

İstanbul Büyükşehir Belediye Başkanı

Mevlâ UYSAL

**İstanbul'a Hizmet Bir
Aynalıdır**

Sanayi ve Teknoloji Bakanı

Murat YARANK

**Sanayide 1,2
Milyar Liralık
Destek**



Yeni Dönem Yeni Sistem

Türkiye Cumhuriyeti'nin İlk Başkanı Recep Tayyip ERDOĞAN;

81 Milyonun Cumhurbaşkanıyım



En güzel gülüşün için...
avrupaDiş
☎ 444 2 280

%10
İNDİRİM!

KLİNİKLERİMİZDE
MUAYENE VE RÖNTGEN
ÜCRETSİZDİR

Beylikdüzü - Beykent - Avcılar - Esenyurt
Sefaköy - Ambarlı - Bahçelievler (İstWest)

www.avrupadis.com



HAVA KENT

YAPI KOOPERATİFİ

TARİHİN EN BÜYÜK YATIRIMININ YANINA TAŞININ



AYDA 1.000 TL'DEN BAŞLAYAN TAKSİTLERLE
EV SAHİBİ OLABİLİRSİNİZ

1+1 60m²



Giriş Aidatı
20.000 TL

Aylık
1.000 TL

Yapının Muhtemel Değeri
150.000 TL

2+1 100m²



Giriş Aidatı
30.000 TL

Aylık
1.500 TL

Yapının Muhtemel Değeri
210.000 TL

3+1 120m²



Giriş Aidatı
40.000 TL

Aylık
2.000 TL

Yapının Muhtemel Değeri
270.000 TL



S.S. CVS HAVAKENT KONUT YAPI KOOPERATİFİ

Değirmenbahçe Cd. İstwest Meydan Blokları No:17A1 A Blok Kat:9 Daire: 96

Bahçelievler / İstanbul

0212 924 40 20 - 0212 801 48 02

info@havakent.com



• İlknur KAPLAN
ilknur.kaplan@iosb.org.tr

Köşe

Sanayici, Fabrikalarda Çalışacak İşçi Bulmakta Zorlanıyor

İkiteli OSB Haber Dergimizin 42.sayıyla karşınızdayız. 42 sayıdır bölgemizi, OSB'leri, ülkemizi, sanayicilerimizi, üreticileri ilgilendiren birçok haber, röportaj ve içeriği sayfa sayfa takip edip sizleri bu doğrultuda bilgilendirmeye çalıştık. Bizim gözden kaçırdığımız ve sizlerin yayınımda yer almasını istediğiniz bilgi, haber ve konu varsa bizimle basin@iosb.org.tr adresinden paylaşabilirsiniz.

Değerli okurlar, bu sayımızda iki üniversitenin rektörleri ile yaptığımız röportajlar dikkatinizi çekebilir. Hem YKS sonuçlarının açıklandığı bir tarihte Sayın rektörlerimizin açıklamalarının etkili olabileceğini düşündük hem de üniversite – sanayi işbirliği çalışmalarında ferahlik yaratmak istedik ve yayınıma ekledik. Yıldız Teknik Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Behri Şahin ve Rumeli Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Selih Aynurel'a teşekkür ederim. Bunun yanı sıra 2019 yerel seçimleri yaklaşırken İstanbul'u, Büyükşehir Belediye Başkanı ile konuşmak istedik ve Sayın Mevlüt Uysal ile bir röportaj yaptık. İstanbulluların özellikle de İkiteli Organize Sanayi Bölgesindeki firmaların ve vatandaşların bölgeye yönelik sorunlarına yanıt bulmayı amaçladık. Ayrıca takip ettiğiniz üzere bölgemizdeki firmaların sesi olmak amacıyla her sayıda yeni bir firmayla röportaj yapıyoruz. Geri dönüşlerinden firma temsilcilerimiz ve bizler oldukça memnunuz. Aynı şekilde firmasını tanıtmak ve dergimizde yer almak isteyen firmalarımıza bize yukarıda belirttiğim mailden ulaşabilirsiniz.

Köşe yazılarında, mesleki eğitimden ve meslek sahibi olmaktan bahsettiğimizi takip eden okuyucularımız bilirler. Bugünde iş gücünü elinde barındıran sanayicilerimizin nitelikli eleman sorunu yaşadığını içeren yeni bir haberin detaylarından bahsetmek istiyorum. Sanayi Gazetesinden Helin Aygün'ün haberine göre 2,6 milyon kişinin işsiz olduğu Türkiye'de sanayici, fabrikalarda çalışacak işçi bulmakta zorlanıyor. Sanayideki açık iş sayısı 664 bin. Ülke genelinde yüz binlerce kişi iş ararken, sanayici çalışacak nitelikli eleman bulmakta zorlanıyor. İşsizler daha

çok hizmet sektöründe çalışmak istiyor. İmalat sektöründeki açık daha fazla. Toplamda 664 bini geçen açık iş sayısında, imalat sektörü beşi çekiyor. Ocak-Temmuz 2018 döneminde imalat sektöründeki açık iş sayısı 534 bin 443 olurken bunu 107 bin 109 ile inşaat sektörü, 9 bin 778 ile madencilik ve taş ocaklığı, 6 bin 663 ile su temini, kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri, 6 bin 448 ile elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtım sektörleri izliyor. Sektör temsilcileri bu kadar sıkıntılı meslek alanlarına göre iş arayan işsizlerin rakamlarını da yazmak gerekir. İŞKUR kayıtlarına göre; 15 bin 806 makineci (dikiş), 13 bin 360 konfeksiyon işçisi, 6 bin 222 makine mühendisi, 3 bin 980 proses işçisi, 3 bin 949 kalite kontrolü, 3 bin 648 kaynakçı, 3 bin 500 dokuma konfeksiyon makineci, 3 bin 454 gaz elb (MIG MAG) kaynakçısı, 3 bin 242 elektrik-elektronik mühendisi de iş arıyor.

Gördüğünüz gibi işsizler iş bulamıyor, işverenler ise çalıştırabilecek işçi. Dengeyi kuraacak ve tarafları buluşturup çözümler getirecek bir çalışma yürütmemiz gerekiyor. Sanayi, sadece beyaz yakalının tercih ettiği bir sektör olmamalı. Mavi yakalının ve yetmiş nitelikli elemanın da terahhi olmalıdır. Sanayiciler, özel müfredatlı ve iş garantili okullar kurulmasını, koçluk ve ustalık eğitimi verilmesini, meslek liselerinde dijitalleşmeye uygun olarak eğitim müfredatının geliştirilmesini öneriyor. Sanayiciler ne istediğini biliyor fakat işsizler ne istediklerini biliyorlar mı? Sadece hizmet sektörüne yönelmek ne kadar doğru? Bu konular iyi değerlendirilmeli ve mesleki eğitimin önemi mutlaka doğru yollarla camiaya ve temsilcilerine iyi anlatılmalıdır. Aksi takdirde bizimde röportaj yaparken sürekli karşılaştığımız nitelikli eleman sorunu önce sektörü sonra da sektörün ülkeye sağladığı yaran sekteye öğretilmelidir. Konuya ilişkin şu bilgiyi de not düşelim. Milli Eğitim Bakanlığı, OSB içinde ve dışında açılan veya açılacak Özel Mesleki ve Teknik Anadolu liselerinde eğitim görececek öğrenciler için destek tutarlarını Resmi Gazete'de açıkladı. Ciddi anlamda bir destekten bahsediyorum. Bence bu desteklerden mutlaka faydalanılmalıdır. Destek rakamlarını ve şartlarını içeren Resmi Gazete linkini ilgililenler için yazıya ekliyorum. (<http://www.resmigazete.gov.tr/eskiler/2018/08/20180812-1.htm>)

Saygılarımla...



İkiteli OSB Haber

Sayı:42 Haziran - Ağustos 2018
www.iosb.org.tr

İKİTELİ OSB HABER ADINA

İmtiyaz Sahibi
Nihat TUNALI

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü
Erdoğan ERGENE

Genel Yayın Yönetmeni
İlknur KAPLAN

Yayın Kurulu
Nihat TUNALI
Sebahatdin KAYAS
Hakan TUNÇ
Kazım ÖZEREN
Hasan KILINÇARSLAN
Mehmet Yural KOÇ
Yusuf TOKDEMİR

Editör
İlknur KAPLAN

Görsel Yönetmen
Selinay ÖZDEMİR

Fotoğraf
Selinay ÖZDEMİR

Mali İşler Danışmanı
Ahmet CAN-YMM
Kemal ÖZMEN-MM

Hukuk Danışmanı
Gülten MEYDAN
Sinan SARI

İletişim
İkiteli OSB Mahallesi Süleyman Demirel
Bulvarı No:16 Başakşehir / İstanbul
T: 444 3 672
F: (0212) 549 26 42

İkiteli OSB Haber Dergisi, basın yayın ilkelere uymayı taahhüt eder. Makalelerden yazarları sorumludur.

Basım Yeri
Zirve Grafik Promosyon ve Matbaacılık San. Dış. Tic. Ltd. Şti
Davutpaşa Cad. Davutpaşa Emirtaş Sanayi Sitesi No:101 / 30-31-130-131 Topkapı/ İSTANBUL

İçindekiler

05

Nihat Tunalı, 30 Ağustos Zafer Bayramı Resepsiyonuna Katıldı



06

Yeni Dönem Yeni Sistem



Sanayi ve Teknoloji Bakanlığında Devir Teslim Töreni

11



Çin Heyeti, İkitelli OSB'de Temaslarda Bulundu

16



İkitelli OSB'den İstanbul Aydın Üniversitesine Ziyaret

23



18 Mevlüt UYSAL;
İstanbul'a Hizmet Bir Ayrıcalıktır



32 Prof. Dr. Bahri ŞAHİN;
Üniversiteler, Bilim Üreten ve Bilimi Sanayiyile Birlikte Teknolojiye Çeviren Yerlerdir



50 Prof. Dr. Salih AYNURAL;
Sanayi Bir Noktaya Gelecekse Bu Ancak Üniversite-Sanayi İşbirliği ile Olabilir



Ekonomik Savaşı Elbirliği ve Akıl Gücüyle Kazanacağız

Nihat TUNALI / İOSB Yönetim Kurulu Başkanı

Saygı değer okurlarımız, yaz aylarını bitirip sonbaharı karşılayacağımız bugünlerde ülke olarak zor günler geçirdiğimizin farkındayız. İçinde bulunduğumuz günlere dair ifadelerime geçmeden önce 24 Haziran 2018 seçimlerinde Türkiye'nin ilk başkanı seçilen Sayın Recep Tayyip Erdoğan'ı tebrik etmek isterim. Yeni sistemin ve yeni dönemin, ülkemize ve milletimize hayırlı ve uğurlu gelmesini temenni ediyorum. Bununla birlikte yeni sistemin kabinesinde yer alan Sanayi ve Teknoloji Bakanımız Sayın Mustafa Varank'ı da kutluyor, camiamıza ve ülkemize hayırlı olmasını diliyorum. Görevi Sayın Varank'a teslim eden, bugüne kadar ki tüm çalışmalarını ve özverisiyle sanayi camiamıza önemli katkılar olan Sayın Dr.Faruk Özlü'ye ise emeği ve katkılar için teşekkürlerimizi sunarız. Sanayi camiamızın yakından tanıdığı iki ismi daha yeni görevlerinden ötürü kutlamadan geçmek istemiyorum. Sanayi ve Teknoloji Bakan Yardımcısı olan Sayın Hasan Büyükdede ve yıllardır OSB'lerimizin yükünü hafifleten çalışmalar yapan, bizlerden desteğini esirgemeyen ve Sanayi Bölgeleri Genel Müdürlüğü görevine getirilen Sayın Ramazan Yıldırım'ı da yeni görevlerinden dolayı tebrik ediyorum. Nitelikleri ve çalışmaları tartışmasız olan bu değerli yöneticilerimizle önemli işler başaracağımıza inanıyorum.

"Zor zamanlar için müteşekkiri olun çünkü sizi onlar yarattılar" sözünü hatırlatarak kötü zamanları atlatabileceğimizi ve o kötü günlerin mutlaka bize bir şeyler öğreteceğini düşünüyorum. Sevgili arkadaşlar biz, 15 Temmuz gibi hain darbe girişimini birlikte püskürtmüş bir milletin evlatlarıyız. Bizi 15 Temmuz'da yıkacak gücü bulamayanlar şimdi de ekonomik savaşla yıkılmaya çalışıyorlar. Lakin başaramayacaklar!

Değerli dostlar konuya hızlı bir giriş yaptığımızı düşünebilirsiniz. Ancak dolan yükselmesi, kur baskısının ve kurdaki dalgalanmanın en çok sanayicilerimizi ve üretkenleri etkilediğini en yakından takip eden biri olarak bu konuda birkaç kelam etmek isterim. Özellikle ham madde kullanımında dışa bağımlı firmalarımız çok sıkıntılı günler geçirdiler. Amerika Birleşik Devletleri ile aramızda yaşanan gerginlik asla bir rahip meselesi değildir. Türkiye bir hukuk devletidir. Bu ülke evanjelistler ve onların planlarına teslim edilemeyecek kadar da kymetlidir. Planlarını ülkemiz üzerinde uygulamaya çalışan herkes cezasını çekmelidir. Türkiye'nin bir dünya gücü oluşunu hazmedemeyenler bizi ekonomik saldırılarla yıpratmak istemektedirler. Cumhurbaşkanımız

Sayın Recep Tayyip Erdoğan'ın da ifade ettiği gibi döviz kuru döviz kurşununa dönüştürülerek vurulmak isteniyoruz. Bu kurşunları geri çevireceğimizi biliyorum.

Nasıl mı?

Öncelikle ülkemize ve bizi yönetenlere inanacağız,

Var gücümüzle çalışmaya devam edeceğiz,

Üreteceğiz,

Yerli malı kullanımını ve yerli üretimi artıracacağız,

Kendi teknolojimizi yaratacağız ve kullanacağız,

Sanayi sektörü başta olmak üzere her alanda Türk Lirası kullanımını artırıp dolar kullanımını kısıtlayacağız.

Bu maddelerin yanı sıra konuyla ilgili Sanayi ve Teknoloji Bakanlığımızın aldığı bir önemi de eklemek gerekir. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığımız, arsa tahsis bedellerinde artan döviz kuruna karşı sanayiciyi mağdur etmeyecek bir önlem aldı. Arsa spekülasyonlarının önüne geçmek amacıyla hazırlanan düzenleme ile OSB yatırımcısı döviz kurundaki iniş ve çıkışlardan etkilenmeyecek. OSB yönetimlerinin uymak zorunda olduğu düzenleme kapsamında parsel satışı yapacak OSB'ler, arsa fiyatını döviz cinsinden Türk Lirasına çevirecek. Asıl önemli nokta ise Türk Lirasına çevirme aşamasında yatıyor. Buna göre OSB'ler "güncel" döviz kurunu baz alamayacak. 1 dolar 3,77 Türk Lirası üzerinden hesaplanacak. Organize Sanayi Bölgeleri Uygulama Yönetmeliği'nin 104'üncü maddesine göre; döviz cinsinden arsa fiyatı belirleyen kredi kullanan ya da kullanmayan tüm OSB'ler, döviz kuru için, parsel satışının gerçekleştiği yıldaki Merkez Bankasının ilk işlem gününü baz alacak. Buna göre yatırımcı, Merkez Bankasının 1 Ocak 2018 tarihli dolar kuru olan 3,77 Türk Lirası üzerinden daha ucuza arsa alabilecektir. Yönetmeliğe göre, döviz cinsinden metrekaresel birim maliyeti belirlenen OSB'lerde, parsel metrekaresel birim satış fiyatı; parsel metrekaresel birim maliyetinin Türk Lirası karşılığı tutarının yüzde 25 fazlasını geçemeyecek. Dolan etkisizleştirilmesi için alınan bu önemin OSB camiası için de yerinde olduğunu düşünüyor, camiamızdaki birçok sanayicimizin ve yatırımcının rahat nefes alacağını umuyorum.

Bunun yanı sıra Sanayi ve Teknoloji Bakanımız Sayın Mustafa Varank'ın açıkladığı Yeni Ekonomi Modelindeki 16 maddelik yeni paketin de sanayicilerimizi, KOBİ'lerimizi ve girişimcilerimizi olumlu yönde etkileyeceğini düşünüyorum. Yazımı tamamlarken bu sayımıza görüşlerini bildirerek destek veren kooperatif başkanlarımızı da teşekkür ederim. Bu savaş elbirliği ve akıl gücüyle kazanacağız.

Saygılarımla...



Nihat Tunalı, 30 Ağustos Zafer Bayramı Resepsiyonuna Katıldı

Nihat Tunalı, İstanbul Valisi Vasip Şahin'in 30 Ağustos Zafer Bayramı münasebetiyle düzenlediği resepsiyona katıldı. İstanbul Valisi Vasip Şahin, 30 Ağustos Zafer Bayramı'nın 96'ncı yıl dönümünde Cemile Sultan Korusu'nda verilen resepsiyonda davetliler ile bir araya geldi.

Vali Şahin, davetlileri selamladıktan sonra günün anlam ve önemine binaen konuşma yaptı.

Şahin; Türk milletinin Dumlupınar'da eşsiz bir kahramanlık destanına imza attığını vurgulayarak, "Başkomutanlık Meydan Muharebesi Zaferi'nin 96. yıl dönümünü idrak etmekteyiz. Bu toprağın her kanşını kanyla yoğurarak vatan kılan şanlı bir milletin evladı olmanın iftiharıyla 30 Ağustos Zafer Bayramı'nızı kutluyor, hepinizi sevgi ve saygı ile selamlıyorum." şeklinde konuştu. 30 Ağustos Zafer Bayramı Resepsiyonu, İstanbul Büyükşehir Belediyesi Kent Orkestrası'nın konseri, havai fişek ve ışık gösterileri ile devam etti.



Yeni Dönem Yeni Sistem

Cumhurbaşkanı Erdoğan'ın TBMM'de yemin etmesiyle 'Cumhurbaşkanlığı Hükümet Sistemi' resmen yürürlüğe girdi. Anıtkabir'i ziyaret ederek Atatürk'ün mozolesine çelenk bırakan Erdoğan, Cumhurbaşkanlığı Göreve Başlama Töreni'nde yaptığı konuşmada, "Ülkemize çok büyük bedeller ödeten bir sistemi artık geride bırakıyoruz. Cumhurbaşkanlığı Hükümet Sistemi, zorlama değil, tarihin bizi yönlendirdiği isabetli bir tercihtir" dedi.



24 Haziran 2018 seçimlerinde yüzde 52.59 oy oranıyla yeniden Cumhurbaşkanı seçilen Recep Tayyip Erdoğan, Türkiye Büyük Millet Meclisi (TBMM) Genel Kurulu'nda yemin ederek göreve başladı. Erdoğan'ın 9 Temmuz 2018 Pazartesi günü yemin etmesiyle 'Cumhurbaşkanlığı Hükümet Sistemi' resmen yürürlüğe girdi. Cumhurbaşkanı Erdoğan, TBMM'ye gelişinde Başkanvekili Hakkı Köylü tarafından askerî törenle karşılandı. TBMM Geçici Başkanı Durmuş Yılmaz, Cumhurbaşkanı Erdoğan'a mazbatasını teslim etti.

Yemin Etti

Cumhurbaşkanı Erdoğan, daha sonra Anayasa'nın 103. madde-

KAYITSIZ SARTSIZ MİLLETİNDİR

Atatürk



sinde yer alan yemin metnini okudu. Yemin metni şöyle: "Cumhurbaşkanı sıfatıyla, Devletin varlığı ve bağımsızlığını, vatanın ve milletin bölünmez bütünlüğünü, milletin kayıtsız ve şartsız egemenliğini koruyacağıma, Anayasaya, hukukun üstünlüğüne, demokrasiye, Atatürk ilke ve inkılaplarına ve laik Cumhuriyet ilkesine bağlı kalacağıma, milletin huzur ve refahı, milli dayanışma ve adalet anlayışı içinde herkesin insan haklarından ve temel hürriyetlerinden yararlanması ülküsünden ayrılmayacağıma, Türkiye Cumhuriyetinin şan ve şerefini korumak, yüceltmek ve üzerime aldığım görevi tarafsızlıkla yerine getirmek için bütün gücümle çalışacağıma Büyük Türk Milleti ve tarih huzurunda, namusum ve şerefim üzerine ant içerim."

Atatürk'ün Mozolesine Çelenk Bıraktı

Cumhurbaşkanı Erdoğan, Anıtkabir'i ziyaret ederek Atatürk'ün mozolesine çelenk bıraktı.

Erdoğan'ı Anıtkabir'e geliştinde, Ankara Valisi Ercan Topaca, Büyükşehir Belediye Başkanı Mustafa Tuna ile askerî yetkililer karşıladı.

Cumhurbaşkanı Erdoğan daha sonra Misak-ı Milli Ku-



lesi'ne geçerek Anıtkabir Özel Defteri'ne şunları yazdı: "Aziz Atatürk, Türkiye 24 Haziran 2018 tarihinde iki önemli seçimi başarı ile tamamladı. Yeni yönetim sistemimize göre seçilen ilk Cumhurbaş-



kanlığı görevine şahsını layık gören milletimiz, Türkiye Büyük Millet Meclisi'nin 27. dönem milletvekillerini de belirledi. Cumhuriyetimizin ve demokrasimizin bu önemli dönüm noktasında, 12. Cumhurbaşkanı ve Cumhurbaşkanlığı Hükümet Sistemi'nin birinci Cumhurbaşkanı olarak milletimizin birliğini ve kardeşliğini güçlendirmeye, ülkemizi büyümeye, devletimizi yüceltmeye devam edeceğimize bir kez daha söz veriyoruz. Zatâlinizin ve arkadaşlarınızın kurduğu, gelecek nesillerin bize emaneti olan Cumhuriyeti 100. kuruluş yıldönümünde hedefleri ile buluşturmakta kararlıyız. Allah bizleri mahcup etmesin, ruhun şad olsun."

101 Pare Top Atışı Yapıldı

Cumhurbaşkanı Erdoğan, TBMM Genel Kurulu'nda yemin etmesi ve Anıtkabir ziyaretinin ardından, Cumhurbaşkanlığı Külliyesinde gerçekleştirilen Cumhurbaşkanlığı Göreve Başlama Töreni'ne katıldı. Erdoğan'ın, Süvari Birliği eşliğinde Cumhurbaşkanlığı Külliyesine girişi sırasında 101 pare top atışı yapıldı. Ayrıca, Cumhurbaşkanlığı Göreve Başlama Töreni öncesinde hava, kara ve deniz komutanlıklarına bağlı ordu karargâhlarında da 101'er

pare top atışı gerçekleştirildi.

81 Milyonun Cumhurbaşkanırım

Törende tüm katılımcıları selamlayan ve destekleriyle şahsını bu göreve layık gören vatandaşlara teşekkür ederek konuşmasına başlayan Cumhurbaşkanı Erdoğan, "Ülkemize çok büyük bedeller ödeten bir sistemi artık geride bırakıyoruz. Cumhurbaşkanlığı Hükümet Sistemi, zorlama değil, tarihin bizi yönlendirdiği isabetli bir tercihtir" dedi. Erdoğan şunları söyledi: "Allah bizi milletimize mahcup etmesin. Rabbim, milletimize ve tüm insanlığa yapacağımız hizmetlerde yolumuzu aydınlatsın, işimizi kolaylaştırsın. 40 yılı aşkın süredir siyasetin içindeyim; siyaseti Allah rızası ve millete hizmet etmek için yapıyorum. Hizmetkârlığına talip olduğumuz milletimize layık olabilmek için geceli gündüzlü çalıştık. Hamdolsun, milletimiz bizi hiçbir zaman yalnız bırakmadı, yolda koymadı. 24 Haziran'da bir kez daha kendisine hizmet etmek üzere bizi seçti. Sadece bize oy verenlerin değil, 81 milyonun tamamının Cumhurbaşkanı olduğumuzun bilinciyle, milletimize layık olmaya çalışacağız."

Kritik Bir Yol Ayrımı

Türkiye ve Türk Milleti olarak yeni bir başlangıç yaptıklarını, Cumhurbaşkanlığı Hükümet Sistemi ile 150 yile yaklaşan demokrasi arayışı ve 95 yıllık Cumhuriyet tarihi boyunca yaşanan denemelerin çok ötesinde yeni bir yönetim modeline geçildiğine işaret eden Erdoğan, "Geçmişte yol açtığı, siyasi, sosyal ve ekonomik kaoslar sebebiyle ülkemize çok büyük bedeller ödeten bir sistemi artık geride bırakıyoruz. Bundan sonra, milletin doğrudan yetki verdiği ve dolayısıyla hesap sorma hakkında sahip olduğu Cumhurbaşkanlığı çalışmalarını, yasama ve yargı organlarıyla uyumlu bir şekilde yürütecektir" dedi.

Belediye başkanlığı, başbakanlığı ve cumhurbaşkanlığı görevleri boyunca vesayetten darbelere, terör saldırılarından ekonomik tuzaklara kadar her türlü sıkıntıyı yaşadığını vurgulayan Cumhurbaşkanı Erdoğan şöyle konuştu: "Demokrasi tarihimizin tecrübeleri yanında, son 16 yılda ülkemizi 3.5 kat büyütürken karşılaştığımız sıkıntılar bize de, bu değişimin kaçınılmaz olduğunu göstermiştir. Cumhurbaşkanlığı Hükümet Sistemi, zorlama değil, tarihin bizi yönlendirdiği isabetli bir tercihtir. Türkiye, Osmanlı'dan beri tarihinde ilk defa, kritik bir yol ayrımında tercihini, darbe veya benzeri zorlamalarla değil, milletimizin özgür iradesiyle gerçekleştirmiştir" dedi.

Cumhuriyet Aşısıyla Yeniden Gençleştirdik

İslam müfekkiri İbn-i Haldun'un "coğrafya kaderdir" sözüne atıfta bulunarak konuşmasını sürdüren Erdoğan konuşmasını şöyle sürdürdü: "Cumhurbaşkanlığı forsumuzda temsil edilen 16 devletimiz çok geniş bir coğrafyada kurulmuş, büyümüş ve tarihe ka-

nmıştır. Bir başka ifadeyle Türkiye Cumhuriyeti, 2 bin 200 yılı aşkın bir devlet geleneğini temsil etmektedir. Bugün, yine çok geniş bir coğrafyada, hemen hepsinin de temsilcileri aramızda bulunan, tarihi süreklilik bakımından kendimizden ayrı görmediğimiz pek çok dost ve kardeş devlet vardır. Türkiye Cumhuriyeti Devleti ve onun vatandaşları olarak bizler, kaderimizin merkezine Anadolu'yu yerleştirdik. Bin yıl önce Malazgirt'te Anadolu'ya serptiğimiz tohumlar, Türkiye Selçuklu Devleti ile hemen boy vermişti. Osmanlı, genç bir fidan olarak devraldığı devlet bayrağını,

vatan, tek devlet' rabiasına sıkı sıkıya sandığını görmekten memnun olduklarını ifade etti. Erdoğan, "Milletimiz 24 Haziran'da sandıkta, bir kez daha görevini yerine getirmiştir. Bundan sonra bize düşen, medeniyetimizin ihyası ve inşası için, kaybettiğimiz zamanı geri kazanmak için çalışmaktır, çok çalışmaktır. Vakit, hedeflerimize daha kararlı, daha hızlı şekilde yürüme vaktidir. Bugün 'bismillah' diyerek adımını attığımız yeni başlangıcımızın ilk imtihanı, 2023 hedeflerimize ulaşmak olacaktır. Böylece, bizden sonraki nesillere kendi vizyonlarını gerçekleştirebilecek güçte bir Türki-

Bürokrasi değil hizmet üreten bir devlet yapısı oluşturmakta kararlıyız. Kılavuzumuz yine demokrasi olacak, millî iradenin üstünlüğü olacak. Her türlü hak ve özgürlükten, ülkemizin sahip olduğu tüm zenginliklerden, köken, inanç, mezhep, bölge, şehir farkı olmaksızın, vatandaşlarımızın tamamının yararlanmasını sağlayacağız. Bu ülkede insanların herhangi bir sebepten ötürü dışlandığı, ötekileştirildiği, zulme maruz kaldığı dönemler, inşallah bir daha geri gelmemek üzere geride kalmıştır. En büyük zenginliğimiz insanımızdır. En önemli önceliklerimizden biri, maziden atıya kuracağımız güçlü köprüyle, nereden geldiğini bilen, nerede durduğunun ve nereye gitmek istediğinin şuurunda nesiller yetiştirmek olacaktır. Eğitim ve kültür politikalarımıza, geçmiş dönemlerden çok daha fazla önem vereceğiz. Türkiye'yi, savunma sanayinden sınır güvenliğine kadar her alanda güçlendireceğiz."

Hiç Kimse Aç, Açıkta Kalmayacak

Cumhurbaşkanı Erdoğan, "Hâlen devam eden yatırımlarımızı ve milletimize taahhüt ettiğimiz projeleri hayata geçirmekle kalmayacak, çok daha büyük işlere imza atacağız. Sosyal politikalar, bizim görünmeyen zaferimizdir. Türkiye'yi hiç kimsenin yokluktan, yoksulluktan dolayı aç, açıkta kalmadığı, çocuğunun eğitimini ihmal etmediği, geleceğinden umudunu kesmediği bir ülke hâline getirme yolunda çok büyük mesafe kat ettik. İnşallah yeni dönemde, ülkemizin sosyal devlet niteliğini çok daha güçlü hâle getireceğiz. Diğer tüm alanlarda da milletimize verdiğimiz sözlere uygun şekilde, Türkiye'yi büyütmenin, güçlendirmenin çabası içinde olacağız."



stanbul'un fethiyle üç kita yedi iklimi içine alan ulu bir çınara dönüştü. Geçtiğimiz yüzyılın başlarında, yaşlanan çınarı, Cumhuriyet aşısıyla yeniden gençleştirdik."

Cumhuriyeti Şahlandıracağız

"Bugün burada milletimize, 95 yıllık Cumhuriyetimizi, yeni bir yönetim anlayışıyla şahlandırmanın sözünü veriyoruz. Milletimizin bize sağladığı bu imkânı en iyi şekilde kullanarak, güçlü meclis, güçlü hükümet, güçlü Türkiye için yola koyuluyoruz" diyen Erdoğan, Türkiye'nin isimleri farklı, vahşetleri benzer, hedefleri aynı olan terör örgütlerinin en yoğun saldırılarına maruz kaldığı bir dönemde, milletin 'tek millet, tek bayrak, tek

ye bırakmayı amaçlıyoruz. Yeni dönemde Türkiye, demokrasiden temel hak ve hürriyetlere, ekonomiden büyük yatırımlara kadar her alanda daha ileriye gidecektir. Bu şekilde güçlenen Türkiye, elindeki imkânları kendi vatandaşlarıyla birlikte tüm dostları ve kardeşleriyle paylaşmayı sürdürecektir" dedi.

Dışanma ve Ötekileştirme Geride Kaldı

Türkiye'yi dünyanın en büyük 10 ekonomisinden biri hâline getirme sözlerini yineleyen Erdoğan şöyle konuştu: "Yeni dönemi yine, artık bizim alametifarikamız hâline gelmiş olan 'reform ve icraat' üzerinde bina edeceğiz. İskeletini oluşturup çatısını çattığımız yeni yönetim sistemimizi sürekli geliştirerek ileriye taşıyacağız."



İşte Yeni Sistemin İlk Kabinesi



Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan

Ekonominin Patronu Berat Albayrak



Cumhurbaşkanı Yardımcısı Fuat Oktay

Cumhurbaşkanlığı hükümet sisteminin ilk ekonomi yönetiminde dümene Berat Albayrak geçti. Eski Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanı Albayrak Hazine ve Maliye Bakanlığı'na ise iş insanı, Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB) Kadın Girişimciler Kurulu Başkan Yardımcısı Ruhsar Pekcan getirilirken, Emlak GYO Genel Müdürü Murat Kurum Çevre ve Şehircilik Bakanı oldu. ETS Turizm sahibi Mehmet Ersoy Kültür ve Turizm Bakanlığına getirildi. Medipol Hastanesi ve Medipol Üniversitesi'nin kurucusu Fahrettin Koca Sağlık Bakanı olurken, Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan'ın başdanışmanı olarak görev yapan Mustafa Varank Sanayi ve Teknoloji Bakanı oldu. Bir dönem Karayolları Genel Müdürü ve Danıştay üyesi olarak görev yapan Mehmet Cahit Turan Ulaştırma ve Altyapı Bakanı olarak görev yapacak.



Adalet Bakanı
Abdülhamit Gül



Çalışma, Sosyal Hizmetler
ve Aile Bakanı
Zehra Zümrüt Selçuk



Çevre ve Şehircilik
Bakanı Murat Kurum



Dışişleri Bakanı
Mevlüt Çavuşoğlu



Enerji ve Tabii
Kaynaklar Bakanı
Fatih Dönmez



Gençlik ve Spor Bakanı
Mehmet Kasapoğlu



Hazine ve Maliye
Bakanı Berat Albayrak



İçişleri Bakanı
Süleyman Soylu



Kültür ve Turizm
Bakanı Mehmet Ersoy



Millî Eğitim Bakanı
Ziya Selçuk



Millî Savunma Bakanı
Hulusi Akar



Sağlık Bakanı
Fahrettin Koca



Sanayi ve Teknoloji
Bakanı Mustafa Varank



Tarım ve Orman Bakanı
Bekir Pakdemirli



Ticaret Bakanı
Ruhsar Pekcan



Ulaştırma ve Altyapı
Bakanı Cahit Turhan



Sanayi ve Teknoloji Bakanlığında Devir Teslim Töreni

Sanayi ve Teknoloji Bakanı Mustafa Varank, görevi eski Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanı Faruk Özlü'den devraldı.

Devir teslim töreninde konuşan Varank, Özlü'nün bakanlık dönemindeki gayret ve emeklerine yakından şahit olduğunu söyledi. Varank, "Bu vesileyle kendilerine milletimiz adına da ayrıca şükranlarımı sunuyorum. Yapacak çok işimiz var, çok yoğun bir gündemimiz olacak. Sayın Cumhurbaşkanımızın vizyonunu hayata geçirmek için 'bismillah' diyerek hemen çalışmaya başlayacağız. Rabbim inşallah milletimize karşı bizleri mahcup etmesin, bizlere hayırlı, faydalı hizmetler yapmayı nasip etsin." diye konuştu.

Faruk Özlü de 24 Mayıs 2016'dan bugüne görevi taşımaktan büyük onur ve gurur duyduğunu belirtti. Görevinin, millete ve devlete hizmet etmek için emanet edildiğini hiç unutmadığını vurgulayan Özlü, alanıyla ilgili en iyi hizmeti vermek için çalıştıklarını anlattı.

Özlü, çalışmaların çerçevesini "Bilim merkezi, teknoloji üssü,

ileri sanayi ülkesi Türkiye" hedefine yönelik adımlarla belirlediklerine işaret ederek, "4 yapısal dönüşüm çalışması yaptık. Bunlardan ikisi yasalastı, birisi Meclis'te, bir diğeri de diğer bakanlıklarla koordinasyon aşamasında. 26 ay boyunca 693 yeni Ar-Ge merkezi, 231 tasarım merkezi, 17 teknopark ve 26 yeni OSB'yi milletimizin hizmetine sunduk. İnanıyorum ki; ülkemizin 2023, 2053 ve 2071 hedeflerine ulaşmasında önemli bir kaldıraç görevi göreceğiz olan bu vizyon, bundan sonra da korunacak ve daha da ileriye götürülecektir." değerlendirmesinde bulundu.

Sanayi ve Teknoloji Bakanı Mustafa Varank Kimdir?

Varank, 1976 yılında Trabzon'un Of ilçesinde dünyaya geldi. İlk öğrenimini Yedikule İlkokulunda, orta öğrenimini ise İstanbul İmam Hatip Lisesinde tamamladı. Ortadoğu Teknik Üniversitesi (ODTÜ) Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi bölümünden 1999 yılında mezun olan Varank, eğitimini sürdürmek üzere ABD'ye gitti. Varank, Tallahassee

Community College'da Ağ Hizmetleri Teknolojisi alanında eğitim aldı ve aynı zamanda Florida State Üniversitesinde uzman ve araştırmacı olarak görev yaptı. Yüksek lisansını Indiana Üniversitesi Bilgisayar Bilimleri Bölümü'nde tamamlayan Varank, eş zamanlı olarak bilgi teknolojileri ve inovasyon araştırmaları yapan Indiana University Pervasive Technology Institute'te araştırmacı ve sistem yöneticisi pozisyonunda görev yaptı.

Yurt dışındaki eğitim ve çalışma hayatını 2005 yılında bitirip Türkiye'ye dönen Varank, Başbakanlık'ta çalışmaya başladı ve 2011'de Başbakan Başdanışmanlığı görevine getirildi. Recep Tayyip Erdoğan'ın en yakınındaki isimlerden biri olan Varank, Erdoğan'ın cumhurbaşkanı seçilmesiyle 2014'te Cumhurbaşkanı Başdanışmanlığı görevine getirildi.

2016 yılında Cumhurbaşkanı Erdoğan tarafından Büyükelçi unvanı verilen Varank, iyi derecede İngilizce biliyor. Mustafa Varank evli ve iki çocuk babasıdır.



Sanayi Dünyasının A Takımı Belli Oldu

Sanayi ve Teknoloji Bakanı Mustafa Varank'ın yol arkadaşları belli oldu. Resmi Gazete'de yayımlanan karamameye göre bakan yardımcılığı görevine Hasan Büyükdede, Dr. Çetin Ali Dönmez ve Mehmet Fatih Kacı atandı.

Ekonomi yönetiminin üç sac ayağından biri olan Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı'nda özel sektör ve sivil toplum kuruluşlarında etkin görevler üstelenen isimlere yer verilmesi dikkat çekti. Böylelikle piyasalara, "Reel sektör ve STK kökenli kişilerin yeni sistemde daha aktif rol alacağı, bürokrasiye özel sektör verimliliği getirileceği ve çözüm odaklı bir yönetim anlayışının yerleştirileceği" mesajı verildi.

Yeni sisteme göre bakan yardımcılarında bağlı olacak kollar şöyle; Sınai Faaliyet Kolu; Finans, Destekler ve Planlama Kolu ile Milli Teknoloji Hamlesi ve Stratejik Dönüşüm Kolu

Duayen Sanayici

İTÜ mezunu olan Hasan Büyükdede, Makine ve Uçak Yüksek Mühendisi.

"Duayen sanayici" olarak da bilinen Büyükdede, halen İstanbul Sanayi Odası (İSO) Meclis Başkan

Vekili ve MÜSİAD Yüksek İstisna Kurulu Üyesi. Türkiye'nin en büyük sanayi kümelenmesi olan Savunma, Uzay ve Havacılık alanında faaliyet gösteren SAHA İstanbul'un kurucuları arasında yer alan Büyükdede, iş dünyasının yakından tanıdığı bir isim. İstanbul İl Genel Meclisi Başkanı ve İstanbul Ticaret Odası (İTO) Başkan Vekili gibi görevler de üstlenen Hasan Büyükdede, bakanlığın yeni yapılanmasında sanayi kolu ve faaliyetlerinden sorumlu bakan yardımcısı olacak.

Finans ve Ekonomi Uzmanı

Boğaziçi Üniversitesi Endüstri Mühendisliği'nden mezun Dr. Çetin Ali Dönmez ise mühendis kökenli bir finans ve ekonomi uzmanı. İbn Haldun Üniversitesi İşletme Bölümü öğretim üyesi Dönmez, Borsa İstanbul'un risk yönetim birimi ile vadeli işlem ve opsiyon borsasının kuruluşunda etkin rol aldı. Uzun süre yönetici-

lik yaptı. Borsa İstanbul'un elektronik alt yapısının geliştirilmesi ve dönüşümüne katkıda bulunan Dönmez, yeni yapılanmada finans, destekler ve planlama kolundan sorumlu olacak.

Teknoloji Öncüsü

TÜBİTAK Bilim Kurulu Üyesi Mehmet Fatih Kacı, Boğaziçi Üniversitesi'nden mezun oldu. Mevkiada Dönmez gibi endüstri mühendisi olan 34 yaşındaki Kacı, farklı sektörlerde şirketler kurmuş bir girişimci. Türkiye Teknoloji Takımı Vakfı'nın kurucu başkanı Kacı, "Geleceğin Teknoloji Yıldızları", "Deneyap Teknoloji Atölyeleri" ve "Teknofest" gibi projelerin öncülüğünü yaptı. "Milli Teknoloji" ve "Stratejik Dönüşüm" koluna bağlı birimlerden sorumlu olacak Mehmet Fatih Kacı, Türkiye'nin teknolojik dönüşümü ve gerçek katma değerli üretimi yakalayabilmesi için tüm ülkede başlatılacak, "Milli Teknoloji" hamlesinin koordinasyonunda görev alacak.



OSB'ler Ona Emanet

Sanayi ve Teknoloji Bakanlığında stratejik öneme sahip ve OSB'leri yakından ilgilendiren Sanayi Bölgeleri Genel Müdürlüğüne Ramazan Yıldırım atandı.

OSB'leri ve diğer bölge yönetimlerini yakından ilgilendiren Sanayi Bölgeleri Genel Müdürlüğü görevine sanayi dünyası tarafından yakından tanınan isimlerden biri olan Ramazan Yıldırım getirildi. OSB'lerin sırtlarından fazla yüklerini atmış ve üretime odaklanmış bir yapıya kavuşmasında büyük emek sahibi olan Ramazan Yıldırım'ın hangi göreve geleceği büyük merakla bekleniyordu.

Ramazan Yıldırım Kimdir?

Sanayi ile Büyüyen Bir Hayat

Gazi Üniversitesi Mühendislik-Mimarlık Fakültesi Elektrik Mühendisliği Bölümünden (1982) mezun olan Ramazan Yıldırım, Sanayi ve Ticaret Bakanlığı Küçük Sanatlar ve Sanayi Bölgeleri ve Siteleri Genel Müdürlüğü'nde Elektrik Mühendisi olarak göreve başladı.

Aynı Genel Müdürlükte 4,5 yıl

sırasıyla; Daire Başkanlığı ve Genel Müdür Yardımcılığı görevlerinde bulunduktan sonra Küçük Sanatlar ve Sanayi Bölgeleri ve Siteleri Genel Müdürü olarak atandı. Ramazan Yıldırım, 15 Haziran 2005 tarihinden beri Sanayi ve Ticaret Bakanlığı Küçük Sanatlar ve Sanayi Bölgeleri ve Siteleri Genel Müdürü olarak görev yaptı.

Ramazan Yıldırım, Hükümet'i temsilen MPM Yönetim Kurulu'nda

görev yapan Hasan Tanrıöven'in yerine 15 Ekim 2008 tarihinde MPM Yönetim Kurulu Üyesi olarak atandı. Ramazan Yıldırım daha sonra, 20 Mart 2009 tarihinde yapılan 48. ve 24 Mart 2010 tarihinde yapılan 49. Genel Kurul'da Milli Prodüktivite Merkezi Yönetim Kurulu Üyesi seçildi. Ramazan Yıldırım son olarak, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığında OSB'lerden Sorumlu Müsteşar Yardımcısı olarak görev yaptı.





Y.Mimar Ümit ÖNAL
İstanbul Sanayi ve
Teknoloji İl Müdürü

Küreselleşen dünyanın rekabet ortamında ülkeler bilimsel ilerleme ve teknolojik gelişmeler aracılığı ile ekonomik kalkınmalarını sağlamak ve refah düzeylerini artırmaktadır. Bunu başarabilmenin yolu ise üniversiteler, sanayiciler ve kamu kurumlarının işbirliğinden geçmektedir. Gelişmiş ve gelişmekte olan ülkelerin gündeminde yer alan bir konu olan Kamu-Üniversite-Sanayi İşbirliği (KÜSİ), ülkemizi yüksek teknoloji üssü haline getirme vizyonuyla Bakanlığımızın da çalışma alanına girmiştir.

Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı, 2013 yılından itibaren belirlenen vizyon doğrultusunda paydaşları bir araya getiriyor, katma değeri yüksek yenilikçi ürünlerin üretimini teşvik ediyor ve sürdürülebilir bir yapı oluşturmayı amaçlıyor.

Bu çalışmalarda ülkemizin mevcut potansiyelini doğru kullanmak temel hedefdir. Bu doğrultuda 2015 yılından itibaren tüm Türkiye’de aktif bir şekilde firma ziyaretleri düzenlendi. İlgili kurum ve kuruluşlara KÜSİ çalışmaları anlatıldı. Paydaşlarımızın da desteği ile konferanslar, bilgilendirme

Daha Güçlü ve Rekabetçi İşletmelere Sahip Bir Türkiye için; Kamu-Üniversite-Sanayi İşbirliği

“Yerli, Yenilikçi ve Yeşil Üretim (3Y) prensibi ile sanayide yapısal dönüşümü gerçekleştirmeyi planlayan Bakanlığımız kamu-üniversite-sanayi işbirliği çalışmaları ile hedefine daha hızlı ilerliyor.”

toplantıları organize edildi. 5746 sayılı Araştırma ve Geliştirme Faaliyetlerinin Desteklenmesi Hakkında Kanun ile ar-ge ve tasarım merkezlerinin kurulması ve çalışmalarını sürdürmeleri teşvik edildi. Kamu kurumları tarafından sunulan destekler tanıtıldı.

KÜSİ çalışmalarının geldiği noktada ülkemiz açısından tabloya bakacak olursak, gelişimin hızla ve yukarıya doğru olduğunu gösteren ve umut veren rakamlar çıkıyor karşımıza. Rakamlar ülkemizdeki yerli üretimin gelişimini ve yüksek teknoloji üretimine geçişi gösteriyor bizlere. Katma değeri yüksek üretimin mümkün hale geldiğini gösteriyor. Ülke sanayisinde teknolojik atılımları

gerçekleşebileceğini ve sanayinin rekabet gücünün arttığını gösteriyor. Daha güçlü ve rekabetçi işletmelere sahip bir Türkiye’yi gösteriyor. Yerli, Yenilikçi ve Yeşil Üretim (3Y) prensibi ile sanayide yapısal dönüşümü gerçekleştirmeyi planlayan Bakanlığımız kamu-üniversite-sanayi işbirliği çalışmaları ile hedefine daha hızlı ilerliyor.

KÜSİ İstanbul Deneyimi

Başlangıcından günümüze kadar olan süreçte İstanbul kamu-üniversite-sanayi işbirliği çalışmalarında büyük bir başarı yakalamıştır. İlimizde üniversite temsilcisi hocalarımız ve paydaşlarımızla yaptığımız çalışmalar ile Bakanlı-

Türkiye	2010	2018
Teknoloji Geliştirme Bölgesi Sayısı	39	56
TGB Firma Sayısı	1.515	4.624
TGB Yürütülen Ar-Ge ve Yenilik Projesi Sayısı	4.102	33.895
TGB Ulusal-Uluslararası Patent (tescil+başvuru)	301	3.599
Ar-Ge Merkezi Sayısı	82	910
Ar-Ge Merkezlerinde Yürütülen Proje Sayısı	3.483	11.000
Ulusal-Uluslararası Patent Tescil+ başvuru	1.382	9.510
Tasarım Merkezi Sayısı	-	221



ğımız tarafından belirlenen lider iller arasında yer alıyor. 2010 yılından günümüze İstanbul'a dair veriler ilimizdeki çalışmalar hakkında fikir verecektir:

- 2010 tarihine kadar 12 Ar-Ge merkezi bulunan İstanbul'da bugün 331 Ar-Ge merkezi faaliyet yürütmektedir.
- 2016 yılından günümüze kadar 101 tane tasarım merkezi kurulmuştur.
- İstanbul'da 2010 tarihine kadar 5500 civarında olan patent başvuruları bugün 18 bin'dir.
- 2010 yılına kadar 10 bin faydalı model başvurusu bulunurken 2011'den günümüze kadar yaklaşık 10 bin faydalı model başvurusu yapılmıştır.
- Tasarım başvuruları da benzer bir gelişimi gözler önüne sermektedir. 2010 yılına kadar yaklaşık 149 bin tasarım başvurusu yapılmışken 2011'den günümüze kadar 119 bin başvuru yapılmıştır. Rakamlar gösteriyor ki lider illerden biri olarak yürüttüğümüz çalışmaların sonuçlarını alıyoruz. KÜSİ çalışmaları sayesinde sanayimizde dijital dönüşüm yolunda iyiye doğru bir ivme var ama sanayicilerimiz, üniversitelerimiz ve kamu tarafı olarak bizlerin sorun

olarak tanımladığımız ve çözmeye çalıştığımız noktalar da mevcut. İstanbul İl Müdürlüğü olarak biz paydaşlarımızın desteği ile duruma özel çözümler üreterek süreci yönetmeye gayret gösteriyoruz. Ayrıca sanayicilerimizin yaşadığı problemleri çözmek adına alternatifler geliştiriyoruz.

Kamu desteklerini tanıtmak için programlar düzenliyoruz, başvuru süreçlerini online hale getirerek bürokrasiyi azaltıyoruz. Taraflar arasındaki işbirliğini geliştirmek ve ortak bir dil oluşturabilmek adına hocalarımız ile sanayicilerimizi buluşturan toplantılar organize ediyoruz. Bu etkinliklerde il temsilcilerimiz ar-ge ve tasarım merkezlerini ve bu konudaki devlet teşvik ve desteklerini anlatırken, KOSGEB yetkilileri KOSGEB teşvik ve destekleri konusunda bilgilendirme yapıyorlar. İyi ar-ge örneklerini bizzat başarılı firmaların CEO'ları anlatarak yeni kurulan ya da çalışmalarında henüz başarılı sonuçlara ulaşamayan firmalara ve ar-ge merkezlerine yol gösteriyorlar.

Uygulamada belirlenen aksaklıkları giderebilmek ve gelişimi hız-

landırabilmek için bu yıl KÜSİ kapsamında yeni bir model uyguluyoruz. Bakanlığımız tarafından geliştirilen bu model kapsamında her ilin potansiyeline özel odak sektörler belirlendi. İstanbul için; kimya ve ilaç, yarı iletken ve elektronik, makine ve teçhizat, motorlu kara taşıtları, gıda ve içecek sektörleri önceliklendirildi. İl müdürlüğü olarak İstanbul'un potansiyelini daha verimli hale getirmek adına bu yıl planladığımız faaliyetlerde bu sektörleri ön plana çıkarıyoruz.

Biz sürecin kamu tarafı olarak üzerimize düşen sorumlulukları özverili bir şekilde yerine getirmeye gayret gösteriyoruz. Ülkemiz adına daha olumlu çıktılar elde edebilmek için aynı özveriyi KÜSİ çalışmalarının diğer taraflarından da bekliyoruz. Her koşulda sanayicimizin yanındayız. Ancak biraz daha sabır ve daha çok gayret bekliyoruz onlardan. Üniversitelerimizin de KÜSİ çalışmalarına katılan hocalarımızın yükünü hafifletecek çözümler üretmeleri gerekiyor ki bilimsel üretim daha fazla gerçekleştirilebilsin. Üretilen bilgi uygulamaya aktarılabilir. Ancak bu çalışmaların sonucunda güçlü ve rekabetçi işletmelere sahip bir Türkiye hedefine ulaşabiliriz.

Büyük işler, önemli girişimler ancak birlikte çalışmak ile elde edilebilir.

(1925 Bursa)



Çin Heyeti, İkitelli OSB'de Temaslarda Bulundu

İkitelli OSB, Çin Halk Cumhuriyeti Başkonsolosu Cui WEI ve beraberindeki heyeti ağırladı. Heyete; Başakşehir Kaymakamı Kazım Tekin, İkitelli OSB Yönetim Kurulu Başkanı Nihat Tunalı, Yönetim Kurulu Üyeleri Hakan Tunç, Kazım Özeren ve bölgemizin sanayicileri ev sahipliği yaptılar.

Toplantıda ilk olarak söz alan Başakşehir Kaymakamı Kazım TEKİN şunları dile getirdi; "Türkiye'nin idari yapısına göre İstanbul'da 39 ilçe var. Bu ilçelerin en önemlilerinden biri de bana göre Başakşehir. Neden? Birincisi; Sayın Cumhurbaşkanımız, İstanbul Büyükşehir Belediye Başkanlığına adaylığını burada yapıyor. İkincisi ise; yeni yapılan havaalanına en büyük yerleşim yeri Kayaşehir. Orada Türkiye'nin en büyük botanik parkı ve şehir meydanı yapılıyor. Türkiye'nin en büyük

organize sanayi bölgesi burada. Bu açıdan Başakşehir İstanbul'un önemli bir ilçesi. Ben de burada görev yapmaktan son derece mutluyum. İkitelli Organize Sa-



nayi Bölgesi bizim için Türkiye'de bir marka. Benim anlayışıma ve dünyadaki gelişmelere göre İkitelli Organize Sanayi Bölgesinin bir dönüşüm yapması gerekiyor. Daha büyük yatırımlara geçebilmek için bunun ilk ayağı olan İkitelli Yatırım A.Ş. diye bir oluşuma girmemiz gerekiyor. İkincisi burası doldu. Nihat Başkan'ın da, bakanlarımıza ilettiği bir konu var.

İkitelli Organize Sanayi Bölgesinin daha büyük yatırımlar yapabilmesi için burayı, burada muhafaza etmekle birlikte yeni bir yatırım alanı belirleme çalış-

maları var. O da belli bir aşamaya geldi. Dolayısıyla yeni bir yatırım A.Ş. kurduğumuzda İkitelli Organize Sanayi Bölgesi şampiyonlar liginde mücadele etme hedefini ortaya koyan olacaktır. Bu bizim için önemli bir hedef. Benimde 2010'dan bu zamana kadar görev yaptığım süreç içerisinde en yakın ilişkilerim Çin Başkonsoloslarıyla ve sizlerle oldu. Bizim coğrafi olarak ve dünyadaki gelişmelere paralel olarak yakın kültürel özellikleri taşıdığımız aynı coğrafyada bulunduğumuz Çin Halk Cumhuriyetiyle ilişkilerimizi biraz daha geliştirmemiz, iş birliği yapmamız gerektiğinin farkındayız. Bu açıdan da kendimize koyduğumuz yeni hedeflerle birlikte sizlerle ilişkilerimizi daha da geliştirmek istiyoruz. Çin Halk Cumhuriyetinde bir organize sanayi yönetiminin ölçeği belki çok daha büyüktür ama örnek almak istiyoruz. İş birliği yapmak istiyoruz. Bize nasıl katkıları olabilir, bunları öğrenmeyi arzu ediyoruz.

İkitelli OSB Yönetim Kurulu Başkanı Nihat TUNALI ise: "Bize bu fırsatı yarattığınız için İkitelli Organize Sanayi Bölgesi Başkanlığı adına başta Sayın Başkonsolosuma ve ticaret yapan bütün katılımcılarımıza, saygılarımı ve şükranlarımı iletiyorum. Ülkemizde 321 tane tescilli organize sanayi bölgemiz var.

İkitelli bunlar içinde en eskilerinden olup sayısal veriler olarak en büyüğü olan organize sanayi bölgesidir. İkitelli OSB olarak 38 sanayi sitesini içinde barındıran ve 300 bin çalışanı, senelik 9 milyar ihracatıyla üretimin ve ticaretin başkentiyiz. Buradaki firmalar 1985 yılından bu yana kadar yavaş yavaş kabuk değiştirip büyüdüler. Artık daha fazla gelişmek istiyorlar. Fakat buraya sığmıyorlar. 1985 yılında burada bir tane



İKİTELLİ OSB OLARAK 38 SANAYİ SİTESİNİ İÇİNDE BARINDIRAN VE 300 BİN ÇALIŞANI, SENELİK 9 MİLYAR İHRACATIYLA ÜRETİMİN VE TİCARETİN BAŞKENTİYİZ

konut yoktu. Başakşehir diye bir yer yoktu. Biz buraya şehir dışı diye geldik. Bugün itibarıyla baktığımızda Başakşehir ve Kayaşehir ile dört bir tarafımız çevrildi. Yatırım, üretim yapacak olan ve büyümek isteyen firmalarımız için daha büyük bir alana ihtiyacımız var. Çin ile bir diyalog yürütüp oradaki firmalar ile işbirliği sağlayabilirsek hem bizim firmalarımız hem de orada üretim yapan Çinli dostlarımız kazanır. Bu birliktelik için iki tarafında kazanaacağı neler yapabiliriz konusunu bir masaya yatırırsak her iki taraf içinde çok faydalı ve yararlı sonuçlar alabileceğimizi umuyorum." ifadelerine yer verdi.

Çin Başkonsolosu Cui WEI ise şu ifadelere yer verdi; "İkitelli Organize Sanayi Bölgesine geldiğim için şeref duyuyorum. Çok başarılı bir sanayi bölgesi. İkitelli Organize Sanayi Bölgesi, Türkiye'nin ve Avrupa'nın önemli sanayi bölgesi olarak değerlendiriliyor. Türkiye'de görevimin 5. ayındayım. Bu 5 aylık görev süresi içinde İstanbul dışında başka konsolosluk bölgesine ve sanayi bölgelerine de davet edenler oldu. Ama ben ilk gittiğim sanayi

bölgesinin İstanbul'da olması gerektiğini ve Kazım Abi ile diyalogum nedeniyle onun bölgesinde olması gerektiğini düşündüm. Bugün geldim ve çok sevindim. Bir de özellikle sanayi bölgesini görmeyi çok istiyordum. Sanayi bölgesi bir devletin bel kemiğidir. Sanayiciler, sadece kâr için değil bir devletin gelişmesi içinde çalışmalıdır. Başakşehir bölgesi bende çok derin bir izlenim bıraktı. Sanayi bölgelerinin gelişmesinde eğer gerçekten de Çinli işletmelerle işbirliği yapma niyetiniz varsa bugünkü dünyanın hem ekonomi durumu hem de teknoloji durumunun genişletilmesi ve telekomünikasyon konusuna ağırlık vermeniz gerekir.

Bu bölgenin yeni çağa güdümlü getirilmesinin önemli olduğu düşüncesindeyim. Bu konuda Çin'de avantajlar var. İş birliği perspektifi parlak olabilir. İşletmeler dışında Ar-Ge merkezleri de çok önemlidir. Sanayi bölgesine destek sağlayabilen kurumlar olmalıdır. Bu konuda üzerimize düşeni yapmaya hazırız."

Yapılan konuşmaların ardından toplantı sanayicilerden gelen soruların cevaplanmasıyla son buldu.

İstanbul'a Hizmet Bir Ayrıcalıktır

İstanbul yaklaşık 16 milyon nüfusu ve her geçen gün artan göç talebi nedeniyle yönetimi daha da zorlaşan ve yatırım projeleri buna göre şekillenen bir dünya şehri. Kozmopolit yapısı ve kültürel zenginliği göz önüne alındığında dünyadaki bir çok ülkenin nüfus yoğunluğuna ulaştığını ifade edebileceğimiz medeniyetler şehri İstanbul'u, belediye başkanı Mevlüt Uysal ile konuştuk. İkitelli Organize Sanayi Bölgesi ailesinin içinden biri olan ve Başakşehir Belediye Başkanlığı döneminde İkitelli OSB ile güçlü ve çözüm odaklı işbirliği sağlayan Mevlüt UYSAL'a sizlerin de merak ettiği soruları sorduk.



Trafik ve ulaşım sorunu maalesef bu güzel şehrin bir problemi. Özellikle İkitelli Organize Sanayi Bölgesinin giriş ve çıkışlarında yoğun trafik yaşıyor. Bu sorunun giderilmesi için yaptığınız yol, metro ve diğer çalışmalar hakkında bilgi verir misiniz?

Mevlüt UYSAL: İkitelli Organize Sanayi Bölgesi, kentin hızlı gelişme gösteren aksında yer alıyor. E-5 bağlantılı TEM otoyolu üzerinde. Organize Sanayi bölgesinin 30 yılı aşan bir geçmişi var. Burada bir organize sanayi bölgesi kurulmasına ka-

rar verildiği dönemde meskun alanların dışında bir bölge olarak planlanmış. Fakat o günden bugüne şehir çok hızlı gelişti. Yeni yerleşim alanları oluştu. Organize sanayi bölgemiz de insan ve araç yoğunluğunun sürekli arttığı bir yer haline geldi. Bugün şehrin ana akslarının kesiştiği bir konuma sahip.

Araçların ve bilhassa ağır vasıtaların artan yoğunluğu bu bölgede trafik akışını yavaş hale getirdi. Bölgenin trafiğini rahatlatmak için İstanbul Büyükşehir Belediyesi çok önemli ve büyük ölçekli yatırımlar yaptı. Yol geniş-

letme, köprülü kavşak, yan yollar yapıldı. Bu yatırımlarımız karayolu trafiğini rahatlatan yatırımlardı. Bölgedeki yoğunluğu toplu taşıma ve özellikle raylı sistem yatırımlarıyla azaltmayı hedefledik. Önce Başakşehir metrosu hizmete girdi. İkitelli Organize Sanayi bölgesinde de durağı bulunan Yenikapı- Kirazlı- Olimpiyatköy- Metrokent hattı önemli bir yatırımdı. Halen yapımı devam eden metro çalışmalarımız var. 13 kilometrelik Ataköy-Başın Ekspres-İkitelli Metrosu'nu yapıyoruz. 6,5 kilometrelik Başakşehir- Kaşşehir Hattının da inşaatı devam ediyor. Bu iki hattı kısa sürede açmayı hedefliyoruz. Bu yatırımlar



Mevlüt UYSAL

Istanbul Büyükşehir Belediye Başkanı

bölgenin ulaşımını çok ciddi rahatlatacak yatırımlar.

İstanbul'da raylı sistem uzunluğunu bin kilometreye çıkarmak için çalışıyoruz. Karayolu trafiğini de yeni tünellerle ve yol düzenlemeleri ile iyileştiriyoruz.

Hükümetimizin de yaptığı ulaşım yatırımları var. 3. Köprü yolu şehir içindeki ağır vasıta yoğunluğunu azalttı. Şehrin kuzey-güney aksını yeni bir otoyolla geçmeyi hedefleyen çalışmada sürüyor. Bu yatırımlarımız bölgenin ulaşım sorununu çok rahatlatacak. Devam eden

ulaşım yatırımlarımız ve inşasına başlayacağımız yeni metro hatlarıyla ulaşımında büyük bir rahatlama olacağına inanıyorum.

■ **Ülkemizin 2023'e dair hem ekonomi hem sanayi hem de diğer çalışmalarla ilgili ciddi hedefleri var ve buna ulaşmak için önemli adımlar atılıyor. Özellikle metropol şehri dediğimiz**



FINANS'TAN TURİZME, YENİ TEKNOLOJİLERE DAYALI SANAYİLERDEN, BİLGİ TEKNOLOJİLERİNE KADAR BİRÇOK ALANDA ÇALIŞMAMIZ VAR. PLANLI GELİŞME PERSPEKTİFİ İÇİNDE, GELECEĞİ DE DÜŞÜNEREK ADIM ATMAK ZORUNDAYIZ

İstanbul için gelişmelerin hızla yürütüldüğünü görüyoruz. Buna ilişkin İstanbul ve sanayi bölgesi projelerinden, yatırımlarından bahseder misiniz?

UYSAL: Biliyorsunuz Sayın cumhurbaşkanımızın ifade ettiği dünyanın en büyük 10 ekonomisinden biri olma hedefimiz var. İstanbul bu büyük hedef için en büyük katkıyı sunabilecek potansiyele sahip. İstanbul ekonomisinin kalbinin attığı bir merkez konumunda.

Finans'tan turizme, yeni teknolojilere dayalı sanayilerden, bilgi teknolojilerine kadar birçok alanda

çalışmamız var. Planlı gelişme perspektifi içinde, geleceği de düşünerek adım atmak zorundayız. Meselelerimizi geniş bir bakış açısıyla ortaya koyduğumuzda, hedeflerimize daha kolay ulaşabiliriz. Dengeli ve sürdürülebilir kentsel gelişme hem sanayinin katma değerine hem de kentte yaşayan hemşerilerimizin hayat standardına çok ciddi fayda sağlayacaktır. Bugünden yarına değişmeyen, kalıcı işler yapmak temel hedefimiz. Bildiğiniz gibi son olarak şehrimize değer katan projelerden olan Hadımköy Değirlikaya Sanayi Bölgesi tamamlandı. Bu şehrimize önemli bir kazanım oldu.

■ Sanayi devriminde büyük bir adım Endüstri 4.0 ile atıldı. Eğer Endüstri 4.0 stratejisi gerçekleşirse üretim süresi, maliyetler ve üretim için ihtiyaç duyulan enerji miktarı azalacak, üretim miktarı ve kalitesi artacak ve dolayısıyla hem daha kısa sürede daha az maliyetle ekonomiye katkı sunulacak hem de daha modern bir üretim yapılacaktır. Sanayi bölgelerini göz önünde bulundurduğumuzda bu vizyona uyum sağlayabilecek ve hedeflenen gelişmeleri yakalayabilecek pozisyonda mıdır? Öncelikle sanayinin alt yapısı için ne gibi gelişmelerin sağlanması gereklidir?

UYSAL: Az önce de ifade ettim. Sayın Cumhurbaşkanımız tarafından açıklanan, ülkemizin teknoloji üreten, ürettiklerini dünyaya ihraç eden bir kalkınma ve büyüme hedefi var. Bu alanda son yıllarda göğsümüzü kabartan gelişmeleri memnuniyetle görüyoruz. Özellikle son teknolojilere dayalı sanayide önemli bir atılım içindeyiz. Bu gelişmeler sanayicilerimiz için büyük iş ve yatırım

fırsatları sunuyor.

Üretim kapasitesi arttıkça, pazar büyüdükçe, dünyada ülkemizi üst sıralara taşıyacak olan sanayi de gelişecektir. Zaten otomotivden, tekstile, beyaz eşyadan bilgisayar temelli ürünlere, yazılım ve havacılık sektörüne kadar bir dizi alanda sanayi bölgelerimiz önemli roller üstlenmiş durumdadır. Bunun için tekno-parklar, organize sanayi bölgeleri ve



inovasyon merkezlerine çok önem veriyoruz. Türkiye'de inovasyon ve girişimciliğin yeni adresi olacak "Zemin İstanbul" projemiz fikir sahibi girişimcilere teknolojik ekipman ve laboratuvar imkanı sunacak. Genç nüfusa sahibiz, gençlerimizi geliştirmekte olan bilgi teknolojisi ve akıllı zekaya dayalı geleceğin yeni ekonomisine hazırlamak çok önemli.

■ Teknoloji hızla ilerliyor ve iletişim ağı hızla gelişiyor. Buna yönelik başlatmış olduğunuz Akıllı Şehir Yönetimi projesi var. Bu

ÖZELLİKLE SON TEKNOLOJİLERE DAYALI SANAYİDE ÖNEMLİ BİR ATILIM İÇİNDEYİZ. BU GELİŞMELER SANAYİCİLERİMİZ İÇİN BÜYÜK İŞ VE YATIRIM FIRSATLARI SUNUYOR



TÜRKİYE'DE İNOVASYON VE GİRİŞİMCİLİĞİN YENİ ADRESİ OLACAK "ZEMİN İSTANBUL" PROJEMİZ FİKİR SAHİBİ GİRİŞİMCİLERE TEKNOLOJİK EKİPMAN VE LABORATUVAR İMKANI SUNACAK



projenin içeriğinden ve çalışanlardan bahsedebilir misiniz? Ne gibi problemleri ortadan kaldıracak? İstanbul halkına ne gibi faydalar sağlayacak?

UYSAL: Akıllı şehir dediğimiz olgu başlamış ve devam eden bir süreç. Evet, şehirlerimiz yakın gelecekte daha akıllı şehirler haline gelecek. Veriler işlenecek, programlanacak, akıllı sistemler ortaya çıkacak. Yerel yönetimler

olarak biz de bu konuda önemli çalışmalar yapıyoruz. Belediye-Üniversite-Sanayi işbirliğinin muazzam sinerjisinden yararlanmak için çaba sarfediyoruz. Araştırma-geliştirme ofisleri, Living-Lab'lar kuruyoruz.

Big data denilen Büyük Veri'den yararlanarak çözümler üretiyoruz. Elektronik ortamların, cihaz ve sensörlerin, internet teknolojilerinin ürettiği her bilgi çok değerli ve işlenmesi gerekiyor. Bununla ilgili hayati kolaylaştırma uygulamalar geliştiriyoruz. Bu çalışmalar, ulaşımda, çevre faaliyetlerimizde, atık

İsraftan kurtarıyor. Geri dönüşümle ilgili tesis ve yatırımlarımız bize ekonomik değer olarak geri dönüyor. Özellikle atıklardan elde ettiğimiz elektrik kapasitesi her geçen gün artıyor. İstanbulkart gibi elektronik ödeme sistemlerimiz, i-taksi gibi ulaşım platformlarımız, akıllı durak ve filo yönetimi gibi akıllı uygulamalar, yoğunluk bilgisini anlık işleyen sin-

ÜLKEMİZİN SAHİP OLDUĞU EN BÜYÜK AVANTAJLARINDAN BİRİ DE GENÇ NÜFUSUDUR. İYİ YETİŞMİŞ GENÇ NÜFUSLA GELECEĞİMİZ ELBETTE DAHA İYİ VE DAHA GÜZEL OLACAKTIR



yönetiminde, kentsel planlamada, halk sağlığı ve güvenliği gibi birçok alanda sürüyor.

Kendi mühendislerimizin geliştirdiği ürünler ve uygulamalara sahibiz. Yeni teknolojiler ve akıllı sistemler kaynaklarımızın daha verimli kullanılmasını sağlıyor.

yalızyasyon ve trafik uygulamaları, yağmur, buzlanma, dere taşkınları gibi meteorolojik hadiseleri önceden haber veren erken uyarı sistemleri ve daha birçok çalışmamızı İstanbullu'ların hizmetine sunmuş durumdayız. Bu çalışmalar her geçen gün daha da büyüyecek ve gelişecek.

Akıllı şehir alanında başta bilgi İşlem Daire Başkanlığımız, Akıllı Şehir ve Coğrafi Bilgi sistemleri Müdürlüklerimiz olmak üzere belediyemizin tüm birimlerinin, İSBAK, BELBİM gibi iştiraklerimizin, İSKİ, İETT gibi bağlı kuruluşlarımızın ciddi çalışmaları mevcut. Bu alanda İBB Türkiye ve Dünya'ya örnek uygulamalar geliştiriyor.

■ İstanbul kadim bir şehir ama öte yandan çok dinamik, çok canlı ve genç nüfusa sahip. Yeni sistem de malum, seçilme yaşı 18'e indirdi. Gençlerle aranız nasıl, onlar için neler hazırladınız?

UYSAL: Ülkemizin sahip olduğu en büyük avantajlarından biri de genç nüfustur. İyi yetişmiş genç nüfusla geleceğimiz elbette daha iyi ve daha güzel olacaktır. Biz de bu anlayışla gençlerle ilgili faaliyetlere daha bir önemle eğiliyoruz.

Biliyorsunuz Sayın Başkanımız Recep Tayyip Erdoğan gençliğe çok önem veriyor. Onlara fırsat vermeyi çok önemsiyor. Gençlerin her alanda önünü açmayı, siyasette, iş hayatında, özel ve kamu sektöründe istihdamını hep destekliyor. Karar alma mekanizmalarına dâhil ediyor. Bunun birçok örneği var. Özellikle de gençlerin siyasette yer almasını ve ülke meselelerine duyarlı olmalarını sağlamak adına yasal değişiklikler yapıldı. Bu bağlamda seçme ve seçilme yaşı 18'e düşürüldü. Bu çok önemli bir adımdır. Gençlerimizin iyi bir eğitim almaları için büyük yatırımlar yapıldı. Yeni ve modern okullar, yurtlar inşa edildi. Bilgisayarlı sınıflar, laboratuvarlar, atölyeler, spor salonları olan okullar kazandırdı.

Biz de Sayın Cumhurbaşkanımızın bize verdiği hedef doğrultusunda çalışıyoruz. Gençlik Meclisimiz, Çocuk Meclisimiz var. Bilgi ve beceri geliştirme faaliyetlerimiz



GENÇLİĞE YÖNELİK FAALİYETLERİMİZ, SAĞLIKTAN KARIYER PLANLAMA VE İSTİHDAMA, SPORDAN EĞİTİME ÇOK GENİŞ BİR ÇERÇEVDE DEVAM EDİYOR. BİZLER, GENÇLERİMİZİN YOLUNU AÇIYORUZ

var. Üreten, değer peşinde olan gençlerimize yardımcı olmak için tüm imkânlarımızı seferber ediyoruz. Dene Yap Atölyeleri, spor parklarımız, bilgi evlerimiz ve müzik akademilerimiz, eğitim kurslarımız, kamplarımız bu bilinçle hayata geçirilen projelerdir. İBB Gençlik Meclisi gençlerin seslerini duyurdukları çok önemli bir platform. Gençlerimizin yeteneklerini keşfetmek ve yönlendirmek için birçok proje gerçekleştiriyoruz. Gençliğe yönelik faaliyetlerimiz, sağlıktan kariyer planlama ve istihdama, spordan eğitime çok geniş bir çerçevede devam ediyor. Bizler, gençlerimizin yolunu açıyoruz. Belirledikleri hedeflere ulaşmaları için destek oluyoruz. Hep birlikte sahip olduğumuz değerler ışığında bu hedefleri gerçekleştireceğimize inanıyorum.

■ Sizce İstanbullular İBB'den hizmet beklerken ne istiyorlar? 2019 seçimleri yaklaşıyor. Seçim çalışmalarınızdan, projelerinizden ve hedeflerinizden bahsedersiniz?

UYSAL: Başta ulaşım olmak üzere pek çok alanda hemşerilerimizin bizden beklentileri var. Ulaşımın planımız ve stratejimiz belli. Aşama aşama hayata geçiriyoruz. Ülke ölçeğinde büyük yatırımlar yapıyoruz. Ulaşım planımız hazır, karayolu, raylı

sistem ve deniz ulaşımı alanında tümünü uygulamaya çalışıyoruz. Bin kilometre raylı sistem hedefimizi süratle gerçekleştireceğiz. İstanbul dünyanın en modern ve en akıllı ulaşım sistemlerine sahip şehri olacak.

Şehrin ekonomisini büyüten altyapı ve üstyapı yatırımlarımız artarak devam edecek. Dünyanın en güzel şehirlerinden biri olan İstanbul'un bize sunduğu imkan ve fırsatları en iyi şekilde değerlendirmek istiyoruz. Kültürün ve sanatın merkezi olan ve büyük bir tarihi mirası bünyesinde barındıran şehrimiz için yapacak çok işimiz var. Turizm potansiyelinden daha çok yararlanmak için yatırımlar yapacağız. İstanbul Boğazı'nın, Haliç'in, turizm değerine gereken ilgiyi göstereceğiz. Müzelerimiz, kültür ve sanat merkezlerimiz daha da artacak.

Daha temiz bir çevre için çalışmaya devam edeceğiz. Belediye hizmetleri akıllı sistemlerle daha kolay ve hızlı hale gelecek. Kısacası hemşerilerimizin rahatı, huzuru ve mutluluğu için var gücümüzle çalışmaya devam edeceğiz.

İstanbul'a hizmet etmek bir ayrıcalıktır. Bu bilinç ve sorumlulukla gece gündüz durmadan, yorulmadan büyük bir aşkla çalışıyoruz.





İkitelli OSB'den İstanbul Aydın Üniversitesine Ziyaret

Üniversite-Sanayi işbirliğinin geliştirilmesi ve sanayiye yansması noktasında yapılan kamusal düzenlemelerin yanı sıra kurumsal çalışmalarda çok önem arz ediyor. Bu kapsamda İkitelli Organize Sanayi Bölgesine yakınlığı ile bilinen ve bilimsel, akademik çalışmaların etkili şekilde yürütüldüğü İstanbul Aydın Üniversitesi Mütevelli Heyet Başkanı Dr. Mustafa AYDIN, İkitelli OSB Yönetim ve Denetim Kurulunu üniversitede ağırladı.

İkitelli OSB Yönetim Kurulu Başkanı Nihat Tunalı, yönetim kurulu üyeleri Sebahatdin Kayas, Hakan



Tunç, Kazım Özeren, Denetim Kurulu Üyeleri Yusuf Tokdemir, Vural Koç, Bölge Müdürü Erdoğan Ergene ve Genel Danışman İhsan Özleyen, İkitelli OSB Heyetini temsil ettiler. İstanbul Aydın Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Yedigörmüş ve üniversitenin öğretim üyeleri, üniversite hakkında kısa bir sunum yaptılar. İkitelli OSB adına Nihat Tunalı, İstanbul Aydın Üniversitesi adına ise Dr. Mustafa Aydın üniversite-sanayi işbirliği çerçevesinde yapılacak çalışmaların destekçisi ve takipçisi olacaklarını ifade ettiler.

Kooperatif Başkanlarından Hükümete Tam Destek



Sebahatdin KAYAS

İkiteli OSB Yönetim Kurulu Başkan V.
ÇİA ve Nikelajıcılar Sanayi Sitesi Başkanı

Son zamanlarda ülkemize karşı dünyada başlatılmış olan global ekonomik savaşın neticesi en son döviz üzerinde oynanan manipülasyonlardır. İnşallah bu birlik ve beraberlik içinde ülke olarak bununda üstesinden geleceğiz. Çanakkale ruhu ve 15 Temmuz ruhu ile bu millet bütün birikimlerini ve atıl durumda olan değer-

lerini ekonomiye kazandırmak suretiyle ülkemize karşı başlatılan eko teoriyi de bertaraf edecektir. Önümüzdeki günler bugünlerden çok daha iyi olacak. Birlik ve beraberlik içinde omuz omuza bugünleri de atlatacağız. Refah, huzur dolu günleri Türkiye'de tüm kardeşlerimizle beraber yaşayacağız.



Hakan TUNÇ

İkiteli OSB Yönetim Kurulu Üyesi
Sefaköy Sanayi Sitesi Başkanı

makro ekonomik göstergelerimizin hepsi çok iyiiken kişi başı milli gelirimiz 10.883 dolar iken, ne oluyor da Amerika Birleşik Devletleri ve siyonizm, rahibi gerekçe göstererek Türkiye'ye ekonomik savaş açıyor? Bunun için tarihimize bakacak olursak sebebini anlatmamız çok kolay. 1923 yılında Lozan antlaşması öncesinde Haim Nahum doktrinini incelemek gerekir. Haim Nahum bu doktrine göre şöyle seslenir; "Lozan Antlaşmasıyla bunlara bir fırsat verdim. Bana 100 yıl verin. Bu yüzyıl içinde Türk Milletini borca esir edeceğiz, Türk devletini borçlandıracağız, Türk milletini dininden yani gerçek İslamdan uzaklaştıracağız, Türk Milletini işsiz bırakacağız, Üretkenlik kabiliyetlerini yok edeceğiz, Türk milletini aç bırakacağız, Aile yapıla-

rını bozacağız ve Türk-Kürt, Sünni, Alevi, Laz, Çerkez gibi etnik ve mezhepsel olarak ayırıp, aralarında çatışma çıkarıp yumuşak lokma haline getirip yutacağız." tüm bunlar Büyük İsrail Devletini kurma projesidir. Bu projenin yukarıda saydığım tüm maddelerini yaşadık, yaşayabiliriz. Bize düşen görev bir vatandaş olarak bunu gençlerimize ve çocuklarımıza anlatmaktır. Rahibi versek bile içinde bulunduğumuz sorun çözülmeyecektir. Büyük resme bakmak lazım. Ülkemizi, bu projeye yem etmemeliyiz. Artık milli ekonomimiz, sanayimiz, tarımımız ve dünyada bir güç olduğumuzu gösterir yatırımlarımızla bölgede, Ortadoğu'da oyun kurucu olduğumuzu tüm dünya, ABD ve Siyonistler bilmelidir. Sonuna kadar devletimizin ve ülkemizin arkasındayız.



Kazım ÖZEREN

İkiteli OSB Yönetim Kurulu Üyesi
Çorapçılar Sanayi Sitesi Başkanı

Ekonomik dalgalanmayı sadece bizim ülkemizle ilgili bir durum olarak görmüyorum. Olaya global açıdan bakmak lazım. İran, Rusya gibi birçok ülkede döviz dalgalanması olabiliyor. Devalüasyon meselesi sadece ülkemizin sorunu değil. Birçok ülkede zaman zaman yaşanabiliyor. Biz üretimimizi arttırmaya odaklanmalıyız. Üretim ihracat yaparak küresel krizi dağıtabiliriz. Hükümetimizin alacağı bir takım kararlarla önlemler almalıyız.

Her şeyi küresel güçlere bağlamadan kendi ülkemizde alacağımız tedbirlerle bu süreci atlatabiliriz. Sanayicinin yükünü üzerinden almamız gerekiyor. Ekonominin yara almaması ve güçlenmesi üretime bağlıdır. Sanayicilerimizin pes etmeden üretime odaklanmaları için yöneticilerimizin ellerini taşın altına koymaları gerekmektedir. Kendimize ve ülkemize inanmaktan asla vazgeçmeyelim.



Hasan KILINÇARSLAN
İktelli OSB Yönetim Kurulu Üyesi
Esenler Sanayi Sitesi Başkanı

Kurdaki bu dalgalanmanın ekonomik saldırı olduğunu düşünüyorum. Türkiye 2016 yılından itibaren 15 Temmuz hain darbe girişimi başta olmak üzere bir çok olay atlattı. Biz bağlan güçlü bir milletiz. Bu ekonomik savaşın da üstesinden geleceğiz.

Uzun yıllardan beri İktelli Organize Sanayi Bölgesinde yöneticilik yapan biri olarak üretenele ve

sanayicilerimize güveniyorum. Tabiki ekonomik dalgalanma nedeniyle zarar eden çok fazla sanayicimiz olmuştur. Bu zarar kapatmak için üretmeye devam etmeliyiz. Birlik ve beraberlik içinde büyük bir irade ile yürürsek bu dar boğazı da atlatacağımıza inanıyorum. Kur dalgalanmaları ya da diğer oyunlar bizim birlik ve beraberliğimizi bozmayacaktır.



M. Vural KOÇ
İktelli OSB Denetim Kurulu Üyesi
Bağcılar-Güngören San. Sitesi Başkanı

Atalarımız ve torunları bu ülkede refah içinde yaşayalım diye canlarını verip dünyalarını değiştirdiler. Bizim de bizden sonra gelecek nesillerimizin refah içinde yaşayabilmeleri için canlarımızı verip dünyamızı değiştirmemize gerek yok. Yastık altındaki dövizlerimizi Türk Lirasıyla değiştirelim.

Paramıza, geleceğimize ve ülkemize sahip çıkalım. Türk Lirasını yaptığımız iş ve yatırımlarda daha fazla kullanılmasını sağlarsak değer kaybını önlemiş oluruz. Uygulanacak para politikaları bu noktada fazlasıyla önem arz etmektedir. Türk Milleti bu badireyi de Allah'ın izniyle atlatacaktır.



Yahya EROL
İmsan San. Sitesi Başkanı

Japonya çok uzak bir ülke. Denizin ortasında bir ada ve Türkiye'den 2 kat fazla nüfusu ve yarısı kadar toprağı var. Fakat dünyanın süper zengin devleti.

Bizim sadece üretenele ve sanayicilere değil işini iyi bilen idareciler ve siyasetçilere de ihtiyacımız var. Eğer bu böyle olmazsa ülkemiz sıkıntılardan kurtulmaz. Benim geleceğimin ve benden sonraki kuşağın istikrarlı bir ülkede yaşamasını isterim. Ekonomimiz şu an dar bir boğazda. Biz, o sıkıntıları görüyoruz ve biliyoruz. Mesela bir gün İstanbul'u dolaşın. Bayrampaşa'da belediyeye doğru giden bir cadde var. Satılık, kiralık çok fazla yer var. Bu şekilde ülke kaybeder. Beton ekonomisinden artık kurtulmalıyız. Daha önemlisi Anadolu'yu, İstanbul'a doldurmamalıyız. Anadolu'yu canlandırmalıyız. Anadolu'da sosyal bir güvence yok, ekonomi yok ve sürekli buraya göç oluyor. İş alanlarını Anadolu'ya yaymamız

gerekıyor. Üzerine basa basa söylediğim bir konu var. Tarım alanlarını batırdık, hor kullandık. Türkiye'nin üç tarafı deniz. Dünyanın neresine giderseniz gidin İstanbul kadar güzel bir yer bulamazsınız. Ama buraya Çekoslovakya kadar turist akını yok. İstanbul'a 50-60 milyon turist gelir mi gelir. Fakat bu yapılaşma durumunda gelmez. Herkesin trafikten şikayeti var. Mutlaka Anadolu'yu canlandırmalıyız. Ne yapacağız? Kuru gıda ithal edeceğiz. Sanayi ürünlerini ithal edeceğiz. Avrupa bizim sanayimizi gasp ediyor. Çin'in sanayisi ucuz, o da bizi ucuzlukla vuruyor. Ürettikçe kalite yükseliyor. Bizim meslek okullarına ihtiyacımız var. Ülkemiz üretenele bir ülke olacak ama üstün teknolojilerle üretim yapacak. Üreten bir ülke olamazsak hep böyle borçlu kalırız. Mutlak suretle İslam aleminin lideri olup yabancıların karşısında dik duracağız. Ülkemiz kazansın istiyorum.

Ülkemiz üretenele bir ülke değil. Bunu kabul edelim. Siyasetçilerimizin hiç birinin ekonomiden haberi yok. Üreten bir ülke olmaksak ithalat ve ihracatta hep açık verirsek biz bu dar boğazları zor geçeriz. Mutlak suretle üretenele, rekabet edebilir durumda olmamız lazım. Ama destek görmüyoruz. Ben hep Japonya'dan örnek veriyorum. Yıllar önce inarak söylediğim bir şey var.

**Mehmet ZENGİN**

Deparko Sanayi Sitesi Başkanı

1974'den beri ticaret yapıyorum. Ayağımı yorganıma göre hesaplanm. Mali hesabımı iyi yaparım. Bugüne kadar hiçbir kriz beni etkilemedi. Bu krizde beni etkileyeceğini zannetmiyorum. Krizi insanlar yapar, Allah kriz yap-

maz. Allah insanların kötü olmasını ister mi? Benim borcum varken arabamı, dairemi değiştirmem evime mobilya almam. Önce hesabını iyi yapacaksın. Ondan sonra israf etmeyeceksin. Yalan söylemeyeceksin.

**Fazlı EROĞLU**

Enkop Sanayi Sitesi Başkanı

Burada muhalefet partilerine büyük görevler düşmektedir. Siyasilerin ayrıştırıcı değil birleştirici ifadelerde bulunmaları zorunluluk arz etmektedir. Devleti idare edenlerin partililikten ve yandaşlıktan uzaklaşarak sahasında uzman ve yetişmiş insanlara, liyakat sahibi insanlara görev vermesi gerekmektedir.

Bugün ülkeler arasında güven diye birşey söz konusu değildir. Menfaatlerin çakıştığı yerlerde güven oluşur, ayrıştığı yerlerde düşman olunur. Bunun için herşeyimizle kendi kendimize yeterli hale gelmeliyiz.

Öncelikli olarak milli eğitimi, tarımı, hayvancılığı ve adaleti düzeltmeliyiz.

Milli eğitimde lise öncesi eğitimin tamamen devlet kontrolüne alınması zorunluluğu vardır. Lise öncesi eğitimde özel sektörün elinin çekilmesi gerekir.

Yastık altından altınları çıkartarak, döviz bozdurarak uzun vadede sonuç alınabileceğini düşünmüyorum. Sonuç alınabilmesi için sanayicilerin, üreticilerin daha çok üretmesi gerekmektedir. Yüksek teknolojilere yatırım yapma zorunluluğumuz vardır. İhracatı arttırma zorunluluğumuz vardır. İthal ettiğimiz ürünlerin muadillerini asgaride de olsa üretme zorunluluğumuz var-

dır. Üniversitelerimizin Ar-Ge'lerinde çürümeye bırakılan laboratuvar malzemelerini çalıştır hale getirmeliyiz. Üniversite sanayici işbirliğini en iyi şekilde sağlamak zorundayız.

Enerji alanındaki yatırımlara ağırlık vermeliyiz. Petrolü olan ülkelerde petrol yatakları kiralayıp üretimler yapmalıyız. Yeraltı madenlerimizi yabancı yatırımcılara peşkeş çekmeden en iyi şekilde değerlendirmeliyiz. Çıkardığımız madenlerimizi işleyerek katma değer katmalıyız.

Özellikle Afrika'da maden yataklarının çıkartılmasına ve işletilmesine talip olmalıyız.

Burada müteşebbislere ihtiyaç vardır. Yatırımcılarımızın kısa vadede kârlılık değil uzun vadeli yatırımları planlamasını öğrenmesi gerekmektedir.

Şirketlerimizin kurucusunun ömrü kadar değil yabancılarda olduğu gibi asırlara sirayet edecek şirketler haline getirebilmeliyiz. Şirket kurumsallaşmalarını becerebilmeliyiz. Marka şirketler oluşturabilmeliyiz. Biz Eroğlu Mühendislik Yapı Sanayi ve Ticaret A.Ş. olarak ülkemizin geleceğine yüksek katma değer katacak projeler üzerinde çalışmalar yapmaktayız. Sonuçlarını inşallah yakın zamanda görmeye başlayacağız.

Bu bir ekonomik savaş değil, milli mücadele savaşıdır. Türkiye'nin üzerine döviz üzerinden oynanan oyunların asıl amacının ekonomi üzerinden Türkiye'nin teslim alınması operasyonudur.

Yıllardan beri üzerimizde büyük operasyonların yapılmaya çalışıldığını sanırım herkes görebilmektedir. Afganistan'da, Irak'ta, Suriye'de, Libya'da ve benzeri birçok islam ülkesinde yapılanlar hepimizin gözleri önünde yapılmıştır. Bu ülkelerde yapılan operasyonların sonuçlarının hepimiz canlı şahitleriyiz. Son operasyonlar İran'a ve Türkiye'ye yapılmak istenmektedir.

Bu operasyonların önüne geçebilmek için öncelikle tek vücut olup birlik ve beraberlik içerisinde hareket etmeliyiz.



Mehmet Necmi USLU
Aykosan Sanayi Sitesi Başkanı

Türkiye Ekonomisine yapılan bu ekonomik saldırının karşısında dik durmaya çalışan tüm ayakkabı sektörünün Allah yardımcısı olsun. Tüm sektörlerde olduğu gibi ayakkabı sektöründe de gerek yan

sanayici gerekse imalatçı zor bir süreçten geçiyor.

Bizler sektörde bulunan yan sanayiciler ve üreticiler olarak aynı gemideyiz. Birbirimize destek olarak bu kötü zamandan başarıyla çıkabiliriz.

Birbirimizin halinden anlar ve birbirimize destek olursak hiç bir güç bizi yıpratamaz. Bölge içinde ya da ülkemizde faaliyet gösteren tüm firmalar kararlı ve dik durduğu sürece işimiz daha da kolaylaşır. Sektörümüzde bulunan markalar, imalatçıya sözleşmeler imzalatıp ekonomik

şartlardaki olağanüstü bu değişikliğe rağmen sözleşmelere dayanarak hiçbir ödeme yapılmamış imalatçıya, bütün zarar yüklemek yerine günün şartlarına göre fiyat düzenlemesi yaparak imalatçıyı ayakta tutmalıdır. Yoksa ayakkabı yapacak imalatçı bulmakta çok zorlanacaklardır.

Sektörümüzdeki tüm firmaların bu ekonomik savaşı kazanacağına inanıyorum. İhracat yapan sanayicilerimize de devletimiz gereken desteği verirse, ihracatımızı daha da yuvarlanlara taşıyıp ve bu tür saldırılara karşı daha dirençli dururuz.



H. Tahsin KARAGÖZ
Giyim Sanatkarları Sanayi Sitesi Başkanı

Giyim Sanatkarları Sanayi Sitesi Başkanı olarak özellikle tekstil sektörünün son zamandaki ekonomik değişimlerden fazlasıyla etkilendiğini söyleyebilirim. Sadece üretenlerin değil çalışan vatandaşlarımızın da

alım gücünün düşmesi bizleri üzmektedir. Çok badireler atlattığımız ancak hepsinin üstesinden gelmiş bir ülke olarak sorunlarımızı aşacağımıza inanıyorum. İhtiyacımız olan tek şey birbirimize inanmak ve destek olmaktır.



Cemal BACAKCI
Dolapdere Sanayi Sitesi Başkanı

Yaşadığımız bu süreci sadece bir papaz meselesi olarak görmüyorum. Ülkemiz kurtuluş savaşından bugüne kadar tüm emperyalist güçlere karşı yenilgiyi asla düşünmemiştir ve yenilmemiştir. Bugün içinde bulunduğumuz durumu anlayabilmemiz için buna sebep olan ülkelerin kimlerle işbirliği

içinde olduğuna bakmalıyız ve tabloyu iyi okumalıyız. Bu ülke sınırlarını milyonlarca şehitin kanıyla çizmiştir. Onlara olan borcumuz asla bitmeyecektir. Her ne pahasına olursa olsun ve siyasi görüşümüz ne olursa olsun önce devletimizin sonra hükümetimizin sonuna kadar yanındayız.



Prof. Dr. Halil Rıdvan ÖZ
Meta-Hiş San. Sit. Müdürü

Ekonomi bileşenleri çeşitlendikçe ekonomi üzerinden uluslararası yönlendirmeler de çeşitlenmektedir. Elbette ki ülkemiz bir saldırı altındadır. Bu saldırı ilk olmadığı gibi son da olmayacaktır. Bugün döviz üzerinden saldırı yapıyorsa yarı dijital para, endüstri 4.0 otomasyonu, haberleşme vb üzerinden başka saldırılar da olabilir. Ancak hiçbir saldırı aniden olmaz. Ekonomi de bir süreç gerektirdiği için ehliyetli ve liyakatli sorumluluk sahipleri

bunu geniş bir perspektif ile çok önceden görmek, hesaplamak ve planlamak zorundadır. Sanayiye düşen görev de öngörülü bu hesap ve planlamaların başıyla uygulanmasına -vatan evladi olarak her zaman yaptığımız gibi- destek vermektir.

Son ekonomik dalgalanma birçok yönden etkili olmaktadır. Maliyetlerin artması bir derece kaldırabilse de aşırı dalgalanma hareket etmeyi imkansız hale getirmektedir. Fiyatlardaki yukarı doğru belirsiz hareketler sanayinin alacağı tedbirlerin de orantısız olmasına yol açmaktadır. Doğrudan veya dolaylı olarak dövize bağlı ham madde fiyatları artmaktadır. Firmalar bu artışı tedarik süreçlerine yansıtarak bir şekilde telafi edecek gibi olsalar da en sonunda maliyet, üretici, tüketici ve çalışanlar arasında paylaşılacaktır. Alacakların zamanında tahsil edilememesi,

borçların zamanında ödenememesi, ithal girdinin pahalalanması domino etkisi gibi sektörleri etkilemektedir. Üretici kândan vazgeçerek veya zarar ederek ayakta kalmaya çalışırken, tüketici zamlı ürünleri alır veya alacak ürün bulamazken çalışanların payına da ücretsiz izinler veya işsizlikteki artış düşecektir.

Sadece aynı dili konuşan insanların değil aynı duyguları paylaşan insanların dayanışması ve içerde birlik ve beraberlik ile uzun soluklu bu mücadele devam ettirilebilir. Toplumun bütün kesimlerine görev düştüğüne göre kulfet ve nimet adil bir şekilde paylaşılmalıdır. Sanayide istikrar, yönetimde istikrar ile mümkündür. Yönetimde istikrar ise bu tür uluslararası manipülasyonların çok önceden görülüp tedbir alınması, toplumun bu vizyona ve tecrübeye güvenmesi, fedakarlığın bütün kesimlere paylaşılması ile mümkündür.



Aziz İYOKUR
İsdök Sanayi Sitesi Başkanı

Değerli Okuyucular, kendini bu dünyanın yegane sahibi olarak gören ABD 15 Temmuz'da yapamadığını şu an Rahip'i bahane ederek ekonomik yollardan başarmak istemektedir.

Ancak milletimiz tıpkı 15 Temmuz'da olduğu gibi bu darbeyi de püskürtmeyi başaracaktır.

Nitekim yapılan anketlerin çoğunda Türkiye'de muazzam bir birliktelik sağlanmış olduğu görülmektedir.

Hatta 15 Temmuzda oluşan birliktelikten bile daha büyük bir Milli Mutabakat oluşmuştur.

ABD'nin şımarık ve zorbaca tavrını bir kenara koyacak olursak, ekonomik göstergeler her ülke için önem arz etmektedir. Maalesef ülke olarak başta cari açık olmak üzere kurdaki değişkenlikler ve yüksek enflasyon rakamları pek iç açıcı değil.

Türkiye, gelişmekte olan ülkeler kategorisinde bulunmaktadır ve bu grupta yer alan ülkelerin içinde 57 milyar dolar açıkla sonuncu durumdadır. Bu grupta Türkiye'ye en yakın ülke olarak yer alan Arjantin bile 30 milyar dolar açık vermektedir. Cari açık dışa bağımlılığın bir göstergesidir. Öncelikle bu bağımlılığı üretimimizi artırarak azaltmamız gerekmektedir. Bu durumda cari açık nasıl düşer? Büyümeyi arttırıcı, yatırımları des-

tekleyici ve üretkenliği arttırıcı adımlar cari açığı azaltacaktır. Ülke olarak yapmamız gereken; yerli ve nitelikli üretim modeline geçmektir.

Bizi dünyaya bağımlı kılan yüksek teknoloji ürünler başta olmak üzere tarım, sanayi ve yerli üretimi maksimum kapasiteye çıkaracağız.

Türkiye olarak nitelikli üretim ve ihracatı arttıracak adımlarla birlikte bu üretimi yapacak olan sanayicinin sorunları ne ise ivedilikle çözüm yoluna giderek kurdaki bu değişikliklere ve ABD'nin yaptığı ekonomik baskılara dirençli bir ülke konumuna gelebiliriz. Yüksek demokrasi ve güçlenen ekonomimiz sayesinde ileride dünyanın süper güçleri arasında olmamız için bile değil. Dolayısıyla Türkiye bu potansiyele sahip bir ülkedir.



Mehmet ÇİÇEK
Tümsan San. Sit. Başkanı

Kararlı, güçlü, ayağını sağlam basan devlet, devletine sahip çıkan millet, serbest piyasada başarılı, çalışkan yatırımcı, memleket ve milliyet aşığı esnafımız oldukça bu tip ekonomik krizleri topyekûn aşarız. Esnafımız işine sahip çıkacaktır. Bizler fırsatçı olmadan, az kazanarak, kanaat ederek, makul ve milli

tüketerek devletimize yardımcı olacağız. Millet olarak sağlam saf tutarsak bize hiç bir kriz zarar veremez. Çağrım; sağlıklı, sağlam, milli, inancılı, gayretli, hoşgörülü, birbirini seven esnaf kardeşliğini geliştirelim gerisi teferruat olacaktır.



Nedim ÇIRPICI
Pıkdök San. Sit. Başkanı

Döküm sektörünü temsil eden bir sanayi sitesinin başkanım. Sektörümüze yönelik her zaman mevcut sorunlarımız ve sıkıntılarımız olmuştur. Bunları ilgili mercilerle çözerek bünyemizdeki firmalarımıza destek olmuşuzdur. Ancak şu anda içinde bulunduğumuz tablo daha zorlu bir süreci atlatacağımızı gösteriyor. Hangi alanda olursa olsun iş yapan, ihracat yapan, yatırım yapan herkesin yanında olmalıyız. Ülkemize ve devletimize sahip çıkmalıyız. Üzerimizde

oynanan oyunu doğru hamleler yaparak bozmalıyız. Türk Lirasına ve yerli üretime yönelmeliyiz. Ülkemizin yerli üretim imkanlarını arttırmalı, dışa bağımlılığını azaltmalı ve katma değeri yüksek ürünler üretmeliyiz. Dış güçlere karşı verilecek en önemli savaş bilginin ve teknolojinin öncüsü olmaktır. Bunu başardığımız takdirde 2023 hedeflerine daha kolay ve hızlı ulaşabiliriz. Ülkemize ve yöneticilerimize güvenimiz tamdır.



Mehmet MUTLU
Masko San. Sit. Başkanı

Son günlerde ülkemizin karşı karşıya kaldığı, hiçbir ekonomik kurala açıklanamayan ve milli ekonomimizi hedef alan saldırılara karşı devletimizin ve ekonomi yönetiminin sonuna kadar arkasındayız. Bu mücadele Türkiye'nin uzunca süredir verdiği milli mücadelenin ekonomik boyutudur. Ve inanıyoruz ki, ülkemiz bunun da üstesinden gelecektir.

Ekonomi yönetiminin açıklamış olduğu ekonomik tedbirleri önemsiyor, finansal istikrar için atılmış olan adımları destekliyoruz. İçerisinde bulunduğumuz

bu süreçten devlet ve milletin elbirliğiyle çıkacağına inanıyor, zor zamanlarda kenetlenerek vermiş olduğumuz mücadelelerden her zaman başarıyla çıktığımızı hatırlatıyoruz.

MASKO olarak devletimize ve milletimize güvenimiz tamdır. Yatırımlarımıza her zaman olduğu gibi bu dönemde de devam edeceğiz, ülkemiz üzerinde oynanan kirli oyunlara gelmeyeceğiz, yerli malı kullanarak ve yerli üretimi destekleyerek üzerimize düşen her türlü fedakarlığı sonuna kadar yapacağız.



Sinan SARI
Avukat

İmar Barışı Kapsamında Yapılan Düzenlemeler

İmar Kanununun geçici 16. Maddesine dayanılarak Çevre ve Şehircilik Bakanlığı tarafından "Yapı Kayıt Belgesi Verilmesine İlişkin Usul ve Esaslar" başlıklı Tebliğ 06.06.2018 tarih ve 30443 sayılı Resmi Gazetede yayınlanmıştır

Kamuoyunda imar barışı veya imar affı olarak bilinen konu 3194 sayılı İmar Kanunu'na eklenen geçici 16. madde 18 Mayıs 2018'de yürürlüğe girdi. Bu yasal düzenlemeyle; ruhsat ve eklerine aykırı yapılan yapılar için yapı kayıt belgesi alınması ve talep edilmesi halinde geçici olarak elektrik, su, doğalgaz gibi ruhsata bağlı hakların kullanımı ve yasanın aradığı diğer koşulların yerine getirilmesi şartı ile -yapı kullanma izin belgesi aranmaksızın- cins değişikliği ve kat mülkiyetinin tesis edilebilmesi olanağı sağlanmıştır.

İmar Kanununun geçici 16. maddesinin 1. fıkrasında "Afet risklerine hazırlık kapsamında ruhsatsız veya ruhsat ve eklerine aykırı yapıların kayıt altına alınması ve imar barışının sağlanması amacıyla, 31/12/2017 tarihinden önce yapılmış yapılar için Çevre ve Şehircilik Bakanlığı ve yetkilendireceği kurum ve kuruluşlara 31/10/2018 tarihine kadar başvurulması, bu maddedeki şartların yerine getirilmesi ve 31/12/2018 tarihine kadar kayıt bedelinin ödenmesi halinde Yapı Kayıt Belgesi verilebilir. Başvuruya konu yapının ve arsasının mülkiyet durumu, yapı sınıf

ve grubu ve diğer hususlar Bakanlık tarafından hazırlanan Yapı Kayıt Sistemine yapı sahibinin beyanına göre kaydedilir." denilerek amaç, kapsam ve süreler belirtilmiştir. Konu ile ilgili olarak İmar Kanununun geçici 16. Maddesine dayanılarak Çevre ve Şehircilik Bakanlığı tarafından "Yapı Kayıt Belgesi Verilmesine İlişkin Usul ve Esaslar" başlıklı Tebliğ 06.06.2018 tarih ve 30443 sayılı Resmi Gazetede yayınlanmıştır.

Tebliğin 4. maddesinin 2. fıkrasında Yapı Kayıt Belgesi müracaatının nereye ve ne şekilde yapılacağı düzenlenmiştir. Buna göre yapı maliklerinden (birden çok olması durumunda) herhangi birisi veya vekili tarafından, e-devlet üzerinden yapı kayıt sistemindeki "Yapı Kayıt Belgesi Formu"nun doldurulması gerekmektedir. e-devlet şifresi olmayanlar için de belirlenen kurum ve kuruluşlara başvurulmak suretiyle 31 Ekim 2018 tarihine kadar müracaatta bulunulabilir. Burada unutulmaması gereken husus, imar barışından faydalanabilmek için yapının 31 Aralık 2017 tarihinden önce yapılmış olması şartıdır.



BAŞVURUDA BULUNAN KİŞİ/KİŞİLER, HER BİNA VE YAPI İÇİN DEĞİŞİKLİK GÖSTERECEK KAYIT BEDELLERİNİ 31 ARALIK 2018 TARİHİNE KADAR ÖDEYEBİLİRLER

Yapı Kayıt Belgesi düzenlenmesi safhasında e-Devlet sistemi üzerinden veya kurum ve kuruluşlara yapılan yalan ve yanlış beyanlarda Türk Ceza Kanunu uyarınca suç duyurusunda bulunulacağından, beyan ve belgelerin gerçeği yansıtması önemlidir.

Başvuruda bulunan kişi/kişiler, her bina ve yapı için değişiklik gösterecek kayıt bedellerini 31 Aralık 2018 tarihine kadar ödeyebilirler. Kayıt bedelleri, Emlak Vergisi Kanunu'na göre belirlenen emlak vergi değeri ile yapının Çevre ve Şehircilik Bakanlığı'na belirlenen yaklaşık maliyet bedelinin toplamı üzerinden ticari kullanımlarda yüzde 5, konutlarda yüzde 3 oranında belirlenmiştir. Buna göre örneğin; tarımsal amaçlı basit binalar için 200 TL/ metrekare, 1-2 katlı binalar ve basit sanayi yapılar için 600 TL/ metrekare, 3-7 katlı binalar ve entegre sanayi yapılar için 1.000 TL/ metrekare, 8 ve daha yüksek katlı binalar için 1.600 TL / metrekare, lüks binalar, villa, alışveriş kompleksi, hastane, otel gibi yapılar 2.000 TL/ metrekare esas alınarak yapılacaktır.

Yapının tamamı için hesaplanan Yapı Kayıt Belgesi bedeline, her malik kendi kullanım durumuna göre eşit olarak katılmak zorun-

dadır. Yapı Kayıt Belgesi bedelinin tamamını ödeyen yapı maliki genel hükümler çerçevesinde diğer yapı maliklerine payları oranında rücu etme hakkına sahiptir. Yapının konut veya ticaret olarak tek kullanımlı veya karma kullanımlı olup olmadığı da gözetilerek, karma kullanımlı yapılarda konut ve ticari olarak kullanılan alanların arsa oranları ayrı ayrı dikkate alınarak kendi oranlarına göre katsayı ile ödeme yapılacaktır.

Tebliğin 6 maddesi yapı kayıt belgesinin kullanım yerleri ve sonuçlarını ortaya koyması açısından önem arz etmektedir. Buna göre; yapı sahipleri yapı kayıt belgesinin bir örneğini bağlı olduğu il, ilçe ya da il özel idaresine vermek zorundadır. Yapı Kayıt Belgesi verilen yapılara 3194 sayılı imar kanununa muhalefetten kesilen her türlü para cezası ve yıkım kararları iptal edilir.

Belli şartların yerine getirilmesi sonucu (tebliğin 6.maddesinde belirtilen) Yapı Kayıt Belgesi verilen yapılar için tapuda cins değişikliği ve kat mülkiyeti yapılabilir. Bu durumda Yapı Kayıt Belgesi için ödenen meblağ kadar bir bedelin daha ödenmesi gerekir. Diğer bir önemli husus ise 6. Maddenin son fıkrasında düzenlenen, işyeri açma ve çalışma ruhsatının yapı kullanma izin belgesi aranmaksızın verileceği hususudur. Konu ile ilgili olarak Çevre ve Şehircilik Bakanlığı'nın 13 Temmuz 2018 tarihli İktisadi Organize Sanayi Bölgesine yazmış olduğu görüş yazısında; "... yapı kayıt belgesi ruhsat ve eklerine aykırı yapılar için verilmekte olup, bu belgenin alınması ile birlikte yapıdaki imar mevzuatına aykırılıklardan (imar planlarına aykırılıklarda dahil olmak üzere) dolayı 3194 sayılı Kanuna göre para ce-



zası ve yıkım karar verilememekte ve bir nevi yapının zikredilen Kanuna aykırı olarak yapılmasına rağmen bu yapının kullanılmasına müsaade edilmesi (yapı kullanım izin belgesi varmış gibi kabul edilmesi) neticesini doğurmaktadır. Yani, imar mevzuatına ve imar planına aykırılık yapının kullanılmasına engel teşkil etmemektedir. Belirtilen sebeplerle, işyeri açma ve çalışma ruhsatı verilirken yapı kayıt belgesi olan yapıların yapı kullanım izin belgesi varmış gibi değerlendirilmesi gerektiği ancak yapı kullanım izin belgesi dışında işyeri açma ve çalışma ruhsatı verilirken ilgili mevzuat gereğince özellikle güvenlik tedbirleri yönünden aranan özel şartlar var ise bu şartların yerine getirilmesinin gerektiği değerlendirilmektedir" denilmiştir.

Özetle; Yapı Kayıt Belgesi alınması durumunda işyeri açma ve çalışma ruhsatı mevzuatında aranan diğer şartların sağlanması durumunda işyeri açma ve çalışma ruhsatının alınması mümkün olacaktır.

Yapı Kayıt Belgesi düzenlenemeyecek yapılar, tebliğin 8. maddesinde belirtilmiş olup özellikle

üçüncü kişilere ait özel mülkiyete konu olan taşınmazlar için Yapı Kayıt Belgesi düzenlenemeyeceğine dikkat çekmekte yarar var.

3194 sayılı kanunun geçici 16. maddesinde belirtilen istisnai alanlarda bulunan yapılar dışındaki tüm yapılar imar barışından yararlanabileceğinden, sanayi yapılarının ve dolayısıyla bölgede bulunan yapılarda imar barışından faydalanabilecektir. Yapı Kayıt Belgesi, yapının yeniden yapılmasına veya kentsel dönüşüm uygulamasına kadar geçerli olacaktır. Yapının yenilenmesi durumunda yürürlükte bulunan imar mevzuatı hükümleri uygulanacağından imar yönünden müstesna hak sağlamayacaktır.

İmar Barışı Ne Zaman Bittiyor?

8 Haziran'da başlayan başvurular için son tarih 31 Ekim 2018'dir. Müracaatlar e-devlet sistemi üzerinden veya Çevre ve Şehircilik Bakanlığının yetkilendireceği kuruluşlara başvurularak yapılacaktır. Başvurular e-devlet sistemi üzerinden takip edilebilecektir.



Prof. Dr. Bahri ŞAHİN
Yıldız Teknik Üniversitesi Rektörü

Üniversiteler, Bilim Üreten ve Bilimi Sanayile Birlikte Teknolojiye Çeviren Yerlerdir

Üniversite-Sanayi işbirliğinde köprü olan Türkiye'nin en büyük Teknoparkına sahip, 1800'ü aşkın akademik personeli, 36.000'i aşkın öğrenci sayısı, 11 fakülte, 2 enstitü ve 3 yüksekokulu ile eğitim veren Yıldız Teknik Üniversitesini, Üniversitenin rektörü Prof. Dr. Bahri ŞAHİN ile konuştuk.



Yıldız Teknik Üniversitesi (YTÜ) Rektörü olarak sizi tanıyabilir miyiz? Akademik kariyer ve deneyimlerinizi okuyucularımızla paylaşmak isteriz.

Prof. Dr. Bahri ŞAHİN: İnsanın kendini tanıtmayı hayli zor. Yıldız

Teknik Üniversitesinde 40 yıldır görev yapıyorum. Yıldız Teknik Üniversitesi'nin 107 yıllık geçmişi var. Biz 40 yılına şahidiz. Gazi Üniversitesi Makine Lisansı okudum. Yıldız Teknik Üniversitesinde 1977-1979 yılları arasında yüksek lisansımı yaptım. İstanbul Teknik Üniversitesinde de 1979-1985 yılları arasında Nükleer Teknoloji Anabilim dalında doktoramı tamamladım. İTÜ'de doktora eğitimimi yaparken YTÜ'ye asistan olarak başladım. 1986 yılına kadar Makine Fakültesi Makine Mühendisliği Bölümünde öğretim görevlisi olarak bulundum. Yardımcı doçent olarak Gemi İnşaatı Bölümüne geçtim. O zaman YÖK ile beraber kurulmuştu. Dolayısıyla 4 yıllık bir mazisi vardı. Oraya geçer geçmez Gemi Makineleri Anabilim Dalı Başkanı oldum. Bölüm daha yeniydi ve kadrosu da çok azdı. 4 kişilik öğretim elemanı kadrosu vardı. Şu anda 70 kişilik akademik kadrosu var ve Türkiye'nin en prestijli fakültesi oldu. Ayrıca makine fakültesinin içinde bir bölümken bugün kendisi fakülte oldu. Gemi İnşaatı ve Denizcilik Fakültesinde 33 yıl yöneticilik yaptım. 15 yıl Gemi Makineleri Anabilim Dalı Başkanlığı, 10 yıl bölüm başkan yardımcılığı, 10 yılda bölüm başkanlığı yaptım. 2009 yılında bölümü fakülte olarak yapılandırdık. 2 bölümlü bir fakülte oldu. Birisi Gemi İnşaatı ve Gemi Makineleri Mühendisliği diğeri Gemi Makineleri İşletme Mühendisliği. Ben 7 sene fakültenin kurucu dekanlığını yaptım. Şu anda Gemi İnşaatı Bölümünün hem dünyada hem de Türkiye'de saygın bir yeri var. Mezunlarının tercih edilebilirliği kategorisinde

BURADA ÜNİVERSİTE-KAMU-SANAYİNİN İÇ İÇE OLMASI GEREKİYOR. HİÇBİR PAYDAŞ TEK BAŞINA YETERLİ OLMAZ. DOLAYISIYLA EN ÖNEMLİ ŞEY PAYDAŞLARI BİR ARAYA GETİRMektir

ülkemizde ilk sıralarda yer alıyor. Yıldız Teknik Üniversitesi daha çok uygulama mühendisi yetiştirir. 40 yıldır üniversiteyi tanıdığım ve 30 yıllık yöneticilik hayatım olduğu için üniversitenin bütün artı ve eksilerini en iyi bilen kişilerden birisiyim.

Bu nedenle Rektör olur olmaz yaptığımız çalışmalarla, Yıldız Teknik Üniversitesi 2 senede hem ulusal hem de uluslararası sıralamalarda üst sıralara çıktı.

■ Attığınız en önemli adımlar neydi?

ŞAHİN: Yıldız Teknik Üniversitesi içindeki potansiyeli aktive etmek. Çıktılara dökmek. Devletimiz ve diğer kuruluşlar üniversitelere çok girdiler aktarmış ama bu girdileri verimli bir şekilde çıktılara dönüştürmek daha önemli bir konudur. Yöneticinin asıl başarısı; girdileri, çıktılara verimli olarak dönüştürmektir. Bu, yöneticinin ekibinin kalitesiyle ilgilidir. Çünkü size bir sermaye veriliyor. Kaybedebilir ya da kâra çevirebilirsiniz. Bu yöneticilerin bilgi ve becerisidir. Üniversiteler, bilim üreten ve bilimi sanayile birlikte teknolojiye çeviren yerlerdir. Daha sonra sanayile beraber ticarileşmesi gerekiyor. Burada üniversite-kamu-sanayinin iç içe olması gerekiyor. Hiçbir paydaş tek başına yeterli olmaz. Dolayısıyla en önemli şey paydaşları bir araya getirmektir. Üniversitenin kendi stratejik hedefleri vardır. Ben geldikten sonra yeni bir plan düzenledik. 2018-2020 yılları arasında içeriyor. Tabii üniversitenin 2016-2020 stratejik planı vardı. Yıldız Teknik Üniversitesi, bir Ar-Ge üniversitesi oldu. Ar-Ge üniversitesi hedeflerine uygun olarak son 2 senesini yeniden güncelledik. Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı da buna müsaade etti. Bu hedeflerde çıktı odaklı performans değerlendirmesi var. Üniversite-sanayi



işbirliğinin çıktığı odaklı değerlendirilmesi ve üniversitenin sahaya inme, sahada toplum problemleriyle yüzleşme ve bu problemlerle ilgili proje üretme hedefleri var. Üniversite-sanayi işbirliği çok yaygın kullanılan bir kavram.

Yıldız Teknik Üniversitesi sadece teknik bir üniversite değil. Bizim içimizde iktisat, eğitim, fen-edebiyat bölümleri de var. Bir sosyopark kurduk ve bir ay önce resmi gazetede yayınlandı. Teknopark'ın yanında ikinci parkımız. Sosyopark'da toplumun sosyal problemlerine çözüm getirecek projeler üretiliyor. Sosyal alanda çalışan hocaları sahaya indirdik ve toplumun problemleriyle yüzleştirdik. Darbe, göç, mobing, insan hakları toplumun problemlerinin en başında gelir. Sosyal problemlerini halletmeyen ülkelerin teknik geleceği olamaz. Ülkemizin önce sosyal

problemleri halletmesi gerekir. Medeniyetin şartlarından birisi de budur. Sosyal problemlerini halletmeyen ülkelerin teknik sürdürülebilirliği olmaz. Bir de Satpark dediğimiz sanat tasarım parkını kurduk. Satpark'ın görevi; Teknoparklarda üretilen teknolojik ürünlerin dış tasarımını yapmak ve Türk tipi bir tasarımı dünyaya sunmak. Bir teknik üniversite olarak model ortaya koyduk. Medeniyetin üç sacayağını burada oluşturduk. Belki teknik yönümüz öne çıkabilir ama sosyal ve sanat inovasyonu bu beslemek zorundayız. Mesela; geçen sene Tekno Orkestra'yı kurduk. Çünkü bunlar birbirini tamamlayan unsurlardır. Bilimde farklılık yoktur. Sosyal, teknik ve sanat-

ÜLKEMİZİN ÖNCE SOSYAL PROBLEMLERİNİ HALLETMESİ GEREKİR. MEDENİYETİN ŞARTLARINDAN BİRİSİ DE BUDUR. SOSYAL PROBLEMLERİNİ HALLETMEYEN ÜLKELERİN TEKNİK SÜRDÜRÜLEBİLİRLİĞİ OLMAZ

sal alanlar birbirini tamamlar. Birini çektiğiniz zaman diğeri eksik kalır. Bakın yurtdışında önemli üniversitelerden birine müracaat ettiğiniz zaman sadece akademik başarıya bakmazlar. "Hangi sanatla uğraştın? Hangi sporu yaptın?" diye sorarlar. Tüm bunlar o üniversitedeki başarısını etkileyecek unsurlardır. Psikologlar, aktivitesi olmayan bireylerin uyum sorunu yaşadığını söylüyorlar. Bir diğer konu ise; lise öğrencilerimiz için açtığımız yaz okulu projemiz. Öğrencilerin merak ettikleri; robot, Formula araçlarının yapımı gibi sistem eğitimlerini gösterdik. 15 gün boyunca Teknopark'da gençlerin ne yaptığını anlatmaya çalıştık. Gelecekte kariyer seçimi yaparken bunları dikkate alacaklar. Nano teknoloji eğitimi bile verdik. Bunu gelecek senelerde de sürdürmek istiyoruz.

Her lise öğrencisi bu programa katılabilir mi? Kontenjanı nasıl belirlediniz?

ŞAHİN: İlk yıl olduğu için 20 öğrencinin üzerinde olmayacak dedik.

Şu anda memnuniyet %100. Benim çocuğumda gitti. Biraz zor beğenir ama beğendi. Onunda bazı önerileri oldu, seneye öğrencilerimizden aldığımız tüm dönüşleri dikkate alacağız. Lise öğrencileri kariyerlerini seçerlerken bilinçli seçsinler istiyoruz.

■ Önümüzdeki 20 yıl sonra hayatımızdaki mesleklerin birçoğu artık olmayacak. Robot teknolojisi ve yapay zekaya yönelik mesleklerin ön planda olacağını göreceğiz. Bunları bugünden konuşuyoruz ve Türkiye'nin hazırlanması gerektiğini de söylüyoruz. Lise öğrencilerine yaz okulunda verdiğiniz 15 günlük eğitimde buna yönelik bir bilgilendirme yapma imkânınız oldu mu?

ŞAHİN: O doğrultuda eğitim verdik. Geleceğin mesleklerini çocuklara tanıttık. Bir meslek tercihi belirlemedik ama bir robot eğitimi, kodlama eğitimi verirken geleceğin mesleklerini tanıttık. Zaten klasik şeylerden öğrenci hoşlanmıyor. Üniversitenin en büyük zenginliklerinden biri 40 tane kulübümüzün oluşu. Bu kulüplerden 5-6 tanesi uluslararası düzeyde işleve sahip. Geçen sene robot takımımız 5 dalda robot birinciliği aldı. Bu sene insansız hava aracımız Amerika'da yarışma tarihinin en isabetli atışını gerçekleştirdi. Türkiye'yi, İTÜ ve Yıldız Teknik Üniversitesi temsil etti. İki üniversitede sıralamaya girdi ama en isabetli atışı YTÜ gerçekleştirdi. Formula aracımız şu anda Almanya'da. Aracı yapan ekibimiz Türkiye'yi temsil eden tek takım olarak bulunuyor. Gençler iyi yetişiyor. Girişimcilik potansiyelleri üst düzeyde. Bizde onlara üniversite olarak destek oluyoruz olmaya da devam edeceğiz.

Yıldız Teknik Üniversitesi 107 yıllık dedik. 107 yıl boyunca Os-



ŞU ANDA AR-GE VE İNOVASYONDA ÇOK BÜYÜK BİR SİÇRAMA YAPTIK. ODTÜ'NÜN YAPTIĞI DÜNYA SIRALAMASINDA 460'NCI, U.S. NEWS'İN AMERİKA'DA YAPTIĞI SIRALAMADA MÜHENDİSLİK ALANINDA 315'NCİ OLDUK



manlı'nın son dönemi dahil Cumhuriyet'in tamamında bu ülkeye hizmet eden mühendislerin ve teknik elemanların çoğunu bu üniversite yetiştirmişti. Şu anda da sahaya baktığınızda Yıldız Teknik Üniversitesi mezunu 4 kuşağı görebilirsiniz. Bu çok önemli bir duygu. Yıldız, büyük bir ailedir. Ulaştığımız 70 bin mezunumuz var. Bir web sayfası hazırlıyoruz. Uluslararası standartta olacak. Herkes YTÜ mezunlarıyla rahat iletişim kurabilecek. Tüm YTÜ mezunlarının üniversitesine sahip çıkmasına ve aidiyet duygusunu güçlendirmesine katkı sunacak çalışmalar yapıyoruz.

Bu kapsamda rektörlük olarak bütün YTÜ mezunlarına dokunacağız. Mesela ilk aşamada 100 tane YTÜ mezunu CEO'yu davet edeceğiz. Burada öğrencilerimizle oturup konferans verecekler. Öğrencilerimiz, büyüklerinin hangi pozisyonda olduklarını görebilecekler. İkinci aşamada YTÜ

mezunu sanatçıları çağıracağız. Üçüncü aşamada siyasilerimizle bir toplantı yapacağız. Dördüncü aşamada akademisyenlerle buluşacağız. Yıl boyunca her grupla yapılan toplantıların ardından tüm grupların katılacağı bir şölen yapacağız.

Şu anda Ar-Ge ve inovasyonda çok büyük bir sıçrama yaptık. ODTÜ'nün yaptığı dünya sıralamasında 460'nci, U.S. News'in Amerika'da yaptığı sıralamada mühendislik alanında 315'nci olduk. Bazen sıralama kategorilerinde yanlışlık yapıyorlar. Tıp fakültesi olan üniversitelerle olmayanları kıyaslıyorlar. Böyle bir şey olmaz. Benzerleri karşılaştırmak doğru bir değerlendirme sonucu ortaya çıkarır. Örneğin; mühendislikle, mühendisliği kıyaslamak gerekir.

■ Peki, 308'deyken ilk 100'e girmek istiyoruz gibi bir hedefiniz var mı?

ŞAHİN: Evet. Ancak hedeflerde ayakların yere basıyor olması lazım. İlk 100 dediğiniz zaman onun gereklerini de yerine getirmeniz gerekir. Bu mümkün olmuyorsa buna soyunmaya gerek yok. Yıldız Teknik Üniversitesi ilk 500'de yer alıyor. En azından önümüzdeki 10 yıl içinde dünya sıralamasında 200 ile 500 arasında olacaktır. Değerlendirme kuruluşlarının ölçüleri birbirinden farklıdır. Bir kuruluş 300'e sokar, bir kuruluş 500'e, bir kuruluş da 800'e sokar. Gayretlerimiz ve yaptığımız faaliyetler neticesinde tabii üst sıralarda olmayı hedefliyoruz.

■ Değerlendirme kuruluşları hangi kriterleri dikkate alırlar?

ŞAHİN: Yayın sayıları, yayınlara yapılan atıflar, öğrencilerin iş bulabilme potansiyelleri, sanayinin görüşü, mezunlarının görüşü veya başka bir üniversitenin mezunlarının sizi değerlendirmesi.

Her eğitim kuruluşunun kriterleri farklıdır. Mesela mühendislik alanında YTÜ Türkiye'de ilk 3'te gözüküyor. Amerika'da U.S. News'in yaptığında 4. sırada gözüküyor.

Dünya sıralamasında da ilk 500 veya 1000'de yer alıyor. Bizim hedefimiz sadece reyting kuruluşlarının sıralamasına göre değil ülkenin durumuna göre de değerlendirilmek. Şu anda gelişmekte olan ülkelerin bulunduğu Asya bölgesi, reyting kuruluşları için bir pazar konumunda yer alıyor. Bazıları bu işi danışmanlık hizmeti verip yüksek paralarla yapıyor. Biz buna tenezzül etmedik. Gerçek durumumuz neyse o bizim için değerlidir.

Kâğıt üstünde yukarı çıkmanın hiçbir anlamı yok. Biz kendi hedefimizi koyuyoruz. Ciddi ku-



ruluşlar bizi değerlendiriyor. Mesela şu anda Azerbaycan'a gittiğinizde Yıldız Teknik bir efsane gibi değer görüyor. Oradaki bakan yardımcılar ve rektörler, Yıldız bizim için "bizden" diyorlar. Son yıllarda uluslararası camiada tanınırlığımız hızlı bir şekilde artıyor. Gerçek bilim insanlarının sayısını arttırmak istiyoruz. Bir üniversitede gerçek bilim insanları ne kadar fazlaysa o üniversitenin değeri o kadar artar.

■ Sizin için bir bilim insanı hangi özelliklere sahip olmalıdır?

ŞAHİN: Bilim insanı önce insani değerlere bağlı olmalıdır. Bilgi sahibi insanla bilim insanı arasında fark vardır. Bilim insanı hem toplumun etik ve ahlaki değerlerini benimseyecek hem de bilgiyi kendinden başkasına aktarabilecek bir potansiyele sahip olmalıdır. Her şeyi bilmek, bilim insanlığı değildir. Bilim insanı yenilikçi fikirler üretebilecek ve o

bilgiyi teknolojiye çevirebilecek alt yapıya da sahip olmalıdır. Bilimin felsefesine girebilmeli ve bunları yaparken de toplumun problemlerini bilimsel olarak çözebilmelidir. Ayrıca ahlaki ve etik değerlerden uzaklaşmamalıdır. Bunların dışında bir tavır sergileyenlere bilim adamı değil film adamı denir.

Bilimi, insanlığın menfaatine sunabilen insanlar mevcut. Ben, bilimsel kapasiteyi bir kaba benzetiyorum. Kap büyüdükçe içindeki meta dibe doğru çöker ve boşu daha çok görürsünüz. Boşu gördükçe bilim insanının tevazusu da artar. Bilmediklerinin peşinden daha çok koşar. Ama kap darsa çok şey bildiğini zanneder fakat bilmediklerini de bilmez ve film çevirmeye gayret eder.

Etiketle ve unvanla bilim olmuyor. Gerçek bilim insanlarını yaptıklarıyla ölçebilirsiniz. Bir de bilim ahlakı diye bir olgu var. Onu da yaptıklarıyla görebilirsiniz.



■ **İkitelli Organize Sanayi Bölgesinde bir YTÜ Teknoparkımız var. Kamu-Üniversite-Sanayi İşbirliği bizim için de önem arz ediyor. Kamu-üniversite-sanayi işbirliği açısından Yıldız Teknopark ve İkitelli OSB'nin rolleri ne olmalıdır?**

ŞAHİN: Sanaysiz teknoloji üretip bilgi geliştirebiliriz ancak nihai sonuca ulaşamayız. Ama teknoloji geliştirmede sanayiyle birlikte hareket etmek zorundayız. Sanayi bizim en önemli paydaşımız.

Büyük sanayi kuruluşlarıyla çalışıyoruz. Biz büyük sanayi kuruluşlarıyla ilişkimizi devam ettirirken bölgemizdeki firmalara da nasıl faydalı olabiliriz, birlikte daha fazla neler yapabiliriz konusunu uzun uzun düşündük. İkitelli Organize Sanayi Bölgesini ilk ziyaret ettiğimde 'rutini bırakalım, gelecekte ortak neler yapabiliriz, bunun yollarını

arayalım' dedim. Yıldız Teknik Üniversitesi'nin belli kabiliyetleri var. Bunları İkitelli'ye aktaralım istedik. Sanayinin test ihtiyaçları olacak, biz bunlara talibiz dedik.

YTÜ kabiliyetlerini artık web sayfasında gösteriyor. YTÜ laboratuvarlarında neler yapıyor, hangi cihazlar var tüm Türkiye'yle paylaştık. Biz, bunu yaptıktan sonra YTÜ'de yapılan deney ve test sayısı 1 yılda 20 kat arttı. Demek ki; her üniversitenin kabiliyetlerini paydaşlarıyla paylaşması gerekiyor. Hatta Teknoparkımızdaki firmalar bile bazı testlerini yurtdışında yaptırırken şimdi bizde yaptırıyorlar.

■ **Aynı şey İkitelli'deki firmalar içinde geçerli mi?**

ŞAHİN: Az önce de ifade ettiğim gibi ilk ziyaretimi yaptığımda İkitelli'de ortak neler yapabiliriz, konusunu konuştuk. Acaba sanayinin içine mühendislere yönelik yüksek lisans programı yapabilir miyiz diye düşündüm ve hala da geçerli bir düşünce. Ben eğitimi sanayinin içine sokmak istiyorum. Türkiye için bu önemli bir model. Mesela Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığımız Ar-Ge merkezleri kurdu. Fakat Ar-Ge Merkezleri için yeterli kalifiyeli insan gücü yok. Üniversitelerin araştırmalarını oraya kaydırması gerekiyor. Tüm imkânlarımız bölgemizdeki sanayiye açıktır.

Bundan sonraki dönemde OSB yönetimine iş düşüyor. Bizlerle irtibat kurması gerekiyor. Bazı kişiler proje gerçekleştiriyor. Fon kalmamış ve parası yok. Biz yaparız diyoruz. Mesela geçtiğimiz günlerde birisi geldi, parası olmadığı için testini burada yaptırdı. Bize de; 'Bunu unutmaya çağım, imkânım olduğu zaman ödeyeceğim' dedi. Bizim YTÜ olarak hedeflerimiz var. Tabi, Türkiye'nin de bir hedefi var. YTÜ'de, Türkiye'deki binlerce

kurumdan bir tanesidir. Bu durumda şu soruyu sormak gerekir; "YTÜ'nün hedeflerini mi maksimize etmek önemli tüm ülkenin hedeflerini mi?"

Matematikte şöyle bir kural vardır; her bir kurum kendi amacını üst noktaya maksimize ettiğinde tüm kurumların hedefi maksimize edilmiş olmuyor. Belki biri aşağı çökecek biri yukarı çıkaracak.

Ülkenin milli hedeflerine bir kurum ne kadar katkı sağlarsa o kadar başarılıdır. Siz kendi hedeflerinizi maksimize etmek için girdi sağlamak durumundasınız. Yıldız Teknik Üniversitesinin başarısı, aynı zamanda ülkesi ve bölgesi için de bir başarıdır. Bizim anlayışımız bu. İkitelli'nin bir paydaşı olarak oraya bir katkı yapmıyorsam bu benden sorulmalıdır. Ama İkitelli'de buna yanaşmıyorsa o da ondan sorulmalıdır. Kısaca, her şeyi ben bilim durumundan kurtulup birlikte başarı sağlayabiliriz.

■ **Bu noktada kurumların çabası kadar sanayici ve akademisyenin çabası da çok değerli oluyor. Zaman zaman ortaya çıkan sanayici ve akademisyen arasındaki uyumsuzluk nasıl giderilir? Çatışmaları ortadan kaldırmak ve kamu desteğini tam anlamıyla almak için neler yapılmalıdır?**

ŞAHİN: O eskiden çok daha fazlaydı. Ama şimdi herkesin birbirine muhtaç olduğu anlaşılmaya başlandı. Eskiden sanayi ile üniversiteler bir araya gelemezdi. Şimdi birçok projede bir araya geliyorlar. Üniversiteler bu konuda daha fazla gayret göstermelidir. Üniversite sanayinin ayağına gitmelidir.

■ **Siz, Türkiye'nin en köklü ve tercih edilme oranı en yüksek üniversitelerinden birinin Rektörüsünüz. Sizin öneri, bilgi ve deneyimlerinizden faydalanabilecek çok genç var. Hem üniversitedeki gençlerimiz hem hedefleri olan gençlerimiz**



hem de üretenler açısından bakıldığında tüm konuşmalarımız ve beklentiler açısından son değerlendirmeleriniz neler olur?

ŞAHİN: Üniversiteler büyük bir potansiyele sahip. Bu potansiyeli aktive edebilmek için ihtiyaç sahiplerinin ve bu ihtiyaç cevap vereceklerin daha sıkı işbirliği kurması zorunludur.

İktelli'yi son ziyaretimde söylediğim husus şuydu; "Problemleri belirleyin ve bize gönderin." Biz bu problemlere nasıl katkı sağlayabiliriz, araştıralım ve size geri dönelim.

Bir yerden başlamak lazım. İktelli Organize Sanayi Bölgesini sayın başkan bizden daha iyi tanıyor. Oradaki problemleri biliyor. Biz o problemlere nasıl çözüm getirebiliriz konusunda kendi imkânlarımızı değerlendirip seminerler düzenleyebilir ve belli sektörlere eğitimler verebiliriz. Bunu siz belirleyin, biz üniversite olarak hazırız. İktelli'de teknoparkımız var. İktelli'nin taleplerine duyarlıyız. Tüm imkânlarımız İktelli Organize Sanayi Bölgesinin kullanı-

mına hazır ve açıktır. Gidip dışarda yüksek ücretler ödemesinler. Bizim akredite laboratuvarlarımızda bilim insanlarının imzasıyla çalışmalarını raporlandırırsınlar. Bu konuda yetkinliğe sahibiz. İyi bir merkez laboratuvarımız var. Teknoparktaki firmalarımızla sanayideki firmalarımızı eşleştirebiliriz.

■ İktelli'deki firmalardan Yıldız Teknoparka gelip faaliyet gösteren kaç firma var? Yeterli görüyor musunuz?

ŞAHİN: Teknoparkta onların karnesi var. Ben öncelikle sanayinin ihtiyaçlarının ve önceliklerinin belirlenmesi gerektiğini düşünüyorum. Bu öncelikler doğrultusunda neler yapabilirsiniz konusunu sizinle paylaşabiliriz diye düşünüyorum. Bölgemizi ve ülkemizi kalkındırmak için bir programımız olmalı.

Öncelikle kendi bölgesine hizmet edemeyen bir kurumun diğer yerlere hizmet etmesi düşünülemez. Hem üniversite yönetiminin hem de sanayi yönetiminin gayret göstermesi kaçınılmaz.

Hiçbir şey tek taraflı olmaz. İki tarafta adımlar atacak. Birbirimize

İKTİLLİ'DE TEKNOPARKIMIZ VAR. İKTİLLİ'NİN TALEPLERİNE DUYARLIYIZ. TÜM İMKÂNLARIMIZ İKTİLLİ ORGANİZE SANAYİ BÖLGESİNİN KULLANIMINA HAZIR VE AÇIKTIR

ihtiyacımız var. Ekip çalışması ve disiplin olmadan olmaz. Üniversitemizde bile disiplinleri birleştiriyoruz.

Organize sanayi bölgesi ihtiyaçlarını yurtdışından temin ediyor. Eğer burada yerli üretim imkanları varsa bir sürü alanımız var. Hatta sağlık alanında bile teknoloji üretiyoruz. Arkadaşlar suni deri yaptılar. Prototip atölyemiz var. Sanayideki arkadaşlarımız rutine boğulmuş olabilir. Üniversitelerle çalışarak daha yenilikçi fikirler üretebilirler.

Oluşan bir fikri teknolojiye çevirerek kazançlarının çok daha hızlı artacağını bilmeleri gerekiyor. Aksi takdirde silinip gideceklerini hatırlatmak zorunda kalınız.

Bizim üniversitemizdeki bölümlere İktelli Organize Sanayi Bölgesindeki çalışanları kümelen-dirmek gerekiyor. İktelli'de kaç işçi var? Kaç mühendis var gibi envanteri de alırsak o mühendislerle bir araya gelebiliriz. Onlara sürekli eğitim merkezinde eğitim verebiliriz.

Belediyelerle işbirliği yapıyoruz. Eğitim alanında güzel şeyler yapıyoruz. En büyük sinerjide sanayi-üniversite-kamu ve diğer paydaşların işbirliğiyle çok büyük bir hareket oluşacaktır. Biz milli hedeflerimize çok daha hızlı bir şekilde ulaşabiliriz. Rutin alışkanlıklar yıkmak zorundayız.

Üniversitemizin tüm imkânlarını ülkenin hizmetine sunduk. Üniversitemizin hedefleri ülkemizin hedefleriyle birebir örtüşüyor. Ülkemize ne kadar fayda sağlayabilirsek kendimizi o kadar bağımlı hissederiz.



Türkiye İhracatçılar Meclisi'nde Güllü Görevi Devraldı

Türkiye İhracatçılar Meclisi'nin (TİM) başkanlığına seçilen İsmail Güllü, görevi Mehmet Büyükekşî'den devraldı.

Töründe konuşan TİM'in yeni Başkanı Güllü, ihracatçıların çok önemli, vizyon ve misyonu olan bir aile olduğunu belirterek ihracat ailesinin bu ülke için çok büyük görevleri olduğunu vurguladı. Güllü, "Bu ülkenin kişi başı geliri artacak, zenginleşecek ve yeni rekorlar kırarsak bunu ihracatçılar yapacak. Biz de bu sorumluluk çerçevesinde çalıştık. Yeni dönemde de bu ciddiyetle çalışacağız." diye konuştu. İhracatçıların karşılaştığı sorunları bildiklerini ifade eden Güllü, "Bu yükü tek başına değil ihracatçılarla beraber taşımak üzere devraldım. Hepiniz bu işi en iyi bilirsiniz. Bana düzen görev koordinasyonu sağlamak ve ekip olarak çalışmak." dedi.

Cumhuriyetin 100'üncü Yılına Yakışır İşler Yapacağız

Ortaya koydukları çalışmalar ve hedeflerle delegenin yüreğine dokunduklarını bu sayede TİM Başkanlığı görevine seçildiğini vurgulayan Güllü, seçimlerde kimsenin kaybetmediğini söyledi.

Güllü, konuşmasını şöyle sürdürdü: "Diğer başkan adaylarının hedef ve projelerini bir kenara atamayız. Biz bu seçime girerken 'kazanan ihracatçı olacak' dedik. Kavganın, çekişmenin kimseye faydası yok. Cumhuriyetin 100'üncü yılına yakışır işler yapacağız. Tarihi bir görev üstleneceğiz. Bunun bilinci içindeyiz. Ben en uzaktaki delegemin, en küçük ve en büyük ihracatçının yanında olacağım. Onları dinleyeceğim ve sesi olacağım. Bu enerjiyi birbirimize vermemiz lazım."

İsmail Güllü Kimdir?

1960 yılında Sivas'ta dünyaya gelen İsmail Güllü ilk ve orta öğrenimini aynı kentte tamamladı. 1982 yılında İstanbul Teknik Üniversitesi Elektrik Fakültesi'nden mezun olan Güllü, ihtisas programını İstanbul Üniversitesi İşletme İktisadi Enstitüsü'nde yaptı.

1970 yılında babası merhum Halis Güllü'nin kurmuş olduğu Güllü Entegre Tekstil İşletmeleri A.Ş.'de Yönetim Kurulu Başkanlığı görevini yürüten Güllü, 1999 - 2003 yılları arasında İstanbul Tekstil ve Hammaddeleri İhracatçıları Birliği Yöne-

tim Kurulu Üyeliği, 2003-2018 yılları arasında İTHİB Yönetim Kurulu Başkanlığı görevinin yanı sıra, Türkiye İhracatçılar Meclisi Sektörler Konseyi Üyeliği, İstanbul Sanayi Odası Meclis Başkan Yardımcılığı, Sivaslı Sanayici ve İşadamları Grubu Demeği Yönetim Kurulu Başkanlığı görevlerini başarıyla sürdürdü.

Ergene-2 Organize Serbest Bölgesi Yönetim Kurulu Başkanlığı ve Mütevelli Heyet Üyeliği, İktisadi Kalkınma Vakfı Yönetim Kurulu Üyeliği, Tekstil ve Hammaddeleri Sektör Kurulu Başkanlığı görevleri devam eden Güllü, 30 Haziran 2018 tarihinde yapılan 25. Olağan Genel Kurulunda TİM Başkanlığı görevini üstlendi.

Sivas ve ilçelerinde yaptırdığı okullar, çok sayıda orta ve yüksek öğrenim öğrencisine gerek bireysel gerekse kurumsal kaynaklardan sağladığı burs olanakları ile eğitime destek veren Güllü, evli ve iki çocuk babasıdır.



Erol DEMİR
Mesleki Eğitim ve İşletme
Sosyal Bilim Uzmanı
Bakırköy Millî Eğitim Şube
Müdürü

Tüm dünyada başlayan sanayi dönüşümünün ülkemiz üzerinde oluşturacağı potansiyel etkileri değerlendirildiğinde; hem sanayimizin hem de eğitim sistemimizin bu dönüşüme hazır hale getirilmesi ve gelişmiş ülkeler seviyesine taşınması için bir kalkınma fırsatı olarak düşünülmelidir.⁽¹⁾

Meslek, insanlara yararlı mal ya da hizmet üretmek ve karşılığında para kazanmak için yapılan, belli bir eğitimle kazanılan sistemli bilgi ve becerilere dayalı, kuralları toplumca belirlenmiş etkinlikler bütünüdür. Mesleki eğitim; toplumsal hayatın her alanında ihtiyaç duyulan mesleklerde kalifiye teknik elemanlar yetiştirilmesi için gerekli bilgi ve becerilerin verildiği eğitimidir. Mesleki eğitimin amacı, toplumun hedefleri ve iş çevrelerinin talepleri doğrultusunda bireylere belirli bir mesleğin gerektirdiği bilgi, beceri ve uygulama yeterliklerinin kazandırılmasıdır.

Ülkelerin gelişmesinde ve kalkınmasında sanayileşmenin temel unsuru olan bilgi, beceri ve iş alışkanlıklarına sahip yüksek verimi gerçekleştirecek kalifiye insan gücünün yetiştirilmesi gerekmektedir.

tedir. Kalifiye elemanların bilgi ve becerisi, ekonomik başarının temelidir. Meslek eğitimi özellikle iki amaca yöneliktir. Bir tarafta genç insanlara başarılı bir meslek yolu hazırlamak, diğer yandan ekonomiye vasıflı eleman yetiştirmektir. Günümüzde, hızlı teknolojik değişim ve dünya düzeyindeki yapılaşma değişiminde mesleki teknik eğitimin öneminin çok büyük olduğu herkes tarafından bilinen bir gerçektir.⁽²⁾

Geleceğimizin teminatı olan gençlerimizin ilgi, istidat ve kabiliyetlerini geliştirecek, gerekli bilgi, beceri, davranışlar ve birlikte iş görme alışkanlığı kazandırmak suretiyle hayata hazırlanmasında ve ülkemizin kalkınmasında ve önemli unsur haline gelmesinde mesleki eğitimin önemi çok büyüktür. Mesleki ve teknik eğitim, ülkemizin sanayileşmesi ve gelişmiş ülkeler ile rekabet edebilmesi açısından son derece önemli olmakla birlikte, ülkemizde mesleki ve teknik eğitim

ÜLKELERİN GELİŞMESİNDE VE KALKINMASINDA SANAYİLEŞMENİN TEMEL UNSURU OLAN BİLGİ, BECERİ VE İŞ ALIŞKANLIKLARINA SAHİP YÜKSEK VERİMİ GERÇEKLEŞTİRECEK KALIFIYE İNSAN GÜCÜNÜN YETİŞTİRİLMESİ GEREKMEKTEDİR

İşletmelerde Beceri Eğitimi ve Staj

|| Dijitalleşen dünyada teknolojiyi her alanda tasarlayacak, geliştirecek ve üreticilik insan kaynağının yetiştirilmesi kaçınılmaz bir gerekliliktir. ||

beklenen ilgiyi görmemektedir. Gelişmiş ülkelerle rekabet edebilme açısından mesleki ve teknik eğitimin desteklenmesi ve gelişmiş ülkeler düzeyine çıkarılması gerekmektedir. Ülkemizde ortaöğretim düzeyinde mesleki eğitim arzu edildiği gibi yapılamamış ve beklentileri karşılayamamıştır.⁽³⁾

Tüm bu gelişmelere paralel olarak hızla gelişen endüstrimizin ihtiyaç duyduğu nitelikli insan gücünün yetiştirilmesi amacıyla Mesleki ve Teknik Anadolu Liseleri eğitim ve öğretim vermektedir. Bu eğitim, 9. Sınıfta diğer lise türlerindeki gibi genel bilgi ve kültür dersleriyle başlanır. 10. Sınıfta (lise ikinci sınıf) öğrenci tarafından seçilen bir meslek alanında önce okuldaki derslik, atölye ve laboratuvarlarda meslek alanının temel mesleki bilgi dersleri teori ve uygulamalı olarak aktarılır. Öğrenci, 11. Sınıfta meslek alanının seçtiği bir dalındaki mesleki bilgi derslerini teori ve pratik olarak başarmak durumundadır.

Meslek liselerinde uygulanmakta olan Anadolu Meslek programında son yıl 12. Sınıfta gerek öğrencinin bulup seçtiği gerekse okul tarafından belirlenen bir firma/fabrika/işletmeye haftada üç

gün uygulamalı mesleki eğitim görmek üzere sözleşme yaparak yerleştirilmektedir. Bu uygulamaya "işletmede beceri eğitimi" adı verilirken Anadolu Teknik programında ise işletmeye eylül-haziran ayları arasında gitmeyerek yazın 40 iş günü yapacağı uygulama "staj" adıyla yapılmaktadır.

Sonuç olarak, her ikisinde de amaç; öğretim programlarıyla kazandırılması öngörülen mesleki bilgi, beceri, tutum ve davranışlarını geliştirmelerini, sektörü tanımalarını, iş hayatına uyumlarını, gerçek üretim ve hizmet ortamında yetişmelerini sağlamaktır. Bunu yaparken işletmede öğrenciden sorumlu usta öğretici ve uzman eğitmen görevlendirilir. Öğrenci işletmedeki çalışmalarını staj defteri ve iş dosyası hazırlayarak belgelenir. Dönem sonunda işletme yetkilisince değerlendirme notu alan öğrenci, okulda kurulan komisyon tarafından değerlendirmeye beceri sınavına alınarak işyerindeki uygulamalı mesleki eğitiminin amaçlarına ulaşıp ulaşmadığı belirlenir.

Okulun bitiminde öğrencinin mesleğinde bir iş bulması ve yerleşmesi beklenir. Bunun sağlanabilmesi için mezun olmadan önce staj ve işletmede beceri eğitimi sırasında istihdam başının kurulması en doğal olanıdır. Öğrencilerin işletmeye gönderilmeden önce gerekli ve yeterli mesleki bilgi-beceri yeterlilik seviyesine getirilmesi, iş sağlığı ve güvenliği eğitimi alması, iş hayatı hakkında bilgilendirilmesi, işletme-öğrenci eşleştirilmesinde karşılıklı tanıma ve anlaşmanın sağlanması halinde staj sırasında okul-sanayi işbirliği yürütülerek uyumlu-verimli bir işbaşı eğitim süreci yaşanacağı düşünülmelidir. Tüm bunların sağlıklı yapılabilmesi için MEB tarafından gerekli yasal düzenlemeler mevcut olmasına rağmen mezunların çok az bir kısmının mesleğinde çalışma imkânı

bulması, hele de staj yaptığı yerde çalışma oranının düşük kalması bu çalışmaların başarılı uygulanmadığı bir şeylerin yolunda gitmediğini düşündürmektedir.

İşbaşı uygulamalı mesleki eğitim, sistemin en kritik sürecidir. İşletmede hızlı bir işyeri tanıtımı ve uyum eğitimi, belli aralıklarla farklı birimlerde çalışma imkânı, yetkili ehil meslek insanlarının öğrencilerin eğitimiyle yakından ilgilenmesi, atölye ve meslek dersi öğretmenlerinin etkili koordinatörlük yaparak staj süresinin hedeflerine uygun verimli geçirilmesi esastır.

Meslek liselerinde geçirilen dört yıllık eğitim süresince sadece 40 iş günü staj ve 12. Sınıfta haftada 3 gün işletmede beceri eğitiminin işyeri açma belgesi ve teknisyenlik unvanı verilen nitelikli bir meslek adamı yetişmesine yetmeyeceği aşikârdır. Okulun atölye ve laboratuvarlarındaki başarılı çalışmalar gözardı edilmeden donanımın standartlara göre yeterliliği ve sektördeki üretimi karşılama oranları değerlendirilmeli ve yetersiz olduğu anlaşılacak staj süresi artırılabilmeli ve işletmede beceri eğitimi en azından 11. sınıftan başlatılmalıdır.

Sporcu ve sanatçıların başarılı olmasının arkasında ilgi, yetenek ve becerileri yanında mesleğinin hangi aşamasında olursa olsun hiç durmadan ara vermeden sürekli pratik ve tekrar yapmak yatmaktadır. Hatta birkaç günlük antrenman



eksikliğinin sporcuyla oldukça gerilerde bıraktığı bu açığı kapatmak için daha yoğun bir tempoya hazırlanması gerektiği belirtilmektedir.

Meslek lisesi öğrencilerinin liselere giriş sınavındaki performansı ve son yıl kurslarla hazırlansa bile üniversite sınavlarındaki başarıları birlikte düşünüldüğünde amacın lise diploması almak değil bir meslekte ustalaşarak, iş bularak çalışmak, üretken birey olarak topluma hizmet ederken kendi ve ailesinin ihtiyaçlarını karşılamak olduğu unutulmamalıdır. Sanayi 4.0, dijital dönüşüm, sistem, kodlama, tasarım, inovasyon kelimeleriyle süslenmiş cümleleri lütfen artık daha dikkatli kullanalım. Bu ülkede öğrencilerini ilk başan dilimlerinden kayıt alan fen liseleri, meslek yüksekokulları ve fakülteler bulunmaktadır. Herkesin herşeyi bilmesinin ve yapmasının doğru ve mümkün olmadığını lütfen artık kabullenelim.

Mesleki eğitimi nitelikli mezunlar verecek hale getirmenin yolunun sürekli genel bilgi ve kültür derslerinin sayısını ve süresini artırmak olmadığını artık görmeliyiz. Bize çok bilen değil mesleğini iyi yapabilen mezunlar gerekiyor. Bu konuda başta MEB olmak üzere özellikle sektöre, bir de ailelere büyük görev düşmektedir. KOBİ altyapısına sahip iş hayatımızın ne kadar beyaz ne kadar mavi yakalı insan kaynağına ihtiyacı olduğu gözönüne alınarak en kısa yoldan meslek edinmek ve iş hayatına atılmak gerekiyor.

* (1) Osman Nuri Gökyay, MEB, Mesleki ve Teknik Eğitim Genel Müdürü, Ankara, 2018

* (2) http://viranobelimesi.em.meb.k12.tr/icerikler/neden-mesleki-egitim_5275797.html, 07/07/2018

* (3) Onuncu Kalkınma Planı, Mesleki Eğitimin Yeniden Yapılandırılması Çalışma Grubu Raporu, s.54, Ankara, 2014



Sezal ÜNLÜ
Tormak Sanayi Sitesi Başkanı

Tormak Sanayi Sitesinde Bitiremediğimiz Bir İşimiz Olmadı

İkitelli OSB Haber Dergisi, İkitelli Organize Sanayi Bölgesindeki sanayi sitelerinin verimliliği ve çalışmalarını için destek sunabilecek haberleri ve gelişmeleri yayınlamanın yanı sıra onların sesi olabilecek röportajları yapmayı da sürdürüyor. Sanayi Sitesi başkanlarının kendi site yönetiminde kullandıkları yöntemleri, projeleri, hedefleri ve kamu yöneticilerinden beklentilerini içeren düşünceleri bir araya getirmek amacıyla bu sayıda Tormak Sanayi Sitesi Başkanı Sezal ÜNLÜ ile görüştük.

Tormak Sanayi Sitesi'nin yeni başkanıyız ama yönetime yabancı değilsiniz. 16 yıldır yönetim kurulu içinde yer alıyorsunuz. İsterseniz öncelikle Tormak Sanayi Sitesi maceranızdan biraz bahsedelim.

Sezal ÜNLÜ: 1972 İstanbul doğumluyum. Aslen Giresun Görele'liyim. 1995 yılında Yıldız Teknik Üniversitesi Makine Mühendisliği bölümünden mezun oldum. 10 yaşından beri kendi işimizde iştigal ediyoruz. Babamın yönlendirmesiyle bu mesleğe girdim. Şimdi o talepli imalatın ekmeğini yiyoruz. Tormak Sanayi Sitesine üye olduğumuzda ben 10 yaşındaydım. Lisansımı geliştirmem için yurtdışı maceram oldu.

6 aya yakın bir süre İngiltere'de kaldım. Onun dönüşünde firmamız İkitelli OSB'ye taşınmıştı. Bende babamın yanına geldim. Yönetim kurulu üyeliği babama teklif edildi. O da, 'Ben bu yaştan sonra bu işi yapamam benim oğlumun alın.' dedi. Doğu Bulutsuz'un başkanlık yaptığı dönemde yedek olarak başladım. 2 yıl sonra asil oldum. İşin asıl başkanlık akımda yoktu. Öyle bir arzum da yoktu. Ben toplum menfaatini gözeten bir insanım. Kendi yaptığım aslı bir işim var. Dolayısıyla oraya daha çok vakit ayırmam gerekiyordu. Başkan olduğunuz zaman bir sorumluluk alıyorsunuz ve o sorumluluğu yerine getirmeniz lazım. Yani işimiz biraz daha zorlaştı. Zaman konusunda sıkıntı

yaşıyorum ama tabii ki bu mevkinin getirdiği ve gerektirdiği ne varsa onu da yapmak zorundayız. Bizi bunun için seçtiler. Bu dönem genç arkadaşları aramıza aldık. Biz kimseyi devirmedik ve rakibimiz olmadı, bize bayrağı teslim ettiler.

■ Tormak'ın mevcut sorunları ve yapılan çalışmalar hakkında da bilgi sahibi olduğunuzu düşünüyoruz. Problemlerinizi var mı?

ÜNLÜ: Tormak Sanayi Sitesinde neredeyse bitiremediğimiz bir işimiz olmadı. Biz her genel kurulda 1-2 söz verdik ve o sözlerimizi de yerine getirdik. 10 tane farklı iş söylersiniz yapacağım diye ama süreniz ve bütçeniz buna uygun olmaz. Bunları yerine getiremezsiniz. Biz gerçekçi olduk. Üyelerimiz de bize inandı.

Biz de vaatlerimizin hepsini yerine getirdik. İktelli'de hiçbir atölye-de doğalgaz bağlantısı yokken biz doğalgaz bağlantısı yaptık. Her dükkanın aboneliğini yaptık. Yollarımız betondan asfalta çevirdik. Sosyal tesis binamızı yaptık. Şu an parmakta gösterilen bir site konumundayız. Bu konum daha ne kadar devam eder o da belirsiz. Yeni çıkan iş güvenliği yasasıyla kompresörlerin dükkanların içinde olmaması kanunu getirildi. Kabına sığamayan esnaf, kapının önüne kompresör koyma serbestisi gelince o kapı önlerini biraz daha fazla işgal etmeye başladı.

Biz, hayata farklı bakıyoruz. Burası sanayi bölgesi, burada yeşilin ve güzelliğin önemi yok anlayışına karşıyız. Çünkü site menzuplanmızla birlikte günümüzün büyük bir bölümünü sanayi bölgesinde geçiriyoruz. Okajjeni bol, temiz, güvenilir bir siteyiz. Genel olarak Tormak'ın sorunlarından çok İktelli'nin sorunları var. TOKİ'nin yapmış olduğu ve yerine getirilmemiş sorumlulukların cezasını çekiyoruz. Tezyid-i Bedel davaları bizim için çok önem arz ediyor. Gecikme faizleriyle beraber 3 milyon liranın üzerinde bir bedel ödemek zorunda kalacağız. Bizim sorunumuz bu. Ancak İktelli'nin ulaşım, trafik ve emsal sorunu var. 25 yıl önce küçük bir atölyeyken gelmiş büyümüş ve şu an kabına sığamayan, gidecek yer bulamayan insanların sorunu, ürettiğini satamama sorunu, maliyet sorunu, elektriğe gelen %21 zam sorunu gibi sanayicinin belini büken belli başlı sorunlar görüyorum.

■ Bu sorunların çözüm muhatabı olarak sadece İktelli OSB'yi mi görüyorsunuz yoksa Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı, Ekonomi Bakanlığı, İstanbul Büyükşehir Belediyesi, Başakşehir Belediyesi gibi kurumlarımızın da çözüm sürecinde olması gerektiğini mi düşünüyorsunuz?



ÖNLÜ: Tüm bunların çözülmesi için işi bilen yönetim kadrolarının oluşturulması gerekiyor. OSB buradaki başkanların bir araya gelerek oluşturduğu bir üst kuruluştur. Önemli olan oraya gelen başkanın, arkasında ne olursa olsun büyük bir güç olduğunu bilmesidir. Tüm kooperatif başkanlarımızın ve yöneticilerimizin sorumluluğu, ortadaki sorunu ilgililerin dikkatine sunmaktır. Onlara böyle bir sorunun olduğunu hissettirmektir.

İş bilmeyen insanın iyi bir yönetici olabileceğini düşünmüyorum. Bunu OSB için değil bütün makamları göz önüne alarak söylüyorum. Bana göre akıllı yönetici; her işi bilen kişi değil işi bilen kişilerle çalışan kişidir.

Yaşadığım bir olayı anlatmak isterim. İstanbul Büyükşehir Belediyesi trafik düzenlemesinde gözlem yapmadan bir karar verdi. Bizim alt yoldan siteye girmeyi kapattılar. Tümsan'a doğru yönlendirdiler. Oradan buraya geçmeye çalıştık. Tepkimizi koyduk. Sonra yaptıkları yeri yıktılar. Tüm bunlara gerek yoktu. Yolu yapmadan önce burada ulaşım sorunu nasıl çözülür sizin fikriniz var mı diye sorulmuş olsaydı, biz onlara cevap versedydik ve sonra yol yapılırdı daha iyi

olmaz mıydı? Burada koordinasyon ön plana çıkıyor. Biz de koordinasyon yok. Bence, Bilim, Sanayi ve Teknoloji İl Müdürlüğü'nün de fikirleri alınarak görüş birliğine varılırsa her şey çözülür. Yeter ki yapıcı olunsun.

■ Tormak esnafının size şikayette bulunduğu hususlar daha çok hangi konuları içeriyor? Beklentileri ve talepleri nelerdir?

ÖNLÜ: Yer sorunu var, sığmıyoruz diyorlar. Buraya gelmeden önceki yerlerimiz çok ufaktı. 70 metrekareden 450 metrekareye geldik. Bize yayla gibi geldi. Bugün ise yetmiyor. Yıllar geçtikçe küçük kalıyor. Büyük yerde büyüsünüz. Herkes bunun farkına vardı. Öncelikli istekleri, rahat çalışabilecekleri bir alan. Bu yerlerin bir maliyeti var. Biz destek istiyoruz. Para istemiyoruz. Programlar 10-12 bin dolar. Program desteği vermiyorlar. Katma değer sorunumuz var. Tornado katma değer %8, CNC işleme merkezinde %18. Bunda anlam veremediğim şekilde farklılık var. Desteğe ihtiyacımız var. Maliyetlerimiz yüksek ve kaliteli, kalifiye elemanımız yok.

■ Nasıl kalifiye eleman yetiştireliyoruz? Onu istihdama nasıl katmalıyız? Bu konuda Türkiye olarak çok eksiklerimiz var. Herkesin beklentisi kalifiye eleman ama bir yandan

Sezal ÜNLÜ

da bir sürü üniversite açıyoruz. Üniversite mezunu işsizler ordusuna sahibiz.

ÜNLÜ: Üç tane çocuğum var. Hiç birine teknik liseye git demedim. Büyüğü üniversite sınavına girdi doktor, mühendis, avukat gibi gruplardan bir tanesine yönelmesini istedim. Her anne baba bunu ister. Ancak Türkiye'nin de bir potansiyeli var. Çıraklık sistemi bittiği zaman bütün herkes ara eleman ihtiyacını teknik liseden karşılarsın dendiğinde bizim mesleğimiz bitti. Eskiden aileler çocuklarını bir işe verirken eti senin kemiği benim derlerdi ve o çocuk 10-11 yaşlarında işverene teslim edilirdi. Çocuklar o dönemde hiç bir iş bilmezdi ve o işi öğrenmek zorunda kalırdı. Gerek dayak gerekse azar itirdi ama bilirdi ki oradan başka yapabileceği hiçbir şey yok. Dünya hızla geliyor. Teknik Liseye gönderdiğiniz öğrencilerin yarıdan fazlası mezun olduktan sonra kendi işini yapıyor. Çünkü üstü kirlensin, ezilsin istemiyor. Siz liseden sonra bu insanları bu mesleğe yönlentmeye çalışırsanız hata edersiniz. Bu benim şahsi fikrim. Çıraklık sisteminin bitirilmesiyle sanayide ara yüz elemanının ipi çekildi. 4+4+4 bence çok doğru bir yaklaşım değildi. Gençler liseyi bitirdikten sonra işsizler ordusuna katıldı. 10-11 yaşındaki çocuğa yeri süpür diyorsunuz süpürüyor ama 18 yaşına gelmiş birine yeri süpür dediğiniz zaman ağrına gidiyor ve işi bırakıyor. Dolayısıyla bu işe yönelmiyor. Zaten bu kanundan sonra bizde de çıraklar yetişmeye başladı.

■ Geçmiş yıllarda anne ve babalar yaz tatillerinde çocuklarını işe verir çalıştırdı. O geleneği sürdürmek daha mı doğru bir yaklaşımdır?

ÜNLÜ: Evet, psikologlar da böyle söylüyor. Hatta çocuklar AVM'lerde çalışıp insanlarla diya-

loglarını geliştirsinler önerisinde bulunuyorlar. Hem sosyalleşmeleri hem de paranın nasıl kazanıldığını bilmeleri adına çok önemli bir hareket diyorlar. Biz de hayata bu şekilde atıldık. Ben 11 yaşından beri çalışıyorum. Babamdan Allah razı olsun diyorum. Onun ekmeğini yiyorum. Usta değilim makine mühendisliği okudum ama ustanın yapabileceği işlerin hepsini yaparım. Eğitim şart olarak görüyorum. Eğer eğitim verip çıraklık yaptırmıyorsanız, çıraklık yapıp eğitim verebilirsiniz.

■ Şu an içinde bulunduğumuz kalifiye eleman sıkıntısının bizi bir noktada kilitleyeceğini düşünüyor musunuz?

ÜNLÜ: Şu an zaten kilitlenmiş durumdayız. 45 yaş üzeri olan ustalardan sonra yeni usta asla yetişmiyor. Sanayide görüştüğünüz kim varsa dile getirilen ortak sorun, kalifiye eleman eksikliğidir.

■ Peki, bir ustanın kendi yaptığı işe, kendi çocuğunu yönlendirmemesi de sorun değil midir?

ÜNLÜ: Bu memleketin ekonomik sorunu. Biz diğer kazanılan meslek gruplarından bahsedelim. Onların kazancının üzerini veremiyoruz. Eğer verebiliyor olsak cazip hale getirebiliriz. Bunu yapabilmek için artılmasının olması gerekiyor. Billhassa son 15 yıldır maliyet ekonomisini takip edemiyoruz. Kontrol altında tutamıyoruz. Anormal bir maliyet artışı yaşanırken kendi yaptığımız işlerde aynı oranda artış yapamıyoruz. Dolayısıyla gün geçtikçe daha az kazanıp para vermek zorunda kalıyoruz. Genel olarak

maliyetle baş edemiyoruz. Benim aldığım her kalem artmışken ben müşteriye zam yapamıyorsam, çalışıma ne kadar faydam olabilir bunu irdelemek lazım.

■ Sanayi 4.0 sıfır ile birlikte değer görmeyecek meslek grupları olacak ve robot teknolojisine yoğunlaşacağız. Robot teknolojisinin kazandıracığı yeni mesleklerle birlikte bazı mesleklerde kaybolacak. Buna nasıl hazırlanmalıyız? Avantajları ve dezavantajları nelerdir? Siz kendi alanınızda robotlarla çalışmayı düşünür müsünüz?

ÜNLÜ: Türkiye, 4.0'a tam anlamıyla hazır değil. Dünya ise oraya doğru dönüşüyor. Biz de yapabiliriz. Kapasitemiz var mı? Var. Ancak dünya 4.0'a giderken, her birinin kendi ülkesinde yaptığı bilgisayar kontrollü makineleri var. Biz daha yeni başladık. Elektronikte çok bilgili insanlarımız olmasına rağmen, onlara destek olunamadığı için bir yazılım yapamıyoruz. Benim CNC işleme merkezim var. Bunun programını yurtdışından alıyorum. Biz bunun programını yapamıyoruz. Bunu kullanabilecek çok insan var. Yazılım konusunda ise şu anda çok gerideyiz.

■ Çin'in, Japonya'nın, Almanya'nın en büyük problemi yaşlı bir nüfusa sahip olmaları. 10-20 yıl sonra genç nüfusun azlığı nedeniyle problem yaşayacaklarını söyleyebiliriz. Bizde ise genç nüfus yoğunluğu var fakat çok atıl pozisyonda duruyorlar. Biz neden bu genç nüfusu değerlendiremiyoruz?

ÜNLÜ: Bir devlet olarak seferber olacağız. Bu işin önemini gençlere ağılayacağız. Yazılım mühendisi hazırda var ama eğitim desteği vermeme lazım. Bunları yurtdışına gönderceğiz ve oradan bilgi çalacaklar. Tayvan birebir kopyalayarak Tayvan oldu. Ufacık bir ada dünyanın her yerine makine ve civata gönderiyor. Bu işler

📍 DÜNYA 4.0'A GİDERKEN, HER BİRİNİN KENDİ ÜLKESİNDE YAPTIĞI BİLGİSAYAR KONTROLLÜ MAKİNELERİ VAR. BİZ DAHA YENİ BAŞLADIK. ELEKTRONİKTE ÇOK BİLGİLİ İNSANLARIMIZ OLMASINA RAĞMEN, ONLARA DESTEK OLUNAMADIĞI İÇİN BİR YAZILIM YAPAMIYORUZ

tabi ki toplum gayretiyle olacak ama devlet el atmazsa sadece toplumun gayretiyle bu iş çözülmez. Devletin kesinlikle elini taşın altına koyması lazım. Biz neden yurtdışından teknoloji alıyoruz? Biz neden yapanlara destek olmuyoruz? Bize para vermeyin. Makine, yazılım yatırımını verin. Diğer taraftan da yazılımcıları organize edin. Şu anda dünyada üretilen ne varsa Türkiye de bunu üretebilir. Emek lazım. Bu memleket bizim. Çaba sarf edilmesi gerekiyor. Kendi menfaatini değil toplum menfaatini düşünecek insanlara ihtiyacımız var. Öyle olursa 4.0 değil 5.0'da gelse hiçbir sorun yok. Türk insanı pratik zekâlıdır ve çalışmayı da sever. "Çalış-

vererseniz onu kimse uygulamaz. Çalışmadan, emek harcamadan para kazanmanın yolu olmayacağını çocuklarımıza anlatmalıyız. Bu toplumu bu şekilde düzelteceğiz. Vazgeçmek yok. Taşlar yerinden oynadı. Eski Türkiye ile yeni Türkiye arasında fark var. İnsanlar gözünü açtı. Teknoloji hızlı ilerliyor. Türkiye'nin teknolojiyi yakalaması gerekiyor.

■ **Tormak Sanayi Sitesinin hedefleri ve yapmayı planladığı işleri var mıdır? İkitelli OSB ile sürdürüleceğiniz diyaloglar ve OSB'den beklentileriniz hakkındaki görüşlerinizi de almak isteriz.**

yapmamız gerekiyor. Enerjiyle ilgili projemiz var. Çatılarımızın üstlerini güneş panelleriyle donatarak yenilebilir enerji üretmek istiyoruz. Tabi maliyet hesaplaması yapacağız. Benim en öncelikli hayalim Tormak Sanayi Sitesi esnafına gelir kapaşı ayarlamak. Makine Mühendisleri Odası ile görüşmelerimiz var. Hangi firma ne iş yapıyor? Kaç tane makinesi var? Makine cinsi, ithalatı ve ihracatının analizlerini yapıp veriler almak ve bunları da internet sayfasında paylaşmak istiyoruz. Firmalarımızın dünyaya ve arkasındaki komşusuna kendisini tanıması gerekiyor. Çünkü insanlar yanındaki dükkânın ne iş yaptığını bilmiyor. Öncelikli hedefimiz; firmalarımızın pazarı genişletmek, internet sayfası üzerinden kim ne iş yapıyor bildirmek ve ihtiyaçlarını belirlemek. Tormak ile başlarsak İkitelli OSB'de de böyle bir çalışmaya öncülük edebiliriz. Fuarlara katılmak tek bir firma için maliyet yaratabilir ancak tüm firmaların katalog ve tanıtım CD'lerini alıp gösterim düzenlersek maliyetleri firma başına düşürebiliriz. Belki 1 firmaya 50 bin TL ağır gelir ama 50 firmadan biner lira toplayıp fuarda tanıtım yapmalarını sağlayabilirsek maliyeti azaltmış oluruz.

■ **Bölgede ithalat ve ihracat yapan firmalarınız var mı?**

ÜNLÜ: Bölgede var. Bir araştırma ile daha net rakamlara ulaşmayı düşünüyoruz. Belki bir birim kurup insanları ürettiklerini, yurtdışına ya da başka ülkelere satabilmelerini sağlayabiliriz. Onlara yardım ederken aynı zamanda kendime ve çocuklarıma da yardım etmiş oluyorum.

■ **İkitelli OSB'den beklentileriniz nedir?**

ÜNLÜ: Şimdilik bir beklentim yok. Eğer İkitelli OSB'yi bu aşamada devreye sokarsak belki işler daha uzun sürebilir. Ama iş belirli bir noktaya geldikten sonra İkitelli OSB'yle süreci yönetirsek katkısı daha da fazla olacaktır.



İbrahim Çavuşoğlu
Tormak San. Sit. Yön. Kurl. Üyesi

Tank Özdemir
Tormak San. Sit. Yön. Kurl. Üyesi

madan, yorulmadan, üretmeden rahat yaşamak isteyen toplumlar önce onurlarını sonra özgürlüklerini daha sonrada bağımsızlık ve geleceklerini kaybederler" demiş Mustafa Kemal Atatürk. Şimdiki nesil çalışmadan para kazanmanın yolunu arıyor. Dürüst olacağız, dürüst çalışacağız. Ben çocuklarıma daima bunu söylerim. Çocuklarıma atölyeme getirip işi öğrenmeleri için yol gösteriyorum. Çocuklarıma bunları göstereceğiz. Bir elinizde sigarayla, sigara içme diye öğüt

ENERJİYLE İLGİLİ PROJEMİZ VAR. ÇATILARIMIZIN ÜSTLERİNİ GÜNEŞ PANELLERİYLE DONATARAK YENİLEBİLİR ENERJİ ÜRETMEK İSTİYORUZ. TABİ MALİYET HESAPLAMASI YAPACAĞIZ. BENİM EN ÖNCELİKLİ HAYALİM TORMAK SANAYİ SİTESİ ESNAFINA GELİR KAPISINI AYARLAMAK

ÜNLÜ: Mevcut sistemimiz, güvenliğimiz ve sahamızı korumak bizim önceliğimiz. Kapı önleri kullanımını mecbur olarak açtık ama onları da frenleyebildiğimiz kadar frenliyoruz. Bizim Tormak'ı devraldığımız halini korumamız ve yapabilirsek daha güzel şeyler

Sanayi ve Teknoloji Bakanlığının 100 Günlük Eylem Planı



Cumhurbaşkanı **Erdoğan**, 100 günlük icraat programı hakkında açıklamalarda bulundu. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı'nın 100 günlük icraat programından önemli noktalar paylaşan Cumhurbaşkanı Erdoğan, "Sanayicimizin üstünden finansal yükü almak için çalışma başlatıyoruz" dedi.

Cumhurbaşkanı, teknoparklardan uzay sanayisine kadar birçok konuda ayrıntılar paylaştı.

Cumhurbaşkanı, 100 günlük icraat programı hakkında önemli detaylar verdi. Cumhurbaşkanı Erdoğan, "Sanayicimizin üstünden finansal yükü almak için çalışma başlatıyoruz" dedi.

Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı'nın 100 günlük eylem planı hakkında Cumhurbaşkanı Erdoğan'ın yaptığı açıklamalardan satırbaştan:

KOBİ'lere Desteği Artırıyoruz

110 OSB ile 1 milyon 370 bin vatandaşımıza istihdam sağladık. Toplam patent başvuruları sayısını 10 kat, yerli patent başvuru sayısını 21 kat artırdık. Tasarım başvurularında 2,5 kata varan artış oldu. KOBİ'lere verdiğimiz desteği artırıyoruz. KOBİ'leri ekonomimizin gücü haline getirdik. Savunma sanayi projeleri için firmalarımıza her aşamada destek verdik. Yüksek teknoloji ürünler noktasında destek sağlamak için fon şirketleriyle protokoller imzalıyoruz. KOBİ'lere verdiğimiz desteği artırıyoruz. Stratejik ürünler başta olmak üzere her alanda KOBİ'lerimizin yanında olacağız.

Türkiye Uzay Ajansı Kuruyoruz

Türkiye Uzay Ajansı'nı kuruyoruz. TSK'nın ihtiyacı olan füzeler, hassas güdüm kitleleri gibi savunma sanayi projelerinin teslimini hızlandırıyoruz. Uzay teknolojileri optik sistemler araştırma merkezini açıyoruz.

Bilişim Vadisinin 2. Etabını Tamamlıyoruz

Milli, güvenli veri depolama sistemini üniversitelerin ortak kullanımına sunuyoruz. Milli, güvenli mesajlaşma uygulama testlerini kritik kurumlarımızda gerçekleştiriyoruz. En büyük tematik parkımız olan bilişim vadisinin de ikinci etabını tamamlıyoruz. 81 ilimizde dene yap atölyemizin kuruluşunu imzalıyoruz. Ar-Ge Merkezlerini yüzde 10, Tasarım Merkezlerini yüzde 8 artırıyoruz.

Finansman Yükünü Azaltıyoruz

Kara araçları test merkezlerinin fizibilite çalışmalarını bitiriyoruz. Kamu ihalelerinde yerli ürünlere getirdiğimiz yüzde 15'lik fiyat avantajının tüm kurumlarımız tarafından etkin şekilde uygulanmasını sağlıyoruz. Sanayicilerimizin üzerindeki finansman yükünü azaltmak için de çalışmalarını tamamlıyoruz.

Kaynak: Sanayi Gazetesi



Sanayiciye 1,2 Milyar Liralık Destek

Sanayi ve Teknoloji Bakanı Mustafa Varank, Cari Açığı Azaltacak Nitelikteki Ürün Ve Teknoloji Geliştirme Projelerini Destekleyeceğiz

Sanayi ve Teknoloji Bakanı Mustafa Varank, sanayicilere yönelik 1.2 milyar TL'lik yeni destek programını devreye soktuklarını açıkladı. Hedeflerinin cari açığı azaltacak, katma değer yüksek ürün ve teknolojileri geliştiren sanayicileri desteklemek olduğunu vurgulayan Varank, "Yeni destek programının, cari açığın azaltılması başta olmak üzere yüksek katma değerli ürünlerin üretimine önemli katkı sağlayacağını düşünüyoruz" dedi.

Reel sektörün araştırma, teknoloji geliştirme ile üniversite-sanayi işbirliği mekanizmalarını, teknoloji tabanlı girişimciliği ve erken aşama girişimlerini destekleyen TÜBİTAK Teknoloji ve Yenilik Destek Programları Başkanlığı'nda (TEYDEB) sistem değişikliğine gidildi. 10 ayrı destek programı sadeleştirildi ve "TEYDEB 2.0" adıyla yeni bir destek programı hazırlandı.

10 Bin Projeye 8.3 Milyar TL Destek

Sistem değişikliği ve yeni açılan çağrılar hakkında bilgi veren Sanayi ve Teknoloji Bakanı Mustafa Varank, TEYDEB'in kuruluşundan 2017 yılına kadar 23 yılda yaklaşık 10 bin proje için toplam 8,3 milyar TL destek sağladığını ve bu desteklerle 15 milyar TL'lik Ar-Ge hacmi oluşturulduğunu açıkladı. Varank, teknoloji tabanlı girişimcilere yönelik Teknogirişim Desteği kapsamında ise yaklaşık 16 bin iş fikri başvurusu alındığını, 77 Milyon TL hibe destekle 958 girişimcinin firmalarını kurduğunu kaydetti.

'Yerli Üretim' İçin Ar-Ge Desteği

TEYDEB'in yıllar içinde destek programlarının sayısını artırdığını hatırlatan Bakan Varank, esnek ve yalın bir süreç sağlamak amacıyla mevzuatları ayrı ayrı tanımlı 10 farklı destek programının, iki başlık altında top-

landığını bildirdi. Sanayi Destekleri (SADE) ve Arayüz Destekleri (AYDE) olarak sadeleştirilen bu yeni destek sistemine "TEYDEB 2.0" adı verildiğini açıklayan Bakan Varank, sanayicilere yönelik hazırlanan yeni destek programına ilişkin şu bilgileri verdi:

"1 Ağustos itibarıyla açılan SADE kapsamında açılan çağrıya başvuracak projeler için 200 Milyon TL bütçe ayrıldı. Yılsonuna kadar sanayinin ihtiyaçları doğrultusunda yeni çağrılar açacağız. Bu sene açılacak tüm TEYDEB çağrılar aracılığıyla hayata geçirilecek projelere üç yılda 1,2 Milyar TL kullandıracağız. TEYDEB 2.0 kapsamında cari açığı azaltacak veya katma değeri yüksek ürün, süreç ve teknoloji geliştirme projelerini destekleyeceğiz.

Ülkemizde yaygın olarak kullanılan ürün ve teknolojilerin yerli olarak geliştirilmesine destek vereceğiz. Bu yeni destek programının, cari açığın azaltılması başta olmak üzere yüksek katma değerli ürünlerin üretimine önemli katkı sağlayacağını düşünüyoruz. Buradan bütün sanayicilerimize, girişimcilerimize çağrıda bulunmak istiyorum. Yeni fikri olanlar ve yeni ürün geliştirmek isteyenlere her türlü desteği vermeye hazırız." Bakan Varank ayrıca kamu-üniversite-sanayi işbirliğini oluşturmaya ve özellikle teknoloji tabanlı girişimci ve KOBİ'lere iş geliştirme ve yenilik alanlarında mentörlük sağlamaya yönelik kolaylaştırıcı destekleri de hayata geçireceklerini açıkladı.

Sanayi ve Teknoloji Bakanı Mustafa Varank'ın açıkladığı TEYDEB 2.0 için ilk çağrı duyurusu yapıldı. Bu çağrıya 31 Aralık 2018'e kadar başvuru yapılabilecek. Proje başvuruları ziyaretli hakemlik ile değerlendirilecek. 31 Aralık beklenmeden başvurular alındıkça değerlendirme süreci başlayacak.



Ozan ONAT
YASAR

Şirketleri Nasıl Bir Gelecek Bekliyor?

|| Büyük şirketlerin, dev holdinglerin her zaman çok güçlü olduklarını, buldukları konumu ve marka değerlerini kolay kolay kaybetmeyeceklerini varsayarsanız ancak gerçek her zaman öyle olmuyor. ||

Bir zamanların mobil telefon devi Nokia, arama motoru devi Yahoo, kamera ve film üreticisi Kodak gibi firmalar hala varlıklarını sürdürseler bile bugün esameleri okunmuyor. Dünya oyuncak devi Toys'R Us iflas bayrağını çekmiş durumda.

Hızla gelişen teknoloji ve yeni neslin alışkanlıklarından içinde bulunduğumuz dijital çağda tüm şirketlere önemli bir beceri gerektiriyor; değişime adaptasyon.

Bundan 10-15 yıl önce var olmayan sosyal medya ve akıllı telefonlar bugün pek çok işin temeli haline gelmiş durumda. 20-30 yıl önce var olmayan interneti kullanmak, insanlık için uyumak ya da yemek yemek kadar önemli bir ihtiyaç. Bugün herhangi bir mesleği internet olmadan icra etmek neredeyse imkânsız hale geldi.

Sadece 20-30 yıl içinde yaşanan bu çarpıcı dönüşüm, önümüzdeki yıllarda yaşayacağımız dönüşümle ilgili bize pek çok ipucu verse de, bu sadece buzdağının görünen kısmı diyebiliriz. Geleceğin liderlerinin

geçmişte yaşanan bu hızlı dönüşümü iyi analiz edebilmesi ve yapılan hataların farkında olması çok önemli.

Herkese internet 1990'ların başında tanıştığımız interneti bugün dünyada 4 milyar insan kullanıyor. Bilgisayarlara ulaşımın kolaylaşması, mobil teknolojilerin yaygınlaşması, Çin ve Hindistan gibi dünyanın en kalabalık iki ülkesinin her geçen gün daha da büyük ekonomik güce oluşması internet kullanımını yaygınlaştırıyor. Ancak bu rakam hala dünya nüfusunun yansını ifade ediyor.

Kalan 3-4 milyar insana ulaşmakta

en büyük sıkıntı ise erişim meselesi. SpaceX, Google, Facebook gibi dünya devleri dünyanın her bölgesine uydularla, balonlarla, uçaklarla internet ulaştırmak için çalışmalar sürdürüyorlar. En ücre köşelerden bile hızlı bağlantı mümkün olduğunda bu her toplumun, her insanın eğitime ve iş olanaklarına daha rahat ulaşması anlamına gelecek.

Yeni girişimcilik fikirleri belki de hiç düşünmediğimiz yerlerden gelecek. Bu durum diğer toplumlar için de yeni iş fırsatları, yeni olanaklar, yeni ilişkiler anlamına gelecek.

Yeni Teknolojilere Entegrasyon
Dördüncü Endüstri Devrimi olarak





adlandırılan bu yeni dönemde pek çok yeni teknoloji iş yapma şekillerimizi dönüştürüyor. 5G bağlantı hızının 2020'de yayın olarak kullanılmaya başlanması bekleniyor. 2023'e geldiğimizde 1 milyardan fazla insan 5G kullanıyor olacak. 5G kullanımının artması, sanal ve artırılmış gerçeklik gibi teknolojilerin gündelik hayatımıza daha fazla entegre olması, birbirleriyle haberleşen akıllı nesnelerin hepimizin hayatına girmesi ve sürücüsüz otomobillerin yaygınlaşması anlamına gelecek.

Büyük veriden gücünü alan "yapay zeka" pek çok iş fikrini yürüten ve büyüten teknoloji olarak ortaya çıkarken, "robotik" alanındaki müthiş gelişmeler, yeni materyallerle tasarımı ve üretimi özgürleştiren "üç boyutlu yazıcılar", hayal edebileceğimiz her türlü nesneyi birbirine bağlama imkanına sahip "akıllı sensörler" ve "nesnelerin interneti" gibi teknolojiler önümüzdeki yıllarda gelişme ortamlarımızı radikal bir

şekilde dönüştürecek. "İşbirlikçi / kollaboratif" robotlar insanlarla birlikte aynı ortamda iş bölümü içerisinde çalışarak daha iyi hizmet, daha hızlı ve verimli üretim imkânı sağlayacak. "Sürücüsüz araçları" hep içinde yolcu olarak seyahat edebileceğimiz araçlar olarak hayal ediyoruz. Ancak bu araçlar siz içinde olmasanız da yol alabilirler. Pek çok işimizi biz olmadan halledebilirler. Çocuğunuzu okula bırakabilir, önemli bir evrakı istediğiniz adrese teslim edebilir, marketten siparişinizi teslim alıp eve getirebilirler. Her alanda hayatımızı kolaylaştırma potansiyeline sahipler.

Tüm bu yeni teknolojiler yepyeni iş fikirleri, yeni iş yapma modelleri ortaya çıkaracak. Talepler, bek-

lentiler değişecek. Bugün daha çocuk yaşta olan yeni nesil (Alpha Nesli) üretime ve tüketime de katılınca bambaşka alışkanlıklar ortaya çıkacak. Tüm bu beklentileri iyi analiz edebilmek ve yaşanan teknolojik dönüşümü hızlıca entegre edebilmek geleceğin şirketleri için hayati önem taşıyor.

Odaklanmamız Gereken Temel Unsur "İnsan"

Ancak tüm bu dönüşümde odaklanmamız gereken temel unsurun "insan" olduğunu da unutmamamız gerekiyor. Bu teknolojileri insanlar yaratacak, insanlar kullanacak. En parlak fikirler yine insanlardan çıkacak. Yeni fikirler ortaya çıktıkça daha parlak girişimler, daha güçlü ekonomiler, daha yüksek refah mümkün olacak. Ekonomist Andrew McAfee "Makinelerle Yanışmak" adlı kitabında şöyle yazıyor; "Ekonomiler Enerji, Sermaye, İşgücü ile yürür; ekonomiler fikirlerle yürür"



HIZLA GELİŞEN TEKNOLOJİ VE YENİ NESLİN ALIŞKANLIKLARI İÇİNDE BULUNDUĞUMUZ DİJİTAL ÇAĞDA TÜM ŞİRKETLERE ÖNEMLİ BİR BECERİ GEREKTİRİYOR; DEĞİŞİME ADAPTASYON



Prof. Dr. Salih AYNURAL
Rumei Üniversitesi Rektörü

Sanayi Bir Noktaya Gelecekse Bu Ancak Üniversite-Sanayi İşbirliği İle Olabilir

Prof. Dr. Salih AYNURAL'a göre bir üniversitenin bilim üretme ve ilim geliştirme faaliyetini yürütmesi nitelikli mezunlar sağlayacaktır.

Ezberle dayanmayan, sorgulayan, düşünen, üreten bir gençlik idealini üniversite eğitime ve yönetimine yansıtan Rumei Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Salih AYNURAL ile üniversitenin büyüme hedefini, yeni akademik dönemi ve projelerini konuştuk.

Sayın Rektörüm öncelikle sizi tanımak istiyoruz. Mesleki kariyerinizden bahsedebilir misiniz?

Prof. Dr. Salih AYNURAL: 1984 İstanbul Üniversitesi İktisat Fakültesi mezunuyum. Mezun olduktan sonra 1985 yılında yüksek lisansımı, 1989'da doktora İstanbul Üniversitesinde tamamladım. 1986 yılının başın-

da üniversitede asistan olarak kaldım. 1992 yılında Yardımcı Doçent, 1994'de Doçent, 2000'de Profesörlük kadrolarına atandım. 2000 yılında Gebze Yüksek Teknoloji Enstitüsü İşletme Fakültesine Dekan olarak geçtim. Orada 7 yıl Dekanlık, 3 yıl Rektör Yardımcılığı yaptım. Bu görevlerle birlikte Türk Dünyası Bilimsel ve Tek-

nolojik İşbirliği Araştırma Merkezi Başkanlığında bulundum. Daha sonra 2007 yılında Başbakanlık Kamu Görevlileri Etik ve Türkiye-Kırgızistan Manas Üniversitesi Denetim Kurulu üyeliklerine seçildim. Aynı zamanda Uluslararası Saraybosna Üniversitesi'nin 7 yıl Mütevelli Heyeti üyeliğinde bulundum. 2011 yılında Hoca Ahmet Yesevi Uluslararası Türk-Kazak Üniversitesi'nin Türkiye tarafı rektörlüğüne atandım. 2015 yılında Rumeli Üniversitesi'nin kurucu rektörü olarak göreve başladım. Üç yıldır bu üniversitede rektör olarak görevime devam ediyorum. Bu görevimle beraber Türk Dünyası Belediyeler Birliği Yüksek İstişare Kurulu; İslam Ülkeleri Akademisyen ve Yazarlar Birliği Yönetim Kurulu üyeliklerini de sürdürmekteyim.

■ **Rumeli Üniversitesi tarihsel açıdan bakıldığında yeni bir üniversite. Bilinirlik ve öğrencilerin tercihi değerlendirildiğinde şu andaki mevcut durumunuzla ilgili neler söylemek istersiniz?**

AYNURAL: Öğrenci alımında ikinci senemiz. Dolayısıyla tanınırlik noktasında yeni olduğumuz için dezavantajlarımız var. Ama her geçen gün üniversitemizin tanınırılığı artıyor. Biz öncelikle Trakya bölgesinde tanınırılığı arttırmayı düşünüyoruz ve bu bölgeye ağırlık veriyoruz. Ancak bunun yanı sıra Türkiye'nin doğusundan batısına kadar tanınırılığı arttırmayı sürdürüyoruz. İlk hedefimiz, ağırlıklı olarak Trakya bölgesi. Üniversitenin tanınırılığı ve kalıcı olması noktasında da kaliteli ve nitelikli bir eğitim üzerinde duruyoruz. Mevcut fakülteler ve meslek yüksekokullarımızda nitelikli eğitimle ön plana çıkmaya çalışıyoruz. Buna çok önem veriyoruz. Üniversitemize talebin artması için öğ-

renci memnuniyetinin çok önemli olduğunu gayet iyi biliyoruz. İyi bir eğitim verilir, geniş imkânlar sağlanırsa onların da yakınlarına tavsiye edeceğini ve çok daha iyi noktalara gelebileceğimizi düşünüyoruz. Bu doğrultudaki ilk hedefimiz, kaliteli, nitelikli bir eğitim vermek. İki yıldır da bunu başarıyla sürdürüyoruz.

ve nitelikleri ön plana çıkıyor. Nihayetinde kaliteli, vizyonu geniş, iyi eğitim almış iyi hocaları bannırdırmazsanız kaliteli eğitim vermeniz zaten söz konusu olamaz. İlk önce bu kadroları üniversitenizde oluşturmanız gerekiyor. Biz bu konuya elimizden geldiğince dikkat etmeye çalışıyoruz. Mesela birkaç hocayla programı rahatlıkla yürü-



Öğrencilerimizle de ara sıra görüşüyorum ve istişarede bulunuyorum. Özellikle eğitim kalitesini soruyorum. Çoğu öğrencimiz eğitim kalitesinden memnun olduklarını ifade ediyorlar. Eğitimin yanı sıra sosyal imkânlar açısından da çalışmalar yapıyoruz.

■ **Peki, size göre kaliteli eğitim demek ne demek? Kalite ölçütleriniz nelerdir?**

AYNURAL: Öncelikle kaliteli eğitim dediğimizde üniversitenin kadrolarındaki hocaların özellikleri

KALİTELİ, VİZYONU GENİŞ, İYİ EĞİTİM ALMIŞ İYİ HOCALARI BARINDIRMAZSANIZ KALİTELİ EĞİTİM VERMENİZ ZATEN SÖZ KONUSU OLAMAZ

tebilirsiniz ama gerekirse kendi hocalarımızın dışında, dışardan hoca getirerek farklı açılardan işin uzmanı hocalarla da derslerimize devam ediyoruz.

Böylece zengin bir kadro oluşturmuş oluyoruz. Kaliteli eğitimin ilk ayağı kadro. İşin uzmanı hocalarla derslerimizi sürdürüyoruz. Kaliteli eğitimin diğer bir ayağı; öğrencilerin ufkunu açan, günlük gelişmeleri takip eden, ezberle dayanmayan, düşünmeye sevk eden bir eğitim politikası geliştirmek. Biz üniversite olarak kaliteli eğitim adına bir karar aldık. İki senedir de devam ettiriyoruz.

Biz yabancı dille eğitim yapmıyoruz. Çünkü yabancı dille eğitimde kalitenin düştüğünü

gözlemledik. Herkes bunu bildiği halde başını kuma gömüyor. Görmezlikten geliyor. Yabancı dille eğitimde ezberle ağırlık verildiği açık ve net. Nitekim bizim lise öğrencilerimizin %85-90'ını yeterli İngilizceye sahip olmadan mezun olmaktadır.

Dolayısıyla üniversite sınavlarında İngilizce müfredatlı bir bölümü kazandıklarında, 1 yıl İngilizce hazırlık görürler. Bu bir yıl zarfında ortalama %25 civarında İngilizce öğrenirler ve 1. sınıfa başlarlar. Birinci sınıfta birkaç ders hariç bütün dersleri İngilizce görürler. Şimdi sizlere soruyorum; %25 İngilizceye sahip öğrencilere hangi dersi hakkıyla verebilirsiniz? Üstelik İngilizce ders veren hocaların ortalama İngilizce seviyelerinin %75 civarında olduğu gerçeği ortada dururken. Dolayısıyla hiç bir şey düşünmeyen sadece ezberleyip de geçmeye çalışan ve bilimsel olarak da doğru dürüst bir şey öğrenemeyen yüz binlerce mezun veriyoruz.

Bizim üniversitelerde yaptığımız en büyük hata İngilizceyi eğitimle öğretmeye çalışmamız. Yani yeterli İngilizce bilmeyen öğrencilere bölümlerindeki

dersleri İngilizce anlatarak İngilizcilerinin gelişmesini bekliyoruz. Bu da kaliteyi çok düşürüyor. Bu nedenle Rumeli Üniversitesi olarak %100 Türkçe ile eğitim yapmaya karar verdik. İngilizcenin de çok önemli olduğunu bildiğimiz için öğrencilerimize isteğe bağlı İngilizce Hazırlık Sınıfının yanı sıra; 4 yıl boyunca İngilizcelelerini geliştirecek pratik İngilizce dersleri alma imkânı sağladık. Böylelikle ben iyi bir eğitim almak ama İngilizceyi de iyi öğrenmek istiyorum diyen öğrencilerimize %100 anladıkları dilde eğitim, 4 yıl boyunca hem mesleki hem de pratik İngilizce takviye dersleri alma fırsatı sunuyoruz. Bizim yabancı dil öğretiminde hedefimiz, öğrencilerimizin mezuniyetlerine kadar dillerini ve kulaklarını açmak. Öğrencilerimiz İngilizce konuşabilsin ve anlayabilsin, dünyayla rahat iletişim kurabilsin istiyoruz. Bu model, ilk defa Rumeli Üniversitesinde uygulanan bir model. Modelimizin ileride örnek teşkil edeceğini ümit ediyorum. Son olarak bu konuda şunu ifade etmek istiyorum: Yabancı dil öğrenmek farklı, yabancı dille eğitim almak farklı bir şey. Artık dünya küreselleşmiş durumda ve ben istiyorum ki bir öğrenci bir lisan değil, birkaç

lisan öğrensin. Devletimiz bunu bir politika haline getirmelidir. Ortaokul seviyesinden itibaren öğrencilerimize nasıl yabancı dil öğretebilirsiniz. Bunların yollarını araştırarak bir an önce bu işlere başlamalıyız.

BİZİM ÜNİVERSİTELERDE YAPTIĞIMIZ EN BÜYÜK HATA İNGİLİZCEYİ EĞİTİMLE ÖĞRETMEME ÇALIŞMAMIZ. YANI YETERLİ İNGİLİZCE BİLMİYEN ÖĞRENCİLERE BÖLÜMLERİNDEKİ DERSLERİ İNGİLİZCE ANLATARAK İNGİLİZCELEİNİN GELİŞMESİNİ BEKLİYORUZ. BU DA KALİTEYİ ÇOK DÜŞÜRÜYDÜ. BU NEDENLE RUMELİ ÜNİVERSİTESİ OLARAK %100 TÜRKÇE İLE EĞİTİM YAPMAYA KARAR VERDİK.

İNGİLİZCENİN DE ÇOK ÖNEMLİ OLDUĞUNU BİLDİĞİMİZ İÇİN ÖĞRENCİLERİMİZE İSTEĞE BAĞLI İNGİLİZCE HAZIRLIK SINIFININ YANI SIRA; 4 YIL BOYUNCA İNGİLİZCELEİNİN GELİŞTİRECEK PRATİK İNGİLİZCE DERSLERİ ALMA İMKÂNINI SAĞLADIK.

■ Rumeli Üniversitesinde şu anda kaç öğrenci eğitim alıyor? Potansiyel olarak hedefleriniz nelerdir?

AYNURAL: Şu an bizim üniversitemizde iki meslek yüksekokulu var. Birincisi genel meslek yüksekokulu ikincisi de sağlık hizmetleri meslek yüksekokulu. Sağlık hizmetleri meslek yüksekokulumuzda 14 tane bölüm bulunmaktadır. Sağlıkla ilgili hemen hemen bütün ana branşlar mevcut. Meslek Yüksekokulumuzda 11 bölümümüz var. Burada çocuk gelişimi, grafik tasarımı, bilgisayar programcılığı, uçak teknolojisi v.s. gibi bölümler var. Ayrıca 4 yıllık sağlık yüksekokulumuz bulunmakta. Şu an bu Yüksekokulumuzda fizyoterapi bölümü eğitim öğretime başlamış durumda. Yüksekokulumuzun haricinde 4 fakültemiz



mevcut. Mühendislik ve Mimarlık Fakültemizde 5 bölümümüz var. İç mimarlık, mimarlık, inşaat mühendisliği, bilgisayar mühendisliği ve endüstri mühendisliği. İktisadi İdari ve Sosyal Bilimler Fakültemizde geçen seneye kadar iki bölümümüz

büyüyelim diye bir düşünce-miz yok. Adımlarımızı temkinli atarak; ülkemizin ve zamanın gerekliliğine uygun bölümler ve fakülteler açarak, bunların hakkını vererek yolumuza devam etmek istiyoruz. Kampüsümüz

noktalara götürürüz. Üniversitemiz sosyal sorumluluk projelerine de çok önem veriyor. İlçemizde birçok sayıda sosyal sorumluluk projeleri gerçekleştirdik. Ayrıca diyabet günleri yapıyoruz. Silivri merkezinde halka ilk yardım müdahaleleri hakkında eğitimler veriyoruz.

■ Öğrenci tercihleriniz daha çok Trakya bölgesinden mi?

AYNURAL: Bütün Türkiye'den var.

■ Yurt imkânınız var mı?

AYNURAL: Üniversitenin yan tarafında kız ve erkek öğrenciler için konuk evlerimiz var. Bununla birlikte, Silivri'de kiralara uygun olduğu için öğrenciler, bir araya gelip ev kiralayabiliyorlar.

■ Biz, İktelli OSB olarak sizinle bir protokol imzaladık. Bu protokol ile birlikte İktelli OSB'de yapmayı planladığınız projeler nelerdir? Türkiye'de üniversite-sanayi işbirliğinin sağlanmasında gördüğünüz eksiklikler nelerdir ve nasıl giderilir?

AYNURAL: Üniversite-Sanayi işbirliği hususunda gün geçtikçe daha iyi noktalara geliyoruz. Ancak tam olarak arzu ettiğimiz üniversite-sanayi işbirliğini henüz gerçekleştiremedik. Gelişme aşamasındayız. Yine de batı ülkelerine baktığımızda ciddi ölçüde gerilerdeyiz. Sanayi bir noktaya geleceksa bu ancak üniversite işbirliği ile olabilir. Dolayısıyla üniversite-sanayi işbirliklerini çok geliştirmemiz gerekiyor. Üniversitemizdeki projelerin çok az kısmında sanayiden imkân sağlanarak projeler yürütülüyor. Bizde destekler daha çok Devlet Planlama Teşkilatı, TÜBİTAK veya Avrupa Çerçeve Programlarından alınarak yürütülmeye çalışılıyor. Bir sanayi kuruluşuyla ortaklaşa iş



vardı. Uluslararası İlişkiler, Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi. Bu sene psikoloji bölümünü de açtık ve öğrenci alacağız. Sanat ve tasarım fakültemizde Gastronomi ve mutfak sanatları, radyo televizyon ve sinema bölümü olmak üzere iki bölüm faaliyet göstermektedir. Ayrıca Spor Bilimleri Fakültemizi bu yıl açtık. Seneye öğrenci alacağız inşallah. Şu anda yaklaşık 40'a yakın programımız var. Hem ön lisans hem lisans düzeyinde. Bu arada fen bilimleri ve sosyal bilimler enstitüsü olmak üzere iki enstitümüz var. Sosyal bilimler enstitümüzde siyaset bilimi ve ekonomi, fen bilimlerinde ise iş sağlığı ve güvenliği yüksek lisans programlarımıza öğrenci kabul ediyoruz. İnşallah bu sene Sosyal Bilimler Enstitüsünde MBA programı açmayı düşünüyoruz. Hedefimizde çok sayıda fakülte ve bölüm açalım, hemen

3 blok halinde 8 katlı bir bina ve 40 bin metrekare kapalı alanı var. 10 bin öğrenciye kadar rahatlıkla eğitim verebiliriz. Zaman içerisinde kampüs alanımızı büyütmeyi düşünüyoruz. Şu an Yüksek lisans öğrencilerimizle beraber 2000'e yakın öğrencimiz mevcut. Sürekli eğitim merkezimiz var. Orada da sertifika eğitimi verdiğimiz öğrencilerimiz bulunuyor. Özetlersek 2 yıl içerisinde hızlı bir şekilde faaliyete geçen, kendini toparlayan genç ve dinamik bir üniversite özelliğine sahibiz. Kısa sürede bölgemizde gerek Kamu kurumlarıyla gerekse Sivil Toplum Kuruluşları ile sıkı işbirliği içinde olan, onlar tarafından sevilen, sayılan ve takdir gören bir üniversite olduk. Bildiğiniz gibi sizlerle de işbirliği anlaşması imzaladık. İnşallah bu işbirliğini ortak faaliyetlerimizle daha ileri



yapıp, onlardan birkaç milyon dolar katkı alarak bir iş geliştirme ya da araştırıp sanayinin problemini çözme noktasında çok fazla proje yok. Bizim sanayicilerimiz daha çok hazır patent kullanıyorlar. Böyle bir riske girmeye yanaşmıyorlar. Üniversiteler açısından büyük bir dezavantaj. Bir de üniversitelerimizde, sanayiye yönelik hoca profili de çok fazla yetiştirmiyoruz. Zihniyetimizi o konuda da değiştirmemiz lazım. Birçok hocamız genellikle lisans bitiriyor ve doğru düzgün sanayi deneyimi olmadan profesörlüğe kadar yükseliyor. Benim arzu ettiğim şey; özellikle sanayiyile ilişkili bölümlerde hocalarımızın bir ayağının sanayide bir ayağının ise üniversitelerde olmasıdır. Pratikte teoriyi birleştiren yapıda hocalar yetiştirmekte fayda görüyorum.

Bunun için Amerika'daki kaliteli üniversiteler, yüksek lisans ve doktora programlarına sektörde tecrübe şartı koyuyorlar. En az 2-3 yıl piyasa tecrübesi

AMERİKA VE AVRUPA'DAKİ ÜNİVERSİTELER SANAYİCİLERLE İŞ BİRLİĞİ HALİNDELER VE ONLARA TEKLİFLER SUNUYORLAR. SANAYİCİLER, PROBLEMLERİ VARSA ÜNİVERSİTELERE BAŞVURUYORLAR

isteniyor. Bazı üniversitelerde ise doktora da 5 yıl piyasa tecrübesi isteniyor. Uluslararası dergilerde yayınlanmış makalelere sahip olmak, atıf almak güzel şeyler olabilir ancak bu yeterli olmuyor. Bazı yayınları patente, patenti de üretime dönüştürüp çıktı sağlamadıkça bu ülkenin gelişmiş ülkeler arasına girmesi mümkün değildir.

Üniversite-sanayi işbirliğinin kamu ayağı iki tarafı da birbirine bağlayacak bir rol mü üstlenmelidir?

AYNURAL: Bu işlerde destek önemli. Dolayısıyla teşvikleri artırmak gerekli. Bir de burada sanayicileri araştırma ve geliştirmeye aynı zamanda üniversiteler ile işbirliğine yönlendirmek önem arz ediyor. Bununla birlikte üniversiteleri işbirliği noktasında tembellikten kurtarmak gerekiyor. Avrupa ve Amerika'da nasıl oluyorsa o yöntemleri burada

da uygulamamız lazım. Amerika ve Avrupa'daki üniversiteler sanayicilerle iş birliği halindedir ve onlara teklifler sunuyorlar. Sanayiciler, problemleri varsa üniversitelere başvuruyorlar. Üniversiteler bu problemleri çözüme kavuşturmak için araştırmalar yapıyor. Bedelinin büyük bir kısmını ise sanayici karşılıyor. Üniversite hocası bütçe oluşturuyor, istediği ekibi ve asistanı alıp çalıştırabiliyor. Hocanın önceliğinde bir durum oluyor. Türkiye'de ise büyük oranda para vermeden bu desteği almak isteyen bir mantık var. Bunun yanı sıra güçlü firmalardan kendi araştırma merkezlerini kurup ciddi bir kadro oluşturan ve araştırma yaparak ürünlerini geliştiren sanayici modelleri de var. Fakat oldukça az sayıdadır. İnşallah bu tür sanayicilerimizin sayısı kısa zamanda artar.

Geleceğin meslekleri konusu son zamanlarda çok tartışılan bir konu. Üniversitelerde geleceğin mesleklerine yönelik neler yapılmalıdır? Siz, geleceğin mesleklerine ilişkin çalışmalar yapıyor musunuz? Üniversite mezunu işsiz genç sayısını azaltmak, verimli gençler yetiştirmek ve gençlerin motivasyonunu kırmadan hayata tutunabilmelerini sağlayabilmek için nasıl adımlar atmamız?

AYNURAL: Ben bir üniversite öğrencisinin bitirdiği bölümün alanında istihdam edilmesi konusuna katılmıyorum. Çünkü ben üniversiteden iyi eğitim alan öğrencilerin vizyonunun genişlediğine, hayata ve olaylara farklı bakış açısı getirebildiğine inanıyorum. Bunun için öğrencilerin sadece branş odaklı eğitimine de karşıyım.

Öğrencinin sadece branşa bağlı kalmadan kendini yetiştirebilecek ve geliştirebilecek

noktada olması gerekir. Biz, öğrencilerimize; kültürlü insan olmayı hedeflemelerini tavsiye ediyoruz. Lisede olduğu gibi sadece derslere odaklanıp kalırsanız, kendinizi yetiştiremezsiniz diyoruz.

Öğrencilerimizin bilinç düzeyini artırmamız gerekiyor. Bu konuda en önemli görev önce ailelere daha sonra ilk ve ortaöğretim hocalarına düşüyor.

Maalesef bu konuda çok eksiklerimiz var. Yeni yetişen gençlerimizin

mesidir. Alın teri dökmeyen bir yerlere gelmeye çalışan gençlikle karşı karşıyayız. Bu işler sadece üniversitelerde çözülecek işler değil, bu tür eğitimlerin daha önce de ifade ettiğim gibi aileden başlayıp üniversite sıralarına kadar devam etmesi gerekir.

Eğitim sistemimizi gözden geçirmeliyiz. Üniversite olarak bundan sonra açacağımız bölümlerde ifade ettiğiniz gibi gelecek vaat eden bölümlere yönelmemiz gerekiyor.

versite nereye doğru yönelmeli, hangi branşlar gelecekte çok önemli bir konuma gelecek, hangi bölümlerde insan yetiştirilmeli planlamak zorundayız. Bunları yapmazsanız üniversite faaliyetlerini yürütmekte de zorluk çekersiniz.

■ Zaman ayırdığınız için teşekkür ederiz. Bizim eksik bıraktığımız ve sizin söylemek istediğiniz başka bir konu var mı?

AYNURAL: Biz, Türk toplumu olarak bir geminin içerisindeyiz. Bu geminin içerisindeki her bir olay, o gemideki tüm insanları etkiliyor.

Nitekim Rumeli Üniversitesine gelen öğrenciler iyi bir şekilde eğitim alırlarsa bu sadece Rumeli Üniversitesi için değil ülkemizin de iyi noktalara gelmesi açısından önemlidir. Kalitesiz eğitimin sonucunda kalitesiz yetişen öğrenciler, bir müddet sonra bu ülkeye problem olmaya başlıyor. Toplum olarak hepimiz bundan etkileniyoruz. Biz bu konuların bilincinde olan bir üniversiteyiz.

Öğrencilerimizi sadece ailelerin bize emanet ettiği öğrenciler olarak görmüyoruz. Bu öğrenciler bize milletin emanetidir. Onların iyi yetişmesi demek bu ülkenin geleceğinin aydınlık olması demektir. Bu bilinci ve sorumluluğu duyduğunuz zaman eğitim noktasında da ona göre hareket ediyorsunuz. Bizim için her bir çocuğun, iyi eğitim alması, iyi yetişmesi ve buradan dolu dolu mezun olması çok önemlidir.

Vakıf üniversitelerinin amacının kârlılık değil nitelikli bireyler yetiştirmek olması gerektiğinin altını çizmek isterim. Eğitimle birlikte vatan, millet sevgisi, sorumluluk sahibi, bilinçli ve güzel insan yetiştirilmesine katkıda bulunuyorsak ne mutlu bizlere.



Üniversite-Sanayi İşbirliği Protokolü İmza Töreni

bilinçli ve sorumluluk sahibi olmaları hususunda sıkıntılarımız var. Mesela üniversitemizde, lisans öğrencilerimize haftada 10 saat ücretsiz İngilizce dersleri veriyoruz. Maalesef Öğrencilerin %60'ı bu imkândan yararlanmak istemiyor. Oysa bu dersleri dışardan almaya kalksa, 4 yıl boyunca en az 15-20 bin TL ödemek durumunda kalacak. Bu durum öğrencilerimizin bilinçsiz davranışlarının en önemli örneğini teşkil ediyor. Şu anda Türkiye'nin en büyük sorunu sorumsuz bir neslin yetiş-

■ **KALİTESİZ EĞİTİMİN SONUCUNDA KALİTESİZ YETİŞEN ÖĞRENCİLER, BİR MÜDDET SONRA BU ÜLKEYE PROBLEM OLMAYA BAŞLIYOR**

■ **Mesleklerle ilgili eğitim konusuna tekrar dönelim. Ne düşünüyorsunuz?**

AYNURAL: Biz daha yeni bir üniversiteyiz. Mevcut bölümlerimizle bir noktaya gelmeye çalışıyoruz. Ama gelecekte geçerli olan mesleklere, fakültelere doğru bölümler olmazsa üniversitenin zaten geleceği olmaz. Dolayısıyla devamlı açılacak bölümlerde üni-



Kemal ÖZMEN
İOSB Mali Danışmanı

Bilindiği üzere yapı kooperatifleri, işyeri yapı kooperatifleri ve konut yapı kooperatifleri olmak üzere iki gruba ayrılmaktadır. Yapılaşma sürecinde işyeri yapı kooperatifleri ya küçük sanayi sitesi yapı kooperatifi, ya da toplu işyeri yapı kooperatifi olarak faaliyetini sürdürmektedirler. Yapı kooperatiflerinin bütün iş ve işlemleri 1163 sayılı Kooperatifler Kanunu'na ve Kooperatif Anasözleşmesi hükümlerine tabidir. Ancak kooperatifler mevzuatında hüküm olmayan hallerde Kooperatifler Kanunu'nun 98.maddesinin yollamasıyla Türk Ticaret Kanunu'nun anonim şirket hükümleri uygulanmaktadır. Kooperatifler Kanununda her kuruluşun faaliyeti, amaç ve çalışma konusu ile sınırlı olduğu hüküm altına alınmıştır. Bu nedenle kooperatiflerin anasözleşmedeki amacının dışına çıkılmadığı gibi, amacının gerçekleşmesi halinde de aynı statü ile hukuki varlığını sürdürmesi mümkün olamamaktadır. Yapı kooperatiflerinin amacı, (türüne göre) ortakların ihtiyaçları olan işyeri ya da konut sahibi olmalarını sağlamaktır. Bu amaç gerçekleştirildikten sonra aynı statü ile varlığını sürdürmeleri hukuken mümkün olmadığından işletme sürecinde kendilerine uygun ihtiyaç ve isteklerine göre gerekli prosedürleri yerine getirerek statülerini belirlemeleri gerekmektedir. Halihazırda yapı kooperatifleri amacını gerçekleştirdikten son-

Amacını Gerçekleştiren Yapı Kooperatiflerinin İşletme Sürecinde Geçebilecekleri Hukuki Statünün Belirlenmesi

ra geçebilecekleri statüler; site yönetimi, site işletme kooperatifi, gayrimenkul işletme kooperatifi ve anonim şirkettir. Bir kooperatifin amacını gerçekleştirmiş sayılabilmesi için bütün ortaklarının işyeri ya da konut tapularını almış olmaları gerekmektedir. Kooperatifler kuruluş amacı olan işyeri ya da konutu inşa edip ortakları adına tapu tescilli yaptırdıktan sonra hangi statüye geçmeleri gerektiği konusunda kooperatifin yapısına, mülkiyetindeki taşınmazlara ve ileriye dönük istek ve ihtiyaçlarına göre karar vermeleri gerekmektedir. Bu nedenle hangi statünün daha iyi ya da daha uygun olacağına her kooperatifin kendi durumuna göre belirlenmesi daha uygun düşmektedir. Şöyle ki; kooperatifin ortaklarını işyeri ya da konut sahibi yaptıktan sonra mülkiyetinde başka taşınmazları yok ise fesih ve tasfiye olarak site yönetimine geçmeleri ve 634 sayılı Kat Mülkiyeti Kanunu ve bu kanunun 12/b ve 28.maddelerine göre hazırlanıp tapuya tescil edilen site yönetim planı hükümlerine göre faaliyetlerini sürdürmeleri gerekmektedir. Özellikle daha çok konut yapı kooperatiflerinin bu uygulamayı yaptıkları görülmektedir. Ancak bir takım taşınmazları varsa ve özellikle işyerinden oluşan ticari alanlar ise site yönetimini kurmaları mümkün olmakla birlikte, görev ve yetki kanışıklığı olmaması, zaman ve giderlerin artmaması adına hem ortak taşınmazların bakım, korunma ve değerlendir-

ilmesi, hem de sitenin hizmetlerinin görülmesi için site işletme kooperatiflerine dönüşmeleri daha uygun düşmektedir. Bununla birlikte sitenin yönetimini 634 sayılı Kat Mülkiyeti Kanunu'na göre yapmaları ve ortak taşınmazları değerlendirmeleri söz konusu olduğu taktirde, gayrimenkul işletme kooperatifine dönüşmeleri gerekmektedir. Kooperatifin anonim şirkete dönüşmesi hukuken mümkün olduğundan, ileriye dönük ticari bir takım ilişkileri söz konusu ise anonim şirkete dönüşle ilgili prosedürleri yerine getirerek anonim şirkete dönüşmeleri de mümkün olabilmektedir. Kısaca; kooperatifin site işletme kooperatifine dönüşmesi halinde işletme kooperatifi aynı zamanda sitenin yönetimini de üstlenebilmektedir. Bu nedenle ayrıca site yönetiminin kurulmasına gerek bulunmamaktadır. Bununla birlikte hem site yönetiminin, hem de işletme kooperatifinin birlikte faaliyette bulunması mümkündür. Ancak gayrimenkul işletme kooperatifi ya da anonim şirkete dönüşmesi halinde bu oluşumların yanında ayrıca site yönetimlerinin kurulması zorunludur. Genel olarak bütün yapılar da olduğu gibi, kooperatifin amacını gerçekleştirdikten sonra başka oluşumlara dönüşün dönüşmesin işyerlerinin ve konutların kullanma maksat ve kuralları, maliklerin ve kiracıların hak ve yükümlülükleri ve diğer konularda tapuda tescilli Site Yönetim Planı hükümlerinin uygulanması gerekmektedir.



Yatırımcı İçin Dolar 3,77 TL'ye Sabitlendi

OSB'lerde yatırım yapacak sanayici, döviz kurundaki dalgalanmalardan etkilenmeyecek. Döviz cinsinden arsa fiyatı belirleyen OSB'ler, doları günlük kurdan değil 3,77 Türk Lirasından hesaplayacak.

Kurdan Etkilenmeyecek
Son dönemde ABD ile gerilen ilişkiler döviz kurunu yukarı doğru hareketlendirirken, ekonomi ve yatırım ortamı bundan olumsuz etkilendi. Üretim için gerekli ham maddeleri yurt dışından ithal eden sanayici, artan maliyetler nedeniyle zor günler geçirirken; yatırımların da askıya alınması gündeme geldi. Ancak Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı öngörülü davranarak, arsa tahsis bedellerinde artan döviz kuruna karşı sanayiciyi mağdur etmeyecek bir önlem aldı. Mayıs ayında OSB Uygulama Yönetmeliği'nde yapılan değişiklikle, yatırımcı arsa rantına karşı korundu.

Tüm OSB'ler Uycak

OSB'lerde yatırım yapan firmaların en çok şikâyet ettiği konu olan OSB alanı içerisindeki arsa fiyatlarının astronomik boyutlara



Sanayicileri Yakından İlgilendiriyor

Cumhurbaşkanlığı kararnamesiyle TL'yi destekleyici kararlar yayımlandı. Alınan kararlara göre, 1 yıldan uzun vadeli Türk Lirası mevduatlarda vergi oranı sıfırlandı, 1 yıla kadar olan mevduatlarda vergi oranı düşürüldü. Ayrıca döviz mevduatlarından alınan vergilerde ise artışa gidildi.

Bankalardaki Türk lirası mevduat hesaplarından alınan vergi oranı düşürüldü. 1 yıldan uzun vadeli TL mevduat hesaplarında yüzde 10 olan vergi oranı tamamen kaldırıldı. 6 ay vadeye uygulanan vergi oranı ise yüzde 5'e çekildi.

Döviz mevduatından alınan vergi oranlarında artışa gidildi. 6 ay vadeli döviz hesaplarında vergi oranı yüzde 20'ye çıkarıldı. 1 yıla kadar vadeli döviz hesaplarında ise vergi oranı yüzde 16'ya yükseltildi. Yeni vergi oranları, 3 ay boyunca uygulanacak.

ulaşması, Bakanlıkça hazırlanan yönetmelik değişikliğiyle önlemlendi. Arsa spekülasyonlarının önüne geçmek amacıyla hazırlanan düzenleme ile OSB yatırımcısı döviz kurundaki iniş ve çıkışlardan etkilenmeyecek.

OSB yönetimlerinin uymak zorunda olduğu düzenleme kapsamında parsel satışı yapacak OSB'ler, arsa fiyatını döviz cinsinden Türk Lirasına çevirecek. Düzenlemenin can alıcı noktası ise, Türk Lirasına çevirme aşamasında yatıyor. Buna göre OSB'ler "güncel" döviz kurunu baz alamayacak. 1 dolar 3,77 Türk Lirası üzerinden hesaplanacak.

Sınır Yüzde 25

Organize Sanayi Bölgeleri Uygulama Yönetmeliği'nin 104'üncü maddesine göre; döviz cinsinden arsa fiyatı belirleyen kredi kullanan ya da kullanmayan tüm OSB'ler, döviz kuru için, parsel satışının gerçekleştiği yıldaki Merkez Bankasının ilk işlem gününü baz alacak. Buna göre yatırımcı, Merkez Bankasının 1 Ocak 2018 tarihli dolar kuru olan 3,77 Türk Lirası üzerinden daha ucuza arsa alabilecek. Yönetmeliğe göre, döviz cinsinden metrekare birim maliyeti belirlenen OSB'lerde, parsel metrekare birim satış fiyatı; parsel metrekare birim maliyetinin Türk Lirası karşılığı tutarının yüzde 25 fazlasını geçemeyecek.

Kaynak: Sanayi Gazetesi



Renkli ve 3 Boyutlu Röntgen İlk Kez İnsan Üzerinde Denendi

CERN'den yapılan açıklamada, Yeni Zelandalı bilim adamlarının, ilk kez renkli ve 3 boyutlu röntgeni insan üzerinde denediği ifade edildi.

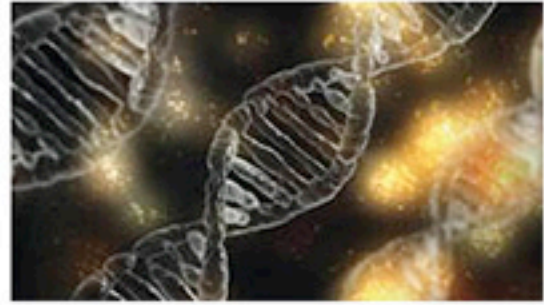
Görüntüleme teknolojisine, Avrupa Nükleer Araştırma Merkezi (CERN) fizik laboratuvarı katkı sağladı.

Geleneksel siyah-beyaz röntgen tekniğini temel alan, bünyesinde parçacık izleme teknolojisini barındıran renkli ve 3 boyutlu röntgenin, tıbbi teşhis alanında önemli gelişme kaydedilmesini seçilmesi ümit ediliyor.

CERN'den yapılan açıklamada, "Bu renkli, 3 boyutlu görüntüleme tekniği, daha net filmlerle doktorların hastalara daha doğru teşhisler koymasına yardım edebilir." ifadesi kullanıldı.

"Medipix" adı verilen tekniğin, objektifin kapasiteyi aştığında piksellerle çarpışırken her atom-altı parçacığı tespit eden bir kamera gibi çalıştığı belirtildi.

Röntgenin, kemik, kas ve kıkırdak arasındaki farkı, aynı zamanda kanserli tümörlerin boyutu ve yerini çok net gösteren görüntüler elde edebileceği kaydedildi.



Kanserin Yayılmasında Kilit Öneme Sahip 11 Gen Tespit Edildi

Kanadalı bilim adamları, kanserin yayılmasında kilit öneme sahip olabileceği düşünülen 11 geni tespit etti.

Yeni tespit edilen hedef genlere ket vurmanın, kanserin canlı hücrelerde metastaz yapmasını engellediğini gösterdi.

Alberta Üniversitesinden bilim adamlarının araştırması sırasında kanser hücrelerinin gerçek zamanlı yayılması ve büyümesini engelleyen eşsiz bir platform kullanıldı. Bilim adamları, bu platformda kanser hücrelerine kısa kıvrımlı RNA taşıyıcılarını enjekte etmek için hücrelerde belirli genlere bağlanan ve bunların faaliyetini durduran moleküler bir araçtan faydalandı.

"Kanser kolonilerinin engellendiğini keşfettik"

Deha sonra bu kanser hücreleri embriyolara yerleştirildi ve kanser salgımları oluşturup oluşturmadıkları gözlendi. Araştırmada tespit edilen 11 genin, kanser hücrelerinin yayılmasında önemli rol oynadığını söyledi.

Bilim adamları bundan sonraki aşamada metastazla ilişkili genler ve kanserin yayılmasını önlemek için hedef ilaç gibi genetik ürünler üzerinde inceleme yapmayı planlıyor.



İkna Etmeye Çalışan Yapay Zeka Üretildi

Konuşan, dinleyen ve tartışarak aksini ispat etmeye çalışan yapay zeka üretilti.

ABD'de tanıtılan yapay zeka "Project Debater" in 6 yıllık bir çalışmanın ürünü olduğu belirtildi. Tanıtımda münazara şampiyonu iki İsraili öğrenciyle karşı karşıya gelen Project Debater, hükümetlerin uzay keşiflerine finansmanı artırması ve teletibbin daha yaygın kullanılmasını gerektirdiği yönündeki argümanlara itiraz etti.

Her tartışma sırasında önce yumuşak, suni ve bir kadına eşit ses tonuyla dört dakikalık eşleş konuşması yapan yapay zeka, karşındakinin yine 4 dakika süren yanıtını dinledi, daha sonra hem yapay zeka hem de tartışmacı görüşlerini ikiser dakikalık sürelerde topladı. Project Debater'in, önceden hazırlanmadığı bir konuya yanıtlanmasını oluşturmak için çoğu makale ve akademik yayınlardan oluşan yüz milyonlarca belgenin yer aldığı bir kütüphaneden faydalandığı ve görüşünü destekleyecek övmeleri bu belgelerin içinden seçtiği belirtildi. Sistem, yapay zeka teknolojisinde çığır açacak bir gelişme olarak nitelendirildi.



Hafızadaki İlk Anı Kurgusal Olabilir

Bilim insanları, kişilerin yaklaşık yüzde 40'ının hafızasındaki ilk anının kurgusal olabildiğini tespit etti.

İngiltere'deki Bradford ve Nottingham Trent Üniversitesinden araştırmacılar, çalışmaya katılan 6 bin 641 kişinin yüzde 38,6'sının 2 yaş ve öncesini hatırladığını iddia ettiğini belirledi.

Çalışmaya katılanlardan 893'ü 1 yaş ya da öncesini hatırladıklarını ileri sürdü.

Çalışmada bu durumun, özellikle orta yaşlı ve yaşlılar arasında yaygın olduğuna işaret edildi.

Katılımcıların ilk anısı hakkında da araştırma yapan bilim insanları, belleklerdeki ilk hatırayı ve o zamanki yaşlarını sordu.

Katılımcılara özellikle hatırladıklarından emin olmaları ve ilk anının sözlü ya da görsel herhangi bir kaynağa dayanmaması gerektiği söylendi.

Katılımcıların en erken bellek tanımlarının içeriğini, dilini, doğasını ve tanımlayıcı detaylarını inceleyen araştırmacılar, kişilerin 2 yaş öncesine ait hatırladıklarını ileri sürdükleri anıların olası sebeplerini değerlendirdi.



Dünyada Doğal Kaynakların Tüketilme Hızı Artıyor

Yeryüzündeki doğal kaynakların tüketilme hızının yenilenme hızını son 40 yılda artan biçimde aştığı bildirildi.

Küresel Ayakizi Ağı'nın yayımladığı rapora göre, yeryüzündeki karbon, gıda, lif, toprak ve kereste kaynaklarının yıllık tüketimi, yıllık yenilenme hızının 1,7 katına çıktı.

Raporda mevcut tüketim hızıyla dünya nüfusunun 365 günde tüketmesi gereken kaynak miktarını 212 günde tüketir hale geldiği belirtildi.

1960'ların sonunda nüfus artışı ve ortalama tüketimdeki artışla başlayan tüketim-kaynak dengesizliği, son 40 yılda giderek arttı. Araştırmacılar, yılın tüketim miktarının yenilenebilir kaynak kapasitesini aştığı tarihi ifade eden "Dünya Açım Günü"nü 1969-2018 arasında her yıl biraz daha geriye gittiğine dikkati çekti.

Araştırmacılar, mevcut tüketim hızıyla 2018'de Dünya Açım Günü'nün 1 Ağustos'a denk geldiğini hesapladı.

Tüketim-kaynak dengesizliğinin gezegeni bir felakete sürdüremekte olduğuna işaret eden Küresel Ayakizi Ağı'nın başkanı ve kurucusu Mathis Wackernagel, "Gezegenimize karşı borçlanıyoruz. Günümüz ekonomisini yürütmek için gezegenimizin geleceğinden borç alıyoruz. Bu ancak bir yere kadar böyle devam edebilir. Ülkeler, şirketler ve hane halkları giderek içinden çıkamayacakları bir borca batıyorlar." ifadelerini kullandı.



Mide Kanserinin Teşhisinde Yapay Zeka Kullanıldı

Japon bilim adamlarının kullandıkları yapay zekanın erken evre mide kanserinin teşhisinde hastalığı yüzde 80 doğruluk payıyla tanımladığı belirtildi.

Japon bilim adamlarının erken evre mide kanserinin teşhisinde kullandığı yapay zekanın hastalığı yüzde 80 doğruluk payıyla tanımladığı bildirildi.

Kyoto'nun haberine göre, araştırma enstitüsü Riken ve Ulusal Kanser Merkezinin yürüttüğü çalışmada kullanılan yapay zeka, erken evre mide kanseri veya normal mide dokusunun endoskopik görüntüleri hakkında 0,004 saniyede karara vardı.

Yapay zekanın, kanserli doku görüntülerinin yüzde 80'ini, normal dokunun yüzde 95'ini doğru tespit ettiği belirtildi.

Bilim adamları, yapay zekanın doğru teşhis oranlarının, emektar doktorlarınkı kadar yüksek olduğuna işaret etti.



Uğur DOĞAN
Yeminli Mali Müşavir

Organize Sanayi Bölgeleri İle Küçük Sanayi Sitelerinin İnşasına İlişkin KDV İstisnası

Organize sanayi bölgeleri ve küçük sanayi sitesi yapı kooperatifleri vergi dairesinden alınan istisna belgesinin bir örneğini mal ve hizmetin alımı sırasında satıcılara verecek ve istisna kapsamında işlem yapılması talep edebilecektir.

21 /3/2018 tarihli ve 7103 sayılı Vergi Kanunları ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılması Hakkında Kanunla 3065 sayılı Kanunun 13 üncü maddesine eklenen (j) bendine göre, organize sanayi bölgeleri ile küçük sanayi sitelerinin su, kanalizasyon, arıtma, doğalgaz, elektrik, haberleşme tesisleri ile yol yapımına ve küçük sanayi sitelerindeki işyerlerinin inşasına ilişkin, bunlara veya bunlar tarafından oluşturulan iktisadi işletmelere yapılan mal teslimleri ile hizmet ifalan 01/04/2018 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere KDV'den istisna getirilmiştir. İstisna hükmünün yürürlüğe girdiği 01/04/2018 tarihinden önce başlayan istisna kapsamındaki projelere ilişkin, 01/04/2018 tarihinden sonra yapılan mal ve hizmet alımları istisna kapsamında olup, bu kapsamda istisnadan faydalanılabilmesi için istisna belgesi alınması ve istisna uygulamasına ilişkin usul ve esaslara göre işlem yapılması gerekmektedir.

KDV İstisnasından Yararlanacak OSB ve Küçük Sanayi Siteleri

-12/4/2000 tarihli ve 4562 sayılı Organize Sanayi Bölgeleri Kanununa göre kurulan organize sanayi bölgeleri ile bunlar tarafından oluşturulan iktisadi işletmeler,

-24/4/1969 tarihli ve 1163 sayılı Kooperatifler Kanunu ile küçük sanayi sitesi yapı kooperatifi ana sözleşmesi hükümlerine göre kurulmuş küçük sanayi sitesi yapı kooperatifleri KDV istisnasından faydalanacaktır.

Küçük sanayi sitesi yapı kooperatiflerinin bu istisnadan faydalanabilmesi için küçük sanayi sitesi inşa edilecek arsanın tapu sicilinin küçük sanayi sitesi yapı kooperatifi adına tescil edilmiş olması ve bu arsanın küçük sanayi sitesi inşa edilmesine uygun olduğunun uygulama imar planı veya yetkili idarelerce verilecek ruhsat veya onay ile tevsik edilmesi gerekmektedir.

İstisna Kapsamına Giren İşlemler

Katma Değer Vergisi İstisnası kapsamına;

- Organize sanayi bölgeleri ile küçük sanayi sitelerinin içme ve kullanma suyu, kanalizasyon ve yağmur suyu şebekesi, içme, kullanma ve atık su arıtma tesisi, doğalgaz, elektrik ve haberleşme tesislerine ilişkin altyapı işleri ile yolların yapımına ilişkin organize sanayi bölgeleri ile bunlar tarafından oluşturulan iktisadi işletmeler ve küçük sanayi sitesi yapı kooperatiflerine yapılan teslim ve hizmetler,
- Küçük sanayi sitelerindeki işyerlerinin inşasına ilişkin küçük sanayi sitesi yapı kooperatiflerine yapılan teslim ve hizmetler girmektedir.

Ancak idari bina, sosyal tesisler, spor tesisleri ve benzeri tesislerin yapım işlerine ilişkin organize sanayi bölgeleri ile küçük sanayi sitelerine yapılan teslim ve hizmetler istisna kapsamına girmemektedir. Organize sanayi bölgeleri ile bunlar tarafından oluşturulan iktisadi işletmeler ve küçük sanayi sitesi yapı kooperatiflerinin makina, teçhizat, demirbaş, mobilya, mefruşat ve benzeri alımları istisna kapsamında değerlendirilmez.

Organize sanayi bölgeleri ile bunlar tarafından oluşturulan iktisadi işletmeler ve küçük sanayi sitesi yapı kooperatiflerinin su, kanalizasyon, arıtma, doğalgaz, elektrik, haberleşme tesisleri ile yolların ve küçük sanayi sitelerindeki işyerlerinin yeniden inşasına yönelik mal ve hizmet alımları bu istisna kapsamına girmekle birlikte, bunların tamir, bakım ve onarımına ilişkin mal ve hizmet alımları istisna kapsamında değerlendirilmeyecektir.

Örnek: "XYZ Organize Sanayi Bölgesi," mevcut kapasiteyi artırmak amacıyla arıtma tesisinin yıkılarak yeniden inşa edilmesine, doğalgaz tesislerinin ise yıllık bakım ve onarımının yapılmasına karar vermiştir. Söz konusu arıtma tesisinin yeniden inşasına yönelik olarak "XYZ Organize Sanayi Bölgesine" yapılacak teslim ve

hizmetler KDV'den istisna olup, doğalgaz tesislerinin yıllık bakımı ile onarımına ilişkin teslim ve hizmetler bu istisna kapsamında değerlendirilemez.

Istisnanın Uygulanması

Katma Değer Vergisi istisnasından yararlanmak isteyen Organize sanayi bölgeleri ile bunlar tarafından oluşturulan iktisadi işletmeler ve küçük sanayi sitesi yapı kooperatifleri, hazırlanan proje kapsamında istisna uygulanarak alınacak mal ve hizmetlere ilişkin bir liste hazırlamaları gerekmektedir. Söz konusu proje ve bu proje kapsamındaki mal ve hizmetlere ilişkin liste elektronik ortamda internet vergi dairesi sistemine girilmesi gerekmektedir. Organize sanayi bölgeleri ve küçük sanayi sitesi yapı kooperatifleri mal ve hizmetlere ilişkin listeyi elektronik ortamda sisteme girdikten sonra KDV yönünden bağlı olduğu vergi dairesine istisna belgesi almak için başvuruda bulunması gerekmektedir. Vergi dairesi KDV istisnası belgesini düzenleyerek mükellefe verecektir.

Organize sanayi bölgeleri ve küçük sanayi sitesi yapı kooperatifleri vergi dairesinden alınan istisna belgesinin bir örneğini mal ve hizmet alımı sırasında satıcılara verecek ve istisna kapsamında işlem yapılması talep edebilecektir. Bu belge de satıcılar tarafından 213 sayılı Kanunun muhafaza ve ibraz hükümlerine uygun olarak saklanacaktır. İstisna kapsamındaki malların ithalat yoluyla temin edilmesi halinde söz konusu belge, ilgili gümrük idaresine ibraz edilmesi gerekir. İstisna belgesindeki istisna kapsamında ithal edilen mala ilişkin bölüm doldurulduktan sonra ilgili gümrük idaresi tarafından bu bölüm de onaylanmalıdır.

İstisna belgesinin ekinde, istisnalı olarak alınacak mal ve hizmet miktarı ve tutarı yer alır. Söz konusu istisna belgesi kapsamında teslim veya hizmette bulunan satıcı, istis-

na belgesinin ilgili mal veya hizmete ilişkin bölümünü fatura tarihi, numarası, mal veya hizmet miktarı ve tutarını belirtmek suretiyle onaylar ve bir örneğini alır. Mal/hizmet teslimi gerçekleştiğinde alıcı ve satıcı alım/satım bilgilerini projeye uygun olarak sisteme girmeleri gerekmektedir.

Projenin Sonradan Revize Edilmesi, Güncellenmesi

Projenin sonradan revize edilmesi, güncellenmesi veya ek proje düzenlenmesi halinde proje kapsamındaki mal ve hizmetlere ilişkin liste de elektronik ortamda revize edilecektir. Revize sonrası istisna kapsamına giren alışların istisna kapsamında alınabilmesi için istisna belgesinin revize ettirilmesi gerekmektedir. İstisna belgesi projede öngörülen süreyle sınırlı olarak verilecek ve projedeki sürenin revize edilmesi durumunda, istisna belgesindeki süre de revize edilmesi gerekir.

İstisna Belgesinin Kapatılması

İstisna kapsamında mal ve hizmet alanlar istisna belgesinin bittiği tarih itibarıyla istisna belgesini vergi dairesine ibraz ederek kapatılmak zorundadır. Vergi dairesi istisna belgesinde yer alan mal ve hizmet bölümlerinin satıcılar tarafından doldurulup doldurulmadığını ve faturalarla uyumunu kontrol ederek istisna belgesini kapatır.

Satıcılar, yaptıkları teslim ve hizmet ifalarına ilişkin faturada, Tebliğin bu bölümündeki açıklamaları da göz önünde bulundurmak suretiyle KDV hesaplamazlar. Ayrıca, organize sanayi bölgeleri ile bunlar tarafından oluşturulan iktisadi işletmeler ve küçük sanayi sitesi yapı kooperatiflerine istisna kapsamında teslimde bulunan veya hizmet ifa eden mü-



İSTISNADAN YARARLANMAK İSTEYEN ORGANİZE SANAYİ BÖLGELERİ VE KÜÇÜK SANAYİ SİTESİ YAPI KOOPERATİFLERİNİN, İSTISNA BELGESİNİN İMZA VE KAŞE TATBİK EDİLMİŞ BİR SURETİNİ MAL TESLİMİ VE HİZMET İFASINDA BULUNAN SATICIYA VERMELERİ GEREKMEKTEDİR

kelleflerin mal ve hizmet alımları genel hükümlere göre KDV'ye tabidir.

KDV İstisnasının Beyanı

Bu istisna kapsamında yapılan teslim ve hizmetler, teslim ve hizmetin yapıldığı vergilendirme dönemine ait KDV beyannamesinin "İstisnalar-Diğer İade Hakkı Doğuran İşlemler" kulakçığının, "Tam İstisna Kapsamına Giren İşlemler" tablosunda, 330 kod numaralı "Organize Sanayi Bölgeleri ile Küçük Sanayi Sitelerinin İnşasına İlişkin Teslim ve Hizmetler" satın aracılığıyla beyan edilmelidir. Bu satırın "Teslim ve Hizmet Tutarı" sütununa istisnaya konu teslim ve hizmetlerin KDV hariç tutarı, "Yüklenilen KDV" sütununa bu teslim ve hizmetlere ilişkin alış ve giderlere ait belgelerde gösterilen toplam KDV tutarı yazılır. İade talep etmek istemeyen mükellefler, "Yüklenilen KDV" sütununa "0" yazmalıdır.

Müteselsil Sorumluluk

İstisnadan yararlanmak isteyen Organize sanayi bölgeleri ve küçük sanayi sitesi yapı kooperatiflerinin, istisna belgesinin imza ve kaşe tatbik edilmiş bir suretini mal teslimi ve hizmet ifasında bulunan satıcıya vermeleri gerekmektedir. Bu yazı olmadan istisna uygulanması halinde, ziyaa uğratılan vergi, ceza, zam ve faizlerden teslim veya hizmeti yapan mükellefler ile birlikte teslim veya hizmet yapılan alıcı da müteselsilen sorumlu tutulacaktır.

Kendisine teslim veya hizmetin istisna kapsamına girdiğini gösteren belge verilen satıcı mükelleflerce, başka bir şart aranmaksızın istisna kapsamında işlem yapılır. Daha sonra işlemin, istisna için ilgili düzenlemelerde belirtilen şartları baştan taşımadığı ya da şartların daha sonra ihlal edildiğinin tespiti halinde, ziyaa uğratılan vergi ile buna bağlı ceza, faiz ve zamlar, kendisine istisna kapsamında teslim veya hizmet yapılan alıcıdan aranacaktır.

Katma Değeri Yüksek Ürünler Üretmeyi Hedefliyoruz

İkitelli Organize Sanayi Bölgesinde yaklaşık olarak 23.779 firma faaliyet gösteriyor. Firmalarımızın çoğu kendi kurumsallaşmasını tamamlamış ve dünyaya açılmıştır. Ancak buna rağmen bölge içinde hangi firmanın hangi alanda faaliyet gösterdiğini bilmeyen işletmelerimizde bulunmaktadır. İletişimi ve ilişkileri güçlendirmek amacıyla her sayımızda bir firma temsilcimizle röportaj gerçekleştiriyoruz. Bu sayının konusu Reform Tasarım oldu.



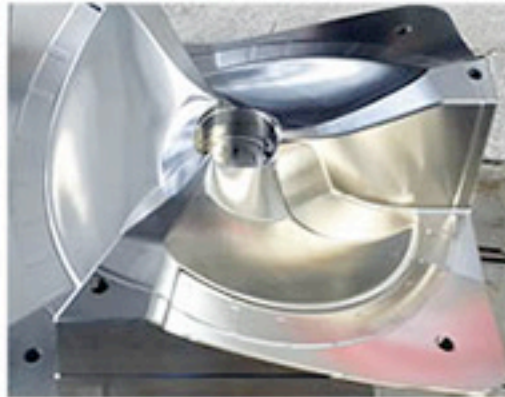
■ Reform Tasarım, 1999 yılında Topçularda kurulmuş ve CAD-CAM programların satışını yapan küçük çaplı bir firma. Fakat sonrasında büyüyerek gelişmiş ve CNC kalıp gibi sektörlerle yoğunlaşmış. Reform Tasarım ve sizi tanıyabilir miyiz?

Turgut PAMUKLU: Tasarım ve üretim yapan bir firmayız. Türkiye’de bu işi ilk yapan kuruculardan sayılabiliriz. Yeni mezun oldum ve hemen bu işe girdik. 25 yıl oldu. O zamanlar CNC piyasada yaygın değildi. Genellikle kurumsal firmaların kendi bünyelerinde olan bir meslekti. TAİ’de var olan, Şişecam ve Beko’da ise yeni yeni kurulan bir sistemdi. Alp Havacılık, Kale Havacılık bunların hiçbiri yoktu. Biz bu işe başladığımızda Mercedes otobüslerin tasarımı, bagaj kokpitlerinin yapımı için firma kurulmuştu. Orada işe başladım. Alman mühendisler gelip bize eğitim verdiler. Bunların yapımına başladık.

Orada CAD-CAM öğrendik. Tasarlıyorduk, aşağıda da üretimler oluyordu. Bu şekilde başladık. 2 tane proje sürdü, ondan sonrada biz ayrıldık ve kendimiz yapmaya başladık.

1999 yılında CAD-CAM programlarının satış ve eğitim hizmetini veriyorduk. Bu konuyu bilmeyen, tasarım ihtiyacı olan kişilere hem satışını yapıyorduk hem de destek veriyorduk. Ayrıca yapamadıklarında biz gidip, bilgisayarımızı kurup işlem yapıyorduk. 2000 yılında ilk frezemizi aldık. 6-7 ay sonra bir frezemizi daha aldık. 2 tane oldular ve o süre üç dört yıl sürdü. Sonra büyük bir freze aldık ama Topçular’da

dükkanlar 50 metrekareydi. Bir dükkan aldık sığmadık, arkamızdakini tuttuk oraya da sığamadık, üçüncüyü de tuttuk ve artık barınamaz olduk. Çünkü hem dükkan yoktu hem de oda gibi olduğu için kırmak gerekiyordu. Bunun yanı sıra çok katlı olması da ayrı bir sıkıntı yaratıyordu. Büyük işler için araçlar geliyordu. Site içi olduğu için dükkanların metrekaresi azdı. Sitenin içinde hareket kabiliye-



tiniz zor oluyordu. 2011 yılında bir tezgah daha aldık. Koyacak yer bulamadık. Aynı bir yerde dükkan tutmamız ya da şu anda bulunduğumuz yere gelmemiz gerekiyordu. Bizde buraya gelip hem verimli bir çalışma ortamı sağlayalım hem de müşterinin gelip gitmesi kolay olsun istedik. Bir de asıl müşterilerimiz buradaydı. İpkas, ESKOOP, Tormak Sanayi Sitelerinde çok müşterimiz vardı. Tavan yükseklikleri nedeniyle vinç kurabilmek verimliliği arttırmak iyi oldu. Burada gelişim sürecimiz daha hızlı oldu. Böylelikle kurumsallaşmaya da adım atmış olduk. Kurumsallaşmamız da hızlı bir şekilde gelişti. Burada 5 eksenli frezeler dedikimiz makinelere geçtik. Makinelerimizi yeniledik. 18 senelik bir firmayız. Atölye bazlı firmalar için İktelli çok iyi bir konuma sahip. Buradaki dükkan yapısını Topçular'a göre daha iyi. Oradaki dükkanlar 1960 yılında kurulanlar 25-50 metrekare civarındaydı. Burası zaten 1980 yılında yapılanmaya başladı. Müşterilerimizin yerleşmeleri 2000'li yılların başıydı. İlk başlarda elemanlar gelmez nasıl getireceğiz diye düşündük. Buraya gelen müşteriler yemek sorunu yaşıyordu. Çalışanların ulaşım sorunu oluyordu. Metro bizden sonra açıldı. İmkanlar geliştikçe servis koyduk ve insanların ulaşımını kolaylaştırdık. Müşteriler yakın olduğu için diyalogumuz daha fazla oldu. Burada daha kurumsal müşterilere de ulaştığımız oldu.

■ **Ağırlıklı olarak hangi sektörlerle yönelik ne tür ürünler üretiyorsunuz?**

Turgut PAMUKLU: Bizim uzmanlaştığımız alan plastik enjeksiyon kalıpları. İlk olarak bu ürünlerin tasarımını yapıyorduk. Tasarımdan sonra üretim ve enjeksiyon kısmına yöneldik. Onları da yapabilmemiz için kalıp yap-



mamız gerekiyordu. Plastik enjeksiyon kalıpları diyebiliriz. Otomotiv sektörü beyaz eşya sektörü ağırlıklı olarak işlenenlerdir.

■ **Otomotiv, Havacılık ve Savunma Sanayi sektörlerinin önemi, ülkemizdeki gelişimi ve geleceği hakkında neler düşünüyorsunuz?**

Turgut PAMUKLU: Uzun zamandır bu işlerin içindeyiz ama kullandığımız CAD-CAM programların çoğu yabancı. Kullandığımız CNC frezeler ve yüksek teknoloji ürünlerin hepsi yabancı merkezli. Yani Japon, Alman kökenli. Bilgisayarlar da Dell bizim burada yerli olarak kullandığımız tek şey çalışan yani işçilik. Yerli olmasını tabiki isteriz ama yerlide bunlara geçiş için çok geç kalındı. Burada verimli olmak ve onların gelmiş olduğu teknoloji seviyesine ulaşabilmek şu anda çok zor. Eğer biz yerliye dertirsek istenen noktaya ulaşamayız. Önce her sektörün oraya ulaşması gerekiyor. Zamanında denemeler ama yanlış politikalar veya devletin elinde olması eksiklikler oluşturmuş. Şu an kullandığımız kesici uçlarda güzel şeyler yapıyor ama çok gerideyiz. Üretim adetleri, üretim kalitesi çok kötü değil. Bitmiş ürünü yerli yapabiliyorsunuz ama o aşamaya gelene kadar kullandığınız



araçlar Avrupa'nın yüksek teknoloji ürünleri oluyor. Bizim burada yapabileceğimiz şey tasarım. Biz işçilik konusunda kalıyoruz.

■ **Doğrudan veya dolaylı olarak ihracat yapıyor musunuz? Özellikle Avrupa ülkelerinin aramış olduğu kalite standartlarında üretim yapabiliyor musunuz?**

Turgut PAMUKLU: Biz şu an direkt kendimiz yapmıyoruz ama serbest bölgede bulunup yurtdışına çalışan firmalara yapıyoruz. İhracat sayılıyor aslında ama arada bir firma var. Kalitemizde zaten o düzeye yakın. Bazı eksiklerimiz var gidermeye çalışıyoruz. Firmalar, Avrupa'da yaptırıldıklarından daha uygun fiyata ve hemen hemen aynı kalitede ürünleri bizde bulabilirler.

■ **Şu anda bulunduğunuz bölgede yani İktelli'de üretim yapmaktan biraz bahsedelim. Bürokratik ya da üretim süreçlerinizde sıkıntı yaşadığınız noktalar var mı?**

Turgut PAMUKLU: Bürokrasi olarak değil de sermayesel ve yetişmiş eleman problemleri var. Ayrıca genel bir işbirliği portalı yok. Bazen üretici istediği müşteriyi bulamıyor. Bazen de müşteri

Turgut PAMUKLU

Rabia PAMUKLU

yan sanayiciyi bulamıyor. Bu tür kayıplar çok. Bir çalışma kültürü de yok yani her firma farklı çalışma planı yapıyor. Oralarda çok zaman kaybediyoruz. Kendimizi anlatmakta zorlanıyoruz. Bazen müşteri nasıl çalışacağını bilmiyor veya biz müşterinin ne istediğini anlayamıyoruz. İş yapma kültüründe eksiklikler var.

■ İstihdam sorunu yaşıyor musunuz?

Turgut PAMUKLU: Evet eleman bulamıyoruz. Özellikle CNC frezelerde teknisyen veya teknik lise mezunundan verimli kişiler gelmiyor. Yeni nesil gençlik bu tür işleri pek yapmak istemiyor. Bakış açıları biraz daha farklı. İşe daha sanal ve hızlı ulaşmak istiyorlar. Bu iş cefalı geliyor. Bir dökümcü de artık kimse çalışmak istemiyor. Avrupa bu tür üretimlerini Doğu Avrupa'ya Türkiye'ye, Uzak Doğu'ya yönlendiriyor. Çevresel kirlilik yaratıyor ve insanlar rahatsız oluyor. Sosyal yapıları zorlaşıyor. SGK masrafları çoğalıyor ve çabuk emekli yapmanız gerekiyor. Bu yüzden zor bir sektör.

Rabia PAMUKLU: Çalışma arkadaşlarımızı önem veriyoruz. Yatırımlarımızın çoğunu aslında çalışma arkadaşlarımızla yapıyoruz. Kullandığımız makinelerle çalışmak ve yaptıkları programların dilini anlayabilmek için tabiki belli bir eğitimden geçiyorlar. Uzun zamandır bizimle beraber olan arkadaşlarımız var. Fakat yeni jenerasyon kendini çok hızlı tüketiyor. Kolay işe gidiyor. Bu işin kalitesinin bu işin ona geri dönüşünde daha yüksek olacağını farkında değil. Masa başı ya da hızlı para nasıl kazanabilirim mücadelesiyle



YETİŞMİŞ ELEMAN PROBLEMİMİZ VAR. BİR İŞ BİRLİĞİ PORTALIMIZ YOK. BAZEN ÜRETİCİ İSTEDİĞİ MÜŞTERİYİ BULAMIYOR. BAZEN DE MÜŞTERİ YAN SANAYİCİYİ BULAMIYOR

savaşırken zaman dilimi çok hızlı gidiyor. Bu zaman dilimi gittiği içinde gençlerimiz belirli bir yaşa geldiğinde bunalıma giriyor. Son 10 yılda takip ettiğim bir çok bilim insanı bunun altını çiziyor. Bizim eleman bulamamızın nedeni; hem arkadaşlarımızın buna eğilmemesi hem de bu işle ilgili eğitim dalının olmamasıdır.

Mühendislikten mezun olan arkadaşlarımızın beklentileri farklı. Ama teknik liselerden mezun sayısının az olması ve bizim gibi firmaların çok olması bu talebi karşılamıyor. Eğitimini tamamlamış ve bize uygun arkadaşları görsük belki 5-10 kişi daha alacağız. Fakat olmanın herkesin bir tahammül gücü oluyor. 3-5 sene gibi bir zamanımız yok. Devlet tarafından o eğitimlerin verilip bize sunulması lazım ki biz onu biraz makyajlayalım. Bu sefer adaptasyon süreci çok kısa olur ve verimlilik yükselir. Çalışanların

adaptasyonuna ayırdığım zamanı daha farklı yönlere kullanırım ve ülke ekonomisine katkı sağlanır. Girişimcilik özelliğidir. Yatırımcı olmak özelliğidir. Girişimci yapısına sahip birçok arkadaşım var fakat ilgilendikleri konu tamamen içeriği düzenlemek. Gerçekten yapmaları gereken işleri çoğu yapamıyor. Bir şeyleri kaçıyorlar ve kurumsallık oluşmuyor. Kurumsal bir firma ağır bir yükümlülüktür. Muhakkak her firmanın kemik bir yapısı vardır. Bunun yanında birbirimizin yükünü azaltabilmek için destek almamız gerekiyor. O destek esnasında sıkıntılar başlıyor. Hepimiz yoruluyoruz. Ancak ekip çalışmasıyla birbirimizi desteklediğimiz zaman daha güzel şeyler ortaya çıkıyor. Yük bir kişiye kaldığında sıkıntı başlıyor. Türkiye'nin genelinde bu var.

Turgut PAMUKLU: Kişi bize gelip çalışmak istediğini söylüyor

ve biz onu işe alıyoruz. En az 6 ay eğitim veriyoruz sonrasında da ben işi öğrendim diyerek gidiyor. Kişiyi asgari ücretten başlatsanız bile ayda 2 milyar masrafı var ve gidince her şeyi boşuna yapmış oluyorsunuz. Bunun gibi işçilerle karşılaşırız ve bu durum bizi şarşıyor.

Rabia PAMUKLU: İOSB'nin HUFBM projesi çok güzel ve verimli bir projeydi. Geri dönüşü çok oldu. İOSB sanayiye katkı sunacak ara eleman yetiştirilmesi kapsamında da bir proje yaparsa buradaki firmalara ulaşamayan arkadaşlarımızın ulaşması sağlanır. Belki bir ön eğitim sınıfı açarak oradan yetiştirilmiş eleman tedarik edilebilir.

Turgut PAMUKLU: 30 bin işyeri 300 bin çalışan var diyoruz. Okula daha iki üç yıl önce kavuştuk. İhracata ve yüksek teknolojiye katılmamız zaman alıyor. Şu an iyi ama hızlı gidilmesi lazım. Firmaların bilgilerinin olduğu bir portal oluşturulursa biz o bilgiler doğrultusunda işçi bulabiliriz. Birçok kişi iş arıyor fakat vasıfsızlar. Biz de eğitim kurumu değiliz ve üretmemiz gerekiyor.

■ **Sanayi 4.0 ile birlikte ilerleyen süreçlerde insan gücünün daha aza indirildiği ve robotların daha çok kullanıldığı süreçler başlayacak. Şu anda bunun alt yapısını hazırlıyor musunuz?**

Teknoloji, Ar-Ge ve inovasyona yönelik ne gibi çalışmalarınız var?

Turgut PAMUKLU: Tabii biz yüksek teknoloji çalıştığımız için ufak ufak hazırlıyoruz. Yaptığımız yatırımlar bu doğrultuda oluyor. Burada insanın kullanılmadığı yerlerde robot kullanılması veya çalışma saatleri uzun olan hafta sonu, akşam



ve bayram gibi tatillerde robotun kullanılması faydalıdır. İnsan hatasının çok olduğu yerlerde de robot kullanılması daha verimli olur. Ama insanın tamamen yalıtılması veya iş gücünün kaldırılması işsizlik konusunda sıkıntı yaratabilir. O dengeyi kurmak gerekiyor. İnsanın programlayıcı olarak kalması faydalı olur. Yorulmadan devamlı çalışan bir robot daha sağlıklı olacaktır. Kendi çalıştığımız firmalarda görüyoruz. O firmaların alt yapısı uygun olduğu için hızlı bir dönüşüm oluyor. Bizde kısmi kısmi bazı sistemler yaptırarak verimliliğimizi artırıyoruz.

■ **Son olarak kısa ve uzun vadede hayata geçirmeyi düşündüğünüz projelerinizi bizlerle paylaşır mısınız?**

Turgut PAMUKLU: Katma değeri yüksek ürünler üretmek üzerinde tasarım yapabileceğimiz, ürünleri geliştirebileceğimiz,

■ **KATMA DEĞERİ YÜKSEK ÜRÜNLER ÜRETEREK ÜZERİNDE TASARIM YAPABİLECEĞİMİZ, ÜRÜNLERİ GELİŞTİREBİLECEĞİMİZ, VERİMLİLİĞİ ARTTIRARAK KAZANÇLARI DA ARTIRABİLECEĞİMİZ BİR ŞEKİLDE SİSTEMİMİZİ KURGULAMAYI DÜŞÜNÜYÜZ**

verimliliği artırarak kazançları da artırabileceğimiz bir şekilde sistemimizi kurgulamayı düşünüyoruz. Önümüzdeki yatırımlar hep bu yönde olacak. Şu anda piyasada aktif olan işler değil de geleceği olan işler bizim için daha çok önem arz ediyor.

■ **Son olarak neler söylemek istersiniz?**

Rabia PAMUKLU: Reform Tasarım olarak şu ana kadar bir şeyler yaptığımızı düşünüyorum. Bundan sonrası için de daha güzel şeyler yapmaya çalışacağız.

Devletimizin son iki yıldır ciddi destekleri var. KOSGEB gibi destekleyen kurumlar var ve ilerleyen zamanlarda daha da iyileşeceğini düşünüyorum. 5 seneye kadar firmalar daha düzgün bir şekilde karşılıklı alışverişini yapabilecekler. Böyle olunca da verim yüksek olur, çalışma güzel olur, ekonomi daha hızlı yükselir, beklentilere hızlı bir şekilde cevap alınır. Ve ona göre bizden beklenenler de hızlı bir şekilde cevaplanır. Bütün firmaların bu şekilde çalışmasını gönülden istiyorum. Umarım her şey daha güzel olur.

ARAŞTIRMA

ÖLKE DEĞERLENDİRMESİ

HOLLANDA



YÜZ ÖLÇÜMÜ

41,526 km²

NÜFUS

17.130.000 (2018, IMF)

ÖNEMLİ ŞEHİRLER

Amsterdam, Delft,
Eindhoven, Giethoorn,
Lahey

DİL

Flemenççe, İngilizce

BAŞKENT

Amsterdam

PARA BİRİMİ

Hollanda Antilleri
• 1 Hollanda Antilleri:
3.4490 Türk Lirası

*04 Eylül 2018 İstatistikleri



HOLLANDA

AVRUPA BİRLÜĞİ'NİN ALAN OLARAK EN KÜÇÜK ÜLKELERİNDEN BİR TANESİ OLAN HOLLANDA BATI AVRUPA'DA KUZAY DENİZİ KIYISINDA, ALMANYA VE BELÇİKA ARASINDA YER ALMAKTADIR. REN, MAAS VE SHELDE NEHİRLERİNİN DELTASINDA KURULMUŞ OLAN HOLLANDA'NIN 41.526 km²'lik YÜZÖLÇÜMÜNÜN 7.578 km²'lik KISMI (% 18) SU VE KANALLARDAN OLUŞMAKTADIR. COĞRAFI YAPISI İTİBARIYLA DÜZ BİR ARAZİYE SAHİP OLAN ÜLKE TOPRAKLARININ YARISINDAN ÇOĞU DENİZ SEVİYESİNİN ALTINDA BULUNMAKTADIR.

Ekonomik Yapı

Hollanda ekonomisi, özel sektör ve kamu sektörünün her ikisinin de önemli roller oynadığı karma bir pazar ekonomisi niteliği taşımaktadır. Ekonomi güçlü bir uluslararası yönelime sahiptir. Hollanda, ticaret ve yüksek düzeyli finansal ve mesleki hizmetleri ile ünlenmiş, dünyadaki en zengin ve refah seviyesi yüksek ülkelerden biri olarak öne çıkmaktadır. Hollanda, Dünya Ekonomik Forumu kapsamlı Kalkınma Endeksi sıralamasında gelişmiş ekonomiler içerisinde 7. sırada, AB ekonomileri arasında 6. sırada yer almakta, IMF'nin 2018 verilerine göre nominal olarak dünyanın en büyük 17. ekonomisini oluşturmakta, kişi başına düşen gelirdede 13. sırada yer almaktadır. Ekonominin ana sektörleri nakliye/lojistik, kimya sanayi, ticaret ve hizmetlerden oluşmaktadır. İmalat sanayi Hollanda'da, Almanya, Fransa ve İtalya gibi diğer Avrupa ülkelerinde olduğundan daha az baskın durumdadır. Endüstriyel aktiviteler esas olarak gıda işleme, kimyasallar, petrol işleme ve elektrikli makineler üzerine yoğunlaşmıştır.

Son derece mekanize tarım sektörü GSYİH'nin % 1,6'sını ve işgücünün yalnızca % 2'sini istihdam etmekle birlikte gıda işleme sanayisi ve ihracat için önemli miktarda üretim gerçekleştirmektedir.

2017 yılı GSYİH'nda sanayi %17,9, hizmetler sektörü ise %70,2 pay almıştır. Bilgi iletişim teknolojileri sektörü halen GSMH artışına % 20 civarında katkıda bulunmaktadır.

Tarım ve gıda ile kimyasallar gibi daha geleneksel sektörlerde biyoteknoloji giderek artan önemde bir rol oynamaktadır. Oldukça dışa açık olan ekonomi



dış ticarete ve finansal hizmetlere bağımlıdır.

2018-2021 dönemi için hükümetin açıkladığı mali politikalar, devlet harcamaları ve yatırımlarında artışı, iç talebin yükselmesini, hanehalkı harcamalarını ve yatırımlarını desteklemeyi amaçlamaktadır. Ayrıca hükümet, işsizlik oranını aşağı çekmek amacıyla kamu ve özel sektörde işçi talebini artırmayı da hedeflemektedir.

Türkiye ile Ticaret**Genel Durum**

Cumhuriyetin ilanından sonra Türkiye ile Hollanda arasındaki ekonomik ve ticari ilişkilerin güç-

lendirilmesi için 1934'te Türk-Hollanda Derneği kurulmuştur.

Derneğin kuruluş anlaşması her iki ülkenin devlet başkanları olan Atatürk ve Kraliçe Wilhelmina tarafından imzalanmıştır. Bu olaydan önce 1930'da ise Hollanda'nın çok uluslu şirketi olan Philips, Türk Philips Ltd. olarak Türkiye'de faaliyete başlamıştır.

Türkiye ile Hollanda arasındaki ticari ilişkiler, Türkiye ekonomisinin 1980'li yılların başında dışa açılmasından sonra gelişme göstermiştir. Öte yandan, 1996 yılında AB ile Türkiye arasında imzalanan Gümrük Birliği Anlaşması ile birlikte diğer Avrupa ülkeleriyle olduğu

gibi, Türkiye ile Hollanda arasındaki ticaretinde uygulanan gümrük vergileri kaldırılmış ve bu durum iki ülke arasındaki ticaretin artmasını sağlamıştır.

Türkiye'nin Hollanda'ya İhracatında Başlıca Ürünler (1.000 \$)

Otomobil, steysin vagonlar, yarış arabaları, eşya taşımaya mahsus motorlu taşıtlar, tişört, diğer iç giyim eşyası (örme), kadın/kız çocuk için takım, takım elbise, ceket vs., erkek/erkek çocuk için takım, takım elbise, ceket vs., balık filetoları ve diğer balık etleri (taze/soğutulmuş/dondurulmuş), sentetik lif ipliği (dikici ipliği hariç) (toptan), kauçuktan yeni diş lastikler, yatak çarşafı, masa örtüleri, tuvalet, mutfak bezleri, petrol yağları ve bitümenli minerallerden elde edilen yağlar, kadın/kız çocuk için takım elbise, takım, ceket, pantolon vs. (örme), balık (taze/soğutulmuş), çorap; külötlü, kısa; uzun konçlu, soketler (örme), demir/çelik çubuklar (sıcak haddeli, dövülmüş, burulmuş, çekilmiş), demir/çelik döküntü ve hurdaları, bunların külçeleri, kara taşıtlar için aksam, parçaları, üzüm (taze/kurutulmuş), telli telefon-telgraf için elektrikli cihazlar, yolcu gemileri, gezinti gemileri, feribotlar, yük gemileri, mavnalar, sebze, meyve, sert kabuklu meyve ve yenilen diğer bitki parçaları, plastikten diğer levha, yaprak, pelikül ve lamalar, diğer mobilyalar vb. aksam, parçaları, tarifinin başka yerinde yer almayan gıda müstahzarları, demir/çelikten diğer tüpler, borular, içi boş profiller, sentetik iplik, monofil, şeritlerle dokumalar, eşya taşıma ambalajı için plastik mamulleri, tıpa, kapak, kapsül, televizyon alıcıları, video

monitörleri ve projektörler

Türkiye'nin Hollanda'dan İthal Ettiği Başlıca Ürünler (1.000 \$)

Demir/çelik döküntü ve hurdaları, bunların külçeleri, altın (ham, yarı işlenmiş, pudra halinde), petrol yağları ve bitümenli minerallerden elde edilen yağlar, tarifinin başka yerinde yer almayan gıda müstahzarları, siklik hidrokarbonlar, homonize edilmiş tütün ve tütün yerine geçen madde hülusalari, demir/alaşımız çelikten yarı mamuller, sentetik kauçuk, taklit kauçuk, stiren-butadien kauçuğu vb., kakao yağı, kaldırma, istifleme, yükleme, boşaltma makine ve cihazları, sanayide hammadde olarak kullanılan koku veren maddelerin karışımları, diğer canlı bitkiler (kökleri dahil) çelikler, ası kalem ve gözleri; mantar misel, paslanmaz çelikten yassı hadde mamulü (600mm. den geniş), yıkama, temizleme müstahzarları-sabunlar hariç, kağıt ve karton döküntü ve kırıntılar, dekstrinler, kimyasal değişime uğramış nişastalar, tutkalları, eşya taşımaya mahsus motorlu taşıtlar, asiklik alkoller vb. halojenlenmiş, sülfolanmış, nitrolanmış/nitrozalanmış türevler, diğer boyayıcı maddeler, otomatik bilgi işlem makineleri, üniteleri, otomobil, steysin vagonlar, yarış arabaları, yiyecek/içecek sanayinde kullanılan makine ve cihazlar, kimya ve bağlı sanayide kullanılan kimyasal ürünler.

Türkiye-Hollanda Yatırım İlişkileri

Hollanda, Türkiye'de yapılan toplam doğrudan yabancı yatırım tutarı içerisinde ilk sırada bulunmaktadır. Toplam yabancı sermayeli firma sayısı açısından da, Alman ve İngiliz firmalardan sonra, Hollandalı firmalar üçüncü sırada gelmektedir. Bunlardan bazıları, onlarca yıldır Türkiye'de faaliyet gösteren

Philips, Unilever, Shell ve ABN Amro gibi eski firmalardır. Son yıllarda Türkiye'de faaliyet göstermeye başlayan Hollandalı firmalar, daha çok, emlak ve inşaat sektörlerinde yatırım yapmıştır. Corio, Redevco ve Multi Turkmall gibi büyük Hollanda şirketleri ya yeni ticari projeler üstlenmekte ya da yerel firma ve gayrimenkulleri satın almaktadırlar. İnşaat ve pazarlama konularında uzmanlaşmış küçük ölçekli pek çok Hollanda firması, tatil yörelerindeki yerleşim projelerinde yoğun olarak faaliyet göstermektedir. Hollanda kökenli firmalar tarafından tercih edilen diğer alanlar ise şunlardır: Toptan ve perakende ticaret, turizm ve catering, nakliye ve haberleşme, makina sanayi, metal ve plastik işleme, tekstil ve hazır giyim, bilişim, yayıncılık ve eğitim sektörleri.

Toptan ve perakende ticaret alanında, hem C&A gibi tanınmış Hollanda perakende mağaza zincirleri, hem de ülke içi ve dışında farklı ürünlerin ticaretini yapan çok sayıda küçük firma bulunmaktadır. Turizm ve catering firmaları da emlak ve inşaat sektörlerinde faaliyet gösterenler gibi, yoğunlukla turistik yörelerde yatırım yapmaktadır.

Bu iki sektörde çalışan Hollanda kökenli firmalar, genellikle Antalya, Aydın ve Muğla civarında yatırım yapmış bulunmaktadır.

Türkiye, geniş tüketici altyapısı ve Hollanda ile Avrupa'daki iç piyasalara hizmet verebilecek kalifiye teknik personele sahip olması nedeniyle, telekomünikasyon ve bilişim sektörlerinde de Hollandalı yatırımcıların büyük ilgisini çekmektedir. Bu sektörlerde faaliyet gösteren GreenCat, TopTel ve BitBrains gibi Hollandalı firmalar da Türkiye'de yatırım yapmış bulunmaktadır.

AKILDIŞI AMA ÖN- GÖRÜLE- BİLİR

DAN ARIELY

Akıldışı Ama Öngörülebilir

Dan Ariely

İnsan Davranışları Hakkında Yeni ve İlginç Bir Bakış Açısı

Para hakkında nasıl düşünürsünüz?

Banka terlerinin ekonomiyi göçden

kaçırmasının nedeni neydi?

İnsanların bankalara ağır

borçlanmasının nedeni neydi?

Kararlarımızı yönlendiren, akıldışı

kuşvetler nelerdir?

Kendimizi ekonomik çıkmazlardan

nasıl kurtarabiliriz?



**Geleceği İnşa Eden Adam
Elon Musk**

İlk elektrikli spor arabayı üreten Tesla Motors'un, güneş panelleri üreten SolarCity'nin ve bizleri geleceğe taşıyan uzay taşımacılığı şirketi SpaceX'in arkasındaki isim olan Elon Musk aynı zamanda bir mucit, bir kâşif, bir mühendis ve bir girişimcidir. Geleceği İnşa Eden Adam'da, Elon Musk'ın başarısının sırrını keşfedecek ayrıntılı başlıklar sayesinde bir biyografi okuyormuş gibi hissedecek ve her şeyden önemlisi, ona "Gerçek Dünyanın Iron Man'i" denmesinin geçerli sebepleri olduğunu göreceksiniz.



BİLGİ ÜRETİMİ

Çağdaş Örgütlerde Bilgi Yönetimi ve Yenilik Süreçlerinin Yapı Taşı

ISBN

Bilgi Üretimi

Çağdaş Örgütlerde Bilgi Yönetimi ve Yenilik Süreçlerinin Yapı Taşı

Veli Denizhan Kalkan

Varlıklarını ve eylemleriyle yaşamımızı kuşatmış bulunan günümüz organizasyonları, rekabet ortamında hayatta kalabilmek ve etkilerini sürdürülebilmek için bilgi üretmek zorundadırlar. Örgüt içinde ve dışında gerçekleşen karmaşık etkileşimler sonucunda açığa çıkan örgütsel bilgi, kuruluşlarda yeniliğe kaynaklık edebilmekte ve zaman zaman örgüt için âdeta bir can simidi işlevi görebilmektedir. Bu çalışmada örgütlerde bilginin nasıl üretildiği, yeni örgütsel bilginin nasıl yaratıldığı üzerinde durulmaktadır.



ABDULLATİF ERDOĞAN

NASIL? BAŞARIRSIN

Rekabet Ortamında Başarıya Nasıl Erilir

Nasıl Başarırsın?

Abdullatif Erdoğan

Bu kitap "Nasıl Başarırsın?" adını "İç'te ve İş'te Başarı ve Mutluluk Yolları'nın pınarından beslenerek aldı.

Özeline güzelleşen insanların hayatlarına nasıl bir enerji

oluşturduklarının "umut ışıkları'nı niyet aldı.

Kademeli yazıldı. Önce "İç'e bakış açısı" oluşturuldu.

Sonra insan "iş'te" buluşturuldu. Ardından "İç'ten İş'e başarı

yolculuğu'na gidildi.

Hayatın umutla başarılı bir şekilde yaşanılacağına işaret taşlarını

farfah bir bakış açısıyla göden geçirmek gerektiğini resmetmeye

gayret ettik. İnandıklarımızı ve tespitlerimizi yazdık.



CEYHAN KONAK

KÜRESELLEŞME VE YÖNLENDİRİLEN TÜKETİM

ISBN

Küreselleşme ve Yönlendirilen Tüketim

Ceyhan Konak

Küreselleşmeyle birlikte her şey çok hızlı bir şekilde değişiyor. Bu

değişim doğal olduğu kadar suni olarak da gerçekleşmekte.

Ve bizler bu değişimin neresindeyiz? İhtiyaçlarımız gerçekten

sınırsız mı ya da bu birilerinin bize ezberlettiği bir şey mi?

Değerlerimiz nasıl değişiyor? Reklamlar, ürün ve hizmetleri nasıl

zorunlu ihtiyaç gibi gösteriyor? Neyin ve nasıl tüketileceğinin

standart hale geldiği bir dünyada acaba ne kadar özgürüz?

Dünyada Ar-Ge harcamaları en çok hangi sektörde yapılmaktadır?

İlaçlar sadece iyileştiriyor mu? Kolelik neden kaldırıldı? Bütün bu

sorulara ve daha fazlasına cevap bulacağınız eser tüketirken nasıl

tükendiğimizin hikâyesini anlatmaktadır.



BRANKO MILANOVIC

KÜRESEL EŞİTSİZLİK

KÜRESELLEŞME ÇAĞI İÇİN
YENİ BİR YAKLAŞIM

Küresel Eşitsizlik: Küreselleşme Çağı İçin Yeni Bir Yaklaşım

Branko Milanovic

Eşitsizlik üzerine dünyanın önde gelen ekonomistlerinden Branko

Milanovic, küresel düzeyde eşitsizliği belirleyen dinamiklere

ilişkin cesur bir yorum getirmektedir. Çok geniş kapsamlı bir veri

setine ve keskin analizlere dayanan çalışmasında, gerek ülkelerin

içinde gerekse ülkeler arasında eşitsizliği azaltan ve arttıran iyi

ve kötü güçleri ortaya koymaktadır. Bunun yanı sıra küreselleşme

ve aynı zamanda da eşitsizliği düzelterek politikaların neler

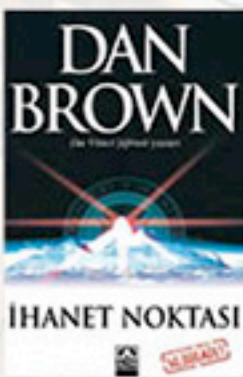
olabileceğini göstermektedir.



Bilinçaltının Gücü

Joseph Murphy

Neden bir insan özgürken diğeri mutludur?
Neden bir insan korkak ve endişeliyken diğeri inanç ve güven doludur?
Neden bir insan amansız olduğu söylenen bir hastalıktan kurtulurken diğeri iyileşemez?
Neden bir insan tam bir başarı örneğiyken diğeri sefil haldedir?
Neden bir konuşmacı ilgi çekici ve son derece popülerken, diğeri suradan ve sömüktür?
Bu soruların yanıtı, bilinç ve bilinçaltınızın işleyişinde gizli olabilir mi? Kesinlikle evet.



İhanet Noktası

Dan Brown

NASA'ya bağlı bir uydü Kuzey Kutbu'nun derinliklerine gömülü nadir bulunan bir nesnenin varlığını belirler. Bir süredir bocalamakta olan NASA bunu bir zafer olarak niteler. Amerikan uzay politikasını ve yaklaşmakta olan başkanlık seçimini derinden etkileyecek bir zaferdir bu... Rachel, Başkan'la bağlantı kuramadan Michael ölümcül bir saldırıya uğrar. Gerçeğin ortaya çıkmasını istemeyen eszarengiz bir, katillerden oluşan bir ekiple herkesi ortadan kaldırmaktadır. İssiz ve ölümcül bir çevrede bir avuç insanın tüm umudu bu korkunç sahtekârlığın arkasındaki güçlerin ortaya çıkarılmasıdır. Öğrenecekleri gerçek İhanetin doruk noktasıdır.



Beyin

Senin Hikayen

David Eagleman

Büyük ilgi gören kitabı Incognito ile nörobilimi geniş kitlelerle buluşturan David Eagleman, bizi içimizdeki kozmosa doğru hızlı ve nefes kesici bir yolculuğa çıkarıyor. Gerçek nedir? "Sen" kimsin? Nasıl karar veriyorsun? Beynin neden başkalarına ihtiyaç duyuyor? Teknoloji "insan olmak"ın anlamını değiştirebilir mi?



Yerelden Küresele Marka Yolculuğu

Jan-Benedict E.M. Steenkamp, Nirmalya Kumar

Dünyaca ünlü pazarlama uzmanları Nirmalya Kumar ve Jan-Benedict Steenkamp, gelişmekte olan tüketici markalarının uluslararası pazarlarda başarıya ulaşması adına bir plan için yola çıkıyor. Brand Breakout, markaları iç pazar baskısından koruyup dünya çapında bir zafere ulaştıracak sekiz strateji öneriyor.



Dünya Ekonomisinde Dönüşüm

Sinan Sönmez

Yazar, 19. Yüzyılın son çeyreğinde ilk dış borç krizini yaşayan günümüzdeki gelişmiş ve "yeni sanayileşen" ülkelerin, yüzyıl sonra gene ciddi bir krize karşılanmış olmalarının nedenlerini ve sonuçlarını incelemektedir. Bu bağlamda da IMF'nin patronajını üstlendiği ve Dünya Bankası'nın desteklediği istikrar ve yapısal uyum programları ile politikalarını değerlendirmektedir.



Güçlü Hafıza Teknikleri

A. William Deckard, Alp Dag

Bu kitapla hafızayı güçlendirecek birçok bilgi ve teknik öğreneceksiniz. Beynin yapısı, bölümleri ve lobların işlevlerinden beyne ve hafızaya zarar veren unsurlara, hafızayı güçlendiren besinlerden hafızayı koruyan fiziksel aktivitelere, mnemonikler ve hafıza sarayından çağrışım tekniği, çizim tekniği, anıtkarar tekniği, görüntü tekniği, bağlantı tekniği, gardrop tekniği ve kodlama tekniği gibi birçok teknik ve yöntemle hafızanızı güçlendirecek ve hayatınıza yeni bir yön verebileceksiniz.



ABD'de İşsizlik Başvuruları Düşüş Gösterdi

Perşembe günü açıklanan resmi verilere göre; işsizlik yardımlarına başvuranların sayısı güçlenen işgücü piyasasıyla tutarlı şekilde beklentilerin üzerinde düşüş yaşadı. ABD Çalışma Bakanlığı tarafından, 4 Ağustos'ta sona eren haftada ilk işsizlik yardımları için başvuruda bulunan kişilerin sayısının, önceki haftaya göre 6 bin kişi azalarak 213 bine düştüğü açıklandı.

Kaynak: Investing web sitesinden tercüme edilmiştir.

İngiltere'de İşsizlik Oranı 2018'in 2. Çeyreğinde %4,0'a Geriledi

İngiltere'de işsizlik oranı 2018'in ikinci çeyreğinde de düşüş trendini sürdürerek Şubat 1975'ten itibaren kaydedilen en düşük oran olan %4,0'a geriledi. Aynı dönemde ikramiye hariç maaşların bir önceki yıla kıyasla %2,7 oranında arttığı açıklandı. Aynı dönemde istihdam edilen AB harici üçüncü ülke vatandaşlarının sayısının bir önceki seneye göre 74.000 artarak 1,27 milyon'a ulaştığı açıklandı.

Yayımlayan: Londra Ticaret Müşavirliği



Ticaret Savaşları Sürerken Çin'de İhracat ve İthalat Arttı

Çin Gümrük İdaresi tarafından yapılan açıklamada, Çin'in gerçekleştirdiği ihracatın ABD ile artan ticaret savaşı söylemlerine karşın %10 olan beklentilerin üzerinde bir önceki yıla göre %12,2; ithalatın ise %16,2'lik beklentilere karşın bir önceki yıla göre %27,3 yükseldiği belirtildi. Böylece Çin Temmuz ayında yaklaşık 28 milyar dolar ticaret fazlası vermiş oldu.

Kaynak: Bloomberg web sitesinden tercüme edilmiştir



Almanya'da İhracat Yıllık Bazda %7,8 Arttı

Federal İstatistik Ofisi tarafından açıklanan verilere göre, Almanya'nın 2018 yılı Haziran ayında ihracatı 115,5 milyar avro olurken ithalatı 93,7 milyar avro olarak gerçekleşti. Açıklanan aylık ithalat değeri 1950 yılından bu yana kaydedilen en yüksek değeri göstermektedir. Yine açıklanan verilere göre, Almanya'da yıllık bazda ise ihracat %7,8 oranında artış gösterirken ithalat %10,2 oranında artış gösterdi. Haziran ayında Almanya takvim ve mevsim etkilerinden anđınılmış olarak 19,3 milyar dış ticaret fazlası verdi.

Kaynak: Destatis web sitesinden tercüme edilmiştir.





İngiltere'de Enflasyon Temmuz'da %2,5 Arttı

Resmi İstatistik Ofisi tarafından açıklanan verilere göre; İngiltere'de Temmuz ayında enflasyon yıllık bazda %2,5 artış göstererek beklentilere paralel gerçekleşti. Haziran ayında enflasyon %2,4 olarak kaydedilmişti. Gıda, enerji, alkol ve tütün ürünlerinin hesaplamaya dahil edilmediği mevsimsel etkilerden arındırılmış çekirdek enflasyon ise Temmuz ayında %1,9 artarak beklentilere paralel gerçekleşti. Haziran ayında çekirdek enflasyon aynı oranda artmıştı.

Kaynak: Investing web sitesinden tercüme edilmiştir.



Almanya Ekonomisi İkinci Çeyrekte %0,5 Büyüdü

Almanya'da 2018 yılının ikinci çeyreğinde fiyat, mevsim ve takvim etkilerinden arındırılmış GSYH bir önceki çeyreğe göre %0,5 artış gösterdi. Resmi İstatistik Ofisi(Destatis) tarafından açıklanan verilere göre önceki çeyrek büyümesi %0,4 ile daha zayıf gerçekleşmişti. Çeyreklik bazda karşılaştırma yapıldığında pozitif katkının iç talepten kaynaklandığı, nihai tüketim harcamalarında ve hükümet harcamalarında artış yaşandığı görülmektedir. Yıllık bazda ise fiyat etkilerinden arındırılmış GSYH ikinci çeyrekte %2,3 oranında artış gösterdi.

Kaynak: Destatis web sitesinden tercüme edilmiştir.

Finlandiya:Ülkedeki Kuraklık Sonrası Finli Çiftçiler, AB Yardımı Alamayacak

Finlandiya'da bu yıl yaşanmış olan uzun ve kuru yaz mevsimi sonrası, İsveç, Danimarka ve diğer bazı Baltık ülkeleri ile birlikte AB'ne acil tarım yardımı başvurusu yaptı. Ancak başvuru, AB içindeki kuraklığa dair sorunların yaygınlığı ve bu sorunu ele alacak kaynaklara sahip olunamadığı gerekçesiyle, AB'nin Tarım Komiseri tarafından olumsuz olarak cevaplandı.

Kaynak:Yle, Finlandiya Ulusal Haber Ajansı



İtalya Kamu Borçları 2,3233 Trilyon Avro'ya Geriledi

İtalyan Merkez Bankası, İtalya'nın kamu borçlarının Mayıs ayından Haziran ayına 4,1 milyar Avro azalarak, 2,3233 trilyon Avro'ya gerilediğini açıkladı. Banka, İtalya'nın vergi gelirlerinin Haziran ayında, geçtiğimiz yıl aynı döneme kıyasla %0,9 oranında yükselerek 31,9 milyar Avro olarak gerçekleştiğini bildirdi. 2018 yılının ilk yansında ise vergi gelirleri, geçtiğimiz yılın aynı dönemi ile karşılaştırıldığında, %0,6 oranında artarak, 187,1 milyar Avro olarak gerçekleşti.

Kaynak: ANSA,



**Teknofest
20-23 Eylül 2018**

İstanbul Yeni Havalimanı İnşaatı
İstanbul Havacılık, Uzay ve Teknoloji Festivali Eylül'de İstanbul Yeni Havalimanı'nda olacak.



Rock Müzikaller

24 Eylül Pazartesi 21:00
İstanbul Büyükşehir Belediyesi
Harbiye Cemil Topuzlu Açıkhava
Tiyatrosu
"Rock Müzikaller" 11 Yıl aradan sonra güçlü bir kadroyla yeniden Açıkhava'da!



Çehov Kabare
02 Ekim Salı 20:30
Trump Kültür ve Gösteri
Merkezi

Bora Severcan'ın yönettiği Çehov Kabare oyunu, izleyicisiyle buluşuyor.

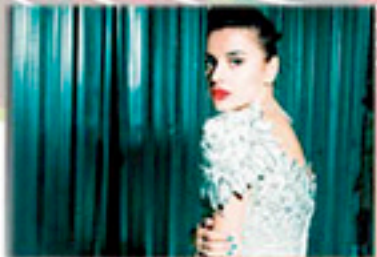
Sertab'ın Müzikali
26 Eylül Çarşamba 21:00
İstanbul Büyükşehir Belediyesi
Harbiye Cemil Topuzlu Açıkhava
Tiyatrosu

Kış sezonu boyunca büyük ilgi gören, Erener'in son projesi "Sertab'ın Müzikali" bu kez Açıkhava Sahnesi'nde!



Yüksek Sadakat
28 Eylül Cuma 22:00
Sanat Performance Açıkhava
Sahnesi

"Belki Üstümüzden Bir Kuş Geçer", "Kafile", "Haydi Gel İçelim", "Aşk Durdukça", "Ben Seni Arayamam" gibi hitleriyle tanınan, ülkenin en iyi rock gruplarından Yüksek Sadakat, en özel bir performanslarından biriyle rockseverlerle buluşuyor.



Ceylan Ertem
29 Eylül Cumartesi 22:00
IF Performance Hall Beşiktaş
Ceylan Ertem, 29 Eylül'de IF Performance Hall Beşiktaş sahnesinde!



Notre Dame'nin Kamburu
Müzikali
06 Ekim Cumartesi 20:30
Trump Kültür ve Gösteri Merkezi
Victor Hugo'nun ölümsüz eseri; Notre Dame'nin Kamburu Müzikali, Trump Kültür ve Gösteri Merkezi'nde sizlerle...

Pinhani
06 Ekim Cumartesi 20:00
IF Performance Hall Beşiktaş
"Pinhani" 6 Ekim Cumartesi IF Performance Hall Beşiktaş sahnesinde!



Koray Avcı
29 Eylül Cumartesi 21:00
IF Performance Hall Ataşehir
Koray Avcı, 29 Eylül Cumartesi IF Performance Hall Ataşehir sahnesinde hayranlarıyla buluşacak.





Mehmet Erdem
06 Ekim Cumartesi 21:30
Mori Performance
Mehmet Erdem 6 Ekim'de
Mori Performance'ta...



Leyla'nın Evi
13 Ekim Cumartesi 20:30
Sanat Performance Açkhava
Sahnesi

Zülfü Livaneli'nin büyük ses getiren romanından uyarlanan Leyla'nın Evi, seyirciyle buluşuyor.



Burak Çebi Piyano
Resitali
23 Ekim Salı 20:30
Erimtan Müzesi
Konser Salonu
Erimtan Arkeoloji
ve Sanat Müzesi
Salı Konserleri'nin
2018-19 sezon
programında Fransız
Piyano Müziği
Burak Çebi Piyano
Resitali karşınızda
olacak.



Can Bonomo
24 Ekim Çarşamba 21:30
IF Performance Hall
Can Bonomo, 24 Ekim'de
IF Performance Hall
Sahnesi'nde...



AyşeDeniz İstanbul Resitali
06 Ekim Cumartesi 20:30
Grand Pera Emek Sahnesi
Beethoven'dan Pink Floyd'a,
Bach'tan Coldplay'e klasik ve
rock piyano düzenlemeleri ile
AyşeDeniz, İstanbul'a geliyor.



Victor Wooten Trio Feat Dennis
Cham
24 Ekim Çarşamba 20:30
Zorlu Psm - Studio
Dennis Chambers ve Bob
Franceschini'nin katılımıyla iki gün
üst üste gerçekleşecek The Victor
Wooten Band konseri, tarifsiz bir caz
deneyimini sizlerle Zorlu PSM'de
buluşturacak.



Cimri
05 Kasım Pazartesi 20:30
Beşiktaş Kültür Merkezi
İstanbul Komedi Festivali, 17. yüzyılda
yaşamış Fransız komedyen yazar
Moliere'in ünlü eseri "Cimri"yi
Semaver Kumpanya'nın yorumunda
05 Kasım'da BKM Tiyatro - Beşiktaş'ta
sahneleyecek.



Feridun Düzağaç
27 Ekim Cumartesi 21:30
Mori Performance
Rock müziğin eskimeyen
isimlerinden Feridun Düzağaç 27
Ekim'de Maltepe Mori Performance
Hall'de...



Dönüşüm
25 Ekim Perşembe 20:30
Ankara CerModern
Kafka'nın 1915'te yayımlanan ve
bugün hala canlı olan "Dönüşüm"
adlı öyküsü 25 Ekim'de Altkat Sanat
yorumuyla CerModern sahnede...



Prof. Dr. Ali Rıza BÜYÜKUSLU
YTÜ Öğretim Üyesi

Toplum 5.0 (Society 5.0)

“Dijital dönüşüm ve Endüstri 4.0 mikro düzeyde işletmeleri etkisi alırken, makro düzeyde ise yeni bir büyüme ve kalkınma modelini ortaya koyarken, bu eş zamanlı teknolojik değişime dayalı toplumsal dönüşüm yeni bir akıllı toplum inşasını gündeme getirmiştir. ”

Dijital Dönüşüm Çağının yeni bir akıllı toplum felsefesi ve projesine ihtiyaç olduğunu düşünen Japonya, Toplum 5.0 felsefesini bizzat Japonya Başbakanı Shinzo Abe tarafından tanıtılmıştır.

Toplum 5.0 felsefesi kapsamında yeni bir ekonomi ve sosyoloji reformuna ihtiyaç duyulduğu Japon Ekonomik Organizasyonlar Federasyonu Keidanren’in hazırladığı 26 sayfalık bir çalışma ile dünyaya deklare edilmiştir. Bu yeni felsefeye göre Avcı Toplum, Tarım Toplumu, Endüstriyel Toplum, Bilgi Toplumu ve Akıllı Toplum (Toplum 5.0) olarak karşımıza çıkıyor.

Dijital dönüşüm ve Endüstri 4.0 mikro düzeyde işletmeleri etkisi alırken, makro düzeyde ise yeni bir büyüme ve kalkınma modelini ortaya koyarken, bu eş zamanlı teknolojik değişime dayalı toplumsal dönüşüm yeni bir akıllı toplum inşasını gündeme getirmiştir.

Yeni toplumsal dönüşümün yeni toplumsal felsefesinin mücadele etmesi gereken global sosyal sorunlar:

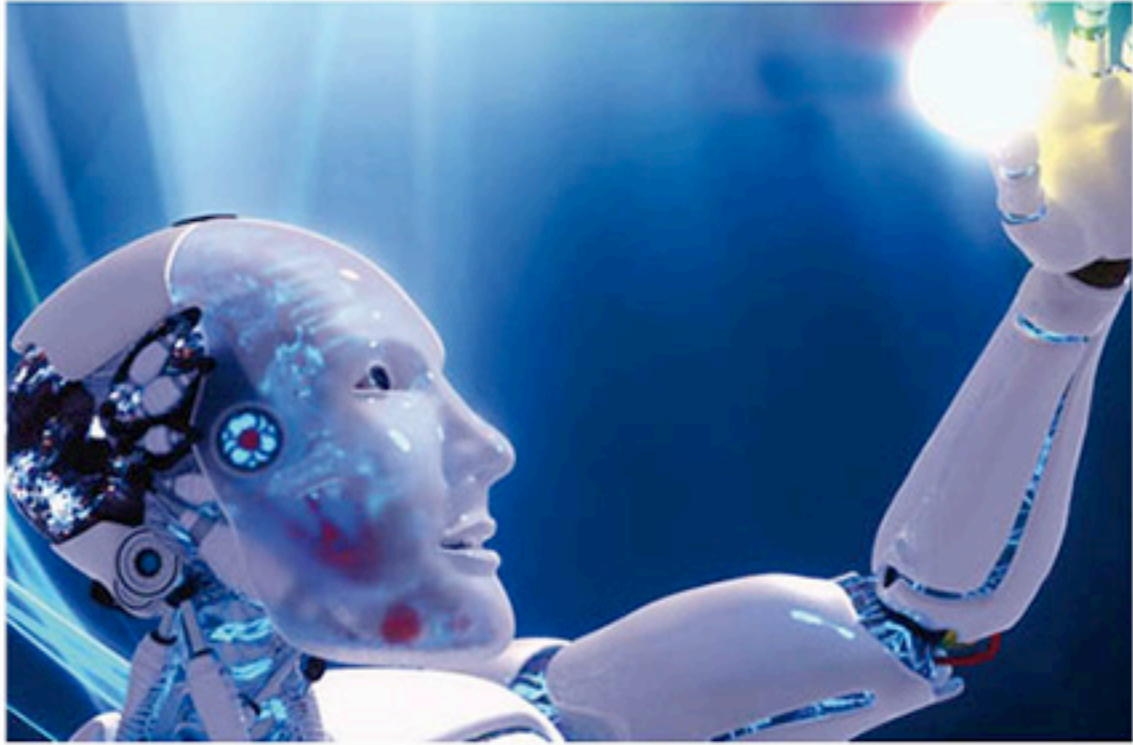
- Yoksulluk ve artan eşitsizlik
- Global göç sorunu
- İşsizlik
- Yaşlanan Nüfus
- Beslenme, Temiz Su
- Sağlık
- Ekoloji ve çevre

Tüm bu sorunların çözümünde sanal dünya ile gerçek dünya arasındaki ilişkilerin düzenlenmesi, sosyal ağların genişlemesi, nesnelerin internetinin toplum çıkarları için kullanılması gerekmektedir. Bunun için ICT tabanlı mesleki eğitim reformunun yapılması mecburi bir görevdir. Dijital dönüşümü gerçekleştirecek nitelikli toplumun eğitimi ve toplumun yeteneklerini geliştirme noktasında

da eğitime ayrılan payın artması, eğitim alan toplumun kapsamının genişletilmesi, üniversitelerin ve Ar-Ge merkezlerinin ön plana çıkması, etkin ve adil hukuk sistemi ve evrensel insan haklarının işlevselliği yeni toplum düzeninin parametreleridir.

Bu bağlamda, IOT, Büyük Veri, Yapay Zeka (AI), robot gibi yenilikçi teknolojilerin ve paylaşım ekonomisinin aynı zamanda sosyal yaşamı dönüştürme kuvveti bilgi toplumundan akıllı topluma geçişte en önemli rolü oynamaktadır. Tüm bu gelişmelerin ve teknolojik devrimlerin hiç kuşkusuz ki nihai amacı insanlığın daha konforlu ve sürdürülebilir bir sosyo-eko sistem içinde iyi yönetilmesidir.





IOT tarafından toplanan büyük veri yapay zekaya dönüşecek, yapay zeka ürünleri ise toplumun gelişimi için ihtiyaç duyulan akıllı sistemlerin kullanılması ve verimlilik artışına neden olacaktır.

Akıllı ürünler ve akıllı hizmetler toplumun refahını artıracaktır. Sosyal sorunların önemli bir kısmı da sosyal yaratıcı fikirler, sosyal girişimcilik, sosyal sorumluluk projeleri ya da sosyal inovasyon ile çözümlenecektir. Büyük veri ve yapay zeka devrimi aynı zamanda yeni işler yaratarak, işgücü piyasalarına yenilikçi istihdam fırsatları getirecektir. Ayrıca başta gelişmiş ülkeler olmak üzere tüm dünyada yaşanan nüfus, çevre ve eşitsizlik gibi global sorunlara karşı geliştirilecek inovatif mücadele araçlarının veya mecraların bir çoğunun da dijital tabanlı çözümler olacağı görülmektedir.

Akıllı topluma geçişin en önemli teknoloji devrimi olan yapay zeka, robot ve büyük veri kullanımının yaygınlaşması ve Toplum 5.0 felsefesi ile bütünleşmesi ile birlikte toplumun konforu ve refahını doğrudan etkileyen alanların başında sağlık (Healthcare), hareketlilik (mobility) akıllı toplu taşıma, insansız çevre dostu arabalar, elektrikli araçlar gibi dijital bazlı yenilikçi ürünler vasıtasıyla üretim maliyetlerinin düşürülmesi, verimliliğin artırılması, temiz teknoloji kullanımının yaygınlaşması, depolama, lojistik ve taşıma işleri ile ürün pazarlama, satış, sevkiyat, muhasebe, ürün kalite kontrol, ürün güvenliği, ambalajlama, etiketleme gibi tüm süreçlerin hızlanması ve takibi dijital akıllı sistemlerle hayatı

↑ BÜYÜK VERİ VE YAPAY ZEKA DEVRİMİ AYNI ZAMANDA YENİ İŞLER YARATARAK, İŞGÜCÜ PİYASALARINA YENİLİKÇİ İSTİHDAM FIRSATLARI GETİRECEKTİR

hem üretici hem de tüketici için kolaylaştıracaktır. Toplam toplumsal faydaya da yarar sağlanacaktır.

Dijital teknoloji tabanlı altyapı hizmetleri (Smart Infrastructure), ICT, Robots, Sensors gibi yenilikçi teknolojilerle kamusal hizmetin kalitesi ve verimliliği artacaktır. Diğer taraftan, Finans teknolojileri (Fintech), blockchain teknolojileri vb. gelişmeler yine insanlığa zaman, hız ve verimli hizmet sağlayan gelişmelerdir.

Tüm bu gelişmeler toplumların avcılıktan tarıma, tarımdan sanayiye, sanayiden bilgiye ve nihayet bilgidan akıllı topluma geçişte geçirdiği aşamalar ve toplumsal dönüşüm zamanlarından bağımsız değildir. Bugün endüstride ve teknolojiye yaşanan dehşet verici hızlı dönüşüm yeni bir toplumsal örgütlenme ve yaşam felsefesinin çok yakında global bazda yaygınlaşacağını işaret etmektedir.



Dr. Ahmet AYDIN
Çelebi Ortak Sağlık Güvenlik
Birimi

Sonbaharda Beslenme

“ Mevsim değişikliklerinin beslenmemiz üzerinde olumsuz etkileri olabilir. Mevsimler değişirken genellikle kendimizi yorgun, halsiz ve isteksiz hissedebiliriz. Yazın bitmesi, havaların soğuması, günlerin kısalması hareketin azalması, iştahımızı, hayat kalitemizi ve çalışma tempomuzu olumsuz etkiler. ”

Birkaç basit önlemlerle sonbaharın getirdiği olumsuzlukları yenirebiliriz.

Su İçme Alışkanlığı Kazanın

Sonbaharda hava sıcaklığının azalması ile birlikte susuzluk hissi yaşamıyor olsak da su içmeye özen gösterin. Diyetisyen görüşü; günde 8-15 bardak su kendinizi daha iyi hissetmenizi sağlar. Mevsim değişikliklerine bağlı kabızlık sorununuz böyle çözülür. Susamadan su içmeyi alışkanlık haline getirin.

C Vitaminini Yeterli ve Düzenli Tüketmeyi İhmal Etmeyin

Bedenin C vitaminine duyduğu ihtiyaç bahar ve yaz döneminde daha fazladır. Eğer C vitaminini doğal besinler ile yeteri kadar alamıyorsanız, mevsim değişikliğinin oluşturduğu problemleri şiddetli bir şekilde ve uzun süre yaşarsınız. Sofranızda C vitamininden zengin olan yeşil biber, kuşburnu, maydanoz gibi besinlere ve C vitamininin kaynağı olan taze mevsim sebze ve meyvelerine yer verin. Sigara içenlerin C vitamini ihtiyacı, normal kişilerin iki katıdır. Bu nedenle sigara tiryakileri C vitamini alımlarına ve beslenmelerine daha fazla özen göstermeli. Armut, bal kabağı, brüksel lahanası, turp, karnabahar, nar, ceviz

ve fındık... Tüm bu besinleri; metabolizmayı sonbahara hazırlamak, mevsim geçişlerinde hastalanmamak ve sonbahar depresyonundan korunmak için sofralardan eksik etmemek gerekir. Elma: Kalbe yararlı flavonoidler ve antioksidan öğeler içerir. Asil vitamin kabuğunda bulunduğundan iyi yıkanmış bir şekilde kabuğuyla tüketilmelidir.

Taze ceviz ve fındık: Çok iyi bir enerji kaynağıdır, vücuda güç ve enerji verir, beden ve zihin yorgunluğunu giderir. Kolesterolü düşürür, düzenli olarak her gün bir avuç tüketilmesi kalp krizi geçirme riskini azaltmaktadır.

Kafein Tüketiminde Dikkatli Olun

Sonbaharda, havaların soğuması, günlerin kısalması, gecelerin uzamasıyla birlikte sıcak içecek ihtiyacı artar. Biz diyetisyenler bile bu sonbahar sabahlarında uyanabilmek için kafeinli içecekleri kullanırız ancak miktarda abartmamalıyız. Mevsim değişikliği yorgunluğu ile savaşmak için aşırı kafein tüketmek yorgunluğun dozajını daha çok artırır. Çünkü kafein aşırı alındığında kalp çarpıntısına ve vücuttan su kaybına neden olur. Az miktarda kafeinin uyarıcı etkisi olduğu doğrudur ve ben bir diyetisyen olarak ölçülü

kafein tüketimini çok faydalı buluyorum. Fakat 4 kupa kahveden daha fazlası Olimpiyat Komitesi tarafından bile doping olarak kabul ediliyor.

Yeterli ve Düzenli Beslenin

Özellikle günlerin kıalmaya başlaması, yazdan kalan alışkanlıkla akşam yemeklerinin geç yemeye devam etmemeliyiz. Az ve sık beslenmeniz bu dönemde de oldukça önemlidir. Düzensiz beslenme ve uzun süreli açlıklar kan şekerinin dengesiz yükselmesi ve düşmesine neden olur ve bu da sonbahar yorgunluğunu daha kötü hale getirir.

Hareket Edin

Kendinizi yorgun hissedip sosyal hayattan uzaklaşarak sonbahar yorgunluğunu yenemezsiniz. Kendinizi eve kapatmak yerine açık havada en az yarım saatlik yürüyüşler yapın ve oksijen kapasitenizi yükseltin.

Uyku Düzeninizi Sağlayın

Uyku düzeninizin olmaması, uyku saatlerinin dengesiz ve belirsiz olması beslenme düzeninizi de olumsuz etkiler. Düzensiz uyku, düzensiz beslenme sonbahar yorgunluğunun daha belirgin olmasına ve daha çok negatif etki doğurmasına yol açar.

05.10.2018	07.10.2018	Tarım Hayvancılık	Gıda, Tarım, Sarsızlık, Hayvancılık ve Teknolojileri Başta Fuar Alanı Benli Fuarlık	Başta Fuar Alanı Benli Fuarlık
06.10.2018	10.10.2018	Mobilya İç Mimarlık	Halk Aydınlatma, Dekorasyon ve Aksesuarlar Fuarı	Abdül-Analyse Türey Fuarlık
10.10.2018	14.10.2018	Gıda	11. Çukurova Gıda ve Yiyecek Lezzetleri Fuarı	Adana Türey Adana Fuarlık
11.10.2018	11.10.2018	Eğitim	Yurtiçi Eğitim Akademi ve İhtiyaçlar Fuarı	Shanaton Ankara Akademi Fuarlık
11.10.2018	11.10.2018	Hediyelik Eşya	Kurumsal İhtiyaç ve Promosyon Ürünleri Fuarı	İFM Yedigözyeri İstanbul Fuarlık
11.10.2018	14.10.2018	Kuyumculuk	47. İstanbul Ufuklenen Mücevherat, Saat ve Malzemeleri Fuarı	İFM Yedigözyeri İstanbul Fuarlık
13.10.2018	17.10.2018	Mobilya	Mobilya 21. Ufuklenen Mobilya Yan Sanayi, Aksesuarlar Orman Ürünleri ve Akıllı Teknoloji Fuarı	Türey İST
13.10.2018	31.10.2018	Otomotiv ve Yan Sanayi	4. Otomobil ve Yan Sanayi Fuarı	ANKA Akıllı
16.10.2018	19.10.2018	Deri, Ayakkabı	Deri, Ayakkabı ve Kilt 44. Ayakkabı ve Çanta Fuarı	İzmir Gazetem (ZFA)
16.10.2018	18.10.2018	Endüstriyel Ekipman	Robotu Üretim Teknolojileri Zirvesi ve Sergisi	WOW İstanbul ST Alternatif Fuarlık
17.10.2018	19.10.2018	Tekstil	Halk Giyimine Yönelik Kumaş, İplik ve Aksesuarlar Fuarı	İFM Yedigözyeri
17.10.2018	21.10.2018	Bilgisayar	Bilgisayar, Oyun ve Teknolojileri Fuarı	İFM Yedigözyeri
18.10.2018	21.10.2018	Gıda	10. Gıda ve İçecek Ürünleri Fuarı	Konya Türey
18.10.2018	20.10.2018	Su Teknolojileri	9. Ufuklenen Su Ürünleri İhtiyaç ve İşleme Balıkçılık Teknolojileri Fuarı	İzmir Fuar Alanı
20.10.2018	29.10.2018	Matbaa Ürünleri	Kağıt, Matbaa ve Etiket Konyalı Kitap Dergi, Sıralı Yayınlar Fuarı	Konyalı Fuar Merkezi
22.10.2018	22.10.2018	Eğitim	Yurtiçi Eğitim Fuarı	Shanaton Hotel
24.10.2018	28.10.2018	Endüstriyel Ekipman	Oral, Restoran, Gastronomi Dönerleri ve Teknolojileri Fuarı	İFM Yedigözyeri
24.10.2018	27.10.2018	Plastik Kaşık	Kaşık Endüstri Fuarı	Türey İST
24.10.2018	27.10.2018	Tarım Hayvancılık	5. Arınur Term ve Gıda Fuarı	Şehit Atanur Bal Fuar Merkezi
01.11.2018	04.11.2018	Makine ve Teknik	5. Doğu Marmara Sanayi ve Teknolojileri Fuarı	Kocaeli Belediyesi
01.11.2018	04.11.2018	Yapı İnşaat	Yapı Malzemeleri, Yapı Teknolojileri Fuarı	İzmir Türey Fuarlık
06.11.2018	10.11.2018	Mobilya	Mobilya Dekorasyon Ev ve Ofis Mobilyası Fuarı	CHB Yedigözyeri
07.11.2018	11.11.2018	Tarım Hayvancılık	12. Tarım, Hayvancılık, Tarımsal ve Süt Endüstri Fuarı	Adana Türey
08.11.2018	10.11.2018	Elektrik	11. Ufuklenen Enerji Kongresi ve Fuarı	Ato Ankara
08.11.2018	10.11.2018	Lojistik Depolama	İstanbul Ulaşım Kongresi ve Fuarı	İstanbul Kongre Merkezi
10.11.2018	18.11.2018	Kitap	37. Kitap ve Sıralı Yayınlar Fuarı	Türey İST
12.11.2018	13.11.2018	Gıda	7. Sert Kabuklu Yemler Meyve ve Sebze Teknolojileri Fuarı ve Konferansı	Hibon Borçovi İstanbul
13.11.2018	13.11.2018	Eğitim	Yurtiçi Dil ve Yabancı Diller Fuarı	Shanaton Ankara
14.11.2018	16.11.2018	Lojistik Depolama	Ufuklenen Lojistik Transport Lojistik Fuarı	İFM Yedigözyeri
15.11.2018	18.11.2018	Hobi Malzemeleri	Elgi ve Hobi Ürünleri Ticaret Fuarı	İFM Yedigözyeri
15.11.2018	15.11.2018	Eğitim	Yurtiçi Live ve Üniversiteler Fuarı	Hibon İzmir
17.11.2018	17.11.2018	Eğitim	Eğitim Teknolojileri Fuarı	Beylik - BAU
20.11.2018	23.11.2018	Moda	Gelik, Damatik ve Abiye Giyim Fuarı	İzmir Gazetem (ZFA) Fuarlık
21.11.2018	24.11.2018	Gıda	Ev Dışı Tüketim Ürünleri, Ekimeler, Sıfır Malzemeleri Ürünleri ve Dağıtım Kanalı Tedarikçileri Fuarı	İFM Yedigözyeri
22.11.2018	24.11.2018	Çiçekçilik	Ankara Etiler Fuar 10. Ufuklenen İstanbul Süs Bitkileri, Peyzaj ve Yan Sanayi Fuarı	Türey İST
23.11.2018	24.11.2018	Yapı İnşaat	Mimarlık İç Mimarlık, Tasarımlar ve Diğer Ürünler İçin Yapı ve İnşaat Yarı Ürünleri Fuarı	İFM Yedigözyeri
21.11.2018	25.11.2018	Mobilya	Gaziantep 4. Mobilya ve Dekorasyon Fuarı	Gaziantep OFM
23.11.2018	26.11.2018	Otomotiv ve Yan Sanayi	6. Ticari Araçlar, Otobüs ve Yan Sanayi Fuarı	Türey İST
23.11.2018	28.11.2018	Mobilya	Mobilya ve Dekorasyon Fuarı	İzmir Bursa Model Fuarlık
28.11.2018	01.12.2018	Deri, Ayakkabı	Deri, Ayakkabı ve Kilt 59. Ufuklenen Ayakkabı ve Yan Sanayi Fuarı	İFM Yedigözyeri
28.11.2018	01.12.2018	Deri, Ayakkabı	Deri, Ayakkabı ve Kilt 59. Ufuklenen Ayakkabı ve Yan Sanayi Fuarı	İFM Yedigözyeri
29.11.2018	01.12.2018	Endüstriyel Ekipman	Oral, Restoran ve Catering Sektörleri İçin Gıda Ekipman ve Hizmetleri	İstanbul Kongre Merkezi
29.11.2018	02.12.2018	Makine ve Teknik	Bursa 11. Kalıp Teknolojileri ve Yan Sanayi Fuarı	Bursa Türey
29.11.2018	02.12.2018	Otomasyon	Bursa 16. Elektrik, Elektronik ve Makine Otomasyon Fuarı	Bursa Türey
29.11.2018	02.12.2018	Makine ve Teknik	Bursa 10. Sıfır İşleme Teknolojileri Fuarı	Bursa Türey

FUAR TAKVİMİ

01.10.2018	03.10.2018	Çiçekçilik	Çiçekçi, Tırm ve Peyzaj Fuarı	Dubai Meise Ezen
01.10.2018	02.10.2018	Kozmetik	Hindistan Profesyonel Güzellik Fuarı	Bombay, Mumbai
01.10.2018	04.10.2018	Plastik Kauçuk	Uluslararası Plastik ve Kauçuk İşleme Fuarı	Fuznan International
02.10.2018	05.10.2018	Deri Ayakkabı	Uluslararası Ayakkabı ve Ayakkabı Aksesuarları Fuarı	Kiev Art Expo
02.10.2018	04.10.2018	Elektrik Elektronik	Uluslararası Bobine, Kablo, Sargı, Yalıtım ve Elektronik Ekipman ve malzemeleri imalatı Fuarı	Chicago
02.10.2018	04.10.2018	Mobilya	Dekorasyon Züccaciye ve Ev Dekorasyon Fuarı	Kiev
02.10.2018	04.10.2018	Yapı İnşaat	Uluslararası İnşaat Fuarı	Uluslararası İnşaat Fuarı
03.10.2018	07.10.2018	Bisiklet	Uluslararası Motosiklet, Scooter ve Bisiklet Fuarı	Köln
03.10.2018	05.10.2018	Enerji İli ve Havalandırma	14. Uluslararası Enerji Fuarı	Belgrad
04.10.2018	07.10.2018	Plastik Kauçuk	17. Uluslararası Vietnam Plastik ve Kauçuk Endüstriyel Fuarı	Ho Chi Minh City
08.10.2018	10.10.2018	Elektrik	8. Uluslararası Elektrik ve Aydınlatma Fuarı	Muskat
08.10.2018	10.10.2018	İnşaat	Uluslararası Ticaret ve Yatırım Fuarı	Münih
09.10.2018	11.10.2018	Demir Çelik	Endüstriyel Kalıp Fuarı	Stuttgart
09.10.2018	12.10.2018	Elektrik Elektronik	Elektrik Show Fuarı	Taipei
10.10.2018	13.10.2018	Elektrik Elektronik	22. Çin Uluslararası Lazer, Optoelektronik ve Photonics Fuarı	Falan
10.10.2018	12.10.2018	Hindavat	Uluslararası Çin Hindavat Fuarı	Sengay
10.10.2018	14.10.2018	Kitap	Frankfurt Kitap Fuarı	Frankfurt
10.10.2018	13.10.2018	Medika	Uluslararası Eczacılık ve Sağlık Sektörel Fuarı	Düsseldorf
12.10.2018	14.10.2018	Otomotiv ve Yan Sanayi	18. Opel Araçlar, Döngüler Araçlar, Tır Araçlar, Spor Araçlar Fuarı	Caracas
13.10.2018	16.10.2018	Elektrik Elektronik	Elektronik Fuarı	Hong Kong
15.10.2018	17.10.2018	Elektrik	Uluslararası Elektrik Ekipman ve Teknolojileri Fuarı	Shanghai
15.10.2018	17.10.2018	Otomobil Yan Sanayi	Uluslararası Otomobil Parçaları Fuarı	Sengay
16.10.2018	19.10.2018	Makina ve Teknik	18. Metal İşleme Makina ve Teknolojileri Fuarı	Moskova
16.10.2018	20.10.2018	Plastik Kauçuk	Uluslararası Plastik Fuarı	Friedrichshafen
23.10.2018	26.10.2018	Demir Çelik	25. Uluslararası Sac Levha İşleme Teknolojisi Fuarı	Hannover
27.10.2018	29.10.2018	Tekstil	İğne Fuarı	Sengay
31.10.2018	01.11.2018	Otomotiv ve Yan Sanayi	Otomotiv Fuarı	Las Vegas
02.11.2018	05.11.2018	Kuyumculuk	Tayvan Kuyumculuk ve Değerli Taş Fuarı	Taipei
05.11.2018	08.11.2018	Demir Çelik	14. Uluslararası Sac ve Metal Ürünleri Fuarı	Stuttgart
05.11.2018	10.11.2018	Ticaret	Uluslararası Çin İthalat Fuarı	Shanghai
06.11.2018	09.11.2018	Elektrik	Elektrik Aydınlatma Fuarı	Moskova
13.11.2018	14.11.2018	Ticaret	Uluslararası Genel Sanayi ve Ticaret Fuarı	Dubai
14.11.2018	16.11.2018	Plastik Kauçuk	10. Uluslararası Plastik Fuarı	Almanya
17.11.2018	20.11.2018	Otomotiv ve Yan Sanayi	Uluslararası Kauçuk, Laminat & Lantik Fuarı	Bangkok
19.11.2018	23.11.2018	Mobilya	30. Mobilya Bağlıları Elemanları ve Aksesuarları Fuarı	Moskova
26.11.2018	28.11.2018	Kuyumculuk	Ampa Değerli Taşlar Fuarı	Münih
26.11.2018	29.11.2018	Yapı İnşaat	Uluslararası İnşaat ve Yapı Malzemeleri Fuarı	Dubai
26.11.2018	29.11.2018	Ambalaj	Uluslararası Ambalaj Fuarı	Paris
27.11.2018	30.11.2018	Demir Çelik	Çin Uluslararası Kalıp ve Metal İşleme Fuarı	Çin Dongguan
27.11.2018	29.11.2018	Gıda	Organik Ürünler Sergi ve Fuarı	Frankfurt
27.11.2018	30.11.2018	Elektrik Elektronik	Elektrik Aydınlatma Fuarı	Hong Kong
27.11.2018	30.11.2018	Yapı İnşaat	İnşaat Yatakları ve Yapı Alimleri Fuarı	Sengay
28.11.2018	02.12.2018	Gıda	Gıda Fuarı	Münih
28.11.2018	01.12.2018	Otomotiv	Otomotiv ve Yan Sanayi Fuarı	Sengay
29.11.2018	02.12.2018	Kuyumculuk	Mücevher Fuarı	Kiev

KUZUBEYİ

Kuzu Çevirme



Etin en doğal hali



İhtilal OSB Atatürk Caddesi Dolapdere
San. Sit. Girişi (İhtilal Vengî Dairesi Yanı)
BAĞAÇSEHİR / İST.



kuzubeyikuzucevirme



kuzubeyi

Rezervasyon & Sipariş Hattı

444 67 19

www.kuzubeyi.com.tr