



İkitelli OSB'de Yeni Dönem

Nihat TUNALI;

İkitelli'de Emeli Olan Herkesle El Ele Vererek
Birlikte Çalışacağız

ADALET

Servis



Güvenilir ve hızlı hizmet alabileceğiniz tek adres



OSB Bağcılar Güngören San. Sit. 9. Blok No: 45-47-49 İkitelli - Başakşehir / İST

Tel: 0212 671 77 13 - 14 Pbx Gsm: 0533 611 53 79

www.adaletoto.net



ATM



MOBİL



İNTERNET



ÇAĞRI
MERKEZİ

MASRAFSIZ BANKACILIK

*Havale, EFT ve
hesap işletim ücreti
YOK!*

SWIFT içeren yurt içi başka banka döviz veya
yurt dışı döviz havaleleri hariçtir.

#masrafsızbankacılık

ŞUBAT AYINDAN
İTİBAREN İKİTELLİ
SANAYİ BÖLGESİ'NDEKİ
ŞUBELERİMİZDEN
İŞLEMLERİNİZ İÇİN
OTOMATİK ÖDEME
TALİMATI
VEREBİLİRSİNİZ!

İKİTELLİ
SANAYİ BÖLGESİ'NDE
YER ALAN
• MASKO
• İKİTELLİ
• BAŞAKŞEHİR
ŞUBELERİMİZE
BEKLERİZ.



444 5 666

0850 222 5 666

albaraka.com.tr

alBaraka
değerlerinize değer katıyoruz

Sosyal Medya Bağımlısı mıyız?

• **İlknur KAPLAN**
ilknur.kaplan@iosb.org.tr

Değerli İkitteli OSB Haber takipçileri, İkitteli OSB Haber Dergisinin yeni içeriğini hazırladığımız dönemde bir genel kurul süreci yaşadık. Öncelikle İkitteli OSB'yi yönetecek yeni yönetim kuruluna görevlerinde başarılar dilerim. Türkiye'de her şey çok hızlı geliyor ve değişiyor. Ülkemizin insanları da çok hızlı fakat bu hızı doğru alanda kullanmıyorlar.

Malumunuz internet ve hayatımıza soktuğu sosyal medya, iletişim kurmanın kurallarını da değiştirdi. İnsanların sosyal medya etkileşimlerine bakılırsa bir paylaşıma tüm beğenilerin %50'sini üç saat içerisinde alıyor. İnsanlar akıllı telefonlarını günde 150 defa kontrol ediyorlar. Ben söylemiyorum. TİM Başkanı Mehmet BÜYÜKEKŞİ söylüyor. "Uygulamaların bağımlısı olmayın, geliştirici olun" diyor. Durum böyle iken ülke olarak sosyal medya bağımlısı olduğumuzu söylemek yanlış olmaz.

Sürekli ekranda olan bir gazetecinin, sanatçının, düşünürün veya siyasetçinin bir demecinin ve ifadesinin tepkiyle karşılanması ya da takdir görmesi sizlere ilginç bir örnek gibi gelebilir ama o kişinin kariyerine ve yaşam kalitesine etkisine bakılırsa pek de hafife alınacak bir durum değil. Devlet büyüklerinin, otoritelerin, araştırmacıların, kanaat önderlerinin, sivil toplum kuruluşlarının tamamı sosyal medya dilinin ortaya çıkardığı sonuca karşı insanları uyarma gereksinimi duyuyorlar.

Geleceğin dünyasında, ülkelerin güç potansiyeli elindeki silahların değeriyle değil bilgi ve verilerin değeriyle ölçülecek. Öyleyse bizim zaman kaybetme lüksümüz yok. Bilgi ve veri elde edeceğimiz teknolojiyi, bireysel haklara saldırı veya bireysel hakların ihlali için kullanırsak çok zaman kaybederiz. Kaldı ki bu, insan

ırkını her geçen gün "kötü" olarak adlandıracamız bir kalıba sokar.

Dergimizin içeriğinde yer alan haberlerimizde bu uyarılara sıklıkla rastlayabilirsiniz. Röportajlarımız, bakanlık haberlerimiz, makalelerimiz genel gündemi ve güncel gelişmeleri takip eden konuları içeriyor. Sıkılmadan ve keyifle okumanızı umuyorum.

Yeni sayımızın dağıtımında olduğu tarihlerde biz 8 Mart Dünya Kadınlar Günü'nü de kutlayacağız. Buna dair bir iki cümle kurmak isterim. Son zamanlarda kadına, çocuğa, bebeğe yönelik, görünen ya da görünmeyen şiddet olaylarından hepimiz haberdarız. Evlatlarını öldüren babalar, eşini, nişanlısını, sevgilisini öldüren ve işkence eden erkekler, bebekleri, çocukları, hayvanları istismar eden vicdan yoksunu insanların her biri bizimle aynı ortamda yaşıyor. Aynı havayı soluyoruz.

Eğer toplum olarak duyarlı olmayı başaracaksak bunu elimizdeki akıllı cihazların tuşlarıyla sınırlandırmamalıyız. Kadına ve çocuğa kalkan eli durdurmalıyız. Yaşam hakkı olan her canlıyı korumalı ve istismarı engellemeliyiz. Facebook, Twitter ve Instagram'da gösterdiğimiz hassasiyetin yüzde birini olayın yaşandığı anda göstermezsek, hukuksal önlemler almazsak, eğitim mekanizmasını harekete geçirmesek dünyayı yaşanabilir bir gezegen olmaktan çıkmış olacağız. Büyüklerimiz derler ya; "Bu dünya iyi insanların yüzü, suyu hürmetine dönüyor." İşte biz o iyi insanların sayısını arttırmalıyız. Ancak yaşadığımız dünyanın nefes alan her canlısına, huzurlu ve mutlu bir yaşam ortamı yarattığımız zaman, her günü özel bir gün gibi kutlayabiliriz.

Her şeye rağmen, bir kadın olarak evimde, işimde, sosyal yaşamında çalışan, üreten, değer yaratan tüm kadınların 8 Mart Dünya Kadınlar Günü kutlu olsun.

İçindekiler

08

İkitelli OSB,
Olağan Genel Kurul Toplantısı
Gerçekleştirildi



11

İkitelli OSB'nin Yeni Yönetimi
İstanbul Valisi Vasip ŞAHİN'i Ziyaret
Etti



İkitelli OSB, Dünyanın
En Büyük Uçak Motor
Üreticilerinden Rolls-Royce
Yetkililerini Ağırladı

18



Savunma Sanayi'nin
Öncü İsimleri İkitelli'de

24



Vizyon Yerli, Hedef
Global

27



28

Yrd.Doç.Dr. Ebubekir KOÇ;
ALUTEAM, Türkiye'nin
Alüminyum Merkezi



40

Türkiye, Tüm Yatırımcıları
Cezbeden Bir Ülke



44

2018'de Bizi Neler
Bekliyor



56

Ozan ONAT; İnsanımıza
Ne kadar Yatırım
Yaparsak Gerisi Gelecektir



Y. Mimar Ümit ÜNAL

Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı
İstanbul İl Müdürü

Bilim ve teknolojinin rekabetin belirleyicisi olduğu günümüz konjonktüründe ülkemizin önceliklerini gözeten Bakanlığımız bilim, teknoloji ve yenilik alanında, bilim insanlarına, özel sektöre, üniversitelere ve kamu sektörüne destekler sağlamaktadır. İlgili ve bağlı kuruluşları aracılığıyla kurum ve kuruluşlarla işbirliği içerisinde önemli çalışmalar yürüterek ve ülkemizin dışa bağımlılığını azaltıcı programlar geliştirilerek Türkiye'nin bilimsel ve teknolojik ekosistemini güçlendirmektedir.

Bizim hedefimiz, bilim merkezi, teknoloji üssü ve ileri sanayi ülkesi bir Türkiye inşa etmektir. Bu hedef doğrultusunda ülke olarak bilim, teknoloji, inovasyon ve Ar-Ge gibi çalışmalarla teknolojisini yüksek ürünler üreten rekabetçi bir sanayi altyapısı oluşturmayı planlıyoruz. Ekonomi politikalarımızın temelinde bilim, teknoloji ve sanayileşme yer almaktadır. Ülkemizde orta ve yüksek teknoloji ürünlerin üretimi hedefiyle gerçekleştirilen kamu-üniversite-sanayi işbirliği çalışmalarını kapsamında teknoloji geliştirme bölgeleri, Ar-Ge merkezleri ve tasarım merkezlerine yönelik çalışmalara hız verilmiştir.

Hedefimiz; Bilim Merkezi, Teknoloji Üssü ve İleri Sanayi Ülkesi Bir Türkiye İnşa Etmek

Bizim hedefimiz, bilim merkezi, teknoloji üssü ve ileri sanayi ülkesi bir Türkiye inşa etmektir. Bu hedef doğrultusunda ülke olarak bilim, teknoloji, inovasyon ve Ar-Ge gibi çalışmalarla teknolojisini yüksek ürünler üreten rekabetçi bir sanayi altyapısı oluşturmayı planlıyoruz.

REKABETÇİ BİR SANAYİ ALTYPASINI İÇİN TEKNOLOJİSİ YÜKSEK ÜRÜNLER

Gelişen dünyada sanayi ve teknoloji öylesine güçlü bir biçimde gelişme sağlıyor ki, bildiğimiz tüm üretim biçimlerini alt üst edebiliyor. Bu açıdan günümüzün rekabetçi iş ortamında Ar-Ge ve inovasyon kavramları gerek yerel gerekse küresel alanda büyük önem arz etmektedir. Sürdürülebilir kalkınma ve rekabetçi bir ekonomik ekosistemin oluşturulmasının odağında teknolojik ürün ve inovasyona dayalı sanayi yer almaktadır. 2023 yılında dünyanın en büyük 10 ekonomisinden biri olma hedefiyle, büyüme ve ihracat hacminizi artırmayı amaçlıyoruz. Bu hedefe ancak yüksek katma değerli bilgi üreten ve bu bilgiyi markaya dönüştüren, etkin bir Ar-Ge ve inovasyon sistemiyle ulaşabileceğimizi biliyoruz. Bu sistemin oluşturulması için atılacak her türlü adımda sanayicimizin yanındayız.

Esas olarak Ar-Ge ve inovasyon bir ekosistem işidir ve ekonomide bir kaldıraç görevi üstlenmelidir. Ar-Ge çalışmalarını dönüştüren güç ise insan kaynakları ve finansal kaynaklardır. Ba-

kanlığımız yürüttüğü programlar ile bu iki kaynağı besleyen destekler sunmaktadır. Ülkemizdeki sanayinin ve hizmet sektörünün dönüşümünü sağlamak amacıyla bakanlık olarak, TUBİTAK ve KOSGEB tarafından verilen birçok desteği KOBI'lerimize ve girişimcilerimize ulaştırıyoruz. Ar-Ge ve Tasarım Merkezleri için Bakanlığımızın sunduğu imkanlar finansal anlamda ülke teknolojisinin güçlendirilmesinde büyük önem taşımaktadır.

Ar-Ge çalışmalarının finansal ayarında kamunun öne çıktığı görülmektedir. Kamunun yol gösterici, kolaylaştırıcı, destekleyici ve denetleyici olarak rol aldığı bu yapı içerisinde 2017 yılında Ar-Ge faaliyetleri için merkezi bütçeden ayrılan ödenek 8 Milyar 174 Milyon Lira seviyesindedir. Bu miktar 2015 yılına göre yaklaşık yüzde 25'lik bir artış ifade etmektedir. Rekabet gücü yüksek ülke ekonomisi için her yıl bu alandaki kamu ödenekleri artırılabilmektedir. Bizim de il düzeyinde ayrılan bu bütçeyle verimli bir şekilde değerlendirilerek doğru kanallara aktarmamız gerekmektedir.

Ayrıca Ar-Ge faaliyetlerine yönelik vergi indirimi ve istisnaların

toplamı 2017 yılında yaklaşık olarak 2 Milyar 141 Milyon Lira'dır. Belirtilen rakamlar ülkemiz sanayizi açısından teknolojiye yapılan yatırımları gözler önüne sermektedir. Önümüzdeki döneme ilişkin hedefimiz ise GSMH içindeki Ar-Ge payını yüzde 3 seviyesine çıkarmaktır.

İnsan kaynakları açısından konuyu ele aldığımızda ortak akılı ortaya koyarak uzun vadeli bir plan etrafında çalışma yürütmek zorundayız. Ülkemizde gerek kamu ve üniversitelerimiz gerek özel sektör gerekse sivil toplum kuruluşları; Ar-Ge çalışmalarının ve inovasyonun hayatın her alanını kapsamaya ilişkin rol oynamalı ve bilgi üretimi için işbirliği halinde hareket etmelidir. Bilim ve teknoloji alanında sahip olunan insan kaynağı, ülkelerdeki Ar-Ge ve inovasyon için anahtar rol oynamaktadır. Ar-Ge merkezlerini, mükemmeliyet sistemlerini ayakta tutan, teknolojiyi hayata geçiren, üretim yapan ve tüketen insan kaynağı unsurudur. Bakanlığımız verdiği desteklerle insan kaynaklarının geliştirilmesinde kilit rol üstlenmektedir. Bugün İstanbul ilinde yer alan 253 Ar-Ge Merkezinde yaklaşık 15 bin personel çalışmaktadır. İlimizde çalışma yürüten 44 Tasarım Merkezinde ise yaklaşık bin personel görev yapmaktadır. İl Müdürlüğümüz öncülüğünde yürütülen faaliyetler ile belirtilen rakamlar son iki yıl içerisinde büyük artış göstermiştir. Önümüzdeki döneme ilişkin planların gerçekleştirilmesi ile rakamlardaki ivmenin artmasına beklenmektedir.

Bundan sonra da Türkiye'yi daha ileri taşıyacak politikaların oluşturulmasında ve uygulamasında hassas davranmaya devam edeceğiz. Bilim, teknolojiye, bilime, yazılıma, Ar-Ge'ye, inovasyona ve tasarıma yatırım yapmaya ve ülkemizi büyütmeye devam edeceğiz. 4. Sanayi Devrimini ülkemiz için fırsata çevireceğiz.

Ar-Ge ve inovasyon sisteminizin

odasında yetenek ve girişimci olmalıdır. Sadece temel araştırma veya icat değil, ticarileşme sürecinin de desteklendiği bir ekosistem ile fikirden kazanca giden yol kurgusu yapılmaktadır.

Akıllı toplum 5.0 olarak sanayileşme politikalarımızı, sanayi devriminin gereklerine göre yeniden güncelliyor ve kurguluyoruz. Bu kapsamda gerçekleştirilen çalışmalardan hareketle İl Müdürlüğü olarak 2016 yılı çalışmalarında akıllı şehir uygulamalarını destekleyen projelerin içinde yer almayı planlıyoruz.

Günümüzde geldiğimiz noktada dijital dönüşüme, yazılıma ve bilişime yatırım yapmak bir tercih değil zorunluluktur. Bunu başarabilecek tecrübemiz, altyapımız vardır. Hepsinden önemli ise inancımız tamdır.

OSB'LER SANAYİ ÇARKIMIZIN ÖNEMLİ DİŞİLERİ

İstanbul sahip olduğu potansiyel bakımından Türkiye'de sanayi, bilim ve teknoloji alanlarında ilk sırada yer almaktadır. Bizim de bu ilde faaliyet yürüten kamu kurumları, yerel yönetimler ve sivil toplum kuruluşları olarak aramızdaki iliştiği ve koordinasyonu artırarak güçlerimizi birleştirmemiz ve İstanbul'un potansiyelini ülkemiz için verimli çıktılara dönüştürme- miz gerekiyor. Bu amaçla gerçek-

Ülkemizde; sürdürülebilir büyüyen bir ekonomi, büyük bir iç pazar, istikrarlı bir siyasi ortam, dinamik bir nüfus, stratejik bir jeopolitik konum ve uygun altyapı olanakları bulunmaktadır.

leştirilecek her türlü çalışmada İl Müdürlüğü olarak yer almak önceliklerimiz arasındadır.

Sanayimizin gelişiminde lo- komotif görevini yerine getiren programlarımızın, yürüttüğümüz çalışmaların ve sunduğumuz desteklerin sanayiciye aktarılmasında organize sanayi bölgeleri kilit önem taşıyor. Organize Sanayi Bölgeleri sundukları hizmetlerle sanayi çarkımızın önemli dişle- rini oluşturuyor.

Türkiye, bugün bölgesinin en güçlü aktörüdür. Yabancı yatırımcılar için önemli fırsatlar sunan bir ülke konumundadır. Ülkemizde; sürdürülebilir büyüyen bir ekonomi, büyük bir iç pazar, istikrarlı bir siyasi ortam, dinamik bir nüfus, stratejik bir jeopolitik konum ve uygun altyapı olanakları bulunmaktadır. Türkiye 30 milyonluk nüfusuyla bölgenin en dinamik ülkesidir. Bu avantajları kullanmak sanayicimizin elindedir. İstanbul Bilim, Sanayi ve Teknoloji İl Müdürlüğü olarak biz de her aşamada sanayicimizin yanındayız.



Nihat TUNALI

IOSB Yönetim Kurulu Başkanı

Nerede Kalmıştık?

Değerli arkadaşlar, kıymetli İkitelli OSB haber okuyucuları,

İkitelli OSB Müteğgebbis Heyet Başkan Vekili olarak yazılarımı düzenli olarak sizlerle paylaşıyordum. 7 Şubat 2018 tarihinde gerçekleştirilen İkitelli OSB Olağan Genel Kurulunda, yönetim sistemimiz değiştiği için bundan sonra İkitelli OSB Yönetim Kurulu Başkanı olarak sizlere hitap edeceğim. Yaklaşık 7-7,5 yıldır farklı görevler ifa ettiğim İkitelli OSB’de, yeni bir göreve tevdi edilmek benim için çok onur vericidir. Görev aldığım her dönemde gerek yönetici arkadaşlarımız gerekse de devlet büyüklerimiz ile birlikte yaptığımız çalışmalarla, İkitelli’ye ivme kazandırdığımızı düşünüyorum. Her yazımda sıkça dile getirdiğim gibi; İkitelli’nin kurulduğu günden bugüne kadar İkitelli’ye emek harcayan ve katkı sunan herkese teşekkür eder, emeklerinin önünde saygıyla eğilirim. Saygıdeğer kooperatif başkanı arkadaşlarımız ve İkitelli sanayicisi çok önemli işler başardılar. Önerileri, görüşleri ve katkıları ile İkitelli’yi sadece Türkiye’nin değil dünyanın ilgi odağı haline getirdik. Ömrümüz yettiği sürece bölgemizin Dünya ile uyumunu sağlayacak çalışmalar yapmaya ve projeleri hayata geçirmeye devam edeceğiz.

Sevgili arkadaşlar, İkitelli OSB bugüne kadar Müteğgebbis Heyet ile yönetiliyordu. 7 Şubat’taki Olağan Genel Kurulumuzda katılımcılarımızın kapalı oy sistemiyle kullan-

dıkları oylar neticesinde, oy çokluğuyla “Genel Kurul Sistemi”ne geçilmeye karar verildi. Artık 5 kişiden oluşan yönetim kurulu ve 2 kişiden oluşan denetim kurulu ile İkitelli OSB’ye hizmet sunacağız. Genel Kurul konuşmamda da ifade ettim: Biz İkitelli’yi siz, biz ayırmı olmadan hep birlikte yöneteceğiz.

Bu vesileyle desteğini ve katkısını bizden hiçbir zaman esirgemeyen, İstanbul Valimiz ve İkitelli OSB Onursal Başkanımız Sayın Vasip ŞAHİN’e İkitelli’deki tüm arkadaşlarım adına sonsuz şükranlarımı sunuyorum. Yine Sayın Valimle birlikte Müteğgebbis Heyetimizde görev alarak İkitelli OSB’ye zaman ayıran tüm yönetici büyüklerimize ve arkadaşlarımıza da teşekkür ederim. Bilgi, deneyim ve tecrübelerinden çok istifade ettik, etmeye de devam edeceğiz.

IOSB yönetimi olarak, İkitelli Organize Sanayi Bölgesinin tamamını kucaklayarak, tüm sanayi sitelerimiz ve tüm Müstakil Sanayi Parsellerimiz ile tam bir eşitlik felsefesi ve düşüncesiyle, Organize Sanayi Bölgemize hizmet ederek, gerektiğinde ise sorumluluk alarak İkitelli’yi en iyi noktaya getirebilmek adına çaba sarf edeceğiz. Birlik ve beraberliğimizi, IOSB çatısı altında sağlamaya imtina edeceğiz.

Kaliteden ödün vermeden, bilim ve teknolojinin tüm imkânla-

rından yararlanarak katma değer yaratan çözümler üreteceğiz ve Türkiye ekonomisine yön vereceğiz. Aynı zamanda sürekli gelişen ve yenilenen hizmetleri organize ederek katılımcılarımızı ve bölgemizi daha rekabetçi kılan projeler üreten, inovasyona önem veren bir sanayi bölgesi olma hayalimizi el ele vererek gerçekleştireceğiz. Bu uğurda yorulmadan, bıkmadan, usanmadan çalışacağız. Biz bu doğrultuda çalışırken ülkemizi, vatanımızı hain güçlerden korumak için canını veren vatan yiğitlerini de unutmayacağız.

Dualarımızda ve gönülllerimizde yer vereceğiz. Ayrıca İkitelli OSB olarak sorumluluk almayı da göz ardı etmeyeceğiz. Afrin Harekatinde kurumsal desteğimizi sunarken şehit düşen askerlerimizin ve gazilerimizin yakınlarına da sahip çıkacağız. Şehitlerimizin ve gazilerimizin, evlatlarının ya da kardeşlerinin İkitelli OSB Mesleki ve Teknik Anadolu Lisemizde bedelsiz eğitim almalarına imkan tanıyacağız. Onları geleceğe hazırlayacağız. Çünkü bizler, ülkesini ve milletini seven, bu sevgiyi vatanının her köşesine ulaştırmayı bilen insanlarız. Nerede oturmak olalım birlikte nefes alır, birlikte mücadele ederiz. Bu ülkeye sahip çıkmak ve kalkınmasına katkı sunmak boynumuzun borcudur. Saygılarımla...

Yatırım projelerinizde büyümenin tamamlayıcı gücü

Yatırım ekipmanları leasing'inde uzman
personelimiz ve avantajlı çözümlerimizle
size zaman ve para kazandırmak için
1988'den beri yanınızdayız.

Gücümüze, hızımıza, öncü ruhumuza
ve tecrübemize güvenin.



İkitelli OSB Olağan Genel Kurul Toplantısı Gerçekleştirildi

İkitelli Organize Sanayi Bölgesi Olağan Genel Kurul Toplantısı yoğun katılımı ve demokratik bir şekilde gerçekleştirildi. Bakanlık Görevlisi Hasan Hüseyin İLİDEMİR'in yaptığı açılış konuşmasının ardından Şaban GÜLBAHAR kısa bir konuşma yaptı. GÜLBAHAR, 2 yıllık görev süresi boyunca yapılan çalışmalardan bahsederek seçilecek yeni yönetimin İkitelli'ye ve ülkemize hayırlı olması temennilerinde bulundu ve divan üyeleri için önergesini sundu.

Olağan Genel Kurul Toplantısının Divan Başkanlığını Yusuf Akgün ifa ederken, Celal Yıldırım ve Kazım Özeren Divan üyesi olarak görev aldı. Divan Başkanı Yusuf AKGÜN genel kurul gündeminin üçüncü maddesi olan saygı duruşu ve İstiklal Marşı'nın okunması görevini yerine getirdikten sonra divana sunulan önergeleri katılımcılarla paylaştı. İki adayın yarıştığı olağan ge-

nel kurul toplantısında Nihat TUNALI, Yusuf TOKDEMİR, Ali KARADAG ve Mehmet ZENGİN müteğgebbis heyetin devam edip etmemesini içeren önergeye ilişkin görüşlerini bildirdiler.

"Müteğgebbis Heyetin devam edip etmemesini" içeren önerge kapalı oyu sistemiyle oylandı ve oy çokluğuyla genel kurula geçilme kararı alındı.

İstanbul Valisi Vasip ŞAHİN ise katılımcıların oy birliğiyle İkitelli OSB'nin onursal başkanı oldu. Mahmut Mustafa AYDIN adına konuşan Fazlı EROĞLU yapılacak çalışmalar ve hedefleri hakkında bir bilgi-

lendirme konuşması yaptı. Nihat TUNALI ve Mahmut Mustafa AYDIN'ın listelerinin yarıştığı Olağan Genel Kurul Toplantısında, İOSB Yönetim organlarında görev alacak ve OSBUK'te temsil edecek adayların belirlenmesi için yapılan seçim neticesinde Nihat Tunali 26 oy, Mahmut Mustafa Aydın 25 oy aldı ve Nihat TUNALI İkitelli OSB Yönetim Kurulu Başkanı oldu.

Gerçekleştirilen seçimin ardından Nihat TUNALI duygularını şöyle dile getirdi; "Çok değerli katılımcılar bugün tarihi bir genel kurul icra ettik. Arkadaşlar siz biz yok. Kazanan İkitelli oldu. Mahmut kardeşimle birlikte hiç bir ayrılm olmaksızın beraber hizmet edeceğiz. Hiçbir arkadaşım, kooperatif başkanım, müstakil sanayicim, bir ayrılm hissetmeyecek. Hissedildiği takdirde gelip bana söyleyebilirsiniz. Değerli dostlar, değerli katılımcılar, bizler birlik ve beraberlik içinde verdiğimiz sözleri yerine getirerek size hizmet etmeye özen ve gayret göstereceğiz. Hepinize sonsuz saygılarımızı sunuyoruz."





Olağan Genel Kurul Toplantısının kapanış konuşmasını ise Başakşehir Kaymakamı Kazım TEKİN yaptı ve şunları dile getirdi; "Öncelikle Başakşehir ilçesinin gözbebeği olan İkitelli Organize Sanayi Bölgesinin önemli genel kurul toplantısında bende sizlerle birlikte olmayı arzu ettim. Demokratik ortam içerisinde, herkesin özgür iradesiyle katıldığı bir seçim yaşadık. Bundan sonraki süreçte yeni yönetime aday olan diğer arkadaşlarımız ve bir önceki yönetici arkadaşlarımızla birlikte bizler de kamu olarak desteğimizi sunacağız. İlçemizin ve İstanbul'un gözbebeği olan İkitelli Organize Sanayi Bölgesine hizmet etmek durumundayız. Burada üretim yapan, istihdam ya-

ratan, vergi veren siz sanayicilerimizin her zaman yanındayız. Seçimin herkeze hayırlı uğurlu olmasını diliyorum. Özellikle genel kurulu başından itibaren başarıyla yöneten divan başkanına ve divandaki görevli arkadaşlarımıza, bakanlık temsilcilerimize çok teşekkür ediyorum.

İkitelli OSB'nin yeni yönetim kurulu şu şekildedir;
Yönetim Kurulu Başkanı
Nihat TUNALI,
Yönetim Kurulu Başkan Vekili
Sebahatdin KAYAS
Yönetim Kurulu Üyeleri
Hakan TUNÇ
Kazım ÖZEREN
Hasan KILINÇARSLAN
Yedek Yönetim Kurulu Üyeleri

Nedim ÇIRPICI
Ahmet HACISOYU
Yahya EROL
Cemal BACAĞCI
Mehmet ÇİÇEK
Denetim Kurulu Üyeleri;
Mehmet Vural KOÇ
Yusuf TOKDEMİR,
Yedek Yönetim Kurulu Üyeleri;
Zeynel ALTUNAY
Selim US
OSBÜK Temsilcileri;
Nihat TUNALI
Yusuf TOKDEMİR
Hakan TUNÇ
Yedek OSBÜK Temsilcileri;
Nedim ÇIRPICI
Mehmet ÇİÇEK
Ahmet HACISOYU



İkitelli OSB yeni yönetim kurulu üyeleri, Şaban GÖLBAHAR'a ve görev yapan tüm yöneticilere plaket takdim ederek görevi devraldılar



Erdal BAHCIVAN
ISO Yönetim Kurulu Başkanı

2018'de Türkiye'mizi Hak Ettiği Noktaya El Birliğiyle Taşıyacağız

Türkiye gibi büyük hedefleri olan ve bu hedefleri gerçekleştirebileceği genç ve dinamik bir nüfusa sahip bir ülke için geleceğe yönelik en önemli motivasyonlardan biri hiç kuşkusuz umuttur. 2017 yılı geleceğimize adına umutlanmamızın yeşerdiği bir yıl olarak geride kaldı.

Sanayiciler olarak beklentimiz, 2018 yılında bu yeşeren umutların meyvelerini toplamaktır ve hükümetimizin aldığı teşvik edici kararlar sayesinde de bunun için yeterli enerji ve motivasyonumuz vardır.

2016 yılında hem dünya hem Türkiye olarak geçirdiğimiz ağır sarsıntıların ardından 2017 yılı için beklentiler, bir önceki yıla göre yüksek olarak dile getiriliyordu. 2018'e girerken ise bu beklentilerin üzerine çıktığımızı memnuniyetle görüyoruz. Bunda iç dinamikler kadar, dış konjonktürdeki ekonomik gelişme ve beklentilerin de olumlu etkisi olduğunu unutmamak gerekiyor. Çünkü uzun yılların ardından dünya ekonomisi genel olarak bir toparlanma süreci içine girdi. Hem gelişmiş ülkeler hem de gelişmekte olan ülkeler eşzamanlı olarak büyüyor. Dünya ekonomisi 2008 krizinin etkilerinden uzaklaşırken bunun altında yeniden sanayiye dönüş ve üretim ekonomisinin ön plana çıkmasının yattığı da göz ardı edilmemelidir.

Türkiye ekonomisi de hem bu küresel toparlanmadan yararlanıyor hem de kendi içerisinde yaratıcı araçlarla yüksek bir büyüme performansını sergiliyor. 2017 yılının üçüncü çeyreğinde yakalanan yüzde 11,1 büyümeye 2,6 puan katkı veren sanayimiz, bu büyümenin ana motoru olarak öne çıkıyor.

Türkiye'nin üretimini daha yukarılara taşımasının ve taşırken de katma değeri yüksek üretime odaklanmasının önemi böylece bir kez daha kanıtlanmış oldu. Bu bakımdan üretim ekonomisi yaklaşımını arkasına almış sanayi sektörümüzün 2018 yılında bu büyümeyi sürdürmesini bekleğimizi belirtmemiz gerekiyor.

Hiç kuşkusuz geçen yılın en önemli finansal inovasyonu olarak karşımıza çıkan Kredi Garanti Fonu'nun çarpan etkisi bu yıla da yansımaktadır. Çünkü bu önemli uygulama reel sektör ile finans kesimi arasında stresi önledi ve teminat kaldırıcı işlevi gördü. 2017'deki büyüme başarısının altında yatan en önemli unsurlardan biri olan Kredi Garanti Fonu'nun önümüzdeki dönemde kalıcı hale gelerek yatırım ve üretim odaklı hale gelmesi, sanayi sektörüne büyük katkılar sağlayacaktır. Kredi Garanti Fonu, Türk sanayicisinin finansmana ulaşım sorununa getirilecek her çözümün Türkiye ekonomisine katkı olarak geri döneceğini gösteren güzel bir örnek oldu.

Tabii bütün bu olumlu göstergeler ve beklentilerin yanında ekonomimiz için bazı makro ekonomik göstergelerde yaşadığımız uyarı niteliğindeki tabloyu da gözden kaçırılmamak gerekiyor. Enflasyonun tek haneye indirilememesi hedeflerimiz önünde bir engel olarak karşı-

mıza çıkıyor. Üretici enflasyonunun tüketici enflasyonunun üzerinde seyretmesi de sanayi üzerindeki maliyet baskısını artırıyor. Cari açığın finansmanının ise sıcak para ile sağlanabiliyor olması bizim için bir risk unsuru. Kur artışı konusunda ise sanayicimizin daha çok yatırım, daha çok büyüme ve daha çok istihdam katkısı yapabilmesi için önlemler alınması gerekiyor.

Bu yıl bazı sektörlerin Türkiye'nin üretim çeşitliliğini daha çok katkı yapmasını bekliyoruz. Bunlar arasında savunma, otomotiv, makine, tekstil ve elektronik sektörlerini sayabiliriz. Sektörlerimizin daha nitelikli ürün üretmesi konusunda en önemli unsurların başında ise teknoloji geliyor. 2018 yılında teknolojiye yönelik yatırımların çoğalmasını, AR-GE harcamalarının GSYH içindeki payının artmasını ve uluslararası işbirliklerinin yaygınlaşmasını arzuluyoruz.

Potansiyelimiz büyük, hedeflerimiz çok, enerjimiz yüksek... Doğru adımları atarak ve umudumuzu canlı tutarak neleri başarabileceğimizi 2017 yılında gösterdik. İnaniyorum ki 2018 yılı da sanayimiz ve üretim dünyamız için oldukça verimli ve başarılarla dolu olarak geçecektir. Daha çok çalışarak ve daha çok üreterek Türkiye'mizi hak ettiği noktaya el birliğiyle taşıyacağız.



İkitelli OSB'nin Yeni Yönetimi

İstanbul Valisi Vasip ŞAHİN'i Ziyaret Etti

İkitelli OSB'nin yeni yönetimi İstanbul Valisi Vasip ŞAHİN'e bugüne kadarki destek ve katkılarından dolayı nezaket ziyaretinde bulundu.

İkitelli OSB'nin Olağan Genel Kurul Toplantısında; Müteşebbis Heyetle yönetilen kurumun Genel Kurul Sistemiyle yönetilmesi kararı çıkmıştı. Daha önce İkitelli OSB'nin Müteşebbis Heyet ve Yönetim Kurulu Başkanlığını yürüten İstanbul Valisi Vasip ŞAHİN, genel kuruldaki tüm katılımcıların oy birliğiyle İkitelli OSB'nin Onursal Başkanı oldu. Bu vesileyle hem bugüne kadarki destek ve katkılarını hem de onursal başkanlığı



kabulü için Vasip ŞAHİN'e teşekkür edildi.

İkitelli OSB Yönetim Kurulu Başkanı Nihat TUNALI, İstanbul Valisi Vasip ŞAHİN'e birlikte çalıştıkları dönemde İkitelli OSB'ye ve bölge sanayicilerine göstermiş olduğu itina, anlayış ve özerikleri için minnettar olduklarını ifade etti.

Her zaman olduğu gibi bundan sonrada Sayın Vasip ŞAHİN'in bilgi ve tecrübelerinden istifade edeceklerini belirterek özel bir hediye takdim etti.



Ali COŞKUN / Eski Sanayi Bakanı ve İşadamları

Ali Coşkun Çanakkale Grubu'nun kuruluşunda yer alarak girdiği sanayi sektöründe önemli projelere imza attı. Sonra katar mekanizmalarında yer almak için İstanbul Sanayi Odası üyeliğinden başlayarak, Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği Başkanlığı, milletvekilliği ve Ak Parti'nin ilk döneminde Sanayi Bakanlığı yaptı.

Bugün TOBB Ekonomi ve Teknoloji Üniversitesi Mütevelli Heyeti üyesi olan Coşkun yaklaşık 40 yılı bulan profesyonel ve siyaset deneyimleri ışığında baktığında Türkiye'de sanayinin yeterince gelişmediğini savunuyor. Coşkun, Türkiye'nin Sanayileşmede geri kaldığını, geç kaldığını anlatıyor. Coşkun, dünyada bugün dördüncü sanayi devriminin yaşandığını

hatırlatıyor ve "Dünyada endüstri devrimi yaşıyor. Biz başka şeylerle uğraşıyoruz. Yakalamak için en önemli şey eğitim" diyor.

■ Uzun yıllardır sanayinin içinde-siniz. Nasıl başladınız?

COŞKUN: 1939 yılında Erzincan'ın Kemaliye kazasının Başpınar Nahiyesi'nde doğdum. Yedi yaşında ilkokul ikinci sınıfa geçtiğimde babam bizi okutabilmek için Ankara'ya göç etti. Etibank'ta memurdu, mütevacı bir aileydik. Bir an önce hayata atılmam gerekiyordu. Zaten ilkokulu Ankara'da sabahları simit, akşam üzeri gazete satarak bitirdim. O zaman Ankara'da sadece iki gazete var. Bir tanesi Ulus gazetesi

CHP'ye ait, diğeri Zafer gazetesi DP'ye ait. Genellikle 4 sayfa saman kâğıtta çıkardı. İstanbul'dan gelecek fazla gazeteler beklenirdi. 4-5 sıralarında kamyonlarla gelir ve hemen dağıtılırdı. Biz de hemen öğrenci olarak birkaç arkadaşla beraber abonelere Yenışehir Kızılay bölgesinde gazeteleri dağıttık. İlkokul hayatı öyle geçti. Asker olmamı annem çok istedi, imtihanlara girdik sağlık muayenelerimiz yapıldı. Askeri ortaokula gideceğiz fakat o zaman hükümet ortaokulları kapattı. Menderes dönemi 1950 yıllarıydı. Kapanınca bir an önce hayata atılmak için o zaman meslek lisesi olan erkek sanat enstitüleri vardı.



İlkokuldan sonra meslek lisesinde okudum. Bitirdikten sonra da liseli hakkını kazanmak için tekrar genel imtihana girdik. O zaman diğer fakültelere davul zurnayla öğrenci topladıkları halde teknik üniversiteye imtihanla giriliyordu, Yıldız Teknik Üniversitesi'ni kazandım ve elektrik mühendisi oldum.

■ Çanakkale Seramik macerası o yıllarda başlıyor sanırım...

ÇOŞKUN: Mezun olduğumuz günlerde ihtilal oldu. 1960 ihtilali. Tayinler, terfiler durdu. Ben de Ağustos ayında evlenmişim, bir an önce iş sahibi olmam gerekiyordu. Bir statik yapılar profesörümüz Afhan Balaban Bey

vardı. Ben talebe birliği başkanlığı yaptığım için hocalarla aramız çok iyiydi. "Başkan, bana senin gibi pratiği olan bir mühendis lazım" dedi. Meslek lisesinden geldiğimiz için deneyleri biz hazırlardık hatta okulda bir arıza olduğu zaman beni çağırırlardı elektrik arızasına. "Nedir?" dedim. "Çanakkale'de seramik fabrikası kuruyoruz, orada sorunlarımız var." dedi. Randevu aldı, İbrahim Bodur ağabeyle tanıştık.

■ Karşışlaşmanız nasıl oldu?

ÇOŞKUN: Tanışmamız da ilginç oldu. İstanbul'da Perşembe pazarında tanıştık. "Çok gençsin, sen nasıl mezun oldun" dedi. "Çalışınca oluyor" dedim. Ama bana otur falan demiyor, gözü tutmadı herhalde. Bir ara bir şeyler imzaladı başını kaldırdı. "Bak oğlum bana diploma lazım değil. Bana iş lazım. Sen motor salmayı bilir misin?" dedi "Ben çıraklıkla yetiştim. Ama önemli olan motoru yakmamak" dedim. O zaman başını kaldırdı. "Sende iş var, otur bakalım" dedi. Oturuş o oturuş. 35 yıl abi kardeşten ileri beraber çalıştık. O yıllar zor yıllardı. Çile çekme yıllarıydı.

■ Motor yılları bitiyor, ithal ikamesi yılları başlıyor değil mi?

ÇOŞKUN: Şimdi tabii oraya girsek çuradan başlamak lazım. Cihan devleti Osmanlı'dan sonra onun yok. Yıkılan külleri üzerinde rahmetli Atatürk'ün öncülüğünde Cumhuriyet kuruluşu. Atatürk, demokratik cumhuriyeti hedef olarak gösteriyor. Fakat o günlerde Sovyet Sosyalist Cumhuriyetler Birliği'nin kuruluşu, devletçi zihniyet havası, komünizm havası birçok etkenlerle Türkiye'de dünyadaki gelişmelerin etkisi altında. Çünkü ben hep şunu söylerim, her dönemi yaşanan zamanda ve zeminde tenkit etmek lazım. Dolayısıyla biz o çağları yaşamadık, sadece okuyarak dinleyerek öğrendik. O günkü şartla öyleymiş. Özellikle Atatürk'ün

ölümünden sonra 1940'lı yıllarda Türkiye çok koyu bir devletçi dönem yaşıyormuş, tek parti dönemi.

■ Dünyaya baktığımızda dünyada da aynı şey yaşanıyor değil mi?

ÇOŞKUN: Evet, ama neticede Türkiye devletçi bir dönem yaşıyor. Bu devletçi dönemde tabi ki sermaye birikimi yok. Teknik birikim yok, pazar yok, içine kapanık, tamamen kapalı bir ekonomi. Bu sebeple sanayileşme hızı çok yavaş ve bu devletçi dönemde, bu imkansızlıklar içinde devlet bürokratik cumhuriyete dönüşmüş ve hantal bir devlet yapısını oluşturmuş. Bu da bütçe açıklarını getirmiş. Çünkü tamamen israf ekonomisi üzerine dayalı bir gelişme. Cumhuriyet dönemi hükümetlerinin bana göre iki büyük hatası var. Bütçe açıklarını ya karşılıksız para basarak ya da karşılıksız kredi alarak karşılamışlar. 1950'li yıllarda rahmetli Menderes ilk defa özel sektör öncülüğünde kalkınma politikasıyla Türkiye'de farklı bir dönem başlattı. Fakat 1960 ihtilalinden sonra karma ekonomik model geldi. Deve mi kuş mu belli değil. 1960'lı yıllar planlı kalkınma dönemine dönüldüğü zamanlardı. Neler yaşıyorduk? Rahmetli Menderes dönemi özel sektör öncülüğünde kalkınma modeli ortaya atıldı. Fakat yeterince yetişmiş eleman yok. Sermaye yine yetersiz, kapalı bir ekonomi dışarıya açılmamış. 1960 ihtilaliyle ise Türkiye'nin tarihinde büyük bir darbe yaşandı. Bu dönemde ithalatın ikame modeli belirdi, karma ekonomi model anlayışla. Devlet özel sektör işbirliği girişimleri başladı fakat arzu edilen yüksek sanayileşmeye pek ulaşılmadı. Ama Türkiye'de yine de sanayileşmenin adımları o tarihlerde atıldı.

■ Uygulama nasıldı?

ÇOŞKUN: Daha çok ithalat ikame şöyle olurdu. Sanayici bakardı, bunu ben yapabilir miyim, yaparsam sata-

bilir miyim? Eğer yapabiliyorsa kalite, servis maliyet konuları ikinci dercede kaldı. Çünkü satıcı piyasası hâkimdi. Bu piyasada üretici, satıcı şartları tayin eder. Alıcı bir noktada mahkûmdur. Sonra 60'lı yılların sonunda bu kez dışarı açılma ile karşı karşıya kaldık. Ve Özal döneminde özellikle alıcı piyasası hâkim olmaya başladı. Çünkü serbest piyasa ekonomisi benimsendi. Dünya'da İngiltere'den sonra bu gelişmeyi yakalayan ikinci ülke durumundaydık.

■ **Turgut Özal döneminde Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği Başkanlığınız var. Nasıl başkan oldunuz?**

ÇOŞKUN: Turgut Özal döneminde hasbelkader Mehmet Yazar'dan sonra, Türkiye Odalar Borsalar Birliği Başkanlığı yaptım. Ve o reformların yapıldığı dönemde. Hem benim için bir gurur meselesidir. Çünkü İstanbul Sanayi Odası delegesi olarak gelmişim. Başkanlığa seçilmişim. O sırada ekonominin, sanayinin ağırlığı İstanbul'da ve Marmara Bölgesi'nde idi. Kısmen İzmir, Anadol'da. Eskişehir'de Gaziantep'te de tek tük hareketler vardı. Turgut Bey beni çağırdı dedi ki; "Sanayiye, ekonomiyi Anadolu'ya yaymamız lazım. Sebebi, bir göçleri önleyeceğiz, iki iş imkanı sağlayacağız." Göçler büyük şehirlerde gecekondulaşmayı gerektiriyor. Gecekondulaşma çarpık bir şehir yapısını getiriyor. Ve sosyal sorunları getiriyor ve sanayinin Anadolu'ya yayılması gerekiyor. Ne istiyorsanız teklif getirin dedi. O zaman odalar birliğinin bünyesinde orta ve küçük işletmeler kurulunu kurdum. Bu kurulda coğrafi bölgelerden, odalarımızdan, borsalarımızdan, ziraat odalarından

herkesi çağırdık toplantılara başladık. Sıkıntınız nedir, ne istiyorsunuz dedik ve KOSGEB oradan doğdu.

■ **Neler yaptınız?**

ÇOŞKUN: Orta Anadolu'daki hareketle KOSGEB'in büyük desteği olmuştur. Bölgesel il bazında teşvikler getirdik ama kaynak yetersiz olduğu için çok arzu ettiğimiz ölçüde destek veremedik. Anadolu'nun sanayileşmesi böyle başlamıştır. Sonra turizme çok önem verildi. Onun için de Turizm İşletmeleri Kurulu diye bir kurul kurduk. Yatırımcı olarak turizme herhangi bir hareket yoktu. Biz yatırımı öne aldık ve o konuda da hükümetle iş işe çıktık.

■ **Şimdi dördüncü endüstri devrimi tartışılıyor.**

ÇOŞKUN: Evet, dördüncü sanayileşme tartışılıyor. Ve biz başka şeylerle uğraşıyoruz. Türkiye coğrafyası çok ilginç bir coğrafya. Bütün devletlerin gözü çeşitli sebeplerle burada. Ben ikinci ve üçüncü dış mihrapların etkisi ile yapılan ihtilalleri, askeri müdahaleleri bu gelişmelerde engel olarak görürüm.

■ **Türkiye şimdi sanayileşme yeniden bir durgunluk dönemine girdi. İnşaat öne geçti. GSMH içinde sanayinin payı giderek düşüyor. Fabrika arazileri, inşaat, rezidans ve AVM alanlarına dönüşüyor. Bu dönemi nasıl görüyorsunuz?**

ÇOŞKUN: Şimdi ekonominin, sağlıklı itici gücü sanayidir. Hani, Napolyon para para para demiş ya bence ekonominin ilacı üretim, üretim, üretim. Üretim olmadığı takdirde mali denetimi sağlamanız mümkün değil. Üretim olmazsa vergi nasıl olacak?

ÖZELLİKLE ARAZİLERİN ARSA HALİNE DÖNÜŞTÜRÜLMESİ VE ORADAN RANTLAR ELDE EDİLMESİ, O RANTLARINDA PAYLAŞTIRILMASI İÇİN YATAY YAPILAŞMA YERİNE DİKEY YAPILAŞMA OLMASI İLE BENCE BİRAZ ÖLÇÜ KAÇIRILDI VE BU DÖNÜŞÜM ÇALIŞMALARıyla DA İNŞAAT ÇOK ÖNE ÇIKTI

Vergi alınmazsa yeterince yatırım nasıl olacak? Tasarruf nasıl olacak? Türkiye'de tasarruflar çok geriledi. Yeterince tasarruf olmayınca o zaman yabancı yatırıma muhtaç oluyorsunuz. Yabancı yatırımda da bizim arzumuz doğrudan yatırıma gelmesidir.

■ **Sanayi değil inşaat öne geçti...**

ÇOŞKUN: Üretimin canlanması için de biz başlangıçta inşaat sektörüne önem verdik. Yani bunun aksini söylersem yanlış söylemiş olurum. Çünkü inşaat sektörü sanayide bugün 500 üzerinde ürün hareketlendiriyor. Aslında amaç, çarpık şehirleşmeyi modernize etmek özellikle deprem fayları üzerinde olan bölgelerde yeniden yapılanmayı ele almaktır. Ama zamanla sanayiye göre daha rahat bir sektör ve rantı yüksek olduğu için öne geçti. Özellikle arazilerin arsa haline dönüştürülmesi ve oradan rantlar elde edilmesi, o rantlarında paylaştırılması için yatay yapılaşma yerine dikey yapılaşma olması ile bence biraz ölçü kaçırıldı. Ve bu dönüşüm çalışmalarıyla da inşaat çok öne çıktı. Sanayide de bir kere rantı orada görünce sanayiye bırakıp inşaat sektörüne girdi. Hatta ben biliyorum fabrika kurmak için bütün projeleri hazır olduğu halde, o projeleri bırakıp inşaat sektörüne giren arkadaşlarımız var. Ben bunu ekonominin geleceği yönünden tıcnalını görüyorum.

■ **İstanbul sanayisini de bir anlatırsanız. İstanbul'un sanayileşmesinde nerelerde doğru yapıldı, nerelerde hata yapıldı? Holdingleşme ne gibi katkı sağladı? İstanbul'un payı hala yüzde 40'larda.**

ÇOŞKUN: Odalar ve borsalar aslında Türk ekonomisinin gelişmesinde başlangıçta kapalı ya da yarı kapalı ekonomik dönemlerinde fazla bir atılım yapamaması da 1960'lı yıllardan sonra özellikle ekonomi-

nin gelişmesinde büyük katkılar yapmışlardır. İstanbul Sanayi Odası'na gelecek olursak belki bizim netlin şans da odur. Biz orada Türk sanayisine önderlik yapmış, babadan çok kendi girişimciliğiyle sanayiye girmiş ağa-beylerle, arkadaşlarla beraber çalıştık. Ve bizler için o üniversite sonrası yüksek ihtisas gibi olmuştur. Ayrıca da çok ilginç bir yapıya vardır. Hani İngiltere'de anayasa yok. Fakat İngiltere'nin orfieri var. ISO'nun da vardır. Örneğin, meslek komitesinde birleştirmekle mutlak suretle konuşmanız gerekir. Bir nevi izin alır gibi.

■ **İstanbul'dan sanayinin çıkarılması konusu var. İstanbul'un bir tasarım kenti olması onun dışında bütün sanayi fabrikalarının dışarıya çıkarılması düşünüyor. İstanbul'da sanayi olmalı mı olmamalı mı?**

ÇOŞKUN: Şimdi İstanbul, sanayinin mektebi olmuştur. Tabii ki böylesine büyük dünyanın, nüfus bakımından büyük tarihi kültür şehrinin mahalle aralarında sanayi olması hiçbir zaman tasvip edilmez. Ama bunun çok güçlü bir devlet politikası ile halledilmesi lazım. Bir yol haritası çizilmesi lazım. Yoksa belediyenin kararıyla bunun gerçekleştirileceğine inanmıyorum. O sadece ekonomiye ufak tefek darbeler getirir. Bazı müesseselerin iflas etmesine hatta kapanmasına sebebiyet verebilir. Onun için bu karar hükümet politikası olarak alınmalıdır. Bir devlet politikası haline getirilmelidir. İstanbul'un ne şekilde finans merkezi, ne şekilde kültür merkezi, ne şekilde turizm merkezi olacağının belirlenmesi gerek.

■ **Türkiye stratejik olarak hangi sanayi sektörlerini belirleme-**

li. Siz yıllarca bunun araştırmasını yaptınız? Otomobil deniyor otomobil olmalı mı?

ÇOŞKUN: Otomobile saplandı yanlış. Devrim otomobili de öyle oldu. Ben mühendis olarak söylüyorum. Devrim arabasının başarısız olmasının temel sebebi; o sırada Türkiye'de yan sanayinin olmamasıdır. Yan sanayi olmayınca döviz yok. Dışarıdan parça da getiremiyorsunuz. Ayrıca sizin modele uyar uymaz. Parça alma imkânınız da olmayabilir. Videdana kadar yerli yapıldı. Böyle bir şeyin rekabet etmesi mümkün değildir. Bir ülkenin yatırımlarının, önemli yatırımların önüne geçmesi lazım. Mesela Mercedes'in dünya kamyon yatırımı, otobüs yatırımı Türkiye'de. Son günlerde de bir et kavgası devam ediyor. Şimdi et yatırımına verilecek teşvikler ne kadar? Yerli otomobil yapılacak diye platform satın alınıyor, özel teşvikler veriliyor ve bir baba yigit aranıyor. Acaba babayigidi ette mi aramalıyız otomobilde mi?

DÜNYADAKİ GELİŞMELERE UYGUN OLARAK TERCİHLERİMİZİ KURMAMIZ LAZIM. ALMANYA'DA 2013 YILLARINDA ORTAYA ATILAN 4. SANAYİ DEVRİMİ YILLARINDA TARTIŞILYOR. BU BAKIMINDAN BU 4. SANAYİLEŞME DEVRİMİNE ÇOK ÖNEM VEREMİZ LAZIM

■ **Peki, günümüzde hangi sanayiye öncelik verilmeli?**

ÇOŞKUN: Bence serbest ekonomik modellerden ayrılmamak gerekiyor. Dünyadaki gelişmelere uygun olarak tercihlerimizi kurmamız lazım. Almanya'da 2013 yıllarında ortaya atılan 4. Sanayi devrimi yıllarında tartışılıyor. Bu bakımdan bu 4. Sanayileşme devrimine çok önem vermemiz lazım.

■ **Yakalama şansımız var mı?**

ÇOŞKUN: Yakalama şartımız, eğitimden başlamak. Okullarımızda da bu yok. Ortaöğrenim, liseler de ezberci eğitim politikası devam ediyor. Bu ezbercilikten kurtulup,

girişimci ruhunu verebileceğiniz bir eğitim tarzına geçmemiz gerekiyor. Girişimciliği öne çıkarmamız, Ar-Ge çalışmalarına daha çok destek vermemiz lazım.

Benim bakanlığım zamanında bu tabuların çoğunu yıktık. Tabii bu arada da yerli kaynakları kalkındırmaya öncelik vermemiz lazım. Ayrıca istikrar olmadan, siyasi istikrar olmadan hiçbir şey olmaz.

■ **Üniversite - Sanayi İş Birliği de önemli bir sorun.**

ÇOŞKUN: Ben İstanbul Sanayi Odası'nda yönetime girmek için mecliste yönetimi tenkit ettiğimde üç şey üzerinde durmuştum. Bunlardan biri üniversite-sanayi ilişkileriydi. Nurullah Gezzin de Allah rahmet eylesin, çok zeki ve tecrübeli bir başkandı. Ben başkan yardımcısı olarak yönetimde görevi aldığımızda, dedi ki; üçünden görevlisin. Ve o yıllarda randevu alıp üniversite rektörü hocamıza gittimizde, "Yani biz o kapitalistlere, o karaborsacılar üniversiteyi mi açacağız," demişti. Büyük firmaların patronlarına gittimizde de "Biz seni yönetime seçtik, onların hepsi ya komünist ya sosyalist. Sosyalistleri içimize mi sokacağız," demişlerdi.

Sanayi-üniversite ilişkisinde böyle bir görüş vardır. Fakat bu içime ukde oldu. Odalar Borsalar Birliği'ne seçildiğinde üniversitelere yazı yazdım. Dedim ki; "Türk ekonomisinin ve özellikle sanayinin ihtiyacı olan konularda master ve doktora tezi yaparsanız bütün masraflarınızı karşılayacağız." Üniversitelere bir hareket başladı. Talepler geldi, o talepleri üniversitelere ulaştırdık. Üniversiteler onlardan seçti. Hiç unutmam ilk yıl 70 tane tezi besledik. Santez'i kurduk. Türkiye adeta sanayi konusunda tezlerde kuluçka merkezi haline geldi. Şimdi bu projeler TUBİTAK'tan, Avrupa Birliği fonlarından büyük destekler görüyor.

Kaynak: İstanbul Sanayi Odası

Sanayiciye İlave Alan Kolaylığı

OSB'lerin yer seçimiyle ilgili yapılan yönetmelik değişikliğine göre, yer seçimi talebinde öneri alan bulunması durumunda artık valilikten uygun görüş alınmayacak. İlave alan talebi için de yüzde 90 üretim şartı istenmeyecek.



Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı, Organize Sanayi Bölgeleri Yer Seçimi Yönetmeliği'nde değişikliğe gitti. Buna göre, OSB kurmak isteyen gerçek ve tüzel kişiler, OSB yer seçimi için yatırımcı ön talep formu hazırlanacak. İlave yer seçimi talebinde bulunmak isteyen OSB yönetimlerine, yüzde 90 üretim veya inşaat başlanmış olma şartı getirilmeyecek.

ÖN TALEP FORMU ŞARTI

Yeni düzenlemelere göre, OSB kurmak isteyen gerçek ve tüzel kişilerce yatırımcı ön talep formlarını da içeren OSB Bilgilendirme Raporu'nun hazırlanarak, valilik uygun görüşüyle birlikte yer seçimi talebinin Bakanlığa intikalinin ardından, Bakanlık tarafından ön değerlendirme yapılacaktır.

VALİLİKTE GÖRÜŞ ALINMAYACAK

Yer seçimi talebinde öneri alan bulunması durumunda artık valilikten uygun görüş alınmayacak.

Yeni düzenlemeye göre, il özel idaresi veya belediyelerin olumlu görüşü alınacak. Ayrıca sayısal koordinatların bilinmesi halinde havadan görüntü de alınacak.

YÜZDE 90 ŞARTI KALKTI

Yürürlüğe giren yeni düzenlemeye göre, ilave OSB yer seçimi talebinde bulunmak için, artık bu talepte bulunan OSB'nin toplam sanayi parsellerinin yüzde 90'ında üretim veya inşaat başlanmış olma şartı aranmayacak. Yeni bir OSB ya da ilave alan yer seçimi talebinin değerlendirilme alınabilmesi için il genelindeki ihtisas OSB'ler hariç diğer OSB'lerde bulunan toplam sanayi parsellerinin en az yüzde 75'inde üretim veya inşaat başlanmış olması gerekecek.

Aynı sektör grubunu içeren ihtisas OSB'ler için de bu şartlar aranacak. Yatırımcı ön talep formlarının değerlendirilmesi sonucunda, yatırımcı potansiyeli dikkate alınarak Bakanlıkça uygun görülen OSB'ler ile özel OSB taleplerinde, yüzde 75'lik doluluk oranı aranmayacak.

NİHAİ KARAR BAKANLIKTA

Yeni düzenleme ile yer seçiminde komisyonda oy birliği sağlanamazsa, nihai kararı Bakanlık verecek. Buna göre, oy birliğinin sağlanamaması durumunda, meri mevzuat kapsamında verilmiş olumsuz görüşler hariç olmak üzere, mülkiyet dokusu, plan kararları ve valilikçe ya da OSB kurmak isteyen gerçek ve tüzel kişilerce hazırlanmış olan OSB Bilgilendirme Raporunda yer alan gerekçeler de dikkate alınarak yer seçimine ilişkin nihai karar Bakanlıkça verilecek. Komisyon çalışmalarında oy birliği sağlanamayan ve Bakanlıkça da uygun görülmemeyen alanlar valiliğe bildirilecek.

KOMİSYONA YENİ ÜYELER

OSB'lerin yer seçim komisyonuna yeni üyeler eklendi. Daha önce 9 kurum tarafından komisyona üye gönderilirken, bu sayı 11'e yükseldi. Yer seçimi komisyonuna üye gönderen kurumlar listesine, Kalkınma Bakanlığı ile Milli Savunma Bakanlığı da eklendi.



Yıldırım: KOBİ Tanımı Değişiyor, Destek Artıyor

Başbakan Yıldırım, KOBİ tanımının değiştirilerek mevcuttaki 40 milyon liralık 'destek' üst sınırının 125 milyon liraya çıkarılacağını duyurdu.

KOBİ'lerle ilgili bir müddemiz var" diyen Yıldırım, "Ülkemiz gelişti, kalkındı ama KOBİ tanımı aynı kaldı. Bu da işletmelerimizin işini zorlaştırıyor. KOBİ'lerin tanımı değişiyor. Daha fazla girişimcimizin desteklerden faydalanması için KOBİ'ler için bir üst sınır konulmuş destekte. 40 milyon... Şimdi bunu biz 125 milyon liraya çıkarıyoruz" ifadelerini kullandı.

DESTEK VERİLECEK İŞLETME SAYISI 3 BİNE ÇIKTI

"33 yıllık Katma Değer Vergisi Yasası'nı kökünden değiştiriyoruz" diyen Yıldırım, "Aslında bu bir değişiklik değil, bu bir reform. Bunun içinde ne var... Vatandaşın devletten alacağı biriken KDV'si bir takvime göre ödenecek. Eğer bundan sonra KDV'ler 3 ay içinde ödenmezse, ödenmeyen zaman için devlet faiz verecek. KOBİ Gelişim Destek Programı ile 2 bin 49 işletmeye destek vereceğiz. Bu program ile 524 milyon olmasın 600 milyon olsun. 1 milyar 300 milyonluk yatırım hacmi oluşacak ve 5 bin - 6 bin civarında yeni çalışan vatandaşlara iş imkanı sağlanacak" şeklinde konuştu.

Yeni OSB'lere Kreş Zorunluluğu

Türkiye genelindeki OSB'lerde, kadın çalışan istihdamı için önemli bir proje başlatılacak. Yeni kurulacak OSB'lere kreş zorunluluğu getirilecek.



Türkiye'nin sanayi odaklı büyümesinde lokomotif rol oynayan OSB'lerde, kadın çalışanların kreş sorunu çözülecek. Bilim Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı ile Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı, OSB'lere kreş açılması için el ele veriyor. İki bakanlığın ortak çalışmasıyla, bundan sonra gerçekleştirilecek olan OSB projelerine kreş zorunluluğu getirilecek. Ayrıca, mevcut OSB'lerden de uygun koşulları taşıyanlara kreş açılması için gerekli hazırlıklar yapılacak. Hayata geçirilecek çalışmaya göre, OSB'lerin yerleşkesinde uygun ortamların oluşturulup oluşturulmayacağına bakılacak. Bundan sonra açılacak olan OSB'lerin projelendirme aşamasında, içinde sosyal yaşam alanlarını barındıracak şekilde planlama yapılacaktır. Çalışanların sosyal ihtiyaçlarının giderilebileceği bu sosyal yaşam alanları içinde, çalışanların çocuklarını bırakabilecekleri kreşlerin de yapılması planlanıyor.

81 İLE KREŞ

Aile ve Sosyal Politikalar Bakanı Fatma Betül Sayan Kaya, bir süre önce OSB'lere kreş zorunluluğu için çalışmalarını söylemiş, 81 ile OSB bünyesinde yeni kreşler açacaklarını kaydetmişti. Kaya, "OSB olan her bölgede Bilim Sanayi Teknoloji Bakanlığımızla birlikte kreş imkânını zenginleştirmek üzere çok yoğun şekilde çalışıyoruz. İstiyoruz ki kadınlarımız hem işinden kopmasın hem de bebeğini güvenilir bir ortamda sağlıklı şekilde büyümesini sağlayabilsinler" ifadesini kullanmıştı.

İkitelli OSB, Dünyanın En Büyük Uçak Motor Üreticilerinden Rolls-Royce Yetkililerini Ağırladı

Rolls-Royce, Birleşik Krallık merkezli bir havacılık, mühendislik ve savunma şirketi. Şirket, 1904 yılında Charles Rolls ve Henry Royce tarafından kurulmuştur. Şirketin merkezi Londra'da yer almaktadır.

Bu markanın ilk modellerini üretmesi ve piyasaya sürmesi bundan yaklaşık 110-120 yıl öncesine; henüz Wright kardeşlerin çığır açan icatları olan uçakları dünyaya yeni yeni tanıttığı çağlara dayanır. Bu örneği vermemizin sebebi Rolls Royce'un geçmişte Wright kardeşlerin uçak üretimlerinde önemli bir pay sahibi olmalarıdır.

Lüks araç dendiğinde ilk aklımıza gelen Rolls-Royce'un Türkiye Ofisi İş Geliştirme Müdürü Ecem Yazıcıoğlu, markanın sadece otomotiv sektörüne değil havacılık sektörüne de önemli katkıları olduğunu ifade ederek konuşmasını şöyle sürdürdü: "Sivil havacılık, savunma havacılık, güç sistemleri olarak adlandırdığımız ve satın

aldığımız MTU şirketinden oluşan bir kısmımız var. Türkiye'deki ofisimiz 2009 yılında Tuzla'da kuruluyor. Tuzla'da bir denizcilik ofisi açıyorlar. Gemilere ve tersanelere satılan motorların bakımlarını yaparak ilk defa bir yerleşke kuruyorlar. Sonrasında 2012 yılında ana ofisimiz açılıyor. Ben de Kabataş'ta olan ofiste çalışıyorum. 2014 yılında Alman MTU şirketini satın aldık ve Türkiye'de mevcut halimizle yaklaşık 200 çalışanımız var. Kabataş'ta ana mer-

ROLLS-ROYCE'UN TÜRKİYE'DE SAVUNMA PLATFORMLARINDA YAKLAŞIK 200 MOTORU VAR. SİVİL TARAFTAKİ EN BÜYÜK MÜŞTERİMİZ TÜRK HAVA YOLLARI. ROLLS-ROYCE OLARAK ÖZELLİKLE ÇİFT KORİDORLU BÜYÜK UÇAKLARA MOTOR SAĞLIYORUZ

kezimiz, Hadımköy'de bir tane fabrikamız, Kartal'da ve Tuzla'da da denizcilik ofislerimiz var. Motor bakımlarını yaptığımız havaalanlarında da servis mühendislerimiz var. Sivil motorlarımızın bakımlarını yapıyorlar. İstanbul dışında İzmir, Adana, Antalya, Adana ve Ankara'da da bakım merkezlerimiz var. Biraz da Türkiye'deki aktivitelerimizden bahsetmek istiyorum. Savunma- havacılığa baktığımız zaman Rolls-Royce'un Türkiye'de savunma platformlarında yaklaşık 200 motoru var. Sivil taraftaki en büyük müşterimiz Türk Hava Yolları. Rolls-Royce olarak özellikle çift koridorlu büyük uçaklara motor sağlıyoruz. Türk havayollarında 27 tane A-330 uçağında motoru-



muz var, bir tane de A-340'da motorumuz var. Onur Air ve MNG havayolları da müşterilerimiz arasında yer alıyor. Denizcilik sektörüne baktığımızda ise Rolls-Royce dünyada en çok ürün çeşitliliğine sahip şirketlerden bir tanesidir. Gemi dizaynından tutun da motorlara, motorların içindeki makine odalarına, kontrol otomasyon sistemlerine kadar hatta pervanelere kadar aklınıza gelebilecek, gemilerin hemen hemen her türlü ekipmanını üretenler ve tasarlayıp, yapmış bir gemide sunabiliyorlar. 2014 yılında satın aldığımız MTU şirketinden de biraz bahsetmek istiyorum. MTU, 27 yıldır Türkiye'de bulunan bir şirket Hadımköy'de bir üretim hatları var. MTU şirketi, orta ve büyük hızda motorlar üretiyor ve buna ek olarak sanayi yapılarına, hastanelere ve diğer platformlara güç sistemleri (jeneratörler) üretenler. MTU, denizcilik alanında ise hem sivil gemilere hem de ordudaki gemilere motor sağlıyor. Türk ordusuna neredeyse en fazla motor sağlayan tedarikçi diyebiliriz.

Milgem projesini duymuşsunuzdur. Milgem'in motorları MTU tarafından tedarik edildi. Sivil tarafa baktığımızda yine pek çok platforma motor veriyorlar. Mesela IDO gemilerinin motorları MTU tarafından verilmiştir.

Nükleer alana baktığınız zaman Rolls-Royce için nükleer sektör çok çok önemlidir. İngiliz hükümetinin nükleer deniz altılarını Rolls-Royce ürettiyor. Nükleer santraller tasarlıyorlar, kuruyorlar ve sonra işletiyorlar. Biz Türkiye'de nükleer konusunda ne yaptık? Yakın zamanda İstanbul Sanayi Odasıyla bir Ur-Ge projemiz oldu. İstanbul'daki 23 tane ilgili tedarikçiye ihtiyaç analizi yaptık ve nükleer sektörüne girebilmek için ne gibi eksikleri var, kendilerini nasıl ge-

liştirebilirler bunlara çalıştık. 1 ay önce proje tamamlandı. Türkiye'de yapılması planlanan 3 tane nükleer santral var. Bir tanesi Rusların yaptığı Akkuyu hatta şu anda inşaatın başlaması konuşuluyor. İkincisi Sinop. Onu da Mitsubishi şirketinin yapması planlanıyor. Biz de Rolls-Royce olarak bu nükleer santrallere özellikle kontrol sistemleri, atık yönetim sistemleri ve jeneratörler konusunda ürünlerimizi tedarik etmek istiyoruz. Buna ek olarak Rolls-Royce şu anda İngiltere'de küçük modüler reaktörler üzerine çeşitli çalışmalar yapıyor. Türkiye, birlikte tasarlayıp bu teknolojiyi üretmek için Rolls-Royce'un partnerlik yapmak istediği ülkelere bir tanesi. Eğer mümkün olursa Türkiye'nin mevcut pek çok sıkıntısını açacak bir proje olacaktır.

Türkiye'deki tedarik zinciriyle ilgili de bilgi vermek isterim. Sektörlerimizden bahsettik. Sizler de biliyorsunuz ki, bu sektörlerin hemen hemen hepsinde hükümetimizin planladığı özgün programlar ya başladı ya başlamak üzere ya da gelecek planlar arasında yer alıyor. Bunlar arasında savunma alanına baktığımızda helikopter projeleri, insansız hava araçları projeleri, silah sistemleri projeleri, turboşaft dedimiz helikopter programı, sivil tarafa baktığımızda yine aynı şekilde kendi uçagımızı üretme arzusunuz var.

Türkiye'de bu projeyi tasarlayıp, kendimiz üretip sonra da İngiltere'nin, Amerika'nın export kuralına bağlı kalmadan, gönüllümüzce istediğimiz ülkelere bu platformların

ROLLS-ROYCE ŞU ANDA İNGİLTERE'DE KÜÇÜK MODÜLER REAKTÖRLER ÜZERİNE ÇEŞİTLİ ÇALIŞMALAR YAPIYOR. TÜRKİYE, BİRLİKTE TASARLAYIP BU TEKNOLOJİYİ ÜRETMEK İÇİN ROLLS-ROYCE'UN PARTNERLİK YAPMAK İSTEDİĞİ ÜLKELERDEN BİR TANESİ



satışlarını yapabilelim istiyoruz. Rolls-Royce olarak özellikle sivil alanda bir model öneriyoruz. Modeli devletimize değerlendiriyoruz. 2015 yılında Enerji Bakanlığı, Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı ve Savunma Sanayi Müsteşarlığı ile birlikte bir EMO'yu imzalayarak modelin değerlendirme sürecini başlattık. Modelden bahsetmem gerekirse; bu model tamamen Türkiye'ye ait bir model. Asla Rolls-Royce'a ait bir model değil. Rolls-Royce'da modelin içinde yer alacak diğer tedarikçiler gibi bu merkezde, bir kurucu üye ya da bir üye sıfatında yer alacak. Bu merkezin amacı ise; bilgi paylaşımı ve amaçlar üzerinde çalışarak kapasiteleri arttırmak. Biz merkeze İngilizce, "Advanced Technology And Production Center" diyoruz. Türkçesi, "Gelişmiş Teknoloji ve Üretim Merkezi". Peki, bu merkez tam olarak ne yapar? Bildiğiniz üzere; Türkiye'de pek çok üniversitede çok iyi seviyelerde araştırma, geliştirme faaliyetleri yapılıyor. Bu araştırma-geliştirme faaliyetleri kapsamında sanayiye kendi içerisinde ihtiyaçlarını belirliyor ve çeşitli iyileştirmeler yapmaya başlıyor. Ancak üniversite ile sanayiye direkt olarak buluşmadan, sanayinin ihtiyaçlarını üniversiteye aktaran ve üniversitedeki gelişmelerin



sanayiye geçmesini kolaylaştıran herhangi bir model yok. Bu model aslında tam olarak bunu yapıyor. Merkez nasıl çalışıyor ve tam olarak nerelerde ne yapıyor? Türkiye'deki Ar-Ge merkezlerinden ayrışıyor mu? Biraz buna bakalım. Merkez kamu ve özel sektör iş birliği ile çalışan bir merkez. Merkezi ilk kuran, ilk ekipmanlarını alan, inşaatını yapan devlet oluyor. Dünyadaki diğer örnekleri de bu şekilde çalışıyor. Sonrasında ise şirketler, uluslararası şirketler, daha ölçekli Türk şirketler, KOBİ'ler v.s. bu merkeze dâhil oluyorlar. Hem kamu tarafından desteklendiği hem de şirketlerin ihtiyaçlarını karşıladığından dolayı daha verimli ve uzun vadeli hedefler doğrultusunda çalışan bir merkez elde edilmiş oluyor. Dünyada 7 farklı uygulaması olan ve çok başarıyla uygulanan bir modeldir. 5 tanesi İngiltere'de, 1 tanesi Singapur'da, bir tane de Amerika'da var. Her bir

TÜRKİYE'DE PEK ÇOK ÜNİVERSİTEDE ÇOK İYİ SEVİYELERDE ARAŞTIRMA, GELİŞTİRME FAALİYETLERİ YAPILIYOR. BU ARAŞTIRMA-GELİŞTİRME FAALİYETLERİ KAPSAMINDA SANAYİCİ KENDİ İÇERİSİNDE İHTİYAÇLARINI BELİRLİYOR VE ÇEŞİTLİ İYİLEŞTİRMELER YAPMAYA BAŞLIYOR

merkez farklı bir alana odaklanıyor. Bu alanlar, ülkenin ihtiyaçları doğrultusunda belirleniyor.

Türkiye'de yapmayı, kurmayı planladığımız merkezin planlarını da buraya koymak istedim. TÜBİTAK ve Savunma Sanayi Müsteşarlığı ile ortak belirlenen ana bağlamlar doğrultusunda; Endüstri 4.0, daha çok robotların olduğu, otomasyon üzerine gelişmiş fabrikalar kurulması ve gelişmiş malzeme prosesleri ve katmanlı üretim kollarına ilk başta odaklanmayı uygun gördüler. Merkez geliştikten sonra o zamanki ihtiyaçlar doğrultusunda merkezin konuları ve içerisindeki projeler değiş-

cektir. Ülke ilerledikçe merkezin farklı farklı alanlarda çalışıyor olduğunu hep birlikte görüyor olacağız. Sorularınız varsa cevaplamakta memnuniyet duyarım."

Ecem Yazıcıoğlu'nun ardından söz alan Kale Havacılık danışmanı Yalçın YILMAZKAYA ise şunları ifade etti: "1969 itibarıyla biz savunma ve havacılığın içindeyiz. Ben size genel olarak bu teknik bölümü anlatacağım.

Kale'nin içinde 5 tane teknik şirket var. İlk şirketimiz Sefaköy'de Kale Kalıp şirketi. Orası hala çalışıyor ve şu an Milli Piyade tüfegini yapıyor. Artık tasarım işinden çıktı, tüfekler yapıyor. 600 yıldır kendimize ait tüfegimiz yokmuş. İlk defa oluyor. Kale Kalıp müessesesiyle dizayn edildi ve Savunma Sanayi Müsteşarlığına verildi. Biz kendi kendimize yeten bir ülke olmadığımızı takdire bağımsız her zaman ağrıyacak. Kale Kalıp bu açıdan iyi



bir fabrikadır. Dünyanın en iyi fabrikası değil ama orada güzel tüfegimiz var. Bu arada 7,62'miz, 5,52'miz, bomba atanımız var, sniper var. Var da var. Bu arada Ar-Ge'miz var. Yapılamayacak bir şey yok. Siz Kırıkkale ile atış ettiniz mi? Kırıkkale diye bir tüfegimiz vardı. Ben gururla taşırdım.

Kale olarak bir takım şirketlerin de tedarikçisi halindemiz. Bunu yapabilmemiz için sadece birkaç sertifikasyon almanız yeterli değil fiyatı da tutturmanız gerekiyor. Sizler daha iyi bilirsiniz, buraya kolay girilmiyor. Büyük şirketlerle çalışmanın en güzel taraflarından bir tanesi, bir kere başladığınız zaman iyi de gidiyorsa ayrılmamız iki taraf için de çok kolay olmuyor. O yüzden beraberliği iyi bir şekilde rayına oturtun.

Biz alüminyumunu kendimiz alıyoruz, dışarıdan geliyor. Türkiye'nin bu konuda da yatırım yapmasında fayda var.

İzmir'deki şirketimiz teknolojiyle çalışan en özel şirketlerimizden bir tanesi. Ege Üniversitesi bünyesinde 1 tane Havacılık Meslek Yüksek Okulu kurduk. Ona ben kendi okulum diyorum. Çünkü orada 60 tane çocuğum var. Onların sanayileriyle ilgili koşturuyoruz. Hocalarına da söylüyorum; gelecek için bir şey yapılıncaya teknik üniversitenin değişmesi lazım.

Genç kardeşlerimizi 3 yıldan itibaren sanayicimize vermeleri lazım, 4 yıl fazlalık. Sizde staj yapmayacak, elini makineye koyacak. Siz vergi öderken etrafta neler oluyor diye bacakacaklar, sorgulayacaklar.

Çocukların sanayi ile ilişkilerini geliştirmeleri gerekiyor. Çocukların eksikliği var. Örneğin Almanya, Almanya'da üniversiteye bitireceğim diye gitmiyorsunuz. Onlarda bir teknik üniversite bir de uygulamalı üniversite var. Uygulamalı üniversiteden çocuk mezun olmadan önce size geliyor, kaydını yaptırıyor. Siz de diyorsunuz ki; senin bu konuda eğitime ihtiyacın var.” Üniversiteye gönderiyorsunuz, üniversite diyor ki; ben şu programları öğreteceğim.

Sanayiciye söylüyor onlara söylemiyor. Siz de ona göre adam yetiştiriyorsunuz. Şimdi araştırma üniversiteleri çıktı. Hatta bir ara temalı üniversiteler de çıktı. Bir gün, ben göreceğim ya da görmeyeceğim bilemiyorum ama uygulamalı üniversite de çıkacak. Uygulamalı üniversitede çocuklar okula girmeden önce işe gidecek. 3 gün okulda, 2 gün işte olacak. Böylelikle mezun olduğunda iş aramayacak. Bir şeylerin değişmesi gerektiğini düşünüyorum. O yüzden sanayi ve sanayici çok önemli.

Ben devletle çok yakın çalışıyorum. Savunma Sanayi Müsteşarlığı'nın bir EYD projesi var. Bütün üreticilerin tek tek verilerini çıkarmayı planlıyorlar. Çalışmalar İstanbul ve Ankara'da başlayacaklar. Türkiye'de de artılar var. Genç nüfus var, üniversite var, endüstri 4.0 var. Endüstri 4.0 neden Almanya'dan çıktı biliyor musunuz? Çünkü genç nüfus yok. Almanya'nın yaş ortalaması 53. Üreticiler eski tüfekleri geri alıyor ve kullanılmıyorlar. Adamları olmadığı için de onarımlarını robotlara yaptırmaya çalışıyorlar. Bakınız eğer biz gençlerimizi geleceğimize ve sanayimize için düğün yetiştirebilirsek, endüstri 9'u yaratırız. Benim tüm gayem gençlerimizin düğün yetişmesinden yanadır. Dinlediğiniz ve geldiğiniz için teşekkür ederiz.”





Özyay CEBECİ

KOSGEB İstanbul İktisadi Müdürü

Bu ülkenin, imalata gönül vermiş, üretmenin motivasyonu ve neşvesiyle, her türlü riskine ve çilesine rağmen sanayi sektöründe faaliyetlerini sürdürmeye devam eden cefakâr ve vefakâr imalatçı girişimciler, milletimizin geleceği adına kalkınma yolculuğumuzun en önemli dinamikleridir. Çok daha kolay birçok kazanç yolu olmasına rağmen olanca risklerine ve operasyonel yüküne rağmen istihdam oluşturan, ülkenin üretim kapasitesini geliştiren ve ihracat yaparak zenginlik kaynağımız olan ve ekonomimizi yukarılara taşıyan sanayicilerin çabaları her türlü takdirin üzerindedir. Bu çerçevede, bu fedakâr yaklaşımlarının iltifatı bağlamında sanayicilerimize tanınacak her türlü meşru maddi ve manevi ayrıcalık muvafaktır ve hak kavramı içerisinde rahatlıkla mütalaa edilebilir. İkinci olarak ise devletimizin maddi ve manevi kaynaklarını sanayici lehine kullanması aslında kendi geleceğine ve büyümesine, ülkenin kalkınmasına katkı olması yönünden zaten ilk mülhaza söz konusu olmasa bile zaruridir.

Cari açık, bir ülkenin ürettiğinden fazlasını harcaması olarak

KOBİ'ler İçin İşletme Yönetimi

Cari Açığa Sanayici Dokunuşu: İthal İkamesi Politikası ve Stratejik Ürün Destek Programı (5.000.000 TL'lik Finansmana Erişim İmkânı)

Program kapsamında başvurular 1 Ocak - 31 Mart 2018 tarihleri arasında alınacaktır. Başvuruların kurul değerlendirmeleri 16 Mayıs - 30 Haziran 2018 tarihleri arasında gerçekleştirilecektir. Bu kapsamda projeler yılın ikinci yarısında başlayabilmektedir.

basitçe ifade edilebilir. Makbul olan ihracatın fazla olması ve ithalatın daima ihracatın altında ya da en kötü ihtimalle eşit olmasıdır. Her ülkenin temel ekonomik gündemlerinden biri, ödemeler dengesi açığının takip edilmesi ve açığa ilişkin tedbirlerin alınmasıdır. Bu kapsamda Türkiye Sanayi Stratejisi ve Eylem Planı 2015-2018'de sanayide teknolojik dönüşüm politikası çerçevesinde, "ithal bağımlılığı yüksek olan ara malların yerli üretimi desteklenecektir" eylemi planlanmıştır. İhraç ettiğimiz mallar ve ürünler, ya da iç piyasa için üretilen yüksek teknoloji ürünlerinin yerlilik oranlarının çok yüksek olmadığı, ithal ara mallarına bağımlığın

yüksek olduğu bilinen bir gerçektir. İşte tam da bu noktada ithal edilen ara malların yerli üretimini desteklemeye yönelik olmak üzere KOSGEB, ilgili eylem planı çerçevesine yeni bir destek programı çağrısına çıkmıştır.

Stratejik Ürün Destek Programı ile ithalatı yüksek olan stratejik ürünlerin yerleştirilmesi ve millileştirilmesi, üretimde daha yüksek oranda yerli girdi kullanımının sağlanması, KOBİ'lerin teknolojik üretim yeteneklerinin geliştirilmesi ve teknolojinin tabana yayılması ve yaygınlaşması, KOBİ ve büyük işletmelerin birlikte hareket edebilme yeteneklerinin geliştirilmesi ve bu kapsamda cari açığın kapa-



tilmasına katkı verilmesi hedeflenmektedir. Üretici KOBİ'lerimizin üretim tecrübelerini stratejik ürünlere odaklamaları hem işletme gelecekleri bakımından hem de ülkemizin kalkınmışlık düzeyine katkı bakımından önem arz etmektedir.

Program kapsamında başvurular 1 Ocak - 31 Mart 2018 arasında alınacaktır. Başvuruların kurul değerlendirmeleri 16 Mayıs - 30 Haziran 2018 tarihleri arasında gerçekleştirilecektir. Bu kapsamda projeler yılın ikinci yarısında başlayabilecektir. Çağrı kapsamında hedef sektörler kimya, eczacılık, savunma sanayiye yönelik olmak üzere metal olmayan mineral ürünlerin imalatı, silah ve mühimmat imalatı, elektronik ve optik ürünler, elektrikli teçhizat, makine ve ekipman imalatı, motorlu kara taşıtları imalatı, ulaşım araçları imalatı, tıbbi araç ve gereç imalatı olarak belirlenmiştir. Bu sektörlerde yer alan ürünler desteklenebilecek ancak başvuru sahibi KOBİ'nin bir büyük işletme ile işbirliği içerisinde başvurması gerekecektir.

Burada temel eseri ara ürün ithal eden bir büyük işletmenin söz konusu olması ve güvendiği bir KOBİ'nin bu ara ürünü istenen kalitede üretmesi durumunda alıcı olacağını ve proje sürecinde de ürünün alıcısı olmak hasabıyla oluşmuş tecrübesini mentörlük mantığı içinde KOBİ ile paylaşacağını beyan etmesidir. Bu felsefe kapsamında KOBİ tarafından yapılacak yatırımlara 5.000.000 TL'ye kadar %100 finansman sağlanabilecektir. Destek oranı %70 geri ödemesiz ve makine teçhizat alımlarında ise %70'i geri ödemesiz, %30'u geri ödemeli kredi uygulaması şeklinde %100 finanse edilebilecektir. Makine-teçhizat ve

yazılım giderleri için; Bilim Sanayi ve Teknoloji Bakanlığına yayımlanan SGM 2014 /35 sayılı Yerli Mali Tebliğine uygun olarak alınmış yerli malı belgesi ile tefrik edilmesi durumunda destek oranlarına %15 ilave edilecektir. Bu durumda geri ödemeli destek oranından %15 ek-silme yapılacaktır. Yani yerli makine alınması durumunda hibe oranı %85'e çıkması olacaktır.

Proje kapsamında bütçe kalemi olarak makine ve teçhizat dışında yazılım giderleri, personel giderleri, bilgi transferi giderleri, test, analiz, kalibrasyon ve referans numune giderleri ve hizmet alımı giderleri desteklenebilecektir. Başvurulduğu takdirde; Kurul tarafından uygun görülen desteklemeye esas tutarın %25'ine kadar erken ödeme, KOSGEB bütçe imkânları dâhilinde teminat karşılığında yapılabilir.

Stratejik ürün destek programından bir defa faydalanılabilecektir. Bir önceki sayıda gündemimiz olan KOBİ teknolojik ürün yatırım destek programından yararlanan işletmeler aynı ürün

Destek oranı %70 geri ödemesiz ve makine teçhizat alımlarında ise %70'i geri ödemesiz, %30'u geri ödemeli kredi uygulaması şeklinde %100 finanse edilebilecektir.

için stratejik ürün destek programından yararlanamayacaktır. Programa ilişkin detay bilgiler www.kosgeb.gov.tr adresinde desteklerimiz başlığı altında yer alan stratejik ürün destek programı linkinden temin edilebilir.

İthal ürünlerin muadil yerli ürünlerle ikame edilmesi anlamına gelen ithal ikamesi konusu ülkemizin geleceği ve 2023 vizyonu bağlamında stratejik bir öneme sahiptir. Bu çerçevede yazımızda ifade ettiğimiz felsefeye uygun işletmelerimizin ülkemizin geleceği adına bu konuda çalışma yapmaları en büyük arzumuzdur. Daha katma değerli, teknolojiyi yüksek ürünlerle ülkemizin kalkınmasına omuz vermeye tüm KOBİ'lerimizi davet ediyoruz.

Soru ve Önerileriniz için ozay.cebeci@kosgeb.gov.tr adresini konu kasma "OSB" yazarak kullanabilirsiniz.



Savunma Sanayi'nin Öncü İsimleri İkitelli'de...

Savunma sanayi sektöründe NATO standartlarında üretim yapan BMC ve uçak parçası üretimi yapan WENCOR kendi alanlarında yürüttükleri Havacılık ve Savunma projelerine tedarikçi bulmak amacıyla İkitelli sanayicisiyle bir araya geldi. WENCOR Grup Başkan Vekili Tuğrul İLBARS'ı temsilen Mehmet YARAN, BMC adına ise Yönetim Kurulu Üyesi aynı zamanda da kurumun CEO'su Dr. Osman DUR yerli motor projeleriyle ilgili sunum gerçekleştirdiler.

Özgür YARAN, WENCOR Grup'a ilişkin bilgilendirme yaparak konuşmasına şöyle devam etti: Wencor ve BMC Power'u yerli tedarikçi geliştirme amacıyla İkitelli Organize Sanayi Bölgesindeki firmalarla buluşturmak için bir araya gelmiş bulunmaktayız. Tuğrul İlbars Bey burada olacaktı ama küçük bir rahatsızlıktan dolayı aramıza katılamıyor onun yerine ben çok kısa bir bilgi vereceğim. Wencor Grup Amerika'da kurulmuş, havacılık sektörüyle ilgili çalışan bir tedarikçi firmadır. Başkan vekili Tuğrul Bey ile yaptığımız görüşme sonrasında İkitelli Sanayicisi

uçak parçaları üretme hususunda prensipte anlaştık. Bu firma 6 faktör ülkede ve 15 ofiste faaliyet göstermektedir. Bölgede çalıştıkları ortak firmalar arasında BOİNG, Delta, Sikorsky gibi firmalar var. Bizim bölgemiz bulunan Avrupa, Orta Asya ve Afrika bölgesinde çalıştığı firmalar Alp Havacılık ve THY Teknik. Dünya geneline 150 binden fazla parça sağlıyorlar. Bizim kendileriyle görüşmemiz sonrasında Türkiye Ofisi, şu an bölgemizde üretmek üzere 7 bin parçayı ellerinde bulunduruyor. Biz de veri tabanımıza kayıt yaptırmış ve kapasitelerini bize aktaran firmalara parçaları ve prototipleri üretmek

üzere bir eşleştirme yapacağız. Daha önce Türk Havayollarından da parça alan firmalarımız vardı. Ancak burada biraz daha farklı ilerlenecek. Firmalarla yapılacak gizlilik sözleşmesiyle birlikte, parçaların özelliklerini belirten çizimler ve madde bilgileri de firmalara verilecek. Daha sonra prototipleme çalışmasına devam edilecek ve süreç ne gösterirse ona göre birlikte çalışılacak ya da çalışılmayacak. Dünya genelinde 200'den fazla firmayla çalışıyorlar. Bugünkü etkinliğimizi organize etmemizdeki amaçlardan bir tanesi, savunma sanayi sektöründe NATO standartlarında üretim yapan BMC ile İkitelli Sanayicilerimizi bir araya getirmek, BMC ve BMC Power

şirketini tanıtmak ve BMC Power projeleri ile ilgili sunumu gerçekleştirmekti."

BMC Yönetim Kurulu Üyesi ve CEO'su Dr. Osman DUR, İkili Organize Sanayi Bölgesinde sanayicilerle bir arada olmaktan duyduğu memnuniyeti dile getirerek konuşmasında şu ifadelerle yer verdi: "Ben kısaca sizlere BMC'den bahsettikten sonra bugün burada bulunmamıza sebep olan Güç Grubu Geliştirme projesi üzerinde konuşmak istiyorum. BMC 1964 yılındaki kuruluşundan beri başta kamyon, traktör, otobüs ve zırhlı araçlar olmak üzere, hem ticari hem de askeri alanlarda üretim yapmaktadır. Bunun yanı sıra hafif ticari araçlar ve motor üretiminde de ülkemiz ekonomisine çok ciddi katkılarda bulunmuş ve 50 yılı aşkın süredir otomotiv sanayisinin lokomotiflerinden biri olmuştur.

BMC, ülkemizin ticari ve özellikle askeri amaçlar için ihtiyaç duyduğu motor ve güç aktarma sistemlerinde dışa bağımlılığı sona erdirmek veya en azından azaltmak amacıyla 2017 yılı başlarında BMC Power A.Ş.'yi kurmuştur. Şirketin amacı; ihtiyaç duyulan bu sistemlerin yerli olarak tasarlanması, üretimini, entegrasyon ve testlerini yapıp kalifikasyonlarını tamamlamaktır. Bu kapsamda Savunma Sanayi Müsteşarlığı tarafından Yeni Nesil Hafif Zırhlı Araçlar için Güç Grubu Geliştirme Projesi ihalesini de kazanan BMC Power, 40 tonluk zırhlı bir araçta kullanılmak üzere 950 HP dizel motor, çapraz tahrikli bir transmisyon ve soğutma paketinden oluşan projenin resmen başlatılması için tüm gerekli işlemleri yerine getirmiş ve 4 Ocak 2018 itibari ile projeyi herhangi bir gecik-

me olmadan resmen başlatmıştır.

Güç Grubu Projesine hazırlık olması, ekibimizin beraber çalışma ortamının hazırlanması ve yerli imalatçıların kabiliyetlerinin ve imkânlarının daha iyi anlaşılabilmesi amacıyla 450-550 hp gücünde, 6 silindirdirli bir ticari araç motor projesini şirket içi imkanları kullanarak başlatmıştır. 8 ay gibi kısa bir sürede tasarım tamamlanmış ve prototip parçaların üretilmesi safhasına gelinmiştir. Motorumuzun ilk ateşlemesinin Temmuz 2018'e kadar yapılması planlanmış olup tüm çalışmalarımız planladığı gibi devam etmektedir.

Ote yandan, ülke kaynaklarının daha etkili ve yararlı olarak kullanılabilmesi, kalıcı ve sürdürülebilir bir kalkınmanın hayata geçirilebilmesi için üniversitelerin ve sanayinin ana direklerini oluşturduğu bir eko sistemi yaratmak, sürdürülebilir bir üniversite-sanayi işbirliği modeli kurmak zorunda olduğumuzu kabul etmek ve bunun için hep birlikte çalışmak zorundayız. Bu sebeple Türkiye'nin tamamını kapsayacak bir şekilde sanayicilerimiz ve üniversitelerimizle seri toplantılar düzenlemeye başladık.

22 Nisan 2017'de Kayseri'den başlayarak bugüne kadar İstanbul, Konya, İzmir gibi sanayinin ve üniversitelerin yoğun olduğu illerde 10'dan fazla üniversite ve organize sanayi bölgesi ile çalıştay veya ziyaret düzenlemiş bulunuyoruz.

Biz bu projemizle; sadece üniversite-sanayi işbirliğine katkıda bulunmakla kalmayıp aynı zamanda firmalarımızın teknoloji kazanımları için bir fırsat yakalamayı amaçlıyoruz. BMC Power olarak, teknoloji ve bilgi birikimlerini artırmak isteyen ve bunun için gerekirse yatırım yapmaya istekli firmaları bulup ihtiyaç duydukları alanlarda destek sağlamak istiyoruz. Üniversitelerde çalışan, konularında uzman akademisyenleri sanayicilerimizle, sanayicilerimizi de karıştırdıkları problemleri çözebilecek akademisyenlerle buluşturmak istio-

ruz.

Projemizde ihtiyaç duyulan alt sistemlerin tasarım ve geliştirme işlerini yerli firmalarımıza vermeye, bu konuda gerek BMC Power bünyesindeki mühendisler aracılığı ile gerek yurt içinden veya yurtdışından getirdiğimiz danışmanlar aracılığı ile tasarım ve know-how desteği sağlamaya, firmaların ihtiyaç duydukları üretim proseslerini geliştirmelerine yardım etmeye ve gerekirse de yapılması gereken yatırımlar konusunda yardımcı olmaya hazır olduğumuzu bilmenizi istiyoruz.



Yine anlaşmalı üniversitelerimizde doktora ve master eğitimlerine devam eden öğrencilere, projemiz kapsamında tez konuları vermeye ve bu tezlerin çıktılarını yine aynı konularda çalışan firmalarımıza ile paylaşmayı planlıyoruz.

Sanayicilerimizin de artık fason veya kopyalayarak üretim yapmanın ötesine gitmek zorunda olduklarını, katma değer üretecek işlere öncelik vererek büyümekten başka bir yolumuzun olmadığını anlamaları gerekiyor.

Gelin bu milli projeyi hep beraber yüklenelim ve tüm paydaşların hep beraber kazandıkları bir model kurarak tamamlayalım.

Tekrar teşekkür ediyor, herkese iyi günler diliyorum."

Teknolojide Milli Dönüşüm Yılı

Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanı Özlü, 2018 yılının teknolojiye milli ve yerli dönüşüm yılı olacağını söyledi. Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanı Özlü, geride bıraktığımız yıl bilimin, teknolojinin ve üretimin yerli ve milli temellere dayandırılması için önemli mesafeler kat edildiğini belirterek, 2018'in de aynı şekilde, her alanda milli ve yerli üretim için seferber olacakları bir yıl olacağını kaydetti.

Özlü, "Bu yıl teknolojiye milli ve yerli dönüşüm yılıdır. Bu anlamda Ar-Ge'ye, tasarıma, teknoloji geliştirme bölgelerine ciddi yatırımlar yapıyoruz ve devam edeceğiz" dedi.

Özlü, bilimde, teknolojiye, sanatta, kültürde, sanayide ve üretimde ortak değerler millilik ve yerlilik olduğunu dile getirerek, "Milli ve yerli olmak, slogan değildir. Bunun slogan olmadığının göstergesi bizzat yaptıklarımız, programlarımız, o programlarda ortaya koyduğumuz önceliklerimizdir. İddiamızı icraatlarımızla uygulamaya döktük, milli ve yerli durumumuzu tek istikamet olarak belirledik. Bizim bu tavırımızı ve durumumuzu eleştirilenler de oldu" diye konuştu.

TÜRKİYE İLERİ SANAYİ ÜLKESİ OLACAK

Bakanlık ve hükümet olarak Türkiye'yi bilim merkezi, teknoloji üssü ve ileri sanayi ülkesi yapmaya kararlı olduklarını, bu hedeflerinin tamamen milli ve yerli altyapıyla, güç ve inanç ile gerçekleştireceğini ifade eden Özlü, şunları kaydetti: "2018'de aynı şekilde her alanda milli ve yerli üretim için seferber olacağımız bir yıl olacaktır. Bu yıl teknolojiye milli ve yerli dönüşüm yılıdır. Bu anlamda Ar-Ge'ye, tasarıma, teknoloji geliştirme bölgelerine ciddi yatırımlar yapıyoruz ve devam edeceğiz. Bilişim ve teknoloji ile büyümek isteyen işletmelerimiz için bütün kaynaklarımızı seferber ediyoruz ve buna da de-

vam edeceğiz. Örneğin, sadece KOSGEB aracılığı ile son 10 yılda, 762 bin işletmeye, 4 milyar 300 milyon lira tutarında kredi ve yatırım desteği verdik. 2018 yılının da bu yatırımların ve desteklerin meyvelerini toplamaya başlayacağımız bir yıl olacağını düşünüyoruz.

Hiçbir şekilde rehavete kapılmadan, ihracatımızı istikrarlı bir biçimde artırarak, Sayın Başbakanımızın da ifade ettikleri gibi 170 milyar dolar rakamına inşallah ulaşacağız."

ÜNİVERSİTELERE ÖNEMLİ GÖREV

Bakan Faruk Özlü "Açıkça belirtmek gerekirse temellerini bu ülkenin ve bu milletin değerlerine yaslamıyorsanız; istediğiniz kadar küresel bir marka olun, siz

ülkenin markası olamazsınız. Ülkesine ve milletine yabancılaştırmış bir yapı bunu küreselleşme hedefiyle mazur gösteremez" dedi. Bir eli bilimde diğer eli hayatın içinde olan üniversiteler istediklerinin altını çizen Özlü, kendisini toplumdaki hayattan ve üretimden soyutlayan üniversiteler istemediklerini, aksine üniversitelerin bilimsel üretim yeteneklerinin ürüne dönüştürülmesi için büyük gayret gösterdiklerini söyledi.

ÖZLÜ: "MİLLİ VE YERLİ OLMAK, SLOGAN DEĞİLDİR. BUNUN SLOGAN OLMADIGININ GÖSTERGESİ BİZZAT YAPTIKLARIMIZ, PROGRAMLARIMIZ, O PROGRAMLARDA ORTAYA KOYDUĞUMUZ ÖNCELİKLERİMİZDİR."

FİKİR SAHİPLERİYLE PARA SAHİPLERİ BULUŞACAK

Özlü, şöyle devam etti: "Fikir sahiplerini ve para sahiplerini bir masa etrafında buluşturmayı hedefliyoruz. Amerika'da garajda çalışmış fikir sahibi ürün ortaya çıkarmış milyarlarca dolar sermaye oluşturmuş hikayeler duyuyoruz.

Neden Türkiye'de bu olmuyor? Bunun nedeni fikir sahibi ile paranın sahibi bir masaya oturdularında fikir sahibi olan iddialı, para sahibi de kendinden emin bir şekilde duruyor. İşte bu ikisinin birbirini ikna ettiği projeler başarılı oluyor. Bizim fikir sahipleri ile para sahiplerini buluşturmamız gerekiyor."





VİZYON YERLİ, HEDEF GLOBAL

BİLİM, SANAYİ VE TEKNOLOJİ BAKANI DR.

FARUK ÖZLÜ, CARİ AÇIK CANAVARINI BOĞACAK YERLİ ÜRETİM STRATEJİLERİNİ DEVREYE ALDIKLARINI, BU BAĞLAMDA ÖZEL SEKTÖRE BÜYÜK GÖREV DÜŞTÜĞÜNÜ BELİRTTİ.

Sanayicilere seslenen Bakan, "Yerli üretim hassasiyetini bırakmadan, küresel pazara dahil olun" dedi.

YERLİYE ÖNCELİK VERİN

Türkiye'nin milli üretim duruşuyla ilgili açıklamalarda bulunan Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanı Dr. Faruk Özlü, Bakanlık olarak teknoloji açığını kapamaya odaklandıklarını anlattı. Böylece cari açığın da eriyeceğini ifade eden Özlü, kamu alımlarının ülkeler için önemli bir kalkınma enstrümanı olduğunu söyledi. Kimya ve makineyi de içerisine alan yerleştirilme aşamasındaki 5 sektörle ilgili açıklamalarda bulunan Özlü, sanayicilere tavsiyelerde bulunmayı ihmal etmedi: "Yerli alıma duyarlılık gösterin."

İHALEDE MÜTHİŞ AVANTAJ

Kamu alımlarıyla yerli sanayi duyarlılığını ve katma değerini geliştirmek istediklerini söyleyen Bakan Dr. Faruk Özlü, Üretim Reform Paketi'yle de yerli üreticinin büyük oranda destek gördüğünü, orta ve yüksek teknolojiye sahip ürünlerinin ihalesinde, yerli malı teklif edenlerin lehine yüzde

15'lik fiyat avantajı sağlanmasını mecburi kıldıklarını ifade etti.

Yerli ve milli üretimin bir duruş olduğunu söyleyen Bakan, kamu alımlarını önemli bir politika aracı olarak değerlendirdiklerini dile getirdi. Özellikle orta ve yüksek teknoloji ürünlerinde, Avrasya'nın üretim üssü olmayı hedeflediklerini anlatan ÖZLÜ; "Kamu alım gücünü; sanayimize göre kurgulamak durumunda" dedi.

5 ODAK SEKTÖR

Sanayide yerli ve milli üretimin bir "beka" meselesi olduğunu dile getiren Özlü, 43 ürünü yerleştirme kapsamında adım attıklarını söyledi. Katma değeri 10 yılda 2 katına çıkaracak 5 odak sektör belirlediklerini belirten Özlü, söz konusu sektörlerin kimya ve ilaç, gıda, yarı iletken elektronik ürünler, makine ve teçhizat ve

BAŞTA KOSGEB OLMAK ÜZERE, BÜTÜN KAYNAKLARIMIZI, YERLİ VE MİLLİ ÜRETİM İÇİN SEFERBER EDECEĞİZ

motorlu kara taşıtları olduğunu açıkladı.

Özlü bu sektörleri ek olarak bilim ve yazılım da teşvik kapsamına aldıklarını, muafiyetlerin ardının arkasının kesilmeceğini; "Başta KOSGEB olmak üzere, bütün kaynaklarımızı, yerli ve milli üretim için seferber edeceğiz" ifadeleriyle vurguladı.

KÜRESEL PAZARDAN KOPMAYIN

Ekonominin belkemiği sanayicilere yerli üretim kültürü oluşturma talebinde bulunan Bakan Özlü, endüstri camiasına şöyle seslendi:

- Sanayicilerimiz yerli alımlara hassasiyet gösterin.
- Yerli ve milli üretim hassasiyeti tamam, lakin için küresellik boyutu da var.
- Küresel pazarlardan kopmayın, yeni pazarlara entegre olun.
- Dünyayla birlikte hareket edin, yeniliklere gecikmeyin.
- Yerliyi üretmenin bir sonraki aşaması ihracı etmektir, üretiminizi ihracı edin.

Türkiye'nin Alüminyum Merkezi

Fatih Sultan Mehmet Vakıf Üniversitesi ve Alüminyum sektörünün önemli temsilcilerinin desteği ile kurulan Alüminyum Test Eğitim ve Araştırma Merkezi (ALUTEAM) bir proje olarak ortaya çıkmıştır. ALUTEAM akademinin araştırma kapasitesi ile sanayinin üretim tecrübesini birleştirerek, alüminyum üretimi yapan firmaların katma değerli yüksek alanlarda farklılaşmalarını sağlayacak ürün geliştirme faaliyetlerine katkı sağlamakta ve üniversite-sanayi işbirliği çerçevesinde bir eğitim, araştırma ve test merkezi olarak faaliyet göstermektedir. Bu faaliyetler kapsamında Test Eğitim ve Araştırma Merkezi Müdürü Yrd. Doç.Dr. Ebubekir KOÇ ile ülkemizde alüminyum sektörünün gelişimini, ekonomiye katkısını ve yerli imalatla hedefleri konuştuk.

Yrd.Doç.Dr. Ebubekir KOÇ / FSM Üniversitesi
Alüminyum Test Eğitim ve Araştırma Merkezi Müdürü

Öncelikle sizi tanıyalım. Akademik kariyerinizden biraz bahsedelim. Sonra ALUTEAM'ın kurulması ve sürdürdüğünü süreçten bahsedelim. Çalışmalarınız hangi eksen- de devam ediyor?

Ebubekir KOÇ: Önce kendimi tanıtayım müsaadenizle. Fatih Sultan Mehmet Vakıf Üniversitesi'nde 2011 yılından beri çalışıyorum. Daha önce İngiltere'de bir araştırma merkezinde doktora çalışmaları yaptım. Temel eğitimim araştırma eksenli. Bunun yanı sıra imalat ve zeki sistemler, yapay zekâ ekseninde çalıştım. Türkiye'de yapılması gereken daha farklı işler var. Türkiye üzerinde biraz daha rasyonel veya reel çalışılması gerekiyor. 2012 yılında alüminyum sektörüyle tanıştık. Sektörün firmaları, kendileri bizi ziyaret ettiler. "Bizim bu alanda değişik konularda özellikle eğitim ve araştırma başlıklarında iş birliğine ihtiyacımız var." dediler. Dekanımızın kendisi de malzeme profesörüdür. Üniversite yönetimimiz sanayicilerimize her konuda kapıları açarak bu işin geliştirilmesini istedik. Biz de üniversite ekibimizle beraber temel alt yapıyı oluşturmaya başladık. Yaklaşık 1 yıl gibi bir sürede değişik firmalarla toplantılar ve ziyaretler

geçekleştirildi. Tam olarak ihtiyaç tespiti eklenli ilerlenmiştir.

2012 yılı içerisinde Eylül-Ekim ayı gibi Alueexpo fuarında sanayimizle iş birliğini resmi olarak başlattık. Hemen akabinde bir proje ile çalışmalarımıza başladık. İstanbul Kalkınma Ajansı bu fikri destekledi. Aslında bu işi ilk hızlandıran adım; sanayicinin işin içinde olması ve bizi finen desteklemesidir. Bu işi sıfırdan geliştirdiğimiz için çok ciddi zorluklar, aksaklıklar da yaşadık ama sanayicimiz ve üniversite buna çoğu zaman hoşgörülle yaklaştılar. Bizim eksiklerimizi kapattılar. Bize daha fazla iş vermeye çalıştılar. Eki- bin öğrenmesi için daha fazla reel işler üretmeye çalıştılar. Biz de bu eksenle farklı projeler geliştirerek ciddi bir alt yapı oluşturduk. Şu anda da Halıcıoğlu'ndaki bu müstakil binada alüminyum sektörünün ihtiyaç duyduğu, ilgili sektörlerin ihtiyacını giderecek şekilde eğitim, araştırma ve test faaliyetleri gerçekleştireyoruz.

BU İŞİ SIFIRDAN GELİŞTİRDİĞİMİZ İÇİN ÇOK CİDDİ ZORLUKLAR, AKSAKLILAR DA YAŞADIK AMA SANAYİCİMİZ VE ÜNİVERSİTE BUNA ÇOĞU ZAMAN HOŞGÖRÜLE YAKLAŞTILAR. BİZİM EKSİKLERİMİZİ KAPATILAR

Peki, neden alüminyum? Türkiye'de buna yönelik ciddi bir pazar mı var? Sektörün üreticilerine, ihtiyaçlarına, eksikliklerine ilişkin verilerle mi bu işe girdiniz? Neyi tamamlamak istiyorsunuz?

KOÇ: Firmalardan gelen talep özellikle eğitim ve araştırma eksenliydi. Mevcut personelin veya ara eleman personelin eğitilmesi ve sektöre çalışan yetiştirilmesine yönelik bir talep vardı. Bu konuda biraz çalışınca arka planda bir şeylerin aslında değişmeye başladığını fark ediyorsunuz. Burada değişen şey; Türkiye'nin ekonomik yapısı. Ülkemiz farklı bir ekonomi türüne dönüşüyor. Bu ekonomi türünde daha bilgi eksenli bir ekonomiye doğru kaymaya başladık. Dönüşüm sürecindeki en temel şeylerden bir tanesi elinizdeki temel ham maddelerdir. Özellikle nitelikli ham maddeleri kastediyorum. Hammad- de yoksa bu dönüşümü sağlayamıyorsunuz. Mesela Savunma Sanayi diyoruz. Savunma Sanayinin en temel girdisi malzeme değildir. İşleme, tasarım v.s. bunlar daha sonraki bir süreç. Elinizde nitelikli malzeme yoksa alt sistemle üst sistemlerin hiç birisini yapamazsınız. Organize sanayi bölgesindeki sanayicilerimiz



ALUTEAM



bunu çok daha iyi anlar. En temel yetenek malzemede bağlar. Tasarımınız malzemeyi bilmiyorsa o tasarım doğru bir tasarım olmaz, yönetemezsiniz.

Burada sanayicinin oluşturduğu bir talep var. Bizi bu konudaki reel çeye sevk eden sanayicimiz oldu.

Sanayici size dernek aracılığıyla mı ulaştı?

KOÇ: Tabi. Galiad Girişimci Alüminyum ve Sanayici İş Adamları Derneği vasıtasıyla bize ulaştılar. Bu birliktelik bizi malzeme olarak alüminyum teması içerisine çekti.

Türkiye'de çok sayıda üniversite açıldı. Biz de yeni bir üniversiteyiz. Başbakanlık Vakıflar Genel Müdürlüğü tarafından kurulduk. Burada genel araştırma temalarıyla gitmek bizim için çok yanlış bir tema olurdu. Yönetim tarafından uzmanlaşmamız, belli konularda çalışmamız, derinlik kazanmamız bekleniyor. Bu aynı zamanda ülkenin menfaati içinde gerekli ve önemli bir şey. Alümin-

yum üzerine başka üniversitelerde çalışan çok kıymetli araştırmacılarımız ve hocalarımız var. Bireysel veya grup çalışan arkadaşlarımız da var. Ancak biz bu kurumsal yapıyı teşvik ediyoruz.

Bir veri bankası gibi mi olacaksınız?

KOÇ: Tabi ki, hem veri bankası hem de sektörün tamamını detaylıca görebilen bir araştırma merkezine dönüşmüş oluyoruz.

Bu dönüşümün, alüminyum sektörüne ve ülke ekonomisine katkısı konusundaki öngörünüz nedir?

KOÇ: Şöyle bir konu var; katma değer üretmek. Çok duyuyoruz. Biz de bu merkezde fiilen bunu yapmaya çalışıyoruz. Ne yapıyoruz? Ben direkt örnekle söyleyeyim. Bir firmamız var. Dünyanın en önemli ve en büyük firmalarından birinden bir sipariş almışlar. Şu anki alt yapılarıyla bu siparişi üretebilecek durumda değillerdi. Biraraya geldik ; "Size biraz vakit ayıralım, büt-

çe ayıralım, beraber çalışalım. Bizim Ar-Ge ekibimiz ve sizin Ar-Ge ekibinizle birlikte çalışarak bunu üretmek istiyoruz." dediler. Biz de yaklaşık 2 ay boyunca ekibimizle fabrikaya gittik geldik. Sonucunda ise yapılan çalışmalarla aldıkları sipariş üretilebilir hale geldi. Biz, firmayla beraber kapasiteyi orada oluşturduk. Şimdi bu özel üründen istediği kadar satabilir, başka müşteriler bulabilir. Firma bu ürünü şu anki kilogram fiyatının neredeyse iki katına satıyor. Katma değer bizim için böyle bir şey.

İkinci örnek; biz burada fiilen üretim yapıyoruz. Burada ürettiğimiz işlerin bir kısmı çok önemli projelerde kullanılıyor. Bizim için ürün hızlı teslim edebilmek, ürünün tasarımına dâhil olmaya çalışmak ve burada ekip yetiştirmek ana konularımız. Merkezinizin üyelerinden bazıları sizin sanayi bölgesindeki firmalardan oluyor. Günlük çalıştığımız firmalar var. Yeni ürün tasarımı ve prototip imalatı hatta ana

sistemlerin tamamlayıcı bileşenleri küçük sayıda ise burada üretiyoruz. Çok önemli ve büyük bazı projelerde de tamamlayıcı, kaplama, işleme gibi işleri sizin bünyenizdeki KOBİ düzeyindeki sanayi kuruluşlarıyla çözme-ye çalışıyoruz.

Eğitim kapsamında bir değerlendirme yapıldığında İktisadiyetteki sanayicilerin en önemli sorunu; "yetişmiş ve nitelikli ara eleman." Son çıkan ve yasalara Üretim Reform Pake-ti ile OSB'lerin tamamında mesleki eğitim veren kolejler kurulmasına karar verildi. Bu doğrultuda OSB'ler desteklenecek ve teşvik verilecek. Merkezinizin eğitimleri önemse-diğini ifade ettiniz. Tüm bu gerçekler göz önünde bulundurulduğunda siz eğitim evresini nasıl planlıyorsunuz? Sanayicilerin sizden beklentileri ne-lerdir? Üniversite mezunu gençlere mi yönelmek doğru yoksa üniversite öncesi eğitimle mi mesleki eğitime yönlendirme yapılmalıdır?

KOC: Organize Sanayi Bölgele-rinde kurulacak bu okullar çok iyi fikir. Ümit ederim ki; başarılı bir şekilde bu süreç gelişir ve olgunlaşır. Biz üniversite bünyesinde olduğumuz ve bir akademik kurum olduğumuz için bunları çok hızlı ve esnek yapı-biliyoruz. Araştırma merkezi olarak şu anda mesleki eğitimler yapıyoruz. Yerinde teknik eğitimler veriyoruz. Bir ürünü üretecekseniz, fabrika-ya gidip işçilerin eğitim durumunu da değiştirmeniz gerekiyor. Ürünün nitelikli hale gelmesi için belli sü-relerde eğitimler yaparak üretimin başındaki operatörün, işçinin, mü-hendisnin hatta taşıma elemanlarının tamamının temel oryantasyonunu o ürüne göre hazırlamanız gereki-yor. Bir de mesleki takviyeyle alakalı eğitimler yapıyoruz. Temelde bizim uğraş alanlarımız bunlar. Önümüz-deki dönemde ise alüminyum cephe sistemleriyle alakalı bir planımız var. Temel hedefimiz; fabrika ortamında



çalışabilecek düzeyde işçinin yetiştirilmesidir. Üniversitenin temel mühendislik tarafındaki eğitiminde de öğrencilerimizin son senesinde mümkün olduğunca sanayide çalışır bir vaziyette olmasını istiyoruz. Bu amaçla teşvik ediyoruz hatta yar-dımcı oluyoruz. Şu anda öğrencileri-mizin bir kısmı çok nitelikli firmalar-da bir kısmı ise kendi iş yerini kurma konusunda çalışıyorlar.

Mühendislik fakültesindeki öğrenci-lerinizin sektöre bakışı, ALUTEAM'e bakışı nasıl? Staj yaptıklarını söyledi-niz. Çoğu çalıştığı yerde mi kalmayı tercih ediyor yoksa sektörde kalmayı mı? Sektör değiştirmek isteyenler var mı?

KOC: Dönem dönem bu bilgileri raporluyoruz. Üniversitemizin ilgi-li birimleri takip ediyor. Yaklaşık %70 civarındaki öğrencimiz doğ-rudan mesleğin içerisinde çalışıyor. Diğerleri ise aile işini yapıyor. Biz tamamen profesyonel çalışıyoruz. Bunun sebebi de; firmalarla çalışıyor

ÜNİVERSİTENİN TEMEL MÜHENDİSLİK TARAFIN-DAKI EĞİTİMİNDE DE ÖĞRENCİLERİMİZİN SON SENESİNDE MÜMKÜN OLDUĞUNCA SANAYİDE ÇALIŞIR BİR VAZİYETTE OLMASINI İSTİYORUZ.

olmaz. Ticari şirketlerde bir tem-rinle ve disipline çalışmanız, plan ve program yapmanız gerekiyor.

Profesyonelliğinizin firmalar için de bir avantaj oluşturuyor mu? Firma-ların bünyelerinde yapmak istedi-ği araştırmaları merkezde yapması hatta yeri geldiğinde üretimlerini bu merkeze de taşımaları onlar için nasıl bir fayda sağlıyor? Yenilenen, geliş-en, büyüyen, Ar-Ge'ye çok fazla önem veren Türkiye profilinde Ar-Ge ve İnnovasyon için siz neler düşünüyor-sunuz?

KOC: Bu bizim için üç yönlü bir süreç aslında. 1. burada merkez bünyesinde araştırma alt yapısı var. Her türlü laboratuvar ve üretim im-kanı var. Firmalarımız gelip burayı kullanabiliyorlar.

2. Sanayi - araştırma merkezle-



riyle iş birliği sağlayabiliyoruz.

3. Üst yüklenici dediğimiz şu an stratejik işler yapan büyük milli projelerde yer alabiliyoruz. O milli projelerde alüminyumla ilgili önemli başlıklar var, alt başlıklar var. Bu başlıklarda, "Biz neler yapabiliriz?" konusunda hala bir çok iş yapıyoruz ve işleri geliştiriyoruz.

Nedir o alt başlıklar hocam detaylandırır mısınız?

KOÇ: Havacılıkla çalışıyorsanız, alüminyum havacılığın çok önemli bir parçasıdır. Kara ve denizle çalışıyorsanız yine aynı şekilde savunma sanayi tarafında da alüminyum oldukça önemlidir. Yüksek miktarda tüketilen ve yüksek nitelikli olarak ihtiyaç duyulan bir malzemedir. Bu malzemenin geliştirilmesi, uygun olarak üretilmesi gibi çalışma başlıklarımız var. Mesela çok yakın bir zamanda THY Teknik A.Ş. AR-GE Başkanlığı ile iş birliği yaptık. Firmalarımızla kapasite ve uzun vadede tedarikçi oluşturacak şekilde işbirlik-

leri yapıyoruz.

THY Teknik dediniz. Biz de İkitelli OSB olarak HUFBM projesi kapsamında bazı firmaları THY Teknik'e götürdük. THY Teknik bünyesindeki bazı ürünlerin örneklerini aldılar. Bu ürünleri kendi bünyelerinde üretilip üretemeyeceklerinin çalışmasını yürüttüler. Siz de Saha İstanbul üyesisiniz. Sektöre ve sürece baktığınızda firmalarımızda havacılık sektörüne tedarikçi olabilecek bir potansiyel görüyor musunuz?

KOÇ: ALUTEAM olarak savunma havacılık kümesi SAHA İstanbul üyesiyiz. Bu bir araştırma ya da laboratuvar işi değil, fiilen bir yere ürün vermeniz gerekiyor. Böyle bir süreç yeni başladı. Bu ürünler ortaya çıktıkça firmaların kapasitesinin olup olmadığı ortaya çıkıyor. Ben bu konuda çok iyimserim. Türkiye'nin üretim kapasitesi çok iyi. İhtiyaçlarımız ve almanız gereken uzun bir yol var ama bizim yapmak isteyip de yapamadığımız hiçbir şey olmadı.

Kuruluş amaçlarınızdan biri de Üniversite-Sanayi İş Birliğini güçlendirmek. Üniversite - Sanayi İş Birliği konusunda Türkiye'nin durumunu ve gidişatını nasıl değerlendiriyorsunuz? Türkiye'nin 2023 hedefleri içerisinde kendi tankını, uçağını, deniz altısını üretmek gibi hedefleri var. Hedefe ulaşmak için gerçekten iyi eğitilmiş beyinlere, bireylere ve insan kaynağına çok ihtiyacımız var. Üniversite - Sanayi İş Birliğinin bu ihtiyaçlara katkısı olur mu?

KOÇ: Birçok kıymetli hocamız ve birçok kıymetli kuruluş halihazırda işbirliği yapıyor. Bizim görebildiğimiz kadarıyla çok güzel işler de yapılıyor. ALUTEAM'ın bu-

TÜRKİYE'NİN ÜRETİM KAPASİTESİ ÇOK İYİ. İHTİYAÇLARIMIZ VE ALMANIZ GEREKEN UZUN BİR YOL VAR AMA BİZİM YAPMAK İSTİYİP DE YAPAMADIMIZ HİÇBİR ŞEY OLMADI

tün varlık sebebi, sürekli konuşulan Üniversite Sanayi İş Birliği'dir. Bunun fiilen iş yaparak olacağını düşünüyoruz. Yani burayı yaşatacak, faydaya dönüşecek şekilde iş yapalım. Bunun dışında konuşulan şeyler tamamen bürokratik şeyler. Yani öyle yapılır, böyle yapılır bilmiyorum ama bildiğim bir şey var ki; o da iş yapmak. Burada bunu yapmaya çalışıyoruz. Üniversitenin içinde de bu yapıların yeniden düzenlenmesi gerekiyor. Belki sektöre özel yeniden düzenleme olabilir. Biz alüminyum çalışıyoruz ve alüminyum sektörünü biliyoruz. Dolayısıyla ona göre yapılandırdık. Farklı sektörlerde farklı durumlar oluşabilir. Diğer tarafı onlar adına konuşmam doğru olmaz. Üniversite tarafında biz şanslıyız. Bizim üniversite yönetimimiz bu konuda bize çok ciddi bir alan açtı ve her şekilde bizi desteklediler. Tabi bu arada İstanbul Kalkınma Ajansı'nın bu konuyu desteklemesi de çok kıymetlidir. Bu destek olmasaydı işler bu aşamaya gelemezdi. Üniversitenin yarattığı dinamik, destek ve sanayicinin bakiş açısı, reel yöne sevk etmesi bizi doğru yola götürdü. Bir kere sanayiciyle sürekli bir arada olmak, konuşmak gerekiyor. Ufak tefek şeylere kırmıladan, kafakı tarafı da kırmıladan, özen göstererek ilerlemeye çalışıyoruz. Üniversite - Sanayi İş Birliği olacaktı sanayiciye herşeyi biliyorum diye gitmek diye bir şey yok. 20 yıldır o makinenin başında duran bir adama gidip ahkâm kesemeyiz. O adam onu biliyor. Sadece yeni bir şey yapacaksanız, ilave bir şey eklemeniz gerekiyor. Çalışan mühendis arkadaşlarımızın geneli bu şekilde çalışıyor.

Çok doğru bir tespit.

KOÇ: Tabi çok üstten, yukarıdan bakarak bu işler olmaz. Kesinlikle



BİZ TÜRKİYE'NİN ALÜMİNYUM MERKEZİYİZ. YANI SADECE İSTANBUL'A HAS BİR YER DEĞİL, BUNUN DIŞINDA TEZ ÇALIŞMALARIMIZ VAR. KULLANDIĞIMIZ MAKİNELER DE ALÜMİNYUMLA İLGİLİ OPTİMİZE EDİLMİŞ DURUMDADIR.

KOÇ: Bizim artık yaklaşım ve iş yapma yöntemlerimizi biraz değiştirmek gerektiğini düşünüyoruz. Bu sektörde bugün itibarıyla 53-54 firmayla çalıştık. Sahada çalışırken herkesle konuşuyorsunuz. Operatörden işçisine, işçisinden temizliğine kadar o iklimi görüyorsunuz. Bu temel yaklaşım üslubu ve iş modellerini değiştirmekle alakalıdır. Bir kere iş yapıyorsanız fatura kesmesi gerekiyor. Faturayı kesebilmesi için karşısında şirket görmek istiyor. Süreci hızlı bir şekilde yürütebiliyorsanız ürün veriyor. Ürünün içinde faturanın da hemen gitmesi gerekiyor. Üniversitelerle çalışanlar ne demek istediğini anlıyorlardır. Bu tür eksiklikler var. Biz bu eksiklikleri gideriyoruz.

Peki, hocam toparlayarak gidersek biraz da sayısal veriler verelim. Şu ana kadar kaç firmaya dokundunuz, o firmalardan nasıl geri dönüşler aldınız? Merkezden en çok hangi konularda faydalıyorlar? Rakamsal değerlen-

dirmeler yapabilir misiniz?

KOÇ: Enerji verimliliği çalışmaları yapıyoruz. Sizin bünyenizde de var ama biz sadece alüminyum sektörü için çalışıyoruz. Şu ana kadar 59 fabrikada yürütüldü, hâlihazırda enerji verimliliği saha çalışmaları devam ediyor. Bu çalışmaları sadece İstanbul'da değil Marmara bölgesinin tamamında yapıyoruz.

Bölge kısıtlılığı var mı?

KOÇ: Hayır.

Türkiye'nin dört bir yanında çalışabiliyor mu?

KOÇ: Bununla ilgili herhangi bir kısıtlamamız yok. Biz Türkiye'nin alüminyum merkeziz. Yani sadece İstanbul'a has bir yer değil. Bunun dışında tez çalışmalarımız var. Kullandığımız makineler de alüminyumla ilgili optimize edilmiş durumdadır. Mesela; "Bize çelik göndermeyin çelik ara-

tırma merkezi var." oraya gönderin diyoruz. Çelik Araştırma Merkezi (ÇETAM) var. Biz onlarla da aynı şekilde iş birliği yapıyoruz. Ülkemizin adına güzel ve faydalı şeyler üretiliyor, üretilmeye de devam ediyor. Bunun dışında araştırma faaliyetleri için yaklaşık 10-12 milyon TL civarı bir fon yönettik. Firmalarla birlikte firmaların fonladığı birçok araştırma projesi gerçekleştirildi. Bunların bazıları hâlikaten çok ciddi kapasite oluşturan, nitelikli işlerdi. Savunma ve havacılık alanında yaptığımız işlerin yanı sıra bir de genel ihracata dönük işlerimiz var.

Firmalar mevcut çalışanlarını size gönderip ilave eğitimler almalarını sağlayabilirler mi?

KOÇ: Tabii yapıyoruz.

Yani sadece sektöre hazırlanacak genç insan kaynağının yetiştirilmesi için değil mevcutta çalışan bir mühendis için de sizinle irtibata geçebilirler.

KOÇ: İki türlü. Yeni işe başlayan personel, bizim düzenli mesleki eğitim programımıza katılıyor. Aynı

BU SEKTÖRDE BUGÜN İTİBARIYLA 53-54 FİRMAYLA ÇALIŞTIK. SAHADA ÇALIŞIRKEN HERKESE KONUŞUYORSUNUZ. OPERATÖRDEN İŞÇİSİNE, İŞÇİSİNDEN TEMİZLİKÇİSİNE KADAR O İKLİMİ GÖRÜYORSUNUZ

zamanda çalışanların gündelik bilgilerini güncellemeye yönelik teknik seminerler gerçekleştiriyoruz, bu teknik seminerlere de katılım sağlayabiliyoruz.

Firmalar için maliyet doğuruyor mu?

KOÇ: Şu ana kadar ücretsiz yaptık. Özel programlar, mevcut personele yerinde eğitim isteniyorsa gerekli bütün organizasyonu biz yapıyoruz. Özel başlıklarda yerinde hocasıyla, dokümanıyla, her şeyiyle o eğitimi sunuyoruz. "Alüminyum Alaşımlarının Fiziksel Metalurjisi, Alüminyum Sektöründe Statik Toz Boya Uygulamaları" gibi alt başlıklarda içerik hazırlanarak birkaç gün süren özel eğitimler, uygulamalı eğitimler yapabiliyoruz. Eğitimler teşvik kapsamında olduğu için bir şey ödemiyorlar. Sanayicilerimiz dedikleri ücretleri teşvikler kapsamında devletten geri alabiliyorlar.

İkitleti OSB'nin Havacılık Uzak Farkındalık ve Bilgi Merkezi projesi ile ilgili bir planlama yapıldı mı? İş birliği noktasında neler yapmayı hedefliyorsunuz?

KOÇ: Hem Saha İstanbul hem de HUFBM Projesi ile iş birliği yapmak istiyoruz.

Havacılıkta ya da uzayla uğraşacaklarınız kesinlikle alüminyum ve nitelikli alüminyuma ihtiyacımız var. Onun için bu tür merkezlerin mutlaka birlikte çalışması ve koordinasyonu birlikte yapması gerekiyor. Organize Sanayi Bölgesinde böyle bir Farkındalık Merkezi'nin olması çok değerlidir.

Biraz da yapay zekâ ve teknoloji konuşalım derseniz. Yapay zekâyı karşı önemli bir hassasiyet geliştirdiğini söyleyebiliriz. Yapay zekâ insan gücünü saf dışı bırakacak mı? 4.0 sanayi devrimi hakkında ne düşünüyorsunuz? Sektörünüz içinde yapay zekânın kullanılabileceği alanlar var mı?

KOÇ: Biz ona Endüstri 4.0 demiyorum,

milli teknoloji hamlesi diyebiliriz. Endüstri 4.0 Almanya'nın genel konsepti. Endüstri 4.0 dersiniz zaten 1-0 yenik başlıyorsunuz. Aslında kavram olarak bunu ayırt ederek başlamak gerekiyor. Türkiye olarak iyi bir noktadayız. Endüstri 4.0 dersek baştan yanlış yerden başlarız. Milli Teknoloji Hamlesi veya Yerli Sanayi Devrimi diyebilirsiniz.

Peki, yerli imalatla ne yapacağız, hedef ne? Nereye gidiyor bu iş?

KOÇ: Genelde ağır sanayi, orta sanayi düzeyinde üretim yapan bir ülkedik. Bunu yavaş yavaş dönüştürmeye çalışıyoruz. Bunun da ilk adımı eğitimidir. Hazır insan kaynağının ortaya çıkması için üniversitenin de kendisini dönüştürmesi gerekiyor. Sanayicimiz dediğim gibi reel ve faydacı davranıyor. Artık üretim insandan makineye doğru kaymaya başladı. Burada nitelikli makine tasarımı imalatı, yapay zekâ, küçük küçük cihazların bütün sistemi gözlemleyebildiği sistemler, birbiriyle haberleşebildiği otonom sistemler var. Mesela bizim üretim sistemimiz var.



Bunun bir pilot uygulamasını yapıyoruz. Tek tekniker, tek tasarımcı küçük bir tesisi çalıştırabilecek durumda diyebiliriz. Yeni print teknolojileri, endüstriyel print teknolojileri bunları kullandığınız zaman insan gücü veya teknoloji açığını kapatmaya başlıyorsunuz. Bazı alanlarda diğer ülkelerle aranızda oluşan teknoloji farkı varsa onları kapatmaya çalışıyorsunuz. Nereye gidiyor? Aslında kötü bir yere gitmiyor. Şöyle düşünün bir aracı robotun sürmesi, insandan daha güvenlidir. Üretim ortamı da aynı şekildedir. Sanayi ekşinde bakıldığında işsizlik mi artacak konusu ön plana çıkıyor. Bence farklı iş imkânları ortaya çıkacak.

Bireylerin neye yönelmesini tavsiye edersiniz?

KOÇ: Öğrenci olarak diyorsanız mühendislik de hangi alana giderse gitsin iş var. İyi yapmak şartıyla tabi. Herhangi bir yönlendirme doğru değil kendi istediklerini yapınlar. Sanayi tarafında ise bu konuda artık ciddi yatırım yapılmaya başlanması, dönüşümün başlaması gerekiyor. Ben ana teknolojiler konusunda yoğunlaşılması gerektiğini düşünüyorum. Temel kontrol sistemleri, malzeme teknolojileri, üretim teknolojileri gibi alanlarda mutlaka ciddi yatırımlar yapılması gerekiyor. Bu yatırımların karşılığı var.

Kazanımlar, bu yatırımların maliyetini karşılayabilir mi?

KOÇ: Tabi oraya doğru gidiyoruz.

Dönüşmek dediğiniz bu değil mi?



KOC: Tabi. Her şeyle değişecek dönüşecek dediğime bakmayın. Temel bazı şeyler var onları değiştiremezsiniz. Onlarda daha uzun periyotlarda olur. Üretim teknolojileri ile ilgili konularda bir kırılma dönemi yaşıyoruz. Dünyayla aynı seviyedeyiz. Herkes buna yeni başladı biz de şimdi başlasak ve alt yapıyı dönüştürüp daha iyi şeyler yapmayı amaçlasak hızlı bir şekilde yaparız diye düşünüyorum.

Bildiğim kadarıyla Konya'da bir firma bunu yaptı. Altyapısını 1,5 yılda oluşturmuş ve tüm çalışanları robota dönüştürmüştü. Bu alt yapıyla çok daha büyük işler yapabileceğinin planlarını da belirlemiş. Robot üretici firmalar var. Güzel işler duydukça biz de seviniyoruz, çok umutlanıyoruz.

Son olarak hem İkitelli'ye, hem de tüm sanayicilerimize vereceğiniz bir mesaj varsa paylaşabilirsiniz.

KOC: Dün aşam çok acil isteyeyle bir üretim talebi geldi. Yeni bir ürünün geliştirilme aşamasıydı ve bu sabah hemen teslim edildi. Bu esnekliği sağlıyoruz ve bu hızı oluşturmaya çalışıyoruz. Sanayicimiz yoğun iş temposunun arasında bu tür desteklere ihtiyaç duyuyor. Burası bu konuda istifadeye açık bir merkez. Alüminyum konusunda olduğu gibi hızlı prototipleme ko-

OLDUKÇA YÜKSEK KALİTE, YÜZEY KALİTESİ VE MEKANİK DAYANIKLILIĞI ÇOK İYİ PARÇALARI FİLEN ÜRETEBİLİYORUZ. BUNUN DIŞINDA TEST ALT YAPIMIZ FİRMALARIMIZIN İSTİFADESİNE AÇIK, İSTEDİKLERİ GİBİ KULLANILABİLİR

nusunda oldukça ciddi bir alt yapı var. Metal ve plastik olmak üzere iki tane endüstriyel prototipleme sistemimiz mevcut. Merkezimizde tüm bunlardan istifade edebilirler. İkitelli'deki firmalarımız da istifade edebilir. Oldukça yüksek kalite, yüzey kalitesi ve mekanik dayanıklılığı çok iyi parçaları fiilen üretebiliyoruz. Bunun dışında test alt yapımız firmalarımızın istifadesine açık, istedikleri gibi kullanabilirler. İfade ettiğim gibi alüminyuma optimize hem profesyonel insan kaynağı hem de makine alt yapıları var. Eğitim faaliyetlerimizi ve duyuru-

larımızı da paylaşıyoruz. Eğitimlerimize de katılabilirler.

Eminim bölgede sektör bazında çalışan çok sayıda firma vardır. Alüminyum sektörüne yönelik bir eğitim süreci İkitelli için de başlayabilir mi?

KOC: Tabi İkitelli'de de yapılabilir. Problemlerin çözümü üzerine yoğunlaşabiliriz. Siparişlerle alakalı aşılamanın noktaları varsa katkılar sunabiliriz.

Ekleyeceğiniz başka bir şey var mı?

KOC: Çok teşekkür ederim. Sizleri tanımaktan memnuniyet duydum. İkitelli Organize Sanayi Bölgesi'ndeki firmalarımızla eğitim, test ve araştırma faaliyetlerinde birlikte çalışmaktan memnuniyet duyuyoruz.



KDV İstisnası Komisyon'dan Geçti

OSB ve küçük sanayi sitelerinin altyapı yatırımları ile küçük sanayi sitelerinin işyeri yapımına ilişkin mal ve hizmet alımlarının KDV'den istisna tutulmasına dair kanun tasarısının ilgili maddeleri, komisyon'da kabul edildi. Vergi kanunlarında değişiklik yapan kanun tasarısında, OSB'leri ve sanayi sitelerini ilgilendiren KDV muafiyetine ilişkin maddeler, Meclis komisyonundan geçti. Buna göre, OSB'ler ve küçük sanayi sitelerince yapılan altyapı yatırımları ve bazı hizmetleri için KDV istisnası getiriliyor.

TBMM Plan ve Bütçe Komisyonunda, "Torba Tasarı" olarak bilinen Vergi Kanunları ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde (KHK) Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun Tasarısı'nın 11 maddesi daha kabul edildi. Sanayicileri ilgilendiren maddelerin de yer aldığı tasarı'nın kabul edilen maddelerine göre, **OSB'ler ve küçük sanayi sitelerince yapılan veya yaptırılan su, kanalizasyon, arıtma, doğalgaz, elektrik, haberleşme tesisleri, yol yapımı gibi altyapı yatırımları KDV'den istisna tutulacak.**

BARAJ İNŞASI

Baraj inşası için yapılan kamulaştırmalar sonunda, kamulaştırma sahasına mücavir taşınmaz mallar, sahiplerinin yazılı başvurusu üzerine çevrenin sosyal, ekonomik veya yerleşme düzeninin bozulup bozulmadığı, ekonomik veya sosyal yönden yararlanılmasının mümkün olup olmadığı yönlerinden ilgili valilikte kurulan komisyon tarafından incelenecek. Söz konusu taşınmaz mallar, komisyonun, çevrenin sosyal, ekonomik veya yerleşme düzeninin bozulduğu, ekonomik veya sosyal yönden yararlanılmasının mümkün olmadığı yönünde karar vermesi halinde kamulaştırmaya tabi tutulacak.

POZİTİF AYRIMCILIGA DESTEK

İstihdamın artırılması amacıyla kadın, engelli ve gençlere pozitif ayrımcılık yapılmak suretiyle ilave istihdam sağlayan özel sektör işverenlerine yönelik gelir vergisi stopajı tevkii ve damga vergisi desteği sağlanacak. Bu kapsamda, işe alınanların ücretlerinin, ilgili yılda uygulanan asgari ücretin aylık brüt tutarının prim ödeme gün sayısına isabet eden tutarı üzerinden hesaplanan gelir vergisinin asgari geçim indirimi uygulandıktan sonra kalan kısmı, verilecek muhtasar beyanname üzerinden

tahakkuk eden vergiden terkin edilecek. Öcret ödemelerine ilişkin düzenlenen kağıtlara ait damga vergisinin aylık brüt asgari ücretin prim ödeme gün sayısına isabet eden kısmı beyan edilmeyecek ve ödenmeyecek.

12 AY UYGULANACAK

Sağlanan vergi tevkikleri 2020 yılı Aralık ayı aşılmamak üzere, tevkik kapsamına giren çalışanlar için 12 ay süreyle uygulanacak ancak bu süre işe giriş tarihi itibarıyla tevkik kapsamına giren 18 yaşından büyük kadın, 18 yaşından büyük 25 yaşından küçük erkek çalışanlar ile engelli olarak kayıtlı sigortalılar için 18 ay olarak dikkate alınacak.

SÜRE ŞARTI

Vergi tevkikleri, tasarıdaki yazılı süre ve şartlarla sınırlı olacak, prim ve ücret desteği sağlanmayan aylar için vergi tevkikleri de uygulanmayacak. Teviktikten yararlanılmış olan çalışanın tevkik süresini tamamlamadan işten ayrılıp yeniden işe başlaması halinde, yeniden işe başladığı tarihteki durumu dikkate alınarak, kalan süre kadar bu teviktikten yararlanılabilecek. Gelir vergisi stopajı tevkiklerinden yararlananlar, diğer kanunlarda yer alan benzer nitelikli gelir vergisi stopajı tevkiklerinden yararlanamayacak.

Bu kapsamdaki desteklerden faydalananlar hariç olmak üzere, 1 Ocak 2018 ile 31 Aralık 2020 tarihleri arasında Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu kapsamına alınan iş yerleri ve daha önce tescil edildiği halde ortalama sigortalı sayısının hesaplandığı yılda sigortalı çalıştırılmaması nedeniyle Sosyal Güvenlik Kurumuna aylık prim ve hizmet belgesi veya muhtasar prim hizmet beyannamesi vermeyen iş

yerleri, tasarıda belirtilen süre kadar vergi tevkiklerinden yararlanılabilecek.

SÖZLEŞMEDEN CAYMA HAKKI

Tasarı ile Bireysel Emeklilik Tasarruf ve Yatırım Sistemi Kanununda da değişiklik yapılıyor. İşverenleri aracılığıyla otomatik olarak bir emeklilik planına dahil olan çalışanların, iki ay içinde sözleşmeden cayma hakkı bulunuyordu. Yapılan değişiklikle Bakanlar Kurulu, bu süreyi üç katına kadar artırmaya yetkili olacak.

İlgili bakan, belirleyeceği esaslar dahilinde, bu kanun kapsamında sağlanan devlet katkısının, ilgililerin hesabına takip edilebilmesini sağlayacak şekilde taahhüt olarak hesaplanmasına, taahhüt olarak hesaplanan bu tutarların nemalandırılmasına ve hak kazanma koşulları dikkate alınarak nemalariyle birlikte ödenmesine karar vermeye; sağlanan devlet katkısının nemalandırılmasına, bin lira tutarındaki ilave devlet katkısının yıllar itibarıyla yeniden değerlendirilmesine ve ek devlet katkısının azami limiti ile iade edilebilmesine ilişkin usul ve esasları belirlemeye yetkili olacak.

DOĞALGAZ İTHALATI İMKANI

Tasarı ile günlük ve mevsimlik değişiklikleri karşılamak, doğalgaz temininin azaltılma veya durması ile meydana gelebilecek doğalgaz açığını gidererek, ülke arz güvenliğinin sağlanmasını teminen sürekli ve kesintisiz doğalgaz tüketimeinin sağlanabilmesi amacıyla, uzun dönemli kontrata bağimli olmayan anlık boru gazı ithalatı ve sıkıştırılmış doğalgaz ithalatının yapılabilmesi de sağlanıyor. Bir takvim yılında yapılabilecek spot boru gazı ithalat miktarı ve uygulama yöntemi Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığının görüşü alınarak Enerji Piyasası Düzenleme Kurulu tarafından belirlenecek.



Uğur DOĞAN
Yeminli Mali Müşavir

Vergiye Uyumlu Mükelleflerin Borçlarının Tecili

6183 Sayılı Kanun'un 48'inci maddesinde genel uygulama yanında vergisini düzenli ödeyen, vergileme ile ilgili ödevlerini zamanında yerine getiren vergi mükelleflerine uygulanmak üzere, 27 Mayıs 2017 tarih ve 30078 Sayılı Resmi Gazete'de yayınlanan 7020 Sayılı Kanun'un 7'nci maddesi ile 6183 Sayılı Kanun'a 48/A maddesi eklenmiştir.

Bilindiği üzere, 6183 sayılı Amme Alacaklarının Tahsil Usulü Hakkında Kanuna 7020 sayılı Kanunla eklenen 48/A maddesi ile vergisel yükümlülüklerini süresinde yerine getirmiş ancak öngörülmeyle nedenlerle son bir yıl içinde borçlarını ödeyememiş vergiye uyumlu mükelleflerin anılan Kanun'un 48. Maddesinde düzenlenmiş olan tecil müessesesine göre daha uygun şartlarda borçlarını taksitlendirerek ödeyebilmelerine imkan sağlanmıştır.

GEREKLİ ŞARTLAR

Devlete ait olup Maliye Bakanlığı'na bağlı tahsil dairelerince takip edilen ve 213 sayılı Vergi Usul Kanunu kapsamına giren vergi, resim, harç ve cezalar ile bu alacaklara bağlı gecikme faizi

ve gecikme zammının vadesinde ödenmesi veya haczin tatbiki veya haczedilmiş malların paraya çevrilmesi amme borçlusunu çok zor duruma düşürecekse, borçlu tarafından yazı ile istenmiş olmak ve aşağıda belirtilen şartları taşımak koşuluyla vadesi bir yılı geçmemiş alacaklar Maliye Bakanınca 36 ayı geçmemek üzere faiz ve teminat alınarak tecil olunabilir.

7020 Sayılı Kanunla 6183 Sayılı Kanun'a eklenen 48/A maddede belirtilen imkanlardan yararlanacak borçluların;

1. Başvuru tarihi itibarıyla en az 3 yıl süreyle; ticari, zirai veya mesleki faaliyetleri nedeniyle yıllık gelir veya kurumlar vergisi mükellefi olması,
2. Başvuru tarihinden geriye doğru 3 yıla ait vergi beyannamelerini kanuni sürelerinde vermiş olması (Kanuni süresinde verilen

bir beyannameye ilişkin olarak kanuni süresinden sonra düzeltme amacıyla veya pişmanlıkla verilen beyannameler bu şartın ihlali sayılmaz.)

3. Bu madde kapsamına giren ve başvuru tarihi itibarıyla vadesi 1 yılı geçmemiş borcunun borç ödemede hüsnüniyet sahibi olmasına rağmen ödenememiş olması şartıdır.

UYGULAMANIN KONUSU VE KAPSAMI

24 Şubat 2018 tarih ve 30342 sayılı Resmi Gazete'de, vergiye uyumlu mükelleflerin borçlarının, 6183 Sayılı Amme Alacaklarının Tahsil Usulü Hakkında Kanun'un 48/A maddesi kapsamında tecil edilmesine ilişkin olarak 22.01.2018 tarih ve 2018/11284 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı yayımlanmıştır.

2018/11284 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı uyarınca, vergiye uyumlu olan ve anılan kriterlere göre çok zor durum halinde bulunan amme borçlularının, 01.01.2018 tarihinden itibaren vadesi gelen borçlarına uygulanmak üzere, söz konusu Karar'a göre hesaplanacak Tecil Faiz Oranları esas alınarak borçları tecil olunacaktır. Karar'da, çok



zor durum halinde olmak kaydı şartıyla, söz konusu düzenleme kapsamında borçlarını tecil edebilecek mükellefler:

- Ticari, zirai veya mesleki faaliyeti nedeniyle yıllık gelir veya kurumlar vergisi mükellefi olan borçlular
 - Bilanço esasına göre defter tutanlar,
 - İşletme/zirai işletme esasına göre defter tutanlar
 - Ticari kazancı basit usulde tespit edilenler
 - Serbest meslek kazanç defterli tutanlar
- şeklinde belirlenmiştir..

BİLANÇO ESASINA GÖRE DEFTER TUTAN MÜKELLEFLER İÇİN ÇOK ZOR DURUM HALİNİN TESPİTİ

Bilanço esasına göre defter tutan yıllık gelir veya kurumlar vergisi mükelleflerinin çok zor durum halinin tespitinde kullanılacak mali göstergeler aşağıda belirtilmiştir.

Nakit Oranı	Hazır Değerler + Menkul Kıymetler Kısa Vadeli Yabancı Kaynaklar
Likidite Oranı	Dönen Varlıklar – Stoklar Kısa Vadeli Yabancı Kaynaklar
Kaldıraç Oranı	Kısa Vadeli Yabancı Kaynaklar + Uzun Vadeli Yabancı Kaynaklar Toplam Varlıklar

ÇOK ZOR DURUM HALİNİN GÖSTERGESİ NEDİR?

Mükelleflerin yukarıda belirtilen kriterlere göre mali durumlarının değerlendirilmesi sonucu;

- Nakit Oranının, 0,1 veya 0,1'den küçük,
 - Likidite Oranının, 0,7 veya 0,7'den küçük,
 - Kaldıraç Oranının 0,7 veya 0,7'den büyük,
- olması ve bu şartların birlikte bulunması halinde, 2018/11284 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı göre bu mükelleflerin çok zor durumda oldukları kabul edilecektir.

TECİL SÜRELERİ VE FAİZ ORANLARI

6183 sayılı Kanunun 48/A maddesi kapsamında mükelleflerin çok zor durum derecesinin belirlenmesinde, aşağıdaki likidite ve kaldıraç oranları kullanılacaktır.

Likidite Analizi Tablosu		Kaldıraç Analizi Tablosu	
Derece(L)	Oran (X)	Derece (K)	Oran (Y)
1	$0,7 \geq X \geq 0,6$	1	$0,7 \leq Y \leq 0,8$
2	$0,6 > X \geq 0,5$	2	$0,8 < Y \leq 0,9$
3	$0,5 > X \geq 0,4$	3	$0,9 < Y \leq 1$
4	$0,4 > X \geq 0,3$	4	$1 < Y \leq 1,1$
5	$0,3 > X$	5	$1,1 < Y$

Tecil Süresi ve Faiz Oranı Belirleme Tablosu

Çok Zor Durum Derecesi (L+E)	Azami Tecil Süresi	Tecil Faizi Oranı	Çok Zor Durum Derecesi (L+E)	Azami Tecil Süresi	Tecil Faizi Oranı
2 - 3	18 aya kadar	TFO x 0,75	8 - 9	48 aya kadar	TFO x 0,6
	12 aya kadar	TFO x 0,7		36 aya kadar	TFO x 0,5
	6 aya kadar	TFO x 0,65		24 aya kadar	TFO x 0,4
4 - 5	24 aya kadar	TFO x 0,7	10	18 aya kadar	TFO x 0,3
	18 aya kadar	TFO x 0,6		12 aya kadar	TFO x 0,2
	12 aya kadar	TFO x 0,5		6 aya kadar	TFO x 0,1
6 - 7	6 aya kadar	TFO x 0,4		60 aya kadar	TFO x 0,5
	36 aya kadar	TFO x 0,7		48 aya kadar	TFO x 0,4
	24 aya kadar	TFO x 0,6		36 aya kadar	TFO x 0,3
	18 aya kadar	TFO x 0,5		24 aya kadar	TFO x 0,2
	12 aya kadar	TFO x 0,4		18 aya kadar	TFO x 0,15
	6 aya kadar	TFO x 0,3		12 aya kadar	TFO x 0,1

Mükelleflerin, likidite ve kaldıraç analiz tablolarına göre ayrı ayrı tespit edilen dereceler toplanarak "Çok Zor Durum Derecesi" bulunacaktır. Bu dereceye göre azami tecil süresi ile 6183 sayılı Kanunun 48 inci maddesine göre belirlenen tecil faizinin (Yürürlükteki Tecil Faiz Oranı=TFO) belirli bir yüzdesi esas alınarak bulunan faiz oranı "Tecil Süresi ve Faiz Oranı Belirleme Tablosu"ndan tespit edilecektir.

Bu uygulama kapsamında hangi tarihten itibaren vergi borçları tecil edilebilecektir?

Bu Karar, 1/1/2018 tarihinden itibaren vadesi gelen alacaklara uygulanacaktır.

Tecil edilecek vergi borcu için faiz ne şekilde hesaplanacaktır?

6183 sayılı Kanunun 48/A maddesi kapsamında tecil edilecek gecikme zammının, Türkiye İstatistik Kurumunun her ay için belirlediği Yurt İçi Üretici Fiyat Endeksinin (YI-ÜFE) aylık değişim oranları esas alınarak YI-ÜFE tutarı olarak hesaplanması gerekmektedir.

TECİL EDİLEN BORÇLAR İÇİN TEMİNAT ŞARTI

6183 sayılı Kanun'un 48/A maddesi uyarınca, amme borçlusunun alacaklı tahsil daireleri itibarıyla tecil edilen borçlarının toplamı 50.000 TL'yi (bu tutar dâhil) aşmadığı takdirde teminat şartı aranmayacaktır. Bu tutarın üzerindeki amme alacaklarının tecilinde, gösterilmesi zorunlu teminat tutarı 500.000 TL'yi aşan kısmın %25'i olarak hesaplanacaktır.

Sonuç: Bakanlar Kurulu, söz konusu 48/A maddesinin kendisine verdiği yetkilerin büyük bir kısmını mükellefler lehine kullanmıştır. 6183 sayılı Kanun'a göre tecil başvurusunda 36 aya kadar taksit imkanı var iken 48/A maddesinden yararlanacak vergiye uyumlu mükelleflerin vergi borçları 60 aya kadar taksitlendirilebilecektir. Kanunun 48. Maddesine göre yapılan tecil ve taksitlendirmelerde 50.000 TL'ye kadar olan borçlarda teminat alınmaması, aşması halinde ise aşan kısmın yarısı (% 50'si) kadar teminat alın-

makta iken; Kanunun 48/A maddesi kapsamında yapılacak tecil taksitlendirmelerde 500.000 TL'yi (bu tutar dâhil) aşmayan borçlarda teminat aranılmamakta, bu tutarın üzerindeki borçların tecilinde ise, bu tutarı aşan kısmın % 25'i kadar teminat alınmaktadır.

Kanunun 48. Maddesine göre yapılan tecil ve taksitlendirmelerde yıllık % 12 iken, 48/A maddesi kapsamında vergiye uyumlu mükelleflere yapılacak tecil ve taksitlendirmelerde ise bu oran daha düşük olup, çok zor durum derecesi ve tecil süresine göre değişmektedir. Kanunun 48. Maddesine göre yapılan tecil ve taksitlendirmelerde tecil tarihine kadar hesaplanan gecikme zamları taksitlendirmeye aynen alınırken, 48/A maddesi kapsamında vergiye uyumlu mükelleflere yapılacak tecil ve taksitlendirmelerde tecil tarihine kadar hesaplanan gecikme zamlarının yerine YI-ÜFE aylık değişim oranları esas alınarak hesaplanacak tutar dikkate alınacaktır. Bu durumda, vergiye uyumlu mükellefler daha düşük tutarda gecikme zammı ödeyeceklerdir.

KDV Düzenlemesi Meclis'e Gönderildi

Katma Değer Vergisi Kanununda değişiklikler öngören Kanun Tasarısı Türkiye Büyük Millet Meclisine sevk edildi.

Başbakan Binali Yıldırım, şirketlerin KDV idarelerinin hızlandırılacağını ve üç ayı aşan KDV idalarında bekleyen tutarlara faiz verileceğini açıkladı. Maliye Bakanlığı tarafından hazırlanan KDV düzeninde köklü değişiklikler yapılan tasarı TBMM'ye sunuldu. Tasarıyla, KDV küçük ve mikro işletmeler için de "tek oranlı" KDV düzenlemesi, devreden KDV'nin iadesi, bekleyen KDV idalarına faiz uygulanması gibi yapısal değişiklikler yapılıyor. Oluşacak yeni iş yükünü karşılamak amacıyla tasarıyla serbest muhasebeci mali müşavirlere de KDV raporu düzenleme yetkisi verilecek.

Tasarının TBMM'ye sunulmasının ardından yazılı bir açıklama yapan Maliye Bakanı Naci Ağbal, düzenlemenin yatırım, üretim ve ihracatı destekler niteliğine işaret ederek, işletmeler üzerindeki ilave finansman yükünü hafifletmeyi amaçladıklarını kaydetti.

DEVREDEN KDV'NİN İADESİ SİSTEMİ GETİRİLDİ

Tasarıyla, özellikle yatırım aşaması ve stoklara üretimde oluşan ve ödendiği halde indirilemeyen sonraki döneme kalması nedeniyle "devreden KDV" olarak adlandırılan KDV yüklerinin kamu tarafından iadesi getiriliyor. Bunu engelleyen madde yürürlükten kaldırılacak ve devreden KDV'nin 12 ay içerisinde indirilememesi halinde mükellefe iadesi yapılacak. Bakanlar Kurulu'na bu süreyi 3 aya kadar indirmesi yetkisi verildi.

PIYASALARI RAHATLATCAK KARAR: BİRİKMİŞ DEVREDEN KDV'LER ÖDENECEK

Tasarıyla, şimdiye kadar oluşmuş,



kayıtlarda yer alan "devreden KDV"lerin ödenmesi de mümkün hale getirildi. Bakanlık, 2018 yılı sonuna kadar biriken ve sonraki dönemlere devreden KDV'nin nakit olarak ya da diğer vergilerden indirim yoluyla ödenmesine imkan sağlıyor. Öteme takvimini Maliye Bakanlığı belirleyecek. Maliye Bakanlığı bu ödemeleri yapmadan önce geçmiş yıllara yönelik vergi incelemesi yapacak.

ZAMANINDA YAPILMAYAN İADEYE FAİZ İŞLEYECEK

Tasarıyla, kamunun üç ay içinde yapmayı tamamlamamış idadelere, beklediği süre içinde faiz ödenecek. Ayrıca, kurumsal kapasitenin artırılması için VDK bünyesinde yeni bir grup başkanlığı kurulacak.

İHRACATÇILARA KDV İADESİ HIZLANCAK, MUAFİYET ARTACAK

Yapılacak değişikliklerle ihracatçıların KDV iade kapsamı genişleyecek. Halen sadece ihraç edilen malın içine giren her türlü ürünlerde KDV iade ediliyordu. Değişiklikle yüklenilen KDV dışında olan diğer KDV de iade edilebilecek.

Tasarıyla, hayırsever tarafından yapı-

ran ve bağışlanan okul, sağlık tesisi, öğrenci yurdu, çocuk yuvası, yetiştirme yurdu, huzurevi, bakım ve rehabilitasyon merkezi, ibadethaneler, yaygın din eğitimi verilen tesisler, gençlik merkezleri, gençlik ve izcilik kampları inşası için mal ve hizmet alımı KDV'den istisna olacak.

25 MADDELIK TASARIDA ÖNGÖRÜLEN BAZI DÜZENLEMELER ŞÖYLE:

-Ar-Ge, yenilik ve tasarım faaliyetlerine yönelik makina ve teçhizat alımları KDV'den istisna olacak.

-Teknoloji geliştirme bölgesinde faaliyette bulunanların bölge içinde geliştirdiği oyun yazılımları KDV'den istisna olacak.

-Gümrüklü sahalarda verilen ardiye, depolama ve terminal hizmetleri tam istisna olacak.

-Konfeksiyon kırpıntılarının teslimlerinden KDV alınmayacak.

-Adi ortaklıklar sermaye şirketine dönüşürken KDV alınmayacak.

-Gümrüksüz satış mağazalarına ve bunların depolarına verilen mallar KDV ve ÖTV'den muaf olacak.

-Sağlık turizmini desteklemek için, yabancıya Türkiye'de sunulan sağlık hizmeti KDV'den istisna olacak. Sağlık hizmeti dışındaki hizmetlerden KDV alınacak.

-Özel okullar, üniversiteler ve yüksek okulların bedelsiz verdiği eğitimler, öğrenci yurtlarındaki bedelsiz kalışlar KDV'den muaf olacak. Ayrıca, kanunların zorunlu kıldığı bedelsiz mal ve hizmetler, kamu kurumlarına yapılan bedelsiz mal ve hizmetler, gıda bankalarına verilen malzemeler, kanunla belirlenmiş diplomatik temsilcilikler ile yabancı hayır kurumlarına yapılan teslimlerden KDV iadesi istenebilecek.



Uygulamaların Bağımlısı Olmayın Geliştiricisi Olun

Türkiye İhracatçılar Meclisi'nin (TİM) Ekonomi Bakanlığı koordinasyonunda düzenlediği ve ülkemizde inovasyon kültürünün yaygınlaşmasında büyük rol oynayan Türkiye İnovasyon ve Girişimcilik Haftası'nın altıncısı, Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan'ın katılımı ile gerçekleştirildi. İktidari OSB HUFBM proje ekibi Kurumumuzu temsilen fuarda yer aldı.

İstanbul Kongre Merkezinde düzenlenen etkinliğe ev sahipliği yapan TİM Başkanı Mehmet Büyükekçi, 2012 yılından ilki yapılan inovasyon haftasının 15 bin kişi ile başladığını hatırlatarak "Bugün 70 bin katılıma ulaştık. Geçen beş senede Küresel İnovasyon Endeksi'nde tam 31 ülkenin önüne geçtik. Bu yıl da 43. sıraya yükseldik. Küresel Girişimcilik Endeksi'nde ise 37. sıradayız. Kat ettiğimiz yol çok büyük. Ancak Türkiye'yi hak ettiği yere, ilk yirmilere ilk onlara,

hatta ilk sıraya taşınmalıyız" dedi.

Yeni Türkiye, 242 ülkeye ihracat yapıyor

Cumhurbaşkanı Erdoğan'ın 2012 yılından bu yana katıldığı etkinliklerde inovasyon, girişimcilik ve Ar-Ge konusunda gençlerden firmalara tüm katılımcılara verdiği öğütlerden örnekleri hatırlattı. Büyükekçi "Genlerimizde saklı olan inovasyon gücüne, potansiyeline işaret ettiniz. 2012 yılından bu yana ekonomimizin geldiği nokta herkesin malumu. İhracatımız artıyor, ekonomimiz büyüyor. Ar-Ge

harcamalarında ciddi bir artış söz konusu. Yüksek teknolojinin üretimimizdeki ağırlığı artmaya devam ediyor. Ancak bir de pek göz önünde olmayan başarılarımız var. Bugün 242 ülke ve bölgeye ihracat yapıyoruz. 177 ülkeye mobilya, 147 ülkeye takım elbise, 159 ülkeye buzdolabı, 121 ülkeye klima ihraç ediyoruz. 96 ülkenin yollarında bu topraklarda üretilen otomobiller yer alıyor. İnşallah kendi otomobilimizi de en yakın zamanda yollarda göreceğiz. 80 ülkeye uçak ve helikopter parçaları gönderiyoruz. Milli uçagımızdan da öte, artık kendi

uçak gemimizi yapmayı hedefliyoruz. Sizin liderliğinizde hayata geçen Yeni Türkiye vizyonu, küresel arenadaki yerimizi sağlamlaştırdı. Türkiye'nin 67 bin azimli ihracatçısı adına zati âlilerimize şükranlarımı sunuyorum" dedi.

HEDEFLERE ULAŞMAK İÇİN ÜÇ UNSUR

Büyükkeşi, Türkiye'yi daha büyük hedeflere götüreceği üç unsurun; robotlar ve yapay zekâ, uzay yarışı ve sosyal medya olduğunu belirterek şunları söyledi: "Yapay zekâ ile çalışan bir robot, her dört senede verimliliğini iki kat artırabiliyor. Biz de bu teknolojilere yoğunlaşmalıyız. Yine iletişim amaçlı uyduları göndermekten daha fazlasını yapmalı, uzay yarışı içerisinde olmalıyız. Üçüncü olarak da sosyal medyada, Facebook, Twitter, Instagram'da yapılan her paylaşım, aldığı tüm beğenilerin yüzde 50'sini üç saat içerisinde alıyor. Yeryüzünde bundan daha hızlı tepki verilen başka hiçbir şey yok. Biz de ülke olarak, sosyal medyaya adeta bağımlı hale gelmiş durumdayız. İnsanlar, akıllı telefonlarını günde 150 defa kontrol ediyorlar. Gençlerimiz; sosyal medyayı kullanan ama zamanını ve sizi tüketmesine asla izin verme-

yin. Uygulamaların bağımlısı olmayın, geliştiricisi olun. Dâhiyane hamleler yapın. İz bırakacak, marka olacak işlemlerin peşinde olun. Size inanıyoruz! Sizlerdeki azim ve güç bizleri ileri götürecektir" dedi.

CUMHURBAŞKANI ERDOĞAN: "TÜRKİYE, TÜM YATIRIMCILARI CEZBEDEN BİR ÜLKE"

Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan, etkinliğin, hayırlı neticeler doğurmasını temenni etti. Etkinliğin düzenlenmesinde emeği geçen ve katkıda bulunan herkese teşekkür eden Erdoğan, Türkiye İnovasyon Haftası'nın, İstanbul'un küresel kimliği de dikkate alınarak, Türkiye inovasyon ve Girişimcilik Haftası haline dönüştürülmesini de isabetli bir karar olarak gördüğünün altını çizdi.

Boylece hem İstanbul'u girişimcilik konusunda uluslararası bir marka haline getirme hem de Türkiye'den milyar dolarlık girişimciler çıkarma doğrultusunda birlikte çalışabileceklerini vurgulayan Erdoğan, 2014 yılından beri Anadolu'ya yayılmış olan bu etkinliğin ilgili tüm kesimleri bir araya getiriyor olmasının da ayrıca önemli olduğunu dile getirdi.

**KAMUNUN, ÜNİVERSİTELERİN VE ÖZEL
TEŞEBBÜSÜN DESTEKLEDİĞİ GİRİŞİMCİLİK
VE KULUÇKA MERKEZLERİ, BU BAKIMDAN
ÖNEMLİ ARZ EDİYOR. HEDEFLERİMİZE ULAŞMAK
İÇİN, KAMUNUN SUNDUĞU DESTEKLERİN
YANI SIRA AYNI AMAÇLA YATIRIM YAPAN
GİRİŞİM SERMAYESİ FONLARINI DA HAREKETE
GEÇİRMELİYİZ**

Hafta boyunca tecrübeleri, birikimleri, tenkit ve teklifleriyle katılımcılara ilham veren tüm konuşmacılara kutlayan Erdoğan, projeleri sergilenen ve değerlendirme sonunda ilk üçe girerek ödüle layık görülen yerli ve yabancı girişimcileri de tebrik etti.

Cumhurbaşkanı Erdoğan, İnovatif Projesi kapsamında 5 kategoride ödül alan firmaların temsilcilerini, üniversite-sanayi iş birliğine dayanan, inovasyon odaklı mentorluk programı kapsamında sertifikata alan kişileri de kutladı. Erdoğan, etkinliğin ileriki yıllarda daha da zenginleşerek süreceğine inandığını söyledi.

GİRİŞİM SERMAYESİ FONLARINI HAREKETE GEÇİRMELİYİZ

Türkiye'nin uluslararası rekabetteki gücünü artıracak girişimlerin neşvünema bulmasını sağlamak gerektiğini vurgulayan Erdoğan, "Kamunun, üniversitelerin ve özel teşebbüsün desteklediği girişimcilik ve kuluçka merkezleri, bu bakımdan önem arz ediyor. Hedeflerimize ulaşmak için, kamunun sunduğu desteklerin yanı sıra aynı amaçla yatırım yapan girişim sermayesi fonlarını da harekete geçirmeliyiz. Özel sermaye fonları sektörünün son yıllarda ulusal varlık fonları, yatırım fonları, aile şirketleri, nitelikli yatırımcılardan kayda değer bir meblağ topladığını biliyoruz." dedi.

Dünyada 2008'de 4 bin 700 civarında bulunan özel sermaye fonu sayısının bugün 7 binin üzerine çıktığını kaydeden Erdoğan, şöyle konuştu: "Bu fonlar yaklaşık 4 trilyon dolarlık bir kaynağı yönetiyorlar. Sektörün gelecek 10 yılda 15 trilyon dolarlık bir büyüklüğe ulaşacağı öngörülmüyor. Bu pastadan daha fazla pay alabilmek için hem ümit vadeden girişimcilere hem de başarılı fon yöneticilerine ihtiyacımız var. Diğer taraftan büyük şirketlerin kurduğu girişim sermayesi fonları, sadece 2017 yılının ilk yarısında dünya genelinde 13 milyar doların üzerinde yatırım yapmış durumdadır. Ülkemizdeki büyük şirketlerimiz de benzer





şekilde fonlar kurarak, girişimcilere yatırım yapmalarını bekliyoruz. Buradaki destek sadece maddi olarak değil, tecrübe paylaşımı şeklinde de olmalıdır. Basiretli iş adamlarımız, tecrübelerini genç iş adamlarımıza, bunun yanında genç girişimcilerini de aktararak, onların fırsatları görmelerini temin etmelidir."

Teknik destek konusunda ise hem kamu kurumlarının hem de özel sektör örgütlerinin önemli çalışmalarının olduğuna değinen Erdoğan, burada ihracat pazarlarına yönelik olarak il, ülke ve ürün bazında pazar analizi, iş fırsatları ve rekabetçiliği artırma konularında çalışmalar yapan TIM'e teşekkür etti.

Türkiye'de paylaşılarak büyüme ve daha büyük ekonomik değer üretme anlayışının kökleştirilmesi gerektiğini vurgulayan Cumhurbaşkanı Erdoğan, "Küçük olsun benim olsun zihniyeti aynen 'Yeni icat çıkarma.' sözünde olduğu gibi, yenilikler yaparak büyümenin önünde bir engel olarak duruyor." ifadelerini kullandı.

TÜRKİYE, TÜM YATIRIMCILARI CEZBEDEDEN BİR ÜLKE

Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Er-

doğan, son dönemde Türkiye'nin hız kazanan ekonomisine yönelik olumsuz algı oluşturma çabalarına dikkati çekerek, sözlerini şöyle sürdürdü:

"Türkiye, bu algı çabasının tam tersine, sahip olduğu büyük potansiyele yanunda tüm yatırımcıları cezbeden bir ülke olma özelliğini güçlendirerek sürdürüyor. Ülkemizin küresel sisteme entegre bir ekonomiye sahip olduğunu, burada iş yapan herkes atlında gayet iyi biliyor. Ülkemizde faaliyet gösteren, iç pazarla birlikte yurt dışına da üretim yapan, bunun için de yerli tedarik ağlarını kullanan yatırımcıların sayısının sürekli artması, net bir şekilde şunu ortaya koyuyor: Bu durumun giri-

şimciler açısından anlamı, ülkemizde ortaklık kurabilecekleri, ürünlerini pazarlayabilecekleri, araştırma geliştirme kapasitelerinden yararlanabilecekleri çok sayıda ortak bulabileceklerdir."

Etkinlikte TIM Inovasyon ve InovaLig ödülleri de dağıtıldı. TIM Başkanı Mehmet Büyükekçi'nin "Birkaç yıl önce ilk kez InovaLig Ödülleri'ne başladığımızda 460 firma başvurmuştu. Bu yıl 1.000'e yakın başvuru aldık" dediği InovaLIG ödülleri Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan, Ekonomi Bakanı Nihat Zeybekci ve TIM Başkanı Mehmet Büyükekçi birlikte verdi.





İhsan ÖZLEYEN
İOSB Genel Danışmanı

Endüstri Bölgeleri Kanunu

4737 sayılı Endüstri Bölgeleri Kanununda 18/06/2017 tarihinde yapılan değişiklikle kanunun amaç ve kapsamını düzenleyen 1'inci maddesi "Bu Kanunun amacı endüstri bölgelerinin kurulması, yönetim ve işletilmesine ilişkin esasları düzenlemektir. Bu Kanun, Endüstri Bölgeleri Koordinasyon Kurulunun oluşumunu, endüstri bölgelerinin kuruluşu ve ilânını, yatırım izni sürecini, teşvik tedbirlerini ve yönetici şirketin görev ve yetkilerini belirleyen hükümleri kapsar." şeklinde yeniden düzenlenmiştir

Kanunda getirilen en önemli husus yönetici şirketin tanımı, görev ve yetkilerinde yapılan yenilik ve değişiklikler.

Kanun, Endüstri Bölgelerini; "Ülke ekonomisini uluslararası rekabet edebilir bir yapıya kavuşturmak, teknoloji transferini sağlamak, üretim ve istihdamı artırmak, yabancı sermaye girişini hızlandırmak ve özellikle üretim maliyetleri açısından büyük ölçekli yatırımlar için uygun sanayi alanı oluşturmak üzere bu kanun uyarınca kurulacak üretim bölgeleri" şeklinde tanımlamıştır. Yönetici şirkete ise; "Bu kanuna uygun, anonim şirket olarak kurulan, yönetimi ve işletmesinden sorumlu şirket" olarak ifade etmiştir.

Madde 3'de Endüstri Bölgelerinin kuruluş ve ilân başlığı altında "Endüstri bölgesi olarak belirlenen alanlar hiçbir şekilde başka amaçlarla kullanılamaz. Bu husus tapu kütüğüne şerh edilir." ve "Endüstri bölgesindeki yatırım faaliyetleri, bölgenin sevk ve idaresi ile ilgili iş ve işlemler, Bakanlığın denetimine tabidir." hükmü mevcuttur.

Yatırım izni Madde 3/A yönetici ve yatırımcı şirkete ÇED raporunun olumlu olması halinde 15(onbeş) gün için ruhsat izni ve onayını vermesi zorunlu kılınmış ve her türlü harçlardan muaf kılınmıştır. Aynı maddenin son paragrafında "Atık

su arıtma tesisi işleten endüstri bölgelerinden, atık su bedeli alınmaz." hükmü mevcuttur. Geçici Madde 2'de ise; "ISO 14000 belgesine sahip olunması, mülkiyet sınırları içinde tevsih imkânı da göz önüne alınarak gerekli alanın bırakılması şartları aranır." hükmü mevcuttur.

4737 sayılı Endüstri Bölgeleri Kanunu ve yapılan değişiklikler sanayici için çok özgün avantajlar sağlamakta ve öz yönetim (kendi kendini yönetme) modelini getirmekle birlikte Deliklikaya Sanayi Bölgesi üzerinde ve genelde dikkat edilmesi ve açıklığa kavuşması gereken hususlar vardır.

- Kanun, yönetim modeli olarak "yönetici şirket" modelini seçmiştir. Yönetici şirkete; TOBB'ne bağlı odalar, yerel yönetimler, banka finans kurumları v.b. çok sayıda kurum ve kuruluş, kurucu olma ve sonradan ortaklık hakkı tanınmıştır. Şirket yönetiminde sanayicilerin (Sanayi Odası dahil) dışında başka ortakların bulunması çok başlılık doğuracağı gibi değişik kurumlardan gelenlerin kendi kurum kültürü sebebiyle yönetimde sıkıntı oluşturacaktır (oluşturabilir).

- Şirketler kamu görevlerini yapar-

ken kanunlarla verilen ceza ve müeyyideleri uygulama yetkisine sahip değildir. Bu sebeple imar, çevre ruhsat uygulamalarda cezai işlemlerin hangi kurumlara yapılacağı yönetmelikle belirlenmelidir.

- Bakanlık denetiminin sınırları ve nasıl yapılacağı yönetmelikle belirlenmelidir. Anonim şirketlerin tabii olduğu denetim usulleri esas alınmalıdır.

- Bakanlık teşvikleri enerji, yol, su, atık su arıtma tesisleri v.b. alt yapı yatırımlarına verilmeli ayrıca bölgenin eğitim, sağlık, itfaiye, kati atık depolama, bertaraf etme gibi tesisleri devletçe veya yerel yönetimlerce öncelikle tanınarak yapılmalıdır.

- "Atık su arıtma tesisi işletenlerden atık su bedeli alınmaz hükmü tabii olduğu atık su şebekesinin deşarj limitlerini sağlayanlardan alınmaz" şeklinde değiştirilmemelidir.

4737 sayılı Endüstri Bölgeleri Kanunu 18.06.2017 tarihinde yapılan değişikliklerle sanayi yatırımcısına, idari ve mali hususlarda önemli imkanlar sunmaktadır.

Yasa yatırım teşvik hedeflidir. Mevcut organize sanayi ve sanayi bölgelerinin, endüstri bölgesine dönüşmesi onlara özgün bir avantaj ve fayda sağlamamaktadır.

Ülkemiz için hayırlı olmasını diliyorum.

**KANUNDA GETİRİLEN EN ÖNEMLİ
HUSUS YÖNETİCİ ŞİRKETİN TANIMI, GÖREV
VE YETKİLERİNDE YAPILAN YENİLİK VE
DEĞİŞİKLİKLER**

2018'de Bizi Neler Bekliyor?

4

Nesnelerin İnterneti

Akıllı saatler, telefonlar, arabalar, gözlükler derken çok yakında hemen hemen her nesne internet ve bluetooth teknolojisi üzerinden birbirine bağlı olacak.

"Network" kavramı farklı bir anlam kazanacak. Her nesneyle internet üzerinden bağlantı kurup komut verebileceğiz. Örneğin siz eve gitmeden kahve makineniz kahvenizi yapmış, televizyonunuz izleyeceğiniz filmin kanalını açmış olacak.

5

Sanal ve Artırılmış Gerçeklik

Birçok alanda sanal gerçeklik (virtual reality) ve artırılmış gerçeklik (augmented reality) teknolojilerinin kullanımı yaygınlaşacak.

Günümüzde pilot adaylarının kullandığı uçak simulatorlerinden oyun severlerin kullandığı oyunun içindeymiş hissi veren gözlüklere kadar birçok alanda sanal gerçeklik ve artırılmış gerçeklik teknolojilerinin kullanımı 2018 yılında yeni örnekleri ile karşımıza çıkacak.

1

Yapay Zeka (AI)

Xerox, yapay zekanın; insanın iyi olmadığı, kaliteli ve verimli üretim yapmadığı alanlara odaklanacağı ve o alanlarda etkili olacağını düşünüyor.

Xerox'a göre yapay zekanın geleceğini, insan ve makinelerin işbirliği belirleyecek. İnsanların iyi olduğu konu ve alanlarda insanlar, makinenin insandan daha iyi ve verimli olduğu alanlarda da makineler çalışacak.

2

Giyilebilir Teknolojiler

Sağlığımızı her an kontrol edecek, giyilebilir sağlık teknolojileri 2018'de öne çıkacak.

Teknolojiyi, vücudumuzda ve giysilerimizin üzerinde taşımamızı sağlayacak giyilebilir cihazlar 2018 yılının en popüler teknoloji konularından biri olmaya devam edecek.

3

Basılı Elektronikler

Basılı elektronikler teknolojisi, plastik, silikon, cam, tekstil gibi farklı ve esnek materyaller üzerine elektronik devre baskmayı sağlar.

Hem hafif ve bükülebilen elektronik cihazların üretilmesini hem de 3D baskı ile basılan nesnelerin çalışan birer elektronik cihaza dönüşmesini sağlayacak.



6

Bulut Depolama

Bilgi ve verinin saklanması, paylaşma adresi 2018 yılında da bulut (cloud) ortamlar olacak. Kişi ve kuruluşların her geçen gün daha fazla güven duyarak kullanmaya başladığı bulut (cloud) ortamlara geçişleri 2018 yılında da artarak devam edecek.



Nezelerin İnterneti ve Zekası

Bilgi ve bilişim teknolojileri altındaki ilgi alanları, her yıl bir önceki yıla nazaran katlanarak daha hızla büyümeye devam ederken bu alanda çalışan uzmanlar da üretilen veriyi depolayabilecek, işleyebilecek çözümler üretmek için uykusuz geceler geçirmeye devam ediyor. Dünyada elektronik, bilgisayar bilimleri ve yazılımla ilgilenen milyonlarca kişi sürekli yarış içerisindeymiş gibi yeni "bir şeyler" bulmaya ya da bulunmuş bir şeylerin üzerine yeni fikirler katmak için çalışıyor. Üretilen verinin büyüklüğü ve yoğunluğuyla birlikte global internet ağının alt yapısının da güçlendirilmesi

Bulut (cloud) sadece bilgi ve verinin arşivlenip, saklandığı, yerler değil bilginin paylaşıldığı, başka araçlara aktarıldığı bir transfer noktası olarak kullanılacak. Xerox, hali hazırda tüm ürün gamını, bulut üzerinde çalışmayı destekleyecek şekilde yenilemiş durumda.

kaçınılmaz oluyor. Yeni depolama sistemlerinin üretilmesi, işlemcilerin çekirdek sayılarının artması, CPU yerine GPU ile çalışan bilgisayarlar ve yazılımların artması, IPV4'ün yetersiz kalıp IPV6'nın geliştirilmesi gibi yüzlerce ciddi gelişme çok kısa süre içerisinde gelişti ve gelişiyor. Bulut (cloud) sadece bilgi ve verinin arşivlenip saklandığı yerler değil bilginin paylaşıldığı, başka araçlara aktarıldığı bir transfer noktası olarak kullanılacak. Xerox, hali hazırda tüm ürün gamını, bulut üzerinde çalışmayı destekleyecek şekilde yenilemiş durumda.



7

Akıllı Interaktif Dokümanlar

İnternetin ve mobil teknolojilerin en çok etkilendiği alanlardan biri de baskı sektörü. 2018 yılında trend olacak uygulamalardan biri de akıllı interaktif dokümanlar olacak.

8

Mobil Çalışma

2018 yılı Türkiye'de de şirketlerin çalışanlarını daha çok ofis dışından, mobil çalıştırdıkları bir yıl olacak.

Basılı dokümanlar üzerinde yer alacak, mobil QR kodlar, barkodlar ve sanal gerçeklik uygulamaları, kağıt dokümanları, üzerinde ses, resim ve video barındıran interaktif akıllı dokümanlara dönüştürecek.

Büyük şehirlerde yaşanan trafik sorunlarının yarattığı zaman ve verimlilik kaybı da şirketlerin iş gücünü mobil ve esnek çalışma saatleri içinde çalışmaya yönlendirmesine neden oluyor.





Erol DEMİR

Bakırköy İlçe Milli Eğitim Şube
Müdürü

Temel eğitimden ortaöğretime geçiş sistemi (TEOG) öncesinde kaç model vardı? Bu kaçınıcı değişiklik, neden sürekli değişiyor gibi kısır tartışmalara girmeden şu an mevcut durum neydi ve yeni değişiklik sonrası ne olabilir yazmaya çalışacağım. Mevcut sistemle öğrencilerin hangi liseye gidebileceği belirleniyorsa özellikle liseler üzerine odaklanarak bazı tespitler yapalım.

Milli Eğitim Bakanlığı lise binalarını yaptırırken bazılarını kaliteli bazılarını kalitesiz yaptırmıyor. Hepsini de betonarme sağlam yapılar, standart sınıflar, laboratuvar gibi temel birimler ve donatılarla açılmaktadır. Uzun zamandır öğretmenler görev yapacağı okulları kendisi belirliyor. Bilgisayar başına geçip branşında norm ve ihtiyaç olan istediği herhangi bir okulu işaretleyip bakanlıkça yönetilen aynı anda bir yazılımla yer değiştirebiliyor. Aynı tür okullar için mesela Anadolu Liseleri için ülkenin tümünde öğretim programı aynıdır. Ders kitapları ve içerikleri aynıdır. Aynı ilçe içindeki aynı tür liseler için; binalar aynıysa, öğretmenler özel seçilmiyorsa, öğretim programı aynıysa geriye bir tek farklı olan öğrenci kalmıyor mu?

TEOG Sonrası İyi Okul ve Mesleki Eğitim

Aynı tür okullar için mesela Anadolu Liseleri için ülkenin tümünde öğretim programı aynıdır. Ders kitapları ve içerikleri aynıdır. Aynı ilçe içindeki aynı tür liseler için; binalar aynıysa, öğretmenler özel seçilmiyorsa, öğretim programı aynıysa geriye bir tek farklı olan öğrenci kalmıyor mu?

Şimdi gelelim kaliteli başanlı okul hangisidir? Taban ve tavan puanı nasıl belirleniyor? Talep neden hep puanı yüksek olan okullara oluyor? En iyi en başarılı okul bana göre şehir efanesidir. İlçenin en eski ve ilk açılan Anadolu liselerinin puanları talep çokluğu sebebiyle genellikle hep yüksektir. Okula başvuran öğrencileri yerleştirme puanlarına göre sıralarsınız alacağınız sayıda öğrencinin altını çizersiniz. Başvuran en yüksek puanlı öğrenci puanı o okulun tavan puanı, en son giren öğrenci puanı da o okulun taban puanını oluşturur. Peki, bu okula dört sınıf değil sekiz sınıf öğrenci kaydedebilecek olsak puanlar ne olur? Düşer. Bu sefer okul başırsız ve kalitesiz mi olur? Hayır. En başarılı ve kaliteli kabul ettiğiniz bir okulun tüm öğrencilerini alalım aynı ilçenin başarısı değerlerine göre en düşük olduğunu düşündüğümüz okulla yer

değiştirelim. Acaba sonuç değişir mi? Bana göre çok fazla değişmez. Veli ve öğrenciler aslında tercih edeceği lisenin mezunlarının yüzde kaçının lisansta hangi üniversitelere bölümlere yerleştiğiyle çok ilgilenmiyor. Geçen yıl bu okulun tavan ve taban puanı kaçmış hangi yüzdelik dilimle öğrenci almış diye bakıyor ve kendi çocuğunun puanıyla kıyaslıyor. Hatta çocuğunun puanı evinin yakınındaki lisenin tavan puanından on puan fazlasıyla puanı ziyan olmasın diye ilçesinin öbür ucundaki hatta başka ilçedeki okulu tercih ediyor. Bu ne kadar yanlış bir bakış açısı, yorum ve tercihtir. Şimdi uzaktaki gittiği okul ve eğitimi kaliteli evin yanındaki kötü mü oluyor? En iyi okul eve en yakın olan okuldur.

İlçenin en başarılı Anadolu lisesini ele alıp, soralım. Bu okulda diğer okullarda olmayan ne var, diğer okullarda yapılmayan farklı ve iyi ne gibi eğitim öğretim uygulamaları yapılıyor ki okulun giriş puanı yüksek ve halk arasında kaliteli ve başarılı okul oluyor. Kayda değer çok önemli farkların bulunmadığını düşünüyorum. En başarılı öğrencileri ve çocuklarıyla ilgili velilerin bulunduğu okuldan güzel sonuçların çıkması dışında başka ne beklenebilir ki. Liseye

ADRESE YAKIN OKUL, BAŞARILI ÖĞRENCİNİN BİR KISMININ İSTEĞİNE BAĞLI SINAVLARA GİRMESE, AKADEMİK VE SOSYAL GELİŞİMİN TAKİP EDİLDİĞİ MESLEKİ REHBERLİK VE YÖNLENDİRİLMENİN ETKİN OLDUĞU ÜÇLÜ BİR SİSTEMLE ÖĞRENCİLER LİSELERE YERLEŞTİRİLEBİLİR

kadar yarış atı gibi özel hazırlanmış çocuklar aynı okulda eğitim öğretim yaptığında tabiki doğal bir sonuç olarak başarı çıkacaktır. Bu okul değil öğrenci başarısıdır.

Eğer okul tercihinde çevre faktörünü konuşacaksak, öğrencinin servisle geldiğini, okulun dış duvarlarının cezaevi gibi korunduğunu ve eğitim-öğretim saatleri dışında okul çevresiyle ne kadar buluştuğunu düşünebiliriz. Birbirinden farklı hiçbir şey olmayan okullara gitmek için servis ve yemek ücreti ödeyen velilerin sürekli çocuklarının güvenlik endişesi içinde kalmasını ve öğrencinin dinleneneği, çeşitli sosyal kültürel aktiviteler yapabileceği zamanı, yollarda geçirmesinin mantıklı hiçbir açıklaması olmadığı görülmektedir. Bu anlamsız hareketliliğin bitirilmesi gerekmektedir.

Fen lisesi, Sosyal Bilimler Lisesi, Güzel Sanatlar Lisesi, Anadolu Lisesi, Anadolu İmam Hatip Lisesi ve Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi öğrencilerinin tümünün aynı sistemle öğrenci olması gerekiyor. Ülke genelinde belli sayıda okullarda okumak isteyen ve ortaokul akademik başarı notları 55 ve üzeri olan öğrencilerin girebileceği sınav devam etmelidir. Yerleştirme puanı hesabında okulun öğretmenin etki oranı değiştirilebilir. Geri kalan öğrencilerin ortaokulda mesleki rehberlik ve yönlendirme kullanılarak evine en yakın okulda okuması bana göre uygundur. İçlerinden isteyenler meslek lisesi yada imam hatip liselerini tercih edebilirler.

Devlet olarak yasayla her vatandaşın çocuğunu 12 yıl zorunlu eğitimden geçirme gibi bir görevi üstlenmiş olan Bakanlığın bazı çocukların TEOG sonrası yerleştirme puanı düşük diyerek ikamet ettiği ilçe içinde hiçbir okula yerleştire-



meyen, onu ilçe dışı tercih yapmaya mecbur bırakan ve sonunda açık öğretime kaydeden sistemi, iyi bir sistem değildir. Bu açıkça altyapısı hazır olmadan zorunlu 12 yıla geçişin sonucudur. Öğrencinin puanı, evine en yakın herhangi bir lisenin taban puanından bir puan az ise orada okuma hakkı ve imkanı olmuyor. Öyleyse talep ve zorunluluk olan yerlerde eve en yakın birkaç okulu ikili eğitime geçirmek suretiyle derslik sorunu basitçe çözümlenebilir. Durum böyle iken, eve yakın lisenin sabah dokuzda açılıp öğleden sonra üçte kapanması bana çok mantıklı gelmiyor.

Sonuçta; adrese yakın okul, başarılı öğrencinin bir kısmının isteğe bağlı sınavlara girmesi, akademik ve sosyal gelişimin takip edildiği mesleki rehberlik ve yönlendirmenin etkin olduğu üçlü bir sistemle öğrenciler liselere yerleştirilebilir. Çocukları puanı baz alarak zorunlu uzakta okutmak yerine yakın okul içerisinde seviye sınıfları oluşturulabilir. Şu an uygulanan sistem seviye okulları değil mi? Bu yeni durum sonucunda meslek liselerine talep nasıl olur? Azalır mı, çoğalır mı? Mesleki eğitimin asıl meselesi TEOG değil ki. Geçmişte katsayı olmadığı gibi. Şu anda katsayı sorunu yok. Meslek lisesi mezunla-

rının ne kadarı üniversiteye yerleşebiliyor? Ne kadarı mezun olduğunda alanında işe girebiliyor? Meslek liselerinde, lise ikinci sınıfa geçişte de mesleği belirlerken de akademik başarıyı esas alan şu an ki modelin sonucunda sektörün, beklediği yeterlilikleri karşılamasını bekleyemeyiz.

Kimse çocukların hakkı yeniyör gibi hamasi cümleler kurmasın. Okul başarıya iyi öğrenci her sistemde başarır. Birbirinden farkı olmayan okullar için öğrencinin evine yakın olanda okuması kimse- nin hakkını yedirmez. Okulu önceleyen bunun dışında ilave kurslara, etütlere ve özel derse ihtiyaç bırakmayan, öğrencileri yormayan, velileri ekonomik sıkıntıya sokmayan sistem iyidir. Hepimizin notları konuşup tartışıyoruz. Kimse bu çocuklar mutlu mu? Hangi sistemle çocuklar daha neşe içinde okulu ve eğitimi severek okur? Bunun için neler yapmalıyız? Mesleki teknik eğitim için bunun nasıl başarılacağı konusunda uygulanabilir, ekonomik, basit, süreçteki herkesi mutlu eden mucize formülüm var ama bu yazıya sığmaz.

Orta Avrupa'nın En Büyük Havacılık Kümelenmesi "Polonya Havacılık Kümelenmesi" İkitelli'deki Sanayiciler İle Bir Araya Geldi

Orta Avrupa'nın en büyük havacılık kümelenmesi olan "Polonya Havacılık Kümelenmesi" İkitelli sanayicisiyle bir araya geldi. Uzman Adrian HUTA havacılık sektörü hakkındaki tecrübelerini sanayicilere aktardı.

Adrian HUTA şunları dile getirdi; "Polonya Avrupa'nın ortasında yer almakta, doğu ve batı arasında bir köprü vazifesi görmektedir. Bunun sebebi ise etrafında yer alan ülkeleri birbirine bağlamasıdır. Kıyaslamak gerekirse, Polonya ve Türkiye sanayisi birbirine çok benzemektedir. Polonya endüstrisi başlangıçta özellikle bir bölgede toplanmıştır. Polonya havacılık sanayinin yaklaşık 90 yıllık bir geçmişi bulunmaktadır. Türkiye'ye geldiğimde, Türkiye'nin de havacılık sanayi başlangıcının 1910-1911 yıllarına dayandığını öğrendim. Yani sizin sanayi süreciniz bizimkinden biraz daha eskiye dayanıyor. Havacılık sanayinde pek çok ortak noktamız bulunuyor. Bu konuda sahip olduğumuz firmalarımız aşağı yukarı birbirine yakın seviyede görünüyor. Polonya halkının inatçı ve azimli bir yapısı vardır. Bu iyi bir özelliktir çünkü beraberinde verim-

lilik ve üretkenlik getirir.

Polonya'da uçak sanayi 3 bölgede toplanmaktadır. Üretim, tasarım ve birleşim gibi işlemler bu 3 bölgede yapılmaktadır. Belirli bölgeler ise; üretici ve tedarikçiler arası dağıtım noktası olarak görev yapmaktadır. Blackhawk'te helikopterin nihai toplanması yapılmaktadır. Bu bölge bütün bu bahsedilen yerlerin en başında yer almaktadır. Burada üretilen uçak ve helikopter parçaları, Avrupa'nın yedek parça ihtiyacını da karşılamaktadır. Aynı zamanda havacılık ile ilgili mevcut uçak ve helikopterlerin bakımlarının yanı sıra ileriye yönelik tasarım ve geliştirme çalışmaları da yapılmaktadır.

Polonya, yatırım yapmak isteyenler için ekonomik anlamda da uygun bir yerdir. Yatırımcılar için uygun fiyatlara arsa sahibi olmak mümkündür ve Polonya hükümeti yatırım yapmak isteyenlere destek olmaktadır.

Yine üniversite ve sanayiciler arasında bir iş birliği de mevcuttur. Bu iş birliği daha başarılı çalışmalar yapmayı sağlamaktadır. Polonya'da 2 yıl öncesine kadar 130 olan firma sayısı günümüzde daha da artmıştır. Skorsky ve daha birçok küresel firmanın üretim yerleri burada bulunmaktadır. (Skorsky, Siemens)"

Adrian HUTA konuşmasının ardından katılımcılardan gelen soruları yanıtladı ve İkitelli'deki sanayicileri, Polonya havacılığını temsil eden firmaların %90'nının bulunduğu Havacılık Vadisine davet ederek, etkileşim halinde olmak istediklerini belirtti.





Taşınana Kredi Desteği

Sanayi sitelerinin yerleşim yerleri dışına taşınmasında, bakanlıkta sağlanacak kredi desteğinin şartları belirlendi.

Arsa ve arsa mülkiyetinin edinilmesi masrafları, altyapı tesisleri yapım işi, üstyapı yapım işi, idari ve sosyal tesisler yapım işi, mimarlık ve mühendislik hizmetleri ve taşınma masrafları kredilendirilecek.

Üretim Reform Paketi'nde yer alan ve Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığının da sık sık gündeme getirdiği "sanayi sitelerinin şehir dışına taşınması projesi" netleşmeye başladı. Yerleşim alanları içinde kalmış sanayi siteleri ve sanayi işletmelerinin planlı sanayi alanlarına taşınması için sağlanacak kredi desteğine ilişkin usul ve esaslar belirlendi.

KİMLER YARARLANACAK?

Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığının Yerleşim Alanı İçerisinde Kalan Sanayi Siteleri İle Sanayi İşletmelerinin Dönüşüm ve Gelişim Projelerinin Kredilendirilmesi Hakkında Yönetmeliği, Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe girdi. Buna göre, kredi desteğinden, sanayi sitesi yapı kooperatifleri, il özel idareleri, büyükşehir belediyeleri veya belediyeler yararlanabilecek.

HANGİ İŞLER KREDİLENDİRİLECEK?

Sanayi sitesi gelişim alanıyla ilgili olarak arsa ve arsa mülkiyetinin edinilmesi masrafları, altyapı tesisleri yapım işi, üstyapı yapım işi, idari ve sosyal tesisler yapım işi, mimarlık ve

TÜBİTAK'tan Yılın İlk Çağrısı

TÜBİTAK'ın yenilikçi iş fikirlerini destekleyen "1512-Teknoloji Girişim Sermayesi Desteği Programı (Bireysel Genç Girişim-BiGG)" için, 2018 yılı birinci çağrısı açıldı. Birinci aşama faaliyetlerini yürütmek üzere BiGG uygulayıcı kuruluşları, kendi web sayfalarında ilan edecekleri duyuru ile iş fikri başvurularını kabul edecek. Uygulayıcı kuruluşlar birinci aşama kapsamında; girişimcilerin iş fikirlerinin toplanması, değerlendirilmesi, seçilen iş fikirlerinin iş planına dönüştürülmesine yönelik eğitim, rehberlik, kuluçka gibi hizmetler ile iş fikirlerinin doğrulanması ve birinci aşama sonunda girişimcinin TÜBİTAK'a sunacağı iş planı önerilerinin onaylanması gibi faaliyetleri gerçekleştirecekler. Birinci aşama sonucunda, sadece BiGG Uygulayıcı Kuruluşları tarafından iş planları onaylanan girişimcilerin önerileri TÜBİTAK'a sunulabilecek. İkinci aşama iş planı başvuruları TÜBİTAK tarafından 30 Mart 2018 tarihi itibarıyla alınmaya başlanacak.

1601 PROGRAMI DA ÇAĞRIYA ÇIKTI

BiGG Programı'nın birinci aşama faaliyetlerini yürütecek uygulayıcı kuruluşları belirlemek üzere, "1601-Yenilik ve Girişimcilik Alanlarında Kapasite Artırılmasına Yönelik Desteğe Programı" kapsamında yeni bir çağrıya çıktı. Bu çağrı ile belirlenecek uygulayıcı kuruluşlar, girişimcilerin "akıllı ulaşım, enerji ve temiz teknolojiler, ileri imalat ve Sanayi 4.0, iletişim ve sayısal dönüşüm, sağlık ve iyi yaşam, sürdürülebilir tarım ve beslenme" tematik alanlarında iş fikirleri başvurularını toplayıp değerlendirecek. Bu çağrıya; üniversitelerin teknoloji transfer ofisleri (TTO), kanunla kurulmuş vakıflar ve girişimcilik alanında en az bir iş fikri yarışması düzenleyecek iş fikri değerlendirme süreçlerini başarıyla yürütmüş veya hızlandırıcı, kuluçka gibi alanlarda deneyimi olan Türkiye'de yerleşik sermaye şirketleri başvuru yapabilecek. Kuruluşlar PRODİS üzerinden ön kayıt işlemlerini yapabilecek, başvurularını 30 Mart 2018 tarihine kadar TÜBİTAK'a gönderebilecekler. Çağrı sonucunda belirlenen uygulayıcı kuruluşlar, en fazla 2 yıl desteklenecek ve kuruluşlara yüzde 90 veya yüzde 100 oranında hibe destek sağlanacak.

mühendislik hizmetleri ve taşınma masrafları kredilendirilecek.

DEĞERLENDİRME SÜRECİ

Bakanlık kredi desteğinden yararlanmak isteyen sanayi sitesi, yapı kooperatifleri veya idareler, ilgili valiliğe bilgilendirme raporuyla elektronik ortamda başvuracak. Bakanlık, kredi destek taleplerini krediye uygunluk açısından değerlendirecek.

Başvuruların değerlendirilmesinde alanın büyüklüğü, mevki ve idari durum, yerleşim alanının özellikleri ve incelenen alanın yerleşim alanına göre konumu, yerleşim alanının içinde ya da çevresinde planlı sanayi sitesi alanlarının mevcut olup olmadığı ve doluluk oranları, çevresindeki alanların mevcut

ve planlama durumu gibi kriterler dikkate alınacak.

Yönetmelik kapsamında kullanılacak krediler, Bakanlık bütçesinde yer alan ödeneklerden karşılanacak.

AMAÇ DIŞI KULLANILAMAYACAK

Bakanlıkta verilen krediler yönetmelikle belirlenen amaçlar dışında kullanılamayacak, başka kişi ve kuruluşlara devredilemeyecek ve haczedilemeyecek. Söz konusu hükümlere uyulmaması halinde, kredilendirilme durdurularak, ödenen meblağlar sanayi sitesi yapı kooperatifi ve idarelere tahakkuk ettirilmek suretiyle, Bakanlık gelir hesabına iade edilecek.



İnsanımıza Ne Kadar Yatırım Yaparsak Gerisi Gelecektir

Yapay zeka son dönemlerde en çok konuşulan, tartışılan bir konu. Gelişimin ve aynı zamanda yeniliğin bir parçası olarak düşünüldüğünde, yapay zekanın birçok alanda var olması gerekli olarak görülebilir. Fakat bu düşüncenin tam tersinde yapay zekanın bir çok mesleği yok edecek mi sorusu aklın meşgul ediyor. Yapay zeka ve teknoloji ile yakından ilgilenen, bu konuda dünyadaki örnekleri takip eden ve çeşitli makalelere ve araştırmalara imza atan CNN Türk Program Müdürü Ozan ONAT ile Yapay Zeka'nın faydaları, zararları, gelişimi, Türkiye'deki ilerleyiş süreci ve yaratacağı etkileri konuştuk.

Türkiye ve teknoloji kapsamında bir röportaj yapmak istiyoruz. Öncelikle yapay zeka, gelişen teknoloji ve bilimsel çalışmalara yönelişiniz nasıl oldu onu konuşalım. Mesleki deneyimleriniz ve kariyerinizden bahsedelim.

Ozan ONAT: Ben Ankara Üniversitesi iletişim fakültesi mezunuyum. Radyo, televizyon ve sinema üzerine eğitim aldım. Daha sonra da yurtdışında sinema üzerine yüksek lisans yaptım. İstanbul'da reklam ve sinema sektöründe bir dönem çalıştım. İdealim sinema sektöründe ilerlemektir. Sektörde bir süre freelance olarak çalıştıktan sonra 2006 yılında CNN Türk'ten program müdürlüğü teklifi geldi. Daha önce televizyon sektörünü pek düşünmememe rağmen böyle bir teklif gelince değerlendirmeye karar verdim ve 2006 yılında CNN

Türk'e girdim. 11,5 yıldır buradayım. Program departmanında siyasetten ekonomiye, modadan teknolojiye kadar her tarz program yapıyoruz. Dolayısıyla tüm bu programların yönetiminden sorumluyum. Aynı zamanda çocukluğumdan beri bilim ve teknolojiye meraklıyım. Gelecek teknolojileri ile ilgili okumayı, araştırmayı, izlemeyi seviyorum. Bundan 4 yıl önce CNN Türk'ün web sitesinde yazı yazma teklifi gelince, fütürizme olan merakım dolayısıyla yazmaya başladım. Uzun süredir de yazıyorum. Fütürizm, Türkiye'de çok bilinen ve konuşulan bir konu değil. Çünkü biz gelecek üzerine düşünen bir toplum değiliz. Kaderciyiz. Bir şeyler olur gider kafasındayız. Ama dünya öyle ilerlemiyor. Benim mottom "Gelecek bugün yaptıklarınıza göre şekillenir." Ben bugünden bir

FÜTÜRİZM TÜRKİYE'DE ÇOK BİLİNE VE KONUŞULAN BİR KONU DEĞİL. ÇÜNKÜ BİZ GELECEK ÜZERİNE DÜŞÜNEN BİR TOPLUM DEĞİLİZ. KADERCİ OLMAKLA BERABER ÇOK DÜŞÜNÜYÜZ. BİR ŞEYLER OLUR GİDER KAFASINDAYIZ

şeyler yaparak geleceğimizi şekillendirmenin önemine inanıyorum ve bunun için hem dünyayı takip ediyoruz hem de Türkiye’de yapılması gerekenler üzerine düşünüyoruz ve yazıyorum.

Geleceği planlamak konusunda söylediklerinizde haklısınız. Bugün kullandığımız tüm teknolojilerin bir sonraki versiyonu hazırlanmış halde piyasaya sürülüyor. Yani geleceğin teknolojisini önceden hazırlanmış oluyor.

ONAT: Bir sonraki değil beş sonrakini bile planlıyorlar. Büyük şirketlerin önündeki 5-10 yılı hatta 20 yılı planlıyor olması lazım. Planladığımız şeyler illa gerçekleşecek anlamına gelmiyor ama en azından başınıza neler geleceğine dair bir vizyonunuz olması gerekiyor. Dünyada pek çok global şirket kadrolarında futurist (geleceği planlayan) yöneticiler bulunduruluyor. Çünkü onların vizyonlarından ve gelecek öngörüsünden yararlanmak isterler. Mesela Apple iPhone’X’i piyasaya sürerken bundan birkaç yıl sonra mobil teknoloji sektörünün hangi yöne ilerleyeceğini, geleceğin teknolojilerinin, trendlerinin neler olacağını biliyorlardı. Hatta bu teknolojinin altyapısını bile hazırlıyor.

5 yıl sonrasını ve daha uzak geleceği planlamak noktasında Türkiye’de hangi alanlarda farkındalık yaratmalıyız? Savunma mı, sağlık mı, eğitim mi yoksa ulaşım mı ya da saymadığımız başka bir alan mı? Dünyadaki ülkeler güçlerini hangi alana yönelerek kazanmışlardır?

ONAT: Güçlü ülke bence öncelikle ekonomisini güçlü kılan ülke demektir. Maalesef hala dünyanın pek çok bölgesinde çatışmalar, savaşlar var ancak artık askeri güçle söz sahibi olma devri sona erdi. Geçen yıl Mayıs ayında yayınla-

nan uluslararası bir makaleye göre dünyanın en değerli kaynağı artık petrol değil “veri”. Yepyeni bir dünya düzeni ile karşı karşıyayız. Petrol değil, bilgi toplamları öne çıkıyor.

Artık mesele orijinal fikir üretmek ve bu fikirleri kullanarak katma değeri yüksek bir ekonomi yaratmak. Veriye, bilgiye sahip olmak çok önemli ama bunu nasıl kullanacağınızı da bilmek gerekiyor. Siz askeri güçle bir bölgedeki petrolü ele geçirebilirsiniz ama ne kadar isterseniz isteyin silahlı güçle Silikon Vadisini ele geçiremezsiniz.

Kısaca ülke olarak yeni fikirler üretmemiz, inovasyon yaratmamız gerekiyor. Türkiye’nin hali hazırda çok güçlü olduğu sektörler var. Örneğin otomotiv. Türkiye otomotiv üretiminin %60’ını ihraç ediyor. Çoğunu da Avrupa Birliği’ne ihraç ediyor. Demek ki Türkiye bu konuda oldukça iyi ama dünya değişiyor ve bu değişime adapte olabilmek çok önemli.

Türkiye şimdi yerli otomobil yatırımına hazırlanıyor. Burada mesele otomobil üretmek değil, bunu zaten yıllardır yapıyoruz. Mesele geleceği hedefleyebilmek. Yeni otomobil teknolojilerini üretebilmek ve bir dünya markası yaratabilmek önemli. Dünya çok yakın bir zamanda elektrikli otomobillere ve sürücüsüz otomobillere geçiyor. Mesela General Motors geçtiğimiz günlerde yaptığı bir açıklamada tam otonom aracını piyasaya sürmeye hazır olduğunu açıkladı. Mercedes-Benz 2020 yılında tamamen otonom araçlardan oluşan taksi filolarının yollarda olacağını

ARTIK MESELE ORJİNAL FİKİR ÜRETMEK VE BU FİKİRLERİ KULLANARAK KATMA DEĞERİ YÜKSEK BİR EKONOMİ YARATMAK. VERİYE, BİLGİYE SAHİP OLMAK ÇOK ÖNEMLİ AMA BUNU NASIL KULLANACAĞINIZI DA BİLMEK GEREKİYOR

söylüyor. Tesla, Google, Uber ve daha onlarca firma sürücüsüz bir geleceğe hazırlanıyor. Türkiye’deki otomotiv endüstrisinin teknolojisini bu düzeye gelmiş değil. Türkiye’de çok büyük bir otomotiv yan sanayi var. Bu sektör yaşanan dönüşümden haberdar olmadığı için hazır da değil. Buna yönelik teknoloji üretecek altyapısı yok. Yan sanayinin dönüşen sektöre adapte olması için yetmişmiş igücüne ihtiyaç var. Ayrıca var olan çalışanların da geleceğin teknolojilerine yönelik eğitilmesi ve yatırımlar yapılması gerekiyor.

Ülke olarak katma değer yaratan bir yapıya sahip değiliz. Ekonomik olarak güçlenmemiz için teknoloji tabanlı, katma değeri yüksek ürünler üretmemiz gerekir. Bunu sağlamak için ne kadar zamana ihtiyacımız var? Silikon Vadisinde ne kadar yatırım var? Biz fikir üretebilen ve satabilen bir potansiyele sahip miyiz?

ONAT: Buradaki sıkıntı bence genç girişimcilerimizin fikirlerini satmak için Silikon Vadisine gitmek zorunda olmasıdır. Türkiye’de yarattıkları fikirleri, markayı büyütmedikleri için pek çoğu burada aldıkları çok ufak bir yatırımla Amerika’ya gidip, orada işlerini büyütmeyi tercih ediyorlar.

Neden burada girişimci gençlerimiz elindeki fikri büyütemiyor?

ONAT: Mesele öncelikle yatırımcı eksikliğinden kaynaklanıyor. Vizyon sahibi yatırımcı çok az. Tabi ki yatırımcı kendisini düşünür ama biraz da yaratacağı değeri düşünmesi gerekir. Yatırımcı pay ben bu işten ne kadar büyük cıyar kaparım, nasıl kendime fayda sağlarım noktasına fazla takıldığı zaman girişimci gerekli desteği alamıyor diye düşünüyorum.

HELLO, ROBOT.



Ayrıca Türkiye'de çok fazla bürokratik engel olduğunu da düşünüyorum. Girişimciler bürokratik engeller nedeniyle hedefledikleri noktaya ulaşmakta çok zorlanıyorlar. Amerika'ya gidip Silikon Vadisinde şirket kurduğunda fikrini hayata geçirmesi çok daha kolay oluyor. Yatırımcının karşısına çıkması da çok kolay. Elinde sadece fikrinin olması yetebiliyor. Onlar öncelikle fikre bakıyor. Yatırımcı işe inanıyorsa; fikir sahibinin işi daha da büyütebilmesi ve adımlarını daha iyi atabilmesi için destek veriyor. Türkiye'de ise tüm bu adımları atacak imkanı maalesef kolay kolay bulamıyoruz.

Türkiye'nin pek çok konuda büyük potansiyeli olduğunu düşünüyorum. Çok iyi eğitilmiş insan gücü de mevcut. Ancak biz elimizdeki değerleri yönetebilmeyi, kullanabilmeyi beceremiyoruz. Bu durum bízaz da bitmek bilmeyen iç çatışmalarımızdan kaynaklanıyor.

Yapay zekâ teknolojisi gelişirken ülke olarak bizim o teknolojiyi kullanabileceğimiz alt yapıya,

TÜRKİYE'NİN PEK ÇOK KONUDA BÜYÜK POTANSİYELİ OLDUĞUNU DÜŞÜNÜYORUM. ÇOK İYİ EĞİTİLMİŞ İNSAN GÜCÜ DE MEVCUT. ANCAK BİZ ELİMİZDEKİ DEĞERLERİ YÖNETEBİLMİYELİ KULLANABİLMİYELİ BECEREMİYORUZ

bilgiye ve deneyime sahip potansiyelimiz var mı?

ONAT: Geçtiğimiz günlerde Çinli teknoloji devi Tencent bir rapor yayınladı. "Dünyada çok büyük yapay zeka mühendisi açığı var." diyorlar. Bu sadece Türkiye'nin değil bütün dünyanın sorunu. Çünkü dünya o kadar hızlı değişiyor ki hazırlıklı değiliz. Bunun için dünyada yetişmiş insan gücü yok. Dolayısıyla yapay zeka mühendisleri müthiş rakamlarla çalışıyorlar.

Peki, sizce onlar yapay zeka mühendisi olmayı nasıl keşfetmişlerdir?

ONAT: Yapay zeka yeni bir şey değil. Bu teknoloji üzerine yıllardır çalışan pek çok insan var. Ancak bazı bileşenlerin doğru zamanda bir araya gelmesiyle teknolojinin büyümesi de müthiş bir ivme kazandı. Hiçbir ülke buna hazır değil. Yapay zeka mühendisleri gibi bu işin uzmanlarının yetişmesi gerekiyor.

Gelecekte programlama becerisine sahip insanlara çok fazla ihtiyaç olacak. Pek çok ülkede buna yönelik eğitimler veriyor. Türkiye'de de kodlama eğitimi Milli Eğitim Bakanlığı müfredatına alındı. Özel sektörde de bu konuda çalışan ve eğitim veren firmalar var. Ancak yapay zeka mühendisi yetiştirmek bambaşka bir şey. Üniversitelerimizin bu konuya mutlaka el atması gerekiyor.

Yapay zeka konusunda yaşanan tartışmalar nedir?

ONAT: Yapay zeka konusunda öne çıkan üç ana tartışma var. Birincisi Elon Musk ile Mark Zuckerberg'in tartıştığı konu. Yani "yapay zeka bir gün insandan daha üstün hale gelip bizleri yok eder mi?" korkusu. Stephen Hawking'in de bu konuda uyarıları var. Böyle bir şey olmaz diyemem ama çok yakın bir tarihte olabileceğini de sanmıyorum. Belki 50 - 100 yıl sonra.

Yapay zeka konusunda ortaya çıkan ikinci mesele ve aynı zamanda en tehlikeli durumsa, yapay zekanın silah olarak kullanılması. Bazı ülkeler bu konuda ciddi yatırımlar yapıyorlar.

Hangi ülkeler yapıyor?

ONAT: Amerika, Rusya, İsrail mezela. Bir süre önce bazında Rusya'nın Mars'a göndermek için geliştirdiğini iddia ettiği bir robot videoosu paylaşıldı. Robot bilimsel amaçla geliştirilmiş ama iki eliyle silah kullanabiliyor. Gerçek amaç ne bilemiyorsunuz.

Robotik ve yapay zeka konusunda diğerlerine göre çok ileride olan beş ülke var. Amerika, Almanya, Çin, Güney Kore ve Japonya. Öncelikli amaçları robotları silahlı güç olarak kullanmak değil şüphesiz. Ancak yapay zeka ve robotların silah olarak kullanılabileceği potansiyel olarak çok mümkün.

Bu konuda Elon Musk'ın da katkısıyla kurulmuş bir dernek var. OPEN AI adlı bu kuruluş Birleşmiş Milletler'e açık bir mektup yazdı ve dedi ki; "Katil robotlar geliyor, çok geç kalmadan acil önlem alınması lazım." Nükleer silahlar nasıl yasaklandıysa yapay zekanın da silah olarak kullanılmasının yasaklanması gerekir. Çünkü bu feci sonuçlara yol açabilir.

Üçüncü mesele ise yapay zekanın pek çoğumuzun mesleğini ele geçirme ihtimali. Bu konuda da çok ciddi raporlar yayınlanıyor. Pek çok ülke için farklı rakamlar var. Mesela Amerika'da 15-20 yıl içinde bugün insanların yaptığı işlerin %45'ini robotların yapacağı belirtiliyor. Bu çok ciddi bir rakam.

Burada iki farklı görüş var. Biri diyor ki; teknoloji her zaman yeni meslekler yaratmıştır. Diğeri de diyor ki; Evet doğru ama şu anda bu değişim o kadar hızlı rakamlar ki insanlar buna hazır değiller ve durumun çok ciddi yıkıcı sonuçları olabilir. En spesifik örneği ise sürücüsüz araçlar. Biraz önce de dedikimiz gibi sürücüsüz araç-

lar yollara çıkmaya hazır. Yakın gelecekte taksi, kamyon, otobüs şoförlerine ihtiyaç kalmayacak. Amerika'da 3,5 milyon kamyon şoförü var. Onların işsiz kaldığını düşünün. Yine buna benzer şekilde özel şoförleri, valeleri, trafik polislerini düşünmek gerekir. Çok büyük bir zincir var.

Çok negatif bakıyor gibi gözükmem istemiyorum. Genelde geleceğe pozitif bakmayı seven bir insanım. O yüzden mutlaka yeni iş alanları açılacaktır diye tahmin ediyorum. Sadece yaşanan dönüşümün farkında olmamız gerekiyor. Gelecekte pek çok insan çalışmayabilir ya da kısa süreli çalışabilir. Bizim yapmamız gereken yaşanacak dönüşümleri öngörüp toplum yapısını yeni döneme hazırlamaktır.

Silikon Vadisine hiç gittiniz mi?

ONAT: Hayır gitmedim. Gitmek isterim.

Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığımız bir Silikon Vadisi yaratmak için çalışmalar başlandı. Ar-Ge ve inovasyon merkezlerinin, Teknoparkların sayısını çoğaltmaya çalışıyoruz. Daha teknik düşünelim, bilimsel çalışmalar yapalım ve

teknoloji eğitimi yüksek bireyler yetiştirelim istiyoruz. Beyin göçünü engellemek için yeni adımlar atılıyor. Kocaeli'nde Bilişim Vadisi inşa ediliyor. Tüm bunları nasıl değerlendiriyorsunuz?

ONAT: Silikon Vadisi yaratmak sadece inşa etmekle olacak bir şey değil. Bizim öncelikle özgür düşünebilen, düşündüğü fikirleri kaygı duymadan uygulayabilen, başımıza icat çıkarıyor diye reddedilmeyen insanlara ihtiyacımız var. Beyin göçü ciddi bir sorundur. Türkiye'nin eğitimli nüfusunun bir kısmı maalesef başka ülkelere gidiyor. Çünkü burada hayal ettikleri ortamı ve imkanı bulamıyorlar. Aslında amaç sadece eğitilmiş insanları kaybetmemek ya da onları geri getirmek olmamalıdır. Dünyadaki iyi eğitimli, yüksek teknolojiler konusunda deneyimli yabancılara da Türkiye'ye çekmek gerekiyor. Onların burada yaşamayı seçmeleri için gerekli ortamı yaratmak gerekiyor. ABD Trump yönetimiyle göçmenleri tartışıyor ama baktığınızda Amerika'nın pek çok şirketinin kurucusunu göçmenler oluşturuyor. Bizim de teknolojiye yatırım yapmamız önemli ama önce insana yatırım yapmamız gerekiyor.

Yapay zekanın hayatımıza girişiyle bazı mesleklerin yok olacağını söylemiştik. Bu durumda gençlere önerileriniz neler olur? Gençlerimizi doğru yönlendirmek için neler yapmalıyız?

ONAT: İnsanlara belli bir mesleği tercih edin demek bana çok doğru gelmiyor. Çünkü ben de ileride hangi mesleklerin ne kadar



SİLİKON VADİSİ YARATMAK SADECE İNŞAAT YAPMAKLA OLACAK BİR ŞEY DEĞİL. BİZİM ÖNCELİKLE ÖZGÜR DÜŞÜNEBİLEN, DÜŞÜNDÜĞÜ FİKİRLERİ KAYGI DUYMADAN UYGULAYABİLEN, BAŞIMIZA İCAT ÇIKARIYOR DİYE REDDEDİLMİYEN İNSANLARA İHTİYACIMIZ VAR



İNSAN İLİŞKİLERİYLE YÜRÜYEN MESLEKLERİN ÖNE ÇIKACAĞINI DÜŞÜNÜYORUM. BANA GÖRE KODLAMA BİLMEK DİL BİLMekten DAHA ÖNEMLİ HALE GELDİ. YAKIN DÖNEMDE DİL BİLMEK FARK YARATAN BİR MEZİYET OLMAYACAK

dönüşeceğini bilmiyorum. Ama belirli bazı becerilere sahip olmak gerekiyor diye düşünüyorum.

Bu beceriler edinilebilir mi?

ONAT: Mesela yaratıcılık edinilebilir mi? Hep tartışılan bir konudur. Yaratıcılık bir yetenek gibi gösterilir ama aslında üzerinde çalışırsan geliştirilebilecek bir beceridir. İnsan ilişkileri, yaratıcılık, empati kurabilmek önemlidir. Gelecekte pek çok işi belki robotlar yapıyor olacak ama biz de robotlarla beraber çalışıyor olacağız. Dolayısıyla onların teknolojisinden anlayan bir toplum haline gelmemiz ve onları yönetebilmek becerisine sahip olmamız gerekiyor. İnsan ilişkileriyle yürüyen mesleklerin öne çıkacağını düşünüyorum. Bana göre kodlama bilmek dil bilmekten daha önemli hale geldi. Yakın dönemde dil bilmek fark yaratan bir meziyet olmayacak. Çünkü artık anında simultane çeviri yapabilen cihazlar var.

Çocuklarımızın teknolojiyle yakınlığını nasıl değerlendiriyorsunuz?

ONAT: Teknolojiyi seviyorum

ama çocukların çok küçük yaşlarda teknolojiyle iç içe olmasını doğru bulmuyorum. Çocukların öncelikle dışarıya çıkması, bahçede, doğada oyun oynaması gerekiyor. Teknolojiyi öğrenmek çok kolay. 15 - 20 yaşında da öğrenebilirsiniz. Asıl önemli olan bir şeyler üretebilmek merakını, yetisini kazanmak. Silikon Vadisi'nin önemli beyinleri, çocuklarını teknolojiden uzak okullara gönderiyorlar. Steve Jobs bir röportajında çocuklarının hiçbir zaman tablet görmedikleri söylüyor. Öncelikle çocukların doğal hayatı

öğrenmesi gerekiyor.

Teknolojiden kaçış yok, onunla iç içe yaşayacağız. Ama onunla doğru bir şekilde yaşamayı öğrenmemiz gerekiyor. Teknolojiyle dost ama teknoloji tüketen değil, üreten bir ülke haline gelmeliyiz. Benim gençlere en önemli tavsiyem; her zaman dünyayı takip etmeleridir. Toplum olarak dışarıya çok kapalıyız. Her şeyin Türkiye içinde olduğunu zannediyoruz. Dünyanın merkezi Türkiye değil hatta evrenin merkezi de dünya değil. Dünyayı takip ederek her şeye hazırlıklı olmamız gerekiyor.

Başka bir gezegende yaşayabilir miyiz?

ONAT: Neden olmasın? Elon Musk yakın zamanda bunu yapacağını söylüyor. Bence insanlık bir ara zorunlu olarak başka gezegenlere göç edecek ama çok yakın zamanda olacak bir şey değil. Uzaydaki mesafeleri bugünkü teknolojiyle kat etmek çok zor. Ama insanlar bir zamanlar okyanusu da geçmeyi beceremiyordu, başardılar. Zaman gelecek bir bakacağız ki uzayda seyahat ediyoruz. Biz belki göremeyiz ama gelecek nesiller görebilir.





Istanbul İktisli
Organize
Sanayi
Bölgesi



MART

Dünya Kadınlar
Gününüz
Kutlu Olsun

BUNLARI BİLİYOR MUSUNUZ?



'KASK'la beyin hasarları ambulansla tespit edilebilecek

İTÜ'ü bilim insanlarının geliştirdiği 'KASK' sistemiyle kaza, darbe ve damar tıkanıklığı sonucu oluşan beyin hasarlarının artık ambulansla tespit edilebileceği bildirildi. İstanbul Teknik Üniversitesi (İTÜ) ve İstanbul Kalınırma Ajansı (İSTKA) desteğiyle kaza, darbe ve damar tıkanıklığı sonucu oluşan beyin hasarlarının ambulansla tespitini sağlayan, Ambulanlar İçin Beyin Kanaması Erken Tespit ve Görüntüleme Sisteminin (KASK) tanıtımı gerçekleştirildi.



Amazon kasa ve kasiersiz ilk süpermarketi açtı

Elektronik perakendecilik devi Amazon, geçen yaz Whole Foods'u alarak girdiği fiziksel perakendecilik içinde çıkarı açan bir uygulamaya geçti. Kasa ve kasiersiz olmadığı, mağazadaki kamera ve raflardaki sensörlerin müşterileri takip ettiği ve tüm faturalandırmanın uygulama üzerinden yapıldığı ilk mağaza açıldı. İnsansız sistem tavana monte edilen kameralarla her bir müşteriyi takip ediyor. Alışverişini tamamlayanlar kasadaki fatura, fiş sürecini es geçerek mağazadan ayrıldıktan sonra satın aldıkları ürünler kredi kartlarına faturalandırılıyor.



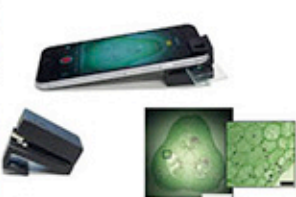
Ege Üniversitesi'nde El Bileği Protezi Geliştirildi

Ege Üniversitesi Tıp Fakültesi Ortopedi ve Travmatoloji Anabilim Dalı öğretim üyeleri, el bileği tümörü sonucu oluşan boşluğu dolduracak protez yaptı. Doç. Dr. Burçin Keçeci ve Doç. Dr. Levent Küçük'ün tasarladığı 'el bileği tümörü sonucu oluşan boşluğu dolduracak ve işlev sağlayacak protez' ilk olarak futbolcu Ali Rıza Turhan'a (21) uygulandı. Benzeri çalışma modeliyle üniversite-sanayi iş birliği sonucu birçok protezin geliştirilmesi ve üretmesi mümkün olacak.



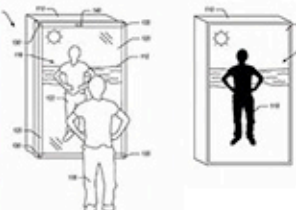
Kanseri Önceden Tespit Eden Saatler Üretilcek

Nokia CEO'su Rajeev Suri'ye göre yakın bir gelecekte akıllı saat veya bileklik gibi giyilebilir teknolojiler kanseri herkesten önce fark edecek. Teknoloji geliştirmeye ve geliştirmeye insanları hayat standartlarını yükseltmeye devam ediyor. Kimi zaman günlük hayatı kolaylaştıran teknoloji, kimi zaman da insan sağlığını tehditlerken adımlar atıyor. İsviçre'de düzenlenen Dünya Ekonomik Forum'unda konuşan Suri, geliştirilecek minyatür tarayıcılar sayesinde insan vücudundaki kanser oluşumlarının aylar önceden tespit edilebileceğini savundu.



Optik eklenti cep telefonunu mikroskoba dönüştürüyor

Bilim adamları basit bir akıllı telefonu gelişmiş bir mikroskoba dönüştüren optik eklenti üretti. Avustralya Araştırma Konseyine bağlı Nanoölçekli Biyofotonik Mükemmeliyet Merkezi araştırmacılarının ürettiği cep telefonu eklentisi, milimetrenin 1/2000'ü ölçeğindeki mikroskobik organizmaların, hayvan ve bitki hücrelerinin, kan hücrelerinin, hücre çekirdeğinin ve benzer yapıların cep telefonu kamerasıyla görüntülenmesine olanak sağlıyor.



Amazon Elbiseleri Sanal Ortamda Denemeyi Sağlayacak Bir Ayna Geliştirdi

Aynanın ortaya çıkması için ekranlardan, kameralardan ve projektörlerden yararlanılıyor. Böylelikle "karşılanmış" bir görüntüye ulaşıyor. Çevre taraması yaparak sanal bir model oluşturan ayna, ardından kullanıcının yüzünü ve göçlerini tanıyarak hangi objelerin yansıma olarak gösterileceğini belirliyor. Bu süreç tamamlandıktan sonra sanal kıyafetler ve sahne aynası aktarılıyor. Aktarımın ardından ortaya "karşılanmış" görüntü çıkıyor.



Dr. Ahmet AYDIN

Çelebi Ortak Sağlık Güvenlik Birimi

Merhabalar, bu ay köşemizde paçavra hastalığı olarak da bilinen Grip'ten bahsedeceğiz. Mevsimsel gripin kırıp geçtiği bu günlerde bu hastalık ile ilgili doğru yanlış bir çok bilgi de dolaşıma sokuluyor ve bu bilgi bombardımanından sosyal medya ve geleneksel medya marifetiyle hepimiz etkileniyoruz. Öncelikle hastalıkla ilgili genel bilgileri daha sonra da çokça sorulan soruları konuşalım. Grip hastalığı İnfluenza virüsünün yaptığı enfeksiyon tablosunun genel adıdır. Çoğunlukla üst solunum yolu enfeksiyonu semptomları ve hastalığa ismini veren (halk arasında paçavra hastalığı) tüm vücutta kaslarda ağrı ile karakterizedir. Hastalar çoğunlukla "sopa yemiş gibi her yerim ağrıyor" diyerek tarif ederler bu belirtileri. Enfeksiyon etkeni olan virüsün; İnfluenza A ve B olmak üzere iki ana tip ve sayısız alt tipi mevcuttur. İnfluenza virüsleri çok sık mutasyon yaparlar ve genetik yapıları (tabi ki bununla birlikte virulans denen enfeksiyon yapma kabiliyetleri) değişiklikler gösterir. Bu mutasyonlar zaman zaman büyük mutasyonlar olur ve ortaya çıkan virüs ciddi salgınlar yapabilir. (İspanyol gribi, kuş gribi, aşıya gribi gibi) Bazen daha küçük mutasyonlar daha küçük salgınlar olabilir.

Mevsimlerden Grip !

Dünya Sağlık Örgütü (WHO) her yıl kuzey ve güney yarımküreler için ayrı ayrı grip aşısı geliştirmekte ve o aşı o yılın mevsimsel gribi için etkili olacak şekilde üretilmektedir. İklim değişiklikleri sonucunda grip mevsimi uzamıştır. Ekim-Kasım aylarından Nisan-Mayıs aylarına kadar grip hastalığını görebiliyoruz. Bu sebeple her yıl Eylül ayında grip aşısı yaptırmak sadece risk gruplarına değil toplumdaki herkese tavsiye edilmektedir.

Grip hastalığı viral bir enfeksiyon sonucu oluştuğu için antibiyotikler ile tedavi edilemez. Antibiyoterapi sadece bakteriyel enfeksiyonlarda işe yarayan bir tedavi seçeneğidir. Grip tedavisinde çoğunlukla semptomların tedavisi yapılır ve hastaya istirahat, bol sıvı tüketimi gibi önerilerde bulunulur. Bazen antiviral denilen virüse karşı etkili ilaçları da kullanmak gerekebilir. Ortalama 5-7 günlük semptomlu dönemin ardından hastalık geriler ve çoğunlukla sekelezi (hastalıktan kalan doku bozukluğu) şifa hali olur.

Hastalık risk gruplarında (çocuklar, yaşlılar bağışıklık sistemi baskılanmış kişiler gibi) komplike olabilir, zatüre gibi daha ileri enfeksiyonlar görülebilir. Risk grupları dışında da bazen genetik nedenlerle tamamen sağlıklı bazı insanlarda da grip enfeksiyonu diğer insanlara göre daha ağır, komplikasyonlu hatta ölümcül seyredebilir. Ciddi salgınların oluşturduğu risk işte tam da böyle durumlardan kaynaklanmaktadır. Daha önce hiç karşılaşmamış bir virüs ortaya

çıktığında hızla tüm popülasyonu enfekte eder (örneğin domuz gribi). Ama sonuçta yaptığı tablo bilinen grip tablosudur (o kadar bilinen ki polikliniğe gelen hastaların şikayeti sorulduğunda çoğunlukla semptomları söylemek yerine doğrudan "hocam grip olmuştum" dedikleri görülmektedir.) Fakat çok sayıda insana bulaştığı için yine çok sayıda genetik riski olana ve risk grubunda olana da bulaşmakta ve onlarda ölümcül seyretmektedir.

Grip virüsüne karşı aşı geliştirilmiştir. Aşılamaya salgınların azaltılmasında çok etkili olabilmektedir. Aşı meselesi (özellikle bu virüs özelinde) tartışılmalı olduğu için bunu biraz açalım. Aşılar enfeksiyon etkenlerinin, enfeksiyondan önce bağışıklık sistemine tanıtılıp daha sonra bu etken ile karşılaşıldığında hastalık tablosu

HASTALAR ÇOĞUNLUKLA "SOPA YEMİŞ GİBİ HER YERİM AĞRIYOR" DİYEREK TARİF EDİLER BİR BELİRTİLERİ. ENFEKSİYON ETKENİ OLAN VİRÜSÜN; İNFLUENZA A VE B OLMAK ÜZERE İKİ ANA TİP VE SAYISIZ ALT TİPİ MEVCUTTUR



oluşmadan bağışıklık sisteminin o etken ile hızlıca mücadele etmesini sağlamak amacıyla geliştirilmiştir. En çok virüslere ve bazı bakterilere karşı aşılar vardır. Hiçbir aşı uygulaması tam bağışıklık sağlamaz. %95-%99 arası etkinlikleri vardır.

Ama aşılamanın şöyle de bir mantığı vardır; enfeksiyon etkenleri bir kişinin vücuduna ulaştığında burada enfeksiyon tablosu oluşturmak gibi bir niyetle hareket etmezler, temel motivasyonları çoğalmak ve sayılarını arttırmaktır. Dolayısıyla çoğalan ve sayısı artan etken, yeni bir yaşam alanı olarak başka birine oradan başka birine geçerek salgına yol açar. Ancak etkin aşılamaya olursa çoğalıp sayısını arttıracak konak bulamayacağı için zaman içinde tamamen nesli tükenektir ve o enfeksiyon tablosu yeryüzünde hiç görülmez olacaktır. (Orneğin; çiçek hastalığı 1979'dan beri dünyamızda görülmemektedir). Aşılamaya %100 korumayı tüm toplum fertlerinin aşılanması sayesinde sağlar. Dolayısıyla bir aşı uygulamasının ne kadar etkili olacağı topluma ne kadar yayıldığıyla doğrudan ilişkilidir.

Grip virüsünün sık mutasyon yaparak kendini değiştirdiğinden bahsetmiştik, bu yüzden grip aşısı da sürekli yenilenmek, değiştirilmek zorundadır. Dünya Sağlık Örgütü (WHO) her yıl kuzey ve güney yarıküreler için ayrı ayrı grip aşısı geliştirmekte ve o aşı o yılın mevsimsel gribi için etkili olacak şekilde üretilmektedir. İklim değişiklikleri sonucunda grip mevsimi uzamıştır, Ekim-Kasım aylarından Nisan-Mayıs aylarına kadar grip hastalığını görebiliyoruz. Bu sebeple her yıl Eylül ayında grip aşısı yaptırmak sadece risk gruplarına değil toplumdaki herkese tavsiye edilmektedir. (Orneğin Kanada'da grip aşısı herkese ücretsiz olarak yapılmakta-



DÜNYA SAĞLIK ÖRGÜTÜ (WHO) HER YIL KUZAY VE GÜNEY YARIKÜRELERİ İÇİN AYRI AYRI GRIP AŞISI GELİŞTİRMekte VE O AŞI O YILIN MEVSİMSSEL GRİBİ İÇİN ETKİLİ OLACAK ŞEKİLDE ÜRETİLMEKTEDİR

dır, ülkemizde bu durum sadece risk grupları için uygulanmaktadır).

Aşı bahsinin üzerinde uzunca durduktan sonra ilaçlar dışında tedaviden ve koruyucu önlemlerden de biraz bahsedelim. Gripe karşı etkinliği olduğu söylenen bir çok ürün (malum kiş çayları) gerek online gerekse geleneksel yöntemlerle çokça pazarlanmaktadır. Biz bilimsel olarak faydası görülmemiş herhangi bir yöntemi (kanıta dayalı tıp anlamında) hekim olarak hastalarımıza öneremeyiz. Geleneksel uygulamaların bir çoğu bilimsel çalışmalarla her geçen gün doğrulanmakta ve bir çok ülkede artan ilaç maliyetleri nedeniyle bu tip çalışmalar bizzat sigorta firmalarının finanse edilmektedir. Bitkisel tedavi artık bilimsel olarak daha çok gündemimizdedir. Fakat bu konuda eğitim almamış ve doktor olmayan kişilerce önerilen ürünlerin kullanımıyla da ciddi sağlık riskleri oluşmaktadır. Bunu da göz ardı etmemek önemlidir.

Gripten en etkin korunma yöntemi yukarıda da bahsettiğimiz gibi aşıdır. Bunun dışında diğer birçok enfeksiyon hastalığından ve gripten etkin korunma; kişisel hijyene azami dikkat etmek, özellikle salgın dönemlerinde toplu taşıma ve toplu yaşam alanlarının kullanımıyla el yıkamaya önem vermek ile sağlanabilir. Düzenli ve yeterli beslenme, vücudun ihtiyaç hissettiği yeterlilikle dinlenme ve uyku birçok hastalıktan korunmada etkilidir ve bu grip için de geçerlidir. Bol sıvı tüketimi ve düzenli egzersiz, lenf kanallarının akışkanlığını arttırdığından (lenfatik drenaj) bağışıklık sistemi üzerine olumlu etkilidir ve sadece gripten değil bir çok hastalıktan korunmamızı sağlar. İhlamur, nane-limon gibi geleneksel olarak kullanılan çaylar günde 1-2 bardağı geçmemek ve aşırı sıcak tüketilmemek koşuluyla faydalıdır. Multivitaminlerin veya C vitamininin tedavide ispatlanmış herhangi bir faydası yoktur.

Özetle; grip için bahsedilenler umarım faydalı bilgiler olmuştur. Siz değerli okuyucularımıza sağlıklı günler dilerim. Esen kalın.



hayata destek

İNSANİ YARDIM DERNEĞİ

www.hayatadestek.org



Elif TÜRKMEN ELBİRLER / Hayata Destek Derneği Saha Koordinatörü

Birlikte Bir Gelecek

Yardımlaşmak, insanların hayatlarına dokunmak ve sorunlarına ortak olmak şüphesiz ki insan yaşamı boyunca önemli bir yere sahip. Son dönemlerde gerek çevremizde gerekse sosyal medyada insanların yaşamalarının zorluklarına tanık oluyoruz. Hayata Destek Derneği de bu zorlukları aşarak insanların daha iyi bir hayat sürmelerine yardımcı olmak için küçük bir dernek olarak yola çıkmış ve gittikçe büyüyerek binlerce insanın hayatına dokunmuş. Hayata Destek Derneği, afetten etkilenmiş birey ve toplulukların temel hak ve ihtiyaçlarına erişimi için çalışan bir insani yardım kuruluşu. Hayat Destek Derneği Saha Koordinatörü Elif Türkmen Elbirler ile komşu ülkemizde yaşanan savaş sonrası mültecilerin yaşamış olduğu zorlukları, ülkemizde bulunan mültecilerin yaşam alanlarını ve sorunlarını konuştuk.

Öncelikle insani değerleri unuttuğumuz ve yardımlaşmanın günden güne azaldığı bugünlerde insanların elinden tuttuğunuz ve onların hayatlarında ufak da olsa bir değişiklik yapmayı başardığınız için sizlere teşekkür ederiz.

Hayata Destek Derneği çalışmalarına hızla devam ediyor. Derneğin kuruluş amacından ve şu anda yürütmüş olduğu programlardan bahsedersiniz?

Elif TÜRKMEN ELBİRLER: Tabii ki. Hayata Destek Derneği'nin aslında dernekleşme süreci 2009 Ağustos ayını buluyor. Ama dernek olmadan önce de var, en azından ekip var. Aslında güzel bir hikayesi var. Çünkü halihazırda gönüllü olarak afet alanında çalışmış, sadece Türkiye'de değil yurtdışında da bir süre gönüllü olarak bulunmuşlar. Doğal afet sürecindeki o en önemli

ayak yerel koordinasyonu sağlama kısmı oluyor. Etütlerde orada problem yaşıyabiliyoruz. Farklı çekillerde bu alanlarda bir araya gelen 5 kadının hikâyesinden bahsediyoruz. Deprem anında ya da daha büyük afetlerde doğrudan o bölgede bulunarak çalışmışlar. O bölgelere temiz su kaynakları ve ulaşımla ilgili destekleri olmuş ve çadır alanlarında bulunmuşlar. Sonrasında Türkiye'de de yaptıkları şeyler olmuş ve demişler ki; "Neden dernek kurmayalım?" Kuruluş hikayesi böyle başlıyor. 5 kadından ikisi aktif olarak hala bizimle çalışıyor. Diğerlerinin de destekleri bitmiş değil. Sema Karaoğlu genel direktörümüz olarak bizimle çalışmaya devam ediyor.

Hayata Destek, afetten etkilenmiş birey ve toplulukların temel hak ve ihtiyaçlarına erişimi için çalışan bir insani yardım kuruluşu. Afetleri ikiye ayırmak mümkün; bir tanesi doğal afetler, diğeri insan eliyle meydana gelen afetler. Doğal afetlerde Van depremi, Marmara dep-

remi gibi birçok sürecin içinde Hayata Destek olarak yer aldık. Hem fon sağlayıcılarımız tarafından oradaki ihtiyaçları karşılamak noktasında hem de bölgede bulunan kolluk güçleri ya da gelen ekiplere destek olma şeklinde sorumluluk üstlendik. İnsan temelli afetlere değinecek olursak, mülteci krizini ele alabiliriz. Birleşmiş Milletler, mülteci sorununu da afet kapsamında değerlendiriyor. Tanımını da şöyle yapıyor; bir topluluğun, topluluk halinde maruz kaldığı ve kendi başına çözemeyeceği bir olay. Bu da afet olarak değerlendiriliyor. Özellikle Suriye krizinden itibaren daha yoğun bir şekilde mülteci alanına girdik.

Mültecilere yönelik bireysel temelli koruma faaliyetlerimizin başında, temel hizmetlere erişim noktasında sıkıntı yaşayan kişileri bilgilendirmek ve farkındalık oturumları yapmak, doğrudan refakat ya da yönlendirme ihtiyaçları varsa o konularda destek olmak geliyor. Sadece anlatmak değil prosedürlerle ilgili yayın üretmek ve ihtiyaç duyulan bir yönlendirme varsa onları basılı hale getirip insanların kolay ulaşabilecekleri noktalara bırakmak ya da insanlara ulaştırmak da önem taşıyor.

Bunun yanında, toplum temelli koruma çalışmalarımız kapsamında şu an içinde bulunduğumuz, Hayata Destek Evi ismini verdiğimiz toplum merkezleri gibi yapılar etkin rol oynuyor. Burada da çocuk, genç, yaşı, kadın, erkek ayrım olmaksızın, tamamen profesyonel ekiplerimizle buraya gelen topluluğun ihtiyaçları doğrultusunda birlikte şekillendirdiğimiz bir dizi faaliyet yürütüyoruz.

Bir taraftan da istihdama yönelik projeler yürütmek ve kişilere bu konuda hem bilgi vermek, hem de danışmanlık yapmak, onun alt yapısını oluşturmak bizim çalışma alanlarımız içerisinde yer alıyor. Tüm bu yaptığımız çalışmaları hem kamuya hem alandaki diğer sivil toplum kuruluşlarıyla iş birliği içerisinde yürütüyoruz. Geçtiğimiz yıl Milli Eğitim Bakanlığı'yla imzaladığımız protokol kapsamında meslek kursları, dil ve beceri kursları düzenliyoruz. Kursları, yaş grubu ve talebe göre şekillendiriyoruz.

Onun dışında çocuk işçiliği konusunda da yürüttüğümüz faaliyetler var. Çocuk işçiliğinde hem Türkiye'de hem de dünyada çalışan çok fazla kurum bulunuyor, bizim de UNICEF'le birlikte yürüttüğümüz

ve bizim kendi programlarımızın içine dâhil ettiğimiz başlıklarımız var. Geçici tarım sahalarında yer almak ve orada birbir destek olmak bunun başlıcası. Çocuk işçiliği sadece tarım sahalarında yok, tarım sahalarındaki tek sorun işçilik de değil. Çocukların eğitim hayatlarından uzak kalmaları, çok uzun süre eğitim alamamaları gibi başka temel sorunları da var. Şehir merkezinde de ciddi bir işçilik sorunu var. Mesela ev içinde görülmeyen bir karanlık nokta var. Sadece aileye ya da anneye evin içinde yardımcı olmaktan bahsetmiyorum. Birbir yaşlı bakımı, engelli bakımı ya da evin diğer ihtiyaçlarını karşılamak da işçilik kapsamına giriyor. Dolayısıyla bu yine çocuk koruma programı altında çalıştığımız alanlardan bir tanesi.

Mültecilere destek ve çocuk koruma çalışmalarımızın yanı sıra doğal afetlerle ilgili kapasite geliştirmek, bu alanda çalışmak isteyen kurumlarla bilgi ve deneyim paylaşımında bulunmayı da sürdürüyoruz.

BURADA ÇOCUK, GENÇ, YAŞLI KADIN, ERKEK AYRIM OLMASIZIN. TAMAMEN PROFESYONEL EKİPLERİMİZLE BURAYA GELEN TOPLULUĞUN İHTİYAÇLARI DOĞRULTUSUNDA BİRLİKTE ŞEKİLLENDİRDİĞİMİZ BİR DİZİ FAALİYET YÜRÜTÜYÜZ





Peki, Hayata Destek Derneği hangi lokasyonlarda bulunuyor?

ELBİRLER: Şu an itibarıyla merkezimiz İstanbul'da faaliyet gösteriyor ve aynı zamanda saha çalışmaları yürütüyor. 2017 yılı boyunca, Mülteci Destek çalışmalarımızı İstanbul, Hatay, Adana, Şanlıurfa, Kayseri, Mersin, Diyarbakır, Mardin ve Batman'da yürüttük. Aslında biz de yeni bir yapılanma sürecindeyiz. Bunların dışında geçici sahalarda da yer alabiliyoruz. Geçtiğimiz 2 yıl Zonguldak'ta fındık toplama sürecinde, onun öncesinde ise Ordu, Giresun gibi diğer tarım sahalarında mevsimlik tarımda çocuk işçiliği üzerine çalışmalarımız oldu.

Mülteci Destek, Mevsimlik Tarımda Çocuk Koruma, Kapasite Geliştirme, Acil Yardım ve Müdahale programlarınız mevcut. Bu programlar sadece mülteciler (Suriyeliler) için mi devam etmektedir yoksa ülke-

mizde, yoksul ve yardıma muhtaç insanlar için de geçerli midir? Bu programlarda nasıl yardımlar uyguluyorsunuz? Hem programların içerisinden hem de verilen desteklerin kapsamından bahsedermisiniz?

ELBİRLER: Mülteciler özelinde olmayan çalışmalarımızda odağımız, bir göç gerçekliğinin üzerine inşa olan ve yoksulluk sarmalı içinde sertleşen mevsimlik tarım işçiliği döngüsündeki çocuklar var. Aslında bu bir yol hikâyesi. Tarım işçiliği dediğimiz şey, bu kişilerin hâlihazırda yaşadıkları yerde başlıyor. Sonra başka illere doğru yol ve yolculuk uzuyor. Dolayısıyla çocuk, genç, yaşlı, erkek, kadın bütün aileyi etkileyen bir süreç haline geliyor. Ağırlıklı olarak Şanlıurfa, Viranşehir veya Akçakale civarında yaşayan aileler mevsimlik tarımın göç yoluna çıkıyor. Farklı kırsal bölgelerden bu süreçte dâhil olan aileler de elbette var. Yaklaşık 8 ay boyunca gezen ve 4 ayını yollarda geçiren aileler...

Valiliğin belirlediği genelge kapsamında, mevsimlik tarım işçiliği ile

ilgili bir çalışma yapıldığı zaman (yani birileri bir ürün hasat edecek, bir ürün toplayacak ve kendi yerlerinden bunu karşılamayıp dışarıdan personel çalıştıracak zaman) o insanların barınma ihtiyacına cevap verilmesi, ne kadar insan giriş yapacaksa ona uygun bir lokasyon belirlenmesi gerekiyor. O belirtilen lokasyonda her zaman ev olmuyor. Yerelde de ilçelerde de kaymakamlar tarafından yürütülen ve takip edilen bir kapsam var. Onun dışında insanların temiz su, tuvalet ve benzeri temel ihtiyaçlarını giderebileceği alanların oluşturulmuş olması gerekiyor. Bu yerler bazen bir çadır alanı bazen de evinin bahçesi olabiliyor. İçindeki erzak, su, elektrik, her şeyi karşılıyorsunuz. Yalnız her yerde böyle bir imkan yok. Biz, bu bölgelerde destek olurken şunu yapıyoruz; aileler oraya gitmeden önce o bölgelere gidip hangi sahada çalışacaksa, hangi lokasyonu belirlediyseniz, yerel ve idari yöneticilerle bir araya geliyor ve alanın ihtiyaçlarını belirliyoruz. Tecrübe paylaşımında ve olması gerekenler konusunda fikir paylaşımında bulunuyoruz. "Çadır alanı neresi, tuvalet var mı, temiz suya ulaşabilecek bir yer var mı?" bunları araştırıyoruz. Fiziki ihtiyaçlar ve gereksinimler önceliklerimiz arasında yer alıyor. Bir kısmını biz de karşılayabiliyoruz; ortak yürüttüğümüz çalışmalar kapsamında, çöp konteynurlarının konulması, tuvalet ihtiyaçlarının sağlanması gibi fiziki ihtiyaçlara yönelik talepleri yerine getiriyoruz. Aileleri bilgilendirme oturumları ve seminerler düzenliyoruz. Ana kapsam olan çocuk işçiliğine, hijyen ve sağlıkla ilgili konulara değiniyoruz. Gelen ailelerin temel hakları ve hizmetler ile ilgili bilgi eksikliği varsa gidermeye çalışıyoruz. Yine çocuk evliliği, kadın ve çocuk istismarı, aile içi şiddet gibi konularda da bilgilendirme seminerleri

ve oturumlar yapıyoruz. Bizimle birlikte hareket eden sosyal hizmet uzmanı arkadaşlarımız da oluyor. Onlar da özel vakaları takip ederek atılması gereken adımları ve çadırda kalan çocuklara ilişkin sosyal ya da kültürel etkinlikleri ve faaliyetleri yürütüyor. Çadır alanlarında temel ihtiyaçlar karşılanmadıysa salgın hastalıklarla da karşılaşmak ne yazık ki mümkün. Yaz aylarında sıcak hava ile birlikte özellikle çocuklar için büyük riskler oluşabiliyor. Böyle bir durumda toplum sağlık merkezleriyle irtibata geçiyoruz. Genel taramalar yapıyoruz ve herhangi ihtiyaç durumunda ilçedeki sağlık kurumlarıyla irtibata geçiyoruz. Tedavi gerekiyorsa onu sağlıyoruz. Aslında oldukça uzun bir süreç söz konusu. Her grup için farklı farklı ihtiyaçlar aynı anda ortaya çıkabiliyor. Mümkün olduğu kadar, hepsine destek sunmaya çalışıyoruz.

Mülteci Destek Programınız kapsamında geçici koruma altındaki Suriyeliler'in çalışma izinleriyle ilgili ücretsiz danışmanlık veriyor ve aynı zamanda başvuru giderlerini de üstlenebiliyorsunuz. Mültecilerin bu belgeyi alabilmesi için neler yapmaları gerekiyor? Edinilen bu belge sonrasında hangi alanlarda çalışmaya başlıyorlar? Şu ana kadar kaç mülteciye destek oldunuz? Verdiğiniz belge sayısı kaç oldu?

ELBİRLER: Çalışma izni ve prosedürün belli kuralları var ve bu biraz uzun bir süreç. Aslında üç kapsamı var. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından belirlenen kodları da 4A, 4B ve diğer diye geçiyor. 4A kapsamı; mültecinin bir kurum tarafından çalıştırılmasıyla gir-



diği alanı ifade ediyor. Eğer kendisi bir iş kuracaksa, kişi 4B'ye tabii oluyor. Bir de "diğer" diye belirtilen ve aslında gezici ya da mevsimlik tarım sahaları gibi iş kollarını kapsayan bir seçenek var. Onun da ayrı bir programı ve prosedürü mevcut. Bizim ağırlıklı olarak destek verdiğimiz kapsam 4A. Burada daha çok köprü vazifesi görüyoruz ve kurumlara danışmanlık veriyoruz. Yabancı uyruklu bir personelle ya da mülteciyle çalışacaklarsa onları nasıl bir süreç bekliyor, prosedürler nedir, yasal olarak tabii oldukları uygulamalar nelerdir gibi birçok konuda kurumlara ücretsiz danışmanlık sağlıyoruz. Başvuru aşamasında gerekli olan tüm teknik desteği kendilerine vermeye çalışıyoruz. İşverenler bize ulaşarak süreçle ilgili detaylı bilgiyi edinebiliyor.

Aynı zamanda iş arayan mültecilere de bu desteği vermeye çalışıyoruz; çalışma izni başvurusu için hangi şartları sağlamalılar, bunun için neler yapmaları gerekiyor, yasal hakları ve sorumlulukları neler... Burada da bazı prosedürler devreye giriyor.

99 numaralı kimlik nasıl elde edilir? Bu kimliğe sahip olabilmek için kişinin ne yapması gerekir?

ELBİRLER: İki tip kimlik bulunuyor. Numarası 99 ile başlayan kimlik-

YABANCI UYRUKLU BİR PERSONELLE YA DA MÜLTECİYLE ÇALIŞACAKLARSA ONLARI NASIL BİR SÜREÇ BEKLİYOR. PROSEDÜRLER NEDİR, YASAL OLARAK TABİİ OLDUKLARI UYGULAMALAR NELERDİR GİBİ BİRÇOK KONUDA KURUMLARA ÜCRETSİZ DANIŞMANLIK SAĞLIYORUZ.

ler, insanlar farklı bir ülkeye girdiklerinde onlara verilen kimliktir. Yani o buradaki geçici kimliktir. 99 numara ile başlayan kimlik ise kayıtlı olduğu bir ilin belirtildiği, resmi bütün süreçlere dahil olabileceği ve devletin tanımladığı geçici koruma kapsamı altındaki sağlık, eğitim gibi hizmetlerden yararlanabileceğini gösterir. Suriyeli mültecilerin bir işte çalışabilmesini sağlayacak gerekli süreçleri tamamlayabilmesi için de 99 numaralı kimlinin bulunması gerekiyor. Kurumun takip ettiği süreç şöyle; öncelikle aradığı iş kriteri neyse ona uygun kişiyi bulduktan sonra 99 numaralı kimlinin olmasına, en az 6 aydır geçici koruma kapsamına alınmasına ve çalışma izni başvurusunu yapacağı ilde kayıtlı olup olmadığının bakılması. Daha sonra işverenin e-devlet hesabı üzerinden başvuru süreci ilerliyor. İşveren, kişiyi çalıştırmak istediğine ilişkin tüm evrakları online olarak sisteme yükleyerek süreci tamamlıyor. Burada önemli bir bilgiyi not düşmek gerekir; yabancı uyrukluların hepsinde süreç aynı yürümüyor. Geçici koruma altındaki biri istihdam edilmek isteniyorsa kurum her şeyi online olarak halledebiliyor. Kişi geçici koruma kapsamı altında değil ama yabancı uyruklu ise o zaman evrakların elden teslim edilmesi gerekiyor ve süreç farklılaşıyor.

Kurum başvurusunu tamamladıktan sonra evraklar Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından inceleniyor ve tamam denildiği noktada da kuruma bilgi geliyor. Bu arada, kurum ve başvuru kişinin bir şifresi oluyor ve bilgi gelene kadar süreci düzenli olarak kendileri de sistemden takip edebiliyorlar.

Bakanlık onayının ardından işverenin, çalışma izni başvurusuyla ilgili harç bedelini yatırması gerekiyor. Bakanlık tarafından 2018 için güncel meblağ, evrak bedeli ile birlikte 300,9 TL olarak belirlendi. Geçen yıl bu tutar daha yüksekti. Biz bu aşamada,

harç bedelinin ödenmesi noktasında da çalışmalar yürütüyoruz. Bir kurum gerçekten birini çalıştırmak istiyorsa hem bu başvuru sürecini biz takip ediyoruz hem de onaydan sonra bakanlığa ödenmesi gereken harç bedelini projemiz kapsamında karşılayabiliyoruz. Bu arada, bir kişi için en fazla 1 yıl süreyle çalışma izni alınabiliyor; izinler sadece yıllık değil, daha kısa sürelerle de verilebiliyor. Hiç kimseye sınırsız süreyle çalışma izni verilmiyor.

Geçici koruma altındaki Suriyeli'nin çalışma izni süresi 1 yıl sonra tekrar güncellenebilir mi? Güncelleme işlemleri nasıl oluyor?

ELBİRLER: 1 yıl bitmeden önce 60 gün geriye dönüp, kişinin 10. ayından itibaren kurum, çalışma izninin uzatılmasıyla ilgili tekrar başvuruda bulunabiliyor. İşlemlere 60 gün önceden başlanıyor ki süreç tamamlanırken kişi işten çıkarılmasın veya ekstra bir şey olmadan iş hayatına devam edebilsin. Burada diğer önemli noktalardan biri ise çalışma izninin sadece bir kurum için alınabiliyor olması. Kişinin ve kurumun bağı bir şekilde koparsa, işten çıkma olursa ya da çalışma izni bir süre için işvereninin yeniden çalışma izni başvurusu yapması gerekiyor. Bu süreç her seferinde yenilenerek devam ediyor ve kişi sadece çalışma izni aldığı yerde çalışabiliyor. Diyelim ki çalışma izni 1 yıllık alındı ama kurum kapandı, kişi burada sadece 6 ay çalışabildi. Bu durumda geriye kalan 6 aylık çalışma iznini de ne yazık ki kaybetmiş oluyor. Yani çalışma izni kişiyle değil kurumla başlıyor, kurumla bitiyor.

Çalışma izni olmadan, yasadışı yollarla mültecileri çalıştı-



ÇALIŞMA İZNI ALINAN HIÇ KİMSE ASGARİ ÜCRETİN ALTINDA ÇALIŞTIRILAMAZ. ALT LİMİT ASGARİ ÜCRETİN VE KİŞİYE EN AZ BU ÜCRET VERİLMELİDİR

ran ve çok düşük ücretler ödeyen işyerleri mevcut. Bu işyerleri için ceza yaptırım var mıdır?

ELBİRLER: Ciddi bir ceza yaptırım var. Hem kuruma hem de çalışma izni olmadan çalışan kişiye ceza var. Bu ciddi bir takip ve denetim gerektiriyor. Bu arada yasa olarak belirlenmiş bir detay daha var; çalışma izni alınan hiç kimse asgarî ücretin altında çalıştırılmaz. Alt limit asgarî ücrettir ve kişiye en az bu ücret verilmelidir. Cezalar da şöyle uygulanıyor; bir kurum 4A kapsamında bir kişiyi izinsiz istihdam ediyorsa, işverene cezası 7.130 TL. Eğer 10 kişiyi istihdam ediyorsa cezası 71.300 TL. Tabii kurum bu cezayı öderken, kişi de 2.853 TL ödüyor. Kişi 4B kapsamındaysa, yani kendisi bir iş kurduysa ve çalışma izni yok ise 5.704 TL ceza tutarı ödemek durumunda. Gördüğümüz gibi ciddi yaptırımları var. Tabii burada önemli olan hususlar,

konunun denetimi, tespiti ve bildirimi oluyor.

Birçok programdan ve içeriginden bahsettik. Hayata Destek Derneği'nin 2018 hedefleri ve projeleri hakkında neler söylemek istersiniz?

ELBİRLER: 2018'de tüm lokasyonlarımızda Bireysel Temelli Koruma Programımıza devam edeceğiz. Toplum Temelli Koruma Programımız da ayrıca devam edecek. İstihdamla ilgili süreçleri barındıran çalışmalar, kurs ve eğitimlerin düzenlenmesi, eğitim kaynakları projeleri de sürecek. Çocuk içişliği ile ilgili çalışmalarımız, afete hazırlık ve kapasite geliştirme süreci için kurumlara verdiğimiz danışmanlık sürecimiz de kaldığı yerden devam edecek.

Son olarak neler söylemek istersiniz?

ELBİRLER: Öncelikle bu konuya hassasiyet gösterip bize yer verdiğiniz için teşekkür ederim. Ayrıca, "sivil toplum" kapsamı çok geniş bir alanı içeriyor. Dezavantajlı, ilgilenilmesi gereken çok fazla grup ve konu var. İnsani yardım alanında çalışan bir dernek olarak daha çok bilinmeye ve güçlenmeye, yol arkadaşlarımızın sayısının artmasına ihtiyacımız var. Bunlar kaynak destekleri olabileceği gibi uzmanlık destekleri, iş birliği gibi birçok kola ayrılabilir. Umut ediyorum ki daha çok kişinin bildiği, daha çok kişinin geliştirdiği bir yala doğru evriliriz. Ayrıca Türkiye'de bir şeyin daha farkında olmak lazım; biz bir afet ülkesiyiz ve deprem kuşağındayız. Şu an içinde yaşadığımız il, en büyük riski barındıran illerden bir tanesi. Hem alt yapıya hem de nüfus potansiyeli sebebiyle bu konuda çok daha fazla farkındalık çalışması yapılmalı. Umarım 2018'de bu hedeflere daha çok yaklaşabilir, daha çok hayata destek olabiliriz.



Kemal ÖZMEN
IOSB Mali Danışmanı

Kooperatiflerin İktisadi İşletme Oluşturması

7061 sayılı kanunla; 5520 sayılı kurumlar vergisi kanununda yapılan değişikliklerin uygulanmasına ilişkin ve 1 Seri No'lu kurumlar vergisi genel tebliğinde yapılan değişiklikler kapsamında kooperatiflerin kooperatif tüzel kişiliğine bağlı ayrı bir iktisadi işletme oluşturması hususu 23/12/2017 tarih ve 30279 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 14 Seri No'lu Tebliğle gündeme gelmiştir.

Tebliğ incelendiğinde anlaşılabacağı üzere; iktisadi işletme oluşturmanın amacının, kurumlar vergisinden muafiyet şartlarını taşıyan kooperatiflerin (KVK 4/k) ortak dışı işlemleri nedeniyle kurumlar vergisi mükellefi olmaları durumunda bütün gelirlerin (ortak içi gelirler dahil) vergilenmemesi, dolayısıyla sadece kooperatifin ortak dışı gelirlerinin vergilenmesi için kooperatif tüzel kişiliğine bağlı ayrı bir iktisadi işletme oluşturularak ortak dışı bu gelirler yönünden ve iktisadi işletme üzerinden kurumlar vergisi mükellefiyeti tesis ettirilecek işlem ve uygulama yapılmıştır.

01/01/2018 tarihinden itibaren yürürlüğe giren bu uygulamayı mevcut kooperatifler karşısında değerlendirdiğimizde, kooperatiflerin halihazırdaki durumlarının (iş ve işlemlerinin) aşağıdaki iki durumdan birine uyduğu görülecektir.

1-Kooperatif, kurumlar vergisinden muafiyetle ilgili bütün şartları taşıması nedeniyle kurumlar vergisinden muafır. (KK-4/k)

2-Kooperatif kurumlar vergisinin muafiyetle ilgili şartı yada şartları taşımadığından, kurumlar vergisine tabidir.

1-Kooperatifin halihazırdaki durumu kurumlar vergisinden muaf ise, yani mevcut durumu 5520 sayılı kurumlar vergisi kanununun 4/k maddesinde sayılan muafiyet şartlarını taşıyor ve ortak dışı işlemleri yoksa muafiyeti devam edecektir. Ortak dışı işlemleri olur ise yine muafiyeti devam edecek. Ancak ortak dışı işlemleri için kooperatif tüzel kişiliğine bağlı iktisadi işletme oluşturulacaktır. Bilindiği üzere bu şartı taşıyan

kooperatiflerin henüz arsa alımı yada inşaat aşamasında oldukları bilinmemektedir.

2-Kooperatif kurumlar vergisi mükellefi ise, bu durumda kurumlar vergisi mükellefi olma nedeni sadece ortak dışı işlemlerinden dolayı ise 01/01/2018 tarihi itibarıyla kurumlar vergisi mükellefiyet kayıtları sonlandırılacaktır. Ortak dışı işlemlerinden dolayı 01/01/2018 tarihinden itibaren kooperatif tüzel kişiliğine bağlı iktisadi işletme oluşturularak iktisadi işletmenin kurumlar vergisi mükellefiyeti tesis edilecektir.

Kurumlar vergisi mükellefiyeti açık olan kooperatifin kurumlar vergisi mükellefiyetinin kapatılarak sadece ortak dışı işlemlerinden elde edilen gelirlerin iktisadi işletme nezdinde vergilendirilmesi için diğer şartları taşıyor olmaları gerekmektedir. Bu şartlar, 5520 sayılı Kurumlar Vergisi kanunu 4/k maddesinde ve 1 seri no.lu kurumlar vergisi tebliğinde açıklanmıştır.

Kooperatifin kurumlar vergisi mükellefi olma nedeni, KVK'nun 4/k maddesindeki şartlarından birinin yada birden fazla maddesinin bozulmasından kaynaklanıyor ise, kooperatifin kurumlar vergisi mükellefiyeti devam edeceğinden ayrıca kooperatife bağlı iktisadi işletme oluşturulması gerekmeyecektir.

Kurumlar vergisi kanununun 4/k ve 1 seri no.lu kurumlar vergisi tebliğinde belirtilen şartları taşıyan kooperatiflerin sadece ortak dışı işlemleri nedeniyle kurumlar vergisi muafiyet şartlarının bozulması durumunda bütün gelirleri-

nin vergilenmemesi, dolayısıyla sadece ortak dışı gelirlerin vergilenmesi için kooperatifler lehine olacağı düşünülecek yapılan bir mevzuat değişikliği olup, yararlarının yanında kooperatiflere bir takım ek işler getirdiği ve uygulamasının da açık olmadığı görülmektedir.

Kooperatifin ortak dışı işlemleri nedeniyle kooperatif tüzel kişiliğine bağlı ayrı bir iktisadi işletme oluşturması durumunda iktisadi işletmelerin hesap ve kayıtlarının kooperatif hesapları ile ilişkilendirilmeksizin iktisadi işletme adına tasdik ettirecekleri ayrı defterlerde izleneceğinden iki kurum oluşacaktır. Dolayısıyla gider dağıtımı ve genel kurullarda görüşülmesi gibi konularda bir takım farklılıklar ve sorunlar oluşacağı düşünülmektedir.

Diğer taraftan kooperatifler 5520 sayılı Kurumlar Vergisi Kanununda kurumlar vergisine tabi kurumlar arasında sayıldığından, dernek gibi düşünülmesi vergi tekniğine uygun olmadığı gibi kooperatifin kuraacağı iktisadi işletmenin nasıl oluşacağı bilgisi de açık değildir. Bunun yerine gelirlerin tamamının kooperatif kayıtları üzerinden yapılarak ortak içi ve ortak dışı gelirlerin kooperatif hesaplarında ayrı izlenip kar-zarar hesabında da bu ayrıma gidilerek vergilendirilmesi, dolayısıyla bir iktisadi işletme kurulmasına gerek olmadan düşünülen amacın gerçekleşmesi mümkün olduğu halde, vergi tekniğine uymayan farklı bir uygulama getirildiği görülmektedir. Bu nedenle çok sayıda özelleştirme istenecek bir durum yaratacağını düşünüyoruz.

Akıllı Küreselleşme



DANI RODRIK

Akıllı Küreselleşme

Prof. Dani Rodrik Yüzyıldır uluslararası finans ve ticarete küreselleşme konusunu öne çıkarmaktalar. Ancak küresel bir ekonomi ve serbest ticaretin her zaman avantajlı olmayabileceğine ilişkin uyarı işaretleri de sürekli devam ediyor. Rodrik, meselelerin içindeki temel "üçlü çelişki"nin yerini göstermektedir:



Kitlelerin Bilgeliği

James Surowiecki Surowiecki ilk başta sağduyuya ters düşen bu füzün gerekçedünyamızda nasıl hayata geçtiğini; ekonomik davranışçılık, yapay zeka, askeri tarih ve siyaset kuramı gibi çok farklı alanlara grip çıkarak gösteriyor. İleri sürdüğü inceleli argümanların günlük yaşamımızdan hepimizin aşına olduğu örneklerle önümüze koyuyor.



Sanayiye Yeniden Düşünmek

Nurullah Gür, Sadık Unay, Şerif Dilek

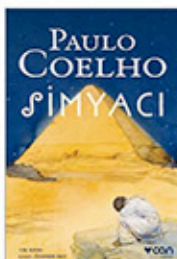
Hızla küreselleşen dünya ekonomisinde teknoloji alanında yaşanan baş döndürücü değişimin imalat sanayinin organizasyon biçimleri ve üretim-tedarık-dağıtım ağları üzerindeki yansımaları son yıllarda net biçimde görülmeye başlandı. Akıllı robotlar, 3D yazıcılar, İleri düzey sensörler, optik teknolojiler, büyük veri, bulut teknolojileri ve diğer birçok yenilik sanayideki üretim süreçlerini ciddi şekilde etkileyip hızla dönüştürdü. Sanayinin birçok alanında küresel çapta yeni bir teknoloji dalgasının yükseldiği ve bu dalgayı yönlendirmek için uluslararası rekabet yapıldığı aşikar.



Bilgi Ekonomisi ve Emek

Abdülkadir Şenkal

Ekonominin küreselleşmesi, yeni teknolojiler ve daha fazla bilgi-yoğun faaliyetlere yönelme yoluyla köklü bir dönüşümün yaşandığı ve böylece "bilgi ekonomisi" kavramının ortaya çıktığı genel kabul görmüş bir algıdır. Son yirmi yılda ortaya çıkan bilgi ekonomisi sosyoekonomik hayatta köklü değişikliklere yol açmıştır. Literatürde ve günlük yazında bilgi ekonomisinin teknolojik ve ekonomik boyutu üzerinde durulmaktadır. Ancak bilgi ekonomisinin sosyal boyutları konusunda yeterince çalışma yapılmış ya da sosyal yapıyı nasıl etkilediği anlaşılabilmiş değildir.



Sımyacı

Paulo Coelho

Sımyacı, Brezilyalı edebî çarkı öcütü yazarı Paulo Coelho'nun, yayınlandığı 1988 yılından bu yana dünyayı birbirine katan, eleştirmenler tarafından bir "fenomen" olarak değerlendirilen üçüncü romanı. Sımyacı, Yüreğinde, çocukluğunu yitirmiş olan okurlar için bir "klasik" kimliği kazanan Sımyacı'yı; Saint-Exupéry'nin Küçük Prensi ve Richard Bach'ın Martı Jonathan Livingston'ın ile karşılaştıranlar var (Publishers Weekly). Sımyacı, İspanya'dan kalıp Mısır Piramitlerinin eteklerinde hazinesini aramaya giden Endülüslü çoban Santiago'nun masalı yaşamının felsefi öyküsü.



Kayıt Dışı İstihdam ve Ekonomi

Dr. Ayhan Örtan, Dr. Selçuk Koç, Mehmet Çağrı Göcen
Gelişmemiş ülkeler ve yükselen ekonomiler kalkınma ve refah seviyesini artırma yolunda mücadele ederken farklı iktisadi sorunlarla karşılaşmaktadır. Bu problemler arasında yer alan kayıt dışı istihdam sorunu diğer sorunlar göç önüne alındığında sadece iktisadi gelişme hedeflerine ulaşılmasını engellemekle kalmayıp gelir dağılımının düzeltilmesi hedefine ulaşılmasını da engellediği için halledilmesi gereken problemlerin en önemlilerinden bir tanesidir. Türkiye, önemli bir yükselen ekonomi olarak, ciddi kayıt dışı istihdam sorunu ile karşı karşıya olan ülkelerden biridir.



EKONOMİK BÜYÜME VERİMLİLİK ve REKABET

Hasan İyig



Ekonomik Büyüme Verimlilik ve Rekabet

Halilun Demir

Esas olarak kararlı bir şekilde büyümüş şirketler, ülkelerin ekonomik zigzaglarından bağımsız bir şekilde, dünya ekonomisinin genel eğilimine uygun bir gelişme göstermişlerdir. Büyük firmaların ülkeden ziyade dünya ekonomisinin dinamiğine bağlı oldukları anlaşılmıştır. Dolayısıyla işletmeler açısından sağlıklı bir büyümenin ne kadar gerekli olduğu açıktır. Globalleşme rüzgarının dünyayı hızla yeni bir yüzyıla taşımasıyla, ülkelerin kaderlerini çöküşlü şirketler ve bunların stratejileri belirlemektedir.



Dönüşüm

Franz Kafka

Kafka'nın 1915 yılında yayımlanan *Dönüşüm* adlı anlatısı, yazarın anlatım sanatının gerçek anlamda doruklarına varmış olduğu bir yapıttır. Küçük burjuva çevrelerindeki tiksindirici aile ilişkilerini en ince ayrıntılarına kadar tdeleyen anlatı, aynı zamanda genelde toplumun kalıplaşmış, işlevini çoktan yitirmiş alışına biling düzeyinde başkaldıran bireyin tragedyasını çarpıcı biçimde dile getirir.

İktisat

Prof. Dr. M. Merih Paya

KÜRESEL İKTİSAT POLİTİKALARI



Küresel Ortamda İktisat Politikaları

Prof. Dr. M. Merih Paya

Müro ve müro iktisat teorileri, 1970'lerden günümüze çok önemli gelişmelere konu olmuştur. 1970'li yıllar, aynı zamanda, uzun süre yerleşik iktisadın dışında kalınan olan kurumsal iktisadın, iktisadi düşüncemizi güçlü bir şekilde etkilemeye başladığı dönemi tarihlenmektedir. Yeni Kurumsal İktisat, günümüzde artık iktisadi analiz için hiçbir şekilde ihmal edilmemesi gereken boyutunu tanımlamaktadır. Müro, müro kurumsal iktisat teorilerinin uygulaması olarak tanımlayabileceğimiz iktisat politikasının bu gelişmelerden güçlü bir şekilde etkilendiği açıktır.

İktisat

KÜRESEL DÖNÜŞÜMLER



Küresel Dönüşümler

David Held, Anthony McGrew

Küresel Dönüşümler seçkisi tüm hepimizi etkileyen güç, zenginlik ve bilgedeki muazzam değişimler konusunda güncel tartışmaları anlamak için ilk sırada duran zorunlu bir kaynak. Bu kitap küreselleşme tartışmalarına ilgi duyan herkes için öncüllü başlangıç noktası durumunda. Yeni başlıkların elendiği güncelleştirilmiş basım, tartışmanın değişen boyutlarının tam da merkezinde duruyor. Geniş katkılarla hazırlanan seçki, küreselleşme konusundaki temel sorun ve tartışmalara kapsamlı bir bakış niteliğinde.

HIZLI ve YAVAŞ DÜŞÜNME

© 2007 Nobel Ekonomi Ödülü

DANIEL
KAHNEMAN

© 2007 Nobel Ekonomi Ödülü

© 2007 Nobel Ekonomi Ödülü

Hızlı ve Yavaş Düşünme

Daniel Kahneman

İş ve özel yaşamımızda seçimlerimizi nasıl yaptığımızı ve başımıza sık sık dert açan zihinsel hatalardan korunmanın faklı tekniklerini nasıl kullanacağımızı gösteriyor. Hızlı ve Yavaş Düşünme, düşünmeyle ilgili düşüncelerinizi sonsuza dek değiştirecek.

İncognito'nun HAYATINDAN

BEYİN SENİN HİKAYEN



DAVID
EAGLEMAN

© 2007 Nobel Ekonomi Ödülü

Beyin Senin Hikayen

David Eagleman

Büyük ilgi gören kitabı Incognito ile nörobilimi geniş kitlelerle buluşturan David Eagleman, bizi içimizdeki kozmosa doğru hızlı ve nefes kesici bir yolculuğa çıkarıyor. Gerçek nedir? "Sen" kimdin? Nasıl karar veriyorsun? Beynin neden başkalarına ihtiyaç duyuyor? Teknoloji "insan olmak"ın anlamını değiştirilebilir mi? Durak durak ilerleyen bu büyüleyici yolculuk ekstrem sporlar dünyasından ceza hukukuna, yüz ifadesinden beyin ameliyatlarına, içgüdülerden ölümsüzlük arayışına kadar uzanıyor.



Ayşe Nazmiye UÇA
Dünya Gazetesi Yazarı

Hayat boyu yapacağımız işleri seçme yoluna girdiğimizde 20 hatta 18 yaşında olabiliriz. Deneyim kazandıkça, bazı değişimler gösterdikçe yeni bir farkındalık seviyesine eriştikçe, yaptığımız mesleğin bize göre olmadığına karar verip çok farklı bir kariyer için harekete geçebiliriz. Bu farkındalık ve belki de daha iyi finansal seviye ile yeni meslekte daha az çaba ile daha fazla yol almak mümkün. Eğer yeterince cesareti-niz varsa.

Ben ise, bunun dışında bir durumdan söz etmek istiyorum.

MESLEĞİNİ BIRAKMAK DURUMUNDA KALANLAR

Bununla ilgili birkaç örnekle de karşılaştım son zamanlarda. Finans konusunda çalışan, oldukça iyi bir üniversiteden mezun bir hanım artık finans mesleğinin yapılamaz olduğunu söyledi. Kendisi şu an etki alanı oldukça düşük bir konuda, doğrudan iş sayılmayacak bir alanda çalışmaya başlamıştı.

Şaşırdım

Finans? Çok fazla değişiklik? Pazar koşulları? Finans sektörü çok büyük değişiklik geçiren bir sektör değil. Bu konudaki yetkinliklerini yabancı dille bir arada kullanan bir kişi finans sektöründe oldukça aranan birisi olmalı.

Benzer bir konuşmayı hukuk ofisi olduğumu bildiğim ve uzunca

bir süredir görmediğim ahbaptan duydum. "İşler nasıl gidiyor?" diye sorduğunda "Ofisimi kapattım." dedi. Ofisi kapattığında 40'lı yaşların ortasında olduğunu anladım. Nedenini sorduğunda "Hukuk o kadar değişti, o denli çok yeni kanun ve uygulama çıktı ki ben daha fazla devam etmek istemedim ve emekli oldum." cevabını aldım.

Her iki örnekte de 40'lı yaşların ortalarında olan insanlar (Kabaca: Orta yaş bunalımından eşlerini değil mesleklerini mi bıraktılar?) 40'lı yaşları, çalışan insanların en verimli dönemleri bu dönemde halen oldukça enerjik olup kazanılan tecrübe ve ilişkilerin dorukta olduğu bir zamandır.

Hem hukuk hem finans değişikliğin çok hızlı olmadığı alanlar. Üstelik karmaşıklıkla düzenler bu alanlarda bir hukukçuya ya da finansçıya daha çok ihtiyaç yaratır.

Neden mesleğinizi bırakmaya karar verirsiniz? Veya daha doğrusu mesleğiniz sizi neden bırakır?

YANLIŞ MESLEK SEÇİMİ

Başından itibaren yanlış meslek

BAŞINDAN İTİBAREN YANLIŞ MESLEK SEÇMİŞ OLABİLİRSİNİZ. EĞİTİM SİSTEMİ SEÇME YERLEŞTİRME SINAVLARININDAKİ YANLIŞ UYGULAMALAR VE HÜKÜMETLERİN BU ALANDA BİRCOK SIYASI DEĞİŞİKLİK YAPIPOR OLMA SI BUNDA ETKEN OLABİLİR

Günaydın!

Mesleğiniz Sizi Bıraktı...

Bir gün mesleğinizden sizi terk ettiğine ilişkin bir mektup alabilirsiniz, hatta mektup bile bırakmadan gitmiş olabilirsiniz. Bazılarımız uzun zamandır yaptıkları mesleklerini bırakarak yepyeni bir kariyer alanına doğru geçiş yaparlar.

seçmiş olabilirsiniz.

Eğitim sistemi seçme yerleştirme sınavlarındaki yanlış uygulamalar ve hükümetlerin bu alanda birçok siyasi değişiklik yapıyor olması bunda etken olabilir. Bu durum bir kişiyi hiç istemediği bir alanda çalışıyor hale getirebilir. Ya da mesleğin dışarıdan görünüşü konusunda üniversitede bize anlatılardan çok farklı uygulamalar belki de zorluklar vardır. Bu durumda farklı rüzgarla savrulduğunuz bu yolda ilerlemek durumunda olabilirsiniz. Aile baskısı ile istenmeyen bir kariyer yolu seçmek, oldukça sık karşılaşılan bir durum ayrıca.

MESLEĞİ YAPMAK İÇİN GEREKEN YETKİNLİKLERİN DEĞİŞİMİNİ FARKETMEMEK

Yaptığımız işlerde değişim o kadar hızlı olabilir ki, bunu takip etmekte zorlanabiliriz. Bu



genellikle mesleği ancak icra edecek kadar detayın öğrenilip pratik uygulamaya geçilmesi ve üzerine yeni taşlar eklenmiyor olduğundan kaynaklanabilir. Bir mesleğe çantada keklik gibi muamele etmeye başlarsanız, bir süre sonra sizin düşüncelerinizin ya da tecrübenizin modası geçecektir. "Eskiden böyle böyle yapıyorduk, müşteriler geliyordu hayat güzeldi şimdi ise her şey değişti..." dediğinizde aslında olan, sizin yerinizde sayarken diğer yolcuların ilerlemiş olmasıdır.

Bazen büyük kurumacı kurumlarda rahat bir şekilde çalışan kişiler, kendilerini geliştirmeleri gerektiğini fark etmeden kapalı bir ortamda yaşayabilirler. İster kendi işinizi yapıyor olun, ister kurumsalda çalışan zaman içinde işine saygı ve sevgisi azalan insanları oturdular kompartımanda kimsenin kalmadığını farkettiklerinde çok geç olabilir.

Diğer yolcular çoktan yeni gelen trene binmişlerdir.

DEĞİŞMEZSENİZ, DEĞİŞTİRİLİRSİNİZ...

Bazen bir doktor ofisine gidersiniz; ofiste sanki zaman 1980 yılında durmuştur. O günlere ait dekorasyon, eskimiş dergiler, mobilyaların ağır kokusu, bıkımsız ve ilgisiz bir sekreter. O yıllardan kalmış muayene aletleri ve takvimler. Bu kişinin çok özel bir yetkinliği yoksa ve siz de zaten o yılları yaşamıyorsanız oraya tekrar uğramamak üzere ayrılırsınız.

Bir yeteneğe ve bir uzmanlık alanına dayanarak yıllarca hiç değişmeden devam ederseniz, sizi değiştirirler.

NEYAPMALI?

Yeni hedefler ve belki de ulaşması zor olan hedefler çizmek

Eğer hedefiniz yoksa rüzgarın size sürüklediği yere gidersiniz. Hedefleri yarattığınızda hedef size ko-



**BAZEN BÜYÜK KURUMACI KURUMLARDA RAHAT
BİR ŞEKİLDE ÇALIŞAN KİŞİLER, KENDİLERİNİ
GELİŞTİRMELERİ GEREKTİĞİNİ FARK ETMEDEN
KAPALI BİR ORTAMDA YAŞAYABİLİRLER**

caman bir dağ gibi görünebilir. Bu hedefleri ulaşabilir küçük parçalara bölerek ilerlediğinizi görmek sizi canlandırabilir.

Belli zamanlarda aralıklar vererek farklı konularla ilgilenecek

Aynı işi veya bir işin belli bir bölümünü, uzun süre yapmak insanı bunaltabilir. O yüzden belli zamanları aralık olarak belirleyip farklı konularla, hatta Google gibi firmaların çalışanlarına verdiği yılda 24 saatlik "Başka bir iş yapma" iznini kendinize vererek enerji toplayabilirsiniz.

Odaklandığınız ve yaratıcı olduğunuz alanlar yaratmak

Aynı anda birçok şey yapıp tükenmek yerine, (artık belli bir yaşın üzerinde olduğunuzdan kendi alanlarınızı yaratacak güç daha etki alanınız olmalı) odaklandığınız zamanlar yaratmak, bu zamanlarda daha yaratıcı işler çıkarmanıza ve kendinizi yenilemenize neden olabilir. Multitask olmak güzel bir özellik olabilir ancak bir konuda iyi olmamızı engelleyebilir.

Okumak ve araştırmak

Mesleğimiz konusunda okumak araştırmak şart. Bunun yanı sıra mesleğinizin çerçevesine yakın alanlarda ve belki de uzak alanlarda doğru ve etkili okumalar yapmak görüş alanımızı genişletecek ve bizi farkında olmadan besleyecek ve yenileyecektir.

Ve en önemlisi; Mesleğinizi her gün yeniden yaratmak

Mesleğinizi seviyorsanız, yaptığınız iş size heyecan veriyorsa; onu her sabah yeniden yaratırsınız.

Kendinize "Mesleğimi daha iyi yapmak için ne yapabilirim?" ya da "Nasıl bir teknik uygulayabilirim?" diye sordüğünüzda, her okuduğunuz kitaptaki bilgiye, filmde geçen bir repliğe, karıştırdığınız yeni bir uygulamaya farklı yaklaşımla bakabilirsiniz.

Acaba bunu bu mesleğime nasıl uygularam?

Filmde geçen konuda mesleğimle ilgili ne yapabilirim?

Bu bilgiyi müşterimle iletişimi için kullanabilir miyim?

Yeni öğrendiğim metod ile şirketimin uygulamalarını kolaylaştırabilir miyim?

Bir çocukla konuştuğunuzda bile ondan mesleğinizi geliştirmek için bir ilham alabilirsiniz.

İşte o zaman mesleğinizi her gün yeniden yaratırsınız.

Kaynak: Dünya Gazetesi

■ FUARLAR

13.03.2018 18.03.2018	Denizcilik Motorlu , Motorsuz ve Yelkenli Tekneler ve Su Sporla- rı Fuarı Antalya Tüyap Tüm Fuarcılık	15.03.2018 18.03.2018	Lojistik Depolama Taşıma, İç Lojistik ve Lojistik Fuarı Tüyap IST	15.04.2018 18.04.2018	Rising City Bursa 2018 Gayrimenkul Fuarı TUYAP Bursa Uluslararası Fuar ve Kongre Merkezi
13.03.2018 18.03.2018	Otomotiv ve Yan Sanayii Fuarı Antalya Tüyap Tüm Fuarcılık	15.03.2018 18.03.2018	Makina ve Teknik Yüzey İşleme Teknolojileri Fuarı Tüyap IST	15.04.2018 18.04.2018	7. Uluslararası Teknik Tekstiller ve Nonwoven Fuarı Tüyap Fuar ve Kongre Merkezi
		15.03.2018 18.03.2018	Makina ve Teknik Birleştirme, Kaynak ve Kesme Teknolojileri Fuarı Tüyap IST	14.04.2018 22.04.2018	23. İzmir Kitap Fuarı Kültürpark - Uluslararası İzmir Fuar Alanı
14.03.2018 17.03.2018	Su Teknolojisi Havuz Yapım, İnşaat, Ekipman, Mobilya, Sauna Fuarı Lütfi Kırdar	15.02.2018 17.02.2018	Enerji Isı ve Havalandırma 14.Uluslararası Geri Dönüşüm, Çevre Teknolojileri ve Atık Yönetimi Fuarı Tüyap	19.04.2018 22.04.2018	Konya İnşaat Fuarı, 15. Yapı, İnşaat Malzemeleri, Isıtma, Soğutma, Havalandırma, Tesisat ve Doğalgaz Teknolojileri Fuarı
15.03.2018 18.03.2018	Demir Çelik Sac İşleme, Metal Kesme ve Şekillendirme Teknolojileri Fuarı Tüyap IST	15.03.2018 18.03.2018	Et ve Süt, Tarım, Çiftlik Makine Ekipman ve Teknolojileri Fuarı İzmir Menemen Elit Fuarcılık	19.04.2018 22.04.2018	Dekorasyon Ve Ideal Ev Fuarı TUYAP Konya Uluslararası Fuar Merkezi
		10.04.2018 14.04.2018	Automechanika İstanbul 2018, Uluslararası Otomotiv, Üretim Tüyap IST	19.04.2018 22.04.2018	Yerel Yönetim İhtiyaçları, Kent Mobilyaları, Park Bahçe Düzenlemeleri, Yangın Güvenliği ve İtfaiye Belediye Hizmet Araçları Fuarı Konya Ticaret Odası
15.03.2018 18.03.2018	Elektrik Elektronik Enerji, Elektrik ve Elektronik Teknolojileri Tüyap IST	10.04.2018 14.04.2018	İzmir 2018, 2. Mobilya Yan Sanayi, Aksesuarları, Orman Ürünleri ve Ahşap Teknolojisi Fuarı Fuarizmir - Gaziemir / İzmir	24.04.2018 29.04.2018	6. Otomobil, Ticari Araçlar, Motosiklet, Bisiklet ve Aksesuarları Fuarı TUYAP Konya Uluslararası Fuar Merkezi
15.03.2018 18.03.2018	Endüstriyel Ekipman Uluslararası Endüstriyel Otomasyon Tüyap IST	10.04.2018 15.04.2018	16. Yapı, İnşaat Malzemeleri, Dekorasyon ve Aksesuarları, Isıtma, Soğutma,Havalandırma ve Teknolojileri Fuarı Tüyap Bursa Uluslararası Fuar ve Kongre Merkezi	26.04.2018 29.04.2018	23. Uluslararası Yapı ve Yapı Teknolojileri Fuarı

04.04.2018
07.04.2018

Dental Uluslararası
Güney Çin Diş Fuarı
Guangzhou
STE

04.04.2018
06.04.2018

18. Uluslararası Gıda,
İçecekler, Ambalaj ve
Gıda Teknolojisi Fuarı
Taşkent
ITE Group



06.04.2018
08.04.2018

Uluslararası Otomotiv
Yedek parça, Aksesuar
ve Servis Ekipmanları
Fuarı
Riga BTI

09.04.2018
11.04.2018

Uluslararası Isıtma,
Havalandırma, Soğutma
ve Dondurulmuş
yiyecek, saklama fuarı
Pekin UFI

09.04.2018
12.04.2018

Uluslararası Gıda
Sanayileri Fuarı
Safex Comexpo

10.04.2018
12.04.2018

Cin Karton Üretim
Fuarı
Guangdong
Reed Exhibitions

10.04.2018
13.04.2018

Müzik Aletleri,
Müzik Yazılım ,Bil-
gisayar Donanım ve
Aksesuarları Fuarı
Frankfurt Messe

10.04.2018
13.04.2018

Isıtma, Air
Conditioning, Sıhhi
Tesisat Fuarı
Nurnberg
GHM

10.04.2018
12.04.2018

5. Uluslararası Gıda
ve İçecek Fuarı
Varsova Expo
Global Fuarcilik

10.04.2018
12.04.2018

Havacılık Fuarı
Hamburg
Reed Exhibitions

10.04.2018
13.04.2018

Yapı İnşaat Seramik
Fuarı
Munih
Messe Muenchen

11.04.2018
14.04.2018

Elektronik ve Yedek Parça
Fuarı
Hong Kong
AsiaWorld-Expo

11.04.2018
14.04.2018

Otomotiv ve Yan Sanayii
Uluslararası Oto Elektronik
Fuarı Taipei
Taitra

13.04.2018
16.04.2018

Hong Kong Elektronik Fuarı
Hong Kong
HKTDC

15.04.2018
19.04.2018

123.Çin İthal ve İhraç Mal-
ları Fuarı
Guangzhou
ICECF

16.04.2018
20.04.2018

Deri, Ayakkabı ve Kürk
Uluslararası Ayakkabı
Fuarı Düsseldorf Messe
Düsseldorf

12.04.2018
14.03.2018

Uluslararası Kablo ve Tel
Fuarı
Dusseldorf
Messe Dusseldorf



19.04.2018
22.04.2018

Uluslararası Sağlık, Sağlık
Ürünleri Fuarı
Bologna
SoGeCos S.p.A

20.04.2018
23.04.2018

Mobilya Ev-Aksesuar
Fuarı
Hong Kong
HKTDC

20.04.2018
23.04.2018

Deri Ayakkabı
Uluslararası Ayakkabı,
Deri Ürünleri, Ham, Yan
Ürünler ve Malzemeleri
Fuarı Moskova ZAO
Expocentr

23.04.2018
27.04.2018

Uluslararası Sanayi
Fuarı
Hannover
Hannover Messe

24.04.2018
26.04.2018

Çin Mikro Elektronik
Fuarı
Sangay
Reed Exhibitions

24.04.2018
27.04.2018

Çin Plastik ve Kauçuk
Endüstrisi Fuarı
Sangay
Adsale

25.04.2018
27.04.2018

Yangın ve Güvenlik
Fuarı
Taipei
Messe Frankfurt

26.04.2018
29.04.2018

11.Uluslararası Tekstil
Makinaları Fuarı
Lahor
CEMS



Prof. Dr. Bülent EKER
NKUTEK Genel Müdürü

Yerleşimde Yenileşme Kültürü

Küreselleşmenin getirdiği unsurlar içinde uluslar ürettikleri ve dünya pazarlarına sundukları ürünlerinin geniş çapta kullanılmasını temin etme yolunda çaba harcarken ülkelerde sahip oldukları kazanımları dünya ölçeğinde kullanma için büyük çalışmalar içine girmiştir.

Küreselleşmenin getirdiği unsurlar içinde uluslar ürettikleri ve dünya pazarlarına sundukları ürünlerinin geniş çapta kullanılmasını temin etme yolunda çaba harcarken ülkelerde sahip oldukları kazanımları dünya ölçeğinde kullanmak için büyük çalışmalar içine girmiştir. Şüphesiz üretilen ürün satılmak için vardır. Ancak bunu devamlı dışa bağımlı olarak almaya kalkarsak yerli üretim sanayini baltalamış hatta onu öldürmüş oluruz. Ülkelerde bunu bildiklerinden dolayı bir taraftan ürettikleri ürünleri gerek iç gerek dış pazarlara olabildiğince satmak için çaba harcarken bir taraftan da teknolojik ürünleri kendi yapabileceğini arttırmak için büyük uğraşı vermektedirler. Bu durum ülke sanayilerinin güçlenmesine yol açmaktadır. Olası bir kriz esnasında dışa bağımlılığın yaratacağı sorunlar böylece göğüslenmiş ve geleceğe huzurla bakılabilecek olanı yakalanmış olacaktır. Tabiki sadece bir ürünü yerleştirmek değil onun üzerinde teknolojiyi kullanarak geliştirmek ve dolayısıyla Dünya pazarlarında farkındalık yaratmak en çok arzulanan bir husustur. İşte bu makalede yerleştirmenin yenileşme kültürü içinde yapının ülkelere kazanımları açıkla-
lanacaktır.

Her ülke kendi sanayisine sahip olmak için çaba gösterir. Bu sanayileşme devriminin başladığı 18.yy.'dan beri böyle gelişmiştir. Ancak teknolojinin hızla geliştiği 20. yy. sonları 21.yy. başlarında sanayi artık kapalı kutu olmaktan çıkmış küresel aktör-

lerin elinde adeta bir egemenlik unsuru haline dönüşmüştür. Sanayileşmesine yeteri kadar önem vermeyen ülkelerin sürekli dışa bağımlılığı artmış adeta dışarının kölesi haline gelmişlerdir. Hal böyle iken akılcı mantığı güden ülkeler sahip oldukları bilgi ve tecrübeyi sürekli geliştirmişler ve bu teknolojiyi yine diğer ülkelere kapalı, kutuları kilitli olacak şekilde transfer etmeye başlamışlardır. Bu durum sanayileri iki parmağın sayısı kadar olan ülkelerin diğer dünya ülkelerine karşı üstünlük sağlamasına yol açmıştır. Akılcı ve geleceği gören politikalar izleyen bu diğer ülkeler arasında bazıları da adeta teknolojik üstünlüğü olan ülkeleri taklit etmeye başlamış her üretilen ürünün benzerlerini oluşturmuş ve dünya pazarlarında daha ucuz fiyatlarla yer almaya başlamıştır. Tabi ki bunu gören gelişmiş ülkeler taklit ürünleri satan ülkelere karşı bir çok yaptırımlar yanında ürünlerin piyasada tutulmaması için her türlü karalama kampanyalarına başlamışlardır. Ancak hani bir söz vardır; "Akıl akıldan üstündür" kuralı ile bu sefer üründe taklit yapma politikasını izleyen ülkeler yenileşme kavramı içinde faaliyet göstererek daha üstün ürünler çıkarmaya başlamışlardır.

SANAYİLEŞME POLİTİKALARI

Tüm bu yukarıda anlatılanlar altında ülkelerin sanayi politikaları ile ortaya konulmaya çalışılır. Ülkemiz kurulduğu yıllardan beri bir sanayileşme politikası vardır ancak günün

koşullarına göre hızla revize edilmediği de bir gerçektir. Ancak son yıllarda bu sanayi politikalarının ciddi olarak ele alınıp tüm aktörlerin görüşleri doğrultusunda oluşturulmaya çalışıldığı da unutulmamalıdır. Tabi ki yapılanlar yeterli değildir. Eğer ülkemiz 2023 hedeflerini hızla yakalamak istiyorsa yerleştirmeye yanında yenileşme politikalarını da hızla devreye sokmalıdır.

Bu politikalar, ülkenin uzun dönemli, kalıcı büyümesini sağlayarak orta gelir tuzağından çıkmasını sağlayan politikalar, ihracatı temel alır. Adları değişik ülkelerde farklıdır. Örneğin uzak doğuda dışa açık büyüme adını almıştır. Amerika Birleşik Devletleri'nde 'savunma politikası' (defence policy) olarak adlandırılan politikalar arasında büyük ölçüde sanayi politikaları olarak sınıflandırılabilir. Avrupa Birliği'nde ise resmi olarak sanayi politikası olarak adlandırılan politikalar bizim anladığımız manada sektör bazlı sanayi politikaları değil, teknoloji, işletme, KOBİ v.s. politikalarla verilen addır.

Biz bu politikalarla yerleştirmeye yanında yenileşmeyi de katarsak işte o zaman dünya ülkeleri ile boy ölçüşmemiz daha da gelişir. Hiç yavaş gitmeye gerek yok. Daha dün 100'ün altında yer alan toplam Ar-Ge Merkezi sayısı bugün 700'leri geçmiş durumdadır. Şüphesiz bunlar akılcı politikalarla yapılır. Belki bu sayının önce artışı ne getirecek şekilde yorumlanabilir. Ancak bu sayı ile bir Ar-Ge inovasyon kültürü de sanayiye

açılmıştır olacaktır. Sadece vergisel tepvikler değil teknolojik üstünlüklerde sağlanıp uluslararası rekabette gücümüzün artmasına yol açacaktır. Türkiye henüz tepvik politikalarında, sektör ayrımı ve stratejik kavramına sahip değil. Diğer bilimsel ve sanayi destekleriyle tepvik politikaları arasında bir esgüdüm yok. Bu da bir çok önemli alanda hızlı gelişmemizi engelliyor. Yani politika kurgusunu yaparken tüm yönleri ile ele alınmasını yararı olacaktır.

YERLEŞTİRME POLİTİKALARI

Türkiye'de en önemli sanayi politikası alanının şu anda savunma sanayi ve 4.5G yerlilik politikası olduğunu söyleyebiliriz. Bu konuda SSM ve BSTB çok güzel çalışmalar yapıyor. Bu çalışmalara havacılık ve uzay çalışmaları da eklendi. Yerleşme üzerinden teknolojik ve üretim kabiliyetlerinin geliştirilmesini amaçlayan bu politikalar geliştirildi ve BTK tarafından icra ediliyor. Eğer bu politikalar iyi icra edilirse Türkiye haberleşme alanında dünyanın en önemli teknoloji geliştirici ve üretici ülkeleri arasında yer alabilir. 21. yüzyılda önemli bir tren yakalanmış olur. Aynı şekilde savunma sanayinde, havacılık ve uzay sanayinde önemli kazanımlar yapıyoruz. Peki, bu yeterli mi? Hayır. Mutlaka bir taraftan yerleştirmeyi sağlarken bir taraftan da yenilemeyi tüm sektörler bazında gerçekleştirmeliyiz.

Şüphesiz bu konuda ülkenin ekonomik kaynaklarının tam anlamıyla yeteceği de söylenemez. İşte o zaman uluslararası kaynakları ancak akılcı bir yönetim mantığı ile içe çekebilmenin yollarını aramızız gerekiyor. Bunda doğru ve kalıcı işbirliklerin önemi var. Yoksa finansı dışı bağımlı bir sanayi ülkeyi uçuruma götürür. Örneğin plastik ve alüminyum sanayinde oldukça gelişmiş fabrikalara sahip olmamıza karşın ham madde konusunda dışı bağımlılığımız devam etmektedir. O halde yerleşime sadece sanayide değil aynı zamanda

sanayiye ham madde sağlayan sektörlerde de olmak zorundadır. Eğer bunu başarırız; bir taraftan yerli ham madde kaynaklarının efektif kullanımına yol açacağız diğer taraftan da dışı bağımlılığın yolunu kesmiş olacağız. Bu da yeter mi? Hayır. Çünkü ham maddeyi sağlayan sektörü, onu işleyen sektörü yerleştirme yetmez. Dünya ölçeğinde kabul görecektir yeni ürünler çıkarmamız gerekir. Bu da Ar-Ge ve inovasyonla olur.

3.YENİLEŞME KÜLTÜRÜ

Ar-Ge ve yenileşimin temel taşı "Yenilikçilik" Genelde müşteri ihtiyaçlarının değişmesi ve yeni ihtiyaçların ortaya çıkması sonucu "yeniliklere" ihtiyaç duyulmaktadır. Bu yenilik ihtiyacı, bir yandan yeni ürün/hizmet ve üretim şekli ile ilgili olsa da öte yandan hammadde temini, lojistik, pazarlama ve diğer işletme fonksiyonlarında benzer ihtiyaçları ortaya çıkarmaktadır.

Değişimi ve sürekli yenilenmeyi büyük mütefekkir Celaledin-i Rumi; "Dün dünde kaldı, bugün yeni şeyler söylemek lazım" sözleriyle ifade etmişti. Rumi'nin söylediği sözün üzerinden neredeyse bin yıl geçti. Teknoloji baş döndürücü bir hızla ilerliyor ve dünya artık tekil dünyalardan oluşmuyor. Gelişmişliğini ispatlamış kültürler bile bu değişime karşı direnmekte zorlanıyor. Malların ve hizmetlerin sınır tanımadığı bambaşka bir dünya bu. Malınz rakiplerinizden biraz daha az iyi, hizmetleriniz biraz daha yavaş, yönetim yapınız biraz daha verimsiz olsa hayatta kalmanızın imkansıza olduğu bir dünya bu...

Türkiye'de Ar-Ge ve inovasyon kapasitesini arttırmak için kısa, orta ve uzun vadede yapılması gereken

TÜRKİYE'DE EN ÖNEMLİ SANAYİ POLİTİKASI ALANININ ŞU ANDA SAVUNMA SANAYİ VE 4.5G YERLİLİK POLİTİKASI OLUĞUNU SÖYLEYEBİLİRİZ. BU KONUSU SSM VE BSTB ÇOK GÜZEL ÇALIŞMALAR YAPIYOR

önemli işler vardır. Bir dönüşüm programı, inovasyon modeli, örgütlenme biçimi ve proje yönetim yaklaşımı geliştirilmiştir. Ayrıca bu stratejik dönüşümü gerçekleştirebilmek için amacı, tarafları, hedefi belirlenmiş somut projeler önerilmektedir. İşte temelinde bu unsurları barındıran yerleştirme yaparken yenilemeye de mutlaka yer vermemiz gerektiğini söylüyoruz.

Günümüzün rekabetçi iş ortamında yerleştirme, Ar-Ge ve inovasyon kavramlarının, gerek ülkesel gerek global alanda büyük önemi vardır. Türkiye bu anlamda geçmişten günümüze belirli bir yol kat etmiş olsa da hedefler her geçen gün büyümekte ve büyüyen bu hedeflere ulaşabilmek için kullanılan yöntemler değişmektedir. Hedef büyüdükçe ve yöntem değiştiğinde daha zorlu rakiplerle mücadele etmek durumunda kalacağımız bilinmelidir. Bu mücadelede "Dünkü rakiplerimiz kimlerdi, oradan buraya gelmeyi nasıl başardık ve bundan sonra gitmek istediğimiz yoldaki rakiplerimiz kimler olacak ve bunu nasıl başaracağız?" sorularını bilimsel ve uygulanabilir verilerle analiz etmemiz gerekiyor. Bunun da temeli kamu-üniversite ve sanayi işbirliğinin özlenen anlamda hedefleri yerleşirken yenilemeyi de bir kültür olarak ele almaktan geçiyor.

Bu yüzden de teknolojiye son derece önem vermemiz ve katma değeri yüksek ürünler geliştirmemiz gerekiyor. Ölkemiz genç bir nüfusa sahip. Doğru yönlendirmelerle genç nüfusumuz yenilikçi anlayışımız için çok büyük bir avantaj sağlayacaktır. Büyük önem teşkil eden bu potansiyelimizi doğru kullanarak yenilikçi bir yaklaşımla katma değeri yüksek ürünler üretip değerler yaratabilir, gençlerimize yeni iş sahaları yaratarak ülkemizin geleceği için vizyonu geniş, yenilikçi bireyler kazandırarak Türkiye'nin gelişmesine çok büyük katkılar sağlayabiliriz.



Feridun Düzağaç
15 Mart Perşembe 21:00
Jolly Joker Vadistanbul

Sevilen aşk şarkılarının başarılı yorumcusu Feridun Düzağaç, 15 Mart'ta Jolly Joker Vadistanbul sahnesinde en sevilen şarkılarını seslendirecek.



Bir Zamanlar Gazinoda
15 Mart Perşembe 20:30
Caddebostan Kültür Merkezi
Büyük Salon

65. sanat yılında Haldun Dormen'in hem yazıp hemde başrolünde oynadığı "Bir Zamanlar Gazinoda" 15 Mart'ta seyircisiyle buluşuyor.



Emel Sayın
21 Mart Çarşamba 21:00
Türker İnanoglu Maslak
Show Center

Türk Sanat Müziğinin Dev İsmi Emel Sayın, 21 Mart'ta TİM Show Center'da hayranlarıyla buluşacak.

Aşık Veysel Müzikal Tiyatro
22 Mart Perşembe 20:30
Beşiktaş Belediyesi Akatlar
Kültür Merkezi

1894 yılında başlayıp 21 Mart 1973 yılına dek süren 'uzun ince', meşakkatli bir yolculuğun hikayesi... Veysel'in, hikâyesi, aşkın hikâyesi, Aşk'ın hikâyesi 22 Mart'ta Akatlar Kültür Merkezinde.

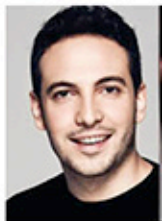


CEYLAN ERTEM
23 Mart Cuma 20:00
IF Performance Hall Beşiktaş

Yılın en iyi albümleri arasında giren Ceylan ERTEM, 23 Mart'ta hayranlarıyla bir arada olacak.

Oğuzhan Koç
25 Mart Pazar
18:00
Bostancı Gösteri Merkezi

Sevilen pop sanatçısı Oğuzhan Koç, 25 Mart'ta Bostancı Gösteri Merkezi'nde sizleri bekliyor.



CSO Çello Quartet
26 Mart Pazartesi 20:30
İstanbul Deniz Müzesi

Ülkemizin en sevilen ve dinamik topluluklarından CSO Çello Quartet, iştah açıcı ve dopdolu bir programla bu seneki veda şiresini alıyor.



Ferhat Göçer
31 Mart Cumartesi 21:00
Mall of İstanbul MOİ Sahne

Ferhat Göçer, 31 Mart'ta Mall of İstanbul MOİ Sahnesi'nde.

Feridun Düzağaç
30 Mart Cuma 22:00
Hayal Kahvesi Atakent
Sevilen sanatçı 30 Mart'ta Hayal Kahvesi Atakentte...





Koray Avcı
01 Nisan Pazar 19:00
Bostancı Gösteri Merkezi

Koray Avcı, sevilen şarkıları, yorumladığı unutulmaz eserler ve etkileyici sahne performansı ile müzikseverler ile buluşmaya devam ediyor.



Funda Arar
06 Nisan
Cuma 21:00
Bostancı Gösteri Merkezi
 Sevilen pop sanatçısı Funda Arar, 06 Nisan'da Bostancı Gösteri Merkezi'nde sizleri bekliyor.



Mehmet Erdem
03 Nisan Salı 21:00
Zorlu PSM- Drama Sahnesi
 Yaptığı şarkılarla büyük beğeni kazanan Mehmet Erdem, 03 Nisan'da Zorlu PSM- Drama sahnesinde...



Jehan Barbur
13 Nisan Cuma 22:30
Kadıköy Sahne

Dingin vokali, hikâyesi bol şarkılarıyla Türkiye'nin en başarılı caz vokallerinden Jehan Barbur, Kadıköy Sahne'de sizlerle...



Garanti Caz Yeğili: Uluslararası
30 Nisan Pazartesi 21:30
Salon İKSV

Caz, indie ve folk'u birleştiren Danimarkalı grup Girls in Alports, Salon İKSV'de sizlerle...



Levent Yüksel
25 Nisan Çarşamba 21:00
IF Performance Hall Ataşehir

Haluk Levent, 20 Nisan'da Bostancı Gösteri Merkezinde...



Kibarlık Budalası
05 Nisan Perşembe 20:30
Bostancı Gösteri Merkezi

Başrolünü Haldun Dormen'in oynadığı Molière'in ölümsüz eseri Kibarlık Budalası, seyircisiyle buluşmaya devam ediyor.



Hababam Sınıfı
06 Nisan Cuma 20:30
Mall of İstanbul Moİ Sahne

Hababam Sınıfı'nın ilk ders zili uzun yıllardan sonra 6 Nisan'da Mall of İstanbul Moİ sahnesinde çalacak.



Notre Dame de Paris
10 Nisan Salı 20:30
Leyla Gencer Opera ve Sanat Merkezi

Victor Hugo'nun ölümsüz eseri 'Notre Dame - Quasimodo Musical', Leyla Gencer Opera ve Sanat Merkezi'nde...



Soner SERVİ

Avrupa TMGD Kurucu Müdürü

Tehlikeli Madde Güvenlik Danışmanlığı Hizmeti Zorunluluğu

2018 yılı itibarı ile pek çok firma TMGD hizmeti alıp almaması ile ilgili araştırma yapıyor fakat birden hayatlarına girdiğini düşündükleri bu kavramla ilgili ne yapması gerektiğini, konunun önemini ve nasıl bir yol izleyeceğini tam olarak bilemiyor.

TMGD açılım olarak Tehlikeli Madde Güvenlik Danışmanlığı'nın karşılığıdır ve sanılanın aksine uzun zamandır hayatımızda olan bir kavramdır. ADR Avrupa Anlaşması Tehlikeli Maddelerin Karayollarında Taşınmasına dair Avrupa Anlaşmasıdır. Bu anlaşma Birleşmiş Milletler (UN) "Avrupa Ekonomik Komisyonu tarafından 1957 yılının 30 Eylülünde Cenevre'de imzalanmış ve 1968 yılının 29 Ocak tarihinde yürürlüğe girmiştir. ADR Anlaşmasına Türkiye 22.03.2010 tarihinde taraf olmuştur fakat 01.01.2015 tarihi itibarıyla tam anlamıyla uygulamaya geçmiş ve denetlemelerle birlikte ceza yaptırımlara başlamıştır.

Tehlikeli madde faaliyet zinciri içinde, tehlikeli maddeleri gönderen, yükleyen, taşıyan, alan, boşaltan, paketleyen, dolduran işletmeler bu işgalleri sırasında yapılan işlemlerin Avrupa Anlaşmasına(ADR) uygun yapılmasını sağlamak zorundadır. Gerekli güvenlik önlemlerinin alınması ve kayıtların tutulması gerekmektedir. Bu konuda ise karşımıza hizmet alınımın yada istihda-

mının zorunlu olduğu; Tehlikeli Madde Güvenlik Danışmanları çıkmaktadır.

Biz Avrupa Tehlikeli Madde Güvenlik Danışmanlığı Kuruluşu olarak, Ulaştırma, Denizcilik ve Haberleşme Bakanlığı tarafından yetkilendirilmiş bir kuruluşuz. Tehlikeli Madde Güvenlik Danışmanlığı Kuruluşları sadece Ulaştırma, Denizcilik ve Haberleşme bakanlığı tarafından bu yetkiyi alabilirler. Sanılanın aksine İş sağlığı ve güvenliği hizmeti veren kuruluşlar, toplum sağlığı hizmeti veren kuruluşlar, çevre danışmanlık firmaları, idarece yetkilendirilmiş eğitim kuruluşları, şahıs şirketleri, özel güvenlik kuruluşları, temizlik firmaları, dernekler, federasyonlar, konfederasyonlar, birlikler, vakıflar, meslek odaları, sanayi odaları, ticaret odaları ile sanayi ve ticaret odaları veya bu kuruluşların ortak

olduğu kuruluşlar TMGDK olarak yetkilendirilemezler. Bu kuruluşlar TMGD hizmeti veremezler. Bir firmanın yetkili bir kuruluş olup olmadığını kontrol etmek için www.turkiye.gov.tr web sitesinden T.C. Ulaştırma, Denizcilik ve Haberleşme Bakanlığı başlığı altında; Firma İşlemleri; Firma Sorgulama kısmına gelinerek belge türü sekmesinde TMGDK seçilip sorgulanabilir. Bunun yanında www.tmtk.gov.tr adresinden yetkilendirilmiş kuruluşlar listesine bakabilirler.

Şirketlerin yanlışya düştüğü bir başka konu ise tehlikeli madde taşımacılığı yapmadığı sürece bu kapsama girmeyeceğini düşünmesidir. Halbuki daha önce tanımda da belirttiği gibi, şirketler; ambalajlanması, yüklenmesi, doldurulması, boşaltılması gibi işlemlerin herhangi bir aşamasında bulunuyorsa bu kapsama girebilmektedirler.

Bu sektörle ilgili genel bilgilerin yanı sıra, tehlikeli maddeler nelerdir, hangi maddeler bu gruba girer sorusunun yanıtına gelecek olursak bu maddeler; Patlayıcı Maddeler ve Nesneler, Gazlar, Alevlendirici Sıvılar ve Katılar, Yükseltgen

TEHLİKELİ MADDE FAALİYET ZİNCİRİ İÇİNDE, TEHLİKELİ MADDELERİ GÖNDEREN, YÜKLEYEN, TAŞIYAN, ALAN, BOŞALTAN, PAKETLEYEN, DOLDURAN İŞLETMELER BU İŞGALLERİ SİRA SINDA YAPILAN İŞLEMLERİN AVRUPA ANLAŞMASINA(ADR) UYGUN YAPILMASINI SAĞLAMAK ZORUNDADIR

İŞLETMELER YAPILACAK İNCELEMELER SONUNDA TEHLİKELİ MADDE FAALİYET BELGESİ MUAFİYETİ, TEHLİKELİ MADDE GÜVENLİK DANIŞMANI MUAFİYETİ ALABİLMEKTEDİR. BU DURUMDA İŞLETME İLE İLGİLİ MUAFİYET RAPORU HAZIRLANMASI GEREKMEKTEDİR.

Maddeler, Organik Peroksitler, Zehirli Maddeler, Bulayıcı Maddeler, Radyoaktif Malzemeler ve Aşındırıcı Maddeler gibi çeşitli alt başlıklar altında sınıflandırılmıştır. Firmalar bu gruplara girebileceğini düşündüğü maddelerle iştigal ediyorsa, en kısa sürede bizden veya bizim gibi Ulaştırma Bakanlığı tarafından yetkilendirilmiş diğer TMGD kuruluşlarından danışmanlık hizmeti almaları gereklidir. İşletmeler yapılacak incelemeler sonunda Tehlikeli Madde Faaliyet Belgesi Muafiyeti, Tehlikeli Madde Güvenlik Danışmanı Muafiyeti alabilmektedir. Bu durumda işletme ile ilgili muafiyet raporu hazırlanması gerekmektedir.

Firmalar bu hizmeti alarak oluşabilecek kazalar için önlem almış olmanın yanı sıra, yapılmakta olan bakanlık denetimlerinin de rahatlıkla üstesinden gelmiş olacaktırlar. Bakanlık, Avrupa Birliği ile uyumun bir an önce sağlanması için "Tehlikeli Madde Güvenlik Danışmanlığı Kuruluşları" tarafından alınacak hizmetlerin yerine getirilmemesi durumunda tüm bu kanun ve yönetmelikler çerçevesinde, işletmelere kesilebilecek bazı cezalar belirlemiştir. Bu cezalar 61 TL den başlayıp, 89 bin TL'ye kadar çıkabilmektedir. 2018 yılı için Tehlikeli Madde Güvenlik Danışmanı bulundurmama cezası 3,584 TL, Tehlikeli Madde Faaliyet Belgesi alınmaması cezası 1,380 TL'dir. Bizce, şirketler için ciddi sorun oluşturabilecek yaptırımlardan biri de, yük taşıyan araçla-



2018 yılı için Tehlikeli Madde Güvenlik Danışmanı bulundurmama cezası 3,584 TL, Tehlikeli Madde Faaliyet Belgesi alınmaması cezası 1,380 TL'dir.

rınızın, ADR kurallarına uyumdaki eksiklikler nedeniyle taşıtın, güvenli bir alana park ettirilip ve taşımanın devamına izin verilmemesidir. Bu gibi hesaplanamayan durumlar şirketler için üretim ve itibar kaybı gibi büyük riskler taşımaktadır.

Bu cezaların yanı sıra Bakanlık denetimlerinde ceza puanı olarak belli bir ceza puanına ulaşan işletmelerin Tehlikeli Maddelerle İştigalleri yasaklanır yani işlerini yapamaz duruma gelebilirler.

Son olarak, hangi sektörlerin bu kapsama girdiğiyle ilgili genel bir tablo çizmenin de faydalı olacağına inanıyorum.

- Kimya Sektörü
- Boya Sektörü
- Tekstil ve Deri Sektörü
- Kozmetik Sektörü
- Ambalaj ve Baskı Sektörü
- İnşaat Sektörü
- Doğal Taş ve Madencilik Sektörü
- Enerji Sektörü
- Gemi ve Denizcilik Sektörü
- Lojistik ve Depolama Sektörü

- Ziraat ve Tarım Sektörü
 - Akaryakıt ve Taşımacılık Sektörü
 - Ambalaj ve Baskı Sektörü
 - Perakende Sektörü
 - Patlayıcı Madde Sektörü
 - Hastaneler ve Sağlık Sektörü
- örnek olarak gösterilebilir.

Ülkemizin Avrupa Birliği ile uyum kurallarını ne kadar çok önemseyeceğini göze alırsak Tehlikeli madde taşıma kurallarına verilecek dikkatin giderek önemli bir boyut kazanacağını rahatlıkla söyleyebiliriz.

Biz de Avrupa TMGD olarak tüm Türkiye'de oluşturmaya devam ettiğimiz şube ağımız ve uzman kadromuzla, ihtiyaç duyan bütün şirketlere destek vermeye her zaman hazırız.

Detaylı bilgi için www.avrupatmgd.com adresinden bizi ziyaret edebilirsiniz.



JAPONYA

Japonya'da iklim kuzeyden güneye çeşitlilik göstermektedir. Ülkenin %70'i yerleşime uygun olmayacak ölçüde dağlıktır. Bu nedenle arazi fiyatları son derece yüksektir. Japonya'nın doğal koşulları hava ve deniz trafiğini zorlaştırdığından kara yolu ulaşımı yoğunluk kazanmıştır. Yüksek teknolojiye hızlı tren taşımacılığı gelişmiştir. Kobe ülkenin en büyük deniz limanı olup, Narita/Tokyo ve Kansai/Osaka, Kobe, Kyoto en büyük havalimanlarıdır.

SIYASI VE İDARİ YAPI

Japonya, temsili demokrasi ile yönetilmektedir. Japon Parlamentosu devletin en üst organıdır. Hükümet Parlamente'ye karşı sorumludur. Japon İmparatoru Devlet Başkanı'dır. Japonya'da resmi olarak 47 il bulunmaktadır, her ilin bir valisi ve belediye başkanı bulunmaktadır. Yine resmi olmayan özellikle kırsal kesimde birçok bölge mevcuttur. Bugün Japonya, dünyadaki en gelişmiş ekonomilerden biri olarak, ülkemiz için de önem arz eden büyük bir dış ticaret partneridir.

NÜFUS VE İŞGÜCÜ YAPISI

Japonya'da son 50 yılda nüfus art-

maya devam etmekte olup, son yıllarda nüfus artış hızı yavaşlamaya başlamıştır. 1950'lerde Japonya'da işgücü bakımından aktif olan nüfus (15-64 yaş arası) çoğunlukta iken 2000'li yıllarda söz konusu yapının önemli ölçüde değiştiği gözlenmektedir. Bugünkü durum itibarıyla, 0-14 yaş arası olan nüfus toplumun sadece %16,7'sini oluşturmakta ve 65 yaş ve üstü olan kesimin oranı %28,9'a yükselmiş bulunmaktadır. Doğum oranının düşük seviyelerde seyretmesi, özellikle yaşlı kesimde artan ölüm oranları ve ülke dışından gelecek göçün sınırlı kalması söz konusu düşüşün

en önemli nedenleri olarak gösterilmektedir. Dışardan göçe ancak göç edecek kişilerin varlığı olması durumunda izin verilmektedir.

2050 yılı itibarıyla ekonomik olarak aktif nüfusun %53,1'e düşeceği tahmin edilmekte olup yapılan projeksiyonlar sonucu 0-14 yaş arası kesimin toplumun %8,6'sını, 65 yaş ve üstü kesimin de toplumun %39,5'ini oluşturacağı öngörülmektedir.

Japonya'da 65 yaş ve üstü kesimin tüm nüfusa oranı %23'dür. Dünyadaki en yüksek orana sahip olan Japonya'yı %20,4 ile Almanya ve İtalya izlemektedir.

Bu durum ihracatımız açısından değerlendirildiğinde, önümüzdeki dö-

nemde özellikle yağlı insanların kullanabileceği ürünlerin önem kazanacağı ve pazarın başlıca alıcı kesiminde bulunacak olan bu segmentin ihtiyaçları çerçevesinde şekilleneceği düşünülmektedir.

EKONOMİK YAPI

2. Dünya savaşından bu yana düzenli olarak büyümeye devam eden Japonya ekonomisinin büyümesi 2008 yılında önemli ölçüde yavaşlamaya başlamıştır. Ekonomik büyümesi ağırlıklı olarak ihracata dayanan Japonya'da, dışarıdan gelen taleplerin ekonomik kriz dolayısıyla azalmaya başlaması sonucu hükümet yerel talebi canlandırmaya yönelik önlemleri artırmıştır.

ENFLASYON

Japonya'da enflasyonist baskıların yeniden ortaya çıkmasıyla TOFE %1,4 oranında gerçekleşmiştir. 2014 yılında bu trendin devam etmesi bazı faktörlere bağlıdır. Bunların en önemlisi Merkez Bankasının %2'lik enflasyon hedefini gerçekleştirmek için yürüttüğü ultra-gevşek para politikasıdır. Ayrıca tüketici vergilerinde planlanan artışlar (Nisan 2014'de %8, Ekim 2015'te %10) fiyat seviyesinde yükselmeye neden olacaktır. Ayrıca çıktı açığındaki daralma ve zayıf Yen tüketici fiyatlarını yukarıya doğru itecektir. Japonya'nın yurt dışı yatırımlarının sektörel dağılımı incelendiğinde, imalat sektöründeki yatırımların %32 finans ve hizmet sektörlerinin yer aldığı imalat dışı yatırımların payının ise % 70 seviyesinde olduğu tespit edilmektedir.

DIŞ TİCARET GENEL DURUM

2009 yılında yaşanan global ekonomik kriz Japon dış ticaretine de yansımıştır. Dış taleplere bağlı olarak gelişen Japon ekonomisi bu krizden olumsuz yönde etkilenmiştir. Japonya'nın 2010 yılı ihracatı önceki yıla göre %32,1 artarak 767 milyar \$'a ulaşırken, ithalat da %25,2 artarak 691,4 milyar \$ olarak gerçekleşmiştir. 2015 yılında ihracat 625 milyar dolarken ithalat 626

milyar dolar olmuştur. 2016 yılında ihracat 645 milyar dolar iken ithalat 607 milyar dolar olarak gerçekleşmiştir. 2017 yılında ise ihracat 698 milyar dolar iken ithalat 671 milyar dolar olarak gerçekleşmiştir.

Elektronik ve taşıt endüstrileri imalat sanayinde hakim durumda olup, ülkenin uluslararası ticaret başarısının temelini oluşturmaktadır. Her iki sek-

tör de son yıllarda Japon

Yeni'nin ağırlı değerlenmesi nedeni ile zorluklarla karşılaşmaktadır. Japonya aynı zamanda önemli bir makine imalatçısıdır ve bu alandaki en büyük ihracatçı ABD ve Güney Kore'ye yapmaktadır. Ülke dünyanın en önemli demir-çelik üreticisidir. Japonya gibi kaynakları kısıtlı bir ülkenin ekonomide bu ölçüde bir "süper güç" haline gelmesinde dış ticaretin önemi büyüktür. Japonya gıda maddeleri ve kereste, tekstil malzemesi, metaller gibi

ana hammadde ithalatı ile ham petrol ve diğer yakıt kaynaklarında dünyadaki en büyük ithalatçılardan biri konumundadır. Ülkenin ithalatındaki ilk 5 ülke: Çin(%24,5), ABD (%11), Avustralya (%5,8), Güney Kore (%4,2), Suudi Arabistan (%4,1)'dir.

Ülkenin ihracatındaki ilk 5 ülke: ABD (%19,3), Çin(%19), Güney Kore (%7,6), Tayvan (%5,5), Hong Kong (%5,1)'dir.

Ülkenin ihracatındaki ilk 5 ülke: ABD (%19,3), Çin(%19), Güney Kore (%7,6), Tayvan (%5,5), Hong Kong (%5,1)'dir.

TÜRKİYE - JAPONYA TİCARETİ

Başlıca Maddeler İtibarıyla Japonya'ya İhracatımız: Karayolu taşıtları için aksesuarlar, parça ve aksesuarlar, Makarnalar ve kuskus, Çinko cevherleri ve konsantreleri, Hurma, incir, ananas, avokado ve guava armudu, mango ve mangost (taze/kurutulmuş)

Dokunmuş halılar ve dokumaya elverişli maddelerden diğer yer kaplamaları, Tabii boratlar ve bunların konsantreleri, Binek otomobilleri ve esas itiba-



riyle insan taşımak üzere imal edilmiş diğer motorlu taşıtlar (yarış arabaları dahil) Tişörtler, fanilalar, atletler, kaş-korseler ve diğer iç giyim eşyası (örme), Zeytinyağı ve fraksiyonları (kimyasal olarak değiştirilmemiş), Meyve ve sebze suları (fermente edilmemiş, alkol katılmamış), Diğer yağlı tohumlar ve meyveler, Balık filetoları ve diğer balık etleri (taze, soğutulmuş veya dondurulmuş), Plastiklerden eşya taşınmasına veya ambalajlanmasına mahsus malzeme, tıpa, kapak, kapsül ve diğer kapama malzemeleri, sofra, mutfak, tuvalet, yazhane, ev tezyinatı ve benzeri işler için cam eşya, süt, krema (konsantre edilmiş, ilave şeker veya diğer tatlandırıcı madde içerenler) Zencefil, safran, zerdeçal, kekik, defne yaprakları, köri ve diğer baharatlar...

Başlıca Maddeler İtibariyle Japonya'dan İthalatımız: Karayolu taşıtları için aksam, parça ve aksesuarlar, Buldozerler, greyderler, toprak tesviye makineleri, skreyperler, mekanik küreyiciler, ekskavatörler, yol tılandirleri vb, binek otomobilleri ve esas itibariyle insan taşımak üzere imal edilmiş diğer motorlu taşıtlar (yarış arabaları dahil), elektrik akümülatörleri (bunların separatörleri dahil), hava ve ya vakum pompaları, hava veya diğer gaz kompresörleri, fanlar, aspiratörü olan havalandırmaya mahsus davlumbazlar, demir veya çelikten vidalar, civatlar, somunlar, tırfonlar, perçin çivileri, pimler, kamalar, rondelalar vb eşya, örgü, dikiş, trikotaj ve gipe edilmiş iplik, tül, dantela, işleme, file imali, püskül v.b. için makina ve cihazlar, tıpta, cerrahide, dişçilikte ve veterinerlikte kullanılan alet ve cihazlar, kendine özgü bir fonksiyonu olan diğer makineler ve mekanik cihazlar, dokumaya elverişli elyafın hazırlanması, eğirme, katlama, bükme ve ipliklerin hazırlanmasına mahsus makineler, Sökülecek gemiler, suda yüzen sökülecek diğer araçlar.



Ülke dünyanın en önemli demir-çelik üreticisidir. Japonya gibi kaynakları kısıtlı bir ülkenin ekonomide bu ölçüde bir "super güç" haline gelmesinde dış ticaretin önemi büyüktür.



İŞADAMLARININ PAZARDA DİKKAT ETMESİ GEREKEN HUSUSLAR

Ticaretî Etkileyen Kültürel Faktörler

İşadamları ilk karşılaştıklarında mutlaka kartvizit (meishi) alışverişinde bulunurlar. Alınan kartvizitin okunduktan sonra kaldırılması adettendir. Okunmadan cebinizde ve çantanıza konulması saygısızlık olarak yorumlanır. Japon işadamları resmi belgelerde genel olarak imza yerine kişisel mühürlerini kullanırlar. Kartvizitlerinizde eğitiminiz, profesyonel nitelikleriniz ve iş unvanınız gibi özellikleriniz de yer alması önemlidir. Gerekli tanıştırmalar yapıldıktan sonra

kartvizitinizi herkese sunmanız gerekmektedir. Kartvizitin iki elle birlikte sunulması nezaket göstergesidir. Yabancıların Japon karar verme sürecini yavaş bulmalarına rağmen bir kez karar verdikten sonra hemen harekete geçilir. Bu ülke iş adamları ile ilişkilerde herkesin karar vermesine olanak sağlayacak ölçüde zaman ve sabır gösterilmesi tavsiye edilmektedir.

GÜVENLİK

Japonya'da insanların dürüst olması ve suç düzeyinin düşük olması dolayısıyla güvenlik ile ilgili sorunların minimum düzeyde olacağı düşünülmektedir.

KUZUBEYİ

Kuzu Çevirme



1 kg
Pişmiş
Kuzu Çevirme

Etin en doğal hali



İkitelli İOSB Atatürk Caddesi Dolapdere
San. Slt. Girişi (İkitelli Vergi Dairesi Yanı)
BAŞAKŞEHİR / İST.

Rezervasyon & Sipariş Hattı

444 67 19

www.kuzubeyi.com.tr