulunmak için Ticaret ve Sanayi Odalarına kayıt mecburiyeti yoktur.



EMAS Yönetim Kurulu Başkanı
Gazanfer SANLITOP

Türkiye'de Kendi Ürettiklerimiz ile Piyasaları Kontrol Eder Durumdayız

77 yıllık hayatını dolu dolu geçiren bir isim Gazanfer SANLITOP. Aynı zamanda Elektronik-Elektroteknik-Otomotiv mamulleri üretiminde dünya ile yarışan EMAS'ın Yönetim Kurulu Başkanı. Kendisiyle EMAS üzerine görüşeçimizi düşünüyorduk ancak karşımızda çok sayıda kitabıyla, tarih ve kişisel gelişime katkı sunan bir cevher bulunca röportajın çerçevesi genişledi. Hayat mücadelesinde asla pes etmeyen ve yorulmadan çalışan, yönetici, şair, yazar Gazanfer SANLITOP'un, sıcak ve samimi misafirperverliğinden yansıyanları röportajımızda okuyabilirsiniz.

■ İkitelli OSB Haber: Öncelikle sizi tanıyabilir miyiz?

Gazanfer SANLITOP: 28 Mayıs 1940 Manisa doğumluyum. Ailemiz, Konya Karaman'dan akıncılarla birlikte Makedonya'ya göç etmiş. 1925'te babam dönmüş ve Gölarmara'ya yerleşmişler. İlkokulu orada bitirdim. Ortaokulun birinci sınıfını Akhisar'da, ikinci ve üçüncü sınıfları Cebeci Ortaokulunda, liseyi ise yatılı olarak okudum. 1957 yılında mezun oldum. İdealimiz olan teknik üniversiteyi ilk

sene kazanamadık. Sonra 5 arkadaş-
tan üçü İTÜ'yu ikisi de ODTÜ'yu
kazandı.1963 yılının Haziran ayında
Makine Fakültesinden mezun oldum.
Bizim zamanımızda master içerisinde
olmak kaidesiyle üniversiteyi 5 sene
okuyorduk. Benim Master danışman-
lığı aldığım hocam baysındırlik bakan-
lığında müsteşar yardımcısıydı. Sonra
bakanlık da yaptı. Onun önerisiyle
bakanlığa girdim ve 10 ay görev yap-
tıktan sonra özel bir şirketten teklif
aldım. Askerliğimi, Ankara'da yedek
subay olarak yaptım. Askerlikten son-
ra İstanbul'a geldim ve aynı firmada
çalışmaya devam ettim. 1969 yılında
SANLITOP Mühendislik adı altında
kendini için serbest hayata atıldık.
Çok geçmeden de üretim yapmaya
başladık. Abim vefat ettikten sonra
gençlerle bir takım sorunlar yaşadım
ve 3 yıl şirketten ayrı kaldım.

Üç senenin sonunda 2013 yılında
şirketi tekrar satın aldık. Bu bina hala
ortak ama bunun dışındaki her şeyi
satın almış olduk.

İlk kurulduğumuz yıllarda Türki-
ye'de elektrik-elektronik konularında
yerli imalat yok gibiydi. Biz yapıyor-
duk yerli oluyordu. Şu anda 3.600 civa-
rında reçetesi olan ürün var. 15.000
parçadan oluşuyor. Bunların yay, vida
gibi bazı parçaları hariç tüm parçala-
rını kendi bünyemizde yapıp, teslim
ediyoruz. 65 ülkeye ihracatımız var.
Bizim ürünlerimiz daha çok sanayide
kullanılan ürünlerdir.

■ Emas ne üretir?

SANLITOP: Emas uzaktan kuman-
da, sinyali armatürleri ve şarj üretir.
Yavaş yavaş elektrik-elektronik işine
de girdik. Yaklaşım sensörleri yapıyo-
ruz. Bir yılı aşkın bir süredir İngi-
lere'de de bir firmamız oldu. Orada
da İngiliz toplumuna hitap ediyoruz.
Biz Avrupa kalitesinin biraz üzerinde
fiyatlarla güncelliği takip ediyoruz.

■ Sizin faklı bir kariyer yönünüz var? Çok sayıda kitabınız var ve yenilerini de hazırlıyorsunuz.

SANLITOP: Benim 20'nin üzerinde
kitabım var. Çanakkale geçilmiş ki-
tım, 2006 yılında Hürriyet gazetesiyile
dağıtılmak üzere 150.000 adet basıldı.
Şu anda bu rakam 200.000 adete

ulaftı. Mutluluğun gıfreleri kitabım 100.000 adet basıldı. Bir de çekim yasası
kitabım var. Onu 15.000 adet bastık. Kitaplarımı sizlere de tanıtırım. Basılma-
mış 3 kitabım var.

■ Bu kadar kitap hazırlayarak her şeye zaman ayırmayı nasıl başarabiliyor- sunuz?

SANLITOP: Şöyle izah edeyim. Bizim bir iş dünyası vakfımız var. Eski Sa-
nayi Bakanı Ali Coşkun başkan ben başkan yardımcısıydım. Şimdi biz çekildik
ve gençlere bıraktık. Hatta şu anda Ali Bey'in oğlu var. Orada KOBİ'lere
dönük toplantılarımız oluyordu. 60 ülkenin katıldığı bir toplantıda Mısırlı bir
Profesör şu sözleri ifade etmişti: "Zaman kılıçtır, iyi kullanamazsanız sizi de
keser"

ZAMAN KILIÇTIR, İYİ KULLANAMAZSANIZ SİZİ DE KESER



HEDEFİMİZ KALİTELİ OLMAK. KALİTE CÖMERTLİKTİR. MALZEMEDE CÖMERTLİK, İŞÇİLİKTE CÖMERTLİK, KONTROLDE CÖMERTLİK...

Ben sabah 5'te kalkıyorum ve 8'e kadar bilgisayarda yazıyorum. Akşam
ise; Fenerbahçe'nin maçı yoksa saat 20.00'dan 23.00'a kadar yine yazıyorum.
Söylemek istediğim şu; zaman var ama kullanmasını bilmek lazım.

■ Şu anda bizim jenerasyonumuz ve bizden sonraki jenerasyona baktığı- mızda çoğunun zamanın yetmemesinden şikâyet ettiğini görüyoruz. Siz bu kadar uzun ömürlü bir hayatın içerisinde hala üretmeye çalışıyorsunuz. Ayrıca kişisel gelişim açısından da çok önemli bir örneksiniz.

SANLITOP: Girişimcilik adlı kitabımda hemen hemen her konuyu örnekler
vererek açıkladım. Biz dönem itibarıyla önemli bir kuşağız. Mesela; benimle
mezun olan arkadaşım Türkiye'nin ilk CEO'su. Koç Holding'e çalışmaya
başladı. Şimdi yönetim kurulu üyesi. Mustafa Bey vefat etmeden önce başkan
yardımcısıydı. O vefat edince üye oldu. Diğer bir arkadaşımın tersaneleri var.
Her biri iş hayatında çok kayda değer yerlere geldiler. Biz de belli bir yere
geldik diyebilirim.



■ 1960 kuşağı ses getiren bir kuşaktı. Sonrasında, hatta 1980'den sonra başarılı olmanın kriterlerini fazlasıyla taşıyan bir kuşak yok gibi. Yanılıyor muyum?

SANLITOP: Yok tabi. Bir de burada politika yok. İTÜ gibi dev bir kaynak vardı elimizde. Öğrenciler staja bize gelirlerdi. İyi bir eğitim aldık. Hocamız, İngiltere'ye gidip ders veriyordu. İşin temeli düşünmekte yatıyor. Düşünüyorsanız bir şeyler yapıyorsunuz.

■ Bu kadar doluluğa ulaşmak sadece dönemin iyi bir üniversitesinde eğitim almaktan geçmiyor değil mi? Günümüz genç kuşağı; bir tane kitap okumak yerine saatlerini sosyal medyada geçirmeyi tercih ediyor. Sizler gibi nitelikli ve dolu olabilmek için bir bireyin nelere sahip olması gerekiyor?

SANLITOP: Yaradılış meselesinden çok aile kavramı önemli. Bizim ailemiz kuşaklar boyu çok çalışmış. Ben çocukken su, nohut, çekirdek alır, sinemada satarımdım. Yani hep ticaretin içindeydik. Tuğla kiremit ocağımız vardı üretimin içindeydik. Bayram günleri işçiler memleketine giderdik, biz beklerdik. Aile kültürünün yetiştirmesinde çok etkisi var. En önemli mevzu ise ailenin size dürüstlüğü öğretmesidir. Mesela; bazen yaramazlık yapardım. Annem beni kovalardı, ben de kaçırdım. Sonrasında annem; "Gel dövmeyeceğim" dediğinde giderdim. Çünkü ona inanırdım

AİLE KÜLTÜRÜNÜN YETİŞMENİZDE ÇOK ETKİSİ VAR. EN ÖNEMLİ MEVZU İSE AİLENİN SİZE DÜRÜSTLÜĞÜ ÖĞRETMESİDİR.

ve o da gerçekten dövmezdi.

Bizim inancımıza göre; yüce Allah kazancımızı bizde görmek istiyor. Nefsi köreltmeyeceksiniz. İnsana değer veren ve insanın nefisini öldürmeyen ama çokta sıvrılması- ne izin vermeyen bir sistem olması gerekiyor. Nefis bizim en sevimli dostumuz.

■ Peki, nefisteki tehlike sınırını nasıl korumak lazım?

SANLITOP: Bilinçlenmek gerekiyor. Bir hocam vardı. Ramazan ayında bir televizyon kanalında sohbet verirdi. O hocam hep derdi ki; "İncitemek kolay, incinmemek zor." Hocamız, bir gün durakta beklerken yanına bir çocuk geliyor. "Efendim arzu ederseniz sizi karşıya geçireyim" diyor. Hocamız; "Temiz hislerle bana bu teklifte bulunan bir çocuğa ben nasıl otobüs bekliyorum diyebilirim" diyor ve koluna girip karşıya geçiyor. Çocuk gözden kaybolunca da

durağa geri dönüyor. Bir gönül incineceğine, nefsim sen kıl söz de ona aittir.

■ Çok anlamlı bir tavazu örneği. Sizi yorduk ama Emas ile ilgili birkaç soru daha sormak istiyoruz. İktelli'den verim alabildiniz mi? Bir iş adamı ve bir sanayici olarak Türkiye'nin geleceği hakkındaki öngörüleriniz nelerdir? Neler hedefliyorsunuz?

SANLITOP: Biz Emas olarak biraz şımarıklık olacak ama Türkiye'de kendi ürettiklerimiz ile piyasaları kontrol eder durumdayız. Büyük firmalar Emas'ı almak istedikleri ama tatmadık, inşallah satmayacağız da. Çünkü biz ürünlerimiz için Amerikan, Alman standardı, Türk hatta duruma göre Rusya ve Polonya standartlarını aldık ve kullanıyoruz. Standartlara uygun kalitede ürünler yapıyoruz. Fiyatlarımızda çok uygun. Uzakdoğu pazarındaki fiyatın çok az üzerinde hatta birçok bakımdan daha aşağısında fiyatlarla ürünler yapıyoruz. Hedefimiz kaliteli olmak. Kalite cömertliktir. Malzeme cömertlik, işçilikte cömertlik, kontrolde cömertlik...

■ Günde kaç saat mesai yapıyorsunuz?

SANLITOP: Burası beş gün çalışır. Cumartesi, Pazar günleri tatildir. Ben çok erken saatlerde işimin başında olmaya çalışıyorum. Bilgisayardaki yazımların üzerine çalışıp diğer işlemlerle ilgileniyorum. Çalışanlarımız bayramlarda izinlidirler ve senelik izinleri vardır. Buraya giren her eleman iki ay sonra asıl üye olur ve hemen özel sağlık sigortası yapılır. Hastalığı ile ilgili istediği bir hastanede tedavisini olabilir. Biz çalışanlarımızı ve onların çalışma koşullarını çok önemsiyoruz.

■ Yine İktelli'ye dönelim. İktelli'yi sanayi ve sanayici açısından değerlendirir misiniz?

SANLITOP: Buraya 1992'de başladık. Ruhsatını geçen sene alabildik ve sanki yeni bir bina gibi zemin etüdünü yaptırarak geldik. Genel ifade edersek bürokrasi yoruyor. Bizler işlemlerimizin daha hızlı ve kolay ilerlemesinden yana. İktelli günümüz kentleşme koşullarında tercih edilebilir bir bölge ancak yatırımların daha planlı ve günlük hayatı etkilemeyecek koşullarda yapılması gerekir.

■ Son olarak eklemek istedikleriniz varsa onları alalım.

SANLITOP: Yaşamışlığımdan hareketle bir kışadan hisse ile sözlerimi sonlandırmak isterim. Padişah bir yerden dönerken vezirinin evinin önünden geçiyor. İhtiyaç molası veriyor. Vezirin oğlu ona su tutmak istiyor ancak padişah kabul etmiyor. Vezirin su dökmesini kabul eden padişah aynı zamanda veziriyle de konuşmaya başlıyor.

Vezir; " Hünkarım, oğlum daha önce yanlış bir şey mi

yaptı? Neden ona yüz vermediniz?" diyor.

Padişah da; "Hayır. Abdestim yoktu. Oğlunun da ismini biliyordum. Adı Muhammed'di. Peygamber efendimize saygımdan ötürü müsaade etmedim." diyor. Bizler yaşamımızı bu kadar hassas ve saygı ile sürdürmeye çalışıyoruz. İnsanları önemseyerek, yanımızdaki her çalışanı kıymetli görerek ve değer vererek yöneticilik yapmaya çalışıyoruz. Müsaade ederseniz bir şiirimle röportajımızı tamamlayalım. Bir çocuğa iki tane oyuncak verdiğin zaman hangisine koşacağını şaşırır. Ben bir şey yazdığım zaman çok mutlu oluyorum nereden bakacağımı bilemiyorum. Tabiatı ve tabiatı oluşturan unsurları çok önemsiyorum. Şiirim de bu içerikte bir şiir.

Benden öncede vardın.

Doğum beşiğim oldun

Her yerde seni gördüm benim her şeyim oldun

Çelikle çomak oldun, ilk oyuncak ömrümde.

Kızılık sopasıydın, yerin vardı övrümde.

Yeşilin her tonunu yaprağında tanıdım. Doğanın gerçeğini varlığında anladım.

Kalem oldun elimde, şarkı oldun dilimde. Umudun çölümde, gölge oldun yolumda.

Çobanımın asası, oklavası annemin Sandık oldun sakladın, çeyizini ninemin

Dipçik oldun rüfeye, vatanımı bekledin. Kök saldın toprağıma, aqınıımı öndedin.

Gün geldi fidan oldun, umudun gönlüme. Grün geldi yanverdin, leke oldun alnıma.

Gün geldi ateş oldun, çorbamızı kaynatkın. Grün geldi cehennem, bize sen hatırlatın.

Çit oldun bahçemizde, çevremizi donattın. Orman oldun her yerde, iklimi ferahlatın.

Ayva oldun, nar oldun, bizim için var oldun. Meyvenle çiçeğinle, en vefalı yâr oldun.

Çirkinleşen dünyada, sen en kutsal güzellik Şu kusak hayatta, en uzun beraberlik

Sen benim ailemsin, en sevgili çocuğum Seninle bağlaştım, sende son yolculuğum.





Onur ÇELİK
Sınai Hakları Uzmanı

YENİ KABUL EDİLEN SINAI MÜLKİYET KANUNUNDAKİ DEĞİŞİKLİKLER...

‘ İncelemesiz Patent kalkıyor. Artık tüm patent başvuruları inceleme patent şeklinde olacak. ’

Türkiye Cumhuriyeti tarihinde çıkarılacak ilk Sınai Mülkiyet Kanunu 22.12.2016 tarihi itibarıyla TBMM Genel Kurulunda kabul edilmiştir. Yeni Kanun mevcutta kullanılan Kanun Hükmünde Kararnamelerin (551, 554, 555 ve 556 sayılı KHK'lar) yerini alacak.

KANUNLA;

- Mevcutta patent, marka, endüstriyel tasarım ve coğrafi işaretler için ayrı ayrı olan kanun metinleri tek bir metne indirildi. Böylece, daha sade ama daha etkili bir metin ortaya çıkarıldı,

- Türk Patent Enstitüsü'nün adı Türk Patent ve Marka Kurumu olarak değişiyor,

- Ses ve Hareket markalarına tescil imkanı geliyor,

- Başkasına ait marka hakkına iktibas veya itibas suretiyle tecavüz ederek mal üreten veya hizmet sunan, satışa arz eden veya satan, ithal ya da ihraç eden, ticari amaçla satın alan, bulunduran, nakleden veya depolayan kişi 1 yıldan 3 yıla kadar hapis ve 20 bin güne kadar adli para cezası ile cezalandırılacak,

- Marka koruması olduğunu belirten işareti mal veya ambalaj üzerinden yetkisi olmadan kaldıran kişi, 1 yıldan 3 yıla kadar hapis ve 5 bin güne kadar adli para cezasına

çarptırılacak,

- Yetkisi olmadığı halde başkasına ait marka hakkı üzerinde devretmek, lisans veya rehin vermek suretiyle tasarrufta bulunan kişiye, 2 yıldan 4 yıla kadar hapis ve 5 bin güne kadar adli para cezası verilecek,

- Mevcuttaki KHK yerine bir Kanun hazırlandığı için mevcut hukuki sisteme uyum sağlanıyor, Anayasa Mahkemesi kaynaklı madde iptallerinin önüne geçiliyor,

- Tescil süreçlerinde kısaltmalar sağlanıyor. Özellikle yayın ve red ka-

rarlarına itiraz süreleri bazı durumlarda yarı yarıya kısalıyor. (Genelde 6 aylık süreler 3 aya, 3 aylık süreler 2 aya iniyor)

- Birçok durumda kaçan bir son tarihten dolayı bir belgenin geçersiz hale gelmesinin büyük oranda önüne geçilmiş olunuyor,

- Yenilemesi zamanında yapılmayan Patent/Faydalı Modeller için, TPE'nin ilgili hak kaybı bildirimine istinaden 2 ay içinde bir mücbir sebep göstermeden yenileme yapma imkanı geliyor,

- İncelemesiz Patent kalkıyor.



KABUL EDİLECEK SINAI MÜLKİYET KANUNU ÜLKEMİZDEKİ İNOVASYON EKOSİSTEMİNİ OLUMLU YÖNDE ETKİLEYECEK MEKANİZMALARI İÇERİYOR.



Artık tüm patent başvuruları inceleme patent şeklinde olacak,

- **Faydalı Modeller**e yenilik araştırması yapılma zorunluluğu getiriliyor. Böylelikle zaten yıllardır piyasada olan çözümlerin haksız yere koruma altına alınması sorunu ortadan kalkacak,
- **Yayınlanan Patent ve Faydalı Modeller**e gelen itirazların TPE tarafından değerlendirilmesi zorunluluğu getiriliyor. Böylelikle, haklı itirazlar neticesinde Patent yada Faydalı Model başvuruları konu mahkemeye gitmeden TPE nezdinde iptal edilebilecek,
- **Patentlerde** tescil sonrası itiraz hakkı getiriliyor. Böylece mahkemelere gitmek yerine belge yayınından sonraki 6 ay içinde menfaati olanlar tescile itiraz edebilecek,
- **Bilim, Sanayi ve Teknoloji** Bakanlığınca yayımlanan eşdeğer parçaların tasarımın piyasaya ilk sürüldüğü tarihten itibaren üç yıl içinde kullanımı tasarım hakkının ihlali sayılmayacak,
- **Akademisyenler** de "Çalışan Buluşu" kapsamına alınıyor. Buna

göre akademisyenlerce gerçekleştirilecek buluşların hak sahipliği üniversiteye ait olacak,

- **Patent ve Faydalı Modellerde** kullanım zorunluluğu devam ediyor ancak kullanım belgesi sunma şartı kalkıyor,
- **Endüstriyel Tasarım** tescil başvuruları için de yenilik araştırması yapılacak. Böylece harcı alem tasarımların tescili bir noktaya kadar önenebilecek,
- **Tasarım müracaatlarında** tarif-name sunma zorunluluğu ortadan kalkıyor,
- **Marka** sahibinden yazılı muvafakat alınması şartıyla aynı marka, aynı mal ve hizmetler için bir başkası adına da tescil edilebilecek,
- **Yayınlanan bir markaya** itiraz eden markasını kullandığı ispatlayamazsa itirazın reddedilme ihtimali doğuyor,
- **Kullanılmayan markanın** 7 yıl içinde Enstitü tarafından iptali (idari iptal) mümkün olacak,
- **Fikri ve sınai mülkiyet** haklarına ilişkin eğitim, danışmanlık ve

araştırma faaliyetlerini yürütecek bir Fikri Mülkiyet Akademisi kurulacak.

Sonuç olarak, kabul edilecek Sınai Mülkiyet Kanunu ülkemizdeki inovasyon ekosistemini olumlu yönde etkileyecek mekanizmaları içeriyor. Üretilen fikri değerler yeni Kanun ile hak ettiği korumayı bulurken, tescil bariyeri yükselttiler haksız tescillerin de büyük oranda önüne geçiliyor.

Hükümsüzlüğe ilişkin birçok konunun mahkemelerden ziyade yeni adıyla Türk Patent ve Marka Kurumu bünyesinde çözülmesinin önü açılıyor. Prosedürel süreçlerden kaynaklı hak kayıplarının telafisinin mümkün olması ya da tescil sürelerinin nispeten kısalması da hak sahiplerinden yana bir uygulama olarak karşımıza çıkıyor.

Bu süreçte tüm işletmelerin Sınai Mülkiyet alanında daha da fazla bilinçlenmesi, özellikle yayınlanan Bültenleri aylık olarak takip etmesi/ettirmesi çok büyük önem arz etmektedir.

Sorularınız ve önerileriniz için; onur.celik@truvapatent.com adresinden bana ulaşabilirsiniz.

ŞENER
OTOMOTİV
AYKUT
ŞENER

İkitelli'nin En Büyük Özelliği Sanayide İsteddiğiniz Her Şeyi Bulabiliyorsunuz

İkitelli Organize Sanayi Bölgesinin en önemli özelliği farklı alanlarda üretim yapan ve hizmet sunan firmaların bir arada bulunmasıdır. Sayısal verilere bakıldığında Türkiye'nin en büyük OSB'si olarak ifade ettiğimiz İkitelli OSB'deki firmalardan okuyucularımıza bilgi aktarmayı önemsiyoruz. Gerek bölgede hangi firmaların faaliyette olduğunu göstermek gerekse bölge içi iletişimi kuvvetlendirmek amacıyla izlediğimiz bu yolda Şener Otomotivi de sizlere tanıtmak istedik.

■ Öncelikle sizi ve firmanızı tanıyabilir miyiz?

Aykut ŞENER: Şener Otomotiv 1983 yılında otomotiv sanayiine hizmet etmek amacıyla Balat sahilinde kuruldu. 1989 senesinde Ramî Topçu-

lar'a taşındı. Daha sonra 2006 senesinde şu an bulunduğumuz yerdeyiz. İlk taşındığımızda 4 blok vardı yaklaşık olarak 2 bin metrekare bir alan üzerinde faaliyet gösteriyorduk. Şu anda 7 blokta 3200 metrekare üzerine kuru-

luyoruz. Yaklaşık 100-110 kişi arasında değişen ekibimiz var. Otomotiv ana sanayiine çalışıyoruz. Müşterilerimiz MERCEDES BENZ-TR, OTOKAR, ISUZU, TEMSA, PUTZMEISTER, ELİMSAN, ROSLER-KROMAŞ.

■ Ne kadar süredir bu firmalarla çalışmaktasınız?

ŞENER: Son 5 senedir çeşitliliğimiz arttı. 1983 yılından beri Otokar ile çalışıyoruz. Son 5 senede Mercedes Benz-TR, Isuzu, Temsa, Putzmeister katıldı. Bunların dışındakiler anlaşılmış firmalar değil. 2011 senesinden sonra bütün ana sanayiye hizmet vermeye başladık.

■ Otomotiv sektörüne babadan oğula geçen bir gelenekle mi girdiniz?

ŞENER: Ben ikinci nesilim. 1983 yılında babam burayı kuruyor. Aslında ilk başta kaynak, torna işi gibi başlıyor ama daha sonra Otokar ile beraber otomotive yöneliyor. Otomotiv tarafında küçük araçlardan ziyade daha çok servis minibusleri, halk otobüsleri bulunuyor.

■ Otomotiv sektörü çok geniş bir alan. Siz bu sektörün içerisinde daha çok hangi alanda faaliyet gösteriyorsunuz? Sadece yedek parça, talaşlı imalat mı?

ŞENER: Unvanımız yedek parça olmasına rağmen biz direkt ürün yapıyoruz. Yani orijinal yedek parça. Piyasaya verilen bir şey değil. Ana sanayinin resimlerine göre üretim yapıyoruz. Şase, aksam grubu dediğimiz aracın daha çok motor bağlantı grupları kısmını üretiyoruz. Fakat müşterimiz neyi isterse onu da üretebiliyoruz. Bu aracın dış aksam-ları da olabiliyor. Talebe göre karşılık veriyoruz.

■ Büyük çaplı olarak savunma sanayisine işler yapıyor musunuz?

ŞENER: Savunma sanayinde firmalara talaş imalat parçaları yapıyoruz. Onlara mühendislik hizmeti veriyoruz. Müşteri bize geldiğinde malzeme seçiminin ısı işlem kaplamalarına kadar her konuda yönlendirme yapabiliyoruz. Bir ürünle alakalı fizibilite çalışması yapmak istediklerinde mühendislerle beraber çalışıp analiz yaparak imalat sürecini gerçekleştiriyoruz. Onların çizdiği dataya göre aksaklıkları giderip daha sonra yeni resmin yayınlanmasını da yardımcı oluyoruz.

■ İktisadi terici sebepleriniz nelerdir? Buradaki konumunuzdan memnun musunuz? Sorunlarınız var mı?

ŞENER: Bizim Adapazarı'nda da küçük bir fabrikamız var. Orada daha çok

1983 YILINDA BABAM BURAYI KURUYOR. ASLINDA İLK BAŞTA KAYNAK, TORNA İŞİ GİBİ BAŞLIYOR AMA DAHA SONRA OTOKAR İLE BERABER OTOMOTİVE YÖNELİYOR. OTOMOTİV TARAFINDA KÜÇÜK ARAÇLARDAN ZİYADE DAHA ÇOK SERVİS MİNİBÜSLERİ, HALK OTOBÜSLERİ BULUNUYOR.



oturmuş işlerimizi yönlendiriyoruz. Orası bizim acil durumlardaki hatlara müdahale amacıyla açılmıştı ama şu an üretim de yapıyor. Üretimin %90'ını buradadır. Orası acil durumlarda müdahale için yapılmış bir yer. Ama orayı da büyüttük. Çalışan sayısı ilk başta 3-4 kişiyken şu an 13-14 kişi oldu. Burada toplamda 95 kişi civarındayız. Sürekli eleman giriş çıkışları olduğu için şu an en büyük sıkıntı personel sıkıntısıdır. Türkiye'de bürokrasi bazen zorlayıcı olabiliyor. Kimin yetki alanında olduğumuzla ilgili karışıklıklar yaşıyabiliyoruz. Buraya gelmemizdeki asıl amaç büyümektir. Buranın en büyük özelliği sanayide istediğiniz her şeyi bulabiliyorsunuz. Çerkezköy'e giden birçok firma var. Bizde gitmek istiyoruz ama gidemiyoruz. Biz çok dinamik çalışıyoruz. Müşteri sabah siparişi verir akşama ister. Malzemeyi tedarik etmeniz lazım, peşinden kaplama, boya ve ısı işlemleri var. Bunu uzak bir yerde yapamazsınız.

■ Şener Otomotiv olarak yatırım planlarınız ve Ar-Ge, İnovasyon çalışmalarınız hakkında bilgi alabilir miyiz?

ŞENER: Şu an 3200 metrekare kapalı alanımız var ama 2 sene içinde daha büyük bir yere geçmeyi planlıyoruz. Bununla ilgili yaklaşık bir senedir çalışma yapıyoruz.

■ Bulduğunuz bir bölge var mı?

ŞENER: Hadımköy civarına çok baktık ama oradaki arsa fiyatları çok yüksek ve tepvik yok. Bu yüzden zorlanıyoruz. Ama dediğim gibi sanayiden de uzaklaşamayız. Biz Anadolu'ya gidemiyoruz. Bir ana sanayi; adetlerini belirler, Türkiye'nin her yerinden ürün getirebilecek zamanı vardır. Ama müşteri zaman vermedikçe ona göre üretim yapıp sevk etmek zorundasınız. Müşteri her zaman haklıdır. Bizim en çok övündüğümüz şey, hızlı ve dinamik ürün vermemizdir. Bir firmanın 1 ayda çıkaramadığı ürünü biz 12 günde çok rahatlıkla verebiliriz. Çalıştığımız firmalar ürünlerini zamanında, hızlı ve kaliteli isterler. Bununla ilgili birçok belgemiz var. Ar-Ge çalışmaları alaka mühendislik hizmeti veriyor ama bu firmanın mühendisleriyle olacak bir hizmet olabilir. Engelli yurttaşlarımızla ilgili kendi ürünümüz var. Bir yaza çıkmıştı ama ertelendi. Halk otobüsleri, servisler, minibüsler için engelli asansörü adına proje yaptık. Genelde piyasada yer alan kasit tipi dedikleri çok ağır ve pahalı ürünlerin karşısına biz 120 kilo civarında ve uygun fiyatla bir ürün çıkardık. TÖBİTAK' DAN destek aldık onaylandı. Birincisi geçti, ikincisi de onaylandı ama ülkemizin yaşadığı son olaylar nedeniyle ödeme gelmedi. Ar-Ge ile ilgili ileri dönemlerde yapmak istediklerimiz var. Yavaş yavaş şekilleniyor ancak taşınma işlemiyle beraber gün yüzüne çıkacaktır.

■ Ürünlerinizi geliştirme aşamasında bünyenizdeki Ar-Ge bölümünden mi yardım alıyorsunuz?

ŞENER: Bizim Ar-Ge bölümümüz daha çok çalıştığımız firmaların Ar-Ge bölümleriyle çalışıyor. Sürekli onlarla muhataplar. Onlar seri üretim yapmaz. Bir iki tane yapılar ve seri üretim halindeki tüm aksaklıkları giderirler. Seri üretim aşamasında işi biz alırsak daha sonra seri imalata devrederler. Yaklaşık 8 kişilik Ar-Ge ekibimiz var.

■ Firmasının ihracat-ithalat rakamları hakkında neler söylersiniz? Rekabet koşulları göz önüne alındığında dış ticarete zorlandığınız hususlar var mı?

ŞENER: Bizim ihracatımız yok. Ana sanayi üzerine ihracat yapıyoruz.

BU ÜLKEYE KAYNAKÇI DA, BOYACI DA, PARKEÇİ DE LAZIM. HERKES MÜHENDİS OLMAK YA DA 4 YILLIK ÜNİVERSİTE OKUMAK İSTİYOR. EN BÜYÜK SIKINTIMIZ ELEMAN SIKINTISI.



Mesela biz Mercedes'e satıyoruz, Mercedes de başka bir yere satıyor. İthalatımız yok sayılır. Hammadde alıyoruz ama aracı kurumlardan aldığımız için bir şey ithal etmiyoruz. Sac ve demir aksanlarımızı yan sanayiden tedarik ediyoruz. Direkt ithalat ya da ihracat yapmıyoruz.

■ Türkiye'nin 2023 hedeflerinde yerli otomotiv üretme planı var. Siz bu çalışmaların içerisinde yer alıyor musunuz?

ŞENER: Bizim ürünlerimiz şu anda yerli üretimler. Bu kolay bir iş değil. Bununla ilgili hem devletin hem TÖBİTAK'ın çalışması var. Önemli kısım motor. O olduktan sonra aracın hepsi Türkiye'de yapılıyor. Türkiye sacın bir kısmını ithal ediyor. Sac üretim tesisinin yapılması lazım ki sac ithal etmeyelim. Sacların hepsi yurtdışından kullanılıyor. Bazı kaliteli sacları bile artık Türkiye'de bulamıyoruz. Çünkü kapasite yetmiyor. Bence en büyük üretim hedeflerinden biri sac olmalıdır. Aracın bağlantı elemanları v.s. düğünürsek nereden bakarsanız her şey sac parçasından oluşuyor. Sacla ilgili tesisin kurulması lazım.

■ Firmaları ve kurumları ayakta tutan bazı değerler vardır. Kalite politikası, çevre politikası, iş sağlığı ve güvenliği gibi. Bu konuda sizin çalışmalarınız var mı?

ŞENER: Biz 2011 yılında kalite tarafına çok ağırlık verdik. Bundan önce ISO 9001 vardı. Onu gerçek anlamda uyguluyorduk. Birçok firma tabela olarak atıyor. Biz öyle değildik ama bu herkese verildiği için ISO 9001 var demek hiçbir şey ifade etmemeye başladı. Ana sanayi artık otomotivle ilgili olan TS 16949 kalite belgesini istiyor. Bu belgeye sahip olan çok firmada yok. En son Türkiye'de 200 civarındaydı. 2012 yılının başında Mercedes ile çalışmaya başlayınca onlarda zaten bu belgeyi istiyorlar ve onların 2 yıllık denetim süreci var. Sadece bu belge yeterli gelmiyor. 2 sene süren denetim süreciyle birlikte çalışmaya da

**BİZDE KALİTE BÜYÜK ÖNEM TAŞIR. UCUZ OLSUN DİYE
KALİTEDEN ÖDÜN VERMİYORUZ. FİRMALAR İSTESE DE
İSTEMESE DE KALİTE STANDARTLARIMIZ BELİRLENMİŞTİR.
O STANDARTLAR ÇERÇEVESİNDE ÜRETİM GERÇEKLEŞTİRİRİZ.**



başladık. Mercedes'in denetimini geçtik. Daha sonra 14001 Çevre Politikası Belgesini aldık. 18001 iş güvenliği, TS 3834 kaynak yapılabirlik sertifikasını aldık. Aynı zamanda Putzmeister'den kaynakla ilgili denetimden geçtik ve onaylandık. Bizde kalite büyük önem taşır. Ucuz olsun diye kaliteden ödün vermiyoruz. Firmalar istese de istemese de kalite standartlarımız belirlenmiştir. O standartlar çerçevesinde üretim gerçekleştiririz.

Okuyucularımıza iletmek istediğiniz başka hususlar var mı?

ŞENER: Ben sanayi ile alakalı birkaç sorundan bahsetmek istiyorum. Her sanayicinin en büyük sıkıntısı olarak görüyorum. Türkiye'nin 2023 için hedefleri var ama ara eleman dediğimiz mavi yakalı elemanlarla ilgili bir politika ya da hedefi yok. Diğer firmalar söylüyor mu bilmiyorum. Herkes mühendis olmak zorunda değil. Bu ülkeye kaynakçı da, boyacı da, parkeci de lazım. Ama şu an herkes mühendis olmak ya da 4 yıllık üniversite okumak istiyor. En büyük sıkıntımız eleman sıkıntısı. Büyümek istiyoruz ama teknik eleman konusunda sayımızı arttıramıyoruz. Eskiden makine almak sorunmuş eleman varmış şimdi makine almak hiçbir şey değil ama eleman bulamıyorsunuz. Birçok firma eleman bulamadığı için makine satıyor ya da çalıştıracak birini bulamadıkları için yatırımdan vazgeçiyor. Siz çalıştıracak birini bulamadıktan sonra büyüyemezsiniz. Kimse tezgaha geçmek istemiyor. Bu sorun yaklaşık 5 senedir artarak devam ediyor. Türkiye'de işsizlik yok iş beğenmeme durumu var. Ayda 15 kişi alıyorsunuz 12 kişi işi bırakıyor. Sabah başlayıp öğlen bırakanlar dâhi oldu.

Bu ülke olarak büyük bir sorun. Sizce bu sorunun çözümü için neler yapılabilir?

ŞENER: Bence meslek liselerinde 2 yıllık geçiş hakkının kaldırılması gerekiyor. Meslek liselerine en kötü değil en iyi öğrencilerin gitmesi gerekiyor. Babam sanat okulu mezunu ama mühendis gibi eğitim görmüş. Şu an birçok meslek

lisesi hocalarıyla konuşun, öğrencilerin matematik hesabı yapmadığını söyleyin. En büyük sorun eğitim. Her sene 8-10 kişi stajyer alıyoruz ama bir tanesi burada kalmıyor. Hepsi 2 yıllığı geçiş yapıyor daha sonra da meslekten soğuyorlar. Gelen kişiye ben üniversite okudum diyip tezgaha geçmiyor. Biz şu an montaj ülkesiyiz ama tam anlamıyla sanayi ülkesi olmak istiyorsak meslek liselerine çok daha iyi koşullarda iyi öğrencilerin gitmesini sağlamalıyız. Mühendis düzeyinde eğitim vermek gerekiyor.

Organize Sanayi Bölgesi Başkanlığının ara eleman ihtiyacını karşılamak için açmış olduğu bir okul var. Okuldan size staj amaçlı gelen öğrenci var mı?

ŞENER: Tabiki. Biz stajyerlerimize evrak işi gibi işler yaptırırız. Direkt CNC tezgahlarına veriliriz. Oryantasyon süresi tamamlandıktan sonra okul durumuna göre tezgahlarda çalıştırırız. Hatta bu durum bize çok maliyetli de olmuştur çünkü takım kurarlar. Ama bizim babadan gelen bir anlayışımız var. Onlar ülkenin geleceği şeklinde bakarız. Bu yüzden çoğu stajyer ben burada çalışıyorum diye kaçar. Bizden stajını tamamlayarak çıkan çocuk CNC ile ilgili birçok şeyi öğrenmiş olarak ayrılır. Sadece sök-tak yapmaz. Aslında devam etse buranın çalışanı olarak kalabilir. Ama maalesef 2 yıllık geçiş olayı olduğu için geri gelmiyorlar. Bir teknikerimiz vardı çok başarılıydı. 2 yıllık üniversiteye gideceğim dedi gitti. Dönüşte bir daha gelmedi. Bir yerde garsonluk yapıyor. 2023 vizyonu içerisinde eğitimin çok iyi planlanması gerekiyor. Şu an hiçbir yere giremeyen en kötü öğrenciler meslek liselerine gidiyorlar. Buna dur demeliyiz yoksa üretimle alakalı sıkıntı giderek artacak. Çalışan personelinizin pratik zekâlı olması lazım imalatı bunu gerektiriyor.

**MESLEK LİSELERİNDE 2 YILLIK
GEÇİŞ HAKKININ KALDIRILMASI,
MESLEK LİSELERİNE EN KÖTÜ DEĞİL
EN İYİ ÖĞRENCİLERİN GİTMESİ
GEREKİYOR.**



HAZAL POLAT

BESLENME VE DİYET UZMANI

İŞÇİ BESLENMESİ VE İŞ VERİMİNE ETKİLERİ

‘Ekonomik bakımdan gelişmiş olmanın ilk şartı insan gücünü üretimi artırmak için kullanabilmektir.’

Ekonomik bakımdan gelişmiş olmanın ilk şartı insan gücünü üretimi artırmak için kullanabilmektir. Yeterli ve dengeli beslenme; “Bireyin yaşına, cinsiyetine, özel durumuna ve fiziksel aktivitesine göre gerek duyduğu enerjiyi, besin öğelerini ve besin bileşenlerini besinlerle yeterince alması ve vücudunda kullanması” olarak tanımlanmaktadır. Beslenme, işçinin çalışma kapasitesini ve üretim hızını etkileyen etmenlerin başında gelmektedir. İşçinin günlük enerji ihtiyacını tam olarak karşılayamadığı durumlarda çalışma kapasitesi düşmekte ve üretimi azalmaktadır. Yetersiz ve dengesiz beslenme, işçinin vücut direncini azaltarak enfeksiyonlara zemin hazırlamakta, hastalıklara yakalanma sıklığını artırmakta, hastalığın ağır seyrine ve öldürücü komplikasyonların gelişmesine neden olmaktadır. Ayrıca iş kazalarının artmasında birincil nedenler arasında yer almaktadır.

Uluslararası Çalışma Örgütü’nün yaptığı bir çalışmaya göre; iş yerlerinde yetersiz beslenmenin, çalışanların sağlığını ve iş verimliliğini olumsuz etkilediği kanıtlanmıştır. Çalışmada, gelişmekte olan ülkelerde kötü beslenme ve obezitenin çok sık görüldüğü ve sırf bu sebepten dolayı tüm dünyada %20 oranında iş verimliliğinde kayıp söz konusu oldu-

ğu belirtilmiştir. Birçok çalışmada, iş performansı ve iş kazaları ile beslenme arasında önemli bir ilişki olduğu gösterilmiş ve beslenme durumu düzeltilmiş işçilerin düzeltilmemiş olanlara oranla birkaç kat daha fazla üretim yaptıkları bulunmuştur. Başka bir araştırmada ise, iş yerinde beslen-

rin sağlığı ve iş güvenliği, yaptıkları işe göre gerekli besinleri miktar ve kalite olarak yeterince almaları ile mümkündür. Günlük enerji ve besin öğelerinin yeterli miktarda alınmasının yanı sıra dengeli miktarlarda alınması da önemlidir. Enerji ve besin öğeleri 3 ana öğünde tüketilebileceği gibi 3 ana (sabah, öğle, akşam) ve 3 ara öğün olmak üzere 5-6 öğüne de dağıtılabilir. Ana öğünler arasındaki dinlenme anlarında, besin değeri yüksek besinlerin az miktarda tüketilmesinin iş verimini artırdığını gösteren birçok çalışma bulunmaktadır. Genel olarak işçinin günlük besin ihtiyaçlarının üç ana öğüne dağıtılarak karşılanması durumunda en iyi verim sağlanmaktadır.

Kahvaltı yapmadan işe başlamak iş verimini düşürür ve yapılan araştırmalarda işçilerin büyük bir çoğunluğunun sabah kahvaltısını yapmadan işe geldikleri saptanmıştır. İşe uyum sağlamadan ve dikkati yoğunlaştırılmadan çalışmaya başlamanın bir sonucu olarak işe bağladıktan sonraki 1 saat içinde meydana gelen iş kazalarının oranı %27’dir. Bu nedenle ağır işlerde çalışan ve uzun süre çalışan işçilere tek öğünde yüklü bir enerji verilmesi yerine bu enerjinin bir kısmının sabahları bir ara kahvaltı şeklinde verilmesi önerilir.

Besinlerle alınan enerjinin başlı-



menin, işverenler tarafından genellikle bir “gereklilik” veya “dert” olarak

görüldüğü, böylece işte verimliliğin ve çalışanların moralini yükseltme fırsatının kaçtığı tespit edilmiştir.

Üretimde ve dolayısıyla ülke ekonomisinde önemli rol oynayan işçile-



**ÜRETİMDE VE
DOLAYISIYLA ÜLKE
EKONOMİSİNDE
ÖNEMLİ ROL OYNAYAN
İŞÇİLERİN SAĞLIĞI VE İŞ
GÜVENLİĞİ, YAPTIKLARI
İŞE GÖRE GEREKLİ
BESİNLERİ MİKTAR
VE KALİTE OLARAK
YETERİNCE ALMALARI
İLE MÜMKÜNDÜR.**

Tablo 1: İşin aktivitesine göre 18-60 yaş arası günlük alınması gereken enerji miktarları

İŞİN AKTİVİTESİ	ERKEK (kcal/gün)	KADIN (kcal/gün)
HAFIF	2500	2100
ORTA	3000	2300
ORTA-AĞIR	3500	2800
AĞIR	4000	3000

*Tablodaki veriler ortalama değerler olarak birliktir; yağ, et, meyve, fakülte aktivite, kan değerleri, boy, kilo gibi pek çok etmeye göre değişiklik gösterir. Genel bilgilendirme amacıyla verilmiştir.

ca kaynağı olan besin öğeleri; karbonhidratlar, proteinler ve yağlardır. Enerji gereksinimi ne olursa olsun, günlük alınan toplam enerjinin %12-15'i proteinlerden, %55-60'u karbonhidratlardan, %25-30'u yağlardan gelmelidir. İşçilerin günlük enerji gereksinimleri yaptıkları işin niteliğine göre değişir.

Hafif aktiviteli işler/meslekler: Büro işleri, avukat, doktor, muhasebeci, öğretmen, mimar, alet kullanarak yapılan ev işleri.

Orta aktiviteli işler/meslekler: Hafif sanayi işleri, terzi, elektrik, tekstil, gıda, montaj işleri, marangozluk, mobilya endüstrisi, kanal içiçiliği, marbaa işçileri, gemicilik, fırıncılık, alet kullanmadan ev işleri, öğrencilik,

tütün işçileri, tezgahçılık.

Orta-ağır arası aktiviteli işler/ meslekler: Tarım işçilerinin bir bölümü, düz işçiler, suva işleri, yük taşımak, balya istiflemek, çiftçilik, lastik ve kauçuk işleri, deri tanayi, kimya ve elektrik endüstrisi, orman işçileri, maden ocakları işçileri, demir-çelik işçileri.

Ağır aktiviteli işler/ meslekler: Tomruk işleri, madencilik, ormancılık, demir-çelik tanayi, yol ve inşaat işçileri, yüksek ısı fırın işçileri, ağır yük taşıyıcıları, ağaç kesme işleri, demir işçileri, tarım işçilerinin bir bölümü.

Yetersiz ve dengesiz beslenen işçilerde karşılaşılabilecek sorunlar:

- Aşırı beslenme sonucu oluşabilecek şişmanlık nedeniyle hareket

kabiliyeti azalması ve daha ağır beslenme alışkanlığı nedeniyle iş kazası riski artmaktadır.

- Sinir sisteminde önemli görevi olan B vitaminlerinin yetersizliği dikkat, algılama eksikliği ve depresif eğilimlere yol açabilmektedir.

- Basit şekerli gıdaların fazla tüketilmesi uyku haline neden olmakta ve bu da iş kazalarına yol açabilmektedir.

- Yetersiz beslenme sonucu oluşabilecek kansızlık nedeniyle yorgunluk, halsizlik haline bağlı olarak iş kazaları riski artar.

- A, C, E vitaminleri ve telenyum yetersizliğine bağlı olarak ciddi hastalıklara yakalanma riski artar. Özellikle mevsim geçiş dönemlerinde, hastalanma riskini azaltmak ve bağışıklık sistemini güçlendirmek adına A,C,E vitaminlerinin önemi çok büyüktür. Yeterli ve dengeli beslenmeye, meyve sebze tüketimine bu dönemlerde daha fazla önem gösterilmelidir.

- Kurşun, kadmiyum gibi ağır metallerin kullanıldığı sanayi dallarında çalışan işçilerin diyetlerinde yeterince demir, kalsiyum ve C vitamini alması, bu metallerin toksik etkisinin azalmasına yarar sağlar. Bunun yanında yağlı besinlerin, kurşunun toksik etkisini arttırdığı bildirilmiştir.

Sağlıklı günlerde verimli çalışmalara imza atmanız dileğiyle.

Çiçeklere ve Renklere Duyduğum Hayranlık Beni Bu Sanata Yönlendirdi

Büyük bir sabır ve zahmet ile vücuda getirilen ebru, Türklerde kâğıdın süsleme sanatlarında kullanılmasıyla büyük aşama kaydetmiştir. Ebru tarih boyunca kelime anlamı olarak çeşitli biçimlerde ifade edilmiştir. Bulut gibi, mermer damarları gibi renkli, dalgalı ve hareli şekillerle kâğıtlara yapılan süsleme sanatı şeklinde tanımlanan ebrunun bazı kaynaklarda yüzü suyu anlamına gelen "ab-ı ru" sözcüğünden geldiği söylenmektedir. Ebruda su üzerine bırakılan boya damlaları, düştükten sonra yayılırlar ve çeşitli şekiller oluştururlar. Sonuç olarak insan elinin de müdahalesi ile inanılmaz görüntüler çıkar ortaya... İşte o inanılmaz ve görenleri etkileyen görüntüleri, hayal dünyası ile buluşturarak bizlere sunan bir ebru sanatçısını tanıtacağız sizlere. Ebru sanatının yanı sıra tezhip ve minyatürle de ilgilenen Emine SOLAK, sanatına ilişkin merak edilenleri İktelli OSB Haber'e anlattı.



Emine SOLAK

■ Türk Kültürünün en önemli geleneksel sanatlarından biri olan ebru sanatıyla iştigal ediyorsunuz. Bu alanda düzenlenen yarışmalarda aldığınız ödülleriniz ve pek çok koleksiyonda eserleriniz mevcut. Ne zamandan beri bu sanata gönül verdiniz? Nasıl başladınız? Kısaca kendinizi okurlarımıza tanıtır mısınız?

Ebru sanatıyla tanışmam 2005 senesinde Caferağa Medresesi'nde hocam Ayla Makas'ın dersleriyle oldu. Daha sonra Ayla hocanın da hocası olan Fuad Başar'ın derslerine devam ettim ve 2007 senesinde Fuad hocadan ebru icazetimi aldım. Bu sene itibarıyla tam on sene olmuş, sanki dün gibi...

■ Sizi ebru yapmaya yönlendiren ya da ebru sanatına sizi çeken şey neydi?

Emine SOLAK: Çiçeklere ve renklere duyduğum hayranlık beni bu sanata yönlendirdi. Başlangıçta çok farkında olmadığım sonrasında fark ettiğim ve pek çok

kişiden de duyduğum ruhumdaki sanata ve sanatın hakim olduğu her şeye meyylim açığa çıktı. Detaycı mizacımla sanatta daha iyiyi ve güzeli arayarak ilk günkü heyecanımla çalışmaya devam ettim. Tabii ki öncelikle Rabbim nasip etti. Siz neyi talep eder ve gayret ederseniz, size o yöndeki kapılar O'nun izniyle açılıyor.

■ Kişisel atölyenizde pek çok ebru talebesi yetiştiriyorsunuz. Geleneksel sanatlarda eğitim metodunun usta-çırak ilişkisine muhtaç olduğunu biliyoruz. Bu konuda okuyucularımıza neler söylemek istersiniz?

SOLAK: Geleneksel sanatlarda eserlerin uzun ömürlü olabilmesi için doğal malzemeler kullanılmaktadır ve bu malzemelerin hiçbirinin standart bir ölçüsü yoktur. Dolayısıyla talebe, (Dikkat edin öğrenci demiyorum talebe diyorum, çünkü bu eğitimi kalpten gelen bir istekle talep etmeli.) ölçüsü olmayan tamamen el ve göz yordamıyla hazırlanan malzemelerin kullanımını; öncelikle ustasını dinleyerek ve

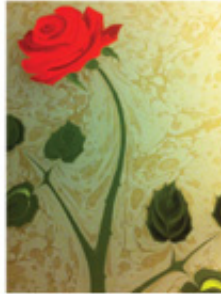
uzun uzun gözlemleyerek, sonrasında tüm öğrendiklerini kendi teknesinde defalarca tekrar edip, kâh yaparak kâh bozarak öğrenebilir. Eğer hocanızı bilerek ve isteyerek seçtiyseniz ve onun gerek teknik gerekse zevk konusunda ehil olduğuna itimadınız tam ise ona teslim olarak işe başlamalısınız. Çünkü teslim olmak öncelikle nefsinize zor gelir ve sanat aslında çok mühim bir nefis terbiyesi aracıdır. Değil bir sanat öğrenmek sadece bir eser meydana getirebilmek için bile çok uzun zaman metadî harcamak gerekir. Uzaktan bakarak bunu kolay bir iş zannedip öyle olmadığını fark ederek yarım bırakanların sayısı hiç de az değildir. İşte bu sabır ve sebanı gösterebilmek için nefis terbiyesi şarttır. Sanat; sabır, gayret ve tevekkül ile bu yolda ilerleyenlere kendini açarak sırlarını açık eder ve siz kendinizi hiç ummadığınız yerlerde hiç ummadığınız hâllerle hâllenmiş olarak bulursunuz.

■ Ebrûnun geleneksel sanatların diğer dallarıyla olan münâsebetinden bahsedebilir miyiz?

SOLAK: Ebrû sanatı uzun seneler boyunca husûsiyetle cilt sanatında, sonrasında hat sanatı ve kağıt sanatı gibi sanatlarla yardımcı sanat olarak icra edilmiş. Üstadımız Necmeddin Okyay'ın ıslah ettiği çiçekli ebrûlar ve icad ettiği akkâse ebrûsı ile müstakil bir sanat hâlini alarak tek başına duvarları süslemeye başlamış. Bunun neticesi olarak bugün çok daha fazla insana hitâb etmektedir.

■ Sizin farklı sanatlarla ne şekilde meylettiğiniz hususunda da düşüncelerinizi öğrenmek isteriz.

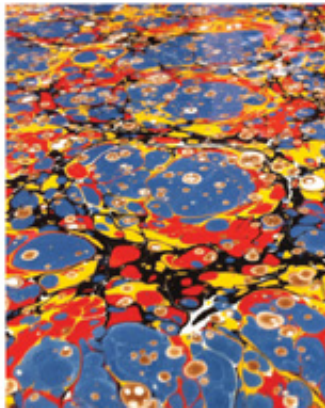
SOLAK: Bu sanatların icrasında bir doyumсуuzluk hissi vardır. Birine başlayınca diğerleri de sizi yavaşça içine çekmeye başlar. Biraz da heyecanlı bir yaratılışa sahipseniz daha fazlasını yapma hususunda kendinizi tutamazsınız. Ben ebrû sanatından icâzetimi alıp meslek olarak icrâ etmeye başladığımdan sonra öncelikle yine çiçeklerle ve renklerle hemhâl olduğunuz bir süsleme sanatı olan tezhib sanatına meylettim. 2007 senesinde hocam Emel Türkmen'le başladığım eğitimimde şu an icâzet hilyemi süsle-



mekteyim. Tezhib; bazen bir eseri bir senede tamamlayabildiğimiz, çok uzun soluklu, ucu bucağı olmayan, sabrın zirvesi bir sanat.

■ Osmanlı saray kültür geleneğinden gelen bir sanat tezhib. Sizin aradığınızda bu sanatı okuyucularımıza tanıtmak isteriz. Nasıl yapılır? Hangi malzemeler kullanılır?

SOLAK: Osmanlı saraylarında nakkaşhâne üslûlü çalışılmış. Desen ve renk onayını veren bir nakkaşbaşı ve onun denetiminde deseni çizenler, uygulayanlar, cernelkeçler varmış.



Bugün ise bunların tamamını tek bir kişi yapabilecek şekilde yetiştiriyor. Öncelikle asitsiz kağıtları Osmanlı üslûlü nişasta ve suyla yaptığımız doğal yapıştırıcıyla üst üste yapıtırarak bir nevi kalın karton olan murakkâmı yapıyoruz. Eserin yüzyıllarca bozulmadan kalabilmesi için kağıtların asitsiz olması çok mühim. Daha sonra hüsn-ü hattı ve onun etrafına üzerine tezhib yapacağımız el yapımı kağıdı yine nişastalı muhallebiyle yapıtırıyoruz. Ve üzerine fırçayı daha kolay kullanabilmeyi sağlayan âhar dediğimiz işlemi yapıyoruz. Hazırladığımız murakkâ ne kadar uzun süre beklerse üzerinde çalışmak o kadar kolay oluyor. Desen tasarımı eskiz kağıdı ve kalemle uzun denemeler sonucunda ortaya çıkıyor sonrasında deseni hazırladığımız murakkâya geçirip 18 ayar ve 24 ayar gibi hakiki altın çeşitleri ve boyalarla desenimizi hatın etrafına uyguluyoruz.

■ Yakın zamanda ebrû ve tezhibin yanında minyatür sanatına da merak sardığınızı biliyoruz. Bizimle meşgul olduğunuz bu yeni sanatla ilgili heyecanınızı paylaşmanızı isteriz.

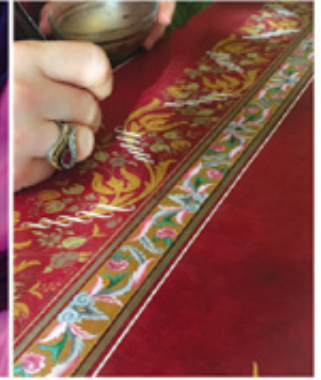
SOLAK: Gerek ebrû sanatıyla ge-

rekse tezhib sanatıyla beraber kullanımı-
mında çok keyifli tasarımların ortaya
çıktığı bir sanat dalı minyatür. Aslında
yaklaşık beş senedir aklımda oldu-
ğu halde çok yoğun zaman ayırmak
durumunda kaldığım tezhib sanatında
icazetimi almadan başlamaya cesaret
edemedim. Hem kendi sanatları-
mın icrasında zenginlik için hem de
talebelerimin ebrûnun yanında farklı
bir sanat dalıyla da tanışabilmelerini
sağlamak için minyatür sürü-
venine başladım. Gerek
çiçek taramaları gerek
mimârî içerikli minya-
tür çalışmalarını kâh
kendi ebrûlarıma
üzerine kâh tezhib
tasarımlarıma tecrü-
be ederek yeni eserlere
imza atmak istiyorum.
Rabbim dâim etsin ve bizi
sevdiği işlerde istihdam etsin.

■ Bu sanatlara hakkıyla vakıf olabilmek için İslam kültürüyle yoğrulmak mı gerekiyor?

SOLAK: Geleneksel sanatların olmaması olmaz İslam kültürüdür. Kur'an-ı Kerim'in nüztü ile birlikte öncelikle onu yazmak, sonrasında ise sanatlı olarak yazmak ihtiyacı hâsıl olmuştur. Ve böylece hüsn-ü hat (güzel yazı) sanatı ortaya çıkmış. Daha sonra Allah kelâmı ve hadis-i şerifleri daha da güzelleştirmek için tezhib sanatı, zamanla el yazması kitapların içinde vukû bulan hâdiselerin anlatılması için minyatüre ihtiyaç duyulmuş ve onları kitap hâline getirebilmek için cilt sanatı ortaya çıkmıştır. Bu çerçeveden bakıldığında tezhibin hattın ihtiyacını örtecek güzellikle olmaması gerektiğinden, minyatürün Allah'ın yaratıklarına birebir benzememesi için tek boyutlu resmedilmesine kadar her şey İslam kültürü çerçevesindedir. Geleneksel sanatlarla iştigâl eden bir sanatkar kendisinin sadece bir mukallit olduğunu asıl sanatkarın ise Sâni ismiyle her türlü sanatı yaratılışın sahibi olan Allah Teâlâ olduğunu bilir ve asla kibre kapılamaz.

■ Aslında bizim geleneğimizi bir parçası olduğu halde geleneksel sa-



**BİZİM KİŞİSEL
GAYRETLERİMİZİN HARICİNDE
DEVLETİMİZİN; KÜLTÜRÜMÜZÜN
TANITIMI VE DESTEKLENMESİ
HUSUSUNDA GEREK ETKİNLİKLER
GEREKSE İLETİŞİM ARAÇLARINI
KULLANARAK GENÇLERE ULAŞMASI
GEREKMEKTEDİR.**

natlanımızdan habersiz gençlerimiz var. Ülkemizde bu sanatı geliştirmek ve yeni nesillere aktarabilmek için sizce neler yapılmalıdır?

SOLAK: Yeni nesillerin inceliğe ve hassasiyete ihtiyacı var. İnceliğin ve hassasiyetin en güzel vesilelerinden biridir sanat. Osmanlı'ya hatta önce-
sinde Selçuklu'ya baktığımızda burakın kağıdı, taştan demire kadar her şeye sanatla çok ince bir dokunuşla dokunulmuş olduğunu görürüz. Çünkü inceldikçe dağa, taşa, kurda, kuşa ve dahi insana karşı daha hassas ve daha merhametli olacağız. Bunun için bizim kişisel gayretlerimizin haricinde devletimizin; kültürümüzün tanıtımı ve desteklenmesi hususunda gerek etkinlikler gerekse iletişim araçlarını kullanarak gençlere ulaşması gerekmektedir.

■ Geleneksel Türk el sanatlarına ilgi duyan okuyucularımıza tecrübelerinize dayanarak neler tavsiye edersiniz?

SOLAK: Öncelikle sınırsız bir hayal dünyası ve heyecanları olması gerekiyor. Mesela daha elinizde bir iş varken başka işlerin hayallerini kurar belki ömrünüzün yetmeyeceği kadar çok eser için heyecan duyarsınız. Bu sizi hayata karşı sağlam, umutlu ve mutlu kılar. Şahsen ben öyleyim şu an çizdiğim erguvan dalı Şubat ayında Mayıs havası estiriyor içimde..

■ Bize kıymetli zamanınızı ayırdığınız için ve geleneksel sanatların tanıtımı hususunda gösterdiğiniz hassasiyet için size teşekkür ederiz. İlim yolunda hizmetlerinizin devamını dileriz.

SOLAK: Ben teşekkür ederim.

SİZ DE ERKEN DAVRANIN,
ERKEN KAYIT AVANTAJLARINDAN FAYDALANIN

ERKEN KAYIT HAYAT KURTARIR



15. YILIMIZDA
5. OKULUMUZU
BURSA'DA
AÇIYORUZ

4'LÜ ETKİN FORMÜLÜMÜZ

sayesinde öğrencilerimizi
başarılı bir geleceğe hazırlıyoruz.

1
GAYE

GÜÇLÜ
AKADEMİK
YETKİN
EĞİTİM



CÖZÜMSEL
AKADEMİK
BİREŞİMLİK
MODELİ



BİLTEK
ANLAKI
BİREŞİMLİK
EĞİTİM

SES

SOSYAL
ETKİMLİK
SEPETİ

ÜSKÜDAR • PENDİK • HALKALI

ANKARA • BURSA

- ANAOKULU
- İLKOKUL
- ORTAOKUL
- ANADOLU LİSESİ



biltekokullari.com
0850 811 77 15

biltekokullari



DOĞAL KAYNAK SUYU



**İstanbul'un
efsane
suyu!**



**15 LT
CAM ŞİŞE SU**



10 LT SU



5 LT SU



1,50 LT SU



0,50 LT SU



BARDAK SU

Lezzet, sağlık ve doğallığın evinize gelmesi
için bir telefonunuz yeterli:



www.sirmakes.com.tr

KAYNAK SU KAYNAK SULARI İŞLETMESİ TİC. ve SAN. A.Ş.
Dereseği Köyü Sirmakes Cad. No: 42 34620 Beykoz - İstanbul
T: 0216 320 56 30 pbx F: 0216 320 46 31

KURUMSAL SATIŞ NOKTASI:



DAĞITIM ve PAZARLAMA

"Söz Konusu Hizmet ve Kalite ise,
alfına imzamızı atarız."

Tel : 0212 431 20 02 - 0546 946 77 78

www.imzadagitim.com • bilgi@imzadagitim.com